dü. İktidar, şimdi bunu, yeniden bir, 31 Martta Resmî Gazetede yayımlanan bir düzenlemeyle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinde yeniden değişiklik yaptı ve bu değişiklikle, daha önce iptal edilen 4/C maddesi yerine 4/B maddesine, bu sözleşmenin, bu Devlet Memurları Kanununun, sözleşmeli kısmî zamanlı öğretmen çalıştırma meselesini getirmek istiyor; Anayasaya, kanunlara ve hukukun evrensel ilkelerine aykırı bir durumdur. Eğitim işi, süreklilik isteyen bir iştir. Dolayısıyla, alman personelin daimî personel kadrosunda olması gerekir. Eğer, mutlaka, sözleşmeli çalıştırmak istiyorsanız, o zaman, yapacağınız iş, kadro karşılığı sözleşmeli personel olarak çalıştırmak; yani, diğer kamu görevlileri statüsü vermektir. 20 000 öğretmen şu an bununla ilgili sancılı bir bekleyiş içindedir. Bu konuda da bir düzeltmenin, doğru bir çizgiye gelmenin yolları aranmalıdır.

Teşekkür ediyorum...

BAŞKAN - Sayın Oyan, konuşmanızı tamamlar mısınız...

OĞUZ OYAN (Devamla) - Teşekkür ediyorum Sayın Başkan,

Saygıyla selamlıyorum. (CHP sıralarından alkışlar)

BAŞKAN - Teşekkür ederiz Sayın Oyan.

Sayın Oyan'ın konuşmasına karşı, İçişleri Bakanımız Sayın Aksu cevap verecekler.

Buyurun Sayın Bakan. (AK Parti sıralarından alkışlar)

İÇİŞLERİ BAKANI ABDÜLKADİR AKSU (İstanbul) - Sayın Başkan, değerli milletvekili arkadaşlarım; İzmir Milletvekili Sayın Prof. Dr. Oğuz Oyan arkadaşımızın, Bakanlar Kurulumuzun 22 Nisan 2006 tarihinde Resmî Gazetede yayımlanan, belediyelerde norm kadro ilke ve standartlarına ilişkin esaslar hakkındaki kararla ilgili yapmış olduğu konuşma üzerine söz almış bulunuyorum; bu vesileyle, konuşmamın başında Yüce Meclisin siz değerli üyelerini en içten saygılarımla selamlıyorum.

Değerli arkadaşlar, hızlı değişim süreci, toplumsal örgütler gibi, kamu yönetiminde de bu sürece uyum sağlanmasını zorunlu kılmaktadır. Bu hızlı değişim, kamu idarelerinde örgütlenme ve hizmet verme biçim ve anlayışını da değiştirmektedir. Bu süreç içerisinde diğer unsurlarla birlikte insan unsurunun da sürekli gözden geçirilip geliştirilmesi kaçınılmaz hale gelmiştir. Kamu yönetimi ve kamu hizmetlerindeki hızlı değişim süreci kamunun yapısının büyümesine ve işlevlerinin çeşitlenmesine neden olmuştur. Bu dönüşüm ve değişim sürecinde kırtasiyecilik artmış, kamu hizmetlerindeki etkinlik ve verimlilik de azalmıştır.

Bu gelişme ve değişimler ışığında kamu kurum ve kuruluşlarının görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmeleri için ihtiyaç duydukları optimal, diğer bir ifadeyle ihtiyaçtan ne daha az ne de daha fazla kadronun nitelik ve sayısal açıdan tespit edilmesini amaçlayan norm kadro çalışmaları da önem kazanmıştır.

Sayın Başkan, değerli milletvekili arkadaşlarım; kamu yönetiminin yeniden yapılandırılması çalışmaları kapsamında, bildiğiniz gibi, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 5302 sayılı İl Özel İdare Kanunu ve 5355 sayılı Mahallî İdare Birlikleri Kanunu yürürlüğe konularak mahallî idarelerdeki yeniden yapılandırma çalışmaları başlatılmış ve mahallî idarelerin görev ve yetkileri de yeniden düzenlenmişti. Bu düzenlemelerle birlikte, mahallî idare personelini ilgilendiren ve önceden merkezî idarenin uhdesinde olan birçok yetki de mahallî idarelere, yani belediyelerimize ve özel idarelerimize devredilmişti.

5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu, 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanununun 21 inci, 5355 sayılı Mahallî İdare Birlikleri Kanununun 17 nci ve 22 nci maddeleriyle 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesine göre, belediye ve bağlı kuruluşlarıyla mahallî idare birliklerinin ve il özel idarelerinin kadro işlemlerinin norm kadro ilke ve standartları çerçevesinde ilgili meclislerle yürütüleceği hüküm altına alınmıştır.