Malî konuların çok fazla yorum ve boşluk kabul etmediği malumlarınızdır. 1944 yılından beri yürürlükte olan bu kanunun aksine, Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda günümüze kadar çok fazla değişiklik olmuştur; örneğin, 1944 yılında yürürlükte bulunan Askerî Personel Kanununda yer alan askerî memur, gümrük ve orman muhafaza kıtaları, artık, Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda yer almamaktadır.

Değerli milletvekilleri, kanunun, milletimize ve Türk Silahlı Kuvvetlerine hayırlı olmasını diler, hepinize en derin saygılarımı sunarım. (Alkışlar)

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Kaplan.

Adalet ve Kalkınma Partisi Grubu adına, Adana Milletvekili Sayın Ziyattin Yağcı; buyurun. (AK Parti sıralarından alkışlar)

AK PARTİ GRUBU ADINA ZİYATTİN YAĞCI (Adana) - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; 408 sıra sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İlk Nasıp İstihkakına İlişkin Kanun Tasarısı üzerinde, AK Parti Grubu adına söz almış bulunmaktayım; bu vesileyle, hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Değerli arkadaşlarım, bildiğiniz gibi, Türk Silahlı Kuvvetlerinde, çeşitli okullardan mezun olduktan sonra subay veya assubay olarak nasbedilenlere, 4608 ve 1468 sayılı Kanunlar gereğince, bir defaya mahsus olmak üzere, nasıp istihkakı verilmektedir. Bu nasıp istihkakı arasında, ordu tipi tabanca, mermi, kılıç, elbise, iskarpin, hurç, bavul, karyola gibi eşya yer almaktadır. Bu uygulama, ilk defa, 1936 yılında, 2893 sayılı Kanunla, teçhizat bedeli olarak 150 lira verilmesi şeklinde olmuş; ancak, daha sonra, bu miktar kâfi gelmediği gibi, alınan malzemenin renk, şekil ve evsafında birlik sağlanmaması karşısında, 1944 yılında, 4608 sayılı Kanunla, para yerine eşya verilmesi şekline dönüştürülmüştür. 4608 sayılı Kanun hazırlanırken de, 1944 yılında yürürlükte olan askerî mevzuat gözönünde bulundurulmuştur.

1944 yılında yürürlükte bulunan 4273 sayılı Subaylar Heyetine Mahsus Terfi Kanunu ile daha sonra bu kanunu yürürlükten kaldıran 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu arasında, öngörülen kaynaklar ve istihdam edilecek personel açısından büyük farklılıklar bulunmaktadır. 4608 sayılı Kanunda, bu kanundan yararlanabilmek için, kara, deniz ve hava kuvvetleri ile jandarma, gümrük ve orman muhafaza kıtalarında subay, assubay veya askerî memur olmak üzere, okulları başarıyla ikmal etme koşulu öngörülmüş, 4273 sayılı Kanunda ise, kaynak olarak harp okulları dışında, üniversitelerin muhtelif fakültelerinin askerî kısımlarından söz edilmiştir.

Bugün, Silahlı Kuvvetlerde askerî memur olmadığı gibi, gümrük ve orman muhafaza kıtaları da bulunmamaktadır. Ayrıca, 4608 sayılı Kanun günün ihtiyaçlarına cevap vermekten uzak kalmakta ve 926 sayılı Kanunda öngörülen kaynakların tümünü kapsamamaktadır. Ayrıca, uzman jandarmalıktan assubaylığa, assubaylıktan subaylığa nasbedilme gibi durumlarda nasıl bir uygulama yapılacağı konusunda da tereddütler ve farklı yorumlar gündeme gelmektedir.

Sonuç olarak, güncelliğini yitirmiş bulunan 4608 ve 1468 sayılı Kanunların yürürlükten kaldırılarak, bunların yerine geçecek ve günün ihtiyaçlarına cevap verebilecek yeni bir düzenlemeye gidilmesi zarureti ortaya çıkmıştır. Bu nedenlerle, Türk Silahlı Kuvvetlerinde askerlik hizmeti dışında muvazzaf statüde görevlendirilecek personele ilk nasıplarında verilecek istihkakı belirlemek ve uygulamadaki sıkıntıları giderebilmek amacıyla bu tasarı hazırlanmıştır.

Değerli arkadaşlarım, bildiğiniz gibi, görüşmekte olduğumuz kanun tasarısı, 1995 yılında Sayın Çiller Hükümetince hazırlanarak Meclisimize intikal ettirilmiştir ve maalesef, ancak dokuz sene sonra, bugün müzakere edebiliyoruz. Yılların birikmiş işlerini bitirmek gibi bir görevi yerine getirdiğimiz için, Yüce Meclisi kutluyorum.

Değerli arkadaşlarım, görüştüğümüz tasarı, 7 asıl, 3 geçici, 2 de yürürlük ve yürütme maddelerinden olmak üzere toplam 12 maddeden oluşmaktadır.