



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ

YASAMA DÖNEMİ

24

YASAMA YILI

3

SIRA SAYISI: 370

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ile Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkanvekili Giresun Milletvekili Nurettin Canikli, Milliyetçi Hareket Partisi Grup Başkanvekili Mersin Milletvekili Mehmet Şandır ve İstanbul Milletvekili Ferit Mevlüt Aslanoğlu ile 3 Milletvekilinin; Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ile Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu
(1/717, 2/1030)



İÇİNDEKİLER

Sayfa

• 1/717 Esas Numaralı Tasarının	
- TBMM Başkanlığına Sunuş Yazısı4
- Gerekçesi4
- Madde Gerekçeleri5
• 2/1030 Esas Numaralı Teklifin	
- TBMM Başkanlığına Sunuş Yazısı7
- Katılma Yazıları7
- Gerekçesi7
- Metni9
• Alt Komisyon Raporu11
• Muhalefet Şerhi14
• Alt Komisyon Metni15
• Alt Komisyon Metnine Ekli Listeler18
• Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu19
• Muhalefet Şerhleri26
• Tasarı Metni35
• Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin38
• Tasarı Metnine Ekli Liste42
• Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metne	
Ekli Listeler43

T.C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

3/12/2012

Sayı: B.02.0.KKG.0.10/101-684/5188

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'nca 30/11/2012 tarihinde kararlaştırılan "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Recep Tayyip Erdoğan

Başbakan

HAVALE EDİLDİĞİ KOMİSYONLAR (1/717)	
ESAS	Plan ve Bütçe Komisyonu
TALİ	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu

GENEL GEREKÇE

Sosyal güvenlik uygulamalarında süreç içerisinde ortaya çıkan ihtiyaçlara cevap vermek amacıyla sigortalı lehine bazı düzenlemeler yapılmaktadır. Bu kapsamda;

- Genel sağlık sigortası uygulanması ile sağlık yardımı alması gereken vatandaşlarımızın, bakmakla yükümlü statüsünde sağlık yardımı almalarından dolayı ortaya çıkan sağlık giderlerinin kişilerden tahsil edilmemesi,

- 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi statüsündeki sigortalıların geçmişe dönük sosyal güvenlik destek prim borçlarının yeniden yapılandırılması,

- Emekli ve yaşlılık aylığı alanların kamuya ait işyerlerinde çalışmaya başlamalarından dolayı kesilmesi gereken aylıkların yapılandırılması ve yazılı talep şartı kaldırılarak fiili çalışma süresine göre kesinti yapılması,

yönünde düzenlemeler yapılmaktadır.

Bunun yanında; Türkiye'nin en önemli sorunlarından biri olan işsizlikle mücadelede İş ve Meslek Danışmanlarının görev alacağı yeni bir süreç başlatılmıştır. Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) kayıtlı işsizlere birebir hizmet verecek danışmanların; kişilerin mesleki ve kişisel özelliklerini dikkate alarak, iş ortamına daha iyi uyum sağlamalarına yardımcı olmaları, "doğru işsiz doğru işe ve doğru kursiyerin doğru kursa" yönlendirilmesinden sorumlu olması ve böylece meslek edinme, iş arama,

iş bulma ve işte kalma konusunda birebir, kişiye özgü, çağdaş danışmanlık hizmetlerinin hayata geçirilmesi öngörülmüştür. İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması sürecinde Aralık 2010'da Meslek Analiz Çalıştayı düzenlenmiştir. Çalıştayda İş ve Meslek Danışmanları için görevler, bağlı işlemler, başarı ölçütleri ve benzeri konularda tanımlamalar yapılmıştır. 61. Hükümet Programında İŞKUR'a kayıtlı her işsiz bir "iş ve meslek danışmanı" olacağı ve işsizlerimize birebir hizmet verileceği belirtilmiş ve bu amaçla İŞKUR'un toplam 4.000 sözleşmeli İş ve Meslek Danışmanı istihdam edeceği öngörülmüştür. İş ve Meslek Danışmanlığı alım sürecinde idari yargıda açılan davalar neticesinde ortaya çıkan bir kısım hukuki sorunların giderilmesi amacıyla düzenleme yapma gereği hasıl olmuştur.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile; lise ve dengi öğrenimini tamamlayanlardan aynı yıl içerisinde yükseköğrenime başlayanların bakmakla yükümlü olunan kapsamında değerlendirilmesi amaçlanmıştır.

Madde 2- Madde ile; terörle mücadele veya emniyet ve asayişin sağlanmasına ilişkin görevleri sebebiyle malul kalanlar ya da Kore, Kıbrıs ve İstiklal Savaşı gazisi olarak şeref aylığı bağlanmış olanlar ya da bunların eşlerinden, özel hastaneye müracaatlarında ayrıca bir sevk usulü şartı aranmaksızın ilave ücret alınmaması amaçlanmıştır.

Madde 3- Madde ile; 5510 sayılı Kanuna iki ek madde eklenmiştir.

1479 ve mülga 2926 sayılı kanunlar kapsamında 1/10/2008 tarihinden önce Kuruma kayıt ve tescili yapılan ve prim borcu bulunması nedeniyle af, tecil, taksitlendirme ve yapılandırma talebinde bulunarak bu haklardan usulüne uygun olarak yararlanan sigortalılardan, tescil tarihlerinde mevzuata uygun olarak yapılan değişiklikler veya diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçen hizmet sürelerinin intibak ettirilmesi nedeniyle gelir basamakları değişmekte ve neticesinde de prim borcu oluşmaktadır. Sigortalılar, bu prim borcu nedeniyle de daha önceden usulüne uygun olarak yararlandığı af, tecil, taksitlendirme ve yapılandırma uygulamalarından faydalanamaz hale gelerek mağdur duruma düşmektedirler. Ek 8 inci madde ile 1/10/2008 tarihinden önceki sigortalılık süresine ait değişiklikten dolayı tahakkuk eden prim borcunun, usulüne uygun olarak ödenen af, tecil, taksitlendirme ve yapılandırma uygulamalarını etkilemeyecek hale getirilmesi amaçlanmıştır.

Ek 9 uncu madde ile Sosyal Güvenlik Kurumunun ihtiyaç duyduğu kadrolar ihdas edilmektedir.

Madde 4- Madde ile; 5510 sayılı Kanuna üç geçici madde eklenmiştir.

Geçici 45 inci madde ile; 5510 sayılı Kanuna göre ülkemizde yaşayan vatandaşların tamamının genel sağlık sigortası kapsamına alınmasına ilişkin işlemler 2012 yılı Ocak ayı itibarıyla tamamlandıktan, bu tarihe kadar yaşanan geçiş sürecinde, tabi olduğu genel sağlık sigortası statüsünün aradığı şartlarla sağlık yardımı alması gerekirken, Kanunun diğer statülerine göre ya da bakmakla yükümlü olunan kişi statüsünde hak etmediği halde sağlık yardımı yapılanlara ilişkin sağlık giderlerinin ilgililerden tahsil edilmemesi ve bu suretle oluşacak mağduriyetlerin önlenmesi amaçlanmıştır.

Geçici 46 ncı madde ile; 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki çalışmalarından dolayı sosyal güvenlik destek primi ödeme yükümlüsü olanların birikmiş sosyal güvenlik destek primi borçlarının 6111 sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre yapılandırılması amaçlanmıştır.

Geçici 47 nci madde ile; 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinde ayılığın tekrar başlatılması ile ilgili yapılan değişikliğin maddenin yürürlüğe girdiği tarihten öncesine de uygulanması sağlanmıştır.

Emekli veya yaşlılık aylığı alanların kamuya ait işyerlerinde çalışmaya başlamaları durumunda ödenmekte olan aylıkları 5335 sayılı Kanuna göre kesilmektedir. Bu kapsamda çalıştıranların aylıklarının kesilmesine ilişkin bildirim yükümlülüğü kamu kurum ve kuruluşlarına aittir. Ancak bildirimlerin zamanında yapılmaması ve çalışılan kurumun anılan Kanun kapsamına girip girmediği konusundaki tereddütler nedeniyle emekliler açısından mağduriyetler yaşanmaktadır. Bu kapsamda ödenmiş olan yersiz aylıkların 6111 sayılı Kanuna göre yapılandırılması amaçlanmıştır.

Madde 5- 5335 sayılı Kanun kapsamında çalışmaları nedeniyle aylıkları kesilmesi gerekenlere ilişkin tespitler, genellikle ilgililerin bu işyerlerinden ayrıldıkları tarihten sonra yapılmakta ve aylıklar geçmişe dönük olarak kesilmektedir. Aylığın yeniden başlaması talep şartına bağlı olduğundan geçmişte kısa süreli çalışması olduğu halde bu çalışması uzun süre sonra tespit edilenler yönünden büyük mağduriyetler yaşanmaktadır. Madde ile; bu mağduriyetlerin giderilmesi için aylık başlangıcı için yazılı talep şartı kaldırılmıştır.

Madde 6- 4904 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek veya verdirmek Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)'nun görevleri arasında sayılmış olup, bu görevin yerine getirilmesini teminen; iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması sürecinde öncelikle bir çalıştay düzenlenmiş, bilahare 26/4/2011 tarihli ve 2011/1762 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara İş ve Meslek Danışmanı ibaresi eklenmiş, daha sonra İş ve Meslek Danışmanı Ulusal Meslek Standardı yayımlanmış ve takiben de İş ve Meslek Danışmanı Ulusal Yeterliliği kabul edilmiştir.

Hükümet Programı ve İŞKUR'un planlamaları doğrultusunda 2.000 kadro vize edilmiş ve İş ve Meslek Danışmanlığı için İş ve Meslek Danışmanı Ulusal Meslek Standardı ve İş ve Meslek Danışmanı Ulusal Yeterliliğinde yer alan bilgi, beceri ve yetkinlikler dikkate alınarak 360 saatlik eğitim programı hazırlanmış ve İŞKUR tarafından hizmet satın alma yolu ile düzenlenen İşgücü Yetiştirme Kurs Programları çerçevesinde 16 il ve 17 üniversitede, yaklaşık 18.500 kişi arasından 10/7/2010 ve 11/7/2010 tarihli KPSS (B) grubu KPSSP3 puanına göre ilk 3.500 kişinin eğitime katılması sağlanmış, sınava giren 3.247 İŞKUR kursiyerinden 2.869'u belge almaya hak kazanmış, koşulları taşıyan 2.817 kişi atanmak için başvuruda bulunmuş ve KPSSP3 puanı ve tercihleri esas alınarak 2.000 kişinin ataması yapılmıştır.

İŞKUR'un planlamaları doğrultusunda talep üzerine vize edilen 817 kadro için de 11/6/2012 tarihinde duyuruya çıkmış, koşulları taşıyanlardan 813 kişi KPSSP3 puanı ve tercihleri esas alınarak atanmıştır.

İş Meslek Danışmanı Yeterlilik Belgesine sahip olduğu halde 817 kişilik İş ve Meslek Danışmanı alımı ilanına başvuramayanlar tarafından idari yargıda davalar açılmış ve Danıştay tarafından yürütmeyi durdurma kararları verilmiştir.

Madde ile; mahkeme kararları sonucu tespit edilen hukuki sorunların giderilmesi ve ortaya çıkabilecek muhtemel hak kayıplarının önlenmesi amaçlanmıştır.

Madde 7- Madde ile; Temmuz 2009 istatistiklerinde toplu iş sözleşmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yapılan yetki tespit başvurularında aranan yüzde on işkolu barajını aşan işçi sendikalarının 6356 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 7/11/2012 tarihinden sonraki başvurularının, anılan Kanunun 41 inci maddesinde yer alan işyeri ve işletme çoğunluğu şartlarına göre sonuçlandırılması amaçlanmıştır.

Madde 8- Yürürlük maddesidir.

Madde 9- Yürütme maddesidir.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun teklifimiz ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.

<i>Yunus Kılıç</i>	<i>Kerim Özkul</i>	<i>Ziver Özdemir</i>
Kars	Konya	Batman
<i>Mehmet Şandır</i>	<i>Nurettin Canikli</i>	<i>Ferit Mevlüt Aslanoğlu</i>
Mersin	Giresun	İstanbul

HAVALE EDİLDİĞİ KOMİSYONLAR
(2/1030)

ESAS	Plan ve Bütçe Komisyonu
TALİ	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Tarım, Orman ve Köyişleri Komisyonu

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2/1030 Esas Numaralı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifine katılıyorum ve imza atmam istiyorum.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Mesut Dedeoğlu
Kahramanmaraş

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2/1030 Esas Numaralı Kanun Teklifine katılıyorum. Gerekli işlemlerin yapılmasını saygılarımla arz ederim.

Sezgin Tanrıkulu
İstanbul

GENEL GEREKÇE

Sosyal güvenlik uygulamalarında süreç içerisinde ortaya çıkan ihtiyaçlara cevap vermek amacıyla sigortalı lehine bazı düzenlemeler yapılmaktadır. Bu kapsamda;

- Genel sağlık sigortası uygulanması ile sağlık yardımı alması gereken vatandaşlarımızın, bakmakla yükümlü statüsünde sağlık yardımı almalarından dolayı ortaya çıkan sağlık giderlerinin kişilerden tahsil edilmemesi,

- 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi statüsündeki sigortalıların geçmişe dönük sosyal güvenlik destek prim borçlarının yeniden yapılandırılması,

- Emekli ve yaşlılık aylığı alanların kamuya ait işyerlerinde çalışmaya başlamalarından dolayı kesilmesi gereken aylıkların yapılandırılması ve yazılı talep şartı kaldırılarak fiili çalışma süresine göre kesinti yapılması,

yönünde düzenlemeler yapılmaktadır.

