

**Dönem: 23**

**Yasama Yılı: 3**

**TBMM**

**(S. Sayısı: 316)**

**Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ve Milli Savunma Komisyonu Raporu (1/463)**

*Not: Tasarı Başkanlıkça; tali olarak Plan ve Bütçe, esas olarak da Milli Savunma Komisyonuna havale edilmiştir.*

*T.C.*

*Başbakanlık*

*Kanunlar ve Kararlar*

*Genel Müdürlüğü*

*Sayı: B.02.0.KKG/196-279/4226*

*Konu: Yenileme*

*8/11/2007*

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

**Önceki yasama döneminde hazırlanıp Başkanlığınıza sunulan ve İçtüzüğü'nün 77 nci maddesi uyarınca hükümsüz sayılan ilişik listede adları belirtilen kanun tasarılarının yenilenmesi Bakanlar Kurulu'nca uygun görülmüştür.**

**Gereğini arz ederim.**

*Cemil Çiçek*  
**Başbakan V.**

**LİSTE**

<u>Esas No.</u>	<u>Hükümsüz Sayılan Kanun Tasarısının Adı :</u>
1/920	Gülhane Askeri Tıp Akademisi Kanunu, Harp Akademileri Kanunu, Harp Okulları Kanunu ve Astsubay Meslek Yüksekokulları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/924	Er ve Erbaş Harçlıkları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/1012	Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Suriye Arap Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Karayolları ve Köprüler ile İlgili İşbirliği Mutabakat Zaptının Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun Tasarısı
1/1028	Gülhane Askeri Tıp Akademisi Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/1192	Türk Vatandaşlığı Kanunu Tasarısı
1/1262	<b>Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı</b>
1/1297	Yargıtay Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/1312	Türkiye Hakimler ve Savcılar Birliği Kanunu Tasarısı
1/1342	Askeri Yasak Bölgeler ve Güvenlik Bölgeleri Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/1344	Askeri Hakimler Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı

T.C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı: B.02.0.KKG.0.10/101-90/5009

31/10/2006

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milli Savunma Bakanlığı'nca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'nca 9/10/2006 tarihinde kararlaştırılan "Türk Silâhlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Recep Tayyip Erdoğan

Başbakan

### GENEL GEREKÇE

Türk Silâhlı Kuvvetlerinde ihtiyaç duyulan sınıflarda istihdam edilmek üzere sözleşmeli olarak alınacak subay ve astsubayların temini, yetiştirilmeleri, sınıflandırılmaları, hizmet şartları, yükselmeleri, atama ve yer değiştirmeleri, görev ve yükümlülükleri, özlük ve sosyal hakları, muvazzaf subaylık ve muvazzaf astsubaylık statülerine geçmeleri ile ayırma ve ayrılma esaslarının düzenlendiği 13/6/2001 tarihli ve 4678 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanun, 21/6/2001 tarihli ve 24439 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu kapsamda; 4678 sayılı Kanun ile ilgili ilk uygulamaya 2003 yılının Mart ayından itibaren başlanmış ve bu kapsamda askerî eğitimlerini tamamlayan toplam 451 subay ve 122 astsubay 30 Ağustos 2003 tarihinden geçerli olarak sözleşmeli statüde Türk Silâhlı Kuvvetlerine ait çeşitli sınıf okullarında eğitime başlamıştır.

Kuvvet Komutanlıkları ile Jandarma Genel Komutanlığının söz konusu ilk uygulamaları sonucunda, ön sözleşme sırasında iâşe ve ibatelerin Devlet tarafından karşılanması; sözleşmeli astsubaylık için eğitim seviyesinin yüksekokul seviyesine yükseltilmesi; sözleşme süresinin sonunda Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ayrılanların hizmet ettikleri sürenin yarısı kadar sağlık hizmetlerinden yararlanması; askerlik yükümlülüğünü yerine getirmiş sayılma gibi konularda yaşanan sorunların çözümlenmesi amacıyla, Tasarı ile 4678 sayılı Kanunda gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

### MADDE GEREKÇELERİ

**Madde 1-** Madde ile tanımlara ilişkin maddede yer alan ön sözleşme ve askerî eğitim tanımları yeniden düzenlenmekte ve farklı yorumlara meydan vermemek için Kanunun bazı maddelerinde geçen "emsal" kavramının tanımı yapılmaktadır.

**Madde 2-** Madde ile sözleşmeli subayların, eğitim, öğretim, yaş durumları ve temin edilecekleri kaynaklar yeniden düzenlenmektedir.

**Madde 3-** Madde ile askerî eğitim tanımına paralel olarak 5 inci madde yeniden düzenlenmekte ve sözleşmeli subaylar için askerî eğitim ile ilgili esasların yönetmelikle düzenlenmesine imkan sağlanmaktadır.

**Madde 4-** Madde ile sözleşmeli astsubayların, eğitim, öğretim, yaş durumları ve temin edilecekleri kaynaklar yeniden düzenlenmektedir.

**Madde 5-** Madde ile askerî eğitim tanımına paralel olarak 9 uncu madde yeniden düzenlenmekte ve sözleşmeli astsubaylar için askerî eğitim ile ilgili esasların yönetmelikle düzenlenmesine imkan sağlanmaktadır.

**Madde 6-** Sözleşmeli astsubayların normal eğitim sürelerinden fazla okudukları süreler ile ilgili olarak Kanunda düzenleme yapılmış olmasına rağmen, sözleşmeli subayların Harp Okulu öğrenim süresinden fazla okudukları süreler ile ilgili düzenleme yapılmamıştır. İleride ortaya çıkabilecek hukukî ihtilafları önlemek amacıyla madde ile gerekli düzenleme yapılmaktadır.

**Madde 7-** Madde ile yetkili sağlık kurullarının kararına göre askerî eğitime devamı mümkün olmayan sözleşmeli subay ve astsubay adaylarının sözleşmelerinin idarece feshine imkan sağlanması amaçlanmakta; sözleşmenin feshi nedenleri arasında yer alan bir takvim yılı içinde üç ayı geçen hava değişimi süresinin hesabında tedavi kurumlarında yatarak tedavi olunan sürelerin hariç tutulması esası getirilmekte; askerî eğitimin üçte birine sağlık sebepleri dışında katılmayanların sözleşmelerinin feshedilmesi öngörülmektedir. Ayrıca sağlık sebepleri nedeniyle askerî eğitimin üçte birine katılmayan sözleşmeli subay ve astsubay adayları hakkında yapılacak işlemin yönetmelikte düzenlenmesine imkan sağlanmaktadır.

**Madde 8-** Madde ile sözleşmeli subay ve astsubayların ön sözleşme dönemindeki askerî eğitim süresince iâşe ve ibatelerinin Devlet tarafından karşılanacağı hüküm altına alınmaktadır.

**Madde 9-** Sözleşmeli astsubayların en son yükseleceği rütbe kıdemli üstçavuş rütbesidir. Bu rütbenin bekleme süresinin sonuna oniki yılda ulaşılmaktadır. Bu rütbeden sonra sadece derece kademe ilerlemesi yapmaları mümkün olmaktadır. Bu nedenle onikinci ve onbeşinci yıllar arasında boşluk meydana geleceğinden madde ile 15 inci maddede gerekli düzenleme yapılmaktadır.

**Madde 10-** Madde ile sözleşmeli subay ve astsubaylar ile bakmakla yükümlü oldukları kişilerin Türk Silâhlı Kuvvetlerinde sözleşmeli subay ve astsubay olarak hizmet edilen sürenin yarısını geçmemek üzere muayene ve tedavi hizmetlerinden askerî hastanelerde ücretsiz olarak yararlanacakları belirtilmektedir. Ayrıca kamu kurum ve kuruluşlarının ve sosyal güvenlik kurumlarının sağlık hizmetlerinden yararlanma hakkı doğanların bu hakları mevcut olduğu sürece bu fıkraya göre askerî hastanelerden yararlanamayacakları hüküm altına alınmaktadır.

**Madde 11-** Madde ile sözleşmeli subay ve astsubaylar ile bunların adaylarının giyim, kuşam ve istihkakları konusunda esas alınacak hükümler belirlenmektedir.

**Madde 12-** Madde ile muvazzaf astsubay temin ve yetiştirme sistemindeki değişikliklere paralel olarak sözleşmeli astsubay adayları hakkında astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitime tabi tutulan adalara uygulanan disiplin ve ceza hükümlerinin uygulanacağı belirtilmektedir.

**Madde 13-** Madde ile Türk Silâhlı Kuvvetlerinde muvazzaf subay ve astsubaylar ile askerî öğrencilerin askerlik hizmeti ile ilgili düzenlemelere paralel olarak sözleşmeli subay ve astsubaylar ile bunların adaylarının askerlik hizmeti ile ilgili düzenlemeler yapılmaktadır.

**Madde 14-** Sözleşmeli personel istihdamındaki temel anlayış gereği, madde ile sözleşmeli subay ve astsubaylar hakkında, sözleşmeli statüde oldukları süre içerisinde 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununda muvazzaf subaylar ve astsubaylar için öngörülen, üstün başarı kıdemli, lisansüstü öğrenim kıdemli, rütbe bekleme sürelerinin öğrenim ve askerlik hizmeti nedeniyle kısaltılması ile öğrenimden dolayı derece kademe verilmesi ile ilgili hükümlerin uygulanmayacağı hükme bağlanmaktadır.

