

# TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ

## MİLLÎ SAVUNMA KOMİSYONU

### TUTANAK DERGİSİ

#### 2'nci Toplantı

#### 6 Temmuz 2020 Pazartesi

(TBMM Tutanak Hizmetleri Başkanlığı tarafından hazırlanan bu Tutanak Dergisi'nde okunmuş bulunan her tür belge ile konuşmacılar tarafından ifade edilmiş ve tırnak içinde belirtilmiş alıntı sözler aslına uygun olarak yazılmıştır.)

#### İÇİNDEKİLER

Sayfa

#### I.- GÖRÜŞÜLEN KONULAR

#### II.- OTURUM BAŞKANLARININ KONUŞMALARI

1.- Komisyon Başkanı İsmet Yılmaz'ın, (2/3002) esas numaralı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne ilişkin açıklaması

#### III.- KANUN TEKLİFLERİ VE DİĞER İŞLER

#### A)KANUN TEKLİFLERİ

1.- Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu ve 56 Milletvekilinin Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (2/3002)



# MİLLÎ SAVUNMA KOMİSYONU

## 2'nci Toplantı

6 Temmuz 2020 Pazartesi

### I.- GÖRÜŞÜLEN KONULAR

TBMM Millî Savunma Komisyonu saat 14.05'te açıldı.

Komisyon Başkanı İsmet Yılmaz, (2/3002) esas numaralı Kanun Teklifi'ne ilişkin açıklama yaptı.

Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu ve 56 Milletvekilinin Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Karamamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (2/3002), görüşmeleri tamamlanarak kabul edildi.

Komisyon gündeminde görüşülecek başka konu bulunmadığından saat 18.07'de toplantıya son verildi.





6 Temmuz 2020 Pazartesi

**BİRİNCİ OTURUM**

Açılma Saati: 14.05

**BAŞKAN: İsmet YILMAZ (Sivas)**

**BAŞKAN VEKİLİ: Refik ÖZEN (Bursa)**

**SÖZCÜ: Mehmet Sait KİRAZOĞLU (Gaziantep)**

**KÂTİP: Mustafa Hidayet VAHAPOĞLU (Bursa)**

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Millî Savunma Komisyonumuzun saygıdeğer üyeleri, değerli milletvekillerimiz, ilgili kurumlarımızın değerli temsilcileri; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Toplantı yeter sayımız vardır.

Komisyonumuzun 27'nci Yasama Döneminin 5'inci Toplantısını açıyorum. (\*)

Toplantımızın hayırlara vesile olmasını diliyorum.

**II.- OTURUM BAŞKANLARININ KONUŞMALARI**

*1.- Komisyon Başkanı İsmet Yılmaz'ın, (2/3002) esas numaralı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne ilişkin açıklaması*

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Değerli üyelerimiz, bugünkü toplantımızın gündemi, 2 Temmuz 2020 Perşembe günü sizlere yazılı olarak iletilmiş ve ayrıca Türkiye Büyük Millet Meclisi uzantılı e-posta adreslerinize de gönderilmiştir.

Gündemimizde Meclis Başkanlığınca 1 Temmuz 2020 tarihinde esas komisyon olarak Komisyonumuza havale edilen (2/3002) esas numaralı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi yer almaktadır.

Teklifin tümü üzerindeki görüşmelere başlıyoruz.

Değerli milletvekilleri, Komisyonumuzun saygıdeğer üyeleri; bildiğiniz üzere Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nda 6771 sayılı Kanun'la yapılan değişiklikle Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemine geçilmesiyle devlet teşkilatı yeniden yapılandırılmıştır. Bu kapsamda yürürlüğe giren 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'yle Millî Savunma Bakanlığı teşkilatında değişiklik yapılarak Genelkurmay Başkanlığı ve kuvvet komutanlıkları Millî Savunma Bakanlığına bağlanmıştır. Bakanlık teşkilatında bu değişiklikle bağlantılı olarak ilgili mevzuatta uyum düzenlemeleri yapılması zarureti ortaya çıkmıştır. Bu çerçevede (2/3002) esas numaralı Kanun Teklifi'yle Bakanlık teşkilatı yapısındaki değişikliğe ilişkin olarak ilgili mevzuata uyum düzenlemelerinin yapılması, Türk Silahlı Kuvvetleri disiplin nizamında ihtiyaç duyulan düzenleme ve değişikliklerin yapılması, Bakanlık kadrolarında görevli personelin tecrübelerinden daha uzun süreli ve etkin bir şekilde faydalanılması, özlük haklarının iyileştirilmesi ile harekât etkinliğinin artırılmasına yönelik tedbirlerin alınması amaçlanmaktadır.

\* Coronavirüs salgını sebebiyle toplantı salonundaki Başkanlık Divanı üyeleri, milletvekilleri, katılımcılar ve görevli personel maske takarak çalışmalarına katılmaktadır.

Şimdi teklif hakkında Komisyonumuzu bilgilendirmek üzere sözü, teklifin ilk imza sahibi Gaziantep Milletvekili Sayın Mehmet Sait Kirazoğlu'na veriyorum ama bu arada da Komisyonumuzun bir görüşünü almak isterim. Konuşurken üyelerimizin maskeyle mi konuşması daha uygun olur yoksa maskesiz mi?

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Konuşurken maskesiz olsun, en sağlıklısı bu.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, o hâlde konuşan arkadaşımız maskesini çıkarır ama diğer arkadaşlarımızın maskeli olarak Komisyona devam etmesi daha sağlıklı olur diyoruz, Bayram Bey'in dediğine aynen katılıyoruz. Konuşan arkadaşlarımız maskeyi çıkarabilir, geri kalan arkadaşlarımızın maskeli olarak Komisyon toplantı salonumuzda bulunması uygundur.

Sait Bey, buyurun, söz sizin.

### III.- KANUN TEKLİFLERİ VE DİĞER İŞLER

#### A)KANUN TEKLİFLERİ

*1.- Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu ve 56 Milletvekilinin Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (2/3002)\*\**

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) - Sayın Başkanım, Komisyonumuz çok değerli milletvekilleri; Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin görüşülmesi için bir araya gelmiş bulunuyoruz. Yüce heyetinizi saygıyla selamlıyorum.

Bu teklifin hazırlanması sürecinde katkıda bulunan tüm milletvekillerimize, Millî Savunma Bakanlığı ve ilgili kurumlarımızın temsilcilerine, grubumuza ve yasama uzmanlarımıza teşekkür ediyorum.

Hepimizin kabul ettiği üzere Silahlı Kuvvetlerimiz aziz milletimizin gönlünde Peygamber ocağı olarak nitelendirilmekte ve göz bebeği konumunda bulunmaktadır ve aziz milletimiz her daim dualarıyla, canıyla, malıyla her türlü desteğiyle Mehmetçik'imizin yanında olmuştur. Ben, bu vesileyle vatan, millet ve bayrak uğruna cansiparane mücadele ederek şehadete eren şühedaya Rabb'imden rahmet diliyor, gazilerimize minnetimi ifade ediyorum, Yüce Rabb'im ordumuzu ve milletimizi korusun.

21'inci yüzyılda risk ve tehdit algısının değiştiği, savunma ve güvenlik stratejilerinin buna paralel olarak farklılaştığı, bölgesel ve uluslararası aktörlerin ve dinamiklerin daha fazla etkide bulunduğu bir güvenlik ortamında bulunmaktayız. İşte bu güvenlik ortamında yurt içinde ve sınır ötesinde yürütülen terörle mücadele faaliyetlerinin yanı sıra, ülkemizin Kıbrıs ve Doğu Akdeniz dâhil, denizlerimizdeki hak ve menfaatlerini korumak, tehdit ve tehlikelere karşı ülkemizi savunmak, yurt dışında uluslararası ve bölgesel barış ve güvenliğin sağlanmasına yardımcı olmakla görevli Türk Silahlı Kuvvetleri, kendisine tevdi edilen görevleri üstün bir başarıyla yerine getirmektedir. Her türlü harekâta hazır bir şekilde etkin, caydırıcı ve saygın bir kuvvet olan Silahlı Kuvvetlerimizin her rütbeden personeli cansiparane ve fedakârlıkla görevini yerine getirmektedir.

Malumunuz olduğu üzere jeopolitik konumumuz çok riskli bir bölgede bulunmakta ve Silahlı Kuvvetlerimiz, 15 Temmuzdan bu yana, sadece 15 Temmuz sürecinde değil sonrasında da Fırat Kalkanı Harekâtı, Bahar Kalkanı Harekâtı, Barış Pınarı Operasyonlarıyla bölgeye huzur ve güven getirmek çabalarına şimdi de Pençe-Kartal Operasyonlarıyla devam etmektedir.

\*\* (2/3002) esas numaralı Kanun Teklifi Tutanağa eklidir

Silahlı Kuvvetlerimizdeki personelin tecrübelerinden daha uzun süreli ve etkin bir şekilde faydalanılması büyük önem arz etmektedir. Bu nedenle kanun teklifimizde çeşitli düzenlemeler yer almaktadır.

Yine, bilim ve teknolojiadaki gelişmeler ülkelerin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını değiştirmiş, teknolojik bağımsızlık, askerî niteliği ve donanımı, milli ve yerli üretim her zamankinden daha önemli bir konuma gelmiş bulunmaktadır. Savunma ve güvenlik ihtiyaçlarımızı millî ve yerli teknolojiyle gerçekleştirmek, savunma sanayimizin yetkinliklerini geliştirmek ve Türk Silahlı Kuvvetlerinin ihtiyaçlarında dışa bağımlılığı asgari seviyelere indirmek amacıyla çok önemli çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Mühendislik ve tasarıma dayalı üretim anlayışıyla, yurt içi geliştirme modelinin uygulanması suretiyle, TSK envanterine, zırhlı araçlar, korvetler, SİHA'lar, insansız hava araçları, eğitim uçakları gibi birçok önemli unsur kazandırılmıştır.

Yine, savunma sanayisi projelerinde nitelikli personelin teminindeki ihtiyacın öneminden dolayı bu kanun teklifimizde buna ilişkin düzenlemeler de bulunmaktadır.

Türkiye, savunma sanayisini ve Silahlı Kuvvetlerini sadece kendine yeten, kendini savunan bir ülke olarak değil, tüm dost ve müttefik ülkelerin ihtiyaçlarını karşılayan bir anlayışla da savunma sanayisinde gelişmelerin önünü açmak durumundadır. Kanun teklifimizdeki düzenlemeler ve değişikliklerle, aziz milletimizin gönlünde müstesna bir yere sahip olan Türk Silahlı Kuvvetleri personelinin sahip olduğu teknoloji, bilgi ve eğitim üstünlüğü, azami ölçüde millî harp sanayisine dayanan silah gücü, terörle mücadele ve sınır ötesi harekât kabiliyetiyle her türlü hava koşulunda harekât icra kapasitesine mütevazı katkılar sağlanması hedeflenmektedir.

Silahlı Kuvvetlerimizde görevli personelin söz konusu tecrübelerinden daha etkin bir şekilde faydalanılması ve personelin motivasyonunun artırılması amacıyla özlük haklarının iyileştirilmesi ve askerî disiplinin tesisine yönelik ilgili mevzuatta düzenleme ve değişiklik yapılmasına dair teklifimizin Komisyonumuzun da değerli katkılarıyla kabul edilmesini temenni ediyor, toplantımızın hayırlara vesile olmasını diliyorum.

Hepinizi saygıyla hürmetle selamlıyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sait Bey, bitirdiniz mi?

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Evet, tamamladım efendim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyoruz.

Uygun görürseniz, şimdi bir de Bakan Yardımcımıza, Şuay Bey'e söz vereyim, sonra da Komisyonumuza sözü vereyim.

Şuay Bey, buyurun, söz sizde.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Saygıdeğer Başkanım, Komisyonun değerli üyeleri; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Ben de bir kardeşiniz olarak, burada 2 dönem milletvekilliği yapmış bir arkadaşımız olarak bu sıralarda çok kanun teklifinde katkımız oldu, olmaya çalıştık.

Öncelikle, bu yasa teklifini hazırlayan değerli milletvekili arkadaşlarımıza şükranlarımı arz ediyorum.

Sayın Başkanım girizgâh olarak da ifade etti, değerli milletvekilim de daha detaylı şeyler söyledi. Ben, izninizle birkaç cümleyle sözlerimi tamamlamak istiyorum.

Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemi devreye girdikten sonra, bilindiği gibi, bakanlıkların merkez ve taşra teşkilatlarında değişiklikler oldu, bununla ilgili yasal düzenlemeler yapıldı. Bu yasal düzenlemelere bağlı olarak da yine bazı değişikliklerin yapılması hep gündemdedi. Değişiklik süreklilik arz ettiği için, bu konuda ihtiyaçlar dikkate alınmak suretiyle, bakanlıkların yapılandırılması istikametinde bazı ilave değişiklikler yapmak gerekti. Ayrıca, yine 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamında da malum, Genelkurmay Başkanımızın Başkanlığının ve kuvvetlerin ayrı ayrı Millî Savunma Bakanına bağlı olması sürecine bağlı olarak da uyum yasaları kapsamında düzenlemeler yapılması ihtiyacı doğmuştur. Silahlı Kuvvetlerimizin şerefli yapısı, iki bin yılı aşkın bir kurumsal yapıya sahip oluşu bütün dünyanın bildiği ve takdir ettiği hadisedir. Bu da en temel hususlardan, onu var eden nedenlerden biridir, disiplinli yapısıdır. Bir süreç içerisinde, mevcut disiplin yapısı içerisinde bazı hususların yeniden gözden geçirilmesi ve ilaveler yapılması ihtiyacı doğmuştur. Bu teklif kapsamında bunlar da dikkate alınmıştır.

Bir başka önemli husus, 15 Temmuz hain darbe girişimi sonrasında Silahlı Kuvvetlerden çıkartılmak durumunda kalan askerî personelle ilgili olarak, ortaya çıkan askerî personel ihtiyacıyla ilgili olarak dış kaynaktan temin faaliyetleri yürütülürken, bir taraftan iç kaynaklara dönme ihtiyacı hissedilmiştir. Aslında bu, bir ekosistem içerisinde daha evvelki süreçlerde de bunlar ifade edildi. Gerçekten olumlu da karşılanan bir husustu ve bu yaklaşım içerisinde, statüler arası geçişlerin sağlanması ve ilave sınav haklarının verilmesi suretiyle bir ekosistem içerisinde bunların sağlanması ve temini yoluna gidilmiştir, böyle bir yaklaşım ortaya konulmuştur. Bununla birlikte özellikle Millî Savunma Üniversitesi bağlarında yine oluşan süreçlerdeki eğitime bağlı kıdem konuları ve öğrenci harçlıkları önemli bir mesele olarak gündeme gelmiştir. Bütün olarak değerlendirildiğinde Bakanlığımızın ihtiyaçlarını, şimdilik bir kısmını karşılayacak bir yasa teklifi gündemdedir ama bir taraftan ihtiyaçların devam ettiğini, buna bağlı olarak da çalışmaların devam ettiğini ifade etmem gerekir.

Tabii, sayın milletvekillerimize, kanun teklifini yapan, hazırlayan arkadaşlarımıza, onlara biz ihtiyaçlarımızı iletiyoruz, onlar da bu konuda hassasiyetle iş gereğini yapıyorlar. Ben bu çalışmanın öncelikle ülkemiz, milletimiz, Türk Silahlı Kuvvetleri ve Bakanlık için hayırlar getirmesini Rabb'imden niyaz ediyorum, katkı sağlayan bütün milletvekili arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum.

İyi çalışmalar diliyorum Sayın Başkan.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bakan Yardımcımız Şuay Bey'e teşekkür ederiz.

Teklifin tümü üzerinde söz almak isteyen Komisyon üyelerine sırayla söz vereceğim.

İlk söz İzmir Milletvekilimiz Mehmet Ali Bey'in.

Buyurun Mehmet Ali Bey.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Değerli Komisyon üyeleri, değerli milletvekillerimiz, misafirlerimiz; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Getirilen teklifle ilgili, 4 maddeyle ilgili benim doğrudan bire bir aynı tekliflerim var. Bunların görülüyor olması güzel bir şey, teşekkür ederiz. Ancak, geneline baktığımızda stratejik seviyede yapılan bazı hataların, taktik düzenlemelerle tedavi edilmeye çalışıldığını görüyoruz. Bu nedenle ben, konuşmamda öncelikle ordunun yapısal sorunlarına değinmek istiyorum. Grubumuz adına geneli üzerinde konuşacağım, daha sonra maddelerde ayrıntıya gireceğim.

Şimdi, ordunun birlik, bütünlüğüyle ilgili aslında bir sıkıntı var şu an. Çünkü kuvvetler ile Genelkurmay eşit seviyede, Millî Savunma Bakanlığına bağlanmış durumda yani bu ne demek? Burada aslında bir problem var. Düşünebilir misiniz şu an Cumhurbaşkanımıza bakanlar bağlı. Şöyle: Bakanlar



ile bakan yardımcılarını eşit seviyede Cumhurbaşkanına bağlı gibi düşünün. Orduda da durum bu yani Genelkurmay Başkanlığının içeriğinin boşaltılması söz konusu yani bunlar... Geleceği de düşünmek lazım. Belki Hulusi Akar Paşa'nın bugün orada oluyor oluşu bu eksikliği kapatıyor ama yarın sivil birisi gelecek, o zaman ne yapacağız? Dolayısıyla Genelkurmay Başkanlığının içeriğini boşaltmayacak şekilde onun da konumunu düzelterek bu yapısal sorunun öncelikle düzeltilmesi gerekir. Bununla ilgili çok madde var, içerikte gireceğiz.

2) Ordu yargı sistemi bozulmuş durumda. Askerî mahkemeler ve disiplin mahkemeleri kaldırıldığı için sorunlar yaşanıyor ve bunun emarelerini burada görüyoruz yani disiplin kurullarının yetkilerinin, disiplin amirlerine veriliyor oluşu aslında ordudaki disiplin sorununa işaret ediyor, benim gördüğüm kadarıyla. Niye böyle bir düzenleme yapıyoruz? Demek ki disiplinle ilgili bazı zafiyetler var. İşleri hızlandırmak için kurumların yetkilerini amirlere devrediyoruz. Dolayısıyla askerî mahkemeler aslında korunmalıydı. Askerî Yargıtay, Yargıtayın şu an içerisinde; Askeri Yüksek İdare Mahkemesi de Danıştayın içerisinde birer daireye hâlen dönüştürülebilir, bunu yapmamız gerekir.

3) Ordunun eğitim sistemi bence bozulmuş durumda. Harp akademileri teşkilatı bozulmadan Millî Savunma Üniversitesine bağlanmalıydı. Harp okulları kuvvetlere bağlı kalmalıydı. Askerî liseler de tekrar açılmalı. Bu da gün gibi şu an ortada durmakta.

4) Ordunun sağlık sistemi -Bayram Hocam ayrıntılara girecek maddelerde- yani askerî hastanelerin Sağlık Bakanlığına devri yanlış. Bunu her geçen gün, özellikle Suriye hattında görüyoruz, kritik önemdekilerin açılmasıyla ilgili çalışmalar vardı. Bunların tekrar -dünyadaki diğer ordularda olduğu gibi- Millî Savunma Bakanlığına devredilmesi gerekir yani Amerika'ya bakarsanız, hani "süper güç" diyoruz, orada öyledir mesela.

5) Ordunun atama sistemi; şimdi, YAŞ'ın yapısına bakıyoruz, yani ilgili ilgisiz sivillerle doldurduk orayı. Hatta bir komutanımıza sormuştum "Terfi alabildiniz mi?" diye, o da kuvvet komutanına sormuş, kuvvet komutanı demiş ki: "Senin adın çok hızlı geçti, göremedim bile." Yani bu böyle olmamalı, asla bu böyle olmamalı. Dolayısıyla bu da ordunun yapısına ciddi zarar veriyor. Millî Güvenlik Kurulunun da aynı zamanda ülkenin güvenlik ihtiyaçlarına göre yeniden tasarlanması gerekir.

Liyakat sistemi; burada da sorunlar görüyoruz çünkü atama, terfi sistemi komple yeniden düzenlendi, rütbelerde bekleme, emeklilik süreleri değiştirilmiş durumda. Öğrenci ve muvazzaf alımlarında komisyonlarda usulsüzlükler var, bunlarla ilgili ciddi şikâyetler var, bir kayırmacılık görünmekte burada. Yani liyakat merkezli bir yapının kurulması hepimizin faydasına olacaktır.

Ordunun "vazifede devamlılık" ilkesine baktığımızda, Askerlik Yasası'yla yüzde 70 hükümlü erbaş, er oranını yüzde 30 seviyelerine kadar düşürmüştük. Aslında bununla ilgili sıkıntılar yaşandı, işte güvenlik korucularını filan karakollarda nöbet tutturmaya filan başladık. Elbette ki ciddi oranda sözleşmeli er, uzman erbaş; bunlarda da ciddi bir sayıya ulaştık, biliyorum. Ama geçici bir güvenlik zafiyetine neden olabilir bu, hâlen bu tehlikenin olduğunu düşünüyorum. Bunlarla ilgili sayıları Komisyon üyelerimiz tekrar verirse daha iyi olacaktır.

8) Kumpas davalarında bazı tahribatlar yaşanmıştı biliyorsunuz, ben de o davalarda yargılanmıştım. Bu, 15 Temmuzdan sonra, aslında 15 Temmuz darbesinde üst seviyeye çıktı. Şunu unutmayalım: FETÖ öyle bir örgüt ki emin olun 15 Temmuz gecesi bile kumpas kurdu. Yani özellikle İçişleri Bakanlığına soracak olursanız, o gece bunların birçok üyesi dışarı bile çıkmadı, yoktu, bunlar kendilerinden olmayanları daha çok dışarı çıkarmaya çalıştılar; bu konuya çok dikkat etmek gerekir. Ama diğer, o çıkmayanlarsa ankesörle filan yakalandılar yani oralardan bulundu bunlar. Bu, öyle bir örgüt. Dolayısıyla bunlardan 15 Temmuz gecesi hiçbir şeye karışmamış yani gerçekten birlik tarafından da olumlu rapor verilmiş olanlar var. Bunlarla ilgili rütbelere göre Yargıtayın uygun içtihat tesis etmesi gerekiyor. Yani

bakıyorsunuz, tümgeneral müebbet alıyor, askerî öğrenci de müebbet alıyor, teğmen de müebbet alıyor; olmaz, bunun bir ayarı olmalı. Yani eyleme karışmayanlardan bahsediyorum, silah atmamış, kimseyi vurmamış, teslim olmuş yani samimi olduğu delillerle ortada olanlardan bahsediyorum; buna dikkat etmek gerekir. Bununla ilgili, FETÖ'yle ilgili en hassas olan kişi burada benim aslında. Dolayısıyla ben bunu söylüyorsam bununla ilgili daha hassas olunması gerekir.

Kumpas davalarında yargılananlarla ilgili özür dilenmedi hâlâ. FETÖ'yle mücadele ediyoruz, ideitibarlar yapılmadı, bu da yapılması gerekir. Madem FETÖ'yle mücadele ediyoruz, FETÖ'nün zarar verdikleriyle ilgili bazı düzenlemelerin yapılması gerekir.

10) Askerî fabrikalar gibi stratejik tesisleri özelleştirme politikası terk edilmelidir. Tank palet fabrikası satışından derhâl vazgeçilmelidir diyoruz, orada da sıkıntılar var; ona maddelerde gireceğiz.

Türkiye, son on yıldır FETÖ, PKK ve IŞİD odaklı terör, göç ve iç güvenlik sorunlarının yanında, aynı zamanda bir ekonomik darboğazdan geçmekte. Bu durumun savunma sanayisi projelerine yansması tabii ki kaçınılmaz. Modernizasyon ve idame projelerinde, Deniz Kuvvetlerinin, özellikle Doğu Akdeniz harekât alanında ateş ve manevra gücü kaybına neden olacak durumları asla düşülmemesi gerekir. Oralarda gücümüzü korumalıyız. Olası bir ambargoya karşılık da millî olarak üretimi başlatan, Deniz Kuvvetlerinin ihtiyacı olan savunma projeleri artan bir tempoda devam etmeli, savunma sanayisi fonlarında gereken öncelik sağlanmalıdır.

Ayrıca, kahraman ve fedakâr Silahlı Kuvvetler personelinin özlük haklarında iyileştirmeler yapılmalıdır. Kısmi düzenlemeler var burada, yeterli görmüyoruz.

Diğer bir madde de Silahlı Kuvvetlerin afetlerde daha etkin görev almasının sağlanmasıdır.

Bunlar genel, yapısal sorunlara dairdir. Özlük haklarıyla ilgili de genel bir değerlendirme yapmak istiyorum.

Şimdi, sözleşmeli er ve erbaşlarımız 20 bin kişi civarında, çok ciddi sorunları var; refakat, mehil izni yok, yol, harcırah imkânları yok -bunların gelmediğini görüyoruz- rütbe işaretleri yok. 2018'de iyileştirme zammı 400 lira geldi, bunlar faydalanamadı. Hava değişimi, istirahat süresinin -otuz gün uzmanlarda olduğu gibi- altmış güne çıkması lazım. 3600 ek gösterge... Hani diyoruz ya bazen, cenaze namazını kıldırarak imama vermeyi düşünüyoruz da bunlara vermeyi düşünmüyoruz. Yani onlar daha öncelikli. Din görevlilerine de verilir ama burada bir öncelik var; sözleşmeli erler, uzmanlar daha önce gelir, canıyla kanyla mücadele ediyorlar çünkü.

Bedelsiz zatî tabanca verilmesi; bu, düşünülmeli. Aile yardımı burada var. Çocuk yardımı alamıyorlar, asgari geçim indirimi alamıyorlar. Yedi yıl kışlada iskân yerine "Genelkurmayın belirleyeceği birliklerde eve gidebilme." diye ben not aldım buraya. Çünkü getirilen düzenlemeyle sanki 6191'in 8'inci maddesinin (8)'inci fıkrası çözülmüyor, hâlâ "Kışlada iskân edilir." kalacak. Burada bir tereddüt var, bununla ilgili konuşacağız birazdan.

Derece, kademe, emeklilik, kıdem tazminatı hakları yok. Şehit yakınları ve gazilere verilen kira yardımından sözleşmeli er, erbaş aileleri faydalanmıyor, ilginç yani şehit olsa faydalanamıyor. Uzman çavuş ve astsubay alımlarında öncelik, bu gelmiş, güzel, bir maddede var. Şehit olsalar yakınlarına verilecek maaş hâlihazırda farklı, bu farklılığın da ortadan kaldırılması gerekir.

Uzman erbaşlarımıza geçtiğimiz de hep bir söz var "Kadroya geçirileceksiniz, geçirileceksiniz." diye bir umut tacirliği var. Bu, sağlanmalıdır. 6000 sayılı Kanun, mağdurlarının sorunları; Sayın Bakan da açıkladı "Çözeceğiz." dedi, binbaşlarımızla birlikte o iki konuyu söyledi. Henüz gelişme yok, burada bekliyorduk aslında. 3600 ek gösterge, bedelsiz zatî tabanca, yine hava değişimi ve istirahat süreleri,

kadro görevleri dışında iş yaptırılmaması, astsubay alımlarına öncelik - o gelmiş, güzel- doğu tayin sürelerinin adil bir şekilde düzenlenmesi, rütbe işaretleri, orduevlerine giriş veya yeni orduevlerinin yapılması; orduevlerine giriş herhâlde zor gözüküyor, yeni uzman erbaş orduevlerinin açılması gerekir.

Astsubaylarımıza baktığımızda onlara da birçok söz var, icraat yok. Birincisi, görev tazminatı. Bunun sözü verildi, yapılmadı. Kademe, derece sorunu, bunun da sözü verildi, yapılmadı. Lisans düzeyinde eğitim sorunları var.

Sözleşmeli subay, astsubaya baktığımızda; burada bir alım var ama biz şunu istiyoruz: On senesini dolduranların belirli şartlar dâhilinde sınavsız kadroya geçirilmesi, belli sicil nota sahip olanların. Çünkü adam zaten kritik görev yapıyor, yüzbaşı bunların birçoğu şu an ve normal muvazzaf subaylarla aynı sınavlara giriyorlar, her şeyleri aynı, sicilleri de aynı. Diyoruz ki: “Bir daha sınava gir.” yani hiç mantıklı değil bu, zaten kritik görevdeler şu an. Bu, öyle yapılabilir.

Binbaşılar... Bana göre en mağdurlardan bir tanesi binbaşılarımız. Neden? Makam tazminatı verilmiyor, makam tazminatı verilmediği zaman şu an bir uzman erbaşımızın emekli maaşı, binbaşımızın emekli maaşından fazla. Bunu tekrar teyit etmek isteriz, şu an biz bunu böyle biliyoruz. Bu, hemen düzeltilmesi gereken bir şey. Emin olun, çaycılık, figüranlık yapanlar var, bana ulaşıyorlar.

“Adi malul” ifadesi var; bunun “sağlık malulü” olarak değiştirilmesi gerekir.

657 sayılı Kanun kapsamındaki memurlara verilen sicil affı, 926 sayılı Kanun’a tabi personele de uygulanmalıdır. Bu da gelebiliriz bugün.

Kumpas mağdurlarından bahsettik; devletin bunlardan resmî özür dilemesi, FETÖ terör örgütü saldırısı nedeniyle malul sayılmaları çünkü hukuku kullanarak burada bir terör örgütü saldırısı var. Bunlardan mağdur olanların, Ali Tatar’ların şehit kabul edilmesi lazım, bunu niye uzatıyoruz bu kadar? Açık bir terör örgütü saldırısı var. Şehit sayılması lazım onların, Cem Çakmak’ların. Dava esnasında vefat edenleri söyledik.

Bir de FETÖ işkenceleriyle, sahte sağlık raporlarıyla harp okullarından, askerî liselerden atılanlar var, bunlar 3 bin kişiye yakın. Yani bunlarla ilgili savcılık yeni soruşturma başlattı. 3 bin kişiyi bildiğiniz işkencelerle -onları anlatacağım maddelerin bir tanesinde, neler yaptıklarını- attılar. Bunların çoğu da 15 Temmuz katılanlardan, militanca davranan adamlar. O zaman da 3 bin kişiyi işkencelerle attılar. Bir tanesi de benim ağabeyim, Hava Harp Okulundan yani ağabeyimizi oradan buldular; beni öbür taraftan buldular. Her şekilde beni hapse, onu okuldan atmaya kadar götürdüler, bir şekilde bu işleri çözdüler. Bunların ödedikleri tazminatın faiziyle iadesi, emeklilik hakkı, kamu görevlerine doğrudan yerleştirilmeleri, bu da çok önemli. Mesela, Harp Okulunda 15 Temmuzda okuyanları aldık, üniversitelere yerleştirdik. Onların öyle bir şansı da olmadı. Daha çok mağdurlar ama onlar kadar hak bile elde edemediler.

Darbe mağduru askeri öğrenciler; 1971-1980 arası 447 kişi, bunların da bekleyen bir sorunu var, onlar da aynı şekildedir.

Devrolan askeri hastane personelleri var, 5 bin kişiye yakın; bunların özlük haklarında yaşadıkları ciddi sorunları var, 6’ncı maddede görüşeceğiz bunları. Sağlık astsubaylarının tazminat alması söz konusu ama sertifikaları geçerli sayılmıyor, çok ilginç. Yani GATA’da aldıkları eğitimler, sertifikalar dışarıda geçersiz sayılmış durumda, halbuki çok nitelikli bir eğitim almışlar, sayılmaması yanlış.

Bir de uzman jandarmalarımız var; bunlar isim değişikliği istiyorlar, yani uzman jandarmalarımız çok karıştırılıyor, uzman jandarmanın uzman erbaşla alakası yok. Uzman jandarma da bir muvazzaf personel, subay, astsubay gibi, uzman erbaşla alakası yok. Bu karıştırıldığı için de bunlar kızıyorlar. Şu

an astsubay kadrolarında görev yapıyorlar, rütbe işaretlerini yeniden düzenlemek istiyorlar, “Yardımcı astsubay olarak ismimizi değiştirin.” diyorlar. Astsubaylığa geçiş için yaş sınırının 35’ten 45’e alınmasını istiyorlar.

3600 ek gösterge istiyorlar ve nasıptan önceki bir yıllık eğitim, okul sürelerinin fiili hizmetten sayılmasını istiyorlar. Mesela, Harp Okulundaki dört senem subay olarak sayılıyor, astsubayların da sayılıyor, bunlar da muvazzaf ama bunları sayılmıyor; bu da yanlış yani bunun da düzeltilmesi gerekiyor.

Bir de hastalıktan dolayı emeklilik hakkı kazanamama mağduriyetleri var. Özlük haklarıyla ilgili sorunlar da böyle. Maddelere geçince maddeler üzerinde hep beraber konuşacağız.

Grup adına konuşmamı burada sonlandırıyorum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey, teşekkür ederim.

Geneli üzerine söz isteyen var mı?

DURSUN ATAŞ (Kayseri) – Ben varım Sayın Başkan.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Dursun Bey, buyurun lütfen.

DURSUN ATAŞ (Kayseri) – Sayın Başkan, değerli milletvekilli arkadaşlarımız, değerli bürokratlar; öncelikle, hepimizi saygıyla selamlıyorum.

Tarihimizde birçok başarıya imza atmış, kahraman Türk Silahlı Kuvvetlerinde şehit olmuş tüm şehitlerimizi bugün rahmetle anarak ve gazilerimize acil şifalar dileyerek başlamak istiyorum.

Biz İYİ PARTİ Grubu olarak şu anda getirilmiş kanun teklifini 28 maddenin geneli üzerine baktığımızda olumlu buluyoruz ve tabii ki içerisinde destek vermemiz gereken, olmayıp da olmasını istediğimiz bazı maddeler var, bunu başta belirtmek istiyorum.

Beklentiler çok yüksekti. Silahlı Kuvvetlerin tüm personelinin özlük hakları, bunlar bu kanunda, bu Komisyonda bugün görüşülecek diye bekleniyordu ama birçoğu şu anda yok. Sayın Komisyon Başkanımızla da görüştüğümüzde daha sonraki süreç içerisinde onların da getirileceğini duyduğumuz için onun üzerinde çok fazla da konuşmak istemiyorum ama geneli üzerine baktığımızda, Türk Silahlı Kuvvetleri içerisinde 15 Temmuzdan sonra yapılan yapısal değişikliklerde büyük problemler yaşandığını görüyoruz. Biraz önce mevkidaşımız Mehmet Ali Bey de birçok konuya değindi, ben tekrar tekrar üzerinden geçmek istemiyorum ama bugün Cumhurbaşkanına direkt bağlanmış kuvvet komutanları ve kuvvetler, birbirinden ayrılmış ve emin olun ki emir komuta zincirini -askeriye in de içinden gelen biri olarak görüyorum- çok fazla şekilde bozmuş durumda. Emir komuta zinciri olmadan bu Türk Silahlı Kuvvetlerinin, şanlı Türk ordusunun zaman içerisinde çok büyük yaralar alacağını düşünüyorum.

Bunun içerisinde, tabii ki yine, Gülhane Askerî Tıp Akademisi gibi hastanelerin bir başka kuruma bağlanması hem Harp Okullarının başka bir bakanlığa bağlanması, Harp Okullarının, Harp Akademilerinin kapatılıp yerine konan bu yeni sistem içerisindeki okulların birbiri arasında bağının olmaması çok büyük sıkıntılara yol açacağını biz de düşünüyoruz. Bunları bir an önce, yeniden gözden geçirilip düzeltilmesi, Harp Okullarının ve askerî liselerin aynı şekilde devam etmesi yönündeyiz ve düşüncemiz bu doğrultuda.

