

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ

YASAMA DÖNEMİ

24

YASAMA YILI

5

SIRA SAYISI: 651

Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ile Tokat Milletvekili Reşat Doğru ve Milliyetçi Hareket Partisi Grup Başkanvekili Mersin Milletvekili Mehmet Şandır ile 1 Milletvekilinin; Bartın Milletvekili Muhammet Rıza Yalçınkaya'nın; Mersin Milletvekili Ali Öz ve Milliyetçi Hareket Partisi Grup Başkanvekili İzmir Milletvekili Oktay Vural'ın; İstanbul Milletvekili Aydın Ağan Ayaydın'ın; Ankara Milletvekili Zühal Topcu'nun; Antalya Milletvekili Gürkut Acar'ın; Konya Milletvekili Mustafa Kalaycı'nın Benzer Mahiyetteki Kanun Teklifleri ve Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

(1/981, 2/187, 2/929, 2/1532, 2/2135, 2/2260,
2/2290, 2/2403)

İÇİNDEKİLER

Sayfa

● 1/981 Esas Numaralı Tasarının

- TBMM Başkanlığına Sunuş Yazısı 5
- Genel Gerekçesi 5
- Madde Gerekçeleri 6

● 2/187 Esas Numaralı Teklifin

- TBMM Başkanlığına Sunuş Yazısı 7
- Genel Gerekçesi 7
- Metni 9

● 2/929 Esas Numaralı Teklifin

- TBMM Başkanlığına Sunuş Yazısı 10
- Genel Gerekçesi 10
- Metni 12

● 2/1532 Esas Numaralı Teklifin

- TBMM Başkanlığına Sunuş Yazısı 13
- Genel Gerekçesi 13
- Metni 15

● 2/2135 Esas Numaralı Teklifin

- TBMM Başkanlığına Sunuş Yazısı 16
- Genel Gerekçesi 16
- Madde Gerekçeleri 17
- Metni 18

● **2/2260 Esas Numaralı Teklifin**

- TBMM Başkanlığına Sunuş Yazısı19
- Genel Gerekçesi19
- Madde Gerekçeleri19
- Metni20

● **2/2290 Esas Numaralı Teklifin**

- TBMM Başkanlığına Sunuş Yazısı21
- Genel Gerekçesi21
- Madde Gerekçeleri22
- Metni23

● **2/2403 Esas Numaralı Teklifin**

- TBMM Başkanlığına Sunuş Yazısı24
- Genel Gerekçesi24
- Madde Gerekçeleri25
- Metni26

● **Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu28**

● **Tasarı Metni35**

● **Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin35**

T.C.
Başbakanlık
Kanunlar ve Kararlar
Genel Müdürlüğü
Sayı: 31853594-101-1043-4120

14/10/2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Maliye Bakanlığı'nca hazırlanan ve Başkanlığımıza arzı Bakanlar Kurulu'nca 13/10/2014 tarihinde kararlaştırılan "Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Ahmet Davutoğlu
Başbakan

HAVALE EDİLDİĞİ KOMİSYONLAR (1/981)	
ESAS	Plan ve Bütçe Komisyonu
TALİ	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu

GENEL GEREKÇE

Yükseköğretim alanı, tüm dünyada genişlemekte ve her geçen gün daha fazla öğretim elemanı ve öğrenci bu alana dâhil olmaktadır. Ayrıca, bilim alanları sürekli olarak artarak gelişmektedir. Bilimsel bilgiye yönelik toplumsal talep de her geçen gün artmaktadır.

2023 yılı hedeflerine ulaşabilmemiz ve bilim, teknoloji ve ekonomik anlamda dünyanın sayılı ülkelerinden birisi haline gelebilmemiz her alanda bilimsel bilgi üretmek ve bunu aynı zamanda uygulanabilir hale getirmekle mümkün olabilecektir. Bunun sağlanması da nitelikli, girişimci ve yenilikçi insan gücünü yükseköğretim düzeyinde eğitmek ve yetiştirmekle görevli akademisyenlerin sayısının yükseltilmesine, bilimsel ve akademik faaliyetlerinin artırılmasına ve çeşitlendirilmesine bağlıdır.

Ülkemizde 2014 yılı Ekim ayı itibarıyla 104'ü Devlet ve 73'ü vakıf olmak üzere üniversite sayısı 177'ye ulaşmıştır. Böylece yükseköğretime erişimde de önemli ilerleme kaydedilmiş olmakla birlikte, kalitenin artırılması ihtiyacı sürmektedir. Uzun dönemde kalkınmanın sağlam temellere oturabilmesi için ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünün yetiştirilmesi hususu önceliğini korumaktadır.

Yükseköğretim alanında kaliteli bir beşeri sermayeye sahip olmak ancak sistem içerisinde yeterli düzeyde nitelikli, üretken ve kendilerini değişen şartlara göre yenileyebilen öğretim elemanlarına sahip olmakla mümkündür. Özellikle, nitelikli ve üretken öğretim elemanlarının istihdamı ise eğitim-öğretim, bilim ve araştırma altyapısı itibarıyla nitelikli ve iyi yükseköğretim kurumları inşa etmenin yanı sıra akademisyen olmayı düşünenler için mali haklar açısından da cazip ve en azından tatminkâr olmasına bağlıdır.

Tasarı ile, yükseköğretim alanında nitelikli insan gücüne sahip olmak için meslek olarak akademisyenliğin cazibesinin artırılması, akademisyenlerin daha fazla bilimsel çalışma ve araştırma yapmalarının teşvik edilmesi ve bu doğrultuda yükseköğretim kurumlarında görev alan kapsama dâhil öğretim elemanlarının mali haklarının önemli ölçüde iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile, 2914 sayılı Kanuna iki ek madde eklenmiştir.

Ek 3 üncü madde ile; üniversitelerde görev yapan öğretim üyeleri ile araştırma görevlisi, öğretim görevlisi ve okutmanların mali haklarında yükseköğretim tazminatı adı altında yeni bir ödeme unsuru ihdas etmek suretiyle artış yapılması öngörülmektedir.

Ek 4 üncü madde ile; bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurtiçinde veya yurtdışında sonuçlandıkları proje, yaptıkları araştırma, yayın ve sergi, aldıkları patent ile çalışmalarına yapılan atıflar, bilim danışma kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda sundukları ve almış oldukları akademik ödüller esas alınmak suretiyle üniversitelerde görev yapan öğretim üyeleri ile araştırma görevlisi, öğretim görevlisi ve okutmanlar için yıllık akademik teşvik puanı hesaplanması ve bunlara aldıkları puanlarla orantılı olarak da akademik teşvik ödeneği adı altında yeni bir ödeme yapılması öngörülmektedir.

Madde 2- Madde ile, 2914 sayılı Kanuna bir geçici madde eklenmek suretiyle ilk akademik teşvik puanı hesaplanmasının, 2015 yılında yapılan faaliyetler esas alınmak suretiyle 2016 yılı için yapılması öngörülmektedir.

Madde 3- Yürürlük maddesidir.

Madde 4- Yürütme maddesidir.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

11.10.1983 tarihli ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununa da Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifimiz ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.

