

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ

YASAMA DÖNEMİ

27

YASAMA YILI

3

SIRA SAYISI: 223

**Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu
ve 56 Milletvekilinin Türk Silahlı Kuvvetleri
Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve
375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede
Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi
(2/3002) ve Milli Savunma Komisyonu Raporu**

Not: Bu Sıra Sayısına; elektronik ortamda
“http://www.tbmm.gov.tr/develop/owa/sirasayi_sd.sorgu_baslangic”
internet adresindeki sorgu sayfası üzerinden erişilebilmektedir.

Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

İÇİNDEKİLER

Sayfa

• **2/3002 Esas Numaralı Teklifin**

- TBMM Başkanlığına Sunuş Yazısı 4

- Katılma Yazıları 5

- Genel Gerekçesi 6

- Madde Gerekçeleri 8

• **Milli Savunma Komisyonu Raporu** 12

• **Muhalefet Şerhleri** 18

• **Teklif Metni** 32

• **Milli Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin** 32

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederiz.

<i>Mehmet Sait Kirazoğlu</i>	<i>Hüseyin Yayman</i>	<i>Serap Yaşar</i>
Gaziantep	Hatay	İstanbul
<i>Refik Özen</i>	<i>Cihan Pektaş</i>	<i>Zehra Taşkesenlioğlu Ban</i>
Bursa	Gümüşhane	Erzurum
<i>Eyüp Özsoy</i>	<i>İsmail Bilen</i>	<i>Sermin Balık</i>
İstanbul	Manisa	Elâzığ
<i>Cemal Taşar</i>	<i>Orhan Yegün</i>	<i>Metin Yavuz</i>
Bitlis	Ankara	Aydın
<i>Selahattin Minsolmaz</i>	<i>Ali Özkaya</i>	<i>Emrullah İşler</i>
Kırklareli	Afyonkarahisar	Ankara
<i>Kemal Çelik</i>	<i>Hacı Osman Akgül</i>	<i>Süleyman Karaman</i>
Antalya	Gümüşhane	Erzincan
<i>Mehmet Uğur Gökgöz</i>	<i>Ceyda Çetin Erenler</i>	<i>Jülide İskenderoğlu</i>
Isparta	Kütahya	Çanakkale
<i>Çiğdem Koncağül</i>	<i>Osman Aşkın Bak</i>	<i>Mustafa Demir</i>
Tekirdağ	Rize	İstanbul
<i>Nilgün Ök</i>	<i>Semiha Ekinci</i>	<i>Bahar Ayvazoğlu</i>
Denizli	Sivas	Trabzon
<i>Fatma Betül Sayan Kaya</i>	<i>Mücahit Durmuşoğlu</i>	<i>Ali Şahin</i>
İstanbul	Osmaniye	Gaziantep
<i>Salih Cora</i>	<i>Ekrem Çelebi</i>	<i>Zülfü Demirbağ</i>
Trabzon	Ağrı	Elâzığ
<i>Mustafa Savaş</i>	<i>Abdullah Güler</i>	<i>Bekir Kuvvet Erim</i>
Aydın	İstanbul	Aydın
<i>Cengiz Demirkaya</i>	<i>Şamil Ayrım</i>	<i>Canan Kalsın</i>
Mardin	İstanbul	İstanbul
<i>Tülay Kaynarca</i>	<i>Tahir Akyürek</i>	<i>Asuman Erdoğan</i>
İstanbul	Konya	Ankara
<i>Arife Polat Düzgün</i>	<i>Vildan Yılmaz Gürel</i>	<i>Salim Çivitcioğlu</i>
Ankara	Bursa	Çankırı
<i>Muhammed Fatih Toprak</i>	<i>İsmail Kaya</i>	<i>Tamer Dağlı</i>
Adıyaman	Osmaniye	Adana

<i>Yavuz Subaşı</i>	<i>Belgin Uygur</i>	<i>Ahmet Berat Çonkar</i>
Balıkesir	Balıkesir	İstanbul
<i>İbrahim Aydemir</i>	<i>Mehmet Ali Özkan</i>	<i>Mustafa Levent Karahocagil</i>
Erzurum	Manisa	Amasya
<i>Feysi Berdibek</i>	<i>Yasin Uğur</i>	<i>Yavuz Ergun</i>
Bingöl	Burdur	Niğde

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2/3002 esas numaralı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifine katılıyorum.

Gereğini arz ederim.

Mehmet Erdoğan
Gaziantep

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 2/3002 Esas Numaralı “Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi”ne katılıyorum.

Gereğini arz ederim.

02.07.2020

Yücel Menekşe
Nevşehir

HAVALE EDİLDİĞİ KOMİSYONLAR (2/3002)	
ESAS	Milli Savunma Komisyonu
TALİ	Plan ve Bütçe Komisyonu

GENEL GEREKÇE

Gücünü milletimizden, tecrübesini tarihten alan Türk Silahlı Kuvvetleri sürekli değişen risk ve tehditlerin bulunduğu güvenlik ortamında, yurt içi ve sınır ötesinde yürütülen teröristle mücadele faaliyetlerinin yanı sıra Kıbrıs ve çevresi dâhil mavi vatanımızdaki hak ve menfaatlerimizi korumak, tehdit ve tehlikelere karşı Türk vatanını savunmak, yurt dışında verilen görevleri yapmak ve uluslararası barışın sağlanmasına yardımcı olmak görevlerini başarıyla yerine getirmektedir. Türk Silahlı Kuvvetlerinin kendisine tevdi edilen bu görevleri süreklilik, kararlılık ve giderek artan güç ve başarıyla yerine getirebilmesi, her türlü harekâta hazır, etkin, caydırıcı ve saygın bir kuvvet olma vasfını sürdürmesine bağlıdır. İki bin yılı aşkın tarihi geçmişi olan köklü millî, manevi ve mesleki değerleriyle Türk Silahlı Kuvvetleri destanlaşan zaferlere imza atmıştır. Bu büyük başarıların temelindeki en önemli unsur dünyanın hayranlığını kazanan disiplinli yapısıdır. Hazırlanan Kanun Teklifi ile, Türk Silahlı Kuvvetlerinde yürürlükte olan disiplin nizamında ihtiyaç duyulan düzenleme ve değişikliklerin yapılması ile harekât etkinliğinin artırılması amaçlanmıştır.

Bununla birlikte, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminin yürürlüğe girmesi ile bakanlıkların merkez ve taşra teşkilatlarında değişiklikler yapılmış, yapılan yasal düzenlemelerle birlikte bakanlıklar yeniden yapılandırılırken bu kapsamda ortaya çıkan yeni ihtiyaçların karşılanması gerekliliği hâsıl olmuştur. 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Milli Savunma Bakanlığı teşkilatında yapılan değişiklikle Genelkurmay Başkanlığı ve Kuvvet Komutanlıkları Milli Savunma Bakanına bağlanmıştır. Buna bağlı olarak da mevzuatta uyum düzenlemeleri yapılması zarureti ortaya çıkmıştır.

Diğer taraftan Teklifte, Milli Savunma Bakanlığı kadrolarında görevli personelin tecrübelerinden daha uzun süreli ve etkin bir şekilde faydalanılması, özlük haklarının iyileştirilmesi suretiyle personelin motivasyonunun artırılması hedeflenmiştir.

Bu kapsamda;

a. 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununda yapılan düzenleme ile; Türk Silahlı Kuvvetleri ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığında görevli astsubay kıdemli başçavuş rütbesindeki personelin, mesleki tecrübelerinden daha uzun süreli istifade edebilmek amacıyla; emsalleri arasında temayüz etmesi, hizmetine ihtiyaç duyulması ve istekli olması kaydıyla rütbe yaş haddinin 60 yaşına kadar uzatılabilmesi,

b. 6245 sayılı Harcırah Kanununda yapılan düzenleme ile; içerisinde bulunduğumuz dönem itibarıyla Suriye hudut birliklerinde Hatay ve Gaziantep illerinde görevlendirilen personelin özlük haklarının iyileştirilmesi suretiyle moral ve motivasyonunun artırılması amacıyla geçici görev gündeliğinin verileceği azami sürelerden istisna tutulması,

c. 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda yapılan değişiklik ve düzenlemeler ile; Türk Silahlı Kuvvetlerinin komuta kademesini oluşturacak personelin yetiştirildiği Milli Savunma Üniversitesi Harp Enstitülerinde icra edilen eğitim sonucu verilecek komuta kurmay ve karargâh subaylığı eğitimi kıdemlerinin yeniden düzenlenmesi, 7179 sayılı Askeralma Kanunu ile ihdas edilen Türk Silahlı Kuvvetlerinin yetişmiş personel ihtiyacının karşılanmasında kaynak oluşturabilecek yedek astsubaylık statüsünde görev yapanların, kazandıkları tecrübeden azami faydalanmak amacıyla muvazzaf astsubaylığa geçirilmelerinin yasal dayanağının oluşturulması, kritik görevlerde ve zor şartlarda görev yapan askeri sağlık personelinin sağlık hizmet tazminatının artırılması, astsubaylıktan subaylığa geçirilenlerin mesleki bilgileri ve tecrübelerinden daha uzun süre faydalanmak amacıyla rütbe yaş hadlerinin artırılması, Türk Silahlı Kuvvetlerinin nitelikli ve tecrübeli personel ihtiyacının karşılanması amacıyla, emsalleri arasında temayüz eden personele statüler arası geçiş sınavlarında ilave müracaat hakkı verilmesi,

ç. 1325 sayılı Askeri Okullar, Askeri Öğrenciler, Askeri Fabrikalar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunda yapılan düzenleme ile; askeri öğrenci harçlıklarının günümüz şartlarına uygun olarak artırılması,

d. 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanunu ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yapılan değişiklik ve düzenlemeler ile; sözleşmeli erbaş ve erlerin temininin teşvik edilmesi, sistemde azami süre kalmalarının sağlanması ve mevcut personelin görev motivasyonunun artırılması maksadıyla, görevli oldukları birliğin günlük faaliyet programı ile görevlerini ve emniyetini aksatmayacak şekilde bu personele hafta içi mesai sonrası ve hafta sonu görev yerlerinden ayrılmalarına izin verilmesi, ayrıca bunların kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen Devlet memurları ile Türk Silahlı Kuvvetleri mensubu diğer personelde olduğu gibi aile yardımı ödeneğinden faydalandırılması,

e. 6413 Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanununda yapılan değişiklikler ve düzenlemeler ile; 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Milli Savunma Bakanlığı teşkilatında yapılan değişiklik çerçevesinde Genelkurmay Başkanlığının Milli Savunma Bakanına bağlanması nedeniyle general ve amiraller hakkında Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası vermeye yetkili yüksek disiplin kurulunun Milli Savunma Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu olarak belirlenmesi, Genelkurmay Başkanlığı ile Kuvvet Komutanlıkları teşkilatında kurulan disiplin kurullarının kararlarına karşı yapılan itirazın Milli Savunma Bakanlığı Disiplin Kurulunda incelenmesi, Türk Silahlı Kuvvetlerinden çeşitli nedenler ile ayrılanların (emekliye sevk edilen, kendi isteği ile emekli olan, istifa eden veya başka bir sebep ile ilişkisi kesilenler) ilişkileri kesilmeden önce haklarında Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası verilmesini gerektiren bir disiplinsizliği işlemeleri durumunda, disiplinsizliğin cezasız kalmaması, disiplinsizliklerin hızlı ve etkin bir şekilde önlenmesi ve disiplin cezalarının caydırıcılığının artırılması maksadıyla, disiplin amirlerine erbaş ve erlere askerlik hizmet sürelerinin uzatılması sonucunu doğuracak şekilde hizmetten men cezası verebilme yetkisinin tanınması ve disiplin kurullarının verebileceği hizmetten men cezası sürelerinin artırılması,

f. Milli güvenliğe ilişkin ihtiyaç duyulan modern silah, araç ve gereçlerin tedarikinde önemli rol üstlenen kuruluşlarımızdan biri olan Savunma Sanayii Başkanlığının sözleşmeli personel istihdamına ilişkin düzenleme yapılması,

amaçlanmaktadır.

Kanun Teklifinin bütünü ele alındığında yapılan düzenlemeler ile; aziz milletimizin gönlünde müstesna bir yere sahip olan ve peygamber ocağı kabul edilen, milletimizden aldığı sevgi, saygı, güven, dua ve güçle kendisine verilecek her türlü görevi tarihî bir sorumluluk bilinciyle geçmişte olduğu gibi gelecekte de icra etme azim ve kararlılığında olan Türk Silahlı Kuvvetleri personelinin, sahip olduğu teknoloji, bilgi ve eğitim üstünlüğü, azami ölçüde millî harp sanayisine dayanan silah gücü, terörlü mücadele ve sınır ötesi harekât kabiliyeti ile her türlü hava koşulunda harekât icra kapasitesine mütevazi katkılar sağlanması hedeflenmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile, astsubay kıdemli başçavuş rütbesindeki personelin mesleki tecrübelerinden daha uzun süreli istifade edebilmek maksadıyla; rütbe yaş haddinin (55 yaş), emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulan ve istekli olan personel için ilgili kuvvet komutanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı veya Sahil Güvenlik Komutanlığının teklifi üzerine veya ilgisine göre resen Millî Savunma Bakanı ya da İçişleri Bakanı tarafından 60 yaşına kadar uzatılabilmesi amaçlanmaktadır.

Madde 2- Değişen risk ve tehditlerin bulunduğu güvenlik ortamında, ülkemizin her türlü tehlikeden uzak kalabilmesi, Türk Silahlı Kuvvetlerinin kendisine tevdi edilen görevleri başarıyla yerine getirebilmesi; her türlü harekâta hazır etkin, caydırıcı ve saygın bir kuvvet olma vasfını sürdürmesine bağlıdır. Söz konusu görevlerin başarıya ulaştırılabilmesi için ihtiyaç duyulan nicelik ve nitelikteki personelin geçici görev ile farklı birliklere görevlendirilmesi gerekmektedir.

Hâlihazırda 6245 sayılı Harcırah Kanununun 42 nci maddesinde kalkınmada birinci derecede öncelikli illere yapılacak görevlendirmelerde, yine aynı maddede belirtilen azami süre kısıtlamalarının uygulanmayacağına dair hüküm düzenlenmiş, ancak söz konusu iller arasında Hatay ve Gaziantep'e yer verilmemiştir. Yine anılan maddede yer alan harcırah kısıtlamalarından istisna tutulan personel arasında benzer görevi icra eden Türk Silahlı Kuvvetleri personeli yer almamaktadır.

Madde ile, içerisinde bulunduğumuz dönem itibarıyla Suriye hudut birliklerinde alınan/alınacak önlemler neticesinde Hatay ve Gaziantep illerinde görevlendirilen personele de 42 nci madde hükümlerinin uygulanmaması amaçlanmakta, ayrıca Millî Savunma Bakanlığı personelinin de geçici görev gündeliğinin verileceği azami sürelerden istisna tutularak Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı personeli gibi bu haktan herhangi bir süre sınırlamasına tabi olmaksızın yararlanmasına imkân tanınmaktadır.

Madde 3- Madde ile, Harp Akademileri ve Gülhane Askeri Tıp Akademisinin kapatılması nedeniyle, buna ilişkin düzenlemeler madde metninden çıkarılmakta ve yeni kurulan Millî Savunma Üniversitesinin teşkilat yapısı dikkate alınarak, bağlılarında yapılan eğitim sonucu personele verilecek kıdemlerin yeniden düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

Madde 4- Madde ile, yedek astsubaylıktan muvazzaf astsubaylığa geçişin yasal dayanağının oluşturulması ve muvazzaf astsubay kaynakları arasına yedek astsubaylığın da ilave edilmesi ve yedek astsubaylıktan muvazzaf astsubaylığa geçiş için başvuranlarda aranacak şartlar, bunların tabi tutulacakları seçme sınavları ile temel askerlik eğitimi ile ilgili esasların yönetmelikle düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

Madde 5- Madde ile, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu kapsamında astsubaylıktan subaylığa geçen personelin rütbe yaş hadleri nedeniyle Türk Silahlı Kuvvetlerinden erken ayrılma durumlarının önüne geçilerek personelden daha uzun süre istifade etmek maksadıyla rütbe yaş hadlerinin artırılması amaçlanmaktadır.

