

T.B.M.M.

(S. Sayısı : 254)

**Devlet Planlama Teşkilâtı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı ile Avrupa Birliği Uyum ve Plan ve Bütçe Komisyonları Raporları (1/650)**

T.C.

Başbakanlık

18.7.2003

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-625/3354

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

**Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulunca 28.5.2003 tarihinde kararlaştırılan "Devlet Planlama Teşkilâtı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.**

**Gereğini arz ederim.**

*Recep Tayyip Erdoğan*

**Başbakan**

**GENEL GEREKÇE**

Avrupa Birliği, bütçesinin büyük bir bölümünü, üye ülkelere gelişmişlik farklılıklarının en aza indirilmesi ve aday ülkelere de tam üyelik yolunda entegrasyon sıkıntılarının giderilmesi amacıyla, programlar halinde kullanılmaktadır. Helsinki Zirvesi sonucunda adaylık sürecinin başlamasıyla birlikte, AB programlarının büyük bir kısmı ülkemizin katılımına açılmıştır. Ülkemiz bu gelişme üzerine, Avrupa Birliğine üye bütün ülkeler ile aday ülkelerin tamamının yararlandığı AB eğitim ve gençlik programları olarak adlandırılan Socrates (Genel Eğitim), Leonardo da Vinci (Mesleki Eğitim) ve Youth (Gençlik) programlarından yararlanmak için başvurmuş ve bu programların ülkemizde yürütülmesi amacıyla gerekli hazırlıklara başlamıştır. Bu amaçla Bakanlar Kurulu Kararıyla Devlet Planlama Teşkilâtı bünyesinde "Ulusal Ajans" işlevini görecek bir daire başkanlığı kurulmuş ve faaliyete geçirilmiştir. Kurulan daire başkanlığı Avrupa Komisyonu Eğitim ve Kültür Genel Müdürlüğü yetkilileri ile ülkemizin programlara tam katılımı için hayata geçirilmesi gereken hazırlık tedbirlerini müzakere etmeye başlamıştır. Yapılan müzakereler sonucunda; Socrates Programı Hazırlık Tedbirleri Anlaşması, Leonardo da Vinci Programı Hazırlık Tedbirleri Anlaşması, Youth Programı Hazırlık Tedbirleri Anlaşması ve Socrates Programı Pilot Uygulamalar Anlaşması adlarıyla, 27 Aralık 2003 tarihinde dört adet anlaşma imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu anlaşmaların müzakereleri sırasında AB eğitim ve gençlik programlarını yürütecek olan kurumun idari ve mali özerkliğe sahip, özel hukuk hükümlerine tabi ve tüzel kişiliği haiz bir merkez halinde oluşturulmasının gerekli olduğu anlaşılmıştır. Zira, ana bütçesini Avrupa Birliğinden alınacak mali yardımların oluşturacağı böyle bir birimin farklı muhasebe teknikleriyle hesap-

larını tutması, farklı ödeme usullerine tabi olması ve farklı personel politikaları izlemesi gerekmektedir. Tasarıda yer alan özelliklere sahip bir Merkezin ve Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesinin oluşturulması anlaşmaların ekinde yer alan iş planlarında açıkça tarif edilmiş ve kurulacağı Devletimizde taahhüt edilmiştir. Zaten eğitimin her alanına yönelik binlerce büyük ve küçük projenin değerlendirileceği, takip edileceği ve sonuçlandırılacağı böyle bir süreçte standart kamu uygulamalarına tabi olmak, ülkemizin programlardan yeterince yararlanmamasına neden olacaktır. Hızlı ve etkin karar almanın mümkün olacağı bir yapı oluşturulması gerekmektedir. Hazırlanan bu tasarıyla ülkemizde AB eğitim programlarını yürütecek olan merkezin hızlı ve etkin karar alabilmesi, uzman personel istihdam edebilmesi, eğitim sektörüyle ilgili tüm kurum ve kuruluşların karar alma sürecine katkıda bulunmalarının sağlanması ve böylece program bütçelerinden azami istifadenin gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

#### MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. - Madde ile; 540 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye bir ek madde eklenerek, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı ile Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesi oluşturulmaktadır.

Maddenin birinci fıkrasında Merkezin hangi amaçlarla kurulduğu sayılmış ve yapısı, nitelikleri ile bağlılığı belirtilmiştir. Merkez, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının (Socrates - Genel Eğitim Programı, Leonardo da Vinci - Mesleki Eğitim Programı ve Youth - Gençlik Programı) ülkemizde yürütülmesinden sorumlu kuruluş olarak oluşturulmaktadır. Hızlı ve etkin çalışabilmesi ve programların bütçelerinden önemli bir payın ülkemize aktarılmasının sağlanabilmesi için Merkezin maddede belirtildiği şekilde yapılandırılması gerekmektedir.

İkinci fıkrada Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesi oluşturulmaktadır. İdari ve mali özerkliğe sahip birimlerin mutlaka bir karar organı olmalıdır. Hem keyfiliği engellemek, hem de bu programlardan yararlanacak kurumların karar alma sürecine katılımını sağlamak bu Komitenin ana hedefleridir. Bu hükümle eğitimle ilgili kamu kurumları Merkezin faaliyetlerinde söz sahibi olurken, bu kurumların bilgi ve tecrübe birikimlerinin Merkeze aktarılması da sağlanmaktadır.

Maddenin üçüncü fıkrasında sık kullanılan terimlerin tanımları yer almaktadır. Kurulacak olan Merkezin görev ve yetkileri dördüncü fıkrada tanımlanmıştır. Merkez bir uygulama birimi olup, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesi tarafından alınan kararların hayata geçirilmesini hedefleyecektir. Merkezle Komite arasında hiyerarşik bir ilişki yoktur. Komite, politikaları belirlerken, Merkez faaliyetlerin bu politikalar çerçevesinde yürütülmesini sağlayacaktır. Bu nitelikleriyle Komite bir karar organı gibi çalışırken, Merkez tam bir uygulama birimi olacaktır. Beşinci fıkrada Merkezin personel yapısı belirlenmiş, hiyerarşik yapı ve Merkezde kullanılacak unvanlar hüküm altına alınmıştır. Ayrıca Merkez Başkanının sözleşme yapmaya ehliyetli olması AB'nin muhatap kurumlarınınca istendiğinden, fıkrada bu da hüküm altına almıştır.

Maddenin altıncı fıkrasıyla -Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesinin yapısı, görevleri ile çalışma usul ve esasları hüküm altına alınmıştır. Eğitim ve gençlik alanlarında politika belirleyecek seviyede yetki ve sorumluluklara sahip kamu kurum ve kuruluşlarından temsilcilerin yer aldığı bu Komite, söz konusu alanlardaki ülkemizin birikiminin Merkeze aktarılmasını ve kurumlar arasında koordinasyon sağlanmasını hedeflemektedir.

Maddenin onuncu fıkrasında Merkezin uygulayacağı politikaları belirlemek, diğer ülkelerde yapılan uygulamaları değerlendirmek, Türkiye'nin programlardan azami istifade etmesini sağ-

lamanın yollarını aramak ve yeni fikirlerin paylaşılması için bir platform görevi görmek üzere; ilgili kamu kurum ve kuruluşları, eğitim ve öğretim kurumları, sivil toplum örgütleri ve gönüllü kuruluşlar, gençlik organizasyonları, meslek kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinin temsil edildiği bir Danışma Kurulu oluşturulmaktadır. Bu Kurulla programlardan yararlanabilecek bütün örgütlerin bilgi ve tecrübelerinin Merkeze aktarılması ve politikalar belirlenirken çeşitli çevrelerin ihtiyaç ve isteklerinin bilinmesi amaçlanmıştır. Gelişen ve büyüyen ülkemizde yeni kurum ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri ve şirketler kurulmaktadır. Her yıl değişebilecek Kurul üyesi listenin onaylanması ilgili Bakana bırakılarak, statik bir yapıdan mümkün olduğunca uzaklaşılması sağlanmıştır.

Maddenin onikinci fıkrasıyla Merkezin istihdam şekli belirlenmiştir. Merkez sözleşmeli personelle hizmetleri yürütecektir. Yetenekli ve tecrübeli personele ihtiyaç duyan çalışma konusu böyle bir zorunluluk doğurmuştur. Merkez personelinin büyük bölümü yönetici ve uzmanlardan oluşacaktır. Kendi alanında uzman, proje yönetimi konusunda deneyimli, iyi derecede en az bir yabancı dil bilen ve belli bir süre çalışarak tecrübe sahibi olmuş personelle çalışacak olan Merkez, sadece kamu kaynaklarından değil diğer kaynaklardan da personel istihdam edecektir. Bu nedenle Merkezin sözleşmeli personel çalıştırması gerekli görülmüştür. 540 sayılı Devlet Planlama Teşkilatı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 ve 35 inci maddeleri uyarınca diğer kamu kuruluşlarında çalışan yetişmiş personelle, üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri kendi kurumlarında hak kaybına uğramadan Devlet Planlama Teşkilatında çalışabilmektedir. Bu ayrıcalığın Merkeze de tanınması amaçlanmıştır. Personelin sayısı ve hangi genel şartlara tabi olacağı belirlenmiş ve Merkezde görevlendirilmesi planlanan rehberlerle ilgili hükümlere de yer verilmiştir. Merkez programların tanıtımı için, genel bir uygulama olarak rehberler (promoter) istihdam edecek, onların eğitilmesini ve eğitimden sonra programları tanıtmak için geçici sürelerle çalışmalarını temin edecektir. Rehberler kısa süreli çalışacak, ancak Avrupa Birliğinin belirlediği kıstaslar çerçevesinde ücret alacaklardır.

Maddenin onüçüncü fıkrasında sözleşmeli personelin tabi olacakları emeklilik rejimi belirlenmiştir. Farklı bir uygulama getirilmemiştir. Aynı fıkra da Merkez personelinin ücretlerinin nasıl belirleneceği hüküm altına alınmıştır. Ücret tavanı olarak Devlet Planlama Teşkilatında çalışan bir genel müdürün eline geçen tüm mali ve sosyal hakların toplam tutarı esas alınmıştır. Personele ödenecek ücretler Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakan tarafından belirlenecektir. Ayrıca sözleşmeli personelin nitelik, görev, yetki ve yükümlülükleri, hizmete alınma, atanma, görevde yükselme ve görevden alınma şekilleri, mali ve sosyal hakları ile sözleşme esasları, unvan ve sayıları Bakanlar Kurulu kararı ile çıkarılacak yönetmelik ile tespit edilecektir. Fıkra da rehberler ve sağlıkla ilgili hükümler de yer almaktadır. Sağlıkla ilgili hüküm Merkez personeline sadece özel sağlık kurumlarını da kullanma fırsatını vermekte, ancak suistimali önlemek amacıyla tavan konulmaktadır. Diğer taraftan Merkez personeli sosyal güvenlik açısından Emekli Sandığı ile ilişkilendirilmiştir.

Merkez bağımsız bütçe kullanacaktır. Maddenin ondördüncü fıkrasına göre, Merkez bütçesinin ülkemizin ödeyeceği katkı payının yanı sıra Avrupa Birliğinin karşılayacağı mali yardım ve diğer gelirlerden oluşması öngörülmüştür. Fıkranın devamında katkı payı ve alınacak mali yardımın kullanma usullerinin bir kısmı yer almaktadır. Özel gelir-gider ve muhasebe usullerine tabi olacak olan Merkez, gelirlerini kendine ait hesaplarda tutacak ve Maliye Bakanlığı katkı payını, başka bir işleme gerek kalmadan, iki taksitte Merkezin hesaplarına aktaracaktır. Böylece etkin ve verimli bir çalışma düzeni sağlanacaktır. Fıkra Avrupa Birliğinden alınacak mali yardımın kullanımına ilişkindir ve yardımı verecek olan Avrupa Komisyonunun taleplerine uygun şekilde hazırlanmıştır. Fık-

rada yer alan diğer hükümlerle Merkezin bütçesinin ve harcama usullerinin genel bütçeli kurumların tabi olduğu usullere tabi olmayacağı hükmü getirilmektedir. Madde ayrıca bütçenin mali yıl itibarıyla Başkanlıkça hazırlanacağı ve bütçenin Komitenin kararı ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe gireceğini hüküm altına almaktadır. Fıkrayla ayrıca Avrupa Komisyonunca da bağımsız bir denetim kuruluşu olarak kabul edilen Sayıştayın Merkezi denetlemesi hüküm altına alınmıştır.