Bunun yanında; Türkiye'nin en önemli sorunlarından biri olan işsizlikle mücadelede İş ve Meslek Danışmanlarının görev alacağı yeni bir süreç başlatılmıştır. Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) kayıtlı işsizlere birebir hizmet verecek danışmanların; kişilerin mesleki ve kişisel özelliklerini dikkate alarak, iş ortamına daha iyi uyum sağlamalarına yardımcı olmaları, "doğru işsiz doğru işe ve doğru kursiyerin doğru kursa" yönlendirilmesinden sorumlu olması ve böylece meslek edinme, iş arama, iş bulma ve işte kalma konusunda birebir, kişiye özgü, çağdaş danışmanlık hizmetlerinin hayata geçirilmesi öngörülmüştür. İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması sürecinde Aralık 2010'da Meslek Analiz Çalıştayı düzenlenmiştir. Çalıştayda İş ve Meslek Danışmanları için görevler, bağlı işlemler, başarı ölçütleri ve benzeri konularda tanımlamalar yapılmıştır. 61. Hükümet Programında İŞKUR'a kayıtlı her işsiz bir "iş ve meslek danışmanı" olacağı ve işsizlerimize birebir hizmet verileceği belirtilmiş ve bu amaçla İŞKUR'un toplam 4.000 sözleşmeli İş ve Meslek Danışmanı istihdam edeceği öngörülmüştür. İş ve Meslek Danışmanlığı alım sürecinde idari yargıda açılan davalar neticesinde ortaya çıkan bir kısım hukuki sorunların giderilmesi amacıyla düzenleme yapma gereği hasıl olmuştur.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda şu anda toplam 1585 dil şartı aranan personel istihdam edilmiş olup 932 kişi dil şartını karşılamıştır. Ancak 653 kişi dil şartını yerine getiremediği için 31/12/2012 tarihi itibarıyla sözleşmeleri yenilenmeyecektir. Kurumun akreditasyon sürecinde her hangi bir sıkıntı yaşamaması ve nitelikli personelini kaybetmemesi önem arz etmektedir. Bu nedenle ilgili değişiklik yapılmakta ve son kez uzatılması öngörülmektedir.

ADALET VE KALKINMA PARTİSİ GRUP BAŞKANVEKİLİ GİRESUN MİLLETVEKİLİ
NURETTİN CANIKLI, MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ GRUP BAŞKANVEKİLİ
MERSİN MİLLETVEKİLİ MEHMET ŞANDIR VE İSTANBUL MİLLETVEKİLİ
FERİT MEVLÜT ASLANOĞLU İLE 3 MİLLETVEKİLİNİN TEKLİFİ (2/1030)

**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE BAZI
KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 67 nci maddesinin dördüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Ayrıca, lise ve dengi öğrenim görülmesi sebebiyle bakmakla yükümlü olunan kişi sıfatıyla sağlık hizmetinden yararlandırılan çocuklar, 20 yaşını dolduracakları tarihi aşmamak kaydıyla bu öğrenimlerini bitirmelerini izleyen tarihten itibaren 120 gün süreyle aynı kapsamda sağlık hizmetlerinden yararlanmaya devam ederler.”

MADDE 2- 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde yer alan “kamu idaresi sağlık hizmeti sunucuları tarafından sevk edilmesi halinde” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki ek maddeler eklenmiştir.

“1479 ve mülga 2926 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalıların basamak tespiti

EK MADDE 8- 1479 ve mülga 2926 sayılı kanunlar kapsamında 1/10/2008 tarihinden önce Kuruma kayıt ve tescili yapılan sigortalılardan, sigortalılık başlangıç veya bitiş tarihi değişenlerin daha önceden tespit edilmiş gelir basamakları ve bu basamakların yükselme tarihleri değiştirilmez. Bu sigortalılardan, tescil tarihi daha eski bir tarihe alınanların eski tescil tarihi ile yeni tescil tarihi arasındaki sigortalılık sürelerine ilişkin gelir basamağı, ilk defa tescil edildiği tarih itibarıyla seçtiği veya intibak ettirildiği basamak olarak kabul edilir.

Bu sigortalıların diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçen hizmet süreleri basamak tespitinde dikkate alınmaz.

Kadrolar

EK MADDE 9- Ekli listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetvelin Sosyal Güvenlik Kurumuna ilişkin bölümüne eklenmiştir.”

MADDE 4- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

“Yersiz yapılan sağlık giderlerinin terkinin

GEÇİCİ MADDE 45- Bu Kanuna göre genel sağlık sigortalısı ya da bakmakla yükümlü olunan kişi kapsamına girmekle birlikte, asli olarak hak etmediği bir kapsamda sağlık hizmeti alanlara 31/1/2012 tarihine kadar verilen sağlık hizmetlerine ilişkin Kurumca tahakkuk ettirilmiş veya ettirilecek borçlar, varsa ilgililerin bu nedenle açtıkları davadan vazgeçmeleri halinde tahsil edilmez. Bu borçlara ilişkin açılmış olan dava ve icra takiplerinden Kurumca vazgeçilir.

Sosyal güvenlik destek prim borçlarının yapılandırılması

GEÇİCİ MADDE 46- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi veya sigortalı olup, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmasını gerektirir nitelikte çalışması nedeniyle ilgili mevzuatına göre sosyal güvenlik destek primi ödemesi gerekenlerin, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ayın sonu itibarıyla tahakkuk ettiği halde ödenmemiş olan sosyal güvenlik destek primi borçları ve fer’ileri, ilgililerin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içerisinde başvuruda bulunmaları halinde 6111 sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre yapılandırılır.

5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında çalışmaya başlayanlara yapılan yersiz ödemelerin yapılandırılması

GEÇİCİ MADDE 47- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce, 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları uyarınca emeklilik veya yaşlılık aylıklarının kesilmesini gerektiren bir işte çalışmış olanların, bu aylıklarının hangi tarihte tekrar bağlanacağına tespitinde bu Kanunla 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine eklenen fıkra dikkate alınır.

Sosyal güvenlik kanunlarına göre emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta iken 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerlerinde çalışmaları nedeniyle aylıkları kesilmesi gerekenlere, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ödeme dönemine kadar yersiz olarak ödendiği tespit edilen aylıklara ilişkin asli ve fer'i borçlar, ilgililerin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içerisinde başvuruda bulunmaları halinde 6111 sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre yapılandırılır.”

MADDE 5- 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 30 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“İkinci fıkraya göre emeklilik veya yaşlılık aylığı kesilenlerin sigortalılıklarının sona erdiği tarih yazılı istek tarihi kabul edilerek ilgili sosyal güvenlik kanunlarına göre aylıkları yeniden bağlanır. Ayrıca bunlardan yazılı istek şartı aranmaz.”

MADDE 6- 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“İş ve meslek danışmanları

GEÇİCİ MADDE 3- 27/6/2012 tarihi itibarıyla İş ve Meslek Danışmanı Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olanlardan İş ve Meslek Danışmanı pozisyonunda istihdam edilebilmek için ilgili mevzuatında öngörülen koşullar ile Kamu Personeli Seçme Sınavı KPSS (B) grubu KPSSP3 puan türünde 10/7/2010 ve 11/7/2010 tarihlerinde yapılan sınavlara girmiş ve bu sınavlardan en az 70 puan almış olma koşulunu taşıyanlardan bu maddenin yayımı tarihinden itibaren yirmi gün içinde yazılı olarak müracaat edenler, Kurum tarafından belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde boş bulunan İş ve Meslek Danışmanı pozisyonlarına atanır.

11/6/2012 tarihli İş ve Meslek Danışmanı alım ilanına istinaden yapılan yerleştirme sonucuna göre istihdam edilen İş ve Meslek Danışmanlarından bu pozisyonlarda 1/11/2012 tarihi itibarıyla çalışmakta olanların söz konusu yerleştirme işlemleri ve atanmalarına ilişkin hakları saklıdır. İlgili mevzuat ve sözleşmelerinde yer alan hükümler çerçevesinde bunların istihdamına devam olunur.”

MADDE 7- 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun geçici 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Ancak, en son yayımlanan 2009 istatistiğinde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi için başvuru hakkına sahip işçi sendikalarının 7/11/2012 tarihinden sonraki yetki tespit talepleri, 41 inci maddede yer alan işyeri veya işletme çoğunluğu şartlarına göre sonuçlandırılır.”

MADDE 8- 4/5/2007 tarihli ve 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 14 üncü maddesinin dördüncü fıkrasında geçen “31/12/2012” tarihi “31/12/2013” olarak değiştirilmiştir.

MADDE 9- Bu Kanunun 1 inci maddesi 1/6/2012 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde, diğer maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 10- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Alt Komisyonu Raporu

Esas No: 1/717, 2/1030

10/12/2012

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU BAŞKANLIĞINA

Bakanlar Kurulunca 3.12.2012 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça 4.12.2012 tarihinde tali komisyon olarak Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonuna, esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen 1/717 esas numaralı “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı”, Komisyonumuzun 5.12.2012 tarihinde yaptığı 19 uncu birleşiminde, Hükümeti temsilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Devlet Personel Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu temsilcilerinin katılımlarıyla incelenip görüşülmeye başlanmıştır.

Kanun Tasarısının geneli üzerindeki görüşmelere geçilmeden önce verilen bir önerge doğrultusunda Kanun Tasarısı ile Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkanvekili Giresun Milletvekili Nurettin CANIKLI, Milliyetçi Hareket Partisi Grup Başkanvekili Mersin Milletvekili Mehmet ŞANDIR, Cumhuriyet Halk Partisi İstanbul Milletvekili Ferit Mevlüt ASLANOĞLU, Adalet ve Kalkınma Partisi Konya Milletvekili Kerim ÖZKUL, Batman Milletvekili Ziver ÖZDEMİR, Kars Milletvekili Yunus KILIÇ, Cumhuriyet Halk Partisi İstanbul Milletvekili Mustafa Sezgin TANRIKULU ve Milliyetçi Hareket Partisi Kahramanmaraş Milletvekili Mesut DEDEOĞLU tarafından imzalanarak 5.12.2012 tarihinde Türkiye Büyük Millet Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça 5.12.2012 tarihinde tali komisyon olarak Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu ile Tarım, Orman ve Köyişleri Komisyonuna, esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen 2/1030 esas numaralı “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi”nin İchtüzüğün 35 inci maddesi uyarınca birbirleriyle ilgili görülerek birleştirilmesi ve görüşmelerde 1/717 esas numaralı Kanun Tasarısının esas alınması kararlaştırılmıştır. Ayrıca Tasarının ve Teklifin geneli üzerindeki görüşmelere geçilmeden önce verilen bir önerge doğrultusunda söz konusu Tasarı ile Teklifin daha ayrıntılı bir şekilde incelenebilmesini teminen bir Alt Komisyon kurulmasına karar verilmiştir.

Alt Komisyonun; 9.11.2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Devlet Personel Başkanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Türkiye İş Kurumu, Türk Patent Enstitüsü, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu ve Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu temsilcilerinin katılımlarıyla yapmış olduğu toplantıda Tasarı ve Teklif ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmiş ve yapılan değerlendirmeler sonucunda Alt Komisyonca Tasarıda aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır.

Tasarının;

- Çerçeve 1 inci maddesi, kanunların yapılmasındaki esas ve usullere uygunluğun sağlanması amacıyla, madde numarasının 6 olarak değiştirilmesi suretiyle,

- Çerçeve 2 nci maddesi, kanunların yapılmasındaki esas ve usullere uygunluğun sağlanması amacıyla redaksiyona tabi tutulması suretiyle çerçeve 7 nci madde olarak,

- Çerçeve 3 üncü maddesi,

• 5510 sayılı Kanuna eklenmesi öngörülen “1479 ve mülga 2926 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalıların basamak tespiti” başlıklı Ek 8 inci maddesinin ikinci fıkrasının, uygulamada mağduriyete yol açabileceği gerekçesi ile madde metninden çıkarılması yönünde karar alınması; ancak maddenin tekriri müzakeresi neticesinde Sosyal Güvenlik Kurumuna devredilecek banka sandıklarının intibak işlemlerinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesini teminen ikinci fıkranın madde metninde mevcut haliyle korunması yönünde karar alınması ve madde başlığının ve içeriğinin redaksiyona tabi tutulması suretiyle çerçeve 10 uncu madde olarak,

• Kadro ihdasının kanun yapım tekniği açısından 16.5.2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununda yapılacak bir değişiklik ile gösterilmesi gerektiğinden, verilen bir önerge doğrultusunda 5510 sayılı Kanuna eklenmesi öngörülen “Kadrolar” başlıklı Ek 9 uncu maddenin madde metninden çıkarılarak madde ile ihdas edilmesi öngörülen kadrolara ilaveten Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunda esnaf ve sanatkarların temsiline ilişkin 1 adet yönetim kurulu kadrosunun eklenmesine yönelik bir hükmü de içeren ve 5502 sayılı Kanuna bir ek maddeyle eklenmesini öngören bir düzenlemenin metne çerçeve 5 inci madde olarak eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 4 üncü maddesi, 5510 sayılı Kanuna eklenmesi öngörülen geçici maddelerin kanun yapım tekniğine uygunluğunun sağlanması amacıyla ayrı maddeler halinde düzenlenmesini teminen;

• Geçici 45’inci maddesinin yeni çerçeve 11 inci maddeyle düzenlenmesi suretiyle,

• Geçici 46 ncı maddesi, yapılandırmaya ilişkin başvuru süresinin üç aydan dört aya çıkarılması amacıyla ve redaksiyona tabi tutularak yeni çerçeve 12 nci maddeyle düzenlenmesi suretiyle,

• Geçici 47 nci maddesi, yapılandırmaya ilişkin başvuru süresinin üç aydan dört aya çıkarılması amacıyla ve redaksiyona tabi tutularak yeni çerçeve 13 üncü maddeyle düzenlenmesi suretiyle,

- Çerçeve 5 inci maddesi, kanunların hazırlanmasındaki esas ve usullere uygunluğun sağlanması amacıyla, madde numarasının 2 olarak değiştirilmesi suretiyle,

- Çerçeve 6 ncı maddesi, askerlik ve doğum nedenleriyle halen görevinde bulunamayan ve söz konusu mazeretleri sonrası iş ve meslek danışmanı pozisyonunda çalışmaya devam etmek isteyenlerin haklarının korunmasını teminen değiştirilmesi suretiyle çerçeve 1 inci madde olarak,

- Çerçeve 7 nci maddesi, 18.10.2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun yürürlük tarihinden itibaren bir sonraki toplu iş sözleşmesiyle sınırlı olmak üzere işçi sendikalarının yapacakları yetki tespit başvurularının 6356 sayılı Kanunun 41 inci maddesinde yer alan işyeri ve işletme çoğunluğu şartlarına göre sonuçlandırılmasını teminen değiştirilmesi suretiyle çerçeve 15 inci madde olarak,

