

2.7.2005 Tarihli ve 5382 Sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun, Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu ve Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ve Anayasanın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşölmek Üzere Geri Gönderme Tezkeresi ile Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu (1/1068)

T.C.

Cumhurbaşkanlığı

19.7.2005

Sayı: B.01.0.KKB.01-18/A-12-2005-601

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: 04.07.2005 günlü, A.01.0.GNS.0.10.00.02-11719/34504 sayılı yazınız.

Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nca 02.07.2005 gününde kabul edilen 5382 sayılı "Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun, Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu ve Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" incelenmiştir:

İncelenen Yasa'nın 6. maddesi ile 07.05.1987 günlü, 3359 sayılı "Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu"nun ek 1. maddesinin ikinci fıkrasının sonuna eklenen tümcelerde,

"Sağlık Bakanlığı eğitim ve araştırma hastanelerinde klinik şefi ve klinik şef yardımcılığı kadrolarına; ilgili dalda uzman olan profesör veya doçentler ile ilgili dal tabipleri arasından Bakanlık tarafından atama yapılır. Ancak, profesör veya doçent unvanına sahip olmayan uzman tabiplerin klinik şefi ve klinik şef yardımcılığı kadrolarına atanmalarında, yapılan sınavlarda başarılı olma şartı aranır. Sınavların usul ve esasları, Bakanlık tarafından hazırlanan ve bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren altı ay içerisinde yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir."

düzenlemesine yer verilmiştir.

Düzenlemede, Sağlık Bakanlığı eğitim ve araştırma hastanelerinde klinik şefi ve şef yardımcılığı kadrolarına,

- İlgili dalda uzman olan profesör ya da doçentler arasından doğrudan,

- İlgili dal doktorları arasından ise yapılacak sınav sonucuna göre,

Bakanlık'ca atama yapılacağı öngörülmektedir.

Yürürlükteki kurallara göre de, Tababet Uzmanlık Tüzüğü kapsamında uzman olan profesör ve doçentlere Sağlık Bakanlığı eğitim ve araştırma hastanelerindeki klinik şefi ve şef yardımcılığı kadrolarına sınavsız atanma olanağı tanınmış; ancak, sınavsız atanacakların sayısının, kadroların yüzde 25'ini geçemeyeceği belirtilmiştir.

Ne var ki, bu olanağı sağlayan Tababet Uzmanlık Yönetmeliği kuralları, Danıştay Beşinci Dairesi'nin 16.06.2004 ve 23.06.2004 günlü kararlarıyla iptal edildiği için yaklaşık bir yıldır klinik şefi ve şef yardımcısı kadrolarına sınavsız atama yapılamamıştır.

Profesör ve doçentlerin Sağlık Bakanlığı'na bağlı eğitim ve araştırma hastanelerinde klinik şefi ve şef yardımcılığı kadrolarına sınavsız atanmalarına ilişkin iptal edilen yönetmelik düzenlemesi, incelenen Yasa'nın 6. maddesi ile, bu kez yasa kuralı olarak yeniden yapılmaktadır. Maddeye göre, profesör ya da doçent unvanını almış olmak klinik şefi ve şef yardımcılığı kadrolarına atanmak için yeterli olup, bu unvana sahip kişilerin anılan kadrolara atanabilmesi için ayrıca bir koşul ya da ek nitelik aranmamakta, bu tür atamalar için bir sınır da getirilmemektedir.

Başka bir anlatımla, anılan maddede, profesör ve doçentler arasından klinik şefliği ve şef yardımcılığına atanacak kişilerin seçiminin nasıl ve hangi ölçütlere göre yapılacağı konusunda herhangi bir düzenlemeye yer verilmediği için, atamayı yapacak Sağlık Bakanlığı'nın bu konuda mutlak bir takdir yetkisine sahip kılındığı açıktır. Ayrıca, klinik şefi ve şef yardımcılarının tümü bu yöntemle atanabilecektir.

Eğitim ve araştırma hastanelerinin temel işlevi öğretim, eğitim ve araştırma yapmak ve uzman ve ileri dal uzmanları yetiştirmektir. Bu hastanelerin kurallarla ayrıntılı olarak saptanmış görevlerini en iyi ve etkin biçimde yerine getirebilmeleri, kliniklere şef ve şef yardımcısı olarak atanacak kişilerin nitelikleriyle doğru orantılıdır. Klinik şefi ve şef yardımcılarının iyi bir "eğitimci ve uygulayıcı" niteliğine sahip bulunmaları, hastanelerin eğitim ve araştırma işlevini en iyi biçimde yapabilmelerinin de temel koşuludur.

