

Dönem: 23

Yasama Yılı: 2

TBMM

(S. Sayısı: 236)

**Sanayi ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, Devlet Memurları Kanunu ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ile Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu (1/537)**

*Not: Tasarı Başkanlıkça; tali olarak Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonuna, esas olarak da Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmiştir.*

T.C.

Başbakanlık  
Kanunlar ve Kararlar  
Genel Müdürlüğü

28/2/2008

Sayı: B.02.0.KKG.0.10/101-1493/888

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Sanayi ve Ticaret Bakanlığınca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulunca 4/2/2008 tarihinde kararlaştırılan “Sanayi ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, Devlet Memurları Kanunu ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

*Recep Tayyip Erdoğan*  
**Başbakan**

**GENEL GEREKÇE**

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin 28/6/2006 tarihli ve 877 sayılı Kararıyla onaylanan Dokuzuncu Beş Yıllık Kalkınma Planı (2007-2013); kamu kesimi ile özel kesim ve sivil toplumun geneli için uzun vadeli bir perspektif çizmiş ve hedefler tespit etmiştir. Planda ekonomik büyüme ve sosyal kalkınmanın istikrarlı bir yapıda sürdürülebilmesi ve plan vizyonunun gerçekleşmesi yolunda, rekabet gücünün ve istihdamın artırılması, beşeri gelişme ve sosyal dayanışmanın güçlendirilmesi, bölgesel gelişimin sağlanması ile kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması, stratejik amaçlar ve gelişme eksenleri olarak belirlenmiştir. Bu çerçevede, kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılmasına yönelik gösterilen araçlar arasında insan kaynaklarının geliştirilmesi ilkesinden bahsedil-

lerak bunun nasıl gerçekleştirileceği ayrıntısıyla anlatılmış, bu noktada nitelikli personel istihdamının önemine vurgu yapılmış, uzman kamu personelinin bilgi birikimi ve tecrübelerinden azami seviyede faydalanmaktan bahsedilmiştir.

Plan Stratejisinde “kamu kesiminde insan kaynaklarının geliştirilmesi” başlıklı bölümünde, işlev ve sorumlulukların etkin ve etkili bir biçimde yerine getirilebilmesi için kamu idarelerinin yeterli nitelikte ve sayıda personele kavuşturulacağı, tüm personelin hızla değişen şartlara uyumunu sağlamak amacıyla yeterliklerinin sürekli bir şekilde artırılacağı ve istihdam koşullarının Avrupa Birliği (AB) müktesebatına uyumunun temin edileceği açıklanmıştır.

Planda belirlenen sanayi stratejisi doğrultusunda, ülkemiz ekonomisinde sürdürülebilir kalkınmanın devamlılığının sağlanmasının önemi tartışmasızdır. Bu süreklilik ise ancak, işletmelerin/sanayicilerin rekabet yeteneğinin sürekli geliştirilmesine ve katma değer yaratmasına, uygulanabilir etkili ve verimli sanayi ve ticaret politikaları üretebilmesine, dolayısıyla Sanayi ve Ticaret Bakanlığının özellikle yönlendirme, düzenleme ve denetleme işlevlerini gereği gibi yerine getirebilmesine bağlıdır. Bu çerçevede belirlenen temel hedeflere ulaşılması ise, yurttaşların/sanayicinin ihtiyaçlarını, beklentilerini ve memnuniyetini esas alan, zaman ve kaynak kaybına yol açmadan hizmetlerin daha verimli, rasyonel ve şeffaf yürütülmesine olanak sağlayan, dünyadaki ve ülkemizdeki siyasal, ekonomik, sosyal, kültürel ve bilimsel gelişmeleri izleyen, bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanan ve bilgiye ulaşan, yeni bilgi üreten alanında uzman dinamik bir personel ve teşkilat yapısının oluşturulması ve sürekliliğinin devam ettirilmesiyle mümkündür.

Bununla birlikte; kurumlardaki iş, görev ve yetki pozisyonlarının gerekliliklerine ve yetkinliklerine göre doğru personel seçiminin uzun dönemli ve istikrarlı bir çalışma yaratılması açısından önemli bir husus olduğu; keza, değişimin kaçınılmaz olduğu günümüzde kurumların etkinliği ve sonuç üretebilme güçlerinin beşeri sermayelerinin etkinliği ve yetkinliği ile doğru orantılı olduğu; kurumsal amaç ve hedeflere ulaşma noktasında insan kaynaklarının en etkili ve verimli politikalarla harekete geçirilerek faaliyetlerin düzenlenmesi gerektiği de açıktır.

Bu sebeplerle, Bakanlık birimlerinde yeterli ve gerekli sayıda nitelikli personel istihdam edilmesi suretiyle, öngörülen işlevlerin kaliteli, hızlı, çağa uygun, daha etkin ve verimli bir şekilde ve aklıca yaklaşımlarla yerine getirilmesi, vizyon ve hizmet politikasının geliştirilmesi, hizmet sunulan sanayi ve ticaret sektörünün talep ve ihtiyaçlarına daha iyi cevap verilebilmesi, sektörel gelişime destek olunarak ülke ekonomisine katkıda bulunulması, ayrıca Avrupa Birliğine katılım sürecinin yaşandığı bugünlerde Bakanlığın örgüt, personel ve fonksiyonları bakımından daha çağdaş bir yapıya kavuşturulmasına ihtiyaç bulunmaktadır.

