Değerli milletvekilleri, son yıllarda kamu hizmeti niteliğinde işlev gören, fakat, SSK'ya tabi olarak çalıştırılan sözleşmeli personelin sayısında artış görülmektedir. Bu yöntemin kullanılmasındaki amacın, sözleşmeli personeli özel sektör şartlarında çalıştırarak, memurlar eliyle yürütülen hizmetlerde ortaya çıkacak aksaklıkların önüne geçmek olduğu belirtilmektedir. Gerçekten, bu şekilde çalışan az sayıdaki kurumu ve personeli istisna tutarak ifade etmeliyim ki, bu yöntemle istihdam edilenlerin memurlardan tek farkı, tabi oldukları sosyal güvenlik kurumu olmaktadır.

Var olan sorunları daha da içinden çıkılmaz bir hale getiren bu yöntem, özellikle, son dönemde Meclisten kanunları çıkarak hayata geçirilen kurumlarda yaygın bir şekilde kullanılmaktadır. Kalkınma ajansları ve Yatırım Destek Ajansı gibi kurumların personel yapıları bu doğrultuda oluşturulmuştur. Yani, kamu personeli konusunda var olan sıkıntıları çözmesi gereken Hükümet, tam tersine, ilave sıkıntılar yaratacak düzenlemeler yapmıştır.

Değerli milletvekilleri, kamuya onbinlerce memur alınmasının yolunu açan bu düzenleme, bize, bir seçim döneminin yaklaştığının da habercisi olmaktadır. Çünkü, bizde, hükümetler, seçim dönemine yakın, seçmene selam niteliğinde işler yapmayı âdeta âdet haline getirmişlerdir; ama, bunun faturasını da yine bu millet ödeyecektir, bunun hesabını da bu millet, mutlaka, sorumlularından soracaktır.

(Mikrofon otomatik cihaz tarafından kapatıldı)

BAŞKAN – Sayın Armağan, lütfen, toparlar mısınız.

Buyurun.

MEHMET SAİT ARMAĞAN (Devamla) – AK Parti Hükümeti de bu âdeti bozmamıştır. Oysa, bu kötü âdetin bozulması, terk edilmesi gerekmektedir.

Biz, Anavatan Grubu olarak, bu kötü âdetin terk edilmesi yönündeki her türlü gayrete destek vereceğimizi; dolayısıyla, bu iş sebebiyle ortaya çıkacak sıkıntıya ortak olmadığımızı belirtmek istiyorum.

Hükümetin, bu düzenlemeyle elde ettiği 21 000 kadroyla, istisnalar ve boşalan kadroların doldurulması yöntemiyle ortaya çıkacak çok sayıda kadroyu kullanırken, hakkaniyet ve meşruiyet ilkelerini gözetmesini diliyorum. Bu konunun takipçisi olacağımızı da bu kürsüden belirtiyorum.

Bu düşüncelerle, hepinizi saygıyla selamlıyorum. (Anavatan Partisi sıralarından alkışlar)

BAŞKAN – Teşekkür ediyorum Sayın Armağan.

Başka söz talebi yok.

Madde üzerinde soru-cevap işlemi yapılacaktır.

Sayın Özcan, buyurun.

HÜSEYİN ÖZCAN (Mersin) – Sayın Başkan, kanalınızla Sayın Bakanıma sorularımı yöneltiyorum.

190 sayılı Genel Kadro ve Usul Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici madde 11'de "2006 yılında, genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri ile 5018 sayılı Kanuna ekli (II) sayılı cetvelde yer alan idarelerin, açıktan atama izni aranmaksızın boş kadrolarına (işçi kadroları hariç) yapacakları açıktan atama sayıları ile genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinden bu kadrolara yapacakları nakil sayıları toplamı, bu idarelerin 2005 yılında emeklilik, ölüm, istifa ve nakil sonucu ayrılan personel sayısının yüzde seksenini aşamaz" deniliyor.

Birinci sorum: Yüzde 80'i oranına karar verirken, bu idarelerin kadro ihtiyaçları dikkate alınmış mıdır?

Geçici madde 11'in sınırlanmasından hariç tutulan kurum ve kuruluşların belirlenmesinde hangi kriterler esas alınmıştır?