

TBMM

(S. Sayısı: 507)

**Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı; 633 Sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve Kastamonu Milletvekili Mehmet Serdaroğlu'nun; 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi ile Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu (1/833, 1/162, 2/443)**

*Not: Tasarı, Kanun Hükmünde Kararname ve Teklif Başkanlıkça; esas olarak Plan ve Bütçe Komisyonuna; (1/833) esas numaralı Tasarı ayrıca tali olarak Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor ile Anayasa komisyonlarına havale edilmiştir.*

T.C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı: B.02.0.KKG.0.10/101-1262/1191

16/3/2010

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Başkanlığımıza arzı Bakanlar Kurulu'nca 2/11/2009 tarihinde kararlaştırılan "Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

**Gereğini arz ederim.**

*Recep Tayyip Erdoğan*  
**Başbakan**

**GENEL GEREKÇE**

Bilindiği üzere, Cumhuriyetimizin en köklü kurumlarından birisi olan Diyanet İşleri Başkanlığı, laiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasi görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve milletçe dayanışma ve bütünleşmeyi amaç edinerek görevini yerine getiren anayasal bir Kurumdur.

22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun, Diyanet İşleri Başkanlığını zamanın ihtiyaçlarına göre yeniden teşkilatlandırmıştır. Bu Kanunun uygulanmasında görülen noksanlıkları gidermek ve yeni ihtiyaçları karşılamak amacıyla çıkarılan 26/4/1976 tarihli ve 1982 sayılı Kanun ile bazı değişiklikler yapılmış ve bu değişiklikler Anayasa Mahkemesinin 18/12/1979 tarihli ve E.1979/25, K.1979/46 sayılı Kararıyla iptal edilmiş ve söz konusu Kararın bir yıl sonra yürürlüğe girmesine kararlaştırılmıştır. Ancak, bugüne kadar yeni bir kanun çıkarılmadığından Başkanlığın çalışmaları yasal dayanaktan büyük oranda yoksun kalmıştır.

633 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesinden hemen sonra 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu yürürlüğe girmiştir. Gerek 657 sayılı Kanun ve gerekse bu Kanunda değişiklik yapan kanun hükmünde kararname de, 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun bazı hükümlerini yürürlükten kaldırmıştır.

633 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten bugüne kadar geçen kırk yılı aşkın süre içinde Diyanet İşleri Başkanlığının kadro sayısı yirmibeşbinlerden yüzbine ulaşmış; Başkanlık, yurt içinde ve yurt dışında yürüttüğü hizmetler bakımından önemli gelişmeler kaydetmiştir. Ayrıca dünyada ve Türkiye'de meydana gelen toplumsal gelişme ve değişimler 21 inci yüzyılda Diyanet İşleri Başkanlığının yürüttüğü hizmetlerin önem ve değerini daha da artırmıştır. Başkanlığın hizmet alanı yurt dışında Orta Asya'dan Avustralya'ya, ABD' den İsveç'e kadar genişlemiş, yurt içinde hizmet çeşitliliği ve yoğunluğu artmış, hac ve umre hizmetleri yanında toplumun her kesimine yönelik dini yayın ve hizmet faaliyetleri önemli oranda gelişme göstermiştir.

Yukarıda açıklandığı üzere, halen oniki maddesi Anayasa Mahkemesince iptal edilmiş durumda olan ve yürürlükte bulunan hükümleri ise tam anlamıyla ihtiyaca cevap veremeyen bir teşkilat kanunu ile Başkanlığın yürütmekle yükümlü olduğu hizmetlerin düzenli ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi mümkün olamamaktadır. Diğer taraftan, Başkanlık hizmetlerini düzenleyen bazı yönetmelikler, kanuni dayanağının bulunmaması sebebiyle dava konusu yapılmakta ve iptal edilmektedir. Bu durum, Başkanlığın hizmetlerinin yürütülmesini olumsuz yönde etkilemektedir.

Birçok bakanlık, kamu kurum ve kuruluşundan büyük bir teşkilata sahip olan Başkanlığın, 1965 yılında merkez teşkilatı hizmet birimleri, daire başkanlığı ve şube müdürlüğü şeklindeki teşkilatlandırılmış olup, bu yapı ile günümüzde yürütülmekte olan görev ve hizmetlerin etkin ve verimli bir şekilde sürdürülmesi mümkün olamamaktadır. Bu nedenle Tasarı ile; Başkanlığın hizmet birimlerinin genel müdürlük şeklinde yapılandırılması öngörülmektedir. Ayrıca daha kaliteli ve etkin bir din hizmeti sunulabilmesi için Başkanlıkta, Diyanet İşleri Uzmanlığı; Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığı, uzman vaiz, başvaiz; uzman imam-hatip, başimam-hatip ve başmüezzin şeklinde kariyer meslek yapılanmasına gidilmesi düzenlenmektedir.

## MADDE GEREKÇELERİ

**Madde 1-** Madde ile; Başkanlığın, merkez teşkilatı, taşra teşkilatı ve yurt dışı teşkilatından oluştuğu ve merkez teşkilatının ekli (1) sayılı cetvelde gösterildiği belirtilmiştir.

**Madde 2-** Madde ile; Başkanlık teşkilatının en üst amiri olan ve Başbakan karşı sorumlu olan Başkanın görevleri zikredilmiş, Başkanlığın siyasi etkilerden uzak tutulması amacıyla Başkanın görev süresi beş yıl ile sınırlandırılmış ve bir kişinin en fazla iki kez Başkan olarak atanabileceği belirtilmiştir.

**Madde 3-** Madde ile; Başkana yardımcı olmak üzere iki Başkan vekilinin atanabileceği veya görevlendirilebileceği düzenlenmiş, Başkan vekillerinin görev sürelerinin Başkanın görev süresi ile sınırlı olduğu belirtilmiş, Başkanın görevde bulunmadığı hallerde kimlerin Başkana vekalet edebileceği düzenlenmiştir.

**Madde 4-** Madde ile; Başkanlığın dini konularda en yüksek karar ve danışma organı olan Din İşleri Yüksek Kurulunun görevleri, Kurul üyelerinin sayısı, görev süresi, Kurul başkanı ve başkan vekilinin seçimi düzenlenmiş, Kurul üyelerinin halen yedi yıl olan görev süresi beş yıl olarak belirlenmiş ve görev süresi bitenlere yeniden atanabilme imkânı tanınmıştır.

Ayrıca madde ile; Din İşleri Yüksek Kurulunda, Din İşleri Yüksek Kurulu uzmanı ve Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcısı istihdam edilmesine imkan tanınmıştır.

**Madde 5-** Madde ile; Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulunun teşkili ve görevleri belirtilmiş, Kurul başkanı ve üyelerinin görev süresi beş yıllı sınırlandırılmış, süresi biten başkan ve üyelerin yeniden atanabileceği düzenlenmiştir. Ayrıca, ülkemizde basılan Kur'an-ı Kerimlerin hatasız ve doğru basılmasını sağlamak üzere inceleme görevini yürüten bu Kurula, kıraat ilmi ile ilgili çalışmalar yapma görevi de verilmiş, hatalı ve noksan olarak basıldığı veya yayımlandığı tespit edilen mushaf ve cüzler ile sesli ve görüntülü Kur'an-ı Kerim yayınlarının Başkanlığın müracaatı üzerine yayının yapıldığı yer sulh hukuk mahkemesi kararı ile toplatılması ve imha edilmesi yönünde hüküm getirilmiştir.

**Madde 6-** Madde ile; Başkanlığın hizmet birimleri, görevleri ve yetkileri düzenlenmiştir. Ayrıca, eğitim merkezlerinden farklı olarak dini yüksek öğrenim görmüş olan Başkanlık personelinin, hizmet alanları ile ilgili konularda uzmanlaşmasını sağlamak amacıyla dini yüksek ihtisas merkezleri kurulması düzenlenmiş, toplumun dini konularda aydınlatılmasına yönelik çalışmaların radyo ve televizyon yayınlarıyla daha geniş halk kesimlerine ulaştırılması ve dini konularda toplumun batıl inanç ve hurafelerden uzak, doğru bir din bilgisiyle aydınlatılmasını sağlamak amacıyla Başkanlığın radyo ve televizyon yayını yapılması hususu düzenlenmiştir.

Öte yandan maddede, Başkanlığın görev alanına giren konularda Başkana danışmanlık yapmak üzere Başkanlık müşavirleri görevlendirilebileceği belirtilmiş, Başkanlığın, görev alanına giren ve ihtiyaç duyulan konularda çalışmalarda bulunmak üzere sürekli ve geçici şura, kurul ve çalışma grupları oluşturabileceği ve Başkanlık teşkilatında sürekli veya geçici özel ihtisas komisyonları, inceleme ve araştırma grupları kurulabileceği düzenlenmiştir.

**Madde 7-** Madde ile; Başkanlığın taşra teşkilatının il ve ilçe müftülükleri ile doğrudan Başkanlığa bağlı dini yüksek ihtisas merkezleri ve eğitim merkezlerinden oluşacağı; müftü adaylarının seçilmeleri, yetiştirilmeleri, stajları ve atanmaları ile ilgili usul ve esasların yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiştir.

**Madde 8-** Madde ile; Başkanlık personelinde aranan genel şartlar belirlenmiş, Din Hizmetleri Sınıfına ilk defa atanacak personelin sınav usul ve esasları ile Başkanlık personelinin diğer nitelikleri ve atanmalarında dini öğrenim şartı arananlara ilişkin ortak niteliklerin yönetmelikle belirleneceği düzenlenmiştir.

**Madde 9-** Madde ile; Başkanlık personelinin atama usulü belirlenmiş ve bu konuda 2451 sayılı Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usulüne İlişkin Kanun hükümlerine paralel düzenleme yapılmıştır.

**Madde 10-** Madde ile; birçok kurumda nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla ihdas edilen uzman ve uzman yardımcılıklarına paralel bir düzenleme ile, Başkanlık bünyesinde de nitelikli ve kariyer sahibi Diyanet İşleri uzmanlarının istihdamına imkan sağlayacak bir yapılanma öngörülmüştür. Ayrıca maddede, Diyanet İşleri uzman yardımcılığı ve Diyanet İşleri uzmanlığına atanacaklarda aranan şartlar ile yapılacak sınavlar belirlenmiş olup, Diyanet İşleri uzman yardımcılığı kadrolarına yüzde on oranında dini yüksek öğrenim dışındaki dallardan da uzman yardımcısı atanabilmesine imkan sağlanmıştır.

Öte yandan, maddede Başkanlık teşkilatının rehberlik ve denetim hizmetlerinin müfettiş ve müfettiş yardımcıları vasıtasıyla yapılacağı, müfettişliğe girişin müfettiş yardımcılığından başlayacağı ve müfettiş yardımcısı olmanın şartları belirlenmiş ve müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrolarına yüzde yirmi oranında, hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme, iktisadi ve idari bilimler fakültesi mezunlarından müfettiş ve müfettiş yardımcısı atanabileceğine dair düzenleme yapılmıştır.

**Madde 11-** Birinci fıkrada, murakıplık ve vaizlik görevleri vaizlik adı altında birleştirilmiş, vaizlerin cami ve mescitler ile diğer mekanlarda her türlü vasıttan yararlanarak toplumu dini konularda bilgilendirmekle ve Başkanlığın hizmet alanlarında irşat, rehberlik, inceleme, araştırma, gözetim işlerini yapmakla görevli olduğu belirtilmiş, vaizlik mesleği, adaylık döneminden sonra vaiz, uzman vaiz ve başvaiz kariyer basamaklarına ayrılmış, böylece dini yönden bilgili, milletin maneviyatının yüksek tutulmasını sağlayacak üstün nitelikli ve kariyer sahibi vaiz istihdam edilmesi amaçlanmıştır.

İkinci ve üçüncü fıkralarda, cami ve mescitlerde yürütülen din hizmetleri ile Kur'an kurslarında yürütülen din eğitiminin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla cami görevlileri ve Kur'an kursu öğreticileri için kariyer sistemi getirilmiştir. İmam-hatiplik mesleği, adaylık döneminden sonra imam-hatip, uzman imam-hatip ve başımam-hatip; müezzin kayımlık mesleği, müezzin-kayım ve başmüezzin; Kur'an kursu öğreticiliği ise adaylık döneminden sonra, Kur'an kursu öğreticisi, Kur'an kursu uzman öğreticisi ve Kur'an kursu başöğreticisi olmak üzere kariyer basamaklarına ayrılmıştır.

Dördüncü fıkrada, dini yüksek ihtisas merkezi ve eğitim merkezi eğitim görevlilerinin, dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunu olup ihtisas kursunu bitiren veya doktora yapanlar arasında atanması düzenlenmiştir.

**Madde 12-** Madde ile; hac ve umre ibadetlerinin usulüne uygun bir şekilde sağlık ve güvenlik şartları içinde ifası amacıyla Başkanlıkça hac ve umre seferleri düzenleneceği, her türlü denetim ve gözetim yetkisi Başkanlıkta olmak üzere (A) grubu seyahat acentelerine hac kontenjanı verileceği, gerektiğinde hac ve umre hizmetlerinin alım-satım, ulaşım, muhasebe ve mali işlemlerinin yürütülmesinde Türkiye Diyanet Vakfı ile iş birliği yapılacağı, Başkanlığın denetiminde anılan Vakıfça açılan Hac ve Umre Hesabından nerelere harcama yapılacağı düzenlenmiştir.

Yurt dışında belirli bir mekan ve zamanda ifası gereken hac ibadetinin sağlıklı, güvenli ve düzen içinde yürütülmesi, Başkanlığın denetim ve gözetimi altında gerçekleştirilmektedir. Günümüze kadar yapılan uygulamalar hac ve umre ibadetlerinde Başkanlığın denetim ve gözetiminin zaruretini açıkça ortaya koymuştur. Ancak Başkanlığın tüzel kişiliğinin bulunmaması, hac ve umre hizmetleri için vatandaşlardan tahsil edilen ücretlerin kamu kaynağı niteliğinde ve bütçe ile ilgili olmaması sebebiyle de hac ve umre hizmetlerinin yürütülmesinde Türkiye Diyanet Vakfı ile iş birliğinin sürdürülmesini gerekli kılmıştır.

**Madde 13-** Madde ile; din konusunda toplumu yayın yolu ile aydınlatmak üzere basılı, sesli ve görüntülü yayınların yapılması amacıyla Döner Sermaye İşletmesinin kuruluşu ve işletilmesi düzenlenmiştir. Halen faaliyetini sürdürmekte olan Döner Sermaye İşletmesinin sermayesi yirmimilyon Türk Lirasına yükseltilmiş ve bu miktarın Bakanlar Kurulunca artırılabilceği hükmü getirilmiştir.

**Madde 14-** Madde ile; Başkanlık teşkilatının her kademedeki yöneticilerinin, görevlerini mevzuata uygun olarak yürütmekten üst kademelere karşı sorumlu olacakları ve Başkan ve diğer üst düzey yöneticilerin yetkilerinin bir kısmını astlarına devredebilecekleri hususunda düzenleme yapılmıştır.

**Madde 15-** Madde ile; Başkanlığın görev alanı ile ilgili konularda olmak üzere, diğer kamu idarelerinde çalışan memurlardan, kendilerinin ve kurumlarının muvafakati ile geçici olarak Başkanlıkta görevlendirme yapılabileceği düzenlenmiştir.

**Madde 16-** Madde ile; Başkanlığın, senedindeki hükümler çerçevesinde Türkiye Diyanet Vakfı ile iş birliği yapacağı düzenlenmiş ve söz konusu Vakıf hakkında 5072 sayılı Demek ve Vakıfların Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkilerine Dair Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı belirtilmiştir.

**Madde 17-** Madde ile; Başkanlığın yurt dışı teşkilatına atanacak veya görevlendirilecek personelin nitelikleri, sınavları ve görev süreleri belirlenmiştir. Ayrıca, ilk ve orta öğretimi ilgili ülkede tamamlayıp Türkiye'de lisans düzeyinde dini yüksek öğrenim veya Avrupa ülkelerinde buna denk bir İslam ilahiyatı bölümünü başarıyla bitiren ve söz konusu ülkede süresiz oturma iznine veya ilgili ülke vatandaşlığına sahip olanların Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunca mahallinde sözleşmeli statüde istihdam edilebileceği ve bunlara ödenecek ücret konusunda düzenleme yapılmıştır.

**Madde 18-** Madde ile; Din İşleri Yüksek Kurulu üyeliğine atanacaklardan yirmidört adayı tespit etmekle görevli Aday Tespit Kurulunun nasıl teşkil edileceği belirlenmiş ve Kurulun geniş katımlı ve geniş tabanlı oluşturulması sağlanmıştır.

**Madde 19-** Madde ile; Başkanlık merkez teşkilatında kadro karşılığı sözleşmeli statüde çalıştırılmakta olan personel ile ilgili düzenlemeler yapılmıştır. Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre öğretmenlere ödenmekte olan öğretim yılına hazırlık ödeneğinin, dini yüksek ihtisas merkezleri ve eğitim merkezlerinde eğitim görevlisi olarak çalışanlarla, Kur'an kurslarında Kur'an kursu öğreticisi kadrosunda bulunup, fiilen eğitim görevliliği ve öğreticilik yapanlara da ödenmesi öngörülmüştür. Öte yandan maddede, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesine göre, Başkan vekili ve Din İşleri Yüksek Kurulu üyesi olarak görevlendirilenlere yapılacak ödeme ile ilgili düzenleme yapılmıştır.

**Madde 20-** Madde ile; Başkanlık teşkilatının her kademesinde din hizmetlerini yürüten personelin, görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan dolayı 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanuna tabi olmaları düzenlenmiştir. Nitekim 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 6 ncı maddesinde, kamusal faaliyetin yürütülmesine her ne suretle olursa olsun katılan kişinin "kamu görevlisi" olduğu açıkça ifade edilmiştir. Bu sebeple din hizmetlerini yürüten Başkanlık personelinin de diğer Devlet memurları gibi 4483 sayılı Kanuna tabi olmaları sağlanmıştır.

**Madde 21-** Madde ile; geçiş hükümleri düzenlenmiştir.

Birinci fıkrada, maddenin yürürlüğe girdiği tarihte görevde olan Diyanet İşleri Başkanı ve başkan yardımcılarının durumları düzenlenmiştir.

İkinci fıkrada, maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlık merkez teşkilatında Din İşleri Yüksek Kurulu uzmanı kadrosunda bulunanların, başka bir işleme gerek kalmaksızın Kanunun 4 üncü maddesinde düzenlenen Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığı kadrolarına atanmış sayılmalarına ilişkin hüküm düzenlenmiştir.

Üçüncü ve dördüncü fıkralarda, Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı ve üyelerinin görev süreleri ile maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlık merkez teşkilatında şube müdürü kadrolarında bulunanlar ile daha önce bu kadrolarda bulunanlardan halen Başkanlık teşkilatında görevli olanların üç yıl içinde en fazla iki defa Diyanet İşleri Uzmanlığı mesleki yeterlik sınavına katılarak başarılı olmaları halinde Diyanet İşleri Uzmanlığı kadrolarına atanabilecekleri, sınavda başarılı olamayanlar ile sınava katılmayanların kadrolarında bırakılacağı, boşalan merkez teşkilatındaki şube müdürü kadrolarının herhangi bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılacağı hükme bağlanmıştır.

Beşinci fıkrada, maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Mushafı İnceleme Kurulu Başkanı ve Mushafı İnceleme Kurulu Üyesi bulunanların, Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı ve Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyesi olarak atanacağı ve görev sürelerinin de bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte başlayacağı belirtilmiştir.

Altı ve yedinci fıkralarda, maddenin yürürlüğe girdiği tarihte, dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunu olup murakıp kadrosunda bulunanların üç yıl içinde en fazla iki defa yapılacak sınavla vaizlik kadrolarına atanabileceği, boşalan murakıp kadrolarının herhangi bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılacağı, eğitim merkezlerinde öğretmen kadrosunda bulunanların eğitim görevlisi kadrosuna atanacağı belirtilmiştir.

Sekiz, dokuz ve onuncu fıkralarda, kadro ve görev unvanı değişmeyen personelin, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte başka bir işleme gerek kalmaksızın kadrolarına atanmış sayılacağı; kadro ve görev unvanları değişen yahut kaldırılan personelin durumu ve mali hakları konularında düzenleme yapılmıştır.

Onbirinci fıkrada, yeniden düzenleme ve atamalar yapılıncaya kadar Başkanlığın değişen veya yeniden kurulan birimlerine verilen görevlerin, hizmetin devamlılığını sağlamak amacıyla daha önce bu görevleri yapmakta olan birimler tarafından yürütülmesi hususu düzenlenmiştir.

**Madde 22-** Madde ile; Başkanlığın ihtiyaçlarına ve yapılan değişikliklere paralel olarak Başkanlık kadrolarında iptal ve ihdas işlemleri ile Başkanlık personelinin mali ve özlük haklarında dengeli ve göreceli iyileştirmeler yapılmış, Diyanet İşleri Başkanı ve Din İşleri Yüksek Kurulu üyelerinin yürüttükleri hizmetin hassasiyetine binaen birikimlerinden daha fazla istifade edilmesini sağlamak amacıyla bu kişilerin görevleri ile ilişkilerinin kesilmesini gerektiren yaş haddi altmışyedi yaşın doldurulduğu tarih olarak belirlenmiş ve radyo ve televizyon yayıncılığının halk üzerindeki etkisi dikkate alınarak din hizmetlerinin geniş halk kitlelerine ulaşmasını sağlamak için Diyanet İşleri Başkanlığının kanunla belirlenen görev alanında radyo ve televizyon yayını yapması düzenlenmiştir.

**Madde 23-** Yürürlük maddesidir.

**Madde 24-** Yürütme maddesidir.

## 416 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

T.C.

*Başbakanlık*

*Kanunlar ve Kararlar*

*Genel Müdürlüğü*

*Sayı: K.K. Gn. Md. 07/101-1/53/02623*

*12/3/1990*

### TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

**"633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" bugünkü Resmi Gazete'de yayımlanmış ve Anayasa'nın 91 inci maddesine göre ilişikte gönderilmiştir.**

**Gereğini arz ederim.**

*Yıldırım Akbulut*

**Başbakan**

### GENEL GEREKÇE

15.8.1965 tarihinde yürürlüğe giren 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun, Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilatına yeni bir hüviyet kazandırmış, Devletin bu teşkilâtтан beklediği hizmetlerin daha iyi bir şekilde görülmesine büyük ölçüde yardımcı olmuştur.

Ancak geçen zaman içinde Başkanlık teşkilatında ve yürütülen hizmetlerde değişiklik ve gelişmeler olmuş, yeni ihtiyaçlara göre yeni birimler oluşmuştur.

Başkanlık hizmetlerinin etkili ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için, Başkanlığın en önemli birimlerinden biri şüphesiz Din İşleri Yüksek Kuruludur. Bu kurulun oluşturulması da 633 sayılı Kanunla belli bir usulle yapılacak olan seçim sistemine bağlanmış ve bu maksatla özel bir Aday Tesbit Kurulu'nun kurulması öngörülmüştür. Ancak bu kurulu teşkil edecek birimlerden bazıları, geçen zaman içinde kaldırılmış ve yerlerine başka birimler oluşturulmuştur. Bu sebeple Aday Tesbit Kurulunun nasıl teşkil edileceği konusunda yeni kanuni düzenlemeye ihtiyaç duyulmuştur.

Diğer taraftan geçen zaman içinde ortaya çıkan yeni ihtiyaçlar ve uygulamadan doğan aksaklıklar dikkate alındığında, Din İşleri Yüksek Kurulunun görev ve yetkilerinin de yeniden düzenlenmesine ihtiyaç hasıl olmuştur.

Bu Kanun Hükmünde Kararname ile değiştirilecek iki madde yeni şeklini aldığıında, uzun süredir teşkil edilemeyen Din İşleri Yüksek Kurulu teşkil edilebilecek ve Başkanlık hizmet ve faaliyetlerindeki önemli bir aksaklık izale edilmiş olacaktır.

Açıklanan sebeplerle Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun iki maddesinin yeniden düzenlenmesi gerekmiştir.

### **MADDE GEREKÇELERİ**

**Madde 1-** Kanun Hükmünde Kararname tasarısının 1 inci maddesinde 633 sayılı Kanunun Din İşleri Yüksek Kurulu ile ilgili 5 inci ve bu kurulun oluşumunu sallayacak Aday Tesbit Kurulu ile ilgili 20 nci maddeleri yeniden düzenlenmiştir.

Böylece Din İşleri Yüksek Kurulunun gelişen ihtiyaçlara göre görev ve yetkileri yeniden düzenlenmiş ve bu Kurula atanacakları seçecek olan Aday Tesbit Kurulunun da Başkanlığın bu günkü yapısına ve mevcut daire başkanlıklarına uygun bir şekilde teşkili sağlanmıştır.

Ayrıca Kurulun öğretim elemanları ile takviyesi uygun görüldüğünden dört üyesinin yüksek öğretim elemanları arasından ve atama yoluyla Kurula alınması öngörülmüştür.

**Geçici Madde -** Geçici madde ile halen görevde bulunan iki Din İşleri Yüksek Kurulu üyesinin müktesep hakları korunmuştur.

**Madde 2-3-** İkinci madde yürürlük, üçüncü madde yürütme maddesidir.



### **633 SAYILI DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUNUN BAZI MADDELERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME**

633 sayılı Kanunda değişiklik yapılması; 12/3/1986 tarihli ve 3268 sayılı, 9/4/1987 tarihli ve 3347 sayılı, 12/10/1988 tarihli ve 3479 sayılı, 1/6/1989 tarihli ve 3569 sayılı kanunların verdiği yetkiye dayanılarak Bakanlar Kurulu'nca 9/4/1990 tarihinde kararlaştırılmıştır.

**MADDE 1-** 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 5 inci ve 20 nci maddeleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Din İşleri Yüksek Kurulu

MADDE 5- Din İşleri Yüksek Kurulu, Diyanet İşleri Başkanlığının en yüksek karar ve danışma organıdır.

Din İşleri Yüksek Kurulu,

a) Aday Tesbit Kurulunun seçeceği yirmi dört aday arasından Diyanet İşleri Başkanının belirleyeceği on iki kişi,

b) Yükseköğretim Kurumlarında öğretim üyesi olup, İslami ilimler sahasında temayüz etmiş kişiler arasından Diyanet İşleri Başkanının belirleyeceği dört kişi,

olmak üzere on altı üyeden meydana gelir.

Din İşleri Yüksek Kurulu üyeleri Bakanlar Kurulu Kararı ile atanır.

Diyanet İşleri Başkanı, Din İşleri Yüksek Kurulu çalışmalarına katıldığında Kurul'a Başkanlık eder.

Kurul üyelerinin görev süresi yedi yıldır. Görev süresi biten üyeler yeniden seçilebilirler. Üye sayısı herhangi bir sebeple 3/4'ün altına düştüğü takdirde boş üyelikler için seçim yapılır. Seçilen bu üyeler, yerine seçildikleri üyelerin süresini tamamlarlar. Yeniden seçilemeyen üyeler kazanılmış hak aylıklarına uygun başka kadrolara atanırlar.

Din İşleri Yüksek Kurulu, kendi üyeleri arasından gizli oyla ve üye tam sayısının salt çoğunluğu ile yedi yıl için bir başkan ve bir başkan vekili seçer. Süresi bitenler yeniden seçilebilirler.

Kurul, dolu kadro sayısının ekseriyeti ile toplanır ve kararlarını mevcudun ekseriyeti ile alır.

Din İşleri Yüksek Kurulu'nun görevleri şunlardır:

a) Dini konularda inceleme ve araştırmalar yapmak, yaptırmak ve sonuçlarını Başkanlığa sunmak;  
b) Başkanlığın kısa ve uzun vadeli ana hizmet politikasını ve çalışma esaslarını tesbit etmek, bu konuda ilgili birimlerce hazırlanan teklifleri inceleyip görüş bildirmek;

c) Dini eserleri te'lif ve tercüme etmek ve ettirmek; va'z ve hutbe örnekleri hazırlamak;

d) Başkanlıkça yayınlanması istenen basılı, sesli ve görüntülü eserleri inceleyerek yayınlanıp yayınlanamayacağına karar vermek; (Başkan tarafından verilen süreler içinde karara bağlanamayan eserlerin yayımı için Kurul kararı aranmaz.)

e) Tetkiki istenen basılı, sesli ve görüntülü eserler hakkında mütalaa vermek;

f) Dini soruları cevaplandırmak;

g) Yurtiçindeki ve yurtdışındaki dini, ilmi faaliyetleri, neşriyatı ve dini propaganda mahiyetindeki çalışmalarını takip etmek, bunları değerlendirmek ve sonucunu Başkanlığa sunmak;

h) Başkanlık teşkilatının çalışmaları için gerekli olan ve ilgili birimlerce hazırlanan kanun tasarısı, tüzük, yönetmelik, plan ve programlar gibi metinlerden Başkanlıkça gerekli görülenleri inceleyerek görüş bildirmek;

ı) Din şurası ile ilgili hazırlık çalışmaları yapmak, şuraya sunulacak raporları ve Başkanlık görüşünü hazırlamak; şura kararlarını Başkan'a sunmak;

j) Başkan tarafından havale edilen diğer konuları tetkik etmek ve mütalaa vermek;

Din İşleri Yüksek Kurulu'nun çalışma usûl ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

Aday Tesbit Kurulu

MADDE 20- Din İşleri Yüksek Kurulu üyeliklerine atanacaklardan yirmi dört adayı tesbit etmekle görevli bir Aday Tesbit Kurulu kurulur.

Aday Tesbit Kurulu Diyanet İşleri Başkanı'nın Başkanlığında;

a) Diyanet İşleri Başkan Yardımcıları, Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı, Mushafı inceleme Kurulu Başkanı, Teftiş Kurulu Başkanı, 1. Hukuk Müşaviri, Din Hizmetleri, Din Eğitimi, Hac, Dini Yayınlar, Dış İlişkiler ve Personel Dairesi Başkanları;

b) Milli Eğitim Bakanlığı Din Öğretimi Genel Müdürü;

c) İlahiyat Fakültelerinin her birinin fakülte kurullarınca öğretim üyeleri arasından seçecekleri ikişer üye;

d) Her il çevresi müftü ve vaizlerinin, il merkezinde toplanıp kendi aralarında seçecekleri il temsilcilerinin Diyanet İşleri Başkanlığınca tesbit edilecek 18 bölge merkezinde her bölge için seçecekleri birer temsilci;

den teşekkül eder.

Bu maddenin (c) ve (d) bentlerinde yazılı Aday Tesbit Kurulu Üyeleri birer yedeği ile birlikte seçilir.

Aday Tesbit Kurulu, Din İşleri Yüksek Kurulu Üyeliği için müracaat etmeyenleri de aday olarak seçebilir."

**GEÇİCİ MADDE-** Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde Din İşleri Yüksek Kurulu Üyeliğinde bulunanların müktesep hakları saklıdır. Yapılacak ilk seçim, münhal bulunan kurul üyelikleri için yapılır. Halen görevde bulunan kurul üyelerinin süresi, seçilen bu üyelerin süreleri ile birlikte sona erer.

**MADDE 2-** Bu Kanun Hükmünde Kararname yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

		<b>Turgut ÖZAL</b> CUMHURBAŞKANI	
<i>Y. AKBULUT</i>			
Başbakan			
Devlet Bakanı	Devlet Bakanı		Devlet Bakanı
<i>M. Keçeciler</i>	<i>K. İnan</i>		<i>H. Doğan</i>
Devlet Bakanı V.	Devlet Bakanı		Devlet Bakanı
<i>H. Doğan</i>	<i>C. Çiçek</i>		<i>I. Çelebi</i>
Devlet Bakanı	Devlet Bakanı		Devlet Bakanı
<i>V. Dinçerler</i>	<i>M. Yazar</i>		<i>İ. Özarıslan</i>
Devlet Bakanı	Devlet Bakanı		Devlet Bakanı
<i>E. Konukman</i>	<i>İ. Özdemir</i>		<i>M. Taşar</i>
Devlet Bakanı	Devlet Bakanı		Adalet Bakanı
<i>K. Akkaya</i>	<i>H. Örüç</i>		<i>M. O. Sungurlu</i>
Milli Savunma Bakanı	İçişleri Bakanı		Dışişleri Bakanı
<i>İ. S. Giray</i>	<i>A. Aksu</i>		<i>A. Bozer</i>
Maliye ve Gümrük Bakanı	Milli Eğitim Bakanı		Bayındırlık ve İskan Bakanı
<i>A. Kahveci</i>	<i>A. Akyol</i>		<i>C. Altunkaya</i>
Sağlık Bakanı	Ulaştırma Bakanı		Tarım, Orman ve Köyişleri Bakanı
<i>H. Şıvgın</i>	<i>C. Tuncer</i>		<i>L. Kayalar</i>
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	Sanayi ve Ticaret Bakanı		Enerji ve Tab. Kay. Bakanı
<i>İ. Aykut</i>	<i>Ş. Yürür</i>		<i>F. Kurt</i>
	Kültür Bakanı		Turizm Bakanı
	<i>N. K. Zeybek</i>		<i>İ. Aküzüm</i>

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa bir madde eklenmesi hakkındaki kanun teklifim, gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

*Mehmet Serdaroğlu*  
Kastamonu

### GENEL GEREKÇE

Din, ilk insandan günümüze, bireylerin ve toplumların hayatlarını düzenlemede etkili ve önemli rol oynamıştır. İnsanların dini ihtiyaçlarının karşılanmasında, din adamları yardımcı ve yol gösterici olmuşlardır.

Yüzde 99'u Müslüman olan ülkemizde, camiiler, hem vatandaşlarımızın dini vecibelerini yerine getirdikleri kutsal mekanlar olarak, hem de yardımlaşma ve dayanışmanın, insanlar arası ilişkilerin düzenlendiği sosyal mekanlar olarak görev yapmaktadırlar.

Camiler, köylerde ve mahallelerde toplanma, bayramlaşma, dayanışma, ibadet, eğitim yerleridir.

Vatandaşlarımızın ihtiyaç duydukları dini ve toplumsal rehberlik hizmetleri, Diyanet İşleri Başkanlığımızın camilerde görevlendirdiği imam-hatipler eliyle görülmektedir.

İmam-Hatip eksikliği, yeterli şartları taşıyan imam-hatiplerin, açıktan vekil imam-hatip olarak atanmasıyla giderilmeye çalışılmaktadır.

Ülkemizde 4500'ü aşkın vekil imam-hatip görev yapmaktadır. Vekil imam-hatipler, asil imam-hatiplerin taşıdığı nitelikleri taşıyan, mesleğe liyakatli kişilerdir.

Asil olarak görev yapan imam-hatiplerle vekil imam-hatipler arasında hem ücret, hem de özlük hakları bakımından büyük farklılıklar bulunmaktadır. Bu farklılıkların ortadan kaldırılması, hem adalet duygusunu topluma yaymaya çalışan imam-hatipler arasındaki adaletsizliğin giderilmesi ve hem de çalışanlar arasında ayırım yapmayan sosyal devlete ulaşılması noktasında ehemmiyet taşımaktadır.

Kanun teklifimiz ile vekil imam-hatiplerin Devlet Memurları Kanunu'nun 4 (A) maddesi kapsamına alınması amaçlanmaktadır.

### MADDE GEREKÇELERİ

**Madde 1-** Genel gerekçeler doğrultusunda bir düzenlemedir.

**Madde 2-** Yürürlük maddesidir.

**Madde 3-** Yürütme maddesidir.

KASTAMONU MİLLETVEKİLİ MEHMET SERDAROĞLU'NUN TEKLİFİ  
**657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA BİR MADDE EKLENMESİ  
HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki ek madde 40 eklenmiştir.

**EK MADDE 40-** Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde açıktan vekil imam hatip olarak görev yapan personel, 6 ay içerisinde bu kanunun 4 üncü maddesi (A) fıkrası kapsamına alınırlar.

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

## Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

*Türkiye Büyük Millet Meclisi*

*Plan ve Bütçe Komisyonu*

*4/6/2010*

*Esas No.: 1/833, 1/162, 2/443*

*Karar No.: 20*

### TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Bakanlar Kurulunca 16/3/2010 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça 18/3/2010 tarihinde tali komisyon olarak Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu ile Anayasa Komisyonuna, esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen 1/833 esas numaralı “Diyabet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” ile muhtelif tarihlerde Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmiş bulunan 1/162 esas numaralı “633 Sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ve Kastamonu Milletvekili Mehmet SERDAROĞLU’nun 2/443 esas numaralı “657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi” Plan ve Bütçe Komisyonunun 24/3/2010 tarihinde; Hükümeti temsilen Devlet Bakanı Faruk ÇELİK ile Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı, Devlet Personel Başkanlığı, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu, Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası ile Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası temsilcilerinin katılımlarıyla yaptığı 34 üncü birleşiminde görüşülmeye başlanmıştır.

Bilindiği gibi anayasal bir kurum olan Diyanet İşleri Başkanlığı, genel idare içinde yer alan bir kamu kurumu olup, laiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasi görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve milletçe dayanışmayı ve bütünleşmeyi amaç edinerek teşkilat kanununda gösterilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdür. Geçmiş yıllarda Diyanet İşleri Başkanlığını zamanın ihtiyaçlarına göre yeniden teşkilatlandırmış olan 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun uygulanmasında ortaya çıkan eksiklikleri gidermek ve yeni ihtiyaçları karşılamak amacıyla 26/4/1976 tarihli ve 1982 sayılı Kanun çıkarılmıştır. Söz konusu Kanun ile yapılan değişiklikler Anayasa Mahkemesinin 18/12/1979 tarihli ve E.1979/25, K.1979/46 sayılı kararıyla şekil yönünden iptal edilmiş ve bugüne kadar yeni bir düzenleme yapılamadığından Başkanlığın çalışmaları yasal dayanaktan büyük oranda yoksun kalmıştır.

Başkanlığın hizmet alanı, yurt dışında Orta Asya’dan Avustralya’ya, ABD’den İsveç’e kadar genişlemiş, yurt içinde hizmet çeşitliliği ve yoğunluğu artmış, hac ve umre hizmetleri yanında toplumun her kesimine yönelik dinî yayın ve hizmet faaliyetleri önemli oranda gelişme göstermiştir. Bu tür toplumsal gelişme ve değişimler Diyanet İşleri Başkanlığının yürüttüğü hizmetlerin önem ve değerini daha da artırmıştır. Ancak Anayasa Mahkemesinin iptal kararından sonra yürürlükte bulunan hükümleri ile zamanın ihtiyaçlarına ve gelişmelere cevap veremeyen mevcut teşkilat kanunu ile Başkanlık hizmetlerini düzenleyen bazı yönetmeliklerin kanunî dayanağının bulunmaması sebebiyle dava konusu yapılması ve iptal edilmesi, Başkanlığın yürütmekle yükümlü olduğu hizmetlerin yerine getirilmesini olumsuz yönde etkilemektedir.

Esasen birçok bakanlık, kamu kurum ve kuruluşundan büyük bir teşkilata sahip olan Diyanet İşleri Başkanlığının merkez teşkilatının; daire başkanlığı ve şube müdürlüğü şeklindeki teşkilatlandırılmış mevcut yapısı ile günümüzde yürütülmekte olan görev ve hizmetleri etkin ve verimli bir şekilde sürdürmesi mümkün olamamaktadır. Bu nedenle Başkanlığın hizmet birimlerinin genel müdürlük şeklinde yapılandırılması ve daha kaliteli ve etkin bir din hizmeti sunulabilmesi için, kariyer meslek yapılanmasına gidilmesi amacıyla yeni düzenlemeler yapılması gereği hasıl olmuştur.

