

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ

YASAMA DÖNEMİ

27

YASAMA YILI

5

SIRA SAYISI: 316

Konya Milletvekili Hacı Ahmet Özdemir ve 36 Milletvekilinin Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (2/4212) ile Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu Raporu

Not: Bu Sıra Sayısına; elektronik ortamda
<https://www.tbmm.gov.tr/Yasama/KomisyonRaporlari>
internet adresindeki sorgu sayfası üzerinden erişilebilmektedir.

Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

İÇİNDEKİLER

Sayfa

• 2/4212 Esas Numaralı Teklifin

- TBMM Başkanlığına Sunuş Yazısı	4
- Katılma Yazıları	5
- Genel Gerekçesi	8
- Madde Gerekçeleri	9
• Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu Raporu	11
• Muhalefet Şerhleri	21
• Teklif Metni	39
• Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonunun Kabul Ettiği Metin	39

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifimiz ve gerekçesi ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederiz.

<i>Hacı Ahmet Özdemir</i>	<i>Emrullah İşler</i>	<i>Uğur Aydemir</i>
Konya	Ankara	Manisa
<i>Ahmet Çakır</i>	<i>Hakan Kahtalı</i>	<i>Abdullah Güler</i>
Malatya	Malatya	İstanbul
<i>Ravza Kavakcı Kan</i>	<i>Süleyman Karaman</i>	<i>Burhan Çakır</i>
İstanbul	Erzincan	Erzincan
<i>Recep Uncuoğlu</i>	<i>Tahir Akyürek</i>	<i>İsmail Bilen</i>
Sakarya	Konya	Manisa
<i>Şahin Tin</i>	<i>Mehmet Sait Kirazoğlu</i>	<i>Eyüp Özsoy</i>
Denizli	Gaziantep	İstanbul
<i>Osman Nuri Gülaçar</i>	<i>Müslüm Yüksel</i>	<i>Yücel Menekşe</i>
Van	Gaziantep	Nevşehir
<i>Murat Baybatur</i>	<i>Orhan Yegin</i>	<i>Mehmet Erdoğan</i>
Manisa	Ankara	Gaziantep
<i>Ramazan Can</i>	<i>Arife Polat Düzgün</i>	<i>Lütfiye Selva Çam</i>
Kırıkkale	Ankara	Ankara
<i>Semiha Ekinci</i>	<i>Jülide İskenderoğlu</i>	<i>Çiğdem Koncağül</i>
Sivas	Çanakkale	Tekirdağ
<i>Belgin Uygur</i>	<i>Ceyda Çetin Erenler</i>	<i>Mustafa Arslan</i>
Balıkesir	Kütahya	Tokat
<i>Fehmi Alpay Özalan</i>	<i>Salim Çivitcioğlu</i>	<i>Niyazi Güneş</i>
İzmir	Çankırı	Karabük
<i>Erol Kaya</i>	<i>Erol Kavuncu</i>	<i>Selim Gültekin</i>
İstanbul	Çorum	Niğde
	<i>Hasan Çilez</i>	
	Amasya	

KATILMA YAZILARI

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifine imzama koyuyorum.

Gereğinin yapılmasını arz ederim.

28.02.2022

Ekrem Çelebi

Ağrı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifine katılıyorum.

İbrahim Aydın

Antalya

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na 24.02.2022 tarihinde sunulan 2/4212 Esas Numaralı "Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi"ne imza sahibi olarak katılmak ister, bilginize arz ederim.

02.03.2022

Sena Nur Çelik

Antalya

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifine imzama koyuyorum.

Gereğini arz ederim.

25/02/2022

Metin Yavuz

Aydın

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararınamele Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun teklifine katılıyorum.

Gereğini arz ederim.

24.02.2022

Fezvi Berdibek

Bingöl

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararınamele Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun teklifine katılıyorum.

Gereğini arz ederim.

24.02.2022

Zehra Taşkesenlioğlu Ban

Erzurum

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2/4212 esas nolu Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararınamele Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifine imzama koyuyorum. Gereğini arz ederim.

25.02.2022

İffet Polat

İstanbul

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanunu'nda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararınamele Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne imzam ile katılıyorum.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

24.02.2022

Fatma Betül Sayan Kaya

İstanbul

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı kuruluş ve görevleri hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede değışiklik yapılmasına Dair Kanun Teklifine imzama koyuyorum.

Gereğini arz ederim.

24.02.2022

Necip Nasır

İzmir

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun İle Devlet Memurları Kanunlarında ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Teklifine katılıyorum.

Gereğini arz ederim.

24.02.2022

Ahmet Sorgun

Konya

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun İle Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifine katılıyorum.

Ali Cumhur Taşkın

Mersin

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2/4212 esas nolu Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanunu'nda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifine imzama koyuyorum.

Gereğini arz ederim.

25.02.2022

Nazım Maviş

Sinop

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifinde imzamn olmasını istiyorum. Gereğini saygılarımla arz ederim.

25.02.2022

Zemzem Gülender Açıanal

Şanlıurfa

HAVALE EDİLDİĞİ KOMİSYONLAR (2/4212)	
ESAS	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu
TALİ	Plan ve Bütçe Komisyonu

GENEL GEREKÇE

633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun gereği İslam Dininin inanç, ibadet ve ahlak esasları ile ilgili işleri yürütmek, din konusunda toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmekle görevli Diyanet İşleri Başkanlığı, bu görevlerini yurt içinde ve yurt dışında büyük bir gayret ve özveri ile yerine getirmektedir. Dünyada ve ülkemizde her alanda meydana gelen gelişmeler, Başkanlıktan beklentileri de her geçen gün artırmaktadır.

Din hizmetlerinin, çağın ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde yürütülmesi, ancak nitelikli din görevlileri ile mümkündür. Bu sebeple özellikle din hizmetleri alanında Başkanlıkta görev alacak personelin göreve başlamadan önce mesleki yeterliliklerinin sağlanması, niteliklerinin geliştirilmesi ve bu şekilde göreve hazır hale getirilmesi büyük önem arz etmektedir.

Mezkûr hususlar dikkate alınarak vaiz, Kur'an kursu öğreticisi, imam-hatip ve müezzin-kayyım unvanlarında görev alacakların mesleğe başlamadan önce; mevcut personelin de hizmet içinde eğitim, uzmanlık programları, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler yoluyla gelişmelerine katkı sağlanarak nitelikli görevlilerin yetiştirilmesi amacıyla Başkanlık bünyesinde Diyanet Akademisine ihtiyaç duyulduğu görülmektedir.

Bu husus; İslam Dininin ortaya koyduğu evrensel değerlerin halka doğru ve güvenilir kaynaklardan aktarılması, Müslüman vatandaşların samimi duygularının istismar edilmesinin önlenmesi, İslam Dinine ve Müslümanlara karşı oluşan haksız ön yargıların önüne geçilmesi bakımından da önemlidir. Ayrıca, Akademideki eğitim süreçleri aday din görevlileri üzerinde aidiyet duygusunun gelişimine katkı sağlayacaktır.

Kanun Teklifi ile Başkanlık bünyesinde Diyanet Akademisinin kuruluşuna ve burada görev yapacak kişilerin özlük haklarına ilişkin düzenlemeler yapılmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Bu Kanun Teklifi ile yapılması öngörülen değişikliklerle, maddenin yürürlüğe girmesinden önce Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen bazı faaliyetlerin bundan sonra Diyanet Akademisi bünyesinde yürütülmesi düzenlendiğinden madde ile Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün görevleri yeniden düzenlenmektedir.

Madde 2- Madde ile Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarına atanacak aday din görevlilerinin mesleki eğitimi ile hizmet içi eğitim faaliyetlerini ve yurt dışından gelen mahallin din görevlilerine yönelik eğitim faaliyetlerini yürütmek; Başkanlığın görev alanıyla ilgili araştırmalar yapmak üzere Diyanet Akademisinin kurulması öngörülmektedir.

Akademide vaiz, Kur'an kursu öğreticisi, imam-hatip ve müezzin-kayyum unvanlarında görev alacakların mesleğe başlamadan önce; mevcut personelin de hizmet içinde eğitim, uzmanlık programları, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler yoluyla gelişmelerine katkı sağlanarak nitelikli görevlilerin yetiştirilmesi, böylelikle çağın ve muhatap kitlenin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak düzeyde din hizmetlerinin yürütülmesi amaçlanmaktadır.

Madde 3- Madde ile Diyanet İşleri Başkanlığı taşra teşkilatı birimlerinin Diyanet Akademisinin kurulmasıyla birlikte yeniden düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda Başkanlığa bağlı taşra birimleri; il ve ilçe müftülükleri, Kur'an eğitim merkezleri, Diyanet Akademisi dini yüksek ihtisas merkezleri, dini ihtisas merkezleri ve eğitim merkezleri şeklinde teşekkül ettirilmektedir.

Madde 4- Madde ile Diyanet Akademisi Başkanının en az lisans düzeyinde dini yükseköğrenim mezunu olması gerektiği yönünde düzenleme yapılmaktadır. Böylece Diyanet İşleri Başkanı, başkan yardımcısı, genel müdür, Rehberlik ve Teftiş Başkanı, il ve ilçe müftüsü, Başkanlık vaizi ve vaizler açısından geçerli olan dini yükseköğrenim şartının, din görevlisi yetiştirmek amacıyla kurulan Diyanet Akademisinin Başkanı bakımından da geçerli olması sağlanmaktadır.

Madde 5- Diyanet Akademisine açıktan alınacaklar bakımından uygulanacak olan bu maddede, Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait unvanlarla ihdas edilmiş pozisyonlarında istihdam edilmek üzere sınavla belirlenen kişilerin "aday din görevlisi" olarak mesleki eğitime alınacağı, eğitimini başarıyla tamamlayanların sözleşmeli pozisyonda istihdam edileceği, üç yıl süreyle buldukları yerde görev yapmalarının ardından pozisyonlarıyla aynı unvanlı kadrolara atamalarının yapılacağı ve aynı yerde kadrolu olarak bir yıl daha çalışma zorunluluğunun bulunduğu belirtilmektedir.

Ayrıca aday din görevlilerine eğitim süreleri boyunca mali yönden destek sağlanması amacıyla belirli bir tutarda harçlık ödenmesi ve bu süreçteki sosyal güvenlik haklarına ilişkin düzenlemeler yapılarak, bunların işe, ibate ve sağlık giderlerinin Başkanlıkça karşılanması öngörülmektedir.

Aday din görevlilerinin Akademide alacakları eğitimin kesintiye uğramaması için eğitim süresince askerlik hizmetinin ertelenmesi hüküm altına alınarak; adaylığı sona erdiren haller düzenlenmek suretiyle uygulamada yaşanabilecek tereddütlerin önüne geçilmesi amaçlanmaktadır.

Madde ile ayrıca, aday din görevlilerinin eğitimlerini tamamlamadan veya göreve başladıktan sonra mesleki eğitim süresi kadar olan mecburi hizmet yükümlülüğünü yerine getirmeden ayrılmaları halinde kendileri için yapılan giderleri iade etmeleri gerektiği hüküm altına alınmakta ve böylece Devlet bütçesinin karşılıksız kazandırma yoluyla zarara uğraması engellenmektedir.

Madde 6- Madde ile Diyanet İşleri Başkanlığı memur kadrolarında bulunan personel bakımından gerekli şartları taşımak ve yapılacak sınavda başarılı olmak kaydıyla Diyanet Akademisinde mesleki eğitime katılma ve eğitim sonunda Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarına atanabilme hakkı öngörülerek din görevlisi olmak üzere başvuracak aday sayısının artırılması ve böylece

Başkanlıkta görev yapan nitelikli personelin din hizmetlerine kazandırılması; ayrıca Başkanlık kadro ve pozisyonlarında bulunan personele yönelik hizmet içi eğitim, kurs ve sertifika programlarıyla görevlilerin niteliklerinin artırılması amaçlanmaktadır.

Madde ile ayrıca, mesleki eğitime katılan memurların sahip oldukları yıllık izin haklarını ancak mesleki eğitime ara verilen günlerde kullanabilecekleri yönünde düzenleme yapılarak, eğitimin herhangi bir kesintiye uğramadan tamamlanması öngörülmektedir.

Madde 7- 633 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin beşinci fıkrasında yer alan eğitim görevlilerine ilişkin hükümler, 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 141 inci maddesiyle mülga edilmiş olduğundan madde başlığında bulunan “eğitim görevlileri” ibaresinin başlık metninden çıkarılması öngörülmektedir.

Madde 8- Başkanlığın eğitim faaliyetlerinin her geçen gün arttığı dikkate alınarak madde ile ek ders ücretleri konusunda yapılacak düzenlemelere esas olacak hususlar belirtilmektedir.

Bu itibarla; Diyanet Akademisi dini yüksek ihtisas, dini ihtisas veya eğitim merkezi müdürü, eğitim görevlisi, öğretmen ve Kur’an kursu öğreticisi olarak görev yapanlar ile diğer görevlerde bulunanların aylık ve ek ders ücreti karşılığında okutacakları ve okutmuş sayılacakları haftalık ders saatlerinin sayısı, ders niteliğinde yönetim görevinden sayılan haller, ders görevi alacakların nitelikleri, 657 sayılı Kanunun 89 uncu maddesi hükümleri çerçevesinde ders görevi verilmesine dair işlemler ve diğer hususların Cumhurbaşkanlığı kararı ile tespit olunması öngörülmektedir.

Madde 9- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait pozisyonlara sözleşmeli personel olarak atanmalar hakkında, atandıkları tarihte yürürlükte bulunan kanun hükümlerinin uygulanması öngörülerek yaşanabilecek tereddütlerin giderilmesi amaçlanmaktadır.

Başkanlıkta öğretmen kadrosunda bulunanlar ve daha evvel eğitim görevlisi unvanını ihraz etmiş olanlara, Başkanlığın belirleyeceği şartlarla ve sınavla Diyanet Akademisinde eğitim görevlisi olarak atanabilme imkânı getirilerek Akademide eğitim görevlisi olabileceklere dair aday yelpazesinin genişletilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca uygulamada yaşanabilecek tereddütlerin önüne geçilmesi amacıyla bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte dini yüksek ihtisas ve eğitim merkezlerinde eğitimlerine devam edenlerin başladıkları eğitim programlarını aynı usul ve esaslarla tamamlayacakları, bunların madde yürürlüğe girmeden önce sahip oldukları haklarının saklı tutulacağı, eğitimlerinde başarılı olmaları halindeyse Akademide başarılı olmuş sayılacakları öngörülmektedir.

Madde 10- Madde ile Başkanlığın merkez teşkilatına ilişkin tablonun yer aldığı 633 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvel ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinde yer alan “en fazla 5 başkan yardımcısı görevlendirilebileceğine” dair hüküm uyumlu hale getirilmekte, ayrıca bu Kanunla kurulması planlanan Diyanet Akademisi, “Başkana bağlı birim” olarak cetvele eklenmektedir.

Madde 11- Madde ile Diyanet Akademisinin kurulması sebebiyle Diyanet Akademisi Başkanı, Dini İhtisas Merkezi Müdürü ve Kur’an Eğitim Merkezi Müdürü kadrolarına ilişkin olarak 657 sayılı Kanunun (I) ve (II) sayılı cetvellerinde düzenleme yapılmaktadır.

Madde 12- Din hizmetlerinin yürütülmesinde nitelikli din görevlisi yetiştirecek ve Başkanlığın personel rejiminde önemli bir değişimi gerçekleştirecek Diyanet Akademisinin etkinliğine katkı sağlayacak eğitim görevlilerinin özlük haklarına ilişkin düzenleme yapılmaktadır.

Bunun yanında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’nin (II) sayılı cetvelinde değişiklik yapılarak Diyanet Akademisi Başkanının ücret ve tazminat göstergesinde Diyanet İşleri Başkan Yardımcıları ve Genel Müdürler seviyesinde konumlandırılmasına dair gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Madde 13- Yürürlük maddesidir.

Madde 14- Yürütme maddesidir.

Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu

07/03/2022

Esas No: 2/4212

Karar No: 10

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2/4212 esas numaralı “Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararıyla Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi”, Komisyonumuzun 03/03/2022 tarihli toplantısında görüşülmüş ve kabul edilmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Başkanlığa saygı ile arz olunur.

1. Giriş

Konya Milletvekili Hacı Ahmet ÖZDEMİR ve 36 milletvekili tarafından 24/02/2022 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça aynı tarihte esas komisyon olarak Komisyonumuza havale edilen 2/4212 esas numaralı “Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi”, Komisyonumuzun 03/03/2022 tarihli toplantısında, Kanun Teklifinin imza sahibi, Diyanet İşleri Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü, Din-Bir-Sen, Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası ile Bağımsız Diyanet-Sen temsilcilerinin katılımlarıyla görüşülmüştür.

Plan ve Bütçe Komisyonu, kendisine tali komisyon sıfatıyla havale edilen Teklifi gündemine almayacağını, 28/02/2022 tarihli ve Komisyon Başkanı Bingöl Milletvekili Cevdet YILMAZ imzalı yazısı ile Komisyonumuza bildirmiştir.

