Bütçe kanunları başta olmak üzere, Mecliste ne zaman kamu görevlilerinin özlük haklarına ilişkin bir düzenleme söz konusu olsa, bütün kurumlar, bağlı bulundukları bakanlar veya burada ulaşabildikleri grup başkanvekili, komisyon başkanı veya ilgili diğer milletvekilleri aracılığıyla, kendi personellerinin malî durumlarının iyileştirilmesine yönelik maddeler ekletmeye çalışmaktadırlar.

Milletvekili arkadaşlarımızın hepsine, şahsen veya faksla, mektupla, elektronik postayla ulaşılarak bu taleplerin dile getirildiğini biliyoruz. Böyle olunca da, lobisi güçlü kurumlar ve meslek grupları haklarını alabilmekte, diğerleri boyunları bükük geri dönmektedirler.

Unutulmamalıdır ki, burada herhangi bir kurum veya meslek grubuna verilen bir hak, bundan yararlanamayan diğer kurum ve meslek gruplarının mağduriyetini biraz daha artırmaktadır.

Bugün karşımızda, kaymakamların KİT personeli olan şoförlerinden, il müdürlerinin geçici işçi kadrosundaki hizmetlilerinden, sözleşmeli olmayan şube müdürlerinin işe yeni başlamış sözleşmeli uzman yardımcılarından daha az ücret aldığı, izahı mümkün olmayan çarpık bir kamu personeli ücret sistemi vardır. Bu durumda, kurumlar kendi formüllerini kendileri üretmeye çalışmakta, bu da sistemi daha da dejenere etmektedir.

Burada her bir kurum veya meslek grubu için ayrı ayrı özlük hakkı düzenlemesi yapmanın, ne Hükümet ne de Meclis açısından, kalıcı ve prestijli bir mesai olmadığı açıktır. Yapılması gereken, kamu yönetimi reformunun en önemli unsurlarından biri olan kamu personelinin özlük haklarını içeren düzenlemenin bir an önce Meclise getirilip hayata geçirilmesidir. Böyle münferit düzenlemelere harcadığımız vakitle, bu reformu defalarca çıkarmış olabilirdik.

Bu düşüncelerle, maddenin hayırlı olmasını diliyor, hepinize sevgi ve saygılarımı sunuyorum. (Anavatan Partisi sıralarından alkışlar)

BAŞKAN – Teşekkür ediyorum Sayın Özyer.

Başka söz talebi?.. Yok.

Madde üzerinde soru-cevap işlemi yapılacaktır.

Sayın Koçyiğit, buyurun.

MUHSİN KOÇYİĞİT (Diyarbakır) – Teşekkürler Sayın Başkanım.

Bir sorum var, Sayın Bakanıma soruyorum: Bezm-i Alem Valide Sultan Vakıf Gureba Hastanesinin 2005 yılı dönersermaye geliri ne kadardır? Bu dönersermaye gelirinin ne kadarı yoksul ve sosyal güvencesi olmayan hastaların tedavisi için sarf edilmiştir? Söz konusu değişiklikten sonra, yoksul ve sosyal güvencesi olmayan hastaların tedavisi için ayrılacak kaynakta azalma ihtimali var mıdır?

Teşekkür ederim.

BAŞKAN – Teşekkür ediyorum Sayın Koçyiğit.

Sayın Tüysüz, buyurun.

TURAN TÜYSÜZ (Şanlıurfa) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkanım. Ben de aracılığınızla, Sayın Bakanımıza 3 tane soru soracağım.

Bezm-i Alem Valide Sultan Vakıf Gureba Hastanesi personelinin katkısıyla elde edilen dönersermaye gelirlerinden, bu birimde çalışan memurlara, hizmet sunum şartları, personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, hizmete katkısı, performansı, serbest çalışıp çalışmaması ile muayene, ameliyat, anestezi girişimsel işlemler ve özellikler arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi unsurlar esas alınmak suretiyle, Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık kurumlarında unvanlara göre uygulanan tavan ödeme miktarları aşılmamak kaydıyla, Sağlık Bakanlığı personeli için tespit edilen esas ve usuller dikkate alınarak Vakıflar Meclisince belirlenecek esas ve usuller oranında ödeme yapılabilecektir.