**Madde 15-** Yürürlük maddesidir.

**Madde 16-** Yürütme maddesidir.

## Milli Savunma Komisyonu Raporu

*Türkiye Büyük Millet Meclisi*

*Milli Savunma Komisyonu*

*5/12/2008*

*Esas No.: 1/463*

*Karar No.: 15*

### TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Başkanlığınızca, 28/11/2007 tarihinde tali olarak Plan ve Bütçe Komisyonuna, esas komisyon olarak Komisyonumuza havale edilen (1/463) esas numaralı “Türk Silâhlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı”, Komisyonumuzun 30/1/2008 tarihli ve 3/12/2008 tarihli toplantılarında, Hükümeti temsilen Milli Savunma Bakanı Sayın Vecdi GÖNÜL ve beraberinde Bakanlık yetkilileri ile Genelkurmay Başkanlığı temsilcilerinin katılımlarıyla görüşülmüştür.

Tasarı ile Türk Silâhlı Kuvvetlerinde ihtiyaç duyulan sınıflarda istihdam edilmek üzere alınacak sözleşmeli subay ve astsubayların temini, yetiştirilmeleri, sınıflandırılmaları, hizmet şartları, yükselmeleri, atama ve yer değiştirmeleri, görev ve yükümlülükleri, özlük hakları ve muvazzaf subaylık ve astsubaylık statülerine geçmeleri ile ayırma ve ayrılma esaslarının düzenlenmesi öngörülmektedir.

Tasarının tümü üzerindeki görüşmelerde, Milli Savunma Bakanı Sayın Vecdi GÖNÜL yapmış olduğu sunuş konuşmasında;

-İhtiyaç duyulan sınıflarda istihdam edilmek üzere alınacak sözleşmeli subay ve astsubayların temini, yetiştirilmeleri, hizmet şartları, yükselmeleri, atama ve yer değiştirmeleri ile özlük haklarına ilişkin esasların düzenlendiği 4678 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanununun, 21 Haziran 2001 tarihinde yürürlüğe girdiğini,

-Bu kapsamdaki ilk uygulamanın, 2003 yılının Mart ayında başladığını ve askerî eğitimlerini tamamlayan toplam 573 sözleşmeli subay ve astsubayın, Türk Silâhlı Kuvvetleri bünyesindeki görevlerine başladıklarını,

- Bu tarihten itibaren geçen yaklaşık dört yıllık sürede bazı sorunlar ile karşılaşıldığını,

- Bu ihtiyaçtan hareketle hazırlanan Tasarı ile;

1. “Ön Sözleşme” ve “Askerî Eğitim” kavramları yeniden tanımlandığını,

2. “Emsal” tanımına yer verilerek, sözleşmeli subay ve astsubayların emsalinin, subaylığa veya astsubaylığa nasbedildikleri yıl harp okulu veya astsubay meslek yüksek okulu mezunu olan muvazzaf subay veya astsubaylar olarak belirlendiğini,

3. Halen askerlik hizmetini yapmakta olan yedek subaylar ile kısa dönem erbaşlara sözleşmeli subay veya astsubay olabilme imkanının tanındığını,

4. Lise mezunlarının, sözleşmeli astsubay kaynakları arasından çıkarıldığını,

5. Sözleşmeli subayların harp okulu, sözleşmeli astsubayların ise astsubay meslek yüksek okulu öğrenim süresinden fazla okudukları sürelerin rütbe bekleme sürelerinden düşülmesi esasının benimsendiğini,

6. Sözleşmeli tabiplerden tıpta uzmanlık sınavını kazananlara, üç yıllık kıt'a hizmetini tamamladıktan sonra uzmanlık eğitimine başlayabilme imkanının tanındığını,

7. Tedavi kurumlarında yatarak geçirilen sürenin, sözleşme feshi nedeni olan doksan günlük sıhhi izin süre kapsamından çıkarıldığını,

8. Sağlık sebepleri hariç askerî eğitimin üçte birine katılmayan sözleşmeli subay veya astsubay adaylarının sözleşmelerinin feshedileceğini,

9. Sözleşmeli subay ve astsubaylar ile bakmakla yükümlü oldukları kişilerin, sağlık hizmetlerinden yararlanma esaslarının yeniden düzenlendiğini,

10. İstihkaklarının yeniden düzenlenerek; sözleşmeli subay adayları için yedek subay adaylarına, sözleşmeli astsubay adayları için ise astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitimine alınan adaylara ilişkin hükümlerin uygulanması esasının benimsendiğini,

11. Sözleşmeli subay adayları için yedek subay adaylarına, sözleşmeli astsubay adayları için ise astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylara uygulanan disiplin ve ceza hükümlerinin uygulanması esasının getirildiğini,

12. Sözleşmeli subay veya astsubaylığa kabul edilenlerin askerlik yükümlülüğüne ilişkin düzenlemelerin, Türk Silâhlı Kuvvetleri'nde görevli muvazzaf subay, astsubay veya askerî öğrenciler hakkındaki düzenlemeler ile paralel hale getirildiğini,

13. Sözleşmeli subay veya astsubayların, muvazzaf subaylığa veya astsubaylığa geçirilinceye kadar, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununda öngörülen üstün başarı kıdemi, lisansüstü öğrenim kıdemi veya öğreniminden dolayı derece verilmesi gibi haklardan yararlandırılmamaları esasının benimsendiğini,

ifade etmişlerdir.

Bu açıklamaların ardından Tasarının tümü üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Maddelerinin görüşülmesine başlanmadan önce Tasarı üzerinde çok sayıda önerge olduğu, bir çok maddesinin düzenlenme ihtiyacı gösterdiği ve konunun daha ayrıntılı bir şekilde incelenerek değerlendirilmesi amacıyla, beş üyeden oluşan bir alt komisyon kurulmasına karar verilmiştir.

Siirt Milletvekili M. Yılmaz HELVACIOĞLU, Çankırı Milletvekili Nurettin AKMAN, Niğde Milletvekili İsmail GÖKSEL, Antalya Milletvekili Osman KAPTAN ve İzmir Milletvekili Kamil Erdal SİPAHİ alt komisyon üyesi olarak seçilmişlerdir.

Oluşturulan Alt Komisyon 30/1/2008 ve 12/6/2008 tarihleri arasında yapmış olduğu toplantıların ilkinde başkanlık divanı seçimini yapmış; Siirt Milletvekili M. Yılmaz HELVACIOĞLU Başkan, İzmir Milletvekili Kamil Erdal SİPAHİ Başkanvekili, Çankırı Milletvekili Nurettin AKMAN Sözcü, Niğde Milletvekili İsmail GÖKSEL Katip Üye seçilmişlerdir.

Alt Komisyon, Milli Savunma Bakanlığı ile Genelkurmay Başkanlığı temsilcilerinin de katılımıyla gerçekleştirdiği toplantılarında, Tasarırı etraflıca incelemiş ve çalışmalar neticesinde aşağıdaki düzenlemeleri kabul etmiştir:

Madde 1

Madde ile 4678 sayılı Kanunun "Tanımlar" başlıklı 3 üncü maddesinde değişiklik öngörülmektedir.

(a) ve (g) bendinde yer alan "astsubaylara" ibaresinden önce gelmek üzere "sözleşmeli" ibaresi eklenmiştir.

Söz konusu bentlerde yapılan değişiklikle;

-Ön sözleşme döneminin; askerî eğitim süresinin başlangıcı ile subaylık ve astsubaylık nasıplı karamamesinin onay tarihine kadar olan süreyi kapsamaması,

-Askerî eğitimin; sınıf okulları haricinde okullarda ve kıtalarda yapılabilmesinin mümkün hale getirilmesi ile subaylık veya astsubaylık anlayışı kazandırma eğitimini de kapsamaması, amaçlanmıştır.

Maddeye “sözleşme yılı” tanımı (1) bendi olarak eklenmiştir. Uygulamada karışıklıklara neden olduğu ifade edilen “sözleşme yılı” kavramı netliğe kavuşturularak, tanımının Kanun metnine eklenmesinde yarar görülmüştür.

#### Madde 2

Madde ile 4678 sayılı Kanunun “Kaynak” başlıklı 4 üncü maddesi yeniden düzenlenmekte, sözleşmeli subaylarda genel olarak aranacak nitelikler, sözleşmeli subayların eğitim, öğretim ve yaş durumları ile temin edilecekleri kaynaklar belirlenmektedir.

Sözleşmeli subaylar için maddenin 1 inci fıkrasında yer alan, “en az dört yıllık fakülte veya yüksek okulları bitirme ve düzeltilmemiş nüfus kaydına göre lisans mezunları için yirmiyedi yaşından, lisansüstü eğitimi tamamlayanlar için otuziki yaşından büyük olmama” şartı aynen muhafaza edilmiştir.

İkinci fıkrada yer alan ve sözleşmeli subay olabilecekler arasında sayılan “askerî öğrencilikten kendi isteğiyle ayrılanlar” kapsam dışına çıkarılmıştır.

Sözleşmeli subaylık için aranacak nitelikler üçüncü fıkra olarak düzenlenmiş ve objektif kriterlere bağlanmıştır. Böylece yönetmelikle düzenlenen hususlar Kanuna yazılmış ve suç isimleri yeni Türk Ceza Kanunu ile uyumlu hale getirilmiştir.

Maddenin “Sözleşmeli subayların barışta ve savaşta yurdun her yerinde sınıfları görevlerini yapabilecek sağlık yeteneğine sahip bulunmaları gereklidir.” şeklindeki üçüncü fıkrası, “Sağlıkla ilgili Yönetmelikte belirtilen şartları taşımak.” şeklinde genel nitelikler arasında sayılarak yeniden düzenlenmiştir. (Üçüncü fıkranın (c) bendi)

#### Madde 3

Madde ile askerî eğitim tanımına paralel olarak 5 inci madde yeniden düzenlenmekte ve sözleşmeli subaylar için askerî eğitim ile ilgili esasların yönetmelikle düzenlenmesine imkan sağlanmaktadır.