- Sosyal Güvenlik Kurumu genel kurul yapısının yeniden düzenlenmesi ve genel kurulda temsilci bulunduran Bakanlıkların isimlerinin güncellenmesi ile Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığının genel kurulda temsilinin sağlanması amacıyla 5502 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde değişiklik yapılmasını öngören bir düzenlemenin metne yeni çerçeve 3 üncü madde olarak eklenmesi suretiyle,

- Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunda esnaf ve sanatkarların temsilini sağlamak üzere 1 üye; yönetim kurulunda kamu ile sivil toplum temsilcilerinin eşit sayıda olması amacıyla da Sosyal Güvenlik Kurumu başkan yardımcılarında 1 üye olmak üzere Sosyal Güvenlik Kurumu yönetim kurulu üye sayısının 10’dan 12’ye yükseltilmesine yönelik olarak 5502 sayılı Kanununun 6 ncı maddesinin değiştirilmesini öngören bir düzenlemenin metne yeni çerçeve 4 üncü madde olarak eklenmesi suretiyle,

- Sosyal Güvenlik Kurumunun işlemlerinin sadeleştirilerek bürokrasinin azaltılmasını sağlamak üzere iş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık risklerine karşı koruma sağlayan kısa vadeli sigorta kolları prim oranının yüzde 2 olarak sabitlenmesine yönelik olarak 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinde değişiklik yapılmasını öngören bir düzenlemenin metne yeni çerçeve 8 inci madde olarak eklenmesi suretiyle,

- Kısa vadeli sigorta kolları prim oranının yüzde 2 olarak sabitlenmesini öngören düzenlemeye paralel olarak, 5510 sayılı Kanununun kısa vadeli sigorta kolları prim tarifelerini düzenleyen 83 üncü maddesi ile tehlike sınıf ve derecelerini etkileyebilecek değişiklikleri düzenleyen 84 üncü maddesinin amacının ortadan kalkması sebebiyle söz konusu maddelerin yürürlükten kaldırılmasına yönelik bir düzenlemenin metne yeni çerçeve 9 uncu madde olarak eklenmesi suretiyle,

- Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda istihdam edilen ve 4.5.2007 tarihli ve 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunda öngörülen sürede yabancı dil şartını yerine getiremeyen 653 personelin 31.12.2012 tarihi itibarıyla sözleşmelerinin yenilenebilmesini ve nitelikli personel istihdamını teminen bu sürenin iki yıl daha uzatılmasına yönelik olan ve Teklifte de bir yıl için bu sürenin uzatılmasını öngören düzenlemeyle aynı mahiyette olan bir düzenlemenin metne yeni çerçeve 14 üncü madde olarak eklenmesi suretiyle,

- Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunun üye sayısında öngörülen değişikliğin uygulama tarihini belirlemeye yönelik bir düzenlemenin metne geçici 1 inci madde olarak eklenmesi suretiyle,

- Yürürlüğe ilişkin 8 inci maddesi, Tasarıda yapılan değişiklikler ve eklenen yeni maddeler doğrultusunda yeniden düzenlenmesi suretiyle çerçeve 16 ncı madde olarak,

- Yürütmeye ilişkin çerçeve 9 uncu maddesi, kanunların hazırlanmasındaki esas ve usullere uygunluğun sağlanması amacıyla, madde numarasının 18 olarak değiştirilmesi suretiyle,

kabul edilmiş ve metnin tamamı kanunların hazırlanmasında uygulanan esas ve usuller çerçevesinde redaksiyona tabi tutulmuştur.

Diğer taraftan, Alt Komisyonumuz yeni çerçeve 8 inci madde ile kısa vadeli sigorta kolları prim oranının yüzde 2'de sabitlenmesinin merkezi yönetim bütçesine getireceği ilave maliyetin ilgili kurumlarca hesaplanması ve bu hususun Plan ve Bütçe Komisyonunda değerlendirilmesi gerektiği kanaatine varmıştır.

Raporumuz Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına arz olunur.

<i>Vedat Demiröz</i>	<i>M. Şükrü Erdiç</i>	<i>Ekrem Çelebi</i>
Bitlis	Adana	Ağrı
<i>İzzet Çetin</i>	<i>Bülent Kuşoğlu</i>	<i>Mehmet Yüksel</i>
Ankara	Ankara	Denizli
(Muhalefet şerhim vardır)	(Muhalefet şerhim vardır)	
<i>Salih Koca</i>	<i>Ahmet Arslan</i>	<i>Mustafa Kalaycı</i>
Eskişehir	Kars	Konya
		(Muhalefet ediyorum)
	<i>Ertuğrul Soysal</i>	
	Yozgat	

AYRIŞIK OY YAZISI

Alt komisyonda muhalefetin görüş ve önerileri dikkate alınmadan, verdikleri aynı mahiyette kanun teklifleri tasarı ile birleştirilmeden, tasarı sadece iktidar görüşleri ile çok fazla genişletilmiş ve yasama süreci sıkıntıya sokulmuştur.

Muhalefetin olmadığı rejim demokrasi değildir.

Bülent Kuşoğlu

Ankara

İzzet Çetin

Ankara

ALT KOMİSYON METNİ

**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI**

MADDE 1- 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“İş ve meslek danışmanları

GEÇİCİ MADDE 3- 27/6/2012 tarihi itibarıyla İş ve Meslek Danışmanı Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olanlardan İş ve Meslek Danışmanı pozisyonunda istihdam edilebilmek için ilgili mevzuatında öngörülen koşullar ile Kamu Personeli Seçme Sınavı KPSS (B) grubu KPSSP3 puan türünde 10/7/2010 ve 11/7/2010 tarihlerinde yapılan sınavlara girmiş ve bu sınavlardan en az 70 puan almış olma koşulunu taşıyanlardan bu maddenin yayımı tarihinden itibaren yirmi gün içinde yazılı olarak müracaat edenler, Kurum tarafından belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde boş bulunan İş ve Meslek Danışmanı pozisyonlarına atanır.

11/6/2012 tarihli iş ve meslek danışmanı alım ilanına istinaden yapılan yerleştirme sonucuna göre istihdam edilen iş ve meslek danışmanlarından bu pozisyonlarda 1/11/2012 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlar ile 2/11/2012 tarihinden önce askerlik ve doğum nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanların söz konusu yerleştirme işlemleri ve atanmalarına ilişkin hakları saklıdır. İlgili mevzuat ve sözleşmelerinde yer alan hükümler çerçevesinde bunların istihdamına devam olunur.”

MADDE 2- 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 30 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“İkinci fıkraya göre emeklilik veya yaşlılık aylığı kesilenlerin sigortalılıklarının sona erdiği tarih yazılı istek tarihi kabul edilerek ilgili sosyal güvenlik kanunlarına göre aylıkları yeniden bağlanır. Ayrıca bunlardan yazılı istek şartı aranmaz.”

MADDE 3- 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (f) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve beşinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “kendi nam ve hesabına çalışanlar” ibaresinden önce gelmek üzere “tarımda ve tarım dışında” ibaresi eklenmiştir.

“a) Sayıştay Başkanlığı, Millî Savunma Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı ile öğretim üyeleri arasından Yükseköğretim Kurulu tarafından görevlendirilecek birer temsilciden,”

“f) Tarımda kendi nam ve hesabına çalışanların üye olduğu kanunla kurulu en üst meslek kuruluşlarından en fazla üyeye sahip ilk üç kuruluş tarafından üye sayılarına orantılı olarak belirlenen 9 temsilciden, tarım dışında kendi nam ve hesabına çalışanların üye olduğu kanunla kurulu en üst meslek kuruluşlarından en fazla üyeye sahip ilk üç kuruluş tarafından üye sayılarına orantılı olarak belirlenen 9 temsilciden,”

MADDE 4- 5502 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan “bir” ibaresi “iki” şeklinde, (h) bendinde yer alan “Kendi nam ve hesabına” ibaresi “Tarımda kendi nam ve hesabına” şeklinde, aynı fıkarda yer alan “10” ibaresi “12” şeklinde değiştirilmiş ve fıkraya aşağıdaki bent eklenmiştir.

“i) (h) bendi dışındaki kendi nam ve hesabına çalışanları temsilen seçilecek bir üye”

MADDE 5- 5502 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Kadrolar

EK MADDE 4- Ekli (1) ve (2) sayılı listelerde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemenin eki (I) sayılı cetvelin Sosyal Güvenlik Kurumuna ait bölümüne eklenmiştir.”

MADDE 6- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 67 nci maddesinin dördüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Ayrıca, lise ve dengi öğrenim görülmesi sebebiyle bakmakla yükümlü olunan kişi sıfatıyla sağlık hizmetinden yararlandırılan çocuklar, 20 yaşını dolduracakları tarihi aşmamak kaydıyla bu öğrenimlerini bitirmelerini izleyen tarihten itibaren 120 gün süreyle aynı kapsamda sağlık hizmetlerinden yararlanmaya devam ederler.”

MADDE 7- 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde yer alan “kamu idaresi sağlık hizmeti sunucuları tarafından sevk edilmesi halinde” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 8- 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“c) Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının % 2’sidir. Bu primin tamamını işveren öder.”

MADDE 9- 5510 sayılı Kanunun 83 üncü ve 84 üncü maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 10- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“1479 sayılı Kanun ve mülga 2926 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalıların basamak tespiti

EK MADDE 8- 1479 sayılı Kanun ve mülga 2926 sayılı Kanun kapsamında 1/10/2008 tarihinden önce Kuruma kayıt ve tescili yapılan sigortalılardan, sigortalılık başlangıç veya bitiş tarihi değişenlerin daha önceden tespit edilmiş gelir basamakları ve bu basamakların yükselme tarihleri değiştirilmez. Bu sigortalılardan, tescil tarihi daha eski bir tarihte alınanların eski tescil tarihi ile yeni tescil tarihi arasındaki sigortalılık sürelerine ilişkin gelir basamağı, ilk defa tescil edildiği tarih itibarıyla seçtiği veya intibak ettirildiği basamak olarak kabul edilir.

Bu sigortalıların diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçen hizmet süreleri basamak tespitinde dikkate alınmaz.”

MADDE 11- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Yersiz yapılan sağlık giderlerinin terkinini

GEÇİCİ MADDE 45- Bu Kanuna göre genel sağlık sigortalısı ya da bakmakla yükümlü olunan kişi kapsamına girmekle birlikte, asli olarak hak etmediği bir kapsamda sağlık hizmeti alanlara 31/1/2012 tarihine kadar verilen sağlık hizmetlerine ilişkin Kurumca tahakkuk ettirilmiş veya ettirilecek borçlar, varsa ilgililerin bu nedenle açtıkları davadan vazgeçmeleri halinde tahsil edilmez. Bu borçlara ilişkin açılmış olan dava ve icra takiplerinden Kurumca vazgeçilir.”

MADDE 12- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Sosyal güvenlik destek prim borçlarının yapılandırılması

GEÇİCİ MADDE 46- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi veya sigortalı olup, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmasını gerektirir nitelikte çalışması nedeniyle ilgili mevzuatına göre sosyal güvenlik destek primi ödemesi gerekenlerin, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ayın sonu itibarıyla tahakkuk ettiği halde ödenmemiş olan sosyal güvenlik destek primi borçları ve ferileri, ilgililerin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ay başından itibaren dört ay içinde başvuruda bulunmaları halinde 13/2/2011 tarihli ve 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun ilgili maddelerine göre yapılandırılır.”

MADDE 13- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında çalışmaya başlayanlara yapılan yersiz ödemelerin yapılandırılması

GEÇİCİ MADDE 47- Bu maddenin yrrlge girdiği tarihten önce, 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci ve nc fıkraları uyarınca emeklilik veya yaşlılık aylıklarının kesilmesini gerektiren bir işte çalışmış olanların, bu aylıklarının hangi tarihte tekrar bağlanacağının tespitinde 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin beşinci fıkrası dikkate alınır.

Sosyal güvenlik kanunlarına göre emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta iken 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında giren kurum ve kuruluşlara ait işyerlerinde çalışmaları nedeniyle aylıkları kesilmesi gerekenlere, bu maddenin yrrlge girdiği tarihi takip eden ödeme dönemine kadar yersiz olarak ödendiği tespit edilen aylıklara ilişkin asli ve fer'i borçlar, ilgililerin bu maddenin yrrlge girdiği tarihi takip eden ay başından itibaren dört ay içinde başvuruda bulunmaları halinde 6111 sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre yapılandırılır.”

MADDE 14- 4/5/2007 tarihli ve 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 14 üncü maddesinin dördüncü fıkrasında geçen “31/12/2012” ibaresi “31/12/2014” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 15- 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun geçici 6 ncı maddesinin nc fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Ancak, en son yayımlanan 2009 istatistiğinde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi için başvuru hakkına sahip işçi sendikalarının 7/11/2012 tarihinde ve sonraki bu fıkraya göre yapacakları yetki tespit talepleri, 41 inci maddede yer alan işyeri veya işletme çoğunluğu şartlarına göre sonuçlandırılır.”

GEÇİCİ MADDE 1- Bu Kanunun 4 üncü maddesinde yapılan değişikliklere istinaden, tarım dışında kendi nam ve hesabına çalışanları temsilen asil ve yedek ye seçimi gündemiyle toplanacak olağanüstü genel kurul maddenin yürürlük tarihinden itibaren altı ay içinde yapılır.

MADDE 16- Bu Kanunun;

- a) 6 ncı maddesi 1/6/2012 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,
 - b) 8 inci ve 9 uncu maddeleri bu Kanunun yayımlandığı tarihi takip eden takvim ayı başından itibaren,
 - c) Diğer maddeleri yayımı tarihinde,
- yrrlge girer.

MADDE 17- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ALT KOMİSYONCA KABUL EDİLEN METNE EKLİ LİSTELER

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

TEŞKİLATI: MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Toplam
GİH	Yönetim Kurulu Üyesi	1	1	1
GİH	Başkanlık Müşaviri	1	10	10
GİH	Şube Müdürü	1	9	9
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	1	250	250
GİH	Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcısı	7	200	200
	TOPLAM		470	470

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

TEŞKİLATI: TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Toplam
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	1750	1750
GİH	Memur	7	1750	1750
	TOPLAM		3500	3500

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

14/12/2012

Esas No: 1/717, 2/1030

Karar No: 26

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Bakanlar Kurulunca 3/12/2012 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça 4/12/2012 tarihinde tali komisyon olarak Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonuna, esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen 1/717 esas numaralı “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı”, Komisyonumuzun 5/12/2012 tarihinde yaptığı 19 uncu birleşiminde, Hükümeti temsilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK ile Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Devlet Personel Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu temsilcilerinin katılımlarıyla incelenip görüşülmeye başlanmıştır.