Kanun Tasarısı ve gerekçesi incelendiğinde;

- Başkanlık teşkilatının merkez teşkilatı, taşra teşkilatı ve yurt dışı teşkilatından oluşturulmasına,  
- Başkanlığın siyasi etkilerden uzak tutulması amacıyla Başkanın görev süresinin beş yıl ile sınırlandırılmasına ve bir kişinin en fazla iki kez Başkan olarak atanabilmesine,

- Başkana yardımcı olmak üzere iki Başkan vekilinin atanabilmesine veya görevlendirilebilmesine ve Başkan vekillerinin görev sürelerinin Başkanın görev süresi ile sınırlı tutulmasına,

- Din İşleri Yüksek Kurulunun görevleri, Kurul üyelerinin sayısı, görev süresi, Kurul başkanı ve başkan vekilinin seçiminin belirlenmesine; Kurul üyelerinin yedi yıl olan görev sürelerinin beş yıl olarak düzenlenmesine ve görev süresi bitenlere yeniden atanabilme imkânı tanınmasına ve söz konusu Kurulda Din İşleri Yüksek Kurulu uzmanı ve Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcısı istihdam edilmesine,

- Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulunun teşkili ve görevlerinin belirlenmesine, Kurul başkanı ve üyelerinin görev süresinin beş yıllı sınırlandırılmasına, süresi biten başkan ve üyelerin yeniden atanabilmesine, ülkemizde basılan Kur'an-ı Kerim'lerin hatasız ve doğru basılmasını sağlamak görevini yürüten bu Kurula, kıraat ilmi ile ilgili çalışmalar yapma görevi de verilmesine, hatalı ve noksan olarak basıldığı veya yayımlandığı tespit edilen mushaf ve cüzler ile sesli ve görüntülü Kur'an-ı Kerim yayınlarının Başkanlığın müracaatı üzerine yayının yapıldığı yer sulh hukuk mahkemesi kararı ile toplatılması ve imha edilmesi yönünde hüküm getirilmesine,

- Başkanlığın hizmet birimleri, görevleri ve yetkilerinin belirlenmesine, dinî yüksek öğrenim görmüş olan Başkanlık personelinin, hizmet alanları ile ilgili konularda uzmanlaşmasını sağlamak amacıyla dinî yüksek ihtisas merkezleri kurulmasına ve toplumun dinî konularda aydınlatılması amacıyla Başkanlığın radyo ve televizyon yayını yapabilmesine,

- Başkanlığın, görev alanına giren ve ihtiyaç duyulan konularda çalışmalarda bulunmak üzere sürekli ve geçici şûra, kurul ve çalışma grupları oluşturabilmesine ve Başkanlık teşkilatında sürekli veya geçici özel ihtisas komisyonları, inceleme ve araştırma grupları kurulabilmesine,

- Başkanlığın taşra teşkilatının il ve ilçe müftülükleri ile doğrudan Başkanlığa bağlı dinî yüksek ihtisas merkezleri ve eğitim merkezlerinden oluşturulmasına,

- Din Hizmetleri Sınıfına ilk defa atanacak personelin sınav usul ve esasları ile Başkanlık personelinin diğer nitelikleri ve atanmalarında dinî öğrenim şartı aranılara ilişkin ortak niteliklerin yönetmelikle belirlenmesine,

- Başkanlık bünyesinde nitelikli ve kariyer sahibi Diyanet İşleri uzmanlarının istihdamına imkân sağlanmasına,

- Murakıplık ve vaizlik görevlerinin vaizlik adı altında birleştirilmesine, vaizlerin görevlerinin belirlenmesine, vaizlik mesleği, cami görevlileri ve Kur'an kursu öğreticileri için kariyer sistemi oluşturulmasına, dinî yüksek ihtisas merkezi ve eğitim merkezi eğitim görevlilerinin, yüksek öğrenim mezunu olup ihtisas kursunu bitiren veya doktora yapanlar arasında atanmasına, dinî yüksek ihtisas merkezi ve eğitim merkezi eğitim görevlilerinin, dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olup ihtisas kursunu bitiren veya doktora yapanlar arasından atanmasına,

- Başkanlıkça hac ve umre seferlerinin düzenlenmesine, her türlü denetim ve gözetim yetkisi Başkanlıkta olmak üzere (A) grubu seyahat acentelerine hac kontenjanı verilmesine, gerektiğinde hac ve umre hizmetlerinin alım-satım, ulaşım, muhasebe ve mali işlemlerinin yürütülmesinde Türkiye Diyanet Vakfı ile iş birliği yapılmasına, Başkanlığın denetiminde anılan Vakıfça açılan Hac ve Umre Hesabından nerelere harcama yapılacağına, Başkanlığın tüzel kişiliğinin bulunmaması ve hac ve umre hizmetleri için vatandaşlardan tahsil edilen ücretlerin kamu kaynağı niteliğinde ve bütçe ile ilgili olmaması sebebiyle hac ve umre hizmetlerinin yürütülmesinde Türkiye Diyanet Vakfı ile iş birliğinin sürdürülmesine,

- Döner Sermaye İşletmesinin sermayesinin yirmi milyon Türk Lirasına yükseltilmesine ve bu miktarın Bakanlar Kurulunca artırılabilmesine,

- Başkanlığın, Türkiye Diyanet Vakfı ile iş birliği yapmasına ve söz konusu Vakıf hakkında 5072 sayılı Dernek ve Vakıfların Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkilerine Dair Kanun hükümlerinin uygulanmamasına,

- Başkanlığın yurt dışı teşkilatına atanacak veya görevlendirilecek personelin niteliklerine, ilk ve orta öğretimi ilgili ülkede tamamlayıp Türkiye'de lisans düzeyinde dinî yüksek öğrenim veya Avrupa ülkelerinde buna denk bir İslam ilahiyatı bölümünü başarıyla bitiren ve söz konusu ülkede süresiz oturma iznine sahip olanların Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunca mahallinde sözleşmeli statüde istihdam edilebilmesine,

- Din İşleri Yüksek Kurulu üyeliğine atanacaklardan yirmidört adayı tespit etmekle görevli Aday Tespit Kurulunun oluşumunun mümkün olduğunca geniş bir temsil sağlamak üzere yeniden düzenlenmesine,

- Başkanlık merkez teşkilatında kadro karşılığı sözleşmeli statüde çalıştırılmakta olan personele; öğretmenlere ödenmekte olan öğretim yılına hazırlık ödeneğinin fiilen eğitim görevliliği ve öğreticilik yapanlara da ödenmesine,

- Başkanlık teşkilatının her kademesinde din hizmetlerini yürüten personelin, görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan dolayı 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanuna tabi olmalarına,

- Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte görevde olan Diyanet İşleri Başkanı ve başkan yardımcılarının, bu Kanun hükümlerine göre Başkan ve Başkan vekilleri atanıncaya kadar görevlerine devam etmelerine,

- Başkanlık merkez teşkilatında şube müdürü kadrolarında bulunanların üç yıl içinde en fazla iki defa diyanet işleri uzmanlığı mesleki yeterlik sınavına katılarak başarılı olmaları halinde diyanet işleri uzmanlığı kadrolarına atanabilmelerine, sınavda başarılı olamayanlar ile sınava katılmayanların kadrolarında bırakılmalarına,

- Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Mushafı İnceleme Kurulu Başkanı ve Mushafı İnceleme Kurulu Üyesi bulunanların, Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı ve Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyesi olarak atanmasına ve görev sürelerinin de bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte başlamasına,

- Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olup murakıp kadrosunda bulunanların üç yıl içinde en fazla iki defa yapılacak sınavla vaizlik kadrolarına atanabilmesine ve boşalan murakıp kadrolarının herhangi bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılmasına,

- Kadro ve görev unvanı değişmeyen personelin, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte başka bir işleme gerek kalmaksızın kadrolarına atanmış sayılmasına, kadro ve görev unvanları değişen yahut kaldırılan personelin durumuna ve mali haklarına,

- Yeniden düzenleme ve atamalar yapıncaya kadar Başkanlığın değişen veya yeniden kurulan birimlerine verilen görevlerin, hizmetin devamlılığını sağlamak amacıyla daha önce bu görevleri yapmakta olan birimler tarafından yürütülmesine,

- Başkanlığın ihtiyaçlarına ve yapılan değişikliklere paralel olarak Başkanlık kadrolarında iptal ve ihdas işlemleri ile Başkanlık personelinin mali ve özlük haklarına, Diyanet İşleri Başkanı ve Din İşleri Yüksek Kurulu üyelerinin görevleri ile ilişkilerinin kesilmesini gerektiren yaş haddinin belirlenmesine,

ilişkin düzenlemelerin yer aldığı anlaşılmaktadır.

1/162 esas numaralı “633 Sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile Din İşleri Yüksek Kurulunun gelişen ihtiyaçlara göre görev ve yetkilerinin yeniden düzenlenmesine, Kurula atanacakları seçecek olan Aday Tespit Kurulunun da Başkanlığın mevcut yapısına ve daire başkanlıklarına uygun bir şekilde oluşumunun sağlanmasına ve Din İşleri Yüksek Kurulu çalışmalarının öğretim elemanları ile desteklenmesini teminen dört üyesinin yüksek öğretim elemanları arasından atama usulü ile görevlendirilmesine ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir.

Kastamonu Milletvekili Mehmet SERDAROĞLU’nun 2/443 esas numaralı “657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi”nde ise; Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde açıktan vekil imam hatip olarak görev yapan personelin altı ay içerisinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (A) fıkrası kapsamına alınmak suretiyle kadrolu istihdamı öngörülmektedir.

Komisyonumuzda, geneli üzerindeki görüşmelere başlamadan önce Tasarı ile söz konusu Kanun Hükmünde Kararname ve Kanun Teklifinin İçtüzüğü’nün 35 inci maddesi uyarınca birleştirilerek görüşülmesine, görüşmelere 1/833 esas numaralı Tasarının esas alınmasına ve Tasarı, Kanun Hükmünde Kararname ve Kanun Teklifinin daha ayrıntılı bir şekilde incelenebilmesini teminen bir Alt Komisyon kurulmasına karar verilmiştir.

Alt Komisyonun; 25/3/2010, 31/3/2010, 1/4/2010, 6/4/2010, 7/4/2010 tarihlerinde Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve Radyo ve Televizyon Üst Kurulu temsilcilerinin katılımlarıyla yapmış olduğu toplantılarda ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sendika ve dernek temsilcilerinin görüşleri geniş bir şekilde dile getirilmiş ve yapılan kapsamlı değerlendirmeler sonucunda Alt Komisyonca Tasarıda aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır.



Tasarının;

- Çerçeve 1 inci maddesi ile yeniden düzenlenen 633 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin bağlı (I) Sayılı Cetvelinde yer alan “Başkan Vekili” ibarelerinin kamu yönetim sistemimize daha uygun olduğu düşüncesiyle “Başkan Yardımcısı” olarak değiştirilmesi, Başkan yardımcısı sayısının üçe çıkarılması, Destek Hizmetleri Daire Başkanlığının adının Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü olarak değiştirilmesi ve (f) bendi olarak düzenlenmesi, takip eden bentlerin teselsül ettirilmesi, Rehberlik ve Denetim Başkanlığının adının Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı olarak değiştirilmesi, Özel Kalem Müdürlüğünün (i) bendi olarak eklenmesi ve takip eden bentlerin teselsül ettirilmesi; Başbakanın, Başkanlığın yönetimi ile ilgili yetkilerini bir Devlet Bakanı vasıtasıyla kullanabilmesini öngören yeni bir hükmün ikinci fıkra olarak eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 2 nci maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi; Diyanet İşleri Başkanının görev ve yetkilerinin daha özlü bir şekilde yeniden düzenlenmesi suretiyle,

- Çerçeve 3 üncü maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi; “Başkan vekili” unvanlarının Tasarının genel teşkilatlanma esaslarına uygunluğunun sağlanması amacıyla çerçeve 1 inci maddesindeki düzenlemelere paralel olarak “Başkan yardımcıları” olarak değiştirilmesi ve sayısının üçe çıkarılması; Diyanet İşleri Başkanına vekalet hususunda mevcut kanundaki düzenlemenin benimsenmesi suretiyle,

- Çerçeve 4 üncü maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 5 inci maddesi; Aday Tespit Kurulunca Din İşleri Yüksek Kurulu üyeliği için belirlenen yirmi dört adayda en az lisans düzeyinde dini yüksek öğrenim görmüş veya dini ilimlerde temayüz etmiş olma şartının aranmasını teminen değiştirilmesi ve bu adaylar arasında ilahiyat fakültesi öğretim üyelerinin dahil edilmesi; Kurulun hizmetlerinde aksamaya meydan vermemek amacıyla yeni üye atanıncaya kadar süresi biten üyenin göreve devam etmesine yönelik bir hükmün eklenmesi, yeni üyenin atanmasına ilişkin 60 günlük sürenin 30 gün olarak değiştirilmesi; dördüncü fıkrasında yer alan “üye tamsayısının;” ibaresinden sonra gelmek üzere “salt” ibaresinin eklenmesi; beşinci fıkrasının (b) bendinde yer alan “hizmet satın almak” ibaresinin önüne “gerektiğinde bu alanlarda” ibaresinin eklenmesi; özel kişi veya kuruluşlarca talep edilmesi halinde dini yayınların Din İşleri Yüksek Kurulunca bedeli karşılığında incelenmesini ve mütalaa verilmesini teminen yeni bir hükmün (e) bendi olarak eklenmesi ve takip eden bentlerin teselsül ettirilmesi; Din İşleri Yüksek Kurulunun sekretarya hizmetlerinin Başkanlıkça görevlendirilecek personel tarafından yürütülmesini teminen yeni bir hükmün altıncı fıkra olarak eklenmesi; dokuzuncu fıkrası, “Kamu Personeli” ibaresinden önce “yönetmelikte belirlenecek yabancı dillerden en az birinden” ibaresinin eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 5 inci maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi; Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu başkan ve üyelerinin atanmasında aranacak nitelikleri belirleyen bir hükmün ikinci fıkra olarak eklenmesi ve madde metninde redaksiyon mahiyetinde değişiklikler yapılması suretiyle,

- Çerçeve 6 ncı maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 7 nci maddesi; (ğ) bendinde düzenlenmiş olan “Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı”nın adının “Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü”, bent numarasının ise (f) olarak değiştirilmesi ve “Din Hizmetleri Genel Müdürlüğünün” görev alanında düzenlenmiş olan hayır amaçlı yardım ve şartlı bağışlara ilişkin görevlerin de bu genel müdürlüğün görevlerine dahil edilerek görev alanının yeniden düzenlenmesi, (c) bendi, Hac ve Umre Hizmetleri Genel Müdürlüğünün görevleri arasına hac ve umre ibadetlerinin hizmet talep edenlerin

haklarını koruyacak şekilde yerine getirilmesine ilişkin bir hükmün eklenmesi, (ç) bendi, Dini Yayınlar Genel Müdürlüğünün görevleri arasına daha teferruatlı incelenmesi gereken dini yayınların Din İşleri Yüksek Kurulunun olumlu görüşünü aldıktan sonra yayımlanması görevinin eklenmesi, ayrıca radyo ve televizyon yayınları konusunda gerektiğinde hizmet satın alma yetkisinin verilmesi, (f) bendinde yer alan Rehberlik ve Denetim Başkanlığının adının Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı olarak değiştirilmesi, görevlerinin yürürlükteki düzenleme esas alınarak belirlenmesi ve (g) bendi olarak düzenlenmesi, (h) bendi, Hukuk Müşavirliğinin görevleri arasına Başkanlık birimlerinden gönderilen mevzuat taslaklarını inceleme görevinin eklenmesi, Özel Kalem Müdürlüğünün (ı) bendi olarak eklenmesi ve takip eden bentlerin teselsül ettirilmesi, Başkanlık hizmet birimlerinin çalışma usul ve esaslarının yönetmelikle düzenlenmesini teminen yeni bir hükmün son fıkra olarak eklenmesi ve maddenin tamamında anlatıma açıklık kazandırılması amacıyla redaksiyona tabi tutulması suretiyle,

- Çerçeve 7 nci maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 8 inci maddesi; il ve ilçe müftülerinin görevlerinin açıkça ifade edilmesini teminen mevcut kanundaki haliyle yeniden düzenlenmesi, üçüncü fıkrasının rotasyon, hizmet içi eğitim, terfi ve performans ölçütlerine ilişkin usul ve esasların da yönetmelikle belirlenmesini teminen değiştirilmesi ve 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu hükümlerinin saklı tutulması hususuna açıklık kazandırılması amacıyla yeni bir hükmün son fıkra olarak eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 8 inci maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi; birinci fıkrası, beşinci maddede atama usulü ayrıca belirlendiğinden “Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı,” ibaresinin çıkarılması, Strateji Geliştirme Başkanı, Destek Hizmetleri Daire Başkanı ile daire başkanlarının dini yüksek öğrenim görmüş olanlar arasından da atanabilmesini teminen ikinci fıkranın metinden çıkarılması, ayrıca Tasarıda yapılan değişikliklere uygunluk sağlanması amacıyla madde metninde redaksiyon mahiyetinde değişiklikler yapılması suretiyle,

- Çerçeve 9 uncu maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 10 uncu maddesi; Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarına Kamu Personeli Seçme Sınavı (B) grubu puan sırasına göre ilk defa açıktan atanacak personelin boş kadro sayısının üç katına kadar çağrılacak adaylar arasından Başkanlıkça yapılacak sözlü sınav başarı sırasına göre atanabilmesini teminen yeni bir hükmün beşinci fıkra olarak eklenmesi; Başkanlık kadrolarına yapılacak atama ve nakil işlemlerine ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenmesini teminen yeni bir hükmün altıncı fıkra olarak eklenmesi ve uygulamada ortaya çıkabilecek tereddütlerin giderilmesi amacıyla metnin redaksiyona tabi tutulması suretiyle,

- Çerçeve 10 uncu maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 11 inci maddesi; Diyanet işleri uzman yardımcısı kadrolarının yüzde onundan az olmamak üzere, yüzde yirmisine kadar dinî yüksek öğrenim dışındaki dallardan uzman yardımcısı atanabilmesini teminen ikinci fıkrasının değiştirilmesi; “Kamu Personeli” ibaresinden önce “yönetmelikte belirtilen yabancı dillerden en az birinden” ibaresinin üçüncü fıkrasına eklenmesi; Müfettiş yardımcılığına atanabilmek için Sınavın yapılacağı yılın Ocak ayının ilk günü itibarıyla yüksek lisans veya doktora yapmış olanlar için otuz beş yaşını doldurmamış olma şartının aranmasını teminen altıncı fıkrasının değiştirilmesi, müfettiş yardımcısı kadrolarına ilişkin olarak “kadrolarına yüzde yirmi oranında” ibaresinin “kadrolarının yüzde onundan az olmamak üzere, yüzde yirmisine kadar” şeklinde yedinci fıkrasının değiştirilmesi ve madde metninde amacın daha iyi ifade edilebilmesini teminen “yapanlar ile” ibaresinin “veya” şeklinde redaksiyona tabi tutulması suretiyle,

- Çerçeve 11 inci maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 12 nci maddesi; vaizlerin görev alanına inceleme ve araştırma işlerinin de eklenmesini teminen birinci fıkrasının değiştirilmesi; birinci, ikinci ve üçüncü fıkralardaki kariyer basamaklarında yükselmeye ilişkin esasların birlikte ve yeni dördüncü fıkra olarak düzenlenmesi; imam-hatip ve müezzin-kayyımların haftalık iznine ve bayram tatillerinde izin kullanmalarına ilişkin hususların da yönetmelikle düzenlenmesine ilişkin bir hükmün son fıkraya eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 12 nci maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 13 üncü maddesi; Hac ve umre hizmetlerinin sunumunda hizmet talep edenlerin haklarının korunacağına yönelik bir ibarenin eklenmesi, (A) grubu seyahat acentası yerine Başkanlık ve/veya Başkanlığın denetim ve gözetimi altında ilgili mevzuatı gereği uluslar arası her türlü seyahat hizmetleri verme yetkisini haiz seyahat acenteleri tarafından hac ve umre seferleri düzenlenmesine yönelik olarak değiştirilmesi ve hac ve umre hizmetlerinin yürütülmesinde seyahat acentelerine verilecek kontenjan konusunda Bakanlar Kuruluna yetki verilmesi suretiyle birinci fıkrasının değiştirilmesi; Başkanlıkla ve hac ve umreye götüreceği vatandaşlarla yaptığı sözleşme hükümlerine uymayan acentelere uygulanacak müeyyidelerle ilişkin yeni bir hükmün ikinci fıkra olarak eklenmesi; hac ve umre organizasyonunda hizmetlerin ifası sırasında meydana gelebilecek zararların karşılanması amacıyla seyahat acentelerinin götürdüğü her bir hacı veya umreci başına aldığı ücretin yarısına kadar Başkanlığa teminat vermesi, alınacak teminatın miktarının ve nelerin teminat olarak kabul edileceğine ilişkin hususların Başkanlıkça belirlenmesine ilişkin bir hükmün eklenmesi ve anılan organizasyonda Başkanlıkça sunulan bütün hizmetler ile ilgili ülke tarafından hacı başına talep edilen hizmet bedelini Başkanlığa ödemesine yönelik düzenlemenin üçüncü fıkra olarak eklenmesi; İkinci fıkrası, belirlenen hac ve umre ücretlerinin Başkanlığın denetiminde, Türkiye Diyanet Vakfına açılacak Hac ve Umre hesabına yatırılmasını teminen düzenlenmesi ve bu hesaptan yayın, bilimsel proje faaliyetleri, konferans, sempozyum ve benzeri toplantılar için de harcama yapılabilmesine imkan sağlayacak şekilde değiştirilmesi ve harcamaların Hac ve Umre Komisyonu kararlarına dayanılarak yapılmasına ve anılan Komisyonun tahmini harcamaları her hac mevsimi sonunda, hangi hizmet ve faaliyetlere hangi miktar ve oranlarda ve hangi şartlarda yapılacağına dair kararlarını bir program çerçevesinde belirlenmesine ilişkin yeni bir hükmün eklenmesi suretiyle dördüncü fıkra olarak; hac ve umre seyahatleri ile ilgili iş ve işlemler ile hac ve umre hesabından yapılan bütün harcamaların her yıl hac mevsimi sonunda Başkanlık, Sayıştay ve gerektiğinde Başbakanlık müfettişleri tarafından denetlenmesini teminen yeni bir hükmün altıncı fıkra olarak eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 13 üncü maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi; birinci fıkrasında yer alan Bakanlar Kuruluna verilen döner sermaye miktarını yirmi kat artırma yetkisinin on kat olarak değiştirilmesi; ikinci fıkrasının Dini Yayınlar Döner Sermeye İşletmesinin gelirleri arasına, Din İşleri Yüksek Kurulunca özel kişi veya kuruluşlarca incelenmesi talep edilen dini yayınların incelenmesinden elde edilen gelirler ile sınav giderlerini karşılamak üzere sınav hizmetlerinden elde edilen gelirlerin de eklenmesi teminen ikinci fıkrasının yeniden düzenlenmesi ve madde metninde redaksiyon mahiyetinde değişiklikler yapılması suretiyle,

- Çerçeve 14 üncü maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 15 inci maddesi; üçüncü fıkrasının çıkarılması suretiyle,

- Çerçeve 15 inci maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 16 ncı maddesi; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda geçici görevlendirmeyi düzenleyen genel bir hükmün bulunması nedeniyle mükerrer düzenlemeyi önlemek amacıyla metinden çıkarılması ve takip eden maddelerin teselsül ettirilmesi suretiyle,

- Çerçeve 16 ncı maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 17 nci maddesi; çerçeve 15 inci madde olarak aynen,

- Çerçeve 17 nci maddesi olarak düzenlenen 633 sayılı Kanunun 18/A maddesinin dördüncü fıkrası, sınav şekli düzenleyen birinci cümlesi hükmünün yönetmelik ile düzenlenmesinin daha uygun olacağından metinden çıkarılması, sınav komisyonunda bulunan genel müdürler arasından belirlenen dört üyenin sayısının üçe indirilerek komisyona Kurul üyelerinden birinin dahil edilmesini teminen değiştirilmesi; altıncı fıkrada yer alan “Avrupa ülkelerinde” ibaresinin “Yükseköğretim Kurulu tarafından denkliği kabul edilen yurt dışında” olarak değiştirilmesi; yeni eklenen yedinci fıkrası, yurt dışı görevler için yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınavlar ile personelin yurt dışı görevlere hazırlanmasına ilişkin usul ve esasların yönetmelikle belirlenmesini teminen değiştirilmesi ve madde metninin redaksiyona tabi tutulması suretiyle 16 ncı madde olarak,

- Çerçeve 18 inci maddesi; “başımam-hatiplerin” ibaresinden sonra gelmek üzere “ile Kur’an kursu başöğreticilerinin” ibaresinin eklenmesi ve madde metninin redaksiyona tabi tutulması suretiyle çerçeve 17 nci madde olarak,

- Çerçeve 19 uncu maddesi; madde çerçevesinde yer alan “destek hizmetleri daire başkanı” ibaresi ile şube müdürlerinin sözleşmeli personel statüsünden çıkarılmasını öngören (“şube müdürü,” ibaresi madde metninden çıkarılmış,) ifadesinin metinden çıkarılması, “astronom” ibaresinden sonra gelmek üzere “mütercim” ibaresinin eklenmesi; maddenin son fıkrasında sehven “üçüncü” olarak geçen ibarenin “dördüncü” olarak değiştirilmesi, maddeye bağlı sözleşme ücretlerine ilişkin (II) sayılı cetvelde bu doğrultuda gerekli değişikliklerin yapılması, ayrıca cetvelde yer alan taban ve tavan ücretlerin hali hazırdaki duruma göre güncellenmesi ve madde metninin redaksiyona tabi tutulması suretiyle çerçeve 18 inci madde olarak,

- Çerçeve 20 nci maddesi; redaksiyona tabi tutulması suretiyle çerçeve 19 uncu madde olarak aynen,

- Çerçeve 21 inci maddesi ile 633 sayılı Kanuna eklenen Geçici 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında geçen “veya görevlendirilinceye” ibaresinin metinden çıkarılması; merkez teşkilatındaki şube müdürlerinin Başkanlıkça uygun bulunan işlerde görevlendirilmesini teminen yeni bir hükmün dördüncü fıkranın sonuna eklenmesi, çerçeve 19 uncu maddede şube müdürlerine ilişkin olarak yapılan değişiklikler doğrultusunda onuncu fıkrasının metinden çıkarılması ve madde metninin redaksiyona tabi tutulması suretiyle çerçeve 20 nci madde olarak,

- Çerçeve 22 nci maddesi; (a) fıkrasının, il ve ilçe müftülerinin görevlerinin Tasarının çerçeve 7 nci maddesinde düzenlenmesi nedeniyle 633 sayılı Kanunun yürürlükten kaldırılan maddeleri arasına 16 ncı maddenin de ilave edilmesi ve 12/4/1990 tarihli ve 416 sayılı 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin de yürürlükten kaldırılmasına ilişkin hükmün metne eklenmesi; (b) fıkrasının 1 numaralı bendinde yer alan “Vakıf Uzman Yardımcıları” ibaresinin “Dış Ticaret Uzman Yardımcıları”, “Vakıf Uzmanlığına” ibaresinin “Dış Ticaret Uzmanlığına”, 3 numaralı bendinin (a) alt bendinde yer alan “Vakıf Uzmanları” ibaresinin “Dış Ticaret Uzmanları” olarak değiştirilmesi,

4 numaralı bendinin (a) alt bendinde yer alan “Vakıf Uzmanları” ibaresinin de “Dış Ticaret Müsteşarlığı Dış Ticaret Uzmanları ve Dış Ticaret Kontrolörleri,” olarak değiştirilmesi; b) fıkrasının (b) alt bendinde geçen “en az dört yıllık dini” ibaresinin “en az lisans düzeyinde” şeklinde değiştirilmesi; (e) fıkrası Tasarıya ekli (1) sayılı listede, iptal ve ihdas edilen toplam kadro sayıları değişmemek kaydıyla; ikinci, üçüncü ve dördüncü dereceden iptal edilen öğretmen kadrosu sayılarının Başkanlık kadrolarında Tasarının hazırlanması sürecinde meydana gelen değişimleri yansıtmak üzere güncellenmesi, (2) sayılı listenin merkez teşkilatına ihdas edilen kadrolar kısmında yer alan 2 adet “Diyanet İşleri Başkan Vekili” unvanının maddelerde yapılan değişikliklere paralel olarak “Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı”, kadro sayısının ise 3 olarak değiştirilmesi, “Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı” kadrosunun metinde yapılan değişiklik doğrultusunda çıkarılması, söz konusu daire başkanlığının genel müdürlüğe dönüştürülmesi nedeniyle 6 olan genel müdür kadrosu sayısının 7’ye çıkarılması, 30 olan daire başkanı kadrosunun 35’e çıkarılması, aynı cetvelin taşraya ait kısmında yer alan “Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürü” sayısının her coğrafi bölgede en azından bir ihtisas merkezi açılabilmesini teminen 5’den 7’ye çıkarılması, bunlara karşılık (2) sayılı listenin merkez teşkilatına ait kısmındaki 40 adet din hizmetleri uzmanı kadrosunun 8’inin listeden çıkarılması, kalan 32’sinin ise taşra teşkilatına kaydırılması suretiyle çerçeve 21 inci madde olarak,

- Yürürlük ve yürütmeye ilişkin 23 ve 24 üncü maddeleri 22 ve 23 üncü maddeler olarak aynen, kabul edilmiş ve metnin tamamı kanunların hazırlanmasında uygulanan esas ve usuller çerçevesinde redaksiyona tabi tutulmuştur.

Ayrıca kimi Alt Komisyon üyeleri;

- Türkiye hac hizmetlerinin son derece pahalı ve hizmet kalitesinin tartışmalı ve düşük olduğu, sistemin rekabete açık olmadığı; kotalı, kontenjanlı, tahsisli sistemlerin, pahalı ve ekonomik gereklere uymayan, suistimale açık sistemler olduğu, Diyanet İşleri Başkanlığına ve seyahat acentalarına hac kontenjanı verilmesinin hizmet gereklerine uygun olmadığı, ülke kontenjanı kapsamında Başkanlığın ve seyahat acentalarının serbestçe hacı adayı kaydı yapabilmeleri ve hac seyahati düzenleyebilmeleri gerektiği,

- Türkiye Diyanet Vakfı hesaplarında biriken hac gelirlerinin harcama usul ve esasları belirlenmiş olmakla birlikte, bu gelirlerin ibadet yerlerinin cari giderleri için kullanılıp kullanılmayacağı hususunun açıkça düzenlenmesi gerektiği, ayrıca Tasarı ile hac gelirlerinin kamusal gelir niteliği kazandığından ve Diyanet İşleri Başkanlığının bütçesini etkilediğinden Türkiye Büyük Millet Meclisince denetlenmesini sağlayacak bir düzenleme yapılmasının zorunlu olduğu,

- Hac ve umre rehberliğinin dini yüksek veya orta öğrenim görmüş olanlar arasından sınavla belirlenecek kişilerce yapılması ve bu hizmetlerin yerine getirilmesinde de bu rehberlerden yararlanmasına ilişkin bir düzenlemeye yer verilmesi gerektiği;

- Diyanet İşleri Başkanlığı ile Türkiye Diyanet Vakfı işbirliği çerçevesinin kanunla düzenlenmesi yerine vakıf senedindeki düzenlemelere bırakılmasının yanlış olduğu, ayrıca Türkiye Diyanet Vakfının 5072 sayılı Kanunun kapsamından çıkarılmasının vakfa “ayrıcılık” statü kazandırdığı, bundan kaynaklanacak sakıncaların tekrar değerlendirilmesi gerektiği,

- Diyanet İşleri Uzmanlığı sınavına girebilecek mevcut personelin sadece merkezdeki şube müdürleri ile sınırlandırılmamasının uygun olmayacağı, şube müdürü olmayan diğer vasıflı personele de bu sınava girme hakkının verilmesi gerektiği,

- Tasarı ile Diyanet İşleri Başkanlığı müsteşarlık seviyesine getirildiği halde teftiş kurulu personelinin mali haklarında buna paralel bir düzenleme yapılmadığı, bu eksikliğin giderilmesi gerektiği,

- Tasarıda Din İşleri Yüksek Kurul Başkanı ile Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı aynı statüde düzenlenmişken söz konusu iki Kurulun üyelerinin statülerinin farklı düzenlendiği, bu çelişkinin giderilmesinde yarar bulunduğu,

- Tasarıda yaz Kur'an kurslarında görevlendirilecek din görevlilerine eğitim formasyonu kazandırılmasına yönelik bir düzenlemenin yer almasının eğitim kalitesinin artırılmasına katkıda bulunacağı,

şeklindeki görüşlerini dile getirmiş ve bu hususların Plan ve Bütçe Komisyonunda ayrıntılı bir şekilde tartışılması ve değerlendirilmesinin gerekli olduğunu ifade etmişlerdir.

Bu defa, Komisyonumuzun 25/5/2010 ve 26/5/2010 tarihlerinde Hükümeti temsilen Devlet Bakanı Faruk ÇELİK ile Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı, Devlet Personel Başkanlığı, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu, Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası ile Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası temsilcilerinin katılımlarıyla yaptığı 45 inci ve 46 ncı birleşimlerinde Tasarının görüşülmesine devam edilmiştir.

Komisyonumuzda Tasarının geneli üzerinde yapılan görüşmelerde:

- Teşkilatlanmaya ilişkin muhtelif kanun tasarılarında teşkilatların kuruluşundan işleyişine, Anayasanın öngördüğü bütünlük ve eşitlik ilkelerine ve bakanlıklar ile bağlı ve ilgili kuruluşların teşkilatlanmasına ilişkin esasları düzenleyen 3046 sayılı Kanunda belirtilen ilke ve esaslara uygun hareket edilmediği ve belirtilen esasların dışına çıkıldığı,

- Hazırlanışı itibarıyla teknik yeterlilikten yoksun olan tasarıların komisyonda düzeltilmesinin çoğu zaman mümkün olmadığı, yasalaştırılan teşkilat kanunlarının şekil, görev, yetki, sorumluluklar ile bunların kullanılma yolları, çalışanlara sağlanan haklar ve uygulanacak müeyyideler gibi esaslı birçok husus bakımından oldukça farklı düzenlemeleri haiz olduğu; bu durumun kamu yönetiminde koordinasyon eksikliğine yol açtığı,

- Teşkilat kanunlarının ücret ve istihdam rejimini tahrip ettiği, yapılan düzenlemelerle kurumlar ve unvanlar arasındaki ücret dengesinin bozulduğu,

- Başbakanlığa bağlı anayasal bir kuruluş olan Diyanet İşleri Başkanlığının teşkilat kanununda değişiklik öngören bu Tasarının Cumhuriyetin temel kanunlarından birisi olması nedeniyle toplumsal barış ve huzurun sağlanması açısından büyük önem taşıdığı,

- Anayasa mahkemesinin iptal kararı sonucu oluşan boşluğu doldurmaya amaçlayan bu düzenlemenin maksada uygun olması ve Başkanlığın görev ve yetkilerini tartışmaya yol açmaması gerektiği,

- Dini yüksek öğrenim görmüş personelin uzmanlaşması amacıyla hizmet içi eğitim vermek üzere kurulması öngörülen Dini Yüksek İhtisas Merkezleri yerine Polis Akademisi ve Adalet Akademisi benzeri bir Diyanet Akademisi kurulması gerektiği,

- Bakanlıklar ile bağlı ve ilgili kuruluşların teşkilatlanmasına ilişkin esasları düzenleyen 3046 sayılı Kanunda sadece Bakanlık merkez teşkilatlarında insan kaynaklarıyla ilgili olarak, personel sayısının gerektirdiği hallerde, yardımcı hizmetlerle ilgili genel müdürlük kurulabileceği belirtildiğinden Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı yerine ihdas edilen Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 3046 sayılı Kanundaki esaslara uygun olmadığı,

- Diyanet İşleri Uzman Yardımcılarının uzmanlık yeterlilik sınavına girebilmeleri için KPDS sınavından (C) düzeyinde not alma yükümlülüğü getirilirken, müfettiş yardımcıları için böyle bir şartın aranmamasının eşitsizliğe yol açtığı,

- Müfettiş ve Başmüfettiş kadrolarına genel müdürler, daire başkanları ve il müftüleri arasından atama yapılmasının müfettişliğin bir kariyer mesleği olması nedeniyle doğru olmadığı,

- Diyanet İşleri Başkanlığına kanunla belirlenen görev alanında radyo ve televizyon yayını yapma yetkisi verilmesi yerine, Başkanlığın mevcut radyo ve televizyonlara paket programlar hazırlamasının ve bu programlara danışmanlık yapmasının daha uygun olacağı,

- Tasarı ile Başkanlık çalışanlarının mali hakları yeniden düzenlenmekte ve iyileştirilmekteyken, Genel İdari Hizmetler, Yardımcı Hizmetler, Teknik Hizmetler gibi sınıflarında çalışan personelin bu iyileştirmelerden yararlanamamasının çalışma barışını olumsuz yönde etkileyeceği,

- Diyanet İşleri Başkanlığında açıktan vekil imam-hatip olarak görev yapan personelin kadroya alınması yönünde bir düzenleme yapılmasının uygun olacağı,

- Diyanet İşleri Başkanlığına ve seyahat acentelerine hac kontenjanı verilmesinin hizmet gereklerine uygun olmadığı, ülke kontenjanı kapsamında Başkanlığın ve seyahat acentelerinin serbestçe hacı adayı kaydı yapabilmeleri ve hac seyahati düzenleyebilmeleri gerektiği,

- Diyanet İşleri Uzmanlığı sınavına girebilecek mevcut personelin sadece merkezdeki şube müdürleri ile sınırlandırılmamasının uygun olmayacağı, şube müdürü olmayan diğer vasıflı personele de bu sınava girme hakkının verilmesi gerektiği,

şeklindeki görüş ve eleştirileri müteakiben, Hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamalarda ise;

- Diyanet İşleri Başkanlığının her türlü siyasi görüş ve düşüncenin üstünde kalarak milli birlik ve dayanışmayı temin ettiği, kardeşlik, yardımlaşma ve fedakarlık başta olmak üzere dinimizin yüce prensiplerini vatandaşlarımıza tanıttığı ve din konusunda halkımızı doğru bilgilendirmeyi, manevi ve ahlaki değerlere bağlılıklarını artırmayı amaç edindiği,

- Başkanlığın din hizmetlerini ifa ederken ve yönetirken mezhep, eğilim, kültür ve cinsiyet ayırımı yapmaksızın toplumun her kesimine eşit hizmet sunmaya, kişilerin dinin gereklerini yerine getirme veya getirmeme özgürlüğüne saygılı olmaya büyük özen gösterdiği,

- Kuruluşundan bugüne kadar gerek yurtiçindeki, gerekse yurtdışındaki vatandaş, soydaş ve dindaşlarımıza din hizmeti vermekte olan Diyanet İşleri Başkanlığının Anayasada belirtilen ilkeler doğrultusunda üzerine düşen görevleri yerine getirebilmek ve daha iyi bir hizmet sunabilmek için yoğun çalışma içerisinde olduğu,

- Tasarının 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanununun uygulanmasında ortaya çıkan eksiklikleri gidermek ve yeni ihtiyaçları karşılamak amacıyla çıkarılan 26/4/1976 tarihli ve 1982 sayılı Kanunun Anayasa Mahkemesinin 18/12/1979 tarihli ve E.1979/25, K.1979/46 sayılı Kararıyla iptal edilmesi nedeniyle ortaya çıkan boşluğun doldurulması amacıyla hazırlandığı,

- Başkanlığın yapısı ve statüsünün müsteşarlık düzeyine çıkarılmasının ve daire başkanlıkları şeklinde düzenlenen ana hizmet birimlerinin genel müdürlükler şeklinde teşkilatlandırılmasının öngörüldüğü,

- Başkanın görev süresinin 5 yıl ile sınırlandırılmasının, bir kişinin en fazla 2 kez başkan olarak atanmasının ve başkanın emeklilik yaşının 67 olarak hükme bağlanmasının öngörüldüğü,

- Başkan yardımcılığı kadrosunun “Başkan vekilliğine” dönüştürülmesinin, halen 5 olan başkan yardımcılığı kadrosunun üç başkan vekilliğine indirilmesinin öngörüldüğü ve böylece teşkilat yapısının yeniden düzenlendiği,

- İslam dinine mensup farklı dini yorum çevreleri, dini sosyal teşekküller ve geleneksel dini-kültürel oluşumlarla ilgili olarak inceleme, değerlendirme yapmak, ilmi toplantılar düzenlemek gibi görevlerin Din İşleri Yüksek Kurulunun görevleri arasında sayıldığı,

- Hatalı veya noksan basılan Kur’an-ı Kerimlerin, sulh hukuk mahkemesi kararıyla toplatılması ve imha edilmesi hükmünün getirildiği, bu kararlar için gerekli itiraz mekanizmasının da Tasarıya dercedildiği,

- Dini yüksek öğrenim görmüş personelin uzmanlaşması amacıyla hizmet içi eğitim vermek üzere Dini Yüksek İhtisas Merkezleri açılmasının öngörüldüğü,

- Vatandaşların din konusunda doğru kaynaklardan, doğru bir şekilde bilgilendirilmesi amacıyla; Başkanlığın, görev alanına giren konularda radyo ve televizyon yayını yapabilmesine imkan tanındığı, bu amaçla RTÜK kanununda da değişiklik yapılarak ulusal bazda frekans ve kanalların Başkanlığa ücretsiz tahsis edilmesinin sağlandığı,

- Milletvekili ve mahalli idareler genel ve ara seçimlerine katılan ancak aday gösterilmeyen veya seçimi kaybeden Başkanlık personelinin eski görev yerine dönememesinin hükme bağlandığı, ancak bu durumdaki personelin kazanılmış haklarına uygun başka kadrolara atanmasının sağlandığı,

- İl müftüleri ve en az dört yıllık dini yüksek öğrenim gören daire başkanlarının, mali ve özlük hakları korunmak suretiyle Başkanlık vazifeliğine atanmalarının öngörüldüğü,

- Başkanlıkta ihdas edilen kariyer basamaklarında yükselmeye, kıdem, eğitim, sınavlarda başarılı olma gibi kistaların yanında bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerin de dikkate alınacağı böylece din görevlilerinin kendilerini geliştirmeleri için gerekli yasal zeminin oluşturulduğu,

ifade edilmiştir.

