

TBMM

(S. Sayısı: 616)

Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkanvekilleri Yozgat Milletvekili Bekir Bozdağ, Kayseri Milletvekili Mustafa Elitaş, Samsun Milletvekili Suat Kılıç ve Giresun Milletvekili Nurettin Canikli ile Kahramanmaraş Milletvekili Veysi Kaynak'ın; Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Teklifi ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ile Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkanvekilleri Kayseri Milletvekili Mustafa Elitaş ve Samsun Milletvekili Suat Kılıç ile 6 Milletvekilinin; Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu Raporu (2/849, 2/851)

Not: Teklifler Başkanlıkça; esas olarak Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonuna, tali olarak da Adalet ile Plan ve Bütçe Komisyonlarına, (2/849) esas numaralı teklif aynı zamanda İçişleri Komisyonuna havale edilmiştir.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Teklifi ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi, genel gerekçe ve madde gerekçeleri ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.

Bekir Bozdağ

Yozgat

Mustafa Elitaş

Kayseri

Suat Kılıç

Samsun

Nurettin Canikli

Giresun

Veysi Kaynak

Kahramanmaraş

GENEL GEREKÇE

Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM), kurulduğu 1981 yılından itibaren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ile idare edilen bir kurumdur. Başlangıçta sadece ortaöğretimden yükseköğretime geçişte öğrenci seçmek üzere tasarlanan Merkez, sonraki yıllarda kamu kurumları başta olmak üzere, birçok kurumun yönetmelikleri gereği personel ve öğrenci ihtiyacını karşılamak üzere seçme ve yerleştirme sorumluluğunu üstlenmiştir.

Her yıl 40 civarında sınavı gerçekleştiren ve en az 5.000.000 öğrencinin sınava alındığı, 153 sınav merkezinde 120.000'in üzerinde sınav salonunda çalışmalarını yürüten ÖSYM, ülkemiz sınırlarını da aşarak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Almanya ve Kırgızistan'da da sınavlar gerçekleştirmeye başlamıştır.

Bununla birlikte, böyle yoğun bir çalışma potansiyeli bulunan ÖSYM'nin, teşkilatını ve sorumluluklarını düzenleyen müstakil bir kanunu bulunmamakta, teşkilat yapısı Yükseköğretim Kurulu bünyesinde oluşturulmakta ve ÖSYM yürütme kurulu ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurumun taşra teşkilatı bulunmadığından, sınav ve yerleştirme faaliyetlerine yönelik bütün görevlendirmeler ya Merkezden yapılmakta ya da üniversitelerin sağladığı olanaklar kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Sınav evrakı, çoğunlukla üniversiteler tarafından belirlenen yerlerde saklanmakta olup, ÖSYM'nin kendi bünyesi dışında sağlanan olanaklar nedeniyle sınav ve yerleştirmelere yönelik faaliyetlerde hedeflenen seviyede kontrol mekanizması oluşturulamamaktadır.

ÖSYM'nin kuruluş döneminde tanımlanan sınav sistemi, aradan otuz yıl geçmiş olmasına rağmen kullanılmaya devam edilmektedir. Günümüzde ortaya çıkan bilgi ve iletişim teknolojilerinin sağladığı kolaylıklara rağmen, ÖSYM'nin tüm sınav organizasyonu, söz konusu teknolojik imkânlar kullanılmaksızın, merkezi olarak yapılmakta, bu durum da özellikle sınav güvenliğini ciddi biçimde tehlikeye düşürmektedir. Çok sayıda adayın girdiği sınavda ortaya çıkan yerel sorunlar nedeniyle tüm sınav iptal edilerek, çok ciddi maddi ve manevi kayıplar yaşanmaktadır.

Diğer taraftan, ÖSYM'nin kendi bütçesi ve döner sermayesi ve tanımlı bir personel rejimi bulunmadığından, personel ihtiyacının bir kısmı ihale yolu ile geçici görevlilerden karşılanmaktadır. Kurum içinde dinamik ve günün teknolojik olanaklarını kullanabilecek yetenek ve beceriler ile donatılmış personel ihtiyacını giderecek bir mekanizmaya ihtiyaç duyulmaktadır.

Ayrıca, sınavların ve yerleştirmelerin adil biçimde gerçekleştirilebilmesi, sınav ve yerleştirmelerde kullanılan sorular ve verilere hukuka aykırı bir şekilde erişimin önlenmesi ve veri güvenliğinin sağlanabilmesi için caydırıcı cezaî yaptırımların düzenlenmesi zorunluluğu bulunmaktadır.

Belirtilen nedenlerle, gelişmiş teknolojilerin kullanılarak elektronik ortamda da sınavların gerçekleştirilebilmesi, ölçme ve değerlendirme işlemlerinin eşdeğer nitelikte sınavlar ile yapılabilmesi, aynı bilgi düzeyini ölçebilecek farklı zamanlarda sınavlar yapılabilmesi için gerekli esnekliğin sağlanması, sınav merkezlerinde sınav güvenliğini sağlayıcı önlemlerin kolaylıkla uygulanabilmesi, ülke içinde ihtiyaç duyulacak yerlerde büro veya temsilciliklerin açılabilmesi ile sınavın tüm bölgelerde aynı etkinlikte gerçekleştirilebilmesi amacıyla Kurumun teşkilatı, görevleri, organizasyonu ve personel yapısı ile caydırıcı ceza hükümlerini de düzenleyen bir kanun teklifi hazırlanması gerekli görülmüştür.

Ülkemizde üniversite çağında olan ve 2009-2010 yılı itibarıyla sayısı 6.219.023'ü bulan genç nüfusun yükseköğretime önemli düzeyde talebi bulunmaktadır. Türkiye'de 2009-2010 eğitim-öğretim yılında üniversitelerin, açıköğretim ve diğer yükseköğretim kurumları hariç, önlisans, lisans ve lisansüstü programlarında eğitim gören toplam 1.936.602 öğrencinin 175.605'i vakıf üniversitelerinde eğitim-öğretim yapmaktadır.

Devlet kaynakları ile değil kendi yarattıkları kaynaklarla kazanç amacı gütmeyen vakıflar tarafından, kanunla kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip vakıf üniversiteleri, Türk yükseköğretiminin ayrılmaz bir parçası ve önemli bir bölümünü oluşturmaktadır.

Teklif ile kurulması öngörülen üniversiteler, ülkemizin genç nüfusunun yükseköğrenim talebini karşılamakta yardımcı olacağı değerlendirilmektedir.

Ayrıca teklif ile, 25.04.2001 Tarih ve 4652 Sayılı Polis Yüksek Öğretim Kanunu'nun 10 ve 15'inci maddelerinde değişiklik yapılmaktadır. Polis Akademisine bağlı Polis Meslek Yüksek Okullarının öğrenci kaynaklarını düzenleyen 10'uncu maddesinin 2'nci fıkrası ile fakültenin öğrenci kaynağını düzenleyen 15'inci maddenin birinci fıkrasında yer alan "genel lise, erkek teknik öğretim, kız teknik öğretim ve ticaret ve turizm öğretimine bağlı okul mezunları" ibareleri "lise ve dengi okulları bitirenler" şeklinde değiştirilmektedir.

Böylelikle Polis Akademisi'ne bağlı Polis Meslek Yüksek Okulları ve Fakültelelere girişte; Anayasa'nın hukuk devletini düzenleyen 2 nci maddesi, kanun önünde eşitlik ilkesini düzenleyen 10 uncu maddesi ve eğitimde fırsat eşitliğini düzenleyen 42 nci maddesi ile bağdaşmayan düzenlemeler yürürlükten kaldırılmakta, ayrımcılığa son verilmekte; hukuk devleti ve eşitlik ilkesi ve fırsat eşitliği ilkelerinin gereği olarak lise ve dengi okulları bitiren herkesin mezun oldukları okullara göre veya başkaca bir ayrıma tabi tutulmaksızın Polis Akademisi, Polis Akademisine bağlı Yüksek Okul ve Fakültelelere girebilmelerinin önü açılmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile Kanunun amacı belirlenmiştir.

Madde 2- Madde ile Kanunda geçen bazı kavramlar tanımlanmıştır.

Madde 3- Madde ile Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (Başkanlık)'nın yapısı düzenlenmiştir. Buna göre Başkanlık, kamu tüzel kişiliğine, idari ve mali özerkliğe sahip, Yükseköğretim Kurulu ile ilgili, merkezi Ankara'da bulunan özel bütçeli bir kuruluş olarak teşkilatlandırılmıştır.

Maddede ayrıca Başkanlığın ulusal ve uluslararası düzeydeki görev ve yetkileri, sayma suretiyle tespit edilmiştir.

Başkanlığın, bu Kanunla ve diğer mevzuatla kendisine verilen görevleri ifa ederken ve yetkileri kullanırken, bağımsız olacağı belirtilmiş; sınav sorularının oluşturulması, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme yöntem ve süreçlerinin seçimi ve uygulanmasında hiçbir organ, makam, merci veya kişi tarafından talimat verilemeyeceği açıkça belirtilmiştir. Böylece Başkanlığın herhangi bir şekilde etki altında kalmadan, görevini bağımsız ve tarafsız bir şekilde gerçekleştirmesi hedeflenmiştir.

Başkanlık, ülke genelinde ve yurt dışında sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme hizmetlerini yürütmekte olup, bu görevlerini belli bir takvime uygun olarak gerçekleştirmek zorundadır. Takvime bağlanan işlemlerin aksatılmadan ve zamanında ifa edilmesi büyük önem taşımaktadır. Başkanlığın, büyük ölçekli bu hizmetlerin tamamını sadece kendi personeli ile yerine getirmesi her zaman mümkün olmadığından, bu kapsamdaki birçok hizmetin ihale yoluyla yerine getirilmesi gerekmektedir.

Ancak, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun ihale işlemleri uzun bir süreç gerektirdiğinden, takvime bağlanan sınavların zamanında yapılma zorunluluğu bulunmasından dolayı, sınav ve yerleştirmelere yönelik olarak ihtiyaç duyduğu aşamalarda, soru hazırlama, donanım ve yazılım olarak bilgisayar ve iletişim altyapısı, baskı, paketleme, taşıma, dağıtım, güvenlik ve işgücü alımının, üçüncü kişilerden temini işlemlerinin, 4734 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaksızın gerçekleştirilmesi amaçlanmıştır. Bununla birlikte, bu kapsamdaki alımlara ilişkin usul ve esasların ise Kamu İhale Kurumunun görüşü alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanacak yönetmelikle belirleneceği hükme bağlanmıştır.

Madde 4- Madde ile Başkan, Başkan Yardımcıları ve Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri, çalışma usul ve esasları, göreve başlama ve görevden ayrılmaları, atanma şartları, yetki devri, kurumları ile ilişkileri, Yönetim Kurulunun karar usulü düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu; Başkan, Başkan Yardımcıları, Milli Eğitim Bakanlığı temsilcisi, Yükseköğretim Kurulu temsilcisi, Devlet Personel Başkanlığı temsilcisi, Yükseköğretim Kurulunca devlet üniversitelerinden seçilen öğretim üyesi olmak üzere yedi kişiden oluşacaktır.

Madde 5- Madde ile Başkanlığın, merkez teşkilatı ile doğrudan Başkanlığa bağlı temsilciliklerden oluşacağı belirtilmiş; temsilciliklerin açılacağı yer ve sayılarının, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca karara bağlanacağı öngörülmüştür. Maddede ayrıca Başkanlığın hizmet birimlerinin görev ve yetkileri düzenlenmiştir.

Madde 6- Madde ile Başkanlıkta çalışacak personelin tabi olacağı personel rejimi, atanma usulü ile bunlara ödenecek ücret ve bazı ödemeler ile Başkanlığın gelirleri düzenlenmiştir.

Başkan ve devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından atanan Başkan Yardımcıları yükseköğretim mevzuatına, bunların dışında kalanlar ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olacak ve Başkan tarafından atanacaktır.

Başkana, Yükseköğretim Kurulu Başkan Vekiline ödenen aylık ve sosyal yardımları, başkan yardımcılarına, Yükseköğretim Yürütme Kurulu üyelerine ödenen aylık ve sosyal yardımları geçmemek üzere, Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilecek tutarda ödeme yapılacaktır. Başkan ve başkan yardımcılarından beklenen faydanın temin edilebilmesi amacıyla tam zamanlı görev yapacakları ve görevleri süresince başka hiçbir kurum veya kuruluşta ücretli veya ücretsiz iş göremeyecekleri özellikle belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine, ayda ikiden fazla olmamak üzere, her bir toplantı için huzur hakkı ödeneceği düzenlenmiştir.

Başkanlıkta, Daire Başkanı, 1. Hukuk Müşaviri, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Hukuk Müşaviri, ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcısı ile doğrudan Başkanlığa bağlı temsilcilikleri yönetmekle görevlendirilen şube müdürü kadrolarına atanmaların, kadro karşılığı sözleşmeli statüde çalıştırılabilmeleri öngörülmüş ve söz konusu personelin sözleşme taban ve tavan ücretleri belirlenmiştir.

Ayrıca ÖSYM tarafından sunulan hizmet kalitesinin artırılması, Başkanlığın hizmetlerinden faydalananların Kuruma karşı olan güven ve memnuniyetlerinin artırılması, hizmetlerin hatasız yürütülmesi gibi amaçlar ile personelde uzmanlaşma hedeflenerek Başkanlıkta ÖSYM Uzmanı ve Uzman Yardımcısı çalıştırılması öngörülmüştür.

Hizmet kalitesinin artırılması, liyakat esas alınarak kurum içi yükselmeyi, çalışanların verimliliğinin sağlanması için, Başkanlıkta daire başkanı olarak atanabilmek için 657 sayılı Kanunda öngörülen şartların yanı sıra, ÖSYM Uzmanlığına atanmak için öngörülen eğitim ve yabancı dil şartlarının da taşınması gerektiği özellikle vurgulanmıştır.

Uzmanlıklarından ve deneyimlerinden faydalanılmak üzere diğer kurumlardan Başkanlıkta görevlendirilenlere, kurumlarından almakta oldukları aylık veya ücretlerin yanı sıra ek ödeme yapılabileceği hükme bağlanmıştır. Ek ödemenin azamî miktarı madde metninde düzenlenmiş ancak ödemenin tutarı ile usul ve esaslarının Başbakan onayı ile belirleneceği öngörülmüştür. Bu şekilde görevlendirilecek personel sayısı 10'u geçemeyecektir.

Madde ile ayrıca sözleşme ile yerli veya yabancı uzman istihdamı ve bunlara ilişkin hak ve yükümlülükler düzenlenmiştir.

Başkanlıkça yürütülen sınav ve hizmetlerin hassasiyeti, güvenliği ve gizliliği büyük önem taşıdığından, bu Kanunun yürütülmesinde görev alan kamu görevlileri ile hizmet satın alınması durumunda yüklenici özel hukuk tüzel kişilerinin ilgili personeli ile "gizlilik sözleşmesi" imzalanacaktır.

Yasal düzenlemelerdeki konu ile ilgili eksikliklerin ve boşluğun giderilerek malî ve idari disiplinin sağlanması, işlemlerin sağlıklı, gerekli nitelik ve nicelikte yürütülebilmesi için; yurtiçinde ve yurtdışında sınav hizmetlerinde görev alanlara ödenecek ücretlerin, sınavın özelliği, sınava katılanların sayısı, görev ve yetkileri, sınavın yapılacağı yerin özelliği ve çalışma süresi gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilmesi öngörülmüştür.

Başkanlık faaliyetlerinin yürütülmesi için Döner Sermaye İşletmesi kurulması öngörülmüş ve bu işletmenin sermayesi ve kaynağı tanımlanmıştır. Döner Sermaye İşletmesine ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenleneceği ifade edilmiştir.

Madde 7- Madde ile sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemlerinde uyulacak temel ilkeler belirlenmiştir.

Sınav güvenliğini, adaylar arasında adaleti ve fırsat eşitliğini, verilen hizmetlere duyulan güveni, hizmete alınmada ve görevde yükselmelerde liyakati ve kurumun saygınlığını temin için, hizmetlerin tam bir gizlilik, tarafsızlık, bilimsellik ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi hedeflenmiştir.

Yurtiçinde ve yurtdışında yapılacak sınavların çeşitleri ve nitelikleri, sınav bilgi ve belgelerinin saklanma ve imha işlemleri, ilgililere duyurular ve tebligat, soruların hazırlanması, soru havuzunun oluşturulması ve şifrelenmesi, kağıt ortamında veya elektronik ortamda yapılan sınav sorularının güvenliğinin sağlanması, sıralama veya seviye tespit sınavlarının eşdeğerliği, her bir sınav sonucunun geçerlilik süresi, özel kurumların taleplerine yönelik sınavlara ilişkin esaslar düzenlenmiştir.

Maddede yükseköğretim ile ilgili sınavların YÖK tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde yapılacağı açıkça vurgulanmıştır.

Madde 8- Madde ile sınav merkezleri, görevliler ve sonuçlara itiraz konuları düzenlenmiştir.

Sınav hizmetleri; merkez teşkilatı, temsilcilikler ve sınav koordinatörlükleri vasıtasıyla yerine getirilecektir.

Başkanlık ile sınav koordinatörlükleri arasında yasal bağ kurulması önem arz etmektedir. Başkanlık, taşrada yürütülen sınav faaliyetlerini koordinatörlükler vasıtasıyla ifa etmektedir. Koordinatörlükler ise devlet üniversiteleri bünyesinde bulunmaktadır. Üniversiteler ile Başkanlık arasında teşkilat yönünden yasal bir bağlantı bulunmamakta olup, üniversiteler ile Başkanlık ayrı ayrı tüzel kişiliklere sahip bulunmaktadır. Koordinatörlüklerin sınavlara ilişkin mahalli ihtiyaçlarının karşılanabilmesi, mahallinde gerçekleştirilen giderlerin yerinde ödemesinin yapılabilmesi, bunlar adına avans veya kredi açılabilmesi, taşınır teslim edilebilmesi, sınavlarla ilgili diğer hizmetlerin Başkanlık adına yürütülebilmesi bu yasal bağın oluşturulmasını zorunlu kılmaktadır. Hedeflenen bu amaç, maddede yer alan düzenleme ve ikincil mevzuat çalışması ile gerçekleştirilebilecektir.

Devlet veya vakıf yükseköğretim kurumları, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı devlet veya özel ilkö ve ortaöğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarının sınav yapmaya uygun mekânları, gerektiğinde Başkanlığın sınav hizmetlerinde temizlik, ısıtma ve aydınlatma giderleri de dahil olmak üzere ücretsiz olarak kullanılabilir.

Başkanlığın kendi personeli ile sınavları yürütme imkânı bulunmadığından, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personel, ihtiyaç duyulması halinde Başkanlığın sınav hizmetlerinde ücret karşılığı görevlendirilecektir.

Adayların sınav sonuçlarına itirazları, Başkanlıkça çıkarılan ilgili kılavuzlarda belirtilen süreler içinde doğrudan Başkanlığa yapılacaktır. İtirazlarla ilgili işlemlerin ve saklanan bilgilerin tespit ve tevsikinde Başkanlık kayıtları esas alınacaktır.

Madde 9- Madde ile sınavların güvenliğine yönelik düzenlemeler yer almaktadır. Başkanlığın sınavlara yönelik olarak yürüttüğü hizmetler çağın gereği olarak dijital ortamlarda yürütülmektedir. Bilgi ve haberleşme teknolojilerindeki gelişmeler ise hızlı bir şekilde çeşitlenerek devam etmektedir. Bu nedenle sınav hizmetlerinde en üst seviyede güvenliğin sağlanması çok önem arz etmektedir.

Sınavların güvenliğini temin için;

- Sınav soruları ile bunları hazırlamakla görevlendirilmiş olan kişilerin kimlikleri gizli tutulacaktır,

- Soru havuzuna üçüncü şahısların kısmen ya da tamamen erişimi yasaklanmıştır,

- Bu konuda Başkanlığa, gizliliğin sağlanması için gerekli bütün tedbirleri alma ve ilgili tüm kurumlarla işbirliği yapma yetki ve görevi verilmiştir,

- Sınav soru ve cevapları, yapılan sınav sona erdikten sonra Yönetim Kurulu kararına istinaden açıklanabilecektir,

- Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kurallara, soruların hazırlanması da dahil olmak üzere, sınav sürecinin herhangi bir aşamasında görev alanlar titizlikle uymakla yükümlü tutulmuştur,

- Sınavların yapıldığı binalarda sınav öncesinde ve sınav esnasında sinyal karıştırıcı kullanılabilecektir,

- Görevli özel güvenlik görevlileri de dahil olmak üzere güvenlik görevlileri ve diğer görevliler, herhangi bir emir veya karar olmasına bakılmaksızın, adayların ve sınavın yapıldığı binaya girme hakkına sahip olan diğer bütün kişilerin üstünü ve eşyasını teknik cihazlarla, gerektiğinde el ile kontrol etmeye ve aramaya yetkili kılınmıştır. Bu görevliler, adayların ve görevlilerin yanında bulunan ve kuşku uyandıran her türlü, eşya, belge, araç veya cihazları incelenmek ve sınavdan sonra geri verilmek üzere muhafaza altına alabilir,

- Sınavda görevli olanlardan sınav yapılan bina ve salonlara girmek isteyenler sorulmaksızın kimliklerini ibraz etmekle yükümlü tutulmuşlardır.

Madde 10- Madde ile ceza hükümlerine yer verilmiştir.

Birinci fıkrada, sınav hizmetlerinde görev alanların, tereddüde yer bırakmayacak şekilde ifa ettikleri görev bakımından kamu görevlisi sayılacağı öngörülmüştür.

İkinci fıkrada, gizli olan bilgileri, hukuka aykırı olarak elde eden, elinde bulunduran veya ifşa edenlere uygulanacak cezalar düzenlenmiştir.

Üçüncü fıkrada;

- Ses veya görüntü nakleden cihazları kullanmak suretiyle kopya çeken veya kopya çektirilmesine aracılık eden,

- Başka bir adayın yerine sınava giren veya kendi yerine bir başkasının sınava girmesine katkı sağlayan,

- Kopya çektirilmesine imkân sağlayan kişilerin cezalandırılması öngörülmüştür.

Dördüncü fıkrada; adaylara ait sınav sonuç verilerini bilerek gerçeğe aykırı bir şekilde değiştiren kişiler için ceza öngörülmüştür.

Beşinci fıkrada; sınavda kopya çektiği tespit edilen adayların sınavının, Yönetim Kurulu kararı ile iptal edileceği belirtilmiş ve bu adayların, sınavın yapıldığı tarihten itibaren iki yıl süreyle Başkanlık tarafından yapılan hiçbir sınava aday olarak başvuramayacağı ve giremeyeceği öngörülmüştür. Ayrıca, bu idari yaptırımlar kapsamında, sınavı iptal edilen kişinin, iptal kararı verilmeden önce, bu sınavdaki başarısına dayalı olarak bir kamu görevine atanmış veya sair bir hak iktisap etmiş olması halinde, ilgili kurum tarafından görevine derhal son verilecek ve kendisine sağlanan haklar geri alınacaktır. Bu fıkrada yer alan hükümlerin, sınavlarla ilgili gizli olan bilgileri, hukuka aykırı olarak elde eden, elinde bulunduran veya ifşa eden; ses veya görüntü nakleden cihazları kullanmak suretiyle kopya çeken veya kopya çektirilmesine aracılık eden; başka bir adayın yerine sınava giren veya kendi yerine bir başkasının sınava girmesine katkı sağlayan; kopya çektirilmesine imkan sağlayan; sınav sonuç verilerini bilerek gerçeğe aykırı bir şekilde değiştiren adaylar hakkında da uygulanacağı hükme bağlanmıştır.

Altıncı fıkrada, maddede tanımlanan suçların bir örgütün faaliyeti çerçevesinde işlenmesi halinde verilecek cezaların artırılacağı, bu suçların bir tüzel kişinin faaliyeti çerçevesinde işlenmesi halinde ise güvenlik tedbirlerine hükmolunacağı belirtilmiştir.

Yedinci fıkrada, gizlilik ihlali suretiyle soruların elde edilmiş olmasından yararlanarak kopya çektiği için kendisiyle ilgili sınavın iptaline karar verilen adayın, soruların kimler tarafından temin edildiği ve ne suretle eline geçtiği hususunda bilgi vermesi halinde, Yönetim Kurulu kararıyla, sınava giriş yasağının süresi kısaltılabileceği veya yasağın tamamen ortadan kaldırılabilceği hüküm altına alınmıştır.

Madde 11- Madde ile ÖSYM'nin yeniden yapılandırılması nedeniyle diğer mevzuatta yapılması gerekli değişiklikler düzenlenmiştir. Ayrıca, herhangi bir mevzuat boşluğuna mahal verilmemesi amacıyla, mevzuatta Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine yapılan atıfların Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına yapılmış sayılacağı belirtilmiştir.

Geçici Madde 1- Madde ile Kanunun yürürlüğe giriş aşamasında uygulanacak geçiş hükümleri düzenlenmiştir.

Birinci fıkraya ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin kullanımında bulunan taşınır ile her türlü hak, borç ve yükümlülüklerin Başkanlığa devri ile ilgili hususlar düzenlenmiştir.

İkinci fıkraya ile Kanunla kurumda yapısal değişiklik öngörüldüğünden, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi kadrolarında bulunan; Genel Sekreter, I. Hukuk Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Araştırma Geliştirme Değerlendirme Müdürü, Bilgi İşlem Müdürü, Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürü, Planlama ve Mali İşler Müdürü, Sınav Hizmetleri Müdürü, İdari İşler Müdürü, Müdür ve Müdür Yardımcılarının görevleri sona erdirilmiş ve kadroları iptal edilmiştir. Bunlar herhangi bir işlem veya tebligata gerek kalmaksızın Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı için yeni ihdas edilen Araştırmacı kadrolarına atanmış sayılacaktır. Personel için herhangi bir mağduriyete sebebiyet verilmemesi için, yeni kadroları için öngörülen malî haklar toplamı ile eski kadroları için öngörülen malî haklar toplamı arasındaki farkın, farklılık giderilinceye kadar, tazminat olarak ödeneceği öngörülmüştür.

Üçüncü fıkraya ile Kanunun yayımı tarihinde, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine ait kadrolardan ikinci fıkraya göre iptal edilenler dışındaki diğer kadrolarda görev yapan personelin, kadroları ve pozisyonları ile birlikte Yükseköğretim Kuruluna devredileceği öngörülmüştür. Ancak söz konusu personel, Başkanlıkça ihtiyaç duyulan hizmetlerde görevlendirilebilecektir.

Dördüncü fıkraya ile kuruluş aşamasında Başkanlık hizmetlerinin aksatılmadan sürdürülmesini temin için, bir defaya mahsus olmak üzere; mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlilik sınavı ile göreve atanlar ile doktora diplomasına sahip öğretim elemanları arasında ÖSYM Uzmanı kadrolarına yirmi kişiyi geçmemek üzere atama yapılabilmesi öngörülmüştür.

Altıncı fıkraya ile Başkanlığın yeniden yapılanma sürecinde görevlerini aksatmadan yürütebilmesi, ÖSYM Uzman ve Uzman Yardımcılığı kadrolarına atama işlemleri tamamlanmaya kadar geçecek süreçte yaşanabilecek sıkıntıların aşılabilmesi ve mevcut personelden nitelikleri tebarüz etmiş olanların değerlendirilmesi amaçlanmıştır.

Madde 12- Madde ile; Gelişim Eğitim Kültür Sağlık ve Sosyal Hizmet Vakfı tarafından "İstanbul Gelişim Üniversitesi" adıyla İstanbul'da, Hamdullah Emin Paşa ve Haremi Hatice Tahire Hanım Vakfı tarafından "Alanya Hamdullah Emin Paşa Üniversitesi" adıyla Alanya'da ve İnsani Değerler ve Ruh Sağlığı Vakfı tarafından "Üsküdar Üniversitesi" adıyla İstanbul'da birer vakıf üniversitesi kurulmaktadır.

Madde 13- Madde ile; 25/4/2001 tarih ve 4652 sayılı Polis Yüksek Öğretim Kanununun 10 uncu maddesinin 2 nci fıkrasında ve 15 inci maddesinin 1 inci fıkrasında yer alan "genel lise, erkek teknik öğretim, kız teknik öğretim ve ticaret ve turizm öğretimine bağlı okul mezunları" ibaresi "lise veya dengi okulları bitirenler" şeklinde değiştirilmektedir.

Madde 14- Yürürlük maddesidir.

Madde 15- Yürütme maddesidir.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.

<i>Mustafa Elitaş</i>	<i>Suat Kılıç</i>	<i>Veysi Kaynak</i>
Kayseri	Samsun	Kahramanmaraş
<i>Abdurrahman Arıcı</i>	<i>Azize Sibel Gönül</i>	<i>Ahmet Yeni</i>
Antalya	Kocaeli	Samsun
<i>Hayrettin Çakmak</i>		<i>Ali Öztürk</i>
Bursa		Konya

GENEL GEREKÇE

Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM), kurulduğu 1981 yılından itibaren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ile idare edilen bir kurumdur. Başlangıçta sadece ortaöğretimden yükseköğretime geçişte öğrenci seçmek üzere tasarlanan Merkez, sonraki yıllarda kamu kurumları başta olmak üzere, birçok kurumun yönetmelikleri gereği personel ve öğrenci ihtiyacını karşılamak üzere seçme ve yerleştirme sorumluluğunu üstlenmiştir.

Her yıl 40 civarında sınavı gerçekleştiren ve en az 5.000.000 öğrencinin sınava alındığı, 153 sınav merkezinde 120.000'in üzerinde sınav salonunda çalışmalarını yürüten ÖSYM, ülkemiz sınırlarını da aşarak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Almanya ve Kırgızistan'da da sınavlar gerçekleştirmeye başlamıştır.

Bununla birlikte, böyle yoğun bir çalışma potansiyeli bulunan ÖSYM'nin, teşkilatını ve sorumluluklarını düzenleyen müstakil bir kanunu bulunmamakta, teşkilat yapısı Yükseköğretim Kurulu bünyesinde oluşturulmakta ve ÖSYM yürütme kurulu ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurumun taşra teşkilatı bulunmadığından, sınav ve yerleştirme faaliyetlerine yönelik bütün görevlendirmeler ya Merkezden yapılmakta ya da üniversitelerin sağladığı imkânlar kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Sınav evrakı, çoğunlukla üniversiteler tarafından belirlenen yerlerde saklanmakta olup, ÖSYM'nin kendi bünyesi dışında sağlanan imkânlar nedeniyle sınav ve yerleştirmelere yönelik faaliyetlerde hedeflenen seviyede kontrol mekanizması oluşturulamamaktadır.

ÖSYM'nin kuruluş döneminde tanımlanan sınav sistemi, aradan otuz yıl geçmiş olmasına rağmen kullanılmaya devam edilmektedir. Günümüzde ortaya çıkan bilgi ve iletişim teknolojilerinin sağladığı kolaylıklara rağmen, ÖSYM'nin tüm sınav organizasyonu, söz konusu teknolojik imkanlar kullanılmaksızın, merkezi olarak yapılmakta, bu durum da özellikle sınav güvenliğini ciddi biçimde tehlikeye düşürmektedir. Çok sayıda adayın girdiği sınavda ortaya çıkan yerel sorunlar nedeniyle tüm sınav iptal edilerek, çok ciddi maddi ve manevi kayıplar yaşanmaktadır.

Diğer taraftan, ÖSYM'nin kendi bütçesi ve döner sermayesi ve tanımlı bir personel rejimi bulunmadığından, personel ihtiyacının bir kısmı ihale yolu ile geçici görevlilerden karşılanmaktadır. Kurum içinde dinamik ve günün teknolojik imkânlarını kullanabilecek yetenek ve beceriler ile donatılmış personel ihtiyacını giderecek bir mekanizmaya ihtiyaç duyulmaktadır.

Ayrıca, sınavların ve yerleştirmelerin adil biçimde gerçekleştirilebilmesi, sınav ve yerleştirmelerde kullanılan sorular ve verilere hukuka aykırı bir şekilde erişimin önlenmesi ve veri güvenliğinin sağlanabilmesi için caydırıcı cezaî yaptırımların düzenlenmesi zorunluluğu bulunmaktadır.

Belirtilen nedenlerle, gelişmiş teknolojilerin kullanılarak elektronik ortamda da sınavların gerçekleştirilebilmesi, ölçme ve değerlendirme işlemlerinin eşdeğer nitelikte sınavlar ile yapılabilmesi, aynı bilgi düzeyini ölçebilecek farklı zamanlarda sınavlar yapılabilmesi için gerekli esnekliğin sağlanması, sınav merkezlerinde sınav güvenliğini sağlayıcı önlemlerin kolaylıkla uygulanabilmesi, ülke içinde ihtiyaç duyulacak yerlerde büro veya temsilciliklerin açılabilmesi ile sınavın tüm bölgelerde aynı etkinlikte gerçekleştirilebilmesi amacıyla Kurumun teşkilatı, görevleri, organizasyonu ve personel yapısı ile caydırıcı ceza hükümlerini de düzenleyen bir kanun teklifi hazırlanması gerekli görülmüştür.

Üniversitelerin, toplumların ekonomik, sosyal, kültürel ve yönetsel açılardan rehberi ve öncüsü olma fonksiyonları, günümüzde daha önemli bir yer tutmaktadır. Bu nedenle, bugünkü seçkin eğitime ve bilimsel araştırmalara ağırlık verme yanında, bütün üniversitelerin uyguladıkları öğretim programlarıyla yaptıkları araştırmaların konuları, buldukları çevrenin ihtiyaçlarına ve sorunlarının çözümüne de dönük olmak durumundadır.

Türkiye son yıllarda kaliteyi de göz ardı etmeden, sayısal olarak yüksek öğretimde hızlı bir gelişme sürecine girmiştir. Ancak, üniversitelerin kendilerine verilen görevleri tam olarak yapabilmeleri için, öğretim elemanı ve idari kadrolarının artırılması gerekmektedir. Bu nedenle, Akdeniz Üniversitesi, Atatürk Üniversitesi, Cumhuriyet Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Gazi Osmanpaşa Üniversitesi, İnönü Üniversitesi, Kafkas Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Mustafa Kemal Üniversitesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi ve Uludağ Üniversitesinin ihtiyacı olan kadroların ihdas edilmesi gerekli görülmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile Kanunun amacı belirlenmiştir.

Madde 2- Madde ile Kanunda geçen bazı kavramlar tanımlanmıştır.

Madde 3- Madde ile Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (Başkanlık)'nın yapısı düzenlenmiştir. Buna göre Başkanlık, kamu tüzel kişiliğine, idari ve malî özerkliğe sahip, Yükseköğretim Kurulu ile ilgili, merkezi Ankara'da bulunan özel bütçeli bir kuruluş olarak teşkilatlandırılmıştır.

Maddede ayrıca Başkanlığın görev ve yetkileri, sayma suretiyle tespit edilmiştir.

Başkanlığın, bu Kanunla ve diğer mevzuatla kendisine verilen görevleri ifa ederken ve yetkileri kullanırken, bağımsız olacağı belirtilmiş; sınav sorularının oluşturulması, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme yöntem ve süreçlerinin seçimi ve uygulanmasında hiçbir organ, makam, merci veya kişi tarafından talimat verilemeyeceği açıkça belirtilmiştir. Böylece Başkanlığın herhangi bir şekilde etki altında kalmadan, görevini bağımsız ve tarafsız bir şekilde gerçekleştirmesi hedeflenmiştir.

Başkanlık, ülke genelinde ve yurt dışında sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme hizmetlerini yürütmekte olup, bu görevlerini belli bir takvime uygun olarak gerçekleştirmek zorundadır. Takvime bağlanan işlemlerin aksatılmadan ve zamanında ifa edilmesi büyük önem taşımaktadır. Başkanlığın, büyük ölçekli bu hizmetlerin tamamını sadece kendi personeli ile yerine getirmesi her zaman mümkün olmadığından, bu kapsamdaki birçok hizmetin ihale yoluyla yerine getirilmesi gerekmektedir.

Ancak, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun ihale işlemleri uzun bir süreç gerektirdiğinden, takvime bağlanan sınavların zamanında yapılma zorunluluğu bulunmasından dolayı, sınav ve yerleştirmelere yönelik olarak ihtiyaç duyduğu aşamalarda, soru hazırlama, donanım ve yazılım olarak bilgisayar ve iletişim altyapısı, baskı, paketleme, taşıma, dağıtım, güvenlik ve işgücü alımının, üçüncü kişilerden temini işlemlerinin, 4734 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaksızın gerçekleştirilmesi amaçlanmıştır. Bununla birlikte, bu kapsamdaki alımlara ilişkin usul ve esasların ise Kamu İhale Kurumunun görüşü alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanacak yönetmelikle belirleneceği hükme bağlanmıştır.

Madde 4- Madde ile Başkan, Başkan Yardımcıları ve Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri, çalışma usul ve esasları, göreve başlama ve görevden ayrılmaları, atanma şartları, yetki devri, kurumları ile ilişkileri, Yönetim Kurulunun karar usulü düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu; Başkan, Başkan Yardımcıları, Milli Eğitim Bakanlığı temsilcisi, Yükseköğretim Kurulu temsilcisi, Devlet Personel Başkanlığı temsilcisi, Yükseköğretim Kurulunca devlet üniversitelerinden seçilen öğretim üyesi olmak üzere yedi kişiden oluşacaktır.

Madde 5- Madde ile Başkanlığın, merkez teşkilatı ile doğrudan Başkanlığa bağlı temsilciliklerden oluşacağı belirtilmiş; temsilciliklerin açılacağı yer ve sayılarının, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca karara bağlanacağı öngörülmüştür. Maddede ayrıca Başkanlığın hizmet birimlerinin görev ve yetkileri düzenlenmiştir.

Madde 6- Madde ile Başkanlıkta çalışacak personelin tabî olacağı personel rejimi, atanma usulü ile bunlara ödenecek ücret ve bazı ödemeler ile Başkanlığın gelirleri düzenlenmiştir.

Başkan ve devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından atanan Başkan Yardımcıları yükseköğretim mevzuatına, bunların dışında kalanlar ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olacak ve Başkan tarafından atanacaktır.

Başkana, Yükseköğretim Kurulu Başkan Vekiline ödenen aylık ve sosyal yardımları, başkan yardımcılarına, Yükseköğretim Yürütme Kurulu üyelerine ödenen aylık ve sosyal yardımları geçmemek üzere, Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilecek tutarda ödeme yapılacaktır. Başkan ve başkan yardımcılarından beklenen faydanın temin edilebilmesi amacıyla tam zamanlı görev yapacakları ve görevleri süresince başka hiçbir kurum veya kuruluşta ücretli veya ücretsiz iş göremeyecekleri özellikle belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine, ayda ikiden fazla olmamak üzere, her bir toplantı için huzur hakkı ödeneceği düzenlenmiştir.

Başkanlıkta, Daire Başkanı, 1. Hukuk Müşaviri, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Hukuk Müşaviri, ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcısı ile doğrudan Başkanlığa bağlı temsilcilik veya büroları yönetmekle görevlendirilen şube müdürü kadrolarına atananların, kadro karşılığı sözleşmeli statüde çalıştırılabilmeleri öngörülmüş ve söz konusu personelin sözleşme taban ve tavan ücretleri belirlenmiştir.

Ayrıca ÖSYM tarafından sunulan hizmet kalitesinin artırılması, Başkanlığın hizmetlerinden faydalananların Kuruma karşı olan güven ve memnuniyetlerinin artırılması, hizmetlerin hatasız yürütülmesi gibi amaçlar ile personelde uzmanlaşma hedeflenerek Başkanlıkta ÖSYM Uzmanı ve Uzman Yardımcısı çalıştırılması öngörülmüştür.

Hizmet kalitesinin artırılması, liyakat esas alınarak kurum içi yükselmeyi, çalışanların verimliliğinin sağlanması için, Başkanlıkta daire başkanı olarak atanabilmek için 657 sayılı Kanunda öngörülen şartların yanı sıra, ÖSYM Uzmanlığına atanmak için öngörülen eğitim ve yabancı dil şartlarının da taşınması gerektiği özellikle vurgulanmıştır.

Uzmanlıklarından ve deneyimlerinden faydalanılmak üzere diğer kurumlardan Başkanlıkta görevlendirilenlere, kurumlarından almakta oldukları aylık veya ücretlerin yanı sıra ek ödeme yapılabileceği hükme bağlanmıştır. Ek ödemenin azami miktarı madde metninde düzenlenmiş ancak ödemenin tutarı ile usul ve esaslarının Başbakan onayı ile belirleneceği öngörülmüştür. Bu şekilde görevlendirilecek personel sayısı beşi geçemeyecektir.

Madde ile ayrıca sözleşme ile yerli veya yabancı uzman istihdamı ve bunlara ilişkin hak ve yükümlülükler düzenlenmiştir.

Başkanlıkça yürütülen sınav ve hizmetlerin hassasiyeti, güvenliği ve gizliliği büyük önem taşıdığından, bu Kanunun yürütülmesinde görev alan kamu görevlileri ile hizmet satın alınması durumunda yüklenici özel hukuk tüzel kişilerinin ilgili personeli ile "gizlilik sözleşmesi" imzalanacaktır.

Yasal düzenlemelerdeki konu ile ilgili eksikliklerin ve boşluğun giderilerek mali ve idari disiplinin sağlanması, işlemlerin sağlıklı, gerekli nitelik ve nicelikte yürütülebilmesi için; sınav hizmetlerinde görev alanlara ödenecek ücretlerin, sınavın özelliği, sınava katılanların sayısı, görev ve yetkileri, sınavın yapılacağı yerin özelliği ve çalışma süresi gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle, Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilmesi öngörülmüştür.

Madde 7- Madde ile sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemlerinde uyulacak temel ilkeler belirlenmiştir.

Sınav güvenliğini, adaylar arasında adaleti ve fırsat eşitliğini, verilen hizmetlere duyulan güveni, hizmete alınmada ve görevde yükselmelerde liyakati ve kurumun saygınlığını temin için, hizmetlerin tam bir gizlilik, tarafsızlık, bilimsellik ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi hedeflenmiştir.

Yapılacak sınavların çeşitleri ve nitelikleri, sınav bilgi ve belgelerinin saklanma ve imha işlemleri, ilgililere duyular ve tebliğat, soruların hazırlanması, soru havuzunun oluşturulması ve şifrelenmesi, kağıt ortamında veya elektronik ortamda yapılan sınav sorularının güvenliğinin sağlanması, sıralama veya seviye tespit sınavlarının eşdeğerliği, her bir sınav sonucunun geçerlilik süresi, özel kurumların taleplerine yönelik sınavlara ilişkin esaslar düzenlenmiştir.

Maddede yükseköğretim ile ilgili sınavların YÖK tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde yapılacağı açıkça vurgulanmıştır.

Madde 8- Madde ile sınav merkezleri, görevliler ve sonuçlara itiraz konuları düzenlenmiştir.

Sınav hizmetleri; merkez teşkilatı ve sınav koordinatörlükleri vasıtasıyla yerine getirilecektir.

Başkanlık ile sınav koordinatörlükleri arasında yasal bağ kurulması önem arz etmektedir. Başkanlık, taşrada yürütülen sınav faaliyetlerini koordinatörlükler vasıtasıyla ifa etmektedir. Koordinatörlükler ise devlet üniversiteleri bünyesinde bulunmaktadır. Üniversiteler ile Başkanlık arasında teşkilat yönünden yasal bir bağlantı bulunmamakta olup, üniversiteler ile Başkanlık ayrı ayrı tüzel kişiliklere sahip bulunmaktadır. Koordinatörlüklerin sınavlara ilişkin mahalli ihtiyaçlarının karşılanabilmesi, mahallinde gerçekleştirilen giderlerin yerinde ödemesinin yapılabilmesi, bunlar adına avans veya kredi açılabilmesi, taşınır teslim edilebilmesi, sınavlarla ilgili diğer hizmetlerin Başkanlık adına yürütülebilmesi bu yasal bağın oluşturulmasını zorunlu kılmaktadır. Hedeflenen bu amaç, maddede yer alan düzenleme ve ikincil mevzuat çalışması ile gerçekleştirilebilecektir.

