

3.7.2005 Tarihli ve 5394 Sayılı Türkiye İstatistik Kanunu ve Anayasanın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderme Tezkeresi ile Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu (1/1070)

Not: Kanun, Başkanlıkça Anayasa ile Plan ve Bütçe komisyonlarına havale edilmiştir.

T.C.

Cumhurbaşkanlığı

22.07.2005

Sayı: B.01.0.KKB.01-18/A-13-2005-610

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: 11.07.2005 günlü, A.01.0.GNS.0.10.00.02-5830/19562 sayılı yazınız.

Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nca 03.07.2005 gününde kabul edilen 5394 sayılı "Türkiye İstatistik Kanunu" incelenmiştir:

1- İncelenen Yasa'nın 45. maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında,

"Başkanlıkta; Başkan, Başkan Yardımcısı, I. Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, İstatistik Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Bölge Müdürü, Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanı, Türkiye İstatistik Kurumu Uzman Yardımcısı, İstatistikçi, Matematikçi, Mühendis ile dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olmak kaydıyla Programcı kadrolarına atananlar, kadroları karşılık gösterilmek suretiyle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli çalıştırılabilir.

Bu suretle çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemeleri Bakanlar Kurulunca tespit edilir."

denilmektedir.

Yapılan düzenlemede, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı'nda üst düzey kamu görevlileri ile Türkiye İstatistik Kurumu uzmanı, uzman yardımcısı, istatistikçi, matematikçi, mühendis ve programcı kadrolarına atananların,

- Kadroları karşılık gösterilerek sözleşmeli çalıştırılmalarına olanak sağlanmakta,

- Bunların sözleşme yöntem ve ilkeleri ile ücret tutarları ve her tür ödemelerinin Bakanlar Kurulu'nca saptanacağı belirtilmektedir.

Böylece, maddede yazılı kamu görevlilerinin sözleşme ile çalıştırılmaları olanaklı kılınmakta ve sözleşmeli statünün belirlenmesi yetkisi, herhangi bir düzenleme yapılmadan Bakanlar Kurulu'na verilmektedir.

Anayasa'nın 128. maddesinde,

- Devlet'in, kamu iktisadi teşebbüslerinin ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görüleceği,

- Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ile diğer özlük işlerinin yasayla düzenleneceği,

kurala bağlanmıştır.

İncelenen Yasa'nın 16. maddesinin ikinci fıkrası ile 57. maddesinin üçüncü fıkrasına göre, Türkiye İstatistik Kurumu, Başbakanlığa bağlı, genel bütçeli bir kamu kuruluşudur.

27.09.1984 günlü, 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Yasa'nın 10. maddesinde, "bağlı kuruluşların", bakanlığın hizmet ve görev alanına giren ana hizmetleri yürütmek üzere, bakanlığa bağlı olarak özel yasayla kurulan, genel bütçe içinde ayrı bütçeli, katma ya da özel bütçeli kuruluşlar olduğu belirtilmiştir.

Devlet tüzelkişiliği içinde genel bütçeli olarak oluşturulan Türkiye İstatistik Kurumu'nun genel idare esaslarına göre bir kamu hizmeti yürüttüğü açıktır.

İncelenen Yasa'nın 23, 24, 45, 46 ve 57. maddelerinin birlikte değerlendirilmesinden de, Kurum personelinin 657 sayılı Yasa'ya bağlı memurlar ile sözleşmeli personelden oluştuğu görülmektedir.

Buna göre, Türkiye İstatistik Kurumu'nun her iki statüdeki personelinin asli ve sürekli kamu hizmeti yürüttüklerinde kuşku bulunmamaktadır. Bu nedenle, Kurum'un sözleşmeli personel statüsünün yasayla oluşturulması anayasal zorunluluktur.

Oysa, incelenen Yasa'nın 45. maddesinin ikinci fıkrasında, sözleşmeli personelin sözleşme yöntemi ve ilkeleri ile ücret ve her türlü ödemelerinin Bakanlar Kurulu'na belirleneceği öngörülmüştür.

Anayasa'nın 2. maddesinde, hukuk devleti ilkesi, Türkiye Cumhuriyeti'nin nitelikleri arasında sayılmış; 7. maddesinde, yasama yetkisinin Türk Ulusu adına Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin olduğu, bu yetkinin devredilemeyeceği belirtilmiştir.

Anayasa Mahkemesi kararlarında da vurgulandığı gibi, yasama organınca yürütmeye düzenleme yetkisi verilirken, bunun bir "yetki devri" niteliğinde olmaması için, konunun temel ilkelerinin yasada düzenlenmesi, çerçevenin belirlenmesi ve yürütmeye, teknik ayrıntıların düzenlenebilmesi için sınırları belli bir yetki alanı tanınması gerekmektedir.

İncelenen Yasa'nın 45. maddesinde ise, hiçbir temel ilke konulmadan, çerçeve çizilmeden, sözleşmeli personel statüsüyle ilgili tüm düzenlemeler için Bakanlar Kurulu yetkilendirilmiştir.

09.12.1994 günlü, 4059 sayılı "Hazine Müsteşarlığı ile Dış Ticaret Müsteşarlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun"un 7. maddesinin (e) bendinde, incelenen Yasa'da olduğu gibi, kadro karşılık gösterilerek 657 sayılı Devlet Memurları Yasası ve diğer yasaların sözleşmeli personele ilişkin kurallarına bağlı olmaksızın kimi görevlerde sözleşmeli personel çalıştırılmasına olanak sağlanmış; sözleşme yöntemi ve ilkeleri ile ücret tutarı ve her tür ödemelerin saptanması konularında Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır.

Sözleşmeli personel konusunda Bakanlar Kurulu'na geniş yetki tanıyan sözkonusu kural, Anayasa Mahkemesi'nin 13.12.1995 günlü, E.1995/11, K.1995/63 sayılı kararıyla, Anayasa'nın 2. maddesindeki hukuk devleti ilkesine, 7. maddesindeki yasama yetkisinin devredilemeyeceğine ilişkin kurala ve 128. maddesindeki "yasa ile düzenleme" yöntemine aykırı bulunarak iptal edilmiştir.

Bu nedenlerle, incelenen Yasa'nın 45. maddesinin ikinci fıkrası, Anayasa'nın 2, 7 ve 128. maddeleriyle bağdaşmamaktadır.

2- İncelenen Yasa'nın "Atama" başlıklı 56. maddesinin birinci fıkrasında,

"Başkanlıkta, Birinci Hukuk Müşaviri hariç olmak üzere tüm atamalar Başkan tarafından yapılır."

düzenlemesine yer verilmiştir.

Yasa'nın 23. maddesinin ikinci fıkrasında, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanı'nın Bakanlar Kurulu kararı ile atanacağı belirtildikten sonra, 56. maddesinin birinci fıkrasında, Birinci Hukuk Müşaviri dışında tüm atamaların Başkan'ca yapılacağı öngörülmektedir.

Buna göre, Başkan ve Birinci Hukuk Müşaviri dışında tüm üst düzey yöneticileri atama yetkisi Kurum Başkanı'na verilmiş olmaktadır.

İncelenen Yasa'nın 57. maddesinin (d) bendinde, 657 sayılı Devlet Memurları Yasası'na ekli,

- (I) sayılı Ek Gösterge Cetveli'nin "I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (e) alt bölümüne, "Türkiye İstatistik Kurumu Başkan Yardımcıları",

- (II) sayılı Ek Gösterge Cetveli'nin "2- Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yüksek Öğretim Kuruluşlarında" bölümüne de, "Türkiye İstatistik Kurumu Daire Başkanı" ve "Türkiye İstatistik Kurumu Bölge Müdürü",

unvanları eklenmiştir.

Böylece, Türkiye İstatistik Kurumu başkan yardımcılarında 5300; daire başkanları ile bölge müdürlerine de 3600 ek gösterge verilmesi olanağı yaratılmıştır.

Bu düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu başkan yardımcılarında, daire başkanları ve bölge müdürlerinin, bürokratik hiyerarşide genel müdür yardımcısı ve üstü düzeyde düşünüldüğünü göstermektedir.

23.04.1981 günlü, 2451 sayılı "Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usulüne İlişkin Kanun"un 2. maddesi ve bu Yasa'ya ekli (2) sayılı cetvelde, genel müdür yardımcılarında ve daha üst düzey yöneticilerin atamalarının ortak kararname ile yapılacağı kurala bağlanmıştır.

İncelenen Yasa'yla, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı ile diğer kamu kurum ve kuruluşları arasında üst düzey görevlilerin atama yöntemi yönünden farklılık yaratılarak, Cumhurbaşkanı'nın imzasını gerektirmeyen bir yöntem öngörülmektedir.

a- Çağdaş demokrasilerde, parlamenter sistem ve bu sistemi yaşama geçirecek erkler ayrılığı ilkesi kabul edilmiş; yürütmenin iktidar gücü, yasama ve yargı denetimi ile dengelenmeye çalışılmıştır.

Parlamenter demokratik sistemin ve erkler ayrılığının benimsendiği Anayasamızda da, bağımsız koşulsuz Ulus'un olan egemenliği, yasama, yürütme ve yargı alanlarında Ulus adına kullanılacak organlar belirtilmiş; yasama ve yargının yürütme organı üzerindeki denetim yetkisi ve bu yetkinin kullanılma biçim ve sınırları çeşitli maddelerde kurala bağlanmıştır.

İktidar gücünün çoğunluk egemenliğine dönüşmesinin parlamenter demokratik sistemi zedeleyeceğini öngören anayasa koyucu, bununla yetinmemiş, Devlet'in başı olan Cumhurbaşkanı'na bir denetim, dengeyi ve uyumu sağlama görev ve yetkisi vermiştir.

Nitekim, Anayasa'nın,

- 8. maddesinde, yürütme yetki ve görevinin, Cumhurbaşkanı ve Bakanlar Kurulu'nca kullanılıp yerine getirileceği,

- 104. maddesinde, Cumhurbaşkanı'nın,
 - Anayasa'nın uygulanmasını, Devlet organlarının düzenli ve uyumlu çalışmasını gözeteceği,
 - Başbakan ve bakanları atayacağı,
 - Gerekli gördüğü durumlarda Bakanlar Kurulu'na başkanlık edeceği ya da Bakanlar Kurulu'nu başkanlığı altında toplantıya çağıracağı,
 - Kararnameleri imzalayacağı,
 - 105. maddesinde, Cumhurbaşkanı'nın tek başına yapacağı işlemler dışındaki tüm kararlarının Başbakan ve ilgili bakanlarca imzalanacağı,
- belirtmiştir.

Bu kurallar, Cumhurbaşkanı'nın, aynı zamanda yürütmenin de başı olduğunu, kararnameleri imzalama yolu ile iktidar gücünü denetleyerek, bu güç ile kamu politikalarının oluşması ve uygulanmasında görev alan üst düzey kamu görevlileri arasındaki dengeyi sağlaması gerektiğini göstermektedir.

Cumhurbaşkanı'nın bu denetim ve dengeleme görev ve yetkisi, bir siyasal partinin tek başına iktidar olduğu ve yasama organında çoğunluğu elde bulundurduğu dönemlerde, çok daha gerekli olmaktadır. Çünkü, bu dönemlerde, özellikle üst düzey kamu görevlileri siyasal güce karşı çok daha korunmasız kalmaktadır.

b- Anayasa'nın 8. maddesinde, yürütme yetkisi ve görevinin, Cumhurbaşkanı ve Bakanlar Kurulu'na kullanılıp yerine getirileceği belirtilirken, yürütme işlemlerinin hukuksal geçerlilik kazanabilmesi için her iki tarafın katılmasıyla ortaklaşa yapılması gereği ortaya konulmuştur.

Yine, Anayasa'nın 105. maddesinde, Cumhurbaşkanı'nın, Anayasa ve diğer yasalarda tek başına yapabileceği belirtilen işlemler dışındaki tüm kararlarının Başbakan ve ilgili bakanlarca da imzalanacağı kurala bağlanmıştır. Bu kural, tüm kararlar bağlamında atama kararlarının da Cumhurbaşkanı'nca imzalanması gerektiğini göstermesi yönünden önemlidir. Anayasa'nın 104. maddesinde, Cumhurbaşkanı'na kararnameleri imzalama görev ve yetkisi verilmiş olması da bu yargıyı pekiştirmektedir.

Anayasamızda Cumhurbaşkanı'na kararnameleri imzalama yetkisinin verilmesi üç önemli gerekçeye dayanmaktadır. Bunların birincisi, Cumhurbaşkanı'nın yansızlığı nedeniyle, kararnamelerin, kamu yararına ve kamu hizmetinin gereklerine uygun olmasının ve olumsuz siyasal emellere hizmet etmemesinin sağlanması; ikincisi, Cumhurbaşkanı'na, yürütme alanında Hükümet'e öneri ve uyarılarda bulunma yetkisini kullanabilmesi için olanak yaratılması; üçüncüsü de, Cumhurbaşkanı'nın Devlet'in ve yürütmenin başı olması ve Devlet organlarının düzenli çalışmasını gözetme görev ve yetkisiyle donatılmış bulunmasıdır.

Bu anayasal kurallar karşısında, birer yönetsel işlem olduğunda kuşku bulunmayan atama işlemlerinden, kurumların karar ve uygulama düzeneklerinde önemli işlev gören üst düzey kamu görevlilerine ilişkin olanlarının, hukuksal geçerlilik kazanabilmesi için Cumhurbaşkanı'nca da imzalanması anayasal zorunluluktur.

c- Öte yandan, kamu kurum ve kuruluşları ve dolayısıyla bu kurum ve kuruluşların üst düzey görevlileri, siyasal iktidarın uzmanlık ve hizmet alanındaki deneyim eksikliğini gidermek ve kendi alanında siyasal iktidara yardımcı olmak, değişen iktidarlardan kamu hizmetlerinin etkilenmemesini ve sürekliliğini sağlamakla yükümlüdürler.

Kamu hizmetinin sürekliliği ile kamu görevlilerinin güvencesi arasındaki yakın ilişki, kamu politikalarının oluşmasında karar verme ve bu kararları uygulama konumunda olan üst düzey kamu görevlilerinin atama güvencesinde kamu yararı bulunduğunu göstermektedir.

Devlet organlarının düzenli çalışması, yönetimde istikrarın sağlanmasıyla olanaklıdır. Yönetimde istikrar ise, kamu hizmetinin değişken ögesi olan iktidardaki siyasal partilerle değil, kamu hizmetinin değişmez ögesi olan kamu görevlilerine sağlanacak "görev güvence"siyle gerçekleştirilebilecektir.

Cumhurbaşkanı'nın, kamu hizmetlerinde sürekliliği ve istikrarı sağlayan üst düzey görevlilerin atamalarında imzasının bulunması, kimi haksız işlemlerin, siyasal nitelikli atamaların önlenmesi ve dolayısıyla kamu yararı ve kamu hizmetinin gerekleri yönünden de gereklidir.

Anayasamıza göre, yürütmenin iki kanadından birini oluşturan Cumhurbaşkanı, "yansız" niteliğiyle, siyasal nitelikli Hükümet'e karşı kamu görevlisinin güvencesini oluşturmaktadır. Bu güvence, atama kararlarının Cumhurbaşkanı'nca imzalanmasıyla yaşama geçirilmektedir.

Nitekim, bu gerekçeler gözönünde bulundurularak, 2451 sayılı Yasa'da, müsteşar ve yardımcıları, genel müdür ve yardımcıları, bakanlık müşavirleri, birinci hukuk müşavirleri, bakanlık daire başkanları, il idare şube başkanları, bölge müdürleri ve başmüdürler gibi üst düzey görevlilerin atanmaları, görevden alınmaları ya da nakillerinin ortak kararnameyle yapılması kurala bağlanmıştır.

d- Adalet Bakanlığı'nda genel müdürlük daire başkanı ve daha üst kamu görevlerine yapılacak atamalarda ortak kararname yerine "Bakan'ın önerisi ve Başbakan'ın onayı" yöntemini getiren 25.06.1992 günlü, 3825 sayılı Yasa ile ilgili Anayasa Mahkemesi'nin 27.04.1993 günlü, E.1992/37, K.1993/18 sayılı kararında,

"Parlamentar hükümet sistemi benimsenen Anayasa'ya göre, Cumhurbaşkanı'nın yürütmenin başı olarak karşı-imza kuralı gereği imzalayacağı kararnameler 104. madde uyarınca yürütme alanına ilişkin görev ve yetkileri ile sınırlı anlaşılmalıdır."

denilerek, yürütmenin başı olan Cumhurbaşkanı'nın atama kararlarını, güvence niteliğinde "karşı-imza" kuramı uyarınca imzalaması gerektiği kabul edilmiştir.