Madde 6- Madde ile; askeri tabipliğin tercih edilebilirliğinin artırılması amacıyla Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi kadrolarında istihdam edilen tabip ve diş tabiplerine ilave sağlık hizmetleri tazminatı ödenmesi ile birinci derece kritik illerde terörle mücadele harekâtına iştirak eden birliklerde fiilen görev yapan sağlık astsubaylarına sağlık hizmetleri tazminatı ödenmesi amaçlanmaktadır.

Madde 7- Madde ile, astsubay kıdemli başçavuş rütbesindeki personelin mesleki tecrübelerinden daha uzun süreli istifade edebilmek maksadıyla; bu personele ilişkin 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek 33 üncü ve geçici 42 nci maddelerinde düzenlenen rütbe yaş haddinin (55 yaş), emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulan ve istekli olan personel için ilgili kuvvet komutanlığının teklifi üzerine veya resen Millî Savunma Bakanı tarafından 60 yaşına kadar uzatılabilmesi amaçlanmaktadır.

Madde 8- Madde ile; komutanlık ve karargâh subaylığı öğrenimini bitiren ve bir yıl kıdem alan subaylara karargâh subaylığı eğitimi nedeniyle; kapatılan Silahlı Kuvvetler Yüksek Sevk ve İdare Akademisinden mezun olan ve bir yıl kıdem alan subaylara ise müşterek komuta ve kurmay eğitimi nedeniyle ayrıca kıdem verilmemesi, bu suretle kapatılan Harp Akademilerinde daha önce gördükleri eğitim sonucu kıdem verilen personele Milli Savunma Üniversitesinde aynı kapsamda eğitim almaları durumunda mükerrer kıdem verilmesinin engellenmesi; kapatılan Kuvvet Harp Akademileri öğrenimini tamamlayıp kurmaylığı onaylanan subaylardan Milli Savunma Üniversitesi Müşterek Harp Enstitüsünde verilen müşterek komuta ve kurmay eğitimi tamamlayanlara ise ilave bir yıl kıdem verilmesi amaçlanmaktadır.

Madde 9- Madde ile; Türk Silahlı Kuvvetlerinde farklı statülerde görev yapan personelin tecrübelerinden daha etkin şekilde faydalanılabilmesi ve mesleki motivasyonunun artırılması amacıyla statüler arası geçiş sınavlarına ilave müracaat hakkı verilmesi amaçlanmaktadır.

Madde 10- Madde ile; askeri öğrencilerin Devlet tarafından karşılanmayan kişisel ihtiyaçları ile kültürel ve sosyal etkinlikler kapsamında yapılan harcamalarının karşılanabilmesi maksadıyla askeri öğrenci harçlıklarının artırılması amaçlanmaktadır. Yapılan düzenlemeden, ilgili kanunlarda askeri öğrenci harçlığı ödenmesi hüküm altına alınan Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi ile Polis Meslek Yüksek Okulu öğrencileri de faydalanacaktır.

Madde 11- Madde ile; astsubay kıdemli başçavuş rütbesindeki personelin mesleki tecrübelerinden daha uzun süreli istifade edebilmek maksadıyla; bu personele ilişkin 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi ile 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun ilgili maddelerinde düzenlenen rütbe yaş haddinin (55 yaş), emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulan ve istekli olan personel için Sahil Güvenlik Komutanlığının teklifi üzerine veya resen İçişleri Bakanı tarafından 60 yaşına kadar uzatılabilmesi amaçlanmaktadır.

Madde 12- Madde ile; astsubay kıdemli başçavuş rütbesindeki personelin mesleki tecrübelerinden daha uzun süreli istifade edebilmek maksadıyla; bu personele ilişkin 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun ilgili maddeleri ile 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun ek 16 ncı maddesinde düzenlenen rütbe yaş haddinin (55 yaş), emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulan ve istekli olan personel için Jandarma Genel Komutanlığının teklifi üzerine veya resen İçişleri Bakanı tarafından 60 yaşına kadar uzatılabilmesi amaçlanmaktadır.

Madde 13- Madde ile, 3238 sayılı Savunma Sanayii ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanuna ek madde eklenmesi öngörülmektedir. Eklenecek maddeyle, milli güvenliğe ilişkin ihtiyaç duyulan modern silah, araç ve gereçlerin tedarikinde önemli rol üstlenen kuruluşlarımızdan biri olan Savunma Sanayii Başkanlığının sözleşmeli personel istihdamına ilişkin düzenleme yapılması ve bu suretle Savunma Sanayii Başkanlığında istihdam edilecek tüm sözleşmeli personele ilişkin esasların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 26 ncı maddesi kapsamından çıkarılması ve 3238 sayılı Kanun kapsamında yeniden düzenlenmesi amaçlanmaktadır. Bu suretle Savunma Sanayii Başkanlığında hem özel bilgi ve ihtisas gerektiren projelerde hem de Başkanlığın diğer ihtiyaçları doğrultusunda sözleşmeli personel istihdamına olanak sağlanacaktır.

Bu çerçevede; maddenin birinci fıkrasında Başkanlıkta istihdam edilmekte olan kadro karşılıksız sözleşmeli personelin istihdam dayanağı tanımlanmış ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacak bu personelin, net ücretlerinin 1. dereceli savunma sanayii uzmanı kadrosunda bulunanlara ödenen net maaş tutarını aşmamak üzere belirlenecek brüt sözleşme ücretleri ile istihdamlarına dair usul ve esasların Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenmesi hüküm altına alınmıştır.

Maddenin ikinci fıkrasında ise, Başkanlıkta Savunma Sanayii İcra Komitesi veya yetki devri yapılan komite üyesi tarafından onaylanan projelerde, ücretleri doğrudan Savunma Sanayii Destekleme Fonundan karşılanmak üzere; fıkra da belirlenen amaçlarla sınırlı olmak üzere, özel bilgi ve ihtisas sahibi, kamu personeli olmayan kişilerin, üç yılı geçmemek şartıyla istihdamları hüküm altına alınmış ve istihdamlarına dair hususlar ile bunlara verilecek her türlü ödemeler dahil net ücretlerin, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalıştırılanlar için uygulanmakta olan sözleşme ücreti tavanının yedi katını aşmamak üzere Savunma Sanayii İcra Komitesi veya yetkilendireceği Komite üyesi tarafından ilgililerin yürüteceği görevler göz önüne alınarak tespit edileceği düzenlenmiştir. Ayrıca bu fıkra kapsamındaki personelin 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacağı, istihdam için diğer mevzuatta yer alan pozisyon ihdası ve atama iznine ilişkin hükümlerin bunlar hakkında uygulanmayacağı ve bu statüde çalıştırılmanın, sözleşme bitiminde kamu kurum ve kuruluşlarında herhangi bir pozisyon, kadro veya statüde çalışma açısından kazanılmış hak teşkil etmeyeceği hüküm altına alınmıştır.

Madde 14- Madde ile, sözleşmeli personele ilişkin halen yürürlükte bulunan mevzuatın, ek 2 nci madde ile öngörülen esaslar yayımlanıncaya kadar uygulanmasına imkân verilmekte ve hâlihazırda Başkanlıkta çalışmakta olan sözleşmeli personelin mali ve sosyal hak kaybı yaşamaksızın istihdamlarına devam edilebilmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca, maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce ilana çıkmış sınavların, bir defaya mahsus olmak üzere, pozisyon ihdası ve atama izni aranmaksızın mevcut mevzuat hükümlerine göre tekemmül ettirilmesine yönelik düzenleme yapılmaktadır.

Madde 15- Madde ile; sözleşmeli erbaş ve erlerin temininin teşvik edilmesi, sistemde azami süre kalmalarının sağlanması ve mevcut personelin görev motivasyonunun artırılması maksadıyla görevli oldukları birliğin günlük faaliyet programı ile görevlerini ve emniyetini aksatmayacak şekilde bu personele hafta içi mesai sonrası ve hafta sonu görev yerlerinden ayrılmasına izin verilmesi amaçlanmaktadır.

Madde 16- Madde ile, 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Milli Savunma Bakanlığı teşkilatında yapılan değişiklikle Genelkurmay Başkanlığının Milli Savunma Bakanına bağlanması nedeniyle Türk Silahlı Kuvvetlerinde disiplin soruşturması ve yetkilere ilişkin maddede uyum düzenlemesi yapılması amaçlanmaktadır.

Madde 17- Madde ile, 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Milli Savunma Bakanlığı teşkilatında yapılan değişiklikle Genelkurmay Başkanlığının Milli Savunma Bakanına bağlanması nedeniyle uyum düzenlemesi yapılması, bu kapsamda general ve amiraller hakkında Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezasını vermeye yetkili yüksek disiplin kurulunun Milli Savunma Bakanlığında teşkil edilecek yüksek disiplin kurulu olarak, ayrıca general ve amiraller ve Milli Savunma Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görevli personel hakkında karar vermeye yetkili yüksek disiplin kurulunun yapısının belirlenmesi öngörülmektedir. Bunun yanı sıra Türk Silahlı Kuvvetlerinden çeşitli nedenler ile ayrılanların (emekliye sevk edilen, kendi isteği ile emekli olan, istifa eden veya başka bir sebep ile ayrılanlar) ilişkileri kesilmeden önce haklarında Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası verilmesini gerektiren bir disiplinsizliği işlemeleri durumunda disiplinsizliğin cezasız kalmaması ve bu suretle Türk Silahlı Kuvvetlerinin disiplininin muhafaza edilmesi amaçlanmaktadır.

Madde 18- Madde ile, Türk Silahlı Kuvvetlerdeki disiplinin ivedilikle tesis edilebilmesi amacıyla disiplin kurulları tarafından erbaş ve erlere verilen hizmetten men cezasının, disiplin amirleri tarafından da verilebilmesi amaçlanmaktadır.

Madde 19- Madde ile, aylıktan kesme ile hizmet yerini terk etmeme cezalarını gerektiren disiplinsizlikleri işleyen erbaş ve erlere, disiplinsizlikleri nedeniyle verilen disiplin cezalarının caydırıcılığının artırılması maksadıyla disiplin kurulları tarafından 7 günden az olmamak üzere 14 güne kadar verilen hizmetten men cezasının, 15 günden az olmamak üzere 30 güne kadar verilebilmesi amaçlanmakta ve bu cezanın 6413 sayılı Kanuna ekli (1) sayılı çizelgeye göre disiplin amirleri tarafından da verilebilmesi hüküm altına alınmaktadır.

Madde 20- Madde ile, disiplin amirlerince yedek subaylar ve yedek astsubaylara verilen oda hapsi cezası ile erbaş ve erlere verilen oda hapsi ve hizmetten men cezasının askerlik hizmet sürelerine eklenmesi ve bu kişilerin verilen disiplin cezası süresi kadar geç terhis edilmesi amaçlanmaktadır.

Madde 21- Madde ile, 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Milli Savunma Bakanlığı teşkilatında yapılan değişiklikle Genelkurmay Başkanlığının ve Kuvvet Komutanlıklarının Milli Savunma Bakanına bağlanması nedeniyle general ve amiraller hakkında disiplin tahkikatını yürütme yetkisinin Milli Savunma Bakanlığı disiplin kurulu tarafından kullanılması amaçlanmaktadır.

Madde 22- Madde ile, 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Milli Savunma Bakanlığı teşkilatında yapılan değişiklikle Genelkurmay Başkanlığının ve Kuvvet Komutanlıklarının Milli Savunma Bakanına bağlanması nedeniyle uyum düzenlemesi yapılması, bu kapsamda Genelkurmay Başkanlığı ile Kuvvet Komutanlıkları teşkilatında kurulan disiplin kurullarının kararlarına karşı yapılan itirazın Milli Savunma Bakanlığı bünyesinde kurulan disiplin kurulunda incelenmesi amaçlanmaktadır.

Madde 23- Madde ile, uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanan veya bulunduran, kullanılması maksadıyla başkalarına veren, kullanımını kolaylaştırmak için donanım veya malzeme sağlayan veya kullanılmasını özendiren erbaş ve erlere, disiplin kurulları tarafından 10 günden az olmamak üzere 20 güne kadar verilen hizmetten men cezasının, 20 günden az olmamak üzere 40 güne kadar verilebilmesi amaçlanmaktadır.

Madde 24- Madde ile, Teklifin ilgili maddelerinde disiplin amirlerine erbaş ve erlere hizmetten men cezası verme yetkisi tanıdığından disiplin amirlerinin rütbesine göre erbaş ve erlere verebilecekleri hizmetten men cezası sürelerinin belirlenmesi amaçlanmaktadır.

Madde 25- Madde ile, sözleşmeli erbaş ve erlerin kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen Devlet memurları ile Türk Silahlı Kuvvetleri mensubu diğer personelde olduğu gibi aile yardımı ödeneğinden faydalandırılması amaçlanmaktadır.

Madde 26- Teklif ile 3238 sayılı Kanuna eklenmesi öngörülen ek 2 nci madde nedeniyle uygulama imkânı kalmayacak olan ve Savunma Sanayii Başkanlığında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 26 ncı maddesinin ikinci fıkrası kapsamında istihdam edilenlerin ücretlerine ilişkin cümle yürürlükten kaldırılmaktadır.

Madde 27- Yürürlük maddesidir.

Madde 28- Yürütme maddesidir.

Milli Savunma Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Milli Savunma Komisyonu

7/7/2020

Esas No: 2/3002

Karar No: 6

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2/3002 esas numaralı “Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” Komisyonumuzun 6/7/2020 tarihinde yapılan 5’inci toplantısında görüşülmüş ve kabul edilmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Başkanlığa arz olunur.

1. Giriş

Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait KİRAZOĞLU ve 56 milletvekili tarafından 1/7/2020 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 2/3002 esas numaralı “Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” Başkanlıkça aynı tarihte esas komisyon olarak Komisyonumuza, tali komisyon olarak Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmiştir.

Komisyonumuzun 6/7/2020 tarihli 5’inci toplantısında 2/3002 esas numaralı Kanun Teklifi, Teklifin ilk imza sahibi Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait KİRAZOĞLU ile Milli Savunma Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı, Savunma Sanayii Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Milli Savunma Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Üniversitesi ve Türkiye Emekli Astsubaylar Derneği temsilcilerinin katılımıyla görüşülmüştür.