Komisyonumuz söz konusu Teklif ile ilgili görüşmeleri 7 saat 3 dakika sürmüştür. Çok sayıda milletvekilinin görüş ifade ettiği müzakereler, tutanağa bağlanmış ve toplamda 202 sayfa tam tutanak tutulmuştur.¹

2. Teklifin İçeriği

2/4212 esas numaralı Kanun Teklifi ile;

➤ Diyanet İşleri Başkanlığının Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarına atanacak aday din görevlilerinin mesleki eğitimi ile hizmet içi eğitim faaliyetlerini ve yurt dışından gelen mahallin din görevlilerine yönelik eğitim faaliyetlerini yürütmek, Başkanlığın görev alanıyla ilgili araştırmalar yapmak, sosyal ve kültürel etkinlikler ile kurs ve sertifika programları düzenlemek üzere Başkanlık bünyesinde Diyanet Akademisinin kurulması,

➤ Bu çerçevede Başkanlık Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün görevlerinin ve Başkanlık taşra teşkilatı birimlerinin yeniden düzenlenmesi,

➤ Aday din görevlisi olarak mesleki eğitime alınacak kişiler hakkında uygulanacak hükümlerin belirlenmesi,

➤ Başkanlık personeline Diyanet Akademisinde mesleki eğitime katılma ve eğitim sonunda Başkanlık Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolara atanabilme hakkı tanınması,

➤ Diyanet Akademisi eğitim görevlilerinin özlük haklarına ilişkin düzenleme yapılması öngörülmektedir.

¹ Komisyonun toplantı tutanaklarına aşağıdaki bağlantı adresinden ulaşılabilir: https://www5.tbmm.gov.tr/develop/owa/komisyon_tutanaklari.goruntule?pTutanakId=2923

3. Komisyon Görüşmeleri

Kanun Teklifinin geneli üzerinde yapılan görüşmelerde Komisyon Başkanı Prof. Dr. Emrullah İŞLER tarafından;

➤ Diyanet İşleri Başkanlığının Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolara atanacak aday din görevlilerine yönelik mesleki eğitim ile hizmet içi eğitim faaliyetlerinin kaliteli, verimli ve yüksek standartlarda sunulabilmesi için dinî yüksek ihtisas merkezleri, dinî ihtisas merkezleri ve eğitim merkezlerinden oluşan Diyanet Akademisinin kurulmasının amaçlandığı,

➤ Aday din görevlilerinin mesleki eğitim, hizmet içi eğitim faaliyetlerini ve yurt dışından gelen mahallin din görevlilerine yönelik eğitim faaliyetlerinin yürütülmesinin düzenlendiği,

➤ Başkanlığın görev alanıyla ilgili araştırmalar yapılması, sosyal ve kültürel etkinlikler ile kurs ve sertifika programları düzenlenmesinin hüküm altına alındığı,

➤ Bu çerçevede Başkanlık Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün görevlerinin ve Başkanlık taşra teşkilatı birimlerinin yeniden düzenlendiği,

➤ Başkanlık personeline Diyanet Akademisinde mesleki eğitime katılma ve eğitim sonunda Başkanlık Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolara atanabilme hakkı tanındığı,

➤ Diyanet Akademisi eğitim görevlilerinin özlük haklarına ilişkin düzenleme yapıldığı,

➤ Bu kapsamda 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'da ekleme ve değişiklikler yapıldığı, bu değişikliklere uyum sağlanması için 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ilgili yerlerinde düzenlemelere gidildiği,

➤ Teklif ile yapılacak bu düzenlemelerin ve çalışmaların ülkemiz için hayırlı olması temennisi ifade edilmiştir.

Kanun Teklifinin ilk imza sahibi Konya Milletvekili Hacı Ahmet ÖZDEMİR tarafından yapılan açıklamalarda;

➤ Diyanet İşleri Başkanlığının Cumhuriyetin kuruluşundan itibaren en önemli kurumlardan biri olarak görev yaptığı,

➤ Diyanet İşleri Başkanlığının yürüttüğü din hizmetlerinin daha kaliteli ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verecek hâle gelmesi için personelin kurumca belirlenen yeterliliklere sahip olmasının ve donanımlarının artırılmasının hedeflendiği,

➤ Başkanlık bünyesinde göreve başlayan personelin ezan, kamet, vaaz, hutbe gibi imamlık ve müezzinlik mesleklerine yönelik uygulama ağırlıklı eğitime ihtiyacı olduğu,

➤ Diyanet İşleri Başkanlığının personele temel yeterlilikleri kazandırma, personelin bilgilerini yenileme ve yeni doğan ihtiyaçlara cevap verme amacıyla hâlihazırda 19 eğitim merkezi ve 12 dinî yüksek ihtisas merkezi aracılığıyla farklı içerik ve yoğunluklarda eğitim faaliyetleri yürüttüğü,

➤ Ancak mevcut eğitimlerin meslek öncesinde gerçekleştirilemediği ve personel göreve başladıktan sonra hizmet içi eğitim olarak düzenlendiği,

➤ Başkanlık personelinin yetiştirilmesi ve kamu hizmetlerinde etkinlik ve verimliliğinin sağlanması için mesleğe yönelik hizmet öncesi eğitimin ihtiyaç olarak değerlendirildiği,

- Diyanet Akademisinde sunulacak hizmet öncesi eğitimle daha nitelikli personel istihdamı sağlanacağı,
 - Düzenleme ile Başkanlığın doğrudan personel alımı yapmayacağı, bunun yerine imam-hatip, müezzin-kayyım, Kur'an kursu öğreticiliği ve vaizlik kadroları için yetiştirilmek üzere belirlenen kişilere Diyanet Akademisinde en az altı ay süreyle eğitim verileceği,
 - Böylece imam-hatip, müezzin-kayyım becerisi ve Kur'an kursu öğreticiliği formasyonunun adaylara görevlerine başlamadan önce kazandırılmasının sağlanacağı,
 - Diyanet İşleri Başkanlığının topluma daha etkin, nitelikli ve kazanmış olduğu yeterliliklerle öz güven sahibi personel vasıtasıyla din hizmeti sunacağı,
 - Akademi eğitimi süresince kendisinden beklenen yeterlilikleri kazanamayan veya atanacağı kadronun saygınlığını temsilde yetersiz olduğu anlaşılan adayların Akademiyle ilişkilerinin kesilerek din ve diyanet hizmetlerinin nitelikli personelle yürütülmesine ve hizmet standartlarının yükseltilmesine katkı sağlanacağı,
 - Başkanlığın ihtiyaç duyduğu personelin Diyanet Akademisinde belli bir takvim ve planlama çerçevesinde eğitime alınmasıyla personel politikalarında öngörülebilirliğin artacağı; din hizmetlerinin sunumu, personelin görev mahallinin değişimi ve eğitimi planlamalarının daha sağlıklı yapılabileceği,
 - Diyanet Akademisinde sunulacak meslek öncesi eğitimin, mevcut durumda yürütülen hizmet içi eğitim faaliyetleri nedeniyle, eğitime alınan personelin sunduğu din hizmetinde yaşanan aksaklıkların giderilmesine ve din hizmetlerinin sürekliliğine katkı sağlayacağı,
 - Akademiye uygulanacak eğitim programlarında, aday din görevlilerinin sahada staj yapmalarına imkân verilerek adaylık eğitimi süresince teorik bilgilerin meslek hayatları boyunca kullanacakları pratiklere dönüşmesinin sağlanacağı,
 - Ayrıca aday din görevlilerinin dil ve iletişim becerilerinin geliştirilmesi ve teknolojik imkânların etkin kullanımına yönelik eğitimler verileceği,
 - Kıraat, dinî musiki ve yaygın din eğitiminde, alanında uzman personelin yetiştirilmesinin sağlanacağı,
 - Böylece nitelikli personel yetiştirilmesi, sosyal içerikli din hizmetlerinin sağlanması ve yurt dışı din hizmetlerinde etkinliğin artırılmasında Diyanet Akademisinin önemli rol üstleneceği,
 - Diyanet Akademisinin din istismarı ve dinî radikalleşmeyle etkin mücadeleye katkı sağlayacağı,
 - Yurt dışında din hizmeti yürütecek personelin İslamofobi ile mücadeleye yönelik donanımla yetiştirilmesinin sağlanacağı
- ifade edilmiştir.
- Kanun Teklifi üzerinde müzakerelerde milletvekilleri tarafından aleyhte yapılan değerlendirmelerde;
- Diyanet İşleri Başkanlığının eğitim ihtiyaçlarının karşılanması için bir akademi kurmak yerine hizmet içi eğitimin güçlendirilebileceği,
 - Diyanet Akademisinin bir ihtiyaç olarak görülmesi durumunda, Akademinin 633 sayılı Kanun içinde düzenlenmesi yerine kuruluş gerekçesini, amaçlarını, işleyişini, denetimini ve çalışmasını düzenleyen ayrı bir kanunla kurulmasının daha uygun olacağı,

➤ Diyanet Akademisinin kurulmasına yönelik bağımsız bir kanun çalışmasının Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, ilahiyat fakülteleri ve ilgili sendikaların katılımıyla ile birlikte değerlendirilmesi gerektiği,

➤ Teklif ile Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün yanı sıra oluşturulan Diyanet Akademisi ile Diyanet İşleri Başkanlığında ikili bir eğitim modeli oluşturulduğu ancak bu yapının nedeninin açıklanmadığı,

➤ Diyanet İşleri Başkanlığının eğitimle ilgili görevinin personelinin hizmet içi eğitimi ile sınırlı olduğu, Başkanlıkla ilgili düzenlemelerin eğitim birliği ilkesine uygun şekilde ele alınması gerektiği,

➤ Teklif ile Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün görev ve yetkilerinde değişikliğe gidildiği, hâlihazırda Kur'an kursu açabilen Genel Müdürlüğe, Kur'an eğitim merkezi açma yetkisi verildiği, Genel Müdürlüğe verilen Kur'an eğitim merkezleri açma ve İslami ilimlerin öğrenilmesine yönelik çalışmalar yapma görevlerinin hedef kitesinin belirtilmesi gerektiği,

➤ Söz konusu Genel Müdürlüğün eğitim materyallerinin geliştirilmesi konusunda Millî Eğitim Bakanlığı ile iş birliği içinde olacağına açık şekilde yazılması gerektiği,

➤ Teklifte Başkanlık bünyesinde çalışacak din görevlilerinin önce aday din görevlisi, sonra sözleşmeli personel, sonra kadrolu memur olarak atanmasının öngörüldüğü, bu düzenlemenin Anayasa'nın 70'inci maddesine aykırılık teşkil ettiği ve kamu personel rejiminde sorunlara neden olacağı,

➤ Din hizmetinin asli ve sürekli bir kamu hizmeti olduğu ve memurlar eliyle görülmesi gerektiği,

➤ Diyanet İşleri Başkanlığının personel yetiştirme görevinin olmadığı, Tevhidi Tedrisat Kanunu'nun 4'üncü maddesi gereği bu görevin Millî Eğitim Bakanlığına bağlı veya ilişkili kurumlara, imam-hatip liselerine ve ilahiyat fakültelerine ait olduğu, Başkanlığın vereceği eğitimin atanmış personelin görev başında gelişmesini sağlayacak biçimde düzenlenmesi gerektiği,

➤ Düzenlemenin din hizmetleri için açılmış eğitim kurumları olan imam-hatip liselerini ve ilahiyat fakültelerini işlevsiz hale getirme riski taşıdığı,

➤ Diyanet Akademisinin mevcut yüksek ihtisas merkezleri ve eğitim merkezlerine dinî ihtisas merkezlerinin eklenmesi yoluyla oluşturulduğu, Teklif içinde Diyanet Akademisinde verilecek eğitimle ilgili hususlara yer verilmediği,

➤ Yüksek ihtisas merkezleri, dinî ihtisas merkezleri ve Kur'an eğitim merkezlerinin eğitim görevlerinin açık şekilde Teklifte yer alması gerektiği,

➤ Diyanet Akademisinin bağımsız özerk bir yapı olarak düzenlenmesi gerektiği,

➤ Yürütülen din hizmetlerinin ve Diyanet Akademisinde verilecek eğitimin farklı inançları ve din hizmeti ihtiyacındaki çeşitlilikleri tanıyacak, kapsayacak ve karşılayacak şekilde düzenlenmesi gerektiği,

➤ Din hizmetinin, Anayasa'nın 73'üncü maddesindeki vergi yükümlülüğü ile kamu hizmetlerinde nimet ve yükümlülüklerde eşitlik ilkesi açısından ele alınması gerektiği,

➤ Diyanet Akademisi ile ilgili düzenlemeye Anayasa'nın 131'inci maddesi gereği Yüksek Öğretim Kurulunun dâhil edilmesi gerektiği,

- Diyanet Akademisinde verilecek yüksek ihtisas eğitimi ile ilahiyat fakültelerinde verilen lisansüstü eğitim arasında paralellik olmaması ve ilahiyat fakültelerine zarar verilmemesi gerektiği,
 - Diyanet Akademisinin Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumları ile iş birliği ve ortak çalışmalar yapabileceğine dair hükmün emredici şekilde düzenlenmesi gerektiği,
 - Diyanet Akademisinde görev alacak kişilerin görev ve sorumluluklarına, yetkilerine ve seçimlerine ilişkin düzenlemelerin Teklifte yer alması gerektiği,
 - Diyanet Akademisi Başkanı için lisans düzeyinde eğitim yeterli görülürken, eğitim görevlileri için doktora şartı arandığı,
 - Diyanet Akademisinde verilecek eğitim modelinin eğitim görevlilerinin niteliği açısından tartışılması gerektiği ve alt birimlerde istenen nitelikte eğitim verecek personel bulma sorunu yaşanabileceği,
 - Diyanet Akademisinde diğer alanlarda eğitim görevlisi olmak için yüksek lisans şartı yeterli görülürken, ilahiyat alanında eğitim görevlisi olacaklar için doktora şartı arandığı,
 - Diyanet Akademisine giriş için yapılacak olan sözlü ve/veya uygulamalı sınavın kayıt altına alınması gerektiği,
 - Diyanet Akademisinde verilecek hizmet içi eğitime katılım şartlarının açık şekilde belirlenmesi gerektiği,
 - Diyanet Akademisi eğitim görevlileri için ek ödeme oranlarında düzenlemeye gidildiği, vaizler başta olmak üzere diğer din görevlilerinin ek ödemelerinde de artış yapılması gerektiği,
 - Ek ödemelere yönelik düzenlemenin yürürlüğünün kanunun yayımı tarihinde başlaması gerektiği,
- ifade edilmiştir.
- Kanun Teklifi üzerinde müzakerelerde milletvekilleri tarafından lehte yapılan değerlendirmelerde;
- Teklifin hazırlık aşamasında Diyanet İşleri Başkanlığı, ilgili bakanlıklar, ilahiyat fakülteleri ve bu alandaki sendikalar ile görüşüldüğü, tarafların katkıları ile sürecin geliştiği ve Teklifin olgunlaştığı,
 - Diyanet Akademisinin müstakil bir kod kanun ile kurulmamasının Tevhidi Tedrisat Kanunu bakımından bir sakınca doğurmayacağı,
 - Diyanet Akademisinin, Diyanet İşleri Başkanına bağlı olarak personelin eğitimine yönelik faaliyet göstereceği, personel eğitimi dışındaki hususlarla alakalı olarak Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün vazifesine devam edeceği,
 - Diyanet Akademisi kurulurken mevzuata mevcut sistemin bir çatı altında toplanmasının ötesinde yenilikler kazandırıldığı, Diyanet İşleri Başkanlığının kurum ve personel olarak kendisini yenilemesinin tabii olduğu,
 - Diyanet İşleri Başkanlığının kuşatıcılığından, kapsayıcılığından ve uzlaştırıcılığından kuşku duyulmaması gerektiği,
 - Diyanet Akademisinin kurulmasının, ilahiyat fakültelerinde ve imam-hatip okullarında verilen eğitimin yetersizliği anlamına gelmediği, zira kamudaki pek çok meslek grubunun ilgili lisans mezuniyetlerine ilaveten ciddi mesleki eğitimlerden geçtikleri,

➤ Diyanet Akademisine kaliteli ve sistematik bir hizmet içi eğitim süreci için ihtiyaç duyulduğu; Akademinin, üniversite bağlamında anlaşılacak bir yapı olmadığı,

➤ Kamu kurum ve kuruluşlarında göreve başlatılacak kişilerin niteliklerinin ve yapacakları göreve dair eğitimlerinin ve görgülerinin artırılmasına yönelik çalışmaların yerinde uygulamalar olduğu,

➤ Din görevlilerinin günün her saati, her yaştan ve her konumdan insanla muhatap olan, toplumda saygı duyulan ve manevi danışmanlık bağlamında sözleri önemsenen görevliler oldukları,

