

MİLLİ GÜVENLİK KONSEYİ TUTANAK DERGİSİ

23 ncü Birleşim

12 Aralık 1980 Cuma

İ Ç İ N D E K İ L E R

	Sayfa	Sayfa
I. — GEÇEN TUTANAK ÖZETİ	398	
II. — BAŞKANLIĞIN KONSEYE SUNUŞLARI	398	
1. — Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO) nun Türkiye Büyük Millet Meclisince onaylanmış bulunan Anayasanın 19 ncu maddesinin 5/b ve 6/b bentleri gereğince Uluslararası 65 nci ve 66 ncı Çalışma Konferanslarında kabul edilen sözleşme ve tavsiye kararları hakkında bilgi sunma istemine ilişkin, Çalışma Bakanının 25 . 11 . 1980 tarihli, 10.82.8/4125 sayılı tezkeresi (3/26)	398:400	
III. — KANUN TASARI VE TEKLİFLERİ	400	
1. — Milli Güvenlik Konseyi Hakkında Kanun Teklifi. (2/25) (S. Sayısı : 83)	400:401	
2. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa bir Ek Geçici Madde eklenmesi hakkında Kanun teklifi ve Milli Sa-		
vunma Komisyonu Raporu. (2/24) (S. Sayısı : 82)		401:402
3. — 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı maddesinde değişiklik yapılmasına ve bu Kanuna bir Ek Geçici Madde eklenmesine ilişkin Kanun teklifi ve Milli Savunma Komisyonu Raporu. (2/23) (S. Sayısı : 81)		402:405
4. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 ncu maddesinin değiştirilmesi ve bu Kanuna Ek Geçici bir madde eklenmesi hakkında Kanun teklifi ve Milli Savunma Komisyonu Raporu. (2/22) (S. Sayısı : 80)		405:408
5. — Erdal Eren hakkındaki ölüm cezasının yerine getirilmesine dair Başbakanlık tezkeresi ve Adalet Komisyonu Raporu. (3/25) (S. Sayısı : 79)		408:409

I. — GEÇEN TUTANAK ÖZETİ

1319 sayılı Emlak Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında (1/54) (S. Sayısı : 68),

1318 sayılı Finansman Kanununun Bina İnşaat Vergisine İlişkin Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair (1/53) (S. Sayısı : 70),

Emlak Alım Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında (1/56) (S. Sayısı : 73) ve

7338 sayılı Veraset ve İntikal Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında (1/57) (S. Sayısı : 75) Kanun tasarılarıyla;

1402 sayılı Sıkıyönetim Kanununa Üç Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi (2/21) (S. Sayısı : 77) kabul edildi.

Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Sovyet Sosyalist Cumhuriyetleri Birliği Hükümeti Arasında Türkiye Cumhuriyeti ve Sovyet Sosyalist Cumhuriyetleri Birliği Arasındaki Karadeniz'de Kıta Sahaneliği Sınırlandırılması Hakkında Anlaşmanın Onaylanmasının Uygun Bulduğuna İlişkin Kanun Tasarısı da (1/3) (S. Sayısı : 8) kabul olundu.

12 Aralık 1980 Cuma günü saat 14.00'te toplanılmak üzere birleşime saat 17.44'te son verildi.

Haydar SALTIK
Orgeneral
Milli Güvenlik Konseyi
Genel Sekreteri

BİRİNCİ OTURUM

Açılma Saati : 14.00

BAŞKAN : Orgeneral Kenan EVREN (Devlet Başkanı, Genelkurmay ve Milli Güvenlik Konseyi Başkanı)

ÜYELER : Orgeneral Nurettin ERSİN (K. K. K. ve Milli Güvenlik Konseyi Üyesi)

Orgeneral Tahsin ŞAHİNKAYA (Hv. K. K. ve Milli Güvenlik Konseyi Üyesi)

Orgeneral Sedat CELASUN (J. Gn. K. ve Milli Güvenlik Konseyi Üyesi)

BAŞKAN — Milli Güvenlik Konseyinin 23 ncü Birleşimini açıyorum.

II. — BAŞKANLIĞIN KONSEYE SUNUŞLARI

1. — *Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO) nun Türkiye Büyük Millet Meclisince onaylanmış bulunan Anayasanın 19 ncü maddesinin 5/b ve 6/b bentleri gereğince; Uluslararası 65 nci ve 66 ncı Çalışma Konferanslarında kabul edilen sözleşme ve tavsiye kararları hakkında bilgi sunma istemine ilişkin, Çalışma Bakanının 25.11.1980 tarihli, 10.82.8/4125 sayılı tezkeresi. (3/26)*

BAŞKAN — Gündemimize göre, Çalışma Bakanının bir tezkeresi var; okutuyorum:

Milli Güvenlik Konseyi Genel Sekreterliğine

Uluslararası Çalışma Teşkilatının (ILO) ülkemiz Parlamentosunca onaylanmış bulunan Anayasanın 19 ncü maddesinin 5/b ve 6/b bentleri gereğince Uluslararası Çalışma Konferanslarında kabul edilen sözleşme ve tavsiye kararlarının karar tarihinden başlayarak 12 ay içinde veya en geç 18 ay içinde

üye devletlerin yasama organının bilgisine sunulması gerekmektedir.

1979 Haziran ayında toplanan ILO Konferansında kabul edilen sözleşme ve tavsiye kararlarının ülkemizde «Yasama organı»nın bilgisine sunma mükellefiyeti bugüne kadar yerine getirilememiştir. Bu sunma mükellefiyeti için tanınan azami süre de 25 Aralık 1980'de dolmaktadır. Bu mükellefiyet, Çalışma Bakanının yasama organında söz alarak sözleşme ve tavsiye kararının neleri ihtiva ettiğine dair açıklamalarda bulunması ve bu açıklamaların tutanaklara geçmesi şeklinde yerine getirilmektedir. Tutanakların bir suretinin de ILO'ya gönderilmesi gerekmektedir.

1979 Haziranında toplanan 65 nci, 1980'de toplanan 66 ncü Çalışma Konferansında kabul edilen sözleşme ve tavsiye kararları hakkında ilişik metinde

belirtilen bilgileri mümkünse 25 Aralık 1980 tarihinden önce Milli Güvenlik Konseyine sunmam için gereğini müsaadelerine arz ederim.

Prof. Dr. Turhan Esener
Çalışma Bakanı

BAŞKAN — Teşekkür ederim.

Efendim, şimdi bu konuda Konseyimize bilgi sunmak üzere Çalışma Bakanı Sayın Turhan Esener'e söz veriyorum.

Buyurun efendim.

ÇALIŞMA BAKANI TURHAN ESENER — Sayın Başkanım; bugün bir uluslararası usul hükümünü yerine getirmek üzere huzurunuzu işgal etmiş bulunuyorum.

Bilindiği üzere, Uluslararası Çalışma Teşkilatı, 1919 yılında Versay Antlaşmasıyla kurulmuş bir teşkilattir. O zamanlar 15 kişi tarafından 9 ilke tespit edilmiş, ki bu 9 ilke «Emek, ticari bir meta değildir, satılmaz» diye başlar ve sonra da bu ilke Versay Antlaşmasının içerisine girmiştir. 29 devlet şu anda bunu imzalamış durumdadır. Bilahare Almanya ile Avusturyayı buna çağırılmışlar. 12 Temmuz 1932 yılında biz de, Milletler Cemiyetine üye olmamızla beraber otomatik olarak bu teşkilatın üyesi olmuş oluyoruz. İkinci Dünya Harbinden sonra 1944 tarihinde Filedefiya Anlaşması ile bu teşkilat Birleşmiş Milletlere bağlanmıştır ve bugün Birleşmiş Milletlerin bir ihtisas komisyonu hüviyeti mahiyetindedir. Aşağı yukarı bugüne kadar 153 sözleşme yapmış, 174 tavsiye kararı var ve biz bugüne kadar bunlardan 27'sini tasdik etmiş durumdayız.

Bu teşkilatın en mühim mekanizması şöyle işliyor : Bunun bir konferansı var. Bu konferans en aşağı senede bir defa toplanıyor ve bu konferansa her devletten hükümet üyesi, işçi üyesi ve işveren üyelerinden teşekkül edilen bir heyet iştirak ediyor ve bu konferansta uluslararası kanunlar yapıyor. Sonra bu kanunlar bütün üye devletlere gönderiliyor ve tasdik ediliyor. Üye devletler bunu tasdik etmedikçe, tabii kanun hükmünde olmuyor; bu bakımdan tasdikinden geçmesi lazım. Ancak, aradaki süre için bir usul mükellefiyeti yüklenmiş 19 ncu maddeyle. 19 ncu maddenin 5 ve 6 ncü bentlerinde belirtilen bu usul yükümlülüğüne göre, bu şekilde hazırlanmış olan uluslararası kanunlar, kanunlaşmadan evvel Meclisin önüne gelip Meclise arz ediliyor ve böylelikle bilgiye sunuluyor. Bu sunulan bilgiler Uluslararası Çalışma Örgütünün Cenevre'deki bürosuna gönderiliyor. Bu yükümlülüğün en çok bir yıl içerisinde yapılması la-

zım. Fevkalade bir hal zuhur etmişse, bu zuhur eden fevkalade halin sonunda ve herhalde en geç 18 ay içerisinde bu yükümlülüğü yerine getirmemiz gerekiyor. Bu toplantı en son 27 Haziran 1979'da yapıldığına göre 27 Aralığa kadar vaktimiz var. Onun için biz huzurunuzda 27 Aralıktan evvel geldik. Şimdi bilgi sunacağız ve bu bilgi kayıtlara geçecek; bu kayıtları da göndereceğiz.

BAŞKAN — Buyurun efendim.

ÇALIŞMA BAKANI TURHAN ESENER — Sözleşme ve tavsiye kararları hakkında kısaca bilgi veriyorum.

Bu sözleşmeler şunlardır. Birincisi 65 nci Konferansta kararlaştırılmış 152 sayılı Sözleşme ve hemen alkabinde alman 160 sayılı Tavsiye Kararı.

Bu sözleşme, dok işçilerinin iş güvenliği ve sağlığının korunması hususunda bir sözleşmedir. Bu sözleşme 32 sayılı ve 1932 tarihli daha evvelki bir sözleşmeyi tadil ediyor. 51 maddeden ibaret olan bu sözleşmenin 4 ncü maddesi sözleşmenin uygulama alanını ve kapsamını tayin ediyor.

Bu sözleşmeye göre aşağıdaki belirteceğim hususlarda ulusal bir mevzuat düzenlenecektir :

İşyerlerine güvenli giriş; işçileri iş kazaları ve hastalıklarına karşı koruyacak bilgi, eğitim ve gözetim; işçilere - tabii daima dok işçilerine - bireysel koruyucu elbise ve teçhizat sağlanması; yeterli ve uygun ilk yardım ve kurtarma vasıtalarının sağlanması ve bakımı; acil durumları karşılayacak uygun yöntemlerin tespiti ve geliştirilmesi. Bu konular ulusal mevzuatımızda düzenlenecektir.

İkinci bentte belirtilen hususlar da şunlardır : Li-man işlerinin görüldüğü yerlerin yapımı, donanımı ve bakımı ile ilgili genel ihtiyaçlar; yangın ve infilakların önlenmesi, işçilerin taşınması, ambarlar, yükleme ve boşaltma teçhizatları, gemi vinçleri, rıhtımlar, yüklerin yüklenmesi ve boşaltılması, depolanması ve istif; çalışma yerlerindeki tehlikeli maddeler ve diğer tehlikeler; koruyucu teçhizat ve elbise, temizlik ve temizlik tesisleri, sağlık muayeneleri, ilk yardım ve kurtarma, güvenlik ve sağlık kuruluşları, işçilerin eğitilmesi ve meslek hastalık ve kazalarının bildirilmesi ve tahkiki. Bu konularda alınacak tedbirler düzenlenecektir. Tavsiye kararı bu önlemlerin nasıl alınacağını daha ayrıntılı olarak belirtmektedir. Birinci sözleşme bu.

