

TBMM

(S. Sayısı: 282)

**Bursa Milletvekili Mehmet Emin Tutan ve 4 Milletvekilinin; 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi; Balıkesir Milletvekili Ali Osman Sali ile Bursa Milletvekili Mehmet Altan Karapaşaoğlu'nun; Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi; Bilecik Milletvekili Yaşar Tüzün'ün; 5763 Sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 26 ncı Maddesinin Geçici 23 üncü Maddesi 1 inci Fıkrasında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi; Milliyetçi Hareket Partisi Grup Başkanvekilleri Mersin Milletvekili Mehmet Şandır ve İzmir Milletvekili Oktay Vural üe 1 Milletvekilinin; 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi; Trabzon Milletvekili M. Akif Hamzaçebi ve Ordu Milletvekili Rahmi Güner'in 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi (2/310, 2/246, 2/305, 2/312, 2/313)**

*Not: Başkanlıkça; 2/310, 2/305, 2/312 ve 2/313 esas numaralı teklifler tali olarak Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler, esas olarak Plan ve Bütçe Komisyonuna; 2/246 esas numaralı Teklif tali olarak Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler ile Avrupa Birliği Uyum, esas olarak da Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmiştir.*

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifimiz ve gerekçeleri ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

*Mehmet Emin Tutan*

Bursa

*Selma Aliye Kavaf*

Denizli

*Avni Doğan*

Kahramanmaraş

*Taner Yıldız*

Kayseri

*Özlem Müftüoğlu*

Gaziantep

## GENEL GEREKÇE

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile sağlanan ilkelerin hayata geçirilmesi ve beklenen sonucun alınabilmesi, kurumsal yapıdaki dağınıklığın giderilmesini ve yönetimde etkinliğin sağlanmasını zorunlu kılmaktadır. Diğer taraftan emeklilik, sağlık ve sosyal yardımlar alanında gerçekleştirilmeye çalışılan reformların başarısı, kuşkusuz iyi bir kurumsal örgütlenmeyi zorunlu kılmaktadır.

Yukarıda bahsedilen nedenlerden dolayı, yeni sistem için belirlenen temel başarı ölçütlerini dikate alan bir anlayışla sosyal güvenlik kurumsal yapısının; en kısa sürede ve kolay erişilebilir, standart ve kaliteli hizmet sunan bir yapı üzerinde kurgulanmasının gereği olarak, 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile 50 yılı aşkın bir süredir, çalışma statüsüne dayalı olarak kurulan sosyal güvenlik sistemi, tek çatı altında birleşmiş ve bilgiye dayalı yönetim anlayışı ile yönetilir bir yapıya kavuşturulmuştur.

Ancak, Sosyal Güvenlik Kurumunun, ileriye yönelik yükümlülüklerin en verimli ve en etkin şekilde yerine getirilebilmesi, nitelikli personel ihtiyacının giderilmesi, İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığının kurulması, merkez teşkilatı ile taşra teşkilatları arasında etkin, verimli ve uyumlu çalışmaların yapılması, işverenlerden toplam kalite ve yönetim ilkeleri çerçevesinde prim tahsil ve takibinin sağlıklı yürütülebilmesi amacıyla yeni bir yasal düzenleme yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Bu teklif ile söz konusu ihtiyaçların giderilmesi amaçlanmaktadır.

2022 sayılı Kanun kapsamında 65 yaşını doldurmuş muhtaç, güçsüz kişiler ve 18 yaşından küçük bakıma muhtaç özürsüz bulunan özürsüz yakınları ile 18 yaşından büyük özürsüz vatandaşlarımızıza yaş ve özür gruplarına göre üç ayda bir aylık ödenmektedir.

Bu ödemelerle ilgili aylık bağlama işlemleri Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından merkezden yapılmaktadır. Ancak yoğun talep ve bürokratik işlemler nedeniyle aylık bağlanma işlemlerinde gecikmeler olmaktadır. Yaşlı ve özürsüz vatandaşlarımıza başvuru tarihinden itibaren ortalama 1 yıl sonra aylık bağlanmaktadır.

2022 sayılı Kanunda yapılacak değişiklik ile, maaş bağlamada yaşanan bu gecikmelerin en aza indirilerek zaten sosyal yoksunluk içerisinde olan vatandaşlarımızın mağdur olmalarının önlenmesi sağlanacaktır.

## MADDE GEREKÇELERİ

**Madde 1-** 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde geçen "29/7/2003 tarihli ve 4958 sayılı Sosyal Güvenlik Prim Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna göre yapılandırılan işverenler bu tecil ve taksitlendirme ile yapılandırmaları devam ettiği sürece" ibaresindeki maddi hatanın düzeltilmesi amaçlanmıştır.

**Madde 2-** Milli Eğitim Bakanlığına bağlı halk eğitim merkezlerinde, öğrenim çağı dışındaki yetişkinler için ana-çocuk sağlığı, biçki-dikiş ve benzeri el sanatlarını geliştirici nitelikteki kurslarda ek ders saat ücreti karşılığında usta öğretici olarak görevlendirilenlerin prim ödeme gün sayıları, bir ayda girmiş oldukları ders saati toplamının 7,5 saate bölünmesi suretiyle hesaplanmaktadır. Buna göre, ay içinde 160 saat derse giren bir usta öğretici için en fazla 21 gün hizmet kazanılabilmekte, bu şekilde yapılan uygulama ise mağduriyetlere neden olmaktadır.

Yapılan düzenleme ile usta öğreticilere girmiş oldukları ders saati karşılığı ödenen aylık ücretin, prime esas günlük kazancın alt sınırına bölünmesi suretiyle bulunacak gün sayısı kadar hizmet kazandırılması amaçlanmıştır. Prime esas aylık kazanç alt sınırı ile alt sınırın üstünde ücret elde eden usta öğreticilerin gün sayılarının 30 gün olması sağlanmıştır.

**Madde 3 -** Çeşitli kamu idarelerinin önceden kendilerinin tahakkuk ve ödemesini yaptığı sağlık hizmet ve işlemleri 1 Ekim 2008 tarihinden itibaren Sosyal Güvenlik Kurumunca yürütülecektir. Kurum halen devredilen Sosyal Sigortalar Kurumu, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı'nın birleştirilmesi çalışmalarının tamamlanması üzerinde çalışmaktadır. Bu aşamada, diğer kamu kuruluşlarının sağlık hizmetlerine ilişkin iş ve işlemler mevcut iş yükünü artıracak ve yetmiş eleman ihtiyacı doğuracaktır. Bu yasa değişikliği ile kuruma üç yıl gibi esnek bir zaman tanınmış olacak, teşkilatlanma çalışmaları tamamlanacak ve bu süre zarfında Kurumun ihtiyaç duyduğu nitelikli personel eksikliği giderilmiş olacaktır.

**Madde 4-** 15/5/2008 tarihli ve 5763 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen Geçici 24 üncü madde ile SSK ve Bağ-Kur prim alacaklarının yeniden yapılandırılması imkanı getirilmiştir. Söz konusu yapılandırma için başvurmak isteyenlerin yoğunluğu nedeniyle yeni bir başvuru imkanının getirilmesi amaçlanmıştır.

**Madde 5-** Kurulacak olan İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı Kurum yardımcı hizmet birimleri arasına eklenmiştir. Kurumun inşaat ve emlak işlemlerinin ayrı bir uzmanlık gerektirmesi sebebiyle ayrı bir yardımcı hizmet birimi kurulmuştur.

İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığının kurulması ile birlikte Kurum taşınmazlarına ilişkin işlemlerin yapılması görevinin bu birime verilmesi üzerine Destek Hizmetleri Daire Başkanlığına sadece taşınırlara ait satma, satın alma, kiralama, bakım ve onarım, arşiv, idari ve mali hizmetleri yürütmek ve kayıtlarını tutmak görevlerinin verilmesi amaçlanmaktadır.

Yeni kurulan İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığına kadro ihdası ile atamasına ilişkin düzenleme yapılmaktadır.

**Madde 6-** Kadro ihdası düzenlemesidir.

**Madde 7-** Mevcut uygulamada, İl/İlçe İdare Kurulları tarafından kişi ile ilgili her türlü inceleme ve soruşturma yapılarak "Muhtaçlık Belgesi" verilmektedir. İl/İlçe İdare Kurulları tarafından olumlu veya olumsuz bulunan tüm müracaatlar karar verilmek üzere Merkeze gönderilmektedir. Merkezde vatandaş hakkında tekrar inceleme yapılarak karara bağlanmaktadır. Bu süreç, işlemlerin uzamasını ve bürokrasiyi arttırmaktadır.

Yapılan değişiklikle İl/İlçe İdare Kurullarının muhtaçlık kararları esas alınarak aylık bağlama işlemleri yapılacaktır. Ancak Sosyal Güvenlik Kurumu gerektiğinde, başvuru sahiplerinin gelir, yaşam düzeyi ve varlıkları hakkında inceleme yapmaya yetkili olacaktır.

Mevcut uygulamada, özürlü ve muhtaç yaşlılara aylık bağlanması için gerekli sağlık kurulu raporları yetkili hastanelerden alındıktan sonra Merkezde oluşturulan sağlık kurulu tarafından evrak üzerinden incelenerek karara bağlanmaktadır. Bu yetki ile, Merkezi Sağlık Kurulu özürlülük oranını değiştirebilmekte, başka hastaneden tekrar rapor isteyebilmekte, veya maddi hatalar tespit edilerek düzeltilmek üzere geri gönderilebilmektedir. Tüm bu işlemler aylık bağlanmasını geciktirmekte, böylece vatandaş mağdur olmaktadır.

Yapılan değişiklik ile, Merkezi Sağlık Kurulu kaldırılarak yetkili hastanelerden alınacak sağlık kurulu raporları esas alınmak suretiyle aylık bağlama işlemleri gerçekleştirilecektir.

Bu fıkra maddeye yeni eklenecektir. 8. Maddenin birinci ve ikinci fıkraları çerçevesinde aylık bağlanmasını etkileyecek değişikliklerin Merkez tarafından yapılacak incelemeler sonucunda tespit edilmesi halinde düzeltilmek üzere aylık bağlanana ve ilgili idareye bildirilecektir. Aylık bağlanana yapılan bildirim tarihinden itibaren 3 (üç) ay içerisinde eksikliklerin giderilmemesi halinde aylık kesme işlemi yapılacaktır.

Gerek Kurum, gerekse aylık bağlanan açısından borç tahakkuku, geri ödeme ve tahsilat sürecine ilişkin hukuki sorunlar yaratabileceği, ayrıca gereksiz bürokrasiye yol açacağı düşünülerek aylığın geçici olarak durdurulması işlemi yerine doğrudan aylık kesme işlemi, ödeme dönemi sonu itibariyle öngörülmüştür.

**Madde 8-** Kanunun uygulanmasına yönelik iş ve işlemlerin Merkezden yürütülmesi hizmetin etkili ve hızlı yapılabilmesine engel teşkil ettiğinden, Kanuna eklenen 2 nci madde ile iş ve işlemlerin yerinden hizmet anlayışıyla daha kısa sürede sonuçlanması sağlanacaktır. Diğer Kanunlar ve ikincil mevzuatlarında bu Kanunun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca oluşturulan sağlık kurullarına yapılan atıflarla sağlık kuruluna verilen görevlerin 5510 sayılı Kanunla kurulan Kurum Sağlık Kurulu tarafından yerine getirilmesi sağlanacaktır.

**Madde 9-** Yürürlük maddesidir.

**Madde 10-** Yürütme maddesidir.

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tekirimizi gerekçesi ile birlikte ekte sunuyoruz.

*Ali Osman Sali*  
Balıkesir

*M. Altan Karapaşaoğlu*  
Bursa

### GENEL GEREKÇE

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile sağlanan ilkelerin hayata geçirilmesi ve beklenen sonucun alınabilmesi, kurumsal yapıdaki dağınıklığın giderilmesini ve yönetimde etkinliğin sağlanmasını zorunlu kılmaktadır. Diğer taraftan emeklilik, sağlık ve sosyal yardımlar alanında gerçekleştirilmeye çalışılan reformların başarısı, kuşkusuz iyi bir kurumsal örgütlenmeyi zorunlu kılmaktadır.

Yukarıda bahsedilen nedenlerden dolayı, yeni sistem için belirlenen temel başarı ölçütlerini dikkate alan bir anlayışla sosyal güvenlik kurumsal yapısının; en kısa sürede ve kolay erişilebilir, standart ve kaliteli hizmet sunan bir yapı üzerinde kurgulanmasının gereği olarak, 20/05/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile 50 yılı aşkın bir süredir, çalışma statüsüne dayalı olarak kurulan sosyal güvenlik sistemi, tek çatı altında birleşmiş ve bilgiye dayalı yönetim anlayışı ile yönetilir bir yapıya kavuşturulmuştur.