2. Teklifin İçeriği

2/3002 esas numaralı Kanun Teklifi ile;

- Astsubay kıdemli başçavuş rütbesindeki personelin 55 olan rütbe yaş haddinin, hizmetine ihtiyaç duyulması ve istekli olması hâlinde 60 yaşına kadar uzatılabilmesi,

- Suriye hudut birliklerinde alınan/alınacak önlemler sonucunda Hatay ve Gaziantep illerinde görevlendirilen personelin geçici görev gündeliğinin verileceği azami sürelerden istisna tutulması, ayrıca Milli Savunma Bakanlığı personelinin de geçici görev gündeliğinin verileceği azami sürelerden istisna tutularak Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı personeli gibi bu haktan herhangi bir süre sınırlamasına tabi olmaksızın yararlanması,

- Milli Savunma Üniversitesi Harp Enstitülerinde icra edilen eğitim sonucu verilecek komuta kurmay ve karargâh subaylığı eğitimi kademelerinin yeniden düzenlenmesi,

- Yedek astsubaylık statüsünde görev yapanların muvazzaf astsubaylığa geçirilmelerinin yasal dayanağının oluşturulması,

- Askeri sağlık personelinin sağlık hizmetleri tazminatının artırılması,

- Astsubaylıktan subaylığa geçirilenlerin rütbe yaş hadlerinin artırılması, Türk Silahlı Kuvvetlerinin nitelikli ve tecrübeli personel ihtiyacının karşılanması amacıyla emsalleri arasında temayüz eden personele statüler arası geçiş sınavlarında ilave müracaat hakkı verilmesi,

- Askerî öğrenci harçlıklarının günümüz şartlarına uygun olarak artırılması,

- Sözleşmeli erbaş ve erlerin görevli oldukları birliğin günlük faaliyet programı ile görevlerini ve emniyetini aksatmayacak şekilde bu personele hafta içi mesai sonrası ve hafta sonu görev yerlerinden ayrılmasına izin verilmesi, ayrıca bunların kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen Devlet memurları ile Türk Silahlı Kuvvetleri mensubu diğer personelde olduğu gibi aile yardımı ödeneğinden faydalandırılması,

- General ve amiraller hakkında Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası vermeye yetkili yüksek disiplin kurulunun Milli Savunma Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu olarak belirlenmesi,

- Genelkurmay Başkanlığı ile Kuvvet Komutanlıkları teşkilatında kurulan disiplin kurullarının kararlarına karşı yapılan itirazın Milli Savunma Bakanlığı Disiplin Kurulunda incelenmesi,

- Türk Silahlı Kuvvetlerinden çeşitli nedenler ile ayrılanların ilişkileri kesilmeden önce haklarında Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası verilmesini gerektiren bir disiplinsizliği işlemeleri durumunda söz konusu disiplinsizliğin cezasız kalmaması,

- Disiplin amirlerine erbaş ve erlere askerlik hizmet sürelerinin uzatılması sonucunu doğuracak şekilde hizmetten men cezası verebilme yetkisinin tanınması ve disiplin kurullarının verebileceği hizmetten men cezası sürelerinin artırılması,

- Savunma Sanayii Başkanlığının sözleşmeli personel istihdamına ilişkin düzenleme yapılması öngörülmektedir.

3. Komisyon Görüşmeleri

Komisyonumuzda Kanun Teklifinin geneli üzerinde yapılan görüşmelerde Komisyon Başkanı İsmet YILMAZ tarafından;

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nda 6771 sayılı Kanunla yapılan değişiklikle Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne geçildiği ve hükümet sistemi değişikliğine bağlı olarak Devlet teşkilatının yeniden yapılandırıldığı,

- 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Milli Savunma Bakanlığı teşkilatında değişiklik yapılarak Genelkurmay Başkanlığı ve Kuvvet Komutanlıklarının Milli Savunma Bakanına bağlandığı, Bakanlık teşkilatında yapılan bu değişiklikle bağlantılı olarak ilgili mevzuatta uyum düzenlemeleri yapılması gerekliliğinin ortaya çıktığı,

- Kanun Teklifi ile Bakanlık teşkilat yapısındaki değişikliğe ilişkin ilgili mevzuatta uyum düzenlemeleri ile Türk Silahlı Kuvvetleri disiplin nizamında ihtiyaç duyulan düzenleme ve değişikliklerin yapılmasının öngörüldüğü,

- Diğer taraftan Bakanlık kadrolarında görevli personelin tecrübelerinden daha uzun süreli ve etkin bir şekilde faydalanılması, özlük haklarının iyileştirilmesi ile harekât etkinliğinin artırılmasına yönelik tedbirlerin alınmasının amaçlandığı

ifade edilmiştir.

Kanun Teklifinin ilk imza sahibi Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait KİRAZOĞLU tarafından yapılan açıklamalarda;

- Türk Silahlı Kuvvetlerinin yurt içinde ve sınır ötesinde yürütülen terörle mücadele faaliyetlerinin yanı sıra Kıbrıs ve Doğu Akdeniz dâhil, denizlerimizdeki hak ve menfaatlerimizi korumak, tehdit ve tehlikelere karşı ülkemizi savunmak konusunda kendisine tevdi edilen görevleri başarılı bir şekilde yerine getirdiği,

- Ülkemizin jeopolitik konumu gereği güvenlik riski yüksek bir bölgede bulunması nedeniyle Türk Silahlı Kuvvetlerimizin her türlü harekâta hazır durumda olabilmesi için mevcut personelin tecrübelerinden daha uzun süreli ve etkin bir şekilde faydalanılmasının büyük önem arz ettiği,

- Ülkemizin savunma ve güvenlik alanındaki ihtiyaçlarının millî ve yerli teknolojiyle karşılanmasına yönelik olarak savunma sanayi yetkinliklerimizin artırılması açısından önemli olan savunma sanayi projelerinde nitelikli personel temin imkânlarının artırılması gerektiği,

-Bu çerçevede Kanun Teklifi ile; Türk Silahlı Kuvvetleri personelinin sahip olduğu teknoloji, bilgi ve eğitim üstünlüğü, azami ölçüde millî harp sanayisine dayanan silah gücü, terörle mücadele ve sınır ötesi harekât kabiliyetiyle her türlü hava koşulunda harekât icra kapasitesine mütevazi katkılar sağlanması, silahlı kuvvetler personelinin özlük haklarının iyileştirilmesi suretiyle moral ve motivasyonunun artırılması ve askerî disiplinin tesisine yönelik ilgili mevzuatta düzenlemeler yapılmasının öngörüldüğü

ifade edilmiştir.

Kanun Teklifinin geneli üzerinde Milli Savunma Bakanlığı adına Bakan Yardımcısı Şuay ALPAY tarafından yapılan açıklamalarda;

- Cumhurbaşkanlığı Hükûmet Sistemi'nin yürürlüğe girmesinin ardından bakanlıkların merkez ve taşra teşkilatlarında değişiklikler yapıldığı,

- 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Genelkurmay Başkanlığı ve Kuvvet Komutanlıklarının Milli Savunma Bakanına bağlanması nedeniyle uyum düzenlemeleri yapılması ihtiyacı ortaya çıktığı,

- Türk Silahlı Kuvvetlerinin mevcut disiplin nizamında bazı hususların yeniden gözden geçirilmesine ihtiyaç duyulduğu,

- Türk Silahlı Kuvvetlerinin personel ihtiyacının karşılanması amacıyla dış kaynaktan temin çalışmaları yanında iç kaynaktan personel teminine yönelik olarak statüler arası geçiş imkânlarının artırıldığı ve ilave sınav haklarının verildiği,

- Milli Savunma Üniversitesi bağlularında alınan eğitimlere bağlı kıdem uygulamaları ile askerî öğrenci harçlıklarına ilişkin düzenleme yapıldığı

ifade edilmiştir.

Kanun Teklifi üzerinde milletvekilleri tarafından yapılan açıklamalarda;

- Genelkurmay Başkanlığı ile Kuvvet Komutanlıkları arasındaki hiyerarşinin ortadan kalkması sonucunu doğuracak şekilde Milli Savunma Bakanlığına bağlanmış olmalarının Türk Silahlı Kuvvetlerinin teşkili açısından çeşitli sorunlara sebebiyet verdiği,

- Askerî mahkemeler ve disiplin mahkemeleri kaldırıldığı için sorunlar yaşandığı, disiplin kurullarının yetkilerinin, disiplin amirlerine devredilmesinin mevcut yapıda bir disiplin sorunu varlığına işaret ettiği, Askerî Yargıtay ve Askerî Yüksek İdare Mahkemesinin Yargıtay ve Danıştay içerisinde birer daire şeklinde kurulabileceği,

- Harp akademileri ve askerî liselerle ilgili yapılan düzenlemelerin Türk Silahlı Kuvvetleri eğitim sisteminde sorunlara yol açtığı, bu sorunlara çözüm olarak harp akademileri teşkilatının bozulmadan Milli Savunma Üniversitesine taşınması, harp okullarının yeniden Kuvvet Komutanlıklarına bağlanması ve askerî liselerin tekrar açılması gerektiği,

- Askerî hastanelerin Sağlık Bakanlığına devrinin askerî sağlık sisteminde zafiyet oluşturduğu ve bu hastanelerin tekrar Milli Savunma Bakanlığına devredilmesi gerektiği,

- Ülkenin güvenlik ihtiyaçlarını gözetken bir yaklaşımla Millî Güvenlik Kurulunun ve Yüksek Askerî Şûranın yeniden yapılandırılması gerektiği,

- Askerî fabrikalar gibi stratejik tesislerin özelleştirilmesi politikasının terk edilmesi gerektiği ve savunma sanayi projelerine artan bir hızla devam edilerek bu projelere savunma sanayi fonlarda gereken önceliğin sağlanması gerektiği,

- Türk Silahlı Kuvvetleri personelinin mali ve özlük haklarında iyileştirmeler yapılması gerektiği, mevcut Teklifte buna yönelik düzenlemeler olmakla birlikte bunların yeterli olmadığı,

- Sözleşmeli er ve erbaşların maaş, ek gösterge, rapor, izin, hava değişimi ve istirahat süreleri gibi alanlarda mali ve özlük haklarında istenen iyileştirilmelerin yapılması gerektiği,

- Uzman erbaşların kadro, ek gösterge, hava değişimi ve istirahat süreleri, kadro görevleri dışında iş yaptırılmama, rütbe işaretleri ve orduevlerinden yararlanamama gibi sorunlarının çözülmesi gerektiği,

- Astsubayların görev tazminatı, öğrenim durumları itibarıyla göreve başlatılma derece ve kademeleri ile ilgili sorunlarını gidermeye yönelik düzenleme yapılmasına ihtiyaç olduğu,

- Sözleşmeli subay ve astsubaylardan on senesini dolduranların belirli şartlar dâhilinde sınavsız kadroya geçirilmelerine imkân sağlanması gerektiği,

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamındaki memurlara verilen sicil affının, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu'na tabi personele de uygulanması gerektiği ifade edilmiştir.

4. Komisyonun Maddeler Hakkında Kararı

Kanun Teklifinin geneli üzerinde yapılan görüşmelerin tamamlanmasını müteakip, maddeleri üzerinde görüşmelere geçilmesi kabul edilmiştir.

Kanun Teklifinin;

- Çerçeve 1 inci maddesi, kanun yazım tekniğine uyum sağlama amacı doğrultusunda madde çerçevesinde yer alan “40 ıncı maddesinin (ç) fıkrasının 2 nci paragrafına” ibaresinin “40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendine” şeklinde ve maddenin işlenecek hükmünde yer alan “(ç) fıkrasının (I) işaretli bendinin” ibaresinin “(ç) bendinin (I) numaralı alt bendinin” şeklinde düzeltilerek redaksiyona tabi tutulması suretiyle kabul edilmiştir.

- Çerçeve 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci maddeleri, aynen kabul edilmiştir.

- Çerçeve 18 inci maddesi, doğru kullanım olan “disiplin amirleri veya disiplin kurulları” ifadesine uygun olarak “disiplin kurulları” ibaresi ile “disiplin amirleri” ibaresinin yerlerinin değiştirilerek redaksiyona tabi tutulması suretiyle kabul edilmiştir.

- Çerçeve 19 uncu maddesi, aynen kabul edilmiştir.

- Çerçeve 20 nci maddesi, doğru kullanım olan “disiplin amirleri veya disiplin kurulları” ifadesine uygun olarak “disiplin kurulları” ibaresi ile “disiplin amirleri” ibaresinin yerlerinin değiştirilerek redaksiyona tabi tutulması suretiyle kabul edilmiştir.

- Çerçeve 21, 22, 23, 24, 25, 26 ncı maddeleri ile yürürlük ve yürütmeye ilişkin 27 ve 28 inci maddeleri, aynen kabul edilmiştir.

Teklifin maddeleri üzerindeki görüşmelerin tamamlanmasını müteakip Teklifin tümü kabul edilmiştir.

Ayrıca, verilen redaksiyon yetkisi doğrultusunda kanunların hazırlanmasında uygulanan usul ve esaslar çerçevesinde metnin tamamı redaksiyona tabi tutulmuştur.

5. Komisyonun Özel Sözcüler Hakkında Kararı

İçtüzük'ün 45 inci maddesi uyarınca, Teklifin Genel Kuruldaki görüşmelerinde Komisyonumuzu temsil etmek üzere Bingöl Milletvekili Feyzi BERDİBEK, Burdur Milletvekili Yasin UĞUR, Manisa Milletvekili Mehmet Ali ÖZKAN, Nevşehir Milletvekili Yücel MENEKŞE, Osmaniye Milletvekili İsmail KAYA ve Şanlıurfa Milletvekili Mehmet Ali CEVHERİ özel sözcüler olarak seçilmiştir.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
<i>İsmet Yılmaz</i>	<i>Refik Özen</i>	<i>Mehmet Sait Kirazoğlu</i>
Sivas	Bursa	Gaziantep
Kâtip	Üye	Üye
<i>Mustafa Hidayet Vahapoğlu</i>	<i>Kemal Bülbül</i>	<i>Feyzi Berdibek</i>
Bursa	Antalya	Bingöl
	(Muhalefet şerhimiz vardır)	(Bu raporun özel sözcüsü)
Üye	Üye	Üye
<i>Yasin Uğur</i>	<i>Özgür Ceylan</i>	<i>Haşim Teoman Sancar</i>
Burdur	Çanakkale	Denizli
(Bu raporun özel sözcüsü)	(Muhalefet şerhimiz vardır)	(Muhalefet şerhimiz vardır)
Üye	Üye	Üye
<i>İmam Taşçier</i>	<i>Zülfü Tolga Ağar</i>	<i>Bayram Yılmazkaya</i>
Diyarbakır	Elâzığ	Gaziantep
(Muhalefet şerhimiz vardır)		(Muhalefet şerhimiz vardır)
Üye	Üye	Üye
<i>Mehmet Uğur Gökgez</i>	<i>Mehmet Ali Çelebi</i>	<i>Dursun Ataş</i>
Isparta	İzmir	Kayseri
	(Muhalefet şerhimiz vardır)	(Muhalefet şerhimiz vardır)
Üye	Üye	Üye
<i>Ahmet Önal</i>	<i>Mehmet Ali Özkan</i>	<i>Yücel Menekşe</i>
Kırıkkale	Manisa	Nevşehir
(Muhalefet şerhimiz vardır)	(Bu raporun özel sözcüsü)	(Bu raporun özel sözcüsü)
Üye	Üye	Üye
<i>Yavuz Ergun</i>	<i>İsmail Kaya</i>	<i>Mehmet Ali Cevheri</i>
Niğde	Osmaniye	Şanlıurfa
	(Bu raporun özel sözcüsü)	(Bu raporun özel sözcüsü)
	Üye	
	<i>Polat Şaroğlu</i>	
	Tunceli	
	(Muhalefet şerhimiz vardır)	

MUHALEFET ŞERHİ

2/3002 esas numaralı "Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi" ne ilişkin muhalefet şerhimiz aşağıdaki gibidir. Bilgilerinize sunarız.

1-GENEL DEĞERLENDİRME

Teklif genel olarak incelendiğinde stratejik seviyede yapılan hataların taktik çözümlerle giderilme çabası önümüze çıkmaktadır. Öncelikli olarak Türk Silahlı Kuvvetleri'nin aşağıda belirtilen yapısal sorunlarına dönük çalışma yapılmalıdır:

1-Ordu birlik bütünlüğü bozulmuştur. Kuvvetler ve Genelkurmay ayrı ayrı MSB'ye bağlanmış, sıkı emir komuta bağı parçalanmış, genelkurmay başkanı yetkileri budanmıştır. Tekrar düzenlenmelidir.

2-Ordu yargı sistemi bozulmuştur. Askeri mahkemeler, disiplin mahkemeleri kaldırılmıştır. Askeri mahkemeler korunmalıdır. Askeri Yargıtay Yargıtay'ın; askeri yüksek idare mahkemesi Danıştay'ın içinde birer daireye dönüştürülmelidir.

3-Ordu eğitim sistemi bozulmuştur. Harp Akademileri teşkilatı bozulmadan Milli Savunma Üniversitesi'ne bağlanmalıydı. Harp okulları kuvvetlere bağlı kalmalıydı. Bunlar yapılmalı, askeri liseler tekrar açılmalıdır.