Reşat Doğru
Tokat

Hasan H. Türkoğlu
Osmaniye

Mehmet Şandır
Mersin

HAVALE EDİLDİĞİ KOMİSYONLAR (2/187)	
ESAS	Plan ve Bütçe Komisyonu
TALİ	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu

GEREKÇE

04.11.2011 tarih ve 2547 sayılı yükseköğretim kanununda öğretim elemanlarının sınıflandırılması ile ilgili madde ile profesörler, doçentler ve yardımcı doçentler, öğretim görevlileri ile okutmalardan oluşur denilmektedir. Burada yardımcı doçentlerin öğretim üyesi olarak kabul edilmiş olmasına rağmen, ek gösterge cetvelinin, e-maddesindeki unvanlar sınıfına göre; diğer öğretim elemanlarına verilen 3600 ek gösterge rakamı ile değerlendirilerek gerçek özlük hakları verilmemektedir. Dolayısıyla mağdur olmaktadır. Bu açıklamaya göre; üniversitelerde öğretim görevlisi olarak çalışan öğretim görevlileri ve okutmanlar 3600 ek gösterge rakamı ile çalışırken, yüksek lisans ve doktora yapmaları sonucunda girmiş oldukları sınavlarda başarılı olmaları halinde Yrd.Doç.Dr. unvanı alarak öğretim üyesi atanmaları da 3600 ek gösterge ile çalışmaktadırlar. Bu durumda yüksek lisans ve doktora olmayan öğretim görevlisi ve okutmanlarla yardımcı doçentin arasında fark gözetilmeyerek yardımcı doçentler mağdur edilmektedir. Bu mağduriyet yaklaşık 30 yıldır devam etmektedir. 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun ek gösterge cetvelinde Profesör 5300, Doçent 4800, Yardımcı Doçentlere ise Öğretim Görevlisi ve Okutmanlara verilen 3600 ek göstergesi uygulanmaktadır.

17.02.2011 tarih ve 6114 sayılı kanunun 15. maddesiyle bu cetvelin “d) yardımcı Doçentler sırasında yer alan “3-5” “1-5” olarak değiştirilerek Yardımcı Doçentlerin 1. dereceye atanmalarına imkân sağlanmıştır. Ancak bu değişiklik Yardımcı Doçentlerin mağduriyetini gidermemiştir. 30 Yıllık hizmeti olan Yardımcı Doçentler dahi emekli olduklarında Öğretim görevlisi ve Okutmanlar gibi 3600 ek göstergeden emekli olmaktadır. Dolayısıyla yapmış oldukları akademik kariyerin (Yüksek Lisans, Doktora ve bilimsel araştırmalar gibi çalışmaların) hiçbir katkısı olmamaktadır. 17.02.2011 tarih ve 6114 sayılı kanunun 15. maddesiyle yapılan değişiklikte 3. derecenin 8 inci kademesinin (3/8) gösterge karşılığı 1/2 sine gelmektedir. Hâlbuki kanunla 1/4 ine intibak ettirilen Yardımcı Doçentlerin göstergeleri değiştirilmediğinde 1/2 inin karşılığı olan 3600 ek gösterge uygulandığı için mağdur olmaktadır. 1/4 kademenin ek göstergesinin 3600-4800 arasında bir rakamın tespit edilerek mağduriyetlerinin bir an önce önlenmesi gerekmektedir. Bu durum anayasamızın ve özlük haklarının eşitlik ilkesine de aykırılık arz etmektedir.

Sonuç olarak; yukarıda belirtilen mağduriyetlerinin giderilmesi için ğretim üyesi sınıfında yer alan Yardımcı Doçentlerin ilgili yeni bir düzenlemeye ihtiyaç vardır. 2914 Yüksek ğretim Kanununun 3. maddesinin KHK ile düzenlenerek yer verilmiş olan ek gösterge cetvelinin Yardımcı Doentlere, Doçent ile ğretim Görevlisi arasında (3600-4800) yeni bir ek gösterge ile düzeltilmesine ihtiyaç vardır.

TOKAT MİLLETVEKİLİ REŞAT DOĞRU VE MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
GRUP BAŞKANVEKİLİ MERSİN MİLLETVEKİLİ MEHMET ŞANDIR İLE
1 MİLLETVEKİLİNİN TEKLİFİ (2/187)

**YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI
HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 11.10.1983 tarihli ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununa ekli ek gösterge cetvelinin “d) Yardımcı Doçentler” sırasında yer alan “3600” ibaresi “4200” olarak değiştirilmiştir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

11.10.1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim” ve gerekçesi yazı ekinde sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

15.10.2012

M. Rıza Yalçınkaya

Bartın

HAVALE EDİLDİĞİ KOMİSYONLAR (2/929)	
ESAS	Plan ve Bütçe Komisyonu
TALİ	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu

GEREKÇE

Geleceğimizin umudu gençlerimizin yetişmesinde önemli bir yere sahip olan akademisyenler, büyük bir özveriyle fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuar ve meslek yüksekokullarında dersler vererek gençlerimizi yetiştirmekte, onları bilimin ışığında aydınlatarak topluma kazandırmaktadırlar.

Akademisyenlik uzun ve meşakkatli bir yoldur. 4 yıllık üniversite diplomasına sahip olan pek çok gencimiz mühendis, mimar veya müfettiş olurken, akademisyen olmayı aklına koyanın yolu, mezun olduktan sonra daha yeni başlamakta ve dil, ALES gibi zorlu sınavları kazanarak doktor unvanı alabilmek için 5 yıl daha okumak zorunda kalmaktadır. Akademisyen adayının üniversiteye adım atmasıyla birlikte doktor unvanını alabilmesi için ortalama 10-12 yıl geçmektedir. Bu kişilerin ilk, orta ve lise eğitimlerini de eklediğimizde ömürleri okumakla geçmekte, birçoğu bilim adamı olma uğruna evliliğini ertelemekte, çocuk sahibi olmaktan bile vazgeçerek hayatlarının en güzel çağını eğitim ve bilim için harcamaktadırlar.

Bu kadar özveri sonucunda bilim insanı olabilen öğretim elemanları maalesef ülkemizde hak ettikleri konuma kavuşturulamamış ve birçok kamu çalışanından daha düşük ücret almaya mahkûm edilmişlerdir. Kariyer sahibi olan bu insanların maalesef yıllardır yaşadıkları bu olumsuz durumu gurur meselesi yaparak dile getirmekten bile çekinmektedirler. Onlar bilim insanlığını para için şan şöhret için değil ülkesine faydalı bir insan olmak için yapmaktadırlar.

Bu kadar özveriye sahip akademisyenlerimizin sorunlarını çözmek ülkemizin geleceği için büyük önem taşımaktadır. Geleceğimizi şekillendirecek olan gençlerimizi eğiten, öğretim elemanlarının geçim derdiyle uğraşmaması tamamen bilimsel çalışmalara kendilerini adanmaları gerekmektedir.

Türkiye de 188 devlet ve vakıf üniversitelerinde bulunan yaklaşık 4 milyon 353 bin üniversite öğrencimizin eğitimini yaklaşık 118 bin akademik personel üstlenmiş bulunmaktadır. Bu akademik personel her yıl milyonlarca gencimizi mezun etmekte, onları iş hayatına hazırlamakta, vatana millete hayırlı bir evlat olması için büyük çabalar harcamakta, bu telaşlarla kendi sorunlarını unutmaktadırlar.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunun her ay rutin olarak yapmış olduğu araştırmaya göre 2012 Eylül ayında 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 949, yoksulluk sınırı ise 3092 TL. olarak tespit edilmiştir. Bu veriler ışığında üniversite öğretim elemanlarımızın neredeyse yüzde 86'sı yoksulluk sınırının altında ücretle çalışmaktadır. Aldıkları ücretle geçinmeleri, bilimsel çalışma yapmaları imkânsız hale gelmiştir. Dünyadaki meslektaşlarıyla kıyaslandığında 3-4 kat daha az maaş aldıkları ortaya çıkmaktadır.