Kanun Tasarısının geneli üzerindeki görüşmelere geçilmeden önce verilen bir önerge doğrultusunda Kanun Tasarısı ile Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkanvekili Giresun Milletvekili Nurettin CANİKLİ, Milliyetçi Hareket Partisi Grup Başkanvekili Mersin Milletvekili Mehmet ŞANDIR, Cumhuriyet Halk Partisi İstanbul Milletvekili Ferit Mevlüt ASLANOĞLU, Adalet ve Kalkınma Partisi Kars Milletvekili Yunus KILIÇ, Konya Milletvekili Kerim ÖZKUL, Batman Milletvekili Ziver ÖZDEMİR, Cumhuriyet Halk Partisi İstanbul Milletvekili Mustafa Sezgin TANRIKULU ve Milliyetçi Hareket Partisi Kahramanmaraş Milletvekili Mesut DEDEOĞLU tarafından imzalanarak 5/12/2012 tarihinde tali komisyon olarak Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu ile Tarım, Orman ve Köyişleri Komisyonuna, esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen 2/1030 esas numaralı “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi”nin İhtüzüğün 35 inci maddesi uyarınca birbirleriyle ilgili görülerek birleştirilmesi ve görüşmelerde 1/717 esas numaralı Kanun Tasarısının esas alınması kararlaştırılmıştır. Ayrıca Tasarının ve Teklifin geneli üzerindeki görüşmelere geçilmeden önce verilen bir önerge doğrultusunda söz konusu Tasarı ile Teklifin daha ayrıntılı bir şekilde incelenebilmesini teminen bir Alt Komisyon kurulmasına karar verilmiştir.

Alt Komisyonun; 9/11/2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Devlet Personel Başkanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Türkiye İş Kurumu, Türk Patent Enstitüsü, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu ile Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu temsilcilerinin katılımlarıyla yapmış olduğu toplantıda Tasarı ve Teklif ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmiş ve yapılan değerlendirmeler sonucunda oluşturulan metin Komisyonumuza sunulmuştur.

Komisyonumuzun 11/12/2012 tarihinde, Hükümeti temsilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK ile Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Hazine Müsteşarlığı, Türkiye İş Kurumu, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği temsilcilerinin katılımlarıyla yaptığı 21 inci birleşiminde, 1/717 esas numaralı Kanun Tasarısının görüşmeleri Alt Komisyon metni esas alınmak suretiyle tamamlanmıştır.

1/717 esas numaralı Kanun Tasarısı ve gerekçesinde özetle aşağıdaki değerlendirmelere yer verilmektedir:

Sosyal güvenlik uygulamaları kapsamında süreç içerisinde ortaya çıkan ihtiyaçları karşılamak üzere sigortalıların lehine olan bazı düzenlemelerin yapılması ihtiyacı doğmuştur. Ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumunun sunacağı hizmetleri yerine getirirken ihtiyaç duyduğu kadroların ihdas edilmesi gerekmektedir. Bunun yanında işsizlikle mücadelede kişiye özgü ve çağdaş danışmanlık hizmetlerinin hayata geçirilmesine yönelik İŞKUR'da iş ve meslek danışmanlarının sözleşmeli olarak istihdamı öngörülmüş ancak alım sürecinde idari yargıya açılan davalar neticesinde ortaya çıkan hukuki sorunların giderilmesi amacıyla düzenleme yapma ihtiyacı hasıl olmuştur.

1/717 esas numaralı Kanun Tasarısı incelendiğinde;

- 20 yaşını aşmamak kaydıyla, lise ve dengi öğrenimini tamamlayanların öğrenimlerinin bitiş tarihinden itibaren 120 gün süre ile aynı statüde sağlık hizmetlerinden yararlandırılmasının,

- 24/2/1968 tarihli ve 1005 sayılı İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre şeref aylığı alan kişiler, 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler, Harp malûllüğü aylığı alanlar ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörlü Mücadele Kanunu kapsamında aylık alan kişilerin, özel sağlık hizmeti sunucularından sağlık hizmeti alımında ilave ücret ödenmemesi uygulamasında resmi sağlık kurumlarından sevk edilmiş olma şartının kaldırılmasının,

- Sosyal Güvenlik Kurumuna toplam 3969 adet ilave kadro ihdası yapılmasının,

- 2/9/1971 tarihli ve 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanun ve mülga 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanunu kapsamında bulunanlardan 1/10/2008 tarihinden önce Sosyal Güvenlik Kurumuna kayıt ve tescili yapılan sigortalılar açısından, 1/10/2008 tarihinden önceki sigortalılık süresindeki değişiklikler neticesinde gelir basamaklarındaki farklılaşmadan kaynaklı olarak tahakkuk eden prim borcunun, usulüne uygun olan af, tecil, taksitlendirme ve yapılandırma uygulamalarını etkilememesine yönelik düzenleme yapılmasının,

- Genel sağlık sigortası sistemine geçiş sürecinde ortaya çıkan uygulama farklılıkları nedeniyle hak etmedikleri halde sağlık yardımı yapılan kişilerin kendilerinden talep edilen tutarlara ilişkin Kuruma açtıkları davalardan vazgeçmesi halinde Kurumun söz konusu tutarlardan feragat etmesinin,

- Emekli olduğu halde, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4/b maddesine göre çalışanların birikmiş sosyal güvenlik destek primi borçlarının 13/2/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanunun ilgili maddelerine istinaden yapılandırılmasının,

- Emekli veya yaşlılık aylığı bağlanmış olan kişilerden kamuya ait işyerlerinde çalışanlara yapılan yersiz ödemelerden kaynaklı asli ve ferf borçların 6111 sayılı Kanunun ilgili maddelerine istinaden yapılandırılmasının,

- İşe alım süreci dava konusu olmuş iş ve meslek danışmanlarının atanmasına ilişkin hukuki sorunların giderilmesinin,

- Temmuz 2009 istatistiklerinde toplu iş sözleşmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yapılan yetki tespit başvurularında aranan yüzde on işkolu barajını aşan işçi sendikalarının, 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun yürürlük tarihi olan 7/11/2012 tarihinden sonraki başvurularının, anılan Kanunun 41 inci maddesinde yer alan işyeri ve işletme çoğunluğu şartlarına göre sonuçlandırılmasının,

öngörüldüğü anlaşılmaktadır.

2/1030 esas numaralı Kanun Teklifi incelendiğinde;

- 1/717 esas numaralı Kanun Tasarısında öngörülen düzenlemelere ek olarak Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda dil yeterlilik şartını yerine getirememiş 653 personelin 31/12/2012 tarihi itibarıyla sözleşmelerinin yenilenebilmesi ve nitelikli personel istihdamını teminen 4/5/2007 tarihli ve 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunda belirtilen yabancı dil şartını sağlama süresinin 31/12/2013 tarihine kadar uzatılmasının,

öngörüldüğü anlaşılmaktadır.

Komisyonomuzda Tasarının geneli üzerinde yapılan görüşmelerde;

- Lise ve dengi öğrenimini tamamlayanların bakmakla yükümlü olunan kişi sıfatıyla 120 gün daha genel sağlık sigortasından yararlandırılmasının olumlu karşılandığı, ancak üniversite sınavlarına tekrar hazırlanan düşük gelir grubundaki kişiler göz önüne alındığında söz konusu sürenin daha fazla uzatılmasının hakkaniyete uygun olacağı,

- Sosyal devlet olmanın bir gereği olarak 25 yaşından büyük olduğu halde üniversite eğitimine devam etmekte olan kişilerin de mağduriyet yaşamaması bakımından bakmakla yükümlü olunan kişi sıfatıyla genel sağlık sigortasından yararlandırılması gerektiği,

- Gerek sigortalı sayısı, gerek ödenen primler dikkate alındığında esnaf ve sanatkârların Sosyal Güvenlik Kurumu açısından önemli bir kesim olduğu, Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunda esnaf ve sanatkârların münhasıran temsil edilmesinin gecikmiş bir hakkın yerine getirilmesi açısından son derece olumlu karşılandığı,

- Şeref aylığı, harp malullüğü aylığı ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında aylık alanların resmi bir sağlık kurumunun sevkine gerek kalmadan ilave ücret alınmaksızın özel sağlık hizmeti sunucularından doğrudan sağlık hizmeti alacak olmasının yerinde bir düzenleme olduğu,

- Emekli ve yaşlılık aylığı alırken kendi nam ve hesabına çalışmaya devam eden kişilerden kesilen sosyal güvenlik destek priminin emekli veya yaşlılık aylığına hiçbir suretle yansımadağı, sosyal güvenlik destek priminin emekli olduktan sonra çalışmak durumunda kalan ve aynı zamanda işveren olan çok sayıda esnaf ve sanatkârı olumsuz etkilediği, sosyal güvenlik destek primi borcunun yapılandırılması yerine bu uygulamanın tamamen kaldırılmasının gerektiği,

- Sadece iş ve meslek danışmanları vasıtasıyla işsizlikle mücadelenin maliyetli bir politika olduğu, iş ve meslek danışmanlarına ilave olarak işsizlikle mücadelede kaynakların daha etkin ve verimli kullanılacağı yöntemlerin hayata geçirilmesi gerektiği,

- Yer altında çalışan maden işçilerinin fiilî hizmet süresi zamlarının arttırılması ve ağır şartlarda, mesai düzeni olmadan çalışmak durumunda kalan haber ve foto muhabirlerine fiilî hizmet süresi zammı verilmesi gerektiği,

- Belli bir kurumda çalışmak için öngörülen dil yeterliliği gibi şartlara riayet edilmesi ve bu şartları sağlamaya yönelik geçiş düzenlemelerinin fazla esnetilmemesi gerektiği,

şeklindeki eleştiri, görüş ve önerilerin ardından Hükümet adına yapılan açıklamalarda;

- Üniversite sınavlarına tekrar hazırlanan veya üniversite öğrenimi göremeyen düşük gelir grubundaki kişilerin mağduriyetinin söz konusu olmadığı, bu kişilerin ödeyecekleri genel sağlık sigortası primlerinin yapılacak gelir testi sonucuna göre belirlendiği, yapılan gelir testi sonucunda, aile içindeki kişi başına düşen gelir miktarının aylık tutarının asgari ücretin üçte birinden az olması halinde bu kişilerin genel sağlık sigortası primlerinin devlet tarafından karşılandığı,

- 18 yaşını doldurmamış kişiler ile 25 yaşını doldurmamış üniversite öğrencilerinin genel sağlık sigortası kapsamında olduğu, ülkemizin genç nüfus yapısı dikkate alındığında önemli bir kesimin Anayasa’da hüküm altına alınan sosyal devlet ilkesi gereği sağlık güvencesine sahip olduğu, ancak sosyal güvenlik sisteminin aktüeryal dengesinin sürdürülebilir olmasının önem arz ettiği,

- Sosyal güvenlik destek primi uygulamasına ilişkin düzenlemenin geçmiş yıllarda Anayasa Mahkemesine intikal ettiği ve bu uygulamanın Anayasa’ya aykırılık teşkil etmediği yönünde karar çıktığı, kamu kesiminde çalışan emeklilerden emekli aylığının tamamının kesildiği, hizmet akdi ile çalışan emeklilerden ise yeni çalışmalarına ait kazançları üzerinden yüzde 30 oranında sosyal güvenlik destek primi kesildiği dikkate alındığında esnaf ve sanatkârlar ile bağımsız çalışanların emekli aylığından kesilen yüzde 15 oranındaki sosyal güvenlik destek priminin makul olduğu, genel olarak söz konusu uygulamaların amacının ülkemizin yapısal sorunlarından biri olan genç işsizliği azaltmaya yönelik olduğu,

- Türkiye İş Kurumu bünyesinde işsizlikle mücadele kapsamında görev yapan iş ve meslek danışmanlarının kısa sürede işe yerleştirmede, işyeri ziyaretlerinde, bireysel görüşmelerde, işgücü talebinin yerinde tespit edilmesinde Kuruma önemli katkılar sağladığı, bu kapsamdaki personel istihdamının işsizlikle mücadelede kullanılan çağdaş yöntemlerden biri olduğu,

- Fiilî hizmet zammı gibi düzenlemelerin daha ayrıntılı ve kapsamlı düzenlemeler çerçevesinde ele alınmasının daha yerinde olacağı,

- Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunun yeni kurumlarımızdan biri olduğu ve nitelikli personel istihdamı konusunda birtakım sıkıntılar yaşadığı, geçiş sürecinde istihdam edilen personele dil yeterliliğini sağlamaya yönelik bazı kolaylıklar sağlandığı ancak bu geçiş sürecinin ardından personel istihdamında öngörülen koşullara uyulacağı,

ifade edilmiştir.

Kanun Tasarısının geneli üzerinde yapılan görüşmeleri müteakip, Alt Komisyon tarafından hazırlanan metin esas alınmak suretiyle maddelerin görüşülmesine geçilmiştir.