4-Ordu sağlık sistemi bozulmuştur. Askeri hastanelerin sağlık bakanlığına devri yanlıştır. Kritik önemdekiler tekrar açılmalı MSB'ye devredilmelidir.

5-Ordu atama sistemi bozulmuştur. Yüksek Askeri Şura ilgili ilgisiz sivillerle doldurulmuştur. Siyasi müdahaleye açık, milli ordu yerine parti ordusu kuran yaş yapısı değiştirilmelidir. Milli güvenlik kurulu da ülke güvenlik ihtiyaçlarına göre yeniden tasarlanmalıdır.

6-Ordu liyakat sistemi bozulmuştur. Atama, terfi sistemi komple yeniden düzenlenmiş, rütbelerde bekleme, emeklilik süreleri değiştirilmiştir. Öğrenci, muvazzaf alımlarında komisyonlarda usulsüzlükler, yandaş kayırmacılığı yapılmaktadır. Liyakat merkezli bir yapı kurulmalıdır.

7-Ordunun vazifede devamlılık ilkesi bozulmuştur. Askerlik yasası ile %70 olan yükümlü erbaş/er oranı %30 seviyelerindedir. Süresi, sınırı, sonuçları belli olmayan geçici güvenlik zafiyeti yaşanmaktadır. 6 aylık askerlikle yeterli eğitim verilememektedir. Konu tekrar ele alınmalıdır.

8-Kumpas davalarda yaşanan tahribat, 15 Temmuz darbesiyle üst seviyeye çıkmıştır. Kumpaslarda yargılananlardan özür dilenip, iade-i itibarla ordunun yükünü omuzlamalarının sağlanması gerekirken tam tersine görevde olanlar yaş kararlarıyla uzaklaştırılmışlardır. FETÖ gerçeğinden ders çıkarılmamıştır. Bu hatadan dönülmeli ordunun yapılandırılmasında bu subaylardan faydalanılmalıdır.

9-15 Temmuz davalarında FETÖ üyesi olmadığı, hiçbir eyleme karışmadığı sabit olan askeri öğrenci, uzman erbaş, astsubay ve subayların emir veren fetöcülerle aynı şekilde müebbet ceza almaları yanlıştır. Hiyerarşiye uygun içtihatlar oluşmalı, yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Mağduriyetler giderilmelidir.

10-Askeri fabrikalar gibi stratejik tesislerin özelleştirilmesi politikası terk edilmeli, tank palet fabrikasının bedelsiz olarak yabancılara devredilmesi yanlışından dönülmelidir.

11-Türkiye son on yıldır FETÖ, PKK ve İŞİD odaklı terör, göç ve iç güvenlik sorunları yanında ayrıca bir ekonomik darboğazdan geçmektedir. Bu durumun savunma sanayi projelerine yansımaları kaçınılmazdır. Ancak modernizasyon ve idame projelerinde deniz kuvvetlerinin özellikle Doğu Akdeniz harekât alanında ateş ve manevra gücü kaybına neden olacak durumlara asla düşülmemelidir. Olası bir ambargoya karşılık milli olarak üretilmeye başlanan deniz kuvvetlerinin ihtiyacı olan savunma projeleri artan bir tempoda devam etmeli, savunma sanayii fonlarında gereken öncelik ve artışlar sağlanmalıdır.

12-Kahraman ve fedakâr silahlı kuvvetler personelinin özlük haklarında iyileştirmeler yapılmalıdır.

13-Türk Silahlı Kuvvetleri'nin afetlerde daha etkin görev alması sağlanmalıdır.

Teklifteki bazı maddelerde yetkilerin tek elde toplanması ve ordunun siyasallaşmasına dair endişelerimiz bulunmaktadır:

7,11,12 nci maddelerde astsubay kıdemli başçavuşların emeklilik yaş haddinin 55 yaşından 60 yaş haddine çıkarılması ile tecrübeli ve mesleğinde kendisini kabul ettirmiş olanların tecrübesinden faydalanılmak istenmiştir. Ancak istekli olanların Kuvvet Komutanlığının teklifi veya MSB tarafından RESEN uzatılması öngörülmüştür. Burada Kuvvet Komutanlığının teklif ettiğinin dışında bakanın kararıyla resen uzatma astsubaylar arasında ayrımcılık yapılmasına neden olacaktır. Bu husus askeri hiyerarşi dışında davranışlara sebep olabilir. Ordu içinde siyaset etkili olmaya başlar.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi diye isimlendirilen ve tüm yetkileri bir kişide toplayan sisteme benzer şekilde Milli Savunma Bakanlığı da askeri konularda yetki dağıtımını yerine tüm yetkileri bünyesinde toplayan anlamsız ve yararsız bir çaba içindedir.

16.madde ile Genelkurmay başkanının disiplin soruşturma yapma yetkisinin elinden alınması disiplin ve hiyerarşide zafiyete neden olur. Bu durum, Genelkurmay Başkanlığının içini daha da boşaltmaktadır.

17.madde ile generallere verilen TSK'dan ayırma cezasını partili Cumhurbaşkanının onaylaması TSK'daki disiplin sistemini siyasallaştırır.

21.madde ile generallerin disiplin soruşturmasını Millî Savunma Bakanlığı yapacaktır ki bu ordunun siyasallaşma riskini barındırmaktadır.

Erbaş ve erlere verilebilecek olan "hizmetten men" cezasının sadece disiplin kurulları tarafından verilebilmesi yerine artık disiplin amirleri tarafından da verilebilmesine olanak sağlanmaktadır. Anayasaya aykırı biçimde; teklifin 18 inci maddesinde yapıldığı gibi, hizmetten men cezasının sadece disiplin kurulları tarafından verilebileceği kuralı değiştirilmekte, bu cezanın disiplin amirlerince de verilebileceği kuralı getirilmektedir. Yaptırımın kurul haricinde disiplin amirinin de takdirine bırakılması, keyfi uygulamaya yol açabilecek, kurul önünde savunma hakkını kısıtlayabilecek, masumiyet karinesini zedeleyebilecek, Kurul önünde adil yargılanma hakkının özüne dokunabilecek niteliktedir. Hizmetten men cezasının, mevcut Kanundaki haliyle sadece disiplin kurullarının yetkisinde kalmasında yarar vardır. Er/erbaşa uygulanacak hizmetten men cezasının disiplin kurulu ile disiplin amirlerinde farklı müeyyidelere, sürelerle tabi tutulması, suç ve cezanın teklifi ilkesine aykırıdır.

2-MADDELER ÜZERİNDE DEĞERLENDİRME

MADDE 4

Madde ile, yedek astsubaylıktan muvazzaf astsubaylığa geçişin yasal dayanağının oluşturulması ve muvazzaf astsubay kaynakları arasına yedek astsubaylığın da ilave edilmesi ve yedek astsubaylıktan muvazzaf astsubaylığa geçiş için başvuranlarda aranacak şartlar, bunların tabi tutulacakları seçme sınavları ile temel askerlik eğitimi ile ilgili esasların yönetmelikle düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

7179 sayılı Askeralma Kanunu ile “Yedek Astsubaylık” sınıfı teşkil edilmiştir. Bu düzenleme yapılırken bazı konular eksik kalmıştır. Yedek astsubaylar, 926 sayılı Kanun’un 77’nci “Rütbelere” maddesinde Astsubay Astçavuş olarak yer almış ancak “Temin ve Yetiştirme” ile ilgili 68 inci maddenin hiçbir yerinde yer almamıştır.

Ayrıca, astsubaylara ait Aylık Gösterge Tablosu EK-VIII/C’nin son sırasına eklenen Astçavuş’un göreve başlama derecesi 10/1 olmuştur. Henüz muvazzaf astsubaylığa geçmeyen personel, astsubay rütbelere arasında gösterilmesine rağmen “Temin ve Yetiştirme” ile ilgili maddede yer almamıştır. Göreve 10/1’den başlayan yedek astsubaylardan muvazzaf astsubaylığa geçenlerin intibakları yapılacak ve başlama dereceleri 9/1’e yükseltilecektir. Yani 3 kademe birden verilecektir. Bu usul 926 sayılı Kanun’daki “Kademe terfii esas ve şartları: Madde 93”e uygun değildir. Dolayısıyla yedek astsubayların göreve başlama derecesi 9/1, muvazzaf astsubayların başlama derecesi de 9/2 olmalıdır.

Aynı şekilde, göreve 9/1’den başlayan yedek subaylar muvazzaf subay (teğmen) olduklarında 8/1’e yükseltilmekte ve 3 kademe birden verilmektedir. Bu durum 926 sayılı Kanun’daki “Kademe ilerlemesi şartları: Madde 45”e uygun değildir. Yedek subayların göreve başlama derecesi de 9/3 olmalıdır.

MADDE 6

Madde ile; askeri tabip ve dış hekimlerine ek mali haklar tesis edilmektedir. İlk olarak, Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi kadrolarında istihdam edilen tabip ve dış tabiplerine sağlık hizmetleri tazminatının yüzde 200 arttırılarak ödenmesi düzenlenmektedir.

İkinci olarak birinci derece kritik illerde ve terörle mücadele harekâtına iştirak eden birliklerde fiilen görev yapan tabip ve dış hekimlerine orgeneral aylığının brüt tutarının %200’ü oranında ilave sağlık hizmeti tazminatının ayrıca ödenmesi düzenlenmektedir.

Üçüncü olarak tabip ve dış hekimleri dışındaki askeri sağlık personeli olarak tanımlanan ve birinci derece kritik illerde ve terörle mücadele harekâtına iştirak eden birliklerde fiilen görev yapan sağlık astsubaylarına orgeneral aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %50’si sağlık hizmetleri tazminatı ödenmesi öngörülmektedir. Ancak bu tazminatın aylık mı yıllık mı olacağına dair bir ibare bulunmamaktadır, netleştirilmelidir.

MADDE 7-11-12

Astsubay kıdemli başçavuşların emeklilik yaş haddinin 55 yaşından 60 yaş haddine çıkarılması ile tecrübeli ve mesleğinde kendisini kabul ettirmiş olanların tecrübesinden faydalanılmak istenmiştir. Ancak maddede istekli olanların Kuvvet Komutanlığının teklifi veya MSB tarafından RESEN uzatılması öngörülmüştür. İlgili Kuvvet Komutanının ve ilgili komutanlığın görüşü ve teklifi olmadan siyasi bir makam olan bakan tarafından uzatma yapılması TSK, SG ve J. Personelini siyasi tercih yapmaya zorlayacak, askeri hiyerarşiyi bozacak davranışlara itecek kurum disiplini bozacak, silahlı kuvvetler içinde siyasallaşmanın artmasına neden olacaktır. Kanunun düzenlemesine yönelik olarak genel gerekçede "TSK'nın iki bin yılı aşkın tarihi geçmişi, köklü milli ve manevi değerleriyle TSK destanlaşan zaferlere imza atmıştır. Bu büyük başarılarının altındaki en temel unsur dünya hayranlığını kazanan disiplinli yapısı olduğu" vurgulanmıştır. Siyasi makam olan Bakanlarca, kuvvet komutanlıklarının teklifi olmadığı halde resen yapılacak uzatmalar siyasi karar olarak Kıdemli başçavuşlara yansıyacaktır. Bu yansıma sadece bu rütbelerde kalmayacak diğer statü ve rütbeleri de etkileyecektir. Bu da TSK/Sahil Güvenlik/Jandarma'da disiplin yapısının bozulmasına, hiyerarşik yapının dağılmasına neden olacaktır. Gerekçede gurur duyularak yazılmış olan "disiplini ile dünyanın hayranlığını kazanmış olması" hususuna aykırılık oluşacaktır.

Bununla birlikte kuvvetlerin personel ihtiyacının MSB'ce tam olarak bilinmesine imkân yoktur. Kuvvet komutanlığınca hazırlanan ve kuvvet komutanlarınca onaylanan listede bakan tarafından resen değişiklik yapılması kuvvet komutanının otoritesini de sarsacaktır. Tekliften RESEN MSB ve RESEN İÇİŞLERİ BAKANI düzenlemesi çıkarılmalıdır.

Yine aynı maddelerde EMSALLERİ ARASINDA TEMAYÜZ ETMİŞ ifadesi gerekçede daha net olarak ortaya konmalıdır. Temayüz kelime anlamı itibarı ile "başkaları arasında iyi ve başarılı yönleriyle kendini göstermek, belirlemek, sivrilme, seçkinleşme" olarak tanımlanmıştır. Burada mesleki tecrübesinden faydalanmak üzere temayüz etmiş personelde seçici olabilmek için sicil notunun % 90'ı çok düşük seviyedir. Bu not %95 çıkarılmalıdır. Kıdemli Başçavuşlarda sicil notu ortalaması göz önüne alınmamıştır. Çoğu Başçavuşun sicil ortalaması %90'ın üzerindedir. Dolayısıyla temayüz etmiş olma kavramı burada boşa çıkmaktadır. Ayrıca temayüz etmiş olmak için TSK/J/SG personeli için disiplin vazgeçilmez kavramlardan biridir. Teklif metnine DİSİPLİN /MAHKEME YOLUYLA CEZA ALMAMIŞ (HAGB Dahil olmak üzere) OLMAK kavramı da dahil edilmelidir ki meslek yaşantısı boyunca emsallerine göre öne çıkan özellikleri ile ayırıcı olsun. Ve uzatmayı hak eder durumda olsun. Maddeler aşağıdaki şekilde düzenlenmelidir.

"Emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulduğu tespit edilen ve sicil notu ortalaması, sicil tam notunun **%95(dahil)** üzerinde, **disiplin cezası almamış, mahkeme yoluyla cezalandırılmamış(HAGB kararı dahil) olan ve bu şartları sağlayan** istekli Astsubay Kıdemli Başçavuşların yaş haddi; ilgili kuvvet komutanlığının / Sahil Güvenlik Komutanlığının/Jandarma genel Komutanlığının **komutan onaylı** teklifi üzerine Millî Savunma Bakanı/ İçişleri Bakanı tarafından, ilk olarak iki yıl, müteakip yıllarda da aynı esaslarla 60 yaşına kadar uzatılabilir."

MADDE 15-25

Sözleşmeli erbaş ve erlere günlük faaliyet programı ile görevlerini ve emniyetini aksatmamak koşuluyla hafta içi mesai sonrası ve hafta sonlarında görev yerlerinden (kışladan) ayrılma izni verilmektedir. Ancak uygulamaya dönük endişelerin giderilmesi gerekmektedir.

25.maddede sözleşmeli erlerin aile yardımı yanında çocuk yardımı, asgari geçim indirimi, refakat meyil izni, yol harcırahı gibi temel sosyal hakları da çözülmeli, iyileştirme zammından faydalanmaları sağlanmalıdır.

MADDE 16

Madde ile Kanunun “Disiplin soruşturması ve yetkiler” başlıklı 7’nci maddesinin üçüncü fıkrası hükmü yürürlükten kaldırılmaktadır. (Disiplin soruşturması, Genelkurmay Başkanınca gerek görülmesi hâlinde, Genelkurmay Başkanlığı bünyesinde bu amaçla kurulmuş birimde görevli personel eliyle de yürütülebilir.)

Genelkurmay başkanının elinden disiplin soruşturma ve soruşturmacı görevlendirme yapma yetkisi alınmaktadır. Bu düzenleme ile genel kurmay başkanı sembolik hale gelecektir. Amirlik yetkisinin en önemli dört (izin, sicil, ödül, ceza) yetkisinden biri olan disiplin yetkisi elinden alınmaktadır. Kendisine karşı yapılan suçlarda dahi soruşturma yetkisi olmamaktadır. Genelkurmay Başkanı da bakana bağlıdır. Böyle bir yetkinin alınması genel kurmay başkanlığı makamını boşa çıkarmaktır. Bakan soruşturma konusunda genel kurmay başkanını yetkili kılarak soruşturma yapabilir, yapılan soruşturmadan bakana karşı sorumluluğu vardır bu devam edebilir.