➤ İlahiyat fakültelerindeki teorik eğitim ne kadar iyi olursa olsun, din hizmetlerinin niteliği gereği görev öncesi ezan, kamet, vaaz, hutbe gibi imamlık ve müezzinlik mesleğine yönelik uygulama ağırlıklı takviye edici eğitimlere ihtiyaç duyulduğu,

➤ İlahiyat fakültelerinde ses, makam, solfej eğitimi bulunmadığı, bu ihtiyacı karşılamak adına konservatuvar eğitimi almış kişilerin Diyanet Akademisinde öğretim faaliyeti yürütebilmesi için öğretim kadrolarının yüzde onuna kadar dinî yükseköğrenim dışında lisans mezunu olup yüksek lisans çalışmasını tamamlayanlar arasından eğitim görevlisi kadrolarına atama yapılabileceği hususunun düzenlendiği, dinî eğitim alanında lisans okuyanlar için ise en az doktora yapmış olma ya da daha önce ihtisas merkezinden mezun olma şartının getirildiği,

➤ Diyanet İşleri Başkanlığının Kur'an kurslarında yürütülen faaliyetler açısından pedagojik formasyonun önemli olduğu, Diyanet Akademisinde mesleğe başlama hazırlık sürecinde ve hizmet içi eğitimlerde Millî Eğitim Bakanlığı ile işbirliği içinde pedagojik formasyon eğitimi de verileceği,

➤ Millî Eğitim Bakanlığı ile Diyanet İşleri Başkanlığının özellikle Kur'an eğitimi alanında yapılacak faaliyetlerde iş birliğini artırmaları gerektiği, Diyanet Akademisinin; Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, üniversiteler, lisans düzeyinde dinî eğitim veren yükseköğretim kurumları ile iş birliği yapabileceğine dair hükmün önemli olduğu,

➤ Diyanet İşleri Başkanlığında sözleşmeli personel istihdamının, din görevlisi olarak istihdam edilen personelin işe giriş yeterliliklerini karşılamakla birlikte mesleğin icrasında sorun yaşandığı durumlar için çözüm bulunması ihtiyacından kaynaklandığı, Teklif ile bu türden sıkıntılar önüne geçilmiş olacağı,

➤ Teklif ile Diyanet Akademisinde görevlendirileceklere belirli oranlarda verilecek ek ödemelerin olumlu olduğu,

➤ Dinî yüksek ihtisas ve eğitim merkezlerindeki eğitim görevlilerinin mevcut maaş ve ödemelerinin devam ettiği, Diyanet Akademisinin ve eğitim programlarının oluşumu, yeni kadroların alımı için zaman gerektiği, bu nedenle ek ödemelere yönelik düzenlemenin 2023 yılında yürürlüğe girmesinin öngörüldüğü,

➤ Teklifin Diyanet Akademisinin kurulmasına odaklandığı, özlük haklarıyla ilgili ilave taleplerin ayrıca değerlendirilebileceği,

ifade edilmiştir.

Kanun Teklifi üzerinde müzakerelerde Diyanet İşleri Başkanlığı temsilcileri tarafından yapılan açıklamalarda;

- Diyanet İşleri Başkanlığında çok yoğun hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütüldüğü ancak din görevlilerinin toplumsal önemi ve asgari tecrübeyi kazanabilmeleri için göreve başlamadan önce yürütülecek eğitim faaliyetlerine ihtiyaç duyulduğu,
- Din görevlileri mesleğe başladıktan sonra hizmet içi eğitime alındıklarında, köylerde veya tek görevli bulunan camilerde din hizmetinin aksamak durumunda kaldığı, şikâyetler oluştuğu, dolayısıyla yeterli sürede eğitim verilemediği,
- Mesleğin büyük oranda uygulamaya dayalı olduğu, din görevlisi çok iyi bir ilahiyat eğitimi almış olsa da Kur'an-ı Kerim'i ve ezanı güzel okuyamadığı veya konuşmayı güzel yapamadığı durumlarda sıkıntılar yaşandığı,
- Diyanet İşleri Başkanlığının hizmet içi eğitim faaliyetlerinin oryantasyon eğitimleri, intibak eğitimleri, mesleğe hazırlık eğitimleri gibi çok geniş bir alanı kapsadığı ve uzun süreli eğitimler olduğu,
- Diyanet Akademisinde, dinî yüksek ihtisas merkezleri, dinî ihtisas merkezleri ve eğitim merkezleri şeklinde yapılacak kademelendirme ile farklı kadrolara, nosyonlara ve donanım ihtiyaçlarına göre eğitim programları düzenleneceği,
- Dinî yüksek ihtisas merkezlerinde ihtiyaç duyulan dillerde sertifika eksenli modüler eğitim programları açılacağı,
- Kur'an kursu öğreticilerinin pedagojik formasyon sertifikalarının Diyanet Akademisinde verileceği,
- Balkanlardan, Türk Cumhuriyetlerinden, dost ve kardeş ülkelerden Diyanet İşleri Başkanlığımızı model almak isteyen ve din görevlilerini ülkemize gönderip eğitim aldirmek isteyen ülkeler bulunduğu, Diyanet Akademisi ile birlikte bu taleplere cevap verme imkânı oluşacağı,
- Diyanet Akademisinde mesleki eğitim görece aday din görevlilerinin mevcut Kamu Personeli Seçme Sınavı sistemine göre alınacağı,
- Diyanet İşleri Başkanlığı personelinden belirlenen esaslara göre uygun görülenlerin Diyanet Akademisinde hizmet içi eğitime alınacağı, bu esasların açılacak kursun niteliğine göre belirleneceği,
- Diyanet Akademisinin ilahiyat eğitimini işlevsiz hale getirmesinin söz konusu olmadığı, tersine ilahiyat alanındaki akademik tecrübenin din hizmetleri alanına taşınmasına katkı sağlayacağı,
- Dinî yüksek ihtisas merkezlerindeki eğitim görevlilerinden doktoralarını tamamlayanların üniversiteye geçtikleri, Diyanet Akademisinin kurulması durumunda hem akademik unvanı olan hocaların Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde çalışmaya devam etmelerinin hem de din hizmetleri ile din eğitiminin ihtiyaçları doğrultusunda araştırma ve çalışmalar yapılmasının sağlanabileceği,
- Diyanet Akademisindeki eğitim görevlisi kadrolarının ek ödemelerine yapılan artışın nitelikli hocaların kurumda kalmasına katkı sağlayacağı,
- Diyanet Akademisinin personel yetiştirilmesiyle ilgili hizmetleri yürüteceği, Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün daha ziyade yaygın eğitim bağlamında topluma yönelik hafızlık, ihtiyaç odaklı Kur'an kursları ile hac ve umre ziyaretlerinde bulunacak insanlara yönelik eğitim faaliyetleri gibi hizmetleri yürüteceği,

➤ Kur'an kursları ile ilgili olarak Kur'an-ı Kerim'in sadece lafzının öğretildiği, manasının öğretilmediği yönünde kamuoyundan eleştiriler alındığı, Kur'an eğitim merkezleriyle hafızlığını bitiren çocuklara Kur'an-ı Kerim'in anlamının da öğretilmesinin hedeflendiği,

➤ Diyanet İşleri Başkanlığının ülkemizin dinî ve kültürel mirasına uygun şekilde, kucaklayıcı bir din hizmeti sunumu sağlama felsefesiyle faaliyetlerini yürüttüğü, ifade edilmiştir.

4. Teklif Metnine İlişkin Değişiklikler

Kanun Teklifinin geneli üzerinde yapılan görüşmelerin tamamlanmasını müteakip, maddeleri üzerinde görüşmelere geçilmesi kabul edilmiştir.

Kanun Teklifinin;

➤ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 ve 14 üncü maddeleri, görüşülerek aynen kabul edilmiştir.

Ayrıca oluşturulacak metnin, kanun dili ve tekniğine uygunluğunun sağlanması amacıyla Komisyonumuza redaksiyon yetkisi verilmesi hususu oya sunulmuş ve kabul edilmiştir. Kanun Teklifinin tamamı, tereddütleri gidermek ve anlamı netleştirmek amacıyla terim ve ibareler, kanun dili ve tekniği bakımından gözden geçirilmiş ve metinde redaksiyon mahiyetinde ekleme ve değişiklikler yapılmıştır.

5.Genel Kurulda Temsil

İçtüzüğün 45 inci maddesi uyarınca, Kanun Teklifinin Genel Kuruldaki görüşmelerinde Komisyonun temsil edilmesi amacıyla Konya Milletvekili Orhan ERDEM, Sinop Milletvekili Nazım MAVİŞ, Amasya Milletvekili Hasan ÇİLEZ ve Konya Milletvekili Hacı Ahmet ÖZDEMİR özel sözcüler olarak seçilmişlerdir.

Başkan <i>Emrullah İşler</i> Ankara	Başkanvekili <i>Kamil Aydın</i> Erzurum	Sözcü <i>Orhan Erdem</i> Konya (Bu raporun özel sözcüsü)
Kâtip <i>Nazım Maviş</i> Sinop (Bu raporun özel sözcüsü)	Üye <i>Burcu Köksal</i> Afyonkarahisar (Muhalefet şerhimiz vardır)	Üye <i>Hasan Çilez</i> Amasya (Bu raporun özel sözcüsü)
Üye <i>Şenol Sunat</i> Ankara (Son oylamada bulunamadı, muhalifim)	Üye <i>Yıldırım Kaya</i> Ankara (Muhalefet şerhimiz vardır)	Üye <i>Zeynep Yıldız</i> Ankara
Üye <i>Kemal Bülbül</i> Antalya (Son oylamada bulunamadı, muhalifet şerhimiz vardır)	Üye <i>Mehmet Ruştü Tiryaki</i> Batman (Muhalefet şerhimiz vardır)	Üye <i>Cemal Taşar</i> Bitlis
Üye <i>Zehra Taşkesenlioğlu Ban</i> Erzurum	Üye <i>Serkan Topal</i> Hatay (Son oylamada bulunamadı, muhalifet şerhimiz vardır)	Üye <i>Yaşar Karadağ</i> İğdır
Üye <i>Ahmet Mücahit Arınç</i> İstanbul	Üye <i>Habibe Öçal</i> Kahramanmaraş	Üye <i>Mehmet Akif Yılmaz</i> Kocaeli
Üye <i>Hacı Ahmet Özdemir</i> Konya (Bu raporun özel sözcüsü)	Üye <i>Suat Özcan</i> Muğla (Muhalefet şerhimiz vardır)	Üye <i>Mustafa Adıgüzel</i> Ordu (Muhalefet şerhimiz vardır)
	Üye <i>Hüseyin Örs</i> Trabzon (Muhalifim)	Üye <i>Ali Keven</i> Yozgat (Muhalefet şerhimiz vardır)

MUHALEFET ŞERHİ

“Diyanet İşleri Başkanlığı ve Devlet Memurları Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname’de Değişiklik Yapan Kanunun Teklifi”nin getirdiği değişikliklerin neleri içerdiğini ve ne tür değişikliklere yol açtığını, yürürlüğe girmesiyle birlikte ne tür sorunlar doğuracağını anlamak için öncelikle Diyanet İşleri Başkanlığının var olma gerekçesini düzenleyen Anayasanın 136. maddesini ve “Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun”un 1. maddesinin, hatırlanması, dikkate alınması gerekir. Çünkü Anayasanın 136. maddesi Diyanet İşleri Başkanlığının nasıl bir kurum olması gerektiğini, 633. sayılı kuruluş Kanununun 1. maddesi ise kurumun görevlerini belirlemektedir.

Anayasanın 136. maddesi: **“Genel idare içinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı, laiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasi görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve milletçe dayanışma ve bütünleşmeyi amaç edinerek, özel kanununda gösterilen görevleri yerine getirir”** biçimindedir. Diyanet İşleri Başkanlığının 633 sayılı Kanununun 1. maddesi ise **“İslam Dininin inançları, ibadet ve ahlak esasları ile ilgili işleri yürütmek, din konusunda toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmek üzere; Cumhurbaşkanlığına bağlı Diyanet İşleri Başkanlığı kurulmuştur”** ifadelerinden oluşmaktadır.

Anayasa ve özel kanunun hükümlerine göre Diyanet İşleri Başkanlığı:

1. Laiklik ilkesini gözetecek
2. Bütün siyasi görüş ve düşüncelerin dışında kalacak
3. Milletçe dayanışmayı ve bütünleşmeyi amaç edinecek
4. İslam dinin ibadet ve ahlak esaslarıyla ilgili işleri yürütecek
5. Din konusunda toplumu aydınlatacak
6. İbadet yerlerini yönetecek

Diyanet İşleri Başkanlığı, uzun zamandır kendisini var eden ilkelerin ve görevlerin dışına çıkmak, başta laiklik ilkesine aykırı tutumlar sergilemek, ulusça bütünleşme ve dayanışmayı amaçlamak yerine tersine, bütünleşme ve dayanışmayı bozacak görüş ve eylemlerde bulunmak, siyasi konularda taraf olmak gibi davranışlar sergilemektedir. Diyanet İşleri Başkanlığı, Türkiye Cumhuriyeti’nin temel kurumlarından biri olmakla birlikte bu özelliğini ve kendisine duyulan güveni hızla kaybetmektedir. Elbette kendi var oluş gerekçesini ortadan kaldıran, kaldırmaya çalışan bir kurum, kendisini de ortadan kaldırıyor demektir.

Diyanet İşleri Başkanlığı, hızla bu durumdan çıkarak, toplumca en fazla güvenilen, toplumun tüm üyelerini kapsayan onların dini alanda en fazla güveneceği kurum olmak zorundadır. Bu ise ancak kendisini var eden cumhuriyetçi ilkelerle dönmekle, bu ilkeleri taviz vermeden uygulamakla, takip etmekle mümkün olacaktır. Diyanet'in yerine getirmeye çalıştığı bu görev zor, bir o kadar da zahmetli ve azami derecede dikkat edilmesi gereken bir görevdir. Seksen milyonluk bir ülkenin bütün illerinde, ilçelerinde, faaliyetlerde bulunmak, vatandaşların inanca ve ibadete dair sorunlarına çözüm üretmek, sorularına cevap vermek; onlara birlik, beraberlik, dayanışma bilinci kazandırmak, dini ve ahlaki değerleri öğrenmelerine katkı sağlamak, bunu

Diyanet İşleri Başkanlığının Eğitim Durumuna Göre Personel Dağılımı

	Toplam	Dini Yükseköğrenim	Dört Yıllık yükseköğrenim	Ön Lisans	Ön Lisans (Dini Öğretim)	İmam-Hatip Lisesi	Lise ve dengi okul	Ortaokul ve dengi okul	İlköğretim	İlkokul
TOPLAM	128.469	32.219	11.874	5.868	52.183	22.890	1.554	828	373	712
Merkez Teşkilatı	1.694	587	467	123	190	100	120	34	25	48
Müftülükler	125.079	30.537	11.293	5.711	51.781	22.719	1.341	754	332	611
Dini Yüksek İhtisas Merkezleri	761	542	36	13	66	32	30	15	9	18
Eğitim Merkezleri	526	160	78	21	102	38	60	25	7	35
Yurt Dışı	409	404	0	0	1	1	3	0	0	0

yaparken kapsayıcı ve kuşatıcı olmak, böyle bir iletişim becerisi göstermek, kabul etmek gerekir ki kolay bir görev değildir.

Diyanet İşleri Başkanlığı bugün bu görevi yapacak personel ve imkan bakımından sorunlu, yetersiz bir kurum değildir. Diyanet İşleri Başkanlığının 2021 Yılı Performans Raporuna göre: Taşra teşkilatında 125.079, merkez teşkilatında 1.694, yurt dışı teşkilatında 409, Dini Yüksek İhtisas Merkezinde 761, eğitim merkezlerinde 526, toplamda ise 128.469 personel bulunmaktadır¹. Raporun sunduğu veriler dikkate alındığında kurum personelinin eğitim düzeyi de düzenli olarak artmaktadır. Toplam personel içinde 102.144 kişinin lise üzerinde eğitim düzeyinde olduğu görülmektedir.

Diyanet İşleri Başkanlığının görev alanı dinle ilgili olsa da dini bir kurum değil, bir kamu kurumudur. Devlet memurlarıyla kamu hizmeti gören dolayısıyla faaliyet alanı daima kamu yararı olan bir kurumdur. Diyanet İşleri Başkanlığı personeli, diğer devlet kurumlarında olduğu gibi davranmak, kendisini iktidar kazanma veya kaybetme biçiminde siyasi aktörlere ait davranış biçimlerinden uzak tutmak durumundadır. Ne var ki, Diyanet İşleri Başkanı, söylem ve eylemleriyle Anayasa madde 24/sonda "dini siyasete alet etme yasağı" olarak öngörülen ve laiklik ilkesinin olumsuz tanımı olarak nitelenen hükmi ihlal etmeyi, alışkanlık haline getirmiş bulunmaktadır. Bu hükme göre, "Kimse, Devletin sosyal, ekonomik, siyasi veya hukuki temel

¹ Diyanet İşleri Başkanlığı, 2021 Yılı Performans Programı, s.29

düzenini kısmen de olsa, din kurallarına dayandırma veya siyasi veya kişisel çıkar yahut nüfuz sağlama amacıyla her ne suretle olursa olsun, dini veya din duygularını yahut dince kutsal sayılan şeyleri istismar edemez ve kötüye kullanamaz”.