Açıklanan gerekçeler ile Bakanlığın hizmet birimlerinde kendi alanında uzmanlaşmış, kariyer ve niteliği gerektiren meslek gruplarından olan “Uzmanlık” kadrosunun ihdası kaçınılmaz hale gelmiş; bu nedenle, Bakanlık hizmet birimlerinde uzman çalıştırılması ile “Sanayi ve Ticaret Uzmanı” ve “Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı” unvanlı kadroların ihdası ve bu kadrolara atanacaklarda aranacak şartları belirlemek amacıyla bu Tasarı hazırlanmıştır.

## MADDE GEREKÇELERİ

**Madde 1-** Madde ile, Bakanlık tarafından ticaret ve sanayi sektörlerine sunulan hizmetlerde kalite ve etkinliğin artırılması, böylelikle sosyal ve ekonomik gelişmeye ivme kazandırılarak ülke refahının artırılmasını teminen, insan kaynaklarına önem verilmesi; bu bağlamda, Bakanlıkta uzman personel çalıştırılması ile Sanayi ve Ticaret Uzmanı ve Uzman Yardımcısı olarak atanmanın koşulları düzenlenmiştir.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı; tüketici hizmetleri, AB teknik mevzuatı kapsamında ürünlere ilişkin teknik mevzuat, test ve belgelendirme, ölçüler ve ayar, metroloji ve kalibrasyon, standardizasyon, akreditasyon, sınai mülkiyet mevzuatı, organize sanayi bölgeleri, ar-ge, teknoloji geliştirme bölgeleri, endüstri bölgeleri, küçük sanayi siteleri, sanayi ve ticaret odaları ve borsaları, fuarcılık, esnaf ve sanatkarlar odaları, lisanslı depoculuk, sebze ve meyve ticareti ile toptancı halleri, kooperatifçilik ve şirketler ile daha bir çok alanda yönlendirme, düzenleme ve denetleme işlevlerinin yanı sıra izin, onay, belge tanzimi ve düzenlenmesi görevlerini de yürütmektedir. Burada sayılan her alana yönelik ayrı uzman personel istihdamının zorluğu gözönüne alınarak, Bakanlık işlevleri konularında herkesin genelde uzman, özelde ise bu alanlardan bir kısmına yönelik bir uzmanlaşma yoluna gidilmesi, bu çerçevede; 1) Ar-ge, endüstri bölgeleri, sanayi bölgeleri, 2) Ürün mevzuatı, 3) Tüketicinin korunması, 4) Kooperatifçilik ve şirketler, 5) Meslek odaları, 6) Lisanslı depoculuk, hal, sebze ve meyve ticareti şeklinde, benzer alanlar için uzmanlaşma sağlanması amacıyla Sanayi ve Ticaret Uzmanı unvanı düzenlenmiştir. Bu uzmanların Bakanlıkça belirlenecek ihtiyaca göre ana hizmet birimlerinde istihdamı amaçlanmıştır.

**Madde 2-** Madde ile, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Tüketici ve Rekabet Uzmanı ile Uzman Yardımcısı olarak görev yapanların Sanayi ve Ticaret Uzmanı ve Uzman Yardımcısı kadrolarına atanmaları ile Bakanlıkta memur statüsünde görev yapan çeşitli unvanlardaki nitelikli personelden, sınav tarihi itibarıyla kırk yaşını doldurmamış olanların belli şartları taşımaları halinde, sınavla Sanayi ve Ticaret Uzmanlığı ve Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılığı kadrolarına atanabilmeleri öngörülmüştür.

**Madde 3-** Madde ile, 3143 sayılı Kanunda yapılan değişikliğin sonucu olarak, ihdası öngörülen uzman kadrolarının mali haklarının belirlenmesi için, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili hükümlerinde düzenlemeler yapılmıştır.

**Madde 4-** Madde ile, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede iptal ve ihdas edilen kadrolara yönelik düzenleme yapılmıştır.

**Geçici Madde 1-** Madde ile, taslağın 1 inci maddesi ile değiştirilen Kanunun 36/A maddesine göre çıkarılacak yönetmeliğin süresi belirlenmiştir.

**Madde 5-** Yürürlük maddesidir.

**Madde 6-** Yürütme maddesidir.

## Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

Esas No: 1/537

26/5/2008

Karar No: 24

### TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sanayi ve Ticaret Bakanlığınca hazırlanarak Bakanlar Kurulunca 28/2/2008 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça 11/3/2008 tarihinde tali komisyon olarak Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonuna, esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen 1/537 esas numaralı "Sanayi ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, Devlet Memurları Kanunu ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı", Komisyonumuzun 22/5/2008 tarihinde yaptığı 47 nci Birleşiminde; Hükümeti temsilen Sanayi ve Ticaret Bakanı Mehmet Zafer ÇAĞLAYAN ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, Hazine Müsteşarlığı, Devlet Personel Başkanlığı temsilcilerinin katılımıyla incelenip, görüşülmüştür.