Devlet veya vakıf yükseköğretim kurumları, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı devlet veya özel ilk ve ortaöğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarının sınav yapmaya uygun mekânları, gerektiğinde Başkanlığın sınav hizmetlerinde temizlik, ısıtma ve aydınlatma giderleri de dahil olmak üzere ücretsiz olarak kullanılabilir.

Başkanlığın kendi personeli ile sınavları yürütme imkanı bulunmadığından, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personel, ihtiyaç duyulması halinde Başkanlığın sınav hizmetlerinde ücret karşılığı görevlendirilecektir.

Adayların sınav sonuçlarına itirazları, Başkanlıkça çıkarılan ilgili kılavuzlarda belirtilen süreler içinde doğrudan Başkanlığa yapılacaktır. İtirazlarla ilgili işlemlerin ve saklanan bilgilerin tespit ve tevsikinde Başkanlık kayıtları esas alınacaktır.

Madde 9- Maddede sınavların güvenliğine yönelik düzenlemeler yer almaktadır. Başkanlığın sınavlara yönelik olarak yürüttüğü hizmetler çağın gereği olarak dijital ortamlarda yürütülmektedir. Bilgi ve haberleşme teknolojilerindeki gelişmeler ise hızlı bir şekilde çeşitlenerek devam etmektedir. Bu nedenle sınav hizmetlerinde en üst seviyede güvenliğin sağlanması çok önem arz etmektedir.

Sınavların güvenliğini temin için;

Sınav soruları ile bunları hazırlamakla görevlendirilmiş olan kişilerin kimlikleri gizli tutulacaktır,

Bu konuda Başkanlığa, gizliliğin sağlanması için gerekli bütün tedbirleri alma ve ilgili tüm kurumlarla işbirliği yapma yetki ve görevi verilmiştir.

Sınav soru ve cevapları, yapılan sınav sona erdikten sonra Yönetim Kurulu kararına istinaden açıklanabilecektir,

Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kurallara, soruların hazırlanması da dahil olmak üzere, sınav sürecinin herhangi bir aşamasında görev alanlar titizlikle uymakla yükümlü tutulmuştur.

Sınavların yapıldığı binalarda sınav öncesinde ve sınav esnasında sinyal karıştırıcı kullanılabilecektir.

Görevli özel güvenlik görevlileri de dahil olmak üzere güvenlik görevlileri ve diğer görevliler, herhangi bir emir veya karar olmasına bakılmaksızın, adayların ve sınavın yapıldığı binaya girme hakkına sahip olan diğer bütün kişilerin üstünü ve eşyasını teknik cihazlarla, gerektiğinde el ile kontrol etmeye ve aramaya yetkili kılınmıştır. Bu görevliler, adayların yanında bulunan ve kuşku uyandıran her türlü, eşya, belge, araç veya cihazları incelenmek ve sınavdan sonra geri verilmek üzere muhafaza altına alabilir,

Sınavda görevli olanlardan sınav yapılan bina ve salonlara girmek isteyenler sorulmaksızın kimliklerini ibraz etmekle yükümlü tutulmuşlardır.

Madde 10- Madde ile ceza hükümlerine yer verilmiştir. Birinci fıkrada, sınav hizmetlerinde görev alanların, tereddüde yer bırakmayacak şekilde ifa ettikleri görev bakımından kamu görevlisi sayılacağı öngörülmüştür.

İkinci fıkrada, gizli olan bilgileri, hukuka aykırı olarak elde eden, elinde bulunduran veya ifşa edenlere uygulanacak cezalar düzenlenmiştir. Üçüncü fıkrada;

- Ses veya görüntü nakleden cihazları kullanmak suretiyle kopya çeken veya kopya çektilmesine aracılık eden,

- Başka bir adayın yerine sınava giren veya kendi yerine bir başkasının sınava girmesine katkı sağlayan,

- Kopya çektilirilmesine imkan sağlayan,
kişilerin cezalandırılması öngörölmüştür.

Dördüncü fıkrada; adaylara ait sınav sonuç verilerini bilerek gerçeğe aykırı bir şekilde değiştiren kişiler için ceza öngörölmüştür.

Beşinci fıkrada; sınavda kopya çektiği tespit edilen adayların sınavının, Yönetim Kurulu kararı ile iptal edileceği belirtilmiş ve bu adayların, sınavın yapıldığı tarihten itibaren iki yıl süreyle Başkanlık tarafından yapılan hiçbir sınava aday olarak başvuramayacağı ve giremeyeceği öngörölmüştür. Ayrıca, bu idari yaptırımlar kapsamında, sınavı iptal edilen kişinin, iptal kararı verilmeden önce, bu sınavdaki başarısına dayalı olarak bir kamu görevine atanmış veya sair bir hak iktisap etmiş olması halinde, ilgili kurum tarafından görevine derhal son verilecek ve kendisine sağlanan haklar geri alınacaktır. Bu fıkrada yer alan hükümlerin, sınavlarla ilgili gizli olan bilgileri, hukuka aykırı olarak elde eden, elinde bulunduran veya ifşa eden; ses veya görüntü nakleden cihazları kullanmak suretiyle kopya çeken veya kopya çektilirilmesine aracılık eden; başka bir adayın yerine sınavı giren veya kendi yerine bir başkasının sınavı girmesine katkı sağlayan; kopya çektilirilmesine imkan sağlayan; sınav sonuç verilerini bilerek gerçeğe aykırı bir şekilde değiştiren adaylar hakkında da uygulanacağı hükme bağlanmıştır.

Altıncı fıkrada, maddede tanımlanan suçların bir örgütün faaliyeti çerçevesinde işlenmesi halinde verilecek cezaların artırılacağı, bu suçların bir tüzel kişinin faaliyeti çerçevesinde işlenmesi halinde ise güvenlik tedbirlerine hükmolunacağı belirtilmiştir.

Yedinci fıkrada, gizlilik ihlali suretiyle soruların elde edilmiş olmasından yararlanarak kopya çektiği için kendisiyle ilgili sınavın iptaline karar verilen adayın, soruların kimler tarafından temin edildiği ve ne suretle eline geçtiği hususunda bilgi vermesi halinde, Yönetim Kurulu kararıyla, sınavı giriş yasağının süresi kısaltılabileceği veya yasağın tamamen ortadan kaldırılabileceği hüküm altına alınmıştır.

Sekizinci fıkrada, soruşturma izni vermeye yetkili merciler tespit edilmiştir.

Madde 11- Madde ile ÖSYM'nin yeniden yapılandırılması nedeniyle diğer mevzuatta yapılması gerekli değişiklikler düzenlenmiştir. Ayrıca, herhangi bir mevzuat boşluğuna mahal verilmemesi amacıyla, mevzuatta Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine yapılan atıfların Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına yapılmış sayılacağı belirtilmiştir.

Geçici Madde 1- Madde ile Kanunun yürürlüğe giriş aşamasında uygulanacak geçiş hükümleri düzenlenmiştir.

Birinci fıkraya ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin kullanımında bulunan taşınırmlar ile her türlü hak, borç ve yükümlölüklerin Başkanlığa devri ile ilgili hususlar düzenlenmiştir.

İkinci fıkraya ile Kanunla kurumda yapısal değişiklik öngöröldüğünden, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi kadrolarında bulunan; Genel Sekreter, I. Hukuk Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Araştırma Geliştirme Değerlendirme Müdürü, Bilgi İşlem Müdürü, Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürü, Planlama ve Mali İşler Müdürü, Sınav Hizmetleri Müdürü, İdari İşler Müdürü, Müdür ve Müdür Yardımcılarının görevleri sona erdirilmiş ve kadroları iptal edilmiştir. Bunlar herhangi bir işlem veya tebligata gerek kalmaksızın Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı için yeni ihdas edilen Araştırmacı kadrolarına atanmış sayılacaktır.

Personel için herhangi bir mağduriyete sebebiyet verilmemesi için, yeni kadroları için öngörülen mali haklar toplamı ile eski kadroları için öngörülen mali haklar toplamı arasındaki farkın, farklılık giderilinceye kadar, tazminat olarak ödeneceği öngörülmüştür.

Üçüncü fıkra ile Kanunun yayımı tarihinde, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine ait kadrolardan ikinci fıkraya göre iptal edilenler dışındaki diğer kadrolarda görev yapan personelin, kadroları ve pozisyonları ile birlikte Yükseköğretim Kuruluna devredileceği öngörülmüştür. Ancak söz konusu personel, Başkanlıkça ihtiyaç duyulan hizmetlerde görevlendirilebilecektir.

Dördüncü fıkra ile kuruluş aşamasında Başkanlık hizmetlerinin aksatılmadan sürdürülmesini temin için, bir defaya mahsus olmak üzere; mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlilik sınavı ile göreve atanalar ile doktora diplomasına sahip öğretim elemanları arasından ÖSYM Uzmanı kadrolarına yirmi kişiyi geçmemek üzere atama yapılabilmesi öngörülmüştür.

Madde 12- Madde ile Atatürk Üniversitesi, Cumhuriyet Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Gaziosmanpaşa Üniversitesi, İnönü Üniversitesi, Kafkas Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi ve Uludağ Üniversitesinde kullanılmak üzere öğretim elemanlarına ait kadrolar ihdas edilerek 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye eklenmektedir.

Madde 13- Madde ile Akdeniz Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Kafkas Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi, Mustafa Kemal Üniversitesi ve Ondokuz Mayıs Üniversitesinde kullanılmak üzere bazı kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye eklenmektedir.

Madde 14- Yürürlük maddesidir.

Madde 15- Yürütme maddesidir.

ADALET VE KALKINMA PARTİSİ GRUP BAŞKANVEKİLLERİ KAYSERİ MİLLETVEKİLİ MUSTAFA ELİTAŞ VE SAMSUN MİLLETVEKİLİ SUAT KILIÇ İLE 6 MİLLETVEKİLİNİN TEKLİFİ (2/851)

ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN İLE BAZI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Kanunun amacı, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının teşkilat, görev ve yetkileri ile Başkanlık tarafından yapılacak her türlü sınav ve yerleştirmeler ve bu sınavlarda görev alanların yetki ve sorumluluklarına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Tanımlar

MADDE 2- (1) Bu Kanunun uygulanmasında;

a) Aday: Başkanlıkça yapılan sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirmelere hak kazanmak amacıyla başvuran kişiyi,

b) Başkan: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanı,

c) Başkanlık: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığını,

ç) Değerlendirme: Ölçme sonucu ortaya çıkan verilerin uygun yöntemlerle çözümlenmeye tâbi tutularak, adayların elde edilen sonuçlara göre sıralanmasını,

d) Eşdeğer sınav: Başkanlık tarafından aynı veya farklı zamanlarda farklı sorularla yapılan, ancak adaylara sağladığı haklar bakımından eşit sonuçlar verdiği Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen birden fazla sınavı,

e) Kılavuz: Ölçme, seçme ve yerleştirme işlemlerine ilişkin uyulması gereken kurallar, duyumlar veya yol gösterici açıklamalardan oluşan basılı veya elektronik ortamdaki bilgi paketini,

f) Ölçme: Belirlenmiş usul ve esaslara göre adayların bilgi ve yetenek seviyelerinin, sorulara verdikleri cevapların puanlanması suretiyle tespit edilmesi işlemlerini,

g) ÖSYM: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığını,

ğ) Sınav: Belirlenen usul ve esaslara göre adaylara yazılı veya sözlü olarak soru sorma ve verilen cevaplar ile yaptırılan uygulamaları kayıt altına alma işlemlerini,

h) Sınav koordinatörlüğü: ÖSYM tarafından yapılan sınavlar için devlet üniversiteleri ile ihtiyaç duyulması hâlinde kamu kurum ve kuruluşları ile yurtdışı temsilcilikler bünyesinde, sınav organizasyonu ve sınavlarla ilgili diğer işleri yerine getirmek üzere görevlendirilenlerden oluşan koordinatörlükleri,

ı) Yerleştirme: Değerlendirme sonucunda oluşan puanlar, tercihler, önceden belirlenen kontenjan ve şartlar dikkate alınarak adayların yükseköğretim kurumlarına veya ilgili kurum ve kuruluşlara yerleştirilme işlemlerini,

i) Yönetim Kurulu: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Yönetim Kurulunu, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kuruluş, Görev ve Yetkiler ile Teşkilat Yapısı

Kuruluş, görev ve yetkiler

MADDE 3- (1) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, bu Kanunla ve ilgili diğer mevzuatla verilen görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak üzere kamu tüzel kişiliğine, idarî ve malî özerkliğe sahip, Yükseköğretim Kurulu ile ilgili, merkezi Ankara'da bulunan özel bütçeli bir kuruluştur.

(2) Başkanlığın görev ve yetkileri şunlardır:

a) Yükseköğretim Kurulu kararlarına veya ilgili mevzuat hükümlerine istinaden başta yükseköğretim kurumlarında ön lisans, lisans veya lisansüstü öğrenim görecektir adayların puan sıralamasına göre tespiti veya yerleştirilmesi ile yükseköğretim kurumlarında atama veya yükselmelerde esas alınan sınavlar olmak üzere, her türlü bilim, yetenek veya yabancı dil sınavları ile gerektiğinde yerleştirme işlemlerini yapmak.

b) İlgili mevzuat hükümleri uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında görev almaya veya görevde yükselmeye yönelik sınavları ve gerektiğinde yerleştirme işlemlerini ilgili kurumun talebine bağlı olarak yapmak.

c) Özel hukuk tüzel kişilerinin talep ettikleri her türlü ölçme ve değerlendirme işlemlerini yapmak.

ç) Sınav ölçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemlerine yönelik yıllık sınav takvimini belirlemek, kamuoyuna duyurmak ve bu Kanunda belirlenen ilkelere göre yerine getirmek.

d) Sınav hizmetlerinin yerine getirilmesinin tüm aşamalarında, konuyla ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak gerekli güvenlik tedbirlerini almak.

e) Hizmetin gereklerine uygun ölçme, seçme, değerlendirme ve yerleştirme yöntemlerini belirlemek.

f) Sınav yapılacak merkezleri oluşturmak, sınav hizmetlerini yapacak kişileri belirlemek ve gerekli görevlendirmeleri yapmak.

g) Sınav, ölçme, değerlendirme, yerleştirme, araştırma ve diğer hizmet bedellerini belirlemek.

ğ) Gerekli hâllerde sınavları ertelemek, kısmen veya tamamen iptal etmek, adayların işlemlerini geçersiz saymak.

h) Faaliyet alanlarıyla ilgili araştırmalar yapmak, ulusal ve uluslararası gelişmeleri izlemek, bilimsel toplantılara katılmak, ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliği yapmak.

ı) Sınav sonuçlarını analiz etmek ve sonuçları kamuoyuna duyurmak; sınav sonuçlarını ilgili kurum veya kuruluşlara basılı veya elektronik ortamda iletmek.

i) Görev, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda idarî düzenlemeler yapmak ve kılavuzlar hazırlamak.

(3) Başkanlık, bu Kanunla ve diğer mevzuatla verilen görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Başkanlığın yürüttüğü iş ve işlemlerin yerine getirilmesinde, Başkanlık çalışanları ve görevlendirilen diğer uygulayıcı birimlere sınav sorularının oluşturulması, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme yöntem ve süreçlerinin seçimi ve uygulanmasında hiçbir organ, makam, merci veya kişi tarafından talimat verilemez.

(4) Başkanlık, sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme hizmetlerini yerine getirirken ihtiyaç duyduğu aşamalarda, soru hazırlama, donanım ve yazılım olarak bilgisayar ve iletişim altyapısı, baskı, paketleme, taşıma, dağıtım, güvenlik ve işgücü hizmetleri satın alabilir. Bu mal ve hizmetlerin temininde, Başkanlık tarafından gerçek kişiler, kamu tüzel kişileri veya özel hukuk tüzel kişilerinden alınan mal ve hizmetlerle ilgili olarak 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri uygulanmaz. Söz konusu mal ve hizmetlerin teminine ilişkin usul ve esaslar, Kamu İhale Kurumunun görüşü alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanacak yönetmelikle belirlenir.

Başkan ve Başkan Yardımcıları ve Yönetim Kurulu

MADDE 4- (1) Başkan, Başkanlığın en üst amiri olup Başkanlık hizmetlerini, mevzuata, Yönetim Kurulu kararlarına, Başkanlığın amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasındaki koordinasyonu sağlar.

(2) Başkan, devlet üniversitelerinde görev yapan profesör unvanına sahip öğretim üyelerinden, Yükseköğretim Kurulunun önereceği üç aday arasından müşterek kararname ile dört yıllığına atanır. Süresi dolan Başkan, bir defaya mahsus olmak üzere yeniden atanabilir. Başkan ve devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından atanan Başkan Yardımcılarının yaş haddi, öğretim üyelerinde olduğu gibidir. Görev süresi biten Başkan, yeni Başkan atanıncaya kadar görevine devam eder. Başkan, görev süresince kadrosunda bulunduğu üniversitede ücretsiz izinli sayılır. Başkanlık görevi süresince, Başkanın kadrosuyla ilgili özlük hakları devam eder ve bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır; terfisi başka bir işleme gerek kalmadan süresinde yapılır. Görev süresi biten veya görevinden süresinden önce ayrılan Başkan, başka bir işleme gerek kalmaksızın üniversitedeki kadrosuna geri döner.

(3) Görev süresi dolmadan Başkanın görevine son verilemez. Ancak, atanmak için gerekli şartları taşımadığı ya da kaybettiğinin tespit edilmesi veya görevini yerine getiremeyeceğinin Yükseköğretim Genel Kurulu kararıyla tespit edilmesi ve resmî sağlık kurulu raporu ile belgelenmesi hâlinde, Başkan görev süresi dolmadan atandığı usûle göre görevden alınabilir.

(4) Başkan, kendisine yardımcı olmak üzere, en az biri devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından olmak üzere, kendi görev süresi ile sınırlı olmak üzere iki Başkan Yardımcısı atar. Üçüncü fıkra hükmü devlet üniversitelerinde görevli Başkan Yardımcısı hakkında da uygulanır.

(6) 657 sayılı Kanuna tâbi olanlar arasından atanan Başkan Yardımcılarında, en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olma ve en az on yıllık memuriyetinin bulunması şartları aranır. Bunlar, Başkan Yardımcılığı süresince kurumlarından aylıksız izinli sayılır; Başkan Yardımcılığı süresince bunların memuriyetle ilgili özlük hakları devam eder ve bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır; terfileri başka bir işleme gerek kalmadan süresinde yapılır. Görev süresi biten veya görevinden süresinden önce ayrılanlar, bir ay içinde önceki kurumlarında mükteseplerine uygun kadrolara atanırlar. Bunların Başkan Yardımcılığında geçen süreleri makam tazminatı ile temsil veya görev tazminatı ödenmesi gereken süre olarak değerlendirilir ve bunlar emeklilik yönünden bakanlık genel müdür yardımcısı için belirlenmiş olan ek gösterge, makam tazminatı ile temsil veya görev tazminatından aynı usûl ve esaslara göre yararlandırılır.

(7) Başkan sınırlarını yazılı olarak açıkça belirlemek şartıyla, görev ve yetkilerinden bir bölümünü Başkan Yardımcılarına devredebilir. Yetki devri, uygun araçlarla ilgililere duyurulur. Yetki devri sorumluluğu ortadan kaldırmaz.

(8) Başkanlığın karar organı olan Yönetim Kurulu, Başkan ve Başkan Yardımcıları dâhil yedi üyeden oluşur. Başkan, Yönetim Kurulunun da başkanıdır. Yönetim Kurulunun, Başkan ve Başkan Yardımcıları dışındaki üyeleri;

- a) Milli Eğitim Bakanlığından en az genel müdür düzeyinde bir temsilciden,
- b) Yükseköğretim Kurulundan Yürütme Kurulu üyeleri arasından belirlenecek bir temsilciden,
- c) Devlet Personel Başkanlığından en az başkan yardımcısı düzeyinde bir temsilciden,
- ç) Devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından Yükseköğretim Kurulunca seçilen bir temsilciden, oluşur.

(9) Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi dört yıldır. Başkan ve başkan yardımcıları dışındaki üyelerin aslî görevleri devam eder.

(10) Sekizinci fıkraya göre görevlendirilen temsilcilerin kurumlarındaki görevlerinden ayrılmaları hâlinde, Yönetim Kurulundaki görevleri de sona erer. Bunların yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere ilgili kurumlar tarafından yeni temsilciler görevlendirilir.

(11) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Sınav sorularının hazırlanması veya sınavların yapılması için gerekli görevlileri belirlemek ve komisyonları oluşturmak.
- b) Sınavların yürütülmesinde gerekli kılavuz, açıklama ve belgeleri onaylamak.
- c) Yükseköğretim Kurulunun öngördüğü sınavları aksatmayacak biçimde diğer kurumlardan gelen talepleri karşılamak üzere, Başkanlığın yıllık iş programını oluşturmak.
- ç) Sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme faaliyetlerine yönelik olarak adaylardan veya kurumlardan alınacak hizmet bedellerini ve bedel alınmayacak hizmetleri, kişi, kurum ve kuruluş itibarıyla tespit etmek.
- d) Gerekli hâllerde sınavların kısmen veya tamamen iptaline, ertelenmesine, adayların eşdeğer sınavlara alınmasına veya aday işlemlerinin geçersiz sayılmasına ve sorumlular hakkında gerekli işlemlerin başlatılmasına karar vermek.
- e) Sınav koordinatörlükleri ile buralarda görevlendirilenlerin görevlerini belirlemek.
- f) Bakanlar Kuruluna sunulmak üzere, doğrudan merkeze bağlı olarak kurulacak temsilciliklerin yeri ve sayısı hakkında kararlar almak.
- g) Başkanlığın görev alanına giren diğer konular arasından Başkan tarafından gündeme alınanları görüşüp karara bağlamak.

(12) Yönetim Kurulu, Başkanın çağrısı üzerine ve Başkanın oluşturduğu gündemle en az beş üye ile toplanır ve oy çokluğu ile karar alır. Oyların eşit olması hâlinde, Başkanın oyu yönünde karar alınır. Kararlarda çekimser oy kullanılamaz. Karara katılmayan üyeler gerekçelerini yazılı olarak belirtirler.

Başkanlık teşkilatı

MADDE 5- (1) Başkanlık, merkez teşkilatı ile doğrudan Başkanlığa bağlı temsilciliklerden oluşur. Temsilciliklerin açılacağı yer ve sayıları Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenir.

(2) Başkanlığın hizmet birimleri şunlardır:

- a) Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanlığı.
- b) Sınav Hizmetleri Daire Başkanlığı.
- c) Yabancı Dil Sınavları Daire Başkanlığı.
- ç) Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanlığı.
- d) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.
- e) Hukuk Müşavirliği.
- f) İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı.

(3) Başkanlıkta doğrudan Başkana bağlı veya daire başkanlıkları altında, daimi ve geçici çalışma grupları oluşturulabilir.

(4) Başkanlık hizmet birimlerinin görevleri şunlardır:

a) Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanlığı: Başkanlık tarafından yapılan sınavlarda sorulacak soruları hazırlamak veya hazırlatmak, denetlemek ve güvenli bir şekilde şifreleyerek saklamak; soru havuzu oluşturmak; soruların geçerlik ve güvenilirlik düzeylerini arttırmak ve yeni sınav veya soru türleri üzerine araştırmalar yapmak; yeni yöntem ve teknolojiler konusunda sınav süreçlerinde görev alanlara gerekli hizmet içi eğitim vermek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

b) Sınav Hizmetleri Daire Başkanlığı: Ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim ile ilgili sınavlar ile akademik personelin seçimine ilişkin sınav hizmetlerini Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen usûl ve esaslar çerçevesinde yürütmek; kamu kurum ve kuruluşları veya özel hukuk tüzel kişileri tarafından talep edilen mesleğe giriş, yeterlilik, görevde yükselme ve benzeri meslekî sınav hizmetlerinin yapılması, sınava ilişkin değerlendirme ve sonuç belgelerinin düzenlenmesi ile itirazların incelenmesi işlemlerini yürütmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

c) Yabancı Dil Sınavları Daire Başkanlığı: Akademik unvanların alınmasında ve yükselmelerde, kamu personelinin atanmasında mevzuatta öngörülen sınavlar başta olmak üzere, ihtiyaç duyulan alanlarda ve dillerde yabancı dil bilgi düzeyinin ölçülmesine yönelik sınav sorularının hazırlanması veya hazırlatılması, bu sınavlara ilişkin diğer hizmetlerin yapılması, sonuç belgelerinin düzenlenmesi ile itirazların incelenmesi işlemlerini yürütmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

ç) Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanlığı: Başkanlığın yazılım ve donanım altyapısı ile ilgili tüm işleri, bilgi güvenliğini en üst düzeyde tutarak yürütmek ve koordine etmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

d) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı: 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesi ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve malî hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

e) Hukuk Müşavirliği: Başkanlık birimleri tarafından sorulan hukukî konular ile malî ve cezaî sonuçlar doğuracak işlemler hakkında görüş bildirmek; Başkanlığın menfaatlerini koruyan anlaşmazlıkları önleyici hukukî tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak; adli ve idarî davalarda gerekli olacak belgeleri hazırlamak, taraf olduğu davalarda ve icra takiplerinde Başkanlığı temsil etmek veya Başkanlığın hizmet satın alma yoluyla temsil edildiği davalarda takip ve koordine etmek; Başkanlığın faaliyet ve sorumluluk alanları ile ilgili hukukî çalışmalar yapmak; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

f) İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı: Başkanlığın insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmaları yapmak; personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması ile ilgili tekliflerde bulunmak; Başkanlık sivil savunma ve seferberlik hizmetlerini planlamak ve yürütmek; Başkanlık personelinin atama, özlük, disiplin, emeklilik ve sağlıkla ilgili işleri yapmak; Başkanlığın eğitim planını hazırlamak, hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak; Başkanlığın tamamına ilişkin olarak ihtiyaç duyulan bina ve arazinin kiralama ve satın alma işlerini yürütmek; temizlik, aydınlatma, ısıtma, onarım ve taşıma hizmetlerini yapmak; genel evrak faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek; Başkanlık kütüphane ve genel arşiv hizmetlerini yürütmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Personel rejimi ve mali hükümler

MADDE 6- (1) Başkan ve devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından atanan Başkan Yardımcıları dışındaki Başkanlık personeli, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbidir ve Başkan tarafından atanır.

(2) Başkana, Yükseköğretim Kurulu Başkan Vekiline ödenen aylık ve sosyal yardımları, başkan yardımcılarına, Yükseköğretim Yürütme Kurulu üyelerine ödenen aylık ve sosyal yardımları geçmemek üzere, Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilecek tutarda ödeme yapılır. Başkan ve başkan yardımcıları tam zamanlı görev yapar ve görevleri süresince başka hiçbir kurum veya kuruluşta ücretli veya ücretsiz iş göremez.

(3) Yönetim Kurulu üyelerine, ayda ikiden fazla olmamak üzere, her bir toplantı için (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda huzur hakkı ödenir.

(4) Başkanlıkta, Daire Başkanı, I. Hukuk Müşaviri, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Hukuk Müşaviri, ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcısı ile doğrudan Başkanlığa bağlı temsilcilik veya büroları yönetmekle görevlendirilen şube müdürü kadrolarına atanalar, kadroları karşılık gösterilmek suretiyle, 657 sayılı Kanun ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli olarak çalıştırılabilir. Bu suretle çalıştırılacak personele, bu Kanuna ekli (1) sayılı cetvelde unvanları itibarıyla yer alan taban ve tavan ücretleri arasında kalmak üzere, Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenecek tutarda aylık brüt sözleşme ücreti ödenir. Söz konusu personele, çalıştıkları günlerle orantılı olarak, hastalık ve yıllık izinler dahil, Ocak, Nisan, Temmuz, Ekim aylarında birer aylık sözleşme ücreti tutarında ikramiye ödenir. Bunlardan üstün gayret ve çalışmaları sonucu emsallerine göre başarılı çalışmalar yaptıkları tespit edilenlere, Başkanın onayı ile Haziran ve Aralık aylarında birer aylık sözleşme ücreti tutarına kadar teşvik ikramiyesi ödenebilir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usûl ve esaslar ile söz konusu personele yapılacak diğer ödemeler Bakanlar Kurulunca tespit edilir.

(5) Başkanlıkta ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcısı istihdam edilir. ÖSYM Uzman Yardımcılığına atanabilmek için, 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde sayılan genel şartlara ek olarak aşağıdaki şartlar aranır:

a) En az dört yıllık lisans eğitimi veren hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme, iktisadî ve idarî bilimler fakülteleri ile Başkanlıkça yönetmelikle belirlenecek fakülte veya bölümlerden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış yabancı yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.

b) Uzman yardımcılığına giriş sınavının yapıldığı yılın Ocak ayının ilk günü itibarıyla otuz yaşını doldurmamış olmak.

c) Meslek ve yabancı dil konularında yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

(6) ÖSYM Uzman Yardımcılığına atanalar en az üç yıl fiilen çalışmak, her yıl olumlu sicil almak, Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dili Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (c) düzeyinde veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir seviyede bildiğini belgelemek ve ÖSYM'nin faaliyet alanına giren konularda hazırladıkları özgün bir tezi jüri önünde başarı ile savunmak kaydıyla, yapılacak yeterlilik sınavına girmeye hak kazanırlar. Süresi içinde tezlerini sunmayan veya hazırladıkları tez kabul edilmeyenlere, tezlerini sunmaları veya yeni bir tez hazırlamaları için, bir yılı aşmamak üzere ilave süre verilir. Yeterlik sınavında başarılı olanlar, ÖSYM Uzmanı olarak atanır. Sınavda başarılı olamayanlar veya sınava girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlara, bir yıl içinde ikinci kez sınav hakkı verilir. Verilen ilave süre içinde tezlerini sunmayan veya ikinci defa hazırladıkları tezleri de kabul edilmeyenler, ikinci sınavda da başarı gösteremeyen veya sınav hakkını kullanmayanlar ile olumsuz sicil alanlar, ÖSYM Uzman Yardımcısı unvanını kaybeder ve öğrenim durumlarına uygun kadrolara atanırlar. ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcılarının mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, yarışma sınavı, tez hazırlama ve yeterlik sınavı ile çalışma usul ve esasları Başkanlıkça çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

(7) Başkanlıkta daire başkanı olarak atanabilmek için 657 sayılı Kanunda öngörülen şartların yanı sıra, ÖSYM Uzmanlığına atanmak için öngörülen eğitim ve yabancı dil şartlarının da taşınması gerekir.

(8) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesinin son fıkrasına göre görevlendirilenler ile 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde sayılan kamu kurum ve kuruluşlarına ait kadrolarda çalışanlardan Başkanlıkta görevlendirilenlere, aslı görevlerine ait aylık ve her türlü diğer ödemeler ile malî ve sosyal hakları ödenmeye devam olunur. Bu şekilde görevlendirilenlere, (40.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarı geçmeyecek tutarda her ay ilave ödeme yapılabilir. Ek ödemenin tutarı ile usul ve esasları Başbakan onayı ile belirlenir. Bu fıkra kapsamında görevlendirilecek personel sayısı beşi geçemez,

(9) Başkanlıkta 657 sayılı Kanun ve diğer mevzuat hükümlerine bağlı kalmaksızın sözleşme ile yerli veya yabancı uzman istihdam edilebilir. Sözleşmeli olarak istihdam edilecek personel, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır. Bu personelin atama usûl ve esasları ile personele ilişkin diğer hususlar Başkanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. Bunlara ödenecek ücretin net tutarı, birinci dereceli ÖSYM Uzmanına ödenen bir aylık ortalama net tutarı aşmamak üzere Başkan tarafından tespit edilir. Bu fıkra uyarınca çalıştırılacak uzman sayısı, ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcısı kadro sayısının üçte birini aşamaz. Bunların, ÖSYM Uzmanları için aranan eğitim ve yabancı dil şartlarını taşıması şarttır; Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı veya bu sınava denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan sınavlarla ölçülmeyen yabancı diller için, ilgili dilde en az üç yıllık ortaöğretim veya ön lisans, lisans veya yüksek lisans diploması almış olmak ya da o dilin resmî dil olarak konuşulduğu ülke resmî makamları tarafından düzenlenen sınavda yüzde seksen oranında başarılı olmak gerekir.

(10) Bu Kanunun yürütülmesinde görev alan kamu görevlileri ile hizmet satın alınması durumunda yüklenici özel hukuk tüzel kişilerinin ilgili personeli, göreve getirilmeden önce imzalayacakları bir gizlilik sözleşmesi ile görevlerini yerine getirmeleri sırasında edindikleri kamuya,

ilgililere ve üçüncü kişilere ait gizlilik taşıyan bilgileri, kişisel verileri, Başkanlıkla ve Başkanlık tarafından yapılan sınavlarla ilgili gizlilik taşıyan bilgileri, ticarî sırları ve bunlara ait belgeleri bu konuda kanunen yetkili kılınan mercilerden başkasına açıklayamaz, kendilerinin veya üçüncü kişilerin yararına kullanamaz. Bu yükümlülük görevden ayrılmalarından sonra da devam eder.

(11) Başkanlık lehine sonuçlanan dava ve icra takipleri nedeni ile hükme bağlanarak karşı taraftan tahsil edilen vekalet ücretlerinin avukatlara dağıtımı hakkında 2/2/1929 tarihli ve 1389 sayılı Devlet Davalarını İntaç Eden Avukat ve Saireye Verilecek Ücreti Vekalet Hakkında Kanun hükümleri kıyas yoluyla uygulanır.

(12) Başkanlık kadrolarının tespiti, ihdası, kullanımı ve iptali ile kadrolara ilişkin diğer hususlar, 190 sayılı Genel Kadro Usulü Hakkında Kanun Hükümünde Kararname hükümlerine göre düzenlenir.

(13) Başkanlıkça; soruların hazırlanmasında görevlendirilenlere, sınav soru havuzunda yer alacak soruların hazırlanmasında katkısı olanlara, 2 nci maddenin birinci fıkrasının (h) bendi uyarınca oluşturulan koordinatörlüklerin koordinatörüne ve diğer personeline, bina sınav sorumluları ile bina yöneticilerine, salon başkanlarına, gözetmenlere, kapalı dönem çalışanlara ve sınav sürecinde görev alan diğer personele sınav ücreti ödenir. Sınav ücretinin tutarı ile usul ve esasları; sınavın özelliği, sınava katılanların sayısı, görev ve yetkileri, sınavın yerinin özelliği ve çalışma süresi gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle, Maliye Bakanlığının uygun görüşü ve Milli Eğitim Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilir. Bu fıkrafta yer alan hükümler, Milli Eğitim Bakanlığınca yapılan merkezî sınavlar, yükseköğretim kurumlarının açıköğretim sınavları, kamu kurum ve kuruluşları ile özel hukuk tüzel kişilerinin talepleri üzerine yükseköğretim kurumlarınca yapılan sınavlar hakkında da uygulanır. Başkan ve Başkan Yardımcıları, kadroları karşılık gösterilmek suretiyle çalıştırılanlar ile sekizinci fıkraya göre görevlendirilenlere sınav ücreti ödenmez.

(14) Başkan, Başkan Yardımcıları, Yönetim Kurulu üyeleri ile dördüncü, sekizinci ve dokuzuncu fıkralarda belirtilenler, Başkanlıktaki görevlerinin sona ermesinden itibaren iki yıl süreyle, Başkanlık tarafından yapılan sınavlara yönelik hazırlık kursları veya yayınlarla ilgili faaliyet gösteren özel hukuk hükümlerine tâbi tüzel kişiliklerde ya da bunların iştiraklerinde görev alamaz ya da bu tür işlere ortak olamaz ve bu tüzel kişilerden ya da iştiraklerden gelir sağlayacak ya da sağlayabilecek doğrudan ya da dolaylı ilişkiye giremez. Bunların eşleri, çocukları ile ikinci dereceye kadar kan ve kayın hısımları, bunların görevleri süresince, Başkanlık tarafından yapılan sınavlara yönelik hazırlık kursları veya yayınlarla ilgili faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları dışındaki tüzel kişiliklerde ya da bunların iştiraklerinde görev alamaz ya da bu tür işlere ortak olamaz ve bu tüzel kişilerden ya da iştiraklerden gelir sağlayacak ya da sağlayabilecek doğrudan ya da dolaylı ilişkiye giremez.

(15) ÖSYM'nin gelirleri şunlardır:

- a) Sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme hizmetleri karşılığında alınacak ücretler.
- b) Yayın ve telif haklarından alınan ücretler.
- c) Genel bütçeden yapılacak yardımlar.
- ç) Başkanlığa yapılacak her türlü bağış, yardım ve vasiyetler.
- d) Başkanlık gelirlerinin değerlendirilmesinden elde edilecek gelirler.
- e) Diğer gelirler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Sınavlara İlişkin Hükümler

Temel ilkeler

MADDE 7- (1) Sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemleri, güvenilirlik, gizlilik, tarafsızlık, bilimsellik ilkeleri çerçevesinde ve adaylara fırsat eşitliği sağlayacak biçimde yapılır.

(2) Sınavlar, adayların bilgi ve yetenek düzeylerine göre sıralanmasını sağlamak amacıyla, sıralama sınavları veya adayları belirlenen asgarî yetenek ve yeterlilikleri taşıyıp taşımadıklarına göre gruplandıran seviye tespit sınavları biçiminde yapılabilir.

(3) Sınavlar; basılı veya elektronik ortamda ve adaylara soruların aynı anda sorulduğu eş zamanlı olarak yapılabileceği gibi, alan ve zorluk düzeyine göre tasnif edilerek güvenli biçimde saklanan bir soru havuzundan, her bir adaya aynı ya da farklı zamanlarda, farklı soruların adayın verdiği cevaplara göre de değişebilen biçimde sorulmasına izin verecek şekilde, elektronik ortamda da yapılabilir. İhtiyaç ve imkânlarla göre hangi sınav türünün uygulanacağına Yönetim Kurulu karar verir.

(4) Elektronik ortamda yapılan sınavların kayıtları ile basılı ortamda yapılan sınavların cevaplarına ait elektronik veriler asgarî on yıl süreyle arşivlenerek güvenli bir ortamda saklanır. Sınavlarda kullanılan soru kitapçıkları, sınav sonuçlarının ilanından bir yıl sonra, cevap kâğıtları ise iki yıl sonra imha edilebilir.

(5) Sınavlarla ilgili her türlü açıklama, başvuru ve sınav sonuçlarının adaylara duyurulması, Başkanlığın internet sayfasında yapılır. İnternet sayfasındaki duyurular adaylara tebliğ hükmündedir.

(6) Başkanlık tarafından farklı zamanlarda yapılan sıralama veya seviye tespit sınavlarının eşdeğerliği, her bir sınav sonucunun geçerlilik süresi ile Başkanlığın yaptığı yabancı dil sınavlarının uluslararası yabancı dil sınavlarıyla eşdeğerliği, ilgili uzman raporlarına dayalı olarak, Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir.

(7) Yükseköğretim ile ilgili sınavlar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen usûl ve esaslar çerçevesinde yapılır.

(8) Soruların hazırlanması, soru havuzunun oluşturulması ve şifrelenmesi, basılı veya elektronik ortamda yapılan sınav sorularının güvenliğinin sağlanması hususlarına ve sınav türlerine ilişkin usûl ve esaslar ile sınavlarda görev alacakların uyması gereken hususlar yönetmelikle düzenlenir.

(9) Özel kurumların taleplerine yönelik sınavlar, Yönetim Kurulunun yapacağı düzenlemeler ile gerçekleştirilir.

Sınav merkezleri, görevliler, sonuçlara itiraz

MADDE 8- (1) Sınav hizmetleri; merkez teşkilatı ile sınav koordinatörlükleri vasıtasıyla yerine getirilir. Sınav koordinatörlüklerinin çalışma usûl ve esasları, bu birimlerde görev yapmak üzere personel görevlendirilmesi, görevlendirilecek personelde aranacak nitelikler ve bu personelin görevleri, birimlerin teknik altyapılarının oluşturulması, carî ve diğer giderlerinin ödenmesi ile yurtdışında yapılan sınavlara ilişkin usûl ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

(2) Devlet veya vakıf yükseköğretim kurumları, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı devlet veya özel ilkö ve orta öğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarının sınav yapmaya uygun mekânları, gerektiğinde Başkanlığın sınav hizmetlerinde temizlik, ısıtma ve aydınlatma giderleri de dâhil olmak üzere ücretsiz olarak kullanılabilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personel, ihtiyaç duyulması hâlinde Başkanlığın sınav hizmetlerinde görevlendirilebilir.

(4) Adayların sınav sonuçlarına itirazları, ilgili kılavuzlarda belirtilen süreler içinde doğrudan Başkanlığa yapılır. İtirazlarla ilgili işlemlerin ve saklanan bilgilerin tespit ve tevsikinde Başkanlık kayıtları esas alınır.

Sınav güvenliği

MADDE 9- (1) Sınav soruları ile bunları hazırlamakla görevlendirilmiş olan kişilerin kimlikleri gizli tutulur. Başkanlık, gizliliğin sağlanması için gerekli bütün tedbirleri alır ve ilgili tüm kurumlarla işbirliği yapar.

(2) Sorular ve cevapları, yapılan sınav sona erdikten sonra Yönetim Kurulu kararına istinaden açıklanabilir. 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu hükümleri saklıdır.

(3) Soruların hazırlanması da dâhil olmak üzere, sınav sürecinin herhangi bir aşamasında görev alanlar, ilgili mevzuat çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kurallara titizlikle uymakla yükümlüdür.

(4) Sınavlarda güvenliğin sağlanması amacıyla, sınavların yapıldığı binalarda sınav öncesinde ve sınav esnasında sinyal karıştırıcı kullanılabilir.

(5) Sınav güvenliğinin sağlanması amacıyla, genel kolluk görevlileri ile bunların gözetiminde olmak üzere özel güvenlik görevlileri, herhangi bir emir veya karar olmasına bakılmaksızın, adayların ve sınavın yapıldığı binaya girme hakkına sahip olan diğer kişilerin üstünü ve eşyasını teknik cihazlarla, gerektiğinde el ile kontrol etmeye ve aramaya yetkilidir; bu görevliler, adayların yanında bulunan ve kuşku uyandıran her türlü eşya, belge, araç veya cihazları, incelenmek ve sınavdan sonra geri verilmek üzere muhafaza altına alabilir. Görevli olması sebebiyle sınav süresince sınav yapılan bina ve salonlara girmek isteyenler, sorulmaksızın kimliklerini ibraz etmekle yükümlüdür.

Ceza hükümleri

MADDE 10- (1) Başkanlık tarafından yapılan sınavlarla ilgili olarak, sınav sorularının hazırlanma sürecinden başlamak üzere, görevlendirilen kişiler, başka bir kamu kurumunda veya özel kuruluşta görevli olup olmadığına bakılmaksızın, bu Kanun hükümlerine göre ifa ettiği görev bakımından, kamu görevlisi sayılır.

(2) Bu Kanun hükümlerine göre gizli olan bilgileri, hukuka aykırı olarak elde eden veya elinde bulunduran kişi, fiili daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, bir yıldan dört yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Bu bilgileri ifşa eden kişi, iki yıldan beş yıla kadar hapis ve beşbin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır.