Madde 2. - Madde ile; halen Ulusal Ajans faaliyetlerini yürüten Daire Başkanlığının görevlerinin Merkeze aktarılması öngörülmektedir. Bu madde, 2002 yılı başından itibaren Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Daire Başkanlığında görevlendirilmiş yetişmiş personelin Kanunun yayımlanması ile birlikte görevlerine devamına imkan sağlayan bir düzenleme yanında bu Kanuna göre çıkarılacak yönetmeliklerin de 3 ay içinde yürürlüğe konulmasını içermektedir.

Madde 3. - Madde ile; Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterinin ek göstergesi ile ilgili olarak 657 sayılı Kanunda düzenleme yapılmaktadır. Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri Teşkilatın kurulduğundan bu yana, gerek özlük hakları gerekse memuriyet statüsü itibarıyla müsteşar yardımcılıklarına eş bir düzeyde ve Teşkilatın idari işlerinden sorumlu Müsteşar Yardımcısı olarak mütalaa edilmiştir. Ancak, 1992 yılında yürürlüğe konulan 475 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Kanuna ekli cetvellerde yapılan değişiklikler ile Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterinin ek gösterge rakamı ve buna bağlı olarak belirlenen makam tazminatına ilişkin rakamlar Müsteşar Yardımcılarının altında bir seviyeye çekilmiştir. Örneğin, 1989 yılında 1950 olan Müsteşar Yardımcıları ve Genel Sekreterin ek göstergesi 1990 yılında 2400'e, 1991'de 2900'e yükseltilmişken, bu rakam 475 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 1992 yılında Müsteşar Yardımcıları ve Genel Müdürler için 4200 olarak, Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri için ise 3400 olarak tespit edilmiştir. Bu rakamlar sonraki yıllarda tedricen artırılmış ve 1995 yılından itibaren de Müsteşar Yardımcıları ve Genel Müdürler için 6400, Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri için ise 5300 şeklinde uygulanmaya başlanmış ve halen bu rakamların uygulanmasına devam edilmektedir.

Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterinin ek gösterge ve makam tazminatlarının Müsteşar Yardımcılarının ve hatta Genel Müdürlerin altında düzenlenmiş olması, Genel Sekreterlik görevinin nitelikleri ve sorumlulukları ile Teşkilatın kuruluş ve görevlerini düzenleyen yasal düzenlemelerin öngördüğü hiyerarşik yapıya aykırı bir durum arz etmektedir. Zira, Devlet Planlama Teşkilatının kuruluş ve görevlerini düzenleyen 540 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterliği Müsteşar Yardımcılığına eş bir statü olarak düzenlenmiştir. Bu husus, anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin 8 inci maddesinin ikinci fıkrasında "Müsteşarlıkta Müsteşara yardımcı olmak üzere en fazla beş Müsteşar Yardımcısı ile bir Genel Sekreter görevlendirilir" şeklinde açıkça ifade edildiği gibi, Genel Sekreter 540 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli Devlet Planlama Teşkilatı Merkez Teşkilatını gösteren (I) sayılı cetvelde Müsteşar Yardımcıları ile aynı kategoride zikredilerek, bu görevin Müsteşar Yardımcılığına eş bir statü olduğu tereddüde yer bırakılmayacak şekilde ortaya konulmuştur. Devlet Planlama Teşkilatı mevzuatında Genel Sekreterin pozisyonu bu kadar açık bir şekilde belirlenmiş olmasına karşın, 657 sayılı Kanuna ekli (I) ve (IV) sayılı cetvellerde Genel Sekreterin ek gösterge ve makam tazminatına ilişkin rakamların Müsteşar Yardımcılarının ve hatta Genel Müdürlerin altında belirlenmiş olması, Devlet kamu görevlileri ile ilgili hukukun temel ilkelerine ters bir durumun ortaya çıkmasına neden olmuştur. Kaldı ki, hiyerarşide Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterinin altında yer alan GAP İdaresi Başkanı, Özürlüler İdaresi Başkanı, Başbakan Başmüşavirleri, AB Genel Sekreterliği Genel

Sekreter Yardımcıları ve RTÜK, KİK, EPDK gibi özerk kurumların daire başkanlarının ek göstergeleri 6400 olduğu halde Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri bu bakımdan Başbakanlık Müşavirleri pozisyonunda değerlendirilmektedir. Bu itibarla idari işlerden sorumlu Müsteşar Yardımcısı statüsündeki Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterinin görevin niteliği, önemi ve sorumlulukları dikkate alınarak 657 sayılı Kanunun ek göstergeleri düzenleyen (I) sayılı cetvel ile makam tazminatlarını düzenleyen (IV) sayılı cetvelde bu maddedeki gibi bir düzenleme yapılmasında zaruret bulunmaktadır.

Bu çerçevede yapılan düzenleme ile; 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı ek gösterge cetvelinin (1/e) bölümünde yer alan "Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri" ibaresinin bu bölümden çıkarılarak aynı cetvelin (1/d) bölümüne dahil edilmesi öngörülerek ek gösterge. 5300'den Müsteşar Yardımcıları ve Genel Müdürler için belirlenen 6400 rakamına yükseltilmektedir. Ayrıca, 657 sayılı Kanuna ekli (IV) sayılı makam tazminatı cetvelinde değişiklik yapılmaktadır. Bu değişikliğin nedeni, makam tazminatlarının ek göstergelere bağlı olarak değişecek olmasından kaynaklanmaktadır. (IV) sayılı cetvelin (4/a) bendi, bazı kamu görevlilerinin makam tazminatlarını Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterinin ek gösterge rakamını esas alarak belirlediğinden, uygulamada tereddütle karşılaşılması ve düzenleme boşluğuna neden olunmaması bakımından (IV) sayılı cetvelin (4/a) bendinden "Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri" ibaresi çıkarılarak yerine mevcut düzenlemeye göre (I Sayılı Cetvel 1/e bölümü) ek göstergesi Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri ile aynı durumda olan "Başbakan Müşavirleri" ibaresi eklenmektedir.

Madde 4. - Yürürlük maddesidir.

Madde 5. - Yürütme maddesidir.

## Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Raporu

*Türkiye Büyük Millet Meclisi*

*Avrupa Birliği Uyum Komisyonu*

23. 07. 2003

*Esas No. : 1/650*

*Karar No. : 4*

### TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIğINA

Bakanlar Kurulunca, 18. 07. 2003 tarihinde Başkanlığınıza sunulan, "Devlet Planlama Teşkilatı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı", Başkanlığımızca, 21. 07. 2003 tarihinde, esas Komisyon olarak Plan ve Bütçe Komisyonuna, tali komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilmiştir. Komisyonumuz, 22. 07. 2003 tarihli sekizinci toplantısında, Dışişleri ve Maliye Bakanlıkları ile Avrupa Birliği Genel Sekreterliği ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı temsilcilerinin de katılımıyla Tasarayı inceleyip görüşmüştür.

Tasarı ile Avrupa Birliğine uyum süreci çerçevesinde, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı ile Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesi kurulmaktadır.

Komisyonumuzda Tasarının tümü üzerinde yapılan görüşmeler sırasında, şu görüşler ileri sürülmüştür:

- Tasarıdaki düzenleme geç kalmış bir düzenlemedir ve bu nedenle bir an önce yürürlüğe konmalıdır.
- AB'ye üye ve AB'ye aday ülkelerde, bu tür faaliyetleri yürüten birimler çok önceden kurulmuştur ve bu ülkelere, AB tarafından, bu birimler aracılığıyla önemli miktarda kaynak aktarılmıştır.
- Aday ülkeler, çeşitli projeler geliştirerek AB'den önemli miktarda kaynak almışlar ve uyum sürecini hızlandırmışlardır.
- Aday ülkelere bu yolla ortalama 180 milyon Euro civarında para aktarılmıştır.
- Ülkemizin, 1999'dan beri bu tür bir yapılanmayı gerçekleştirememiş olmasının ve bu kaynakları kullanmıyor olmasının nedeni sorgulanmalıdır.
- DPT, ülke kalkınması ile ilgili strateji geliştiren bir kurum olmalıdır. Bu nedenle DPT'ye uygulamaya yönelik bu tür görevler verilmesi doğru değildir. Kurulacak birim, DPT'ye değil Kültür Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ya da AB Genel Sekreterliğine bağlı olmalıdır.
- Ülkemiz AB'ye girerken devleti küçültmeyi; bürokrasiyi azaltmayı hedeflemektedir. AB'nin izlediği politika da bu yöndedir. DPT'ye bağlı bu birimin oluşturulması ve bu birime 170 kişi alınması bu amacın tam tersine davranıldığını göstermekte ve yeni bir bürokratik birim oluşturmaktadır. Bu nedenle yeni bir birim oluşturmak yerine, bu görevin mevcut Bakanlıklardan birine verilmesi daha uygun olabilir.

Cevaben yapılan açıklamalarda şu hususlar belirtilmiştir:

- Ülkemiz, 1999'dan beri bu tür projeleri gerçekleştirmektedir.
- Başka aday ülkelerde 12-24 ay arasında bir sürede gerçekleştirilen çalışmalar, ülkemizde 8 aylık bir sürede tamamlanmış ve bu AB yetkilileri tarafından takdirle karşılanmıştır.

• DPT, bu projeyi başlatan ve bu alanda ihtisaslaşan bir kurum olduğu için, bu projeyi yürütmekle görevlendirilmiştir. Şu ana kadar 5000 kişi eğitim amaçlı olarak yurt dışına gönderilmiştir.

• Birimde görevlendirilecek rehberler, sürekli olmayacaktır. Bu kişiler yılda en fazla 2-3 ay çalıştırılacaktır. Birimde olağan dönemlerde 80 kişinin çalıştırılması hedeflenmektedir. Ancak her ihtimale karşı 100 kişilik bir kadro istenmiştir.

• Macaristan'da kurulan benzeri bir birimde 41 kişi çalışmaktadır.

• Polonya'da youth programı için 15 kişi görevlendirilmiştir.

• Bu nedenle yeni bir hantal bürokratik örgüt yaratılmamıştır.

• Bu Tasarının kaleme alınması sırasında, AB Komisyonunun görüş ve önerileri dikkate alınmıştır.

• AB Komisyonu iyi ve kötü örnekleri karşılaştırdıktan sonra Ülkemize öneride bulunmuştur.

• Bu birimin yerine getirdiği hizmet bazı ülkelerde özel sektör tarafından; bazılarında vakıflar ya da üniversiteler tarafından; bazılarında Çalışma Bakanlığı vb. tarafından yerine getirilmektedir.

• Bu nedenle, AB ülkelerinin geneli için belirli bir uygulamadan söz edilememektedir.

• AB Komisyonu tarafından önerilen bu teşkilatlanma biçimi, belirli karşılaştırmalar üzerine dayanması nedeniyle başarılı olabilir ve bugüne kadar olan uygulamalara bakıldığında başarılıdır.

Komisyonumuzda Tasarının tümü üzerinde yapılan görüşmelerden sonra, Tasarı ile gerekçesi benimsenmiş ve maddelerinin görüşülmesine geçilmesi kararlaştırılmıştır.