Yüksek Mahkeme'nin aynı kararında;

"Anayasa'nın 104. maddesinde Devletin başı olduğu ve Türk Milletinin birliğini temsil ettiği belirtilen Cumhurbaşkanı, 8. maddeye göre de yürütme yetki ve görevini Bakanlar Kurulu ile birlikte kullanır ve yerine getirir.

Devletin başı olan Cumhurbaşkanı Anayasa'da yürütme organı içinde kabul edilmiş ve aynı zamanda yürütmenin de başı sayılmıştır.

Anayasa'nın 8. maddesinde denilerek yürütme işlemlerinin hukuksal geçerliliği için her ikisinin de katılmalarıyla ortaklaşa yapılması gereği çok açık bir biçimde ortaya konulmaktadır.

.....

Başbakan ve tüm bakanların imzaladıkları 'Bakanlar Kurulu Kararnamesi' ile yalnızca Başbakan ve ilgili Bakanın imzasını taşıyan 'müşterek kararname'nin de geçerlik kazanabilmesi için Cumhurbaşkanı tarafından imzalanması anayasal bir zorunluluktur.

.....

Geleneklere dayalı bir kurallar ve kurumlar düzeni olan parlamenter sistemde önemli devlet işlemlerinin tümü devlet başkanının imzasıyla tamamlanır.

.....

Bakanlık üst düzey görevlerine getirilecek bu yüksek memurlara ilişkin atama işlemlerinin, Anayasa'da benimsenen parlamenter sistem gereği yürütme organını oluşturan Adalet Bakanı ve Başbakan ile tarafsız Cumhurbaşkanı'nın onayına sunulması, Anayasa'nın 8., 104. ve 105. maddeleri yönünden bir zorunluluktur.

.....

Bakanın yanında, onun uzmanlık ve hizmet alanındaki deneyim eksikliğini gidermek, bu alanlarda bakana yardım etmek ve değişme olasılığı fazla olan Bakanların değişmesinden kamu hizmetinin etkilenmemesini sağlamak üzere bulundurulmuş; memur statüsü içinde ve hizmet kadrosunda en yüksek dereceye yükselmiş böylece teknik deneyim sahibi ve uzman kişiler olan müsteşarlık, müsteşar yardımcılıkları, Teftiş Kurulu Başkanlığı ve diğer sayılan üst düzey görevlere aynı yöntemle atama yapılabilmesi (Bakan'ın önerisi üzerine Başbakan onayı ile), Anayasa'da benimsenen sistemle bağdaşmamaktadır.

.....

Cumhurbaşkanı'nı böylesine yetkilerle donatıp güçlendiren, parlamenter hükümet sistemini bütün gerekleriyle uygulamaya koyan, yürütme yetki ve görevinin Cumhurbaşkanı ve Bakanlar Kurulu'nca yerine getirileceğini belirten bu kurallar karşısında, kimi atamalarda Cumhurbaşkanı'nın imzasına gerek görmemek, Anayasa'nın 8. maddesine aykırılık oluşturur."

gerekçelerine yer verilerek, Adalet Bakanlığı'nda genel müdürlük daire başkanlığı, müstakil daire başkanlığı, genel müdür yardımcılığı, genel müdürlük, müsteşar yardımcılığı ve müsteşarlık görevlerine yapılacak atamaların Başbakan'ın onayı ile sonlandırılmasına ilişkin yasa kuralı iptal edilmiştir.

Bu nedenlerle, incelenen Yasa'nın 56. maddesinin birinci fıkrası, Anayasa'yla kabul edilen parlamenter demokratik sistemle, Anayasa'nın 8, 104, 105 ve 128. maddeleriyle, kamu yararı ve kamu hizmetinin gerekleriyle bağdaşmamaktadır.

Ayrıca, 56. maddenin birinci fıkrasında, "Birinci Hukuk Müşaviri hariç" denildiğine göre, Birinci Hukuk Müşaviri'nin 2451 sayılı Yasa uyarınca ortak kararname ile atanacağı anlaşılmaktadır. Devlet İstatistik Kurumu başkan yardımcılığı, daire başkanlığı ve bölge müdürleri Başkan'ca atanırken Birinci Hukuk Müşaviri'nin ortak kararname ile atanması çelişki oluşturmaktadır.

Yayımlanması yukarıda açıklanan gerekçelerle uygun görülmeyen 5394 sayılı "Türkiye İstatistik Kanunu", 45 ve 56. maddelerinin Türkiye Büyük Millet Meclisi'nce bir kez daha görüşülmesi için, Anayasa'nın değişik 89 ve 104. maddeleri uyarınca ilişikte geri gönderilmiştir.

Ahmet Necdet SEZER

Cumhurbaşkanı

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

Esas No: 1/1070

Karar No: 51

12.10.2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye Büyük Millet Meclisince görüşülüp kabul edilen ve yayımlanmak üzere 11.7.2005 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Makamına sunulan 3.7.2005 tarihli ve 5394 sayılı "Türkiye İstatistik Kanunu", Sayın Cumhurbaşkanınca Anayasanın 89 uncu ve 104 üncü maddeleri gereğince yayımlanması kısmen uygun bulunmayarak, 45 ve 56 ncı maddeleri sebebiyle Kanun, bir daha görüşülme üzere Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına geri gönderilmiş ve Başkanlıkça, 22.7.2005 tarihinde gerekçeli geri gönderme tezkeresi ile birlikte tali komisyon olarak Anayasa Komisyonuna, esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilmiştir.

Bu defa, Komisyonumuzun 11.10.2005 tarihinde yaptığı 2 nci birleşiminde anılan Kanun ile geri gönderme tezkeresi, Hükümeti temsilen Devlet Bakanı Beşir Atalay ile Maliye Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü ve Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığı temsilcilerinin katılımlarıyla incelenip görüşülmüştür.

Cumhurbaşkanlığının geri gönderme tezkeresinde;

- İncelenen Kanununun 45 inci maddesinin birinci fıkrasında sayılan kadrolara atanacak kamu görevlilerinin; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın, kadroları karşılık gösterilerek sözleşmeli personel olarak çalıştırılmasına olanak sağlandığı,

- Kanunun 45 inci maddesi ikinci fıkrasında ise, birinci fıkrada sayılan ve sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemelerinin Bakanlar Kurulunca tespit edileceğine ilişkin hükümlerle, sözleşmeli personelin statüsünü belirleme yetkisinin herhangi bir düzenleme yapılmaksızın Bakanlar Kuruluna verildiği,

- Anayasanın 128 inci maddesinde; Devletin, kamu iktisadi teşebbüslerinin ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görüleceği, memurlar ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ile diğer özlük işlerinin yasayla düzenlenmesi gerektiğine ilişkin hükmün yer aldığı,

- İncelenen Kanununun 16 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 57 nci maddesinin üçüncü fıkrasında; Türkiye İstatistik Kurumu'nun Başbakanlığa bağlı, genel bütçeli bir kamu kuruluşu olduğu ve yürüttüğü hizmetin genel idare esaslarına göre kamu hizmeti niteliğinde bulunduğu; kurumda sözleşmeli personel statüsünde çalışan personelin de asli ve sürekli kamu hizmeti yürüttüğü, bu nedenle kurumda istihdam edilen sözleşmeli personelin statüsünün yasayla belirlenmesinin anayasal bir zorunluluk olduğu,

- Kanundaki bu düzenlemenin gerek Anayasanın 2 nci maddesindeki "hukuk devleti" ilkesine gerekse 7 nci maddesindeki "yasama yetkisinin Türk Milleti adına Türkiye Büyük Millet Meclisince kullanılacağına ve bu yetkinin devredilemeyeceğine" ilişkin hükümlerine aykırı olduğu, konuya ilişkin Anayasa Mahkemesi kararlarında da vurgulandığı üzere yasama organınca yürütmeye düzenleme yetkisi verilirken, bunun bir yetki devri niteliğinde olmaması için konunun temel ilkelerinin yasayla düzenlenmesi, çerçevenin belirlenmesi ve yürütmeye teknik ayrıntıları düzenleyebilmesi için sınırları belli bir yetki alanının tanınması gerektiği,

- İncelenen Kanununun 45 inci maddesinde hiçbir temel ilke konulmadan, çerçeve çizilmeden, sözleşmeli personelin statüsüyle ilgili tüm düzenlemeler için Bakanlar Kurulunun yetkilendirilmesinin "yasama yetkisinin devri" niteliğinde olduğu,

- Bu açıklamalar doğrultusunda incelenen Kanunun 45 inci maddesinin ikinci fıkrasının Anayasanın 2, 7 ve 128 inci maddeleriyle bağdaşmadığı,

- İncelenen Kanunun 56 ncı maddesinin birinci fıkrasında; Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı'nda, Başkan ve I. Hukuk Müşaviri dışındaki tüm üst düzey görevlileri atama yetkisinin Kurum Başkanına verildiği,

- İncelenen Kanunun 57 nci maddesinin (d) bendinde, 657 sayılı Devlet Memurları Yasası'na ekli (I) ve (II) sayılı Ek Gösterge Cetveline yapılan unvan eklemeleriyle; Türkiye İstatistik Kurumu başkan yardımcıları, daire başkanları ve bölge müdürlerinin, bürokratik hiyerarşide genel müdür yardımcısı ve üstü düzeyde düşünüldüğü,

- 23.4.1981 günlü 2451 sayılı Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usulüne İlişkin Kanunun 2 nci maddesi ve bu Kanuna ekli (2) sayılı cetvekde, genel müdür yardımcıları ve daha üst düzey görevlilerin atanmalarının ortak kararname ile yapılacağı kurala bağlanmışken; 5394 sayılı Kanundaki bu düzenleme ile Başkan ve I. Hukuk Müşaviri dışında tüm üst düzey görevlileri atama yetkisi Kurum Başkanına verilerek, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı ile diğer kamu kurum ve kuruluşları arasında üst düzey görevlilerin atanma yöntemi yönünden, Cumhurbaşkanının imzasını gerektirmeyen farklı bir usulün öngörüldüğü,

- Parlamenter demokratik sistemin ve erkler ayrılığının benimsendiği Anayasada; kayıtsız şart-sız Millet'e ait olan egemenliği; yasama, yürütme ve yargı alanında Millet adına kullanacak organ-ların belirtildiği; yasama ve yargının yürütme üzerindeki denetim yetkisi ve bu yetkinin kullanım biçim ve sınırlarının ilgili maddelerde kurala bağlandığı,

- İktidar gücünün çoğunluk egemenliğine dönüşmesini engellemek için anayasa koyucunun, Devletin başı olan Cumhurbaşkanına denetim, denge ve uyumu sağlama görev ve yetkisi verdiği,

- Anayasanın 8 inci maddesinde yürütme yetkisi ve görevinin, Cumhurbaşkanı ve Bakanlar Kurulunca kullanılıp yerine getirileceğine ilişkin bir hükmün yer alması nedeniyle, yürütme işlemlerinin hukuksal geçerlik kazanabilmesi için her iki tarafın ortak katılımıyla yapılması gerektiği,

- Anayasanın 105 inci maddesinde "Cumhurbaşkanının tek başına yapacağı işlemler dışındaki tüm kararlarının Başbakan ile ilgili bakanlarca imzalanacağı" hüküm altına alındığı; bu düzenlemenin tüm kararlar bağlamında atama kararlarının da Cumhurbaşkanınca imzalanması gerek-liliğini ortaya koyduğu, ayrıca Anayasanın 104 üncü maddesinde Cumhurbaşkanına kararnameleri imzalama görev ve yetkisinin verilmesinin de bu yargıyı pekiştirdiği,

- Devlet organlarının düzenli çalışmasını gözetme görev ve yetkisiyle donatılan, Devletin ve yürütmenin başı olan Cumhurbaşkanına tarafsızlığı nedeniyle kararnameleri imzalama yetkisi verilerek; kararnamelerin, kamu yararına ve kamu hizmetinin gereklerine uygun olmasının ve olum-suz siyasal emellere hizmet etmemesinin, aynı zamanda yürütme alanında hükümete öneri ve uyarılarda bulunma olanağı yaratılmasının amaçlandığı,

- Anılan anayasal kurallar karşısında idari bir işlem olduğundan kuşku duyulmayan atama iş-lemelerinin de, kurumların karar ve uygulama sürecinde üst düzey kamu görevlilerine ilişkin olan-larının hukuksal geçerlik kazanabilmesi için Cumhurbaşkanınca imzalanmasının anayasal zorun-luluk olduğu,

- Devlet organlarının düzenli çalışmasının, yönetimde istikrarın sağlanmasıyla olanaklı olduğu, yönetimde istikrarın ise kamu hizmetinin değişmez ögesi olan kamu görevlilerine sağlanacak görev güvencesiyle sağlanabileceği,

- Cumhurbaşkanının kamu hizmetlerinde sürekliliği ve istikrarı sağlayan kimi kamu görev-lilerinin atanmasında imzasının bulunmasının; kimi haksız işlemlerin, siyasal nitelikli atamaların önlenmesi, kamu hizmeti ve kamu hizmetinin gerekleri yönünden önemli olduğu ve Cumhurbaş-kanının, "tarafsız" niteliğiyle atama kararnamelerinde imzasının bulunmasının bu amacı gerçekleştirebileceği; nitelik bu gerekçelerle hazırlanan 2451 sayılı Yasada üst düzey kamu görevlilerinin atan-maları, görevden alınmaları ya da nakillerinin ortak kararname ile yapılmasının kurala bağlandığı,

- İ. Hukuk Müşavirinin 2451 sayılı Kanun hükümleri uyarınca ortak kararname ile atanmasına karşılık Türkiye İstatistik Kurumu başkan yardımcıları, daire başkanları ve bölge müdürlerinin Başkanca atanmasının çelişki oluşturduğu,

- İncelenen Kanununun 56 ncı maddesinin birinci fıkrasının; Anayasa ile kabul edilen parlamenter demokratik sistemle; Anayasanın 8, 104, 105 ve 128 inci maddeleriyle; kamu yararı ve kamu hizmetinin gerekleriyle bağdaşmadığı,

Gibi hususlar dile getirilmiştir.