Kanun teklifi, Anayasanın 136. ve kuruluş kanununun 1. maddesi ile yukarıda belirtilen hususlar açısından baktığımızda iki temel soruna sahiptir.

Birincisi, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Milli Eğitim Bakanlığıyla olması gereken işbirliği yok sayılmaya devam edilmektedir. İkincisi ise kendi personelini yetiştirmekle görevli olan Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okulların eğitimlerini doğrudan göreve başlamada yetersiz bularak kendi personelini yetiştirme görevini üstleniyor olmasıdır.

Kanun teklifi aşağıda göstereceğimiz üzere birçok noktada belirsizlikler barındırmaktadır. Komisyon görüşmelerinde bu belirsizliklere ve kanunun bu şekilde geçmesi durumunda yaşanabilecek sorunlara olabildiğince dikkat çekmeye çalıştık. Gördüğümüz ve karşı karşıya kaldığımız irade, Diyanet İşleri Başkanlığının yapısını değiştirmek için 2010 yılında çıkarılan 6002 sayılı kanun ile 2018 yılında çıkarılan 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle açılan yoldan ilerlemek isteyen iradedir. Dolayısıyla bu Kanun teklifi dikkat çektiğimiz sorunları düzeltmeden TBMM Genel Kurulu'ndan da bu şekilde geçerse gelecek yıllarda ülke olarak Diyanet İşleri Başkanlığını ve faaliyetlerini çok tartışmak zorunda kalır, Diyanet İşleri Başkanlığını daha fazla güncel siyasetin içinde, kendi içinde parçalanmış tarafların mücadele alanı olarak görebiliriz. Özellikle bu teklifle yürürlüğe girecek olan personel seçimini düzenleyen hükümler, kurumu, adam kayırmamanın, kimi tarikat ve dini yapıların özel örgütlenme alanına çevirecek belirsizlikler içermektedir.

I. Diyanet İşleri Başkanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı İlişkisi Hakkında

Diyanet İşleri Başkanlığının ne Anayasa ne de kuruluş kanununun 1. maddesi gereği, halka, halkın bir kesimine doğrudan eğitim verme görevi yoktur. Diyanet İşleri Başkanlığının eğitimle ilgili tek görevi diğer bütün kamu kurumlarında olduğu gibi kendi personelinin daha nitelikli ve verimli çalışmasını sağlama amacıyla hizmet içi eğitim vermekten ibarettir.

633 sayılı Kanunun 1. maddesinde yer alan “toplumu aydınlatmak” görevi ise İslam diniyle ilgili konularda toplumu bilgilendirmekten ibarettir. Diyanet İşleri Başkanlığının eğitimle ilgili bir kurum haline gelmesi Kur'an Kurslarıyla olmuştur. Ancak Kur'an Kurslarının Diyanet İşleri Başkanlığının görevi haline gelmesi Eğitim Birliği Yasası gereği bu alanda yetkili olan Milli Eğitim Bakanlığının gözetim ve denetiminde bu faaliyeti gerçekleştirmesiyle mümkün olmuştur. Bu açıdan Tevhid-i Tedrisat Yasası'na dikkat çekmek isteriz.

3 Mart 1924 tarihinde çıkan ve Diyanet İşleri Başkanlığı'nın kurulmasını sağlayan Şer'iyye ve Evkaf Vekaletinin kaldırılmasını sağlayan kanun ile eğitim birliğini sağlayan Tevhid-i Tedrisat Kanunu birbirinden ayrı değil birbirini tamamlayan kanunlardır. Şer'iyye ve Evkaf Vekâleti'nin kaldırılması hakkındaki kanunun gerekçesinde “Dinin siyasetle ilişkisinin zararları olduğu ve

bunu bütün medeni millet ve hükümetlerin kabul ettiği belirtilmiş” ve birinci maddeyle “İslam dini ile ilgili inanç ve ibadetler hakkında hizmet vermek üzere Cumhuriyet’in merkezinde Diyanet İşleri Başkanlığı kurulmuş, bütün dini kurumlar Başkanlığa bağlanmıştır” hükmü yer almıştır. Ancak bu kanun, yeni kurumun personelinin nasıl yetiştirileceğini, insan kaynağının hangi eğitim kurumları olacağını belirlememiştir. Bunu belirleyecek olan ise yine aynı gün kabul edilen Tevhid-i Tedrisat Kanunu olmuştur. Tevhid-i Tedrisat Kanunu, bütün eğitim kurumlarını Milli Eğitim Bakanlığına bağlarken 4. maddesinde de **“Maarif Vekaleti yüksek diniyat mütehasısları yetiştirilmek üzere Darülfünunda bir İlahiyat Fakültesi tesis ve imamet ve hitabet gibi hidematı diniyenin ifası vazifesiyle mükellef memurların yetişmesi için de ayrı mektepler küşat edecektir”** hükmüyle Başkanlığın ihtiyaç duyacağı personeli yetiştirme görevini üstlenmiştir.

Bu iki kanun, din hizmeti vermek ile din hizmetlisini yetiştirmeyi kuşkuya yer bırakmayacak biçimde devletin asli görevleri arasında saymış ve geçmişten farklı olarak din hizmetlisi yetiştirmeyi Milli Eğitim Bakanlığının bünyesine alarak yeni bir anlayışı hakim hale getirmiştir. Kanun teklifinin Anayasa’nın 174. maddesinde korunması gereken kanunlar arasında saydığı her iki kanunu dikkate almadığı görülmektedir. Aşağıda kanun teklifinin öngördüğü personel seçimi konusunu ele alırken bu konuya tekrar değineceğiz.

Tevhid-i Tedrisat Kanunu gereği Diyanet İşleri Başkanlığı veya bir başka devlet kurumu, Milli Eğitim Bakanlığından bağımsız bir biçimde eğitim kurumu haline gelemez. Diyanet İşleri Başkanlığı’nın 2010 yılına kadar olan mevzuatı incelendiğinde Diyanet İşleri Başkanlığının, kurucu iradenin belirlediği bu ilkeye (önemli sorunlar yaşansa da) dikkat ettiği görülmektedir.

2 Temmuz 1965 tarihinde yürürlüğe giren 633 sayılı Kanunun o günkü adıyla “Olgunlaştırma” bugünkü adıyla Eğitim Müdürlüğü’nün görevleri sayılırken Kur’an Kurslarıyla ilgili hüküm şöyledir: **“Kuran kurslarının yönetim, eğitim ve öğretim işlerini ilgili Bakanlıkla işbirliği yaparak yürütmek”**²

Nitekim Kur’an Kursları ile ilgili bağımsız ilk yönetmelik olan 17 Ekim 1971 tarihli yönetmeliğin ilk maddesi **“Bu yönetmelik 633 sayılı Kanunun 7. Maddesinin (d) fıkrası uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapılarak hazırlanmıştır”**³ hükmüne yer verilmiştir. Denetim ile ilgili düzenlemede de durum aynıdır: **“Madde 17 — Kur’an Kurslarının denetimi, 633 sayılı Kanunun 7. nci maddesinin (d) fıkrası gereğince Millî Eğitim Bakanlığı ile iş birliği yapılmak suretiyle Diyanet İşleri Başkanlığına aittir.”** Yönetmeliğin 18. Maddesinde de Diyanet İşleri Başkanlığının ve Milli Eğitim Bakanlığının denetimlerini nasıl yapacağı düzenlenmiştir. 18. Maddenin (a) fıkrası şöyledir: **“a) Kur’an Kurslarının genel denetimi; Diyanet İşleri Başkanlığı müfettişleri ile Milli Eğitim Bakanlığı müfettişlerinden (mümkün olduğu ölçüde dini yükseköğrenim yapmış olanlar tercih edilmek üzere) en az birer müfettişin katılması suretiyle meydana gelecek müfettişler grubunca yapılır. Bu denetimler, ilgili teftiş kurulları**

2 <https://www.resmigazete.gov.tr/arsiv/12038.pdf>

3 <https://www.resmigazete.gov.tr/arsiv/13989.pdf>

başkanlıklarınca programlaştırılır. Teftiş sonuçlarına ait raporlar Diyanet İşleri Başkanlığına ve Milli Eğitim Bakanlığına verilir.”

Daha da önemlisi 19. ve 20 Maddelerdir:

“Madde 19 — 18 inci maddeye göre, birlikte yapılacak denetimden başka lüzum ve zaruret görüldüğü takdirde, 17.nci maddede yazılı makamlar, Kur’an Kurslarını diğer mercilerin iştiraki olmadan da denetleyebilirler.

Madde 20 — Kur’an Kursları denetlemeye yetkili olanlar Kur’an Kursu öğrencilerini barındırmak amacıyla gerçek veya tüzel kişiler tarafından açılan yurt, pansiyon ve benzeri yerleri de denetlemeye yetkilidirler.”

3 Kasım 2002 seçimleri sonrasında iktidara gelen Ak Parti Hükümetlerinin ısrarlı biçimde kendini 633 sayılı Teşkilat Kanununda ve bu yönetmelikte yer alan Milli Eğitim Bakanlığıyla ilgili hükümlerin karşısında konumlandığını görüyoruz. 3 Mart 2000 tarihinde yürürlüğe giren “Diyanet İşleri Başkanlığı Kur’an Kursları ile Öğrenci Yurt ve Pansiyonları Yönetmeliği”nde yapılmak istenilen değişikliklerle Milli Eğitim Bakanlığının Kur’an Kursları ve pansiyonlarla ilgili **uygunluk ve denetim görevi** zorunlu görev olmaktan çıkarılmaya çalışılmıştır. Ancak iktidar bu konuda istediği sonucu 2010 yılında yapılan 6002 sayılı Kanun değişikliği ile elde edebilmiştir. 6002 sayılı Kanun, Diyanet İşleri Başkanlığının üstlendiği eğitim görevlerinde iş birliği yapacağı kurum olarak Milli Eğitim Bakanlığını doğrudan ifade etmemiştir. Bu kanunda Başkanlığın eğitim görevleriyle ilgili yapılacak iş birliği konusunu ucu açık ya da sınırlayıcı biçimde ifade etme yolunu seçmiştir. Böylece eğitim alanında iş birliği yapılacak kurum, gerektiğinde danışılacak kurum olarak tanımlanmıştır. 6002 sayılı Kanun ile kurulan Eğitim Hizmetleri Müdürlüğü’nün görevlerinin sayıldığı 6. maddenin (b) fıkrasının 4 bendindeki ifade şöyledir: **“4) İlgili birim, kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak eğitim programları geliştirmek, planlamak ve uygulamak, bu amaçla eğitim merkezleri açmak ve bu merkezlerle ilgili iş ve hizmetleri yürütmek.”**

Böylece Tevhid-i Tedrisat Kanununun, dolayısıyla Anayasanın bu konuda iş birliği yapılmasını zorunlu kıldığı Milli Eğitim Bakanlığının gözetim ve denetim yoluyla bağlı olma durumu, tümüyle kanundan çıkarılmıştır. Kanunun bu muğlak ifadelerle tam olarak bunu hedeflediğini 07.04.2012 tarihinde Resmi Gazete yayınlanarak yürürlüğe giren **“Diyanet İşleri Başkanlığı Kur’an Eğitim Ve Öğretimine Yönelik Kurslar İle Öğrenci Yurt Ve Pansiyonları Yönetmeliği”**⁴nden anlıyoruz. Çünkü bu yönetmelikle Cumhuriyet tarihinde ilk defa Diyanet İşleri Başkanlığının eğitim faaliyetleri, Milli Eğitim Bakanlığının denetimi ve gözetimi dışına çıkarılmıştır. Böylece Diyanet İşleri Başkanlığı, Milli Eğitim Bakanlığının dışında 0-18 yaş grubuna yönelik bağımsız eğitim yapan kurum haline gelmiştir. Bu yasa teklifi, Kur’an Kurslarının yanına Kur’an Eğitim Merkezleri adında yeni eğitim birimleri ekleyerek eğitim ve öğretim faaliyetlerini genişletme yoluna gitmektedir.

⁴ <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=16041&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>

Tek başına iktidarda bulunan ve her iki kurumun yönetim birimlerini belirlemede etkin olan bir hükümetin ısrarlı biçimde Tevhid-i Tedrisat Kanunu gereği bir arada çalışması gereken Milli Eğitim Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığı'nı bir birinden ayırma çabası içinde olması ancak iktidarın Cumhuriyet devrimleriyle olan sorunları bağlamında düşünüldüğünde anlamlıdır. Kanun teklifinin aşağıda değineceğimiz personel seçimiyle hükümleri bir arada düşünüldüğünde Diyanet İşleri Başkanlığı'nın 1924 öncesinin Şer'iyeye ve Evkaf Vekaletine benzer bir konuma getirilmek istendiğini söyleyebiliriz.

II. Başkanlığın Personel Alım Yöntemini Köklü Biçimde Değişmektedir

Kanun teklifi esas olarak Diyanet İşleri Başkanlığının temel birimlerinden biri olan Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün görevlerinde değişiklik yaparken aynı zamanda "**Diyanet Akademisi**" adı altında bir kuruluşun kurulmasını öngörmektedir. Bunun yanında Diyanet İşleri Başkanlığının taşra birimlerinin nelerden oluştuğunu ve sözleşmeli personel istihdamını düzenlemektedir.

Teklifin kamu personel rejimi açısından üzerinde durulması gereken maddesi ise 5. Maddedir.

Mevcut yürürlükteki kanunda sözleşmeli personel alımı şu şekilde yapılmaktaydı: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48. maddesinin koşulları ile Başkanlık mevzuatının özel şartları dikkate alınarak adaylar Kamu Personel Seçme Sınavının sonuçlarına göre sıralanır ve yapılacak sözlü bir sınav ile atamaları gerçekleştirilirdi.

Kanun Teklifine göre, aynı koşullarla sözleşmeli personel adayı belirleniyor, belirlenen adaylara sözlü veya yazılı sınav yapılarak bu teklif yasalastığında kurulacak olan Akademiye "aday din görevlisi" girmekte, Diyanet Akademisinde mesleki eğitime alınmakta, önceki eğitimleri ve atanacakları pozisyonlar dikkate alınarak altı ay ile üç yıl arasında değişen bir mesleki eğitimi sonrasında sözleşmeli olarak göreve başlayabilmektedirler. Sözleşmeli personel olarak 3 yıl çalıştıktan sonra ancak daimi kadrolara atanmaları yapılmaktadır.

Beşinci maddenin bu haliyle anayasaya aykırı olduğunu ve kamu sistemimiz içerisinde önemli sorunlara yol açacak bir uygulamanın kapısını araladığını düşünmekteyiz.

Diyanet İşleri Başkanlığı, kendi bünyesinde çalışacak din görevlilerini önce **aday din görevlisi**, sonra **sözleşmeli personel**, sonra ise **kadrolu (daimi) memur** olarak atamayı öngörmektedir.

Diyanet İşleri Başkanlığı, kamu hizmeti veren bir kurumdur. Dolayısıyla Anayasa'nın kamu hizmetiyle ilgili hükümlerine diğer kamu kurumları gibi tabidir. Anayasa'nın 70. maddesinde "**Hizmete alınmada görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez**" hükmü yer almaktadır. Göreve başlamadan önce din görevlisi olarak alınacak personelde görevin gerektirdiği koşullar var ise hizmete alımda, hizmet öncesi bir mesleki eğitim öngörülemez. Bu durum görevin gerektirdiği koşullar dışında kamu hizmetine başlamak için ayrıca bir **engel** oluşturmaktır. Bu yöntem, Diyanet İşleri Başkanlığının din hizmetleri için açılmış eğitim kurumları olan **İmam Hatip Liselerinin** ve **İlahiyat Fakültelerinin** Diyanet İşleri Başkanlığına

doğrudan personel yetiştirme görevini boşa çıkarmaktadır. Bu düzenleme bu şekliyle İmam Hatip Liseleri ve İlahiyat Fakültesi mezunları üzerinde keyfi uygulamaların da önünü açacak bir düzenlemedir. Açıkça mesleğe başlamadan önce “aday din görevlisi” adı altında onlara verilmesi düşünülen mesleki eğitim yoluyla bir eleme yöntemi yoluna gidilmektedir.

Bu durum yalnızca kamu hizmetine girmede görevin gereği olmayan bir koşul konuluyor olması nedeniyle Anayasaya aykırı değildir, ayrıca Tevhid-i Tedrisat Kanununun 4. maddesi gereğince de Anayasaya aykırılık taşımaktadır. Çünkü Diyanet İşleri Başkanlığı'nın kendisine personel yetiştirmek gibi bir görevi yoktur. Bu görev yalnızca Milli Eğitim Bakanlığına aittir. Dolayısıyla Diyanet Başkanlığı, ihtiyaç duyduğu personelde İmam Hatip Liselerinden ve İlahiyat Fakültelerinden diplomalarından başka bir koşul arayamaz. Ancak bu kişileri göreve başlattıktan sonra mesleki eğitime değil mesleki geliştirme eğitimine tabi tutabilir. Bunun adı da diğer kamu kurumlarında olduğu gibi hizmet içi eğitimidir.