Öte yandan, anılan hastanelerde eğitimlerini tamamlayarak yurdun çeşitli yerlerinde görevlendirilecek doktorların mesleklerini yetkin biçimde uygulamaları aldıkları eğitimle yakından ilgilidir. Bu durum, uzmanlık eğitimi veren sağlık kamu hizmetini yürüten klinik şefi ve şef yardımcılarının mesleki bilgi ve uygulama yönlerinden yetkin kişiler olmasını gerektirmektedir.

Sağlık hizmetlerinin kusursuz biçimde sunulmasında nitelikli uzman doktor yetiştirmenin belirleyici rolünün bulunduğu yadsınamaz bir gerçektir. Eğitim ve araştırma hastanelerinde bu görev çoğunlukla klinik şefi ve şef yardımcılarında düşmektedir.

Eğitim ve araştırma hastanelerindeki klinik şefliği ve şef yardımcılıkları görevinin belirtilen işlevinden kaynaklanan önemine karşın, bu görevlere profesör ya da doçentler arasından atama yapılırken en uygununun seçilmesi yönünde hiçbir nesnel ölçüt öngörülmemiş olması kamu yararı ile bağdaşmamaktadır.

Çünkü, bu tür atamalar, siyasi kimliği önde gelen ve çeşitli baskılar altında bulunan Bakan'ın özel değerlendirmelerine ve mutlak takdirine bırakılmış olmaktadır.

Klinik şefi ve şef yardımcılığına atama yapılırken "göreve en uygun olanın" seçilmesi yerine siyasi yandaşlık ölçütünün yeğlenmesini olanaklı kılan sistemin işyeri huzurunu ve çalışma barışını bozacağı, hizmet kalitesini ve verimini düşüreceği açıktır.

Bu nedenlerle, incelenen Yasa'nın 6. maddesiyle getirilen kural hizmet gereklerine ve kamu yararına uygun düşmemekte, dolayısıyla hukuka uygun bulunmamaktadır.

Yayımlanması yukarıda açıklanan gerekçelerle uygun görülmeyen 5382 sayılı "Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun, Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu ve Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun", 6. maddesinin Türkiye Büyük Millet Meclisi'nce bir kez daha görüşülmesi için, Anayasa'nın değişik 89 ve 104. maddeleri uyarınca ilişikte geri gönderilmiştir.

Ahmet Necdet SEZER

Cumhurbaşkanı

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

Esas No.: 1/1068

12.10.2005

Karar No.: 52

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye Büyük Millet Meclisince görüşülüp kabul edilen ve yayımlanmak üzere 4.7.2005 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Makamına sunulan 2.7.2005 tarihli ve 5382 sayılı "Eleman Termininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun, Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu ve Sağlık Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun", Sayın Cumhurbaşkanınca Anayasanın 89 ve 104 üncü maddeleri gereğince yayımlanması kısmen uygun bulunmayarak, 6 ncı maddesi sebebiyle, bir daha görüşül-mek üzere Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına geri gönderilmiş ve Başkanlıkça, 19.9.2005 tarihinde gerekçeli geri gönderme tezkeseri ile birlikte Komisyonumuza havale edilmiştir.

Bu defa, Komisyonumuzun 11.10.2005 tarihinde yaptığı 2 nci birleşiminde anılan Kanun ile geri gönderme tezkeseri, Hükümeti temsilen Sağlık Bakanı Recep AKDAĞ ile Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Sosyal Sigortalar Kurumu ve Devlet Personel Başkanlığı temsilcilerinin de katılımlarıyla incelenip görüşülmüştür.

