

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU

TUTANAK DERGİSİ

16 Ocak 2023 Pazartesi
28'inci Toplantı

(TBMM Tutanak Hizmetleri Başkanlığı tarafından hazırlanan bu Tutanak Dergisi'nde okunmuş bulunan her tür belge ile konuşmacılar tarafından ifade edilmiş ve turnak içinde belirtilmiş alıntı sözler aslına uygun olarak yazılmıştır.)

İ Ç İ N D E K İ L E R

I.- GÖRÜŞÜLEN KONULAR

Sayfa

II.- USUL HAKKINDA GÖRÜŞMELER

1.- (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin Komisyonunda görüşülme usul ve esasları hakkında görüşme

III.- KANUN TEKLİFLERİ VE DİĞER İŞLER

A)KANUN TEKLİFLERİ

1.- Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (2/4849)

IV.- AÇIKLAMALAR

1.-Ankara Milletvekili Durmuş Yılmaz'ın, Ağrı Milletvekili Ekrem Çelebi'nin (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin tümü üzerinde yaptığı konuşmasında ismini zikrederek kullandığı bazı ifadelerine ilişkin açıklaması

2.-Erzurum Milletvekili İbrahim Aydemir'in, İstanbul Milletvekili Mehmet Bekaroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 3'üncü maddesiyle ilgili konuşmasında ismine atıfta bulunarak kullandığı bazı ifadelerine ilişkin açıklaması

3.- Ağrı Milletvekili Ekrem Çelebi'nin Diyarbakır Milletvekili Garo Paylan'ın (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 4'üncü maddesiyle ilgili

konusmasında geçen bazı ifadelerine ilişkin açıklaması

4.- Ağrı Milletvekili Ekrem Çelebi'nin, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası MYK Üyesi Eylem Kaya Eroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 7'nci maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine ilişkin açıklaması

5.-Antalya Milletvekili Cavit Arı'nın, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası MYK Üyesi Eylem Kaya Eroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 7'nci maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine ilişkin açıklaması

6.- Diyarbakır Milletvekili Garo Paylan'ın, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası MYK Üyesi Eylem Kaya Eroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 7'nci maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine ilişkin açıklaması

V.- OTURUM BAŞKANLARININ KONUŞMALARI

1.-Komisyon Başkanı Cevdet Yılmaz'ın, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası MYK Üyesi Eylem Kaya Eroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 7'nci maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine ilişkin açıklaması



PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU

28'inci Toplantı

16 Ocak 2023 Pazartesi

I.- GÖRÜŞÜLEN KONULAR

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu saat 11.06'da açılarak üç oturum yaptı.

(2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin Komisyonunda görüşülme usul ve esasları hakkında görüşme yapıldı.

Konya Milletvekili Halil Etyemez ve Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkanvekilleri Kayseri Milletvekili Mustafa Elitaş, Çanakkale Milletvekili Bülent Turan, Tokat Milletvekili Özlem Zengin, Çankırı Milletvekili Muhammet Emin Akbaşoğlu, Bartın Milletvekili Yılmaz Tunç; Milliyetçi Hareket Partisi Grup Başkanvekilleri Manisa Milletvekili Erkan Akçay, Sakarya Milletvekili Muhammed Levent Bülbül; Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Ankara Milletvekili Mustafa Destici ile 175 Milletvekilinin; Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (2/4849), tümü ve maddeleri üzerindeki görüşmeleri tamamlanarak kabul edildi.

Ankara Milletvekili Durmuş Yılmaz, Ağrı Milletvekili Ekrem Çelebi'nin (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin tümü üzerinde yaptığı konuşmasında ismini zikrederek kullandığı bazı ifadelerine,

Erzurum Milletvekili İbrahim Aydemir, İstanbul Milletvekili Mehmet Bekaroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 3'üncü maddesiyle ilgili konuşmasında ismine atıfta bulunarak kullandığı bazı ifadelerine,

Ağrı Milletvekili Ekrem Çelebi,

Diyarbakır Milletvekili Garo Paylan'ın (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 4'üncü maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine,

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası MYK Üyesi Eylem Kaya Eroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 7'nci maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine;

Antalya Milletvekili Cavit Arı, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası MYK Üyesi Eylem Kaya Eroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 7'nci maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine,

Diyarbakır Milletvekili Garo Paylan, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası MYK Üyesi Eylem Kaya Eroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 7'nci maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine,

İlişkin açıklama yaptı.

Komisyon Başkanı Cevdet Yılmaz, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası MYK Üyesi Eylem Kaya Eroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 7'nci maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine ilişkin açıklama yaptı.

Komisyon gündeminde görüşülecek başka konu bulunmadığından 21.08'de toplantıya son verildi.

16 Ocak 2023 Pazartesi

BİRİNCİ OTURUM

Açılma Saati: 11.06

BAŞKAN: Cevdet YILMAZ (Bingöl)

BAŞKAN VEKİLİ: İsmail Faruk AKSU (İstanbul)

SÖZCÜ: Abdullah Nejat KOÇER (Gaziantep)

KÂTİP: Şirin ÜNAL (İstanbul)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Komisyonumuzun saygıdeğer üyeleri, sayın teklif sahibi, çok değerli milletvekillerimiz, Kıymetli Bakan Yardımcılarımız, kamu kurum ve kuruluşlarımızın kıymetli bürokratları, basınımızın değerli temsilcileri; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Komisyonumuzun 28’inci Birleşimini açıyorum.

Bugün yüz binlerce insanımızı, kamu çalışanını ilgilendiren bir düzenleme teklifini, kanun teklifini müzakere edeceğiz. Ben müzakerelerimizin hayırlara vesile olmasını dileyerek başlıyorum.

Gündemimizde (2/4849) esas numaralı Konya Milletvekili Halil Etyemez ve Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkan Vekili Kayseri Milletvekili Mustafa Elitaş, Çanakkale Milletvekili Bülent Turan, Tokat Milletvekili Özlem Zengin, Çankırı Milletvekili Muhammet Emin Akbaşoğlu, Bartın Milletvekili Yılmaz Tunç; Milliyetçi Hareket Partisi Grup Başkan Vekilleri Manisa Milletvekili Erkan Akçay, Sakarya Milletvekili Muhammed Levent Bülbül, Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Ankara Milletvekili Mustafa Destici ile 175 milletvekilinin Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi bulunmaktadır.

Değerli milletvekilleri, görüşmelere başlayacağız, bir sunumla başlayacağız ama sunumdan önce, zannediyorum, usule ilişkin söz talepleri var, önce bu söz taleplerini karşılayacağım. Ardından, gelen bürokrat arkadaşlarımızın... İsterseniz, önce bir gelenleri tanıyalım, sonra usule ilişkin tartışmaya geçelim. Bakan Yardımcılarımızdan başlamak üzere bürokratlarımızın kendilerini takdim etmelerini, aynı zamanda, tabii, STK temsilcilerimizin, sendika temsilcilerimizin kendilerini takdim etmelerini rica ediyorum.

Buyurunuz lütfen.

(Katılımcılar kendilerini tanıtmaya başladılar)

MAHMUT TANAL (İstanbul) – Sayın Başkan, ben kaçırdım mı, özür dilerim; tek bir kadın yok. Nüfusun yarısı kadın, yarısı erkek; hepsi erkek.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Mutlaka vardır ama şu an salonumuzda belki...

Tabii, bu kanun bürokrasinin neredeyse tamamını ilgilendiriyor. Bir kısım arkadaşlarımız da dışarıda takip edecekler, dışarıdaki yayıندان.

Yalnız, sendika temsilcilerini de tanıyalım. Şu anda yoklar mı burada? Davet ettik biz ama... Sivil toplum kuruluşlarından...

(Katılımcılar kendilerini tanıtmaya devam ettiler)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyoruz arkadaşlar.

Dediğim gibi, dışarıdan da takip eden çok sayıda arkadaşımız olacak. Bazı maddelerde özellikle belli bir bakanlığı ilgilendiriyorsa o arkadaşları da davet edeceğiz. Salonumuzun imkânları çerçevesinde böyle bir çalışma düzeni içinde devam edeceğiz.

Şimdi, değerli arkadaşlar, usule ilişkin söz taleplerini karşılayacağım, ardından sunum olacak. Sunumdan sonra geneli üzerinde görüşmelerimiz olacak. Geneli üzerinde görüşürken üyemiz olan, olmayan bütün değerli vekillerimize söz kullandırma imkânımız var.

Sayın Bülent Kuşoğlu, buyurunuz lütfen.

II.- USUL HAKKINDA GÖRÜŞMELER

1.- (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin Komisyonunda görüşülme usul ve esasları hakkında görüşme

BÜLENT KUŞOĞLU (Ankara) – Teşekkür ederim Sayın Başkanım.

Sayın Başkanım, değerli milletvekili arkadaşlarım, değerli bürokratlar, değerli basın mensupları ve sivil toplumun değerli üyeleri; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Değerli arkadaşlar, seçim dönemine girdik artık. Bu dönemde önemli kanunlar geliyor ve bunlar ağırlıklı olarak Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülüyor. Geçen hafta da yılbaşından sonra ilk kanun teklifini görüşmüştük, Genel Kuruldan çıktı. Bu hafta, ondan sonra da tahmin ediyorum bir iki kanun teklifi daha gelecek EYT başta olmak üzere.

Çok önemli düzenlemeler var, vatandaş ilgilendiren çok önemli düzenlemeler, devlet açısından da önemli düzenlemeler bunlar, hata yapmamamız lazım.

Sayın Başkanım, şimdi, bu teklif 13'ünde geldi yani cuma günü geldi, pazartesi sabahı başlıyoruz. Birden bire, bilgimiz olmadan geldi, hazırlanma imkânı yok. Bu, çok teknik bir konu yani bunu devlette bile, kamuda çalışanlarda bile çok fazla bilen yoktur. Çok özellikli bir konu. Çalışma yapmaya fırsatımız da olmadı. Gelen şekliyle, sadece gerekçe ve kanun maddeleri düzenlenmiş. Bir etki analizi yok bize dağıtılan. Kaç kişiyi ilgilendirdiği, ne kadara mal olduğuyla ilgili hiçbir bilgi yok yine. Bir torba kanun ama bu sefer torba kanunun gerekçesini anlıyoruz; zorunlu nedenler var, makul gerekçeleri var. Ancak yeterli hazırlıkları yapmadan bu görüşmeyi yapıyoruz.

Şimdi, burada zikredilenler dışında da çok fazla talep var, bize hafta sonunda birçok kurumdan gelen çok fazla talep var. Bunların da değerlendirilmesi lazım. Bunları da değerlendirebilmek için, hiç olmazsa çok acele etmeyelim yani cumadan pazartesi sabahına toplandık ama çok acele etmeyelim, bu konuları da değerlendirmeye alalım; doğru dürüst, derli toplu, hatası olmayan bir düzenleme yapmış olalım diye düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum.

Sayın Garo Paylan, usul üzerinde, buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Değerli milletvekili arkadaşlarım, değerli bürokratlar, basının değerli emekçileri ve bu salonda bize hizmet eden değerli emekçi kardeşlerim; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Sayın Başkan, bu dönemi tamamlıyoruz yani bu yasama döneminde 5'inci yılımızı tamamlıyoruz. Arkadaşlar, benim en büyük üzüntüm beş yıldır tek bir yapısal reform yapmamış olmamızdır. Bu ülkenin Meclisi... Bütün yasaların neredeyse tamamına yakını bu Plan ve Bütçe Komisyonundan geçti, bu beş yıl boyunca tek bir yapısal reform yapmadık ve bu dönemin sonunda da -sanıyorum artık son iki aylık bir yasa dönemi olacak- yalnızca palyatif tedbirler içeren bir yasa teklifiyle daha karşı karşıyayız.

Değerli arkadaşlar, kamuda çok ciddi sıkıntılar var ve kamuda bir personel reformuna ihtiyaç var, kamu personel reformu yapmamız gerekiyor. Bakın, şu Mecliste, şu anda bize çay getiren arkadaşlara sorun, 7-8 tane ayrı statü bulursunuz, 7-8 tane ayrı maaş bulursunuz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayın Paylan, özür dileyerek...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bitireceğim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bunları genelinde değerlendirirsiniz diye düşünüyorum, şu anda usule ilişkin...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama Başkan, usul talebimi gerekçelendirmem gerekiyor yani buna değil, bu yasaya değil, bir personel reformu yasasına ihtiyacımız var meselesini gerekçelendirme için bunları söylüyorum. O açıdan, bütün bunları... Teklif sahibi arkadaşımız da son derece tecrübeli bir arkadaşımız. Yani, bu Meclisin böyle palyatif bir adım yerine bunları bir reform çerçevesinde yapacak birikimi var, bu konuda pek çok tecrübeli arkadaş var; Mustafa Kalaycı Bey var, başka siyasi partilerde başka tecrübeli arkadaşlarımız var. Gerçekten bunları bir personel reformuna çevirmemiz gerekiyordu.

Sayın Başkan, ikinci eleştirim şu: Şimdi, bu kadar önemli bir konuyu görüşüyoruz; burada bugün çıkacak yasa 4 milyon kişiyi ilgilendiriyor, aileleriyle birlikte 15-20 milyon insanı etkileyecek. Böyle bir yasa yani 15-20 milyon kişiyi ilgilendiren bir yasa demokratik ülkelerde aylarca tartışılır yani böyle bir gün içinde değil, aylarca tartışılır. Meclise taslak bir öneri sunulur, o öneri üzerinden tartışmalar yürür, sendikalarla, sosyal taraflarla tartışmalar yürür, etki analizleri yapılır, Mecliste toplantılar yapılır, istişareler yapılır ve öyle çıkar. Sayın Başkan, bakın, demokratik ülkelerde böyle önemli yasalar ortalama 150 günde çıkıyor çünkü çok derin tartışmalar yürütülüyor ama siz bize bu yasayı çıkarmak için inanın üç gün bile vermiyorsunuz. Yani, bu yasayı boyacının küpü gibi batırıp çıkarıyorsunuz ve sonucunda etkin bir yasama yöntemi yapmamış olacağız. O yüzden önerim: Bu yasa teklifini lütfen geri çekin. İhtiyaç olan şekilde, bir kamu personel reformu şeklinde derinlemesine tartışmalar yürütelim, en azından bir hafta tartışma yürütelim, bir hafta sendikalarla...

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Komisyon üyeleri...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır; sendikalarla, sosyal kesimlerle tartışmalar yürütelim.

Bakın, mesela, ek ders veren öğretmenler, on binlerce öğretmen bu teklifin dışında bırakılmış; niye bu teklifin dışında bırakılıyorlar? Mesela, belediyelerde çalışan, şirketlerde çalışan zabıtalara, başka kamu emekçileri bu teklifin dışında bırakılmışlar; niye bırakılıyorlar? Bu sosyal taraflarla görüşmemiz gerekiyor. O açıdan önerim: Bugün bu toplantıyı erteleyelim, sosyal taraflarla görüşelim, daha derinlemesine bir tartışma yürütelim, kalıcı bir reform yapmış olalım. Biz, bu birikimimizle bir haftada bunu yaparız diye öneriyorum; o açıdan, bugün bu toplantıyı ertelemeğinizi ve en azından bize bir hafta daha çalışma imkânı vermenizi öneriyorum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Sayın Cemal Öztürk, usule ilişkin, buyurun lütfen.

CEMAL ÖZTÜRK (Giresun) – Sayın Başkan, Komisyonumuzun değerli üyeleri, değerli teklif sahibi, değerli kamu çalışanları; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Bugün Komisyonumuzda çok önemli bir konuyu müzakere ediyoruz, uzun bir süreden beri beklenen ve vatandaşlarımızın yakından ilgilendiği bir mevzu. Dolayısıyla, muhalefet tarafından gelen bunun çekilmesi ve daha incelenerek sonradan gündeme getirilmesi teklifini uygun görmediğimi ifade etmek istiyorum çünkü büyük bir beklenti var ve yaklaşık 500 bine yakın insanı ilgilendiriyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yani, yürürlük tarihi belli, 28 Kasım belli; bir hafta sonra olsa ne değişecek?

CEMAL ÖZTÜRK (Giresun) – Dolayısıyla, bir an önce bunun kanunlaşması hem beklentileri karşılayacaktır hem de bizim Komisyonumuzun görevleri arasındadır.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tarih belli.

CEMAL ÖZTÜRK (Giresun) – Dolayısıyla, usul konusunda bir eksiklik olmadığını ifade ederek hepinizi saygıyla selamlıyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Cemal Bey, milat belli, 28 Kasım; bir hafta sonra olsa bir şey değişmeyecek.

CEMAL ÖZTÜRK (Giresun) – Ama bir an önce çıkması lazım.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Yani, yirmi sene çıkmadı da hemen yarın mı çıksın Cemal kardeş?

BÜLENT KUŞOĞLU (Ankara) – Sayın Başkan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bülent Bey, anladığım kadarıyla ilave bir husus var.

BÜLENT KUŞOĞLU (Ankara) – Evet.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun.

BÜLENT KUŞOĞLU (Ankara) – Sayın Başkanım teşekkür ederim.

Biraz önce söylediğim gibi, sadece bu teklifte belirtilenler değil, bunun dışında kalan birçok konu da var; bunlar hem ilgili meslek kuruluşlarınca hem kamu kuruluşlarında çalışanlar tarafından iletiliyor bize. Ayrıca bizim arkadaşlarımızın da verdiği kanun teklifleri var, bunların da birleştirilmesini talep ediyoruz. Mesela bizim İzmir Milletvekili Murat Bakan'ın verdiği bir teklif var; Uzman Erbaş Kanunu'nda değişiklik teklifi. Bunun da mevcut yasa teklifiyle birleştirilmesini talep ediyoruz. Gerçi bunları genellikle dikkate almıyorsunuz ama bu önemli bir konu, dikkate alırsanız memnun oluruz; buna benzer birkaç konu daha var Sayın Başkanım.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, teşekkür ederim.

Sayın Durmuş Yılmaz, usule ilişkin...

Buyurun lütfen.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Sayın Başkan, ben de benden önceki arkadaşlarımın temennilerine katılıyorum. Mesela kanun teklifinin 3'üncü maddesinde fıkralar var, bentler var; aşağı yukarı 3,5 sayfa. Bununla ilgili olarak herhâlde şu anda gelen bu doküman bunlara cevap veriyor. "Hangi bentten, hangi fıkradan kim, kaç kişi yararlanıyor?"un cevabı fakat bunun bir de parasal tarafı var. Tabii, bunlar şu anda ücretlerini alıyorlar, dolayısıyla belki ilave bir şey gelmeyecek ama bunun da bilinmesinde fayda var.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – O da geliyor, o da geliyor.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Bu süreç zarfında eminim hepinize gelmiştir, bana da geldi, bir dosya dolusu talep var. Belki de bunların bir iki tanesi bu yasa tarafından kapsanıyor ama önemli bir kısmı kapsamıyor. Dolayısıyla yani yapacaksa doğru dürüst bir şey yapalım, biraz gecikmeli çıksın ama vermediklerimizi niçin vermediğimizi ikna edecek bir şekilde kamuoyuyla iletişime geçelim Parlamento olarak, verdiklerimizi de niçin verdiğimiz kamuoyuna açıklayalım ve dolayısıyla doğru

dürüst bir şey çıkaralım. Yamalı bohça gibi, bu bizi tekrar bu konuda bir düzenleme yapmaya götürecektir, bu sene olmazsa gelecek senenin başında bir daha zorlayacak. O nedenle ben arkadaşlarımın dediğine katılıyorum yani bunu biraz daha etraflıca düşünelim. Dediğim gibi, bir dosya dolusu talep var.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar, usule ilişkin görüşümü ifade etmek, paylaşmak istiyorum. Öncelikle şunu belirtmek isterim: Bugün yaptığımız düzenlemeler yeni gündeme gelmiş düzenlemeler değil, 26’ncı Dönem toplu sözleşmelerinde tartışılmış, hükümet ile sendikalar arasında üzerinde uzlaşmaya varılmış, genel bir çerçeveden hareketle yapılmış düzenlemeler.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hangi sendikalar?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Müzakereye yetkili sendikalar hangileriye... Onların detayını sorarız.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Onları söylerseniz...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – 23 Ağustos 2021 tarihinde bu anlayış birliği oluşturulmuş. Dolayısıyla bu, epey bir süredir kamuoyunun gündeminde olan, tartışılan, hükümetin, sendikaların, sivil toplumun, toplumun tartıştığı bir mesele. Böyle çok ani ortaya çıkmış bir mesele değil, onu belirtmek isterim.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Sayın Başkan, 10 sendika genel başkanıyla biraz önce görüşme yaptım, hiçbirinden görüş alınmamış.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ve toplumda beklentiler var, yüz binlerce kamu çalışanımız bunu uzun zamandır bekliyor. Dolayısıyla Meclisimizden bir an önce bu belirsizliğin giderilmesini ve düzenlemelerin yapılmasını bekleyen geniş bir kesim olduğunu da ifade etmek isterim. Burada, Mecliste de elbette çalışmalar yapılıyor; demokratik ülkelerin bir çoğunda Meclis çoğunlukları bu konularda daha yoğun bir çalışma sarf ediyorlar, bu da bir realite.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Değil Başkanım, öyle değil, ortak çalışma yürütüyorlar.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Türkiye’de de Cumhur İttifakı, Mecliste çoğunluğu olan bir ittifak olarak AK PARTİ Grubu, MHP Grubu tarafından bu konuların...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Değil, öyle değil, demokratik ülkelerde böyle değil.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Sayın Başkanım, emin misin?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – ...Meclis mutfağında uzun süredir yine çalışılan, istişare edilen konular olduğunu rahatlıkla söyleyebilirim.

Etki analizi konusuna gelecek olursak, etki analiziyle ilgili, haklı olarak tabii, hemen bir talepte bulundu arkadaşlarımız. Bu konuda da zannediyorum bir kısmı dağıtıldı, bir kısmı dağıtılacak yani henüz eğer dağıtılmadıysa onlar birazdan elinizde olur diye düşünüyorum.

Etki analizine ilişkin dağıtılmış, daha çok sayılar tabii... Belki çok fazla bir mali yük söz konusu değil burada ama belli mali yükler de olabilir, onlarla ilgili de bilgilendirmeler yapılacak. Sunumda da zaten Halil Bey bütün bu konulara detayıyla yer verecektir diye inanıyorum.

Kanun tekliflerini birleştirme hususunda bir yaklaşım oldu. 27’nci Dönemde hiç yapılmadı bu uygulama. Şu anda 4 binin üzerinde kanun teklifi var Komisyonumuzda. Birleştirmeye kalktığımızda oldukça sıkıntılı bir çalışma düzeni oluşacak diye değerlendiriyoruz. Dolayısıyla öyle bir tercih var bu 27’nci Dönemde.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Ya, helal olsun!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Genel reform yapılmalı şeklinde -saygı duyduğum tabii ki- eleştiriler ifade edildi ama onlar usule ilişkin değil, belki daha çok esasa ilişkin tartışmalarda ele alınması gereken konular diye düşünüyorum.

Şimdi, sunumunu yapmak üzere teklif sahibine söz veriyorum.

Süreniz otuz dakikadır.

Ardından geneli üzerinde müzakere yapacağız ve müzakereleri olabildiğince rahat, kim ne söylemek istiyorsa her şeyin söyleneceği bir şekilde yapacağız.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkanım, bugün bitirmek zorunda değilsiniz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Genel Kurula kadar da bu tartışmaların değerlendirilmesi yapılabilir diye inanıyorum.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bugün bitirmeyi mi hedefliyorsunuz Sayın Başkan?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yok, öyle bir net hedefim yok; bitirse biter, bitmezse yarına kalır ama geniş geniş tartışacağız.

MAHMUT TANAL (İstanbul) – Alt komisyona gönderilsin Başkanım.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Başkanım, sendika başkanları var burada, onlar da...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Onlar...

YILDIRIM KAYA (Ankara) – İçeri almıyorlar.

VELİ AĞBABA (Malatya) – İçeri alalım Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Şöyle: Çatı konfederasyonlarını davet ettik, tek tek hepsine girerek çıkamayız ama onu sunumdan sonra bir değerlendirelim tekrar.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama Başkan, sunumu dinlesinler.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Başkanım, buraya kadar gelmişler.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – İşte, konfederasyonları çağırdık biz.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Başkanım...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Dışarıda da dinleme imkânları var.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Başkanım, konfederasyon...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Konfederasyonları çağırdık.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Başkanım, oradan buraya gelmişler.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ama tek tek, büro büro bakarsak işin içinden çıkamayız.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – TÜM BEL-SEN Genel Başkanı, EĞİTİM SEN Genel Başkanı...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sayın Başkanım, ses var dışarıda.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkan, şimdi, bakın, belediye meselesi ayrı bir şey ama dinlesinler.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sunumdan sonra kaç kişi, nedir, ne değildir bir bakalım.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır, Başkanım...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Şu an dinleyebiliyorlar, dışarıda da yayınıımız var.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Dinlesinler. Başkanım, doğru bir şey yapmıyorsunuz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, çağırıldık konfederasyonları; rica ediyorum yani.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama bakın...

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ayıp olur.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ama bir başkası da “Beni almadınız.” diye gelir, adaletsizlik yapmayalım, benim derdim o yani.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Garo Bey, dinleniyor dışarıda, arada dinleniyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Burada dinlemeleri ayrı bir şey.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Garo Bey...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Arada yayınıımız var; onlara koltuk da verimiz, yayın da verimiz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkanım, o madde...

VELİ AĞBABA (Malatya) – Bir şey yapacak değıller Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bir şey yapmasından değıl. Bakın arkadaşlar, yerimiz varsa otursunlar, dinlesinler ama bir uygulama yapıyoruz, konfederasyonları çağırıyoruz.

VELİ AĞBABA (Malatya) – O zaman alalım.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Veli Bey, “Alalım.” demedi Başkanımız; lütfen.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ne yapacaksınız, misafiri kovacak mısınız?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Baksın arkadaşlarımız, baksın.

Sunuma otuz dakika süre veriyorum.

Buyurun lütfen.

III.- KANUN TEKLİFLERİ VE DİĞER İŞLER

A)KANUN TEKLİFLERİ

1.- Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değışiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (2/4849) (*)

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Sayın Başkan, değırli Komisyon üyeleri, bakanlıklarımızın değırli yöneticileri, sivil toplum örgütlerimizin, sendikalarımızın değırli temsilcileri, hanımefendiler, beyefendiler; ben de hepinizi muhabbetle selamlıyorum.

Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değışiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi’nin Komisyon toplantımızda hayırlara vesile olmasını diliyorum. Ayrıca, katkısı olanlara da şimdiden teşekkür ediyorum.

Hükümetimiz döneminde ekonomiden sağlığa, adaletten eğitime, dış politikadan terörle mücadeleyle, savunma sanayisinden enerjiye, ulaştırmadan teknolojiye, spordan iletişime tüm alanlarda yüz yılın işini iktidarımız döneminde hayata geçirdik. Çalışanını koruyan, çalışmayanına bakan sosyal devlet anlayışıyla politikalarımızı yürüttük, yürütmeye de devam ediyoruz.

Sayın Başkan, değırli Komisyon üyeleri; sizlerin de çok iyi bildiğı gibi kamu hizmetlerinin yürütülmesinde görev alan “sözleşmeli personel” kavramı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’ndaki istihdam şekillerinden birisidir. 657 sayılı Kanun’da 3 istihdam şekli öngörülmüştür. Bunlardan birincisi; 4/A memurlar, 4/B sözleşmeli personel, 4/D işçi statüsündekiler ve 4/C geçici personel istihdamına da

*(2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi tutanağa eklidir.

2017 yılında son verilmiş, mevcut 4/C'liler de 4/B kapsamına alınmıştır. Yürürlükteki 6. Dönem Toplu Sözleşmesi'ni 52'nci maddesiyle sözleşmeli personelin mevzuatında düzenleme yapılması, düzenleme kapsamında sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesi ve 2022 yılı içinde bu konuyla ilgili düzenlemenin tamamlanması bağtlanmış, imza altına alınmıştır. Bu çerçevede bugün de bu toplu sözleşmenin bu 52'nci maddesinin gereğini yerine getirmek üzere hep beraber çalışmaya başladık.

Sözleşmeli personel kimdir? Bununla ilgili birkaç hususu ifade etmek istiyorum: Kamu hizmetlerini yürüten ve işçi statüsünde sayılmayan kamu görevlileridir, kadroya değil pozisyona dayalı olarak istihdam edilirler, tam zamanlı veya kısmi süreli istihdam edilebilirler, sözleşmeleri idare hukukunda "idari hizmet sözleşmesi" olarak nitelendirilir, tek tip sözleşmeli istihdam değil farklı mevzuatlara serpiştirilmiş, dağınık bir yapı söz konusudur, 30 farklı yasal dayanak söz konusu burada.

Geçmişten günümüze sözleşmeli personel istihdamıyla ilgili de sizleri bilgilendirmek isterim: 657 sayılı Kanun'un ilk hâlinde, yurt içindeki personel eliyle gördürülemeyen ve özel ihtisas öğrenimine ihtiyaç gösteren istisnai görevlerde sözleşmeli personel istihdamına cevaz verilmiştir. 1974 yılında 12 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'yle yapılan değişiklikle, projeye dayalı işlerde, geçici işlerde, sağlık, teknik, avukat ve arşiv hizmetlerinde sözleşmeli personelin çalıştırılabilmesi sağlanmıştır. 1978 yılında sözleşmeli personelin çalışma koşullarını düzenlemek üzere sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin usul ve esaslar yürürlüğe konulmuştur. Zaman içerisinde üzerinde çok sayıda değişiklik yapılan bu düzenleme hâlen yürürlükte bulunmaktadır. 2007 yılında 5620 sayılı Kanun'la yapılan değişiklikle yönetici kadroları dışındaki görevlerde sözleşmeli personel istihdam edilmesinin önü açılmıştır. 2007 yılında KPSS sonuçları kullanılarak sözleşmeli personel alımı zorunlu hâle getirilmiştir. 5393 sayılı Belediye Kanunu yürürlüğe girene kadar mahallî idareler de 4/B kapsamında sözleşmeli personel çalıştırmaktayken söz konusu kanunla yeni bir sözleşmeli personel istihdam şekli de geliştirilmiştir. Zaman içerisinde toplu sözleşme ve mevzuat değişiklikleriyle 4/B'li personele iş sonu tazminatı, arazi tazminatı, emeklilik yoluğu, ek ödeme, aile yardımı, yemek yardımı, fazla mesai ödemesi, memurlara paralel izin hakları, mazerete bağlı nakil hakları gibi haklar verilmiştir; memur statüsüne bunlar yaklaştırılmıştır. 2016 yılından sonraki dönemde öğretmenler, sağlık personeli ve din görevlileri için 3+1 sistemi getirilmiş, bu personelin üç yılın sonunda otomatik olarak kadroya atanması da sağlanmıştır.

Kıymetli arkadaşlar, sözleşmeli personelin kadroya alınma nedenlerini birkaç maddeyle ifade etmek istiyorum: Aynı işin farklı statü ve buna bağlı olarak farklı istihdam şartlarında yapılması, sözleşmeli istihdamın güvenceden yoksun olduğuna dair yaygın kanaat bulunması -memurlara tanınan bazı haklardan- kurum içi, kurumlar arası yer değişikliği, unvan değişikliği, görevde yükselme ve yararlanabilme gibi haklar, 3+1 sistemi kapsamında olanların üç yılın sonunda kadroya geçmesine rağmen diğer 4/B'li personelin emekli olana kadar aynı unvanda kalabilmesi, mahallî idarelerde seçim dönemleri sonrası sözleşmelerin feshedilme endişesi, geçmişte yasal düzenlemelerle sözleşmeli personelin kadroya geçirilmiş olması.

Değerli arkadaşlar, biraz önce zikrettiğim gibi, istihdam edilen sözleşmeli personelin büyük bir oranını teşkil eden çalışanlarımızın statüsüyle ilgili değişiklik yapılması zorunlu hâle gelmiştir. Bu bağlamda geçtiğimiz yıllarda birçok çalışmaya da hep beraber imza attık. 2007'de kamuda geçici işçi olarak görev yapan 214 bin çalışanın sürekli işçi veya sözleşmeli personel statüsüne geçmesi temin edildi, 2005 ve 2010 yıllarında yaptığımız düzenlemelerle yine 20 bin vekil din görevlisi kadroya geçirildi. 2011 ve 2013'te yaptığımız düzenlemelerle 300 bini aşkın sözleşmeli personel yine kadroya geçirildi. 2017 yılında 20 bin 4/C geçici personelin 4/B sözleşmeli personel olması sağlandı. 2018'de

yaptığımız düzenlemeyle de kamu görevi yapan yaklaşık 725 bin taşeron personelimizin de kadro meselesi çözüme kavuşturuldu. Şimdi ise 458.615 çalışanımızı kapsayan büyük bir çalışmaya hep birlikte burada imza atacağız. Bu yasanın kapsama aldığı 458 bin...

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Kaç ay çalışmış olanlar?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Efendim?

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Geçici işçi olarak kaç ay çalışmış olanlar?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Geçici işçi burada yok, bu kanunda yok.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sunumu bitirelim de sonra...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – İşçi yok, bunlar 4/B kapsamında olanlar.

Değerli Komisyon üyeleri, şimdi sizlere maddelerle ilgili kısaca bilgi vermek istiyorum.

1'inci madde: Vekil imam ve müezzinlerin kadroya geçirilmesi Diyanet İşleri Başkanlığının 28/11/2022 tarihi itibarıyla 657 sayılı Kanun'un 86'ncı maddesi kapsamında açıktan vekil imam-hatip ve vekil müezzin-kayyum olarak görev yapanların kadroya geçişleri düzenlenmektedir. Kadroya geçişler talebe bağlı olacaktır. Söz konusu personel, Başkanlıkça belirlenen KPSS puan ve yapılacak sözlü veya uygulamalı sınavda başarılı olmaları şartıyla kadroya geçirilecektir. Kadroya geçirilenler Başkanlıkça ilan edilecek yerlerde görevlendirilecektir. Memur kadrolarına atananların dört yıl süreyle başka kurumlara ataması yapılamayacaktır, nakli yapılamayacaktır. Bu kapsamda, 1.234 imam hatip, 476 müezzin-kayyum olmak üzere toplam 1.710 kişi bulunmaktadır.

MAHMUT TANAL (İstanbul) – Kaç kayyum atanmış bu camilere müezzin veya şey olarak?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Şimdi, buradaki 476 bu kapsamda.

MAHMUT TANAL (İstanbul) – Kayyum olan camiye kaç kayyum atadınız?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sunumlar bitsin de sonra, bir bütünlüğü... Daha sonra yine cevap...

MAHMUT TANAL (İstanbul) – Özür dilerim. Camiye kayyum atanmaz.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – “Kayyum” derken o kayyımın atanma şekli değil.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sunuma belli bir süre veriyoruz.

CAVİT ARI (Antalya) – Camiye kayyum nasıl atanır Başkanım?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sunumu bitirelim lütfen.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Camilere de mi kayyum atadınız ya? Belediyelere atadınız da camilere de mi kayyum atadınız?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Madde 2: 657 sayılı 4/B...

(Gürültüler)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Halil Bey, Halil Bey, affedersiniz... Sizden de üyelerimizden de bir şey rica edeyim; onlar sunum esnasında müdahale etmesinler, siz de müdahalelere bakmadan lütfen normal sunumunuzu devam ettirin, lütfen...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesinin yeniden düzenlenmesini sağlıyoruz. 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine göre bundan sonra işe alınacak sözleşmeli personelle ilgili düzenleme yapılmaktadır. Bu kanunun maddesinde istisnalar: Proje bazlı işlerde bir yıldan az süreli hizmetlerde yabancı uyruklu personel istihdam edilmesini gerektiren hizmetlerde, yurt dışı teşkilatlarında çalışanlar kadroya geçemeyecek, sözleşmeli olarak çalışmaya devam edeceklerdir.

Yukarıdaki istisnalar dışında işe alınan sözleşmeli personel üç yıl sonunda talepleri hâlinde kadroya geçebileceklerdir. Bu personel can güvenliği ve sağlık sebepleri hariç olmak üzere, üç yıl kadroya geçtikten sonra bir yıl olmak üzere üç artı bir; toplam dört yıl hizmet süresini tamamladıktan sonra naklen atanma hakkını elde edecek. Sözleşmeli olarak geçirilen süreler memuriyet derece ve kademesinde değerlendirilecektir. Kadroya atanma talebinde bulunmayanlar sözleşmeli olarak görevine devam edeceklerdir. Sözleşmeli personele memurlarda uygulandığı şekliyle disiplin ve görevden uzaklaştırmaya ilişkin düzenlemeler de bu kanun maddesinde düzenlenmiştir. Kademe ilerlemesinin durdurulması ve daha üstü bir disiplin cezası verilmesini gerektiren hâllerde disiplin kurulunun kararı üzerine atamaya yetkili amirin onayıyla sözleşmeli personelin görevine son verilecektir. Bu madde gereği 4/B maddesindeki değişikliklere uygun olarak Cumhurbaşkanlığına sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslarda düzenleme yapılması gerekmektedir. Şunu ifade edeyim: Bu 2'nci madde bundan sonraki sözleşmeli alımının düzenlenmesi ve bütün kurumlarda sözleşmeli alınırken bu maddeye göre alınacak, memuriyete alınma şartlarıyla alınacak ve 3+1 uygulaması burada yapılacak -yerel yönetimler, belediyeler dâhil- ve ondan sonra da otomatik olarak kadroya geçmiş olacak ve bütün kurumlar da 4/B kapsamı... KPSS alımlarda memuriyete alınma şartları, memuriyetedair diğer genel hükümler burada da uygulanmış olacak. Bundan sonraki bu madde bundan sonrasını, 4/B yani sözleşmeli personelin alımını düzenleyen bir madde.

Madde 3: Mevcut sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi yani şu anda, 28'inden önce görev başında olan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi. Maddeyle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi ve teşkilat kanunlarına göre mahallî idarelerde, aile hekimliklerinde Sağlık Bakanlığıyla sözleşmeli aile sağlığı elemanları olarak sulama birliklerinde çalıştırılan sözleşmeli personelden 28/11/2022 tarihi itibarıyla görev yapanların, kanun yürürlüğe girdiği tarihte görevde olanların kadroya geçirilmesi düzenlenmektedir ancak bir yıldan az süreli, kısmi zamanlı çalışanlar, üniversitelerin araştırma geliştirme projelerinde çalışanlar, yurt dışı teşkilatlarında çalışanlar kapsam dışında tutulmaktadır. Kadroya geçişler talebe bağlı olacak yani kişi kendi isterse kadroya başvuracak, istemezse "Bu şekilde devam etmek istiyorum." derse devam edecek. 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesiyle teşkilat kanunlarına göre çalıştırılanlar ile kamu dışı aile sağlığı çalışanlarından memur kadrolarına atananlarının sözleşmeli olarak görev yaptıkları süreler dâhil dört yıl boyunca kurum içi ve kurum dışı nakilleri yapılamayacak. Sınavsız alımlar sebebiyle mahallî idarelerde çalışan sözleşmeli personelden memur kadrolarına atananların mahallî idareler arasında ancak sadece nakiller yapılabilecek. Kadroya geçme talebinde bulunmayanlar sözleşmeli olarak çalışmaya devam edecek. Sözleşmeli olarak geçirilen süreler memuriyet derece ve kademesinde de değerlendirilmiş olacak. 29/11/2022 tarihi ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih arasında hizmet alınan sözleşmeli personel hakkında yeni model yani 2'nci maddedeki genel kurallar uygulanmış olacak, 3+1 uygulanacak. Bu madde kapsamında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4/B maddesi ve teşkilat kanununa tabi olanlar 413.571 kişi, mahallî idarelerde 36.346 kişi, aile hekimliğinde kamu dışından aile sağlığı elemanı 3.542 kişi, sulama birliklerinde 32 kişi olmak üzere toplam 453.620 personel kadroya geçirilecektir. Bu toplam rakam 453.620 4/B kapsamında olanlar. Bu kanun toplamında 458.615 kişi var ama bu diğer maddelerdeki kadroya geçişlerin rakamlarıyla 458 bini bulmaktadır.

Madde 5: Süreli çalışan sözleşmeli sanatçıların güvenceli statüde istihdam edilmesi. Maddeyle, Kültür ve Turizm Bakanlığı ve bağlı kuruluşların da 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine göre bir yıldan az süreli görev yapan solist, sanatçı ve sanatçılar, sahne üstü ve gerisindeki personelin aynı kanundaki ek geçici 12, 14, 16'nci maddeleri kapsamında güvenceli statüde istihdam edilmeleri sağlanmaktadır. Bu kapsamda da toplam 2.495 sanatçı bulunmaktadır. İstedikleri takdirde bunlar da bu yeni statüye geçmiş olacaklar.

Madde 6: Mahallî idarelerde sözleşmeli personel istihdamının yeniden düzenlenmesi. 5.393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49'uncu maddesinde değişiklik yapılmaktadır. Mahallî idarelerde sözleşmeli personel alımında, memurlarda olduğu gibi, KPSS şartı getirilmektedir. ÖSYM aracılığıyla merkezi yerleştirmeye alabileceği gibi, KPSS puan barajı koyarak 5 kat aday arasından yazılı ve sözlü sınavla alabileceklerdir. Bu personel, sözleşmeli üç yıl, kadroya geçtikten sonra bir yıl olmak üzere 3+1, toplam dört yıl süreyle tamamladıktan sonra naklen atanabilme hakkı elde edecektir. Üç yıl çalışma süresini tamamlayan sözleşmeli personel, talepte bulunmaları hâlinde memur kadrolarına atanabileceklerdir.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – 3+1'i neye göre düşündünüz onu da açıklarsanız iyi olur.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, gün boyu konuşacağız, sunum bir tamamlansın.

Siz devam edin lütfen.

HALİLETYEMEZ (Konya) – Sözleşmeli olarak geçirilen süreler memuriyet derece ve kademesinde değerlendirilecektir. Kadroya atanma talebinde bulunmayanlar sözleşmeli olarak kalacaklardır. Sözleşmeli personele, memurlarda uygulandığı şekliyle disiplin ve görevden uzaklaştırmaya ilişkin hükümler uygulanacaktır. Burada da hani 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125'inci maddesinde disiplin fiilleri sıralanmış ve karşılığında cezaları da ifade edilmiştir. Burada kademe ilerlemesine kadar zaten uygulanabilir bir cezadır ama kademe ilerlemesi sözleşmeli personelde kademe olmadığı için uygulanamaz. Onun için, o fiilleri işleyenlerin memuriyetten çıkarmayı gerektiren fiillerde sözleşmesine son verilecek atamaya yetkili amir tarafından, disiplin kurullarının değerlendirmesi neticesinde.

Evet, madde 7: Vekil ebe ve hemşirelerin kadroya geçirilmesi. Sağlık Bakanlığının 28/11/2022 tarih itibarıyla 657 sayılı Kanun'un 86'ncı maddesi kapsamında açıktan vekil ebe ve hemşire olarak görev yapanların kadroya geçişleri düzenlenmektedir. Kadroya geçişler talebe bağlı olacaktır. Bu kapsamda 790 kişi bulunmaktadır. Memur kadrolarına atanmaların dört yıl süreyle başka kurumlara nakli yapılamayacaktır. Sağlık Bakanlığınca 2016 yılından beri vekil ebe, hemşire atanmamıştır. Burada şunu belirtelim: 790 kişi var, 2016 yılından beri de vekil ebe uygulaması, yeni alımlar olmamış. O, 790 kişinin hâlen çalıştığı, vekil ebe, hemşire olarak devam ettiği burada ifade edilmiştir.

Evet, madde metinlerimiz bu kadar. Değerli Komisyon üyeleri, sizlere maddelerin gerekçelerini ve getirdiklerinden kısaca söz ettim. Maddeler üzerindeki görüşmelerde tekrar açıklamalarda bulunacağız. Verdiğiniz ve vereceğiniz kıymetli katkılardan dolayı da şimdiden teşekkür ediyoruz. Hep beraber 458 bin personelin beklentisine cevap vermiş olacağız.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – “Kayyum imam” dendi, onu açıklarsanız...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Onu Diyanete sorarız biraz sonra, bir bitsin şeylerimiz.

Değerli arkadaşlar, geneli üzerinde sunum tamamlanmıştır.

Şimdi geneli üzerinde müzakerelere...

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Sayın Başkan, kanun teklifini sunan milletvekili 3+1'in gerekçesini söylesin, biz de bilelim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Zamanı gelince... Bak, günboyu tartışacağız. Merak etmeyin, sırası geldikçe cevap bulur bunlar.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Adı kötü.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayın Paylan, müsaade ederseniz...

Şimdi, geneli üzerinde değerlendirmeler yapmak üzere milletvekillerimize söz vereceğim. Önce her parti grubundan bir sözcü arkadaşımıza söz vereceğim, onlara daha müsamahakâr davranıyoruz grup adına konuştukları için; daha sonra üyelerimiz öncelikli olmak üzere tüm arkadaşlarımıza söz vereceğiz. Merak etmesinler, sadece biraz sabırlı olsunlar; herkese söz hakkı gelecek, hiç endişeleri olmasın.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, bütünü üzerinde de sendikalara söz versek, sonuçta...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bütünü üzerine söz vermiyoruz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır, neden? Bütünleşik bir taleplerini anlatsınlar.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ama çok farklı konular var içinde. Sayın Paylan, merak etmeyin, madde madde onlara da söz vereceğim. Uygulamamız bu şekilde.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama Başkan, o yüzden, ayrı konular var.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ayrı maddeler var. Sanatçılarla ilgili madde de var, başka maddeler de var.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama bütünleşik görüşlerini almamız daha doğru olur.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayın Kuşoğlu, geneli üzerinde on dakika ama müsamahakâr davranacağız.

Buyurun lütfen.

BÜLENT KUŞOĞLU (Ankara) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Sayın Başkan, değerli milletvekili arkadaşlarım, Sayın Bakan Yardımcıları, değerli bürokratlar, değerli basın mensupları, değerli meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

(Uğultular)

Sayın Başkan, sükûneti bir temin edebilir miyiz? Bugün bir uğultu var.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, bir uğultu var.

Değerli arkadaşlar, çok sayıda arkadaşımız olduğu için rica ediyorum... Özel, ikili konuşacaklar salonun dışına çıkıp konuşurlarsa memnun olurum.

Buyurun lütfen.

BÜLENT KUŞOĞLU (Ankara) – Bugün çok önemli bir konuyu görüşüyoruz ama gördüğüm kadarıyla herkes birbiriyle konuşuyor, konuya da konsantre olunamadı hâlbuki çok önemli bir konu yani bir devlet varsa devletin bir bürokrasisi olur; bürokrasinin nasıl çalışacağı, özlük hakları, statüsü, bunlar çok önemli konulardır. Bunlarla ilgili Türkiye’de önemli zaafılar var, sıkıntılar var ve bunlarla ilgili epeyden beri bir düzenleme yapılmadı -iyileşmeye yönelik olumlu bir düzenleme-boşluk var; ilk defa bu ele alınıyor, seçim öncesi ele alınıyor. Biliyorsunuz, bu konuların bir seçim öncesi görüşülmesinde çok büyük sakıncalar vardır, sıkıntılar söz konusu olabilir, çok dikkatli olarak bu konuyu görüşmemiz gerekiyor, çok dikkat etmemiz gerekiyor hâlbuki -gördüğüm kadarıyla- bu özen gösterilmiyor. Devlet, sağlıktan adalet kadar üstlendiği bütün görevleri yaparken, askerlikten eğitime kadar tüm kamusal görevleri yaparken bir kurallar bütünü, bir mevzuat oluşturur, kurumlar oluşturur; bunlarla, bu mevzuat ve uygulama sistemiyle işleri yürütür, buna “kamu personel rejimi” denir biliyorsunuz. Bizim kamu personel rejimimiz, hatırladığım kadarıyla, Fransız ekolüdür, temelleri o şekilde atılmıştır. Anayasa’mızda da bu konu düzenlenmiştir, 2010’da da değişiklikler yapılmıştır

ama Anayasa'nın 128 ve 129'uncu maddelerinde kamu hizmeti görevlileriyle ilgili hükümler var. Şöyle diyor 128'de: "Asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür." "Diğer kamu görevlileri" derken 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu var, orada subay ve astsubaylarla ilgili bir düzenleme yapılmış, o kastediliyor; 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar kanunu var, o kastediliyor; bir de 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu var, o kastediliyor. Buna tabi olması lazım ama genel gerekçeye de bakın, Sayın Etyemez'in verdiği genel gerekçede şöyle bir madde var, diyor ki: "Günümüzde kamuda istihdam edilen sözleşmeli personelin büyük bir kısmı doğrudan veya dolaylı olarak 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine tabidir. Ayrıca, tüm personeli sözleşmeli statüde olan kurumlar olduğu gibi, tümü sözleşmeli olan kurumlar da var, karma istihdam yapısına sahip olmakla birlikte görev alanları ve unvanları ayrıştırılmış kurumlar ile aynı birimde aynı unvanla memur ve sözleşmeli personel istihdam edilen kurumlar da var." Yani aynı birimde farklı statüde, farklı ücretle çalışan memurlar var aynı işi yaptıkları hâlde; bu duruma gelmiş. "Sosyal güvenlik hakları bakımından da homojen bir yapı olmayıp sözleşmeli personelin bir kısmı 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındayken bir kısmı (c) bendi kapsamında yer almaktadır." Yani bir kısmı eski SSK'ye tabiyken bir kısmı da Emekli Sandığına tabi olabilmekte aynı işi yapanların; bu duruma gelmiş. Genel gerekçeden okudum bunu, görüyorsunuz.

Bu önemli konu Osmanlı bürokrasisinde de vardı değerli arkadaşlar, orada da ilmiye sınıfı vardı; ilmiye sınıfı hâkim, savcılar ve o zamanki ulemeden oluşurdu yani şimdiki akademisyen sınıfından. Kalemîye sınıfı vardı; kalemîye sınıfı da tüm memurları kapsardı, devlet memurlarını, sivil bürokrasiyi. Bir seyyîye sınıfı vardı, onlar da askerlerden oluşurdu. Şimdi bizde de buna benzer bir durum var ama statüleri maalesef doğru dürtüst belirlenmemiş. Bizim kamu personel rejimimiz 1930'da başladı, 1965'te 657 sayılı Kanun çıktı, ondan sonra derli toplu bir duruma geldi 657'yle beraber ancak teknolojiadaki değişim, ihtiyaçlardaki değişim, devlet yapısındaki değişim çok farklı ihtiyaçlar doğurdu ve zaman içerisinde 657'de önemli değişiklikler gerektirdi, reform gerektirdi. Özellikle Sayın Etyemez "AK PARTİ bunları, şunları yaptı." dedi ama mesela bu dönemde 657'de reform yapılması gerekirken tam tersine 657 bozuldu, berbat bir sistem oluşturuldu. Biraz önce, genel gerekçede kendisinin yazdığı gerekçeler oluştu. Aynı yerde farklı statüde çalışan birçokları açısından da devlet açısından da çalışanlar açısından da haksızlıklara, hukuksuzlara, yanlışlıklara, hatalara sebep olan bir sistem oluştu. 2017 referandumuyla özellikle maalesef Türk kamu personel yapısı önemli ölçüde değişti. 2017 referandumundan sonra yeni kamu istihdam biçimleri ortaya çıktı, sayılıyor bunlar. Kamu personel yönetiminin kurumsal yapısı da bu dönemde önemli ölçüde değişti 2017 referandumuyla. Gözden kaçıyor ama Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemi kamu personel rejimini de bozdu, çok önemli ölçüde bozdu ve sıkıntılı bir hâle getirdi tam tersine reform ihtiyacı varken. Bu sistemde yani şu mevcut sistemde hizmet, personel ve ücret ilişkisi kurulamadı, birbirinden koptu ve önemli sorun hâline geldi; epeyden beri bu konu hem çalışanlar açısından hem de kamu açısından, devlet açısından, devlet hizmetlerinin görülmesi açısından önemli bir sorundur. Kamu personelinin performansının ölçülememesi de çok önemli bir sorun, bugün mesela bu konu gündeme gelmiyor.

Şimdi, Sayın Etyemez dedi ki: "Biz bunu -gerekçede de var- 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin 52'nci maddesine dayandırıyoruz, bundan dolayı buna dayandırarak yapıyoruz."

(Uğultular)

BÜLENT KUŞOĞLU (Ankara) – Ya, arkadaşlar, dinleyebilir miyiz lütfen ya.

Şimdi, 6. Dönem Toplu Sözleşme'ye dayandırıyoruz ama 2019 Cumhurbaşkanlığı Programı var. Bakın, Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemi 2018'de getirildi, 2019 Cumhurbaşkanlığı Programı'nda ilan edilen şekle bakıyorsunuz, diyor ki: "Kamu personel rejiminde değişiklikler yapacağız." Bunu da

bir programa bağlamış ve burada, politika ve tedbirlerde -Sayın Başkanımız gayet iyi bilir- önerilerde bulunmuş, demiş ki mesela: “Tedbir 156. Kamu personeli bilgi sistemi çalışması tamamlanacaktır.” Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına, Hazine ve Maliye Bakanlığına, Strateji ve Bütçe Başkanlığına görevler vermiş. Bu kamu personeli bilgi sistemi çalışması nedir? Yapılmadı hâlâ, hâlâ yapılmadı. Niye 6. Dönem Toplu Sözleşme’ye dayandırıyorsunuz da 2019 Cumhurbaşkanlığı Programı boşa çıkıyor? Bu programlar, biliyorsunuz, kalkınma planları esas alınarak yapılır ve kalkınma planında da buna benzer hükümler söz konusu, bunlar atlanıyor. Arkadaşlar, nasıl bir devlet anlayışı var ki -bu Halil Bey’e yönelik bir eleştiri değil ama toplu olarak devlete, devleti idare edenlere yönelik bir eleştirimdir- Cumhurbaşkanlığı hükûmet programı es geçiliyor, başka başka şeylere atıflarda bulunuluyor? Mesela “Tedbir 157. Kamu personel sisteminde esnek çalışma modelleri geliştirilecektir.” Hiçbir şey yapılmadı bu konuda da. “Tedbir 158. Kamu sektöründe çalışanlar için yetenek ölçümü, tekrar yerleştirme -bu tekrar yerleştirme nedir bilmiyorum- ve norm kadro çalışmaları yapılacak, kamu sektörü insan kaynağının ödül ve performans sistemleri vasıtasıyla etkin yönetimi sağlanacaktır.” Şimdi, bunlar dikkate alınmıyor, bu konularda Çalışma Bakanlığına, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına, Maliye Bakanlığına önemli görevler veriliyor, bu işler yapılmıyor; kendi yazdığını kendisi unutup devlet, ondan sonra da başka başka sorunlar çıkmasına sebep oluyor.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sistemde şu an bir arıza olduğu için ben manuel takip ediyorum, on dakikanız doldu.

İlave süreniz için buyurunuz.

BÜLENT KUŞOĞLU (Ankara) – Şimdi, 2017 öncesi sistemde Anayasa’ya göre de genel hukuka göre de -hani, şu parlamenter sistemde müsteşarlık vardı- müsteşarlığa kadar kamu personel rejimi kamu hukukuna tabiydi, idare hukukuna tabiydi müsteşar dâhil ama bakandan itibaren de siyasiydiler yani neyin ne olduğu aşağı yukarı belliydi; idare hukukuna, kamu hukukuna tabi olan bürokratlar ve siyasiler. Şimdi siyasi kimdir, bürokrat kimdir belli değil ve daha önce personel rejiminin eski sistemde genel işleyişi açısından Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığına bağlı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü -ki sadece kadro açısından onlar da ilgilenirdi- birlikte yürütülürdü, koordine ederlerdi. Şimdiki sistemde sorumlular kimdir baktım; kararnamelere göre, Cumhurbaşkanlığı kararnamelerine göre Maliye Bakanlığının var, Çalışma Bakanlığının var, Cumhurbaşkanlığı Bütçe Ofisinin var yani orada da dağılmış vaziyette, kim sorumlu tam olarak belli değil, ne olduğu tam olarak belli değil. Ya, sorumluluğun belli olmadığı bir kurum olur mu, devletin personel rejiminden sorumluların net olmadığı bir sistem olabilir mi? Maalesef, şu anda bu vaziyette.

Ayrıca “TODAİE” diye bir kurum vardı, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi, burası eğitimle ilgili görevliydi. 2017’de bu da kaldırıldı o referandumdan sonra, eğitimden kim sorumlu o da belli değil. TODAİE önemli işlevler görüyordu, kaldırdık; peki, yerine bir şey koyun, o da yok yani böyle bir sistem olamaz.

Şimdi bugün yapılanla, evet, biraz önce Halil Bey’in bahsettiği konularda düzenlemeler yapılıyor, maddelerde oradaki eksiklikleri tartışacağız ama mesela, kapsam dışı kalan bazı konular var, henüz bize bildirilenler de var ilaveten. 50/D kapsamındaki akademisyenler mesela, bu konuyla ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı daha önce bunların da kapsama alınacağını söylemişti. Ayrıca, belediyelerde çalışan sanatçı, sahne ve sahne uygulayıcılarıyla ilgili düzenleme de yok. Kültür Bakanlığına bağlı sanatçılarla ilgili düzenleme yapılmış ama belediyelerdeki sanatçılarla ilgili bir düzenleme de söz konusu değil, eksiklikler kalmış. Yine, biraz önce bahsettiğimiz, Murat Bakan Bey’in önergesinde

olduğu gibi, kanun teklifinde olduğu gibi, askerî cenahta, Türk Silahlı Kuvvetlerinde çalışanlarla ilgili bazı düzenlemelerin de yapılması gerekiyor, onlar da eksik kalmış vaziyette. Tüm bunların da bu konuda birleştirilmesi gerekiyor, dikkate alınması gerekiyor.

Yani sonuç olarak şöyle bağlayayım: Reform edilmesi gereken bir sistem var, çok önemli bir sistem, devleti devlet yapan, bürokrasiyi bürokrasi yapan, çalıştıran bir sistem ancak maalesef bu sistem reform edilmesi gerekirken daha berbat bir şekilde bozulmuş ve bugünlere gelinmiş. Bugün de bir seçim öncesi, maalesef, doğru dürüst bir düzenleme yapamayacağız, sıkıntılar devam edecek. Devletin işleyişiyle ilgili o kadar sıkıntı, sorun varken, bunları net olarak görüyorken, kurumlar bazında, mevzuat bazında ve bireysel bazda devlet sıkıntılıyken daha fazla sıkıntı çeken bir yapıya dönüşecek maalesef diyorum.

Teşekkür ediyorum Sayın Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ederim.

Değerli arkadaşlar, bu süreyi gösteren tablomuzda bir teknik sıkıntı var “Güncelleme ihtiyacı var.” diyor arkadaşlar, onun için uğraşıyorlar. Bu arada ben kendim takip ediyorum.

Sayın Paylan, sizin talebiniz var mı?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkan, yalnız bu teknik arızalar sürekli oluyor, niye oluyor?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ne diyebilirim, teknik arkadaşlara soralım, o kadar teknik bir cevabım yok. Keşke olmasa, ben de şikâyetçiyim doğrusu.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Siz bu Komisyonun Başkanısınız yani.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Tabii, ben de gerekli uyarıları yaptım sizden önce yani olmaması lazım tabii. Bana “Denedik, sıkıntı yoktu, toplantıda çıktı.” diyorlar. Neyse, çözmeye çalışıyorlar.

Söz istiyor musunuz?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Rıdvan Bey konuşacak.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Rıdvan Bey, buyurun lütfen.

Süreniz on dakikadır.

RİDVAN TURAN (Mersin) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Bütün hazırunu saygıyla, sevgiyle selamlıyorum.

Şimdi, konuşmamın başlığını “Ey seçim, sen nelere kadirsin!” diye atayım, sonra altını doldurmaya başlayayım. Bundan şunu kastediyorum: 2000’li yılların başından beri şu anda burada konuşulan konuların az ya da çok toparlanması, düzenlenmesi için o kadar çok eylem ve etkinlik yaptık ki -KESK burada- ve her defasında eşit işe eşit ücret talebinde bulunduğumuz için; ne bileyim, bu sözleşmeli, güvencesiz istihdam modeli aslında tüm çalışanlar üzerinde olağanüstü bir yaptırım aracı olduğu için, temel insan hak ve özgürlüklerine uymadığı için demediğimiz kalmadı. Her defasında da iktidarın kolluk vasıtasıyla şiddetini yaşadık. Ya, bu memlekette, KESK başta olmak üzere, bu konuda çaba sarf edenlerin, emek ve demokrasi mücadelesi verenlerin gördüğü zulüm yan yana koysam buradan Fizan’a yol olur, gerçekten yol olur. Hani o zulmü yaşayanlardan biri olarak, emek ve demokrasi mücadelesi içerisinde yer alan bir sosyalist olarak bunları söylüyorum.

Şimdi, bir seçim konjonktürü söz konusu oldu ve yıllardan beri anlatageldiğimiz, talep ettiğimiz şeylerin bir kısmı, en azından az da olsa bir kısmı gündeme geldi ama şunu söyleyeyim başkan: Biz, bunu, bu değişiklikleri hâlâ güvenceli bir çalışma rejimi olarak tarif edemiyoruz. Yani sözleşmelilerin toptan kadroya dâhil edildiği güvenceli bir çalışma modeli, temel hakların teminat altına alındığı bir

çalışma modeli olarak görmüyoruz bunu; evet, olumlu yanları olmakla birlikte, görmüyoruz. Niye görmüyoruz? Çünkü -birazdan ifade etmeye çalışacağım- bu yasa teklifinin içerisine dâhil edilemeyen pek çok kesim var; hâlâ, her şeye rağmen böyle pek çok kesim var.

Değerli arkadaşlar, siz hep çok diyorsunuz ya, böyle “Devlet yönetmek ciddiyet işidir.” falan diye. Şimdi, ben bu ciddiyete bir bakıyorum; bakın, 80’de başladı bu furya gerçi de -80’den sonra Özal çok beceremedi bu işleri, başka birtakım faktörler vardı- AKP’nin iktidara geldiği zamandan itibaren neoliberal politikalar bu memlekette son derece vahşi biçimde uygulandı. Yani kimsenin canını yakmak adına falan konuşmuyorum bunları ha, bir politik tespit yapıyorum, tarihsel bir tespit yapıyorum. O zaman dünyada egemen olan kamuculuğun artık dünyayı terk ettiği fikri, artık kapitalizmin nihai bir sistem olduğu fikri özellikle gelişmiş metropoller tarafından, biliyorsunuz bazı ideologlar tarafından bunlar savunulageldi; Thatcher ve Reagan’ın esas olarak politik önderliğini yaptığı bir siyasi hattı bu ve eninde sonunda memleketin kıyılarını da bu rüzgâr vurmaya başladı. O zaman anlatmaya çalışmıştık; ya, bu özelleştirme, deregülasyon, işte, kuralsız, esnek çalışma yol ve yöntemleri ortalama bir vadede reel ücretlerin düşüş, güvencesiz çalışmanın egemen olması, çalışanların haklarından ve özgürlüklerinden giderek kısılması karakterize bir toplumsal nizam yaratır, bir çalışma nizamı yaratır ve sonuçta çalışanlar buradan son derece hoşnutsuz olurlar; bunları demiştik. Kimler hoşnut olurdu? Devlete bu aklı verenler; bu ülkeyi şu anda yönetenlere ve onlara bunun izini açanlara, yolunu açanlara fayda sağlardı.

Kamusalılık giderek tasfiye oldu dünyada, sermayenin önündeki bütün engeller kalktı. Bununla birlikte sermaye ulusal sınırları rahatlıkla aşar, her yere gider, her türlü işi yaparken o sermayeyi esasen kendi emek gücüyle var eden çalışanlar, işçi sınıfı... İşçi sınıfı derken kamu çalışanlarını da biz kategorik olarak işçi sınıfının içerisinde tarif ediyoruz; nedeni ayrı tartışma konusu, belki daha sonra konuşulabilir. Yani günün sonunda sermaye bu kadar gelişirken, devlet kendi üzerinden eğitim gibi, sağlık gibi temel hakları, bir sosyal devlet olma vasfını gösteren temel hakları üzerinden atarken geniş kesimler hızlı bir biçimde yoksullaştı. Bakın, reel ücretlerin son yirmi yılda geldiği yer ciddi bir yoksullaşmayı gösteriyor. Sendikal hak ve özgürlüklerin önüne o zamandan bu zamana kadar han duvarı gibi engeller takıldı, dikildi. Ya, biz şu anda bir basın açıklaması dahi yapamaz hâle geldik. Bak, sendikalar çıktığında devletin zoruyla karşı karşıya kalıyorlar herhangi bir dertlerini ifade etmek durumunda kaldıklarında, bütün muhalefet için bu geçerli. Yani günün sonunda hem ekmeğimizden... Ya, bu ülkeyi ülke yapan emekçiler hem ekmeğinden hem özgürlüğünden oldu. Niye oldu? Sizin neoliberalizme karşı, sermaye temerküzüne karşı bu kadar dizginsiz aşkınlıktan dolayı oldu. Şimdi, bu kadar laf edilmemiş “Ya, bırakın bu kamucu hikâyeleri kardeşim, kullanan öder; eğitimi de kullanıyorsan ödeyeceksin, sağlığı da kullanıyorsan ödeyeceksin.” laflarını söylememişler gibi, söylememişsiniz gibi şimdi başka bir durumla karşı karşıya getiriyorsunuz bizi ve önce yumruğu vurdunuz halkın ağzına, kanamaya başladı, şimdi de diyorsunuz ki “Bak, bende çok güzel bir yara bandı var, şunu al yapıştır.” ve bize yara bandı ile sargı bezi arasında tercih yapmamızı dayatıyorsunuz. Ya, bu yumruğu niye vurdun? Yani yirmi yılı aşkın bir zamandır sadece AKP’yi eleştiriyor ve suçluyor değilim, ondan önceki bütün süreç; 80’den bu 24 Ocak Kararları ve onu mümkün kılan 12 Eylül askeri darbesiyle birlikte zaten bu süreç yaşanmaya başladı. Başka türlü bu neoliberal politikaları bu kadar güçlü bir sınıf hareketinin olduğu yerde, bu kadar güçlü bir solun olduğu yerde uygulayabilmek mümkün değildi; onu da Evren yaptı, 12 Eylülle birlikte oldu. O zamandan bu zamana halkın ağzına yumruğu vuranlar şimdi bize verdikleri yara bandından mutlu olmamızı bekliyorlar. Yok öyle yağma arkadaşlar, bunları konuşacağız.

Yani böyle işler kötü gidiyorken bir anda şu anki yönetici kadrolar çıktı ve dedi ki “Böyle bir şey olur mu ya? Orada farklı rejimde çalışan var, aynı işi yapıyorlar; burada farklı rejimde çalışan var, sözleşmeli var, kadrolu var. Bu kabul edilebilir bir şey mi?” İyi de geçen gün çıkan yasada da

olduğu gibi, e, bunu siz yaptınız; bunu siz yaptınız. Yani güvencesiz çalışma bu ülkede bir istisna değil, çalışma biçiminin, çalışma ilişkilerinin temeli hâline geldi ve bunu bize ilericilik olarak, dünyayla bütünleşmek olarak anlattınız yıllar boyunca. KİT'lerin kapatılmasını hatırlayın; arpalık hâline getirilen KİT'ler, planlı programlı arpalık hâline getirilen KİT'ler günün sonunda vatandaşta da “Ya, artık bunlar kapansın.” duygusu üretti. Oysa KİT'ler, Türkiye'nin Türkiye olmasında son derece önemli kurumlardı, kamusal kurumlardı. Bunlar kâr etme amacıyla değil, vatandaşın refahını arttırmaya dönük eylem ve etkinlikler içerisinde olduklarından dolayı son derece önemliydiler, son derece olmazsa olmazdılar. Bakın, bütün gelişmiş ülkelere bakın bu kamu iktisadi yapılanmalar, liberalizmin kalesi olarak nitelendirilecek ülkelerde bile hâlâ önem taşıyor yani öyle buharlaşıp gitmedi ama biz her şeyin en ucunu yaşadığımız için ne yazık ki bu neoliberal politikaların da en ucunu ve en radikalini yaşadık ve şimdi buraya geldik. Biz gerçekten bu yara bandından memnun olalım mı, mutlu olalım mı? Yani gerçekten bu ülkede çalışan geniş kesimler hep birlikte kadroya dâhil olabiliyorlar mı ya da bu alanda -nasıl söyleyelim- güvenceli çalışma artık bir kural hâline geliyor mu yoksa tam tersine -ifade ettiğimiz gibi daha önce- milyonlarca insanın artık hoşnutsuzluğundan dolayı, artık “Yeter artık.” demesinden dolayı ve seçim sebebiyle iktidarın rıza üretmek zorunda olmasından dolayı bir zorunluluk olarak mı kendisini dayatmış bu yasa? Biz bunun ikincisi olduğunu düşünüyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – On dakikanız doldu, toparlarsanız.

Buyurun.

RIDVAN TURAN (Mersin) – Grup adına olmayınca biraz böyle tolerans göstermiyor musunuz?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Dakikanın dolduğunu hatırlatmış oldum.

RIDVAN TURAN (Mersin) – Tamam, teşekkürler.

Şimdi, biz olumlu taraflarının olduğunu görüyoruz ve size günaydın diyoruz, günaydın kardeşim ama biliyoruz ki bu çalışma ilişkilerinde sözleşmeli yerine kadrolu çalışmayı egemen kılan ve bir başka deyişle, bu neoliberal politikalara karşı bir öz eleştirel tutum hüviyetinde değil; olmadığı için bu sorunun öyle ya da böyle hâlâ devam edeceğini biliyoruz. Sayın Etyemez de az önce gerekçe konusunda bunlardan bahsetti; metnin genel gerekçesinde de yazıyor, gerekçeye ilişkin deniliyor ki: “İlerleyen süreçte kamu hizmetlerinin niteliğinin değişmesi, vatandaşlarımızın hizmet beklentisinin yükselmesi -ha, bu sebeplerle bu şeye gidiliyormuş- eğitim imkânlarının her düzeyde ve alanda genişlemesi karşısında sözleşmeli personelin yeniden tanımlanması ihtiyacı doğmuş, buna bağlı olarak sözleşmeli personel pozisyon unvan...” İşte, sosyal haklarındaki iyileşme temel alınmış ve bunu güncelleme ihtiyacı doğmuş. Arkadaşlar, bu yapılan şey bir “görev kusuru” falan değil yani “Biz böyle memleketi yönetiyorduk gayet sosyal devletçi bir akılla da bu işler yapılırken böyle istisnai ve belki bir ‘görev kusuru’ olarak nitelendirilebilecek durumlar da ortaya çıktı.” değil; bu, planlı, programlı... Bakın, Derviş'in Güçlü Ekonomiye Geçiş Programı'yla şahikasına varan ve tarım başta olmak üzere bütün alanlarda kendini gösteren planlı, programlı, taammüden bir politikanın doğal sonucunu konuşuyoruz şimdi.

O sebeple, eğer gerçekten bir tashih etme ihtiyacı var ise -bu da meşru bir şey yani seçime ilişkin rıza almaya çalışmak, bunu gayrimeşru bir şey olarak görmüyorum arkadaşlar- gerçekten böyle bir niyet varsa burada böyle ebe dişi gibi boşlukların olduğu yerlerin doldurulması lazım bir defa yani kadrolu çalışma meselesini bir istisna olmaktan çıkarak bunu genel bir kaide hâline getirmek lazım. Çalışma ilişkilerini -çok sevdiğim de bir kavram değil ama yani “sınıf ilişkileri” demek daha doğru geliyor- toparlayacak, derleyecek -az önce grubumuz adına Garo Vekilimizin de ifade ettiği gibi- daha bütünlüklü politik bir çerçeve ve üzerinde iyi çalışılmış bir çalışma rejiminin yasal hâle getirilmesi

gerekiyor ki bu yirmi yıl ve öncesini tashih edebilecek bir şey olsun elimizde. Gerçekten, her rüzgâr estiğinde Plan Bütçeyi toplayıp bunlar üzerinde yeniden böyle rötüş yapmamızı gereksiz kılacak sosyal, kamucu, demokratik planlamacı yeni bir yol haritasına ihtiyaç olsun.

Şimdi, biz bunu niye eleştiriyoruz? Genel çerçeveyi izah etmeye çalıştım ama içerisinde o “ebe dişi gibi” dediğim boşluklar, esasen, çok sayıda -tabii, sayısını Bakanlığın bilmesi mümkün, ben bilmiyorum ama-tahmin ediyorum ki on binlerce insanı önemli ölçüde etkileyen ve emsal biçimleri olduğu için de bu konuda hak kazanmış kesimleri ya da kazanacak olan kesimleri de etkileyebilecek niteliğe sahip. Mesela, teklifin içerisinde bir yenilenmeme durumu var yani personelin sözleşmesini feshettiğinde bir yıl boyunca yeniden sözleşmeli personel hâline gelememesi diye bir şey var ama şimdi bunu yazanlar işvereni de unutmamış, orada diyor ki: “Eğer sözleşme karşı taraftan feshedilirse de bu durum söz konusudur.” Bu hâliyle, bir defa, kadroluları yani kadroya yeni alınmış olanları diğerlerinden ayıran bir başka çalışma ilişkisi ihdas edilmiş oluyor; bu, demokratik değil, Anayasa’nın eşitlik ilkesine de uygun değil. O sebeple, bu, bizim eleştiri noktalarımızdan biri.

Bir aile birliği meselesi var; bu, çok kıymetli. Yine, Anayasa’nın -yanlış değilsem- 41’inci maddeyle teminat altına aldığı bir meseleyi yani hayati risk ve hastalık olmadığı koşullarda başka bir yere tayin olma hakkını üç yıl boyunca erteleme durumu ailenin birliği müessesesini hedef alıyor yani Anayasa’ya aykırı bir nitelik var; bu da eleştirdiğimiz ve doğru bulmadığımız bir konu.

Yine, EĞİTİM-SEN’in döne döne ifade ettiği, özellikle akademik çalışma sürdürenlerin yani 50/D’lilerin durumu boşa bırakılmış. Bunu kabul etmiyoruz; bu, doğru bir durum, doğru bir yaklaşım değil. Kabul etmemek bir yana bir de şundan dolayı da uygun bulmuyoruz: Bu konuda Bakan çıktı açıklama yaptı, dedi ki “Ya, bu akademik çalışma sürdürenleri de biz bu kapsam içerisine alacağız.” Valla, ne güzel bir şey ya, gerçekten bu kapsam içerisine onlar da alınırsa önemli bir problem ortadan kalkmış olacak dedik ama han duvarı gibi yine bu mesele durmaya devam ediyor.

Yine, kademe yani kadrolularda kademe ilerlemesini gerektiren meseleler, kabahatler sözleşmeliler için görevine son verilmenin gerekçesi hâline getiriliyor, takdir edersiniz ki bu da eşitlik ilkesiyle uzaktan yakından alakası olmayan bir şey.

Yine, vekil ebelerin, hemşirelerin dört yıl boyunca başka bir kurumda çalıştırılmıyor olması, çalışmıyor olması başka sorunlardan bir tanesi.

Tek tek maddeler geldiğinde bunlara değineceğiz ama son olarak şunu söyleyeyim: Arkadaşlar, o ya da bu nedenle yapıyorsunuz; rıza üretmek için, seçimde daha iyi oy almak için ya da iktidarınızı sürdürmek için. Bunların gayrimeşru şeyler olduğu iddiasında falan değilim, bunlar meşru şeylerdir ama gayrimeşru olan şey şudur: Yeniden bir düzenleme yaparken on binlerce, belki milyonlarca çalışanı dışında bırakarak bir çeşit neoliberal zulmü ve zorbalığı devam ettiren ve yine çalışma hayatı içerisinde farklı kesimleri, kategorileri barındıran; kadrolu çalışmayı hâlâ bir istisna olarak muhafaza etmeye çalışan ve bunu da kendine güç gören bir yaklaşım gayrimeşrudur. O sebeple bu yasa teklifi üzerinde önerilerimiz olacak dikkate almanızı temenni ediyor, teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Sadece bilgi açısından, hani usul ve tartışmalarda faydası olur diye... Meclise YÖK’le ilgili -sadece personelle ilgili değil, başka hususları da içeren- bir kanun teklifinin gelmesi bekleniyor. Dolayısıyla, akademik personele ilişkin hususlar onun bir parçası olarak Meclise gelecek. İdari olarak çalışanlar var burada ama YÖK’ün akademik boyutu daha bütünlüklü bir teklif çerçevesinde Meclisimize arz edilecek diye bir bilgin var benim. Onu paylaşmış olayım.