(3) Başkanlık tarafından yapılan sınavlarda;

a) Ses veya görüntü nakleden cihaz kullanmak suretiyle kopya çeken veya bu suretle kopya çekilmesine aracılık eden,

b) Başka bir adayın yerine sınava giren veya kendi yerine bir başkasının sınava girmesine katkı sağlayan,

c) Kopya çektirilmesine imkân sağlayan,

kişi; fiili daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, bir yıldan dört yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(4) Sınav sonuçlarını adayın lehine veya aleyhine olacak şekilde değiştiren kişi, fiili daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, üç yıldan sekiz yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(5) Sınavda kopya çektiği tespit edilen adayın sınavı, Yönetim Kurulu kararı ile iptal edilir. Bu aday, sınavın yapıldığı tarihten itibaren iki yıl süreyle Başkanlık tarafından yapılan hiçbir sınavda aday olarak başvuramaz ve giremez. Sınavı iptal edilenlerin, iptal kararı verilmeden önce, bu sınavdaki başarısına dayalı olarak bir kamu görevine atanmış veya sair bir hak iktisap etmiş olması hâlinde, ilgili kurum yetkilileri tarafından görevine derhal son verilir ve kendisine sağlanan hak geri alınır. Bu fıkrada yer alan hükümler ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda yer alan fiilleri işleyen adaylar hakkında da uygulanır.

(6) Bu maddede tanımlanan suçların bir örgütün faaliyeti çerçevesinde işlenmesi halinde, verilecek cezalar yarı oranında artırılır. Bu suçların bir tüzel kişinin faaliyeti çerçevesinde işlenmesi hâlinde, tüzel kişi hakkında bunlara özgü güvenlik tedbirlerine hükmolunur.

(7) Gizlilik ihlali suretiyle soruların elde edilmiş olmasından yararlanarak kopya çektiği için kendisiyle ilgili sınavın iptaline karar verilen adayın, soruların kimler tarafından temin edildiği ve ne suretle eline geçtiği hususunda bilgi vermesi halinde, Yönetim Kurulu kararıyla, sınava giriş yasağının süresi kısaltılabileceği gibi yasak tamamen de kaldırılabilir.

(8) Bu Kanun hükümlerine göre kamu görevlisi sayılan kişiler hakkında, görevleriyle bağlantılı olarak işledikleri iddia edilen suçlardan dolayı, 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun hükümlerine göre, soruşturma izni kararı vermeye ÖSYM Yönetim Kurulu; Yönetim Kurulu başkan ve üyeleri hakkında ise Yükseköğretim Genel Kurulu yetkilidir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Değiştirilen ve yürürlükten kaldırılan hükümler

MADDE 11- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunda yer alan "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi" ibareleri "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi" olarak değiştirilmiş ve anılan Kanunun;

a) 6 ncı maddesinde yer alan ", Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi" ibaresi ile 52 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanı," ibaresi yürürlükten kaldırılmış,

b) 10 uncu maddesinin başlığı "Kaynak aktarımı" şeklinde değiştirilmiş ve anılan maddede yer alan "Kuruluş, işleyiş ve görevleri:" ibaresi ile anılan ibareyi takip eden birinci, ikinci, üçüncü, dördüncü, beşinci, altıncı ve yedinci fıkralar yürürlükten kaldırılmış,

c) 65 inci maddesinin (a) fıkrasının (3) numaralı bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) 7/10/1983 tarihli 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 15 inci ila 24 üncü maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

(3) 657 sayılı Kanuna;

a) 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" başlıklı bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendine "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzman Yardımcıları," ibaresinden sonra gelmek üzere "ÖSYM Uzman Yardımcıları," ibaresi ve "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanlığına," ibaresinden sonra gelmek üzere "ÖSYM Uzmanlığına," ibaresi,

b) 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" fıkrasının "A-Özel Hizmet Tazminatı" bendinin (h) alt bendine "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanları," ibaresinden sonra gelmek üzere "ÖSYM Uzmanları," ibaresi,

c) Eki (1) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "1- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (h) bendine "Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "ÖSYM Uzmanları," ibaresi,

eklenmiştir.

(4) Ekli (1) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvele, "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı" bölümü olarak eklenmiştir. Ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Yükseköğretim Kuruluna ait bölümüne eklenmiştir.

(5) 5018 sayılı Kanununun 10 uncu maddesinde yer alan "Yükseköğretim Kurulu," ibaresinden sonra gelmek üzere "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı" ibaresi eklenmiş, anılan Kanunun eki (2) sayılı cetvelin "A) Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri" bölümünde yer alan "2- Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi" ibaresi yürürlükten kaldırılmış ve anılan cetvelin "B) Özel Bütçeli Diğer İdareler" bölümüne "38-Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı" sırası eklenmiştir.

(6) 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı," ibaresinden sonra gelmek üzere "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı," ibaresi eklenmiştir.

(7) Mevzuatta Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine yapılan atıflar Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına yapılmış sayılır.

Geçiş hükümleri

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin kullanımında bulunan taşınırlar ile her türlü hak, borç ve yükümlülükler başkaca bir işleme gerek kalmaksızın Başkanlığa devredilir. Tapuda Yükseköğretim Kurulu adına kayıtlı olup Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezince fiilen kullanılan taşınmazlar tapuda Başkanlık adına resen tescil edilir. Hazineye ait olup Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine tahsis edilen taşınmazlar ise Başkanlığa tahsis edilmiş sayılır.

(2) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi kadrolarında bulunan; Genel Sekreter, I. Hukuk Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Araştırma Geliştirme Değerlendirme Müdürü, Bilgi İşlem Müdürü, Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürü, Planlama ve Mali İşler Müdürü, Sınav Hizmetleri Müdürü, İdari İşler Müdürü, Müdür ve Müdür Yardımcılarının görevleri sona ermiş ve kadroları iptal edilmiştir. Bunlar herhangi bir işlem veya tebligata gerek kalmaksızın ekli (2) sayılı liste ile ihdas edilen Araştırmacı kadrolarına atanmış sayılır. Bu şekilde atanmış sayılanların atandıkları kadroların aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer malî haklar toplamının net tutarının, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda almakta oldukları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer malî haklar toplamının net tutarından az olması halinde aradaki fark, farklılık giderilinceye kadar, atandıkları kadroda kaldıkları sürece, herhangi bir kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir. İsteğe bağlı unvan değişikliği yapanlar ile başka kurum ve kuruluşlara geçene fark tazminatı ödenmesine son verilir.

(3) Bu Kanunun yayımı tarihinde, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine ait kadrolardan ikinci fıkraya göre iptal edilenler dışındaki diğer kadrolarda görev yapan personel, kadroları ile birlikte; Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilen sözleşmeli personel de pozisyonları ile birlikte Yükseköğretim Kuruluna devredilmiştir. Bunların pozisyonları, başka bir işleme gerek kalmaksızın Yükseköğretim Kurulu adına vize edilmiş sayılır. Bu fıkraya göre Yükseköğretim Kuruluna devredilen kadro ve pozisyonlardan herhangi bir nedenle boşalanlar, başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. Söz konusu personel, Başkanlıkça ihtiyaç duyulan hizmetlerde görevlendirilebilir.

(4) Bir defaya mahsus olmak üzere; mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlilik sınavı sonunda 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" başlıklı bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen kadrolara atanmış olanlar ile en az doktora diplomasına sahip öğretim elemanlarından, 40 yaşından gün almamış olmak ve ÖSYM uzmanı olabilmek için öngörülen yabancı dil şartını taşımak kaydıyla, bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde Başkan tarafından ÖSYM Uzmanı olarak atanabilirler. Bu şekilde atanacakların sayısı yirmiyi geçemez.

(5) Bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl süreyle, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnenin 9 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan sınırlama ile bağlı olmaksızın boş kadrolarda unvan, dolu ve boş kadrolarda derece değişikliği yapmaya Bakanlar Kumlu yetkilidir.

(6) Bu Kanunda öngörülen düzenlemeler en geç bir yıl içinde yapılır. Bu süre içerisinde yapılacak olan sınavlar hakkında mevcut mevzuat hükümleri uygulanır. Kurumun hizmet birimleri, yeni teşkilat düzenlemeleri yapılıncaya kadar mevcut görevlerini yürütmeye devam eder.

MADDE 12- 2/9/1983 tarihli ve 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnemeye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"EK MADDE 14- Atatürk Üniversitesi, Cumhuriyet Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Gaziosmanpaşa Üniversitesi, İnönü Üniversitesi, Kafkas Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi ve Uludağ Üniversitesinde kullanılmak üzere ekli (1) sayılı listede yer alan öğretim elemanlarına ait kadrolar ihdas edilerek bu Kanun Hükmünde Kararnemeye bağlı cetvellerde, ilgili üniversitelere ait bölümlere eklenmiştir. "

MADDE 13- 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnemeye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"EK MADDE 13- Akdeniz Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Kafkas Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi, Mustafa Kemal Üniversitesi ve Ondokuz Mayıs Üniversitesinde kullanılmak üzere ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek bu Kanun Hükmünde Kararnemeye bağlı cetvellerde, ilgili üniversitelere ait bölümlere eklenmiştir."

MADDE 14- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 15- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ADALET VE KALKINMA PARTİSİ GRUP BAŞKANVEKİLLERİ KAYSERİ MİLLETVEKİLİ
MUSTAFA ELİTAŞ VE SAMSUN MİLLETVEKİLİ SUAT KILIÇ İLE 6 MİLLETVEKİLİNİN
TEKLİFİNE EKLİ CETVEL

(1) SAYILI CETVEL

ÖSYM BAŞKANLIĞI SÖZLEŞME ÜCRET CETVELİ (BRÜT TL)

GÖREV UNVANI	EN AZ	EN ÇOK
Daire Başkanı, I. Hukuk Müşaviri	1.821	2.541
Hukuk Müşaviri, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	1.807	2.488
ÖSYM Uzmanı		
Kadro Derecesi 1	1.807	2.488
Kadro Derecesi 2	1.775	2.426
Kadro Derecesi 3	1.757	2.407
Kadro Derecesi 4	1.738	2.391
Kadro Derecesi 5	1.720	2.372
Kadro Derecesi 6	1.701	2.353
Kadro Derecesi 7	1.682	2.335
Temsilcilikleri Yönetmekle Görevlendirilen Şube Müdürü	1.682	2.335
ÖSYM Uzman Yardımcısı	830	1.877

ADALET VE KALKINMA PARTİSİ GRUP BAŞKANVEKİLLERİ KAYSERİ MİLLETVEKİLİ
MUSTAFA ELİTAŞ VE SAMSUN MİLLETVEKİLİ SUAT KILIÇ İLE 6 MİLLETVEKİLİNİN
TEKLİFİNE EKLİ LİSTELER

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ
BAŞKANLIĞI

TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ
GİH	Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanı	1	1
GİH	Sınav Hizmetleri Daire Başkanı	1	1
GİH	Yabancı Dil Sınavları Daire Başkanı	1	1
GİH	Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanı	1	1
GİH	Strateji Geliştirme Daire Başkanı	1	1
GİH	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanı	1	1
GİH	I. Hukuk Müşaviri	1	1
GİH	Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	1	1
GİH	Hukuk Müşaviri	1	2
GİH	Hukuk Müşaviri	4	3
GİH	ÖSYM Uzmanı	1	15
GİH	ÖSYM Uzmanı	2	15

GİH	ÖSYM Uzmanı	3	15
GİH	ÖSYM Uzmanı	4	15
GİH	ÖSYM Uzmanı	5	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	4	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	5	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	6	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	7	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	8	20
GİH	Özel Kalem Müdürü	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	5
GİH	Şube Müdürü	2	8
GİH	Şube Müdürü	3	7
GİH	Şef	3	2
GİH	Şef	4	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	3	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	4	2
GİH	Memur	4	2
GİH	Memur	5	2
GİH	Memur	6	2
GİH	Memur	7	2
GİH	Memur	8	2
GİH	Memur	9	2
GİH	Sekreter	5	1
GİH	Sekreter	6	1
GİH	Sekreter	7	1
GİH	Malî Hizmetler Uzmanı	6	1
GİH	Malî Hizmetler Uzmanı	7	1
GİH	İç Denetçi	2	1
TH	Mühendis	1	2
TH	Tekniker	3	1
TH	Tekniker	5	1
TH	Tekniker	7	1
TH	Teknisyen	3	1
TH	Teknisyen	4	1
SH	Tabip	1	1
SH	Diş Tabibi	1	1
SH	Hemşire	4	1
AH	Avukat	1	2
AH	Avukat	3	2
AH	Avukat	4	2
AH	Avukat	6	2
AH	Avukat	7	2
TOPLAM			260

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	<u>SERBEST KADRO ADEDİ</u>
GİH	Araştırmacı	1	20
GİH	Araştırmacı	2	5
GİH	Araştırmacı	3	3
TOPLAM			28

(1) SAYILI LİSTE

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	40	
Doçent	1	15	
Doçent	2	15	
Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	3	50	
Yardımcı Doçent	4	10	
Yardımcı Doçent	5	10	
Öğretim Görevlisi	4	25	
TOPLAM		180	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	40	
Doçent	1	45	
Yardımcı Doçent	3	100	
Okutman	1	5	
Okutman	2	5	
Okutman	3	5	
Okutman	4	5	
Okutman	5	5	
Okutman	6	5	
Araştırma Görevlisi	4	15	
Araştırma Görevlisi	5	15	
Araştırma Görevlisi	6	15	
Araştırma Görevlisi	7	15	
Uzman	1	4	
Uzman	2	3	
Uzman	3	3	
Uzman	4	4	
Uzman	5	5	
Uzman	6	6	
	TOPLAM	300	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ERCİYES ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	35	
Doçent	1	100	
Yardımcı Doçent	3	100	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Okutman	4	10	
Okutman	5	10	
Araştırma Görevlisi	4	20	
Araştırma Görevlisi	5	20	
	TOPLAM	305	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	25	
Doçent	1	45	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	10	
Yardımcı Doçent	5	10	
Öğretim Görevlisi	1	15	
Öğretim Görevlisi	2	15	
Okutman	4	10	
Okutman	5	10	
Okutman	6	10	
Araştırma Görevlisi	4	40	
Araştırma Görevlisi	5	40	
Araştırma Görevlisi	6	40	
Uzman	1	5	
Uzman	2	5	
Uzman	3	5	
	TOPLAM	300	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	45	
Doçent	1	65	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	15	
Yardımcı Doçent	5	15	
Öğretim Görevlisi	3	25	
Öğretim Görevlisi	4	25	
Öğretim Görevlisi	5	25	
Öğretim Görevlisi	6	25	
Okutman	5	8	
Okutman	6	7	
Araştırma Görevlisi	4	25	
Araştırma Görevlisi	5	30	
Araştırma Görevlisi	6	30	
Araştırma Görevlisi	7	30	
Uzman	5	7	
Uzman	6	8	
	TOPLAM	400	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	40	
Doçent	1	40	
Doçent	2	40	
Doçent	3	40	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	15	
Yardımcı Doçent	5	15	
Öğretim Görevlisi	1	5	
Öğretim Görevlisi	2	5	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Öğretim Görevlisi	5	5	
Öğretim Görevlisi	6	5	
Öğretim Görevlisi	7	5	
Okutman	4	5	
Okutman	5	5	
Okutman	6	5	
Okutman	7	5	
Araştırma Görevlisi	4	30	
Araştırma Görevlisi	5	30	
Araştırma Görevlisi	6	30	
Araştırma Görevlisi	7	30	
Uzman	4	5	
Uzman	5	5	
Uzman	6	5	
Uzman	7	5	
	TOPLAM	400	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: KAFKAS ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	45	
Doçent	1	25	
Doçent	2	40	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	15	
Öğretim Görevlisi	1	5	
Öğretim Görevlisi	2	5	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Öğretim Görevlisi	5	5	
Öğretim Görevlisi	6	5	
Araştırma Görevlisi	4	30	
Araştırma Görevlisi	5	30	
Araştırma Görevlisi	6	30	
Uzman	3	5	
Uzman	4	5	
Uzman	5	5	
Okutman	1	5	
Okutman	2	5	
Okutman	3	5	
Okutman	4	5	
Okutman	5	5	
	TOPLAM	300	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	50	
Doçent	1	15	
Doçent	2	15	
Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	15	
Yardımcı Doçent	5	20	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Öğretim Görevlisi	5	5	
Öğretim Görevlisi	6	5	
Araştırma Görevlisi	4	25	
Araştırma Görevlisi	5	30	
Araştırma Görevlisi	6	30	
Araştırma Görevlisi	7	30	
Uzman	1	5	
Uzman	2	5	
Uzman	3	5	
Uzman	4	5	
	TOPLAM	300	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECE	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	65	
Doçent	1	65	
Yardımcı Doçent	3	40	
Öğretim Görevlisi	3	40	
Okutman	3	30	
Araştırma Görevlisi	3	140	
Uzman	4	20	
	TOPLAM	400	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	20	
Doçent	1	15	
Doçent	2	15	
Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	4	10	
Yardımcı Doçent	5	10	
	TOPLAM	95	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	15	
Doçent	1	30	
Yardımcı Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	4	10	
Öğretim Görevlisi	5	10	
Öğretim Görevlisi	6	10	
Okutman	6	10	
	TOPLAM	95	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: SELÇUK ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	10	
Doçent	1	10	
Yardımcı Doçent	3	5	
Yardımcı Doçent	4	5	
	TOPLAM	30	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Doçent	1	25	
Yardımcı Doçent	3	10	
Öğretim Görevlisi	1	20	
Öğretim Görevlisi	5	20	
Okutman	3	10	
Uzman	5	5	
Okutman	5	20	
	TOPLAM	110	

(2) SAYILI LİSTE

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TUTULU KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Yükseköğretim Sekreteri	1	2		2
GİH	Şef	5	4		4
GİH	Bilgisayar İşletmeni	5	4		4
GİH	Şoför	9	2		2
GİH	Veznedar	10	2		2
SH	Fizyoterapist	8	5		5
SH	Hemşire	8	50		50
SH	Psikolog	8	1		1
SH	Sağlık Teknikeri	9	3		3
TH	Tekniker	9	2		2
TH	Teknisyen	10	2		2
YH	Hasta Bakıcı	10	2		2
YH	Hizmetli	10	2		2
		TOPLAM	81		81

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	Şef	3	1		1
GİH	Şef	4	1		1
GİH	Şef	5	1		1
GİH	Çözümleyici	7	2		2
GİH	Programcı	7	2		2
GİH	Kütüphaneci	7	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	4		4
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	4		4
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	3		3
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	3		3
GİH	Memur	7	3		3
GİH	Memur	9	3		3
GİH	Memur	11	3		3
SH	Eczacı	5	2		2
SH	Diyetisyen	5	1		1
SH	Psikolog	5	2		2
SH	Fizyoterapist	5	2		2
SH	Hemşire	7	35		35
SH	Hemşire	9	50		50
SH	Sağlık Teknikeri	7	2		2
SH	Sağlık Teknikeri	9	5		5
SH	Sağlık Teknisyeni	9	4		4
SH	Ebe	8	3		3
SH	Ebe	9	5		5
TH	Tekniker	7	5		5
TH	Teknisyen	9	3		3
YH	Teknisyen Yardımcısı	9	2		2
YH	Teknisyen Yardımcısı	11	2		2
YH	Hasta Bakıcı	11	3		3
YH	Hasta Bakıcı	13	3		3
YH	Kalorişerci	10	2		2
		TOPLAM	163		163

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST		TUTULU	TOPLAM
			KADRO	ADEDİ		
GİH	Fakülte Sekreteri	1	1		1	
GİH	Yüksekokul Sekreteri	1	1		1	
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	11		11	
GİH	Memur	8	15		15	
GİH	Sekreter	9	1		1	
GİH	Kütüphaneci	8	2		2	
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	15		15	
GİH	Şoför	10	3		3	
SH	Sağlık Memuru	9	10		10	
SH	Biyolog	7	2		2	
SH	Psikolog	7	2		2	
SH	Ebe	7	3		3	
SH	Laborant	8	3		3	
SH	Sağlık Teknisyeni	9	7		7	
SH	Eczacı	1	2		2	
SH	Sağlık Fizikçisi	8	1		1	
SH	Hemşire	8	200		200	
SH	Fizyoterapist	8	2		2	
SH	Sağlık Teknikeri	8	15		15	
TH	İstatistikçi	7	1		1	
TH	Tekniker	8	5		5	
TH	Teknisyen	9	10		10	
YH	Kaloriferci	11	3		3	
YH	Hizmetli	11	5		5	
	TOPLAM	TOPLAM	320		320	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : KAFKAS ÜNİVERSİTESİ

TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	Programcı	7	1		1
GİH	Programcı	8	1		1
GİH	Şef	4	2		2
GİH	Şef	5	2		2
GİH	Şef	6	1		1
GİH	İmam	10	1		1
GİH	Sekreter	9	1		1
GİH	Veznedar	9	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	10		10
GİH	Bilgisayar İşletmeni	10	5		5
GİH	Bilgisayar İşletmeni	11	5		5
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	10		10
GİH	Kütüphaneci	6	2		2
GİH	Şoför	10	2		2
SH	Psikolog	8	2		2
SH	Tabip	5	2		2
SH	Diş Tabibi	5	1		1
SH	Biyolog	8	2		2
SH	Fizyoterapist	8	2		2
SH	Eczacı	8	2		2
SH	Diyetisyen	8	2		2
SH	Hemşire	9	45		45
SH	Hemşire	10	45		45
SH	Ebe	9	4		4
SH	Sağlık Teknikeri	8	7		7
SH	Sağlık Teknisyeni	12	9		9
SH	Laborant	9	3		3
TH	Tekniker	8	2		2
TH	Tekniker	9	2		2
TH	Teknisyen	12	4		4
YH	Hizmetli	11	4		4
YH	Hizmetli	12	4		4
YH	Hastabakıcı	12	5		5
YH	Aşçı	12	2		2
YH	Terzi	12	1		1
YH	Berber	12	1		1
YH	Kaloriferci	12	3		3
YH	Gassal	12	1		1
TOPLAM			200		200

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM UNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	Şef	5	2		2
GİH	Şef	6	1		1
GİH	Şef	7	1		1
GİH	Memur	6	6		6
GİH	Memur	7	7		7
GİH	Memur	8	8		8
GİH	Memur	9	9		9
SH	Eczacı	5	2		2
SH	Biyolog	6	3		3
SH	Fizyoterapist	6	2		2
SH	Fizyoterapist	7	2		2
SH	Diyetisyen	6	1		1
SH	Diyetisyen	7	1		1
SH	Psikolog	8	2		2
SH	Hemşire	6	15		15
SH	Hemşire	7	15		15
SH	Hemşire	8	35		35
SH	Ebe	9	2		2
SH	Ebe	10	3		3
SH	Laborant	7	2		2
SH	Laborant	8	2		2
SH	Laborant	9	2		2
SH	Sağlık Teknisyeni	8	3		3
SH	Sağlık Teknisyeni	9	2		2
TH	Tekniker	6	2		2
TH	Teknisyen	9	2		2
DH	İmam	9	1		1
YH	Hizmetli	10	2		2
YH	Hizmetli	11	2		2
YH	Hizmetli	12	2		2
YH	Hasta Bakıcı	10	2		2
YH	Hasta Bakıcı	11	2		2
YH	Hasta Bakıcı	12	2		2
TOPLAM			145		145

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	Şef	3	2		2
GİH	Şef	5	2		2
GİH	Memur	5	9		9
GİH	Memur	7	9		9
GİH	Memur	9	9		9
GİH	Kütüphaneci	6	2		2
GİH	Sekreter	5	1		1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	3	5		5
GİH	Bilgisayar İşletmeni	5	5		5
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	3		3
GİH	Bilgisayar İşletmeni	8	3		3
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	3	5		5
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	5	5		5
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	6	3		3
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	8	3		3
SH	Sağlık Teknisyeni	7	2		2
SH	Sağlık Teknisyeni	9	2		2
SH	Hemşire	3	16		16
SH	Hemşire	5	17		17
SH	Hemşire	7	17		17
SH	Laborant	5	2		2
SH	Laborant	8	2		2
SH	Fizyoterapist	5	2		2
SH	Biolog	5	2		2
SH	Bakteriolog	5	1		1
SH	Odyolog	7	2		2
SH	Diyetisyen	5	2		2
TH	Tekniker	3	4		4
TH	Tekniker	6	4		4
TH	Teknisyen	3	2		2
TH	Teknisyen	4	2		2
TH	Teknisyen	8	2		2
TH	Teknisyen	9	2		2
YH	Hastabakıcı	5	3		3
YH	Hastabakıcı	6	3		3
YH	Hastabakıcı	10	5		5
TOPLAM			160		160

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TUTULU KADRO ADEDİ	TOPLAM
GIH	Fakülte Sekreteri	2	1		1
GIH	Yükseköğül Sekreteri	3	3		3
GIH	Sef	3	1		1
GIH	Sef	4	1		1
GIH	Sef	5	1		1
GIH	Sef	6	1		1
GIH	Sef	7	1		1
GIH	Memur	7	10		10
GIH	Memur	8	10		10
GIH	Memur	9	10		10
GIH	Memur	10	10		10
GIH	Bilgisayar İfletmeni	6	5		5
GIH	Bilgisayar İfletmeni	7	5		5
GIH	Bilgisayar İfletmeni	8	7		7
GIH	Bilgisayar İfletmeni	9	10		10
GIH	Bilgisayar İfletmeni	10	10		10
GIH	Veri Hazırlama ve Kontrol İfletmeni	6	2		2
GIH	Veri Hazırlama ve Kontrol İfletmeni	7	2		2
GIH	Veri Hazırlama ve Kontrol İfletmeni	8	2		2
GIH	Veri Hazırlama ve Kontrol İfletmeni	9	3		3
GIH	Veri Hazırlama ve Kontrol İfletmeni	10	3		3
GIH	Soför	6	2		2
GIH	Soför	7	2		2
GIH	Soför	8	2		2
GIH	Soför	9	2		2
GIH	Soför	10	2		2
DH	İmam	7	1		1
SH	Biyolog	4	2		2
SH	Biyolog	5	2		2
SH	Biyolog	6	2		2
SH	Biyolog	7	2		2
SH	Odyolog	6	1		1
SH	Odyolog	8	1		1
SH	Psikolog	3	2		2
SH	Fizyoterapist	5	1		1
SH	Fizyoterapist	6	2		2
SH	Fizyoterapist	7	1		1
SH	Eczacı	5	1		1
SH	Eczacı	6	1		1
SH	Diyetisyen	5	1		1
SH	Hemşire	3	3		3
SH	Hemşire	4	3		3
SH	Hemşire	5	5		5
SH	Hemşire	6	7		7
SH	Hemşire	7	10		10
SH	Hemşire	8	50		50
SH	Sağlık Memuru	5	2		2
SH	Sağlık Memuru	6	2		2
SH	Sağlık Memuru	7	6		6
SH	Sağlık Memuru	8	10		10
SH	Sağlık Teknikeri	8	2		2
SH	Sağlık Teknikeri	9	2		2
SH	Sağlık Teknikeri	10	3		3
TH	Tekniker	5	2		2
TH	Tekniker	7	2		2
TH	Tekniker	9	3		3
TH	Teknisyen	8	2		2
TH	Teknisyen	9	2		2
TH	Teknisyen	10	10		10
YH	Hızmetli	6	2		2
YH	Hızmetli	8	2		2
YH	Hızmetli	9	2		2
YH	Hızmetli	12	2		2
YH	Terzi	12	1		1
YH	Berber	12	1		1
YH	Kaloriferci	7	2		2
YH	Kaloriferci	10	2		2
YH	Kaloriferci	12	3		3
YH	Gassal	12	2		2
	TOPLAM		273		273

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TUTULU KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Şef	2	1		1
GİH	Şef	3	1		1
SH	Psikolog	6	1		1
SH	Fizyoterapist	7	2		2
SH	Fizyoterapist	8	2		2
TH	Mühendis	4	1		1
TH	Mühendis	5	2		2
AH	Avukat	6	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	15		15
GİH	Memur	9	15		15
GİH	Şoför	10	3		3
TH	Tekniker	7	8		8
TH	Teknisyen	10	8		8
SH	Eczacı	5	2		2
SH	Diyetisyen	5	1		1
SH	Hemşire	8	75		75
SH	Hemşire	9	75		75
SH	Hemşire	10	50		50
SH	Sağlık Teknikeri	8	15		15
SH	Sağlık Teknisyeni	9	10		10
GIH	Sekreter	10	1		1
YH	Hizmetli	13	5		5
		TOPLAM	295		295

MİLLİ EĞİTİM, KÜLTÜR, GENÇLİK VE SPOR KOMİSYONU ALT KOMİSYON RAPORU

7/2/2011

MİLLİ EĞİTİM, KÜLTÜR, GENÇLİK VE SPOR KOMİSYONU BAŞKANLIĞINA

Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu, 26/1/2011 tarihinde, Milli Eğitim Bakanı Sayın Nimet ÇUBUKÇU'nun da katılımıyla yapılan 34 üncü toplantısında 2/849 esas numaralı "Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkanvekilleri Yozgat Milletvekili Bekir Bozdağ, Kayseri Milletvekili Mustafa Elitaş, Samsun Milletvekili Suat Kılıç ve Giresun Milletvekili Nurettin Canikli ile Kahramanmaraş Milletvekili Veysi Kaynak'ın; Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Teklifi ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi" ile "2/851 esas numaralı Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkanvekilleri Kayseri Milletvekili Mustafa Elitaş ve Samsun Milletvekili Suat Kılıç ile 6 Milletvekilinin Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin görüşmelerine başlamıştır.

Teklifin geneli üzerindeki görüşmelerde tekliflerin içerikleri itibariyle benzer mahiyette oldukları gerekçesiyle verilen önerge doğrultusunda teklifler birleştirilmiş ve görüşmelerde 2/849 esas numaralı Kanun Teklifinin esas alınması kararlaştırılmış; ayrıca, tekliflerin ayrıntılı incelenmesi için alt komisyon kurulmasına karar verilmiştir. Adalet ve Kalkınma Partisi'nden; Mersin Milletvekili Ömer İNAN, İstanbul Milletvekili Necat BİRİNCİ ve Muğla Milletvekili Yüksel ÖZDEN; Cumhuriyet Halk Partisi'nden; İstanbul Milletvekili Fatma Nur SERTER; Milliyetçi Hareket Partisi'nden; Mersin Milletvekili Akif AKKUŞ'un seçildiği Alt Komisyon, Başkanlığına Ömer İNAN'ı seçerek çalışmalarına başlamıştır.

Alt Komisyon; 27/1/2011, 1/2/2011, 2/2/2011, 3/2/2011 ve 4/2/2011 tarihlerinde Milli Eğitim Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi ve Emniyet Genel Müdürlüğü temsilcilerinin de katılımıyla yaptığı toplantılarda teklifleri görüşmüştür.

Görüşmelerde Üst Komisyon tarafından alınan karar doğrultusunda 2/849 esas numaralı kanun teklifi esas alınmıştır.

Alt Komisyon tarafından;

► Teklifin başlığı, Teklifin esas olarak Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezinin teşkilatını düzenlemesi nedeniyle "ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ" biçiminde değiştirilerek,

► Teklifin 1 inci maddesi aynen,

► Teklifin "Tanımlar" başlıklı 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde tanımı yapılan "sınav koordinatörlüğü'nün özel kurum bünyesinde de oluşturulmasına imkan verecek şekilde değiştirilerek,

► Teklifin 3 üncü maddesinin Başkanlığı mal ve hizmet alımlarında 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerinden istisna tutan dördüncü fıkrası, söz konusu istisnanın sadece Başkanlığın sınav hizmetleriyle ilgili alımlarına münhasır olacak biçimde değiştirilerek,

► Başkanın atama usulünü düzenleyen 4 üncü maddenin ikinci fıkrasında Başkanın atanma usulünde "Bakanlar Kurulunun önerisi" çıkarılmak suretiyle,

► Teklifin 5 inci maddesinde yazım hataları düzeltilerek,

► Teklifin 6 ncı maddesinin,

-İkinci fıkrasının son cümlesinde Başkan ve Başkan yardımcılarının görevleri süresince lisansüstü tez danışmanlığı yapabilmelerine olanak sağlayacak biçimde değiştirilerek ve fıkrada Başkan ve Başkan yardımcılarının görevleri süresince akademik ArGe faaliyetlerinde bulunabilmelerine imkan veren düzenleme fıkra metninden çıkarılarak,

-Dördüncü fıkrasında kadroları karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli çalışan personele 6 ay ikramiye ödenmesini öngören düzenleme, diğer kurumlarla paralellik sağlanması amacıyla 4 ay ikramiye ödenecek biçimde değiştirilerek ve Başkan yardımcılarının da ikramiyelerden yararlanmasına olanak sağlayan cümle fıkra metninden çıkarılarak,

-Beşinci fıkrasının (a) bendinde ÖSYM uzman yardımcılığına atanabilmek için aranan bölümlerin yönetmelikte belirtilmesi için sayılan bölümler fıkra metninden çıkarılarak,

-Sekizinci fıkrasında Başkanlıkta görevlendirilerek çalışan personele ödenebilecek ek ödemenin usul ve esaslarını "Başbakanın onayına" bırakan düzenleme "Bakanlar Kurulu kararı" na bağlanacak biçimde değiştirilerek,

-On üçüncü fıkrasında düzenlenen sınav ücretlerinin kolluk kuvvetlerine de ödenmesine imkan sağlayacak biçimde değiştirilerek ve fıkranın sonuna ÖSYM Başkanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığında kadrolu veya sözleşmeli çalışan personelden sınav sorularının hazırlanmasında katkısı bulunanlara, bu kurumlarda çalışan personelin katkılarının görevleri gereği olması nedeniyle, ayrıca sınav ücretinin ödenmeyeceğini belirten cümle eklenerek,

- Yeni eklenen on dördüncü fıkra ile adaylardan alınacak olan başvuru, tercih, şifre verme gibi hizmet bedellerinin koordinatörlük ve okulların ihtiyaçlarında kullanılmak üzere dağıtımı düzenlenerek ve bu harcamaların Sayıştay denetiminde olduğu belirtilerek,

- Teselsül eden on beşinci fıkrasında, Başkanlıkta çalışanların görev sürelerinin sona ermesinden itibaren iki yıl içinde Başkanlığın yaptığı sınavlara hazırlık, kurs veya yayınlarla ilgili faaliyet gösteren özel tüzelkişilikler çalışma, ortak olma veya gelir sağlama yasağına "gerçek kişiler" de dahil edilerek,

- Teselsül eden on altıncı fıkranın sonunda Başkanlıkta çalışan personele yaptırılacak fazla çalışmanın zorunlu hallerde %50 artırılabilmesine olanak sağlayan cümle, fıkra metninden çıkarılarak,

- Teselsül eden ve Başkanlıkta Döner Sermaye İşletmesi kurulmasını öngören on sekizinci fıkra Başkanlığın özel bütçeli olması nedeniyle madde metninden çıkarılarak,

► Teklifin 7 nci maddesi aynen,

► Teklifin 8 inci maddesine başvuru merkezleri ve koordinatörlüklere sınav hizmetlerini yürütmek amacıyla taşınır, büro ve tüketim malzemesi verilebilmesine imkan sağlamak amacıyla beşinci fıkra eklenerek,

► Teklifin 9 uncu maddesinin;

-Birinci fıkrasındaki "soru havuzu" ibaresi daha açık olması amacıyla "soru havuzundaki sorular" biçiminde değiştirilerek ve adli soruşturmalarda soru havuzuna erişimi Bakanlar Kurulu iznine bağlayan düzenleme idari soruşturmaları da kapsayacak biçimde düzenlenerek,

-Dördüncü fıkrasında sınav güvenliğinin sağlanması amacıyla kullanılabilen sinyal karıştırıcı cihazlara teknolojik gelişmelere uyum sağlanması için "ve benzeri cihazlar" ibaresi eklenerek,

-Beşinci fıkrasında adayların ve sınav görevlilerinin sınav binalarına girişinin yönetmelikle düzenlenmesine imkan verilmek suretiyle,

► Teklifin 10 uncu maddesine bu kanun kapsamında işlenen suçlardan dolayı soruşturma izinlerinin alınmasını düzenleyen sekizinci fıkra eklenerek,

► Teklifin 11 inci maddesinin 3 üncü fıkrasına eklenen (ç) bendi ile bu Teklifte ihdas edilen Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Başkan müşavirleri Devlet Memurları Kanununun ek gösterge cetveline eklenerek ve maddeye eklenen yeni beşinci fıkra ile ÖSYM'nin boş kadroları iptal edilmek suretiyle 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekinde çıkarılarak,

► Teklifin Geçici 1 inci maddesinin 3 üncü fıkrası yeniden düzenlenmek suretiyle 3 ve 4 üncü fıkralar olarak, diğer fıkralar teselsül ettirilerek,

► Teklifin vakıf üniversiteleri kurulmasına ilişkin 12 nci maddesine Bursa Orhangazi Üniversitesi, Türk Hava Kurumu Üniversitesi, Ankara Bilge Üniversitesi ve Altın Koza Üniversitesi olmak üzere dört yeni vakıf üniversitesi eklenerek,

► Teklife yeni eklenen 13 üncü madde ile 2809 sayılı Kanuna eklenen Geçici 40 inci maddeyle İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulu'nun öğrenci, öğretim elemanları ve malvarlığının Teklifte kurulması öngörülen İstanbul Gelişim Üniversitesine devri sağlanarak,

► Teklifin teselsül eden 14 üncü maddesi aynen,

► Teklife yeni eklenen 15 inci madde ile 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununda yapılan değişikliklerle yardımcı doçentlerin birinci dereceye inmesine imkan sağlanarak,

► Teklife yeni eklenen 16 ncı madde ile 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde yapılan değişikliklerle üniversitelerde döner sermayeden yapılan ek ödemeler yeniden düzenlenmek suretiyle,

► Birleştirilen 2/851 sayılı teklifle yer alan ve bazı üniversitelere akademik ve idari kadro verilmesine ilişkin 12 nci ve 13 üncü maddeler, 17 ve 18 inci maddeler olarak,

► Teklifin teselsül eden yürürlüğe ilişkin 16 ve yürütmeye ilişkin 17 nci maddeleri, 19 ve 20 nci maddeler olarak aynen,

Kabul edilmiştir.

Raporumuz, Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu Başkanlığına saygı ile arz olunur.

Başkan	Üye	Üye
Ömer İnan	Necat Birinci	Yüksel Özden
Mersin	İstanbul	Muğla
	Üye	Üye
	Fatma Nur Serter	Akif Akkuş
	İstanbul	Mersin

(Muhalefet şerhi ektedir)

MUHALEFET ŞERHİ

"Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Teklifi ile Bazı Kanunlarda değişiklik yapılmasına dair Kanun teklifi"nde ÖSYM, yeni çıkarılacak teşkilat kanunu ile Türkiye'nin olağanüstü yetkilerle donatılmış, en ayrıcalıklı kurumu şekline dönüştürülmektedir.

3. maddenin 4. fıkrasında,

"Sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme hizmetlerinin yerine getirilmesinde, ihtiyaç duyulan aşamalarda, soru hazırlama donanım ve yazılım olarak bilgisayar ve iletişim altyapısı, baskı, paketleme, taşıma, dağıtım, güvenlik ve iş gücü hizmetlerinin temininde yapılacak satın almalarda 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri uygulanmaz" hükmüne yer verilmektedir.

ÖSYM'nin asli görevi sınav yapmaktır. Sınav takvimi önceden belirlenmektedir. Sınavlarla ilgili mal ve hizmet alımları, ÖSYM'nin temel harcama kaynaklarını oluşturmaktadır .

Tarihi önceden belli olan sınavların yapılması için gerekli olan mal ve hizmet ihtiyaçları da önceden bellidir. Bu nedenle sınava bağlı mal ve hizmet alımlarının Kamu İhale Kanunu dışına çıkarılması kabul edilemez.

Geçiş Hükümleri/ Geçici Madde 1

Teklifin Geçiş Hükümlerine ilişkin birinci maddesinde ÖSYM'ye ait kadroların bir kısmı iptal edilmekte, 2011 'de yeni yönetimin yaptığı atamalar dışında kalanlar ise, personeli ile birlikte YÖK'e devredilmektedir.

ÖSYM 318 kadronun, kısıtlı istisnalar dışında kalan kısmını YÖK' e devrederken, yeni 180 kadro talebinde bulunmaktadır.

Kurumda yıllarca hizmet yapmış, deneyim kazanmış personeli değerlendirmemenin ve şaibe altında bırakmanın hiçbir mantıksal gerekçesi bulunmamaktadır.

Bu işlem, ÖSYM' de "kadrolaşma" iddialarına güç kazandıran ve kabulü mümkün olmayan nitelik taşımaktadır.

Madde 14 ile 4652 Sayılı Polis Yüksek Öğretim Kanununun 10. maddesi yeniden düzenlenerek Polis Meslek Yüksek Okullarına lise ve dengi okulları bitirenlerin alınması amaçlanmıştır. Meslek liseleri arasında hiçbir ayırım yapılmadan, tümünün Polis Meslek Yüksek Okullarına girişini mümkün kılan bu düzenleme; meslek eğitiminin amacından sapması, on binlerce genellise mezunu için var olan kısıtlı olanakların daraltılması ve meslek liselerinin verdiği eğitimin işlevsiz kılınması anlamını taşımaktadır.

Meslek lisesi öğrencisini "ara insan gücü" olarak yetiştirmeyi amaçlayan, maliyeti yüksek bir eğitim türünün amacı dışında alanlara insan yetiştirmesi, eğitim politikasındaki tutarsızlığın kanıtıdır.

Polis Meslek Yüksek Okulları, genel lise öğrencisi dışında öğrenci kabul etmesi eğitimi de ciddi bir israfın yanı sıra İHL öğrencilerine tanınan yeni bir ayrıcalık olacaktır.

Fatma Nur Serter

İstanbul

MİLLİ EĞİTİM, KÜLTÜR, GENÇLİK VE SPOR KOMİSYONU
ALT KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN
ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞININ TEŞKİLAT VE
GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Kanunun amacı, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının teşkilat, görev ve yetkileri ile Başkanlık tarafından yapılacak her türlü sınav ve yerleştirmeler ve bu sınavlarda görev alanların yetki ve sorumluluklarına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Tanımlar

MADDE 2- (1) Bu Kanunun uygulanmasında;

a) Aday: Başkanlıkça yapılan sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirmelere hak kazanmak amacıyla başvuran kişiyi,

b) Başkan: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanı,

c) Başkanlık: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı,

ç) Değerlendirme: Ölçme sonucu ortaya çıkan verilerin uygun yöntemlerle çözümlenmeye tabi tutularak, adayların elde edilen sonuçlara göre sıralanmasını,

d) Eşdeğer sınav: Başkanlık tarafından aynı veya farklı zamanlarda farklı sorularla yapılan, ancak adaylara sağladığı haklar bakımından eşit sonuçlar verdiği Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen birden fazla sınavı,

e) Kılavuz: Ölçme, seçme ve yerleştirme işlemlerine ilişkin uyulması gereken kurallar, duyurular veya yol gösterici açıklamalardan oluşan basılı veya elektronik ortamdaki bilgi paketini,

f) Ölçme: Belirlenmiş usul ve esaslara göre adayların bilgi ve yetenek seviyelerinin, sorulara verdikleri cevapların puanlanması suretiyle tespit edilmesi işlemlerini,

g) ÖSYM: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığını,

ğ) Sınav: Belirlenen usul ve esaslara göre adaylara yazılı veya sözlü olarak soru sorma ve verilen cevaplar ile yaptırılan uygulamaları kayıt altına alma işlemlerini,

h) Sınav koordinatörlüğü: ÖSYM tarafından yapılan sınavlar için devlet üniversiteleri ile ihtiyaç duyulması halinde kamu veya özel kurum ve kuruluşları ile yurtdışı temsilcilikler bünyesinde, sınav organizasyonu ve sınavlarla ilgili diğer işleri yerine getirmek üzere görevlendirilenlerden oluşan koordinatörlükleri,

ı) Yerleştirme: Değerlendirme sonucunda oluşan puanlar, tercihler, önceden belirlenen kontenjan ve şartlar dikkate alınarak adayların yükseköğretim kurumlarına veya ilgili kurum ve kuruluşlara yerleştirilme işlemlerini,

i) Yönetim Kurulu: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Yönetim Kurulunu, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kuruluş, Görev ve Yetkiler ile Teşkilat Yapısı

Kuruluş, görev ve yetkiler

MADDE 3- (1) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, bu Kanunla ve ilgili diğer mevzuatla verilen görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak üzere kamu tüzel kişiliğine, idari ve mali özerkliğe sahip, Yükseköğretim Kurulu ile ilgili, merkezi Ankara'da bulunan özel bütçeli bir kuruluştur.

