Ayrıca, ülkemizde 7,5 milyona yakın emekli var, kimileri maaş günü kuyruklarda bile canlarını veriyor. Bunlar "Emekli-Sen" adı altında 1995'te örgütlendiler, ama örgütlenmeleri yasaklandı fiilen çalışanlar olmadıkları için. Oysa, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi "Herkesin çıkarlarının korunması için sendikalar kurmaya ve bunlara katılmaya hakkı vardır" diyor. Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN - Teşekkür ediyorum Sayın Ülkü.

Sayın Işık.

AHMET IŞIK (Konya) - Sayın Başkan, teşekkür ediyorum. Vasıtanızla Sayın Bakanıma şu soruyu yöneltmek istiyorum:

Sayın Bakanım, biraz önce muhalefet sözcüsü, kürsüden, işçilerin dört buçuk yıllık süreçte şartlarında hiçbir iyileşmenin olmadığını ifade etti. Ben şunu öğrenmek istiyorum: Kamu işçilerinin dört buçuk yıllık süreç sonucundaki maaşlarında kümülatif olarak enflasyonu dikkate aldığımızda, maaş artışları yüzde kaç olmuştur? Aynı şekilde, yine, işçi emeklilerinin dört buçuk yıllık süreçteki emeklilik maaş artışları ne olmuştur kümülatif enflasyonu dikkate alarak?

Teşekkür ederim.

BAŞKAN - Teşekkür ediyorum Sayın Işık.

Sayın Bakan, buyurun.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI MURAT BAŞESGİOĞLU (İstanbul) - Teşekkür ederim Sayın Başkanım.

Soru soran arkadaşlarıma da teşekkür ediyorum.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda değerli arkadaşım bir soru tevcih ettiler. Doğrudur, iş sağlığı ve güvenliği konusu çalışma hayatımızın en önemli konularından biridir. Göreve geldiğimizde, Bakanlığımızdaki bu birimi genel müdürlük seviyesine çıkarttık. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü olarak, genel müdürlük olarak teşkilatlandırdık. Bundan da daha öte, hazırlamış olduğumuz bir taslakla, sadece hizmet akdiyle çalışanları değil, tüm çalışanlarımızı iş sağlığı ve güvenliği kapsamı içerisine dâhil etme konusunda geniş bir taslak hazırladık. Ancak, bu konuda verilen eğitimlere ilişkin -sizin de belirttiğiniz gibi- bir yargı kararı söz konusu. Bu konuda yasal bir zemin oluşturmak amacıyla bir milletvekili arkadaşımızın vermiş olduğu bir kanun teklifi şu anda gündemde, eğer yasama takvimimiz uygun olursa, yetiştirebilirsek, bunu bir an önce çıkartmayı biz de istiyoruz, bu konuda bir boşluk var. Onun için çok teşekkür ediyorum ikazınıza ve sorunuza.

Sayın Çetin, kayıt dışı istihdamla ilgili bir soru yönelttiler. Kayıt dışı ekonomi ve özelde de kayıt dışı istihdam, hepimizin üzerine kararlı bir şekilde gitmemiz gereken bir konudur. Sayın Başbakanımızın talimatıyla "KADİM" adlı bir proje başlattık. Bütün birimlere, bu şekilde bir genelge yayınlandı. Bütün denetim elemanlarının, kayıt dışı istihdama karşı daha duyarlı olma konusundaki görevleri tekrar hatırlatıldı. Çalışma Bakanlığımızın denetim elemanları, bu konuda, gerek genel planlamada gerekse özel projelerle kayıt dışı istihdamı önleme konusunda üstün bir gayret içerisindeler. Tabii, yıllardır, sadece denetimlerle kayıt dışı istihdamın önlenmediği, maalesef, bir gerçek. Bunun için, Hükûmet olarak bir istihdam paketi hazırladık. Yani, kayıt dışı istihdamla mücadelede, hem kayıtlılığa özendirme, kayıtlı istihdama geçişte cezbedici tedbirleri almak hem de denetim ayağını iki ayaklı bir şekilde yürüterek kayıt dışı istihdamı azaltmayı amaçlıyoruz.

Bu istihdam paketimizde, zorunlu istihdam konusu, özürlü ve hükümlü çalıştırmanın hangi hadlere inebileceği, işletmelerin üzerinden bu yükün hangi oranda alınabileceği konusunda çeşitli tedbirler var. İşsizlik Sigortası Fonu'nun kullanımı konusunda, yine bu istihdam paketimizde çeşitli alternatifler var. Onun dışında, iş gücü maliyetlerinin düşürülmesi konusunda, gerek vergi gerekse SSK primlerinin düşürülmesi konusunda bir çalışmamız var. Ancak, bütün bunları, seçim atmos-