a) İşe alınacak kişilerin belirlenmesi ve işten çıkarma yetkisinin kamu kurum, kuruluşları ve ortaklıklarına bırakılması,

b) Hizmet alım sözleşmeleri çerçevesinde ya da geçici işçi olarak aynı iş yerinde daha önce çalışmış olanların çalıştırılmasına devam olunması,

yönünde hükümler konulamaz."

b) 4857 sayılı İş Kanununun 81 inci maddesinin sonuna aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Kanuna veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulan kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuatına göre çalıştırılmakta olan hekimlere, ikinci fıkrada öngörülen eğitimler aldırılmak suretiyle ve aslî görevleri kapsamında, çalışmakta oldukları kurum ve kuruluşların asıl işveren olarak çalıştırdıkları işçilerin iş yeri hekimliği hizmetleri gördürülür. Bu kurum ve kuruluşların diğer personel için oluşturulmuş olan sağlık birimleri iş yeri sağlık birimi olarak da kullanılabilir."

BAŞKAN – Madde üzerinde, Anavatan Grubu adına, Mersin Milletvekili Hüseyin Özcan.

Sayın Özcan, buyurun. (Anavatan Partisi sıralarından alkışlar)

ANAVATAN PARTİSİ GRUBU ADINA HÜSEYİN ÖZCAN (Mersin) – Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; Bütçe Kanunlarında Yer Alan Bazı Hükümlerin İlgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelere Eklenmesi ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair -1210 sıra sayılı- Tasarının 18 inci maddesi üzerine, Anavatan Grubu adına söz almış bulunuyorum; Yüce Meclisi saygıyla selamlıyorum.

Değerli arkadaşlar, bu maddeyle, İş Kanununun 2 nci maddesine fıkralar eklenerek, taşeron vasıtasıyla kamuda çalıştırılan işçilerin hangi hakları kazanmayacakları belirlenmektedir. İşçi olup, kamuya çalışıp, İş Kanunundan faydalanmak isteyenlerin önü kesilmek istenmektedir. Kamunun, taşeron vasıtasıyla işçi çalıştırması uygun değildir. Ülkemizde, taşeron vasıtasıyla kamuda çalıştırıldıkları tahmin edilen sayı 300 000'in üzerindedir.

Değerli arkadaşlar, Uluslararası İşçi Örgütü tarafından belirlenen esaslara göre, kamuda ve aynı işi yapanların hakları eşit olarak düzenlenmesi gerekmektedir. Buna, taşeron vasıtasıyla çalıştırılan işçilerin hakları da dahildir. Böyle bir konuya, kamunun, yan çizmesi yerine sahip çıkması beklenmelidir.

Nedense, Avrupa Birliğine girmeye uğraşan bir ülke olarak bizim ülkemizde, ne yazık ki, tahminî rakamların ötesinde, devlette kaç tane taşeronla çalışan işçi vardır? Bunu soracak bir merci dahi arıyoruz. "Taşeron firmalar eliyle, kaç işçi kamuda sürekli aynı işi yapmaktadır" sorusunun cevabı bilinmemektedir. Bunların halleri nicedir diye de kimse düşünmemektedir. Yargıya giden konularda da sonuç alamamaktadırlar.

Değerli arkadaşlar, Seyitömer Termik Santralı İşletme Müdürlüğü bünyesinde üretime direkt etki eden değirmen bakım servisi taşeron firmasından 145 arkadaşımız -imzaları da burada- sorunlarını dile getiriyor; bu sorunlarını sizlerle paylaşmak istiyorum. Bunlar, bir çığlık atıyor, perişan olduklarını, sağlık güvencelerinin olmadığını, istediklerinde taşeron firmanın kapı dışarı bıraktığından bahsediyorlar ve onları sizlerle paylaşmak istiyorum.

"İhalelerimiz hizmet alımı şeklinde bir yıl süreli olmakta; ama, çeşitli sebeplerden dolayı bu süre 16 ayın üzerine çıkmaktadır; hatta, 29 ay dahi bazı firmalarda çalışma sürelerimiz olmuştur. Bugüne kadar geçen süreler içerisinde, hiçbir firmadan İş Kanununun bize verdiği hakları almış değiliz" diyorlar.

"İşe başlarken, işten çıkarma tehdidiyle baskı yapılarak 'kıdem ve ihbar tazminatı aldım, senelik iznimi kullandım, hiçbir hakkım ve alacağım yoktur' diyerek ibraname ve sözleşme imzalatmaktadırlar."

Bu 21 inci Asırda, bu işçileri köle olarak görmek zihniyetinden vazgeçilmesi gerekir.