Ne yazık ki Türkiye de; en saygın mesleklerden biri olan ve büyük özveri gerektiren üniversite hocalığı, toplumsal saygınlığını çok büyük ölçüde yitirmeye başlamış, onlar asli görevleri olan bilimsel araştırmalarını yapamaz duruma gelmişlerdir. Birçok ülke, bilim insanının omuzlarındaki yükü maddi ve manevi olarak azaltmış olmasına rağmen bizde yıllardır derinleşen sorunlar maalesef düzeltilmemiştir. Öğretim elemanlarımızın sırtındaki yükü azaltarak bilimsel çalışma koşullarını ve özlük haklarını düzeltecek tedbirlerin ivedi olarak alınması gerekmektedir.

Değerleri maddiyata dayanmayan bilim insanlarımızın bir nebze de olsa gönlünü alabileceği düşüncesiyle bu Kanun teklifi hazırlanmıştır.

BARTIN MİLLETVEKİLİ MUHAMMET RIZA YALÇINKAYA’NIN TEKLİFİ (2/929)

**YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 21 inci maddesine aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Bilimsel Çalışmaya Katkı Payı

EK MADDE 3- 4/11/1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda yer alan öğretim elemanları tanımına girenlere, her akademik yıl başında en son almış oldukları net maaş tutarında bilimsel çalışmaya katkı payı ödenir. Bu ödeme damga vergisi hariç, herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Yükseköğretim Kanununda Değişiklik Yapılmasıyla İlgili Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Ali Öz
Mersin

Oktay Vural
İzmir

HAVALE EDİLDİĞİ KOMİSYONLAR (2/1532)	
ESAS	Plan ve Bütçe Komisyonu
TALİ	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu

GEREKÇE

Araştırma görevlileri ülkemizin genç beyinleridir. Araştırma görevlilerinin karşılaştıkları mevcut sorunlar, doğrudan doğruya geleceğin öğretim üyesi olarak üniversitelerde istihdam edilecek kesimin yetiştiriliş şeklini yansıtmakta ve etkilemektedir.

Bu genç beyinler; sağlıklı ve iyi yetiştirilemez ve önlerindeki lüzumsuz engeller ortadan kaldırılmazsa üniversitemiz de sağlıklı ve iyi yetişmiş öğretim üyelerine sahip olamayacaktır. Bunun yegane sorumluluğu ve vebali bugün yönetici konumunda ve karar alma mekanizmalarında bulunan öğretim üyelerine ait olacaktır.

Araştırma görevlilerinin statüleri ve beraberinde yaşanan sorunlar, geleceğin öğretim üyelerinin yetişmesinin adeta şansa bırakıldığını göstermektedir.

Yüksek lisans ve Doktora yapmakla mükellef olan araştırma görevlileri, yüksek lisansını tamamladıktan sonra “bilim uzmanı” unvanına haiz olsa da mevcut maaşları herhangi bir kurumda yer alan uzman yardımcılarının maaşlarının bile oldukça gerisindedir.

Araştırma görevlileri, iş tanımları gereğince “araştırma” yapabilmek adına ciddi bir “kırtasiye” masrafı ile yükümlüdür. Öğretmenlere bu meyanda “kırtasiye yardımı” yapılmakta ancak bu yardıma daha fazla ihtiyacı olan araştırma görevlileri bu yardımdan mahrum kalmaktadır. Araştırma Görevlilerine kendilerini geliştirme faaliyetlerine katkı olmak üzere her ay yaklaşık ‘310’ TL araştırma-geliştirme tazminatı verilmesi” zaruridir.

Araştırma Görevlileri, lisansüstü eğitimini tamamlayabilmek adına “tez” hazırlamakta ve bu süreç içerisinde mevcut bulunduğu şehrin haricinde, bilhassa kütüphanelerin, arşivlerin yoğun bulunduğu metropollerde tetkikler yapması gerekmektedir. Ancak, işleri gereği araştırma yapmak üzere şehir dışına çıkmak ve çeşitli tetkik faaliyetlerinde bulunmak, araştırma görevlilerin üzerinde ciddi bir mükellefiyet oluşturmaktadır. Mezkûr bilimsel faaliyetlerin “belgelenmek” kaydıyla, harcırah vasıtasıyla teşvik edilmesi, Türkiye’de bilimsel faaliyetlerin gelişmesinde katkıda bulunacaktır.

Öğretim üyesi yeterliliği ve hatta kaliteli öğretim üyesi yeterliliği konusunda ülkemizde yaşanmakta olan darboğaz, bu sorunun çok ciddi görülmesini ve esaslı düzenlemelerin yapılmasını gerektirmektedir.

Kanun Teklifimiz bu amaçla hazırlanmıştır.

MERSİN MİLLETVEKİLİ ALİ ÖZ VE MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
GRUP BAŞKANVEKİLİ İZMİR MİLLETVEKİLİ OKTAY VURAL'IN TEKLİFİ (2/1532)

**YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 2914 sayılı ve 11/10/1983 tarihli Yükseköğretim Personel Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Araştırma ve geliştirme ödeneği

EK MADDE 3- 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde tanımlanan araştırma görevlisi kadrolarında çalışanlara ilgili kurumların bütçesinden on iki ay süreyle 4,250 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda araştırma ve geliştirme ödeneği ödenir. Bu ödemedan damga vergisi hariç herhangi bir vergi kesilmez ve ödemelere ilişkin usul ve esaslar, Maliye Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulunca müştereken belirlenir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

07.05.2014

Aydın Ayaydın
İstanbul

HAVALE EDİLDİĞİ KOMİSYONLAR (2/2135)	
ESAS	Plan ve Bütçe Komisyonu
TALİ	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu

GENEL GEREKÇE

Temel işlevi bilgi üretmek, öğretmek ve yaygınlaştırmak olan üniversiteler gerek bilimsel gelişimin, gerekse de toplumsal ilerlemenin itici gücü konumundadır. Üniversiteler sosyo-ekonomik kalkınmanın ayaklarından birini oluşturmakla birlikte, dünyadaki iyi üniversitelere ilişkin listelere maalesef ülkemizden hemen hiçbir üniversite girememekte, sayısı 178'e ulaşan üniversitelerimizin evrensel standartları yakalayamadığı görülmektedir.

Şüphesiz ki, üniversitelerimizin içinde bulunduğu bu hazin durumun temel sebeplerinden biri öğretim elemanlarının mevcut mali haklarıdır. Öğretim elemanlarının sahip oldukları ve günümüz koşullarında komik denilebilecek yetersiz özlük hakları mevcut akademik personelin çalışma şevkini olumsuz etkilediği gibi, mezun öğrencilerin de üniversitelerden uzak durmasına yol açmaktadır. Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu(DİSK) tarafından açıklanan en son verilere göre ülkemizde dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı 3.544 TL'dir. Akademik personelin mevcut maaşları göz önüne alındığında, pek çok akademisyenin yoksulluk sınırının altında gelir düzeyinde oldukları gerçeği ortaya çıkmaktadır. Yine, akademisyen maaşları konusunda Siyaset, Ekonomi ve Toplum Araştırma Vakfı (SETA) tarafından hazırlanan rapor da, öğretim elemanlarının maaşlarına ilişkin olarak uluslararası ekseninde ne kadar olumsuz bir yerde olduğumuzu göstermektedir. Maalesef rapora göre Türkiye'deki öğretim elemanları Nijerya, Hindistan, Malezya, Güney Afrika, Brezilya ve Arjantinli meslektaşlarına göre daha az maaş almaktadır.