Komisyonumuzda 5382 sayılı Kanunun yalnızca geri gönderme tezkesesine konu olan 6 ncı maddesinin görüşülmesinin kabulünü müteakip;

Cumhurbaşkanlığının geri gönderme tezkesesinde;

- İncelenen Kanunun 6 ncı maddesi ile 7.5.1987 tarihli ve 3359 sayılı "Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu"nun ek 1 inci maddesinin ikinci fıkrasının sonuna eklenen cümlelerde; Sağlık Bakanlıği eğitim araştırma hastanelerinde klinik şefi ve şef yardımcılığı kadrolarına, ilgili dalda uzman olan profesör veya doçentler arasından doğrudan, ilgili dal doktorları arasından ise yapılacak sınav sonucuna göre, Bakanlıkça atama yapılacağına ilişkin düzenlemenin bulunduğu,

- Danıştay Beşinci Dairesinin 16.6.2004 ve 23.6.2004 günlü kararıyla iptal edilen Tababet Uzmanlık Yönetmeliğindeki; Tababet Uzmanlık Tüzüğü kapsamında uzman olan profesör ve doçentlere, Sağlık Bakanlıği eğitim ve araştırma hastanelerindeki klinik şefi ve şef yardımcılığı kadrolarına mevcut kadrolarının yüzde 25'ini geçmemek şartıyla sınavsız atanmalarına olanak sağlayan düzenlemenin, incelenen Kanunun 6 ncı maddesi ile yasa kuralı olarak yeniden düzenlendiği; ancak profesör ve doçentler arasından bu kadrolara atanacakların seçiminin nasıl ve hangi ölçülere göre yapılacağına ilişkin bir düzenlemeye yer verilmediği,

- Sağlık Bakanlığının bu atamalarda mutlak bir yetkisine sahip kılındığı, ayrıca tüm klinik şef ve yardımcıların bu yöntemle atanmasına imkan tanındığı,

- Sağlık hizmetlerinin kusursuz biçimde sunulmasında nitelikli uzman ve doktor yetiştirmenin belirleyici rol oynadığı, eğitim ve uygulama hastanelerinde bu görevin çoğunlukla klinik şefi ve şef yardımcılarına düştüğü ve bu görevin en iyi şekilde yerine getirilebilmesinin göreve atanacak kişilerin nitelikleriyle doğru orantılı olduğu,

- Eğitim ve araştırma hastanelerinde klinik şefi ve şef yardımcılıkları görevinin önemine karşı bu göreve atanacak profesör ve doçentler arasından en uygun olanın belirlenmesine yönelik nesnel ölçütlerin bulunmadığı ve bu durumun kamu yararı ile bağdaşmadığı,

- Bu tür atamaların siyasal kimliği önde gelen ve çeşitli baskılar altında bulunan Bakan'ın öznel değerlendirme ve mutlak takdirine bırakıldığı, bu göreve atama yapılırken "göreve en uygun olanın" seçilmesi yerine siyasal tercihlerin öne çıkabileceği, bu durumun işyeri huzuru ve çalışma barışını bozacağı, hizmet kalitesini ve verimini düşüreceği,

Gibi hususlara yer verilmiştir.

Komisyonumuz geri gönderilen Kanunun kısmen görüşülmesine karar vermiş ve komisyonumuzda Kanunun geri gönderilen maddesi üzerinde yapılan görüşmelerde;

- Kanunun 6 ncı maddesinde yer alan düzenleme ile eğitim hastanelerinde halen çalışmakta olan uzman tabiplere haksızlık yapıldığı, bu tabiplerin geleceğe yönelik beklentilerinin olumsuz yönde etkileneceği ve motivasyon düşüşlerine yol açabileceği,

- Klinik şefi ve şef yardımcılığı kadrolarına profesör ve doçentler arasından atama yapılırken nesnel ölçüt belirlenmesi gerektiği, birden fazla profesör veya doçent arasından seçim yapılırken objektifliğin sağlanmasının önemli olduğu,

- Kamu yönetiminde öznel değerlendirmeler ve mutlak takdirin çalışma barışını zedeleyebileceği, bunun sonucunda da hizmet kalitesinin ve verimin düşeceği,

- Siyaset kurumunun sürekli kayırmacı ve hatalı tercihlerde bulunacağına ilişkin önyargılardan arınması gerektiği, siyasal sorumluluğa sahip makamların halka karşı hizmetlerin sunumuna ilişkin doğrudan sorumluluklarının bulunduğu,

- Takdir yetkisinin bakanlıkta bulunması gerektiği, bilimsel yeterlilik açısından unvanlarıyla kendilerini kanıtlamış kişiler arasından yapılacak tercihlere ilişkin yetkilendirmenin yönetimin ahenkli bir bütün oluşturması için gerekli olduğu,