Bu noktada şu soruyu sormaktan kendimizi alıkoyamıyoruz: Teklif sahipleri, Diyanet İşleri Başkanlığında kamu hizmetine başlayacak olan İmam Hatip Lisesi ve İlahiyat Fakültesi mezunlarına neden göreve başlamadan önce mesleki eğitim adı altında bir engel, bariyer oluşturmak istemektedirler? Kanun teklifinde yer alan ama içeriğinin ne olacağı belli olmayan “mesleki eğitimin” İmam Hatip Liselerindeki ve İlahiyat Fakültelerindeki eğitimden daha nitelikli olacağının garantisi var mıdır? Diyanet İşleri Başkanlığının ihtiyaç duyduğu personelde İmam Hatip Liselerinde ve İlahiyat Fakültelerindeki eğitimde eksik bırakılan nedir ki Başkanlığın düzenleyeceği mesleki eğitim bunu tamamlasın? Mesleki eğitim bakımından Diyanet İşleri Başkanlığı, İlahiyat Fakültelerinden daha fazla uzmanlaşmış bir kurum mudur?

Bu sorular kamuoyundaki tartışmalarla birlikte düşünüldüğünde bugün Diyanet İşleri Başkanlığına hakim olan zihniyetin bu okullardan mezun olanlar üzerinde özel bir denetim kurmak istediği belli olmaktadır. Bu denetim isteğini de iki açıdan düşünebiliriz: Birincisi Diyanet İşleri Başkanlığı, İmam Hatip Liseleri ve İlahiyat Fakültelerinden “deist” yetişiyor tespitine katılmakta, bu teklifin öngördüğü mesleki eğitim bariyeri ile bunları elemek istemektedir ya da ikinci olarak, bundan sonra bu kurumda “ancak benim tarikatımdan olan çalışabilir” demek istenmektedir. Teklif bu şekilde TBMM Genel Kurulu'ndan geçer ve yürürlüğe girerse bu konuyu yakından takip edeceğimizin bilinmesini isteriz.

III. Teklifin Maddeleri Hakkında

Madde 1.

Teklif bu maddeyle 2010 yılında 6002 sayılı Kanunla Diyanet İşleri Başkanlığının birimleri arasında yer alan **Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün** görevlerini belirlemektedir.

Bu madde de eski görevlerin tamamı korunmakla birlikte yeni kurum tahsisi ve görevler de bulunmaktadır.

Önceki görevler şöyledir:

1. Kur'an-ı Kerim okumak, anlamını öğrenmek, hafızlık yapmak, din eğitimi almak isteyenler için kurslar düzenlemek
2. Kur'an kursları açmak
3. Kur'an'ı Kerimi okumak ve anlaşılmasını sağlamak
4. Din eğitimi almak isteyenlere kurslar düzenlemek
5. Hafızlık eğitimi vermek
6. Bu kurslarda okuyan öğrenciler için yurt ve pansiyonlar açmak ve yönetmek
7. Kur'an kursu, yurt ve pansiyonların işe ve ibate ihtiyaçları ile diğer harcamalarına ilişkin bütçelerini, mali yıl itibarıyla düzenlemek
8. Yurt ve pansiyonların her türlü alım-satım işlemlerini yürütmek
9. Kur'an-ı Kerimin usulüne uygun olarak okunması konusunda çalışmalar yapmak
10. İlgili birim, kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak eğitim programları geliştirmek, planlamak ve uygulamak
11. Bu amaçla eğitim merkezleri açmak ve bu merkezlerle ilgili iş ve hizmetleri yürütmek,
12. En az lisans düzeyinde dini yükseköğrenim görmüş olan personelin, Başkanlığın görev alanı ile ilgili konularda hizmet içinde bilgisini artırması ve uzmanlaşması amacıyla dinî yüksek ihtisas merkezleri açmak ve bu merkezlerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek.

Yeni olarak getirilenler ise şunlardır:

1. Kur'an Kursları ile birlikte **Kur'an Eğitim Merkezleri** adı altında yeni bir birim açılmaktadır: Kanunun eski halinde "eğitim merkezi" açma görevi bulunmaktadır. Ancak 7. maddenin (b) bendinde yer alan eğitim merkezi: "**4) ilgili birim, kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak eğitim programları geliştirmek, planlamak ve uygulamak, bu amaçla eğitim merkezleri açmak ve bu merkezlerle ilgili iş ve hizmetleri yürütmek.**" anlamına gelmektedir. Eski kanunun öngördüğü "eğitim merkezi" eğitim programlarını geliştirmeyi amaçlayan araştırma kurumunu da öngörmektedir. Nitekim Diyanet İşleri Başkanlığının **Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliği**⁵, "eğitim merkezi" kavramını bu anlamda ele almış ve ad olarak da "Dini yüksek ihtisas merkezi ve eğitim merkezi" (bu birim bu teklifle akademiye dönüştürülmektedir) adı benimsenmiştir. Teklifin 3. maddesinde de **Kur'an Eğitim Merkezleri** ayrı bir birim olarak sayılmaktadır. Eğer bu ad değişikliği, Kur'an Kursları için düşünülen bir ad ise (ki mevzuatta böyle bir isim olmamasına karşın bu adla açılmış birçok birim bulunmaktadır) Diyanet İşleri Başkanlığı açıkça hedef kitlesi çocuklar olan birimler kuruyor demektir. Bundan Kur'an Kursları adının seçilmiş olması, buraların eğitim değil de belirli bir alanda beceri geliştirmeyi esas alan öğretim kurumları olarak düşünülmüş olmasındadır.

⁵<https://hukukmusavirligi.diyaret.gov.tr/Documents/Diyaret%20%C4%B0%C5%9Fleri%20Ba%C5%9Fkanl%C4%B1%C4%9F%C4%B1%20Hizmeti%C3%A7i%20E%C4%9Fitim%20Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf>

2. **“İslami ilimlerin öğrenilmesine yönelik çalışmalar yapmak”.** Diyanet İşleri Başkanlığının “İslami ilim” öğretmesi, 633 sayılı Kanunda olduğu gibi kendi personeliyle sınırlıydı. Eski kanununda Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü bünyesinde kurulan **“Dini Yüksek İhtisas Merkezleri”** bu amaçla kurulmuş kurumlardı. Kanun teklifinde İslami ilimlerin öğrenilmesine yönelik çalışmaların hedef kitlesi açıkça belirlenmemiştir. Kendi personeli olabileceği gibi bu haliyle dışarıdan insanlar da olabilir.
3. **Eğitim materyalleri geliştirmek; alan araştırmaları, ölçme ve değerlendirme yapmak.** 633 sayılı kanunda program geliştirme, planlama ve uygulama var iken **eğitim materyali geliştirme, alan araştırmaları yapmak, ölçme ve değerlendirme çalışmaları yapmak** görevleri yeni olarak eklenmiştir. Burada eğitim materyallerinin uygunluğu konusunda ilgili kurumlarla işbirliği gibi belirsiz bir ifade yerine açıkça **“Milli Eğitim Bakanlığıyla işbirliği içinde”** hükmü yer almalıdır. Milli Eğitim Temel Kanununun 42., 53, ve 54. maddeleri gereği Milli Eğitim Bakanlığı’nın eğitim araç ve gereçlerini geliştirmek, belirlemek, standartlaştırmak gibi görevleri bulunmaktadır.
4. **Pansiyon ve yurtlar, kurs ve kuran eğitim merkezlerinin öğrencileri için açılacak.** Eski kanunda pansiyon ve yurt yalnızca Kur’an Kurslarının öğrencileri için açılmaktaydı. Bu kez Kur’an Eğitim Merkezleri denilen yeni kurumun öğrencileri için de pansiyon veya yurtlar açılacaktır.

633 sayılı Kanunun kendisinde de bulunmadığı ancak bu kanunda da geçen kavramlardan tam olarak ne anlaşılması gerektiği açık değildir. “Kur’an Eğitim Merkezleri” ile “Dini Yüksek İhtisas Merkezleri”nin hedef kitlesinin kimler olacağını kesin olarak belirlenmesi gerekir. Ancak bu yapılmamıştır. Bu kurumların hedef kitlesi Diyanet İşleri Başkanlığı’nın personeliyle sınırlı tutulmadığında bu kurumlar, Kur’an Kurslarının dışında Başkanlığa bağlı yeni eğitim kurumları olarak değerlendirilecek ve doğal olarak 1924 öncesinin Şer’iyye ve Evkaf Vekâletine dönmek istediği yolundaki düşüncemizin önemli kanıtlarından biri olacaktır.

Komisyon görüşmeleri aşamasında verdiğimiz değişiklik önergesiyle teklifteki bu belirsizlikleri gidermek istedik, hem de bu faaliyetlerde Milli Eğitim Bakanlığının dışarıda bırakılmaması gerektiğini belirttik. Ne var ki Komisyondaki çoğunluk, Diyanet İşlerini sorunlu bir alana doğru götüren, daha fazla toplumsal ve siyasal gelişmelerin odağına yerleştirecek teklifin olduğu gibi kabul edilmesi yönünde oy kullanmıştır.

Madde -2

Bu madde ile Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde bulunan “Dini Yüksek İhtisas Merkezleri” teklif ile kurulacak olan Diyanet Akademisinin bünyesine alınmaktadır.

Diyanet Akademisi doğrudan Başkana bağlı çalışacak kurum olduğundan, Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde “Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü”nün dışında ikinci bir eğitim kurumu olarak kurulmaktadır. Bu kurumun esas görevi, Diyanet İşleri Başkanlığının bünyesinde çalıştıracığı din görevlilerinin alımında verilecek olan mesleki eğitimi düzenlemek olacaktır.

Diyanet Akademisi şu görevleri yerine getirecektir:

1. Diyanet Akademisi doğrudan Başkana bağlı olarak, Başkanlığın “Din Hizmetleri Sınıfı”na ait kadrolarına atanacak “aday din görevlileri”nin mesleki eğitimi ile hizmet içi eğitim faaliyetlerini ve yurt dışından gelen mahallin din görevlilerine yönelik eğitim faaliyetlerini yürütmek.
2. Başkanlığın görev alanıyla ilgili araştırma, yayın, konferans, panel, seminer, sempozyum ve benzeri dini, ilmi, sosyal ve kültürel etkinlikler, kurs ve sertifika programları düzenlemek.
3. Başkan tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Diyanet Akademisi; bu görevlerini yerine getirmek için “**Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, üniversiteler, lisans düzeyinde dini eğitim veren yükseköğretim kurumları ve müftülükler ile görevinin gerektirdiği diğer ulusal ve uluslararası kurum, kuruluş ve kurullarla iş birliği ve ortak çalışma yapabilir, mesleki ve bilimsel ilişkiler kurabilir, araştırmalarda bulunabilir, eğitim programları uygulayabilir, danışma kurulları ve komisyonlar oluşturabilir.**”

Diyanet Akademisinde araştırma ve uygulamada faaliyetlerini yapacak olan personel özellikleri ve ataması ise şu şekilde yapılacaktır:

“Akademide ders vermek, araştırma ve uygulama faaliyetlerinde görev almak üzere, dört yıllık dini yükseköğrenim mezunu olup dini yüksek ihtisas merkezinde eğitimi tamamlamış veya ilahiyat alanında doktora yapmış olanlar arasından; dini musiki, kıraat gibi özel yetenek gerektiren konularda ise dört yıllık dini yükseköğrenim mezunu olanlar arasından Başkanlıkça yapılacak sınavda başarılı olanlar Diyanet Akademisinde eğitim görevlisi kadrolarına atanabilir. Ayrıca Diyanet Akademisinde eğitim görevlisi kadrolarının yüzde onuna kadar, dini yükseköğrenim dışında lisans mezunu olup yüksek lisans çalışmasını tamamlayanlar arasından Başkanlıkça yapılacak sınavda başarılı olanlar eğitim görevlisi kadrolarına atanabilir.”

Bu maddenin ayrıntılarının yönetmelikle düzenleneceği belirtilmekle birlikte Akademide görev alacak personel için iki koşul konulmaktadır. Birinci koşul, lisans mezunu olmak ve bu eğitimin üzerine “**dini yüksek ihtisas merkezinde eğitimi tamamlamak**”, ikinci koşul ise **doktora** yapmış olmaktır. Bu iki koşulun dışında kalan dini eğitim veren kurumlar dışında eğitimi tamamlayıp yüksek lisansını yapmış olanlardan da mevcut eğitim görevlisinin %10’unu geçmeyecek kadar yapılacak sınav ile bu kadrolara atanabilir denilmektedir. Burada İlahiyat Fakültelerinde yüksek lisans eğitimi tamamlayanların dikkate alınmadığı görülmektedir. Yukarıda da belirttiğimiz üzere kanun teklifinde İlahiyat fakültelerine karşı örtük ama kesinlikle olumsuz bir tutum benimsendiğini düşünmemizi sağlayan durumlardan biri de budur.

Teklif bu haliyle bir Diyanet Akademisinin kurulmasını öngörmektedir. Kamu kurumlarımızın bazılarında Akademi adı altında kendi personelini görevleriyle ilgili yetkinleştirmek, geliştirmek, kurumun görev alanıyla halkı bilgilendirmek amacıyla kurumlar bulunmaktadır.

Bunlardan biri 2003 yılında kurulan Adalet Akademisi'dir. Bu kurumun kuruluş kanunu incelendiğinde aslında Diyanet Akademisinin de benzer biçimde özel bir kanunla kurulması gerektiği görülecektir. Çünkü bu haliyle Diyanet Akademisi, aslında fiilen var olan "Dini Yüksek İhtisas Merkezi, Dini İhtisas Merkezi ve Eğitim Merkezleri" birimlerinin Akademi adıyla birleştirilmesinden ibaret bir düzenleme niteliğindedir. İleriki maddelerde de değineceğimiz üzere yönetimin nasıl olacağı, başkanında aranacak koşullar, yardımcılarının seçimleri, kurulları, eğitim görevlileri ile ilgili hükümlerinin ayrıntılı biçimde düzenlenmesi gerekirdi. Bu ise ancak özel bir kanunla yapılabilir. Oysa kanun teklifini hazırlayanlar bütün bunları Meclis iradesinin dışına çıkarma, yönetmeliklere havale etme yolunu seçmektedirler. Oysa 2003 yılında kurulan Adalet Akademisini de bu hükümet kurmuştur bunun da hatırlanması gerekir.

Madde 3

Kanun teklifinin bu maddesiyle Başkanlığın Taşra teşkilatında il-ilçe müftülüklerinin dışında doğrudan merkeze bağlı yeni birimler eklenmektedir. Kanunun önceki halinde "dini yüksek ihtisas merkezleri" ve "eğitim merkezleri" Başkanlığa bağlı taşra teşkilatlarıyken bu teklif ile "Kur'an eğitim merkezleri, dini ihtisas merkezleri" yeni birimler olarak eklenmektedir.

Maddenin getirdiği diğer bir değişiklik ise "Kurs, staj, rotasyon, hizmet içi eğitim, terfi ve performans ölçütlerine ilişkin usul ve esaslar ile Kur'an eğitim merkezleri, dini yüksek ihtisas, dini ihtisas ve eğitim merkezleri, Kur'an kursları, yurt ve pansiyonların çalışma usul ve esasların yönetmelikle" düzenlenmesidir.

Teklif metninde yer alan "dini yüksek ihtisas merkezleri", "dini ihtisas merkezleri" ve "eğitim merkezleri" terimleri tanımlanmamıştır. "Kur'an eğitim merkezleri"nin, halihazırdaki Kur'an kurslarından ne açıdan farklı oldukları meçhuldür. Teklif metninde yer alan ve Diyanet İşleri Başkanlığının taşra teşkilatının unsurları olarak öngörülen söz konusu birimlerin görevleri kanun düzeyinde tanımlanmamıştır. Anayasa'nın 136. maddesi uyarınca, "Genel idare içinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı, laiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasi görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve milletçe dayanışma ve bütünleşmeyi amaç edinerek, özel kanununda gösterilen görevleri yerine getirir". Anayasa'nın 136. maddesiyle hukuk devleti ilkesini öngören 2. maddesi ve yine Anayasa'nın 123. maddesi uyarınca, söz konusu merkezlerin görevlerinin kanun düzeyinde gösterilmesi ve tanımlanması gerekir. Bir başka deyişle, söz konusu merkezlerin, Diyanet İşleri Başkanlığının özel kanununda gösterilen hangi görevleri yerine getireceği açık şekilde belirtilmeli ve söz konusu merkezlerin çalışma esas ve usulleri, kanunla çerçevelenmeden, teklif metninin 2. fıkrasında öngörüldüğü şekilde yönetmeliğe bırakılmamalıdır.