Akademisyenlerin mali haklarına ilişkin bu durum herkes tarafından malum olmakla birlikte, AKP İktidarı tarafından ısrarla göz ardı edilmektedir. Son 11 yılda kamu personeline yapılan mali iyileştirmelerin kapsamına öğretim elemanları alınmamış, 2011 yılında çıkarılan ve pek çok kamu personelinin maaşlarında artış öngören 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede de öğretim elemanları maaşlarına yer verilmemiştir. Nitekim maaş artışları diğer kamu personelinin çok altında kalmış olan akademisyenlerin gelirlerinin son 11 yıllık dönemde reel olarak eridiği bizzat YÖK raporlarında belirtilmektedir.

Bu çerçevede, Kanun teklifim ile ülkemizin kalkınması için hayati bir işlevi haiz üniversitelerin asli unsurları olan öğretim elemanlarının maaşlarında 2014 yılı itibarıyla 1.170 TL ile 1.750 TL arasında değişen iyileştirmeler öngörülmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile öğretim elemanlarına sahip oldukları unvanlara göre farklı tutarlarda bilimsel çalışma katkı ödeneği verilmesi öngörülmektedir.

Madde 2- Kanunun yürürlük maddesidir.

Madde 3- Kanunun yürütme maddesidir.

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ AYDIN AĞAN AYAYDIN'IN TEKLİFİ (2/2135)

**2914 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa 12'nci maddeden sonra gelmek üzere aşağıdaki 12/A maddesi eklenmiştir.

“Bilimsel çalışma katkı ödeneği

MADDE 12/A- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın;

- a) Profesör kadrosunda bulunanlara % 240'ı,
- b) Doçent kadrosunda bulunanlara % 210'u,
- c) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlara % 180'i,
- d) Diğer öğretim elemanları için % 160'ı,

Her ay öğretim elemanlarına (idari görevdekiler dahil) bilimsel çalışma katkı ödeneği olarak ödenir. Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve kısmi statüde görev yapanlara ödenmez.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

“Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi” gerekçe-
siyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

30.05.2014

Zühal Topcu
Ankara

HAVALE EDİLDİĞİ KOMİSYONLAR (2/2260)	
ESAS	Plan ve Bütçe Komisyonu
TALİ	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde akademisyenliğin cazibesini yitirdiği son günlerde, mevcut oranların artık günümüz koşullarında yetersiz kaldığı dikkate alınarak, yaşam koşullarının giderek ağırlaşması sonucu, bilimsel çalışmalara ve akademisyenlerin kendilerini geliştirmelerine devlet tarafından yeteri kadar destek olunamamaktadır.

Akademik faaliyetlerini arzu ettikleri ölçüde gerçekleştiremeyen akademisyenler ise, çareyi kadro dışı sözleşmeli olarak birden fazla farklı üniversitelerde çalışmakta bulmaktadır. Her şeyden önce bir akademisyenin bilimsel bir ürün koyabilmesi için, geçim sıkıntısı gibi kaygılardan uzak sağlıklı düşünebileceği bir çalışma ortamına sahip olması zaruri bir ihtiyaçtır. Bu nedenlerle söz konusu kanun teklifi ile, öğretim elemanlarının mali haklarında iyileştirilme babında ülke geleceğini daha ileri seviyeye taşıyacak olan akademisyenlerin özlük haklarının iyileştirilmesi gerekmektedir. Netice itibarıyla bu olumsuzlukların en aza indirgenmesi amacıyla Yüksek Öğretim Personel Kanununun 12. Maddesindeki üniversite ödeneğinde artış gerçekleştirilmesi öngörülmüştür.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1: Madde ile mevcut oranların günün koşullarında yetersiz kaldığı dikkate alınarak 2914 sayılı Kanunun 12 nci maddesi ile düzenlenen ödenek oranları, ek gösterge dahil en yüksek Devlet memuru brüt aylığı üzerinden, artırılması amaçlanmıştır.

Madde 2: Yürürlük maddesidir.

Madde 3: Yürütme maddesidir.

ANKARA MİLLETVEKİLİ ZÜHAL TOPCU’NUN TEKLİFİ (2/2260)
**YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI
HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12’nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 12- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

- 1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara %320’si,
- 2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara %300’ü,
- 3) Doçent kadrosunda bulunanlara %280’i,
- 4) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlara %270’i,
- 5) Diğer Öğretim elemanlarından;
 - a) Birinci dereceden aylık alanlara %240’ı,
 - b) İkinci dereceden aylık alanlara %230’u,
 - c) Üçüncü dereceden aylık alanlara %220’si,
 - d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara %210’u,
 - e) Diğer derecelerden aylık alanlara %200’ü,

her ay üniversite ödeneği olarak ödenir.

Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve kısmi statüde görev yapanlara ödenmez."

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Gürkut Acar

Antalya

HAVALE EDİLDİĞİ KOMİSYONLAR (2/2290)	
ESAS	Plan ve Bütçe Komisyonu
TALİ	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu

GENEL GEREKÇE

AKP iktidarı, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın tarifiyle "dindar, kindar gençlik" yetiştirebilmek için eğitimin her kademesinde aklı ve bilimi temel almayan değişiklikler yapmıştır. Yükseköğretim sistemi de bundan payını almıştır.

Yükseköğretim kurumlarının sayısı, plansız ve gerekli altyapı hazırlanmadan ciddi şekilde artırılmıştır. Üniversite yönetimleri kadrolaşma anlayışla belirlenmiş, ses çıkaran öğretim üyeleri ve üniversiteler çeşitli yöntemlerle cezalandırılmaya çalışılmıştır. Bu tablo, üniversitelerin hem eğitim kalitesini hem de araştırma ve bilime katkılarını tartışılır hale getirmiş, "suskun üniversiteler" ortaya çıkmıştır.

AKP iktidarı kamu personeli ücretleri arasındaki adaletsizlikleri gidereceği vaadiyle bir çok düzenleme yapmasına karşın, akademik personeli bunun dışında tutmuştur. Bunun sonucu olarak da öğretim elemanlarının ve özellikle de araştırma görevlilerinin ücretlerinde ciddi gerilemeler ortaya çıkmıştır. Geçim derdinde olan bir araştırma görevlisinin, bir akademisyenin nitelikli araştırmalar ortaya koyabilmesi mümkün değildir.

Bir ülkede yükseköğretimin niteliği, o ülkenin gelişmişliğine ciddi katkılar sağlayacağı açıktır. Yükseköğretimin niteliğinin artması ise nitelikli insanların, yetkin insanların bu alana yönelmesiyle mümkün olacaktır. Bunun için akademik personele yeterli ücretin sağlanması gereklidir.

Kanun teklifiyle "Üniversite Ödeneği" oranlarının yükseltilerek, öğretim elamanlarının ücretlerinde iyileştirme öngörülmektedir.

Bu yolla nitelikli akademisyenler yetiştirilmesi, evrensel standartlarda akademik çalışmaların yapılması sağlanacaktır.