Alt Komisyon metninin;

- Çerçeve 1 inci ve 2 nci maddeleri; aynen,

- Çerçeve 3 üncü maddesi; 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinin değiştirilmesini öngören madde metninde yer alan "meslek kuruluşları"nın, kamu kurumu niteliğinde olduğuna açıklık getirilmesini teminen değiştirilmesi öngörülen (f) bendinde yer alan "en üst meslek kuruluşlarından" ibarelerinden önce gelmek üzere "kamu kurumu niteliğindeki" ibaresinin eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 4 üncü maddesi; Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulundaki üye sayısındaki artışa paralel olarak yönetim kurulunun toplantı yeter sayısı ve olağanüstü toplantıya çağırma yeter sayısının 6'dan 7'ye çıkarılmasını teminen madde çerçevesine 5502 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrasının değiştirilmesini öngören bir hükmün eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 5 inci maddesi; aynen,

- Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunun yapısında öngörülen değişiklik doğrultusunda yapılacak olağanüstü genel kurul toplantısında yalnızca tarım dışında kendi nam ve hesabına çalışanları temsilen asil ve yedek üye seçiminin yapılmasına, daha önce kendi nam ve hesabına çalışanlar adına seçilmiş olan temsilcinin, tarımda kendi nam ve hesabına çalışanlar adına seçilmiş üye olarak kabul edilmesine olanak sağlayan bir düzenlemenin 5502 sayılı Kanuna geçici 10 uncu madde olarak eklenmesine yönelik bir hükmün Tasarıya çerçeve 6 ncı madde olarak eklenmesi ve diğer maddelerin teselsül ettirilmesi suretiyle,

- Çerçeve 6 ncı maddesi; maddeyle 5510 sayılı Kanunun 67 nci maddesinin dördüncü fıkrasına eklenmesi öngörülen cümlenin, anne veya babasının vefatı nedeniyle doğan hak sahipliği neticesinde ölüm geliri ya da ölüm aylığı alan çocukların da lise ve dengi öğrenimlerini bitirmelerini müteakip 120 gün süre ile daha genel sağlık sigortasından aynı statüde yararlandırılmasını teminen değiştirilmesi suretiyle çerçeve 7 nci madde olarak,

- Çerçeve 7 nci maddesi; çerçeve 8 inci madde olarak aynen,

- Çerçeve 8 ve 9 uncu maddeleri; kısa vadeli sigorta kolları prim oranlarının uygulanmasında mevcut durumun korunmasını teminen Tasarı metninden çıkarılması suretiyle,

- Çerçeve 10 uncu, 11 inci, 12 nci ve 13 üncü maddeleri; çerçeve 9 uncu, 10 uncu, 11 inci ve 12 nci maddeler olarak aynen,

- Çerçeve 14 üncü maddesi; Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda istihdam edilecek üst ve orta kademedeki personelde yabancı dil şartının zorunlu olmasını ve maddede yer alan dil şartını yerine getirmeye ilişkin geçici düzenlemenin metinden çıkarılmasını teminen değiştirilmesi suretiyle çerçeve 13 üncü madde olarak,

- Yeni çerçeve 13 üncü maddeyle paralel olarak Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda halen görev yapmakta olan ve yabancı dil şartını sağlayamayan personelin yabancı dil şartını yerine getirme süresinin 31/12/2013 tarihine kadar uzatılmasına ve bu tarihte de bu şart yerine getirilmediği takdirde sözleşmelerin yenilenmeyeceğine dair geçici bir maddenin 5648 sayılı Kanuna eklenmesine yönelik bir hükmün çerçeve 14 üncü madde olarak Tasarıya eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 15 inci maddesi; aynen,

- Geçici 1 inci maddesi; bu maddede düzenlenen husus yeni çerçeve 6 ncı maddeyle düzenlendiğinden Tasarıdan çıkarılması suretiyle,

- Yürürlüğe ilişkin çerçeve 16 ncı maddesi; Tasarı metninde yapılan düzenlemeler neticesinde yeniden düzenlenmesi suretiyle,

- Yürütmeye ilişkin 17 nci maddesi; aynen,
kabul edilmiştir.

Maddelerin ardından Tasarının tümü oya sunularak kabul edilmiştir. Ayrıca metnin tamamı kanunların yapılmasındaki usul ve esaslar ile Türkçe anlam ve yazım kurallarına uygunluğun sağlanması açısından redaksiyona tabi tutulmuştur.

İçtüzüğün 45 inci maddesi uyarınca Tasarının Genel Kuruldaki görüşmelerinde Komisyonu temsil etmek üzere Adana Milletvekili Mehmet Şükrü ERDİNÇ, Ağrı Milletvekili Ekrem ÇELEBİ, Bursa Milletvekili Hüseyin ŞAHİN, Bitlis Milletvekili Vedat DEMİRÖZ, Çorum Milletvekili Cahit BAĞCI, Denizli Milletvekili Mehmet YÜKSEL, Eskişehir Milletvekili Salih KOCA, Kars Milletvekili Ahmet ARSLAN, Kayseri Milletvekili Ahmet ÖKSÜZKAYA ve Yozgat Milletvekili Ertuğrul SOYSAL özel sözcü olarak seçilmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
<i>Lütfi Elvan</i>	<i>Süreyya Sadi Bilgiç</i>	<i>Ahmet Öksüzkaya</i>
Karaman	Isparta	Kayseri
		(Bu raporun özel sözcüsü)
Katip	Üye	Üye
<i>Vedat Demiröz</i>	<i>Mehmet Şükrü Erdinç</i>	<i>Necdet Ünüvar</i>
Bitlis	Adana	Adana
(Bu raporun özel sözcüsü)	(Bu raporun özel sözcüsü)	
Üye	Üye	Üye
<i>Ekrem Çelebi</i>	<i>İzzet Çetin</i>	<i>Bülent Kuşoğlu</i>
Ağrı	Ankara	Ankara
(Bu raporun özel sözcüsü)	(Karşı oy yazımız ektedir)	(Ayrışik oyum eklidir)
Üye	Üye	Üye
<i>Sadık Badak</i>	<i>Mehmet Günal</i>	<i>Haluk Ahmet Gümüş</i>
Antalya	Antalya	Balıkesir
	(Muhalefet şerhim eklidir)	(Ayrışik oyum eklidir)
Üye	Üye	Üye
<i>Hüseyin Şahin</i>	<i>Cahit Bağcı</i>	<i>Mehmet Yüksel</i>
Bursa	Çorum	Denizli
(Bu raporun özel sözcüsü)	(Bu raporun özel sözcüsü)	(Bu raporun özel sözcüsü)

Üye <i>Cengiz Yavilioğlu</i> Erzurum	Üye <i>Salih Koca</i> Eskişehir (Bu raporun özel sözcüsü)	Üye <i>Kazım Kurt</i> Eskişehir (Karşı oyumuz eklidir)
Üye <i>A. Nejat Koçer</i> Gaziantep	Üye <i>Feramuz Üstün</i> Gümüşhane	Üye <i>Adil Kurt</i> Hakkari (Muhalifim)
Üye <i>Ferit Mevlüt Aslanoğlu</i> İstanbul (Ayrıışık oyum ektedir)	Üye <i>Aydın Ağan Ayaydın</i> İstanbul (Ayrıışık oyum eklidir)	Üye <i>Ahmet Baha Öğütken</i> İstanbul
Üye <i>Müslim Sarı</i> İstanbul (Ayrıışık oyum eklidir)	Üye <i>Musa Çam</i> İzmir (Karşı oyum mevcuttur)	Üye <i>Rahmi Aşkın Türeli</i> İzmir (Karşı oy yazım ektedir)
Üye <i>Ahmet Arslan</i> Kars (Bu raporun özel sözcüsü)	Üye <i>Muzaffer Baştopçu</i> Kocaeli	Üye <i>Mustafa Baloğlu</i> Konya
Üye <i>Mustafa Kalaycı</i> Konya (Muhalefet şerhi eklidir)	Üye <i>Mustafa Şahin</i> Malatya	Üye <i>Erkan Akçay</i> Manisa (Muhalefet şerhi ektedir)
Üye <i>Uğur Aydemir</i> Manisa	Üye <i>Recai Berber</i> Manisa	Üye <i>Sümer Oral</i> Manisa (Muhalefet şerhim var)
Üye <i>Ali Boğa</i> Muğla	Üye <i>Abdulkerim Gök</i> Şanlıurfa	Üye <i>Ertuğrul Soysal</i> Yozgat (Bu raporun özel sözcüsü)

AYRIŞIK OY YAZISI

Kanun tasarısı, 6.12.2012 günü Plan ve Bütçe Komisyonuna gelmiş, Komisyonun tasarının Alt Komisyonunda görüşülmesini kararlaştırması üzerine, Alt Komisyon 09.12.2012 tarihinde toplanmıştır. Alt Komisyonunda muhalefet önerileri dikkate alınmadığı gibi şerh düşülmesine bile fırsat verilmeden tasarısı metni haline getirilerek Komisyona sunulmuştur.

10.12.2012 günü ise, Türkiye Büyük Millet Meclisi' nde 2013 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısının görüşmelerine başlanmıştır.

Türkiye Büyük Millet Meclisinde 2013 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısının görüşmeleri sırasında Plan ve Bütçe Komisyonu üyeleri 11.12.2012 tarihinde acele olarak toplantıya çağırılmış tasarısı, aynı mahiyette verilen kanun teklifleri ve muhalefetin verdiği öneriler yine dikkate alınmadan, özensiz ve yasa yapma tekniğine uygun olmayan biçimde, yeni hatalara yol açabilecek içerikte olmasına rağmen AKP çoğunluğunca kabul edilerek Komisyon metni haline dönüştürülmüştür.

Tasarının içeriğine gelince;

5. madde ile 5502 sayılı Kanunda yapılan değişiklikle SGK Yönetim Kurulunda esnaf temsilcisine de yer verilmek istenmesi uzun yıllardan bu yana var olan bir eksikliğin giderilmesi anlamında son derece olumludur.

Sigortalının, lise veya dengi öğrenim görülmesi sebebiyle bakmakla yükümlü olduğu kişiler, 5510 sayılı Kanunun 3. maddesinin birinci fıkrasının 10 numaralı bendinin (b) alt bendinde 20 yaşını dolduracakları tarihi aşmamak kaydı ile hak sahibi kabul edilmektedir. Ancak, 18 yaşın üstünde ve 20 yaşını doldurmadan önce eğitimlerini tamamlayanlar bu kapsamdan çıkmaktadır. Tasarısı, lise veya lise dengi öğrenimini tamamlayanlardan aynı yıl içerisinde yükseköğrenime başlayanların bakmakla yükümlü olunan kişi kapsamında değerlendirilmesini amaçlamaktadır.

Tasarısı ile getirilen düzenlemeyi olumlu bulmakla birlikte yetersiz olarak değerlendirmekteyiz.

Düzenleme, lise veya lise dengi öğrenimi takiben aynı yıl içerisinde Üniversiteye girenleri kapsama alırken, aynı yıl üniversiteye giremeyenleri, sınavlara hazırlananları, Üniversite hazırlık kurslarına gidenleri kapsam dışı bırakmaktadır. Lise eğitiminin 4 yıla çıkması Üniversiteye giriş yaşını yükselttiği gibi Üniversiteden mezuniyet yaşını da yükseltmekte, bu durum Üniversite öğrenimini sürdürenler için 25 yaşın yetersizliğini ortaya koymaktadır.

Üniversite eğitimlerini tamamlamaları 25 yaşın ötesine geçenlerin de "bakmakla yükümlü olunan kişi" kabul edilmesini öngören Ankara Milletvekili İzzet Çetin tarafından verilen kanun teklifi TBMM gündeminde görüşülmeyi beklemektedir. 2/324 esas numaralı kanun teklifinin görüşülmekte olan 1/717 esas numaralı kanun tasarısı ile ilgili olduğu açıktır. Bu ilgi nedeniyle kanun teklifinin tasarısı ile birleştirilerek görüşülmesi önerimiz, hem alt komisyonunda, hem de Komisyonunda dikkate alınmamıştır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 25 yaşını doldurana kadar Üniversite eğitimini bitiremeyen, eğitimlerine devam eden öğrencileri ve ailelerini mağdur etmektedir. Kıt mali olanakları ile çocuklarını yaşadığı yerde veya başka bir şehirde okutmak durumunda olan ailelere, Gelir Testi uygulamasının yürürlüğe girmesi ile birlikte, eğitim külfetine ek olarak Genel Sağlık Sigortası primi yükü gelmiştir. Üretken durumda olmayan, bir işte çalışma olanağı bulamayan, iş bulup çalıştıklarında da eğitim hayatı uzayan ve bunun gibi nedenlerle öğrenimleri 25 yaş sınırını aşan öğrenciler için 5510 sayılı Yasa ile ailelerine Genel Sağlık Sigortası prim yükü getirilmesi, öğrencilerin öğrenimlerini tamamlamadan bırakma gibi durumlarla karşılaşmalarına neden olabilmektedir.

Bu anlamda tasaru, bu alandaki ihtiyaçı gidermekte son derece yetersizdir.

Tasarının 8. Maddesi ile Őimdiye kadar ki uygulamada kamu sevk sistemine tabi olarak özel hastanelerden yararlanabilen “ *İstiklal Madalyası verilmiş, Şeref Aylığı almakta olanların, 2330 sayılı Kanun kapsamında maddi tazminat ve aylık alanların, Harp Malüllüğü aylığı alanlar ile Terörle Mücadele Kanunu kapsamında aylık alanların*” bu düzenleme ile sevk sistemine bağılı olmaksızın özel hastanelerden fark ödemededen yararlanabilecek olmaları da son derece olumludur.

9. madde olumlu olarak değerlendirilmekle birlikte, Ek Madde 8’in ikinci fıkrası “*bu sigortalıların diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçen hizmet süreleri basamak tespitinde dikkate alınmaz*” Şeklinde düzenlenmesi hatalıdır. Bu fıkra bir hakkın kullanımını engelleyici ve yeni haksızlıkları besleyici nitelikte olduğu gibi, bir hakkın gasp edilmesi anlamına da gelmektedir. Bu nedenle fıkranın madde metninden çıkarılması gerekir. Yürürlüğünün dokuz ay ertelenmiŐ olması haksızlıkları ortadan kaldırmayacaktır.

Alt Komisyonunda ve Komisyonunda ilgisi nedeniyle bu tasaru ile birleştirilerek görüşülmesini istediğimiz bir diğer kanun teklifimiz ise 2/115 esas numaralı, kamuoyunda “Emeklilikte Yaşa Takılanlar” olarak tanımlanan “Yaş” mağduruları ile ilgili kanun teklifimizdir. 506, 2925, 1479, 2926 ve 5434 sayılı kanunlara tabi olarak 1999 yılından önce çalışmaya başlayanların, 4447 ve 4759 sayılı kanunlarda emekli olabilmek için aranan yaş sınırına bağılı olmaksızın emekli maaŐı alabilmelerini, bu konudaki mağduriyetlerinin giderilmesini öngören kanun teklifimizin tasaru ile birleştirilerek görüşülmesi talebimiz de kabul edilmemiştir.