BÜLENT KUŞOĞLU (Ankara) – Ayrıca gelmesi doğru mu Başkanım?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – YÖK’ün de tercihi bu yönde oldu. Yani akademik açıdan kendi içinde daha bütünlüklü bir teklif hazırlığı içindeler.

BÜLENT KUŞOĞLU (Ankara) – Kendi içinde bütünlüklü ama bütün içerisinde de ayrımcı.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, işte, farklı tercihler olabilir, doğru.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, Sağlık Bakan Yardımcımız burada ama Millî Eğitim Bakanlığında bir Bakan Yardımcımız gelmemiş, o da çok önemli bir konu. Davet ettik mi etmedik mi, bunu soracağım veya başka bakanlıklardan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bütün bakanlıkları davet ettik ama takdir edersiniz ki hani bütün bürokrasiyi buraya...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama bakın, Millî Eğitimi Bakanlığı önemli. Benim önerim davet etmeniz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Millî Eğitimden kim var arkadaşlar? Genel Müdürümüz burada.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bakan Yardımcımızın gelmesini öneriyorum çünkü önemli sorular soracağız. Bunlar siyasi kararlar yani “Niye bunu yaptınız, niye şunu yapmıyorsunuz?” diye sorular... Bir Bakan Yardımcımızın gelmesini öneriyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bir bakalım inşallah, tekrar bir konuşalım.

Sayın Durmuş Yılmaz, geneli üzerinde buyurun lütfen.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Sayın Başkan, değerli hazırun; herkesi saygıyla selamlıyorum.

Binleri değil, milyonları ilgilendiren bir yasal düzenlemeyle karşı karşıyayız ama görünen o ki bu yapacağımız düzenleme sonucunda benden önce konuşan arkadaşımın birkaç kez ifade ettiği rızayı yani devletimizin arkasında milletimizin durmasını sağlayacak, herkesi memnun edecek bir rızayı üretebilecek bir teklif değil. Teklif özü itibarıyla yanlış değil ama kapsam itibarıyla ihtiyaç sahiplerinin tamamını kapsamadığı için bir sıkıntıyla karşı karşıya geleceğimiz belli.

Şimdi, Anayasa diyor ki devlet işlerini memurları eliyle yürütür ve buradan da hareketle zamanın akli, kolektif akli 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu diye bir kanun çıkarmış, devletin işini bu yasada yapılan düzenlemeler çerçevesinde yürütmeye karar vermiş. Şu anda görüşmekte söz konusu olduğumuz teklifin genel gerekçesinin başında da söylendiği gibi zaman içerisinde tabii şartlar değişiyor, teknoloji vesaire değişiyor; ihtiyaçlar ya değişikliğe uğruyor ya yeni değişiklik ihtiyaçları ortaya çıkıyor, dolayısıyla bu değişikliklere cevap vermek durumu ortaya çıkmış ve yasada birtakım düzenlemeler yapılmış ve “sözleşmeli personel” kavramı da sistemin içerisine yerleştirilmiş. Eğer bu yerleştirilen şey, uzun vadeli ortak aklın bulduğu doğru bir çözümse biz bununla niye oynuyoruz? Bunu bu şekilde devam ettirelim çünkü ihtiyaçlar böyle bir şey ortaya çıkarmış, memurun dışında bir kategori ortaya çıkarmış, bu kategori eliyle devletin işlerinin yürütülmesine salık vermiş, dolayısıyla biz bunu niye değiştiriyoruz? Eğer değiştiriyor isek o zaman bundan sonraki yapacağımız işlerle bunu tamamen değiştirelim yani yasadan bu “sözleşmeli” kavramını çıkaralım. Devletin işini görmek üzere alınan, istihdam edilen kişilerin, personelin tamamı aynı statünün sahibi olmalı.

Yani benim buradan çıkardığım sonuç şu: Devlet belirleyici unsur, istihdamda güvenlik... Sözleşmeli personel kendisinin devlete olan bağımlı pamuk ipliğiyle bağlı görüyor, “Günün sonunda sözleşme sonlandırılabilir dolayısıyla işimi kaybederim, istihdamı kaybederim.” sıkıntısı var, onun için de sürekli kamusal otoritenin üzerine bu güvenceyi sağlaması için baskı kuruyor. Eğer bu geçerliyse ve doğruysa o zaman gerçekten biz değiştirelim, bu “sözleşmeli” kavramını çıkaralım; işe alınanlar, devletin işini görecekteler tamamen güvenceli ve devlet memuru olsunlar. Dedğim gibi, biz

milyonları ilgilendiren bir düzenleme yapıyoruz, bu düzenlemenin sonucunda da herkesi memnun edemeyeceğimiz gayet açık ve net. Herkesi de memnun etmeli miyiz? Mesela “staj mağdurları” diye bir kavram var. Bakan diyor ki: “Staj mağduru diye bir kavram olmaz.” Aslında bu nedir? Bunun bize bir açıklanması lazım; mağdurlar mı değiller mi? Yani her önüne geleni, “Her mağdurum.” diyeni mağdur mu kabul edeceğiz? Dolayısıyla bu iş uzun vadeli, son derece yapısal bir sorun bu. Bizim önümüzdeki bu düzenlemeler, orta ve uzun vadede ekonomimizin performansını tamamen, bire bir etkileyecek düzenlemeler. Eğer bu yapısal düzenlemeyi doğru dürüst yapmazsak o zaman ulaşmak istediğimiz refah seviyesine de bu hâliyle ulaşmamız kesinlikle pek mümkün görünmüyor.

Burada bazı tarihler var, o tarihten öncekiler ve sonrakiler var, bunu bir günle, iki günle kaybedenler var. Onlar diyorlar ki: “İşte, şu şu nedenlerden dolayı ben şu işimi yetiştiremedim.” Mesela birisi not göndermiş müftülöklere alınacak olan imamlarla ilgili müftülüklerin bazıları bu çalışmayı zamanında bitirmişler, bazıları zamanında bitirememişler; dolayısıyla teklifte öngörülen, tarihten önce işini bitirip işe başlayanlar yararlanıyor, iki gün sonrası işi bitenler yararlanamıyor. Yani bu tür düzenlemeler her yasa da var, dolayısıyla bu tür işleri mağduriyet mi kabul edeceğiz yoksa bunun daha adil bir çözümü var mı? Yani bunların üzerinde düşünmemiz lazım.

Onun dışında örneğin, belediyelerde çalışan, taşeron firmalarda çalışan, sözleşmeli personel bu yasal düzenlemeye dâhil mi değil mi? Sayın Başkanım, yani soru soruyoruz, şimdi cevap verecekler mi yoksa not mu alsınlar? Gerçekten...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yok, sonra topluca cevap verilecek. Genel değerlendirmelerden sonra teklif sahibine söz vereceğim.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Hani gerçekten, evet...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Lütfen sorularla ilgili notlarımızı alalım arkadaşlar, topluca cevap verilecek.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Belediyelerde ve diğer kurumlarda çalışan, taşeron firmalarda çalışan sözleşmeli personel bu kadroya geçişe dâhil mi değil mi? Benim gördüğüm kadarıyla dâhil değil.

Şimdi, onun dışında mesela İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünde çalışan bir yurttaş grubumuza talebini göndermiş. Diyor ki: “Biz, Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı, pasaport, sürücü belgesi üretim işi vesaire işlerini yapıyoruz. Dolayısıyla bu, devletin asli işidir, asli görevidir ama biz sözleşmeliyiz, bu kadroya geçirilmeye dâhil miyiz değil miyiz?”

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Kim onlar?

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaş İşleri Genel Müdürlüğünde çalışan kimlik kartı, pasaport, sürücü belgesi düzenleyen merkez ve taşra teşkilatı, genel bakım, geliştirme ve güncelleme hizmeti alım işi yapanlar buraya dâhil mi değil mi? Dediğim gibi, belediye...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bu soruları hep not edelim, topluca cevaplayalım lütfen.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Onun dışında, teklifin 1’inci maddesinde Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan imamlar, kayyumlar ve müezzinler var, bunların bir kısmı şu anda sözleşmeli, bunlar kadroya alınıyorlar ve verdiğiniz bilgiye göre de 1.234 imam artı 476 müezzin ve kayyum var. Ayrıca, bir de Diyanet İşleri Başkanlığının kendi 633 sayılı Kanun’unun Madde 10/A’da sözleşmeli olanlar var, bunlar ile bunların farkı ne? 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Yasası’nın 10/A maddesinden yararlanan 27.926 kişi var. Öbür taraftan, Başkanlığın taşra teşkilatında açıktan vekil imam, vekil kayyum ve müezzin atamaları var. Yani bunun ile bunun farkı ne? Burada, 27 bin kişi yararlanıyor; burada, 1.234 kişi...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Diyanet temsilcimiz bu notları alsın, sonra bir söz vereceğim.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Yani bu, sadece, ilk madde 1’de olduğu için insanın gözüne... Diğer kurum ve kuruluşta da eminim bu tür çok iş var, çok düzenleme var. Dolayısıyla bunların bunlardan farkı ne?

Ayrıca, tabii, düzenlemenin içerisinde başka şeyler de var, benden önce konuşan arkadaşlarım da değindi, şimdi “aile birliği” diye bir şey var.

Şimdi, bu 1’inci maddede düzenlenen vekil imamlarla ilgili olarak bunlar şu anda vekil olarak alınmışlar, camilerde namaz kıldırıyorlar, efendim kayyum olarak caminin temizliğine vesairesine bakıyorlar, müezzinlik yapıyor. Şimdi, bunlar işe alınırken, göreve alınırken bunların ehliyetine bakılmadı mı? “Kur’an’ı düzgün okuyor mu, tecvidi var mı, vesairesi var mı?” diye bunlara soruldu ama siz şimdi, burada, düzenleme yapıyorsunuz “Biz bunları tekrar sınava tabi tutacağız.” diyorsunuz. Eğer bunlar ehli olmadan işe alındıysa bugüne kadar niye bunların bu istihdam edilmesine izin verildi? Ya birinci yanlış, ya ikinci yanlış. Dolayısıyla bunlara bence şey verilmemeli.

Bir de Diyanet İşleri Başkanlığı “KPSS’ye göre alacağız.” diyor. Bunun başlangıcı neresi, bitimi neresi? Burada bir keyfilik var, bunu da buraya, yasaya koyun ki “Şu puan.” deyin, “Bu puanın altı.” deyin, “Bu puanın üstü.” vesaire deyin. Yani haksızlıkları böylece de önlemiş olalım. Bunun gibi diğer maddelerde de çok düzenleme var.

Ayrıca, mesela, burada deniliyor ki: “Bu yolla memuriyete geçenler dört yıl süreyle görevlerinde devam ederler. Dört yılın sonunda başka bir kuruma geçebilirler, dört yıldan önce geçemez.” diyor. Ya, bu memleketin imama ihtiyacı varsa, bu ihtisası gerektiren bir şeyse yetişmiş cami imamını alıp da kamunun başka bir kurumuna niye gönderiyoruz biz? Onun yerine tekrar imam alacağız, yetiştireceğiz vesaire. Yetişmiş imam burada daimi kalsın, niye bir başka kuruma geçiyor imam? İmamlığını yapmaya devam etsin ve ihtisas sahası da orası değil mi bunun? Zaman içerisinde kendisini geliştirmiştir. Bence, bu düzenlemeler yanlış ve bu süreler de dediğim gibi aile birliği açısından yer değiştirme de vesairede de bütün diğer maddelerdeki süreler de bence gözden geçirilmeli ve bu insanların yer değiştirmelerine, bu insanların aileleriyle birlikte olabilmelerine izin verilmeli; bu, yasa teklifinden çıkarılmalı.

Şimdi, bize verdiğiniz şu tabloda 453.620 personel 4/A kapsamında, bir de ilaveler var, onunla birlikte 458 bin oluyor. Şimdi, bununla beraber, Türkiye’deki toplam memur sayısı kaç oluyor? Ve zaman içerisinde...

Şimdi, önümüzdeki üç yılda, beş yılda tekrar, bir daha böyle bir yasa teklifi geldiğinde... Dolayısıyla yine başa dönüyorum, bu sözleşmeyi ne yapıyoruz? Bunu reform olarak yapıp, bunu kaldıralım “Devlet memuru eliyle devletin işi görülür.”ü esas alalım ve dolayısıyla bu işlere bir daha tevessül etmeyelim. Tabii, şu anda, bu insanlar belediyede, kamunun diğer kurumlarında taşeron aracılığıyla devlete hizmet veren, hizmet, emek satan insanlara devlet elbette maaş ödüyor, maaşını şirkete ödüyor, şirket de ona ödüyor, dolayısıyla bunun devletin üzerine bir yükü var, bütçenin üzerine bir yükü var.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – On dakikanız dolmuştur.

Tamamlayınız lütfen.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Bitiriyorum.

Bu düzenlemeyi yapmakla belki hiç ilave bir yük gelmiyor, sadece güvence unsuru ön plana çıkıyor dolayısıyla ekonomik olarak fazla bir yük gelmeyecek. Fakat, öyle mi acaba? Gerçekten öyle mi? Bunun çalışması yapıldı mı, yapılmadı mı? Eğer yapıldıysa bunu bilelim, yapılmadıysa bu nasıl yapılacak? Dolayısıyla hakkaniyet açısından bu taşeronlarda çalışan... Özür dilerim, vatandaşların durumu var... Belki 20, 25 tane şey geldi bana -bütün milletvekili arkadaşlarımın ismi de geçiyor

burada, onlara da gitmiş bu- yani bu insanların durumu ne olacak? Bunlarla ilgili herhangi bir düzenleme yapılacak mı? Bunlara ne söyleyeceğiz biz? Biz buradan çıktığımızda yarın siz de biz de sahaya gideceğiz, seçime gideceğiz ve bu insanlar bize, size “Biz bunları gönderdik.” Bunları buraya dâhil etmememizin gerekçesi ne? Bize sorulacak bu. Dolayısıyla siz, bize makul, mantıklı bir şey söylerseniz biz de gittiğimiz sahada bunu kullanırız ve devletimiz bunu böyle öngördü çünkü yükü böyle böyle, kamunun üzerinde yük böyle. Uzun vadede ülkenin çıkarı bunu gerektiriyor diyebilelim, diyebiliyorsak ama böyle bir şey söz konusu değil.

Başkanım, teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum.

MAHMUT TANAL (İstanbul) – Başkanım, bir dakikalık çok önemli bir şey...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Size sadece bir dakika...

Önemli bir teklif, belki değerlendirir arkadaşlar diye ben de söz veriyorum.

Buyurun.

MAHMUT TANAL (İstanbul) – Değerli Başkanım, değerli milletvekili arkadaşlar, değerli bürokratlar; kanun hazırlama teklifinde usul çok önemli, bürokrasi çok önemli, şunu yapabilirsiniz çok iyi olur: Kamuya geçmek istemeyenler dilekçe vermediği takdirde, vermeyenler hariç daha doğrusu... “Kamuya geçmek istemiyorum.” diye dilekçe vermeyenler hariç çalışanlar kadroya geçer. Neden? Bürokrasideki aşağı yukarı 500 bin insan dilekçe verecek, kamuyu bundan kurtarmış olacaksınız.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yani tersine bir mantıkla bakabilir miyiz diyor. İstemeyenler başvursa nasıl olur diye ilginç bir teklif, bence bir değerlendirin.

MAHMUT TANAL (İstanbul) – İki, her çalışan vatandaş kanunu bilmeyebilir. Üç, getirilen süre hak düşürücü sürelerdir arkadaşlar, yazık günah. Burada, gerçekten kanunu düzgün yapmak istiyorsak -hedefimiz de bu olmalı diye düşünüyor- geçmek istemeyenler dilekçe verirse onlar hariç diğerleri...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Ama müracaat...

MAHMUT TANAL (İstanbul) – Müracaata bakmadan, çalışanlar direkt... Yani “Ben geçmek istemiyorum.” Açık, net beyanımı kurumuma vermişsem beni hariç tutarsınız, diğerlerinin hepsini kadroya geçersiniz arkadaşlar.

Teşekkür ederim, saygılar.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bürokrasiyi azaltmak açısından bir teklif, değerlendirelim bakalım.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ben de bir soru sorabilir miyim?

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Toplumun en sağlıklı en gürbüz...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Mikrofona konuşursanız Sayın Yılmaz...

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – ...gençlerini 20 yaşlarından sonra ordumuza alıyoruz; uzman er, erbaş yapıyoruz, onların emeklerinden 40 yaşına kadar yararlanıyoruz, ondan sonra bunları sokağa bırakıyoruz. Bu insanların talepleri var. Bunlarla ilgili ne düzenleme yapılacak? Zaten bunlar işe alınırken de 40 yaşınızdan sonra “Siz envanterden düşüldüğünüzde kamunun diğer bir yerinden görevlendirileceksiniz.” denmişti, devletin vermiş olduğu böyle bir sözü var. Devlet bu sözünü tutmalı ve bunu için de gerekli düzenlemeyi yapmalı.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar, şimdi, teknik personel bana diyor ki bu sistemin çalışması için ya beş dakika kapatıp tekrar açmamız lazım, bunu yapabiliriz veya saat ikide ben bir yemek arası vermeyi düşünüyorum, o araya kadar ben manuel takip ederim, sonra yemek arasında arkadaşlar hallederler. Herhâlde ikinci daha uygun olur, vakit kaybetmemiş oluruz.

Sizin bir ilave sorunuz var, hızlıca alabilirsek...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Şimdi, Sayın Vekilim, burada dâhil olan kişileri yazmışsınız, yalnız bu işin dışında kalan, kamuda çalışan, hangi bakanlıkta, hangi statüde, hangi meslekte kaç kişi var, bunları bize bildirmemişsiniz yani kimler dışarıda kalıyor? İçeride olanları görüyoruz. Bir de içeride kalanların hangi meslekte olduklarını da bilmiyoruz, hangi bakanlıkta olduklarını da bilmiyoruz. O açıdan daha detaylı... Hem kapsadığı hem de kapsamadığı kaç kişi var, bununla ilgili bir bilgi notu hazırlanırsa bize faydası olur.

Sağ olun.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, teşekkür ederim.

Şimdi, Milliyetçi Hareket Partisinden grup sözcüsü olarak Sayın İsmail Faruk Aksu'ya söz veriyorum.

Buyurun lütfen.

İSMAİL FARUK AKSU (İstanbul) – Evet, teşekkür ederim.

Sayın Başkanım, çok değerli Komisyon üyelerimiz, değerli bürokratlar, basın mensupları; öncelikle hepimizi saygıyla selamlıyorum.

Çok önemli bir düzenlemeyi bugün Komisyonumuzda görüşüyoruz. Ben öncelikle bu teklifin hazırlanmasında, Komisyonumuza getirilmesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Bize verilen bilgilere göre doğrudan 456.120 kişiyi, dolaylı olarak da aileleriyle birlikte çok daha fazla vatandaşımızı ilgilendiren önemli bir konu.

Şimdi, Anayasa'mızın 128'inci maddesinde devletin asli ve sürekli işlerinin memurlar eliyle gördürüleceği hüküm altına alınmış. Devlet Memurları Kanunu'nda da -burada ifade edildi- başlangıçta dört istihdam şekli belirlenmiş. Malumunuz, 1965 yılında Devlet Memurları Kanunu çıkmış. O tarihte memur, sözleşmeli personel, işçi ve geçici personel olmak üzere dört istihdam şekli belirlenmiş. Burada az önce ifade edildi, bizde esas olan memur güvencesi olmuş yani ağırlıklı olarak güvenceli bir statü belirlenmiş. Ancak 1965 şartlarını düşündüğümüzde, bazı özel ihtisas gerektiren durumlarda, hâllerde memurlar eliyle gördürülemeyebilecek bazı işlerin de ortaya çıktığı malum. O tarihte yeterli bilgisayar mühendisiniz yok, pilotunuz yok, işte, kaptanınız yok vesaire. Bu amaçla bir sözleşmeli personel statüsü de öngörülmüş. Bu statüyle mevcut memur şartlarında memuriyete girme yahut ilerleme, yükselme ya da ücrete ilişkin hükümlere tabi olmamak kaydıyla Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenen esaslar çerçevesinde bir sözleşmeli personel alımı söz konusu olmuş. Geçici personel statüsü de aslında memuriyete giriş şartlarını taşımayan birtakım insanların, hatta ilkökul mezunu bile olmayan ama bununla beraber çok yetenekli bir usta olabilir, işte, vitray ustası olabilir, oymacı olabilir, vesaire olabilir, bütün bunları da kamuda çalıştırabilmek amacıyla bir geçici personel statüsü adı altında bir statü getirilmiş. Yani bunları niye söylüyorum? Devlet Memurları Kanunu çıkartılırken 1965'te, ta, Memurin Kanunu'ndan gelen, barem kanunlarıyla devam eden bir sistem var Türkiye'de ve bütün bunlar toplanmış, o günkü şartlarda en rasyonel, ne olması gerekiyorsa yapılmaya çalışılmış. Bu yine söylendi, Rıdvan Bey söyledi, aslında bu sözleşme yani kamuda muvakkat personel, ta, 1926 yılındaki Memurin Kanunu'yla beraber var. Bakın, Memurin Kanunu'nda memur ve müstahdemler olarak 2 türlü tanım var; müstahdemler memur haklarına tabi olmayan, memuriyete girişleri de onlarla beraber

olmayan, ücretleri farklı olan kişiler olarak tanımlanıyor. Demek ki aslında, kamuda temel anlamda kadrolu ve sözleşmeli diyebileceğimiz bir düzenleme ta, 1926 yılından beri var. Bunu daha geriye götürmek de mümkün tabii ki.

Tabii, zaman içerisinde personel statüsünde Türkiye’deki gelişmelere, şartlara göre de bazı değişiklikler olmuş. 1985 yılında kamu iktisadi teşebbüslerine ilişkin özel bir düzenleme yapılmış. İşte, KİT’lerin daha verimli, etkin çalışması vesaire gibi birtakım sebeplerle 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’yle kamu iktisadi teşebbüsleri yeniden düzenlenmiş, aynı dönemde özelleştirme kanunları çıkartılmış ve buna bağlı olarak da orada çalışacak olan personele ilişkin de bir personel kanunu çıkartılmış. Yani 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname dediğimiz düzenlemeyle, kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışan personelin devlet memurlarına göre o zaman daha güvencesiz değil belki ama daha performansa bağlı çalışma ve ona dayalı bir ücret sistemi üzerine inşa edilen bir düzenleme yapılmış. Sonra, zaman içerisinde bunlarla da yetinilmemiş, bazı kurumların teşkilat kanunlarında özel düzenlemeler yapılmış, bunlar da belli ihtiyaçlardan kaynaklanmış. Devlet memurları statüsünde yahut genel sözleşmeli personel statüsü içerisinde dahi temin edilemeyen elemanlara ihtiyaç duyulmuş. Buna göre de her kurum veya belli kurumların teşkilat kanunlarında bu yönde düzenlemeler yapılmış. Şimdi, zaman içerisinde Türkiye gelişmiş, büyümüş, eğitim-istihdam ilişkisi daha sağlıklı hâle gelmiş, üniversitelerimiz güçlenmiş, dünyanın sayılı üniversitelerinde yetişen nitelikli insanları kamuda istihdam etmeye başlamışız, bunlara ilişkin cazip imkânlar getirmişiz. O zaman, bu sözleşmeli personel istihdamında teşkilat kanunlarına ilişkin özel düzenlemeler koymaya da gerek kalmamış. İşte, bir de başka bir şey daha yapılmış: Bazı kamu hizmetlerinin hizmet satın alma yoluyla karşılanması imkânı da bu süreç içerisinde doğmuş. Bu sebeple de yeniden kamudaki istihdam şekillerinin yolunun, yönteminin yeniden değerlendirilmesi zarureti ortaya çıkmış. Bu yapılan düzenlemeyi bu kapsamda değerlendirmek gerektiğini düşünüyoruz.

Evet, bu yapılan düzenlemeyle ne oluyor? 4/B’ye tabi statüde birçok kamu kurumunda -mahallî idareler dâhil- çalışan personeli kadrolu hâle getiriyoruz. Burada 3+1 gibi daha evvel de Sağlık Bakanlığında, Millî Eğitimde denenmiş olan bir sistemi genelleştiriyoruz. Bunlara, işte, birtakım haklar, bazı düzenlemeler getiriyoruz. Burada şunu da söylemek lazım: Şimdi, Mahmut Tanal Bey “Kanunla düzenleme yapalım, ‘Geçmek istemiyorum.’ diyenler dışındaki herkesi geçirelim.” dedi. Aynı kanaatte değilim; sözleşmeli personel statüsünde çalışma da bir haktır, bir icap-kabul meselesi olmuştur geçmiş dönemde hukuken ve birçok kişi de belki kadrolu olmayı tercih etmeyecektir farklı sebeplerle, bunlar da bize geliyorlar. Bunların başında kıdem tazminatı hakkı vesaire gibi sebepler var. O nedenle, mutlaka iradeye yani kişinin talep etmesi hâline bağlamamız lazım yani kanun teklifindeki ifadenin doğru olduğunu değerlendiriyorum. Bir de bu kadroya geçirilme meselesinde meselenin sadece güvence meselesi olduğunu da düşünmüyorum çünkü bir ilerleme, yükselme... Yani, memuriyetin temelinde, memuriyete girme veya hizmete girme, kamu hizmetine girme bir şeydir, farklılık yaratır; ondan sonra ilerleme, yükselme, disiplin, sicil, ödül düzenlemeleri bir farklılık yaratır; bir de memuriyete veya o statüye son verme düzenlemeleri farklılık yaratan hususlardır. Burada sözleşmelilerin bir kısmının memuriyete geçmek istemesinin altında yatan sebeplerden biri de ilerleme, yükselme hakkını elde etme isteğidir. Kamuda görevde yükselme sınavı yapılıyor, örneğin, işte, memur olarak girmişse, mühendis olarak girmişse şef oluyor, müdür oluyor veya başka görevlere gelebiliyor ama sözleşmeli personel statüsünde hangi unvanla sözleşmeli olarak göreve başlamışsanız o şekilde sözleşmeniz devam edebiliyor. Dolayısıyla, burada yapılan düzenlemenin sadece bir memuriyet güvencesi sağlama değil, onun dışında bazı haklar da getirdiğini ifade etmek lazım.

Tabii, bize de intikal eden bazı şeyler var, bunlardan bir tanesi başlangıç meselesi ama burada mutlaka bir tarihin baz alınması lazım. Hangi süre başlangıç olarak belirlenirse belirlensin bir sonraki gün veya bir sonraki hafta bu statüde göreve başlamış olanlar olabileceği için bunun bir sınırı olmayacaktır. Bir başka şey; bu 4/C statüsündekilerin intibakıyla ilgili bir sıkıntı var, Meclis çalışanları, TÜİK çalışanlarıyla ilgili. Geçmişte benzer düzenlemelerle bir intibak düzenlemesi yapılmışsa bunların da memuriyete geçtiklerinde geçen hizmetlerinin memuriyette gibi sayılmasına ilişkin bir değerlendirme yapılabilir. Onun dışında -az önce dile getirildi- belli bir süre sonra tayin olma durumu var. Belediyelerde şu anda çalışanlar bakımından bir naklin söz konusu olmadığı ama daha sonraki statüye göre alınacak olanlarda, memuriyete geçirilecek olanlarda bir nakil imkânının, belediyeler ve mahallî idareler dışındaki kurumlara nakil imkânının olabileceği eleştirisi yapıldı. Bunu da az önce ifadeye çalıştığım gibi, memuriyete giriş şartlarının değişmesine bağlı olarak o şartlara uygun bir düzenlemenin getirilmesinden ibaret olarak değerlendirmek mümkündür diye düşünüyoruz.

Evet, biz kanun teklifinin çalışanlarımıza, ülkemize, milletimize hayırlı olmasını diliyoruz ve tekrar, bu teklifi desteklediğimizi ifade ederek hepinize saygılar sunuyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum.

Şimdi AK PARTİ Grubundan Sayın Ekrem Çelebi'ye grup adına söz vereceğim.

Buyurun lütfen.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Teşekkür ediyorum Başkanım.

Sayın Başkanım, çok Değerli Bakan Yardımcılarımız, çok değerli bürokratlarımız ve çok değerli basın mensuplarımız; ben de özellikle bu müjdeli teklifin hayırlı olmasını bütün kalbimle temenni ediyorum.

Tabii, değerli arkadaşlar, devletlerin kamu personel rejimleri farklıdır. Biraz önce Bülent Bey de konuştuğunda -kamudan geldiğinde, bürokrat listesi geldiğinde- dolayısıyla güzel açıklamaları da oldu, onu da söyleyeyim. Burada, devlet, evet, 657'de, İş Kanunu'nda, 2802'de vesaire, diğer konuların bütününde, belli bir hiyerarşik düzen içerisinde kanun veya yönetmelikleri çıkarır. Dönemsel olarak da eğer devletin bu anlamdaki herhangi kadrolarından birinde bir açıklık söz konusu ise devlet bunu kanun yollarıyla, gerek milletvekillerine gerekse bakanlıklara... Geçmiş dönemdeki, Cumhurbaşkanlığı hükümet sisteminden önceki yapılanlar Bakanlar Kurulu eliyle geliyordu, şu anda milletvekili eliyle geliyor. Bu kanunlar çeşitli nedenlerle devletteki istihdam edilenleri sözleşmeliyse kadroya geçiriyor veya eğer çok özel, ihtisas isteyen niteliklerde ise bunu da sözleşmeli olarak alıyor, dolayısıyla bu da bu yasal düzenlemelerden bir tanesi. Ben özellikle bu teklifi getiren çok değerli milletvekilimize de çok teşekkür ediyorum.

Şimdi, tabii, burada bir iki tane serzeniş vardı yani özellikle onu söyleyeyim, bunu zaten arkadaşlarımız da söyleyecek. Değerli milletvekillerimiz, devlet hiçbir dönemde veya AK PARTİ hükümetleri geldiği dönemden, 2002'den bugüne kadar hiçbir dönemde halkın ağzına yumruğunu vurmadı, her zaman için halkın menfaati, milletin menfaati, kamunun menfaati neyse onları düşündü yani hiçbir dönemde ne ağzına vurup da bir yara bandı gösterdik ne buna tevessül ettik ne de tevessül etmeyi düşündük, asla böyle bir şeyi de düşünmeyiz, dolayısıyla bunu da özellikle açıklamak istiyorum.

Yine, bunlardan bir tanesi “Ya, basın toplantılarını biz hiçbir yerde yapamıyoruz. Özellikle kolluk kuvvetleri bize izin vermiyor.” Şimdi şunu söyleyeyim saygıdeğer milletvekilleri: Parlamentoda olan herhangi bir milletvekili veya dışarıda STK'leri olanlar -STK'ler de dâhil olmak üzere- eğer

ilgili kurumlardan bir izin aldıysa, dolayısıyla kanuna mugayir olmayan bir şey varsa, hiçbir kolluk kuvvetimiz, basın toplantısı yapmaması konusunda asla ve asla herhangi bir fiiliyatta bulunmaz; bunu özellikle söyleyeyim.

Şimdi, maddeye geçişte de tabii biz bunları burada konuşacağız. Özellikle getirdiğimiz birkaç tane husus var, bunu özellikle kanun teklifini veren milletvekilimiz de söyledi: Vekil imam, hatip ve müezzin kayyımların memurluk kadrolarına geçirilmesi. Bu, özellikle Diyanet İşleri Başkanlığı eliyle getirilen ki ben bunu da çok olumlu buluyorum... Şu anda -kendi ilimle ilgili de söyleyeyim- gerçekten bizim bölgelerimizde inanılmaz derecede bir imam açığı var. Sayın Durmuş Bey'in de söylediği gibi ki ben onun cümlesinden anladığım kadarıyla şunu çıkarıyorum: Bu kanun teklifine pek sevinmiyor veya sözleşmelerin kadroya geçirilmesini pek istemiyor. Neden dolayı? Çünkü biz bunları devlet memuru yapıyoruz, artı şart getiriyoruz, diyoruz ki: "Seni en azından üç sene, dört sene boyunca..."

CAVİT ARI (Antalya) – Dinlememişsiniz Durmuş Bey'i, tam anlamamışsınız.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Gelirse de söyleyirim zaten, sıkıntı yok o konuda.

Şöyle; bizim bölgelerimizde en azından herhangi bir kamu kuruluşuna geçmiş olmuyor. Burada bizim temel meselemiz... Buna bir kadro vermek, bir kadrolaşmak gibi asla böyle bir şeyimiz yok. Bunlar çeşitli dönemlerde alınmış devlet memuru; bu bir AK PARTİ'li, CHP'li, MHP'li, İYİ Parti'li veya farklı bir parti... Biz kamuda çalışan herkesin 657'e bağlı olduğunu biliyoruz, devlet memuru olduğunu biliyoruz. Buradaki temel meselemiz de şu: Ortaya çıkan bir ihtiyaçtan dolayı biz -zaten sözleşmeli olduğu için, ilgili kurumlar bunları almışlardır- şu anda kamunun bünyesine bunları alıyoruz. Daha sonraki süreçte de bunlar şeffikte, müdürlükte, daire başkanlığında, genel müdürlüğünde zaten yükseliyor. Özellikle imamlar konusunda da şunu söyleyeyim: Bizim ne öyle bir kadrolaşma düşüncemiz var... Ve şunu da özellikle söyleyeyim: Bütün kamu kuruluşlarında da sözleşmeden kadroya geçilmesi bizim çok arzu ettiğimiz bir düzenlemedir. Etki analizini sayın vekilimiz de söyledi, özellikle Diyanet İşleri Başkanlığı kapsamında söylemek istiyorum: 1.710 kişi görev yapıyor; imam hatip ve müezzin kayyımlarda vekil olarak görev yapanların da şu anda aldıkları net maaş 8.486 TL ve bu zamlarla birlikte 12.250 TL maaş alacaklar, bunu da özellikle belirtmek istiyorum.

Yine, yapılan bu kanun teklifiyle, düzenlemeyle yapmış olduğumuz bu maddeyle, özellikle bazı meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç duyulan işlerden bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmetler, yabancı uyruklu personel istihdam edilmesi gereken hizmetler, özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri sona erenlerin kamuda istihdam gibi bazı özel durumları dışında üç yıl sözleşmeli olarak görev yapan personelin bu sürenin sonunda memur kadrolarına atanmasını, memur kadrolarına atanmaların aynı yerde en az bir yıl daha görev yapmasını sağlayacak şekilde sözleşmeli personel istihdamına ilişkin düzenleme bu. Dolayısıyla yine yurt dışı teşkilatlarında çalışacak sözleşmeli personel için ise Cumhurbaşkanınca ayrı bir usul ve esas yürürlüğe konulmasına yetki verilmektedir. Ayrıca kapsama giren tüm sözleşmeli personele memurlarda uygulandığı şekliyle disiplin veya görevden uzaklaştırmaya ilişkin düzenlemeler yapılmaktadır.

Ben, özellikle bu kanun düzenlememizin hayırlara vesile olmasını diliyorum. Bu vesileyle hepinize saygılar sunuyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar, geneli üzerinde gruplar adına sözcüler konuştular. Şimdi, usul anlamında nasıl devam edeceğimi ifade edeceğim. Yine, her parti grubundan söz vererek gideceğim, bir parti grubundan söz talebi yoksa atlayarak geçeceğim. Parti gruplarına söz verirken üyelere öncelikli olarak yaklaşıyoruz ama üyelerimizin rızasıyla üye olmayan arkadaşlarımızda da öncelik verebiliyoruz.

Şimdi, Cumhuriyet Halk Partisinden aynı zamanda partide Genel Başkan Yardımcılığı görevi olan Sayın Veli Ağbaba'ya müsaadenizle öncelik vereceğim üyelerimizden bir itiraz yoksa eğer, böyle bir talep oldu.

Sayın Ağbaba, buyrun lütfen.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Başkanım, bir şartla... Başkanım, şartlı olabilir mi?

VELİ AĞBABA (Malatya) – Başkanım, teşekkür ederim.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Başkanım, bir şartla ama...

VELİ AĞBABA (Malatya) – Öncelikle ben, burada, değinilmeyen birkaç konuyu sizlerle paylaşmak istiyorum.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Şöyle, şartımız odur, kayıslarımız gelmedi.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Eyvallah.

VELİ AĞBABA (Malatya) – O da inşallah gelir Başkanım birazdan.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun, buyurunuz.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Şimdi, Başkanım, biliyorsunuz, Türkiye Büyük Millet Meclisinde bütün grupların çalışmış olduğu danışman arkadaşlarımız var. Maalesef danışman arkadaşlarımızın sorunlarını gündeme getirdiğimiz hâlde bir türlü çözülmedi. Burada bütün gruplara da çağrı yapmak istiyorum: Hakikaten bunların hiçbir hakkı yok, danışman arkadaşların. Bu sözleşmeliler kadroya geçerken burada sayısı çok olmayan danışman arkadaş var, bunların da sorunlarını gündeme getirmek istiyorum. Çalışma Bakanlığıyla burada konuşuldu, o çözüm bulacağını söyledi, Meclis Başkanı bir kanun teklifi verdi ama kanun teklifi çok geniş bir kanun teklifi değil. Bu nedenle öncelikle bu, bizim birlikte mesai yaptığımız arkadaşların mutlaka sorunlarının çözülmesi gerekiyor. Hepimiz biliyoruz ki onlar da bizim kadar çalışıyor Mecliste danışman arkadaşlar. Burada hem Komisyondan hem Komisyon Başkanı olarak sizden ricamız, bu Mecliste çalışan danışman arkadaşlarımızın sorununun çözülmesi, onlara bir kadro verilmesi önemli bir talep. 458 bin kişiye kadro veriliyor, maalesef Meclis danışmanları yok, onların sayısı da çok fazla değil Başkanım, biliyorsunuz. Bir kısmı memurluktan geliyor, onların kadrosu var ama memurluktan gelmeyip kurumlar aracılığıyla yani odalar aracılığıyla çalışan arkadaşlar var, onlara kadrolarının verilmesini buradan sizin dikkatlerinize sunmak istiyorum. Meclisteki bütün danışmanlar; AK PARTİ, MHP, HDP, İYİ Parti, CHP'deki danışman arkadaşlar buradan çıkacak olumlu bir haberi bekliyorlar.

Şimdi, diğer bir konu, 4/D'li ASDEP personeli, mağdurları var. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı uzmanları, Aile Sosyal Destek Programı ASDEP kapsamında her gün Türkiye'nin her ilinde, her ilçe ve köyünde yüzlerce aileyi ziyaret ediyorlar. Türkiye genelinde yaklaşık 2.712 ASDEP personeli çalışıyor, çalışanların çoğunluğu sosyolog, psikolog, çocuk gelişimi ve sosyal hizmet uzmanlarından oluşuyor. Bunların alımları 2016 ve 2017'de KPSS puanı ve mülakat şartı gözetilerek gerçekleştirildi. Bunlar, maalesef sosyal hizmet merkezlerinde 4/D unvansız işçi, ASDEP personeli, 4/B sözleşmeli ASDEP personeli gibi ayrımlar ortaya çıkarmış, kuruluşların çeşitli alanlarında hizmet veren personel arasında eşitsizliğe ve ikiliğe neden olmuştur. 4/D personeli ile ASDEP personelinin hak kayıplarının yaşanmaması için 4/A kadrosuna geçmeleri gerekmektedir.

Yine önemli bir konu, kadrolu usta öğreticilerin yaşadığı sorunlar. “Siz, eğitim ve öğretim sınıfında değilsiniz.” denilerek eğitim faaliyetlerine izin verilmemekte, hizmetli kadrosundaki görevlilere yaptırılmayan işlere bile “Siz, eğitim ve öğretim sınıfında değilsiniz, genel idare hizmetleri sınıfındasınız. Biz istediğimiz yerde sizi görevlendirebiliriz.” denilmektedir. Bazen güvenlik, bazen sekreteryaya, bazen de hademe işleri verilmektedir. Bunların da mutlaka kadroya geçirilmesi gerekmektedir.

Diğer bir konu, ücretli öğretmenler. Değerli Başkanım, aylık gelirleri 2 bin ile 3 bin TL arasında, asgari ücretin çok altında kaldığına dikkat çekiliyor. Yine ücretli öğretmenlerin sigortaları aylık en fazla on altı gün üzerinden hesaplanıyor, ara tatiller de bunu sekiz güne düşürüyor. Bu şartlarda emekli olmaları mümkün değil. Bunu da dikkatlerinize sunmak istiyorum. Yaz tatili döneminde bazen işsiz kalan ücretli öğretmenler geçimlerini sağlamak için başka işlerde çalışıyorlar, bazen pazarda sebze satıyorlar, bazıları inşaatta çalışmak zorunda kalıyorlar. Köle sisteminde çalıştırılan bu insanların da sorunlarının çözülmesi gerekiyor.

Yine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bir açıklama yaptı, 50/D’li araştırma görevlilerinin kadro kapsamına alınmasıyla ilgili “Kamuda sözleşmeli çalışan personele kadro müjdesi.” Burada göstermek istiyorum, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından bir açıklama yapıldı ama 50/D’li personelin de burada sözleşmeye geçirilmediği...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Siz az önce yoktunuz, YÖK onun kendi teklifi içinde yer alması yönünde bir tercih kullanmış.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Peki, ben tekrar gündeme getirmiş olayım Başkanım.

Yine burada sorun tam olarak çözülüyor, sözleşmeliler arasında yine ayırım yapılıyor. Burada afişlerden de görüyorsunuz, uzman çavuşlar, PTT’de çalışan sözleşmeliler, diğer KİT personeline de maalesef kadro verilmiyor.

Şimdi bir diğer konu da -Başkanım, bu çok önemli- Belediye Kanunu’nun 49’uncu maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca istihdam edilen personelin sözleşmeliye kadro düzenlemesi kapsamında alınmasına karşın belediyedeki şehir tiyatroları, senfoni orkestraları, sanat ve sahne uygulatıcıları, hizmet sözleşmesi statüsünde çalıştırılan sanatçı, sanat ve sahne uygulayıcısı kamu emekçilerinin dâhil edilmediği görülmekte. Bunun da mutlaka çözülmesi lazım. Topu topu bin kişiye yakın, bunlar çeşitli belediyelerde çalışıyor. Geçtiğimiz gün Eskişehir’e gittiğimizde de bu arkadaşların mağduriyetini gördük, bunun da mutlaka çözülmesi gerekiyor. Yani burada bir şeyi yaparken bir şeyi bozmamak lazım, onu söylemek istiyorum.

Ayrıca, Meclise getirilen taslakta sözleşmeden kadroya geçen memurlar dört yıl boyunca mazeret tayinleri hakkından yararlanamıyor. Yani bu teklife göre, çalışanların aile birliği yine sağlanamıyor. Mevcut durumda bir yıl çalışan kadrolu memurların eş durumundan kaynaklı tayin hakkı bulunurken şimdi sözleşmeli statüden kadroya geçenler için bu süre dört yıla çıkarılıyor. Bu durum Anayasa’nın eşitlik ilkesine açık ve net bir şekilde aykırıdır, bu ayrımcılıktan derhâl vazgeçilmelidir; çalışanlarımızın aile bütünlüğü korunmalıdır.

Sayın Başkanım, burada 458.611 sözleşmeli personel kadroya alınıyor. Strateji ve Bütçe Başkanlığının 2022 yılının üçüncü çeyrek verilerine göre Türkiye’de toplam 590.257 sözleşmeli personel bulunuyor, 131.642 sözleşmeli personel neden bu haktan yararlanamıyor? Bunu da sormak istiyoruz.

Ayrıca, Mecliste çalışan personel var, onların da hangi kapsamda olduğu belli değil, sözleşmeye geçirilip geçirilmeyeceği belli değil. Bu konunun da cevaplandırılmasını sizden rica ediyorum.

Tekrar, sözlerime son verirken Türkiye Büyük Millet Meclisinde yasama faaliyetlerinde milletvekillerine yardımcı olmak üzere istihdam edilen danışman arkadaşlar dünyanın hiçbir parlamentosunda olmayan bir çalışma anlayışına sahip. Çalışma yaşamının en temel hakkı olan kadrolu çalışma, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı gibi haklardan yoksun. Sayın Başkanım, kamuda çalışan 475 bin personel kadroya geçerken 300 ile 400 arasındaki bu durumda olan mesai arkadaşlarımızın bu kapsam dışında tutulması hem adil değil hem hukuki değil. Her gün yüz yüze bakıyoruz; bunun da çözülmesini sizden hassaten rica ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyoruz.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Mecliste danışman olarak görevli arkadaşlarımız mağdur biliyorsunuz; bunların mesai kavramı yok, milletvekili ne zaman yatarsa o zaman yatıyorlar hatta yatmıyorlar, hafta sonları yok, bayramları yok, sürekli çalışıyorlar. Aslında tam bir “angarya” demeyelim milletvekillerine de çok haksızlık yapmayalım ama angaryaya yakın iş yapıyor bu danışmanlar. Bu danışmanların da sorununun çözülmesini burada bulunan bütün gruplardan, başta sizden rica ediyoruz. Lütfen, Mecliste çalışan danışman arkadaşlara da kadro hakkı verilsin, 475 binde 300-400 kişi de çok değil. Bunu sizden rica ediyoruz Sayın Başkanım, buradan rica ediyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ben teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sağ olun.

Sayın Garo Paylan, geneli üzerinde.

Buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Hazırını saygıyla selamlıyorum.

Sayın Başkan, öncelikle, iktidarı destekleyen AKP ve MHP temsilcilerinin burada bulunmamasını doğru bulmuyorum yani çünkü biz onları ikna etmek için konuşuyoruz daha çok. Yani biz eksikleri söyleyeceğiz, biz yalnızca bürokratlara eksikleri söylemeyeceğiz, milletvekili arkadaşlarımıza söyleyeceğiz ki çoğunluğu etkileyelim ve karar değiştirelim. Böyle bir oturumun bu şekilde devam etmesini doğru bulmadığımı ifade etmek isterim.

Değerli arkadaşlar, biz kamuda adaleti sağlamaya çalışıyoruz, öyle değil mi? Biz bir adalet kurumuyuz Türkiye Büyük Millet Meclisi olarak, ülkede her konuda adaleti sağlamak için burada mücadele veriyoruz. Ancak baktığımızda, ben bütün arkadaşlara soruyorum, bütün vekil arkadaşlara soruyorum: Türkiye Büyük Millet Meclisinde bir çalışma adaleti var mı? Bir çalışma barışı var mı Sayın Vekilim? Şurada bize çay getiren arkadaşlara sorun, 10 çeşit statü bulursunuz, 10 çeşit maaş bulursunuz; böyle bir adaletsizlik olabilir mi? Çeşitli kurumlardan gelmişler, hepsi, her gün bizimle konuşuyorlar: “Ya, Vekilim, ben aynı işi yapıyorum hatta daha fazla çalışıyorum, şu arkadaş benden 2 misli daha fazla maaş alıyor.” diyor. Böyle bir şey kabul edilebilir mi? “Eşit işe eşit ücret” diye bir ilke vardır biliyorsunuz ama Türkiye Büyük Millet Meclisinde biz bu adaleti sağlayamıyorsak Sayın Başkan, dışarıda nasıl sağlayacağız? Bakın, bize hizmet eden, bizimle birlikte çalışan daha doğrusu danışmanlarımız... Şimdi arkadaşlar, farkındasınız değil mi, danışmanlarımız bizlerin iki dudağı arasında? Yani danışmana milletvekili “Gel.” diyor, geliyor. “Arkadaş, ben senle çalışmak istemiyorum.” dediği gün danışman işsiz; böyle bir şey olabilir mi? Artı, danışmanı işsiz bıraktığı gibi, iş güvencesi olmadığı gibi, tazminatı da yok. Yani danışman sekiz yıl çalışmış, beş yıl çalışmış, milletvekili “Ben seninle çalışmak istemiyorum.” diyor, bir yazı yazıyor, işi bitiyor ve tek kuruş da tazminat alamıyor;

böyle bir şey kabul edilebilir mi? Hani siz kamuda adaletten bahsediyorsunuz; hadi buyurun, sizin danışmanınız var, sizin danışmanınız bu talepte bulunmuyor mu size Sayın Vekil? Niye peki bu ifadeyi bu taslağa yansıtmadınız? Kamuda adaletten bahsediyoruz, barıştan bahsediyoruz.

Değerli arkadaşlar, biz kamucu bir ekonomiyi savunuyoruz ve temel hizmetlerin de kamu eliyle verilmesini savunuyoruz. Rıdvan Vekilimin söylediği gibi, kamuda neoliberal politikalarla “Ya, bırakalım özel sektör yapsın sağlığı, eğitimi.” dendi ama bakın, dünya da kamucu bir ekonomiye dönüyor ve biz de dönmek zorundayız. Şunu söyleyeyim: Çok daha fazla kamuda istihdam etmek zorundayız artık; 4 milyon kamu çalışanı Türkiye için çok az bir rakamdır, çok azdır, daha fazla artırmamız gerekiyor; daha fazla öğretmen, daha fazla sağlık emekçisi istihdam edeceğiz ama hangi şartlarla istihdam edeceğimizi siz söylüyorsunuz Sayın Vekilim, diyorsunuz ki: “3+1 kuralı.” Şimdi, size sorarım: 3+1’le gelenler ile diğer noktada atamayla gelenler aynı statüde mi oluyorlar? Hayır, olmayacaklar; belli farklılıklar var, bunları Rıdvan Vekilimiz söyledi. Belli hak kayıpları var, bu hak kayıplarını giderecek düzenlemeleri bu torba yasaya yansıtmamız gerekiyor. Mesela “aile birliği” kavramını mutlaka eşitlememiz gerekiyor bu “3+1” kuramına. Eğer ki geri kalmış bölgelerle ilgili çalıştırma konusunda sıkıntılarımız varsa bunu başka yöntemlerle çözmeye bakalım ama “3+1” yöntemiyle bir mecburi hizmet gibi “Aile birliğini dahi sağlamam ben senin.” demek vicdansızlıktır; bunu kabul etmiyoruz. “Ya, bunun kötü uygulamaları var efendim, ben bu yüzden böyle yapıyorum.” denmesi kabul edilemez. Aile birliği esastır, mutlaka bununla ilgili bir çözüm bulması bu Meclisin görevidir. O yüzden bir hafta daha çalışalım bunu diyorum. Yani bu düzenleme sonucu 30 bin aile parçalanmış olacaksa bu çok kötü bir şeydir. Ana babasından ayrı ayrı yaşayan çocukların var olması vicdanlarımızı sızlattırması gerekir; bu, kabul edilemez.

Sağlık personelinin bu mazeret meselesiyle ilgili sıkıntılar var yani mazeret konusunda ne diyoruz? Hâlihazırda görev yapan sağlık personeli lisans eğitimi için mazeret ataması yapabilmekteyken 3+1’le gelenlerin bu mazeret konusunu öne süremeyeceklerini söylüyorsunuz, bu da gerilemiş yani eşitlik ilkesine sığmayan bir düzenlemedir.

Sonra, bu kademe ilerlemesi durumuyla ilgili burada “kademe ilerlemesini durdurma cezasını gerektiren bir fiil olduğunda” diyorsunuz. Bu, 3+1’lerde gene geri bir uygulama var ve burada sözleşmeli personelin görevine son verileceği düzenleniyor ve memurlardan farklı olarak sözleşmeli personelin aleyhine bir düzenleme yapılıyor. 3+1’lerle sözleşmeli personelin aleyhine bir durum söz konusu, bunun da düzeltilmesi için mücadele etmemiz gerekir.

Bunun gibi pek çok şikâyet var ve Sayın Vekilim, vallahi bizim telefonlarımız susmuyor, sizin telefonlarınız herhâlde daha fazla çalışıyordur tahmin ediyorum çünkü bu teklifi getiren kişi... Ya telefonunuzu kapattınız ya da telefonlarınızın susmuyor olması lazım, bilmiyorum sessize mi aldınız şu anda? Bize yüzlerce mail geldi, yüzlerce telefon geldi ve pek çok sayıda görüşme talebi geldi ve pek çoğu burada ve bu kişiler diyorlar ki: “Bizim şu hakkımız gasbediliyor.” İşte, aile birliği konusundaki şikâyetler ve yalnızca bu değil, “bu düzenlemenin içinde kalanlar” ve “dışında kalanlar” diye bir düzenleme var yani bu düzenlemeyle sözleşmelilerden kadroya geçenler olacağı gibi geçemeyenler de olacak ve bunların sayısını da şu anda bilmiyoruz, bunu siz bize söyleyeceksiniz.

Bakın, size bir örnek vereyim... Millî Eğitim Bakanlığı Bakan Yardımcımız burada yok. Sağlık Bakan Yardımcımıza teşekkür ediyorum tabii ki ama Eğitim Bakanlığımızdan da umarım bir Bakan Yardımcımız gelir.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Baktık, önemli bir kısmı şehir dışında, bir arkadaşımız yetişmeye çalışacak.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam.

Yani şurada çok önemli bir düzenleme yapıyoruz ve Millî Eğitim Bakanlığında ek ders veren on binlerce sözleşmeli öğretmen bu düzenlemenin dışında kalmış. Ben size soruyorum Sayın Vekilim, Bakan Yardımcımız burada yok, Bakan da yok: Niçin dışarıda bıraktınız? Ya, diyorsunuz ki: Arkadaş, bunlar yalnızca ek ders veriyorlar, ek ders verip gidiyorlar. Niye böyle bir düzenleme yapıyoruz? Niye sözleşmeli olarak ek ders verdiriyoruz da kadrolu olarak verdirmiyoruz? Mesela okullarımızın ihtiyacı var değil mi? “200 bin öğretmen açığımız var.” diyor Millî Eğitim Bakanı. Bunu neyle karşılıyorsunuz? Böyle ek ders veren sözleşmeli kadrolarla karşılıyorsunuz ve bunları da bu kadro düzenlemesinin dışında bırakıyorsunuz. Ya, neden biz iyi bir planlamayla bu öğretmenlerimizi kadroya alıp kadrolu olarak çalıştırmıyoruz? “200 bin öğretmen açığı var.” diyor Eğitim Bakanlığı. E, burada 70-80 bin dışarıda kalan sözleşmeli ek ders veren öğretmen var, onları da kadrolu yapalım. Okullarımızın ihtiyaçlarına göre, belki bu bölgedeki okullarda, yalnızca bir okulda ihtiyaç yoktur, 3 okulda birden hizmet verir, bölgedeki birkaç okula birden hizmet verir ve kadrolu olarak çalışır. Neden güvenceli çalışma yöntemine geçmiyoruz bu öğretmenlerde?

Bakın, taşeronlaştırma... Kamuda, kamu personelde gerçekten gedik açan bir konudur. Belediyeler... TÜM BEL-SEN burada. Belediyelerde taşeronlaşma her yerde yayılmış, kanser gibi. Ya, çöp toplama kamusal bir hizmet değil mi? Dünyanın her yerinde böyledir. Bütün belediyeler şirketler üzerinden topluyor çöplerini. E, şimdi, çöplerini şirketler üzerinden toplayan bu kamu emekçilerine niye sözleşme hakkı tanımıyoruz biz, niye kadro hakkı tanımıyoruz? Neden? Ulaşım hizmetlerini şirketler üzerinden yapıyor bazı belediyeler, çoğu belediye böyle yapıyor. Ya, bir belediye hizmeti, düşünün ki, öğretmen az, çok... Olmaz böyle bir şey, ulaşım sonsuza kadar devam edecek bir hizmettir, çöp toplama sonsuza kadar devam edecek bir hizmettir. Hadi, bilişimde anlarım, diyelim ki çok teknik bir konudur, belediyenin çok geçici olarak bir sözleşmeye ihtiyacı olur, bilimsel bir konudur, teknik bir konudur, orada geçici bir sözleşme yapılabilir ama çöp toplama ilelebet olacak bir şey, ulaşım hizmeti ilelebet olacak bir şey. Şimdi, bunları da belediyeler şirketler üzerinden yapıyorsa biz buna “Devam.” mı diyeceğiz? “Ya, sen belediye, devam et, taşeronlaşmaya devam et.” Asgari ücretten çöp toplatsın belediye, e, biz de buna yol verelim diyeceğiz Meclisin vicdanlı vekilleri olarak, öyle mi? Ben, sizi vicdanlı bir milletvekili olarak biliyorum. Niye bu meseleyi bu işin içine dâhil etmedik? Niye bu işe bir yasak getirmiyoruz? Niye taşeronlaşmanın, bu belediyelerdeki, diğer kamu kuruluşlarındaki bu taşeronlaşmanın önüne geçecek düzenleme yapmıyoruz? Bunlar ihtiyaç ya, bunlar sonsuza kadar devam edecek hizmetler.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayın Paylan, süreniz doldu, maddelerde daha detaya girebilirsiniz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkanım, bende sekiz dakika yirmi beş saniye gözüküyor kayıtta, bakabilirsiniz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Devam edin, bir dakika daha devam edin.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Şimdi, değerli arkadaşlar, kamuda, güvenceli çalışmayı, sosyal hakları ve eşit işe eşit ücret ilkesini esas alan bir personel reformu yapmamız gerekiyor, net. Ve kamucu anlayışla, hangi hizmetlerin kamu hizmeti olması gerektiğini ve bunların sürekli kadroda çalışması gerektiğini, hangi hizmetlerin de kamu dışında olması gerektiğinin ayrımını yapmamız gerekiyor Sayın Vekilim. Yani kamu hizmetiye ve süreklilik arz eden bir hizmete bu mutlaka kadrolu yapılmalı. Taşeronlaşmaya, şirketleşmeye, güvencesiz çalışmaya karşıyız ve bunu başarabiliriz kamu olarak, böylece de kamuda çalışma barışını yaratabiliriz. Şu anda çalışma barışı yok, yani diyelim ki bir belediyede aynı işi yapan kadrolu bir çöp temizlik işçisi 20 bin lira maaş alabilirken başka bir belediyede 8.500 liraya çöp topluyor. Böyle bir şey kabul edilebilir mi? Kabul edilemez. Kamunun

bütün kurumları için bunu söylüyorum, bunlar kabul edilemez. Bu açıdan benim önerim -tekrar Sayın Başkana öneriyorum- bu yasa teklifini lütfen -şimdi de askıya alabiliriz- bir hafta daha çalışalım Sayın Başkan. Gerçek anlamda bir kamuda personel reformunu çalışalım ve bir daha da... Bakın, bazı ülkeler kamu personel reformunu yapıyorlar ve elli yıl, altmış yıl bir daha tartışmıyorlar; böyle örnekleri var Sayın Başkan, elli yıl önce, altmış yıl önce yapılan kamu personel hukukuyla çalışmalar devam ediyor ama bizde... Göreceksiniz. eğer bu düzenlemeyi böyle geçirelim, yeni dönemde, yeni yasama döneminde çok hızlı bir şekilde bu konular yeniden ele alınacaktır. O açıdan, bu meselenin bu şekilde geçirilmesini kabul ediyoruz ve bu metnin daha derinlemesine tartışılmasını öneriyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Değerli arkadaşlar, sadece Cumhuriyet Halk Partisinden söz talebi var, oradan devam edeceğiz.

Sayın Süleyman Girgin, buyurun.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) - Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Değerli milletvekilleri, değerli bürokratlar, basınımızın değerli temsilcileri; herkesi saygıyla selamlıyorum.

Değerli arkadaşlar, bugün kamuda memurluk, gişe, büro görevi, öğretmenlik, hemşirelik ve benzeri birçok meslekte sözleşmeli personel istihdam edilmektedir. Bu durum aynı işi yapan, aynı unvanda yer alan kamu çalışanlarının farklı mali ve sosyal özlük haklarına sahip olmasına neden olmakta, bunun sonucu olarak da kurumların çalışanları arasında çalışma barışını bozmaktadır. Bu durumda kamu hizmetinin etkin ve verimli yürütülmesi mümkün değildir. Bu bilindiği hâlde, 2014'te 117 bin olan sözleşmeli personel 2022'de neden 568 bine çıktı? Sözleşmeli sayısı neden bu kadar arttırıldı? Sözleşmeliler neden zamanında kadroya alınmadı? Kendi yarattığınız sorunu çözerek başarı anlatmaya kalkıyorsunuz. Bu da diğer adımlar gibi seçime giderken yeniden ve kısmen bir oy devşirme politikasıdır. Yasa teklifi “ama”sız, “fakat”sız, koşulsuz kadro talebini karşılamayacak ve adaletsizlikler sürecektir; teklif bu anlamda çok eksiktir.

Kanun teklifi incelendiğinde, Anayasa'nın kanun önünde eşitlik ilkesine aykırı ve aile bütünlüğüne aykırı düzenlemeler vardır. Şimdi, Anayasa'mızın 41'inci maddesi ne diyor? “Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar.” Hâl böyleyken Aile Bakanlığının bizzat kendisi aileleri parçalamakta ve ayırmaktadır.

Şimdi, bakın, bir vatandaşımız bir mektup göndermiş bana, bu konuyla ilgili kendi durumunu anlatıyor; onu okumak istiyorum izinizle: “Sayın Vekilim, ben 28/11/2002 öncesi 4/B çalışanıyım. Yedi ay önce atandım. Eşim Kırıkkale’de, ben kızımın Gaziantep’teyim; bir yılı doldurunca eş durumundan gidebiliyorken yeni kadro düzenlemesiyle bu süre dört yıla çıkıyor. Ben burada faturalar hariç 6 bin lira kira veriyorum, eşim de orada kira veriyor. Kazancımızın kiraya ve faturalara gitmesinin yanında psikolojik olarak da yıprandık, çok zor durumdayız, kızım babasını özlüyor. Bizim gibi çok kişi mağdur durumda. Aile bütünlüğü yokken kadro bizim için önemini yitiriyor. Lütfen pazartesi günü bizlerin sesi olun, rica ediyorum.” Getirdiğiniz kanun teklifi bu. Ben burada özellikle Aile Bakanlığına sormak istiyorum, ne diyor bu duruma? Maddelere geçince ayrıntısıyla değineceğim.

Değerli milletvekilleri, taşeron işçiler iki gün önce Adana’da eylemdeydi. İşçilerin, sendikaların mücadelesi ve Genel Başkanımızın ısrarla dile getirmesi sonucu bir taşeron kanunu çıkardınız, o da yamalı bohça gibi. “Ama”sız, “fakat”sız kadro denildi, on binlerce işçiye kadro verilmedi. Yok “yüzde 70 sınırı” yok “danışmanlık” yok “müşavirlik” dediniz, asıl işi yapan işçileri kadrodan mahrum bıraktınız. Şu karda kışta kıyamette karları küreyen, yolları yapan işçilere kadro vermediniz, dediniz ki:

“Siz asıl iş yapmıyorsunuz.” Kara yolu işçisinin asıl işi nedir Allah aşkına? Sadece o mu? KİT’lerdeki işçilerden kamu çağrı merkezi çalışanlarına, hastane bilgi yönetim sistemi çalışanlarından aile sağlığı grup çalışanlarına, yemekhane ve öğretmenleri çalışanlarına varıncaya kadar en az 50 başlıkta taşeron işçiyi kadro dışı bıraktınız; yarattığınız düzen bu. Bunun için alanlarda seslerini duyurmaya çalışıyor işçiler, iddialar “Taşerona kadro verdik.” gerçekler ise taşerona ayırım devam ediyor. Bir an önce verilen sözler tutulsun, yoksa zaten iktidarımızda kadrosuz kimseyi bırakmayacağız.

Değerli milletvekilleri, vatan savunmasında ve terörle mücadelede kadrolu personel ile aynı koşullarda görev yapan sözleşmeli personel, uzman çavuşlar bu teklifte niye yok? Uzman çavuşlar üvey evlat mı? Askerlik gibi kutsal bir mesleğin sözleşmesi mi olur? Uzman çavuşlar mesleki güvence, kadro istiyor; uzman çavuşlar sorunlarının çözülmesini istiyor. Kıdemleri rütbeden sayılmıyor, sağlık yönetmeliği yok, çalışma yönetmeliği yok, nöbet yönetmeliği yok, sözleşme çilesi var, emeklilikte en düşük memur maaşı, hastalanırlarsa sözleşme feshi, itiraz edilemeyen cezalarla puanı doldurulursa sözleşme feshi, evladına karaciğerden parça verse sözleşme feshi, 50 yaşında koşamasa sözleşme feshi. Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu geçen grup toplantısında “Vatan savunmasının sözleşmesi olmaz, hepinizi kadroya geçireceğiz.” diyerek söz verdi. İzmir Milletvekilimiz Murat Bakan da uzman çavuşların muvazzaf kadroya geçmeleri için kanun teklifi verdi. Türk Silahlı Kuvvetleri ve İçişleri Bakanlığında sözleşmeli uzman erbaş olarak görev yapan personelin muvazzaf statüsüne kavuşturularak vatan savunmasının sözleşmeyle yapılması yönündeki olumsuz duygu ortadan kaldırılmalı ve Anayasa’ımızda yer alan eşitlik ilkesine uygun şekilde vatan savunmasında görev yapan personel arasındaki eşitsizlik giderilmelidir.

Bir diğer konu, mesleğe 6 Haziran 2003 sonrası başlayan astsubay ve polislerin fiilen ilk defa bu tarihten sonra 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu’na tabi çalışmaya başlamalarına rağmen sivil öğrenim dönemlerine ilişkin borçlanmaları hizmetten sayıldı fakat mesleğe 9 Eylül 1999 ve 6 Haziran 2003 tarihleri arasında başlayan astsubay ve polislerin 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu’na tabi çalışmaya başlamalarına rağmen yaptıkları borçlanmalar sadece hizmet günlerine ekleniyor, hizmet başlangıçları öne çekilmiyor. Konu daha önce Türkiye Büyük Millet Meclisi Kamu Denetçiliği Kurumunca değerlendirildi ve adaletsizliğin giderilmesi konusunda tam tavsiye kararı alındı. Mağduriyeti gidermek için 2000, 2001, 2002 girişli astsubay ve polisler sivil borçlanma hakkı konusunda bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?

Bir diğer konu, PTT’deki idari hizmet sözleşmeli personel bu teklifte niye yok? Yüz seksen iki yıllık bir çınar olan PTT’nin gölgesinde, ülkemizin her noktasında tüm zorluklara rağmen hizmet vermeye devam eden, PTT bünyesinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen yaklaşık 12 bin personel bulunuyor; diğer personelle aynı işi yapıyorlar ancak ücretleri arasında 3 bin lira fark var, iş güvenceleri yok. PTT’ye KPSS’yle atanan, 375 sayılı KHK ek 27’nci maddeye göre istihdam edilen, memur sendikalarına üye olabilen, toplu sözleşme hükümlerine tabi olan idari hizmet sözleşmeli personel yüz seksen iki yıllık kurumda kadrolu olmak istiyor, kadro kapsamına alınmayan idari hizmet sözleşmeli personel adalet istiyor.

Değerli arkadaşlar, size şimdi bir bordro göstereceğim, bu yarım zamanlı çalışan bir hemşire kardeşimiz. Aralık 2022’de aldığı maaşı söyleyeyim size: 1.945 TL. Aylıktan bahsediyorum; aile sağlığı grup merkezinde haftada yirmi saat çalışan bir hemşire kardeşimiz. Şimdi, yarım zamanlı olarak haftada yirmi saat çalışan lisans mezunu bir hemşire aralık ayında 2 bin lira maaş aldı; maaş dekontu bu. Ocak ayında 3 bin lira olmuş maaşı. Bu, hangi vicdana sığar? Doktorlara yatırılan cari gider parasıyla hizmet alımı yapılarak maaşları yatıyor bu personelin. “Doktorlar iş arkadaşlarımız olmalı, işveren değil.” diyorlar. Bu personeller kamu hizmeti verip kamunun içerisinde yer almıyorlar.

Aile sağlığı merkezi gruplandırma kapsamında çalışan ebeler, hemşireler, tıbbi sekreterler, temizlik görevlilerinin kadroya alınması niye bu teklifte yok? 696 sayılı KHK’le belediye şirketlerinde çalışan 14 bin dolayında işçi zabıta var ve bu kardeşlerimiz kadroya geçmek istiyor. Şirket zabıta için de bu teklifte bir düzenleme maalesef yok. Bu zabıtaların taşerondan hiçbir farkı olmamakla birlikte nasıl ki polis veya jandarmanın şirket işçisi olmaz ise mühürleme yapan, yıkım tutanaklarına imza atan işçi zabıta da olmamalı. Şirket işçisi olarak memurun yapması gereken işlerin yapılması hem hukuksal bir sorun hem de kanunsuz bir çalışmadır. Bu kişilerin tuttuğu tutanaklardan mağdur olan birinin açacağı dava birçok iptal kararına sebebiyet verebilir. Bunların önüne geçmek için zaman kaybetmeksizin belediye şirketlerinde çalışan 14 bin zabıtaya gerekli düzenleme yapılarak memur kadrosu verilmelidir.

Değerli milletvekilleri, 5174 sayılı Kanun’a tabi Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin çatısı altında ticaret ve sanayi odaları, deniz ticaret, ticaret borsaları personelleri ve ticaret sicili müdürlüklerinde çalışan personeller 1/6/2004 tarihinden itibaren kadrolu memurlar gibi asli ve sürekli görevlerde sözleşmeyle istihdam edilmeye başlamıştır. Çalışma prensipleri bakımından 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun ödev ve sorumluluklar hakkındaki 6, 16’ncı maddeleri ile yasaklara ilişkin 26, 31’inci maddeler; hakkında uygulanan yönetmeliklere tabidirler. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği bünyesinde sözleşmeli çalışan sayısı 6.184’tür.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Toparlarsanız, süreniz doldu.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) - Ülkemizde değişik meslek kollarında faaliyet gösteren çok sayıda kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu bulunmaktadır. Bunlardan bazıları Ziraat Odası, Esnaf ve Sanatkarlar Odası, Tabipler Birliği, Eczacılar Odası, Dış Hekimleri Odası, Veterinerler Odası, Mimarlar Odası ve bağı Mühendis Odaları, noterler, Muhasebeciler Odası, Mali Müşavirler Odası, baro ve bunların bağı oldukları üst kuruluşları olan birlikler, federasyonlar, konfederasyonlar. Buralarda çalışan sözleşmeli personel için de bir çalışma yapılacak mıdır?

Son olarak, Türkiye’nin her bölgesinde Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı il müdürlüklerine bağı olarak ek ders ücreti karşılığı çalışan ama ek ders anlatmayan sosyolog, sosyal çalışmacı, psikolog ve benzeri personelin özlük haklarında ve çalışma koşullarında birçok sorun mevcuttur. Söz konusu personel her yıl Bakanlık onayıyla haftada otuz dokuz saat olmak üzere on iki ay süreyle çalışmakta olup yıllık izin hakları dahi bulunmamaktadır. Çalıştıkları kurumlarda kadrolu meslek elemanlarıyla aynı görev ve işlemleri sürdürmekle birlikte herhangi bir özlük hakları bulunmamaktadır. Tam zamanlı çalışmalarına rağmen çalışma şekli kırk saat değil de otuz dokuz saat olduğu için kapsam dışı bırakıldılar.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, teşekkür ediyorum.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) - Bitiriyorum.

08.00-17.00 çalışan ve diğer arkadaşlarıyla aynı işi yapan, 2.822 kişiden oluşan ek dersli meslek elemanları bugün bir düzenleme bekliyor, iş güvencesi bekliyor, kadro bekliyor ama torbada onlar da yok.

Maddelere geçince görüşlerimi ifade edeceğim.

Teşekkürler Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkürler.

Değerli arkadaşlar, diğer partilerden şu aşamada söz talebi olmadığı için ve üyelerimizin anlayışıyla Cumhuriyet Halk Partisi Grubundan Sayın Ömer Fethi Gürer Bey’e söz veriyorum.

Buyurun.

Süreniz beş dakikadır.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) - Teşekkürler Sayın Başkan.

Çalışma yaşamı Adalet ve Kalkınma Partisi iktidarları döneminde modern köleliğe dönüştü. Yirmi yıl sonrasında bazı düzenlemeler yapılıyor, sözleşmeliler için getirilen kanun teklifi olumlu ama yeterli değil. Özellikle taşeron firmalarda kalan binlerce işçinin mağduriyeti bugüne kadar çözülmedi. PTT’de 17 bin, Devlet Demiryollarında 5 bin, Karayollarında 14 bin, belediye 500 bin işçi taşeronda veya da şirkette. Bunlar esas işi yapıyor, esas kadroya alınmalı. 14 bin yardımcı zabıta statüsünde olan arkadaşlarımız da mutlak suretle memur kadrosuna geçirilmelidir. Ücretli öğretmen, vekil, geçici öğretmenler de kadro beklemektedir. Sözleşmeli öğretmenler dâhil tamamına kadro verilmelidir. Kamu iktisadi teşebbüslerinde kadro bekleyen arkadaşlarımızın da kadro beklentisi karşılanmalıdır.

“4 Aralık mağdurları” diye 690 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’den birkaç gün önce hizmet akdi sözleşmesi sona erenler ne yazık ki kadro verilmediği için mağdur edilmiştir. Hastane bilgi iş işlemcilerine, görüntüleme merkez çalışanlarına, yemekhane çalışanlarına, sosyal tesis çalışanlarına kadroları mutlak surette verilmelidir. Öğretmenevi, polisevi, orduvi çalışanları da mağdur durumdadır, onların da kadroları verilmelidir. Kamu çağrı merkez çalışanları, kamuda kiralık araç şoförleri, 4/D paramedik ambulans sürücüleri gibi kadro bekleyen arkadaşların kadro hakları sağlanmalıdır. Bu kanun düzenlemesinde “aile birliğinin” ibaresi süresiz, koşulsuz güvence altına alınması gerekirken burada yapılan düzenleme bu hakkı sağlamamaktadır.

Halk eğitimi usta öğreticileri, belediyede geçici ve mevsimlik olarak çalışan işçiler, PIKTES çalışanları, Milli Eğitim Bakanlığında 32 bin daimi işçi sürekli kadroya alınmalı ve kadroları verilmelidir. Toplum yararı projesi kapsamında çalıştırılanlara da kadro hakkı. Aile hekimlerinin ve aile hekimi çalışanlarının kadro düzenlemeleri sağlanmalı, bunların mağduriyeti giderilmelidir. Türkiye Şeker Fabrikalarında, ÇAYKUR’da, Devlet Hava Meydanlarında, gümrüklerde çalışanların kadro beklentilerinin bu kanunla giderilmediği görülmektedir; bunlar sağlanmalıdır. 4/D personeli, ASDEP personeli, 4/A kadrosuna geçirilmeli, Kızılay, Yeşilay gibi toplum yararına çalışan birimlerde çalışanların da haklarını koruyacak düzenlemelere gidilmelidir.

Staj mağdurları, 18 yaş öncesi işe başladıkları gün emekliliğe esas süre başlamalı ve bunların da emeklilikle ilgili düzenlemeleri sağlanıp primleri karşılığında emekli olmalarının yolu açılmalıdır. Aile ve Adalet Bakanlığında özlük haklarıyla ilgili düzenleme bekleyenlerin de durumları değerlendirilip bu konuda iyileştirme yapılmalıdır.

5/D ve akademik personel, kadro sorununda çözüm beklemektedir. Kamu bankalarından Vakıfbank güvenlik, Ziraat Katılım gibi bankaların kadro beklentilerinin de düzenlenmesini bir kez daha burada talep ediyoruz. Vekil imamlar sekiz, on yıl görev yapsalar dahi sözleşmeleri bitmişse onlar bu kanun kapsamından yararlanamıyorlar, maddede geniş olarak da bu konuyu tekrar ifade edeceğim. YÖK’te bin, iki binlilerin kadro beklentisiyle ilgili düzenleme bu kanun teklifinde yoktur, bunun da sağlanması gerekiyor. PTT’de idari hizmetli sözleşmeli personel kadroya alınmalıdır. Tüm taşeronların kadro hakkı verilmeli ve modern kölelik olan taşeronda çalışma sistemi ortadan kaldırılarak kamuda çalışanların tamamına kadrolu olarak eşit işe eşit ücret ve eşit kadro sağlanmalıdır.

Şartsız doğum borçlanmasının sağlanmasına yönelik yine bir düzenleme yok, bu da sağlanmalı. Bir gün sigortalı çalışanları şartsız doğum hakkından yararlanırken bir gün sigorta öncesi annelik süreci ne yazık ki ülkemizde kapsam dışı bırakılmıştır. Aylık bağlama oranı mutlak surette düzenlenmelidir. Ayrıca, toplumun geniş kesiminin beklentisi olan ehliyet affı da bir an önce getirilerek bu konuda düzenleme sağlanmalı, insan canına kastetmemiş olanların ehliyet afları da gerçekleştirilmelidir.