Ayrıca kuvvet ve genelkurmay başkanlığı disiplin kurullarına yapılan itirazlar idari yargıda çözümlenmelidir. Bir idari kararı başka bir kurul incelemesi hukuk açısından yerinde değildir.

MADDE 17

Genelkurmay Başkanlığı Milli Savunma Bakanlığı’na bağlandı diye Genelkurmay Başkanlığında teşkil edilen kurulların Milli Savunma Bakanlığı’nda teşkil edilecek olması Genelkurmay Başkanlığının içinin boşaltılarak tamamen önemsizleştirilmesine yöneliktir. Bu değişiklik ilave personel, kaynak ve gayret sarfına neden olacaktır. Yüksek Disiplin Kurulunun devri yerine Genelkurmay Başkanlığında alınacak kararlar Milli Savunma Bakanı onayına sunulur denmesi yeterli olacak, personel-kaynak ve gayret sarfını engelleyecektir. Bu düzenleme Genelkurmay Başkanının generaller üzerinde emir komuta etme yetkisini zedelemektedir.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi diye isimlendirilen ve tüm yetkileri bir kişide toplayan sisteme benzer şekilde Milli Savunma Bakanlığı da askeri konularda yetki dağıtımını yerine tüm yetkileri bünyesinde toplayan anlamsız ve yararsız bir çaba içindedir. Generallere verilen TSK’dan ayırma cezasını partili Cumhurbaşkanının onaylaması, soruşturmaların bağımsızlığını etkiler, TSK’daki disiplin sistemini siyasallaştırır.

Çeşitli nedenlerle TSK’dan ilişkisi kesilenler (emeklilik veya istifa gibi) hakkında da varsa ilişkileri kesilmeden önce işledikleri ilgili fiiller nedeniyle Silahlı Kuvvetlerden ayrılma cezasının da verilmesi hususu emekli olmuş istifa etmiş komutanlara bir baskı aracı olarak kullanılabilir.

Eklenecek fıkra ile kuvvetlerde oluşacak disiplin kurullarına personel işlem daire başkanları ilave edilmelidir. Çünkü bu başkanlık bütün personele yönelik şikayet ve disiplin işlemlerini takip etmektedir. Disiplin kurullarında bulunmaları kurum yararındadır. Ayrıca MSB’de oluşacak kurullarda askerlik hizmetinden ve ruhandan anlamayan personeller vardır. Asker kişi sayısı azınlıktadır. Tamamen siyasi irade ile atanmış kişilerin kararları da siyasi olacaktır.

MADDE 18

Erbaş ve erlere verilebilecek olan “hizmetten men” cezasının sadece disiplin kurulları tarafından verilebilmesi yerine artık disiplin amirleri tarafından da verilebilmesine olanak sağlanmaktadır.

Er/erbaşlara disiplin kurulu tarafından verilecek “hizmetten men” cezası en az 15, en çok 30 gün olacaktır. Bu cezanın disiplin amirleri tarafından verilmesi durumunda ise; amirin rütbe ve makamına göre değişen sürelerde en az 6 gün, en çok 14 güne kadar ceza takdir edilebilecektir.

Anayasaya aykırı biçimde; teklifin 18 inci maddesinde yapıldığı gibi, hizmetten men cezasının sadece disiplin kurulları tarafından verilebileceği kuralı değiştirilmekte, madde başlığı buna uygun biçimde düzenlenmektedir. Bu cezanın disiplin amirlerince de verilebileceği kuralı getirilmektedir. Disiplin amiri mevcut durumda “İzinsizlik, ilave hizmet yüklemeye ve oda hapsi cezaları”nı verebiliyorken, “hizmetten men” gibi daha üst bir yaptırım için kurul kararına gerek duyulmadan da amirin kararı yeterli sayılabilecektir. Yaptırımın kurul haricinde disiplin amirinin de takdirine bırakılması, keyfi uygulamaya yol açabilecek, kurul önünde savunma hakkını kısıtlayabilecek, masumiyet karinesini zedeleyebilecek, Kurul önünde adil yargılanma hakkının özüne dokunabilecek niteliktedir.

Disiplin amirine hizmetten men cezası yetkisi verilmesi ciddi hak ihlallerine neden olacaktır. Bu ceza ile askerlik hizmetinin uzatılması sonucu doğmaktadır. Erbaş ve erlere ağır bir yükümlülük getirecektir. Bu cezanın tek başına subaylar tarafından dahi verilmesi yanlışken, astsubaylarımıza bu cezayı verecek şekilde düzenleme yapılması onlara da haksızlıktır, hak ihlallerini artıracaktır. Bu cezalar yargı denetimine tabi olacak, AYM ve AİHM’e kadar uzanan müracaatların oluşmasına sebep olacaktır. Hizmetten men cezasının, mevcut Kanundaki haliyle sadece disiplin kurullarının yetkisinde kalmasında yarar vardır. Er/erbaşta uygulanacak hizmetten men cezasının disiplin kurulu ile disiplin amirlerinde farklı müeyyidelere, sürelere tabi tutulması, suç ve cezanın teklifi ilkesine aykırıdır.

MADDE 19-20

6413 sayılı kanun 26.maddede değişiklik yapılarak hizmetten men cezası iki katına çıkarılmaktadır. Askerlik hizmeti 12 ay iken 7-15 gün arasında olan bu ceza askerlik 6 aya inince iki katına çıkarılmış olmaktadır. 6 aylık süre içinde men cezası alan bir er bunu ikinci defa işlerse kışlada kalma süresi uzayacaktır. Bu cezayı alan personel kışladaki diğer personelden tecrit edilmediği için diğer kışla personelini de etkileyebilir. Bu da kışla disiplinine olumsuz etki eder. Olumsuz durumlar meydana gelebilir, ceza ile sağlanmaya çalışılan disiplin cezanın infazı esnasında bozulur ve amaçlanan disiplin elde edilemez. Bu cezanın süresi hizmetteki süre ile ölçülü olmamaktadır. Ölçülülük ilkesine aykırıdır. Bu cezanın yükümlü erlere verilmesinde 20 gün gibi üst sınır koyulmalıdır.

Bu ceza süresi içinde geçen zaman için harçlık ödenmemektedir. Bu cezayı alan personelde mağduriyet yaratabilir. Cezanın makul bir süresi için harçlık ödemesi yapılmalıdır.

MADDE 21

Madde ile general ve amiraller hakkındaki tahkikat işlemlerini artık Genelkurmay Başkanlığı disiplin kurulu değil, Millî Savunma Bakanlığı disiplin kurulu yürütecektir. Genelkurmay Başkanlığı'nın disiplin ve hiyerarşi yetkisine darbe vurulmaktadır. Bu madde ile generallerin disiplin soruşturmasını Millî Savunma Bakanlığı yapacaktır ki bu ordunun siyasallaşma riskini barındırmaktadır.

MADDE 22

Kuvvet komutanlığı disiplin kurullarında alınan ve kuvvet komutanının onayladığı bir kararın MSB disiplin kurulunda ayrıca incelenmesi disiplin ve hiyerarşi sorunlarına neden olur. Kuvvet komutanının onayladığı bir kararın MSB'de tekrar tartışmaya açılması kuvvet komutanının otoritesini azaltacaktır. Emir komuta kabiliyetini zaafa uğratacaktır. Ayrıca üst kurulda kararın tekrar tartışmaya açılması hiyerarşik düzene aykırıdır. Disiplin kurulu kararları zaten yargı yoluna açıktır. İtiraz yoluna ara bir kademe koymak disiplin kurulu kararlarının uygulanmasını geciktirecektir. Bu geciktirme disiplin zafiyetine sebep olacaktır. _

Haşim Teoman Sancar

Denizli

Bayram Yılmazkaya

Gaziantep

Mehmet Ali Çelebi

İzmir

Polat Şaroğlu

Tunceli

Özgür Ceylan

Çanakkale

Ahmet Önal

Kırıkkale

MUHALEFET ŞERHİ

Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ile ilgili muhalefet şerhimiz aşağıdaki gibidir.

Öncelikle ifade etmek gerekir ki iktidarın sadece Kürt sorununa yaklaşımında değil gerek ülke içinde gerek ülke dışında diyalog ve diplomasiye yer vermeyen güvenlikçi siyaset tarzı hem meseleleri içinden çıkılmaz hale getirmekte hem de devlet yönetimini çatışma ve güvenlik eksenli hale getirmektedir. Hal böyle olunca güvenlik harcamaları artmakta, yaşanan tüm sorunlar çivi olarak görülmekte, mesele ne olursa olsun zor aygıtları devreye sokulmaktadır.

Türkiye'nin güvenlikçi siyaset anlayışı devam ettikçe her yıl bütçeden aslan payı güvenlik harcamalarına gitmektedir. Türkiye'nin geleceği bu şekilde çatışma ve şiddet konseptiyle ipotek altına alınmaktadır. Geçtiğimiz günlere Meclis'e getiren bekkilik yasa teklifi Pandemi sonrası açılan Meclis'ten çıkan ilk yasa niteliğindedir. Bu bile siyasi iktidarın yaşanan sağlık, ekonomi, eğitim vb onlarca soruna yaklaşımını sergiler niteliktedir.

Dünya devletlerinin 2019'daki askeri harcamaları yaklaşık 2 trilyon dolar. Türkiye'nin askeri harcamalarında ise 10 yıllık süreçte yüzde 86'lık artış kaydedildi. Stockholm Barış Araştırmaları Enstitüsü'nün (SIPRI) yayınladığı verilere göre, 2019 yılı için hesaplanan rakam, 2010 yılından bu yana askeri harcamalardaki en büyük yıllık yükseliş olma niteliğini taşıyor. Türkiye'nin askeri harcamaları, 2010-2019 yılları arasındaki on yıllık süreçte yüzde 86 artarak 20,4 milyar dolara ulaştı. Türkiye'nin harcamalarında 2017-2018 yılları arasında yüzde 27, 2018-2019 yılları arasında da yüzde 5,8'lik bir yükseliş gerçekleşti. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay, güvenlikle ilgili kurumların 2014 yılı bütçesi 51,9 milyar TL iken 2019'da 111,4 milyar liraya yükseldiğini açıkladı.

Savunma ve güvenlik harcamalarında ayrılan paylarda bu artışlar yaşanırken, eğitim ve sosyal politikalar alanına dair artış oranları ise yıldan yıla düştü. Örneğin, bunlardan biri Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) bütçesi. 2019 yılı bütçesinde 21,2 milyar TL artış yapılan MEB bütçesinde, 2020 yılı için artış 11, 5 milyar TL'de kaldı.

Sözkonusu değişiklik teklifinin gerekçesinde harekât etkinliğinin artırılması amacıyla “Türk Silahlı Kuvvetlerinde yürürlükte olan disiplin nizamında ihtiyaç duyulan düzenleme ve değişikliklerin yapılması” öne sürülmektedir.

Gerekçede öne sürülen “yeni ihtiyaçlar” için ihtiyaç duyulan yeni yasal düzenlemeler ile kutsiyet gerekçesinin arkasına sığınılarak Türkiye Cumhuriyeti kurumları arasında “Anayasal eşitlik” ile uyumlu olmayan talepler dile getirilmektedir.

“Millî Savunma Bakanlığı kadrolarında görevli personelin tecrübelerinden daha uzun süreli ve etkin bir şekilde faydalanılması, özlük haklarının iyileştirilmesi suretiyle personelin motivasyonunun artırılması” kadar eğitim, sağlık vb. diğer alanları için de geçerli olmalı, bu alanlarda çalışan personel öncelikli hale getirilmelidir. Pandemi sürecinde sağlık emekçilerinin yaşadığı sorunlar ayyuka çıkmasına rağmen Sağlık alanında herhangi bir düzenlemeye gidilmemesi, aksine bekçiler, polisler ve askerler ile ilgili düzenlemelerin Meclis’e getirilmesi bu söylediklerimizi kanıtlar niteliktedir.

Ülkemizin eğitim ve sağlık emekçilerine sağlanmayan kolaylıkların silahlı kuvvetler kurumları ve mensuplarına sağlanmak istenmesi anayasal eşitlik ilkesi ile çelişmektedir.

Getirilen düzenleme ile,

a- 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu’nda yapılan düzenleme ile; Türk Silahlı Kuvvetleri ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı’nda görevli astsubay kıdemli başçavuş rütbesindeki personelin, mesleki tecrübelerinden daha uzun süreli istifade edebilmek amacıyla; emsalleri arasında temayüz etmesi, hizmetine ihtiyaç duyulması ve istekli olması kaydıyla halihazırda 55 olan rütbe yaş haddinin 60 yaşına çıkarılması teklif edilmektedir.

Yukardaki benzer gerekçelerle eğitim ve sağlık gibi daha hayati alanlar varken “abartılmış güvenlik konsepti” dolayısıyla sadece savunma sektörüne odaklanılmaktadır.

b- “6245 sayılı Harcırah Kanunu’nda yapılacak düzenleme ile; içerisinde bulunduğumuz dönem itibarıyla Suriye Hudut Birliklerinde Hatay ve Gaziantep illerinde görevlendirilen personelin özlük haklarının iyileştirilmesi suretiyle moral ve motivasyonunun artırılması maksadıyla geçici görev gündeliğinin verileceği azami sürelerden istisna tutulması”na dair teklif benzer şekilde kamu hizmetlerini yürüten

diğer bakanlık mensuplarına da verilmedikçe yeni bir eşitsizliğin yaratılmasından söz edilebilir.

- c- Benzer talepler bu maddede de dile getirilmekte, “7179 sayılı Askeralma Kanunu ile ihdas edilen Türk Silahlı Kuvvetleri’nin yetişmiş personel ihtiyacının karşılanmasında kaynak oluşturabilecek yedek astsubaylık statüsünde görev yapanların, kazandıkları tecrübeden azami faydalanmak maksadıyla muvazzaf astsubaylığa geçirilmelerinin yasal dayanağının oluşturulması, kritik görevlerde ve zor şartlarda görev yapan askeri **sağlık personelinin sağlık hizmet tazminatının artırılması**, astsubaylıktan subaylığa geçirilenlerin mesleki bilgileri ve tecrübelerinden daha uzun süre faydalanmak maksadıyla **rütbe yaş hadlerinin artırılması**” gibi talepler kamusal hizmetleri sunan kişi ve kurumlar arasındaki eşitsizliğin büyümesine sebep olacaktır.

Teklifin gerekçesinin “ç” maddesinde “1325 sayılı Askeri Okullar, Askeri Öğrenciler, Askeri Fabrikalar ve bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun’da yapılan düzenleme ile;askeri öğrenci harçlıklarının günümüz şartlarına uygun olarak artırılması” harçlıklara varıncaya kadar ayrıntılı talepler ileri sürülmektedir.

- d- “6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanunu ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yapılan değişiklik ve düzenlemeler ile sözleşmeli erbaş ile erlerin temininin teşvik edilmesi sistemde azami süre kalmalarının sağlanması amacıyla” **bu personele haftaiçi mesai sonrası ve hafta sonu görev yerlerinden ayrılmalarına izin verilmesi** ve bunların Devlet memurları ile TSK mensubu diğer personelde olduğu gibi **“aile yardımı ödeneğinden faydalandırılması”** talep edilmektedir. Burada görüldüğü üzere kıyas ölçütü **“Devlet memurları”** ile **“TSK mensupları”**dır. Biz işte tam da böyle bir nedenden dolayı bu “kıyasa ölçütüne” itiraz etme gereği duyuyoruz.