Şeklindeki görüş ve eleştirileri müteakip, Hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamalarda;

- Klinik şefi ve şef yardımcılarının eğitim, uygulamalı hekimlik ve yöneticilik olmak üzere üç temel görevi yerine getirdiği,

- Profesör veya doçentlik unvanlarının kazanılmasının akademik alanda uzun yıllar süren yoğun çabaları gerektirdiği dolayısıyla, bu görevlerin gerektirdiği niteliklere, anılan akademik unvanları taşıyan öğretim üyelerinin zaten sahip olduğu,

- Çağdaş ülke uygulamalarının hiçbirinde profesör veya doçentlerin sınava tabi tutulmadığı, atamalarda çeşitli kurul veya makamlara takdir yetkisinin tanındığı,

- Uzmanlarla profesör veya doçentleri aynı sınava tabi tutmanın uzmanlar aleyhine sonuçlar doğurabileceği, ayrıca Bakanlıkça atanabilecek bahse konu unvanlara sahip öğretim üyesi sayısının sınırlı olduğu,

İfade edilmiştir.

Komisyonumuzca, Kanunun geri gönderme tezkeresine konu olan 6 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygıyla arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
<i>Sait Açıba</i>	<i>M. Altan Karapaşaoğlu</i>	<i>Sabahattin Yıldız</i>
Afyonkarahisar	Bursa	Muş
Kâtip	Üye	Üye
<i>Mehmet Sekmen</i>	<i>Halil Aydoğan</i>	<i>Mehmet Zekai Özcan</i>
İstanbul	Afyonkarahisar	Ankara

Üye Osman Kaptan Antalya (İmzada bulunamadı)	Üye M. Mesut Özakcan Aydın (Ayrışik oy yazımız ektedir)	Üye Ali Osman Sali Balıkesir
Üye Ahmet İnal Batman (Karşı oy yazısı ektedir)	Üye Osman Nuri Filiz Denizli (Ayrışik oy ektedir)	Üye Alaattin Büyükkaya İstanbul (Ayrışik oy yazısı ektedir)
Üye Birgen Keleş İstanbul (Ayrışik oy ektedir)	Üye Kemal Kılıçdaroğlu İstanbul (Ayrışik oy ektedir)	Üye M. Mustafa Açıkalın İstanbul (Ayrışik oy yazısı ektedir)
Üye Bülent Baratalı İzmir (Ayrışik oy ektedir)	Üye Fazıl Karaman İzmir (Ayrışik oy yazısı ektedir)	Üye Mustafa Elitaş Kayseri (Ayrışik oy yazısı ektedir)
Üye Taner Yıldız Kayseri (Ayrışik oy yazısı ektedir)	Üye Mikail Arslan Kırşehir (Ayrışik oy yazısı ektedir)	Üye Muzaffer Baştopçu Kocaeli (Ayrışik oy yazısı ektedir)
Üye Hasan Fehmi Kinay Kütahya (Ayrışik oy yazısı ektedir)	Üye Muharrem Doğan Mardin (Ayrışik oy yazısı ektedir)	Üye Mustafa Özyürek Mersin (Ayrışik oy yazısı ektedir)
Üye Gürol Ergin Muğla (Ayrışik oy yazısı ektedir)	Üye O. Seyfi Terzibaşoğlu Muğla (Ayrışik oy yazısı ektedir)	Üye Osman Seyfi Nevşehir (Ayrışik oy yazısı ektedir)
Üye Cemal Uysal Ordu (İmzada bulunamadı)	Üye Kazım Türkmen Ordu (İmzada bulunamadı)	Üye İmdat Sütüoğlu Rize (İmzada bulunamadı)
Üye Musa Uzunkaya Samsun (İmzada bulunamadı)	Üye M. Ergun Dağcıoğlu Tokat (İmzada bulunamadı)	Üye Enis Tütüncü Tekirdağ (İmzada bulunamadı)
	Üye M. Akif Hamzaçebi Trabzon (Ayrışik oy yazısı ektedir)	

AYRIŞIK OY

Sayın Cumhurbaşkanı'nın bir kez daha görüşülmesi için TBMM'ye gönderdiği 5382 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile 7.5.1987 günlü, 3359 sayılı "Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu"nun Ek 1 inci maddesinin ikinci fıkrasının sonuna eklenen tımcelerde; profesör ve doçentler arasından klinik şefliği ve şef yardımcılığına atanacak kişilerin seçiminin nasıl ve hangi ölçütlere göre yapılacağı konusunda herhangi bir düzenlemeye yer verilmediği için, atamayı yapacak Sağlık Bakanlığı bu konuda mutlak bir takdir yetkisine sahip kılınmıştır.