Tasarının 3 üncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

#### Madde 4

Madde ile 4678 sayılı Kanunun “Kaynak” başlıklı 8 inci maddesi yeniden düzenlenmekte, sözleşmeli astsubaylarda genel olarak aranacak nitelikler, sözleşmeli astsubayların eğitim, öğretim ve yaş durumları ile temin edilecekleri kaynaklar belirlenmektedir.

Maddenin birinci fıkrasında yer alan “fakülte” ibaresinden önce gelmek üzere “bölüm ve branşlarda” ibaresi metne ilave edilmiştir.

İkinci fıkrada yer alan ve sözleşmeli astsubay olabilecekler arasında sayılan “askerî öğrencilikten kendi isteğiyle ayrılanlar” kapsam dışına çıkarılmıştır.

Maddenin "Sözleşmeli astsubayların barışta ve savaşta yurdun her yerinde sınıfları görevlerini yapabilecek sağlık yeteneğine sahip bulunmaları gereklidir." şeklindeki üçüncü fıkrası, "Sağlık ile ilgili Yönetmelikte belirtilen şartları taşımak." şeklinde genel nitelikler arasında sayılarak yeniden düzenlenmiştir. (Üçüncü fıkranın (c) bendi)

Maddenin dördüncü fıkrası; sözleşmeli astsubaylık için aranacak niteliklerin üçüncü fıkra olarak yeniden düzenlenmiş olması nedeniyle değiştirilmiştir. Sözleşmeli astsubaylık için aranacak nitelikler objektif kriterlere bağlanmış, yönetmelikle düzenlenen hususlar Kanuna yazılmış ve suç isimleri yeni Türk Ceza Kanunu ile uyumlu hale getirilerek düzeltilmiştir.

#### Madde 5

Madde ile Tasarının 3 ve 4 üncü maddelerinde yapılan değişiklikler paralelinde, 4678 sayılı Kanunun sözleşmeli astsubaylar hakkındaki "Yetiştirme" başlıklı 9 uncu maddesi yeniden düzenlenmektedir.

Tasarının 5 inci maddesi aynen kabul edilmiştir.

#### Madde 6

Madde ile 4678 sayılı Kanunun "Rütbe bekleme süreleri ile sözleşmenin yenilenmesi" başlıklı 12 nci maddesinin 4 üncü fıkrası değiştirilmekte ve madde metnine yeni bir fıkra eklenmektedir.

Eklenen fıkra ile sözleşme süresi sona ermeden sözleşmesi fesih edilenler hariç olmak üzere, sözleşmeli tabip subayların devlet hizmet yükümlülüğüne tabi olmayacağı; bunlardan tıpta uzmanlık sınavını kazananların, kıt'a, kurum ve karargâhlarda üç yıllık hizmetini tamamladıktan sonra uzmanlık eğitimine başlayabilecekleri hüküm altına alınmıştır.

#### Madde 7

Madde ile 4678 sayılı Kanunun "Sözleşmenin idarece feshi" başlıklı 13 üncü maddesi yeniden düzenlenmiştir. Yapılan düzenlemeyle, sözleşmeli subay ve astsubaylar ile sözleşmeli subay ve astsubay adaylarının sözleşme fesih nedenleri ayrı ayrı sayılmıştır.

#### Madde 8

Madde ile sözleşmeli subay ve astsubayların ön sözleşme dönemindeki askerî eğitim süresince iâşe ve ibatelerinin (beslenme ve barındırılmalarının) Devlet tarafından karşılanacağı hüküm altına alınmaktadır.

Madde redaksiyon mahiyetindeki değişikliklerle birlikte kabul edilmiştir.

#### Madde 9

Madde ile 4678 sayılı Kanunun "Aylıklar" başlıklı 15 inci maddesinde değişiklik öngörülmektedir.

Madde, diğer maddelerde yapılan düzenlemelere uygun olarak yeniden yazılmıştır.

#### Madde 10

Madde ile 4678 sayılı Kanunun "Sağlık Hizmetlerinden Yararlanma ve Sosyal Haklar" başlıklı 16 ncı maddesi yeniden düzenlenerek, sözleşmeli subay ve astsubaylar ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin muayene ve tedavilerine ilişkin hususlar güncellenmiştir.

#### Madde 11

Madde; 4678 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin, Alt Komisyon tarafından (7 nci madde) değiştirilmesi ve bu değişikliğin Kanunun 18 inci maddesinin birinci fıkrasında yapılan atıfların düzeltilmesini zorunlu kılması nedeniyle, yeni bir madde olarak metne eklenmiştir.

Bu bağlamda, 4678 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “(h), (i) ve (j) bentleri” ibaresi, 13 üncü maddede yapılan değişiklik dikkate alınarak “ikinci fıkrasının (i), (j) ve (k) bentleri” olarak düzeltilmiştir.

Ayrıca maddenin dördüncü fıkrasının (a) bendinin sonuna, öğrenim ve yetiştirme masraflarının hesabında, muvazzaf subay ve astsubaylara uygulanan 926 sayılı Kanun hükümlerinin tatbik olunmasına ilişkin cümle ilave edilmiştir.

#### Madde 12

Madde ile 4678 sayılı Kanunun “Giyim, kuşam ve istihkaklar” başlıklı 19 uncu maddesinde değişiklik öngörülmektedir.

Maddede yer alan “astsubaylara” ibaresinden önce gelmek üzere “sözleşmeli” ibaresi eklenmiştir.

#### Madde 13

Madde; 4678 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin, Alt Komisyon tarafından ( 7 nci madde) değiştirilmesi ve bu değişikliğin Kanunun 20 nci maddesinde yapılan atıfların düzeltilmesini zorunlu kılması nedeniyle, yeni bir madde olarak metne eklenmiştir.

Bu bağlamda, 13 üncü maddedeki düzenleme paralelinde ikinci fıkra hükmü ile bu maddeye eklenen (h) ve (i) bentleri 20 nci maddeye dercedilmiş ve maddede yer alan “astsubaylara” ibaresinden önce gelmek üzere “sözleşmeli” ibaresi eklenmiştir.

#### Madde 14

Madde ile 4678 sayılı Kanunun “Disiplin ve soruşturma usulleri” başlıklı 22 nci maddesinin 1 inci fıkrasında değişiklik öngörülmektedir.

Maddede yer alan “astsubaylar” ve “astsubayların” ibarelerinden önce gelmek üzere “sözleşmeli” ibaresi eklenmiştir.

#### Madde 15

Madde ile 4678 sayılı Kanunun “Askerlik yükümlülüğünün yerine getirilmiş sayılması” başlıklı 23 üncü maddesi, başlığı ile birlikte değiştirilmektedir.

Sözleşmeli subay ve astsubaylar ile sözleşmeli subay ve astsubay adaylarının askerlik hizmeti yükümlülükleri, muvazzaf subay ve astsubaylar ile askerî öğrencilere uygulanan hükümler paralelinde yeniden düzenlenmiştir.

#### Madde 16

Madde ile istihdamlarındaki temel anlayış gereği sözleşmeli subay ve astsubaylara, muvazzaf subay ve astsubaylara tanınan bazı hakların tanınmamasına ilişkin, 4678 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin 2 nci fıkrası yeniden düzenlenmektedir.

Madde aynen kabul edilmiştir.

#### Madde 17

Yürürlük maddesidir ve aynen kabul edilmiştir.

#### Madde 18

Yürütme maddesidir ve aynen kabul edilmiştir.

Alt komisyon, hazırlamış olduğu rapor ve kabul ettiği metni 25/11/2008 tarihinde Komisyon Başkanlığımıza sunmuştur.



Komisyonumuzun 3/12/2008 tarihli toplantısında, Tasarının maddeleri üzerinde, alt komisyon metni esas alınarak görüşmelere başlanmış ve görüşmelerin sonucunda alt komisyon metni Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Ayrıca metin, Başkanlığımıza verilen yetki çerçevesinde, Türkçe dil bilgisi ve yazım kuralları ile kanun yapım tekniğine uygun olarak, redaksiyona tabi tutulmuştur.

Raporumuz Genel Kurulun onayına sunulmak üzere, Yüksek Başkanlığa saygıyla arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
<i>Hasan Kemal Yardımcı</i>	<i>Memet Yılmaz Helvacıoğlu</i>	<i>Nurettin Akman</i>
İstanbul	Siirt	Çankırı
Kâtip	Üye	Üye
<i>İsmail Göksele</i>	<i>Şevket Gürsoy</i>	<i>Mehmet Hanifi Alur</i>
Niğde	Adıyaman	Ağrı
Üye	Üye	Üye
<i>Zekeriya Akıncı</i>	Yıldırım Tuğrul Türkeş	Osman Kaptan
Ankara	Ankara	Antalya
	(Son toplantıya katılmadı)	(Son toplantıya katılmadı)
Üye	Üye	Üye
<i>Ensar Ögüt</i>	<i>Mehmet Erdem</i>	<i>Mehmet Alp</i>
Ardahan	Aydın	Burdur
Üye	Üye	Üye
<i>Derviş Günday</i>	<i>M. İhsan Arslan</i>	<i>Erol Tinastepe</i>
Çorum	Diyarbakır	Erzincan
Üye	Üye	Üye
<i>Yahya Doğan</i>	Fuat Bol	Erdal Kalkan
Gümüşhane	İstanbul	İzmir
	(Son toplantıya katılmadı)	(Son toplantıya katılmadı)
Üye	Üye	Üye
Kamil Erdal Sipahi	<i>Sabahattin Çakmaköğlu</i>	<i>Ahmet Büyükkakşar</i>
İzmir	Kayseri	Konya
(Son toplantıya katılmadı)		
	Üye	
	Fuat Ölmeztoprak	
	Malatya	
	(Son toplantıya katılmadı)	

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

**TÜRK SİLÂHLİ KUVVETLERİNDE İSTİHDAM EDİLECEK SÖZLEŞMELİ SUBAY VE ASTSUBAYLAR HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI**

**MADDE 1-** 13/6/2001 tarihli ve 4678 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (g) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı fıkraya aşağıdaki bent eklenmiştir.