Geneli üzerinde yapılan görüşmeleri müteakip, Tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerinin görüşülmesine geçilmiş ve görüşmelere Alt Komisyon metni esas alınarak devam edilmesine karar verilmiştir.

Komisyonumuzca, Alt Komisyon metninin;

- Çerçeve 1, 2 ve 3 üncü maddeleri; aynen,

- Çerçeve 4 üncü maddesi; birinci fıkrası, “en yüksek karar ve danışma organı” ibaresinden önce gelmek üzere “dini konularda” ibaresinin eklenmesi ve “Aday Tespit Kurulunca” ibaresinden sonraki “ilahiyat fakültesi öğretim üyeleri” ibaresinin mükerrerliğin önlenmesi amacıyla madde metninden çıkarılması; Başkanlıkça incelenmek üzere havale edilen basılı, sesli ve görüntülü eserlerin dini bakımdan Din İşleri Yüksek Kurulunca incelenmesini teminen beşinci fıkrasının (d) alt bendinin değiştirilmesi suretiyle,

- Çerçeve 5 inci maddesi; aynen,



- Çerçeve 6 ncı maddesi; 5018 sayılı Kanununda kamu idarelerine yapılacak şartlı bağış ve yardımların ilgili idarenin üst yöneticisinin onayı ile kabul edilebileceğine ilişkin bir hükmün bulunması nedeniyle, birinci fıkrasının (f) bendinin (12) numaralı alt bendinde yer alan “şartlı bağışlarda” ibaresinden önce gelmek üzere “Başkanlık onayı ile kabul edilecek” ibaresinin eklenmesi; 4353 sayılı Kanun hükümlerine göre hukuk müşavirliklerinin sadece Hazineyi ilgilendirmeyen idari davalarda kurumu temsil etme yetkilerinin bulunması nedeniyle, birinci fıkrasının (h) bendinin (3) numaralı alt bendinde yer alan “davalarda” ibaresinden önce gelmek üzere “idari” ibaresinin eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 7 nci maddesi; 633 sayılı Kanundaki mevcut düzenlemeye paralellik sağlanması amacıyla ikinci fıkrasının birinci cümlesinden sonra gelmek üzere il müftülerinin Diyanet İşleri Başkanlığına, ilçe müftülerinin ise il müftülüklerine bağlı olduğu hususuna açıklık getirilmesini teminen bir cümlenin eklenmesi ve maddenin son fıkrasının yeni ilave edilen bu cümleden sonra gelmek üzere ikinci fıkraya taşınması suretiyle,

- Çerçeve 8 inci maddesi; Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün yapacağı hizmetler yönünden Genel Müdürün dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olmasını teminen yeni bir hükmün birinci fıkranın sonuna eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 9 uncu maddesi; aynen,

- Çerçeve 10 uncu maddesi; Başkanlıkta üç yıl genel müdürlük yapmış olanların başmüfettişliğe, üç yıl daire başkanlığı veya altı yıl il müftülüğü yapmış olanların ise müfettişliğe usul ve esasları yönetmelikte belirlenecek sınav sonucuna göre atanabilmesini teminen dokuzuncu fıkrasının değiştirilmesi suretiyle,

- Çerçeve 11 inci maddesi; imam-hatip ve müezzin-kayyımların Kur’an-ı Kerim öğretiminde de görevlendirilebilmelerini teminen yeni bir hükmün ikinci fıkranın sonuna eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 12 nci maddesi; hac ve umre ibadetini yerine getirmek isteyen vatandaşların mağdur edilmemesi için seyahat acentelerince, götördükleri her bir hacı başına aldıkları ücretin tamamı, götördükleri umreci başına ise aldıkları ücretin yarısı kadar Başkanlığa teminat vermelerini, Başkanlıkça sunulan idari hizmetler, personel desteği, denetim, gözetim ve rehberlik, eğitim, sağlık ve benzeri hizmetler karşılığı alınacak hizmet bedelini de seyahat acentalarının Başkanlığa ödemesini ve ayrıca hizmet bedelini belirleme ve gerektiğinde teminatları indirme yetkisinin Bakanlıklararası Hac ve Umre Kuruluna verilmesini teminen üçüncü fıkranın yeniden düzenlenmesi; hac ve umre hizmetlerinin alım-satım, ulaşım, muhasebe ve mali işlemlerinin bedeli mukabilinde yürütülmesinde Başkanlığın Türkiye Diyanet Vakfı ile iş birliği yapması halinde anılan Vakfa ödenecek bedelin Hac ve Umre Komisyonunca belirlenmesini teminen yeni bir hükmün dördüncü fıkranın birinci cümlesinden sonra gelmek üzere eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 13 üncü maddesi; aynen,

- Çerçeve 14 üncü maddesi; Başkanlığın idari düzenleme yetkisine ilişkin hükmün Alt Komisyon çalışmaları esnasında metinden çıkarılması nedeniyle “ve idari düzenleme yetkisi” ibaresinin madde başlığından çıkarılması ve madde başlığının redaksiyona tabi tutulması suretiyle,

- Çerçeve 15 inci maddesi; Başkanlığın Türkiye Diyanet Vakfı ile işbirliğinin vaktif senedi hükümlerine göre belirlenmesinin kamu hukuku ilkeleri çerçevesinde yürütülmesini teminen birinci fıkrada yer alan “senedindeki hükümler çerçevesinde” ibaresinin “kanunla verilen görevleri çerçevesinde” şeklinde değiştirilmesi suretiyle,

- Çerçeve 16 ncı maddesi; madde çerçevesinin Başkanlık yurt dışı kadrolarına sürekli atanabilecek unvanlar arasında müdür ve uzmanların metinde kalmasını teminen yedinden düzenlenmesi, üçüncü fıkra yeniden düzenlendiğinden üçüncü fıkra ile ilgili hükmün çıkarılması ve yurt dışı görevlere gönderilecek personelin bilmesi gereken yabancı dil ve düzeyi ile ilgili hususun yönetmelikle düzenlenmesini teminen 633 sayılı Kanununun 18 inci maddesinin üçüncü fıkrasının değiştirilmesi; dördüncü fıkrası yurt dışı sürekli görevlere atanmada mesleki ehliyet sınavına tabi tutulmayanlar arasına Din İşleri Yüksek Kurulu üyelerinin dahil edilmesi ve yurt dışı sürekli görevlere atanmasında herhangi bir şart aranmayanlar arasından da çıkarılması, Sınav Kurulunun üyeleri arasından da Din İşleri Yüksek Kurulu üyesinin çıkarılması suretiyle,

- Çerçeve 17 nci maddesi; aynen,

- Çerçeve 18 inci maddesi; Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Başkanlık müşaviri ve Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri kadro karşılığı sözleşmeli olabilmeleri için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinde belirtilen şartların aranmaması hususuna açıklık getirilmesini teminen birinci fıkranın son cümlesinin değiştirilmesi; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesine göre, ödenecek ek ödemedem yararlanılanlar arasına Din İşleri Yüksek Kurulu başkanı ve genel müdür olarak görevlendirilenlerin de dahil edilmesini teminen dördüncü fıkrasının değiştirilmesi; Başkanlık başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcılarında, en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 200'ünü geçmemek üzere Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Başbakan veya ilgili Bakan tarafından belirlenecek oranda ek ödeme yapılmasını, bu ödemede 657 sayılı Kanunun aylıklara ilişkin hükümlerinin uygulanmasını ve ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesinti yapılmamasını teminen yeni bir hükmün beşinci fıkra olarak eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 19 uncu maddesi; aynen,

- Çerçeve 20 nci maddesi; en az üç yıldır Başkanlık Teşkilatında çalışmakta olup yüksek lisans derecesine sahip vasıflı personelin Diyanet İşleri Uzmanlığı mesleki yeterlilik sınavına katılabilmesini teminen dördüncü fıkrasına “bu kadrolarda bulunmuş olanlardan” ibaresinden sonra gelmek üzere “veya en az üç yıl Başkanlık Teşkilatında çalışmakta olup yüksek lisans derecesine sahip olanlardan” ifadesinin eklenmesi; 5944 sayılı Kanununun 22 nci maddesinde yer alan sınırlamalara tabi olmaksızın 2010 yılı içerisinde Diyanet İşleri Başkanlığına ait boş kadrolara 5000 adet açıktan atama yapılabilmesini teminen, geçici 13 üncü maddesinden sonra gelmek üzere yeni geçici 14 üncü maddenin eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 21 inci maddesi; Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapmakta olup, Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelin din hizmetleri tazminatı oranının %25'ten %50'ye çıkarılmasını teminen (b) fıkrasının (3) numaralı bendinin değiştirilmesi; 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin “VI-Din Hizmetleri Sınıfı” bölümünün (a) bendinde yer alan “En az dört yıllık yüksek öğrenim mezunları” ibaresinin Din Hizmetleri Sınıfında yapılan ek gösterge artışlarından sadece dini yüksek öğrenim görmüş olanların yararlandırılmasını teminen “ en az dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunları” olarak (b) fıkrasının (4) numaralı bendinin (b) alt bendinin değiştirilmesi suretiyle,

- Yürürlük ve yürütmeye ilişkin çerçeve 22 nci ve 23 üncü maddeleri; aynen,

kabul edilmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygıyla arz olunur.

Başkan <i>M. Mustafa Açıklan</i> Sivas	Başkanvekili <i>Recai Berber</i> Manisa	Sözcü <i>Hasan Fehmi Kinay</i> Kütahya (Bu Raporun Sözcüsü)
Kâtip <i>Süreyya Sadi Bilgiç</i> Isparta Üye <i>Sadık Badak</i> Antalya	Üye <i>Necdet Ünüvar</i> Adana Üye Osman Kaptan Antalya (İmzada bulunamadı)	Üye <i>Halil Aydoğan</i> Afyonkarahisar Üye <i>Mehmet Günel</i> Antalya (Muhalefet şerhi ektedir)
Üye <i>İsmail Özgün</i> Balıkesir	Üye <i>Ali Osman Sali</i> Balıkesir (12'nci maddeye kısmen muhalefet şerhim eklidir)	Üye <i>Zeki Ergezen</i> Bitlis
Üye <i>Sedat Kızılcıklı</i> Bursa Üye <i>Emin Haluk Aşhan</i> Denizli (Muhalefet şerhi ektedir)	Üye <i>Cahit Bağcı</i> Çorum Üye <i>Necdet Budak</i> Edirne	Üye <i>Mehmet Yüksel</i> Denizli Üye <i>Alaattin Büyükkaya</i> İstanbul
Üye <i>Tuğrul Yemişçi</i> İzmir	Üye <i>Bülent Baratalı</i> İzmir (Ayrışık oyumuz ektedir)	Üye <i>Muzaffer Baştopçu</i> Kocaeli
Üye <i>Eyüp Ayar</i> Kocaeli	Üye <i>Hasan Angı</i> Konya	Üye <i>Mustafa Kalaycı</i> Konya (Muhalefet şerhi eklidir)
Üye <i>Ferit Mevlüt Aslanoğlu</i> Malatya (Karşı oy yazım ektedir)	Üye <i>Erkan Akçay</i> Manisa (Muhalefet şerhi ektedir)	Üye <i>Süleyman Çelebi</i> Mardin
Üye <i>Ali Er</i> Mersin	Üye <i>Gürol Ergin</i> Muğla (Ayrışık oy yazım ektedir)	Üye <i>Münir Kutluata</i> Sakarya (Muhalefet şerhi ektedir)
Üye <i>Osman Özçelik</i> Siirt (Ayrışık oy ekte)	Üye <i>Kadir Tıngıroğlu</i> Sinop	Üye <i>Hasip Kaplan</i> Şırnak (Ayrışık oy ektedir)
Üye <i>Faik Öztrak</i> Tekirdağ (Ayrışık oy ekte)	Üye <i>Osman Demir</i> Tokat (Bu Raporun Sözcüsü)	Üye <i>M. Akif Hamzaçebi</i> Trabzon (Ayrışık oy yazısı ektedir)
Üye <i>Kerem Altun</i> Van	Üye <i>İlhan Evcin</i> Yalova	

## MUHALEFET ŞERHİ

Çerçeve 12 nci madde ile Hac ve Umre hizmetlerinin yürütülmesi düzenlenmiştir. Türkiye Hac hizmetleri son derece pahalıdır ve hizmet kalitesi tartışmalıdır. Çünkü sistem rekabete açık değildir. Kontenjanlı, kotalı, tahsisli sistemler pahalı, ekonomik gerçeklere uymayan, suüstimale açık sistemlerdir. Diyanet ve Seyahat Acentalarına hac kontenjanı verilmesi hizmet gereklerine uygun değildir. Hac ibadetin seyahat tarafı öne alınırsa Diyanet İşleri ve Seyahat Acentaları ülke kontenjanı kapsamında serbestçe kayıt yapabilmeli ve hac seyahati düzenleyebilmelidir. Kabul edilen maddeye göre "Hakem" oyuna girmektedir. Diğer bir ifade ile Diyanet İşleri Başkanlığı vergi vermeden, personel giderleri ve diğer sabit giderleri olmadan firmalarla rekabet etmektedir. Haccın ibadet tarafı öne alınırsa, ibadet tarafı Diyanet İşleri, seyahat tarafı firmalar tarafından yerine getirmelidir. Ayrıca, firmalara Bakanlar Kurulunca ismen kontenjan tahsisini zorunlu kılacak bir düzenleme doğru değildir. Bu haliyle hac hizmetlerinin kalitesini yükseltecek, fiyatını düşürecek mekanizma Komisyon tarafından kabul edilen Tasarı metninde yer almamaktadır.

Hac ve umre gelirleri Diyanet İşleri Başkanlığının bütçesini etkilediğinden TBMM denetimini sağlayacak bir düzenleme Tasarıda yer almalıdır. Sadece Sayıştayın denetim yapacak olması bu gerekliliği yerine getirmeyecektir. Yine, hac ve umre rehberlik işlerinin dini, orta veya yüksek öğrenim görmüş kişiler arasında herkese açık bir sınavla yapılması ve şirketlerin bu rehberlerden yararlanılmasına imkân sağlanmalıdır.

*Ali Osman Sali*

Balıkesir

## AYRIŞIK OY YAZISI

### 1. GİRİŞ

Osmanlı İmparatorluğu'nda din işleri Meşihat Makamlığı'nca Şeyhülislam eliyle yürütülürdü. 23 Nisan 1920 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılmasından sonra kurulan Meclis Hükümetinde ise diyanet işleri "Şer'îye ve Evkaf Vekaleti" adıyla "Bakanlık" olarak yer almış, 1924 'e kadar da bu statü aynen devam etmiştir.

Din hizmetlerinin politikanın dışında ve üstünde tutulması ihtiyacından hareketle 3 Mart 1924 tarihinde Şer'îye ve Evkaf Vekaleti kaldırılarak yerine, 429 sayılı Kanunla, Başvekalet bütçesine dahil ve Başvekaletle bağlı Diyanet İşleri Reisliği, bugünkü adıyla Diyanet İşleri Başkanlığı (DİB) kurulmuştur. 3 Mart 1924'de kabul edilen "Şer'îye ve Evkaf ve Erkanı Harbiye Umumiye Vekaletlerinin İlgasına Dair Kanun" ile eğitim ve öğretim birliğinin sağlanmasını öngören "Tevhid-i Tedrisat Kanunu" ve Hilafetin kaldırılması olarak özetlenebilecek "Hilafetin İlgasına ve Hanedanı Osmaninin Türkiye Cumhuriyeti Memaliki Haricine Çıkarılmasına Dair Kanun" birbirlerini tamamlayan ve Cumhuriyetin temel yapı taşlarıdır. Bu kanunlar TBMM'nin aynı oturumunda kabul edilmiştir. Bu durum Cumhuriyet'in diyanet konusuna verdiği önemi gösterir.

14 Haziran 1935 tarihinde kabul edilerek 22 Haziran 1935'de yürürlüğe giren 2800 Sayılı "Diyanet İşleri Reisliği Teşkilat ve Vazifeleri Hakkında Kanun"u ise Başkanlığın ilk teşkilat kanunu olarak nitelendirebiliriz. Bu kanunla teşkilatın yapısı, kadro oluşumu, merkez ve taşra görevlilerinin nitelikleri ve tayin usulleri gösterilmiştir. Teşkilatın görevleri ise söz konusu Kanunun 2'nci maddesi gereğince düzenlenen ve 11 Kasım 1937 tarih ve 7647 sayılı karamame ile yürürlüğe konan "Diyanet İşleri Reisliği Teşkilatı'nın Vazifelerini Gösterir Nizamname"de belirtilmiştir.

Kurumun yapısında 1950 yılına kadar herhangi bir değişiklik yapılmamış, 20 Nisan 1950 tarihinde yürürlüğe giren 5634 sayılı Kanunla Diyanet İşleri Başkanlığı günün şartlarına göre yeniden düzenlenmiştir.

1961 yılından itibaren ise DİB'na ilişkin temel düzenlemelere Anayasalarda yer verildiğini görüyoruz.

1961 Anayasası; 154'üncü maddesiyle Diyanet İşleri Başkanlığı'nı Anayasal bir kurum olarak düzenlemiştir. Genel idare içinde yer alan DİB'nın özel kanununda gösterilen görevleri yerine getirmesini öngörmüştür. 1982 Anayasası da Diyanet İşleri Başkanlığı'nı anayasal bir kurum olarak düzenlemiştir.

1961 Anayasasının öngördüğü doğrultuda 22.06.1965 tarih ve 633 sayılı "Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun" ile Başkanlık yeni bir düzenlemeye kavuşturulmuştur. Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez Teşkilatına bugünkü organik yapısını kazandıran ve Diyanetin tarihi gelişimi içerisinde yeni bir dönemi başlatan da bu Kanun olmuştur.

30.04.1979 tarihinde yürürlüğe giren 26.04.1976 tarih ve 1982 sayılı Kanunla, 633 sayılı "Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun"da önemli ölçüde değişiklik yapılmış değişiklikler çerçevesinde DİB'nın yurtdışında da teşkilatlanması sağlanmıştır. Ancak 1982 sayılı Kanun dönemin Cumhurbaşkanı'nın açtığı dava sonucunda Anayasa Mahkemesi'nin 18.02.1979 tarih ve E. 1979/25, K.1979/46 sayılı kararı ile iptal edilmiştir. İptal kararı sonucunda 633 sayılı Kanunun 1982 sayılı Kanunla değiştirilen maddeleri yürürlükten kalkmıştır. Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanununun yürürlükte kalan maddeleri ise, gerek Başkanlığın bugünkü teşkilat yapısına ve gerekse yürüttüğü hizmetlere arzu edilen seviyede cevap veremez durumdadır. Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile çeşitli kanun ve kanun hükmünde kararnameler, 633 sayılı Kanunun bazı maddelerini hükümsüz kılmıştır. Bu nedenlerden dolayı DİB'nın teşkilatını düzenleyen bir yasaya acilen ihtiyaç bulunmaktadır.

## **2. TASARIYA İLİŞKİN GENEL DEĞERLENDİRME**

Biraz önce verdiğimiz genel bilgilerden de anlaşılacağı üzere Diyanet İşleri Başkanlığının 633 Sayılı Kuruluş Kanunu 1965 tarihidir. Anılan Yasanın bazı maddeleri üzerinde yapılan değişikliklerin 1979 yılında Anayasa Mahkemesi tarafından iptalinden sonra boşluğu doldurmak üzere bugüne kadar herhangi bir yasal düzenleme yapılmamış olması nedeniyle aradan geçen 31 yıllık süre Kurum açısından son derece sıkıntılı ve zor geçmiştir. Bu zorluğun gerisinde anılan iptal kararının doğurduğu boşluğun doldurulmaması yanında 31 yıllık süre içerisindeki gelişmeler nedeniyle ortaya çıkan ihtiyaçlar, sosyal gelişmeye uygun olarak kurumun genişlemesi, büyümesi ve personel sayısının artmış olmasının gerektirdiği düzenlemelerin yapılmamış olması da vardır. Bütün bunlar kurumu çözülmesi gereken birçok sorunla karşı karşıya bırakmıştır. Bu nedenle gerek AYM Kararının yarattığı boşluğun doldurulması, gerekse belirtilen ihtiyaçların karşılanması için yasal düzenlemeye ihtiyaç olduğu bir gerçektir. Bu nedenle bir Tasarı'nın hazırlanmasını olumlu buluyoruz.

Mustafa Kemal Atatürk'ün kurduğu laik ve çağdaş cumhuriyetin tüm değerlerini ve kurumlarını titizlikle koruyan; her din, mezhep ve inanç grubundan yurttaşımızın inanç ve ibadet özgürlüğünün güvence altına alınması için her türlü çabayı gösteren, camiler ve diğer ibadet yerlerine siyasetin girmesini önleme düşüncesi çerçevesinde Diyanet İşleri Başkanlığının inanç dünyamızda hoşgörü ortamının geliştirilmesine yönelik tüm çalışmalarına gerekli katkıyı sağlama düşüncesinde olduğumuzu öncelikle belirtmek isteriz.

İnanç ve mezhepleri dışlamadan ama onları da bir din gibi görmeden din ve inanç özgürlüğüne saygı çerçevesinde bir Cumhuriyet Kurumu olan Diyanet İşleri Başkanlığının tüm inanç ve mezheplerin taleplerine duyarlılık ve eşitlik içinde yaklaşmasını hedef alıcı tarzda yapılanmasını arzu ediyoruz. Bu yapılanmada Alevilerin de temsiline imkan verilmelidir. Bu husus şüphesiz yasal düzenleme kadar, hatta ondan daha fazla bir uygulama sorunudur.

Özellikle DİB'nın mevcut görev ve sorumluluklarının son dönemde meydana gelen gelişmeler de dikkate alınarak daha detaylı ve farklı bir vizyonla ortaya konulması; görev ve yetkiler konusunda anayasal sınırlamalar da dikkate alınarak daha iddialı bir çalışma yapılması gerektiğini düşünüyoruz.

Bu çerçevede Tasarının geneline yönelik değerlendirmelerimiz aşağıdadır.

• Tasarı birçok konuda olumlu düzenlemeler içermekle birlikte hem kamuoyunun hem de Diyanet Teşkilatı çalışanlarının tümünün beklentilerini karşılamaktan uzaktır.

• Tasarının bir felsefesi yoktur. Bundan kastımız kurumsal yapıya ilişkin değişikliklerin zayıf kalmış olduğudur. Tasarı, AYM Kararının yarattığı boşluğu gidermenin dışında ağırlıklı olarak Diyanet İşleri Başkanlığında Din Hizmetleri sınıfında çalışan personelin özlük haklarını artırma amacına yönelmiştir. Din Hizmetleri sınıfının kamunun diğer alanlarında çalışan personele kıyasla geride kalmış olan özlük haklarının iyileştirilmesi şarttır. Ancak bu yapılırken Hükümet Tasarısında Diyanet İşleri Başkanlığında Din Hizmetleri sınıfı dışında başta genel idare hizmetleri sınıfında çalışanlar olmak üzere 6000 civarındaki personelin özlük haklarında herhangi bir iyileştirme ve düzenlemeye gidilmesi düşünülmemiştir. Bu durumun kurum içindeki çalışma barışını/ortamını bozacağı ve Tasarıdan elde edilmesi umulan sonuçların gerçekleştirilmesini engelleyeceği açıktır. Adalet ilkelerine de aykırı olan bu düzenleme yoğun eleştirilerimiz üzerine komisyonda düzeltilmeye çalışılmış ve din hizmetleri sınıfı dışında kalan personelin özlük haklarında belli ölçüde iyileştirmeye gidilmiştir.

• Özlük haklarını artırabilmek amacıyla birçok yeni unvan ihdas edilmiştir. İhdas edilen unvanların birçoğunun kamu personel rejiminde olmaması nedeniyle kamu yönetiminde sorunlara yol açması kaçınılmazdır. Yeni unvanlar ihdas edilirken uzmanlaşma ikinci planda kalmış, unvanlar özlük haklarını iyileştirme amacına yönelik olarak belirlenmiştir. Oysa özlük haklarını iyileştirmek için unvan ihdasına gerek bulunmamaktadır.

• Hizmet artışının gerektirmediği yeni yapılanmalar istenirken (yurtdışı kadrolar, kadro karşılığı sözleşmeli personel maaşı, genel müdürlük düzeyinde yeniden örgütlenme gibi) yeni hizmet ve fonksiyonlar talep edilmemektedir. Örneğin; tüm kamuoyu geçen sene Konya'nın Taşkent ilçesine bağlı Balcılar beldesinde yeterince denetlenmeyen diyanet teşkilatına bağlı olmayan bir Kur'an kursu binasında gaz patlaması ve yatılı eğitim alan çok sayıda çocuğun feci şekilde ölümüne tanık oldu.<sup>1</sup> Bu tür olayların yeniden yaşanmamasına yönelik olarak Diyanet İşleri Başkanlığının merkez ve taşra Teşkilatının üstlenmesi gereken yeni görevler<sup>2</sup> ve uygulaması gerekli yaptırımlar içermesi beklenen Tasarıda bu alanda hiçbir önlem getirilmemektedir.

<sup>1</sup> Söz konusu çökme sonucunda 18 kurs öğrencisi hayatını kaybetmiştir. Konya'da 2. Ağır Ceza Mahkemesinde "taksirle ölüme sebebiyet verme ve yaralama" suçundan açılan davanın 27.01.2010 günlü duruşmasında binanın çökmesi sonucu arkadaşları ölen, kendileri de yaralı kurtulan 7 kız çocuğunun tamamı savunmalarında, "İngilizce kursu verilen yurdun çökmesiyle ilgili hiçbir şey hatırlamıyoruz. Ne yurt yöneticilerinden ne de tesisatı döşeyen firmadan şikayetçi değiliz." diye konuşmuşlardır.

<sup>2</sup> Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı Kur'an kurslarının dışındaki kurs binaları ve yurt hizmet binalarının denetimi konusundaki boşluk Tasarıda doldurulmamıştır.

### 3. MADDELER İTİBARIYLA DEĞERLENDİRME

#### **Madde 1: Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Teşkilat Yapısı**

• Madde ile AYM'nin iptal kararı ile doğan boşluk giderilerek DİB'nin kuruluşu ve merkez teşkilatına ilişkin yapı belirlenmiştir. Buna paralel olarak taşra teşkilatı için de bir cetvel oluşturulması mümkünken bu yola gidilmemiştir.

• Kadro sayısının belirlenmesinde kurumun daha önceki yıllarda Hacettepe Üniversitesi'ne yaptırmış olduğu norm kadro çalışmasından yararlanılması uygun bir yol olarak gözükmekle birlikte bu yola gidilip gidilmediği belli değildir. Kurumun bu konuda ciddi bir çalışmasının olmadığı anlaşılmaktadır. Bu nedenle kurumda bir "norm kadro" çalışmasına ihtiyaç vardır.

#### **Madde 2: Diyanet İşleri Başkanının görev süresi**

• **Olumlu taraf:** 5 yıllık görev süresi getirilmesi (2 kere atanabilir.)

#### **Madde 3: Başkan Yardımcısının durumu**

• Tasarıya ekli kadro cetvellerinde 3 adet Başkan Yardımcısı kadrosu bulunmaktadır. Durum böyle olduğu halde madde metninde "en fazla üç Başkan Yardımcısı atanabilir" hükmü yer almıştır. Başkan Yardımcıları sayısı ilgili cetvellerde belirlenmiş olduğundan bu hükme gerek bulunmamaktadır.

• Bunların görev sürelerinin, başkanın görev süresiyle sınırlı tutulması gibi bir örnek sistemimizde yoktur. Başkan Yardımcıları Başkan değişiminde kurum belleğinin bir sonraki döneme aktarılması görevini üstlenebilirler. Bu nedenle başkan yardımcılarının görev sürelerinin başkanın görev süresi ile sınırlı olduğuna dair düzenlemenin yeniden gözden geçirilmesinde yarar vardır.

#### **Madde 4: Din İşleri Yüksek Kurulu'nun oluşumu, statüsü ve üyelerinin görev süresi (İlgili Madde 9)**

• **Olumlu taraf:** Üyelerin görev süresinin sınırlanması. Ancak mevcut yasada yedi yıl olan süre Tasarıda 5 yıla indirilmiştir. Yedi yıllık sürenin muhafaza edilmesinde yarar olduğunu düşünüyoruz.

• **Eksik taraf:** Tasarı ile mevcut düzenlemede değişiklik öngörülmemektedir. Halbuki asıl burada yeni önerilerin getirilmesi gerekirdi.

Örneğin bir önceki Başkan doğal üye olabilir ve tecrübelerini Kurula aktarabilirdi. Dışarıdan belli sayıda aday ve üye seçimine de olanak sağlanmalıdır. İlahiyat alanında yüksek lisans-doktora eğitimi bulunan ve alanında ulusal ya da uluslararası üne sahip olan sosyolog, psikolog, tarihçi gibi diğer disiplinlerde temel eğitim yapmış yazar, akademisyen gibi kişilere de yer verilebilirdi.

#### **Madde 5: Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu: (İlgili Madde 9)**

Tasarı ile mevcut düzenlemede esaslı bir değişiklik öngörülmemektedir. Ancak atanacaklarla ilgili kriterlerin getirilmesi ve görev süresinin 5 yıla sınırlanması da olumludur. Görev süreleri biten üyeler yeniden atanabilecektir.

#### **Hatalı basılan Kur'an-ı Kerimlerin mahkeme kararıyla toplatılması:**

• Olumlu ve yerinde düzenlemedir. Bunca yıldır bu konuda bir düzenleme yapılmamış olması önemli bir eksiklikti. Geç de olsa bu durumun düzeltilmesi yerindedir.

### **Madde 6: Diyanet İşleri Başkanlığının teşkilat yapısı:**

• Söz konusu madde ile Din Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Hac ve Umre Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Dini Yayınlar Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü, İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü adı altında toplam yedi adet Genel Müdürlük kurulmaktadır. Bu madde ile getirilen düzenlemelerden en önemlisi 6/a-10'uncu maddede yer almaktadır.

### **Madde 6/a-10 İslam Dinine mensup farklı dini yorum çevreleri, dini sosyal teşekküller ve geleneksel dini-kültürel oluşumlarla ilgili düzenlemeler**

• **Olumlu taraf:** İlk defa bu alanda bir düzenlemeye gidilmesidir.

• **Eksik taraf:** Bu konudaki adımların cesaretle atılması gerekmektedir. Diyanet İşleri Başkanlığında tüm inanç gruplarının temsil edilmesinde yarar bulunmaktadır. Bu, hoşgörünün toplum içinde yaşaması için gereklidir.

• **Öneri:** Ülkemizdeki tüm inanç sahipleri temsilcilerinin ve liderlerinin en az yılda bir kere bir araya gelip; dostluğu ve hoşgörüyü artırıcı, şiddeti ve toleranssızlığı azaltıcı bir KURULTAY şeklinde toplanmalarının sağlanması ve bunun Diyanet tarafından organize ve finanse edilmesi gerektiğine inanıyoruz. Ayrıca, değişik kesimlerin birbirlerinin dini inanç ve geleneklerini ilk elden doğru şekilde birbirlerine anlatmalarını sağlayacak toplantı, ziyaret gibi sosyal aktivitelerin düzenlenmesinin yararlı olacağına inanmaktayız. Aksi takdirde bu tür faaliyetler "mevcut durumdan vazife çıkarmak isteyen veya bu konulardaki boşluğu doldurmak isteyen farklı grup ve cemaatler" tarafından yerine getirilmektedir.

### **Madde 6/i/4'den sonra gelen fıkra: Başkanlık Müşavirleri**

• **Olumsuz taraf:** Tasarı ile 15 adet Başkanlık Müşaviri kadrosunun ihdası öngörülmektedir. Bu düzenleme hizmetin gereğine uygun değildir. Kamu yönetim sistemimizde Müşavir kadroları danışmanlık hizmeti için değil, görevden alınanların atanmasında kullanılmaktadır. Bu nedenle bu hükmün Tasarıdan çıkarılması gerektiğini düşünüyoruz.

### **Madde 8: Üst düzey personelin nitelikleri**

• **Olumlu taraf:** Düzenleme doğru ve yerindedir.

### **Madde 9: Atamalar**

• **Olumsuz taraf:** Yeni oluşturulmak istenen genel müdür unvanları için müşterek kararname ile atama yapılacağı 2451 sayılı yasaya yapılan atıftan anlaşılmaktadır. Tasarıya ekli listelerden Kurumun teşkilat yapısında Genel Müdür Yardımcılığı kadrolarının olmayacağı görülmektedir. Diğer kurumlarda genel müdür yardımcılarının yaptığı görevi üstleneceği anlaşılan Daire Başkanlarının atamalarının ise Diyanet İşleri Başkanının teklifi üzerine ilgili Bakan veya Başbakan tarafından yapılacağı anlaşılmaktadır. Ancak konuya ilişkin bazı AYM kararları dikkate alındığında bu düzenlemenin doğru olmadığı ortaya çıkmaktadır.

AYM'nin atamalara ilişkin olarak yakın geçmişte verdiği iki karar bu konuda yapılacak değerlendirmelere ışık tutabilir.



## 1. Karar

Anayasa Mahkemesi 19/12/2005 tarihli ve E.:2005/143, K.:2005/99 sayılı Kararında, TÜİK'in daire başkanlarının atanma yetkisinin üçlü kararname dışına çıkarılması yani Cumhurbaşkanının yetkisi dışında bırakılmasını Anayasaya aykırı bulmuştur. Karar'da "Yasa'nın 56'ncı maddesinin dava konusu birinci fıkrasında, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığındaki Birinci Hukuk Müşaviri hariç olmak üzere tüm atamaların Başkan tarafından yapılacağı belirtildiğinden, Kurum'da, Birinci Hukuk Müşaviri dışında Başkan Yardımcıları, Daire Başkanları, İstatistik Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Bölge Müdürleri ile diğer görevliler Başkan tarafından atanacaktır.

Anayasa'nın 8'inci maddesinde "Yürütme yetkisi ve görevi, Cumhurbaşkanını ve Bakanlar Kurulu tarafından, Anayasaya ve kanunlara uygun olarak kullanılır ve yerine getirilir." denilmekte, 104'üncü maddesinde de "kararnameleri imzalamak" Cumhurbaşkanının yürütme alanındaki görev ve yetkileri arasında sayılmaktadır. Anayasa'nın 104'üncü maddesinde sözü edilen "kararnameler", Kanun Hükmünde Kararnameler ile Bakanlar Kurulunun çeşitli kararnamelerinin yanında üst düzey yöneticilerin atanması ile ilgili müşterek kararnameleri de kapsamaktadır. Yürütme yetkisi ve görevi, Cumhurbaşkanını ve Bakanlar Kurulunca yerine getirileceğinden, söz konusu kararnamelerin hukuksal geçerliğı için her iki tarafın da katılımı gerekmektedir.

Buna göre, kamu politikasının tayinine katılan, etkin bir otoriteye sahip olan, kuruluşların amacının gerçekleşmesinde önemli yetki ve sorumluluklarla donatılan, planlama, örgütlenme, personel ve kadrolarını yöneten, denetim ve temsil gibi işlevleri yerine getiren kamu görevlilerinin, üst düzey yönetici konumunda olmaları nedeniyle bunların atamalarının da müşterek kararname ile yapılması Anayasal zorunluluktur.

Yasa'nın 56'ncı maddesinin birinci fıkrasında, Başkanlıkta, birinci hukuk müşaviri dışında tüm atamaların Başkan tarafından yapılacağı öngörüldüğünden kurum içinde çok önemli görev ve yetkilerle donatılmış üst düzey personelin atanmalarında sadece Başkan'ın iradesi geçerli olacaktır. Örneğın Yasa'nın 20'nci maddesi ile oluşturulan ve "Programın hazırlanmasına, uygulanmasına, resmi istatistiklerin gelişimine ve işlevlerine ilişkin tavsiyelerde bulunmak, resmi istatistik ihtiyaçlarını tespit etmek, değerlendirmek ve ileriye yönelik görüş ve önerileri kapsayan çalışmalar yapmak" gibi Kurum'un fonksiyonunu yerine getirmesinde ve hedeflerinin saptanmasında belirleyici bir yere sahip olan İstatistik Konseyi'nin doğal üyeleri Kurum başkanının yanısıra başkan yardımcılardır. Böyle önemli görevleri yerine getirenlerle Başkan'ın atama yetkisi içinde bulunan diğer etkin konumdaki yöneticilerin, istatistik alanındaki politikaların belirlenmesinde ve kuruluşun amacını gerçekleştirmede önemli yetki ve sorumluluklara sahip olmaları nedeniyle üst düzey yönetici kapsamında buldukları ve atanmalarının da müşterek kararname ile yapılması gerektiğı açıktır.

Açıklanan nedenlerle 56'ncı maddenin birinci fıkrası, Anayasa'nın 8'inci ve 104'üncü maddelerine aykırıdır. İptali gerekir." denilerek, üst düzey görevlere atama koşullarının Anayasal sınırları çizilmiştir. Söz konusu iptal kararından sonra ilgili madde anayasa mahkemesinin iptal kararı dikkate alınarak yeniden düzenlenmiş "Başkanlıkta, Başkan Yardımcıları, Birinci Hukuk Müşaviri, Daire Başkanları ve Bölge Müdürleri, Başkanın önerisi üzerine müşterek kararname ile bunların dışında kalan diğer personelin atamaları ise Başkan tarafından yapılır." Şeklinde bir düzenleme yapılmıştır.