- e- 6413 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu’nda yapılan değişiklik ve düzenlemelerle “... disiplinsizlikleri kesinleşmiş olanlara Silahlı Kuvvetlerden ‘ayırma’ cezasının verilebilmesi, disiplinsizliklerin hızlı ve etkin bir şekilde önlenmesi ve disiplin cezalarının caydırıcılığının artırılması maksadıyla, disiplin amirlerine erbaş ve erlere askerlik hizmet sürelerinin uzatılması sonucunu doğuracak şekilde hizmetten men cezası sürelerinin artırılması” talep edilmektedir. Talebin hangi somut ihtiyaçtan kaynaklandığı yeterince açıklanmamıştır. Muğlaktır ve bu niteliğiyle disiplin amirlerinin keyfî tutumlarına yasal zemin hazırlamaktadır.

f- Bu madde de Savunma Sanayii Başkanlığının sözleşmeli personel istihdam etmesi amacına hizmet etmektedir.

Kanun teklifinin bütünü ele alındığında talep edilen ayrıcalıklar kamu hizmeti veren kurumlar arasında bir eşitsizliğe yol açacaktır. Bu düzenleme bu bağlamda **Asker / Polis devletine doğru gidişin önünü hızlandıran bir nitelik taşımaktadır.**

Kemal Bülbül
Antalya

İmam Taşçılar
Diyarbakır

MUHALEFET ŞERHİ

Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararıyla Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi 'ne ilişkin muhalefet şerhimiz aşağıda sunulmuştur.

I. Genel Değerlendirme

İlgili kanun teklifi ile Türk Silahlı Kuvvetlerinde yürürlükte olan disiplin nizamında ihtiyaç duyulan düzenleme ve değişikliklerin yapılması ile harekât etkinliğinin artırılması diğer taraftan ise cumhurbaşkanlığı hükümet sisteminin yürürlüğe girmesinden dolayı mevzuatta uyum düzenlemeleri gerektiği belirtilmektedir. Ayrıca Milli Savunma Bakanlığı kadrolarında görevli personelden daha uzun süreli ve etkin bir şekilde faydalanılması, özlük haklarının iyileştirilmesi suretiyle personelin motivasyonunun artırılması amaçlandığı söylenmektedir.

Türk Silahlı Kuvvetleri, tarihinde birçok kahramanlığa imza atmış ve hala sınırlarımız bölgesinde ve dünyanın farklı bölgelerinde kahramanca görevini yerine getirmektedir. Türk Silahlı Kuvvetleri, Türk Milleti'nin göz bebeği olup, etkin ve verimli çalışması için gereken düzenlemelerin yapılması elzemdir. Bu kapsamda teklifin genelini olumlu bulmakla beraber teklifin eksik olduğu kanaatindeyiz.

15 Temmuz hain darbe girişimi sonrası Türk Silahlı Kuvvetlerinin yapısında köklü değişikliklere gidilerek, TSK'nın hiyerarşik düzeni bozulmuş, silah arkadaşlığı ruhu ve emir komuta zinciri tahrip edilmiştir. 1 nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kuvvet komutanlıkları ve Genel Kurmay Başkanlığı ayrı ayrı Milli Savunma Bakanlığına bağlanmıştır. Genel Kurmay Başkanlığının tarihsel ve hiyerarşik önemi hiçe sayılmıştır. Genelkurmay ve kuvvet komutanlıkları arasındaki sıkı emir ve komuta bağı koparılmıştır. Darbe girişimi sonrası ilk etapta makul görülebilir olsa da artık bu durumun eski haline getirilmesi gerekmektedir. Türk Silahlı Kuvvetleri, Türk Milleti'nin ve devletin en önemli ve güzide kurumlarından olup yıpratılmaması, siyasete alet edilmemesi gerekmektedir.

Türk Silahlı Kuvvetleri Subay, Astsubay, Uzman Jandarma, Uzman Çavuşları, Uzman Er ve Erbaşları ve Mehmetçikle birlikte Türk Milletinin en önemli güç kaynağıdır. Bu kanunda da bu personelin moral ve motivasyonunun artırılması amaçlandığı söylene de, bu amaçtan uzak kalmıştır. Askeri personellerimizin hepsinin birbirinden farklı, çözülmeyi bekleyen pek çok sorunu bulunmaktadır.

Bu kapsamda, Binbaşı rütbesindeki bir üst subay, Yarbay ile aynı görev ve makamlara (örneğin Tabur Komutanlığı vb.) devletçe atanmasına rağmen, Yarbaya verilen görev ve makam tazminatı, aynı görev ve makamdaki Binbaşya verilmemektedir.

Sözleşmeli subay ve astsubaylarında muvazzaf personele kıyasla özlük haklarındaki farklılıklar, sözleşmelerinin yenilenmesinde personele güvence verilmemesi, hizmet süresi dolduğunda sınavsız devlet memurluğuna geçilme hakkına sahip olmamaları, kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli olarak çalışan personelin durumlarına uygun kadrolara geçirilmesine yönelik düzenlemeler kapsamı dışında tutulmaları başta olmak üzere pek çok sorunların yaşanması anılan personelin maddi ve manevi yönden mağduriyetine yol açmış ve açmaya devam etmektedir. Bu kanunda bu sorunlara ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır.

Astsubaylar 2003 yılından itibaren meslek yüksekokulu yani ön lisans mezunu olarak 9. derecenin 1. kademesinden göreve başlamaktadırlar. Ancak diğer meslek yüksekokulu mezunu hemen hemen tüm devlet memurları 9. derecenin 2. kademesinden göreve başlamaktadır. Bu ciddi bir eşitsizliktir. Aynı eğitime sahip kişiler arasında, kanun önünde eşitlik ilkesi gereği aynı hakların verilmesi gerekir. Yine, TSK'da ki astsubaylar emekliliklerine yansiyacak şekilde makam veya görev tazminatı gibi hiçbir tazminat almamaktadır. TSK'nın bel kemiği olan astsubaylarımız emekli olduktan sonra tekrar çalışmak zorunda kalmaktadır. Bu konulara ilişkin herhangi bir düzenleme öngörülmemiştir.

Sayıları 100 bini aşan Uzman Çavuşların yıllardır birikmiş sorunları vardır. Bu sorunlar hakkında Uzman çavuşlara hakları konusunda söz verilmiş olmasına rağmen bu kanun teklifi de, kadro, 3600 ek gösterge beklentilerini karşılamamıştır. Uzman çavuşlarımızın diğer ve önemli sorunlarından biride emeklilikleri ile alakalıdır. 20-25 yıl görevini yapan uzman çavuşlarımız, görev şartını doldurmuş ama yaş şartını doldurmadığı için sivil memurluğa geçiyor veya açıkta kalıyorlardır. Uzman çavuşlarımızın bu sorunlarına da yer vermeyen iş bu kanun teklifi bahsedildiği üzere eksikliklerle doludur. Uzman erbaşlarımızda bu teklifte kendine yer bulamamıştır. Kadro ve 3600 ek gösterge olmak üzere diğer sorunlarına çözüm olacak düzenlemeler yapılmamıştır.

II. Teklifin Bazı Maddelerine İlişkin Değerlendirme

Teklifin 3. Maddesi: İlgili madde ile harp akademileri ve Gülhane Askeri Tıp Akademisi'nin kapatılması nedeniyle, Milli Savunma Üniversitesi'nin teşkilat yapısı dikkate alınarak bazı düzenlemeler yapılmaktadır. Bu düzenlemeleri yapmaktan ziyade Türk Silahlı Kuvvetlerini besleyen, yaklaşık iki asırlık askeri liseler, harp okulları, harp akademileri, astsubay hazırlama okulları, askeri hastaneleri tekrardan açılmasına ilişkin düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

Kamuoyunda neredeyse her kesim, bu okullarda okumuş olsun ya da olmasın, bu askeri okulların kapatılmasına karşı çıkmaktadır. Milletimizin hiçbir ferdi askeri okulların cezalandırılmasını, tarihi öneme sahip okulların kapatılmasını anlayamamıştır. Nitekim buralarda bulunan FETÖ'yle iltisaklı kişilerin tespit edilip, yargılanıp, cezalandırılması gerekirken, anlaşılması güç bir şekilde okulların tamamen kapatılması kabul edilemez bir durumdur. Bu okulların kapatılmasının ne kadar yanlış olduğu bugün bu kanunla daha iyi anlaşılmiştir. İş bu kanunla sürekli astsubaylıktan, subaylığa; yedek astsubaylıktan,

astsubaylığa gibi yollarla personel eksikliği giderilmeye çalışılmaktadır. Liyakatli personel eksikliğini tam olarak giderilmesi ancak kapatılan okulların açılması ile mümkün olacaktır. Taşıma suyla değirmenin dönmeyeceği aşikârdır.

Teklifin 6. Maddesi: Madde ile askeri tabipliğin tercih edilebilirliğinin artırılması amaçlanmıştır. Teklifin 3. Maddesine yönelik açıklamalarımızda da belirttiğimiz üzere, askeri hastanelerin kapatılması hayati bir hata olmuştur. Bu hatadan bir an evvel dönülmelidir. Bilinmektedir ki, askeri tıp eğitimi ve uygulaması, normal tıp eğitimi ve uygulamasından farklılıklar taşımaktadır. Ülkemizin ve dünyanın pek çok yerinde kahramanca görev yapan Mehmetçiklerimizin, hiç istenilmese de oluşabilecek yaralanmaları ve hayati tehlikeleri yine olası bir savaş hali uzmanlık, tecrübe ve tıp bilgisinin yanına askerlik bilgisi de gerekmektedir. Askeri bir doktor her türlü askeri harekât, savaş vb. durumlara ve bu durumlarda çalışmaya hazırlıklıyken; normal bir doktorun bu durumlara hazırlıklı olması ve bu durumlarda mesleki bilgisini tam olarak kullanması beklenemeyecektir. Bu sebeplerden ötürü, askeri tıp akademisinin ve hastanelerinin tekrar açılması, ordumuz için hayati öneme sahiptir.

Teklifin 7. Maddesi: Madde metninde geçen resen ifadesi orduda siyasallaşmanın önünü açabilecek mahiyettedir. Bu bakımdan ilgili maddede sadece kuvvet komutanlığının teklifi üzerine Milli Savunma Bakanlığının onayı ile olması daha uygun olacaktır.

Teklifin 10. Maddesi: Madde ile askeri öğrencilerin harçlıklarının artırılması amaçlanmaktadır. Olumlu bir düzenlemedir. Ancak subay ve astsubay öğrencileri arasında farklılık bulunmaktadır. Astsubay eğitimi ön lisans, subay eğitimi ise lisans eğitimi olduğu göz önüne alındığında, iki eğitimde yükseköğretim kapsamındadır. Dolayısı ile yükseköğretim harçlığında ayrıma gitmek doğru görülmemektedir. Nitekim bu durumu düzeltmek devlete çok az bir mali yük getirecektir.

Dursun Ataş

Kayseri

GAZİANTEP MİLLETVEKİLİ MEHMET SAİT
KİRAZOĞLU VE 56 MİLLETVEKİLİNİN
TEKLİFİ

**TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ DİSİPLİN
KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA VE 375
SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN
TEKLİFİ**

MADDE 1- 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı maddesinin (ç) fıkrasının 2 nci paragrafına aşağıdaki cümle eklenmiştir.
“Yukarıdaki (ç) fıkrasının (I) işaretli bendinin 15 inci sırasında gösterilenlerin yaş hadleri ilgisine göre 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 9/7/1982 tarihli ve 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu veya 10/3/1983 tarihli ve 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununda belirtilen esaslara göre 60 yaşını geçmemek kaydıyla uzatılabilir.”

MADDE 2- 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 42 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “illerde terörle mücadele kapsamında operasyonel faaliyetlerde takviye kuvvet olarak geçici görevlendirilen” ibaresi “iller ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca tespit edilen birinci derece kritik iller ve ilçelerde terörle mücadele kapsamında operasyonel faaliyetlerde takviye kuvvet olarak geçici görevlendirilen Milli Savunma Bakanlığı (Genelkurmay Başkanlığı ve Kuvvet Komutanlıkları dahil),” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 3- 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 36 ncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan “Harp Akademileri tahsili, Gülhane Askeri Tıp Akademisinde tıpta uzmanlık öğrenimi,” ibaresi “Milli Savunma Üniversitesi Harp Enstitüleri Eğitimi, Milli Savunma ve Güvenlik Enstitüsü ile Milli Savunma Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığı nam ve hesabına tıpta uzmanlık eğitimi,” şeklinde, (d) bendinin birinci paragrafı

MİLLİ SAVUNMA KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METİN

**TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ DİSİPLİN
KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA VE 375
SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN
TEKLİFİ**

MADDE 1- 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin ikinci paragrafının başına aşağıdaki cümle eklenmiştir.
“Yukarıdaki (ç) bendinin (I) numaralı alt bendinin 15 inci sırasında gösterilenlerin yaş hadleri ilgisine göre 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 9/7/1982 tarihli ve 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu veya 10/3/1983 tarihli ve 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununda belirtilen esaslara göre 60 yaşını geçmemek kaydıyla uzatılabilir.”

MADDE 2- 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 42 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “illerde terörle mücadele kapsamında operasyonel faaliyetlerde takviye kuvvet olarak geçici görevlendirilen” ibaresi “iller ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca tespit edilen birinci derece kritik iller ve ilçelerde terörle mücadele kapsamında operasyonel faaliyetlerde takviye kuvvet olarak geçici görevlendirilen Milli Savunma Bakanlığı (Genelkurmay Başkanlığı ve Kuvvet Komutanlıkları dâhil),” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 3- 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 36 ncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan “Harp Akademileri tahsili, Gülhane Askeri Tıp Akademisinde tıpta uzmanlık öğrenimi,” ibaresi “Milli Savunma Üniversitesi Harp Enstitüleri Eğitimi, Milli Savunma ve Güvenlik Enstitüsü ile Milli Savunma Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığı nam ve hesabına tıpta uzmanlık eğitimi,” şeklinde, (d) bendinin birinci paragrafı

(Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu
ve 56 Milletvekilinin Teklifi)

aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, aynı bendin ikinci paragrafı yürürlükten kaldırılmış ve üçüncü paragrafında yer alan “Türk Silahlı Kuvvetleri Lisansüstü Öğrenim Yönetmeliğinde” ibaresi “ilgili yönetmeliklerde” şeklinde değiştirilmiştir.

“Milli Savunma Üniversitesi Kara, Deniz ve Hava Harp Enstitülerinde karargâh subaylığı eğitimi tamamlayanlara bir yıl, bunlardan komuta ve kurmay eğitimi tamamlayanlara ayrıca bir yıl, bunlardan Milli Savunma Üniversitesi Müşterek Harp Enstitüsünde verilen müşterek komuta ve kurmay eğitimi tamamlayanlara ilave bir yıl;”

MADDE 4- 926 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine “8 inci hizmet yılını bitirmemiş olmak;” ibaresinden sonra gelmek üzere “yedek astsubaylar için eğitim durumuna göre bu bentte belirtilen yaş koşulunu taşımak;” ibaresi eklenmiş ve üçüncü fıkrasında yer alan “meslek yüksek okullarını bitirenlerden” ibaresi “meslek yüksek okullarını bitirenler ile yedek astsubaylık hizmetlerini yapmakta iken istekli bulunanlardan muvazzaf” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 5- 926 sayılı Kanunun 109 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının dördüncü cümlesinde yer alan “, yaş hadleri de dahil” ibaresi “ve” şeklinde değiştirilmiş, fıkraya aşağıdaki cümle ve buna bağlı tablo eklenmiştir. “Ancak bu personel hakkında aşağıda belirtilen yaş hadleri uygulanır.

Rütbe	Yaş Haddi
Teğmen, üsteğmen	49
Yüzbaşı	55
Binbaşı	56
Yarbay	57
Albay	60

(Milli Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, aynı bendin ikinci paragrafı yürürlükten kaldırılmış ve üçüncü paragrafında yer alan “Türk Silahlı Kuvvetleri Lisansüstü Öğrenim Yönetmeliğinde” ibaresi “ilgili yönetmeliklerde” şeklinde değiştirilmiştir.