İkinci sözleşme ise, karayolu taşımacılığında çalışma ve dinlenme süreleri hakkındaki 153 sayılı Sözleşmedir. 21 maddeden oluşan bu sözleşme, kara

taşımacılığında ücret karşılığı çalışan sürücülere, tavsiye kararında ise sürücü, sürücü muavini, yardımcısı, biletçi ve diğer görevlilere uygulanacak esasları ve bunların muafiyetlerini hükme bağlamaktadır. Sözleşme ve tavsiye kararı, taşıt kullanma süresinin - fazla çalışma süresi dahil - günde en fazla 9 saat ve haftada 48 saati aşmamasını hükme bağlamaktadır. Sürücülere 4 ve diğer işçilere de 5 saatlik sürekli çalışmadan sonra mola verilmesi ve çalışma gününden başlayarak 24 saat içinde her sürücü için günlük fasilasız 10 saatlik bir dinlenme izninin verilmesini öngörmektedir.

Ayrıca, bu hükümlerin uygulanmasının denetime tabi tutulması ve öngörülmüş olan sürelerde yetkili makamların kısaltma ve uzatma yapabilmesi hükme bağlanmıştır.

Yaşlı işçilerle ilgili 162 sayılı Tavsiye Kararına göre ise, ileri yaş nedeniyle iş ve mesleklerinde güçlüklerle karşılaşmaları muhtemel olan bütün işçilere uygulanmakla beraber, her ülke, yaşlı işçinin kesin tanımını, kendi mevzuat ve geleneklerine göre yapabilecektir. İş ve meslek hayatında yaşlı işçiler aleyhine mevcut ayrımların ortadan kaldırılması için üye ülkeler tam istihdam ve dengeli sosyal politikalar içinde tedbirler alırken ve uygularken işçi ve işveren kuruluşlarının da katılmasını sağlayacaklardır.

Efendim, vereceğimiz bilgi bundan ibarettir. Bu bilgiyi bildireceğiz, eğer bu sözleşmeleri kabul etmek istersek gene huzurunuzla getireceğiz ve o zaman kabul edeceğiz.

BAŞKAN — Teşekkür ederim.

III. — KANUN TASARI VE TEKLİFLERİ

1. — *Milli Güvenlik Konseyi Hakkında Kanun Teklifi. (2/25) (S .Sayısı : 83) (1)*

BAŞKAN — Efendim, gündemimiz gereğince, kanun tasarısı ve tekliflerinin görüşülmesine başlıyoruz.

Gündemimizin birinci sırasında yer alan, Milli Güvenlik Konseyi Hakkında Kanun Teklifi, 83 sıra sayısı ile basılıp, dağıtılmıştır.

Kanun teklifinin tümü üzerinde görüşme açıyorum :

Kanun teklifinin tümü üzerinde söz almak isteyen üye var mı efendim?..

Yoktur.

Kanun teklifinin tümü üzerindeki görüşmeler bitmiştir.

Maddelere geçilmesini oylarınıza sunuyorum : Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

1 nci maddeyi okutuyorum :

Milli Güvenlik Konseyi Hakkında Kanun Teklifi

MADDE 1. — Milli Güvenlik Konseyi; Devlet ve Milli Güvenlik Konseyi Başkanı Genelkurmay Başkanı Orgeneral Kenan Evren, Üyeleri : Kara Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Nurettin Ersin, Hava Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Tahsin Şahinkaya, Deniz Kuvvetleri Komutanı Oramiral Nejat Tümer ve Jandarma Genel Komutanı Orgeneral Sedat Celasun'dan teşekkül eder.

BAŞKAN — 1 nci madde üzerinde söz almak isteyen var mı efendim?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum ; Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

2 nci maddeyi okuyunuz.

MADDE 2. — Kurucu Meclis tarafından hazırlanarak halk oyuna sunulacak yeni Anayasada yer alacak hükümlere göre teşekkül edecek olan Türkiye Büyük Millet Meclisi fiilen göreve başlayınca kadar Milli Güvenlik Konseyi Başkanı ve üyelerinin görevleri, yetki ve sorumlulukları rütbe süreleri ile hizmet sürelerine ve yaş hadlerine bakılmaksızın devam eder.

BAŞKAN — İkinci madde üzerinde söz almak isteyen var mı efendim?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum : Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

3 ncü maddeyi okuyunuz.

MADDE 3. — Milli Güvenlik Konseyi Başkanlığı ve üyeleğinin herhangi bir nedenle boşalması halinde; Başkanlık en kıdemli Kuvvet Komutanı ve Milli Güvenlik Konseyi Üyesinin Milli Güvenlik Konseyince Genelkurmay Başkanlığına atanmasıyla, Üyelik ise; aynı şekilde Kuvvet Komutanlığına veya Jandarma Genel Komutanlığına atanan Komutanın Milli Güvenlik Konseyine katılmasıyla tamamlanır.

BAŞKAN — 3 ncü madde üzerinde söz almak isteyen var mı efendim?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum : Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

4 ncü maddeyi okuyunuz efendim :

MADDE 4. — Bu kanun 12 Eylül 1980 tarihinden geçerli olarak yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

(1) 83 S. Sayılı Basmayazı Tutanağına eklidir.

BAŞKAN — 4 ncu madde üzerinde söz almak isteyen var mı efendim?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum : Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

5 nci maddeyi okuyunuz.

MADDE 5. — Bu Kanunu Milli Güvenlik Konseyi yürütür.

BAŞKAN — 5 nci madde üzerinde söz almak isteyen?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum : Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Kanun teklifinin tümünü oylarınıza sunuyorum : Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

2. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa bir Ek Geçici Madde eklenmesi hakkında Kanun teklifi ve Milli Savunma Komisyonu Raporu. (2/24) (S. Sayısı : 82) (1)

BAŞKAN — Efendim, gündemimizin ikinci sırasındaki, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi ve bu konudaki Milli Savunma Komisyonu Raporu, 82 sıra sayısı ile basılıp dağıtılmıştır.

Teklifi görüşen komisyon ve Bakanlık temsilcileri yerlerini aldılar.

Kanun teklifinin tümü üzerinde görüşme açıyorum.

Söz isteyen sayın üye var mı?... Yok.

Kanun teklifinin tümü üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır.

Maddelere geçilmesini oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

1 nci maddeyi okutuyorum:

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi

MADDE 1. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki Ek Geçici Madde 36 eklenmiştir.

EK GEÇİCİ MADDE 36. — Milli Güvenlik Konseyinin devamı süresince; Kuvvet Komutanının teklifi üzerine Milli Güvenlik Konseyi üyelerinin imzalayacağı ve Devlet Başkanının onaylayacağı kararname ile, orgeneral - oramiraller arasından Kuvvet Komutan Yardımcılığına atama yapılabilir. Bu şekilde atanan orgeneral - oramiraller iki yıl bu görevde

kalabilirler. Bu süre, aynı usulle düzenlenecek kararname ile bir yıl daha uzatılabilir.

Ancak, bu süreler içinde rütbeye mahsus yaş had-dini geçemeyecekleri gibi, gerektiğinde atama usulüne uygun işlemle Kuvvet Komutan Yardımcılığı görevlerinden alınabilirler.

Kuvvet Komutan Yardımcılığı esnasında rütbe bekleme süresi dolan orgeneral - oramiraller, 49 ncu madde (b) bendinde belirtilen miktarlar dışına çıkarılırlar.

BAŞKAN — 1 nci madde üzerinde Komisyonun bir izahatı olacak mı?

Buyurun.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Sayın Başkanım, yüksek maaşları bulunduğu üzere, Kuvvet Komutanları halen, gerek «Anayasa Düzeni Hakkında Kanun da; gerekse, Milli Güvenlik Konseyinin muhtelif bildirimlerinde belirtildiği üzere, Kuvvet Komutanlığının yanında, yasama ve özellikle yürütmenin de denetim görevini de üstlenmiş bulunmaktadır.

Bununla, yoğun iş akımı içerisinde Kuvvet Komutanlıkları yardımcılıklarında kendilerine bir yardımcı orgeneral veya oramiral bulundurulması ve atanması teklifi getirilmiştir.

Buraya atanacak orgeneral ve oramirallerin bu hizmet süresinde özellikle Kuvvet Komutanının statüsünde bulunması, iki sene bu hizmette kalabilmesi, gerektiğinde bir yıl daha uzatılabilmesi prensibi benimsenmiştir.

Yine Kuvvet Komutanı yardımcılığına atanan orgeneral, oramirallerin rütbe bekleme sürelerini doldurmaları halinde de 49 ncu maddenin (b) bendindeki kontenjan dışında tutulmaları konusu benimsenmiştir.

Sayın Konsey Üyesi Kara Kuvvetleri Komutanının bu teklifi Komisyonumuzca tetkik edilmiş, olumlu bulunmuştur; yüksek takdir ve tensiplerinize arza karar verilmiştir.

Arz ederim.

BAŞKAN — Teşekkür ederim.

Bakanlık Temsilcisinin bir diyeceği var mı efendim?

TÜMGENERAL FUAT AVCI (Milli Savunma Bakanlığı Temsilcisi) — Aynen katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN — 1 nci madde hakkında söz almak isteyen sayın üye var mı efendim... Yok.

(1) 82 S. Sayılı basmayazı tutanağa eklidir.

1 nci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

2 nci maddeyi okutuyorum:

MADDE 2. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

BAŞKAN — 2 nci madde üzerinde söz almak isteyen üye var mı efendim?... Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

3 ncü maddeyi okuyunuz efendim.

Madde 3. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

BAŞKAN — 3 ncü madde üzerinde söz almak isteyen üye var mı?... Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Kanun teklifinin tümünü oylarınıza sunuyorum efendim: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

3. — 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı maddesinde değişiklik yapılmasına ve bu Kanuna bir Ek Geçici Madde Eklenmesine ilişkin Kanun teklifi ve Milli Savunma Komisyonu Raporu. (2/23) (S .Sayısı : 81) (1)

BAŞKAN — Efendim, gündemimizin 3 ncü sırasındaki, 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı maddesinde Değişiklik Yapılmasına ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesine İlişkin Kanun teklifi ve bu konudaki Milli Savunma Komisyonu Raporu 81 sıra sayısıyla basılıp dağıtılmıştır.

Teklifi görüşen Komisyon ve Bakanlık temsilcileri yerlerini aldılar.

Kanun teklifinin tümü üzerinde görüşme açıyoruz efendim.

Söz almak isteyen sayın üye var mı?... Yoktur. Kanun teklifinin tümü üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır.

Maddelere geçilmesini oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

11 nci maddeyi okutuyorum:

5434 Sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı Maddesinde Değişiklik Yapılmasına ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesine İlişkin Kanun

Teklifi

MADDE 1. — 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı maddesinin 7198 sayılı Kanun

(1) 81 S. Sayılı basıyazı tutanağa ekli dir.

ile değişik (ç) bendinin (I) sayılı altbendinin 5 ve 6 ncı sırasında belirtilen yaş sınırları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

5. Albaylar 60

6. Tuğ ve tümgeneral ve amiraller 62

BAŞKAN — 1 nci madde üzerinde Komisyonun izahatını dinleyelim efendim, buyurunuz.

HAKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Sayın Başkanım, yüksek malumları olduğu üzere, 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı maddesinin (ç) bendi, Silahlı Kuvvetlerle her rütbenin karşılığı yaş sınırını kayıtlamış bulunmaktadır; asteğmeni 41, orgeneral - oramiralleri; korgeneral - koramiralleri 65 olarak kayıtlamıştır.

Yine bilindiği üzere, halen, askeri liselerin öğretim ve eğitimlerinin 3 seneden 4 seneye çıkması, Harp Okulunun 2 seneden 4 seneye artırılması nedeni ile, Silahlı Kuvvetlerde, 3 sene sonra - eski yasaya nazaran - 3 yıl gecikerek terfi etme durumuyla karşı karşıya gelmiş bulunuyoruz.

Bunu rakam olarak ifade etmek gerekirse, halen yürürlükte bulunan yasaya göre bir subayın 50 yaşında generalliğe, 54 yaşında tümgeneralliğe ve müteakip yıllarda korgeneralliğe yükselmesi lazım geliyor. Bu rakamları üst üste koyduğumuz zaman, orgeneraller özellikle, 63 veya 62 yaşında terfi edebiliyorlar.

Saniyen, malumları olduğu üzere, tüm Devlet memurları 65 yaşına kadar hizmet ettikleri halde, Silahlı Kuvvetlerde son rütbe olan albaylık veya tuğ veyahut tümgenerallik rütbelerinde, sivil devlet memurlarına nazaran 7 veya 5 sene önce emekli edilme ile karşı karşıya kalıyorlar.

Öyle zannediyorum ki, bu teklif, Sayın Kara Kuvvetleri Komutanı tarafından, bu mahzurları giderilebilir ve özellikle 926 sayılı Kanunun 49 ncü maddesi gereğince, kadrosuzluktan emekli edilen kişilerin bir süre daha kadrosuzluk tazminatı alabilmelerini temin için getirilmiş bulunmaktadır.

Komisyonumuz teklifi tetkik ederek olumlu mütaala etmiş; tensiplerinize sunulmasının yerinde olduğuna karar vermiştir.

Arz ederim.

BAŞKAN — Bakanlık Temsilcisinin bir diyeceği var mı efendim?

TÜMGENERAL FUAT AVCI (Milli Savunma Bakanlığı Temsilcisi) — Sayın Başkanım, sınıf generallerinden terfi edenlerin tümgenerallikte 60 ya-

şına gelip emekli olma ihtimalleri de var. Halihazır, jandırmadan olan, jandıarma sınıfından generallerimiz var; bunlar tümgeneralliğe terfi ettiği takdirde, 60 yaşının ikinci senesinde emekli olacaklar. Bu yaşa onlara da genişlik getirecek. O bakımdan aynen katılıyoruz.

BAŞKAN — Bu Kanun teklifi çok daha evvel sevk edilmişti, ama Mecliste, kalmıştı, bir türlü çıkarılamamıştı, zaten sevk edilen kanun tasarısının aynı.

TÜMGENERAL FUAT AVCI (Milli Savunma Bakanlığı Temsilcisi) — Aynı efendim.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Bu kanun teklifi, Genelkurmay Başkanlığından Milli Savunma Bakanlığına gelmişti; oradan Parlamento'ya geçmişti; Meclisin gündemine kadar girmişti; toplanamaması nedeniyle yasalaşma olanağı bulunamamıştı. Şimdi, yasalaşmasına imkân sağlıyoruz.

Arz ederim efendim.

BAŞKAN — Efendim, 1 nci madde üzerinde söz almak isteyen sayın üye var mı? Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

2 nci maddeyi okuyunuz efendim.

MADDE 2. — 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun 105 nci maddesine 15 Temmuz 1965 gün ve 670 sayılı Kanunla eklenen ek fıkra aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Türk Silahlı Kuvvetleri mensuplarının bu Kanunun 40 nci maddesinde gösterilen yaş hadleri sebebiyle emeklilik işlemleri; doğum tarihlerinde ay ve gün yazılı olmayanlar ile doğum günleri 1 Eylül'den önce olanlar için 1 Eylül, doğum günleri 1 Eylül ve daha sonra olanlar için müteakip yılın 1 Eylül tarihinde yapılır.»

BAŞKAN — Bu madde hakkında Komisyon Sözcüsünün bir diyeceği var mı efendim?

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Sayın Başkanım, bildiği gibi, 926 sayılı Kanun, Silahlı Kuvvetlerdeki terfi sistemini her yılın 30 Ağustosunda yapmaktadır. Ay ve günü belli olan subaylarımızın 30 Ağustos gelmeden önce emekli edilmeleri eski yasaya göre mümkün idi, bu yapıyordu.

Yüksek malumları olduğu üzere, Silahlı Kuvvetlerde albay sayısıyla, general, amiral sayısı dondurulmuştur. 30 Ağustos tarihinden önce yaş haddi nede-

niyle emekli edilmeleri halinde, müteakip 30 Ağustos'a kadar yerine istihdam edilecek aynı rütbede bir komutan bulunmadığı için, bu kadrolar zorunlu olarak boş bırakılmaktadır. Bu nedene dayalı olarak, söz konusu madde, yani 5434 sayılı Kanunun 105 nci maddesindeki emekli edilme sistemine bağlı ay ve gün konusu, Silahlı Kuvvetlerde bundan böyle, ister ay ve günü belli olsun, ister olmasın, 1 Eylül itibarıyla emekli edilecekler. Ayrıca da, Emekli Sandığı Kanununun 40 nci maddesinde her rütbenin yaş sınırı tespit edilmiş olduğu için, herhangi bir subay ağustosta terfi ettiğinde, yeni terfi edeceği yer sınırına kadar hizmet vereceğinden, bu madde bir yerde mağduriyeti de gidermiş olmaktadır.

Arz ederim efendim.

BAŞKAN — Hükümet Temsilcisinin bir diyeceği var mı efendim?..

TÜMGENERAL FUAT AVCI (Milli Savunma Bakanlığı Temsilcisi) — İdareye çok büyük imkân tanıdığı için aynen katılıyoruz efendim.

BAŞKAN — Yalnız, 1 Eylül mü olsun, 30 Ağustos mu olsun?

TÜMGENERAL FUAT AVCI (Milli Savunma Bakanlığı Temsilcisi) — Sayın Başkanım, 1 Eylül olur ise, yani emekli yapma durumumuz, 1 Eylül'de de yapabiliriz.

BAŞKAN — Şu mahzuru var : Eğer 1 Eylül olur ise, onun boşalttığı kuvvet komutanlığına arkadan gelen bir general arkadaşımız, bir orgeneral arkadaşımız geçecekse, iki gün yüzünden geçemez; geçmişte oldu bu; onun için, kendiliğinden emekliliğini istedi ve öyle yapılabildi. Halbuki, 30 Ağustos olsa, 30 Ağustos'ta o emekli olur. Arkasından gelen de hemen 30 Ağustos günü onun yerini alabilir.

Komisyon ne der efendim buna?

METİN KANTARCIOĞLU (Milli Savunma Komisyonu Üyesi - Emekli Sandığı Temsilcisi) — Sayın Başkanım, 30 Ağustos olması, emekli olanlar bakımından bir sakınca yaratabilir. Emeklilik Kanununda şöyle bir hüküm var : Ancak, yeni terfi edilen görevin maaşı alındıktan sonra emekli olduğu takdirde, o görevin emekli aylığı bağlanması mümkün. 30 Ağustos'ta görevinden ayrılan bir kişi, 1 Eylül maaşını alamayacağı için, yeni aylığın emekli aylığına etkisi olmayabilir. Böyle bir sakınca olur efendim.

BAŞKAN — Yeni aylığı değişir mi ki iki gün sonra? İki gün sonra ne fark eder emekliliğinde, emekli maaşında?

Şimdi şöyle düşünelim : Bir kuvvet komutanı orgeneralliğinin beşinci veya altıncı senesinde emekli oluyor, yaş haddini dolduruyor. Arkasından gelen korgeneral de dördüncü senesinde ve o 30 Ağustosta dolduruyor. Eğer onun önündeki beş veya altıncı senedeki kuvvet komutanı 1 Eylül'den evvel kendiliğinden dilekçe vermezse, onun arkasından gelen generalin kuvvet komutanlığına geçmesi de lazım ise o da olamaz, ikisi beraber emekli olur. Buna ne dersiniz?

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Halen efendim, Silahlı Kuvvetlerde kadrosuzluktan emekli edilme sistemi albay ve generallerde 2 Eylül itibarıyla yapılıyor. Örneğin, dört yılını dolduran bir tümgeneralin 2 Eylülde emekli edileceği dikkate alınarak, o yılın 30 Ağustosunda emekli edilecek o tümgeneralin yerine yeterince kişi terfi ettirilir, 30 Ağustosta zaten göreve başlatılıyor.

BAŞKAN — Yok, onlar için mevzu bahis değil bu. Tümgeneraller, korgeneraller için değil. Yalnız kuvvet komutanlıkları için mahzur var, ötekiler için bir mahzur yok. Oldu bu; rahmetli Orgeneral Menduh Tağmaç daha evvel emekli dilekçesini verdi de ondan sonra gelen orgeneralimiz kuvvet komutanı olabildi. Eğer vermese idi, olamıyordu, o da emekli oluyordu. O da dört senesini bitirmişti çünkü.

ORGENERAL HAYDAR SALTİK (Milli Güvenlik Konseyi Genel Sekreteri) — Şimdi efendim, onlar emekli oldular; Faruk Gürler ve Tağmaç da öyle idi.

BAŞKAN — Evet, Tağmaç da öyle oldu. O da dört senesini doldurmuştu.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Şimdi efendim, 30 Ağustosta emekli yaptığımız zaman emekli olan kişinin mağduriyeti söz konusu olur.

BAŞKAN — Niye mağdur olacak?

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — 1 Eylülde emekli ettiğimiz zaman maaşını alarak emekli olmuş olacak. 30 ağustosta emekli yapar isek, emekli maaşından kesilir. Ben, uygulamada bir mahzur olacağını zannetmiyorum.

BAŞKAN — Yalnız hep Eylül'dür de, bugüne kadar hep Eylül gelmiştir, öyledir.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Sayın Başkanım, izin verirsiniz, zaten, 5434 sayılı Ka-

nunun 105 nci maddesinde ay ve günü belli olmayanlar için 1 Eylül tarihinde emekli edilme sistemi var.

BAŞKAN — 1 Eylül tarihli.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Yalnız, kuvvet komutanlığında bekleme süresi söz konusu oluyor burada. Böyle bir mahzuru düşündüğümüz zaman, bugün için...

BAŞKAN — Mühim değil. Zaten binde bir olacak bir şey.

2 nci madde üzerinde başka söz almak isteyen var mı efendim?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

3 nci maddeyi okutuyorum :

MADDE 3. — 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanununa aşağıdaki Ek Geçici Madde eklenmiştir.

EK GEÇİCİ MADDE — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu maddesi uyarınca kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk edilerek kadrosuzluk tazminatı almaya hak kazanmış olan albay, general ve amirallerden bu Kanunla değiştirilen yeni yaş hadlerini doldurmamış olanlar da bu Kanunun yaş haddi hükümlerine tabi olarak kadrosuzluk tazminatı almaya devam ederler. Ancak, bunlardan önceden yürürlükteki hükümlere göre yaş haddini doldurdukları için kadrosuzluk tazminatı kesilmiş olanlara, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihi takip eden aybaşından geçerli olmak üzere yaş hadlerini dolduracakları tarihe kadar kadrosuzluk tazminatı ödenir. Geçmiş süreler için ise, herhangi bir ödeme yapılmaz.