Cumhurbaşkanı'nın geri gönderme gerekçesinde özetle; Eğitim ve araştırma hastanelerindeki klinik şefliği ve şef yardımcılıkları görevinin belirtilen işlevinden kaynaklanan önemine binaen bu görevlere profesör ya da doçentler arasından atama yapılırken en uygununun seçilmesi yerine siyasi kimliği önde gelen ve çeşitli baskılar altında bulunan Bakan'ın öznel değerlendirmelerine ve mutlak takdirine bırakan böyle bir düzenlemenin işyeri huzurunu ve çalışma barışını bozacağı, hizmet kalitesini ve verimini düşüreceği için kamu yararı ile bağdaşmayacağı için hukuka uygun bulunmadığı ifade edilmiştir.

Bir kamu hukuku tasarrufu olan kanunların partizan ve özel maksatlarla değil, "kamu yararı" amacı ile çıkarılması gerektiği Anayasa Mahkemesi'nin yerleşmiş kararlarının da bir gereğidir.

Diğer taraftan, profesör veya doçent unvanına sahip olmayan uzman tabiplerin klinik şefi ve klinik şef yardımcılığı kadrolarına atanmalarında, yapılacak sınavların usul ve esaslarının, Bakanlık tarafından hazırlanan ve bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren altı ay içerisinde yürürlüğe konulan yönetmelikle belirleneceğine ilişkin düzenleme de Anayasa'ya aykırı düşmektedir.

Profesör veya doçent unvanına sahip olmayan uzman tabiplerin Anayasa'nın 128 inci maddesi bağlamında kamu görevlisi olduğunda kuşku bulunmamaktadır. Buna göre, düzenleme, Anayasa'nın "Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri... diğer özlük işleri kanunla düzenlenir." Deyen 128 inci maddesine aykırıdır. Devletin yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerini yerine getirenlerin görev ve sorumluluklarının yasalarla belirlenmesi ve buna uygun davranılması hukuk devletinin gereğidir. Anayasa'nın açıkça kanunla düzenleneceğini belirttiği bir konunun yönetmelikle düzenlenmesi Anayasa'nın, 128 inci maddesine ve yasa ile düzenlemenin, yasa ile yetkilendirme olmadığı Anayasa Mahkemesi'nce birçok kez karara bağlandığı için Anayasa'nın 7 nci maddesine aykırıdır.

Açıklanan nedenlerle 5382 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin Anayasa kurallarına uygun olarak yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

M. Akif Hamzaçebi

Trabzon

Bülent Baratalı

İzmir

Gürol Ergin

Muğla

Kemal Kılıçdaroğlu

İstanbul

Mustafa Özyürek

Mersin

M. Mesut Özakcan

Aydın

Birgen Keleş

İstanbul

ANAYASANIN 89 ÜNCÜ VE 104 ÜNCÜ MADDELERİ GEREĞİNCE CUMHURBAŞKANINCA BİR DAHA GÖRÜŞÜLMEK ÜZERE GERİ GÖNDERİLEN KANUN

ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN YERLERDE SÖZLEŞMELİ SAĞLIK PERSONELİ ÇALIŞTIRILMASI İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN, SAĞLIK HİZMETLERİ TEMEL KANUNU VE SAĞLIK BAKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN

Kanun No. 5382 Kabul Tarihi : 2.7.2005

MADDE 1.- 10.7.2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Tabipler hariç olmak üzere, herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı alanlar sözleşmeli personel olarak istihdam edilmezler.

MADDE 2.- 4924 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin altıncı fıkrasının birinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

Sözleşmeli personelin haftalık çalışma süresi emsali Devlet memurları ile aynıdır.