Tasarının 1 inci maddesi üzerinde yapılan görüşmeler sırasında, öncelikle maddenin kanun yapım tekniğine aykırı biçimde düzenlenmiş olduğu itirazı ileri sürülmüştür. Madde, kanunun amacını, kapsamını, tanımlarını, oluşturulan kurum ve kuruluşların görevlerini vs. düzenlemektedir. Madde, aslında bir kod kanunu niteliğine sahiptir. Dolayısıyla maddedeki düzenlemelerin çok maddeyi ayrı bir kod kanunu biçiminde yeniden düzenlenmesi gerekir.

Cevaben yapılan açıklamalarda, düzenlemenin bu biçimde sunulmuş olmasının bir zorunluluktan kaynaklandığı belirtilmiştir: Oluşturulan Başkanlık DPT'ye bağlı olunca ve birimin DPT'nin kuruluşunu düzenleyen KHK'ye eklenmesi gerekmiştir. Dolayısıyla KHK'ye ayrı maddeler eklemek kanun yapım tekniğine aykırı olacağı için bütün düzenlemeler tek madde içine alınmıştır.

Komisyonumuz, bu tür bir kanun yapım tekniği incelemesinin, AB mevzuatına uyumu incelemekle görevli Komisyonumuzun ihtisas alanına girmediği gerekçesiyle bu konuda yeni bir düzenleme yapmamış ve bu konuda, esas komisyonun dikkatini çekmekle yetinmeyi kararlaştırmıştır.

Komisyonumuzda Tasarının 1 inci maddesi üzerinde beş adet önerge verilmiştir.

Önergelerden birincisi, kurulan Başkanlığın DPT'ye değil Avrupa Birliği Genel Sekreterliğine bağlanması öngörmektedir, önergeyi savunan üyelerimize göre, DPT stratejik planlama yapmakla sınırlı bir kurum olmalıdır. Ayrıca DPT'nin zaman zaman uğradığı kurumsal değişiklikler nedeniyle yapısı karmaşık bir hale gelmiştir. Bu nedenle bu işin, AB üyeliği ile ilgili faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamakla görevli AB Genel Sekreterliği tarafından yürütülmesi daha yararlı olacaktır.

Cevaben yapılan açıklamalarda, AB Genel Sekreterliğinin bir koordinasyon birimi olduğu ve uygulamanın içine girmediği belirtilmiştir. Bu nedenle AB Genel Sekreterliğinden de, bu tür bir

faaliyeti yürütmekle ilgili bir talep gelmemiştir. Bu Başkanlığın, DPT'ye bağlanmasının nedeni, DPT'nin başından beri bu işi yürütmekte olması ve bu konuda başarılı çalışmalar ortaya koymuş olmasıdır.

Önerge, üzerindeki bu tartışmalardan sonra, oylanarak reddedilmiştir.

Madde üzerinde verilen ikinci ve üçüncü önergeler yabancı dile ilişkindir. Maddenin görüşülmesi sırasında yabancı dille ilgili olarak ortaya çıkan ilk tartışma, Başkanlığa alınacak çeşitli nitelikteki elemanların sahip olmaları zorunlu olan yabancı dilin hangisi olacağına ilişkindir. Komisyonumuzun bazı üyeleri, alınacak elemanların sadece İngilizce bilmelerinin zorunlu kılınmış olmasını doğru bulmamışlardır. AB'ye üye ülkelerde İngilizce dışında da diller kullanılmakta ve bu diller AB tarafından kabul görmektedirler. Bu nedenle AB tarafından kabul görmüş dilleri bilenlerin Başkanlığa alınmasına olanak tanınmasında yarar olacaktır.

Cevaben yapılan açıklamalarda, çok sayıda dilin, AB tarafından resmen kabul görmüş olmasına rağmen, kullanılmakta olan ortak dilin İngilizce olduğu belirtilmiştir. Üye ve aday ülkelerin bazılarında, farklı dillerin kullanılmasıyla birlikte, tüm üye ve aday ülkelerin İngilizce'yi ortak dil olarak kullanmakta oldukları ve metinlerin çoğunun İngilizce'ye tercüme edildiği belirtilmiştir. Bu nedenle Başkanlığa alınacak elemanların İngilizce'yi bilmelerinin gerekli ve yeterli olduğu belirtilmiştir.

Komisyon üyelerimizden bazıları, sadece İngilizce'nin değil Fransızca'nın da yaygın olarak kullanılmakta olduğunu ve Başkanlığa, gereksinim duyulduğunda, Fransızca bilen elemanların da alınmasına olanak tanınması gerektiğini belirtmişlerdir. Bunun üzerine Komisyon Başkanlığına sunulan ve Tasarı metnine Fransızca'nın da eklenmesini öngören ikinci önerge Komisyonumuzca kabul edilmiştir.

Yabancı dille ilgili olarak ortaya çıkan ikinci tartışma, söz konusu yabancı dilin hangi düzeyde bilinmesi gerektiğine ilişkindir. Tasarıya göre, Başkanlığa alınacak elemanların yabancı dili hangi düzeyde bilmeleri gerektiği, kural olarak, KPDS ile ölçülecektir. Bu elemanların, KPDS'den en az (B) seviyesinde, yani 100 üzerinden 80'in üstünde puan almış olmaları gerekir. Tasarıya göre, dil yeterliliği bakımından KPDS'deki (B) düzeyine denkliği, Merkez tarafından, kabul edilen belgelere sahip olanların da Başkanlığa alınmaları söz konusu olabilecektir. Komisyonumuzda yapılan görüşmeler sırasında, Başkanlığa alınacak elemanların, yabancı dili, hem çok iyi yazıp okumaları, hem de o dilde müzakere yürütebilecek düzeyde bilmeleri gerekir. Bu nedenle Tasarıya bu tür bir sınırlama koymak, Başkanlığın daha iyi dil arama olanağını sınırlayacaktır. Ayrıca belirli yerlerden mezun olanların, KPDS'den alınan (B) puanına sahip olduklarının varsayılmasına rağmen, bu kişilerin KPDS sınavına girdiklerinde (C) düzeyinde bile puan alamadıkları görülmektedir. Dolayısıyla bazı kişilerin, gerçekte yabancı dil bilmedikleri halde, yabancı dil bilenlerin girenlerin girdikleri yerlerde hak sahibi olmaları, haksızlık olduğu kadar, kurum açısından da zararlıdır.

Cevaben yapılan açıklamalarda, Başkanlıkta dil bilmeyen kişilerin zaten barınamayacağı; Başkanlığın bu nedenle yabancı dille ilgili tedbirleri alacağı; KPDS'deki (B) seviyesinin objektif bir ölçü olduğu; (B) düzeyine denkliğin merkez tarafından belirleneceği ve bu nedenle çıtanın daha yükseğe konmasının olanaklı olacağı belirtilmiştir. Bu sayede uluslararası geçerliliği olan TOEFL gibi sınavları aşmış olanların merkez tarafından tercih edilmesine olanak tanınmış olacağı ifade edilmiştir.

Komisyonumuz, denkliğin Merkez yerine Komite tarafından belirlenmesinin daha yerinde olacağı ve belirtilen sakıncaları giderebileceği gerekçesiyle "Merkezce" ibaresini, "Komitece" biçiminde değiştiren üçüncü önergeyi de kabul etmiştir.



Madde üzerinde verilen dördüncü önerge Komite'nin yapısında değişiklik öngörmektedir. Tasarıya göre, Komite, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşar Yardımcısının başkanlığında, Milli Eğitim Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Avrupa Birliği Genel Sekreterliğinin en az genel müdür seviyesinde görevlendireceği birer üye ile Devlet Planlama Teşkilatınca genel müdürler arasından görevlendirilecek üç üye, Gençlik ve Spor Genel Müdürü ve Merkez Başkanı olmak üzere on üyeden oluşmaktadır. Komisyonumuzdaki görüşmeler sırasında Komite'de Dışişleri Bakanlığı temsilcisinin bulunmaması bir eksiklik olarak değerlendirilmiştir. Yurtdışında teşkilatı bulunan; yurtdışındaki gelişmeleri anında izleme ve yurtdışında ilişki kurma yeteneğine sahip bir Bakanlık olarak Dışişleri Bakanlığının Komite'de bulunmaması, Komitenin bir ayağının olmaması demektir. Bu nedenle Komite'ye Dışişleri Bakanlığını ekleyen dördüncü önerge Komisyonumuzca kabul edilmiştir.

Madde üzerinde verilen beşinci önerge Merkez Başkanının, genel koordinatörlerin, program koordinatörlerinin ve destek birimleri koordinatörlerinin atanması ve görevden alınmalarına ilişkindir. Maddede, bu kişilerin en az 4 yıllık bir süre ile atanacağı belirtilmiş ve görevden alınmaları zorlaştırılmıştır. Komisyonumuzdaki tartışmalar Merkez Başkanının atanması ve görevden alınması üzerinde yoğunlaşmıştır. Üyelerimiz, Başkanın en az dört yıllığına atanmasının çeşitli sorunlar yaratabileceğini ileri sürmüşlerdir: (1) Bu atama değişen siyasi iktidarları zor durumda bırakabilir; iktidarların politikalarını yürütmelerini engelleyebilir. (2) Göreve layık olmayan birinin atanmasının yapılması halinde, bu kişinin görevden alınmasına olanak bulunmadığından, işlerin yürümemesi sonucu doğabilir ki bu da üyelik sürecini yavaşlatabilir.

Komisyonumuzda, AB'ye üye ve aday ülkelerdeki düzenlemelerin incelenmesi gerektiği; Ülkemizde de buna benzer bir düzenleme yapılmasının zorunlu olduğu düşüncesi ileri sürülmüştür.

Cevaben yapılan açıklamalarda, bu koşulun AB Komisyonu tarafından ileri sürüldüğü belirtilmiştir. Başkanlık idarî ve malî özerkliğe sahip bir yapı olarak tasarlanmış olduğundan Başkanın ve belirli düzeydeki yöneticilerinin, siyasi etkilerden uzak kalmalarının sağlanmış olması gerekir. Bu nedenle, atanan kişilerin, siyasi iktidardan bağımsız olarak çalışmalarını sürdürebilmesi gerekir ki, bu da, Başkan ve belirli düzeydeki görevlilerin, en az belirli süre için atanmış olmaları güvencesinin sağlanmış olması koşuluna bağlıdır. Bu konuda AB'ye üye ülkeler ve aday ülkeler arasında son derece farklı örnekler bulunmaktadır. AB Komisyonu, bu örnekleri karşılaştırarak uygun bulunduğu bir çözümü Türkiye'ye önermiştir. Ülkemizin bu anlaşmayla yüklendiği taahhütlerden biri de, Merkez Başkanının, en az beş yıllık bir süre ile atanmış olması olmasıdır ki bu Tasarıya dört yıl olarak yansımıştır.

Komisyon üyelerimiz, bu düzenlemenin, sadece yetenezsiz Başkanları görevden almayı engellemekle kalmadığını, fakat aynı zamanda, başarılı başkanları yeniden atamayı da engellediğini belirtmişlerdir. Başarılı olanların yeniden atamalarını olanaklı kılmak için, maddenin 12 nci fıkrasının son cümlesinin madde metninden çıkarılmasını öngören önerge Komisyonumuzca kabul edilmiştir.

Tasarının 1 inci maddesinin 12 nci maddesinde, "hâkim ve savcıların Merkezde görevlendirilmesi durumunda kendilerinin muvafakatları alınır." Biçiminde bir hüküm bulunmaktadır. Bu hükmün amacının, Sayıştay'dan denetim elemanı görevlendirilmesini olanaklı kılmak olduğu belirtilmiştir. Komisyon üyelerimiz, bu hükmün belirtilen amacı gerçekleştiremeyeceğini belirtmişlerdir. Ancak Komisyonumuz, bu tür bir değişikliğin Komisyonumuz yetkisinde olmadığı düşüncesinden hareketle, bu noktayı esas komisyonun dikkatine sunmayı uygun bulmuştur.