Yine 2. fıkrada, terfi ölçütlerine ilişkin usul ve esasların yönetmelikle düzenleneceği öngörülmüştür. Bu düzenleme, Anayasa'nın 128. maddesinin 2. fıkrasına aykırıdır.

Madde-4

633 sayılı Kanununun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasına "başkan yardımcısı," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet Akademisi Başkanı," ibaresi eklenmiştir. Kanuna bu madde eklendiğinde madde şu şekilde olmaktadır:

"Başkanlık personelinde, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen genel şartlar yanında; başkan, başkan yardımcısı, Diyanet Akademisi Başkanı, genel müdür, Rehberlik ve Teftiş Başkanı, il ve ilçe müftüsü, Başkanlık vaizi ve vaizlerin en az lisans düzeyinde dini yüksek öğrenim mezunu olması gerekir"

Teklif bu şekilde geçtiğinde Diyanet Akademisi Başkanı olmak için lisans mezunu olmak yeterli olacaktır. Halbuki kanun teklifi Akademi'de eğitim görevlisi olarak çalışacaklar arasında doktora yapmış kişileri de saymaktadır. Kamu yönetiminde kamu yöneticisi, görev gerektirdiği eğitim düzeyinde her zaman en üst eğitim düzeyine sahip olmalıdır. Aksi takdirde görevin gerektirdiği eğitim düzeyinde eksik durumda olan biri daha üst düzeyde birine amir olacaktır ki bu o kurumun daha başlangıçta düzenli çalışamayacağı anlamına gelecektir. Kanun teklifinin bu şekilde kabul edilmesi halinde Akademi başkanının eğitim düzeyi, emrinde çalışanların altında olabilir. Oysa doğrusu, Akademi Başkanının akademide çalışan eğitim görevlileri içinden en yüksek eğitim düzeyine sahip olanlar arasından seçilmesidir. Böylece kurumun kendi hiyerarşik yapısı içinde kurum personelinin yükselmesini esas alan bir anlayış benimsenmiş olacaktır. Eğer Kanun teklifi, bu şekilde yürürlüğe girse görülecektir ki genelde kurum dışından atanan her yeni Diyanet İşleri Başkanından sonra Akademi başkanı da değişecektir ve genelde Akademi başkanı da kurum dışından seçilip, atanacaktır. Bu nedenle de kurulacak olan Akademi, kendi birikimi ve deneyimleriyle yol alacak bir birim olmak yerine dış müdahalelere açık, dolayısıyla siyasi karar alıcılara bağlı bir birim olacaktır.

Madde 5

Kanunun en problemlı maddelerinden biri bu maddedir. Bu madde ile kanımızca kamu personel rejimi alt üst edilmektedir. Teklif, Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde çalışacak din görevlilerinin Başkanlıkta nasıl göreve başlanacağını düzenlemektedir. Teklif Diyanet Akademisi üzerinden üç aşamalı bir göreve başlama öngörmektedir. Buna göre;

- a) Aday din görevlisi
- b) Sözleşmeli personel
- c) 657 sayılı Kanun kapsamında kadrolu daimi personel

Yukarıda da belirtildiği üzere kanun teklifi, kendi memurunu kendi yetiştiren bir Diyanet İşleri Başkanlığı öngörmektedir. Ancak bu haliyle bu madde Diyanet İşleri başkanlığına memur personel yetiştirmekte (Tevhid-i Tedrisat Kanunu gereği) İmam Hatip Liseleri ile İlahiyat Fakültelerinin eğitimini yeterli saymayarak Diyanet Akademisi aracılığı ile bir

mesleki eğitim öngörmektedir. Mesleki eğitime tabi tutulan personelin KPSS sınavı ile İlahiyat Fakültelerinden seçilmiş olması doğal olarak ilahiyat fakültelerinde verilen mesleki eğitimin hangi noktalarda yetersiz olduğu sorusunu akla getirmekte ve bu sorunun açık seçik cevaplanması gerekir. Eğer din görevlisi mesleğe başlamada İlahiyat Fakültelerinin eğitimi yetersiz bulunuyorsa neden bu fakültelerin eğitim programlarının değiştirilmesi yoluna gidilmiyor?

Anayasal açıdan bakıldığında; sözleşmeli personel istihdamı bu maddede yeniden düzenlenmiştir. Alınacak personelin üç katı kadarının KPSS puanlarına göre belirlenmesi ve bu adayların Başkanlık tarafından akademiye giriş için yapılacak sözlü veya uygulamalı sınav sonucuna göre aday din görevlisi olarak akademiye başlamaları düzenlenmiştir. Sözlü veya uygulamalı sınav, Anayasa madde 70 kapsamında karşımıza çıkan liyakat ilkesine aykırıdır.

Aday din görevlisi olarak atanacakların başvuruları, Akademi giriş sınavı, aday din görevlilerinin eğitim programları ve süresi, disiplin ve izin işlemleri, ilişik kesilme halleri, sözleşmeli personel pozisyonlarına atanma şartları, sınav ve usulleri ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususların düzenlenmesi yönetmeliğe bırakılmıştır. 657 sayılı Kanun kapsamında istihdam edileceklere ilişkin bu hususların sözleşmeye bırakılması, Anayasa madde 128'e aykırıdır.

Madde 6

Bu madde, Diyanet akademisinin eğitim, kurs ve programlarına katılımı düzenlemektedir. Diyanet akademisi asıl olarak aday din görevlilerin mesleki eğitimini üstlenmektedir. Başkanlığın din hizmetleri sınıfı dışında kalıp da bu sınıfa atanmak isteyen personel de Başkanlıkça belirlenen şartlar dahilinde Akademideki mesleki eğitime katılarak din hizmetleri sınıfına geçebilirler. Madde bir bakıma kurum personelinin kurum içi yükselmesini düzenlemektedir.

Madde 7

Bu madde ile 633 sayılı Teşkilat kanununun 12. maddesinin başlığında bulunan "eğitim görevlileri" ibaresi çıkarılmıştır denilmektedir.

Ancak teklifin sonraki maddelerinde geçen "eğitim görevlisi" ibaresi (Teklifin 9. Maddesi) ile kanunda 2018 yılında yapılan değişiklikle birlikte düşünüldüğünde geçmişte eğitim görevlisi kadrosunda bulunanların sorunları çözülmüş olmamaktadır.

2/7/2018 tarihli 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 141 maddesi 6002 sayılı kanunun 11. maddesiyle düzenlenen 633 sayılı Kanunun 12. maddesi 5. fıkrasında "Eğitim görevlisi: En az lisans düzeyinde dini yüksek öğrenim mezunu olup ihtisas kursunu bitirmiş veya doktora yapmış olanlar arasından atanır" biçiminde tanımlanmıştır. Kurulmakta olan akademide çalışacak olan "eğitim görevlisi" için aranan şartlar, 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname mülga edilen eğitim görevliliği ile aynı

olduğuna göre daha önce bu görevde bulunanların bu kanun teklifinin yürürlüğe girmesiyle birlikte eski unvanlarına kavuşmaları gerekir. Ayrıca bu kişilerin başvurması halinde değil, itiraz etmediklerinde doğrudan görevlendirilmelerinin yapılması gerekir.

Madde 8

Diyanet Akademisi, dini yüksek ihtisas, dini ihtisas ve eğitim merkezlerinde çalışan müdür, ğretmen, eğitim görevlisi, Kur’an Kursu ğreticilerinin ders cretlerinin Cumhurbaşkanlığınca belirleneceği ifade edilmektedir. Milli Eğitim Bakanlığında da uygulanan “Ek Ders cretlerini Belirleyen Esasların” bir benzeri Diyanet İşleri Başkanlığı için düzenleneceği belirtilmektedir.

Madde 9

Bu madde ile 633 sayılı Kanuna “Geçici-19. madde” olarak yeni bir madde eklenmektedir. Bu madde Diyanet İşleri Başkanlığının şu an yürürlükte olan eğitim faaliyetlerinin ve bunlarla ilgili hak ve yükümlülüklerin yeni duruma nasıl uyarlanacağını belirlemektedir. Bu nedenle bu madde, yeni duruma geçişi düzenleyen madde niteliğindedir.

Madde 10-

Bu madde ile Diyanet İşleri Başkanlığının 633 sayılı Kanununun, 6002 sayılı Kanun ile düzenlenen teşkilat şemasında Diyanet Akademisinin yeri belirlenmektedir. Diyanet Akademisi Başkana doğrudan bağlı bir birim olarak ifade edilmektedir.

Görüldüğü zere Akademi gibi özel uzmanlık gerektiren bir birim için hiçbir şekilde bir özerk alan oluşturulmamaktadır. Kendi içinde kısmen özerkliğe sahip olmayan bir kurum nasıl olur da akademi olarak adlandırılabilir?

Madde 11, 12

Bu maddelerle yapılan değişikliklere uygun kadrolar tahsisi için Devlet Memurları Kanununda değişiklik yapılmasını düzenlemektedir.

Madde 13, 14

Burada dile getirilmesi gereken konu 12. maddenin a fıkrasındaki dini hizmetler sınıfında yer alan personelin aylıklarıyla ilgili hükümlerin yürürlüğünün 15.01.2023 olarak belirlenmiş olmasıdır. Kanun tıpkı ğretmen Meslek Kanununda 3600 ek gösterge için izlenen stratejiyi takip etmektedir. Eğer bu dönemde personelin gelirine yönelik gelir arttırıcı bir düzenleme olacaksa bunun yürürlüğe girmesi ancak bir yıl sonra olabilir!

IV. Sonuç

Bu kanun teklifinin genel gerekçesinde de yer alan “Din hizmetlerinin, çağın ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde yürütülmesi” ibaresi, ülkemizdeki din hizmetlerinin niteliği hakkında bir itirafır. Bu ifade, son 20 yılda din hizmetlerinin çağın gereklerine uygun olarak yürütülmediğinin de kabul edilmesidir. Ancak bu itiraf, kanun teklifinin, din hizmetlerini çağın gereklerine uyumlu hale getirdiğini düşündürmemelidir. Diyanet İşleri Başkanlığının 633 sayılı Teşkilat Kanununda 2010 ve 2018 yılında yapılan ve kurumu daha geriye götüren değişikliklere bu kanun teklifiyle bir yenisi daha eklenmektedir.

Din hizmetlerinin çağın gereklerine uygun olması için, din hizmetlerine ilişkin hizmet sunumunun kesinlikle çağın gereklerine uygun olması gerekir. Oysa Diyanet İşleri Başkanlığının, müdahil olmak istediği siyasi ve toplumsal konuları genişletme çabası, bizzat kurumun Başkanının şahsında bir geriye doğru savurulmayı göstermektedir. Yönetim kadrosunun çağın gereklerine dair bir bilinçten, değerlerden, bilgilerden yoksun bir kurumun çağın gereklerine uygun hale gelmesi mümkün değildir.

Bu teklifle Diyanet İşleri Başkanlığı kendisini dini hizmetleri veren kurum olmanın yanında ayrıca dini eğitimi veren kurum haline getirerek, kendisinin çağdaş din eğitimiyle olan bağını da anlamsız bir biçimde koparmaktadır. İlahiyat Fakültelerinde verilen eğitimin mesleğe başlamada yeter koşul sayılmaması, yükseköğretim alanında çağdaş din eğitiminin temel kurumu olan İlahiyat Fakülteleriyle bağını kendi vereceği mesleki eğitime bağlıyor olması bu açıdan dikkat çekicidir.

Bu teklifle Diyanet İşleri Başkanlığında ikili bir eğitim modeli oluşmaktadır. Bir tarafta Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü, diğer tarafta Diyanet Akademisi olacaktır. Bu iki kurumun neden birbirinden ayrı olması gerektiğine ilişkin bu teklifte hiçbir hüküm yoktur. Kanunun gerekçesinde Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün isteyip de başaramadığı, ancak Akademinin kurulmasıyla başarılacak olanın ne olduğuna dair hiçbir bilgi ve hüküm bulunmamaktadır.

Kurulması öngörülen Diyanet Akademisi mesleki eğitim verebilecek, araştırmalar yapabilecek, eğitim programları geliştirebilecek, ölçme değerlendirme vb. görevler ifa edebilecek şekilde düzenlenmektedir. Bu şekliyle, Diyanet Akademisi bir tür “Diyanet Medresesi” olarak düşünülmüştür denilebilir. Bu nedenle, önerinin yasallaşması, Anayasa madde 136’nın kendisi için çizdiği çerçevenin dışına sıkça çıkarak “dini siyasete alet etme yasağı”nı ihlali alışkanlık haline getiren Diyanet İşleri Başkanı için, Anayasa madde 24/sonu ve Cumhuriyet’in temel niteliği olan laiklik ilkesini (md.2) daha çok aşındırmak ve kemirmek için kurumsal bir zemin yaratma riskini beraberinde getirecektir.

Teklif, doğrudan Cumhuriyet'in eğitim birliği ilkesiyle hesaplaşma zihniyetiyle hazırlanmış görünmektedir. 2010 yılında 6002 sayılı Kanunla başlayan sürecin bir devamı niteliğindedir. 2010 yılında, 6002 sayılı Kanun ile Diyanet İşleri Başkanlığının bünyesindeki eğitim-öğretim faaliyetleriyle Milli Eğitim Bakanlığının Anayasadan kaynaklanan yetkisi ortadan kaldırılmıştır. Bu Kanun teklifi bu ülkede artık iki farklı eğitim kurumu olduğunu tescil etmektedir. Gelecekte tıpkı hafızlık eğitiminde olduğu gibi Diyanet İşleri Başkanlığının eğitim birimlerinde eğitim gören çocukların burada geçirdikleri sürelerin Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumlarında geçerli sayılmasıyla tam anlamıyla 1924 öncesine dönülmüş olacaktır.

Yukarıda açıkladığımız nedenlerle bu teklife muhalif olduğumuzu arz ederiz.

Yıldırım Kaya

Ankara

Burcu Köksal

Afyonkarahisar

Serkan Topal

Hatay

Suat Özcan

Muğla

Mustafa Adıgüzel

Ordu

Ali Keven

Yozgat

MUHALEFET ŞERHİ

2-4212 esas sayılı “Diyaret İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi”ne ilişkin muhalefet şerhimiz aşğıdaki gibidir.

Diyaret İşleri Başkanlığı, kuruluşundan bugüne devletin resmi ideolojisi bağlamında oluşturulmak istenen vatandaş biçiminin dini boyutunu şekillendiren bir aygıt olarak görev yapmıştır. İtaatkar, Türk, Sünni, Hanefi, Milliyetçi, Muhafazakâr ve Eril kodlara sahip bir birey oluşturma hedefiyle ülkedeki farklı inanç ve kimlikleri yok sayan, ayrımcılığa maruz bırakan Diyaret İşleri Başkanlığı, kuşkusuz devletin ideolojik bir aygıttır.

Son yıllarda AKP iktidarının fetvacılık kurumuna ve siyasi organına da dönüşen D.İ.B, bu sebepten ötürü her yıl büyüyen devasa bütçesi ile birçok bakanlığı geride bırakmış, lüks, israf ve şatafatla da sık sık gündeme gelmiştir. En başından beri Halkların Demokratik Partisi olarak Diyaret İşleri Başkanlığına dair önerimiz, başkanlığın resmi ideolojinin emrinde olmayan, siyasetin bir aparatına dönüşmeyecek, sadece dini yapılar, inançlar arasında koordinasyon ve eşit hizmet sağlayacak bir kurula dönüştürülmesidir.

Bu yasa ile sorunlu gördüğümüz D.İ.B’in yapısına bir kurul daha eklenmekte bu yapılırken yok sayma, tektipçi birey yetiştirme ve kayırmacılık sürdürülmektedir. Diyaret İşleri Başkanlığında bu yasa ile eğitime dair bir kurum oluşturulması hedeflenmiş ama eğitimin içeriğine dair bir bilgi verilmemiştir. Bugüne kadar süren uygulamalar, verilecek eğitimin yine resmi ideolojiye uygun ve başta Alevilik inancı olmak üzere, Ezidilik, Hristiyanlık gibi dini inançlar ile Şafilik gibi mezheplerin dışlanması ve yok sayılmasına dönük olacağını ortaya koymaktadır.

Yasa teklifinin 2. maddesinde Dini Yüksek İhtisas, Dini İhtisas ve Eğitim Merkezlerinden teşekkül ettirilmesi ve oldukça geniş bir yelpazede çalışma yürütmesi öngörülen Diyaret Akademisinin kurulmasına ilişkin temel maddedir. 633 sy. Sayılı Diyaret İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanununun 7. maddesini takiben yalnızca 5 fıkralık yeni bir madde eklenerek Akademinin tanımının, teşkilat yapılanmasının, görevlerinin, yetkilerinin, işbirliği yapılacak kurum, kuruluş ve kurulların, akademi görev yapacak kişilerin kabul şartlarının tek bir maddeye sıkıştırılmaya çalışılması olağan kanun yapım tekniğinden çok uzak olduğu gibi Kurumun bütün işleyişini bir seferde anlatmaya çalışmak yapılmaya çalışılanın aksine Kuruma dair her şeyi muğlaklaştırmaktadır. Tam da bu yüzden teklif maddesinin ikinci fıkrasında “Akademi, Başkan tarafından verilen diğer görevleri yerine getirir” gibi hiçbir somut bilgi içermeyen ifadeler yer almaktadır. Kurulması öngörülen Akademinin etki alanı

düşünüldüğünde, birebir aynı addedilemeyecek de olsa Polis Akademisi ve Adalet Akademisi gibi salt kendine ait bir mevzuata sahip olması elzemdir.