Ancak, Sosyal Güvenlik Kurumunun, ileriye yönelik yükümlülüklerin en verimli ve en etkin şekilde yerine getirilebilmesi, nitelikli personel ihtiyacının giderilmesi, İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı kurulması, merkez teşkilatı ile taşra teşkilatları arasında etkin, verimli ve uyumlu çalışmaların yapılması, işverenlerden toplam kalite ve yönetim ilkeleri çerçevesinde prim tahsil ve takibinin sağlıklı yürütülebilmesi amacıyla yeni bir yasal düzenleme yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Teklif ile söz konusu ihtiyaçların giderilmesi amaçlanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliğinin oldukça kapsamlı ve çok disiplinli bir alan olması nedeni ile koruyucu ve önleyici hizmetlerin daha verimli ve günün şartlarına uygun şekilde verilebilmesi için bu alanda hizmet verecek kişi ve kuruluşların eğitilmiş ve yetkin hale getirilmeleri büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, 161 sayılı ILO Sözleşmesinin 11 inci maddesi de dikkate alınarak iş sağlığı ve güvenliği alanında faaliyet yürütecek kişi ve kuruluşların niteliklerinin, eğitimlerinin ve sertifikalandırılmalarının sağlanması ile ulusal mesleki yeterlilik sisteminin oluşturulması ve işletilmesi için gerekli tedbirleri almak Bakanlığın görev alanında sayılmıştır.

İşyerlerinde koruyucu ve önleyici hizmetlerde görevlendirileceklerin nitelikleri ile eğitim ve belgelendirme usul ve esaslarını belirleme, iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitim, danışmanlık ve her türlü hizmet verecek özel ve tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak Bakanlığın ana hizmet birimlerinden İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün görev alanına dahil edilmiştir. Ayrıca, 5544 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinde de belirtildiği üzere, Mesleki Yeterlilik Kurumu ilgili kuruluş olarak Bakanlığın teşkilat kanununa da eklenmiştir.

3146 sayılı Kanun ile düzenlenen ve Dışişleri Bakanlığı "meslek memurluğu" sistemine benzer bir sistem olan, yurt dışı teşkilatına atanan personelin mesleki yeterlilikleri 7 aşamalı sınav ve uzmanlık tezi ile tespit edilmekte olduğundan ayrıca mesleki yeterlilik sınavına tabi tutulmalarına ihtiyaç bulunmadığı, genel müdür ve daha üst düzey görevlerde bulunanların, yine aynı alanda yurtdışında benzer bir görevi ifa etmesinde bilgi, donanım ve liyakata sahip olup olmadığının mesleki yeterlilik sınavıyla tekrar değerlendirmeye tabi tutulmasının uygun olmadığı değerlendirilmektedir.

7460 sayılı Kanunda yapılan değişiklikle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin görevleri yeniden tanımlanmış, İş Kanununda öngörülen işyeri hekimi ve iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik eleman gibi uzmanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermek ve verilen eğitim sonunda belge ve sertifikalandırılmaları amaçlanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görevlerini daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi, işçi, işveren, sivil toplum kuruluşları ve diğer kuruluşlara gerekli bilgi ve teknik destek sağlanması amaçlanmıştır.

#### **MADDE GEREKÇELERİ**

**Madde 1-** Madde metninde yer alan takas kelimesinin gayrimenkullerin karşılıklı mübadelesini karşılamaması sebebiyle trampa ibaresi eklenmiştir. Gerek 2004 sayılı Kanun gerekse 6183 sayılı Kanun uyarınca takip ve tahsil edilen kurum alacaklarından, tahsili için yapılacak giderlerin alacaktan fazla olacağı anlaşılanlar ile yapılacak icra, dava ve idari takip sonunda tahsili imkansız olanların tahsil zaman aşımı süresi beklenilmeksizin terkinin sağlanarak, miktarı yüksek Kurum alacaklarının takibine öncelik verilmesi ve Kurumun gerçekte tahsil kabiliyeti olup da tahsil edilemeyen alacak tutarının net olarak belirlenmesi amacıyla düzenleme yapılmıştır. Örneğin; Kuruma 30.000,00- YTL borcu olan bir işverenin icra takibi açılmadan ölmesi, mirasçılarının da terekenin borca batık olması nedeniyle reddi miras yapması halinde Kurum alacağının tahsil edilmesi hukuken mümkün değildir. Ölü bir kişi hakkında icra takibinin açılmayacağından, söz konusu alacağın tahsil kabiliyeti bulunmadığı halde Kurum kayıtlarında alacak olarak gözükmekte işyeri dosyası tasfiye edilememektedir. Yapılan düzenleme ile Yönetim Kuruluna terkin yetkisi verilerek gereksiz emek ve zaman kaybı ile alacağın mizanda yer almasının engellenmesi amaçlanmıştır.

**Madde 2-** Genel müdürlüklerde bulunan mevcut daire başkanlığı sayılarının ilgili birimlerin halen yürütmekte olduğu hizmetlerin örgütlenmesinde yetersiz kalmasından dolayı, bu birimlerin yeterli sayıya çıkarılması amaçlanmaktadır.

**Madde 3-** Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğünün görevleri arasında olan prim ve prime ilişkin alacakların tahsilatının yapılabilmesi için bu yetki Kanunda yer alması amaçlanmaktadır.

**Madde 4-** Kurumun inşaat ve emlak işlemlerinin ayrı bir uzmanlık gerektirmesi sebebiyle ayrı bir yardımcı hizmet birimi kurulmuştur.

**Madde 5-** İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığının kurulması ile birlikte Kurum taşınmazlarına ilişkin işlemlerin yapılması görevi bu birime verilmesi üzerine Destek Hizmetleri Daire Başkanlığına sadece taşınırlara ait satma, satın alma, kiralama, bakım ve onarım, arşiv, idari ve mali hizmetleri yürütmek ve kayıtlarını tutmak görevlerinin verilmesi amaçlanmaktadır.

**Madde 6-** İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığından oluşan Kurum Yardımcı Hizmetler birimlerinden sonra İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı birimi kurulmak suretiyle, nitelikleri, işlevleri, tabi oldukları mevzuatın ve işin özel bir uzmanlık gerektirmesi nedeniyle ve yeni kurulan Sosyal Güvenlik Kurumu teşkilatının merkez ve taşrada yerleştirilmesi, bunların hizmet birimlerinin çalışmaya elverişli hale getirilmesi, inşaat ve emlak işlerinin daha sistematik olarak yürütülmesi ile başka birimlerde dağınık halde bulunan görevlerin de tek elden yürütülmesi amaçlanmaktadır. Yeni kurulan birim olduğundan görev tanımlarının kanunla belirlenmesi amaçlanmıştır.

**Madde 7-** Kurum taşra teşkilatının merkez ile olan hukuksal ve idari bağımlının tam olarak ortaya konulması ile yetki ve sorumluluklarının açıkça belirlenmesinin sağlanması amaçlanmaktadır.

İstanbul ilinin nüfus ve coğrafi yapısı göz önünde bulundurulduğunda ortaya çıkan iş yoğunluğunun bir Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ile yerine getirilmesinin zorluğu nedeniyle daha etkin hizmet verilmesi için biri Asya yakasında diğeri Avrupa yakasında olmak üzere iki Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünün kurulmasına ihtiyaç duyulmuştur.

**Madde 8-** Yeni kurulan İnaat ve Emlak Daire Başkanlığına kadro ihdası ile atamasına ilişkin dzenleme yapılmaktadır.

**Madde 9-** İhdas edilen 3400 Sosyal Gvenlik Kontrol Memurluğu kadrosunun Kurum iından yetişmiş personel ile doldurulması fiilen mkmkn bulunmamaktadır. Ayrıca Kurum iından yapılacak atamalar diğer birimlerin hizmetlerinin sdrdrülmesinde aksamaya neden olacaktır. Kayıt dışı istihdamın azaltılması adına büyük katkı sağlayacak kontrol memurlarının alımında Kurum dışından ve aıktan alınabilmesi imkânı amaçlanmaktadır.

Ayrıca, sosyal gvenlik kontrol memurlarının denetleyecekleri işyerlerinin defter bazında sınıflandırılabilmesi, görev, yetki ve sorumluluklarının ayrıntılı olarak belirlenebilmesi amacıyla Kurum tarafından bir yönetmelik dzenlenmesine yönelik hüküm getirilmektedir.

**Madde 10-** Yapılan bu dzenleme ile ülkemizin tamamına insan odaklı hizmet götüren ve hitap ettiği kesim aısından çok büyük bir yapılanma olan, Sosyal Gvenlik Kurumunun sosyal gvenlik il müdürlüklerinde (Büyükşehirlerde) görev yapan birim amirlerinin ek gösterge rakamlarının fiili duruma uygun hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

Diğer taraftan büyükşehirlerde; devredilen kurumlar bünyesinde faaliyet gösteren sigorta müdürlüklerinin ek gösterge rakamları 3000'dir. Bu birimlerin sosyal gvenlik merkezi müdürlükleri olarak faaliyetlerini sürdürmesi öngörülmektedir. Sosyal gvenlik merkezi müdürlüğünün ek gösterge rakamı ise 2200'dür. Bu durum devredilen kurumlarda müdür olarak görev yapan personelin sosyal gvenlik merkez müdürü (SGMM) olarak atanmasını fiilen imkansız kılmaktadır. Bu fiili imkansızlığın giderilmesi amacıyla 2200 olan SGMM ek gösterge rakamlarının sadece büyükşehirlerle sınırlı kalmak üzere 3000 olarak değiştirilmesi amaçlanmış olup bu değişlik çerçevesinde sadece büyükşehir belediyesi bulunan illerde Sosyal Gvenlik İl Müdürlükleri ek gösterge rakamları 3600 olarak dikkate alınmıştır. (5502 sayılı Kanun ile kurulan Sosyal Gvenlik Kurumu taşra teşkilatı yapılanmasında Merkez Müdürlükleri Sosyal Gvenlik İl Müdürlüklerine bağlı olarak kurulacak birimlerdir.)

**Madde 11-** İhdas edilen 3400 Sosyal Gvenlik Kontrol Memurluğu kadrosunun Kurum iından yetişmiş personel ile doldurulması fiilen mkmkn bulunmamaktadır. Ayrıca Kurum iından yapılacak atamalar diğer birimlerin hizmetlerinin sdrdrülmesinde aksamaya neden olacaktır. Kayıt dışı istihdamın azaltılması adına büyük katkı sağlayacak sosyal gvenlik kontrol memurlarının alımında Kurum dışından ve aıktan alınabilmesi imkanı amaçlanmaktadır.

Ayrıca sosyal gvenlik kontrol memurlarının denetleyecekleri işyerlerinin defter bazında sınıflandırılabilmesi, görev, yetki ve sorumluluklarının ayrıntılı olarak belirlenebilmesi için yönetmelikle dzenlenir hükmü getirilmiştir.

**Madde 12-** 2022 Sayılı Kanun kapsamında 65 yaşını doldurmuş muhtaç ve güçsüz kişiler ve 18 yaşından küçük bakıma muhtaç özürlüsü bulunan özürlü yakınları ile 18 yaşından büyük özürlü vatandaşlarımıza yaş ve özürlü gruplarına göre üç ayda bir aylık ödenmektedir.

Bu ödemelerle ilgili aylık bağlama işlemleri Sosyal Gvenlik Kurumu tarafından merkezden yapılmaktadır. Yoğun talep ve bürokratik işlemler nedeniyle aylık bağlama işlemlerinde gecikmeler olmaktadır. Yaşlı ve özürlü vatandaşlarımıza başvuru tarihinden itibaren ortalama bir yıl sonra aylık bağlanmaktadır.

2022 Sayılı Kanunda yapılacak değişlik ile maaş bağlamada yaşanan bu gecikmelerin en aza indirilerek, sosyal yoksunluk içerisinde olan vatandaşlarımızın mağdur olmalarının önlenmesi sağlanacaktır.

**Madde 13-** Yapılan bu düzenleme ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında görev yapan üst unvanlı birimlerle paralellik olması açısından Sosyal Güvenlik Kurumu üst unvanlı personelin sürekli yurtdışı göreve gidebilmeleri amaçlanmaktadır.

**Madde 14-** 5544 sayılı Kanununun 3 üncü maddesinde de belirtildiği üzere, Mesleki Yeterlilik Kurumu ilgili kuruluş olarak Bakanlığın teşkilat kanununa eklenmiştir.

**Madde 15-** Görev alanı oldukça genişleyen ve AB uyum süreci ve AB İstihdam Stratejisinde belirlenen kriterleri sağlamak, görevlerini daha etkin bir şekilde yerine getirebilmek, işçi, işveren, sivil toplum kuruluşları ve diğer kuruluşlara gerekli bilgi ve teknik destek sağlamak, hizmetlerini e-devlet uygulamasıyla internet ortamında sunmaya başlayan Bakanlığın, ihtiyaç duyduğu ve temini gittikçe zorlaşan nitelikli işgücünün sözleşmeli olarak çalıştırılabilmesine olanak sağlanması ve bu sözleşmeli personelin teminini kolaylaştırmak amacıyla maddede düzenlemeye gidilmiştir.

**Madde 16-** 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda belirtilen görevleri yerine getirmek üzere Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı kurulması, daha önce İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı ile Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığının uhdesinde bulunan bir kısım görevlerin bu başkanlığa verilmesine yönelik düzenlemeye gidilmiştir.

**Madde 17-** Maddede yapılan düzenleme ile Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı kurulmasıyla görev tanımları da değişen Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığının görevleri arasında yer alan Kurum organizasyon ve toplam kalite yönetimi çalışmaları ilgili dairece yapılacağından madde metninden çıkarılmıştır. "İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığının" bir kısım görevleri 5018 sayılı Kanun gereği oluşturulan Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına devredilmiş ve ismi de, "Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı" olarak değiştirilmiştir.