Bilindiği gibi; AB standartlarının yakalanması, yakalanan standartların sürdürülebilmesi, Dövizcu Beş Yıllık Kalkınma Planı (2007-2013) ile belirlenen uzun vadeli stratejik hedeflere ulaşılabilmesi, ekonomik büyüme ve sosyal kalkınmanın istikrarlı bir şekilde yürütülebilmesi, rekabet gücünün artırılabilmesi ve istihdam olanaklarının geliştirilebilmesi adına ülke sanayisi ve ticaretinin geliştirilmesi için Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından önemli ve ciddi çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından işletmelerin ve sanayicilerin rekabet gücünün artırılabilmesi, sektörde katma değer yaratılabilmesi, uygulanabilir etkili ve verimli sanayi ve ticaret politikaları üretilebilmesi amacıyla sektöre ilişkin yönlendirme, düzenleme ve denetleme işlevleri devam ettirilmektedir.

Yukarıda belirtilen Bakanlık hizmetlerinin kaliteli, hızlı, çağa uygun, daha etkin ve verimli bir şekilde ve akılcı yaklaşımlarla yerine getirilebilmesi Bakanlığın örgüt, personel ve fonksiyonları bakımından daha çağdaş bir yapıya kavuşturulması ile sağlanabilir.

Anılan gerekçelerle Bakanlığın hizmet birimlerinde kendi alanında uzmanlaşmış, kariyer ve niteliği gerektiren meslek mensuplarının çalıştırılabilmesine yönelik olarak "uzmanlık" kadrosunun ihdası ve bu kadrolara atanacaklarda aranacak şartları belirlemek amacıyla bir düzenleme yapılması ihtiyacı hâsıl olmuştur.

Kanun Tasarısı ve gerekçesi incelendiğinde;

- Bakanlıkta uzman personel çalıştırılabilmesi ile Sanayi ve Ticaret Uzmanı ve Uzman Yardımcısı olarak atanmanın koşullarının belirlenmesinin,

- Bakanlıkta Tüketici ve Rekabet Uzmanı ile Uzman Yardımcısı olarak görev yapmakta olanların Sanayi ve Ticaret Uzmanı ve Uzman Yardımcısı kadrolarına atanmaları ve memur statüsünde görev yapan çeşitli unvanlardaki nitelikli personelden belirli şartları taşımaları halinde, sınavla Sanayi ve Ticaret Uzmanlığı ve Uzman Yardımcılığı kadrolarına atanabilmelerine ilişkin düzenlemenin,

- Belirlenen kadroların ihdası, iptali ve mali haklarının düzenlenmesine yönelik olarak 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda ve kadrolara ilişkin 190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapılmasının,

öngörüldüğü anlaşılmaktadır.

Komisyonumuzda Tasarının geneli üzerinde yapılan görüşmelerde;

- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı personelinin, Bakanlığın görev konuları hakkında ihtisaslaşması gerektiği, AB ile yürütülen ilişkiler göz önüne alındığında, bu personelin özellikle AB teknik mevzuatı çerçevesinde mevzuata hâkim olmasının bir ihtiyaç olduğu,

- Tasarı ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığında uzmanlık müessesesinin iyileştirilmesine yönelik kadro düzenlemelerinin yapıldığının anlaşıldığı; Tasarının bu anlamda olumlu karşılandığı; ancak kurum personelinin görev tanımlarının yeniden belirlenmesinin ve uzmanların görevlerinin açıkça yazılmasının yerinde olacağı,

- Tasarı ile Kurumda halihazırda görevli olan personelden şartları taşıyanların uzman kadrolarına geçirilmesinin geçiş dönemlerinde yaşanan bir durum olduğu; ancak bu geçişin uzman yardımcılığı kadrosuna da yapılmasının uygun bulunmadığı, bu hususun daha ayrıntılı olarak düzenlenmesi gerektiği; ayrıca uzman kadroya geçirilecek personelde aranacak üç yıl üst üste seksen üzeri sicil notu almış olma şartının objektif bir kriter olmadığı,

- Son dönemde kamu kurum ve kuruluşlarında, uzman kadrolara verilen önemin artarak geliştiği, bu durumun kurum ve kuruluşların işleyişini iyileştirecek olması nedeniyle olumlu karşılandı, Tasarının da yaşanan eğilimin sonucu olduğu bu nedenle olumlu karşılandığı,

- Kurumda istihdam edilecek personelde aranacak yabancı dillerin arasına dünyada konuşulma oranları dikkate alındığında İspanyolca ve Arapça gibi dillerin de dahil edilmesinin yerinde olacağı, şeklindeki görüş, eleştiri ve önerilerin ardından Hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamalarda;

- Sanayi ve Ticaret Bakanlığının görev alanının son derece geniş olduğu; son dönemde Bakanlığın yeniden yapılanma girişimleri içine girdiği, bu kapsamda özel sektörle ve diğer kamu kurumlarıyla yapılan çalışmalar sırasında uzman kadrosuna olan ihtiyacın daha fazla belirdiği,

