

döndüklerinde gümrük kapılarında kendilerine gösterilen güçlük, zorluk, o kadar ki, büyük bir kıvançla özlemle yurda dönen işçinin gümrük kapılarında uğradığı ters muamele, uygun olmayan bir davranış, işçileri son derece müteessir etmekte, yurda kıvançla özlemle dönen işçileri büyük bir üzüntüye boğmaktadır. Bu konuda da zaman zaman Bakanın, ilgili kişilerin demeçleri, görüşleri yeterince uygulama imkânı bulamamakta ve bu konu da uzun süredir aynı açıklık ve aynı perişanlıkla devam etmektedir.

**BAŞKAN** — Sayın Kangal, vaktiniz tamam oldu, lütfen bağlarsanız memnun olurum.

**EKREM KANGAL (Devamla)** — Bağlıyorum Sayın Başkan.

Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; kısaca kişisel konuşmamda yurt dışında bulunan işçilerimizin bir kaç sorununa detaya inmeden zamanın süresi içerisinde değinmek imkânını buldum. Yüce Heyetinize saygılar sunarım. (C. H. P. sıralarından alkışlar)

Sayın Bakan söz istiyorsunuz, buyurun efendim.

**CEMAL KÜLÂHLI (Bursa)** — Sayın Başkan, 5 kişi konuştu mu acaba?

**BAŞKAN** — Efendim, 5 kişi diye bir şart yok. Gruplar adına ve kişisel de ancak 2 sayın milletvekiline söz veriyorum. Son söz milletvekilinin olacağı için Hükümetin bir konuşmasını...

**CEMAL KÜLÂHLI (Bursa)** — Sayın Başkan, Bakandan sonra bir kişi mi?

**BAŞKAN** — Evet efendim.

**ÇALIŞMA BAKANI ŞEVKET KAZAN (Kocaeli)** — Sayın Başkan, Millet Meclisinin muhterem üyeleri;

Çalışma Bakanlığının 1977 Mali Yılı Bütçe Tasarısı üzerinde grup adına konuşan arkadaşlarımızın ve şahsı adına konuşan arkadaşımızın tenkitlerini ve temennilerini yakın bir alâka ile takip ettim. Bu tenkitlerde ve bu temennilerde elbette bakanlığımızın bundan sonraki icraatı bakımından faydalanacağımız bir çok yönler mevcuttur.

Değerli üyeler; çalışma hayatının, Anayasamızın 40 nci maddesi ile 47 nci maddesi arasındaki hükümler yanında, bu maddelerde esasları belirtilen prensipler çerçevesinde, çalışma hayatını tanzimle ilgili olarak çıkarılan muhtelif kanunlar tespit etmektedir. Çalışma Bakanlığının görevleri hakkında 4841 sayılı Kanun, çalışma hayatının düzenlenmesini, çalışanların yaşama seviyesinin yükseltilmesini, çalışanlarla çalıştıranlar arasındaki ilişkilerin memleket yararına ahenkleştirilmesini, memleketteki çalışma gücünün ge-

nel refahı artıracak şekilde verimli kılınmasını ve tam çalıştırma prensibinin veya hedefinin gerçekleştirilmesini bir vazife olarak yüklemiştir Bakanlığımıza.

17 . 12 . 1974 tarihi esas alınarak, bu tarihten önceki devrede SSK ve Bağ - Kur Bakanlığımıza bağlı birer kuruluş iken, bilâhara bu tarihte çıkarılan bir kararname ile Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı birer kuruluş haline getirilmişlerdir. Bu bakımdan, sosyal güvenlik meseleleri Bakanlığımızın faaliyet sahası dışına alınmıştır.

Çalışma Bakanlığı olarak bu hizmetleri yürütebilmek elbette kadro ile mümkündür. Bakanlığımızın şu andaki kadro durumu 2 057'dir. Bunun yanında Bakanlığımıza bağlı İş ve İşçi Bulma Kurumunun kadro durumu ise 2 192'dir. Çalışma Bakanlığına bağlı İş ve İşçi Bulma Kurumunu bir yana bırakacak olursak, Bakanlığın şu andaki 2 057 kişilik kadrosu, memleketimizde yaygınlaştırılması hedef alınan iş hayatı açısından kifayetsizdir. Bu kifayetsizliği bertaraf edecek tedbirler alınmıştır ve bu bütçe çerçevesinde de alınması derpiş edilmiştir.

Bu hizmetlerin yürütülebilmesi için 1977 yılında Çalışma Bakanlığı tahsisatı olarak Bütçede 277 674 000 lirahak bir meblağ öngörülmüştür. Bu meblağın çalışma hayatını tanzim açısından kâfi olduğunu söylemek mümkün değildir. Ancak, bir bütçenin genel çerçevesi içerisinde bu meblağ eğer basiretli bir şekilde harcanırsa, çalışma hayatının tanziminde gerçekten faydalı olacak işlere harcanırsa, herhalde bu meblağla da büyük işler görülebilir. Biz bu kanaati burada belirtmekte fayda mülâhaza ediyoruz.

Çalışma Bakanlığımızın hizmetlerini yürütebilmesi için çıkarılan mevzuatlar yanında, çıkarılması lâzım gelen bazı mevzuata da şiddetle ihtiyacı vardır. Bunlar kanun tasarılarıdır, bunlar tüzük tasarılarıdır, bunlar yönetmeliklerdir.

Kanun tasarıları konusunda Bakanlığımızda, Kıdem Tazminatı Fonu kanun tasarısı, Tarım ve Orman İş kanunu tasarısı, Sendikalar kanunu tadit tasarısı, 275 sayılı Toplu İş Sözleşmesi kanunu tadit tasarısı, Ücret ve Fiyat Gelirler Kurulu Teşkilî Hakkındaki tasarı, Merkezî Toplu İş Sözleşme Kurulu kanunu tasarısı, İşsizlik Sigortası kanun tasarısı, Sakat ve Eski Hükümlülerin İstihdamı Hakkında kanun tasarısı olmak üzere temel noktalarda tasarı çalışmaları yapılmış ve yapılmaktadır. Bu tasarılarından Kıdem Tazminatı Fonu kanun tasarısı Parlamente'ya sevk edilmek üzere Başbakanlığa arz edilmiştir Tarım ve Or-