**Madde 18-** Türkiye İş Kurumu Kanunu, İş Kanunu, İşsizlik Sigortası Kanunu, Özürlüler Hakkında Kanun, Denetimli Serbestlik Kanunu, Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun gibi değişik Kanun, Kanun Hükmünde Kararname ve diğer mevzuatla görev alanı oldukça genişleyen ve AB uyum süreci ve AB İstihdam Stratejisinde belirlenen kriterleri sağlamak amacıyla çeşitli kaynaklardan projeler yürüten Türkiye İş Kurumunun; hem kendi görevlerini daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi hem de danışmanlık hizmetine ihtiyaç duyan işçi, işveren, sivil toplum kuruluşları ve diğer kuruluşlara gerekli bilgi ve teknik desteğin sağlanması amacıyla halen Kurum merkez teşkilatında çalıştırılan İstihdam ve Meslek Uzmanlarının taşra teşkilatında da çalıştırılabilmesi amacıyla düzenlemeye gidilmiştir.

Hizmetlerini e-Devlet uygulaması ile internet ortamında sunmaya başlayan Türkiye İş Kurumu'nun ihtiyaç duyduğu ve temini gittikçe zorlaşan nitelikli işgücünün sözleşmeli olarak çalıştırılabilmesine olanak sağlanması ve bu sözleşmeli personelin teminini kolaylaştırma amaçlanmıştır.

**Madde 19-** Kuruluş amacı, çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim araştırma, inceleme, yayın ve dokümantasyon faaliyetinde bulunmak olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi, işyerlerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek amacıyla, İş Kanununa göre işyerlerinde istihdamı öngörülen iş sağlığından sorumlu işyeri hekimi ve iş güvenliği önlemlerinin sağlanması için görevlendirilecek mühendis veya teknik elemanlara eğitim vermek ve verdiği eğitimleri belge ve sertifikalandırmayı amaçlamıştır.

**Madde 20-** Eğitim ve Araştırma Merkezince verilen eğitim sonunda belge ve sertifikaya hak kazanılması sınavı başarıya ölçütüne bağlanmıştır.

**Madde 21-** 5502 sayılı Kanun ile Kurum yeniden yapılandırılmış, bu bağlamda üç sosyal güvenlik kurumu birleştirilmiş olup, bu süreç içerisinde yeni olarak İstanbul ilinde iki adet Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'nün oluşturulması, uygulamada görülen yeni durumların doğması ve Kuruma ihdas edilen kadroların devredilen Kurumların kadrolarını karşılamaması gibi nedenlerle kadro ihdası yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Örneğin Kanunun 12 nci maddesinde her bir genel müdürlük bünyesinde en fazla 8 adet daire başkanlığı kurulabileceği belirtilmişken ekli (1) Sayılı listede 30 adet daire başkanlığı kadrosu ihdas edilmiştir. Ancak halen yürütülmekte olan görevler ele alındığında sadece Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü bünyesinde 14 daire başkanlığı mevcut olup söz konusu sayı yeterli gelmemektedir. Dolayısıyla en az 4 daire başkanlığı kadrosuna ihtiyaç duyulmaktadır.

Aynı şekilde devredilen kurumlarda 313 şube müdürü kadrosu mevcut olup, 5502 sayılı Kanun ile 80 şube müdürü kadrosu ihdas edilmiştir. Mevcut daire başkanlıkları ve yürütülen görevler itibarıyla en az 230 şube müdürü kadrosuna ihtiyaç duyulduğundan 150 şube müdürü kadrosu ihdasına gidilmiştir. Halen devredilen kurumlarda görev yapmakta olan 562 şef kadrosuna karşılık 100 kadro ihdas edilmiştir. Bu nedenle 5502 sayılı Kanunun yürürlüğe geçtiği günden bugüne değin iki yıla yakın zamanın geçmiş olmasına rağmen merkez birimlerindeki personelin yeni ihdas edilen kadrolara atamaları yapılamamaktadır. Bu nedenle, personelin atanabilecekleri kadro sayılarının eşleştirilmesi amacıyla şef ve memur kadroların ihdas edilmesi gerekmektedir.

Ülkemizin karşı karşıya kaldığı en önemli sorunların başında gelen işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik çok önemli görev ifa eden, dezavantajlı gruplara yönelik projeler geliştiren Türkiye İş Kurumunun personel yönünden güçlendirilmesi amacıyla ihtiyaç duyulan düzenlemelere yer verilmiştir.

Ayrıca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının taşra teşkilatı olan İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü'nün hizmetlerin daha etkin yürütebilmesini teminen ihtiyaç duyulan kadrolar ihdas edilmiştir.

**Madde 22-** Türkiye İş Kurumu merkez teşkilatında yapılan değişiklik nedeniyle kadrosu kaldırılan veya değiştirilenlerle ilgili düzenlemeye yer verilmektedir.

**Madde 23-** Yürürlük maddesidir.

**Madde 24-** Yürütme maddesidir.

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ ALİ OSMAN SALI İLE BURSA MİLLETVEKİLİ  
MEHMET ALTAN KARAPAŞAOĞLU'NUN TEKLİFİ  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK  
YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendindeki "takas" ibaresinden sonra gelmek üzere "trampa" ibaresi eklenmiş, (f) bendindeki "yıllı merkezi yönetim bütçe kanununda gösterilen miktara kadar olan hak ve alacakların terkinine karar vermek," ibaresi "tahsili için yapılacak giderlerin alacaktan fazla olacağı anlaşılan alacaklar ile yapılacak takip sonunda tahsili imkansız olan alacakların, tahsil zaman aşımı süresi beklenilmeksizin terkinine," olarak değiştirilmiştir.

**MADDE 2-** 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 12 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "8" ibaresi "10" olarak değiştirilmiştir.

**MADDE 3-** 5502 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin (b) bendinde yer alan "Kurumun prim tahsilatını yapmak" ibaresi "Kurumun prim, gecikme zammı, gecikme cezası ve idari para cezası alacaklarının tahsilatını yapmak" şeklinde değiştirilmiştir.

**MADDE 4-** 5502 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasına (b) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (c) bendi eklenmiştir.

"c) İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı"

**MADDE 5-** 5502 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Kurum hizmetlerinin gerektirdiği mal ve hizmetlere ilişkin satın alma ve taşınırlara ilişkin satma, satın alma, kiralama, bakım ve onarım, arşiv, idari ve mali hizmetleri yürütmek.

b) Taşınırların kayıtlarını tutmak."

**MADDE 6-** 5502 sayılı Kanunun 25 inci maddesinden sonra gelmek üzere ise aşağıdaki maddede eklenmiştir.

"İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı

MADDE 25/ A- İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Taşınmazlara ilişkin her türlü yapma, yaptıрма, bakım, onarım ve tadilat işlerini yürütmek, Kurumun mülkiyetinde bulunan gayrimenkulleri satmak,

b) Kurumun ihtiyaç duyduğu hizmet binalarını kiralamak, satın almak, yapmak/yaptırmak veya kurumun mülkiyetinde bulunan arazi, arsa ve binaların devri karşılığında ve/veya kurum bütçesinin ilgili tertiplerine bu amaçla konulan ödeneklerden, düzenlenen protokol çerçevesinde Kamu kurum ve kuruluşları ile Kurum iştiraklerine doğrudan yaptırmak,

c) Kurum gayrimenkul ve demirbaşlarını sigorta yapmak, kiraya vermek, işletmek, kamu kurumları arasında taşınmaz ve aynı hak devri ile Kuruma yapılacak gayrimenkul bağış işlemlerinin yürütülmesinde mevzuata yönelik değerlendirmeleri, teknik-ekonomik etütleri ve rantabilite hesaplarını yapmak, izlemek, her aşamada takip etmek ve yürütmek,

d) Kurum gayrimenkul ve demirbaşlarının bakım ve onarım işlerini yürütmek,

e) Kurum iştiraklerine ait gayrimenkullerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek, izlemek denetlemek ve gerekli önlemler hakkında önerilerde bulunmak,

f) Başkan tarafından verilecek benzer nitelikteki diğer görevleri yapmak."

**MADDE 7-** 5502 sayılı Kanununun 27 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Başkanlığın taşra teşkilatı; doğrudan merkeze bağlı her ilde kurulan sosyal güvenlik il müdürlükleri ile sosyal güvenlik il müdürlüklerine bağlı olarak kurulacak sosyal güvenlik merkezlerinden oluşur. İstanbul ilinde Yönetim Kurulu kararı ve Bakan onayı ile en fazla iki Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü kurulabilir."

**MADDE 8-** 5502 sayılı Kanununun 29 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "Destek Hizmetleri Daire Başkanı" ibaresinden sonra gelmek üzere "İnşaat ve Emlak Daire Başkanı" ibaresi ile üçüncü fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Sosyal güvenlik merkez müdürü ile şube müdürü kadrolarına yapılacak atamalarda üçüncü fıkrada belirtilen şartlara ilaveten Kurumca yapılacak yazılı ve sözlü sınavlarda başarılı olmak şartları aranır. "

**MADDE 9-** 5502 sayılı Kanununun 31 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 31- Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri bünyesinde, sosyal güvenlik mevzuatının uygulanmasına ilişkin tespit, denetim ve kontrollerde görevlendirilmek üzere sosyal güvenlik kontrol memuru çalıştırılır. Sosyal güvenlik kontrol memurları görevleri ile ilgili kayıt ve belgeleri inceleme yetkisini haizdir.

Sosyal güvenlik kontrol memuru kadrosuna atanabilmek için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan genel şartlara ilave olarak, en az 4 yıllık eğitim veren yüksek öğretim kurumlarının hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme, iktisadi ve idari bilimler fakültelerinden veya bankacılık, sigortacılık, istatistik, ekonometri, muhasebe, finansman ve aktüerya bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olma, sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının ilk gününde otuz yaşını doldurmamış olmak şartları aranır.

Sosyal güvenlik kontrol memurlarının inceleme usul ve esasları ile inceleyecekleri kayıt ve belgelerin neler olduğu hususları Kurumca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir."

**MADDE 10-** "14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (II) Sayılı Cetvel "2. Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yüksek Öğretim Kuruluşlarında" başlıklı bölümünde yer alan "Sosyal Güvenlik Kurumu Destek Hizmetleri Daire Başkanı" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Kurumu İnşaat ve Emlak Daire Başkanı" ibaresi eklenmiş, "Sosyal Güvenlik İl Müdürü (Ankara, İstanbul, İzmir)" ibaresi "Sosyal Güvenlik İl Müdürü (Büyükşehir statüsündeki illerde)" olarak değiştirilmiş; "5- Yargı Kuruluşları Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kuruluşlarında" başlıklı bölümünde yer alan "Sosyal Güvenlik İl Müdürü" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı (Büyükşehir statüsündeki illerde ), Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürü (Büyükşehir Belediyesi sınırları içinde bulunanlar)" olarak değiştirilmiştir."

**MADDE 11-** 5502 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 7- 2008 Yılı için geçerli olmak ve toplam 700 adedi geçmemek üzere, 5724 sayılı 2008 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 22 nci maddesinin birinci fıkrasındaki (23000 adet) sınırlamasına tabi olmaksızın, bu Kanunla 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen merkez ve taşra teşkilatı Sosyal Güvenlik Kurumu kadrolarından boş bulunan 200 Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcısı ile 500 Sosyal Güvenlik Kontrol Memuru kadrolarına KPSS sınav sonuçlarına ve Başkanlıkça belirlenen puan gruplarına göre atamaları yapılır.

Sosyal Güvenlik Kontrol Memuru kadrolarına yapılacak atamalarda KPSS (A) grubu sınav sonuçlarına ve Başkanlıkça belirlenecek puan grubuna göre 70 ve üstü puan alanlardan ilan edilen kadronun başarı sırasına göre 2 katına kadarının çağırılması ile yapılacak sözlü sınavda başarı gösterenlerin taşra teşkilatı kadrolarına atamaları Başkanlıkça yapılır."

**MADDE 12-** 1/7/1976 tarihli ve 2022 sayılı Kanunun 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 8- Sosyal Güvenlik Kurumu, İl veya İlçe İdare Kurullarının alacakları muhtaçlık kararlarını esas alarak aylık bağlar. Ancak, Sosyal Güvenlik Kurumu, İl veya İlçe İdare Kurullarının soruşturma ve kararları dışında, çeşitli teknikler ve yöntemlerle inceleme yapmaya ve yaptırmaya, resmi ve özel idare müessese ve ortaklarından ve şahıslardan bilgi ve belge istemeye yetkilidir.

Aylık bağlanmasına İl veya İlçe İdare Kurullarının alacakları muhtaçlık kararlarıyla birlikte, bu Kanunun gerektirdiği hallerde yetkili hastanelerden alınan sağlık kurulu raporları esas alınır. Aylık bağlanmasına esas belgelerde herhangi bir eksiklik bulunmaması halinde aylık bağlama işlemi derhal yapılır. Aylık bağlandıktan sonra, aylık bağlanmasına esas teşkil eden sağlık kurulu raporları, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından görevlendirilecek üç uzman hekimden oluşan bir sağlık kurulu tarafından Kurumca belirlenecek usul ve esaslara uygun olarak incelenir. İhtiyaç halinde, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından aynı usul ve esaslar dahilinde birden fazla sağlık kurulu oluşturulabilir.