Yine teklif maddesinin son fıkrasındaki “bu maddenin uygulanmasına ilişkin hususlar yönetmelikle düzenlenir” ifadesi Anayasa’ya aykırıdır. Zira Anayasa’nın 128. maddesi “Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür. Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir.” diyerek teklif maddesindeki söz konusu hususların yönetmelikle belirlenemeyeceğini açıkça emretmektedir.

Ek olarak teklif maddesinde Akademinin Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu ... ve görevinin gerektirdiği diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve ortak çalışma yapabileceği hüküm altına alınmışsa da “Dini yüksek ihtisas, yüksek ihtisas ve eğitim merkezlerinden” oluşacak olan bir yapının özellikle Yükseköğretim Kurulu ile dilediği zaman değil bizzat onun denetiminde iş yürütmesi gerekmektedir. Aynı şekilde yasa teklifinin 2. maddesinde “başkanın verdiği diğer görevler” ibaresi muğlak ve esasında sınırı belirtilmediği için sınırsız görev verme yetkisine tekabül etmektedir. Yine aynı madde ile başkanlığa ilköğretim ve ortaöğretim kurumlarında M.E.B ile beraber faaliyet yürütebilme yetkisinin önü açılarak D.İ.B’in eğitime dahil olarak eğitim kurumlarında tekçi anlayışını sürdürme ve çocuklara siyasal iktidarların ideolojik yaklaşımlarını empoze etme tehlikesi ortaya çıkarmaktadır.

Yasanın 5. Maddesi ile alınacak personele ilişkin yapılan “sözlü sınav” yani daha açık ifadeyle mülakat uygulaması, AKP iktidarı tarafından sürdürülen torpil ve kayırmacılığın devamı, aynı zamanda farklı fikir ve görüşlere sahip insanların buradan uzak tutulmasının yolu olarak durmaktadır. Mülakat sistemi, zaten başlı başına D.İ.B içinde kurulan kurumun yeni bir rant alanı olarak görüldüğünün de bariz bir işaretidir.

Mehmet Ruştü Tiryaki
Batman

Kemal Bülbül
Antalya

KONYA MİLLETVEKİLİ HACI AHMET ÖZDEMİR
VE 36 MİLLETVEKİLİNİN TEKLİFİ

**DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURULUŞ
VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN İLE
DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA
VE 375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE
KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“b) Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

1) Kur’an-ı Kerim’in usulüne uygun olarak okunmasına, anlaşılmasına, İslami ilimlerin öğrenilmesine yönelik çalışmalar yapmak, bu alanlarda bilgi ve becerilerini geliştirmek ve hafızlık yapmak isteyenler için Kur’an kursları ile Kur’an eğitim merkezleri açmak, din eğitimi almak isteyenler için kurslar düzenlemek, bu kurs ve merkezlerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek.

2) İlgili birim, kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak kurs ve Kur’an eğitim merkezlerinde uygulanacak eğitim programları ve materyalleri geliştirmek; alan araştırmaları, ölçme ve değerlendirme çalışmaları yapmak.

3) Açılan kurs ve merkezlerde okuyan öğrenciler için yurt ve pansiyonlar açmak ve yönetmek.

4) Bu kurs ve merkezler ile yurt ve pansiyonların işe ve ibate ihtiyaçları ile diğer harcamalarına ilişkin bütçelerini, mali yıl itibarıyla düzenlemek; yurt ve pansiyonların her türlü alım-satım işlemlerini yürütmek.”

MADDE 2- 633 sayılı Kanunun 7 nci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

“Diyanet Akademisi:

MADDE 7/A- Diyanet Akademisi dini yüksek ihtisas, dini ihtisas ve eğitim merkezlerinden oluşur.

MİLLİ EĞİTİM, KÜLTÜR, GENÇLİK VE SPOR
KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

**DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURULUŞ
VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN İLE
DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA
VE 375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE
KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“b) Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

1) Kur’an-ı Kerim’in usulüne uygun olarak okunmasına, anlaşılmasına, İslami ilimlerin öğrenilmesine yönelik çalışmalar yapmak, bu alanlarda bilgi ve becerilerini geliştirmek ve hafızlık yapmak isteyenler için Kur’an kursları ile Kur’an eğitim merkezleri açmak, din eğitimi almak isteyenler için kurslar düzenlemek, bu kurs ve merkezlerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek.

2) İlgili birim, kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak kurs ve Kur’an eğitim merkezlerinde uygulanacak eğitim programları ve materyalleri geliştirmek; alan araştırmaları, ölçme ve değerlendirme çalışmaları yapmak.

3) Açılan kurs ve merkezlerde okuyan öğrenciler için yurt ve pansiyonlar açmak ve bunları yönetmek.

4) Bu kurs ve merkezler ile yurt ve pansiyonların işe ve ibate ihtiyaçları ile diğer harcamalarına ilişkin bütçelerini, mali yıl itibarıyla düzenlemek; yurt ve pansiyonların her türlü alım-satım işlemlerini yürütmek.”

MADDE 2- 633 sayılı Kanuna 7 nci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

“Diyanet Akademisi:

MADDE 7/A- Diyanet Akademisi dinî yüksek ihtisas merkezleri, dinî ihtisas merkezleri ve eğitim merkezlerinden oluşur.

(Konya Milletvekili Hacı Ahmet Özdemir ve
36 Milletvekilinin Teklifi)

Diyanet Akademisi doğrudan Başkana bağlı olarak, Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarına atanacak aday din görevlilerinin mesleki eğitimi ile hizmet içi eğitim faaliyetlerini ve yurt dışından gelen mahallin din görevlilerine yönelik eğitim faaliyetlerini yürütür; Başkanlığın görev alanıyla ilgili araştırma, yayın, konferans, panel, seminer, sempozyum ve benzeri dini, ilmi, sosyal ve kültürel etkinlikler, kurs ve sertifika programları düzenler ve Başkan tarafından verilen diğer görevleri yerine getirir.

Diyanet Akademisi; Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, üniversiteler, lisans düzeyinde dini eğitim veren yükseköğretim kurumları ve müftülükler ile görevinin gerektirdiği diğer ulusal ve uluslararası kurum, kuruluş ve kurullarla iş birliği ve ortak çalışma yapabilir, mesleki ve bilimsel ilişkiler kurabilir, araştırmalarda bulunabilir, eğitim programları uygulayabilir, danışma kurulları ve komisyonlar oluşturabilir.

Akademide ders vermek, araştırma ve uygulama faaliyetlerinde görev almak üzere, dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunu olup dini yüksek ihtisas merkezinde eğitimini tamamlamış veya ilahiyat alanında doktora yapmış olanlar arasından; dini musiki, kıraat gibi özel yetenek gerektiren konularda ise dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunu olanlar arasından Başkanlıkça yapılacak sınavda başarılı olanlar Diyanet Akademisinde eğitim görevlisi kadrolarına atanabilir. Ayrıca Diyanet Akademisinde eğitim görevlisi kadrolarının yüzde onuna kadar, dini yüksek öğrenim dışında lisans mezunu olup yüksek lisans çalışmasını tamamlayanlar arasından Başkanlıkça yapılacak sınavda başarılı olanlar eğitim görevlisi kadrolarına atanabilir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin hususlar yönetmelikle düzenlenir.”

(Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Diyanet Akademisi doğrudan Başkana bağlı olarak, Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarına atanacak aday din görevlilerinin mesleki eğitimi ile hizmet içi eğitim faaliyetlerini ve yurt dışından gelen mahallin din görevlilerine yönelik eğitim faaliyetlerini yürütür; Başkanlığın görev alanıyla ilgili araştırma ve yayın yapar; konferans, panel, seminer, sempozyum ve benzeri dinî, ilmi, sosyal ve kültürel etkinlikler, kurs ve sertifika programları düzenler ve Başkan tarafından verilen diğer görevleri yerine getirir.

Diyanet Akademisi; Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, üniversiteler, lisans düzeyinde dinî eğitim veren yükseköğretim kurumları ve müftülükler ile görevinin gerektirdiği diğer ulusal ve uluslararası kurum, kuruluş ve kurullarla iş birliği ve ortak çalışma yapabilir, mesleki ve bilimsel ilişkiler kurabilir, araştırmalarda bulunabilir, eğitim programları uygulayabilir, danışma kurulları ve komisyonlar oluşturabilir.

Diyanet Akademisinde ders vermek, araştırma ve uygulama faaliyetlerinde görev almak üzere, dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olup dinî yüksek ihtisas merkezinde eğitimini tamamlamış veya ilahiyat alanında doktora yapmış olanlar arasından; dinî musiki, kıraat gibi özel yetenek gerektiren konularda ise dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olanlar arasından Başkanlıkça yapılacak sınavda başarılı olanlar Diyanet Akademisinde eğitim görevlisi kadrolarına atanabilir. Ayrıca Diyanet Akademisinde eğitim görevlisi kadrolarının yüzde onuna kadar, dinî yüksek öğrenim dışında lisans mezunu olup yüksek lisans çalışmasını tamamlayanlar arasından Başkanlıkça yapılacak sınavda başarılı olanlar eğitim görevlisi kadrolarına atanabilir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin hususlar yönetmelikle düzenlenir.”

(Konya Milletvekili Hacı Ahmet Özdemir ve
36 Milletvekilinin Teklifi)

MADDE 3- 633 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin birinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Başkanlığın taşra teşkilatı, il ve ilçe müftülükleri ile doğrudan Başkanlığa bağlı Kur’an eğitim merkezleri, dini yüksek ihtisas merkezleri, dini ihtisas merkezleri ve eğitim merkezlerinden oluşur.”

“Kurs, staj, rotasyon, hizmet içi eğitim, terfi ve performans ölçütlerine ilişkin usul ve esaslar ile Kur’an eğitim merkezleri, dini yüksek ihtisas, dini ihtisas ve eğitim merkezleri, Kur’an kursları, yurt ve pansiyonların çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 4- 633 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasına “başkan yardımcısı,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Diyanet Akademisi Başkanı,” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 5- 633 sayılı Kanunun 10/A maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sözleşmeli personel istihdamı:

MADDE 10/A- Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait unvanlarla ihdas edilmiş pozisyonlarında, bu maddede öngörülen esaslarla 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına tabi sözleşmeli personel istihdam edilebilir.

657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde öngörülen genel şartlar yanında Başkanlık mevzuatı ile belirlenen özel şartları taşıyanlardan Kamu Personel Seçme Sınavı puan sırasına konulmak kaydıyla atama yapılacak her bir pozisyonun üç katına kadar aday arasından Başkanlık tarafından Akademiye giriş için yapılacak sözlü ve/veya uygulamalı sınavdaki başarı sırasına göre aday din görevlisi belirlenir.

Başkanlık tarafından belirlenen aday din görevlileri, Diyanet Akademisinde mesleki eğitime alınır. Aday din görevlilerinden mesleki eğitim alanı müezzin-kayyım olanlara (5.000),

(Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 3- 633 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin birinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Başkanlığın taşra teşkilatı, il ve ilçe müftülükleri ile doğrudan Başkanlığa bağlı Kur’an eğitim merkezleri, dini yüksek ihtisas merkezleri, dini ihtisas merkezleri ve eğitim merkezlerinden oluşur.”

“Kurs, staj, rotasyon, hizmet içi eğitim, terfi ve performans ölçütlerine ilişkin usul ve esaslar ile Kur’an eğitim merkezleri, dini yüksek ihtisas merkezleri, dini ihtisas merkezleri, eğitim merkezleri, Kur’an kursları, yurt ve pansiyonların çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 4- 633 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasına “başkan yardımcısı,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Diyanet Akademisi Başkanı,” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 5- 633 sayılı Kanunun 10/A maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sözleşmeli personel istihdamı:

MADDE 10/A- Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait unvanlarla ihdas edilmiş pozisyonlarında, bu maddede öngörülen esaslarla 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına tabi sözleşmeli personel istihdam edilebilir.

657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde öngörülen genel şartlar yanında Başkanlık mevzuatı ile belirlenen özel şartları taşıyanlardan Kamu Personel Seçme Sınavı puan sırasına konulmak kaydıyla atama yapılacak her bir pozisyonun üç katına kadar aday arasından Başkanlık tarafından Diyanet Akademisine giriş için yapılacak sözlü ve/veya uygulamalı sınavdaki başarı sırasına göre aday din görevlisi belirlenir.

Başkanlık tarafından belirlenen aday din görevlileri, Diyanet Akademisinde mesleki eğitime alınır. Aday din görevlilerinden mesleki

(Konya Milletvekili Hacı Ahmet Özdemir ve
36 Milletvekilinin Teklifi)

imam-hatip ve Kur'an kursu öğreticisi olanlara (6.000), vaiz olanlara (7.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın, her ay harçlık ödenir. Aday din görevlilerinin eğitim dönemindeki iâşe ve ibateleri, sağlık giderleri ve yönetmelikte tespit edilecek ihtiyaçları Başkanlık bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

Aday din görevlilerinden yükümlülüğü bulunanların askerlik hizmetleri, adaylıkla ilişkileri kesilinceye kadar ertelenir.

Aday din görevlileri, mesleki eğitim sürelerinde genel sağlık sigortalısı sayılırlar. Bu kişilerin genel sağlık sigortası primleri, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz günlük tutarı üzerinden Başkanlık bütçesinden ödenir. Bu kişilerin, 5510 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (10) numaralı bendine göre tespit edilecek eş ve çocukları ile ana ve babaları da bakmakla yükümlü olunan kişi sıfatıyla genel sağlık sigortasından yararlandırılır.

Akademi eğitim süresi; adayların eğitim durumu, atanacakları pozisyon ve Akademiye Giriş Sınavındaki başarı durumu dikkate alınarak altı ay ile üç yıl arasında belirlenir.

Belirlenen program süresi içerisinde eğitimleri ve sınavları başarıyla tamamlayamayan, alım şartlarını kaybeden veya bu şartları taşımadığı sonradan anlaşılan aday din görevlileri ile atanacakları kadro için aranan şartlar bakımından mesleğe uygun olmadıklarına Başkanlıkça karar verilen aday din görevlilerinin ilişkileri kesilir.

Eğitim programları ile sınavları başarıyla tamamlayan aday din görevlileri, eğitimlerine uygun pozisyonlara atanır. Yapılan atama, sözleşmenin imzalanmasıyla geçerlilik kazanır. Sözleşme, imzalanmadan herhangi bir hak doğurmaz.

(Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

eğitim alanı müezzin-kayyım olanlara (5.000), imam-hatip ve Kur'an kursu öğreticisi olanlara (6.000), vaiz olanlara (7.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın, her ay harçlık ödenir. Aday din görevlilerinin eğitim dönemindeki iâşe ve ibateleri, sağlık giderleri ve yönetmelikte tespit edilecek ihtiyaçları Başkanlık bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

Aday din görevlilerinden yükümlülüğü bulunanların askerlik hizmetleri, adaylıkla ilişkileri kesilinceye kadar ertelenir.

Aday din görevlileri, mesleki eğitim sürelerinde genel sağlık sigortalısı sayılırlar. Bu kişilerin genel sağlık sigortası primleri, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz günlük tutarı üzerinden Başkanlık bütçesinden ödenir. Bu kişilerin, 5510 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (10) numaralı bendine göre tespit edilecek eş ve çocukları ile ana ve babaları da bakmakla yükümlü olunan kişi sıfatıyla genel sağlık sigortasından yararlandırılır.

Diyanet Akademisi eğitim süresi; adayların eğitim durumu, atanacakları pozisyon ve Akademiye Giriş Sınavındaki başarı durumu dikkate alınarak altı ay ile üç yıl arasında belirlenir.

Belirlenen program süresi içerisinde eğitimleri ve sınavları başarıyla tamamlayamayan, alım şartlarını kaybeden veya bu şartları taşımadığı sonradan anlaşılan aday din görevlileri ile atanacakları kadro için aranan şartlar bakımından mesleğe uygun olmadıklarına Başkanlıkça karar verilen aday din görevlilerinin ilişkileri kesilir.

Eğitim programları ile sınavları başarıyla tamamlayan aday din görevlileri, eğitimlerine uygun pozisyonlara atanır. Yapılan atama, sözleşmenin imzalanmasıyla geçerlilik kazanır. Sözleşme, imzalanmadan herhangi bir hak doğurmaz.