Yine, özlük haklarına baktığımızda, değerli arkadaşlar, Mehmet Ali Bey söyledi, emekli binbaşlarımız yarbay görevini yaptıkları hâlde, üstsubay oldukları hâlde bazı haklardan yararlanamıyorlar ve şu anda çok büyük sıkıntılar içerisinde. Bunlar da bu kanun içerisinde bir şeyler bekliyordular, maalesef ki gelmedi.

Astsubaylarımıza yıllardır verilen sözler var. AK PARTİ döneminde 63'üncü Hükûmette, 64'üncü Hükûmette Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından defalarca söz verildi. Bunlar içerisinde 9'un 2'nci derecesi var ki aynı kendileri gibi yüksekokul bitirenler 9'un 2'sinden başladığı hâlde bunlar 9'un 1'inden başlıyorlar. Bu sözler defalarca verildi, maalesef ki bugün bunu göremedik.

Yine, görev tazminatları... Görev tazminatları her zaman söylendi. Astsubaylarımızın emekli maaşlarına hiçbir şey yansımıyor. Emekli olduklarında maaşlarının yüzde 50-yüzde 55 civarına karşılık gelen bir maaşla emekli oluyorlar ve hepsi de ek iş yapmak zorunda kalıyorlar. Bununla ilgili görev tazminatı getirilmesi sözü verildi. Bunu da bu kanun teklifi içerisinde göremedik.

Emekliliğin 60 yaşa çıkarılması vardı, o gelmiş, güzel. Yine, onu biz de uygun görüyoruz ve doğru buluyoruz.

Yine, sınıf okullarında okuyan öğrencilerin 18 yaş altıyla ilgili bir problemi var, o beklenti vardı, onlar gelmedi.

Uzman çavuşlarımızla ilgili, zaten, hepimiz biliyoruz, senelerdir verilen sözler var, gerçekten mağduriyetler var, kadro sözleri var, 3600 ek gösterge var, bunların çözülmesi de -biraz önce, Mehmet Ali Bey, aslında, tamamının üzerinden geçti, biz bir daha bunu tekrarlayarak zamanınızı da almak istemiyorum- bunlar da bu kanun teklifinde beklenen konulardı. Ama daha da önemlisi, muvazzaf olmayıp sözleşmeli subaylarımız var ki üç ile dokuz yıl arasında görev yapıyorlar, bunların tamamı aynı sınavlardan geçiyorlar, daha doğrusu, aynı görevlerini yapıyorlar muvazzaf subaylarla ama maalesef ki onuncu yılında, en iyi görev yapacağı bir dönemde dışarıda kalıyorlar. Diğer mesleklere, astsubaylıktan veya uzmanlıktan memurluğa geçişlerde sınav aranmazken onlar boşta kalıyorlar, bunlar da bazı şeyler bekliyor. Bununla ilgili düzenlemeler gerekiyor, bunun gibi konular var ama yapısal olarak ordumuzda şu anki disiplinle ilgili, disiplin mahkemelerinin, yargının ve askerî mahkemelerinin kaldırılmasından doğan boşluğu kapatmak için konulan... Disiplin komisyonu mu diyoruz adına, burada madde içerisinde var, oralarda da bir sakınca görüyorum ve bunun da bir an önce -biraz önce yine mevkiidamız söyledi-yeniden askerî yargının bir şekilde düzenlenmesi gerektiğine inanıyorum.

Maddeler üzerinde, geldiğinde sırayla konuşacağız. Orada fikirlerimizi veya varsa tavsiyelerimizi söyleyeceğiz ama Sayın Bakanım, geneli üzerinde verimli bulduğumuzu ama eksik bulduğumuzu söylemek istiyoruz.

Hepinize saygılar sunuyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Dursun Bey, teşekkür ediyorum.

Geneli üzerinde söz almak isteyen?

Evet, teşekkür ediyorum. Görüyorum ki geneli üzerinde söz almak isteyen arkadaşlarımız yok.

Sayın milletvekilleri, teklif daha önce tüm üyelerimize dağıtılmış olduğundan zaman kaybını önlemek amacıyla teklifin maddelerinin tekrar okutulmadan okutulmuş sayılmasını, varsa sadece önergelerin okunmasını ve görüşmelerin madde numarası belirtilmek suretiyle yapılmasını oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

1'inci maddenin görüşmelerine başlıyoruz.

1'inci maddeyi okutuyorum:

**GAZİANTEP MİLLETVEKİLİ MEHMET SAİT KIRAZLIOĞLU VE 56  
MİYYETVEKİLİNİN TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ DİSİPLİN KANUNUNU İLE BAZI  
KANUNLARDA VE 375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK  
YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1 - 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı maddesinin (ç) fıkrasının 2 nci paragrafına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Yukarıdaki (ç) fıkrasının (I) işaretli bendinin 15 inci sırasında gösterilenlerin yaş hadleri ilgisine göre 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 9/7/1982 tarihli ve 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu veya 10/3/1983 tarihli ve 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununda belirtilen esaslara göre 60 yaşını geçmemek kaydıyla uzatılabilir.”

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Evet, 1’inci madde astsubaylardan ihtiyaç duyulanların yaş hadlerini 55’ten 60’a yükseltiyor.

1’inci madde üzerinde söz almak isteyen var mı?

Mehmet Ali Bey, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

1’inci maddeyle aynı, bire bir teklif benim de var; onunla ilgili bir sıkıntı yok ama biraz önce bahsettiğim gibi astsubaylarımıza verilen görev tazminatı sözünü tekrar hatırlatmak istiyorum. Eğer görev tazminatı çözülsürse zaten emeklilik maaşları da makul seviyeye geliyor, onun çözülmesi gerekir. Kademe, derece sorunu; meslek yüksekokulu mezunu astsubaylarımızın göreve 9’uncu derecenin 2’nci kademesinden; lisans mezunlarının ise 8’e 1’den başlamaları gerekmektedir, bu düzenlemelerin de gelmesi gerekiyor. Bununla ilgili 7’nci maddede bir itirazımız olacak, 1’inci maddeyle ilgili bir sıkıntımız yok, benzeri 7’de var ama orada -şimdiden biraz bahsedeyim- “Millî Savunma Bakanlığının bu istekli olanların ve ihtiyaç duyulanların kuvvet komutanlığının teklifi üzerine veya resen...” diyor. Şimdi, o “resen” ibaresi yanlış çünkü kuvvet teklif etsin, MSB onaylasın yani MSB tek başına resen yaptığı zaman orada siyasallaşmanın önünü açabilir. Dolayısıyla resen ibaresine karşıyız 7’nci maddede, onu ayrıca söyleyeceğiz.

Teşekkürler.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Evet, 1’inci madde üzerinde...

Bursa Milletvekilimiz Hidayet Bey, buyurun.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Sayın Başkanım, 1’inci maddeyle ilgili olarak madde metninde yer alan... Ben Silahlı Kuvvetlerde 75’lerle işlem gören subaydım, bizim zamanımızda da yoktu bu ifadeler. “Gedikli” ifadesi gedikli subaydan bahsediyor; gedikli subaylar, gedikli çavuşlar, gedikli üstçavuşlar ve parantez içerisinde günümüzde uygulanan rütbelerin isimleri yazılıyor; astsubay üstçavuş, astsubay başçavuş gibi. Buradaki “gedikli” ifadesinin çıkarılmasını teklif ediyorum efendim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Hidayet Bey, teşekkür ediyorum.

Aslında bakınca dediğiniz çok doğru yani “gedikli” tabirinin astsubayla değiştirilmesini istiyorsunuz, artık pek kullanılmıyor da.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Efendim, kullanılmayan bir şey yani 1975’lerde kullanılmıyordu.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bu yasa 1949’da çıktığı için, ondan sonra hiç güncelleme yapılmamış.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – “Gedikli” diye kimse de kalmamış. Burada bir güncelleme yapılıyor. Bu güncellenenin içerisinde bunun da yapılmasını arz ve teklif ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Şuay Bey...

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, emekli olanlar var. Emekli aileleri buna bağlı olarak zaten... Dolayısıyla mevcut kanunda zaten var olduğu için. Yoksa ilave yeni bir düzenleme yapılmıyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, onu anladım fakat diyor ki: “Mevcut kanunda bu var ama artık bunu kimse kullanmıyor.”

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Şimdi, Sayın Bakanım, mevcuttaki aileler var.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Hidayet Bey, bunu tekrar SSK’yle görüşmek lazım, Çalışma Bakanlığıyla da bir görüşmek lazım. Bir kelime değişikliği oldu ama biz Genel Kurula kadar bu konu üzerinde Çalışma Bakanlığının da görüşünü alalım.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Takdir Komisyonun.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

1’inci madde üzerinde söz talebi var.

Buyurun Özgür Bey.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Sayın Başkan, kıymetli hazırun; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Az önce sözcümüz söyledi, “resen” ifadesi orada sıkıntılı bir ifade gibi duruyor.

Bir de, ben şunu sormak istiyorum: Bu 60 yaş için bir etki analizi yapıldı mı, kaç kişi söz konusu yani böyle bir uzatmadan kaç kişi faydalanacak, bununla ilgili bir bilgi var mı, böyle bir çalışma var mı, onun cevabını alıp ona göre değerlendirmemizin de içerisinde olması gerektiğini düşünüyorum. Söyleyeceğim bu, katkı olarak bunu sunmak istedim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Özgür Bey, teşekkür ediyorum.

Bendeki bilgiye göre vereyim, eksik kalırsa hem Bakanlığımız hem de Sait Bey tamamlasın.

30 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla Kara Kuvvetleri Komutanlığı mensubu 133 kişi, Deniz Kuvvetleri Komutanlığı mensubu 23 kişi, Hava Kuvvetleri Komutanlığı mensubu 27 astsubay olmak üzere toplam 183 kişi bu düzenlemeden yararlanabilecek.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Bir şey sorabilir miyim?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) - Değerli Başkanım, teşekkürler.

Şimdi, burada “yüzde 90 sicil notu” deniyor. Ee, burada disiplin suçu ve mahkeme yoluyla ceza almış olanlar bundan yararlanabiliyor mu?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Önce Sait Bey’e, sonra da Şuay Bey’e söz vereceğim.

Sait Bey, buyurun.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Şimdi, burada disiplin notuyla ilgili bir değerlendirme yapılıyor. Tabii ki, başka cezalar aldıkları takdirde o cezanın hukuki olarak buna etki edip etmediğine bakmak gerekiyor. Yararlanacaklarını düşünmüyorum ben ama Bakan Yardımcımız...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki.

Şuay Bey, senden de bir görüş alalım.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, bununla ilgili, bilindiği gibi, yönetmelikte düzenlemeler yapılacak, detaylar orada düzenlenecek ama şu anda en azından Kuvvet Komutanımızın uygun görmesine bağlı olarak maddeyi böyle değerlendirmemiz gerekiyor.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – “Resen”le ilgili herhangi bir açıklama var mı devamında?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – O geldiğinde...

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Tamam.

BAŞKAN İSMET YILMAZ - 1’inci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oy birliğiyle kabul edilmiştir.

Teşekkür ediyoruz.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Sayın Başkanım...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Buyurun.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Bununla ilgili 7,11 ve 12 var.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, ona zamanı geldiğinde bakalım.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Peki.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Şimdi, 2’nci maddenin görüşmelerine başlıyoruz.

2’nci maddeyi okutuyorum:

MADDE 2- 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 42 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “illerde terörlü mücadele kapsamında operasyonel faaliyetlerde takviye kuvvet olarak geçici görevlendirilen” ibaresi “iller ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca tespit edilen birinci derece kritik iller ve ilçelerde terörlü mücadele kapsamında operasyonel faaliyetlerde takviye kuvvet olarak geçici görevlendirilen Milli Savunma Bakanlığı (Genelkurmay Başkanlığı ve Kuvvet Komutanlıkları dahil),” şeklinde değiştirilmiştir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Madde üzerinde söz isteyen var mı?

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Başkanım, benim söz talebim var.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Bu maddeyi destekliyoruz, tutanaklara geçmesi açısından söyledim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Harcırah Kanunu’nun 40’ıncı maddesinde yapılan değişiklikle kalkınmada birinci derecede öncelikli iller ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’de tespit edilen birinci derece kritik iller ve ilçelerde geçici olarak görevlendirilen askerî personel yolluklarının yüz seksen günden sonrasında ödenmesine imkân tanınması amaçlanmaktadır.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Madde kabul edilmiştir.

Teşekkür ediyorum.

3’üncü maddeye geçiyoruz:

3’üncü maddeyi okutuyorum:



MADDE 3- 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 36 ncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan “Harp Akademileri tahsili, Gülhane Askeri Tıp Akademisinde tıpta uzmanlık öğrenimi,” ibaresi “Milli Savunma Üniversitesi Harp Enstitüleri Eğitimi, Milli Savunma ve Güvenlik Enstitüsü ile Milli Savunma Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığı nam ve hesabına tıpta uzmanlık eğitimi,” şeklinde, (d) bendinin birinci paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, aynı bendin ikinci paragrafı yürürlükten kaldırılmış ve üçüncü paragrafında yer alan “Türk Silâhlı Kuvvetleri Lisansüstü Öğrenim Yönetmeliğinde” ibaresi “ilgili yönetmeliklerde” şeklinde değiştirilmiştir.

“Milli Savunma Üniversitesi Kara, Deniz ve Hava Harp Enstitülerinde karargâh subaylığı eğitimini tamamlayanlara bir yıl, bunlardan komuta ve kurmay eğitimini tamamlayanlara ayrıca bir yıl, bunlardan Milli Savunma Üniversitesi Müşterek Harp Enstitüsünde verilen müşterek komuta ve kurmay eğitimini tamamlayanlara ilave bir yıl;”

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Evet, teşekkür ediyorum.

Bu madde üzerinde söz almak isteyen var mı?

Denizli Milletvekilimiz Teoman Sancar, buyurun efendim.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Teşekkür ederim.

Sayın Başkan, değerli milletvekili arkadaşlarım, değerli komutanlarımız; tabii, şimdi, burada isimlerle ilgili geçmişteki harp akademilerinin Gülhane Askeri Tıp Akademisinin ve benzeri askerî liselerin isimleri değişiyor, “millî savunma” ibareleri konuyor ama tabii, aslına baktığımızda, bugüne nerelerden geldiğimizi, neden bu isimlerin değişikliğini konuştuğumuzu, neden geçmişten bu yana uzun yıllardır Türk Silahlı Kuvvetlerinin kaynağı olan, menşesi olan ve liyakatli komutanlarımızın yetişmesine vesile olan askerî liselerin, askerî harp akademilerinin neden bu anlamda pasifize olduğunu da düşünmek, değerlendirmek lazım.

Değerli arkadaşlar, maalesef 15 Temmuzun iktidarınız üzerinde bıraktığı çok ciddi bir paranoya hâkim. Yani, 15 Temmuzdan sonra Kuleli Askerî Lisesinin acilen kapatılması, harp akademilerinin acilen kapatılması, sanki burada bir cezalandırmanın unsuru gibi görülüyor. Yani, eğer FETÖ’yle ilgili, “FETÖ bu okullardan mezun oldu.” diye okulları kapatmaya çalışırsanız, Türkiye’de açık okul kalmaz neredeyse. Her okuldan FETÖ terör örgütü mensubu çıkmıştır. Ama, ama her okuldan farklı olanda Türk Silahlı Kuvvetlerinin değerli komutanlarının, komuta kademesinin yetiştiği komutanların bir okulu vardır. Ben diyorum ki: İsimlerden öte, biz bu okullarımızı geriye kazanalım. Kuleli Askerî Lisesi binasının ne suçu var içinden bir terörist çıkmışsa? Askerî Lise, bundan yirmi sene evvel, otuz sene evvel, kırk sene evvel çok değerli komutanlar yetiştirmiş ve Türkiye’nin şanlı tarihinde destan yazmışlardır. Ama biz çıkıyoruz şimdi, burada, Silahlı Kuvvetleri âdetâ 15 Temmuzun tek müsebbibi gibi, tek sorumlusu gibi mütemadiyen Silahlı Kuvvetler üzerinde kendi kendimize ayarlar yapıyoruz; Sayın Bakan Yardımcısını dinledim az önce.

Değerli arkadaşlar, her kademedede seçilmişleri, tabii ki atanmışlardan üstün görebilirsiniz, her makam ve mevkide seçilmişlerin istisnai olmasını öngörebilirsiniz ama Türk Silahlı Kuvvetleri başka bir şeydir. Liyakatin esas olduğu, eğitimin esas olduğu; liseden itibaren, ortaokuldan itibaren komutanlık ruhuyla, askerî bir edayla yetişmiş yapıyı direkt bir Millî Eğitim okulu gibi, Millî Eğitim müfredatı gibi görmek yanlıştır.

Sayın Bakan Yardımcısı biraz evvel dediler ki: “Kuvvet komutanlarının ve Genelkurmay Başkanının ayrı ayrı Millî Savunma Bakanına bağlı olması.” Ya, Allah aşkına, Genelkurmay Başkanlığıyla sorunumuz ne? Genelkurmay Başkanının, ben Millî Savunma Komisyonu üyesi olarak

ve Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olarak soruyorum: Genelkurmay Başkanının şu anda yetkisi nedir yahu? Genelkurmay Başkanlığına kuvvet komutanı bağlı değilse, Genelkurmay Başkanının görevi ne? Genelkurmay Başkanı, adı üzerinde Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşundan bu yana komutanlarda Cumhurbaşkanına adına, Türkiye Büyük Millet Meclisinin Başkomutanlık görevi verdiği Cumhurbaşkanına adına Başkomutan Vekilidir. Ve Türkiye Cumhuriyeti'nin her türlü müdafasına karşı orada komuta kademesinin başıdır. Şimdi, Genelkurmay Başkanı hangi kademenin başı? Kuvvet komutanı ona bağlı değil, neredeyse kendi emir subayından başka, yaverinden başka kimse bağlı değil. E kuvvet komutanlarını ayrı ayrı kendinize bağladıysanız, Sayın Bakan Yardımcısı, Genelkurmay Başkanının görevi ne? Yani, bir görevi varsa ben bileyim ve ayrıca Genelkurmay Başkanını bu kademedem, bu hiyerarşik yapıdan çıkararak neyi çözüyorsunuz? Geçmişte her komutanın bir hayali olurdu, neydi? Komuta kademesinin en üst makamı, Genelkurmay Başkanlığı makamı. E şimdi, o makamı çektiniz, burada diyorsunuz ki: "Genelkurmay Başkanı bize ayrı bağlı." E, Değerli Bakan Yardımcıları, siz, kuvvet komutanlarının başındaki organizasyon olarak liyakatten bahsediyorsunuz; her komutada, her kademedem. O zaman, ben size soruyorum -değerli Çelebi Kardeşim az önce de söylediler; bu, üzerinde durulması gereken çok önemli bir unsurdur-: Sayın Başkan, Millî Savunma Bakanımız asker menşelidir. Birçok konuda kendisinin tecrübelerini ben de izlerken görüyorum çünkü liyakati gerektiren bir Bakanlıktır her bakanlıkta olduğu gibi ama bu, ülke savunmasında önemli bir yer aldığı için daha da önemlidir. Millî Savunma Bakan Yardımcıları, burada gördüğüm kadarıyla, kuvvet komutanlarının da üstündedir hiyerarşik yapı olarak. E, Millî Savunma Bakan Yardımcılarımız içinde askerî menşeli kaç Bakan Yardımcısı var? Yarın Bakan Bey coronaya, pandemiye -Allah korusun, olmasın da- yakalandı, on dört gün izolasyonda; ne yapacağız? Bakan Yardımcıları hangi harekâta komutanlık yapacak? Allah korusun, olası bir terör saldırısında hangi Bakan Yardımcısı Millî Savunma Bakanı adına harekâta görev alacak, kışlaya gidecek, sımra gidecek, dağ tepe gezecek?

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Hepsi yapar Teoman Ağabey, kafanı yorma.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) - Şimdi, "Hepsi yapar." dediğin zaman liyakati es geçiyorsun. Türk Silahlı Kuvvetlerinin komuta kademesini bu kadar basit göremezsiniz, görmemeniz de lazım.

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Komutanlarımız görevinin başında.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) - Bu, sizin için, bizim için değil; kuvvet komutanlarımızın... Burada değerli komutanlarımız var. Kusura bakmayın; teğmenlikten albaylığa kadar, orgeneralliğe kadar otuz sene, kırk sene, elli sene dağda taşa gezip "Ben, burada bir bakan yardımcısı atadım." dersiniz bu, liyakate haksızlık olur; bunu sizin de bildiğinize inanıyorum.

Diğer açıdan, okullarımızın açılmasında hiçbir mahzur yok; okullarımızın yeniden Türkiye Cumhuriyeti'nin değerli komutanlarını, Türk Silahlı Kuvvetlerinin komuta kademesini oluşturmasında hiçbir engel yok. Yeter ki eğitimini, liyakatini ellerinde tutarak bizlerin, Türkiye Cumhuriyeti'nin aydınlarının kontrolünde olsun.

Şimdi, 2004 yılında, Millî Güvenlik Kurulu toplantısında -biliyorsunuz- çok önemli bir karar vardı; bu kararı sizler bizden iyi biliyorsunuz: FETÖ'cü terör örgütünün Türkiye'de önemli bir terör örgütü olduğu Millî Güvenlik Kurulunca karar altına alındı, Cumhurbaşkanımızın Başkanlığında herkes imzaladı. İşte, harp akademilerindeki o tasfiyeler, harp akademilerindeki o içeriye yerleştirilen terör örgütü üyeleri, maalesef, o dönemde bunlar önemsenmediği için, ciddiye alınmadığı için, hatta ve hatta o dönemin bazı bakanlarınca "Haydi canım! 'Devletin kadrolarının içine FETÖ sızmış.' diyorlar, buna kargalar bile güler!" dediği için o akademiler bugün cezalandırılıyor. Ama yapmayın; akademideki 3 öğrenci, 5 öğrenci, 115 öğrenci terörist çıktı diye akademi cezalandırılmaz; Kuleli Askerî Lisesi

cezalandırılmaz, Gülhane Tıp Akademisi cezalandırılmaz. Onun için, sizlerden önemle rica ediyorum: Devirler gelir geçer, iktidarlar gelir geçer. Türk Silahlı Kuvvetlerinin en önemli özelliği, bugüne kadar hiçbir siyasi kuvvete ve eğilime destek ve köstek olmamasıdır; tek amaçları, Türkiye Cumhuriyeti'nin menfaati ve bekasıdır. Bu açıdan yola çıkarak diyorum ki: Türk Silahlı Kuvvetlerinin -seçilmişlerin mutlaka desteği ve kontrolü olur ama- hiyerarşi kademesinde böyle yanlış ayarlar yaparak o hiyerarşinin birbirine olan inancını bozmamak lazım diyorum.

Ayrıca, bu akademilerin açılmasında şöyle bir zaruret var: Kadrosuzluğu bizler de tespit ediyoruz, aslında bugün konuştuğumuz önemli gündemin çoğu da buradan geliyor. Dikkat edin, sözleşmeli erden uzman erliğe, uzman erlikten uzman çavuşluğa, uzman çavuşluktan astsubay yardımcılığına, astsubay yardımcılığından astsubaylığa, astsubaylıktan teğmenliğe geçiş için mütemadiyen bir kadro çabası içindeyiz. Aslanlar gibi yetiştirelim; astsubaylarımızı astsubay okulundan, subaylarımızı subay okulundan çıkaralım; liyakatleriyle harekâta, dağda taştta, tepede Türkiye Cumhuriyeti'ni sonuna kadar yürekle, bilekle müdafaa etsinler diyorum.

Sayın Başkan, teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Denizli Milletvekilimiz Sayın Teoman Sancar, teşekkür ediyoruz.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Sayın Başkan, bu arada, Sayın Bakan Yardımcımıza sormuştum; istirahat ediyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Ben sorularımın da cevabını istirahat ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Genelkurmay Başkanının, Türk Silahlı Kuvvetlerinde komuta kademedeki yeri nedir?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Onu ben vereyim, peki, tamam.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Genelkurmay Başkanımız ile kuvvet komutanlarının arasında nasıl bir ilişki var? Önemli.

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Söz isteyen var mı?

İLHAMİ ÖZCAN AYGUN (Tekirdağ) – Sayın Başkan...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Buyurun.

İLHAMİ ÖZCAN AYGUN (Tekirdağ) – Sayın Başkan, değerli Komisyon üyeleri, Bakanlığımızın değerli temsilcileri ve ülkemizin göz bebeği değerli komutanlarımız; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Ben, vicdanımın sesiyle bugün buraya geldim. Ben, Komisyon üyesi değilim ama kendimi sorumlu hissettiğim için bugün Komisyondayım ve özellikle de Suriye'deki o vahşi saldırıda hayatını kaybeden öncelikle Mehmetçiklerimize, komutanlarımıza ve askerlerimize Allah'tan rahmet diliyorum, yaralılarımıza -gazilerimize- geçmiş olsun diyorum ama üzüntümü paylaşmak için de bugün buradayım. O gece, herhâlde hatırlarsınız, o saldırıda Reyhanlı'daki devlet hastanesinin sıkıntısını, çaresizliğini herhâlde hep beraber yaşamışızdır diye düşünüyorum. Çünkü Değerli Bakanlığımızın temsilcileri ve Cumhurbaşkanı da yanlış bir karar aldığını herhâlde o akşam düşünmüş olması gerekirdi diye düşünüyorum.

Askerî hastanenin Sağlık Bakanlığına devriyle beraber gelinen noktada karşılaştığımız sorunlar gittikçe artmakta değerli arkadaşlar. Bakınız, ben, Tarım Komisyonu üyesiyim ama ben sağlıkla ilgili konuşamam, yanlış olur; hukukla ilgili yorum yaparsam yanlış olur. Tarımla ilgili her türlü görüşü ortaya koyabilirim çünkü ihtisas konum. Ve burada baktığınız zaman askerî hastaneler ve GATA'yla

beraber bunlar ihtisaslaşmış hastanelerdir. Bir devlet hastanesindeki tedaviyle askerî hastanedeki tedavi arasında bana göre dünyalar kadar fark var. Komutanlarımız, herhâlde kafalarıyla da olsa, gözleriyle de olsa az çok karşılıklı olarak örtüşüyor. Geldiğimiz noktada bakınız, oradaki hekim arkadaşlarımız herhâlde hayatları boyunca öyle yaralılarla karşılaşmamışlardır çünkü savaş yarasının ayrı bir yara olduğunu düşünüyorum. Kolları kopan, ayakları parçalanan veya daha büyük yaralar alan askerlerimiz, Mehmetçik'imiz var. Bakınız, Reyhanlı Devlet Hastanesindeki yoğun bakım bana göre o gün felçti. Geriye doğru baktığımız zaman askeriyede bir disiplin vardır. Askerî hastanelerde yapmış olduğum istişare ve araştırmalarda gördüğüm, yoğun bakım ünitesinin dâhil belli kotaların boş bırakıldığını ve hasta geldiğinde diğer bir askerî hastaneye sevkini yapıldığını herhâlde sizler de benim kadar bilirsiniz diye düşünüyorum. Geldiğimiz noktada oradaki hastanelerdeki savaşa dair stokların, ilaç ve tıbbi malzeme stoklarının da olduğunu hep beraber biliyoruz. Şimdi, bir devlet hastanesinin karşılaşmadığı bir hastayla karşı karşıya bırakılması ve askerlerimizin normal devlet hastanelerine gitmesi herhâlde hepimizin vicdanını sıztatmıştır diye düşünüyorum. Ben, bir Türk vatandaşı olarak ve seçilmiş bir milletvekili olarak üzerimdeki bu sorumluluğu sizlerle paylaşmak için buradayım.

Yine bakınız, askerî hastaneler işte sayın vekil arkadaşımız da Teoman arkadaşımız da söyledi. Kuleli Askerî Lisesi, yıllardan beri Boğaz'da muazzam bir şekilde dururken ve oradan askeriyemize, savunmamıza komutanların yetişmesini sağlarken şu anda o binayı tarihî bina olarak görüyoruz ve üzülmüyoruz. Bir an evvel tekrar eskisi günlere getirilmesi konusunda bakanlığın çalışması içerisinde olmasını düşünüyorum. Çünkü arkadaşlar, çok hızlı karar aldınız. Alınan kararlar, şimdi diyorlar ya, yola çıktıktan sonra düzülürmüş, neyse hatalar orada görürüz, tren hareket eder, vagonları değiştirir tamamlarız. Devlet yönetiminde böyle olmaz. Sistem, proje ve kısa vade, orta vade, uzun vade plan gerekir. Şu anda bizim Milli Savunma Bakanlığımız ve askerlerimiz, plansız bir şekilde yapmış olduğunuz bu uygulamaların onun sıkıntısını yaşıyorlar, hem cephede hem de geride. Bakıyorsunuz, kadro yetişmesinde sıkıntı var; bakıyorsunuz, askerî hastanelerde sıkıntı var; bakıyorsunuz, mahkemelerde sıkıntı var, burası ayrı bir tablo. Buna göre bakılmakta fayda var, bütün olarak bakmakta fayda var ve bir an evvel yanlıştan vazgeçin, bu yanlış sizi nereye götürdüğü belli değil ve ülkenin savunma sanayisini de mahvediyorsunuz. Askerlerimizi maalesef savunmasız bırakıyorsunuz. Bir an evvel askerî hastanelerin tekrar açılmasını ben istirham ediyorum. İnşallah, Millî Savunma Komisyonumuz bunu Bakanlığa iletir ve acil olarak bu yanlıştan dönülerek hem askerî hastanelerin eski işlerliğine kazandırılması, Yanlış yapanlar vardır; arkadaşlar, onları ayıracaksınız ama biri yanlış yaptı diye bütün herkesi o şekilde cezalandırmak yanlış olur. Sistemi kurmadan yeni bir sisteme geçtiniz; sizler de görüyorsunuz, şu anda her yerde aksiyor.

Şimdi -Sayın Çelebi de ifade etti, Genel Kurul konuşmalarında da ifade ettik- uzmanlarımız var, erler, erbaşlarımız var. Bu insanlar şehit olduğunda 3600 ek göstergelerle ilgili... Dün de Adalet Komisyonunda dile getirdik, öğretmenlere, sağlık görevlilerine, din görevlilerine ve polis teşkilatımıza 3600 ek göstergeli söyledik. Ya, o cenazeyi kıldırarak imama biz 3600 ek göstergeler veriyor isek değerli arkadaşlar, lütfen, elinizde şu anda imkân varken gelin bu uzmanlara da o insanlara da o askerlerimiz de bu imkânları verin. En azından iyi bir iş yapmış olursunuz, elinizi vicdanınıza koyun ve ona göre hareket edin diyorum.

Ben bir an evvel askerî hastanelere eski işlerliğinin kazandırılması, Sağlık Bakanlığından alınıp Millî Savunma Bakanlığının kendi bünyesine alınması ve askerî okullara tekrar eski işlerliğinin kazandırılması... Bir de içeride yatan öğrenciler var. Arkadaşlar, o çocuklar üstteki komutanın vermiş olduğu emirle göreve gittiler. Şu anda aileleri de perişan, o çocuklar da perişan. Herhâlde Millî Savunma Bakanlığı ve hükümet sisteminiz olan Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemi bunu görür, saray bunu görür de bu mağdur insanların sesine kulak verirsiniz diye düşünüyorum.

Hepinize teşekkür ediyorum.

Dediğim gibi, ben Tarım Komisyonu üyesiyim ama bir görev kendime addettiğim için bugün buradayım. İnşallah bunları Bakanlık temsilcileri ve Komisyon gündeme alır diye düşünüyorum.

Şimdiden teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Tekirdağ Milletvekilimiz İlhami Özcan Bey’e teşekkür ediyoruz.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Bir soru sorabilir miyim?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Tabii Mehmet Ali Bey, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Şimdiden bir soru sorup sonra cevabını almak istiyorum. Şu an hâlihazırda elbette komutanlarımız görevinin başında ama mevcut yapıyla ilgili bir soru sormak istiyorum: Şu an kolordu komutanlarının kaç korgeneral, orduyu yönetenlerin kaç orgeneral? Bu sorunun cevabını verirseniz ona göre...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey’e teşekkür ediyorum.

Sayın Sancar, Cumhurbaşkanlığının 1 sayılı Kararnamesi: “Genelkurmay Başkanı Cumhurbaşkanına Silahlı Kuvvetlerin komutanıdır.” Komutan olmak emir, talimat verme yetkisini içerir. “Genelkurmay Başkanı savaşta başkomutanlık görevlerini Cumhurbaşkanına namına yerine getirir. Genelkurmay Başkanı, Silahlı Kuvvetlerin savaşa hazırlanmasında personel, istihbarat, harekât, teşkilat ve eğitim hizmetlerine ait ilke ve öncelikler ile ana programları hazırlar. İstihbarat, harekât, teşkilat ve eğitim hizmetlerinin Kara, Deniz, Hava Kuvvetleri Komutanlıkları ile Genelkurmay Başkanlığına bağlı kuruluşlar vasıtasıyla uygulanmasını sağlar. Uluslararası anlaşmalarla ilgili görüş verir, mütalaa verir, toplantılara katılır, temsilci yapılır.” diye.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Sayın Başkanım, son cümleinizde “Genelkurmay Başkanı kuvvet komutanlarına bağlı.” dediniz ama Sayın Bakan Yardımcısı az önce kuvvet komutanlarının ve Genelkurmay Başkanının ayrı ayrı Millî Savunma Bakanına bağlı olmasından bahsetti. Sizin söylediğiniz, okuduğunuz kuvvetle muhtemel bu yasadan önce.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, 1 sayılı Kararname. Arkadaşımın okuduğu kısmı da söyleyeyim o hâlde. Bakan Yardımcımız mı söylemişti?

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Evet, Sayın Bakan Yardımcısı söylemişti.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yani Şuay Bey, peki.

“Genelkurmay Başkanı ile Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanları Millî Savunma Bakanına ayrı ayrı bağlı ve sorumludur.”

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – E, ayrı ayrı.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – O da yine 1 sayılı Kararname’de yazılı yani. Dolayısıyla o maddenin olması aşağıdaki sorumluluklarını, görevlerini ortadan kaldırmıyor, onu dikkate alalım.

Bu maddeyi oylayalım...

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Sayın Başkanım, ayrı ayrı bağlı olması, söylediğiniz komuta kademesini ortadan kaldırır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Kaldırmaz, kaldırmaz.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Sayın Bakan Yardımcısından da bu konuda bir izahat almak isterim. Şimdi, Kara Kuvvetleri Komutanının Komutanı Genelkurmay Başkanı mıdır Millî Savunma Bakanı mıdır?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 3'üncü maddeyi geçelim, Şuay Bey size söz vereyim.

3'üncü madde, Millî Savunma Üniversitesi teşkilat yapısı dikkate alınarak bağlularında yapılan eğitim sonucu personele verilecek kıdemlerin yeniden düzenlenmesine ilişkindir. Teknik bir düzenleme ve bir uyum yasasıdır.

Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

3'üncü maddeyi geçtik, 4'üncü maddeye geldik.

Şuay Bey, buyurun.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, teşekkür ediyorum.

Bakan Yardımcıları ile kuvvet komutanları arasında bir astlık üstlük ilişkisi yok dolayısıyla da Bakan Yardımcıları, kuvvet komutanının üstünde değil, onlar da astlık üstlük ilişkisinde değiller. Demin kaydettiğim gibi, Sayın Bakanımın ifade ettiği gibi kuvvet komutanları 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'yle zaten ayrı ayrı Genelkurmay Başkanımızla birlikte Millî Savunma Bakanına bağlular. Biz de ayrıca yasal düzenlemeyle Sayın Bakana bağlular olarak görevleri tanımlanmış üst düzey yönetici olarak görevlerimize devam ediyoruz. Aramızda bir astlık üstlük ilişkisi yok.