Tasarının 1 inci maddesindeki sözleşmeli personel uygulaması ve bu personelin özlük hakları, Komisyonumuzca esas komisyona ayrıntılı olarak incelenmesi önerilen diğer konulardır.

Tasarının 1 inci maddesi içeriği, yukarıda özetlenen dört önerge ve önerilerle birlikte kabul edilmiştir.

Tasarının 2, 3 ve yürürlük ve yürütmeye ilişkin 4 ve 5 inci maddeleri Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Raporumuz, Plan ve Bütçe Komisyonuna sunulmak üzere arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
<i>Yaşar Yakış</i>	<i>Onur Öymen</i>	<i>İbrahim Reyhan Özal</i>
Düzce	İstanbul	İstanbul
Kâtip	Üye	Üye
<i>Yakup Kepenek</i>	<i>Vahit Kirişçi</i>	<i>Abdülbaki Türkoğlu</i>
Ankara	Adana	Elazığ
Üye	Üye	Üye
<i>Muharrem Karslı</i>	Hanefi Mahçiçek	<i>Musa Sivacıoğlu</i>
İstanbul	Kahramanmaraş	Kastamonu
	(İmzada bulunamadı)	
Üye	Üye	Üye
<i>Ömer İnan</i>	<i>Aydın Dumanoğlu</i>	<i>Algan Hacaloğlu</i>
Mersin	Trabzon	İstanbul
		(Önergelerimle belirttiğim görüşler mahfuzdur.)

**AVRUPA BİRLİĞİ UYUM KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN  
DEVLET PLANLAMA TEŞKİLÂTI KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA  
KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME İLE DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA  
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TASARISI**

MADDE 1. - 19/6/1994 tarihli ve 540 sayılı Devlet Planlama Teşkilatı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"EK MADDE 2. - Avrupa Birliğinin eğitim ve gençlik programlarını Türkiye'de duyurmak; bu programlara katılım çalışmalarını yürütmek, koordine etmek, izlemek ve Avrupa Komisyonuna rapor halinde sunmak; bu programlar hakkında Avrupa Komisyonu ile gerekli görüşmeleri yapmak ve uygulama sözleşmelerini imzalamak amacıyla tüzel kişiliği haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, bu maddede belirtilmeyen durumlarda özel hukuk hükümlerine tabi, Devlet Planlama Teşkilatı ile ilgili olmak üzere Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı kurulmuştur.

Ayrıca, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının uygulanması ile ilgili genel politikaların belirlenmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı bünyesinde Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesi kurulmuştur.

Bu maddede geçen;

a) Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programları: Avrupa Komisyonu tarafından yürütülen ve katılımcı ülkeler arasında eğitim ve gençlik alanında işbirliğini geliştirmeyi amaçlayan programları,

b) Komite: Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesini,

c) Merkez: Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığını,

d) Başkan: Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanı,

e) Genel koordinatör: Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının yürütülmesinden ve bu programlara dahil alt programların genel koordinasyonunun sağlanmasından sorumlu Merkez personelini,

f) Program koordinatörü: Genel koordinatörlere bağlı olarak farklı program alanlarındaki faaliyetleri ve projeleri yürütmekten ve koordine etmekten sorumlu Merkez personelini,

g) Destek birimleri koordinatörleri: Merkezin halkla ilişkiler, insan kaynakları, bilişim, finansman ve muhasebe gibi destek hizmetlerinin yürütülmesinden sorumlu personeli,

h) Komisyon: Avrupa Komisyonunu,

ı) Rehber: Merkezce verilen görevleri yapmak üzere geçici olarak görevlendirilen elemanları,

İfade eder.

Merkezin görevleri ve yetkileri; Avrupa Birliğinin eğitim ve gençlik programlarını ülke içinde duyurmak, bu programlara katılım çalışmalarını koordine etmek, yürütmek ve izlemek, Komisyona rapor halinde sunmak, program uygulamaları hakkında Komisyon ile gerekli görüşmeleri yapmak ve uygulama sözleşmelerini imzalamaktır.

Başkanlık; Merkez Başkanı, genel koordinatörler, program koordinatörleri, destek hizmetleri koordinatörleri ile yeterli sayıda uzman, mütercim, rehber, denetçi, danışman ve destek hizmetleri personelinden oluşur. Merkezin sevk ve idaresinden Merkez Başkanı sorumludur. Merkezin

ita amiri Başkan olup, ülke içinde programlardan yararlanacak kişiler, kuruluşlar ve Komisyon ile gerekli uygulama sözleşmelerinin yapılması ve programlardan yararlanma hakkını kazananlara ödemede bulunulması yetkisi Merkez Başkanına aittir. Merkez Başkanı, sınırlarını açıkça belirlemek kaydıyla, yetkilerinin bir kısmını veya tamamını yazılı olarak astlarına devredebilir.

Komite; Devlet Planlama Teşkilatı müsteşar yardımcısının başkanlığında, Dışişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Avrupa Birliği Genel Sekreterliğinin en az genel müdür seviyesinde görevlendireceği birer üye ile Devlet Planlama Teşkilatınca genel müdürler arasından görevlendirilecek üç üye, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü ve Merkez Başkanı olmak üzere on üyeden oluşur. Komitenin sekretarya hizmetleri Devlet Planlama Teşkilatı tarafından yürütülür.

Komitenin görevleri; Merkeze verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili her türlü çalışmayı izlemek ve değerlendirmek, Merkezin mali ve idari sorumluluklarını yerine getirebilecek yapıya ve donanımına sahip olmasını sağlamak, Merkezin uygulayacağı genel politikalar ile çalışma esas ve usullerini belirlemek, Avrupa Birliği fonlarının Merkez tarafından etkin ve yerinde kullanılmasını sağlamak için gerekli tedbirleri almak, Merkezin çalışma planını onaylamak, proje tekliflerinin değerlendirilmesi ve seçilmesi ile ilgili esas ve usulleri tespit etmek, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarına katılımı engelleyen yasal ve idari engelleri tespit ederek ortadan kaldırıcı tedbirleri almak ve Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının uyumlu bir şekilde yürütmesini sağlamaktır.

Komite, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının idari ve mali bakımdan etkin bir şekilde yürütülmesinden Hükümet adına yetkili makam olan Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanaya karşı sorumludur.

Komite en az altı üye ile Komite Başkanının, Başkanın yokluğu halinde de Komite Başkanı tarafından belirlenen Komite Başkan vekilinin başkanlığında toplanır; kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğuyla alınır. Oylamada eşitlik halinde Komite Başkanının oyunun olduğu taraf çoğunluk sayılır. Komite üyelerine iştirak edilen her toplantı için Devlet memurları aylık kat sayısının (4000) rakamı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda huzur hakkı net olarak ödenir. Ancak bir yıl içinde on ikiden fazla huzur hakkı ödenmez.

Merkezin uygulayacağı alternatif politikaları üretmek ve Türkiye'nin Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarından azami istifade etmesini sağlamanın yollarını aramak üzere; ilgili kamu kurum ve kuruluşları, eğitim ve öğretim kurumları, sivil toplum örgütleri ve gönüllü kuruluşlar, gençlik organizasyonları, meslek kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinin yer aldığı bir Danışma Kurulu oluşturulur. Danışma Kurulunda hangi kuruluşların temsil olunacağı Komitenin teklifi ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla belirlenir. Danışma Kurulu Merkez Başkanlığının oluşturacağı gündem çerçevesinde yılda bir defa toplanır. Bu Kurulun kararları istişaridir. Sekretarya hizmetleri Merkez tarafından yürütülür.

Merkezin çalışma esas ve usulleri, Komite ve Danışma Kurulunun toplantıları ve karar süreçlerine ilişkin esaslar ile diğer hususlar Başkanlık tarafından hazırlanan Komitece kabul edilen ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe giren yönetmelikle düzenlenir.

Merkezde hizmetler sözleşmeli personel eliyle yürütülür. Merkezde bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 ve 35 inci maddelerinde belirtilen usul ve esaslara göre kamu kurum ve kuruluşları ile Devlet Planlama Teşkilatının diğer birimlerinden sözleşmeli personel istihdam edilebilir. Hakim ve savcıların Merkezde görevlendirilmesi durumunda kendilerinin

muvafakatları alınır. Yabancı uzmanlar da sözleşmeli olarak istihdam edilebilir. Ayrıca, Merkez, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının tanıtımı amacıyla toplam 70 kişiyi geçmemek üzere geçici süre ile rehberler görevlendirebilir. Rehberler hariç olmak üzere Merkezde görevlendirilebilecek personel sayısı 100 kişiden fazla olamaz. Merkezde istihdam edilecek personelin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen genel şartlara ek olarak, en az dört yıllık yükseköğretim kurumlarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmuş ve istihdam edileceği alanla ilgili en az üç yıllık iş tecrübesine sahip olmaları şarttır. Sekreterler ve unvansız görevliler için yükseköğretim görmüş olma şartı aranmaz. Başkanlık, genel koordinatörlük, program koordinatörlüğü, destek hizmetleri koordinatörlüğü, uzmanlık, denetçilik, danışmanlık ile mütercimlik pozisyonlarına atanacakların İngilizce veya Fransızca dillerinde yapılan Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (KPDS) asgari (B) düzeyinde puan almış olmaları veya İngilizce veya Fransızca dil yeterliliği bakımından buna denkliği Komitece kabul edilen başka bir belgeye sahip olmaları zorunludur. Merkez Başkanı, Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakan tarafından atanır. Merkez personeli, Merkez Başkanının teklifi ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla atanırlar. Rehberler Merkez Başkanınca göreve atanırlar.

Sözleşmeli personel hakkında 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümleri ile ek ve değişiklikleri uygulanır. Hizmet sürelerinin değerlendirilmesi genel hükümlere göre yapılır. Emeklilik işlemlerinde, Merkez Başkanına genel idare hizmetleri sınıfında görev yapan genel müdürler için, genel koordinatörlere ise daire başkanı için öngörülmuş bulunan temsil, makam, görev ve benzeri tazminatlar ile diğer mali ve sosyal haklar aynen uygulanır. Diğer görevlilere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri sınıflardaki benzer görevlerin aynı kadro, unvan ve derecesi için belirlenmiş ek gösterge rakamları, temsil, makam, görev ve benzeri tazminatlar ile diğer mali ve sosyal haklar aynen uygulanır. Kamu kurum ve kuruluşlarından yukarıda sayılan kadrolara atanan veya görevlendirilen kamu görevlileri, görevleri sona erdiğinde kurumlarında mükteseplerine uygun bir göreve atanırlar. Sözleşmeli personele verilecek net ücretler Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığında görevli genel müdürün ilgili mevzuata göre alabileceği tüm ikramiyeler dahil, her türlü mali ve sosyal hak niteliğindeki ücret toplamının net tutarını geçmemek üzere Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakan tarafından belirlenir. Geçici süreyle görevlendirilecek rehberlere verilecek yevmiye, Türkiye ve Avrupa Birliğindeki kıstaslar çerçevesinde, Komitenin kararı ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla belirlenir. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olmayan rehberler sosyal güvenlik yönünden 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerine tabidir. Merkezde çalışan personel ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin resmi sağlık kuruluşlarındaki sağlık giderleri ile özel sağlık kuruluşlarındaki sağlık giderleri tıp fakültelerinde uygulanan poliklinik, muayene ve tedavi giderlerini geçmemek üzere Komitenin tespit edeceği esaslar çerçevesinde karşılanır. Sözleşmeli personelin bu maddede belirlenenler dışında kalan nitelik, görev, yetki ve yükümlülükleri, hizmete alınma, atanma, görevde yükselme ve görevden alınma şekilleri, disiplin esasları, mali ve sosyal hakları ile sözleşme esasları, unvan ve sayıları Bakanlar Kurulu kararı ile çıkarılacak yönetmelik ile tespit edilir.