BAŞKAN — Buyurun Sayın Komisyon.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Sayın Başkanım, bu geçici bir madde. Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Silahlı Kuvvetlerden kadrosuzluk tazminatı alıp da, halen bu tazminatı almakta bulunanlar ile, yukarıda kabul buyurduğunuz yaş sınırlarını doldurmamış olanların da kadrosuzluk tazminatlarını bu yeni kabul buyurduğunuz yaş sınırına kadar almalarını amaçlamaktadır. Pek özelliği yoktur, zaten bir yerde adaleti yerine getirmiş oluyoruz. Şunu da ifade edeyim : Kadrosuzluk nedeniyle emekli edilenlerin zaten hukuken Silahlı Kuvvetlerle ilişkileri devam etmektedir. Kadrosuzluk tazminatı Milli Savunma Bakanlığı bütçesinden çıkmaktadır; her ne kadar Hazine ödemekte ise de bilahara bize fatura ettiği için. Bu nedenle bir haksızlığı gidermiş oluyoruz.

Arz ederim.

BAŞKAN — Hükümet Temsilcisinin bir söyleyeceği var mı?..

TÜMGENERAL FUAT AVCI (Milli Savunma Bakanlığı Temsilcisi) — Uygundur Sayın Başkanım.

BAŞKAN — Efendim, bu 3 ncü madde üzerinde söz almak isteyen sayın üye var mı?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

4 ncü maddeyi okutuyorum :

MADDE 4. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

BAŞKAN — 4 ncü madde üzerinde söz almak isteyen var mı?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

5 nci maddeyi okutuyorum :

MADDE 5. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

BAŞKAN — 5 nci madde üzerinde söz almak isteyen?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Kanunun tümünü oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

4. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 ncu maddesinin değiştirilmesi ve bu Kanuna Ek Geçici bir madde eklenmesi hakkında Kanun Teklifi ve Milli Savunma Komisyonu Raporu. (2/22) (S. Sayısı : 80) (1)

BAŞKAN — Gündemimizin 4 ncü sırasındaki, «926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 ncu Maddesinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Ek Geçici Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi ve Milli Savunma Komisyonu Raporu» 80 sıra sayısı ile basılıp dağıtılmıştır.

Teklifi görüşen Komisyon ve bakanlık temsilcileri yerlerini aldılar.

Kanun teklifinin tümü üzerinde görüşme açıyorum. Söz almak isteyen var mı efendim?.. Yok.

Kanun teklifinin tümü üzerindeki görüşmeler bitmiştir.

Maddelere geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

1 nci maddeyi okutuyorum :

(1) 80 S. Sayılı Basmayazı tutanağa eklidir.

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 ncu Maddesinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Ek Geçici Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi

MADDE 1. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 ncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

«Ancak bunlardan fakülte veya yüksekokul bitirenler, ihtiyaçta varsa, öğrenimleriyle ilgili sınıflara geçirilebilirler. Bu gibiler birinci fıkrada belirtilen rütbe kısıtlamasına tabi tutulmazlar ve haklarında subayların terfi esas ve şartlarına ilişkin hükümler uygulanır. Bu personelden, yükselecekleri rütbenin aylığından fazla derece ve kademe aylığı alanlar Ek - VII sayılı cetveldeki derece ve kademelerine ait aylıklarını almaya devam ederler. Yükseldikleri subaylık rütbe ve kademelerindeki aylık derece ve kademeleri, emsali subayların aylık derece ve kademelerine eşit hale gelince haklarında Ek - VI sayılı cetvel hükümleri uygulanır.»

BAŞKAN — 1 nci madde üzerinde Komisyonun izahatını dinleyelim efendim.

HAKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Sayın Başkanım, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 14 ncü maddesiyle, astsubayların, yükseköğrenim görmeleri halinde, 30 yaşını geçmemek kaydıyla, Silahlı Kuvvetlerin de ihtiyacı var ise, nitelikleri de taşımaları koşulu ile subay sınıfına geçirilebiliyorlar ve normal subayların rütbe tavanına kadar terfi edebiliyorlar.

Astsubaylıktan subay olanlar ise, aynı Kanunun 110 ncu maddesinde ifade edilmekte, onlar için, yükseköğrenim görmeleri halinde kendilerine bu imkân verilmemiş bulunmaktadır. Halbuki, Türk Silahlı Kuvvetlerinde kendi hesabına okuyan astsubaylar gibi, astsubaylıktan subay olanlar da kendi hesaplarına okumuşlar, özellikle Silahlı Kuvvetlerin teknik sınıflarda eğitim ve öğretim görmeleri sebebiyle, ihtiyaç duyduğu dallarda çalışmalarına bugün ihtiyaç bulunmaktadır. Getirilen bu fıkra ile astsubaylıktan subay olanlar, yükseköğrenim görmeleri ve Silahlı Kuvvetlerin ihtiyaç duyduğu sınıflarda istihdam edilmeleri koşulu ile Silahlı Kuvvetler tarafından bunların eğitim ve öğretim gördükleri sınıflara geçirilebilmelerine ve diğer subaylar gibi terfi etmelerine bu yasa imkân vermektedir.

Yine, bilindiği üzere, 926 sayılı Kanunun 137 nci maddesi, subaylar ve astsubaylıktan subay olanlar için ayrı ayrı gösterge tablosu düzenlemiştir. Astsubaylıktan subay olanların gösterge tablosunda çıkar-

bilecekleri derece 2 nci derecedir (Önyüzbaşı olmalarına rağmen). Subaylar ise, 2 nci dereceye ancak kıdemli binbaşı iken çıkabilmektedirler. Bunu da giderebilmek için madde özel bir hüküm ifade etmektedir; astsubaylıktan subay olanlar 7 sayılı cetvelin 2 nci kademesinde iseler, rütbeleri binbaşı olmasına rağmen, 2 nci kademedeki maaştan almaya devam edecekler, ta ki, 2 nci kademe maaşına gelinceye kadar. 2 nci kademe maaşına geldikten sonra, yeni rütbeleri; kıdemli binbaşı, yarbay, albay olduklarında, subayların 6 sayılı maaş cetveline ithal edilecekler, ondan sonra da diğer subaylar gibi maaş almaya devam edeceklerdir.

Halen, Silahlı Kuvvetlerde; Kara Kuvvetlerinde bu tarzda 5, Deniz Kuvvetlerinde 56, Hava Kuvvetlerinde 7, Jandarma Genel Komutanlığında 15 astsubay subay olmuş bulunmaktadır. Sadece Kara Kuvvetlerinde tespit edebildimiz kadar, yükseköğrenim görmüş astsubaylıktan geçen 2 subay vardır. Eğer bunların yaptıkları tahsil Silahlı Kuvvetlerin ihtiyaç duyduğu doktor, mühendis gibi sınıflarda ise - bir başka sınıfta da olabilir - Silahlı Kuvvetler bunları diğer subay sınıflarına geçirmeye muhtardır. Geçirdiği takdirde kendileri diğer emsali subaylar gibi terfi edeceklerdir.

Arz ederim.

BAŞKAN — Teşekkür ederim.

TÜMGENERAL FUAT AVCI (Milli Savunma Bakanlığı Temsilcisi) — Aynen katılıyorum.

BAŞKAN — 1 nci madde üzerinde söz almak isteyen sayın üye var mı?.. Buyurun efendim.

ORGENERAL HAYDAR SALTİK (Milli Güvenlik Konseyi Genel Sekreteri) — Sayın Başkanım, 1 nci maddenin ikinci cümlesinden itibaren gelen; «Bu personelden, yükselcekleri rütbenin aylığından fazla derece ve kademe aylığı alanlar, Ek VII sayılı cetveldeki derece ve kademelerine ait aylıklarını almaya devam ederler. Yükseldikleri subaylık rütbe ve rütbe kademelerindeki aylık derece ve kademeleri, emsali subayların aylık, derece ve kademelerine eşit hale gelince haklarında Ek VI sayılı cetvel hükümleri uygulanır» deyiminden acaba bir yanlış anlaşılma doğmasın?

Bu, astsubaylıktan subaylığa terfi edenler, yüzbaşılıktan sonraki rütbelere ve derecelere doğru giderken, astsubayken kazanmış buldukları kademeleri bekleyerek o rütbelere gelmeyecekler herhalde. Yani, bir başka deyimle, her belirli terfi döneminde bir yukarı maaş alacaklar. Yoksa haklarını durdur-

ma, maaşlarını bir süre durdurma gibi bir hal oluyor. O bakımdan acaba Komisyon izahat verir mi?

BAŞKAN — Evet, buyurunuz.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Sayın Başkanım, 7 sayılı cetvel zaten özellikle astsubaylıktan subay olanlar için; 6 sayılı cetvel ise, subaylar için düzenlenmiş bulunmaktadır. Biraz önce arz etmiş olduğum gibi, 6 sayılı cetvelde 2 nci derece, kıdemli binbaşılara verilmiş bulunmaktadır. Halbuki, astsubaylıktan subay olanlara önyüzbaşılığta bu cetvelin 2 nci kademesi uygulanmaktadır. Bu tarzda olan bir subay, bir yüzbaşı, 2 nci derecenin kademelerinde maaşını almaya devam edecektir; ta ki, kıdemli binbaşı oluncaya kadar. Kıdemli binbaşı olduktan sonra, yarbay olduğu takdirde 1 nci dereceye çıkacaktır. Yarbay olmadığı sürece 7 sayılı cetvelin...

BAŞKAN — Yani o süreyi doldurmuş ise...

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Doldurmuş ise.

Yarbay olduğu zaman 1'e çıkacak, yarbay olmadığı sürece önyüzbaşılığta, binbaşılığta ve kıdemli binbaşılığta, 7 sayılı cetvelin 2 nci derecedeki maaşını almayı sürdürecektir .

Eğer 3 nci derecede bulunan bir yüzbaşı bu tarzda ise, yine 3 nci derecedeki maaşını sürdürecektir, ta ki binbaşı oluncaya kadar. Binbaşı olduğu zaman, zaten üçte de aynı almaya devam edecektir. Kıdemli binbaşılığa terfi ettiği zaman 2'ye çıkacaktır. Zaten bu tarzda sınıf değiştirmese dahi, kıdemli yüzbaşılığtaki maaşıyla, astsubaylıktan subay olanın kıdemli yüzbaşılığtaki maaşıyla diğer subayın binbaşılığtaki maaşı zaten eşittir.

ORGENERAL HAYDAR SALTİK (Milli Güvenlik Konseyi Genel Sekreteri) — Yanlış mı anlıyorum acaba? Yani 7 sene hiç maaş farkı almadan, 8 sene hiç maaş farkı almadan aynı rütbede mi kalacak? Önyüzbaşı iken aldığı maaşı yarbay oluncaya kadar almakta devam mı edecek? Ben öyle anlamadım kanunu efendim.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Efendim, şimdi rütbenin aylığından fazla derece ve kademe aylığı alanlar, yani terfi edeceği rütbenin...

BAŞKAN — Şöyle misal verelim : Yüzbaşılığa kadar geldi; ama, bu astsubaylıktan subay olmuş

bir kişi, yüzbaşının maaşını almıyor, binbaşının maaşını alıyor veya kıdemli binbaşının maaşını alıyor, hatta yarbayın.

Şimdi, eğer bu yüksek tahsilini bitirmiş ise binbaşı olacak; ama o maaşını almaya devam edecek. Kıdemli binbaşı olacak yine aynı maaşı almaya devam edecek, yarbay olacak, ona da devam edecek, ondan sonra albay olduğu zaman maaş değişecek.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Şimdi önumde cetvel var Sayın Başkanım. 2 nci derece, subaylarda kıdemli binbaşya tekabül ediyor. Astsubaylıktan subay olanlarda ise, 2 nci derece, önyüzbaşya tekabül ediyor. Önyüzbaşı olan bu kişi binbaşı olduğu zaman da aynı maaşı alacak.