(2) Başkanlığın görev ve yetkileri şunlardır:

a) Yükseköğretim Kurulu kararlarına veya ilgili mevzuat hükümlerine istinaden başta yükseköğretim kurumlarında ön lisans, lisans veya lisansüstü öğrenim görecektir adayların puan sıralamasına göre tespiti veya yerleştirilmesi ile yükseköğretim kurumlarında atama veya yükselmelerde esas alınan sınavlar olmak üzere, ulusal ve uluslararası her türlü bilim, yetenek veya yabancı dil sınavları ile gerektiğinde yerleştirme işlemlerini yapmak.

b) İlgili mevzuat hükümleri uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında görevalmaya veya görevde yükselmeye yönelik sınavları ve gerektiğinde yerleştirme işlemlerini ilgili kurumun talebine bağlı olarak yapmak.

c) Özel hukuk tüzel kişilerinin talep ettikleri her türlü ölçme ve değerlendirme işlemlerini yapmak.

ç) Sınav ölçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemlerine yönelik yıllık sınav takvimini belirlemek, kamuoyuna duyurmak ve bu Kanunda belirlenen ilkelere göre yerine getirmek.

d) Sınav hizmetlerinin yerine getirilmesinin tüm aşamalarında, konuyla ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak gerekli güvenlik tedbirlerini almak.

e) Hizmetin gereklerine uygun ölçme, seçme, değerlendirme ve yerleştirme yöntemlerini belirlemek.

f) Sınav yapılacak merkezleri oluşturmak, sınav hizmetlerini yapacak kişileri belirlemek ve gerekli görevlendirmeleri yapmak.

g) Sınav, ölçme, değerlendirme, yerleştirme, araştırma ve diğer hizmet bedellerini belirlemek.

ğ) Gerektiğinde sınavları ertelemek, kısmen veya tamamen iptal etmek, adayların işlemlerini geçersiz saymak.

h) Faaliyet alanlarıyla ilgili araştırmalar yapmak, ulusal ve uluslararası gelişmeleri izlemek, bilimsel toplantılara katılmak, ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliği yapmak.

ı) Sınav sonuçlarını analiz etmek ve sonuçları kamuoyuna duyurmak; sınav sonuçlarını ilgili kurum veya kuruluşlara basılı veya elektronik ortamda iletmek.

i) Görev, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda idari düzenlemeler yapmak ve kılavuzlar hazırlamak.

(3) Başkanlık, bu Kanunla ve diğer mevzuatla verilen görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Başkanlığın yürüttüğü iş ve işlemlerin yerine getirilmesinde, Başkanlık çalışanları ve görevlendirilen diğer uygulayıcı birimlere sınav sorularının oluşturulması, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme yöntem ve süreçlerinin seçimi ve uygulanmasında hiçbir organ, makam, merci veya kişi tarafından talimat verilemez.

(4) Başkanlık, sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme hizmetlerini yerine getirirken ihtiyaç duyduğu aşamalarda, soru hazırlama, donanım ve yazılım olarak bilgisayar ve iletişim altyapısı, baskı, paketleme, taşıma, dağıtım, güvenlik ve işgücü hizmetleri satın alabilir. Sınav hizmetleriyle sınırlı kalmak üzere bu mal ve hizmetlerin temininde, Başkanlık tarafından gerçek kişiler, kamu tüzel kişileri veya özel hukuk tüzel kişilerinden alınan mal ve hizmetlerle ilgili olarak 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri uygulanmaz. Söz konusu mal ve hizmetlerin teminine ilişkin usul ve esaslar, Kamu İhale Kurumunun görüşü alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanacak yönetmelikle belirlenir.

Başkan, Başkan Yardımcıları ve Yönetim Kurulu

MADDE 4- (1) Başkan, Başkanlığın en üst amiri olup Başkanlık hizmetlerini, mevzuata, Yönetim Kurulu kararlarına, Başkanlığın amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasındaki koordinasyonu sağlar.

(2) Başkan, devlet üniversitelerinde görev yapan profesör unvanına sahip öğretim üyelerinden, Yükseköğretim Kurulunun önereceği üç aday arasından Cumhurbaşkanı tarafından dört yıllığına atanır. Süresi dolan Başkan, bir defaya mahsus olmak üzere yeniden atanabilir. Başkan ve devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından atanan Başkan Yardımcılarının yaş haddi, öğretim üyelerinde olduğu gibidir. Görev süresi biten Başkan, yeni Başkan atanıncaya kadar görevine devam eder.

(3) Başkan, görev süresince kadrosunda bulunduğu üniversitede ücretsiz izinli sayılır. Başkanlık görevi süresince, Başkanın kadrosuyla ilgili özlük hakları devam eder ve bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır; terfisi başka bir işleme gerek kalmadan süresinde yapılır. Görev süresi biten veya görevinden süresinden önce ayrılan Başkan, başka bir işleme gerek kalmaksızın üniversitedeki kadrosuna geri döner.

(4) Görev süresi dolmadan Başkanın görevine son verilemez. Ancak, atanmak için gerekli şartları taşımadığı ya da kaybettiğinin tespit edilmesi veya görevini yerine getiremeyeceğinin Yükseköğretim Genel Kurulu kararıyla tespit edilmesi ve resmi sağlık kurulu raporu ile belgelenmesi halinde, Başkan görev süresi dolmadan atandığı usule göre görevden alınabilir.

(5) Başkan, kendisine yardımcı olmak üzere, en az biri devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından olmak üzere, kendi görev süresi ile sınırlı olmak üzere iki Başkan Yardımcısı atar. Üçüncü fıkra hükmü devlet üniversitelerinde görevli Başkan Yardımcısı hakkında da uygulanır.

(6) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olanlar arasından atanan Başkan Yardımcılarında, en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olma ve en az on yıllık memuriyetinin bulunması şartları aranır. Bunlar, Başkan Yardımcılığı süresince kurumlarından aylıksız izinli sayılır; Başkan Yardımcılığı süresince bunların memuriyetle ilgili özlük hakları devam eder ve bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır; terfileri başka bir işleme gerek kalmadan süresinde yapılır. Görev süresi biten veya görevinden süresinden önce ayrılanlar, bir ay içinde önceki kurumlarında mükteseplerine uygun kadrolara atanırlar. Bunların Başkan Yardımcılığında geçen süreleri makam tazminatı ile temsil veya görev tazminatı ödenmesi gereken süre olarak değerlendirilir ve bunlar emeklilik yönünden bakanlık müsteşar yardımcısı için belirlenmiş olan ek gösterge, makam tazminatı ile temsil veya görev tazminatından aynı usul ve esaslara göre yararlandırılır.

(7) Başkan sınırlarını yazılı olarak açıkça belirlemek şartıyla, görev ve yetkilerinden bir bölümünü Başkan Yardımcılarına devredebilir. Yetki devri, uygun araçlarla ilgililere duyurulur. Yetki devri sorumluluğu ortadan kaldırmaz.

(8) Başkanlığın karar organı olan Yönetim Kurulu, Başkan ve Başkan Yardımcıları dahil yedi üyeden oluşur. Başkan, Yönetim Kurulunun da başkanıdır. Yönetim Kurulunun, Başkan ve Başkan Yardımcıları dışındaki üyeleri;

- a) Milli Eğitim Bakanlığından en az genel müdür düzeyinde bir temsilciden,
 - b) Yükseköğretim Kurulundan Yürütme Kurulu üyeleri arasından belirlenecek bir temsilciden,
 - c) Devlet Personel Başkanlığından en az başkan yardımcısı düzeyinde bir temsilciden,
 - ç) Devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından Yükseköğretim Kurulunca seçilen bir temsilciden,
- oluşur.

(9) Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi dört yıldır. Başkan ve başkan yardımcıları dışındaki üyelerin asli görevleri devam eder.

(10) Sekizinci fıkraya göre görevlendirilen temsilcilerin kurumlarındaki görevlerinden ayrılmaları halinde, Yönetim Kurulundaki görevleri de sona erer. Bunların yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere ilgili kurumlar tarafından yeni temsilciler görevlendirilir.

(11) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Sınav sorularının hazırlanması veya sınavların yapılması için gerekli görevlileri belirlemek ve komisyonları oluşturmak.

b) Sınavların yürütülmesinde gerekli kılavuz, açıklama ve belgeleri onaylamak.

c) Yükseköğretim Kurulunun öngördüğü sınavları aksatmayacak biçimde diğer kurumlardan gelen talepleri karşılamak üzere, Başkanlığın yıllık iş programını oluşturmak.

ç) Sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme faaliyetlerine yönelik olarak adaylardan veya kurumlardan alınacak hizmet bedellerini ve bedel alınmayacak hizmetleri, kişi, kurum ve kuruluş itibarıyla tespit etmek.

d) Gerekli hallerde sınavların kısmen veya tamamen iptaline, ertelenmesine, adayların eşdeğer sınavlara alınmasına veya aday işlemlerinin geçersiz sayılmasına ve sorumlular hakkında gerekli işlemlerin başlatılmasına karar vermek.

e) Sınav koordinatörlükleri ile buralarda görevlendirilenlerin görevlerini belirlemek.

f) Bakanlar Kuruluna sunulmak üzere, doğrudan merkeze bağlı olarak kurulacak temsilciliklerin yeri ve sayısı hakkında kararlar almak.

g) Başkanlığın görev alanına giren diğer konular arasında Başkan tarafından gündeme alınanları görüşüp karara bağlamak.

(12) Yönetim Kurulu, Başkanın çağrısı üzerine ve Başkanın oluşturduğu gündemle en az beş üye ile toplanır ve oy çokluğu ile karar alır. Oyların eşit olması halinde, Başkanın oyu yönünde karar alınır. Kararlarda çekimser oy kullanılmaz. Karara katılmayan üyeler gerekçelerini yazılı olarak belirtirler.

Başkanlık teşkilatı

MADDE 5- (1) Başkanlık, merkez teşkilatı ile doğrudan Başkanlığa bağlı temsilciliklerden oluşur. Temsilciliklerin açılacağı yer ve sayıları Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenir.

(2) Başkanlığın hizmet birimleri şunlardır:

a) Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanlığı.

b) Sınav Hizmetleri Daire Başkanlığı.

c) Yabancı Dil Sınavları Daire Başkanlığı.

ç) Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanlığı.

d) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.

e) Hukuk Müşavirliği.

f) İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı.

(3) Başkanlıkta doğrudan Başkana bağlı veya daire başkanlıkları altında, daimi ve geçici çalışma grupları oluşturulabilir.

(4) Başkanlık hizmet birimlerinin görevleri şunlardır:

a) Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanlığı: Başkanlık tarafından yapılan sınavlarda sorulacak soruları hazırlamak veya hazırlatmak, denetlemek ve güvenli bir şekilde şifreleyerek saklamak; soru havuzu oluşturmak; soruların geçerlik ve güvenilirlik düzeylerini artırmak ve yeni sınav veya soru türleri üzerine araştırmalar yapmak; yeni yöntem ve teknolojiler konusunda sınav süreçlerinde görevlilere gerekli hizmet içi eğitimi vermek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

b) Sınav Hizmetleri Daire Başkanlığı: Ön lisans, lisans, ve lisansüstü öğretim ile ilgili sınavlar ile akademik personelin seçimine ilişkin sınav hizmetlerini Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde yürütmek; kamu kurum ve kuruluşları veya özel hukuk tüzel kişileri tarafından talep edilen mesleğe giriş, yeterlilik, görevde yükselme ve benzeri mesleki sınav hizmetlerinin yapılması, sınava ilişkin değerlendirme ve sonuç belgelerinin düzenlenmesi ile itirazların incelenmesi işlemlerini yürütmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

c) Yabancı Dil Sınavları Daire Başkanlığı: Akademik unvanların alınmasında ve yükselmelerde, kamu personelinin atanmasında mevzuatta öngörülen sınavlar başta olmak üzere, ihtiyaç duyulan alanlarda ve dillerde yabancı dil bilgi düzeyinin ölçülmesine yönelik sınav sorularının hazırlanması veya hazırlatılması, bu sınavlara ilişkin diğer hizmetlerin yapılması, sonuç belgelerinin düzenlenmesi ile itirazların incelenmesi işlemlerini yürütmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

ç) Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanlığı: Başkanlığın yazılım ve donanım altyapısı ile ilgili tüm işleri, bilgi güvenliğini en üst düzeyde tutarak yürütmek ve koordine etmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

d) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı: 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesi ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

e) Hukuk Müşavirliği: Başkanlık birimleri tarafından sorulan hukuki konular ile mali ve cezai sonuçlar doğuracak işlemler hakkında görüş bildirmek; Başkanlığın menfaatlerini koruyan anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak; adli ve idari davalarda gerekli olacak belgeleri hazırlamak, taraf olduğu davalarda ve icra takiplerinde Başkanlığı temsil etmek veya Başkanlığın hizmet satın alma yoluyla temsil edildiği davalarda takip ve koordine etmek; Başkanlığın faaliyet ve sorumluluk alanları ile ilgili hukuki çalışmalar yapmak; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

f) İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı: Başkanlığın insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmaları yapmak; personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması ile ilgili tekliflerde bulunmak; Başkanlık sivil savunma ve seferberlik hizmetlerini planlamak ve yürütmek; Başkanlık personelinin atama, özlük, disiplin, emeklilik ve sağlıkla ilgili işlerini yapmak; Başkanlığın eğitim planını hazırlamak, hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak; Başkanlığın tamamına ilişkin olarak ihtiyaç duyulan bina ve arazinin kiralama ve satın alma işlerini yürütmek; temizlik, aydınlatma, ısıtma, onarım ve taşıma hizmetlerini yapmak; genel evrak faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek; Başkanlık kütüphane ve genel arşiv hizmetlerini yürütmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Personel rejimi ve mali hükümler

MADDE 6- (1) Başkan ve devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından atanan Başkan Yardımcıları dışındaki Başkanlık personeli, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabidir ve Başkan tarafından atanır.

(2) Başkana, Yükseköğretim Kurulu Başkan Vekiline ödenen aylık ve sosyal yardımları; Başkan yardımcılarına, Yükseköğretim Yürütme Kurulu üyelerine ödenen aylık ve sosyal yardımları geçmemek üzere, Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilecek tutarda ödeme yapılır. Başkan ve başkan yardımcılarını tam zamanlı görev yapar ve görevleri süresince, lisansüstü tez danışmanlığı hariç, başka hiçbir kurum veya kuruluşta ücretli iş göremez.

(3) Yönetim Kurulu üyelerine, ayda ikiden fazla olmamak üzere, her bir toplantı için (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda huzur hakkı ödenir.

(4) Başkanlıkta, Daire Başkanı, 1. Hukuk Müşaviri, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Hukuk Müşaviri, ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcısı ile doğrudan Başkanlığa bağlı temsilcilikleri yönetmekle görevlendirilen şube müdürü kadrolarına atanmalar, kadroları karşılık gösterilmek suretiyle, 657 sayılı Kanun ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli olarak çalıştırılabilir. Bu suretle çalıştırılacak personele, bu Kanuna ekli (1) sayılı cetvelde unvanları itibarıyla yer alan taban ve tavan ücretleri arasında kalmak üzere, Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenecek tutarda aylık brüt sözleşme ücreti ödenir. Söz konusu personele, çalıştıkları günlerle orantılı olarak, hastalık ve yıllık izinler dahil, Ocak, Nisan, Temmuz, Ekim aylarında birer aylık sözleşme ücreti tutarında ikramiye ödenir. Bunlardan üstün gayret ve çalışmaları sonucu emsallerine göre başarılı çalışmalar yaptıkları tespit edilenlere, Başkanın onayı ile Haziran ve Aralık aylarında birer aylık sözleşme ücreti tutarına kadar teşvik ikramiyesi ödenebilir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar ile söz konusu personele yapılacak diğer ödemeler Bakanlar Kurulunca tespit edilir.

(5) Başkanlıkta ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcısı istihdam edilir. ÖSYM Uzman Yardımcılığına atanabilmek için, 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde sayılan genel şartlara ek olarak aşağıdaki şartlar aranır:

a) En az dört yıllık lisans eğitimi veren Başkanlıkça yönetmelikle belirlenecek fakülte, yüksekokul veya bölümlerden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış yabancı yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.

b) Uzman yardımcılığına giriş sınavının yapıldığı yılın Ocak ayının ilk günü itibarıyla otuz yaşını doldurmamış olmak.

c) Meslek ve yabancı dil konularında yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

(6) ÖSYM Uzman Yardımcılığına atanmalar en az üç yıl fiilen çalışmak, her yıl olumlu sicil almak, Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dili Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (C) düzeyinde veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir seviyede bildiğini belgelemek ve ÖSYM'nin faaliyet alanına giren konularda hazırladıkları özgün bir tezi jüri önünde başarı ile savunmak kaydıyla, yapılacak yeterlilik sınavına girmeye hak kazanırlar. Süresi içinde tezlerini sunmayan veya hazırladıkları tez kabul edilmeyenlere, tezlerini sunmaları veya yeni bir tez hazırlamaları için, bir yılı aşmamak üzere ilave süre verilir. Yeterlilik sınavında başarılı olanlar, ÖSYM Uzmanı olarak atanır. Sınavda başarılı olamayanlar veya sınava girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlara, bir yıl içinde ikinci kez sınav hakkı verilir. Verilen ilave süre içinde tezlerini sunmayan veya ikinci defa hazırladıkları tezleri de kabul edilmeyenler, ikinci sınavda da başarı gösteremeyen veya sınav hakkını kullanmayanlar ile olumsuz sicil alanlar, ÖSYM Uzman Yardımcısı unvanını kaybeder ve öğrenim durumlarına uygun kadrolara atanırlar. ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcılarının mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, yarışma sınavı, tez hazırlama ve yeterlilik sınavı ile çalışma usul ve esasları Başkanlıkça çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

(7) Başkanlıkta daire başkanı olarak atanabilmek için 657 sayılı Kanunda öngörülen şartların yanı sıra, ÖSYM Uzmanlığına atanmak için öngörülen eğitim ve yabancı dil şartlarının da taşınması gerekir.

(8) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesinin son fıkrasına göre görevlendirilenler ile 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde sayılan kamu kurum ve kuruluşlarına ait kadrolarda çalışanlardan Başkanlıkta görevlendirilenlere, aslı görevlerine ait aylık ve her türlü diğer ödemeler ile mali ve sosyal hakları ödenmeye devam olunur. Bu şekilde görevlendirilenlere, (40.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarı geçmeyecek tutarda her ay ilave ödeme yapılabilir. Ek ödemenin tutarı ile usûl ve esasları Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenir. Bu fıkra kapsamında görevlendirilecek personel sayısı 10'u geçemez.

(9) Başkanlıkta 657 sayılı Kanun ve diğer mevzuat hükümlerine bağlı kalmaksızın sözleşme ile yerli veya yabancı uzman istihdam edilebilir. Sözleşmeli olarak istihdam edilecek personel, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır. Bu personelin atama usûl ve esasları ile personele ilişkin diğer hususlar Başkanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. Bunlara ödenecek ücretin net tutarı, birinci dereceli ÖSYM Uzmanına ödenen bir aylık ortalama net tutarı aşmamak üzere Başkan tarafından tespit edilir. Bu fıkra uyarınca çalıştırılacak uzman sayısı, ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcısı kadro sayısının üçte birini aşamaz. Bunların, ÖSYM Uzmanları için aranan eğitim ve yabancı dil şartlarını taşıması şarttır. Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı veya bu sınava denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan sınavlarla ölçülmeyen yabancı diller için, ilgili dilde en az üç yıllık ortaöğretim veya ön lisans, lisans veya yüksek lisans diploması almış olmak ya da o dilin resmi dil olarak konuşulduğu ülke resmi makamları tarafından düzenlenen sınavda yüzde seksen oranında başarılı olmak gerekir.

(10) Bu Kanunun yürütülmesinde görev alan kamu görevlileri ile hizmet satın alınması durumunda yüklenici özel hukuk tüzel kişilerinin ilgili personeli, göreve getirilmeden önce imzalayacakları bir gizlilik sözleşmesi ile görevlerini yerine getirmeleri sırasında edindikleri kamuya, ilgililere ve üçüncü kişilere ait gizlilik taşıyan bilgileri, kişisel verileri, Başkanlıkla ve Başkanlık tarafından yapılan sınavlarla ilgili gizlilik taşıyan bilgileri, ticari sırları ve bunlara ait belgeleri bu konuda kanunen yetkili kılınan mercilerden başkasına açıklayamaz, kendilerinin veya üçüncü kişilerin yararına kullanamaz. Bu yükümlülük görevden ayrılımlarından sonra da devam eder.

(11) Başkanlık lehine sonuçlanan dava ve icra takipleri nedeni ile hükme bağlanarak karşı taraftan tahsil edilen vekalet ücretlerinin avukatlara dağıtımı hakkında 2/2/1929 tarihli ve 1389 sayılı Devlet Davalarını İntaç Eden Avukat ve Saireye Verilecek Ücreti Vekalet Hakkında Kanun hükümleri kıyas yoluyla uygulanır.

(12) Başkanlık kadrolarının tespiti, ihdası, kullanımı ve iptali ile kadrolara ilişkin diğer hususlar, 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre düzenlenir.

(13) Başkanlıkça; yurtiçinde ve yurtdışında soruların hazırlanmasında görevlendirilenlere, sınav soru havuzunda yer alacak soruların hazırlanmasında katkısı olanlara, 2 nci maddenin birinci fıkrasının (h) bendi uyarınca oluşturulan koordinatörlüklerin koordinatörüne ve diğer personeline, bina sınav sorumluları ile bina yöneticilerine, salon başkanlarına, gözetmenlere, sınav güvenliğini sağlayan kolluk kuvvetlerine, kapalı dönem çalışanlara ve başvuru süreci de dahil olmak üzere sınav sürecinde görev alan diğer personele sınav ücreti ödenir. Sınav ücretinin tutarı ile usûl ve esasları; sınavın özelliği, sınava katılanların sayısı, görev ve yetkileri, sınavın yerinin özelliği ve çalışma

süresi gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilir. Bu fıkrada yer alan hükümler, Milli Eğitim Bakanlığınca yapılan merkezi sınavlar, yükseköğretim kurumlarının açıköğretim sınavları, kamu kurum ve kuruluşları ile özel hukuk tüzel kişilerinin talepleri üzerine yükseköğretim kurumlarında yapılan sınavlar hakkında da uygulanır. ÖSYM Başkanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığında kadrolu veya sözleşmeli çalışan personele sınav sorularının hazırlanmasına katkıları nedeniyle ayrıca sınav ücreti ödenmez.

(14) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı tarafından yapılan merkezi sistem sınavlarında Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okul ve kurum müdürlükleri ile koordinatörlüklerce, her bir başvuru kaydı için adaylardan alınacak başvuru, tercih, şifre verme gibi hizmet bedeli, okulların ve koordinatörlüklerin sınav hizmetlerine yönelik ihtiyaçlarında kullanılmak üzere koordinatörlük ile okul ve kurum müdürlüklerinin bağlı olduğu il veya ilçe milli eğitim müdürlükleri nezdinde açılan hesaba aktarılır. Başvuru, tercih, şifre verme gibi hizmet bedellerinin tahsiline ve söz konusu tutarların harcanmasına ilişkin usul ve esaslar Milli Eğitim Bakanlığı ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı arasında imzalanacak protokolle, koordinatörlüklere ilişkin usul ve esaslar Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca Maliye Bakanlığının görüşü alınarak belirlenir. Bu harcamalar Sayıştay tarafından denetlenir.

(15) Başkan, Başkan Yardımcıları, Yönetim Kurulu üyeleri ile dördüncü, sekizinci ve dokuzuncu fıkralarda belirtilenler, Başkanlıktaki görevlerinin sona ermesinden itibaren iki yıl süreyle, Başkanlık tarafından yapılan sınavlara yönelik hazırlık kursları veya yayınlarla ilgili faaliyet gösteren gerçek kişiler ile özel hukuk hükümlerine tabi tüzel kişilerde ya da bunların iştiraklerinde görev alamaz ya da bu tür işlere ortak olamaz ve bu tüzel kişilerden ya da iştiraklerden gelir sağlayacak ya da sağlayabilecek doğrudan ya da dolaylı ilişkiye giremez. Bunların eşleri, çocukları ile ikinci dereceye kadar kan ve kayın hısımları, bunların görevleri süresince, Başkanlık tarafından yapılan sınavlara yönelik hazırlık kursları veya yayınlarla ilgili faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları dışındaki tüzel kişiliklerde ya da bunların iştiraklerinde görev alamaz ya da bu tür işlere ortak olamaz ve bu tüzel kişilerden ya da iştiraklerden gelir sağlayacak ya da sağlayabilecek doğrudan ya da dolaylı ilişkiye giremez.

(16) Başkanlığın fazla çalışma gerektiren faaliyetleri için çalışma saatleri dışında görevlendirilen ve fiilen çalışan Başkanlık kadrolarındaki memurlar, sözleşmeli ve Başkanlıkta görevlendirilen diğer personele ayda 60 saati geçmemek üzere ve yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen ücretin iki katı karşılığında, Başkanlıkça belirlenecek esas ve usullere göre fazla çalışma yaptırılabilir.

(17) ÖSYM' nin gelirleri şunlardır:

- Yurtiçi ve yurtdışı sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme hizmetleri karşılığında alınacak ücretler.
- Yayın ve telif haklarından alınan ücretler.
- Genel bütçeden yapılacak yardımlar.
- Başkanlığa yapılacak her türlü bağış, yardım ve vasiyetler.
- Başkanlık gelirlerinin değerlendirilmesinden elde edilecek gelirler.
- Diğer gelirler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Sınavlara İlişkin Hükümler

Temel ilkeler

MADDE 7- (1) Sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemleri, güvenilirlik, gizlilik, tarafsızlık, bilimsellik ilkeleri çerçevesinde ve adaylara fırsat eşitliği sağlayacak biçimde yapılır.

(2) Sınavlar, adayların bilgi ve yetenek düzeylerine göre sıralanmasını sağlamak amacıyla, sıralama sınavları veya adayları belirlenen asgari yetenek ve yeterlilikleri taşıyıp taşımadıklarına göre gruplandıran seviye tespit sınavları biçiminde yapılabilir.

(3) Sınavlar; basılı veya elektronik ortamda ve adaylara soruların aynı anda sorulduğu eş zamanlı olarak yapılabileceği gibi, alan ve zorluk düzeyine göre tasnif edilerek güvenli biçimde saklanan bir soru havuzundan, her bir adaya aynı ya da farklı zamanlarda, farklı soruların adayın verdiği cevaplara göre de değişebilen biçimde sorulmasına izin verecek şekilde, elektronik ortamda da yapılabilir. ihtiyaç ve imkanlara göre hangi sınav türünün uygulanacağına Yönetim Kurulu karar verir.

(4) Elektronik ortamda yapılan sınavların kayıtları ile basılı ortamda yapılan sınavların cevaplarına ait elektronik veriler asgarî on yıl süreyle arşivlenerek güvenli bir ortamda saklanır. Sınavlarda kullanılan soru kitapçıkları, sınav sonuçlarının ilanından bir yıl sonra, cevap kağıtları ise iki yıl sonra imha edilebilir.

(5) Sınavlarla ilgili her türlü açıklama, başvuru ve sınav sonuçlarının adaylara duyurulması, Başkanlığın internet sayfasında yapılır. İnternet sayfasındaki duyurular adaylara tebliğ hükmündedir.

(6) Başkanlık tarafından farklı zamanlarda yapılan sıralama veya seviye tespit sınavlarının eşdeğerliği, her bir sınav sonucunun geçerlilik süresi ile Başkanlığın yaptığı yabancı dil sınavlarının uluslararası yabancı dil sınavlarıyla eşdeğerliği, ilgili uzman raporlarına dayalı olarak, Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir.

(7) Yükseköğretim ile ilgili sınavlar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde yapılır.

(8) Soruların hazırlanması, soru havuzunun oluşturulması ve şifrelenmesi, basılı veya elektronik ortamda yapılan sınav sorularının güvenliğinin sağlanması hususlarına ve sınav türlerine ilişkin usul ve esaslar ile sınavlarda görevlilerin uyması gereken hususlar yönetmelikle düzenlenir.

(9) Özel kurumların taleplerine yönelik sınavlar, Yönetim Kurulunun yapacağı düzenlemeler ile gerçekleştirilir.

Sınav merkezleri, görevliler, sonuçlara itiraz

MADDE 8- (1) Sınav hizmetleri; merkez teşkilatı, doğrudan merkeze bağlı temsilcilikler ile sınav koordinatörlükleri vasıtasıyla yerine getirilir. Sınav koordinatörlüklerinin çalışma usul ve esasları, bu birimlerde görev yapmak üzere personel görevlendirilmesi, görevlendirilecek personelde aranacak nitelikler ve bu personelin görevleri, birimlerin teknik altyapılarının oluşturulması, cari ve diğer giderlerinin ödenmesi ile yurtdışında yapılan sınavlara ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

(2) Devlet veya vakıf yükseköğretim kurumları, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı devlet veya özel ilk ve orta öğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarının sınav yapmaya uygun mekanları, gerektiğinde Başkanlığın sınav hizmetlerinde temizlik, ısıtma ve aydınlatma giderleri de dahil olmak üzere ücretsiz olarak kullanılabilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personel, ihtiyaç duyulması halinde Başkanlığın sınav hizmetlerinde görevlendirilebilir.

(4) Adayların sınav sonuçlarına itirazları, ilgili kılavuzlarda belirtilen süreler içinde doğrudan Başkanlığa yapılır. İtirazlarla ilgili işlemlerin ve saklanan bilgilerin tespit ve tevsikinde Başkanlık kayıtları esas alınır.

(5) Başvuru merkezleri ve koordinatörlüklere, sınav hizmetlerini yürütmek için süre şartı aranmaksızın taşınır, büro ve tüketim malzemesi verilebilir.

Sınav güvenliği

MADDE 9- (1) Sınav soruları ile bunları hazırlamakla görevlendirilmiş olan kişilerin kimlikleri gizli tutulur. Başkanlık, gizliliğin sağlanması için gerekli bütün tedbirleri alır ve ilgili tüm kurumlarla işbirliği yapar. Soru havuzundaki sorular hiçbir koşul altında kısmen yada tamamen üçüncü şahıslara verilmez. Adli ve idari soruşturma ve kovuşturmalarda soru havuzuna erişim için Bakanlar Kurulunun izni gereklidir.

(2) Sorular ve cevapları, yapılan sınav sona erdikten sonra Yönetim Kurulu kararına istinaden açıklanabilir. 9/10/2003 tarihli ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu hükümleri saklıdır.

(3) Soruların hazırlanması da dahil olmak üzere, sınav sürecinin herhangi bir aşamasında görev alanlar, ilgili mevzuat çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kurallara titizlikle uymakla yükümlüdür.

(4) Sınavlarda güvenliğin sağlanması amacıyla, sınavların yapıldığı binalarda sınav öncesinde ve sınav esnasında sinyal karıştırıcı ve benzeri diğer cihazlar kullanılabilir.

(5) Sınav güvenliğinin sağlanması amacıyla, genel kolluk görevlileri ile bunların gözetiminde olmak üzere özel güvenlik görevlileri, herhangi bir emir veya karar olmasına bakılmaksızın, adayların ve sınavın yapıldığı binaya girme hakkına sahip olan diğer kişilerin üstünü ve eşyasını teknik cihazlarla, gerektiğinde el ile kontrol etmeye ve aramaya yetkilidir. Adayların ve sınav görevlilerinin sınav binalarına giriş koşulları yönetmelikle düzenlenir.

(6) Görevli olması sebebiyle sınav süresince sınav yapılan bina ve salonlara girmek isteyenler, sorulmaksızın kimliklerini ibraz etmekle yükümlüdür.

Ceza hükümleri

MADDE 10- (1) Başkanlık tarafından yapılan sınavlarla ilgili olarak, sınav sorularının hazırlanma sürecinden başlamak üzere, görevlendirilen kişiler, başka bir kamu kurumunda veya özel kuruluştaki görevli olup olmadığına bakılmaksızın, bu Kanun hükümlerine göre ifa ettiği görev bakımından, kamu görevlisi sayılır.

(2) Bu Kanun hükümlerine göre gizli olan bilgileri, hukuka aykırı olarak elde eden veya elinde bulunduran kişi, fiili daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, bir yıldan dört yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Bu bilgileri ifşa eden kişi, iki yıldan beş yıla kadar hapis ve beşbin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır.

(3) Başkanlık tarafından yapılan sınavlarda;

a) Ses veya görüntü nakleden cihaz kullanmak suretiyle kopya çeken veya bu suretle kopya çekilmesine aracılık eden,

b) Başka bir adayın yerine sınava giren veya kendi yerine bir başkasının sınava girmesine katkı sağlayan,

c) Kopya çektilmesine imkan sağlayan,

kişi; fiili daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, bir yıldan dört yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(4) Sınav sonuçlarını adayın lehine veya aleyhine olacak şekilde değiştiren kişi, fiili daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, üç yıldan sekiz yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(5) Sınavda kopya çektiği tespit edilen adayın sınavı, Yönetim Kurulu kararı ile iptal edilir. Bu aday, sınavın yapıldığı tarihten itibaren iki yıl süreyle Başkanlık tarafından yapılan hiçbir sınavda aday olarak başvuramaz ve giremez. Sınavı iptal edilenlerin, iptal kararı verilmeden önce, bu sınavdaki başarısına dayalı olarak bir kamu görevine atanmış veya sair bir hak iktisap etmiş olması halinde, ilgili kurum yetkilileri tarafından görevine derhal son verilir ve kendisine sağlanan hak geri alınır. Bu fıkrada yer alan hükümler ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda yer alan fiilleri işleyen adaylar hakkında da uygulanır.

(6) Bu maddede tanımlanan suçların bir örgütün faaliyeti çerçevesinde işlenmesi halinde, verilecek cezalar yarı oranında artırılır. Bu suçların bir tüzel kişinin faaliyeti çerçevesinde işlenmesi halinde, tüzel kişi hakkında bunlara özgü güvenlik tedbirlerine hükmolunur.

(7) Gizlilik ihlali suretiyle soruların elde edilmiş olmasından yararlanarak kopya çektiği için kendisiyle ilgili sınavın iptaline karar verilen adayın, soruların kimler tarafından temin edildiği ve ne suretle eline geçtiği hususunda bilgi vermesi halinde, Yönetim Kurulu kararıyla, sınava giriş yasağının süresi kısaltılabileceği gibi yasak tamamen de kaldırılabilir.

(8) Bu Kanun kapsamında görevleriyle bağlantılı olarak işledikleri iddia edilen suçlardan dolayı, ÖSYM Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri hakkında soruşturma izni vermeye Yükseköğretim Genel Kurulu yetkilidir. Kamu görevlisi sayılan diğer kişiler hakkında 2/12/1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun hükümleri uygulanır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Değiştirilen ve yürürlükten kaldırılan hükümler

MADDE 11- "(1) 2547 sayılı Kanunun;

a) 6 ncı maddesinde yer alan", Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi" ibaresi ile 52 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanı," ibareleri madde metninden çıkarılmış,

b) 10 uncu maddesinin başlığı "Kaynak aktarımı" şeklinde değiştirilmiş ve anılan maddede yer alan "Kuruluş, işleyiş ve görevleri:" ibaresi madde metninden çıkarılmış ve anılan ibareyi takip eden birinci, ikinci, üçüncü, dördüncü, beşinci, altıncı ve yedinci fıkralar yürürlükten kaldırılmış, sekizinci fıkrada yer alan "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin önceki yıldan devreden finansman fazlasının" ibaresi "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının bir önceki yıla ait bütçe geliri ile bütçe gideri farkının" olarak değiştirilmiş,

c) 45 inci maddesinde yer alan "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi" ibareleri "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı" olarak değiştirilmiş,

ç) 65 inci maddesinin (a) fıkrasının (3) numaralı bendi yürürlükten kaldırılmış,

d) Ek 18 inci maddesinin üçüncü fıkrasının (f) bendinde yer alan "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezince" ibaresi "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca" olarak değiştirilmiştir.

(2) 7/10/1983 tarihli 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 15 inci ila 24 üncü maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

(3) 657 sayılı Kanuna;

a) 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" başlıklı bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendine "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzman Yardımcıları," ibaresinden sonra gelmek üzere "ÖSYM Uzman Yardımcıları," ibaresi ve "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanlığına," ibaresinden sonra gelmek üzere "ÖSYM Uzmanlığına," ibaresi,

b) 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" fıkrasının "A-Özel Hizmet Tazminatı" bendinin (h) alt bendine "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanları," ibaresinden sonra gelmek üzere "ÖSYM Uzmanları," ibaresi,

c) Eki (1) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "1- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (h) bendine "Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Uzmanları," ibaresinden sonra gelmek üzere "ÖSYM Uzmanları," ibaresi,

ç) Eklî (II) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "5- Yargı Kuruluşları Bağlı ve ilgili Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kuruluşları" bölümüne, "Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkan Müşavirleri ile Basın Müşaviri," ibaresinden sonra gelmek üzere "Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Başkanlık Müşaviri" ibaresi,

eklenmiştir.

(4) Ekli (1) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvele, "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı" bölümü olarak eklenmiştir. Ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Yükseköğretim Kuruluna ait bölümüne eklenmiştir.

(5) Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi adına ihdas edilmiş kadrolardan boş olanlar iptal edilmiş ve Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekinden çıkarılmıştır.

(6) 5018 sayılı Kanununun 10 uncu maddesinde yer alan "Yükseköğretim Kurulu," ibaresinden sonra gelmek üzere "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı" ibaresi eklenmiş, anılan Kanunun eki (2) sayılı cetvelin "A) Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri" bölümünde yer alan "2- Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi" ibaresi yerine "2- Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı" ibaresi eklenmiştir.

(7) 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı," ibaresinden sonra gelmek üzere "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı," ibaresi eklenmiş ve geçici 9 uncu maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

(8) Mevzuatta Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine yapılan atıflar Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Sistemine yapılan atıflar ise Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Sistemine yapılmış sayılır.

Geçiş hükümleri

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin kullanımında bulunan taşınırlar ile her türlü hak, borç ve yükümlülükler başkaca bir işleme gerek kalmaksızın Başkanlığa devredilir. Tapuda Yükseköğretim Kurulu adına kayıtlı olup Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezince fiilen kullanılan taşınmazlar tapuda Başkanlık adına resen tescil edilir. Hazineye ait olup Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine tahsis edilen taşınmazlar ise Başkanlığa tahsis edilmiş sayılır.

(2) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi kadrolarında bulunan; Genel Sekreter, I.Hukuk Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Araştırma Geliştirme Değerlendirme Müdürü, Bilgi İşlem Müdürü, Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürü, Planlama ve Mali İşler Müdürü, Sınav Hizmetleri Müdürü, İdari İşler Müdürü, Müdür ve Müdür Yardımcılarının görevleri sona ermiş ve kadroları iptal edilmiştir. Bunlar herhangi bir işlem veya tebligata gerek kalmaksızın Yükseköğretim Kuruluna ekli (2) sayılı liste ile ihdas edilen Araştırmacı kadrolarına atanmış sayılır. Bu şekilde atanmış sayılanların atandıkları kadroların aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali haklar toplamının net tutarının, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda almakta oldukları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali haklar toplamının net tutarından az olması halinde aradaki fark, farklılık giderilinceye kadar, atandıkları kadroda kaldıkları sürece, herhangi bir kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir. isteğe bağlı unvan değişikliği yapanlar ile başka kurum ve kuruluşlara geçenelele fark tazminatı ödenmesine son verilir.

(3) Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin ikinci fıkrada yer alamayan kadrolarında görev yapan personeli, kadroları ile birlikte; 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilen sözleşmeli personel de pozisyonları ile birlikte Yükseköğretim Kuruluna devredilmiştir. Bunların kadro ve pozisyonları, başka bir işleme gerek kalmaksızın Yükseköğretim Kurulu adına vize edilmiş sayılır. Söz konusu personel, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi

Başkanlığının talebi ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının uygun görüşü ile Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezinin ihtiyaç duyulan hizmetlerinde görevlendirilebilir. Bu fıkraya göre Yükseköğretim Kuruluna devredilen kadro ve pozisyonlardan herhangi bir nedenle boşalanlar, başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

(4) Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi adına vizeli sözleşmeli personel pozisyonlarından boş olanlar, hiçbir işleme tabi tutulmaksızın Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi adına vize edilmiş sayılır.

(5) Bir defaya mahsus olmak üzere; mesleğe özel yarışma sınavı ile girmiş ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlilik sınavı sonunda 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" başlıklı bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen kadrolara atanmış olanlar ile en az doktora diplomasına sahip öğretim elemanlarından, 40 yaşından gün almamış olmak ve ÖSYM uzmanı olabilmek için öngörülen yabancı dil şartını taşımak kaydıyla, bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde Başkan tarafından ÖSYM Uzmanı olarak atanabilirler. Bu şekilde atanacakların sayısı yirmiyi geçemez.

(6) Bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl süreyle, 190 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan sınırlama ile bağlı olmaksızın boş kadrolarda unvan, dolu ve boş kadrolarda derece değişikliği yapmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.

(7) İkinci ve üçüncü fıkra kapsamında sayılan personelden lisans mezunu ve Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az C düzeyinde veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir seviyede dil bildiğini belgeleyenler bir defaya mahsus olmak üzere yönetim kurulu kararı ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde Başkanlıkça müktesep kadro derecelerine uygun ÖSYM Uzmanlık kadrosuna atanabilirler. Bu şekilde atanacakların sayısı 10'u geçemez.

(8) Bu Kanunda öngörülen düzenlemeler en geç bir yıl içinde yapılır. Bu süre içerisinde yapılacak sınavlar hakkında mevcut mevzuat hükümleri uygulanır. Kurumun hizmet birimleri, yeni teşkilat düzenlemeleri yapıncaya kadar mevcut görevlerini yürütmeye devam ederler.

MADDE 12- 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa aşağıdaki ek maddeler eklenmiştir.

"İstanbul Gelişim Üniversitesi

EK MADDE 135- İstanbul'da Gelişim Eğitim Kültür Sağlık ve Sosyal Hizmet Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip İstanbul Gelişim Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) Güzel Sanatlar Fakültesinden,
- b) Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinden,
- c) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden,
- ç) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
- d) Fen Bilimleri Enstitüsünden,

e) 14/7/2008 tarihli ve 2008/13951 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla kurulmuş bulunan ve bu Kanun ile tüzel kişiliği sona erdirilerek Rektörlüğe bağlanan İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulundan,

oluşur."

"Alanya Hamdullah Emin Paşa Üniversitesi

EK MADDE 136- Alanya'da Hamdullah Emin Paşa ve Haremi Hatice Tahire Hanım Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip Alanya Hamdullah Emin Paşa Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) Turizm Fakültesinden,
 - b) Mühendislik Fakültesinden,
 - c) Sanat ve Tasarım Fakültesinden,
 - ç) Yabancı Diller Yüksekokulundan,
 - d) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
 - e) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
- oluşur."