Merkezin gelirleri her yıl Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı bütçesine konulacak programlara katkı payı, Avrupa Komisyonunun tahsis edeceği mali yardımlar ile faiz, bağış gibi diğer gelirlerden oluşur. Katkı payı ve Komisyonun tahsis edeceği mali yardım, Merkez adına açılacak banka hesaplarında tutulur. Maliye Bakanlığı katkı payını her yıl ocak ve temmuz aylarında iki eşit taksit halinde bu hesaplara aktarır. Komisyon tarafından bu hesaplara aktarılan mali yardımın kullanılmayan kısmı, Komisyona iade edilir. Bu kaynağın nemalandırılması halinde, nemanın Komisyonun tahsis ettiği mali yardıma tekabül eden miktarı, Komisyon adına Merkez tarafından muhafaza edilir ve talep edildiği takdirde Komisyona iade edilir. Komisyonun tahsis ettiği mali yardım dışında kalan gelir-gider fazlası ise, bir sonraki yıl kullanılmak üzere Merkez adına açılan hesaplarda tutulur. Merkezin bütçesi ve harcama usulleri genel ve katma bütçeli kurum ve kuruluşların tabi olduğu hükümlere tabi değildir. Bütçe mali yıl itibarıyla Başkanlıkça hazırlanır, Komitenin kararı ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe girer. Merkezin gelir ve giderleri Sayıştay denetimine tabidir. Merkezin gelir, gider ve muhasebe usulleri ile diğer mali konulara ilişkin esas ve usuller, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının gereklerine uygun olarak Başkanlık tarafından hazırlanan, Komitece kabul edilen ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe giren yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 2- Tasarının 2 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3- Tasarının 3 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4- Tasarının 4 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 5- Tasarının 5 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

## Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

*Türkiye Büyük Millet Meclisi*

*Plan ve Bütçe Komisyonu*

25.7.2003

*Esas No. : 1/650*

*Karar No. : 51*

### TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Bakanlar Kurulunca 18.7.2003 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça 21.7.2003 tarihinde tali komisyon olarak Avrupa Birliği Uyum Komisyonuna, esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen 1/650 esas numaralı "Devlet Planlama Teşkilatı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı", Komisyonumuzun 24.7.2003 tarihinde yaptığı 64 üncü birleşiminde, Hükümeti temsilen Devlet Bakanı Abdülatif Şener ile Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, Hazine Müsteşarlığı, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği ve Devlet Personel Başkanlığı temsilcilerinin de katılımlarıyla incelenip görüşülmüştür.

Bilindiği gibi, ülkemizin Helsinki zirvesi sonucunda Avrupa Birliğine adaylık süreci başlamıştır. Bu gelişme doğrultusunda, Avrupa Birliğinin, bütçesinden üye ve aday ülkelere kullandığı programlarının büyük bir bölümü Ülkemizin kullanımına açılmıştır. Bu çerçevede, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programları içinde genel eğitim, mesleki eğitim ve gençlik programlarından yararlanmak üzere hazırlıklar başlamıştır. Bu amaçla Bakanlar Kurulu Kararıyla Devlet Planlama Teşkilatı bünyesinde "Ulusal Ajans" işlevinin yerine getirilmesi için bir daire başkanlığı kurulmuştur. Söz konusu birimin Avrupa Komisyonu Eğitim ve Kültür Genel Müdürlüğü yetkilileriyle yürüttüğü müzakereler sonucunda dört adet anlaşma imzalanarak yürürlüğe girmiştir. İmzalanan bu anlaşmalar doğrultusunda AB eğitim ve gençlik programlarını yürütmek üzere idari ve mali özerkliğe sahip, özel hukuk hükümlerine tabi ve tüzel kişiliği haiz bir merkez oluşturulması kararlaştırılmıştır. Avrupa Birliğine üyelik sürecinde kurumsal ve işlevsel açıdan etkinlik, karar alma süreçlerinde katılımcılık ilkeleri doğrultusunda Devletimizce taahhüt edilen gereklerin yerine getirilmesi amacıyla bu Tasarı hazırlanmıştır.

Tasarı ile;

- Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı ile Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesinin oluşturulmasının,

- İlgili kamu kurum ve kuruluşları, eğitim ve öğretim kurumları, sivil toplum örgütleri ve gönüllü kuruluşlar, gençlik organizasyonları, meslek kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinden oluşan Danışma Kurulunun oluşturulmasının,

- Halen Ulusal Ajans faaliyetlerini yürüten Daire Başkanlığının görevlerinin Merkeze aktarılmasının,

- Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreterinin ek göstergesiyle ilgili olarak 657 sayılı Kanunda düzenleme yapılmasının,

öngörüldüğü anlaşılmaktadır.

Tasarının geneli üzerinde yapılan müzakerelerde;

- Devlet Planlama Teşkilatının ( DPT ) ülkemizin planlı kalkınma sürecinde önemli görevler üstlendiği, bu nedenle önemli görev ve işlevler üstlenen DPT'nin, eğitim alanında Millî Eğitim Bakanlığı ile TÜBİTAK gibi uzman kamu kuruluşları varken, eğitim faaliyetleri ile görevlendirilmesinin doğru bir yaklaşım olmadığı,

- Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığının personelinin özlük hakları yönünden, genel uygulamalar dışında özel statüye sahip kılınmasının, kamu personeli arasındaki ücret dengesizliğini daha da artıracakđı,

- DPT'nin ülkemizde önemli görevler üstlendiği, Avrupa Birliği ile ilişkilerimizin başladığı 1963 yılından beri, Avrupa Birliği ile ilişkilerimizin yürütülmesinde temel işlevler üstlendiği, bu nedenle DPT bünyesinde Avrupa Birliği ile ilişkiler konusunda bilgi birikiminin oluştuğu, bu durum dikkate alındığında sözkonusu Eğitim Merkezinin, DPT bünyesinde kurulmasının doğru bir yaklaşım olduğu,

- DPT'nin bünyesinde oluşturulacak sözkonusu Merkezin, lkemizin Avrupa Birliğine yelik sürecinde, Birliğin eğitim ve gençlik programlarının ülkemizde tek bir merkez tarafından koordineli bir şekilde yürütülmesine katkı sađlayacakđı,

- DPT'nin 2000'li yıllarda vizyon belirleyen bir yapıya kavuşturulması gerektiği, ancak son yıllarda DPT'nin kuruluşundaki uzmanlık yapısından uzaklaştırılarak, adeta bir uygulayıcı kuruluşa dnştrldği,

- Kamu tüzel kişiliklerinin ayrı kanuni düzenlemeler ile oluşturulması gerektiği, DPT'nin ilgili birimi olması ngrlen Merkezin, ayrı bir teşkilat olarak yapılandırılmasında etkinlik ve verimlilik açısından yarar grldği,

- AB ile ilişkilerin tek elden yürütülmesi amacıyla, AB ile ilgili birimlerin DPT çatısı altında birleştirilmesi gerektiği,

- Sözkonusu Merkezin sadece ğrenci değişim programlarını yrtmeyeceği, esasında niversitelerin Avrupa Birliğine uyum sağlamasına yönelik programları da yürüteceği,

- Türkiye tarafından Merkeze yapılacak mali deşteğin miktarının ne olacağı, eğitim ve gençlik programlarından kimlerin yararlanacağı konularına açıklık getirilmesi gerektiği,

şeklindeki görüş ve eleştirilere müteakip, Hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamalarda ise,

- AB'liği ile imzalanan anlaşmalar ve Avrupa Birliği Komisyonu ile yürütülen müzakereler sonucunda, AB eğitim ve gençlik programlarını yürütmek amacıyla; idari ve mali özerkliğe sahip, özel hukuk hükümlerine tabi, kamu tüzel kişiliğini haiz, DPT bünyesinde bir Başkanlığın kurulması ihtiyaının ortaya çıktığı,

- Komisyonumuzda ifade edilen görüş ve değerlendirmelerin konunun daha iyi düzenlenmesine katkı sađlayacakđı, bu kapsamda Merkezde görev yapacak personelin özlük haklarının, kamu personelinin özlük hakları dikkate alınarak yeniden düzenlenebileceği,

- Ülkemizde AB eğitim programları yürütecek merkezin hızlı ve etkin karar alabilmesi, uzman personel istihdam edilebilmesi, eğitim sektörüyle ilgili tüm kurum ve kuruluşların karar alma sürecinde katkıda bulunmalarının sağlanması amacıyla sözkonusu Tasarının hazırlanığı,

- Başkanlığın, AB'liğinin çok çeşitli eğitim programlarının ülke içinde koordineli bir şekilde yürütülmesi amacıyla oluşturulduğu,

- Avrupa Birliği ile tam üyelik süreci dikkate alınarak, ulusal mevzuatın ikincil olarak tabir edilen bölümünün Ekim ayına kadar tamamlanması yönünde ulusal programda yer alan taahhütlerimiz çerçevesinde, Tasarının ivedilikle kanunlaştırılmasında yarar grldği,

- AB'nin eğitim ve gençlik programlarının eğitim nitelikli olmakla birlikte, proje ve finansman boyutu dikkate alındığında, DPT'nin sahip olduğu görev ve işlevleri ile sözkonusu programların, kamu kurumları arasında koordineli bir şekilde yürütülmesini sađlayacakđı,



- Merkezin yürüteceği programların finansmanının büyük bir bölümünün Avrupa Birliğinin hibeleri ile karşılanacağı,

İfade edilmiştir.

Tasarı üzerinde yapılan müzakerelerden sonra, Tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek, maddeler üzerindeki görüşmelere geçilmiştir.

Tasarının;

• Çerçeve 1 inci maddesi ile 540 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenmesi öngörülen ek 2 nci maddesi;

- Madde çerçevesinde yer alan 540 sayılı Kanun Hükmünde Kararname tarihinin, Resmî Gazetede yayım tarihi olan 24.06.1994 olarak değiştirilmesi ve "ek" ibaresinin eklenmesi,

- 2 inci fıkrasının redaksiyona tabi tutulması,

- 9 uncu fıkrasının; Komiteye katılacak üyelere ödenecek huzur hakkıyla ilgili hususları düzenleyen son iki cümlesinin, genel uygulamalar dikkate alınarak, sözkonusu üyelerin kamu görevlisi olmaları nedeniyle metinden çıkarılması,

- 12 inci fıkrasının, altıncı cümlesinde yer alan "... görevlendirilecek..." ibaresinin, uygulamada tereddütlere düşülmemesi ve ihtilafların doğmaması amacıyla "her ne şekilde olursa olsun istihdam edilecek" şeklinde değiştirilmesi, dokuzuncu cümlesinde yer alan "İngilizce dilinde", "İngilizce dil" ve "Merkezce" ibarelerinin, sırasıyla "İngilizce veya Fransızca dillerinde", "İngilizce veya Fransızca dil" ve "Komitece" şeklinde değiştirilmesi, onbirinci cümlesinin sonunda yer alan "onayıyla atanırlar." ibaresinin, uygulamada tereddütlere yol açmaması amacıyla, "istihdam edilirler." şeklinde değiştirilmesi ve son cümlesinin, personelin atanma ve görevden alınma esaslarının, kamu personelinin tabi olduğu genel usullere göre gerçekleştirilmesi amacıyla metinden çıkarılması,

Suretiyle,

- 13 üncü fıkrasının; Merkezde görevlendirilecek personelin atanma usulüne açıklık getirilmesi, sözleşmeli personelin ücret sisteminin, belli kriterler çerçevesinde objektif esaslara göre oluşturularak, Merkezde görev yapacak personelin pozisyonlarına denk gelen DPT'deki ünvanların ücretlerini almalarının sağlanması, Merkezde görev yapacak personelin kamu görevlileri olmaları nedeniyle, kendilerinin ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerin sağlık giderlerinin 657 sayılı Kanun ile ilgili mevzuata göre karşılanmasının hükmüne bağlanması ve bu Merkezde görev yapacak personelin disiplin açısından 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun genel esaslarına tabi olması doğrultusunda yeniden düzenlenmesi,

- 14 üncü fıkrasının: son cümlesinde yer alan "uygun olarak" ibaresinden sonra gelmek üzere, Merkezin gelir, gider ve muhasebe usulleri ile diğer mali konularla ilgili esas ve usulleri belirlemek amacıyla çıkarılacak yönetmeliğin, Maliye Bakanlığının görüşü alınarak yapılması amacıyla, "Maliye Bakanlığı" ibaresinin eklenmesi,

Suretiyle,

• Çerçeve 2 nci maddesi ile 540 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenmesi öngörülen geçici 7 nci maddesi ;

- Birinci fıkrasının; anlama açıklık kazandırılması ve kamu personel mevzuatına uyum sağlanması doğrultusunda yeniden düzenlenmesi,

- İkinci fıkrasında atıfta bulunulan Kanunun ismine ve tarihine açıklık getirilmesi,  
Suretiyle,

• 3 üncü maddesi; madde ile yapılan düzenlemenin, kamu personelinin mali haklarını etkileyebileceği, bu konulardaki düzenlemelerin kamu personeli reformu ile birlikte ele alınması şeklindeki gerekçeden hareketle metinden çıkarılması ve müteakip madde numaralarının teselsül ettirilmesi suretiyle,

• Yürürlük ve yürütmeye ilişkin 4 ve 5 inci maddeleri ise, 3 ve 4 üncü maddeler olarak aynen, Kabul edilmiştir.