- Dünyada iş çevreleri ve teknoloji değişikçe vatandaşların beklentilerinin de değiştiği, iş dünyasının ihtiyaçlarının çeşitlendiği, bu taleplere yanıt verebilmek için Sanayi ve Ticaret Bakanlığının alanında uzmanlaşmış personele ihtiyaç duyduğu,

- Uzmanlaşma ve yatay yapılanmanın kamu kurumlarının yeniden yapılanmasının esas noktaları olduğu, kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde; bu hizmetleri yerine getirecek personelin yarışma ile işe alınması ve liyakate dayalı olarak çalıştırılmalarının büyük farklılıklar doğuracağı,

- Sanayi ve Ticaret Bakanlığında, Tüketicinin ve Rekabetin Korunması ve Avrupa Birliği Koordinasyon Genel Müdürlüklerinde kariyer uzmanı bulunduğu, son on üç yılda altmış bir kişinin buralarda göreve başladığı, mevcut durumda ise sadece yirmi beş kişinin uzman ve uzman yardımcısı olarak görev yaptığı, yaşanan ayrılımların önüne geçilmesi amacıyla kariyer uzmanlığın yeniden ele alınması gerektiği,

ifade edilmiştir.

Daha sonra Tasarı ve Gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Tasarının;

- Çerçeve 1 inci maddesi, madde ile yeniden düzenlenen 3143 sayılı Kanunun 36/A maddesinin;

- ikinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “yönetmelikle belirlenecek mühendislik fakültelerinden” ibaresinin uygulamada yaşanabilecek tereddütlerin yaşanmaması amacıyla “mühendislik fakültelerinin yönetmelikle belirlenecek bölümlerinden” şeklinde değiştirilmesi,

- son fıkrasının anlatıma açıklık kazandırmak amacıyla uzman ve uzman yardımcılarının unvanlarına ilişkin ibareler ile tez hazırlama ibaresinin dahil edilmesi, fıkrada belirtilen uzman ve uzman yardımcılarının yurtdışı eğitimleri ile ilgili hususun 657 sayılı Devlet Memurları Kanunda düzenlenmiş olması nedeniyle metinden çıkarılması,

suretiyle,

• Çerçeve 2 nci maddesi, uygulamada eşitlik sağlanması ve tereddüt yaşanmaması amacıyla, Bakanlıkta halihazırda görev yapan ve şartları taşıyan personelden, Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılığı kadrosuna geçirileceklerin de yeterli sınavları ile ilgili hükümlere tabi olmalarını belirten bir ibarenin metne eklenmesi suretiyle,

• Çerçeve 3 üncü maddesi, 29/3/1984 tarihli ve 2992 sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun uyarınca Adalet Bakanlığı Yüksek Müşavirlerinden üniversite öğretim üyeleri ile yükseköğrenimini tamamlamış ve mesleğinde ün yapmış üstün yeteneklere sahip kişiler arasında müşterek kararlar atanmaların ek göstergelerin belirlenmesi amacıyla 657 sayılı Kanuna Ekli (I) Sayılı Ek Gösterge Cetveline "Adalet Bakanlığı Yüksek Müşaviri" ibaresinin dahil edilmesini ve "Üniversitelerarası Kurul Genel Sekreteri", "Yükseköğretim Kurulu Genel Sekreter Yardımcıları", "Üniversitelerarası Kurul Genel Sekreter Yardımcısı" ve "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Genel Sekreteri" ibarelerinin 657 sayılı Kanuna ekli (IV) sayılı Makam Tazminatı Cetveline eklenmesini temin eden bir ibarenin metne eklenmesi suretiyle,

• Çerçeve 4 üncü maddesi, maddeye ekli (1) sayılı Liste ile iptal edilen kadroların 300 adetten 250 adete düşürülmesi ve (2) sayılı Liste ile ihdas edilen kadroların 100 adetten 250 adete çıkarılmasına yönelik ekli listelerde değişiklik yapılması ve Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresinde kullanılmak üzere 30 adet kadro ihdas eden (3) sayılı Listenin eklenmesi suretiyle,

• Geçici 1 inci maddesi ile Yürürlük ve Yürütmeye ilişkin 5 ve 6 ncı maddeleri aynen, kabul edilmiştir.

Ayrıca Kanun Tasarısı, kanunların hazırlanmasında uygulanan esas ve usuller doğrultusunda redaksiyona tabi tutulmuştur.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
<i>Sait Açıba</i>	<i>M. Altan Karapaşaoğlu</i>	<i>Hasan Fehmi Kinay</i>
Afyonkarahisar	Bursa	Kütahya
Katip	Üye	Üye
<i>Süreyya Sadi Bilgiç</i>	<i>Necdet Ünüvar</i>	<i>Halil Aydoğan</i>
Isparta	Adana	Afyonkarahisar
Üye	Üye	Üye
<i>Sadık Badak</i>	<i>Mehmet Günal</i>	<i>İsmail Özgün</i>
Antalya	Antalya	Balıkesir