Birinci ve ikinci fıkralar çerçevesinde aylık bağlama işleminden sonra yapılacak incelemeler sonucunda, aylık bağlama kararını etkileyecek durumların tespit edilmesi halinde, tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için durum, aylık bağlanana iadeli taahhütlü, ilgili idareye de adi posta ile bildirilir. Eksikliklerin giderilmemesi halinde, tebligat tarihinden itibaren üç aylık sürenin sona erdiği tarihin içinde bulunduğu ödeme döneminin sonunda aylık kesme işlemi yapılır."

**MADDE 13-** 09/01/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 29 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "Bakanlık merkez teşkilatında genel müdür ya da daha üst görevde bulunanlar" ibaresi "Bakanlık merkez teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarında genel müdür, genel müdür düzeyinde ek göstergeli görevlerde ya da daha üst görevde bulunanlar" olarak değiştirilmiştir.

**MADDE 14-** 3146 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki (c) bendi eklenmiştir.

"c) Mesleki Yeterlilik Kurumu"

**MADDE 15-** 3146 sayılı Kanununun 36 ncı maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Bakanlıkta bilişim hizmetlerini yürütmek ve 5 kişiyi geçmemek üzere sözleşmeli olarak uzman personel çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılacak olanların ücretleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenlere uygulanan sözleşme ücreti tavanının dört katını geçemez. Bu personele ödenecek ücret ile sözleşme usul ve esasları Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığının görüşü alınarak Bakanlıkça belirlenir. Bu şekilde istihdam edilecek personelin, bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olması şarttır."

MADDE 16- 25/06/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kuruluş Kanununun 10 uncu maddesine aşağıdaki (c) bendi eklenmiştir.

"c) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır:

Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde Kurumun orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak, Kurumun organizasyon ve toplam kalite yönetimi çalışmalarını yürütmek, Kurumun görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek, Kurumun yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak, Kurumun görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak, yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek, Kurumun stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek, izleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek, mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak, bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak, ilgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek, genel bütçe kapsamında dışarıda kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek, harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak kurumun faaliyet raporunu hazırlamak, Kurumun mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek, Kurumun yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak, Kurumun, diğer idareler nezdinde takibi gereken mali iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak, mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak, ön mali kontrol faaliyetini yürütmek, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak, üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak, Genel Müdür tarafından verilecek benzer nitelikteki diğer görevleri yapmak."

MADDE 17- 4904 sayılı Kanunun 11 inci maddesinin (a) bendi ikinci fıkrasında yer alan "Kurum organizasyon ve toplam kalite yönetimi çalışmalarını yürütmek" ibaresi madde metninden çıkarılarak aynı fıkrada yer alan "personel eğitimlerini sağlamak ve uygulamak" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve değerlendirmek, Genel Müdür tarafından verilecek benzer nitelikteki diğer görevleri yapmak" ibaresi eklenmiş, (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"b) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır:

Taşınır ve taşınmaz mal, hizmet temini, bakımı, onarımı ile vergi, sigorta, kiralama, satın alma, kamulaştırma işlemlerini yapmak ve yaptırmak, Kurumun demirbaş, mefruşat, tesisat ve hizmet ih-

tiyaçlarını tespit etmek, bu konuda gelebilecek talepleri değerlendirmek ve gerekli işlemleri yapmak, oto, demirbaş ve tesisatlar ile ilgili gerekli kayıtları tutmak ve terkin işlemlerini yapmak, merkez birimlerinin temizlik, aydınlatma, ısıtma, su, doğalgaz işleri ile araç sevk işlemlerini yürütmek, tesislerin işletilmesi, tabldot, personel taşımacılığı, lojman, çayocakları, spor ve benzeri faaliyetlerle ilgili işlem ve hizmetleri yürütmek, Kurum personeli ve bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin sağlık hizmetlerinden faydalanmalarına ilişkin işlemleri yürütmek, evrak, arşiv basım ve haberleşme işlemlerini yürütmek, Kurumun koruma ve güvenlik hizmetlerini yürütmek, Genel Müdür tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak."

**MADDE 18-** 4904 sayılı Kanununun 15 inci maddesinin 3 üncü fıkrasının birinci cümlesi, "Kurum, görevlerini etkin olarak yerine getirmek amacıyla merkez ve taşra teşkilatında İstihdam ve Meslek Uzmanı çalıştırabilir." şeklinde değiştirilmiş ve madde metnine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Kurumda bilişim hizmetlerini yürütmek ve 10 kişiyi geçmemek üzere sözleşmeli personel çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılacak olanların ücretleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenlere uygulanan sözleşme ücreti tavanının 4 katını geçemez. Bu personele ödenecek ücret ile sözleşme usul ve esasları Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığının görüşü alınarak Kurum Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Bu şekilde istihdam edilecek personelin, bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olması şarttır."

**MADDE 19-** 27/2/1960 tarihli 7460 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Teşkilat Kanununun; 2 nci maddesinin (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Çalışma hayatı, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, işçi işveren ilişkileri, istihdam, verimlilik, toplam kalite yönetimi, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konular ile işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerektiğinde Bakanlık birimleri veya ilgili kurum ve kuruluşlar ile birlikte, eğitim programları hazırlamak, eğitim vermek veya eğitim hizmeti satın almak, sertifikalandırmak, bu konularla ilgili araştırmalar yapmak veya yaptırmak,"

"b) Bakanlık, bağlı kuruluşları ile ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personel için eğitim, seminer ve konferanslar tertip etmek veya bu konularda tertiplenmiş eğitim, konferans ve seminerlere iştirak etmek,"

**MADDE 20-** 7460 sayılı Kanununun 15 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 15 - Eğitim ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen eğitim ve seminerlere katılanlar, gerektiğinde sınava tabi tutulurlar ve başarılı olanlara sertifika veya katılım belgesi verilir."

**MADDE 21-** 5502 sayılı Kanunun "Ek (I) Sayılı Cetvel Sosyal Güvenlik Kurumu Yardımcı Hizmet Birimleri" bölümüne "İnşaat ve Emlak Dairesi Başkanlığı" eklenmiş, Bu Kanuna ekli (1) ve (2) sayılı listelerde belirtilen kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (III) sayılı cetveldeki Sosyal Güvenlik Kurumu bölümüne eklenmiş, ekli (3) sayılı listede belirtilen kadrolar iptal edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (III) sayılı cetvelin Sosyal Güvenlik Kurumu bölümünden çıkarılmıştır.

Ekli (4) ve (5) sayılı listelerde belirtilen kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin eki (III) sayılı cetveldeki Türkiye İş Kurumu bölümüne eklenmiş, ekli (6) sayılı listede gösterilen kadro iptal edilerek 190 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin eki (III) sayılı cetveldeki Türkiye İş Kurumu bölümünden çıkarılmıştır.

Ekli (7) sayılı listede belirtilen kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetveldeki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölümüne eklenmiş, ekli (8) sayılı listede belirtilen kadrolar iptal edilerek 190 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetveldeki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölümünden çıkarılmıştır.

**MADDE 22-** Bu Kanun ile yapılan düzenleme sebebiyle Türkiye İş Kurumu memurlarından kadro ve görev unvanı kaldırılan veya değişenlerin, Kurumun merkez ve taşra teşkilatında en geç bir yıl içerisinde durumlarına uygun boş kadrolara atanırlar. Atama işlemi yapılmaya kadar Kurumca ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilebilirler. Bunlar, yeni bir kadroya atanıncaya kadar, eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali haklarını almaya devam ederler. Söz konusu personelin, atandıkları yeni kadroların aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali hakları toplamının net tutarı, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda almakta oldukları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer mali hakları toplamı net tutarından az olması halinde, aradaki fark giderilinceye kadar atandıkları kadrolarda kaldıkları sürece herhangi bir kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.

**MADDE 23-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 24-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TEKLİFE EKİLİ LİSTELER

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU: SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

TEŞKİLATI: MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Başkanlık Müşaviri	j	10		10
GİH	İnşaat ve Emlak Daire Başkanı	1	1		1
GİH	Daire Başkanı	1	4		4
GİH	Şube Müdürü	1	150		150
GİH	Şef	3	250		250
GİH	Şef	5	150		150
GİH	Memur	5	50		50
<b>TOPLAM</b>			<b>615</b>		<b>615</b>

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU: SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

TEŞKİLATI: TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Sosyal Güvenlik İl Müdürü	1	1	...	1
GİH	Şube Müdürü	1	250	...	250
GİH	Şube Müdürü	3	50	...	50
<b>TOPLAM</b>			<b>301</b>		<b>301</b>

(3) SAYILI LİSTE

KURUMU: SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

TEŞKİLATI: TAŞRA

İPTAL EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Sosyal Güvenlik Merkez Müdürü	1	300	...	300

(4) SAYILI LİSTE

KURUMU: TÜRKİYE İŞ KURUMU

TEŞKİLATI: MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Müşavir	1	5		5
GİH	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1		1
GİH	Destek Hizmetleri Dairesi Başkam	1	1		1
GİH	Şube Müdürü	1	5		5
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	5	6		6
GİH	Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	7	6		6
<b>TOPLAM</b>			<b>24</b>		<b>24</b>

(5) SAYILI LİSTE

KURUMU: TÜRKİYE İŞ KURUMU

TEŞKİLATI: TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	İstihdam ve Meslek Uzmanı	5	50		50
GİH	İstihdam ve Meslek Uzmanı	6	50	-	50
GİH	İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcısı	7	50	-	50
GİH	İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcısı	8	50		50
<b>TOPLAM</b>			<b>200</b>	<b>-</b>	<b>200</b>

(6) SAYILI LİSTE

KURUMU: TÜRKİYE İŞ KURUMU  
TEŞKİLATI: MERKEZ

İPTAL EDİLEN KADRO

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı				
<b>TOPLAM</b>					

(7) SAYILI LİSTE

KURUMU: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
TEŞKİLATI: TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürü		1		
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdür Yardımcısı				
GİH	Laboratuvar Müdürü				6
GİH	Şube Müdürü				2
GİH	Şef				3
<b>TOPLAM</b>					<b>14</b>

(8) SAYILI LİSTE

KURUMU: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
TEŞKİLATI: TAŞRA

İPTAL EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Enstitüsü Müdürü				
GİH	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Enstitüsü Müdür Yardımcısı				
GİH	Daktilograf				
GİH	Santral Memuru	12			
YHS	Hizmetli	7			
YHS	Kaloriferci	12			
YHS	Dağıtıcı	12			
YHS	Bekçi	12			
<b>TOPLAM</b>					<b>14</b>

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5763 Sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 26 nci Maddesinin Geçici 23 üncü Maddesi 1 inci Fıkrasında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

*Yaşar Tüzün*

Bilecik

### GEREKÇE

Ülkemizde yaşanan ekonomik sıkıntılar ve bunlara paralel olarak gelişen şartların neticesinde, üretim ve hizmet sektöründe faaliyet gösteren firma ve şahısları dar boğaza sürüklemektedir.

Bu durum firma ve şahısların devletin mali kurumlarına, çalışma ve sosyal güvenlik kurumlarına olan sorumluluklarını yerine getirilmesinde sıkıntıları da beraberinde getirmektedir.

Ekonomik sıkıntıya giren, kişi ve kuruluşlar pirim borçlarını zamanında ödeyemedikleri için, yüksek oranda gecikme zamları ve cezalarla karşılaşmışlar ödeyemedikleri borçları katlanarak içinden çıkılmaz hale gelmektedir.

22.2.2006 tarihli ve 5458 sayılı Sosyal Güvenlik Prim Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddeleri kapsamına giren borçları yeniden yapılandırılmıştır. Ancak yeniden yapılandırmaya rağmen birçok kişi ve kuruluşların sorunu çözülememiştir.

Buna istinaden 26.5.2008 tarih ve 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 26. maddesi ile 5510 sayılı Kanuna geçici 23 üncü madde eklenmiş, sosyal güvenlik prim yapılandırılması bozulanlara ilişkin hükümler yeniden düzenlenmiştir.

Düzenlemenin birinci paragrafında, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden iki ay içinde Kuruma yazılı olarak başvurmaları halinde, bozulmuş olan yeniden yapılandırma anlaşmaları, 5458 sayılı Kanuna göre yapılmış olan başvuru tarihi ve taksitlendirme süresi dikkate alınmak suretiyle ihya edilir. Denilmektedir.

Fakat içinde bulunduğumuz ekonomik sıkıntılar gözönüne alındığında sürenin yetersiz olduğu ortadadır. Çiftçi ürününü satıp paraya çevirememiş, esnafekonomik sıkıntı altında ezilmiş durumdadır.

Bu şartlar altında süre uzatımına ihtiyaç olduğu ortadadır.