Komisyonumuz geri gönderilen Kanunun kısmen görüşülmesine karar vermiş ve Komisyonumuzda Kanunun geri gönderilen maddeleri üzerinde yapılan görüşmelerde;

- Personel rejimine ilişkin düzenleme içeren 45 inci maddenin esas itibariyle ikinci fıkrasının anayasaya aykırılığı gerekçesiyle geri gönderildiği, kadro karşılığı sözleşmeli personel statüsünün bir memuriyet statüsü olmayıp, mali imkanları genişletmek için uygulanan bir formül olduğu,

- Kadro karşılığı sözleşmenin genel düzenleme konusu olmadığı ve sözleşmeyi imzalamanın ihtiyari olduğu, dolayısıyla buna ilişkin düzenlemelerin Bakanlar Kuruluna bırakılmasında bir sakınca bulunmadığı,

- Kamuda aynı işi yapan, aynı statüde bulunan görevlilerin çeşitli düzenlemelerle farklı ücret aldığı ve bu durumun adaletsizliğe yol açtığı,

- Sözleşmeli personelin memur tanımı içine girdiği ve memurların özlük haklarının Anayasa gereği yasayla düzenlenmesi gerektiği, şimdiye kadarki uygulamada sözleşmeye ilişkin hükümlerin kanunlar dışındaki tasarruflarla düzenlenmiş olmasının bu durumu meşrulaştırmayacağı,

- Atamaya ilişkin düzenlemenin özerklik kaygısıyla bu şekilde düzenlendiği ancak özerkliğe ilişkin düzenlemelerin yeterli olmadığı, dolayısıyla atamalarda siyasi mülahaza ve müdahalelerin öne çıkacağı ve özerkliğin zedeleneceği,

- Avrupa Birliği sürecinde önemli istatistikî bilgiler üretecek olan bir kurumun üst düzey görevlilerinin atanmasına ilişkin düzenlemelerin yerinde olmadığı, Cumhurbaşkanının da bu sürece dahil edilmesi gerektiği,

- Üst düzey yönetici konusunda bir tanım ve görüş birliği bulunmadığı, ek göstergenin hiyerarşik bir kaygıyla tesis edilmemiş olduğu ve üst düzey görevlinin tespiti konusunda da bir gösterge olamayacağı,

- Personel rejimine ve mali haklara ilişkin düzenlemelerin parçalı olarak ele alınmasının yerinde olmadığı, bu düzenlemelerin temel bir yasada yapılması gerektiği,

- Cumhurbaşkanının anayasal ve siyasal olarak sorumluluğunun bulunmadığı, bu nedenle üst düzey sayılabilecek tüm atamaların ortak karnameye tabi tutulmasının gerekli olmadığı,

Şeklindeki görüş ve eleştirileri takiben Hükümet adına yapılan açıklamalarda;

- Kanunun uzun bir süre Komisyon gündeminde bulunduğu, alt komisyonda da titiz çalışmalar yapıldığı ve Tasarımın önemli değişiklikler geçirerek olgunlaştığı ve bu süreci takiben kanunlaştığı,

- Personele ilişkin düzenlemelerin mevcut kanunla örtüştüğü ve çok fazla farklılık arz etmediği, yalnızca özerklik boyutunun öne çıkarıldığı,

- Yapılan düzenlemelerin Anayasaya aykırı olmadığı, personele ilişkin düzenlemeler içeren bütün hükümlerin özel kanunlarla yapılmasının söz konusu olamayacağı,

- Uluslararası standartlarla uyum sağlamaya yönelik ve Avrupa Birliği müzakere sürecinde önemli ve öncelikli kanunlardan biri olduğu, bu nedenle yapılan düzenlemelerle Başkanın durumu güçlendirilerek Kurumun daha saygın, verilerine güvenilen, güçlü ve özerk bir niteliğe kavuşturulduğu,

İfade edilmiştir.

Kanunun maddeleri üzerinde yapılan görüşmelerin ardından 45 ve 56 ncı maddeler Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygıyla arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
<i>Sait Açıba</i>	<i>M. Altan Karapaşaoğlu</i>	<i>Sabahattin Yıldız</i>
Afyonkarahisar	Bursa	Muş
Kâtip	Üye	Üye
<i>Mehmet Sekmen</i>	<i>Halil Aydoğan</i>	<i>Mehmet Zekai Özcan</i>
İstanbul	Afyonkarahisar	Ankara
Üye	Üye	Üye
Osman Kaptan	<i>M. Mesut Özakcan</i>	<i>Ali Osman Sali</i>
Antalya	Aydın	Balıkesir
(İmzada bulunamadı)	(Ayrışık oy yazısı ektedir)	
Üye	Üye	Üye
<i>Ahmet İnal</i>	<i>Osman Nuri Filiz</i>	<i>Alaattin Büyükkaya</i>
Batman	Denizli	İstanbul
Üye	Üye	Üye
<i>Birgen Keleş</i>	<i>Kemal Kılıçdaroğlu</i>	<i>M. Mustafa Açıkalın</i>
İstanbul	İstanbul	İstanbul
(Karşı oy yazım ektedir)	(Ayrışık oy ektedir)	
Üye	Üye	Üye
<i>Bülent Baratalı</i>	<i>Fazıl Karaman</i>	<i>Mustafa Elitaş</i>
İzmir	İzmir	Kayseri
(Ayrışık oy ektedir)		
Üye	Üye	Üye
<i>Taner Yıldız</i>	<i>Mikail Arslan</i>	<i>Muzaffer Baştopçu</i>
Kayseri	Kırşehir	Kocaeli
Üye	Üye	Üye
<i>Hasan Fehmi Kinay</i>	<i>Muharrem Doğan</i>	<i>Mustafa Özyürek</i>
Kütahya	Mardin	Mersin
		(Ayrışık oy yazım ektedir)
Üye	Üye	Üye
<i>Gürol Ergin</i>	<i>O. Seyfi Terzibaşoğlu</i>	<i>Osman Seyfi</i>
Muğla	Muğla	Neveşehir
(Ayrışık oy ektedir)		
Üye	Üye	Üye
<i>Cemal Uysal</i>	Kazım Türkmen	<i>İmdat Sütüoğlu</i>
Ordu	Ordu	Rize
	(İmzada bulunamadı)	
Üye	Üye	Üye
<i>Musa Uzunkaya</i>	<i>M. Ergun Dağcıoğlu</i>	Enis Tütüncü
Samsun	Tokat	Tekirdağ
		(İmzada bulunamadı)
	Üye	
	<i>M. Akif Hamzaçebi</i>	
	Trabzon	
	(Ayrışık oy yazım ektedir)	

AYRIŞIK OY

Sayın Cumhurbaşkanı tarafından 45 ve 56 ncı maddelerinin bir kez daha görüşülmesi için TBMM'ne gönderilen 03.07.2005 tarihli ve 5394 sayılı Türkiye İstatistik Kanununun ilgili maddelerine ilişkin görüşlerimiz aşağıdadır.

Yasanın 45 inci maddesi "personel rejimi ve fazla çalışma" başlığı altında çeşitli hususlar yanında kadro karşılığı sözleşmeli personelin istihdamına olanak sağlamakta ve bu personelin sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemelerin Bakanlar Kurulunca belirleneceğini, hükme bağlamaktadır.

Düzenleme Anayasanın; memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atamaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ile diğer özlük işlerinin yasayla düzenleneceği şeklindeki 128 inci maddesine aykırıdır. Anayasa Mahkemesinin bu yönde emsal kararları da mevcuttur.

Yasanın 56 ncı maddesi kurumda bazı atamaların müşterek kararname yerine başkan onayıyla yapılmasını düzenlemektedir. Yeterince idari ve mali özerkliğe sahip olan bu tip kurumlarda atamalarda siyasetin müdahalesini en aza indirmek için atama yetkisinin en üst yöneticiye verilmesi doğru bir uygulama olmakla birlikte Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapısı incelendiğinde söz konusu özerkliğin veya yarı-özerkliğin olmadığını görüyoruz. Bu durumda maddeyi bu anlayış çerçevesinde ele almak mümkün bulunmamaktadır.

Bu nedenle yapılan düzenlemeyi Anayasaya da uygun bulmadığımızdan katılmıyoruz.

M. Akif Hamzaçebi

Trabzon

M. Mesut Özakcan

Aydın

Kemal Kılıçdaroğlu

İstanbul

Gürol Ergin

Muğla

Mustafa Özyürek

Mersin

Bülent Baratalı

İzmir

Birgen Keleş

İstanbul

ANAYASA'NIN 89 ÜNCÜ VE 104 ÜNCÜ
MADDELERİ GEREĞİNCE CUMHURBAŞ-
KANINCA BİR DAHA GÖRÜŞÜLMEK
ÜZERE GERİ GÖNDERİLEN KANUN

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METİN

TÜRKİYE İSTATİSTİK KANUNU

TÜRKİYE İSTATİSTİK KANUNU

Kanun No. 5394 **Kabul Tarihi: 3.7.2005**

BİRİNCİ KISIM Genel Hükümler

Amaç

MADDE 1.- Bu Kanunun amacı; resmî istatistiklerin üretimine ve organizasyonuna ilişkin temel ilkeleri ve standartları belirlemek; ülkenin ihtiyaç duyduğu alanlarda veri ve bilgilerin derlenmesini, değerlendirilmesini, gerekli istatistiklerin üretilmesini, yayımlanmasını, dağıtımını ve Resmî İstatistik Programında istatistik sürecine dâhil kurum ve kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlamak üzere, Türkiye İstatistik Kurumunun kuruluş, görev ve yetkilerine ilişkin esasları düzenlemektir.

Tanımlar

MADDE 2.- Bu Kanunun uygulanmasında;

a) Kurum: Türkiye İstatistik Kurumunu (TÜİK),

b) Konsey: İstatistik Konseyini,

c) Başkanlık: Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığını,

d) Başkan: Türkiye İstatistik Kurumu Başkanı,

e) Kurum ve kuruluşlar: Başbakanlık ve bakanlıklar ile bunların bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarını, mahalli idareler ve bunların bağlı ve ilgili kuruluşları ile birlik ve şirketlerini, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası ve üniversiteler de dâhil olmak üzere, tüzel kişiliği haiz enstitü, teşebbüs, teşekkül, birlik, döner sermaye, fon ve sair adlarla kurulmuş olan diğer kurum ve kuruluşlar ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını,

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

f) Program: Resmî İstatistik Programını,

g) Resmî istatistik: Türkiye İstatistik Kurumu veya Programda yer alan konularda istatistik üretecek kurum ve kuruluşlar tarafından derlenen verilerin, kitle özelliklerini ortaya koymak amacıyla işlenmesi ile elde edilen bilgiyi,

h) İstatistik birim: Yapılan sayım veya örnekleme çalışmalarına konu olan, hakkında veri toplanacak gerçek ve tüzel kişiler ile kurum ve kuruluşları,

i) Kitle: Sayım veya örnekleme konu olan istatistik birim veya alt birimlerin tamamını,

j) Sayım: Kitle özelliklerini ortaya koymak üzere ilgili tüm istatistik birimlerden veri derlenmesini,

k) Örnekleme: Kitleyi oluşturan istatistik birimler arasından kitleyi temsil etmek üzere belli sayıda birimin seçilmesi işlemini,

l) Ulusal kayıt sistemi: Kurum ve kuruluşların idarî işlemlerini yürütmek amacıyla kayıt altına aldıkları bilgilerin standartlaştırılarak tanımlanmış tek bir numara vasıtasıyla ulusal düzeyde ilgili diğer kurum ve kuruluşların kayıtları ile konuşabilirliğinin sağlandığı veri tabanı sistemini,

m) Alan çalışması: İstatistik çalışmalarıyla ilgili her türlü veriyi derlemek üzere istatistik birim ile görüşülmesi, bilgilerin anket formuna aktarılması ve bu formların Başkanlığa teslimine kadar geçen sürede yapılan çalışmaları,

n) Veri: Anket veya idarî kayıtlar yoluyla elde edilen nicel ve/veya nitel istatistik bilgileri,

o) Bireysel veri: Hakkında bilgi toplanan istatistik birimlerin, özellikleri ile birlikte tanımlandığı veriyi,

p) Doğrudan tanıma: Bir istatistik birimin kimliğinin adı, adresi veya resmen verilmiş ve genel olarak bilinen bir kimlik numarası ile ortaya çıkarılmasını,

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

r) Dolaylı tanıma: Bir istatistikî birimin kimliğinin, doğrudan tanımlamada yer almayan diğer özelliklerinden faydalanılarak ortaya çıkarılmasını,

s) Gizli veri: İstatistik birimin doğrudan veya dolaylı bir şekilde özellikleri ile birlikte tanınabilmesine ve bu şekilde bireysel bilgilerin açığa çıkarılmasına imkân sağlayan bireysel veya tablo hâlinde saklı tutulan veriyi,

t) İstatistik amaçlı kullanım: İstatistik birimlerden toplanan verilerin sadece istatistikî tabloların oluşturulması ve istatistikî analizlerin yapılması için kullanımını,

u) Dağıtım: Kullanılan şekil ve araçlara bakılmaksızın, istatistikî bilgilerin kullanıcılara sunulmasını,

İfade eder.

İKİNCİ KISIM

Resmî İstatistik Programı, Bilgi Derleme ve Gizlilik

BİRİNCİ BÖLÜM

Resmî İstatistik Programı, İlkeler, Uygulama
Esasları ve Makamları

Resmî İstatistik Programı

MADDE 3.- Resmî İstatistik Programı, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan konularda üretilecek resmî istatistiklere ilişkin çerçeveyi oluşturur. Sayım ve araştırmalar Program çerçevesinde yapılır.

Program; mevcut kaynakları, cevap verenlerin üzerindeki yükü, fayda-maliyet ilişkisini göz önüne alarak, ülkenin ekonomi, sosyal, demografi, kültür, çevre, bilim, teknoloji ve ihtiyaç duyduğu diğer alanlardaki durumunun tespit edilmesi ve izlenmesi için gereken istatistikleri kapsar.

Program, Konseyin istişarî görüşleri doğrultusunda Başkanlık tarafından beş yıllık olarak hazırlanır ve Bakanlar Kuruluna sunulur. Program, Bakanlar Kurulu kararının Resmî Gazetede yayımlanmasıyla yürürlüğe

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

girer. Gerekli hâllerde Programda değişiklik, ilgili kuruluşların görüşü alınarak Başkanlığın teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile yapılır ve Resmî Gazetede yayımlanır. Programın yürütülmesinden Başkanlık sorumludur.

Başkanlık, Programın uygulanması konusunda Konseye sunulmak üzere Yıllık İzleme Raporları hazırlar ve uygun araçlarla kamuoyuna duyurur.

İlkeler

MADDE 4.- Resmî istatistiklerin kalitesinin geliştirilmesi için Program kapsamında üretilen istatistikler, güvenilirlik, tutarlılık, tarafsızlık, istatistikî gizlilik, güncellik ve şeffaflık ilkelerine göre hazırlanır ve uygulanır.

Resmî istatistiklerin gerçekleri yansıtmasının sağlanması, tüm kullanıcılara tarafsız ve eş zamanlı olarak sunulması, gizlilik ilkesine riayet edilmesi, kamuoyunun bilgi edinme hakkının gözetilmesi temel esaslardır.

Resmî istatistiklerin kalitesinin ve ilkelere uygunluğunun değerlendirilebilmesi için gerekli tüm bilgiler ve resmî istatistik üretiminde kullanılan yöntemler kamuoyuna açıklanır.

Programı uygulayan tüm kurum ve kuruluşlar ile görevliler, bu Kanunda ve bu Kanuna dayanılarak çıkarılacak her türlü düzenleyici işlemlerde belirtilen ilkelere uymakla yükümlüdür.

Uygulama esasları

MADDE 5.- Programda; üretilecek tüm resmî istatistiklerin amaç, kapsam, yöntem, sıklık, iş plânı ve dağıtım ilkeleri ile çalışmayı yürütecek ve koordine edecek kurum ve kuruluşlar açıkça belirtilir.

Söz konusu kurum ve kuruluşlar, Programda kendilerine verilen görev ve sorumlulukları belirtilen zamanda yerine getirmekle yükümlüdür. Bu görev ve sorumluluklar Programın yürürlüğe girmesiyle başlar.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

Uygulama makamları

MADDE 6.- Resmî istatistikler Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı ve Programda belirtilen kurum ve kuruluşlar tarafından üretilir, dağıtılır ve yayımlanır. Kurum ve kuruluşların, görev alanları ile ilgili resmî istatistiklere ilişkin veri derleme, değerlendirme ve yayımlama görev ve yetkisi Programda açıkça belirtilir. Bu kurum ve kuruluşlar, talep edilmesi durumunda, derlenen verileri istenilen zamanda Başkanlığa vermekle yükümlüdür. Diğer yasal düzenlemelerdeki gizlilik hükümleri belirtilerek Kuruma iletilen veri ve bilgilerin korunmasında ve saklanmasında söz konusu gizlilik hükümleri aynen uygulanır. Başkanlık, kurum ve kuruluşlar tarafından derlenen resmî istatistikleri de yayımlayabilir ve dağıtabilir.

Kurum ve kuruluşların Programda yer almayan istatistikî konulardaki çalışmaları ile gerçek kişiler veya özel hukuk tüzel kişiliğine sahip kuruluşlarca yapılan sayım veya araştırmalara ait sonuçlar resmî istatistik olarak kabul edilmez.

İstatistikî sonuçlar içeren araştırma faaliyetleri yürüten gerçek kişiler veya özel hukuk tüzel kişiliğine sahip kuruluşlar, araştırmalarının sonuçlarını basın ve yayın yoluyla kamuoyuna açıklamaları hâlinde, araştırmanın kapsam, örnekleme yöntemi ve örnek hacmi, veri derleme yöntemi ve uygulama zamanını araştırma sonuçlarıyla birlikte kamuoyuna açıklamakla yükümlüdürler.

