Üç, Sosyal Şartta çekince konulan maddelerin kaldırılması yönünde, hükümetin yetkisi var, hükümete yetki veriliyor. Bir bakan olarak, bir bakan olarak siz, bir hükümet üyesi olarak, önümüzdeki yıllarda, örneğin 18 yaşından küçüklere tatil hakkı verilmesi veya diğer konularda -örgütlenme hakkı, toplupazarlık hakkı, aile geliri, ücretli izin gibi konularda- bu çekinceler konusunda, önümüzdeki yıllarda, Hükümetin, hangi takvimle bu çekinceleri kaldıracağını bekliyorsunuz? Geleceğe yönelik bir kestirimde bulunmak gerekirse, ne söylersiniz?

Çok teşekkür ederim Sayın Bakan.

BAŞKAN – Teşekkür ederim.

Sayın Işık, buyurun.

AHMET IŞIK (Konya) – Sayın Başkan, teşekkür ediyorum.

Benim de, Sayın Bakanıma iki kısa sorum olacak.

Sayın Bakanım, birinci sorum: Revize Sosyal Şartın onaylanmasının Avrupa Birliği müzakere süreciyle ilgisi nedir, mutlak şart mıdır?

İkinci sorum, Revize Sosyal Şartın çekince konulan maddelerinin ileride kaldırılması imkân dahilinde midir? Bununla ilgili zaman kıstası var mıdır?

Teşekkür ederim.

BAŞKAN – Sayın Bakanım; buyurun efendim.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI MURAT BAŞESGİOĞLU (İstanbul) – Teşekkür ederim Sayın Başkanım.

Soru soran arkadaşlarıma da çok teşekkür ediyorum.

Ortak bir soru var; izninizle ondan başlayayım. Şu anda çekince konulan maddeler üzerindeki çekinceler ileride kaldırılabilir mi; elbette kaldırılabilir.

Prensip itibariyle, 5 ve 6 ncı madde örgütlenme özgürlüğü ve grev konusunu, toplupazarlığı içermektedir. Bunu, özü itibariyle reddetmek mümkün değil. Yani, ülkemizde sendikal hareketin gelişmesini, herkes gibi Çalışma Bakanı olarak ben de daha çok arzu ediyorum ve bu konuda yasal zemini, kurumsal yapıyı oluşturmanın gayreti içerisindeyiz; ancak, buradaki konuşmacılar da ifade ettiler, bu konu, daha çok kamu çalışanları açısındandır. Yoksa, hizmet akdiyle çalışanların gerek 87 gerekse 98 sayılı sözleşmeler tahtında herhangi bir sorunu yoktur, yasal açıdan.

YAKUP KEPENEK (Ankara) – Örgütlenme yönünden de yok mu efendim?

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI MURAT BAŞESGİOĞLU (İstanbul) – Pratikte, uygulamada bazı sorun olur; ama, burada kastedilen, kamu çalışanlarının, yani, kamu sendikacılığının işçi sendikacılığına eş enstrümanlara sahip olması meselesidir.

Öncelikle, bu konuda önümüzü net görebilmek için, personel rejiminin yerli yerine oturması gerekir Türkiye'de. Bu konuda, Hükümetimizde bildiğiniz gibi bir çalışma var, belki, bu yasama dönemine yetişmeyebilir; ama, ileride, mutlaka, sadece sendikal haklar açısından değil, memurlarımızın hak, hürriyet ve malî açıdan avantajları açısından, mutlaka, personel rejiminin Türkiye'de yerli yerine oturtulması gerekiyor; bu, sendikal açıdan da önem arz etmektedir. Hatta, daha ileri giderek şunu söyleyeyim: Ben, en nihaî hedef olarak, Türkiye'de memur ve işçi sendikacılığının değil, tek sendikacılığın, yani çalışanların tek çatı altında toplandığı güçlü bir sendikacılığın ülkemizde gerçekleşmesini arzu ediyorum; yani, bizim, Bakanlık olarak, en nihaî hedefimiz budur. Memurlar da aynı konfederasyona üye olabilsinler, hizmet akdiyle çalışanlar da olabilsinler ve dünyada yaşanmakta olan sendikal yoğunluktaki sıkıntıyı, çalışanlarımızı bu şekilde cem ederek hayata geçirelim; amacımız budur.