**BİLECİK MİLLETVEKİLİ YAŞARTÜZÜN'ÜN TEKLİFİ**  
**5763 SAYILI İŞ KANUNU VE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI**  
**HAKKINDA KANUNUN 26 NCI MADDESİNİN GEÇİCİ 23 ÜNCÜ MADDESİ**  
**1 İNCİ FIKRASINDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 5763 sayılı Kanunla 5510 sayılı Kanuna ilave edilen geçici 23 üncü maddenin 1 paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Sosyal güvenlik prim yapılandırılması bozulanlara ilişkin hükümler

**GEÇİCİ MADDE 23-** (1) 22/2/2006 tarihli ve 5458 sayılı Sosyal Güvenlik Prim Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1inci ve 2 nci maddeleri kapsamına giren borçları yeniden yapılandırıldığı halde aynı Kanunun 3 üncü maddesi uyarınca yeniden yapılandırma haklarını bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ayın sonuna kadar kaybedenlerin, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten 31.12.2008 tarihine kadar Kuruma yazılı olarak başvurmaları halinde, bozulmuş olan yeniden yapılandırma anlaşmaları, 5458 sayılı Kanuna göre yapılmış olan başvuru tarihi ve taksitlendirme süresi dikkate alınmak suretiyle ihya edilir."

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifimiz gerekçesiyle birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederiz.

*Mehmet Şandır*

Mersin

*Oktay Vural*

İzmir

*Mustafa Kalaycı*

Konya

### GENEL GEREKÇE

15/5/2008 tarih ve 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 5510 sayılı Kanuna eklenen maddelerle düzenlenen prim borçlarının yeniden yapılandırılmasına ilişkin hükümler 26 Mayıs 2008 tarihinde yürürlüğe girmiş ve bu hükümlerden yararlanmak için başvuru süresi 28 Temmuz 2008 tarihi itibarıyla sona ermiştir.

SSK'da kayıtlı 1 milyon 118 bin işyerinin 615 bininin, Bağ-Kur'da ise 3 milyon 368 bin kişiden 1 milyon 425 bininin kuruma prim borcu bulunduğu, Kurumun yeniden yapılandırma kapsamında toplam prim alacağıının ise 24 milyar YTL düzeyinde olduğu, yeniden yapılandırma uygulaması sonucu henüz kesin rakamlar açıklanmamış olmakla birlikte, 1 milyon civarında kişinin başvuruda bulunduğu, 15 milyar YTL'nin üzerinde borcun yeniden yapılandırıldığı yapılan açıklamalardan anlaşılmaktadır.

Yeniden yapılandırmadan yararlanabilmek için Kanunda öngörülen iki aylık başvuru süresinin yeterli olmadığı, Kanunun getirdiği imkanlardan yeterince aydınlanma imkanı bulunmadan sürenin sona erdiği, ayrıca peşin ödeme uygulamasında başvuru tarihini takip eden bir ay içinde ödeme şartının ve taksitle ödeme uygulamasında da başvuru tarihi takip eden ayda taksitlerin ödenmeye başlanması şartının, içinde yaşanan ağır ekonomik koşullar nedeniyle zor durumda bulunan ve prim borçlarını ödeyebilmek için gerekli kaynağı temin edemeyen işveren ve sigortalılar için yetersiz kaldığı, bu nedenle birçok kişinin Kanunun sağladığı imkanlardan yararlanamadığı görülmektedir.

Yeniden yapılandırma uygulamasından beklenen sonucun alınabilmesi ve vatandaşlarımızın süre darlığı nedeniyle mağduriyetine neden olunmaması için, gerek başvuru süresinin, gerekse peşin ödeme süresi ile taksitle ödemenin başlangıç süresinin uzatılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.

### MADDE GEREKÇELERİ

**Madde 1-** Madde ile, yeniden yapılandırma uygulamasından beklenen sonucun alınabilmesi ve vatandaşlarımızın süre darlığı nedeniyle mağduriyetine neden olunmaması için, gerek başvuru süresinin, gerekse peşin ödeme süresi ile taksitle ödemenin başlangıç süresinin bir ay uzatılması önerilmektedir.

**Madde 2-** Yürürlük maddesidir.

**Madde 3-** Yürütme maddesidir.

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ GRUP BAŞKANVEKİLLERİ MERSİN MİLLETVEKİLİ  
MEHMET ŞANDIR VE İZMİR MİLLETVEKİLİ OKTAY VURAL İLE

1 MİLLETVEKİLİNİN TEKLİFİ

**5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA  
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** (1) 31/5/2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Geçici 23 üncü maddesinin 1 inci fıkrasında geçen "iki ay içinde" ibaresi "üç ay içinde" şeklinde değiştirilmiştir.

(2) 31/5/2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Geçici 24 üncü maddesinin 1 inci fıkrasında geçen "iki ay içinde" ibaresi "üç ay içinde", 2 nci fıkrasında geçen "bir ay içinde" ibaresi "iki ay içinde" şeklinde değiştirilmiş, 3 üncü fıkrasının üçüncü cümlesinde geçen "ayı takip eden" ibaresinden sonra gelmek üzere "ikinci" ibaresi eklenmiştir.

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi gerekçeleri ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereği için saygıyla arz olunur.

30.7.2008

*M. Akif Hamzaçebi Rahmi Güner*  
Trabzon Ordu

**GEREKÇE**

5510 sayılı Kanuna 15.5.2008 tarih ve 5763 sayılı Kanunun 27 nci maddesiyle eklenen Geçici Madde 24 ile SSK ve Bağ-Kur prim alacakları yeniden yapılandırılmıştı. Ancak vatandaşlardan gelen yoğun talepler, yeni bir başvuru olanağının yaratılmasının gerekli olduğunu göstermektedir.

**MADDE GEREKÇELERİ**

**Madde 1-** 5510 sayılı Kanuna 15.5.2008 tarih ve 5763 sayılı Kanunun 27 nci maddesiyle eklenen Geçici Madde 24 kapsamındaki sosyal güvenlik borçlarını ödemek için 31 Ekim 2008 tarihine kadar kuruma yazılı olarak başvuran işveren veya sigortalıların, başvuru tarihini takip eden ay başından itibaren bir ay içinde borç aslının tamamını ve başvuru tarihine kadar sosyal güvenlik mevzuatına göre hesaplanacak gecikme cezasını ve gecikme zammının yüzde yirmisini ödemeleri halinde, gecikme cezası ve gecikme zammının geri kalan yüzde sekseninin terkin edilmesi amacıyla yeni bir düzenleme getirilmiştir. Bu yeni düzenlemeden yararlanacak olanların 31 Ekim 2008 tarihine kadar başvurularına olanak sağlanmıştır. Böylece özellikle çiftçi ve esnafın hasat mevsiminin sonuna denk gelen bu tarihe kadar bu haktan yararlanmaları amaçlanmaktadır.

**Madde 2-** Yürürlük maddesidir.

**Madde 3-** Yürütme maddesidir.

TRABZON MİLLETVEKİLİ M. AKİF HAMZAÇEBİ VE ORDU MİLLETVEKİLİ  
RAHMİ GÜNER'İN TEKLİFİ

**5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA  
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-**5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 25- 5510 sayılı Kanuna 15.5.2008 tarih ve 5763 sayılı Kanunun 27 nci maddesiyle eklenen Geçici Madde 24 kapsamındaki sosyal güvenlik borçlarını ödemek için 31 Ekim 2008 tarihine kadar kuruma yazılı olarak başvuran işveren veya sigortalılar, başvuru tarihini takip eden ay başından itibaren bir ay içinde borç aslının tamamını ve başvuru tarihine kadar sosyal güvenlik mevzuatına göre hesaplanacak gecikme cezasını ve gecikme zammının yüzde yirmisini ödemeleri halinde, gecikme cezası ve gecikme zammının geri kalan yüzde sekseni terkin edilir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tahsil edilmiş gecikme cezası ve gecikme zammı, yanlış veya yersiz alınan tutarlar hariç iade ve mahsup edilmez.

Bu madde kapsamına giren borçları ilgili Kanunlar gereğince tecil ve taksitlendirilmiş veya yapılandırılmış olan borçlularca, tecil ve taksitlendirme veya yapılandırma işlemlerinin bozularak bu madde kapsamına giren borçlarının ödenmesinin başvuru süresi içinde yazılı olarak talep edilmesi halinde, daha önce yapılmış olan tecil, taksitlendirme veya yapılandırma işlemleri bozularak, ödemiş oldukları tutarlar sosyal güvenlik mevzuatının ilgili hükümlerine göre mahsup edildikten sonra kapsama giren kalan borçları bu maddeye göre ödenir. Kanunun Geçici 24 üncü maddesine göre borçları yapılandırılanlar, yapılandırılan bu borçları ile ilgili olarak bu madde hükmünden yararlanamaz.

22.2.2006 tarih ve 5458 sayılı Sosyal Güvenlik Prim Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna göre yapılandırma anlaşmaları devam eden veya ihya edilen borçluların 5458 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan ancak bu madde kapsamına giren borçları hakkında talep etmeleri halinde bu madde hükümleri uygulanır.

Bu madde hükümlerinden yararlanmak için başvuran borçluların, kapsama giren borçları nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna yaptıkları itirazlardan ve yargı nezdinde sürdürdükleri davalardan feragat etmeleri ve ihtilaf yaratmamaları şarttır.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Sosyal Güvenlik Kurumu yetkilidir."

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

*Türkiye Büyük Millet Meclisi*

*Plan ve Bütçe Komisyonu*

*30/7/2008*

*Esas No.: 2/310, 2/246, 2/305, 2/312, 2/313*

*Karar No.: 38*

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Bursa Milletvekili Mehmet Emin TUTAN ve dört milletvekili tarafından hazırlanarak 30/07/2008 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça aynı tarihte tali komisyon olarak Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonuna, esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen 2/310 esas numaralı "5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun", Komisyonumuzun 30/07/2008 tarihinde Hükümeti temsilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu temsilcilerinin katılımlarıyla yapmış olduğu 62 nci birleşimde 2/246, 2/305, 2/312 ve 2/313 esas numaralı Kanun Teklifleriyle aynı mahiyette olması nedeniyle İçtüzüğün 35 inci maddesi uyarınca birleştirilmiş ve görüşmelerde 2/310 esas numaralı Teklifinin esas alınmasına karar verilmesi suretiyle Kanun Teklifi sahiplerinin de katılımlarıyla incelenip, görüşülmüştür.

Bilindiği gibi; Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile sosyal güvenlik sistemini tek bir çatı altında toplayan ve sosyal güvenlik alanına ilişkin yeni ilke ve yönetim tekniklerini sisteme dahil eden düzenlemeler yapılmıştır. Yapılan bu düzenlemelerin başarılı bir şekilde hayata geçirilebilmesi, kurumsal yapının yönetimde etkinliğini sağlayacak araçlara sahip olmasıyla mümkündür. Farklı örgütlerin tek çatı altında toplandığı düzenlemelerde yeni kurumun etkin bir şekilde hizmet üretmeye başlaması için belli bir süreye gereksinim duyulmakta ve bu süreç içerisinde görülen aksaklıkları gidermeye yönelik yeni düzenlemeler yapma ihtiyacı ortaya çıkabilmektedir. Bu doğrultuda Sosyal Güvenlik Kurumunun, ileriye yönelik yükümlülüklerini verimli ve etkin bir şekilde yerine getirebilmesi, nitelikli personel ihtiyacının giderilmesi, yeni birim ihtiyaçlarının karşılanması, merkez teşkilatı ile taşra teşkilatları arasında etkin, verimli ve uyumlu çalışmaların yapılması, işverenlerden toplam kalite ve yönetim ilkeleri çerçevesinde prim tahsil ve takibinin sağlıklı yürütülebilmesi amacıyla yeni düzenlemelere ihtiyaç duyulmaktadır. Ayrıca 65 yaşını doldurmuş muhtaç, güçsüz kişiler ve 18 yaşından küçük bakıma muhtaç özürsüz bulunan özürsüz yakınları ile 18 yaşından büyük özürsüz vatandaşlarımıza aylık bağlanması, sözü edilen bu vatandaşların daha fazla mağdur olmaması için aylık bağlama süresini kısaltacak düzenlemelerin de yapılması gerekmektedir.

Teklifler ile;

- Milli Eğitim Bakanlığına bağlı halk eğitim merkezlerinde, öğrenim çağı dışındaki yetişkinler için ana-çocuk sağlığı, biçki-dikiş ve benzeri el sanatlarını geliştirici nitelikteki kurslarda ek ders saat ücreti karşılığında usta öğretici olarak görevlendirilenlere, girmiş oldukları ders saati karşılığında verilen aylık ücretin, prime esas günlük kazancın alt sınırına bölünmesi suretiyle bulunacak gün sayısı kadar hizmet kazandırılması, prime esas aylık kazanç alt sınırı ile alt sınırın üstünde ücret elde eden usta öğreticilerin gün sayılarının 30 güne çıkarılması,

- Mevcut sosyal güvenlik kurumlarının, kamu idarelerinin sağlık hizmetlerinin sağlanmasına ilişkin görevlerinin, yürürlükten kaldırılan kanunlardaki hak ve yükümlülükler çerçevesinde ilgili kayıt ve işlemlerinin Kurum tarafından devralınan tarihe kadar devam edeceğine ilişkin sürenin altı aydan üç yıla çıkarılması,

- 15/5/2008 tarihli ve 5763 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen Geçici 24 üncü madde ile SSK ve Bağ-Kur prim alacakları kapsamında söz konusu olan yapılandırma için yeni bir başvuru imkanı tanınarak sürenin uzatılması,

- Kurum bünyesinde İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı kurulması, bu doğrultuda kadro ihdası yapılması ve bu daire başkanlığının görevlerinin tatad edilmesi,

- İl/İlçe İdare Kurullarının muhtaçlık kararları esas alınarak aylık bağlama işlemlerinin yapılması, gerektiğinde Sosyal Güvenlik Kurumunun, başvuru sahiplerinin gelir, yaşam düzeyi ve varlıkları hakkında inceleme yapmaya yetkili olması,

- Yetkili hastanelerden alınacak sağlık kurulu raporları esas alınmak suretiyle aylık bağlama işlemlerinin gerçekleştirilmesine imkan tanınması,

- Kanunun uygulanmasına yönelik iş ve işlemlerin 5510 sayılı Kanunla kurulan Kurum Sağlık Kurulu tarafından yerine getirilmesi,

öngörülmektedir.