İKİNCİ BÖLÜM

Bilgilerin Toplanması, Dağıtımı ve Gizliliği

Bilgi isteme, bilgilerin doğruluğunu araştırma, kontrol ve saklama

MADDE 7.- Başkanlık, Kurumun görev alanına giren konularla ilgili sayım ve araştırmalarda, istatistik üretimi için gerekli gördüğü her türlü ortamdaki veri ve bilgiyi, tüm istatis-

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

tiki birimlerden, Başkanlıkça belirlenen şekil, süre ve standartlarda doğrudan isteme yetkisine sahiptir.

Başkanlık, gerektiğinde verilen veri veya bilgilerin doğruluğunu araştırmaya, kontrol etmeye, ilgililerden ek bilgi ve belge istemeye, araştırma ve kontroller sonucu düzenlenecek belgelerle gerçek veri ve bilgiyi belirlemeye yetkilidir.

Başkanlığın veri ve bilgi derleme ve yayımlama işlemleri dâhil her türlü faaliyetleri elektronik ortamda yapılabilir, arşivlenebilir ve elektronik imza kullanılabilir.

Elektronik ortamda tutulan bilgilere ilişkin belgeler, bu veri ve bilgilerin kesinleşip kullanıma açık hâle gelmesine kadar saklanır ve bu sürenin sonunda imha edilir.

Cevap verme yükümlülüğü

MADDE 8.- İstatistikî birimler, kendilerinden istenen veri veya bilgileri, Başkanlığın belirleyeceği şekil, süre ve standartlarda eksiksiz ve doğru olarak ücretsiz vermekle yükümlüdür.

İdari verilere erişim

MADDE 9.- Kurum ve kuruluşlar, resmi istatistik üretiminde kullanılmak üzere, kendi görev alanları ile ilgili konularda topladıkları, işledikleri ve sakladıkları kayıt ve diğer veri dosyalarını ve her türlü harita ile uzaktan algılanmış veriyi, belirlenen süre içerisinde ücret talep etmeksizin Başkanlığa vermek veya kullanımına açmakla yükümlüdürler.

Ulusal kayıt sistemleri

MADDE 10.- Kurum ve kuruluşlar kendi görev alanlarına ilişkin ulusal kayıt sistemlerini Başkanlığın belirlediği standartlarda oluşturmak, güncellemek ve Başkanlığın istatistik amaçlı kullanımına açmakla yükümlüdür.

Bu konuda yapılacak her türlü mevzuat çalışmalarında Başkanlığın uygun görüşü alınır.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

Sınıflamalar

MADDE 11.- Kurum ve kuruluşlar, Başkanlık tarafından oluşturulan istatistik amaçlı tanım ve sınıflamaları kullanmakla; kendi ihtiyaçları doğrultusunda belirleyecekleri sınıflamaları kullanmaları hâlinde ise, Başkanlığın belirlediği sınıflamalara dönüştürülmesini sağlayacak tedbirleri almakla yükümlüdür.

İstatistik sonuçlarına erişim

MADDE 12.- Başkanlık ve Programda yer alan kurum ve kuruluşlar, üretilen resmî istatistiklere, Programda belirtilen standart ve yayın tarihine uyarak, tüm kullanıcıların kolay ve eşit şartlarda erişmesini sağlayacak tedbirleri alırlar.

Kurum tarafından derlenen istatistikî bilgiler, kullanıma açılmadan önce herhangi bir şahsa veya makama verilemez.

Gizli veriler

MADDE 13.- Gizli verilere yalnızca resmî istatistik üretiminde görev alanlar, görevlerini yerine getirebilmek için ihtiyaç duydukları ölçüde erişebilirler.

Bireysel verinin toplulaştırılması ile oluşturulan veri tablosunun herhangi bir hücreindeki istatistikî birim sayısının üçten az olması veya birim sayısı üç ve daha fazla olduğu hâlde bir veya iki istatistikî birimin hakim durumda olması hâlinde ilgili hücredeki veri gizli kabul edilir.

Resmî istatistiklerin üretilmesi için toplanan, işlenen ve saklanan verilerden gizli olanları, idarî, adlî ve askerî hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz ve ispat aracı olamaz. Bu bilgileri derleyen ve değerlendiren memurlar ve diğer görevliler de bu yasağa uymak zorundadır. Bu yükümlülük, görevlilerin görevlerinden ayrılmalarından sonra da devam eder.

Resmî istatistik üreten kurum ve kuruluşların yetkilileri tarafından, gizli verilerin

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

hukuka aykırı erişimine, açıklanmasına veya kullanımına karşı her türlü önlem alınır.

Herkes açık kaynaklardan elde edilen veri veya bilgiler gizli kabul edilmez.

İstatistikî birimin, kendisine ait gizli verilerin açıklanmasına yazılı onay vermesi hâlinde, veri gizliliği ortadan kalkar.

Gizli veriler, ancak doğrudan veya dolaylı tanımlamaya yol açmayacak şekilde diğer bilgilerle birleştirilerek yayımlanabilir.

Veri gizliliği ve güvenliğine ilişkin usûl ve esaslar, ulusal ve uluslararası ilkeler doğrultusunda, ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Bireysel verilerin kullanımı

MADDE 14.- Bireysel veriler, istatistikî birimlerin doğrudan veya dolaylı olarak tanınmasına yol açacak bölümleri gizlendikten sonra, münferit birimlere atıfta bulunmayan bilimsel amaçlı araştırmalarda kullanılması kaydı ve Başkanlığın yazılı izniyle verilebilir. Bireysel verileri kullanma hakkı elde edenler, bu verileri üçüncü şahıslara veremezler.

İstatistikî birimlerin hakları

MADDE 15.- Resmî istatistiklerin üretimi için veri veya bilgi talep edilen istatistikî birimler, sayımın veya araştırmanın amacı, kapsamı, istatistikî verinin gizliliğinin sağlanması için alınan önlemler ve hakları ile ilgili konularda 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu çerçevesinde, bilgi edinme, kendilerine ait gizli verinin izinsiz açıklanması durumunda da maddi ve manevi her türlü zararının tazmin edilmesini isteme hakkına sahiptir.

Kendilerine ait gizli verilerin açıklanması nedeniyle açılan davalarda Başkanlık veya diğer kurum ve kuruluşlar aleyhine tazminata hükmedilmesi durumunda, bu hususta kusuru olan memur ve diğer görevlilere genel hükümlere göre rücu edilir.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

ÜÇÜNCÜ KISIM

Türkiye İstatistik Kurumu

BİRİNCİ BÖLÜM

Kuruluş, Görev ve Teşkilât Yapısı

Türkiye İstatistik Kurumu

MADDE 16.- Bu Kanunun uygulanmasını sağlamak ve kanunla kendisine verilen görevleri yerine getirmek üzere Türkiye İstatistik Kurumu kurulmuştur. Kurum kısaca "TÜİK" olarak adlandırılır.

Kurum Başbakanlığa bağlı olup, Başbakan, Kurumun yönetimi ile ilgili yetkilerini gerekli gördüğü takdirde bir Devlet Bakanı vasıtasıyla kullanabilir.

Bilimsel ve teknik özerklik

MADDE 17.- Programın uygulanmasında, Kurum çalışanları ile diğer uygulayıcı birimlere, veri kaynakları, istatistikî yöntem ve süreçlerinin seçimi, dağıtımın içerik, şekil ve zamanı ve istatistikî gizliliğin uygulanması başta olmak üzere, hiçbir konuda talimat verilemez.

Türkiye İstatistik Kurumunun görev ve yetkileri

MADDE 18.- Kurumun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Resmi İstatistik Programını hazırlamak.
- b) Program ile belirlenen istatistikî faaliyetlerin yürütülmesini organize etmek ve uygulanmasını sağlamak.
- c) Resmî istatistiklerin üretimi sırasında kullanılacak istatistikî yöntemleri, tanımları, sınıflamaları ve standartları, ulusal ve uluslararası normlara uygun olarak belirlemek.
- d) Ülkenin ekonomi, sosyal, demografi, kültür, çevre, bilim ve teknoloji alanları ile gerekli görülen diğer alanlardaki istatistiklerini derlemek, değerlendirmek, analiz etmek ve yayımlamak.
- e) Resmî istatistik sonuçlarının bilimsel ve teknik açıklamalarını yapmak.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

f) İstatistik alanındaki bilimsel araştırma teknikleri ile istatistikî yöntem ve bilgi teknolojilerine ilişkin gelişmeleri takip etmek ve bunların uygulanması için gerekli önlemleri almak.

g) İstatistik alanındaki ulusal ve uluslararası öncelikleri dikkate alarak istatistikî veri ihtiyacı duyulan alanları ve veri derleme yöntemlerini ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde belirlemek.

h) Programın kurum ve kuruluşlara verdiği resmî istatistik görevlerinin yerine getirilmesini izlemek, bu kurumlarca üretilen istatistiklerin uluslararası standartlara uygunluğunu incelemek, kalite kontrolünü yapmak ve bu konularda teknik destek ve koordinasyonu sağlamak.

i) Kalkınma plânları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsediği temel ilkeler çerçevesinde, Kurumun orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek; Kurumun stratejik plânlama, yıllık amaç ve hedeflerine bağlı olarak teşkilât yapısını, hizmet kalite standartlarını, yönetim hizmet ve süreçlerini sürekli geliştirici tedbirler almak.

j) Programın uygulanmasına ilişkin Yıllık İzleme Raporlarını hazırlamak.

k) İstatistikî bilgilerin saklanması, kullanıcıya sunulmasını, bu alanlara ilişkin sistemlerin geliştirilmesini ve bu amaçla ulusal ve uluslararası bir bilgi ağı ve bilgi akış sisteminin oluşturulmasını koordine etmek.

l) Ulusal kayıt sistemlerinin oluşturulmasında standartları tanımlamak, uygulamak ve kurumlararası koordinasyon ile uygulanmasını sağlamak.

m) Uluslararası düzeyde karşılaştırmalar yapmak amacıyla diğer ülkelere veya ülke gruplarına ait göstergeleri takip etmek, değerlendirmek ve gerekli durumlarda yayımlamak.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

n) İhtiyaç duyulan alanlarda veri üretilmesi, teknik kapasitenin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi amacıyla, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde araştırma ve teknik yardım projeleri hazırlamak, geliştirmek ve yürütmek.

o) İstatistikle ilgili konularda diğer ülkelerle ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini sağlamak ve uluslararası toplantılar düzenlemek.

p) Kanunla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Başkanlık, yüksek öğretim kurumlarının görevleri saklı kalmak şartıyla, Kurumun görev alanına giren konularda üniversiteler ve diğer eğitim kurumları ile işbirliği yaparak ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma merkezleri kurabilir.

Teşkilât

MADDE 19.- Türkiye İstatistik Kurumu; İstatistik Konseyi ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığından oluşur.

İKİNCİ BÖLÜM

İstatistik Konseyi

İstatistik Konseyi

MADDE 20.- Programın hazırlanmasına, uygulanmasına, resmî istatistiklerin gelişimine ve işlevlerine ilişkin tavsiyelerde bulunmak, resmî istatistik ihtiyaçlarını tespit etmek, değerlendirmek ve ileriye yönelik görüş ve önerileri kapsayan çalışmalar yapmak üzere İstatistik Konseyi oluşturulmuştur.

Konsey; Bakanlık müsteşarları, Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarı, Hazine Müsteşarı, Dış Ticaret Müsteşarı, Gümrük Müsteşarı, Denizcilik Müsteşarı, Devlet Personel Başkanı, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Başkanı, Yükseköğretim Kurulunca üniversitelerden Kurumun görev alanı ile ilgili çalışmalarda bulunanlar arasından seçilecek bir öğretim üyesi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

Yönetim Kurulu Başkanı, istatistik alanında faaliyet gösteren ve en fazla öğretim elemanı üyeye sahip sivil toplum kuruluşunun başkanı ve istatistikî sonuçlar içeren araştırma faaliyetleri yürüten gerçek kişiler veya özel hukuk tüzel kişilerinin üye olduğu en fazla üyeye sahip sivil toplum kuruluşunun başkanından oluşur. Konsey üyeleri, toplantılara katılmamaları hâlinde, yerlerine yetkilendirilmiş birer temsilci görevlendirirler.

Türkiye İstatistik Kurumu Başkanı ve Başkan yardımcıları Konseyin doğal üyesidir. Konsey yılda en az bir defa toplanır.

Konseyin görüşeceği konuların özelliklerinin gerektirmesi hâlinde, diğer kurum ve kuruluşlar ile sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri ve Başkanlık yetkilileri oy hakkı olmaksızın Konsey toplantılarına çağrılabilir.

Kurum Başkanı, Konseyin de başkanıdır. Konseyin sekretaryaya hizmetleri Başkanlık tarafından yürütülür.

Konseyin çalışmaları için yapılacak giderler Kurum bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

Konseyin çalışma usûl ve esasları Bakanlar Kurulu tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Başkanlık

Başkanlık teşkilâtı

MADDE 21.- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı, merkez ve taşra teşkilâtından meydana gelir. Merkez teşkilâtı, ana hizmet birimleri, danışma birimleri ve yardımcı hizmet birimlerinden oluşur. Başkanlığın merkez teşkilâtı ekli (I) sayılı cetvelde gösterilmiştir. Başkanlıkta, daire başkanlıkları ve bölge müdürlükleri bünyesinde işlerin niteliğine göre, devamlı veya geçici gruplar ve takımlar oluşturulabilir. Başkan bu yerlere kadroları uhdelelerinde kalmak üzere sorumlular görevlendirir.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

Başkan

MADDE 22.- Başkan, Türkiye İstatistik Kurumunun en üst yöneticisi olup, Başkanlık hizmetlerini, mevzuat hükümlerine, resmi istatistik programına, Kurumun amaç ve politikalarına, stratejik plânına, performans göstergelerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak yürütmekle görevli ve yetkilidir. Başkan, Başbakana karşı sorumludur.

Başkanlığa atanma şartları ve usûlü

MADDE 23.- Başkanlığa atanacaklarda; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda öngörülen genel şartlara ilâve olarak;

a) En az dört yıllık eğitim veren yüksek öğretim kurumlarının istatistik, matematik ve sosyoloji bölümleri ile iktisat, işletme, iktisadi ve idarî bilimler, siyasal bilgiler, mühendislik ve hukuk fakültelerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak,

b) Başkanlıkta veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında Kurumun görev alanı ile ilgili konularda en az daire başkanı, dengi veya üstü kadrolarda asgarî iki yıl görev yapmış ya da üniversitede en az beş yıl öğretim üyesi olarak çalışmış olmak,

Şartları aranır.

Başkan, Bakanlar Kurulu kararı ile beş yıl süre için atanır. Süresi dolan Başkan aynı göreve bir defaya mahsus olmak üzere tekrar atanabilir. Başkanın görev süresi dolmadan görevine son verilemez. Başkan, ancak, resmi sağlık kurulu raporuyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek durumun tespiti veya atamaya ilişkin şartları kaybetmesi hâlinde atama usûlüne göre süresi dolmadan görevden alınabilir.

Başkan yardımcıları

MADDE 24.- Başkanlıkta Başkana yardımcı olmak üzere üç başkan yardımcısı

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

atanabilir. Bunlardan en az birinin daha önce Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanı unvanını almış olması şartı aranır. Başkan yardımcıları Başkana karşı sorumludur.

Başkan yardımcılıklarına yapılacak atamalarda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda öngörülen genel şartlar ile 23 üncü maddede sayılan yüksek öğretim kurumlarından mezun olmaları ve İngilizce, Fransızca, Almanca dillerinden birinde Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında en az (C) düzeyinde belge almış olmaları şartı da aranır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Ana Hizmet Birimleri

Ana hizmet birimleri

MADDE 25.- Başkanlığın ana hizmet birimleri şunlardır:

- a) Ulusal Hesaplar ve Ekonomik Göstergeler Daire Başkanlığı.
- b) Tarım ve Çevre İstatistikleri Daire Başkanlığı.
- c) Sanayi ve İş İstatistikleri Daire Başkanlığı.
- d) Sosyal İstatistikler Daire Başkanlığı.
- e) Yöntem Araştırmaları Daire Başkanlığı.
- f) Dış İlişkiler Daire Başkanlığı.
- g) Yayın ve Bilgi Dağıtım Daire Başkanlığı.
- h) Bilgi ve İletişim Teknolojileri Daire Başkanlığı.