İlgisi nedeniyle tasaru ile birleştirilerek görüşülmesini istediğimiz bir diğer kanun teklifimiz ise, sigorta kaydı baŐladıktan sonra herhangi bir Şekilde sigortalılığı sona erenlerin arada oluşacak boŐlukları borçlanma yoluyla kapatarak emekli olabilmelerini öngörmektedir. TBMM gündeminde görüşülmeyi bekleyen 2/139 esas numaralı kanun teklifimizin de tasaru ile birleştirilerek görüşülmesi önerimiz maalesef Komisyonunda kabul görmemiŐtir.

Tasarının 11. maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen Geçici Madde 46 ile, Sosyal Güvenlik Destek Primi borçları yeniden yapılandırılmaktadır. Emekli, dul ve yetimlere Kurum tarafından bağılanan emekli aylıkları, özellikle 5510 sayılı Kanunla yapılan düzenlemeler neticesinde çok düşük hesaplandığı için, aldıkları bu aylıklar ile kimseye muhtaç olmadan geçimlerini sağlamaları olanaksızdır. Bu nedenle emekliye ayrılan esnafın büyük bir bölümü kimseye muhtaç olmadan yaŐamlarını idame ettirmek için var olan iŐyerlerini kapatmamakta, emekliye ayrılan diğer sigortalılar da kıt kaynaklarını kullanarak veya borçlanarak işyeri kurup geçim mücadelesi vermektedirler. Esnaf ve sanatkárlarımızın ölkemiz koŐullarında iŐlerini dahi sürdürecekle kazancı elde etmekte zorlandıkları bilinmektedir. Bu nedenle iştirakçi veya sigortalı olup emekliye ayrılanların, kendi adına ve hesabına bağımsız çalıŐmalarını sürdürmelerine bağılı olarak bu maddenin yürürlüğe gireceği tarih itibariyle birikmiş olan sosyal güvenlik destek primi borçlarının terkin edilmesi daha isabetli olacaktır.

Yine, emeklilerden kesilmekte olan Sosyal Güvenlik Destek Priminin kaldırılması gerekmektedir. ÇalıŐanın cezalandırılması anlamına gelen bu uygulamanın başka ölkelerde benzer bir örneği yoktur. Kaldı ki, çalışan emeklilerden yeniden prim kesilmesinin emekliye bir katkısı olmamaktadır. Kesilen bu primlerden sonra çalıŐmayı sonlandıran emeklinin Sosyal Güvenlik Destek Primi ödediği süre dikkate alınarak emekli aylığının yeniden hesaplanıp aylığına yansıtılması halinde belki bir katkısı olabilirdi. Uygulamada böyle bir katkısı da bulunmuyor. O yüzden bu uygulamanın tümenden kaldırılarak adaletsizliğin sonlandırılması daha isabetli olacaktır.

Tasarının 14. Maddesinde 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanuna eklenen bir geçici madde ile kurumda istihdam edilen personelin yabancı dil yeterliliği şartını sağlaması gereken süre iki yıllık bir ertelemeden ikinci kez bir yıl daha ötelenmektedir. Kanun çıktığında bu süre 31.10.2010 olarak düzenlenmiş iken daha sonra yapılan bir düzenleme ile iki yıl ötelenerek 31.12.2012 olarak değiştirilmiştir. Kurum personeli yabancı dil yeterliliğini bu verilen sürede de sağlayamadığı için tasarı ile bir yıl daha ötelenmek istenmektedir. Yapılan işin niteliği gereği yabancı dil yeterliliği olan personelin kurumda en başta istihdam edilmesi gerekirken çeşitli gerekçelerle dil bilmeyen personelin istihdam edilmesi böyle bir sorunun yaşanmasına yol açmıştır. 2013 Mali Yılı Merkezi Yönetim Bütçesinin Plan ve Bütçe Komisyonu görüşmeleri sırasında da dile getirildiği gibi, kamu kurum ve kuruluşlarında yabancı dil bilinmesi gereken kadrolarda istihdam edilecek personelde hep aynı yöntem uygulanmaktadır. Örneğin Dışişleri Bakanlığına "Hariciyeciler" alınıyor, yabancı dili yeterli olmadığı için kamu kaynağı ile dil öğrenmesi amacıyla yurtdışına gönderiliyor. Adalet Bakanlığına AB Hukuku ile ilgili Hakim görevlendiriliyor, görevlendirilen kişi dil bilmediği için kamu kaynağı ile yurtdışına dil eğitimine gönderiliyor. Bu gibi sorunların yaşanmasını önlemek için daha etkili düzenlemelerin yapılması önemli bir ihtiyaç haline gelmiştir.

18.10. 2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, 7 Kasım 2012 tarihinde Cumhurbaşkanı tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Kanunun yasalaşmasının üzerinden henüz bir ay gibi kısa bir zaman geçmesine rağmen, hemen değişiklik yoluna gidilmesi AKP çoğunluğunun yasa yapma konusundaki özensizliğine somut örnektir.

Yasalaşması sürecinde Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmeyen 6356 sayılı Yasanın bu sefer Plan ve Bütçe Komisyonunda değiştirilmeye çalışılması adeta bazı noktaların kaçırılmak istenmesi gibi kuşuklara neden olabilmektedir.

Bu tasarı da aynı şekilde özensiz ve acele hazırlanmış, yasadan etkilenecek sosyal tarafların, sivil toplum örgütleri ve meslek kuruluşlarının görüşleri yeteri kadar alınmadan yasalaştırılması hedeflenmiştir.

Ferit Mevlüt Aslanoğlu

İstanbul

Bülent Kuşoğlu

Ankara

Müslim Sarı

İstanbul

Aydın Ağan Ayaydın

İstanbul

Kazım Kurt

Eskişehir

Musa Çam

İzmir

Rahmi Aşkın Türeli

İzmir

Haluk Ahmet Gümüş

Balıkesir

İzzet Çetin

Ankara

MUHALEFET ŞERHİ

(Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı hk.)

1/717 esas numaralı Kanun Tasarısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görev alanına giren bazı kanunlarda değişiklikler içermektedir.

1- Tasarıda yer alan maddelerle ilgili değerlendirmeler:

Yapılan düzenlemelerle ilgili değerlendirmeler ve görüşler aşağıda ifade edilmiştir.

A) 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununda değişiklik (Madde 1);

Komisyonunda verilen bilgilere göre; Türkiye İş Kurumu tarafından İlgücü Yetiştirme Kurs Programları çerçevesinde 18.500 kişi arasından 2010 KPSS(3) puanına göre ilk 3500 kişinin eğitime katılması sağlanmış, sınava giren 3.247 kursiyer arasından 2.869'u belge almaya hak kazanmış, ilk alımda başvuran 2817 kişiden 2000 kişinin ataması yapılmış, 817 kişi için çıkılan ikinci alımda 813 kişi atanmıştır.

Ancak bu alımla ilgili olarak başvuramayanlar tarafından açılan davalar sonucu Danıştay'ın yürütmeyi durdurma kararı verdiği, dava açan 39 kişinin de içinde yer aldığı belge sahibi olup da atanmayan 523 kişi olduğu ifade edilmiştir.

Yapılan düzenlemede 27 Haziran 2012 tarihi itibarıyla İş ve Meslek Danışmanı mesleki yeterlilik belgesine sahip olanlardan gerekli şartlar ile 2010 KPSS(3) puanı en az 70 puan almış olma şartını taşıyanların 20 gün içinde müracaatı halinde ilgili pozisyonlara atanmaları öngörülmektedir. Ayrıca daha önce alınmış olanların hakları saklı tutulmakta ve istihdamlarına devam edilmesi sağlanmaktadır. Böylelikle 523 kişinin de İş ve Meslek Danışmanı olarak işe alınması, daha önce alınan 813 kişinin hakları saklı tutularak istihdamlarına devam edilmesi sağlanmaktadır.

Ancak, talebimize rağmen mahkeme kararları verilememiştir. O nedenle Danıştay'ın yürütmeyi durdurma kararının gerekçesi öğrenilememiş, ayrıca dava açanların neden başvuru yapamadığı, hangi gerekçeyle dava açtıkları, Kurumun neden daha önce bu kişileri işe almadığı ve mahkeme sonucunu beklediği hususları anlaşılamamıştır.

Diğer taraftan, 2012 KPSS sınavı ve 27 Haziran 2012 tarihinden sonra belge sahibi olanlar bu düzenlemede göz ardı edilmektedir. Gerek 27 Haziran 2012 tarihi sonrası belge sahibi olanlar, gerekse 2012 KPSS(3) puanı en az 70 olanlar açısından bir haksızlık ve eşitsizlik söz konusudur.

Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre sözleşmeli personel statüsünde İş ve Meslek Danışmanı çalıştırılmasının yasal dayanağı da yoktur. Zira bu uygulamaya dayanak yapılan 4904 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi, Kurumun asli görevlerini belirlemektedir. Halbuki, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası, geçici işlere münhasır ve mali yılla sınırlı olarak sözleşmeli çalıştırılması hususunu düzenlemektedir.

Sonuç itibarıyla bu düzenleme uygun görülmemektedir.

B) 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunda Değişiklik (Madde 2);

Emekli iken kamuya ait birimlerde çalışması nedeniyle emekli aylığı kesilenlerin, ayrıca yazılı istek şartı aranmaksızın sigortalıklarının sona erdiği tarih itibarıyla yeniden aylıklarının bağlanması öngörülmektedir.

Olumlu bir düzenleme olarak değerlendirilmektedir.

C) 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununda yapılan değişiklikler:

- SGK yönetiminde esnaf temsilcilerine yer verilmesi (Madde 3, 4, 6);

Bu düzenlemeler Alt Komisyonunda oy birliğiyle Tasarıya dahil edilmiştir.

Milliyetçi Hareket Partisi olarak program ve projelerimizde de öngördüğümüz üzere, esnaf temsilcilerinin SGK Genel Kurul ve Yönetim Kurulunda yer almasını olumlu buluyor ve destekliyoruz.

- Kadro ihdası (Madde 5);

Müşavir kadroları başka kurumlarda da bulunmakla birlikte, 10 müşavir kadrosu ihdas edilmesi prensip olarak uygun görülmemektedir.

D) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda yapılan değişiklikler:

- Lise öğreniminin bitiminden itibaren 120 gün süreyle sağlık hizmetlerinden yararlanılması (Madde 7);

Olumlu bir düzenleme olarak değerlendirilmekle birlikte, 25 yaşını dolduruncaya kadar sağlık hizmetinden yararlanılmasına yönelik önerimiz dikkate alınmamıştır. Üniversite sınavını sonraki yıllarda kazanan gençler açısından sorun tam çözülmemektedir.

Ayrıca gençlerin bir işe girmeden sağlık sigortası primine muhatap kalmaları da dikkate alınarak; üniversiteye giren, geç giren ya da giremeyen herkesin bir ayrıma gidilmeksizin 25 yaşını dolduruncaya kadar sağlık hizmetlerinden yararlanması daha hakkaniyetli olacaktır.

- Gaziler ve şehit yakınlarının özel hastanelerden yararlanabilmeleri için aranan kamu hastanelerince sevk edilme şartının kaldırılması (Madde 8);

Olumlu bir düzenleme olarak değerlendirilmektedir.

- Bağ-kur'lu sigortalılardan, sigortalılık başlangıç veya bitiş tarihi değişenlerin basamakları ve basamak yükselme tarihlerinin değiştirilmemesi (Madde 9);

Alt Komisyonunda, SGK yetkililerince bu durumda ilgililerin emekli aylığında bir azalmanın sözkonusu olmayacağı bilgisi verilmiştir. Denildiği gibi emekli aylıklarında bir azalma olmayacaksa olumlu bir düzenleme olarak değerlendirilmektedir.

- Asli olarak hak etmediği bir kapsamda sağlık hizmeti alan sigortalı ya da bakmakla yükümlü olunan kişilere çıkarılan borçların alınmaması (Madde 10);

Olumlu bir düzenleme olarak değerlendirilmektedir.

- Emekli aylığı alan Esnafın SGDP borçlarının yapılandırılması (Madde 11);

Olumlu bir düzenleme olarak değerlendirilmekle birlikte, MHP olarak emekli veya yaşlılık aylığı alan esnaf ve sanatkârın sosyal güvenlik destek primi ödemesine ilişkin uygulamanın tümüyle kaldırılması görüşündeyiz. Komisyona sunulan gerek bu görüşümüz, gerekse prim borçlarının da yapılandırma kapsamına alınması önerimiz kabul edilmemiştir.

- Emekli iken kamuya ait birimlerde çalışması nedeniyle emekli aylığı kesilmesi gerekenlere ödenen aylıklardan doğan borçlarının yapılandırılması (Madde 12);

Olumlu bir düzenleme olarak değerlendirilmekle birlikte, içinde bulunduğumuz bilgi çağında Kurumun programlarının böylesi durumlara meydan vermemesi gerektiği düşünülmektedir. Bu türlü durumlarla tekrar karşılaşılmasını için tedbirler alınmalıdır.

E) 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunda değişiklik (Madde 13, 14);

5648 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin dördüncü fıkrasında; Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda, Kanunda sayılan pozisyonlarda istihdam edileceklerin İngilizce, Almanca veya Fransızca dillerinde yapılan Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında pozisyonlara göre asgari (A), (C) veya (D) düzeyinde puan almış olmaları veya dil yeterliliği bakımından buna denkliği kabul edilen uluslararası geçerliliği olan bir belgeye sahip olmalarının zorunlu olduğu, Kurumun nitelikli personel ihtiyacının karşılanabilmesi amacıyla istihdam edilecek personel için 31/12/2012 tarihine kadar, yabancı dil yeterliliği şartı aranmayabileceği, bu tarihe kadar öngörülen dil yeterliliği belgesini ibraz etmeyenlerin sözleşmeleri yenilenmeyeceği hükmüne bağlanmıştır.

1/717 esas numaralı Kanun Tasarısı ile birleştirilen 2/1030 sayılı Kanun Teklifinden taşınan bu maddede; 5648 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin dördüncü fıkrasında geçen 31/12/2012 tarihinin teklif ile 31/12/2013 olarak değiştirilmesi öngörülmüş, Alt Komisyonunda verilen önergeyle bu tarih 31/12/2014 olarak değiştirilmiştir.