BAŞKAN — Tabii, olamaz çünkü başka türlü.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Kıdemli binbaşı olduğu zaman da aynı maaşı alacak, yarbay olduğu zaman 1 nci dereceye geçecek. Çok uzun yıllar belki 2 nci dereceden almaya devam edecek,

BAŞKAN — Evet.

Buyurun Hükümet Temsilcisi.

TÜMGENERAL FUAT AVCI (Milli Savunma Bakanlığı Temsilcisi) — Sayın Başkanım, Komutanım haklılar; ama, başka da hal çaresi yok. Çünkü cetvelleri birbirine intibak imkânsız.

BAŞKAN — Maaş değişmiyor, rütbe değişiyor.

TÜMGENERAL FUAT AVCI (Milli Savunma Bakanlığı Temsilcisi) — Evet.

Almış olduğu parayı yarbaylığa kadar alacak Komutanım. Yarbaylıktan sonra ancak subaylar cetveline geçebilecek.

ORGENERAL HAYDAR SALTİK (Milli Güvenlik Konseyi Genel Sekreteri) — Evet, anladım Sayın Başkanım.

ORGENERAL NURETTİN ERSİN — Ancak o zaman eşitlik sağlanıyor. O yönde bir değişiklik yapılıyor.

BAŞKAN — Başka söz almak isteyen olmadığına göre, 1 nci maddeyi oylarınıza sunuyorum : Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

2 nci maddeyi okutuyorum :

MADDE 2. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki Ek Geçici 36 nci madde eklenmiştir.

EK GEÇİCİ MADDE 36. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türk Silahlı Kuvvetlerinde görevli olup durumları, 926 sayılı Kanunun 110 ncu

maddesine bu Kanunla eklenen fıkraya uyanlar, terfi şartlarını haiz iseler, söz konusu fıkra hükümleri bunlara aynen uygulanarak derhal terfi ettirilirdir ve yeni rütbe nasıpları emsalleri tarihine götürülür.

Bunların, kendileriyle aynı tarihte yüzbaşı olan diğer emsali subayların halen buldukları rütbelere intibaklarının ne şekilde yapılacağı ve hangi şartların aranacağı yönetmelikte gösterilir.

Bu terfi, rütbe kıdemliliği ve kademe intibakları sebebiyle eski maaş ve maaş farkları ödenmez ve özlük hakları verilmez.

Bu Ek Geçici Madde kapsamına girenlerin rütbe yaş hadleri binbaşılıkta 55, yarbaylıkta 56'dır.

BAŞKAN — 2 nci madde üzerinde Komisyonun bir izahatı olacak mı?.. Buyurun.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Sayın Başkanım, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, Silahlı Kuvvetlerde bulunan astsubaylıktan subay olanlar diğer subaylar gibi terfi edeceklerdir, malumunuz. Ancak, buldukları rütbede bekleme sürelerini doldurmuş iseler ve olumlu da sicil almışlar ise, binbaşılığa yükseleceklerdir. Binbaşılığa yükseldiklerinde, yüzbaşılıkta fazla bekleme süreleri binbaşılıkta geçmişçesine sayılacak, binbaşılık nasıpları emsali binbaşılardan tarihine götürülecektir. Binbaşılıkta ne kadar kalacakları ise, bir yönetmelikle saptanacaktır. Biz Komisyon olarak bunu Genelkurmay Başkanlığının çıkaracağı yönetmeliğe bırakmış bulunuyoruz. Örneğin; halen Silahlı Kuvvetlerde her terfi edecek subayın rütbe bekleme süresinin üçte biri kadar sicil almak koşulu bulunduğundan, ihtimaldir ki, binbaşılıkta 2 yıl, yarbaylıkta da 1 yıl bekletmek suretiyle, eğer fazla beklemişliği varsa, albaylığa kadar çıkacaklardır veya...

BAŞKAN — Yani birdenbire albay olmayacak...

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Olmayacaklardır, onu düzenlemektedir.

BAŞKAN — Çünkü, her rütbenin kendine göre bazı özellikleri vardır; 2 sene, 1 sene yapsın, ondan sonra geçsin diye.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Milli Savunma Komisyonu Başkanı) — Olumlu sicil almak koşulu ve gerekli değerlendirme yapıldıktan sonra terfilerini sağlamaktadır.

Yalnız burada bir nokta var : Astsubaylıktan subay olanların yaş hadleri 52, diğer subayların da yaş hadlerinde binbaşılık da 52'dir. Bu mahzuru da gidermek için, eğer Silahlı Kuvvetlerde halen yaş

ilerlemiş ve bu öğrenimi görmüş yüzbaşılar var ise, yalnız bunlara mahsus olmak üzere yaş sınırlarını yükseltmiş bulunuyoruz. Binbaşılıkta 55, yarbaylıkta 56 diyoruz, ki kendilerine bu terfi imkânını verelim diye.

Arz ederim.

BAŞKAN — Teşekkür ederim.

Bakanlık Temsilcisinin bir söyleyeceği var mı?..

TÜMGENERAL FUAT AVCI (Milli Savunma Bakanlığı Temsilcisi) — Katılıyorum.

BAŞKAN — 2 nci madde üzerinde söz almak isteyen sayın üye var mı?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum : Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

3 ncü maddeyi okutuyorum :

MADDE 3. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

BAŞKAN — 3 ncü madde üzerinde söz almak isteyen üye var mı?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum : Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

4 ncü maddeyi okutuyorum :

MADDE 4. — Bu Kanunu Milli Savunma, İçişleri ve Maliye bakanları yürütür.

BAŞKAN — 4 ncü madde üzerinde söz almak isteyen var mı?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum : Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Kanunun tümünü oylarınıza sunuyorum : Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

5. — *Erdal Eren hakkındaki ölüm cezasının yerine getirilmesine dair Başbakanlık tezkeresi ve Adalet Komisyonu Raporu. (3/25) (S. Sayısı : 79) (1)*

BAŞKAN — Gündemimizin 5 nci sırasındaki, Erdal Eren hakkındaki ölüm cezasının yerine getirilmesine dair Başbakanlık Tezkeresi ve Adalet Komisyonu Raporu 79 sıra sayısı ile basılıp dağıtılmıştır.

Bu konudaki Komisyon ve Bakanlık temsilcileri yerlerini aldılar.

Komisyonun hazırladığı bu tasarının tümü üzerinde görüşme açıyorum.

Söz isteyen sayın üye var mı?.. Yok.

Adalet Komisyonunun bir izahatı var mı efendim?

HAVA HAKİM KIDEMLİ ALBAY ZEKİ GÜNGÖR (Adalet Komisyonu Başkanı) — Sayın Başkanım, sayın üyeler; Başbakanlıktan gelen 9 Aralık 1980 tarihli yazı ile ölüm cezasına hükümlü Erdal Eren'in bu ölüm cezasının yerine getirilmesi talep edilmiştir.

Komisyonumuz toplanmış, dava dosyasını celbetmiş, dava dosyası incelenmiş ve biraz sonra okunacak olan kanun metni hazırlanmıştır.

Eğer müsaade ederseniz, kanun metni okunmadan önce, olay hakkında kısaca malumat arz etmek istiyorum.

30 Ocak 1980 günü saat 22.00 sıralarında Yukarı Ayrancı'nın Hoşdere Caddesinde, Orta - Doğu öğrencilerinden Mehmet Sinan Soner isimli kişi, duvarlara sıkıyönetimi yeren sol içerikli yazılar yazdığı sırada, polis memuru tarafından görülmüş ve aralarında bir çatışma olmuştur. Bu çatışma sırasında Mehmet Sinan Soner yaralanmış, kaldırıldığı hastanede vefat etmiştir.

Halkın Kurtuluşu fraksiyonuna mensup olduğu anlaşılan bu öğrencinin ölümü üzerine, bu örgüt tarafından 2 Şubat 1980 günü aynı mevkide, olayın cereyan ettiği yerde, bir korsan miting düzenlenmesine karar verilmiştir. Aynı yerde korsan miting düzenlenmiş ve olaya yakınlığı itibarıyla Çankaya İnzibat Komutanlığı derhal bir timle, başlarında bir asteğmen olduğu halde olay mahalline gelmiştir. Kalabalık, slogan atmaya devam etmektedir. Bunu gören asteğmen araçtan inzibat erlerini indirmiş, kalabalığı dağıtmak ve bazı elebaşlarını da yakalamak istemiştir.

Elebaşlarından bir kısmı Reşat Nuri soklağa doğru kaçmaya başlamıştır. Bunun üzerine inzibat erleri bu koşanların peşine takılmıştır. Bunlar arasından Erdal Eren 8 numaralı apartmanın bahçesine girmiş ve tabancasını çıkararak 3 - 4 el ateş etmiştir. Bu ateş sırasında Zekeniya Önge isimli erimiz yaralanmış, kaldırıldığı hastanede maalesef ameliyata dahi alınmadan vefat etmiştir.

Durumu gören tim komutanı ve inzibat erleri kesinlikle Erdal Eren'in ateş ettiğini gördükleri cihetle, etrafını sarmışlar ve Erdal Eren bahçede bulunan kalasların arkasına gizlenmiştir. Yapılan ikaz üzerine ellerini havaya kaldırmış, teslim olmuştur.

Üzerinde yapılan arama sonucunda, hiçbir silah bulunamamış ise de, inzibat erlerinin kesin ifadeleriyle nedeniyle kalaslar arasında arama yapılmış ve kalaslar içinden 7.65 çapında Çeska marka bir tabanca ele

(1) 79 S. Sayılı basmayazı tutanağa eklidir.

geçirilmiştir. Tabancanın yapılan kontrolünde nam-luda bir mermi, şarjörde de 2 mermi görülmüş ve yi-me yerde 7 adet mermi bulunan bir şarjör ele geçiril-miştir. Maktulün yapılan otopsisinde sonunda vücudun-dan çıkarılan mermi ile bu tabancanın mermisi, sa-mığın kullandığı tabancanın mermisi, karşılaştırılmış, aynı olduğu tespit edilmiştir.

Sanık gerek soruşturma sırasındaki sorgusunda ve gerekse duruşma sırasındaki savunma ve müdafaasın-da suçunu itiraf etmiş; eri öldürmek kastı olmadığını, ancak paniğe kapılma sonucu ateş ettiğini bildirmiş-tir ve kendisi Halkın Kurtuluşu fraksiyonuna men-sup olmakla beraber, örgüt içinde bulunmadığını bildirmiş, evinde yapılan aramada da sol içerikli bir hayli yayın ele geçirilmiştir.

Ankara Sıkıyönetim 1 Numaralı Askeri Mahkeme-sinde yapılamaması yapılmış, ölüm cezasına mah-kûm edilmiştir.

Askeri Yargıtay Daireler Kurulu takdiri tahfif sebebinin uygulanmaması noktasından bozulması ge-rektiğinde ısrar etmişse de, Başsavcılık itiraz etmiş, Daireler Kurulu ise mahkemenin kararını yerinde bulmuş, ölüm cezasını onaylamıştır.

Buna dayanarak da dosya infaz için Konseye gelmiştir. Bu nedenle kanun metni hazırlanmıştır.

Arz ederim.

BAŞKAN — Teşekkür ederim.

Bakanlık Temsilcisinin bir diyeceği var mı efendim?

N. YÜKSEL TALAYMAN (Adalet Bakanlığı Temsilcisi) — Yok efendim.

BAŞKAN — Tümü üzerinde başka söz almak isteyen sayın üye?.. Yoktur.

