

Naci Bostancı, AK PARTİ Grup Başkanvekili Oldu



TBMM Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu Başkanı, AK Parti Amasya Milletvekili Naci Bostancı, AK Parti'nin yeni Grup Başkanvekili seçildi.

Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun ilk kez grup başkanı ve başbakan olarak katıldığı 1 Eylül'deki AK Parti Grup toplantısında, Nurettin Canikli'nin Gümrük ve Ticaret Bakanı olmasıyla boşalan AK Parti Grup Başkanvekilliği için seçim yapıldı.

Oylamaya 265 milletvekili katıldı. 2 oyun geçersiz sayıldığı seçimde, 263 milletvekilinin oyunu alan Naci Bostancı, AK Parti'nin yeni grup başkanvekili oldu.

AK Parti'de halen Mustafa Elitaş, Mahir Ünal, Belma Satır ve Ahmet Aydın grup başkanvekilliği görevini sürdürüyor.

TBMM'de Sandalye Dağılımı

AK Parti Genel Başkanı ve Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın 10 Ağustos'ta Cumhurbaşkanlığı seçilmesi, CHP Genel Başkan Yardımcısı ve Ankara Milletvekili Emrehan Halıcı'nın partisinden istifasıyla TBMM'deki sandalye dağılımı şöyle değişti:

| AK PARTİ | 312 |
|----------|-----|
| CHP | 129 |
| MHP | 52 |
| HDP | 27 |
| Bağımsız | 15 |
| DBP | 1 |

EFQM Mükemmellik Modeli Eğitimi Afyon'da Gerçekleştirildi



Türkiye Büyük Millet Meclisi ile Türkiye Kalite Derneği (KALDER) arasında 22 Temmuz'da imzalanan "İyi Niyet Bildirgesi" ile TBMM İdari Teşkilatında EFQM Mükemmellik Modeli uygulanmaya başlandı.

Bu kapsamda, model çalışmalarının ilk adımı olarak TBMM'de tüm birimler ile iletişime geçilerek, bu alandaki yetkinlikler ve geçmiş dönem çalışmaları dikkate alınarak bir proje ekibi oluşturuldu.

Proje ekibinde yer alan 51 kişiye Afyon'da 7-13 Eylül tarihleri arasında eğitim verildi. Eğitim programı çerçevesinde, iki ayrı gruba 3'er günlük EFQM Mükemmellik Modeli ve Kurum Kültürü başlığı altında sunumlar yapıldı.

EFQM Mükemmellik Modeli, TBMM'de uygulanmakta olan İç Kontrol ve Kalite Yönetim Sistemleri uygulamalarının bütünlük bir yapıda sürdürülebilirliğini sağlamak

ve söz konusu yönetim sistemleri uygulamalarını bir üst seviyeye taşımak amacıyla, ulusal ve uluslararası en iyi uygulamalar dikkate alınarak; kurumlarda mükemmellik, kavram ve kriterleri doğrultusunda değerlendirme yapma kapasitesinin geliştirilmesi, güçlü ve iyileştirmeye açık alanların tespit edilmesi, sürekli gelişim yaklaşımıyla gelişim planlarının hazırlanmasını amaç edinen bir yönetim yaklaşımıdır.