Üye <i>Ali Osman Sali</i> Balıkesir Bu Raporun Sözcüsü	Üye <i>Cahit Bağcı</i> Çorum	Üye Emin Haluk Ayhan Denizli (İmzada bulunamadı)
Üye <i>Alaattin Büyükkaya</i> İstanbul	Üye Esfender Korkmaz İstanbul (İmzada bulunamadı)	Üye <i>İbrahim Hasgür</i> İzmir Bu Raporun Sözcüsü
Üye <i>Tuğrul Yemişçi</i> İzmir	Üye <i>Mustafa Özbayrak</i> Kırıkale	Üye <i>Muzaffer Baştopçu</i> Kocaeli
Üye Mustafa Kalaycı Konya (İmzada bulunamadı)	Üye <i>Ferit Mevlüt Aslanoğlu</i> Malatya (Ayrışık oy yazısı ektedir)	Üye <i>Erkan Akçay</i> Manisa
Üye Gürol Ergin Muğla (İmzada bulunamadı)	Üye <i>Münir Kutluata</i> Sakarya	Üye <i>Kadir Tıngiroğlu</i> Sinop
Üye <i>M. Mustafa Açıkalin</i> Sivas	Üye <i>Faik Öztrak</i> Tekirdağ (Ayrışık oy)	Üye <i>M. Akif Hamzaçebi</i> Trabzon (Ayrışık oy yazısı ektedir)
Üye <i>Kerem Altun</i> Van	Üye <i>Abdulkadir Akgül</i> Yozgat	

## AYRIŞIK OY

Tasarı ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığının 300 kadrosu iptal edilirken Sanayi ve Ticaret Uzmanı ve Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı unvanı adı altında 250 kadro ihdas edilmektedir.

Uzman kadrolarına geçiş düzenlemesi yapılırken, uzman yardımcılığı kadrolarına nitelikli insan kaynağına sahip olması açısından uzman istihdamı doğru bir yaklaşımdır. Ancak geçiş dönemi hükümleri çerçevesinde Sanayi ve Ticaret Bakanlığının bir kısım personelinin yapılacak özel bir sınavla uzman yardımcılığı kadrolarına atanması doğru değildir.

Ayrıca Hükümet Tasarısında 100 olan yeni ihdas edilen kadro sayısı komisyonda 250'ye çıkarılmıştır. Uzman istihdamını gerekli görmekle birlikte sayının 100'den 250'ye çıkarılmasının gerekçeleri ortaya konulmamıştır. Sayının fazla olduğunu düşünüyoruz.

*M. Akif Hamzaçebi*

Trabzon

*Faik Öztrak*

Tekirdağ

*Ferit Mevlüt Aslanoğlu*

Malatya



## HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

### SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN, DEVLET MEMURLARI KANUNU VE GENEL KADRO VE USULÜ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI

**MADDE 1-** 8/1/1985 tarihli ve 3143 sayılı Sanayi ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 36/A maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sanayi ve Ticaret Uzmanı ve Uzman Yardımcısı

MADDE 36/A- Bakanlık merkez teşkilatı ana hizmet birimlerinde, Sanayi ve Ticaret Uzmanları ile Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcıları istihdam edilir.

Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılığına atanabilmek için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan genel şartlara ilâve olarak;

a) En az dört yıllık eğitim veren yüksek öğretim kurumlarının hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme ve iktisadi ve idarî bilimler fakülteleri ile yönetmelikle belirlenecek mühendislik fakültelerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak,

b) İngilizce, Fransızca veya Almanca dillerinden en az birinde Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından asgari (C) düzeyinde belge almış olmak,

c) Yapılacak yarışma sınavında başarılı olmak,

d) Sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının ilk gününde otuz yaşını doldurmamış olmak, şarttır.

İkinci fıkraya göre uzman yardımcılığına atananlar, en az üç yıl fiilen çalışmak, her yıl olumlu sicil almak ve istihdam edildikleri birimlerce belirlenecek konularda hazırlayacakları uzmanlık tezinin oluşturulacak tez jürisi tara-

## PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

### SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN, DEVLET MEMURLARI KANUNU VE GENEL KADRO VE USULÜ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI

**MADDE 1-** 8/1/1985 tarihli ve 3143 sayılı Sanayi ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 36/A maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sanayi ve Ticaret Uzmanı ve Uzman Yardımcısı

MADDE 36/A- Bakanlık merkez teşkilatı ana hizmet birimlerinde, Sanayi ve Ticaret Uzmanları ile Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcıları istihdam edilir.

Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılığına atanabilmek için 14/7/1965 tarihli 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan genel şartlara ilâve olarak;

a) En az dört yıllık eğitim veren yüksek öğretim kurumlarının hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme ve iktisadi ve idarî bilimler fakülteleri ile mühendislik fakültelerinin yönetmelikle belirlenecek bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak,

b) İngilizce, Fransızca veya Almanca dillerinden en az birinde Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından asgari (C) düzeyinde belge almış olmak,

c) Yapılacak yarışma sınavında başarılı olmak,

d) Sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının ilk gününde otuz yaşını doldurmamış olmak, şarttır.

İkinci fıkraya göre uzman yardımcılığına atananlar, en az üç yıl fiilen çalışmak, her yıl olumlu sicil almak ve istihdam edildikleri birimlerce belirlenecek konularda hazırlayacakla-

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

findan kabul edilmesi kaydıyla, açılacak yeterlik sınavına girme hakkını kazanırlar. Yeterlik sınavlarında başarılı olanlar, Sanayi ve Ticaret Uzmanı kadrolarına atanırlar.