Sayın Bakanım, bir de biliyorsunuz, şu anda devam eden harekât Genelkurmay Başkanımızın komutasında yapılıp sürdürülüyor, orada da problem yok. Bahsetmiş olduğumuz düzenleme yani kuvvet komutanlarının ve Genelkurmay Başkanının ayrı ayrı Millî Savunma Bakanını bağlanması ile Genelkurmay Başkanının görevlerini tarif eden -demin Sayın Bakanımın ifade ettiği- hususlar 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nde ayrı ayrı baplarda düzenlenmiş.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Bu “ayrı ayrı” ibaresinin taşıdığı anlamı ben bir türlü çözemiyorum.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Yasal düzenleme şu anda böyle.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Neden ayrı ayrı yani Kara Kuvvetleri Komutanı, Deniz Kuvvetleri Komutanı, Hava Kuvvetleri Komutanı Genelkurmay Başkanına bağludur; Genel Kurmay Başkanı da Millî Savunma Bakanına bağludur gibi çok basit bir ibareyle bunu net açıklarken niye “ayrı ayrı”yı sokma çabasındayız ben bunu çözemiyorum. Bu farklı bir emir komuta ilişkisi ortaya çıkarıyor demek istiyorum. Yani şu anda Kara Kuvvetleri Komutanımız Genelkurmay Başkanımıza mı bağludur?

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Hayır, ayrı ayrı Millî Savunma Bakanımıza bağludur.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Teşekkür ederim.

Ben burada istediğim cevabı alamıyorum. Eski komuta kademesinde Genelkurmay Başkanı ordunun komutanıdır, Genelkurmay Başkanı da direkt Cumhurbaşkanımıza bağludur. Şimdi “ayrı ayrı” ibaresini koyduğunuzda Kara Kuvvetleri Komutanı kime bağludur? Yani Kara Kuvvetleri Komutanı yarın sabah Millî Savunma Bakanından ayrı Genelkurmay Başkanından ayrı, Cumhurbaşkanından ayrı bir talimat mı alır? Bunu aydınlatmak adına soruyorum. Siz “ayrı ayrı”yı ısrarla, 4-5 kez kullandığınız için söylüyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Şimdi, Mehmet Ali Bey size söz vereyim, ondan sonra 4'üncü maddeye geçelim.

Mehmet Ali Bey, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Şimdi, Teoman Vekilim haklı bir şekilde sorularını soruyor, haklı bir şekilde isyan ediyor. Bu yasanın olağanüstü koşullarda, bir darbe sonrası yapıldığını görüyoruz. O zaman bu geçici bir süreliğine olabilir ama geldiğimiz koşullarda artık böyle bir tehdidin kalmadığını herkes, bakanlar, Sayın Cumhurbaşkanı da söylediği için artık doğru noktaya yani, Genelkurmay Başkanlığının Millî Savunma Bakanlığına, kuvvetlerin Genelkurmay Başkanlığına bağlanmasının zamanı geldi, bunu söylüyoruz biz.

Şu görüntüde kötü oluyor. Soruyorum: Bu sene, Genelkurmay Başkanımızın tek başına kaç denetleme yaptığını veya kuvvet komutanlarının kendi kuvvetlerinde Bakan yokken yaptıkları denetleme sayısını bana söyler misiniz? Bakıyoruz, hep Hulusi Paşa'yla beraberler yani onsuz gidemiyor mu bunlar? Genelkurmay Başkanı gezemiyor mu? Bu da çirkin bir görüntü oluşturuyor yani o zaman gidiyorsa da sosyal medyadan da paylaşınlar sadece Millî Savunma Bakanını paylaşmasınlar. Biz sadece onu görüyoruz. O sayıyı belirtirseniz -bağımsız olarak kaç denetleme yapıldığını- belki Genelkurmay Başkanının etkili olup olmadığına dair bir değerlendirme de yapabiliriz.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Genelkurmay Başkanı bu konuda tam yetkilidir, her zaman denetler, hiçbir sıkıntı yoktur.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Yapıyor mu bakalım?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Tabii tabii, yapar.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Onun sayısını alalım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Olur.

4'üncü maddeyi okutuyorum:

MADDE 4- 926 sayılı Kanununun 68 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine “8 inci hizmet yılını bitirmemiş olmak;” ibaresinden sonra gelmek üzere “yedek astsubaylar için eğitim durumuna göre bu bentte belirtilen yaş koşulunu taşımak;” ibaresi eklenmiş ve üçüncü fıkrasında yer alan “meslek yüksek okullarını bitirenlerden” ibaresi “meslek yüksek okullarını bitirenler ile yedek astsubaylık hizmetlerini yapmakta iken istekli bulunanlardan muvazzaf” şeklinde değiştirilmiştir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bu madde üzerinde söz talebi var mı?

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Var.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Yedek astsubaylık 7179 sayılı Askeralma Kanunu'yla teşkil edildi. Bunun o zaman gereksiz olduğuna dair görüşlerimizi açıklamıştık ama yapıldı. Temin ve yetiştirmeyle ilgili 68'inci maddenin hiçbir yerinde yer almadılar şu ana kadar, yer aldıysalar, uyarırsanız sevinirim.

Şimdi, yedek astsubayların göreve başlangıç dereceleri 10'a 1 ama bunlardan muvazzaf astsubaylığa geçenlerin intibakları yapılacak ve başlama dereceleri 9'a 1'e yükseltiliyor yani 10'a 1'den, 9'a 1'e yükseltiliyor. Dolayısıyla 3 kademe birden veriliyor. Bu da 926 sayılı Kanun'un Kademe terfii esas ve şartları, madde 93'e uygun değil. Dolayısıyla, yedek astsubayların göreve başlama derecesi 9'a 1, muvazzaf astsubayların –biraz önce de söylemiştik, uyarımiştik- göreve başlama derecesi 9'a 2 olmalı. Aynı şekilde göreve 9'a 1'den başlayan yedek subaylar muvazzaf subay olduklarında 8'e 1'e yükseltiliyorlar, bunlara da 3 kademe birden veriliyor yani bariz bir fark oluşuyor. Bu da 926 sayılı Kanun'un kademe ilerlemesi şartları, madde 45'e uygun değil. Dolayısıyla, yedek subayların göreve başlama derecesi de 9'a 3 olmalı yani yedek astsubaylar 9'a 1, muvazzaf astsubaylar 9'a 2, yedek subaylar 9'a 3'ten başlarsa bu işler biraz daha rayına oturur gibi geliyor.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyoruz.

4'üncü madde üzerinde başka söz hakkı yok, önerge de yok.

4'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 4'üncü madde kabul edilmiştir.

Böylelikle yedek astsubaylıktan muvazzaf astsubaylığa geçiş de yasadın yana oluşturulmuş bulunmaktadır.

Mehmet Ali Bey, belki ilave bir bilgi bu konuda... Şu anda 18.740 yedek astsubay –farklı bir şey varsa arkadaşlarım düzeltsinler- vardır, bilgilerinize sunuyorum.

5'inci maddeye geçiyoruz.

5'inci maddeyi okutuyorum:

MADDE 5- 926 sayılı Kanununun 109 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının dördüncü cümlesinde yer alan “yaş hadleri de dahil” ibaresi “ve” şeklinde değiştirilmiş, fıkraya aşağıdaki cümle ve buna bağlı tablo eklenmiştir.

“Ancak bu personel hakkında aşağıda belirtilen yaş hadleri uygulanır.

Rütbe	Yaş Haddi
Teğmen, üsteğmen	49
Yüzbaşı	55
Binbaşı	56
Yarbay	57
Albay	60

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 5'inci madde üzerinde söz isteyen?

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Sayın Başkan...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Buyurun.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Sayın Başkan, 4'üncü maddede de 5'inci maddeyi okuduğum için söz almadım; aynı maddeler, aynı dediğimiz yere geliyor.

Değerli arkadaşlar, bunun bizim milletvekilliğimiz döneminde kayıtlara geçmesi tarihî açıdan önemlidir. Bakın, mütemadiyen söylüyoruz, bu, teknik bir konu değil; askerlik görevi tüm mesleklerin de üzerinde hiçbir menfaat, hiçbir gelir, hiçbir beklenti olmadan, canı pahasına vatani savunma mesleğidir. Bu meslek farklıdır. Tabii ki bütün diğer meslekler kutsal ama emekliliğini bekler, maaşını bekler, fazla mesaisini bekler... Askerin böyle bir durumu yoktur, komutanın böyle bir durumu yoktur; kışladaki, cephedeki, sınırdaki kardeşlerimizin fazla mesaisi olmaz.

Onun için, 4'üncü madde yedek astsubaylıktan muvazzaf astsubaylığa geçiş, 5'inci madde astsubaylıktan subaylığa geçiş... Allah aşkına, artık Türkiye Cumhuriyeti'nin tarihi olan, onuru olan, gururu olan liseleri, akademileri, astsubay okullarını, lise okullarını ve bütün okulların gururu olan harp akademisini tekrar aynı şekilde sisteme sokmamız şarttır.

Arkadaşlar, uzman yetişiyor kardeşimiz, tabii ki saygımız var, belli bir oranda alınır ama artık siz bunu Türk Silahlı Kuvvetlerinin yaşamı hâline getiriyorsunuz, siz artık bunu Türk Silahlı Kuvvetlerinin yetişme tarzı hâline getiriyorsunuz. Artık Türk Silahlı Kuvvetlerinin yapısını ve komutan



teminini, bu sanki normal hâliyimş gibi devamlı yasa ilave ederek, atlamalarla birbirine ilave etmeye çalışıyorsunuz. Lütfen, bununla ilgili en büyük çabayı, Değerli Bakan Yardımcısı özellikle istirham ediyorum, çalışmalarınızı, bu akademileri, bu okulları yeniden hizmete sokmak üzere yapmanız lazım. Türkiye'nin lokasyonu, Türkiye'nin lojistik yapısı, Türkiye'nin coğrafi konumu üzerinde tehditleri her zaman sizler televizyonlarda anlatıyorsunuz. Güçlü bir Türk Silahlı Kuvvetlerinin olması, güçlü silahların olması kadar, o güçlü silahları kullanacak, etkin, yetişmiş, liyakatli, tecrübeli komutanların olmasından geçer. Biraz evvel Sayın Bakan Yardımcısının da... Tenzih ediyorum, yanlış anlamamalarını özenle istirham ediyorum; ben komuta kademesi açısından söyledim. Tabii ki sizin gibi Değerli Bakan Yardımcıları da orada bulunacaklar ama bir ibare olsaydı "Millî Savunma Bakan Yardımcılarından en az 1'isinin, en az 2'sinin komuta kademesinden gelmesi zorunludur." gibi bir şartname konsaydı bu anlamda bu mevcut hiyerarşik yapıya göre daha kabul edilebilir, daha güvenli olurdu. Neden? Bir bölüğü yüzbaşıya, bir taburu albaya, yarbaya, bir alayı albaya, bir tugayı da tugay komutanına emanet ediyorsunuz. Bunun şakası yok, bunun "Ben hata yaptım, eksik biliyordum, ben aldandım, aldatıldım." deme şansınız yok; bu bir harekât, bu bir savunma yani bunun başka bir eğitim sistemi yok. Bu açıdan, böyle yedek subaylıktan geçerek, astsubayı, çavuşu üstsubay yaparak komuta kademesini oluşturamazsınız, oluşturduğunuz bu komuta kademesi inanın sağlıklı sonuçlar vermez. Ayrıca hep söylüyoruz: Silahlı Kuvvetleri diyoruz, Türk Silahlı Kuvvetleri demek önemli. Ben, Değerli Sözcünün de televizyonda programını izledim 4-5 kez hep "Silahlı Kuvvetleri" dedi, TSK bunun adı, Türk Silahlı Kuvvetleri bunu lütfen söylemek zorundayız, söyleyeceğiz. Türkiye Cumhuriyeti'nin onurudur, gururudur, bunun üzerinden de -yanlış anlamayın- asla siyaset yapmak istemiyorum ama yaşadığımız geçmiş acılar ve önümüzde gördüğümüz tehditler bizim liyakatli, tecrübeli, yetişmiş, deneyimli, yürekli astsubay ve subayları yetiştirmemize vesile olmalıdır. Oradan buraya geçtim, buradan oraya geçtim hani memur atamaları gibi, Millî Eğitimden sağlık müdürlüğüne, sağlık müdürlüğünden Meteoroloji Müdürlüğüne... Bunlar, burada olamaz, bu burada olmaz. Burası, bu ayarın yapılacağı bir yer değil. Burası, gerçekten, akademilerin, okulların, liselerin açılarak aslanlar gibi törenlerle -hatta ilk törenin Kuleli Askerî Lisesinde yapılıp- o güzelim Ordu Marşı'nı çalarak Türkiye Cumhuriyeti'nin dünyaya mesaj vermesi gerekmektedir diyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Sancar, teşekkür ediyoruz.

Mehmet Ali Bey, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

5'inci maddede astsubaylıktan subaylığı geçen personelin rütbe ve yaş hadleri düzenleniyor. Öncelikle şunu sormak istiyorum: Bu maddeyi, sanırım özellikle 9'uncu maddenin (b) fıkrasıyla ilgili olarak düzenlediniz, doğru mu? Orada şunu söylüyor "yedinci hizmet yılını tamamlamış ve on dördüncü hizmet yılını bitirmemiş olan astsubaylardan 40 yaşını bitirmemiş olanlara" diyor. Yani 9 geldiği için mi bu geliyor, yoksa normal şartlarda da bu getirilecek mi? Önce bunu öğrenmek istiyorum. Yani 9'uncu madde geldiği için mi bu geldi, yoksa gelecek miydi?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sait Bey, buyurun.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Tabii ki ama normal şartlarda da gelecek bir düzenleme bu birbiriyle de ilgisi var tabii ki.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Evet, şimdi, önceden... Bitirdiniz mi?

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Tabii.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Sağ olun.

Şimdi, önceden 41 mesela teğmenlerde ve üsteğmenlerde, şimdi 49 oluyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 49 oldu. Yüzbaşıda 46’ydi 55 oldu, binbaşıda 52’ydi 56 oluyor, yarbayda 55’di 57 oldu.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Mantıklı. Şimdi, orada içten tedarik etmek aslında daha mantıklı bir nebze çünkü bir senede subay yetişmez. Her zaman savunuyorum bunu, tecrübeli kişilerin oraya aktarılması güzel.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Motivasyonu da artırıyor.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Motivasyonu tabii ki artırır onu da hep savunuyoruz zaten astsubaylıktan subaylığı geçişleri. Burada 49 yapılması doğru. Neden? Mesela kendimden örnek vereyim: Ben on sene teğmen kaldım -üç sene teğmenlik- davalarda yargılandığım için. Davada yargılandığın an suçsuz da olsan yargılandığın an on sene kaçıyorsun. Dolayısıyla adam 39’da girip belki teğmen olacak, bir dava açılrsa o da atılmak zorunda kalacak. Düzenleme bu anlamıyla doğrudur.

Teşekkürler.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – “5’inci madde doğrudur.” diyor.

Teşekkür ediyoruz.

5’inci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 5’inci madde kabul edilmiştir.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Başkanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Şuay Bey buyurun.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Milletvekilimiz Teoman Bey statü geçişleriyle ilgili “Bunu burada yapıyorsunuz, yapmayın.” dedi. Ben, 926 sayılı Personel Kanunu’da on yıllardır...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Tabii, tabii, var. Yok, Mehmet Ali Bey de öyle... Çok eskiden beri astsubaylıktan subaylığa geçiş var, yeni olmuş bir olay değil.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Yeni değil.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Hayır, pardon, pardon; oranı söyleyin o zaman, öyle “Eskiden beri var.” diyemezsiniz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Var ama doğrudur...

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Oranı söyleyin, oranı; orana gelin.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Oranlara bir şey... Oranlarla ilgili konuşuruz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yüzde 1-2’dir.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Ama bakın, oran başka.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Yoksa yeni bir uygulama değil bu, on yıllardır uygulanmakta olan...

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Şimdi, geçmişteki oran istisnai, o oran vardı, ben biliyorum ama bakın, yine söylüyorum, şimdi şöyle: Gerek harp akademilerinde gerek polis akademilerinde polislikten komiserliğe geçen vardır ama bu yüzde 3’ü, yüzde 4’ü geçmez.

Bunu istirham ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Arkadaşlar, bu oranı tam öğrenin oldu mu, bunu biz, Haşim Teoman Sancar Bey’e iletelim, tamam.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Sayın Başkanım, bir konu daha ilave etmek istiyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Binbaşılırları kısa geçmiştım ya.

Şimdi, binbaşılırlarımız da yarbaylarımız gibi üstsubay. Yarbaylar, albaylar makam tazminatı alıyorlar ama binbaşılırlar almıyorlar. Özellikle ben şu maaşlarını tekrar sizlere göstermek istiyorum, şurada. Bakın, uzman çavuş emekli si 3.259, binbaşı 3.150 yani düzeldiyse söyleyin, bundan sonra söylemeyelim ama bu böyleyse hâlâ çok fecaat bir durum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Burada görüyorum, binbaşı da var değil mi aramızda, var mı?

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Binbaşılırlar emekli olmaya korkuyordur, ben söyleyeyim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Evet, var. Bak, orada binbaşı “Doğru söyledi.” diyor değil mi?

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Asla emekli olmaz. Yani bu öncelikli Bakanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Evet, peki.

Mehmet Ali Bey, evet, 5’inci madde geçti, lafınızı da dikkat aldık.

Teşekkür ediyoruz.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 5’inci maddenin görüşülmesinden sonra arkadaşlar, yeni madde ihdasına yönelik 1 adet önerge vardır, okutup işleme alacağız.

Önergeyi okutuyorum:

Millî Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3002) esas numaralı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi’ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Mehmet Ali Çelebi  
İzmir

Bayram Yılmazkaya  
Gaziantep

Polat Şaroğlu  
Tunceli

Özgür Ceylan  
Çanakkale

Haşim Teoman Sancar  
Denizli

MADDE 6- 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Kanunu’nun 137 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu Madde-137 c) bendi birinci paragraftaki “Astsubaylar hakkındaki gösterge tabloları Ek-VIII sayılı cetvelde gösterilmiştir.” ibaresi;

“Astsubaylar hakkındaki gösterge tabloları Ek-VIII/A ve EK-VIII/C sayılı cetvellere gösterilmiştir.” şeklinde,

üçüncü paragraftaki “Astsubay meslek yüksek okulu mezunları ve kendi nam ve hesabına fakülte, yüksek okul veya meslek yüksek okulunu bitirerek temel askerlik eğitiminde başarılı olup astsubay çavuşluğa nasbedilenler, EK-VIII/A sayılı cetvele göre. 9 uncu derecenin birinci kademesinden göreve başlarlar.” ibaresi, “Astsubay meslek yüksek okulu mezunları ve kendi nam ve hesabına fakülte, yüksek okul veya meslek yüksek okulunu bitirerek temel askerlik eğitiminde başarılı olup astsubay çavuşluğa nasbedilenler, EK-VIII/A ve EK-VIII/C sayılı cetvellere göre hazırlık sınıfları hariç olmak üzere

bitirdikleri fakülte, yüksek okul veya meslek yüksek okulların öğrenim süresi; iki yıl olanlar 9'uncu derecenin 2'nci kademesinden, üç yıl olanlar 9'uncu derecenin 3'üncü kademesinden, dört yıl ve daha fazla olanlar 8'inci derecenin 1'inci kademesinden göreve başlarlar.” şeklinde değiştirilmiştir.

Üçüncü paragraftan sonra gelmek üzere;

“Bu değişiklik gereği, EK-VIII/A ve EK-VIII/C Sayılı Aylık Gösterge Tablolarına tabi olan astsubaylar ile bu değişiklik maddesinin yürürlüğe girdiği tarihten önce EK-VIII, EK-VIII/A, EK-VIII/B ve EK-VIII/C Sayılı Aylık Gösterge Tablolarına tabi olup, öğrenim durumlarına bakılmaksızın bu görevleri üzerinden emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı ile dul ve yetim aylığı alanlar için de uygulanır. Bu madde uyarınca yapılacak itibak ve buna bağlı ödemeler üç ay içinde sonuçlandırılır. Bu kapsamda emeklilik keseneği veya kurum karşılığı veya sigorta primi (genel sağlık sigortası primi dahil) çalışan ve işveren paylarında oluşacak fark tutarı, gecikme cezası, gecikme zammı veya faiz uygulanmaksızın bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde ilgili kurumlar tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenir.

Bu maddenin uygulanması nedeniyle geriye yönelik olarak herhangi bir ödeme yapılmaz.”

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Mehmet Ali Bey, önerge hakkında açıklama mı yoksa gerekçeyi okutayım mı?

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Gerekçeyi okutalım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

926 Sayılı Kanunun 137'nci maddesi c) bendinde yer alan (Ek: 28/5/2003-4861/9 md.) düzenlemeyle, astsubay meslek yüksekokulu mezunları ve kendi nam ve hesabına fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokulunu bitirerek temel askerlik eğitiminde başarılı olup astsubay çavuşluğa nasbedilenler, EK-VIII/A ve EK-VIII/C sayılı cetvellere göre hazırlık sınıfları hariç olmak üzere bitirdikleri fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokulların öğrenim süresi; iki yıl olanlar 9'uncu derecenin 1'inci kademesinden, üç yıl olanlar 9'uncu derecenin 2'nci kademesinden, dört yıl ve daha fazla olanlar 9'uncu derecenin 3'üncü kademesinden göreve başlamaktadırlar. Türk Silahlı Kuvvetlerinin omurgasını oluşturan gerek teknik sınıflarda gerekse muharip sınıflarda vatan savunması için gece gündüz demeden çalışan, bir ayın sekiz on gününü yirmi dört saat esasına göre tek kuruş fazla mesai ücreti almadan nöbet, tatbikat, gece eğitimi, özel görevlerle kışlada geçirirler, buna rağmen emsallerinden daha alt derece/kademedan göreve başlatılırlar. Bu adaletsizliği ortadan kaldırmak ve alacakları bir kademeyle, askerlik mesleğinin ağır yükünü taşıyan astsubayların durumlarının iyileştirilmesi amaçlanmıştır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Yeni madde ihdasına ilişkin bir diğer önergemiz var, bu önergeyi okutuyorum:

Millî Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3002) esas no.lu Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Mehmet Ali Çelebi

Bayram Yılmazkaya

Polat Şaroğlu

İzmir

Gaziantep

Tunceli

Özgür Ceylan

Haşim Teoman Sancar

Çanakkale

Denizli

MADDE 6 – 27/07/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa ekli (V) Sayılı Makam Tazminatı Cetveli aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Sıra No	Kadro ve Rütbe Unvanı	Tazminat Göstergeleri
1	Genelkurmay Başkanı	30.000
2	Orgeneral veya Oramiral olmak koşuluyla; Kuvvet Komutanları ve Jandarma Genel Komutanı	20.000
3	Orgeneral ve Oramiral	15.000
4	Korgeneral ve Koramiral	10.000
5	Tümgeneral ve Tümamiral	8.000
6	Tuğgeneral ve Tuğamiral	7.000
7	Kıdemli Albay	4.500
8	Albay	3.500
9	Yarbay	2.000
10	Kıdemli Binbaşı	1.800
11	Binbaşı	1.600
12	II Kademeli Kıdemli Başçavuş	1.400
13	Kıdemli Başçavuş	1.200

Bu Kanuna tabi olup Profesör ve Doçent unvanına sahip olanlardan Öğretim Görevlisi olarak usulüne uygun bir şekilde akademik kariyerini kullanabilecekleri yerlere atanana; rütbelere göre yukarıdaki makam tazminatı ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'na tabi emsali akademik personel için akademik kadro unvanları itibarıyla belirlenen makam tazminatı miktarından yüksek olanı ödenir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey, gerekçeyi mi okutalım?

Buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Liste zaten açıklanıyor. Biraz önce bahsettiğim binbaşılarımızın kritik konusu bu. Burada başçavuşlarımıza, binbaşılarımıza makam tazminatı öngörüyoruz, kabul etmenizi bekliyoruz.

Teşekkürler.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Evet, önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Teşekkür ediyorum.

6'ncı maddeye geçiyoruz.

6'ncı maddeyi okutuyorum:

MADDE 6 - 926 sayılı Kanunun ek 17'inci maddesinin (Ç) fıkrasına dördüncü paragrafından önce gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi kadrolarında bulunan tabip ve dış tabipleri ile sınırlı olmak üzere bu personel için rütbe ve dereceleri itibarıyla belirlenmiş olan sağlık hizmetleri tazminatı oranları 200 puan artırılmak suretiyle uygulanır. Bunlardan 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca belirlenen birinci derece kritik iller kapsamındaki yerler ile görev yerinin özellikleri ve hizmet şartları dikkate alınarak Milli Savunma Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığı ve Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen diğer yerlerde ve yüzer birliklerde fiilen görev yapan tabip ve dış tabiplerine orgeneral aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %200'ünü geçmemek üzere aynı usul ve esaslar çerçevesinde ayrıca ilave sağlık hizmetleri tazminatı ödenir. 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca belirlenen birinci derece kritik illerde terörlü mücadele harekâtına iştirak eden birliklerde fiilen görev yapan sağlık astsubaylarına orgeneral aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %50'si sağlık hizmetleri tazminatı olarak ödenir.”

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 6'ncı madde askerî tabipliğin tercih edilebilirliğinin artırılması maksadıyla birlikler ve yüzer birliklerde görev yapan tabipler ile dış tabiplerine ödenen sağlık hizmet tazminatının artırılmasına yöneliktir.

Bu maddeyle ilgili söz almak isteyen var mı?

Evet, Bayram Bey, buyurun lütfen.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Sayın Başkanım, değerli milletvekili arkadaşlarım, Bakanlığımızın değerli temsilcileri, Bakan Yardımcım, siz değerli komutanlarımız; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Şimdi, bu sağlıkla ilgili madde olduğu için bu maddede ben konuşmak istedim. Diğer maddelerde inşallah başka şeyler de söyleyeceğim.

Efendim, şimdi, ülkemizde biliyorsunuz bir bedelli askerlik sorunu vardı. Ben bu sorunu Sayın Bakanımıza da ilettim, bizzat kendisiyle de konuştum. Şu anda 40 bine yakın gencimiz, bu salgın nedeniyle tarihi iptal olan bir askerlik, görev altına alınma durumu söz konusu oldu. Bununla ilgili bizim hem makamınızı hem diğer milletvekili arkadaşlarımızı defalarca uyarın, istekleri ve talepleri olduğu için biz bu konuya eğildik. Ve istedik ki, bu bedelli askerlik yapan insanların, vatandaşlarımızın hiç olmazsa bu salgın döneminde mümkünse kışlalara alınmadan, tıpkı yurt dışındaki bedelli askerlik yapan insanların gibi uzaktan eğitimle yapılmasını gerektiğini... Bunun sebebi de, biliyorsunuz salgın dönemindeyiz, bu hastalığın kimde, nerede, ne kadar yoğunlukta, nasıl olduğuna dair bir hekim olarak bize şu anda tam bir teşhisi ve tanısı konmuş bir durum değil. Bu insanları istedik ki o karargâhlardaki yoğunluğa almayalım; madem bedelli yapılacak, bir aylık sürede yapılacak, bunların eğitimlerinin uzaktan yapılarak olmasını söyledim. Sağ olsun Sayın Bakanımız aradı bizi. Bu konuyu çok tartışacaklardı ama özellikle şehit ailelerinden gelebilecek bir tepki, hani zaten bedelli askerliğe karşı bir ön yargı var, bunları alamazsak daha da bir sıkıntılı ortam olur diye... Ama ben inanıyorum ki şehit aileleri yani bu salgında buna, en azından bu gençlerimizin bu riske, ölüm riskine girmelerine... Herhâlde çok üzülmecekler diye düşündük. Bununla ilgili hâlâ bize yoğun baskı var. 20 Haziranda ve 29 Haziranda gitti bir kısım askerlerimiz ve daha dün Antalya'daki bir

kışlada, bir askerde Covid-19 pozitif çıkmış. Yanlarında da bedelli askerlerimiz var, yirmi sekiz günlük askerliklerini yapıyorlar şu anda ve onlar da şu anda tehlike altında. Ben burada hem komutanlarımızın hem Bakanlık temsilcilerimizin bunu bir kere daha lütfen değerlendirmelerini istiyorum. Bakın, bu insanlara biz uzaktan eğitimle... En azından bu salgın döneminde -yani kesin, devamlı olacak diye bir şey değil- bu insanlarımızı o kışlalara almayalım, onları tehlikeye atmayalım. Bu çoğunluğu en azından bu dönemde atlatalım diye bir tavsiyede bulunmak istiyoruz. Biz bununla ilgili zaten kanun teklifi veya gerekli önerilerimizi söyledik. İnşallah bu dikkate alınır diye düşünüyorum ama asıl konuşmam gereken konu askerî hastaneler.

Şimdi, değerli arkadaşlar bakın, ben 17 bin kalp ameliyatının içinde bulunup da çoğunu yapmış bir kalp cerrahıyım ve Diyarbakır'da kısa dönem askerlik yaptım. Orada bile hatta, doldur boşalt da bir el bombası patlamasıyla 8-10 yaralı asker –bir kısmı da ölmüş- içeri girdiğinde, kendim o kadar deneyimli olmama rağmen, inanın, orada bir an durdum. Yani o ayrı bir hava, o ayrı bir deneyim, o ayrı bir tecrübe gerektiren bir olay. Mevcut, önceki askerî hastanelerimizde bu doktor arkadaşları yetiştirirken “savaş cerrahisi” dediğimiz, o tür gelişlerde nasıl manipülasyon, nasıl uygulama, pratik çözümler eğitimleri de veriliyordu. Niye? Hep onun içindelerdi, eminim ki asistanlıklarından, öğrenciliklerinden uzmanlıklarına kadar ülkemizin çeşitli yörelerinden –örnek olarak Diyarbakır'ı veriyorum- oralardaki çatışmalardan gelen insanları görüp ne yapmaları gerektiğini çok iyi biliyorlardı. Bakın, sadece doktor değil, hemşiresi de önemli –askerî hemşire- oradaki sağlık memuru da önemli, askerî sağlık memuru. Biz bu son düzenlemeyle savaş bölgesinden veya çatışma bölgesinden veya tehlike bölgesinden gelen insanlarımızı normal cerrahlarımıza, normal eğitilmiş insanlarımıza bıraktığımız zaman... Ki biliyorsunuz, İdlib'den 35-40 şehidimiz geldi, bir o kadar yaralımız vardı.

Arkadaşlar, bakın, bu deneyimsizlik normal cerrahın olduğu bir yapının olduğu veya normal insanların bu hastaların karşısındaki deneyimsizliği inanın, kurtarılabilecek olanı kurtaramaz. Ben şahsen o an kurtaramayacağımı düşündüm çünkü görmediğimiz bir ortam, yanık, parçalanmış ama belki de ufak bir müdahaleyle o tehlikeyi, o yaşanmışlığı hisseden ve bilen bir kişi olarak belki de yapabilecektim ama bu savaş cerrahisi veya askerî doktorluk eğitim almamış biri olduğumuz takdirde bunu beceremeyiz arkadaşlar. Bakın, o yüzden, bu askerî hastaneler çok önemli. Bu ülkede –savaş şart değil- kışlalarda bile herhangi bir şekilde, bir patlama oluyor, kazalar oluyor yani biz kendi normal sivil doktor eğitimimizle bunları karşılayamayız. Eskiden olduğu gibi mutlaka askerî hastanelerde eğitimleri tamamlanmalı, muvazzaf askerlerimiz olmalı. Mesela, Diyarbakır'da binbaşı vardı, yaşı benden büyüktü ama büyük bir saygı duyardık çünkü biliyorduk ki o daha tecrübeliydi, daha deneyimliydi. Yani bu, ülkemizin çok önemli bir sorunu. Allah göstermesin, kötü bir savaş ortamımız olsa inanın karşılayamayız. Çoğu insanımızı kurtarabileceken, ufak bir müdahaleyle toparlayabileceken, o hareketi yapabileceken bunun karşısında çıkamayacağımızı düşünüyorum çünkü bambaşka bir eğitim, bambaşka bir yaşam tarzı. Onu görmeden, onun içinde bulunmadan, yıllarca orada bulunmadan bu sonucu karşılayacağımıza inanmıyorum. O nedendir ki askerî hastanelerimizin tekrar eski statüde, eski şekliyle, eski eğitim kadrolarıyla, eski deneyimleriyle, eski görgü ve kurallarıyla açılması gerektiğini söylüyorum bir hekim olarak. Buradan da gerekli mercilere duyduğumu düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum beni dinlediğiniz için.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Yılmazkaya, teşekkür ediyoruz çok değerli açıklamalarınız için.

Şimdi sözü Sayın Teoman Sancar'a veriyorum.

Sayın Sancar, buyurun.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; bedelliden konu açılmışken iletmek istiyorum.

Tabii, bedelliyle ilgili biz başından bu yana Cumhuriyet Halk Partisi olarak görüşlerimizi net ilettik. Bize sorarsanız, asker ocağında “bedelli askerlik” olarak bir kavramın olmaması lazım Sayın AK PARTİ Genel Başkanının ve Cumhurbaşkanının da devamlı söylediği gibi. Hani “Parası olan var olmayan var. Gariban askere gidecek, parası olan gitmeyecek.” diye ama daha sonra nedense tersi bir kararla bedelli askerliğe bir anda karar verdiler.

Her dönemde olduğu gibi bedelliyi de maalesef, istikrarlı bir çizgide götürmediğiniz açık. Talebin ne olduğu belli değil. Dört dönem bedelli çıkarıyorsunuz, ikisinde temel eğitim yok, ikisinde var. Dört dönem bedelli çıkarıyorsunuz; biri, bundan yedi sene evvel 30 bin; biri, beş sene önce 15 bin; ötekisi 18 bin; şimdi 36.500. 140 binlik bir kontenjan veriyorsunuz, 40 bini zor doldurdunuz, dolmadı bile daha gidiyor. Neden? Ekonomik kriz var. 36.500 lirayı nasıl bulacak? Buldu, kredi çekti, 54.800 lira olarak geri ödüyor. Onu da yaptınız, ardından bir ay geldi. Bir ay geliyor da şimdi, bu son celpte bedellileri aldınız, zaten çocuklar öğretmen, memur, amir bir yerde, zaten onun için bedelli yapıyor. Çoğu öyle yani hepsi zengin çocuğu filan değil, işinden olmamak, aşından olmamak için yapıyor. Buna rağmen, dedik ki: “Arkadaşlar, madem bedelli askerliği yaptınız, madem çıkardınız bu yasayı bu afat döneminde -sel, erozyon, deprem, yangın; Türkiye’de, Allah beterinden korusun, her şey oluyor ve olmakta- uzaktan eğitimle bir AFAD eğitimi verin.” “İstanbul depreme hazır değil.” diye üç aydan bu yana bütün bilim adamları, bütün profesörler söylüyor, bütün sivil savunma uzmanları söylüyor. Otuz gün o asker oraya gidiyor, kardeşimiz beni aradı “On gündür biz, hiçbir şey yapmıyoruz burada; maske taktık, sağ-sol, sağ-sol...” diyor. E, zaten öğretmen adam, sağı solu bilmez mi? Biliyor. Ve inanın, size masraftan başka bir şey değil bu. Şu pandemi döneminde bari buna bir hassasiyet göstermeniz lazım idi. İsrarınız nedir, çözemiyorum. Tabii ki, altı ay askerlik yapan kardeşlerimiz de bizim canımız kadar değerli. Askerlik Peygamber ocağı ama madem 36.500 lira para verdi, gitti; bari şu süreçte, nasıl üniversiteleri kapattınız, nasıl ilköğretim okullarını, liseleri kapattınız, nasıl birçok eğitim alanını tamamen kaldırdınız, burada da uzaktan AFAD eğitimi vererek, bu kardeşlerimizin bölgelerinde birer acil kurtarma ekibi gibi olmalarına vesile olmanız lazım. Yani, illa “Bir ay geleceksin.” ısrarının sonunda askerlikte hangi temel eğitimi alıp geri dönüyor, bana söyler misiniz. Ayrıca -işte, geçenlerde oldu- en küçük bir depremde bile insanlar ne yapacağını -kimse- bilmiyor. AFAD eğitimi dediğiniz belli yerlerde ekiplemiş. Allah beterinden korusun, böyle büyük metropollerde olabilecek, yaşanabilecek doğal felaketlerde AFAD eğitiminin yeterli olması mümkün değil; kendileri söylüyor zaten. Ama bu kardeşlerimize birer görev vererek mahallesinde, bölgesinde AFAD eğitimini resmen mülakat şeklinde, yazılı şeklinde, uzaktan eğitim olarak vermelisiniz. Şu pandemi sürecini atlatalım, ardından yine Silahlı Kuvvetler olarak bu anlamda askerlerimize “Gelin, biz bedelli askerlerimize bu askerliği yine yaptıracağız.” deyin. Fakat pandemideki ısrarınız nedir, bunu çözemiyorum. Diyor ki asker: “Sayın Vekilim, biz geldik, on gündür maskeli dolaşıyoruz burada. Gören komutan ‘Yaklaşmayın, yaklaşmayın birbirinize.’ diyor. Herkes böyle uçan daire gibi geziyor.” Yani, bunun burada gerçekten bir hayati tehlikesi var, bilmenizi isterim. “Kışlaya ambulans geldiğinde, herkes panik yapıyor. Komutanlar ‘Çekilin, çekilin.’ diyor, haklı olarak bir panik havası oluyor.” diyor. Yani bu pandeminin orada hissedilmemesi -ya da buraya özel, bu kardeşlerimiz madem bu bedeli ödemiş, krediyi çekmiş, madem bu yasayı çıkarmışsınız, onun için söylüyorum- en azından buraya daha dikkat edilmesi lazım.