Sözleşmeli personel, istihdam edildiği hizmet biriminde gereği halinde başhekim, başhekim yardımcısı ve başhemşire olarak görevlendirilebilir. Bu görevleri yürüttükleri sürece kendilerine bu görevlerine istinaden başka bir ücret ödenmez.

MADDE 3.- 4924 sayılı Kanunun 7 nci maddesinin birinci ve ikinci fıkraları ile dör-

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN YERLERDE SÖZLEŞMELİ SAĞLIK PERSONELİ ÇALIŞTIRILMASI İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN, SAĞLIK HİZMETLERİ TEMEL KANUNU VE SAĞLIK BAKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN

(Anayasanın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

düncü fıkrasının son cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Sözleşmeli personel, iki ay önceden yazılı ihbarda bulunmak şartıyla sözleşmeyi tek taraf-
lı olarak her zaman feshedebilir. Bakanlık, hiz-
met sözleşmesinde belirtilen koşullara uy-
maması nedeniyle sicil veya disiplin amirleri
tarafından yazılı olarak ikaz edilenlerden söz
konusu koşullara uymama halinin tekerrürü
durumu ile norm pozisyon sayısında değişiklik
olması, sözleşmeli personel pozisyonlarının
vizelendiği birimlerin kapatılması veya bu
birimlerde sözleşmeli personel istihdam edil-
mesinden vazgeçilmesi veya söz konusu birim-
lerde bazı unvanlarda sözleşmeli personel istih-
damından vazgeçilmesi hallerinde, sözleşmeli
personelin sözleşmesini bir ay önceden yazılı
ihbarda bulunmak şartıyla feshedebilir. Bakan-
lık sözleşmeyi sona erdirmek istediği takdirde
gerekçesini karşı tarafa bildirmek zorundadır.

Norm pozisyon sayısında değişiklik ol-
ması, sözleşmeli personel pozisyonlarının
vizelendiği birimlerin kapatılması veya bu hiz-
met birimlerinde sözleşmeli personel istih-
damından vazgeçilmesi veya söz konusu birim-
lerde bazı unvanlarda sözleşmeli personel istih-
damından vazgeçilmesi sebebiyle söz konusu
sözleşmeli personel pozisyonları, bu Kanunun
1 ve 3 üncü maddelerindeki esaslar çerçevesin-
de yeniden belirlenebilir. Bu şekilde yeniden
belirlenen sözleşmeli personel pozisyonları
için yıl içerisinde ihtiyaç duyulması halinde ay-
rıca Bakanlar Kurulu kararı ve Maliye Bakan-
lığı vizesi alınır. Sözleşmeli personel pozisyon-
larının bu şekilde yeniden belirlenmesi halinde,
pozisyonları iptal edilen personel, tercihleri
alınarak boş sözleşmeli personel pozisyon-
larına en çok üç ay içerisinde yerleştirilir. Bu
durumlarda yerleştirme işlemi, sınavla ataması
öngörülen pozisyonlar için sınav puanına göre,

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

(Anayasanın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

kura ile ataması öngörülen pozisyonlar için kura yöntemi ile yapılır. Bu durumda olanlar hariç olmak üzere sözleşmesi feshedilenler ile hizmet sözleşmesini feshedenler fesih tarihinden itibaren iki yıl süreyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler. Bunların sözleşmeli statüde geçirdikleri süreler, yeniden sözleşmeli personel pozisyonlarına atanmalarında kazanılmış hak doğurmaz.

Bu hakkı elde etmiş personelin sözleşmesi, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini veya sözleşmenin feshedilmesini gerektirecek bir fiil işlemedikçe emeklilik hakkını elde edene kadar Bakanlık tarafından tek taraflı olarak feshedilemez.

MADDE 4.- 4924 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Devlet memuru olarak çalışmaktayken bu Kanun çerçevesinde sözleşmeli personel statüsüne geçenler, sözleşmelerinin bitiminde istekleri halinde 657 sayılı Kanunun ilgili hükümlerine göre söz konusu statüye geçerken çalıştığı il emrindeki Bakanlığa ait boş Devlet memurluğu kadrolarına naklen atanırlar. Ancak, durumlarına uygun kadronun bulunmaması ve ilgilinin talebi halinde Bakanlığın uygun göreceği il emrindeki Bakanlığa ait boş Devlet memurluğu kadrolarına naklen atanırlar.