Tümü üzerindeki görüşmeler bitmiştir.

Maddelere geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

1 nci maddeyi okutuyorum :

Erdal Eren Hakkındaki Ölüm Cezasının Yerine Getirilmesine Dair Kanun

MADDE 1. — Askeri Yargıtay Daireler Kurulu-nun 20 Kasım 1980 tarih ve 1980/1111 Esas, 1980/111 Karar sayılı ilamıyla kesinleşen, Ankara Sıkıyönetim Komutanlığı 1 Numaralı Askeri Mahkemesinin, 19 . 3 . 1980 tarih, 1980/1292 Esas, 1980/83 Karar sayılı hükmü ile Türk Ceza Kanununun 450/9 mad-desi uyarınca ölüm cezasına mahkûm edilmiş bulunan sicilli nüfusta Giresun İli, Şebinkarahisar Taş Mahal-lesi Hane 182, Cilt 4/B, Sayfa 10'da kayıtlı Ahmet oğlu, Berire Şadan'dan olma 25 . 9 . 1961 Şebinkara-hisar doğumlu Erdal Eren hakkındaki ölüm cezası yerine getirilir.

BAŞKAN — 1 nci madde üzerinde söz almak is-teyen var mı efendim?.. Yok.

1 nci madde üzerinde Komisyonun ve Hükümet Temsilcisinin bir diyeceği var mı efendim?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

2 nci maddeyi okuyunuz.

MADDE 2. — Bu Kanun yayımı tarihinde yü-rürlüğe girer.

BAŞKAN — 2 nci madde üzerinde söz almak isteyen üye var mı efendim?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

3 nci maddeyi okuyunuz.

MADDE 3. — Bu Kanunu Adalet Bakanı yürü-tür.

BAŞKAN — 3 nci madde üzerinde söz almak is-teyen üye?.. Yok.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Kanunun tümünü oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Allah taksiratını affetsin.

Gündemimizde görüşülecek başka konu olmadı-ğından, 17 Aralık 1980 Çarşamba günü saat 14.00'te toplanılmak üzere birleşimi kapatıyorum.

Kapanma Saati : 15.10

MİLLİ GÜVENLİK KONSEYİ

GÜNDEMİ

23 NCÜ BİRLEŞİM

12 Aralık 1980 Cuma

Saat : 14.00

I. - BAŞKANLIĞIN KONSEYE SUNUŞLARI

1. — Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO) nun Türkiye Büyük Millet Meclisince onaylanmış bulunan Anayasanın 19 ncu maddesinin 5/b ve 6/b bentleri gereğince; Uluslararası 65 nci ve 66 ncı Çalışma Konferanslarında kabul edilen sözleşme ve tavsiye kararları hakkında bilgi sunma istemine ilişkin, Çalışma Bakanının 25.11.1980 tarihli, 10.82.8/4125 sayılı tezkeresi. (3/26)

II. - KANUN TASARI VE TEKLİFLERİ

1. — Millî Güvenlik Konseyi Hakkında Kanun Teklifi. (2/25) (S. Sayısı : 83)

2. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa bir Ek Geçici Madde Eklenmesi hakkında Kanun teklifi ve Millî Savunma Komisyonu Raporu. (2/24) (S. Sayısı : 82)

3. — 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı maddesinde değişiklik yapılmasına ve bu Kanuna bir Ek Geçici Madde eklenmesine ilişkin Kanun teklifi ve Millî Savunma Komisyonu Raporu. (2/23) (S. Sayısı : 81)

4. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 ncu maddesinin değiştirilmesi ve bu Kanuna Ek Geçici bir madde eklenmesi hakkında Kanun teklifi ve Millî Savunma Komisyonu Raporu. (2/22) (S. Sayısı : 80)

5. — Erdal Eren hakkındaki ölüm cezasının yerine getirilmesine dair Başbakanlık tezkeresi ve Adalet Komisyonu Raporu. (3/25) (S. Sayısı : 79)



MILLİ GÜVENLİK KONSEYİ S. Sayısı : 79

**Erdal Eren Hakkındaki Ölüm Cezasının Yerine Getirilmesine Dair
Başbakanlık Tezkeresi ve Adalet Komisyonu Raporu. (3/25)**

TC
Başbakanlık
Özlük ve Yazı İşleri
Genel Müdürlüğü
Sayı : 301-12558

9 Aralık 1980

Konu : İdam Cezasına hü-
kümlü Erdal Eren.

MILLİ GÜVENLİK KONSEYİ BAŞKANLIĞINA

Kendisinin yahut başkasının cezadan kurtulmasını temin maksadıyla kasten adam öldürmek, 6136 sayılı Kanuna muhalefet, 171 ve 1402 sayılı kanunlara aykırılık suçlarından, Ankara Sıkıyönetim 1 Numaralı Askeri Mahkemesinden verilen ölüm cezası, Askeri Yargıtay Daireler Kurulunun 20 Kasım 1980 gün ve 1980/111 Esas, 1980/111 Karar sayılı ilamları ile onanarak kesinleşen; Ahmet oğlu, 25 . 9 . 1961 doğumlu, Giresun nüfusunda kayıtlı Erdal Eren hakkında Ankara Sıkıyönetim Komutanlığının 5 Aralık 1980 günlü 1980/485 sayılı yazısının bir örneği ve soruşturma dosyası ekte sunulmuştur.

Gereğini emirlerine arz ederim.

Bülend Ulusu
Başbakan

Adalet Komisyonu Raporu

Milli Güvenlik Konseyi
Adalet Komisyonu
Esas No. : 3/25
Karar No. : 10

9 Aralık 1980

Milli Güvenlik Konseyi Başkanlığına

Kendisinin veya başkasının cezadan kurtulmasını temin etmek maksadıyla adam öldürmek, 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanuna, 171 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanununa ve 1402 sayılı Sıkıyönetim Kanununa muhalefet etmek suçlarından hükümlü, Ahmet oğlu, 25 . 9 . 1961 doğumlu Erdal Eren hakkında, Ankara Sıkıyönetim Komutanlığı 1 Numaralı Askeri Mahkemesinin 19 . 3 . 1980 tarih ve 1980/1292 esas, 1980/83 sayılı kararıyla verilen ve Askeri Yargıtay Daireler Kurulunun 20 Kasım 1980 tarih ve 1980/111 esas, 1980/111 Karar sayılı ilamı ile onaylanan ölüm cezasının yerine getirilmesi, Başbakanlığın 9 Aralık 1980 gün ve 301-12558 sayılı yazılılarıyla istenilmiş olduğundan ekteki Kanun metni hazırlanmıştır.

Raporumuz Milli Güvenlik Konseyinin onayına sunulur.

Komisyon Başkanı
Zeki GÜNGÖR
Hv. Hâkim Kd. Alb.

Üye
N. Yüksel TALAYMAN
Adalet Bakanlığı
Kanunlar P.A. Gn.Md.
Baş. Yrd.

Üye
Abdülkadir GENELİOĞLU
Adalet Bakanlığı
Kanunlar P.A. Gn.Md.
Müşaviri

Erdal Eren Hakkındaki Ölüm Cezasının Yerine Getirilmesine Dair Kanun

MADDE 1. — Askeri Yargıtay Daireler Kurulunun 20 Kasım 1980 tarih ve 1980/111 Esas, 1980/141 Karar sayılı ilamıyla kesinleşen, Ankara Sıkıyönetim Komutanlığı 1 Numaralı Askeri Mahkemesinin, 19 3 . 1980 tarih, 1980/1292 Esas, 1980/83 Karar sayılı hükmü ile Türk Ceza Kanununun 450/9 maddesi uyarınca ölüm cezasına mahkûm edilmiş bulunan, sicilli nüfusta Giresun İli, Şebinkarahisar Taş. Mahallesi Hane 182, Cilt 4/B, Sayfa 10'da kayıtlı Ahmet oğlu, Berire Şadan'dan olma 25 . 9 . 1961 Şebinkarahisar doğumlu Erdal Eren hakkındaki ölüm cezası yerine getirilir.

MADDE 2. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3. — Bu Kanunu Adalet Bakanı yürütür.

926 Sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 ncu Maddesinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Ek Geçici Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi ve Millî Savunma Komisyonu Raporu. (2/22)

MİLLİ GÜVENLİK KONSEYİ BAŞKANLIĞINA

10 Aralık 1980

926 Sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 ncu Maddesinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Ek Geçici Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Nurettin ERSİN

Orgeneral

Kara Kuvvetleri Komutanı ve

Millî Güvenlik Konseyi Üyesi

GENEL GEREKÇE

ve

MADDE GEREKÇELERİ

926 Sayılı Kanunun 109 ncu maddesinde astsubaylıktan subay olma şart şekil ve usulleri hükme bağlanmış 110 ncu maddesinde ise bu kişilerin yükselebilecekleri tavan rütbeyle rütbede bekleme süreleri ve rütbe yaş hadleri belirlenmiştir.

Bu düzenleme gereği anılan kişilere azami yüzbaşı rütbesine kadar yükselebilmeye olanağı yaratılmış ve yükselme bu rütbede dondurulmuştur.

110 ncu madde, yürürlükteki bu haliyle kaldığı takdirde 109 ncu madde gereğince subay olan bir personel, subaylık statüsünde iken fakülte veya yüksekokul bitirse dahi maddede öngörülen rütbe sınırlaması hükmüne tabi olmaya devam edecektir.

Bu durum ise, 926 sayılı Kanunun bütünlüğü içinde bir eşitsizlik yaratmaktadır.

Söyle ki; 926 sayılı Kanunun 14 ncü maddesinin 2 nci fıkrasında fakülte veya yüksekokul bitirerek muvazzaf subay olmak için başvuran astsubaylara, öğrenimlerinin ilgilendirdiği sınıflarda ihtiyaç olmak şartıyla teğmen rütbesiyle muvazzaf subaylığa nakledilebilme ve sınırsız rütbe yükselmesi imkânı verilmiştir.

Hal böyle iken astsubaylardan önce 109 ncu madde uyarınca subay olup bilahare fakülte veya yüksekokul bitirenlerin bu tahsillerinin karşılıksız bırakılması halinde, daha az emek ödüle mazhar olurken daha çok emek karşılıksız kalmış duruma düşmektedir.

Söz konusu eşitsizliği gidermek amacıyla 110 ncu maddeye bir fıkra eklenerek madde kapsamındaki kişilerden fakülte veya yüksekokul bitirenlerin Silâhlı Kuvvetlerin ihtiyacı da olmak şartıyla öğrenimlerini ilgilendiren sınıflara geçirilebilmelerine olanak yaratılmış ve bu gibilerin maddenin birinci fıkrasında öngörülen rütbe kayıtlamasına tabi tutulmayacakları ayrıca vurgulanmak suretiyle 14 ncü maddenin ikinci fıkrası hükmüyle paralellik sağlanmıştır. Aynı fıkrada bu gibilerin aylıkları düzenlenirken tahsilleri nedeniyle yükselecekleri rütbe aylığı Ek - VII sayılı Cetvel uyarınca aldıkları aylıktan düşük olanların kazanılmış haklarını korumak amacıyla aylıklarda eşitlik sağlanıncaya kadar Ek - VII sayılı Cetveldeki aylıklarını almaya devam edecekleri bu noktadan itibaren Ek - VI sayılı Cetvele tabi tutulacakları hükme bağlanmıştır.

Tasarının ikinci maddesiyle getirilen Ek Geçici 35 nci maddeyle de Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türk Silâhlı Kuvvetlerinde görevli olup da durumları 110 ncu maddeye eklenen fıkraya uyanların terfi şekil ve şartları düzenlenmiştir.