Diğer açıdan, altı aylık uzun dönem askerlik yapan da sizin bu kararınız yüzünden risk altında. Geçenlerde bir kışlaya bedelli askerlik için giden kardeşimizin testleri negatif çıkmış, kışladaki kontrolünde pozitif çıkmış. Hadi, buyurun. Adam parayı çekti, krediyi çekti; bir de geldi oraya, arkadaşlarına bulaştırdı. Şimdi, ondan sonra bunun vebali kimde? Yani ben askerliği erteleyin



diyemem, onun teknik verileri sizdedir. Tüm askerlerimizi tabii ki izne çıkarın diyemem ama kışlalar kapalı, cumartesi pazar izni vermiyorsunuz. Asker kardeşlerimiz kışlada kalıyorlar ama siz şu anda ne yaptınız? 40 bin kişiyi içeri soktunuz. Allah korusun, yüzde 1’inde çıksa bu 400 kişi yapar. Yani, bu anlamda ben sizlerin pandemiye dayalı bir hassasiyet göstermediğiniz kanaatindeyim.

Yine söylüyorum, bedelli ben çıkarmadım, bedellinin müsebbibi değilim ama madem bir bedelli ortaya çıktı, madem bu kardeşimiz 36.500 lira kredi çekti, geldi, yatırdı ve çağırdınız; en azından şu süreci ertelemeniz lazım. Ne zamana kadar? Ekime kadar, kasıma kadar, aralığa kadar, pandemi Türkiye’de unutuluncaya kadar, AFAD eğitimiyle bu kardeşlerimizi eğitmek ve bölgelerinde bir AFAD kurtarıcısı olarak görevlendirmek gerekir diyorum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Sayın Sancar, teşekkür ediyoruz.

Hidayet Vahapoğlu, buyurun efendim.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Sayın Başkanım, öncelikle Cumhuriyet Halk Partili hatibe -polemiğe de sebebiyet vermeyeceğim- şunu sormak istiyorum: Silahlı Kuvvetlerde yükümlülüklerini yerine getiren -bedelli- bedelsiz, adı ne olursa olsun -bir grup gitmeyi bekliyor, bir grup da çağrılmayı bekliyor. O çağrılanlar gelecek ki gitmeyi bekleyenler de evine gitsin; o çağrılanlar gelecek ki gitmeyi bekleyenler de sılaya, ailelerine, sevdiklerine dönsünler. Yani onun arzu edilen seviyede karşılanması mümkün değil. Bize de çok talep geldi. Ben onların bir kısmına da şunu yazdım: Emin olun ki gideceğiniz asker ocağı, sizin şu anda dolaştığınız bölgeden daha hijyenik şartlara sahi. O konuda biraz rahat olmakta fayda var.

Efendim, 6’ncı maddeyle ilgili madde metninde ben bir eksiklik olduğunu düşünüyorum. Burada haklı olarak, askerî sağlık sisteminin içerisine katılması düşünülen, arzulanan, tabip, diş tabibi gibi sağlık personelini özendirmek için “orgeneral aylığının (ek gösterge dâhil) -diye açıklama yapılmış- brüt tutarının % 200’ünü geçmemek üzere...” Ancak, burada bir şey var, aylık mı, yıllık mı bu? Bunun mutlak surette açıklanması lazım. Eğer aylık ödeyecekseniz çok astronomik bir rakam çıkar, yıllık ödeyecekseniz bir mantığı olabilir diye düşünüyorum. O açıklamanın getirilmesinin yararlı olacağını Komisyonun takdirine sunuyorum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ederim Sayın Hidayet Bey.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Sayın Başkan...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Sancar, buyurun.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Ben de şu konuda bilgi vermek isterim: Şimdi, ben askerliklerin ertelenmemesi adına hassasiyetimi özenle dile getirdim.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Ben polemik anlamında söylemedim.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Rica ediyorum ama şunu söyleyeyim: Zaten çıkan bedelli yasaının ikisinde temel eğitim hiç yok yani hiç çağrılmadılar, hiç gelmediler. Ama bu süreçte de bedellilerin celbi ötelendi zaten, ben öyle biliyorum, erteleme var yani bedelli celpleri sizin söylediğiniz anlamda, standart olarak takvimi devam etmediği için söylüyorum, ama şu anda bekleyen askerlerle ilgili, bu 40 bin kardeşimiz alınınca bazı vakaların ortaya çıktığını duydum, o açıdan, bu hassasiyetin gösterilmesi adına söylüyorum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Sancar, teşekkür ediyorum.

Sayın Vahapoğlu, bendeki bilgiye göre şu anda sağlık hizmeti tazminatı alan bir tabip tüm illerde 3.469 lira alırken eğer kabul ederseniz biraz sonra 6'ncı maddeyi, bu sağlık tazminatı 6.244 liraya yükselecek yani aradaki fark 2.775 lira olacak. Kritik illerde görev yapanın ise şu an aldığı 2.220 lira, eğer bu maddeyi kabul ederseniz 7.740 liraya çıkıyor, aradaki fark da 5.550 lira oluyor.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Efendim, bu aylık mı?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Aylık, aylık efendim. Yıla bölersek zaten çok ayıp olur, kimse gelmez yani. Bunun Sağlık Bakanlığında çalışmaları yapılırken -işte, Bayram Bey de var- “Doktorların bir standardı var, o standardı askeriye de kısmen sağlamazsan kimse gelmiyor.” diyorlar. Belki Şuay Bey şu rakamı verirsen iyi olur: Kaç kadro var, kaç dolu?

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Sayın Başkan, yasa metninde eğer bu belirtilir ise birtakım sıkıntıları engellemiş oluruz. Burada belirtilmemiş, o nedenle ben konuya açıklık getirdim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Orada da “Orgeneral aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %50’i sağlık hizmeti tazminatı olarak ödenir.” diyor.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Ne zaman ödenecek; aylık mı ödeyeceğiz, yıllık mı?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Aylık ödenecek efendim.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – İşte, bunun belirtilmesi lazım. Burada bir ekleme yapılması lazım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sait Bey’e söz veriyorum.

Sait Bey, buyurun.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Sayın Milletvekilim, şimdi bu aylıkların hesaplanmasına ilişkin madde aylık olarak öngörüyor, burada ayrıca “aylık” diye belirtmeye gerek yok.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Efendim, siz teamüllerden bahsediyorsunuz.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Hayır, hayır, teamülden değil.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Yasa metinleri yorumlardan uzak olur, net olur. Burada aylık mı, yıllık mı, belli değil.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Aylığın hesaplanmasına ilişkin olduğu için her ay hesaplanırken bu ek gösterge tazminatı uygulanacak.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Geldi, birisi yorum yaptı, “Yıllık vereceğim.” dedi, ne diyeceksiniz?

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Öyle bir şey mümkün değil efendim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Hidayet Bey, orada da şunu söyleyeyim: Genelde bu kanunu yorumlarken bu Komisyon da yapılan görüşmeler dikkate alınır, Genel Kurulda yapılan konuşmalar da dikkate alınır yani yorum o çerçevede dolayısıyla biz...

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – İşte, ona gerek kalmasın diye Sayın Başkanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sanki “orgeneral aylığı” denince o şey oldu gibi.

Şuay Bey, size de söz veriyorum.

Buyurun.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, maddenin diğer metninde, bu düzeltme yaptığımız yerde, yaptığımız düzenleme dışında aylıkla ilgili şey var zaten yani uygulama da öyle zaten.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bir başka yerde bunu düzenleyen uygulama var diyorsun. Hidayet Bey'e veriyorsunuz onu.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, kritik şey şu, hakikaten çok kritik: Askerî tabip olarak 2.023 kadro, mevcut 347, karşılama oranı yüzde 17; çok vahim durumdayız. Dolayısıyla da askerî tabiplerle ilgili olarak özendirmek açısından düzenleme yapılması hedeflenmişti Sayın Başkanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Tamam.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Efendim, ben askerî tabip konusunu Cumhuriyet Halk Partili Komisyon üyelerimiz detaylı açıkladığı için tekrarda bulunmak istemedim. Evet, hastanelerin, revirlerin askerî olmak kaydıyla tamamının açılması lazım. Bu ülkede askerî hastanelerin doluluk oranları tartışılır. Askerî hastaneyi yüzde 100 özel hastane gibi doldurma peşinde olamazsınız. Çok özel ihtisas gerektiren bir konudur -doktor arkadaşımız bahsetti- savaş cerrahisi. Biz Eruh'ta vurulan arkadaşımızı tedavi ettirmek üzere Gülhane Askerî Hastanesinden profesör getiriyorduk gece, bir saat içerisinde, bir saat içerisinde. Şimdi toplayamazsınız. Vurulan askerimizin, rütbesi ne olursa olsun, hastanede güvenliğini sağlamak üzere 8 kişi nöbet tutturuyoruz; bırakınız verilecek hizmeti, güvenlik de dâhil olmak üzere. Ha, şartlar gerektirdi kapandı, amenna. Artık buraların açılması lazım. Artı, bu kararı, her mesleğin kararını... Niye biz Sağlık Bakanlığına tabip şahısları özellikle Bakan olarak atamayı tercih ediyoruz? O mesleğin özelliğini bilsin diye. Bu konularda kararı... Yine o mesleğe güvenmek zorundayız, bir meslek grubunu potansiyel tehdit göremeyiz. 15 Temmuz hain darbesini yine askerinin içindeki ve polislin içindeki bu cumhuriyete, devlete, demokrasiye sadakatle bağlı olanlar engelledi; sokağa çıkan 3 kişi değil. Onlara saygısızlık anlamında konuşmuyorum, potansiyel tehdit olarak görüp hepsini cezalandırmamak gerekir diye düşünüyorum. Onun için bu kurumların açılması lazım, okullarının açılması lazım. Askerlik üç günde... Ruh işidir, bir hayat tarzıdır askerlik. Ben hâlâ sivilleşemiyorum birçok konuda. Siz komutanının emriyle Ömer Halisdemir'in o gün ölüme giden görüntüsünü görüyorsunuz. Bir tümgeneral diyor ki: "Git bu işi, bu görevi icra et!" Biliyor öleceğini, kalkıyor, aslanlar gibi gidiyor. Bu ruh altı ayda, üç ayda verilmez. Eğer imkânımız varsa -maliyet-fayda analizi falan yapmayalım; yıllarca maliyet fayda analizi yapıldı- yine liseden astsubay hazırlama okullarını açalım, askerî liseleri açalım, harp okullarını açalım. Yani "Efendim, okullar darbeci..." Hayır, efendim, okullar darbe niyetinde olanlar darbe yapar; bu kadar basit. Okulları cezalandırmayalım.

Sayın Başkanım, birkaç saniye daha isteyeceğim.

Eskiden halk arasında söylenirdi -ben şahsen denk gelmedim- kazan cezalandırılırdı, araba cezalandırılırdı falan diye- denk gelen var mı bilmiyorum, denk gelmedim ama- bugün binalar cezalandırılıyor. Eğer diyorsak ki orası Peygamber ocağı -hakikaten Peygamber ocağıdır- bu lafta kalmasın. Evet, tüm personeline hak ettiğinin üzerinde, fevkinde imkân sağlayalım. Niye? Başka türlü ikame edemeyeceğimiz bir görevi onlardan bekliyoruz, vatanın savunması yani vatanın namusunun korunmasıyla alakalı... O nedenle sağlık personeline verelim, sağlık kurumlarını yeniden hayata geçirelim. Ha belki ne olabilir? Özel bir tıp fakültesi olmayabilir ama "askerî tababet" denilen bir branş var, bu dünyanın her yerinde aynıdır. Çünkü bu coğrafyada bulunan devletin ordusu güçlü olmak zorundadır. Biz savaşı bitirmedik, savaş bitmiyor. Ben Şırnak'ta ilkökul okudum, Şırnak nüfusunun yarısı Barzani'ye askerlik yapmaya gidiyordu; yarı orada yapıyordu, yarı burada yapıyordu. Birtakım şeyler tesadüfi değil, yüzyılların şeyi... Onun için ordumuzun güçlü olması gerekir diye düşünüyorum.

Saygılar sunuyorum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Vahapoğlu, teşekkür ediyoruz.

Bayram Bey, buyurun.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Sayın Vahapoğlu’nu onaylamak için bir de şöyle söyleyeyim: Gerçekten de tıp fakültesi şeklinde değil yani eğer olsa keşke Gülhane Askerî Tıp Fakültesi olabilirdi ama bakın, Sayın Vekilin dediği gibi, uzmanlık eğitimi var, asistan eğitimi vardır. Fakültesini bitirmiş bir hekim arkadaş TUS’a girer, atıyorum, Gülhane Askerî Hastanesindeki kalp cerrahisini kazanır, genel cerrahisini kazanır, göğüs cerrahisini kazanır ve orada askerî bir cerrah olarak veya askerî branşta uzman olarak eğitim götürür ki bu da hiç olmazsa kısmen de olsa yine büyük bir katkı sağlar diye düşünüyorum. Belki tamamen olmasa bile bu şekilde yapılandırılmaya başlansa hiç olmazsa bir katkı vereceğini düşünüyorum. Onu da bir not düşmek istedim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bayram Bey, teşekkür ederiz.

Notunuz kayıtlara girmiştir.

Görüyorum ki doktorlara hak ettiğini vermek gerekir. Bu konuda bir mutabakat var.

6’ncı maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

7’nci maddeye geçtik.

MADDE 7- 926 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 37- Emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulduğu tespit edilen ve sicil notu ortalaması, sicil tam notunun %90’ının (dâhil) üzerinde olan istekli astsubay kıdemli başçavuşların yaş haddi; ilgili kuvvet komutanlığının teklifi üzerine veya resen Millî Savunma Bakanı tarafından, ilk olarak iki yıl ve müteakip yıllarda da aynı esaslarla 60 yaşına kadar uzatılabilir.”

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 7’nci madde astsubaylardan ihtiyaç duyulanların yaş hadlerinin 55’ten 60’a yükseltilmesine ilişkindir.

Madde üzerinde, görüyorum, söz isteyen yok...

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Var.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

1’inci maddede söylemiştik. Oradaki “resen” ibaresiyle ilgili bir problem var. Kuvvet komutanlığının teklifi olmalı, doğru ve Millî Savunma Bakanlığının onayı olmalı. Yani Millî Savunma Bakanlığı kendi başına resen işlem yapamamalı çünkü bu, askerî hiyerarşi dışında davranışlara sebep olabilir; siyasi mekanizmalar kullanılarak kuvvet komutanlığı dışında uzatmalara meydan verir. Ordu içerisinde siyaset etkili olmaya başlar. Millî Savunma Bakanlığı kuvvetlerin ihtiyaçlarını çok net bilemeyebilir. Ayrıca burada bir not daha, biraz önce sormuştum disiplin cezası ve mahkeme yoluyla ceza almış olanlar da buradan yararlanabilecek mi, yararlanamayacak mı? Bununla ilgili de bir netlik bekliyoruz.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Bayram Bey, buyurun lütfen.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Efendim, biz bu konuyu arkadaşlarla Komisyondan önce konuşmuştuk. Ben sadece merak ve isteğimi söyleyeyim. Niye böyle 55'ten 60'a şu komutana, kuvvet komutanlarına veya Savunma Bakanlığının isteği veya kabulü değil de direkt bu insanların girdiği zaman 60 yaşında emekli olacağını bilse daha doğru değil mi? Çok mu büyük oluyor? Acaba ihtiyaç fazlası hâline mi geliyor? Bu göreve başlayan insan, nasıl bir öğretmen 65'inde veya işte bir doktor 65'inde emekli oluyorsa, bunlar da 60 yaşında, ne olursa olsun –tabii, disiplin veya sağlık durumu hariç- 60 yaşına kadar emekli olacağını bilse. Çok mu yük var bizde yani, onu merak ettim. İhtiyaç fazlası durumuna mı geçiyor 55 yaşından sonra bu insanlar? Çünkü 55'inden sonra kalmak isteyecektir, çoluğu çocuğu okuyacaktır, devam etmek isteyecektir, birilerini devreye sokmaya çalışacak Savunma Bakanlığından. İşte “Devam edeyim birkaç yıl daha.” diye onun derdine düşeceğine acaba direkt 60 yaşında emekli olacağını bilse de hayatını, ömrünü, geleceğini, ailesini ona göre hazırlasa daha doğru değil mi? Bu da benim şahsen bir katkı olsun diye sormak isterim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Şuay Bey, bir açıklama...

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – 55 yaş, zaten yasal düzenleme 55. 60 yaş, biz ihtiyaten, istek olursa, temayüz etmiş olursa, kuvvetin ihtiyacı olursa...

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Yani hepsini değil de bir kısmını yapacağız diyor. Bir kısmını da Mehmet Ali Bey diyor ki: “Resen'i kaldır, geri kalanında bir sıkıntı yok.”

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Yani Millî Savunma Bakanlığı yapabilecek mi kendi başına Sayın Bakan?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – “Resen” deyince o öyledir.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Onu kaldırmakta fayda var çünkü personel sistemine göre bu olumsuz etkide bulunabilir. Bakan kafasına göre iş yaparsa...

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Şimdi, şöyle...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bakanımıza güvenelim. Bakanımıza yani asker de olsa, sivil de olsa güvenelim, oldu mu yani bir makama, dediği gibi...

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Güven kontrole mâni değildir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Amenna. Yine kontrolü yap, daha sonra seçtiklerinin arasından şey ederiz yani.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Uyum yasası kapsamında düzenlemeyi de şey görmek lazım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bursa Milletvekilimiz Hidayet Bey, buyurun lütfen.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Sayın Başkanım, burada “temayüz etmek” ifadesi var, kavramı var. Bu “temayüz” çok subjektif birtakım değerlendirmelerin esas alınabileceği bir kelimedir. Bu temayüzün nasıl doldurulacağını ben merak ediyorum. Belki bir yönetmelikle bunu doldurmanız lazım. Yani bir sicil ortalaması, kurslardaki başarısı, komando olması, uzun yıllar komando olarak hizmet etmesi gibi birtakım kriterlerin mutlaka konması lazım yoksa bu çok istismar edilecek bir konudur.

Bir başka konu: Yıllarca sicil vermiş bir insan olarak söylüyorum, 90 sicil silahlı kuvvetlerde temayüz etmiş yüksek nitelikli personelin sicili değildir, üniformalı arkadaşlarımız var burada; 95 ve üzerindeki sicildir o arkadaşlar. O nedenle bu uyarımın dikkate alınmasını talep ediyorum. 95 olarak düzeltilebilir, madem 60 yaş.

Burada bir başka husus daha var. Silahlı Kuvvetlerde personel yığılması diğer iş kolları, sektörlerdeki gibi tolere edilemez. Örneğin tahmin ediyorum ki bu 60 yaş; bu FETÖ olayından sonra silahlı kuvvetlerde meydana gelen personel açığını uzun vadede çözmek, hafifletmekten hareketle böyle bir yola gidiliyor. Bunun da bir yılının konulması lazım yani on yıl süreyle gibi. Yani bu insan temin planınızda bu açığı nasıl kapatacağınızı hesaplıyorsanız onunla ilgili bir limit konmasında yarar var. Mesela, bir dönem albayların sayısı çok artmıştı hem rütbenin, kişinin itibarını düşürüyorsunuz, bir yığılma oluyor hem ondan yararlanamıyorsunuz. Gelecekte de böyle bir durumla karşılaşılabilir, bunu yıllar sınırlayabilirsiniz. Sicilin bana göre 90 değil, 95 ve üstü olması lazım. Çünkü 90 vasattır yani benim nazarımda. Temayüz etmiş bir personelin alacağı sicil 95'in üzeridir.

Bu maddenin yeniden değerlendirilmesini arz ve talep ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum Sayın Vahapoğlu.

Sayın Ataş, buyurun.

DURSUN ATAŞ (Kayseri) – Evet, Sayın Başkanım, iki konuda ben de söz almak istemiştim. Biri temayüz biri de resen. Bu ikisi bir araya gelince de zaten farklı algılara neden oluyor, ikisi de gündeme getirildi. Şimdi, temayüzde, Sayın Vahapoğlu çok güzel açıkladı, buna bir kriter getirilmesi lazım ve 95 puan gibi. Bu kesinlikle orada yer almalı, bir. İkincisi, resen diyoruz. Bu ikisi bir araya gelip de Millî Savunma Bakanlığına da resen yetki verildiği anda birçok konuda bir şeylere neden olacak yani siyasallaşmaya neden olacak, belki başka şeylere neden olacak. Bugün için konuşmuyoruz yani genel olarak askerlik mantığını biraz önce Vahapoğlu Vekilimiz çok güzel açıkladı. Onu oradan değerlendirmek lazım. Sivil kafayla, tek değerlendirmek mümkün olmuyor ama bu ikisi bir araya gelince bizim de çekincemiz ortaya çıkıyor. Bence bu yasanın yeniden, bu maddenin en azından biraz daha dikkatli değerlendirilmesi lazım. “Bir kuvvet komutanı ihtiyacım var.” diye bildirmeden Millî Savunma Bakanlığının resen uzatması çok doğru gelmiyor bana.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Ataş teşekkür ediyoruz.

Mehmet Ali Bey, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Biz de Cumhuriyet Halk Partisi olarak yıl sınırıyla ilgili sayın komutanımızın dediklerine katılıyoruz. 90'ı vasat buluyoruz biz de, o da 95 olmalı. Temayüz maddesine de katılıyoruz.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyoruz.

Bu iki hususu da not ediyoruz yani Genel Kurulda da tekrarı olursa gündeme getirmeye, ben de bir bakayım. Bir de bazı Millî Savunma Bakanlığına bağlı birlikte de var yani Millî Savunma Bakanlığına bağlı birlikler için tek onun bir sıkıntısı olmaz da dediği gibi, diğerine de Bakanımıza güvenle, denetimi ihmal etmeden...

DURSUN ATAŞ (Kayseri) – O zaman, evet.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Şuay Bey, buyurun, sizi dinliyoruz.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım 926 sayılı Kanun'un genel sistematığı içerisinde on yıllardır uygulanan bir kanun. 90'ı baraj gibi düşünmek lazım ve 90 üzeri. Genelde bu 90'ın üzerine çıkar birden fazla istekli ve talep olacağı için.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 90 üzeri 95'i de kapsar diyorsunuz aşağıdan alalım diye.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Kapsar, 90'ı baraj gibi düşünüyoruz dolayısıyla teknik yenilemeyi böyle yapmak durumundaydık.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Tabii tabii, en az 90, o daha iyi birşey.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – En az 90.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Hatta, sicilii de böyle keyfi ya herkese 95 ve üstünü verildiğinde sicilii bir anlamı kalmıyor, o 95 ile şey arasında.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Efendim, affedersiniz, özür diliyorum. Bir de temayüzle ilgili olarak da Sayın Başkanın da bildiği gibi -40 soruluk bildiğim kadarıyla bir şey var- ayrıca kriterler var yani çok sayıda onlarla birlikte temayüz değerlendirmesi yapılıyor. Yine, albaylarla ilgili olarak da uzun yıllardır metinde korunan, “temayüz etmiş” ibaresi vardır.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Ataş, buyurun.

DURSUN ATAŞ (Kayseri) – Sayın Başkanım, ben şu konuyu özellikle dile getirmek istiyorum: Siz Sayın Bakanımızla bu konuya dikkat eder veya bu şekilde konuşuyorsunuz ya. Şimdi, bizim, Sayın Bakanımızla ilgili bir sorunumuz yok, Sayın Bakanımız asker kökenlidir, bunları zaten çok iyi biliyordur ama her zaman böyle bir insan Savunma Bakanı olmayabilir. Biz daha ileriki yılları da düşünerek bu kanunları çıkarmak zorundayız. Bizim Bakanımızla alakalı -burada konuşanlar- hiçbir problemi olarak; o yapacak o yapmayacak diye konuşmuyoruz, genel bir durumu konuşuyoruz. Millî Savunma Bakanımız bugün Sayın Hulusi Akar’dır, daha sonra başka birisi olacaktır; bizim, yasayı genel olarak bu yönde çıkarmamız gerektiğine inanıyorum ben.

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Teşekkür ediyorum, sağ olun.

Özgür Bey’e söz veriyorum.

Çanakale Milletvekilimiz Özgür Bey, buyurun lütfen.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakale) – Sayın Başkan, burada eklemek istediğim yani daha doğrusu dikkat çekmek istediğim şey şu: Eğer böyle bir çalışma yapacaksa aslında, bunun yeri bu Komisyondu yani bizim burada bunu bugün yapabilmemiz daha doğru olur diye düşünüyorum çünkü Genel Kurula indiğinde, hani, çok da sağlıklı olamayabiliyor bu görüşmeler; burası mutfağı olduğu için bence bunu netleştirmemizde fayda var, “resen” konusunu. Yani bir de işin şöyle boyutu var: Yapmak istemeyebilir yani insanlar kendini 55’e göre ayarlamıştır, devam etmek istemiyordur, buna da saygı duymak lazım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Tabii, tabii.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakale) – “Resen” ifadesi, o anlamda, gerçekten sıkıntılı; bence bunu burada, şimdi çözebilirsek Genel Kurula da büyük bir olayı bırakmamış oluruz. Bunu takdirinize sunuyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Ceylan, teşekkür ediyorum.

Temayüzle ilgili bir bilgi notu yani daha önceki uygulamalar... Sadece kanunda değildir, ona bir bakmak lazım. Dediği gibi, her ne kadar albaylarla ilgili sicilde “90” pek pozitif görülme de inşallah, bundan sonra, daha uygulama olarak bakalım. Yine de Sayın Özgür Ceylan’ın dediğini de dikkate alarak bir bilgi notu hazırlayalım, oldu mu?

7’nci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

8’inci maddeye geçiyoruz.

MADDE 8- 926 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 46- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce;

a)Komutanlık ve karargâh subaylığı öğrenimini bitiren ve bir yıl kıdem alan subaylara karargâh subaylığı eğitimi nedeniyle; kapatılan Silahlı Kuvvetler Yüksek Sevk ve İdare Akademisinden mezun olan ve bir yıl kıdem alan subaylara ise müşterek komuta ve kurmay eğitimi nedeniyle ayrıca kıdem verilmez.

b)Kapatılan Kuvvet Harp Akademileri öğrenimini tamamlayıp kurmaylığı onaylanan subaylardan Milli Savunma Üniversitesi Müşterek Harp Enstitüsünde verilen müşterek komuta ve kurmay eğitimi tamamlayanlara yalnızca ilave bir yıl kıdem verilir.”

BAŞKAN İSMET YILMAZ - 8’inci madde, yeni kurulan Millî Savunma Üniversitesinin teşkilat yapısı dikkate alınarak, bağhlarında yapılan eğitim sonucu verilen personel kıdemlerinin yeniden düzenlenmesini içeriyor.

Bu konuyla ilgili söz almak isteyen var mı? Yok.

Önerge de yok.

O hâlde, 8’inci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Teşekkür ediyorum.

9’uncu maddeye geçiyoruz.

MADDE 9- 926 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 47- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte,

a)12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında icra edilen görevlerde yaralanarak Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından vazife malulü kabul edilen ve ilgili mevzuata göre göreve devam etmesi uygun görülen astsubaylardan, müracaat edilen yılın ocak ayının ilk günü itibarıyla kırk yaşını bitirmemiş olanlara, hizmet yılı hariç 109 uncu maddedeki diğer şartları taşımaları kaydıyla, yapılacak ilk astsubaylıktan subaylığa geçiş sınavına,

b)Yedinci hizmet yılını tamamlamış ve ondüncü hizmet yılını bitirmemiş olan bu Kanun kapsamında istihdam edilen astsubaylardan müracaat edilen yılın ocak ayının ilk günü itibarıyla 40 yaşını bitirmemiş olanlara, 109 uncu maddedeki diğer şartları taşımaları kaydıyla, yapılacak ilk iki astsubaylıktan subaylığa geçiş sınavına,

c)Sekizinci hizmet yılını tamamlamış ve onuncu hizmet yılını bitirmemiş olan uzman erbaşlara, 3269 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendindeki diğer şartları taşımaları kaydıyla, yapılacak ilk iki astsubaylığa geçiş sınavına,

ç) Onikinci hizmet yılını tamamlamış olan sözleşmeli subay ve astsubaylara, 13/6/2001 tarihli ve 4678 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanunun 7 nci ve 11 inci maddelerindeki diğer şartları taşımaları kaydıyla, yapılacak ilk iki muvazzaf subay veya astsubaylığa geçiş sınavına,

müracaat hakkı verilir.

Birinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce astsubaylıktan subay olanlara 109 uncu maddedeki yaş hadleri uygulanır. “

BAŞKAN İSMET YILMAZ - 9’uncu maddeyle bir geçici madde eklenmektedir, astsubaylıktan subaylığa geçiş için ek hak verilmektedir.

Özgür Bey, buyurun lütfen.



ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Bu maddede özellikle uzmanların da adı geçtiğinden, şimdi, bize ulaşan uzmanların sorunları var, bunları da dile getirip kayıt altına aldırılmakta fayda olduğunu düşündüğümünden kısaca bunlara değinmek istiyorum. Aşağı yukarı 85 bin uzman erbaşımız var ve bunların ciddi sorunları var, bu sorunlar da şunlar: Bakın, sözleşmeli değil kadrolu muvazzaf statüye geçmek gibi bir talepleri var, bu talebin değerlendirilmesi lazım. 3600 ek gösterge verilmelidir uzman çavuşlarımıza. Mesleğe başlarken bedelsiz zatî tabanca verilmelidir, böyle bir talepleri var. Hava değişimi istirahat sürelerinin üç aydan altı aya çıkarılmasıyla ilgili ciddi talepleri var. Kadro görevleri dışında iş yaptırılmaması gerekli yani bu, pek çok işte kullanılıyor; uzman erbaşların bununla ilgili ciddi şikâyetleri var. Bir yıllık sınıf okulu açılmalıdır, bu eğitimin çok faydası olacaktır. Astsubay alımlarında kendilerine öncelik verilmesini istiyor uzman çavuşlar, uzman erbaşlar; ciddi mağduriyetler nedeniyle yok olan aile hayatları için doğu tayin sürelerinin adil bir şekilde düzenlenmesini istiyorlar. Atama ve yer değiştirmelerde Subay ve Astsubay, Uzman Jandarma Atama ve Sicil Yönetmeliği'ne tabi olmak istiyor uzman erbaşlar. Rütbe işaretleri, kıdem çalışması yapılmalı; üç yılda bir rütbe ilerlemesi ve kendi aralarında hiyerarşi tesis edilmelidir. 45-52 yaş arası, karargâhlarda, astsubay yardımcısı olarak görev yapmalarına imkân verilmeli. Ve orduevlerine, tabii ki yeni giriş imkânı veya yeni uzman erbaş orduevlerinin açılması gibi bir talepleri var. Bu vesileyle de, uzmanlarımızın taleplerini dile getirmek istedim.

Heyetinizi saygıyla selamlıyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Ceylan, teşekkür ediyorum.

Sayın Vahapoğlu, buyurun lütfen.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Sayın Bakanım, 9'uncu maddenin yazımıyla ilgili ciddi sorun olduğunu düşünüyorum. Madde şu: "12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında icra edilen görevlerde yaralanarak Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından vazife malulü kabul edilen..." Yasada böyle bir ifade olmaz efendim. Sosyal Güvenlik Kurumu hangi yasaya, hangi mevzuata istinaden kişiyi "vazife malulü" kabul ediyor ise o yasa orada zikredilir. Sosyal Güvenlik Kurumu keyfine göre bunu yapmıyor; onun için, bu maddenin mutlak suretle elden geçmesi lazım. Bu çok acemice hazırlanmış, kusura bakmayın Sayın Bakan, bu çok acemice hazırlanmış bir şey, onun değiştirilmesi lazım.

Ayrıca, aynı maddenin içerisinde "Eğer bir yasa bir kişiyi vazife malulü olarak kabul ediyor ise şu şu şartları taşıyanlar vazife malulü olarak kabul edilir." derken zikredilen (a), (b), (c) maddesinden herhangi birini esas alarak onun ödüllendirilmesi eşitlik ilkesine aykırıdır. İdarenin de vicdanının olması gerekir. Vazife malulü ise vazife malulü kabul ediliyor ise o çocukların tamamına subaylık imtihanına girme, astsubaylık imtihanına girme hakkı verilmelidir. "Şurada şöyle oldu." diyerek olmasının ben uygun olmadığını düşünüyorum.

Bir diğeri, son cümle var; bu teklifin kabul edilmesinden önce astsubay olanlar 60 yaştan yararlanamıyor bu hükme göre. Burada da aynı statüden getirilmiş, 55'te kalıyor bunlar. Dolayısıyla burada da bir ilkesizlik var. Yarın, sıkıntıya, personelin mağduriyetine sebebiyet verebilecek bir şey var.

Sayın Bakanım, Bakanlığın bu tür tekliflerdeki ısrarını biliyorum, zatialinizin hassasiyetini de biliyorum ama biraz geri adım atsınlar çünkü biz Komisyonuz. Yarın "Bu Komisyondan bu nasıl geçti?" diye, "Niye gündeme getirmediğiniz kardeşim?" diye biz bu görevleri bıraktıktan sonra –sizin gibi Bakan Yardımcısı olmayabiliriz- bize sorarlar. Lütfen, bu maddede bunları düzeltin efendim, ben hatalı diye düşünüyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Çelebi, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Sayın Vahapoğlu Komutanımıza teşekkür ederim, görüşleriyle zenginleştiriyor.

Bu 109’uncu maddedeki yaş hadlerinin şu an hâlihazırda subay olanlara uygulanmaması garabet olmuş gerçekten, ilkesizlik manasında. Bunun hemen düzeltilmesi gerekir.