Yeterlik sınavında başarısız olanlar veya sınav girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlar, hazırlayacakları uzmanlık tezi kabul edilmeyenler ile olumsuz sicil alanlar, Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılığı unvanını kaybederler ve durumlarına uygun diğer kadrolara atanırlar.

Uzman yardımcılarının yarışma ve yeterlik sınavları ile uzman ve uzman yardımcılarının yurt içi ve yurt dışında eğitimi ve yetiştirilmeleri, çalışmaları ile diğer konulara ilişkin esas ve usuller yönetmelikle düzenlenir.”

**MADDE 2-** 3143 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 11- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Tüketici ve Rekabet Uzmanı olarak görev yapanlar Sanayi ve Ticaret Uzmanı kadrosuna, Tüketici ve Rekabet Uzman Yardımcısı olarak görev yapanlar Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı kadrosuna bu Kanunun yayımlandığı tarihte başka bir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılırlar. Tüketici ve Rekabet Uzman Yardımcısı kadrosunda geçirilen süreler, Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı kadrosunda geçmiş sayılır. Bu fıkraya göre atanan Sanayi ve Ticaret Uzman ve Uzman yardımcılarını, uzmanlık alanına bağlı olarak ilgili birimde görevlerine devam ederler.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak Bakanlık teşkilatında görev yapan, kırk yaşını doldurmamış, son üç yıllık sicil notu ortalaması seksen ve üzerinde olan, Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılığı giriş sınavına katılabilmek için gerekli öğrenim ve yabancı dil şartları

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

rı uzmanlık tezinin oluşturulacak tez jürisi tarafından kabul edilmesi kaydıyla, açılacak yeterlik sınavına girme hakkını kazanırlar. Yeterlik sınavlarında başarılı olanlar, Sanayi ve Ticaret Uzmanı kadrolarına atanırlar.

Yeterlik sınavında başarısız olanlar veya sınav girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlar, hazırlayacakları uzmanlık tezi kabul edilmeyenler ile olumsuz sicil alanlar, Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılığı unvanını kaybederler ve durumlarına uygun diğer kadrolara atanırlar.

Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılarının yarışma, tez hazırlama ve yeterlik sınavları ile Sanayi ve Ticaret Uzmanları ile Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılarının çalışma, eğitim ve diğer konulara ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.”

**MADDE 2-** 3143 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 11- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Tüketici ve Rekabet Uzmanı olarak görev yapanlar Sanayi ve Ticaret Uzmanı kadrosuna, Tüketici ve Rekabet Uzman Yardımcısı olarak görev yapanlar Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı kadrosuna bu Kanunun yayımlandığı tarihte başka bir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılırlar. Tüketici ve Rekabet Uzman Yardımcısı kadrosunda geçirilen süreler, Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı kadrosunda geçmiş sayılır. Bu fıkraya göre atanan Sanayi ve Ticaret Uzman ve Uzman yardımcılarını, uzmanlık alanına bağlı olarak ilgili birimde görevlerine devam ederler.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak Bakanlık teşkilatında görev yapan, kırk yaşını doldurmamış, son üç yıllık sicil notu ortalaması seksen ve üzerinde olan, Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılığı giriş sınavına katılabilmek için gerekli öğrenim ve yabancı dil şartları

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

tını taşıyan ve 36/A maddesi uyarınca çıkarılacak Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde başvuran personelden; en az beş yıl hizmeti bulunanlar, en geç bir yıl içinde anılan yönetmelik hükümlerine göre açılacak yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmak kaydıyla, ihdas edilen Sanayi ve Ticaret Uzmanı kadrolarının beşte birini geçmemek üzere başarı sırasına göre Sanayi ve Ticaret Uzmanı kadrolarına, en az üç yıl hizmeti bulunanlar ise en geç bir yıl içinde açılacak yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmak kaydıyla, ihdas edilen Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı kadrolarının beşte birini geçmemek üzere başarı sırasına göre Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı kadrolarına atanırlar.

**MADDE 3-** 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

a) 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde yer alan “Tüketici ve Rekabet Uzman Yardımcıları” ibaresi “Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcıları”, “Tüketici ve Rekabet Uzmanlığına” ibaresi “Sanayi ve Ticaret Uzmanlığına”,

b) “Zam ve Tazminatlar” başlıklı 152 nci maddesinin “II-Tazminatlar” bölümünün “A-Özel Hizmet Tazminatı” kısmının (i) bendinde yer alan “Tüketici ve Rekabet Uzmanları” ibaresi “Sanayi ve Ticaret Uzmanları”,

c) I sayılı ek gösterge cetvelinin “Genel İdare Hizmetleri Sınıfı” bölümünün (h) bendinde yer alan “Tüketici ve Rekabet Uzmanları” ibaresi “Sanayi ve Ticaret Uzmanları”,