“a) Ön sözleşme: Türk Silâhlı Kuvvetleri birlik, karargah, kurum ve kuruluşları ile sözleşmeli subay veya astsubay adayları arasında; askeri eğitime alınmaları konusunda yapılan ve askeri eğitim dönemi için geçerli olan, askeri eğitimde başarılı olanlar için ise subaylık veya astsubaylık nasıp kararnamesinin onay tarihine kadar olan süreyi de kapsayan sözleşmeyi,”

“g) Askerî eğitim: Sözleşmeli subay ve astsubay adaylarına okul, kurum, sınıf okulu veya eğitim merkezlerinde yaptırılacak olan temel askerlik ile subaylık veya astsubaylık anlayışı kazandırma eğitimini,”

“h) Emsal: Sözleşmeli subaylar için subaylığa nasbedildikleri yıl Harp Okullarından mezun olan muvazzaf subayları; sözleşmeli astsubaylar için ise, astsubaylığa nasbedildikleri yıl Astsubay Meslek Yüksekokullarından mezun olan muvazzaf astsubayları,”

**MADDE 2-** 4678 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 4- Sözleşmeli subay kaynakları; en az dört yıllık fakülte veya yüksekokulları bitirenlerden, düzeltilmemiş nüfus kaydına göre yirmiyedi yaşından, lisansüstü eğitimini tamamlamış olanlardan otuziki yaşından büyük olmayanlar teşkil eder.

MİLLİ SAVUNMA KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

**TÜRK SİLÂHLİ KUVVETLERİNDE İSTİHDAM EDİLECEK SÖZLEŞMELİ SUBAY VE ASTSUBAYLAR HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI**

**MADDE 1-** 13/6/2001 tarihli ve 4678 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (g) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı fıkraya aşağıdaki bentler eklenmiştir.

“a) Ön sözleşme : Türk Silâhlı Kuvvetleri birlik, karargâh, kurum ve kuruluşları ile sözleşmeli subay veya sözleşmeli astsubay adayları arasında; askeri eğitime alınmaları konusunda yapılan ve askeri eğitim dönemi başlangıcı ile subaylık veya astsubaylık nasıp kararnamesinin onay tarihine kadar geçecek süreyi kapsayan sözleşmeyi,”

“g) Askerî eğitim: Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubay adaylarına okul, kurum, sınıf okulu, kıtalar veya eğitim merkezlerinde yaptırılacak olan temel askerlik ile subaylık veya astsubaylık anlayışı kazandırma eğitimini,”

“h) Emsal: Sözleşmeli subaylar için subaylığa nasbedildikleri yıl harp okullarından mezun olan muvazzaf subayları; sözleşmeli astsubaylar için ise astsubaylığa nasbedildikleri yıl astsubay meslek yüksekokullarından mezun olan muvazzaf astsubayları,

ı) Sözleşme yılı: Sözleşmenin yürürlüğe girdiği ay ve günü başlangıç olarak kabul eden ve bu tarihten itibaren geçen her bir yıllık süreyi,”

**MADDE 2-** 4678 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 4- Sözleşmeli subay kaynakları; en az dört yıllık fakülte veya yüksekokulları bitirenlerden düzeltilmemiş nüfus kaydına göre yirmiyedi yaşından, lisansüstü eğitimini tamamlamış olanlardan otuziki yaşından büyük olmayanlar teşkil eder.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Askerî okullardan ve Türk Silâhlı Kuvvetlerinden her ne sebeple olursa olsun ilişkileri kesilen personel, Türk Silâhlı Kuvvetleri hizmetine sözleşmeli subay olarak alınmaz. Ancak, askerî öğrencilikten kendi isteğiyle ayrılanlar ile askerliğini yedek subay veya 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Kanuna göre kısa dönem erbaş olarak yapanlardan terhis edilenler veya askerlik hizmetini yapmakta olanlar sözleşmeli subay olabilir.

Sözleşmeli subayların barışta ve savaşta yurdun her yerinde sınıfları görevini yapabilecek sağlık yeteneğine sahip olmaları gerekir.

Sözleşmeli subaylık için başvuruların genel kültür, bilgi, yetenek, ahlakî ve şahsî diğer nitelikleri, tutum ve davranışları itibarıyla sözleşmeli subaylığa uygun olduğuna dair yönetmelikte gösterilecek niteliklere sahip olmaları gerekir.

Türk Silâhlı Kuvvetlerinde istihdam edilenler ile yedek subay olarak askerlik hizmetini yapanlar veya yapmakta olanların bu görevlerinde aldıkları sicil, sicil tam notunun yüzde seksenbeşi veya daha üstünde olması, bu görevlerde veya askerlik hizmetini yapmakta iken müracaat edenlerin sıralı üstlerinden sözleşmeli subay olmaya layık olduğuna dair yönetmelikte belirtilen olumlu nitelik belgesi alması şarttır.

Askerî hâkim sınıfına, sözleşmeli subay statüsünde personel alınmaz.”

(Milli Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Askerî okullardan ve Türk Silâhlı Kuvvetlerinden her ne sebeple olursa olsun ilişkileri kesilen personel, Türk Silâhlı Kuvvetlerine sözleşmeli subay olarak alınmaz. Ancak, askerliğini yedek subay veya 16.6.1927 tarihli ve 1076 sayılı Kanuna göre kısa dönem erbaş olarak yapanlardan terhis edilenler veya askerlik hizmetini yapmakta olanlar sözleşmeli subay olabilir.

Sözleşmeli subaylık için genel olarak aşağıdaki nitelikler aranır:

- a) Türk vatandaşı olmak.
- b) Bu Kanunda belirtilen öğrenim ile ilgili koşulları taşımak.
- c) Sağlık ile ilgili Yönetmelikte belirtilen şartları taşımak.
- d) Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak.
- e) Cezaları ertelenmiş, seçenek yaptırımlardan birisine çevrilmiş, genel ya da özel af kanunları kapsamına girmiş veya haklarında hükümün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiş olsa dahi;

1) Devletin güvenliğine karşı işlenen suçlar, halkı askerlikten soğutmak, Türk Milletini, Türkiye Cumhuriyeti Devletini, Devletin kurum ve organlarını aşağılama ile zimmet, irtikap, iftira, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, yalan tanıklık, yalan yere yemin, suç uydurma, cinsel saldırı, cinsel taciz, kişiyi hürriyetinden yoksun bırakmak, fuhuş, gayri tabii mukarenet, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar ile kaçakçılık, ihaleye fesat karıştırma, devlet sırlarını açığa vurma suçlarından birisinden,

2) Firar, amir veya üste fiilen taarruz, emre itaatsizlikte ısrar, üste hakaret, mukavemet, fesat ve isyan suçlarından,

3) 22.5.1930 tarihli ve 1632 sayılı Kanununun 148 inci maddesinde belirtilen suçlardan birisinden,

mahkûm olmamak.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

**MADDE 3-** 4678 sayılı Kanunun 5 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 5- Sözleşmeli subay adayları, yapılacak ön sözleşmeyi müteakip askerî eğitime alınır. Askerî eğitim ile Türk Silâhlı Kuvvetlerinde 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Kanun hükümlerine göre askerliğini yedek subay veya kısa dönem erbaş olarak yapanlar ile yapmakta olanlardan sözleşmeli subaylığa başvuranların tâbi olacakları askerî eğitimle ilgili esaslar yönetmelikle düzenlenir.”

**MADDE 4-** 4678 sayılı Kanunun 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 8- Sözleşmeli astsubay kaynaklarını; Genelkurmay Başkanlığı tarafından tespit edilecek fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokullarını bitirenlerden düzeltilmemiş nüfus kaydına göre;

a) Dört yıl veya daha fazla süreli yüksek öğrenimi bitirenler için yirmiyedi yaşından,

b) Dört yıldan daha az süreli yüksek öğrenimi bitirenler için yirmibeş yaşından,

gün almamış olanlardan ve aynı şartları haiz uzman erbaşlardan yönetmelikte belirtilen diğer şartları haiz bulunanlar teşkil eder.

(Millî Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

f) Güvenlik soruşturması olumlu sonuçlanmış olmak.

g) Yapılacak olan sınavlarda başarılı olmak.

Türk Silâhlı Kuvvetlerinde istihdam edilenler ile yedek subay olarak askerlik hizmetini yapanlar veya yapmakta olanların bu görevlerinde aldıkları sicil, sicil tam notunun % 85 veya daha üstünde olması şarttır. Halen bu görevlerde bulunanlar ile askerlik hizmetini yapmakta iken müracaat edenlerin ayrıca, sıralı üstlerinden sözleşmeli subay olmaya layık olduklarına dair yönetmelikte belirtilen olumlu nitelik belgesi almaları zorunludur.

Askerî hâkim sınıfına, sözleşmeli subay statüsünde personel alınmaz.”