Kanundaki boşluk nedeniyle özellikle yüzbaşılıkta rütbe bekleme süresinden ziyade hizmet vermiş olanların anılan tahsillerine dayalı olarak yapılan nasıp düzeltilmesi sonucu terfi durumuna girenler hakkında 926 sayılı Kanununun 43 ncü maddesinde hükme bağlanmış sicil oranlarının aynen aranmasının doğurabileceği sıkıncaları gidermek ve kendileri ile aynı tarihte yüzbaşı olan diğer emsali subayların buldukları rütbelere intibaklarını isabetle yapabilmek ve nasıp tarihlerine göre gerektiği ölçüde sicil oranı aranmasını sağlayabilmek amacıyla bu uygulamaya ilişkin ayrıntıların çıkarılacak yönetmelikte yer alması uygun görülmüştür.

Keza 926 sayılı Kanununun 110 ncu maddesi birinci fıkrasında gösterilen rütbe yaş hadleriyle 5434 sayılı Kanununun 40 ncü maddesinde yer alan rütbe yaş hadleri arasında, kaynaktaki farklılığa paralel ve mağduriyeti önleyici bir denge kurulabilmesi amacıyla ek geçici madde kapsamına girenlerin binbaşılık ve yarbaylık yaş hadleri değiştirilmiştir.

Tasarının 3 ve 4 ncü maddeleri yürürlük ve yürütmeye ilgilidir.

Milli Savunma Komisyonu Raporu

Milli Savunma Komisyonu

Esas No. : 2/22

Karar No. : 10

11 Aralık 1980

Milli Güvenlik Konseyi Başkanlığına

«926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 ncü Maddesinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Ek Geçici Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi» Komisyonumuzda görüşüldü. Teklifin tümü müzakere edilerek benimsendikten sonra maddelerin müzakeresine geçildi ve teklif bütünüyle aynen benimsendi.

Kanun Teklifi ve gerekçesi raporumuza ilişik olarak Milli Güvenlik Konseyinin onayına arz edilmek üzere saygı ile sunulur.

Başkan
Muzaffer BAŞKAYNAK
Hâkim Tuğgeneral

Üye
İsmet ONUR
Hâkim Albay

Üye
Feridun BALATLIOĞLU
Hâkim Albay

Üye
Mete GÜR
Prs. Yüzbaşı

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 ncu Maddesinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Ek Geçici Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi

MADDE 1. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 ncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir:

«Ancak bunlardan fakülte veya yüksekokul bitirenler ihtiyapta varsa öğrenimleriyle ilgili sınıflara geçirilebilirler. Bu gibiler birinci fıkrada belirtilen rütbe kısıtlamasına tabi tutulmazlar ve haklarında subayların terfi esas ve şartlarına ilişkin hükümler uygulanır. Bu personelden, yükselecekleri rütbenin aylığından fazla derece ve kaderme aylığı alanlar Ek - VII sayılı cetveldeki derece ve kademelerine ait aylıklarını almaya devam ederler. Yükseldikleri subaylık rütbe ve rütbe kıdemlerindeki aylık derece ve kademeleri, emsali subayların aylık derece ve kademelerine eşit hale gelince haklarında Ek - VI sayılı cetvel hükümleri uygulanır.»

MADDE 2. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki Ek Geçici 35 nci madde eklenmiştir:

EK GEÇİCİ MADDE 35. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türk Silahlı Kuvvetlerinde görevli olup durumları, 926 sayılı Kanunun 110 ncu maddesine bu Kanunla eklenen fıkraya uyanlar, terfi şartlarını haiz liseler, söz konusu fıkra hükümleri bunlara aynen uygulanarak derhal terfi ettirilirlir ve yeni rütbe nasıpları emsalleri tarihine götürülür.

Bunların, kendileriyle aynı tarihte yüzbaşı olan diğer emsali subayların halen buldukları rütbelere intibaklarının ne şekilde yapılacağı ve hangi şartların aranacağı yönetmelikte gösterilir.

Bu terfi, rütbe kıdemliliği ve kaderme intibakları sebebiyle eski maaş ve maaş farkları ödenmez ve özlük hakları verilmez.

Bu Ek Geçici Madde kapsamına girenlerin rütbe yaş hadleri binbaşılıkta 55, yarbaylıkta 56'dır.

MADDE 3. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4. — Bu Kanunu Milli Savunma, İçişleri ve Maliye bakanları yürütür.

MILLİ GÜVENLİK KONSEYİ (S. Sayısı : 81)

5434 Sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı Maddesinde Değişiklik Yapılmasına ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesine İlişkin Kanun Teklifi ve Milli Savunma Komisyonu Raporu. (2/23)

MILLİ GÜVENLİK KONSEYİ BAŞKANLIĞINA

10 Aralık 1980

«5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı Maddesinde Değişiklik Yapılmasına ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesine İlişkin Kanun Teklifi» ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Arz ederim.

Nurettin ERSİN

Orgeneral

Kara Kuvvetleri Komutanı ve

Milli Güvenlik Konseyi Üyesi

GENEL GEREKÇE

Türk Silahlı Kuvvetleri mensuplarının yaş sınırları 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı maddesi (ç) bendi I sayılı altbendinde düzenlenmiş ve bu bentde 1959 yılından beri herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Bugün Türk Silahlı Kuvvetlerinde, harp tekniğindeki gelişmelere paralel olarak, makine, araç ve elektronik ön plana geçmiş insan gücü eski vurucu önemini yitirmiş, buna karşılık teknik gelişmelerin genişliği oranında tecrübeli, yetişmiş personele ihtiyaç duyulmaya başlanmıştır.

Çoğunlukla albay ve general rütbesindeki subaylar karargâh görevlerinde istihdam edilmektedirler. Bu gibi personelden daha uzun süre yararlanma yoluna gidilebilmesi için emeklilik yaş sınırının artırılması zorunlu hale gelmiş ve albaylar için 60, tuğ ve tümgeneral ve amiraller için 62 yaş sınırı benimsenmiştir. Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personelin bugün için yaş sınırı 65 olarak saptanmıştır.

Harp okullarındaki eğitimin dört yıla çıkarılması, kurmay kıdeminin dört yıldan üç yıla indirilmesi ve general bekleme sürelerinin de üç yıldan dört yıla çıkarılması gibi sebeplerle bu rütbelerde hizmet süresini tamamlamadan yaş haddinden emekli olma gibi sakıncalı sonuçlarla karşılaşılması önlenmek istenmiştir.

Bilindiği gibi Silahlı Kuvvetlerde general - amiral miktarları ile diğer subayların rütbe itibarıyla kadroları, her yılın 30 Ağustos tarihinde Genelkurmay Başkanlığınca tespit edilmekte ve bu kadrolara atanacak general - amiral ve subayların terfi işlemleri 30 Ağustos tarihinde yapılmaktadır.

Nüfus kayıtlarına göre doğum tarihlerinin ay ve günü belli olan general - amiral ve diğer subayların 30 Ağustos tarihinden sonraki aylarda emekli olmaları halinde bunların yerleri ancak müteakip 30 Ağustos tarihinde doldurulabilmektedir. Bu tarihe kadar da bu görev yerlerinin rütbeleri boş bırakıldığı gibi sayı olarak tespit edilmiş kadro miktarlarının da altına düşülmektedir.

Getirilen teklif ile general - amiral ve albayların göreve devamları sağlanacak, hizmetin etkinliği, kadroların boş bırakılmaması ve bu konudaki personel planlaması da aksamayacaktır.

Ayrıca teklife geçici madde eklenmek suretiyle kadrosuzluk tazminatı almaya hak kazanmış olanlar arasında da ayrıcalık yaratılmamak amaçlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. — Teklifin 1 nci maddesi ile, 5434 sayılı Kanunun yaş sınırlarını düzenleyen 40 ncı maddesinin Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapan personele ilişkin bölümünde değişiklik yapılmakta ve albaylarla tuğ ve tümgeneral ve amirallerin yaş sınırları yükseltilmektedir.

Bugün çağdaş ordular düzeyine gelmek amacıyla Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde teşkilat, kadro, malzeme, görev ve kullanma yönünden büyük değişiklikler olabilmektedir. Bu değişiklikler oranında gerek kıtalarda ve gerekse karargâhlarda geniş çaplı karargâh hizmetleri doğmuş, bu sebeple de çalışmalar artmış olduğundan, karargâh kadrolarının ihtiyacı karşılayacak şekilde artırılması zorunlu olmaktadır. Karargâh kadrolarındaki görevler kıta kadar dinamizmi gerektirmemekte, ancak tecrübeli ve yetişmiş eleman istihdamını gerektirmektedir ve çoğunlukla albay ve general - amiral rütbesindeki subaylar bu gibi görevlerde istihdam edilmektedirler.

Bu nedenlerle anılan personelden daha uzun süre yararlanılabilmesi için emeklilik yaş sınırının artırılması zorunlu hale gelmektedir.

Silahlı Kuvvetlerde yönetici olarak görevli albay ve tuğ ve tümgeneral ve amirallerin erken sayılacak ve hizmette tam randıman alınacak çağlarda yaş haddinden emekliye ayrılmaları hem devlet hizmetinin aksamasına hem de personelin mağduriyetine neden olmaktadır.

Madde 2. — Bu madde ile, nüfus kayıtlarına göre doğum tarihlerinin ay ve günü belli olmayan Silahlı Kuvvetler mensupları hakkındaki düzenleme genişletilerek, yaş hadleri sebebiyle vaki emekliliklerin her halde 1 Eylül tarihinde olabileceği esası getirilmektedir. Doğum tarihleri ay ve gün olarak belli olmayanlar ile, 1 Eylül tarihinden önce doğanlar 1 Eylül tarihinde, 1 Eylül ve daha sonraki tarihlerde doğanlar ise müteakip yılın 1 Eylül tarihinde yaş haddi sebebiyle emekli edilebileceklerdir.

Madde 3. — Kadrosuzluk nedeniyle emekliye ayrılan ve ancak yeni düzenlenen yaş sınırına göre de kadrosuzluk tazminatından yararlanması gerekenlerin de bu Kanuna tabi olacağı belirtilerek mağduriyetler önlenmek istenmiştir.

Madde 4 ve 5. — Yürürlük ve yürütmeye ilgilidir.

Milli Savunma Komisyonu Raporu

Milli Savunma Komisyonu

Esas No. : 2/23

Karar No. : 11

11 Aralık 1980

Milli Güvenlik Konseyi Başkanlığına

«5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı Maddesinde Değişiklik Yapılmasına ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesine İlişkin Kanun Teklifi» ilgili Maliye Bakanlığı temsilcisinin de iştiraki ile Komisyonumuzda tetkik ve müzakere olunmuştur.

Teklifin tümü müzakere edilerek benimsendikten sonra maddelerin görüşülmesine geçilmiştir.

Çerçeve 1 nci madde ile düzenlenen 5434 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinin (ç) bendinin (I) sayılı altbendinin 5 - 6 ncı sırasında belirtilen yaş hadlerinin yükseltilmesi, 2 nci madde ile düzenlenen, yaş hadleri sebebiyle emeklilik işlemlerinin ancak 1 Eylül tarihinde yapılabilmesi ve 3 ncü madde ile düzenlenen, 926 sayılı Kanunun 49 ncü maddesine göre kadrosuzluk tazminatı almaya hak kazananların da yeni yaş hadlerine göre bu tazminattan yararlandırılmalarına dair hükümler ile yürürlük ve yürütmeye ilişkin 4 ve 5 nci maddeler de aynen benimsenmiştir.

Kanun teklifi, gerekçesi ve raporumuz Milli Güvenlik Konseyinin onayına arz olunur.