"Üsküdar Üniversitesi

EK MADDE 137- İstanbul'da İnsani Değerler ve Ruh Sağlığı Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip Üsküdar Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinden,
 - b) Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinden,
 - c) Sağlık Bilimleri Fakültesinden,
 - ç) İletişim Fakültesinden,
 - d) Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulundan,
 - e) Sağlık Bilimleri Enstitüsünden,
 - f) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
 - g) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
- oluşur."

"Bursa Orhangazi Üniversitesi"

EK MADDE 138- Bursa'da Uludağ Kültür Sağlık ve Eğitim Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip Bursa Orhangazi Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden,
 - b) Mühendislik Fakültesinden,
 - c) Mimarlık Tasarım Fakültesinden,
 - ç) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
 - d) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
- oluşur."

"Türk Hava Kurumu Üniversitesi

EK MADDE 139- Türk Hava Kurumu Havacılık Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip "Türk Hava Kurumu Üniversitesi" adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesinden,
 - b) Mühendislik Fakültesinden,
 - c) İşletme Fakültesinden,
 - ç) Hava Ulaştırma Fakültesinden,
 - d) İzmir Hava Ulaştırma Fakültesinden,
 - e) Havacılık Meslek Yüksekokulundan,
 - f) İzmir Havacılık Meslek Yüksekokulundan,
 - g) Havacılık ve Uzay Bilimleri Enstitüsünden,
 - ğ) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
 - h) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
- oluşur."

"Ankara Bilge Üniversitesi

EK MADDE 140- Türkiye Yüksek İhtisas Hastanesi Vakfı ile Türkiye Devlet Hastaneleri Vakfı tarafından müştereken 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip "Ankara Bilge Üniversitesi" adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) Tıp Fakültesinden,
 - b) Sağlık Bilimleri Fakültesinden,
 - c) Spor Bilimleri Fakültesinden,
 - ç) Yabancı Diller Yüksekokulundan,
 - d) Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulundan,
 - e) Meslek Yüksekokulundan,
 - f) Sağlık Bilimleri Enstitüsünden,
- oluşur."

"Altın Koza Üniversitesi

EK MADDE 141- Koza İpek Eğitim Sağlık Hizmet Yardım Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip "Altın Koza Üniversitesi" adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) İletişim Fakültesinden,
 - b) Güzel Sanatlar Fakültesinden,
 - c) İnsani Bilimler ve Edebiyat Fakültesinden,
 - ç) Siyasal Bilgiler Fakültesinden,
 - d) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden,
 - e) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
- oluşur."

MADDE 13- 2809 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 40- Bu Kanun ile tüzel kişiliği sona erdirilerek Rektörlüğe bağlanan İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulunda halen öğrenimlerini sürdüren öğrencileri ile öğretim elemanları ve mal varlığı Gelişim Eğitim Kültür Sağlık ve Sosyal Hizmet Vakfı tarafından bu maddeyi ihdas eden Kanunla İstanbul'da kurulan İstanbul Gelişim Üniversitesine devredilir."

MADDE 14- 25/4/2001 tarih ve 4652 sayılı Polis Yüksek Öğretim Kanununun 10 uncu maddesinin 2 nci fıkrasında ve 15 inci maddesinin 1 inci fıkrasında yer alan "genel lise, erkek teknik öğretim, kız teknik öğretim ve ticaret ve turizm öğretimine bağlı okul mezunları" ibaresi "lise ve dengi okulları bitirenler" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 15- 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununa ekli "EK GÖSTERGE CETVELİ"nin "d) Yardımcı Doçentler" sırasında yer alan "3-5" ibaresi "1-5" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 16- 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin; (b) fıkrasında yer alan "ile sağlık uygulama ve araştırma merkezleri için asgari yüzde 35'i, ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu, ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları için asgari yüzde 25'i, diğer yükseköğretim kurumları için ise asgari yüzde 15'i," ibaresi, "sağlık uygulama ve araştırma merkezleri ile açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları için asgari yüzde 35'i, ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu, sürekli eğitim merkezleri ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları için asgari yüzde 30'u, diğer yükseköğretim kurumları için ise asgari yüzde 15'i," şeklinde; " yüzde 50'sine kadar" ibaresi "yüzde 75'ine kadar" şeklinde, aynı fıkranın ikinci paragrafında yer alan "yüzde 5'i" ibaresi "en az yüzde 5'i" şeklinde değiştirilmiş; (c) fıkrasının (1) numaralı bendinde yer alan "makam" ibaresinden önce gelmek üzere "28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil," ibaresi, (2) numaralı bendinde yer alan "657 sayılı Devlet Memurları Kanununa" ibaresinden önce gelmek üzere "Diğer öğretim elemanlarına ve" ibaresi eklenmiş; "diğerleri" ibaresi "diğer öğretim elemanları ile diğer personel" şeklinde değiştirilmiş; (d) fıkrasında yer alan "kurumlarında üretilen" ibaresi, "kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen" şeklinde değiştirilmiş; (e) fıkrasının birinci paragrafında yer alan "hizmeti veren " ibaresinden önce gelmek üzere "veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek" ibaresi eklenmiş, fıkranın ikinci paragrafının sonuna "Bu kapsamda bulunan hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari yüzde 15 oranı uygulanır." cümlesi eklenmiş; (f) fıkrasının üçüncü paragrafında yer alan "(c), (d) ve (e)" ibaresi "(c) ve (d)" ibaresi şeklinde değiştirilmiş; (h) fıkrası, "Döner sermaye işletmesi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde, kaynakların ekonomik, verimli ve tasarruflu kullanılmasına esastır. Yapılacak olan ödemelerde gelir-gider dengesinin gözetilmesi zorunludur.

Yapılacak ek ödemenin oranları ile bu ödemelerin esas ve usulleri; yükseköğretim kurumlarının hizmet sunum şartları ve kriterleri, personel kadro ve görev unvanı, görev yeri, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından çıkartılacak yönetmelikle belirlenir. Bu yönetmelikle belirlenen temel ilkeler çerçevesinde üniversite yönetim kurulları gerekli düzenlemeleri yapmaya yetkilidir.

1/3/2006 tarihinden önce kurulan Üniversitelerin tıp ve dış hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde (hastaneler dahil) görev yapan personele bu madde uyarınca her ay yapılacak ek ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi

uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme tutarından az olamaz. Bu kapsamındaki personel için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrası hükmü uygulanmaz." şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 17- 2/9/1983 tarihli ve 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"EK MADDE 14- Atatürk Üniversitesi, Cumhuriyet Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Gaziosmanpaşa Üniversitesi, İnönü Üniversitesi, Kafkas Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi ve Uludağ Üniversitesinde kullanılmak üzere ekli (3) sayılı listede yer alan öğretim elemanlarına ait kadrolar ihdas edilerek bu Kanun Hükmünde Kararnameye bağlı cetvellerde, ilgili üniversitelere ait bölümlere eklenmiştir."

MADDE 18- Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"EK MADDE 13- Akdeniz Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Kafkas Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi, Mustafa Kemal Üniversitesi ve Ondokuz Mayıs Üniversitesinde kullanılmak üzere ekli (4) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek bu Kanun Hükmünde Kararnameye bağlı cetvellerde, ilgili üniversitelere ait bölümlere eklenmiştir."

Yürürlük

MADDE 19- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 20- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ALT KOMİSYONUN KABUL ETTİĞİ METNE EKLİ CETVEL

(1) SAYILI CETVEL

ÖSYM BAŞKANLIĞI SÖZLEŞME ÜCRET CETVELİ (BRÜT TL)

GÖREV UNVANI	EN AZ	EN ÇOK
Daire Başkanı, I. Hukuk Müşaviri	1.821	2.541
Hukuk Müşaviri, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	1.807	2.488
ÖSYM Uzmanı		
Kadro Derecesi 1	1.807	2.488
Kadro Derecesi 2	1.775	2.426
Kadro Derecesi 3	1.757	2.407
Kadro Derecesi 4	1.738	2.391
Kadro Derecesi 5	1.720	2.372
Kadro Derecesi 6	1.701	2.353
Kadro Derecesi 7	1.682	2.335
Temsilcilikleri Yönetmekle Görevlendirilen Şube Müdürü	1.682	2.335
ÖSYM Uzman Yardımcısı	830	1.877

ALT KOMİSYONUN KABUL ETTİĞİ METNE EKİLİ LİSTELER

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	<u>SERBEST KADRO ADEDİ</u>
GİH	Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanı	1	1
GİH	Sınav Hizmetleri Daire Başkanı	1	1
GİH	Yabancı Dil Sınavları Daire Başkanı	1	1
GİH	Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanı	1	1
GİH	Strateji Geliştirme Daire Başkanı	1	1
GİH	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanı	1	1
GİH	I. Hukuk Müşaviri	1	1
GİH	Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	1	1
GİH	Hukuk Müşaviri	1	2
GİH	Hukuk Müşaviri	4	3
GİH	ÖSYM Uzmanı	1	15
GİH	ÖSYM Uzmanı	2	15
GİH	ÖSYM Uzmanı	3	15
GİH	ÖSYM Uzmanı	4	15
GİH	ÖSYM Uzmanı	5	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	4	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	5	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	6	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	7	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	8	20
GİH	Özel Kalem Müdürü	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	5
GİH	Şube Müdürü	2	8
GİH	Şube Müdürü	3	7
GİH	Şef	3	2
GİH	Şef	4	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	3	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	4	2
GİH	Memur	4	2
GİH	Memur	5	2
GİH	Memur	6	2
GİH	Memur	7	2
GİH	Memur	8	2
GİH	Memur	9	2
GİH	Sekreter	5	1
GİH	Sekreter	6	1
GİH	Sekreter	7	1
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	6	1
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	7	1
GİH	İç denetçi	2	1
TH	Mühendis	1	2
TH	Tekniker	3	1
TH	Tekniker	5	1
TH	Tekniker	7	1
TH	Teknisyen	3	1
TH	Teknisyen	4	1
SH	Tabip	1	1
SH	Diş Tabibi	1	1
SH	Hemşire	4	1
AH	Avukat	1	2
AH	Avukat	3	2
AH	Avukat	4	2
AH	Avukat	6	2
AH	Avukat	7	2
TOPLAM			260

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	<u>SERBEST KADRO ADEDİ</u>
GİH	Araştırmacı	1	20
GİH	Araştırmacı	2	5
GİH	Araştırmacı	3	3
GİH	Başkanlık Müşaviri	1	7
TOPLAM			35

(3) SAYILI LİSTE

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	40	
Doçent	1	15	
Doçent	2	15	
Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	3	50	
Yardımcı Doçent	4	10	
Yardımcı Doçent	5	10	
Öğretim Görevlisi	4	25	
	TOPLAM	180	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	40	
Doçent	1	45	
Yardımcı Doçent	3	100	
Okutman	1	5	
Okutman	2	5	
Okutman	3	5	
Okutman	4	5	
Okutman	5	5	
Okutman	6	5	
Araştırma Görevlisi	4	15	
Araştırma Görevlisi	5	15	
Araştırma Görevlisi	6	15	
Araştırma Görevlisi	7	15	
Uzman	1	4	
Uzman	2	3	
Uzman	3	3	
Uzman	4	4	
Uzman	5	5	
Uzman	6	6	
	TOPLAM	300	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ERCİYES ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	35	
Doçent	1	100	
Yardımcı Doçent	3	100	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Okutman	4	10	
Okutman	5	10	
Araştırma Görevlisi	4	20	
Araştırma Görevlisi	5	20	
TOPLAM		305	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	25	
Doçent	1	45	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	10	
Yardımcı Doçent	5	10	
Öğretim Görevlisi	1	15	
Öğretim Görevlisi	2	15	
Okutman	4	10	
Okutman	5	10	
Okutman	6	10	
Araştırma Görevlisi	4	40	
Araştırma Görevlisi	5	40	
Araştırma Görevlisi	6	40	
Uzman	1	5	
Uzman	2	5	
Uzman	3	5	
TOPLAM		300	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	45	
Doçent	1	65	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	15	
Yardımcı Doçent	5	15	
Öğretim Görevlisi	3	25	
Öğretim Görevlisi	4	25	
Öğretim Görevlisi	5	25	
Öğretim Görevlisi	6	25	
Okutman	5	8	
Okutman	6	7	
Araştırma Görevlisi	4	25	
Araştırma Görevlisi	5	30	
Araştırma Görevlisi	6	30	
Araştırma Görevlisi	7	30	
Uzman	5	7	
Uzman	6	8	
TOPLAM		400	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	40	
Doçent	1	40	
Doçent	2	40	
Doçent	3	40	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	15	
Yardımcı Doçent	5	15	
Öğretim Görevlisi	1	5	
Öğretim Görevlisi	2	5	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Öğretim Görevlisi	5	5	
Öğretim Görevlisi	6	5	
Öğretim Görevlisi	7	5	
Okutman	4	5	
Okutman	5	5	
Okutman	6	5	
Okutman	7	5	
Araştırma Görevlisi	4	30	
Araştırma Görevlisi	5	30	
Araştırma Görevlisi	6	30	
Araştırma Görevlisi	7	30	
Uzman	4	5	
Uzman	5	5	
Uzman	6	5	
Uzman	7	5	
	TOPLAM	400	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: KAFKAS ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	45	
Doçent	1	25	
Doçent	2	40	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	15	
Öğretim Görevlisi	1	5	
Öğretim Görevlisi	2	5	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Öğretim Görevlisi	5	5	
Öğretim Görevlisi	6	5	
Araştırma Görevlisi	4	30	
Araştırma Görevlisi	5	30	
Araştırma Görevlisi	6	30	
Uzman	3	5	
Uzman	4	5	
Uzman	5	5	
Okutman	1	5	
Okutman	2	5	
Okutman	3	5	
Okutman	4	5	
Okutman	5	5	
	TOPLAM	300	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM		
TEŞKİLATI	ÜNİVERSİTESİ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	50	
Doçent	1	15	
Doçent	2	15	
Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	15	
Yardımcı Doçent	5	20	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Öğretim Görevlisi	5	5	
Öğretim Görevlisi	6	5	
Araştırma Görevlisi	4	25	
Araştırma Görevlisi	5	30	
Araştırma Görevlisi	6	30	
Araştırma Görevlisi	7	30	
Uzman	1	5	
Uzman	2	5	
Uzman	3	5	
Uzman	4	5	
TOPLAM		300	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECE	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	65	
Doçent	1	65	
Yardımcı Doçent	3	40	
Öğretim Görevlisi	3	40	
Okutman	3	30	
Araştırma Görevlisi	3	140	
Uzman	4	20	
TOPLAM	TOPLAM	400	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	20	
Doçent	1	15	
Doçent	2	15	
Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	4	10	
Yardımcı Doçent	5	10	
TOPLAM	TOPLAM	95	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	15	
Doçent	1	30	
Yardımcı Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	4	10	
Öğretim Görevlisi	5	10	
Öğretim Görevlisi	6	10	
Okutman	6	10	
	TOPLAM	95	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: SELÇUK ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	10	
Doçent	1	10	
Yardımcı Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	4	10	
	TOPLAM	40	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Doçent	1	25	
Yardımcı Doçent	3	10	
Öğretim Görevlisi	1	20	
Öğretim Görevlisi	5	20	
Okutman	3	10	
Uzman	5	5	
Okutman	5	20	
	TOPLAM	110	

(4) SAYILI LİSTE

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	Yükseköğül Sekreteri	1	2		2
GİH	Şef	5	4		4
GİH	Bilgisayar İşletmeni	5	4		4
GİH	Şoför	9	2		2
GİH	Veznedar	10	2		2
SH	Fizyoterapist	8	5		5
SH	Hemşire	8	50		50
SH	Psikolog	8	1		1
SH	Sağlık Teknikeri	9	3		3
TH	Tekniker	9	2		2
TH	Teknisyen	10	2		2
YH	Hasta Bakıcı	10	2		2
YH	Hizmetli	10	2		2
TOPLAM			81		81

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	Şef	3	1		1
GİH	Şef	4	1		1
GİH	Şef	5	1		1
GİH	Çözümleyici	7	2		2
GİH	Programcı	7	2		2
TH	Kütüphaneci	7	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	4		4
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	4		4
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	3		3
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	3		3
GİH	Memur	7	3		3
GİH	Memur	9	3		3
GİH	Memur	11	3		3
SH	Eczacı	5	2		2
SH	Diyetisyen	5	1		1
SH	Psikolog	5	2		2
SH	Fizyoterapist	5	2		2
SH	Hemşire	7	35		35
SH	Hemşire	9	50		50
SH	Sağlık Teknikeri	7	2		2
SH	Sağlık Teknikeri	9	5		5
SH	Sağlık Teknisyeni	9	4		4
SH	Ebe	8	3		3
SH	Ebe	9	5		5
TH	Tekniker	7	5		5
TH	Teknisyen	9	3		3
YH	Teknisyen Yardımcısı	9	2		2
YH	Teknisyen Yardımcısı	11	2		2
YH	Hasta Bakıcı	11	3		3
YH	Hasta Bakıcı	13	3		3
YH	Kaloriferci	10	2		2
TOPLAM			163		163

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
ĞİH	Fakülte Sekreteri	1	1		1
ĞİH	Yükseköğül Sekreteri	1	1		1
ĞİH	Bilgisayar İşletmeni	9	11		11
ĞİH	Memur	8	15		15
ĞİH	Sekreter	9	1		1
TH	Kütüphaneci	8	2		2
ĞİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	15		15
ĞİH	Şoför	10	3		3
SH	Sağlık Memuru	9	10		10
SH	Biyolog	7	2		2
SH	Psikolog	7	2		2
SH	Ebe	7	3		3
SH	Çocuk Gelişimcisi	8	2		2
SH	Laborant	8	3		3
SH	Sağlık Teknisyeni	9	7		7
SH	Eczacı	1	2		2
SH	Sağlık Fizikçisi	8	1		1
SH	Hemşire	8	195		195
SH	Fizyoterapist	8	2		2
SH	Sağlık Teknikeri	8	15		15
TH	Mühendis	7	3		3
TH	İstatistikçi	7	1		1
TH	Tekniker	8	5		5
TH	Teknisyen	9	10		10
YH	Kaloriferci	11	3		3
YH	Hizmetli	11	5		5
	TOPLAM	TOPLAM	320		320

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : KAFKAS ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	Programcı	7	1		1
GİH	Programcı	8	1		1
GİH	Şef	4	2		2
GİH	Şef	5	2		2
GİH	Şef	6	1		1
GİH	İmam	10	1		1
GİH	Sekreter	9	1		1
GİH	Veznedar	9	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	10		10
GİH	Bilgisayar İşletmeni	10	5		5
GİH	Bilgisayar İşletmeni	11	5		5
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	10		10
TH	Kütüphaneci	6	2		2
GİH	Şoför	10	2		2
SH	Psikolog	8	2		2
SH	Tabip	5	2		2
SH	Diş Tabibi	5	1		1
SH	Biyolog	8	2		2
SH	Fizyoterapist	8	2		2
SH	Eczacı	8	2		2
SH	Diyetisyen	8	2		2
SH	Hemşire	9	45		45
SH	Hemşire	10	45		45
SH	Ebe	9	4		4
SH	Sağlık Teknikeri	8	7		7
SH	Sağlık Teknisyeni	12	9		9
SH	Laborant	9	3		3
TH	Tekniker	8	2		2
TH	Tekniker	9	2		2
TH	Teknisyen	12	4		4
YH	Hizmetli	11	4		4
YH	Hizmetli	12	4		4
YH	Hastabakıcı	12	5		5
YH	Aşçı	12	2		2
YH	Terzi	12	1		1
YH	Berber	12	1		1
YH	Kaloriferci	12	3		3
YH	Gassal	12	1		1
		TOPLAM	200		200

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
GİH	Şef	5	2		2
GİH	Şef	6	1		1
GİH	Şef	7	1		1
GİH	Memur	6	6		6
GİH	Memur	7	7		7
GİH	Memur	8	8		8
GİH	Memur	9	9		9
SH	Eczacı	5	2		2
SH	Biyolog	6	3		3
SH	Fizyoterapist	6	2		2
SH	Fizyoterapist	7	2		2
SH	Diyetisyen	6	1		1
SH	Diyetisyen	7	1		1
SH	Psikolog	8	2		2
SH	Hemşire	6	15		15
SH	Hemşire	7	15		15
SH	Hemşire	8	35		35
SH	Ebe	9	2		2
SH	Ebe	10	3		3
SH	Laborant	7	2		2
SH	Laborant	8	2		2
SH	Laborant	9	2		2
SH	Sağlık Teknisyeni	8	3		3
SH	Sağlık Teknisyeni	9	2		2
TH	Tekniker	6	2		2
TH	Teknisyen	9	2		2
DH	İmam	9	1		1
YH	Hizmetli	10	2		2
YH	Hizmetli	11	2		2
YH	Hizmetli	12	2		2
YH	Hasta Bakıcı	10	2		2
YH	Hasta Bakıcı	11	2		2
YH	Hasta Bakıcı	12	2		2
		TOPLAM	145		145

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TUTULU KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Şef	3	2		2
GİH	Şef	5	2		2
GİH	Memur	5	9		9
GİH	Memur	7	9		9
GİH	Memur	9	9		9
TH	Kütüphaneci	6	2		2
GİH	Sekreter	5	1		1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	3	5		5
GİH	Bilgisayar İşletmeni	5	5		5
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	3		3
GİH	Bilgisayar İşletmeni	8	3		3
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	3	5		5
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	5	5		5
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	6	3		3
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	8	3		3
SH	Sağlık Teknisyeni	7	2		2
SH	Sağlık Teknisyeni	9	2		2
SH	Hemşire	3	16		16
SH	Hemşire	5	17		17
SH	Hemşire	7	17		17
SH	Laborant	5	2		2
SH	Laborant	8	2		2
SH	Fizyoterapist	5	2		2
SH	Biolog	5	2		2
SH	Bakteriolog	5	1		1
SH	Odyolog	7	2		2
SH	Diyetisyen	5	2		2
TH	Tekniker	3	4		4
TH	Tekniker	6	4		4
TH	Teknisyen	3	2		2
TH	Teknisyen	4	2		2
TH	Teknisyen	8	2		2
TH	Teknisyen	9	2		2
YH	Hastabakıcı	5	3		3
YH	Hastabakıcı	6	3		3
YH	Hastabakıcı	10	5		5
		TOPLAM	160		160

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
GİH	Fakülte Sekreteri	2	1		1
GİH	Yükseköğül Sekreteri	3	3		3
GİH	Şef	3	1		1
GİH	Şef	4	1		1
GİH	Şef	5	1		1
GİH	Şef	6	1		1
GİH	Şef	7	1		1
GİH	Memur	7	10		10
GİH	Memur	8	10		10
GİH	Memur	9	10		10
GİH	Memur	10	10		10
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	5		5
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	5		5
GİH	Bilgisayar İşletmeni	8	7		7
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	10		10
GİH	Bilgisayar İşletmeni	10	10		10
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	6	2		2
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	2		2
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	8	2		2
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	3		3
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	10	3		3
GİH	Şoför	6	2		2
GİH	Şoför	7	2		2
GİH	Şoför	8	2		2
GİH	Şoför	9	2		2
GİH	Şoför	10	2		2
DH	İmam	7	1		1
SH	Biyolog	4	2		2
SH	Biyolog	5	2		2
SH	Biyolog	6	2		2
SH	Biyolog	7	2		2
SH	Odyolog	6	1		1
SH	Odyolog	8	1		1
SH	Psikolog	3	2		2
SH	Fizyoterapist	5	1		1
SH	Fizyoterapist	6	2		2
SH	Fizyoterapist	7	1		1
SH	Eczacı	5	1		1
SH	Eczacı	6	1		1
SH	Diyetisyen	5	1		1
SH	Hemşire	3	3		3
SH	Hemşire	4	3		3

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
SH	Hemşire	5	5		5
SH	Hemşire	6	7		7
SH	Hemşire	7	10		10
SH	Hemşire	8	50		50
SH	Sağlık Memuru	5	2		2
SH	Sağlık Memuru	6	2		2
SH	Sağlık Memuru	7	6		6
SH	Sağlık Memuru	8	10		10
SH	Sağlık Teknikeri	8	2		2
SH	Sağlık Teknikeri	9	2		2
SH	Sağlık Teknikeri	10	3		3
TH	Tekniker	5	2		2
TH	Tekniker	7	2		2
TH	Tekniker	9	3		3
TH	Teknisyen	8	2		2
TH	Teknisyen	9	2		2
TH	Teknisyen	10	10		10
YH	Hizmetli	6	2		2
YH	Hizmetli	8	2		2
YH	Hizmetli	9	2		2
YH	Hizmetli	12	2		2
YH	Terzi	12	1		1
YH	Berber	12	1		1
YH	Kaloriferci	7	2		2
YH	Kaloriferci	10	2		2
YH	Kaloriferci	12	3		3
YH	Gassal	12	2		2
		TOPLAM	273		273

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
GİH	Şef	2	1		1
GİH	Şef	3	1		1
SH	Psikolog	6	1		1
SH	Fizyoterapist	7	2		2
SH	Fizyoterapist	8	2		2
TH	Mühendis	4	1		1
TH	Mühendis	5	2		2
AH	Avukat	6	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	15		15
GİH	Memur	9	15		15
GİH	Şoför	10	3		3
TH	Tekniker	7	8		8
TH	Teknisyen	10	8		8
SH	Eczacı	5	2		2
SH	Diyetisyen	5	1		1
SH	Hemşire	8	75		75
SH	Hemşire	9	75		75
SH	Hemşire	10	50		50
SH	Sağlık Teknikeri	8	15		15
SH	Sağlık Teknisyeni	9	10		10
GİH	Sekreter	10	1		1
YH	Hizmetli	13	5		5
		TOPLAM	295		295

Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Milli Eğitim, Kültür, Gençlik

14/2/2011

ve Spor Komisyonu

Esas No.: 2/849, 2/851

Karar No.: 29

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Başkanlığımızca 21/1/2011 tarihinde tali komisyon olarak Plan ve Bütçe, Adalet ve İçişleri komisyonlarına esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen 2/849 esas numaralı “Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkanvekilleri Yozgat Milletvekili Bekir Bozdağ, Kayseri Milletvekili Mustafa Elitaş, Samsun Milletvekili Suat Kılıç ve Giresun Milletvekili Nurettin Canikli ile Kahramanmaraş Milletvekili Veysi Kaynak’ın; Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Teklifi ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” ile Başkanlığımızca 24/1/2011 tarihinde tali komisyon olarak Plan ve Bütçe ile Adalet komisyonlarına esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen 2/851 esas numaralı “Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkanvekilleri Kayseri Milletvekili Mustafa Elitaş ve Samsun Milletvekili Suat Kılıç ile 6 Milletvekilinin Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” Komisyonumuzun 26/1/2011 tarihli 34 üncü toplantısında Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU, Milli Eğitim Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu ve Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı temsilcilerinin de katılımlarıyla görüşülmüştür.

Teklifler ve gerekçeleri incelendiğinde özetle; Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezinin kuruluşu ve teşkilatına ilişkin düzenlemeler ile sınavlarda, tanımı yapılan suçlara verilecek cezalar; İstanbul Gelişim Üniversitesi, Alanya Hamdullah Emin Paşa Üniversitesi ve Üsküdar Üniversitesi olmak üzere 3 vakıf üniversitesinin kurulması, Polis Yüksek Öğretim Kanununda yapılan değişiklikle Polis Akademilerine bağlı Polis Meslek Yüksek Okulları ve Fakültelere herhangi bir ayırıma tabi tutulmaksızın lise ve dengi okul bitirenlerin girebilmesine yönelik değişiklikle birlikte bazı üniversitelere akademik ve idari kadrolar verilmektedir.

Tekliflerin tümü üzerindeki görüşmelerde Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU, kurulduğu 1981 yılından itibaren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesine göre idare edilen Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin (ÖSYM) başlangıçta sadece ortaöğretimden yükseköğretime geçişte öğrenci seçmek için tasarlandığını, ancak, sonraki yıllarda pek çok kurumun yönetmelikleri gereği personel ve öğrenci ihtiyacını karşılamak üzere seçme ve yerleştirme sorumluluğunu üzerine aldığını; bunun neticesi olarak ÖSYM’nin her yıl 40 civarında sınavla en az 5 milyon kişinin sınav işlemlerini yürüttüğünü; ÖSYM’nin yürüttüğü çok önemli işlere karşılık henüz teşkilatını ve sorumluluklarını düzenleyen bir müstakil kanununun bulunmadığını; ayrıca, günümüzde ortaya çıkan yeni teknolojilerin ÖSYM’nin sınav organizasyonlarında kullanılmadığını, yapılması öngörülen düzenlemeyle kurulması öngörülen Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezinin müstakil bir kanun ile görevleri, organizasyonu, personel yapısı ve caydırıcı ceza hükümleri ile sorumluluklarını daha sağlıklı bir biçimde yerine getirebileceği; yine tekliflerle kurulması öngörülen 3 vakıf üniversitesi ile vakıf üniversitelerinin sayısının 57’ye yükseleceğini, vakıf üniversitelerinin yükseköğretime olan talebin karşılanmasında önemli rol üstlendiklerini ifade etmişlerdir.

Tekliflerin geneli üzerindeki görüşmelerde tekliflerin içerikleri itibariyle benzer mahiyette oldukları gerekçesiyle verilen önerge doğrultusunda teklifler birleştirilmiş ve görüşmelerde 2/849 esas numaralı Kanun Teklifinin esas alınması kararlaştırılmış ve bu doğrultuda tekliflerin ayrıntılı incelenmesi için alt komisyon kurulmasına karar verilmiştir.

Adalet ve Kalkınma Partisi'nden; Mersin Milletvekili Ömer İNAN, İstanbul Milletvekili Necat BİRİNCİ ve Muğla Milletvekili Yüksel ÖZDEN; Cumhuriyet Halk Partisi'nden; İstanbul Milletvekili Fatma Nur SERTER; Milliyetçi Hareket Partisi'nden; Mersin Milletvekili Akif AKKUŞ'un seçildiği alt komisyon, Başkanlığına Ömer İNAN'ı seçerek çalışmalarına başlamıştır.

Alt komisyon; 27/1/2011, 1/2/2011, 2/2/2011, 3/2/2011 ve 4/2/2011 tarihlerinde Milli Eğitim Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi ve Emniyet Genel Müdürlüğü temsilcilerinin de katılımıyla yaptığı toplantılarda teklifleri görüşmüş ve 2/849 esas numaralı teklifi esas alarak hazırladığı raporunu 7/2/2011 tarihinde Komisyonumuza sunmuştur.

Komisyonumuzun 10/2/2011 tarihli 35 inci toplantısında Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU, Milli Eğitim Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu ve Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı temsilcilerinin de katılımıyla yapmış olduğu toplantıda alt komisyon raporu üzerinden görüşmelere devam edilmesi kararlaştırılmıştır.

Komisyonumuzca görüşmelerde esas alınan 2/849 esas numaralı Kanun Teklifinin;

► Başlığı, Teklifin esas olarak Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezinin teşkilatını düzenlemesi nedeniyle "ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ" biçiminde alt komisyon tarafından yapılan değişiklik aynen benimsenerek,

► 1 inci maddesi aynen,

► "Tanımlar" başlıklı 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde tanımı yapılan "sınav koordinatörlüğü"nin özel kurum bünyesinde de oluşturulmasına imkan verecek şekilde alt komisyon tarafından yapılan değişiklik aynen benimsenerek,

► 3 üncü maddesinin Başkanlığın mal ve hizmet alımlarında 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerinden istisna tutan dördüncü fıkrası, söz konusu istisnanın sadece Başkanlığın sınav hizmetleriyle ilgili alımlarına münhasır olacak biçimde alt komisyon tarafından yapılan değişiklik aynen benimsenerek,

► Başkanın atanma usulünü düzenleyen 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasında Başkanın atanma usulünde "Bakanlar Kurulunun önerisi" çıkarılmak suretiyle alt komisyonca yapılan değişiklik bu kez "Cumhurbaşkanı tarafından" ibaresi "müşterek kararname ile" şeklinde değiştirilerek ve yine aynı maddenin altıncı fıkrasında yer alan ve Başkan yardımcılarını emeklilikte "bakanlık müsteşar yardımcısı"nın haklarına eşitleyen düzenleme "bakanlık genel müdür yardımcısı" şeklinde değiştirilerek,

► 5 inci maddesinde yazım hataları düzeltilmek suretiyle alt komisyonca yapılan değişiklikler aynen benimsenerek,

► 6 ncı maddesinin,

- İkinci fıkrasının son cümlesinde Başkan ve Başkan yardımcılarının görevleri süresince lisansüstü tez danışmanlığı yapabilmelerine olanak sağlayacak biçimde değiştirilerek ve fıkra Başkan ve Başkan yardımcılarının görevleri süresince akademik Ar-Ge faaliyetlerinde bulunabilmelerine imkan veren düzenleme fıkra metninden çıkarılarak,

- Dördüncü fıkrasında kadroları karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli çalışan personele 6 ay ikramiye ödenmesini öngören düzenleme, diğer kurumlarla paralellik sağlanması amacıyla “Ocak, Nisan, Temmuz, Ekim” aylarında olmak üzere 4 ay ikramiye ödenecek biçimde değiştirilerek ve Başkan yardımcılarının da ikramiyelerden yararlanmasına olanak sağlayan cümle fıkra metninden çıkarılarak,

- Beşinci fıkrasının (a) bendinde Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi uzman yardımcılığına atanabilmek için aranan bölümlerin yönetmelikte belirtilmesi için sayılan bölümler fıkra metninden çıkarılarak,

- Sekizinci fıkrasında Başkanlıkta görevlendirilerek çalışan personele ödenebilecek ek ödemenin usul ve esaslarını “Başbakanın onayına” bırakan düzenleme “Bakanlar Kurulu kararı” na bağlanacak biçimde değiştirilerek,

- On üçüncü fıkrasında düzenlenen sınav ücretlerinin, kolluk kuvvetlerine de ödenmesine imkân sağlayacak biçimde değiştirilerek ve fıkranın sonuna ÖSYM Başkanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığında kadrolu veya sözleşmeli çalışan personelden sınav sorularının hazırlanmasında katkısı bulunanlara, bu kurumlarda çalışan personelin katkılarının görevleri gereği olması nedeniyle, ayrıca sınav ücretinin ödenmeyeceğini belirten cümle eklenerek,

- Yeni eklenen on dördüncü fıkra ile adaylardan alınacak olan başvuru, tercih, şifre verme gibi hizmet bedellerinin koordinatörlük ve okulların ihtiyaçlarında kullanılmak üzere dağıtımı düzenlenerek ve bu harcamaların Sayıştay denetiminde olduğu belirtilerek,

- Teselsül eden on beşinci fıkrasında, Başkanlıkta çalışanların görev sürelerinin sona ermesinden itibaren iki yıl içinde Başkanlığın yaptığı sınavlara hazırlık, kurs veya yayınlarla ilgili faaliyet gösteren özel tüzel kişiliklerde çalışma, ortak olma veya gelir sağlama yasağına “gerçek kişiler” de dahil edilecek,

- Teselsül eden on altıncı fıkranın sonunda Başkanlıkta çalışan personele yaptırılacak fazla çalışmanın zorunlu hallerde %50 artırılabilmesine olanak sağlayan cümle, fıkra metninden çıkarılarak,

- Teselsül eden ve Başkanlıkta Döner Sermaye İşletmesi kurulmasını öngören on sekizinci fıkra Başkanlığın özel bütçeli olması nedeniyle madde metninden çıkarılarak,

Alt komisyonda yapılan değişiklikler aynen benimsenmek suretiyle ve fıkra ve teklifin sonraki maddelerinde geçen “ÖSYM Uzmanı” ve “ÖSYM Uzman Yardımcısı” ibareleri Teklifin “Tanımlar” başlıklı ikinci maddesinde “ÖSYM” kısaltması “Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığını” ifade ettiğinden dolayı karışıklığa yol açmaması amacıyla “Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı” ve “Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı” şeklinde değiştirilerek ve maddede bazı kanunlara yapılan atıflarda kanun yapım tekniğine uyum sağlamak amacıyla kanunların tarih ve sayıları belirtilerek,

► 7 nci maddesi aynen,

► 8 inci maddesine başvuru merkezleri ve koordinatörlüklere sınav hizmetlerini yürütmek amacıyla taşınır, büro ve tüketim malzemesi verilebilmesine imkan sağlamak amacıyla beşinci fıkraya eklenerek alt komisyonda yapılan değişiklik aynen benimsenerek,

► 9 uncu maddesinin;

- Birinci fıkrasındaki “soru havuzu” ibaresi daha açık olması amacıyla “soru havuzundaki sorular” biçiminde değiştirilerek ve adli soruşturmalarda soru havuzuna erişimi Bakanlar Kurulu iznine bağlayan düzenleme idari soruşturmaları da kapsayacak biçimde düzenlenerek,

- Dördüncü fıkrasında sınav güvenliğinin sağlanması amacıyla kullanılabilen sinyal karıştırıcı cihazlara, teknolojik gelişmelere uyum sağlanması için “ve benzeri diğer cihazlar” ibaresi eklenerek,

- Beşinci fıkrasında “bu görevliler” ibaresi ile başlayan ve kolluk kuvvetleri ve sınav görevlilerine adayların yanında bulunan ve kuşku uyandıran her türlü eşya ve cihazı muhafaza altına alma yetkisi veren ifade, muhafaza altına alınmanın uzun bir prosedürü gerektirdiği gerekçesiyle çıkarılarak, adayların ve sınav görevlilerinin sınav binalarına girişinin yönetmelikle düzenlenmesine imkân sağlayan cümle eklenerek ve fıkranın son cümlesi ayrı bir fıkra halinde düzenlenmek suretiyle, alt komisyonda yapılan değişiklikler aynen benimsenerek,

► 10 uncu maddesine bu kanun kapsamında işlenen suçlardan dolayı soruşturma izinlerinin alınmasını düzenleyen sekizinci fıkra eklenmek suretiyle alt Komisyonda yapılan değişiklik, soruşturma izinlerini verme yetkisi, kamu görevlisi sayılan kişiler bakımından ÖSYM Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri hakkında ise Yükseköğretim Genel Kurulu’nda olacak biçimde tekrar değiştirilerek,

► 11 inci maddesinin,

- Birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “yürürlükten kaldırılmış” ibaresi kanun yapım tekniğine uygun olarak “madde metninden çıkarılmış” olarak ve (b) bendinde “Kuruluş, işleyiş ve görevleri ibaresi” nden sonra gelmek üzere aynı gerekçeyle “yürürlükten kaldırılmış” ibaresi eklenerek,

- Üçüncü fıkrasına eklenen (ç) bendi ile bu Teklif ile ihdas edilen Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Başkan müşavirleri, Devlet Memurları Kanununun ek gösterge cetveline eklenerek,

- Yeni eklenen beşinci fıkrası ile ÖSYM’nin boş kadroları iptal edilmek suretiyle 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekinde çıkarılmak suretiyle,

- Teselsül eden 7 nci fıkrası ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 9 uncu maddesinde yapılan düzenleme, ilgili düzenlemenin geçici olmadığı gerekçesiyle Teklifin 6 nci maddesine yeni eklenen on dördüncü fıkrada yeniden düzenlendiğinden bu kısım çıkarılarak,

- Teselsül eden 8 inci fıkrası teselsül eden 7 nci fıkranın tekrarı olduğundan çıkarılarak,

- Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine yapılan atıfları düzenleyen ve teselsül eden haliyle 8 inci fıkrasında yer alan düzenleme “Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Sistemine” yapılan atıfları da kapsayacak biçimde düzenlenmek suretiyle,

alt komisyonda yapılan değişiklikler aynen benimsenerek,

► Geçici 1 inci maddesinin 3 üncü fıkrası yeniden düzenlenmek suretiyle 3 ve 4 üncü fıkralar olarak, diğer fıkralar değişikliğe uygun olarak teselsül ettirilerek ve teselsül eden haliyle 5 inci fıkrada yer alan “özel yarışma sınavıyla giren” ibaresi cümleye uyum sağlamak amacıyla “özel yarışma sınavı ile girmiş” olarak alt komisyonda yapılan değişiklikler aynen benimsenmek suretiyle ve alt komisyonda yapılan değişikliklerle teselsül eden ve Kuruma Yönetim Kurulu Kararı ile uzman atanmasını düzenleyen yedinci fıkrası kariyer uzmanlıklarında sınav ve yeterlilik şartlarının aranması gerektiği gerekçesiyle yeniden düzenlenerek,

► Vakıf üniversiteleri kurulmasına ilişkin çerçeve 12 nci maddesine Bursa Orhangazi Üniversitesi, Türk Hava Kurumu Üniversitesi, Ankara Bilge Üniversitesi ve Altın Koza Üniversitesi olmak üzere dört yeni vakıf üniversitesinin eklenmesi suretiyle alt komisyonda yapılan değişiklikler aynen benimsenerek; ayrıca maddeye, İstanbul’da Gedik Üniversitesi adında bir vakıf üniversitesi daha eklenerek,

► Alt Komisyonda eklenen yeni çerçeve 13 üncü maddesi ile 2809 sayılı Kanuna eklenen Geçici 40 ıncı maddeyle İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulu’nun öğrenci, öğretim elemanları ve malvarlığının Teklifte kurulması öngörülen İstanbul Gelişim Üniversitesine devrini içeren düzenleme aynen benimsenerek ve Komisyonda 12 nci maddeye eklenen Gedik Üniversitesine Gedik Meslek Yüksekokulu’nun öğrenci, öğretim elemanları ve malvarlığının devrini içeren düzenleme yine 2809 sayılı Kanuna “Geçici Madde 41” olarak eklenmek suretiyle,

► Çerçeve 12 teselsül eden haliyle 14 üncü maddesi aynen,

► Alt komisyonda eklenen çerçeve 15 inci maddesi ile 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununda yapılan değişiklikle yardımcı doçentlerin birinci dereceye yükselmesine imkân sağlayan düzenleme aynen benimsenerek,

► Yeni eklenen 16 ncı maddesi ile 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek 14 üncü madde ile yükseköğretim kurumlarında istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim görevlilerinin, dolu öğretim elemanı kadro toplam sayısına oranının en fazla % 2 olması ve bu kapsamda çalışacak yabancı uyruklu öğretim görevlilerinin sözleşmelerinin vizesi, uzatılması veya sona erdirilmesinde Yükseköğretim Kuruluna yetki verilmek suretiyle,

► Alt komisyonda eklenen 16 ncı maddesiyle 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde yapılan değişikliklerle üniversitelerde döner sermayeden yapılan ek ödemeleri yeniden belirleyen düzenleme aynen benimsenmek suretiyle 17 nci madde olarak,

► Birleştirilen 2/851 sayılı teklifte 12 nci madde olarak yer alan ve alt komisyonda maddeye ekli (3) sayılı listenin Selçuk Üniversitesine ait bölümünde yer alan kadrolarda yapılan değişikliklerle 17 nci madde olarak yer alan düzenleme aynen benimsenerek 19 uncu madde olarak, ayrıca Komisyonda ilgili listenin Cumhuriyet Üniversitesine ait bölümünde toplam kadro sayısı değiştirilmeksizin değişiklik yapılmak suretiyle,

► Birleştirilen 2/851 sayılı teklifte 13 üncü madde olarak yer alan ve alt komisyonda maddeye ekli (4) sayılı listenin Gaziosmanpaşa Üniversitesine ait bölümünde toplam kadro sayısı değiştirilmeksizin yapılan değişiklik ve ekli listelerde yer alan ve “GİH” sınıfında yer alan “Kütüphaneci” kadrolarının daha önce yapılan bir düzenlemeyle “TH” sınıfına alınmasından dolayı sözkonusu kadroların sınıfları “TH” olarak değiştirilerek 18 inci madde olarak yer alan düzenleme aynen benimsenmek suretiyle 19 uncu madde olarak,

► Yürürlüğe ilişkin 14 ve yürütmeye ilişkin 15 inci maddeleri alt komisyonun metninin teselsül eden hali ile 19 ve 20 nci maddeleri olarak aynen benimsenmek suretiyle 20 ve 21 inci maddeleri olarak;

kabul edilmiştir.