Teklifin geneli üzerinde yapılan görüşmelerde Teklif sahipleri ve Komisyon üyelerince;

- Yeniden yapılandırma için öngörülen sürenin bitmiş olduğu, başvuru süresinin son günlerinde yoğun taleplerin yaşandığı ve başvuruların çoğunu almanın mümkün olmadığı, ilgili kesimlerin başvuru süresinin uzatılması konusunda yoğun isteğinin bulunduğu, tekliflerin bu amacı gerçekleştirmeyi ve vatandaşların mağduriyetini gidermeyi amaçladığı,

- Kurumun inşaat ve emlak işlemlerinin ayrı bir uzmanlık gerektirmesi sebebiyle ayrı bir yardımcı hizmet birimi olan İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığının kurulmasının öngörüldüğü,

- Usta öğreticilerin prim ödeme sürelerine ilişkin kısıtlamalar bulunduğu emeklilik ve tedavilerine ilişkin sorunların yaşandığı, bu sorunların öngörülen düzenlemelerle giderileceği,

- Özürlü vatandaşlara aylık bağlanabilmesi için gerekli olan sağlık raporlarının denetiminin merkezden yapılmasının bürokratik işlemleri artırdığı ve zaman kaybına neden olduğu; yapılması öngörülen düzenlemelerle bu konudaki sorunların yerinde çözümlenmesinin amaçlandığı,

- Yeniden yapılandırmaya ilişkin başvuru için öngörülen zaman diliminin uygun olmadığı, özellikle çiftçilerin ekonomik açıdan sıkıntıda oldukları bir döneme rastladığı, çiftçinin ürünü kaldırıp satmadan yeniden yapılandırılması için başvuruda bulunmasının mümkün olmadığı, başvuru süresinin uzatılmasının bu açıdan yerinde olduğu,

- Borçların yeniden yapılandırılmasına ilişkin düzenlemeleri içeren 5510 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesinde borçların peşin ödenmesi durumunda, borç aslının tamamının ve gecikme cezası ve gecikme zammının yüzde onbeşinin; belli bir süre içinde ödenmesi halinde, gecikme cezası ile gecikme zammının kalan yüzde seksenbeşinin terkin edileceğinin düzenlenmiş olduğu, öngörülen düzenlemede ise yüzde on beş oranının yüzde yirmiye çıkarılmış, yüzde seksen beş oranının ise yüzde seksene düşürülmüş olduğu, bu durumun öngörülen yapılandırmadan yararlanacaklar için adaletsizliğe yol açacağı, oranların mevcut düzenleme ile aynı olmasa bile daha makul olarak uygulanabileceği,

- Sosyal Güvenlik Kurumunun hali hazırda inşaat işlerini mevcut birimleri ile yürütebildiği, İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı kurulması gereksinimine açıklık kazandırılması gerektiği,

şeklindeki görüş ve eleştirileri takiben, Hükümet adına yapılan açıklamalarda;

- Sosyal Güvenlik Kurumunun yeni bir kurum olduğu ve ihtiyaçlarının bulunduğu, teşkilat yapısı zamanla oturana kadar da bu ihtiyaçların devam edebileceği, bu ihtiyaçları karşılamak için de zaman zaman yeni düzenlemelerin söz konusu olabileceği,

- Kurumun çok sayıda mülkü bulunduğu ve bunların en iyi şekilde değerlendirilmesi gerektiği, ayrıca kurumların yeniden yapılandırılması çerçevesinde illerdeki farklı kurumların tek çatı altında toplanması ihtiyacının doğduğu, mevcut binaların bu ihtiyacı karşılayamadığı, bu doğrultuda pek çok yeni binanın yapılması gerektiği, bu gibi nedenlerle Teklifte öngörülen İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığına ihtiyaç bulunduğu,

- Öngörülen yapılandırmanın yeni sisteme sorunsuz geçilmesini sağlayacak araçlardan biri olduğu, genel sağlık sigortasına ilişkin hükümlerin 1 Ekimden itibaren yürürlüğe gireceği, borçluların sağlık güvencesinden yararlanmasına ilişkin kısıtların söz konusu olması nedeniyle, bu noktada ortaya çıkacak sorunların, yeniden yapılandırma ile büyük ölçüde çözümlenebileceği,

- Yeniden yapılandırmadan oldukça başarılı sonuçların elde edildiği, yapılandırma için toplam 1.169.896 kişinin başvurusunun alındığı, 18.383.906.076 YTL'nin yapılandırıldığı ve şu ana kadar da 1.916.702.539 YTL'nin tahsil edildiği,

- Önemli olan hususun yeni sisteme mümkün olduğunca sorunsuz geçmek olduğu, bu nedenle sürenin biraz daha uzatılabileceği,

ifade edilmiştir.

Teklifin tümü üzerindeki görüşmeleri takiben Teklif ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Teklifin;

- Çerçeve 1 inci maddesi; 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin (ı) bendinde öngörülen teşvikten 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandık personelinin de yararlandırılması amacıyla 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin (ı) bendine bir hüküm eklenmesini öngören düzenlemenin madde metninin sonuna ilave edilmesi suretiyle 2 nci madde olarak,

- Çerçeve 2 nci maddesi; madde çerçevesinin yeniden düzenlenmesi suretiyle 1 inci madde olarak,

- 5510 sayılı Kanunun geçici 12 nci maddesiyle düzenlenen genel sağlık sigortasına ilişkin geçiş hükümleri çerçevesinde, personel kanunları uyarınca tedavi giderleri kendi kurumları tarafından karşılanan Devlet memurları ile bu kapsamda sayılan sigortalıların, sağlık hizmetlerine ilişkin bu giderlerinin Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanmasına yönelik olarak bir geçiş süreci öngörüldüğü, bu kapsamda Devlet memurlarının sağlık hizmetlerine ilişkin giderlerin Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanmaya başlandığı tarihten itibaren kamu idarelerinin ilave % 12 oranında prim ödemeleri amacıyla 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin sekizinci fıkrasında değişiklik öngören bir düzenlemenin Teklife çerçeve 3 üncü madde olarak ilave edilmesi suretiyle,

- Çerçeve 3 üncü maddesi; ibare değişikliklerine ilişkin düzenlemelerin toplandığı yeni çerçeve 11 inci maddenin üçüncü fıkrası olarak,

- Çerçeve 4 üncü maddesi; aynen,

- Çerçeve 5 inci maddesi; birinci fıkrasının; (1), (2) ve (4) numaralı bentleri, ibare değişiklikle-  
rine ilişkin düzenlemelerin toplandığı yeni çerçeve 11 inci maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c)  
bentleri olarak aynen; (3) numaralı bendi çerçeve 5 inci madde olarak düzenlenmesi suretiyle,

- İhdas edilen 3400 Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu kadrosunun Kurum içinden yetmişmiş  
personel ile doldurulmasının fiilen mümkün olmadığı, ayrıca Kurum içinden yapılacak atamaların di-  
ğer birimlerin hizmetlerinin sürdürülmesinde aksamaya neden olacağı, ayrıca Kurumun uzmanlaş-  
ma gereksiniminin de giderilmesi gerektiği, bu nedenlerle sosyal güvenlik kontrol memurlarının ve  
uzman yardımcılarının alımında Kurum dışından ve açıktan atamaya imkan tanıyan bir hükmün 5502  
sayılı Kanuna geçici madde 7 olarak eklenmesini öngören bir düzenlemenin Teklife 6 ncı madde ola-  
rak ilave edilmesi suretiyle,

- Çerçeve 6 ncı maddesi; Sosyal Güvenlik Kurumu kadroları, 190 sayılı Kanun Hükmünde Ka-  
rarnamenin eki (I) sayılı cetvelinde yer aldığından, maddede yer alan "(III)" ibaresinin "(I)" olarak  
değiştirilmesi suretiyle 11 inci maddenin ikinci fıkrası olarak ve düzenlemeye bağlı liste ise aynen,

- Müstakil daire başkanlığı olarak kurulan İnşaat ve Emlak Daire Başkanının ek göstergesinin  
belirtilmesi amacıyla 657 sayılı Kanunun (II) sayılı cetvelinde değişiklik öngören bir düzenlemenin  
11 inci maddeye dördüncü fıkraya olarak eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 7 nci maddesi; Kurumca alınacak tedbirlere açıklık kazandırılması amacıyla mad-  
deyle 2022 sayılı Kanunun değiştirilen 8 inci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "yapılabilecek"  
ibaresinin "yapılacak" şeklinde; "aylık kesme işlemi yapılır" ibaresinin ise; "aylık kesme veya dü-  
zeltme işlemi yapılır ve fazla ödenen tutarlar geri alınır." şeklinde değiştirilmesi suretiyle,

- Çerçeve 8 inci maddesi; 2022 sayılı Kanuna eklenen ek 2 nci maddenin birinci fıkrasında yer  
alan "getirilebilir" ibaresinin "getirilir" şeklinde değiştirilmesi suretiyle,

- 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yapılan değişikliğe pa-  
ralel olarak, 4447 sayılı Kanunun geçici 7 nci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen teşvikten 506  
sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandık personelinin de yararlandırılması amacıyla 4447  
sayılı Kanunun geçici 7 nci maddesinin ikinci fıkrasının sonuna bir hüküm eklenmesini öngören bir  
düzenlemenin Teklife 9 uncu madde olarak ilave edilmesi suretiyle,

- 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yapılan değişikliğe pa-  
ralel olarak, zorunlu olarak öngörülen sayıda özürülü, eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırılması ha-  
linde % 100, bu sayının üzerinde veya zorunlu olmadığı halde çalıştıranlar için % 50 oranında prime  
esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan işveren hissesine ait sigorta priminin Hazinece ödenme-  
sine ilişkin teşvikten 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandık personelinin de yarar-  
landırılması amacıyla 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin altıncı fıkrasına bir hüküm eklen-  
mesini öngören bir düzenlemenin Teklife 10 uncu madde olarak ilave edilmesi suretiyle,

- Yürürlüğe ilişkin 9 uncu maddesi; metin içinde yapılan değişiklikler paralelinde yeniden düzen-  
lenmek suretiyle 12 nci madde olarak,

- Yürütmeye ilişkin 10 uncu maddesi; 13 üncü madde olarak aynen,  
kabul edilmiştir.

Ayrıca Teklifin başlığı da kanunların hazırlanmasındaki esas ve usullere uygunluğun sağlan-  
ması amacıyla redaksiyona tabi tutulmuştur.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygıyla arz olunur.

Başkan <i>Sait Açba</i> Afyonkarahisar	Başkanvekili <i>M. Altan Karapaşaoğlu</i> Bursa	Sözcü <i>Hasan Fehmi Kinay</i> Kütahya (Bu Raporun Sözcüsü)
Kâtip <i>Süreyya Sadi Bilgiç</i> İsparta	Üye <i>Necdet Ünüvar</i> Adana	Üye <i>Halil Ay doğan</i> Afyonkarahisar
Üye <i>Sadık Badak</i> Antalya	Üye Mehmet Günel Antalya (İmzada bulunamadı)	Üye <i>İsmail Özgün</i> Balıkesir
Üye <i>Ali Osman Sali</i> Balıkesir	Üye Emin Haluk Ayhan Denizli (İmzada bulunamadı)	Üye <i>Mehmet Yüksel</i> Denizli (Bu Raporun Sözcüsü)
Üye <i>Necdet Budak</i> Edirne	Üye <i>Alaattin Büyükkaya</i> İstanbul	Üye <i>Harun Öztürk</i> İzmir
Üye <i>Tuğrul Yemişçi</i> İzmir	Üye <i>Mustafa Özbayrak</i> Kırıkkale	Üye <i>Muzaffer Baş topçu</i> Kocaeli
Üye <i>Mustafa Kabakçı</i> Konya	Üye <i>Mustafa Kalaycı</i> Konya	Üye Ferit Mevlüt Aslanoğlu Malatya (İmzada bulunamadı)
Üye <i>Ömer Faruk Öz</i> Malatya	Üye <i>Erkan Akçay</i> Manisa	Üye Gürol Ergin Muğla (İmzada bulunamadı)
Üye <i>Kadir Tıngıroğlu</i> Sinop	Üye <i>M. Mustafa Açıkalın</i> Sivas	Üye Hasip Kaplan Şırnak (İmzada bulunamadı)
Üye <i>Osman Demir</i> Tokat	Üye <i>M. Akif Hamzaçebi</i> Trabzon	Üye <i>Abdulkadir Akgül</i> Yozgat

(Ayrışik oy yazısı ektedir)

### AYRISIK OY

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından komisyona verilen bilgilere göre Sosyal Güvenlik Sistemi (SGS)nin yeniden yapılandırma kapsamında 14,4 milyar YTL.si prim aslı ve 11,8 milyar YTL.si gecikme zammı ve gecikme cezası olmak üzere toplam 26,2 milyar YTL. alacağı vardır. Buna ilişkin bir tablo Ek 1'dedir.