Başkan
Muzaffer BAŞKAYNAK
Hâkim Tuğgeneral

Üye
Ersin ESEROL
Hâkim Yarbay

Üye
Metin KANTARCIOĞLU
TC Emekli Sandığı
Tahsisler D. Bşk. Yrd.

5434 Sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı Maddesinde Değişiklik Yapılmasına ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesine İlişkin Kanun Teklifi

MADDE 1. — 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı maddesinin 7198 sayılı Kanun ile değişik (ç) bendinin (I) sayılı altbendinin 5 ve 6 ncı sırasında belirtilen yaş sınırları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

5. Albaylar	60
6. Tuğ ve tümgeneral ve amiraller	62

MADDE 2. — 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanununun 105 nci maddesine 15 Temmuz 1965 Gün ve 670 sayılı Kanunla eklenen ek fıkra aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Türk Silahlı Kuvvetleri mensuplarının bu Kanunun 40 ncı maddesinde gösterilen yaş hadleri sebebiyle emeklilik işlemleri; doğum tarihlerinde ay ve gün yazılı olmayanlar ile doğum günleri 1 Eylül'den önce olanlar için 1 Eylül, doğum günleri 1 Eylül ve daha sonra olanlar için müteakip yılın 1 Eylül tarihinde yapılır.»

MADDE 3. — 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanununa aşağıdaki Ek Geçici Madde eklenmiştir.

EK GEÇİCİ MADDE — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu maddesi uyarınca kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk edilerek kadrosuzluk tazminatı almaya hak kazanmış olan albay, general ve amirallerden bu Kanunla değiştirilen yeni yaş hadlerini doldurmamış olanlar da bu Kanunun yaş haddi hükümlerine tabi olarak kadrosuzluk tazminatı almaya devam ederler. Ancak, bunlardan önceden yürürlükteki hükümlere göre yaş haddini doldurdukları için kadrosuzluk tazminatı kesilmiş olanlara, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihi takip eden aybaşından geçerli olmak üzere yeni yaş hadlerini dolduracakları tarihe kadar kadrosuzluk tazminatı ödenir. Geçmiş süreler için ise, herhangi bir ödeme yapılmaz.

MADDE 4. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.





MİLLİ GÜVENLİK KONSEYİ (S. Sayısı : 82)

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa Bir Ek Geçici Madde Eklennesi Hakkında Kanun Teklifi ve Milli Savunma Komisyonu Raporu. (2/24)

MİLLİ GÜVENLİK KONSEYİ BAŞKANLIĞINA

10 Aralık 1980

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa Bir Ek Geçici Madde Eklennesi Hakkında Kanun Teklifi, gerekçesi ile ilişikte sunulmuştur.

Arz ederim.

Nurettin ERSİN

Orgeneral

Kara Kuvvetleri Komutanı ve

Milli Güvenlik Konseyi Üyesi

GEREKÇE

Milli Güvenlik Konseyi hakkında Kanun'da, Genelkurmay Başkanı ile Kuvvet Komutanlarının ve Jandarma Genel Komutanı'nın Milli Güvenlik Konseyinin devamı süresince de görevlerine devam edecekleri esası benimsenmiştir.

Bu düzenleme nedeniyle Silahlı Kuvvetlerdeki hizmet bütünlüğünü ve hiyerarşisini devam ettirmek için Kuvvet Komutan yardımcılıkları ihdas edilmekte ve 926 Sayılı Kanunun 49 ncu Maddesinde Kuvvet Komutanlığına atama için tespit edilen esaslara benzer bir düzenleme ile Kuvvet Komutan yardımcılıklarına atama yapılabileceği esası getirilmektedir.

Kuvvet Komutan Yardımcılığına atanan Orgeneral - Oramiraller en az iki yıl bu görevde kalabilecekleri gibi bu sürenin belli usule niyetle bir yıl daha uzatılabileceği hükmü de getirilmiştir.

Ancak, bu süreler içinde rütbeye mahsus yaş haddini geçemeyecekleri gibi, gerektiğinde atanma usulüne uygun bir işlemle Kuvvet Komutan Yardımcılığı görevinden alınabilirler.

Getirilen Ek Geçici Madde, Milli Güvenlik Konseyinin devamı ile sınırlı olacak tarzda düzenlenmiş böylece, uygulamaya esneklik ve kolaylık getirilmek istenmiştir.

Milli Savunma Komisyonu Raporu

Milli Savunma Komisyonu

Esas No. : 2/24

Karar No. : 12

11 Aralık 1980

Milli Güvenlik Konseyi Başkanlığına

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa Bir Ek Geçici Madde Eklennesi hakkında Kanun Teklifi Komisyonumuzda görüşüldü.

Teklifin tümü kabul edildikten sonra maddelerin görüşülmesine geçildi ve birinci madde ile düzenlenen ek geçici madde 35 aynen benimsendi. İkinci ve üçüncü maddelerin yürürlük ve yürütmeye ilişkin hükümleri de benimsendi.

Kanun Teklifi, gerekçesi ve raporumuz Milli Güvenlik Konseyinin onayına arz olunur.

Başkan
Muzaffer BAŞKAYNAK
Hâkim Tuğgeneral

Üye
İsmet ONUR
Hâkim Kd. Albay

Üye
Ersin ESEROL
Hâkim Yarbay

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi

MADDE 1. — 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki Ek Geçici Madde 35 eklenmiştir.

EK GEÇİCİ MADDE 35. — Milli Güvenlik Konseyinin devamı süresince; Kuvvet Komutanının teklifi üzerine Milli Güvenlik Konseyi üyelerinin imzalayacağı ve Devlet Başkanının onaylayacağı kararname ile, orgeneral - oramiraller arasından Kuvvet Komutan Yardımcılığına atama yapılabilir. Bu şekilde atanan orgeneral - oramiraller iki yıl bu görevde kalabilirler. Bu süre, aynı usulle düzenlenecek kararname ile bir yıl daha uzatılabilir.

Ancak, bu süreler içinde rütbeye mahsus yaş haddini geçemeyecekleri gibi, gerektiğinde atama usulüne uygun işlemle Kuvvet Komutan Yardımcılığı görevlerinden alınabilirler.

Kuvvet Komutan Yardımcılığı esnasında rütbe bekleme süresi dolan orgeneral - oramiraller, 49 ncu maddede (b) bendinde belirtilen miktarlar dışına çıkarılırlar.

MADDE 2. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3. — Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.



MİLLİ GÜVENLİK KONSEYİ (S. Sayısı : 83)

Milli Güvenlik Konseyi Hakkında Kanun Teklifi. (2/25)

10 Aralık 1980

MİLLİ GÜVENLİK KONSEYİ BAŞKANLIĞINA

**Milli Güvenlik Konseyi Hakkında Kanun Teklifim gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.
Arz ederim.**

Kenan EVREN
Orgeneral
Devlet Başkanı
Genelkurmay ve Milli
Güvenlik Konseyi Başkanı

GEREKÇE

Türk Silahlı Kuvvetleri tarihi sorumluluk duygusu ile yüce Türk milleti adına hareket ederek 12 Eylül 1980 tarihinde emir ve komuta zinciri içerisinde ve emirle ülke yönetimine bütünü ile el koymuş bulunmaktadır. Bu harekâtı zorunlu kılan sebepler ile ulaşılabilecek amaçlar Devlet ve Milli Güvenlik Konseyi Başkanının demeç ve bildirimleriyle ve Milli Güvenlik Konseyinin kuruluş tarzı ve 4 numaralı bildiri ile kamuoyuna duyurulmuş bulunmaktadır. 2324 sayılı Anayasa Düzeni Hakkındaki Kanunun gerekçelerinde de Türkiye Cumhuriyeti Devletinin temel düzeni, Devlet Başkanının ve Milli Güvenlik Konseyinin yetki ve sorumlulukları açıklanmış bulunmaktadır.

Kanunun 1 nci maddesinde Devlet ve Milli Güvenlik Konseyinin Başkanının Genelkurmay Başkanı Orgeneral Kenan Evren, üyeleri; Kara Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Nurettin Ersin, Hava Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Tahsin Şahinkaya, Deniz Kuvvetleri Komutanı Oramiral Nejat Tümer ve Jandarma Genel Komutanı Orgeneral Sedat Celasun'dan teşekkül ettiği teyit edilmiştir.

Milli Güvenlik Konseyi Başkan ve üyeleri 19 Eylül 1980 tarihinde Türk milleti önünde, Türkiye Cumhuriyetinin içinde bulunduğu bütün sorunları Atatürk ilkelerine bağlı kalarak adalet, hukuk ve insan hakları prensiplerinden ve vicdani kanaatlerinden başka bir tesir altında kalmaksızın ve hiçbir karşılık beklemeeksizin çözümlenmek amacıyla kendilerini Türk milletine adanmış bulduklarını belirterek, vatan ve milletin mutluluğuna, birlik ve beraberliğine hizmet edeceklerine, demokratik ve laik cumhuriyet ilkelerine dayalı yeni bir anayasa düzeni kuracaklarına dair and içmiş bulunmaktadır.

Milli Güvenlik Konseyi üyeleri tarihi antlarına sadık kalarak yüklendikleri tarihi görevi kesintisiz olarak yerine getirmeleri için hizmetlerini sürdürmeleri sorumluluklarının gereği olduğundan bu hususun bir kanun ile düzenlenmesi zorunlu görülmüştür.

Bu konudaki Kanun düzenlenirken Milli Güvenlik Konseyi Başkan ve üyelerinin hizmete devam etmelerinin hüküm altına alınması gerektiği gibi herhangi bir şekilde Milli Güvenlik Konseyinden ayrılmaları halinde de bu görevin, komuta zinciri içinde ne şekilde yerine getirileceği de belirtilmiştir.

Ayrıca kanun teklifinde Milli Güvenlik Konseyi Başkan ve üyelerinin rütbe bekleme ile görev sürelerine ve yaş haddine tabi olmadan hizmetlerinin devamı hüküm altına alınmıştır.

Milli Güvenlik Konseyi Hakkında Kanun Teklifi

MADDE 1. — Milli Güvenlik Konseyi; Devlet ve Milli Güvenlik Konseyi Başkanı Genelkurmay Başkanı Orgeneral Kenan Evren, üyeleri; Kara Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Nurettin Ersin, Hava Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Tahsin Şahinkaya, Deniz Kuvvetleri Komutanı Oramiral Nejat Tümer ve Jandarma Genel Komutanı Orgeneral Sedat Celasun'dan teşekkül eder.

MADDE 2. — Kurucu Meclis tarafından hazırlanarak halkoyuna sunulacak yeni Anayasada yer alacak hükümlere göre teşekkül edecek olan Türkiye Büyük Millet Meclisi fiilen göreve başlayıncaya kadar Milli Güvenlik Konseyi Başkanı ve üyelerinin görevleri, yetki ve sorumlulukları rütbe süreleri ile hizmet sürelerine ve yaş hadlerine bakılmaksızın devam eder.

MADDE 3. — Milli Güvenlik Konseyi Başkanlığı ve üyeliğinin herhangi bir nedenle boşalması halinde Başkanlık en kıdemli Kuvvet Komutanı ve Milli Güvenlik Konseyi Üyesinin Milli Güvenlik Konseyince Genelkurmay Başkanlığına atanmasıyla, Üyelik ise; aynı şekilde Kuvvet Komutanlığına veya Jandarma Genel Komutanlığına atanan Komutanın Milli Güvenlik Konseyine katılmasıyla tamamlanır.

MADDE 4. — Bu kanun 12 Eylül 1980 tarihinden geçerli olarak yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5. — Bu kanunu Milli Güvenlik Konseyi yürütür.