Sayın Genel Başkanımız Kemal Kılıçdaroğlu bu konuların tamamıyla ilgili taleplerini de kamuoyuyla paylaşmıştır, iktidarımızda bunlar giderilecektir. Ayrıca BAĞKUR primi dokuz bin gün, sigortalılarınki yedi bin gündür bu düzenlemedeki esnaf ve çiftçi mağduriyeti ortadan kaldırılarak düzenleme yapılmalıdır.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Süreniz dolmuştur. Son cümlelerinizi alalım.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Çalışanlar yasanın kamuda geçen tüm hizmetlerin kadroya geçirilmesini talep ediyor. Kamuda Türkiye Büyük Millet Meclisinde 1990'lı yıllarda ilk önce mevsimlik işçi olarak beş yıl, sonrasında 4/C'li olarak on beş yıl çalışmış, son dönemde ise dört yıllık 4/B'li sözleşmeli olanlar var. Yaklaşık yirmi beş yıl ve üzeri hizmeti olan kamu çalışanları mevcut yasayla sadece son dönemdeki 4/B'li hizmetinin kadroya dâhil edilmesi durumunda en az yirmi yıllık hizmetleri ortadan kalkmaktadır. Bu konuda da düzenleme sağlanmalıdır. Çalışanların lehine gelecek her tasarıyı doğru ve olumlu bulmamıza rağmen bu getirilen teklifin eksiklikleri giderilmeli, her kesimin mağduriyetini ortadan kaldıracak düzenlemeler yapılmalıdır.

Teşekkür ediyorum Başkan.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Mehmet Bekaroğlu, buyurun lütfen.

Süreniz on dakikadır.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Teşekkür ediyorum.

Sayın Başkan, değerli arkadaşlar; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Bu sözleşmeli personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda bir ihtiyaç olarak şu şekilde veriliyor: “Yurtta yapılamayan özel ihtisas öğrenimine ihtiyaç gösteren belirli istisnai görevlerde, kurumların bu kanunlardaki esaslara uygun olarak görüp kanunlarıyla alacakları yetkiye dayanarak...” Yani özel bir ihtiyaçta çıkacak şeyler, böyle yapılmış ve gerçekten doğru. Fakat bu madde, zaman içinde, birçok konuda olduğu gibi -yani biz çok zeki bir milletiz tabii- arkaya dolanmanın, kanunları delmenin, boşlukları bulmanın aracı olarak kabul edilmiş ve çok geniş bir şekilde sözleşmeli kadro kullanılmıştır.

Zaten kanun teklifini hazırlayan arkadaşımız da bununla ilgili sorunları gerekçelerinde ortaya koymuş. Yani işte, yetmemiş bu şey, genişletilmiş, şöyle yapılmış, böyle yapılmış; ondan sonra görülmüş ki büyük farklar, haksızlıklar, adaletsizlikler var. Bu adaletsizliklerin giderilmesi için de birtakım düzenlemeler yapılmış -özetliyorum sizin yazdıklarınızı- ama yine de yetmedi, şu anda adaletsizlikleri düzeltmek üzere tekrar bir araya geldik diyor. Hayır efendim, adaletsizliği filan düzeltmek için bir araya gelmedik. Sayın Cumhurbaşkanımızın, Adalet ve Kalkınma Partisinin ve Cumhuriyet'in -seçim geliyor- ihtiyacı var. Yani yirmi sene bekleyip bunları yapmayan, EYT'lileri, işte, daha dünya kadar işi yapmayan... Seçim var, millet zaten bekliyor.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Yirmi senede ilk defa mı seçime gidiyoruz?

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Karşı çıkıyorsunuz ama her seçimde aynı şeyi yaptınız. İstanbul seçiminde neler neler yaptınız ya; imar affı çıkardınız, baktınız Sayın Eski Başbakan'a yetmiyor, muaf tuttuğunuz, Boğaziçi'ni de içine koydunuz, yeniden çıkardınız, cebine verdiniz, gitti; yetmedi. Gene aynı şeyler olacak, bundan hiç şüpheleniz olmasın ama vatandaşlar istifade edecek.

Değerli arkadaşlarım, muz cumhuriyeti filan değiliz, Türkiye'yeyiz yani çadır devleti filan değiliz. Türkiye, personelinin, devletin kamu hizmetinde çalıştıracağı insanları nasıl çalıştıracağını en mükemmel şekilde düzenleyebilir, yıllar önce yapmış 65'te, daha sonra bozmuşuz Devlet Memurları

Kanunu’nu ve en önemlisi de biz, adam kayırma, kendi adamlarımıza iş temin etme, öbürlerini dışlama aracılığıyla kullanmışız, bunları yapmışız; KPSS’yi arkadan dolanmak için yapmışız -bütün siyaset için söylüyorum arkadaşlar- kendi adamlarımızı almak için bunları yapmışız ve dünya kadar şey çıkmış.

Şimdi, bakıyorsunuz, personel, sözleşmeliyle ilgili efendim, “sözleşmeliler” tamam, sözleşmeliler geçmiyor, dünya kadar ihtiyaç ortaya çıkmış; her kurum, her Bakanlık değişik şekillerde kanunlara, kanun hükmünde kararnamelerle birtakım eklemeler yapılarak çok geniş bir alanda da sözleşmeli mi, değil mi ama Devlet Personel Kanunu ve Türkiye İş Kanunu’yla da çalışmayan personel çoğalmış ama sözleşmeli de değil. Şimdi, siz bunlardan bir kısmını getirip bir kısmını getirmiyorsunuz. Niye? Bunu tahmin etmek çok zor, bunu niye böyle yaptığınızı bilmek çok zor.

Değerli arkadaşlar, bu işi yaparken evrensel bir kural değil mi yani eşit işe eşit ücret? Öyle mi? Temel bir insan hakkı, aynı işi yapan insanlara aynı maaşı ve aynı özlük hakları vermek; bu temel bir insan hakkı. Anayasa’mız da bunu yazar, altına imza koyduğumuz uluslararası sözleşmeler de bu şekilde yapar. Ama bunu dinlemiyoruz. Niye? Çünkü bizim adamlarımızı alacağız, öbürlerinin adamlarını işten atacağız. Ne oldu işten atılanları geri almak için bir madde koyuyordunuz, ne oldu? Bu işten atılanlar... Bak, o belediye, bu belediye, şurası falan demiyorum; özel sektörde, belediyelerde ve devletin diğer kurumlarında “kod 29” diye geçen... Türk İş Kanunu’nun 24’üncü ve 25’inci maddesi yani “Ahlaksızlık yaptı, hırsızlık yaptı.” diye binlerce, on binlerce insan işten atılıyor ama bunlardan hiçbirisi bu suç teşkil eden maddelerle hiçbir yerde yargılanmıyor. Niye? İşten atılabiliyor, tazminatları ödenmiyor; böyle davranıyoruz. Esas ahlaksızlık, bu. Bu insanlar değil, bu insanları, bu şekilde, bu maddelerle işten atanlar ahlaksızlık yapıyor.

Değerli arkadaşlar, nereden tutacağız sizin eksikliklerinizi bilemiyorum. Şimdi, diyorsunuz ki “Vekil ebelere, vekil imamlara...” Güzel; peki, vekil öğretmenlere ne oldu arkadaşlar ya? Çocuklarımızı teslim ediyoruz ya. Zulmediyoruz yıllardır bu insanlara. Vekil öğretmenlere niye vermiyoruz, nedir, onların neleri eksik?

Peki, ek ders ücretiyle Aile Bakanlığında çalıştırılan, Millî Eğitim ve halk eğitimde çalıştırılan, belediyede çalıştırılanlar da vekil; bunlara ne oldu? Niye bunlarla ilgili bir şey yapmıyorsunuz, düzenleme yapmıyorsunuz?

Şimdi, arkadaşlar “İşçilerle ilgili değil.” dedi, bir arkadaş “Geçici işçi.” dedi, Sayın teklif sahibi arkadaşımız dedi ki: “Geçici işçi burada yok.” İyi, tamam, nerede geçici işçi, nerede, hangi düzenlemede geliyor? ÇAYKUR’da, başka yerlerde dünya kadar geçici işçi var ve bu insanlar şey bakıyor.

Taşeron düzenlemesi... Yani ana muhalefet partisi lideri Sayın Kılıçdaroğlu’nun söylemesiyle taşeron düzenlemesi yaptınız. Ya, arkadaşlar, 600 bin, 700 bin, ne kadar işçi geçti; şu anda en az -asgari diyorum, bak, sayıları Hükûmet de devlet de bilmez- 800 bin taşeron işçi mevcut, haklardan, her şeyden mahrum edilen insanlar mevcut; bunlarla ilgili ne zaman gelecek, nasıl gelecek? Bu konuyla ilgili de hiçbir şey yok.

Ya, değerli arkadaşlar, sözleşmeli uzman, sözleşmeli er, erbaş...

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – 800 bin nerede Sayın Bekaroğlu?

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Çok değişik yerlerde, belediyelerde, kamuda...

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – 800 bin?

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Evet, 800 bin, belediyeleri söylesin, en az 800 bin; daha fazla da olabilir.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – 550 bin belediye şirket işçileri...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – İşçileri mi kastediyorsunuz?

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Evet, işçileri kastediyorum.

Şimdi, değerli arkadaşlarım -biraz evvel Süleyman arkadaşımız da söz etti- sözleşmeli askeri personel, er, erbaş çalıştırıyoruz. Arkadaşlar, bunlar ölüyor, bunların cenazeleri geliyor, şehit oluyor bu insanlar. Yanındaki arkadaşıyla aynı işi yapıyor, aynı riski paylaşıyor. Değerli arkadaşlarım, nasıl bir milliyetçi, mukaddesatçı, millîci, yerlici bir ekipsiniz ben anlamıyorum ya, sizi anlamak için kendimi çok zorluyorum. Nasıl yapıyorlar bunlar ya? Bir taraftan çok katı, neoliberal yasalar. Para arkadaş, para, paranın dışında hiçbir şey yok yani. Böyle bir kafa, anlayış, nasıl bir vicdanda böyle bir şey olabilir? Ya, bu çocuklara yazıktır, değişik arkadaşlarımızca defalarca -ben de verdim- kanun teklifleri verildi. Niye bu çocuklar kadrolara geçirilmiyor, niye bunların hakları iade edilmiyor?

Niye aklınıza gelmedi sayın teklif sahibi kardeşim, sen çok vicdanlı bir adamsın, biliyoruz. Niye bunlar aklınıza gelmedi? Niye şimdi bu laflardan sonra bir teklif hazırlamıyorsunuz hemen burada. Biz hazırladık, en azından o teklifi destekleyin değerli arkadaşlarım.

Şimdi, ne oluyor bu kanunla? Sözleşme işini halledip ondan sonra bunu kaldırıyor muyuz ortadan? Kaldırmıyoruz. Her konuda olduğu gibi Cumhurbaşkanına birtakım yetkiler... Yani daha evvel kanunlarla yapılmış, kanun hükmünde kararnamelerle yapılmış düzenlemeleri şimdi Cumhurbaşkanına veriyoruz, sözleşmelerle ilgili yetkileri yine ona veriyoruz. Ya, yapmayın değerli arkadaşlar ya, siz ve Sayın Cumhurbaşkanı 2017'deki Anayasa değişikliğinden önce gezmediniz mi arkadaşlar? “Bu demokrasi parlamenter sistemle olmuyor, biz tam bir güçler ayrımı yapacağız. Yasama, işini yapacak; yürütme, işini yapacak; yargı, işini yapacak.” Bu nasıl bir iş kardeşim ya? Bir tek adam... Bir de kızıyor “6 kişi...” filan. Bir de milletvekili arkadaşlar, basın toplantısı yapıp Genel Başkana falan böyle konuşmanız ayıptır, yakışmıyor size.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Ne söylemişiz?

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Efendim “6 kişi yönetecekmiş.” filan. Ya, 1 kişiye her şeyi verdiniz kardeşim.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Sizinkiler öyle söylüyor.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – 1 kişiye her şeyi verdiniz ya.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Öyle değil mi, yanlış mı anlıyoruz? 6 kişi yönetmeyecek mi?

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Öyle değil mi?

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Ya, nasıl bir kişi bu kişi arkadaşlar? Bu nasıl bir kişi de her şeyi 1 insana veriyorsunuz? Yasama onda, yürütme onda.

Ya, şimdi, arkadaşlar, teklif sahibi arkadaşımız, bu teklifi geri çekmeniz...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Süreniz doldu, toparlarsanız seviniriz Mehmet Bey.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Yani buraya sizden insanlar teklif getiriyor, bunların gerçekten sahibi mi? Bir değişiklik yapamadınız, bunu düzeltmediniz, garabate bakın arkadaşlar. Hükümetin ihtiyaçları olan düzenlemeleri milletvekili arkadaşlar buraya getiriyor. Ya, hepinizi tenzih ederim ama çoğunuz getirmiş olduğunuz maddeleri burada doğru dürüst savunamadınız, kusura bakmayın.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Son cümlelerinizi alabilirsek. Süreniz doldu.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Son cümleleri alalım.

Bakın, elbette bir grup insanın çalışma ki 458 bin insana kadro verilmesi güzel bir şeydir yani. Altı ay sonra bir daha seçim olsa da tekrar... Bu seçimi de yenilemeyi düşünür mü acaba Cumhurbaşkanı ya? Belki de kazanamayınca yenileyebilir yani HSK MSK devreye sokar. Kalan birkaç yüz bin kişi daha var, onlar da inşallah o zaman olur.

Doğru şeyler var ama eksiktir, haksızdır, adaletsizliktir. Arkadaş, adaletin olmadığı yerde hiçbir şey olmaz; ne insan olur, ne millilik olur, ne yerlilik olur, ne vatan olur, ne din olur, ne iman olur; hiçbir şeyin hiçbir anlamı yoktur eğer adalet yoksa.

Arz ederim efendim.

Saygılarımla.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum, sağ olun.

Değerli arkadaşlar, şimdi...

Kamil Bey, hazır mısınız yoksa diğer arkadaşlara verebilirim.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Talebim şu anda yok Sayın Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Talebiniz yok mu? O zaman yanlış gördüm.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Talebim daha sonra olacak.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sibel Özdemir Hanım, buyurun lütfen.

Süreniz beş dakikadır.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Teşekkür ederim Başkanım.

Teklif sahibi değerli vekilimiz Sayın Halil Etyemez ve değerli bürokratlar; hepinizi ben de saygıyla selamlıyorum.

Önemli bir kanun metni Sayın Etyemez'in sunmuş olduğu. Gerçekten Mecliste ve genel olarak kamu kurumlarındaki personelle ilgili... İşte, benim de Mecliste göreve başladığım andan itibaren en çok karşı karşıya kaldığım sorun alanı. Yani farklı alanlarda kamuda istihdam edilen ve... Gerçekten, Mecliste de bununla çok karşılaşılıyor Sayın Etyemez, biz de şahit oluyoruz sık sık. Yani şu an bile şahit olduğumuz, işte, kamuda çalışan ama birçok farklı statüde işte 4/A-B-C ya da farklı kurumlardan görevlendirilip gelen çalışanlar var. Ama burada tabii, kamu personel kanunu çok önemli, çok ciddi bir yapısal sorun alanı ve çok uzun yıllarda ciddi bir çalışma yapılamamış; reform gerektiren bir alan açıkçası.

Şimdi, biz var olan eşitsizlik ve adaletsizlikleri kısmen düzeltmeye çalışıyoruz. Seçim öncesine denk geldi bu süreç, doğal olarak da çok fazla bir talep, bizlere ulaşan vatandaşlarımızın sorunları var karşımızda. Ne olursa olsun nitelikli bir sistemin inşa edilmesi gerekiyor; liyakate dayalı, keyfi kararların olmadığı, motivasyonu yüksek. Sadece... Alım koşullarında bir sorun var zaten; işte mülakat sistemi keyfi, işte, belediyelerde, kamu kurumlarında giriş koşulları zaten sorunlu ama bir de çalışma koşulları da sorunlu bir alan olarak karşımıza çıkıyor. Motivasyonu yüksek, verimli bir çalışma ortamı sağlanamıyor maalesef kamuda. Baktığımız zaman, o adil, eşit, güvenceli çalışma koşullarını da temin edememiştir; gereksiz kadrolar var, gerekli kadroların iş yükleri fazla; özlük hakları, emeklilik süreçleri -bütünü- yapısal bir sorun.

Şimdi, tabii, seçim öncesi bir kanun teklifi geldi karşımıza. Burada farklı alanları kapsıyor. Cumhurbaşkanının deklare ettiği, sunduğu, daha sonra Meclise gelen... Ama burada asıl çalışmayı bence Meclis yapmalıydı. Bütün ihtisas komisyonları... Çünkü birçok ihtisas komisyonunu ilgilendiren alan var, işte, sağlıktan eğitime birçok alanı ilgilendiriyor. Her ihtisas komisyonu daha dikkatli bir çalışma, detaylı bir çalışma yaparak belki bu kanunu görüşseydik daha etkin olacaktı. Zaten Cumhurbaşkanı

da çıkabilecek sorunları... Diyor ki: “Cumhurbaşkanı daha sonra...” Cumhurbaşkanına burada yine bir yetki veriyor yani zaten kanun çıkacak ama çıkan sorunları da yine düzeltme talebi var. Taşeron kadroyla bu sorun çok gündeme geldi ve biz Cumhuriyet Halk Partisi olarak taşeron kadroların ciddi şekilde çözülmesini önermiştik ama bu olmadı, kısmen bu da çözüldü.

Burada benim dikkat çekmek istediğim, eğitimle ilgili alanda, gerçekten, Sayın Etyemez, burada çok ciddi bir sorun alanı var. İşte, öğretmenlerin özlük hakları, koşulları ve özel öğretim kurumlarında çalışan öğretmenlerin koşulları burada bir sorun alanı olarak karşımızda duruyor. 50/D’li akademisyenleri, bunu, Sayın Başkanımız YÖK’ün ayrı bir kanun teklifi olarak getireceğini söyledi ama burada çok büyük beklenti vardı, eksikti ama düzeltilme talebi vardı, bunu da düzeltmemiz gerektiğini düşünüyorum ben. 50/D’yle görev yapan sözleşmeli akademisyenlerin görevleriyle ilgili, daha öncesinde görev yapmış ve eğitimlerini tamamladıkları için üniversiteyle ilişkileri kesilenler için de belki Millî Eğitim Komisyonunda detaylı tartışacağız, gündeme getirmek istiyorum.

28 Kasım tarihi belirleniyor belediyelerdeki personelin geçişiyle ilgili.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Toparlayabilirseniz sevinirim.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Neden 28 Kasım tarihi seçildi? Hani bunun gerekçesi neydi? Öncesi kadrolara geçirilecek, peki 28 Kasımdan kanun teklifinin yürürlük tarihine kadar oradaki -o aradaki- sözleşmeli personel için süreç ne olacak? Onlar için KPSS şartı mı aranacak, üç yılı tamamlama ve KPSS şartı mı aranacak? Ya da KPSS şartını sağlamayan sözleşmeli personel için ne olacak? Onların sözleşmeleri iptal mi edilecek, yoksa kamuya geçişleri sağlanmayacak, sözleşmeli olarak devam mı edecekler? Bu tür sorunlar da var çünkü bir 28 Kasım var, yürürlük tarihi var, bunlara da açıklık getirmenizi ben istiyorum.

Ya, şimdi, gerekçede şunu söylüyorsunuz, son tahlilde diyorsunuz ki: “Bu kanun teklifi kamu kurumlarındaki çalışma barışını sağlayacak, kurumsal hizmet kalitesini artıracak.” Bence bu gerekçe yerine gelmeyecek, daha kaotik bir süreç olacak, kısmen bir iyileşme olacak ama bu unvan değişikliği, görevde yükselme... Mesela yardımcı hizmetler personeli var Sayın Etyemez, burada, yine, Meclisimizde var, çok karşılaşıyorum. Gerçekten zamanında alınmış bu insanlar ama yükselme koşulları kurumların keyfi kararlarında; bu hizmetlilerden yüksek lisans, doktorasını tamamlayan var ama hâlâ bu statüsünde, genel idare birimine geçmemişler, bunun da dikkatli... Yani çok ciddi bir yapısal sorun... Sizin emeklerine sağlık, siz elbette bu...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Son konu olursa sevinirim, maddeler de yine ilave edersiniz.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Ama ben bunları iletıyorum ki bunların da ciddi şekilde Meclisin gündemine gelmesi gerekiyor.

Çok teşekkür ederim anlayışınız için Sayın Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ederim.

Yemek öncesi son sözü Cumhuriyet Halk Partisinden Sayın Yıldırım Kaya’ya vereceğim.

Süreniz beş dakikadır.

Buyurun Sayın Kaya.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Teşekkürler.

Öncelikle, İbrahim Bey’in bir merakını gidereyim. Dedi ki: “Bu yasa teklifine karşı mısın?” Hayır, 485 bin değil, 1 milyon 485 bin kişinin haklarını da içeren bir teklifi hep beraber gerçekleştirelim.

Önce sizin birinci danışmanınız ya da ikinci danışmanınız ya da üçüncü danışmanınız, muhtemelen üçünden biri sözleşmeli olmasına rağmen kadroya geçirilmiyor.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Adım atsana.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Önce yanı başınızda çalışan arkadaşınızın yani 338 kişinin sorununu çözme konusunda elimizi vicdanımıza koyalım. Buna karşıysan karşı olduğunu söyle, destekliyorsanız siz bir teklif getirin, biz de bu teklifin altına imza atalım.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Bir daha sor Hocam.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Karşı mısın, değil misin İbrahim Bey?

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Değilim efendim.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Karşı değilsen... Bakın, teklif sahibi arkadaşlar, iktidar partisinin bir milletvekili de yanı arkadaşınız da buna karşı değil, o zaman...

İki, halk eğitimde çalışan kursiyer hocalar var, 92 bin kişi. Bunlar yıllardır -Adalet ve Kalkınma Partisi iktidarından önce de- bu sorunu yaşadılar, yirmi bir yıldır da bu sorunu yaşıyorlar, bu sorunu çözmeye var mısınız, yok musunuz?

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Varız.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Haydi! Ne zaman?

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Evet, bunu da dâhil edelim o zaman.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ancak basın toplantısı yap sen.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Yaptım...

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Ayrıca, ücretli öğretmenler ve PIKTES’li öğretmenler... Bakın, daha önce Adalet ve Kalkınma Partisi iktidarı döneminde beş yılını dolduran, hizmet gününü de dolduran ücretli öğretmenlerin kadroya geçirilmesi konusu bir yasa hâline getirilmişti. Şimdi, yine 90 bin civarında ücretli öğretmen çalışıyor, bunların tamamını demiyorum, ancak hizmet süresini doldurmuş olan, KPSS’de şart olan 50 puan ve üzerini de almış olanların da bu haktan yararlanması gerekiyor, bunu da sanırım çözme konusunda itirazınız olmaz. 3.950 PIKTES’li öğretmen var, bunlar... Hani, 10 milyona yakın Suriyeliyi getirdiniz, Türkiye’de yaşıyorlar ya, burada doğan çocuklar da eğitim öğretim görüyor ya, onlara özel öğretmenlik yapanlar var, bunlar sözleşmeli; bu sözleşmelileri niye bu torbaya koymadınız, anlayamıyorum. Gerçekten bu torbaya bunları koymama gerekçeniz var mı, varsa, bu, haklı gerekçeyse bunu anlatırsanız çok iyi olur.

Vekil imamları kadroya geçirmek... Güzel, hayırlı uğurlu olsun. Peki, vekil öğretmenler? Peki, diğer saydıklarım? Şimdi, bunlar arasındaki ayırım yapma nedeniniz nedir, bu ayırımı ortadan kaldırmak için neyi bekliyorsunuz?

Bakın, Sağlık Bakanlığında çalışan, aile sağlığı merkezinde işçi statüsünde çalışan işçilerin mali ve sosyal haklarının il sağlık müdürlüğü tarafından karşılanmak üzere 657 sayılı Kanun’un 4-D fıkrasına geçirilmesi konusunda bir engel var mı, neden bunu yapmıyoruz?

Şimdi, Sayın Başkan da söyledi: “Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonunda görüşülecek.” dedi, umarım. YÖK’le ilgili bir kanun teklifi Plan ve Bütçede görüşülürse bu, aykırıdır. Eğer ayrıntılı olarak Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonunda görüşülecekse orada ayrıntılı tartışırız ama görüşülmeyecekse bu kanun teklifinde 50-D’nin kapsam içerisine alınarak bu öğretim üyeleri getirilmeliydi.

Şimdi, belediyede sanat ve sahne uygulatıcıları hizmet sözleşmesinde çalışan işçi sayısı çok az. Bunların da tıpkı Kültür ve Turizm Bakanlığında çalışanlar gibi bu statüye geçirilmesi gerekiyordu. Bu da ne yazık ki teklifinizde yok.

Sayın Kültür ve Turizm Bakanı, bütçe görüşmesinde, ayrıca Genel Kurul aşamasında... Toplam 83 kişi var arkadaşlar, toplam 83 kişi Kültür ve Turizm Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında  alışıyor. Bu insanların, bu sözleşmede bari bu torbanın içerisine girmesi gerekiyor. Siz alıştınız her torbanın içerisine her konuyu koymaya ama ne hikmetse, emeklilikte yaşa takılanlar bir türlü bu torbaların içine sığmıyor. Bağımsız bir şekilde getirileceğini düşünüyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayın Kaya, son c mlenizi alabilirsek...

VEL  AğBABA (Malatya) –  ok önemli bir konuyu konuşuyor Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Mutlaka.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Son olarak şunu söyleyeyim: “Emeklilikte yaşa takılanların bu kurulun önüne gelmemesinin nedeni, muhalefet partisi.” diye Sayın Elitaş bir açıklama yaptı. Elini vicdanına koy Sayın Elitaş, 20 kişiyle yoklama istediğimiz için mi getirmiyorsunuz, yoksa başka hesaplarınız var mı? Muhalefet partisi olarak defalarca söyledik, bir kez daha söylüyoruz: EYT’lileri getirin, bu sorunu çözelim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum Sayın Kaya.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Son olarak, teklif sahibi milletvekili arkadaşlarımızdan şunu rica ediyorum: Bakın, Kültür Bakanlığında  alışan bu 83 kişinin, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğünde  alışan bu 83 kişinin durumunu   z n. Bakanın sözü var, bu sözü yere düşürmeyin diyor, hepinize teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

VEL  AğBABA (Malatya) – Bir soru soracağım ben, bir otuz saniyelik sorum var.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – İbrahim Bey’in kısa bir talebi var, sonra size de söz vereyim.

Saat ikiye    dört dakikamız var, İbrahim Bey’in kısa bir söz talebi var, sonra sizin kısa bir sorunuz var ve ondan sonra kapatacağım.

İBRAH M AYDEM R (Erzurum) – Başkanım, teşekkür ediyorum.

Yıldırım Hocama özellikle cevaben bir iki not düşeceğim. Bir defa, biz uzun yıllar, yirmi yıldır şunu yaptık: Toplumun hangi kesimi, hangi kesiti olursa olsun, neye ihtiya ı var, onları izale ede ede gidiyoruz, problemleri çözüyoruz biz. Bu toplumda kimin ne talebi varsa, kimin ama irili ufaklı, onları da biz   zeceğiz.

VEL  AğBABA (Malatya) – Konuya gel, konuya.

İBRAH M AYDEM R (Erzurum) – Ya bırak, konuya gelmişim ben.

VEL  AğBABA (Malatya) – Konuya gel. Odana gideceksin, danışmanının yüzüne nasıl bakacaksın?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayın Ağbaba, müdahale etmeyelim lütfen.

İBRAH M AYDEM R (Erzurum) – Yıldırım Hocam, zoruna gidiyor, bak.

VEL  AğBABA (Malatya) – Danışmanının yüzüne nasıl bakacaksın?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayın Ağbaba, rica ediyorum...

VEL  AğBABA (Malatya) – Konuya gel.

İBRAH M AYDEM R (Erzurum) – Konuya geldim ben.

VEL  AğBABA (Malatya) – Danışmanın var, danışman. Nasıl bakacaksın?

İBRAH M AYDEM R (Erzurum) – Ne var kardeşim? Danışmanlar, bizim danışmanlar.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Seninle nasıl çalışır bu adamlar?

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Bak, ben çok açık söylüyorum kardeşim: Biz danışmanlar, şurada çalışanlar, kim varsa, hepsi huzur üzeri yaşasınlar diye ne lazım geliyorsa yapacağız.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ne zaman?

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Şimdi, teklif sahibi kardeşimiz var, çalışmış, şimdi bu maddeleri getirdi ama bileceksiniz ki kalanlar varsa onları da biz izale edeceğiz.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ne zaman yapacaksınız?

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Biz yaptık. Bakın, sizin yaklaşımınız ne, biliyor musunuz?

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ya, bak, ne güzel yaklaşıyoruz sana İbrahim Aydemir.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Biraz önce CHP adına konuşan bir arkadaşımız, Sayın Bekaroğlu ne dedi? “Efendim, basın toplantısı yapıyorsunuz, Genel Başkanlara laf ediyorsunuz.” Sizin demokrasiden anladığınız budur. Ben yapıyorum, doğrudur, Genel Başkanlara söylüyorum, niye söylüyorum?

VELİ AĞBABA (Malatya) – Kimse dinlemiyor, sen rahat ol, işine bak.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, müdahale etmeyelim hatibe.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Çünkü Genel Başkanlar hakikati kapatmaya çalışıyorlar.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Hadi canım! Hadi canım!

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Şöyle, dinle beni kardeşim, yaptığınız şu: 6 kişiyi birden Cumhurbaşkanı seçmenin peşindesiniz. Kaos masası oluşturmuşsunuz, onunla uğraşıyorsunuz.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Sen işine bak, işine.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – İşim benim bu.

VELİ AĞBABA (Malatya) – İşine bak İbrahim Aydemir, işine bak.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Bu toplumun bir ferdiyim ve sizi deşifre etmekle vazifeliyim.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Sen şu danışman meselesini çözsene, danışman meselesini.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Lütfen... Sayın Ağbaba, rica ediyorum...

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Sizin gerçek yüzünüzü ortaya koymakla vazifeliyim; bileceksiniz bunu.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Bak, odana gideceksin, danışmanın yüzüne nasıl bakacaksın?

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Millet bunları yutmaz. Bak, ben Erzurum'daydım, insanlar size tenafürle yaklaşıyor, bilginiz olsun.

VELİ AĞBABA (Malatya) – 6'lı masa seni aşar.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – İbrahim Bey, konunun dışına çıkmayın.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Şimdi odaya gideceksin, danışmanın yüzüne nasıl bakacaksın?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederiz.

Sayın Ağbaba, süremiz doldu, çok kısa sorunuzu sorarsanız...

VELİ AĞBABA (Malatya) – Otuz saniye, hemen soruyorum.

Bu yerel yönetimlerde sözleşmeli memurlar kadroya alınıyor.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Bu, fırsatçılık yapıyor. Bunları sorarak aslında ne yapmaya çalışıyor? Buradaki hakikatlerin üstünü kapatmaya çalışıyor arkadaşlar. Beni nasıl susturmaya çalıştıysa onu konuşturmayacağım şimdi.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Hadi bakalım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Kısaca...

VELİ AĞBABA (Malatya) – Şimdi, yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli memurlar kadroya alınıyor bu gelen teklifle...

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Senin yerel yönetimlerde şu anda...

VELİ AĞBABA (Malatya) – ...ancak yerel yönetimlerde tiyatrolarda, kültür sanatta çalışan sanatçılar var, tiyatrocular var, bunlar bu kapsamda mı değil mi, onu merak ediyorum ben.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – CHP’li belediyelerin olduğu yerlerde...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum, sağ olun.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Daha beni susturman için bir kamyon ekmek yemen lazım. Bak ben Malatyalıyım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, bir anons edeceğim, lütfen rica ediyorum...

VELİ AĞBABA (Malatya) – Tamam, teşekkür ederim.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – CHP’li belediyeler ne yapıyor?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, saat 14.00 diyebiliriz artık, saat 14.45’e kadar birleşime ara veriyorum.

Kapanma Saati: 14.00



İKİNCİ OTURUM**Açılma Saati: 14.50****BAŞKAN: Cevdet YILMAZ (Bingöl)****BAŞKAN VEKİLİ: İsmail Faruk AKSU (İstanbul)****SÖZCÜ: Abdullah Nejat KOÇER (Gaziantep)****KÂTİP: Şirin ÜNAL (İstanbul)**

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, 28’inci Birleşimin İkinci Oturumunu açıyorum.

Daha önceki oturumda kanun teklifinin genelini müzakere ediyorduk, devam ediyordu müzakerelerimiz. Şimdi, kaldığımız yerden söz taleplerini karşılayacağım.

Geneli üzerinde Ayhan Bey’e söz veriyorum.

Buyurun.

Süreniz beş dakikadır.

AYHAN EREL (Aksaray) – Başkanım, teşekkür ederim.

Genelden öte, ben de kamu emeklisi olduğum için, kamuda çalışanlar vatandaşların birkaç tane talebi var, izninizle onları iletmek istiyorum.

Dört yıl çalışma süresini dolduran sözleşmeli memurlardan 22/11/2022 tarihi itibarıyla görevde olmayan ama kendi elinde olmaksızın yerine asaleten memurlar geldiği için görevi bırakmak zorunda kalan memurlar diyorlar ki: “Belli bir görev şartı getirilsin, dört yıl, beş yıl; bizim irademiz dışında o tarihte görevde olmadığımız için mahrum olmaktadır. Bununla ilgili bir düzenleme yapılabilir mi?” Böyle bir talepleri var.

Yine, bu eş durumunda güvenlik ve sağlık durumu konulmuş ama eş durumunda gene bir süre şartı var. Bu süre şartının eş durumunda aranmaması aile birliğinin sağlanması hususunda önem arz ediyor. Zaten sözleşmelilerin en büyük sıkıntıları aile birliğinin olmaması idi; çocukların anneden mahrum kalması... Hatta, bir annenin Adıyaman’dan Mersin’e ana sütünü buz torbalarıyla çocuğuna ulaştırdığı yönünde basına yansıyan... Bu gibi olumsuz tabloların ortaya çıkmaması adına eş durumunun da mazeret olarak eklenmesi konusu var. Tabii ki bilmiyorum “Suistimallere mahal veriliyor.” şeklinde düşünceler var, bu da doğru ama harcırahsız becayişin bir kez daha getirilmesi acaba bu konuda bir rahatlama sağlar mı diye düşünüyoruz.

Başkanım, teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar, genelinde teklif sahibine söz vermeden önce konfederasyonların da... Çünkü bir bütünlük arz ediyor gerçekten bütün maddeler. Maddeler üzerinde ayrıca yine sendikaların görüşlerini alacağız ama geneli üzerinde de beşer dakikayı geçmeyecek şekilde söz vereyim.

Arkadaşlarımız kendilerini de tanıtarak geneli üzerinde kısa bir değerlendirme yaparlarsa memnun oluruz.

Buyurun lütfen.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI HACI BAYRAM TONBUL – Sayın Başkanım, teşekkür ederim.

Altıncı dönem toplu sözleşmede yetkili konfederasyon olarak imza altına aldığımız sözleşmeli personellerin kadroya geçirilmesi düzenlemesinin öncelikle tüm kamu görevlilerine hayırlı olmasını diliyorum.

Bizim burada değerlendirmemiz, 28/11/2022 tarihi itibarıyla sözleşmeli olan kamu görevlilerinin kadroya geçirilmesi tarihi yerine, yürürlük tarihini alması. Düzenlemeyle, mevcut 3+1 kapsamında yer alan öğretmen, sağlık personeli ve din görevlilerinin mazeret tayinine bağlı hakları geriye yürütmektedir. Sözleşmeli personel kadroya geçerken mevcut 3+1 kapsamındaki personelin hakları geriye yürütmeli; daha ileriye yürütmesi için kanunun 3'üncü maddesinin altıncı fıkrasına "Can güvenliği, sağlık sebepleri ve eş tayini ile özel kanunlardaki düzenlemeler saklı kalmak üzere" ifadesinin de eklenmesi sorunu çözecek diye düşünüyoruz.

4/C'den 4/B'ye geçen personelin hizmet süreleri kademe, derece ilerlemesinde dikkate alınmalı, kadroları 4/C'deki unvanlarına uyumlu olmalı. Mevcut durumda, 4/C'den 4/B'ye geçenler kadroya geçmektedir; bu kanun yürürlüğe girdikten sonra özelleştirme sonrası kamuda görevlendirilecek 4/B'li personele kadroya geçiş hakkı verilmemesi mağduriyet oluşturacaktır. Bu personel beş yıl da çalışsa, sekiz yılda istihdam edilse kadroya geçemeyecektir. Diğer 4/B'lilerin hakları eşitlenmelidir, yeni bir 4/C ve 4/B ortaya çıkmamalıdır. Sayıları kurumların dışında mülga maddelere göre istihdam edilen sözleşmeli personeli de kapsayacak şekilde düzenlenmesi uygun olacaktır. Belediye tiyatrolarında görev yapan sanatçılar kapsama alınarak kadroya geçirilme beklentileri var. İdari hizmet sözleşmesiyle çalıştırılan, başta TRT ve PTT gibi kurumlardaki personelin de kapsama alınması çalışanlar açısından büyük memnuniyet uyandıracaktır.

31 Mart yerel seçimlerinden sonra belediyelerdeki emek kıyımı mağduriyetleri görülmeli, burada özel düzenleme yapılarak kanundan yararlanacak belediyelerdeki sözleşmeli personelin, 1/4/2019 tarihinden kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar sözleşmesi tek taraflı feshedilenlerin kapsama alınması yerinde olacaktır. Tamamı sözleşmeli olan kurumlardaki personelin de kapsama alınması ve kanun metnine 375'in ek 27'nci maddesinin eklenmesi beklentileri karşılayacaktır. Vekil olarak görev yapanlara ilave olarak, fahri usta öğreticiler, ek ders karşılığı ücretliler ve benzeri altında olanlar...

Sayın Başkanım, 2008 öncesi sözleşmeli olarak başlayanlar daha sonra kadroya geçtiler, bu arkadaşlarımızın bir kısmı idari görevlere geldiler, genel müdür, genel müdür yardımcısı... Bunların emekliliklerinde bazı hakları maalesef 5510'a göre değerlendirilmekte, bunların, 4/B'li arkadaşların daha önceki...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Burası, bu düzenleme emeklilikle ilgili değil biliyorsunuz, o geldiğinde o konuda yine görüşlerinizi alırsız inşallah.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI HACI BAYRAM TONBUL – Bir de buraya TÖMER'in de dâhil edilmesi yerinde olacak diye düşünüyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyoruz.

Maddelere geçince de hangi maddede, hangi arkadaşınızın konuşacağını belirlerseniz memnun oluruz.

KESK ve KAMU-SEN'den arkadaşlara da söz verelim.

Buyurun.

KESK GENEL SEKRETERİ ŞENOL KÖKSAL – Öncelikle, yasanın buraya gelmesinden önce her geldiğimiz toplantılarda söylediğimiz üzere, 4688 sayılı Yasa çerçevesinde, bizlerin, 3 büyük konfederasyonun dolayımından geçmesi gereken bir yasanın cuma günü Konfederasyonumuza

ulaştığını da görüyoruz. Dolayısıyla neye hazırlık yapıp ne konuda, ne söyleyeceğimiz kısım hafta sonu, iki günle sınırlı kalıyor ki içinde bulunduğumuz koşul ve bunca, binlerce insanı ilgilendiren bir meselenin bu dar bir zamanda çıkarılması da...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Fakat Genel Sekreterim, sizin hayatınız bu konularla geçmiş durumda yani bunlar yabancı olduğu konular değil, mutlaka her biriyle ilgili birikmiş görüşleriniz vardır diye düşünüyorum. Lütfen, ifade edin.

Buyurun.

KESK GENEL SEKRETERİ ŞENOL KÖKSAL – Teşekkür ederiz, sağ olun.

Kalıcı hâle getirilen toplu sözleşme hükmünü kabul etmiyoruz. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'ndaki kadrolu personelce kamu görevinin yapılmasına, kamu hizmetlerinin buradan doğru götürülmesine ilişkin talebimiz vardır. Çalışma barışını bozan “Eşit işe eşit ücret.” meselesini yok eden bu sözleşmeli-kadrolu personel ayrımı ve diğer bentlerin yaygınlaştırılması, özellikle son yıllarda, son sekiz, dokuz senede yüzde 400, yüzde 500 artmış olması bunu gösteriyor. Bugün burada, bu salonda bunu konuşurken, sadece bugün, bir tane bakanlığın 17 bin küsur sözleşmeli personel alacağını duyurmuş olması “Buradaki sözleşmeliler niçin kadroya geçiriliyor ya da neden sözleşmeli alınıyor?” sorusunu biz sendikaların kafasında soru işareti olarak bırakıyor.

Buradan doğru baktığımızda, biz, kamu hizmetinin kalıcı kadrolu devlet memurları eliyle yürütülen bir kamu düzeni istiyoruz.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Size de aynısını söylüyorum, maddeler bazında konuşacak arkadaşlarınızı belirleyin lütfen.

Şimdi, KAMU-SEN kaldı zannediyorum.

Buyurun lütfen.

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI YÜCEL KAZANCIOĞLU – Sayın Başkanım, kıymetli milletvekillerimiz, saygıdeğer katılımcılar; bilindiği gibi, ülkemizde, kamu personeli sisteminin çok başlı yapısı, aynı eğitime sahip, aynı işi yapan fakat farklı statülerde istihdam edilen kamu çalışanlarının pek çok bakımdan haksızlığa uğramasına neden olmaktadır. Uzun zamandan beri kamudaki bu çok başlı yapının sonlandırılarak kamu istihdamına bir çeki düzen verilmesi için mücadele ediyor, taleplerimizi dile getiriyoruz. Bu noktada, kamu hizmetlerinin güvenceli ve kadrolu personel eliyle gördürülmesi en büyük arzumuzdur.

Nitekim kamu istihdamını düzenleyecek ve sözleşmeli personele kadro yolunu açacak bir teklifle karşı karşıyayız. TÜRKİYE KAMU-SEN olarak isteğimiz, haklarda geriye gidişin olmadığı, çalışma sisteminin belli kurallara bağlandığı ve sözleşmeli tüm personeli kapsayacak güzel bir kanunun yasalaşmasıdır.

Bilindiği üzere, teklifte, 28 Kasım 2022 öncesinde görevde olan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi öngörülmekte ama 2022 yılının son çeyreğinde kurumlar, sözleşmeli personel alımı için duyuruya çıkmış ve bu kurumlarda aynı sınavla atanan personelden bazıları 28/11/2022 tarihinden önce, bazıları da daha sonra sözleşme imzalamıştır. Bu nedenle, yerel yönetimler hariç, merkezi yönetimlerdeki sözleşmeli personelin kadroya alınmasında temel alınacak tarih 28/11/2022 değil, kanunun yürürlüğe girdiği tarih olarak değiştirilmeli ve 2022 yılında sınav kazanıp, atanmaya hak kazanmış olup henüz atanamayanlar da kapsama dâhil edilmelidir. Mahalli idarelerdeki sözleşmeli personelin sözleşme başlangıç tarihi mutlaka dikkate alınmalıdır; madde 2 ve 3.

Bütün bunların ötesinde, şu anda sözleşmeli olarak çalışan personel zaten eş durumu nedeniyle mazeret tayini hakkına sahiptir ancak teklifte kadroya geçirilecek personelin mazeret dâhil, tayin hakkından faydalanabilmesi için dört yılı doldurması şartı getiriliyor. Dolayısıyla kadroya geçecek personelin sahip olduğu eş durumu tayini hakkı teklifle birlikte dört yıl ötelenmiş oluyor. Burada, sahip olunan haklarda bir geriye gidiş söz konusu. Aile birliğinin sağlanmasını umduğumuz kadro konusu bu hâliyle yasalaşırsa maalesef, ailelerin birleşmesini daha da geriye götürecek bir düzenleme hâlini alacaktır. Sözleşmeli çalışanlarımızın kadro talebinin altında aile birliğinin sağlanması olduğu unutulmamalı, aile birliğinin sağlanması esas alınmalıdır. Bu hâliyle yasalaşması hâlinde teklif, aile birliğinin sağlanmasında var olan hakları da geriye götürerek dört yıllık bir ötelemeye gidecektir. Muhterem heyetimizin bu durumu düzeltmeğe olan inancımız tamdır, aksi takdirde, hâlihazırda “3+1”e tabi sözleşmeli personel, eş durumu tayin hakkının ötelenmesi nedeniyle kadroya geçmek istemeyecektir; madde 1, 2, 3, 6 ve 7.

Bununla birlikte, bu taslak kanun çalışması içerisinde en önemli hususlardan bir tanesi PTT çalışanları. PTT Anonim AŞ’de 12 bin civarında idari hizmet sözleşmeli çalışan KPSS puanında gösterdikleri başarı, artı, kurum sınavı ve mülakat sonrasında kurumda istihdam edilmektedir ve bu çalışanlar, memur sendikalarına 2012’den bu yana da üye olabilmektedirler. Ayrıca, bu statüde çalışan dağıtıcılar, tebligat teslim işlemlerinde, 7201 sayılı Tebligat Kanunu’nun “Tebligatın yapılması” madde 1’de ve “Tebligatın memur vasıtasıyla yapılması” madde 2’de belirtilen memur vasfına muhatap kabul edilmektedirler. Kamu yanı ağır basan PTT kurumunda kamuya ait tüm mevzuat ve kuralların istisnasız uygulanması, personel yapısının iş güvencesini sağlayacak şekilde 657 sayılı Kanun hükümlerine göre sağlanması, Anayasa’nın eşitlik ilkesine...

(Mikrofon otomatik cihaz tarafından kapatıldı)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Süreniz doldu. Bir iki cümleyle toparlarsanız...

Buyurun.

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI YÜCEL KAZANCIOĞLU – 657 açısından mutlaklık arz etmektedir.

Yine, 657 sayılı Kanun’un 86’ncı maddesi kapsamındaki 12 bin dolayındaki vekil imam-hatiplerin kadroya geçirilmesi olumlu olmuştur ancak aynı madde uyarınca, özellikle yerel yönetimlerde çalışan ve sayıları 100’ü bulmayan vekil memurların kapsama dâhil edilmesini bekliyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI YÜCEL KAZANCIOĞLU – Hemen toparlıyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bir zahmet.

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI YÜCEL KAZANCIOĞLU – Kıymetli hazırun, görülüyor ki bize göre, bu teklif, kamuda kanayan birçok yarayı tamir etmesi, beklentilerin hayata geçirilmesi açısından olumludur, destekliyoruz. Komisyon görüşmelerinde işaret edilen eksikliklerin giderilmesini temenni ediyoruz.

Kanunun tüm sözleşmeli personeli mutlu edecek şekilde yasalaşmasını diliyor, bütün heyete saygılarımı sunuyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum, sağ olun.

Değerli arkadaşlar, üyelerimizin söz talepleriyle devam edeceğim.

Sayın Kamil Sındır, buyurun lütfen.

Süreniz on dakikadır.

KAMİL OKYAY SINDİR (İzmir) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Sayın Başkan, değerli milletvekilleri ve aramızda bulunan değerli bürokrat, görevli arkadaşlarımız, basınımızın değerli temsilcileri; tabii, bir kanun teklifiyle karşı karşıyayız, buna itiraz etmek geneli itibarıyla söz konusu olamaz; böyle bir mağduriyet var, mağduriyetin giderilmesi adına sözleşmelilerin daimî memur kadrosuna atanması konusunda kanun teklifi içerisindeki bazı detaylar üzerinde eleştirilerimiz olsa da itiraz pek mümkün değil, söz konusu olamaz.

Ancak benim merak ettiğim, birincisi şu: Bu kanun teklifinin Anayasa'ya uygunluk denetimi yapıldı mı, değerlendirmesi yapıldı mı? Çünkü burada birtakım teklifler var, mesela deniyor ki işte “Belediyelerde memuriyete atananlar, sözleşmeliden memur kadrosuna geçenler kurumundan ayrılamazlar, nakil olamazlar.” Oysaki 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 74’üncü maddesi ki “Memurların bir kurumdan diğerine nakilleri” başlıklı madde açık bir şekilde söylüyor: “Memurların bu kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakati ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68’inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, bulundukları sınıftan veya öğrenim durumları itibarıyla girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür.” 76’nı maddesi de “Memurların kurumlarınca görevlerinin ve yerlerinin değiştirilmesi” başlıklı madde de buna bir düzen getiriyor. Biz burada diyoruz ki: Bu olamaz. Yani tabii, aynı kanuna bir madde eklemekle böyle bir tahdit getirebilirsiniz ama ya burada eşitlik, adalet adına bir sorun var mıdır, yok mudur? Anayasa’daki temel hak ve özgürlükler anlamında bir sorun var mıdır, yok mudur? Bunların hepsinin, bu kanunun da maddeleri itibarıyla Anayasa’ya uygunluk denetiminin yapılması gereklidir diye düşünüyorum.

Etki analizi verilmedi bize ama ben geç kalmış olmam itibarıyla, Değerli Vekilimizin, teklifi sunan Sayın Milletvekilimizin yaptığı açıklamada bazı şeylerden, etki değerlendirmelerinden bahsettiğini biliyorum, tutanaklardan onları değerlendirip incelerim ama keşke o da verilseydi. Bunun kişi, sayı...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Dağıtıldı.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Dağıtıldı ama size ulaşmadı mı acaba?

KAMİL OKYAY SINDİR (İzmir) – Gelmedi, hayır, bana gelmedi.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Allah Allah! Bir bakın arkadaşlar.

KAMİL OKYAY SINDİR (İzmir) – Gelseydi bu ifadeyi kullanmazdım ama gelmedi, gelirse bakarım yani sorun değil, bunu bir... Zaten sizin bu konuda değerlendirme yaptığınızı arkadaşlarım söyledi.

İkinci bir konu: Tabii, EYT niye gelmedi yani niye gelmiyor? Yani böyle bir teklifin içerisinde EYT de bulunamaz mıydı? Gayet rahatlıkla konulabilirdi teklife, gayet rahatlıkla bu teklifle birlikte bu hafta içerisinde EYT’lilerin bu mağduriyet sorunu ortadan kaldırabilirdi, maalesef o da hâlen gelmiyor. Neden geciktiriliyor, neden öteleniyor? Geciktikçe EYT’lilik hakkı zaten zaman aşımına uğrar, daha da az sayıda kişiye mi -emeklilikte yaşa takılanlara- böyle bir fırsat yaratmış oluruz diye düşünmüyor da değilim, onu da belirtiyim.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Çok küçük hesap...

KAMİL OKYAY SINDİR (İzmir) – Uğur Bey gülüyor oradan.

Değerli arkadaşlar, Meclis danışmanlarımızın sorunları ortada, çok fazla sayı da değil, bir mağduriyet var, bir hak ihlali var. Hakkın verilmesi adına bunu da tekrar gündeme getirmek gerekir diye düşünüyorum.

Şimdi, ben, çok yakın bir geçmişte, öğretmenevi çalışanlarıyla ilgili... Aynen bizim Meclisimizde de çok farklı statüde, çok farklı nitelikte ama aynı işi yapan çok sayıda eleman var, öğretmenevlerinde de benzeri şekilde -taşeronda çalışan, başka statüde sözleşmeli çalışan- ama hepsi sonuçta aynı hizmeti görüyor ve kamuya yönelik bir hizmet görüyor. Öğretmenevi ve dışındaki diğer kamu misafirhanelerinde de benzeri bir beklenti var. Ankara'ya geldiğimde genellikle misafirhanede kalıyorum ve gittiğim, kaldığım misafirhanelerde çalışan personelin genellikle böyle bir mağduriyeti ifade ediliyor. Hepsı devletimizden bu hak mağduriyetlerinin, hak ihlallerinin çözülmesi talebinde bulunuyorlar, kadro taleplerini ifade ediyorlar.

Sözleşmesi feshedilenlerin durumuna yönelik kanun taslağında yani bu teklif bize gelmeden önce taslak hâlindeyken bir 8'inci madde vardı, orada -taslağı da gördüm- o taslakta 8'inci maddeyle ilgili... Tekliften çıkarılmış teklif sunulurken, taslaktan o çıkarılmış. Sözleşmesi feshedilenlerin durumuyla ilgili bir değerlendirme, bir düşünceniz yok mu? Hatta sözleşmesi feshedilenlerin haksız yere feshedildiğine dair bir kanaat de vardı genelde, hatta sizin doğrudan bu konuda bir açıklamanız da oldu. Sizin derken, özellikle Cumhurbaşkanlığı Strateji Daire Başkanlığından mıydı tam hatırlamıyorum, bir kurumun, bir "tweet"i bile vardı hatta bununla ilgili.

Şimdi, belediyelerde bir garabet var değerli dostlar, sayın milletvekilleri. Mesela Belediye Kanunu "Personel giderleri yüzde 30'u geçemez." der. Güzel, o yüzde 30 artırıldı mı tam emin değilim ama yüzde 30 gibi bir rakam, yüzde 30. Ama bakıyorsunuz, temizlik işinde çalışıyor, sokak süpürüyor, kamyon arkasında işçi, kamyon şoförü, parklarda park temizliği, park bakımı yapıyor gibi çalışanlar personel kabul edilmiyor belediyede, biliyor musunuz değerli arkadaşlar? Bu çalışanlar, bu emekçiler aslında belediyenin asli görevini yapan, asli unsurları, bunlar personel kabul edilmiyor çünkü bunların gideri, bunlara ödenen ücretler, aylıklar personel gideri kapsamında değerlendirilmiyor, bunlar hizmet alımı. Hizmet alındığı için o "hizmet alımı bedeli" olarak geçiyor, yüzde 30 personel gideri içerisinde yer almıyor. Onların da mağduriyeti var, her ne kadar "Kadroya aldık, belediye şirketlerine geçtiler, onlar artık hizmet alımıyla, sürekli ihale süreçlerinde bir tereddüt yaşamayacaklar, iş güvencesine sahipler." deseniz de kadro değil, o hâlen taşeron da. Gene şirketin çatısı altında, şirket personeli olarak... Belediye personeli olarak bile tanımlanmıyorlar hâlen daha bu insanlar. Onlarla ilgili bir düzenleme getirmeyi düşünmüyor musunuz yani onları bu taşeron sisteminden tamamen kurtarmak adına?

Bu belediyeler, il özel idaresi ve mahalli idare birliklerindeki sözleşmelilerin memur hakkı verildikten sonra nakil olamayacakları meselesini az önce bahsettim. Bunun Devlet Memurları Kanunu'ndan, sanki kanunun ruhuna, devlet memurlarının haklarına dair bir ayrıcalık, bir farklılık, bir eşitsizlik yaratılacağı düşüncesi var, bunun mutlaka giderilmesi gerekir.

28/11/2022 tarihi nedir, neden bu tarih? Yani neden 27/11 değil, 29/11 değil, hatta bir yerde "29/11" diye geçiyordu taslakta galiba, 28'e alınmış. Yani bu 28/11/2022 tarihinin nedenini, gerekçesini ben özellikle sorarak, altını çizerek öğrenmek istiyorum. Olması gereken yani yıl sonu, bu yıla başlamışız. "31 Aralık" ifadesini koyarsınız biter, dolayısıyla bir yılın sonu itibarıyla. Yani yarın bir gün bu tarihin ne olduğunu soracağız.

Zabıtarlar... Bakın, zabıta memurdur, memur statüsünde bir görevlidir. İşçi statüsünde alıp zabıta elbisesi giydirip denetime çıkarıyorsunuz ama işçi olduğu için, işçi statüsünde veya taşerondan hizmet alımıyla alınıp sonra zabıta yapılan bu insanların imza yetkisi yok; imza yetkisi olmayanın denetim yetkisi de olmaz. Yani yetkisi olmayan bir kişiye zabıta görevini veriyorsunuz oysa bunların hepsinin memuriyete mutlaka alınması lazım, o yetkiliye kanunun kendisine verdiği yetkiyi devlet memuru olarak kullanabilmesinin önünü açmak lazım. İtfaiye personeli de yine aynı şekilde, işçi statüsünde

alıyorsunuz itfaiyede çalıştırıyorsunuz. Yani bu, bütün belediyelerin temel bir sorunu. Bu sorun o partinin, bu partinin değil, bu sorun çalışanların özlük hakkıyla ilgili bir sorun; zabıtalının, itfaiye personelinin, daha nice'si var. Özellikle bu 2 meslek grubunun bu sorununun bir an evvel çözülmesini talep ediyoruz.

Sözleşmeli personele kadrolarını verelim, hiçbir itirazımız yok.

(Mikrofon otomatik cihaz tarafından kapatıldı)

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Sayın Başkan, izninizle ben bir dakika daha alacağım sadece, o kadar

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) - Tabii, ben bu konuda kanun teklifi de vermiştim daha önce. Getirilen kanun teklifi, buna yaklaşık benzer bir kanun teklifi, sözleşmelilerin memuriyete alınması ama sorum şu: Bu değişikliğin, eminim, oy birliğiyle birçok maddesinde hemfikiriz, madde içeriğindeki değişiklik önerilerimiz olsa da ama şöyle bir ibare var gerekçede: “İlerleyen süreçte kamu hizmetlerinin niteliğinin değişmesi, vatandaşlarımızın hizmet beklentisinin yükselmesi, eğitim imkânlarının her düzeyde ve alanda genişlemesi karşısında sözleşmeli personelin yeniden tanımlanması ihtiyacı doğmuş.” Bu ihtiyaç duyulduğu doğruysa bunu yeniden tanımlayacak mısınız? Yani bu kanun teklifinde sözleşmeli personelin yeniden tanımlanmasına dair bu ihtiyacı karşılayacak bir düzenleme yok, memuriyete alınması konusunda bir düzenleme var. Dolayısıyla, şimdi sormak gerekir, sözleşmelileri memur statüsüne bu kanunla geçirmek yerine sözleşmeli'nin devamlılığını neden hâlâ öngörüyoruz?

Son cümlem de şu: Tabii, bu sözleşmelileri bir şekilde memuriyete alacağız ama bu konuda, norm kadroyla ilgili belediyelerde, kamu idarelerinde -özellikle belediyeler, mahalli idare birliklerinde- norm kadro yapısıyla ilgili bir düzenlemeyi, bu sözleşmelilerin daimi memur statüsüne geçmesi sonrasında norm kadroyla, yönetmelikle ilgili bir düzenlemenin getirilmesi düşünülüyor mu?

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ - Teşekkür ederim.

Sayın Cavit Arı, buyurun.

CAVİT ARI (Antalya) – Evet, Sayın Başkan, değerli arkadaşlar, değerli Bakan Yardımcıları, değerli bürokratlar, sendikalarımızın değerli temsilcileri; ben de öncelikle sizleri saygıyla sevgiyle selamlıyorum.

Şimdi, buradaki kanun teklifiyle sözleşmelilerin kadroya alınması meselesi... Şimdi, bu konuya Cumhuriyet Halk Partisi olarak bizler tabii ki olumlu yaklaşıyoruz çünkü bizim temel yaklaşımımız, toplumun her kesiminde yaşanan sıkıntıların, sorunların doğru bir şekilde çözülmesine katkı koymak. Bu anlamda da bugüne kadar iktidarın ya görmezden geldiği ya da ötelediği bir çok sorun başta Sayın Genel Başkanımız olmak üzere, Cumhuriyet Halk Partisinin hemen hemen her kademesinde değişik konular gündeme getirilmiş ve bugün çözüme kavuşturulmuştur.

Geçtiğimiz seçim süreçlerinde değişik vaatlerde bulundu iktidar. Seçimden seçime toplumdaki sorunları hatırlayan bir iktidarla karşı karşıya olduğumuzu buradan bir kez daha ifade etmek istiyorum. Şimdi, sözleşmelilerin kadroya alınmasıyla ülkede sorunların, özellikle çalışan sorunlarının sona ermediğini görüyoruz. Bugün, bir teklif, işte, gündeme geldi, teklif şu an Komisyonda görüşülüyor ama hepimizi çok sayıda, değişik statülerde veya görevlerde çalışan vatandaşlarımız bizleri, sizleri, herkesi aramaya devam ediyor. Neden? Çalışma sisteminde bir dağınıklık oldu; bu, gelişmelerle açıkça ortada. Şu an, ülkede, maalesef, çalışma birliği ve bütünlüğünün bir kurala bağlanmışlığı yok. Belli

nedenlerle, belli şekillerle, özellikle de kadro açmak amacıyla da ve özellikle siyaseten de zaman zaman alınan bu çalışanlarımız, süreç içerisinde mağdur olduklarını hisseder vaziyete geldiler, bazı haklardan yoksun vaziyette olduklarını görür durumdalar ve onlar da durumlarının iyileştirilmesine, ücretlerinin iyileştirilmesine, sosyal haklarının iyileştirilmesine, kadrolarıyla ilgili güvencelerinin iyileştirilmesine, bunlara ihtiyaçları olduklarını hissettikçe durumlarının iyileştirilmesi beklentisi içerisine girdiler haklı olarak.

Şimdi, tekrar söylüyorum. Cumhuriyet Halk Partisi olarak biz, bugünkü teklif içerisinde yer alan ve sayıları 480-490 bin dolayında olan çalışanlarımızın haklarının kendilerine teslim edilebilmesi mücadelesini yıllardır veriyoruz; yıllardır, kürsülerde, meydanlarda, başta Genel Başkanımız olmak üzere, çalışanlara kadrolarının verilmesi, maaşlarının artırılması, sosyal haklarının güçlendirilmesi gibi konuları bizler defalarca gündeme getirdik. Getirdik ama bizim verdiğimiz bu haklı mücadele ve bu çalışanların beklentisi, iktidarın ancak ve ancak seçime beş kala -yani şurada beş ay var- aklına geldi. Son dönemlerde yapılan bazı düzenlemelere baktığımızda, hemen hemen hepsi aynı nitelikte. Özellikle sendika temsilcisi arkadaşlarımız da buradayken ben şunu söyleyeyim: Eğer seçim olmasaydı bu ve benzeri düzenlemeler Mecliste görüşülmezdi, çalışanların ve diğer kademelerin haklarının iyileştirilmesi gibi bir girişimde bulunulmazdı. İyi ki bu seçim var! İşte, şimdi, iktidar, bu seçimin yüzü suyu hürmetine bu ve benzeri düzenlemeleri alelacele, ilerisini gerisini dahi hesap etmeden buraya getirip belli kitlelere mesaj verme derdine düştü. Eğer ki seçim kaygısı olmasaydı bugün bu konu burada görüşülüyordu. Bunu açıkça söylüyorum.

Başta uzman çavuşlarımız olmak üzere, bugün bu düzenleme içerisinde yer almayan çok sayıda çalışmamız var. Geçen grup toplantısında uzman çavuşlarımızla ilgili, başta Sayın Genel Başkanımız Kemal Kılıçdaroğlu “Vatan savunmasının sözleşmesi olmaz.” ifadesiyle... Hastalıklarında doksan günde iyileşmezse sözleşmeleri feshedilen, yine, kadroya geçmelerinde devlete herhangi bir külfeti, ekstra yükü olmayacak, aynı maaş alacak olan, aynı sosyal haklarla, aynı Emekli Sandığı keseneği kesilecek olan bu uzman çavuşların sadece mesleki güvenceye ihtiyaçları var. Uzman çavuşlar başta olmak üzere yine, bugün, haklarını aramak için koridorda bulunan diğer belli çalışanlar gibi sorunları çözülemeyenlere de şunu söylemek istiyorum: Sizler iktidarın bu alelacele olan tavrıyla onların akıllarına gelmemişsiniz, iktidar tarafından yok sayılmışsınız ama üzülmenin diyorum. Önümüzdeki ilk yapılacak olan seçimde, sorunları çözülemeyen kimler varsa, Cumhuriyet Halk Partisi olarak ve Millet İttifakı olarak sorunlarını biz çözmeye talip olduğumuzu ve çözeceğimizi bir kez daha buradan ifade etmek istiyorum.

Sonuçta, değerli arkadaşlar, bakın, ülkemizde idari yapı içerisinde yani devlet kademesi ve diğer kurumlarda çalışanların çok farklı statülerde çalıştığını ve hepsinin ayrı ayrı sorunları ve sıkıntılarının olduğunu bu düzenlemeyle bir kez daha görüyoruz. Ha, bu düzenleme her şeyi çözüyor mu? Yine de şunu söyleyeyim, kadro gelmiş ama kadroya geçmeyle de iş bitiyor mu? Bitmiyor. Ayrıca, başka sorunlar var. İşte, değerli arkadaşlarımız da ifade etti burada yani bu kadroya geçme koşullarında, süresinde, geçme aşamasındaki tayin hakkı başta olmak üzere bazı haklarının olmaması gibi -yine ifade edildiği gibi- aile bütünlüğünün korunmasına dönük bir düzenlemenin olmaması gibi bir çok konuda eksikler içeren bir düzenleme olduğunu zaten görüyoruz ama eksik de olsa bazı sorunları çözer nitelikte bir düzenleme. İşte, o da -dediğim gibi- bizlerin de uzun süreçlerden bu tarafa verdiğimiz kanun teklifleriyle, konuyu defalarca gündeme getirmemizle oluşan bir şekillenmedir.

Ben, sorunları kısmen de olsa çözülecek olan değerli çalışanlarımıza emekçilerimize şimdiden hayırlı olmasını ama eksik kalan hakları başta olmak üzere, kendilerine böyle bir hak tanınmayan meslek gruplarının da sorunlarını -bir kez daha ifade etmek istiyorum- en kısa zamanda biz çözeceğiz diyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar, değerli vekillerimiz görüşlerini, fikirlerini, sorularını ifade ettiler, katkılarda bulundular; konfederasyonlardan da geneline ilişkin görüşleri dinledik.

Şimdi teklif sahibine söz veriyorum.

Halil Bey, bütün bu yorumlara, eleştirilere, sorulara cevaplarınızı almak üzere size söz veriyorum. Belli konularda teknik arkadaşlarımıza veya Bakan Yardımcılarımıza da yönlendirebilirsiniz, sizin takdirinizde.

Buyurun lütfen.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Öncelikle teşekkür ediyorum.

Tüm milletvekillerimiz genel anlamda bu teklife olumlu baktıklarını söylediler ama tereddüt ettiklerini, eleştirdiklerini de söyleyip yeni önerilerde bulundular, biz notumuzu aldık, sorularına da ayrı ayrı cevap vermeye çalışacağız; hem Sağlık Bakan Yardımcımız burada hem Çalışma Bakan Yardımcımız ve yöneticilerimiz burada.

Ben, birinci soru olarak kadroya geçecek sözleşmeli personel sayısı ile toplam memur sayısı soruldu, önce ona cevap vereyim: Bu yasa teklifimizde kadroya geçecek personel sayısı 458.615 kişi.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Dışında kalan kaç kişi?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Toplam 2 milyon 486 bin 726 memur bulunmaktadır. Şimdi, bunların tamamına sözleşmelilerle beraber baktığımız zaman, ki biraz önceki verdiğim rakamda asker, hâkim ve akademisyenler yok, onları da beraber kattığımız zaman 3 milyon 518 bin 679 memur bulunmaktadır yani sözleşmeli ve kadrolu. Sözleşmelilerin geçenlerle beraber 3 milyon 518 bin 679.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Kaç kişi dışarıda kaldı?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Dışarıda kalan yaklaşık 140 bin civarında çünkü 590 bin şu an sözleşmeli personel gözüktüyor, bunun 458.615'i geçince 140 bin civarında bir...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hangi bakanlıklarda?

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Niye kaldılar, niye?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Kalanlar mı? Şimdi, onu ifade edeceğim. Bu kanun teklifi kapsamında olanlar...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Niye dışarıda kaldılar?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Efendim?

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Niye dışarıda kaldılar, onu da söyler misin?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Onu ifade edeceğim.

Şimdi, bu yasa teklifinde, 4/B kapsamında çalıştırılanları, vekil imamları, vekil ebe ve hemşireleri ve belediyelerde çalışanları dâhil ettiğimiz takdirde bu rakam çıkıyor. Şu var: Tam sözleşmeli...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Peki...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Müsaade ederseniz cevaplasın, sonra ilave soru olabilir.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bakın, kapsam dışı kurumları da ifade edeceğim.

Bunlar, tamamı sözleşmeli olarak çalıştıran kurumlar. KOSGEB, İller Bankası, Türkiye Ulusal Ajansı, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu, Türk Akreditasyon Kurumu, TSE ve PTT. Bunların tamamı kadrolu çalışmayan, sözleşmeli personel çalıştıran kurumlar. Yani diğerlerinde biz şunu gözettik: Sözleşmeli ve kadroluların aynı ortamda birlikte çalıştıkları, aynı iş yaptıkları ortamdan dolayı bunların 4/B kapsamında kadroya geçirilmesi bu yasa teklifinde getirildi ama kurumların özelliklerine...

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Bir şey sorabilir miyim. Tek soru, tam yeri.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bitsin, ondan sonra.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bazı sorular da oldu “Mesela, proje bazlı çalıştırılan, süreli projelerde çalıştırılan personeller niye alınmadı?” denildi. Onlar zaten kurumların özelliğine göre istihdam edilip proje süresince çalıştırılan sözleşmeliler. Dolayısıyla bu kapsama girmiyorum. Üniversitelerde var, bazı...

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Öyle bir ayırım var mı? Belediyelerde öyle bir ayırım yok ama.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Hayır, belediyeler değil, zaten belediyelerdeki sözleşmeli personel burada kadroya alınıyor.

Bir de şunu ifade edelim: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nu baştan söyledik, 4/A, 4/B sözleşmeli ve 4/D çalışma biçimleri var. 4/D zaten işçi statüsünde, 4/A zaten kadrolu, biz burada 4/B kapsamında sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi için teklifte bulunduk.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Şimdi, özelleştirmeler...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Belediyelerde de 4/B kapsamında sözleşmeli çalıştırılan memurların, “memur” statüsünde 657’ye bağlı olarak çalıştırılanların kadroya geçirilmesini sağlıyoruz.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Özelleştirmelerden dolayı 4/C’den 4/B’ye geçen ama “4/B değil, çakma 4/B’yiz.” diyen personel var. Onlar var mı kapsamda?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Var, kapsamda zaten.

Bakın, 4/C’den 4/B’ye geçenlerin, 4/B statüsünde olanların tamamı geçiyor.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Taşeronda çalışanlar buraya dâhil mi?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Değil, hayır. Bakın, baştan ifade ediyoruz zaten. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4/B kapsamındaki çalışanları buraya alıyoruz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Dışarıda kalanların listesini bize verseniz.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Onu kurumlar, ellerinde varsa...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bu “dışarıda kalanlar” kavramı bence çok sağlıklı bir kavram değil. “Burada olanlar dışında 85 milyon dışarıda kalmış.” da diyebilirsiniz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yapmayın ya!

CAVİT ARI (Antalya) – İçeride olanları alalım o zaman.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Böyle bir kriter olmaz bence yani tartışma konusu olan hususlar neyse onlar söylenir.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkanım, olur mu? Sözleşmelilerin rakamını verdiler. “150 bin dışarıda kalıyor.” dedi.

RIDVAN TURAN (Mersin) – Diyanete bağlı personel hangi kapsamda?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Onlar birinci olarak soruldu, onu da ifade edeceğiz.

Şimdi, birtakım çalışma şekilleri var, ücretli öğretmen, usta öğretici, vekil imam, kayyum, vekil ebe hemşire gibi.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Kur'an kursu...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Fahri Kur'an kursu üyesi gibi.

Şimdi, buradakiler, vekil imamlar alınma biçimi itibarıyla belli sınavlara tabi tutuluyor. Aslın yerine vekâleten görevlendirilen yani yurt dışı görevine gitmiş birisinin yerine vekil imam olarak belli kriterlerle kadroya alınıyor, maaşını da üçte 2 oranında maaş olarak alıyor ama diğerleri ücret olarak alıyor. Buradaki vekil ebeleri de...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – 4/B'de mi onlar, 4/B mi sayılıyor?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Hayır, onlar ayrı bir statü olarak değerlendirildiği için alıyoruz.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Ee, nerede ayrı statü? Ayrı statü de giryormuş yani.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bakın, ama maaş alma biçimi, görevlendirme, göreve alma biçimlerine, burada buna dikkat ediyoruz.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Peki, geçmişe dair... Bir şey sorabilir miyim? Sayın Başkan, izin verirsiniz...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Tamamlasın, ondan sonra, yoksa insicamı bozulmasın. Bitsin, ondan sonra tekrar söz vereyim.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Sıcaklığı, belki aydınlatıcı olur.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Ya, zaten maddelerde devam edeceğiz görüşmelere. Onun için, bu sorduğunuz soruları belki maddelerde de konuşacağız yine.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – 4/C'den 4/B'ye geçen teknik, sağlık, eğitim ve avukatlık hizmet sınıfına giriyorsa geçmiş çalışan süreler kademe ve dereceye yansıyor ancak genel idare hizmetleri sınıfında 4/C'de olanların 4/B'ye geçişlerinde bunlar yansımıyor gibi bir mağduriyet var.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bakın, 4/C değil 4/B'de olanların hepsi yansıyor, özlük hakları bakımından da 4/C'de geçen süreler emekliliğine, şeye yansıyor, sadece kadroya derece olarak yansımıyor, yoksa özlük haklarını alıyor yine.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Kadro derecesine niye yansımıyor?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – İşte, kadro derecesi... 4/B kapsamında yani 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B kapsamına giriyorsa alıyoruz buraya.

Evet, devam edelim biz, maddelerde zaten bunlar tekrar konuşulacak.

KİT personeli 55.500, Sağlık Bakanlığı yöneticileri 7.508, tamamını sözleşmeli çalıştıran kurumların 31.205... Bu kapsamda olmayan sözleşmeli personelle ilgili de soru sorulmuş; burada toplam 94 bin; evet, asker, hâkim, savcı, bunlar hariç 94 bin bu kapsam dışında kalanlar.

“Belediyede çalışan taşeronlar ile İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünde çalışan taşeronlar çalışmaya dâhil midir?” şeklinde sorulmuştu. Yine, aynı ifade ediyoruz; işçi statüsünde olanlar bu kapsamda değil, bu kanunda yok.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Ayrı bir düzenleme mi olacak onlarla ilgili?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Kamu emekçisi, onları niye almıyorsunuz?

HALİL ETYEMEZ (Konya) - Onun çalışması yapıldığı takdirde o da görüşülür. Ama bakın, şu anki çalışma şekli...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Halil Bey bunu çalışmış, siz de onu çalışın.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Biz çalışacağız üç ay sonra zaten, merak etmeyin.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Arkadaşlar...

Devam edelim lütfen Halil Bey.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Vekil ebe, hemşireler ile imam, müezzinler için neden dört yıllık nakil yasağı getirildi? Dört yıl kurumlar arası nakil için geliyor, kurum içinde nakil yasağı yok.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Vekil öğretmene olmuyor da niye ebe vekile, imam vekile oluyor?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Şimdi, bakın, Sayın Vekilim, öğretmenlerin atanması...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Ne var öğretmende, o da kamu...

HALİL ETYEMEZ (Konya) - Bakın, vekil değil, ikisi aynı şey değil. Bir defa “vekillik” kavramı ile “ücretli öğretmenlik” kavramı aynı şey değil.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Peki, Aile Bakanlığında aynı...

HALİL ETYEMEZ (Konya) - Onlar da ücretli konumunda, Aile Bakanlığında sözleşmeli 4/B kapsamında olanlar geçiyor.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Sözleşmeli 4/B kapsamı ayrı bir şeydir.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Eğitim Bakanlığında niye geçmiyor?

HALİL ETYEMEZ (Konya) - Onlar ücretli, vekil değil.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Müsaade edelim arkadaşlar, bakın, böyle devam edersek daha anlaşılabilir hâle gelir.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bakın “vekil” kavramı ile “ücretli” kavramı birbirinden farklı.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayın Paylan, bir bekleyelim, bitsin, ilave sorularımız varsa yine sorarız, rica ediyorum, bir tamamlasın.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Yapılan iş ve verilen hizmet aynı yani birisi ücretli, birisi vekil, aynı işi yapıyorlar.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bakın, aynı nitelikte, aynı görev değil bunlar, ikisinin arasında fark var.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Öğretmenlik yapıyor ikisi de.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, Halil Bey, toparlarsanız...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Belediye sanatçıları neden memur yapılmıyor? Bakın, Kültür Bakanlığında olanlar sanatçı statüsünde çalışıyor, memur yapılmıyor, başka bir statüye aktarılıyor. Belediyede 4/B kapsamında sanatçı yok; mevcut durumda bunlar oyuna göre veyahut da yarım zamanlı bir takım çalışmalar şekliyle çalıştığı için burada yok. Ama Kültür Bakanlığındaki sanatçı statüsünde...

(Mikrofon otomatik cihaz tarafından kapatıldı)

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Kanun yapıyorsunuz işte, düzeltin bunları ya. Kanun yapmak ne demek?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, fikirlerinizi ifade ettiniz.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Yazılacak iki cümleyle yani.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Fikirlerinizi ifade ettiniz, rica ediyorum, bir tamamlasın Halil Bey.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Bitmiyor, bizim fikirlerimiz çok.