Ulusal Hesaplar ve Ekonomik Göstergeler Daire Başkanlığı

MADDE 26.- Ulusal Hesaplar ve Ekonomik Göstergeler Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Ulusal hâsıla hesaplamaları ve analiz çalışmaları yapmak.
- b) Endüstrilerarası işlemler ile ilgili hesapları yapmak, ulusal girdi-çıkıtı tabloları oluşturmak.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

c) Ulusal hesaplar sisteminde öngörülen
uydu hesapları ile diğer hesapları yapmak.

d) Tüketici ve üretici düzeyinde oluşan
fiyat hareketlerini izlemek amacıyla veri der-
lemek, tüketici ve üretici fiyat endeksleri ile
satınalma gücü paritesi göstergelerini hesap-
lamak.

e) Dış ticaret istatistiklerine ait bilgileri
derlemek ve değerlendirmek.

f) Görev alanına giren konularda standart-
ları ve metodolojik gelişmeleri takip etmek,
ulusal ve uluslararası proje çalışmalarını yürüt-
mek.

g) Başkan tarafından verilecek benzeri
görevleri yapmak.

**Tarım ve Çevre İstatistikleri Daire Baş-
kanlığı**

MADDE 27.- Tarım ve Çevre İstatistikleri
Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Tarım sektörüne ait istatistikî bilgileri
derlemek ve değerlendirmek.

b) Toprak kullanımı, tarımsal üretim,
tarımsal yapı ve tarım sektörünün alt sektör-
lerine ilişkin istatistikî araştırmalar yapmak,
değerlendirmek ve ilgili göstergeleri hesap-
lamak.

c) Tarımsal denge ve tarım sektörü
ekonomik hesapları konusunda çalışmalar yap-
mak, ilgili göstergeleri hesaplamak.

d) Çevre kapsamında yer alan su, hava,
toprak, atıksu, katı atık, kirlilik ve kirletici
emisyonlar, biyoçeşitlilik, çevre koruma har-
camaları istatistikleri ve su, hava, toprak,
gürültü, görüntü kirlilikleri istatistikleri ile il-
gili araştırmaları yapmak, ilgili kurum ve
kuruluşlar tarafından ölçüm ve gözleme dayalı
olarak derlenen verileri değerlendirmek.

e) Doğal kaynak muhasebesi için gerekli
verileri derlemek.

f) Görev alanına giren konularda standart-
ları ve metodolojik gelişmeleri takip etmek,

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

ulusal ve uluslararası proje çalışmalarını yürüt-
mek.

g) Başkan tarafından verilecek benzeri
görevleri yapmak.

**Sanayi ve İş İstatistikleri Daire Başkan-
lığı**

MADDE 28.- Sanayi ve İş İstatistikleri
Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Madencilik ve taş ocakçılığı, imalat
sanayii, elektrik, gaz, su, enerji, inşaat ve ben-
zeri konularda ihtiyaç duyulan istatistikî bil-
gileri derlemek ve değerlendirmek.

b) Ulaştırma, haberleşme, depolama, mali
aracı kuruluş faaliyetleri, iş hizmetleri ve
kişisel hizmetler, kâr amacı gütmeyen kuruluş
faaliyetleri, toptan ve perakende ticaret, otel,
lokanta ve diğer konularda istatistikî bilgileri
derlemek ve değerlendirmek.

c) Görev alanına giren konularda standart-
ları ve metodolojik gelişmeleri takip etmek,
ulusal ve uluslararası proje çalışmalarını yürüt-
mek.

d) Başkan tarafından verilecek benzeri
görevleri yapmak.

Sosyal İstatistikler Daire Başkanlığı

MADDE 29.- Sosyal İstatistikler Daire
Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Nüfus, konut, eğitim, kültür, turizm,
sağlık, spor, adalet, medya, siyaset ve sosyal
içerikli konularda ihtiyaç duyulan istatistikî bil-
gileri derlemek, değerlendirmek ve ilgili gös-
tergeleri hesaplamak.

b) Demografi alanında ihtiyaç duyulan is-
tatistikî bilgileri derlemek ve değerlendirmek.

c) Sosyal güvenlik, sosyal koruma ve
tüketicinin korunması alanında ihtiyaç
duyulan istatistikî bilgileri derlemek ve değer-
lendirmek.

d) İşgücü piyasası, gelir dağılımı, tüketim
harcamaları, yaşam koşulları ile ilgili araştır-
malar yapmak ve sonuçlarını değerlendirmek.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

e) Görev alanına giren konularda standartları ve metodolojik gelişmeleri takip etmek, ulusal ve uluslararası proje çalışmalarını yürütmek.

f) Başkan tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

Yöntem Araştırmaları Daire Başkanlığı

MADDE 30.- Yöntem Araştırmaları Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Kurumun tüm sayım ve araştırmalarına ilişkin metodolojik çalışmalar ve analizler yapmak.

b) Veri kalitesi ve veri analiz yöntemleri üzerinde çalışmalar yürüterek ilgili birimlere uygulamada destek sağlamak.

c) Resmî istatistikler kapsamında örnekleme yöntemine ilişkin gelişmeleri takip ederek uygulamak.

d) Resmî istatistikler kapsamında ele alınan temel tanım, kavram ve sınıflamalarla ilgili çalışmalar yürütmek, bu kapsamda Kurum içi ve dışı koordinasyonu sağlamak.

e) İstatistik amaçlı ulusal kayıt sistemlerinin standartlarını oluşturmak, bu standartların ulusal düzeyde kullanımı için işbirliği ve koordinasyonu sağlamak.

f) Adres kayıtlarının ilgili sayısal haritalarla birlikte yönetimini sağlamak.

g) Görev alanına giren konularda standartları ve metodolojik gelişmeleri takip etmek, ulusal ve uluslararası proje çalışmalarını yürütmek.

h) Başkan tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

Dış İlişkiler Daire Başkanlığı

MADDE 31.- Dış İlişkiler Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Başkanlığın uluslararası kuruluşlar ve ülkelerin ulusal istatistik kuruluşları ile istatistik alanındaki ilişkilerini ve işbirliği çalışmalarını koordine etmek.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

b) Uluslararası istatistik standartlarına uyum çalışmalarının koordinasyonunu sağlamak.

c) Ülkelere veya ülke gruplarına yönelik istatistik işbirliği projelerini, teknik yardım programlarını ve protokollerini hazırlamak ve yürütülmesini sağlamak.

d) Finansmanı uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan dış kaynaklı istatistik projelerini anlaşmalar çerçevesinde yönetmek.

e) Kurumun görev alanıyla ilgili konularda Avrupa Birliği mevzuatına uyum çalışmalarını ve projelerini koordine etmek.

f) Uluslararası kuruluşlar ve diğer ülkelerin ulusal istatistik kuruluşları tarafından düzenlenen istatistik konulu toplantıları, eğitim ve burs programlarını takip etmek, bu faaliyetlere katılım konusunda gerekli çalışmaları yapmak ve koordinasyonu sağlamak.

g) Uluslararası toplantı, eğitim programı ve danışmanlık hizmetleri düzenlemek.

h) Başkan tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

Yayın ve Bilgi Dağıtım Daire Başkanlığı

MADDE 32.- Yayın ve Bilgi Dağıtım

Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Yurt içi ve yurt dışı kurum, kuruluş ve kişilerin istatistikî yayın, veri/bilgi taleplerini karşılamak.

b) Yayın ve veri/bilgi abonelik işlemlerini yürütmek.

c) İstatistikî veri/bilgi arz ve talep analizleri ve kullanıcı memnuniyetine ilişkin araştırmalar yapmak.

d) Başkanlıkça uygun görülen veri/bilgi ve göstergeleri yayımlamak ve dağıtmak.

e) Kütüphane hizmetlerini yürütmek.

f) Kurum yayınlarının basılı ve manyetik ortamda arşivlenmesini sağlamak.

g) Görev alanına giren konularda standartları ve metodolojik gelişmeleri takip etmek,

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

ulusal ve uluslararası proje çalışmalarını yürüt-
mek.

h) Başkan tarafından verilecek benzeri
görevleri yapmak.

**Bilgi ve İletişim Teknolojileri Daire Ba-
şkanlığı**

MADDE 33.- Bilgi ve İletişim Tek-
nolojileri Daire Başkanlığının görevleri şunlar-
dır:

a) Başkanlığın bilişim stratejisini hazır-
lamak ve uygulanmasını takip etmek, yazılım
ve donanım alt yapısı ile ilgili tüm işleri koor-
dine etmek ve yürütmek.

b) Sayım ve araştırmaların kurumsal
otomasyon projelerinin bilişim boyutunda sis-
tem analiz ve tasarım çalışmalarını ve hizmet-
lerini ilgili birimlerle işbirliği içerisinde ger-
çekleştirmek.

c) Elektronik imzanın kullanımı ile veri ve
bilginin elektronik güvenliğinin ve gizliliğinin
sağlanması yönünde tedbirler almak.

d) Kurum bilgi mimarisinin hazırlanması,
veri tabanlarının kurulması, güncellenmesi ve
arşivlenmesi çalışmalarını yapmak.

e) Başkanlığın ulusal ve uluslararası elekt-
ronik haberleşmesini ve bilgi paylaşımını sağ-
lamak amacıyla uygulamalar tasarlamak, gelişt-
tirmek ve yönetmek.

f) Kurumlararası veri değişimi için gerekli
teknik koordinasyonu sağlamak.

g) Görev alanına giren konularda standart-
ları ve metodolojik gelişmeleri takip etmek,
ulusal ve uluslararası proje çalışmalarını yürüt-
mek.

h) Başkan tarafından verilecek benzeri
görevleri yapmak.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Danışma Birimleri

Danışma birimleri

MADDE 34.- Başkanlığın danışma birim-
leri şunlardır:

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

- a) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.
- b) Hukuk Müşavirliği.
- c) Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği.

Ayrıca, Kurumun görev alanına giren, özel önem ve öncelik taşıyan konularda Başkanlığa yardımcı olmak ve danışma kurulları, özel ihtisas komisyonları, inceleme-araştırma grupları, Veri Kalite Kontrol Kurulu ile Yayın ve Dağıtım Kurulu çalışmalarında yer almak üzere en fazla on istatistik müşaviri görevlendirilebilir.

İstatistik müşaviri kadrosuna yapılacak atamalarda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda öngörülen genel şartlar ile 23 üncü maddede sayılan yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak ve İngilizce, Fransızca, Almanca dillerinden birinde Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında en az (C) düzeyinde belge almış olmak ya da Başkanlıkta daire başkanı veya üstü kadrolarda en az iki yıl görev yapmış olmak şartları aranır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

MADDE 35.- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Kalkınma plânları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsediği temel ilkeler çerçevesinde, Kurumun orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını hazırlamak.

b) Programı ve Yıllık İzleme Raporlarını ilgili ve sorumlu kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde hazırlamak.

c) Program çerçevesinde Kuruma verilen görevlerin yerine getirilmesi için çalışma esaslarını tespit etmek, Kurumun ana hizmet politikasının ve plânlarının bu esaslara uygun olarak hazırlanmasını koordine etmek.

d) Başkanlığın görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek.

e) Kurum bütçesini stratejik plâna ve yıllık hedeflere göre hazırlamak, Kurum faaliyet-

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

lerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.

f) Başkanlığın yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek, yorumlamak ve yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak.

g) Üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak.

h) Kurumda yapılacak yeni düzenlemeler ve ihdas edilecek birimler için düzenleyici etki analizi yapmak.

i) Kurumun görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.

j) Konseyin sekreteryaya hizmetlerini yürütmek.

k) Başkan tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliği

MADDE 36.- Hukuk Müşavirliğinin görevleri şunlardır:

a) Başkan, Başkanlık birimleri ve bakanlıklar tarafından gönderilen kanun, tüzük ve yönetmelik tasarıları ile diğer hukukî konular hakkında görüş bildirmek.

b) Başkanlığın menfaatlerini koruyucu, anlaşmazlıkları önleyici hukukî tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak.

c) 8.1.1943 tarihli ve 4353 sayılı Kanun hükümlerine göre adli ve idarî davalarda gerekli bilgileri hazırlamak, taraf olduğu idarî davalarda Başkanlığı temsil etmek veya Başkanlıkça hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilen davaları takip ve koordine etmek.

d) Başkan tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

MADDE 37.- Basın ve Halkla İlişkiler
Müşavirliğinin görevleri şunlardır:

- a) Basın ve halkla ilişkilerle ilgili faaliyetleri plânlamak ve yürütülmesini sağlamak.
- b) 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin süratli ve doğru sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirleri almak.
- c) Başkan tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

ALTINCI BÖLÜM

Yardımcı Hizmet Birimleri

Yardımcı hizmet birimleri

MADDE 38.- Başkanlığın yardımcı hizmet birimleri şunlardır:

- a) İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı.
- b) Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı.

İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı

MADDE 39.- İnsan Kaynakları Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Başkanlığın insan gücü politikası ve plânlaması konusunda çalışmalar yapmak ve tekliflerde bulunmak.
- b) Başkanlık personelinin atama, nakil, sicil, terfi, ücret, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmek.
- c) Başkanlığın eğitim plânını hazırlamak, uygulamak ve değerlendirmek.
- d) Program kapsamındaki kurum ve kuruluşlara yönelik eğitim programları hazırlamak ve uygulamak.
- e) Başkan tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

Eğitim program ve hizmetleri ile katılma şartları, süreleri, belgeleme usûlleri ve diğer hususlar yönetmelikle tespit olunur.

Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı

MADDE 40.- Destek Hizmetleri Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Başkanlığın ihtiyacı olan her türlü yapım, satın alma, kiralama, bakım ve onarım,

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

arşiv, sağlık ve benzeri idarî ve mali hizmetleri yürütmek.

b) Taşınır ve taşınmaz mal kayıtlarını tutmak.

c) Başkanlık sivil savunma ve seferberlik hizmetlerini plânlamak ve yürütmek.

d) Kuruma ait hizmet binalarının iç ve dış koruma hizmetini, 10.6.2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun hükümleri çerçevesinde yerine getirmek.

e) Başkan tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

YEDİNCİ BÖLÜM

Kurul, Komisyon ve Gruplar

Veri Kalite Kontrol Kurulu

MADDE 41.- Başkanlıkta, Başkanlığın merkez ve taşra teşkilâtının istatistik çalışmaları ve Programda yer alan istatistiklerin üretimine yönelik alan çalışmaları ile diğer kayıtlardan başlayıp, verilerin yayımlanmasına kadar geçen tüm süreçleri bilimsellik ve uluslararası standartlara uygunluk açısından incelemek ve değerlendirmek ve gerektiğinde yerinde kalite kontrol çalışmaları yapmak üzere Veri Kalite Kontrol Kurulu oluşturulur.

Kurul, Başkanın görevlendireceği bir Başkan Yardımcısının başkanlığında, Yöntem Araştırmaları Daire Başkanı, ana hizmet birimlerinden en az iki daire başkanı ve en az bir istatistik müşavirinden oluşur. Kurulun çalışmalarına yardımcı olmak üzere Başkanlıkça geçici veya sürekli çalışma grupları oluşturulabilir. Bu gruplarda, kamu kurum ve kuruluşlarından personel görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilen personelin aylık, ek gösterge, ödenek, her türlü zam ve tazminatları ile diğer mali ve sosyal hak ve yardımları kendi kurumlarınca ödenir. Kurulun sekretarya hizmetleri, Yöntem Araştırmaları Daire Başkanlığı tarafından yürütülür.

Veri Kalite Kontrol Kurulunun oluşumu, çalışma usûl ve esasları yönetmelikle belirlenir.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

Yayın ve Dağıtım Kurulu

MADDE 42.- Program kapsamında üretilen istatistiklerin yayın ve dağıtım ilke, standart ve politikalarının belirlenmesi ve bunların uygunluğunun kontrol edilmesi amacıyla, Kurum bünyesinde Yayın ve Dağıtım Kurulu oluşturulur. Kurul, Başkanın görevlendireceği bir Başkan Yardımcısının başkanlığında, Yayın ve Bilgi Dağıtım Daire Başkanı, ana hizmet birimlerinden en az iki daire başkanı ve en az bir istatistik müşavirinden oluşur. Kurulun sekretarya hizmetleri Yayın ve Bilgi Dağıtım Daire Başkanlığı tarafından yürütülür.