**MADDE 3-** 4678 sayılı Kanunun 5 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 5- Sözleşmeli subay adayları, yapılacak ön sözleşmeyi müteakip askerî eğitime alınır. Askerî eğitim ve Türk Silâhlı Kuvvetlerinde 16.6.1927 tarihli ve 1076 sayılı Kanun hükümlerine göre askerliğini yedek subay veya kısa dönem erbaş olarak yapanlar ile yapmakta olanlardan sözleşmeli subaylığa başvuranların tâbi olacakları askerî eğitim ile ilgili esaslar yönetmelikle düzenlenir.”

**MADDE 4-** 4678 sayılı Kanunun 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 8- Sözleşmeli astsubay kaynaklarını; Genelkurmay Başkanlığı tarafından tespit edilecek bölüm veya branşlarda fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokullarını bitirenlerden düzeltilmemiş nüfus kaydına göre;

a) Dört yıl veya daha fazla süreli yüksek öğrenimi bitirenler için yirmiyedi yaşından,

b) Dört yıldan daha az süreli yüksek öğrenimi bitirenler için yirmibeş yaşından,

gün almamış olanlardan ve aynı şartları haiz uzman erbaşlardan, yönetmelikte belirtilen diğer şartları haiz bulunanlar teşkil eder.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Askerî okullardan ve Türk Silâhlı Kuvvetlerinden her ne sebeple olursa olsun ilişkileri kesilen personel, Türk Silâhlı Kuvvetleri hizmetine sözleşmeli astsubay olarak alınmaz. Ancak, askeri öğrencilikten kendi isteği ile ayrılanlar ile askerliğini 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Kanuna göre kısa dönem erbaş veya er ya da 21/6/1927 tarihli ve 1111 sayılı Kanuna tâbi erbaş ve er olarak yapanlardan terhis edilenler veya askerlik hizmetini yapmakta olanlar, sözleşmeli astsubay olabilir.

Sözleşmeli astsubayların barışta ve savaşta yurdun her yerinde sınıfları görevini yapabilecek sağlık yeteneğine sahip olmaları gerekir.

Sözleşmeli astsubaylık için başvuranların genel kültür, bilgi, yetenek, ahlakî ve şahsî diğer nitelikleri, tutum ve davranışları itibarıyla sözleşmeli astsubaylığa uygun olduğuna dair yönetmelikte gösterilecek niteliklere sahip olmaları gerekir.

Türk Silâhlı Kuvvetlerinde istihdam edilen uzman erbaşların bu görevlerinde aldıkları sicil, sicil tam notunun yüzde seksenbeşi veya daha üstünde olması, bu görevlerde veya askerlik hizmetini yapmakta iken müracaat edenlerin sıralı üstlerinden sözleşmeli astsubay olmaya layık olduğuna dair yönetmelikte belirtilen olumlu nitelik belgesi alması şarttır.”

(Millî Savunma Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

Askerî okullardan ve Türk Silâhlı Kuvvetlerinden her ne sebeple olursa olsun ilişkileri kesilen personel, Türk Silâhlı Kuvvetlerine sözleşmeli astsubay olarak alınmaz. Ancak, askerliğini 16.6.1927 tarihli ve 1076 sayılı Kanuna göre kısa dönem erbaş veya er ya da 21.6.1927 tarihli ve 1111 sayılı Kanuna tâbi erbaş ve er olarak yapanlardan terhis edilenler veya askerlik hizmetini yapmakta olanlar sözleşmeli astsubay olabilir.

Sözleşmeli astsubaylık için genel olarak aşağıdaki nitelikler aranır:

- a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- b) Bu Kanunda belirtilen öğrenim ile ilgili koşulları taşımak.
- c) Sağlık ile ilgili Yönetmelikte belirtilen şartları taşımak.
- d) Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak.

e) Cezaları ertelenmiş, seçenek yaptırımlardan birisine çevrilmiş, genel ya da özel af kanunları kapsamına girmiş veya haklarında hükümün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiş olsa dahi;

1) Devletin güvenliğine karşı işlenen suçlar, halkı askerlikten soğutmak, Türk Milletini, Türkiye Cumhuriyeti Devletini, Devletin kurum ve organlarını aşağılama ile zimmet, irtikap, iftira, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, yalan tanıklık, yalan yere yemin, suç uydurma, cinsel saldırı, cinsel taciz, kişiyi hürriyetinden yoksun bırakmak, fuhuş, gayri tabii mukarenet, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar ile kaçakçılık, ihaleye fesat karıştırma, devlet sırlarını açığa vurma suçlarından birisinden,

2) Firar, amir veya üste fiilen taarruz, emre itaatsizlikte ısrar, üste hakaret, mukavemet, fesat ve isyan suçlarından,

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Milli Savunma Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

3) 22.5.1930 tarihli ve 1632 sayılı Kanunun 148 inci maddesinde belirtilen suçlardan birisinden,

mahkûm olmamak.

f) Güvenlik soruşturması olumlu sonuçlanmış olmak.

g)Yapılacak olan sınavlarda başarılı olmak.

Türk Silâhlı Kuvvetlerinde istihdam edilenler ile uzman erbaşların bu görevlerinde aldıkları sicil, sicil tam notunun % 85 veya daha üstünde olması şarttır. Halen bu görevlerde bulunanlar ile askerlik hizmetini yapmakta iken müracaat edenlerin ayrıca, sıralı üstlerinden sözleşmeli astsubay olmaya layık olduklarına dair yönetmelikte belirtilen olumlu nitelik belgesi almaları zorunludur.”

**MADDE 5-** 4678 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 9- Sözleşmeli astsubay adayları, yapılacak ön sözleşmeyi müteakip askerî eğitime alınır. Askerî eğitim ve Türk Silâhlı Kuvvetlerinde askerliğini 1076 sayılı Kanuna göre kısa dönem erbaş veya er ya da 1111 sayılı Kanuna tâbi erbaş ve er olarak yapanlar ile yapmakta olanlardan sözleşmeli astsubaylığa başvuranların tâbi olacakları askerî eğitimle ilgili esaslar yönetmelikle düzenlenir.”

**MADDE 6-** 4678 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, beşinci fıkranın sonuna aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Sözleşmeli subayların Harp Okulu öğrenim süresinden, sözleşmeli astsubayların Astsubay Meslek Yüksekokulu öğrenim süresinden yıl olarak daha fazla okudukları süreler ve muvazzaf askerlik hizmetinde geçen hizmet süreleri, rütbe bekleme süresinden düşülmez. Ancak bunlardan; muvazzaf subaylığa geçirilenlerin Harp Okulu öğrenim süresinden, muvazzaf astsubaylığa geçirilenlerin Astsubay Meslek Yük-

**MADDE 5-** 4678 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 9- Sözleşmeli astsubay adayları, yapılacak ön sözleşmeyi müteakip askerî eğitime alınır. Askerî eğitim ve Türk Silâhlı Kuvvetlerinde askerliğini 16.6.1927 tarihli ve 1076 sayılı Kanuna göre kısa dönem erbaş veya er ya da 21.6.1927 tarihli ve 1111 sayılı Kanuna tâbi erbaş ve er olarak yapanlar ile yapmakta olanlardan sözleşmeli astsubaylığa başvuranların tâbi olacakları askerî eğitim ile ilgili esaslar yönetmelikle düzenlenir.”

**MADDE 6-** 4678 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Sözleşmeli subaylar için emsallerinin harp okulu öğrenim süresinden, sözleşmeli astsubaylar için ise emsallerinin astsubay meslek yüksekokulu öğrenim süresinden yıl olarak daha fazla okudukları süreler ve muvazzaf askerlik hizmetinde geçen hizmet süreleri, rütbe bekleme süresinden düşülmez. Ancak bunlardan; hazırlık sınıfı ile normal öğrenim süresinden fazla okunan süreler hariç olmak üzere, muvazzaf su-

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

sekokulu öğrenim süresinden hazırlık sınıfı ve sınıfta kalmaları hariç, yıl olarak fazla okudukları süreler, rütbe bekleme sürelerinden düşülür. Hangi rütbelerde ne kadar eksik beklentilecekleri yönetmelikte belirtilir.”

“Sözleşmeli tabiplerden tıpta uzmanlık sınavını kazananlar; kıt'a, kurum ve karargâhlarda üç yıllık hizmetini tamamladıktan sonra uzmanlık eğitimine başlayabilir.”

**MADDE 7-** 4678 sayılı Kanununun 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (h) ve (j) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, birinci fıkraya aşağıdaki bent ile maddenin sonuna aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“h) Yetkili sağlık kurullarınca verilen kararlara göre askerî eğitime ve sözleşmeli subay veya astsubay olarak göreve devamı mümkün olmayanların,”

“j) Sözleşmenin yapılmasını müteakip; barışta veya savaşta, mesai saatleri içinde veya dışında görevlerini icra ederken bir saldırıya veya kazaya uğrayan ya da bir meslek hastalığına yakalananlar hariç olmak üzere, sözleşme tarihinden itibaren bir takvim yılı içinde tedavi kurumlarında yatarak tedavi olma süreleri hariç olmak kaydıyla, aldıkları hava değişimi, istirahat ve benzeri sıhhi izin süresi toplamı doksan günü geçenlerin,”

“k) Sözleşmeli subay ve astsubay adayı olarak katıldığı askerî eğitimin, sağlık sebepleri hariç olmak üzere, üçte birine çeşitli sebeplerle katılmayanların,”

“Sözleşmeli subay ve astsubay adayı olarak katıldığı askerî eğitimin, sağlık sebepleri nedeniyle üçte birine katılmayanlar hakkında yapılacak işlem yönetmelikte belirtilir.”

(Millî Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

baylığa geçirilenlerin harp okulu, muvazzaf astsubaylığa geçirilenlerin ise astsubay meslek yüksek okulu öğrenim sürelerinden yıl olarak fazla okudukları süreler, rütbe bekleme sürelerinden düşülür. Hangi rütbelerde ne kadar eksik beklentilecekleri yönetmelikte belirtilir.”