şeklinde değiştirilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

tını taşıyan ve 36/A maddesi uyarınca çıkarılacak Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde başvuran personelden; en az beş yıl hizmeti bulunanlar, en geç bir yıl içinde anılan yönetmelik hükümlerine göre açılacak yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmak kaydıyla, ihdas edilen Sanayi ve Ticaret Uzmanı kadrolarının beşte birini geçmemek üzere başarı sırasına göre Sanayi ve Ticaret Uzmanı kadrolarına, en az üç yıl hizmeti bulunanlar ise en geç bir yıl içinde açılacak yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmak kaydıyla, ihdas edilen Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı kadrolarının beşte birini geçmemek üzere başarı sırasına göre Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı kadrolarına atanırlar. Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı kadrosuna bu şekilde atanırlar, bu Kanunun 36/A maddesindeki “yeterlik sınavı” ile ilgili olarak yer alan hükümlere tabidir.

**MADDE 3-** 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

a) 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde yer alan “Tüketici ve Rekabet Uzman Yardımcıları” ibaresi “Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcıları”, “Tüketici ve Rekabet Uzmanlığına” ibaresi “Sanayi ve Ticaret Uzmanlığına”,

b) “Zam ve Tazminatlar” başlıklı 152 nci maddesinin “II-Tazminatlar” bölümünün “A-Özel Hizmet Tazminatı” kısmının (i) bendinde yer alan “Tüketici ve Rekabet Uzmanları” ibaresi “Sanayi ve Ticaret Uzmanları”,

c) I sayılı ek gösterge cetvelinin “Genel İdare Hizmetleri Sınıfı” bölümünün (h) bendinde yer alan “Tüketici ve Rekabet Uzmanları” ibaresi “Sanayi ve Ticaret Uzmanları”,

şeklinde değiştirilmiştir. 657 sayılı Kanuna ekli; (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin “I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı” bölümünün (d) bendine “Adalet Bakanlığı Bakanlık Yüksek Müşaviri” ibaresi, (IV) sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin 7 nci sırasında yer alan “Üniversite Genel Sekre-

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

**MADDE 4-** Ekli (1) sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetvelin Sanayi ve Ticaret Bakanlığına ait bölümünden çıkarılmış ve ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetvelin Sanayi ve Ticaret Bakanlığına ait bölümüne eklenmiştir.

**GEÇİCİ MADDE 1-** Bu Kanunda öngörülen yönetmelik, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde çıkarılır.

**MADDE 5-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 6-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

*Recep Tayyip Erdoğan*

Başbakan

Devlet Bak. ve Başb. Yrd. V.

*M. A. Şahin*

Devlet Bakanı

*M. Aydın*

Devlet Bakanı

*N. Çubukçu*

Adalet Bakanı

*M. A. Şahin*

Dışişleri Bakanı

*A. Babacan*

Bayındırlık ve İskân Bakanı

*F. N. Özak*

Tarım ve Köyişleri Bakanı V.

*N. Çubukçu*

En. ve Tab. Kay. Bakanı

*M. H. Güler*

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

*H. Yazıcı*

Devlet Bakanı

*M. Başesgioğlu*

Devlet Bakanı

*M. Şimşek*

Millî Savunma Bakanı

*M. V. Gönül*

Maliye Bakanı

*K. Unakıtan*

Sağlık Bakanı

*R. Akdağ*

Çalışma ve Sos. Güv. Bakanı

*F. Çelik*

Kültür ve Turizm Bakanı

*E. Günay*

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

*N. Ekren*

Devlet Bakanı

*K. Tüzmen*

Devlet Bakanı

*M. S. Yazıcıoğlu*

İçişleri Bakanı

*B. Atalay*

Millî Eğitim Bakanı

*H. Çelik*

Ulaştırma Bakanı

*B. Yıldırım*

Sanayi ve Ticaret Bakanı

*M. Z. Çağlayan*

Çevre ve Orman Bakanı

*V. Eroğlu*

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

teri" ibaresinden sonra gelmek üzere "Üniversitelerarası Kurul Genel Sekreteri, Yükseköğretim Kurulu Genel Sekreter Yardımcısı, Üniversitelerarası Kurul Genel Sekreter Yardımcısı, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Genel Sekreteri" ibareleri eklenmiştir.

**MADDE 4-** Ekli (1) sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Sanayi ve Ticaret Bakanlığına ait bölümünden çıkarılmış; ekli (2) ve (3) sayılı listelerde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ve Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığına ait bölümlerine eklenmiştir.

**GEÇİCİ MADDE 1-** Bu Kanunda öngörülen yönetmelik, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde çıkarılır.

**MADDE 5-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 6-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METNE EKLİ LİSTELER  
(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI  
TEŞKİLATI : MERKEZ

İPTAL EDİLEN KADROLARIN

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>KADRO DERECESİ</u>	<u>KADRO ADEDİ</u>
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzmanı	4	3
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzmanı	5	5
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzmanı	6	2
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzmanı	7	2
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzman Yard.	7	1
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzman Yard.	8	13
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzman Yard.	9	17
GİH	Şef	3	14
GİH	Şef	4	15
GİH	Şef	5	18
GİH	Şef	6	2
GİH	Şef	7	4
GİH	Memur	5	2
GİH	Memur	6	1
GİH	Memur	7	2
GİH	Memur	8	9
GİH	Memur	9	3
GİH	Memur	11	3
GİH	Daktilograf	5	3
GİH	Daktilograf	9	2
GİH	Daktilograf	10	3
GİH	Daktilograf	11	3
GİH	Daktilograf	13	6
GİH	Sekreter	6	3
GİH	Sekreter	7	9
GİH	Sekreter	8	2

