

Personel Eğitim ve Yönetim Müdürü
Cafer Özçelik:

“TBMM’de 2007 Yılı İçin Eğitime 500 Bin YTL Bütçe Ayrıldı”



“Müdürlüğümüzce her yıl Kasım-Aralık aylarında tüm birimlere ‘‘Hizmetiçi Eğitim İhtiyaçları Araştırması’’ uygulanarak, birimlerin eğitime ilişkin talepleri ile her eğitim sonunda yapılan anketlerle eğitime katılanların eğitim önerileri de dikkate alınmaktadır. Yıl içinde uygulama imkanı bulamadığımız eğitim programları da değerlendirilerek bir sonraki yıla ait Yıllık Eğitim Programı hazırlanmaktadır.”

• Abdullah DURMUŞOĞLU

Bir kurumda hizmetin devamlılığı ve kalitesi, hizmet veren personelin kalitesi ile doğru orantılıdır. Parlamenter sistem ile yönetilen ülkemizde, Türkiye Büyük Millet Meclisi, bütün kurumların örnek aldığı bir organdır. Dolayısıyla hizmet kalitesi her zaman en üst düzeyde olmak zorundadır. Pek çok içiçelliğin bir arada bulunduğu TBMM’de adaptasyon ve oryantasyon eğitimlerini yürütmekle görevli organ Personel Eğitim ve Yönetim Müdürlüğü’dür. Meclis Bülteni’nin bu ayki konusu Personel Eğitim ve Yönetim Müdürü Cafer Özçelik oldu.

Sayın Özçelik, Personel Eğitim ve Yönetim Müdürlüğünün Türkiye Büyük Millet Meclisi’ndeki işlevi nedir?

Personel Eğitim ve Yönetim Müdürlüğü, 2919 Sayılı Teşkilat Kanunu ile personelin hizmetiçi eğitimini gerçekleştirmek; yasama organı TBMM’ye daha etkin idari hizmet sağlayabilmek için; teşkilatın işlem, yöntem ve çalışmalarını, verimliliği ve etkinliği arttıracak, ekonomi sağlayacak ve hizmetin nitelik ve niceliğini yükseltecek şekilde düzenlemek, geliştirmek ve modern usullerin uygulamasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Müdürlüğümüzün eğitime ilişkin hizmetlerinin ne şekilde yürütüleceğine TBMM Memurları Eğitim Yönetmeliği ile açıklık getirilmiştir. Ayrıca müdürlüğümüzde görev yapan uzmanların görev tanımları TBMM Uzmanlık Yönetmeliği’nde belirlenmiştir.

Meclis’teki bütün eğitim çalışmalarını sizin müdürlüğünüz mü koordine etmektedir?

Türkiye Büyük Millet Meclisi idari teşkilatının genel amaçlarına uygun olarak, her kademedeki memurun yetişmesini sağlamak, hizmette verimliliklerini arttırmak ve gelecekteki görev ve sorumluluklarına hazırlamak için kurum dışında, iş başında ya da iş dışında eğitim programları hazırlamak, eğitim yönetmeliklerini düzenleyip Makam’ın onayından sonra uygulamasını gerçekleştirmek görevlerinin tümü müdürlüğümüze aittir.

Düzenlenen eğitim çalışmalarının planlaması ne kadar süre önce yapılmaktadır? Eğitim faaliyetlerine katılacak personelin seçiminde hangi kriterler kullanılmaktadır?

Müdürlüğümüzce her yıl Kasım-Aralık aylarında tüm birimlere ‘‘Hizmetiçi Eğitim İhtiyaçları Araştırması’’ uygula-