“Sözleşme süresi sona ermeden sözleşmesi fesh edilenler hariç olmak üzere, sözleşmeli tabip subaylar devlet hizmet yükümlülüğüne tâbi olmazlar. Bunlardan tıpta uzmanlık sınavını kazananlar; kıt'a, kurum ve karargâhlarda üç yıllık hizmetini tamamladıktan sonra uzmanlık eğitimine başlayabilirler.”

**MADDE 7-** 4678 sayılı Kanununun 13 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 13- Sözleşmeli subay veya sözleşmeli astsubay adaylarının ön sözleşmeleri, aşağıdaki nedenlerle süresinin bitiminden önce feshedilebilir:

a) Askerî eğitim esnasında yetkili kurullarca başarısız veya disiplinsiz olduğuna karar verilmek.

b) Yetkili sağlık kurullarınca askerî eğitime ve/veya göreve devam edemez kararı verilmiş olmak.

c) Sözleşmeli subay veya sözleşmeli astsubay adayı olma şartlarından herhangi birini taşımadığı sonradan anlaşılacak veya sözleşme süresi içinde bu şartlardan herhangi birini kaybetmek.

d) Askerî eğitimin üçte birine çeşitli nedenlerle katılmamak.

Bunlardan; görevlerini icra ederken veya görevleri dolayısıyla bir saldırıya veya kazaya uğrayan ya da bir meslek hastalığına yakalanma neticesinde askerî eğitimin üçte birine devam etmeyerek başarısız kabul edilenler, bir kez olmak üzere sonraki dönemde açılacak askerî eğitime planlanırlar. Sonraki dönemde istekli olmaları, aranan sağlık ve diğer niteliklerini korumaları halinde yeniden ön sözleşme yapılarak eğitim alınır.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Millî Savunma Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

Sözleşmeli subay veya sözleşmeli astsubayların sözleşmeleri, aşağıdaki nedenlerle sözleşme süresinin bitiminden önce feshedilebilir:

a) Türk Silâhlı Kuvvetleri Sınıf Okulları/Eğitim Merkezi Komutanlıkları Yönetmeliğinin ilgili hükümleri gereğince, sınıf okullarındaki eğitim ve öğretimde başarısız olmak.

b) Disiplinsizlik ve ahlakî durum nedeniyle Türk Silâhlı Kuvvetlerinde görev yapamaya cağı, sıralı sicil üstlerinin düzenleyeceği sicil ve kanaat raporu ile anlaşılacak.

c) Yetersizlik nedeniyle kendisinden istifade edilemeyeceğı, sıralı sicil üstlerinin düzenleyeceği sicil belgesi ile anlaşılacak.

d) Cezaları ertelenmiş, seçenek yaptırımlardan birisine çevrilmiş, genel ya da özel af kanunları kapsamına girmiş veya haklarında hüküm açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiş olsa dahi;

1) Devletin güvenliğine karşı işlenen suçlar, halkı askerlikten soğutmak, Türk Milletini, Türkiye Cumhuriyeti Devletini, Devletin kurum ve organlarını aşağılama ile zimmet, irtikap, iftira, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, yalan tanıklık, yalan yere yemin, suç uydurma, cinsel saldırı, cinsel taciz, kişiyi hürriyetinden yoksun bırakmak, fuhuş, gayri tabii mukarenet, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar ile kaçakçılık, ihaleye fesat karıştırma, devlet sırlarını açığa vurma suçlarından birisinden,

2) Firar, amir veya üste fiilen taarruz, emre itaatsizlikte ısrar, üste hakaret, mukavemet, fesat ve isyan suçlarından,

3) 22.5.1930 tarihli ve 1632 sayılı Kanununun 148 inci maddesinde belirtilen suçlardan birisinden,

mahkûm olmak.

e) Taksirli suçlar hariç olmak üzere adli veya askerî mahkemeler tarafından bir ay ve daha fazla süreli hürriyeti bağlayıcı bir cezaya mahkûm olmak.



(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Milli Savunma Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

f) Disiplin mahkemelerince verilen bir mahkûmiyet hükmü üzerine, son olarak verilen oda veya göz hapsi cezası da dahil olmak üzere, kararın kesinleştiği tarihten itibaren geriye doğru son bir yıl içinde toplam otuz gün ve daha fazla oda veya göz hapsi cezasına mahkûm olmak.

g) Yasadışı siyasi, yıkıcı, bölücü, irticai faaliyetlerde bulunmak, tutum ve davranışlarıyla bu görüşleri benimsediği tespit edilmek.

h) Sözleşmeli subay veya sözleşmeli astsubay olmak için gerekli nitelik ve şartlardan herhangi birini taşımadığı sonradan anlaşılacak veya sözleşme süresi içinde bu niteliklerinden herhangi birini kaybetmek.

ı) Yabancı uyruklu kişilerle yapılan evliliklerde, evlilikleri ilgili mevzuatta belirtilen esaslar dahilinde Genelkurmay Başkanlığınca uygun görülmemek ve çeşitli nedenlerle Türk vatandaşlığını kaybetmek veya Türk vatandaşlığından çıkarılmak.

i) Yetkili sağlık kurullarınca verilen kararlara göre sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubay olarak göreve devamı mümkün olmamak.

j) İstihdam edildikleri sınıflarda görev yapamayacaklarına dair yetkili sağlık kurullarınca karar verilenlerden, idarece başka bir sınıfta istihdamına gerek duyulmamak.

k) Sözleşmenin yapılmasını müteakip; barışta ve savaşta, görevini icra ederken veya görevi dolayısıyla bir saldırıya, kazaya uğrayan ya da bir meslek hastalığına yakalananlar hariç olmak üzere, bir sözleşme yılı içinde, tedavi kurumlarında yatarak tedavi olma süreleri ile aylıklı doğum izni hariç olmak kaydıyla, alınan hava değişimi, istirahat ve benzeri sıhhi izin süresi toplamı doksan günü geçmek.

**MADDE 8-** 4678 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) Sözleşmeli subay olarak yetiştirilecekler, 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Kanuna bağ-

**MADDE 8-** 4678 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) Sözleşmeli subay olarak yetiştirilecekler, 27.7.1967 tarihli ve 926 sayılı Kanuna bağ-

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

lı (EK-VI) sayılı cetvelde asteğmenler için öngörülen dokuzuncu derecenin birinci kademe aylığı ile bu rütbenin karşılığı tazminat, yan ödeme ve sosyal amaçlı diğer yardım ve ödeneklerden, lojman tazminatı ile tayın bedeli hariç, aynen yararlandırılırlar. Sözleşmeli subay adaylarının ön sözleşme dönemindeki, askeri eğitim süresince iâşe ve ibateleri Devlet tarafından karşılanır. 28/12/1982 tarihli ve 2629 sayılı Kanun hükümleri saklıdır.

b) Sözleşmeli astsubay olarak yetiştirilecekler, 18/3/1986 tarihli ve 3269 sayılı Kanuna bağlı (EK -1) sayılı cetvelde yer alan uzman onbaşılar gibi, onbirinci derecenin birinci kademe aylığı ile bu rütbenin karşılığı tazminat, yan ödeme ve sosyal amaçlı diğer yardım ve ödeneklerden, lojman tazminatı ile tayın bedeli hariç aynen yararlandırılırlar. Sözleşmeli astsubay adaylarının ön sözleşme dönemindeki, askeri eğitim süresince iâşe ve ibateleri Devlet tarafından karşılanır. 28/12/1982 tarihli ve 2629 sayılı Kanun hükümleri saklıdır.”

**MADDE 9-** 4678 sayılı Kanununun 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “Sözleşmeli subay ve astsubaylardan Türk Silâhlı Kuvvetlerinde onbeşinci fiilî hizmet yılını tamamlayanlar;” ibaresi “Sözleşmeli subaylardan onbeşinci, sözleşmeli astsubaylardan onikinci fiilî hizmet yılını tamamlayanlar;” olarak değiştirilmiştir.

(Millî Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

lı (EK-VI) sayılı cetvelde asteğmenler için öngörülen dokuzuncu derecenin birinci kademe aylığı ile bu rütbenin karşılığı tazminat, yan ödeme ve sosyal amaçlı diğer yardım ve ödeneklerden, tayın bedeli hariç aynen yararlandırılırlar. Sözleşmeli subay adaylarının ön sözleşme dönemindeki, askeri eğitim süresince iâşe ve ibateleri Devlet tarafından karşılanır. 28.2.1982 tarihli ve 2629 sayılı Kanun hükümleri saklıdır.

b) Sözleşmeli astsubay olarak yetiştirilecekler, 18.3.1986 tarihli ve 3269 sayılı Kanuna bağlı (EK-1) sayılı cetvelde yer alan uzman onbaşılar gibi, onbirinci derecenin birinci kademe aylığı ile bu rütbenin karşılığı tazminat, yan ödeme ve sosyal amaçlı diğer yardım ve ödeneklerden, tayın bedeli hariç aynen yararlandırılırlar. Sözleşmeli astsubay adaylarının ön sözleşme dönemindeki, askeri eğitim süresince iâşe ve ibateleri Devlet tarafından karşılanır. 28.2.1982 tarihli ve 2629 sayılı Kanun hükümleri saklıdır.”

**MADDE 9-** 4678 sayılı Kanununun 15 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 15 – Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylar, emsali rütbe ve derecedeki muvazzaf subay ve astsubaylar hakkında uygulanan aylık, tazminat, yan ödeme ve diğer malî ve sosyal haklardan aynen istifade ederler.