Ayrıca, Tasarının başlığı metinde yapılan değişikliklere paralel olarak yeniden düzenlenmiştir. Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığı saygı ile arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
<i>Sait Açba</i>	<i>M. Altan Karapaşaoğlu</i>	<i>Sabahattin Yıldız</i>
Afyon	Bursa	Muş
Kâtip	Üye	Üye
<i>Mehmet Sekmen</i>	<i>Mahmut Göksu</i>	<i>Ruhi Açıkgöz</i>
İstanbul	Adıyaman	Aksaray
Üye	Üye	Üye
<i>Mehmet Zekai Özcan</i>	Osman Kaptan	Mehmet Mesut Özakcan
Ankara	Antalya	Aydın
Üye	(İmzada bulunamadı)	(İmzada bulunamadı)
Üye	Üye	Üye
<i>Ali Osman Sali</i>	<i>Aziz Akgül</i>	<i>Ömer Abuşoğlu</i>
Balıkesir	Diyarbakır	Gaziantep
Üye	Üye	Üye
<i>M. Emin Murat Bilgiç</i>	<i>Alaattin Büyükkaya</i>	<i>Birgen Keleş</i>
Isparta	İstanbul	İstanbul
Üye	Üye	(Karşı oy yazım eklidir)
<i>Ali Kemal Kumkumoğlu</i>	<i>Ali Topuz</i>	<i>M. Mustafa Açıkalın</i>
İstanbul	İstanbul	İstanbul
(Karşı oy yazım ektedir)	(Karşı oy yazısı eklidir)	
Üye	Üye	Üye
Kıvılcım Kemal Anadol	Hakkı Akalın	<i>Mehmet Ceylan</i>
İzmir	İzmir	Karabük
(İmzada bulunamadı)	(İmzada bulunamadı)	

Üye	Üye	Üye
<i>Y. Selahattin Beyribey</i>	<i>Taner Yıldız</i>	<i>Mustafa Ünal</i>
Kars	Kayseri	Konya
Üye	Üye	Üye
<i>Ali Er</i>	Gürol Ergin	<i>Abdülkadir Kart</i>
Mersin	Muğla	Rize
	(İmzada bulunamadı)	
Üye	Üye	Üye
<i>Erol Aslan Cebeci</i>	<i>Musa Uzunkaya</i>	<i>Faruk Nafiz Özak</i>
Sakarya	Samsun	Trabzon
	Üye	Üye
	<i>Osman Coşkunoğlu</i>	<i>Mustafa Zeydan</i>
	Uşak	Hakkâri
	(Karşı oy yazısı ektedir)	

#### KARŞI OY YAZISI

İncelediğimiz 1/650 sayılı Tasarı, Yasa hazırlama tekniğine ve Türk İdare Hukuku normlarına aykırıdır. Ayrıcalıklı bir kuruluş yaratmaktadır. İktidar bir yandan kamu yönetimi reformundan ve personel reformundan söz etmekte; öte yandan da mevcut durumu daha da karmaşık hale getiren bir düzen kurmaktadır.

Tasarıda öngörülen Merkezin Devlet Planlama Teşkilatına bağlı olarak kurulması doğru değildir. Çünkü Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı günlük işlerden, uygulamalardan uzak tutulmalıdır. Devlet Planlama Teşkilatı değerlendirmeler yapan, stratejik planlar hazırlayan, politikalar oluşturan önemli bir kuruluş olma kimliğini tekrar kazanmalıdır. Eğitim ve gençlik programlarının yürütülmesi ise rutin bir iştir. Projelerin değerlendirilmesinden sonra yapılacak iş uygulamanın izlenmesi ve değerlendirilmesinden ibarettir.

Tasarıda, söz konusu Merkezde sözleşmeli personel istihdam edileceği belirtilmektedir. Kamuda sözleşmeli personel çok yaygın bir uygulama değildir ve eğer kadro karşılığı sözleşme yapılmıyorsa sözleşme yapanlar, SSK'ya tâbidir. Oysa, Tasarıda sözleşme yapanların Emekli Sandığına bağlı oldukları ifade edilmektedir. Bir yandan, özel hukuk hükümlerine tâbi bir Merkezden söz edilmekte; öte yandan da bu Merkezde çalışanların, kamu sektöründe çalışanlar için öngörülen temsil, makam, görev ve benzeri tazminatlardan ve diğer malî ve sosyal haklardan aynen yararlanacakları belirtilmektedir. Ayrıca, Merkezde çalışan Başkan, koordinatör, program koordinatörü ve destek birim koordinatörlerinin en az 4 yıl süre ile atanmaları öngörülmektedir.

Tasarıda öngörülen Merkez yanlış bir yerde kurulduğu ve ayrıcalıklı bir kurum oluşturduğu için Tasarıya karşıyız.

<i>Ali Topuz</i>	<i>Osman Coşkunoğlu</i>	<i>Birgen Keleş</i>
İstanbul	Uşak	İstanbul
	<i>Ali Kemal Kumkumoğlu</i>	
	İstanbul	

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

**DEVLET PLANLAMA TEŞKİLÂTI  
KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA  
KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME İLE  
DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA  
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA  
KANUN TASARISI**

MADDE 1. - 19.6.1994 tarihli ve 540 sayılı Devlet Planlama Teşkilâtı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki madde eklenmiştir.

"EK MADDE 2. - Avrupa Birliğinin eğitim ve gençlik programlarını Türkiye'de duyurmak; bu programlara katılım çalışmalarını yürütmek, koordine etmek, izlemek ve Avrupa Komisyonuna rapor halinde sunmak; bu programlar hakkında Avrupa Komisyonu ile gerekli görüşmeleri yapmak ve uygulama sözleşmelerini imzalamak amacıyla tüzel kişiliği haiz, idarî ve malî özerkliğe sahip, bu maddede belirtilmeyen durumlarda özel hukuk hükümlerine tâbi, Devlet Planlama Teşkilâtı ile ilgili olmak üzere Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı kurulmuştur.

Ayrıca, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının uygulanması ile ilgili genel politikaların belirlenmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığı bünyesinde Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesi kurulmuştur.

Bu maddede geçen;

a) Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programları : Avrupa Komisyonu tarafından yürütülen ve katılımcı ülkeler arasında eğitim ve gençlik alanında işbirliğini geliştirmeyi amaçlayan programları,

b) Komite : Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesini,

c) Merkez : Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığını,

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN  
KABUL ETTİĞİ METİN

**540 SAYILI DEVLET PLANLAMA TEŞKİLÂTI  
KURULUŞ VE GÖREVLERİ  
HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE  
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI  
HAKKINDA KANUN TASARISI**

MADDE 1. - 24.6.1994 tarihli ve 540 sayılı Devlet Planlama Teşkilâtı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"EK MADDE 2. - Avrupa Birliğinin eğitim ve gençlik programlarını Türkiye'de duyurmak; bu programlara katılım çalışmalarını yürütmek, koordine etmek, izlemek ve Avrupa Komisyonuna rapor halinde sunmak; bu programlar hakkında Avrupa Komisyonu ile gerekli görüşmeleri yapmak ve uygulama sözleşmelerini imzalamak amacıyla tüzel kişiliği haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, bu maddede belirtilmeyen durumlarda özel hukuk hükümlerine tabi, Devlet Planlama Teşkilâtı ile ilgili olmak üzere Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı kurulmuştur.

Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının uygulanması ile ilgili genel politikaların belirlenmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığı bünyesinde Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesi kurulmuştur.

Bu maddede geçen;

a) Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programları: Avrupa Komisyonu tarafından yürütülen ve katılımcı ülkeler arasında eğitim ve gençlik alanında işbirliğini geliştirmeyi amaçlayan programları,

b) Komite: Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesini,

c) Merkez: Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığını,

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

d) Başkan : Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanını,

e) Genel koordinatör : Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının yürütülmesinden ve bu programlara dahil alt programların genel koordinasyonunun sağlanmasından sorumlu Merkez personelini,

f) Program koordinatörü : Genel koordinatörlere bağlı olarak farklı program alanlarındaki faaliyetleri ve projeleri yürütmekten ve koordine etmekten sorumlu Merkez personelini,

g) Destek birimleri koordinatörleri : Merkezin halkla ilişkiler, insan kaynakları, bilişim, finansman ve muhasebe gibi destek hizmetlerinin yürütülmesinden sorumlu personeli,

h) Komisyon : Avrupa Komisyonunu,

ı) Rehber : Merkezce verilen görevleri yapmak üzere geçici olarak görevlendirilen elemanları,

İfade eder.

Merkezin görevleri ve yetkileri; Avrupa Birliğinin eğitim ve gençlik programlarını ülke içinde duyurmak, bu programlara katılım çalışmalarını koordine etmek, yürütmek ve izlemek, Komisyona rapor halinde sunmak, program uygulamaları hakkında Komisyon ile gerekli görüşmeleri yapmak ve uygulama sözleşmelerini imzalamaktır.

Başkanlık; Merkez Başkanı, genel koordinatörler, program koordinatörleri, destek hizmetleri koordinatörleri ile yeterli sayıda uzman, mütercim, rehber, denetçi, danışman ve destek hizmetleri personelinden oluşur. Merkezin sevk ve idaresinden Merkez Başkanı sorumludur. Merkezin ita amiri Başkan olup, ülke içinde programlardan yararlanacak kişiler, kuruluşlar ve Komisyon ile gerekli uygulama sözleşmelerinin yapılması ve programlardan yararlanma hakkını kazananlara ödemedede bulunulması yetkisi Merkez Başkanına aittir. Merkez Baş-

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

d) Başkan: Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanını,

e) Genel koordinatör: Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının yürütülmesinden ve bu programlara dahil alt programların genel koordinasyonunun sağlanmasından sorumlu Merkez personelini,

f) Program koordinatörü: Genel koordinatörlere bağlı olarak farklı program alanlarındaki faaliyetleri ve projeleri yürütmekten ve koordine etmekten sorumlu Merkez personelini,

g) Destek birimleri koordinatörleri: Merkezin halkla ilişkiler, insan kaynakları, bilişim, finansman ve muhasebe gibi destek hizmetlerinin yürütülmesinden sorumlu personeli,

h) Komisyon: Avrupa Komisyonunu,

ı) Rehber: Merkezce verilen görevleri yapmak üzere geçici olarak görevlendirilen elemanları,

ifade eder.

