BAŞKAN – Madde üzerinde, Anavatan Grubu adına, Şanlıurfa Milletvekili Turan Tüysüz; buyurun. (Anavatan Partisi sıralarından alkışlar)

ANAVATAN PARTİSİ GRUBU ADINA TURAN TÜYSÜZ (Şanlıurfa) – Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; 1210 sıra sayısıyla görüşülmekte olan tasarının 14 üncü maddesi üzerinde, Anavatan Partisi adına söz almış bulunmaktayım; Yüce Heyetinizi saygıyla selamlıyorum.

Tasarının 14 üncü maddesi haklı bir gerekçeye dayanmaktadır. Tasarının gerekçesinde açıklandığı gibi, sendika ödentilerinin tespiti ve hesaplanması konusunda bir standart getirilmekte, böylece, üyelerin maaşlarından yapılan sendika ödentisi kesintilerinin hesaplanması kolaylaşmakta ve bilgisayar ortamında karşılaşılan teknik sorunlar aşılmış olmaktadır.

Bu madde teknik bir madde olması sebebiyle, memurlarımızın içinde bulundukları zor durumu hafifletmeye yönelik bir faydası yoktur. Oysa, memurlarımızın bizlerden asıl beklediği, yaşadıkları geçim sıkıntılarını azaltmamızdır. Kaliteli ve vatandaş memnuniyetini temel alan bir kamu hizmeti verilecekse, bu hizmet ancak hizmeti veren memurların çalışma ve malî memnuniyetleri sağlanarak verilebilir. Kamu hizmetlerinin etkin, süratli ve verimli yürütülebilmesi bakımından, devletin en temel unsuru kamu görevlileridir. Eğer bu memurlar, aileleri geçinemiyorsa, mutlu değillerse, kredi borçlarını, eğitim masraflarını nasıl ödeyecekleri düşüncesini kafalarından bir türlü atamıyorlarsa, etkin, süratli ve verimli kamu hizmeti üretemezler. Verimli kamu hizmetinin üretilebilmesi için, en başta gelen koşul olan memurların huzur ve mutluluğunu ihmal etmememiz lazım gelir diye düşünüyorum. O halde, kamu görevlilerinin ekonomik ve sosyal imkânlarını geliştirmek, huzurlu ve güvenli çalışmalarını sağlamak ve hayat standartlarını yükseltebilmek için üzerimize düşen görevi yapmak zorundayız.

Değerli arkadaşlarım, bunu yapacağız ki, sunulan kamu hizmetlerinin kalitesi ve verimliliği arzu edilen seviyeye gelsin. Gelir dağılımındaki adaletsizlik nedeniyle, memurların, yoksulluk, yani, açlık sınırının altında bir ücretle yaşamaya terk edildikleri aşikârdır. Memurları, ailesiyle birlikte insan onuruna yaraşır, çağın şartlarına ve özellikle Avrupa Birliği normlarında bir yaşam düzeyine ulaştırmak, sosyal hukuk devletinin gereksinimlerindendir.

Çağdaş ülkelerde insan hakları çerçevesinde değerlendirilen memurların maaşı, maalesef, ülkemizde hep memurların aleyhine belirlenmiştir. Özellikle son yıllarda yok denecek kadar az artırılan memur maaşları, bu kesime âdeta yaşama hakkı tanımamaktadır.

Ekonomik sıkıntıların çözümünde, memurlara verilen ücretlerin kısılarak kaynak sağlamaya dönük politikalar, milyonlarca memuru olumsuz etkilemektedir. Verilen memur maaşının zorunlu ihtiyaçları dahi karşılayamayacak oranda olması, memurumuzu bunalıma itmekte ve sosyal yaralar açmaktadır.

Memur maaşlarının belirlenmesindeki metot iflas etmiştir. Hükümetin hedeflenen enflasyona göre katsayı artışı yapması, gerçek enflasyon nedeniyle reel kayba neden olmaktadır. Yıllarca yapılan bu uygulama nedeniyle memurlar zor duruma düşmüşlerdir.

2006 yılı için memurlara verilen zam, ilk altı ay için yüzde 2,5, ikinci altı ay için yüzde 2,5 idi. Bu zam oranlarının belirlenmesindeki kriter, yüzde 5 olarak hedeflenen 2000 yılı enflasyonuydu. Bugün, artık, 2000 yılı enflasyonunun yüzde 10'un üzerine çıkacağı bilinen bir gerçektir.

Durum bu iken, memurlara ek zam verilmeyeceği Sayın Hükümet tarafından net bir şekilde dile getirilmiştir. Memura ek zam verilmeyeceğini açıklayan Sayın Maliye Bakanı, diğer taraftan da bütçenin iyi olduğunu, bütçe fazlası verdiklerinden bahsetmektedirler.

Memur maaşları, sosyal devlet olmanın gereği olarak geçim endekslerine göre hesaplanma yerine, bütçeden faizler ve diğer giderler düşüldükten sonra elde kalana göre hesaplanmaktadır.

Memura verilen maaşların yetersizliği, sosyal sıkıntılara yol açan nedenlerin başında gelmektedir. Günün koşullarına uygun ve insan onuruna yaraşır bir memur maaşının verilmesi zorunludur.