Bir de 6000 sayılı Kanun mağdurları vardı uzman çavuşlardan; onlardan bahsetmek istiyorum. Bunlar, yirmi-yirmi beş sene uzman çavuş olarak görev yapıp yaş hadleri geldiği için sivil memurluğa geçirilen, sivil memurlukta da birkaç ay görev yapıp sivil memurluktan emekli edilen ve mağdur olan kardeşlerimiz. Sivil memur olarak en düşük memur statüsünden emekli ediliyorlar, uzman çavuş haklarını alamıyorlar; çok büyük bir mağduriyet var burada, bunu da özellikle belirtmek istiyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey, teşekkür ediyorum.

Şuay Bey, buyurun.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, şimdi, (a) bendine bakarsak “3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında icra edilen görevlerde” diyerek maluliyeti zaten 3713 kapsamındakilere hassaten yapmış, düzenlemenin hedefi bu zaten. Dolayısıyla 3713 sayılı Kanun kapsamında terörle mücadelede yaralanan arkadaşlarımızı bundan yararlandırmak için yapıyoruz özellikle.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Malul oluyor ama emekliliği gerektirmiyor, göreve devam etmesi uygun görülenlerden...

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Ve göreve de devam ediyor.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Efendim, biliyorum, benim de o şekilde arkadaşlarım vardı ancak bunların tamamı vazife malulü. Yani birliğin içerisinde atış eğitiminde kulağındaki duyu hissini kaybedeni ne yapacaksınız? O da kıtaya gidene yetiştiriyor. Mesela silahla atış eğitimi yaptırın arkadaşların, “personelin” diyelim, hemen hemen tamamında işitme eksilmesi söz konusu olur ve bunların bir kısmı vazife malulü statüsüne de geçirilir. Peki, ona ne yapacaksınız? O, savaşın yetiştirilmesinde görev yapıyor, savaşanı götürürken helikopterde bir sıkıntı çıkıyor, yaralanıyor; bunları niye ayırıyorsunuz? Yani bu bir keyfiliktir, idarenin keyfiligidir, yasa mantığına uymaz, eşitlik ilkesine uymaz, kamu vicdanında da yargılanırsınız, yarın bir yığın problemle karşılaşırırsınız “Ben de vazife malulüyüm, niye bana uygulamıyorsunuz?” diye. Yani bunun cevabını yarın vermek güç olur diye düşünüyorum.

Doğru yol bana göre, vazife malulü hakkını kazanmış olanların tamamına bunun verilmesidir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Şuay Bey...

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, şöyle: Burada bizim hedefimiz hem 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında malul olacak hem de görevine devam eden olacak, diğerleri, bu kapsamda olmayanlar devam edemiyor. Kaldı ki bu kapsamda zaten 11 kişi var. Bu anlamda Sayın Başkanımın da şey yaptığı gibi gerçekten o hassasiyetle hazırlanmış. Burada malul olan arkadaşlarımızın ve bu sebeple sınava girip de -statü değişikliğinden- geçtiğinden faydalanmayan arkadaşlarımızın bundan faydalanması hedeflenmiştir. Dolayısıyla da teknik düzenlemede bize göre şu anda bir sıkıntı yok.

Arz ederim Sayın Başkan.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Gazi astsubaylıktan subaylık sınavına gireceklerin sayısı 11 kişi deniyor. Ondan sonra, astsubaylıktan sınava gireceklerin sayısı 12.795 kişi olduğu ifade ediliyor. Yine, 8'inci hizmet yılını tamamlamış ve 10'uncu hizmet yılını bitirmemiş olan uzman erbaşların gerekli şartları taşınması kaydıyla bu kapsamda 3.397 kişi olduğu ifade ediliyor. Sözleşmeli subaylardan sınava girebileceklerin sayısı 320, sözleşmeli astsubay sayısının 379 olduğu ifade ediliyor. Burada sınav hakkı veriliyor, sadece bu. Dolayısıyla bir hak yani çok daha geniş verilse olabilir ama çok geniş verilmediği için adını da “kabul etmeyelim” demek doğru değildir diye düşünüyorum.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Yaş hadleriyle ilgili bir bilgi almak istiyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yaş hadleriyle ilgili, arkadaşlar, burada sadece sınav hakkı var, bilmiyorum.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Yok, sonunda, son cümle Bakanım.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Maddenin son cümlesi.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, oraya bir bakalım.

“Birinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce astsubaylıktan subay olanlara 109 uncu maddedeki yaş hadleri uygulanır.”

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Sebep?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yani “Eskiler eski statüye tabi, yeniler yeni statüye tabi.” diyor.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Yani yeni olsun Sayın Bakanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – İşte, dedik ya o da hizmete bağlı olarak, personel ihtiyacına bağlı olarak, onu da kuvvet komutanları...

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – 11 gazimizi astsubay ya da subay yapacaksak idare bunun formülünü kendi geliştirir efendim. Hiç kimsenin şeyi olmaz.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Kanuna yazmaya gerek yok.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) - Yani 11 kişi için bunu çıkarıyoruz, diye Bakanlığın bu savunması, bence geçersiz ve zayıf bir savunma. Burada bir hata var, düzeltsinler efendim. Aksi takdirde, bütün arkadaşlarımız Genel kurulda bunu çatır çatır söyler.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Vahapoğlu'nun dediğini dikkate alıyorsunuz.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Başkanım, notumuzu aldık.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Efendim, eğer gerekirse bunu Genel Kurulda düzeltiriz, oldu mu? Lütfen, siz o zamana kadar hem Mehmet Ali Bey'e hem Sayın Vahapoğlu'na hem Sayın Ataş'a hem de İmam Taşçer ile bana bilgi notu veriyorsunuz.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, son cümleyle ilgili önemli bir hatırlatmayı yapmış olayım. Burada biz ilk gruptakiler ve ileri yaşta olanlarla ilgili olarak bu düzenlemeyi yaptığımız için oradaki rütbe yaş hadlerini yükseltiyoruz. Öbür grupta olanlar zaten harp okullarından gelenler.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ama 40 yaşını bitirmemişler.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Evet.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 40 yaş da fazla ileri sayılmıyor. Yaş ortalaması 78'e çıktı, üniversite hocalarının 67'den 72'ye çıktı dediği gibi emeklilik yaşı her ne kadar 65 olsa da. Dolayısıyla Genel Kurulda tekrar bununla ilgili... Ama ondan önce bize bilgi vermek kaydıyla...

9'uncu maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.  
Arkadaşlar, madde ihdasına yönelik 1 adet önerge vardır, okutup işleme alacağım.  
Önergeyi okutuyorum:

Millî Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3002) esas no.lu Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

“MADDE 10- 27.07.1967 tarihli ve 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki geçici 46'ncı madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 46 - 12 Mart 1971 ve 15 Temmuz 2016 tarihleri arasında kesinleşmiş yargı kararına dayanmayan idari işlemlerle harp okulları, fakülte ve yüksekokulları ile astsubay sınıf ve meslek yüksekokullarından ilişiği kesilen askeri öğrenciler veya vefatları halinde hak sahipleri de bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde başvurmaları halinde aşağıda belirtilen esaslar çerçevesinde geçici 32.Madde ile düzenlenmiş haklardan yararlanırlar.

Harp okulları, fakülte ve yüksekokullar ile astsubay hazırlama okulu ve meslek yüksek okullarından 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununa tabi sigortalı iken ilişiği kesildikten sonra eşiti bir fakülte veya yüksek okuldan mezun olanlar ile ilişiğinin kesildiği tarihteki emeklilik için zorunlu asgari süreyi bu yasanın yürürlük tarihinde doldurmuş olanlar, askeri okuldan mezun olmuş sayılırlar ve emsallerine geçici 32.Madde ile tanınmış haklardan bütünüyle yararlanırlar. Bu kişilerin tahsil edilmiş öğrenim giderleri yasal faizi ile iade edilir.”

Mehmet Ali Çelebi

Bayram Yılmazkaya

Polat Şaroğlu

İzmir

Gaziantep

Tunceli

Özgür Ceylan

Haşim Teoman Sancar

Çanakkale

Denizli

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Mehmet Ali Bey, gerekçeyi mi okutayım yoksa...

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Gerekçe...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

Kanuna eklenen geçici maddeyle yargı kararına dayanmayan ve haksız şekilde okuldan atılan askerî öğrencilerin haklarının iadesi ve emeklilik hakkında yararlanmaları amaçlanmıştır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

10'uncu maddeyi okutuyorum:

MADDE 10- 31/7/1970 tarihli ve 1325 sayılı Askeri Okullar, Askeri Öğrenciler, Askeri Fabrikalar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun ek 8 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Askeri öğrencilerin harçlıkları aşağıda gösterilmiştir.

a) Harp okullarında, üniversite ve yüksekokullarda öğrenim gören askeri öğrencilere (10200) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarın;

Hazırlık sınıfında % 45'i,  
Birinci sınıfta %47'si  
İkinci sınıfta % 49'u,  
Üçüncü sınıfta % 51'i  
Dördüncü sınıfta % 53'ü  
Beşinci sınıfta % 55'i,  
Altıncı sınıfta % 57'si,  
Yedinci sınıfta % 59'u,

b) Astsubay meslek yüksekokulu öğrencilerine, (5.475) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarın;

Hazırlık sınıfında % 75'i  
Birinci sınıfta %80'i  
İkinci sınıfta %82'si”

BAŞKAN İSMET YILMAZ –10'uncu madde, askerî öğrencilerin harçlıklarının artırılmasına yöneliktir. Görüyorum ki Komisyon oy birliğiyle kabul ediyor ama Mehmet Ali Bey'in açıklaması olacak.

Mehmet Ali Bey, buyurun lütfen.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Aynı şekilde bir kanun teklifim vardı benim de; Ben (10.500) gösterge demişim, burada (10.200) yapmışlar; ikincisini (5.500) demişim, burada (5.475) yapmışlar. Sorun değil, aynı; teşekkür ediyoruz.

Biz harp okulunda kitap alamıyorduk, o kadar düşüktü ki öğrenci harçlıklarımız; güzel olmuş, teşekkür ederiz.

Şimdi, burada, biraz önce bahsetmiştik, önergeler reddedildi. Şu FETÖ işkencelerinden, onlardan bahsedeceğim biraz, bilgi sahibi olmanız için. Okuldan atılanlar var, 2007-2013 aralığında 3 bin-3.500 kişi işkencelerle atıldı.

Bunlara neler yapıldı, onlardan bahsetmek istiyorum: “Şok mangası” denilen bir manga var, özel eğitim alıyorsunuz. Bizim zamanımızda da vardı ama disiplinsizlere uygulanıyordu. Hani, alıyorsun, düzgün bir şekilde eğitim yaptırıyordun; orada işkence... Hangi işkenceler? Diğerlerinden, öncekilerden farklı olarak gece geç saatlere kadar ağır eğitim, sürekli hakaret, keyfi ve caydırıcı uygulamalar, fiziksel ve psikolojik baskılar, sivil hayatta daha başarılı olacağı söylenerek ayrılmaya teşvik etme, sürekli olarak haksız yere disiplin cezaları vererek okul disiplin puanının düşürülmesi, “Eğitim zayıtı olursun.” şeklinde tehdit, uykusuz bırakma, istirahat saatlerinde eğitim yaptırma, domuz bağı ve dayak, hırsızlık suçlamasıyla tehdit, “Ölürseniz ‘eğitim zayıtı’ der, evinize yollarım.” şeklinde tehdit, içecek su vermemek, verdiği su içme olayım bile işkenceye çevirmek, fazla su içirmek –yani 1,5 litrelik suyun otuz saniyede içilmesinin emredilmesi, yapılan işkencelerden bir tanesi- kusturulma, kendi kusmuqlarında sürdürülme, dayak atma, sivil liselerden gelenlerin kayırılmaları, diğerlerinin normal eğitim yapması, öğrencilerin “Sizi subay çıkarmayacağım.” şeklinde tehdit edilmeleri, “okuyan asker değil, itaat eden” asker vurgusu, sınav kağıtlarında oynamalar. Benim başıma da geldi, ben yakaladım. 2007 yılında, harp okulunda birkaç puanın değişmesi bile çok zordur, sınav notlarında yani 2-3 puan değiştirebilirseniz büyük başarıdır, benim 30 puanım değişti; tarihinde yoktur. Kurşun kalemle yazılanların silinmesi, bu nedenle tükenmez kalemle bile yazıyorduk, artık, önlem olarak; test kağıdına

tükenmez kalemle işaretliyorduk, silinmesin diye. Artı, o sene, 2007 yılında, bir sonraki günün sınavını bir öğrencide yakaladık, ihbar ettik –belki de o yüzden başımıza öbür türlü şeyler geldi- adama hiçbir şey olmadı, şimdi nerede bilmiyoruz. Yani bunlar hep yaşandı. Dolayısıyla biz, 2008’den sonra da içeri alındığımızda da bu çocuklara işkence başladı, bize yapamadılar, tam gelişmemişlerdi. 2008’den sonra ise işkenceler başladı, 2016’ya kadar 3 bin öğrenci atıldı. Biraz önce reddettiğiniz önerge onunla ilgiliydi. En azından bilgi sahibi olmanız için bunu söyledim.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Vahapoğlu...

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Sayın Başkanım, bu yeni düzenleme fevkalade yerinde ancak burada bir hususu Komisyonun dikkatine sunmak istiyorum: Burada 2 kategori var; biri lisans, bir diğeri ön lisans eğitimi yani subay yetiştiren sistem ile astsubay yetiştiren sistem. Ön lisans da, lisans da yükseköğretimdir. Burada devlete fazla yük olmayacak ama arada “Sen astsubay yetiştiriyorsun, sen subay yetiştiriyorsun.” gibi bir ayrımcılığa gidilmiş diye düşünüyorum ben. Bu eskiden de böyleydi yalnız, onu söyleyeyim, sürüp geliyor. Bence, madem harp okullarında 7’nci sınıfa kadar yazılmış, hazırlık sınıfı da var. Sanıyorum burada tıp fakültelerini hedeflediniz değil mi efendim?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Doğrudur.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Astsubay sınıf okulları da meslek yüksek okulları da dâhil olmak üzere tek listede bu ihtiyaç karşılanabilir diye düşünüyorum. Aradaki bu farklılık da fazla yük getirecek bir şey de değil, 275 lira ötekisi 325 lira filan gibi oynuyor, onları da hesaplattım ben. Ben, Sayın Bakanlık biraz yorulup bu ikisini birleştirse iyi olur diye düşünüyorum, hem bizim Komisyonumuzun da astsubay okulu öğrencilerine bir jesti olur düşüncesindeyim efendim.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Vahapoğlu, teşekkür ediyorum.

Sayın Ataş, buyurun lütfen.

DURSUN ATAŞ (Kayseri) – Sayın Başkanım, ben de Sayın Vahapoğlu gibi aynı şeyi söyleyecektim. Aradaki fark aslında 70 lira gibi bir rakam, çok yüklü bir rakam değil. Burada tek çizelgeye düşürüp hazırlık sınıfı, 1’inci sınıf ve 2’nci sınıfı eşitleyip öyle gitmemizde yarar olduğunu düşünüyorum. Çok büyük meblağlar değil, hiç olmazsa kendi içerisinde çok fazla ayrımcılık olmaz, tek cetvelle gidebiliriz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki.

Evet, Şuay Bey, buyurun.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Statüleri farklı, her ikisinde de 1’inci sınıf, 2’nci sınıf olduğu için dolayısıyla on yıllardır devam eden bir uygulama Sayın Başkanın ifade ettiği gibi.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – O zaman bunu kaldıralım.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Eyvallah, o ayrı bir şey. Her ikisinde de 1’inci, 2’nci sınıf olduğu için, statülerü de farklı, onun için yasal olarak da hukuk tekniği açısından da bunu yapabilme şansı yok.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Şuay Bey, teşekkür ediyoruz.

Şimdi, sadece bir oran vereyim artışta. Mesela, 5'inci sınıf öğrencisinin aylığının artış oranı yüzde 22, astsubayın artışı yüzde 104 yani 269 lirayken 550 liraya çıkarıyoruz yani yüzde 104. İyi bir artış var ama muhakkak ki daha da iyi olabilir.

10'uncu maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oy birliğiyle kabul edildi.

Teşekkür ediyorum.

11'inci maddeyi okutuyorum:

MADDE 11- 9/7/1982 tarihli ve 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 14- Emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulduğu tespit edilen ve sicil notu ortalaması, sicil tam notunun %90'ının (dahil) üzerinde olan istekli astsubay kıdemli başçavuşların yaş haddi, Sahil Güvenlik Komutanlığının teklifi üzerine veya resen İçişleri Bakanı tarafından 60 yaşına kadar uzatılabilir.”

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 11'inci madde, astsubaylardan ihtiyaç duyulanların yaş haddelerinin yükseltilmesine ilişkindir. Görüyorum ki konuşuldu, geçti.

11'inci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Teşekkür ediyorum.

12'nci maddeyi okutuyorum:

MADDE 12- 10/3/1983 tarihli ve 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 18- Emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulduğu tespit edilen ve sicil notu ortalaması, sicil tam notunun %90'ının (dâhil) üzerinde olan istekli astsubay kıdemli başçavuşların yaş haddi, Jandarma Genel Komutanlığının teklifi Üzerine veya resen İçişleri Bakanı tarafından 60 yaşına kadar uzatılabilir.”

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 12'nci madde de yine, Türk Silahlı Kuvvetlerine yapılan benzer şekilde Jandarma Genel Komutanlığı için de yapılmaktadır.

12'nci madde üzerinde Mehmet Ali Bey'in söz hakkı var.

Mehmet Ali Bey, buyurun lütfen.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Astsubaylar konu olduğu için burada sözleşmeli subay, astsubayların sorunlarından biraz bahsetmek istiyorum. Sözleşmeli subay, astsubaylar 2003 yılından beri görevdeler, en fazla yirmi bir yıl sözleşmeli olarak çalışabiliyorlar, 46 yaş hadleri var. Atama yeri ve görev yönünden hiçbir fark yok, diğer muvazzaf neyse bunlar da o görevleri yapıyorlar. Sicilleri aynı, subaylarda en fazla yüzbaşılığa kadar astsubaylarda üstçavuşluğa kadar terfi edebiliyorlar, üçer yıllık sözleşmeler nedeniyle de gelecek endişesi yaşıyorlar, bu ciddi bir sıkıntı aslında. Geçiş kontenjanları düşüktü, burada getirilmesi güzel oldu. Bir de sözleşmesi feshedilenlere en fazla dokuz yıl üzerinden tazminat veriliyor yani mesela yirmi yıl görev yapıyor ama dokuz yıl. Burada sorun var, bu da ileride düzeltilmesi gerekenlerden bir tanesidir, mesela, yirmi yıl çalışanın on bir yılı gasbediliyor.

Burada, biraz önce söylemiştim, bunlar, sınava sokulmak yerine zaten diğer muvazzaf subay, astsubaylar gibi aynı testlere girdikleri için diğerleriyle PBS'de -Personel Eğitim Bilgi Sisteminde- kayıtlı olan sınavları esas tutularak aslında subay ve astsubay yapılabilirler. O notlara bakarsınız, sicil

notlarına bakarsınız, 90 ve üzeri dersiniz gene -biraz önce söylediğiniz gibi- güvenlik soruşturmaları da olumluysa bunlar geçirilebilir aslında, 9'uncu maddeyle ilgili böyle bir önerimiz olmuştu. Çünkü şu an, bu kişiler, 2003'te girdikleri için bölük komutanı, kısım amiri, şube müdürü, şube başkanı gibi kritik görevleri yapıyorlar. Biz diyoruz ki "Gel seni bir daha sınavdan geçirelim." Halbuki çok kritik görevler bunlar. Zaten, bu tarzda maliyet etkin olacaktır.

Bir de uzman jandarmalardan bahsedeceğim, biraz önce söylemiştim. Uzman jandarmaların, uzman çavuşla alakası yok, muvazzaf bir kadrodur bunlar, yardımcı astsubay olmak istemekteler, okullarının hizmetten sayılmasını istemekteler; sözler verildi ama yapılmadı. Mesela bunu, geçen Aile ve Sosyal İşler Komisyonunda da konuşmuştuk. "Sigorta paralarını kendimiz yatıralım, bize okulu da sayın." demişlerdi, 120 milyonluk bir bütçe çıkmıştı orada. Yani yapılabilir aslında, Sayıştay raporlarında görüyoruz, hani israf edilen o kadar kalem var ki. Bunun da yapılmasını rica ediyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

İnşallah, çok şey yapacağız, bazı şeyler var, oldu mu? Daha henüz mali bölümler gelmedi. Onun da gayesi şu: Çok, çığ gibi talep patlamasına yol açar. Ama bu söylediklerinin bir çoğunluğuna yönelik maddi iyileştirmeler yapılacağına dair bir çalışma vardı ama yapılacak, onu söyleyeyim, oldu mu?

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) - Siz yapmazsınız biz yapacağız, devir teslimat yapacağız.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Estağfurullah.

12'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... 12'nci madde kabul edilmiştir.

13'üncü madde Savunma Sanayii ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun'a bir ek madde eklenmesine ilişkindir.

Maddeyi okutuyorum:

MADDE 13- 7/11/1985 tarihli ve 3238 sayılı Savunma Sanayii ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"EK MADDE 2- Savunma Sanayii Başkanlığında, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılmasına dair hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli personel çalıştırılabilir. Bu fıkra kapsamındaki personel, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılır. Bu personelin, net ücretleri 1 inci dereceli savunma sanayii uzmanı kadrosunda bulunanlara ödenen net maaş tutarını aşmamak üzere belirlenecek brüt sözleşme ücretleri ile kurumsal hizmetlerin gerektirmesi halinde aranacak öğrenim ve yabancı dil bilgisi şartı ile diğer şartlar, bunların işe alınmaları, sınav ve istisnaları, sözleşme süre, usul ve esasları, görev, yetki ve yükümlülükleri, sözleşmelerinin feshi ile istihdamlarına dair diğer usul ve esaslar Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir.

Savunma Sanayii Başkanlığında Savunma Sanayii İcra Komitesi tarafından veya yetki devri yapılan komite üyesi tarafından onaylanan projelerde, ücretleri doğrudan Savunma Sanayii Destekleme Fonundan karşılanmak üzere; konsept oluşturma, AR-GE, tasarım, prototip üretme, geliştirme, modernizasyon, imalat, kabul ve muayene, doğrulama, test, sertifikasyon, lojistik ve benzeri modern savunma sanayii ürün ve hizmetleri geliştirmek amacıyla, özel bilgi ve ihtisas sahibi, kamu personeli olmayan kişiler, üç yılı geçmemek şartıyla istihdam edilebilir. İlgili projenin bu süre içerisinde sonuçlanmaması durumunda Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından birer yıllık sürelerle istihdam



uzatılabilir. Bu personelin istihdamına dair hususlar ile bunlara verilecek her türlü ödemeler dahil net ücretler, 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalıştırılanlar için uygulanmakta olan sözleşme ücreti tavanının yedi katım aşmamak üzere Savunma Sanayii İcra Komitesi veya yetkilendireceği Komite üyesi tarafından, ilgililerin yürüteceği görevler göz önüne alınarak tespit edilir. Bu fıkra kapsamındaki personel, 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır. Bu fıkra kapsamındaki istihdam için diğer mevzuatta yer alan pozisyon ihdası ve atama iznine ilişkin hükümler uygulanmaz. Kanunlardaki özel hükümler saklı kalmak kaydıyla, bu statüde çalıştırılma, sözleşme bitiminde kamu kurum ve kuruluşlarında herhangi bir pozisyon, kadro veya statüde çalışma açısından kazanılmış hak teşkil etmez.”

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Evet, buyurun, Sayın Özgür Ceylan Bey.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakale) – Sayın Başkan, özellikle bu konunun niye gündeme getirildiği izaha muhtaç yani bu açıktan, sözleşmeli personel istihdamı için yetki veriliyor Savunma Sanayii Başkanlığına ve bütün şartlarını Cumhurbaşkanı belirler şeklinde bir ifade var. Burada, bu, bize şey endişesini yaratıyor yani keyfi, siyasi veya geçmişte FETÖ olayında yaşadığımız gibi belli bir cemaate yönelik istihdamın önünü açabileceği endişesini doğuruyor. Burası daha net olmalı, muğlak olmayan ifadeler olmalı kesinlikle. Mesela özellikle bir komisyon kurulmalı, bu komisyonun kurulmasını muhakkak sağlamalıyız ve liyakat çok önemli, bu işe alımlarda liyakat ön koşul olmalı yani burada, siyasi bir işe alım veya herhangi bir cemaate üyeliğin referans olmasıyla ilgili bir alım olmamalı. Bu konuda çok ciddi endişeler taşıyoruz ve bu maddenin niye geldiğini yani bu maddeye niye ihtiyaç duyduğuna da Sayın Bakan Yardımcısından bir açıklama şeklinde alabilirsem de mutlu olurum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Ceylan teşekkür ediyorum.

Mehmet Ali Bey buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) - Teşekkürler Sayın Başkan.

Savunma Sanayii yetkilileri gelmişken Tank Palet Fabrikasıyla ilgili bazı sorular sormak istiyoruz. Şimdi, burada yüzde 12,5 kâr marjı koyulduğuyla ilgili bilgiler var, bu doğru mudur? Şimdi depoda bazı malzemeler de var yani depodaki devlet mallarını kullanarak bunun üzerine şirket yüzde 12,5 kâr mı koyacak? Bunu sormak istiyoruz, böyle bir rakam doğru mudur?

Başka bir fabrikada üretim yapılması durumunda BMC'ye tazminat ödeneceği doğru mudur? Yani oradan da bağladılar mı bizi?

On yıllık alım garantisi verildiği doğru mu? Mesela palet paftası, optik üretimi, FIRTINA-2 üretimi -140 adet deniyor on yılda- bu doğru mu? On yılda 35 Poyraz Mühimmat İkmal Aracı teslim edileceği, bunların garantisinin verildiği doğru mudur?

Tazminatla ilgili farklı işletmeye verilen ürün üretimi veya hizmetin toplam bedelinin kâr marjıyla çarpılması suretiyle hesaplanacak tazminat tutarı doğru mudur?

50 milyon dolar yatırım denildi, bu yapıldı mı? Yoksa yirmi beş yıla yayılarak mı yapılacak 50 milyon dolar? Bunu sormak istiyorum.

Ayrıca, BMC'nin beyaz ve mavi yaka idareci personelinin maaşlarını da devlet mi ödüyor şu an? Yani kendi personelinin maaşını biz mi ödüyoruz devlet olarak? Bunu sormak istiyorum.

Üçlü protokolden bahsediliyor, bu görünmüyor; bunu açıklayacak mısınız? Onu sormak istiyorum.

On yıldır sadece tasarım ve prototipi için ALTAY tankına ülkemizin kaynaklarının 1 milyar dolara yakınının harcandığı doğru mudur diyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Evet, teşekkür ediyorum.

BAYRAM YILMAZKAYA - (Gaziantep) – Sayın Başkanım...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bayram Bey buyurun lütfen.

BAYRAM YILMAZKAYA - (Gaziantep) – Şimdi, efendim, öncelikle ben de bu Özgür Ceylan Vekilimin dediği gibi, böyle önemli ve stratejik bir kurumumuza yapılacak personel alımının kural ve sınırları bence belli olmalı -Komisyon bence şu anda çekirdek kadro- yani burada bu sınırlar çizilebilir. Bu düzenleme keyfi ve taraflı alımlara zemin hazırlamış bir çalışma. Maaşın tutarıydı, sınavın şekliydi, eğitimiydi, yetenektir, kriterler; yabancı dil, KPSS, hepsi burada gayet birkaç kelimeyle eklenebilir bence bu personel alımında, yoksa ucu açık bir şekilde bırakmış oluruz, keyfi alımlar olacaktır, insanlar töhmet altında kalıyor diye düşünüyorum.

Yine savunma sanayiiyle ilgili olduğu için bir konuya daha değineceğim. Şimdi, biz yeni milletvekili olmuştuk; işte, emekli, eski Ulaştırma Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı, Savunma Sanayii den emekli olmuş arkadaşlar ziyaretlere geldiler. O gün bana dediler ki: “Vekilim, göreceksiniz, Türkiye bu S-400’leri kullanamayacak. Bakın, iki yıl oldu. Dedim ki: Ya, niye kullanılsın? “Kesinlikle bu S-400’ler Türkiye’ye gelmeyecek, gelse bile depolardan çıkmayacak.” Şimdi, ben kullanılıp kullanılmamasını söylemiyorum fakat bu güzide ordumuzun içinde Sayın Cumhurbaşkanımıza, iktidara -bu S-400’lerin alımında herhangi bir adam bunu söyleyebiliyorsa- ya, biri gidip de demedi mi “Arkadaş, bu S-400’ü niye alıyoruz?” diye. Tamam, diyelim ki Rusya’yla ilişkilerimizde, siyasi ilişkilerimizde bir alımın olması lazımdı- kötüydü o sırada ilişkiler- bunlar yerine şu tanker uçaklarından alsaydık, başka bir şey alsaydık. Yani 2 milyar dolara yakın bir parayı kalktı, biz bu S-400’lere verdik, şu anda durumu da belli değil. Yani bakın, bu COVİD zamanında 5,5 milyar zor dağıttık, insanlarımız açken, paraya ihtiyaç varken yazık değil mi bu 2 milyar dolarlık bir yatırıma, şu anda belli olmayan bir yatırıma? O zaman bizim ordumuzun içindeki yetkili insanlar Sayın Cumhurbaşkanına veya Sayın Bakanımıza “Arkadaş, biz bunu almayalım da şunu alalım.” diyemediler mi?. Bunu bir bürokrat alenen biliyorsa eminim ki ordumuz da biliyordur, ordudaki görevli insanlarımız da biliyordur. Bu konuyu da burada bir zapturapt altına almaya çalıştım.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bayram Bey, teşekkür ediyorum.

Sayın Vahapoğlu, buyurun.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Sayın Başkanım, burada arkadaşların dile getirdiği endişelerin ötesinde bir şeyler söylemeye çalışacağım.

Şimdi, bu maddede bir yönetmelikte yer alması gereken hususlar peş peşe sıralanmış, “Bu personelin, net ücretleri 1 inci dereceli savunma sanayii uzmanı kadrosunda bulunanlara ödenen net maaş tutarını aşmamak üzere belirlenecek brüt sözleşme ücretleri ile kurumsal hizmetlerin gerektirmesi halinde aranacak öğrenim ve yabancı dil bilgisi şartı...” gibi yasa dışı olmaması gereken ayrıntılar var. Artı, ben değişik zeminlerde bunu hep gündeme getiriyorum. Mesela, bu paragrafta –biraz önce okuduğum paragrafta olan- “...sözleşmelerinin feshi ile istihdamlarına dair diğer usul ve esaslar Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenir.” diyor. Ben bu ifadeyi Sayın Cumhurbaşkanına saygısızlık olarak görüyorum. Yani bir yönetmelikte, bir yönergede belirlenecek şeyin Cumhurbaşkanına görev olarak verilmesi şık bir şey değil.

Bir başka konu efendim ücretle ilgili: “İcra Komitesi veya İcra Komitesinin yetkilendireceği Komite üyesi tarafından...” deniyor. Zatıalınız, Savunma Sanayii İcra Komitesi üyeliği yaptınız, detayı, uygulanışı hepimizden daha iyi biliyorsunuz. Yani bunu bir Komite belirlerse farklı olur, bir karar maddesidir ama bir üye belirlerse o daha farklı olur yani bunun Komiteye bırakılması ve üyeden çıkarılması gerekiyor.

Bir de “...yedi katını aşmamak...” deniyor. Niye 5 değil, 10 değil? Yani diyelim ki bir Amerikan firmasının, dünyada savunma sanayisinde 1 numaralı bir firmanın CEO’sunu alıp getireceğiz, çalıştıracağız, 20 katı verelim; niye 7 katıyla sınırlıyoruz? Bunu İcra Komitesinin takdirine bırakmak yerinde olur diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Şimdi, buradaki bütün soruları dinlediniz; bu kanuna niçin ihtiyaç duydunuz? Onun açıklamasını şimdi istiyoruz. Sorulan soruları biliyorsanız, mutlaka burada cevap verin, eğer ki bilmiyorsanız, detaylı bilgi için yazılı cevabı Genel Kurul olmadan önce soruyu soran vekillerimizi iletmenizi istiyoruz.

Şimdi, bu kanuna niçin ihtiyaç duyduk? 13 ve 14’ü beraber cevaplayalım.

Buyurun sizi dinliyoruz.

SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI ATAMA VE ÖZLÜK MÜDÜRÜ SAMET PEHLİVAN – Sayın Başkanım, söz konusu düzenlemeyi yapma sebebimizi özetlemek gerekirse şöyle: Birinci ve ikinci fıkra kapsamında iki tür sözleşmeli personel istihdamımız zaten yıllara sâri bir şekilde varlığını sürdürmektedir. Özellikle birinci fıkradaki düzenleme 90’lı yıllardan beri aslında Başkanlığımızda var olan bir istihdam biçimidir. Fakat yeni Cumhurbaşkanlığı sistemine geçiş düzenlemelerindeki mevzuat çalışmalarında, kanunlardaki bazı hükümlerin kaldırılmasından dolayı söz konusu personel statümüz, tüm kurumların istihdamını sağlayan 375 sayılı Kanun’un ek 26’ncı maddesine alınmıştır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – “Bizim özel bir kanunumuz vardı ancak Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çıkarken bu özel kanunumuz kaldırıldı.”

SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI ATAMA VE ÖZLÜK MÜDÜRÜ SAMET PEHLİVAN – Evet.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – “Diğer bütün kurumların tabi olduğu esasa tabi kıldık ancak o da bizi karşılamadığından özel bir düzenlemeyi tekrar koymak durumunda kaldık.” diyor.

SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI ATAMA VE ÖZLÜK MÜDÜRÜ SAMET PEHLİVAN – Evet, esasen getirdiğimiz fıkralar da önceki kanunumuzdaki fıkraların bir benzeridir Sayın Başkanım.

Burada “Cumhurbaşkanı” ifadesiyle alakalı şunu arz etmek isterim: Yeni hukuk rejimimizde malum, Bakanlar Kurulu kararıyla düzenlenebilecek hadiseler artık Cumhurbaşkanlığı ve Cumhurbaşkanı kararıyla yapılabilecek hususlar olduğu için Sayın Vekilim.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) - Cumhurbaşkanı mı, Cumhurbaşkanlığı Kabine Kararıyla mı? Arada çok ince bir nüans var.

SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI ATAMA VE ÖZLÜK MÜDÜRÜ SAMET PEHLİVAN – Şöyle arz edeyim Sayın Vekilim: Evet, yani Cumhurbaşkanı Kararnamesi değil, Cumhurbaşkanı Kararı şeklinde. Zaten hâlihazırda bu kapsamda 257 personelimiz var. Ona ilişkin bir Bakanlar Kurulu Kararımız zaten uygulanmakta ama yeni düzenleme yapıldığı zaman boşa düşülmemesi için mevzuat hiyerarşisi bakımından aynı düzeyde olan bir düzenleme...

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Karşılıklı oluyor ama Sayın Başkanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok hayır, hayır. Lütfen çok net olarak...

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) - Burada beni rahatsız eden Cumhurbaşkanına görev verme şeyinde, niye bu istihdama ilişkin usul ve esasları Savunma Sanayii İcra Komitesine vermiyorsunuz? Yani bu Komite sizin üst karar vericiniz.

SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI ATAMA VE ÖZLÜK MÜDÜRÜ SAMET PEHLİVAN – Şöyle arz edeyim Sayın Vekilim...