“Milli Savunma Üniversitesi Kara, Deniz ve Hava Harp Enstitülerinde karargâh subaylığı eğitimi tamamlayanlara bir yıl, bunlardan komuta ve kurmay eğitimi tamamlayanlara ayrıca bir yıl, bunlardan Milli Savunma Üniversitesi Müşterek Harp Enstitüsünde verilen müşterek komuta ve kurmay eğitimi tamamlayanlara ilave bir yıl;”

MADDE 4- 926 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan “8 inci hizmet yılını bitirmemiş olmak;” ibaresinden sonra gelmek üzere “yedek astsubaylar için eğitim durumuna göre bu bentte belirtilen yaş koşulunu taşımak;” ibaresi eklenmiş ve üçüncü fıkrasında yer alan “meslek yüksekokullarını bitirenlerden” ibaresi “meslek yüksekokullarını bitirenler ile yedek astsubaylık hizmetlerini yapmakta iken istekli bulunanlardan muvazzaf” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 5- 926 sayılı Kanunun 109 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının dördüncü cümlesinde yer alan “, yaş hadleri de dâhil” ibaresi “ve” şeklinde değiştirilmiş, fıkraya aşağıdaki cümle ve buna bağlı tablo eklenmiştir. “Ancak bu personel hakkında aşağıda belirtilen yaş hadleri uygulanır.

Rütbe	Yaş Haddi
Teğmen, üsteğmen	49
Yüzbaşı	55
Binbaşı	56
Yarbay	57
Albay	60

(Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu
ve 56 Milletvekilinin Teklifi)

MADDE 6- 926 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesinin (Ç) fıkrasına dördüncü paragrafından önce gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi kadrolarında bulunan tabip ve diş tabipleri ile sınırlı olmak üzere bu personel için rütbe ve dereceleri itibarıyla belirlenmiş olan sağlık hizmetleri tazminatı oranları 200 puan artırılmak suretiyle uygulanır. Bunlardan 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca belirlenen birinci derece kritik iller kapsamındaki yerler ile görev yerinin özellikleri ve hizmet şartları dikkate alınarak Millî Savunma Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığı ve Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen diğer yerlerde ve yüzer birliklerde fiilen görev yapan tabip ve diş tabiplerine orgeneral aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %200’ünü geçmemek üzere aynı usul ve esaslar çerçevesinde ayrıca ilave sağlık hizmetleri tazminatı ödenir. 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca belirlenen birinci derece kritik illerde terörlü mücadele harekâtına iştirak eden birliklerde fiilen görev yapan sağlık astsubaylarına orgeneral aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %50’si sağlık hizmetleri tazminatı olarak ödenir.”

MADDE 7- 926 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 37- Emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulduğu tespit edilen ve sicil notu ortalaması, sicil tam notunun %90’ının (dâhil) üzerinde olan istekli astsubay kıdemli başçavuşların yaş haddi; ilgili kuvvet komutanlığının teklifi üzerine veya resen Millî Savunma Bakanı tarafından, ilk olarak iki yıl ve müteakip yıllarda da aynı esaslarla 60 yaşına kadar uzatılabilir.”

MADDE 8- 926 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

(Millî Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

MADDE 6- 926 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesinin (Ç) fıkrasına dördüncü paragrafından önce gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi kadrolarında bulunan tabip ve diş tabipleri ile sınırlı olmak üzere bu personel için rütbe ve dereceleri itibarıyla belirlenmiş olan sağlık hizmetleri tazminatı oranları 200 puan artırılmak suretiyle uygulanır. Bunlardan 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca belirlenen birinci derece kritik iller kapsamındaki yerler ile görev yerinin özellikleri ve hizmet şartları dikkate alınarak Millî Savunma Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığı ve Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen diğer yerlerde ve yüzer birliklerde fiilen görev yapan tabip ve diş tabiplerine orgeneral aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %200’ünü geçmemek üzere aynı usul ve esaslar çerçevesinde ayrıca ilave sağlık hizmetleri tazminatı ödenir. 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca belirlenen birinci derece kritik illerde terörlü mücadele harekâtına iştirak eden birliklerde fiilen görev yapan sağlık astsubaylarına orgeneral aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %50’si sağlık hizmetleri tazminatı olarak ödenir.”

MADDE 7- 926 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 37- Emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulduğu tespit edilen ve sicil notu ortalaması, sicil tam notunun %90’ının (dâhil) üzerinde olan istekli astsubay kıdemli başçavuşların yaş haddi; ilgili kuvvet komutanlığının teklifi üzerine veya resen Millî Savunma Bakanı tarafından, ilk olarak iki yıl ve müteakip yıllarda da aynı esaslarla 60 yaşına kadar uzatılabilir.”

MADDE 8- 926 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

(Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu
ve 56 Milletvekilinin Teklifi)

“GEÇİCİ MADDE 46- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce;

a) Komutanlık ve karargâh subaylığı öğrenimini bitiren ve bir yıl kıdem alan subaylara karargâh subaylığı eğitimi nedeniyle; kapatılan Silahlı Kuvvetler Yüksek Sevk ve İdare Akademisinden mezun olan ve bir yıl kıdem alan subaylara ise müşterek komuta ve kurmay eğitimi nedeniyle ayrıca kıdem verilmez.

b) Kapatılan Kuvvet Harp Akademileri öğrenimini tamamlayıp kurmaylığı onaylanan subaylardan Milli Savunma Üniversitesi Müşterek Harp Enstitüsünde verilen müşterek komuta ve kurmay eğitimini tamamlayanlara yalnızca ilave bir yıl kıdem verilir.”

MADDE 9- 926 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 47- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte,

a) 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında icra edilen görevlerde yaralanarak Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından vazife malulü kabul edilen ve ilgili mevzuata göre göreve devam etmesi uygun görülen astsubaylardan, müracaat edilen yılın ocak ayının ilk günü itibarıyla kırk yaşını bitirmemiş olanlara, hizmet yılı hariç 109 uncu maddedeki diğer şartları taşımaları kaydıyla, yapılacak ilk astsubaylıktan subaylığa geçiş sınavına,

b) Yedinci hizmet yılını tamamlamış ve ondördüncü hizmet yılını bitirmemiş olan bu Kanun kapsamında istihdam edilen astsubaylardan müracaat edilen yılın ocak ayının ilk günü itibarıyla 40 yaşını bitirmemiş olanlara, 109 uncu maddedeki diğer şartları taşımaları kaydıyla, yapılacak ilk iki astsubaylıktan subaylığa geçiş sınavına,

c) Sekizinci hizmet yılını tamamlamış ve onuncu hizmet yılını bitirmemiş olan uzman erbaşlara, 3269 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendindeki diğer şartları taşımaları kaydıyla, yapılacak ilk iki astsubaylığa geçiş sınavına,

(Milli Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

“GEÇİCİ MADDE 46- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce;

a) Komutanlık ve karargâh subaylığı öğrenimini bitiren ve bir yıl kıdem alan subaylara karargâh subaylığı eğitimi nedeniyle; kapatılan Silahlı Kuvvetler Yüksek Sevk ve İdare Akademisinden mezun olan ve bir yıl kıdem alan subaylara ise müşterek komuta ve kurmay eğitimi nedeniyle ayrıca kıdem verilmez.

b) Kapatılan Kuvvet Harp Akademileri öğrenimini tamamlayıp kurmaylığı onaylanan subaylardan Milli Savunma Üniversitesi Müşterek Harp Enstitüsünde verilen müşterek komuta ve kurmay eğitimini tamamlayanlara yalnızca ilave bir yıl kıdem verilir.”

MADDE 9- 926 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 47- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte,

a) 3713 sayılı Kanun kapsamında icra edilen görevlerde yaralanarak Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından vazife malulü kabul edilen ve ilgili mevzuata göre göreve devam etmesi uygun görülen astsubaylardan, müracaat edilen yılın ocak ayının ilk günü itibarıyla kırk yaşını bitirmemiş olanlara, hizmet yılı hariç 109 uncu maddedeki diğer şartları taşımaları kaydıyla, yapılacak ilk astsubaylıktan subaylığa geçiş sınavına,

b) Yedinci hizmet yılını tamamlamış ve on dördüncü hizmet yılını bitirmemiş olan bu Kanun kapsamında istihdam edilen astsubaylardan müracaat edilen yılın ocak ayının ilk günü itibarıyla 40 yaşını bitirmemiş olanlara, 109 uncu maddedeki diğer şartları taşımaları kaydıyla, yapılacak ilk iki astsubaylıktan subaylığa geçiş sınavına,

c) Sekizinci hizmet yılını tamamlamış ve onuncu hizmet yılını bitirmemiş olan uzman erbaşlara, 3269 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendindeki diğer şartları taşımaları kaydıyla, yapılacak ilk iki astsubaylığa geçiş sınavına,

(Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu ve 56 Milletvekilinin Teklifi)

ç) Onikinci hizmet yılını tamamlamış olan sözleşmeli subay ve astsubaylara, 13/6/2001 tarihli ve 4678 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanunun 7 nci ve 11 inci maddelerindeki diğer şartları taşımaları kaydıyla, yapılacak ilk iki muvazzaf subay veya astsubaylığa geçiş sınavına,

müracaat hakkı verilir.

Birinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce astsubaylıktan subay olanlara 109 uncu maddedeki yaş hadleri uygulanır.”

MADDE 10- 31/7/1970 tarihli ve 1325 sayılı Askeri Okullar, Askeri Öğrenciler, Askeri Fabrikalar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun ek 8 inci maddesinin birinci fıkrası aşığıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Askeri öğrencilerin harçlıkları aşığıda gösterilmiştir.

a) Harp okullarında, üniversite ve yüksekokullarda öğrenim gören askeri öğrencilere (10.200) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarın;

Hazırlık sınıfında	% 45’i,
Birinci sınıfta	% 47’si,
İkinci sınıfta	% 49’u,
Üçüncü sınıfta	%51’i,
Dördüncü sınıfta	% 53’ü,
Beşinci sınıfta	% 55’i,
Altıncı sınıfta	% 57’si,
Yedinci sınıfta	% 59’u,

b) Astsubay meslek yüksekokulu öğrencilerine, (5.475) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarın;

Hazırlık sınıfında	% 75’i,
Birinci sınıfta	% 80’i,
İkinci sınıfta	% 82’si.”

MADDE 11- 9/7/1982 tarihli ve 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununa aşığıdaki ek madde eklenmiştir.

(Milli Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

ç) On ikinci hizmet yılını tamamlamış olan sözleşmeli subay ve astsubaylara, 13/6/2001 tarihli ve 4678 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanunun 7 nci ve 11 inci maddelerindeki diğer şartları taşımaları kaydıyla, yapılacak ilk iki muvazzaf subay veya astsubaylığa geçiş sınavına,

müracaat hakkı verilir.

Birinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce astsubaylıktan subay olanlara 109 uncu maddedeki yaş hadleri uygulanır.”

MADDE 10- 31/7/1970 tarihli ve 1325 sayılı Askeri Okullar, Askeri Öğrenciler, Askeri Fabrikalar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun ek 8 inci maddesinin birinci fıkrası aşığıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Askeri öğrencilerin harçlıkları aşığıda gösterilmiştir.

a) Harp okullarında, üniversite ve yüksekokullarda öğrenim gören askeri öğrencilere (10.200) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarın;

Hazırlık sınıfında	%45’i,
Birinci sınıfta	%47’si,
İkinci sınıfta	%49’u,
Üçüncü sınıfta	%51’i,
Dördüncü sınıfta	%53’ü,
Beşinci sınıfta	%55’i,
Altıncı sınıfta	%57’si,
Yedinci sınıfta	%59’u,

b) Astsubay meslek yüksekokulu öğrencilerine, (5.475) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarın;

Hazırlık sınıfında	%75’i,
Birinci sınıfta	%80’i,
İkinci sınıfta	%82’si.”

MADDE 11- 9/7/1982 tarihli ve 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununa aşığıdaki ek madde eklenmiştir.

(Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu
ve 56 Milletvekilinin Teklifi)

“EK MADDE 14- Emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulduğu tespit edilen ve sicil notu ortalaması, sicil tam notunun %90’ının (dahil) üzerinde olan istekli astsubay kıdemli başçavuşların yaş haddi, Sahil Güvenlik Komutanlığının teklifi üzerine veya resen İçişleri Bakanı tarafından 60 yaşına kadar uzatılabilir.”

MADDE 12- 10/3/1983 tarihli ve 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 18- Emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulduğu tespit edilen ve sicil notu ortalaması, sicil tam notunun %90’ının (dâhil) üzerinde olan istekli astsubay kıdemli başçavuşların yaş haddi, Jandarma Genel Komutanlığının teklifi üzerine veya resen İçişleri Bakanı tarafından 60 yaşına kadar uzatılabilir.”

MADDE 13- 7/11/1985 tarihli ve 3238 sayılı Savunma Sanayii ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 2- Savunma Sanayii Başkanlığında, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılmasına dair hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli personel çalıştırılabilir. Bu fıkra kapsamındaki personel, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılır. Bu personelin, net ücretleri 1 inci dereceli savunma sanayii uzmanı kadrosunda bulunanlara ödenen net maaş tutarını aşmamak üzere belirlenecek brüt sözleşme ücretleri ile kurumsal hizmetlerin gerektirmesi halinde aranacak öğrenim ve yabancı dil bilgisi şartı ile diğer şartlar, bunların işe alınmaları, sınav ve istisnaları, sözleşme süre, usul ve esasları, görev, yetki ve yükümlülükleri, sözleşmelerinin feshi ile istihdamlarına dair diğer usul ve esaslar Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenir.

(Milli Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

“EK MADDE 14- Emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulduğu tespit edilen ve sicil notu ortalaması, sicil tam notunun %90’ının (dâhil) üzerinde olan istekli astsubay kıdemli başçavuşların yaş haddi, Sahil Güvenlik Komutanlığının teklifi üzerine veya resen İçişleri Bakanı tarafından 60 yaşına kadar uzatılabilir.”

MADDE 12- 10/3/1983 tarihli ve 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 18- Emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulduğu tespit edilen ve sicil notu ortalaması, sicil tam notunun %90’ının (dâhil) üzerinde olan istekli astsubay kıdemli başçavuşların yaş haddi, Jandarma Genel Komutanlığının teklifi üzerine veya resen İçişleri Bakanı tarafından 60 yaşına kadar uzatılabilir.”

MADDE 13- 7/11/1985 tarihli ve 3238 sayılı Savunma Sanayii ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 2- Savunma Sanayii Başkanlığında, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılmasına dair hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli personel çalıştırılabilir. Bu fıkra kapsamındaki personel, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılır. Bu personelin, net ücretleri 1 inci dereceli savunma sanayii uzmanı kadrosunda bulunanlara ödenen net maaş tutarını aşmamak üzere belirlenecek brüt sözleşme ücretleri ile kurumsal hizmetlerin gerektirmesi halinde aranacak öğrenim ve yabancı dil bilgisi şartı ile diğer şartlar, bunların işe alınmaları, sınav ve istisnaları, sözleşme süre, usul ve esasları, görev, yetki ve yükümlülükleri, sözleşmelerinin feshi ile istihdamlarına dair diğer usul ve esaslar Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenir.

(Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu
ve 56 Milletvekilinin Teklifi)

Savunma Sanayii Başkanlığında Savunma Sanayii İcra Komitesi tarafından veya yetki devri yapılan komite üyesi tarafından onaylanan projelerde, ücretleri doğrudan Savunma Sanayii Destekleme Fonundan karşılanmak üzere; konsept oluşturma, AR-GE, tasarım, prototip üretme, geliştirme, modernizasyon, imalat, kabul ve muayene, doğrulama, test, sertifikasyon, lojistik ve benzeri modern savunma sanayii ürün ve hizmetleri geliştirmek amacıyla, özel bilgi ve ihtisas sahibi, kamu personeli olmayan kişiler, üç yılı geçmemek şartıyla istihdam edilebilir. İlgili projenin bu süre içerisinde sonuçlanmaması durumunda Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından birer yıllık sürelerle istihdam uzatılabilir. Bu personelin istihdamına dair hususlar ile bunlara verilecek her türlü ödemeler dahil net ücretler, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalıştırılanlar için uygulanmakta olan sözleşme ücreti tavanının yedi katını aşmamak üzere Savunma Sanayii İcra Komitesi veya yetkilendireceği Komite üyesi tarafından, ilgililerin yürüteceği görevler göz önüne alınarak tespit edilir. Bu fıkra kapsamındaki personel, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır. Bu fıkra kapsamındaki istihdam için diğer mevzuatta yer alan pozisyon ihdası ve atama iznine ilişkin hükümler uygulanmaz. Kanunlardaki özel hükümler saklı kalmak kaydıyla, bu statüde çalıştırılma, sözleşme bitiminde kamu kurum ve kuruluşlarında herhangi bir pozisyon, kadro veya statüde çalışma açısından kazanılmış hak teşkil etmez.”

MADDE 14- 3238 sayılı Kanuna aşığıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 11- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Savunma Sanayii Başkanlığında sözleşmeli personel olarak çalışanların istihdamlarına, mali ve sosyal haklar kapsamında yapılmakta olan her türlü ödemeler saklı kalmak kaydıyla, ek 2 nci maddenin ilgili fıkraları kapsamında devam olunur.

(Milli Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

Savunma Sanayii Başkanlığında Savunma Sanayii İcra Komitesi tarafından veya yetki devri yapılan komite üyesi tarafından onaylanan projelerde, ücretleri doğrudan Savunma Sanayii Destekleme Fonundan karşılanmak üzere; konsept oluşturma, AR-GE, tasarım, prototip üretme, geliştirme, modernizasyon, imalat, kabul ve muayene, doğrulama, test, sertifikasyon, lojistik ve benzeri modern savunma sanayii ürün ve hizmetleri geliştirmek amacıyla, özel bilgi ve ihtisas sahibi, kamu personeli olmayan kişiler, üç yılı geçmemek şartıyla istihdam edilebilir. İlgili projenin bu süre içerisinde sonuçlanmaması durumunda Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından birer yıllık sürelerle istihdam uzatılabilir. Bu personelin istihdamına dair hususlar ile bunlara verilecek her türlü ödemeler dâhil net ücretler, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalıştırılanlar için uygulanmakta olan sözleşme ücreti tavanının yedi katını aşmamak üzere Savunma Sanayii İcra Komitesi veya yetkilendireceği Komite üyesi tarafından, ilgililerin yürüteceği görevler göz önüne alınarak tespit edilir. Bu fıkra kapsamındaki personel, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır. Bu fıkra kapsamındaki istihdam için diğer mevzuatta yer alan pozisyon ihdası ve atama iznine ilişkin hükümler uygulanmaz. Kanunlardaki özel hükümler saklı kalmak kaydıyla, bu statüde çalıştırılma, sözleşme bitiminde kamu kurum ve kuruluşlarında herhangi bir pozisyon, kadro veya statüde çalışma açısından kazanılmış hak teşkil etmez.”

MADDE 14- 3238 sayılı Kanuna aşığıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 11- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Savunma Sanayii Başkanlığında sözleşmeli personel olarak çalışanların istihdamlarına, mali ve sosyal haklar kapsamında yapılmakta olan her türlü ödemeler saklı kalmak kaydıyla, ek 2 nci maddenin ilgili fıkraları kapsamında devam olunur.

(Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu
ve 56 Milletvekilinin Teklifi)

Ek 2 nci madde kapsamında istihdam edilen personele, aynı maddede belirtilen Kararlar yayımlanıncaya kadar bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Savunma Sanayii Başkanlığında sözleşmeli personel olarak çalışanlara uygulanan Hizmet Sözleşmesi Esasları ile Savunma Sanayii İcra Komitesi Kararı ve mevzuatı ilgisine göre uygulanır. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce ilana çıkılmış sınavlar, bir defaya mahsus olmak üzere, pozisyon ihdası ve atama izni aranmaksızın bu fıkra hükümlerine göre tekemmül ettirilir.”

MADDE 15- 10/3/2011 tarihli ve 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanununun 8 inci maddesinin sekizinci fıkrasına aşığıdaki cümle eklenmiştir.

“Ancak sözleşmeli erbaş ve erlere birliğin günlük faaliyet programı ile görevlerini ve emniyetini aksatmayacak şekilde hafta içi mesai sonrası ve hafta sonu görev yerlerinden ayrılmaları için izin verilir.”

MADDE 16- 31/1/2013 tarihli ve 6413 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanununun 7 nci maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 17- 6413 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde yer alan “Genelkurmay Başkanlığında teşkil edilecek” ibaresi “Milli Savunma Bakanlığı” şeklinde değiştirilmiş, cümleye “verilir ve” ibaresinden sonra gelmek üzere “bu kararlar Cumhurbaşkanının onayı ile” ibaresi eklenmiş, üçüncü fıkrasında yer alan “Genelkurmay Başkanı veya” ibaresi madde metninden çıkarılmış, dördüncü fıkrasının birinci, ikinci ve üçüncü cümleleri aşığıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşığıdaki fıkra eklenmiştir.

“Kuvvet komutanlıklarında teşkil edilecek yüksek disiplin kurulları; kurmay başkanının başkanlığında personel, istihbarat, harekât, lojistik ve savunma planlama ve proje yönetim başkanları, tayin dairesi başkanı, hukuk

(Milli Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

Ek 2 nci madde kapsamında istihdam edilen personele, aynı maddede belirtilen Kararlar yayımlanıncaya kadar bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Savunma Sanayii Başkanlığında sözleşmeli personel olarak çalışanlara uygulanan Hizmet Sözleşmesi Esasları ile Savunma Sanayii İcra Komitesi Kararı ve mevzuatı ilgisine göre uygulanır. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce ilana çıkılmış sınavlar, bir defaya mahsus olmak üzere, pozisyon ihdası ve atama izni aranmaksızın bu fıkra hükümlerine göre tekemmül ettirilir.”

MADDE 15- 10/3/2011 tarihli ve 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanununun 8 inci maddesinin sekizinci fıkrasına aşığıdaki cümle eklenmiştir.

“Ancak sözleşmeli erbaş ve erlere birliğin günlük faaliyet programı ile görevlerini ve emniyetini aksatmayacak şekilde hafta içi mesai sonrası ve hafta sonu görev yerlerinden ayrılmaları için izin verilir.”

MADDE 16- 31/1/2013 tarihli ve 6413 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanununun 7 nci maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 17- 6413 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde yer alan “Genelkurmay Başkanlığında teşkil edilecek” ibaresi “Milli Savunma Bakanlığı” şeklinde değiştirilmiş, cümlede yer alan “verilir ve” ibaresinden sonra gelmek üzere “bu kararlar Cumhurbaşkanının onayı ile” ibaresi eklenmiş, üçüncü fıkrasında yer alan “Genelkurmay Başkanı veya” ibaresi madde metninden çıkarılmış, dördüncü fıkrasının birinci, ikinci ve üçüncü cümleleri aşığıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşığıdaki fıkra eklenmiştir.

“Kuvvet komutanlıklarında teşkil edilecek yüksek disiplin kurulları; kurmay başkanının başkanlığında personel, istihbarat, harekât, lojistik ve savunma planlama ve proje yönetim başkanları, tayin dairesi başkanı, hukuk

(Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu
ve 56 Milletvekilinin Teklifi)

hizmetleri başkanı ile yüksek disiplin kurulu işlemelerinin yurütulmesinden sorumlu şube mrdüründen oluşur. Milli Savunma Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görevli personel hakkında karar vermek üzere teşkil edilecek Milli Savunma Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu; Bakan Yardımcısının başkanlığında, Personel Genel Mrdürü, Hukuk Hizmetleri Genel Mrdürü, Personel Genel Mrdür Yardımcısı ve Hukuk Hizmetleri Genel Mrdür Yardımcısından oluşur. General ve amiraller hakkında karar vermek üzere Milli Savunma Bakanlığında teşkil edilecek Yüksek Disiplin Kurulu; Milli Savunma Bakanının başkanlığında, Genelkurmay Başkanı, ilgili Kuvvet Komutanı, Bakan Yardımcısı, Genelkurmay Personel Başkanı, Hukuk Hizmetleri Genel Mrdürü ile Personel Genel Mrdüründen oluşur.”

“(9) Türk Silahlı Kuvvetlerinden çeşitli nedenlerle ilişiği kesilmiş olanlar hakkında, ilişikleri kesilmeden önce Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası verilmesini gerektiren bir disiplinsizliği işlemeleri nedeniyle 39 uncu maddedeki zamanaşımı süresi dolmadan önce, Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası verilir.”

MADDE 18- 6413 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “disiplin amirleri tarafından” ibaresi madde metninden çıkartılmış ve ikinci fıkrasına “disiplin kurulları” ibaresinden sonra gelmek üzere “veya disiplin amirleri” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 19- 6413 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinin başlığı “Verilen disiplin cezalarının yerine getirilme şekilleri” şeklinde, dördüncü fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan “yedi” ibaresi “on beş” şeklinde, “on beş” ibaresi “otuz” şeklinde ve “süre dâhil” ibaresi “süre dâhil veya disiplin amirleri tarafından ekli (1) sayılı çizelgeye göre” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 20- 6413 sayılı Kanunun 31 inci maddesinin başlığı “Disiplin cezalarının idari etkileri” şeklinde değiştirilmiş ve birinci

(Milli Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

hizmetleri başkanı ile yüksek disiplin kurulu işlemelerinin yurütulmesinden sorumlu şube mrdüründen oluşur. Milli Savunma Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görevli personel hakkında karar vermek üzere teşkil edilecek Milli Savunma Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu; Bakan Yardımcısının başkanlığında, Personel Genel Mrdürü, Hukuk Hizmetleri Genel Mrdürü, Personel Genel Mrdür Yardımcısı ve Hukuk Hizmetleri Genel Mrdür Yardımcısından oluşur. General ve amiraller hakkında karar vermek üzere Milli Savunma Bakanlığında teşkil edilecek Yüksek Disiplin Kurulu; Milli Savunma Bakanının başkanlığında, Genelkurmay Başkanı, ilgili Kuvvet Komutanı, Bakan Yardımcısı, Genelkurmay Personel Başkanı, Hukuk Hizmetleri Genel Mrdürü ile Personel Genel Mrdüründen oluşur.”

“(9) Türk Silahlı Kuvvetlerinden çeşitli nedenlerle ilişiği kesilmiş olanlar hakkında, ilişikleri kesilmeden önce Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası verilmesini gerektiren bir disiplinsizliği işlemeleri nedeniyle 39 uncu maddedeki zamanaşımı süresi dolmadan önce, Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası verilir.”

MADDE 18- 6413 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “disiplin amirleri tarafından” ibaresi madde metninden çıkartılmış ve ikinci fıkrasında yer alan “disiplin kurulları” ibaresinden önce gelmek üzere “disiplin amirleri veya” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 19- 6413 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinin başlığı “Verilen disiplin cezalarının yerine getirilme şekilleri” şeklinde, dördüncü fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan “yedi” ibaresi “on beş” şeklinde, “on beş” ibaresi “otuz” şeklinde ve “süre dâhil” ibaresi “süre dâhil veya disiplin amirleri tarafından ekli (1) sayılı çizelgeye göre” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 20- 6413 sayılı Kanunun 31 inci maddesinin başlığı “Disiplin cezalarının idari etkileri” şeklinde ve birinci fıkrasının birinci

(Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu
ve 56 Milletvekilinin Teklifi)

fıkrasının birinci cümlesine “Disiplin kurulları” ibaresinden sonra gelmek üzere “veya disiplin amirleri” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 21- 6413 sayılı Kanunun 34 üncü maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan “Genelkurmay Başkanlığı” ibaresi “Milli Savunma Bakanlığı” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 22- 6413 sayılı Kanunun 42 nci maddesinin ikinci fıkrasına birinci cümlesinden önce gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiş, mevcut birinci cümlesinde yer alan “ile Genelkurmay Başkanlığı” ibaresi madde metninden çıkarılmış ve dördüncü fıkrasında yer alan “Üst komutanlık disiplin kurulu” ibaresi “Milli Savunma Bakanlığı veya üst komutanlık disiplin kurulları” şeklinde değiştirilmiştir.

“Genelkurmay Başkanlığı ile Kuvvet Komutanlıkları teşkilatında kurulan disiplin kurullarının kararlarına karşı yapılan itirazı, Milli Savunma Bakanlığı teşkilatında kurulan disiplin kurulu inceler.”

MADDE 23- 6413 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “on” ibaresi “yirmi” şeklinde ve “yirmi” ibaresi “kırk” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 24- 6413 sayılı Kanuna ekli (1) sayılı Disiplin Amirlerinin Ceza Yetkilerini Gösteren Çizelgeye aşağıdaki sütun eklenmiştir.

Hizmetten Men
Erb./Er
-
-
6 güne kadar
8 güne kadar
10 güne kadar
12 güne kadar
14 güne kadar

”

(Milli Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

cümlesinde yer alan “Disiplin kurulları” ibaresi “Disiplin amirleri veya disiplin kurulları” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 21- 6413 sayılı Kanunun 34 üncü maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan “Genelkurmay Başkanlığı” ibaresi “Milli Savunma Bakanlığı” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 22- 6413 sayılı Kanunun 42 nci maddesinin ikinci fıkrasına birinci cümlesinden önce gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiş, mevcut birinci cümlesinde yer alan “ile Genelkurmay Başkanlığı” ibaresi madde metninden çıkarılmış ve dördüncü fıkrasında yer alan “Üst komutanlık disiplin kurulu” ibaresi “Milli Savunma Bakanlığı veya üst komutanlık disiplin kurulları” şeklinde değiştirilmiştir.

“Genelkurmay Başkanlığı ile Kuvvet Komutanlıkları teşkilatında kurulan disiplin kurullarının kararlarına karşı yapılan itirazı, Milli Savunma Bakanlığı teşkilatında kurulan disiplin kurulu inceler.”

MADDE 23- 6413 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “on” ibaresi “yirmi” şeklinde ve “yirmi” ibaresi “kırk” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 24- 6413 sayılı Kanuna ekli (1) sayılı Disiplin Amirlerinin Ceza Yetkilerini Gösteren Çizelgeye aşağıdaki sütun eklenmiştir.

Hizmetten Men
Erb./Er
-
-
6 güne kadar
8 güne kadar
10 güne kadar
12 güne kadar
14 güne kadar

”

(Gaziantep Milletvekili Mehmet Sait Kirazoğlu
ve 56 Milletvekilinin Teklifi)

MADDE 25- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin ek 8 inci maddesinde yer alan “yararlanamayanlara” ibaresi “yararlanamayanlar ile 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanununa tabi personele” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 26- 375 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin ek 26 ncı maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 27- Bu Kanunun;

a) 9 uncu maddesi ile 926 sayılı Kanuna eklenen geçici 47 nci maddenin birinci fıkrasının (ç) bendi 1/9/2020 tarihinde,

b) Diğer hükümleri yayımı tarihinde, yürürlüğe girer.

MADDE 28- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

(Milli Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

MADDE 25- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin ek 8 inci maddesinde yer alan “yararlanamayanlara” ibaresi “yararlanamayanlar ile 6191 sayılı Kanuna tabi personele” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 26- 375 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin ek 26 ncı maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 27- Bu Kanunun;

a) 9 uncu maddesi ile 926 sayılı Kanuna eklenen geçici 47 nci maddenin birinci fıkrasının (ç) bendi 1/9/2020 tarihinde,

b) Diğer hükümleri yayımı tarihinde, yürürlüğe girer.

MADDE 28- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