Komisyonunda ise verilen önergelerle 5648 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin son iki cümlesi yürürlükten kaldırılmış, böylelikle belirtilen tarihe kadar dil yeterliliği şartı aranmayabileceğine ilişkin hükümler çıkarılarak sözkonusu personel için başlangıçta dil şartı aranması zorunlu hale getirilmiştir.

Ancak, Kanuna eklenen geçici madde ile, daha önce istihdam edilenlerden dil yeterliliği şartını yerine getirememiş olanların bu şartı 31/12/2013 tarihine kadar yerine getirmesi zorunlu kılınmış, bu tarihe kadar dil yeterliliği belgesini ibraz etmeyenlerin sözleşmelerinin yenilenmemesi öngörülmüştür.

Bu düzenlemeye gerekçe olarak Kurumda bugüne kadar toplam 1585 dil şartı aranan personel istihdam edildiği, bunlardan 932 kişinin dil şartını karşıladığı, dil şartını yerine getiremeyen 653 kişinin 31/12/2012 tarihi itibarıyla sözleşmelerinin yenilenmeyeceği, Kurumun akreditasyon sürecinde herhangi bir sıkıntı yaşamaması ve nitelikli personelini kaybetmemesinin önem arzettiği belirtilmiştir.

Aslında sorun, Kurumun personel alım politikasının son derece sakat olmasından kaynaklanmaktadır.

Bir taraftan dil şartının zorunlu olduğunu söyleyip, diğer taraftan 17-18 kez yapıldığı ifade edilen personel alımında bu şartı taşımayanların işe alınıp, onlara bu şartı yerine getirmeleri için süre tanınması, keyfi bir şekilde istenilen kişilerin işe alınabilmesi için üretilmiş bir formül olarak görünmektedir.

Nitekim daha önce de, yabancı dil yeterliliği şartını yerine getirme tarihi 31/12/2010 iken, 31/12/2012 tarihine uzatılmıştır. Şimdi de süre 31/12/2013 tarihine kadar uzatılmaktadır. Bu kadar uzun sürelerde yabancı dil şartının yerine getirilememiş olması, gelecek yıl tekrar süre uzatma talebiyle karşılaşılacağına da göstermektedir.

Ayrıca Komisyonunda verilen bilgiler yetersizdir. 17-18 kez yapıldığı ifade edilen personel alımlarının hangi tarihlerde gerçekleştiği, her bir sınavda kaç kişinin dil şartını taşıdığı, dil şartını taşımayanların ne kadar süredir bu şartı yerine getiremedikleri, bu durumun hangi illerde sözkonusu olduğu konusunda yeterli bilgi ve belge sunulmamıştır.

Kurumun yanlış politikası sonucunda işe alınmış personelin de bir mağduriyetle karşı karşıya bırakıldığı ortadadır.

Dolayısıyla yapılan süre uzatımının soruna köklü çözüm getirmeyeceği, süre uzatımı talebinin önümüzdeki yıl tekrar gündeme geleceği, aksi takdirde bugün olduğu gibi dili yeterli olmamakla birlikte yetmiş personelin işten atılmasının sözkonusu olabileceği şimdiden görünen bir durumdur.

Bu itibarla yapılan düzenlemenin, günü kurtarmaya yönelik olduğu düşünülmekte ve yukarıda ifade edilen görüşler çerçevesinde uygun görülmemektedir.

F) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda değişiklik (Madde 15):

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun geçici 6 ncı maddesinin 4 üncü fıkrasında; Ocak 2013 istatistiklerinin yayımlandığı tarihe kadar, yetki tespit başvuruları ile taraf oldukları daha önce imzalanmış toplu iş sözleşmesi Ocak 2013 istatistiklerinin yayımı tarihinden sonra sona erecek olan sendikaların, bir sonraki toplu iş sözleşmesiyle sınırlı yapacakları yetki tespit başvurularının Temmuz 2009 istatistiklerine ve eski hükümlere göre sonuçlandırılması öngörülmüştür.

Yanlış uygulamalara ve ihtilafa meydan vermemek için, bu Tasarıda, en son yayınlanan 2009 istatistiğinde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi için başvuru hakkına sahip işçi sendikalarının 7/11/2012 tarihinde ve sonraki bu fıkraya göre yapacakları yeni yetki tespit taleplerinin yeni Kanunda yer alan işyeri ve işletme çoğunluğu şartlarına göre sonuçlandırılması öngörülmektedir.

Olumlu bir düzenleme olarak değerlendirilmekle birlikte, 7/11/2012 tarihinde yürürlüğe giren bir kanunda daha kırkı bile çıkmadan değişikliğe gidilmesi dikkat çekmektedir.

2- Komisyonunda Tasarıya dahil edilmesi kabul edilmeyen önerilerimiz;

Tasarıyla değiştirilen kanunlarda yer alan bazı maddelerle ilgili değişiklikler içeren önergelerimiz reddedilmiştir. Vatandaşlarımızın beklentisi olan ve uygulamada yaşanan bazı sorunlara çözüm içeren bu önergelerimizin özet bilgilerine aşağıda yer verilmiştir.

- 25 yaşını dolduruncaya kadar sağlık hizmetinden yararlanılması;

Uygulamada üniversite öğrenimi görenlerde 25 yaşını dolduruncaya kadar sağlık hizmetlerinden yararlandırılmaktadır. Gençlerin bir işe girmeden sağlık sigortası primine muhatap kalmaları da dikkate alınarak; üniversiteye gitsin-gitmesin herkesin 25 yaşını dolduruncaya kadar sağlık hizmetlerinden yararlanması daha hakkaniyetli olacaktır.

- Basın çalışanlarının gasp edilen yıpranma payı haklarının iadesi;

506 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesi ve 5434 sayılı Kanunun 32'nci maddesi çerçevesinde basın çalışanlarına uygulanan fiili hizmet süresi zammı (yıpranma payı) ile ilgili hükümlere, 31/5/2006 tarihli 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ncı maddesinde de yer verilmiş iken, 17/4/2008 tarihli 5754 sayılı Kanunla bu hükümler çıkarılarak basın çalışanlarının hakları gasp edilmiştir.

- Sözleşmelilere kadro verilmesi;

Sözleşmelilere verilen sözler maalesef göz ardı edilmektedir. 12 Haziran 2011 seçimlerinden bir hafta önce çıkarılan 632 sayılı KHK ile sözleşmeli personelin memur kadrolarına atanması öngörülmüştür. Ancak, 200 bin civarında sözleşmeli memur kadrolarına atanırken, başta il özel idareleri ve belediyeler olmak üzere birçok kamu kuruluşundaki sözleşmeli personel ve 4/C mağdurları kadroya alınmamıştır.

- Çıracık veya stajyer olarak çalışması olanlara haklarının verilmesi;

5510 sayılı Kanuna göre çıracık veya stajyer öğrenci olarak çalışanlar bir taraftan sigortalı sayılırken ve çıracık veya stajyer olarak çalışmaya başlanılan tarih sigortalılık başlangıç tarihi olarak kabul edilirken, diğer taraftan da bu hakların sadece kısa vadeli sigorta kolları ile sınırlı tutulması eşitsizliğe ve mağduriyete neden olmaktadır.

- Esnafın emekli aylığından SGDP kesilmemesi;

Emekli çalışanlardan Sosyal Güvenlik Destek Primi kesilmesindeki amaç, iş gücüne katılması beklenen gençlerin önünün açılmasıdır. Oysa esnaf ve sanatkârlar birer işçi değil, tersine işverendir. Bir başka ifadeyle, emekli olduğu halde halen çalışmakta olan esnaf ve sanatkârlar, genç işgücünün önünü tıkayan değil, tersine onlara iş imkanı yaratan durumundadırlar. Bu nedenle, emekli esnaf ve sanatkârlardan sosyal güvenlik destek primi almak, gençlere iş imkanı yaratan bir kesimi ödüllendirilmesi gereken yerde cezalandırmak anlamına gelmektedir.

- Esnaf ve sanatkârlara geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi:

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile 5 inci maddesine göre sigortalı olanlar hastalıkları sebebiyle ayaktan tedavi sonrası geçici iş göremezlik ödeneği alırken esnaf ve sanatkârlar sadece yatarak tedavi sonrası geçici iş göremezlik ödeneği alabilmektedir. Esnaf ve Sanatkârların ayaktan tedavi sonrası geçici iş göremezlik ödeneği alabilmesine yönelik teklifimiz kabul edilmemiştir.

- 29 Mart 2009 yerel seçimlerinde ilk defa Belediye Başkanı seçilenlerin yaşlılık aylığı ve diğer mali hak kayıpları:

Bağ-kur ve SSK kapsamında çalışıp 29 Mart 2009 yerel seçimlerinden sonra ilk defa belediye başkanı seçilenlerin emekli sandığı kademeleri Bağ-kur ve SSK hizmetleri dikkate alınmaksızın hesap edilmektedir. Bu durum yaşlılık aylığı ve diğer mali haklar bakımından hak kayıplarına neden olmaktadır. Bağ-kur ve SSK hizmet sürelerinin, kazanılmış hak aylığı ve emekli ikramiyesinin hesabında dikkate alınması yönünde teklifimiz kabul edilmemiştir.

- Bağ-kur Sigortalılarının vergi mükellefiyeti bulunan dönemlerinin borçlanılması ve bu sürelerinin sigortalılık süresi olarak değerlendirilmesi:

2000 yılı öncesi vergi mükellefi olan esnaf ve sanatkârlar bu sürelerini sigortaya işletmemektedir. 31/12/2000 tarihinden önce vergi mükellefiyet süreleri bulunanların daha önce Kuruma sigortalılığı tescil edilmiş olması şartı aranmadan; bu sürelerinin sigortalılık süresi olarak değerlendirilmesi ve bu sürelerinin tamamının borçlanılmasına imkan verilmesine yönelik teklifimiz gündeme alınmamıştır.

- Bağ-kur'lu kadın sigortalılara doğum borçlanması hakkı verilmesi:

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında çalışan sigortalı kadın, iki defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla hizmet akdine istinaden işyerinde çalışmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla doğum borçlanması yapabilirken, esnaf ya da tarım Bağ-kur'lu kadın sigortalıların doğum borçlanması bulunmamaktadır. Bağ-kur'lu sigortalılara doğum borçlanması hakkı tanınmasına yönelik teklifimiz kabul edilmemiştir.

- Emeklilikte yaşa takılanların mağduriyetine çözüm getirilmesi;

İşe başladıkları tarihteki mevzuata göre emeklilik için gerekli prim ödeme gün sayısı ve sigortalılık süresini tamamladıkları halde, bir başka ifadeyle emekli olma hakkını elde ettikleri halde daha sonradan yaş şartına tabi tutulmaları birçok vatandaşımızı mağdur etmiştir.

- Öğretmenlere fiili hizmet süresi zammı verilmesi:

Öğretmenlere yönelik artan şiddet olayları, okullarda yaşanan güvenlik sorunu, kalabalık sınıflar gibi onlarca sorun altında fedakarca görevlerini yapan öğretmenlerimize fiili hizmet süresi zammı verilmesine yönelik teklifimiz kabul edilmemiştir.

3- Sonuç;

Yukarıda yer verilen görüş ve değerlendirmeler çerçevesinde Kanun Tasarısına muhalefet ediyoruz. Saygılarımızla,

Sümer Oral

Manisa

Mustafa Kalaycı

Konya

Mehmet Günel

Antalya

Erkan Akçay

Manisa

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 67 nci maddesinin dördüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Ayrıca, lise ve dengi öğrenim görülmesi sebebiyle bakmakla yükümlü olunan kişi sıfatıyla sağlık hizmetinden yararlandırılan çocuklar, 20 yaşını dolduracakları tarihi aşmamak kaydıyla bu öğrenimlerini bitirmelerini izleyen tarihten itibaren 120 gün süreyle aynı kapsamda sağlık hizmetlerinden yararlanmaya devam ederler.”

MADDE 2- 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde yer alan “kamu idaresi sağlık hizmeti sunucuları tarafından sevk edilmesi halinde” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki ek maddeler eklenmiştir.

“1479 ve mülga 2926 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalıların basamak tespiti

EK MADDE 8- 1479 ve mülga 2926 sayılı kanunlar kapsamında 1/10/2008 tarihinden önce Kuruma kayıt ve tescili yapılan sigortalılardan, sigortalılık başlangıç veya bitiş tarihi değişenlerin daha önceden tespit edilmiş gelir basamakları ve bu basamakların yükselme tarihleri değiştirilmez. Bu sigortalılardan, tescil tarihi daha eski bir tarihe alınanların eski tescil tarihi ile yeni tescil tarihi arasındaki sigortalılık sürelerine ilişkin gelir basamağı, ilk defa tescil edildiği tarih itibarıyla seçtiği veya intibak ettirildiği basamak olarak kabul edilir.

Bu sigortalıların diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçen hizmet süreleri basamak tespitinde dikkate alınmaz.

Kadrolar

EK MADDE 9- Ekli listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Sosyal Güvenlik Kurumuna ilişkin bölümüne eklenmiştir.”

MADDE 4- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

“Yersiz yapılan sağlık giderlerinin terkinin

GEÇİCİ MADDE 45- Bu Kanuna göre genel sağlık sigortalısı ya da bakmakla yükümlü olunan kişi kapsamına girmekle birlikte, asli olarak hak etmediği bir kapsamda sağlık hizmeti alanlara 31/1/2012 tarihine kadar verilen sağlık hizmetlerine ilişkin Kurumca tahakkuk ettirilmiş veya ettirilecek borçlar, varsa ilgililerin bu nedenle açtıkları davadan vazgeçmeleri halinde tahsil edilmez. Bu borçlara ilişkin açılmış olan dava ve icra takiplerinden Kurumca vazgeçilir.

Sosyal güvenlik destek prim borçlarının yapılandırılması

GEÇİCİ MADDE 46- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi veya sigortalı olup, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmasını gerektirir nitelikte çalışması nedeniyle ilgili mevzuatına göre sosyal güvenlik destek primi ödemesi gerekenlerin, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ayın sonu itibarıyla tahakkuk ettiği halde ödenmemiş olan sosyal güvenlik destek primi borçları ve fer’ileri, ilgililerin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içerisinde başvuruda bulunmaları halinde 6111 sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre yapılandırılır.