HALİL ETYEMEZ (Konya) - Yine “4/B’li ASDEP” denilmiş, bu işçi statüsünde. 50/d kapsamında zaten -Başkan da cevap verdi- YÖK Yasası, kendi içerisinde bir çalışma yapılıyor. Bunun içerisinde, kendi kanunu içerisinde değerlendirilecek ve o nedenle de orada bu konu görüşülecek, mutlaka önümüzdeki günlerde de Türkiye Büyük Millet Meclisine gelecektir YÖK Kanunu.

Bu kadroya geçirilen personelin 4/B kapsamındaki nakil hakkıyla ilgili zaten can güvenliği ve sağlık nedeniyle bu devam ediyor. Daha önce belli kurumların kendi mevzuatları ve yönetmelik çerçevesinde, Cumhurbaşkanlığının düzenlemiş olduğu yönetmelik çerçevesinde yapılıyordu. Burada, şu anda hâlihazırda personelin hemen kadroya geçirilmesi söz konusu ve yer değişiklikleri bu kurumlardaki çalışma düzenini bozacağından bunlar bugün uygulamaya konmuyor.

PTT’deki idari hizmet sözleşmesiyle çalışan personel; bunlar yine kurumun tamamı sözleşmeli personel olduğu için...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Tamamını geçirin.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – “633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kanunu’nun 10/A maddesindeki sözleşmeli personel ile vekil imam ve müezzin-kayımların farkı ne?” şeklinde soru sorulmuştu. Açıktan vekil imam-hatip ve müezzin-kayımları 657 sayılı Kanun’un 86’ncı maddesine göre çalışıyorlar, teklifin 1’inci maddesiyle bu kadroya geçiriliyor.

“Taşeron firmada sözleşmeli çalışanlar kadroya geçecek mi?” Onları işçi konusu olduğu için burada değerlendirmiyoruz.

Ücretli öğretmen, uzman ve usta öğreticiler yine aynı şekilde değerlendiriliyor. Uzman erbaşların kadroya alınması konusu soruldu; o, askeriyenin kendi yasası içerisinde değerlendirilecek bir konu; o, kendi mevzuatı, kendi yasası.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Asker mi çıkaracak yasayı? Biz çıkaracağız ya, gerekçelere bak!

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Evet, 4/C’lilerin daha önce çalıştığı sürelerin tamamının çalışmış gibi sayılması talebi... Tabii, 4/C’liler farklı bir statü burada. 4/B’de çalışanlar ve... Kadroya geçtiği zaman kadro derecesinde değerlendirilecek ama bakın, birtakım haklar konusunda yine o hakları kullanacaklar ama kadro derecesi anlamında...

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Teknik anlamda -4/C’de yaptıkları görevleri- şimdi 4/B’ye geçtiklerinde aynı unvanları verilecek mi, yoksa başka unvanlarda mı devam edecek?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – 4/C’ye geçip 4/B’de çalışıyor onlar zaten şu anda, onlar da 4/B...

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Ama içlerinde mühendisler var, teknikerler var; onlar yine mühendis, tekniker olabilecek mi, yoksa...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Şimdi, bakın, bu düzenlemeden sonra bir yetki de Cumhurbaşkanlığına veriliyor. Kadroların tahsis, belirlenmesi orada düzenlenecek.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) - Belli değil yani...

HALİL ETYEMEZ (Konya) - Şunu da ifade edeyim: Yani “Cumhurbaşkanlığına yetki veriliyor, Cumhurbaşkanına veriliyor.” derken orada bir Genel Müdürlük var zaten, Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğümüz var; o Genel Müdürlük daha önce Başbakanlıktaydı, şimdi Cumhurbaşkanlığında, bu düzenlemeyi yapacak olan kurum da orası.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, teşekkür ediyorum.

Bitti mi?

Maddeleri yine...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – O yürürlük tarihini...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Yürürlük tarihini de ifade edelim. Yürürlük tarihi de 28 Kasım'da kamuoyuna duyurulması neticesinde, ondan sonra göreve başlatılan bazı personeller var.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Kaç kişi olduğunu...

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – O sayıyı...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – O sayıyı şöyle söyleyeyim: Tabii...

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Ben sormuştum bu soruları.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Orada mağduriyet yok zaten.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Şimdi, bakın, o keyfi alımları ödüllendirmemek için... Ama onlar yine mağdur olmuyor, 28'iyile kanunun yürürlük tarihine kadarki geçen dönemde sözleşmeli olarak göreve başlayanlar “3+1”e tabi olup onlar daha sonra da kadroya geçecekler.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – KPSS şartı...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) - Sonra olanlar da ayın şekilde.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Sonra olanlar...

Bakın, şunu da belirtelim; bakın, bu önemli, konuşmalarda şöyle bir eleştiri getirildi: “Ya, bir düzen getirilmeli, bir kural getirilmeli.” Aslında sözleşmelilikte bundan sonra keyfilik ortadan kaldırılıyor. 2'nci maddede çok net bir şekilde ortaya koyuyoruz. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun memur alımlarında öngördüğü şartlar bundan sonra sözleşmelilikte şart olarak konulacak, sözleşmeli olarak alınacak, “3+1” şeklinde süresini dolduran kadroya geçmiş olacak.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – 28'den sonar KPSS şartı...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Hayır, yürürlük tarihinden sonra. Ama 28'i ile yürürlük tarihine kadar sözleşmeli olarak başlamış olanlar kadroya geçecekler ama “3+1” şeyini bekleyecekler, sınava da girmeyecekler.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Tarihi koyalım...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, toparlarsanız... Maddelerde açarsınız bazı konuları...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Maddelerde tekrar konuşuruz, bilmiyorum yani...

Bakın, genel anlamda şunu da belirtmek istiyorum: Arkadaşların eleştirileri... Aslında güvenceli çalıştırma, devletin hizmetini kamu eliyle yürütme çok büyük bir oranda zaten yapılıyor, özel durumlarda sözleşmeli personel çalıştırma ihtiyacı duyulduğu için bunlar ortaya konuluyor, yoksa kurumların memur alımlarının ölçüsü, standardı belli; bunları da istedikleri takdirde yapabiliyorlar yani.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum Halil Bey.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Evet, ben de teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, “İlave sorunuz olursa sorarsınız.” demiştiniz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun, sorun, geneline ilişkin ama.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, siz “Bu işin dışında kalanlar 85 milyon.” dediniz...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yok, yok yani böyle teorik şey yapabilirsiniz yani “Somut; bu var mı yok mu?” diye sormanız daha anlamlı olur.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Çok somut soruyorum zaten.

Bakın, açıkladı Sayın Etyemez, “590 bin sözleşmeli var; bunun 450 bini bu kapsama giriyor, 140 bini girmiyor.” dedi. Ben de bu 140 binin hangi bakanlıkta, hangi görevde olduğunu öğrenmek istiyorum. Bu konuda cevap vermedi, bir liste de göndermedi.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bir baksın arkadaşlar, belki anında söylenmeyebilir bunlar.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) - Millî Eğitim Bakanlığında kaç öğretmen var? Sağlık Bakanlığında kaç içeride kalıyor, kaç dışarıda kalıyor ve diğer bakanlıklarda ve bunlar hangi mesleği yapıyor? Bunları bilmemiz lazım ki yorum yapabilelim.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Yazılı verelim, gerekli tespiti yapıp yazılı verelim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yazılı olarak verelim.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama bakın, maddelere geçiyoruz şu anda. Bunun bir an önce gelmesi...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ya, bu, çok...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır, hayır... Maddelere geçiyoruz, bir an önce gelsin.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bu esas tartışmamızı bozmas.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama olur mu?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ama çalışsın arkadaşlar, en kısa sürede getirsinler.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Millî Eğitim Bakanlığından Bakan Yardımcımız gelirse tartışırız bunu, bu öğretmen meselesini.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayın Paylan, burada sayılar değil, bakın, usul olarak söylüyorum, kriterler bazında bir ayrım var; dolayısıyla biz kriterleri tartışabilirsiniz, bir şey demiyorum.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, sayılar da önemlidir.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Eyvallah ama buradaki esas mesele kriterler.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Her sayı bir insan, her sayı bir insan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayı değil, 1 kişi bile olabilir, 100 kişi de ama belli kriterlerle ayrılmış durumda.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tabii, tabii ama sayıları bileceğiz ki yorum yapabilelim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – “Sayılara göre kriterler değişir.” dersiniz onu bilemem.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Değişebilir tabii ki niye değişmesin?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayın Durmuş Yılmaz bir düzeltme yapmak istiyor.

Buyurun.

IV.- AÇIKLAMALAR

1.-Ankara Milletvekili Durmuş Yılmaz'ın, Ağrı Milletvekili Ekrem Çelebi'nin (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin tümü üzerinde yaptığı konuşmasında ismini zikrederek kullandığı bazı

ifadelerine ilişkin açıklaması

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Şimdi, efendim, Komisyonca, sabahki oturumda Ekrem Bey vekil imamlara değindikten sonra -ben burada yoktum- şöyle bir cümle kurmuş: “Sayın Durmuş Bey’in de söylediği gibi ben onun cümlesinden şunu çıkarıyorum: Anladığım kadarıyla bu kanun teklifine pek sevinmiyor veya sözleşmelilerin kadroya geçirilmesini pek istemiyor. Neden dolayı? Çünkü biz bunları devlet memuru yapıyoruz, artı, şart getiriyoruz, diyoruz ki: Seni en azından üç sene, dört sene boyunca...” Bu arada Cavit Bey devreye giriyor “Dinlememişsiniz, Durmuş Bey’in tam ne dediğini anlamamışsınız.” diyor.

Ekrem Bey bu sonuca nereden vardı, bilmiyorum. Benim söylediğim şey şu: Özellikle 1’inci madde konusunda, vekil imamlar var, kayyımlar var, müezzinler var. Bunlar bir ihtiyacı karşılamak üzere alınmışlar ve alınırken de minimum bir sınavdan geçirilmişlerdir mutlaka. Herhâlde bir ilin müftüsü, ilçenin müftüsü bunların bir kıratına bakmıştır, bir ilmihâl bilgisine bakmıştır ve göreve almıştır ve bu da en azından dört, beş yıldır da imamlık yapıyor. Şimdi, bu insanları tekrar memuriyete getirirken KPSS arıyorsunuz, KPSS’ye tabi tutacaksınız, eğer olmazsa bu insanların işlerine son mu vereceksiniz, memur olarak tayin etmeyecek misiniz? Benim söylediğim bu. Eğer KPSS standardı getiriyorsanız bu insanlara bu hakkı verin, ondan sonra alınacak olanlara bunu söyleyin diyorum yani Ekrem Bey böyle bir kanaate nereden vardı, bilmiyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum, ifade etmiş oldunuz fikrinizi.

III.- KANUN TEKLİFLERİ VE DİĞER İŞLER (Devam)

A)KANUN TEKLİFLERİ (Devam)

1.- Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (2/4849) (Devam)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, teklifin geneli üzerindeki görüşmeleri tamamlamış bulunuyoruz.

Şimdi, teklifin maddelerine geçilmesini oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Değerli arkadaşlar, maddeler size dağıtıldı, daha pratik gitmemiz açısından maddeleri okumaya gerek yok diye düşünüyorum ben de, itiraz yoksa o şekilde gideceğiz.

1’inci maddeyi okutuyorum:

DEVLET MEMURLARI KANUNU VE BAZI KANUNLAR İLE 663 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 20- 28/11/2022 tarihi itibarıyla Diyanet İşleri Başkanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi kapsamında açıktan vekil imam-hatip ve vekil müezzin-kayyım olarak görev yapmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde müracaat edenler, geçerliliği devam eden kamu personeli seçme sınavından Başkanlıkça belirlenecek yeterli puanı almış olmaları ve Başkanlıkça belirlenecek usul ve esaslara göre yapılacak sözlü ve/veya uygulamalı sınavda başarılı olmaları şartıyla, Başkanlıkça ilan edilecek yerlerde görevlendirilmek üzere imam-hatip ve müezzin-kayyım unvanlı memur kadrolarına atanırlar. Bu madde uyarınca memur kadrolarına atananların dört yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

Bu madde kapsamında atama yapılacak kadrolar, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kadro ve pozisyonlara ilişkin mevzuatın eki cetvellerin Başkanlığa ait bölümüne eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi ve derecesi belirtilmek suretiyle atanmanın yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde kamu personel bilgi sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.”

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Şimdi 1’inci maddeyle ilgili vekil imam-hatiplere ve vekil müezzin-kayyımlara kadro hakkı tanınmasına ilişkin teklif sahibi Halil Bey’den izahat rica ediyoruz. 1’inci madde ne getiriyor Halil Bey?

Buyurun.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – 1.710 kişi vekil imam, 1’inci maddeyle bunların kadroya alınması için yeni bir düzenleme getiriliyor. Açıkta vekil imam-hatip ve vekil müezzin-kayyim olarak görev yapanların kadroya geçişini düzenliyoruz. Kadroya geçişler talebe bağlı olacak, bunu zaten özellikle belirtiyoruz. Söz konusu personel, Başkanlıkça belirlenen KPSS puanı ve yapılacak sözlü veya uygulamalı sınavda başarılı olmaları şartıyla kadroya geçirilecektir. Kadroya geçirilenler Başkanlıkça ilan edilecek yerlerde görevlendirilecektir. Memur kadrolarına atanmaların dört yıl süreyle başka kurumlara nakli yapılamayacaktır. Bunu ifade ediyoruz.

Bunun etki analiziyle ilgili de şeyi paylaşmak istiyorum. 1.710 kişi görev yapan imamlar, bunlardan imam-hatip ve müezzin-kayyımlardan vekil olarak görev yapanlar net 8.486 TL, asil memur olarak görev yapanlar ise net 12.250 TL maaş almaktadır. Bu çerçevede vekil olarak görev yapanların memur kadrolarına atanmaları durumunda yıllık ilave maliyet 77 milyon 237 bin 280 TL olacaktır diyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Diyanetten Başkan Yardımcısı arkadaşımıza da bir söz verelim, o da bir bilgilendirme yapsın, sonra müzakereyi açayım.

Buyurun.

DİYANET İŞLERİ BAŞKAN YARDIMCISI KADİR DİNÇ – Sayın Başkanım, saygıdeğer milletvekilleri; saygıyla selamlıyorum.

İfade edildiği üzere, teklif sahibi Sayın Başkanımızın ifade ettiği üzere, Diyanet İşleri Başkanlığımızın görevlisi olduğu hâlde askerlik ve görevlendirme gibi çeşitli vesilelerle görev yerinden başka bir görev mahalline ya da geçici süreyle izinli olarak gönderilenler yerine 657 sayılı Kanun’un 86’ncı maddesi gereği vekil görevlendirme yapılabilir. Bu vekil görevlendirmeleri mahallince, müftülüklerce kısıtlı imkânlar dâhilinde, belirli şartları taşıyanlar arasından... Bazen tek kişi de olabiliyor, tek kişi sınava müracaat etmiş, başka bir görevli de olmayınca onu görevlendirebiliyorlar.

Şimdi, bu kapsamda, bu 1.710 vekil görevimiz inşallah, kadroya geçmiş olacak ama kadroya geçerken kendi mevzuatı gereği Başkanlık merkezince sahada oluşturulacak komisyonlar marifetiyle daha nitelikli sınavlar yapılarak görevine devam etmiş olacaklar.

Arz ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sorular olursa yine size söz veririm, buradasınız.

Şimdi maddeyi görüşe açıyorum.

Sayın Bekaroğlu, süreniz beş dakikadır.

Buyurunuz.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Peki, teşekkür ederim.

Şimdi, bu arkadaşlar zaten görev yapıyorlar, vekil olarak görev yapıyorlar. O görevi alırken herhangi bir sınavdan geçmemişler “İyi okuyorlar bunlar, konularına vâkıflar.” diye. Şimdi tekrar sınava geçmek ne oluyor? Bu ara yetersiz insanlar mı millete namaz kıldırıyor yani böyle bir çelişki ortaya çıkmıyor mu; bir.

İkinci soru: Kanun çıktığı andan itibaren şu anda görevde olanlar için mi geçerli bu, yoksa geçmişte 1 kere, 2 kere bu vekillik görevini yapanları da kapsıyor mu? Nasıl bir şey? E, kapsamıyorsa haksızlık değil mi? Kapsıyorsa bir yaş şeyi var mıdır yani -belli bir şeye kadar- yirmi sene evvel, geçmişte vekillik yapmışsa hâlâ bu söz konusu mudur? Bu soruların cevabı duruyor.

Başka bir şey daha... Şimdi, vekil yeterli mi, değil mi; neye göre yapıyorsunuz, o ayrı bir konu. Geliyor, burada, imam, müezzin ya da kayyım aslı gelene kadar vekillik yapıyor. Benzer şeyler, daha başka kurumlarda da geçici bir süre vekillik yapanlar var. Yani diyelim ki on beş gün vekillik yaptı, kadroya geçecek; on senedir, on beş senedir bir kurumda usta eğitici olarak çalışıyor, a maddesi, c maddesi diye bir kadroya geçmeyecek.

Sayın teklif sahibi, gerçekten bu bir insafla... Yani kanunun böyle şeyleri de vardır. Biz burada kanun koyucuyuz. O “Askerlik Kanunu’na tabi.” diye bir şey yok, Askerlik Kanunu’nu askerler yapmıyor ki Askerlik Kanunu da bu Meclis yapıyor.

Diğer yasal olarak engel gibi gözüken şeyler de bu 140 bin personel için... Belki daha fazladır bunlar bana göre çünkü 100 bine yakın sadece vekil öğretmen var. Şimdi, bunlarla ilgili de bir problem varsa, yapılacak kanun düzenlemesiyle çok rahat bir şekilde ortadan kalkabilir bunlar. Niçin böyle bir şeye... Yani inat mı bu? Nedir yani? Anlamakta zorluk çekiyorum ben.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Rıdvan Turan, maddeyle ilgili süreniz beş dakikadır.

RİDVAN TURAN (Mersin) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Şimdi burada “vekil imam-hatip ve vekil müezzin-kayyım” diye tarif edilmiş olan bu insanlara açıktan atama yapılmış. Aslında bakılırsa yani sözleşmeli değiller hatta sözleşmelilerin kadroya alınmasına ilişkin önerilen kanun teklifinin de dışında bir kategori buraya alınmış ve konulmuş; enteresan. Konulmalı mıdır? E, konulmalıdır tabii, bunların da çocuğu var, çocuğu var, ekmek yiyecekler, elbette konulmalıdır. Fakat onlar konuluyorken örneğin, burada sözleşmeli öğretmenin, vekil öğretmenin kapsam dışı bırakılması anlaşılabilir bir şey değil, hakkaniyetli değil; öğretmenlerin de çocuğu var, çocuğu var, vesaire. Yani bu çelişkinin çözüme muhtaç olduğunu düşünüyorum, bu böyle olmaz.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Yalnız, sınav şartı var öğretmenlerden farklı. Öğretmenlerden farklı, sınav şartı var.

RİDVAN TURAN (Mersin) – Ya, ne olursa olsun yani son tahlilde sözleşmelileri kadroya dâhil edecek bir kanun teklifi öneriyorsak ve sözleşmeli olmayan bir kategoriyi de bunun içerisine katıyorsak -ki tekrar söylüyorum, katılmaları gerekir diye düşünüyorum- burada katılması gereken bir başka kategori olan sözleşmeli ve vekil öğretmenleri bu işin içerisine dâhil etmemek adaletli değildir diyorum.

Teşekkürler.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Sayın Durmuş Yılmaz...

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Şimdi, bu 1.740 kişinin 1.234’ü imam, 476’sı müezzin ve kayyım. Şimdi, bunların ortalama hizmet süresi ne kadar veya böyle bir bilgi var mı? Mesela, bir vekil kaç yıldan beri vekil imamlık yapıyor?

DİYANET İŞLERİ BAŞKAN YARDIMCISI KADİR DİNÇ – Ortalama...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Topluca cevap verebilirsek daha iyi olur veya tamam, hemen söyleyin.

Buyurun.

DİYANET İŞLERİ BAŞKAN YARDIMCISI KADİR DİNÇ – En fazla beş yıl, altı aylık da olan var Sayın Vekilim.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Beş yıllık, altı aylık olan da var.

Şimdi, beş yıldır imamlık yapan, cemaatin önüne düşen bu arkadaşımızı siz, bu yasa yürürlüğe girdikten sonra, eğer geçerli KPSS’si varsa o KPSS üzerinden sınava tabi tutacaksınız, bir alt sınır belirleyeceksiniz -onun da ne olduğunu bilmiyoruz, bence onun da şimdiden belirlenmesi lazım ama neyse- ve bir komisyon kurulacak, o komisyonda kıraatine bakılacak, ilmiyal bilgisine, vesairesine bakılacak. Diyelim ki beş yıllık imamı uygun bulmadınız ve işine son verdiniz, kadroya geçirmediniz; bu doğru bir şey mi?

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Gitti namazlarımız; namazlarımız gitti, uçtu.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Evet, bu doğru bir şey mi? Bence siz bu insanları alın, bu kuralı bundan sonrakilere uygulayın; doğru olanı bence bu.

İkinci bir şey, şimdi, köylerden şehirlere göç var, dolayısıyla cemaat az ama köyde oturan mutlaka köyünde minaresinden ezanı istiyor ve maalesef, bu, ilçedeki bir hoparlör vasıtasıyla, telsiz vasıtasıyla geliyor; nereye gidersek gidelim bu talep var, vatandaş böyle bir şey talep ediyor. Dolayısıyla, imam talebinin yüksek olduğu bir ortamda imamların başka kurumlara geçmesinin bence bir mantığı yok; buna da izin vermeyin, imam olarak devam etsinler, bu bir tecrübe işi, birikim işi. Söyleyeceğim bu.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Mustafa Kalaycı, buyurun.

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Teşekkürler Sayın Başkanım.

Ben de aynı konuda soru soracağım yani Diyanet teşkilatımıza çok açık soracağım: Şu an çalışan vekil imamlarımızdan, vekil müezzinlerimizden almak istemediklerimiz mi var? Yani burada yaptığımız düzenleme, 657/86’ya göre vekil çalışanları kadroya almak. Niye bir sınav şartı koyuyoruz? Benim bildiğim kadarıyla -yanlışsam düzeltin- “DHBT” diye bir sınavınız var, mülakatlar... Zaten onlara girerek bunlar vekil imamlık yapıyor. Eğer istemedikleriniz varsa “Tekrar bir sınava tabi tutacağız.” dersenez, onları niye çalıştırıyorsunuz o zaman?

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Diyanette de mi böyle haksız işler yapılıyor?

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Bir de Değerli Vekilim, Sayın Etyemez, madde çok şey düzenlenmiş, şimdi dikkatimi çekti; hem geçerliliği olan KPSS şartı arıyoruz yani geçerliliği olan en son KPSS sınavı hem de Başkanlıkça belirlenecek puanın üzerindeki kriteri çağıracağız. “100” dese hiç kimseyi alamayız, “90” dese... Yani kanunla öyle bir yetki vermek ne kadar doğru bilmiyorum.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Doğru değil, hiç doğru değil.

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Bir diğer maddemiz var, 7’nci madde; vekil ebe, hemşire; onlara hiçbir sınav yok; doğrusu da o.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Ya o ebe de yetkin değilse? Yetkin olmayan ebe mi doğurtuyor çocukları?

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Bence bunu bir gözden geçirmekte fayda var.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Burada genel bir kanaat oluşuyor anladığım kadarıyla. Bu sınav şartını tekrar bir... Hemen hızlı karar almayalım isterseniz, bir değerlendiresin arkadaşlarımız.

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Kaygısı ne, ben öğrenmek istiyorum, Diyanet teşkilatı niye hepsini almak istemiyor da bir sınava tabi tutmak istiyor? Zaten çalışıyorlar.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Anladım. Onu bir yönlendirelim, eğer genel kanaat böyleyse tekrar bir müzakere edelim.

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Bir konu daha var değerli Başkanım.

Birde yine, 657...

Sayın Halil Bey, şimdi, bize yeni gelen bilgi şu: 657/86'ya göre çalışan vekil mühendis, vekil mimar, vekil veteriner varmış Isparta Belediyesinde, 27 kişi. Yani bu 86/3'e göre de olabiliyor, açıktan vekil atanabiliyor, atanmış. Maliyeden de izin alması gerekiyor ki herhâlde almış ki çalışıyor. Yani böyle bir düzenleme yapıyorsak bunu genelleştirmemiz daha doğru olur. Yani vekil belediyelerde...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Kriteri vekil olarak koyuyorsak bütün vekilleri kapsamalı.

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Yani şunu yapabiliriz: Genel Kurula kadar Çalışma Bakanlığı ve Maliye Bakanlığındaki arkadaşlarımız, belediyelerde bu şekilde, 86'ya göre çalışan...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Vekil öğretmenleri de kapsamalı.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Onlar vekil değil, onlar ücret statüsünde.

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Vekil öğretmen yok benim bildiğim, statüleri farklı hocam.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Vekil öğretmen işte o. Nereye gönderiliyor? Bir öğretmen...

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Hocam, statüsü farklı; 86'ya göre vekil değil öğretmenler, ücret karşılığı çalışıyor onlar, vekil değil.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Ya, bir öğretmen görevlendiriliyor, başka bir göreve gidiyor...

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Evet, şeyine katılıyorum da statü farklılığını söylüyorum.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Yani kelime oyunlarıyla mı...

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Yani Sayın Başkanım, Genel Kurul aşamasına kadar bu iki konuyu kapsamlıca...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bu iki konuyu bir güzelce şey yapalım.

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Isparta Belediyesinde 27 kişi varmış, teyit edebilir arkadaşlarımız.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Muhtemelen çok az sayıda olabilir, tekrar bir bakarız.

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayın Yıldırım Kaya Bey'e söz veriyorum.

Süreniz beş dakikadır, buyurun.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Çok teşekkür ediyorum.

Bu sınav meselesinin anlaşılır bir dille ki özellikle, iktidar ortağı cephesinden gelmesiyle daha net anlaşıldı. Biz de anlattık ama arkadaşlarımız bir türlü bu konunun neden ve niçinlerini açıklamaktan imtina ediyorlar. Eğer gerçekten Diyanette bugüne kadar çalışan vekil imam ve müezzinler konusunda bunları bir sınava tabi tutacaksanız tümünde bu uygulamayı yapmalısınız eğer diğerlerinde bu uygulamayı yapmıyorsanız burada sınava tabi tutulamaz. Ayrıca, altı aydır çalışanı kadroya geçiriyorsunuz fakat diğer yerlerde 3+1 koşulunu getiriyoruz. Bir işletmede, belediyede ya da bir başka yerde üç yıl önce sözleşmeli olmuşsa bunu kadroya geçiriyorsunuz...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Bir gün de olsa geçiyor, 28’inden önce bir gün de olsa sözleşmeli kadroya geçiyor.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Bir gün de olsa...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – 27’sinde sözleşmeli olduysa o da kadroya geçiyor.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Peki 28’inde sözleşmeli olmuşsa?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – 28’inden sonra geçtiyse o 3+1...

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Şimdi, dolayısıyla, bizim burada önerdiğimizde de zaten tarihin 12’inci ayın 31’i diye tarif edilmesi gerektiğini...

Burada çok açık. Daha önce Adalet ve Kalkınma Partisi tarafından “ücretli” diye tarif ettiğimiz öğretmenlerin kadroya geçirilmesi oldu. Beş yıl çalışan ve belli bir iş günü tarif edilerek kadroya geçirildi, bir. İki, halk eğitim merkezlerinde usta öğretici olarak yirmi yıldır çalışan var, on beş yıldır çalışan var, bunlar da kadroya geçirilmiyor. Bu çok ciddi bir haksızlık ve adaletsizlik.

Ayrıca, ilk konuşmamda da söyledim, bütünü üzerindeki yaptığım konuşmada da. 3.960 civarında PIKTES öğretmeni var. Bunlar sözleşmeli olarak göreve başlatıldı ve bunlar yedi yıldır bu işle çalışıyorlar, sayıları 4 bini bile bulmuyor, neden bunları kapsamıyor? Şimdi, şu tartışmayı hiçbirimiz yapmıyoruz, yaptırma niyetiniz olsa da oraya girmiyoruz. İmam, müezzin ya da camiye temizlemekle görevli olanların kadroya geçirilmesi gerekli mi? Gerekli. Peki, öğretmen, usta öğretici ve PIKTES öğretmenlerini devre dışı bırakmak hangi akla hizmet ediyor?

Ayrıca, aile hekimliklerinde çalışanların durumu var. Bir de 112 Acilde çalışanlar var, 112 Acilde çalışanlar da bu kapsamın içerisine alınmıyor. Sayıları çok değil, daha önce de söyledik. Kendi yanımızda beş yıldır çalışan danışmanlarımız da bu kapsama girmiyor. Bunların tümünü eğer adaletli bir şekilde değerlendirsek sanırım bu insanlara da uzun süreli ekmek yiyecekleri bir kapının anahtarını da vermiş oluruz diyorum, teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Şimdi teklif sahibine söz veriyorum...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Siz söz kullanmıştınız ama ilave söz istiyorsanız buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ben kullanmadım, Rıdvan Bey kullandı.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Pardon Rıdvan Bey’di.

Buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Sayın Etyemez, değerli arkadaşlar; şimdi, Anadolu’muzda, memleketimizde din insanları çok önemlidir yani gerek bizde papazlar, işte Müslümanlarda imamlar, Alevilerde dedeler, Museviler’de olsun din insanları çok önemlidir ve özellikle köylerde, küçük yerlerde, ilçelerde, mahallelerde iki insan çok önemlidir. Bir öğretmen, bir de imam, papaz veya dede; adını ne koyarsanız koyun ve

bunların itibarı da çok önemlidir. Ben şunu anlamak istiyorum: Ya, bizde vekil papaz diye bir şey yok, niye vekil imam diye bir müesseseyi yarattık? Bu bir. Bu müesseseyi lağvetmiyoruz yani “vekil imam” diye bir şey olur mu arkadaşlar? Bir de “kayyum” diyorsunuz ya. Ya, bize kayyum mesela çok kötü bir şey olarak gözüküyor. Bizim belediyelerimize kayyum atandı, belediyelerimiz gasbedildi. Ya, bize “kayyum” dediğiniz zaman sanki bir gasp mekanizması gibi algılıyoruz “kayyum” diye duyduğumuz zaman. Yani, bu anlamda bir imamın...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Garo Bey, bu kayyım; kayyum değil.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Fak etmez.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Fark ediyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – İkisinde de kayyum.

Şimdi, mesele şu: Bir imama “vekil” demek de “kayyım” demek de yanlıştır; imam imamdır, papaz papazdır, dede dededir. Yani bu anlamda, bu müesseseyi lağvetmeyi öneriyorum bu sefer. Bunu lağvediyor muyuz? Mesela ben soruyorum Diyanet temsilcisine: Şimdi, bunların hepsi diyelim ki kadroya geçti sınavlı veya sınavsız. Yarın sizin yine vekil atama yetkiniz var mı veya kayyım? Var yani sonuç olarak şey lağvedilmiş olmuyor. Mademki bir uygulamaya son veriyorsak yani kadroya geçme imkânı veriyorsak bu müesseseye de son vermemiz gerekir; kayyımış, vekilmiş; bunlar yanlıştır. Teklif sahibine, değerli arkadaşlarımıza net olarak benim önerim, bu müesseseye son verelim. Bundan sonra Diyanetin ihtiyacı varsa -gerçi bizim Hristiyanlarla ilgili konuya bakmıyor, papaz konusuna biz bakıyoruz- kendileri bu konuda vekil olarak değil, kayyım olarak değil, asıl olarak imam atasınlar ama vekil olarak atama olmasın. Bu müesseseye bir son verelim, bunun da yasal düzenlemesini yapalım diye öneriyorum.

Sayın Başkan, ikinci olarak söyleyeceğim şu: Şimdi, değerli arkadaşlar, bakın, öğretmen-imam yarıştırmayı yapmak istemiyorum, ikisi de bizim için çok önemli yani öğretmen de önemlidir, imam da önemlidir; bunun yarıştırmayı olmaz. Niye imama yapıyorsunuz da öğretmene yapmıyorsunuz demek de zül geliyor bana ama burada gerçekten böyle bir durum var. Yani imama bu uygulama yapılıyor ama öğretmene yapılmıyor ve bu da şöyle bir algı yaratıyor: Sanki imamlık çok daha önemli bir şey, öğretmenlik çok daha az önemli bir şey. Siz diyorsunuz: “140 bin kişi dışarıda kaldı.” Bunun çok önemli bir bölümünün öğretmen olduğunu biliyoruz.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Öğretmen değil bunlar, bunların içerisinde öğretmenler yok. Ücretli öğretmen...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – O zaman, yoksa onu da söyleyin, ben sizden o yüzden rakamları istiyorum. Bu ücretli öğretmenler kaç kişi?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Sözleşmeli ne kadar dışarıda kalıyor dediniz?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Onlar da sözleşmeli.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Sözleşmeliler dışarıda kalmıyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama onlar da sözleşmeli.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Yok.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ücretli olarak yapıyor. Ya, nasıl çalışıyorlar, hangi statüye göre çalışıyorlar?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Ücretli öğretmen...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Neyse, karşılıklı diyalogla değil de... Halil Bey, bir bitirsin.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama bir sözleşme yapılıyor öğretmenlerle, bir sözleşme yapılıyor yani öğretmene deniyor ki: “Sen sekiz saat ders vereceksin, karşılığında da bunu alacaksın.” diye sözleşme yapılıyor, onlar da sözleşmeli. Kaç kişi olduğunu soruyorum, söylemiyorsunuz, ben de yorum yapıyorum; 140 binin içinde zannediyorum, dışında. Kaç kişi var Sayın Etyemez?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Onu hazırlayacaklar Sayın Paylan, söylediler.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama Sayın Başkan, 140 binin içinde zannediyorum, meğer dışındaymış.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Nasıl?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – “140 binin dışında kalan” dedi ya...

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Dersini iyi çalışmamış.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tabii(!)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çünkü buradaki “sözleşmeli” tanımına –tırnak içinde- girmiyor.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Buradaki “sözleşmeli” tanımına...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama o da sözleşmeli Sayın Etyemez.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Değil, değil. Neyse, siz konuşmanızı bitirin.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yapmayın, ücretli olarak bir okula gider, o okulun ek ders ihtiyacı vardır, “On ders matematik vereceksin.” diye sözleşme yaparlar o öğretmenle o okul. Öyle değil mi? Millî Eğitim sözleşme yapmıyor mu bu öğretmenlerle? Yapıyor.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Ya, PİKTES öğretmenleriyle ilgili çok açık sözleşme yaptılar. Nasıl yok?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Çok açık sözleşmeler var bunlarla ilgili. Ben diyorum ki: Vekil imamlar kadroya geçmeli ve “vekil” veya “kayıym” ibaresi olmamalı ama bir imamın itibarı çok önemlidir, öğretmenin de itibarı çok önemlidir. Öğretmenin itibarını ayağa düşürmeyelim. Yani ücretli öğretmen diye bir şey olmaz, onlar öğretmendir ve kamuda da kadrolu olarak çalışmaları gerekir. Bununla ilgili de gelin, yapısal bir reform yapalım diyorum. Kaç kişiye bu öğretmenleri... Millî Eğitim Bakan Yardımcımız burada olmadığı için konuşamıyoruz. “Benim 200 bin öğretmen ihtiyacım var.” diyor değil mi?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Personel Genel Müdürümüz burada, bu notları aktarabilir tabii.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – “200 bin öğretmen açığım var.” diyor değil mi Millî Eğitim Bakanımız? “200 bin öğretmen açığım var.” dediğine göre eğer ki 50 bin kişiye bu ücretli, sözleşmeli öğretmenler, onları biz kamuya alabiliriz, kadroya alabiliriz ve Millî Eğitim Bakanlığımızın ihtiyacını görür. Niye bunu tartışmıyoruz Sayın Etyemez?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Tartışıyoruz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tartışıyoruz... Buyurun tartışalım diyorum ben de. Bu meseleyi çözelim değerli arkadaşlar.

Son olarak söyleyeyim: Benim önerim, vekildir, kayıymdır; imam olmaz. Bu uygulamaya bir son verelim diye öneriyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Durmuş Yılmaz, buyurun.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Belki eleştirileri üzerime celbetmiş olabilirim söyleyeceklerimle. Şimdi, benim kayyumdan anladığım şey şu: Caminin müştemilatı var, halısı var, kilimi var vesairesi var. Diyanet İşleri Başkanlığından görevli arkadaşımız, eğer yanlışsa düzeltir misiniz; dolayısıyla bu caminin müştemilatından, halısından, kiliminden, içerideki avizesinden vesairesinden sorumlu kişi her camide de yok. Dediğim gibi, bunların sayısı da son derece az. Bunlara bence gerek de yok yani mali sıkıntının olduğu bir dönemde bu kadar fazla şeye de ihtiyaç yok. Müezzinler bunu kesinlikle yapabilir, müezzin de imamın olmadığı gün namaz kıldırıyor, arkasına şey yapıyor. Dolayısıyla, kayyum, bu bizim bildiğimiz, şu anda siyaseten yönetime atanan şeyler değil, onu paylaştım ama bu kayyuma da gerek yok artık yani müezzinler bunu yapabilir.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar, ben yanlış biliyordum, arkadaşımız genel müdür değilmiş, bunu ben de bütün arkadaşlar gibi eleştiriyorum. Nerede kardeşim genel müdürünüz?

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI HUKUK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜR VEKİLİ MURAT SÜT – Ben genel müdürüm Sayın Başkanım, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürüyüm.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Hukuk Hizmetleri Genel Müdürüsünüz. Personel Genel Müdürümüz nerede?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bakan Yardımcımız nerede esas?

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI HUKUK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜR VEKİLİ MURAT SÜT – Sayın Başkanım, her kurumdan tek temsilci olarak iletilen gelen yazıda.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayıdan dolayı diyorsunuz.

Peki, siz personel işlerine hâkim misiniz?

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI HUKUK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜR VEKİLİ MURAT SÜT – Evet efendim, ben şu anda iletişim hâlindeyim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkanım, biz Bakan Yardımcısını talep ediyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Burada milletvekillerimiz var, teklif sahibi var Sayın Paylan.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – O zaman bakanlar gelmesin, Sağlık Bakan Yardımcımız niye burada?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bütün Hükûmeti çağırmanızı da isteyebilirsiniz ama kusura bakmayın, bürokrasiden yeterince arkadaşımız var. Milletvekillerimiz de siyaseten cevap verebilecek konumdalar.

Sayın Paylan, yeterince dile getirdiniz, rica ediyorum.

Kamil Bey, buyurun.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Sayın Başkan, teşekkür ediyorum.

Konuşacağım da teklif sahibi Halil Bey de görüş alıyor herhâlde, bitirsin, ondan sonra.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Halil Bey, bir dinlersek.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Engellemek istemedim, buyurun.

Şimdi, ben bu 28/11/2022 tarihinin nedenini herkes sordu da ben öğrendim onu, baktım. Yani 28/11/2022 tarihi esas alındıysa acaba 28’inde ne olmuş? 28’inde olan bir olay 29’unda basına yansır, 29 Kasım tarihli gazetelere baktım, manşet: “424 bin sözleşmeli kadroya geçiyor, Başkan Erdoğan

sözleşmeli personele müjde verdi. Üç yılı dolmuş sözleşmeliler, bir yıl aday memurluk yaptıktan sonra devlet kadrosuna geçecek. Statü belirlendi, sözleşmeli statüsünü yeniden belirledik, sözleşmelilerin kadroya geçişinde üç yıl bu statüde çalışmış olması aranacak.” falan diye gidiyor. “Hâlihazırda üç yılı dolmuş sözleşmeliler hemen aday memurluğa...” Tabii, hepsi için değil bu üç yıl meselesi ama 28’inde yapılan kabine toplantısı sonrası alınan bir karar ve Sayın Cumhurbaşkanının basına yaptığı açıklama esas alınmış.

Şimdi, dolayısıyla, sözleşmeli statüde olan veya daha sonra o dönemde sözleşmeli alabilecek olan birtakım kamu idareleri özellikle mahalli idareler, belediyeler esas itibarıyla bu tarih kamuya yansıdığı için kadroya eleman almaları durumunda bunlar kapsam dışında yani “Ben bunu ilan ettim, dolayısıyla bu ilanımın sonra sözleşmeli olarak bir eleman alınırsa onu memur yapmayacağım.” Ama kendi içinde bir çalışma yapılmış, buraya kadar getirilmiş, bundan sonra kamuoyuna yansıtılıyor. Yani şimdi bir de özellikle mahalli idarelerde üç yıl şartı da yok bildiğim kadarıyla değil mi? İnsanın aklına şu geliyor: 28 Kasım 2022 öncesinde sözleşmeli statüde olan birisi memur olabilecek, en az üç yıl çalışma şartı da yok. Dolayısıyla, insanın aklına bu geliyor, ben şeytanın avukatlığını yapıyorum, siyasi olarak “Ya, bizim şu belediyelere söyleyiverin, hemen alsınlar sözleşmelileri de memur yapacağız onları.” deyip 27’sinde bir anda herkesi sözleşmeli yapıp onları kapsama alıp 28’inde basına yansıyan haberdan sonra kapsam dışında diye bir şey olmaz.

Bunu ben özellikle söylüyorum, eğer böyle değilse, bu dediğim gerekçe söz konusu değilse, ben yanıyorsam o zaman bu 28 Kasım 31 Aralık 2022 yapalım bu şaibe de ortadan kalsın diyorum Sayın Başkan.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ - Sayın Uğur Aydemir, 1’inci madde üzerinde...

Buyurun.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) - Çok teşekkür ediyorum.

Çok Değerli Başkanım, kıymetli milletvekili arkadaşlarım, çok değerli teklif sahibimiz, değerli bakan yardımcılarımız, çok kıymetli bürokratlarımız, basınımızın değerli temsilcileri; ben de hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Şimdi, arkadaşlar, 28 Temmuzda... Zaten biz söyledik neden 28 Temmuz baz alıyoruz diye.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – 28 Kasım...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Pardon, 28 Kasım, özür diliyorum.

Çünkü Cumhurbaşkanımız kamuoyuna bunu açıkladığından dolayı 28 Kasım baz alındı dedik. Şimdi, tabii, geriye dönüp baktığımızda, istatistiklere baktığımızda, bugüne kadar böyle bir kanun çıkacağı zaman veya herhangi bir şey olduğu zaman bir anda böyle sözleşmeli personel alımında patlama yaşanmış mı, buna dikkat etmek lazım.

İkincisi: Aslında, benim de soru işaretiyle yaklaştığım bir konu var. 28 Kasımdan sonra, bu kanun teklifi yasalaştıktan sonra yürürlüğe girdiği tarihe kadar, acaba bu zaman zarfında, sözleşmeli personel alımı yapılır mı yapılmaz mı? Çünkü KPSS şartı aranmayacak, sözleşmeli personel olarak işe başlayacak ama yürürlük tarihinden sonra kim işe girecekse o tarihten sonra KPSS şartı aranıyor. Bence esas tehlikeli boyut, eğer şeytanın avukatlığını yapacaksa -biz de şeytanın avukatlığı gibi düşünelim- 28’iyle yürürlük tarihine kadar olan süreci bir daha değerlendirmemiz lazım. Örneğin, bu tarihten

sonra X belediyeler “Hadi bakalım, KPSS şartı olmadan elemanlarımızı işe yerleştirelim.” derlerse ki diyebilirler, bu da olabilir, değil mi arkadaşlar? 28 Kasımdan sonra yürürlük tarihine kadar, bugün, bugün Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşürken bazı X...

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Mahalli idarelerde KPSS şartı yok ki!

UĞUR AYDEMİR (Manisa) - Yok işte, onu diyorum ama yürürlük tarihinden sonra KPSS şartı geliyor, yeni sistemde KPSS şartı geliyor.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – O ayrı.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Niye ayrı canım?

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Kapsam dışında zaten.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Ya, şeytanın avukatlığı... Her tarafta avukatlık yapar şeytan! Yürürlük tarihinden sonra belediyelere kim girecekse hepsi sınavla, KPSS şartıyla girecekler; sözleşmeli, hepsi. Ama bugün belediye almaya kalksa sözleşmeli personel, sınav şartı yok. İsteyen belediye başkanı şartları tutuyorsa hemen sözleşme yapacak. Onlarca kişiyi kadrosuna dâhil edebilir. Esas şeytanın avukatlığı burada, bence tehlikeli; bunu bir kez daha düşünmek lazım. Bence şeytanın avukatlığından ziyade...

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Geriye dönük uygulayamazsın Uğur Bey.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Nasıl?

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Geriye dönük öyle bir şart getiremezsin.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Geriye değil ya, geriye dönük değil. Ben belediye başkanımı diyelim, bugün itibarıyla sözleşmeli personel almak istiyorum, bir engel var mı? Bir engel var mı bugün imzalasam, ben belediye başkanı olsam? Sözleşmeli personel alabilir miyim?

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Alabilirsin.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Nasıl?

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Alabilirsin.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sınav şartı var mı?

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Yok.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Yürürlüğe girdikten sonra bu madde, alabiliyor muyum?

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – KPSS şartı getirirseniz alamazsın.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – İşte, onu diyorum, yani onu anlatıyorum, ben de onu söylüyorum. Yani aslında bu zaman zarfında belediyelerde veya bu kurumlarda sınav şartını kaldırdığı için, bence şeytanın avukatlığını burada yapmak lazım, bunun önüne geçmek lazım, bunu düzeltmek lazım, bu bir.

Arkadaşlar, bugüne kadar zaten sözleşmeli personel alımı devam ediyordu, vardı; eğer AK PARTİ böyle bir şey yapsaydı, zaten yetki de AK PARTİ’deydi, Hükümetimizde. Eğer 27’sinden önce doldurmuş olsaydık, bugüne kadar doldururduk zaten; hatta, bu teklifi de getirmeyiz, sınav şartı da koymayız “AK PARTİ iktidarda.” deriz, devam ederiz.

Arkadaşlar, biz tarihsel bir çalışma yaptık burada. Arkadaşlarımızın söylediği gibi “Bundan sonra prensibimiz olsun, hakikaten bu Devlet Personel Kanunu’nda veya kurumlarda bir düzen getirelim.” diye biz bu kanunu getiriyoruz. Bundan sonra hiç kimse şeytanın avukatlığını yapmasın, bundan sonra herkes alının terini silerek kamuda çalışmaya başlasın istiyoruz, onun için bu düzenlemeyi yaptık.

1’inci maddeyle alakalı da...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Ağlayacağım şimdi (!)

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Efendim?

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Ağlayacağım (!)

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Ağlamamı istemeyiz ama...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Usulümüzde ağlamak yok.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Ağlamamı istemeyiz ama gerçekler bunlar Sayın Bekaroğlu.

Şimdi, arkadaşlar, bir de arkadaşlar şunu ifade ettiler: “Seçim yaklaştı, AK PARTİ her hafta bir kanun teklifi getirmeye başladı.”

CAVİT ARI (Antalya) – Doğru, doğru!

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Arkadaşlar, AK PARTİ yirmi yıldan beri iktidarda.

CAVİT ARI (Antalya) – Ya, her yeri doldurdunuz zaten siz.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – AK PARTİ ilk defa seçime giren bir parti değil. AK PARTİ her üç yılda bir, iki yılda bir seçime giriyor; her üç yılda bir, iki yılda bir seçime giriyoruz, dolayısıyla bizim alışık olduğumuz bir şey. Ama geriye dönüp muhalefete baktığımda, seçimler yaklaştığı zaman siz, Ay’ı da Güneş’i de vadeden bir siyaset yapıyorsunuz ama biz öyle bir şey yapmıyoruz.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Yok öyle bir şey. Sen inanıyor musun bu söylediklerine?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Efendim?

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Siz bu söylediklerinize inanıyor musunuz Uğur Bey?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Arkadaşlar, inanmadığım hiçbir şeyi bugüne kadar konuşmadım, hayatımda da yalan konuşmadım. Biz yirmi yıldan beri iktidarız arkadaşlar, ilk defa mı seçime girecek AK PARTİ? Niye bundan önce EYT’yi...

CAVİT ARI (Antalya) – Niye bu kadar beklediniz? Niye EYT’yi getirdiniz?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Niye EYT’yi...

CAVİT ARI (Antalya) – Her seçim döneminde benzer uygulamalar getiriyorsunuz, imar barışı dâhil.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Şimdi, Başkanım, ben de arkadaşlara laf atacağım, aynı lafları ben de şey yapacağım.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Biz konuştuk.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, lütfen müsaade edelim.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Dolayısıyla...

(Mikrofon otomatik cihaz tarafından kapatıldı)

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sayın Başkanım...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun devam edin lütfen.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Arkadaşlar, dolayısıyla AK PARTİ hiçbir zaman seçimler için siyaset yapan bir sistem uygulamamıştır, politika izlememiştir, siyaset yapmamıştır. AK PARTİ nesiller için siyaset yapmıştır ki...

CAVİT ARI (Antalya) – Tam tersi, her seçim döneminde seçime dönük uygulamalar yapan bir parti durumundasınız.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – ...yirmi yıldan beri cumhuriyet tarihinde ilkleri başaran bir partidir AK PARTİ.

Diğer bir konu imamlarla alakalı. Şimdi, arkadaşlar, vekil imamlar bir defa KPSS'yle... Vekil imam olacak kişide KPSS şartı aranıyor. İki, o bölgenin müftüsü, diyelim ki ben Manisalıyım, Manisa Müftüsü bunlara mülakat yaparak bunları vekil imam olarak atıyorlar. Şimdi, yine Manisa'dan örnek vereyim, bizim Manisa'nın Demirci ilçesi var -Manisa'yı bilenler bilir, bilmeyene söyleyeyim, Manisa'nın en uzak ilçesi- onun da en uzak bir köyü var, mahallesi var. Şimdi, o mahalleye imamlar sıraya girmiyor, ben de gideyim, burada imamlık yapayım diye. Ramazan ayı olduğunu farz edelim, örnek vereyim, şimdi, arkadaşlar, o köye de o mahalleye de imam lazım, ramazan ayı teravihtir, şudur budur. Şimdi, sınavı açıyor Diyanet; sınava müracaat eden 1 kişi, KPSS şartı var ama mülakatta da 50-60 oluyor, namazı kıldırabiliyor. Biz diyoruz ki artık hakikaten Türkiye belli bir noktaya gelmiş, olabilir, müftü namaz kıldırıyor...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Uğur Bey, kaç puanla kıldırılıyor?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Arkadaşlar, şimdi, ben şunu söyleyeyim...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Uğur Bey, kaç puanla kılınıyor namaz, kaç puan? Merak ettim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, müsaade edelim.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sayın Bekaroğlu, onu ayrı ayrı konuşurum, puanını, sabaha kadar da konuşurum sizinle, sabaha kadar konuşurum. İşi sulandırmak için söyleyemiyorum, Cavit Bey'e söylüyorum arkadaşlar. Bakınız, Türkiye'de olabilir, belki aday eksikliğinden, sınava giren, mülakata giren aday eksikliğinden dolayı olabilir yani bir gözden kaçan bir şey olabilir. Diyanetimiz ne diyor? Diyor ki: "Biz vekil imamları kadroya almak istiyoruz ama bana da bir sınav şeyi verin, elimde bir tercih olsun." Ola ki gözden kaçan bir şey olursa Peygamber mesleği, milletin önüne geçecek bir daha sınav yapmamın... Efendim, istediğimi alacağım, istediğimi almayacağım gibi değil arkadaşlar. Bu imamlık çok önemli bir meslek; her meslek önemli ama imamlık çok daha önemli. Ben bunu ifade etmek istiyorum. Dolayısıyla "Gözden kaçan bir şey varsa ben bunu telafi edeyim." diyor ama sınava girdi, mülakata... Gerek yoksa da yapmayacak zaten. Öyle bir şey olsa, Vekilim onlar için kadro istemez zaten Diyanetin böyle bir şeye ihtiyacı olsa ki sayı da çok fazla değil. Bence Diyanetimizin elini rahatlatalım, hepimiz vebalden de kurtarılsın. Dolayısıyla da burada da şeytanın avukatlığını yapmaya gerek yok, ihtiyaca binaen sınav şartı...

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Var olanları al, bundan sonra da sınav yap.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Efendim?

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Var olanları al, bundan sonra da sınav yap.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Ya, var olanlar zaten devam edecek. Şu olabilir: Gene de kadroya alırlar belki, bunlardan ihtiyacı olan, eksik olanları eğitimden geçirirler belki; hizmet eğitimi belki yapabilirsiniz, eksik olan varsa bilmiyorum. Bunun gibi çalışma yapılabilir.

Dolayısıyla 1'inci maddeyle alakalı benim söyleyeceklerim bunlar.

Hayırlı olsun.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar, şimdi, sorulara cevap vermek üzere teklif sahibimize söz veriyorum.

Buyurun.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Öncelikle, bu “Müezzin-kayyım ne demektir?” şeklinde bir soru olmuştu. Müezzin-kayyım, imam-hatip gibi kadro unvanıdır, 633 sayılı Kanun’un 12’nci maddesinde cami ve mescitlerde din hizmetlerini yürütmek ve dinî konularda toplumu aydınlatmakla görevlidir. Başkanlığın Görev ve Çalışma Yönetmeliği’nin 43’üncü maddesinde teferruatlı olarak görev tanımı da yapılmıştır. Bunun bu şekilde bilgisini vermiş olalım.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Müezzinin mi kayyımın mı?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bu sisteme devam edilecek mi?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Müezzin-kayyım.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bu, müezzin-kayyım olarak geçiyor, imamlarda değil, müezzin-kayyım olarak geçiyor.

Bir de şimdi, tabii, bu sınavla ilgili, KPSS’yle ilgili arkadaşımız da burada, o kendisi de cevap versin...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Diyanet İşleri Başkan Yardımcımıza da söz verelim.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Ama şunu ifade edelim: Sayın Vekilimiz de ifade etti yerelde yapılan sınavlar neticesinde vekil olarak atanıyor. Vekillik -önceki konuşmamda da ifade ettim- üçte 2 asılın maaşını alan bir uygulamayla ve sınavla getirilen bir uygulama ama diğerleri bu özelliği taşıyor. O nedenle, burada, hani, yerelde bir sınav yapıldığı için, yoksa merkezî sınav sistemleriyle onları da aynı statüye taşıyabilmek için böyle bir talep var. Ben arkadaşımıza...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Diyanet İşleri Başkan Yardımcımıza söz verelim.

Buyurun.

DİYANET İŞLERİ BAŞKAN YARDIMCISI KADİR DİNÇ – Teşekkür ederim Sayın Başkanım.

Sayın Vekilimiz de mahallinden örnek vererek aslında konuyu izah etmeye çalıştılar, aynen dediği gibi bir durum söz konusu. 86’ncı madde kapsamında ihtiyaç hâlinde vekil imam-hatip görevlendirmesi sistemimiz devam edecektir mutlaka çünkü kamunun ve milletimizin ihtiyacı olan bir husustur. Şimdi, bazen oluyor, tek bir köyde boş olan camiye vekil atayacağımız zaman tek bir aday çıkabiliyor. Alacağımız imam-hatip ya da müezzin-kayyım arkadaşımız uzun yıllar din hizmetini yürüteceğinden dolayı burada liyakati ve ehliyeti esas alma kaygımız için böyle bir sınav durumu ortaya getirdik. Geriye gitme mi var, kendisini geliştirmiş mi, bu hizmete hazır mı diye merkezî komisyonlarla daha nitelikli bir sınavı arzu ediyoruz ki uzun yıllar kendisinden hizmet alabilelim.

Diğer bir husus, Sayın Vekilimiz de ifade etti, teklif sahibimiz, kayyımlık konusu “müezzin-kayyım” bir unvandır. 1967 yılına gelinceye kadar “kayyımlık” diye ayrı bir kadro vardı, teberrukat eşyalarına sahip çıkma, camiye açma-kapama, temizlik işlerine müzaheret etme gibi ama 1967’den sonra müezzin-kayyımlık tek bir unvan hâlinde tanımlanmış, görev ve çalışma esasları da bizim ilgili yönetmeliğimizde ve kanunumuzda tadat edilmiştir.

“Başka kurumlara geçiş” denildi Sayın Başkanım. Sayın Vekilim, Diyanet İşleri Başkanlığımızın cami hizmetleri görevlilerinden 2022 yılında zorunlu sebeplerle başka kurumlara geçenlerin toplam sayısı 72’dir, çok da büyük bir rakam olmadığını ifade etmek isterim.

Arz ederim efendim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

3 adet önergemiz vardır.

1’inci önergeyi okutuyorum:

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/4849) sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin 1'inci, 3'üncü, 5'inci ve 7'nci maddelerinde yer alan "28.11.2022" ibaresinin "31.12.2022" olarak değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

Kamil Okyay Sındır
İzmir
Süleyman Girgin
Muğla

Bülent Kuşoğlu
Ankara
Cavit Arı
Antalya

Mehmet Bekaroğlu
İstanbul

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gerekçeyi mi okutayım, izahat mı yaparsınız?

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Gerekçe...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nde yer alan hükümlerle 28/11/2022 tarihi itibarıyla kamuda çalışan bir kısım sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesiyle ilgili düzenleme yapılmaktadır.

Söz konusu düzenlemenin 1, 3, 5 ve 7'nci maddelerinde yer alan 28/11/2022 tarih sınırının 31/12/2022 tarihine çekilmesi için bu önerge verilmektedir.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

2'nci önergeyi okutuyorum:

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/4849) esas numaralı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin 1'inci maddesiyle düzenlenmekte olan 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'a eklenen geçici 20'nci maddenin birinci fıkrasının birinci cümlesinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederim.

"28/11/2022 tarihi itibarıyla Diyanet İşleri Başkanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi kapsamında açıktan vekil imam-hatip ve vekil müezzin-kayyım olarak görev yapmakta olanlar, Başkanlıkça ilan edilecek yerlerde görevlendirilmek üzere imam-hatip ve müezzin-kayyım unvanlı memur kadrolarına atanırlar."

Durmuş Yılmaz
Ankara

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gerekçe mi, izahat mı?

Buyurun.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Fazla bir şey söylemeye gerek yok, şu ana kadar söyledim; şu ana kadar alınmış olan, görev yapan 1.740 kişinin kadroya geçirilmesi, bundan sonra sınav sisteminin uygulamaya konulması.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

3'üncü önergeyi okutuyorum:

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/4849) sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin 1'inci maddesiyle 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'a eklenen geçici maddenin aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

MADDE 1- 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 20- 28/11/2022 tarihi itibarıyla Diyanet İşleri Başkanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi kapsamında açıktan vekil imam-hatip ve vekil müezzin-kayyım olarak görev yapmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde müracaat edenler, geçerliliği devam eden kamu personeli seçme sınavından Başkanlıkça belirlenecek yeterli puanı almış olmaları ve Başkanlıkça belirlenecek usul ve esaslara göre yapılacak sözlü ve/veya uygulamalı sınavda başarılı olmaları şartıyla, Başkanlıkça ilan edilecek yerlerde görevlendirilmek üzere imam-hatip ve müezzin-kayyım unvanlı memur kadrolarına atanırlar. Bu madde uyarınca memur kadrolarına atananların dört yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

Birinci fıkra hükmü 28.11.2022 tarihinden önce istihdam edilip, görevden ayrılanlar hakkında da uygulanır.

Bu madde kapsamında atama yapılacak kadrolar, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kadro ve pozisyonlara ilişkin mevzuatın eki cetvellerinin Başkanlığa ait bölümüne eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi ve derecesi belirtilmek suretiyle atamanın yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde kamu personel bilgi sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

Mehmet Bekaroğlu

Bülent Kuşoğlu

Süleyman Girgin

İstanbul

Ankara

Muğla

Cavit Arı

Kamil Okyay Sındır

Antalya

İzmir

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – İzahat mı yapacaksınız?

Sayın Bekaroğlu, buyurun.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Yani, izahat tamam, şimdi, şeye cevap vermediler, şu anda...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Önce önergenin izahatını istiyoruz.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Önerge bununla ilgili, soruyla ilgiliydi önerge.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Tamam, buyurun lütfen.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Şu anda görev yapanlar... Tamam, alınıyor, kadro veriliyor, daha evvel, bir sene evvel, iki sene evvel vekil imamlık, müezzinlik, kayyımlık yapmış ama şu anda yapmıyor; onlar alınacak mı, alınmayacak mı, buna bir cevap vermediler.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Alınmayacak diye anladım ben ama...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Nasıl alınmayacak?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Tekrar bir netleştirelim.

Buyurun.

DİYANET İŞLERİ BAŞKAN YARDIMCISI KADİR DİNÇ – Sayın Başkanım, bizim her yıl KPSS ve DHBT şartlarıyla sürekli -5 bin, 6 bin- devletimizin öngördüğü miktar üzerinden kadro alımlarımız zaten devam ediyor. Önceki yıllarda vekil imam-hatip olarak görev yapmış olanların pek çoğu zaten kadroya geçmiş durumdalar bu istihdam politikası kapsamında.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – “Pek az”ı ne olacak?

DİYANET İŞLERİ BAŞKAN YARDIMCISI KADİR DİNÇ – Şu an itibarıyla, 28 Kasım 2022 itibarıyla vekil imam-hatip olarak görev yapanları kapsayan bir hükümdür.

Arz ederim.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Değerli arkadaşlarım, bu, tabii, yanlış bir şey yani, hukuk açısından da adalet açısından da yanlış yani. “Pek çoğu geçmiştir.” Azı? “E, azsa ihmal edilir.” Böyle bir mantık olamaz ki böyle bir hukuk, böyle bir adalet de olamaz yani, hele hele Diyanette falan. Yani gerçekten küçük dilimi yutuyorum. Böyle bir şey olamaz.

Bu teklifimizle, daha evvel de bu işi yapmış olanların alınması, bir de tarihle ilgili teklifimiz var, kabul edilirse.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Önergeyi oylarınıza...

RIDVAN TURAN (Mersin) – Sayın Başkan, bir şey söyleyeceğim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Önergeyi bir oylayalım, sonra.

RIDVAN TURAN (Mersin) – Kurumları çağırdık, sendikaları, hiç söz vermediniz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Talep etmediler bu maddeyle ilgili, diğerlerinde ettiklerinde söz vereceğim.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

1’inci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Ancak maddeyle ilgili tartışmalı hususları not ettiniz. Bu, “Sınav olsun mu, olmasın mı?” tartışması var. “Vekil” kavramı kullanılıyor, hukuken vekil olarak tarif edilen başka bir personel, kamu çalışanı varsa onunla ilgili de yine bir hazırlık yapmanızda fayda var diye ifade etmek istiyorum. O örneği bir öncelemenizde fayda var Genel Kurula kadar.

Teşekkür ediyorum.

MADDE 2- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasının üçüncü paragrafında yer alan “tarihi belge ve eski harflerle yazılmış arşiv kayıtlarını değerlendirenlerin mütercimlerin; tercümanların;” ve “bu Kanuna tâbi kamu idarelerinde ve” ibareleri madde metninden çıkarılmış, paragrafta yer alan “dava adedinin azlığı nedeni ile kadrolu avukat istihdamının gerekli olmadığı yerlerde avukatlarını, kadrolu istihdamın mümkün olmadığı hallerde tabip veya uzman tabiplerin;” ibaresi “hizmetine kısmi zamanlı olarak ihtiyaç duyulacakların;” şeklinde değiştirilmiş, aynı paragrafa “dış kuruluşlarda” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve yurtdışı teşkilatlarında” ibaresi eklenmiş; dördüncü paragrafında yer alan “, fesih tarihinden” ibaresi “fesih tarihinden, sözleşmeyi yenilememeleri halinde sözleşmenin bitiminden” şeklinde değiştirilmiş, paragrafta yer alan “sözleşme hükümlerine uyulmaması hallerindeki müeyyideler,” ibaresi madde metninden çıkarılmış, paragrafa “Cumhurbaşkanınca” ibaresinden önce gelmek üzere “yurtdışı teşkilatlarında istihdam edilecek personel için ayrıca olmak üzere” ibaresi eklenmiş, fıkraya dördüncü

paragrafın birinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiş; üçüncü paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf ve fıkraya aşağıdaki paragraf eklenmiştir. “Yurtdışı teşkilatlarında bu fıkra kapsamında istihdam edilecek sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi süreleri, zorunlu hallerde mali yılla sınırlı olma şartı aranmaksızın Cumhurbaşkanınca belirlenebilir.”

“Bu fıkranın diğer paragraflarındaki hükümler ile özel kanunlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla, bu Kanuna tâbi kamu idarelerinde Cumhurbaşkanınca belirlenecek pozisyon unvanlarında çalıştırılmak üzere işin geçici olması şartı aranmaksızın sözleşmeli personel istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edilen sözleşmeli personelden aynı kurumda üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar bu sürenin bitiminden itibaren otuz gün içinde talepte bulunmaları halinde bulundukları yerde aynı unvanlı memur kadrolarına atanır. Bulundukları pozisyon unvanı ile aynı unvanlı memur kadrosu bulunmayanların atanacağı kadrolar Cumhurbaşkanınca belirlenir. Bu personel can güvenliği ve sağlık sebepleri hariç olmak üzere üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Memur kadrolarına atananlar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların, sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz. Bu kapsamda memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır. Bu kapsamda sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek ilgili kurumların kadro cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi ve teşkilatı belirtilmek suretiyle atama tarihinden itibaren iki ay içinde kamu personel bilgi sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.”

“Sözleşmeli personelin görevden uzaklaştırılması ile disipline aykırı fiil ve hallerin gerçekleşmesi durumunda bu personele verilmesi gereken disiplin cezaları, disiplin cezası vermeye yetkili merciler ve disiplin kurulları ile disipline dair diğer hususlar hakkında Devlet memurlarının tabi olduğu hükümler uygulanır. Ancak, kademe ilerlemesinin durdurulması ve üstü ceza verilmesini gerektiren fiil ve hallerde disiplin kurulunun karar alınarak sözleşmeli personelin görevine atamaya yetkili amirin onayı ile son verilir.”

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, şimdi en kapsamlı maddelerden birine geçeceğiz; bu, 2’nci madde, 4/B’li personele kadro hakkının tanınmasına ilişkin genel hükümleri içeren belki en kapsamlı maddemiz.

Bununla ilgili, öncelikle teklif sahibinden izahat isteyeceğim.

Diğer teknik izahatlar da olabilir, sendikalarımız da bu konuda, tabii, görüşlerini ifade edebilirler.

Buyurunuz lütfen.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Teşekkürler Başkanım.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4/B maddesine yeniden düzenleme getiriliyor. Yani 3’üncü maddede zaten mevcut sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi var ama bu maddede, bundan sonraki sözleşmeli personelin alım şeklini düzenliyoruz. 657 sayılı Kanun’un 4/B maddesine göre, bundan sonra işe alınacak sözleşmeli personelle ilgili düzenleme yapılmaktadır.

Buna göre, istisnalar, proje bazlı işlerde, bir yıldan az süreli hizmetlerde, yabancı uyruklu personel istihdam edilmesini gerektiren hizmetlerde, yurt dışı teşkilatında çalışanlar kadroya geçemeyecek, sözleşmeli olarak çalışmaya devam edecektir.

Yukarıdaki istisnalar dışında işe alınan sözleşmeli personel üç yılın sonunda talepleri hâlinde kadroya geçebileceklerdir. Bu personel, can güvenliği ve sağlık sebepleri hariç olmak üzere, üç yıl, kadroya geçtikten sonra bir yıl olmak üzere 3+1 toplam dört yıl hizmet süresini tamamladıktan sonra naklen atanabilecekler.

Sözleşmeli olarak geçirilen süreler memuriyet derece ve kademesinde değerlendirilecek. Kadroya atanma talebinde bulunmayanlar sözleşmeli olarak kalacaklar.

Sözleşmeli personelde, memurlarda uygulandığı şekliyle disiplin ve görevden uzaklaştırmaya ilişkin düzenleme yapılmaktadır. Kademe ilerlemesinin durdurulması ve daha üst bir disiplin cezası verilmesini gerektiren hâllerde ise disiplin kurulunun kararı üzerine atamaya yetkili amirin onayıyla sözleşmeli personelin görevine son verilecektir.

Bu madde gereği 4/B maddesindeki değişikliklere uygun olarak, Cumhurbaşkanlığınca sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslarda düzenleme yapılması gerekmektedir.

Bu alımlarda, sözleşmeli alımlarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda memur alımlarındaki şartlar uygulanacak.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederim.

STK'lerden de arkadaşlar, talebi olan varsa işaret etsin, bir daha sormayacağım ben.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sendikalar mı?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, sendikaları söylüyorum. Sizden de görüş alalım sonra vekillerimiz değerlendirsinler.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI HACI BAYRAM TONBUL– Sayın Başkan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – MEMUR-SEN temsilcisi, ben açıyorum mikrofonunuzu.

Buyurun.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI HACI BAYRAM TONBUL– Sayın Başkanım, özür dilerim, aslında böyle bir usulümüzün olduğunu bilseydik 1'inci madde üzerinde de görüşürdük ama...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Onu da söyleyin madem şimdi, tamam.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI HACI BAYRAM TONBUL– Orada, şöyle söyleyeyim: Tabii ki din görevlilerimizin kadroya geçmesi önemli ama yürürlük tarihinin burada kanunun yayımı tarihi olması, bu arkadaşlar din görevlisi oldukları için KPSS puanı yerine bunlarda bazı belgeler var, bu belgelerin alınmasının yeterli olacağı, ayrıca bunlardan başka olarak Kur'an kursu öğreticileri var, fahri imamlar var, bu işi fahri olarak yapanlar var, bunlar da yıllardır yapıyorlar, özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde bu işi yapanlar var.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Vekil var, fahri var.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Vekil başka, fahri başka.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI HACI BAYRAM TONBUL– Sayın Başkanım, bir diğer konu da Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan 4/B sözleşmeli arkadaşlarımız dava açtılar; bu davalar sonucunda bazıları kadroya geçti fakat bu, kadroya geçen arkadaşlarla ilgili kararları daha sonra istinaf mahkemeleri iptal etti dolayısıyla tekrar 4/B'ye geçtiler. Bu durumda olanların durumunun dikkate alınması gerektiğini düşünüyoruz.

2'nci madde olarak 4/C'den 4/B'ye geçen personel var burada. Bu 4/C'de geçen süreler her ne kadar 4/C'li olsalar bile kamu hizmeti yapmışlar, 4/B'de geçen süreler memuriyetten, derece kademedan sayılıyor, bunlar sayılmıyor; bu konunun dikkate alınması gerekiyor.

İkincisi, bundan sonra sözleşmeli olarak gelecek arkadaşlarımızın 3+1'e veyahut da şu andaki şeye tabi olmadıkları ortada yani ikinci bir 4/B, 4/C gibi şeyler gelecek. Zaten sayıları oldukça az, işçi arkadaşlar geliyorlar burada. Bunun dikkate alınması...

Yine, Sayın Vekilim Halil Bey söyledi ama bunların kadro pozisyonları önemli. Sürekli bizleri arıyorlar, bu var.

Sayın Bakanım, bir de bizim Anayasa'mıza göre devletin asli ve sürekli işlerinin devlet memurları eliyle yapılması gerekli. Fakat şu anda kamuda memur işini yapan çok fazla işçi var. Bununla ilgili 2015 yılında bir toplu sözleşme maddesi var, bununla ilgili bir çalışma yapılacaktı fakat bugüne kadar bu çalışma henüz yapılmadı. Bunun da dikkate alınması gerektiğini düşünüyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederiz.

Sendikalarından, başka söz isteyen var mı?

TÜRK HABER-SEN GENEL BAŞKANI YÜCEL KAZANCIOĞLU – Sayın Başkan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun.

TÜRK HABER-SEN GENEL BAŞKANI YÜCEL KAZANCIOĞLU – Sayın Başkanım, teşekkür ediyorum.

Türkiye KAMU-SEN olarak bizim de bu konuda kadroya geçecek personelin sahip olduğu eş durumu tayin hakkının dört yıl ötelendiğini ifade ediyor. Sözleşmeli çalışanlarımızın kadro talebinin altında aile birliğinin sağlanması olduğu unutulmamalı, aile birliğinin sağlanması esas alınmalıdır hususunu bir kez daha sizlerle paylaşmak istiyoruz.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – KESK'in görüşü var mı? Görevli arkadaşımız kimse 1 kişiyi konuşturabiliyoruz.

Buyurun.

TÜM BEL-SEN GENEL BAŞKANI ERDAL BOZKURT – Sayın Başkan, değerli Komisyon üyeleri, değerli hazırun; ben de TÜM BEL-SEN adına hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Aslında “sözleşmeli personel” diye başladığımız bu süreç, kanun teklifi elbette uzun süredir kanayan bir yarayı tedavi etmek amaçlı ama kesin bir çözüm olmadığını da hem milletvekillerimiz hem katılan sendikacı arkadaşlarımız da ifade etti. Çünkü görünen o ki bu sistemin 3+1 uygulamasını eğer devamlı hâle getirirsek aslında biz kamuda yeniden personel istihdamını 3+1 sözleşmeli statüsüne oturtuyoruz. Bu, sakıncalarını uzun süredir yaşadığımız gibi gördük, diğer arkadaşlarımız da ifade etti ancak mahallî idarelerde, özellikle belediyelerde şöyle bir durumla karşı karşıyayız: Belediyelerdeki sözleşmeli personelin kurum değiştirmesi ya da dört yıldan sonra ona da izin verilmemesi gerçekten çok büyük bir handikap. Bu hem Anayasa'mızın hem 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun eşitlik

ilkesine de aykırıdır diye düşünüyoruz. Çünkü bu konuda benzer uygulamalarla karşı karşıya kalındı, yargının da benzer kararları var. Aynı şekilde, Kültür Bakanlığı hizmetlerinde emeği geçen sanatçılar gibi belediyelerin de şehir tiyatroları, senfoni orkestraları ve Devlet Tiyatrolarının...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – O maddelere geleceğiz yalnız. Bu, 2’nci maddeye ilişkin söylüyorsunuz öyle mi? Şu anda 2’nci maddeyi konuşuyoruz, o maddelere geleceğiz.

TÜM BEL-SEN GENEL BAŞKANI ERDAL BOZKURT – Bu uygulamayı aynı şekilde şey yapalım. O zaman bizim mahallî idarelerdeki arkadaşlarımızın özellikle kurum değiştirmeleri konusunda hem aile birliği bütünlüğü hem de bu kanunun kapsamına giren şekliyle düzenlenmesini tekrar biz de talep ediyoruz.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI MYK ÜYESİ İSMET TEMEL – Daha önce 4/C’lilerin 4/B’ye geçirilmesi kanununda bu 4/B’li personele “idari büro görevlisi” ve “idari destek görevlisi” unvanları verilmişti Başkanım. Aynı zamanda, TÜİK’te çalışan üniversite mezunu istatistikçi, iktisatçı, mühendis kadrolarına da anketör kadrosu verilmişti. Bu 2’nci maddeyle yapılan değişiklikte “Aynı unvanlı kadrolara geçirilir.” ifadesi var. Burada tekrar görevde yükselme sınavına tabi tutulacak bu personelin sınavsız bir şekilde bulundukları eğitim durumuna göre, aldıkları diplomalara göre kadrolara atanmalarını arz ediyoruz efendim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar, sayın vekillerimize söz vereceğim.

2’nci madde üzerinde Garo Bey konuşacaktır.

Buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Sayın Başkan, tekrara düşmemek için bütünü üzerinde söylediklerimi tekrar söylemeyeceğim ama sendika temsilcimizin söylediği konu çok önemliydi.

Şimdi, biz sözleşmeli meselesini aslında bir yapısal reform olarak artık tamamen sözleşmeli uygulamasını kalıcı hâle getirmiş oluyoruz yani 3+1 düzenlemesiyle sözleşmeli uygulamasını kalıcı hâle getirmiş oluyoruz ve bu da sözleşmeli meselesinin sürekliliği anlamına geliyor, bunu da niye yaptığımızı izah edeyim, bunu hepimiz biliyoruz.