(Konya Milletvekili Hacı Ahmet Özdemir ve
36 Milletvekilinin Teklifi)

Sözleşmeli personel olarak atananlar üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde bu madde uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin eşi bu personele tabidir. Sözleşme gereği üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde buldukları yerde pozisyonlarıyla aynı unvanlı memur kadrolarına atanır. Bu şekilde atananlar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar, bunlar hakkında aday memur hükümleri uygulanmaz.

Bu madde hükümlerine göre kadrolara atananların, aday din görevlisi olarak geçirdiği süreler ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edildikleri süreler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına, göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanırlar ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Bu madde kapsamında kadrolara atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu madde kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı kadrolar, atama işleminin yapıldığı tarih itibariyle başka bir işleme gerek kalmaksızın ihdas edilerek genel kadro ve usulü hakkında ilgili Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli memur kadrolarına ilişkin cetvelin Başkanlığa ait bölümüne eklenmiş ve kadroya atanan sözleşmeli personelin pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar,

(Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Sözleşmeli personel olarak atananlar üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde bu madde uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin eşi bu personele tabidir. Sözleşme gereği üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde buldukları yerde pozisyonlarıyla aynı unvanlı memur kadrolarına atanır. Bu şekilde atananlar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar, bunlar hakkında aday memur hükümleri uygulanmaz.

Bu madde hükümlerine göre kadrolara atananların, aday din görevlisi olarak geçirdiği süreler ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edildikleri süreler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına, göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanırlar ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Bu madde kapsamında kadrolara atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu madde kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı kadrolar, atama işleminin yapıldığı tarih itibariyle başka bir işleme gerek kalmaksızın ihdas edilerek genel kadro ve usulü hakkında ilgili Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli memur kadrolarına ilişkin cetvelin Başkanlığa ait bölümüne eklenmiş ve kadroya atanan sözleşmeli personelin pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar,

(Konya Milletvekili Hacı Ahmet Özdemir ve
36 Milletvekilinin Teklifi)

atama tarihlerinden itibaren iki ay içinde Cumhurbaşkanlığına ve Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

Mesleki eğitim görenler ataması yapılanlar, mesleki eğitim süresi kadar mecburi hizmetle yükümlüdür. Sağlık nedeniyle görevini yapmaya devam edemeyecekler hariç olmak üzere, mesleki eğitimini tamamlamadan eğitimden çekilenler ile Başkanlıkça adaylığına son verilenler, kendileri için yapılmış bulunan bütün giderleri ödeme tarihindeki karşılığı esas alınarak geri ödemek zorundadır. Ataması yapıldıktan sonra sağlık nedeniyle görevini yapmaya devam edemeyecekler hariç olmak üzere, herhangi bir sebeple mecburi hizmet yükümlülüğü dolmadan görevinden çekilenler ile göreviyle ilişkisi kesilenler, kendileri için yapılmış bütün giderleri, görev yapmadıkları süre ile orantılı olarak ve ödeme tarihindeki karşılığı esas alınarak ödemek zorundadırlar.

Aday din görevlisi olarak atanacakların başvuruları, Akademi giriş sınavı, aday din görevlilerinin eğitim programları ve süresi, disiplin ve izin işlemleri, ilişik kesilme halleri, sözleşmeli personel pozisyonlarına atanma şartları, sınav ve usulleri ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 6- 633 sayılı Kanunun 10/A maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

“Diyaret Akademisinin eğitim, kurs ve programlarına katılım:

MADDE 10/B- Başkanlık kadro veya pozisyonlarında görev yapan personelden, Başkanlıkça belirlenen esaslara göre uygun görülenler Diyanet Akademisinde hizmet içi eğitim, kurs veya sertifika programlarına; Başkanlık memur kadrolarında bulunan personelden, Din Hizmetleri Sınıfına atanmak için gerekli öğrenim şartını taşıyan ve Başkanlıkça yapılacak sınavda başarılı olanlar ise mesleki eğitime, özlük hakları korunarak katılabilir.

(Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

atama tarihlerinden itibaren iki ay içinde Cumhurbaşkanlığına ve Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

Mesleki eğitim görenler ataması yapılanlar, mesleki eğitim süresi kadar mecburi hizmetle yükümlüdür. Sağlık nedeniyle görevini yapmaya devam edemeyecekler hariç olmak üzere, mesleki eğitimini tamamlamadan eğitimden çekilenler ile Başkanlıkça adaylığına son verilenler, kendileri için yapılmış bulunan bütün giderleri ödeme tarihindeki karşılığı esas alınarak geri ödemek zorundadır. Ataması yapıldıktan sonra sağlık nedeniyle görevini yapmaya devam edemeyecekler hariç olmak üzere, herhangi bir sebeple mecburi hizmet yükümlülüğü dolmadan görevinden çekilenler ile göreviyle ilişkisi kesilenler, kendileri için yapılmış bütün giderleri, görev yapmadıkları süre ile orantılı olarak ve ödeme tarihindeki karşılığı esas alınarak ödemek zorundadırlar.

Aday din görevlisi olarak atanacakların başvuruları, Akademiye Giriş Sınavı, aday din görevlilerinin eğitim programları ve süresi, disiplin ve izin işlemleri, ilişik kesilme halleri, sözleşmeli personel pozisyonlarına atanma şartları, sınav ve usulleri ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 6- 633 sayılı Kanuna 10/A maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

“Diyaret Akademisinin eğitim, kurs ve programlarına katılım:

MADDE 10/B- Başkanlık kadro veya pozisyonlarında görev yapan personelden, Başkanlıkça belirlenen esaslara göre uygun görülenler Diyanet Akademisinde hizmet içi eğitim, kurs veya sertifika programlarına; Başkanlık memur kadrolarında bulunan personelden, Din Hizmetleri Sınıfına atanmak için gerekli öğrenim şartını taşıyan ve Başkanlıkça yapılacak sınavda başarılı olanlar ise mesleki eğitime, özlük hakları korunarak katılabilir.

(Konya Milletvekili Hacı Ahmet Özdemir ve
36 Milletvekilinin Teklifi)

Bu madde kapsamında Akademi mesleki eğitime alınan personel yıllık izinlerini, eğitime ara verilen günlerde kullanır.

Mesleki eğitimlerini başarıyla tamamlayanlar, mesleki eğitimlerine uygun Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarına atanabilir.”

MADDE 7- 633 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin başlığında yer alan “, eğitim görevlileri” ibaresi başlık metninden çıkarılmıştır.

MADDE 8- 633 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 7- Diyanet Akademisi dini yüksek ihtisas, dini ihtisas veya eğitim merkezi müdürü, eğitim görevlisi, öğretmen ve Kur’an kursu öğreticisi olarak görev yapanlar ile diğer görevlerde bulunanların aylık ve ek ders ücreti karşılığında okutacakları ve okutmuş sayılacakları haftalık ders saatlerinin sayısı, ders niteliğinde yönetim görevinden sayılan haller, ders görevi alacakların nitelikleri, 657 sayılı Kanunun 89 uncu maddesi hükümleri çerçevesinde ders görevi verilmesine dair işlemler ve diğer hususlar Cumhurbaşkanlığı kararı ile tespit olunur.”

MADDE 9- 633 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 19- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlığa ait pozisyonlarda bu maddeyi ihdas eden Kanunla değiştirilmeden önceki 10/A maddesine göre sözleşmeli personel olarak istihdam edilenler hakkında, 10/A maddesinin değişiklikten önceki hükümlerinin uygulanmasına devam edilir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlıkta öğretmen kadrolarında bulunanlar ile Başkanlıkta daha önce eğitim görevlisi unvanını ihraz etmiş olanlar, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde talepte bulunmaları halinde, Başkanlıkça belirlenecek usul ve esaslara göre yapılacak sınavla Diyanet Akademisinde eğitim görevlisi kadrolarına atanabilir.

(Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Bu madde kapsamında Diyanet Akademisinde mesleki eğitime alınan personel yıllık izinlerini, eğitime ara verilen günlerde kullanır.

Mesleki eğitimlerini başarıyla tamamlayanlar, mesleki eğitimlerine uygun Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarına atanabilir.”

MADDE 7- 633 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin başlığında yer alan “, eğitim görevlileri” ibaresi başlık metninden çıkarılmıştır.

MADDE 8- 633 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 7- Diyanet Akademisi dinî yüksek ihtisas merkezi, dinî ihtisas merkezi veya eğitim merkezi müdürü, eğitim görevlisi, öğretmen ve Kur’an kursu öğreticisi olarak görev yapanlar ile diğer görevlerde bulunanların aylık ve ek ders ücreti karşılığında okutacakları ve okutmuş sayılacakları haftalık ders saatlerinin sayısı, ders niteliğinde yönetim görevinden sayılan haller, ders görevi alacakların nitelikleri, 657 sayılı Kanunun 89 uncu maddesi hükümleri çerçevesinde ders görevi verilmesine dair işlemler ve diğer hususlar Cumhurbaşkanlığı kararı ile tespit olunur.”

MADDE 9- 633 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 19- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlığa ait pozisyonlarda bu maddeyi ihdas eden Kanunla değiştirilmeden önceki 10/A maddesine göre sözleşmeli personel olarak istihdam edilenler hakkında, 10/A maddesinin değişiklikten önceki hükümlerinin uygulanmasına devam edilir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlıkta öğretmen kadrolarında bulunanlar ile Başkanlıkta daha önce eğitim görevlisi unvanını ihraz etmiş olanlar, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde talepte bulunmaları halinde, Başkanlıkça belirlenecek usul ve esaslara göre yapılacak sınavla Diyanet Akademisinde eğitim görevlisi kadrolarına atanabilir.

(Konya Milletvekili Hacı Ahmet Özdemir ve
36 Milletvekilinin Teklifi)

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte dini yüksek ihtisas merkezi ve eğitim merkezlerinde eğitime devam edenler, başladıkları eğitim programlarını aynı usul ve esaslar doğrultusunda Akademi bünyesinde tamamlar. Bunlardan eğitimde başarılı olanlar, Akademi eğitim döneminde başarılı olmuş sayılır ve bunların bu madde yürürlüğe girmeden önce sahip oldukları haklar saklı tutulur.

Akademide uygulanacak eğitim programları, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde hazırlanır.”

MADDE 10- 633 sayılı Kanunun eki (I) sayılı cetvelde yer alan “Başkan Yardımcısı” sütununa aşağıdaki satırlar eklenmiş ve “Sürekli Kurullar” sütunundan sonra gelmek üzere aşağıdaki sütun eklenmiştir.

“

Başkan Yardımcısı
Başkan Yardımcısı

”

“

Bağlı Birimler
Diyanet Akademisi

”

MADDE 11-14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

a) Eki (I) sayılı Cetvelin “I- GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI” bölümünün (d) bendine “Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Diyanet Akademisi Başkanı,” ibaresi eklenmiştir.

b) Eki (II) sayılı Cetvelin “5-YARGI KURULUŞLARI BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEKÖĞRETİM KURULUŞLARINDA” bölümünde yer alan “Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürü” ibaresi “Diyanet İşleri Başkanlığı Dini İhtisas Merkezi Müdürü, Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürü, Kur’an Eğitim Merkezi Müdürü” şeklinde değiştirilmiştir.

(Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte dini yüksek ihtisas merkezleri ve eğitim merkezlerinde eğitime devam edenler, başladıkları eğitim programlarını aynı usul ve esaslar doğrultusunda Diyanet Akademisi bünyesinde tamamlar. Bunlardan eğitimde başarılı olanlar, Diyanet Akademisi eğitim döneminde başarılı olmuş sayılır ve bunların bu madde yürürlüğe girmeden önce sahip oldukları haklar saklı tutulur.

Diyanet Akademisinde uygulanacak eğitim programları, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde hazırlanır.”

MADDE 10- 633 sayılı Kanunun eki (I) sayılı Cetvelde yer alan “Başkan Yardımcısı” sütununa aşağıdaki satırlar ve “Sürekli Kurullar” sütunundan sonra gelmek üzere aşağıdaki sütun eklenmiştir.

“

Başkan Yardımcısı
Başkan Yardımcısı

”

“

Bağlı Birimler
Diyanet Akademisi

”

MADDE 11-14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

a) Eki (I) sayılı Cetvelin “I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı” bölümünün (d) bendine “Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Diyanet Akademisi Başkanı,” ibaresi eklenmiştir.

b) Eki (II) sayılı Cetvelin “5-Yargı Kuruluşları Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kuruluşlarında” bölümünde yer alan “Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürü” ibaresi “Diyanet İşleri Başkanlığı Dini İhtisas Merkezi Müdürü, Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürü, Kur’an Eğitim Merkezi Müdürü” şeklinde değiştirilmiştir.

(Konya Milletvekili Hacı Ahmet Özdemir ve
36 Milletvekilinin Teklifi)

MADDE 12- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı
Kanun Hükmünde Kararnamenin;

a) Eki (I) sayılı Cetvelin “A- Aylıklarını 657
sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar”
bölümünün (6) numaralı fıkrası aşağıdaki şekilde
değiştirilmiştir.

6- Kadroları Din Hizmetleri Sınıfında yer alan personel;	Ek Ödeme Oranı (%)
a) Diyanet Akademisi Dini Yüksek İhtisas Merkezinde eğitim görevlisi kadrosunda bulunanlardan;	
1) 1-2 dereceden aylık alanlar	170
2) 3-4 dereceden aylık alanlar	160
3) Diğer derecelerden aylık alanlar	150
b) Diyanet Akademisi Dini İhtisas Merkezinde eğitim görevlisi kadrosunda bulunanlardan;	
1) 1-2 dereceden aylık alanlar	160
2) 3-4 dereceden aylık alanlar	150
3) Diğer derecelerden aylık alanlar	140
c) Diyanet Akademisi Eğitim Merkezinde eğitim görevlisi kadrosunda bulunanlardan;	
1) 1-2 dereceden aylık alanlar	150
2) 3-4 dereceden aylık alanlar	140
3) Diğer derecelerden aylık alanlar	130
ç) Vaiz kadrosunda bulunanlardan;	
1) 1-2 dereceden aylık alanlar	66
2) 3-4 dereceden aylık alanlar	66
3) Diğer derecelerden aylık alanlar	66
d) Diğer kadrolarda bulunanlardan;	
1) 1-2 dereceden aylık alanlar	65
2) 3-4 dereceden aylık alanlar	65
3) 5-7 dereceden aylık alanlar	65
4) Diğer derecelerden aylık alanlar	65

b) Eki (II) sayılı Cetvelin (4) numaralı
sirasına “Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı,”
ibaresinden sonra gelmek üzere “Diyanet
Akademisi Başkanı,” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 13- Bu Kanunun;

a) 12 nci maddesinin (a) bendi 15/1/2023
tarihinde,

b) Diğer hükümleri yayımı tarihinde,
yürürlüğe girer

MADDE 14- Bu Kanun hükümlerini
Cumhurbaşkanı yürütür.

(Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 12- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı
Kanun Hükmünde Kararnamenin;

a) Eki (I) sayılı Cetvelin “A- Aylıklarını 657
sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar”
kısmının (6) numaralı bölümü aşağıdaki şekilde
değiştirilmiştir.

6- Kadroları Din Hizmetleri Sınıfında yer alan personel;	Ek Ödeme Oranı (%)
a) Diyanet Akademisi Dini Yüksek İhtisas Merkezinde eğitim görevlisi kadrosunda bulunanlardan;	
1) 1-2 dereceden aylık alanlar	170
2) 3-4 dereceden aylık alanlar	160
3) Diğer derecelerden aylık alanlar	150
b) Diyanet Akademisi Dini İhtisas Merkezinde eğitim görevlisi kadrosunda bulunanlardan;	
1) 1-2 dereceden aylık alanlar	160
2) 3-4 dereceden aylık alanlar	150
3) Diğer derecelerden aylık alanlar	140
c) Diyanet Akademisi Eğitim Merkezinde eğitim görevlisi kadrosunda bulunanlardan;	
1) 1-2 dereceden aylık alanlar	150
2) 3-4 dereceden aylık alanlar	140
3) Diğer derecelerden aylık alanlar	130
ç) Vaiz kadrosunda bulunanlardan;	
1) 1-2 dereceden aylık alanlar	66
2) 3-4 dereceden aylık alanlar	66
3) Diğer derecelerden aylık alanlar	66
d) Diğer kadrolarda bulunanlardan;	
1) 1-2 dereceden aylık alanlar	65
2) 3-4 dereceden aylık alanlar	65
3) 5-7 dereceden aylık alanlar	65
4) Diğer derecelerden aylık alanlar	65

b) Eki (II) sayılı Cetvelin (4) numaralı
sirasına “Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı,”
ibaresinden sonra gelmek üzere “Diyanet
Akademisi Başkanı,” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 13- Bu Kanunun;

a) 12 nci maddesinin (a) bendi 15/1/2023
tarihinde,

b) Diğer hükümleri yayımı tarihinde,
yürürlüğe girer.

MADDE 14- Bu Kanun hükümlerini
Cumhurbaşkanı yürütür.