Teklifin tümü yapılan değişikliklerle oya sunulmuş ve Komisyonumuzca kabul edilmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
<i>Mehmet Sağlam</i>	<i>Necat Birinci</i>	<i>Yüksel Özden</i>
Kahramanmaraş	İstanbul	Muğla
Kâtip	Üye	Üye
<i>Fetani Battal</i>	<i>Avni Erdemir</i>	<i>Aşkın Asan</i>
Bayburt	Amasya	Ankara
Üye	Üye	Üye
<i>Cemal Taşar</i>	<i>Beytullah Asil</i>	<i>Fatma Nur Serter</i>
Bitlis	Eskişehir	İstanbul
		(Muhalefet şerhi ektedir)
Üye	Üye	Üye
<i>Necla Arat</i>	<i>Avni Doğan</i>	<i>Sami Güçlü</i>
İstanbul	Kahramanmaraş	Konya
(Muhalefet şerhimiz ektedir)		
Üye	Üye	Üye
<i>Akif Akkuş</i>	<i>Ömer İnan</i>	<i>İbrahim Mete Doğruer</i>
Mersin	Mersin	Osmaniye
Üye	Üye	Üye
<i>Abdurrahman Dodurgalı</i>	<i>Osman Kılıç</i>	<i>Ali Koçal</i>
Sinop	Sivas	Zonguldak
		(Muhalefet şerhi vardır)

MUHALEFET ŞERHİ

“Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Teklifi ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi”nde ÖSYM, yeni çıkarılacak Teşkilat Kanunu ile Türkiye’nin olağanüstü yetkilerle donatılmış, en ayrıcalıklı kurumu şekline dönüştürülmektedir.

3. maddenin 4. fıkrasında,

“Sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme hizmetlerinin yerine getirilmesinde, ihtiyaç duyulan aşamalarda, soru hazırlama donanım ve yazılım olarak bilgisayar ve iletişim altyapısı, baskı, paketlenme, taşıma, dağıtım, güvenlik ve işgücü hizmetlerinin temininde yapılacak satın almalarda 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri uygulanmaz” hükmüne yer verilmektedir.

ÖSYM’nin asli görevi sınav yapmaktır. Sınav takvimi önceden belirlenmektedir. Sınavlarla ilgili mal ve hizmet alımları, ÖSYM’nin temel harcama kaynaklarını oluşturmaktadır.

Tarihi önceden belli olan sınavların yapılması için gerekli olan mal ve hizmet ihtiyaçları da önceden bellidir. Bu nedenle sınava bağlı mal ve hizmet alımlarının Kamu İhale Kanunu dışına çıkarılması kabul edilemez.

4. maddenin 8. fıkrasının b bendinde ÖSYM Yönetim Kurulunda YÖK Yürütme Kurulundan belirlenecek bir üyeye yer verilmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin atanmışlar arasından belirlenmesi yerine üniversiteleri temsilen kurulda yer alacak öğretim üyesinin akademik kariyeri ile bağlantılı olarak ÖSYM’nin işlerine katkı yapacak bilgi, birikim ve deneyime sahip ve Üniversitelerarası Kurul içinden seçilen bir öğretim üyesi olması hem kurumsal katkıyı artırmak hem de demokratik süreci hayata geçirmek bakımından uygun olacaktır.

6. maddenin 3. fıkrasında Yönetim Kurulu üyelerine ayda iki defadan fazla olmamak üzere, her bir toplantı için (3000) gösterge rakamının memur katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda huzur hakkı ödenmesi öngörülmektedir.

Kurumda görev alan ve kurumdan maaş alan Başkan ve Başkan Yardımcılarına huzur hakkı ödenmesi kabul edilemez.

Geçiş Hükümleri/Geçici Madde 1

Teklifin Geçiş Hükümlerine ilişkin birinci maddesinde ÖSYM’ye ait kadroların bir kısmı iptal edilmekte, 2011’de yeni yönetimin yaptığı atamalar dışında kalanlar ise, personeli ile birlikte YÖK’e devredilmektedir.

ÖSYM 318 kadronun, kısıtlı istisnalar dışında kalan kısmını YÖK’e devrederken, yeni 180 kadro talebinde bulunmaktadır.

Kurumda yıllarca hizmet yapmış, deneyim kazanmış personeli değerlendirmemenin ve şaibe altında bırakmanın hiçbir mantıksal gerekçesi bulunmamaktadır.

Bu işlem, ÖSYM’de “kadrolaşma” iddialarına güç kazandıran ve kabulü mümkün olmayan nitelik taşımaktadır.

Madde 14 ile 4652 sayılı Polis Yüksek Öğretim Kanununun 10. maddesi yeniden düzenlenerek Polis Meslek Yüksek Okullarına lise ve dengi okulları bitirenlerin alınması amaçlanmıştır. Meslek liseleri arasında hiçbir ayırım yapılmadan, tümünün Polis Meslek Yüksek Okullarına girişini mümkün kılan bu düzenleme; meslek eğitiminin amacından sapması, on binlerce genel lise mezunu için var olan kısıtlı olanakların daraltılması ve meslek liselerinin verdiği eğitimin işlevsiz kılınması anlamını taşımaktadır.

Meslek lisesi öğrencisini “ara insan gücü” olarak yetiştirmeyi amaçlayan, maliyeti yüksek bir eğitim türünün amacı dışında alanlara insan yetiştirmesi, eğitim politikasındaki tutarsızlığın kanıtıdır.

Polis Meslek Yüksek Okulları, genel lise öğrencisi dışında öğrenci kabul etmesi eğitimi de ciddi bir israfın yanı sıra İHL öğrencilerine tanınan yeni bir ayrıcalık olacaktır.

Fatma Nur Serter

İstanbul

Necla Arat

İstanbul

Ali Koçal

Zonguldak

ADALET VE KALKINMA PARTİSİ GRUP BAŞKANVEKİLLERİ YOZGAT MİLLETVEKİLİ
BEKİR BOZDAĞ, KAYSERİ MİLLETVEKİLİ MUSTAFA ELİTAŞ, SAMSUN MİLLETVEKİLİ
SUAT KILIÇ VE GİRESUN MİLLETVEKİLİ NURETTİN CANIKLI İLE KAHRAMANMARAŞ
MİLLETVEKİLİ VEYSİ KAYNAK'IN TEKLİFİ

**ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞININ TEŞKİLAT VE
GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Kanunun amacı, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının teşkilat, görev ve yetkileri ile Başkanlık tarafından yapılacak her türlü sınav ve yerleştirmeler ve bu sınavlarda görev alanların yetki ve sorumluluklarına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Tanımlar

MADDE 2- (1) Bu Kanunun uygulanmasında;

- a) Aday: Başkanlıkça yapılan sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirmelere hak kazanmak amacıyla başvuran kişiyi,
 - b) Başkan: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanını,
 - c) Başkanlık: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığını,
 - ç) Değerlendirme: Ölçme sonucu ortaya çıkan verilerin uygun yöntemlerle çözümlenmeye tâbi tutularak, adayların elde edilen sonuçlara göre sıralanmasını,
 - d) Eşdeğer sınav: Başkanlık tarafından aynı veya farklı zamanlarda farklı sorularla yapılan, ancak adaylara sağladığı haklar bakımından eşit sonuçlar verdiği Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen birden fazla sınavı,
 - e) Kılavuz: Ölçme, seçme ve yerleştirme işlemlerine ilişkin uyulması gereken kurallar, duyurular veya yol gösterici açıklamalardan oluşan basılı veya elektronik ortamdaki bilgi paketini,
 - f) Ölçme: Belirlenmiş usul ve esaslara göre adayların bilgi ve yetenek seviyelerinin, sorulara verdikleri cevapların puanlanması suretiyle tespit edilmesi işlemlerini,
 - g) ÖSYM: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığını,
 - ğ) Sınav: Belirlenen usul ve esaslara göre adaylara yazılı veya sözlü olarak soru sorma ve verilen cevaplar ile yaptırılan uygulamaları kayıt altına alma işlemlerini,
 - h) Sınav koordinatörlüğü: ÖSYM tarafından yapılan sınavlar için devlet üniversiteleri ile ihtiyaç duyulması hâlinde kamu kurum ve kuruluşları ile yurtdışı temsilcilikler bünyesinde, sınav organizasyonu ve sınavlarla ilgili diğer işleri yerine getirmek üzere görevlendirilenlerden oluşan koordinatörlükleri,
 - ı) Yerleştirme: Değerlendirme sonucunda oluşan puanlar, tercihler, önceden belirlenen kontenjan ve şartlar dikkate alınarak adayların yükseköğretim kurumlarına veya ilgili kurum ve kuruluşlara yerleştirilme işlemlerini,
 - i) Yönetim Kurulu: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Yönetim Kurulunu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kuruluş, Görev ve Yetkiler ile Teşkilat Yapısı

Kuruluş, görev ve yetkiler

MADDE 3- (1) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, bu Kanunla ve ilgili diğer mevzuatla verilen görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak üzere kamu tüzel kişiliğine, idarî ve malî özerkliğe sahip, Yükseköğretim Kurulu ile ilgili, merkezi Ankara'da bulunan özel bütçeli bir kuruluştur.

(2) Başkanlığın görev ve yetkileri şunlardır:

a) Yükseköğretim Kurulu kararlarına veya ilgili mevzuat hükümlerine istinaden başta yükseköğretim kurumlarında ön lisans, lisans veya lisansüstü öğrenim görecektir adayların puan sıralamasına göre tespiti veya yerleştirilmesi ile yükseköğretim kurumlarında atama veya yükselmelerde esas alınan sınavlar olmak üzere, ulusal ve uluslararası her türlü bilim, yetenek veya yabancı dil sınavları ile gerektiğinde yerleştirme işlemlerini yapmak.

b) İlgili mevzuat hükümleri uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında görev almaya veya görevde yükselmeye yönelik sınavları ve gerektiğinde yerleştirme işlemlerini ilgili kurumun talebine bağlı olarak yapmak.

c) Özel hukuk tüzel kişilerinin talep ettikleri her türlü ölçme ve değerlendirme işlemlerini yapmak.

ç) Sınav ölçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemlerine yönelik yıllık sınav takvimini belirlemek, kamuoyuna duyurmak ve bu Kanunda belirlenen ilkelere göre yerine getirmek.

d) Sınav hizmetlerinin yerine getirilmesinin tüm aşamalarında, konuyla ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak gerekli güvenlik tedbirlerini almak.

e) Hizmetin gereklerine uygun ölçme, seçme, değerlendirme ve yerleştirme yöntemlerini belirlemek.

f) Sınav yapılacak merkezleri oluşturmak, sınav hizmetlerini yapacak kişileri belirlemek ve gerekli görevlendirmeleri yapmak.

g) Sınav, ölçme, değerlendirme, yerleştirme, araştırma ve diğer hizmet bedellerini belirlemek.

ğ) Gerekli hâllerde sınavları ertelemek, kısmen veya tamamen iptal etmek, adayların işlemlerini geçersiz saymak.

h) Faaliyet alanlarıyla ilgili araştırmalar yapmak, ulusal ve uluslararası gelişmeleri izlemek, bilimsel toplantılara katılmak, ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliği yapmak.

ı) Sınav sonuçlarını analiz etmek ve sonuçları kamuoyuna duyurmak; sınav sonuçlarını ilgili kurum veya kuruluşlara basılı veya elektronik ortamda iletmek.

i) Görev, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda idarî düzenlemeler yapmak ve kılavuzlar hazırlamak.

(3) Başkanlık, bu Kanunla ve diğer mevzuatla verilen görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Başkanlığın yürüttüğü iş ve işlemlerin yerine getirilmesinde, Başkanlık çalışanları ve görevlendirilen diğer uygulayıcı birimlere sınav sorularının oluşturulması, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme yöntem ve süreçlerinin seçimi ve uygulanmasında hiçbir organ, makam, merci veya kişi tarafından talimat verilemez.

(4) Başkanlık, sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme hizmetlerini yerine getirirken ihtiyaç duyduğu aşamalarda, soru hazırlama, donanım ve yazılım olarak bilgisayar ve iletişim altyapısı, baskı, paketleme, taşıma, dağıtım, güvenlik ve işgücü hizmetleri satın alabilir. Bu mal ve hizmetlerin temininde, Başkanlık tarafından gerçek kişiler, kamu tüzel kişileri veya özel hukuk tüzel kişilerinden alınan mal ve hizmetlerle ilgili olarak 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri uygulanmaz. Söz konusu mal ve hizmetlerin teminine ilişkin usûl ve esaslar, Kamu İhale Kurumunun görüşü alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanacak yönetmelikle belirlenir.

Başkan ve Başkan Yardımcıları ve Yönetim Kurulu

MADDE 4- (1) Başkan, Başkanlığın en üst amiri olup Başkanlık hizmetlerini, mevzuata, Yönetim Kurulu kararlarına, Başkanlığın amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasındaki koordinasyonu sağlar.

(2) Başkan, devlet üniversitelerinde görev yapan profesör unvanına sahip öğretim üyelerinden, Yükseköğretim Kurulunun önereceği üç aday arasından Bakanlar Kurulunun önerisi ile Cumhurbaşkanı tarafından dört yıllığına atanır. Süresi dolan Başkan, bir defaya mahsus olmak üzere yeniden atanabilir. Başkan ve devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından atanan Başkan Yardımcılarının yaş haddi, öğretim üyelerinde olduğu gibidir. Görev süresi biten Başkan, yeni Başkan atanıncaya kadar görevine devam eder.

(3) Başkan, görev süresince kadrosunda bulunduğu üniversitede ücretsiz izinli sayılır. Başkanlık görevi süresince, Başkanın kadrosuyla ilgili özlük hakları devam eder ve bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır; terfisi başka bir işleme gerek kalmadan süresinde yapılır. Görev süresi biten veya görevinden süresinden önce ayrılan Başkan, başka bir işleme gerek kalmaksızın üniversitedeki kadrosuna geri döner.

(4) Görev süresi dolmadan Başkanın görevine son verilemez. Ancak, atanmak için gerekli şartları taşımadığı ya da kaybettiğinin tespit edilmesi veya görevini yerine getiremeyeceğinin Yükseköğretim Genel Kurulu kararıyla tespit edilmesi ve resmî sağlık kurulu raporu ile belgelenmesi hâlinde, Başkan görev süresi dolmadan atandığı usûle göre görevden alınabilir.

(5) Başkan, kendisine yardımcı olmak üzere, en az biri devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından olmak üzere, kendi görev süresi ile sınırlı olmak üzere iki Başkan Yardımcısı atar. Üçüncü fıkrâ hükmü devlet üniversitelerinde görevli Başkan Yardımcısı hakkında da uygulanır.

(6) 657 sayılı Kanuna tâbi olanlar arasından atanan Başkan Yardımcılarında, en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olma ve en az on yıllık memuriyetinin bulunması şartları aranır. Bunlar, Başkan Yardımcılığı süresince kurumlarından aylıksız izinli sayılır; Başkan Yardımcılığı süresince bunların memuriyetle ilgili özlük hakları devam eder ve bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır; terfileri başka bir işleme gerek kalmadan süresinde yapılır. Görev süresi biten veya görevinden süresinden önce ayrılanlar, bir ay içinde önceki kurumlarında mükteseplerine uygun kadrolara atanırlar. Bunların Başkan Yardımcılığında geçen süreleri makam tazminatı ile temsil veya görev tazminatı ödenmesi gereken süre olarak değerlendirilir ve bunlar emeklilik yönünden bakanlık müsteşar yardımcısı için belirlenmiş olan ek gösterge, makam tazminatı ile temsil veya görev tazminatından aynı usûl ve esaslara göre yararlandırılır.

(7) Başkan sınırlarını yazılı olarak açıkça belirlemek şartıyla, görev ve yetkilerinden bir bölümünü Başkan Yardımcılarına devredebilir. Yetki devri, uygun araçlarla ilgililere duyurulur. Yetki devri sorumluluğu ortadan kaldırmaz.

(8) Başkanlığın karar organı olan Yönetim Kurulu, Başkan ve Başkan Yardımcıları dâhil yedi üyeden oluşur. Başkan, Yönetim Kurulunun da başkanıdır. Yönetim Kurulunun, Başkan ve Başkan Yardımcıları dışındaki üyeleri;

- a) Milli Eğitim Bakanlığından en az genel müdür düzeyinde bir temsilciden,
 - b) Yükseköğretim Kurulundan Yürütme Kurulu üyeleri arasından belirlenecek bir temsilciden,
 - c) Devlet Personel Başkanlığından en az başkan yardımcısı düzeyinde bir temsilciden,
 - ç) Devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından Yükseköğretim Kurulunca seçilen bir temsilciden,
- oluşur.

(9) Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi dört yıldır. Başkan ve başkan yardımcılarını dışındaki üyelerin aslî görevleri devam eder.

(10) Sekizinci fıkraya göre görevlendirilen temsilcilerin kurumlarındaki görevlerinden ayrılmaları hâlinde, Yönetim Kurulundaki görevleri de sona erer. Bunların yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere ilgili kurumlar tarafından yeni temsilciler görevlendirilir.

(11) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Sınav sorularının hazırlanması veya sınavların yapılması için gerekli görevlileri belirlemek ve komisyonları oluşturmak.

b) Sınavların yürütülmesinde gerekli kılavuz, açıklama ve belgeleri onaylamak.

c) Yükseköğretim Kurulunun öngördüğü sınavları aksatmayacak biçimde diğer kurumlardan gelen talepleri karşılamak üzere, Başkanlığın yıllık iş programını oluşturmak.

ç) Sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme faaliyetlerine yönelik olarak adaylardan veya kurumlardan alınacak hizmet bedellerini ve bedel alınmayacak hizmetleri, kişi, kurum ve kuruluş itibarıyla tespit etmek.

d) Gerekli hâllerde sınavların kısmen veya tamamen iptaline, ertelenmesine, adayların eşdeğer sınavlara alınmasına veya aday işlemlerinin geçersiz sayılmasına ve sorumlular hakkında gerekli işlemlerin başlatılmasına karar vermek.

e) Sınav koordinatörlükleri ile buralarda görevlendirilenlerin görevlerini belirlemek.

f) Bakanlar Kuruluna sunulmak üzere, doğrudan merkeze bağlı olarak kurulacak temsilciliklerin yeri ve sayısı hakkında kararlar almak.

g) Başkanlığın görev alanına giren diğer konular arasından Başkan tarafından gündeme alınanları görüşüp karara bağlamak.

(12) Yönetim Kurulu, Başkanın çağrısı üzerine ve Başkanın oluşturduğu gündemle en az beş üye ile toplanır ve oy çokluğu ile karar alır. Oyların eşit olması hâlinde, Başkanın oyu yönünde karar alınır. Kararlarda çekimser oy kullanılmaz. Karara katılmayan üyeler gerekçelerini yazılı olarak belirtirler.

Başkanlık teşkilatı

MADDE 5- (1) Başkanlık, merkez teşkilatı ile doğrudan Başkanlığa bağlı temsilciliklerden oluşur. Temsilciliklerin açılacağı yer ve sayıları Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenir.

(2) Başkanlığın hizmet birimleri şunlardır:

a) Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanlığı.

b) Sınav Hizmetleri Daire Başkanlığı.

c) Yabancı Dil Sınavları Daire Başkanlığı.

ç) Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanlığı.

d) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.

e) Hukuk Müşavirliği.

f) İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı.

(3) Başkanlıkta doğrudan Başkana bağlı veya daire başkanlıkları altında, daimi ve geçici çalışma grupları oluşturulabilir.

(4) Başkanlık hizmet birimlerinin görevleri şunlardır:

a) Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanlığı: Başkanlık tarafından yapılan sınavlarda sorulacak soruları hazırlamak veya hazırlatmak, denetlemek ve güvenli bir şekilde şifreleyerek saklamak; soru havuzu oluşturmak; soruların geçerlik ve güvenilirlik düzeylerini artırmak ve yeni sınav veya soru türleri üzerine araştırmalar yapmak; yeni yöntem ve teknolojiler konusunda sınav süreçlerinde görev alanlara gerekli hizmet içi eğitim vermek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

b) Sınav Hizmetleri Daire Başkanlığı: Ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim ile ilgili sınavlar ile akademik personelin seçimine ilişkin sınav hizmetlerini Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen usûl ve esaslar çerçevesinde yürütmek; kamu kurum ve kuruluşları veya özel hukuk tüzel kişileri tarafından talep edilen mesleğe giriş, yeterlilik, görevde yükselme ve benzeri meslekî sınav hizmetlerinin yapılması, sınava ilişkin değerlendirme ve sonuç belgelerinin düzenlenmesi ile itirazların incelenmesi işlemlerini yürütmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

c) Yabancı Dil Sınavları Daire Başkanlığı: Akademik unvanların alınmasında ve yükselmelerde, kamu personelinin atanmasında mevzuatta öngörülen sınavlar başta olmak üzere, ihtiyaç duyulan alanlarda ve dillerde yabancı dil bilgi düzeyinin ölçülmesine yönelik sınav sorularının hazırlanması veya hazırlatılması, bu sınavlara ilişkin diğer hizmetlerin yapılması, sonuç belgelerinin düzenlenmesi ile itirazların incelenmesi işlemlerini yürütmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

ç) Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanlığı: Başkanlığın yazılım ve donanım altyapısı ile ilgili tüm işleri, bilgi güvenliğini en üst düzeyde tutarak yürütmek ve koordine etmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

d) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı: 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesi ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

e) Hukuk Müşavirliği: Başkanlık birimleri tarafından sorulan hukukî konular ile malî ve cezaî sonuçlar doğuracak işlemler hakkında görüş bildirmek; Başkanlığın menfaatlerini koruyan anlaşmazlıkları önleyici hukukî tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak; adli ve idarî davalarda gerekli olacak belgeleri hazırlamak, taraf olduğu davalarda ve icra takiplerinde Başkanlığı temsil etmek veya Başkanlığın hizmet satın alma yoluyla temsil edildiği davaları takip ve koordine etmek; Başkanlığın faaliyet ve sorumluluk alanları ile ilgili hukukî çalışmalar yapmak; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

f) İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı: Başkanlığın insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalarını yapmak; personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması ile ilgili tekliflerde bulunmak; Başkanlık sivil savunma ve seferberlik hizmetlerini planlamak ve yürütmek; Başkanlık personelinin atama, özlük, disiplin, emeklilik ve sağlıkla ilgili işleri yapmak; Başkanlığın eğitim planını hazırlamak, hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak; Başkanlığın tamamına ilişkin olarak ihtiyaç duyulan bina ve arazinin kiralama ve satın alma işlerini yürütmek; temizlik, aydınlatma, ısıtma, onarım ve taşıma hizmetlerini yapmak; genel evrak faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek; Başkanlık kütüphanesi ve genel arşiv hizmetlerini yürütmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Personel rejimi ve malî hükümler

MADDE 6- (1) Başkan ve devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından atanan Başkan Yardımcıları dışındaki Başkanlık personeli, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbidir ve Başkan tarafından atanır.

(2) Başkana, Yükseköğretim Kurulu Başkan Vekiline ödenen aylık ve sosyal yardımları, başkan yardımcılarına, Yükseköğretim Yürütme Kurulu üyelerine ödenen aylık ve sosyal yardımları geçmemek üzere, Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilecek tutarda ödeme yapılır. Başkan ve başkan yardımcıları tam zamanlı görev yapar ve görevleri süresince, akademik Ar-Ge faaliyetlerinin dışında, başka hiçbir kurum veya kuruluşta ücretli iş göremez.

(3) Yönetim Kurulu üyelerine, ayda ikiden fazla olmamak üzere, her bir toplantı için (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda huzur hakkı ödenir.

(4) Başkanlıkta, Daire Başkanı, I. Hukuk Müşaviri, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Hukuk Müşaviri, ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcısı ile doğrudan Başkanlığa bağlı temsilcilikleri yönetmekle görevlendirilen şube müdürü kadrolarına atananlar, kadroları karşılık gösterilmek suretiyle, 657 sayılı Kanun ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli olarak çalıştırılabilir. Bu suretle çalıştırılacak personele, bu Kanuna ekli (1) sayılı cetvelde unvanları itibarıyla yer alan taban ve tavan ücretleri arasında kalmak üzere, Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenecek tutarda aylık brüt sözleşme ücreti ödenir. Söz konusu personele, çalıştıkları günlerle orantılı olarak, hastalık ve yıllık izinler dâhil, Ocak, Mart, Mayıs, Temmuz, Eylül, Kasım aylarında birer aylık sözleşme ücreti tutarında ikramiye ödenir. Bunlardan üstün gayret ve çalışmaları sonucu emsallerine göre başarılı çalışmalar yaptıkları tespit edilenlere, Başkanın onayı ile Haziran ve Aralık aylarında birer aylık sözleşme ücreti tutarına kadar teşvik ikramiyesi ödenebilir. Başkan Yardımcıları da bu ikramiyelerden yararlanır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usûl ve esaslar ile söz konusu personele yapılacak diğer ödemeler Bakanlar Kurulunca tespit edilir.

(5) Başkanlıkta ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcısı istihdam edilir. ÖSYM Uzman Yardımcılığına atanabilmek için, 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde sayılan genel şartlara ek olarak aşağıdaki şartlar aranır:

a) En az dört yıllık lisans eğitimi veren hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme, iktisadî ve idarî bilimler fakülteleri ile Başkanlıkça yönetmelikle belirlenecek fakülte veya bölümlerden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış yabancı yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.

b) Uzman yardımcılığına giriş sınavının yapıldığı yılın Ocak ayının ilk günü itibarıyla otuz yaşını doldurmamış olmak.

c) Meslek ve yabancı dil konularında yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

(6) ÖSYM Uzman Yardımcılığına atananlar en az üç yıl fiilen çalışmak, her yıl olumlu sicil almak, Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dili Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (C) düzeyinde veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir seviyede bildiğini belgelemek ve ÖSYM'nin faaliyet alanına giren konularda hazırladıkları özgün bir tezi jüri önünde başarı ile savunmak kaydıyla, yapılacak yeterlilik sınavına girmeye hak kazanırlar. Süresi içinde tezlerini sunmayan veya hazırladıkları tez kabul edilmeyenlere, tezlerini sunmaları veya yeni bir tez hazırlamaları için, bir yılı aşmamak üzere ilave süre verilir.

Yeterlik sınavında başarılı olanlar, ÖSYM Uzmanı olarak atanır. Sınavda başarılı olamayanlar veya sınava girmeye hak kazandığı hâlde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlara, bir yıl içinde ikinci kez sınav hakkı verilir. Verilen ilave süre içinde tezlerini sunmayan veya ikinci defa hazırladıkları tezleri de kabul edilmeyenler, ikinci sınavda da başarı gösteremeyen veya sınav hakkını kullanmayanlar ile olumsuz sicil alanlar, ÖSYM Uzman Yardımcısı unvanını kaybeder ve öğrenim durumlarına uygun kadrolara atanırlar. ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcılarının mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, yarışma sınavı, tez hazırlama ve yeterlik sınavı ile çalışma usûl ve esasları Başkanlıkça çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

(7) Başkanlıkta daire başkanı olarak atanabilmek için 657 sayılı Kanunda öngörülen şartların yanı sıra, ÖSYM Uzmanlığına atanmak için öngörülen eğitim ve yabancı dil şartlarının da taşınması gerekir.

(8) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesinin son fıkrasına göre görevlendirilenler ile 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde sayılan kamu kurum ve kuruluşlarına ait kadrolarda çalışanlardan Başkanlıkta görevlendirilenlere, aslî görevlerine ait aylık ve her türlü diğer ödemeler ile malî ve sosyal hakları ödenmeye devam olunur. Bu şekilde görevlendirilenlere, (40.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarı geçmeyecek tutarda her ay ilave ödeme yapılabilir. Ek ödemenin tutarı ile usûl ve esasları Başbakan onayı ile belirlenir. Bu fıkra kapsamında görevlendirilecek personel sayısı 10'u geçemez.

(9) Başkanlıkta 657 sayılı Kanun ve diğer mevzuat hükümlerine bağlı kalmaksızın sözleşme ile yerli veya yabancı uzman istihdam edilebilir. Sözleşmeli olarak istihdam edilecek personel, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır. Bu personelin atama usûl ve esasları ile personele ilişkin diğer hususlar Başkanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. Bunlara ödenecek ücretin net tutarı, birinci dereceli ÖSYM Uzmanına ödenen bir aylık ortalama net tutarı aşmamak üzere Başkan tarafından tespit edilir. Bu fıkra uyarınca çalıştırılacak uzman sayısı, ÖSYM Uzmanı ve ÖSYM Uzman Yardımcısı kadro sayısının üçte birini aşamaz. Bunların, ÖSYM Uzmanları için aranan eğitim ve yabancı dil şartlarını taşıması şarttır; Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı veya bu sınava denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan sınavlarla ölçülmeyen yabancı diller için, ilgili dilde en az üç yıllık ortaöğretim veya ön lisans, lisans veya yüksek lisans diploması almış olmak ya da o dilin resmî dil olarak konuşulduğu ülke resmî makamları tarafından düzenlenen sınavda yüzde seksen oranında başarılı olmak gerekir.

(10) Bu Kanunun yürütülmesinde görev alan kamu görevlileri ile hizmet satın alınması durumunda yüklenici özel hukuk tüzel kişilerinin ilgili personeli, göreve getirilmeden önce imzalayacakları bir gizlilik sözleşmesi ile görevlerini yerine getirmeleri sırasında edindikleri kamuya, ilgililere ve üçüncü kişilere ait gizlilik taşıyan bilgileri, kişisel verileri, Başkanlıkla ve Başkanlık tarafından yapılan sınavlarla ilgili gizlilik taşıyan bilgileri, ticarî sırları ve bunlara ait belgeleri bu konuda kanunen yetkili kılınan mercilerden başkasına açıklayamaz, kendilerinin veya üçüncü kişilerin yararına kullanamaz. Bu yükümlülük görevden ayrılımlarından sonra da devam eder.

(11) Başkanlık lehine sonuçlanan dava ve icra takipleri nedeni ile hükme bağlanarak karşı taraftan tahsil edilen vekalet ücretlerinin avukatlara dağıtımı hakkında 2/2/1929 tarihli ve 1389 sayılı Devlet Davalarını İntaç Eden Avukat ve Saireye Verilecek Ücreti Vekalet Hakkında Kanun hükümleri kıyas yoluyla uygulanır.

(12) Başkanlık kadrolarının tespiti, ihdası, kullanımı ve iptali ile kadrolara ilişkin diğer hususlar, 190 sayılı Genel Kadro Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre düzenlenir.

(13) Başkanlıkça; yurtiçinde ve yurtdışında soruların hazırlanmasında görevlendirilenlere, sınav soru havuzunda yer alacak soruların hazırlanmasında katkısı olanlara, koordinatörlüklerin koordinatörüne ve diğer personeline, bina sınav sorumluları ile bina yöneticilerine, salon başkanlarına, gözetmenlere, kapalı dönem çalışanlara ve başvuru süreci de dâhil olmak üzere sınav sürecinde görev alan diğer personele sınav ücreti ödenir. Sınav ücretinin tutarı ile usûl ve esasları; sınavın özelliği, sınava katılanların sayısı, görev ve yetkileri, sınavın yerinin özelliği ve çalışma süresi gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilir. Bu fıkrada yer alan hükümler, Milli Eğitim Bakanlığınca yapılan merkezî sınavlar, yükseköğretim kurumlarının açıköğretim sınavları, kamu kurum ve kuruluşları ile özel hukuk tüzel kişilerinin talepleri üzerine yükseköğretim kurumlarınca yapılan sınavlar hakkında da uygulanır.

(14) Başkan, Başkan Yardımcıları, Yönetim Kurulu üyeleri ile dördüncü, sekizinci ve dokuzuncu fıkralarda belirtilenler, Başkanlıktaki görevlerinin sona ermesinden itibaren iki yıl süreyle, Başkanlık tarafından yapılan sınavlara yönelik hazırlık kursları veya yayınlarla ilgili faaliyet gösteren özel hukuk hükümlerine tâbi tüzel kişiliklerde ya da bunların iştiraklerinde görev alamaz ya da bu tür işlere ortak olamaz ve bu tüzel kişilerden ya da iştiraklerden gelir sağlayacak ya da sağlayabilecek doğrudan ya da dolaylı ilişkiye giremez. Bunların eşleri, çocukları ile ikinci dereceye kadar kan ve kayın hısımları, bunların görevleri süresince, Başkanlık tarafından yapılan sınavlara yönelik hazırlık kursları veya yayınlarla ilgili faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları dışındaki tüzel kişiliklerde ya da bunların iştiraklerinde görev alamaz ya da bu tür işlere ortak olamaz ve bu tüzel kişilerden ya da iştiraklerden gelir sağlayacak ya da sağlayabilecek doğrudan ya da dolaylı ilişkiye giremez.

(15) Başkanlığın fazla çalışma gerektiren faaliyetleri için çalışma saatleri dışında görevlendirilen ve fiilen çalışan Başkanlık kadrolarındaki memurlar, sözleşmeli ve Başkanlıkta görevlendirilen diğer personele ayda 60 saati geçmemek üzere ve yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen ücretin iki katı karşılığında, Başkanlıkça belirlenecek esas ve usullere göre fazla çalışma yaptırılabilir. Zorunlu hallerde bu süre % 50 arttırılabilir.

(16) ÖSYM'nin gelirleri şunlardır:

a) Yurtiçi ve yurtdışı sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme hizmetleri karşılığında alınacak ücretler.

b) Yayın ve telif haklarından alınan ücretler.

c) Genel bütçeden yapılacak yardımlar.

ç) Başkanlığa yapılacak her türlü bağış, yardım ve vasiyetler.

d) Başkanlık gelirlerinin değerlendirilmesinden elde edilecek gelirler.

e) Diğer gelirler.

(17) Başkanlık faaliyetlerinin yürütülmesi için Döner Sermaye İşletmesi kurulur. Bu işletmenin sermayesi özel bütçenin özgelirlerinden sağlanmak üzere 10 Milyon TL'dir. Döner Sermaye İşletmesine ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Sınavlara İlişkin Hükümler

Temel ilkeler

MADDE 7- (1) Sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemleri, güvenilirlik, gizlilik, tarafsızlık, bilimsellik ilkeleri çerçevesinde ve adaylara fırsat eşitliği sağlayacak biçimde yapılır.

(2) Sınavlar, adayların bilgi ve yetenek düzeylerine göre sıralanmasını sağlamak amacıyla, sıralama sınavları veya adayları belirlenen asgarî yetenek ve yeterlilikleri taşıyıp taşımadıklarına göre gruplandıran seviye tespit sınavları biçiminde yapılabilir.

(3) Sınavlar; basılı veya elektronik ortamda ve adaylara soruların aynı anda sorulduğu eş zamanlı olarak yapılabileceği gibi, alan ve zorluk düzeyine göre tasnif edilerek güvenli biçimde saklanan bir soru havuzundan, her bir adaya aynı ya da farklı zamanlarda, farklı soruların adayın verdiği cevaplara göre de değişebilen biçimde sorulmasına izin verecek şekilde, elektronik ortamda da yapılabilir. İhtiyaç ve imkânlara göre hangi sınav türünün uygulanacağına Yönetim Kurulu karar verir.

(4) Elektronik ortamda yapılan sınavların kayıtları ile basılı ortamda yapılan sınavların cevaplarına ait elektronik veriler asgarî on yıl süreyle arşivlenerek güvenli bir ortamda saklanır. Sınavlarda kullanılan soru kitapçıkları, sınav sonuçlarının ilanından bir yıl sonra, cevap kâğıtları ise iki yıl sonra imha edilebilir.

(5) Sınavlarla ilgili her türlü açıklama, başvuru ve sınav sonuçlarının adaylara duyurulması, Başkanlığın internet sayfasında yapılır. İnternet sayfasındaki duyurular adaylara tebliğ hükmündedir.

(6) Başkanlık tarafından farklı zamanlarda yapılan sıralama veya seviye tespit sınavlarının eşdeğerliği, her bir sınav sonucunun geçerlilik süresi ile Başkanlığın yaptığı yabancı dil sınavlarının uluslararası yabancı dil sınavlarıyla eşdeğerliği, ilgili uzman raporlarına dayalı olarak, Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir.

(7) Yükseköğretim ile ilgili sınavlar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen usûl ve esaslar çerçevesinde yapılır.

(8) Soruların hazırlanması, soru havuzunun oluşturulması ve şifrenmesi, basılı veya elektronik ortamda yapılan sınav sorularının güvenliğinin sağlanması hususlarına ve sınav türlerine ilişkin usûl ve esaslar ile sınavlarda görev alacakların uyması gereken hususlar yönetmelikle düzenlenir.

(9) Özel kurumların taleplerine yönelik sınavlar, Yönetim Kurulunun yapacağı düzenlemeler ile gerçekleştirilir.

Sınav merkezleri, görevliler, sonuçlara itiraz

MADDE 8- (1) Sınav hizmetleri; merkez teşkilatı, doğrudan merkeze bağlı temsilcilikler ile sınav koordinatörlükleri vasıtasıyla yerine getirilir. Sınav koordinatörlüklerinin çalışma usûl ve esasları, bu birimlerde görev yapmak üzere personel görevlendirilmesi, görevlendirilecek personelde aranacak nitelikler ve bu personelin görevleri, birimlerin teknik altyapılarının oluşturulması, carî ve diğer giderlerinin ödenmesi ile yurtdışında yapılan sınavlara ilişkin usûl ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

(2) Devlet veya vakıf yükseköğretim kurumları, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı devlet veya özel ilk ve orta öğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarının sınav yapmaya uygun mekânları, gerektiğinde Başkanlığın sınav hizmetlerinde temizlik, ısıtma ve aydınlatma giderleri de dâhil olmak üzere ücretsiz olarak kullanılabilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personel, ihtiyaç duyulması hâlinde Başkanlığın sınav hizmetlerinde görevlendirilebilir.

(4) Adayların sınav sonuçlarına itirazları, ilgili kılavuzlarda belirtilen süreler içinde doğrudan Başkanlığa yapılır. İtirazlarla ilgili işlemlerin ve saklanan bilgilerin tespit ve tevsikinde Başkanlık kayıtları esas alınır.

Sınav güvenliği

MADDE 9- (1) Sınav soruları ile bunları hazırlamakla görevlendirilmiş olan kişilerin kimlikleri gizli tutulur. Başkanlık, gizliliğin sağlanması için gerekli bütün tedbirleri alır ve ilgili tüm kurumlarla işbirliği yapar. Soru havuzu hiçbir koşul altında kısmen ya da tamamen üçüncü şahıslara verilemez. Adli kovuşturmalarda soru havuzuna erişim için Bakanlar Kurulunun izni gereklidir.

(2) Sorular ve cevapları, yapılan sınav sona erdikten sonra Yönetim Kurulu kararına istinaden açıklanabilir. 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu hükümleri saklıdır.

(3) Soruların hazırlanması da dâhil olmak üzere, sınav sürecinin herhangi bir aşamasında görev alanlar, ilgili mevzuat çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kurallara titizlikle uymakla yükümlüdür.

(4) Sınavlarda güvenliğin sağlanması amacıyla, sınavların yapıldığı binalarda sınav öncesinde ve sınav esnasında sinyal karıştırıcı kullanılabilir.

(5) Sınav güvenliğinin sağlanması amacıyla, genel kolluk görevlileri ile bunların gözetiminde olmak üzere özel güvenlik görevlileri, herhangi bir emir veya karar olmasına bakılmaksızın, adayların ve sınavın yapıldığı binaya girme hakkına sahip olan diğer kişilerin üstünü ve eşyasını teknik cihazlarla, gerektiğinde el ile kontrol etmeye ve aramaya yetkilidir; bu görevliler, sınav görevlileri ve adayların yanında bulunan ve kuşku uyandıran her türlü, eşya, belge, araç veya cihazları, incelenmek ve sınavdan sonra geri verilmek üzere muhafaza altına alabilir. Görevli olması sebebiyle sınav süresince sınav yapılan bina ve salonlara girmek isteyenler, sorulmaksızın kimliklerini ibraz etmekle yükümlüdür.

Ceza hükümleri

MADDE 10- (1) Başkanlık tarafından yapılan sınavlarla ilgili olarak, sınav sorularının hazırlanma sürecinden başlamak üzere, görevlendirilen kişiler, başka bir kamu kurumunda veya özel kuruluştaki görevli olup olmadığına bakılmaksızın, bu Kanun hükümlerine göre ifa ettiği görev bakımından, kamu görevlisi sayılır.

(2) Bu Kanun hükümlerine göre gizli olan bilgileri, hukuka aykırı olarak elde eden veya elinde bulunduran kişi, fiili daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, bir yıldan dört yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Bu bilgileri ifşa eden kişi, iki yıldan beş yıla kadar hapis ve beşbin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır.

(3) Başkanlık tarafından yapılan sınavlarda;

a) Ses veya görüntü nakleden cihaz kullanmak suretiyle kopya çeken veya bu suretle kopya çekilmesine aracılık eden,

b) Başka bir adayın yerine sınava giren veya kendi yerine bir başkasının sınava girmesine katkı sağlayan,

c) Kopya çektirilmesine imkân sağlayan, kişi; fiili daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, bir yıldan dört yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(4) Sınav sonuçlarını adayın lehine veya aleyhine olacak şekilde değiştiren kişi, fiili daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, üç yıldan sekiz yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(5) Sınavda kopya çektiği tespit edilen adayın sınavı, Yönetim Kurulu kararı ile iptal edilir. Bu aday, sınavın yapıldığı tarihten itibaren iki yıl süreyle Başkanlık tarafından yapılan hiçbir sınava aday olarak başvuramaz ve giremez. Sınavı iptal edilenlerin, iptal kararı verilmeden önce, bu sınavdaki başarısına dayalı olarak bir kamu görevine atanmış veya sair bir hak iktisap etmiş olması hâlinde, ilgili kurum yetkilileri tarafından görevine derhal son verilir ve kendisine sağlanan hak geri alınır. Bu fıkrada yer alan hükümler ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda yer alan fiilleri işleyen adaylar hakkında da uygulanır.

(6) Bu maddede tanımlanan suçların bir örgütün faaliyeti çerçevesinde işlenmesi halinde, verilecek cezalar yarı oranında artırılır. Bu suçların bir tüzel kişinin faaliyeti çerçevesinde işlenmesi hâlinde, tüzel kişi hakkında bunlara özgü güvenlik tedbirlerine hükmolunur.

(7) Gizlilik ihlali suretiyle soruların elde edilmiş olmasından yararlanarak kopya çektiği için kendisiyle ilgili sınavın iptaline karar verilen adayın, soruların kimler tarafından temin edildiği ve ne suretle eline geçtiği hususunda bilgi vermesi hâlinde, Yönetim Kurulu kararıyla, sınava giriş yasağının süresi kısaltılabileceği gibi yasak tamamen de kaldırılabilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Değiştirilen ve yürürlükten kaldırılan hükümler

MADDE 11- "(1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun;

a) 6 ncı maddesinde yer alan ", Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi" ibaresi ile 52 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanı," ibaresi yürürlükten kaldırılmış,

b) 10 uncu maddesinin başlığı "Kaynak aktarımı" şeklinde değiştirilmiş ve anılan maddede yer alan "Kuruluş, işleyiş ve görevleri:" ibaresi ile anılan ibareyi takip eden birinci, ikinci, üçüncü, dördüncü, beşinci, altıncı ve yedinci fıkralar yürürlükten kaldırılmış, sekizinci fıkrada yer alan "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin" ibaresi "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının" olarak değiştirilmiş,

c) 45 inci maddesinde yer alan "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi" ibareleri "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı" olarak değiştirilmiş,

ç) 65 inci maddesinin (a) fıkrasının (3) numaralı bendi yürürlükten kaldırılmış,

d) Ek 18 inci maddesinin üçüncü fıkrasının (f) bendinde yer alan "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezince" ibaresi "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca" olarak değiştirilmiştir."