Şimdi, kamuda belli pozisyonlarda belli illerde, belli ilçelerde, belli köylerde insanlar çalışmayı tercih etmiyorlar. Bu sebeple de diyelim ki doğuda bir öğretmen açığı var, tecrübeli öğretmen oraya gitmek istemiyor, başka yerde çalışmak istiyor; diyelim ki bu noktada sözleşmeli tercih ediliyor veya imam konusunda da aynı şey söz konusu olabilir, belli bir köyde çalışmak istemez kadrolu, başka yere atamasını ister, orada sözleşmeli bir personele doğru yöneliniyor. Buna dair yani böyle bir formül yerine başka bir yöntem düşünmemiz gerekir, bu nasıl teşvik edilebilir noktasında başka bir yöntem düşünmemiz gerekiyor çünkü neden Sayın Başkan? Düşünün ki sizin ilinizden örnek vereyim, Bingöl’ün bir köyünde öğretmen yok, oraya hep sözleşmeli öğretmenin gitmesi demek hep daha az tecrübeli öğretmenleri çocukların görmesi demek anlamına gelebilir ve bu çerçevede de daha tecrübeli öğretmenlerin hiç görülmediği, yalnızca mecburen gidilen bir yer gibi sanki bir mecburi hizmet gibi yapılan iller durumuna düşebilir bu illerimiz yani bu köylerimiz.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Daha heyecanlı olabilir.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır, elbette heyecanlıdır, ben bunu yadsımıyorum, artısı vardır, eksisi vardır yani yeni bir heyecandır, o ayrı ama tecrübe de önemlidir. Yani yalnızca genç ve mecburen...” Ya burada üç yılını doldurayım da sonra ben başka bir ile giderim.” diye bakan bir kişi de olabilir. Bu anlamda sözleşmeli yönteminin doktorluktaki gibi mecburi hizmet gibi görülmesini yanlış buluyorum. Bu açıdan eğer ki diyelim ki tercih edilmeyen...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ne öneriyorsunuz, öneriniz var mı?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Önerim şu: Bunu başka yöntemlerle teşvik etmemiz gerekiyor Sayın Bakanım. Yani illa kamuda yeni işe giren insanların Erzurum’un bir köyünde göreve gitmesi değil veya Diyarbakır’ın, Mardin’in, Giresun’un bir dağ köyünde göreve gitmesi değil, bunun yanına başka teşvikler koymak yani bu anlamda orada daha tecrübeli kadroların da olmasını sağlamak gibi yöneme geçmeliyiz yani köylerde de ilçelerde de çünkü neden? Herkesin şehre gitmek gibi bir isteği var, vatandaşlarının da kamu emekçilerinin de aynı şekilde bir isteği var ama biz tekrar kıra dönüşü, şehirlerde bu kadar nüfusun olmamasını, kırsal kalkınmasını istiyorsak bununla ilgili bir yapısal reform yapmamız lazım. Bunu bir mecburi hizmet noktasında, sözleşmelilerin yalnızca gittiği noktada tutarsak bu bir kısır döngüye dönüşebilir Sayın Başkan. Ben bu durumu eleştirdiğimi kayda geçirmek istiyorum.

İkinci eleştirim şu: Sayın Etyemez, sizi tekrar vicdana davet ediyorum, bu aile birliği... Bakın, bu kadar “aile, aile” “Anayasa’ya aile...” diyorsunuz yani bireyi yok sayıyorsunuz, aileyi esas alıyorsunuz “Muhafazakâr bir iktidarım.” diyorsunuz ama aileyi parçalıyorsunuz bu düzenlemeyle; bu kabul edilemez. Ben Cumhur İttifakı’na sesleniyorum: Bu kadar “aile” diyorsunuz, “Muhafazakârız.” diyorsunuz ama on binlerce aileyi parçalayacaksınız bu düzenlemeyle. Bu kabul edilebilir mi arkadaşlar ya? Çocukları var bu ailelerin ya. Ana babadan biri Şırnak’ta çalışacak, biri Burdur’da çalışacak; böyle bir şey olabilir mi ya? Çoluk çocuk aylarca annesini babasını göremeyecek, böyle bir şey olabilir mi ya? Bunun sakıncaları varsa bunu da giderecek düzenlemeler yapmamız lazım. Aile birliği esastır Sayın Etyemez. Bunu düzenlemeden bu yasa teklifini buradan geçirmeyelim arkadaşlar, böyle bir şey kabul edilemez.

İkincisi: Anayasa’nın eşitlik ilkesine aykırı düzenlemeler var. Bunların hepsi kamu emekçisi değil mi? Kamu emekçisi ama belli noktada bu sözleşmelerin feshi konusunda bu “3+1”lere dezavantaj getiren uygulamalar var. Yani normal kadrolu kamu emekçisi ile “3+1” noktasında olanlara dezavantaj yaratan düzenlemeler var. Mesela, görevine son verilmesi noktasında burada dezavantaj yaratan düzenlemeler var, sözleşmenin feshiyle ilgili dezavantaj yaratan düzenlemeler var getirdiğiniz yasa teklifinde. Bu dezavantajları kaldırmamız lazım çünkü bu yasa teklifi bu şekilde Anayasa’nın eşitlik ilkesine aykırılık gerekçesiyle Anayasa Mahkemesinden döner.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Mesela, ne var farklı olarak? Normal memuriyetten farklı olarak ne var?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Var, var. Şöyle, bakın, diyor ki: “Hâlihazırda sözleşmeli personel sözleşmesini feshettiği takdirde bir yıl boyunca yeniden sözleşmeli pozisyona geçememektedir. Yapılan değişikliklerle, sözleşme feshinin yanı sıra, sözleşmelerin yenilenmemesi hâlinde de bir yıl boyunca yeniden sözleşmeli pozisyona geçilemeyeceği düzenlenerek mevcut düzenleme sözleşmeliler aleyhine ağırlaştırılmıştır.”

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sözleşmesini feshetmişse, vazgeçtiyse, ertesi gün gelsin başlasın mı işe?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam da eşitlik ilkesine aykırı olarak siz bu şeyi “3+1” noktasında olan kamu emekçilerinin aleyhine düzenliyorsunuz.

Başka ne var? “Kademe ilerlemesini durdurma cezasını gerektiren fiil ve hâllerin işlenmesi hâlinde sözleşmeli personelin görevine son verileceği düzenlenerek memurlardan farklı olarak sözleşmeli personelin aleyhine bir düzenleme yapılmaktadır.” Bu da Anayasa’nın eşitlik ilkesine aykırı. Yani bu anlamda, bu iki meselede de Anayasa’nın eşitlik ilkesine aykırı düzenleme var. Aynı işi yapan iki kamu emekçisinden bahsediyoruz, burada aleyhe düzenleme var.

Aynı zamanda, aile birliği konusunda da Anayasa’nın eşitlik ilkesine aykırı bir düzenleme var.

Son olarak da -Bakan Yardımcımız da burada- şu: Sağlık lisansı kapsamında yükseköğretimin devamı hâlinde bu durumun mazeret olarak kabul edilmesi gerekmektedir. Ama eğer bu şekilde çıkarırsak bu mazereti “3+1” noktasında kabul etmemiş olacaksınız. Yani “Ben lisansımı devam etmek istiyorum.” derse bu “3+1” noktasında olan, kamuya geçen personel bunu mazeret olarak kabul etmemiş olacaksınız. Ben soruyorum Bakan Yardımcımıza: Meslekte ilerlemek isteyen bir kişinin niye önünü kesiyorsunuz bu noktada?

Sayın Başkan, Anayasa’nın eşitlik ilkesine aykırı bu düzenlemelerle ilgili mutlaka düzenleme yapmamız lazım, bu eksiklikleri gidermemiz lazım.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Teşekkürler.

Sayın Aksu, buyurun lütfen.

İSMAİL FARUK AKSU (İstanbul) – Teşekkür ederim.

Sayın Vekilim, Sayın Etyemez, ben bir şeye takıldım, onu soracağım. Bu yeni düzenlenen (2)’nci fıkra bazı şeyleri -siz de ifade ettiniz- çıkardık fıkradan, “tarihî belge ve eski harflerle yazılmış arşiv kayıtlarını düzenleyenlerin...” vesaire gibi. Şimdi, oraya “hizmetine kısmi zamanlı olarak ihtiyaç duyulacakların” diye bir ibare ekledik. Bunların kim olduğu belli değil yani hizmetine kısmi zamanlı olarak ihtiyaç duyulacak kişiler devlet memurları arasındaki, orada sayılan kadrolu kişiler de olabilir örneğin. Bunların çalışma usulünü veya bunları kim belirleyecek, buna ilişkin bir hüküm yok burada. Bir üst fıkra, ana maddede Cumhurbaşkanına yetki veriliyor, “Cumhurbaşkanınca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde...” diyor. Bu fıkranın altındaki fıkra da yine Cumhurbaşkanına yetki veriyor, diyor ki: “Bu fıkranın diğer paragraflarındaki hükümler ile özel kanunlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla bu kanuna tabi kamu idarelerinde Cumhurbaşkanınca belirlenecek...” diye devam ediyor ama az önce belirttiğim fıkra Cumhurbaşkanına yetki veren veya herhangi bir düzenleyici otoriteye yetki veren bir şey yok. Dolayısıyla burada tamamen bakanlıkların inisiyatifine mi kalmış oluyor? Yani birisi dese ki: Örneğin kadro eliyle yürütülecek bir hizmeti “Benim için kısmi zamanlıdır, ben burada sözleşmeli çalıştıracağım.” dese çalıştırabilir mi? Böyle bir anlam çıkıyor. Buraya da yukarıdaki fıkraya atıf yaparak “Cumhurbaşkanınca belirlenecek usul ve esaslara göre” demek daha doğru olur kanaatimce.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Evet, teşekkür ederim Sayın Aksu.

Sayın Çakırözer, buyurun lütfen.

UTKU ÇAKIRÖZER (Eskişehir) – Sayın Başkan, teşekkür ederim.

Tabii, kanunun genelinde olumlu işler var ancak maalesef yeterli değil, eksikler var. Ben Eskişehir’den geliyorum, Eskişehir’de belediyelerimizde çalışanlar, PTT’de çalışanlar, Demir Yollarında çalışanlar, Karayollarında çalışanların hepsi, taşeron işçilerin hepsi kadro bekliyor. Asıl işi yapıyorlar ama maalesef burada bu maddeler arasında onlar kendilerini bulamıyorlar. Bakın, PTT’de

17 bin, Demiryollarında 5 bin, Karayollarında 14 bin, belediyelerimizde yaklaşık 500 bin taşeron işçi maalesef burada yok. Yine yardımcı zabıta statüsünde çalışan 14 bin emekçimizin yine mutlak surette memur kadrolarına geçirilmesi gerekiyor, onlar yoklar. Şimdi bu insanlar kimler? Bu insanlar bakın yabancımız değil. Bu insanlar sabah evimizin kapısından çöpümüzü alan insanlar, mahallemizdeki çocuk parkını temizleyen insanlar, sokakları süpüren insanlar, en güzel günümüzde, işte nikâhımızda belediye adına orada olan insanlar, en acılı günümüzde, cenazemizde yine yardımcı olan insanlar. PTT'sinde, Demiryollarında, Karayollarında her gün karşılaştığımız insanlar. Bu insanların bu kanunda olmaması kabul edilemez.

Yine kimler yok? İşte her birimizin, AK PARTİ, CHP, MHP, HDP, İYİ Parti demeden her birimizin yanında çalışan emekçi danışman kardeşlerimiz, onlar kendilerini burada bulamıyorlar. Buradan bunun bizim danışmanlarımızı kapsamadan çıkması hepimiz adına -o parti, bu parti- hepimiz adına büyük bir ayıp olur, bunun mutlaka düzeltilmesi lazım.

İşte kamu çağrı merkezi çalışanları, PIKTES çalışanları, hastane bilgi işlemcileri, görüntüleme merkez çalışanları, öğretmenevi, polisevi, orduevi çalışanlarının hiçbiri yok bunun içinde. Yine bakın 5'inci maddede yine konuşacağız ama işte Eskişehir'de ve daha başka belediyelerimizde çalışan yaklaşık bine yakın personelimizin sıkıntısı var.

Bu sunulan kanun teklifinde sözleşmeli Kültür ve Turizm Bakanlığı sanatçıları kapsama dâhil edilmelerine karşın aynı mevzuata tabi ve aynı unvanlarıyla belediyelerin kültür ve sosyal işler daire başkanlığına bağlı şehir tiyatroları, senfoni orkestraları şube müdürlüklerinde çalışan sözleşmeli sanatçılar ve diğer çalışanlar maalesef sözleşmeli çalıştırılmalarına rağmen kamu emekçileri kapsam dışında bırakılmıştır yani bunun dışında. Bu kabul edilemez, bunun düzeltilmesi lazım yani bunu buradan çıkarırken mutlak surette bu kölelik düzeni dediğimiz taşeron çalışan arkadaşlarımızın bu sıkıntısına biz son vermeliyiz ama burada bunu göremiyoruz. Yani bu tüm işte bizim memleketlerimizden -inanıyorum ki iktidar tarafında da öyle, bizim tarafta da- herkes nefesini tutmuş bizi arıyorlar, bizden haber bekliyorlar “Biz var mıyız, yok muyuz, şu muyuz?”

Aynı şekilde yine düzenleme tarihi işte niye 28 Kasım? Bunun mutlak surette bu anlaşmanın yürürlüğe girdiği tarih olması lazım ya da 31/12 az önce ifade edildi değerli milletvekilimiz tarafından yoksa yine büyük mağduriyetler olacak. Bunların buradan çıkmadan mutlaka düzeltilmesi lazım.

Geçici bir işte personel birçok kurumumuzda çalışıyor. Geçici mevsimlik işçiler, geçici işçiler bunlar hep asıl işi yapıyorlar, o yüzden bir an önce onların da hak ettikleri kadrolara alınmasını sağlamak durumundayız. Meclise düşen, bu adaleti, bu hakkaniyeti mutlaka sağlamaktır. Yüz binlerce emekçinin bu kanun çıkarken mağdur bırakılması asla ve kata kabul edilemez.

Yine aynı şekilde sözleşmeli uzman erbaşlar var, onlar büyük sıkıntı yaşıyorlar, onların da. Yine diğer milletvekili arkadaşlarım da değinecekler. Yani bu ülkenin savunması için sözleşmeli olarak er, erbaş olarak görev yapıyorlar ama bittiği noktada yıllardır bekliyorlar ki onlara bir iş verilsin, birçoğu şu anda çok büyük aile sıkıntıları, aile faciaları yaşıyorlar. Bunun da kapsam içine alınmasında fayda var.

Teşekkür ediyorum.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Evet, teşekkür ederim Sayın Çakırözer.

Arkadaşlar, salonda biraz uğultu var, lütfen sessizlik rica ediyorum.

Sayın Özgür Ceylan, buyurun lütfen.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Sayın Başkan, kıymetli hazırun; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Değerli arkadaşlar, yine, alışlageldiği gibi, alelacele Komisyondan geçirilmeye çalışılan bir kanun teklifiyle karşı karşıyayız. Teklif, bu hâliyle, pek çok sözleşmeli çalışanımızı maalesef kapsamıyor, pek çok kesimden vatandaşlarımız bize ulaşarak kadro taleplerini iletmemizi istiyor. Ben söz süremde, üyesi olduğum Millî Savunma Komisyonu ile ilgili uzman er ve erbaşlarımızın sesini duyurmak istiyorum. Sayın Başkan, 1986 senesinde çıkarılan Uzman Erbaş Kanunu'yla Türk Silahlı Kuvvetlerinin erbaş kadrolarında devamlılık arz eden teknik ve kritik görevlerde yetişmiş personel ihtiyacını karşılamak hedefi amaçlanmıştır. Bu kanuni düzenlemenin otuz yedi yıldır biriktirdiği bir sorun bugün Komisyonumuzun önergemize vereceği destekle çözüme kavuşabilir. Uzman çavuşların 55 yaşına kadar çalışmalarının sağlanması ve 40 yaş üstü uzman çavuşlardan komando birliklerinde görev yapanlara kadro verilmesi düzenlemesi eksiklikler taşımış olmasına rağmen partimiz tarafından desteklenmişti.

Vatan savunmasının sözleşmesi olmaz arkadaşlar. Terörle mücadelede her daim en ön saflarda mücadele eden, sınır ötesi operasyonlarda akla ilk gelen unsurlarımızın göz bebeği personeli, personel uzmanlarımıza daha fazla önem vermeliyiz. Bu gençlerin de eşleri, çocukları, bir ana babaları olduğunu hiç aklımıza getirmiyoruz. En ağır şartlarda görev yapan bu gençlerimize devletin kadro hakkını çok görmesi kabul edilemez. Amasız, fakatsız, tüm branşlardaki uzman çavuşların kadro görevlerine atanması daha fazla gecikmeksizin yerine getirilmelidir.

Sanmayın ki uzman çavuşlarımızın tek sorunu, derdi, tasası kadro. Evet, kadro işin en can alıcı kısmı. Yıllardır çözülmemiş bir mesele de astlık üstlük münasebetlerinin dahi düzenlenmemiş olmasıdır. İçişleri Bakanlığına bağlı komutanlıklarda görevli uzman erbaşların TSK İç Hizmetleri Yönetmeliği'ne mi, yoksa Jandarma ve Sahil Güvenlik Hizmet Esasları Yönetmeliği'ne mi, yoksa her ikisine mi tabi oldukları netleştirilmelidir. Söz konusu personelin göreve başladıktan sonra atama ve tayinlerde kadrolu personele göre garnizon hizmet sürelerinde farklılıklar bulunmaktadır. Sözleşmeli personelin görev esnasında sağlık problemleri yaşaması durumunda muharip görevlerden alınarak kadrolu personel gibi yardımcı hizmetlerde kullanılmadığı, sözleşmelerinin feshedildiği bilinmektedir. Vatan savunmasında ve terörle mücadelede kadrolu personelle aynı koşullarda görev yapan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi Türk Silahlı Kuvvetlerinde tecrübe aktarımı için de faydalı olacaktır.

Değerli milletvekilleri, bir emirle gözünü dahi kırpmadan ölüme giden, dünyanın en zor mesleğini icra eden kahraman güvenlik personelimize karşı kadro, bu milletin borcudur. Tıpkı jandarmada olduğu gibi TSK'deki tüm uzmanlar kadrolu olmalıdır. Anayasa'mızda yer alan "eşitlik" ilkesine uygun şekilde vatan savunmasında görev yapan personel arasında eşitsizliğin giderilmesi bakımından Milletvekilimiz Murat Bakan'ın kanun teklifinin bu teklifle birleştirilmesini, teklifimize destek vermenizi bekliyoruz. Gelin, burada hep birlikte terörle mücadelede en fazla şehit veren uzman çavuş camiamızın kadro isteklerini yerine getirelim diyor, tüm grupların desteğini bekliyorum.

Saygılarımla.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Evet, Sayın Ceylan, teşekkür ederim.

Sayın İsmail Güneş, söz talebiniz var mı?

İSMAİL GÜNEŞ (Uşak) – Var Sayın Başkan.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Peki, buyurun o zaman.

İSMAİL GÜNEŞ (Uşak) – Sayın Başkanım, çok değerli milletvekillerimiz, çok değerli bürokratlarımız ve sivil toplum örgütümüzün çok değerli temsilcileri ve çok değerli basın mensupları; ben de hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Tabii, bu, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesiyle ilgili Kanun Teklifi'nin 2'nci maddesi üzerine görüşlerimi ifade etmek istiyorum. Tabii, bu kanun teklifi yüz binlerce insan tarafından beklenmekteydi. Bu kanun teklifindeki sözleşmelilerin birtakım zorlukları var, benden önceki konuşmacılar da ifade etti. Bu sözleşmeli personelin en büyük zorluğu üç artı bir, dört yıl süreyle aile birliklerinin olmaması. Fakat tabii, "Neden sözleşmeli personel tercihi yapıldı?" dersiniz, tabii, 1965 yılında çıkan Kanun'un, 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi, özellikle bizim Güneydoğu ve Doğu Anadolu Bölgelerinde, oralarda memur bulundurmada sıkıntılarımız oldu ve doluluk oranları yüzde 50'lerde, 60'larda o seviyelerde oldu. AK PARTİ iktidarıyla beraber bunlara çözüm bulabilmek amacıyla ve 2006 yılında 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesinde değişikliğe gidildi ve Milli Eğitim Bakanlığı tarafından süresiz çakılı kadrolar oluşturuldu. Burada görev yapan personelin ne kadar süreyle burada kalacağı belli değildi ve dolayısıyla da ömür boyu gibi telakki ediliyordu. Tabii, bu, sürdürülemez bulunduğu için 2009 yılında kaldırıldı. Daha sonra, tabii, bir tarafta çalışanlarımızın talebi var, bir tarafta kurumlarımızın talepleri var, vatandaşlarımızın talepleri var, bunları tabii ki örtüştürmek adına 2016 yılında 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'yle bir düzenleme yapıldı. Bu düzenlemede ne denildi? Özellikle Milli Eğitimde... Yani biz bu Kanun Hükmünde Kararname'yi hayata geçirmeseydik, bugün, belki Güneydoğu ve Doğu Anadolu'daki okullarımızın çoğu öğretmensiz kalacaktı çünkü bundan önceki sistemde öğretmeni atıyorsunuz, bir yıl orada kalıyor ve memuriyet adaylığı kalktıktan sonra Türkiye'nin diğer taraflarına tayin isteme hakkı oluyor ve gidiyordu. Ve diyelim ki öğrenci 1'inci sınıfta bir öğretmende, 2'nci sınıfta diğer öğretmende, 3'üncü sınıfta diğer öğretmende, 4'üncü sınıfta da diğer öğretmende okuma zorunluluğunda kalıyordu. Bunu ortadan kaldırmak amacıyla, o dönemde, 2016 yılında çıkarılan kanunda 4+2 ortaya çıktı. Şimdi, bizim benzer sorunlarımız Sağlık Bakanlığında da olduğu için Sağlık Bakanlığı da aynı şeyi uyguladı. Sağlık Bakanlığında hekimlerimiz için bir mecburi hizmet var çünkü oradaki hekim açığını gidermemiz için. Ama hemşirelerimiz ve yardımcı sağlık personelimiz için böyle bir mecburi hizmet olmadığı için onlar da aynı şekilde aday memuriyetleri kalktıktan sonra tayin isteyebiliyorlardı. Bunu da tabii ki, bu altı yıllık uzun süre aileden uzak kalma problemi oluşturdu ve neticede 2019 yılında bu 3+1'e dönüştürüldü. Tabii ki 3+1, "Niye 3+1?" dersiniz, tabii, ilkokul dört yıl, en azından bir öğretmen bir öğrenciyle başladığı zaman ilkokuldan onu mezun etsin diye. Dolayısıyla da bu yönden hem o dönemde bu kanun hükmünde kararname yayınlanmadan Güneydoğu ve Doğu Anadolu'daki bizim öğretmenlerdeki doluluk oranımız yüzde 60'tı, bugün yüzde 90 arkadaşlar. Şimdi, bugün, Türkiye'de sözleşmeli bulunan öğretmen sayımız 95 bin. Bunlardan 35 bini evli, tayin hakkı getirdiğiniz zaman 35 bin kişi daha buradan ayrılacak demektir. Bu, öğretmenlerimizin hakkı ama bir tarafta da böyle bir zorluğumuz var. Bu kanun maddesiyle biz... Tabii ki, diğer taraftan niye getiriyoruz? Aslında sözleşmeli personele tüm kamu kurumlarında bundan sonra bir yol haritası çiziyoruz yani bunların nasıl alınacakları ve diğer taraftan bunların alındıktan sonra ne kadar süre sonra çalışıp ve ne şekilde devlet memuru, 657'ye geçecekleri burada tarif edilmekte. Aynı şekilde bunların özlük haklarının düzenlenmesi ve disiplin cezalarının düzenlenmesi bu maddede geçmektedir. Birtakım dezavantajları olsa bile konunun bütünlüğü bakımından baktığımız zaman bu maddenin oldukça yararlı olduğu görülmektedir diyorum ben.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Evet, Sayın Güneş, teşekkür ediyorum.

Sayın Turan, buyurun.

RİDVAN TURAN (Mersin) – Çok teşekkür ederim Sayın Başkan.

Şimdi, bu 2'nci maddeye bakınca aslında bir bütün olarak teklifi önermenin zıddına ya da reddine dair bazı şeyler görüyoruz. Bu teklif önerilirken sözleşmeliler ile kadrolular arasındaki, işte özlük hakları, meslekte ilerleme gibi birtakım farklılıkları ortadan kaldırma iddiasına sahip ama böyle içi sözleşmeli olan ama dışına kadrolu sarılmış bir şey yani içeriğiyle... Yani zarf ile mazruf arasında bir şey var burada. Bu, 3+1 sözleşmeli meselesi sorunlu. Onunla birlikte sözleşme feshinden itibaren bir yıl boyunca bu sözleşmenin tekrarlanamaması problemlidir.

Bakın, dikkat edin, burada özlük hakları olarak düşünüldüğünde mesela, bu özlük haklarını birbirinden farklılaştıran bir yaklaşım. Aile birliğinin sağlanamıyor olması kadrolular ile sözleşmeliler arasındaki özlük hakları açısından bakıldığında iki farklı yaklaşım. Demek ki yani bu özlük haklarını eşitlemek noktasında iddia edildiği kadar maharet sahibi bir teklif olmuyor, hatta baştaki konuşmada da Anayasa'nın 41'inci maddesine rağmen bu aile birliğinin sağlanamamasının önemlice bir problem olduğundan bahsetmiştim.

Yine, meslekte ilerleme açısından bakıldığında bu sağlık personelinin yüksek öğrenime devamı hâlinde bu durumun mazeret olarak kabul edilmiyor olması meslekte ilerleme açısından sözleşmeliler ile kadrolu personel arasında bir açığı farkının bu teklifte de sürdürüldüğünün göstergesi ve bu açıdan da bakıldığında yine problemlidir.

Ceza mevzuatına ya da ceza algısına bakıldığında da ikisi arasındaki fark burada devam ediyor yani kadrolular ile sözleşmeliler arasındaki fark bir biçimiyle hâlâ devam ediyor. Dolayısıyla buradan bakıldığında aslında sözleşmelilere kadroluların hakkını tanımaktan ziyade sözleşmelilerin -nasıl söyleyelim- kadrolu olduğuna ilişkin bir algının egemen kılınmasını sağlama gayretinin daha fazla olduğunu ne yazık ki görüyoruz.

Artık sözleşmeli yerine “3+1” diye yeni bir istihdam modeli ikame edilmeye başlıyor bu biçimiyle. Mevzuaya oradan bakıldığında bu konularda Anayasa'nın eşitlik ilkesini, fırsat eşitliğini, cezalarda eşitliğini, bununla birlikte iki kesimin özlük hakları ve meslekte ilerlemesi gibi konuları biraz daha birbirine yaklaştıracak, birbirine eşitleyecek bir bakış açısına ihtiyaç olduğunu düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Sayın Turan, teşekkür ederim.

Sayın Girgin, buyurun lütfen.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Değerli milletvekilleri, ben doğrudan bu maddeyle ilgili olmasa da üç dört başlığa Komisyonun dikkatini çekmek istiyorum.

Birincisi şu: TRT'de çalışan özel hukuk hükümlerine tabi taşeron personel kadro istiyor ama torbada bu konuda bir düzenleme yok. 2019 yılında 703 sayılı KHK'ye istinaden TRT'de sözleşmeli olarak çalışan personeller özel hukuk hükümlerine tabi personel statüsüne geçirilmiştir. Sonrasında taşeron olarak çalıştırılan personelden asıl işlerde çalışan, programlar üzerine istihdam edilen ve Anadolu Ajansı üzerinden çalıştırılan personelin de özel hukuk hükümlerine sözleşmeleri geçirilmiştir. Özel hukuk statüsüne geçirilen personel aynı işi yapmasına rağmen farklı maaşlarda çalıştırılmaktadır, kademe ve derece yükselmesi hakları bulunmamaktadır, unvan değişikliği sınavlarına girememektedir, iş güvenceleri yoktur ve her an işini kaybetme korkusu yaşamaktadır, kurumlar arası yer değişikliği hakkı bulunmamaktadır; giyim yardımı, yayın ücreti, gıda yardımı ve benzeri haklardan yararlanamamaktadırlar. TRT'de çalışan özel hukuk hükümlerine tabi personelin özlük haklarının iyileştirilmesi için mutlaka bir çalışma yapılmalıdır.

Bir başka konu, özelleştirme kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarına KPSS ve mülakatla teknik unvanlara mühendis, tekniker, teknisyen olarak ataması yapıldıktan sonra özelleştirme uygulamaları sonucunda önce 4/C geçici personel, daha sonraki süreçte de 2018 yılında 696 sayılı KHK'yle 4/B statüsünde sözleşmeli personel olarak istihdam edilen personel, idari büro görevlisi ve idari destek görevlisi unvanlarıyla çalışmaktadır. Sözleşmelilerle ilgili yapılacak bu düzenlemede 4/C'den 4/B'ye geçen sözleşmelilerin özelleştirme kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarına atandıkları teknik unvanlarıyla kadroya geçirilmesi, kadro derece hesabında kamu işçisiyken işe başladığı tarihler de hesaba katılarak mağduriyetlerinin giderilmesi gerekir, aksi haksızlık olur; teklife bu talepler eklenmelidir.

Üçüncüsü, Sağlık Bakanlığının 112 Acil sağlık hizmetlerinde 4857'ye tabi, 4/D sürekli işçi kadrosunda ambulans sürücüsü olarak kamuda istihdam edilen paramedik sürücülerini teklifte yok. Üniversitelerin ilk ve acil yardım diplomasına sahip olan, ön lisans KPSS sınavında yeterli puana sahip, il sağlık müdürlüklerince yapılan sözlü ve uygulamalı mülakattan başarıyla geçerek 657'deki devlet memuru olma şartlarını yerine getirerek ehliyet, psikoteknik ve benzeri belgelere sahip olan paramedik ambulans sürücülerini, aynı diplomaya sahip memur arkadaşlarıyla aynı haklara sahip olmak istiyor. Bu konuda emsal kararlar olduğunu söyleyen paramedik ambulans sürücülerinin mağduriyeti de giderilmelidir.

Dördüncüsü, Türkiye'de 30 bine yakın kamu şefi görev yapmaktadır. Yönetim hizmetleri sınıfında olmalarına rağmen iktidar tarafından kamu şefleri yok sayılmıştır. Şefin mahiyetinde çalışan birçok unvana 3600 ek gösterge verilmiş olmasına rağmen şefler mağdur edilmiştir. Kamu şefleri adalet istiyor, 3600 ek göstergenin verilmesini istiyor, haksızlığın giderilmesini istiyor.

Son olarak da 696 sayılı KHK'yle kadro verilen işçiler, emekliliklerini hak ettikleri tarihte kapının önüne konulmaktadır. Bununla da ilgili mutlaka bir düzenleme yapılmalıdır.

Teşekkür ediyorum.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Teşekkür ederim Sayın Girgin.

Buyurun Sayın Sındır.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Sayın Başkan, teşekkür ederim.

Şimdi, 1'inci maddeyi geçtik, bu 2'nci madde üzerinde görüşüyoruz. 1'inci maddede vekil imam-hatip ve vekil müezzin-kayyım olarak çalışmaktayken otuz gün içinde başvuruların imam-hatip ve müezzin-kayyım unvanlı memur kadrolarına atanmalarına olanak sağlanıyor. 2 koşul getirmiştiniz; KPSS'den Başkanlık tarafından belirlenecek puanı almış olmak, bir de sözlü veya uygulamalı sınavda başarılı olmak. Dört yıl boyunca başka kurum ve kuruluşlara nakil yapılamayacak, güzel.

Şimdi, 2'nci maddeyi üç yıl sözleşmeli olarak çalışanlara getiriyorsunuz. Yani diğerlerinde üç yıl çalışma zorunluluğu yok, burada başka bir uygulama var. Memur kadrolarına geçenlere en az bir yıl süreyle nakil hakkı ve yer değiştirme hakkı verilmiyor. Yani imam-hatip ve vekil müezzin-kayyımlara dört yıl verilmiyor, bunlara en az bir yıl. Üç yılı dolduran sözleşmeliinin geçebileceği memur kadrosu olmaması hâlinde Cumhurbaşkanına da kadro verme yetkisi veriyorsunuz. Bu şekilde kadroya alınanlar üç yıl boyunca orada kalıyor. Aslında bir sonraki, üçüncü maddede de işte 4/B'li sözleşmeli personele, diğer kamu kurumlarında çalıştırılan sözleşmeli personel, işte A, B, C, D bir sürü kurumun tanımlanması var. Özellikle belediyelerde, aile sağlık merkezlerinde, sulama birliklerinde çalıştırılan sözleşmeli personeller, memur kadrolarına geçiriliyor. Burada da birtakım ayrımlar var; işte, belediye çalışanları, belediyede memuriyete geçirilenler sadece mahalli idarelere nakil yapılabilir, diğerlerine nakil yapılamaz. Burada belediyelerden geçişlerde en az üç yıl veya daha fazla süreli veya

daha az süreli bir zorunluluk yok, şart yok. Ya, o kadar karmaşık, o kadar işte süreler, şeyler... Yani bu iş bu kadar zor, bu kadar karmaşık olmadan yapılamaz mıydı? Onu özellikle belirtmek istiyorum. Dolayısıyla burada eşitliğe aykırı, Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı birçok hüküm var. Sonuçta hepsi memur kadrosuna, hepsi 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi statüde devlet memuru olacaklar ama gelişlerinde uygulamada çok farklı şartlar ortaya koyuyorsunuz. Hâlbuki 657'nin devlet memuru olma şartları da bellidir. Bunun dışında çok fazla, böyle karmaşık yapacak şeylere de çok fazla gerek yok diye düşünüyorum.

Bir başka konu, az önce ben söyledim, gerçi bu yine gündeme gelebilir ama... Şimdi bizim Türkiye Büyük Millet Meclisinde, idari teşkilat kadrolarında görevli personelimiz var. Bunların tamamı 24 Aralık 2017 tarihinde 696 sayılı KHK'de yer alan hükümle 4/C statüsünde geçici personel pozisyonundan "4/B sözleşmeli personel" olarak geçişleri yapıldı ve geçmiş hizmet sürelerinin kademe ve derecelerine yansımaları noktasında hâlâ sorun yaşıyorlar bu arkadaşlarımız. Bu yaşadıkları sorun da şu: 657'nin 36'ncı maddesinin (c) bendindeki hükümlerinden kaynaklanıyor, Kanun'un bu maddesine göre, eğer çalışılan unvan teknik, sağlık, eğitim ve avukatlık hizmet sınıfına giriyorsa çalışılan süreler kademe ve dereceye yansımakta; eğer çalışılan unvan genel idari hizmetler veya yardımcı hizmetler sınıfına giriyorsa geçici personel olarak yaptıkları görev esnasında çalıştıkları süreler kademe ve dereceye yansımıyor. Bu nedenle kadroya geçtiklerinde de unvanına bağlı olarak bir kısım personelin geçmiş hizmet sürelerinin derece ve kademeye yansımaları söz konusu olacakken bir kısmının da özellikle teknik kadroda değil de genel idari hizmetlerde ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların, 4/C'ye geçmiş hizmetin, kademe ve dereceye yansımadağı gibi haksız bir durum ortaya çıkıyor; buna da dikkatinizi çekmek istedim.

Diğer maddelerde gene düşüncelerimizi ifade edeceğiz.

Teşekkür ediyorum. Sayın Başkan, sağ olun.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Evet, Sayın Sındır, teşekkür ederim.

Bir sendika temsilcimizin herhâlde şeyi varmış...

CAVİT ARI (Antalya) – Bu maddede konuşacak olan varsa sendika temsilcisi gelsin.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Peki, tamam, bu maddede yok.

Maddeyle ilgili cevap vermek üzere sözü size vereyim, daha sonra önergelere geçeceğim. Var mı konuşmalara cevaplarınız?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Sorularımız var, tabii.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Sorularınız var, evet.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Şöyle ifade edeyim: Bu madde zaten yeni bundan sonraki sözleşmeli personelin çalıştırılmasıyla ilgili usul ve esasları belirliyor. Özellikle disiplinle ilgili söylenen şeyler zaten uygulanabilir olan kısmı "diğer memurlarla" gibi uygulanıyor ama kademe ilerlemesi ve maaştan kesme cezası normalde 657'ye göre aday memurlarda da aynı. Onun için o eşitlik ilkesi açısından çok bir fark oluşturmuyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Atanmış olacaklar.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Efendim?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama atanmış olacaklar.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Hayır, bundan sonraki sözleşmeliler.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Atanmış oluyorlar ama yani.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Ama üç yıl... Ama 3+1 sözleşmeli olarak çalışıyor ya, o süre içerisinde o fiillerin işlenmesi hâlinde.

Bir de PIKTES’le ilgili birkaç arkadaş dile getirdi... Bu Suriyelilerle ilgili özellikle “FRIT” diye -bir fon- Avrupa Birliği fonundan karşılanan bir proje bu ve o proje kapsamında çalışılıyor, bütçeden karşılanmıyor. Dolayısıyla bunların bu kapsamda değerlendirilmesinin uygun olmadığını düşünüyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyoruz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bir dakika, bir dakika. Aile birliğini sormuştuk. Aile birliğiyle ilgili cevap vermediniz.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Şimdi, aile birliğiyle ilgili bundan sonraki zaten 3+1... Bakın, devlet memurluğuna geçişte ilk alımlarda zaten 4/B kapsamında alınanlar, özel durumlar yani çalışma şartları ve ihtiyaca binaen yapıldığı için 4/A’ya göre zaten genel anlamda memur alımları ve atamaları yapılıyor. Burada özel şartlar ihtiyaca binaen, o ihtiyacı karşılayabilmek için -biraz önce milletvekillerimiz de ifade etti- yani öğretmen ihtiyacı...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama aile birliğini bozuyor.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Garo Bey, fikrinizi ifade ettiniz, defalarca aynı şeyi söylemenin hiçbir yararı yok bence.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – O nedenle aile birliği...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Fikrinizi gayet sarıh bir şekilde söylediniz, tutanaklara geçti ama illa “İnsanlar sizin gibi düşünecek.” diye bir kural yok. Rica ediyorum.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Üç yıllık bir süre için bu söylediğim ifade ediliyor.

Teşekkür ediyorum Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, teşekkür ediyorum.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bir sorum daha var Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun, sorun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sağlık Bakan Yardımcısına sormuştum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ne sormuştunuz?

Buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Şimdi, bu sağıkta lisans bir mazeret olarak kabul edilmiyor bu 3+1’de; bu da sağıklıkların ilerlemesi konusunda önemli bir engel.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sağlık Bakan Yardımcımıza söz verelim.

Buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bunu siz mi önerdiniz yoksa Sayın Vekilimiz mi böyle yazdı?

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Sayın Başkanım, teşekkür ediyorum öncelikle.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Vekilimiz yazıyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam da öneri olarak sordum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Neyse, bu tartışmaya girmeyelim.

Buyurun, soruya cevap verelim.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Mevcut hâliyle 45/A’lı 3+1 yıl olanlar kadroya geçtikten sonra tayin hakları elde ediyorlardı. Bu süre içerisinde eğitim hakları kendi alanıyla ilgili olmak koşuluyla tayinleri yapılabiliyordu ama bu süre içerisinde de Bakanlık olarak bununla ilgili -kendi alanlarında olmak kaydıyla- görevlendirme olarak eğitim haklarının engellenmesine mani olunuyordu; muhtemelen bu şekilde devam edecektir.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama eğitim hakkını engellemiş oluyorsunuz.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Engellenmiyor yani bu...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – “Engellemeden bir uygulama yapacağız.” diyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – “Mazeret saymayacağız.” diyorsunuz.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – O kısmı, yeni kanunla ilgili olan kısmını söylüyor Sayın Vekilim. Ben mevcut uygulamadaki daha öncekini söyledim, mevcut durumda yani sağlık ve güvenlik haricinde tayin yapılamaz hükmü var diyor Sayın Vekilim...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Garo Bey, hizmet alanlar gözüyle hiç bakmıyor olaya tabii.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, estağfurullah, niye böyle bir sataşma yapıyorsunuz?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Öyle görünüyor yani. Milyonlarca hizmet alan insan var, özellikle benim geldiğim bölgede daha fazla kamu çalışanını istiyor insanlar, hizmet istiyorlar.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkanım, aynı bölgenin vekiliyiz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Öğretmensiz öğrenci kalmasın istiyoruz, hastalar doktorsuz kalmasın istiyoruz; bu gözle de bir milletin vekilleri olarak bakmamız lazım.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Burada bir ifrat tefrit... Eğitim hakkını da engellemek lazım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, bir adet önerge vardır.

Önergeyi okutuyorum:

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/4849) esas numaralı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi’nin 2’nci maddesinin ikinci fıkrasının dördüncü cümlesinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederim.

“Bu personel can güvenliği, sağlık ve aile birliğinin korunması sebepleri hariç olmak üzere üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. “

Durmuş Yılmaz

Ankara

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gerekçeyi mi okutayım?

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Evet.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

Anayasa’mızın 41’inci maddesinde ifade edildiği üzere “Devlet, ailenin huzur ve refahı ile gerekli tedbirleri almalıdır.” denmektedir. Anayasa’mızın açık bu hükmü uyarınca kadro ataması yapılacak sözleşmeli personellerimizin aile birliğinin korunması sağlanmalıdır. Ancak maddenin ilgili hükmünde personelin tayin ve mazeret tayini hakkına ilişkin düzenlemede yalnızca can güvenliği ve sağlık sebebine yer verilmiştir. Önergemiz ile madde metnine “aile birliğinin korunması sebebinin” eklenmesi sağlanacak ve aile birliğinin sarsılmaması amaçlanmış olacaktır.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

2'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

MADDE 3- 657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 48- Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;

a) 28/11/2022 tarihi itibarıyla;

1) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası,

2) 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 10/A maddesi,

3) 11/8/1983 tarihli ve 2876 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanununun 97 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi,

4) 2/3/1984 tarihli ve 2985 sayılı Toplu Konut Kanununun ek 3 üncü maddesi,

5) Mülga 10/10/1984 tarihli ve 3056 sayılı Başbakanlık Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanunun 35 inci maddesi,

6) 7/11/1985 tarihli ve 3238 sayılı Savunma Sanayii ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun ek 2 nci maddesinin birinci fıkrası,

7) 21/5/1986 tarihli ve 3289 sayılı Gençlik ve Spor Hizmetleri Kanununun 30 uncu maddesinin mülga birinci fıkrası,

8) 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun,

9) 6/11/2003 tarihli ve 5000 sayılı Patent ve Marka Vekilliği ile Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun mülga 26 ncı maddesi,

10) 5/5/2005 tarihli ve 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 29 uncu maddesinin yedinci fıkrası,

11) 10/11/2005 tarihli ve 5431 sayılı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 25 inci maddesinin mülga birinci fıkrası,

12) 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumuna İlişkin Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 28 inci maddesi,

13) 24/3/2010 tarihli ve 5978 sayılı Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığına İlişkin Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun mülga 21 inci maddesinin üçüncü fıkrası,

14) 17/2/2011 tarihli ve 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Hizmetleri Hakkında Kanunun 6 ncı maddesinin dokuzuncu fıkrasının mülga birinci cümlesi,

15) 16/5/2012 tarihli ve 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrası,

16) 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesi,

17) 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 26 ncı maddesi,

18) 27/10/1989 tarihli ve 388 sayılı Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası,

19) 3/6/2011 tarihli ve 642 sayılı Doğu Anadolu Projesi, Doğu Karadeniz Projesi ve Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıklarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 5 inci maddesinin üçüncü fıkrası,

20) Mülga 29/06/2011 tarihli ve 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 36/A maddesi,

21) 25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesi,

22) 24/10/2011 tarihli ve 656 sayılı Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga 16 ncı maddesinin yedinci fıkrası,

23) 11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi,

uyarınca vizenlenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular; pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bu Kanunun ek 41 ve ek 44 üncü maddeleri kapsamındaki unvanlar hariç olmak üzere, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine tabi kurumlar bakımından bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde yer alan bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, diğer kurumlar bakımından bu kurumların kadro cetvellerinde yer alan aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde ise ilgisine göre aynı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize ve ihdas cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına,

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

c) 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesi kapsamında Sağlık Bakanlığıyla imzalanan sözleşmeye dayalı olarak 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın, görev yaptıkları aile sağlığı merkezinin bulunduğu Sağlık Bakanlığı taşra teşkilatında pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde ise Sağlık Bakanlığının kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına,

ç) 8/3/2011 tarihli ve 6172 sayılı Sulama Birlikleri Kanununun geçici I inci maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/1 1/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü bölge müdürlüklerinde bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde ise anılan Genel Müdürlüğün kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına,

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 221 inci maddesinin altıncı fıkrası ile geçici 1 inci maddesinin sekizinci fıkrası kapsamında devri yapılan sözleşmeli personel hakkında da birinci fıkra hükümleri uygulanır.

Birinci fıkra da belirtilen mevzuat hükümlerine göre çalışmakta iken 28/11/2022 tarihinde askerlik, doğum, evlat edinme, görevlendirme, ücretsiz izin gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkra da belirtilen başvuru ve atanmaya ilişkin süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

28/11/2022 tarihinden önce 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken 5258 sayılı Kanun hükümlerine göre aile hekimliği uygulamasında görev alanlar hakkında görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın bu madde hükümleri uygulanır.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Birinci fıkranın (a) ve (c) bentleri kapsamında memur kadrolarına atananlar bu Kanunun 72 ve 74 üncü maddelerinde yer alan hükümlerden sözleşmeli personel olarak geçen süreleri dâhil dört yıllık hizmet süresini tamamladıkları tarihten itibaren yararlanabilirler. Aynı fıkranın (b) bendi kapsamında memur kadrolarına atananların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emeldi ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu maddenin birinci fıkrasının (a), (c) ve (ç) bentleri kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, kadro ve pozisyonlara ilişkin mevzuatın eki cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek aynı cetvelin ilgili bölümlerine eklenmiş ve memur kadrolarına atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkra da belirtilen altmış günlük sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde kamu personel bilgi sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendi dışındaki bentleri ve (c) bendi hükmüne göre memur kadrolarına atanma talebinde bulunmayan sözleşmeli personel hakkında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerinin; (a) bendinin (1) numaralı alt bendine göre memur kadrolarına atanma talebinde bulunmayan sözleşmeli personel hakkında dördüncü paragrafı hariç 4 üncü maddenin (B) fıkrasının değiştirilen hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Bu personelin yer değiştirme suretiyle atanmalarına ilişkin usul ve esaslar Cumhurbaşkanınca düzenlenir. Bu personele ait pozisyonlarda herhangi bir şekilde boşalma olması halinde bu pozisyonlar herhangi bir işlem yapılmaksızın iptal edilmiş sayılır. Bu şekilde iptal edilen pozisyonlar kurumlarca bir ay içinde kamu personel bilgi sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

29/11/2022 tarihi ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih arasında hizmete alınan sözleşmeli personelden maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenler hakkında ilgisine göre bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihteki hükümleri uygulanır.

Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Cumhurbaşkanlığı yetkilidir.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – 3'üncü madde bazı kurumlarda istihdam edilmekte olan sözleşmeli personellere kadro hakkı tanınmasına ilişkin, bu konuda izahat rica ediyoruz.

Buyurunuz lütfen.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Mevcut sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesiyle ilgili bu madde. Maddeyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi ve teşkilat kanunlarına göre mahallî idarelerde, aile hekimliğinde, Sağlık Bakanlığıyla sözleşmeli aile sağlığı elemanı olarak çalışanlar, sulama birliklerinde çalıştırılan sözleşmeli personelden 28/11/2022 tarihi itibarıyla görev yapanlardan kanunun yürürlüğe girdiği tarihte görevde olanların kadroya geçirilmesi düzenlenmektedir. Ancak bir yıldan az süreli, kısmi zamanlı çalışanlar, üniversitelerde araştırma geliştirme projelerinde çalışanlar, yurt dışı teşkilatlarında çalışanlar kapsam dışında tutulmuştur. Kadroya geçişler talebe bağlı olacaktır. 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesiyle teşkilat kanunlarına göre çalıştırılanlar ile kamu dışı aile sağlığı çalışanlarından memur kadrolarına atanmaların sözleşmeli olarak görev yaptıkları süreler dâhil dört yıl boyunca kurum içi ve kurum dışı nakil yapılamayacaktır. Mahallî idarelerde sınavsız alınmalar sebebiyle çalışan sözleşmeli personelden memur kadrolarına atanmalar mahallî idareler arasında nakil yapılabilecektir. Kadroya geçme talebinde bulunmayanlar sözleşmeli olarak çalışmaya devam edeceklerdir. Sözleşmeli olarak geçirilen süreler memuriyet derece ve kademesinde değerlendirilecektir. Özellikle buraya vurgu yapıyorum çünkü biraz önce de konuşuldu. 29/11/2022 tarihi ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih arasında hizmete alınan sözleşmeli personel hakkında yeni model 3 artı 1 uygulanacaktır. Bu madde kapsamında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi ve teşkilat kanunlarında tabi 413.671, mahallî idarelerde 36.346, aile hekimliğinde kamu dışında aile sağlığı elemanları 3.542, sulama birliklerinde 32 kişi olmak üzere toplam 453.620 personel kadroya geçebilecek bu madde kapsamında.

Teşekkür ediyorum Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar, maddeyi görüşünüzü açmadan önce STK'leri de sendikaları da dinleyelim isterseniz, daha sağlıklı değerlendirebiliriz.

Şöyle arkadaşlarımız kendilerini tanıtınsınlar.

Buyurun.

TÜRKİYE BELEDİYELER BİRLİĞİ TEMSİLCİSİ AV. SÜLEYMAN ÜÇEL - Sayın hazırunu selamlıyorum.

Biz iki hususta öneri getirmek istiyoruz. İlk husus tabii ki tahmin edeceğimiz üzere nakil konusu. Teklife göre memur kadrolarına atanalar sadece ve süresiz şekilde belediye, mahallî idare birlikleri ve il özel idarelerine nakledilebilecektir. Belediyelerde istihdam edilen memurlar merkezî idare kurumlarında çalışan memurlarla aynı kanuna tabi olarak çalışmaktadır. Memuriyet statüsü bakımından hiçbir ayrım bulunmamaktayken memur kadrosuna geçecek belediye sözleşmeli personeline süresiz şekilde merkezî idare kurumlarına nakil yasağı getirilmesinin Anayasa'mızın kanun önünde eşitlik kuralı yönünden sorun teşkil edeceğini düşünüyoruz. Nakil imkânının diğer memurlarla aynı şartlara tabi olmasını talep ediyoruz.

Ayrıca, kanun teklifinin 1'inci maddesinde ve 6'ncı maddesinde geçişi yapılacak kişilerin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli hâlâ mümkün görünürken 3'üncü maddede böyle bir kısıt var. Yani hem 657'nin geneline hem de aslında bu kanun teklifi kendi içerisinde farklı uygulamalar getirdiğinden eşitlik ilkesi yönünden ayrıca değerlendirilmesini talep ediyoruz.

Diğer husus, yine bu madde üzerinde, değerlendirilmemiş bir konu olduğunu düşünüyoruz ve tereddüde mahal vermemesi için bir önerimiz var. Teklif memur kadrolarına atanacaklar hakkında güvenlik soruşturması veya arşiv araştırması yapıp yapılmayacağı konusunda bir düzenleme içermiyor. Uygulamada sorunlara yol açmaması ve belediyelerde uygulama birliği olması açısından güvenlik soruşturması veya arşiv araştırması yapıp yapılmayacağı hususunun belirtilmesinin yararlı olacağını düşünüyoruz. Çünkü Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu'na baktığımızda kamu görevine ilk defa atanacak memurların tabii ki güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılacak ama orada aynı zamanda...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – O genelde zaten var kurallar.

TÜRKİYE BELEDİYELER BİRLİĞİ TEMSİLCİSİ AV. SÜLEYMAN ÜÇEL – Var. Orada şöyle bir hüküm var Sayın Başkan. Hemen memuriyetin devamında kamu görevine atanan diğer kişilerden bahseder ve yine “Güvenlik soruşturmaları yapılması gerekir.” der ama bu kişiler zaten şu anda kamu görevlisi. Yani ilk defa bir kamu görevine girme durumu olmadığından -Türkiye’de 1.391 belediye var 81 il var- her ilde farklı uygulamaların ortaya çıkma ihtimali var. Tabii, bu genelgeyle de çözülebilir, bunun tabii ki farkındayız ama kanuna bu husus eklenirse uygulama birliği açısından çok daha uygun olacağını düşünüyoruz.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Şimdi, sendikalar...

MEMUR-SEN söz istiyor, buyurun.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ ÖMER BUDAK – Sayın Başkanım, sayın milletvekillerim; ben Komisyonun hayırlara vesile olmasını diliyorum.

Bizim bu maddede yürürlük tarihinin 28/11/2022 tarihi olarak ele alınması talebimiz var.

Ayrıca bizim hizmet kollarımızla alakalı genel başkanlarımız burada, onlar da birkaç cümleyle ifade etmek istiyorlar.

Ben bu vesileyle haberleşme hizmet kolunda PTT ve TRT'yle alakalı...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Şimdi, her kol ayrı mı konuşacak?

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ ÖMER BUDAK – Evet.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bir saat olur o zaman yani.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ ÖMER BUDAK – Yo, çok kısa kısa Sayın Başkanım...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – O zaman birer ikişer cümle alalım.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ ÖMER BUDAK – Birer ikişer cümleyle hemen özetleyeceğiz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Garo Bey, iş açtınız başımıza vallahi, sağ olun, teşekkür ederiz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, konuşsun, sendikalar da konuşsunlar.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ama bir konfederasyon var, bunu sentezleyip sunabilirlerdi. Bu Komisyonun da vakti kıymetli, kusura bakmayın.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkan, elbette ki ama işçi konuşsun, memur konuşsun.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ ÖMER BUDAK – Sayın Başkanım, sayın milletvekillerim; PTT’de 13 bin civarında 399 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli personel, 12 bin civarında idari hizmet sözleşmeli personel bulunmaktadır. Buradaki kadro çalışmasında tamamı sözleşmeli personel, tamamı memur olanların da bu kadro çalışmasına dâhil edildiği ifade edilmişti. PTT’de iki çeşit sözleşmeli var. Biz burada bu sözleşmenin teke düşürülmesini istiyoruz çünkü burada idari hizmet sözleşmesiyle kuruma başlayan personeller KPSS sınavıyla alınmışlardır. Tüm memurlarla alakalı yapılan topu sözleşmeye dâhildirler. 657 sicil değerlendirmeleri vardır. Bu nedenle PTT’de tek tip sözleşmeli personel olmasını 399’a geçirilmesini talep ediyoruz.

Ben saygılar sunuyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Buyurun.

BÜRO MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI YUSUF YAZGAN – Sayın Başkanım, saygıdeğer milletvekilleri; öncelikle, tabii, büro hizmet kolunda sözleşmelilerin kadroya geçmesinden BÜRO MEMUR-SEN olarak mutluluğumuzu ifade etmek istiyoruz ama tabii, iş daimiyse işi görenin de daimi olması gerekiyor. Onun için ileriye dönük de sözleşmelilerin bir düzen içerisinde getirilmesi de önemli. Ancak kapsam içerisinde -Ulusal Ajansta 190 kişi var- Ulusal Ajansı biz tabii bekledik. Ulusal Ajansta çalışanların kadroya geçmesi noktasında beklentimizi ifade etmek istiyoruz.

Yine, Dışişleri Bakanlığında çalışan -yurt dışı teşkilatlarında- Türk vatandaşı olan, Türk uyruklu olan 1.750 kamu çalışanımız var. Bu kamu çalışanlarımızın da kadroya geçmesi beklentilerimiz içerisinde.

Türkiye İstatistik Kurumunda çalışan “parça başı” olarak nitelendirilen ama her yıl sözleşmeleri yenilenen, daimi statü şeklini alan bu şekilde 284 dört arkadaşımız var, bunların da kadroya geçmesi taleplerimiz arasında.

Başkanım, son olarak, Türkiye Büyük Millet Meclisinde çalışan yani sizlerle çalışan, sayın milletvekillerimizle çalışan 338 danışman arkadaşımız var. Bu danışman arkadaşlarımızın da -sendika üyesi bu arkadaşlarımız- kadroya geçmesi talebimizi BÜRO MEMUR-SEN olarak iletiyorum.

Saygılar sunuyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum. Böyle kısa ve net konuştuğunuz için ayrıca teşekkür ediyorum.

Başka var mı MEMUR-SEN’den?

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI YÜCEL KAZANCIOĞLU – KAMU-SEN...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – KAMU-SEN, buyurun.

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI YÜCEL KAZANCIOĞLU – TÜRKİYE KAMU-SEN adına konuşuyorum Başkanım.

Burada bizim için çok önemli hususlardan bir tanesi PTT personeli. İHS Yönetmeliği kapsamında çalışan arkadaşlarımızın hem toplu sözleşme hükümlerine tabi olmaları hem de KPSS sınavıyla kuruma giriş yapmaları ve 2012’den bu yana da memur sendikalarına üye olmaları sebebiyle 12 bin küsur bu İHS’li personelin kadro kapsamına geçirilmelerini talep ediyoruz. Sayın Başkanım, burada en mağdur grup olarak görünen İHS’li arkadaşlarımızın bu durumlarının göze alınmasını talep ediyoruz.

Bir diğer husus, 657 sayılı Kanun’un 86’ncı maddesi kapsamındaki 1.700 dolayındaki vekil imamın, imam hatiplilerin kadroya geçirilmesi olumlu olmuştur ancak aynı madde uyarınca, özellikle yerel yönetimlerde çalışan ve sayıları 100 civarında olan vekil memurların -bunlar ihtisas, işte, mühendis, bilgisayar mühendisi, bilgisayar işletmeni- kapsam dışı bırakılmasının doğru olmadığını düşünüyoruz.

Yine, fahri Kur’an kursu öğrencileri, belediyelerdeki sanatçılar ve sayıları 2.800 dolayında olup Aile Bakanlığına ek ders karşılığı çalışan kamu görevlilerinin de teklife dâhil olunmasını rica ediyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – İfade ettiğiniz şeyleri tekrar tekrar söylemenin bir anlamı yok, ifade ettiniz onları.

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI YÜCEL KAZANCIOĞLU – Son bir hususu kısaca belirtiyim efendim.

Özellikle 2011 ve 2013 yıllarında kadroya geçen sözleşmeli personeli daha fazla ilgilendiren, 400 bin kamu çalışanımızı yakından ilgilendiren bir hususu da ifade etmek istiyorum. Kademe ve derece ilerlemesi yönünden memuriyete sayılan sürelerin emeklilik hakkı bakımından memuriyete sayılmaması nedeniyle oluşan bu mağduriyetin de teklife eklenilmesini talep ediyoruz.

Teşekkür ediyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum.

KESK temsilcisi, buyurun.

EĞİTİM SEN GENEL SEKRETERİ İKRAM ATABAY – Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Özellikle birçok sayın milletvekili tarafından dile getirildi, 3’üncü maddede kapsam dışı tutulan grubun kapsam içine alınmasını biz talep ediyoruz. Gerekçemiz de şu: Bir ücretli öğretmen... Evet, bir öğretmen mesleğinin önünde bir kelime veya bir unvan eklemek onun yaptığı işin önemini azaltmaz veya çoğaltmaz. Bu sebeple de yıllardır ücretli öğretmenlik yapan arkadaşlarımız var, meslektaşlarımız var; bunlara ait bir düzenleme yok 3’üncü maddede. Buna dair bir düzenlemenin bu maddeye eklenmesini talep ediyoruz.

Bir başka durum, yine, eğitim öğretim iş kolunda okulların yükünü İŞKUR üzerinden gelen emekçiler özellikle geçici süreli bir çalışma biçimiyle yükleniyor. Bunlar hakkında da bir düzenlemenin olması gerektiğini düşünüyoruz. Aynı zamanda, üniversitelerin güzel sanatlar bölümünde çalışan mankenler, halk eğitim merkezinde çalışan usta öğreticiler; bunlar yıllardır ciddi bir emek ortaya koyuyor. Evet, bunlar bir yıl içinde bir yılı tamamlamadan sürelerini bitiriyor. Geçen gün bir öğretmen arkadaş beni ziyaret etti. On bir yıldır ücretli öğretmenlik yapıyor ve henüz kadroya geçmiş değil. Onun

için bu maddeye bizim Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası olarak talebimiz bu sorunların bütününe gören bir yerde bir düzenlemenin yapılması, bunlara göre bir düzenleme yapılırsa eğitime dair ciddi sorunlar da çözülmüş olur diyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Ön taraftaki arkadaşımız, buyurun.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI MYK ÜYESİ İSMET TEMEL – İsmet Temel, Büro Emekçileri Sendikası MYK üyesiyim.

Yasa teklifinin 3’üncü maddesine “Dışişleri Bakanlığına bağlı dış temsilciliklerimizde ve elçiliklerimizde görev yapan yurt dışı sözleşmeli personelin mahallinde kadroya geçirilmelerini” ibaresinin eklenmesini talep ediyoruz.

Ayrıca, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu’nun 30’uncu maddesine göre milletvekillerinin yasama faaliyetlerinde sözleşmeli olarak çalıştırılacak danışman, ikinci danışman ve ilave yardımcı personelin kapsamında görev yapan tüm sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini talep ediyoruz.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Son olsun artık, buyurun. Kısa olursa sevinirim.

KESK HABER-SEN MYK ÜYESİ MEHMET ALİ ELCEK – Ben de KESK HABER-SEN MYK üyesi Mehmet Ali Elcek.

Ben bir şeyi düzeltmek istiyorum başta. Burada yanlış bir anlaşılma var; PTT’de herkes sözleşmeli değil. Ben de PTT’de çalışıyorum, 399 sayılı KHK’ye tabi kadro karşılığı memur olarak çalışmaktayım. Bir de İHS’liler var. Buradaki talebimiz, İHS’lilerin kadroya alınması. 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname zaten kadrodur. Artı, TRT’de çalışan, özel hükümle çalıştırılan elemanların özel hüküm kanununu iptal ederek kamusal bir hizmet gören TRT’nin buradaki bütün çalışanlarının kadroya geçirilmesini talep ediyoruz. Gerçekten PTT’de yapılan bu İHS çalışma biçimi bir köleliktir. Bunun Mecliste ortadan kaldırılmasını rica ediyoruz.

Başkan, saygılarımı sunuyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyoruz.

Buyurun, size de söz verelim.

HAKSEN GENEL BAŞKANI AYHAN ÇİVİ – Sayın Başkanım, değerli milletvekilleri; Konfederasyonumuz adına hepinizi saygıyla selamlıyorum.

3’üncü maddede “İlgili mevzuata tabi sözleşmeli personel kadrolara atanır.” deniliyor. “Bunların mevzuatları gereği geçen hizmet süreleri kazanılmış hak, aylık derece ve kademelerinde dikkate alınır.” deniliyor. Yalnız burada bir grup açısından bir hak kaybı ortaya çıkıyor. 657 sayılı Yasa’nın 4/C maddesine göre kamuda görev yapan özelleştirmeden gelen işçilerimiz, Türkiye İşsizlik Kurumunda görev yapan anketör arkadaşlarımız uzun yıllar, on yıl on beş yıl 4/C statüsüne bağlı görev yaptılar ve bu arkadaşlarımız daha sonra 696 sayılı KHK kapsamında mülga olan 4/C’den 4/B’ye geçirildiler 1 Nisan 2018 tarihi itibarıyla. Tabii, o süreçte çeşitli yargı başvurularımız oldu. Genelde yargı bu arkadaşlarımızın sözleşmeli kamu personeli olduğu konusunda içtihat kararları ortaya koydu Sayın Başkan. Bu yüzden de bu arkadaşlarımızın 4/C’de geçen hizmet sürelerinin de kazanılmış hak,

aylık derece ve kademelerinin de dikkate alınması gerekiyor. Daha sonra yargıda oluşacak bir takım ihtilafların personelin de motivasyonunun bozulmaması açısından bunun heyetinizce dikkate alınmasını arzu ediyoruz.

Bir de son olarak Sayın Başkanım, bu arkadaşlarımız içerisinde gerçekten mesleki eğitimi olanlar var, kamuda ilgili kadrolara atandıklarında son derece yeterli arkadaşlarımız var; bunların da mesleki eğitim ve öğrenimlerine uygun kadrolara atanmalarını talep ediyoruz.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Böylece STK’lerin görüşlerini tamamladık.

Sayın Garo Paylan, 3’üncü madde üzerinde söz talebiniz var.

Buyurun lütfen.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, biz yasa teklifinin görüşmelerini sanıyorum iki üç saat içinde bitireceğiz ve şu anda hâlâ Millî Eğitim Bakanlığından bir Bakan Yardımcısı...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Geldi, geldi, ben söylemeyi unuttum; Genel Müdürümüz burada, personel burada, Hukuk Genel Müdürümüz de burada.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama şöyle bir durum var...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yani öyle bir şartımız yok, “en az genel müdürlük” diye bir şartımız var. Yetişirse gelecek ama...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama Sayın Başkanım, bakın, şöyle bir ilkemiz var: Şimdi, biz siyasi bir tartışma yürütüyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Tamam.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yani bu niye yok?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Burada bizden siyasetçiler var.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bakın, hayır ama öyle değil.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bakın, teklif sahibi var, milletvekillerimiz var, Çalışma Bakan Yardımcımız var bütünlüğüne bakan; 4 Bakan Yardımcımız var...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır. Sayın Başkan, şunu söylüyorum bakın, ilgili bürokratlar bize teknik cevap verebilirler ama şunun cevabını veremez...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Neyin cevabını?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yani “Niye ücretli öğretmenler bu düzenlemede yok?”un cevabını veremez.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Onu Bakan Yardımcısı da veremez, kusura bakmayın, teklif sahibi verebilir ancak.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Olur mu, verir.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Tabii ki teklif sahibi verebilir.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır, onların görüşünü sorabiliriz, siyasi cevap verebilir Bakan Yardımcısı. Şu anlamda diyebilir: “Biz bunu böyle tercih ettik, şu gerekçeyle böyle tercih ettik.”

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Zannetmiyorum, hiç öyle bir şey olmadı bugüne kadar.

Buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkanım, olur mu? Olur yani Bakan adına konuşur çünkü Bakan Yardımcısı değil mi? Bakanlar da sonuç olarak irade koyarlar, görüş ve önerilerini söylerler.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Garo Bey, Bakanların veya Bakan yardımcılarının burada oy verme hakkı yok.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Oy vermek değil Sayın Başkan.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Burada sadece ve sadece Komisyon üyeleri irade koyabilirler ortaya.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, burada siyasi tercihler var. Bu siyasi tercihlerin...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – 2 parti grubu var burada, siyasi tercih başka nasıl olacak yani?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkanım, sonuç olarak siyasi irade nerede? Siyasi irade burada elbette ve Beştepe’de. Sayın Cumhurbaşkanı bu anlamda görüşlerini iletiyor ve Bakanlar eliyle de görüşler oluşturuluyor.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Doğru.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Öyle anlatıyorsunuz ya bize yani “Yasaları nasıl yapıyoruz?” diyoruz, “Milletvekillerimiz Bakanlarla görüşüyorlar ve böylece görüş oluşturuyorlar.” diyorsunuz değil mi? Biz de diyoruz ki: Bu görüşü oluştururken... Elbette Sayın Etyemez’e soruyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sadece Bakanlar değil yani bürokrasi çağırılıp burada onlarla da çalışılıyor.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Garo Bey, Bakanlar da devlet memuru artık, müsteşarların görevini yapıyor.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sivil toplumla vesaireyle.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır, hayır; bürokratlar bizim siyasi sorularımıza cevap veremezler ama Sayın Bakanlar bunu verebilirler.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Onlar devlet memuru ya!

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yani Sayın Etyemez’le beraber “Şu gerekçeyle bu kesimi bunun içine koyduk, bu gerekçeyle bu kesimi bunun dışında bıraktık.” cevabını verebilirler ve sizin Başkan olarak beni destekliyor olmanız gerekiyor. “Evet, Milli Eğitim Bakanlığından Bakan Yardımcımız burada olmalıydı, tıpkı Sağlık Bakan Yardımcımız gibi.” demeniz gerekirdi.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çağırdık Garo Bey, onu ilan ettim ben, Aradık arkadaşlarımızı, müsait değillerdi. Genel Müdürümüz burada, teknik olarak her türlü şeye cevap verebilecek Personel Genel Müdürü de burada, Hukuk Genel Müdürü de burada.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam, burada şunu soracağız mesela: “Yükseköğretim kurumlarının temsilcisi burada mı?” “YÖK’ten temsilci burada mı?” Niye bunu söylüyorsunuz?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Niye soruyorsunuz?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – “Yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olmak üzere çalışanlar hariç...” diyor. Şimdi, bu “hariç”i tartışmak istiyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Burada -bütün kurumlara aynı şeyi söyleyebilirsiniz- Çalışma Bakanlığımız bu işin koordinasyonundan sorumlu, Bakan Yardımcımız burada. Kusura bakmayın, bütün devleti bu odaya sığdıramayız yani.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkanım, bakın, burada 6 sayfalık bir yasa teklifi var, bütün kurumları saymış. Yani sonuç olarak yirmi...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bir sorunuz varsa sorarsanız, şu an cevap verebilirse verir arkadaşlar, vermezse ilgili kurumdan yazılı bilgi alınır, getirilir yani.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yirmi yıldır kanayan bir yara var. Yirmi yıllık kanayan bir yarayı siz diyorsunuz ki boyacının küpü gibi batıralım, çıkaralım, biz ne diyorsak o.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Hiç öyle demiyoruz, hiç öyle demiyoruz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Biz de buradaki eksiklikleri sorgulayacağız elbette Sayın Başkan.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yani genel müdürler Garo Bey için yeterli olmuyor.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Ya aslında Cumhurbaşkanlığı adına sunuluyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Size yeterli mi Sayın Başkan?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yeterli Komisyon çalışmalarında...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Siyasi cevap veremezler.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yok şöyle, daha önce tartışılmış bu konu, bakın, bu Komisyonunda tartışılmış sizlerle birlikte. “En az genel müdür düzeyinde temsilci olmalı.” diye benden önce bir prensip kararı alınmış, böyle bir karar alınmış, belki siz unuttunuz onu bilmiyorum.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Peki, inisiyatifi var mı Sayın Başkan?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yeni sistemimizde biliyorsunuz müsteşar yardımcısı yok, müsteşar yok; Bakan Yardımcısından sonra en tepe yönetici aslında genel müdür. Genel müdür kendi alanında her türlü teknik soruya cevap verebilecek konumda.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Peki, teklifte değişiklik yapmaya dair inisiyatif ortaya koyabiliyor mu?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ama siyasi konularda da teklif sahibi var, gruplar var, onlar görüşlerini ortaya koyacaklar.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Teklif sahibinin dışında zaten Cumhurbaşkanlığından birisinin olması lazım; sistem yok, Bakan yok, o da devletin memuru.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Şimdi, ben Sayın Etyemez’e tekrar soruyorum, bakın, sabahdan beri 5’inci kere soracağım: Bu ücretli sözleşmeli öğretmen kaç kişi var ve kaç dışarıda bu konuda? Bunu size soruyorum, siz de isterseniz Sayın Genel Müdüre sorabilirsiniz ve bunlar öğretmen. Başına hangi sıfatı koyarsak koyalım öğretmendir ve bu öğretmenler niçin bu kapsamın dışında bırakıldı? Bununla ilgili anlatıyorsunuz, diyorsunuz ki: “Bunlar beş saat, on saat ders veriyor gidiyor.” ama bunlar sömürülüyorlar, bunların iş güvenceleri yok. Bu düzenlemeyi yaparken -sayıyı söylemediğiniz için bilmiyorum, ben faraza söylüyorum- diyelim ki 100 bin ücretli öğretmen...

(Mikrofon otomatik cihaz tarafından kapatıldı)

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Tamamlayın lütfen.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Diyelim ki 50 bin ücretli, sözleşmeli öğretmenin kamuya yani kadroya alınması için bir yapısal düzenlemeyi de birlikte neden yapmadık, neden çalışmadık? Şimdi, birlikte çalışmayı öneriyorum, bir milletvekili olarak; gelin, Millî Eğitim Bakanlığımızla da -keşke Bakanımız olsa, Bakan Yardımcımız olsa- birlikte oturursak bunu da bir çözüme kavuştururuz. Neden? Çünkü 200 bin öğretmen açığı var, bunu düzenleyelim diyorum arkadaşlar, buna çalışalım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – “Sınavla öğretmen alınmasın.” diyorsunuz, öyle mi?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır, onu demiyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Onu mu söylüyorsunuz?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Şu anda ücretli öğretmen olarak çalışanların da kadroya alınabileceğini söylüyorum çünkü...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Onların alınması demek sınavla alınmaması demek sonuçta.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, bakın, buna çalışalım diyorum. Onu da tartışabiliriz yani bunu masaya yatırırsak ona da çalışabiliriz. Oturalım, bu konuya çalışalım, “ücretli, sözleşmeli öğretmen” diye düzenlemeyi kaldıralım. Nasıl ki kayyum imamı kaldırmayı önerdiysem ücretli öğretmen düzenlemesini de kaldırmayı öneriyorum, buna oturup çalışalım diyorum Sayın Başkan ve Sayın Etmeyez’e bunu öneriyorum.

Ayrıca, tekrar soruyorum: Bu, Yükseköğretim Kurumunda neden hariç? Ve şunu söyleyebiliyor musunuz -Sayın Başkan, bunu kayda geçirelim- yani “Biz bir hafta sonra, on gün sonra bununla ilgili yeni bir düzenleme getireceğiz.” diyor musunuz? Çünkü seçimler yaklaşıyor, bunları dışarıda bırakmışsınız.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Neyi dediniz, anlamadım?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bu Yükseköğretim Kurulu, araştırma, AR-GE...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yükseköğretim... Bir hazırlık yapılıyor. Tabii, Meclisin iradesi; bizim hiçbirimiz Meclisin...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Meclisin iradesi ayrı Sayın Başkanım ama...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bir hazırlık yapılıyor, yakın zamanda da herhâlde Meclisimizce kurulur.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – “Çoğunluk grubu olarak biz böyle bir teklif yapıyoruz, on beş günde vermeyi planlıyoruz.” diyor musunuz?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Öyle bir hazırlık var elbette.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Çünkü bunu dışarıda bırakmanızı biz sorguluyoruz, onu kayda geçirelim diye söylüyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Anladım, peki.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sorularımıza cevap alabilirsek...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bir de bu mahalli idarelerle ilgili eleştiriler konusunda ne söylüyorsunuz? Ben oradaki belediye temsilcisinin sorularını size aynen sormuş olayım, tekraren.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkürler.

Sayın Sezgin Tanrıkulu, buyurun.

Süreniz beş dakikadır.

MUSTAFA SEZGİN TANRIKULU (İstanbul) – Sayın Başkan, değerli milletvekilleri, değerli bürokratlar; ben de hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Bana da gelen mesajlar var. Öncelikle şunu ifade edeyim: Yani, Meclis olarak kendi yargılama yasamızı bile bir yasayla yapmadık biz, kanun hükmünde kararnameyle kendi yargılama yöntemimizi değiştirdik. Bunu yapamamış bir Parlamentonun üyeleriiz aynı zamanda. Kendi çalışanlarımızın sorunlarını da “Acaba onlara bir ayrıcalık tanıyor muyuz, tanımıyor muyuz?” diye göz ardı ediyoruz; dolayısıyla, bu, doğru bir yaklaşım değil. Yani, sonuçta bu Parlamentoda çalışanlar varsa sanki onlara bir şey yaptığımız zaman, işte “Parlamentoda milletvekilleri, siyasi partiler kendi çalışanlarına bir ayrıcalık tanıdılar.” gibi bir algı var, bu algıdan çekiniyoruz, dolayısıyla da en yakınlarımızın taleplerini görmüyoruz. Dolayısıyla, birçok mağduriyet var, bana da iletilen mağduriyetler var, burada konuşuldu. Dolayısıyla, yani, siyasi aidiyetlerimizi bir tarafa bırakarak, Meclis çalışanları konusundaki bu haksızlıkları giderebilecek bir düzenlemeyi burada birlikte yapalım. Bir riski de yok bu işlerin, beraber göğüsleriz, sonuçta kimseye bir statü tanımıyoruz. Şu anda çalışanların statüleri konusunda bir ayırım var, o ayrımları giderelim. Yani, 4/B’den 4/C’ye geçmişler, 4/C’den 4/B’ye geçmişler...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – “Bütün gruplar ortak bir çalışma yapsın.” mı diyorsunuz?

MUSTAFA SEZGİN TANRIKULU (İstanbul) – Evet yapsınlar yani sonuçta bunu...

SALİH CORA (Trabzon) – Ama sonra imzanızı geri çekmeyin.

MUSTAFA SEZGİN TANRIKULU (İstanbul) – Çekmeyiz tabii ki imzamızı, ben size garanti veriyorum yani. Niye çekelim ya? Sonuçta bizim çalışanlarımız ve diğer çalışanlardan niye farklı olsunlar? Ben burada kendi grubum adına bir söz söyleme noktasında değilim ama bu Parlamentonun bir üyesi olarak bunun doğru olmadığını düşünüyorum.