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Şudur Hidayet Bey: Bir öncekinde “Bakanlar Kurulu tarafından belirlenir.” yazıyordu eski mevzuatta, şimdi Bakanlar Kurulu olmadığı için onun yerine de “Cumhurbaşkanı” dedik. “Cumhurbaşkanı” yerine oraya şu kelimeyi koysa çok uygun: “Cumhurbaşkanı kararıyla belirlenir.” Yani Cumhurbaşkanı değil, orada “Cumhurbaşkanı kararıyla belirlenir.” olsa herhâlde hiçbir sıkıntı kalmaz, yine bir yazımdan geliyor.

Şuay Bey bir şey mi söyleyeceksiniz?

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Başkan, bildiğiniz gibi, şimdi ifade ettiniz, uyum yasaları kapsamında, sadece bu yasa değil, bakanlıkları ilgilendiren ve kamuyu ilgilendiren bütün düzenlemelerde “Bakanlar Kurulu” ibaresinin yerine, hepsine “Cumhurbaşkanı kararı” geçti. “Cumhurbaşkanlığı kararnamesi” ve “Cumhurbaşkanı kararı” diye...

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Burada “Cumhurbaşkanı kararıyla” diye...

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Evet... Belki orada, evet.

Cumhurbaşkanlığı hükümet sisteminden sonra bildiğiniz gibi bir Cumhurbaşkanlığı kararnamesi, bir de Cumhurbaşkanının kararı... “Bakanlar Kurulu” ibaresinin yerine...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yani orada “Cumhurbaşkanı” sözü yerine, Hidayet Bey’in söylediği çok manidardır.

“Cumhurbaşkanı” yerine “Cumhurbaşkanı kararıyla düzenlenir.” gibi bir şey olur.

Yani bir önerge verirsiniz ekleriz buraya, yoksa eğer bu sözlü olarak olabiliyorsa onu da oraya ekleyelim yani.

Bir önerge vererek “Cumhurbaşkanı kararıyla belirlenir.” “Cumhurbaşkanı tarafından” değil de “Cumhurbaşkanı kararıyla belirlenir.” Sonuçta Cumhurbaşkanının o kararıyla olacak.

Sait Bey sizi dinliyoruz, buyurun.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) - Sayın Başkanım, değerli milletvekilleri; şunu da eklemek gerekiyor: Bir önceki 375 sayılı KHK'nin ek 26'sında da “Cumhurbaşkanı” olarak ifade ediliyor.

Bildiğiniz üzere Savunma Sanayii İcra Komitesinin Başkanı Cumhurbaşkanımız. Burada aslında daha önceki mevzuatta var olan, 375 sayılı KHK'nin 26'ncı maddesinde var olan hususları buraya aktarmış oluyoruz ve kendine özel bir kanunu olduğu için Savunma Sanayii Başkanlığımızın, o kanunun

içerisine dercetmiş oluyoruz. Tek fark: “Beş katı” yerine “yedi katı”; bu da Savunma Sanayinin ihtiyaç duyduğu personeli temin etmekte yaşadığı sıkıntı nedeniyle beş katı yerine yedi katına çıkması söz konusu oluyor.

Orada bahsedilen usul ve esaslar da yine Cumhurbaşkanınca belirleniyor ve bu, aslında şu an personel rejimimizin de bir çok kurumda sözleşmeli personele ilişkin hususlar benzer düzenlemelerle yerine getiriliyor. Bu çerçevede tabii “Cumhurbaşkanı kararı” da denilebilir ama takdir Komisyonun efendim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Gerekirse bunu redaksiyonla, o şekilde düzeltildiğini söyleyelim, siz açıklamalarınıza devam edin.

SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI ATAMA VE ÖZLÜK MÜDÜRÜ SAMET PEHLİVAN – Sayın Başkanım, ücret konusunda yedi kat hususuna da bir açıklama arz edeyim efendim: Şu an hâlihazırda istihdam ettiğimiz personelin üst ücret sınırı 48.799. Söz konusu ücretlerle ilgili yaptığımız teknik çalışmalarda -gerek Hazine Bakanlığı gerek Strateji ve Bütçe Başkanlığı- bunda da bir kanuni sınır olmasında fayda mülahaza edildikten sonra, biz bunu 4B esaslarında yer alan ücret tavanını 7 kat çarptığımızda 49.889 şeklinde belirlenmiş oluyor yani uygulamada 900 liralık bir fark oluyor. Bu da hesaplama noktasında 6 kat olsa daha düşüğe kalıp, mevcutta çalışanlar altta kalabileceğinden dolayı 7 kat olarak belirlendi. Bu şekilde arz edeyim efendim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, diğerlerini yazılı olarak verecektiniz.

Özgür Ceylan Bey, buyurun.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Sayın Başkan, ben anladığım kadarıyla bu kanun teklifi daha önce var olan kanunun Cumhurbaşkanlığı sistemine uyması için hazırlanmış.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Vardı, doğrudur. Vardı, Cumhurbaşkanlığı sisteminde bütünüyle kaldırıldı.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Peki, o zaman o kanuna göre sorayım: Bu insanlar yani bu eleman istihdamı nasıl yapılacak, kriterleri ne olacak ben onu öğrenmek istiyorum yani liyakat, Komisyon... Keyfi bir alım mı olacak, orada geçmişten gelen kurallar var mı? Onları öğrenmek istiyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – “Kendi kurumunuzda uzmanları nasıl alıyorsunuz, bunları nasıl alacaksınız bilelim.” diyor.

SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI ATAMA VE ÖZLÜK MÜDÜRÜ SAMET PEHLİVAN – Arz edeyim efendim.

Şu an hâli hazırda uyguladığımız 2010/285 sayılı Bakanlar Kurulu Kararımız var. Burada tüm unvanlarda bir sınav yapılması, sınav sonrasında mülakat yapılması şeklinde; diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olan sistem bizde de hâli hazırda uygulanmaktadır.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Bunlar da bu şekilde mi alınacak? Sınav ve mülakat...

SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI ATAMA VE ÖZLÜK MÜDÜRÜ SAMET PEHLİVAN – Bunlar da o şekilde alınacak Sayın Vekilim; hatta bir sonraki maddede geleceği üzere, mevcut mevzuatın da -bir boşluk doğmaması için- yenileri yayınlanıncaya kadar geçerli olmasına ilişkin bir ifade daha yazdık. Aynı şekilde mevcut sınavların da aynı mevzuat yani mevcut Bakanlar Kurulu kararı kapsamında bitirilebilmesi için de bir hüküm bulunmaktadır. O noktada mevcut alım uygulamalarında bir farklılığa gidilmeyecektir Sayın Vekilim.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Bir soru da ben sorabilir miyim?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Tabii buyurun. Mehmet Ali Bey buyurun. Kayıtlara da geçsin.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Burada üç yıl gibi bir sınırlama var. Savunma Sanayii projelerinin genelde üç yıldan fazla sürdüğünü biliyoruz yani genel ortalaması nedir projelerin? Onu sormak istiyorum.

SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI ATAMA VE ÖZLÜK MÜDÜRÜ SAMET PEHLİVAN – Sizin de söylediğiniz gibi Sayın Vekilim, projelerimiz çok yıllara sâri olarak gerçekleşebiliyor. Fakat bildiğiniz üzere projelerin de kendi içerisinde alt teknik aşamaları olduğu için bir aşamada teknik bilgisine, o söylediğiniz fikra özel bilgi ve ihtisas gerektiren ve piyasada bu işte tecrübeli olan kişileri istihdam etmeye yetki veren bir madde. Projelerin alt aşamalarında görevi bittikten sonra zaten bunları kamuda tutmamız çok mümkün olamıyor Sayın Vekilim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyoruz.

13'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 13'üncü madde kabul edilmiştir.

Yine bununla ilgili olarak da 14'üncü madde de geçici madde var, okutuyorum:

MADDE 14- 3238 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 11- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Savunma Sanayii Başkanlığında sözleşmeli personel olarak çalışanların istihdamlarına, mali ve sosyal haklar kapsamında yapılmakta olan her türlü ödemeler saklı kalmak kaydıyla, ek 2 nci maddenin ilgili fıkraları kapsamında devam olunur.

Ek 2 nci madde kapsamında istihdam edilen personele, aynı maddede belirtilen Kararlar yayımlanıncaya kadar bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Savunma Sanayii Başkanlığında sözleşmeli personel olarak çalışanlara uygulanan Hizmet Sözleşmesi Esasları ile Savunma Sanayii İcra Komitesi Kararı ve mevzuatı ilgisine göre uygulanır. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce ilana çıkmış sınavlar, bir defaya mahsus olmak üzere, pozisyon ihdası ve atama izni aranmaksızın bu fikra hükümlerine göre tekmül ettirilir.”

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 14'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 14'üncü madde kabul edilmiştir.

Yeni madde ihdasına yönelik 8 adet önerge vardır. Bunları sırasıyla okutup işleme alacağım.

Önergeyi okutuyorum:

Millî Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3002) esas numaralı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

“Madde 15 - 18/3/1986 tarihli ve 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu'na ek madde eklenmiştir.

Ek Madde 5 - Türk Silahlı Kuvvetleri ve İçişleri Bakanlığında sözleşmeli uzman erbaş pozisyonlarında görev yapan muvazzaf personel, bu maddeyi ihdas eden kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren boş kadro olup olmadığına bakılmaksızın uzman erbaş kadrolarına atanmış sayılır. Bu personel hizmet süreleri dikkate alınarak atandıkları kadro ve dereceye uygun özlük haklarından yararlanır. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren uzman erbaş kadrolarına atanan personel hakkında, mevcut sözleşme hüküm ve şartlarının düzenleyen kanun hükümlerinin bu maddeyle çelişmeyen hükümleri uygulanır.”

Mehmet Ali Çelebi

Bayram Yılmazkaya

Polat Şaroğlu

İzmir

Gaziantep

Tunceli

Özgür Ceylan

Haşim Teoman Sancar

Çanakkale

Denizli

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey, açıklama için buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Bu uzman erbaşların kadroya geçirilmesi baya yılan hikâyesine dönmüş durumda şu an. Sürekli sözler veriliyor ama bir türlü yerine getirilmedi. Bununla ilgili bir dikkat çekmek istedik. Kadroya alınmaları gerçekten uygun olacaktır.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyoruz.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Diğer önergeyi okutuyorum:

Milli Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3002) esas numaralı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

“Madde 15- 13/06/2001 tarihli ve 4678 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanun'un 11'inci maddesinin birinci fıkrası 'Sözleşmeli subaylardan on yıllık hizmet süresini dolduran, yüzde 85 sicil ortalamasını sağlayan ve haklarında yapılacak güvenlik soruşturmaları olumlu sonuçlananlar başvurmaları hâlinde, Türk Silahlı Kuvvetlerindeki emsali muvazzaf subaylığa geçirilir. Bu şekilde subaylığa geçirilenler, subay nasbedildikleri tarihten başlamak üzere on beş yıl hizmet etmedikçe istifa edemezler.' şeklinde değiştirilmiştir.”

Mehmet Ali Çelebi

Bayram Yılmazkaya

Polat Şaroğlu

İzmir

Gaziantep

Tunceli

Özgür Ceylan

Haşim Teoman Sancar

Çanakkale

Denizli

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Gerekçe...

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

4678 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Kanunu'nda yapılan değişiklikle, sözleşmeli subayların belirli şartlar dahilinde muvazzaf subaylığa geçirilmeleri amaçlanmaktadır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Diğer önergeyi okutuyorum:

Milli Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3002) esas numaralı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

“Madde 15- 13/06/2001 tarihli ve 4678 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanun’un 11’inci maddesinin birinci fıkrası ‘Sözleşmeli astsubaylardan on yıllık hizmet süresini dolduran, yüzde 85 sicil ortalamasını sağlayan ve haklarında yapılacak güvenlik soruşturmaları olumlu sonuçlananlar başvuruları hâlinde, Türk Silahlı Kuvvetlerindeki emsali muvazzaf astsubaylığa geçirilir. Bu şekilde muvazzaf astsubaylığa geçirilenler, astsubay nasbedildikleri tarihten başlamak üzere on beş yıl hizmet etmedikçe istifa edemezler.’ şeklinde değiştirilmiştir.”

Mehmet Ali Çelebi

Bayram Yılmazkaya

Polat Şaroğlu

İzmir

Gaziantep

Tunceli

Özgür Ceylan

Haşim Teoman Sancar

Çanakkale

Denizli

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Gerekçe...

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

4678 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Kanunu’nda yapılan değişiklikle, sözleşmeli astsubayların belirli şartlar dahilinde muvazzaf astsubaylığa geçirilmeleri amaçlanmaktadır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Millî Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3002) esas numaralı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi’ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

“Madde 15 - 13/06/2001 tarihli ve 4678 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanununun 18’inci maddesinin birinci fıkrası (a) bendinde yer alan ‘Ancak hizmet yılı olarak en fazla dokuz yıl esas alınır.’ ibaresi maddeden çıkarılmıştır.

Mehmet Ali Çelebi

Bayram Yılmazkaya

Polat Şaroğlu

İzmir

Gaziantep

Tunceli

Özgür Ceylan

Haşim Teoman Sancar

Çanakkale

Denizli

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Gerekçe...

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

Bu maddeyle sözleşmeli subay ve astsubayların tazminat haklarının azami dokuz yıla sınırlandırılmaması, hizmet süreleri oranında tazminat almaları amaçlanmaktadır

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Diğer önergeyi okutuyorum:

Millî Savunma Komisyonu Başkanlığına



Görüşülmekte olan (2/3002) esas numaralı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Madde 15 - 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Geçici Madde 2 - Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte, faaliyet gösterdiği dönemde uzman jandarma okulunda eğitim alarak uzman jandarma nasp edilenlerini, bahse konu okullarda geçen başarılı eğitim süreleri, istekleri halinde, borçlanma talep tarihinde en az aylık alan uzman jandarma emekli keseneğine esas unsurları üzerinden, bu süreler ait sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı borçlandırmak suretiyle hizmetten sayılır. Bundan doğacak borç tutarının tamamı borcun tebliğ edildiği tarihten itibaren iki yıl içinde kendileri tarafından eşit taksitler halinde ödenir.

Uzman jandarmalardan astsubaylığa nasp edilenler ile bunlardan subaylığa nasp edilenler, bu görevleri üzerinden emekli adli malullük veya vazife malullüğü aylığı ile dul ve yetim aylığı alanlar ile herhangi bir şekilde ayrılanlar içinde birinci fıkra hükümleri uygulanır. Bu maddenin uygulanması nedeniyle düzenlenecek ek bildirgelerde 102 nci madde hükümleri uygulanmaz. Ayrıca geçmişe yönelik aylık ve ikramiye adı altında herhangi bir ödeme yapılmaz.”

Mehmet Ali Çelebi  
İzmir

Bayram Yılmazkaya  
Gaziantep

Polat Şaroğlu  
Tunceli

Özgür Ceylan  
Çanakkale

Haşim Teoman Sancar  
Denizli

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Gerekçe...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

Subayların harp okulu veya astsubayların bir yıllık askerî okulda geçen askerî eğitim süreleri fiilî hizmet sürelerinden sayıldığı hâlde uzman jandarmaların nasptan önceki bir yıllık askerî okulda geçen askerî eğitim süreleri fiilî hizmet süresinden sayılmamaktadır. Dolayısıyla, diğer TSK personelleri arasında uzman jandarmalar aleyhine bir eşitsizlik yaşanmaktadır. Bu eşitsizliğin giderilmesi gerekmektedir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Bir diğer önergeye geçiyorum:

Millî Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3002) esas no'lu Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

“Madde 15- 10/3/2011 tarihli ve 6191 Sayılı Sözleşmeli Er ve Erbaş Kanunu'nun 6'ncı maddesinin sekizinci fıkrasındaki “(yatarak tedavi olma süreci hariç) üç ayı geçemez.” ibaresi “(yatarak tedavi olma süreci hariç) altı ayı geçemez.” olarak; “Hava değişimi ve istirahat süresi üç ayı geçenlerin” ibaresi “Hava değişimi ve istirahat süresi altı ay geçenlerin” olarak değiştirilmiştir.”

Mehmet Ali Çelebi  
İzmir

Bayram Yılmazkaya  
Gaziantep

Polat Şaroğlu  
Tunceli

Özgür Ceylan

Haşim Teoman Sancar

Çanakkale

Denizli

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Gerekçe mi, yoksa...

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Gerekçe...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

Maddeyle sözleşmeli erbaş ve erlerin hava değişimi ve istirahat süresinin üç aydan altı aya çıkarılması amaçlanmıştır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Bir diğer önergeyi okutuyorum:

Milli Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3002) esas no'lu Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

“Madde 15- 6191 Sayılı Sözleşmeli Er ve Erbaş Kanunu'nun 7'nci maddesinin üçüncü fıkrasına üçüncü cümleden sonra gelmek üzere “Ayrıca, sözleşmeli erbaş ve erlere dereceleri itibarıyla astsubaylar için belirlenmiş olan ek göstergeler uygulanır.” cümlesi eklenmiştir.”

Mehmet Ali Çelebi

Bayram Yılmazkaya

Polat Şaroğlu

İzmir

Gaziantep

Tunceli

Özgür Ceylan

Haşim Teoman Sancar

Çanakkale

Denizli

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Gerekçe mi?

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Burada biraz söz alabilir miyim?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Evet, Mehmet Ali Bey, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Burada bir belirsizlik var Sayın Başkan. Burada sözleşmeli erbaş ve erlerin 6191 sayılı Kanun 8'inci madde (8)'inci fıkrada kışlada iskân edileceklerine dair bir cümle var, burada da başka bir cümle geliyor. Bu ikisi acaba sıkıntı yaratır mı, uygulamalar nasıl olacak? Bununla ilgili, sözleşmeli erbaş ve erlerimizde bir tereddüt var. “Acaba çıkacak mıyız, çıkamayacak mıyız?” gibisinden. Bu neden düzenlenmedi, onu merak ediyorum. Mesela, benim bununla ilgili bir kanun teklifim vardı, ben şöyle yapmıştım: “Sözleşme ve görev süresince kışlada iskân edilirler.” cümlesi yerine “Sözleşme ve görev süresince Genelkurmay Başkanlığının belirleyeceği birlikler haricinde, kışlada iskân edilirler.” Çünkü güneydoğuda da görev yaptık, orada zaten dışarı çıkamaz yani birliğin içerisinde kalıyorsunuz; biz de öyle yapmıştık. Böyle bir çözüm daha uygun olmaz mıydı, diyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, Mehmet Ali Bey, teşekkür ediyorum.

Ordu Milletvekilimiz Mustafa Bey, buyurunuz.

MUSTAFA ADIGÜZEL (Ordu) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Bu kanun, biliyorsunuz, 2011 yılında çıktı ve bu kanun çıktıktan sonra, özellikle, bu, birliklerden dışarı çıkamamayla ilgili çok ciddi sorunlar yaşandı. Örneğin, eşleri hamile -belki 1 kilometre bile uzakta değil- yanlarına gidip destek olamadılar. Aileleri tehdit aldı, tehdit alan eşinin ve çocuğunun yanına gidemedi. Bununla ilgili ve diğer Silahlı Kuvvetler personeli hak olarak eksiklikleriyle ilgili birçok konudaki düşüncelerini ve taleplerini bize ulaştırdılar ve yüzlerce mesaj geldi. Bakın, burası dolu; özellikle dernekler vasıtasıyla bizlere ulaştılar, burada yüzlerce mesaj var.

Ben, bir tane, hamile olan sözleşmeli er eşinin mesajını okumak isterim: “Sayın Vekilim, ben de asker eşiyim, hamileyim, inanın, her gün ağlamakla geçiyor günlerim. Tek kalıyorum, çok zor, anlatılmaz; yaşayan bilir. Allah’ım sizin gibileri vesile kıldı, inşallah gözyaşlarımızın bitmesine az kaldı.”

Bir tane daha okumak istiyorum, bu çok önemli: “Sayın Vekilim, öncelikle sizden Allah razı olsun sözleşmeli erlerin adını duyurduğunuz için ama bu mesleğin sıkıntıları bitmez Başkanım. Türk Silahlı Kuvvetlerinde üvey evlat muamelesi görüyoruz. Yedi yıl sonra tekrar zaten kapı önündeyiz. Tekrar iş arama derdi, çok sorunumuz var. Başkanım, 7/24 kışladayız, kendimize ait bir silahımız yok. Normal askerle aynıyız. Bizi belirten bir rütbemiz yok. İnşallah bu sorunlarımız düzeler Başkanım. Sözleşmeli erlerin hepsi zaten sizi tanıyor. İyi ki varsınız Başkanım. Hayırlı günler dilerim. İnşallah bu sorunlar bir gün düzelecek. Ekmek parası ve vatan sevgisi için çıktığımız bu yolda bir hatamızla bazen kapı önünde kalabiliyoruz. Bizi meslekten soğutmasınlar. Bizlere hakkınızı helal edin. Bizler sizlerin evlatları olarak hem ülkemizi hem de milletimizi korumaya devam edeceğiz, son nefesimize kadar.” Bu Salih Altuntaş, geçtiğimiz ağustos ayında maalesef şehit oldu, bize bu sorunları getiren kardeşlerimizden biriydi. Ordu’nun Aybastı ilçesinde toprağa verdik. Bu sorunlarla ilgili bunun gibi yüzlerce mesaj var. Bu konuyu, sizin döneminizde bu kanun çıktığı için özellikle yakinen biliyorsunuz.

Şimdi, ben bu ilgili madde konusunda değil de burada zaten mevcut olan fakat uygulanmayan bir maddeden başlamak istiyorum. 2011’de çıkan bu kanuna 2013’te ek bir madde ihdas edildi; 13/7/2013, 6496/5. En az yedi yıl görevden sonra kamu kurumlarında istihdamla ilgili bir yönetmelik çıkararak yedi yıldan sonra bu sözleşmeli askerî personelin kamuda istihdamına olanak sağlamış idiniz fakat bununla ilgili bu yönetmelik çıkmadığından 1’inci, 2’nci ve 3’üncü dönemlerinden 400 kişi o kadar emeğine rağmen, vatani görevine rağmen şu anda boşa düşmüş durumdadır; evliler, çocukları var, geçindirmek zorunda oldukları aileleri var. Bununla ilgili yönetmeliğin derhâl -zaten bu kanun var, dolayısıyla burada bir kanuna ihtiyaç yok- gereğinin yapılması lazım. Sizden de özellikle bu işi takip ettiğiniz ve baştan beri bu işin içinde olduğunuz için bunu takip etmenizi istirham ediyorum.

Bu konuya gelince, biraz önce Mehmet Ali Çelebi Vekilimin de söylediği gibi, burada eğer o öndeki cümleyle beraber kalırsa burası kullanılabilir çünkü bize gelen şikâyetlerden, durum tespitlerinden anladığımız kadarıyla izin isterken bazen ast-üst ilişkisinden askeriye bunlar olabiliyor. Yani sırf onunla problem yaşayan bir üstü yüzünden, mesela aşağılanmalar, işte “Eşin gelsin, alsın.” gibi böyle tahrik edici şeyler yaşanabiliyor. Yani bu askerî personel, askerî personel değil mi? Evet. Aynı diğer uzman personelde olduğu gibi bunu lâmu cimi olmadan, üste herhangi bir kıyaslama koymadan, tabii ki askerî bazı öncelikleri, Mehmet Ali Çelebi’nin dediği gibi koruyarak bu izni daha net hâle koymamızda fayda var.

Diğer bir konu, 25’inci maddede gündeme gelecek ama orada konuşmayacağım için burada söylemek istiyorum. Bu aile yardımı konusu da çok güzel. Bunu destekliyoruz ancak bunun yanında çocuk yardımı, asgari geçim indirimi, refakat izni, yol harcırahı, mehil izni gibi diğer kamu personeline verilen izinler yok. Bunlar elimizden bir şey götürmez. Burada, lütfen, Genel Kurula gelmeden bunları da buraya eklersek... Bunlar kamu personeli ve önemlerini söylememe gerek yok; şu anda sınırı

onlar bekliyor, evimizi, ocağımızı onlar bekliyor, yurt dışında operasyon yaptığımızda en önde kiler bunlar. Dolayısıyla bu kardeşlerimize her açıdan sahip çıkmak bizim burada vekiller olarak da millî bir görevimiz.

Yine sözleşmeli erlerin belli bir süre sonra uzman erbaşlık, astsubaylık veya subaylığa geçişlerinde Türk Silahlı Kuvvetlerinden ayrılırken bir tazminat meselesi var. Sadece Jandarma sınıfına geçerken tazminatlarını alabiliyorlar ama istiyorlar ki Kara Kuvvetlerine geçerken de alalım. Neden bu alınmıyor? Ben bunların bilinçli yapıldığını asla düşünmüyorum. Bununla ilgili sadece size talep gelmemiş olabilir. Burada biz bu işi düzeltirsek yeniden daha sonra bu işler şey yapılmaz. Bakın, dokuz sene sonra tekrar aklımıza geldi bu iş. Bir dokuz yıl daha beklememek için, bunları hemen burada -bir cümledir, bir on dakikamızı alır- bu kardeşlerimize sahip çıkmak adına...

Yine uzman erbaşlık, astsubaylık ve subaylığa geçişte yaş sınırı 29 olarak söylenmiş. Bunun mesela 32'ye yumuşak bir esnetebiliriz. Burada 60 yaşla ilgili bazı düzenlemeler yapmışsınız, bazı askerî personel için yani 29'dan 32'ye çok bir şey değişmez diye düşünüyorum.

Yine çok önemli, sözleşmeli erlerin şehit ve gazi durumlarında konut kira yardımından faydalanmaları sağlanmalıdır, yani arkalarında gözünün kalmaması lazım. Şehit Salih Altuntaş'ın evini görmeyi istediniz; sadece tuğla, sıvası bile yok ve bir yıl oldu, ben hâlâ bütün girişimlerime rağmen yaptıramadım o evi, o da benim içimde bir yaradır.

Diğer bir konu, üç yılı bitiren sözleşmeli personele tabanca hakkı tanınmalıdır. Bakın, değerli vekillerim, sevgili bürokratlar; Bekçi Kanunu'nu çıkardık geçenlerde, çok kısa bir süre bir iki ders eğitimle o gençlerin eline, beline silah verdik ama bu kardeşlerimiz hem bölücü terör örgütüyle hem de yurt dışında uluslararası askerlerle savaşıyorlar, üç yıl tecrübe kazanıyorlar. Bunlara biz silahı çok görüyoruz. Şimdi, mesaj atmış bir tanesi, mesajını okuyarak söylemek istiyorum: "Korucuya silah veren devlet, Silahlı Kuvvetler personelinden silah esirgiyor." diyor. Bunu da takdirlerinize sunuyorum.

Yani, bunları bile yapsanız çok büyük bir şey yaparsınız. Şu anda sizleri dinliyorlar, yayın yapıyorum ve mesajlarına yetişemiyorum, aşağıya doğru diziliyorlar yani buradan vereceğiniz şeyler çok önemli. Bir sitemimi de burada belirtmek istiyorum değerli komutanlarım buradayken. Pandemi sürecinde bu çocuklar kışlarında kalmaya devam ettiler ki o zaman -ben hekim bir vekilim, benim bile endişe ettiğim bir süreçte- onların aileleri evde yalnız kaldı. Sizler muvazaf subaylarınıza izin verdiniz, vardiyalı çalıştırdınız, farkında değilsinizdir dedim. Ben Savunma Bakan Yardımcınızı 2 defa aradım fakat hiçbir gelişme olmadı, o çocuklar bütün pandemi süresince kışlarında kaldılar ve evlerinde çocukları ve eşleri yalnız kaldı, bir gün bile gidemediler. Bu hassasiyeti herkese eşit derecede göstermeniz lazım, bu çocuklar Silahlı Kuvvetlerin üvey evlatları değil.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mustafa Adıgüzel Bey'e teşekkür ediyorum.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Son madde ihdasına ilişkin önergeyi okutuyorum:

## Milli Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3002) esas no.lu Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Mehmet Ali Çelebi  
İzmir

Bayram Yılmazkaya  
Gaziantep

Polat Şaroğlu  
Tunceli

Özgür Ceylan  
Çanakkale

Haşim Teoman Sancar  
Denizli

MADDE 15- 18/3/1986 tarihli ve 3269 sayılı Kanunun “Özlük hakları” başlıklı 16’ncı maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesi “Ayrıca uzman erbaşlara dereceleri itibariyle astsubaylar için belirlenmiş olan ek göstergeler uygulanır” şeklinde değiştirilmiş ve üçüncü cümlesi olan “Ancak bunlara uygulanacak ek gösterge rakamı 3000’i geçemez.” madde metninden çıkarılmıştır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Gerekeçeyi okutuyorum:

Gerekeç:

Uzman erbaşların ek göstergelerinin artırılması ve 3600 yapılması amaçlanmıştır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Şimdi, 15’inci maddeye geldik.

MADDE 15- 10/3/2011 tarihli ve 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanununun 8 inci maddesinin sekizinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Ancak sözleşmeli erbaş ve erlere birliğin günlük faaliyet programı ile görevlerini ve emniyetini aksatmayacak şekilde hafta içi mesai sonrası ve hafta sonu görev yerlerinden ayrılmaları için izin verilir.”

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 15’inci madde “Sözleşmeli erbaş ve erlerin hafta içi mesai sonrası ve hafta sonu görev yerlerinden ayrılmalarına izin verilmesine” dairdir. Bu madde üzerinde 1 adet önerge var, okutup işleme alacağım.

Önergeyi okutuyorum:

## Milli Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3002) esas no.lu Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin 15’inci maddesinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

Mehmet Ali Çelebi  
İzmir

Bayram Yılmazkaya  
Gaziantep

Polat Şaroğlu  
Tunceli

Özgür Ceylan  
Çanakkale

Haşim Teoman Sancar  
Denizli

MADDE 15- 10/3/2011 tarihli ve 6191 sayılı Sözleşmeli Er ve Erbaş Kanunu'nun 8’inci maddesinin sekizinci fıkrasındaki “Sözleşme ve görev süresince kışlada iskân edilirler.” cümlesi “Sözleşme ve görev süresince Genelkurmay Başkanlığı'nın belirleyeceği birlikler haricinde kışlada iskân edilirler.” olarak değiştirilmiş; bu cümleden sonra gelmek üzere “Belirlenen birliklerde sözleşmeli erbaş ve erlerden isteyenler Türk Silahlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanununun bu konudaki hükümleri saklı kalmak

şartıyla, gece evlerine gidebilirler (Nöbetçi olanlar hariç). Gece kışlada veya gemide kalmayı kabul edenler yetkili amirin izni olmadan kışladan veya gemiden ayrılamazlar. Bunlar mümkün olduğu kadar erbaş ve erlerden ayrı olarak tahsis edilecek yerlerde yatırılırlar.” cümleleri eklenmiştir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey, açıklama yapmak isterseniz buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Özlük haklarıyla ilgili Mustafa Hocam açıkladı, tekrara girmeyelim. Burada ise biraz önce söylediğim gibi bir karmaşa var yani burada murat edilen ne ben onu tam anlamadım. Yani “Kışlada iskân edilir.” maddesi hâlihazırda orada dururken neden böyle bir şey getirdiniz? Bunu açıklamanızı bekliyorum açıkçası.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Evet, teşekkür ediyoruz.

Şuay Bey, buyurun.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, bu mevcuttaki sözleşmeli erbaşlar, mevcut hâllerleriyle gittiklerinde bu şeyi bilerek yani kışlada iskân için... Yani oraya bir vurgu var. Ardından da birliğin düzenini bozmadan ve oradaki görevleri aksatmadan hafta içi, hafta sonu izne çıkacaklarla ilgili yapılan düzenleme yani teknik düzenleme.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey de bir şey söyledi, bize de gelen mesajda: “Bunu komutanın takdirine fazla bırakırsan bize hiç vermez.” diyor. Mustafa Adıgüzel Bey de onları söyledi. Dolayısıyla yani burada, biraz daha objektif nesnelere...

MUSTAFA ADIGÜZEL (Ordu) - Kişiye göre uygulama olmamalı zaten.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bununla ilgili ne söylemek istersiniz?

MUSTAFA ADIGÜZEL (Ordu) – Sorun yaşayan ast-üst ilişkileri var orada.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, bütün sözleşmeli er ve erbaşların birlik içerisindeki... Onların periyotlarını şüphesiz belirleyecekler. Orada yani bir lehe inisiyatif kullanma gibi bir şey kesinlikle söz konusu olmaz. Bu konuda uygulamada...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – “Sözleşmeli erbaş komutanın evladındır.” diyorsun, gözü gibi bakar.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Uygulamada problem olursa sayın milletvekillerim bize her zaman ulaşabilirler, bunun sıkıntı olacağını düşünmüyoruz biz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey...

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Sayın Bakanım, hâlihazırda geçici, evci ve izin durumları var zaten benim bildiğim.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Evcilik ayrı, o ayrı. Bu düzenli. Kışla dışına çıkmada izin verilebilir değil, verilir.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – “İskân edilirler.” den hareketle komutan “Bak bu maddeden hareketle izin vermiyorum.” diyebilir yani ben size söyleyeyim.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Yok, yok, verilir. Düzenleme belli olduğu için Sayın Bakanım.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Ama diğer madde olduğu yerde duruyor.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Bu arada Sayın Bakanım izniniz...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Aşama aşama Mehmet Ali Bey, daha önceden bu da yoktu.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – İzniniz olursa Sayın Bakanım, sözleşmeli er ve erbaşların kamuda istihdamıyla ilgili olarak bahse konu sayın milletvekilinin ifade etmiş olduğu yönetmelik yayınlanmak üzere Cumhurbaşkanlığına gönderildi.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Adıgüzel...

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Affedersiniz Sayın bakanım, aile yardımı içerisinde çocuk yardımı da var, bakarsanız var.

MUSTAFA ADIGÜZEL (Ordu) – Aslında onlar beklenebilir yani.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Şu andaki teklif bu.

MUSTAFA ADIGÜZEL (Ordu) - Teklifi biz burada eleştirmek veya şekillendirmek için varız Sayın Başkanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey...

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkanım.

“Yedi yıl sonunda memuriyete geçişle ilgili yönerge gitti.” diyorsunuz, doğru mu Bakanım?

Şimdi, burada bunun üzerine bir önerim olacak. Bekçilerin silah kullanmasıyla ilgili bazı problemler yaşanabileceğini değerlendiriyoruz. Burada, bekçi alımlarında yedi senesini doldurmuş sözleşmeli erbaş ve eri kullanırsak gerçekten çok faydalı olur çünkü bekçi dediğiniz gece atış yapacak; gece atışını subaylar bile zor yapar.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Önceliği buraya verdik.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Dolayısıyla sözleşmeli erlerden yedi senesini dolduranları buraya aktarırsanız gece atışı da yani sıkıntı olmaz çünkü meskûn mahalde hırsız kovalayacak, dur ihtarında bulunacak, ateş edecek belki birisini vuracak, çok riskli. Bekçi alımlarında bunu değerlendirseniz güzel olur.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, İçişleri Bakanlığıyla bunu paylaşabiliriz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Evet Şuay Bey, İçişleri Bakanlığının gündemine getirelim.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Paylaşırız tabii.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

15’inci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 15’inci madde oy birliğiyle kabul edilmiştir.

Teşekkür ediyoruz.

16’ncı maddeye geçiyoruz. 16’ncı madde teknik bir uyum düzenlemesi.

MADDE 16- 31/1/2013 tarihli ve 6413 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanununun 7 nci maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Üzerinde görüş yok...