## 2. Karar

Gelir İdaresi Başkanlığının kurulması ve görevleri ile ilgili 5345 sayılı Kanunun atamaları düzenleyen 28'inci maddesi ile ilgili olarak verilen 2.7.2009 tarih ve E:2005/66 ve K:2009/102 sayılı kararı da benzeri iptal gerekçesini taşımaktadır. Anılan Kararda Gelir İdaresi Başkanlığında, başkan yardımcıları ve daire başkanlarının atamalarının müşterek kararname ile yapılması gerektiği gerekçesiyle ilgili yasal düzenleme iptal edilmiştir.

Bu duruma göre DİB'ndeki daire başkanı atamalarının müşterek kararname ile yapılması yönünde bir düzenlemenin yapılması gerekmektedir.

### **Madde 9: Başkanlık vaizliğine yapılacak atamalar**

• **Olumsuz taraf:** Merkez Valisi sisteminin benzeri getirilmek istenmektedir. Merkez Valisi sistemi de esasen doğru değildir. Doğru olmadığı için bugüne kadar diğer kurumlarda benzeri bir yapılanmaya gidilmemiştir. Böyle durumlar için "Müşavirlik/danışmanlık" kadroları kullanılmıştır. Sadece mali ve özlük haklarını korumaya yönelik bir sistem oluşturulması son derece yanlıştır ve diğerler kurumlara da kötü örnek olacaktır. Böylece idari davalardan kurtulunmak istenmektedir. Tasarı 15 Müşavir kadrosu yanında, mevcuda ilave olarak 15 Başkanlık Vaizi<sup>3</sup> kadrosu ile ikinci bir "kızak kadro" yaratmaktadır.

• Ayrıca 40 adet Daire Başkanlığı kadrosu alınmasına rağmen mevcut daire başkanlarının Genel Müdürlüğe dönüştürülen birimlere otomatik olarak atanmasını öngören bir düzenleme de Tasarı metninde bulunmamaktadır. Bu maddedeki düzenlemelerin bazı daire başkanı kadrolarına yapılacak atamaları kolaylaştırmak ve kadro boşaltmak amacını taşıdığı anlaşılmaktadır. Düzenleme personel rejimi açısından Tasarıdaki en gayri adil ve sakıncalı düzenleme önerisidir.

### **Madde 10: İl müftülerinin ve üst düzey yöneticilerin müfettişliğe atanması**

Maddede müfettiş kadro sayısının yüzde onunu aşmamak üzere başkanlıkta belirli sürelerle genel müdürlük, daire başkanlığı veya il müftülüğü yapmış olanların müfettişliğe atanabileceği yönünde bir hüküm yer almaktadır. Bu hüküm komisyonda "imtihtanla atama" şeklinde değiştirilmişse de bunu da doğru bulmuyoruz. Zira Başkanlığın müfettişleri kariyer mesleğin mensupları olarak tanımlanmıştır. Tasarı bu düzenlemesiyle kariyer müfettişlik tanımını zedelemektedir.

Benzerleri muhtelif bakanlıklarda (örneğin Çevre ve Orman Bakanlığı gibi) vardır ancak bu ikili yapı pek verimli yürümektedir. Yarışma sınavı ile giren ve yeterlilik sınavını vererek müfettiş olanlar ile mühendislikten gelenler arasında hep ikili bir yapı sürmektedir. Aslında Çevre ve Orman Bakanlığı gibi mühendislik gerektiren işlerde bu tür düzenleme bir nebe hoş görülebilir, ancak Diyanet için bu düzenlemenin elzem olmadığı düşünülmektedir. Çünkü mühendislik gerektiren bir iş söz konusu değildir. Kanaatimizce bu düzenleme görevden alınanlar için kullanılacaktır.<sup>4</sup> Bu nedenle Tasarıdan çıkarılmasında yarar vardır.

### **Madde 10: Diyanet İşleri Uzmanlığı**

• **Olumlu taraf:** Öneri yerinde olmakla birlikte özlük hakları açısından emsalleriyle bir farklılık yaratılmamalı, bu çerçevede diğer kurumların uzmanlarından veya emsallerinden daha düşük bir özlük hakkı düzenlemesi olmamalıdır. Ancak kadro sayılarının fazla olduğunu düşünüyoruz. Kurumda ayrıca Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığının da mevcut olduğu düşünüldüğünde Diyanet İşleri Uzmanı kadro sayılarının fazla olduğu ortaya çıkmaktadır.

<sup>3</sup> Mevcut durumda 15 adet boş Başkanlık Vaizi kadrosu bulunmaktadır. Buna ilave olarak 15 adet Başkanlık Vaizi kadrosu alınmaktadır.

<sup>4</sup> Örnek: Görevden alınan emniyet müdürlerinin polis müfettişliğine atanması

## **Madde 11 : Vaizler, Kur'an Kursu Öğreticileri, İmam-hatipler ve müezzin-kayyımlarda kariyer basamakları**

- Tasarının 11'inci maddesi yeni bir "kariyer sistemi" (!) getirmektedir.

• Tasarının 10'uncu Maddesiyle Diyanet İşleri Uzmanı ve Müfettiş kadroları ile bir kariyer sistemi getirildikten sonra 11'inci maddede uzman vaiz, başvaiz, uzman imam-hatip, baş imam-hatip, başmüezzin, Kur'an kursu uzman öğreticisi ve Kur'an kursu başöğreticisi adları altında farklı kariyer unvanları ihdas edilmektedir. Bu kadar parçalı bir kariyer sisteminin kaosa yol açacağı düşünülmektedir. Ayrıca çok fazla uzmanlaşma, yürütülmekte olan kamu hizmetine yabancılışmayı da beraberinde getirebilecektir. Bu durum bilgi körleşmesine ve uzun erimde verim düşüklüğüne yol açabilecektir. Unvan çeşitliliğine yol açmadan, daha geniş kapsamlı uzmanlık alanının oluşturulması, sahiplenme duygusunu ve motivasyonu artıracaktır.

• Model (XXX→UZMAN XXX→BAŞ XXX) şeklin de işletilmektedir. Maddedeki düzenlemelere göre;

• İmam-hatiplik mesleği; adaylık döneminden sonra imam-hatip, uzman imam-hatip ve başimam-hatip; müezzin-kayyımlık mesleği ise müezzin-kayyım ve başmüezzin kariyer basamaklarına ayrılır. Kariyer basamaklarında yükselmeye kıdem, eğitim, hizmet, bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetler, sicil puanları ve Başkanlıkça yapılacak sınav sonuçları esas alınır.

• Vaizlik mesleği, adaylık döneminden sonra vaiz, uzman vaiz ve başvaiz kariyer basamaklarına ayrılır. Vaizlik mesleğinde yükselmeye kıdem, eğitim, hizmet, bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetler, sicil puanları ve Başkanlıkça yapılacak sınav sonuçları esas alınır.

• Kur'an kursu öğreticiliği; adaylık döneminden sonra Kur'an kursu öğreticisi, Kur'an kursu uzman öğreticisi ve Kur'an kursu başöğreticisi kariyer basamaklarına ayrılır. Kariyer basamaklarında yükselmeye kıdem, eğitim, hizmet, bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetler, sicil puanları ve Başkanlıkça yapılacak sınav sonuçları esas alınır.

• **Olumsuz taraf:** "Baş ...." unvanlı kadrolar yaratılması fikri kamu personel rejiminde 15-20 yıl öncesinde sona ermiş bir uygulamadır. Ancak 2004'te çıkarılan bir kanunla Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde Başöğretmenlik uygulamasına geçilmiştir.

• Kariyer sisteminin girişi ve yeterlilik sınavları üzerine kurulması gerekir. Tasarı ile kariyer olmayan ancak ismi "uzman" olan yeni unvanlar oluşturulmakta ve mevcut sistem daha da karmaşık hale getirilmektedir.

• Ancak bu durum sistemi çok kolaylıkla dejenere edecektir. Uzman isminin yanlış kullanımı engellenmelidir.

• Gereçeklerde yazılmamış olmakla birlikte muhtemelen bu kadar çok sayıdaki yeni kadrolar, hem mevcut personelin ücret artışı için hem de halihazırda ücretli çalışanların ileride bir şekilde bu kadrolara atanması için kullanılacaktır. Oysa özlük haklarındaki iyileşmeyi yeni unvanlar ihdas etmeden de yapmak mümkündür. Bu yola gidilmesi daha doğru olurdu.

• Bu düzenlemede ısrarcı olunacaksa görevde yükselmelerin Bakanlar Kurulunca kabul edilecek ve Resmi Gazetede yayımlanacak Yönetmeliklerle düzenlenmesi ve bu konuda Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerinin alınması yönünde bir düzenlemenin Tasarıya dahil edilmesinde yarar vardır.

## **Madde 12: Hac ve Umre Hizmetleri**

• Tasarının 12'nci maddesinde; "Hac ve umre ibadetlerinin usulüne uygun, sağlık ve güvenlik içinde, hizmet talep edenlerin hakları korunacak şekilde ifası amacıyla, Başkanlık ve/veya Başkanlığın denetim ve gözetimi altında ilgili mevzuatı gereği uluslar arası her türlü seyahat hizmetleri verme yetkisini haiz seyahat acenteleri tarafından hac ve umre seferleri düzenlenir." şeklinde bir hüküm yer almaktadır. Burada sözü edilen hac ve umre ibadetlerinin daha iyi bir şekilde ifa edilebilmesi açısından "A" grubu seyahat acentalarına yönelik bir sınırlandırmanın dikkate alınması gerektiği düşünülmektedir.

• Ayrıca Diyanet İşleri Başkanlığı'na veya Vakfa ait Seyahat Acentalarının, yaptıkları organizasyonlarda 1618 sayılı Yasanın aradığı şartlara uymadığında, diğer acentalar ile aralarında ciddi bir haksız rekabet ortaya çıkabileceği düşünülerek, bu haksız rekabeti önlemek ve acentaların tamamına aynı şartlarda hizmet verme imkanını sağlamak amacıyla Diyanet İşleri Başkanlığı ve Diyanet Vakfı'na ait Seyahat Acentaları'ndan (halen işletme belgesine sahip oldukları hususu da dikkate alınarak) işletme belgesi aranması yönündeki bir düzenlemenin Tasarı metnine dahil edilmesinde yarar vardır.

• Hac ve Umre organizasyonlarında yaşanabilecek sıkıntıları aşabilmek ve vatandaşın hakkını korumak için bünyesinde oluşturduğu bir sistem ile acentalar tarafından teminat mektubu verilmesi uygulaması sistemde uzun süredir mevcuttur. Hac organizasyonlarında Hacı başına alınan ücretin tamamı, Umre organizasyonlarında ise yarısı kadar teminat mektubunun acentalar tarafından Teklifteki gibi DİB'na değil de "Türkiye Seyahat Acentaları Birliği"ne verilmesi şeklindeki bir düzenlemeye gidilmesinin daha doğru olacağını düşünüyoruz.

• Ayrıca Hac ve Umre organizasyonlarında sunulan hizmetlerin değişkenlik arz etmesi, gerek Türkiye ve gerekse Suudi Arabistan tarafından alınması düşünülen hizmet bedellerinin günün şartlarına göre değişmesi kuvvetle muhtemel olduğundan, bu hizmetlerin tek tek sayılarak kanun metni içerisine konmasının taşıdığı sakıncalar değerlendirilerek, bunların halen de Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan "Bakanlıklararası Hac ve Umre Kurulu"nun görevleri arasında olduğu dikkate alınarak yine bu Kurulun kararı ile belirlenmesi yönünde bir düzenlemenin Tasarıya dahil edilmesinde yarar vardır.

## **Madde 16: Yurt Dışı Teşkilatı**

• Başkanlığın halihazırda yurt dışı teşkilatı vardır. 2008 yılı Faaliyet Raporunda da belirtildiği üzere; Yurtdışı için 49 kadro olup, bunlardan 21'i müşavir ve müşavir yardımcısı, 28'i ise ataşe, ataşe yardımcısı ve benzeri görevler için kullanılıyor.

• Tasarı ile 7 ilave kadro istenmektedir.

• Hükümet Tasarısında olmadığı halde komisyonda kabul edilen bir önerge ile yurtdışı görevler sadece din hizmetleri sınıfından olan personele münhasır kılınmıştır. Bu sınıftan olmayıp da örneğin genel idare hizmetleri sınıfından olup üst düzey görev yapmış bir personel yurtdışı görevlere gidemeyecektir. Bu düzenleme eşitlik ilkesine aykırıdır.

• Tasarı Md. 16 (dördüncü fıkra) ile getirilen yeni düzenleme için mutlaka bir sayısal sınır konmalıdır. Ya da bu sayının belirlenmesi Bakanlar Kurulu Kararına bırakılmalıdır. (İlk ve orta öğrenimlerini ilgili ülkede tamamlayıp Türkiye'de lisans düzeyinde yüksek din öğrenimini veya Avrupa ülkelerinde buna denk bir İslam ilahiyatı bölümünü başarıyla bitirenlerden ilgili ülke vatandaşlığına sahip olanlarla süresiz oturma izni bulunanların sözleşmeli statüde istihdamı)

• Bunlar için sayısal bir üst sınır yanında ülke, bölge gibi muhtelif şartlar da belirlenmelidir. Aksi takdirde atamalar kayırmacılığa uygun bir anlayışla yapılabilecektir. Bu madde uygulamasında Maliye Bakanlığının yanında, (ülke seçiminde) Dışişleri Bakanlığının görüşlerinin de alınması yönünde bir düzenleme yapılmalıdır.

**Madde 17: Aday Tespit Kurulunun oluşumu (Din İşleri Yüksek Kurulu Üyeliği için Aday Tespiti)**

• **Olumlu taraf:** Kurula il müftülerinin alınması, değerlendirmeye katılacak kişilerin sayısının artırılması olumludur.

**Madde 18 (birinci ve ikinci fıkralar): Kadro karşılığı sözleşmeli olarak istihdam edilecek unvan sayısının artırılması:**

• Tasarının 18'inci maddesiyle DİB'de kadro karşılığı sözleşmeli olarak istihdam edileceklerle ilişkin düzenleme yapılmaktadır. Hali hazırda, kadro karşılığı sözleşmeli personel uygulaması kurumların yöneticileri, kariyer meslek mensupları ve bilişim personeliyle sınırlıyken, taslakla, "şube müdürü" unvanı kadro karşılığı kapsamında çıkarılmakta, yerine "genel müdür, strateji geliştirme başkanı, destek hizmetleri daire başkanı, başkanlık müşaviri, basın ve halkla ilişkiler müşaviri, özel kalem müdürü, daire tabibi, dış tabibi, mimar, mühendis" ibareleri yeni unvan olarak eklenmektedir.

• Yönetici unvanların yanında, "basın ve halkla ilişkiler müşaviri, özel kalem müdürü, daire tabibi, dış tabibi, mimar, mühendis, astronom" unvanlarının kadro karşılığı sözleşmeli uygulaması kapsamına alınması diğer kurumlara emsal oluşturarak kamu personel rejiminde eşitsizliğe neden olacaktır. Aynı kurumda görev yapan, hemen hemen aynı şartlarla göreve başlayan fakat özlük hakları arasında çok büyük uçurumlar olacak çeşitli unvanlarına sahip personelin bir arada çalışması güçleşecek, özlük haklarındaki farklılık "iş barışını" etkileyecektir.

• Tasarıda getirilen mali düzenlemelerle Din Hizmetleri Sınıfında çalışan personelin maaşlarında yaklaşık % 40-50 arasında (bazı unvanlarda % 80'e varan) artışlar yapılmasına karşın Din Hizmetleri sınıfı dışında kalan personelin özellikle Genel İdare Hizmetleri, Teknik Hizmetler, Yardımcı Hizmetler, Eğitim Öğretim Hizmetlerinde görevli 6000 civarında personelin mali haklarında aynı ölçüde bir iyileştirmeye gidilmemiştir. Bu konuda Hükümet Tasarısında hiçbir iyileştirme öngörülmemiş yoğun eleştirilerimiz üzerine komisyonda Tasarı düzeltilmeye çalışılmış ve kurumun bu gruptaki personelinin özlük haklarında belli ölçülerde bir artış yapılmıştır. Adalet ilkesini gözardı eden bu tür düzenlemeler Diyanet İşleri Teşkilatında çalışma barışını bozacak niteliktedir.

**Madde 21: Geçiş hükümleri**

• Tasarının kanunlaşp yürürlüğe girmesiyle DİB'daki kadrolarda bazı kadrolarda görevde bulunanların görevlerine devam edip etmeyecekleri veya ne zamana kadar devam edecekleri, ya da otomatik olarak yeni kadroya atanmış sayılmaları hususunda değişik yöntemler izlenmiştir. Bu sakıncalı bir durumdur, çünkü adil değildir. Anayasaya aykırılık problemi doğurabilir. Bankacılık Kanununda değişiklik yapan 12.05.2001 gün ve 4672 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi (Bu madde 6 yıllığına atanmış bulunan BDDK üyelerinin görev süreleri dolmadan görevlerine son verilmesine yönelik düzenlemeler taşımakta idi.) ile ilgili olarak Anayasa Mahkemesinin 6.4.2006 tarih ve E:2003/112 K:2006/49 sayılı iptal kararı içeriği dikkate alınmalıdır.

• Başkan ve Başkan yardımcıları → yenileri atanıncaya kadar göreve devam edeceklerdir. (Demek ki mevcutta bulunan kadrodakilerle yola devam edilmemesi niyeti vardır, bu yasal değişiklik

işin bahanesi olarak kullanılacaktır. Yürütmenin yapması gereken ancak yürütmenin yapmak istemediği veya yapamadığı bir işi Yasamaya yüklemesinin klasik bir örneğinin daha yaşanması söz konusudur.)

• Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı ve Üyeleri → Bunlara ilk defa 5 yıllık görev süresi getirilmektedir. Mevcut üyelerin hepsi değişen yeni kadrolara atanmış sayılmakta ve 5 yıllık süre kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren başlamaktadır.

• Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı ve üyelerinin görev süreleri önceden 7 yıl olarak belirlenmiş idi. Tasarı ile bu süre 5 yıla indirilmektedir. Görevleri "atanmış oldukları tarihten itibaren beşinci maddede belirtilen sürenin bitiminde sona erer (ki bu süre 5 yıldır)" hükmü getirilmektedir. Bunların görev sürelerinde 2 yıllık bir azalmanın olduğu düşünülürse bu durumun hak kaybı olarak da yorumlanması mümkündür.<sup>5</sup> DİB yetkilileri ise fiilen bu durumda bir personelin bulunmadığını ifade etmişlerdir.

• Kanunun yürürlüğe girmesi ile bazı görevleri yürüten daire başkanlarının koşulları taşımaları halinde bile Genel Müdürlüğe dönüştürülen birimlere otomatik olarak atanmasını öngören bir düzenleme de Tasarı metninde bulunmamaktadır. Bu önemli bir eksikliklerdir.

• Maddenin 5'inci fıkrası ile Murakıplık kadrosunda bulunanlara üç yıl içerisinde iki defa yapılacak olan vaizlik sınavına girme, sınavda başarılı olanlara vaizlik kadrosuna atanma hakkı verilmekte, boşalan murakıp kadroları herhangi bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılmaktadır. Maddenin gerekçesinde murakıplık kadrosunun kaldırılmasının gerekçesine yer verilmemiştir. Murakıp kadrolarının neden kaldırıldığı, mevcut murakıpların görev tanımları ile ne ölçüde bağdaştığı tartışmalı bulunan vaizlik kadrolarına sınavla atanmalarının nedeni de anlaşılabilir. Taşra teşkilatında murakıplık görevinin ortadan kaldırılmasının ne tür olumlu veya olumsuz (denetim görevinin aksaması vb.) sonuçlara yer açacağı konusunda herhangi bir belirlemeye de yer verilmemiştir. Sınavı kazanamayan murakıpların görevlerine emekli oluncaya kadar devam edecekleri anlaşılmaktadır. Bu nedenle söz konusu düzenlemenin tekrar gözden geçirilmesi, yapılacak değerlendirme sonucunda gerekiyorsa murakıp kadrolarının muhafazası veya şartları taşıyanların herhangi bir işleme tabi tutulmaksızın vaiz kadrolarına atanmalarının sağlanması gerekir.<sup>6</sup>

Madde 21/ç<sup>7</sup> : Yaş Sınırının Yükseltilmesi

• Yaş sınırının 67'ye çıkarılmasının DİB'na mahsus bir gerekçesi olmamasına rağmen komisyonda genel olarak kabul görmüştür. Genel kural 65 olup çok sınırlı istisnası vardır. Anılan (ç) fıkrası ile Diyanet İşleri Başkanı yanında Din İşleri Yüksek Kurulu üyelerinin yaş sınırı da 65'ten 67'ye çıkarılmaktadır.

Bu durumda 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununda gerekli değişiklikler yapılarak kamuda yaş sınırının genel olarak 67'ye çıkarılmasında yarar vardır.

<sup>5</sup> Mevcut üyeler yaklaşık iki yıl önce atanmış iseler bunlar için herhangi bir hak kaybı olmayacaktır.

<sup>6</sup> Zira aynı maddede yer alan bir hükümlerle eğitim merkezlerinde öğretmen unvanlı kadrolarda görevli bulunanlar başka herhangi bir işleme gerek kalmaksızın aynı derecede ki eğitim görevlisi kadrosuna atanmış sayılmaktadır.

<sup>7</sup> Tasarının 21'inci maddesinin "ç" fıkrası 5434 sayılı yasanın 40'inci maddesine "g" bendi eklenerek bu değişiklik gerçekleştirilmektedir. Aynı düzenleme ile Din İşleri Yüksek Kurulu üyeleri için de yaş sınırı 67'ye çıkarılmaktadır.

## MAAŞLAR HAKKINDA DEĞERLENDİRME

• Taslakta kurumun en seçkin iki kariyerinden biri olarak belirlenen ve Genel İdare Hizmetleri sınıfında bulunan "Diyabet İşleri Uzmanının ek göstergesi 2200 olarak belirlenmekte, buna karşılık din hizmetleri sınıfındaki dört yıllık yükseköğrenim mezunu tüm unvanlar en az 3000 ek göstergeye sahip kılınmaktadır. Bu dengesizlik giderilmelidir.

• Din Hizmetleri sınıfında görev yapan merkezdeki personelin aylık maaşlarında ortalama olarak %17 ile %45 arasında artış olmaktadır.<sup>8</sup> Ancak bu iyileştirme merkezde görev yapan herkesi kapsamamaktadır. Bu son derece adaletsiz bir durum olup kabulü mümkün değildir. Ayrıca Din Hizmetleri sınıfında görev yapan merkezdeki personelin aylık maaşlarında taşrada aynı sınıfta görev yapan personele görece daha fazla artış olmaktadır.

• Din hizmetleri sınıfında görev yapan taşradaki personelin aylık maaşlarında ise %7 ile %21 oranında artış yapılırken, taşrada görevli il müftüsü ve ilçe müftüsünün ve yardımcılarının maaşlarındaki artış oranı ise sadece %5 ile % 11 arasında kalmaktadır. (İstanbul Ankara ve İzmir il müftülerinde bu oran yüzde 18'dir.) Taşradaki yönetici kademenin maaşlarındaki bu artış oranının merkezdekilere kıyasla düşük olmasını doğru bulmuyoruz.

• Genel idare hizmetleri, teknik hizmetler sınıfı, bazı sağlık hizmetleri personeli, ve yardımcı hizmetler sınıfındaki merkez ve taşradaki personelin maaşlarında herhangi bir artış olmamaktadır. Bu durum da son derece adaletsiz bir tabloyu yansıtmakta olup kabulü mümkün değildir.

• Başbakanlığa bağlı diğer kurumlara mevzuat düzenlemesi ile çalışanlara değişik isimlerle fazla çalışma ücreti adı altında imkanlar sağlanırken DİB teşkilatında çalışanlar için bu konuda herhangi bir düzenleme getirilmemesi düşündürücüdür.

• Birçok konuda komisyonumuzun da katkısıyla olumlu düzenlemeler içerir hale getirilen Tasarı, bir bütün olarak bakıldığında DİB'nin, kamuoyunun beklentilerini karşılamak üzere örgütlenmesini ve ihtiyaçlara göre yeni görevler belirlenmesini sağlamaya dönük olmaktan çok, (çok fazla hiyerarşik kadro ihdas etmek, din hizmetlerindeki hemen hemen bütün unvanlar için kariyer düzenlemesi yapmak, ek göstergeleri ve tazminatları yükseltmek vb. yöntemiyle) sadece Diyanet İşleri Başkanlığında Din Hizmetleri sınıfında çalışan personelin özlük haklarını iyileştirmeye yönelik olarak hazırlanmış bir Tasarı görüntüsü vermektedir. Özlük hakları iyileştirilmeli ancak bu yapılırken eşitsizliğe yol açılmamalı ve örgütlenme konusundaki kamuoyu beklentileri karşılanmalıdır. Ayrıca söz konusu personelin mali haklarındaki düzenlemeler ve iyileştirmeler yeni kadro unvanları ihdas edilmeden de yapılabilecekken bu yola gidilmemiştir.

• Tasarıda getirilen mali düzenlemelerle Din Hizmetleri Sınıfında çalışan personelin maaşlarında anlamlı artışlar yapılmasına karşın Din Hizmetleri Sınıfı dışında çalışan personelin mali haklarında aynı ölçüde bir iyileştirmeye gidilmemektedir.

• Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan personelin maaş ve diğer özlük haklarındaki yetersizlik hepimizin malumudur. Ancak DİB'de çalışan tüm personel dikkate alınarak, herhangi bir sınıf ayırımı yapılmaksızın, merkez ve taşra dikey hiyerarşisi ve diğer kamu kurumlarının eşdeğer düzeyde sayılabilecek kadrolarında görevde bulunan personelinin de konumları dikkate alınarak, yeni kadro unvanları ihdas etmeden, eşit işe eşit ücret ve emeğe saygı ilkesine bağlı kalarak, iç çalışma barışını da bozmadan mali haklarda iyileştirme yapılmasını gerekli görüyoruz. Tasarının iç ve dış gelişmeler dikkate alınarak, Diyanet İşleri Başkanlığının gelecekte üstleneceği rol de göz önünde bulundurularak daha iddialı hükümler içeren bir şekilde yasalaşması gerekliliğine inanıyoruz.

<sup>8</sup> Bazı görevlerde bu artış oranı % 70 ile 80'i bulmaktadır.

**SON SÖZ:** Yukarıda belirtilen eksikliklerine karşın 31 yıllık bir aradan sonra Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilatı Kanununun Anayasa Mahkemesinin iptal kararı nedeniyle yürürlükten kalkmış olan maddelerinin tamamlanarak kurumun ana hizmet birimlerinin yasal statüye kavuşturulmuş ve daha üst seviyede bir örgütlenmeye gidilmiş olmasını olumlu buluyoruz. Ancak bu durum, eksikliklerin önemini ortadan kaldırmamaktadır. Söz konusu eksikliklerin bir bölümü ülkemizin, toplumumuzun önemli sorunu olarak gündemdeki yerini muhafaza etmektedir. Hükümetin "açılım" adı altında yürüttüğü ancak kapsamı hiçbir zaman bilinemeyen çalışmaların bu Tasarıya hiçbir yansımaları olmamıştır. Bu çerçevede Diyanet İşleri Başkanlığının toplumdaki tüm inanç gruplarına hizmet verecek bir şekilde örgütlenmesi gerektiğini tekrar ifade ediyoruz.

Ayrıca kurum personelinin özlük haklarında artışa gidilirken Din Hizmetleri Sınıfı'nda görev yapan personel ile diğer sınıflardaki personel arasında ayırım yapılması gibi bir anlayıştan kesinlikle vazgeçilmeli, Din Hizmetleri Sınıfındaki personelin özlük haklarındaki artış oranında, diğer personelin de özlük haklarında iyileştirmeye gidilmelidir.

*M. Akif Hamzaçebi*

Trabzon

*Faik Öztrak*

Tekirdağ

*Bülent Baratalı*

İzmir

*F. Mevlüt Aslanoğlu*

Malatya

*Gürol Ergin*

Muğla



## MUHALEFET ŞERHİ

### TASARININ GÖRÜŞÜLME SÜRECİ

1/833 esas numaralı Diyanet İşleri Başkanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısını görüşmek üzere alt komisyon oluşturulmuştur. Alt Komisyon 25.3.2010, 31.3.2010, 1.4.2010, 6.4.2010 ve 7.4.2010 tarihlerinde yapılan toplantılarda tasarıyı ele almış ve görüşmeler sonucunda tasarının lafzına ve içeriğine ilişkin bazı iyileştirmeler ile ekleme ve çıkarmalar yapılmıştır. Ancak tasarının önemli bazı maddelerinde eksiklikler bulunmakta olup, soru işaretleri giderilememiş ve bazı hususlar üst komisyonun takdirine bırakılmıştır.

Plan ve Bütçe Komisyonu 25, 26 ve 27 Mayıs 2010 tarihlerinde yaptığı oturumlarda konuyu ele almış ancak yine bazı önemli hususlarda uzlaşma sağlanamamıştır. Milliyetçi Hareket Partisi olarak, tasarıyla birlikte komisyon gündemine alınmış olan ve birlikte ele alınması gereken Kastamonu Milletvekili Mehmet Serdaroğlu'nun vekil imamların kadroya alınmasına ilişkin teklifi ne alt komisyonda ne de üst komisyonda ele alınmamış, adeta görmezden gelinmiştir. Plan ve Bütçe Komisyonundaki görüşmeler sırasında konuyu ısrarla gündeme getirmemize ve bu konuda ek madde eklenmesi amacıyla önerge vermemize rağmen, AKP'li Bakan ve milletvekilleri önergeyi reddetmişlerdir. Yine Diyanet İşleri Başkanlığı'nın merkez teşkilatı ile taşra teşkilatı arasındaki adaletsizliği ve genel idare hizmetleri (GİH) sınıfında çalışan personelin özlük haklarındaki adaletsizliği gidermek üzere verdiğimiz önergeler de tek taraflı olarak görmezden gelinmiş, adeta tüm muhalefet partileri yok sayılmıştır. Maalesef ilgili bakan ve AKP'li milletvekilleri "biz yaptık oldu" yaklaşımı içinde ve alelacele tasarıyı yasalaştırmak amacıyla baskıcı bir tutum izlemiştir.

Burada öncelikle dinin anlamı ve önemi üzerinde durulacak, sonra da din eğitimi ve dinin doğru anlatılması ve anlaşılması açısından önemli olan Diyanet İşleri Başkanlığı'nın kuruluşu, görevleri ve önemi üzerinde durulacak, sonra da tasarıya ilişkin değerlendirmelerimiz sunulacaktır.

### DİNİN AMACI, ÖNEMİ VE ÖĞRETİLMESİ

Din insanlık tarihi boyunca insanların ve toplumların vazgeçemediği sosyal bir olgudur. Kültürlerin oluşmasında ve kimliklerin belirlenmesinde etkili unsurlardan birisi olan din, dün de bugün de tartışmaların merkezinde olmuştur. Din; genel olarak inanış ve davranış şekilleriyle insanlar arası ilişkileri düzenleyen, insanların iyi işler yapmasını, barış ve huzur içinde bir arada yaşamasını sağlayan kurallar bütünüdür. Bu tanım aynı zamanda dinin amacını da ortaya koymaktadır.

Din insanın ahlakileşmesi, ahlaki olgunluğunu tamamlaması için vardır. Dolayısıyla dinin hedefi insandır. Çünkü din en son tahlilde, insanı hem kendisiyle hem içinde yaşadığı toplumla hem de maddi ve manevi çevresiyle uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir. Bu uyumu kurmamış insanların kendi içlerinde huzurlu olabilmeleri mümkün değildir. Huzursuz insanların oluşturdukları toplum hayatında ise sosyal barıştan bahsetmek imkansızdır.

Getirmiş olduğu değer sistemi ile din; insanın bir taraftan Allah ile olan ilişkilerini, diğer taraftan da diğer insanlarla olan ilişkilerini düzenlemekte ve böylece insana içinde mutlu olacağı manevi ve sosyal bir çevre hazırlamaktadır. Ancak, insanın diğer insanlarla ilişkilerini düzenleyen başka disiplinler de vardır. Ahlak, hukuk, iktisat ve siyaset gibi disiplinlerin hepsinin nihai gayesi insanlar arası ilişkileri düzenlemektir. Eğer din doğru bir şekilde anlaşılmaz ve "dinin olmazsa olmaz" ilkesi ile "olmasa da olur" ilkesi birbirinden iyi bir şekilde ayrılıp ortaya konulmazsa, her şey birbirine karışır. Bu karışıklık da hem insanı hem de toplumu rahatsız edecek boyutlara ulaşabilir. Sistemli bir eğitim yoluyla din eğitim yoluyla doğru bir şekilde anlaşılacağı zaman din ile siyaset, din ile iktisat birbirine karışır. Dolayısıyla, dinin toplumun bütün bireylerine doğru bir şekilde öğretilmesi gerekir.

Dinin doğru öğretilmesi ve doğru anlaşılması için de eğitim kurumlarına ihtiyaç vardır. Ülkemizde de bu kurumlar örgün din eğitim ve öğretimini yürüten Millî Eğitim Bakanlığı ile yaygın din eğitim ve öğretimini yürüten Diyanet İşleri Başkanlığıdır.

Türkler, islamiyeti kabul ettikten sonra din hizmetlerini değişik adlarla kurdukları kurumlarla yerine getirmişlerdir. Osmanlı Devleti'nde "Meşihat" ve "Şeyhülislamlık" gibi adlar verilen bu kuruma, Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunda önce Diyanet İşleri Reisliği, sonra da Diyanet İşleri Başkanlığı adları verilmiştir.

## **DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI'NIN KURULUŞU, GÖREVLERİ VE ÖNEMİ**

Diyanet İşleri Başkanlığı, Başbakanlığa bağlı Anayasal bir kuruluştur. Anayasa'nın 136. maddesinde, genel idare içinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı'nın, laiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasi görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve milletçe dayanışma ve bütünleşmeyi amaç edinerek, özel kanununda gösterilen görevleri yerine getireceği belirtilmiştir. 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'un 1. maddesinde de Diyanet İşleri Başkanlığı'nın görevleri "İslam Dininin inançları, ibadet ve ahlak esasları ile ilgili İşleri yürütmek, din konusunda toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmek" olarak düzenlenmiştir. Bu çerçevede, ele aldığımız kanun tasarısı Türkiye Cumhuriyeti'nin temel kanunlarından birinde değişiklik yapmaktadır ve toplumsal huzur ve barış açısından büyük önem taşımaktadır.

633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunda değişiklikler yapan 1982 sayılı Kanun, Anayasa Mahkemesinin 18/12/1979 tarihli ve E:1979/25, K:1979/46 sayılı kararıyla iptal edilmiştir. Bugüne kadar yeni bir kanuni düzenleme de yapılamadığından iptal ile oluşan kanun boşluğu doldurulamamıştır. Bu boşluğu doldurmak amacıyla yapılan bu düzenlemenin amaca uygun olması, Başkanlığın görev ve yetkilerinin tartışmaya yol açmaması, kurum personeli arasında da adaletsizliğe yol açmaması ve özellikle Din İşleri Yüksek Kurulu'nun yapısı ve kararlarının tartışmalara yol açmaması gerekmektedir.

Milliyetçi Hareket Partisi, dinin doğru bir şekilde öğretilmesine ve anlaşılmasına büyük önem vermektedir. MHP, dinin ve dini hususların siyaset malzemesi yapılmasına, din adına insanları birbirine düşman edilmesine ve bölünmesine karşıdır. Bunun önlenmesi ve Türkiye'de dinin siyaset dışına çekilmesi için de Diyanet İşleri Başkanlığının siyasi mülahazalardan uzak bir şekilde ve dünyadaki gelişmeleri de dikkate alacak bir şekilde çalışabileceği bir yapıya kavuşturulması kaçınılmazdır. Ancak bu kurum güzide bir kurumdur ve tartışma ve şaibelerin dışında tutulmalıdır.

Diyanet İşleri Başkanlığının kuruluş sürecinde ve sonrasında yaşananlara ve Atatürk'ün bu konudaki hassasiyetlerine göz attığımız zaman konunun önemi daha açık bir şekilde ortaya çıkacaktır.

Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Osmanlı Devlet yönetimindeki karşılığı Meşihat idi. Meşihat'ı temsil eden Şeyhülislam bakanlar kurulunun bir üyesiydi ve diğer nazırların (bakanların) aksine doğrudan Padişah tarafından atanırdı 1920 yılında Ankara'da kurulan TBMM Hükümetinde ise Meşihat; Şeriye ve Evkaf Vekaleti adıyla bakanlık olarak yer almış, 1923'te kurulan Cumhuriyet döneminde de aynı statüyle devam etmiştir. Din hizmetlerinin politikanın dışında tutulması gerçeğinden hareketle, 3 Mart 1924 tarihinde Şeriye ve Evkaf Vekaleti kaldırılarak yerine 429 sayılı kanunla Başbakanlığa bağlı ve Başbakanlık bütçesine dahil Diyanet İşleri Reisliği, bugünkü adıyla Diyanet İşleri Başkanlığı kurulmuştur. Bu kurumun kurulmasıyla, Türk tarihinde dini kurumların laikleştirilmesi bakımından yeni bir sayfa açılmış ve yeni bir döneme girilmiştir. Bu kanuna göre "muamelat-ı nassa" ilişkin hususlar Büyük Millet Meclisi ve Hükümete aittir ve bunun dışında kalan İslam Dini'nin inanç ve

ibadetlere ilişkin işleri yürütmek üzere kurulan bu kuruma, imparatorluğumuzdan devreden tekke, zaviye ve dergahlarla birlikte cami ve mescitlerin tamamı bağlıdır. Müftü, vaiz ve diğer cami görevlileri ile birlikte tarikat şeyhlerinin de atama, nakil ve görevden alınma işleri de kuruma verilmiştir. 31.12.1925 tarihinde tarikatların kapatılması ve yasaklanmasıyla birlikte, bu kanunun tekke, zaviye ve dergahlara ilişkin verdiği yetkiler de yürürlükten kalkmıştır.

Diyanet İşleri Başkanlığının ilk defa Anayasada yer alarak Anayasal bir kurum haline gelmesi 1961 Anayasası ile birlikte olmuştur. 1961 Anayasasının 154. maddesinde "genel idare içinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı özel kanununda gösterilen görevleri yerine getirir" denilmektedir. Anayasanın bu hükmüne dayanılarak 22.6.1965 tarihinde kabul edilen 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Diyanet çağdaş bir kamu kurumu olarak devlet teşkilatı içindeki yerini almıştır. Ancak, yeni durumda bir genel müdürlük seviyesine düşmüş ve protokol sırası ve bürokratik güç anlamında itibar kaybına uğramıştır. 1980 sonrasında Başkanın durumunda bazı iyileştirmeler yapılırsa da bu kuruma yansımamıştır.

1982 Anayasasında ise Başkanlık 136. maddede düzenlenmiş ve siyaseten daha bağımsız bir kurum olması amaçlanmıştır. 136. maddede "Genel idare içinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı, laiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasi görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve milletçe dayanışma ve bütünleşmeyi amaç edinerek, özel kanununda gösterilen görevleri yerine getirir" ibaresi yer almaktadır.

Bu çerçevede Diyanet İşleri Başkanlığı; Anayasada belirtilen ilkeler doğrultusunda, milletçe dayanışmayı ve bütünleşmeyi amaç edinerek; her türlü siyasi görüş ve düşüncenin üstünde kalarak; birlik, beraberlik, fedakarlık ve yardımlaşma gibi dinimizin yüce prensiplerini halkımıza benimsetmek durumundadır. İslam'ın güzel ahlak sistemi içinde vatandaşlarımızın mutlu olmalarını, dini ve milli sorumluluk duygusu içinde çalışmalarını, insani ve manevi değerlere ve milli ülkülere bağlılıklarını sağlamak için yurtiçinde ve yurtdışında yoğun bir disiplin içerisinde başarılı, etkin ve yaygın bir din hizmeti sunmak da bu kurumun görevidir. Kısacası, Diyanet İşleri Başkanlığı görev ve sorumlulukları itibarıyla kamu düzenini ve toplumsal barışı sağlamada en etkili olması gereken bir kurumdur.