Sözleşmeli subaylardan onbeşinci, sözleşmeli astsubaylardan onikinci fiilî hizmet yılını tamamlayanlardan, aşağıdaki koşulları yerine getirenler rütbe verilmeksizin bir üst dereceye yükseltirler:

a) Son üç yıla ait sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 60 ve daha üstünde olmak.

b) Bulunduğu derecede en az üç yılını ve bu derecenin üçüncü kademesinde bir yılını tamamlamış olmak.

Bunlara, müteakip yıllarda da rütbe verilmeksizin olumlu sicil aldıkları her hizmet yılı

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

**MADDE 10-** 4678 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sözleşmeli subay ve astsubaylar ile bunların bakmakla yükümlü oldukları kimselerin, sözleşme süresince, sosyal hakları ve sağlık işlemlerinde 4/1 /1961 tarihli ve 211 sayılı Kanunun muvazzaf subay ve astsubaylara ilişkin hükümleri uygulanır. Bunlardan 13 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (d), (e), (f), (g) ve (k) bentlerinde sayılan nedenler hariç olmak üzere, sözleşme süresi sonunda kendi istekleriyle sözleşmesi yenilenmeyenler ile istihdam edildiği kuvvetin değiştirilmesi yahut sınıfının kaldırılması sebebiyle kendi istekleri üzerine sözleşmesi feshedilenler ve bunların bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin, muayene ve tedavi hizmetlerinin, Türk Silâhlı Kuvvetlerinde sözleşmeli subay ve astsubay olarak hizmet edilen sürenin yarısını geçmemek üzere, askerî hastanelerde ücretsiz olarak verilmesine devam edilir. Ancak, kamu kurum ve kuruluşlarının ve sosyal güvenlik kurumlarının sağlık hizmetlerinden yararlanma hakkı doğanlar, bu hakları mevcut olduğu sürece bu fıkraya göre askerî hastanelerden yararlanamaz.”

(Millî Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

için kademe ilerlemesi, yukarıdaki şartları taşımaları halinde ise her üç yılda bir derece ilerlemesi yaptırılır.”

**MADDE 10-** 4678 sayılı Kanunun 16 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 16- Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylar ile bunların bakmakla yükümlü oldukları kimselerin, sözleşme süresince, sosyal hakları ve sağlık işlemlerinde 4.1.1961 tarihli ve 211 sayılı Kanunun muvazzaf subay ve astsubaylara ilişkin hükümleri uygulanır.

Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylıktan emekli olanlar ve harp malûllüğü, vazife malûllüğü veya adı malûllük aylığı bağlanarak Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ayrılanlar ile bunların bakmakla yükümlü olduğu aile fertleri ile harp ve vazife malûllüğünü gerektiren nedenlerden dolayı vefat edenlerin maaşa müstahak dul ve yetimleri, 4.1.1961 tarihli ve 211 sayılı Kanunun 66 ncı maddesinin (a) ve (b) bentleri ile 67 nci ve 70 inci maddeleri hükümlerinden aynen istifade ederler. Aile fertleri, 4.1.1961 tarihli ve 211 sayılı Kanunun 69 uncu maddesinde belirtilen aile fertlerini kapsar.

Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylardan;

a) Kendi kusurları olmaksızın idare tarafından sözleşmeleri yenilenmeyenler ile sözleşme süresi içinde vefat, bir yıl içerisinde Kanunda belirtilen süreden daha fazla hava değişimi/istirahat/benzeri sıhhi izin süresini geçirme, bulunduğu kadronun kaldırılması, istihdam edildiği kadronun sağlık niteliğini kaybetme nedeniyle sözleşmeleri sona erenler ve bunların bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin, Türk Silâhlı Kuvvetlerinde sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubay olarak hizmet edilen süre kadar ve en çok on yılı,

b) Sözleşme süresi sonunda kendi istekleriyle sözleşmeleri yenilenmeyenler ile bunların bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin ise

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Milli Savunma Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

Türk Silahlı Kuvvetlerinde sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubay olarak hizmet edilen sürenin yarısı kadar ve en çok beş yılı,

geçmemek üzere muayene ve tedavi hizmetleri askerî hastanelerde, asker hastanelerinin bulunmadığı garnizonlarda ise garnizon komutanlıklarından sevk alınmak şartıyla kamu sağlık kuruluşlarında, ücretsiz olarak verilmeye devam edilir.

Ancak, kamu kurum ve kuruluşlarının ve sosyal güvenlik kurumlarının sağlık hizmetlerinden yararlanma hakkı doğanlar, bu hakları mevcut olduğu sürece bu maddeye göre sağlanan sağlık hizmetlerinden ve asker hastanelerinden yararlanamazlar.

Sözleşmeleri sağlık nedeniyle sona erenlerden; sözleşmelerinin sona ermesine neden olan sıhhi arızalarının tedavisine devam edilenlere, sözleşme sona erme tarihinden başlamak şartıyla oniki ayı geçmemek üzere tedavi süresince, görevdeki emsallerinin almış oldukları net maaşların (27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin 28 inci maddesinde belirtilen ek tazminatlar ile 14.7.1964 tarihli ve 500 sayılı Kanuna göre ödenen tazminat ve yabancı dil tazminatı hariç) 2/3'ü oranında, her ay sağlık yardımı olarak, kurumlarınca ödeme yapılır. Bu ödemeden hiçbir kesinti yapılmaz. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir. Ancak, sözleşme sona erme tarihinden itibaren oniki ay içerisinde sözleşmenin sona ermesine neden olan sıhhi arızasından dolayı, 31.5.2000 tarihli ve 5510 sayılı Kanununun 26 ncı maddesine göre malul sayılarak malul aylığı bağlananlar ile aynı Kanununun geçici 4 üncü maddesi kapsamına girenlerden 8.6.1949 tarihli ve 5434 sayılı Kanununa göre malullük aylığına hak kazananlara, malullük aylığına hak kazandıkları tarihten itibaren söz konusu yardım kesilir.”

**MADDE 11-** 4678 sayılı Kanununun 18 inci maddesinin birinci fıkrası ile dördüncü fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Millî Savunma Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

“Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylardan kendi kusurları olmaksızın hizmet sürelerinin uzatılmaması sebebiyle veya sözleşme süresini bitirip ayrılanlar ile durumları 13 üncü maddenin üçüncü fıkrasının (i), (j) ve (k) bentleri kapsamına girenlere aşağıda yazılı esaslara göre tazminat verilir:

a) Herhangi bir sözleşme dönemi sonunda veya içerisinde sözleşmesi sona erenlere veya feshedilenlere son olarak aldıkları net maaşın iki katının hizmet yılı ile çarpımı tutarında tazminat verilir. Ancak, hizmet yılı olarak en fazla dokuz yıl esas alınır.

b) Bu tazminatın hesabında, 27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen ek tazminatlar ve 14.7.1964 tarihli ve 500 sayılı Kanuna göre ödenen tazminat hariç olmak üzere, bütün ödemeler dikkate alınır.”

“a) Yabancı uyruklu kişilerle evlenenlerden, bu evlilikleri yönetmelikte belirtilen esaslar dahilinde Genelkurmay Başkanlığınca uygun görülmeyenler ile çeşitli nedenlerle Türk vatandaşlığını kaybedenler veya Türk vatandaşlığından çıkarılanlar, Türk Silâhlı Kuvvetlerinden çıkarılmayı gerektiren bir suçtan mahkûm olanlar ile disiplinsizlik ve ahlâkî durumları sebebiyle Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ilişiği kesilenler, sözleşme sürelerinin eksik kısmı ile orantılı olarak kendilerine yapılmış olan öğrenim, eğitim ve yetiştirme masraflarını tazminat olarak öderler. Söz konusu masrafların hesaplanmasında, 27.7.1967 tarihli ve 926 sayılı Kanunda belirtilen esaslar uygulanır.”

**MADDE 11-** 4678 sayılı Kanunun 19 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 19- Sözleşmeli subay ve astsubaylar hakkında, muvazzaf subay ve astsubaylara; sözleşmeli subay adayları hakkında yedek subay adaylarına; sözleşmeli astsubay adayları hakkında ise astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylara ait giyim, kuşam ve istihkaklar hakkındaki kanuni düzenlemeler uygulanır.”

**MADDE 12-** 4678 sayılı Kanunun 19 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 19- Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylar hakkında muvazzaf subay ve astsubaylara, sözleşmeli subay adayları hakkında yedek subay adaylarına, sözleşmeli astsubay adayları hakkında ise astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitimine tâbi tutulan adaylara ait giyim, kuşam ve istihkakları hakkındaki kanuni düzenlemeler uygulanır.”

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

**MADDE 12-** 4678 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sözleşmeli subay ve astsubaylar hakkında, muvazzaf subay ve astsubaylara uygulanan disiplin ve ceza hükümleri; sözleşmeli subay adayları hakkında yedek subay adaylarına uygulanan disiplin ve ceza hükümleri; sözleşmeli astsubay adayları hakkında ise astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylara uygulanan disiplin ve ceza hükümleri tatbik edilir. Jandarma Genel Komutanlığına mensup sözleşmeli subay ve astsubayların mülki hizmete ilişkin suçlarında 10/3/1983 tarihli ve 2803 sayılı Kanunun ilgili hükümleri uygulanır.”

**MADDE 13-** 4678 sayılı Kanunun 23 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sevk tehiri, askerlik yükümlülüğünün yerine getirilmiş sayılması

**MADDE 23-** Askerlik hizmetine başlamadan sözleşmeli subay veya astsubaylığa kabul edilenlerin sevkleri, ilgili Kuvvet Komutanlığının, Jandarma Genel Komutanlığının veya Sahil Güvenlik Komutanlığının teklifine istinaden sözleşmeli subay veya astsubay nasbedilinceye kadar Millî Savunma Bakanlığı tarafından tehir edilir.