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>KADRO</u> <u>DERECESİ</u>	<u>KADRO</u> <u>ADEDİ</u>
GİH	Sekreter	9	2
GİH	Santral Memuru	12	2
TH	Teknisyen	3	1
TH	Teknisyen	4	1
TH	Teknisyen	5	2
TH	Teknisyen	7	3
TH	Teknisyen	9	5
TH	Teknisyen	10	1
TH	Teknik Ressam	7	1
TH	Teknik Ressam	8	1
TH	Teknik Ressam	9	1
YH	Teknisyen Yardımcısı	7	1
YH	Hizmetli	13	4
	<b>TOPLAM</b>		<b>172</b>

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI

TEŞKİLATI : TAŞRA

İPTAL EDİLEN KADROLARIN

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>KADRO</u> <u>DERECESİ</u>	<u>KADRO</u> <u>ADEDİ</u>
GİH	Şef	3	26
GİH	Şef	4	15
GİH	Şef	5	12
GİH	Şef	6	22
GİH	Şef	7	19
GİH	Memur	10	1
GİH	Daktilograf	5	5
GİH	Daktilograf	6	2
GİH	Daktilograf	7	1
GİH	Daktilograf	8	1
GİH	Daktilograf	9	1
GİH	Daktilograf	12	1
GİH	Sekreter	5	1
GİH	Sekreter	6	1
GİH	Sekreter	7	1
GİH	Sekreter	8	5
GİH	Sekreter	9	2
GİH	Sekreter	11	1
GİH	Sekreter	12	3
TH	Teknisyen	3	3
YH	Hizmetli	13	4
YH	Teknisyen Yardımcısı	5	1
<b>TOPLAM</b>			<b>128</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>300</b>

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI

TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULAN	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	1	10		10
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	2	10		10
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	3	10		10
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	4	10		10
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	5	10		10
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	6	5		5
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	7	5		5
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı	7	10		10
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı	8	15		15
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı	9	15		15
	<b>TOPLAM</b>		<b>100</b>		<b>100</b>



PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNCA KABUL EDİLEN METNE EKLİ LİSTELER

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI

TEŞKİLATI : MERKEZ

İPTAL EDİLEN KADROLARIN

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>KADRO DERECESİ</u>	<u>KADRO ADEDİ</u>
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzmanı	4	3
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzmanı	5	5
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzmanı	6	2
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzmanı	7	2
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzman Yard.	7	1
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzman Yard.	8	13
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzman Yard.	9	17
GİH	Şef	3	14
GİH	Şef	4	15
GİH	Şef	5	18
GİH	Şef	6	2
GİH	Şef	7	4
GİH	Daktilograf	5	3
GİH	Daktilograf	9	2
GİH	Daktilograf	10	3
GİH	Daktilograf	11	3
GİH	Daktilograf	13	6
GİH	Sekreter	7	4
YH	Teknisyen Yardımcısı	7	1
YH	Hizmetli	13	4
	<b>TOPLAM</b>		<b>122</b>

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI

TEŞKİLATI : TAŞRA

İPTAL EDİLEN KADROLARIN

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>KADRO DERECESİ</u>	<u>KADRO ADEDİ</u>
GİH	Şef	3	26
GİH	Şef	4	15
GİH	Şef	5	12
GİH	Şef	6	22
GİH	Şef	7	19
GİH	Memur	10	1
GİH	Daktilograf	5	5
GİH	Daktilograf	6	2
GİH	Daktilograf	7	1
GİH	Daktilograf	8	1
GİH	Daktilograf	9	1
GİH	Daktilograf	12	1
GİH	Sekreter	5	1
GİH	Sekreter	6	1
GİH	Sekreter	7	1
GİH	Sekreter	8	5
GİH	Sekreter	9	2
GİH	Sekreter	11	1
GİH	Sekreter	12	3
TH	Teknisyen	3	3
YH	Hizmetli	13	4
YH	Teknisyen Yardımcısı	5	1
	<b>TOPLAM</b>		<b>128</b>
	<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>250</b>

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI  
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST TUTULAN		TOPLAM
			KADRO ADEDİ	KADRO ADEDİ	
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	1	15		15
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	2	15		15
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	3	30		30
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	4	30		30
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	5	40		40
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	6	10		10
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	7	10		10
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı	7	30		30
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı	8	40		40
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı	9	30		30
<b>TOPLAM</b>			<b>250</b>		<b>250</b>

(3) SAYILI LİSTE

KURUMU : TÜRKİYE İŞBİRLİĞİ VE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI  
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULAN	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	Teknik Yardım Uzmanı	6	25		25
TH	Teknik Yardım Uzmanı	6	5		5
	<b>TOPLAM</b>		<b>30</b>		<b>30</b>