Buna göre prim alacaklarından Geçici 24 üncü madde uyarınca yeniden yapılandırma kapsamına girenlere ilişkin bilgiler de tablo Ek 2'dedir.

Söz konusu 26,2 milyar YTL.lik toplam alacağın 18,3 milyar YTL.si Geçici 24 üncü madde kapsamında yeniden yapılandırılmaktadır. Bu bağlamda 11,1 milyar YTL.nin Yasanın öngördüğü sürelerde tahsili, kalan 7,2 milyar YTL.nin ise terkinin öngörülmüştür. Bu duruma göre geriye kalan yaklaşık 8 milyar YTL.lik bir alacak Geçici 24 üncü madde kapsamı dışında kalmıştır. Tekliflerin hedefi 8 milyar YTL.lik alacağın verilecek bir ek süre ile yeniden yapılandırılmasıdır.

Sosyal güvenlik sistemine prim borcu olan mükelleflerden 5510 sayılı Kanunun Geçici 24 üncü maddesi uyarınca 28 Temmuz 2008 tarihine kadar başvuruda bulunamamış olanlara ek süre verilmesine yönelik düzenlemeyi olumlu buluyoruz. Ancak Teklif ile öngörülen süre yetersizdir. CHP olarak biraz daha makul bir süre verilmesini öneriyoruz. Ayrıca Geçici 24 üncü maddede taksitle ödeme olanağı mevcutken Teklifsadece peşin ödeme halini öngörmektedir. Sürenin uzatılması ve taksitle ödemenin mümkün kılınması hakkaniyete uygun olacaktır. Bunun yanında Geçici 24 üncü maddede yer alan yüzde 85 ve yüzde 15 oranlarının kısa bir ek süre için yüzde 80 ve yüzde 20 olarak uygulanacak olması mevcut ekonomik ortamda oldukça ağırdır.

Olumlu bulduğumuz Teklifin yukarıdaki açıklamalar çerçevesinde iyileştirilmesi uygun olacaktır.

*M. Akif Hamzaçebi*

Trabzon

**Ek: 1 Yeniden Yapılandırma Kapsamındaki Kurum Alacakları**

<b>SSK</b>	(milyar YTL.)
Alacak Tutarı	12.052
Belediye uzlaşma kapsamında olan	1.656
5458 yapılandırması devam edenler	506
	<b>9.890</b>
Prim Aslı	
Gecikme cezası ve gecikme zammı	5.505
	4.385

<b>BAG-KUR</b>	(milyar YTL.)
Hiç prim ödemiş dışında kalan	18.450
Yapılandırması devam edenler	2.077
	<b>16.373</b>
Prim Aslı	8.913
Gecikme cezası ve gecikme zammı	7.460

<b>YAPILANDIRMAYA GİREN TOPLAM</b>	(milyar YTL.)
Prim Aslı	14.418
Gecikme cezası ve gecikme zammı	11.845
	<b>26.263</b>

**Ek 2**

	GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDE KAPSAMINDA				TAHSİL EDİLECEK			GERÇEKLEŞEN TAHSİLAT TUTARI
	BAŞVURU SAYISI	YAPILANDIRILAN TUTAR	TERKİN EDİLECEK TUTAR	TAHSİL EDİLECEK TUTAR	PEŞİN ÖDEME TALEP TUTARI	12 AYA KADAR TAKSİTLE ÖDEME TALEP TUTARI	24 AYA KADAR TAKSİTLE ÖDEME TALEP TUTARI	
SSK	373.001	6.137.756.697	1.397.347.434	4.740.409.263	901.311.194	1.144.212.731	2.694.885.338	303.230.451
BAĞ-KUR	724.043	11.050.895.832	5.332.653.110	5.718.242.722	4.084.959.811	618.300.635	1.014.982.276	1.613.472.088
TOPLAM	1.097.044	17.188.652.529	6.730.000.544	10.458.651.985	4.986.271.005	1.762.513.366	3.709.867.614	1.916.702.539

ÜNİTE	72.852	1.195.253.547	466.148.883	729.104.664	363.838.384	120.935.949	244.330.331	
GENEL TOPLAM	1.169.896	18.383.906.076	7.196.149.427	11.187.756.649	5.350.109.389	1.883.449.315	3.954.197.945	1.916.702.539

BURSA MİLLETVEKİLİ MEHMET EMİN TUTAN  
VE 4 MİLLETVEKİLİNİN TEKLİFİ

**5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE  
BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** (1) 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde geçen "29/7/2003 tarihli ve 4958 sayılı Sosyal Güvenlik Prim Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna göre yapılandırılan işverenler bu tecil ve taksitlendirme ile yapılandırmaları devam ettiği sürece" ibaresi "29/7/2003 tarihli ve 4958 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununa ve 22/2/2006 tarihli ve 5458 sayılı Sosyal Güvenlik Prim Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile diğer taksitlendirme ve yapılandırma Kanunlarına göre taksitlendiren ve yapılandıran işverenler bu tecil, taksitlendirme ve yapılandırmaları devam ettiği sürece" şeklinde değiştirilmiştir.

**MADDE 2-** (1) 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiş ve müteakip bentler teselsül ettirilmiştir.

"Milli Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti karşılığında ilgili mevzuatı çerçevesinde uzman ve usta öğretici olarak çalıştırılanların prim ödeme gün sayısı 30 günü aşmamak kaydıyla, bir takvim ayı içerisinde hak kazandıkları brüt ek ders ücreti toplam tutarının, prime esas günlük kazanç alt sınırına bölünmesi sonucu bulunur. Bu şekilde yapılacak hesaplamalarda tam sayıdan sonraki küsuratlar dikkate alınmaz."

**MADDE 3-** (1) 5510 sayılı Kanunun geçici 12 maddesinin ikinci fıkrasında geçen "Ancak bu süre altı ayı geçemez" ibaresi "Devir süreci üç yıl içinde tamamlanır" şeklinde değiştirilmiştir.

**MADDE 4-** (1) 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 25- Bu Kanunun geçici 24 üncü maddesi kapsamına giren borçlarını ödemek için bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren yirmi gün içinde yazılı olarak başvuran işverenler veya sigortalıların, başvuru tarihini takip eden aybaşından itibaren yirmi gün içinde borç aslının tamamını ve başvurunun yapıldığı ayın sonuna kadar sosyal güvenlik mevzuatının ilgili hükümlerine göre hesaplanan gecikme cezası ve gecikme zammının yüzde yirmisini ödemeleri halinde, gecikme cezası ve gecikme zammının kalan yüzde sekseni terkin edilir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tahsil edilmiş gecikme cezası ve gecikme zammı, yanlış veya yersiz alınan tutarlar hariç iade ve mahsup edilmez.

Bu madde kapsamına giren borçlan ilgili Kanunlar gereğince tecil ve taksitlendirilmiş veya bu yapılandırılmış olan borçlularca, tecil ve taksitlendirme veya yapılandırma işlemlerinin bozularak bu madde kapsamına giren borçlarının ödenmesinin başvuru süresi içinde yazılı olarak talep edilmesi halinde, daha önce yapılmış olan tecil ve taksitlendirme veya yapılandırma işlemleri bozularak, ödemiş oldukları tutarlar, sosyal güvenlik mevzuatının ilgili hükümlerine göre mahsup edildikten sonra kapsama giren kalan borçları bu maddeye göre ödenir. Kanunun geçici 24 üncü maddesine göre borçlan yapılandırılanlar, yapılandırılan bu borçlan ile ilgili olarak bu madde hükmünden yararlanamaz.

22/2/2006 tarihli ve 5458 sayılı Sosyal Güvenlik Prim Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna göre yapılandırma anlaşmaları devam eden veya ihya edilen borçluların, 5458 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan ancak bu madde kapsamına giren borçları hakkında, talep etmeleri halinde bu madde hükümleri uygulanır.

Bu madde hükümlerinden yararlanmak üzere başvuran borçluların, kapsama giren borçları nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna yaptıkları itirazlardan ve yargı nezdinde sürdürdükleri davalardan feragat etmeleri ve ihtilaf yaratmamaları şarttır.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Sosyal Güvenlik Kurumu yetkilidir. "

**MADDE 5-** (1) 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun;

1) 23 üncü maddesinin 1 inci fıkrasına (b) bendinden sonra gelmek üzere (c) bendi eklenmiştir, "c) İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı"

2) 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Kurum hizmetlerinin gerektirdiği mal ve hizmetlere ilişkin satın alma ve taşınırlara ilişkin satma, satın alma, kiralama, bakım ve onarım, arşiv, idari ve mali hizmetleri yürütmek.

b) Taşınırların kayıtlarını tutmak."

3) 25 inci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

"İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı

**MADDE 25/A-** İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Taşınmazlara ilişkin her türlü yapma, yaptıрма, bakım, onarım ve tadilat işlerini yürütmek, Kurumun mülkiyetinde bulunan gayrimenkulleri satmak,

b) Kurumun ihtiyaç duyduğu hizmet binalarını kiralamak, satın almak, yapmak/yaptırmak ve ya kurumun mülkiyetinde bulunan arazi, arsa ve binaların devri karşılığında ve/veya kurum bütçesinin ilgili tertiplerine bu amaçla konulan ödeneklerden, düzenlenen protokol çerçevesinde Kamu kurum ve kuruluşları ile Kurum iştiraklerine doğrudan yaptırmak,

c) Kurum gayrimenkul ve demirbaşlarını sigorta yapmak, kiraya vermek, işletmek, kamu kurumları arasında taşınmaz ve aynı hak devri ile Kuruma yapılacak gayrimenkul bağış işlemlerinin yürütülmesinde mevzuata yönelik değerlendirmeleri, teknik-ekonomik etütleri ve rantabilite hesaplarını yapmak, izlemek, her aşamada takip etmek ve yürütmek,

d) Kurum gayrimenkul ve demirbaşlarının bakım ve onarım işlerini yürütmek,

e) Kurum iştiraklerine ait gayrimenkullerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek, izlemek denetlemek ve gerekli önlemler hakkında önerilerde bulunmak,

f) Başkan tarafından verilecek benzer nitelikteki diğer görevleri yapmak."

4) 29 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "Destek Hizmetleri Daire Başkanı" ibaresinden sonra gelmek üzere "İnşaat ve Emlak Daire Başkanı" ibaresi ile üçüncü fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

**MADDE 6-** 5502 sayılı Kanunun "Ek (I) Sayılı Cetvel Sosyal Güvenlik Kurumu Yardımcı Hizmet Birimleri" bölümüne "İnşaat ve Emlak Dairesi Başkanlığı" eklenmiş, Bu Kanuna ekli (1) sayılı listede belirtilen kadro ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (III) sayılı cetveldeki Sosyal Güvenlik Kurumu bölümüne eklenmiştir.

**MADDE 7-** 10/7/1976 tarih ve 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanunun 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"**MADDE 8 - Sosyal Güvenlik Kurumu İl veya İlçe İdare Kurullarının** alacakları muhtaçlık kararlarını esas alarak aylık bağlar Kurum gerektiğinde, aylık almaya başvuranların gelir, yaşam düzeyi ve varlıkları hakkında, belirleyeceği yöntemlerle inceleme yapmaya ve yaptırmaya, resmi ve özel idare müessese ve ortaklarından ve şahıslardan bilgi ve belge istemeye yetkilidir.

Aylık bağlanmasında İl veya İlçe İdare Kurullarının alacakları muhtaçlık kararlarıyla birlikte bu Kanunun gerektirdiği hallerde yetkili hastanelerden alınan sağlık kurulu raporları esas alınır. Aylık bağlanmasına esas belgelerin eksik olmaması halinde aylık bağlama işlemi yapılır.

Birinci ve ikinci fıkralar çerçevesinde aylık bağlama işleminden sonra yapılabilecek incelemeler sonucunda, aylık bağlama kararını etkileyecek durumların tespit edilmesi halinde, tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için durum aylık bağlanana iadeli taahhütlü, ilgili idareye de adi posta ile bildirilir. Eksikliklerin giderilmemesi halinde tebligat tarihinden itibaren üç aylık sürenin sona erdiği tarihin içinde bulunduğu ödeme döneminin sonunda aylık kesme işlemi yapılır. Gerçeğe aykırı sağlık kurulu raporu düzenlediği veya bu nitelikteki raporlara dayanarak aylık aldığı tespit edilenler hakkında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümlerine göre işlem yapılır.

Bu madde kapsamında aylık bağlamaya esas sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye yetkili sağlık kuruluşlarının belirlenmesi ile bu raporların alınmasına ilişkin diğer usul ve esaslar Sağlık Bakanlığı ile Kurum tarafından birlikte hazırlanacak yönetmelikle belirlenir."

**MADDE 8-** 2022 sayılı Kanuna Ek 2 nci madde eklenmiştir.

"**EK MADDE 2 - Bu Kanun kapsamında yapılan müracaatların kabulü ve aylık bağlanması işlemleri, teşkilatlanmalarının tamamlanmasından sonra Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri veya Sosyal Güvenlik Merkezleri tarafından yerine getirilebilir.**

Diğer mevzuatta daha önce bu Kanunun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca oluşturulan sağlık kurullarına yapılan atıflar, 5510 sayılı Kanunla kurulan Kurum Sağlık Kuruluna yapılmış sayılır."