Böyle bir görev ve sorumluluk ile karşı karşıya olan Diyanet İşleri Başkanlığı'nın teşkilat yapısının ve imkan ve kabiliyetlerinin de günün şartlarına uygun hale getirilmesi kaçınılmazdır. Bu kurumsal yeniden yapılanma ihtiyacın farkında olan ve Türkiye'de ilk olarak AR-GE merkezini ve Partici Eğitim Okulunu kuran Milliyetçi Hareket Partisi 1999 seçimlerinden önce 1998 yılında hazırladığı "Diyanet İşleri Başkanlığı ve Din Hizmetleri Politikası" adlı çalışmada meseleye bakışını ve çözüm önerilerini ortaya koymuştur.

## **TASARININ MADDELERİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELERİMİZ**

Bu çerçevede maddelerle ilgili değerlendirmelerimiz şöyledir:

Tasarının 4. Maddesinde Din İşleri Yüksek Kurulu üyelerinin seçimi ve atanması düzenlenmektedir. Ancak, atamaya yetkili makam belirtilmemektedir. Personelin atamasına ilişkin 9. madde de Kurul başkanı ve üyelerin atamalarını kimin yapacağı belirtilmemektedir. "Diyanet İşleri Başkanı, Aday Tespit Kurulunca en az lisans düzeyinde dini yüksek öğrenim görmüş veya dini ilimlerde temayüz etmiş kişiler arasından belirlenen yirmi dört adaydan on iki, ayrıca ilahiyat fakültesi öğretim üyelerinden dört kişiyi Kurul üyeliğine atanmak üzere tespit eder." hükmü Başkana adayları belirleme ve atama yetkisi vermektedir. Kurulu üyelerinin 633 sayılı Kanunun eski halinde Bakanlar Kurulu kararıyla atanması öngörülmüşken, tasarıda Başkan tarafından atanmaları öngörülmüş görünmektedir. Ayrıca diğer bazı disiplinlerden (astronomi, ekonomi, coğrafya vs.) üye atanabilmesi imkanı getirilmelidir.

Tasarının 5. maddesinde yer alan Mushafı inceleme ve Kıraat Kurulu üyelerinin nitelikleri arasında "Tefsir alanında doktora yapmış olmak" şartı aranmakla birlikte, maddenin başlığına ve kurulun isminde "Kıraat" kelimesi yer almaktadır. Kıraat kelimesinin sözlük anlamı, "Karee" kökünden bir mastar olup, "bir kitaba bakıp kelimelerini okumak" anlamına gelmektedir. İstilahta ise; "Harflerin telaffuzu, heyetlerinin söylenişi vs. gibi hususlarda Kıraat imamlarının Kur'an'ı okumada takip ettikleri yoldur." Kıraat ilmi ise; nakledenlere isnat ile, ayetlerdeki kelimelerin keyfiyetlerini ve okunuş şekillerindeki ihtilafları bildiren ilimdir. Başka bir ifadeyle Kıraat ilmi; okunuş şekilleri olan hazf, hareke, sükun, fasıl, vasıl, nakil, imale, tahkik vs. gibi hususlarda Kur'an mütehasıslarının ittifak ve ihtilaflarını bildiren ilimdir. Tefsir kelimesi ise Arapçada, izhar etmek, keşfetmek, kapalı bir şeyi açmak anlamına gelen "fesr" kelimesinden türetilmiştir. Tefsir ilmi, Kur'an-ı Kerimi açıklayan bir ilim olarak diğer dini ilimlere kaynaklık eder. Bu açıdan diğer dini ilimlerin anlaşılmasında tefsir ilminin önemli bir yeri vardır. Kıraat'ın tefsir açısından önemi olmakla birlikte, esas olarak tefsir Kur'an-ı Kerimin anlaşılması açısından daha fazla önem taşımaktadır. Kurulun görevleri de dikkate alındığında; madde başlığının ve kurulun isminin "Mushafı inceleme ve Tefsir Kurulu" olarak değiştirilmesinin yerinde olacağı düşünülmektedir. Ayrıca, kurul başkanının atama usulü 9. maddede yer almakla birlikte, kurul üyelerinin atanma şekli ne 5. ne de 9. madde de düzenlenmemektedir.

Tasarının 6. maddesiyle yeniden düzenlenen 633 sayılı Kanunun 7. maddesinde Başkanlığın hizmet birimleri ana hizmet, yardımcı hizmet ve danışma ve denetim birimleri ayrıştırılmadan yazılmıştır. Bu durum 3046 sayılı kanuna aykırıdır.

Yine maddenin (a) bendinde 8. Fıkra olarak yer alan "Kurban ibadetinin usulüne uygun şekilde yerine getirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak." ibaresi açık değildir. Kurban konusu Tarım ve Köyişleri Bakanlığı ile Belediyelerin görev alanına giren bir konudur. Bu çerçevede madde metninde düzenleme yapılması gerekmektedir. Yine 7. maddenin (b) bendinde 5. fıkra olarak yer alan "dini yüksek ihtisas merkezlerinin" kurulması yerine Polis Akademisi ve Adalet Akademisi benzeri bir Diyanet Akademisinin kurulmasının daha faydalı olacağı düşünülmektedir.

Öte yandan, 7. maddeye (f) bendi olarak eklenen Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün orijinal metindeki "Destek Hizmetleri Daire Başkanlığının" yerine ihdas edildiği anlaşılmaktadır. 3046 sayılı Kanun sadece Bakanlık merkez teşkilatlarında insan kaynaklarıyla ilgili olarak, o da personel sayısının gerektirmesi halinde, yardımcı hizmetlerle ilgili genel müdürlük kurulmasına izin vermektedir. Aksi takdirde bu hizmetlerin idari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı tarafından verilmesi ve öyle adlandırılması gerekmektedir. Dolayısıyla bu bendin bu madde metnin çıkarılarak, bu birimin daire başkanlığı şeklinde yapılandırılması gerekmektedir.

Yine 7. maddenin (g) bendinde yer alan Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının isminin "Teftiş Kurulu Başkanlığı" olarak değiştirilmesi ve kurulun yetki ve çalışma usullerinin yönetmelikle değil, kanunun orijinalinde olduğu gibi tüzük ile düzenlenmesi yerinde olacaktır. Çünkü Teftiş Kurulunun bütün birimleri denetlemek durumunda olduğu dikkate alınarak, çalışma usul ve esaslarının sık değiştirilmemesi gerektiğinden tüzük ile düzenlenmesi müfettiş güvencesi açısından önem arz etmektedir. Ayrıca, murakıplık müessesesi kaldırıldığı için, illerde İl Teftiş Kurullarının kurulmasının yerinde olacağı düşünülmektedir. Bu hususun da bu maddede düzenlenmesi gerekmektedir.

Tasarının 9. maddesinde yer alan "Milletvekili ve mahalli idareler genel ve ara seçimlerinde aday veya aday adayı olmak üzere görevinden istifa eden Başkanlık personeli, aday gösterilmemeleri veya seçimi kaybetmeleri halinde eski görev yerlerine dönemeler; bunlar kazanılmış hak aylık derecelerine uygun bir kadroya atanırlar." hükmü kamu çalışanları arasında eşitsizliğe yol açabilecek ve haksız uygulamalara neden olabilecektir. Bu hükmün bütün personel için geçerli olması doğru değildir.

Öte yandan, "Diyabet İşleri Uzman Yardımcıları"nın uzmanlık yeterlilik sınavına girebilmeleri için KPDS sınavından (C) düzeyinde not alma yükümlülüğü getirilirken, müfettiş yardımcılarını için böyle bir şartın aranmaması eşitsizliğe yol açmaktadır. Bu durumda diyanet işleri uzman yardımcılarını için de bu şartın kaldırılması gerekmektedir.

Yine maddede yer alan "Müfettiş ve başmüfettiş toplam kadro sayısının yüzde onunu aşmamak üzere, Başkanlıkta üç yıl genel müdürlük yapmış olanlar başmüfettişliğe, üç yıl daire başkanlığı veya altı yıl il müftülüğü yapmış olanlar müfettişliğe usul ve esasları yönetmelikte belirlenecek sınav sonucuna göre atanabilir." hükmünün madde metninden çıkarılması gerekmektedir. Çünkü müfettişlik bir kariyer mesleğidir ve müfettiş kökenli olmayanların bu göreve atanması doğru değildir. Ancak normal müfettiş yardımcılığı sınavıyla mesleğe başlayanlar yeterlilik sınavına girerek ve terfi ederek müfettiş ve başmüfettiş kadrolarına atanmalıdırlar.

"Müfettiş ve müfettiş yardımcılığı yarışma ve yeterlik sınavlarının şekil ve uygulama esasları ile müfettiş ve müfettiş yardımcılarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin diğer hususların" yukarıda belirtildiği gibi yönetmelikle değil, Teftiş Kurulunun önemine binaen tüzük ile düzenlenmesi daha faydalı olacaktır.

Tasarının 12. maddesinde yer alan "Hac ve Umre Hizmetlerinin Yürütülmesi" için " ... seyahat acenteleri tarafından hac ve umre seferleri düzenlenir. Seyahat acentelerine hac kontenjanı verilir ve gerektiğinde bu acentelerden hizmet satın alınabilir." hükmü seyahat acentelerine kontenjan verilmesini yasal zorunluluk haline getirmektedir. Bu doğru bir yaklaşım değildir ve Başkanlığın elini kolunu bağlamaktadır. Bu hususun zorunlu değil, duruma göre Başkanlıkça takdir edilecek şekilde düzenlenmesi gerekir. Ayrıca, hac ve umre gelirlerinin Türkiye Diyanet Vakfına açılacak Hac ve Umre hesabına yatırılması da tartışmalı bir konu olup, bazı şaibelere ve tartışmalara yol açabilecektir. Bu çerçevede, hac ve umre işleri için bir döner sermaye işletmesi kurulması ve karından belli bir bölümünün usul ve esasları yönetmelikle belirlenmek üzere personele dağıtılması yerinde olacaktır. Eğer döner sermaye uygun bulunmuyorsa, Hac ve Umre Hesabının Türkiye Diyanet Vakfı adına değil, Başkanlık adına açılması ve bu hesabın her yıl Sayıştay, Başbakanlık, Maliye Bakanlığı ve Kültür ve Turizm Bakanlığı denetim elemanlarından oluşturulan bir komisyon tarafından denetlenmesinin yerinde olacağı düşünülmektedir.

Tasarının 13. maddesindeki "sınav giderlerini karşılamak üzere sınav hizmetlerinden elde edilen gelirler" ibaresinin madde metninden çıkarılması gerekmektedir.

Tasarının 16. maddesiyle 633 sayılı Kanununun 18/A maddesinde yer alan "ilk ve orta öğrenimlerini ilgili ülkede tamamlayıp Türkiye'de lisans düzeyinde yüksek din öğrenimini veya Yükseköğretim Kurulu tarafından denkliği kabul edilen yurt dışında bir islam ilahiyatı bölümünü başarıyla bitirenlerden ilgili ülke vatandaşlığına sahip olanlarla süresiz oturma izni bulunmayanlar, Bakanlıklar arası Ortak Kültür Komisyonunca mahallinde sözleşmeli statüde istihdam edilebilir." hükmü çok geniş bir yetki vermektedir. Bu hükme göre sadece o ülkede süresiz oturma iznine sahip olanlar çalıştırılabilecektir. Madde metninin bu sakıncayı giderecek şekilde yeniden yazılması ve ayrıca Türk vatandaşı veya Türk asıllı olanlara öncelik tanınmalıdır.

Tasarının 17. maddesinde yer alan Aday Tespit Kurulunda kurumda faaliyet gösteren ve üye sayısı bakımından büyük olan iki sendikanın temsilci görevlendirmesine imkan verilmesi kurumsal temsil ve demokrasi açısından faydalı olacağı kanaatindeyim.

Tasarının 20. maddesiyle 633 sayılı Kanuna eklenen Geçici 13. maddede Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı ve üyelerinin görev süresi için atandıkları tarihten bugüne kadar geçen süre dikkate alınarak beş yılı tamamlaması öngörülürken, Başkan ve Başkan Yardımcıları için yeniden atama yapılacağı belirtilmektedir. Bu durumda ya mevcut Başkan ve yardımcılarının atanmayacağı, ya da atanana yeniden beş yıllık bir süre imkanı sağlanmak istendiği düşünülmektedir. Öte yandan Mushatları inceleme ve Kıraat Kurulu Başkan ve üyelerinin ise yeniden atanmış sayılacağı ve sürelerinin bu maddenin yürürlüğe girmesiyle birlikte başlayacağı hüküm altına alınmıştır. Aynı madde içinde benzer üç ayrı hüküm tesis edilmesi adaletsiz bir uygulamadır.

Yine bu maddede geçen şube müdürlerine ilişkin hükümler de adaletsiz bir uygulamayı öngörmektedir. Merkez teşkilatındaki şube müdürlerine yabancı dil şartını taşımak kaydıyla sınav hakkı verilmesi adaletsiz bir uygulamadır. Bu kadroda yer alanların yabancı dil şartı aranmaksızın doğrudan Diyanet İşleri Uzmanı kadrosuna atanması daha doğru bir uygulama olacak ve yıllarca Başkanlığa hizmet etmiş olan yöneticiler mağdur edilmemiş olacaktır. Ayrıca, "Başkanlık merkez teşkilatındaki şube müdürleri Başkanlıkça uygun bulunan işlerde görevlendirilir" hükmü bu kadroda bulunanların sürgün edilebileceği bir ortama yol açacak ve çalışma barışını bozacaktır. Eğer burada bir art niyet yoksa bu hüküm metinden çıkarılmalıdır.

Maddede yer alan murakıplarla ilgili hükümler de bir başka adaletsiz uygulama örneği teşkil etmektedir. Murakıplığın tasfiyesini ve vazifeye atanmada "en az lisans düzeyinde dini yüksek öğrenim" ve sınav şartını öngören hüküm adaletsizdir. Murakıplık müessesesinin korunması ve geliştirilerek Milli Eğitim Bakanlığı'nda olduğu gibi, il teftiş kurullarına dönüştürülmesi daha faydalı olabilecektir.

Yine aynı maddede "Bu Kanunla yapılan düzenlemelere uyum sağlamak üzere, üç yıl süreyle ihtiyaç duyulan kadro değişiklikleri, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrası hükmü uygulanmaksızın, anılan Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre yapılır." hükmü yer almaktadır. 190 sayılı KHK'nın 9. maddesinde ise "Kuruluşlara verilmiş bulunan ve ekli cetvellerde gösterilen serbest kadrolar, hiyerarşik yapıyı bozmamak kaydıyla, yedinci maddede belirtilen usule uygun olarak Bakanlar Kurulunca değişik derecelerden aynı sınıf ve unvanlı kadrolarla değiştirilebilir." denildikten sonra dördüncü fıkrada da "Bu değişiklik işlemleri her kurum için yılda bir defa yapılır." ibaresi yer almaktadır. Eğer amaç gerekli kurumsal düzenlemeleri yapmak ise bir defada yapılması mümkündür. Dördüncü fıkra hükümleri uygulanmaksızın ifadesine gerek yoktur. Aksi takdirde sürekli kadrolaşma yolu açılabilir.

Tasarının 21. maddesi ise karmakarışık bir hale gelmiş fıkra ve bentler birbirine girmiştir. Bu maddenin kanun yazma tekniğine göre yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Örneğin, (a) bendinde 18. maddenin kaldırılması hükmü getirilmekte, ancak tasarının 16. maddesinde ise 18/A maddesinde değişiklik yapılmaktadır. Bu durumda 18. madde kalktıysa, 18/A maddesinin durumu ne olacaktır?

Öte yandan, (b) bendinin 6. fıkrasında sayılı Makam Tazminatı Cetvelinde Diyanet İşleri Başkanı için 13.000, öngörülürken, Müsteşar ve Avrupa Birliği Genel Sekreteri için 10.000 rakamı muhafaza edilmektedir. Bu durumda Başkanlık makamı müsteşarlıkların da üzerine çıkmakta ve personel rejimi açısından adaletsizliğe yol açmaktadır. Bu durum manevi yönü çok daha ağır basan Başkanlık makamı açısından sanki maddi imkanları önemsiyormuş intibası doğuracağından sakıncalıdır.

Ayrıca, (d) bendinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığına kanunla belirlenen görev alanında radyo ve televizyon yayını yapma yetkisi verilmesine gerek yoktur. Başkanlık radyo ve televizyon kurmak yerine mevcut televizyon ve radyolara paket programlar hazırlamalı veya bu programlara danışmanlık yapmalıdır.

Tüm bu hususların yanı sıra, Tasarıyla birlikte Komisyonumuza sunulan Kastamonu Milletvekili Mehmet Serdaroğlu'nun "657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi" ise ne alt komisyonda ne de üst komisyonda hiç ele alınmamış ve bu konuda MHP milletvekilleri olarak aynı doğrultuda madde eklenmesi önergemiz de dikkate alınmamıştır. Esasen bu husus zaten daha önce de 633 sayılı Kanunun 24.3.1977 tarih ve 2088 sayılı Kanun ile değiştirilen 36. maddesinde yer almıştır. 36. maddede aynen şöyle denilmektedir: "Bu Kanunun 22 nci maddesi (f) bendinde yazılı nitelikte istekli bulunmadığı için açık kalan imam-hatipliklere vekaleten atanmış olanlardan, bu kanunun neşri tarihinde görevi başında olanlar müktesep derece aylıkları ile aynı göreve asıl imam-hatip olarak atanmış sayılırlar." Buna göre Kastamonu Milletvekili Mehmet Serdaroğlu'nun 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa "Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde açıktan vekil imam-hatip olarak görev yapan personel, 6 ay içerisinde bu kanunun 4 üncü maddesi (A) fıkrası kapsamına alınırlar" şeklinde madde eklenmesi teklifinin tasarının 21. maddesine fıkra olarak eklenmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Yine 21. maddenin (b) bendinin 4. fıkrasında yer alan hususlar da tartışmaya açıktır. Bu fıkra Başkanlık çalışanlarının % 95'inin mali haklarını yeniden düzenlemekte ve iyileştirmektedir. Bu maddeden sadece Genel İdari Hizmetler, Yardımcı Hizmetler, Teknik Hizmetler vb. sınıflarda çalışan personel (6042 kişi) yararlanamamaktaydı. Çalışma barışının temini için bu adaletsizliğin düzeltilmesi için muhalefet partilerinin verdiği % 35 artış öngören önergeler dikkate alınmamış ve adeta iktidar kendisi bir iyileştirme yapıyormuş görüntüsü altında düzenleme yapmıştır. Ancak yapılan iyileştirme yetersizdir ve tazminatsız % 25 rakamına yakın bir iyileştirmeye tekabül etmektedir. Söz konusu personelin özlük haklarının diğer personel ile aynı ölçüde iyileştirilmesi gerekmektedir.

Milliyetçi Hareket Partisi 1998 yılında hazırladığı kitapçıkta bu tasarıda getirilenden daha ileri düzeyde iyileştirmeler öngördüğü Diyanet İşleri Başkanlığının idari ve teknik altyapısının değiştirilmesine ve daha iyi din hizmeti vermesine ilişkin yasa değişikliklerini esas itibarıyla gerekli görmektedir. Çünkü MHP, dinin herkes tarafından doğru öğrenilmesini, doğru bir şekilde yaşanmasını, din ve vicdan hürriyetinin sağlanmasını hedeflemekte ve bu hedefe ulaşabilmek için de Diyanet İşleri Başkanlığı'nın yeniden yapılandırılmasını kaçınılmaz kabul etmektedir. Ancak, böylesine önemli bir konunun ilgili kesimler ve akademik çevrelerce yeterince tartışılmadan, yasama sürecinde de Plan ve Bütçe Komisyonunda getirilen öneriler bile dikkate alınmadan aceleyle yasalaştırılmak istenmesine de karşındır.

Yukarıda izah edilen nedenlerle tasarıya bu halile muhalif olduğumuzu bilgilerinize arz ederiz.

*Münir Kutluata*

Sakarya

*Mustafa Kalaycı*

Konya

*Emin Haluk Ayhan*

Denizli

*Erkan Akçay*

Manisa

*Mehmet Günel*

Antalya

## AYRIŞIK OY YAZISI

Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülmekte olan Diyanet İşleri Başkanlığı kuruluş ve görevleri hakkında kanun ile Bazı kanunlarda değişiklik yapılmasına dair kanun tasarısı mevcut sorunların çözümüne dair bir işleve sahip değildir.

Anayasanın 24 'üncü maddesinde: "Herkes, vicdan, dini inanç ve kanaat hürriyetine sahiptir ve hiç kimse, dini inançlarından, ibadetinden, inanç ve kanaatlerinden dolayı kınanamaz, suçlanamaz" denmektedir. Fakat Diyanet İşleri Başkanlığı'nın çalışmalarında, diğer din ve mezheplerin inançsal, kültürel farklılığı ve kimliği yok sayılmaktadır. Dolayısıyla Türkiye'de Diyanet İşleri Başkanlığının çalışmalarını mezhepler üstü aydınlatıcı ve bilgilendirici, nesnel ve objektif bir biçimde yaptığından söz edilememektedir. Sünni islamın yayılması ve dayatılması tek seçenek olarak sunulmaktadır oysaki Türkiye'de nüfusun yaklaşık 1/4'i farklı inanç ya da mezheplere inanmaktadır.

Laik ve Demokratik devletin, işleyişi gereği resmi bir dininin bulunmaması gerekmektedir ve belli bir dine üstünlük tanınmamalıdır, ayrıca laik devletin belirli bir dinin gereklerini yasalar ve diğer idari işlemlerle geçerli kılmaya çalışmaması gerekir; Ancak 70 bin civarında personeli bulunan Diyanet İşleri Başkanlığında kaç alevi ya da başka inanca mensup vatandaşımız çalışmaktadır? Türkiye'de 15-20 milyon alevi vatandaşımızın ve yüz binlerce farklı inanca sahip vatandaşımızın varlığı göz önüne alındığında aslında görmezden gelinen büyük bir kitleden söz edilmektedir.

Diyanet İşleri Başkanlığı'na ayrılan bütçenin bu denli yüksek oluşu haklı olarak kamuoyunun tepkisini çekmektedir. Sağlık ve Eğitim gibi öncelikli alanlarda olanaksızlıklar göz önündeyken Diyanet İşleri bütçesine ayrılan rakamlar çok yüksektir.

Bu nedenlerle teklife karşıyız.

*Hasip Kaplan*  
Şırnak

*Osman Özçelik*  
Siirt



## HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

### **DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI**

**MADDE 1-** 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanununun 2 nci maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"MADDE 2- Başkanlık, merkez teşkilatı, taşra teşkilatı ve yurt dışı teşkilatından oluşur. Başkanlık merkez teşkilatı ekli (I) sayılı cetvelde gösterilmiştir."

**MADDE 2-** 633 sayılı Kanununun 3 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 3- Başkanlığın en üst amiri olan Diyanet İşleri Başkanı, bu Kanunda belirtilen görev ve hizmetlerin yürütülmesinden Başbakana karşı sorumlu olup aşağıdaki görev, yetki ve sorumluluklara sahiptir:

a) Başkanlığın görev ve hizmetlerini Anayasaya, kanunlara, diğer ilgili mevzuat hükümlerine ve Başkanlığın amaçlarına uygun olarak düzenlemek, yürütmek ve Başkanlığı temsil etmek.

b) Başkanlığın görev alanı ile ilgili hususlarda stratejiler geliştirmek, bunlara uygun olarak yıllık hedefler oluşturmak, performans ölçütleri belirlemek.

c) Başkanlık bütçesini hazırlamak, gerekli kanuni ve idari düzenleme çalışmalarını yapmak, belirlenen stratejiler, hedefler ve performans ölçütleri doğrultusunda uygulamayı koordine etmek, izlemek ve değerlendirmek.

ç) Başkanlığın faaliyetlerini ve işlemlerini denetlemek, yönetim sistemlerini gözden geçirmek, Başkanlığın yapısı ve yönetim süreçlerinin etkililiğini gözetmek, yönetimin geliştirilmesini sağlamak.

## PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

### **DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI**

**MADDE 1-** 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanununun 2 nci maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"MADDE 2- Başkanlık, merkez teşkilatı, taşra teşkilatı ve yurt dışı teşkilatından oluşur. Başkanlık merkez teşkilatı ekli (I) sayılı cetvelde gösterilmiştir.

Başbakan Başkanlığın yönetimi ile ilgili yetkilerini bir Devlet Bakanı vasıtasıyla kullanabilir."

**MADDE 2-** 633 sayılı Kanununun 3 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 3- Başkanlığın en üst amiri olan Diyanet İşleri Başkanı, Başkanlığı temsil eder. Başkan din hizmetlerinin etkin ve verimli sunulması için gerekli tedbirleri alır. Bu amaçla; kaynakların etkin kullanımını sağlar; hizmetlerin düzenlenmesi, yürütülmesi, koordinasyonu ve denetlenmesi görevlerini yerine getirir; strateji, hedef ve performans kriterlerini belirleyip uygulanmasını temin eder; din hizmetleri ile ilgili ulusal ve uluslar arası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapar.

Başkan, Başkanlığın görev alanına giren konularda meydana gelen gelişmelere ve ihtiyaçlara göre birimlere görev verir.

Başkanın görev süresi beş yıldır. Bir kişi en fazla iki kez Başkan olarak atanabilir."

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

d) Başkanlığın hizmet alanına giren konularda faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve yabancı kuruluşlarla iş birliği ve koordinasyonu sağlamak.

e) Kamu Görevlileri Etik Kurulunun belirlediği ilkeler çerçevesinde kurumsal etik kuralları belirleyerek personele duyurmak ve personelin bu kurallara uygun hareket etmesini sağlamak.

f) Başkanlığın görev alanına giren konularda meydana gelen gelişmelere ve ihtiyaçlara göre birimlere görev vermek.

Başkanın görev süresi beş yıldır. Bir kimse en fazla iki kez Başkan olarak atanabilir."

**MADDE 3-** 633 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Başkan vekilleri:

**MADDE 4-** Başkanlığın görev ve hizmetlerinin yürütülmesi ile birimler arasındaki koordinasyonun sağlanmasında Başkana yardımcı olmak üzere iki Başkan vekili atanabilir veya görevlendirilebilir. Başkan vekillerinin görev süreleri, Başkanın görev süresi ile sınırlıdır. Süresi sona eren Başkan vekilleri, yerine atama veya görevlendirme yapılmıyaya kadar görevlerine devam eder.

Başkan vekilleri, Başkan tarafından verilen görevleri yerine getirir ve Başkana karşı sorumludur. Başkanın görevde bulunmadığı hallerde, belirleyeceği Başkan vekillerinden biri veya Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı, Başkana vekalet eder."

**MADDE 4-** 633 sayılı Kanunun 5 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 5- Din İşleri Yüksek Kurulu, idari konular dışında Başkanlığın en yüksek karar ve danışma organı olup onaltı üyeden oluşur. Diyanet İşleri Başkanı, Aday Tespit Kurulunca belirlenen yirmidört aday arasından oniki, ayrıca ilahiyat fakültesi öğretim üyeleri

**MADDE 3-** 633 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Başkan yardımcıları:

**MADDE 4-** Başkanın vereceği görevleri yapmak ve Başkana karşı sorumlu olmak üzere en fazla üç Başkan yardımcısı atanabilir. Başkan yardımcılarının görev süreleri, Başkanın görev süresi ile sınırlıdır. Süresi sona eren Başkan yardımcıları, yerine atama yapılmıyaya kadar görevlerine devam eder.

Başkanın bulunmadığı hallerde, Başkanın göstereceği Başkan yardımcılarında birisi, Başkanın göstermediği hallerde Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı Diyanet İşleri Başkanına vekalet eder."

**MADDE 4-** 633 sayılı Kanunun 5 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 5- Din İşleri Yüksek Kurulu, Başkanlığın dini konularda en yüksek karar ve danışma organı olup on altı üyeden oluşur. Diyanet İşleri Başkanı, Aday Tespit Kurulunca en az lisans düzeyinde dini yüksek öğrenim görmüş veya dini ilimlerde temayüz etmiş

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

arasından dört kişiyi Kurul üyeliğine atanmak üzere tespit eder.

Kurul üyelerinin görev süresi beş yıldır. Süresi biten üyeler, yeniden atanabilir. Üyeliklerde herhangi bir sebeple boşalma olması halinde, Aday Tespit Kurulunca seçilmiş olan adaylar veya ilahiyat fakültesi öğretim üyeleri arasından bulunduğu kontenjana göre, altmış gün içinde yeni üye atanır. Atanan üye, yerine atandığı üyenin görev süresini tamamlar.

Din İşleri Yüksek Kurulu kendi üyeleri arasından gizli oyla ve üye tam sayısının salt çoğunluğuyla bir başkan ve bir başkan vekili seçer.

Kurul, üye tam sayısının; çoğunluğu ile toplanır ve salt çoğunluğu ile karar alır.

Din İşleri Yüksek Kurulunun görevleri şunlardır:

a) İslam dininin temel bilgi kaynaklarını ve metodolojisini, tarihi tecrübesini ve çağın gelişmelerini dikkate alarak dini konularda karar vermek, görüş bildirmek ve dini soruları cevaplandırıp sonuçlandırmak.

b) Dini konularda telif, tercüme, inceleme ve araştırmalar yapmak, yaptırmak, ihtiyaç duyduğu konularda inceleme ve araştırma grupları oluşturmak, bu hususta yurt içi veya yurt dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan yararlanmak, hizmet satın almak ve sonuçlarını Başkanlığa sunmak.

c) Yurt içinde ve yurt dışında İslam dinine mensup farklı dini yorum çevrelerini, dini-sosyal teşekkülleri ve geleneksel dini-kültürel oluşumları incelemek, değerlendirmek, bu konularda ilmi ve istişari toplantılar, konferanslar düzenlemek ve çalışmalar yapmak.

ç) Yurt içinde ve yurt dışında İslam dini ile ilgili gelişmeleri takip etmek, dini, ilmi faaliyetleri, neşriyatı ve dini propaganda mahiyetindeki çalışmaları takip etmek, bunları değerlendirmek ve sonucu Başkanlığa sunmak.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

kişiler arasından belirlenen yirmi dört adaydan on iki, ayrıca ilahiyat fakültesi öğretim üyelerinden dört kişiyi Kurul üyeliğine atanmak üzere tespit eder.

Kurul üyelerinin görev süresi beş yıldır. Süresi biten üyeler, yeniden atanabilir. Yeni üye atanıncaya kadar süresi biten üyenin görevi devam eder. Üyeliklerde herhangi bir sebeple boşalma olması halinde, Aday Tespit Kurulunca seçilmiş olan adaylar veya ilahiyat fakültesi öğretim üyeleri arasından bulunduğu kontenjana göre, otuz gün içinde yeni üye atanır. Atanan üye, yerine atandığı üyenin görev süresini tamamlar.

Din İşleri Yüksek Kurulu kendi üyeleri arasından gizli oyla ve üye tam sayısının salt çoğunluğuyla bir başkan ve bir başkan vekili seçer.

Kurul, üye tam sayısının; salt çoğunluğu ile toplanır ve salt çoğunluğu ile karar alır.

Din İşleri Yüksek Kurulunun görevleri şunlardır:

a) İslam Dininin temel bilgi kaynaklarını ve metodolojisini, tarihî tecrübesini ve çağın gelişmelerini dikkate alarak dinî konularda karar vermek, görüş bildirmek ve dinî soruları cevaplandırıp sonuçlandırmak.

b) Dinî konularda telif, tercüme, inceleme ve araştırmalar yapmak, yaptırmak, ihtiyaç duyduğu konularda inceleme ve araştırma grupları oluşturmak, bu hususta yurt içi veya yurt dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan yararlanmak, gerektiğinde bu alanlarda hizmet satın almak ve sonuçlarını Başkanlığa sunmak.

c) Yurt içinde ve yurt dışında İslam Dinine mensup farklı dinî yorum çevrelerini, dinî-sosyal teşekkülleri ve geleneksel dinî-kültürel oluşumları incelemek, değerlendirmek, bu konularda ilmi ve istişari toplantılar, konferanslar düzenlemek ve çalışmalar yapmak.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

d) Başkanlıkça incelenmesi veya yayımlanması için havale edilen eserleri dini bakımdan inceleyerek mütalaa vermek.

e) Din Şûrası düzenlenmesi ile ilgili çalışmalarını yürütmek.

f) Başkan tarafından verilen diğer konularda çalışma yapmak ve görüş bildirmek.

Din İşleri Yüksek Kurulunun çalışma usul ve esasları yöneltmelikle düzenlenir.

Din İşleri Yüksek Kurulunda, bu maddede sayılan görevlerin yerine getirilmesinde Din İşleri Yüksek Kurulu uzmanı ve Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcısı istihdam edilir. Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcısı olarak atanabilmek için 11 inci maddenin birinci fıkrasında belirtilen şartlar aranır.

Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcılığı yarışma sınavında iki defa başarısız olanlar bir daha bu sınava katılamazlar.

Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcılığına atananlar, en az üç yıl çalışmak, herhangi bir yabancı dilden Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (C) düzeyinde belgeye veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir belgeye sahip olmak ve olumlu sicil almak kaydıyla, hazırlayacakları tezin kabulünden sonra açılacak mesleki yeterlik sınavına girmeye hak kazanırlar. Mesleki yeterlik sınavında başarılı olanlar Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı unvanını kazanırlar.

Din İşleri Yüksek Kurulu uzmanlığı mesleki yeterlik sınavında iki defa başarısız olanlar ile sınava girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınava girmeyenler, Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcısı unvanını kaybederler ve durumlarına uygun başka kadrolara atanırlar.

Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcılığı yarışma ve yeterlik sınavlarının şekil ve uygulama esasları ile Din İşleri Yüksek

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

ç) Yurt içinde ve yurt dışında İslam Dini ile ilgili gelişmeleri, dinî, ilmî faaliyetleri, neşriyatı ve dinî propaganda mahiyetindeki çalışmalarını takip etmek, bunları değerlendirmek ve sonucu Başkanlığa sunmak.

d) Başkanlıkça incelenmek üzere havale edilen basılı, sesli ve görüntülü eserleri dini bakımdan inceleyerek yayımlanıp yayımlanmayacağına karar vermek.

e) Özel kişi veya kuruluşlarca incelenmesi talep edilen dini yayınları bedeli karşılığında incelemek ve mütalaa vermek.

f) Din Şûrası düzenlenmesi ile ilgili çalışmalarını yürütmek.

g) Başkan tarafından verilen diğer konularda çalışma yapmak ve görüş bildirmek.

Din İşleri Yüksek Kurulunun sekreteryası hizmetleri Başkanlıkça görevlendirilecek personel tarafından yürütülür.

Din İşleri Yüksek Kurulunun çalışma usul ve esasları yöneltmelikle düzenlenir.

Din İşleri Yüksek Kurulunda, bu maddede sayılan görevlerin yerine getirilmesinde Din İşleri Yüksek Kurulu uzmanı ve Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcısı istihdam edilir. Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcısı olarak atanabilmek için 11 inci maddenin birinci fıkrasında belirtilen şartlar aranır.

Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcılığı yarışma sınavında iki defa başarısız olanlar bir daha bu sınava katılamazlar.

Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcılığına atananlar, en az üç yıl çalışmak, yönetmelikte belirtilen yabancı dillerden en az birinden Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (C) düzeyinde belgeye veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir belgeye sahip olmak ve olumlu sicil almak kaydıyla, hazırlayacakları tezin kabulünden sonra açılacak mesleki yeterlik sınavına girmeye hak

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Kurulu uzman ve uzman yardımcılarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir."

**MADDE 5-** 633 sayılı Kanununun 6 ncı maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu:

**MADDE 6-** Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu, bir başkan ile sekiz üyeden oluşur. Kurul Başkan ve üyelerinin görev süreleri beş yıldır. Süresi sona erenler yeniden atanabilir.

Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Mushafların, cüzlerin, mealli mushaf- ların ve Kur'an-ı Kerim metinlerinin hatasız ve eksiksiz basım ve yayımını sağlamak üzere kontrol etmek, mühürlemek veya onaylamak.

b) Hatalı ve noksan olarak basılan veya yayımlanan mushaf ve cüzler ile sesli veya görüntülü Kur'an-ı Kerim yayınlarını tespit etmek.

c) Kıraat ilmi ile ilgili çalışmalar yapmak ve arşiv oluşturmak.

Basımcı ve yayımcılar, basım ve yayımını yaptıkları mushaf ve cüzler ile sesli ve görüntülü Kur'an-ı Kerim yayınlarından imzalı ikişer adedini Başkanlığa gönderir.

Hatalı ve noksan olarak basıldığı veya yayımlandığı Kurul tarafından tespit edilen

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

kazanırlar. Mesleki yeterlik sınavında başarılı olanlar Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı unvanını kazanırlar.

Din İşleri Yüksek Kurulu uzmanlığı mesleki yeterlik sınavında iki defa başarısız olanlar ile sınava girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınava girmeyenler, Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcısı unvanını kaybederler ve durumlarına uygun başka kadrolara atanırlar.

Din İşleri Yüksek Kurulu uzman yardımcılığı yarışma ve yeterlik sınavlarının şekil ve uygulama esasları ile Din İşleri Yüksek Kurulu uzman ve uzman yardımcılarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir."

**MADDE 5-** 633 sayılı Kanununun 6 ncı maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu:

**MADDE 6-** Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu, bir başkan ile sekiz üyeden oluşur. Kurul Başkan ve üyelerinin görev süreleri beş yıldır. Süresi sona erenler yeniden atanabilir.

Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu başkan ve üyelerinde aşağıdaki nitelikler aranır:

a) Başkanlıkta en az üç yıl görev yapmış olmak,

b) Dini yüksek öğrenim mezunu olmak,

c) Hafız olmak,

d) Aşere, Takrib, Tayyibe alanında yetkinliği Başkanlıkça kabul edilmiş olmak veya Tefsir alanında doktora yapmış olmak.

Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Mushafların, cüzlerin, mealli mushaf- ların ve Kur'an-ı Kerim metinlerinin hatasız ve eksiksiz basım ve yayımını sağlamak üzere kontrol ettikten sonra mühürlemek veya onaylamak.

b) Hatalı ve noksan olarak basılan veya yayımlanan mushaf ve cüzler ile sesli veya

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

mushaf ve cüzler ile sesli ve görüntülü Kur'an-ı Kerim yayınları, Başkanlığın müracaatı üzerine, yayımın yapıldığı yer sulh hukuk mahkemesi kararı ile toplatılır ve imha edilir.

Dördüncü fıkraya giren yayımın internet ortamında yapılması halinde, Başkanlığın müracaatı üzerine, sulh hukuk mahkemesi bu yayımla ilgili olarak erişimin engellenmesi kararı verir. Bu kararın bir örneği gereği yapılmak üzere, Telekomünikasyon İletişim Başkanlığına gönderilir.

Sulh hukuk mahkemesinin dördüncü ve beşinci fıkralar hükümlerine göre verdiği kararlara ve Başkanlığın talebinin reddine dair kararlarına karşı tefhim veya tebliğden itibaren iki hafta içinde asliye hukuk mahkemesinde itiraz yoluna gidilebilir. İtiraz üzerine verilen karar kesindir.

Toplatma ve imha kararına veya erişimin engellenmesi kararına itiraz edilmiş olması, karara konu teşkil eden yayınların toplatılmasına ve erişimin engellenmesine engel teşkil etmez.

Toplatma ve imha kararına konu teşkil eden yayınlar, bu karara süresi içinde itiraz edilmediği veya yapılan itiraz reddedildiği takdirde, imha edilir."

**MADDE 6-** 633 sayılı Kanunun 7 nci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

görüntülü Kur'an-ı Kerim yayınlarını tespit etmek.

c) Kıraat ilmi ile ilgili çalışmalar yapmak ve arşiv oluşturmak.