SALİH CORA (Trabzon) – Beraber çalışalım.

MUSTAFA SEZGİN TANRIKULU (İstanbul) – Hep beraber çalışalım, evet.

İki: Bakın, danışmanlar konusunda da gerçekten bir haksızlık var, bunu milletvekillerinin kötüye kullanmasının önüne geçebiliriz. Nasıl geçeriz? Bir yasama döneminde en az iki üç yıl çalışmış olmak koşulunu getiririz ve 1 kişiye indiririz; böylece, milletvekillerinin de altı ayda bir, sekiz ayda bir danışman değiştirmesinin önüne geçeriz. Dört beş yıl bizimle çalışıyorlar, sonra birden bire açıkta kalıyorlar; ne o yaşıta bir kamu kurumuna girmeleri mümkün ne de yeni bir yerde çalışmaları mümkün. Bir yasama döneminde 1 kişi olsa beş yılda toplam 600 kişi olacak.

SALİH CORA (Trabzon) – Burada da bir çalışma yapılması lazım.

MUSTAFA SEZGİN TANRIKULU (İstanbul) – Evet.

Dolayısıyla, bir yasama döneminde eğer bu Parlamento 600 kişiye, bu kadar hizmetten sonra, kamuda bir statü sağlayamıyorsa... Yani, tek ayrıcalık bu mu gerçekten? Yani, bunları çok rahatlıkla yapabiliriz, çalışabiliriz, kriterler getirebiliriz, kısıtlamalar getirebiliriz, kötüye kullanmanın önüne geçebiliriz.

SALİH CORA (Trabzon) – Buna çalışalım.

MUSTAFA SEZGİN TANRIKULU (İstanbul) – Bir de benim yurt dışında büyükelçiliklerde çalışan sözleşmeli personelle ilgili duyduğum şikâyetler vardı, şimdi aklıma geldi, biraz önce söylendiği için: Özel bir düzenleme var mı, yok mu, o konuyu bilmiyorum ama yurt dışında büyükelçiliklerde özellikle şoför kadrosunda çalışan sözleşmeli personelin büyük mağduriyeti var. O mağduriyetlerin giderilmesi noktasında da hazır çalışma yapılyorken... Sonuçta bu Hükümet birçok yerde yeni büyükelçilik, temsilcilik açtı. Bu konuda -çalışan birçok sözleşmeli personel var- onların da mağduriyetinin giderilmesi noktasında varsa eğer çalışma yapılmasını ben buradan bir üye olarak Komisyonun takdirlerine sunuyorum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ - Teşekkür ediyoruz.

İYİ Partiden Sayın Ayhan Erel.

Buyurun.

AYHAN EREL (Aksaray) – Başkanım, çok teşekkür ediyorum.

Bu görüşmelerin yapıldığını duyan her katmandan meslek mensubu, sözleşmeli meslek mensupları dilek ve temennilerini gönderiyorlar. Eğer müsaade ederseniz, başta sözleşmeli öğretmenler çok gündeme geldi ama diyor ki bir eğitmenimiz: “Biz halk eğitim merkezlerinde çalışan eğitmenler olarak neden kadro kapsamında değiliz? 91 yılında gelen kadro neden otuz yıldır gelmiyor? Halk eğitimin bütün işlerini karşılayan bizleriz, yılda 45 milyon kişiye kurs veren bizleriz; bu gibi önemli bir kurumda çalışan usta öğreticiler bu kadroyu sizce hak etmiyor mu? Lütfen, sesimiz olun, kadro bizlerin hakkı. 81 ilde yoğun tempoda çalışan bizler köylere kadar gidip ders veriyoruz. Hiçbir öğretmenin gitmediği yerlere gidip işimizi severek yapmaya çalışıyoruz. Önümüzde de seçim var, bunu dikkate alarak kadro vermenizi istiyoruz; bu kadro hakkımızın, emeğimizin karşılığı. Yarım sigorta, yarım maaş, yılın altı yedi ayı çalışabiliyoruz. Tazminat hakkımız yok, izin hakkımız yok; lütfen bizi görmezlikten gelmeyin.”

Çok teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Rıdvan Turan, buyurun.

RİDVAN TURAN (Mersin) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Biz memleket olarak bir istihdam sorunu yaşıyoruz yani Türkiye’deki istihdam hem nitelik hem nicelik olarak sorunlu. Nicelik olarak sorunlu çünkü çalışabilir nüfus açısından bakıldığında yüzde 48 civarında bir istihdam üretebiliyoruz, Avrupa’da en kötü ülkede bu yüzde 70’ler düzeyine gelmiş. Tabii, kadınlar söz konusu olduğunda, gençler söz konusu olduğunda, bu istihdamdaki durum daha da vahimleşiyor yani OECD ülkeleri baz alındığında Türkiye bu noktada iyi değil, yüzde 47 küsurlardan geçen hafta başında TÜİK’in yaptığı açıklamaya göre, yüzde 48’e doğru böyle bir kımıldama oldu. Nitelik olarak da sorunlu, şundan sorunlu: Özellikle, son çıkan yasayla birlikte de yani memur ve emekli maaşlarının düzenlenmesiyle birlikte de asgari ücret çevresinde zaten var olan kümelenme daha da arttı yani olağanüstü bir nüfus -bu, yüzde 50’lerin biraz üstündeydi, şimdi daha fazla artmış olacak- asgari ücret çevresinde maaş alıyor.

Şimdi, bu meselenin en önemli kesimlerinden bir tanesi, bu istihdam problemini en yoğun yaşayanlardan bir kesim ücretli öğretmenler. Gerçekten çok kötü bir şey. Başta konuşma yaparken bunun neoliberal politikaların esnek ve güvencesiz çalıştırma yaklaşımının bir sonucu olduğundan bahsetmiştim. Şimdi, çok sayıda insan ücretli öğretmen olarak çalışıyor ve aslında nitelik olarak diğerleriyle aynı işi üretiyor ama bu kapsam içerisinde mütalaa edilmemiş, 3’üncü madde açısından söylenildiğinde.

Burada, tabii, başka problemler de var yani özellikle daha önce 50/D maddesiyle bu akademisyenlerin, akademik çalışma yapanların kadroya dâhil edileceğine ilişkin yapılan vurgu ortadan kaldırılmış. Oysa, araştırma görevlilerinin kadrolarının 33/A’ya geçirileceği ve daha sonrada yapılacak bir düzenlemeyle daha güvenceli bir istihdam yaratılacağı teminatı bu yasaya dercedilmeli. Yine, 50/D nedeniyle hak kaybı yaşamış olan araştırma görevlilerinin mağduriyetinin giderilmesi

bir zorunluluk. Doktor öğretim üyelerinin, öğretim görevlilerinin, canlı modellerin güvenceli kadro, istihdama kavuşturulması bir başka zorunluluk. Ya, bunlar istihdamın niteliğini artırabilmek açısından son derece önemli, belki niceliği değil ama niteliğini artırmak açısından son derece önemli.

Yine, doçent unvanını alan tüm öğretim elemanlarının başka bir kriter aranmaksızın doçentlik kadrosuna atanması gerekli, buna ilişkin yapılması gereken şeyler var mutlaka.

Bir başka meselemiz, hep döne döne söylüyoruz, onlara karşı da bir borcumuzun olduğu kanısındaım, danışman arkadaşlarımızın nitelikli istihdam çerçevesinde sözleşmeli olma hâlinin ortadan kaldırılması ve bu insanların kadroya geçirilmesi. Beş yıl boyunca burada çalışan, pek çoğunun da gençliğinin zihni ve bedensel üretkenliklerinin doruğunda olan insanları, beş yıl boyunca sözleşmeli çalıştırıp ardından da “Başının çaresine bak.” demek, ahlaki değil. O sebeple onların da mutlaka -Türkiye’deki istihdamın da niteliğe kavuşması açısından belki denizde bir damladır ama- bu kadro kapsamı içerisine alınması bir gerekliliktir diye düşünüyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ - Teşekkür ediyorum.

Sayın Ömer Fethi Gürer Bey, buyurun.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) - Teşekkürler Başkan.

Anladığım kadarıyla sabahın bu yana sizin aralıklı ifadelerinizle YÖK’le ilgili bir düzenleme geliyor. Aslında YÖK kaldırılrsa memlekete daha hayırlı bir iş yapılır ama YÖK’le ilgili gelecek düzenlemede bu denklikle ilgili mağdurlar çok, bizleri de arayıp ifadeleri var. Yurt dışında bir üniversitede okumuşlar ama Türkiye’de onlar geçerlilik arz etmediği için işsiz kalmışlar. Ayrıca YÖK’te kadro sorunlarıyla ilgili de mutlak suretle düzenleme yapılıp bugün buraya getirilmeyenlerin tamamı kadroya alınmalı.

Öğrenci affıyla ilgili de uygulamada sorunlar var. Bu yeni gelecek düzenlemeyi yapacak milletvekili arkadaşlarımız buna dikkat etsinler, bürokratlar hazırlasa da. 100/2000 diye bilim insanlarından seçilmiş 6 bin genç eğitim almışlar. Bu kardeşlerimiz atanma ve kadrolarının belirlenmesini bekliyorlar. Şu ana kadar bunlarla ilgili bir düzenleme yapılmadığı için büyük bir mağduriyet yaşıyorlar. Hem almış eğitim verilmiş hem de üniversitelerde bunlara kadro verilmiyor, çalışmaları sağlanmıyor.

Uzman çavuş, sözleşmeli erbaş ve erlerle ilgili bir kanunda bir madde göremedik. YÖK’le ilgili düzenlemede o söylediklerim olur ama bunlar da mutlak suretle dikkate alınması gerekli kesimler. Sabah önemli bir bölümünü paylaşmıştım; tarım danışmanları, İLBANK, İl Özel İdare çalışanlarıyla ilgili, ayrıca Türkiye Büyük Millet Meclisi danışmanları, TSE çalışanları, belediye sanatçıları, ek ders karşılığı çalışanlarla ilgili düzenlemeler sağlanmalı.

Aile hekimliğinde görev yapan hekimler geçtiğimiz günlerde ziyaret ettiler. Gerçekten önemli bir mağduriyet yaşıyorlar gerek ücret durumundan gerek de çalışma koşullarından. Bunlar da ilk anda hasta olan kişilere hizmet veren önemli bir yapı. Bunların sorunlarına yönelik de bir düzenlemenin ihtiyaç olduğunu düşünüyorum. Ayrıca üniversitede işçiler var, yani bunlar belediyelerde veya kurumlarda temizlik işlerinde dahi çalıştırılıyorlar ama hepsi üniversite mezunları. Daha önceki toplu sözleşmelerde bunların memur kadrosuna alınması yönünde bir düzenleme yapılacağı ifadesi vardı. Bugüne kadar bu da gerçekleşmedi. Bunlarla ilgili de bu kanun vesilesiyle ek bir düzenleme sağlanarak arkadaşların memur hakları verilmeli diye düşünüyorum.

Okul öncesi eğitim verenler, bunların sorunları var. İşçi statüsünde çalışan mühendisler var. Mühendis kimliğini haiz olmasına rağmen memuriyet hakları bunların da bugüne kadar tanınmadı.

1'inci maddede bir programda olduğum için ifade edemedim ama şunu söyleyeyim, vekil imamlardan on yıl görev yapmış daha sonra ise görev verilmemiş arkadaşlar burada kadro dışı kalıyorlar, yani uzun süre emek vermişler. Bakın, burada birkaç tanesinin mektubundan alıntı yapayım: “Sınavla alınıyoruz, görev bitince işsiz bir aile babası oluyoruz. Eşimin ve çocuklarımın gözlerinde değerimiz kalmıyor. Kadrolularla aynı işi yapıp üçte 2 maaş alıyoruz. Haftalık iznimiz yok, yıllık iznimiz yok, ola ki izin kullansak da ücretlerimizden kesiliyor. Şimdi, ben bu hâlde ne yapayım.” diyor. “Altı yıl vekillik yaptım, dokuz aydır boştayım. 3 müftülükte sınava girdim, kazandım. Mülakatta önümde 2-3 kişi var diye sıra bana gelmedi.” Şimdi, bunların da yaşadığı önemli mağduriyetler var. Daha önce 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çıkarken 4 Aralık öncesinde sözleşmesi sona erenler mağdur edilmişti. Bu düzenlemede de vekil imamlardan daha önce çalışmış olanların kadro hakları ortadan kalkmış, verilmemiş. Oysa burada bu düzenlemeyle bu işi yapmış olanlara bu hak tanınmalı. Bunların da yaşadığı mağduriyetleri ortadan kaldıracak düzenlemelere gidilmesi gerektiğini düşünüyorum.

Topyekûn sorunlu olan kesimlerin bir kısmına hak verip bir kısmını dışarıda tutmak hem çalışma yaşamı açısından hem de ülkedeki insanlar arasındaki ilişki açısından problem yaratıyor. Daha önce taşeronda da bunu yaşadık; artık herkes birbirinin maaşını ve konumunu kolluyor. Bu tür düzenlemelerde hakkaniyetli davranıp herkese adil biçimde hak ettiğinin verilmesinin ve çalışma yaşamı içinde çalışma barışının da sürekliliğini sağlayacak düzenlemelerin ihtiyaç olduğunu düşünüyorum.

Teşekkür ederim Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Durmuş Yılmaz, buyurun.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Sayın Başkan, teşekkür ediyorum.

Önemli bir yasa görüşüyoruz. Eminim, şu anda bütün Türkiye ayakta. Yani böyle bir yasa teklifinin görüşüldüğü haberini alan ve bir ucundan şöyle veya böyle kamuda sözleşmeli iş gören yurttaşlarımız bir şekilde bize ulaşıyorlar; telefonla, faksla, sosyal medyayla vesaire vesaire. Sayın Vekilim, biz bütün bu yurttaşların taleplerini karşılasaydık -önce şunu söyleyeyim; karşılamak doğru mu değil mi onun tartışması elbette yapılmalı; velev ki, diyelim ki doğru bulduk ve karşılasaydık- bunun yükü neydi? Biz bundan niye çekiniyoruz? Ne kadar yük biniyordu ekonomimize? Yani böyle bir çalışma var mı? Yani biz şu anda zaten bunlara maaş ödüyoruz, yani 5 ödediğimize 6 ödeyeceğiz dolayısıyla 500 bini 600 bine çıkardığımızda 600 milyon TL fazla mı veyahut 6 milyar TL fazla mı ödemiş olacağız? Bu yükün altından mı kalkamıyoruz? Yoksa bir disiplin mi bozuluyor? Bütün herkesin bu talebini niye karşılamıyoruz? Yani karşılamak doğrudur, yanlıştır sorusunu bir tarafa bırakıyorum da velev ki karşılamış olsak, herkesi memnun etsek bunun yükü nedir?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Sayın Süleyman Girgin ayrılmış galiba, tamamlandı böylece görüşmelerimiz.

4 adet önergemiz var.

1'inci önergeyi okutuyorum:

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/4849) esas numaralı “Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifinin” 3'üncü maddesiyle düzenlenen 657 sayılı Kanun'a eklenen geçici 48'inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendine virgülden önce gelmek üzere “ ve 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası” ibaresinin eklenmesini, (2) numaralı alt bendine virgülden önce gelmek üzere “ve Geçici 17

nci maddesi” ibaresinin eklenmesini, birinci fıkrasının (a) bendine aşağıdaki alt bentlerin eklenmesini, birinci fıkrasının (a) bendinin son cümlesinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesini ve birinci fıkranın (ç) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bendin eklenmesini arz ve teklif ederim.

“24) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi ile Ek 34 üncü maddesi,

25)14/6/1973 tarihli ve 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanununun 47 nci maddesinin birinci fıkrası,

26)18/11/1960 tarihli ve 132 sayılı Türk Standardları Enstitüsü ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 10/A maddesi,

27) 3/3/1954 tarihli ve 6320 sayılı Çavuş ve Uzman Çavuş Kanununun 4 üncü maddesi,

28) 10/3/2011 tarihli ve 6391 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanununun 4 üncü maddesi,

29) 1/12/2011 tarihli ve 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 30 uncu maddesi,

30)15/7/2018 tarihli ve 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 391 inci maddesi,

31) 22/1/1990 tarihli ve 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin 6 ıncı maddesi,

“uyarınca vizelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden, ihdas edilme süreci 28/11/2022 tarihinden önce başlayıp sonuçlanmamış olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular; pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bu Kanunun ek 41 ve ek 44 üncü maddeleri kapsamındaki unvanlar hariç olmak üzere, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine tabi kurumlar bakımından bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde yer alan bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, diğer kurumlar bakımından bu kurumların kadro cetvellerinde yer alan aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde ise ilgisine göre aynı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde veya”

d) Bu kanunda düzenlenmemiş olup 375 sayılı Kararnamenin Geçici 23’üncü ve Geçici 24’üncü maddelerinde sayılan kurum ve kuruluşlar ile kamu iktisadi teşebbüslerinde, özel bütçeli kamu kuruluşları ve kanunla kurulmuş birlik, kooperatiflerde 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri ile hastane bilgi yönetim sistemi hizmetleri ve çağrı merkezi hizmetlerine ilişkin ihaleler kapsamında yükleniciler tarafından 28/11/2022 tarihinden önce en az altı ay ve/veya 28/11/2022 tarihinden önce aynı kamu kurum ve kuruluşunda 3 yıl veya 3 ihale süresi boyunca sürekli olarak çalıştırılmış olanlar kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlara ilişkin vize ve ihdas cetvellerindeki nitelikler dikkate almak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına,”

Durmuş Yılmaz

Ankara

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gerekçeyi mi okutalım?

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Gerekçe...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

Kamuda çalışan sözleşmeli personele kadro müjdesiyle 28/11/2022 tarihinde Cumhurbaşkanı tarafından açıklanan ve akabinde hazırlanan bu kanun teklifi göstermiştir ki, teklifte kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan sözleşmeli personel statüsündeki bazı meslek mensubu kamu çalışanı vatandaşlarımız dâhil edilmemiştir. Çalışma şartları eşit olmasına rağmen kadro verilmeyen kamu çalışanlarımızın bu kanun kapsamına dâhil edilerek mağdur edilmemeleri sağlanmalıdır. Teklifte 50/d'ye tabi akademisyenler, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda ek ders karşılığı çalışan personel, (sosyolog, psikolog, hemşire, sosyal çalışmacı, sosyal hizmet uzmanı) halk eğitim merkezlerinde kısmi zamanlı olarak çalışan kadrosuz usta öğreticiler, 4 Aralık 2017 tarihinden önce çalışıp kapsam dışı kalanlar, fahri Kur'an kursu öğreticileri, TSE çalışanları, doktora programı araştırmacıları, kamu çağrı merkezi çalışanları, personel maliyeti yüzde 70 kuralına takılan laboratuvar çalışanları, kan alma personeli, MR, tomografi ve sterilizasyon personeli, yemekhane çalışanları, birim, bilgi, işlem personeli çalışanları, kiralık araç şoförleri, KİT'lerde taşeron olarak çalışanlar, Karayolları yol bakım, onarım çalışanları, TBMM danışmanları, belediye şirketlerinde çalışanlar, vekil, imam hatip ve müezzin kayyum hocalarından şu anda görevde bulunmayanlar şu anda görevde olmayanlar uygulamanın dışına bırakılmıştır uzman çavuşlar, sözleşmeli er ve erbaşlar Jandarma Genel Komutanlığı'na bağlı olan uzman jandarma çavuşları kadrolu olup aynı statüdeki Kuvvet Komutanlarındaki uzman çavuşlar sözleşmelidir Vakıfbank güvenlikleri, müşavir firma çalışanları, PTT'de İHS'li çalışanlar, şehir hastanesi çalışanları, aile sağlığı merkezinde çalışan grup elemanları, Çadırkent ve Expo bakım çalışanları, İLBANK ve il özel idaresi çalışanları, sosyal tesis çalışanları, tarım danışmanları ve daha başkaca meslek mensubu vatandaşlarımıza yer verilmemiştir. Önergemizle bu meslek mensubu vatandaşlarımızın mağduriyeti giderilecektir.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

2'nci önergeyi okutuyorum:

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/4849) esas sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin 3'üncü maddesinin 1'inci fıkrasının (ç) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bendin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Süleyman Girgin

Mehmet Bekaroğlu

Bülent Kuşoğlu

Muğla

İstanbul

Ankara

Cavit Arı

Kamil Okyay Sındır

Antalya

İzmir

“d) 18/3/1986 tarihli 3269 sayılı “Uzman Erbaş Kanunu”nun 4. Maddesi kapsamında Kuvvet komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı tarafından hazırlanan ve ilgisine göre Milli Savunma veya İçişleri Bakanlıklarınca onaylanan uzman erbaş, uzman onbaşı ve uzman çavuş kadrolarında 28.11.2022 tarihi itibarıyla görev yapmakta olanlardan ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde yazılı olarak başvuranlar, ilgisine göre Kuvvet

komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı bulunan muvazzaf uzman erbaş, onbaşı ve çavuş kadrolarına atanırlar, aynı unvanlı kadro olmaması halinde ise anılan kurumların kadro cetvellerine Cumhurbaşkanınca belirlenen kadrolara,”

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gerekçeyi mi okutalım?

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Gerekçe...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

3269 Sayılı Uzman Erbaş Kanunu’nda değişiklik yapılarak sözleşmeli uzman erbaş olarak görev yapan tüm personelin kadroya alınması amaçlanmıştır. Bir emirle ölüme giden, görev zorluğu bakımından dünyanın en zor mesleğini icra eden kahraman güvenlik personelimiz arasındaki eşitsizliğin giderilmesi hem Anayasa’da yer alan eşitlik ilkesinin bir gereği hem de vatan savunmasının sağlıklı bir şekilde icra edilebilmesi için bir zorunluluktur.

Vatan savunmasının sözleşmeyle yapılması, öngörülen veya öngörülemez çok sayıda sorunu da beraberinde getirmektedir. Söz konusu personelin göreve başladıktan sonra atama ve tayinlerinde kadrolu personele göre garnizon hizmet sürelerinde farklılıklar bulunmaktadır. Sözleşmeli personelin görev esnasında sağlık problemleri yaşaması durumunda, muharip görevlerden alınarak kadrolu personel gibi yardımcı hizmetlerde kullanılmadığı, sözleşmelerinin feshedildiği bilinmektedir. Vatan savunmasında ve terörle mücadelede kadrolu personelle aynı koşullarda görev yapan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, Türk Silahlı Kuvvetlerinde tecrübe aktarımı için de oldukça faydalı olacaktır.

Söz konusu teklifle 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu’nda değişiklik yapılarak Türk Silahlı Kuvvetleri ve İçişleri Bakanlığında sözleşmeli uzman erbaş olarak görev yapan personelin muvazzaf statüsüne kavuşturularak vatan savunmasının sözleşmeyle yapılması yönündeki olumsuz duygunun ortadan kaldırılması ve Anayasa’mızda yer alan eşitlik ilkesine uygun şekilde vatan savunmasında görev yapan personel arasındaki eşitsizliğin giderilmesi amaçlanmıştır.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

Müteakip önergeyi okutuyorum:

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/4849) esas sayılı Kanun Teklifi’nin 3’üncü maddesiyle 657 sayılı Kanun’a eklenen geçici 48’inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Türk Tarih Kurumu Başkanlığında bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında istihdam edilen ve Kültür ve Turizm Bakanlığının kazı alanları ve ören yerlerinde görevli bulunan arkeolog, restatür ve müze araştırmacısı unvanlarında çalışan personel ise, Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatında,” ibaresinin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Cemal Öztürk

İsmail Güneş

Ahmet Kılıç

Giresun

Uşak

Bursa

İSMAİL GÜNEŞ (Uşak) – Gerekçe...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

Türk Tarih Kurumu Başkanlığında geçici 48’inci madde gereğince 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4’üncü maddesinin (b) fıkrası kapsamında kadroya geçirilecek olan personelden arkeolog, restoratör ve müze araştırmacısı unvanlarında istihdam edilip Kültür ve Turizm Bakanlığında kazı alanlarında ve öğrenim yerlerinde görevli personelin taşra teşkilatı bulunmayan Türk Tarih Kurumu Başkanlığı yerine hâlen görev yaptıkları Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı bünyesine alınmaları amaçlanmıştır.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Son önergeyi okutuyorum:

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan 2/4849 sayılı “Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlarda ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi’nin 3’üncü maddesiyle 657 sayılı Kanun’a eklenen geçici 48’inci maddenin 6’ncı fıkrasında yer alan “memur kadrolarına atanmaların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.” ifadesinin “memur kadrolarına atanmaların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılabilir” şeklinde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

Bülent Kuşoğlu

Kamil Okyay Sındır

Mehmet Bekaroğlu

Ankara

İzmir

İstanbul

Cavit Arı

Süleyman Girgin

Antalya

Muğla

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – İzah etmek üzere Sayın Süleyman Girgin, buyurun.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Değerli milletvekilleri, teklifin 3’üncü maddesinde aynı fıkranın (b) bendi kapsamında “Memur kadrolarına atanmaların il özel idaresi, belediyeye bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.” şeklinde bir hüküm var. Bunun anlamı, belediyelerde çalışıp da bu kapsamda devlet memurluğuna geçecek sözleşmeli personelin sadece yerel yönetimlerde çalışabileceği, merkezî devlet yönetimindeki birimlere, örneğin mal müdürlüğüne, SGK’ye, üniversitelere, valiliklere, kaymakamlıklara geçemeyeceği şeklinde. Buna karşın, örneğin Diyanette, Sağlık ve Millî Eğitim gibi merkezî idare birimlerinde çalışan ve kadroya alınan sözleşmelilerde ise böyle bir sınırlama yok yani bu kişiler ileride hem merkezî devlet kuruluşlarında nakil isteyebilecekler hem de isterlerse yerel yönetimlere, belediyelere geçebilecekler, daha sonra yine isterlerse merkezî idareye geri dönebilecekler. Bu durumda, teklifin bu hâliyle yasalaşması sonucunda iki çeşit devlet memuru oluşacak. Bir, sadece yerel yönetimler arasında nakil isteyebilecek olanlar. İki, ister merkezî idare ister yerel yönetimler olsun her yere nakil isteyebilecek olanlar. 657 içinde iki farklı memur türü yaratacak bu durumun eşitlik ilkesine aykırı olduğu açıkça ortadadır. Eklenen geçici madde 48’in 1’inci fıkrasının (a) bendinde süre sınırlaması yok iken (b), (c) ve (ç) bentlerinde “28/11/2022 tarihinde çalışmakta olan” ibaresi konulmuştur. Anlaşılan, burada Sayın Cumhurbaşkanlığı tarafından sözleşmelilere kadro verileceği açıklamasının yapıldığı gün baz olarak alınmıştır. Bu tarihten sonra memur olabilmeleri için bazılarının sözleşmeli yapılmış olabileceği endişesiyle hareket edildiği anlaşıyor. Oysa böyle bir endişeye mahal yok sözleşmelilerin memuriyete geçirilmesi zaten yıllardır gündemde, sözleşmeli yapılanlar zaten yapılmıştır. Kaldı ki sözleşmeli yapılacaklar ilk defa kamu görevine atanacakları için haklarında güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılması gerekir. 28/11/2022 tarihinden günümüze kadar

bunun yetişmesi mümkün görülmemektedir. Bu düzenleme Anayasa'nın kanun önünde eşitlik ilkesine de aykırıdır. Diğer bentlerin de (a) bendi gibi düzenlenmesi veya en azından tarihin 31/12/2022 olarak değiştirilmesi uygun olacaktır. Ayrıca, (a) ve (c) bendi kapsamında memurluğa atananlar yer değiştirme suretiyle atanma ve başka bir kuruma nakil konusunda sözleşmeli geçirdikleri süre de dâhil olmak üzere dört yıl sonra faydalanabilecekken yerel yönetimlerde ve yerel yönetim birliklerinde memuriyete atanarlara başka kamu kurumlara nakil hakkı verilmemiş, sadece yerel yönetimlere nakil hakkı verilmiştir. Bu düzenleme Anayasa'nın kanun önünde eşitlik ilkesine de aykırıdır. Yerel yönetimlerde memuriyete geçirilenler liyakatsiz mi demek isteniyor, bunun gerekçesi nedir? Bu ayrım kamu vicdanını yaralayacaktır. 6'ncı madde düzenlemesinden yerel yönetimlerdeki sözleşmeliler sınavsız alındığından böyle bir ayrım yapıldığı anlaşılıyor; böyle bir ayrım dayanaksızdır. Zaten liyakatli olmayan birinin sözleşmeli yapılması mümkün değildir. Hangi idareci verim alamayacağı kişiyi sözleşmeli yapar? Ancak yapılmak istenen bu düzenlemeyle bazı sözleşmeli personellerin fiili olarak bir yıl çalıştıktan sonra mazeret tayini yapabildiği 3+1'e tabi olan sözleşmelilerinin de üçüncü yılı doldurduğunda mazeret tayini yapabilmesine rağmen, bu düzenlemeyle dört yıl fiili olarak çalışmaya mecbur bırakılıyor ve dört yılın sonunda mazeret tayini hakkı verildiği görülmektedir. Sayın Erdoğan 3 Ocak tarihinde sözleşmeden kadroya geçen personellerin kadrolu personellerle aynı haklara sahip olacağını dile getirmiştir ancak sunulan bu kanun teklifiyle 72'nci maddedeki mazeret tayin hakkı dört yıl süreyle engellenmektedir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda kadrolu memurlar bir yıl fiili olarak görev yaptıktan sonra mazeret tayin hakkını kullanabilmekte iken bu hâliyle kanun teklifi yasalaşırsa memurlarımız dört yıl mazeret tayin haklarını kullanamayacaktır.

Geçmiş çalışma süreleri göz önünde bulundurularak bir yılını fiili çalışmayla doldurmuş personellerin mazeret ve aile birliği tayin hakları açılmalıdır, bu maddeye “mazeret tayinleri hariç” şartı eklenmelidir. Sonuç olarak, kadroya geçişi gerçekleştirilmek istenilen memurların bir yıllık çalışma süresi dolduktan sonra mazeret ile aile birliği tayin hakları verilmeli, mutlaka ve mutlaka kanun teklifine “mazeret tayinleri hariç” ibaresi eklenmelidir.

Teşekkürler.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

Sorulara... Şimdi, maddeyi oylamadan önce... Önergelerden önce soracaktım ama benim hatam, atladım, şimdi söz vereceğim size sorulara cevap vermek üzere.

Yalnız, müsaade ederseniz ben de bir soru sormak istiyorum bu tartışmalara biraz ışık tutacağını düşündüğüm için. Süresiz sözleşme ile süreli sözleşmenin tanımını bir yapabilirseniz memnun oluruz. Süreli sözleşmelilik ne demek? Süresiz sözleşmelilik ne demek?

Teşekkür ediyorum.

Buyurun.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Sayın Başkanım, teşekkür ediyoruz.

Güvenlik soruşturmasıyla ilgili bir konu dile getirildi. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması var. Ayrıca, müstakil bir yasa var bu konuyla ilgili. İkincisi de güvenlik soruşturması da gizlilik gerektiren görevlerde zaten genel hükümlere tabi, bütün devlet memurlarının istihdam biçimi nasıl olursa olsun alımlarda bu yapıyor.

4/C'de geçen süreler... Zaten emeklilikle ilgili, birtakım özlük haklarıyla ilgili bir problem yok, o haklarını kullanıyorlar ama kademe ve derece konusundaki uygulama... Bu sadece devlet memurluğu kadro ve derecesidir. O anlamda, 4/B kapsamında olan süreler burada geçerli kabul ediliyor.

Özellikle, Millî Eğitimdeki sözleşmeli öğretmenler... Şu anda 95 bin sözleşmeli öğretmen var. Bu kanun kapsamında 4/B kapsamında kadroya geçiyorlar. Bu “sözleşmeli öğretmen” ifadesini özellikle belirtiyorum, bunda bir problem yok, sizin sorduğunuz ücretli öğretmen. Aldığım bilgiye göre, ihtiyaca binaen 25 bin doğum izni kullanan öğretmen var. Bunların yerlerine ücretli olarak, ücret karşılığında çalıştırılanlar... Ama ikisinin arasında bir fark var; bakın, bu kanun teklifinde sözleşmeli 4/B kapsamındaki öğretmenlerin kadroya geçmesi veyahut da diğer memurların söz konusu. Şimdi, burada, sözleşmeli öğretmeni alırken genel hükümlere göre... Memur alımında biz KPSS şartı koyuyoruz, ayrıca Millî Eğitim Bakanlığı kendisi de bir sınav yapıyor ve buna göre sözleşmeli öğretmen atıyor. Şimdi, biz bunları uygulamadığımızı, geçici olarak ek ders karşılığı yapmış olduğumuz bir uygulamayı, şimdi, kadroya talep ediyoruz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Kayyum imamlarda yaptınız.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Ama onların alım biçimleri de buradan yine farklı. Bakın, imamlarda KPSS var.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Kaç kişi var?

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Yani öğretmenlik yapabilmek için yeterli buluyorsunuz ama kadro vermiyorsunuz. Bu nasıl bir adalet!

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bir defa, bakın, alırken onları... Baştan anlattık, o maddede zaten ifade ettik. Bakın, vekil imamların, vekil ebe hemşirelerin alımlarında bunlar yapılmış, zaten vekil ebe hemşire 2016’dan sonra da alınmamış ve onlar tamamen kadroya geçirilerek bu problemin ortadan kaldırılması burada amaçlanıyor. Millî Eğitim Bakanlığında çalışan ücretli öğretmen bu şekilde...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Kaç kişi?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – 92 bin kişi. Ama bakın, bunlar değişik zamanlarda, bunlar sürekli çalışanlar değil, ek ders karşılığında bu sayı azalıyor veya eksiliyor ama bakın...

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Yok, 120 bin öğretmen açığı var, işte bunu da kapsıyor, 120 bin öğretmen açığını Sayıştay yazıyor.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Ama bakın, bunları sınavla alınan sözleşmelilerle aynı kategoride, bu kanun teklifi kapsamında değerlendirme imkânımız yok.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Biz değerlendireceğiz efendim, hiç merak etmeyin, üç ay sonra.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Şimdi, kısmi zamanlı ve sürekli sözleşmeli... Zaten 4/B kapsamında bunlar tanımlanmış. 4/B kapsamında sürekli çalışan sözleşmeliyi ifade ediyor, kısmi zamanlı da sözleşmeli memurları, hem proje kapsamında ve bir yıldan az gibi çeşitli görevlerde çalışan sözleşmelileri ifade ediyor.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Bekaroğlu sizin bir sorunuz vardı...

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Sayın Başkan, ekonomi simidi bile küçültmüş, simidin bile boyu küçültmüş.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bana öyle gelmedi değil mi?

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Vallahi herkese öyle gelmiş Başkanım, farkındalar. Ekonomi yüzünden simit bile küçültmüş.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Size ilave bir tane daha gönderebiliriz yetmediyse.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Var var Başkanım, sağ olun ama boyu küçülmüş.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bayağı küçülmüş ya.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun Mehmet Bey.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Efendim, şimdi, diyorsunuz ki: “Doğum izninde olan 25 bin öğretmen var, başka sebeplerden dolayı da mazereti değişik şekillerde görevinin başında olamayan öğretmen var, bunların yerine ücretli öğretmen koyuyoruz.” Biraz evvel -bir saat evvel de- Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı arkadaşımız da dedi ki: “Değişik sebeplerden dolayı izne ayrılan imamlar, kayyumlar var, onların yerine vekil tayin ediyoruz.” Arkadaşlar, bakın, ya, bu, oyuncak filan değil, şaka değil, bu millet aptal değil ki biz de değiliz, siz de dünyanın en akıllıları değilsiniz; kelime oyunları ile iki tane aynı şeyi birbirinden ayırıyorsunuz. Yani tamam, imamlar alınsın, hatta biz daha evvel “Vekil imamlık yapanları da kadroya koyalım.” diye önerge verdik, reddettiniz. Bilmiyorum, reddettiğinizin farkında mısınız? İktidar partisi milletvekilleri, reddettiniz. İmamlara... Yarın çıkacağım, ben basın toplantısı yapacağım, “Şunlar var ya, bu İbrahim Aydemir filan... Bunlar imamlara, dine imana filan zaten karşılar yeni karşı olanlar bunlar.” filan diye söyleyeceğim. Neyse, onu, şaka, bırakıyorum.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Şuna bakar mısın ağabey ya!

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Ya, kelime oyunları ile aynı durumda olan iki gruba diyorsunuz ki: “Efendim, biri izne ayrıldı, gitti, onun yerine koyduk; öbürü de izne ayrıldı, gitti, onun yerine koyduk. Buna “ücretli öğretmen” dedik, öbürüne “vekil imam” dedik.” Allah’tan korkun ya, böyle bir şey olur mu ya? Nerede böyle bir şey yazıyor? Yapmayın, gözünüzü seveyim ya! Çocuk mu avutuyorsun?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Mehmet Bey, eleştirinizi kayıtlara geçirdiniz.

Şimdi, maddeyi kabul edilen önerge doğrultusunda oylarınıza sunuyorum... Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Başkanım, cevabı yok mudur bunların ya? Verilecek cevabı yok mudur?

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Başkanım, dine imana karşı...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – İbrahim Bey’e ismen bir atıfta bulundunuz.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Sürekli basın toplantısı yapıyor ya sürekli, onun için. Malzeme verdim ona, malzeme.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Üstelik, espri olduğunu söylediniz ama ağır bir ifade oldu tabii. Buyurun.

IV.- AÇIKLAMALAR (Devam)

2.-Erzurum Milletvekili İbrahim Aydemir’in, İstanbul Milletvekili Mehmet Bekaroğlu’nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi’nin 3’üncü maddesiyle ilgili konuşmasında ismine atıfta bulunarak kullandığı bazı ifadelerine ilişkin açıklaması

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Yani bunun esprisi olmaz ki. Kaldı ki dine imana karşı olanı tarihî süreç içerisinde herkes bilir yani insanları ibadetlerinden uzak tutanlar, “dindar” diye fişleyenler, bunların hepsini biliyoruz; dahası, daha önce siz bunları kayda geçmiştiniz.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Dine imana karşı olanları kim biliyor? Ben bir seni biliyorum. Yani ne diyeceğiz şimdi, nasıl yapacağız bunu?

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Dine imana karşı olanlar...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Ne kadar haklı gönderme yapmışım, ne kadar haklı gönderme yapmışım. Bak, nasıl haklı çıktım yani.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Sen daha önce “Dine imana karşılar.” diye dediklerinle şu anda aynı safta yürüyorsun; bırak şimdi sen bunları, herkes her şeyi biliyor. Elhamdulillah, biz dinimizle iftihar ediyoruz, dindarları da bu ülkenin birinci sınıf vatandaşları olarak görüyoruz, sen bırak onları ya.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Ya, niye bırakayım? Sen bırak.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyoruz.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Ve herkese ama biz herkese, toplumun her kesimine saygıda gani bir gönül taşıyoruz, sizin gibi “öteki” kavramını dilimize ya da gönlümüze koymadık. Bizim için şu ülkede yaşayan kim varsa herkes birinci sınıftır.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Görüyoruz görüyoruz.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Tabii ki öyle ama din düşmanlarını da millet çok yakından tanıyor, biliyor; sen bırak onları!

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Görüyoruz görüyoruz. Milletin yarısına düşman hukuku, hain hukuku uygulayanları görüyoruz. Milletin yarısına düşman hukuku uyguluyorsunuz, görüyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, çok teşekkür ediyorum İbrahim Bey.

III.- KANUN TEKLİFLERİ VE DİĞER İŞLER (Devam)

A)KANUN TEKLİFLERİ (Devam)

1.- *Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (2/4849) (Devam)*

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, 4’üncü maddeye geldik.

MADDE 4- 657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 49- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte 4 üncü maddenin (B) fıkrasında yapılan değişikliklere uyum sağlamak amacıyla yapılması gereken düzenlemeler altı ay içinde yürürlüğe konulur. Bu süre içinde mevcut mevzuatın 4 üncü maddenin (B) fıkrasına aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilir.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – 4’üncü madde yapılan değişikliklere uyum sağlanması amacıyla ilgili mevzuatta düzenleme yapılması için süre belirlenmesine ilişkin.

Bu konuda bir izahat rica ediyoruz, içeriğine ilişkin.

Buyurun.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Evet, yapılacak düzenlemelerin sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslarda değişiklik yapılabilmesi için Cumhurbaşkanlığına altı ay süre veriliyor. O süre içerisinde düzenleme yapıp yeni 4/B kapsamında sözleşmeli atanma şartlarını ortaya koyacak. Hani biraz önce de ifade etmiştim; daha önce, Başbakanlıktayken bu düzenlemeler orada yapıldı, şimdi Cumhurbaşkanlığında oluşturulan bu Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü tarafından düzenleme yapılacak; aynı zamanda, Mevzuat Genel Müdürlüğüyle birlikte yine düzenleyip bu çalışma usul ve esasları belirlenmiş olacak, altı ay içinde gerçekleşmiş olacak.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

STK’lerin bu konuda görüşü yok anladığım kadarıyla.

Sayın Paylan, madde üzerinde buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Sayın Etyemez, değerli arkadaşlar; şimdi, bu sözleşmelerin kadroya atanması konusunda eksikliklerden bahsettik. Fazlalıklar var, eksiklikler var, bunları eleştiriyoruz ama bir konu daha var, bence bu torba yasada bu da olmalıydı. Kanun hükmünde kararnameyle kadrodan atılan yüz binlerce kamu emekçisi var ve seçimlere doğru gidiyorsak ve darbe girişiminin üzerinden ve haksız, hukuksuz diğer uygulamaların üzerinden yıllar geçmişse, bir normalleşme sürecine doğru gideceksek artık bu KHK zulmüne de son vermemiz gerekiyor. Bu KHK’den dolayı, özellikle hakkında bir mahkeme kararı olmadığı hâlde, altı yıl geçmiş üzerinden hâlâ kamuya dönemeyen yüz binlerce kamu emekçisi var, on binlerce mağduriyet var, binlerce farklı mağduriyetler var. Bunları gidermek için bu torbaya bir düzenleme koymayı düşündünüz mü Sayın Etyemez? Şimdi, şunu anlıyorum: 15 Temmuz üzerinden bir travma geçti; bu bir yıl sürebilir, iki yıl sürebilir ama altı yıl geçmiş üzerinden, hatta 7’nci yılına girdik, yedi yıl geçmiş. Bununla ilgili bir çalışma, bir helalleşme dönemi -helalleşmeyi bırakın, hukuk diyorum yani- özellikle de hakkında bir mahkeme kararı yok, kesinleşmiş mahkeme kararı olmadığı hâlde bu konuda çok ciddi mağduriyetler var, bununla ilgili bir çalışma yaptınız mı? Çalışma Bakan Yardımcımıza da sorarım bunu yani size de soruyorum: Niye bu torbada böyle bir düzenleme yok?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Başka söz talebi yok.

Size cevap için söz veriyorum, buyurun.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bu konuyla ilgili zaten mahkemede herhangi bir kişiyi suçlayıcı bir durum yoksa, oluşturulmuş OHAL Komisyonuna dilekçe verip, itirazda bulunup onların cevapları alındı veyahut da göreve dönenler oldu.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yok, yok, dönemiyorlar.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bakın, yargıya açık yine bunlar. Bu konuda zaten...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam da dönemiyor. Siyasi bir karar almamız lazım, yargı kararına uyulmuyor. Beraat ediyor...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bakın, eğer hakkında bir hüküm yoksa, kendisiyle ilgili herhangi yeni bir durum yoksa bunların birçoğu müracaat edip geriye döndüler ve yeni bir düzenleme de gerektirmiyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yok, dönemiyorlar.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ceza mahkemesinin kararı ile idare mahkemesinin kararı farklı şeyler tabii.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkanım, ben bir cümle edebilir miyim?

Değerli Vekilim, biz bu ülkede milletvekiliyiz, değil mi, hepimiz milletvekiliyiz. Bakın, milletvekillerinin hakkında bir yargılama yokken yurt dışına çıkış yasakları konuyor. Buna karşı dava açıyoruz, idare mahkemesi hak ihlali buluyor, yine vekillerimiz sınıra gidiyorlar, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu’nun iradesiyle “Siz yurt dışına çıkamazsınız.” diyor. Düşünebiliyor musunuz, NATO PA’da üye olan, Avrupa Konseyinde üye olan milletvekilleri diplomatik çalışmalarına gidemiyorlar. Artık biz bir hukuk devleti değiliz maalesef. Bu açıdan, bu Süleyman Soylu’nun zulmüne karşı...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gündeme dönecek olursak...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır, doğru ama.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gündemimizi hiç alakasız bir şeye taşıdınız.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bu anlamda, siyasi iradenin bu yarayı kapatıcı bir adım atması gerekiyor. Altı yıl geçmiş üzerinden, yedi yıl geçmiş, mahkeme kararları çıkmış, beraat etmiş insanlar hâlâ kamuya dönemiyorlar; hukuk devleti böyle olmaz. O açıdan, benim Çalışma Bakanlığına da önerim, siyasi iradeye de önerim -burada Bakan Yardımcılarımız var- sizlere de bütün milletvekili arkadaşlarıma da önerim, bununla ilgili artık bir yasal düzenleme yapıp kamuya nasıl dönüleceğinin tekrar altını çizmemiz gerekir ve siyasi iradeye bu anlamda haddini bildirmesi gerekir.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Ekrem Çelebi, buyurun.

IV.- AÇIKLAMALAR (Devam)

3.- Ağrı Milletvekili Ekrem Çelebi'nin Diyarbakır Milletvekili Garo Paylan'ın (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 4'üncü maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine ilişkin açıklaması

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Başkanım, teşekkür ediyorum.

Tabii, bugün özellikle kadroyla ilgili hakikaten herkes bu müjdeli haberi Türkiye Büyük Millet Meclisinden bekliyor. Ancak bu tür konuşmalardan sonra, hani özellikle bir milletvekilinin Sayın Bakanımızı otomatikman böyle hedef alıp da “Ya, milletvekilleri yurt dışına gitmek ister...” Buna ilişkin olarak bir bakan hiçbir milletvekilini takip etmez, edemez de zaten, böyle bir şey de yok. Dolayısıyla, eğer devletin...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Ya, sen gazetelere de mi bakmıyorsun?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, herkes fikrini ifade ediyor. Rica ediyorum...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Haber izlemiyor musun ya?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Sayın Bekaroğlu, ben de senin kadar bu devletin Parlamentosunu, medyasını takip eden bir insanım. Ama şöyle...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Hadi Halk TV'yi izlemiyorsun, A Haber'i de mi izlemiyorsun?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Mehmet Bey, rica ediyorum.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Beni dinler misiniz? Ben Halk TV'yi de izliyorum, Halk TV'nin güzel şarkılarını da dinliyorum; bunlar bizim kültürümüzdür, ben kendi kültürümü niye izlemeyeyim ya? Sadece Halk TV'yi sen mi izlersin? Böyle bir usul...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Bir milletvekilline böyle bir şey yapıldı.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Yapılamaz ya. Bak, şöyle...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yapıldı.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Sayın Çelebi, bir milletvekiline...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, bu, gündemimiz değil; rica ediyorum.

Ekrem Bey, bağlarsanız sevinirim.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Sayın Bekaroğlu, Değerli Milletvekilim, sevgili ağabeyim; bak, ben sana bir şey söyleyeyim: Sadece diğer tarafta oturduğunuz için demin İbrahim Bey'e atmış olduğunuz laflar gibi bizim bu tarafa da böyle mançılıkla laf atmanıza gerek yok.

Şunu arz etmek istiyorum: Bu devlet hiçbir milletvekilinin yurt dışına çıkmasında bir sakınca bulmaz.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Sor arkadaşlarına.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Bir milletvekilini de özellikle aramaz, bir milletvekilini de özellikle takip etmez; böyle bir usul de yok, demokratik olan ülkelerin hiçbir tanesinde de yok. Eğer bununla ilgili Emniyetin elinde bir veri varsa bu Emniyetin elindeki veriler sisteme girer, yoksa zaten böyle bir şey yok.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Yapıldı ya, daha dün yaşandı.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Ekrem Bey, konumuzla direkt ilgili değil, rica ediyorum...

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Sayın Bakan da kimseyi bu anlamda özel olarak takip etmez, bilginiz olsun.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Daha dün yaşandı, onu görün bari.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, teşekkürler.

III.- KANUN TEKLİFLERİ VE DİĞER İŞLER (Devam)

A)KANUN TEKLİFLERİ (Devam)

1.- Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (2/4849) (Devam)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ömer Fethi Gürer Bey, buyurun.

Sonra Rıdvan Bey’e söz vereceğim.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Teşekkürler Başkan.

Bildiğim kadarıyla Sayın Vekilim de öğretmenlikten gelme, onun için tutanaklarda da yer alsın diye söylüyorum: Bu kadro olayında millî eğitimin başlı başına sorunlu olduğunun bir kere altını çizmek lazım. Kadrolu var, sözleşmeli var, ücretli var, vekil var, ek ders veren var, 130 binin üzerinde de Sayıştay raporlarına yansıyan öğretmen açığı var; bütününün kadrolu olması lazım. Öğretmen odasına giriyorsunuz, bir bakıyorsunuz, giyiminden, kıyafetinden, ücretinden ayrılmış durumda; öğretmen taşeron gibi çalıştırılır noktaya getirilmiş. Eğer öğretmen açığı varsa o giderilmesi lazım, açığı binlerce öğretmen atama bekliyor. Öğretmenlerin de tanımı yalnızca kadrolu öğretmen olmalı. Öğretmenlerin bu noktada mağduriyetleri ortadan kaldırılmalı.

Şimdi, Suriyeli öğrencilere eğitim veren PIKTES öğretmenleri var. Tanım olarak 657’ye tabiler ama ücrete geldiğin zaman, kadroya geldiğin zaman devlet memuru sayılmıyorlar. Yasal statüde mağduriyetlerini ortadan kaldırmak gerekiyor. Bunlar “proje elemanları” olarak tanımlanıyor, özünde öğretmen olarak görev yapıyorlar. Öğretmen olarak görev yapan bu arkadaşlara da kadronun verilmesi lazım. Mesleki eğitim verenler, usta öğreticiler, bunların da içinde bulundukları koşullarda kadrolu olarak görevlerini yapmak hakları. Her yerde olduğu gibi millî eğitimde de görev yapanları parçalamışız. Niye? Serbest piyasa ekonomisi kafasıyla “En ucuza nasıl mal ederiz?” diyoruz, o zaman da çocuklarımıza eğitim verenlerin doğru, yeterli, birikimli eğitim vermelerinin önünü kesiyoruz. Çünkü geliri dengesiz olan, diğer arkadaşının yarısı düzeyinde maaşla çalışan bir eğitimciden ne kadar fayda sağlayacaksınız? Tümünü kadrolu yapmalı ve alınış koşulları da diğerleriyle, kadrolunun girişiyle eşlenmeli ve bu ayrım ortadan kaldırılarak sistem kendi içindeki bu sorundan arındırılmalı.

Teşekkür ediyorum Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Sayın Rıdvan Turan, buyurun.

RİDVAN TURAN (Mersin) – Sayın Başkanım, çok kısa söyleyeyim, bir polemik doğduğundan dolayı... Kemal Bülbül evvel hafta Fransa'ya gidebildiği hâlde Kemal Bülbül'ün geçen hafta Almanya'ya gitmesi Sabiha Gökçen'deki kolluk tarafından engellendi. Buna ilişkin onlarca örnek var elimizde, yurt dışına çıkışı yasak ve hakkında hiçbir şey olmadığı için polislin yazdığı tutanak da burada, merak edenler varsa verebiliriz; çok sayıda.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

RİDVAN TURAN (Mersin) – KHK'ye gelince, Sayın Vekilim, durum öyle değil. Benim seçim bölgem olan Mersin'de, mesela EĞİTİM SEN'de çok sayıda KHK'li var, bunların hakkında bir yargı kararı yok; mahkemeyi kazanmışlar, dönemiyorlar. Dönen yok mu? Var. Dönen de normal koşullarda eski çalıştığı yere dönmesi gerekirken onu Mersin'in en ücra yerine gönderiyor ki git orada çalış diye. Acayip bir zulüm var, acayip bir mobbing var yani lütfen buna sessiz kalmayın.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Buyurun.

Konumuzla direkt ilgili sorulara cevap vererseniz, tamamlamamız lazım.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Devlet memurlarından geriye dönen 17 bin insan var yani öyle “Dönmüyor.” falan ifadesi...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Atılan kaç bin kişi var?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bir de şunu ifade edeyim: Fethi Bey'in söylediği -1 milyonun üzerinde kadrolu öğretmen istihdam etmiş Millî Eğitim Bakanlığı, çalışıyor- kadrolu yokmuş, istihdam biçimleri çok dağınıkmış...

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – “Kadrolu yok.” demedim, 100 bin kişi kadrosuz.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Gerçeği birazcık görmek lazım. Bakın, “vekil öğretmen” diye bir uygulama yok be kardeşim ya. Vekil öğretmen...

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Ya, 100 bin öğretmene kadro vermemişsiniz.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bakın, o ücretli, onun da hepsi zaten öğretmenliğe alınıyor yani bunu biraz şey yapmak gerekiyor.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, onu izah ettiniz defalarca zaten.

Teşekkür ediyorum, sağ olun.

Değerli arkadaşlar, 4'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

5'inci maddeyi okutuyorum:

MADDE 5- 657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 50- Kültür ve Turizm Bakanlığı, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ve Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde 28/11/2022 tarihi itibarıyla 4 üncü maddenin (B) fıkrası kapsamında bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Cumhurbaşkanınca karar verilen sanatsal faaliyetlerde görevlendirilen solist sanatçı ve sanatçı ile sahne üstünde ve sahne gerisinde ihtiyaç duyulan hizmetler için belirlenmiş olan pozisyonlarda sözleşme ile çalışan ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenlerden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içerisinde görev yaptıkları kurumlara yazılı olarak başvuruda bulunan;

a) Solist sanatçı ve sanatçılar, ek geçici 12, ek geçici 14 ve ek geçici 16 ncı maddeler ile kurumlarının Özel mevzuat hükümleri kapsamında durumlarına uygun sanatçı pozisyonlarına,

b) Sahne üstü ve gerisinde görev yapan personel, ek geçici 12, ek geçici 14 ve ek geçici 16 ncı maddeler ile kurumlarının özel mevzuat hükümleri kapsamında; 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Devlet Tiyatroları Personeli Hakkında Kanunun 5 inci maddesinin (B) ve (C) fıkraları ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Devlet Opera ve Balesi Personeli Hakkında Kanunun 4 üncü maddesinin (b) ve (c) fıkraları kapsamına giren pozisyonlardan kurumlarınca belirlenecek pozisyonlara;

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

Birinci fıkra kapsamında çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte askerlik, doğum, evlat edinme, görevlendirme, ücretsiz izin gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen başvuru ve atanmaya ilişkin süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

Bu madde hükümlerine göre yeni pozisyonlarına atananların 4 üncü maddenin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, yeni atandıkları pozisyonlarda geçmiş sayılır ve bu süreler yeni pozisyonlarının mali haklarının tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları yeni pozisyonların mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Bu madde hükümlerine göre yapılacak atamalarda kurumların boş pozisyonları kullanılır. Yeterli sayıda boş pozisyon bulunmaması halinde atama yapılmasıyla birlikte pozisyon ihdas edilmiş sayılır. Bu şekilde yapılan atamalar atama işlemini takip eden bir ay içinde unvanı, adedi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle kamu personel bilgi sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

Bu maddenin uygulanmasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Kültür ve Turizm Bakanlığı yetkilidir.”

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – 5’inci madde Kültür ve Turizm Bakanlığı Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ve Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü bünyesinde görevli personele ilişkin, bunu da bir izah ederseniz.

Buyurun.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Teşekkür ediyorum.

Bu maddeyle, Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlı kuruluşlar ile 657 sayılı Kanun’un 4/B maddesine göre bir yıldan az süreli görev yapan solist sanatçı ve sanatçılar, sahne üstü ve gerisindeki personelin aynı kanunun ek geçici 12, 14 ve 16’ncı maddeleri kapsamında güvenceli statüde istihdam edilmeleri sağlanmaktadır. Bu kapsamda, toplam 2.495 sanatçı değerlendirilmektedir.

Başkanım, teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

5’inci maddeye ilişkin söz talebi...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sendikalara versek Başkanım önce söz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sendikaların var mı söz talebi bu konuda?

Evet, buyurun lütfen.

KÜLTÜR MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI MECİT ERDOĞAN – Sayın Başkanım, değerli Plan ve Bütçe Komisyonu üyeleri, değerli hazırun; KÜLTÜR MEMUR-SEN adına Genel Başkan Mecit Erdoğan olarak hepinizi saygıyla selamlıyorum. Çalışmalarımızın hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum.

Şu anda görüşülmekte olan 5'inci maddeyle hizmet kolumuza bağlı sanat kurumlarında görev yapan Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ve Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü emrinde, ek 8 kapsamında uzun yıllar mağdur vaziyette sanatçı olarak görev yapan arkadaşlarımızın kadroya alınması bizleri çok mutlu etti. 3 bine yakın bütün sanatçı arkadaşlarımız adına Türkiye Büyük Millet Meclisimize, şahsınıza teşekkür ediyoruz. Başta, önergeyi veren Milletvekilimiz Halil Etyemez olmak üzere bütün emeği geçenlere de ayrıca teşekkür ediyorum.

Hizmet kolumuz sanat kurumlarında ek 8 kapsamında çalışan, sahne üstünde, gerisinde ve solist olarak görev yapan arkadaşlarımızın sanatçı statüsüne kavuşmasıyla yılların mağduriyeti ortadan kaldırılmış oluyor. Buna mukabil, biraz önce, bir önceki maddede kabul edilen bir önergeyle yine hizmet kolumuza bağlı Tarih Kurumunda görev yapıp Bakanlığın kazılarda ve ören yerlerinde görev yapan arkeolog, müze araştırmacısı, restoratör gibi sözleşmeli personelinin kadroya geçilerek Bakanlık kadrolarına da aktarılmış olması ayrıca bizleri memnun etti. Önerge sahibi milletvekillerimize de teşekkür ediyorum. Malumları olduğu üzere, Tarih Kurumumuzun taşra teşkilatı olmadığı için bu görevi yapan değişik birimlerden sözleşmeli arkadaşlarımız bir sürü idari işlemle, zorlukla karşı karşıya kalıyorlardı. Ümit ediyoruz ki yasayla kadroya kavuştuktan sonra Bakanlık kadrolarına da atanmalarıyla birlikte bu sorunu da çözmüş olacağız.

Yıllardır önümüzde bir başka sorun olarak duran, 2011 yılında sözleşmeli personele kadro verilmesiyle yine sanat kurumlarımızda fiilen sanatçı olarak görev yapıp kadroları Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünde olan, kadroları memur olması hasebiyle de büyük bir mağduriyet yaşayan arkadaşlarımızın da bu statüye kavuşmasıyla inanıyoruz ki bu alandaki büyük bir sorun da ortadan kalkmış olacak. Bunların toplamının okyanusta bir damla bile olmayacağını zatıalilerinizin, hepinizin malumları olduğu üzere bunlar 79 memur, 3 de sanatçı olmak üzere toplamda 82 kişiler. İnanıyoruz ki Plan ve Bütçe Komisyonumuz ve Türkiye Büyük Millet Meclisimiz bu arkadaşlarımızın mağduriyetine de bir son verecektir.

Yine, hizmet kolumuza bağlı Yazma Eserler Kurumumuzda görev yapan, Teşkilat Kanunu'na bağlı olarak Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde istihdam edilen, Maliye Bakanlığımızca 55 pozisyon vize edilmiş, bunun 35'i dolu olarak görev yapıyorlar. Toplamda 35 yerli yazma eser uzmanı “sözleşmeli yerli uzman” adıyla görev yapan ve nitelikleri itibarıyla da çok önemli bir görev ifa eden 35 sözleşmeli arkadaşımızın da mağduriyetinin giderilerek hizmet kolumuzdaki en önemli sorunlardan bir tanesini daha çözmüş olacağız.

OTURUM BAŞKANI ADBULLAH NEJAT KOÇER – Teşekkür ediyoruz.

KÜLTÜR MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI MECİT ERDOĞAN – Teşekkür edip kapatıyorum, sözlerimi tamamliyorum.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Buyurun.

KÜLTÜR MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI MECİT ERDOĞAN – Hizmet kolumuz sözleşmeli personele ve tüm kamu personeline sözleşmeli statüden kadroya geçiş imkânı veren bu yasa teklifinin hazırlanmasında emeği geçen, toplu sözleşmede imza atan MEMUR-SEN Konfederasyonumuzun Genel Başkanına, sendikalarımızın genel başkanlarına, Çalışma Bakanımıza ve emeği geçen tüm milletvekillerimize teşekkür ediyor, hepinize saygılar sunuyorum.

Hayırlı çalışmalar diliyorum.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Teşekkür ederim.

Sayın Bekaroğlu, buyurun lütfen.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Sağ olun.

Şimdi, sorum şu: Bu maddeyle, tabii, önce sanatçılara tanınan bu haklardan dolayı memnunuz, teşekkür ediyoruz; doğru yaptınız. Sanatçılar halkın temsilcileridir, onların sesidir, son derece önemlidir; tarihî dönemi kayıtlara geçerler, çok önemli işler yapıyorlar. Dolayısıyla bu insanların böyle kadro, maaş gibi dertlerinin olmaması gerekiyor. Yapılan bu iş geç kalmış bir iştir, doğru bir iştir.

Şimdi, ben buradan hareketle bir şey soracağım. Sanıyorum, bu arkadaşlar Bakanlıkta dönem dönem farklı statülerde çalışmışlar. Bunlar neye göre ücret almışlar? Hani, siz “Ek ücret alıyorsa, bu şeye girmiyor ama vekil statüsündeyse –nasıl, neyle ücret alıyor, onu bilmiyorum- o giriyor.” filan gibi laflar ettiniz. “O nedenle usta eğiticileri bu kapsama almadık.” dediniz ya da “Aile Bakanlığında -2 bin civarında insan var herhâlde böyle- almadık.” diyorsunuz. Peki, bu arkadaşlarımızın durumu nedir; nasıl maaş alıyorlardı bunlar, nedir yani bunların şeyi? Ek dersle verilen para Türk parası, TL değil; başka bir şey mi? Nedir yani bunu bir öğrenmek istiyorum, gerçekten merak ediyorum çünkü tutunacağınız dal biraz sağlam bir şey olsun savunurken.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – 4/B sözleşmeli.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Hepsi 4/B sözleşmeli...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Evet.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Geçici bir şekilde, bunlar 4/B sözleşmesi...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Geçici değil; bakın, 4/B sözleşmeli içerisinde değerlendirilen ve...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – “Az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Cumhurbaşkanınca karar verilen...”

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Neyi?

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – “Az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Cumhurbaşkanınca...” Bunlar tek bir statüde insanlar değil; görebildiğim kadarıyla değişik insanlar, değişik statülerde, değişik zamanlarda çalışmışlar ve muhtemelen ücretlerini falan da farklı bir şeylerle...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Yaptıkları işin niteliği bakımından onlar farklılık gösteriyor ama 4/B kapsamında bir yıldan az süreyle çalıştırılan sözleşmeliler bunlar. Onun için sizin de...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Yani diyorsunuz ki: “Biz 100 bin civarında ek vekil öğretmene...”

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Vekil öğretmen değil.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Vekil öğretmen.

“100 bin civarında vekil öğretmene, 10 bin civarında belediyelerdeki şeylere, yine, Millî Eğitimde 30-40 bin civarındaki usta eğiticiye biz devlet olarak kazık attık, onları oyuna getirdik çünkü onların ücretlerini bu şekilde tayin ettik, ‘ek ders’ dedik ve onları mağdur ettik, kazık attık.” Böyle bir devlet olur mu kardeşim ya! Böyle bir kanun yapma anlayışı olur mu ya! Şaşılacak işler söylüyorsunuz ya! Sayın Vekilim, değerli arkadaşım, tarihe geçiyor, bu söyledikleriniz var ya, tarihe geçiyor bu tutanaklarla. İleride gençler burada açıklayacaklar, çifte standardın ne olduğunu görecekler. Bir devlet, bir siyasi iktidar memurlarına, insanlarına, vatandaşlarına nasıl bakıyormuş; buradan çıkaracaklar.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Sayın Paylan, buyurun lütfen.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, sendikaların dışında bir Bakanlık görüşünü de alsak iyi olur diye düşünüyorum.

Kültür Bakanlığından kim var?

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Kültür Bakanlığından kim var? Bu konuda bir bilgi verin bize.

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI PERSONEL GENEL MÜDÜR YARDIMCISI ERDAL AYDIN – Kültür Bakanlığından Personel Genel Müdür Yardımcısı Erdal Aydın.

Şimdi, Devlet Opera bizim bağlı kuruluşumuz, oradaki arkadaşlardan aldığımız bilgiye göre...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Belediyedeki çalışanlar niye yok? Bir de o var yani.

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI PERSONEL GENEL MÜDÜR YARDIMCISI ERDAL AYDIN – Efendim?

Bu teklifle sözleşmeli bütün sanatçıların hepsi geçiyor; kadroya geçmeleriyle beraber, ikramiye ortalamalarıyla beraber maaşlarında yaklaşık olarak yüzde 50 artış olacak; sadece burada çalışan, kısmi olarak çalışan figüranlar hariç hepsi kadroya geçiyor.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Belediyedeki sanatçıların hepsi...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Kaç kişi?

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI PERSONEL GENEL MÜDÜR YARDIMCISI ERDAL AYDIN – Yok, burası sadece Devlet Operaya bağlı efendim.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Kaç kişi var, kaç sanatçısı var, kaç sahne arkası var?

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI PERSONEL GENEL MÜDÜR YARDIMCISI ERDAL AYDIN – Onlarla ilgili bilgiyi birazdan alabiliriz efendim.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Efendim?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Söyledik bunları ya. Sayıları söylemiştik biz. Bakın, 2.495 sanatçı bu kapsamda değerlendiriliyor...

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI PERSONEL GENEL MÜDÜR YARDIMCISI ERDAL AYDIN – Sayın Başkanım, burada çalışan hiç kimse mağdur değil, sadece kısmi çalışan figüranlar var.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Tamam, onu söylediniz.

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI PERSONEL GENEL MÜDÜR YARDIMCISI ERDAL AYDIN – Onların haricindekilerin hepsi geçiyor, mağduriyet yok efendim.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Teşekkür ederim.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sahne arkası kaç kişi var?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Toplam, bakın, toplam...

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Sayın Etyemez, tamamlayın.

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Peki, o kısmi çalışan figüranları niye mağdur ettiniz?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Toplam oradaki şeyi, hepsi, bu kapsamda olan 2.495.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sanatçı kaç kişi, sahne arkası kaç kişi?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bir dakika, bir dakika...

MEHMET BEKAROĞLU (İstanbul) – Bakanlık temsilcisi oturuyor orada... Figüran onlar.

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI PERSONEL GENEL MÜDÜR YARDIMCISI ERDAL AYDIN – Sanatçı olarak 1.441 kişi, sahne üstü ve sahne arkası 1.085 kişi, toplamında 2.526 ediyor efendim, arz ederim.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Tamam, teşekkür ediyoruz.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Bir sorum olabilir mi? Belediyelerde... Sayısı kaç?

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Sayın Paylan, buyurun.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Var mı o rakam?

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Sayın Paylan’a söz verdim arkadaşlar.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Çok önemli bir konu...

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Evet, öyle, doğru da...

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – 2.495...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Ya, 1.441 sanatçı, 1085 işte sahne üstü ve sahne gerisindeki...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama toplamı o rakam tutmuyor, ufak bir farklılık var.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Ya verilen, kurumdan verilen rakam bu.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Matematikte bir ufak sıkıntı var, 60-70 kişi...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Kurum tekrar şey yapsın, bilgi versin yani.

OTURUM BAŞKANI ABDULLAH NEJAT KOÇER – Tamam, siz rakamlara bakarken Sayın Paylan sözünü söylesin.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – 2.547 yapıyor, neyse, hangisi doğruysa siz söylersiniz.

Şimdi, değerli arkadaşlar... Şimdi, biliyorsunuz yani nasıl öğretmen öğretmense, imama imam diyorsak sanatçı da sanatçıdır yani ve kamu bütünü olarak baktığımızda Devlet Opera ve Balesinde olan da sanatçıdır, belediyelerin kurumlarında olanlar da sanatçıdır ve bu açıdan onların da kadroya geçmesi konusunda neden geniş bir düzenleme yapmadınız diye hem keşke burada Kültür Bakan Yardımcımız olsaydı ona sorabilseydim ama Sayın Etyemez’e soruyorum. Belediyelerin sanat kurumları var biliyorsunuz Sayın Etyemez. Belediyelerin de sonuç olarak sanat kurumları var ve burada da sözleşmeli çalışan çok sayıda sanatçımız var sahne önü ve gerisinde, bunları niye bu kapsama dâhil etmedik? Bir bunu soracağım. Bir de sahne önü ve sahne gerisinden ne anlıyorsunuz? Yani ses, ışık, bilmem ne mi anlaşılıyor yoksa kapıda bulunan görevli de mi sahne görevlisi olarak sayılıyor? Yani o komplekste bulunan, tüm o sanat faaliyetinin işlemesi için olan tüm yardımcı personel kapsamda mı yoksa sahne gerisinin başka bir anlamı var mı? Yani şöyle bakmamız...

(Mikrofon otomatik cihaz tarafından kapatıldı)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Tamamlayın lütfen.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – O kurumda çalışan herkesi kapsamı lazım. Şimdi, kapıda yer gösteren ile kapıda görevli olan da makyöz de yani bilmiyorum işte bunların hepsinin kapsama dâhil olması lazım ve figüranlar niye dâhil değil? Ya, bizim Türk sinemasında, Türkiye’nin sinemasında, tiyatrosunda benim en sevdiğim sanatçılar figüranlardır, çok meşhur figüranlar vardır hani bu anlamda. Niye figüranları bu şeye... Kültür Bakanlığı temsilcimiz burada değil ama Sayın Etyemez siz biliyor musunuz?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Figüranları niye dâhil etmedik bu düzenlemeye?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Topluca cevaplayalım lütfen, alalım sorularımızı, başka söz talepleri de var.

Sayın Utku Çakırözer, buyurun.

UTKU ÇAKIRÖZER (Eskişehir) – Sayın Başkan, teşekkür ederim.

Sunulan kanun teklifinde, sözleşmeli Kültür ve Turizm Bakanlığı sanatçıları kapsama dâhil edilmelerine karşın aynı mevzuata tabi ve aynı unvanlarla belediyelerin Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığına bağlı Şehir Tiyatroları ve Senfoni Orkestrası Şube Müdürlüklerinde 657 sayılı Kanun'un ek geçici 12, 13, 14 ve 16'ncı maddeleri ile 5441 sayılı yasanın bazı maddelerini değiştiren 1310 sayılı yasa hükümleri ve "Devlet Sanatçıları Ve Sanatçıların Sözleşmeli Çalışmasına İlişkin Esaslar" başlıklı 7/5/1987 tarih ve 87/11782 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı dayanak alınarak akdedilen sanat ve sahne uygulatıcıları hizmet sözleşmesiyle sözleşmeli statüde çalıştırılan kamu emekçileri kapsam dışına bırakılmıştır.

Eskişehir'imizin de aralarında bulunduğu Türkiye genelinde sayıları binlerle ifade edilen belediye şehir tiyatroları ve senfoni orkestraları emekçileri gerek ağır çalışma koşulları gerek çalışma saat, biçim ve izinlerine yönelik belirsizlikler gerekse diğer kamu emekçilerine göre düşük ekonomik ve sosyal haklar nedeniyle uzun yıllardır önemli düzeyde mağduriyet yaşamaktadır. Şehir tiyatrolarının ve senfoni orkestralarının gerek sahne önü gerekse sahne arkasında emek veren emekçilerin eşitlik ilkesi de hiçe sayılarak bir sefer daha ayrımcılığa uğraması zaten ağır ve adaletsiz olan çalışma koşullarını bir kat daha ağırlaştıracak, dışlanma ve ayrımcılığa maruz kalmaları ise ürettikleri hizmetin kalitesini ister istemez düşürecektir. Adalet ve eşitlik ilkeleri kapsamında bu sorunun çözümü önem taşımaktadır. Çalışanlar arasında ayrımcılığa neden olacak böylesi bir durumun yaşanmasını engellemek için sözleşmeliye kadro düzenlemesi kapsamına belediye şehir tiyatroları ve senfoni orkestralarında sanat ve sahne uygulatıcıları hizmet sözleşmesiyle sözleşmeli statülü çalıştırılan sanatçı, sanat ve sahne uygulatıcısı personelinin de dâhil edilmeleri gerekmektedir.

Yine, daha önce de ifade ettim Sayın Başkan. Bu kanun kapsamında tabii ki olumlu ama yeterli değil, bir kere daha ifade ediyorum: Bu modern kölelik dediğimiz, taşeron düzenine son vermemiz lazım. Bakın, burada PTT'de çalışan 17 bin, Demiryollarındaki 5 bin, Kkarayollarındaki 14 bin, belediyelerdeki 500 bin taşeron işçi bu kanunun kapsamında değil.

Yine, her birimizin AK PARTİ'li olsun, CHP'li olsun, MHP'li, İYİ Parti'li, HDP'li her birimizin en yakın çalışma arkadaşı olan danışmanlarımız maalesef bu kanun kapsamında değil. Biz, bakın, yüz binlerce insanın sorununu çözüyoruz ama işte 600 milletvekilinin 3'le çarptığınızda 1.800 danışmanın ya da küsurat neyse sorununa çözüm bulamıyoruz, onlara güvence sağlayamıyoruz. Bu hepimiz adına, Meclis adına büyük bir ayıptır; bunu da ortadan kaldırmamız lazım.

Yine, aynı şekilde az önce ifade edildi, bir kere daha kayda geçsin. Şimdi, bakın, burada ne var? Vekil imamlar, vekil ebeler, vekil hemşireler hepsinin sıkıntısı çözülüyor ve kadroya geçiriliyor ama bir kere daha ifade edelim: Aynı şeyi yapan yani aslında bir nevi öğretmen vekili olarak öğretmenlik yapan ücretli öğretmenlerin sorununun çözülüyor olması, 100 bine yakın ücretli öğretmenin sorununun çözülüyor olması, onlara kadro verilmiyor olması kabul edilemez bir haksızlık, bir adaletsizliktir. Bunun da mutlaka ama mutlaka bu kanun ama Komisyonunda ama Genel Kurulda görüşülürken çözülmesi gerekmektedir.

Yine, PIKTES çalışanları, öğretmenevi, polisevi, orduvevi çalışanları, hastane bilgi işlemcileri, görüntüleme merkezi çalışanlarının kadro eksikliği giderilmelidir. Geçici çalışan, mevsimlik çalışan, şeker fabrikaları, ÇAYKUR gibi yerlerdeki emekçilerimizin sıkıntısı giderilmelidir.

Bu dediğimiz gibi kölelik, modern kölelik taşeron sistemi artık tarihe karışmalıdır.

Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Süleyman Girgin, buyurun lütfen.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Değerli milletvekilleri, Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlı Döner Sermaye İşletme Merkez Müdürlüğünde toplam 83 kişi kadrolu olarak sanat kurumlarında sanatlarını icra ediyorlar. Bu sanatçılarımız büro personeli, bilgisayar teknisyeni, işçi gibi kadrolarda maaşlarını almaktadırlar ancak sanatçı kadrosu kapsamı dışındadırlar. Kültür ve Turizm Bakanı, 2022 yılı bütçe görüşmeleri sırasında, konunun farkında olduklarını ve bu durumu giderip hak ettikleri sanatçı kadrosunu almaları için mevzuat çalışması yaptıklarını açıklamıştır. Buna rağmen, bir seneyi geçen bir sürede konuyla ilgili hiçbir gelişme yaşanmamıştır. Şimdi bu kanun çalışmasına eklenecek bir maddeyle bu haksızlık giderilmelidir.

Teşekkür ediyorum

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Bir sendika yetkilisini atlamışsınız herhâlde.

Buyurun.

KÜLTÜR SANAT-SEN GENEL BAŞKANI AHMET ÖZBEK – Sayın Başkan, yasayı genel anlamda, kendi kurumumuz açısından olumlu buluyoruz. Ancak 5’inci maddeyle getirilen düzenlemede, 1995 yılından beri sözleşmeli olarak kurumlarında, sanat kurumlarında sözleşmeli olarak hizmet veren arkadaşlarımızın 2020 yılından sonraki hizmetleri sadece göz önünde bulundurularak mali ve sosyal haklar açısından hesaba dâhil edilmiş, bundan önceki dönemleri bu hesabın dışında tutulmuştur. Bu çok ciddi bir hak kaybına, mağduriyete yol açmaktadır. Bunun düzeltilmesini talep ediyoruz. Orada yirmi beş yıllık toplam hizmetin yirmi iki yılı göz önünde bulundurulmadan bir hesaplama yapılması gerekecek, arkadaşlarımız 6’ncı, 7’nci dereceden emekli olmak durumunda kalacaklar. Figüranlarla ilgili düzenlemenin bu kapsama girdiğini varsayıyorum ama Bakanlık temsilcimiz o konuda bilgi verecek sanırım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Hazırlıkta bizlerle çalışan arkadaşımız şimdi geldi galiba, ona birazdan söz vereceğim.