Mehmet Ali Bey, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Şimdi burada, Genel Kurmay Başkanlığının bir disiplin yetkisi kalmıyor mu bu maddeyle? Onu sormak istiyorum öncesinde.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Türkiye çapındaki genel konuyla ilgili Sayın Millî Savunma Bakanımız da “Daha evvel bir düzenleme yapıldı.” demişti. Genel Kurmay Başkanının Türkiye sathındaki genel yetkisiyle ilgili olarak orada mükerrerlik olmasın diye, uyum yasaları kapsamında bir düzenleme yapıyoruz.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Yani disiplin soruşturması yapma yetkisi kalkıyor anladığım kadarıyla Genel Kurmay Başkanlığının.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Genel olarak kalkıyor, ama diğer spesifik alanlarla ilgili...

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Ben diyorum, içi boşaltılıyor diyorum Bakanım, kızılıyorsunuz sonra yani öyle oluyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Onu yok, biraz sonra göreceksiniz. Bütün komisyonlarda Genel Kurmay Başkanlığı var.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Tamam, teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Ceylan, buyurun.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Sayın Başkan, burada yapılan düzenlemeyle bir disiplin maddesi yürürlükten kaldırılmış. Yerine bir sonraki maddeyle de yeni bir paragraf ilave edilmiş. Burada bizi rahatsız eden bir konu var, bunu açıklığa kavuşturmamızda fayda var diye düşünüyoruz. Mesela, örneğin, şunu söyleyebilirim: “Millî Savunma Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görevli personel hakkında karar vermek üzere teşkil edilecek Millî Savunma Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu -bu, çalışan personelle ilgili anladığım kadarıyla- Bakan Yardımcısının Başkanlığında Personel Genel Müdürü, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü, Personel Genel Müdür Yardımcısı ve Hukuk Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısından oluşur.” diyor. Benim anladığım kadarıyla...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 17’nci madde.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Evet, 17’nci maddede. Bu 16... Zaten bu kaldırılanın yerine konulan da 17 anladığım kadarıyla.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Farklı efendim, farklı.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Fark var mı?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Farklı.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Tamam, ben, o zaman 17’nci maddeye gelindiğinde tekrar konuşmayayım, bunu şimdi anlatayım. 17’nci maddede bunu cevaplarsınız.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Olur, lütfen...

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Burada bunların tamamının sivil olması söz konusu. Bu, askerlik gibi uzmanlık gerektiren bir alanda tamamı sivil olan disiplin kurulunun ne derece etkili olabileceğini düşünüyorsunuz? Bunu yapmaktaki amaç nedir? Bize göre, burada, sivillerin yanında, hatta ağırlıkta askerî personelin olması gerektiğini düşünüyoruz.

Aynı şekilde “Millî Savunma Bakanlığında teşkil edilecek Yüksek Disiplin Kurulu; Millî Savunma Bakanının Başkanlığında, Genelkurmay Başkanı, ilgili Kuvvet Komutanı, Bakan Yardımcısı, Genelkurmay Personel Başkanı, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü ile Personel Genel Müdüründen oluşur.” diyor. Burada da yarısı sivil, yarısı asker gibi bir durum var. Burada direkt olarak, kuvvet komutanları falan, disiplin sürecinde olduğunda bu geçerli. Benim anladığım kadarıyla bu.



Buradaki amaç nedir? Bununla ilgili bilgi verirseniz memnun olurum.

**BAŞKAN İSMET YILMAZ** – Teşekkür ediyorum.

16'ncı maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

17'nci maddeye geçiyoruz.

**MADDE 17-** 6413 sayılı Kanununun 13 üncü maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde yer alan “Genelkurmay Başkanlığında teşkil edilecek” ibaresi “Milli Savunma Bakanlığı” şeklinde değiştirilmiş, cümleye “verilir ve” ibaresinden sonra gelmek üzere “bu kararlar Cumhurbaşkanının onayı ile” ibaresi eklenmiş, üçüncü fıkrasında yer alan “Genelkurmay Başkanı veya” ibaresi madde metninden çıkarılmış, dördüncü fıkrasının birinci, ikinci ve üçüncü cümleleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Kuvvet komutanlıklarında teşkil edilecek yüksek disiplin kurulları; kurmay başkanının başkanlığında personel, istihbarat, harekât, lojistik ve savunma planlama ve proje yönetim başkanları, tayin dairesi başkanı, hukuk hizmetleri başkanı ile yüksek disiplin kurulu işlemlerinin yürütülmesinden sorumlu şube müdüründen oluşur. Milli Savunma Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görevli personel hakkında karar vermek üzere teşkil edilecek Milli Savunma Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu; Bakan Yardımcısının başkanlığında, Personel Genel Müdürü, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü, Personel Genel Müdür Yardımcısı ve Hukuk Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısından oluşur. General ve amiraller hakkında karar vermek üzere Milli Savunma Bakanlığında teşkil edilecek Yüksek Disiplin Kurulu; Milli Savunma Bakanının başkanlığında, Genelkurmay Başkanı, ilgili Kuvvet Komutanı,

Bakan Yardımcısı, Genelkurmay Personel Başkanı, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü ile Personel Genel Müdüründen oluşur.”

“(9) Türk Silahlı Kuvvetlerinden çeşitli nedenlerle ilişkisi kesilmiş olanlar hakkında, ilişkileri kesilmeden önce Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası verilmesini gerektiren bir disiplinsizliği işlemeleri nedeniyle 39 uncu maddedeki zamanaşımı süresi dolmadan önce, Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası verilir.”

**BAŞKAN İSMET YILMAZ** – 17'nci madde üzerinde Tunceli Milletvekili Sayın Polat Şaroğlu, buyurun efendim.

**POLAT ŞAROĞLU** (Tunceli) – Sayın Başkanım, değerli Komisyon; 15 Temmuz hain darbe girişimi öncesinde 1612 sayılı YAŞ Kanunu'nun 2'nci maddesine göre Yüksek Askerî Şûra yapısı şu şekildeydi: “YAŞ üyeleri; Başbakan, Genelkurmay Başkanı, Millî Savunma Bakanı, Kuvvet Komutanları, Ordu Komutanları, Jandarma Genel Komutanı, Donanma Komutanı ile Silahlı Kuvvetler kadrolarında bulunan orgeneral ve oramirallerdir.” Bu yapıda 15 Şûra üyesinden 13'ü askerdi. 15 Temmuz darbe girişiminden sadece on gün sonra, 25 Temmuz 2016'da 669 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'yle kural değiştirildi: “YAŞ üyeleri; Başbakan, Genelkurmay Başkanı, Başbakan Yardımcıları -5 kişi- Adalet Bakanı, Dışişleri Bakanı, İçişleri Bakanı ve Millî Savunma Bakanı ile Kuvvet Komutanlarıdır.” Bu yapıda da 10 hükümet üyesine karşılık 5 asker oldu. 15 Temmuz 2018 tarihli Kararname'yle YAŞ'ın yapısı yeniden düzenlendi. Buna göre, YAŞ üyeleri; Cumhurbaşkanı yardımcıları, Adalet Bakanı, Dışişleri Bakanı, İçişleri Bakanı, Hazine ve Maliye Bakanı, Millî Eğitim Bakanı, Millî Savunma Bakanı ve Genelkurmay Başkanı ile Kuvvet Komutanları oldu. Cumhurbaşkanı ise gerekli gördüğü hâllerde toplantıya katılabilecekti. Yeni düzenlemeyle Cumhurbaşkanı dışında YAŞ'ta 7 hükümet üyesi ve 4 asker üye hâline geldi. Terfileri belirleyen 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu'nun 49'uncu maddesi daha önce “Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askerî Şûra'nın üçte 2 çoğunluğunun kararı ile” şeklindeydi. 1 Aralık 2018 tarihinde kabul edilen 681 sayılı KHK'yle

“Genelkurmay Başkanlığının görüşü alınarak Millî Savunma Bakanının teklifi üzerine Yüksek Askerî Şûranın üçte 2 çoğunluğunun kararı ile” olarak değiştirildi. Bu mantık Türk Silahlı Kuvvetlerindeki terfi sisteminin tek hâkiminin hükûmet olması demektir. Artık, Bakan teklif etmekte, diğer hükûmet üyeleri el kaldırmakta, askerler uygun bulmasa da terfi kararları alınmaktadır. Türk Silahlı Kuvvetlerinin geleceğinde askerlikten anlamayan bakanların oyu önemli, kırk yıl asker üniforması giymiş orgeneralin görüşü önemsiz hâle gelmiştir. Askerler ne düşünürse düşünsün, ordunun teamülleri ne olursa olsun, hükûmet kendi istediği orduyu kuracak hâle gelmiştir. Örneğin, 2019 YAŞ toplantısı sadece bir buçuk saat sürmüştü. FETÖ’yle mücadelede öne çıkan Cihat Yayı, Mehmet Yüzbaşıoğlu terfi edememiştir. “Afrin kahramanı” olarak tanıtılan İsmail Metin Temel’le çalışan Hakan Atınç, Mustafa Barut, Erdal Şener emekli edilmiştir. Kumpas davalarında hedef alınan Celalettin Bacanlı, Sırrı Yılmaz, Bülent Olcay, Berker Emre Tok, Cemalettin Bozdağ, Şafak Duruer gibi amiraller emekli edilmiştir. FETÖ ve PKK/PYD’yle mücadele sekteye uğratılmıştır. Ordunun geleceğinde askerler hiçe sayılmaktadır, “millî ordu” yerine “parti ordusu” yaratılmaktadır. Ordu siyasetin emrinde olmalıdır ancak siyasetin oynacağı olmamalıdır. Dolayısıyla buna dönük düzenlemeler yapılarak, orduya siyaset sokulmasını engelleyecek, liyakati esas alacak Yüksek Askerî Şûra yapısı yeniden oluşturulmalıdır.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Şaroğlu, teşekkür ediyorum.

Mehmet Ali Bey, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Sayın Başkan, şimdi, Genelkurmay Başkanlığı Millî Savunma Bakanlığına bağlandı diye, Genelkurmay Başkanlığındaki kurumların Millî Savunma Bakanlığına devri bence Genelkurmayı önemsizleştirmek anlamına gelir. Bu zaten ilave personel, kaynak ve gayret sarfına da ayrıca neden olacaktır. Burada Yüksek Disiplin Kurulunun devri yerine Genelkurmay Başkanlığında alınacak kararların Millî Savunma Bakanlığı’nın onaya sunulması da bir seçenek olabilirdi, daha uygun olurdu bence. Ayrıca, burada generallere verilen ayırma cezasını Cumhurbaşkanının onaylaması disiplin sistemini siyasallaştırabilir, bu da risk doğurur. Disiplin Kurulunun kararıyla disiplinsizliğin tespit edilmesi bence hukuken yeterliydi. Ayrıca, buradaki kurulda siviller var, mesela personel daire başkanları yok çünkü herhangi bir generalin sivil ve askerlikle ilgisi olmayan kişilerce yargılanması söz konusu aslında burada. Burada risk var. Tamamen siyasete bulaşma ihtimali var, bu nedenle değerlendirilmesi gerekir diyorum bu maddenin.

Teşekkürler.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Şuay Bey, açıklamanızı alalım.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, burada yapılan şey, 6413 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu’nun 13’üncü maddesinde yapılan değişikliktir. Bu değişiklikte şu anda, hâlihazırda Genelkurmay Başkanlığı nezdinde bulunan Türk Silahlı Kuvvetlerinden general ve amirallerle ilgili verilecek ayırma cezasını mevcutta, hâlihazırda Genelkurmay nezdindeki Yüksek Disiplin Kurulu veriyordu. Şimdi, bu düzenlemeyle onu Millî Savunma Bakanlığı bünyesine alıyoruz ve kurulun yapısını değiştiriyoruz. Bir defa, sayın milletvekilinin bildiği gibi burada bir yargılama faaliyeti yapılmıyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yargılama değil ama kısmen andırır hakkında bir hüküm olduğunda.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Disiplin Kurulu kararı var. Dolayısıyla da mevcutta alınan kararlarda Sayın Cumhurbaşkanımızın onayıyla yürürlüğe girmiş olacak.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki. Teşekkür ediyorum.

17’nci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 17’nci madde kabul edilmiştir.

Kabul edildikten sonra şu açıklamayı yapayım. Burada Personel Genel Müdürü yok diyor; Genelkurmay Personel Başkanı var asker, ilgili kuvvet komutanı var asker, Genelkurmay Başkanı var asker, Millî Savunma Bakanı şimdi yine asker, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü de asker yani onu sivil gibi görme. Yani öbürü de olabilir ama sonuçta sivil, asker önümüzdeki süreçte bir arada ülkenin sorunlarını hep birlikte çözebilme yeteneğini, kabiliyetini kazanmamız lazım onu da söyleyeyim.

18’inci maddeye geçiyorum...

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Başkanım ilk bölümde dediğim şu: Personel Genel Müdürü asker mi?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Asker, bakın kimisi asker kimisi de...

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Personel Genel Müdürümüz sivil ama diğer Hukuk İşleri asker.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Hukuk İşleri asker. Dolayısıyla da Hukuk İşleri Genel Müdürü ismi Genel Müdür ama asker.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Hukuk İşleri Genel Müdürü asker mi?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Asker.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü şu anda asker ama Hukuk Hizmetleri Genel Müdürünün sivil olarak atanmasında da bir mâni yok.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Tabii tabii, onu biraz önce söyledim ya.

18’inci maddeye geçtik.

MADDE 18 - 6413 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “disiplin amirleri tarafından” ibaresi madde metninden çıkartılmış ve ikinci fıkrasına “disiplin kurulları” ibaresinden sonra gelmek üzere “veya disiplin amirleri” ibaresi eklenmiştir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 18’inci madde üzerinde söz isteyen Ahmet Bey, buyurun lütfen.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Sayın Komisyonun değerli milletvekilleri, çok kıymetli bürokratlarımızı teşekkür ediyorum.

Ben, özellikle 18 ve 19’uncu maddede söz almak istedim bir hukukçu olarak. Teklifi incelediğimizde 18’inci maddeyle erbaş ve erlere verilebilecek olan hizmetten men cezasının sadece disiplin kurulları tarafından verilebilmesi yerine artık disiplin amirleri tarafından da verilebilmesine olanak sağlanmıştır. Burada getirilen düzenleme aslında askerî personel aleyhine genişletilmiştir. Takdir edileceği üzere kurul hâlinde verilen kararlar daha çok üzerinde istişare edilen, tartışılan, birçok kişinin değerlendirilmesiyle verilen kararlardır ve tek kişiye göre hukuki anlamda daha uygun ve doğru karar verebilme ihtimali daha yüksektir diye düşünüyorum. Ancak bu düzenlemeyle hizmetten men gibi önemli bir yaptırım sadece bir amirin yetkisine bırakılmış oluyor. Bu durum Anayasa’ımızda düzenlenen kişi hak ve hürriyetlerine bence aykırıdır. Yine, İdari Yargılama Usulü Kanunu’muza da birçok yönden aykırı olduğunu düşünüyorum. Bir hukukçu olarak özellikle idari yargılama usulü üzerine ihtisas yapmış birisi olarak bence bu değişiklik teklifi üzerinde düşünülmesi gerektiğine inanıyorum. Sayın Komisyon, hizmetten men cezası aynı zamanda idari bir tasarruf ve işlemdir. İdari tasarrufların bir özelliği vardır,

hukuk âleminde sonuç doğururlar. Aynı zamanda, bu işlemler hakkaniyete uygun olmalı ve keyfilikten de uzak olmalıdır. Bu durumda, hizmetten men cezası verebilme yetkisini elinde bulunduran disiplin amirinin hukuka uygun davranıp davranmadığının tespiti hangi kriterlere göre ve nasıl yapılacaktır?

Yine, Değerli Komisyon, hizmetten men cezası verme yetkisini elinde bulunduran disiplin amirinin yetkisi mutlak ve sınırsız mıdır? Disiplin amirine verilen bu yetkiyle kamu hizmetlerinin verimliliği, etkinliği, denetimi, kamu yararı ile kişi yararı arasındaki denge nasıl sağlanacaktır? Disiplin amiri, bu yetkiyi objektif kriterler yerine subjektif veya kişisel değerlendirmelerle verirse ortaya çıkan mağduriyet nasıl giderilecektir? Tüm bu sorular bence hayati önem taşıyor. Zira, şu söylenebilir: Madem bu iş bir idari işlem ya da eylem, buna karşı idari yargıda pekâlâ dava açılabilir gibi değerlendirilebilir ama bu hem masraftır hem ilgili kişi için hak kaybıdır hem de Türkiye’de biliyorsunuz yargılamalar bir hayli zaman alıyor, bunların kesinleşmesi, itirazları bir hayli zamana mal oluyor, bu da kişi hak ve hürriyetlerini bence fazlasıyla ihlal ediyor gibi geliyor. Bence, burada, Komisyonda madem toplandık, son derece verimli bir komisyon süreci yaşıyoruz, o anlamda bu sıkıntıyı burada çözersek Genel Kurula kalmamış olur, Genel Kurula kalırsa geçme ihtimali oldukça yüksektir.

Bir şey daha var, yine çok fazla ayrıntıyla girmeyeceğim çünkü elimde çok fazla, daha önce verilmiş askerî yargıya dair kararlar var. Yine, elimde Anayasa Mahkemesinin eşitlik ilkesiyle ilgili yapılmış, adil yargılanma hakkıyla ilgili yapılmış birçok kararı var, detaylarla sizi boğmak istemiyorum. Olası bu düzenlemenin Anayasa Mahkemesine taşınması durumunda –benimki sadece bir kanaat, tabii ki Anayasa Mahkemesi kararı önemlidir- Anayasa Mahkemesinin bu düzenlemeyi bence eşitlik ilkesine aykırı bularak, adil yargılanma ilkesine aykırı bularak iptal etme ihtimali de güçlüdür. Bence, burada değerlendirmemizde ve bunun geri çekilmesinde faydalı olduğunu düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ahmet Bey, teşekkür ediyorum.

Şuay Bey, açıklama ne olacak? Bu maddeye niçin ihtiyaç duyduunuz?

Buyurun.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Teşekkür ediyorum.

Bir defa şunu görmek lazım, Sayın Bakanım, 7179 sayılı Kanun’da bildiği gibi Askeralma Kanunu’nda askerlik süreleri kısaldı. Dolayısıyla da artık yükümlü er, erbaşılarla ilgili olarak askerlik süresi altı ay. Takdir edilir ki altı aylık askerlik süresine geldiğinde disiplin kurullarının, bir disiplinsizlik meydana gelmesi hâlinde kurulun olayı tespit etmesi, çalışması, çalışmaya başlaması ve disipline yönelik bu bir anlamda tecavüzün onarımı açısından zamanında adaletin tecellisiyle ilgili bir şey olursa disiplinle ilgili burada problem yaşıyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – “Disiplinin ivedilikle sağlanması.” diyorlar.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Temel yaklaşımlarımızdan biri bu. Dolayısıyla, bunu bir ekosistem içerisinde düşünmek gerekir ve biz burada disiplin kurullarının vermiş olduğu ceza, bildiğiniz gibi hürriyeti bağlayıcı ceza vermiyor, bir yargısal faaliyet de yok orada. Şimdi, Anayasa Mahkemesinin disiplin cezalarına dönük verilen kararlarla ilgili bir hak ihlali olmadığına dair şey de var biliyorsunuz, daha yeni yayınlandı. Burada hizmetten men cezası şüphesiz konu edilmiş değil ama genel yaklaşım olarak Sayın Bakanım burada, hizmetten men cezasını disiplin kurullarının yanında disiplin amirlerinin vermesindeki temel yaklaşımımız oluşabilecek muhtemel disiplin zaafalarında disiplinsizlik eyleminin anında müeyyidesinin bulunması ve karşılığının olmasıdır. Aksi hâlde, disiplinle ilgili tereddütler oluşabilir, sürenin da kısalmış olması bunda etkili unsurdur. Dediğim gibi, hürriyeti bağlayıcı ceza verilmiyor, sadece terhis süresinin uzamasına dönük bir müeyyidesi var

bu yönüyle de. Biz bununla muhtemel oluşabilecek disiplinsizlik hâllerinin karşılanacağına inanıyoruz. Kaldı ki başka önemli bir husus, sayın milletvekilinin sorusuna da cevap olabilecek nitelikte. Burada, hizmet yerini terk etmeme ve aylıktan kesme cezalarına tayin edilecek eylemler tatat etmek suretiyle sayılmış. Bu hâllerde, disiplin amirleri de ancak hizmetten men cezası verebilecek. Dolayısıyla, keyfilik şüphesiz insanın olduğu yerde ihtimal olarak her zaman olabilir ama burada tatat etme suretiyle, sayılma suretiyle belli ettiği için burada bir sıkıntımız da yok.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sait Bey, bir şey ekleyecek misiniz?

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Sadece şunu ilave edeyim: Zaten disiplin yönetmeliklerinde de bu süreçler belirlenmiştir. İtirazla ilgili de her zaman disiplin amiri tarafından verilecek hizmetten men cezasına itiraz mümkün olup bunun bir üst amirlerce incelenmesi söz konusu olabilecektir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ– Mehmet Ali Bey...

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Bu maddeye baktığımda şunu okuyorum: Disiplinle ilgili sorunlar var orduda. İlk açılıştta söylemiştim, stratejik seviyedeki hatalar taktik düzenlemelerle geçiştirilemez aslında. Stratejik hata ne burada: Askerî yargının kaldırılmış olması. Aslında bunu düzeltirsek genel disiplin manasında, askerî sağlık sisteminde olduğu gibi, askerî yargıda da aynısını kurmaya gerek yok dediğiniz gibi ama sivil daireler içerisinde askerlerin ihtisas yapabileceği bölümler açarsak bu işler de daha da rahatlayacaktır çünkü bir sorun yaşandığında şimdi siviller yargılıyor. Doğru mu Sayın Bakanım? Ya, bu siviller bunu anlayamaz, kavrayamaz, hiyerarşiyi çözemez. Bu da disiplin zafiyeti doğurur.

Bununla ilgili bunu belirtmek istedim.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey, teşekkür ediyorum.

Sayın Sancar...

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Şimdi, değerli arkadaşlarımız, tabii, hukuki boyutlarını söylediler ama Sayın Bakan Yardımcısı ısrarla “Bu bir yargılama değil.” diyor ama cezanın geçtiği yerde bir yargılama vardır, cezayı veren birisi vardır çünkü. Bu her yerde böyledir. Yargı demek sadece mahkeme, sadece bir mahkeme heyeti demek değildir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Çok güzel konuşun, bu da bir yargıdır.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Tabii. Ben bu konuyu bir iki defa tekrar ettiğiniz için söylüyorum, bu yargılamadır. Nasıl bugün burada Millî Savunma Komisyonu toplanıp bir Komisyon kararı alıyorsa, nasıl Türkiye Büyük Millet Meclisi bir ortak akılla Türkiye'nin geleceği için, milletin menfaati için bir karar alıyorsa tek adam yetkisi, tek kişi yetkisine karşı duruyorsak burada da aynı fikirdeyiz.

Tekrar söylüyorum: Biraz evvel altı aylık askerlikten bahsettiniz. Bu kurul Anayasa Mahkemesinden gelmiyor ki, İnsan Hakları Mahkemesinden gelmiyor ki. O kurul dediğiniz de orada zaten, kışlanın içinde. Kurulu toplamak çok zor değil. Siz diyorsunuz ki. “Altı aylık askerlikte kurulun alacağı kararlar açısından ivedilik olsun cezalandırma açısından.” ama değerli sözcümüz de dedi ki: “Tek kişinin kararına itiraz hakkı da var.” Hayır efendim, aslında siz orada tek kişiye verirken o komutanı ya da disiplin amirini de zan altına sokuyorsunuz. Yarın aldığı kararlarda olası mahkemeden döndüğünde inanırlığı, güvenilirliği ve buradaki adaletin tecellisini de riske sokmuş oluyorsunuz. Kurulların

yetkisini bir kişiye vermeniz asla doğru bir karar değil. Özellikle “disiplin amiri” dediğiniz nokta; Sayın Başkanın toplantının düzenini sağlamakla görevli olduğu gibi ve disiplin amirinin de buradaki konuları toparlamakla ilgili görevli olması lazım. Ama ortak akılda hukuka aykırılık kurul tarafından çıkabilir. Bir kurul temsilcisi bir askerın hayati noktada kaderini değiştirebilir ama disiplin amirinin tek kişi verdiği kararı kimse gözden geçirmeyeceği için... Siz diyorsunuz ya itiraz, kolay değil o; askerde memuriyet gibi öyle şey yok, askerde komutan gönderdi mi diskoya, yallah. Yok, öyle kim ağzını açacak? Ne diyecek?

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Disko cezası yok artık, biliyorsunuz. Yok, disiplin cezası yok.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Yapmayın, asker ocağı saygı ocağıdır, asker ocağı insanların komutanını çok yüksek gördüğü ve komutanın emrini kendisine kanun kabul ettiği yerdir. Öyle, nerede, mahkemeye gideceksin.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Komutana güvenir diyorsun.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Tabii güvenir be ya! “Diskoya git.” dese gider, bir hafta yatar; bunu sorgulamaz bile.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Komutan durduk yere ona ceza vermez diyorsun.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Ama kuruldan çıkacak karar kararın geçerliliğini ve adaletin tecelli ettiğinin asker üzerindeki güvenilirliğini yaratır. Bu sebeple ben disiplin amiri konusuna kesinlikle katılmıyorum. Lütfen bu yargılamayı, bu cezalandırmayı tek kişi tarafından yapmayınız Sayın Bakanım.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ederiz Sayın Sancar.

Bayram Bey, buyurun.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Aslında birazcık da üzüntülerimi de iletmek için konuşmak istiyorum.

Sanki gerçekten ordumuzda böyle bir korumacılık kalmamış, o, Yargıtayın, adli yapının bozulmasından sonra bir başıboşluk mu diyeyim... Çok özür diliyorum.

Nereden geleceğim? Bakın, bizim siyasi sözcülerimizden bazılarının laflarından bir “darbe” kelimesi çıkarıldı. Daha sonra Sayın Cumhurbaşkanımız olsun, Sayın Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkanı olsun, “Darbe mi istiyorsunuz?” lafları çıktı. Bir ay boyunca da ülkemizde televizyonlarda “Darbe olacak mı, olmayacak mı? Darbeyi kim yapacak, kim yapmayacak?” gibi bu kadar eleştirilerin olduğu bir ortamda maalesef, ordumuzun ileri gelenleri diyeyim, Genelkurmay Başkanı, Milli Savunma Bakanımız veya bir kuvvet komutanımız çıkıp da “Arkadaş, bizim güzide ordumuzda, Türk milletinin bu ordusunda bu darbe laflarını niye ediyorsunuz? Benim ordumda şu anda cemaat yapılanması bitmiştir, siyasi örgütlenme yoktur, darbe laflarını kapatın diyen bir yapı, maalesef yok bir sahihsizlik var Sayın Bakanım. Yani bunları savunması gereken Savunma Bakanımız, Genelkurmay Başkanımız, belki istihbarat örgütümüz. Ben, şimdi, bir milletvekili olarak merak ettim. Ordumuz içinde hâlâ cemaat yapılanması güçlü bir şekilde devam ediyor veya duyuyoruz. Başka cemaat yapılanmaları baş göstermeye başlamış, karargâhlarda “Senin imamın, benim imamım.” diyen insanlar namaz safhasında birbirlerini kırmaya, kavga etmeye başlamışlar.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Murat Bey’in dediği gibi, Ordu milletın ordusudur, millet nasılsa ordusu da öyledir.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Yani bunlara fırsat vermememiz lazım, ordumuza hep birlikte sahip çıkmamız lazım ama sadece o bir aylık dönemde bile anladım ki o zaman bir algı yaratılmaya çalışılıyor. Muhtemelen toplum başka şeyleri tartışmasın, darbeyi konuşalım gece gece. Ama bu orduya yazık oluyor arkadaşlar.

REFİK ÖZEN (Bursa) – Onları da ima eden sizin Grup Başkan Vekilleriniz olduğu için.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Şunu ben bile demiş olsam beni de yalanlayın, bana da karşı çıkın. Bayram Bey niye öyle diyorsun? Bu orduya niye darbe söylemini... Hayır, öyle değil, kesinlikle aradan çıkarmış ama bir sahipsizlik var gibi, ordumuza sahip çıkacak olanlar çıksın toplumun karşısında söylesin yani burada da böyle bir boşluk ortaya çıkmasın.

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Bayram Bey teşekkür ediyorum.

18'inci maddede, disiplin kurullarına "veya disiplin amirleri" ibaresini ekliyoruz, orada ise bir teknik düzenleme olarak takdim tehir yapıyoruz. Disiplin amirleri veya disiplin kurulları şeklinde olması redaksiyon yoluyla daha uygun denildi, teknik birim tarafından.

18'inci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir...

19'uncu maddeye geçiyoruz.

MADDE 19- 6413 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinin başlığı "Verilen disiplin cezalarının yerine getirilme şekilleri" şeklinde, dördüncü fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan "yedi" ibaresi "on beş" şeklinde, "on beş" ibaresi "otuz" şeklinde ve "süre dâhil" ibaresi "süre dâhil veya disiplin amirleri tarafından ekli (I) sayılı çizelgeye göre" şeklinde değiştirilmiştir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 19'uncu maddede Ahmet Bey'in bir açıklaması var.

Ahmet Bey, buyurun lütfen.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Sayın Başkanım, çok teşekkür ediyorum.

18'inci maddeyle ilgili çekincelerimizi parti grubumuz adına sunduk, 19'uncu maddeyle ilgili de çok benzer düşünüyorum çünkü birbirine çok yakın düzenlemeler getiriliyor. Şöyle ki: 19'uncu maddeyle disiplin kurullarında erbaş ve erlere uygulanan hizmetten men etme cezasının alt ve üst sınırları yukarı çıkarılıyor yani aslında burada da yine kişi hak ve hürriyetlerini ilgilendiren bir sıkıntı var. Yine, hizmetten men cezasının disiplin kurulu tarafından verileceği kuralı değiştiriliyor, aynı 18'inci maddede yapıldığı gibi aynı yetkiyi disiplin amirinin de kullanabileceği belirtiliyor. Bu hâliyle, düzenleme, yine bence keyfi uygulamalara yol açabilir. Kurul önünde verilebilecek savunma hakkının kısıtlanmasına yol açabilir çünkü kurul önünde yapılan incelemeler daha detaylıdır, karşılıklı konuşmalara dayanır. İnsanlar birbirlerini ikna edebilirler ve insanlar birbirlerinin hatasını çok daha rahat görebilirler diye düşünüyorum.

Yine, bu düzenlemenin, hukukumuzda, hem Türk Ceza Kanunu'nun hem Anayasa Mahkemesinin belirlediği prensiplerin hem de hukukun evrensel değerleriyle vücut bulan masumiyet karinesine ve adil yargılanma hakkına aykırı olacağını düşünüyorum. Yine, biz, burada haklı itirazlarımızı yapıyoruz. Burada, alt komisyonda bu problemleri çözebiliriz, daha yüksek bir uzlaşıyla Genel Kurulda bu kanun maddesini oylayabiliriz diye düşünüyorum. Yine, biraz önce belirttiğim gibi, iş Genel Kurula kaldığında çok da kolay olmuyor ama komisyonda rahatlıkla görüşülebiliyor. Konunun muhatapları burada, konunun uzmanları burada.

O yüzden, ben, 18'inci madde için söylediklerimi tekrarlıyorum, 19'uncu maddenin de evrensel hukuk değerlerine aykırı olduğunu düşünüyorum ve çekilmesinin doğru olacağı yönünde kanaat bildiriyorum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ahmet Bey’e teşekkür ediyorum.

19’uncu maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 19’uncu madde kabul edilmiştir.

20’nci maddeye geçiyoruz.

MADDE 20- 6413 sayılı Kanunun 31 inci maddesinin başlığı “Disiplin cezalarının idari etkileri” şeklinde değiştirilmiş ve birinci fıkrasının birinci cümlesine “Disiplin kurulları” ibaresinden sonra gelmek üzere “veya disiplin amirleri” ibaresi eklenmiştir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 20’nci madde üzerinde söz almak isteyen yok, önerge yok.

Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

21’inci maddeyi okutuyorum:

MADDE 21- 6413 sayılı Kanunun 34 üncü maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan “Genelkurmay Başkanlığı” ibaresi “Milli Savunma Bakanlığı” şeklinde değiştirilmiştir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 21’inci madde üzerinde söz yok, önerge yok.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) –Söz var Başkanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Evet, Mehmet Ali Bey’in bir sözü var.

Mehmet Ali Bey, buyurun lütfen.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Genelkurmay Başkanlığının yapısal sorununu ilk başta anlatmıştık, Millî Savunma Bakanlığına bağlanmalı, kuvvetler de ona bağlanmalı demiştik. Burada, yine, bu şekilde Genelkurmay Başkanlığı Disiplin Kurulunun Millî Savunma Bakanlığına taşınması işlemi var. Bu, Genelkurmay Başkanlığının disiplin ve hiyerarşi yetkisine darbe vurmak olur. Generallerin disiplin soruşturmasını Millî Savunma Bakanlığı yapacak.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Öyle, 17’nci maddeyle uyumlu, 17’nci madde de bunu yaptık ya.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – İşte, biz ona da karşıyız. Bu, siyasallaşmaya yol açabilir diyoruz, böyle bir risk var.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyoruz.

21’inci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 21’inci madde kabul edilmiştir.

22’nci maddeye geçtik.

22’nci maddeyi okutuyorum:

MADDE 22- 6413 sayılı Kanunun 42 nci maddesinin ikinci fıkrasına birinci cümlesinden önce gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiş, mevcut birinci cümlesinde yer alan “ile Genelkurmay Başkanlığı” ibaresi madde metninden çıkarılmış ve dördüncü fıkrasında yer alan “Üst komutanlık disiplin kurulu” ibaresi “Millî Savunma Bakanlığı veya üst komutanlık disiplin kurulları” şeklinde değiştirilmiştir.

“Genelkurmay Başkanlığı ile Kuvvet Komutanlıkları teşkilatında kurulan disiplin kurullarının kararlarına karşı yapılan itirazı, Millî Savunma Bakanlığı teşkilatında kurulan disiplin kurulu inceler.”

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 22’nci maddede önerge yok.



Söz almak isteyen Mehmet Ali Bey'e söz veriyorum.

Buyurun Mehmet Ali Bey.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Şimdi, burada ise yine devamı niteliğinde dediğiniz gibi. Kuvvet komutanlığı disiplin kurullarında alınan ve kuvvet komutanının onayladığı bir kararın Millî Savunma Bakanlığı Disiplin Kurulunca ayrıca incelenmesi disiplin ve hiyerarşi sorununa sebep olabilir yani siyasallaşmasına sebep olabilir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – İtiraz müessesesi var, itiraz müessesesi.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Kuvvet komutanının onayladığı bir kararın MSB'de tekrar tartışmaya açılmasının pek uygun olmayacağını değerlendiriyoruz. Bu, kuvvet komutanının otoritesini azaltır, emir komuta zafiyetine de yol açabilir. Ayrıca, üst kurulda kararın tekrar tartışmaya açılması hiyerarşik düzene de aykırıdır. Disiplin kurulu kararlarına karşı zaten yargı yolu açıktır. Burada itiraz yoluna ara bir kademe koymak söz konusu, dolayısıyla bu geciktirmeye de sebep olur, bu geciktirme de disiplin zafiyetine sebep olur.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey'e teşekkür ediyorum.

Sayın Sancar.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Evet, Sayın Bakan, tekrar tabii okudukça bakıyorum, böyle nedense Genelkurmay Başkanlığı ve kuvvet komutanlıkları artık o “ve” olmuş yani komutanlıklar Genelkurmay Başkanlığı bünyesinde görülmez hâle gelmiş ve Genelkurmay Başkanlığı da mütemediyen ayrı bir kuvvet komutanlığı gibi devamlı ibare ediliyor.