Sözleşmeli subay ve astsubaylar ile sözleşmeli subay ve astsubay adaylarından askerlik yükümlülüğünü daha önce yerine getirmemiş olanların askerlik yükümlülüklerine ilişkin olarak uygulanacak hükümler şunlardır:

a) Türk Silâhlı Kuvvetlerinde subaylıktan çıkarılmayı gerektirmeyen herhangi bir nedenle

(Millî Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

**MADDE 13-** 4678 sayılı Kanunun 20 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 20- Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylara askerî eğitimi müteakip zafî tabanca verilir. Bunlardan; 13 üncü maddenin üçüncü fıkrasının (a), (b), (c), (d), (e), (f) (g), (h) ve (ı) bentlerinde sayılan nedenlerden herhangi biriyle Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ilişkisi kesilenler ile dokuzuncu fiilî hizmet yılından önce ayrılanların, zafî tabancaları geri alınır.”

**MADDE 14-** 4678 sayılı Kanunun 22 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 22- Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylar hakkında muvazzaf subay ve astsubaylara uygulanan disiplin ve ceza hükümleri, sözleşmeli subay adayları hakkında yedek subay adaylarına uygulanan disiplin ve ceza hükümleri; sözleşmeli astsubay adayları hakkında ise astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitimine tâbi tutulan adaylara uygulanan disiplin ve ceza hükümleri tatbik edilir. Jandarma Genel Komutanlığına mensup sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubayların mülki hizmete ilişkin suçlarında 10.3.1983 tarihli ve 2803 sayılı Kanunun ilgili hükümleri uygulanır.”

**MADDE 15-** 4678 sayılı Kanunun 23 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sevk tehiri, askerlik yükümlülüğünün yerine getirilmiş sayılması

**MADDE 23-** Askerlik hizmetine başlamadan sözleşmeli subay veya sözleşmeli astsubaylığa kabul edilenlerin sevkleri; ilgili Kuvvet Komutanlığının, Jandarma Genel Komutanlığının veya Sahil Güvenlik Komutanlığının teklifine istinaden, sözleşmeli subay veya sözleşmeli astsubay nasbedilinceye kadar, Millî Savunma Bakanlığı tarafından tehir edilir.

Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylar ile sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubay adaylarından, askerlik yükümlülüğünü daha önce yerine getirmemiş olanların, askerlik yükümlülüklerine ilişkin olarak uygulanacak hükümler şunlardır:

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

sözleşmesi sona eren sözleşmeli subaylardan, ön sözleşme ve sözleşme sürelerinin toplamı yedek subaylık hizmet süresini karşılayanlar askerlik hizmetini yapmış sayılır. Hizmet süresi toplamı yedek subay hizmet sürelerinden az olanların kalan askerlik hizmetleri ilişkileri kesilmeden kuvvet komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı tarafından belirlenecek birliklerde tamamlattırılır. Türk Silâhlı Kuvvetlerinde subaylıktan çıkarılmayı gerektiren herhangi bir sebepten dolayı ilişkisi kesilenlerden, 1111 sayılı Askerlik Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasına göre belirlenen süreyi karşılayanlar askerlik hizmetini yerine getirmiş sayılır; bu süreyi karşılamayanların kalan süreleri tamamlattırılır.

b) Herhangi bir nedenle sözleşmesi sona eren sözleşmeli astsubaylardan, ön sözleşme ve sözleşme sürelerinin toplamı;

1) Ön sözleşme tarihinden önce 1076 sayılı Kanuna tâbi olanlardan 1111 sayılı Askerlik Kanununun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasına göre belirlenen süreyi karşılayanlar askerlik hizmetini yerine getirmiş sayılır; bu süreyi karşılamayanların kalan süreleri tamamlattırılır.

2) Ön sözleşme tarihinden önce 1111 sayılı Askerlik Kanununa tâbi olanlardan 1111 sayılı Askerlik Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasına göre belirlenen süreyi karşılayanlar askerlik hizmetini yerine getirmiş sayılırlar; bu süreyi karşılamayanların kalan süreleri tamamlattırılır.

c) Sözleşmeli subay adayları veya sözleşmeli astsubay adaylarından ön sözleşme süresi içerisinde ilişkisi kesilenlerin, temel askerî eğitimi ve subay veya astsubay nasbedilinceye kadar geçen sürelerin tamamı askerlik hizmetinden sayılır. Bunların kalan hizmetleri 1111 sayılı Askerlik Kanunu ve 1076 sayılı Kanun hükümlerine göre tamamlattırılır.”

(Millî Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

a) Subaylıktan çıkarılmayı gerektirmeyen herhangi bir nedenle sözleşmesi sona eren sözleşmeli subaylardan, ön sözleşme ve sözleşme sürelerinin toplamı yedek subaylık hizmet süresini karşılayanlar, askerlik hizmetini yapmış sayılır. Hizmet süresi toplamı yedek subay hizmet sürelerinden az olanların kalan askerlik hizmetleri, ilişkileri kesilmeden ilgili kuvvet komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı veya Sahil Güvenlik Komutanlığı tarafından belirlenecek birliklerde ve buldukları rütbede tamamlattırılır.

b) Astsubaylıktan çıkarılmayı gerektirmeyen herhangi bir nedenle sözleşmesi sona eren sözleşmeli astsubaylardan, ön sözleşme ve sözleşme sürelerinin toplamı;

1) Sözleşmesinin sona erme tarihinde 16.6.1927 tarihli ve 1076 sayılı Kanuna tâbi olanlardan, 21.6.1927 tarihli ve 1111 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasına göre belirlenen süreyi karşılayanlar,

2) Sözleşmesinin sona erme tarihinde 21.6.1927 tarihli ve 1111 sayılı Kanuna tâbi olanlardan, söz konusu Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasına göre belirlenen süreyi karşılayanlar,

askerlik hizmetini yerine getirmiş sayılır, bu süreyi karşılamayanların kalan süreleri tamamlattırılır.

c) Sözleşmeli subay adayları veya sözleşmeli astsubay adaylarından ön sözleşme süresi içerisinde ilişkisi kesilenlerin, temel askerî eğitimi ve subay veya astsubay nasbedilinceye kadar geçen sürelerinin tamamı, askerlik hizmetinden sayılır. Bunların kalan hizmetleri 21.6.1927 tarihli ve 1111 sayılı Kanun ve 16.6.1927 tarihli ve 1076 sayılı Kanun hükümlerine göre tamamlattırılır.

Sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubaylar ile sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubay adaylarından, ön sözleşme ve sözleşme süreleri içerisinde subaylıktan çıkarılmayı gerektiren herhangi bir nedenle ilişkisi kesilenlerden; ön sözleşme ve sözleşme sürelerinin toplamı 21.6.1927 tarihli ve 1111 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasına göre belirlenen sü-

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

**MADDE 14-** 4678 sayılı Kanununun 24 üncü maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sözleşmeli subaylar, 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Kanununun 31 inci, 35 inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin ikinci paragrafı ile (e) bendi ve 36 ncı maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi ile 38 inci maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi hükümlerinden; sözleşmeli astsubaylar ise aynı Kanununun 79 uncu maddesinin üçüncü fıkrası ve 82 nci maddesinin üçüncü fıkrası ile 85 inci maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendi ve 137 nci maddesinin dördüncü fıkrasının (c) bendi hükümlerinden yararlanamazlar. Ancak, bu personelden muvazzaf subaylığa ve astsubaylığa geçirilenler söz konusu hükümlerden yararlanabilirler.”

**MADDE 15-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 16-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

*Recep Tayyip Erdoğan*  
Başbakan

Dışişleri Bak. ve Başb. Yrd.  
*A. Gül*  
Devlet Bakanı  
*B. Atalay*  
Devlet Bakanı  
*N. Çubukçu*  
Milli Savunma Bakanı  
*M. V. Gönül*  
Milli Eğitim Bakanı  
*H. Çelik*  
Ulaştırma Bakanı  
*B. Yıldırım*  
Sanayi ve Ticaret Bakanı  
*A. Coşkun*

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.  
*A. Şener*  
Devlet Bakanı  
*A. Babacan*  
Devlet Bakanı  
*K. Tüzmen*  
İçişleri Bakanı  
*A. Aksu*  
Bayındırlık ve İskân Bakanı  
*F. N. Özak*  
Tarım ve Köyişleri Bakanı  
*M. M. Eker*  
En. ve Tab. Kay. Bakanı  
*M. H. Güler*  
Çevre ve Orman Bakanı  
*O. Pepe*

(Milli Savunma Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

reyi karşılayanlar, askerlik hizmetini yerine getirmiş sayılır, bu süreyi karşılamayanların kalan süreleri tamamlattırılır.”

**MADDE 16-** 4678 sayılı Kanununun 24 üncü maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sözleşmeli subaylar, 27.7.1967 tarihli ve 926 sayılı Kanununun 31 inci maddesi, 35 inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin ikinci paragrafı ile (e) bendi ve 36 ncı maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi ile 38 inci maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi hükümlerinden; sözleşmeli astsubaylar ise aynı Kanununun 79 uncu maddesinin üçüncü fıkrası ve 82 nci maddesinin üçüncü fıkrası ile 85 inci maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendi ve 137 nci maddesinin dördüncü fıkrasının (c) bendi hükümlerinden yararlanamazlar. Ancak, bu personelden muvazzaf subaylığa ve astsubaylığa geçirilenler, söz konusu hükümlerden yararlanabilirler.”

**MADDE 17-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 18-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