Merkezin görevleri ve yetkileri; Avrupa Birliğinin eğitim ve gençlik programlarını ülke içinde duyurmak, bu programlara katılım çalışmalarını koordine etmek, yürütmek ve izlemek, Komisyona rapor halinde sunmak, program uygulamaları hakkında Komisyon ile gerekli görüşmeleri yapmak ve uygulama sözleşmelerini imzalamaktır.

Başkanlık; Merkez Başkanı, genel koordinatörler, program koordinatörleri, destek hizmetleri koordinatörleri ile yeterli sayıda uzman, mütercim, rehber, denetçi, danışman ve destek hizmetleri personelinden oluşur. Merkezin sevk ve idaresinden Merkez Başkanı sorumludur. Merkezin ita amiri Başkan olup, ülke içinde programlardan yararlanacak kişiler, kuruluşlar ve Komisyon ile gerekli uygulama sözleşmelerinin yapılması ve programlardan yararlanma hakkını kazananlara ödemedede bulunulması yetkisi Merkez Başkanına aittir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

kanı, sınırlarını açıkça belirlemek kaydıyla, yetkilerinin bir kısmını veya tamamını yazılı olarak astlarına devredebilir.

Komite; Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşar Yardımcısının Başkanlığında, Millî Eğitim Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Avrupa Birliği Genel Sekreterliğinin en az genel müdür seviyesinde görevlendireceği birer üye ile Devlet Planlama Teşkilâtınca genel müdürler arasından görevlendirilecek üç üye, Gençlik ve Spor Genel Müdürü ve Merkez Başkanı olmak üzere on üyeden oluşur. Komitenin sekretarya hizmetleri Devlet Planlama Teşkilâtı tarafından yürütülür.

Komitenin görevleri; Merkeze verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili her türlü çalışmayı izlemek ve değerlendirmek, Merkezin malî ve idarî sorumluluklarını yerine getirebilecek yapıya ve donanımına sahip olmasını sağlamak, Merkezin uygulayacağı genel politikalar ile çalışma esas ve usullerini belirlemek, Avrupa Birliği fonlarının Merkez tarafından etkin ve yerinde kullanılmasını sağlamak için gerekli tedbirleri almak, Merkezin çalışma planını onaylamak, proje tekliflerinin değerlendirilmesi ve seçilmesi ile ilgili esas ve usulleri tespit etmek, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarına katılımı engelleyen yasal ve idarî engelleri tespit ederek ortadan kaldırmaya tedbirleri almak ve Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının uyumlu bir şekilde yürütmesini sağlamaktır.

Komite, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının idarî ve malî bakımdan etkin bir şekilde yürütülmesinden Hükümet adına yetkili makam olan Devlet Planlama Teşkilâtının bağlı olduğu Bakana karşı sorumludur.

Komite en az altı üye ile Komite Başkanının, Başkanın yokluğu halinde de Komite Başkanı tarafından belirlenen Komite Başkan

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Merkez Başkanı, sınırlarını açıkça belirlemek kaydıyla, yetkilerinin bir kısmını veya tamamını yazılı olarak astlarına devredebilir.

Komite; Devlet Planlama Teşkilâtı müsteşar yardımcısının başkanlığında, Millî Eğitim Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Avrupa Birliği Genel Sekreterliğinin en az genel müdür seviyesinde görevlendireceği birer üye ile Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığınca genel müdürler arasından görevlendirilecek üç üye, Gençlik ve Spor Genel Müdürü ve Merkez Başkanı olmak üzere on üyeden oluşur. Komitenin sekretarya hizmetleri Devlet Planlama Teşkilâtı tarafından yürütülür.

Komitenin görevleri; Merkeze verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili her türlü çalışmayı izlemek ve değerlendirmek, Merkezin mali ve idari sorumluluklarını yerine getirebilecek yapıya ve donanımına sahip olmasını sağlamak, Merkezin uygulayacağı genel politikalar ile çalışma esas ve usullerini belirlemek, Avrupa Birliği fonlarının Merkez tarafından etkin ve yerinde kullanılmasını sağlamak için gerekli tedbirleri almak, Merkezin çalışma planını onaylamak, proje tekliflerinin değerlendirilmesi ve seçilmesi ile ilgili esas ve usulleri tespit etmek, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarına katılımı engelleyen yasal ve idari engelleri tespit ederek ortadan kaldırmaya tedbirleri almak ve Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının uyumlu bir şekilde yürütmesini sağlamaktır.

Komite, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının idari ve mali bakımdan etkin bir şekilde yürütülmesinden Hükümet adına yetkili makam olan Devlet Planlama Teşkilâtının bağlı olduğu Bakana karşı sorumludur.

Komite en az altı üye ile Komite Başkanının, Başkanın yokluğu halinde de Komite Başkanı tarafından belirlenen Komite Başkan

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

vekilinin başkanlığında toplanır; kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğuyla alınır. Oylamada eşitlik halinde Komite Başkanının oyunun olduğu taraf çoğunluk sayılır. Komite üyelerine iştirak edilen her toplantı için Devlet memurları aylık kat sayısının (4 000) rakamı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda huzur hakkı net olarak ödenir. Ancak bir yıl içinde on ikiden fazla huzur hakkı ödenmez.

Merkezin uygulayacağı alternatif politikaları üretmek ve Türkiye'nin Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarından azamî istifade etmesini sağlamanın yollarını aramak üzere; ilgili kamu kurum ve kuruluşları, eğitim ve öğretim kurumları, sivil toplum örgütleri ve gönüllü kuruluşlar, gençlik organizasyonları, meslek kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinin yer aldığı bir Danışma Kurulu oluşturulur. Danışma Kurulunda hangi kuruluşların temsil olunacağı Komitenin teklifi ve Devlet Planlama Teşkilâtının bağlı olduğu Bakanın onayıyla belirlenir. Danışma Kurulu Merkez Başkanlığının oluşturacağı gündem çerçevesinde yılda bir defa toplanır. Bu Kurulun kararları istişarîdir. Sekreteryaya hizmetleri Merkez tarafından yürütülür.

Merkezin çalışma esas ve usulleri, Komite ve Danışma Kurulunun toplantıları ve karar süreçlerine ilişkin esaslar ile diğer hususlar Başkanlık tarafından hazırlanan Komitece kabul edilen ve Devlet Planlama Teşkilâtının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe giren yönetmelikle düzenlenir.

Merkezde hizmetler sözleşmeli personel eliyle yürütülür. Merkezde bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 ve 35 inci maddelerinde belirtilen usul ve esaslara göre kamu kurum ve kuruluşları ile Devlet Planlama Teşkilâtının diğer birimlerinden sözleşmeli personel istihdam edilebilir. Hâkim ve savcılarının Merkezde görevlendirilmesi durumunda kendilerinin

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

vekilinin başkanlığında toplanır; kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğuyla alınır. Oylamada eşitlik halinde Komite Başkanının oyunun olduğu taraf çoğunluk sayılır.

Merkezin uygulayacağı alternatif politikaları üretmek ve Türkiye'nin Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarından azamî istifade etmesini sağlamanın yollarını aramak üzere; ilgili kamu kurum ve kuruluşları, eğitim ve öğretim kurumları, sivil toplum örgütleri ve gönüllü kuruluşlar, gençlik organizasyonları, meslek kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinin yer aldığı bir Danışma Kurulu oluşturulur. Danışma-Kurulunda hangi kuruluşların temsil olunacağı Komitenin teklifi ve Devlet Planlama Teşkilâtının bağlı olduğu Bakanın onayıyla belirlenir. Danışma Kurulu Merkez Başkanlığının oluşturacağı gündem çerçevesinde yılda bir defa toplanır. Bu Kurulun kararları istişarîdir. Sekreteryaya hizmetleri Merkez tarafından yürütülür.

Merkezin çalışma esas ve usulleri, Komite ve Danışma Kurulunun toplantıları ve karar süreçlerine ilişkin esaslar ile diğer hususlar Başkanlık tarafından hazırlanan Komitece kabul edilen ve Devlet Planlama Teşkilâtının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe giren yönetmelikle düzenlenir.

Merkezde hizmetler sözleşmeli personel eliyle yürütülür. Merkezde bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 ve 35 inci maddelerinde belirtilen usul ve esaslara göre kamu kurum ve kuruluşları ile Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığının diğer birimlerinden sözleşmeli personel istihdam edilebilir. Hâkim ve savcılarının Merkezde görevlendirilmesi durumunda kendilerinin muvafakatları alınır. Yabancı uzmanlar da sözleşmeli olarak istihdam edilebilir. Ayrıca, Merkez, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının tanıtımı amacıyla toplam 70 kişiyi geçmemek üzere geçici süre ile rehberler

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

muvafakatları alınır. Yabancı uzmanlar da sözleşmeli olarak istihdam edilebilir. Ayrıca, Merkez, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının tanıtımı amacıyla toplam 70 kişiyi geçmemek üzere geçici süre ile rehberler görevlendirilebilir. Rehberler hariç olmak üzere Merkezde görevlendirilebilecek personel sayısı 100 kişiden fazla olamaz. Merkezde istihdam edilecek personelin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen genel şartlara ek olarak, en az dört yıllık yükseköğretim kurumlarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmuş ve istihdam edileceği alanla ilgili en az üç yıllık iş tecrübesine sahip olmaları şarttır. Sekreterler ve unvansız görevliler için yükseköğretim görmüş olma şartı aranmaz. Başkanlık, genel koordinatörlük, program koordinatörlüğü, destek hizmetleri koordinatörlüğü, uzmanlık, denetçilik, danışmanlık ile mütercimlik pozisyonlarına atanacakların İngilizce dilinde yapılan Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (KPDS) asgari (B) düzeyinde puan almış olmaları veya İngilizce dil yeterliliği bakımından buna denkliği Merkezce kabul edilen başka bir belgeye sahip olmaları zorunludur. Merkez Başkanı, Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakan tarafından atanır. Merkez personeli, Merkez Başkanının teklifi ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla atanırlar. Rehberler Merkez Başkanınca göreve atanırlar. Merkez Başkanı, genel koordinatörler, program koordinatörleri ve destek birimleri koordinatörleri en az dört yıl süre ile atanır ve görevden alınmaları; görevleriyle ilgili bir suçtan mahkûmiyet kararı bulunması, Devlet memuru olma şartlarından birini kaybetmeleri, üç aydan

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

görevlendirebilir. Rehberler hariç olmak üzere Merkezde her ne şekilde olursa olsun istihdam edilecek personel sayısı 100 kişiden fazla olamaz. Merkezde istihdam edilecek personelin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen genel şartlara ek olarak, en az dört yıllık yükseköğretim kurumlarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmuş ve istihdam edileceği alanla ilgili en az üç yıllık iş tecrübesine sahip olmaları şarttır. Sekreterler ve unvansız görevliler için yükseköğretim görmüş olma şartı aranmaz. Başkanlık, genel koordinatörlük, program koordinatörlüğü, destek hizmetleri koordinatörlüğü, uzmanlık, denetçilik, danışmanlık ile mütercimlik pozisyonlarında istihdam edileceklerin İngilizce veya Fransızca dillerinde yapılan Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (KPDS) asgari (B) düzeyinde puan almış olmaları veya İngilizce veya Fransızca dil yeterliliği bakımından buna denkliği, Komitece kabul edilen başka bir belgeye sahip olmaları zorunludur. Merkez Başkanı, Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakan tarafından atanır. Merkez personeli ise, Merkez Başkanının teklifi ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla istihdam edilirler.