Danışma kurulları, özel ihtisas komisyonları ve inceleme-araştırma grupları

MADDE 43.- Sayım, araştırma ve proje çalışmalarında ihtiyaç duyulan konularda gerçek ve tüzel kişilerin uzmanlık, deneyim ve görüşlerinden yararlanmak, en son bilimsel teknik ve yöntemlerin uygulamaya aktarılmasını sağlamak amacıyla danışma kurulları oluşturulabilir.

Ayrıca, Kurumun hizmet birimlerinde gerektiğinde sürekli veya geçici özel ihtisas komisyonları ve inceleme- araştırma grupları kurulabilir.

Danışma kurullarında, özel ihtisas komisyonlarında ve inceleme-araştırma gruplarında görev alacaklardan uhdesinde kamu görevi bulunup da diğer kamu kurum ve kuruluşlarından görevlendirilenlere her toplantı günü için bin (1000), uhdesinde herhangi bir kamu görevi bulunmayanlara ise ikibin (2000) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktar üzerinden ve ayda ikiden fazla olmamak üzere toplantı ücreti ödenir.

Danışma kurullarında, özel ihtisas komisyonlarında ve inceleme-araştırma gruplarında görev alacak Başkanlık personeline herhangi bir ücret ödenmez.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

SEKİZİNCİ BÖLÜM

Taşra Teşkilâtı

Taşra teşkilâtı

MADDE 44.- Başkanlığın taşra teşkilâtı ekli (II) sayılı cetvelde gösterilmiştir. Taşra teşkilâtı, bu Kanunla Kuruma verilen ulusal düzeydeki sayım ve araştırma faaliyetlerinde sorumluluk bölgesine ait verilerin derlenmesi, değerlendirilmesi, kalite kontrolü, analizi ve merkeze aktarımı ile bölgesel istatistiklerin alt yapısını oluşturmakla ve üretmekle görevlidir. Bölge Müdürleri bölgesel düzeydeki tüm istatistik faaliyetlerini yürütmek ve yerel birimlerle koordinasyonu sağlamakla doğrudan Başkana karşı sorumludur.

DOKUZUNCU BÖLÜM

Personel Rejimi

Personel rejimi ve fazla çalışma

MADDE 45.- Başkanlıkta; Başkan, Başkan Yardımcısı, I. Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, İstatistik Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Bölge Müdürü, Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanı, Türkiye İstatistik Kurumu Uzman Yardımcısı, İstatistikçi, Matematikçi, Mühendis ile dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olmak kaydıyla Programcı kadrolarına atananlar, kadroları karşılık gösterilmek suretiyle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli çalıştırılabilir.

Bu suretle çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemeleri Bakanlar Kurulunca tespit edilir.

Özel uzmanlık gerektiren hizmetlerde sözleşmeli olarak yabancı uzman çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılacak olan yabancı uzmanlara yapılacak ödemeler ile çalışma usul ve esasları Bakanlar Kurulu tarafından belirlenir.

Başkanlık merkez ve taşra teşkilâtı kadrolarında çalışan (kadro karşılığı çalışan sözleşmeli personel dâhil) memurlara 10.10.1984 tarihli ve 3056 sayılı Kanunun 31 inci maddesinde yer alan fazla çalışma ücreti aynı esas ve usüllere göre ödenir.

MADDE 45.- Kanunun 45 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşölmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiğı Metin)

**Türkiye İstatistik Kurumu Uzman Yar-
dımcılığı ve Uzmanlığına atanma**

MADDE 46.- Türkiye İstatistik Kurumu
Uzman Yardımcılığına atanabilmek için 657
sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci
maddesinde sayılan genel şartlara ilâve olarak;

a) En az dört yıllık eğitim veren yüksek
öğretim kurumlarının istatistik, matematik,
fizik, sosyoloji, psikoloji bölümleri ile iktisat,
işletme, iktisadi ve idarî bilimler, siyasal bil-
giler, mühendislik, iletişim ve hukuk fakül-
telerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğ-
retim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki
yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak,

b) Meslek ve yabancı dil konularında
yapılacak yarışma ve yeterlik sınavlarında
başarılı olmak,

c) Sınavın yapıldığı yılın ocak ayının ilk
gününde otuzbeş yaşını doldurmamış olmak,

Şarttır.

Birinci fıkraya göre uzman yardımcılığına
atananlar, en az üç yıl fiilen çalışmak, olumlu
sicil almak ve hazırladığı tez kabul edilmek kay-
dıyla, açılacak yeterlik sınavlarına girme hakkını
kazanırlar. Yeterlik sınavlarında başarılı olanlar,
İngilizce, Fransızca ve Almanca dillerinden
birinde Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi
Seviye Tespit Sınavından en az (C) düzeyinde
belge ibraz etmeleri hâlinde, "Türkiye İstatistik
Kurumu Uzmanı" kadrolarına atanırlar.

Tezi kabul edilmeyenlerle, yeterlik sınav-
larında başarı gösteremeyenler veya dil belgesini
ibraz edemeyenler, durumlarına uygun diğer
kadrolara atanırlar. Uzman yardımcılığında
geçirilen süre, askerlik hizmetinde veya ücretsiz
izinde geçirilen süreler hariç, beş yılı aşamaz.

Uzman yardımcılarının seçilme, tez hazırlama,
yeterlik sınavları, yurt içinde ve 657
sayılı Devlet Memurları Kanununun 78 ve 79
uncu maddelerinde yer alan hükümler çer-
çevesinde yurt dışında eğitime tâbi tutulmaları
ile diğer konulara ilişkin usûl ve esaslar
çıkartılacak bir yönetmelikle belirlenir.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

ONUNCU BÖLÜM

Görevlendirme ve Ödemeler

Kamu kurum ve kuruluşlarından personelin görevlendirilmesi

MADDE 47.- Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlardan memur ve diğer kamu görevlisi statüsünde olanlar, Resmî İstatistik Programı kapsamındaki görevler için, kurumlarının muvafakati alınmak ve aylık, ek gösterge, ödenek, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer malî ve sosyal hak ve yardımları kendi kurumlarınca ödenmek kaydıyla geçici olarak Başkanlıkta görevlendirilebilir.

Sayım komiteleri ve görevlendirme

MADDE 48.- Sayımların hazırlık, uygulama ve değerlendirme çalışmalarını yürütmek ve koordine etmek üzere, Başkanın veya görevlendireceği bir kişinin başkanlığında Merkez Sayım Komiteleri kurulur. Bu komitelere gerektiğinde, üniversiteler, ilgili bakanlıklar ile diğer kamu kurum ve kuruluşları temsilcilerinin katılımı sağlanır.

Sayımlar, Başkanlığın belirleyeceği il ve ilçelerde ve tespit edeceği esaslar çerçevesinde mahallin en büyük mülki amirinin başkanlığında kurulacak Sayım Komitesi ve buna bağlı Sayım Bürosu tarafından yapılır. Mahalli komite ve büroların çalışmalarından, bunlara her türlü araç, gereç ve eleman sağlanmasından o yerin en büyük mülki idare amiri sorumludur. Sayımlarda kamu kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatı personeli de mahallin en büyük mülki amiri tarafından görevlendirilebilir.

Ödemeler

MADDE 49.- Sayım, araştırma ve veri kalite kontrolü ile inceleme ve denetleme işlerinde kurum içinden veya dışından bu Kanun gereğince geçici görevle görevlendirilecek olan kişilere başka yerde görevlendirildikleri süre için verilecek gündelikler, 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümleri uyarınca belirlenecek gündeliklerin birbuçuk katı olarak uygulanır.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasına göre sözleşmeli olarak çalıştırılacak geçici personele ödenecek ücretler, Kurum dışından görevlendirilecekler için verilecek zaruri gider karşılıkları ve her çeşit ödenekler ile anket formu başına verilecek ödenekler ve bunların usul ve esasları Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasına göre sözleşmeli olarak çalıştırılacak geçici personele, bu Kanunun 45 inci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında verilecek fazla çalışma ücreti, 15-11 inci dereceden aylık alanlar için tespit edilen tutar kadar ödenir.

Bu Kanun gereğince geçici görevle görevlendirilenlere verilecek yol ve konaklama giderleri ile sürekli görevle görevlendirilenlerin harcırahları da 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümleri uyarınca ödenir.

Sayım, araştırma, inceleme, denetleme ve veri kalite kontrolü için alanda görevlendirilenler, mahallî idarelerce işletilen toplu taşıma araçlarından geçici görev süresince ücretsiz ve kamu kurum ve kuruluşlarının konaklama ve sosyal tesis imkânlarından, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının personeline uygulanan şartlarla aynen yararlandırılır.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Sorumluluk, Yetkiler ve Ceza Hükümleri

BİRİNCİ BÖLÜM

Sorumluluk ve Yetkiler

Yöneticilerin sorumlulukları

MADDE 50.- Başkanlığın her kademedeki yöneticileri, görevlerini mevzuata, stratejik plân ve programlara, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak yürütmekten üst kademelere karşı sorumludur.

Uluslararası işbirliği

MADDE 51.- Başkanlık, istatistikî bilgilerin en gelişmiş yöntemlerle elde edilmesi, veri ve yayın değişimi, eğitim, ortak proje

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

geliştirme ve uygulama konularında diğer ülkelerin benzer kuruluşları, uluslararası ve uluslararası kuruluşların ilgili birimleri ile genel hükümler çerçevesinde ilişkiler kurabilir ve işbirliği yapabilir.

Yetki devri

MADDE 52.- Başkanlıkta her kademedeki yöneticiler, sınırlarını açıkça belirtmek ve yazılı olmak şartıyla yetkilerinden bir kısmını astlarına devredebilir. Yetki devri, uygun araçlarla ilgililere duyurulur.

İKİNCİ BÖLÜM

Ceza Hükümleri

Ceza hükümleri

MADDE 53.- Bu Kanununun 13 üncü maddesinde yazılı yasaklara aykırı hareket eden kamu görevlileri, 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 258 inci maddesine göre cezalandırılır.

Bu Kanununun 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası ve 14 üncü maddesinde belirtilen yükümlülükleri uymayan gerçek kişilerle özel hukuk tüzel kişilerinin organ ve temsilcilerine adli para cezası verilir.

İdarî para cezaları

MADDE 54.- Sayımlarda geçerli mazereti olmadan verilen görevleri yapmaktan kaçınanlara beşyüz Yeni Türk Lirası idarî para cezası uygulanır. Görevlendirilenleri geçerli mazereti olmaksızın eğitim ve toplantılara göndermeyen veya görev yapmasına izin vermeyen kamu kurum ve kuruluşlarının yöneticileri ve sorumlularına, izin vermedikleri her kişi için beşyüz Yeni Türk Lirası idarî para cezası uygulanır ve bu durum ilgililerin kurumlarına bildirilir. Ayrıca, görevlendirilmek üzere yetiştirme kurslarına katılan kimselerden, görevlerini geçerli mazereti olmaksızın yapmaktan kaçındıkları takdirde, yetiştirilmeleri için yapılan giderler genel hükümler çerçevesinde tahsil edilir.

Başkanlık veya kurum ve kuruluşlar tarafından Program kapsamında istenen bil-

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

gileri, geçerli bir mazereti olmaksızın belirlenen şekil ve sürede vermeyen veya eksik veya hatalı verenler, bir kereye mahsus olmak üzere uyarılarak yedi gün içerisinde bilgileri vermeleri veya eksik ve hataları gidermeleri istenir. Bu uyarıya rağmen, bilgileri hiç vermeyen veya talep edildiği hâlde eksikleri gidermeyen ve hataları düzeltmeyen gerçek kişiler veya özel hukuk tüzel kişilerinin organ ve temsilcileri hakkında, fiilin;

a) Hanehalkı veya bireylerle yapılan araştırmalarda işlenmesi durumunda beşyüz Yeni Türk Lirası,

b) (a) bendi dışında kalan istatistikî birimlerle yapılan araştırmalarda işlenmesi durumunda bin Yeni Türk Lirası,

c) Sayımlarda işlenmesi durumunda ikibin Yeni Türk Lirası,

İdarî para cezası uygulanır.

İdarî para cezası ve diğer cezaların uygulanması, istatistikî birimin bilgi verme yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

7201 sayılı Tebligat Kanununda belirtilen usûllerden biri ile yapılan tebligatlar veya araştırmada görev alan personel tarafından bilgi ile ilgili dokümanların istatistikî birim yetkilisine verildiği veya bilginin istenmesi amacıyla istatistikî birimin ziyaret edildiğine ilişkin Başkanlıkça belirlenen usûllere uygun olarak tanzim edilmiş tutanaklar, istatistikî birimlerden bilgi istendiğinin tevsikinde yeterli olup, ispat için başka belge aranmaz.

Bu madde hükümleri, sözleşme ile üçüncü kişilere yaptırılan araştırmalar için de uygulanır.

İdarî para cezalarına ilişkin karar, sayım için mahallî komiteler kurulması durumunda, komitelerin başkanı tarafından; Programda belirtilmek şartıyla sayımların başka kurum ve kuruluşlar tarafından gerçekleştirilmesi durumunda bu kurum ve kuruluşların en üst yöneticileri tarafından; diğer durumlarda ise Başkanlığın merkez veya taşra teşkilâtının en üst amirleri tarafından verilir.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

BEŞİNCİ KISIM **Çeşitli Hükümler**

Döner Sermaye İşletmesi

MADDE 55.- Kurum bünyesinde, yerli ve yabancı kurum, kuruluş ve kişilere, bu Kanunda öngörülen hizmetlere ait yayın, bilgi, belge satışı ile bilgi işlem, dizgi, baskı, teknik danışmanlık, eğitim, proje ve araştırma hizmetlerini yerine getirmek üzere Döner Sermaye İşletmesi kurulmuştur.

Döner Sermaye İşletmesi için genel bütçeden beşyüz bin Yeni Türk Lirası sermaye tahsis olunmuştur. Bu miktar Bakanlar Kurulu kararıyla beş katına kadar artırılabilir. Bu suretle arttırılan sermaye elde edilen kârla karşılanır.

Döner sermaye; Kurum bütçesine bu amaçla konulan ödenekler, Hazinece verilecek aynı yardımlar, döner sermaye faaliyetlerinden elde edilecek kâr ile bağış ve yardımlardan meydana gelir. Elde edilen net kâr, ödenmiş sermaye, tahsis edilen sermaye miktarına ulaşmıyca kadar sermayeye ilâve olunur. Her yıl sonunda kullantılmayan gelir, ertesi yıllarda kanun hükümleri çerçevesinde yönetim kurulunun uygun göreceği mal ve hizmet alımlarında kullanılır. Bağış ve yardımlar, bu maddede yazılı limite bağlı kalmaksızın mevcut sermayeye eklenir.

Döner sermaye faaliyetlerinin gerektirdiği giderler ile kiralama, satın alma, araç, gereç, araştırma, eğitim, tanıtım giderleri ile faaliyet alanına giren hizmetlerde çalıştırılacak personele bu Kanunun 49 uncu maddesi kapsamındaki harcırahları döner sermayeden karşılanır. Ayrıca, Kurumun dışardan aldığı hizmetlere karşılık yapılacak diğer ödemeler ve Döner Sermaye İşletmesinin faaliyetlerinde hizmet veren birimlerin her türlü ihtiyaçları da döner sermayeden karşılanabilir. Bu maddede sayılanlar dışında döner sermayeden herhangi bir harcama yapılamaz.

Döner Sermaye İşletmesi; Kurumun hizmetlerine öncelik vermek ve aksatmamak kay-

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

dıyla, diğer kamu kurum ve kuruluşlarından, yerli veya yabancı gerçek ve tüzel kişilerden sipariş almaya, vermeye, her türlü teknik işlemlere girişmeye ve gerektiğinde müştereken iş yapmaya yetkilidir.

Döner Sermaye İşletmesinin faaliyet alanları, çalışma usûl ve esasları, giderleri, işletilmesi, hesap usûlleri ile alım satım işlemlerine ilişkin hususlar Maliye Bakanlığından alınacak görüş üzerine çıkarılacak yönetmelikle tespit edilir.

Atama

MADDE 56.- Başkanlıkta, Birinci Hukuk Müşaviri hariç olmak üzere tüm atamalar Başkan tarafından yapılır.

Başkanlıkta; Daire Başkanı ve Bölge Müdürü kadrolarına yapılacak atamalarda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda öngörülen genel şartlara ilâve olarak bu Kanunun 23 üncü maddesinde sayılan yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak şartları aranır.

