Diğer bir sorum: Meslekî Yeterlilik Kurumunun eğitim ve meslekî standart oluşturma faaliyetlerine iş dünyası ne şekilde katılacaktır? Bu konuda iş dunyasının temsilcileriyle halihazırda yapılmış olan görüşmeler var mıdır?

Diğer bir sorum: İşveren kurumlarının Meslekî Yeterlilik Kurumuyla işbirliği yapmaları vergilendirme sistemlerine etki edecek midir?

Diğer bir sorum. Bilhassa berber, terzi, kunduracı, tamirhane ve bu gibi işyerlerinde çalışan gençlere istihdam sağlayan işyerleri, zaten vergi yükü altında ezilen ve işyerini ayakta tutmakta zorlanan esnaf kesimindendir Bu işyerlerinin söz konusu yasanın işleme sürecindeki rolleri ne olacaktır?

Son sorum· İletişim ağı zayıf olan kırsal alanlarda yaşayan genç çocuklarımızın söz konusu meslekî eğitim programlarına katılmasının desteklenmesine yönelik bir planımız mevcut mudur? Taşra vilayetlerimizde meslekî eğitimi destekleyecek özgün bir plan mevcut mudur?

Teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum.

BAŞKAN – Teşekkür ediyorum Sayın Özdoğan.

Sayın Tütüncü, buyurun.

ENİS TÜTÜNCÜ (Tekirdağ) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Benim de Sayın Bakana 3 sorum olacak

Birincisi şu: Türkiye'nin sosyoekonomik alandaki en büyük başarısızlığı, insangücü planlamasını, planlı döneme rağmen, büyük iddialara rağmen beceremediği olmasıdır Sonuçta, bir yandan diplomalı işsizler çoğaldı, diğer yandan da çalışan nüfusun eğitim duzeyi çok düşük kaldı Bugün, çalışmakta olan nüfusun yüzde 70'i lise altı eğitim seviyesindedir, lise değil, lise altı.

Şimdi, bu yasa tasarısı, bize, insangucu planlaması yapma olanağını veriyor ve bizi bu noktada hazır hale getiriyor.

Şimdi, bu açıklama çerçevesinde sorum şu: Nasıl bir insangücü planlaması düşünülmektedir? Bu insangücü planlamasındaki, örgün eğitimdeki, meslekî eğitimle yine yapısal değişiklik nasıl programlanacaktır ve yaygın eğitimde de nasıl bir eğitim seferberliğine gidilecektir? Birinci sorum bu.

İkincisi: Bu planlamada, Türkiye'nin işgucü piyasalarına bakmak, işgücü piyasasının ihtiyacını karşılamak yetmeyecektir; işsizlik sorununun altından kalkmak için Avrupa Birliği piyasalarına da yonelmemiz lazım. Bu insangücü planlamasında, Avrupa Birliği işgücu piyasalarını hangi çerçevede değerlendirmeyi düşünüyorsunuz?

Üçüncü ve son sorum Sayın Başkanım İşsizlikle mücadelede, işsizlik sigortasında oluşan katrilyonlarca liralık bu kaynağı neden özellikle işsizlere iş bulma konusundaki yaygın eğitim olanaklarını daha da yaygınlaştırmada şimdiye kadar kullanmadınız, kullanamadınız? Bu katrilyonlarca liralık, işçinin işsizlikle mücadele için oluşturduğu fonları, neden hâlâ devlet içborçlanma senetlerinde kullanma ısrarında Hükümet olarak bulunuyorsunuz?

Teşekkur ederim Sayın Başkan.

BAŞKAN – Teşekkür ediyorum Sayın Tütüncü

Sayın Bakan, buyurun.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GUVENLIK BAKANI MURAT BAŞESGİOĞLU (İstanbul) – Sayın Özdoğan'ın sorularını cevaplamaya çalışayım "Bu Meslekî Yeterlilik Kurumu nasıl bir kurum olacak, idarî anlayışı, yapılanması nasıl olacak" dediler. Konuşmalarımda da ifade ettim; 39 kişilik bir genel kurulu olacak bu yeni kurumun Genel kurulun 20 üyesi özel sektor veyahut da sivil toplum örgütlerinden gelecek, 19'u da kamudan iştirak edecek genel kurula.

Onun dışında, kurumun önemli organlarından olan yönetim kurulunun, 5 olarak tasarlanan sayısı bir önerge değişikliğiyle 6'ya çıkacak Bu 6'nın sadece 2 tanesi Bakanlık temsilcisi olacak Diğerleri, YÖK ve sosyal ortaklardan oluşacak. Yani, iki rakamdan da anlaşılacağı üzere, burası daha çok meslek kuruluşlarının, sivil toplumun, yani, kamunun dışındaki kuruluşların ağırlıklı olarak yö-