**MADDE 9-** Bu Kanun 1 inci maddesi 01.10.2008 tarihinde, 2 nci maddesi 15.10.2008 tarihinde diğer maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 10-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TEKLİFE EKİLİ LİSTE

<b>(1) SAYILI LİSTE</b>					
<b>KURUMU: SOSYAL GÜVENLİK KURUMU</b>					
<b>TEŞKİLATI: MERKEZ</b>					
<b>İHDAS EDİLEN KADROLAR</b>					
Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	İnşaat ve Emlak Daire Başkanı	1	1	...	1
<b>TOPLAM</b>			<b>1</b>	<b>...</b>	<b>1</b>

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE BAZI  
KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** (1) 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

"j) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti karşılığında ilgili mevzuatı çerçevesinde uzman ve usta öğretici olarak çalıştırılanların prim ödeme gün sayısı 30 günü aşmamak kaydıyla, bir takvim ayı içerisinde hak kazandıkları brüt ek ders ücreti toplam tutannın, prime esas günlük kazanç alt sınırına bölünmesi sonucu bulunur. Bu şekilde yapılacak hesaplamalarda tam sayıdan sonraki kısımlar dikkate alınmaz."

**MADDE 2-** 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde geçen "29/7/2003 tarihli ve 4958 sayılı Sosyal Güvenlik Prim Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna göre yapılandırılan işverenler bu tecil ve taksitlendirme ile yapılandırılmalan devam ettiği sürece" ibaresi "29/7/2003 tarihli ve 4958 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununa ve 22/2/2006 tarihli ve 5458 sayılı Sosyal Güvenlik Prim Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile diğer taksitlendirme ve yapılandırma Kanunlarına göre taksitlendiren ve yapılandıran işverenler bu tecil, taksitlendirme ve yapılandırmaları devam ettiği sürece" şeklinde değiştirilmiş ve (1) bendinin son cümlesinden önce gelmek üzere "Bu fıkra düzenlenmiş teşvik, kamu idareleri hariç bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılara ilişkin matrah, oran ve esaslar üzerinden, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personel için de uygulanır." cümlesi eklenmiştir.

**MADDE 3-**5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesinin sekizinci fıkrasının ikinci cümlesi "Geçici 12 nci maddenin ikinci fıkrası uyarınca kamu idarelerinin sağlık hizmetlerinin sağlanmasına ilişkin görevlerinin Kurum tarafından devralındığı tarihten itibaren, kamu idarelerince bu kapsamdaki sigortalılar için her ay emekli keseneklerine esas aylıklarının %12'si oranında ayrıca genel sağlık sigortası primi ödenir." şeklinde değiştirilmiştir.

**MADDE 4-** (1) 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 25- Bu Kanunun geçici 24 üncü maddesi kapsamına giren borçlarını ödemek için bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren yirmi gün içinde yazılı olarak başvuran işverenler veya sigortalıların, başvuru tarihini takip eden aybaşından itibaren yirmi gün içinde borç aslının tamamını ve başvurunun yapıldığı ayın sonuna kadar sosyal güvenlik mevzuatının ilgili hükümlerine göre hesaplanan gecikme cezası ve gecikme zammının yüzde yirmisini ödemeleri halinde, gecikme cezası ve gecikme zammının kalan yüzde sekseni terkin edilir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tahsil edilmiş gecikme cezası ve gecikme zammı, yanlış veya yersiz alınan tutarlar hariç iade ve mahsup edilmez.

Bu madde kapsamına giren borçları ilgili Kanunlar gereğince tecil ve taksitlendirilmiş veya yapılandırılmış olan borçlularca, tecil ve taksitlendirme veya yapılandırma işlemlerinin bozularak bu madde kapsamına giren borçlarının ödenmesinin başvuru süresi içinde yazılı olarak talep edilmesi halinde, daha önce yapılmış olan tecil ve taksitlendirme veya yapılandırma işlemleri bozularak,

ödemmiş oldukları tutarlar, sosyal güvenlik mevzuatının ilgili hükümlerine göre mahsup edildikten sonra kapsama giren kalan borçları bu maddeye göre ödenir. Kanunun geçici 24 üncü maddesine göre borçlan yapılandırılanlar, yapılandırılan bu borçları ile ilgili olarak bu madde hükmünden yararlanamaz.

22/2/2006 tarihli ve 5458 sayılı Sosyal Güvenlik Prim Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna göre yapılandırma anlaşmaları devam eden veya ihya edilen borçluların, 5458 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan ancak bu madde kapsamına giren borçları hakkında, talep etmeleri halinde bu madde hükümleri uygulanır.

Bu madde hükümlerinden yararlanmak üzere başvuran borçluların, kapsama giren borçlan nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna yaptıkları itirazlardan ve yargı nezdinde sürdürdükleri davalardan feragat etmeleri ve ihtilaf yaratmamaları şarttır.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Sosyal Güvenlik Kurumu yetkilidir."

**MADDE 5-** 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 25 inci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

"İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı

**MADDE 25/A-** İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Taşınmazlara ilişkin her türlü yapma, yaptırma, bakım, onarım ve tadilat işlerini yürütmek, Kurumun mülkiyetinde bulunan gayrimenkulleri satmak,

b) Kurumun ihtiyaç duyduğu hizmet binalarını kiralamak, satın almak, yapmak/yaptırmak veya kummun mülkiyetinde bulunan arazi, arsa ve binaların devri karşılığında ve/veya kurum bütçesinin ilgili tertiplerine bu amaçla konulan ödeneklerden, düzenlenen protokol çerçevesinde Kamu kurum ve kuruluşları ile Kurum iştiraklerine doğrudan yaptırmak,

c) Kurum gayrimenkul ve demirbaşlarını sigorta yapmak, kiraya vermek, işletmek, kamu kurumları arasında taşınmaz ve aynı hak devri ile Kuruma yapılacak gayrimenkul bağış işlemlerinin yürütülmesinde mevzuata yönelik değerlendirmeleri, teknik-ekonomik etütleri ve rantabilite hesaplarını yapmak, izlemek, her aşamada takip etmek ve yürütmek,

d) Kumm gayrimenkul ve demirbaşlarının bakım ve onarım işlerini yürütmek,

e) Kumm iştiraklerine ait gayrimenkullerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek, izlemek denetlemek ve gerekli önlemler hakkında önerilerde bulunmak,

f) Başkan tarafından verilecek benzer nitelikteki diğer görevleri yapmak."

**MADDE 6-** 5502 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"**GEÇİCİ MADDE 7-** 2008 yılı için geçerli olmak ve toplam 500 adedi geçmemek üzere, 14/12/2007 tarihli ve 5724 sayılı 2008 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 22 nci maddesinin birinci fıkrasındaki (23000 adet) sınırlamasına tabi olmaksızın, bu Kanunla 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen merkez ve taşra teşkilatı Sosyal Güvenlik Kurumu kadrolarından boş bulunan 200 Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcısı ile 300 Sosyal Güvenlik Kontrol Memuru kadrolarına KPSS sınav sonuçlarına ve Başkanlıkça belirlenen puan gruplarına göre atamaları yapılır.

Sosyal Güvenlik Kontrol Memuru kadrolarına Kumm dışından yapılacak atamalarda KPSS (A) gmbu sınav sonuçlarına ve Başkanlıkça belirlenecek puan grubuna göre 70 ve üstü puan alanlardan ilan edilen kadronun başarı sırasına göre bir buçuk katına kadarının çağırılması ile yapılacak sözlü sınavda başarı gösterenlerin taşra teşkilatı kadrolarına atamaları Başkanlıkça yapılır."

**MADDE 7-** 10/7/1976 tarih ve 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanununun 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 8- Sosyal Güvenlik Kurumu, İl veya İlçe İdare Kurullarının alacakları muhtaçlık kararlarını esas alarak aylık bağlar. Kurum gerektiğinde, aylık almaya başvuranların gelir, yaşam düzeyi ve varlıkları hakkında, belirleyeceği yöntemlerle inceleme yapmaya ve yaptırmaya, resmi ve özel idare müessese ve ortaklarından ve şahıslardan bilgi ve belge istemeye yetkilidir.

Aylık bağlanmasında İl veya İlçe İdare Kurullarının alacakları muhtaçlık kararlarıyla birlikte bu Kanunun gerektirdiği hallerde yetkili hastanelerden alınan sağlık kurulu raporları esas alınır. Aylık bağlanmasına esas belgelerin eksik olmaması halinde aylık bağlama işlemi yapılır.

Birinci ve ikinci fıkralar çerçevesinde aylık bağlama işleminden sonra yapılacak incelemeler sonucunda, aylık bağlama kararını etkileyecek durumların tespit edilmesi halinde, tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için durum aylık bağlanana iadeli taahhütlü, ilgili idareye de adi posta ile bildirilir. Eksikliklerin giderilmemesi halinde tebligat tarihinden itibaren üç aylık sürenin sona erdiği tarihin içinde bulunduğu ödeme döneminin sonunda aylık kesme veya düzeltme işlemi yapılır ve fazla ödenen tutarlar geri alınır. Gerçeğe aykırı sağlık kurulu raporu düzenlediği veya bu nitelikteki raporlara dayanarak aylık aldığı tespit edilenler hakkında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümlerine göre işlem yapılır.

Bu madde kapsamında aylık bağlamaya esas sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye yetkili sağlık kuruluşlarının belirlenmesi ile bu raporların alınmasına ilişkin diğer usul ve esaslar Sağlık Bakanlığı ile Kurum tarafından birlikte hazırlanacak yönetmelikle belirlenir."

**MADDE 8-** 2022 sayılı Kanuna Ek 2 nci madde eklenmiştir.

"EK MADDE 2- Bu Kanun kapsamında yapılan müracaatların kabulü ve aylık bağlanması işlemleri, teşkilatlanmalarının tamamlanmasından sonra Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri veya Sosyal Güvenlik Merkezleri tarafından yerine getirilir.

Diğer mevzuatta daha önce bu Kanunun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca oluşturulan sağlık kurullarına yapılan atıflar, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Kanunla kurulan Kurum Sağlık Kuruluna yapılmış sayılır."

**MADDE 9-** 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 7 nci maddesinin ikinci fıkrasının sonuna aşağıdaki cümle eklenmiştir.

"Bu maddenin üçüncü fıkrasının (f) bendi hükmü saklı kalmak kaydıyla bu maddede düzenlenen teşvik, 506 sayılı Kanun kapsamında bulunanlarla aynı şartlarda olmak üzere 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personeli için de uygulanır."

**MADDE 10-** 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesinin altıncı fıkrasının son cümlesinden önce gelmek üzere "Bu fıkrada düzenlenen teşvik, kamu idareleri hariç 506 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalılara ilişkin matrah ve oranlar üzerinden olmak üzere, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personeli için de uygulanır." cümlesi eklenmiştir.

**MADDE 11-** 1) 5502 sayılı Kanunun;

a) 23 üncü maddesinin birinci fıkrasına (b) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (c) bendi eklenmiştir.

"c) İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı"

b) 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Kurum hizmetlerinin gerektirdiği mal ve hizmetlere ilişkin satın alma ve taşınırlara ilişkin satma, satın alma, kiralama, bakım ve onarım, arşiv, idarî ve malî hizmetleri yürütmek.

b) Taşınırların kayıtlarını tutmak."

c) 29 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "Destek Hizmetleri Daire Başkanı" ibaresinden sonra gelmek üzere "İnşaat ve Emlak Daire Başkanı" ibaresi eklenmiştir.

2) 5502 Sayılı Kanunun "Ek (I) Sayılı Cetvel Sosyal Güvenlik Kurumu Yardımcı Hizmet Birimleri" bölümüne "İnşaat ve Emlak Dairesi Başkanlığı" eklenmiş, bu Kanuna ekli (I) sayılı listede belirtilen kadro ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetveldeki Sosyal Güvenlik Kummu bölümüne eklenmiştir.

3) 5510 sayılı Kanunun geçici 12 maddesinin ikinci fıkrasında geçen "Ancak bu süre altı ayı geçemez" ibaresi "Devir süreci üç yıl içinde tamamlanır" şeklinde değiştirilmiştir.

4) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (II) Sayılı Cetvelin "2.Yargı Kumluşları, Bağlı ve İlgili Kumluşlar ile Yüksek Öğretim Kuruluşlarında" başlıklı bölümünde yer alan "Sosyal Güvenlik Kummu Destek Hizmetleri Daire Başkanı" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Kummu İnşaat ve Emlak Daire Başkanı" ibaresi eklenmiştir.

**MADDE 12-** Bu Kanunun;

a) 1 inci maddesi 15/10/2008 tarihinde,

b) 2 nci maddesi 1/10/2008 tarihinde,

c) 9 ve 10 uncu maddeleri 1/7/2008 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,

d) diğer maddeleri yayımı tarihinde,

yürürlüğe girer.

**MADDE 13-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kumlu yürütür.

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ  
METNE EKİLİ LİSTE

**(1) SAYILI LİSTE**

**KURUMU: SOSYAL GÜVENLİK KURUMU**

**TEŞKİLATI: MERKEZ**

**İHDAS EDİLEN KADROLAR**

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	İnşaat ve Emlak. Daire Başkanı	1	1	...	1
<b>TOPLAM</b>			1	...	1