Ayrıca AKP iktidarı, bazı kamu personelinin ücretlerinde iyileştirme, bazı geçici personelin kadroya alınması gibi düzenlemeler sürecinde görmezden geldiği akademisyenlere yapılan haksızlık giderilecektir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Üniversite ödeneğinin artırılması amaçlanmıştır.

Madde 2- Yürürlük maddesidir.

Madde 3- Yürütme maddesidir.

**YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN
KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesinde geçen oranlar sırasıyla aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"%400, %370, %330, %320, %285, %270, %265, %260, %250"

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Akademisyenlerin aylıklarının iyileştirilmesi ve bilimsel çalışmalara teşvik edilmesi amacıyla hazırlanan “Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” gerekçesi ile ekte sunulmuştur.

Gereğini saygıyla arz ederim.

16/10/2014

Mustafa Kalaycı

Konya

HAVALE EDİLDİĞİ KOMİSYONLAR (2/2403)	
ESAS	Plan ve Bütçe Komisyonu
TALİ	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu

GENEL GEREKÇE

Üniversitelerimizin; ülkemizin ihtiyaç duyduğu insan gücünü yetiştiren, yaptığı araştırmalarla bilim ve teknoloji üreten, toplumsal gelişmeye önderlik eden, bilimsel yöntemlerle meselelere çözüm getiren, dünya üniversiteleriyle yarışan eğitim kurumları hâline getirilmesi gerekmektedir.

Bilimsel araştırma, proje ve patent geliştirme, buluşlar, ar-ge ve yenilik konusunda anahtar kurumlar üniversitelerdir.

Üniversitelerin bu anlamda kendilerinden beklenen katkıyı yapabilmeleri de ülkemizin genç ve zeki beyinlerinin üniversitelerimize çekilebilmesine, akademisyenliğin ve araştırmacılığın cazip bir meslek haline getirilmesine bağlıdır.

Ancak üniversitelerimiz ücret ve maddi imkânlar açısından yetenekli gençler için cazip yerler olmaktan çıkmıştır. Bugün üniversitelerden mezun olan başarılı öğrencilerin akademik kariyer yapmaktan kaçınmaları ya da akademik kariyerlerine devam etmemelerinin önemli sebeplerinden biri, farklı kurum ve kuruluşlarda elde edebilecekleri gelirin, akademik personel olarak elde edebilecekleri gelirden çok daha yüksek olmasıdır.

Bilgi toplumu olmanın önemini kavramış, iddialı hedefleri olan bir ülkede, ekonomik durumlarını düzeltmek için öğretim elemanlarının önündeki seçenek, daha fazla derse girmek olmamalıdır. Bugünkü ücret sistemi akademisyenleri araştırma yapmaktan caydıran bir unsur olarak ortaya çıkmaktadır.

Hayat standartları iyice gerileyen akademisyenler, değil bilimsel çalışma yapmak, ay sonunu bile getirememekte ve maddi sıkıntılarla boğuşmaktadır.

Bu nedenle üniversiteler nitelikli akademik personel temininde güçlük çekmekte ve var olan personellerini de kaybetme tehlikesiyle karşı karşıya kalmaktadırlar.

Bu durum üniversitelerin bilimsel çalışmalar, ar-ge, yenilik ve proje üretim kapasitesi ile Türkiye'nin iddialı hedeflerine katkısı açısından ciddi bir tehlike sinyalidir.

Bu Kanun Teklifi ile ülkemizde bilimsel faaliyetlerin artırılması, akademisyenliğin ve araştırmacılığın cazip bir meslek haline getirilmesi amacıyla

- Profesör, Doçent, Yardımcı Doçent,
- Araştırma Görevlisi, Öğretim Görevlisi, Okutman,
- Uzman, Çevirici ve Eğitim-öğretim Planlamacısı

kadrosunda bulunan öğretim elemanlarına yükseköğretim tazminatı ve akademik teşvik ödeneği verilmesi öngörülmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Bilimsel faaliyetlerin artırılması, akademisyenliğin ve araştırmacılığın cazip bir meslek haline getirilmesi amacıyla üniversite öğretim elemanlarına yükseköğretim tazminatı ve akademik teşvik ödeneği verilmesi öngörülmektedir.

Madde 2- Yürürlük maddesidir.

Madde 3- Yürütme maddesidir.

YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa aşağıdaki ek maddeler eklenmiştir.

"Yükseköğretim tazminatı

EK MADDE 3- Devlet Memurları Kanuna tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dahil) tutarının;

- a) Profesör kadrosunda bulunanlara % 100'ü,
- b) Doçent kadrosunda bulunanlara % 100'ü,
- c) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlara %100'ü,
- d) Araştırma görevlisi, kadrosunda bulunanlara %115'i,

e) Öğretim görevlisi, okutman, uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacısı kadrosunda bulunanlara %115'i,

oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Bu tazminata hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek tazminat damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Akademik teşvik ödeneği

EK MADDE 4- Her bir takvim yılı için, bir önceki yıl, bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurtiçinde ve yurtdışında sonuçlandırılan proje, araştırma, yayın, tasarımı, sergi, patent ile çalışmalarına yapılan atıflar, bilim kurulu bulunan uluslar arası düzeydeki toplantılarda tebliğ sunma ve almış olduğu akademik ödüller esas alınarak öğretim elemanları için yüz puan üzerinden yıllık akademik teşvik puanı hesaplanır.

Akademik teşvik puanı otuz ve üzerinde bulunanlara, Devlet Memurları Kanuna tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dahil) tutarının;

- a) Profesör kadrosunda bulunanlara % 100'üne,
- b) Doçent kadrosunda bulunanlara %90'ına,
- c) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlara %80'ine,
- d) Araştırma görevlisi, kadrosunda bulunanlara %70'ine,
- e) Öğretim görevlisi, okutman, uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacısı kadrosunda bulunanlara %60'ına,

aldıkları akademik teşvik puanının yüzde bölünmesi suretiyle bulunacak oranın uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda akademik teşvik ödeneği verilir.

Bu madde uyarınca yapılacak ödeme, bu kanun uyarınca aylık ödendiği sürece ve kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumları tarafından Şubat ayının onbeşinden itibaren oniki ay süreyle her ayın onbeşinde yapılır, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. İlgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Bilim adamlarının özellikleri ve öğretim elemanlarının unvanlarına göre, akademik teşvik puanlarının hesaplanmasında esas alınacak faaliyetlerin ayrıntılı özellikleri ve bu faaliyetlerin puan karşılıkları, akademik teşvik toplam puanının %30'unu geçmemek üzere her bir akademik faaliyet türünün toplam puanının hesaplanmasındaki ağırlıkları, akademik teşvik puanının hesaplanmasına ilişkin usul ve esaslar ile bu hesaplamaları yapacak komisyonun oluşumu ile diğer hususlar; Yükseköğretim Kurulunun önerisi, Maliye Bakanlığının görüşü ve Milli Eğitim Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu tarafından yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir."

MADDE 2- Bu Kanun hükümleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

27/10/2014

Esas No: 1/981, 2/187, 2/929, 2/1532,

2/2135, 2/2260, 2/2290, 2/2403

Karar No: 14

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

1/981 esas numaralı “Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” ile 2/187, 2/929, 2/1532, 2/2135, 2/2260, 2/2290, 2/2403 esas numaralı Kanun Teklifleri Komisyonumuzun 23/10/2014 tarihlerinde yaptığı 2 nci birleşimde İçtüzüğün 35 inci maddesi uyarınca birbirleriyle ilgili görülerek birleştirilmek suretiyle görüşülmüş ve kabul edilmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere saygıyla arz olunur.