Tabii, ben üzülüyorum şahsen, Genelkurmay Başkanlığı, bu ülkenin geçmiş tarihinde destanlar yazmış, savaşlar kazanmış, Türkiye Cumhuriyeti'nin oluşumunda en büyük idari komutanlıklardan biridir. Her Türk gencinin hayalidir Genelkurmay Başkanı olmak, paşa olmak. Mütemediyen Genelkurmay Başkanlığından yetki alınıp pasifleştirilmekte, mütemediyen Millî Savunma Bakanlığı bünyesinde cezalar tekilleştirilmekte. Diğer açıdan da otuz güne kadar ceza verecek, hizmetten men edecek bir makam tek bir kişi, aslında çok ciddi bir yargı mekanizması. Bu sebeple, burada bu cezaların 2 katına çıkarılması, sizin geçmişten bu yana orduda disiplinin temin edilememesi adına acaba “Bu ceza az, artıralım, iyice disiplini yükseltelim.” anlamında mı bir tedirginliktir de bu cezalar artıyor yani niye otuz güne kadar niye on beş gün yeterli olmuyor? Bir disiplin amirinin ya da kurulunun ceza verdiği kişi on beş gün hizmetten men olunca siz beklediğiniz performansı alamıyor musunuz? Cezayı artırarak disipline etmeye mi çaba harcıyorsunuz ya da ceza artışıyla Türk Silahlı Kuvvetlerinde disiplin daha mı hâkim hâle gelecek, ben bunları çözemiyorum yani ceza artırımını çözemedim, hani, ekonomideki enflasyonları anlıyorum da buradaki bu zamları çözemiyorum, niye ikiye kat artırıyorsunuz?

Diğer açıdan, hem cezayı artırıp hem tek kişiye veriyorsunuz ve sorunca da defalarca kez “Yargılama yok.” Yargılama olmaz mı? Otuz gün adamı hizmetten men etmek nedir? Bundan daha ağır ceza olur mu, kim verebiliyor bunu? Bunu mahkemeler bile veremiyor yani savcılara birçok ceza gidiyor, serbest bırakıyorlar, takipizlik veriyorlar. Otuz gün men edilecek bir ceza ağır cezadır. Bunu, lütfen, bir idare amirinin şahsiyetine bırakmayın, kurullarda yargılansın ve bu otuz gün altı aylık askerlik süresinde ciddi bir süredir madem öyle bakıyorsunuz.

Diğer açıdan, Genelkurmay, bugüne kadar, daha doğrusu 15 Temmuz'a kadar her sorunu kendi içinde çözmüş, askerî disipliniyle Türk milletinin kalbinde, gönlünde çok büyük sevgi, saygı ve güven kazanmıştır. Bu saat itibarıyla, her yasanın, her kararın, çalışmalarda yaptığımız her değişikliğin tamamını 15 Temmuz kurgusuyla yapıyorsunuz yani bir güvensizlik var. “Bizde olsun kontrol. Aman

biz bilelim, aman biz karar verelim.” Bu olmaz. Yarın Milli Savunma Bakanı başkası olur, bakan yardımcısı başkası olur, başka iktidarlar olur ama Türk Silahlı Kuvvetlerinin kendi içindeki yargılaması, kendi içindeki disiplin mekanizması, kendi içindeki cezalandırma yapısı, bence tamamen siyaset dışında kalmalı, siyasetin bunun içine girmesine gerek yok, Genelkurmay Başkanlığı kendi bünyesinde askerine, astsubayına, erbaşına ceza veremiyor mu? Bu ceza mekanizmasında neden Bakanlık ısrarla “Ben müdahil olacağım.” Çabasında, bunu anlayamıyorum; anlıyorum da anlayamıyorum. Onun için, bırakın Türk Silahlı Kuvvetleri kendi içinde, kendi özünde, geçmişten bu yana disipliniyle, konumuyla hayranlık uyandıran yapısını korumaya çalışsın, bizler de korumasına destek verelim, yanında olalım. Genelkurmayı güçlendirirsek, Genelkurmayı yetkilendirirsek, Genelkurmay Başkanlığına daha da güç verirsek onların çalışmasında enerjileri daha yüksek olacaktır diyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Sancar teşekkür ediyoruz.

Şuay Bey’in söz talebi var herhalde.

Şuay Bey, buyurun.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, disiplin kurullarının yanına hizmetten men cezasında disiplin amirlerini de yeni yaptığımız düzenlemeyle getirdiğimiz için, daha evvel disiplin kurulunun on beş güne kadar vereceği cezayı disiplin kurulu için arttırıp disiplin amirleri için de bir marj koyarak bu düzenlemeyi yapıyoruz. Dolayısıyla da oradaki artırımın sebebi o şeydir.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – O da verebiliyor otuz günü, disiplin amiri de verebiliyor.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – İkincisi: Sayın Bakanım, bilindiği gibi Disiplin Kanunu’nun 42’nci maddesinde, disiplin kurulları kararına karşı itiraz yolu bidayetden beri gelen bir düzenleme ve disiplin kurullarının kararlarına karşı itiraz doğru bir zemindir, hukuki olarak da doğru bir zemindir. Disiplin kurullarının kararını kesin kararlar olarak değerlendirseydik, bu sefer “Niyе itiraz müessesesi çalıştırılmıyor yani bir anlamda bir üst merci temyiz manasında gözden geçirmiyor?” derdik. Dolayısıyla da disiplin kurulu kararına karşı itirazın var olduğu bir sistemde biz orada yeni bir şey yapmıyoruz, burada itirazla ilgili şey yapıyoruz.

Efendim, bir de son söz olarak şunu söyleyeyim: Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi meşhur “disko cezası” olarak bilinen oda hapis cezasını kaldırırken iki şeye işaret etmişti; sizin de yüksek malumlarınızdır “Orada bir yargılama faaliyeti yapılmıyor, buna rağmen hürriyeti bağlayıcı ceza veriliyor.” dedi. Bu sebeple de “Yargılama faaliyeti yoktur.” derken ben ona atıfta bulunmak için ve tekrar AİHM kararına atıfta bulunarak demiştim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bir mahkeme “Ben söylemedim, mahkemeye aktardım.” diyor.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Hâkimlik teminatı olmayan kimsenin de bu konuda hürriyeti bağlayıcı ceza vermesi zaten hukuken mümkün değil, atfım onunla alakalıydı.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, anlaşıldı.

Teşekkür ediyoruz.

Sayın Sancar, buyurun.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Sayın Bakan, mütemadiyen itiraz hakkı, itiraz hakkı, itiraz hakkı. Ya, bu memlekette teğmen çocuklarımız okullarından mezun olmadan hepsi derdest edilip dışarı gönderildi. Demiş ya çocuk “Baba, hırsız yakaladım.” “Oğlum, al gel.” “Gelmiyor.” “Oğlum,

birak.” “Gitmiyor.” Adam diyor ki: “Beni okuluma iade edin.” Etmeyorsunuz. “Beni yargılayın.” Yargılamıyorsunuz. “Benim en azından bu konuda suçum olmadığını söyleyin.” Beyan etmiyorsunuz. Kaç yüz çocuğumuz sokakta, ne itirazı? Mahkemelere vermiyorsunuz, mahkemelerde yargılanma şansı açmıyorsunuz. Türk Silahlı Kuvvetlerinin yaşadığı perişanlığı anlatmaya gerek var mı 15 Temmuzdan bu yana? Gönderilen, uzaklaştırılan her kardeşimiz, aileleri, sülaleleri direkt “FETÖ’cü” damgasını yediler. Çocuğun birisi psikolojik bunalımda, bana bir mektup yazmış, teğmen; hüngür hüngür ağlıyorsunuz. “Beni cezalandırsınlar, ben buna razıyım. Köyümde, kentimde gezemiyorum. Teğmen idim bir hafta kala.” diyor. Ben size özel olarak adını da iletirim, hiç önemli değil. Ama bakın, itiraz, itiraz... Ne itirazı? Önce adaleti tecelli ettirelim. Hep bir ikinci hamleyi düşünüyorsunuz: “Ya, itiraz etsin.” İtiraz değil, biz doğru yargılayalım ya, kurul yargılasın, kuruldan karar çıksın. Her şeyin itirazını düşünmeyin lütfen. Bu memlekette mağdur olan askerleri siz benden çok daha iyi biliyorsunuz -listesi elinizde- mağdur olan komutanları çok iyi biliyorsunuz. Onun için, bu saatten sonra hâlâ itiraz hakkını konuşmak bana biraz olayı geçiştirmek gibi geliyor.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Sancar, teşekkür ederim.

22’nci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 22’nci madde kabul edilmiştir.

23’üncü maddeye geldik.

MADDE 23- 6413 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “on” ibaresi “yirmi” şeklinde ve “yirmi” ibaresi “kırk” şeklinde değiştirilmiştir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 23’üncü maddede Mehmet Ali Çelebi Bey’in bir söz hakkı var.

Buyurun Mehmet Ali Bey.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Burada, uyuşturucu kullanan erlerin hizmetten men cezasıyla cezalandırılması ve bu ceza süresinin 2 katına çıkarılması söz konusu. Bu manada, ben bunun kışlada disiplin sorununu çözeceğine inanmıyorum. Bildiğim kadarıyla, hizmetten men cezası infaz edilirken cezalı personel ile hizmetini yürüten personel birbirinden ayrılmıyor yani bunlar aynı ortamı kullanıyorlar kışlada. Dolayısıyla, cezanın caydırıcılığı cezayı çekene etki etmekle askerî ortamdaki diğer personelin caydırıcılığına etkiyi azaltıyor. Yani cezanın yerindeliği burada tam gerçekleşmiyor diye düşünüyorum. Bunun yerine bir önerim var; uyuşturucu kullandığı sabit olarak tespit edilen personel, bana göre, en yakın AMATEM’de tedavi altına alınsın ve tedavi süresi de askerlik hizmetinden sayılsın. Dolayısıyla tedavi olur, gelir, devam eder diye düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Şuay Bey, buyurun lütfen.

MİLLİ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Sayın Bakanım, hizmetten men cezası -demin de ifade ettiğiniz gibi- o da askerlikten sayılmıyor, terhis süresi uzamış oluyor.

Uyuşturucu suçlarıyla ilgili olarak, bilindiği gibi, bizim yapmış olduğumuz bir idari işlem, uyuşturucu kullanmak ya da bulundurmamak zaten Türk Ceza Kanunu’nda ayrıca suç olduğu için, bununla ilgili olarak birlik amiri, birlik komutanı zaten evrakı tekemmül ettirdiğinde cumhuriyet savcılığına suç ihbarında bulunacak, cumhuriyet savcılığı, biliyorsunuz, tedbirle ilgili AMATEM’e gönderme yetkisine sahip, dolayısıyla biz idari yönden işlem tesis ederken adli işlem süreci zaten devam edecek, onunla ilgili AMATEM gündeme gelebilir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyoruz.

23'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 23'üncü madde kabul edilmiştir.

24'üncü maddeye geçtik.

MADDE 24- 6413 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı Disiplin Amirlerinin Ceza Yetkilerini Gösteren Çizelgeye aşağıdaki sütun eklenmiştir.

Hizmetten Men
Erb./Er
-
-
6 güne kadar
8 güne kadar
10 güne kadar
12 güne kadar
14 güne kadar

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 24'üncü maddede Bayram Bey'in bir söz talebi var.

Bayram Bey, buyurun lütfen.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Sayın Başkanım, nazik yönetiminizi ve değerli hazırunu bulmuşken son bir mağduriyeti söyleyeceğim, bu da benim son konuşmam olacak.

Şimdi, biliyorsunuz, yeni askerlik sisteminde, lise ve dengi okullarda öğrenim yaş sınırının 29'dan 22'ye düşürülmesi ve eskiden iki ay olan yoklama süresinin kaldırılması sonucu birçok gencimiz haberi olmadan yoklama kaçağı durumuna düştü. Yoklama kaçağı durumuna düşen gençlerin tecil hakkı, bedelli hakkı, üniversiteye kayıt yapma hakkı kalmadı. Bir gece, birçok genç haberi olmadan bakaya düştü. “Resmi verilere göre bunlardan yüzde 82'si 23 yaş ve daha büyük oldu. Lise öğrenimlerine 2011, 2014'te başladıkları ve en gençlerin 1998 doğumlu oldukları ve 22 yaşını doldurmalarına rağmen mezun olmadıkları görülmektedir.” şeklinde cevap aldık. 20'nci yaş sınırını doldurmuş ve açık lise öğrenimini tamamlayamamış toplam 3.243 yükümlü, 1 Ocak 2020 tarihinde yoklama kaçağı durumuna düştü. Bir düzenlemeyle gençlerin üniversiteye girme hakkı ellerinden alındı. Birçok gencimizin ailesini ve kendi hayatını idame ettirmek için çalışmak zorunda olduğu gerçeği göz önünde bulundurularak yaşanan binlerce mağduriyetin ortadan kaldırılması hususunda yeniden bir düzenleme yapılması gereklilik arz etmektedir. Yoklama kaçağı durumuna düşen gençlerimizin bir defaya mahsus mevcut durumları göz önünde bulundurularak af edilmesi, üniversite sınavına girecek gençler için tecil hakkı tanınması, bedelli yapmak isteyen gençlere bedelli hakkının tanınması ve de 29'da 22'ye düşürülen yaş aralığının biraz daha gevşetilmesi gerektiğini düşünerek -ben bu konuda bir kanun teklifi de hazırladım- bu mağduriyeti de değerli hazırun burdayken söylemek ihtiyacı duydum.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Sayın Yılmazkaya'ya teşekkür ediyorum.

Sözü Sayın Ceylan'a veriyorum.

Sayın Ceylan buyurun.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Sayın Başkan, şimdi, bu 24'üncü maddede benim dikkatimi çeken bir konu var, bu konuya cevap verebilirse Bakan Yardımcımız memnun olurum.

Burada, diyelim er, erbaş bir suç işlediğinde, disiplin amiri olarak astsubay, astsubay çavuş, kıdemli çavuş onu yakalarsa -aynı suç için konuşuyorum- altı gün, binbaşı veya yarbay yakalarsa sekiz gün, albaylar yakalarsa on gün, tümgeneral, tümamiral yakalarsa on iki gün, korgeneral, Millî Savunma Bakanı veya İçişleri Bakanı yakalarsa on dört gün ceza veriyor. Burada bir eşitsizlik yok mu? Yani, ben mi yanlış anlıyorum? Yakalayan kişiye göre, aynı suça verilen cezanın değişmesi söz konusu bu adalet ilkesine aykırı, hakkaniyet ilkesine aykırı, bu konuda cevabınızı merak ediyorum.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) - Albaya yakalanması zor herhâlde o yüzden.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Ceylan'a teşekkür ediyoruz.

Şuay Bey, buyurun.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY- Sayın Bakanım, bilindiği gibi, burada birlik komutanı gibi mevkiler, işte, teğmen, yüzbaşı gibi birlik komutanlığında görevini yapan arkadaşların rütbesine göre, yaptıkları görevlere bağlı olarak da mahiyetinde bulunan askerlerin suç işlemesiyle ilgili olarak disiplin uygulaması değişiklik gösteriyor. Burada astsubay üstçavuştan başlıyor zaten oradaki şey, dolayısıyla buradaki hani bir adalet döngüsü, burada Mehmet Ali Çelebi'nin de pratiğinden bilinen şeyler, şu anda bize göre burada bir adaletsizlik yok, komuta kademesinin maiyetindeki askerlerle ilgili şeyine göre de şekillendirilmiş durumda.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Yani benim söylemek istediğim şu: Aynı suça farklı farklı amirlerce farklı ceza veriliyor, aynı suça.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY - Hayır, farklı olarak.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Yok hayır, aynı suça. Bir suç diyelim, eğer bir suç işledi -şimdi aklıma bir şey gelmiyor ama- bunu yakalayana göre cezanın miktarı artıyor.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY- Yok öyle değil. Limit koyuyoruz efendim, rütbe muadillerine göre.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Disiplin yönetmeliğini çıkarın, disiplin yönünden kural ihlali olduktan sonra o kurala hangi ceza verileceği belli.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY- Tabii, ekli cetvelde.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bakın, ihlal durumunda hangi cezanın verileceği belli, o cezayı hangi komutan verecek odur. Kişiye göre ceza değişmez ancak dediği gibi, kişiye göre ne kadar ceza vereceğine, o şeydir... Nedir o? Bir çizelgedir ona bakın, aynı ceza. Diyelim ki selam vermedi, Genelkurmay Başkanına selam vermediğinde, işte, diyelim yirmi gün ceza, bilmem yüzbaşına vermediğinde on gün ceza diye bir şey yoktur diye biliyorum, oldu mu? Yani o yönetmeliğe bakın, kanunda da vardır ama çünkü ceza olur. Bir açıklamada... Yine de Mehmet Ali Bey'e söz vereceğim.

Mehmet Ali Bey buyurun.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY- Efendim, cetvel ekinde zaten.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Cetvel ekinde diyorsun.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – İşte, ek 1 cetvelde diyor ki: "Disiplin amirlerinin ceza yetkilerini gösteren çizelge..."

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) - Uygulamada farklı. Şimdi, haklı bir şey var burada.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Önce Sayın Ceylan'a söz verelim.

Sayın Ceylan, buyurun.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Burada denilen şey, ceza yetkilerini gösteren çizelgede, aynı ere aynı ceza, yakalayan kişiye göre yani cezayı verene göre cezanın değişmesi anlamı çıkıyor burada, kanunda bir açıklık yok o zaman. Sizin kastetmek istediğinizi anladım ama kanunun bu metninde ben böyle bir şeye yorumluyorum.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Bunu Mehmet Ali Bey’in cevaplaması gerekiyor Sayın Vekilim.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Onu ben cevaplayayım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yaşayan birisi olarak, Mehmet Ali Bey’e veriyoruz sözü.

Buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Şimdi, aslında, doğru bir noktadan bakıyor, oradan bakınca öyle gözüküyor Özgür Vekilim ama şimdi, emre itaatsizlikten bahsedelim. Emre itaatsizliği bir bölük komutanı yakaladığında kendi maksimum yetkisini kullanabiliyor, okul komutanı yakaladığında kendi maksimum yetkisini kullanıyor. Dolayısıyla farklı cezalar uygulamada olabiliyor. Yani ikisi de emre itaatsizlik ama o kendi caydırıcılığını da göstermek amacıyla maksimumunu kullanabiliyor. Yani maalesef durum böyle.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI ŞUAY ALPAY – Rütbeyle alakalı.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Rütbeyle alakalı.

Bu tartışılabilir. Hatta, Hulusi Akar Paşa benim okul komutanımdı, bir konu ile ilgili “On beş günü verirsem, görürsün.” demişti bana. Yani, mesela, o maksimum yetkisiydi. Bir konu ile ilgili demişti, konu çok önemli değil. Dolayısıyla kendi caydırıcılığıyla alakalı bir durum bu.

Teşekkürler.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 24’üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 24’üncü madde kabul edilmiştir.

Amerika’da Millî Savunma Bakanı, Amerika’nın “millî”si var mı bilmiyorum ama Savunma Bakanı “Defence Secretary” diyeyim, Amerika’da Savunma Bakanı “Bir tümgeneralin rütbesini Nijerya’da yapmış olduğu bir olaydan dolayı tuğgenerale indirdim.” dedi. Yani bir üstteki generalin rütbesini bir alt rütbeye indirmiş. Bizde, hayatta, bir Savunma Bakanının böyle bir yetkisi yok yani, onu da söyleyeyim.

HAŞİM TEOMAN SANCAR (Denizli) – Ya, gerekiyorsa olsun veya Millî Savunma Bakanı kabul ediyorsa olsun ama tek hiyerarşi sahibi olsun.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 25’inci maddeye geldik.

MADDE 25- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 8 inci maddesinde yer alan “yararlanamayanlara” ibaresi “yararlanamayanlar ile 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanununa tabi personele” şeklinde değiştirilmiştir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ - 25’inci madde, sözleşmeli erbaş ve erlerin, kamu ve kuruluşlarında istihdam edilen devlet memurları ve Türk Silahlı Kuvvetleri mensubu diğer personelde olduğu gibi, aile yardımı ödeneğinden faydalandırılmasına dairdir.

Bununla ilgili, söz talebinde bulunan Mustafa Adıgüzel, Ordu Milletvekili.

Mustafa Bey, buyurun lütfen.

MUSTAFA ADIGÜZEL (Ordu) – Şimdi, biraz önceki maddede, 15'inci maddede bu konuya değinmiştim. Galiba, aile yardımının yanında çocuk yardımının da konulduğu ifade edildi ama şimdi, tekrar söylememe gerek yok sözleşmeli erlerimiz ordumuz için ne kadar önemli olduğunu; göğüslerini kurşunlara karşı siper ediyorlar, ülkemiz için siper ediyorlar. Birçok kamu görevlisi için çok daha fazla düzenlemeleri, daha fazla hakları çok daha kolay verirken bu askerlerimizin gözünün arkada kalmaması için, yüreklerinde herhangi bir sıkıntı olmaması için, tamamen işlerine odaklanmaları açısından ve şehit olmak ya da yaralanıp gazi olmak, uzuv kaybı gibi birçok endişeyi taşıırken bunları çok daha rahat, gönülleri ferah bir şekilde yapabilmeleri için çok fazla bir şey olmayan... Bakın, çok bir şey istemiyorlar: İşte, mehil izni, yol harcırahı, geçici görev ücreti, telefon kullanma hakkı, refakatçi izni, eş ataması hakları, komanda ve Deniz Kuvvetleri Komutanlığında amfibi tazminatı hakları, derece ve kademe ilerleme hakları gibi şeyler. Zaten yedi yıllık görev sonunda memuriyete geçişi söylediniz, bununla ilgili yönetmelik gönderilmiş. Yani bu çocuk yardımları, geçici görev ücreti, mehil izni, refakatçi izni, yol harcırahı çok şey değil. Yani bunları buradan geçtikten sonra Genel Kurulda, kargaşa içerisinde düzeltmek falan çok zor, biliyorsunuz oranın çalışmasını. Burası bu işin mutfağı. Yani burada topu topu 3-4 kelime ekleyeceğiz buraya. Bunları burada yapaım diyorum. Tabanca alma ve taşıma hakkını, bunu muhakkak eklememiz lazım. Yani biraz önce bahsettik, bu kadar tecrübeli insanlara ki o bölgeden şöyle mesajlar geliyor bize: “Biz şehit olmaktan, vuruşarak ölmekten korkmuyoruz ama ensemizden birisinin sıkmasından korkuyoruz.” Orada ulaşım esnasında... Yani birlikten ayrıldıktan sonra silahları yok; sonuçta, çoluk çocukları yanlarında. Yani bunu da sağlamak lazım aile ve çocuk yardımının yanına. Bunları buraya eklemekte fayda var. Bu çocuklardan bunları biz esirgersek belki de şu anda en önemli görevi yapan kamu görevlilerinden bir şey esirgemiş oluyorsunuz, hâlbuki çok daha fazla kaynakları birçok kamu görevlisine gereksiz yere kullanılan ortamdan bahsediyorum.

Bunu tekrar arz etmek isterim.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mustafa Bey'e teşekkür ediyorum.

Sayın Çelebi, buyurun.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkürler Sayın Başkanım.

Özlük haklarını Mustafa Adıgüzel Vekilim çok güzel anlattı. Tekrar, bu “Kışlada iskân edilirler.” maddesiyle ilgili bir uyarıda bulunmak istiyorum. Orada bunu düzenlemezsek gerçekten birliklerde ciddi sıkıntılar olacaktır. Sözleşmeli erlerimizde disiplin zafiyetleri de yaratabilecek bir sürece gidebilir bu yani sıkıntı yaşanır. Dolayısıyla “Genelkurmay Başkanlığının belirleyeceği birlikler” önerimin dikkate alınmasını rica ediyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey'e teşekkür ediyorum.

25'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Tabii, arkadaşlara şunu söylüyorum: Bakan Yardımcımız, bürokrasimize -bu teklifi hazırlayan da Sait Bey- burada söylenen şeylerin her birinin bir haklı dayanağı var, oldu mu? Buraları mutlaka aktarıp kurum içerisinde çalışıp ihtiyacın uygulanabilir şekliyle bir şekilde, yine sayın vekiller eliyle Meclisimize iletilmesi lazım Sait Bey, tamam mı?

Bir önceki önergenin yıllık maliyetinin yaklaşık 10 milyon lira olduğunu belirtmek isterim, oldu mu? Aile yardımı yapıyorduk ya, onun maliyeti 10 milyon lira.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Bir şey değil Sayın Bakanım, fazla bir maliyeti yok.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yani 2 çocuğu varsa aylık 500 TL’ye yakın.

Yeni madde ihdasına yönelik bir adet önerge vardır, okutup işleme alacağım.

Önergeyi okutuyorum:

Millî Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3002) esas numaralı Kanun Teklifi’ne aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

MADDE 26 – 27/7/1967 tarihli 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek 17’nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“E) Millî Savunma Bakanlığı kadrolarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan memurlara en yüksek Devlet Memuru aylığının yüzde 40’ı oranında Sivil Memur Tazminatı ödenir.”

Mehmet Ali Çelebi

Bayram Yılmazkaya

Polat Şaroğlu

İzmir

Gaziantep

Tunceli

Özgür Ceylan

Haşim Teoman Sancar

Ahmet Önal

Çanakkale

Denizli

Kırıkkale

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mehmet Ali Bey, gerekçeyi mi okutayım?

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Gerekçe...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Gerekçe lütfen...

Gerekçe:

Millî Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı ve kuvvet komutanlıklarında görev yapan sivil memurların hak kaybının giderilmesi, tazminat ödenmesi ve eşitsizliğin giderilmesi amaçlanmıştır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Yeni madde ihdasına yönelik önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler.. Önerge kabul edilmemiştir.

26’ncı maddeye geldik.

MADDE 26- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 26 ncı maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 26’ncı maddeyle savunma sanayisiyle ilgili.

26’ncı madde üzerinde söz isteyen yok.

Önerge de yok.

26’ncı maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler.. Kabul etmeyenler... Madde kabul edilmiştir.

MADDE 27- Bu Kanunun;

a)9 uncu maddesi ile 926 sayılı Kanuna eklenen geçici 47 nci maddenin birinci fıkrasının (ç) bendi 1/9/2020 tarihinde,

b)Diğer hükümleri yayımı tarihinde,

yürürlüğe girer.

BAŞKAN İSMET YILMAZ - 27’nci madde yürürlüğe dairdir.



Söz isteyen yok.

Önerge yok.

27'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

28'inci madde yürütme maddesi.

MADDE 28- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

BAŞKAN İSMET YILMAZ - 28'inci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Muhterem milletvekillerimiz, Komisyonumuzun çok saygıdeğer üyeleri; teklifin maddeleri üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır.

İç Tüzük'ün 45'inci maddesi uyarınca, Komisyon raporunun Genel Kurulda görüşülmesi sırasında Komisyonumuzu temsil etmek üzere İsmail Bey'i, Mehmet Ali Bey'i, Feyzi Bey'i, Sayın Menekşe'yi, Yasin Uğur Bey'i, Mehmet Ali Özkan'ı üyelik için öneriyorum. Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Teklifin tümünün oylamasından önce, kanunlarının hazırlanmasında uygulanan esas ve usuller çerçevesinde teklifin kanun tekniğine uygunluğunun sağlanması amacıyla Komisyon Başkanlığımıza redaksiyon yetkisi verilmesini oylarınıza sunuyorum. Burada bayağı teknik bölümler var, takdim tehirler var; bu paragrafı buraya alırsak daha uygun olur diye, onları da dikkate alarak Komisyonumuza redaksiyon yetkisi verilmesini oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Teklifin tümünü oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Sonsuz teşekkür ediyorum.

Komisyon raporuna muhalefet şerhi... Tabii, kardeşlerimin vermiş olduğu önergeler boşa gitti diye düşünmesinler, hepimizin aklındadır. Birkaç maddenin ben de üzerinde çalışacağım ama arkadaşlarımız da dikkate alsınlar. Muhalefet şerhi yazmak isteyen üyelerimiz var ise yarın saat 12.00'ye kadar muhalefet şerhlerini Komisyon bürosuna iletmelerini istirham...

DURSUN ATAŞ (Kayseri)– Başkanım, iki gün yapalım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, belki çarşamba günü gündeme gelebilir, o bakımdan. Belki gelebilir daha iyi değil mi? Mehmetçiğimize...

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Çarşamba baro geliyor Başkanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Belli olmaz ki yok, hiç belli olmaz oldu mu? Dolayısıyla biz yarın saat 12.00 diyoruz.

Kanun teklifinin hayırlı olması temennisiyle Komisyonumuzun 27'inci Dönem 5'inci toplantısını kapatıyor, hepinize sonsuz teşekkür ediyorum.

Toplantımızı bitiriyoruz fakat şimdi, bir konuşma için Dursun Ataş Bey'e söz veriyorum.

Dursun Ataş Bey, buyurun lütfen.

DURSUN ATAŞ (Kayseri) – Başkanım, teşekkür ediyoruz.

Bir değerlendirme konuşması için belki Mehmet Ali Bey de söz alabilir.

Görüyoruz ki bütün arkadaşlar uyum içerisinde Milli Savunma Bakanlığımızdan gelen savunmaya dönük her türlü kanunun altına imzamız atıyoruz ve destek vermeye devam edeceğiz inşallah ama şunları da söylemeden geçemeyeceğim: Uyum içerisinde çalışan bir Komisyonumuz var ve bu uyum

içerisinde yaptığımız eleştirilerin -CHP milletvekili arkadaşlarımızın olsun, bizim olsun, diğer Milliyetçi Hareket Partisinden Hidayet Bey'in olsun- hepsi olumlu ve daha eksiklerini tamamlayıcı yönde oldu. Bugün belki de Mecliste ilk defa bu kadar uyum içerisinde geçen bir Komisyon gördüm ben, inşallah bu Komisyonun devamını bu şekilde sağlarız. Fakat yaptığımız eleştirileri de emin olun ki ordumuzun daha iyiye gitmesi adına, eksiklikleri gidermek adına yapıyoruz. Burada o konuşulanların biraz daha dikkate alınıp, Genel Kurula gelirken de yapılabileceklerin daha önceden tasarlanıp bizim de görüşlerimiz yine alınarak yapılırsa uyum içerisinde Genel Kuruldan da bu yasanın geçeceğini umuyorum, diliyorum ama yine söylüyorum: Ordumuzun bütünlüğünü, birliğini sağlayacak -artık 15 Temmuz geride kaldı, hain darbe girişiminde bulunanların cezaları verildi- normalleşme sürecine dönelim yavaş yavaş diyoruz, bununla ilgili çalışmalarınızı bekliyoruz. Harp okullarının, akademilerin, askerî liselerin, astsubay hazırlama okullarının ve biraz önce hocam çok güzel dile getirdi doktor olarak, Gülhane Askerî Tıp Akademisi gibi yerlerin artık askerlik mesleğine uygun o branşlarda devam etmesi lazım. Eski hâline, belki bazı düzenlemelerle, darbeci gözüyle bakmadan yapılması ve bir an önce önünün açılması lazım, bunun da çalışmasını mutlaka iktidar partisi gözden geçirecektir ama üzerimize düşen, katkı sunmamız gereken ne varsa İYİ PARTİ olarak biz buna katkıları sunacağız. O ordumuzun o güzide kurumlarının yeniden açılmasını sizlerden bekliyoruz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Mehmet Ali Bey, buyurun lütfen.

Bu dönemin son konuşması da, ondan dedim.

MEHMET ALİ ÇELEBİ (İzmir) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Öncelikle, nazik yönetiminiz için teşekkürler. Gerçekten ortak akıl ve uyum göze çarpıyor diğer komisyonlara nazaran, bundan memnunuz çünkü ordu bizim ordumuz. Biz, burada “Daha iyi ne yapabiliriz, muhalefet olarak ne katkı sunabiliriz?” ona bakıyoruz. Yapısal sorunlarla ilgili endişelerimiz var. Baktım, 4 kanun teklifimin 28 madde içerisinde olması da güzel bir şey, önceden verdiklerimin. Bunlara kıymet verilmiş olmasını da takdirle izledik. Yapısal sorunlarla ilgili endişelerimize de yönelik çalışmalar olursa çok daha güzel bir şekilde ilerleyeceğimizi değerlendiriyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ben de teşekkür ediyorum.

Mehmet Ali Bey, buyurun lütfen.

Bizde Mehmet Aliler bitmez. Bir de, Mehmet Ali Özkan Bey’e de söz vereceğiz tabii.

Buyurun lütfen.

MEHMET ALİ CEVHERİ (Şanlıurfa) – Sayın Başkanım, teşekkür ediyorum.

Muhakkak ki sizler bütün Komisyon üyelerine teşekkür edeceksiniz ama ben de bir AK PARTİ milletvekili olarak gerek CHP gerek gerek İYİ PARTİ ve gerekse Milliyetçi Hareket Partisi milletvekillilerine çok teşekkür ediyorum önerilerinden dolayı, gerçekten de çok ciddi katkılar sağladılar. Bütün katkıları da hep olumluydu, eleştirileri de olumluydu.

Ben, Millî Savunma Komisyonunun diğer komisyonlara örnek bir davranış sergilediğini düşünüyorum. Bundan dolayı da hayırlı olmasını diliyor ve bütün milletvekillerimize Komisyon adına teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ben de teşekkür ediyorum.

Mehmet Ali Özkan Bey, buyurun lütfen.

“Mehmet Alilere söz verelim.” dedik de ondan.

Buyurun.

MEHMET ALİ ÖZKAN (Manisa) – Sayın Başkanım, başta şahsınız olmak üzere tüm Komisyon üyesi arkadaşlarımıza verdikleri katkılardan ötürü, nezaketleri ve nezafetleri için teşekkür ediyorum.

Elbette ki burada sunulan öneriler gerek bunun Genel Kuruldaki görüşme aşamalarında gerekse bundan sonra önümüze gelecek olan yasa tekliflerinde mutlaka değerlendirilecektir. Son günlerde gergin geçen Komisyon toplantılarının üzerine bu toplantı gerçekten çok hoş oldu.

Tekrar teşekkür ediyorum, hayırlı uğurlu olsun kanun teklifimiz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Ben de Komisyonumuzun tüm üyelerine, tüm parti gruplarına İmam Taşçılar Bey olsun, Dursun Ataş Bey olsun, Mehmet Ali Bey, Bayram Yılmazkaya, Polat kardeşim, Özgür Ceylan, Ahmet Bey, Haşim Bey, Mustafa Adıgüzel -Ordu'dan geldi, fındık diyarından- ve bütün AK PARTİ Grubunda yer alan milletvekillerimiz dâhil olmak üzere Hidayet Vahapoğlu da dâhil her birinize ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

Uyum içerisinde çok önemli kanunlar çıkardığımızı düşünüyorum ama en önemlisi de, dediği gibi, Askeralma Kanunu'nu çıkarmaktı çünkü bundan sonra artık daha bir bedelli yasası çıkmayacak, işte, orada bedelli var yani. Dolayısıyla, artık bir şey... İşte, seçmenlerimiz bize gelip bundan sonra hiçbirimize “Bize bedelli yasası çıkarın.” demeyecekler de “Bu bedelli yüksek oldu.” diyecekler. Ya da aynen şuna katılıyorum: Pandemi döneminde veya salgın döneminde bunun -uzaktan eğitimle yapılabilir mi- daha iyileştirilmesi... Şartlar değişince hüküm de değişir. Bunları da dile getireceğiz tabii ama her söylenilen söz mutlaka boşa gitmemiştir, bir yerde bir etkisi vardır. Onun için, bu Komisyonumuzda bütün fikirlerini çok açıkça söyleyen Komisyon üyelerimize sonsuz teşekkür ediyorum.

Sağlıcakla kalın, iyi günler diliyorum. Sağ olun.

**Kapanma Saati: 18.07**