KÜLTÜR SANAT-SEN GENEL BAŞKANI AHMET ÖZBEK – Şimdi, uzun dönemli, uzun süreli sözleşmeyle çalışan figüranlarımız var, onlar 4/B kapsamında sözleşme yaptıkları için bu kapsama girmiş olacaklarını düşünüyoruz biz yasadaki anladığımız kadarıyla, öyle olmasını da talep ediyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bilemiyorum.

Teşekkür ederim.

KÜLTÜR SANAT-SEN GENEL BAŞKANI AHMET ÖZBEK – Çok teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ - Değerli arkadaşlar...

TÜM BEL-SEN GENEL BAŞKANI ERDAL BOZKURT – Sayın Başkan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ - Çok kısa, bir cümle lütfen...

TÜM BEL-SEN GENEL BAŞKANI ERDAL BOZKURT – Çok teşekkür ediyorum Sayın Başkanım.

Aslında 3'üncü maddede, biraz önce geçen 3'üncü maddede yaşadığımız ayrımcılığı yerel yönetimler ve mali idareler adına gene yaşıyoruz. Bizim örgütlü olduğumuz alanda çalışan arkadaşlarımız aslında Kültür ve Turizm Bakanlığındaki sanatçılarla eş değer olmalarına rağmen 2013'ten beri kapsam dışı bırakılıyorlar Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – İfade edildi aynı şey, evet.

TÜM BEL-SEN GENEL BAŞKANI ERDAL BOZKURT – Arkadaşların haklı talepleri var. lütfen bunu bu biçimde değerlendirilmesini Komisyonunuzdan arz ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, ifade ettiniz düşüncenizi.

Teşekkür ediyorum.

Ömer Fethi Gürer Bey “Hiçbir maddeyi geçmeyeceğim.” diyor. Buyursunlar, tabii.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) - Teşekkürler Başkan.

Bakanlıklarda çalışanlarla ilgili getirilen düzenlemeyi biz de doğru buluyoruz, destekliyoruz. Yalnız, belediyelerde çalışanların ayrıştırılmasını anlamak mümkün değil çünkü belediyeler de bir kamu kuruluşu, sonuçta onlarda da bakanlıklarda olduğu gibi 657'ye tabi memurlar gibi görev yapan ama kadro verilmeyen arkadaşlarımız var. Bunun için belediye kültür müdürlüğü bünyesindeki sanatçıların da bu kapsama dâhil edilmesini öneriyoruz.

Figüran sanatçı ile geçici olarak çalıştırılanlara kadro verilmemesi ileriki aşamada bu yolla daha çok çalışana yönelik getirebilir. Onun için, orada eğer bir düzenleme yapılıyorsa açık kapı bırakılmamalı, figüranlar da geçici olarak çalıştırılanlar da kadrolu olarak tanımlanmalı ve bundan sonra alınacaklar da bu düzenleme kapsamında alınmalı. Hakkaniyet ve adalet duygusu yitirilmeden bu tür düzenlemelerin yapılmasının daha doğru olacağını düşünüyor, teşekkür ediyorum

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum.

Şimdi Kültür ve Turizm Bakanlığından arkadaşımıza söz veriyorum.

DEVLET OPERA VE BALESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANI ŞAHİN YİĞİT - Kültür Bakanlığı sanat kurumlarında 2020 mali yılı başında 4/B kapsamına alınan yaklaşık 2.526 personelimiz bulunmakta. Bu 2.526 personelle ilgili düzenleme sanatçılar, solist sanatçıların yanı sıra sahne üstü ve arkasında çalışan personeli kapsamakta. Sanatçılar, solist sanatçıların kapsamı; solist sanatçı, orkestra sanatçıları, bale sanatçıları ve koro sanatçılarını kapsamakta. Sahne arkası ve üstü grup diye baz aldığımız grup ise sahne altında çalışan teknik personelin yanı sıra sahneyi destekleyen diğer kondüvit, dramaturg gibi pozisyonları kapsamakta. Figüranlar bu kapsamda değerlendirilememekte. Figüranlar ayın ya da haftanın belli günleri çalışmakta ve günlük ücretle ücretlendirilmekte olduklarından bu kasama alınamadılar.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Bir yıl boyunca bir figüran kaç gün çalışıyor?

DEVLET OPERA VE BALESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANI ŞAHİN YİĞİT - Yani şöyle, Devlet Opera Balesinde bizim yaklaşık üç yüz gün çalıştırdığımız figüranlar da bulunmakta.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – O zaman haksızlık değil mi Başkanım? 300 gün çalışana kadro verilmiyor.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, arkadaşlar, fikirlerimizi ifade ediyoruz.

Tamamlayın lütfen.

DEVLET OPERA VE BALESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANI ŞAHİN YİĞİT - Yani sanat kurumlarının personelinin -figüranlık hariç- tamamını kapsamakta bu yasa.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki.

Gar0 Bey, ilave bir şeyiniz mi var sizin, buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) - Sayın Başkan, şunu açıklığa kavuşturamadık: Bu “sahne arkası” “sahne önü”nden ne anlıyoruz? Şimdi oradaki yer gösteren kişi de sahne arkası sayılıyor mu veya kapıda duran güvenlik görevlisi, bunlar sahne arkası sayılıyor mu? Makyöz, saçı yapan kişi sahne arkası sayılıyor mu? Kimler saha arkası kimler dışarıda sayılıyor?

Sayın Başkan, söz almışken bir soruyu daha soracağım. Şimdi bu maddenin son cümlesinde şöyle bir şey diyor: “Bu maddenin uygulanmasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Kültür ve Turizm Bakanlığı yetkilidir.” Ya, şimdi, bu çok geniş bir yetki. Şundan dolayı diyorum: “Tereddütleri gidermeye...” diye bir şeyi ilk kez duyuyorum ben bir yasa teklifinde.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Var, var o, daha önce de var.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır, öyle bir şey...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Var.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yok, “İlgili düzenlemeyi yapmaya...” diye bir yetki verebiliyoruz ama...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – “Personel ile kurum arasındaki, Genel Müdürlükteki ihtilafı nasıl yorumlayalım?” anlamında düzenleme çıktığında...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkanım, ama şu var: Bu “Tereddütleri gidermeye...” çok genişleyebilir de genişlemeyebilir de çok esnek bir şey.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ama bu mahkeme yolunu kapatacak bir şey de değil.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Haklısınız ama “Tereddütleri gidermeye...” çok geniş bir yetkidir. Yani çok dar da bakılabilir, çok geniş de bakılabilir.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Onu da bir soralım Çalışma Bakanlığımıza.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yani bu anlamdaki “Tereddütleri gidermeye...” diye bir yetki kuruma verilmez.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Faruk Bey, bu konuda ne diyorsunuz?

Buyurun.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI FARUK ÖZÇELİK – Sayın Başkanım, saygılarımla öncelikle.

Efendim, “Tereddütleri gidermeye...” Yani bu zaten, şurada, öncelikle bu konuyla alakalı ilk önce söylenmesi gereken bir cümle var, o da şu: Kültür Bakanlığımızda bu şekilde istihdam edilen personele bir kadro verilmiyor yani sözleşmeleri daha güvenceli bir hâle getiriliyor. Yani belki belediyelerle alakalı soru ondan soruluyor. Yani “Birilerine kadro veriliyor diğerlerine niçin verilmiyor?” gibi bir tablo çıkıyor galiba.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ayrı bir düzenleme.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI FARUK ÖZÇELİK – Ama aslında bir kadro verilmiyor bu Kültür Bakanlığındaki sanatçı arkadaşlarımıza da. Sadece mevcut hâlleri biraz daha sağlıklı, biraz daha güvenceli hâle getiriliyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Figüranları niye daha iyi hâle getirmiyoruz?

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI FARUK ÖZÇELİK – Figüranlar kısmi zamanlı tamamen, haftada birkaç saat...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Olsun.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI FARUK ÖZÇELİK – ...ve hatta eser başı çalıştırılan kişiler olduğu için, veremediğimiz için vermiyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyoruz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – “Tereddütleri gidermeye...” hakkında...

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI FARUK ÖZÇELİK – Bir cümle, belki...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bu “Tereddütleri gidermeye...” meselesine ne diyorsunuz?

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI FARUK ÖZÇELİK – “Tereddütleri gidermeye...” yle alakalı da... Sayın Başkanım, şöyle: Şimdi, zaten sanatçılarımız Kültür Bakanlığımızın personeli yani bu birkaç statüde olduğu için; sahne arkası, sahne önü; onların kendi içinde bir hiyerarşik silsilesi var, bir skalası var; o skalalarla ilgili olan tabloları onlara veriyoruz aslında yani...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama böyle bir ifadeye gerek yok ki o zaman. “Tereddütleri gidermeye...” çok geniş de yorumlanabilir, çok dar da yorumlanabilir yani bu çok esnek bir şeydir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI FARUK ÖZÇELİK – Yani aslında yürüyen bir sistem var, o sistemde mağduriyete ulaşmadan uygulama hâli var.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bu keyfiliğe yol açar Sayın Başkan. Ben bunun...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Nasıl bir keyfiliğe?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – “Tereddütleri gidermeye...” dediğiniz zaman keyfiliğe yol açar.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Başkanım, bir şey söyleyeyim, bütün mevzuatlarda bu söylenir yani.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Söylenir; bu, mahkemeye giden yolu kapatmaz.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Uygulamada açık olmayan, ihtilaf olabilecek yoruma...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yoruma açık konularda evet.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Zaten personel lehine olur, “Onun da görüşünü verecek olan Kültür ve Turizm Bakanlığı.” diyor. Bu, zaten açık olarak mevzuatta yazılan şeylerin üzerinde bir değiştirme yetkisi değil. Orada eğer tereddüt oluyorsa, uygulamada birtakım anlaşılmayan bir şey varsa açıklığa kavuşturacak bir şeydir yetki.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bu sahne arkası kapsamında sormak istediğim...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, sahne arkası sorusunu size soralım.

Buyurun.

DEVLET OPERA VE BALESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANI ŞAHİN YİĞİT – Sahne arkası diye baz aldığımız öncelikle teknik personelimiz. Bunları unvan unvan değerlendirdiğimizde; demirciler, marangozlar, perukacılar, kadın terziler, erkek terziler, kaşör plastikçiler, lutiyele, heykeltıraşlar, butaforlar...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bence hepsi birer örnek.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Kim dışarıda kalıyor onu söyleyin o zaman?

DEVLET OPERA VE BALESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANI ŞAHİN YİĞİT – Dışarıda kalan kimse yok efendim.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yer gösteren kişi de bunun içinde mi?

DEVLET OPERA VE BALESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANI ŞAHİN YİĞİT – Hayır, yer gösteren kişi bu kapsamda değil. Onları...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Niye değil?

DEVLET OPERA VE BALESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANI ŞAHİN YİĞİT – Yer gösteren sözleşmeli personelimiz bulunmamakta. 4/B kapsamında yer gösteren bir personelimiz yok.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Dışarıda kimse kalmıyor mu?

DEVLET OPERA VE BALESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONEL VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANI ŞAHİN YİĞİT – Figüranlar hariç dışarıda kimse kalmıyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Figüranları da alın o zaman.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ünal Bey, siz söz istediniz galiba, buyurun.

ÜNAL DEMİRTAŞ (Zonguldak) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Değerli milletvekilleri, hazırunu saygıyla selamlıyorum.

Konu önemli, yüz binlerce kişi bekliyor ve uzun zamandır da gündemde olan bir konu. Bununla ilgili olarak da 20 Ekim 2021 tarihinde Cumhuriyet Halk Partisinin 3 Grup Başkan Vekilinin vermiş olduğu bir kanun teklifi var. Bu teklifle kamudaki sözleşmeli kadroların bazı istisnalar dışında kaldırılması ve sözleşmeli çalışanların tamamının kadroya geçmesi düzenlenmişti. Üzerinden bir yıldan fazla süre geçti ama maalesef gündeme alınmadı. Aslında bugün görüştüğümüz teklifin gerçek anlamda sözleşmeli çalışanların sorunlarını çözmek için değil, yaklaşan seçime bir yatırım olarak Meclis gündemine getirildiği çok açıktır. Elbette ki amaç ne olursa olsun bu adım doğru bir adımdır, bunu destekliyoruz. Sözleşmeli olarak çalışanların sorunlarının çözümü için böyle bir adımın atılması son derece olumludur ancak teklif kapsamına baktığımızda yetersiz olduğunu görüyoruz ve sorunu tamamen çözmediğini görüyoruz, yine kamuda çalışan bazı çalışanlar yine mağdur edilmektedir. Bu durum Anayasa'nın sosyal devlet ilkesine de eşitlik ilkesine de aykırılık oluşturmaktadır.

Değerli milletvekilleri, AK PARTİ iktidarlari boyunca iş ve çalışma hayatının sorunlarının çözümü noktasında gerekli adımlar hızlı ve olması gerektiği gibi atılmamıştır. Aksine, birçok sorun büyütülmüş, derinleştirilmiş ve yanlış şekilde hayata geçirilmiştir.

Kamuda sözleşmeli olarak çalışma da bunlardan biridir. Aslında kamuda sözleşmeli çalışma bir istisnai uygulamadır, olması gereken genel uygulama bütün çalışanların kamunun asıl personeli olmasıdır ancak bu istisnai uygulama genişletilerek çalışanların haklarını azaltacak şekilde, düşürecek şekilde genele yayılmıştır. Kamudaki bu farklı şekillerdeki istihdam yapısı da sözleşmeli çalışanlar açısından önemli sorunlara neden olmuştur. Aynı işi yapan ama farklı statüde çalışanların mali ve özlük hakları bakımından önemli farklar ortaya çıkmıştır ki bu da en başta Anayasa'daki eşitlik ilkesine aykırıdır. Sosyal güvenlik haklarının aynı olmaması da alınan ücretten emeklilik hakkına kadar uzayan bir dizi adaletsizliği de beraberinde getirmiştir. Bu adaletsizliğin de ancak kamu personel rejiminde kalıcı olarak yapılacak olan bir değişiklikle çözülmesi gerektiğini düşünüyoruz. Bu sorunun da sorunun tarafları olanlarla birlikte harekete ederek çözülmesi daha doğru olur diye düşünüyorum. Bu teklif hazırlanırken meslek örgütleriyle, sendikalarla görüşülüp görüşülmediğini bilemiyoruz ama sonuç itibarıyla sendikaların bazı itirazları olduğu açık ve net bir şekilde ortaya.

Cumhurbaşkanı 28 Kasım 2022 tarihinde Kabine toplantısı sonrasında bir açıklama yaptı. Diyor ki: “Yeni statüye göre kamudaki 520 bin sözleşmeli personelden 424 bini isteğe bağlı olarak kadroya geçebiliyor. Sözleşmeli askerî personel, sözleşmeli akademik personel, KİT personeli, sanatçı, Meclis danışmanı, sözleşmeli sağlık yöneticisi, tamamı sözleşmeli kamu çalışanları kadro kapsamı dışında kalacak.” Bu dediği de oldu mu? Evet, bilemiyorum olup olmadığını, çıkan sonuca bakacağız. Sözleşmeli akademik personel bu teklifte var mı? Sözleşmeli sağlık yöneticileri var mı? Vekil öğretmenler var mı? Sözleşmeli Meclis danışmanları var mı? Maalesef hiçbirisi yok.

Cumhurbaşkanının açıklamasındaki rakamı esas alacak olursak kamudaki 520 bin sözleşmeli çalışanın 62 bin sözleşmeli çalışanı yine kapsam dışı kalmıştır. Strateji ve Bütçe Başkanlığının Eylül 2022 tarihli verilerine göre ise kamudaki sözleşmeli personel sayısı 590.227; bu durumda 132 bin sözleşmeli kapsam dışı kalmaktadır. Haziran 2022’de bu rakam 568 bin idi. Sizce de bu rakamlarda bir çelişki yok mudur? Sözleşmeli personeli kadroya geçirme ve bu anlamda bir adım atma niyeti olan bir iktidarın Haziran 2022-Eylül 2022 tarihleri arasında yaklaşık 30 bin kişiyi sözleşmeli olarak istihdam etmesi ne anlama gelmektedir?

Sayın Halil Etyemez’in ifade ettiğine göre... Diyor ki: “2005 yılından bu yana 1 milyon 300 bin civarında çalışan bu ve benzeri uygulamalardan yararlanmış.” Demek ki o tarihten bugüne kadar kamu personel rejimindeki yanlış uygulamalar nedeniyle milyonlarca insanın mağdur olduğu ortaya çıkmıştır ve sözleşmeli istihdama devam etmişsiniz. Ücret ve sosyal adaletsizliklerin yanında bu ve benzeri uygulamalar kamudaki liyakati, iş güvencesini, uzmanlaşmayı ve yükselmeyi önleyen uygulamalardır.

(Mikrofon otomatik cihaz tarafından kapatıldı)

ÜNAL DEMİRTAŞ (Zonguldak) – Tamamlayacağım, bitirmek üzereyim.

Ek süre verebilirsiniz...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok kısa...

ÜNALDEMİRTAŞ (Zonguldak) – Pek çok kişinin kapsam dışı kaldığı aile birliğinden söz edip, tayin hakkının sınırlandığı kapsamda olup tayin hakkı olmaması nedeniyle mağduriyetlerin yaşanabileceği bu teklif kamudaki çalışma barışını tam olarak sağlayamamaktadır. Dolayısıyla, kamudaki hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedefini de yakalamaktan uzaktır. Çalışma barışının sağlanması ve kamudaki hizmet kalitesinin yükseltilmesi, liyakatin esas olduğu, çalışanların mali ve özlük hakları bakımından eşit olduğu köklü bir kamu personel rejimi yapılmadan bu sorunların tamamen düzelmesi mümkün değildir.

Teşekkür ederim Sayın Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Ekrem Çelebi Bey, buyurun, söz istediniz galiba.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) - Sayın Başkanım, yok, Sayın Garo Paylan’ın özellikle yasayla ilgili bir cümlesi vardı, ben destek vermek için aradım. Dolayısıyla, biz burada yetki verdiğimiz zaman ilgili bakanlığın yönetmeliği de dâhil olmak üzere kanun çıkardığımız için, onu destek için söyleyecektim, zaman geçti.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Fikret Şahin Bey, buyurun.

FİKRET ŞAHİN (Balıkesir) – Sayın Başkan, değerli milletvekilleri, değerli bürokratlar; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Ben de konuşmamı mümkün olunca kısa tutmaya çalışacağım Sayın Başkan.

Tabii, sözleşmeli çalışan personelin kadroya alınması hakkında teklifle ilgili görüşmeleri yapıyoruz. Tabii, soru şu: Neden bu zamana kadar bu sorunu beklettik, neden daha önce bu sorunu çözmedik ve bu kadrolarını neden bu kişilere vermedik? Demek ki hak ettikleri bir kadro vardı ve verilmemiş.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Bunu söyledik.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Sabahtan beri söyledik ya.

FİKRET ŞAHİN (Balıkesir) – Burada amaç -elbette ki rahatsız oluyorsunuz, farkındayım- seçime yönelik olan bir kanuni düzenleme. Tabii, 2 türlü yönden bakacak olursak; birinci, zamanlaması, seçime yönelik, diğeri de bu zamana kadar almış olduğunuz personel yani sözleşmeli personel uygulamasının yanlış olduğunun da bir göstergesi; düzeltmeye çalışıyorsunuz. Yapılması gereken nedir? Devlet personeli alınırken burada adaletli, liyakat esaslı bir personel rejimi uygulanması lazım, standart olmalı yani siyasetüstü bir bakış açısı sergilememiz lazım ve bundan sonra, eğer bu sözleşmeli personel alımı yanlışsa artık almayalım ve liyakat esasına dayanan, hakkaniyeti esas alan bir kamu personeli rejimi uygulayalım. Bu düzenlemenin gelmesi bu hakkaniyetin olmadığı bir göstergesidir.

Bir örnek vermek istiyorum. Şimdi, bakın, geçen hafta bir hemşire hanım geldi, beni ziyaret etti. Dört yıllık bir üniversite mezunu, aile sağlığı grup elemanı olarak çalışıyormuş “Part-time, haftada yirmi iki saat çalışıyorum ve 1.950 lira civarında bir aylık ücret alıyorum.” diyor. Ya yazık yani dört yıllık üniversite mezunu. Bakın, şimdi, bu arkadaşlar, şu anda, bugün bana devamlı mesaj çekiyorlar ve “Biz de kadro istiyoruz.” diyorlar. Yani bunun gibi haksız uygulamaları silelim. Sonuç olarak bu insanlar bizim memleketimizin, kendi insanlarımız; bunları düzeltelim ve öyle bir sistem koyalım ki ortaya, hangi iktidar gelirse gelsin o sistem, hakkaniyet, liyakat ve adalet çerçevesinde devam etsin. Tabii, uygulama elbette iyidir, bunu destekliyoruz tabii ki ama eksiklikleri vardır. Dedğim gibi, bundan sonra da haksızlıklara sebep olacak uygulamalara da artık son verelim.

Ben çok teşekkür ederim Sayın Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum Fikret Bey.

FİKRET ŞAHİN (Balıkesir) – Sağ olun efendim, sağ olun.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – 1 adet önergemiz vardır, önergeyi okutuyorum:

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/4849) esas sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin 5'inci maddesinin (a) ve (b) bentlerinin aşağıdaki şekilde düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

“a) Solist sanatçı ve sanatçıları ek geçici 12, ek geçici 13, ek geçici 14 ve ek geçici 16'ncı maddeler ile kurumlarının özel mevzuat hükümleri kapsamında durumlarına uygun sanatçı pozisyonlarına,

b) Sahne üstü ve gerisinde görev yapan personel, ek geçici 12, ek geçici 13, ek geçici 14 ve ek geçici 16'ncı maddeler ile kurumlarının özel mevzuat hükümleri kapsamında; 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Devlet Tiyatroları Personeli Hakkında Kanunun 5 inci maddesinin (B) ve (C) fıkraları ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Devlet Opera ve Balesi Personeli Hakkında Kanunun 4 üncü maddesinin (b) ve (c) fıkraları kapsamına giren pozisyonlardan kurulularınca belirlenecek pozisyonlara;”

Süleyman Girgin

Cavit Arı

Kamil Okyay Sındır

Muğla

Antalya

İzmir

Mehmet Bekaroğlu

İstanbul

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Gerekçe...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

İl özel idareleri ve belediye ve bağlı kuruluşları ile mahallî idare birliklerinde Belediye Kanunu’nun 49’uncu maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca istihdam edilen personellerin sözleşmeliye kadro düzenlemesi kapsamına alınmalarına karşın belediye şehir tiyatroları ve senfoni orkestralarında sanat ve sahne uygulatıcıları hizmet sözleşmesi ile sözleşmeli statüde çalıştırılan sanatçı, sanat ve sahne uygulatıcısı kamu emekçilerinin dâhil edilmediği görülmektedir.

Türkiye genelinde sayıları binlerle ifade edilen belediye şehir tiyatroları ve senfoni orkestraları emekçileri gerek ağır çalışma koşulları gerek çalışma saat, biçim ve izinlerine yönelik belirsizlikler gerekse diğer kamu emekçilerine göre oldukça düşük ekonomik ve sosyal hakları nedeniyle uzun yıllardır önemli düzeyde mağduriyet yaşamaktadırlar.

Özellikle halkımızın katılabildiği kalan nadir kültürel etkinliklerden olan şehir tiyatrolarının ve senfoni orkestralarının gerek sahne önü gerekse sahne arkasında emek veren emekçilerinin eşitlik ilkesi de hiçe sayılarak (Kültür Bakanlığı sözleşmeli personelleri kapsamına alınmaları) bir sefer daha ayrımcılığa uğraması zaten ağır ve adaletsiz olan çalışma koşullarını bir kat daha ağırlaştıracak, dışlanma ve ayrımcılığa maruz kalmaları ise ürettikleri hizmetin kalitesini ister istemez düşürecektir.

Kamuda sağlıklı ve tutarlı bir personel politikası uygulanması, personel rejimini ve istihdam rejiminde nesnelliğin hayat geçirilmesi, asli ve süreklilik arz eden birçok kamu hizmetinin 4/B’li sözleşmeli personel, özel kanunlara göre sözleşmeli personel tarafından yerine getiriyor olmaları, aynı işi yapan kişilere yapılan farklı uygulamaların giderilerek kendi içinde hakkaniyetin sağlanması açısından sorunlar doğurduğu düşünüldüğünde, adalet ve eşitlik ilkeleri kapsamında bu sorunun çözümü önem taşımaktadır.

Çalışanlar arasında ayrımcılığa neden olacak böylesi bir durumun yaşanmaması için yapılması düşünülen “sözleşmeliye kadro düzenlemesi” kapsamına belediye şehir tiyatroları ve senfoni orkestralarında Sanat ve Sahne Uygulatıcıları Hizmet Sözleşmesi’yle sözleşmeli statüde çalıştırılan sanatçı, sanat ve sahne uygulatıcısı personelin de dâhil edilmeleri amaçlanmıştır.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Böylece, 5’inci madde kabul edilmiştir.

MADDE 6- 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

“Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.”

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – 6’ncı madde, mahallî idarelerde sözleşmeli personele kadro hakkı tanınmasına ilişkin.

Bu konuda teklif sahibimiz Halil Bey’den bir izahat rica ediyoruz.

Buyurunuz.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Evet, madde 6, mahallî idarelerde sözleşmeli personel istihdamının yeniden düzenlenmesini içeriyor. 5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 49’uncu maddesinde değişiklik yapılmaktadır. Mahallî idarelerde sözleşmeli personelin alımında memurlarda olduğu gibi KPSS şartı getirilmektedir, ÖSYM aracılığıyla merkezî yerleştirmeye alabileceği gibi KPSS puanını baraj koyarak da 5 kat aday arasından yazılı veya sözlü sınavla alabilecektir. Bu personel sözleşmeli üç yıl, kadroya geçtikten sonra bir yıl olmak üzere, üç artı bir, toplam dört yıl süreyi tamamladıktan sonra naklen atanabilecektir. Üç yıl çalışma süresini tamamlayan sözleşmeli personel talepte bulunması hâlinde memur kadrolarına atanacaktır. Sözleşmeli olarak geçirilen süreler memuriyet derece ve kademesinde değerlendirilecektir. Kadroya atanma talebinde bulunmayanlar sözleşmeli olarak kalacaklardır. Sözleşmeli personele memurlarda uygulandığı şekliyle disiplin ve görevden uzaklaştırmaya ilişkin hükümler uygulanacaktır.

Teşekkür ediyoruz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum.

Maddeyi görüşlerinizi açıyorum.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, sendikalarından...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Belediyeler Birliği veya sendikalar...

Buyurun, size verelim önce sözü.

BEM-BİR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI ERCAN OLGUN- Sayın Başkanım, değerli milletvekilleri ve saygıdeğer arkadaşlar; öncelikle hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Öncelikle, yaklaşık 500 bin personeli ilgilendiren bu sözleşmeliye kadro sebebiyle, başta Sayın Cumhurbaşkanımız olmak üzere, sizlere, emeği geçen herkese (BEM-BİR-SEN) Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası adına sonsuz teşekkürlerimi arz ediyorum.

31 Mart 2019 yerel yönetimler seçimlerinden sonra yaşanan sıkıntıların, dramların bitirilmesi için, işten atılanların kapsama dâhil edilmesi gerekmektedir. Taslakta olduğu gibi, 31 Mart 2019 milat olmalıdır. Çünkü bu tarihten sonra yaklaşık 1.319 arkadaşımız işinden, bir kısmı eşinden ve hatta bazıları intihar ederek canından olmuştur. 1 sözleşmeli dahi kanun kapsamı dışında kalmamalıdır. Yerel yönetimlerde özellikle belediye başkanlarının iki dudağı arasında, diğer kurumlarda olmayan bir şekilde her yıl sözleşmeleri yenilenen bu arkadaşlarımızın geriye dönük olarak... Hâlâ davası da devam eden yani 15 Ocak 2023 tarihinden önce atılan ve davası devam eden 451 ve toplamda 1.770 arkadaşımız bu kanun kapsamı dışında kalıyor. Ben bunların da 31 Mart 2019 baz alınarak, gözden geçirilerek kanun kapsamında değerlendirilmesini arzu ediyor, saygılar sunuyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum, sağ olun.

Diğer arkadaşımız, buyurun.

TÜRKİYE BELEDİYELER BİRLİĞİ TEMSİLCİSİ AV. SÜLEYMAN ÜÇEL – Teşekkürler Sayın Başkan.

Yine iki hususa değinmek istiyorum. Öncelikle, teklifle getirilen düzenleme sözleşmeli personelin işe alımı konusunda Bakanlık izni, ilanlar ve sınav gibi bazı zorunlu usulleri içermekte ve alım sürecini uzatmaktadır. Belediyelerimizin ortak talebi aynı şekilde; şu anki sözleşmeli personel alım usulünün aynen korunmasını talep ediyorlar.

İkinci husus da yine Anayasa'ya aykırılık konusu. Hatırlarsanız 3'üncü maddede de değinmiştik. Burada şöyle bir durum ortaya çıkıyor: Kanunun yürürlük tarihinden önce sözleşme imzalamış kişiler kadroya geçtiği zaman nakil kısıtı varken, sadece mahallî idarelere nakil varken bu madde kapsamında, yürürlük tarihinden sonra kadroya geçecek olanlarda herhangi bir nakil kısıtı yok. Yani bu ikili durum derinleştirilmiş bir hâle geliyor, burada yine ayrı bir Anayasa'ya aykırılık, eşitlik sorunu ortaya çıktığını düşünüyoruz.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Başka sendikalarından söz isteyen var mıydı bu konuyla ilgili? Yok galiba.

Evet, şimdi, müzakereye açıyorum.

Söz talebinde bulunan yok.

Maddeyi oylarınıza...

CAVİT ARI (Antalya) – Herkes konuşacak Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Söz talebi var.

Cavit Bey, buyurun.

SALİH CORA (Trabzon) – İstanbul Büyükşehir Belediyesinden atılanlarla alakalı CHP'nin görüşünü merak ediyoruz.

CAVİT ARI (Antalya) – Başkanım, öncelikle şu hususu ifade etmek istiyorum: Şimdi, Sayın Sendika Temsilcisi “Milat olarak 31 Mart 2019'u almak gerekir.” dedi. Tabii, sendika temsilcisi ile bizim karşılıklı bir diyalog içerisinde olmamız mümkün değil yani onun söyleminden yola çıkarak ben açıklama yapmak ve düşüncemi paylaşmak istiyorum.

Geçtiğimiz günlerde de yine bir sendika başkanı, AKP'nin haftalık grup toplantısına katılarak, o grup toplantısında, memurların maaşlarına, çalışanların maaşlarına yüzde 25 zam yapılacağına dair olan açıklamayı ayakta alkışladı. Sonrasında da yüzde 30 artışa dair olan kararı da yine desteklediğini ifade etti.

SALİH CORA (Trabzon) – Grup toplantısı değil o.

CAVİT ARI (Antalya) – Şimdi, burada...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Burada yanlış bilgi var Sayın Başkanım.

CAVİT ARI (Antalya) – Bir saniye...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Nasıl? Ben kaçırdım doğrusu.

SALİH CORA (Trabzon) – Grup toplantısı değil.

CAVİT ARI (Antalya) – Neydi? Hangi toplantıydı? Neyse... Hangi toplantı olursa olsun, önemli olan ayakta alkışlaması.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Başka bir toplantı.

CAVİT ARI (Antalya) – Efendim, bir saniye... Varsa yanlışlık düzeltirsiniz. Önemli olan, yüzde 25'lik zammı ayakta alkışlaması.

Şimdi...

ABDULLAH NEJAT KOÇER (Gaziantep) – Ya, ayakta ya da oturarak... Ne demek istiyorsunuz, anlamadım ki? Ayakta alkışlamanın nesi var?

CAVİT ARI (Antalya) – Sendika Başkanı yüzde 25’lik zammı demek ki yeterli görmüş de...

SÜLEYMAN GİRĞİN (Muğla) – İtirazlara rağmen...

CAVİT ARI (Antalya) - İnsanların o kadar sıkıntılı olduğu... Yüzde 25 zam sizce yeterli miydi? Ertesi gün Sayın Cumhurbaşkanı yüzde 30 yaptı. Her neyse...

ABDULLAH NEJAT KOÇER (Gaziantep) – Ne demek istiyorsun?

CAVİT ARI (Antalya) – Bakın -buradan yola çıkarak- işten atılanlarla ilgili kanunla işe iade şartı getirilme önerisi gündeme taşındı. O zaman biz şunu da söyleyelim: Değerli arkadaşlar, eğer böyle bir düzenleme getireceksek bunun başlangıcını 2014’e çekelim. Örneğin, 2014’te ne oldu? Şimdi, siz burada şunu kastetmeye çalışıyorsunuz: “Efendim, 2019’da birçok belediyeyi AKP kaybetti, oradan personel çıkarıldı, bunları geri alalım.” Peki, önceki dönemlerde ne oldu? Örneğin, Antalya’da ne oldu? Belediye değişti, 4 bin işçi çıkarıldı işten.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Bu iddialarda bulunan mı var Cavit Bey?

CAVİT ARI (Antalya) – Var. Efendim?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Bu iddialarda kim bulundu şimdi, onu anlamadım.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Sendikacı arkadaş söyledi.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bu konuda iddialarını söyledi, sonuçta kararı verecek Komisyonumuzdur.

CAVİT ARI (Antalya) – Efendim, siz sendika temsilcisinin konuşmasını dinlemiyorsunuz, ondan sonra “Böyle bir iddia mı?”

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sendika temsilcisinin söylediği şeyi biz siyasete dönüştürsek böyle muhatap alarak...

CAVİT ARI (Antalya) – Ben kendi görüşümü ifade ediyorum değerli arkadaşlar, sen de fikrini ifade et.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Karar Komisyonumuzun tabii ama fikrini ifade ediyor.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Bir dakika... Bir dakika... Ben söyleyeyim: Türkiye Cumhuriyeti İletişim Başkanlığının “tweet”ini okuyorum: “Büyükşehir belediyeleri dâhil kapının önüne konan işçilerimizi, memurlarımızı gördük. Onların hepsi tekrar yasal düzenlemeyle görevlerinin başına dönecek.”

SALİH CORA (Trabzon) – Tamam, bunun tarihini güncelleyelim, 31 Mart 2019 olsun.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – 3 Ocak 2023’te atılmış “tweet”ten bahsediyorum.

CAVİT ARI (Antalya) – Şimdi, evet...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Böyle bir şey gündeme geldi mi?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Neyse... Cavit Bey tamamlasın.

CAVİT ARI (Antalya) – Bakın, bir saniye, ben tamamlayayım; bakın, bir tamamlayayım.

SALİH CORA (Trabzon) – 31 Mart 2019 tarihini esas alalım.

CAVİT ARI (Antalya) – Şimdi burada bazı şeyleri ortaya doğru koymak gerekir.

YAŞAR KIRKPINAR (İzmir) – İşten attığınız, haksız yere işten attığınız insanları...

CAVİT ARI (Antalya) – Sizin derdiniz Cumhuriyet Halk Partili belediyelerle uğraşmak.

YAŞAR KIRKPINAR (İzmir) – Her yerde işten insanları attınız.

CAVİT ARI (Antalya) – Şimdi ben tekrar söylüyorum: Sendika temsilcisi arkadaşımızın açıklamalarını konu alarak konuşmuyorum ama o beyan üzerine konuştuğumu ifade ettim.

Geçtiğimiz yıllarda da çok sayıda belediyeden, o dönemde belediyelerin değişmesiyle birlikte sayısız işten çıkarmalar oldu, bu da Antalya Büyükşehir Belediyesinde ve dediğim gibi, 4 bin çalışan işten çıkarıldı, bini sürgün edildi. Sayısız mahkeme kararı var, işe iade kararları uygulanmadı. Şimdi gelinmiş burada, “2019’u milat kabul edelim.” Ya, bir tarihi milat kabul edeceksek -bakın, burada, bu düzenlemede “28 Kasım” olarak alacaksak, onun yerine gerçekçi bir tarih alınmalı- 31/12 tarihi alınmalı ki hiç olmazsa -biraz önce bir konuşmacı arkadaşımızın dediği gibi; -27 Kasım niye değil, 29 Kasım niye değil- burada mantıklı bir açıklama olur, 31 Aralık itibarıyla bütün çalışanlar kadroya alınmış olur diyoruz.

Daha sonra açıklamalarımı yapmak üzere şimdilik bitiriyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkürler.

Sayın Uğur Aydemir...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkanım.

Sayın Başkanım, bizim Komisyonumuzda sivil toplum örgütlerinden arkadaşlarımız geliyor, kendi fikirlerini ifade ediyorlar. Hakaret edilmediği sürece de bizler arkadaşların hepsini dinliyoruz. Şimdi Sendika Başkanımızın açıklamasına binaen, Cavit Bey tamamen siyasi konuşma yaptı. Tabii, siyasisiniz, yapabilirsiniz ama bizim konuşmamıza karşı bence konuşmanız lazım, Sendika Başkanımız sendika üyelerinin...

CAVİT ARI (Antalya) – Sizin yetkililerin açıklaması da var, siz kendi yetkililerinizin açıklamalarını takip etmiyorsunuz. Ben o açıklamaya istinaden yapıyorum, arkadaşımız hatırlatmış oldu sadece.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Bir saniye... Bir saniye...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bir dinleyelim Cavit Bey, dinleyelim lütfen.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sendika temsilcisi tabii ki üyelerin hakkını koruyacak, tabii ki eğer kendine göre bir mağduriyet varsa onu burada ifade etsin, görüşlerini ifade etmek için arkadaşı buraya çağırdık. Görüşlerini ifade ettiler ve Cumhuriyet Halk Partisine herhangi bir hakarete de bulunmadı, isim de zikretmedi; bu bugün CHP’li belediyedir, diğer tarafta başka bir partinin belediyesidir. Kaldı ki biz her zaman şunu söylüyoruz: Kanun teklifini veren kim? Halil Vekilimiz, Sayın Etyemez.

Şimdi, İletişim Başkanı “tweet” atmış, İletişim Başkanı “tweet” attı da bizim bu kanun teklifinin metninde böyle bir şey gördünüz mü? Şimdi, “tweet”lere bakarak... Ya arkadaşlar, herkes görüşünü ifade edebilir, burada teklif sahibinin açıklamalarında, bizim vekillerin herhangi açıklamasında böyle bir açıklama yokken işte, 2014’te ne oldu, 2020’de ne oldu, 2050’de ne oldu...

CAVİT ARI (Antalya) – Ya, yarın teklif buraya gelir, savunmak zorunda kalırsın bak. Geçtiğimiz dönemlerde de yaptın aynısını, yarın teklif gelir, savunmak zorunda kalırsın!

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Arkadaşlar, bakın, 2014’e değil, 2002’ye gel, hangi tarihe gelersen gel biz AK PARTİ hükümetleri olarak, Cumhur İttifakı olarak hiçbir zaman kimsenin ekmeğini elinden almadık. İstatistik olarak gelin, çalışın, bakın, ortaya dökün.

CAVİT ARI (Antalya) – Sayısız var, sayısız, yalan atma! Sayısız var, yalan atıyorsunuz, yanlış konuşmayın!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Cavit Bey, siz fikrinizi ifade ettiniz, rica ediyorum...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Kimseyi de ağlatmadık. Bakın, zihniyet olarak, AK PARTİ zihniyeti olarak “Gerekirse kendimiz ağlarız ama hiç kimseyi ağlatmayız.” dedik.

CAVİT ARI (Antalya) – AK PARTİ zihniyeti işbaşına gelir gelmez belediyelerde sayısız işçi çıkardı; AK PARTİ zihniyeti bu!

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Ama şimdi, arkadaşlar, olmayan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Cavit Bey, görüşünüzü ifade ettiniz.

CAVİT ARI (Antalya) – 2014 seçiminde 4 bin kişiyi işten çıkardınız, 4 bin kişi...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sayın Arı, her defasında böyle yapıyorsunuz. Tahammülün mü yok konuşmama? Niye tahammülün yok? Hayır, niye tahammülün yok dinlemeye? Dinlemeye neden tahammülün yok?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Cavit Bey, siz görüşlerinizi ifade ettiniz.

CAVİT ARI (Antalya) – Siz çıkardınız, AK PARTİ zihniyeti çıkardı!

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Ne oldu? Niye ayağa kalkıyorsunuz?

CAVİT ARI (Antalya) – Ben kalkmıyorum, oturduğum yerden konuşuyorum ya!

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Niye bağırıyorsun, niye bağırıyorsun? Ne var? Seni dinledik, biz de cevap vereceğiz sana.

CAVİT ARI (Antalya) – Yalan atıyorsun, yanlış konuşuyorsun, yanlış konuşuyorsun!

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Kim? Sayın Başkanım...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Lütfen temiz bir dil kullanalım.

CAVİT ARI (Antalya) – Düzeltiyorum, yanlış...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Bakınız, Sayın Arı, yıllardan beri burada beraber çalışıyoruz. Uğur Aydemir’in şu ifadesi yalansa söyle, hangi ifadem yalan?

CAVİT ARI (Antalya) – “Yanlış” olarak düzeltiyorum, yanlış...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Arkadaşlar, vatan hainliği yapmayan, teröre bulaşmayan, memurluktan atılacak herhangi bir suçu olmayan hiç kimsenin ekmeğini elinden almadık.

CAVİT ARI (Antalya) – Sayısız alındı diyorum ben de işte.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Ben AK PARTİ’de 2002’den beri siyaset yapan birisiyim ve yaşayan birisiyim, bu bir. AK PARTİ’nin zihniyeti böyle, Cumhur İttifakı’nın zihniyeti böyle ama siz bunu göremeyebilirsiniz.

CAVİT ARI (Antalya) – Biz gördüklerimizi söylüyoruz Uğur Bey, yaşananları söylüyoruz, olanları söylüyoruz.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Siz bunu göremeyebilirsiniz, etrafınızı göremeyebilirsiniz, gözünüzü kapatmış olabilirsiniz, bu bizi bağlamaz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bir müsaade edin, fikrini ifade etsin Cavit Bey, rica ediyorum. Katılmak zorunda değilsiniz, herkes fikrini ifade ediyor, yapmalı.

CAVİT ARI (Antalya) – Hayır, bana konuşuyor, cevap vermek zorunda kalıyorum.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Bu bizi bağlamaz ama olmayan bir şey üzerinden, kanun teklifimizde yer almayan madde hakkında sendika temsilcisinin “Böyle olsa daha iyi olur.” diye bir fikir beyan etmesine istinaden Plan ve Bütçe gündeminde AK PARTİ hükümetlerine bu şekilde suçlar isnat etmeyi ben size yakıştıramadım Sayın Arı. Havanda su dövüyorsun sadece tabiri caizse.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Süleyman Girgin...

CAVİT ARI (Antalya) – Şimdi, bizim ithamımız sayın sendika temsilcisine değildi, onun söyleminden yola çıkarak konuştuğumu ifade ettim, arkadaşımız görüşünü ifade edebilir, hiçbir mahzuru yok.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Tahammülünüz yok, normal bir açıklamasına tahammülünüz yok. Geçen gün KESK geldi, devlete “soyguncu” dedi...

CAVİT ARI (Antalya) – Ya, ben arkadaşı hedef almadım, onunla bir ilgisi olmadığını söyleyerek konuştum. Niye illa yakıştırmaya çalışıyorsun ya!

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Yazıklar olsun, yazıklar olsun!

CAVİT ARI (Antalya) – Sana yazıklar olsun! Onunla bir ilgisi olmadığını söyledim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Süleyman Bey’e söz verdim arkadaşlar, sakın olalım, rica ediyorum.

CAVİT ARI (Antalya) – Ben sendikacı arkadaşla ilgisi olmadığını zaten söyledim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, sakın olalım.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – KESK geçen gün bizi soygunculukla suçladı...

CAVİT ARI (Antalya) – Ya, kendince iletişim kurmaya çalışıyor Başkanım, kınıyorum efendim, kınıyorum arkadaş.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Müsaade ederseniz Süleyman Bey fikirlerini söyleyecek.

CAVİT ARI (Antalya) – Tavrını kınıyorum arkadaşım. Tavrını kınıyorum senin!

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – “Emek hırsızlığı” dedi.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Daha büyük hakaret!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Uğur Bey, teşekkür ediyoruz.

Süleyman Bey, buyurun lütfen.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – “Emek hırsızlığı” dedi.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Yakışıyor mu KESK sendika temsilcisine “emek hırsızı” demek, yakışıyor mu? Sizin zihniyetinize göre yakışıyor, biz...

CAVİT ARI (Antalya) – Uğur Bey, bu haksız tavrını kınıyorum, haksız tavrını kınıyorum!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, bu kadarı yeter herhâlde, birbirinize yeterince yükleniniz.

Teşekkür ediyoruz.

Süleyman Bey, buyurun lütfen.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Teşekkür ediyorum, sağ olun Başkanım.

Şimdi, değerli arkadaşlar, bu 6'ncı maddeyle, yerel yönetimlerde sözleşmeli personel alımında da memur kadrolarına ilk defa alınma usulü getiriliyor. Yerel yönetimler için yeni bir vesayet mekanizması kurulmaktadır. Yerel yönetimler için bir hak kaybı, bir geriye gidiş söz konusudur maddeyle, artık sözleşmeli personel istihdam edebilmek için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından izin alınacaktır, sınav yapılacaktır, sözleşmeli personel istihdamı, memur istihdamı arasında bir fark olmayacaktır; o zaman niye sözleşmeli personel alırsın? Bu uygulama yerel yönetimlerde sözleşmeli personel istihdamını bitirecektir. Çeşitli nedenlerle KPSS'ye girmemiş veya girememiş, yetişmiş kalifiye teknik elemanlar şu anda bulunmaktadır. Bunların sözleşmeli olarak istihdamı engellenmektedir, bu uygulama sözleşmeli istihdamının amacına da aykırıdır, sözleşmeli uygulaması kamu dışında çalışan kalifiye elemanların kamuya kazandırılabilmesi amacıyla getirilmiştir. Ayrıca belediye personel şirketlerinde taşerondan geçen, yıllardır çalışmakta olan, yetişmiş ancak henüz sözleşmeli olamamış yüzlerce yetişmiş eleman bulunmaktadır, bunların da önü kapatılmıştır, bu elemanlar yıllardır sözleşmeli olabilmek için en verimli şekilde çalışmaktadırlar. Bundan sonrası da muammadır.

Teşekkürler Başkanım.

İSMAİL FARUK AKSU (İstanbul) – Düzenlemeye karşısınız o zaman “Sözleşmeli devam etsin.” diyorsunuz.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Sıkıntı yok, kaygılarımızı dile getirdik.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Süleyman Bey, teşekkür ediyorum.

Partileri şöyle gidip geliyorum, biraz renkli olsun, farklı farklı partilerden konuşmalar olsun. Hep aynı parti konuşunca olmuyor.

Ekrem Bey, buyurun.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Başkanım, teşekkür ediyorum.

Şimdi anladığım kadarıyla Süleyman Bey herhâlde Faruk Bey'in dediği gibi sözleşmeliinin devam etmesini istiyor, öyle algılıyorum.

Tabii, biraz önce, Sayın Arı'nın açıklamaları oldu. Şimdi, STK, arkadaş açıkladı, kendi görüşünü söyledi, kimsenin de buna bir şey söylediği yok.

CAVİT ARI (Antalya) – Ekrem Bey, arkadaşımızın şahsiyle, açıklamasıyla ilgisi olmadığını özellikle söyleyerek konuşmama başladım. Sadece onun söyleminden yola çıktım.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Ya, Başkanım... Yeter Sayın Arı ya!

CAVİT ARI (Antalya) – Ekrem Bey'e yeter.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Gerçekten yeter ya! Sözü Ekrem Bey'e verdi Sayın Başkanımız.

CAVİT ARI (Antalya) – Sen dinlemeden konuşuyorsun be oradan!

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Sayın Arı, şöyle üstadım, bakın, ben size bir şey söyleyeyim...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Usulüne göre ifade edilen bütün görüşler muteberdir, katılmak zorunda değil ama saygıyla dinleyeceğiz, rica ediyorum.

Ekrem Bey, görüşünüzü ifade edin.

Buyurun.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Başkanım, şöyle: Burada, şimdi, siz çeşitli STK'leri çağırıyorsunuz, çağırdığınız zaman dinliyorsunuz, dinlediğinizde herkes kendi kanaatini, görüşünü söyleyebilir.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Komisyon katılır, katılmaz.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Tabii, tabii...

Yani bu şudur: Burada, özellikle bu nitelikli Komisyon'da önemli olan, milletvekillerinin sözlerinin değerlendirilmesidir. Biz burada bilmemizle mükellefiz, herkes kendi partisinin ideolojisine veya kendi görüşüne göre bir açıklamada bulunur ama buraya gelen arkadaş, STK. Kendi görüşünü söyler, siz bunu kale alırsınız, almazsınız; ben buna saygı gösteririm.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – “STK” değil onlar, sendika.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Şöyle arz edeyim: Bakın, bunun karşılığı bu komisyonlardır, bunu da demin Uğur Bey söyledi.

Şimdi biz böyle baktığımızda bakın, bunu ilk kez yapmıyoruz; 2015 yılında yapmışız, 2010'da yapmışız, 2007'de yapmışız, 2011'de yapmışız, 2013'te yapmışız, 2017'de yapmışız, yine de getirip bunu bu dönemde de yapmışız. Nedir diyoruz buna? Kamu sektöründe belli bir noktaya geldiği zaman, gerçekten bir tikanıklık veya özel ihtisat, özel ihtimam, özel nitelikli olan personeller geldiği zaman devlet bunu değerlendirir. Bu komisyona sayın milletvekilimiz de kanun teklifini vermiştir, ilgili siyasetçilerle de şu anda bakanlıkları temsil eden arkadaşlarımız ve devletin de ilgili bürokratları gelmiştir, burada yanlışla doğrusuyla hep birlikte tartışıyoruz. Dolayısıyla, buna böyle bakmak lazım.

Ben söz verdiğiniz için de teşekkür ediyorum Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum.

Sayın Durmuş Yılmaz, buyurun.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Biz bu maddeyle bir kural ihdas ediyoruz. Aslında kurallı olmak kuralı olmaya yeğdir ve destekliyorum. Yalnız, eğer bu kural 2002'de kurulsaydı ve bugün de yerleşik olsaydı ve o günden bugüne sözleşmeliler de memur olsaydı, bugün bu işleri yapmayacaktık.

Mademki bu kuralı koyuyoruz, güzel bir şey, ilk memuriyete girişteki kurala göre belediyeler eleman alacak ve üç yıl çalıştıktan sonra da isteyenler müracaat edecekler, memur olacaklar, büyük bir ihtimalle bunların tamamı memur olacak. Niye biz bunları sözleşmeli alıyoruz? Bunları baştan memur olarak alalım yani memur statüsünde alınsın bunlar. Niye kulağımızı şöyle göstermek varken böyle gösteriyoruz? Nedir bunun hikmeti? Var mı bir rasyonallitesi bu kararın, gerçekten var mı?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Var.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Nedir peki, söyleyin, buyurun.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Sırası geldiğinde konuşalım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Söz verdiğimde cevap versinler.

Teşekkür ediyorum.

Sayın Yıldırım Kaya, buyurun.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Öncelikle şunu söyleyeyim: Sanırım 657'yi yerle yeksan etme hedeflerinden bir türlü vazgeçmiyorlar çünkü bu maddede çok açık ve net olarak sözleşmeli personel alımının da KPSS'yle oluyor hâle getirilmesiyle aslında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda ciddi bir değişiklik teklifi geliyor. Köklü bir değişiklikle geliyorsunuz, bunu bu açıklığıyla tartışalım yani o belediye, bu belediye demeden tartışalım.

KPSS'yi bu devlet memuru alımına getiren rahmetli Bülent Ecevit'i burada saygıyla takdirle anıyorum. Onun getirdiğini 2002 yılından sonra mülakat sistemi getirerek bozan bir siyasal iktidarla karşı karşıyayız yani KPSS'yle alacaksınız, sözleşmeli olacak, dört artı iki çalışacak, daha sonra Cumhuriyet Halk Partisinin ısrarlı talebi sonrası -üç artı bir yetmez ama- üç artı biri getireceksin, üç artı bir sürecini de şimdi bundan sonra hem belediyelerde hem diğer alanlarda, öğretmen alımında da KPSS'yi dayatacaksın.

Şimdi, KPSS'nin yaşadığı sorunlar var, belli ki birçok arkadaşımız bunun farkında olmayabilir; 2019 KPSS mağdurları var, 2020 KPSS mağdurları var, 2021 KPSS mağdurları var, 2022'de KPSS'ye girip hâlâ atama takvimi belli olmayan on binlerce öğretmenimiz var.

Şimdi, TÜM BEL-SEN'in bize getirdiği bir öneri var, KESK'e bağlı TÜM BEL-SEN sendikasının; kendisinin fikriyatı doğrultusunda değil, bir bütün olarak kamu çalışanlarının haklarını koruyan bir yaklaşımla geliyor. Sendika aslında... Biz işvereniz yani devlet işveren, kamu çalışanları sendikaları da sendika. Grevli, toplu sözleşmeli sendika hakkını savunmadıkları için bugün burada da istedikleri talepler yerine gelmediği zaman... Özellikle yetkili sendikaların kendi çıkarları dışında bir çıkarı savunmamasını anlayabilirim ama belediyede örgütlü olan sendikalara çağrıdır, tüm sendikalara: Bakın, belediye şehir tiyatrolarında çalışanlar var. Kanun teklifinde, sözleşmeli Kültür ve Turizm Bakanlığı sanatçıları kapsama dâhil edilmelerine karşın, aynı mevzuata tabi ve aynı unvanlarla belediyelerin kültür ve sosyal işler daire başkanlığına bağlı şehir tiyatroları ve senfoni orkestrası şube müdürlüğünde sanat ve sahne uygulatıcıları, hizmet sözleşmesiyle sözleşmeli statüde çalışanları kamu emekçileri kapsam dışında bırakılmıştır. Bu mağduriyetin giderilmesi için, burada bulunan, yerel yönetimlerde örgütlü bulunan sendikaların bunu da gerçekleştirmek için bizden talepte bulunması gerekiyor ama ne yazık ki üzülerken belirtiyorum, belki arkadaşlar farkında değil... TÜM BEL-SEN'in bu önerisini imza sahiplerinin ciddiye almaması da mümkün değil. Zaten bunların sayısını, siyasal düşüncelerini, hangi sendikaya üye olduklarını da bilmiyoruz, bunun da bir önemi yok zaten; BEM-BİR-SEN'e de üye olabilir, KAMU-SEN'e de üye olabilir, MEMUR-SEN'e de üye olabilir, KESK'e de üye olabilir, BİRLEŞİK KAMU-İŞ'e de üye olabilir; önemli olan, hangi sendikaya üye olduğu değil, bu görüşmeler esnasında sayıları az olan bu arkadaşlarımızın da bu sözleşmeden yararlanmalarını sağlamaktır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu mevcut kamu çalışanları sendikalarının olmazsa olmazı olmalıdır; onların, bu kanun esnetildiğinde bu örgütlenmelerinin de kan kaybedeceğini ve ciddi anlamda sorun yaşayacağını bugünden görmeleri gerekir. Ben bir sendikacı olarak bunları yaşadım, kamu çalışanları sendikalarının ilk kurucusuyum, ilk genel başkanlığı yapan insanlardan biriyim ama üzülerken şunu belirtiyim: Kızılay Meydanı'nda "657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na dokunamazsın" diye DYP-SHP iktidarına karşı 150 bin kişiyle 17-18 Haziran 1995'te iki gün Kızılay'ı işgal ederek oturma eylemi yaptık. O zaman iktidarın kim olduğuna bakmadık, baktığımız tek bir şey vardı: Anayasal güvencemiz elimizden alınıyor mu, alınmıyor mu?

(Mikrofon otomatik cihaz tarafından kapatıldı)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Son cümlemenizi alalım.

YILDIRIM KAYA (Ankara) – 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu yok ediliyor mu, edilmiyor mu? Ediliyordu. Bunun karşısında direndik, Anayasa'da grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakkın konulması konusunda bir mücadele yürüttük. Bugün yapılması gereken budur.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Garo Paylan, buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Sayın Etyemez, Sayın Başkan; şu cümleden ne anlıyorsunuz, onu merak ettim: “Sözleşmeli personelin işe alınması, memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir.” Şimdi, kanun yürürlük tarihinde yani yayımı tarihinde yürürlüğe giriyor. Bu ne demektir yani? Şu anda, bir belediye, bugün daha yürürlüğe girmediği için personel alırsa memur kadrolarına ilk defa alınması usulüne tabi olmayacak. Ya, arada bir boşluk var. 28 Kasım dönemi ile yayımı tarihine kadar olan süreç ve yayımı tarihinden sonrası... Ya, hazırlayan arkadaşlar şöyle bir açık vermiş: Şu anda, bu yayım tarihine kadar, belediyeler, istedikleri kadar kişiyi memur kadrolarına, ilk defa alınma usulüne tabi olmadan alabilecekler demek oluyor. “Bundan sonra böyle olacak.” diyorsunuz yani “KPSS olmadan kimse sözleşmeli personel alamayacak.” demiş oluyorsunuz. Yani böyle bir durumla karşı karşıyayız. Siz 28 Kasımı esas aldınız ama şu anda bizi Belediyeler Birliği orada izliyor yani belediyeler de izliyorlardır. İhtiyaçları varsa şu anda...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Ben ifade ettim az önce zaten...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam ama şu anda her belediye bu kanun çıkacak diye... Tamam, Cumhurbaşkanının imzasıyla Resmi Gazete’de bir hafta -belki üç gün, beş gün- sonra yayınlanacak. Bence ihtiyaçları olanlar şimdi kadrolarını dolduruyorlardır yani bu anlamda KPSS’ye takılmadan “Gelin, sizi sözleşmeli yapalım.” diye bu uygulamayı yapıyor Sayın Başkan. Böyle bir durumla karşı karşıyayız.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sınavsız alma imkânı şu anki var olan bir hakları. Belli bir şeye kadar...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, var ama bu kanun yürürlüğe girince kimse sınavsız sözleşmeli kadro alamayacak.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Alamayacak, doğru.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yani önce sınava sokacak, KPSS’ye... Ya, diyelim ki bir personele ihtiyacı var belediyenin “Git kardeşim önce KPSS’ye, sınava gir, ondan sonra gel.” demek durumunda kalacak. Doğru değil mi? Böyle.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bunu başka arkadaşlarımız da ifade etti. Genel Kurula kadar bir tekrar değerlendirin veya şu anda bir cevap da isteyelim.

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Şu ana kadar alamaz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama bugün olabilir.

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Vizesi varsa...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam, onu söylüyorum. Bugün sınavsız olabilir ve böylece bir açık kapı bırakılmış yasa teklifinde, bunu söyleyeyim. 28 Kasım da Cumhurbaşkanımızın açıklaması üzerine “Orayı milat saydık.” açıklamaları boşa düşmüş oluyor.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Önce bitsin konuşmalar, Bakan Yardımcımıza söz verelim,

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – İkinci söyleyeceğim şey şu: Değerli arkadaşlar, yerel yönetimlerin güçlü ve iradeli olduğu toplumlar, ülkeler demokratik toplumlardır; her şeyin merkezden belirlendiği toplumlarsa, merkeziyetçi toplumlarsa maalesef hem demokratik toplumlar, ülkeler değildir hem de ekonomisi de huzuru da refahı da daha eksik olan ülkelerdir. Şimdi, burada yerel yönetimlerin... Biz elbette sözleşmeye tamamen karşıyız, bunu bir kenara koyuyorum ama burada “Bundan sonra bir belediye, Çevre Bakanlığından veya merkezî idareden izin almadan kadro açamayacak, sözleşme

yapamayacak duruma gelecek.” diye bir ifadede bulunuldu. Ben bu konuyu Belediyeler Birliğine sormak isterim, durum bu mudur? Ve aynı zamanda teklif sahibi Sayın Etyemez’e sormak isterim. Şimdi, belediyeler elbette böyle sınırsız anlamda, böyle kadro alsınlar filan diye iddiam yok ama kendi belediye meclisleri var, sonuç olarak orada bir denetim mekanizmaları var ve halk denetimi var orada, yerel yönetimlerin halk denetimi var. “Bu, yerel yönetimlerin güçlenmesi anlamında veya özerkliği anlamında o duruma bir halel getiriyor mu?” diye, Sayın Etyemez, ben size sorarım. Diyelim ki ben bir belediye başkanımı, burada, içimizde, geçmişte belediye başkanlığı yapan değerli arkadaşımız da var.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Meclisten vize alıyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Meclisten vize alıyor tabii ki ama Meclisten vize almadan öte Çevre Bakanlığından da mı vize alacak bundan sonra? Yani Çevre Bakanlığı izin verirse kadro açabilecek.

İSMAİL FARUK AKSU (İstanbul) – Mevcutta da öyle.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama sözleşmede öyle bir durum yoktu.

İSMAİL FARUK AKSU (İstanbul) – Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü oraya bağlı...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sözleşmede de bu durum var mıydı bugüne kadar? Bunu kayda geçirelim. Yani bu durumda değişiklik var mı yok mu?

İSMAİL FARUK AKSU (İstanbul) – Sadece KPSS şartı geldi.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam, anladım. Bunu kayda geçirelim, ilave KPSS şartı...

(Gürültüler)

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Doğru, katılıyorum.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Sen dersine çalışmamışsın, sabah söyledim.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bu durumda da... Arkadaşlar, bunları kayda geçirelim, ilave bir şart bulunmadığına dair...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, Sayın Paylan, süreniz bayağı daraldı, toparlarsanız...

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Sen dersini çalışmamışsın.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ben dersimi çok iyi çalışıyorum vekilim. Keşke sen de konuşan da ben senin dersine çalışıp çalışmamış olduğunu görsem.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Sen bugün dersini çalışmamışsın, kabul et.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır, sen keşke dersini çalışsan da senin de ifadelerin...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Konuya odaklanalım lütfen.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Yerel yönetimlerin özerkliği şartı...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Birbirimize değil, konuya odaklanalım, rica ediyorum.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yerel yönetimlerin özerkliği şartı evrensel bir kriter arkadaşlar.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Garo Bey, son cümlenizi alalım, bitti süreniz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Şu sözleşmeli personelin işe alınmasında olan boşluğu hepimiz görelim değerli arkadaşlar.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkürler.

Sayın İsmail Faruk Aksu...

İSMAİL FARUK AKSU (İstanbul) – Teşekkür ederim.

Ben konuşmalardan sonra bir konuya dikkat çekmek istiyorum. Bir kafa karışıklığı olduğu anlaşılıyor. Şimdi, 2'nci maddeyi konuşurken veya 1'inci maddeyi, sözleşmeli personel uygulamasına hepimiz karşı çıktık, bunun daha güvenceli, muhkem hâle getirilmesini destekledik ama bu maddede mesele mahallî idareler olunca tam tersi ifadeler ortaya çıktı. Yani buradaki temel problem neydi, öteden beri var olduğu iddia edilen problem neydi? Bir merkezî sınav uygulaması var, bir kadrolu memur statüsü var, bunun dışında da daha güvencesiz, farklı bir statü var. Bunu kaldıralım, hepsini ortak yapalım. “KPSS mağduru” dediğimiz de aslında bunlar. Şimdi, sözleşmeli statüde keyfekeder adam alabiliyorsa bir kurum veya belediye o zaman ne oluyor? KPSS’ye girmiş ama bekleyen bir sürü insan da hâlâ sıra beklemeye devam ediyor. Sözleşmeliyi, KPSS’ye girmemiş başka bir kaynaktan alabiliyor belediyeler. İyi ya işte, şimdi bunun önüne geçiyoruz.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Çözüm olması için destekliyorum.

İSMAİL FARUK AKSU (İstanbul) – “KPSS mağduru” dedi demin bir arkadaşımız, KPSS mağdurlarının mağduriyetlerini engelleyen bir düzenleme yapılıyor burada.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yıldırım Bey demişti ama şu an salonda yok.

İSMAİL FARUK AKSU (İstanbul) – Yani her şey birbirine karışmasın, onun için bunları ifade etmek istiyorum. Burada bir memur statüsüne yakın bir güvence getiriliyor. Bundan sonra o dört yıllık, hatta üç yıllık süre... Aslında bir aday memurluğu süresi vardır memuriyette bir yılla iki yıl arasında, aslında o üç yıla çıkartılmış oluyor sözleşmeliler bakımından, ondan sonra da memur hukukuna bütünüyle tabi hâle geliyor. Yani söylediğiniz gibi kulağı niye böyle gösteriyoruz? O da zamanla belki tamamen kaldırılabilir. Tabii, burada buna ihtiyaç olan alanlar da olabilir, tamamen kaldırılması o nedenle sıkıntılı da olabilir. 90'lı yıllarda memur sendikacılığı yeni başlarken eylemler yapıldı, doğru, biz de yakından bunları biliyoruz, bu süreci ama o zaman yapılan eylemlerin ana fikri olarak “Acaba yeni düzenlemeler liberalleşmeyle beraber gündeme gelecek de memur güvenliği maddesi vardı 657’de, bu kalkacak mı acaba? Bu kalkmasın.” diye eylemler yapılıyordu. İşte bugün yapılan düzenlemelerin de tam bunun tersine o yapılan eylemleri destekleyen birtakım düzenlemeler olduğunu ifade etmek istedim, onun için söz aldım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ederim.

Sayın Salih Cora, buyurun lütfen.

SALİH CORA (Trabzon) – Değerli Başkanım, kıymetli milletvekillerimiz, bürokratlarımız; çok önemli bir yasal düzenlemeyi gerçekleştiriyoruz. Hakikaten yıllara sari olan bir konu, bir problem bugün Komisyonumuzda, ilk aşamasını tamamlayarak bir çözüme kavuşma durumunda olacaktır.

Bugün şu anda görüşülmekte olan maddeyle alakalı olarak ben şu hususu ifade etmek istiyorum: Tabii, önemli bir düzenleme. Sendika Başkanımız da az önce güzel açıklama yaptı, burada biz yeni bir mağduriyet kitlesi oluşturmayalım diye düşünüyorum. Özellikle yasanın 31 Mart 2019 tarihinden sonra özellikle belediye seçimlerinde başkanların, belediyelerin ve partilerin değişmesinin akabinde haksız yere iş akdi feshedilen kişileri de kapsamasını arzu ediyoruz. Bu kişiler şu anda çalışıyor olsaydı kadrodan yararlanacaklardı. Hiçbir gerekçe olmadan AK PARTİ’den 2019 seçimlerinde CHP’ye geçen İzmir Selçuk Belediyesinde Tuğba Karamustafaoğlu kardeşimiz sadece başörtülü olduğu için kütüphanede...

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Ya, ayıp be kardeşim! Yalan! İftira!

CAVİT ARI (Antalya) – Ya, ne yalan atıyorsunuz!

SALİH CORA (Trabzon) – Hayır, niye rahatsız oluyorsunuz!

CAVİT ARI (Antalya) – Niye iftira atıyorsunuz! Bu kadar terbiyesizlik olmaz!

SALİH CORA (Trabzon) – Hayır, belgesi var burada! Belgesi var!

CAVİT ARI (Antalya) – Ayıp ya! Bırak böyle şeyleri! Bırak, terbiyesizleşme!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sakin olun, biraz sonra Kamil Bey’e söz vereceğim, o cevap versin.

SALİH CORA (Trabzon) – Raflara dinî kitapları yerleştirdiği için iş akdi feshedildi.

CAVİT ARI (Antalya) – Ne alakası var!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bir saniye... Cevap verirsiniz.

SALİH CORA (Trabzon) – Siz de cevap verin buna! Siz de cevap verin!

CAVİT ARI (Antalya) – Ne alakası var! Senin söylediklerin ayıp!

SALİH CORA (Trabzon) – Hayır, belgesi burada! Belgesi burada! Hiç ayıp değil!

CAVİT ARI (Antalya) – Yalan konuşuyorsun! Ayıp be!

SALİH CORA (Trabzon) – Yaptığınız ayıp! Yaptığınız ayıp!

CAVİT ARI (Antalya) – Senin söylediklerin ayıp!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Cavit Bey, birazdan söz vereceğim, cevap verir İzmir milletvekiliniz.

SALİH CORA (Trabzon) – Kütüphane elemanı olarak çalışıyordu, 15 Temmuz Millî İrade Zaferi adlı kitabın envanterden çıkarılması istendi. (Gürültüler)

YAŞAR KIRKPINAR (İzmir) – Niye zorunuza gidiyor?

CAVİT ARI (Antalya) – Ne zorumuza gidecek!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sakin olalım, sakin olalım arkadaşlar.

CAVİT ARI (Antalya) – Ben sakinim Sayın Başkan.

SALİH CORA (Trabzon) – Antalya Büyükşehir Belediyesi de sizin Milletvekili olduğunuz il, orada Alev Aslangiray adlı kardeşimiz de mobbinge maruz kalarak işten çıkarılmış ve sonrasında da yaşadığı hastalıktan dolayı vefat etti. (Gürültüler)

CAVİT ARI (Antalya) – Menderes Türel döneminde çıkarılanları anlatın, 4 bin kişiyi çıkardı, 4 bin!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Cavit Bey hakikaten yanlış yapıyor yani, yanlış.

CAVİT ARI (Antalya) – Olanları söylüyorum ben, olanları.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sesimizi değil sözümüzü yükseltelim.

Cavit Bey, sesimizi yükseltmeyelim, rica ediyorum.

SALİH CORA (Trabzon) – Bakın, değerli arkadaşlar, Kırşehir Belediyesi CHP’ye geçtiğinde...

(Mikrofon otomatik cihaz tarafından kapatıldı)

CAVİT ARI (Antalya) – İftira atılamaz bu kadar da yani.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Arkadaşlar, sen de belgenle doğruları konuşur ifade edersin.

CAVİT ARI (Antalya) – Ne belgesi ya!

SALİH CORA (Trabzon) – Niye rahatsız oluyorsunuz ya? (Gürültüler)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bir iddiada bulunuluyor, cevap verirsiniz Cavit Bey, bu kadar heyecanlanmanıza gerek yok, bu kadar heyecana gerek yok, bir daha konuştuğunuzda cevap verirsiniz.

SALİH CORA (Trabzon) – Sayın Başkan, mahkeme kayıtları var, tutanaklar var, dosyaya göre konuşuyoruz, mahkeme kayıtlarına göre konuşuyoruz; niye rahatsız oluyorsunuz? 1.330 kişi çıkardınız işten, yalan mı? (Gürültüler)

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Siz kaç kişi çıkardınız?

SALİH CORA (Trabzon) – Şimdi onlar da iade olsun, hep beraber 31 Mart 2019 tarihinden sonra işten çıkardığımız kişileri de kapsayacak bir düzenleme olsun. (Gürültüler)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sakin olun, söz vereceğim, fikrinizi ifade edersiniz.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Mülakatlardaelediğiniz binlerce insan var! Tutturmuşsunuz türban, türban! Yazık! (Gürültüler)

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Biraz sonra konuşacaksınız, Fikri Bey...

SALİH CORA (Trabzon) – Hayır, burada yanlış olan ne?

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Bizim anamız bacımız da türbanlı!

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Ayıp ya!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bir saniye ben bir şey söyleyeceğim.

Salih Bey, müsaade eder misiniz, ben bir şey söyleyeyim de devam edelim.

SALİH CORA (Trabzon) – İşten çıkarmadılar mı ya! Bu kişilerin hakları, hukukları ne olacak?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sürenizi durduruyorum.

Değerli arkadaşlar, bir saniye, bir şey söyleyeceğim, rica ediyorum...

Komisyonumuzda zaman zaman bütün gruplardan arkadaşlarımız birtakım iddialar gündeme getiriyorlar. Bu iddialar doğru mudur değil midir burada oturup derinlemesine analiz yapmaya, sonuçlandırmaya ne vaktimiz var ne o tür bir kapasitemiz var. Ne olabilir? Arkadaşlarımız araştırırlar, bakarlar cevabını verirler veya bir kurumla ilgiliyse bu husus, cezayı gerektiren mahkemelik bir hususta mahkemenin kararına bakılır, idari anlamda bir yaptırım gerektiren bir hususta idarenin görüşlerine bakılır. Bir iddianın dile getirilmesi onun gerçek olduğu anlamına gelmediği gibi bir iddia dile getirildi diye bu kadar heyecanlı bir şekilde karşı koymak da doğru değil. Hepimiz fikirlerimizi ifade edeceğiz ama saygılı bir dil içinde bunu yapacağız. Anlaşmak zorunda değiliz ama birbirimizi saygıyla dinleyeceğiz.

Lütfen devam edin.

SALİH CORA (Trabzon) – Değerli Başkanım, konuşmamda ifade ettiğim hususlar tamamen gerçek bilgi, belgelere dayanmakta ve mahkeme içerisinde anılan delillere dayanarak yaptığımız bir konuşmadır.

(Mikrofon otomatik cihaz tarafından kapatıldı)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun.

SALİH CORA (Trabzon) – Aksini iddia edebilirler ama gerçek olan bir husus vardır: 2019 yerel seçimlerinden sonra 1.350 belediye çalışanı CHP’li belediyeler tarafından işten çıkarıldı.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Mahkemeler karar verecek sonuçta.

SALİH CORA (Trabzon) – Bunların arasında AK PARTİ’li belediyelerin de MHP’li belediyelerin de, başkanlarının da çıkardıkları vardır ama bunlardan daha sonra mahkeme kararıyla geri dönenler olduğu gibi CHP’li belediyelerde mahkeme kararına rağmen işine iade edilemeyenler oldu. Dolayısıyla, bir haksızlıkla karşı karşıyadırlar, bu sorunun da çözümü noktasında bir önerimiz vardır; buna olumlu yaklaşılmasını arzu ediyoruz.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Sayın Sındır, buyurun.

CAVİT ARI (Antalya) – Başkanım ben de sataşmadan söz alabilir miyim?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sizinle ilgili bir şey, isim, olmadı, sizinle ilgili bir durum yok. Sayın Kamil Okyay Sındır aynı zamanda İzmir Milletvekili, o cevap verebilir.

Buyurun Sayın Sındır.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Sayın Başkanım, Salih Bey’in iddiasına yönelik... Herhâlde size yakın bir basın bunu iddia ediyor çünkü böyle bir şey saçmalık.

İSMAİL GÜNEŞ (Uşak) – Mahkeme kararı var.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) - Yani bu ülkede başörtüsüyle ilgili bir kanun teklifi veren partinin bir belediyesine böyle bir ithamda bulunamazsınız; bu, asla kabul edilemez.

İSMAİL GÜNEŞ (Uşak) – Yeni verdiniz, yeni.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Arkadaşlar, dinleyelim Kamil Bey’i.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Bakın, ben o işten çıkartılan değil sözleşmesi feshedilen -feshedilmek de değil aslında sözleşmesi sonlandırılan- şahısla ilgili şunu söyleyeyim öncelikle: KUDEB kurulması için istihdam edilmiş ve KUDEB kurulamayacağı anlaşıldığında... KUDEB’i biliyorsunuz, koruma uygulama ve denetim büroları; bunlar il özel idareleri ve belediyelerde kurulan bürolar. KUDEB olmadığı için, KUDEB bünyesinde böyle bir ihtiyaç olmadığı için...

SALİH CORA (Trabzon) – “15 Temmuz kitabını envanterden çıkarın, kütüphane rafından kaldırın.” dediler; onu uyguladılar.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) - Bakın, şimdi Başkanla görüştüm, Selçuk Belediyesinde gerek kendisi gerek eşi gerek... Ya, bunu söylemek bile bize zül geliyor şu anda ama bunun üzerinden lütfen siyaset yapmayı, başörtüsü üzerinden siyaset yapmayı artık bırakınız.

SALİH CORA (Trabzon) – Mesele başörtüsü değil; çıkardınız mı, çıkarmadınız mı?

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) - Bırakınız, bırakınız!

SALİH CORA (Trabzon) – Niye çıkardınız?

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) - İşten çıkartılmadı, sözleşmesi KUDEB bünyesinde alınmış ve kanun gereği sözleşmeli... Zaten kanunla, mahkemeye geri gelir o kişiler eğer ki haksız bir işten çıkarma söz konusuysa.