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ	30
2. 1/981 ESAS NUMARALI KANUN TASARISININ GEREKÇESİ VE TASARI İLE ÖNGÖRÜLEN DÜZENLEMELER	30
3. KOMİSYONUMUZDA TASARININ GENELİ ÜZERİNDE YAPILAN GÖRÜŞMELER	31
3.1. Komisyon Üyelerinin Görüşleri	31
3.2. Hükümet Adına Yapılan Açıklamalar	32
4. KOMİSYONUN MADDELER HAKKINDA KARARI	32
5. ÖZEL SÖZCÜLER	33

1. GİRİŞ

1/981 esas numaralı “Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” Bakanlar Kurulunca 14/10/2014 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmuştur. Tasarı, Başkanlıkça 20/10/2014 tarihinde tali komisyon olarak Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonuna, esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilmiştir.

Komisyonumuzun 23/10/2014 tarihinde yaptığı 2 nci birleşiminde 1/981 esas numaralı Kanun Tasarısının görüşmelerine başlanmıştır. Tasarının geneli üzerinde görüşmeler başlamadan önce verilen bir önerge doğrultusunda;

➤ Tokat Milletvekili Reşat Doğru ve Milliyetçi Hareket Partisi Grup Başkanvekili Mersin Milletvekili Mehmet Şandır ile 1 Milletvekilinin 2/187 esas numaralı “Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi”nin,

➤ Bartın Milletvekili Muhammet Rıza Yalçınkaya’nın 2/929 esas numaralı “Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi”nin,

➤ Mersin Milletvekili Ali Öz ve Milliyetçi Hareket Partisi Grup Başkanvekili İzmir Milletvekili Oktay Vural’ın 2/1532 esas numaralı “Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi”nin,

➤ İstanbul Milletvekili Aydın Ağan Ayaydın’ın 2/2135 esas numaralı “2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifi”nin,

➤ Ankara Milletvekili Zuhâl Topcu’nun 2/2260 esas numaralı “Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi”nin,

➤ Ankara Milletvekili Gürkut Acar’ın 2/2290 esas numaralı “Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifi”nin,

➤ Konya Milletvekili Mustafa Kalaycı’nın 2/2403 esas numaralı “Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi”nin,

İçtüzüğün 35 inci maddesi uyarınca Tasarı ile birleştirilmesine, görüşmelerde Tasarı metninin esas alınmasına karar verilmiştir.

Komisyonumuzun 23/10/2014 tarihli 2 nci birleşiminde Kanun Tasarısı ve Tekliflerinin geneli üzerindeki görüşmelere başlanmış ve Hükümeti temsilen Maliye Bakanı Mehmet ŞİMŞEK ile Maliye Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve çeşitli sivil toplum kuruluşları ile sendika temsilcilerinin katılımlarıyla yaptığı birleşimde Tasarı ve Tekliflerin geneli üzerindeki görüşmelerin ardından Tasarı ve Tekliflerin gerekçesi de benimsenerek Tasarı metni esas alınmak suretiyle görüşmeler tamamlanmıştır.

2. 1/981 ESAS NUMARALI KANUN TASARISININ GEREKÇESİ VE TASARI İLE ÖNGÖRÜLEN DÜZENLEMELER

Tasarının gerekçesinde özetle aşağıdaki değerlendirmelere yer verilmiştir.

Ülkemizde üniversite sayısının artmasıyla yükseköğretime erişimde önemli ilerleme kaydedilmiş olmakla birlikte, kalitenin artırılması ihtiyacı sürmektedir. Uzun dönemde kalkınmanın sağlam temellere oturabilmesi için ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünün yetiştirilmesi hususu önceliğini korumaktadır.

Yükseköğretim alanında; özellikli, nitelikli ve üretken öğretim elemanlarının istihdamı eğitim-öğretim, bilim ve araştırma altyapısı itibarıyla nitelikli ve iyi yükseköğretim kurumları inşa etmenin yanı sıra akademisyen olmayı düşünenler için mali hakların cazip ve en azından tatminkâr olmasına bağlıdır.

Tasarı ile;

➤ Yükseköğretim alanında nitelikli insan gücüne sahip olmak için meslek olarak akademisyenliğin cazibesinin artırılması,

➤ Akademisyenlerin daha fazla bilimsel çalışma ve araştırma yapmalarının teşvik edilmesi,

➤ Yükseköğretim kurumlarında görev alan kapsama dâhil öğretim elemanlarının mali haklarının önemli ölçüde iyileştirilmesi,

amaçlanmaktadır.

Bu doğrultuda, yapılması öngörülen düzenleme ile;

➤ Üniversitelerde görev yapan öğretim üyeleri ile araştırma görevlisi, öğretim görevlisi ve okutmanların mali haklarında yükseköğretim tazminatı adı altında yeni bir ödeme unsuru ihdas etmek suretiyle artış yapılması,

➤ Bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurt içinde veya yurt dışında sonuçlandırdıkları proje, yaptıkları araştırma, yayın ve sergi, aldıkları patent ile çalışmalarına yapılan atıflar, bilim danışma kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda sundukları ve almış oldukları akademik ödüller esas alınmak suretiyle üniversitelerde görev yapan öğretim üyeleri ile araştırma görevlisi, öğretim görevlisi ve okutmanlar için yıllık akademik teşvik puanı hesaplanması ve bunlara aldıkları puanlarla orantılı olarak da akademik teşvik ödeneği adı altında yeni bir ödeme yapılması,

sağlanmaktadır.

3. KOMİSYONUMUZDA TASARININ GENELİ ÜZERİNDE YAPILAN GÖRÜŞMELER

3.1. Komisyon Üyelerinin Görüşleri

Komisyonumuzda Tasarının geneli üzerinde yapılan görüşmelerde;

• Ülkemizin yükseköğretim kurumlarının bilimsel göstergeler itibarıyla yapılan uluslararası karşılaştırmalarda oldukça geri bir düzeyde olduğu, bu durumun akademisyenlerin motivasyonundaki düşüklükten kaynaklandığı,

• Yapılan düzenleme ile öngörülen zammın emekli aylıklarına yansımayacak olmasının doğru bulunmadığı,

• Üniversiteler arasındaki eşitsizliğin giderilmesi amacıyla bazı üniversitelerin daha fazla teşvik edilmesi gerektiği,

• Akademik teşvik ödeneği gibi bilimsel motivasyonu artırması düşünülen ödemelerin yurt dışındaki üniversitelerde de olup olmadığı hakkında bilgi verilmesi gerektiği,

• Akademisyen maaşlarının kamu personel maaşlarının oldukça gerisinde kaldığı, bu durumun sebebinin de kamu personeline yapılan zamlardan akademisyenlerin yararlandırılmaması olduğu,

• Öğretim üyeleri ile araştırma görevlisi, öğretim görevlisi ve okutmanların mali haklarında yapılan iyileştirmenin uzman vb. diğer kadrolar için de yapılmasının daha adil olacağı,

ifade edilmiştir.