Ayrıca, ana hizmet birimi Daire Başkanlıkları, Strateji Geliştirme Daire Başkanı ve Bölge Müdürü kadrolarına atanmak için İngilizce, Fransızca, Almanca dillerinden birinde Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında en az (C) düzeyinde belge almış olmak şarttır.

Başkanlığın merkez ve taşra teşkilâtlarında görevlendirilecek personelin yer değiştirme suretiyle atanmaları ile yükselme usûl ve esasları yönetmeliklerle düzenlenir.

Değiştirilen hükümler

MADDE 57.- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

a) 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendine, "Dış Ticaret Uzman Yardımcıları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Türkiye İstatistik Kurumu Uzman Yardımcıları," ibaresi; "Dış Ticaret Uzmanlığına," ibaresinden sonra gelmek üzere "Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanlığına," ibaresi,

MADDE 56.- Kanununun 56 ncı maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

b) 59 uncu maddesinin birinci fıkrasına "Başbakanlık Basın Müşavirliğine," ibaresinden sonra gelmek üzere "Türkiye İstatistik Kurumu Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine," ibaresi,

c) "Zam ve tazminatlar" başlıklı 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" kısmının "A-Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (h) bendine "Dış Ticaret Uzmanları," ibaresinden sonra gelmek üzere "Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanları," ibaresi,

d) I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" başlığını taşıyan bölümünün (d) bendinde geçen "DİE Başkanı" ibaresi aynı bölümün (c) bendine "Türkiye İstatistik Kurumu Başkanı" olarak ve II sayılı Cetvelin "2-Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yüksek Öğretim Kuruluşlarında" başlığını taşıyan bölümünde yer alan "Devlet İstatistik Enstitüsü Başkan Yardımcısı" ibaresi I sayılı Cetvelin (e) bendine "Türkiye İstatistik Kurumu Başkan Yardımcıları" olarak; I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" başlığını taşıyan bölümünün (g) bendine "Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanları" ibaresi; II sayılı Cetvelin "2-Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yüksek Öğretim Kuruluşlarında" başlığını taşıyan bölümünde yer alan "Hazine Müsteşarlığı ve Dış Ticaret Müsteşarlığı Daire Başkanı (Ana ve Yardımcı Hizmet Birimi)" ibaresinden sonra gelmek üzere "Türkiye İstatistik Kurumu Daire Başkanı" ibaresi; "Serbest Bölge Müdürü" ibaresinden sonra gelmek üzere "Türkiye İstatistik Kurumu Bölge Müdürü" ibaresi, II sayılı Cetvelin "5-Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yüksek Öğretim Kuruluşlarında" başlığını taşıyan bölümüne "İl Müdürü" ibaresinden sonra gelmek üzere "Türkiye İstatistik Kurumunda Müdür" ibaresi, "Hukuk Müşaviri" ibaresinden sonra gelmek üzere "İstatistik Müşaviri," ibaresi,

Eklenmiştir.

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

23.4.1981 tarihli ve 2451 sayılı Bakanlık-
lar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usûlüne İliş-
kin Kanunun eki 2 sayılı Cetvelde yer alan
"Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanı" ibaresi
çıkarılmış, aynı Kanunun 1 sayılı Cetveline
"Türkiye İstatistik Kurumu Başkanı" olarak ek-
lenmiştir.

10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu
Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun eki I
sayılı Cetvelde yer alan "Devlet İstatistik Ens-
titüsü Başkanlığı" ibaresi, "Türkiye İstatistik
Kurumu Başkanlığı" olarak değiştirilmiştir.

**Yürürlükten kaldırılan ve uygulan-
mayacak hükümler**

MADDE 58.- 13.6.1962 tarihli ve 53 sayılı
Devlet İstatistik Enstitüsünün Görev, Yetki ve
Kuruluşu Hakkında Kanun; 8.6.1984 tarihli ve
219 sayılı Devlet İstatistik Enstitüsü Başkan-
lığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun
Hükmünde Kararname; 27.11.1989 tarihli ve
357 sayılı Devlet İstatistik Enstitüsü Başkan-
lığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında 219
sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı
Maddelerinin Değiştirilmesine Dair Kanun
Hükmünde Kararname; 5.2.1990 tarihli ve 403
sayılı Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığının
Kuruluş ve Görevleri Hakkında 219 sayılı
Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci Mad-
desinin (d) Fıkrasında Değişiklik Yapılmasına
Dair Kanun Hükmünde Kararname; 14.4.1989
tarihli ve 367 sayılı Bakanlıklarda ve Bağlı
Kuruluşlarda Avrupa Topluluğuyla İlgili Birim-
ler Kurulması ve 190 sayılı Kanun Hükmünde
Kararnamenin Eki Cetvellerde Değişiklik Yapıl-
masına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin
12 nci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

23.2.1995 tarihli ve 547 sayılı Kanun Hük-
münde Kararnamenin geçici 1 inci maddesinde
yer alan "Devlet İstatistik Enstitüsü Başkan-
lığı" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

Diğer kanunların istatistik amaçlı veri top-
lama, derleme, düzenleme ve dağıtımıyla ilgili

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

bu Kanuna aykırı hükümleri uygulanmaz. Resmî istatistik alanına ilişkin mevzuatta yapılacak değişiklik ve ilâveler, ancak bu Kanuna ek olarak çıkarılacak kanunlarda yer alır.

GEÇİCİ MADDE 1.- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığı, merkez ve taşra teşkilâtlarına ait taşınırlar, araç, gereç, malzeme, demirbaş, taşıtlar ve her türlü hak ve yükümlülükler ile personel hiçbir işleme gerek kalmaksızın Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığına devredilmiş sayılır. Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığının kullanımında bulunan veya mülkiyeti Hazineye ait olup da Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığına tahsisli gayrimenkuller hiçbir işleme gerek kalmaksızın Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığına tahsis edilmiş sayılır.

Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığının, 2005 Mali Yılı harcamaları, 2005 Mali Yılı Bütçe Kanununun 15 inci maddesinin (a) fıkrasının (8) numaralı bendine istinaden gerekli işlem ve düzenlemeler yapılincaya kadar Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığının 2005 yılı bütçesinde yer alan ödeneklerden karşılanır.

219 sayılı Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Karamamenin ek 1 inci maddesi ile kurulan Döner Sermaye İşletmesine ait taşınır ve taşınmaz mallar, araç, gereç, malzeme, demirbaş, taşıtlar ve her türlü hak ve yükümlülükler ile burada çalışan personel hiçbir işleme gerek kalmaksızın Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı Döner Sermaye İşletmesine devredilmiş sayılır.

GEÇİCİ MADDE 2.- Başkanlığın teşkilât ve kuruluşu, bu Kanun esaslarına göre yeniden düzenleninceye kadar bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte uygulanmakta olan mevcut kadroların kullanımına devam olunur.

Bu Kanuna göre yeniden düzenleme ve atamalar yapılincaya kadar Başkanlığın değişen veya yeniden kurulan birimlere verilen

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

görevleri, daha önce bu görevleri yapmakta olan birimler tarafından yapılmaya devam edilir. Başkanlık, teşkilâtını ve kadrolarını en geç altı ay içinde bu Kanuna uygun hâle getirir. Bu çerçevede kadro değişiklikleri 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin son fıkrası hükmü uygulanmaksızın anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin hükümlerine göre yapılır.

GEÇİCİ MADDE 3.- Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığına ait kadrolar iptal edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetvellerden çıkarılır ve ekli (1) sayılı listede belirtilen kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvele Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı bölümü olarak eklenir.

24.11.1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanunun 25 inci maddesi uyarınca Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığına tahsis edilmiş kadrolarda görev yapan personel kadroları ile birlikte Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığına devredilir.

Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığında sürekli işçi kadrolarında görev yapanlar kadroları ile birlikte Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığına devredilir.

GEÇİCİ MADDE 4.- Bu Kanunda yapılan yeni düzenleme ile kadro ve görev unvanları değişmeyenlerden bu Kanunda öngörülen şartları taşıyanlar, başka bir işleme gerek kalmaksızın yeni kadrolarına atanmış sayılır.

Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığında; Bölge Müdür Yardımcısı kadrosunda bulunanların görevleri bu Kanunun yayımı tarihinde sona erer ve bunlar ekli (1) sayılı listede ihdas edilen Araştırmacı kadrolarına atanmış sayılırlar. Her hangi bir sebeple boşalması hâlinde Araştırmacı (taşra teşkilâtı), Şube Müdürü (merkez teşkilâtı) ve Şef kadroları hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

Bu Kanuna göre kadro ve görev unvanları değişen yahut kaldırılan veya bu Kanunda ön-

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

görülen şartları taşımayan personel, en geç altı ay içinde derece ve kademelerine uygun kadrolara atanır ve atama işlemi yapılmıncaya kadar Kurumca ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilirler. Bunlar, yeni bir kadroya atanıncaya kadar, eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar ile diğer malî haklarını bu süre içerisinde kamu görevlilerine yapılacak artış oran ve/veya miktarları uygulanmak suretiyle almaya devam ederler.

Söz konusu personelin, atandıkları yeni kadroların aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer malî hakları (fazla çalışma ücreti hariç) toplamının net tutarının, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda aldıkları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer malî hakları (fazla çalışma ücreti hariç) toplamının net tutarından az olması hâlinde, aradaki fark giderilinceye kadar atandıkları kadrolarda kaldıkları sürece herhangi bir kesintiye tâbi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir. Kadro karşılığı sözleşmeli statüde çalışanların sözleşmeleri, sözleşme süresi sonuna kadar devam eder.

GEÇİCİ MADDE 5.- Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce Genel İdare Hizmetleri ve Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil "DİE Uzmanı" unvanını almış olanlar "Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanı" unvanını, "DİE Uzman Yardımcısı" olarak atanmış bulunanlar "Türkiye İstatistik Kurumu Uzman Yardımcısı" unvanını bu Kanunun yayımlandığı tarihte başka bir işleme gerek kalmaksızın almış sayılırlar. DİE Uzman Yardımcısı unvan ve kadrosunda geçirilen süreler, Türkiye İstatistik Kurumu Uzman Yardımcısı unvan ve kadrolarında geçmiş sayılır.

Ayrıca, bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce Başkanlıkta "Avrupa Birliği Uzmanı" unvanını almış olanlar "Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanı" unvanını ve kadrosunu, "Avrupa Birliği Uzman Yardımcısı" unvanını almış

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

olanlar ise "Türkiye İstatistik Kurumu Uzman Yardımcısı" unvanını ve kadrosunu başka bir işleme gerek kalmaksızın almış sayılırlar. Avrupa Birliği Uzman Yardımcısı unvan ve kadrosunda geçirilen süreler, Türkiye İstatistik Kurumu Uzman Yardımcısı unvan ve kadrolarında geçmiş sayılır.

GEÇİCİ MADDE 6.- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlıkta, Enstitü Başkan Yardımcısı kadrosunda görev yapmakta olanlar, TÜİK Başkan Yardımcısı kadrosuna, DİE Bölge Müdürü kadrosunda görev yapmakta olanlar, TÜİK Bölge Müdürü kadrosuna hiçbir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılır.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Enstitü hizmet birimlerine ait Daire Başkanı kadrosunda görev yapmakta olanların yeniden Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı hizmet birimlerine ait Daire Başkanı kadrosuna atanmaları durumunda, bu Kanunda öngörülen şartlar aranmaz.

GEÇİCİ MADDE 7.- Bu Kanunun yürürlüğe girmesiyle Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanının görevi sona erer. Türkiye İstatistik Kurumu Başkanı kadro ve görevine, bu Kanunda yer alan şartları taşıyanlar arasından, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içerisinde beş yıl süre için yeni atama yapılır. Atama yapılmıyca kadar, mevcut DİE Başkanı görevine devam eder.

GEÇİCİ MADDE 8.- Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler Başkanlıkça en geç altı ay içerisinde hazırlanarak yürürlüğe konulur. Bu yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar mevcut yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Diğer mevzuatta Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığına yapılmış olan atıflar, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığına, 53 sayılı Devlet İstatistik Enstitüsünün Görev; Yetki ve Kuruluşu Hakkında Kanun ile 219 sayılı Devlet

(Anayasa'nın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri
Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha
Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

İstatistik Enstitüsü Başkanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye yapılmış olan atıflar, bu Kanuna aykırı hükümleri hariç, bu Kanuna yapılmış sayılır.

GEÇİCİ MADDE 9.- 2005 Yılı için geçerli olmak ve toplam 200 adedi geçmemek üzere, 5277 sayılı 2005 Mali Yılı Bütçe Kanununun 25 inci maddesinin (a) fıkrasındaki (48 000 adet) sınırlamasına tâbi olmaksızın, bu Kanunla 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Türkiye İstatistik Kurumu kadrolarından boş bulunan 200 TÜİK Uzman Yardımcısı kadrosuna KPSS (A) Grubu sınav sonuçlarına ve Başkanlıkça belirlenecek puan grubuna göre 70 ve üstü ile yabancı dilden 50 ve üstü puan alanlardan ilân edilen kadronun başarı sırasına göre dört katına kadarının çağrılması ile yapılacak sınavda başarı gösterenlerin taşra teşkilâtı kadrolarına atamaları Başkanlıkça yapılır.

GEÇİCİ MADDE 10.- 7.12.2004 tarihli ve 5272 sayılı Belediye Kanununun 12 nci maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen yerleşim yerlerinin nüfus tespiti işlemleri ile geçici 4 üncü maddesinde yer alan süre sınırı, Başkanlık ile İçişleri Bakanlığının müştereken yürüteceği ikametgâha dayalı nüfus kayıt sisteminin kurulmasına kadar ertelenir. Ancak, aynı Kanunun 8 inci maddesi hükümleri doğrultusunda işlem yapılması hâlinde 2000 Genel Nüfus Sayımı sonuçları esas alınır.

Yürürlük

MADDE 59.- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 60.- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ANAYASANIN 89 UNCU VE 104 ÜNCÜ MADDELERİ GEREĞİNCE CUMHURBAŞKANINCA BİR DAHA GÖRÜŞÜLMEK ÜZERE
GERİ GÖNDERİLEN KANUNA EKLİ CETVELLER

EK (I) SAYILI CETVEL
TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI
MERKEZ TEŞKİLÂTI

<u>Başkan</u>	<u>Başkan Yardımcısı</u>	<u>Ana Hizmet Birimleri</u>	<u>Danışma Birimleri</u>	<u>Yardımcı Hizmet Birimleri</u>
Başkan	Başkan Yardımcısı	a) Ulusal Hesaplar ve Ekonomik Göstergeler Daire Başkanlığı	a) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	a) İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı
	Başkan Yardımcısı	b) Tarım ve Çevre İstatistikleri Daire Başkanlığı	b) Hukuk Müşavirliği	b) Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
	Başkan Yardımcısı	c) Sanayi ve İş İstatistikleri Daire Başkanlığı	c) Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	
		d) Sosyal İstatistikler Daire Başkanlığı		
		e)Yöntem Araştırmaları Daire Başkanlığı		
		f) Dış İlişkiler Daire Başkanlığı		
		g) Yayın ve Bilgi Dağıtım Daire Başkanlığı		
		h) Bilgi ve İletişim Teknolojileri Daire Başkanlığı		

EK (II) SAYILI CETVEL
TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI
TAŞRA TEŞKİLÂTI

<u>BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNÜN ADI</u>	<u>BÖLGE MERKEZİ</u>	<u>BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİNE BAĞLI İLLER</u>
İSTANBUL BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	İSTANBUL	İSTANBUL
EDİRNE BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	EDİRNE	EDİRNE TEKİRDAĞ KIRKLARELİ
DENİZLİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	DENİZLİ	DENİZLİ AYDIN MUĞLA
İZMİR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	İZMİR	İZMİR
BURSA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	BURSA	BURSA ESKİŞEHİR BİLECİK
KOCAELİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	KOCAELİ	KOCAELİ SAKARYA DÜZCE BOLU
KONYA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	KONYA	YALOVA KONYA
ANTALYA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	ANTALYA	KARAMAN ANTALYA ISPARTA
ADANA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	ADANA	BURDUR ADANA
KAYSERİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	KAYSERİ	MERSİN KAYSERİ SİVAS
ZONGULDAK BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	ZONGULDAK	YOZGAT ZONGULDAK KARABÜK
SAMSUN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	SAMSUN	BARTIN SAMSUN TOKAT
TRABZON BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	TRABZON	ÇORUM AMASYA TRABZON ORDU GİRESUN RİZE ARTVİN GÜMÜŞHANE