SALİH CORA (Trabzon) – Mahkeme kararına rağmen geri almadılar.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) - KUDEB bünyesinde istihdam edilip KUDEB olmadığı için, kurulmadığı için, kurulamadığı için sözleşmesi sona eren bir şahıstan bahsediyorsunuz ve bunu başörtüsüne bağlıyorsunuz bir de ya, yazıklar olsun!

SALİH CORA (Trabzon) – Size yazıklar olsun ya!

CAVİT ARI (Antalya) – Ne kadar ayıp ya!

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) - Sayın Başkan, bakın, bu konuyu ben kapatmak istiyorum.

SALİH CORA (Trabzon) – “15 Temmuz Millî İrade” kitabını envantere kaydettiği için...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Salih Bey, bence de bu konuyu kapatalım; tamamlamak durumundayız. Kifayeti müzakere ediyorum ben de, karşılıklı iddialar ortaya konuldu, tutanaklara geçti, daha fazla uzatmanın bir anlamı yok.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Çarpıtma bilgi vermiş.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, Kamil Bey, devam edin lütfen.

SALİH CORA (Trabzon) – Size yazıklar olsun!

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Salih Bey, yani...

CAVİT ARI (Antalya) – Ya, her zamanki şeyini yapıyor yine ya!

SALİH CORA (Trabzon) – Bırak bu işleri ya!

CAVİT ARI (Antalya) – Sen bırak!

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Bu çırpınışın...

SALİH CORA (Trabzon) – Kıyım gerçekleştirdiler ya!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Kamil Bey’de söz; lütfen, rica ediyorum; yeterince tartıştık.

SALİH CORA (Trabzon) – Personel kıyımı gerçekleştirdiler!

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Salih Bey... Salih Bey...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Görüşlerinizi ifade ettiniz Salih Bey, teşekkür ediyoruz, sağ olun, tamam.

SALİH CORA (Trabzon) – Şimdi de hiçbir şey olmamış gibi konuşuyorlar! İnsanda utanma olur!

CAVİT ARI (Antalya) – Sen utan!

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Sen utan be, sen utan!

CAVİT ARI (Antalya) – Terbiyesiz adam!

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Ne demek...

CAVİT ARI (Antalya) – Sen utan, sen!

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Sayın Başkan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Salih Bey, tamam, ifade ettiniz görüşünüzü.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Ne utanmasından bahsediyorsun?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ara vermemizi mi istiyorsunuz?

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Ayıp ya, ayıp!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – İsterseniz ara verelim.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Ayıp!

CAVİT ARI (Antalya) – Sayısız işçi çıkarmışsınız, doldurmuşsunuz kadroyu!

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Ne utanması, sen utan kendi sözünden!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Birleşime on dakika ara veriyorum.

Kapanma Saati: 19.57

ÜÇÜNCÜ OTURUM**Açılma Saati: 20.06****BAŞKAN: Cevdet YILMAZ (Bingöl)****BAŞKAN VEKİLİ: İsmail Faruk AKSU (İstanbul)****SÖZCÜ: Abdullah Nejat KOÇER (Gaziantep)****KÂTİP: Şirin ÜNAL (İstanbul)**

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, 28’inci Birleşimin Üçüncü Oturumunu açıyorum.

Sayın Kamil Okyay Sındır Bey’e söz vermiştim, maalesef, sözünü kullanma imkânı bulamamıştı.

Şimdi, devam etmesi için söz veriyorum.

Buyurun.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Evet, yeni bir tartışma açmak istemiyorum ama Salih Bey’in kırıcı ve biraz da hakaretvari sözlerini kabul etmediğimi, iade ettiğimi belirtmek istiyorum. Teşekkür ederim.

Şimdi, Sayın Başkan, biz 6’ncı maddeyi görüşüyoruz, 6’ncı madde Belediye Kanunu’na yönelik bir değişiklikten bahsediyor. Dolayısıyla belediyelerdeki sözleşmeli personelin memuriyet kadrosuna alınmasına yönelik usulü ve esasları bir madde olarak ihdas ediyor, Belediye Kanunu’nun üçüncü fıkrasına cümle ekliyor daha doğrusu. Diyor ki: “Üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır.” Şimdi, ben size şunu soruyorum yani bir belediye başkanı olduğunuzu düşünün, siyasi saikten de ayrı soruyorum: Üç yılda bir sözleşmeliye aldığınız kişiyi memur “Hadi, güle güle memursun başka yere.” çünkü başka yere nakil de var burada. O da ayrı, ona da geleceğim. Dolayısıyla belediyeleri bir bekleme odasına dönüştürsünüz, bekleme odasına; belediyeye sözleşmeli aldığınız bir kişiyi ve üç yıl sonra memur kadrosu “Hadi, git başka kuruma.” “Gel sen, -başka birisi- gir sözleşmeli, üç yıl sonra hadi başka kuruma.” Bir bekleme odasına dönüşür belediyelerde sözleşmeli personel yani belediyenin işine yarayacak personelden ziyade siyasi baskılar altında belediyelerde sözleşmeli kadroların dolar hepsi ve memuriyete geçiş kadroları olarak kullanılmaya başlanır. Bu, net; bu, açıkça görülüyor buradan, başka, bundan öte bir değerlendirme yapmak söz konusu olamaz. Belediyelerin sözleşmeli bu kadrolar üzerinden dolayısıyla ihtiyacı olan görevleri yapmaları da bir sıkıntı hâline gelebilir.

Bir başka mesele... Yani şimdi, bu madde düzenlemesiyle siz diyorsunuz ki: “Üç yıl sözleşmeli kaldıktan sonra istediği kuruma gidebilir, memur olduktan sonra gidebilir.” ama getirdiğiniz 3’üncü maddenin düzenlemesinde başka bir şey diyorsunuz yani il özel idaresi, belediyelere işte 5393 sayılı Kanunun 49’uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde çalışmakta olanlar için “Otuz gün içinde yazılı olarak başvurular yürürlük tarihinden sonra sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas olan memur kadrolarına atanır.” diyorsunuz. 3’üncü maddesinin devamında da bu (B) bendi kapsamında “Memur kadrolarına atananların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idari birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşları nakli yapılamaz.” diyorsunuz. Bu ne perhiz bu ne lahana turşusu? Yani bu kanunla memuriyete geçmesine izin verdiniz ki uzun zamandır sözleşmelide, zaten bu kanun yokken, adı bile geçmiyorken sözleşmeli olarak belediyede istihdam edilmiş bir kişiye sen “Memur yapıyorum ama bundan sonra sen hiçbir yere nakil olamazsın.” diyeceksin ama bu kanun yürürlüğe girdikten sonra bir sözleşmeliyi aldığında “Üç yıl sonra memur yapacağım seni, dilediğin yere gidersin.”

diyeceksin. Burada bir eşitlik var mı Allah aşkına, soruyorum ya yani eşitlik bunun neresinde? Bir memur var, bu kanun kapsamında yani 28 Kasım öncesi sözleşmeli olan birisini yaptığınız memur, bir de bu kanun yürürlüğe girdikten sonra aldığınız ve üç yıl sonra onun geldiği memuriyet var. İki memur arasında, birisi nakil olamayacak, öbürü nakil olacak. Ya, bunun mantığı neresinde, ben bunu anlayabilmiş değilim. Tekrar dönüyorum: Bu düzenleme aslında belediyelerdeki norm kadroda boş olan bütün kadroları -tekniker, tekniksiz, mimar, mühendis, şehir plancısı, veteriner hekim, sağlık teknikeri, teknisyeni, hekim, diş hekimleri; norm kadroda ne varsa hepsini- doldurup bunun üzerinden üç yıl sonra “Haydi memuriyete, yolun açık olsun.” demekten başka bir sonuca varmaz diyorum.

Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ - Çok teşekkür ederim.

Sayın Ünal Demirtaş, buyurun.

ÜNAL DEMİRTAŞ (Zonguldak) – Ben bir soru soracaktım. Sayın Etyemez, kamuda sözleşmeli olarak çalışmaya başlayan bir çalışan üç yılın sonunda memuriyet hakkını ve tayin hakkını kazanıyordu ama bu düzenlemeyle sözleşmeli personelin tayin hakkı üç yıldan dört yıla çıkarılıyor yani sözleşmeli personelin aleyhine olarak tayin hakkı bir yıl daha ötelenerek dört yıla çıkarılıyor. Şunu sormak istiyorum: Bu getirdiğiniz düzenleme, şu anda üç yılı doldurmuş yani tayin hakkını kazanmış memurların ve bugüne kadar işe başlamış sözleşmeli memurların kazanılmış hakkını ortadan kaldırıyor mu? Ya da şöyle sorayım: Bu madde, bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonraki çalışanları mı kapsamaktadır, yoksa şu anda çalışan tüm sözleşmeli personele uygulanarak kazanılmış olan üç yılda tayin edilme haklarını ellerinden almakta mıdır? Bu konuyu açıklığa kavuşturursanız memnun oluruz çünkü sorular geliyor bu yönde.

Teşekkür ederim Sayın Başkan.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Sayın Arı, ilave bir açıklamanız olacak galiba.

Buyurun.

CAVİT ARI (Antalya) – Şimdi, Sayın Başkanım, birincisi: Ben ilk konuşmama başlarken sayın sendika temsilcisinin yapmış olduğu sadece bir sözden yola çıkarak konuşma yapacağımı, yapacak olduğum konuşmamın sendika temsilcisinin ne şahsiyle ne de temsil ettiği kurumla bir ilgisi olmadığını ifade ederek konuşmama başladım ve oradan yola çıkarak bir eleştiride bulundum. O eleştiriye -cevap hakkı doğmasın ama- Sayın Aydemir itiraz etti “Bizim öyle bir düşüncemiz yok, nereden çıkardın?” dedi ama bir sonraki konuşmacı arkadaş da aynı konuda siyasi olarak bir talepte bulunacaklarını ima eden, işin başlangıç tarihinin 31 Mart 2019 tarihi olarak ele alınarak belediyelerde işten çıkarılanlarla ilgili birtakım idarelerin yapılması gerektiğini ifade etti. Demek ki benim eleştirimin doğru olduğunu, o biraz önceki arkadaşımızın yapmış olduğu açıklama bir anlamda doğrulamış oldu.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Toparlarsanız sevinirim.

CAVİT ARI (Antalya) - Şimdi, biz temel olarak personel alımlarında sözlü sınava yani mülakata karşıyız, bu nedenle de bu kanun teklifiyle getirilecek olan mülakata da prensip itibarıyla karşı olduğumuzu ifade etmek istiyorum.

Onun ötesinde de bazı düzenlemelerin; örneğin, bu “31 Mart 2019” gibi söylemlerin, taleplerin, düşüncelerin hepsinin son yapılan yerel seçim sonuçlarının hâlâ hazmedilemediğinin açık göstergesi olduğunu, muhalefet belediyeleri özellikle de Cumhuriyet Halk Partili belediyelerden bir intikam alabilmek için ta oralara kadar gidip...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yeterince tartıştık o konuları, yeterince tartıştık.

Teşekkür ediyorum, sağ olun.

CAVİT ARI (Antalya) – Yani olmadık işler üzerinden siyaset devşirilmeye çalışıldığını burada görüyoruz.

Sözlü mülakata da karşı olduğumuzu bir kez daha ifade etmek istiyorum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayın Aydemir, kısa tutarsanız sevinirim.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Tamam.

Sayın Başkanım, öncelikle “Aydemir” ismini zikretti Sayın Arı.

CAVİT ARI (Antalya) – Ben İbrahim Bey’i kastetmiştim.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sayın Arı, 31 Martı zikrederken sendika temsilcisi “a parti, b parti, c parti” demedi, “31 Marttan sonra böyle işten çıkarılmalar oldu.” dedi. “Şu parti çıkardı, bu belediye çıkardı.” diye de ifade etmedi, kendi görüşünü söyledi. Siz oradan aldınız o işi, CHP’nin çıkardığı şeye getirdiniz ve kendinize göre çeşitli fikirlerinizi beyan ettiniz. Ben de size cevap verdim.

Sayın Paylan, 6’ncı maddeyle alakalı bütün eleştirilerinize Halil Etyemez Vekilimiz zaten cevap verir; hani norm kadroyu nasıl dolduracak, nasıl doldurmayacak, onlarla alakalı ben kanunun maddesine girmek istemiyorum. Yalnız, sizin şu ifadeniz tutanaklara geçtiği için cevap vermek istiyorum: “Gelir vergisi dilimleriyle emek hırsızlığı yapıyorsunuz.” dedi sendikacı veya “Devleti soyuyorsunuz, soyguncu olduğunuz...” gibi...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Öyle demedi, “emek düşmanı” dedi.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Emek düşmanı, emek hırsızı... Kayıtlarda var, “hırsızlığı” dediniz.

YAŞAR KIRKPINAR (İzmir) – “Hırsız” dedi ama dedi.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Şimdi, arkadaşlar, tabii ki buna hep birlikte karşı çıkmamız lazım. Emek hırsızlığını, ben, devlet veya hükümet olarak yaptığımızı düşünmüyorum. Neden, neden düşünmüyorum? Niye emeğin yanında olduğumuzu ifade etmek istiyorum.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Neden?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Bakınız, şimdi, gelir vergisi dilimlerine baktığınız zaman, vergi oranlarına baktığınız zaman, AK PARTİ hükümetleriyle beraber yüzde 22 olan alt dilimi yüzde 15’e çekmişiz. Şimdi, vergi dilimi oranını küçültmek, azaltmak emek hırsızlığı mı, emeğin yanında olmak demek mi? Bununla da yetinmemişiz biz, bak, bununla da yetinmemişiz, ne yapmışız? Asgari ücretteki vergiyi kaldırmışız. Bu, emeğin yanında olmak mı, emek hırsızlığı demek mi? Şimdi, bunları görüp de konuşmamak için, bence, aslında kara bir vicdana sahip olmak lazımdır. Artı, bununla da yetinmemişiz, bütün emekçilerin yanında olduğumuzu gösterir şekilde asgari ücret kadar gelir elde eden bütün ücret gelirlerine vergi istisnası getirmişiz, asgari ücret olan kısmına. E, şimdi, arkadaşlar, bunu Plan Bütçe Komisyonu üyeleri bilmeyecek de... Vatandaş bilmeyebilir belki çünkü vatandaşı ilgilendirmeyebilir ama bu Komisyonunda herkes bunu bile bile KESK -hadi, ismini de vermeyelim- sendika temsilcisi bunu bile bile hâlâ size emek hırsızı olarak bizi gösterdi. Bize “emek hırsızı” demek, o da hizmetin hırsızlığını yapıyor demektir, nankörlük yapıyor demektir diye ifade etmek istiyorum. Dolayısıyla AK PARTİ emek hırsızı değil, AK PARTİ’nin alın terinin yanında olduğunu ifade etmek istiyorum.

Teşekkür ediyorum Sayın Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, ismimi verdi.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sataşmadım Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sataşma yok, cevap verdi sadece.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Öyle değil, Sayın Başkanım, benim sözlerimi çarpıttı.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Çarpıtmadım, “emek hırsızlığı” dediniz ya.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ama böyle bitiremeyiz ki yani.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Çok kısa söyleyeyim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok kısa lütfen, çok kısa.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Uğur Bey, bakın, geçen gün tabloyu gösterdim, emeğin, gayrisafi yurt içi hasıladan aldığı pay yüzde...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sen onu bırak, benim söylediklerimin hangisi çarpıtma?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama ben sizin sözünüzü kesmedim.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Benim sözlerime “çarpıtma” dediniz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ben sizin sözünüzü kesmedim.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Hayır, neyi çarpıttım, bana söyleyin.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Söyleyeyim, söylüyorum işte.

Geçen gün tabloyu gösterdim, emeğin gayrisafi yurtiçi hasıladan aldığı pay yüzde 40’tan iki yıl içinde yüzde 24’e düşmüş Bu nedir? Emekten çalınan, emeğin hakkıdır.

YAŞAR KIRKPINAR (İzmir) – Kim hesaplamış bunu ya? Hangi gidere göre hesaplanmış?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yani yüzde 16’lık bir düşüş olmuş ve bu yüzde 16’yı patronlara yani yüzde 1’e aktarmışsınız. İşte bu emek hırsızlığıdır.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Çarpıtıyorsunuz, tamamen çarpıtıyorsunuz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Uyguladığınız yanlış ekonomi politikalarıyla uygulanan emek hırsızlığı...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sayın Paylan, teşekkür ediyorum.

Konumuzla da ilgili değil bu, şu anda tartıştığımız konuyla da ilgisi yok.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sayın Başkan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Son bir... Lütfen, çok kısa, bir cümle.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sayın Başkanım...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, ona vererseniz bana da vereceksiniz.

YAŞAR KIRKPINAR (İzmir) – Niye ya, sizi mi dinleyeceğiz sabaha kadar?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Hayır, hayır, bakın, ben niye çarpıtmadığımı ifade etmek istiyorum. Vergi dilimleriyle...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ama ifadeyi kullanan sizsiniz, kusura bakmayın.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ben kendimi izah ettim, ona niye verdiniz?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Başlatan sizsiniz yani, başlatan sizsiniz, “emek hırsızlığı” lafını siz söylediniz.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Başkanım... Sayın Başkan...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ben neyi başlattım? “Emek hırsızlığı yapıyorsunuz.” dedim, ne var?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sayın Paylan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Olur mu öyle şey yani?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sayın Başkanım, bir cümle...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Kimi itham ediyorsanız son sözü karşı taraf söyleyecek.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – O zaman bana da söz vereceksiniz.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Emek hırsızlığının başlangıç noktasına döndüğümüzde, “gelir vergisi oranlarıyla, dilimleriyle alakalı emek hırsızlığı” dedi arkadaşımız. Ben de vergi dilimlerindeki oranları ifade ederek emek hırsızlığı olmadığını, bilakis emeğin yanında olduğumuzu ifade ediyorum. Sayın Paylan’ın sözlerini çarpıtmadım, doğruları ifade ettim Sayın Başkanım.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, teşekkür ederim.

Değerli arkadaşlar, kıfayetimizakere. Şimdi, konuyla ilgili, maddeyle ilgili sorulara cevap vermek üzere teklif sahibine söz veriyorum.

Buyurunuz lütfen.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Başkanım, teşekkür ediyorum.

Öncelikle şunu ifade etmek istiyorum, sanki bu yasayla sözleşmelilik yeni getiriliyormuş gibi söylemler var; bu, doğru değil. 657 sayılı Kanun 1965’lerde çıkmış, o günden bugüne birtakım uygulamalar... Zaten sunumumu yaparken de bunu ifade ettim. 2011, 2013’te de sözleşmeli personel kadroya geçirilmiş, daha önceki uygulamalarda da; bunu özellikle belirtmek istiyorum

Aslında, bu yasayla herkesin kabul edeceği bir şey getiriyoruz. Yani memuriyete alım şartlarının sözleşmelilikte de alıma uygulanacağı bir düzenleme getiriyoruz. Bu yeni bir düzenleme ve aslında, herkesin eşit... Hani “eşitliğe aykırı” deniyor ya, öyle bir şey söz konusu değil, aslında eşitliği sağlayan...

E, peki niye sözleşmeli? Durmuş Bey’in söylemiş olduğu bir şey var, “Yani niye sözleşmeli alıyor, üç yıl niye bekletiyor?” Zaten bu sözleşmelilik, 4/B kapsamında bir ihtiyaca binaen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na konulmuş ve oradaki uygulamalar neticesinde belli bir süre çalıştıktan sonra artık bu tartışmaları yaşamayalım, otomatik olarak... Kurumların elini genişletecek teknik konularda, uzmanlık konularında eleman alabilecekleri bir fırsat veriliyor ve ondan sonra da tekrar tekrar kadro mu, kadroya geçirme, beklenti, şu, bu bunlarla uğraşmamak yerine otomatik olarak zaten belli bir süre çalıştıktan sonra kadroya geçmesini sağlamış oluyoruz. Bir de bakın...

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Sorunun cevabı değil ama...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Sorunuz... İhtiyaca binaen kurumların... Bakın, zaten 657’de 4/A, 4/B ve 4/D istihdam biçimleri var. Kurumlar istiyorlarsa zaten memurlarını 4/A kapsamında da alma imkânları var ama uzmanlık gerektiren teknik elemanları, birtakım çalışmaları...

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Memuriyete giden yolda üç sene? Onu anlatmanız lazım.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bakın, işte, onun da yetkisi kurumların elinde. Bu konuyu biraz daha kurumların teknik anlamda ihtiyaca binaen uzmanlık gerektiren işlerde bu şekilde alma fırsatını da tanımış oluyoruz. Bu konuda bir de bugün, bakın, Millî Eğitim Bakanlığında sözleşmeli öğretmen 3+1

şeklinde alınıyor yani bunu yeni artırıyormuşuz gibi... Diğer kurumlarda da Sağlık Bakanlığında da Diyanette de bugüne kadarki sözleşmeli alım şekilleri 3+1’di ve bunda da genelde yani bundan sonraki alınacak sözleşmelilerde belediyelerde de özellikle bu maddede bir kural getiriyoruz, alım şeklini bir kurala bağlıyoruz, genel hükümlerin uygulanmasını sağlıyoruz, bu anlamda tereddüde gerek yok. Bence, aslında bu getirme hani tekrar tekrar uğraşmayı değil, kuralsızlığı değil bir kuralı ve bir düzeni getiriyor sözleşmeli istihdam biçiminde. Bunun da yeni olmadığını düşünüyorum.

ÜNAL DEMİRTAŞ (Zonguldak) – Kazanılmış haklara dokunuyor mu?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Efendim?

ÜNAL DEMİRTAŞ (Zonguldak) – Mesela üç yılını doldurmuş, tayin hakkını istiyor.

DURMUŞ YILMAZ (Ankara) – Ortaya bir filtre koymuşsunuz; bunun nasıl bir tutarı olduğunu, pratikte ne olacağını göreceğiz bakalım.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Göreceğiz.

Bakan Yardımcımız da birkaç şey söyleyecekti ama isterseniz ona da söz hakkı verelim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI FARUK ÖZÇELİK – Sayın Başkanım, aslında hem İsmail Faruk Aksu Milletvekili hem Halil Etyemez Vekilim cevaplandırdı bayağı daha önceden öyle bir şey düşünmüştüm ben. Bir tanesi bu 657’nin sözleşmeliyle alakalı olan durumu nedir yani ne zaman geldi, nasıl geldi, sınava ne zaman tabi tutulduğu konusuydu, açıklığa kavuşturuldu sanırım ama yani 657 sayılı Kanun 1965’te çıktı, o günden bu yana sözleşmeli sistem var. 72’de, 78’de, 80’li yıllarda sözleşmeliyle ilgili düzenlemeler yapıldı ama nihayetinde 2007 yılında bu KPSS sistemi sözleşmelilerde de uygulanmaya başlandı; sadece belediyelerde yoktu, normalde kamu kurum ve kuruluşlarının çalıştırdığı sözleşmeli personel sisteminde KPSS uygulanıyordu 2007’den bu yana. Şimdi belediyeler de aynı sistem paralel olarak uygulanmaya başlanacak.

Bir diğer konu, bu, belediyelerdeki sanatçılarla alakalı. Belki az önce de bir cümle sarf ettik ama anlaşılmadı, anlatamadık belki de biz. Efendim, aslında Kültür Bakanlığımızın bünyesinde çalışan sanatçılarımızı biz güvence itibarıyla belediyelerdeki sanatçıların seviyesine çıkarttık. Aslında belediyeledi...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Memuriyet vermedik orada yani.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI FARUK ÖZÇELİK – Tabii, herhangi bir kadro vermedik.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – O yanlış anlaşılmasın evet.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Güvenceli istihdam.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI FARUK ÖZÇELİK – Yani Kültür Bakanlığının bünyesinde çalışan sanatçı arkadaşlarımıza kadro vermedik, sözleşmeli olarak çalışmaya devam edecekler ama sadece daha güvenceli çalışacaklar.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Güvenceli bir istihdam olmuş o.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI FARUK ÖZÇELİK – Fakat işin ilginç tarafı...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – “Bu, belediyelerde benzer var zaten.” diyorsunuz.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI FARUK ÖZÇELİK – Belediyelerde zaten 657’nin ek 12’nci maddesine göre çalışıyor. Biz aslında Kültür Bakanlığındaki sanatçılarımızı 657 sayılı Kanun’un ek 12 seviyesine çektik yani.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bu açıklama çok aydınlatıcı oldu, teşekkür ediyoruz.

Halil Bey, buyurun.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bir de şeyi söylemek istiyorum: Yani sözleşmelerin seçim arifesinde getirilmiş olması şeklinde bir eleştiri... Tabii siyaseten bunlar, bu yorumlar yapılabilir ama şunu ifade edelim: 6’ncı Toplu Sözleşme’nin 52’nci maddesinde zaten tarafların oturup...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Anlaştığı bir çerçeve.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – ... oraya oturan sendikaların oturup bir çerçeve çizdikleri ve bunun yapılması gerektiğiyle ilgili bir durum söz konusu, onun gereğini yerine getirmiş oluyoruz aynı zamanda.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Ben teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, 6’ncı maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

MADDE 7 - 11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 17 - 28/11/2022 tarihi itibarıyla Sağlık Bakanlığı teşkilatında 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi kapsamında açıktan vekil ebe ve hemşire olarak görev yapmakta olan ve anılan Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlar, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde müracaat etmeleri hâlinde, Bakanlık tarafından ebe ve hemşire kadrolarına atanırlar. Bu madde uyarınca memur kadrolarına atananların dört yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

Bu madde kapsamında atama yapılacak kadrolar, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kadro ve pozisyonlara ilişkin mevzuatın eki cetvellerin Bakanlığa ait bölümüne eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi ve derecesi belirtilmek suretiyle atamanın yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde kamu personel bilgi sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.”

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – 7’nci madde vekil ebe ve hemşirelere kadro hakkına ilişkindir.

Teklif sahibinden bir izahat rica edelim.

Buyurunuz.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Madde 7; vekil ebe ve hemşirelerin kadroya geçirilmesiyle ilgili bir düzenleme getiriyor. Sağlık Bakanlığında 28/11/2022 tarih itibarıyla 657 sayılı Kanun’un 86’ncı maddesi kapsamında açıktan vekil ebe ve hemşire olarak görev yapanların kadroya geçişi düzenlenmektedir. Kadroya geçişler talebe bağlı olacaktır, bu kapsamda 790 kişi bulunmakta. Memur kadrolarına atananların dört yıl süreyle başka kurumlara nakli yapılmayacaktır. Sağlık Bakanlığı 2016 yılından beri vekil ebe uygulamasından da vazgeçmiş durumda. Mevcutların kadroya geçirilmesiyle bu alanda da artık bu durum son bulmuş olacak. Bunun etki analizini paylaşmak istiyorum: Sağlık Bakanlığından alınan verilere göre, 657’li kadroya geçiş yapanlar 2.300 lira daha az alıyorlar kadroya

geçince. Vekil olduğu için asıl maaşın üçte 2'sini alıyorlardı. Bu kapsamda 790 kişi görev yapmakta olup 2016 yılından beri -bunu ifade etmiştik- yıllık ilave maliyeti net 22 milyon 150 bin 292 TL olacaktır diyorum, ben teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum.

Kaç kişiyi ilgilendiriyor?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – 790.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – 790 kişi, tamam, teşekkür ediyorum.

Buyurun Sayın Eroğlu.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI MYK ÜYESİ EYLEM KAYA EROĞLU – Bu düzenlemelerle ilgili eksik bırakılan şeyler olduğunu düşünmekteyiz biz de.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bu maddeye ilişkin görüşünüz için söz verdim.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI MYK ÜYESİ EYLEM KAYA EROĞLU – Bu maddeye ilişkin görüşümüz: Dört yıl boyunca atanamama ve nakil olamama olayının kaldırılmasını istiyoruz. 790 tane vekil ebe ve hemşire var ortada. Hizmetin sürekliliğiyle ilgili bir sıkıntı olduğunu düşünmüyoruz ve bunun önünde bir engel olduğunu da düşünmüyoruz. Bir iyilik yapılacaksa, gerçekten bir müjde verilecekse “ama”sız ve “koşul”suz bir müjdenin verilmesi lazım. Biz biliyoruz ki korkudan arındırılmış olan insan güvenceli insandır. Bir tek üyemiz bile, bir tek kamu hizmetinde çalışan sağlık emekçisi ya da emekçi bile güvencesiz çalışıyorsa aslında hepimiz güvencesiziz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI MYK ÜYESİ EYLEM KAYA EROĞLU – Yurttaşız, eklemek istiyorum, bir kadın olarak, sendikacı bir kadın olarak toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında ayrıyeten bir iki dakika pozitif ayrımcılık da istiyorum.

Sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin pandemide yaşadıklarını çok iyi biliyorsunuz. Aile birliklerini, bütünlüklerini sağlama noktasında nasıl sıkıntılar çektiklerini, haklarını ödeyemediğimizi ve yaşadıkları psikolojik sıkıntıların nelere yol açtığını hepiniz çok iyi biliyorsunuz. Bu tür güvencesizliklerle artık çok daha fazla psikolojik mobbing uygulamayın ve bir tek arkadaşımızı bile lütfen güvencesizlik kapsamında bırakmayın ki...

(Mikrofon otomatik cihaz tarafından kapatıldı)

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI MYK ÜYESİ EYLEM KAYA EROĞLU – Teşekkür ederim.

(Gürültüler)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederim.

V.- OTURUM BAŞKANLARININ KONUŞMALARI

1.-Komisyon Başkanı Cevdet Yılmaz'ın, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası MYK Üyesi Eylem Kaya Eroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 7'nci maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine ilişkin açıklaması

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, hiç kimseye psikolojik mobbing uyguladığımız yok; bu, ifadenizi kesinlikle reddediyorum, hiçbir şekilde kabul edilemez bir ifade. Mecliste, Komisyonumuzda kimi kastettiğinizi bilmiyorum ama hiçbir şekilde kabul edilemez bir ifade, onu özellikle ifade etmek istiyorum. Size, şu anda, bakın, birçok arkadaşımız...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Güvencesizliği kastediyor.

CAVİT ARI (Antalya) – STK temsilcisi özgür iradesini burada açıklamış, ona saldırıyorsunuz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, müsaade eder misiniz...

Vekil ebe ve hemşirelere memuriyet, kadro verdiğimiz bir maddeyi tartışıyoruz ve bu maddede Meclisimize yönelik kullandığınız ifadeler hiçbir şekilde kabul edilemez, doğru ifadeler değil.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ne söyledi Başkanım?

CAVİT ARI (Antalya) – Meclise karşı bir ifade kullanmadı Sayın Başkanım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bu maddeye benzer hükümler olsun başka kesimlere diye sabahdan beri talepler de bulunuluyor; onu ifade etmek isterim. Hiçbir şekilde bu ifadeleri kabul etmediğimi belirtmek isterim.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Sayın Başkan, görüşlerini söylüyor, hakaret etmedi.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – “Hakaret etmedi.” mi diyorsunuz? “Psikolojik mobbing uyguluyorsunuz.” diyor. Ne demek, öyle şey olur mu?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam, diyebilir; bu, hakaret mi?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Tabii ki hakaret, tabii ki hakaret! Öyle şey olur mu! Yapmayın Allah aşkına!

CAVİT ARI (Antalya) – Ne sizi kastediyor ne de Meclisi kastediyor. Güvencesiz çalışmanın psikolojik bir baskı olduğunu söylüyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yapmayın Başkanım!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bakın Garo Bey, siz hoşunuza giden STK'lere her türlü özgürlüğü mübah görüyorsunuz, hoşunuza gitmeyen STK'ler şöyle yan baktıklarında ayağa kalkıyorsunuz; çifte standart uyguluyorsunuz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – MEMUR-SEN'in dedikleri hoşuma gitmedi, tek kelime ettim mi?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Hiç de öyle değil, hiç de öyle değil.

Bakın, bu saatte bu ortamı oluşturmakla iyi bir şey yapmadınız; kusura bakmayın.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – “Güvencesiz çalışmak mobbingdir.” diyor ya.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Mobbingi o uyguladı ya.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Asıl mobbingi kendiniz uyguladınız.

Sayın Ekrem Çelebi, buyurun.

IV.- AÇIKLAMALAR (Devam)

4.- Ağrı Milletvekili Ekrem Çelebi'nin, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası MYK Üyesi Eylem Kaya Eroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 7'nci maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine ilişkin açıklaması

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Başkanım, teşekkür ediyorum ama şöyle: Anladığım kadarıyla hanımefendi gaza gelmiş veya gaza getirilmiş.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bu ayıp işte, bu ayıp.

CAVİT ARI (Antalya) – Ne kadar yanlış ifadeler.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Beni dinler misiniz. Beni dinle kardeşim.

Kamu sektöründe devlet memuru gelip de Türkiye Büyük Millet Meclisinde bu Meclisi, bu devleti tehdit edemez. Bu dil, ayrı bir dildir. Hanımefendi, asla ve asla doğru değil bu dil.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Herhâlde, çağırdığımız için, STK'lere bu alanı açtığımız için bu muameleyi reva görüyorsunuz; teşekkür ediyorum, sağ olun, var olun(!)

Buyurun.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) –Bakın, benim ilim dezavantajlı bir bölgede, eğer bu devlet oraya gönderiyorsa, mecburi hizmet yapıyorsa hâkimi, savcısı, polisi vesaire diğer unsurlar nasıl geliyorsa bu da böyle gelecek, kimse kusura bakmasın. Ama kamu sektöründe görev yapan, maaşını devletten alan bir memur gelip burada Türkiye Büyük Millet Meclisini tehdit edemez, buna cüret edemez, haddi değil, bu hadsizliği de yapamaz. Asla da kabul etmiyorum, böyle bir şey olur mu?

Teşekkür ediyorum Başkanım.

CAVİT ARI (Antalya) – Nereden çıkarıyorsun ya! Ne kadar yanlış ya! Ne kadar ayıp Ekrem Bey ya!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Cavit Bey, buyurun.

CAVİT ARI (Antalya) – Tutanakları açın, okuyun; neresi tehdit?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Cavit Bey, söz verdim, görüşünüzü ifade edin.

Buyurun.

5.-Antalya Milletvekili Cavit Arı'nın, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası MYK Üyesi Eylem Kaya Eroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 7'nci maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine ilişkin açıklaması

CAVİT ARI (Antalya) – Başkanım, biraz önce konuşma yapan sendikacı arkadaşımız ne Meclise ne de herhangi bir kuruma tehditte bulundu. Burada dedi ki: “Güvencesiz çalışma bir mobbingdir.” yani kısa, özet söylüyorum. “Dolayısıyla, çalışanların güvenceye kavuşturulması gerekir.” dedi, bunun nesinden rahatsız oluyorsunuz?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Öyle demedi Sayın Arı, tutanaklara bakalım “Siz mobbing yapıyorsunuz.” dedi.

CAVİT ARI (Antalya) – O zaman, siz yaptığınız işin farkında değilsiniz. Güvencesiz çalışanları burada iş güvencesi altına alıyoruz, sendika temsilcisi de onu söylemiş; bunun nesinden rahatsız oluyorsunuz? Bu sözün içerisinde nerede tehdit var? Nerede tehdit var? Ne var bunda? Söylemesin mi yani? “İş güvencesine kavuşmak istiyoruz.” demesi suç mu?

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – “Ama”sız, “fakat”sız ne demek ya!

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Sendika, çalışanların haklarını aramayacak da kim arayacak?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Neresi güvencesiz?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, size söz verdiğimde cevap verirsiniz, şimdi Sayın Arı konuşmasını tamamlasın, sonra gerekirse siz söz alıp cevap verirsiniz.

CAVİT ARI (Antalya) – Bu maddelerde şunu görüyoruz: Değerli arkadaşlar, siz ülkeyi yıllarca vekil genel müdürlerle yönettiniz, vekil daire başkanlarıyla yönettiniz, bunları biliyoruz.

EKREM ÇELEBİ (Ağrı) – Bunlara siz sebep oldunuz beyefendi, yıllar boyunca sadece başörtülü diye kimse atanmadı.

CAVİT ARI (Antalya) – Vekil millî eğitim müdürleriyle, vekil sağlık il müdürleriyle, vekil tarım il müdürleriyle, ne kadar vekil varsa yönettiniz o vekiller iktidarın her türlü talimatını koşulsuz yerine getirsin diye. Şimdi görüyoruz ki bu düzenlemeyle, getirdiğiniz tüm iyileştirmelerde, işte, vekil imam, vekil hemşire -ülkemizde yine yaygın- vekil öğretmen... Yahu, her şeyi vekille yönetmeye çalışmışsınız. Oralarda da tabii belli adreslerden giden çalışanların çoğunlukta olduğunu biliyoruz ama konumuz bu değil. Ülkeyi vekillerle yönettiğinizi ve bu duruma düşürdüğünüzü şimdi bu teklifle daha iyi görüyoruz.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Sayın Paylan, buyurun.

Sayın Paylan, konuşmayacaksınız başkasına vereyim.

Buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Şimdi söylediniz Sayın Başkan.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Yok, söyledim “Buyurun Sayın Paylan.” dedim.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Özür dilerim Sayın Başkanım, bir anlık dalgınlık. Siz de bugün gerginsiniz biraz.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Artık yorulduk, müsaade edin de bir miktar gergin olalım.

6.- Diyarbakır Milletvekili Garo Paylan'ın, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası MYK Üyesi Eylem Kaya Eroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 7'nci maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine ilişkin açıklaması

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Değerli arkadaşlar, bakın, hak mücadelesi yapan yapılar sonuç olarak sokakta da kamu emekçileriyle ilgili hak mücadelelerini yapıyorlar ve bu anlamda da özellikle, güvencesiz çalışmanın bir mobbing olduğu meselesinin ben altına imza atıyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Öyle demedi Sayın Paylan çünkü ben bu işin tarafı oldum, tutanaklara bakalım, öyle demedi. Siz tevil ediyorsunuz, güzel bir şekilde tevil ediyorsunuz.

Buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır, hayır, tevil etmiyorum.

Bakın, şunu da söyleyeyim arkadaşlar: Bunu Meclisimize söylemedi ki.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Tam da Meclisimize söyledi.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Niye Meclise söylesin?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – “Siz bunu yapıyorsunuz.” dedi, özellikle sordum ben, öyle söyledi.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Kanunu biz yapıyoruz, kime söyleyecek başka? Muhatabı biziz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bakın, kanunu biz yapıyoruz ve şu anda fiili bir durum var, bu fiili duruma direnen bir AKP iktidarı var yirmi yıldır, güvencesiz çalışmaya yol veren...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Bize söyledi, size söylemedi!

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Elbette size söyledi, AKP iktidarına bunu söyledi.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Siz alınmadınız, biz alındık.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – AKP iktidarına bunu söyledi, AKP iktidarına.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Türkiye Büyük Millet Meclisine söyledi.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Başkanım, tutanakları getirin o zaman.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Getirelim tutanakları, bir getirelim tutanakları.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam, beraber bakalım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Tamam, ben istiyorum tutanakları.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam, isteyin.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Başkanım, sendika temsilcileri burada.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Bunu AKP iktidarına söyledi. Yirmi yıldır sendikaların dilinde tüy bitti, bizlerin dilinde tüy bitti. Güvencesiz çalışma mobbingtir dedik, hepimiz bunu söyledik.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Bunu kabul ediyor herkes.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Kurumların, belediye başkanlarının iki dudağının arasında çalıştı insanlar.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Aç onu, aç onu biraz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Güvencesiz işte.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Ne “güvencesiz” çalışma?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Evet, güvencesiz çalışma.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Kaldı ki 4/B de güvencesiz değil, 4/B de güvencesiz değil.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Kadroya alınsın...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Şimdi kadro veriyoruz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Kadroya alınsın diyoruz.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Ne kastediyorsun? Açıkla, bilelim yani nasıl “güvencesiz?”

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – 4/B güvencesiz mi?

RİDVAN TURAN (Mersin) – Vallahi ben çok anlatırım da saatlerce anlatmam lazım burada yani.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ya, Sayın Başkandan beş dakika daha süre isteyin de ben size anlatayım; tamam mı?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ben tutanağı istedim, siz devam edin, bu konuyu kapatalım.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır isteyin, beş dakika daha versin bana ben anlatayım sana.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, tutanağı istedim, gelince o konuyu konuşuruz, diğer fikirlerinizi söyleyin.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Allah’ım Ya Rabb’im ya!

Neyse Sayın Başkan, benim...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – İki dakikada da anlatırsın.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır, beş dakika daha veriyorsa anlatırım ben sana Uğur Bey.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – İki dakikada da anlatırsın. Anlat hadi, iki dakikada da anlatırsın.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hayır, beş dakika ister o iş. Güvencesizliğin ne demek olduğunu sen anlamazsın.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – 2 tane madde söyle, 2 tane madde söyle.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Siz emek düşmanısınız, anlamazsınız!

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Başkanım, hakarete bakın!

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hakaret değil.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Zihniyete bak, “Sen anlamazsın!”

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hakaret değil.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Hakaret, “Sen anlamazsın!”

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hakaret değil.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Nasıl “anlamazsın?”

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hakaret değil çünkü emeğe karşısınız, anlamazsınız, onu söyleyeceğim.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Az önce anlattım sana...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Garo Bey herkesten akıllı olduğunu düşünüyor galiba, onun dışında kimse bir şey anlamıyor anlaşılan, herkesten daha akıllısınız!

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – ...emeğe karşı olan sensin, anlamayan sensin, ayrımcılık yapan sensin, görmeyen sensin!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ya, yıllardır güvencesiz çalıştırmadınız mı?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Gözünü kapatan sensin, her şeye gözünü kapatan sensin.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yıllardır kadro istemiyor mu emekçiler? Kadro istemiyor mu emekçiler yıllardır?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Yapılanları da görmeyen sensin!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ya Uğur, sakın ol lütfen ya. Bir sus, kullanayım ya!

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Nasıl “sus” ya!

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Tutanaklar gelince bakacağız, bu konuyu kapatalım, diğer fikirlerinizi dinleyelim lütfen.

III.- KANUN TEKLİFLERİ VE DİĞER İŞLER (Devam)

A)KANUN TEKLİFLERİ (Devam)

1.- Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (2/4849) (Devam)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun Sayın Paylan, süreniz geçiyor.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yani ben şimdi Sayın Etyemez’e ve Sayın Bakan Yardımcımıza şunu sormak istiyorum. Şimdi aynı şekilde bu imamlarda vekil meselesine karşı olduğum gibi öğretmenlerde de aynı şekilde ücretliye... Burada da bu vekil ebe ve hemşire müessesine devam mı edilecek Sayın Bakan Yardımcısı? Bu vekil ebe ve hemşire müessesine devam mı edeceksiniz?

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Hayır.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yani bunu kaldıracaksak bunu yasal bir düzenlemeye koyalım yani bunu da kaldırdığımızı burada ifade edelim çünkü bu müessese devam ediyor benim anladığım kadariyle bu düzenlemede.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buna bir açıklık getirin, buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yani bunu...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Hemen bir açıklık getirin.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Sayın Başkanım, öncelikle teşekkür ediyorum.

Bununla ilgili, bu konuyla ilgili bizim vekil ebe ve hemşire istihdamımız 2016 yılından beri hiç yapılmıyor. O tarihten önce de bu sayı daha yüksekti, bu kadroya atanalar -657/45-A'yla olanlar vesair- azala azala bu rakama kadar indi. Şimdi yaptığımızla bunları da alınca bunun devamı diye bir şey söz konusu değil.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Olmayacak.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Biz herhangi bir şekilde de alım yapmıyoruz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, gayet net.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – O zaman benim önerim şu olur Sayın Etyemez'e de...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Zaten düzenlemede yok bununla ilgili başka devam eden.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Ama bunun yasal altyapısı hâlâ duruyor, o yasal altyapıyı kaldıralım. Yani bir daha vekil olarak atanamasın, hangi hükümet olursa olsun bir daha atanamasın diye yasal düzenlemeyi de yapalım. Bir daha buna cevaz veren yasayı kaldıralım yani ilga edelim yani ortadan kaldıralım.

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Genel hükmü nasıl kaldıracaksın?

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Genel hüküm mu bu?

AHMET KILIÇ (Bursa) – Tabii genel hüküm.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – O zaman genel hükmü kaldıralım, genel hükmü kaldıralım.

AHMET KILIÇ (Bursa) – Niye kaldıralım?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Neyse, tamam, fikrinizi söyleyin Sayın Paylan.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Sayın Başkan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Sonra cevap verirsiniz, bir bitsin Halil Bey, lütfen. Bitiremeyiz, çok sayıda söz talebi var.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam, son olarak da şunu söyleyeceğim: Bu düzenlemede de yeniden bu aile birliği meselesini yok saymışız sanıyorum, öyle anlaşıyor burada.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Az önceki şeyde anlattım onu, şeyde kaldı. Aslında getirilen teklifte şöyle bir hüküm var, orada nasıl bu noktaya geldik, onu da şey yapamadım ama “Bu madde uyarınca memur kadrolarına atanaların dört yıl süreyle başka kamu kurum kuruluşlarına nakli yapılmaz.” diyor. Yani kurumun kendi içerisinde bir sorun biz görmüyoruz, burada tartışma bambaşka bir yere gitti yani mesele şöyle: Diyelim ki bu hemşireyi ben kadroma aldım, bunu benden istiyor, ben de diyorum ki: Dört yıl boyunca benim kurumumda çalışmaya devam edeceksin yani bu, başka yere ben muvafakatini vermem demek.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Anladım.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Bunu anlıyoruz yani tartışma farklı bir yerlere gitti, bunu...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam Bakan Yardımcısı ama burada aile birliğiyle ilgili sıkıntılar var.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Bu eş durumu, vesaire başka konularla alakalı konuda bizi sıkıntıya sokacak bir hüküm yok burada.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Yok.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Neyse Garo Bey, siz tamamlayın.

Diğer arkadaşlarımız da var, topluca cevap verelim arkadaşlar, tek tek gidemeyiz, epeyce söz talebi var ve süremiz de kısıtlı.

Buyurun.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Tamam Sayın Başkan.

Ben, dediğim gibi, bu, vekil düzenlemesiyle ilgili madem genel bir hüküm, bu genel hükmü yeniden ele almayı öneriyorum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Şimdi, Sayın Tamer Osmanağaoğlu, buyurun.

TAMER OSMANAĞAOĞLU (İzmir) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkanım.

Akşamın bu saatinde, sözlerimin başında hepinizi saygı ve muhabbetlerimle selamlıyorum.

Tüm dünya “tasarruf tedbirleri” adı altında vatandaşlarının temel ihtiyaçlarını dahi kısıtlarken, vatandaşlarına konforundan ödün vermesini tembihlerken, refah seviyesinin düşmesini göze alırken ülkemizin vatandaşlarımızın geleceğe umutla bakabilmesi için attığı adımlar hepimiz için gurur vericidir. Bu bağlamda, bugün görüşmekte olduğumuz kanun teklifi başta olmak üzere memurlarımızın, emeklilerimizin, işverenlerimizin, işçilerimizin ve dahi toplumumuzun bütün kesimlerinin beklentilerine cevap veren bir anlayış takdiri hak etmektedir. Elbette, bu takdirin 1 numaralı sahibi devletine güvenen, devletin attığı adımları bütün istismar gayretlerine rağmen sabırla bekleyen vatandaşlarımızdır. Şükür ki atılan adımlar meyvesini vermeye başlamış, 2023 hedeflerinin ve Türkiye Yüzyılı vizyonunun temelleri yükselmeye başlamıştır. 2023 yılında kişi başına düşen gelirin 12 bin doların üzerine çıkacağı öngörüsü ve ekonomik gösterge kalemlerinin neredeyse tamamına yakınında ortaya çıkan pozitif gelişmeler bu görüşümüzü de desteklemektedir, bugün Hazine ve Maliye Bakanlığının öğleden sonra açıkladığı tablo da bunun kanıtıdır. Ekonomik göstergelerin Türkiye için umut vadettiği bir ortamda piyasaların güven endeksinde yaşanan gelişme ve vatandaşlarımızın devletimize olan güveni, inşallah, önümüzdeki süreçte çok daha güzel günlerin bizi beklediğini de göstermektedir.

Bugün görüşmekte olduğumuz kanun teklifinin yasalaşmasıyla birlikte 657/4-B maddesi ve teşkilat kanununa tabi 413.671 vatandaşımız, mahalli idarelerde çalışan 36.346 vatandaşımız, aile hekimliklerinde kamu dışından aile sağlığı elemanı olarak çalışan 3.542 vatandaşımız ve sulama birliklerinde çalışan 32 vatandaşımız düzenlemeden faydalanabilecektir yani bu kapsamda 453.620 personelimizin kadroya geçmesi beklenmektedir. Ayrıca, Diyanet İşleri Başkanlığımızda görev yapan, bu düzenlemeden faydalanan vatandaşımızın sayısı ise 1.710'dur. Bu vesileyle, düzenlemeden faydalanan vatandaşlarımıza ve ailelerine bu düzenlemenin hayırlar getirmesini temenni ediyorum. Diğer yandan, bu düzenlemeyle birlikte kısmi süreli çalışan sözleşmeli sanatçılarımızın “sürekli sözleşmeli” olarak istihdam edilmeleri de sağlanmaktadır. Bu kapsamda, Kültür ve Turizm Bakanlığımız bünyesinde 2.495 sözleşmeli personelimizin olduğu bilinmektedir. Son olarak, vekil ve ebe hemşirelerimizin

memur kadrolarına geçirilmesi de bu düzenlemeyle sağlanmaktadır. Burada sayıya baktığımızda 790 vatandaşımızın düzenlemeden faydalanabileceğini de görüyoruz. Bu vatandaşlarımıza da düzenlemenin hayırlar getirmesini temenni ediyorum.

Bitiriyorum Başkanım.

Biliyoruz ki yüz binlerce vatandaşımız ve milyonlarca aile ferdi bu düzenlemenin yasalaşması için heyecan ve dört gözle bekleyiş içerisinde. Belirtmem gerekir ki liderimiz Sayın Devlet Bahçeli'nin ilan ettiği seçim beyannamemizde belirtilen ve vatandaşlarımıza verilen sözlerden birinin daha Cumhurbaşkanlığı tarafından yerine getirilmesi bizler için en büyük mutluluklardandır. İnancımız odur ki vatandaşlarımızın devletimizden beklentileri bundan sonra da devletimizin bütün imkânlarını seferber etmesiyle yerine getirilmeye devam edecektir.

Yine, milyonlarca vatandaşımızın beklediği diğer bir düzenleme olan emeklilikte yaşa takılanlarla ilgili düzenlemenin de önümüzdeki günlerde görüşülecek olması bu kararlığımızın bir göstergesidir.

Ben, bu vesileyle bu duygu ve düşüncelerimizle hepinizi saygıyla selamlıyorum. Kanunun ülkemize, milletimize, bunu bekleyen her vatandaşımıza hayırlı olmasını diliyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum.

Sayın Sibel Özdemir, buyurun.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Sadece bir soru soracağım.

Aile hekimliklerinde ve sağlık ocaklarında çalışan sözleşmeli hemşireler... Sayın Bakan Yardımcım, onların da kadroya geçme talepleri var ama bu kanun kapsamında...

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Bu üçüncü maddesinde yazılı olan...

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Değil.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – 3'üncü madde kapsamında...

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – 3'üncü madde kapsamına eklendiler onlar da. Tamam.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Evet... Yani kamuda çalışan Aile Sağlığı Merkezlerinde...

MUSTAFA KALAYCI (Konya) – Maaşını şeyden alıyor.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR –...maaşını devletten alan 3.542 kişi dâhil olmuş oluyor.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Hemşireler olarak...

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Tabii, hemşireler.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Tamam.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – 3'üncü maddede.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Aile hekimlikleri...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Bunların tam ismi neydi statüde?

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Kamu dışı aile sağlığı merkezi çalışanı.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Bu aile hekimliklerinde ve sağlık ocaklarında çalışanlar...

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Bakanlıkta sözleşmeli olanlar bunlar.

FİKRET ŞAHİN (Balıkesir) – Aile sağlığı grup elemanları Halil Bey, onlar, grup elemanları.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Evet, grup elemanları.

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Aile sağlığı grup elemanlarının kamuyla bir şeyi yok.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Cari hizmet gideriyle alınıyorlar. Onlar hekimlerin...

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Cari hizmetlerle hekimlerin çalıştırdıkları...

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Hekimler...

SAĞLIK BAKAN YARDIMCISI HALİL ELDEMİR – Biz kamuda sözleşmeli olanları dâhil etmiş olduk 3'üncü maddeyle; 3.542 kişi.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Tamam, bu soru çok gelmişti ama kapsamı...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, kamu dışı aile merkezi çalışanları da dâhil.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Aile sağlığı grup elemanları değil.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Ama benim sorduğum... Şimdi benim sorduğum aile...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Şimdi, arkadaşlar, bakın, şöyle...

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Buyurun.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Aile hekimliğinde doktorun kendisinin aldığı sözleşmeli değil bu.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Bunu soruyor.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bakanlığın kamu dışı sözleşme yaparak orada çalıştırdığı elemanlar bu 4/B kapsamında kadroya geçtiler.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Tamam, doktorların keyfi...

HALİL ETYEMEZ (Konya) – O başka bir maddenin içerisinde, o 3'üncü maddede vardı, 3'üncü maddede.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Tamam.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Bunlar sadece vekil ebe, hemşirelerle ilgili bu madde.

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – Kamu tarafından sözleşmeli olan...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Evet, bunun da aydınlığa kavuşması iyi oldu bu soruyla.

Teşekkür ederiz Sibel Hanım'a.

Sayın İsmail Güneş, buyurun.

İSMAİL GÜNEŞ (Uşak) – Teşekkür ederim Başkanım.

Tabii, bu maddede, vekil ebelerin... Aslında tabii, vekillik -657 sayılı Kanun'un 86'ıncı maddesinde- diyelim ki herhangi bir nedenden dolayı bir devlet memuru orada görev yapamadığı zaman, yerine de kadrolu biri atanmadığı zaman geçici olarak atanan kişiler vekil olarak görev yapıyor. Bazen bunlar üç ay, beş ay oluyor ama bazen de öyle yerler var ki kimsenin tercih etmediği ve boş kalan yerler var. Burada da biz bu kanunla -aslında bunlar vekil olarak çalıştıkları zaman güvencesiz- beraber bunları güvence altına alıyoruz.

Burada, Başkanım, sizler ve Komisyonumuz zaman zaman sivil toplum örgütü temsilcilerini buraya çağırıyorsunuz. Burada, sivil toplum örgütünden gelen arkadaşlar bize teknik bilgi verdiği zaman biz çok memnun oluyoruz ve gerçekten de onlar ne istediklerini ve biz -diyelim ki- konunun detayını bilmediğimiz zaman açıkladığı zaman mutlu oluyoruz. Fakat bazen arkadaşlarda öyle bir şey oluyor ki işin teknik boyutundan ziyade siyasi boyuta girmiş olması tabii ki bizleri rahatsız ediyor, bu

hangi görüşten olursa olsun. Aslında buradaki muhalefetten arkadaşlar da bu siyasi işleri biz hâlleriz, siz teknik işlerine bakın deseler çok daha memnun oluruz diyorum. İnşallah, bundan sonraki arkadaşlar buna hassasiyet gösterir.

Bu kanunun hayırlı, uğurlu olmasını diliyorum.

Hepinize saygılar sunuyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Ömer Fethi Gürer, buyurun.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Şimdi, Sayın Başkan teşekkür ediyorum.

Biraz evvel hemşireler adına konuşan arkadaşımızın ifadesi sanırım yanlış anlaşıldı, nedeni şu: Hemşirelerin uğradığı mobbing ve güvencesizlikle ilgili sorunu anlatmaya çalıştı. Ben bu konuda Sayın Bakana soru önergesi verdim, yanıtı kısa hemen okuyayım, Sayın Bakan diyor ki: “Mobbing konusunda, mobbing, mobbingin belirleyici nedenleri, türleri ve mobbingle mücadele faktörleri konularında sağlık çalışanlarına eğitimler düzenlenmekte, sorun yaşayanlara yardım yapılmakta ve bu sorunu yaşatanlara ise ağır cezai müeyyideler uygulanmaktadır.” Kendi kurumunda olan bir olumsuzluğu yansıtmak istedi, sanırım yanlış anlaşıldı çünkü hemşirelerin bu anlamda sıkıntıları büyük.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Tutanakları istedim ben, oradan bakacağız.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Şimdi, aile...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Fakat şunu söyleyeyim, devam edersiniz: Bir tarihte akaryakıtlı ilgili bir düzenlemede bir STK’ye ben söz verdim, sadece ve sadece şunu söyledi: “Bu düzenlemeyi yapmakta geç kaldı Meclisimiz.” Ayağa kalktı arkadaşlarımız Meclise hakaret ediyor diye.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Şimdi, o ayrı ama hemşireleri temsil eden arkadaşımızın duyguları sanırım buydu.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ayağa kalktı arkadaşlar ve şu anda Meclisimize direkt yönelerek “Meclis mobbing yapıyor.” diyen bir temsilci var ve onu da tevil ediyoruz. Ben bunu sizin takdirinize bırakıyorum.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Bunun anlamının...

SİBEL ÖZDEMİR (İstanbul) – İma etmedi...

CAVİT ARI (Antalya) – Meclisi karıştıran yok.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Şimdi, Sayın Başkan, biraz evvel konu olduğu için söyleyeceğim. Aile sağlık... Aile hekimliğinde kamu tarafından çalıştırılana kadro veriliyor. Doktorun aldığı da orada aynı işi ve işlevi görüyor. Şimdi, birisine verilip birisini ayrı tutmak orada da çok anlamlı olmuyor. Eğer o kurumda benzer işi, eş iş olarak yapıyorsa aynı işi yapan kişilerin tamamı...

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – O kişi sınavla mı girmiş?

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Ya, sınava da dâhil etsinler, o arkadaşlara da bu hak tanınsın.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – “Aynı” deyince olmuyor ama.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Yani şimdi, şöyle söyleyeceğim: Bugüne kadar girmiş olanların yanı sıra aynı iş yerinde aynı işi görenleri ayırdığınız zaman bir hakkaniyet olmuyor. “Bunu ben aldım, sen aldın.” mantığıyla bakarak söylemiyorum. Çözümci olmak gerektiğini düşünüyorum.

Ayrıca hemşirelerin tayinle ilgili... Örneğin, Niğde'nin Bor ilçesinde görev yapan arkadaşımızın eşi Tarsus'ta başka bir kurumda çalışıyor ama tayin durumu nedeniyle eşler bir araya gelemiyor, ikisi -evleneli ben gittiğimde bir yıl olmuştu- bir araya gelemedikleri için ayrı ayrı yerlerde, ayrı ayrı evlerde barınarak yaşamını sürdürüyor. Aile birliğini sağlayacak düzenleme de bu bağlamda gerçekleştirilmeli ve bu mağduriyetleri de ortadan kaldıracak düzenlemeler getirilmeli diyor, teşekkür ediyorum.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Vekillerde mi yaşıyor bu?

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Tayin statüsünde...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Çok teşekkür ediyorum.

Gerçi sorulara anında cevaplar verildi ama yine de kaldıysa bir şey...

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Tek bir soru sorabilir miyim?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Bu paramedik ambulans sürücülerini de kadroya alınacak mı?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Başkanım, benim de bir sözüm vardı.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Buyurun.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Sayın Başkanım, az önce Sayın Paylan yine şahsıma dönerek “Sen anlamazsın. Siz emek hırsızı...” cümlesini tekrar etti. Ben görüyorum ki anlamayan Sayın Paylan. Emek hırsızı... Emeğin yanında mıyız, karşısında mıyız ifade etmiştim, bir kez daha ifade etmek istiyorum ve şöyle başlamak istiyorum cümleme: Bizim yaptıklarımıza sizin hayalleriniz dahi erişmez.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Doğru, orası doğru.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Çünkü ücret geliri elde edenlerden asgari ücret kadar kısmını vergi istisnası bırakmayı hayal dahi edemediniz, çok net ama niye anlamıyorsunuz anlamıyorum. Bunu bütün ücret gelirlerinden, CEO'sundan, vekilinden, ücret geliri kim elde ediyorsa herkesi vergiden istisna tuttuk ya arkadaşlar. Bunun neyi hâlâ emek hırsızlık....

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Anlaşmamakta anlaşp noktalayalım bu konuyu isterseniz.

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Dolayısıyla biz çok anlaşılır şekilde ifade ediyoruz ama anlamamakta ısrar eden bir ekip var.

İBRAHİM AYDEMİR (Erzurum) – Bravo.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Halil Bey, buyurun.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Şimdi, öncelikle şunu ifade edeyim: Paramedikler, bu şoför olarak çalışanlar işçi statüsünde çalışıyor, bu kapsamda değil bunlar; siz sormuştunuz. Bu vekil şeyi...

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Memurlar ile aynı kadro... “Biz de memurlarla aynı işi yapıyoruz, biz de memur olmak istiyoruz.” diyorlar.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Ama bunlar işçi statüsünde çalışıyor bakın, 4/B sözleşmesi kapsamında değil.

Aile hekimliğindeki hemşirelerin, doktorun aldığı... Bakın, onun hiçbir kuralı yok. Şimdi, biz burada bakın, başından beri bir kural, bir norm, bir usul çerçevesinde 4/D kapsamındaki sözleşmelilerin bu kadroya geçirilmesiyle ilgili bir yasal düzenleme yaptık. Vekiller bunun alınmadığı için de geriye doğru bir bu alanı... Bu sorunu çözmek için yapıldı.

Eş durumu tayini sıkıntısı söz konusu değil Aile Bakanlığında, hele hele bu vekil ebe, hemşireler bunlar rahatlıkla gidebilirler. Hele kendi kurumu içerisinde... Bakın, kurumlar arası nakil söz konusu değil ama kurum içerisindeki tayinler, eş durumu tayinleri de yapılabilecek bir şey. Burada engel teşkil etmiyor bunlara.

ÖMER FETHİ GÜRER (Niğde) – Şu an taşeron olarak hemşire çalışıyor mu hastanelerde?

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Öyle bir uygulama olmadığını düşünüyorum. Aslında hepimizin kabul edebileceği bir sorunu ortadan kaldırmış olacağız. Bir daha da zaten alım söz konusu değil.

Garı Bey'in söylediği bir şey vardı, 657 sayılı Kanun'un 86'ncı maddesinde genel bir hükümdür, onu... "Belki burada ihtiyaç yoktur, bir daha almasın." diyebiliriz ama başka kurumlarda ...

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Nerede var mesela şu anda?

UĞUR AYDEMİR (Manisa) – Vekil imam.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Vekil her tarafta o olabiliyor. Bakın, bunları onun için...

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Neyse toparlayalım.

HALİL ETYEMEZ (Konya) – Şimdi, bakın, kanunun ilgili maddesinde, 86'ncı maddesinde var bu. Bunu ortadan kaldıracak bugün bir şeyi ortaya koymak doğru değil.

Ben teşekkür ediyorum.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

V.- OTURUM BAŞKANLARININ KONUŞMALARI (Devam)

1.-Komisyon Başkanı Cevdet Yılmaz'ın, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası MYK Üyesi Eylem Kaya Eroğlu'nun (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 7'nci maddesiyle ilgili konuşmasında geçen bazı ifadelerine ilişkin açıklaması (Devam)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, yeni madde ihdasına ilişkin önergeler vardır, şimdi onlara geçeceğiz ama tutanak geldi, bakın tutanağı okuyorum, Hanımefendi diyor ki: "Bu tür güvencesizliklerle artık çok daha fazla psikolojik mobbing uygulamayın -bize diyor- ve bir tek arkadaşımızı bile lütfen güvencesizlik kapsamında bırakmayın." Çok açık bir şekilde...

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – Talep ediyor.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ama bizi psikolojik mobbinge suçluyor. Talep edebilir, ona bir itirazımız yok.

KAMİL OKYAY SINDIR (İzmir) – "Uygulamayın." diyor.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Ama bunu yaparak...

Kamil Bey, yapmayın, gözünüzü seveyim ya, yapmayın, Allah aşkına; Hocasınız siz ya, yapmayın.

Bu kesinlikle yanlış bir uygulamadır, yanlış bir ifadedir, Meclisimize dönük bir hakarettir, hiçbir şekilde kabul etmiyoruz; aynen iade ediyoruz. ve bu şekilde tutanaklara da geçiriyoruz. Bu anlayışı da kınıyoruz.

GARO PAYLAN (Diyarbakır) – Hakaret mi bu?

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Meclisimiz, halkın demokratik iradesini yansıtır, düzenlemeler yapar, bir ihtiyaç gördüğünde onları tekrar düzeltebilir ama hiçbir kimseye Meclisimiz psikolojik mobbing kurumsal olarak uygulamaz. İş yerlerinde bireysel olarak kim bunu yapıyorsa onun da hepimiz karşısındayız ama bu yaklaşımınızı da hiçbir şekilde doğru bulmuyoruz.

III.- KANUN TEKLİFLERİ VE DİĞER İŞLER (Devam)*A)KANUN TEKLİFLERİ (Devam)*

1.- Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (2/4849) (Devam)

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, şimdi madde ihdasına ilişkin önergeyi okutuyorum:

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/4849) esas numaralı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Ek Madde - 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun ek 84'üncü maddesinin birinci fıkrasındaki “olup, aylıklarıyla birlikte makam tazminatı ödenmesine hak kazanamamış” ibaresi yürürlükten kaldırılmış ve aynı fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Birinci fıkra kapsamında olup makam tazminatı ödenmesine hak kazanmış olanlara, makam tazminatı ve buna bağlı temsil veya görev tazminatı toplam tutarı ile birinci fıkraya göre hesaplanan ilave ödeme tutarından yüksek olanı ödenir.”

Süleyman Girgin

Kamil Okyay Sındır

Cavit Arı

Muğla

İzmir

Antalya

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – İzah mı edeceksiniz?

Buyurun.

CAVİT ARI (Antalya) – Başkanım, bu konu şöyle: Örneğin doktor olarak görev yaparken belediye başkanı seçilen şahıslara belediye başkanlığı döneminde bir makam tazminatı verilmiş, daha sonra uzman doktorlara bir iyileştirmeyle maaş farkı ödenmeye başlanmış. Bu fark belediye başkanırken ödenenin çok üstünde bir rakam. Şimdi hem uzman doktor olup hem de belediye başkanlığı yapan kişiler, sadece belediye başkanı başkanı olması nedeniyle ödenen iyileştirmeden yararlanabilmekte yani 2 ödeme birden yapılamamakta. Şimdi, örneğin burada doktora ödenen rakam, belediye başkanı iken ödenen rakamın çok üstüne çıkmış vaziyette. Böylece sözde makam tazminatı olarak ödeme yapılan bu kişiye ödenen rakam, kendi görevi nedeniyle alması gereken maaşın çok altında kalmış, bir haksız sonuç doğmuş. Bu durumda...

İSMAİL GÜNEŞ (Uşak) – Tercihini o yönde kullanmış.

CAVİT ARI (Antalya) – Belediye başkanı olmuş, tercih kullanmamış. Yani belediye başkanlığından ayrıldıktan sonra kendi görevine dönmüş. Burada, kısacası bu durumda olan kişiler açısından bir mağduriyet söz konusu. En azından hangisi fazlaysa onu seçmesi veya alması konusunda ya da kendi mesleğinden dolayı alabilme imkânı olan farketken yararlanması imkânının getirilmesi, belki hakkaniyete daha uygun olacak çünkü zamanında iyi olsun diye yapılan uygulama bugün o şahsın aleyhine işleyen bir duruma dönüşmüş durumda.

İSMAİL GÜNEŞ (Uşak) – Aktif görevde mi bu?

CAVİT ARI (Antalya) – Efendim?

İSMAİL GÜNEŞ (Uşak) – Aktif görevde mi?

CAVİT ARI (Antalya) – Belediye başkanlığını bırakmış, şu an bitmiş görevi. Şu an, örneğin doktor -sizi de ilgilendiriyor meslek olarak- kendi işini yapan kişi. Maaş farkı alamıyor veya emekliyse bu farktan yararlanamıyor. Neden? Çünkü belediye başkanı olarak almakta olduğu o fark, onun önünde engel ama oradan örneğin, 1 alıyorsa kendi görevi nedeniyle aldığı fark 5; arada ciddi bir fark var, en az bire beş gibi bir fark var; bu da zamanında belediye başkanı olması nedeniyle getirilmiş olan iyileştirme şimdi aleyhine dönmüş bir durumda.

İSMAİL GÜNEŞ (Uşak) – O son zamlardan sonradır.

CAVİT ARI (Antalya) – Sonu, öncesi bu epey zamandır böyle. Son zamlar daha yedi sekiz ay önce yapıp yılbaşı itibarıyla uygulamaya girdi. Bu uygulama üç dört senedir devam eden bir uygulamaymış. Dolayısıyla burada bu mağduriyeti yaşayanların durumlarının iyileştirilebilmesi için kendi görevi nedeniyle aldığı fark daha fazlaysa ondan yararlanmasını sağlamak lazım; işin özeti bu. Bu konunun bir araştırılması lazım, araştırılıp bu konuda çözüm bulunması lazım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

CAVİT ARI (Antalya) – Bizim teklifimiz de bu. Eğer kabul edilirse aynı durumda olup da mağdur olan vatandaşlarımızın, belediye başkanlığı nedeniyle, makam nedeniyle eksik para alanların mağduriyeti giderilecek. Yani bu önergeyi biz verdik diye hemen reddetme yoluna gitmeyin de şöyle araştırıp hızlıca, belki...

İSMAİL GÜNEŞ (Uşak) – Araştırmak lazım.

CAVİT ARI (Antalya) – İşte, hızlıca araştırıp olumlu yaklaşım gösterin diyorum çünkü içeriği sizi de ilgilendiriyor, sizden de çok sayıda belediye başkanlığı yapıp şu an görevi sona ermiş olan başkanlar var.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

2'nci önergeyi okutuyorum:

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/4849) esas numaralı Kanun Teklifi'ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

“MADDE ...-14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 48- Milli Eğitim Bakanlığına bağlı öğretmenleri ve akşam sanat okullarında, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa tabi çalışanlardan bu Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlar; doksan gün içinde yazılı olarak başvurmaları halinde, Milli Eğitim Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde atanırlar.

Bu madde kapsamında atanılacak memur kadroları; sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek Milli Eğitim Bakanlığına ait kadro cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkrada belirtilen altmış günlük sürenin bitiminden itibaren bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilir.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, 4857 sayılı Kanun kapsamında iş sözleşmesi uyarınca çalışırken geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükseldebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin belirlenmesinde değerlendirilir.

Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Milli Eğitim Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilidir.”

Mehmet Bekaroğlu

Cavit Arı

Kamil Okyay Sındır

İstanbul

Antalya

İzmir

Süleyman Girgin

Muğla

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı öğretmenleri ve akşam sanat okullarında, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu’na tabi olarak çalışanlardan bu Kanun’un 48’inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlar; doksan gün içinde yazılı olarak başvurmaları hâlinde; Millî Eğitim Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde atanmaları sağlanacaktır.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

Müteakip önergeyi okutuyorum:

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/4849) sayılı “Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi”ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Madde :14.06.1973 tarihli ve 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu’na aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanununun 47. Maddesine göre Millî Eğitim örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ve hizmetiçi yetiştirme kurs ve seminerlerde geçici veya ek ders görevi ile görevlendirilen uzman ve usta öğreticilerden 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlar, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde müracaat etmeleri hâlinde, Bakanlık tarafından belirlenen kadrolarına atanırlar. Bu madde uyarınca memur kadrolarına atananların dört yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

Bu madde kapsamında atama yapılacak kadrolar, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kadro ve pozisyonlara ilişkin mevzuatın eki cetvellerin Bakanlığa ait bölümüne eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi ve derecesi belirtilmek suretiyle atanmanın yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde kamu personel bilgi sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

Birinci ve ikinci fıkra hükmü Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında ve Belediyelerde ek ders karşılığı usta öğreticiler hakkında da uygulanır.

Kamil Okyay Sındır

Cavit Arı

Mehmet Bekaroğlu

İzmir

Antalya

İstanbul

Süleyman Girgin

Bülent Kuşoğlu

Muğla

Ankara

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

Müteakip önergeyi okutuyorum:

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/4849) esas numaralı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Madde: 1/12/2011 tarihli ve 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 30'uncu maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarında yer alan “sözleşme ücreti dışında” ibareleri, “sözleşme ücreti ile iş sonu tazminatı dışında” şeklinde değiştirilmiş; aynı maddenin dördüncü fıkrasında yer alan “esasları” kelimesinden sonra gelmek üzere “ile sözleşmenin sona ermesi halinde iş sonu tazminatı ödenmesinin koşulları ve miktarı” ibaresi eklenmiştir.

Bülent Kuşoğlu

Kamil Okyay Sındır

Mehmet Bekaroğlu

Ankara

İzmir

İstanbul

Cavit Arı

Süleyman Girgin

Antalya

Muğla

BÜLENT KUŞOĞLU (Ankara) – Gerekçeyi okutalım.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

1/12/2011 tarihli ve 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 30'uncu maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkraları uyarınca Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanına, milletvekillerine ve siyasi parti grup başkanlıklarına yasama faaliyetlerinde yardımcı olmak üzere istihdam edilen sözleşmeli personele, sözleşmelerinin sona ermesi durumunda, maddede yer alan “sözleşme ücreti dışında mali ve sosyal haklar kapsamında herhangi bir ad altında ödeme yapılamayacağı” kuralı uyarınca iş sonu tazminatı ödenememektedir.

Bununla birlikte Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı'nda ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personel ile 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uyarınca istihdam edilen işçilere, hizmet veya iş sözleşmelerinin sona ermesi hâlinde söz konusu mevzuat hükümleri gereğince iş sonu yahut kıdem tazminatı ödemesi yapılmaktadır.

Yine Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO), Türkiye'nin de tarafı olduğu 158 no.lu Hizmet İlişkinde Son Verilmesi Sözleşmesi'nin 11'inci maddesinde hizmet ilişkisine son verilecek bir çalışanın, ciddi bir hizmet kusuru olmadıkça makul bir bildirim süresine yahut bir tazminata hak kazanacağı düzenlenmiştir.

Maddeyle yasama faaliyetlerinde milletvekillerine yardımcı olmak üzere istihdam edilen sözleşmeli personele, yasama faaliyetleriyle ilgili özel bilgi ve ihtisas gerektiren konularda siyasi parti grup başkanlıklarında istihdam edilen sözleşmeli personele ve TBMM'nin faaliyetleri ile ilgili alanlarda TBMM Başkanına danışmanlık yapmak üzere istihdam edilen sözleşmeli personele iş sonu

tazminatı ödenmesi mümkün hâle getirilmektedir. Ayrıca, sözleşmenin sona ermesi hâlinde söz konusu personele iş sonu tazminatı ödenmesinin koşullarının ve ödenecek tazminatın miktarının TBMM Başkanlık Divanınca belirlenmesi öngörülmektedir.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

MADDE 8- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – Değerli arkadaşlar, 8’inci madde yürürlük maddesidir. Yürürlük maddesiyle ilgili söz talebi yoktur.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

MADDE 9- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

BAŞKAN CEVDET YILMAZ – 9’uncu madde yürütme maddesidir. Maddeyle ilgili söz talebi yoktur.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Değerli arkadaşlar, görüşülmekte olan teklif metninde kanunların hazırlanmasında uygulanan usul ve esaslar çerçevesinde kanun tekniğine uygunluğun sağlanması için gerekli düzenlemelerin yapılması ve madde numaralarının yeniden düzenlenmesi, önergelerle yapılan değişikliklerin kanun sistematığına uygun olarak metne yerleştirilmesi, anlama açıklık kazandırılması amacıyla redaksiyona tabi tutulması, yürürlük maddesinin kabul edilen değişikliklere göre yeniden gözden geçirilmesi hususlarında Komisyon Başkanlık Divanına yetki verilmesini, ayrıca muhalefet şerhlerinin 17 Ocak 2023 saat 17.00’ye kadar verilmesini, kanun teklifinin Genel Kurul görüşmelerinde Komisyonumuzu temsil etmek üzere özel sözcüler olarak Abdullah Nejat Koçer, Şirin Ünal, Ekrem Çelebi, Orhan Yegin, İbrahim Aydın, Bekir Kuvvet Erim, Ahmet Kılıç, Nilgün Ök, İbrahim Aydemir, Cemal Öztürk, Yaşar Kırkpınar, Uğur Aydemir, Salih Cora, İsmail Güneş, Tamer Osmanağaoğlu, Mustafa Kalaycı’nın belirlenmesini oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Teklifin tümünü oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Hayırlı uğurlu olsun.

Teşekkür ediyor, birleşimi kapatıyorum.

Kapanma Saati: 21.08