(2) 7/10/1983 tarihli 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 15 inci ila 24 üncü maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

(3) 657 sayılı Kanuna;

a) 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" başlıklı bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendine "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzman Yardımcıları," ibaresinden sonra gelmek üzere "ÖSYM Uzman Yardımcıları," ibaresi ve "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanlığına," ibaresinden sonra gelmek üzere "ÖSYM Uzmanlığına," ibaresi,

b) 152 ncı maddesinin "II-Tazminatlar" fıkrasının "A-Özel Hizmet Tazminatı" bendinin (h) alt bendine "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanları," ibaresinden sonra gelmek üzere "ÖSYM Uzmanları," ibaresi,

c) Eki (1) sayılı Ek Göstere Cetvelinin "I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (h) bendine "Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Uzmanları," ibaresinden sonra gelmek üzere "ÖSYM Uzmanları," ibaresi,

eklenmiştir.

(4) Eki (1) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvele, "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı" bölümü olarak eklenmiştir. Eki (2) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Yükseköğretim Kuruluna ait bölümüne eklenmiştir.

(5) 5018 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinde yer alan "Yükseköğretim Kurulu," ibaresinden sonra gelmek üzere "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı" ibaresi eklenmiş, anılan Kanunun eki (2) sayılı cetvelin "A) Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri" bölümünde yer alan "2- Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi" ibaresi yerine "2- Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı" ibaresi eklenmiştir.

(6) 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı," ibaresinden sonra gelmek üzere "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı," ibaresi eklenmiş ve geçici 9 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 9- Yeni bir düzenleme yapıncaya kadar, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı tarafından yapılan merkezi sistem sınavlarında Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okul ve kurum müdürlükleri ile koordinatörlüklerce, her bir başvuru kaydı için adaylardan alınacak başvuru, tercih, şifre verme gibi hizmet bedeli, okulların ve koordinatörlüklerin sınav hizmetlerine yönelik ihtiyaçlarında kullanılmak üzere koordinatörlük ile okul ve kurum müdürlüklerinin bağlı olduğu ilçe milli eğitim müdürlükleri nezdinde açılan hesaba aktarılır. Başvuru, tercih, şifre verme gibi hizmet bedellerinin tahsiline ve söz konusu tutarların harcanmasına ilişkin usûl ve esaslar Milli Eğitim Bakanlığı ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı arasında imzalanacak protokolle, koordinatörlüklere ilişkin usûl ve esaslar Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca belirlenir."

(6) 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı," ibaresinden sonra gelmek üzere "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı," ibaresi eklenmiştir.

(7) Mevzuatta Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine yapılan atıflar Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına yapılmış sayılır.

Geçiş hükümleri

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin kullanımında bulunan taşınırılar ile her türlü hak, borç ve yükümlülükler başkaca bir işleme gerek kalmaksızın Başkanlığa devredilir. Tapuda Yükseköğretim Kurulu adına kayıtlı olup Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezince fiilen kullanılan taşınmazlar tapuda Başkanlık adına resen tescil edilir. Hazineye ait olup Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine tahsis edilen taşınmazlar ise Başkanlığa tahsis edilmiş sayılır.

(2) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi kadrolarında bulunan; Genel Sekreter, I. Hukuk Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Araştırma Geliştirme Değerlendirme Müdürü, Bilgi İşlem Müdürü, Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürü, Planlama ve Mali İşler Müdürü, Sınav Hizmetleri Müdürü, İdari İşler Müdürü, Müdür ve Müdür Yardımcılarının görevleri sona ermiş ve kadroları iptal edilmiştir. Bunlar herhangi bir işlem veya tebligata gerek kalmaksızın ekli (2) sayılı liste ile ihdas edilen Araştırmacı kadrolarına atanmış sayılır. Bu şekilde atanmış sayılanların atandıkları kadroların aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer malî haklar toplamının net tutarının, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda almakta oldukları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer malî haklar toplamının net tutarından az olması hâlinde aradaki fark, farklılık giderilinceye kadar, atandıkları kadroda kaldıkları sürece, herhangi bir kesintiye tâbi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir. İsteğe bağlı unvan değişikliği yapanlar ile başka kurum ve kuruluşlara geçenlere fark tazminatı ödenmesine son verilir.

(3) Bu Kanunun yayımı tarihinde, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine ait kadrolardan ikinci fıkraya göre iptal edilenler dışındaki diğer kadrolarda görev yapan personel, kadroları ile birlikte; Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilen sözleşmeli personel de pozisyonları ile birlikte, Başkanlığın boş bulunan sözleşmeli personel pozisyonları ile 2011 yılında alınan sözleşmeli bilişim personeli ve sınav hizmetleri uzmanları hariç, Yükseköğretim Kuruluna devredilmiştir. Ancak, Başkanlığın yeniden yapılandırma çalışmalarına uygun nitelikte 2011 yılında alımı yapılan bilişim personeli ile yapılandırma sürecinde Başkanlığın görevlerini aksatmadan yürütebilmesi, ÖSYM Uzman ve Uzman Yardımcılığı kadrolarına atama işlemleri tamamlanıncaya kadar geçecek süreçte yaşanabilecek sıkıntıların aşılabilmesi amacıyla boş bulunan bilişim personeli ve sınav hizmetleri uzmanlarının alımı ve istihdam edilebilmesi düşünüldüğünden bu personel kapsam dışı bırakılmıştır. Bunların pozisyonları, başka bir işleme gerek kalmaksızın Yükseköğretim Kurulu adına vize edilmiş sayılır. Bu fıkraya göre Yükseköğretim Kuruluna devredilen kadro ve pozisyonlardan herhangi bir nedenle boşalanlar, başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. Söz konusu personel, Başkanlıkça ihtiyaç duyulan hizmetlerde görevlendirilebilir.

(4) Bir defaya mahsus olmak üzere; mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlilik sınavı sonunda 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" başlıklı bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen kadrolara atanmış olanlar ile en az doktora diplomasına sahip öğretim elemanlarından, 40 yaşından gün almamış olmak ve ÖSYM uzmanı olabilmek için öngörülen yabancı dil şartını taşımak kaydıyla, bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde Başkan tarafından ÖSYM Uzmanı olarak atanabilirler. Bu şekilde atanacakların sayısı yirmiyi geçemez.

(5) Bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl süreyle, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan sınırlama ile bağlı olmaksızın boş kadrolarda unvan, dolu ve boş kadrolarda derece değişikliği yapmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.

(6) İkinci ve üçüncü fıkra kapsamında sayılan personelden lisans mezunu ve Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az C düzeyinde veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir seviyede bildiğini belgeleyenler bir defaya mahsus olmak üzere yönetim kurulu kararı ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde Başkanlıkça müktesep kadro derecelerine uygun ÖSYM Uzmanlık kadrosuna atanabilirler. Bu şekilde atanacakların sayısı 10'u geçemez.

(7) Bu Kanunda öngörülen düzenlemeler en geç bir yıl içinde yapılır. Bu süre içerisinde yapılacak sınavlar hakkında mevcut mevzuat hükümleri uygulanır. Kurumun hizmet birimleri, yeni teşkilat düzenlemeleri yapıncaya kadar mevcut görevlerini yürütmeye devam ederler.

MADDE 12- 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa aşağıdaki ek maddeler eklenmiştir.

"İstanbul Gelişim Üniversitesi

EK MADDE 135- İstanbul'da Gelişim Eğitim, Kültür, Sağlık ve Sosyal Hizmet Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip İstanbul Gelişim Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) Güzel Sanatlar Fakültesinden,
- b) Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinden,

- c) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden,
 - ç) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
 - d) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
 - e) 14/7/2008 tarihli ve 2008/13951 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla kurulmuş bulunan İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulundan,
- oluşur.”

"Alanya Hamdullah Emin Paşa Üniversitesi

EK MADDE 136- Alanya'da Hamdullah Emin Paşa ve Haremi Hatice Tahire Hanım Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip Alanya Hamdullah Emin Paşa Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) Turizm Fakültesinden,
 - b) Mühendislik Fakültesinden,
 - c) Sanat ve Tasarım Fakültesinden,
 - ç) Yabancı Diller Yüksekokulundan,
 - d) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
 - e) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
- oluşur.”

“Üsküdar Üniversitesi

EK MADDE 137- İstanbul'da İnsani Değerler ve Ruh Sağlığı Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip Üsküdar Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinden,
 - b) Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinden,
 - c) Sağlık Bilimleri Fakültesinden,
 - ç) İletişim Fakültesinden,
 - d) Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulundan,
 - e) Sağlık Bilimleri Enstitüsünden,
 - f) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
 - g) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
- oluşur.”

MADDE 13- 25/4/2001 tarih ve 4652 sayılı Polis Yüksek Öğretim Kanununun 10 uncu maddesinin 2 nci fıkrasında ve 15 inci maddesinin 1 inci fıkrasında yer alan "genel lise, erkek teknik öğretim, kız teknik öğretim ve ticaret ve turizm öğretimine bağlı okul mezunları" ibaresi "lise veya dengi okulları bitirenler" şeklinde değiştirilmiştir.

Yürürlük

MADDE 14- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ADALET VE KALKINMA PARTİSİ GRUP BAŞKANVEKİLLERİ YOZGAT MİLLETVEKİLİ BEKİR BOZDAĞ, KAYSERİ MİLLETVEKİLİ MUSTAFA ELİTAŞ, SAMSUN MİLLETVEKİLİ SUAT KILIÇ VE GİRESUN MİLLETVEKİLİ NURETTİN CANIKLI İLE KAHRAMANMARAŞ MİLLETVEKİLİ VEYSİ KAYNAK'IN TEKLİFİNE EKLİ CETVEL

(1) SAYILI CETVEL

ÖSYM BAŞKANLIĞI SÖZLEŞME ÜCRET CETVELİ (BRÜT TL)

GÖREV UNVANI	EN AZ	EN ÇOK
Daire Başkanı, I. Hukuk Müşaviri	1.821	2.541
Hukuk Müşaviri, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	1.807	2.488
ÖSYM Uzmanı		
Kadro Derecesi 1	1.807	2.488
Kadro Derecesi 2	1.775	2.426
Kadro Derecesi 3	1.757	2.407
Kadro Derecesi 4	1.738	2.391
Kadro Derecesi 5	1.720	2.372
Kadro Derecesi 6	1.701	2.353
Kadro Derecesi 7	1.682	2.335
Temsilcilikleri Yönetmekle Görevlendirilen Şube Müdürü	1.682	2.335
ÖSYM Uzman Yardımcısı	830	1.877

ADALET VE KALKINMA PARTİSİ GRUP BAŞKANVEKİLLERİ YOZGAT MİLLETVEKİLİ BEKİR BOZDAĞ, KAYSERİ MİLLETVEKİLİ MUSTAFA ELİTAŞ, SAMSUN MİLLETVEKİLİ SUAT KILIÇ VE GİRESUN MİLLETVEKİLİ NURETTİN CANIKLI İLE KAHRAMANMARAŞ MİLLETVEKİLİ VEYSİ KAYNAK'IN TEKLİFİNE EKLİ LİSTELER

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ
BAŞKANLIĞI

TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	<u>SERBEST KADRO ADEDİ</u>
GİH	Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanı	1	1
GİH	Sınav Hizmetleri Daire Başkanı	1	1
GİH	Yabancı Dil Sınavları Daire Başkanı	1	1
GİH	Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanı	1	1
GİH	Strateji Geliştirme Daire Başkanı	1	1

**SERBEST
KADRO
ADEDİ**

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	<u>ADEDI</u>
GİH	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanı	1	1
GİH	I. Hukuk Müşaviri	1	1
GİH	Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	1	1
GİH	Hukuk Müşaviri	1	2
GİH	Hukuk Müşaviri	4	3
GİH	ÖSYM Uzmanı	1	15
GİH	ÖSYM Uzmanı	2	15
GİH	ÖSYM Uzmanı	3	15
GİH	ÖSYM Uzmanı	4	15
GİH	ÖSYM Uzmanı	5	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	4	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	5	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	6	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	7	20
GİH	ÖSYM Uzman Yardımcısı	8	20
GİH	Özel Kalem Müdürü	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	5
GİH	Şube Müdürü	2	8
GİH	Şube Müdürü	3	7
GİH	Şef	3	2
GİH	Şef	4	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	3	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	4	2
GİH	Memur	4	2
GİH	Memur	5	2
GİH	Memur	6	2
GİH	Memur	7	2
GİH	Memur	8	2
GİH	Memur	9	2
GİH	Sekreter	5	1
GİH	Sekreter	6	1
GİH	Sekreter	7	1
GİH	Malî Hizmetler Uzmanı	6	1
GİH	Malî Hizmetler Uzmanı	7	1
GİH	İç Denetçi	2	1
TH	Mühendis	1	2
TH	Tekniker	3	1
TH	Tekniker	5	1
TH	Tekniker	7	1
TH	Teknisyen	3	1
TH	Teknisyen	4	1
SH	Tabip	1	1
SH	Diş Tabibi	1	1
SH	Hemşire	4	1
AH	Avukat	1	2
AH	Avukat	3	2
AH	Avukat	4	2
AH	Avukat	6	2
AH	Avukat	7	2
TOPLAM			260

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	<u>SERBEST KADRO ADEDİ</u>
GİH	Araştırmacı	1	20
GİH	Araştırmacı	2	5
GİH	Araştırmacı	3	3
TOPLAM			28

MİLLİ EĞİTİM, KÜLTÜR, GENÇLİK VE SPOR KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METİN

**ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞININ TEŞKİLAT VE
GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**
BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Kanunun amacı, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının teşkilat, görev ve yetkileri ile Başkanlık tarafından yapılacak her türlü sınav ve yerleştirmeler ve bu sınavlarda görev alanların yetki ve sorumluluklarına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Tanımlar

MADDE 2- (1) Bu Kanunun uygulanmasında;

- a) Aday: Başkanlıkça yapılan sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirmelere hak kazanmak amacıyla başvuran kişiyi,
- b) Başkan: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanı,
- c) Başkanlık: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı,
- ç) Değerlendirme: Ölçme sonucu ortaya çıkan verilerin uygun yöntemlerle çözümlenmeye tâbi tutularak, adayların elde edilen sonuçlara göre sıralanmasını,
- d) Eşdeğer sınav: Başkanlık tarafından aynı veya farklı zamanlarda farklı sorularla yapılan, ancak adaylara sağladığı haklar bakımından eşit sonuçlar verdiği Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen birden fazla sınavı,
- e) Kılavuz: Ölçme, seçme ve yerleştirme işlemlerine ilişkin uyulması gereken kurallar, duyurular veya yol gösterici açıklamalardan oluşan basılı veya elektronik ortamdaki bilgi paketini,
- f) Ölçme: Belirlenmiş usul ve esaslara göre adayların bilgi ve yetenek seviyelerinin, sorulara verdikleri cevapların puanlanması suretiyle tespit edilmesi işlemlerini,
- g) ÖSYM: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığını,
- ğ) Sınav: Belirlenen usul ve esaslara göre adaylara yazılı veya sözlü olarak soru sorma ve verilen cevaplar ile yaptırılan uygulamaları kayıt altına alma işlemlerini,
- h) Sınav koordinatörlüğü: ÖSYM tarafından yapılan sınavlar için devlet üniversiteleri ile ihtiyaç duyulması hâlinde kamu veya özel kurum ve kuruluşları ile yurtdışı temsilcilikler bünyesinde, sınav organizasyonu ve sınavlarla ilgili diğer işleri yerine getirmek üzere görevlendirilenlerden oluşan koordinatörlükleri,
- ı) Yerleştirme: Değerlendirme sonucunda oluşan puanlar, tercihler, önceden belirlenen kontenjan ve şartlar dikkate alınarak adayların yükseköğretim kurumlarına veya ilgili kurum ve kuruluşlara yerleştirilme işlemlerini,
- i) Yönetim Kurulu: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Yönetim Kurulunu, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kuruluş, Görev ve Yetkiler ile Teşkilat Yapısı

Kuruluş, görev ve yetkiler

MADDE 3- (1) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, bu Kanunla ve ilgili diğer mevzuatla verilen görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak üzere kamu tüzel kişiliğine, idarî ve malî özerkliğe sahip, Yükseköğretim Kurulu ile ilgili, merkezi Ankara'da bulunan özel bütçeli bir kuruluştur.

(2) Başkanlığın görev ve yetkileri şunlardır:

a) Yükseköğretim Kurulu kararlarına veya ilgili mevzuat hükümlerine istinaden başta yükseköğretim kurumlarında ön lisans, lisans veya lisansüstü öğrenim görece adayların puan sıralamasına göre tespiti veya yerleştirilmesi ile yükseköğretim kurumlarında atama veya yükselmelerde esas alınan sınavlar olmak üzere, ulusal ve uluslararası her türlü bilim, yetenek veya yabancı dil sınavları ile gerektiğinde yerleştirme işlemlerini yapmak.

b) İlgili mevzuat hükümleri uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında görev almaya veya görevde yükselmeye yönelik sınavları ve gerektiğinde yerleştirme işlemlerini ilgili kurumun talebine bağlı olarak yapmak.

c) Özel hukuk tüzel kişilerinin talep ettikleri her türlü ölçme ve değerlendirme işlemlerini yapmak.

ç) Sınav ölçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemlerine yönelik yıllık sınav takvimini belirlemek, kamuoyuna duyurmak ve bu Kanunda belirlenen ilkelere göre yerine getirmek.

d) Sınav hizmetlerinin yerine getirilmesinin tüm aşamalarında, konuyla ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak gerekli güvenlik tedbirlerini almak.

e) Hizmetin gereklerine uygun ölçme, seçme, değerlendirme ve yerleştirme yöntemlerini belirlemek.

f) Sınav yapılacak merkezleri oluşturmak, sınav hizmetlerini yapacak kişileri belirlemek ve gerekli görevlendirmeleri yapmak.

g) Sınav, ölçme, değerlendirme, yerleştirme, araştırma ve diğer hizmet bedellerini belirlemek.

ğ) Gerekli hâllerde sınavları ertelemek, kısmen veya tamamen iptal etmek, adayların işlemlerini geçersiz saymak.

h) Faaliyet alanlarıyla ilgili araştırmalar yapmak, ulusal ve uluslararası gelişmeleri izlemek, bilimsel toplantılara katılmak, ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliği yapmak.

ı) Sınav sonuçlarını analiz etmek ve sonuçları kamuoyuna duyurmak; sınav sonuçlarını ilgili kurum veya kuruluşlara basılı veya elektronik ortamda iletmek.

i) Görev, yetki ve sorumluluk alanına giren konularda idarî düzenlemeler yapmak ve kılavuzlar hazırlamak.

(3) Başkanlık, bu Kanunla ve diğer mevzuatla verilen görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Başkanlığın yürüttüğü iş ve işlemlerin yerine getirilmesinde, Başkanlık çalışanları ve görevlendirilen diğer uygulayıcı birimlere sınav sorularının oluşturulması, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme yöntem ve süreçlerinin seçimi ve uygulanmasında hiçbir organ, makam, merci veya kişi tarafından talimat verilemez.

(4) Başkanlık, sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme hizmetlerini yerine getirirken ihtiyaç duyduğu aşamalarda, soru hazırlama, donanım ve yazılım olarak bilgisayar ve iletişim altyapısı, baskı, paketleme, taşıma, dağıtım, güvenlik ve işgücü hizmetleri satın alabilir. Sınav hizmetleriyle sınırlı kalmak üzere bu mal ve hizmetlerin temininde, Başkanlık tarafından gerçek kişiler, kamu tüzel kişileri veya özel hukuk tüzel kişilerinden alınan mal ve hizmetlerle ilgili olarak 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri uygulanmaz. Söz konusu mal ve hizmetlerin teminine ilişkin usûl ve esaslar, Kamu İhale Kurumunun görüşü alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanacak yönetmelikle belirlenir.

Başkan, Başkan Yardımcıları ve Yönetim Kurulu

MADDE 4- (1) Başkan, Başkanlığın en üst amiri olup Başkanlık hizmetlerini, mevzuata, Yönetim Kurulu kararlarına, Başkanlığın amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasındaki koordinasyonu sağlar.

(2) Başkan, devlet üniversitelerinde görev yapan profesör unvanına sahip öğretim üyelerinden, Yükseköğretim Kurulunun önereceği üç aday arasından müşterek kararname ile dört yıllığına atanır. Süresi dolan Başkan, bir defaya mahsus olmak üzere yeniden atanabilir. Başkan ve devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından atanan Başkan Yardımcılarının yaş haddi, öğretim üyelerinde olduğu gibidir. Görev süresi biten Başkan, yeni Başkan atanıncaya kadar görevine devam eder.

(3) Başkan, görev süresince kadrosunda bulunduğu üniversitede ücretsiz izinli sayılır. Başkanlık görevi süresince, Başkanın kadrosuyla ilgili özlük hakları devam eder ve bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır; terfisi başka bir işleme gerek kalmadan süresinde yapılır. Görev süresi biten veya görevinden süresinden önce ayrılan Başkan, başka bir işleme gerek kalmaksızın üniversitedeki kadrosuna geri döner.

(4) Görev süresi dolmadan Başkanın görevine son verilemez. Ancak, atanmak için gerekli şartları taşımadığı ya da kaybettiğinin tespit edilmesi veya görevini yerine getiremeyeceğinin Yükseköğretim Genel Kurulu kararıyla tespit edilmesi ve resmî sağlık kurulu raporu ile belgelenmesi hâlinde, Başkan görev süresi dolmadan atandığı usûle göre görevden alınabilir.

(5) Başkan, kendisine yardımcı olmak üzere, en az biri devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından olmak üzere, kendi görev süresi ile sınırlı olmak üzere iki Başkan Yardımcısı atar. Üçüncü fıkra hükmü devlet üniversitelerinde görevli Başkan Yardımcısı hakkında da uygulanır.

(6) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olanlar arasından atanan Başkan Yardımcılarında, en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olma ve en az on yıllık memuriyetinin bulunması şartları aranır. Bunlar, Başkan Yardımcılığı süresince kurumlarından aylıksız izinli sayılır; Başkan Yardımcılığı süresince bunların memuriyetle ilgili özlük hakları devam eder ve bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır; terfileri başka bir işleme gerek kalmadan süresinde yapılır. Görev süresi biten veya görevinden süresinden önce ayrılanlar, bir ay içinde önceki kurumlarında mükteseplerine uygun kadrolara atanırlar. Bunların Başkan Yardımcılığında geçen süreleri makam tazminatı ile temsil veya görev tazminatı ödenmesi gereken süre olarak değerlendirilir ve bunlar emeklilik yönünden bakanlık genel müdür yardımcısı için belirlenmiş olan ek gösterge, makam tazminatı ile temsil veya görev tazminatından aynı usûl ve esaslara göre yararlandırılır.

(7) Başkan sınırlarını yazılı olarak açıkça belirlemek şartıyla, görev ve yetkilerinden bir bölümünü Başkan Yardımcılarına devredebilir. Yetki devri, uygun araçlarla ilgililere duyurulur. Yetki devri sorumluluğu ortadan kaldırmaz.

(8) Başkanlığın karar organı olan Yönetim Kurulu, Başkan ve Başkan Yardımcıları dâhil yedi üyeden oluşur. Başkan, Yönetim Kurulunun da başkanıdır. Yönetim Kurulunun, Başkan ve Başkan Yardımcıları dışındaki üyeleri;

- a) Milli Eğitim Bakanlığında en az genel müdür düzeyinde bir temsilciden,
 - b) Yükseköğretim Kurulundan Yürütme Kurulu üyeleri arasından belirlenecek bir temsilciden,
 - c) Devlet Personel Başkanlığından en az başkan yardımcısı düzeyinde bir temsilciden,
 - ç) Devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından Yükseköğretim Kurulunca seçilen bir temsilciden,
- oluşur.

(9) Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi dört yıldır. Başkan ve başkan yardımcılarını dışındaki üyelerin aslı görevleri devam eder.

(10) Sekizinci fıkraya göre görevlendirilen temsilcilerin kurumlarındaki görevlerinden ayrılmaları hâlinde, Yönetim Kurulundaki görevleri de sona erer. Bunların yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere ilgili kurumlar tarafından yeni temsilciler görevlendirilir.

(11) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Sınav sorularının hazırlanması veya sınavların yapılması için gerekli görevlileri belirlemek ve komisyonları oluşturmak.

b) Sınavların yürütülmesinde gerekli kılavuz, açıklama ve belgeleri onaylamak.

c) Yükseköğretim Kurulunun öngördüğü sınavları aksatmayacak biçimde diğer kurumlardan gelen talepleri karşılamak üzere, Başkanlığın yıllık iş programını oluşturmak.

ç) Sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme faaliyetlerine yönelik olarak adaylardan veya kurumlardan alınacak hizmet bedellerini ve bedel alınmayacak hizmetleri, kişi, kurum ve kuruluş itibarıyla tespit etmek.

d) Gerekli hâllerde sınavların kısmen veya tamamen iptaline, ertelenmesine, adayların eşdeğer sınavlara alınmasına veya aday işlemlerinin geçersiz sayılmasına ve sorumlular hakkında gerekli işlemlerin başlatılmasına karar vermek.

e) Sınav koordinatörlükleri ile buralarda görevlendirilenlerin görevlerini belirlemek.

f) Bakanlar Kuruluna sunulmak üzere, doğrudan merkeze bağlı olarak kurulacak temsilciliklerin yeri ve sayısı hakkında kararlar almak.

g) Başkanlığın görev alanına giren diğer konular arasından Başkan tarafından gündeme alınanları görüşüp karara bağlamak.

(12) Yönetim Kurulu, Başkanın çağırısı üzerine ve Başkanın oluşturduğu gündemle en az beş üye ile toplanır ve oy çokluğu ile karar alır. Oyların eşit olması hâlinde, Başkanın oyu yönünde karar alınır. Kararlarda çekimser oy kullanılmaz. Karara katılmayan üyeler gerekçelerini yazılı olarak belirtirler.

Başkanlık teşkilatı

MADDE 5- (1) Başkanlık, merkez teşkilatı ile doğrudan Başkanlığa bağlı temsilciliklerden oluşur. Temsilciliklerin açılacağı yer ve sayıları Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenir.

(2) Başkanlığın hizmet birimleri şunlardır:

a) Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanlığı.

b) Sınav Hizmetleri Daire Başkanlığı.

c) Yabancı Dil Sınavları Daire Başkanlığı.

ç) Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanlığı.

d) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.

e) Hukuk Müşavirliği.

f) İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı.

(3) Başkanlıkta doğrudan Başkana bağlı veya daire başkanlıkları altında, daimi ve geçici çalışma grupları oluşturulabilir.

(4) Başkanlık hizmet birimlerinin görevleri şunlardır:

a) Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanlığı: Başkanlık tarafından yapılan sınavlarda sorulacak soruları hazırlamak veya hazırlatmak, denetlemek ve güvenli bir şekilde şifreleyerek saklamak; soru havuzu oluşturmak; soruların geçerlik ve güvenilirlik düzeylerini artırmak ve yeni sınav veya soru türleri üzerine araştırmalar yapmak; yeni yöntem ve teknolojiler konusunda sınav süreçlerinde görev alanlara gerekli hizmet içi eğitimi vermek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

b) Sınav Hizmetleri Daire Başkanlığı: Ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim ile ilgili sınavlar ile akademik personelin seçimine ilişkin sınav hizmetlerini Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen usûl ve esaslar çerçevesinde yürütmek; kamu kurum ve kuruluşları veya özel hukuk tüzel kişileri tarafından talep edilen mesleğe giriş, yeterlilik, görevde yükselme ve benzeri meslekî sınav hizmetlerinin yapılması, sınava ilişkin değerlendirme ve sonuç belgelerinin düzenlenmesi ile itirazların incelenmesi işlemlerini yürütmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

c) Yabancı Dil Sınavları Daire Başkanlığı: Akademik unvanların alınmasında ve yükselmelerde, kamu personelinin atanmasında mevzuatta öngörülen sınavlar başta olmak üzere, ihtiyaç duyulan alanlarda ve dillerde yabancı dil bilgi düzeyinin ölçülmesine yönelik sınav sorularının hazırlanması veya hazırlatılması, bu sınavlara ilişkin diğer hizmetlerin yapılması, sonuç belgelerinin düzenlenmesi ile itirazların incelenmesi işlemlerini yürütmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

ç) Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanlığı: Başkanlığın yazılım ve donanım altyapısı ile ilgili tüm işleri, bilgi güvenliğini en üst düzeyde tutarak yürütmek ve koordine etmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

d) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı: 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesi ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve malî hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

e) Hukuk Müşavirliği: Başkanlık birimleri tarafından sorulan hukukî konular ile malî ve cezaî sonuçlar doğuracak işlemler hakkında görüş bildirmek; Başkanlığın menfaatlerini koruyan anlaşmazlıkları önleyici hukukî tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak; adli ve idarî davalarda gerekli olacak belgeleri hazırlamak, taraf olduğu davalarda ve icra takiplerinde Başkanlığı temsil etmek veya Başkanlığın hizmet satın alma yoluyla temsil edildiği davaları takip ve koordine etmek; Başkanlığın faaliyet ve sorumluluk alanları ile ilgili hukukî çalışmalar yapmak; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

f) İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı: Başkanlığın insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmaları yapmak; personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması ile ilgili tekliflerde bulunmak; Başkanlık sivil savunma ve seferberlik hizmetlerini planlamak ve yürütmek; Başkanlık personelinin atama, özlük, disiplin, emeklilik ve sağlıkla ilgili işlerini yapmak; Başkanlığın eğitim planını hazırlamak, hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak; Başkanlığın tamamına ilişkin olarak ihtiyaç duyulan bina ve arazinin kiralama ve satın alma işlerini yürütmek; temizlik, aydınlatma, ısıtma, onarım ve taşıma hizmetlerini yapmak; genel evrak faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek; Başkanlık kütüphane ve genel arşiv hizmetlerini yürütmek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Personel rejimi ve malî hükümler

MADDE 6- (1) Başkan ve devlet üniversitelerinde görevli öğretim üyeleri arasından atanan Başkan Yardımcıları dışındaki Başkanlık personeli, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbidir ve Başkan tarafından atanır.

(2) Başkana, Yükseköğretim Kurulu Başkan Vekiline ödenen aylık ve sosyal yardımları; Başkan yardımcılara, Yükseköğretim Yürütme Kurulu üyelerine ödenen aylık ve sosyal yardımları geçmemek üzere, Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilecek tutarda ödeme yapılır. Başkan ve başkan yardımcıları tam zamanlı görev yapar ve görevleri süresince, lisansüstü tez danışmanlığı hariç, başka hiçbir kurum veya kuruluşta ücretli iş göremez.

(3) Yönetim Kurulu üyelerine, ayda ikiden fazla olmamak üzere, her bir toplantı için (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda huzur hakkı ödenir.

(4) Başkanlıkta, Daire Başkanı, I. Hukuk Müşaviri, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı ile doğrudan Başkanlığa bağlı temsilcilikleri yönetmekle görevlendirilen şube müdürü kadrolarına atananlar, kadroları karşılık gösterilmek suretiyle, 657 sayılı Kanun ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli olarak çalıştırılabilir. Bu suretle çalıştırılacak personele, bu Kanuna ekli (1) sayılı cetvelde unvanları itibarıyla yer alan taban ve tavan ücretleri arasında kalmak üzere, Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenecek tutarda aylık brüt sözleşme ücreti ödenir. Söz konusu personele, çalıştıkları günlerle orantılı olarak, hastalık ve yıllık izinler dâhil, Ocak, Nisan, Temmuz, Ekim aylarında birer aylık sözleşme ücreti tutarında ikramiye ödenir. Bunlardan üstün gayret ve çalışmaları sonucu emsallerine göre başarılı çalışmalar yaptıkları tespit edilenlere, Başkanın onayı ile Haziran ve Aralık aylarında birer aylık sözleşme ücreti tutarına kadar teşvik ikramiyesi ödenebilir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usûl ve esaslar ile söz konusu personele yapılacak diğer ödemeler Bakanlar Kurulunca tespit edilir.

(5) Başkanlıkta Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı istihdam edilir. Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcılığına atanabilmek için, 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde sayılan genel şartlara ek olarak aşağıdaki şartlar aranır:

a) En az dört yıllık lisans eğitimi veren Başkanlıkça yönetmelikle belirlenecek fakülte, yüksekokul veya bölümlerden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış yabancı yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.

b) Uzman yardımcılığına giriş sınavının yapıldığı yılın Ocak ayının ilk günü itibarıyla otuz yaşını doldurmamış olmak.

c) Meslek ve yabancı dil konularında yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

(6) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcılığına atananlar en az üç yıl fiilen çalışmak, her yıl olumlu sicil almak, Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dili Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (C) düzeyinde veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir seviyede bildiğini belgelemek ve ÖSYM'nin faaliyet alanına giren konularda hazırladıkları özgün bir tezi jüri önünde başarı ile savunmak kaydıyla, yapılacak yeterlilik sınavına girmeye hak kazanırlar. Süresi içinde tezlerini sunmayan veya hazırladıkları tez kabul edilmeyenlere, tezlerini sunmaları veya yeni bir tez hazırlamaları için,

bir yılı aşmamak üzere ilave süre verilir. Yeterlik sınavında başarılı olanlar, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı olarak atanır. Sınavda başarılı olamayanlar veya sınava girmeye hak kazandığı hâlde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlara, bir yıl içinde ikinci kez sınav hakkı verilir. Verilen ilave süre içinde tezlerini sunmayan veya ikinci defa hazırladıkları tezleri de kabul edilmeyenler, ikinci sınavda da başarı gösteremeyen veya sınav hakkını kullanmayanlar ile olumsuz sicil alanlar, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı unvanını kaybeder ve öğrenim durumlarına uygun kadrolara atanırlar. Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcılarının mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, yarışma sınavı, tez hazırlama ve yeterlik sınavı ile çalışma usûl ve esasları Başkanlıkça çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

(7) Başkanlıkta daire başkanı olarak atanabilmek için 657 sayılı Kanunda öngörülen şartların yanı sıra, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanlığına atanmak için öngörülen eğitim ve yabancı dil şartlarının da taşınması gerekir.

(8) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesinin son fıkrasına göre görevlendirilenler ile 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde sayılan kamu kurum ve kuruluşlarına ait kadrolarda çalışanlardan Başkanlıkta görevlendirilenlere, aslı görevlerine ait aylık ve her türlü diğer ödemeler ile malî ve sosyal hakları ödenmeye devam olunur. Bu şekilde görevlendirilenlere, (40.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarı geçmeyecek tutarda her ay ilave ödeme yapılabilir. Ek ödemenin tutarı ile usûl ve esasları Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenir. Bu fıkra kapsamında görevlendirilecek personel sayısı 10' u geçemez.

(9) Başkanlıkta 657 sayılı Kanun ve diğer mevzuat hükümlerine bağlı kalmaksızın sözleşme ile yerli veya yabancı uzman istihdam edilebilir. Sözleşmeli olarak istihdam edilecek personel, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır. Bu personelin atama usûl ve esasları ile personele ilişkin diğer hususlar Başkanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. Bunlara ödenecek ücretin net tutarı, birinci dereceli Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanına ödenen bir aylık ortalama net tutarı aşmamak üzere Başkan tarafından tespit edilir. Bu fıkra uyarınca çalıştırılacak uzman sayısı, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı kadro sayısının üçte birini aşamaz. Bunların, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanları için aranan eğitim ve yabancı dil şartlarını taşıması şarttır. Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı veya bu sınava denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan sınavlarla ölçülmeyen yabancı diller için, ilgili dilde en az üç yıllık ortaöğretim veya ön lisans, lisans veya yüksek lisans diploması almış olmak ya da o dilin resmî dil olarak konuşulduğu ülke resmî makamları tarafından düzenlenen sınavda yüzde seksen oranında başarılı olmak gerekir.

(10) Bu Kanunun yürütülmesinde görev alan kamu görevlileri ile hizmet satın alınması durumunda yüklenici özel hukuk tüzel kişilerinin ilgili personeli, göreve getirilmeden önce imzalayacakları bir gizlilik sözleşmesi ile görevlerini yerine getirmeleri sırasında edindikleri kamuya, ilgililere ve üçüncü kişilere ait gizlilik taşıyan bilgileri, kişisel verileri, Başkanlıkla ve Başkanlık tarafından yapılan sınavlarla ilgili gizlilik taşıyan bilgileri, ticarî sırları ve bunlara ait belgeleri bu konuda kanunen yetkili kılınan mercilerden başkasına açıklayamaz, kendilerinin veya üçüncü kişilerin yararına kullanamaz. Bu yükümlülük görevden ayrılımlarından sonra da devam eder.

(11) Başkanlık lehine sonuçlanan dava ve icra takipleri nedeni ile hükme bağlanarak karşı taraftan tahsil edilen vekalet ücretlerinin avukatlara dağıtımı hakkında 2/2/1929 tarihli ve 1389 sayılı Devlet Davalarını İntaç Eden Avukat ve Saireye Verilecek Ücreti Vekalet Hakkında Kanun hükümleri kıyas yoluyla uygulanır.

(12) Başkanlık kadrolarının tespiti, ihdası, kullanımı ve iptali ile kadrolara ilişkin diğer hususlar, 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre düzenlenir.

(13) Başkanlıkça; yurtiçinde ve yurtdışında soruların hazırlanmasında görevlendirilenlere, sınav soru havuzunda yer alacak soruların hazırlanmasında katkısı olanlara, 2 nci maddenin birinci fıkrasının (h) bendi uyarınca oluşturulan koordinatörlüklerin koordinatörüne ve diğer personeline, bina sınav sorumluları ile bina yöneticilerine, salon başkanlarına, gözetmenlere, sınav güvenliğini sağlayan kolluk kuvvetlerine, kapalı dönem çalışanlara ve başvuru süreci de dâhil olmak üzere sınav sürecinde görev alan diğer personele sınav ücreti ödenir. Sınav ücretinin tutarı ile usûl ve esasları; sınavın özelliği, sınava katılanların sayısı, görev ve yetkileri, sınavın yerinin özelliği ve çalışma süresi gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilir. Bu fıkrafta yer alan hükümler, Milli Eğitim Bakanlığınca yapılan merkezi sınavlar, yükseköğretim kurumlarının açıköğretim sınavları, kamu kurum ve kuruluşları ile özel hukuk tüzel kişilerinin talepleri üzerine yükseköğretim kurumlarında yapılan sınavlar hakkında da uygulanır. Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığında kadrolu veya sözleşmeli çalışan personele sınav sorularının hazırlanmasına katkıları nedeniyle ayrıca sınav ücreti ödenmez.

(14) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı tarafından yapılan merkezi sistem sınavlarında Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okul ve kurum müdürlükleri ile koordinatörlüklerce, her bir başvuru kaydı için adaylardan alınacak başvuru, tercih, şifre verme gibi hizmet bedeli, okulların ve koordinatörlüklerin sınav hizmetlerine yönelik ihtiyaçlarında kullanılmak üzere koordinatörlük ile okul ve kurum müdürlüklerinin bağlı olduğu il veya ilçe millî eğitim müdürlükleri nezdinde açılan hesaba aktarılır. Başvuru, tercih, şifre verme gibi hizmet bedellerinin tahsiline ve söz konusu tutarların harcanmasına ilişkin usûl ve esaslar Millî Eğitim Bakanlığı ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı arasında imzalanacak protokolle, koordinatörlüklere ilişkin usul ve esaslar Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca Maliye Bakanlığının görüşü alınarak belirlenir. Bu harcamalar Sayıştay tarafından denetlenir.

(15) Başkan, Başkan Yardımcıları, Yönetim Kurulu üyeleri ile dördüncü, sekizinci ve dokuzuncu fıkralarda belirtilenler, Başkanlıktaki görevlerinin sona ermesinden itibaren iki yıl süreyle, Başkanlık tarafından yapılan sınavlara yönelik hazırlık kursları veya yayınlarla ilgili faaliyet gösteren gerçek kişiler ile özel hukuk hükümlerine tâbi tüzel kişilerde ya da bunların iştiraklerinde görev alamaz ya da bu tür işlere ortak olamaz ve bu tüzel kişilerden ya da iştiraklerden gelir sağlayacak ya da sağlayabilecek doğrudan ya da dolaylı ilişkiye giremez. Bunların eşleri, çocukları ile ikinci dereceye kadar kan ve kayın hısımları, bunların görevleri süresince, Başkanlık tarafından yapılan sınavlara yönelik hazırlık kursları veya yayınlarla ilgili faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları dışındaki tüzel kişiliklerde ya da bunların iştiraklerinde görev alamaz ya da bu tür işlere ortak olamaz ve bu tüzel kişilerden ya da iştiraklerden gelir sağlayacak ya da sağlayabilecek doğrudan ya da dolaylı ilişkiye giremez.

(16) Başkanlığın fazla çalışma gerektiren faaliyetleri için çalışma saatleri dışında görevlendirilen ve fiilen çalışan Başkanlık kadrolarındaki memurlar, sözleşmeli ve Başkanlıkta görevlendirilen diğer personele ayda 60 saati geçmemek üzere ve yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen ücretin iki katı karşılığında, Başkanlığa belirlenecek esas ve usullere göre fazla çalışma yaptırılabilir.

(17) ÖSYM'nin gelirleri şunlardır:

- a) Yurtiçi ve yurtdışı sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme hizmetleri karşılığında alınacak ücretler.
- b) Yayın ve telif haklarından alınan ücretler.
- c) Genel bütçeden yapılacak yardımlar.
- ç) Başkanlığa yapılacak her türlü bağış, yardım ve vasiyetler.
- d) Başkanlık gelirlerinin değerlendirilmesinden elde edilecek gelirler.
- e) Diğer gelirler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Sınavlara İlişkin Hükümler

Temel ilkeler

MADDE 7- (1) Sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemleri, güvenilirlik, gizlilik, tarafsızlık, bilimsellik ilkeleri çerçevesinde ve adaylara fırsat eşitliği sağlayacak biçimde yapılır.

(2) Sınavlar, adayların bilgi ve yetenek düzeylerine göre sıralanmasını sağlamak amacıyla, sıralama sınavları veya adayları belirlenen asgarî yetenek ve yeterlilikleri taşıyıp taşımadıklarına göre gruplandıran seviye tespit sınavları biçiminde yapılabilir.

(3) Sınavlar; basılı veya elektronik ortamda ve adaylara soruların aynı anda sorulduğu eş zamanlı olarak yapılabilmesi gibi, alan ve zorluk düzeyine göre tasnif edilerek güvenli biçimde saklanan bir soru havuzundan, her bir adaya aynı ya da farklı zamanlarda, farklı soruların adayın verdiği cevaplara göre de değişebilen biçimde sorulmasına izin verecek şekilde, elektronik ortamda da yapılabilir. İhtiyaç ve imkânlara göre hangi sınav türünün uygulanacağına Yönetim Kurulu karar verir.

(4) Elektronik ortamda yapılan sınavların kayıtları ile basılı ortamda yapılan sınavların cevaplarına ait elektronik veriler asgarî on yıl süreyle arşivlenerek güvenli bir ortamda saklanır. Sınavlarda kullanılan soru kitapçıkları, sınav sonuçlarının ilanından bir yıl sonra, cevap kâğıtları ise iki yıl sonra imha edilebilir.

(5) Sınavlarla ilgili her türlü açıklama, başvuru ve sınav sonuçlarının adaylara duyurulması, Başkanlığın internet sayfasında yapılır. İnternet sayfasındaki duyurular adaylara tebliğ hükmündedir.