3.2. Hükümet Adına Yapılan Açıklamalar

Hükümet adına yapılan açıklamalarda ise;

- Son yıllarda eğitimin ülkemizin öncelikli konusu olarak ele alındığı, bu kapsamda eğitime 2002 yılında aktarılan 11,3 milyar TL tutarındaki kaynağın 7 kat artırılarak 2014 yılında 78,5 milyar TL'ye çıkarıldığı, 2015 yılında ise eğitime tahsis edilen kaynağın 87,5 milyar TL olarak öngörüldüğü,

- Yükseköğretim kurumlarına 2012 yılında ayrılan 2,5 milyar TL tutarındaki kaynağın 2015 yılında 18,5 milyar TL'ye çıkarılacağı,

- Araştırma ve geliştirme harcamalarına ayrılacak kaynağın da 2015 yılı için 2,8 milyar TL olarak öngörüldüğü,

- Tasarı ile yükseköğretim alanında nitelikli insan gücüne sahip olmak için meslek olarak akademisyenliğin cazibesinin artırılması, akademisyenlerin daha fazla bilimsel çalışma ve araştırma yapmalarının teşvik edilmesi ve yükseköğretim kurumlarında görev alan kapsama dâhil öğretim elemanlarının mali haklarının önemli ölçüde iyileştirilmesinin amaçlandığı,

- Uzman, çevirici, eğitim ve öğretim planlamacılarının mali haklarında da öğretim görevlileri için öngörülmüş olan tutarlarda artış yapılması yönünde bir önerge verilmesi halinde Hükümetin de olumlu bakacağı,

- Tasarı ile yükseköğretim tazminatı altında ihdas edilen yeni ödeme unsuru ile profesör, doçent ve yardımcı doçentlerin aylıklarında net 726 TL; öğretim görevlisi, araştırma görevlisi, okutmanlar ile uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacısı aylıklarında net 835 TL artış yapılacağı,

- Tasarı ile Akademik teşvik ödeneği adı ile ihdas edilen yeni ödeme unsuru ile akademik teşvik puanları baz alınmak suretiyle; profesörlere 726 TL'ye, doçentlere 653 TL'ye, yardımcı doçentlere 581 TL'ye, öğretim görevlisi, araştırma görevlisi, okutmanlar ile uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacılarına 508 TL'ye kadar ilave net ödeme yapılabileceği,

- Tasarı ile getirilen yükseköğretim tazminatının yıllık maliyetinin 2014 yılı verileri itibarı ile 1,122 milyon TL'ye, akademik teşvik ödeneğinin yıllık maliyetinin ise teşvik puanlarına göre 795 milyon TL'ye kadar ulaşabilmesinin öngörüldüğü,

- Halihazırda, diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde öğretim yapan ve/veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumları ile bunların bölümlerinde görevli öğretim elemanlarına; almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge toplamının 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu uyarınca belirlenen aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarın beş katına kadar geliştirme ödeneğinin ödenebilmekte olduğu, ifade edilmiştir.

4. KOMİSYONUN MADDELER HAKKINDA KARARI

Tasarı ve Teklifler üzerindeki görüşmelerin ardından Tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Tasarı ve Teklifler aşağıdaki değişiklikler yapılmak suretiyle kabul edilmiştir.

Madde 1 ve 2

Tasarının 1 inci maddesi;

- 2914 sayılı Kanuna eklenmesi öngörülen ek 3 üncü maddenin, uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacısı kadrolarında bulunanların da araştırma görevlileri ile öğretim görevlisi ve okutman kadrolarında bulunanlarla eşit düzeyde yükseköğretim tazminatından yararlanabilmelerini teminen değiştirilmesi suretiyle 1 inci madde olarak,

- 2914 sayılı Kanuna eklenmesi öngörülen ek 4 üncü maddenin, uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacısı kadrolarında bulunanların da araştırma görevlileri ile öğretim görevlisi ve okutman kadrolarında bulunanlarla eşit düzeyde akademik teşvik ödeneğinden yararlanabilmelerini teminen değiştirilmesi suretiyle 2 nci madde olarak,
kabul edilmiştir.

Madde 3

Tasarının 2 nci maddesi 3 üncü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Madde 4

Tasarının 3 üncü maddesi redaksiyon mahiyetinde değişiklikler yapılması suretiyle 4 üncü madde olarak kabul edilmiştir.

Madde 5

Tasarının 4 üncü maddesi 5 inci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Ayrıca, Tasarı metninin tamamı kanun dili ve tekniği ile kanunların hazırlanmasında uyulan esas ve usuller doğrultusunda gözden geçirilmiş ve redaksiyon mahiyetinde değişiklikler yapılmıştır.

5. ÖZEL SÖZCÜLER

İçtüzüğün 45 inci maddesi uyarınca Tasarının Genel Kuruldaki görüşmelerinde Komisyonumuzu temsil etmek üzere Çorum Milletvekili Cahit BAĞCI, Erzurum Milletvekili Cengiz YAVİLİOĞLU, Konya Milletvekili Mustafa BALOĞLU, Zonguldak Milletvekili Özcan ULUPINAR özel sözcüler olarak seçilmiştir.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
<i>Recai Berber</i>	<i>Süreyya Sadi Bilgiç</i>	<i>Vedat Demiröz</i>
Manisa	Isparta	Bitlis
Kâtip	Üye	Üye
<i>İlknur Denizli</i>	<i>Mehmet Şükrü Erdinç</i>	<i>Ekrem Çelebi</i>
İzmir	Adana	Ağrı
Üye	Üye	Üye
İzzet Çetin	<i>Bülent Kuşoğlu</i>	<i>Sadık Badak</i>
Ankara	Ankara	Antalya

(İmzada bulunamadı)

Üye	Üye	Üye
<i>Mehmet Günal</i>	<i>Önder Matlı</i>	<i>Hüseyin Şahin</i>
Antalya	Bursa	Bursa
Üye	Üye	Üye
<i>Cahit Bağcı</i>	<i>Mehmet Yüksel</i>	<i>Adnan Keskin</i>
Çorum	Denizli	Denizli
(Bu raporun özel sözcüsü)		
Üye	Üye	Üye
<i>Cengiz Yavilioğlu</i>	<i>Salih Koca</i>	<i>A. Nejat Koçer</i>
Erzurum	Eskişehir	Gaziantep
(Bu raporun özel sözcüsü)		
Üye	Üye	Üye
<i>Adil Zozani</i>	Aydın Ağan Ayaydın	Müslim Sarı
Hakkari	İstanbul	İstanbul
	(İmzada bulunamadı)	(İmzada bulunamadı)
Üye	Üye	Üye
<i>Musa Çam</i>	<i>Rahmi Aşkın Türel</i>	<i>Ahmet Arslan</i>
İzmir	İzmir	Kars
Üye	Üye	Üye
<i>Mustafa Baloğlu</i>	<i>Mustafa Şahin</i>	<i>Erkan Akçay</i>
Konya	Malatya	Manisa
(Bu raporun özel sözcüsü)		
Üye	Üye	Üye
<i>Uğur Aydemir</i>	<i>Sümer Oral</i>	<i>Vahap Seçer</i>
Manisa	Manisa	Mersin
Üye	Üye	Üye
<i>Ali Boğa</i>	<i>Abdulkerim Gök</i>	<i>Hasip Kaplan</i>
Muğla	Şanlıurfa	Şırnak
	Üye	Üye
	<i>Ertuğrul Soysal</i>	<i>Özcan Ulupınar</i>
	Yozgat	Zonguldak
		(Bu raporun özel sözcüsü)

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

**YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN
TASARISI**

MADDE 1- 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa aşağıdaki ek maddeler eklenmiştir.