MADDE 5.- 13.12.1983 tarihli ve 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek maddeler eklenmiştir.

EK MADDE 3.- Kadrolu istihdamın mümkün olmadığı hallerde, ücretleri döner sermayeden karşılanmak kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinde belirtilen sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfındaki unvanlarda çalıştırılmak üzere merkezi sınav sonuçlarına göre 657 sayılı

(Anayasanın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına tabi sözleşmeli personel çalıştırılabilir. Bu şekilde sözleşmeli olarak çalıştırılan personele, aynı birimde aynı unvanlı çalışan ve hizmet yılı aynı olan emsali kadrolu personel esas alınarak görev yaptığı birimde bulunan döner sermayeden ilgili mevzuat dahilinde ek ödeme yapılabilir. Bunlara yapılabilecek ek ödeme hiçbir şekilde emsaline yapılabilecek ek ödeme üst sınırını geçemez.

EK MADDE 4.- Kadroları Sağlık Bakanlığında olup Tıpta Uzmanlık Tüzüğü hükümlerince diğer kamu kurum ve kuruluşlarında uzmanlık eğitimi veya yan dal uzmanlık eğitimi yapmak isteyen personel; döner sermaye ek ödemesi hariç her türlü mali ve sosyal hakları Bakanlık tarafından karşılanmak üzere, Bakanlıkça bu amaçla ilgili kurum ve kuruluşlarda görevlendirilebilir ve bu şekilde görevlendirilenler eğitimlerinin bitiminde görevlendirme süresi kadar Bakanlığa hizmet yapmakla yükümlüdürler. Söz konusu personelden örneği Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanmış, "Yüklenme Senedi ile Muteber İmzalı Mütessesil Kefalet Senedi" alınır. Anılan personelin hizmet yükümlülüğünü yerine getirmeden veya tamamlamadan görevinden ayrılması, müstafi sayılması, görevine son verilmesi veya Devlet memurluğundan çıkarılması halinde, kendileri için Bakanlıkça yapılmış olan her türlü ödemeler toplamından, hizmetin tamamlanan kısmı için hesaplanan miktar indirildikten sonra bakiye miktar kendilerinden tahsil edilir. Tahsilat, borç miktarı ve ilgilinin durumu dikkate alınarak azami beş yıla kadar taksitlendirilerek yapılır.

İlgililerin uzmanlık eğitiminde başarısızlığı veya kendi istekleri ile uzmanlık eğitimini bırakmaları durumunda ise, görevlendirme süresi kadar Bakanlığa hizmet yapmaları zorunludur. Belirtilen hizmet süresi kadar Bakanlığa hizmet yapmak istemeyenlere yapıl-

(Anayasanın 89 uncu ve 104 üncü Maddeleri Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kanun)

mış olan her türlü masrafların tamamı birinci fıkradaki esaslara göre ödettirilir.

EK MADDE 5.- Tıpta Uzmanlık Tüzüğüne göre uzman tabip olanların uzmanlık alanlarında daha ileri seviyede yapacakları yan dal eğitimi için asistanlık sınavları Bakanlıkça yapılır veya yaptırılır. Bu sınavlara ilişkin usûl ve esaslar Bakanlık tarafından hazırlanacak ve bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren altı ay içerisinde yürürlüğe konulacak yönetmelikle belirlenir.

MADDE 6.- 7.5.1987 tarihli ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "kadrolarına" ibaresi "kadroları ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele tabi aynı unvanlı sözleşmeli pozisyonlarına" olarak değiştirilmiş ve ikinci fıkrasının sonuna aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

Sağlık Bakanlığı eğitim ve araştırma hastanelerinde klinik şefi ve klinik şef yardımcılığı kadrolarına; ilgili dalda uzman olan profesör veya doçentler ile ilgili dal tabipleri arasından Bakanlık tarafından atama yapılır. Ancak, profesör veya doçent unvanına sahip olmayan uzman tabiplerin klinik şefi ve klinik şef yardımcılığı kadrolarına atanmalarında, yapılan sınavlarda başarılı olma şartı aranır. Sınavların usul ve esasları, Bakanlık tarafından hazırlanan ve bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren altı ay içerisinde yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir.

MADDE 7.- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 8.- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 6.- Kanunun 6 ncı maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.