Kendi seçim bölgem olan Afyonkarahisar'da da, bu dönem içerisinde, Vakıflar Genel Müdürlüğümüz büyük hizmetlerde bulunmuştur. Merkez Ulu Camimiz, Keçepazarı Camimiz, Merkez Anıtkaya Eğret Hanı'mız, yine Merkezde Fakıpaşa Camisi ve evinin restorasyonu ve yine kendi ilçem olan Bolvadin ilçesinin depremde zarar gören ve sonra yangın geçiren camimizin tekrar hizmete açılması yine Vakıflar Genel Müdürlüğünün büyük çalışmalarıyla, katkılarıyla olmuştur.

Büyük tarih beşiği olan Afyonkarahisar'ımızda çeşitli kervansaraylar ve hanlar, hamamlar restore edilmek suretiyle Çay ve İhsaniye'deki kervansaraylarımız tamir edilmiştir.

Yine, Çobanlar ilçemizdeki, Emirdağ ilçemizdeki ve İhsaniye ilçemizdeki vakıf eserleri tamir edilmiştir.

Yine, Afyonkarahisar'ımızın merkezinde bulunan üç tane vakıf binamızın deprem projesine göre güçlendirilmesi 2007 yılı içinde teklif edilmiştir.

Değerli Başkan, saygıdeğer milletvekilleri; sözlerime son verirken, 2007 mali yılı bütçesinin Vakıflar Genel Müdürlüğümüze ve milletimize hayırlı olmasını diliyor, yaptıkları değerli hizmetlerden sadece **ufak bir demet sunduğum** Vakıflar Genel Müdürlüğünün bağlı bulunduğu Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sayın Mehmet Ali Şahin Bey'e ve Genel Müdürümüze ve onun çok kıymetli çalışanlarına, tüm emeği geçenlere çok teşekkür ederek yüce heyetinizi saygıyla selamlıyorum. (AK Parti sıralarından alkışlar)

BAŞKAN – Teşekkür ederim.

AK Parti Grubu adına üçüncü konuşmacı, Samsun Milletvekili Mehmet Kurt.

Sayın Kurt, buyurun. (AK Parti sıralarından alkışlar)

AK PARTİ GRUBU ADINA MEHMET KURT (Samsun) – Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; 2007 mali yılı Devlet Personel Başkanlığı bütçesiyle ilgili olarak AK Parti Grubu adına söz almış bulunuyorum. Yüce Meclisi saygıyla selamlarım.

Değerli milletvekilleri, Devlet Personel Başkanlığı, kamu hizmetlerinde temel teşkil eden personel, teşkilat ve mevzuatla ilgili konularda görevlendirilmiş kurumumuzdur. Kamu hizmetlerinde teşkilatlanmanın rasyonel temellere kavuşturulması, teşkilatların etkin çalışan birimler hâline getirilmesi, tüm kamu hizmeti görülen kurumlarda kadro sisteminin karmaşadan kurtarılması, personel hususundaki planlamaların yapılması, personel kaynaklarının verimli bir şekilde kullanılması, yine, personel kalitesinin yükseltilmesiyle, yönetimin planlanmasına imkân verecek bilgilerin depolanması görevlerini ifa etmektedir.

Kamu yönetimi, personel, mali kaynaklar, teşkilat ve mevzuattan müteşekkil bir yapıdır. Kamu hizmetlerinin daha etkin ve verimli yürütülebilmesi için, yapının temeli olan personel sisteminin ve bu personelin çalışma şart ve imkânlarının iyileştirilmesi, personelin daha etkin hale getirilmesi ve kamu hizmetinin işleyiş kurallarının karmaşadan arındırılıp bürokrasinin asgari seviyeye çekilmesi gerekmektedir.

Değerli milletvekilleri, sosyal güvenlik reformundan istenilen sonuçların alınabilmesi için kamu personel rejiminde de reform yapılması gerekir. Bu maksatla, son yıllarda, personel rejimimizle alakalı olarak yenilikler getiren düzenlemeler yapılmıştır. Bunları kısaca sıralamak istiyorum:

Birincisi, Personel Rejimi Kanun Tasarısı Taslağı. Hükûmetimizin, konunun uzmanı akademisyenlerle ortaklaşa çalışmak suretiyle personel rejiminin yeniden düzenlenmesine ilişkin Kanun Tasarısı Taslağı, kamu hizmeti gören tüm personelin eşit şartlarda çalışabilmesi için önemli bir adım olarak kabul edilmelidir. Kamu personeli reformuyla, kurumlar arası ücret farklılıkları ve ücret kalemlerinin çokluğu ve personel dağılımının kurumsal ve bölgesel dengesizliğine son verilecektir. Ana hatları itibarıyla, Personel Rejimi Kanun Tasarısı Taslağı, eşit işe eşit ücret sistemini getirmekte, aylıkların hesaplanmasını kolaylaştırmakta, bütün kamu çalışanlarını mali haklar açısından tek bir çatı altında toplamaktadır. Bu kapsamlı yasa taslağı üzerindeki çalışmalar sendikalar ve sivil top-