<u>BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNÜN ADI</u>	<u>BÖLGE MERKEZİ</u>	<u>BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİNE BAĞLI İLLER</u>
ERZURUM BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	ERZURUM	ERZURUM ERZİNCAN BAYBURT
KARS BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	KARS	KARS AĞRI İĞDIR
MALATYA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	MALATYA	ARDAHAN MALATYA ELAZIĞ BİNGÖL
GAZİANTEP BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	GAZİANTEP	TUNCELİ GAZİANTEP ADİYAMAN KİLİS
DİYARBAKIR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	DİYARBAKIR	DİYARBAKIR ŞANLIURFA
BALIKESİR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	BALIKESİR	BALIKESİR ÇANAKKALE
MANİSA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	MANİSA	MANİSA AFYON KÜTAHYA UŞAK
ANKARA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ NEVŞEHİR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	ANKARA NEVŞEHİR	ANKARA NEVŞEHİR AKSARAY NİĞDE KIRIKKALE KİRŞEHİR
KASTAMONU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	KASTAMONU	KASTAMONU ÇANKIRI SİNOP
HATAY BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	HATAY	HATAY KAHRAMANMARAŞ OSMANİYE
SİİRT BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	SİİRT	SİİRT MARDİN BATMAN
VAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	VAN	ŞIRNAK VAN MUŞ BİTLİS HAKKÂRİ

ANAYASANIN 89 UNCU VE 104 ÜNCÜ MADDELERİ GEREĞİNCE CUMHURBAŞKANINCA
BİR DAHA GÖRÜŞÜLMEK ÜZERE GERİ GÖNDERİLEN KANUNA EKLİ LİSTELER

(I) SAYILI LİSTE

KURUMU: TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI

TEŞKİLATI: MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULAN	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANI	1	1	---	1
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKAN YARDIMCISI	1	3	---	3
GİH	I.HUKUK MÜŞAVİRİ	1	1	---	1
GİH	HUKUK MÜŞAVİRİ	1	3	---	3
GİH	HUKUK MÜŞAVİRİ	3	1	---	1
GİH	HUKUK MÜŞAVİRİ	5	1	---	1
GİH	ULUSAL HESAPLAR VE EKONOMİK GÖSTERGELER DAİRE BAŞKANI	1	1	---	1
GİH	TARIM VE ÇEVRE İSTATİSTİKLERİ DAİRE BAŞKANI	1	1	---	1
GİH	SANAYİ VE İŞ İSTATİSTİKLERİ DAİRE BAŞKANI	1	1	---	1
GİH	SOSYAL İSTATİSTİKLER DAİRE BAŞKANI	1	1	---	1
GİH	YÖNTEM ARAŞTIRMALARI DAİRE BAŞKANI	1	1	---	1
GİH	DIŞ İLİŞKİLER DAİRE BAŞKANI	1	1	---	1
GİH	YAYIN VE BİLGİ DAĞITIM DAİRE BAŞKANI	1	1	---	1
GİH	BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ DAİRE BAŞKANI	1	1	---	1
GİH	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANI	1	1	---	1
GİH	İNSAN KAYNAKLARI DAİRE BAŞKANI	1	1	---	1
GİH	DESTEK HİZMETLERİ DAİRE BAŞKANI	1	1	---	1
GİH	İSTATİSTİK MÜŞAVİRİ	1	10	---	10
GİH	BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜŞAVİRİ	1	1	---	1
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMANI	1	59	---	59
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMANI	2	31	---	31
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMANI	3	18	---	18
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMANI	4	3	---	3
GİH	MÜDÜR	1	15	---	15
GİH	ŞUBE MÜDÜRÜ	1	45	---	45

SINIFI	UNVANI	SERBEST		TUTULAN	
		DERECESİ	ADEDİ	KADRO	TOPLAM
GİH	ŞUBE MÜDÜRÜ	2	3	---	3
GİH	ŞUBE MÜDÜRÜ	3	1	---	1
GİH	APK UZMANI	1	40	---	40
GİH	PROGRAMCI	1	13	---	13
GİH	PROGRAMCI	2	3	---	3
GİH	PROGRAMCI	3	3	---	3
GİH	PROGRAMCI	4	3	---	3
GİH	PROGRAMCI	5	3	---	3
GİH	PROGRAMCI	6	3	---	3
GİH	PROGRAMCI	7	3	---	3
GİH	PROGRAMCI	8	3	---	3
GİH	SOSYOLOG	4	1	---	1
GİH	SOSYOLOG	5	1	---	1
GİH	SOSYOLOG	6	1	---	1
GİH	SOSYOLOG	7	1	---	1
GİH	SOSYOLOG	8	1	---	1
GİH	ŞEF	3	55	---	55
GİH	ŞEF	4	9	---	9
GİH	ŞEF	5	4	---	4
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMAN YARDIMCISI	6	60	---	60
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMAN YARDIMCISI	7	56	---	56
GİH	AYNİYAT SAYMANI	1	1	---	1
GİH	MEMUR	5	23	---	23
GİH	MEMUR	6	9	---	9
GİH	MEMUR	7	3	---	3
GİH	MEMUR	8	5	---	5
GİH	MEMUR	9	5	---	5
GİH	KÜTÜPHANECİ	1	1	---	1
GİH	KÜTÜPHANECİ	2	1	---	1
GİH	KÜTÜPHANECİ	6	2	---	2
GİH	MÜTERCİM	1	1	---	1
GİH	MÜTERCİM	3	1	---	1
GİH	MÜTERCİM	6	1	---	1
GİH	AMBAR MEMURU	5	1	---	1
GİH	SATINALMA MEMURU	5	3	---	3
GİH	SATINALMA MEMURU	6	2	---	2

SINIFI	UNYANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULAN	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	SATINALMA MEMURU	7	2	---	2
GİH	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	3	12	---	12
GİH	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	4	2	---	2
GİH	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	5	10	---	10
GİH	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	6	5	---	5
GİH	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	7	13	---	13
GİH	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	8	9	---	9
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	3	48	---	48
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	4	22	---	22
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	5	30	---	30
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	6	22	---	22
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	7	20	---	20
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	8	2	---	2
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	9	8	---	8
GİH	ŞOFÖR	5	9	---	9
GİH	ŞOFÖR	6	7	---	7
GİH	ŞOFÖR	7	2	---	2
GİH	ANKETÖR	3	43	---	43
GİH	ANKETÖR	4	31	---	31
GİH	ANKETÖR	5	16	---	16
GİH	ANKETÖR	6	17	---	17
GİH	ANKETÖR	7	4	---	4
SHS	DAİRE TABİBİ	1	3	---	3
SHS	DİŞ TABİBİ	1	1	---	1
SHS	VETERİNER HEKİM	1	1	---	1
SHS	PSİKOLOG	1	1	---	1
SHS	PSİKOLOG	6	1	---	1
GİH	ÇOCUK EĞİTİMCİSİ	5	2	---	2
SHS	HEMŞİRE	3	2	---	2

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULAN	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
SHS	HEMŞİRE	9	1	---	1
THS	MÜHENDİS	1	8	---	8
THS	MÜHENDİS	2	13	---	13
THS	MÜHENDİS	3	10	---	10
THS	MÜHENDİS	4	5	---	5
THS	MÜHENDİS	5	5	---	5
THS	MÜHENDİS	6	3	---	3
THS	MÜHENDİS	7	2	---	2
THS	MATEMATİKÇİ	1	8	---	8
THS	MATEMATİKÇİ	2	9	---	9
THS	MATEMATİKÇİ	3	3	---	3
THS	MATEMATİKÇİ	4	2	---	2
THS	MATEMATİKÇİ	5	5	---	5
THS	MATEMATİKÇİ	6	5	---	5
THS	İSTATİSTİKÇİ	1	110	---	110
THS	İSTATİSTİKÇİ	2	50	---	50
THS	İSTATİSTİKÇİ	3	32	---	32
THS	İSTATİSTİKÇİ	4	10	---	10
THS	İSTATİSTİKÇİ	5	20	---	20
THS	İSTATİSTİKÇİ	6	5	---	5
THS	İSTATİSTİKÇİ	7	5	---	5
THS	İSTATİSTİKÇİ	8	5	---	5
THS	EKONOMİST	1	13	---	13
THS	EKONOMİST	2	5	---	5
THS	EKONOMİST	3	6	---	6
THS	EKONOMİST	4	10	---	10
THS	EKONOMİST	5	1	---	1
THS	EKONOMİST	6	1	---	1
THS	EKONOMİST	7	1	---	1
THS	FİZİKÇİ	5	1	---	1
THS	FİZİKÇİ	8	2	---	2
THS	TEKNİKER	1	6	---	6
THS	TEKNİKER	2	2	---	2

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	SERBEST	TUTULAN	<u>TOPLAM</u>
			<u>KADRO</u>	<u>KADRO</u>	
			<u>ADEDİ</u>	<u>ADEDİ</u>	
THS	TEKNİKER	3	1	---	1
THS	TEKNİSYEN	3	17	---	17
THS	TEKNİSYEN	4	5	---	5
THS	TEKNİSYEN	5	16	---	16
THS	TEKNİSYEN	6	6	---	6
THS	TEKNİSYEN	7	1	---	1
THS	GRAFİKER	7	1	---	1
THS	GRAFİKER	8	1	---	1
YHS	TEKNİSYEN YARDIMCISI	5	23	---	23
YHS	TEKNİSYEN YARDIMCISI	6	10	---	10
YHS	TEKNİSYEN YARDIMCISI	7	9	---	9
YHS	TEKNİSYEN YARDIMCISI	8	10	---	10
YHS	TEKNİSYEN YARDIMCISI	10	1	---	1
YHS	DAĞITICI	5	3	---	3
YHS	AŞÇI	6	1	---	1
YHS	AŞÇI	7	1	---	1
YHS	BEKÇİ	5	4	---	4
YHS	BEKÇİ	7	1	---	1
YHS	BEKÇİ	10	1	---	1
YHS	BEKÇİ	12	<u>1</u>	---	<u>1</u>
	TOPLAM		1351		1351

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU: TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI

TEŞKİLATI: TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLAR

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST	TUTULAN	TOPLAM
			KADRO	KADRO	
			ADEDİ	ADEDİ	
GİH	BÖLGE MÜDÜRÜ	1	26	---	26
GİH	ARAŞTIRMACI	1	17	---	17
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMANI	1	6	---	6
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMANI	2	5	---	5
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMANI	3	9	---	9
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMANI	4	18	---	18
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMANI	5	6	---	6
GİH	ŞUBE MÜDÜRÜ	1	24	---	24
GİH	ŞUBE MÜDÜRÜ	2	1	---	1
GİH	ŞUBE MÜDÜRÜ	3	1	---	1
GİH	PROGRAMCI	1	1	---	1
GİH	PROGRAMCI	3	1	---	1
GİH	PROGRAMCI	8	2	---	2
GİH	PROGRAMCI	9	2	---	2
GİH	SOSYOLOG	6	2	---	2
GİH	SOSYOLOG	7	2	---	2
GİH	SOSYOLOG	8	1	---	1
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMAN YARDIMCISI	6	102	---	102
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMAN YARDIMCISI	7	76	---	76
GİH	TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU UZMAN YARDIMCISI	8	82	---	82
GİH	ŞEF	3	11	---	11
GİH	ŞEF	4	2	---	2
GİH	MEMUR	5	20	---	20
GİH	MEMUR	6	3	---	3
GİH	MEMUR	7	4	---	4
GİH	MEMUR	8	2	---	2

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	SERBEST	TUTULAN	<u>TOPLAM</u>
			<u>KADRO</u>	<u>KADRO</u>	
			<u>ADEDİ</u>	<u>ADEDİ</u>	
GİH	MEMUR	9	2	---	2
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	3	1	---	1
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	4	3	---	3
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	5	5	---	5
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	6	5	---	5
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	7	6	---	6
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	8	4	---	4
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	9	2	---	2
GİH	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ	10	2	---	2
GİH	ŞOFÖR	5	2	---	2
GİH	ŞOFÖR	6	3	---	3
GİH	ŞOFÖR	7	4	---	4
GİH	ŞOFÖR	8	4	---	4
GİH	ŞOFÖR	9	1	---	1
GİH	ŞOFÖR	10	1	---	1
GİH	ŞOFÖR	11	1	---	1
GİH	ANKETÖR	3	16	---	16
GİH	ANKETÖR	4	15	---	15
GİH	ANKETÖR	5	10	---	10
GİH	ANKETÖR	6	20	---	20
GİH	ANKETÖR	7	10	---	10
GİH	ANKETÖR	8	10	---	10
GİH	ANKETÖR	9	8	---	8
THS	MÜHENDİS	1	5	---	5
THS	MÜHENDİS	2	4	---	4
THS	MÜHENDİS	3	3	---	3

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	SERBEST	TUTULAN	<u>TOPLAM</u>
			<u>KADRO</u>	<u>KADRO</u>	
			<u>ADEDİ</u>	<u>ADEDİ</u>	
THS	MÜHENDİS	4	2	---	2
THS	MÜHENDİS	5	7	---	7
THS	MÜHENDİS	6	2	---	2
THS	MÜHENDİS	7	2	---	2
THS	MATEMATİKÇİ	1	2	---	2
THS	MATEMATİKÇİ	2	2	---	2
THS	MATEMATİKÇİ	3	2	---	2
THS	MATEMATİKÇİ	4	2	---	2
THS	MATEMATİKÇİ	5	8	---	8
THS	MATEMATİKÇİ	6	9	---	9
THS	İSTATİSTİKÇİ	1	30	---	30
THS	İSTATİSTİKÇİ	2	36	---	36
THS	İSTATİSTİKÇİ	3	18	---	18
THS	İSTATİSTİKÇİ	4	22	---	22
THS	İSTATİSTİKÇİ	5	26	---	26
THS	İSTATİSTİKÇİ	6	25	---	25
THS	İSTATİSTİKÇİ	7	27	---	27
THS	İSTATİSTİKÇİ	8	26	---	26
THS	EKONOMİST	1	15	---	15
THS	EKONOMİST	2	2	---	2
THS	EKONOMİST	3	3	---	3
THS	EKONOMİST	4	2	---	2
THS	EKONOMİST	5	4	---	4
THS	FİZİKÇİ	1	1	---	1
THS	FİZİKÇİ	3	1	---	1
THS	TEKNİKER	3	1	---	1
THS	TEKNİKER	4	1	---	1
THS	TEKNİSYEN	3	1	---	1
THS	TEKNİSYEN	4	1	---	1
THS	TEKNİSYEN	5	1	---	1
THS	TEKNİSYEN	6	1	---	1
THS	TEKNİSYEN	7	1	---	1
THS	TEKNİSYEN	8	1	---	1

<u>SINİFİ</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	SERBEST KADRO <u>ADEDİ</u>	TUTULAN KADRO <u>ADEDİ</u>	<u>TOPLAM</u>
THS	TEKNİSYEN	9	3	---	3
THS	TEKNİSYEN	10	1	---	1
YHS	TEKNİSYEN YARDIMCISI	8	1	---	1
YHS	HİZMETLİ	5	3	---	3
YHS	HİZMETLİ	6	3	---	3
YHS	HİZMETLİ	7	4	---	4
YHS	HİZMETLİ	8	3	---	3
YHS	HİZMETLİ	9	5	---	5
YHS	HİZMETLİ	10	2	---	2
YHS	HİZMETLİ	11	4	---	4
YHS	HİZMETLİ	12	2	---	2
YHS	BEKÇİ	6	1	---	1
YHS	BEKÇİ	7	1	---	1
YHS	BEKÇİ	9	1	---	1
YHS	BEKÇİ	10	1	---	1
YHS	BEKÇİ	11	1	---	1
YHS	BEKÇİ	12	1	---	1
TOPLAM			868		868

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU: TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI: DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ
İHDAS EDİLEN KADROLAR

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	SERBEST KADRO <u>ADEDİ</u>	TUTULAN KADRO <u>ADEDİ</u>	<u>TOPLAM</u>
GİH	İŞLETME MÜDÜRÜ	1	1	--	1
	TOPLAM		1		1