(6) Başkanlık tarafından farklı zamanlarda yapılan sıralama veya seviye tespit sınavlarının eşdeğerliği, her bir sınav sonucunun geçerlilik süresi ile Başkanlığın yaptığı yabancı dil sınavlarının uluslararası yabancı dil sınavlarıyla eşdeğerliği, ilgili uzman raporlarına dayalı olarak, Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir.

(7) Yükseköğretim ile ilgili sınavlar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen usûl ve esaslar çerçevesinde yapılır.

(8) Soruların hazırlanması, soru havuzunun oluşturulması ve şifrelenmesi, basılı veya elektronik ortamda yapılan sınav sorularının güvenliğinin sağlanması hususlarına ve sınav türlerine ilişkin usûl ve esaslar ile sınavlarda görev alacakların uyması gereken hususlar yönetmelikle düzenlenir.

(9) Özel kurumların taleplerine yönelik sınavlar, Yönetim Kurulunun yapacağı düzenlemeler ile gerçekleştirilir.

Sınav merkezleri, görevliler, sonuçlara itiraz

MADDE 8- (1) Sınav hizmetleri; merkez teşkilatı, doğrudan merkeze bağlı temsilcilikler ile sınav koordinatörlükleri vasıtasıyla yerine getirilir. Sınav koordinatörlüklerinin çalışma usûl ve esasları, bu birimlerde görev yapmak üzere personel görevlendirilmesi, görevlendirilecek personelde aranacak nitelikler ve bu personelin görevleri, birimlerin teknik altyapılarının oluşturulması, carî ve diğer giderlerinin ödenmesi ile yurtdışında yapılan sınavlara ilişkin usûl ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

(2) Devlet veya vakıf yükseköğretim kurumları, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı devlet veya özel ilk ve orta öğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarının sınav yapmaya uygun mekânları, gerektiğinde Başkanlığın sınav hizmetlerinde temizlik, ısıtma ve aydınlatma giderleri de dâhil olmak üzere ücretsiz olarak kullanılabilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personel, ihtiyaç duyulması hâlinde Başkanlığın sınav hizmetlerinde görevlendirilebilir.

(4) Adayların sınav sonuçlarına itirazları, ilgili kılavuzlarda belirtilen süreler içinde doğrudan Başkanlığa yapılır. İtirazlarla ilgili işlemlerin ve saklanan bilgilerin tespit ve tevsikinde Başkanlık kayıtları esas alınır.

(5) Başvuru merkezleri ve koordinatörlüklere, sınav hizmetlerini yürütmek için süre şartı aranmaksızın taşınır, büro ve tüketim malzemesi verilebilir.

Sınav güvenliği

MADDE 9- (1) Sınav soruları ile bunları hazırlamakla görevlendirilmiş olan kişilerin kimlikleri gizli tutulur. Başkanlık, gizliliğin sağlanması için gerekli bütün tedbirleri alır ve ilgili tüm kurumlarla işbirliği yapar. Soru havuzundaki sorular hiçbir koşul altında kısmen ya da tamamen üçüncü şahıslara verilmez. Adli ve idari soruşturma ve kovuşturmalarda soru havuzuna erişim için Bakanlar Kurulunun izni gereklidir.

(2) Sorular ve cevapları, yapılan sınav sona erdikten sonra Yönetim Kurulu kararına istinaden açıklanabilir. 9/10/2003 tarihli ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu hükümleri saklıdır.

(3) Soruların hazırlanması da dâhil olmak üzere, sınav sürecinin herhangi bir aşamasında görev alanlar, ilgili mevzuat çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kurallara titizlikle uymakla yükümlüdür.

(4) Sınavlarda güvenliğin sağlanması amacıyla, sınavların yapıldığı binalarda sınav öncesinde ve sınav esnasında sinyal karıştırıcı ve benzeri diğer cihazlar kullanılabilir.

(5) Sınav güvenliğinin sağlanması amacıyla, genel kolluk görevlileri ile bunların gözetiminde olmak üzere özel güvenlik görevlileri, herhangi bir emir veya karar olmasına bakılmaksızın, adayların ve sınavın yapıldığı binaya girme hakkına sahip olan diğer kişilerin üstünü ve eşyasını teknik cihazlarla, gerektiğinde el ile kontrol etmeye ve aramaya yetkilidir. Adayların ve sınav görevlilerinin sınav binalarına giriş koşulları yönetmelikle düzenlenir.

(6) Görevli olması sebebiyle sınav süresince sınav yapılan bina ve salonlara girmek isteyenler, sorulmaksızın kimliklerini ibraz etmekle yükümlüdür.

Ceza hükümleri

MADDE 10- (1) Başkanlık tarafından yapılan sınavlarla ilgili olarak, sınav sorularının hazırlanma sürecinden başlamak üzere, görevlendirilen kişiler, başka bir kamu kurumunda veya özel kuruluşta görevli olup olmadığına bakılmaksızın, bu Kanun hükümlerine göre ifa ettiği görev bakımından, kamu görevlisi sayılır.

(2) Bu Kanun hükümlerine göre gizli olan bilgileri, hukuka aykırı olarak elde eden veya elinde bulunduran kişi, fiili daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, bir yıldan dört yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Bu bilgileri ifşa eden kişi, iki yıldan beş yıla kadar hapis ve beşbin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır.

(3) Başkanlık tarafından yapılan sınavlarda;

a) Ses veya görüntü nakleden cihaz kullanmak suretiyle kopya çeken veya bu suretle kopya çekilmesine aracılık eden,

b) Başka bir adayın yerine sınava giren veya kendi yerine bir başkasının sınava girmesine katkı sağlayan,

c) Kopya çektilmesine imkân sağlayan,

kişi; fiili daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, bir yıldan dört yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(4) Sınav sonuçlarını adayın lehine veya aleyhine olacak şekilde değiştiren kişi, fiili daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, üç yıldan sekiz yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(5) Sınavda kopya çektiği tespit edilen adayın sınavı, Yönetim Kurulu kararı ile iptal edilir. Bu aday, sınavın yapıldığı tarihten itibaren iki yıl süreyle Başkanlık tarafından yapılan hiçbir sınava aday olarak başvuramaz ve giremez. Sınavı iptal edilenlerin, iptal kararı verilmeden önce, bu sınavdaki başarısına dayalı olarak bir kamu görevine atanmış veya sair bir hak iktisap etmiş olması hâlinde, ilgili kurum yetkilileri tarafından görevine derhal son verilir ve kendisine sağlanan hak geri alınır. Bu fıkrada yer alan hükümler ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda yer alan fiilleri işleyen adaylar hakkında da uygulanır.

(6) Bu maddede tanımlanan suçların bir örgütün faaliyeti çerçevesinde işlenmesi halinde, verilecek cezalar yarı oranında artırılır. Bu suçların bir tüzel kişinin faaliyeti çerçevesinde işlenmesi hâlinde, tüzel kişi hakkında bunlara özgü güvenlik tedbirlerine hükmolunur.

(7) Gizlilik ihlali suretiyle soruların elde edilmiş olmasından yararlanarak kopya çektiği için kendisiyle ilgili sınavın iptaline karar verilen adayın, soruların kimler tarafından temin edildiği ve ne suretle eline geçtiği hususunda bilgi vermesi hâlinde, Yönetim Kurulu kararıyla, sınava giriş yasağının süresi kısaltılabileceği gibi yasak tamamen de kaldırılabilir.

(8) Bu Kanun hükümlerine göre kamu görevlisi sayılan kişiler hakkında, görevleriyle bağlantılı olarak işledikleri iddia edilen suçlardan dolayı, 2/12/1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun hükümlerine göre, soruşturma izni kararı vermeye ÖSYM Yönetim Kurulu; Yönetim Kurulu başkan ve üyeleri hakkında ise Yükseköğretim Genel Kurulu yetkilidir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Değiştirilen ve yürürlükten kaldırılan hükümler

MADDE 11- (1) 2547 sayılı Kanunun;

a) 6 ncı maddesinde yer alan “, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi” ibaresi ile 52 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanı,” ibaresi madde metninden çıkarılmış,

b) 10 uncu maddesinin başlığı “Kaynak aktarımı” şeklinde değiştirilmiş ve anılan maddede yer alan “Kuruluş, işleyiş ve görevleri.” ibaresi madde metninden çıkarılmış ve anılan ibareyi takip eden birinci, ikinci, üçüncü, dördüncü, beşinci, altıncı ve yedinci fıkralar yürürlükten kaldırılmış, sekizinci fıkrada yer alan “Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin önceki yıldan devreden finansman fazlasının” ibaresi “Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının bir önceki yıla ait bütçe geliri ile bütçe gideri farkının” olarak değiştirilmiş,

c) 45 inci maddesinde yer alan “Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi” ibareleri “Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı” olarak değiştirilmiştir,

ç) 65 inci maddesinin (a) fıkrasının (3) numaralı bendi yürürlükten kaldırılmış,

d) Ek 18 inci maddesinin üçüncü fıkrasının (f) bendinde yer alan “Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezince” ibaresi “Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca” olarak değiştirilmiştir.

(2) 7/10/1983 tarihli 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 15 inci ila 24 üncü maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

(3) 657 sayılı Kanuna;

a) 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” başlıklı bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendine “Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzman Yardımcıları,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcıları,” ibaresi ve “Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanlığına,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanlığına,” ibaresi,

b) 152 nci maddesinin “II-Tazminatlar” fıkrasının “A-Özel Hizmet Tazminatı” bendinin (h) alt bendine “Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanları,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanları,” ibaresi,

c) Eki (1) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin “I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı” bölümünün (h) bendine “Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Uzmanları,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanları,” ibaresi,

ç) Ekli (II) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin “5-Yargı Kuruluşları Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kuruluşları” bölümüne, “Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkan Müşavirleri ile Basın Müşaviri,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Başkanlık Müşaviri,” ibaresi,

eklenmiştir.

(4) Ekli (1) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvele, “Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı” bölümü olarak eklenmiştir. Ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Yükseköğretim Kuruluna ait bölümüne eklenmiştir.

(5) Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi adına ihdas edilmiş kadrolardan boş olanlar iptal edilmiş ve Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekinde çıkarılmıştır.

(6) 5018 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinde yer alan “Yükseköğretim Kurulu,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı” ibaresi eklenmiş, anılan Kanunun eki (2) sayılı cetvelin “A) Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri” bölümünde yer alan “2- Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi” ibaresi yerine “2- Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı” ibaresi eklenmiştir.

(7) 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına “Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı,” ibaresi eklenmiş ve geçici 9 uncu maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

(8) Mevzuatta Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine yapılan atıflar Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Sistemine yapılan atıflar ise Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Sistemine yapılmış sayılır.

Geçiş hükümleri

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin kullanımında bulunan taşınırılar ile her türlü hak, borç ve yükümlülükler başkaca bir işleme gerek kalmaksızın Başkanlığa devredilir. Tapuda Yükseköğretim Kurulu adına kayıtlı olup Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezince fiilen kullanılan taşınmazlar tapuda Başkanlık adına resen tescil edilir. Hazineye ait olup Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine tahsis edilen taşınmazlar ise Başkanlığa tahsis edilmiş sayılır.

(2) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi kadrolarında bulunan; Genel Sekreter, I. Hukuk Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Araştırma Geliştirme Değerlendirme Müdürü, Bilgi İşlem Müdürü, Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürü, Planlama ve Mali İşler Müdürü, Sınav Hizmetleri Müdürü, İdari İşler Müdürü, Müdür ve Müdür Yardımcılarının görevleri sona ermiş ve kadroları iptal edilmiştir. Bunlar herhangi bir işlem veya tebligata gerek kalmaksızın Yükseköğretim Kuruluna ekli (2) sayılı liste ile ihdas edilen Araştırmacı kadrolarına atanmış sayılır. Bu şekilde atanmış sayılanların atandıkları kadroların aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer malî haklar toplamının net tutarının, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda almakta oldukları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer malî haklar toplamının net tutarından az olması hâlinde aradaki fark, farklılık giderilinceye kadar, atandıkları kadroda kaldıkları sürece, herhangi bir kesintiye tâbi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir. İsteğe bağlı unvan değişikliği yapanlar ile başka kurum ve kuruluşlara geçenlere fark tazminatı ödenmesine son verilir.

(3) Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin ikinci fıkrada yer alamayan kadrolarında görev yapan personeli, kadroları ile birlikte; 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilen sözleşmeli personel de pozisyonları ile birlikte Yükseköğretim Kuruluna devredilmiştir. Bunların kadro ve pozisyonları, başka bir işleme gerek kalmaksızın Yükseköğretim Kurulu adına vize edilmiş sayılır. Söz konusu personel, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının talebi ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının uygun görüşü ile Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezinin ihtiyaç duyulan hizmetlerinde görevlendirilebilir. Bu fıkraya göre Yükseköğretim Kuruluna devredilen kadro ve pozisyonlardan herhangi bir nedenle boşalanlar, başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

(4) Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi adına vizeli sözleşmeli personel pozisyonlarından boş olanlar, hiçbir işleme tabi tutulmaksızın Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi adına vize edilmiş sayılır.

(5) Bir defaya mahsus olmak üzere; mesleğe özel yarışma sınavı ile girmiş ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlilik sınavı sonunda 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” başlıklı bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen kadrolara atanmış olanlar ile en az doktora diplomasına sahip öğretim elemanlarından, 40 yaşından gün almamış olmak ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı olabilmek için öngörülen yabancı dil şartını taşımak kaydıyla, bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde Başkan tarafından Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı olarak atanabilirler. Bu şekilde atanacakların sayısı yirmiyi geçemez.

(6) Bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl süreyle, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan sınırlama ile bağlı olmaksızın boş kadrolarda unvan, dolu ve boş kadrolarda derece değişikliği yapmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.

(7) Bir defaya mahsus olmak üzere; kırk yaşından gün almamış olan ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı olabilmek için öngörülen yabancı dil şartını taşıyan ikinci ve üçüncü fıkrada belirtilen personel, bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren altı ay içinde Başkanlık tarafından yapılacak yeterlilik sınavında başarılı olmaları şartıyla, başarı sıralaması dikkate alınarak;

a) Bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi kadro ve pozisyonlarında beş yıldan az hizmeti bulunanlar Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı kadrolarına,

(b) Bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi kadro ve pozisyonlarında beş yıl ve daha fazla hizmeti bulunanlar Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı kadrolarına,

Başkan tarafından atanabilir. Bu fıkraya göre Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı kadrolarına atananlar hakkında Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcılarının tabi olduğu hükümler uygulanır. Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı kadrolarına atananlar iki yıl içinde Başkanlık tarafından belirlenen alanlarda tez vermekle yükümlüdür. Tezi, Başkanlık tarafından başarısız bulunanlar veya zamanında tezini vermeyenlerin atamaları iptal edilir. Bu fıkraya göre atanacakların sayısı onu geçemez. Yeterlilik sınavına ilişkin esaslar Başkanlıkça belirlenir.

(8) Bu Kanunda öngörülen düzenlemeler en geç bir yıl içinde yapılır. Bu süre içerisinde yapılacak sınavlar hakkında mevcut mevzuat hükümleri uygulanır. Kurumun hizmet birimleri, yeni teşkilat düzenlemeleri yapılmaya kadar mevcut görevlerini yürütmeye devam ederler.

MADDE 12- 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa aşağıdaki ek maddeler eklenmiştir.

“İstanbul Gelişim Üniversitesi

EK MADDE 135- İstanbul’da Gelişim Eğitim Kültür Sağlık ve Sosyal Hizmet Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip İstanbul Gelişim Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) Güzel Sanatlar Fakültesinden,
- b) Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinden,
- c) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden,
- ç) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
- d) Fen Bilimleri Enstitüsünden,

e) 14/7/2008 tarihli ve 2008/13951 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla kurulmuş bulunan ve bu Kanun ile tüzel kişiliği sona erdirilerek Rektörlüğe bağlanan İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulundan, oluşur.”

“Alanya Hamdullah Emin Paşa Üniversitesi

EK MADDE 136- Alanya’da Hamdullah Emin Paşa ve Haremi Hatice Tahire Hanım Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip Alanya Hamdullah Emin Paşa Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) Turizm Fakültesinden,
 - b) Mühendislik Fakültesinden,
 - c) Sanat ve Tasarım Fakültesinden,
 - ç) Yabancı Diller Yüksekokulundan,
 - d) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
 - e) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
- oluşur.”

“Üsküdar Üniversitesi

EK MADDE 137- İstanbul’da İnsani Değerler ve Ruh Sağlığı Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip Üsküdar Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinden,
 - b) Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinden,
 - c) Sağlık Bilimleri Fakültesinden,
 - ç) İletişim Fakültesinden,
 - d) Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulundan,
 - e) Sağlık Bilimleri Enstitüsünden,
 - f) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
 - g) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
- oluşur.”

“Bursa Orhangazi Üniversitesi”

EK MADDE 138- Bursa’da Uludağ Kültür Sağlık ve Eğitim Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip Bursa Orhangazi Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden,
 - b) Mühendislik Fakültesinden,
 - c) Mimarlık Tasarım Fakültesinden,
 - ç) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
 - d) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
- oluşur.”

“Türk Hava Kurumu Üniversitesi

EK MADDE 139-Ankara’da Türk Hava Kurumu Havacılık Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip “Türk Hava Kurumu Üniversitesi” adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesinden,
- b) Mühendislik Fakültesinden,
- c) İşletme Fakültesinden,
- ç) Hava Ulaştırma Fakültesinden,
- d) İzmir Hava Ulaştırma Fakültesinden,

- e) Havacılık Meslek Yüksekokulundan,
 - f) İzmir Havacılık Meslek Yüksekokulundan,
 - g) Havacılık ve Uzay Bilimleri Enstitüsünden,
 - ğ) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
 - h) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
- oluşur.”

“Ankara Bilge Üniversitesi

EK MADDE 140- Ankara’da Türkiye Yüksek İhtisas Hastanesi Vakfı ile Türkiye Devlet Hastaneleri Vakfı tarafından müştereken 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip “Ankara Bilge Üniversitesi” adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) Tıp Fakültesinden,
 - b) Sağlık Bilimleri Fakültesinden,
 - c) Spor Bilimleri Fakültesinden,
 - ç) Yabancı Diller Yüksekokulundan,
 - d) Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulundan,
 - e) Meslek Yüksekokulundan,
 - f) Sağlık Bilimleri Enstitüsünden,
- oluşur.”

“Altın Koza Üniversitesi

EK MADDE 141- Ankara’da Koza İpek Eğitim Sağlık Hizmet Yardım Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip “Altın Koza Üniversitesi” adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) İletişim Fakültesinden,
 - b) Güzel Sanatlar Fakültesinden,
 - c) İnsani Bilimler ve Edebiyat Fakültesinden,
 - ç) Siyasal Bilgiler Fakültesinden,
 - d) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden,
 - e) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
- oluşur.”

“Gedik Üniversitesi

EK MADDE 142- İstanbul’da Gedik Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip Gedik Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden,
- b) Mühendislik Fakültesinden,
- c) Spor Bilimleri Fakültesinden,
- ç) Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültesinden,
- d) Turizm Fakültesinden,
- e) Yabancı Diller Yüksekokulundan,

- f) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
- g) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
- ğ) Sağlık Bilimleri Enstitüsünden,

h) 15/03/2010 tarihli ve 2010/232 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş bulunan ve bu Kanun ile tüzel kişiliği sona erdirilerek Rektörlüğe bağlanan Gedik Meslek Yüksekokulundan, oluşur.”

MADDE 13- 2809 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 40- Bu Kanun ile tüzel kişiliği sona erdirilerek Rektörlüğe bağlanan İstanbul Gelişim Meslek Yüksekokulunda halen öğrenimlerini sürdüren öğrencileri ile öğretim elemanları ve mal varlığı Gelişim Eğitim Kültür Sağlık ve Sosyal Hizmet Vakfı tarafından bu maddeyi ihdas eden Kanunla İstanbul’da kurulan İstanbul Gelişim Üniversitesine devredilir.”

“GEÇİCİ MADDE 41- Bu Kanun ile tüzel kişiliği sona erdirilerek Rektörlüğe bağlanan Gedik Meslek Yüksekokulunda halen öğrenimlerini sürdüren öğrenciler ile öğretim elemanları ve Gedik Meslek Yüksekokulunun mal varlığı Gedik Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı tarafından bu Kanunla İstanbul’da kurulan Gedik Üniversitesine devredilir.”

MADDE 14- 25/4/2001 tarih ve 4652 sayılı Polis Yüksek Öğretim Kanununun 10 uncu maddesinin 2 nci fıkrasında ve 15 inci maddesinin 1 inci fıkrasında yer alan “genel lise, erkek teknik öğretim, kız teknik öğretim ve ticaret ve turizm öğretimine bağlı okul mezunları” ibaresi “lise ve dengi okulları bitirenler” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 15- 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununa ekli “EK GÖSTERGE CETVELİ”nin “d) Yardımcı Doçentler” sırasında yer alan “3-5” ibaresi “1-5” olarak değiştirilmiştir.

MADDE 16- 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 14- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16 ncı maddesine göre yükseköğretim kurumlarında sözleşme ile istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı dolu öğretim elemanı kadrosu sayısının %2’sini geçemez. Bu kapsamdaki yabancı uyruklu öğretim elemanının yükseköğretim kurumları itibarı ile dağılımı, isim, ücret ve sözleşme örneğinin vizesi, sözleşme süresinin uzatılması ve sona erdirilmesi, Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılır.”

MADDE 17- 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin; (b) fıkrasında yer alan “ile sağlık uygulama ve araştırma merkezleri için asgari yüzde 35’i, ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu, ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları için asgari yüzde 25’i, diğer yükseköğretim kurumları için ise asgari yüzde 15’i,” ibaresi, “sağlık uygulama ve araştırma merkezleri ile açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları için asgari yüzde 35’i, ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu, sürekli eğitim merkezleri ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları için asgari yüzde 30’u, diğer yükseköğretim kurumları için ise asgari yüzde 15’i,” şeklinde; “yüzde 50’sine kadar” ibaresi “yüzde 75’ine kadar” şeklinde, aynı fıkranın ikinci paragrafında yer alan “yüzde 5’i” ibaresi “en az yüzde 5’i” şeklinde değiştirilmiş; (c) fıkrasının (1) numaralı bendinde yer alan “makam” ibaresinden önce gelmek üzere “28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil,” ibaresi, (2) numaralı bendinde yer alan “657 sayılı Devlet Memurları Kanununa” ibaresinden önce gelmek üzere “Diğer öğretim elemanlarına ve” ibaresi eklenmiş; “diğerleri” ibaresi “diğer öğretim elemanları ile diğer personel” şeklinde değiştirilmiş; (d) fıkrasında yer alan

“kurumlarında üretilen” ibaresi, “kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen” şeklinde değiştirilmiş; (e) fıkrasının birinci paragrafında yer alan “hizmeti veren “ ibaresinden önce gelmek üzere “veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek” ibaresi eklenmiş, fıkranın ikinci paragrafının sonuna “Bu kapsamda bulunan hizmetler karşılığında elde edilen gelirlere (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari yüzde 15 oranı uygulanır.” cümlesi eklenmiş; (f) fıkrasının üçüncü paragrafında yer alan “(c), (d) ve (e)” ibaresi “(c) ve (d)” şeklinde ve (h) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş;

h) “Döner sermaye işletmesi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde, kaynakların ekonomik, verimli ve tasarruflu kullanılması esastır. Yapılacak olan ödemelerde gelir-gider dengesinin gözetilmesi zorunludur.

Yapılacak ek ödemenin oranları ile bu ödemelerin esas ve usulleri; yükseköğretim kurumlarının hizmet sunum şartları ve kriterleri, personelin kadro ve görev unvanı, görev yeri, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellikler arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından çıkartılacak yönetmelikle belirlenir. Bu yönetmelikle belirlenen temel ilkeler çerçevesinde üniversite yönetim kurulları gerekli düzenlemeleri yapmaya yetkilidir.

1/3/2006 tarihinden önce kurulan Üniversitelerin tıp ve dış hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde (hastaneler dâhil) görev yapan personele bu madde uyarınca her ay yapılacak ek ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme tutarından az olamaz. Bu kapsamındaki personel için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrası hükmü uygulanmaz.” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 18- 2/9/1983 tarihli ve 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 14- Atatürk Üniversitesi, Cumhuriyet Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Gaziosmanpaşa Üniversitesi, İnönü Üniversitesi, Kafkas Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi ve Uludağ Üniversitesinde kullanılmak üzere ekli (1) sayılı listede yer alan öğretim elemanlarına ait kadrolar ihdas edilerek bu Kanun Hükmünde Kararnameye bağlı cetvellerde, ilgili üniversitelere ait bölümlere eklenmiştir.”

MADDE 19- 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 13- Akdeniz Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Kafkas Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi, Mustafa Kemal Üniversitesi ve Ondokuz Mayıs Üniversitesinde kullanılmak üzere ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek bu Kanun Hükmünde Kararnameye bağlı cetvellerde, ilgili üniversitelere ait bölümlere eklenmiştir.”

Yürürlük

MADDE 20- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 21- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

KOMİSYONUN KABUL ETTİĞİ METNE EKLİ CETVEL

(1) SAYILI CETVEL

ÖSYM BAŞKANLIĞI SÖZLEŞME ÜCRET CETVELİ (BRÜT TL)

GÖREV UNVANI	EN AZ	EN ÇOK
Daire Başkanı, I. Hukuk Müşaviri	1.821	2.541
Hukuk Müşaviri, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	1.807	2.488
Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı		
Kadro Derecesi 1	1.807	2.488
Kadro Derecesi 2	1.775	2.426
Kadro Derecesi 3	1.757	2.407
Kadro Derecesi 4	1.738	2.391
Kadro Derecesi 5	1.720	2.372
Kadro Derecesi 6	1.701	2.353
Kadro Derecesi 7	1.682	2.335
Temsilcilikleri Yönetmekle Görevlendirilen Şube Müdürü	1.682	2.335
Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı	830	1.877

KOMİSYONUN KABUL ETTİĞİ METNE EKLİ LİSTELER

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ
GİH	Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanı	1	1
GİH	Sınav Hizmetleri Daire Başkanı	1	1
GİH	Yabancı Dil Sınavları Daire Başkanı	1	1
GİH	Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanı	1	1
GİH	Strateji Geliştirme Daire Başkanı	1	1
GİH	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanı	1	1
GİH	I. Hukuk Müşaviri	1	1
GİH	Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	1	1
GİH	Hukuk Müşaviri	1	2
GİH	Hukuk Müşaviri	4	3
GİH	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı	1	15
GİH	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı	2	15
GİH	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı	3	15
GİH	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı	4	15
GİH	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı	5	20
GİH	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı	4	20
GİH	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı	5	20
GİH	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı	6	20
GİH	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı	7	20
GİH	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı	8	20
GİH	Özel Kalem Müdürü	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	5
GİH	Şube Müdürü	2	8
GİH	Şube Müdürü	3	7
GİH	Şef	3	2

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	<u>SERBEST KADRO ADEDİ</u>
GİH	Şef	4	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	3	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	4	2
GİH	Memur	4	2
GİH	Memur	5	2
GİH	Memur	6	2
GİH	Memur	7	2
GİH	Memur	8	2
GİH	Memur	9	2
GİH	Sekreter	5	1
GİH	Sekreter	6	1
GİH	Sekreter	7	1
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	6	1
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	7	1
GİH	İç denetçi	2	1
TH	Mühendis	1	2
TH	Tekniker	3	1
TH	Tekniker	5	1
TH	Tekniker	7	1
TH	Teknisyen	3	1
TH	Teknisyen	4	1
SH	Tabip	1	1
SH	Diş Tabibi	1	1
SH	Hemşire	4	1
AH	Avukat	1	2
AH	Avukat	3	2
AH	Avukat	4	2
AH	Avukat	6	2
AH	Avukat	7	2
TOPLAM			260

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	<u>SERBEST KADRO ADEDİ</u>
GİH	Araştırmacı	1	20
GİH	Araştırmacı	2	5
GİH	Araştırmacı	3	3
GİH	Başkanlık Müşaviri	1	7
TOPLAM			35

(3) SAYILI LİSTE

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	40	
Doçent	1	15	
Doçent	2	15	
Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	3	50	
Yardımcı Doçent	4	10	
Yardımcı Doçent	5	10	
Öğretim Görevlisi	4	25	
	TOPLAM	180	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	40	
Doçent	1	45	
Yardımcı Doçent	3	50	
Öğretim Görevlisi	5	50	
Okutman	1	5	
Okutman	2	5	
Okutman	3	5	
Okutman	4	5	
Okutman	5	5	
Okutman	6	5	
Araştırma Görevlisi	4	15	
Araştırma Görevlisi	5	15	
Araştırma Görevlisi	6	15	
Araştırma Görevlisi	7	15	
Uzman	1	4	
Uzman	2	3	
Uzman	3	3	
Uzman	4	4	
Uzman	5	5	
Uzman	6	6	
	TOPLAM	300	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ERCİYES ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	35	
Doçent	1	100	
Yardımcı Doçent	3	100	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Okutman	4	10	
Okutman	5	10	
Araştırma Görevlisi	4	20	
Araştırma Görevlisi	5	20	
	TOPLAM	305	

İHDASI UYGUN GÖRÜNEN KADROLAR

KURUMU	: ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	25	
Doçent	1	45	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	10	
Yardımcı Doçent	5	10	
Öğretim Görevlisi	1	15	
Öğretim Görevlisi	2	15	
Okutman	4	10	
Okutman	5	10	
Okutman	6	10	
Araştırma Görevlisi	4	40	
Araştırma Görevlisi	5	40	
Araştırma Görevlisi	6	40	
Uzman	1	5	
Uzman	2	5	
Uzman	3	5	
	TOPLAM	300	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	45	
Doçent	1	65	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	15	
Yardımcı Doçent	5	15	
Öğretim Görevlisi	3	25	
Öğretim Görevlisi	4	25	
Öğretim Görevlisi	5	25	
Öğretim Görevlisi	6	25	
Okutman	5	8	
Okutman	6	7	
Araştırma Görevlisi	4	25	
Araştırma Görevlisi	5	30	
Araştırma Görevlisi	6	30	
Araştırma Görevlisi	7	30	
Uzman	5	7	
Uzman	6	8	
	TOPLAM	400	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	40	
Doçent	1	40	
Doçent	2	40	
Doçent	3	40	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	15	
Yardımcı Doçent	5	15	
Öğretim Görevlisi	1	5	
Öğretim Görevlisi	2	5	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Öğretim Görevlisi	5	5	
Öğretim Görevlisi	6	5	
Öğretim Görevlisi	7	5	
Okutman	4	5	
Okutman	5	5	
Okutman	6	5	
Okutman	7	5	
Araştırma Görevlisi	4	30	
Araştırma Görevlisi	5	30	
Araştırma Görevlisi	6	30	
Araştırma Görevlisi	7	30	
Uzman	4	5	
Uzman	5	5	
Uzman	6	5	
Uzman	7	5	
	TOPLAM	400	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: KAFKAS ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	45	
Doçent	1	25	
Doçent	2	40	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	15	
Öğretim Görevlisi	1	5	
Öğretim Görevlisi	2	5	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Öğretim Görevlisi	5	5	
Öğretim Görevlisi	6	5	
Araştırma Görevlisi	4	30	
Araştırma Görevlisi	5	30	
Araştırma Görevlisi	6	30	
Uzman	3	5	
Uzman	4	5	
Uzman	5	5	
Okutman	1	5	
Okutman	2	5	
Okutman	3	5	
Okutman	4	5	
Okutman	5	5	
	TOPLAM	300	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM		
TEŞKİLATI	ÜNİVERSİTESİ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	50	
Doçent	1	15	
Doçent	2	15	
Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	4	15	
Yardımcı Doçent	5	20	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Öğretim Görevlisi	5	5	
Öğretim Görevlisi	6	5	
Araştırma Görevlisi	4	25	
Araştırma Görevlisi	5	30	
Araştırma Görevlisi	6	30	
Araştırma Görevlisi	7	30	
Uzman	1	5	
Uzman	2	5	
Uzman	3	5	
Uzman	4	5	
TOPLAM		300	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECE	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	65	
Doçent	1	65	
Yardımcı Doçent	3	40	
Öğretim Görevlisi	3	40	
Okutman	3	30	
Araştırma Görevlisi	3	140	
Uzman	4	20	
TOPLAM	TOPLAM	400	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	20	
Doçent	1	15	
Doçent	2	15	
Doçent	3	15	
Yardımcı Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	4	10	
Yardımcı Doçent	5	10	
TOPLAM	TOPLAM	95	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	15	
Doçent	1	30	
Yardımcı Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	4	10	
Öğretim Görevlisi	5	10	
Öğretim Görevlisi	6	10	
Okutman	6	10	
	TOPLAM	95	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: SELÇUK ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	10	
Doçent	1	10	
Yardımcı Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	4	10	
	TOPLAM	40	

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU	: ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ		
TEŞKİLATI	: MERKEZ		
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Doçent	1	25	
Yardımcı Doçent	3	10	
Öğretim Görevlisi	1	20	
Öğretim Görevlisi	5	20	
Okutman	3	10	
Uzman	5	5	
Okutman	5	20	
	TOPLAM	110	

(4) SAYILI LİSTE

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TUTULU KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Yüksekokul Sekreteri	1	2		2
GİH	Şef	5	4		4
GİH	Bilgisayar İşletmeni	5	4		4
GİH	Şoför	9	2		2
GİH	Veznedar	10	2		2
SH	Fizyoterapist	8	5		5
SH	Hemşire	8	50		50
SH	Psikolog	8	1		1
SH	Sağlık Teknikeri	9	3		3
TH	Tekniker	9	2		2
TH	Teknisyen	10	2		2
YH	Hasta Bakıcı	10	2		2
YH	Hizmetli	10	2		2
	TOPLAM		81		81

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TUTULU KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Şef	3	1		1
GİH	Şef	4	1		1
GİH	Şef	5	1		1
GİH	Çözümleyici	7	2		2
GİH	Programcı	7	2		2
TH	Kütüphaneci	7	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	4		4
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	4		4
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	3		3
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	3		3
GİH	Memur	7	3		3
GİH	Memur	9	3		3
GİH	Memur	11	3		3
SH	Eczacı	5	2		2
SH	Diyetisyen	5	1		1
SH	Psikolog	5	2		2
SH	Fizyoterapist	5	2		2
SH	Hemşire	7	35		35
SH	Hemşire	9	50		50
SH	Sağlık Teknikeri	7	2		2
SH	Sağlık Teknikeri	9	5		5
SH	Sağlık Teknisyeni	9	4		4
SH	Ebe	8	3		3
SH	Ebe	9	5		5
TH	Tekniker	7	5		5
TH	Teknisyen	9	3		3
YH	Teknisyen Yardımcısı	9	2		2
YH	Teknisyen Yardımcısı	11	2		2
YH	Hasta Bakıcı	11	3		3
YH	Hasta Bakıcı	13	3		3
YH	Kaloriferci	10	2		2
	TOPLAM		163		163

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ

TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	Fakülte Sekreteri	1	1		1
GİH	Yükseköğül Sekreteri	1	1		1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	11		11
GİH	Memur	8	15		15
GİH	Sekreter	9	1		1
TH	Kütüphaneci	8	2		2
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol				
	İşletmeni	9	15		15
GİH	Şoför	10	3		3
SH	Sağlık Memuru	9	10		10
SH	Biyolog	7	2		2
SH	Psikolog	7	2		2
SH	Ebe	7	3		3
SH	Çocuk Gelişimcisi	8	2		2
SH	Laborant	8	3		3
SH	Sağlık Teknisyeni	9	7		7
SH	Eczacı	1	2		2
SH	Sağlık Fizikçisi	8	1		1
SH	Hemşire	8	195		195
SH	Fizyoterapist	8	2		2
SH	Sağlık Teknikeri	8	15		15
TH	Mühendis	7	3		3
TH	İstatistikçi	7	1		1
TH	Tekniker	8	5		5
TH	Teknisyen	9	10		10
YH	Kaloriferci	11	3		3
YH	Hizmetli	11	5		5
	TOPLAM	TOPLAM	320		320

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : KAFKAS ÜNİVERSİTESİ

TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	Programcı	7	1		1
GİH	Programcı	8	1		1
GİH	Şef	4	2		2
GİH	Şef	5	2		2
GİH	Şef	6	1		1
GİH	İmam	10	1		1
GİH	Sekreter	9	1		1
GİH	Veznedar	9	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	10		10
GİH	Bilgisayar İşletmeni	10	5		5
GİH	Bilgisayar İşletmeni	11	5		5
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	10		10
TH	Kütüphaneci	6	2		2
GİH	Şoför	10	2		2
SH	Psikolog	8	2		2
SH	Tabip	5	2		2
SH	Diş Tabibi	5	1		1
SH	Biyolog	8	2		2
SH	Fizyoterapist	8	2		2
SH	Eczacı	8	2		2
SH	Diyetisyen	8	2		2
SH	Hemşire	9	45		45
SH	Hemşire	10	45		45
SH	Ebe	9	4		4
SH	Sağlık Teknikeri	8	7		7
SH	Sağlık Teknisyeni	12	9		9
SH	Laborant	9	3		3
TH	Tekniker	8	2		2
TH	Tekniker	9	2		2
TH	Teknisyen	12	4		4
YH	Hizmetli	11	4		4
YH	Hizmetli	12	4		4
YH	Hastabakıcı	12	5		5
YH	Aşçı	12	2		2
YH	Terzi	12	1		1
YH	Berber	12	1		1
YH	Kaloriferci	12	3		3
YH	Gassal	12	1		1
		TOPLAM	200		200

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
GH	Şef	5	2		2
GH	Şef	6	1		1
GH	Şef	7	1		1
GH	Memur	6	6		6
GH	Memur	7	7		7
GH	Memur	8	8		8
GH	Memur	9	9		9
SH	Eczacı	5	2		2
SH	Biyolog	6	3		3
SH	Fizyoterapist	6	2		2
SH	Fizyoterapist	7	2		2
SH	Diyetisyen	6	1		1
SH	Diyetisyen	7	1		1
SH	Psikolog	8	2		2
SH	Hemşire	6	15		15
SH	Hemşire	7	15		15
SH	Hemşire	8	35		35
SH	Ebe	9	2		2
SH	Ebe	10	3		3
SH	Laborant	7	2		2
SH	Laborant	8	2		2
SH	Laborant	9	2		2
SH	Sağlık Teknisyeni	8	3		3
SH	Sağlık Teknisyeni	9	2		2
TH	Tekniker	6	2		2
TH	Teknisyen	9	2		2
DH	İmam	9	1		1
YH	Hizmetli	10	2		2
YH	Hizmetli	11	2		2
YH	Hizmetli	12	2		2
YH	Hasta Bakıcı	10	2		2
YH	Hasta Bakıcı	11	2		2
YH	Hasta Bakıcı	12	2		2
		TOPLAM	145		145

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ

TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	Şef	3	2		2
GİH	Şef	5	2		2
GİH	Memur	5	9		9
GİH	Memur	7	9		9
GİH	Memur	9	9		9
TH	Kütüphaneci	6	2		2
GİH	Sekreter	5	1		1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	3	5		5
GİH	Bilgisayar İşletmeni	5	5		5
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	3		3
GİH	Bilgisayar İşletmeni	8	3		3
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	3	5		5
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	5	5		5
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	6	3		3
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	8	3		3
SH	Sağlık Teknisyeni	7	2		2
SH	Sağlık Teknisyeni	9	2		2
SH	Hemşire	3	16		16
SH	Hemşire	5	17		17
SH	Hemşire	7	17		17
SH	Laborant	5	2		2
SH	Laborant	8	2		2
SH	Fizyoterapist	5	2		2
SH	Biolog	5	2		2
SH	Bakteriolog	5	1		1
SH	Odyolog	7	2		2
SH	Diyetisyen	5	2		2
TH	Tekniker	3	4		4
TH	Tekniker	6	4		4
TH	Teknisyèn	3	2		2
TH	Teknisyèn	4	2		2
TH	Teknisyèn	8	2		2
TH	Teknisyèn	9	2		2
YH	Hastabakıcı	5	3		3
YH	Hastabakıcı	6	3		3
YH	Hastabakıcı	10	5		5
TOPLAM			160		160

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ

TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM	
			KADRO	KADRO		
			ADEDİ	ADEDİ		
GİH	Fakülte Sekreteri	2	1		1	
GİH	Yükseköğretim Sekreteri	3	3		3	
GİH	Şef	3	1		1	
GİH	Şef	4	1		1	
GİH	Şef	5	1		1	
GİH	Şef	6	1		1	
GİH	Şef	7	1		1	
GİH	Memur	7	10		10	
GİH	Memur	8	10		10	
GİH	Memur	9	10		10	
GİH	Memur	10	10		10	
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	5		5	
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	5		5	
GİH	Bilgisayar İşletmeni	8	7		7	
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	10		10	
GİH	Bilgisayar İşletmeni	10	10		10	
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	6	2		2	
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	2		2	
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	8	2		2	
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	3		3	
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	10	3		3	
GİH	Şoför	6	2		2	
GİH	Şoför	7	2		2	
GİH	Şoför	8	2		2	
GİH	Şoför	9	2		2	
GİH	Şoför	10	2		2	
DH	İmam	7	1		1	
SH	Biyolog	4	2		2	
SH	Biyolog	5	2		2	
SH	Biyolog	6	2		2	
SH	Biyolog	7	2		2	
SH	Odyolog	6	1		1	
SH	Odyolog	8	1		1	
SH	Psikolog	3	2		2	
SH	Fizyoterapist	5	1		1	
SH	Fizyoterapist	6	2		2	
SH	Fizyoterapist	7	1		1	
SH	Eczacı	5	1		1	
SH	Eczacı	6	1		1	
SH	Diyetisyen	5	1		1	
SH	Hemşire	3	3		3	
SH	Hemşire	4	3		3	
SH	Hemşire	5	5		5	

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
SH	Hemşire	6	7		7
SH	Hemşire	7	10		10
SH	Hemşire	8	50		50
SH	Sağlık Memuru	5	2		2
SH	Sağlık Memuru	6	2		2
SH	Sağlık Memuru	7	6		6
SH	Sağlık Memuru	8	10		10
SH	Sağlık Teknikeri	8	2		2
SH	Sağlık Teknikeri	9	2		2
SH	Sağlık Teknikeri	10	3		3
TH	Tekniker	5	2		2
TH	Tekniker	7	2		2
TH	Tekniker	9	3		3
TH	Teknisyen	8	2		2
TH	Teknisyen	9	2		2
TH	Teknisyen	10	10		10
YH	Hizmetli	6	2		2
YH	Hizmetli	8	2		2
YH	Hizmetli	9	2		2
YH	Hizmetli	12	2		2
YH	Terzi	12	1		1
YH	Berber	12	1		1
YH	Kaloriferci	7	2		2
YH	Kaloriferci	10	2		2
YH	Kaloriferci	12	3		3
YH	Gassal	12	2		2
TOPLAM			273		273

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLAR

KURUMU : ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULU	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	Şef	2	1		1
GİH	Şef	3	1		1
SH	Psikolog	6	1		1
SH	Fizyoterapist	7	2		2
SH	Fizyoterapist	8	2		2
TH	Mühendis	4	1		1
TH	Mühendis	5	2		2
AH	Avukat	6	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	15		15
GİH	Memur	9	15		15
GİH	Şoför	10	3		3
TH	Tekniker	7	8		8
TH	Teknisyen	10	8		8
SH	Eczacı	5	2		2
SH	Diyetisyen	5	1		1
SH	Hemşire	8	75		75
SH	Hemşire	9	75		75
SH	Hemşire	10	50		50
SH	Sağlık Teknikeri	8	15		15
SH	Sağlık Teknisyeni	9	10		10
GİH	Sekreter	10	1		1
YH	Hizmetli	13	5		5
TOPLAM			295		295