Sözleşmeli personel hakkında 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümleri ile ek ve değişiklikleri uygulanır. Hizmet sürelerinin değerlendirilmesi genel hükümlere göre yapılır. Emeklilik işlemlerinde, Merkez Başkanına genel idare hizmetleri sınıfında görev yapan genel müdürler için, genel koordinatörlere ise daire başkanı için öngörülmüş bulunan temsil, makam, görev ve benzeri tazminatlar ile diğer mali ve sosyal



(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

fazla bir süre ile hastalık, kaza gibi nedenlerle görevini yapamayacak durumda olduğunun heyet raporu ile tevsiki halinde mümkündür.

Sözleşmeli personel hakkında 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümleri ile ek ve değişiklikleri uygulanır. Hizmet sürelerinin değerlendirilmesi genel hükümlere göre yapılır. Emeklilik işlemlerinde, Merkez Başkanına genel idare hizmetleri sınıfında görev yapan genel müdürler için, genel koordinatörlere ise daire başkanı için öngörülmüş bulunan temsil, makam, görev ve benzeri tazminatlar ile diğer malî ve sosyal haklar aynen uygulanır. Diğer görevlilere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri sınıflardaki benzer görevlerin aynı kadro, unvan ve derecesi için belirlenmiş ek gösterge rakamları, temsil, makam, görev ve benzeri tazminatlar ile diğer malî ve sosyal haklar aynen uygulanır. Kamu kurum ve kuruluşlarından yukarıda sayılan kadrolara atanan veya görevlendirilen kamu görevlileri, görevleri sona erdiğinde kurumlarında mükteseplerine uygun bir göreve atanırlar. Sözleşmeli personele verilecek net ücretler Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığında görevli genel müdürün ilgili mevzuata göre alabileceği tüm ikramiyeler dahil, her türlü malî ve sosyal hak niteliğindeki ücret toplamının net tutarını geçmemek üzere Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakan tarafından belirlenir. Geçici süreyle görevlendirilecek rehberlere verilecek yevmiye, Türkiye ve Avrupa Birliğindeki kıstaslar çerçevesinde, Komitenin kararı ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla belirlenir. Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumuna tâbi olmayan rehberler sosyal güvenlik yönünden 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerine tabidir. Merkezde çalışan personel ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin resmi sağlık

haklar aynen uygulanır. Diğer görevlilere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri sınıflardaki benzer görevlerin aynı kadro, unvan ve derecesi için belirlenmiş ek gösterge rakamları, temsil, makam, görev ve benzeri tazminatlar ile diğer malî ve sosyal haklar aynen uygulanır. Kamu kurum ve kuruluşlarından yukarıda sayılan pozisyonlarda istihdam edilen kamu görevlileri, görevleri sona erdiğinde kurumlarında mükteseplerine uygun bir göreve atanırlar. Sözleşmeli personele verilecek her türlü ödemeler dahil net ücretler; Merkez Başkanına Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığında görev yapan genel müdürler için, genel koordinatörlere Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığında görev yapan daire başkanları için, program ve destek birimleri koordinatörleri ile uzmanlara planlama uzmanları için ve diğer görevlilere ise Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığındaki benzer görevler için öngörülmüş bulunan ücretleri aşmamak kaydıyla, Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakan tarafından belirlenir. Geçici süreyle görevlendirilecek rehberlere verilecek yevmiye, Türkiye ve Avrupa Birliğindeki kıstaslar çerçevesinde, Komitenin kararı ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla belirlenir. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olmayan rehberler sosyal güvenlik yönünden 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerine tabidir. Merkezde çalışan personel ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin sağlık giderleri, kamu görevlilerine uygulanan genel hükümler çerçevesinde karşılanır. Sözleşmeli personelin bu maddede belirlenenler dışında kalan nitelik, görev ve yetkileri, hizmete alınma, görevlendirme, görevde yükselme ve görevden alınma şekilleri ile sözleşme esasları, unvan ve sayıları Bakanlar Kurulu kararı ile çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. Sözleşmeli

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

kuruluşlarındaki sağlık giderleri ile özel sağlık kuruluşlarındaki sağlık giderleri tıp fakültelerinde uygulanan poliklinik, muayene ve tedavi giderlerini geçmemek üzere Komitenin tespit edeceği esaslar çerçevesinde karşılanır. Sözleşmeli personelin bu maddede belirlenenler dışında kalan nitelik, görev, yetki ve yükümlülükleri, hizmete alınma, atanma, görevde yükselme ve görevden alınma şekilleri, disiplin esasları, malî ve sosyal hakları ile sözleşme esasları, unvan ve sayıları Bakanlar Kurulu kararı ile çıkarılacak yönetmelik ile tespit edilir.

Merkezin gelirleri her yıl Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı bütçesine konulacak programlara katkı payı, Avrupa Komisyonunun tahsis edeceği malî yardımlar ile faiz, bağış gibi diğer gelirlerden oluşur. Katkı payı ve Komisyonun tahsis edeceği malî yardım, Merkez adına açılacak banka hesaplarında tutulur. Maliye Bakanlığı katkı payını her yıl ocak ve temmuz aylarında iki eşit taksit halinde, bu hesaplara aktarır. Komisyon tarafından bu hesaplara aktarılan malî yardımın kullanılamayan kısmı, Komisyona iade edilir. Bu kaynağın nemalandırılması halinde, nemanın Komisyonun tahsis ettiği malî yardıma tekabül eden miktarı, Komisyon adına Merkez tarafından muhafaza edilir ve talep edildiği takdirde Komisyona iade edilir. Komisyonun tahsis ettiği malî yardım dışında kalan gelir-gider fazlası ise, bir sonraki yıl kullanılmak üzere Merkez adına açılan hesaplarda tutulur. Merkezin bütçesi ve harcama usulleri genel ve katma bütçeli kurum ve kuruluşların tâbi olduğu hükümlere tâbi değildir. Bütçe malî yıl itibarıyla Başkanlıkça hazırlanır, Komitenin kararı ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe girer. Merkezin gelir ve giderleri Sayıştay denetimine tâbidir. Merkezin gelir, gider ve muhasebe usulleri ile diğer malî

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

personelerle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun disiplin hükümleri uygulanır.

Merkezin gelirleri her yıl Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı bütçesine konulacak programlara katkı payı, Avrupa Komisyonunun tahsis edeceği malî yardımlar ile faiz, bağış gibi diğer gelirlerden oluşur. Katkı payı ve Komisyonun tahsis edeceği malî yardım, Merkez adına açılacak banka hesaplarında tutulur. Maliye Bakanlığı katkı payını her yıl ocak ve temmuz aylarında iki eşit taksit halinde bu hesaplara aktarır. Komisyon tarafından bu hesaplara aktarılan malî yardımın kullanılamayan kısmı, Komisyona iade edilir. Bu kaynağın nemalandırılması halinde, nemanın Komisyonun tahsis ettiği malî yardıma tekabül eden miktarı, Komisyon adına Merkez tarafından muhafaza edilir ve talep edildiği takdirde Komisyona iade edilir. Komisyonun tahsis ettiği malî yardım dışında kalan gelir-gider fazlası ise, bir sonraki yıl kullanılmak üzere Merkez adına açılan hesaplarda tutulur. Merkezin bütçesi ve harcama usulleri genel ve katma bütçeli kurum ve kuruluşların tabi olduğu hükümlere tabi değildir. Bütçe malî yıl itibarıyla Başkanlıkça hazırlanır, Komitenin kararı ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe girer. Merkezin gelir ve giderleri Sayıştay denetimine tabidir. Merkezin gelir, gider ve muhasebe usulleri ile diğer malî konulara ilişkin esas ve usuller, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının gereklerine uygun olarak, Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine, Başkanlık tarafından hazırlanan, Komitece kabul edilen ve Devlet Planlama Teşkilatının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe giren yönetmelikle düzenlenir."

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

konulara ilişkin esas ve usuller, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarının gereklerine uygun olarak Başkanlık tarafından hazırlanan, Komitece kabul edilen ve Devlet Planlama Teşkilâtının bağlı olduğu Bakanın onayıyla yürürlüğe giren yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 2. - 540 sayılı Kanun Hükümünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 7. - Devlet Planlama Teşkilâtı bünyesinde bulunan Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Dairesi Başkanlığının yürüttüğü tüm iş ve işlemler bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren Merkez tarafından yürütülür ve anılan Daire Başkanlığında görevli personel buldukları pozisyonlara denk gelen Merkezdeki görevlere atanmış sayılarak kendileriyle durumlarına uygun sözleşme yapılır.

Devlet Planlama Teşkilâtında 933 sayılı Kanun hükümlerine göre sözleşmeli olarak istihdam edilenlerden Merkez Başkanlığında görevlendirilmiş olup, sözleşmeleri Merkez Başkanlığınca yenilenmeyen personel, istekleri halinde Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığındaki görevlerine dönebilirler.

Ek 2 nci maddede öngörülen yönetmelikler, Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç üç ay içerisinde yürürlüğe konulur.”

MADDE 3. - 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı Cetvelin (1/e) bölümünde yer alan “Devlet Planlama Teşkilâtı Genel Sekreteri” ibaresi bu bölümden çıkarılarak “Genel Müdürler” ibaresinden sonra gelmek üzere mezkûr cetvelin (1/d) bölümüne eklenmiştir. Aynı Kanunun (IV) sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin (4/a) bölümünde yer alan “Devlet Planlama Teşkilâtı Genel Sekreteri” ibaresi “Başbakan Müşavirleri” olarak değiştirilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 2. - 540 sayılı Kanun Hükümünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 7. - Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığı bünyesinde bulunan Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Dairesi Başkanlığının yürüttüğü tüm iş ve işlemler, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, Merkez tarafından yürütülür ve anılan Daire Başkanlığında görevli personel, Devlet Planlama Teşkilâtının bağlı olduğu Bakan tarafından Merkezdeki pozisyonlarda görevlendirilerek kendileriyle sözleşme yapılır.

Devlet Planlama Teşkilâtında, 28.7.1967 tarihli ve 933 sayılı Kalkınma Planının Uygulanması Esaslarına Dair Kanun hükümlerine göre sözleşmeli olarak istihdam edilenlerden Merkez Başkanlığında görevlendirilmiş olup, sözleşmeleri Merkez Başkanlığınca yenilenmeyen personel, istekleri halinde Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığındaki görevlerine dönebilirler.

Ek 2 nci maddede öngörülen yönetmelikler, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç üç ay içerisinde yürürlüğe konulur.”

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun  
Kabul Ettiği Metin)

MADDE 4. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

MADDE 3. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4. - Bu Kanun hükümlesini Bakanlar Kurulu yürütür.

*Recep Tayyip Erdoğan*

Başbakan

Dışişleri Bak. ve Başb. Yrd. V.

*M. V. Gönül*

Devlet Bakanı

*B. Atalay*

Devlet Bakanı V.

*A. Aksu*

Millî Savunma Bakanı

*M. V. Gönül*

Millî Eğitim Bakanı

*H. Çelik*

Ulaştırma Bakanı

*B. Yıldırım*

Sanayi ve Ticaret Bakanı

*A. Coşkun*

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

*A. Şener*

Devlet Bakanı

*A. Babacan*

Devlet Bakanı

*K. Tüzmen*

İçişleri Bakanı

*A. Aksu*

Bayındırlık ve İskân Bakanı

*Z. Ergezen*

Tarım ve Köyişleri Bakanı

*S. Güçlü*

En. ve Tab. Kay. Bakanı

*M. H. Güler*

Çevre ve Orman Bakanı

*O. Pepe*

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

*M. A. Şahin*

Devlet Bakanı

*M. Aydın*

Adalet Bakanı

*C. Çiçek*

Maliye Bakanı

*K. Unakıtan*

Sağlık Bakanı

*R. Akdağ*

Çalışma ve Sos. Güv. Bakanı

*M. Başesgioğlu*

Kültür ve Turizm Bakanı

*E. Mumcu*