5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi kapsamında çalışmaya başlayanlara yapılan yersiz ödemelerin yapılandırılması

GEÇİCİ MADDE 47- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce, 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları uyarınca emeklilik veya yaşlılık aylıklarının kesilmesini gerektiren bir işte çalışmış olanların, bu aylıklarının hangi tarihte tekrar bağlanacağını tespitinde bu Kanunla 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesine eklenen fıkra dikkate alınır.

Sosyal güvenlik kanunlarına göre emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta iken 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerlerinde çalışmaları nedeniyle aylıkları kesilmesi gerekenlere, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ödeme dönemine kadar yersiz olarak ödendiği tespit edilen aylıklara ilişkin asli ve fer'i borçlar, ilgililerin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içerisinde başvuruda bulunmaları halinde 6111 sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre yapılandırılır.”

MADDE 5- 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 30 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“İkinci fıkraya göre emeklilik veya yaşlılık aylığı kesilenlerin sigortalılıklarının sona erdiği tarih yazılı istek tarihi kabul edilerek ilgili sosyal güvenlik kanunlarına göre aylıkları yeniden bağlanır. Ayrıca bunlardan yazılı istek şartı aranmaz.”

MADDE 6- 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“İş ve meslek danışmanları

GEÇİCİ MADDE 3- 27/6/2012 tarihi itibarıyla İş ve Meslek Danışmanı Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olanlardan İş ve Meslek Danışmanı pozisyonunda istihdam edilebilmek için ilgili mevzuatında öngörülen koşullar ile Kamu Personeli Seçme Sınavı KPSS (B) grubu KPSSP3 puan türünde 10/7/2010 ve 11/7/2010 tarihlerinde yapılan sınavlara girmiş ve bu sınavlardan en az 70 puan almış olma koşulunu taşıyanlardan bu maddenin yayımı tarihinden itibaren yirmi gün içinde yazılı olarak müracaat edenler, Kurum tarafından belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde boş bulunan İş ve Meslek Danışmanı pozisyonlarına atanır.

11/6/2012 tarihli İş ve Meslek Danışmanı alım ilanına istinaden yapılan yerleştirme sonucuna göre istihdam edilen İş ve Meslek Danışmanlarından bu pozisyonlarda 1/11/2012 tarihi itibarıyla çalışmakta olanların söz konusu yerleştirme işlemleri ve atanmalarına ilişkin hakları saklıdır. İlgili mevzuat ve sözleşmelerinde yer alan hükümler çerçevesinde bunların istihdamına devam olunur.”

MADDE 7- 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun geçici 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Ancak, en son yayımlanan 2009 istatistiğinde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi için başvuru hakkına sahip işçi sendikalarının 7/11/2012 tarihinden sonraki yetki tespit talepleri, 41 inci maddede yer alan işyeri veya işletme çoğunluğu şartlarına göre sonuçlandırılır.”

MADDE 8- Bu Kanununun 1 inci maddesi 1/6/2012 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde, diğer maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 9- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Recep Tayyip Erdoğan

Başbakan

Başbakan Yardımcısı

B. Arınç

Başbakan Yardımcısı

B. Bozdağ

Avrupa Birliği Bakanı

E. Bağış

Çevre ve Şehircilik Bakanı

E. Bayraktar

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı

T. Yıldız

Gümrük ve Ticaret Bakanı

H. Yazıcı

Kültür ve Turizm Bakanı

E. Günay

Milli Savunma Bakanı

İ. Yılmaz

Başbakan Yardımcısı

A. Babacan

Adalet Bakanı

S. Ergin

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı

N. Ergün

Dışişleri Bakanı V.

T. Yıldız

Gençlik ve Spor Bakanı

S. Kılıç

İçişleri Bakanı

İ. N. Şahin

Maliye Bakanı

M. Şimşek

Orman ve Su İşleri Bakanı

V. Eroğlu

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı

B. Yıldırım

Başbakan Yardımcısı

B. Atalay

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı

F. Şahin

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

F. Çelik

Ekonomi Bakanı

M. Z. Çağlayan

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı

M. M. Eker

Kalkınma Bakanı

C. Yılmaz

Milli Eğitim Bakanı

Ö. Dinçer

Sağlık Bakanı

R. Akdağ

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE BAZI
KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI**

MADDE 1- 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“İş ve meslek danışmanları

GEÇİCİ MADDE 3- 27/6/2012 tarihi itibarıyla İş ve Meslek Danışmanı Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olanlardan İş ve Meslek Danışmanı pozisyonunda istihdam edilebilmek için ilgili mevzuatında öngörülen koşullar ile Kamu Personeli Seçme Sınavı KPSS (B) grubu KPSSP3 puan türünde 10/7/2010 ve 11/7/2010 tarihlerinde yapılan sınavlara girmiş ve bu sınavlardan en az 70 puan almış olma koşulunu taşıyanlardan bu maddenin yayımı tarihinden itibaren yirmi gün içinde yazılı olarak müracaat edenler, Kurum tarafından belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde boş bulunan İş ve Meslek Danışmanı pozisyonlarına atanır.

11/6/2012 tarihli iş ve meslek danışmanı alım ilanına istinaden yapılan yerleştirme sonucuna göre istihdam edilen iş ve meslek danışmanlarından bu pozisyonlarda 1/11/2012 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlar ile 2/11/2012 tarihinden önce askerlik ve doğum nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanların söz konusu yerleştirme işlemleri ve atanmalarına ilişkin hakları saklıdır. İlgili mevzuat ve sözleşmelerinde yer alan hükümler çerçevesinde bunların istihdamına devam olunur.”

MADDE 2- 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 30 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“İkinci fıkraya göre emeklilik veya yaşlılık aylığı kesilenlerin sigortalılıklarının sona erdiği tarih yazılı istek tarihi kabul edilerek ilgili sosyal güvenlik kanunlarına göre aylıkları yeniden bağlanır. Ayrıca bunlardan yazılı istek şartı aranmaz.”

MADDE 3- 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (f) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve beşinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “kendi nam ve hesabına çalışanlar” ibaresinden önce gelmek üzere “tarımda ve tarım dışında” ibaresi eklenmiştir.

“a) Sayıştay Başkanlığı, Millî Savunma Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı ile öğretim üyeleri arasından Yükseköğretim Kurulu tarafından görevlendirilecek birer temsilciden,”

“f) Tarımda kendi nam ve hesabına çalışanların üye olduğu kanunla kurulu kamu kurumu niteliğindeki en üst meslek kuruluşlarından en fazla üyeye sahip ilk üç kuruluş tarafından üye sayılarına orantılı olarak belirlenen 9 temsilciden, tarım dışında kendi nam ve hesabına çalışanların üye olduğu kanunla kurulu kamu kurumu niteliğindeki en üst meslek kuruluşlarından en fazla üyeye sahip ilk üç kuruluş tarafından üye sayılarına orantılı olarak belirlenen 9 temsilciden,”

MADDE 4- 5502 sayılı Kanununun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan “bir” ibaresi “iki” şeklinde, (h) bendinde yer alan “Kendi nam ve hesabına” ibaresi “Tarımda kendi nam ve hesabına” şeklinde, aynı fıkrada yer alan “10” ibaresi “12” şeklinde, ikinci fıkrada yer alan “altı” ibareleri “yedi” şeklinde değiştirilmiş ve birinci fıkraya aşağıdaki bent eklenmiştir.

“i) (h) bendi dışındaki kendi nam ve hesabına çalışanları temsilen seçilecek bir üye,”

MADDE 5- 5502 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Kadrolar

EK MADDE 4- Ekli (1) ve (2) sayılı listelerde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Sosyal Güvenlik Kurumuna ait bölümüne eklenmiştir.”

MADDE 6- 5502 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 10- Bu maddeyi ihdas eden Kanunla bu Kanununun 5 inci ve 6 ncı maddelerinde yapılan değişikliklere istinaden, tarım dışında kendi nam ve hesabına çalışanları temsilen asil ve yedek üye seçimi gündemiyle toplanacak olağanüstü genel kurul bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde toplanır.

4/12/2012 tarihinde yapılan olağan genel kurulda kendi nam ve hesabına çalışanları temsilen seçilen asil ve yedek üye, tarımda kendi nam ve hesabına çalışanları temsilen seçilen üye olarak kabul edilir.”

MADDE 7- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 67 nci maddesinin dördüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Ayrıca, lise ve dengi öğrenim görülmesi sebebiyle bakmakla yükümlü olunan kişi veya hak sahibi sıfatıyla sağlık hizmetinden yararlandırılan çocuklar, 20 yaşını dolduracakları tarihi aşmamak kaydıyla bu öğrenimlerini bitirmelerini izleyen tarihten itibaren 120 gün süreyle aynı kapsamda sağlık hizmetlerinden yararlanmaya devam ederler.”

MADDE 8- 5510 sayılı Kanununun 73 üncü maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde yer alan “kamu idaresi sağlık hizmeti sunucuları tarafından sevk edilmesi halinde” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 9- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“1479 sayılı Kanun ve mülga 2926 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalıların basamak tespiti

EK MADDE 8- 1479 sayılı Kanun ve mülga 2926 sayılı Kanun kapsamında 1/10/2008 tarihinden önce Kuruma kayıt ve tescili yapılan sigortalılardan, sigortalılık başlangıç veya bitiş tarihi değişenlerin daha önceden tespit edilmiş gelir basamakları ve bu basamakların yükselme tarihleri değiştirilmez. Bu sigortalılardan, tescil tarihi daha eski bir tarihe alınanların eski tescil tarihi ile yeni tescil tarihi arasındaki sigortalılık sürelerine ilişkin gelir basamağı, ilk defa tescil edildiği tarih itibarıyla seçtiği veya intibak ettirildiği basamak olarak kabul edilir.

Bu sigortalıların diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçen hizmet süreleri basamak tespitinde dikkate alınmaz.”

MADDE 10- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Yersiz yapılan sağlık giderlerinin terkinin

GEÇİCİ MADDE 45- Bu Kanuna göre genel sağlık sigortalısı ya da bakmakla yükümlü olunan kişi kapsamına girmekle birlikte, asli olarak hak etmediği bir kapsamda sağlık hizmeti alanlara 31/1/2012 tarihine kadar verilen sağlık hizmetlerine ilişkin Kurumca tahakkuk ettirilmiş veya ettirilecek borçlar, varsa ilgililerin bu nedenle açtıkları davadan vazgeçmeleri halinde tahsil edilmez. Bu borçlara ilişkin açılmış olan dava ve icra takiplerinden Kurumca vazgeçilir.”

MADDE 11- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Sosyal güvenlik destek prim borçlarının yapılandırılması

GEÇİCİ MADDE 46- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi veya sigortalı olup, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmasını gerektirir nitelikte çalışması nedeniyle ilgili mevzuatına göre sosyal güvenlik destek primi ödemesi gerekenlerin, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ayın sonu itibarıyla tahakkuk ettiği halde ödenmemiş olan sosyal güvenlik destek primi borçları ve ferileri, ilgililerin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ay başından itibaren dört ay içinde başvuruda bulunmaları halinde 13/2/2011 tarihli ve 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun ilgili maddelerine göre yapılandırılır.”

MADDE 12- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında çalışmaya başlayanlara yapılan yersiz ödemelerin yapılandırılması

GEÇİCİ MADDE 47- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce, 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları uyarınca emeklilik veya yaşlılık aylıklarının kesilmesini gerektiren bir işte çalışmış olanların, bu aylıklarının hangi tarihte tekrar bağlanacağıın tespitinde 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin beşinci fıkrası dikkate alınır.

Sosyal güvenlik kanunlarına göre emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta iken 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerlerinde çalışmaları nedeniyle aylıkları kesilmesi gerekenlere, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ödeme dönemine kadar yersiz olarak ödendiği tespit edilen aylıklara ilişkin asli ve ferî borçlar, ilgililerin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ay başından itibaren dört ay içinde başvuruda bulunmaları halinde 6111 sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre yapılandırılır.”

MADDE 13- 4/5/2007 tarihli ve 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 14 üncü maddesinin dördüncü fıkrasının son iki cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 14- 5648 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“**GEÇİCİ MADDE 2-** Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Kurumda 14 üncü maddenin dördüncü fıkrası kapsamında istihdam edilenlerden fıkroda öngörülen dil yeterliliği şartını yerine getirememiş olanların bu şartı 31/12/2013 tarihine kadar yerine getirmesi zorunludur. Anılan tarihe kadar 14 üncü maddenin dördüncü fıkrasında öngörülen dil yeterliliği belgesini ibraz etmeyenlerin sözleşmeleri yenilenmez.”

MADDE 15- 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun geçici 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Ancak, en son yayımlanan 2009 istatistiğinde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi için başvuru hakkına sahip işçi sendikalarının 7/11/2012 tarihinde ve sonraki bu fıkra göre yapacakları yetki tespit talepleri, 41 inci maddede yer alan işyeri veya işletme çoğunluğu şartlarına göre sonuçlandırılır.”

MADDE 16- Bu Kanunun;

- a) 7 nci maddesi 1/6/2012 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,
 - b) 9 uncu maddesi 1/9/2013 tarihinde,
 - c) Diğer maddeleri yayımı tarihinde,
- yürürlüğe girer.

MADDE 17- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METNE EKLİ LİSTE

LİSTE

KURUMU : SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

TEŞKİLÂTI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Başkanlık Müşaviri	1	10	---	10
GİH	Şube Müdürü	1	9	---	9
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	1	250	---	250
GİH	Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcısı	7	200	---	200
TOPLAM			469		469

KURUMU : SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

TEŞKİLÂTI : TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	1750	---	1750
GİH	Memur	7	1750	---	1750
TOPLAM			3500		3500

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METNE EKİLİ LİSTELER

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Toplam
GİH	Yönetim Kurulu Üyesi	1	1	1
GİH	Başkanlık Müşaviri	1	10	10
GİH	Şube Müdürü	1	9	9
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	1	250	250
Gİİ	Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcısı	7	200	200
	TOPLAM		470	470

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

TEŞKİLATI : TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Toplam
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	1750	1750
GİH	Memur	7	1750	1750
	TOPLAM		3500	3500