Basımcı ve yayımcılar, basım ve yayımını yaptıkları mushaf ve cüzler ile sesli ve görüntülü Kur'an-ı Kerim yayınlarından imzalı ikişer adedini Başkanlığa gönderir.

Hatalı ve noksan olarak basıldığı veya yayımlandığı Kurul tarafından tespit edilen mushaf ve cüzler ile sesli ve görüntülü Kur'an-ı Kerim yayınları, Başkanlığın müracaatı üzerine, yayımın yapıldığı yer sulh hukuk mahkemesi kararı ile toplatılır ve imha edilir.

Beşinci fıkraya giren yayımın internet ortamında yapılması halinde, Başkanlığın müracaatı üzerine, sulh hukuk mahkemesi bu yayımla ilgili olarak erişimin engellenmesi kararı verir. Bu kararın bir örneği gereği yapılmak üzere Telekomünikasyon İletişim Başkanlığına gönderilir.

Sulh hukuk mahkemesinin beşinci ve altıncı fıkralar hükümlerine göre verdiği kararlara ve Başkanlığın talebinin reddine dair kararlarına karşı tefhim veya tebliğden itibaren iki hafta içinde asliye hukuk mahkemesinde itiraz yoluna gidilebilir. İtiraz üzerine verilen karar kesindir.

Toplatma ve imha kararına veya erişimin engellenmesi kararına itiraz edilmiş olması, karara konu teşkil eden yayınların toplatılmasına ve erişimin engellenmesine engel teşkil etmez.

Toplatma ve imha kararına konu teşkil eden yayınlar, bu karara süresi içinde itiraz edilmediği veya yapılan itiraz reddedildiği takdirde imha edilir."

**MADDE 6-** 633 sayılı Kanunun 7 nci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

"Başkanlığın hizmet birimleri, görevleri ve yetkileri:

MADDE 7- Başkanlığın hizmet birimleri, görevleri ve yetkileri şunlardır;

a) Din Hizmetleri Genel Müdürlüğü:

1) Cami ve mescitlerin açılışını yapmak, yönetmek, ibadet ve irşat hizmetlerini yürütmek.

2) Cami ve mescit dışındaki yerlerde panel, konferans, seminer, sempozyum ve benzeri dini programlar ile ilmi toplantılar düzenlemek.

3) Cezaevi, çocuk ıslahevi, huzurevi, sağlık kuruluşları ve benzeri yerlerde bulunan vatan-daşlara irşat hizmetleri götürmek.

4) Radyo ve televizyon kurumları ile diğer yayın kuruluşları vasıtasıyla toplumu din konusunda aydınlatmak.

5) Dini gün ve gecelerde programlar düzenlemek.

6) İlgili kuruluşlarla iş birliği yaparak namaz vakitleri ile dini gün ve geceleri tespit ve ilan etmek, bunun için gerekli çalışmaları yürütmek.

7) Aile, kadın, gençlik ve toplumun diğer kesimlerine yönelik dini konularda aydınlatma ve rehberlik yapmak.

8) Hayır amaçlı yapılan yardım ve şartlı bağışların bir hesapta toplanarak maksadına uygun şekilde yerine getirilmesini sağlamak üzere vatandaşlara rehberlik etmek ve yardımcı olmak. Bu konuya ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.

9) Kurban ibadetinin usulüne uygun şekilde yerine getirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak.

10) İhtiyaç duyulan yerlere okuma salonları açmak ve bunlarla ilgili işleri yürütmek.

11) İslam dinine mensup farklı dini yorum çevreleri, dini-sosyal teşekküller ve geleneksel dinî-kültürel oluşumlarla ilgili olarak çalışmalar yapmak.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

"Başkanlığın hizmet birimleri, görevleri ve yetkileri:

MADDE 7- Başkanlığın hizmet birimleri, görevleri ve yetkileri şunlardır;

a) Din Hizmetleri Genel Müdürlüğü:

1) Cami ve mescitleri ibadete açmak, yönetmek, ibadet ve irşat hizmetlerini yürütmek.

2) Cami ve mescit dışındaki yerlerde panel, konferans, seminer, sempozyum ve benzeri dini programlar ile ilmi toplantılar düzenlemek.

3) Ceza infaz kurumu ve tutukevleri, çocuk ıslahevi, huzurevi, sağlık kuruluşları ve benzeri yerlerde bulunan vatandaşlara irşat hizmetleri götürmek.

4) Radyo ve televizyon kurumları ile diğer yayın kuruluşları vasıtasıyla toplumu din konusunda aydınlatmak.

5) Dinî gün ve gecelerde programlar düzenlemek.

6) İlgili birim, kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak namaz vakitleri ile dinî gün ve geceleri tespit ve ilan etmek, bunun için gerekli çalışmaları yürütmek.

7) Aile, kadın, gençlik ve toplumun diğer kesimlerine yönelik dinî konularda aydınlatma ve rehberlik yapmak.

8) Kurban ibadetinin usulüne uygun şekilde yerine getirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak.

9) İhtiyaç duyulan yerlere okuma salonları açmak ve bunlarla ilgili işleri yürütmek.

10) İslam Dinine mensup farklı dinî yorum çevreleri, dinî-sosyal teşekküller ve geleneksel dinî-kültürel oluşumlarla ilgili çalışmalar yapmak.

b) Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü:

1) Kur'an-ı Kerim okumak, anlamını öğrenmek, hafızlık yapmak, din eğitimi almak isteyenler için kurslar düzenlemek ve Kur'an kursları açmak.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

b) Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü:

1) Kur'an-ı Kerim okumak, anlamını öğrenmek, hafızlık yapmak, din eğitimi almak isteyenler için kurslar düzenlemek ve Kur'an kursları açmak.

2) Bu kurslarda okuyan öğrenciler için yurt ve pansiyonlar açmak.

3) Kur'an-ı Kerimin usulüne uygun olarak okunması konusunda çalışmalar yapmak.

4) İlgili birimlerle iş birliği yaparak eğitim programları geliştirmek, planlamak ve uygulamak, bu amaçla eğitim merkezleri açmak ve bu merkezlerle ilgili iş ve hizmetleri yürütmek.

5) Dini yüksek öğrenim görmüş olan personelin, hizmet içinde Başkanlığın görev alanı ile ilgili konularda bilgisini artırması ve uzmanlaşması amacıyla dini yüksek ihtisas merkezleri açmak.

c) Hac ve Umre Hizmetleri Genel Müdürlüğü:

1) Hac ve umre ibadetlerinin usulüne uygun bir şekilde, sağlık ve güvenlik içinde yerine getirilmesi amacıyla yurt içinde ve yurt dışında gerekli tedbirleri almak, ilgili ülke, kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak, bu konulardaki hizmet ve faaliyetleri düzenlemek ve yürütmek.

2) Hacda kurban ibadetinin usulüne uygun şekilde yerine getirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak.

3) İlgili birimlerle iş birliği yaparak hac ve umreye gideceklerle görevlilerin eğitimini sağlamak.

4) Görev alanına giren konularda hizmet satın almak.

ç) Dini Yayınlar Genel Müdürlüğü:

1) Toplumun din konusunda aydınlatmak amacıyla gerçek ve elektronik ortamda basılı, sesli ve görüntülü eserler hazırlamak, hazırlatmak, bunları inceleyerek yayımlamak, süreli yayınlar yapmak ve gerektiğinde ücretsiz yayın dağıtmak.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

2) Bu kurslarda okuyan öğrenciler için yurt ve pansiyonlar açmak ve yönetmek.

3) Kur'an-ı Kerimin usulüne uygun olarak okunması konusunda çalışmalar yapmak.

4) İlgili birim, kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak eğitim programları geliştirmek, planlamak ve uygulamak, bu amaçla eğitim merkezleri açmak ve bu merkezlerle ilgili iş ve hizmetleri yürütmek.

5) En az lisans düzeyinde dinî yüksek öğrenim görmüş olan personelin, Başkanlığın görev alanı ile ilgili konularda hizmet içinde bilgisini artırması ve uzmanlaşması amacıyla dinî yüksek ihtisas merkezleri açmak ve bu merkezlerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek.

c) Hac ve Umre Hizmetleri Genel Müdürlüğü:

1) Hac ve umre ibadetlerinin usulüne uygun, sağlık ve güvenlik içinde, hizmet talep edenlerin hakları korunacak şekilde yerine getirilmesi amacıyla yurt içinde ve yurt dışında gerekli tedbirleri almak, ilgili ülke, kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak, bu konulardaki hizmet ve faaliyetleri düzenlemek, yürütmek ve denetlemek.

2) Hacda kurban ibadetinin usulüne uygun şekilde yerine getirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak.

3) İlgili birim, kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak hac ve umreye gideceklerle görevlilerin eğitimini sağlamak.

4) Görev alanına giren konularda hizmet satın almak.

ç) Dinî Yayınlar Genel Müdürlüğü:

1) Toplumun din konusunda aydınlatmak amacıyla gerçek ve elektronik ortamda basılı, sesli ve görüntülü eserler hazırlamak, hazırlatmak, bunları inceleyerek yayımlamak, süreli yayınlar yapmak ve gerektiğinde ücretsiz yayın dağıtmak, dini bakımdan daha tefferruatlı incelenmesi gereken eserleri Din İşleri Yüksek Kurulunun olumlu görüşünü aldıktan sonra yayımlamak.



(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

2) Başkanlığın görev alanı ile ilgili konularda radyo ve televizyon yayını yapmak, radyo ve televizyonlarda yayınlanmak üzere programlar hazırlamak ve hazırlatmak, bu konuda Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu ve diğer yayın kuruluşları ile iş birliği yapmak.

3) Yurt dışında yaşayan vatandaş, soydaş ve dindaşlarımıza yönelik değişik dil ve lehçelerde de yayınlar hazırlamak, hazırlatmak ve gerektiğinde bunları ücretsiz dağıtmak.

d) Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü:

1) Uluslararası antlaşmalar ve ilişkiler çerçevesinde ilgili makamlarla iş birliği yaparak yurt dışındaki vatandaşlarımızın din hizmetleri ve din eğitimi ile ilgili işlerini yürütmek, soydaş ve akraba topluluklarına bu konularda yardımcı olmak.

2) İlgili birimlerle iş birliği yaparak yurt dışında görevlendirilecek personelin eğitim ihtiyaçlarını belirlemek, planlarını hazırlamak, bunların seçimi ve bu görevlere hazırlanmaları ile ilgili işleri yürütmek, yurt dışı teşkilatı bulunmayan yerlerde görevliler arasından birini koordinatör olarak görevlendirmek.

3) Yurt içinde ve yurt dışındaki ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak yurt dışı hizmet alanlarında personelin uzmanlaşması için gerekli çalışmalar yapmak, bu konuda Başkanlıkça hizmet satın alma yoluyla yapılan işleri yürütmek, takip ve koordine etmek.

4) Yurt dışında İslam dini ve diğer dinlerle ilgili olarak yapılan çalışmaları incelemek ve değerlendirmek.

5) Diğer din mensupları, kurum ve topluluklarıyla ilişkiler konusunda gerekli çalışmaları yapmak.

6) Avrupa Birliği ile ilişkiler çerçevesinde Başkanlığın görev alanına giren konularda çalışmalar yapmak, bu konuda diğer birimlerle iş birliğini gerçekleştirmek.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

2) Başkanlığın görev alanı ile ilgili konularda radyo ve televizyon yayını yapmak, radyo ve televizyonlarda yayınlanmak üzere programlar hazırlamak ve hazırlatmak, bu konularda Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu ve diğer yayın kuruluşları ile iş birliği yapmak ve gerektiğinde bu amaçla hizmet satın almak.

3) Yurt dışında yaşayan vatandaş, soydaş ve İslam Dinine mensup topluluklara yönelik değişik dil ve lehçelerde yayınlar hazırlamak, hazırlatmak ve gerektiğinde bunları ücretsiz dağıtmak.

d) Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü:

1) Uluslararası antlaşmalar ve ilişkiler çerçevesinde ilgili makamlarla iş birliği yaparak yurt dışındaki vatandaşlarımızın din hizmetleri ve din eğitimi ile ilgili işlerini yürütmek, soydaş ve akraba toplulukları ile İslam Dinine mensup diğer topluluklara bu konularda yardımcı olmak.

2) İlgili birim, kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak yurt dışında görevlendirilecek personelin eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve eğitim planlarını hazırlamak, personelin seçimi ve bu görevlere hazırlanmaları ile ilgili işleri yürütmek, yurt dışı teşkilatı bulunmayan yerlerde görevliler arasından birini koordinatör olarak görevlendirmek.

3) Yurt içinde ve yurt dışındaki ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak yurt dışı hizmet alanlarında personelin uzmanlaşması için gerekli çalışmalar yapmak, bu konuda Başkanlıkça hizmet satın alma yoluyla yapılan işleri yürütmek, takip ve koordine etmek.

4) Yurt dışında İslam Dini ve diğer dinlerle ilgili olarak yapılan çalışmaları takip etmek, incelemek ve değerlendirmek.

5) Diğer din mensupları, kurum, kuruluş ve topluluklarıyla ilişkiler konusunda gerekli çalışmaları yapmak.

6) Avrupa Birliği ile ilişkiler çerçevesinde Başkanlığın görev alanına giren konularda ilgili birim, kurum ve kuruluşlarla iş birliği içinde çalışmalar yapmak.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

e) İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü:

1) Başkanlığın insan gücü politikası ve planlaması konusunda çalışmalar yapmak, yaptırmak ve tekliflerde bulunmak.

2) Başkanlık personelinin atama ve özlük işlemlerini yürütmek.

3) İlgili birimlerle iş birliği yaparak Başkanlık personelinin adaylık, kurs ve stajları ile hizmet içi eğitim ihtiyaçlarını belirlemek, planlarını hazırlamak ve bu işleri yürütmek.

4) Başkanlık personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak için çalışmalar yapmak ve bu çalışmalarını yürütmek.

f) Rehberlik ve Denetim Başkanlığı:

1) Başkanlığın hizmet ve faaliyetlerini eğitici ve rehberlik edici bir anlayışla müfettişler vasıtasıyla denetlemek.

2) Müfettişler tarafından düzenlenen raporları değerlendirmek, raporlar hakkında istatistiki bilgiler ile birlikte uygulamadaki sorunlara ve yapılması gereken hususlara ilişkin öneriler sunmak.

3) Başkanlık teşkilatı ile personelinin idari, mali ve hukuki işlemleri hakkında inceleme ve soruşturma yapmak.

4) Denetim yöntem ve teknikleri geliştirmek, denetim standart ve ilkeleri oluşturmak, denetimin etkinliğini ve verimliliğini artırıcı tedbirleri almak, bu konuda görüş ve öneriler sunmak, gerektiğinde taşrada çalışma grupları oluşturmak ve denetim rehberleri hazırlamak.

g) Strateji Geliştirme Başkanlığı:

1) 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesi ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak.

ğ) Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı:

1) Başkanlığın tamamını ilgilendiren yapım, bakım, onarım, satın alma, kiralama, arşiv, sağlık, güvenlik ve benzeri idari ve mali hizmetleri yürütmek.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

e) İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü:

1) Başkanlığın insan gücü politikası ve planlaması konusunda çalışmalar yapmak, yaptırmak ve tekliflerde bulunmak.

2) Başkanlık personelinin atama ve özlük işlemlerini yürütmek.

3) İlgili birim, kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak Başkanlık personelinin adaylık, kurs ve stajları ile hizmet içi eğitim ihtiyaçlarını belirlemek, planlarını hazırlamak ve bu işleri yürütmek.

4) Başkanlık personelinin etkinliğini ve verimliliğini artırmak için çalışmalar yapmak ve bu çalışmalarını yürütmek.

f) Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

1) Başkanlığın merkez ve taşra teşkilatını ilgilendiren yapım, bakım, onarım, satın alma, kiralama, genel evrak, arşiv, sağlık, güvenlik, temizlik, aydınlatma, taşıma ve benzeri iş ve işlemleri yürütmek.

2) Kurum için gerekli her türlü teknik, donanım ve altyapı hizmetlerini planlamak, geliştirmek, kurmak, işletmek, yenilemek, bu altyapıların güvenliğini ve sürekliliğini sağlamak üzere gerekli önlemleri almak.

3) Başkanlık hizmetleri için arsa, bina ve tesisler ile ilgili ihtiyaçları tespit etmek ve programlamak.

4) Başkanlığın hizmetleri için ihtiyaç duyulan arsa ve binaların tahsis, kamulaştırma ve kiralama işlemlerini yürütmek.

5) Başkanlık hizmet binaları, eğitim merkezi, Kur'an kursu, sosyal tesis ve benzeri yatırım tekliflerini hazırlamak ve yatırım ödeneklerini planlamak.

6) Cami, Kur'an kursu, hizmet binası ve diğer dini tesislerin estetik, fonksiyonel ve güvenli şekilde inşası için çalışmalar yaparak teknik yönden kontrolünü sağlamak, tip projeler hazırlamak, hazırlatmak ve kontrol etmek.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

2) Taşınır ve taşınmaz mal kayıtlarını tutmak.

3) Mazbut ve mülhak vakıflara ait cami, mescit ve diğer camilerdeki teberrukat eşyası ile sair eşyanın tespiti, bakımı, korunması, satışı, satıştan elde edilecek gelirin kullanımı ve benzeri hizmetleri yürütmek.

4) Din görevlilerinin görev sırasında giydikleri kıyafetlerle ilgili düzenlemeler yapmak.

5) Cami, mescit, Kur'an kursu ve müftülük hizmet binası ve diğer dini tesislerin mimari yönden estetik, fonksiyonel ve güvenli bir tarzda inşası ile hizmete hazır halde bulundurulmasını temin için gerekli çalışmaları yapmak, tip projeler hazırlamak, hazırlatmak.

6) Başkanlık sivil savunma ve seferberlik hizmetlerini planlamak ve yürütmek.

7) Başkanlığın sosyal ve kültürel faaliyetlerini yürütmek, diyanet evi açmak, bu amaçla kurulan tesisleri işletmek.

8) Başkanlıkça düzenlenen yardım kampanyalarını organize etmek.

h) Hukuk Müşavirliği:

1) Başkanlık merkez birimlerinden sorulan hukuki konular ile hukuki, mali ve cezai sonuçlar doğuracak işlemler hakkında görüş bildirmek.

2) Başkanlığın menfaatlerini koruyucu, anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirlerin zamanında alınmasına rehberlik etmek, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak.

3) 8/1/1943 tarihli ve 4353 sayılı Kanun hükümlerine göre adli ve idari davalarda gerekli bilgileri hazırlamak ve taraf olduğu, Hazineyi ilgilendirmeyen idari davalarda Başkanlığı temsil etmek.

4) Başkanlığın amaçlarını daha iyi gerçekleştirmesini, mevzuata, plan ve programa uygun olarak çalışmasını temin etmek amacıyla gerekli hukuki teklifleri hazırlamak ve Başkana sunmak.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

7) Mazbut ve mülhak vakıflarda bulunan cami ve mescitlerdeki teberrukat eşyasının tespiti, korunması, değerlendirilmesi, yerlerinin değiştirilmesi, satışı ve satıştan elde edilen paranın benzeri hizmetlere tahsisi, cetvellerin yapılması, muhasebesi, denetlenmesi ve sair hususları Vakıflar Genel Müdürlüğü, diğer cami ve mescitlerdeki teberrukat eşyasını ise ilgili birim, kurum ve kuruluşlarla işbirliği ile düzenlemek.

8) Başkanlığın sosyal ve kültürel faaliyetlerini yürütmek, diyanet evi ve benzeri sosyal tesislerin kurulması ve işletilmesini sağlamak.

9) Taşınmaz mal kayıtlarını tutmak.

10) Başkanlık bütçesinden kamu yararı gözetilerek dernek, vakıf, birlik, kurum, kuruluş, sandık ve benzeri teşekküllere yapılacak yardımlar ile ilgili işlemleri yürütmek.

11) Başkanlıkça düzenlenen yardım kampanyalarını organize etmek.

12) Aynı ve nakdi bağışların kabulünü ve bağışların özel bir hesapta toplanmasını sağlayarak münhasıran dini hizmetler için sarf edilmesini temin etmek, Başkanlık onayı ile kabul edilecek şartlı bağışlarda şarta riayeti sağlamak.

13) Mülkiyeti Hazineye ait taşınmazlar üzerinde bulunan ve Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından yönetilen cami ve mescitlerin müstemilatındaki yerlerin kiralanması hususunda Maliye Bakanlığı ile işbirliği içinde gerekli düzenlemeleri yapmak.

14) Din görevlilerinin giyecekleri görev kıyafetlerinin tasarımını yapmak veya yaptırmak ve bu kıyafetlerin satın alma ve dağıtım işlemlerini yürütmek.

15) Başkanlığın sivil savunma ve seferberlik hizmetlerini planlamak ve yürütmek.

g) Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı:

1) Müfettiş sıfat ve niteliklerini taşıyan bir başkanın yönetimi altında Başkanlığın bütün

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

5) Başbakanlık ile diğer bakanlıklardan gönderilen kanun, tüzük ve yönetmelik tasaklarını hukuki açıdan inceleyerek görüş bildirmek.

1) Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği:

1) Başkanlıkla ilgili olarak iç ve dış basında yer alan haber, yorum ve yayınları takip etmek, ilgilileri zamanında haberdar etmek ve gerekli açıklamaların yapılması ile ilgili işleri yürütmek.

2) Başkanlığın kamuoyuna duyurulmasını uygun gördüğü haber, bildiri, demeç, mesaj, görüş ve kararları iç ve dış basına, haber ajanslarına, radyo ve televizyon kuruluşlarına süresi içinde ulaştırmak, Başkanlığın basın kuruluşları ile ilişkilerini ve basın toplantılarını düzenlemek.

3) Başkanlığın halkla ilişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak, yürütmek ve Başkanlığa gönderilen her türlü ihbar, şikayet, öneri ve istekleri değerlendirerek gereği için ilgili birimlere göndermek.

4) 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirleri almak.

Başkanlık; görev alanına giren ve ihtiyaç duyulan konularda çalışmalarda bulunmak, araştırma ve uygulama projeleri geliştirmek ve bunları uygulamak üzere bakanlık, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, yurt içinden ve yurt dışından konu ile ilgili uzmanların katılımı ile sürekli ve geçici şûra, kurul ve çalışma grupları oluşturabilir, danışma ve ihtisas komisyonları kurabilir. Ayrıca, Başkanlık teşkilatında, gerektiğinde sürekli veya geçici özel ihtisas komisyonları ile inceleme, araştırma ve çalışma grupları oluşturulabilir.

Başkanlığın görev alanına giren konularda Başkana danışmanlık yapmak üzere merkez teşkilatında onbeş başkanlık müşaviri ile Başkanın resmi ve özel yazışmalarını, her türlü protokol ve törenlerini düzenlemek ve yürütmek üzere bir Özel Kalem Müdürü atanabilir."

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

işlerini Başkan adına müfettiş ve müfettiş yardımcılarını marifeti ile eğitici ve rehberlik edici bir anlayışla teftiş etmek, hizmeti ve personeli denetlemek, inceleme ve soruşturma yapmak.

2) Müfettişler tarafından düzenlenen raporları değerlendirmek, raporlar hakkında istatistikî bilgiler ile birlikte uygulamadaki sorunlara ve yapılması gereken hususlara ilişkin öneriler sunmak.

3) Denetim yöntem ve teknikleri geliştirmek, denetim standart ve ilkeleri oluşturmak, denetimin etkinliğini ve verimliliğini artırıcı tedbirleri almak, bu konuda görüş ve öneriler sunmak, gerektiğinde taşrada çalışma grupları oluşturmak ve denetim rehberleri hazırlamak.

ğ) Strateji Geliştirme Başkanlığı:

1) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesi ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak.

h) Hukuk Müşavirliği:

1) Başkanlık merkez birimlerinden sorulan hukuki konular ile hukuki, mali ve cezai sonuçlar doğuracak işlemler hakkında görüş bildirmek.

2) Başkanlığın menfaatlerini koruyucu, anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirlerin zamanında alınmasını rehberlik etmek, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak.

3) 8/1/1943 tarihli ve 4353 sayılı Kanun hükümlerine göre adli ve idari davalarda gerekli bilgileri hazırlamak ve taraf olduğu, Hazineyi ilgilendirmeyen idari davalarda Başkanlığı temsil etmek.

4) Başkanlığın amaçlarını daha iyi gerçekleştirmesini, mevzuata, plan ve programa uygun olarak çalışmasını temin etmek amacıyla gerekli hukuki teklifleri hazırlamak ve Başkana sunmak.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

5) Başbakanlık, bakanlıklar ve Başkanlık birimlerinden gönderilen kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer mevzuat taslaklarını hukuki açıdan inceleyerek görüş bildirmek.

1) Özel Kalem Müdürlüğü:

1) Başkanın resmî ve özel yazışmalarını, her türlü protokol ve törenlerini düzenlemek ve yürütmek.

i) Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği:

1) Başkanlıkla ilgili olarak iç ve dış basında yer alan haber, yorum ve yayınları takip etmek, ilgilileri zamanında haberdar etmek ve gerekli açıklamaların yapılması ile ilgili işleri yürütmek.

2) Başkanlığın kamuoyuna duyurulmasını uygun gördüğü haber, bildiri, demeç, mesaj, görüş ve kararları iç ve dış basına, haber ajanslarına, radyo ve televizyon kuruluşlarına süresi içinde ulaştırmak, Başkanlığın basın kuruluşları ile ilişkilerini ve basın toplantılarını düzenlemek.

3) Başkanlığın halkla ilişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak, yürütmek ve Başkanlığa gönderilen her türlü ihbar, şikayet, öneri ve istekleri değerlendirerek gereği için ilgili birimlere göndermek.

4) 9/10/2003 tarihli ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirleri almak.

Başkanlığın görev alanına giren konularda Başkana danışmanlık yapmak üzere merkez teşkilatında on beş başkanlık müşaviri atanabilir.

Başkanlık; görev alanına giren ve ihtiyaç duyulan konularda çalışmalarda bulunmak, araştırma ve uygulama projeleri geliştirmek ve bunları uygulamak üzere bakanlık, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, yurt içinden ve yurt dışından konu ile ilgili uzmanların katılımı ile sürekli ve geçici şûra,

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

**MADDE 7-** 633 sayılı Kanununun 8 inci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Taşra teşkilatı:

MADDE 8- Başkanlığın taşra teşkilatı, il ve ilçe müftülükleri ile doğrudan Başkanlığa bağlı dini yüksek ihtisas merkezleri ve eğitim merkezlerinden oluşur.

İl ve ilçe müftüleri, bu Kanunla Başkanlığa verilen görevleri yürütmek ve denetlemekle görevlidir. İl ve ilçe müftülüklerinde ihtiyaca göre şube müdürlükleri kurulabilir.

Müftülük kursu ve stajına ilişkin usul ve esaslar ile dini yüksek ihtisas merkezleri, eğitim merkezleri, Kur'an kursları ile yurt ve pansiyonların çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir."

**MADDE 8-** 633 sayılı Kanununun 9 uncu maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Personelin nitelikleri:

MADDE 9- Başkanlık personelinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen genel şartlar yanında; Başkan, Başkan vekili, genel müdür, Rehberlik ve Denetim Başkanı, Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı,

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

kurul ve çalışma grupları oluşturabilir, danışma ve ihtisas komisyonları kurabilir. Ayrıca, Başkanlık teşkilatında, gerektiğinde sürekli veya geçici özel ihtisas komisyonları ile inceleme, araştırma ve çalışma grupları oluşturulabilir."

Başkanlık hizmet birimlerinin çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

**MADDE 7-** 633 sayılı Kanununun 8 inci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Taşra teşkilatı:

MADDE 8- Başkanlığın taşra teşkilatı, il ve ilçe müftülükleri ile doğrudan Başkanlığa bağlı dini yüksek ihtisas merkezleri ve eğitim merkezlerinden oluşur.

İl ve ilçe kuruluşlarının başında birer müftü bulunur. İl müftüleri Diyanet İşleri Başkanlığına, ilçe müftüleri ise il müftülüklerine bağlıdır. 10/6/1949 tarihli ve 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu hükümleri saklıdır. İl ve ilçe müftüleri, bölgelerinde Diyanet İşleri Başkanlığını temsil eder, din hizmetlerini, dini müesseseleri yönetir ve din görevlilerinin hizmetlerini düzenleyip denetler. İl ve ilçe müftülüklerinde ihtiyaca göre şube müdürlükleri kurulabilir.

Müftülük kursu, staj, rotasyon, hizmet içi eğitim, terfi ve performans ölçütlerine ilişkin usul ve esaslar ile dini yüksek ihtisas merkezleri, eğitim merkezleri, Kur'an kursları ile yurt ve pansiyonların çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir."

**MADDE 8-** 633 sayılı Kanununun 9 uncu maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Personelin nitelikleri:

MADDE 9- Başkanlık personelinde, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen genel şartlar yanında; Başkan, Başkan yardımcısı, genel müdür, Rehberlik ve Teftiş Başkanı, il ve ilçe müftüsü,

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

il ve ilçe müftüsü, Başkanlık vaizi ve vaizlerin en az dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunu olması gerekir.

Strateji Geliştirme Başkanı, Destek Hizmetleri Daire Başkanı ile daire başkanları için hizmetin gerektirdiği dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olma şartı aranır.

Din Hizmetleri Sınıfına ilk defa atanacak personelin sınav usul ve esasları, Başkanlık personelinin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile bu Kanunda yer almayan diğer nitelikleri ile atanmalarında dini öğrenim şartı aranlanlara ilişkin ortak nitelikler yönetmelikle düzenlenir."

**MADDE 9-** 633 sayılı Kanununun 10 uncu maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Atama:

MADDE 10- Başkan vekilleri, Rehberlik ve Denetim Başkanı, Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı müşterek kararla; daire başkanı, hukuk müşaviri, başmüfettiş, müfettiş, iç denetçi ve dini yüksek ihtisas merkezi müdürü Başkanın teklifi üzerine Başbakan veya ilgili Bakan onayı ile 23/4/1981 tarihli ve 2451 sayılı Kanun hükümleri dışında kalan diğer personelin atamaları Başkan tarafından yapılır.

Milletvekili ve mahalli idareler genel ve ara seçimlerinde aday veya aday adayı olmak üzere görevinden istifa eden Başkanlık personeli, aday gösterilmemeleri veya seçimi kaybetmeleri halinde eski görev yerlerine dönemezler; bunlar kazanılmış hak aylık derecelerine uygun bir kadroya atanırlar.

Görev süresi sona eren Başkan vekili, Din İşleri Yüksek Kurulu üyeleri ile Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkan ve üyeleri kazanılmış hak aylık derecelerine uygun başka kadrolara atanırlar.

İl müftüleri ile dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunu olan daire başkanları

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Başkanlık vaizi ve vaizlerin en az lisans düzeyinde dinî yüksek öğrenim mezunu olması gerekir. Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü için ise dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olması şartı aranır.

Başkanlık personelinin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda ve bu Kanunda yer almayan diğer nitelikleri ile atanmalarında dinî öğrenim şartı aranlanlara ilişkin ortak nitelikler yönetmelikle düzenlenir."

**MADDE 9-** 633 sayılı Kanununun 10 uncu maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Atama:

MADDE 10- Başkan yardımcıları, Rehberlik ve Teftiş Başkanı, Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı müşterek kararla; daire başkanı, hukuk müşaviri, başmüfettiş, müfettiş, iç denetçi ve dinî yüksek ihtisas merkezi müdürü Başkanın teklifi üzerine Başbakan veya ilgili Bakan onayı ile; 23/4/1981 tarihli ve 2451 sayılı Kanun hükümleri dışında kalan diğer personelin atamaları ise Başkan tarafından yapılır.

Milletvekili ve mahalli idareler genel ve ara seçimlerinde aday veya aday adayı olmak üzere görevinden istifa eden Başkanlık personeli, aday gösterilmemeleri veya seçimi kaybetmeleri halinde eski görev yerlerine dönemezler; bunlar kazanılmış hak aylık derecelerine uygun bir kadroya atanırlar.

Görev süresi sona eren Başkan yardımcısı, Din İşleri Yüksek Kurulu Başkan ve üyeleri ile Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkan ve üyeleri kazanılmış hak aylık derecelerine uygun başka kadrolara atanırlar.

İl müftüleri ile en az lisans düzeyinde dinî yüksek öğrenim mezunu olan daire başkanları

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Başkanlık vaizi kadrolarına atanabilir ve Başkanlık tarafından belirlenen yerlerde görevlendirilebilirler. 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesinin (B) bendinin üçüncü fıkrasında belirtilen kadrolara atananlar hakkında uygulanan hükümler, Başkanlık vaizi kadrosuna atananlar hakkında da aynen uygulanır."

**MADDE 10-** 633 sayılı Kanunun 11 inci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Diyabet işleri uzmanları ve müfettişler:

**MADDE 11-** Başkanlık, merkez teşkilatında, bu Kanunda sayılan görevlerin yerine getirilmesinde Diyanet işleri uzmanı ve Diyanet işleri uzman yardımcısı istihdam eder. Diyanet işleri uzman yardımcısı olarak atanabilmek için 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen şartlara ek olarak aşağıdaki şartlar aranır:

a) Dört yıllık dini yüksek öğrenim görmüş olmak.

b) Sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının ilk günü itibariyle otuz yaşını, yüksek lisans veya doktora yapmış olanlar için otuzbeş yaşını doldurmamış olmak.

c) Yapılacak yarışma sınavında başarılı olmak.

Diyanet işleri uzman yardımcılığı yarışma sınavında iki defa başarısız olanlar bir daha bu sınava katılamazlar. Diyanet işleri uzman yardımcısı kadrolarına yüzde on oranında, dini yüksek öğrenim dışındaki dallardan uzman yardımcısı atanabilir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Başkanlık vaizi kadrolarına atanabilir ve Başkanlık tarafından belirlenen yerlerde görevlendirilebilirler. 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesinin (B) bendinin üçüncü fıkrasında belirtilen kadrolara atananlar hakkında uygulanan hükümler, Başkanlık vaizi kadrosuna atananlar hakkında da aynen uygulanır."

Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarına Kamu Personeli Seçme Sınavı (B) grubu puan sırasına göre ilk defa açıktan atanacak personel, alım yapılacak her bir unvan için boş kadro sayısının üç katına kadar çağırılacak adaylar arasından Başkanlıkça yapılacak sözlü sınav başarı sırasına göre atanır.

Başkanlık kadrolarına yapılacak atama ve nakil işlemlerine ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.

**MADDE 10-** 633 sayılı Kanunun 11 inci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Diyabet işleri uzmanları ve müfettişler:

**MADDE 11-** Başkanlık, merkez teşkilatında, bu Kanunda sayılan görevlerin yerine getirilmesinde Diyanet işleri uzmanı ve Diyanet işleri uzman yardımcısı istihdam eder. Diyanet işleri uzman yardımcısı olarak atanabilmek için 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen şartlara ek olarak aşağıdaki şartlar aranır:

a) En az lisans düzeyinde dinî yüksek öğrenim görmüş olmak.

b) Sınavın yapılacağı yılın Ocak ayının ilk günü itibariyle otuz yaşını, yüksek lisans veya doktora yapmış olanlar için otuz beş yaşını doldurmamış olmak.

c) Yapılacak yarışma sınavında başarılı olmak.

Diyanet işleri uzman yardımcılığı yarışma sınavında iki defa başarısız olanlar bir daha bu sınava katılamazlar. Diyanet işleri uzman yardımcısı kadrolarının yüzde onundan az olmamak üzere, yüzde yirmisine kadar dinî yüksek öğrenim dışındaki dallardan uzman yardımcısı atanabilir.



(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Diyanet işleri uzman yardımcılığına atananlar, en az üç yıl çalışmak, herhangi bir yabancı dilden Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (C) düzeyinde belgeye veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir belgeye sahip olmak ve olumlu sicil almak kaydıyla, hazırlayacakları tezin kabulünden sonra açılacak mesleki yeterlik sınavına girmeye hak kazanırlar. Mesleki yeterlik sınavında başarılı olanlar Diyanet İşleri Uzmanı unvanını kazanırlar. Bunlar Başkanlığın hizmet alanlarına göre ihtisasa yönlendirilir ve ihtiyaca göre merkez birimlerinde görevlendirilir.

Diyanet işleri uzmanlığı mesleki yeterlik sınavında iki defa başarısız olanlar ile sınava girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınava girmeyenler, Diyanet işleri uzman yardımcısı unvanını kaybederler ve durumlarına uygun başka kadrolara atanırlar.

Diyanet işleri uzman yardımcılığı yarışma ve yeterlik sınavlarının şekil ve uygulama esasları ile Diyanet işleri uzman ve uzman yardımcılarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir.

Başkanlık, rehberlik ve denetim hizmetlerini yürütmek üzere müfettiş ve müfettiş yardımcısı istihdam eder. Müfettiş yardımcılığına atanabilmek için 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen şartlara ek olarak aşağıdaki şartlar aranır:

- a) Dört yıllık dini yüksek öğrenim görmüş olmak.
- b) Sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının ilk günü itibarıyla otuz yaşını doldurmamış olmak.
- c) Yapılacak yarışma ve yeterlik sınavında başarılı olmak.

Müfettiş yardımcılığı yarışma sınavında iki defa başarısız olanlar bir daha bu sınava katılamazlar. Müfettiş yardımcısı kadrolarına yüzde yirmi oranında, hukuk, siyasal bilgiler,

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Diyanet işleri uzman yardımcılığına atananlar, en az üç yıl çalışmak, yönetmelikte belirtilen yabancı dillerden en az birinden Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (C) düzeyinde belgeye veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir belgeye sahip olmak ve olumlu sicil almak kaydıyla, hazırlayacakları tezin kabulünden sonra açılacak mesleki yeterlik sınavına girmeye hak kazanırlar. Mesleki yeterlik sınavında başarılı olanlar Diyanet İşleri Uzmanı unvanını kazanırlar. Bunlar Başkanlığın hizmet alanlarına göre ihtisasa yönlendirilir ve ihtiyaca göre merkez birimlerinde görevlendirilir.

Diyanet işleri uzmanlığı mesleki yeterlik sınavında iki defa başarısız olanlar ile sınava girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınava girmeyenler, Diyanet işleri uzman yardımcısı unvanını kaybederler ve durumlarına uygun başka kadrolara atanırlar.

Diyanet işleri uzman yardımcılığı yarışma ve yeterlik sınavlarının şekil ve uygulama esasları ile Diyanet işleri uzman ve uzman yardımcılarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir.

Başkanlık, rehberlik ve teftiş hizmetlerini yürütmek üzere müfettiş ve müfettiş yardımcısı istihdam eder. Müfettiş yardımcılığına atanabilmek için 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen şartlara ek olarak aşağıdaki şartlar aranır:

- a) En az lisans düzeyinde dinî yüksek öğrenim görmüş olmak.
- b) Sınavın yapılacağı yılın Ocak ayının ilk günü itibarıyla otuz yaşını, yüksek lisans veya doktora yapmış olanlar için otuz beş yaşını doldurmamış olmak.
- c) Yapılacak yarışma sınavında başarılı olmak.

Müfettiş yardımcılığı yarışma sınavında iki defa başarısız olanlar bir daha bu sınava

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

iktisat, işletme, iktisadi ve idari bilimler fakültesi mezunlarından müfettiş yardımcısı atanabilir.

Müfettiş yardımcılığına atananlar, en az üç yıl fiilen çalışmak ve olumlu sicil almak kaydıyla, mesleki yeterlik sınavına girmeye hak kazanırlar. Mesleki yeterlik sınavında başarılı olanlar müfettiş unvanını kazanırlar. Mesleki yeterlik sınavında iki defa başarısız olanlar ile sınava girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınava girmeyenler, müfettiş yardımcısı unvanını kaybederler ve durumlarına uygun başka kadrolara atanırlar.