"Yükseköğretim tazminatı

EK MADDE 3- Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

a) Profesör kadrosunda bulunanlara % 100'ü,

b) Doçent kadrosunda bulunanlara % 100'ü,

c) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlara % 100'ü,

d) Araştırma görevlisi kadrosunda bulunanlara % 115'i,

e) Öğretim görevlisi ve okutman kadrosunda bulunanlara % 115'i,

oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Bu tazminata hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek tazminat damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Akademik teşvik ödeneği

EK MADDE 4- Her bir takvim yılı için, bir önceki yıl, bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurtiçinde veya yurtdışında

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN

KABUL ETTİĞİ METİN

**YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN
TASARISI**

MADDE 1- 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"Yükseköğretim tazminatı

EK MADDE 3- Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

a) Profesör kadrosunda bulunanlara % 100'ü,

b) Doçent kadrosunda bulunanlara % 100'ü,

c) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlara % 100'ü,

d) Araştırma görevlisi kadrosunda bulunanlara % 115'i,

e) Öğretim görevlisi ve okutman kadrosunda bulunanlara % 115'i,

f) Uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacısı kadrosunda bulunanlara % 115'i,

oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Bu tazminata hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek tazminat damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz."

MADDE 2- 2914 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

sonuçlandırılan proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent ile çalışmalarına yapılan atıflar, bilim kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda tebliğ sunma ve almış olduğu akademik ödüller esas alınarak öğretim elemanları için yüz puan üzerinden yıllık akademik teşvik puanı hesaplanır.

Akademik teşvik puanı otuz ve üzerinde bulunanlara, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

a) Profesör kadrosunda bulunanlar için % 100'üne,

b) Doçent kadrosunda bulunanlar için % 90'ına,

c) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlar için % 80'ine,

d) Araştırma görevlisi kadrosunda bulunanlar için % 70'ine,

e) Öğretim görevlisi ve okutman kadrosunda bulunanlar için % 60'ına,

aldıkları akademik teşvik puanının yüzü bölünmesi suretiyle bulunacak oranın uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda akademik teşvik ödeneği verilir.

Bu madde uyarınca yapılacak ödeme, bu Kanun uyarınca aylık ödendiği sürece ve kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumları tarafından Şubat ayının onbeşinden itibaren oniki ay süreyle her ayın onbeşinde yapılır, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. İlgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

“Akademik teşvik ödeneği

EK MADDE 4- Her bir takvim yılı için, bir önceki yıl, bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurt içinde veya yurt dışında sonuçlandırılan proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent ile çalışmalarına yapılan atıflar, bilim kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda tebliğ sunma ve almış olduğu akademik ödüller esas alınarak öğretim elemanları için yüz puan üzerinden yıllık akademik teşvik puanı hesaplanır.

Akademik teşvik puanı otuz ve üzerinde olanlara, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

a) Profesör kadrosunda bulunanlar için % 100'üne,

b) Doçent kadrosunda bulunanlar için % 90'ına,

c) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlar için % 80'ine,

d) Araştırma görevlisi kadrosunda bulunanlar için % 70'ine,

e) Öğretim görevlisi ve okutman kadrosunda bulunanlar için % 70'ine,

f) Uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacısı kadrosunda bulunanlar için % 70'ine,

aldıkları akademik teşvik puanının yüzü bölünmesi suretiyle bulunacak oranın uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda akademik teşvik ödeneği verilir.

Bu madde uyarınca yapılacak ödeme, bu Kanun uyarınca aylık ödendiği sürece ve

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Bilim alanlarının özellikleri ve öğretim elemanlarının unvanlarına göre, akademik teşvik puanlarının hesaplanmasında esas alınacak faaliyetlerin ayrıntılı özellikleri ve bu faaliyetlerin puan karşılıkları, akademik teşvik toplam puanının % 30'unu geçmemek üzere her bir akademik faaliyet türünün toplam puanın hesaplanmasındaki ağırlıkları, akademik teşvik puanının hesaplanmasına ilişkin usul ve esaslar ile bu hesaplamaları yapacak komisyonun oluşumu ile diğer hususlar; Yükseköğretim Kurulunun önerisi, Maliye Bakanlığının görüşü ve Milli Eğitim Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu tarafından yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir."

MADDE 2- 2914 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 10- Ek 4 üncü maddede belirtilen yönetmelik dört ay içinde yürürlüğe konulur. Ek 4 üncü maddenin birinci fıkrasına göre ilk defa akademik teşvik puanı hesaplanması, 2015 yılında yapılan faaliyetler esas alınmak suretiyle 2016 yılı için yapılır."

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumları tarafından şubat ayının on beşinden itibaren on iki ay süreyle her ayın on beşinde yapılır, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. İlgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Bilim alanlarının özellikleri ve öğretim elemanlarının unvanlarına göre akademik teşvik puanlarının hesaplanmasında esas alınacak faaliyetlerin ayrıntılı özellikleri ve bu faaliyetlerin puan karşılıkları, akademik teşvik toplam puanının %30'unu geçmemek üzere her bir akademik faaliyet türünün toplam puanın hesaplanmasındaki ağırlıkları, akademik teşvik puanının hesaplanmasına ilişkin usul ve esaslar ile bu hesaplamaları yapacak komisyonun oluşumu ile diğer hususlar; Yükseköğretim Kurulunun önerisi, Maliye Bakanlığının görüşü ve Milli Eğitim Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu tarafından yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir."

MADDE 3- 2914 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 10- Ek 4 üncü maddede belirtilen yönetmelik dört ay içinde yürürlüğe konulur. Ek 4 üncü maddenin birinci fıkrasına göre ilk defa akademik teşvik puanı hesaplanması, 2015 yılında yapılan faaliyetler esas alınmak suretiyle 2016 yılı için yapılır."

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

MADDE 3- Bu Kanunun 1 inci maddesi ile 2914 sayılı Kanuna eklenen ek 3 üncü madde yayımını izleyen ayın onbeşinde, 2 nci maddesi ile 2914 sayılı Kanuna eklenen ek 4 üncü madde 1/1/2015 tarihinde ve diğer hükümleri ise yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 4- Bu Kanunun;

- a) 1 inci maddesi yayımını izleyen ayın on beşinde,
- b) 2 nci maddesi 1/1/2015 tarihinde,
- c) Diğer hükümleri yayımı tarihinde, yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Ahmet Davutoğlu

Başbakan

Başbakan Yardımcısı

B. Arınç

Başbakan Yardımcısı

N. Kurtulmuş

Avrupa Birliği Bakanı

V. Bozkır

Çevre ve Şehircilik Bakanı

İ. Güllüce

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı

T. Yıldız

Gümrük ve Ticaret Bakanı

N. Canikli

Kültür ve Turizm Bakanı

Ö. Çelik

Milli Savunma Bakanı

İ. Yılmaz

Başbakan Yardımcısı

A. Babacan

Adalet Bakanı

B. Bozdağ

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı

F. Işık

Dışişleri Bakanı V.

Ö. Çelik

Gençlik ve Spor Bakanı

A. Ç. Kılıç

İçişleri Bakanı

E. Ala

Maliye Bakanı

M. Şimşek

Orman ve Su İşleri Bakanı

V. Eroğlu

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı

L. Elvan

Başbakan Yardımcısı

Y. Akdoğan

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı

A. İslam

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

F. Çelik

Ekonomi Bakanı

N. Zeybekci

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı

M. M. Eker

Kalkınma Bakanı

C. Yılmaz

Milli Eğitim Bakanı

N. Avcı

Sağlık Bakanı

M. Müezzinoğlu