Müfettiş ve başmüfettiş toplam kadro sayısının yüzde onunu aşmamak üzere, Başkanlıkta üç yıl genel müdürlük yapmış olanlar başmüfettişliğe, üç yıl daire başkanlığı yapanlar ile altı yıl il müftülüğü yapmış olanlar müfettişliğe atanabilir.

Müfettiş ve müfettiş yardımcılığı yarışma ve yeterlik sınavlarının şekil ve uygulama esasları ile müfettiş ve müfettiş yardımcılarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir."

**MADDE 11-** 633 sayılı Kanununun 12 nci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Vaizler, imam-hatip ve müezzin-kayyımlar, Kur'an kursu öğrencileri, eğitim görevlileri:

MADDE 12- Vaizler, cami ve mescitler ile diğer mekanlarda her türlü vasıttan yararlanarak toplumu dini konularda bilgilendirmek, Başkanlığın hizmet alanlarında irşat ve rehberlik işlerini yapmakla görevlidir. Vaizlik mesleği, adaylık döneminden sonra vaiz, uzman vaiz ve başvaiz kariyer basamaklarına ayrılır. Vaizlik mesleğinde yükselmede kıdem,

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

katılamazlar. Müfettiş yardımcısı kadrolarının yüzde onundan az olmamak üzere, yüzde yirmisine kadar hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme, iktisadi ve idari bilimler fakültesi mezunlarından müfettiş yardımcısı atanabilir.

Müfettiş yardımcılığına atananlar, en az üç yıl fiilen çalışmak ve olumlu sicil almak kaydıyla, mesleki yeterlik sınavına girmeye hak kazanırlar. Mesleki yeterlik sınavında başarılı olanlar müfettiş unvanını kazanırlar. Mesleki yeterlik sınavında iki defa başarısız olanlar ile sınava girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınava girmeyenler, müfettiş yardımcısı unvanını kaybederler ve durumlarına uygun başka kadrolara atanırlar.

Müfettiş ve başmüfettiş toplam kadro sayısının yüzde onunu aşmamak üzere, Başkanlıkta üç yıl genel müdürlük yapmış olanlar başmüfettişliğe, üç yıl daire başkanlığı veya altı yıl il müftülüğü yapmış olanlar müfettişliğe usul ve esasları yönetmelikte belirlenecek sınav sonucuna göre atanabilir.

Müfettiş ve müfettiş yardımcılığı yarışma ve yeterlik sınavlarının şekil ve uygulama esasları ile müfettiş ve müfettiş yardımcılarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir."

**MADDE 11-** 633 sayılı Kanununun 12 nci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Vaizler, imam-hatip ve müezzin-kayyımlar, Kur'an kursu öğrencileri, eğitim görevlileri:

MADDE 12- Vaizler, cami ve mescitler ile diğer mekanlarda her türlü vasıttan yararlanarak toplumu dinî konularda bilgilendirmek, Başkanlığın hizmet alanlarında irşat, rehberlik, inceleme ve araştırma yapmakla görevlidir. Vaizlik mesleği, adaylık döneminden sonra vaiz, uzman vaiz ve başvaiz kariyer basamaklarına ayrılır.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

eğitim, hizmet, bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetler, sicil puanları ve Başkanlıkça yapılacak sınav sonuçları esas alınır.

İmam-hatip ve müezzin-kayyımlar, cami ve mescitlerde din hizmetlerini yürütmek ve dini konularda toplumu bilgilendirmekle görevlidir. İmam-hatiplik mesleği; adaylık döneminden sonra imam-hatip, uzman imam-hatip ve başımam-hatip; müezzin-kayyımlık mesleği ise müezzin-kayyım ve başmüezzin kariyer basamaklarına ayrılır. Adaylık dönemini başarıyla tamamlayanlar mesleğe imam-hatip veya müezzin-kayyım olarak atanır. Kariyer basamaklarında yükselmeye kıdem, eğitim, hizmet, bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetler, sicil puanları ve Başkanlıkça yapılacak sınav sonuçları esas alınır.

Kur'an kursu öğreticisi, Kur'an kurslarındaki eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmekle görevlidir. Kur'an kursu öğreticiliği; adaylık döneminden sonra Kur'an kursu öğreticisi, Kur'an kursu uzman öğreticisi ve Kur'an kursu başöğreticisi kariyer basamaklarına ayrılır. Kariyer basamaklarında yükselmeye kıdem, eğitim, hizmet, bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetler, sicil puanları ve Başkanlıkça yapılacak sınav sonuçları esas alınır.

Dini yüksek ihtisas merkezi ve eğitim merkezi eğitim görevlisi, bu merkezlerdeki eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmekle görevlidir. Eğitim görevlisi, dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunu olup ihtisas kursunu bitirmiş veya doktora yapmış olanlar arasından atanır.

Uzman vaiz, başvaiz, uzman imam-hatip, başımam-hatip, başmüezzin, Kur'an kursu uzman öğreticisi ve Kur'an kursu başöğreticisi kadrolarına atanmaya ilişkin hususlar ve bunlar ile vaiz, imam-hatip, müezzin-kayyım ve Kur'an kursu öğreticilerinin çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir."

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

İmam-hatip ve müezzin-kayyımlar, cami ve mescitlerde din hizmetlerini yürütmek ve dini konularda toplumu bilgilendirmekle görevlidir. İmam-hatiplik mesleği; adaylık döneminden sonra imam-hatip, uzman imam-hatip ve başımam-hatip; müezzin-kayyımlık mesleği ise müezzin-kayyım ve başmüezzin kariyer basamaklarına ayrılır. Adaylık dönemini başarıyla tamamlayanlar mesleğe imam-hatip veya müezzin-kayyım olarak atanır. İmam-hatip ve müezzin-kayyımlar, Kur'an-ı Kerim öğretiminde görevlendirilebilir.

Kur'an kursu öğreticisi, Kur'an kurslarındaki eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmekle görevlidir. Kur'an kursu öğreticiliği; adaylık döneminden sonra Kur'an kursu öğreticisi, Kur'an kursu uzman öğreticisi ve Kur'an kursu başöğreticisi kariyer basamaklarına ayrılır.

Yukarıdaki fıkralarda düzenlenen kariyer basamaklarında yükselmeye kıdem, eğitim, hizmet, bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetler, sicil puanları ve Başkanlıkça yapılacak sınav sonuçları esas alınır.

Dini yüksek ihtisas merkezi ve eğitim merkezi eğitim görevlisi, bu merkezlerdeki eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmekle görevlidir. Eğitim görevlisi, en az lisans düzeyinde dinî yüksek öğrenim mezunu olup ihtisas kursunu bitirmiş veya doktora yapmış olanlar arasından atanır.

Uzman vaiz, başvaiz, uzman imam-hatip, başımam-hatip, başmüezzin, Kur'an kursu uzman öğreticisi ve Kur'an kursu başöğreticisi kadrolarına atanmaya ilişkin hususlar ve bunlar ile vaiz, imam-hatip, müezzin-kayyım ve Kur'an kursu öğreticilerinin çalışma, usul ve esasları ile imam-hatipler ve müezzin-kayyımların haftalık iznine ve bayram tatillerinde izin kullanmalarına ilişkin hususlar yönetmelikle düzenlenir."

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

**MADDE 12-** 633 sayılı Kanununun 13 üncü maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Hac ve umre hizmetlerinin yürütülmesi:

**MADDE 13-** Hac ve umre ibadetlerinin usulüne uygun bir şekilde sağlık ve güvenlik şartları içinde ifası amacıyla, Başkanlık veya Başkanlığın denetim ve gözetimi altında (A) grubu seyahat acenteleri tarafından hac ve umre seferleri düzenlenir. (A) grubu seyahat acentelerine hac kontenjanı verilir ve gerektiğinde bu acentalardan hizmet satın alınabilir. Başkanlıkça düzenlenen hac ve umre seferlerinde 1618 sayılı Seyahat Acentaları ve Seyahat Acentaları Birliği Kanununun 4 üncü maddesinde sözü edilen işletme belgesi aranmaz.

Başkanlık, gerektiğinde hac ve umre hizmetlerinin alım-satım, ulaşım, muhasebe ve mali işlemlerinin bedeli mukabilinde yürütülmesinde Türkiye Diyanet Vakfı ile iş birliği yapar. Başkanlığın denetiminde, anılan Vakıfça açılan Hac ve Umre Hesabından hac ve umre hizmetleri, Başkanlığın yurt içi ve yurt dışındaki faaliyetleri, eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri ile dini nitelikli diğer hizmet ve faaliyetler için gereken harcamalar yapılır.

Hac ve umre ibadetlerinin ifası amacıyla münhasıran Başkanlıkça yapılan faaliyetler kurumlar vergisinden muaftır. Bu faaliyetler nedeniyle yapılan işlemler harçlardan, düzenlenen kağıtlar damga vergisinden müstesnadır. Bu paralar kamu kaynağı ve kamu geliri olarak değerlendirilmez.

Hac ve umre hizmetlerinin yürütülmesi, Hac ve Umre Hesabının oluşturulması, bu hesapta yer alan tutarların harcanması, hac ve umre dönemlerinde hac ve umre faaliyetleri için yurt içinde görevlendirilen Başkanlık personeline mesai saatleri dışında yaptırılacak

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

**MADDE 12-** 633 sayılı Kanununun 13 üncü maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Hac ve umre hizmetlerinin yürütülmesi:

**MADDE 13-** Hac ve umre ibadetlerinin usulüne uygun, sağlık ve güvenlik içinde, hizmet talep edenlerin hakları korunacak şekilde ifası amacıyla, Başkanlık ve/veya Başkanlığın denetim ve gözetimi altında ilgili mevzuatı gereği uluslar arası her türlü seyahat hizmetleri verme yetkisini haiz seyahat acenteleri tarafından hac ve umre seferleri düzenlenir. Seyahat acentelerine hac kontenjanı verilir ve gerektiğinde bu acentelerden hizmet satın alınabilir. Seyahat acentelerine verilecek kontenjan Bakanlar Kurulunca belirlenir. Başkanlıkça düzenlenen hac ve umre seferlerinde 1618 sayılı Seyahat Acenteleri ve Seyahat Acenteleri Birliği Kanununun 4 üncü maddesinde sözü edilen işletme belgesi aranmaz.

Başkanlıkla ve hac ve umreye götürüleceği vatandaşlarla yaptığı sözleşme hükümlerine uymayan, götürdüğü hacı veya umreciye sözleşmede taahhüt ettiği hizmeti vermeyen veya eksik vaah acenteye fiilin ağırlığına göre uyarma, kınama, kontenjan kısıtlaması, süresiz veya 1-3 yıl arası organizasyondan men, söz konusu acente yetkililerinin bir başka isim altında aynı hizmeti yürüten acentelerle acente görevlisi olarak görevlendirilmemesi müeyyidesi Bakanlıklararası Hac ve Umre Kurulu kararı ile verilir.

Hac ve umre organizasyonunda hizmetlerin ifası sırasında meydana gelebilecek zararların karşılanması amacıyla, hac ve umre organizasyonu düzenleyen seyahat acenteleri; götürdükleri her bir hacı başına aldıkları ücretin tamamı, götürdükleri umreci başına ise aldıkları ücretin yarısı kadar Başkanlığa teminat verir. Seyahat acenteleri ayrıca, anılan organizasyonlarda

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

ilave çalışma ücreti ve sınav hizmetleri karşılığında ödenecek ücretler, Bakanlıklararası Hac ve Umre Kurulu ile Hac ve Umre Komisyonunun kuruluş, görev ve yetkilerine dair usul ve esaslar Bakanlar Kurulunca belirlenir."

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Başkanlıkça sunulan idari hizmetler, personel desteği, denetim, gözetim ve rehberlik, eğitim, sağlık ve benzeri hizmetler karşılığı alınacak hizmet bedelini ve ilgili ülke tarafından hacı başına talep edilen miktarı Başkanlığa öder. Hizmet bedelini belirlemeye ve gerektiğinde teminatları indirmeye Bakanlıklararası Hac ve Umre Kurulu yetkilidir.

Başkanlık, gerektiğinde hac ve umre hizmetlerinin alım-satım, ulaşım, muhasebe ve mali işlemlerinin bedeli mukabilinde yürütülmesinde Türkiye Diyanet Vakfı ile iş birliği yapar. Türkiye Diyanet Vakfına ödenecek bedel Hac ve Umre Komisyonunca belirlenir. Belirlenen hac ve umre ücretleri Başkanlığın denetiminde, Türkiye Diyanet Vakfınca açılacak Hac ve Umre hesabına yatırılır. Anılan Vakıfça açılan Hac ve Umre Hesabından hac ve umre hizmetleri, Başkanlığın yurt içi ve yurt dışındaki faaliyetleri, eğitim, öğretim, yayın, bilimsel proje ve araştırma faaliyetleri, konferans, sempozyum ve benzeri toplantılar ile dinî nitelikli diğer hizmet ve faaliyetler için gereken harcamalar yapılır. Harcamalar, Diyanet İşleri Başkanı veya görevlendireceği bir başkan yardımcısının başkanlığında hac ve umre hizmetleri genel müdürü, üç genel müdür ve bir hukuk müşavirinden oluşan Hac ve Umre Komisyonu kararlarına dayanılarak yapılır. Anılan Komisyon, tahmini harcamalarının her hac mevsimi sonunda, hangi hizmet ve faaliyetlere hangi miktar ve oranlarda ve hangi şartlarda yapılacağına dair kararlarını bir program çerçevesinde belirler.

Hac ve umre ibadetlerinin ifası amacıyla münhasıran Başkanlıkça yapılan faaliyetler kurumlar vergisinden muaftır. Bu faaliyetler nedeniyle yapılan işlemler harçlardan, düzenlenen kağıtlar damga vergisinden müstesnadır. Bu paralar kamu kaynağı ve kamu geliri olarak değerlendirilmez.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

Hac ve umre seyahatleri ile ilgili iş ve işlemler ile hac ve umre hesabından yapılan bütün harcamalar her yıl hac mevsimi sonunda Başkanlık, Sayıştay ve gerektiğinde Başbakanlık müfettişleri tarafından denetlenir.

Hac ve umre hizmetlerinin yürütülmesi, Hac ve Umre Hesabının oluşturulması, bu hesapta yer alan tutarların harcanması, hac ve umre dönemlerinde hac ve umre faaliyetleri için yurt içinde görevlendirilen Başkanlık personeline mesai saatleri dışında yaptırılacak ilave çalışma ücreti ve sınav hizmetleri karşılığında ödenecek ücretler, Bakanlıklararası Hac ve Umre Kurulu ile Hac ve Umre Komisyonunun kuruluş, görev ve yetkilerine dair usul ve esaslar Bakanlar Kurulunca belirlenir.”

**MADDE 13-** 633 sayılı Kanununun 14 üncü maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Dini Yayınlar Döner Sermaye İşletmesi:

MADDE 14- Dini Yayınlar Döner Sermaye İşletmesinin sermayesi, yirmi milyon Türk Lirasıdır. Bu miktarı yirmi katına kadar artırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir. Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce mevcut olan sermayenin tamamı ile sermayenin işletilmesinden elde edilen karlar, mevcut sermaye, tahsis edilen sermaye miktarına ulaşınca kadar sermayeye ilave olunur. Ödenmiş sermaye tutarı, tahsis edilen sermaye tutarına ulaştıktan sonra kalan karlar, izleyen mali yılın şubat ayı sonuna kadar genel bütçeye gelir kaydedilmek üzere ilgili muhasebe birimine yatırılır.

Döner sermayenin gelirleri; her türlü mal ve hizmet satış gelirleri, sınav hizmeti gelirleri, bağış ve yardımlar ile diğer gelirlerden oluşur. Elde edilen gelirler döner sermayenin yürüteceği faaliyetlere ilişkin giderlerin karşılanmasında ve yönetmelikte belirtilecek diğer faaliyet alanlarında kullanılır.

**MADDE 13-** 633 sayılı Kanununun 14 üncü maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Dinî Yayınlar Döner Sermaye İşletmesi:

MADDE 14- Dinî Yayınlar Döner Sermaye İşletmesinin sermayesi, yirmi milyon Türk Lirasıdır. Bu miktarı on katına kadar artırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir. Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce mevcut olan sermayenin tamamı ile sermayenin işletilmesinden elde edilen kârlar, tahsis edilen sermaye miktarına ulaşılıncaya kadar sermayeye ilave olunur. Ödenmiş sermaye tutarı, tahsis edilen sermaye tutarına ulaştıktan sonra kalan kârlar, izleyen mali yılın şubat ayı sonuna kadar genel bütçeye gelir kaydedilmek üzere ilgili muhasebe birimine yatırılır.

Döner sermayenin gelirleri; her türlü mal ve hizmet satış gelirleri, özel kişi veya kuruluşlarca incelenmesi talep edilen dini yayınların Din İşleri Yüksek Kurulunca incelenmesi karşılığı elde edilen gelirler, sınav giderlerini karşılamak üzere sınav hizmetlerinden elde edilen gelirler, bağış ve yardımlar ile diğer gelirlerden oluşur. Elde edilen gelirler

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Bağış ve yardımlar tahsis olunan sermaye ile sınırlı olmaksızın sermayeye eklenir. Şartlı bağışlar şart kılınan yere harcanır.

Döner Sermaye İşletmesi, Başkanlık yayınlarının satış yerleri ile ilgili hizmetleri yürütür, kitapçıları açabilir, yayın hizmetleri ile ilgili olarak ithalat ve ihracat yapabilir.

Döner Sermaye İşletmesinin faaliyet alanları ile çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir. "

**MADDE 14-** 633 sayılı Kanununun 15 inci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Yöneticilerin sorumlulukları, yetki devri ve idari düzenleme yetkisi:

MADDE 15- Başkanlık teşkilatının her kademedeki yöneticileri, görevlerini mevzuata, stratejik plan ve programlara, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak yürütmekten üst kademelere karşı sorumludur.

Başkan ve diğer üst düzey yöneticiler sınırlarını açıkça belirtmek ve yazılı olmak şartıyla yetkilerinden bir kısmını astlarına devredebilir. Yetki devri uygun araçlarla ilgililere duyurulur.

Başkanlık görev alanına giren hususlarda, yönetmelik ve diğer idari düzenlemelerle düzenleme yapmaya yetkilidir."

**MADDE 15-** 633 sayılı Kanununun 16 ncı maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Görevlendirme:

MADDE 16- Başkanlığın görev alanı ile ilgili konularda olmak üzere, diğer kamu idarelerinde çalışan memurlardan, kendilerinin ve kurumlarının muvafakati ile geçici olarak Başkanlıkta görevlendirme yapılabilir. Bu şekilde görevlendirilen personel, kurumlarından

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

döner sermayenin yürüteceği faaliyetlere ilişkin giderlerin karşılanmasında ve yönetmelikte belirtilecek diğer faaliyet alanlarında kullanılır.

Bağış ve yardımlar tahsis olunan sermaye ile sınırlı olmaksızın sermayeye eklenir. Şartlı bağışlar şart kılınan yere harcanır.

Döner Sermaye İşletmesi, Başkanlık yayınlarının satış yerleri ile ilgili hizmetleri yürütür, kitapçıları açabilir, yayın hizmetleri ile ilgili olarak ithalat ve ihracat yapabilir.

Döner Sermaye İşletmesinin faaliyet alanları ile çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir."

**MADDE 14-** 633 sayılı Kanununun 15 inci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Yöneticilerin sorumlulukları ve yetki devri:

MADDE 15- Başkanlık teşkilatının her kademedeki yöneticileri, görevlerini mevzuata, stratejik plan ve programlara, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak yürütmekten üst kademelere karşı sorumludur.

Başkan ve diğer üst düzey yöneticiler sınırlarını açıkça belirtmek ve yazılı olmak şartıyla yetkilerinden bir kısmını astlarına devredebilir. Yetki devri uygun araçlarla ilgililere duyurulur."

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

ücretli izinli sayılır ve asıl kadrosu ile ilgisi devam eder. Bunların terfileri başkaca bir işleme gerek kalmaksızın kurumlarınca yapılır. Bu şekilde yapılacak görevlendirmeler en fazla bir yıl süre ile yapılır."

**MADDE 16-** 633 sayılı Kanununun 17 nci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Türkiye Diyanet Vakfı ile iş birliği:

MADDE 17- Başkanlık gerektiğinde, senedindeki hükümler çerçevesinde Türkiye Diyanet Vakfı ile iş birliği yapar. Anılan Vakıf hakkında 5072 sayılı Dernek ve Vakıfların Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkilerine Dair Kanun hükümleri uygulanmaz."

**MADDE 17-** 633 sayılı Kanununun 18/A maddesinin başlığı "Yurt dışı teşkilatı:", üçüncü fıkrasında yer alan "uzmanlık, müdürlük" ibaresi "Diyanet İşleri Uzmanlığı, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığı" olarak değiştirilmiş, beşinci fıkrası yürürlükten kaldırılmış, birinci, dördüncü ve altıncı fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Başkanlık yurt dışı teşkilatı, 189 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yurtdışı Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esaslarına göre kurulan müşavirlik ve ataşeliklerden oluşur."

"Yurt dışı sürekli görevlere atanabilmek için, yurt dışı din hizmetlerinin gerektirdiği mesleki ehliyet sınavı yazılı veya sözlü veya hem yazılı hem sözlü olarak; yurt dışı temsil ve yeterlilik sınavı ise mülakat şeklinde yapılır. Genel müdür, daire başkanı, il müftüsü ile ilahiyat alanında profesör olanlar mesleki ehliyet sınavına tabi tutulmazlar. Bunların yurt dışı temsil ve yeterliliği mülakatla belirlenir. Başkan vekilleri ve Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı ve üyelerinin yurt dışı sürekli görevlere

**MADDE 15-** 633 sayılı Kanununun 17 nci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Türkiye Diyanet Vakfı ile iş birliği:

MADDE 17- Başkanlık gerektiğinde, kanunla verilen görevleri çerçevesinde Türkiye Diyanet Vakfı ile iş birliği yapar. Anılan Vakıf hakkında 22/1/2004 tarihli ve 5072 sayılı Dernek ve Vakıfların Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkilerine Dair Kanun hükümleri uygulanmaz."

**MADDE 16-** 633 sayılı Kanununun 18/A maddesinin başlığı "Yurt dışı teşkilatı:" şeklinde değiştirilmiş, beşinci fıkrası yürürlükten kaldırılmış, birinci, üçüncü, dördüncü ve altıncı fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Başkanlık yurt dışı teşkilatı, 14/12/1983 tarihli ve 189 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yurtdışı Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esaslarına göre kurulan müşavirlik ve ataşeliklerden oluşur."

Başkanlık yurt dışı teşkilatı kadrolarına sürekli görevle atanabilmek için; en az dört yıllık dini yüksek öğrenim veren fakülte veya yüksek okul mezunu olmak, Başkanlık teşkilatında vaizlik, müdürlük, uzmanlık, diyanet işleri uzmanlığı, din işleri yüksek kurulu uzmanlığı ve üstü görevlerde veya ilahiyat fakültelerinde öğretim üyesi olarak en az üç yıl çalışmış olmak ve türü ve düzeyi yönetmelik ile belirlenecek yabancı dillerden birini bilmek gerekir.

"Yurt dışı sürekli görevlere atanmada Din İşleri Yüksek Kurulu üyesi, genel müdür, daire başkanı, il müftüsü ile ilahiyat alanında profesör



(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

atanmasında herhangi bir şart aranmaz. Sınav Kurulu, Başkanın veya görevlendireceği Başkan vekili başkanlığında Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı ve genel müdürler arasından belirlenen dört üye olmak üzere beş kişiden oluşur. "

"İlk ve orta öğrenimlerini ilgili ülkede tamamlayıp Türkiye'de lisans düzeyinde yüksek din öğrenimini veya Avrupa ülkelerinde buna denk bir İslam ilahiyatı bölümünü başarıyla bitirenlerden ilgili ülke vatandaşlığına sahip olanlarla süresiz oturma izni bulunanlar, Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunca mahallinde sözleşmeli statüde istihdam edilebilir. Bunlara, ilgili ülkede sürekli görevle bulunan ve 9 uncu derecenin 1 inci kademesinden aylık alan bekar meslek memuruna ödenmekte olan yurt dışı aylığının yüzde seksenine geçmemek üzere Maliye Bakanlığı tarafından tespit edilecek tutarda ödeme yapılır. Bu kapsamda istihdam edilecek personelin sayısı, nitelikleri, seçim usul ve esasları, görev yerleri ve süreleri, izinleri, görevlerinin sona erdirilmesi ve verilecek iş sonu tazminatı ile bu fıkranın uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar, Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun teklifi üzerine Maliye Bakanlığı ve Başkanlıkça müştereken belirlenir."

"Türkçe'nin ve Türk lehçelerinin konuşulduğu ülkelere yapılacak atamalarda hangi dil ve lehçelerin aranacağı ve yurt dışı teşkilatına yapılacak atamalarla ilgili diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir."

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

olanlar mesleki ehliyet sınavına tabi tutulmazlar. Bunların yurt dışı temsil ve yeterliliği mülakatla belirlenir. Başkan yardımcıları ve Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanının yurt dışı sürekli görevlere atanmasında herhangi bir şart aranmaz. Sınav Kurulu, Başkanın veya görevlendireceği Başkan yardımcısının başkanlığında Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı ve genel müdürler arasından belirlenen üç üye olmak üzere beş kişiden oluşur. Sınav sonunda başarılı olanlardan öncelikle Başkanlık personelinin ataması yapılır."

"İlk ve orta öğrenimlerini ilgili ülkede tamamlayıp Türkiye'de lisans düzeyinde yüksek din öğrenimini veya Yükseköğretim Kurulu tarafından denkliği kabul edilen yurt dışında bir İslam ilahiyatı bölümünü başarıyla bitirenlerden ilgili ülke vatandaşlığına sahip olanlarla süresiz oturma izni bulunanlar, Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunca mahallinde sözleşmeli statüde istihdam edilebilir. Bunlara, ilgili ülkede sürekli görevle bulunan ve 9 uncu derecenin 1 inci kademesinden aylık alan bekar meslek memuruna ödenmekte olan yurt dışı aylığının yüzde seksenine geçmemek üzere Maliye Bakanlığı tarafından tespit edilecek tutarda ödeme yapılır. Bu kapsamda istihdam edilecek personelin sayısı, nitelikleri, seçim usul ve esasları, görev yerleri ve süreleri, izinleri, görevlerinin sona erdirilmesi ve verilecek iş sonu tazminatı ile bu fıkranın uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar, Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun teklifi üzerine Maliye Bakanlığı ve Başkanlıkça müştereken belirlenir."

"Yurt dışı görevler için yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınavlara, personelin yurt dışı görevlere hazırlanmasına ilişkin usul ve esaslar ile Türkçe'nin ve Türk lehçelerinin konuşulduğu ülkelere yapılacak atamalarda hangi dil ve lehçelerin aranacağı ve yurt dışı teşkilatına yapılacak atamalarla ilgili diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir."

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

**MADDE 18-** 633 sayılı Kanununun 20 nci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Aday Tespit Kurulu:

MADDE 20- Din İşleri Yüksek Kurulu üyeliğine atanacaklardan yirmidört adayı tespit etmekle görevli Aday Tespit Kurulu, Diyanet İşleri Başkanının başkanlığında, Başkan vekilleri, Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı, Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı, genel müdürler, birim başkanları, il müftüleri, dini yüksek ihtisas merkezi müdürleri, Milli Eğitim Bakanlığı Din Öğretimi Genel Müdürü, ilahiyat fakültelerinin öğretim üyeleri arasından kendi akademik kurullarınca seçecekleri ikişer temsilci, her bir eğitim merkezinin eğitim görevlilerinin kendi aralarından seçecekleri birer temsilci, her coğrafi bölgedeki ilçe müftülerinin kendi aralarından seçecekleri ikişer temsilci ve her coğrafi bölgedeki başvaizler ile baş imam-hatiplerin kendi aralarından seçecekleri ikişer temsilciden oluşur."

**MADDE 19-** 633 sayılı Kanununun ek 1 inci maddesinde yer alan "başkan yardımcısı" ibaresi "başkan vekili", "mushafları inceleme kurulu başkanı" ibaresi "mushafları inceleme ve kıraat kurulu başkanı", "teftiş kurulu başkanı" ibaresi "rehberlik ve denetim başkanı", "din işleri yüksek kurulu uzmanı," ibaresi "diyanet işleri uzmanı ve diyanet işleri uzman yardımcısı, din işleri yüksek kurulu uzmanı, din işleri yüksek kurulu uzman yardımcısı," olarak değiştirilmiş, "bilgisayar çözümleyicisi" ibaresinden sonra gelmek üzere ", genel müdür, strateji geliştirme başkanı, başkanlık müşaviri, basın ve halkla ilişkiler müşaviri, özel kalem müdürü, daire tabibi, dış tabibi, mimar, mühendis, astronom" ibaresi eklenmiş ve "şube müdürü," ibaresi madde

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

**MADDE 17-** 633 sayılı Kanununun 20 nci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Aday Tespit Kurulu:

MADDE 20- Din İşleri Yüksek Kurulu üyeliğine atanacaklardan yirmi dört adayı tespit etmekle görevli Aday Tespit Kurulu, Diyanet İşleri Başkanının başkanlığında, Başkan yardımcıları, Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı, Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı, genel müdürler, birim başkanları, il müftüleri, dini yüksek ihtisas merkezi müdürleri, Milli Eğitim Bakanlığı Din Öğretimi Genel Müdürü, her bir ilahiyat fakültesinin kendi öğretim üyeleri arasından akademik kurullarınca seçecekleri ikişer temsilci, her bir eğitim merkezinin eğitim görevlilerinin kendi aralarından seçecekleri birer temsilci, her coğrafi bölgedeki ilçe müftülerinin kendi aralarından seçecekleri ikişer temsilci ve her coğrafi bölgedeki başvaizler, başimam-hatipler ile Kur'an kursu başöğreticilerinin kendi aralarından seçecekleri ikişer temsilciden oluşur."

**MADDE 18-** 633 sayılı Kanununun ek 1 inci maddesinde yer alan "mushafları inceleme kurulu başkanı" ibaresi "mushafları inceleme ve kıraat kurulu başkanı", "teftiş kurulu başkanı" ibaresi "rehberlik ve teftiş başkanı", "din işleri yüksek kurulu uzmanı," ibaresi "diyanet işleri uzmanı ve diyanet işleri uzman yardımcısı, din işleri yüksek kurulu uzmanı, din işleri yüksek kurulu uzman yardımcısı," olarak değiştirilmiş, "bilgisayar çözümleyicisi" ibaresinden sonra gelmek üzere ", genel müdür, strateji geliştirme başkanı, başkanlık müşaviri, basın ve halkla ilişkiler müşaviri, özel kalem müdürü, daire tabibi, dış tabibi, mimar, mühendis, astronom, mütercim" ibaresi eklenmiş, birinci fıkranın son cümlesi "Ancak, bu görevlerde çalıştırılacaklar için (Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı ve

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

metninden çıkarılmış, maddenin ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Sözleşmeli olarak Başkanlıkta çalışan personele, bu Kanuna ekli (II) sayılı cetvelde unvanlar itibarıyla yer alan taban ve tavan ücretleri arasında kalmak üzere, Başkan tarafından belirlenecek tutarda aylık sözleşme ücreti ödenir. Başbakanlık merkez teşkilatında kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan emsali personelin yararlandığı ücret artışlarından Başkanlıkta kadro karşılığı çalışan sözleşmeli personel de aynen yararlandırılır. Söz konusu personele, çalıştıkları günlerle orantılı olarak (hastalık ve yıllık izinleri dahil) ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında birer aylık sözleşme ücreti tutarında ikramiye ödenir. Bunlardan üstün gayret ve çalışmaları sonucunda emsallerine göre başarılı çalışma yaptıkları tespit edilenlere Başkanın teklifi üzerine Başbakan veya ilgili Bakanın onayı ile haziran ve aralık aylarında birer aylık sözleşme tutarına kadar teşvik ikramiyesi ödenebilir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar ile söz konusu personele yapılacak diğer ödemeler Bakanlar Kurulunca tespit edilir.

657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre ödenmekte olan öğretim yılına hazırlık ödeneği, Başkanlıkta eğitim görevlisi ve Kur'an kursu öğreticisi kadrosunda bulunup, fiilen eğitim görevliliği ve öğreticilik yapanlara da aynı esas ve usullere göre ödenir."

"2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesine göre, Başkan vekili ve Din İşleri Yüksek Kurulu üyesi olarak görevlendirilenlere, anılan madde uyarınca ödenen ücrete ilaveten ve söz konusu maddenin üçüncü fıkrasında öngörülen sınırlamaya tabi olmaksızın, her ay (20.000) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu, bulunacak tutarda ayrıca ödeme yapılır. Bu ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz."

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Üyeleri, Başkanlık müşaviri (4 adet) ve Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri hariç) yüksek öğrenim şartı aranır." şeklinde, maddenin ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"Sözleşmeli olarak Başkanlıkta çalışan personele, bu Kanuna ekli (II) sayılı cetvelde unvanlar itibarıyla yer alan taban ve tavan ücretleri arasında kalmak üzere, Başkan tarafından belirlenecek tutarda aylık sözleşme ücreti ödenir. Başbakanlık merkez teşkilatında kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan emsali personelin yararlandığı ücret artışlarından Başkanlıkta kadro karşılığı çalışan sözleşmeli personel de aynen yararlandırılır. Söz konusu personele, çalıştıkları günlerle orantılı olarak (hastalık ve yıllık izinleri dahil) ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında birer aylık sözleşme ücreti tutarında ikramiye ödenir. Bunlardan üstün gayret ve çalışmaları sonucunda emsallerine göre başarılı çalışma yaptıkları tespit edilenlere Başkanın teklifi üzerine Başbakan veya ilgili Bakanın onayı ile haziran ve aralık aylarında birer aylık sözleşme tutarına kadar teşvik ikramiyesi ödenebilir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar ile söz konusu personele yapılacak diğer ödemeler Bakanlar Kurulunca tespit edilir."

"657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre ödenmekte olan öğretim yılına hazırlık ödeneği, Başkanlıkta eğitim görevlisi ve Kur'an kursu öğreticisi kadrosunda bulunup, fiilen eğitim görevliliği ve öğreticilik yapanlara da aynı esas ve usullere göre ödenir."

"2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesine göre, Başkan yardımcısı ve Din İşleri Yüksek Kurulu başkanı, üyesi ve genel müdür olarak görevlendirilenlere, anılan madde uyarınca ödenen ücrete ilaveten ve söz konusu maddenin dördüncü fıkrasında öngörülen sınırlamaya tabi olmaksızın, her ay (20.000)

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ayrıca ödeme yapılır. Bu ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.”

“Başkanlık başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcılarının, en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 200’ünü geçmemek üzere Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Başbakan veya ilgili Bakan tarafından belirlenecek oranda ek ödeme yapılır. Bu ödemede 657 sayılı Kanunun aylıklara ilişkin hükümleri uygulanır ve bu ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesinti yapılamaz.”

**MADDE 20-** 633 sayılı Kanunun 21 inci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Yargılama usulü:

MADDE 21- Başkanlık teşkilatının her kademesinde din hizmetlerini yürüten personel, görevleri sebebiyle işledikleri suçlarda 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu uygulaması bakımından kamu görevlisi sayılır ve bunlar hakkında 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun hükümleri uygulanır."

**MADDE 21-** 633 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Geçiş hükümleri:

GEÇİCİ MADDE 13- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte görevde bulunan Başkan ve Başkan yardımcıları, 3 üncü ve 4 üncü maddelere göre Başkan ve Başkan vekilleri atanıncaya veya görevlendirilinceye kadar göreve devam eder.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte atanmış bulunan Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı ve üyelerinin görev süresi, atanmış oldukları tarihten itibaren 5 inci maddede belirlenen sürenin bitiminde sona erer.

**MADDE 19-** 633 sayılı Kanunun 21 inci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Yargılama usulü:

MADDE 21- Başkanlık teşkilatının her kademesinde din hizmetlerini yürüten personel, görevleri sebebiyle işledikleri suçlarda 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu uygulaması bakımından kamu görevlisi sayılır ve bunlar hakkında 2/12/1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun hükümleri uygulanır."

**MADDE 20-** 633 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Geçiş hükümleri:

GEÇİCİ MADDE 13- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte görevde bulunan Başkan ve Başkan yardımcıları, 3 üncü ve 4 üncü maddelere göre Başkan ve Başkan yardımcıları atanıncaya kadar göreve devam eder.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte atanmış bulunan Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı ve üyelerinin görev süresi, atanmış oldukları tarihten itibaren 5 inci maddede belirlenen sürenin bitiminde sona erer.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlık merkez teşkilatında Din İşleri Yüksek Kurulu uzmanı kadrosunda bulunanlar başka bir işleme gerek kalmaksızın bu Kanunun 4 üncü maddesinde düzenlenen Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığı kadrolarına atanmış sayılırlar.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlık merkez teşkilatında şube müdürü kadrosunda bulunanlar ile daha önce bu kadrolarda bulunmuş olanlardan halen Başkanlık teşkilatında görev yapanlar, 11 inci maddenin üçüncü fıkrasında öngörülen yabancı dil belgesine sahip olma şartı aranmaksızın bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl içinde en fazla iki defa yapılacak ve usul ve esasları Başkanlıkça belirlenecek Diyanet İşleri Uzmanlığı mesleki yeterlik sınavına katılma hakkına sahiptir. Yapılacak mesleki yeterlik sınavı sonucunda başarılı bulunanlar, Diyanet İşleri Uzmanı kadro sayısının yüzde yirmisini geçmemek üzere başarı sırasına göre Diyanet İşleri Uzmanı kadrosuna atanır. Başkanlık teşkilatındaki boşalan şube müdürü kadroları herhangi bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Mushafları İnceleme Kurulu Başkanı ve Mushafları İnceleme Kurulu Üyesi kadrosunda bulunanlar, Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı ve Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyesi olarak atanmış sayılır. Bunların görev süresi bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte başlar.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte, dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunu olup murakıp kadrosunda bulunanlar üç yıl içinde en fazla iki defa yapılacak, usul ve esasları Başkanlıkça belirlenecek vaizlik sınavına katılma hakkına sahiptir. Sınavda başarılı olanlar vaiz kadrosuna atanır. Boşalan murakıp kadroları herhangi bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlık merkez teşkilatında Din İşleri Yüksek Kurulu uzmanı kadrosunda bulunanlar başka bir işleme gerek kalmaksızın bu Kanunun 4 üncü maddesinde düzenlenen Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığı kadrolarına atanmış sayılırlar.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlık merkez teşkilatında şube müdürü kadrosunda bulunanlar ile daha önce bu kadrolarda bulunmuş olanlardan veya en az üç yıldır Başkanlık Teşkilatında çalışmakta olup yüksek lisans derecesine sahip olanlardan halen Başkanlık teşkilatında görev yapanlar, 11 inci maddenin üçüncü fıkrasında öngörülen yabancı dil belgesine sahip olma şartını taşımaları halinde bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl içinde en fazla iki defa yapılacak ve usul ve esasları Başkanlıkça belirlenecek Diyanet İşleri Uzmanlığı mesleki yeterlik sınavına katılma hakkına sahiptir. Yapılacak mesleki yeterlik sınavı sonucunda başarılı bulunanlar, Diyanet İşleri Uzmanı kadro sayısının yüzde yirmisini geçmemek üzere başarı sırasına göre Diyanet İşleri Uzmanı kadrosuna atanır. Başkanlık merkez teşkilatında boşalan şube müdürü kadroları herhangi bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. Başkanlık merkez teşkilatındaki şube müdürleri, Başkanlıkça uygun bulunan işlerde görevlendirilir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Mushafları İnceleme Kurulu Başkanı ve Mushafları İnceleme Kurulu Üyesi kadrosunda bulunanlar, Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı ve Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyesi olarak atanmış sayılır. Bunların görev süresi bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte başlar.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte, en az lisans düzeyinde dinî yüksek öğrenim mezunu olup murakıp kadrosunda bulunanlar üç yıl içinde en fazla iki defa yapılacak, usul ve

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlık eğitim merkezlerinde öğretmen unvanlı kadrolarda bulunanlar, başka bir işleme gerek kalmaksızın buldukları kadro dereceleri ile aynı derecedeki eğitim görevlisi kadrosuna atanmış sayılır.

Kadro karşılığı sözleşmeli statüde bulunanlardan bu Kanuna göre kadro ve görev unvanları değişen yahut kaldırılan personelin yeni bir kadroya atanıncaya kadar sözleşmeleri devam eder ve bunlar kazanılmış hak aylık derecelerine uygun boş kadrolara en geç altı ay içinde atanır. Atama işlemi yapılmıncaya kadar Başkanlıkça ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilebilir. Atandıkları yeni kadrolarına bağlı olarak alacakları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer mali hakları (fazla çalışma ücreti hariç) toplamının net tutarının, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda aldıkları sözleşme ücreti, ikramiye (bir aya isabet eden tutar) ve özel hizmet tazminatı toplam net tutarından az olması halinde, aradaki fark bu kadrolarda kaldıkları sürece herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.

Bu Kanuna göre kadro ve görev unvanları değişen yahut kaldırılan diğer personel, kazanılmış hak aylık derecelerine uygun boş kadrolara en geç altı ay içinde atanır ve atama işlemi yapılmıncaya kadar Başkanlıkça ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilebilir. Bunlar, yeni bir kadroya atanıncaya kadar, eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali haklarını almaya devam ederler. Söz konusu personelin, atandıkları yeni kadroların aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali hakları (fazla çalışma ücreti hariç) toplam net tutarının, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda aldıkları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer mali hakları (fazla

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

esasları Başkanlıkça belirlenecek vaizlik sınavına katılma hakkına sahiptir. Sınavda başarılı olanlar vaiz kadrosuna atanır. Boşalan murakıp kadroları herhangi bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlık eğitim merkezlerinde öğretmen unvanlı kadrolarda bulunanlar, başka bir işleme gerek kalmaksızın buldukları kadro dereceleri ile aynı derecedeki eğitim görevlisi kadrosuna atanmış sayılır.

Kadro karşılığı sözleşmeli statüde bulunanlardan bu Kanuna göre kadro ve görev unvanları değişen yahut kaldırılan personelin yeni bir kadroya atanıncaya kadar sözleşmeleri devam eder ve bunlar kazanılmış hak aylık derecelerine uygun boş kadrolara en geç altı ay içinde atanır. Atama işlemi yapılmıncaya kadar Başkanlıkça ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilebilir. Atandıkları yeni kadrolarına bağlı olarak alacakları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer mali hakları (fazla çalışma ücreti hariç) toplamının net tutarının, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda aldıkları sözleşme ücreti, ikramiye (bir aya isabet eden tutar) ve özel hizmet tazminatı toplam net tutarından az olması halinde, aradaki fark bu kadrolarda kaldıkları sürece herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.

Bu Kanuna göre kadro ve görev unvanları değişen yahut kaldırılan diğer personel, kazanılmış hak aylık derecelerine uygun boş kadrolara en geç altı ay içinde atanır ve atama işlemi yapılmıncaya kadar Başkanlıkça ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilebilir. Bunlar, yeni bir kadroya atanıncaya kadar, eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali haklarını almaya devam ederler. Söz konusu personelin, atandıkları yeni kadroların aylık, ek gösterge,

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

çalışma ücreti hariç) toplam net tutarından az olması halinde, aradaki fark atandıkları kadrolarda kaldıkları sürece herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte şube müdürü kadrosunda bulunanlardan sözleşmeli statüde çalışanların sözleşmeleri, sözleşme süresi sonuna kadar devam eder. Sözleşmelerinin sona erdiği tarihten sonra kadrosuna bağlı olarak alacakları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer mali hakları (fazla çalışma ücreti hariç) toplamının net tutarının, sözleşmelerinin sona erdiği en son ayda aldıkları sözleşme ücreti, ikramiye (bir aya isabet eden tutar) ve özel hizmet tazminatı toplam net tutarından az olması halinde, aradaki fark bu kadrolarda kaldıkları sürece herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.

Bu Kanunla yapılan düzenlemelere uyum sağlamak üzere, üç yıl süreyle ihtiyaç duyulan kadro değişiklikleri, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrası hükmü uygulanmaksızın, anılan Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre yapılır.

Bu Kanuna göre yeniden düzenleme ve atamalar yapılmaya kadar Başkanlığın değişen veya yeniden kurulan birimlerine verilen görevleri, daha önce bu görevleri yapmakta olan birimler tarafından yapılmaya devam edilir.

Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde yürürlüğe konulur. Anılan yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar, mevcut düzenleyici işlemlerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur."

**MADDE 22-** a) 633 sayılı Kanunun bölüm başlıkları, alt başlıkları, 18 inci, 19 uncu, 26 ila 29 uncu, 31 inci, 32 nci, 39 uncu ve 40 ıncı maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali hakları (fazla çalışma ücreti hariç) toplam net tutarının, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda aldıkları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer mali hakları (fazla çalışma ücreti hariç) toplam net tutarından az olması halinde, aradaki fark atandıkları kadrolarda kaldıkları sürece herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.

Bu Kanunla yapılan düzenlemelere uyum sağlamak üzere, üç yıl süreyle ihtiyaç duyulan kadro değişiklikleri, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrası hükmü uygulanmaksızın, anılan Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre yapılır.

Bu Kanuna göre yeniden düzenleme ve atamalar yapılmaya kadar Başkanlığın değişen veya yeniden kurulan birimlerine verilen görevleri, daha önce bu görevleri yapmakta olan birimler tarafından yapılmaya devam edilir.

Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde yürürlüğe konulur. Anılan yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar, mevcut düzenleyici işlemlerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur."

"GEÇİCİ MADDE 14- 25/12/2009 tarihli ve 5944 sayılı 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 22 nci maddesinde yer alan sınırlamalara tabi olmaksızın, 2010 yılı içerisinde Diyanet İşleri Başkanlığına ait boş kadrolara 5000 adet açıktan atama yapılabilir."

**MADDE 21-** a) 633 sayılı Kanunun bölüm başlıkları, alt başlıkları, 16 ncı, 18 inci, 26 ila 29 uncu, 31 inci, 32 nci, 39 uncu ve 40 ıncı maddeleri ile 12/4/1990 tarihli ve 416 sayılı 633

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

b) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;  
1) 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendine "Vakıf Uzman Yardımcıları," ibaresinden sonra

gelmek üzere "Diyanet İşleri Uzman Yardımcıları, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcıları," ibaresi ve aynı bentteki "Vakıf Uzmanlığına," ibaresinden sonra gelmek üzere, "Diyanet İşleri Uzmanlığına, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığına," ibaresi eklenmiştir.

2) 59 uncu maddesinde yer alan "Din İşleri Yüksek Kurulu Üyeliklerine," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık Müşaviri (4 adet), Diyanet İşleri Başkanlığı Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri," ibaresi eklenmiştir.

3) 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" bölümünün;

(a) "A- Özel Hizmet Tazminatı" bendinin (i) alt bendine "Vakıf Uzmanları," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Uzmanları, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanları," ibaresi,

(b) "C- Din Hizmetleri Tazminatı" bendinin (a) ve (b) alt bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, anılan bende aşağıdaki (d) alt bendi, eklenmiştir.

"a) İl müftü yardımcısı, ilçe müftüsü, eğitim görevlisi ve mesleği ile ilgili yüksek öğrenim mezunu olup "Vaiz" kadrosuna atananlar için % 175'ine,

b) Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan;

1. Yükseköğrenim mezunu olanlar için % 95'ine,

2. İmam-Hatip Lisesi mezunları için % 93'üne,

3. Diğerleri için % 89'una,"

"d) (a) ve (b) alt bentlerinde sayılanlardan ayrıca; başvaiz, başımam-hatip, Kur'an kursu başöğreticisi kadrolarına atananlara % 40'ına, uzman vaiz, uzman imam-hatip, Kur'an kursu uzman öğreticisi ve başmüezzinlik kadrolarına atananlara % 20'sine,"

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun Bazı Maddelelerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararname yürürlükten kaldırılmıştır.

b) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;  
1) 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler"

bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendine "Dış Ticaret Uzman Yardımcıları," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Uzman Yardımcıları, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcıları," ibaresi ve aynı bentteki "Dış Ticaret Uzmanlığına," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Uzmanlığına, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığına," ibaresi eklenmiştir.

2) 59 uncu maddesinde yer alan "Din İşleri Yüksek Kurulu Üyeliklerine," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık Müşaviri (4 adet), Diyanet İşleri Başkanlığı Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri," ibaresi eklenmiştir.

3) 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" bölümünün;

(a) "A- Özel Hizmet Tazminatı" bendinin (h) alt bendine "Dış Ticaret Uzmanları," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Uzmanları, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanları," ibaresi,

(b) "C- Din Hizmetleri Tazminatı" bendinin (a), (b) ve (c) alt bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, anılan bende aşağıdaki (d) alt bendi,

eklenmiştir.

"a) İl müftü yardımcısı, ilçe müftüsü, eğitim görevlisi ve mesleği ile ilgili yüksek öğrenim mezunu olup "Vaiz" kadrosuna atananlar için %175'ine,

b) Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan;

1. Yükseköğrenim mezunu olanlar için % 95'ine,

2. İmam-Hatip Lisesi mezunları için % 93'üne,



(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

4) Ekli (I) Sayılı Ek Göstergeler Cetvelinin;

(a) "I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (c) bendinde yer alan "Diyanet İşleri Başkanı," ibaresi bu bentten çıkarılmış ve aynı bölümün (a) bendine "Başbakanlık Müsteşarı," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Başkanı" ibaresi, aynı bölümün (f) bendinde yer alan "Diyanet İşleri Başkan Yardımcıları ile Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı," ibaresi bu bentten çıkarılmış ve aynı bölümün (d) bendine "Başbakanlık Müsteşar Yardımcıları," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Başkan Vekilleri, Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı, Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı," ibaresi, aynı bölümün (f) bendine "Talim ve Terbiye Kurulu Üyesi" ibaresinden sonra gelmek üzere "Din İşleri Yüksek Kurulu üyesi," ibaresi, aynı bölümün (d) bendine "Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve Teftiş Başkanı" ibaresinden sonra gelmek üzere ", Diyanet İşleri Başkanlığı Rehberlik ve Denetim Başkanı" ibaresi, aynı bölümün (h) bendine "Vakıf Uzmanları," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Uzmanları, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanları," ibaresi eklenmiştir.

(b) "VI- Din Hizmetleri Sınıfı" bölümü aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"VI- DİN HİZMETLERİ SINIFI

Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan,

a) En az dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunları

1	3000
2	2200
3	1600
4	1100
5	900
6	800
7	500
8	450

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

3. Diğerleri için %89'una,

c) Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında bulunup, (a) ve (b) bentlerinde sayılanlar dışında kalan personele ayrıca % 50'sine

d) (a) ve (b) alt bentlerinde sayılanlardan ayrıca; başvaiz, başımam-hatip, Kur'an kursu başöğreticisi kadrolarına atananlara %40'ına, uzman vaiz, uzman imam-hatip, Kur'an kursu uzman öğreticisi ve başmüezzinlik kadrolarına atananlara %20'sine."

4) Ekli (I) Sayılı Ek Göstergeler Cetvelinin;

(a) "I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (c) bendinde yer alan "Diyanet İşleri Başkanı," ibaresi bu bentten çıkarılmış ve aynı bölümün (a) bendine "Başbakanlık Müsteşarı," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Başkanı" ibaresi, aynı bölümün (f) bendinde yer alan "Diyanet İşleri Başkan Yardımcıları ile Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı," ibaresi bu bentten çıkarılmış ve aynı bölümün (d) bendine "Başbakanlık Müsteşar Yardımcıları," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Başkan Yardımcıları, Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı, Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı," ibaresi, aynı bölümün (f) bendine "Talim ve Terbiye Kurulu Üyesi" ibaresinden sonra gelmek üzere "Din İşleri Yüksek Kurulu üyesi," ibaresi, aynı bölümün (d) bendine "Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve Teftiş Başkanı" ibaresinden sonra gelmek üzere ", Diyanet İşleri Başkanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanı" ibaresi, aynı bölümün (g) bendine "Dış Ticaret Müsteşarlığı Dış Ticaret Uzmanları ve Dış Ticaret Kontrolörleri," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Uzmanları, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanları," ibaresi eklenmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

b) Yukarıda belirtilenler dışındaki yüksek öğrenim mezunları

1	2200
2	1600
3	1100
4	800

c) Diğerleri

1	1500
2	1100
3	800
4	650"

5) Ekli (II) Sayılı Ek Göstergeler Cetvelinin;

"2. Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yüksek Öğretim Kuruluşlarında" bölümünde yer alan "Din İşleri Yüksek Kurulu Üyesi, Mushafı İnceleme Kurulu Başkanı, İl Müftüsü (Ankara, İstanbul, İzmir)," ibaresi, aynı cetvelin "5- Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kuruluşlarında" bölümünde yer alan "İl Müftüsü", ibaresi çıkarılmış ve "2. Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kuruluşlarında" bölümüne "Avrupa Birliği Genel Sekreterliği Daire Başkanları," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık Müşavirleri, Diyanet İşleri Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanı, Diyanet İşleri Başkanlığı Daire Başkanı, İl Müftüsü, Diyanet İşleri Başkanlığı Dinî Yüksek İhtisas Merkezi Müdürü, Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyesi," ibaresi, aynı Cetvelin "5-Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kuruluşlarında" bölümüne "Türkiye İstatistik Kurumunda Müdür," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Başkanlığı Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Diyanet İşleri Başkanlığı Özel Kalem Müdürü, Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürü, İl Müftü Yardımcısı, İlçe Müftüsü," ibaresi eklenmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

(b) "VI- Din Hizmetleri Sınıfı" bölümü aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"VI- DİN HİZMETLERİ SINIFI

Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan,

a) En az dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunları

1	3000
2	2200
3	1600
4	1100
5	900
6	800
7	500
8	450

b) Yukarıda belirtilenler dışındaki yüksek öğrenim mezunları

1	2200
2	1600
3	1100
4	800

c) Diğerleri

1	1500
2	1100
3	800
4	650"

5) Ekli (II) Sayılı Ek Göstergeler Cetvelinin;

"2. Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yüksek Öğretim Kuruluşlarında" bölümünde yer alan "Din İşleri Yüksek Kurulu Üyesi, Mushafı İnceleme Kurulu Başkanı, İl Müftüsü (Ankara, İstanbul, İzmir)," ibaresi, aynı cetvelin "5- Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kuruluşlarında" bölümünde yer alan "İl Müftüsü," ibaresi çıkarılmış ve "2. Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kuruluşlarında" bölümüne "Avrupa Birliği Genel Sekreterliği Daire Başkanları," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık Müşavirleri, Diyanet İşleri Başkanlığı Daire Başkanı, İl Müftüsü, Diyanet İşleri

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

6) Ekli (IV) sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin;

(a) 2 nci sırası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"2 a) Diyanet İşleri Başkanı 13.000

b) Müsteşar, Avrupa Birliği Genel Sekreteri 10.000"

(b) 5 inci sırasının (f) bendine "İl Emniyet Müdürleri" ibaresinden sonra gelmek üzere ", İl Müftüleri" ibaresi eklenmiş,

(c) 7 nci sırasında yer alan "ile Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcıları" ibaresi ", Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürü" olarak değiştirilmiştir.

(ç) 9 uncu sırasının (a) bendine "İl Emniyet Müdürleri," ibaresinden sonra gelmek üzere "İl Müftüleri," (b) bendine "İl Emniyet Müdürleri," ibaresinden sonra gelmek üzere "İl Müftüleri," ibaresi eklenmiş,

c) 2451 sayılı Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usulüne İlişkin Kanunun (1) sayılı Cetvelinde yer alan "Yüksek Din Kurulu Üyeleri" ibaresi "Din İşleri Yüksek Kurulu Üyeleri" olarak değiştirilmiştir.

ç) 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesine aşağıdaki bent eklenmiştir:

"(g) Diyanet İşleri Başkanı ve Din İşleri Yüksek Kurulu üyelerinin görevleri ile ilişkilerinin kesilmesini gerektiren yaş sınırı altmışyedi yaşını doldurdıkları tarihtir."

d) 3984 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayınları Hakkında Kanunun 24 üncü maddesinin üçüncü fıkrasına "Polis Radyosuna" ibaresinden sonra gelmek üzere ", kanunla belirlenen görev alanında radyo ve televizyon yayını yapacak olan Diyanet İşleri Başkanlığına" ibaresi eklenmiştir.

e) Ekli (1) sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Diyanet İşleri Başkanlığına ait cetveldən

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Başkanlığı Dinî Yüksek İhtisas Merkezi Müdürü, Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyesi," ibaresi, aynı Cetvelin "5- Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yüksek-öğretim Kuruluşlarında" bölümüne "Türkiye İstatistik Kurumunda Müdür," ibaresinden sonra gelmek üzere "Diyanet İşleri Başkanlığı Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Diyanet İşleri Başkanlığı Özel Kalem Müdürü, Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürü, İl Müftü Yardımcısı, İlçe Müftüsü," ibaresi eklenmiştir.

6) Ekli (IV) sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin;

(a) 2 nci sırası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"2 a) Diyanet İşleri Başkanı 13.000

b) Müsteşar, Avrupa Birliği Genel Sekreteri 10.000"

(b) 5 inci sırasının (f) bendine "İl Emniyet Müdürleri" ibaresinden sonra gelmek üzere ", İl Müftüleri" ibaresi eklenmiş,

(c) 7 nci sırasında yer alan "ile Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcıları" ibaresi ", Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürü" olarak değiştirilmiştir.

(ç) 9 uncu sırasının (a) bendine "İl Emniyet Müdürleri," ibaresinden sonra gelmek üzere "İl Müftüleri," (b) bendine "İl Emniyet Müdürleri," ibaresinden sonra gelmek üzere "İl Müftüleri," ibaresi eklenmiş,

c) 2451 sayılı Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usulüne İlişkin Kanunun (1) sayılı Cetvelinde yer alan "Yüksek Din Kurulu Üyeleri" ibaresi "Din İşleri Yüksek Kurulu Üyeleri" olarak değiştirilmiştir.

ç) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesine aşağıdaki bent eklenmiştir:

"(g) Diyanet İşleri Başkanı ve Din İşleri Yüksek Kurulu üyelerinin görevleri ile ilişkilerinin kesilmesini gerektiren yaş sınırı altmış yedi yaşını doldurdıkları tarihtir."

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

çıkarılmış, ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetveldeki Diyanet İşleri Başkanlığı bölümüne eklenmiştir.

d) 13/4/1994 tarihli ve 3984 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayınları Hakkında Kanununun 24 üncü maddesinin üçüncü fıkrasına “Polis Radyosuna” ibaresinden sonra gelmek üzere “, kanunla belirlenen görev alanında radyo ve televizyon yayını yapacak olan Diyanet İşleri Başkanlığına” ibaresi eklenmiştir.

e) Ekli (1) sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Diyanet İşleri Başkanlığına ait cetvelden çıkarılmış, ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetveldeki Diyanet İşleri Başkanlığı bölümüne eklenmiştir.

**MADDE 23-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 24-** Bu Kanun Hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

**MADDE 22-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 23-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

*Recep Tayyip Erdoğan*

Başbakan

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

*C. Çiçek*

Devlet Bakanı V.

*F. N. Özak*

Devlet Bakanı V.

*B. Yıldırım*

Devlet Bakanı

*S. A. Kavaf*

Millî Savunma Bakanı V.

*S. Ergin*

Maliye Bakanı

*M. Şimşek*

Sağlık Bakanı

*R. Akdağ*

Çalışma ve Sos. Güv. Bakanı

*Ö. Dinçer*

Kültür ve Turizm Bakanı

*E. Günay*

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

*B. Arınç*

Devlet Bakanı

*H. Yazıcı*

Devlet Bakanı

*F. Çelik*

Devlet Bakanı

*C. Yılmaz*

İçişleri Bakanı

*B. Atalay*

Millî Eğitim Bakanı

*N. Çubukçu*

Ulaştırma Bakanı

*B. Yıldırım*

Sanayi ve Ticaret Bakanı

*N. Ergün*

Çevre ve Orman Bakanı

*V. Eroğlu*

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

*A. Babacan*

Devlet Bakanı

*F. N. Özak*

Devlet Bakanı

*E. Bağış*

Adalet Bakanı

*S. Ergin*

Dışişleri Bakanı V.

*B. Atalay*

Bayındırlık ve İskân Bakanı

*M. Demir*

Tarım ve Köyişleri Bakanı

*M. M. Eker*

En. ve Tab. Kay. Bakanı

*T. Yıldız*

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METNE EKLİ CETVELLER

**(1) SAYILI CETVEL**

**DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI  
MERKEZ TEŞKİLATI**

<b><u>Başkan</u></b>	<b><u>Başkan Vekili</u></b>	<b><u>Sürekli Kurullar</u></b>	<b><u>Hizmet Birimleri</u></b>
Başkan	Başkan Vekili Başkan Vekili	a) Din İşleri Yüksek Kurulu b) Mushafın İnceleme ve Kıraat Kurulu	a) Din Hizmetleri Genel Müdürlüğü b) Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü c) Hac ve Umre Hizmetleri Genel Müdürlüğü ç) Dini Yayınlar Genel Müdürlüğü d) Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü e) İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü f) Rehberlik ve Denetim Başkanlığı g) Strateji Geliştirme Başkanlığı ğ) Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı h) Hukuk Müşavirliği ı) Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

**(II) SAYILI CETVEL  
DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI  
SÖZLEŞMELİ PERSONELİNE İLİŞKİN AYLIK  
ÜCRET SINIRLARI (BRÜT TL.)**

<b>GÖREV UNVANI</b>	<b>Taban Ücreti</b>	<b>Tavan Ücreti</b>
Diyamet İşleri Başkanı	2.700	3.000
Başkan Vekili, Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı, Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı	2.590	2.740
Genel Müdür, Rehberlik ve Denetim Başkanı, Strateji Geliştirme Başkanı	2.400	2.600
Din İşleri Yüksek Kurulu Üyesi, I. Hukuk Müşaviri	1.700	2.440
Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyesi, Destek Hizmetleri Daire Başkanı	1.650	2.280
Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Daire Başkanı, Döner Sermaye İşletme Müdürü, Özel Kalem Müdürü	1.620	2.260
Başkanlık Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Daire Tabibi, Dış Tabibi	1.595	2.240
Diyamet İşleri Uzmanı, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı		
Kadro Derecesi 1	1.550	2.100
Kadro Derecesi 2	1.510	2.050
Kadro Derecesi 3	1.480	2.000
Kadro Derecesi 4	1.440	1.950
Kadro Derecesi 5	1.400	1.900
Kadro Derecesi 6	1.380	1.850
Kadro Derecesi 7	1.370	1.800
Diyamet İşleri Uzman Yardımcısı, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcısı	1.100	1.550
Mühendis, Mimar	1.245	1.800
Astronom, Bilgisayar Programcısı, Bilgisayar Çözümleniyicisi	1.200	1.750

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METNE EKLİ LİSTELER

( 1 ) SAYILI LİSTE

**KURUMU** : DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI  
**TEŞKİLATI** : MERKEZ

**İPTAL EDİLEN KADROLAR**

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM KADRO ADEDİ
GİH	Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı	1	5	5
GİH	Teftiş Kurulu Başkanı	1	1	1
GİH	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Mushafları İnceleme Kurulu Başkanı	1	1	1
GİH	Mushafları İnceleme Kurulu Üyesi	1	9	9
GİH	Dış İlişkiler Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Din Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Hac Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Din Eğitimi Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Dini Yayınlar Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Personel Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	1	1
SH	Baştabip	1	1	1
	<b>TOPLAM</b>		<b>25</b>	<b>25</b>

(1) SAYILI LİSTE

**KURUMU** : DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI  
**TEŞKİLATI** : TAŞRA

**İPTAL EDİLEN KADROLAR**

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM KADRO ADEDİ
GİH	Kur'an Kursu Müdürü	1	57	57
GİH	Kur'an Kursu Müdürü	2	4	4
GİH	Kur'an Kursu Müdürü	3	20	20
EÖH	Öğretmen	1	42	42
EÖH	Öğretmen	2	12	12
EÖH	Öğretmen	3	21	21
EÖH	Öğretmen	4	30	30
EÖH	Öğretmen	5	14	14
EÖH	Öğretmen	6	8	8
	<b>TOPLAM</b>		<b>208</b>	<b>208</b>

( 2 ) SAYILI LİSTE

KURUMU : DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI  
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM KADRO ADEDİ
GİH	Diyanet İşleri Başkan Vekili	1	2	2
GİH	Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı	1	1	1
GİH	Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyesi	1	8	8
GİH	Genel Müdür	1	6	6
GİH	Destek Hizmetleri Daire Başkanı	1	1	1
GİH	Rehberlik ve Denetim Başkanı	1	1	1
GİH	Strateji Geliştirme Başkanı	1	1	1
GİH	Daire Başkanı	1	30	30
GİH	Özel Kalem Müdürü	1	1	1
GİH	Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	1	1	1
GİH	Başkanlık Müşaviri	1	15	15
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	1	30	30
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	2	30	30
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	3	30	30
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	4	30	30
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	5	30	30
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	6	30	30
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	7	20	20
GİH	Diyanet İşleri Uzman Yardımcısı	8	25	25
GİH	Diyanet İşleri Uzman Yardımcısı	9	25	25
GİH	Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı	1	20	20
GİH	Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı	2	10	10
GİH	Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı	3	10	10
GİH	Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı	4	8	8
GİH	Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcısı	8	26	26
GİH	Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcısı	9	26	26
GİH	Din Hizmetleri Uzmanı	1	10	10
GİH	Din Hizmetleri Uzmanı	2	10	10
GİH	Din Hizmetleri Uzmanı	3	10	10
GİH	Din Hizmetleri Uzmanı	5	10	10
DH	Başkanlık Vaizi	1	15	15
SH	Daire Tabibi	5	1	1
<b>TOPLAM</b>			<b>473</b>	<b>473</b>



(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI  
TEŞKİLATI : TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLAR

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM KADRO ADEDİ
GİH	Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürü	1	5	5
GİH	Eğitim Merkezi Müdürü	1	2	2
GİH	Eğitim Merkezi Müdürü	2	2	2
GİH	Eğitim Merkezi Müdürü	3	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	100	100
GİH	Şube Müdürü	2	75	75
GİH	Şube Müdürü	3	75	75
GİH	Şube Müdürü	4	63	63
GİH	Eğitim Uzmanı	1	10	10
GİH	Eğitim Uzmanı	2	10	10
GİH	Eğitim Uzmanı	3	10	10
GİH	Eğitim Uzmanı	4	20	20
GİH	Din Hizmetleri Uzmanı	1	30	30
GİH	Din Hizmetleri Uzmanı	2	30	30
GİH	Din Hizmetleri Uzmanı	3	30	30
GİH	Din Hizmetleri Uzmanı	4	30	30
GİH	Din Hizmetleri Uzmanı	5	30	30
GİH	Din Hizmetleri Uzmanı	6	30	30
GİH	Din Hizmetleri Uzmanı	7	30	30
GİH	Şef	3	10	10
GİH	Şef	4	10	10
GİH	Şef	5	10	10
GİH	Şef	6	20	20
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	3	150	150
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	4	150	150
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	5	200	200
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	6	200	200
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	200	200
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	8	100	100
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	100	100
GİH	Şoför	8	60	60
GİH	Şoför	9	60	60
GİH	Şoför	10	50	50
GİH	Şoför	11	50	50
DH	Baş Vaiz	1	100	100
DH	Baş Vaiz	2	100	100
DH	Uzman Vaiz	1	200	200
DH	Uzman Vaiz	2	200	200

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM KADRO ADEDİ
DH	Vaiz	5	200	200
DH	Vaiz	6	200	200
DH	Vaiz	7	200	200
DH	Vaiz	8	200	200
DH	Vaiz	9	254	254
DH	Kur'an Kursu Baş Öğreticisi	1	150	150
DH	Kur'an Kursu Baş Öğreticisi	2	150	150
DH	Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi	1	150	150
DH	Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi	2	150	150
DH	Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi	3	200	200
DH	Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi	4	200	200
DH	Baş İmam-Hatip	1	500	500
DH	Baş İmam-Hatip	2	500	500
DH	Uzman İmam-Hatip	1	750	750
DH	Uzman İmam-Hatip	2	750	750
DH	Uzman İmam-Hatip	3	500	500
DH	Uzman İmam-Hatip	4	500	500
DH	Uzman İmam-Hatip	5	500	500
DH	Baş Müezzin	3	250	250
DH	Baş Müezzin	4	250	250
DH	Müezzin-Kayyım	10	250	250
DH	Eğitim Görevlisi	1	42	42
DH	Eğitim Görevlisi	2	12	12
DH	Eğitim Görevlisi	3	21	21
DH	Eğitim Görevlisi	4	30	30
DH	Eğitim Görevlisi	5	14	14
DH	Eğitim Görevlisi	6	8	8
TH	Teknisyen	3	10	10
TH	Teknisyen	4	10	10
TH	Teknisyen	5	10	10
TH	Teknisyen	6	5	5
TH	Teknisyen	7	5	5
YH	Hizmetli	5	30	30
YH	Hizmetli	6	30	30
YH	Hizmetli	7	30	30
YH	Hizmetli	8	40	40
YH	Hizmetli	9	30	30
YH	Hizmetli	10	10	10
YH	Hizmetli	11	50	50

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM KADRO ADEDİ
YH	Aşçı	5	10	10
YH	Aşçı	6	10	10
YH	Aşçı	7	5	5
YH	Aşçı	8	5	5
YH	Aşçı	9	5	5
YH	Aşçı	10	5	5
YH	Aşçı	11	5	5
YH	Aşçı	12	5	5
	<b>TOPLAM</b>		<b>9794</b>	<b>9794</b>

( 2 ) SAYILI LİSTE

**KURUMU** : DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI  
**TEŞKİLATI** : YURTDIŞI

**İHDAS EDİLEN KADROLAR**

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM KADRO ADEDİ
GİH	Din Hizmetleri Müşaviri	1	3	3
GİH	Din Hizmetleri Müşavir Yardımcısı	2	1	1
GİH	Din Hizmetleri Ataşesi	2	3	3
	<b>TOPLAM</b>		<b>7</b>	<b>7</b>

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNCA KABUL EDİLEN METNE BAĞLI CETVELLER

**(1) SAYILI CETVEL  
DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI  
MERKEZ TEŞKİLATI**

<u>Başkan</u>	<u>Başkan Yardımcısı</u>	<u>Süreklil Kurullar</u>	<u>Hizmet Birimleri</u>
Başkan	Başkan Yardımcısı Başkan Yardımcısı Başkan Yardımcısı	a) Din İşleri Yüksek Kurulu b) Mushafınl İnceleme ve Kıraat Kurulu	a) Din Hizmetleri Genel Müdürlüğü b) Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü c) Hac ve Umre Hizmetleri Genel Müdürlüğü ç) Dinî Yayınlar Genel Müdürlüğü d) Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü e) İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü f) Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü ğ) Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ğ) Strateji Geliştirme Başkanlığı h) Hukuk Müşavirliği ı) Özel Kalem Müdürlüğü i) Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

**(II) SAYILI CETVEL**  
**DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI**  
**SÖZLEŞMELİ PERSONELİNE İLİŞKİN AYLIK**  
**ÜCRET SINIRLARI (BRÜT TL.)**

<b>GÖREV UNVANI</b>	<b>Taban Ücreti</b>	<b>Tavan Ücreti</b>
Diyanet İşleri Başkanı	2.771	3.079
Başkan Yardımcısı, Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı, Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı	2.658	2.812
Genel Müdür, Rehberlik ve Teftiş Başkanı, Strateji Geliştirme Başkanı	2.463	2.669
Din İşleri Yüksek Kurulu Üyesi, I. Hukuk Müşaviri	1.745	2.504
Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyesi,	1.694	2.340
Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Daire Başkanı, Döner Sermaye İşletme Müdürü, Özel Kalem Müdürü	1.663	2.320
Başkanlık Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Daire Tabibi, Dış Tabibi	1.637	2.299
Diyanet İşleri Uzmanı, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı, Şube Müdürü		
Kadro Derecesi 1	1.591	2.156
Kadro Derecesi 2	1.550	2.104
Kadro Derecesi 3	1.519	2.053
Kadro Derecesi 4	1.478	2.002
Kadro Derecesi 5	1.437	1.950
Kadro Derecesi 6	1.417	1.899
Kadro Derecesi 7	1.406	1.848
Diyanet İşleri Uzman Yardımcısı, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcısı	1.129	1.591
Mühendis, Mimar	1.278	1.848
Astronom, Bilgisayar Programcısı, Bilgisayar Çözümleyicisi, Mütercim	1.232	1.796

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNCA KABUL EDİLEN METNE EKLİ LİSTELER

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI  
TEŞKİLATI : MERKEZ

İPTAL EDİLEN KADROLAR

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM KADRO ADEDİ
GİH	Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı	1	5	5
GİH	Teftiş Kurulu Başkanı	1	1	1
GİH	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Müşafları İnceleme Kurulu Başkanı	1	1	1
GİH	Müşafları İnceleme Kurulu Üyesi	1	9	9
GİH	Dış İlişkiler Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Din Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Hac Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Din Eğitimi Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Dini Yayınlar Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Personel Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	1	1
SH	Baştabip	1	1	1
	<b>TOPLAM</b>		<b>25</b>	<b>25</b>

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI  
TEŞKİLATI : TAŞRA

İPTAL EDİLEN KADROLAR

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM KADRO ADEDİ
GİH	Kur'an Kursu Müdürü	1	57	57
GİH	Kur'an Kursu Müdürü	2	4	4
GİH	Kur'an Kursu Müdürü	3	20	20
EÖH	Öğretmen	1	42	42
EÖH	Öğretmen	2	22	22
EÖH	Öğretmen	3	18	18
EÖH	Öğretmen	4	23	23
EÖH	Öğretmen	5	14	14
EÖH	Öğretmen	6	8	8
	<b>TOPLAM</b>		<b>208</b>	<b>208</b>

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI  
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TOPLAM
			KADRO ADEDİ	KADRO ADEDİ
GİH	Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı	1	3	3
GİH	Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı	1	1	1
GİH	Mushafı İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyesi	1	8	8
GİH	Genel Müdür	1	7	7
GİH	Rehberlik ve Teftiş Başkanı	1	1	1
GİH	Strateji Geliştirme Başkanı	1	1	1
GİH	Daire Başkanı	1	35	35
GİH	Özel Kalem Müdürü	1	1	1
GİH	Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	1	1	1
GİH	Başkanlık Müşaviri	1	15	15
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	1	30	30
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	2	30	30
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	3	30	30
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	4	30	30
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	5	30	30
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	6	30	30
GİH	Diyanet İşleri Uzmanı	7	20	20
GİH	Diyanet İşleri Uzman Yardımcısı	8	25	25
GİH	Diyanet İşleri Uzman Yardımcısı	9	25	25
GİH	Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı	1	20	20
GİH	Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı	2	10	10
GİH	Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı	3	10	10
GİH	Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı	4	8	8
GİH	Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcısı	8	26	26
GİH	Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcısı	9	26	26
DH	Başkanlık Vaizi	1	15	15
SH	Daire Tabibi	5	1	1
<b>TOPLAM</b>			<b>439</b>	<b>439</b>

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI  
TEŞKİLATI : TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLAR

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM KADRO ADEDİ
GIH	Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürü	1	7	7
GIH	Eğitim Merkezi Müdürü	1	2	2
GIH	Eğitim Merkezi Müdürü	2	2	2
GIH	Eğitim Merkezi Müdürü	3	1	1
GIH	Şube Müdürü	1	100	100
GIH	Şube Müdürü	2	75	75
GIH	Şube Müdürü	3	75	75
GIH	Şube Müdürü	4	63	63
GIH	Eğitim Uzmanı	1	10	10
GIH	Eğitim Uzmanı	2	10	10
GIH	Eğitim Uzmanı	3	10	10
GIH	Eğitim Uzmanı	4	20	20
GIH	Din Hizmetleri Uzmanı	1	35	35
GIH	Din Hizmetleri Uzmanı	2	35	35
GIH	Din Hizmetleri Uzmanı	3	35	35
GIH	Din Hizmetleri Uzmanı	4	35	35
GIH	Din Hizmetleri Uzmanı	5	35	35
GIH	Din Hizmetleri Uzmanı	6	35	35
GIH	Din Hizmetleri Uzmanı	7	32	32
GIH	Şef	3	10	10
GIH	Şef	4	10	10
GIH	Şef	5	10	10
GIH	Şef	6	20	20
GIH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	3	150	150
GIH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	4	150	150
GIH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	5	200	200
GIH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	6	200	200
GIH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	200	200
GIH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	8	100	100
GIH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	100	100
GIH	Şoför	8	60	60
GIH	Şoför	9	60	60
GIH	Şoför	10	50	50
GIH	Şoför	11	50	50
DH	Baş Vaiz	1	100	100



SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM KADRO ADEDİ
DH	Baş Vaiz	2	100	100
DH	Uzman Vaiz	1	200	200
DH	Uzman Vaiz	2	200	200
DH	Vaiz	5	200	200
DH	Vaiz	6	200	200
DH	Vaiz	7	200	200
DH	Vaiz	8	200	200
DH	Vaiz	9	254	254
DH	Kur'an Kursu Baş Öğreticisi	1	150	150
DH	Kur'an Kursu Baş Öğreticisi	2	150	150
DH	Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi	1	150	150
DH	Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi	2	150	150
DH	Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi	3	200	200
DH	Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi	4	200	200
DH	Baş İmam-Hatip	1	500	500
DH	Baş İmam-Hatip	2	500	500
DH	Uzman İmam-Hatip	1	750	750
DH	Uzman İmam-Hatip	2	750	750
DH	Uzman İmam-Hatip	3	500	500
DH	Uzman İmam-Hatip	4	500	500
DH	Uzman İmam-Hatip	5	500	500
DH	Baş Müezzin	3	250	250
DH	Baş Müezzin	4	250	250
DH	Müezzin-Kayyım	10	250	250
DH	Eğitim Görevlisi	1	42	42
DH	Eğitim Görevlisi	2	12	12
DH	Eğitim Görevlisi	3	21	21
DH	Eğitim Görevlisi	4	30	30
DH	Eğitim Görevlisi	5	14	14
DH	Eğitim Görevlisi	6	8	8
TH	Teknisyen	3	10	10
TH	Teknisyen	4	10	10
TH	Teknisyen	5	10	10
TH	Teknisyen	6	5	5
TH	Teknisyen	7	5	5
YH	Hizmetli	5	30	30
YH	Hizmetli	6	30	30
YH	Hizmetli	7	30	30
YH	Hizmetli	8	40	40
YH	Hizmetli	9	30	30
YH	Hizmetli	10	10	10
YH	Hizmetli	11	50	50
YH	Aşçı	5	10	10

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM KADRO ADEDİ
YH	Aşçı	6	10	10
YH	Aşçı	7	5	5
YH	Aşçı	8	5	5
YH	Aşçı	9	5	5
YH	Aşçı	10	5	5
YH	Aşçı	11	5	5
YH	Aşçı	12	5	5
	<b>TOPLAM</b>		<b>9828</b>	<b>9828</b>

(2) SAYILI LİSTE

**KURUMU** : DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI  
**TEŞKİLATI** : YURTDIŞI

**İHDAS EDİLEN KADROLAR**

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM KADRO ADEDİ
GH	Din Hizmetleri Müşaviri	1	3	3
GH	Din Hizmetleri Müşavir Yardımcısı	2	1	1
GH	Din Hizmetleri Ataşesi	2	3	3
	<b>TOPLAM</b>		<b>7</b>	<b>7</b>

