

Dönem : 22

Yasama Yılı : 1

T.B.M.M.

(S. Sayısı : 213)

**Türkiye Adalet Akademisi Kanunu Tasarısı ile Adalet ve
Plan ve Bütçe Komisyonları Raporları (1/298)**

T.C.

Başbakanlık

11.12.2002

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.KKG/196-279/5965

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Önceki yasama döneminde hazırlanıp Başkanlığınıza sunulan ve İçtüzüğün 77 nci maddesi uyarınca hükümsüz sayılan ilişik listede adları belirtilen kanun tasarılarının yenilenmesi Bakanlar Kurulunca uygun görülmüştür.

Gereğini arz ederim.

Abdullah Gül

Başbakan

LİSTE

| <u>Esas No.</u> | <u>Hükümsüz Sayılan Kanun Tasarılarının Adı :</u> |
|-----------------|---|
| 1/380 | Kara Avcılığı Kanunu Tasarısı |
| 1/385 | Topyekün Savunma Sivil Hizmetleri Kanunu Tasarısı |
| 1/404 | Millî Güvenlik Kurulu ve Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Kanununa İki Ek ve Bir Geçici Madde Eklenmesi ile Devlet Memurları Kanununun 36 ncı Maddesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı |
| 1/408 | Türk Vatandaşları Hakkında Yabancı Ülke Mahkemelerinden ve Yabancılar Hakkında Türk Mahkemelerinden Verilen Ceza Mahkûmiyetlerinin İnfazına Dair Kanunda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı |
| 1/410 | Hâkimler ve Savcılar Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı |
| 1/444 | Cezaların İnfazı Hakkında Kanunda ve Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı |
| 1/450 | Ceza Muhakemeleri Usulü Kanununun Bir Maddesinde Değişiklik Yapılması ve Bu Kanuna Bazı Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı |
| 1/646 | Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun İki Maddesinin Yeniden Düzenlenmesine Dair Kanun Tasarısı |
| 1/689 | Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilâtının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı |
| 1/690 | Sosyal Sigortalar Kurumu Kanun Tasarısı |
| 1/691 | Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun ve Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Yürürlükten Kaldırılması ve Bu Kanunlara Geçici Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı |
| 1/692 | Türkiye İş Kurumu Kanunu Tasarısı |
| 1/743 | Türkiye Adalet Akademisi Kanunu Tasarısı |

| <u>Esas No.</u> | <u>Hükümsüz Sayılan Kanun Tasarılarının Adı :</u> |
|-----------------|--|
| 1/773 | Uluslararası Ticarî İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesinin Önlenmesi İçin Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı |
| 1/796 | Türk Ceza Kanunu, Cezaların İnfazı Hakkında Kanun ve Karayolları Trafik Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı |
| 1/805 | Avrupa Çevre Ajansına ve Avrupa Bilgi ve Gözlem Ağına Türkiye Cumhuriyetinin Katılımı ile İlgili Olarak Avrupa Topluluğu ve Türkiye Cumhuriyeti Arasında Yapılan Anlaşmanın Kabul Edilmesi ile İlgili Müzakerelerin Nihai Senedinin ve Türkiye Cumhuriyeti ile Avrupa Topluluğu Arasında Türkiye Cumhuriyetinin Avrupa Çevre Ajansı ve Avrupa Bilgi ve Gözlem Ağına Katılımı Anlaşmasının Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı |
| 1/840 | Türkiye'nin MATRA Programına Katılımına İlişkin Mutabakat Zaptının Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı |
| 1/919 | Türkiye-EFTA Ortak Komitesinin 2000 Yılına Ait 4 Sayılı Kararının Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı |
| 1/928 | Türk Ceza Kanunu ile Hapishane ve Tevkifhanelerin İdaresi Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı |
| 1/941 | Millî Güvenlik Kurulu ve Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı |
| 1/943 | Sendikalar Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı |
| 1/944 | 190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki Cetvellerin Adalet Bakanlığı, Anayasa Mahkemesi Başkanlığı ve Danıştay Başkanlığına Ait Bölümlerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı |
| 1/948 | Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun Tasarısı |
| 1/968 | Sınıraşan Örgütlü Suçlara Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesinin Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı |
| 1/976 | Adli Tıp Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı |
| 1/980 | Aile Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yargılama Usullerine Dair Kanun Tasarısı |
| 1/987 | Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanunu ile Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı |
| 1/998 | Türkiye Cumhuriyeti ile Hırvatistan Cumhuriyeti Arasında Serbest Ticaret Anlaşmasının Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı |
| 1/1003 | Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Avrupa Birliği Komisyonu Arasında Merkezî Finans ve İhale Biriminin Kurulması ile Ulusal Fonun Kurulmasına İlişkin Mutabakat Zabıtlarının Onaylanmasının Uygun Bulduğu Hakkında Kanun Tasarısı |
| 1/1016 | Sınıraşan Örgütlü Suçlara Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek Kara, Deniz ve Hava Yoluyla Göçmen Kaçakçılığına Karşı Protokolün Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı |
| 1/1021 | Sınıraşan Örgütlü Suçlara Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İnsan Ticaretinin, Özellikle Kadın ve Çocuk Ticaretinin Önlenmesine, Durdurulmasına ve Cezalandırılmasına İlişkin Protokolün Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı |
| 1/1024 | Gelibolu Yarımadası Tarihi Millî Parkı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı |

T.C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-119/3756

2.8.2000

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Adalet Bakanlığınca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulunca 31.5.2000 tarihinde kararlaştırılan "Türkiye Adalet Akademisi Kanunu Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir:

Gereğini arz ederim.

Bülent Ecevit

Başbakan

GENEL GEREKÇE

Dünyada siyasal, sosyal ve ekonomik alanlarda meydana gelen gelişme ve değişmelere paralel olarak hukukî sorunların ve uyuşmazlıkların da nitelik ve nicelik yönünden değişim gösterdikleri ve karmaşık bir hâl aldıkları görüldüğünden, bu sorunlara ve uyuşmazlıklara çözüm üretmek ve varılan sonuçları uygulamak için yeni bilgiler edinme ihtiyacı ortaya çıkmaktadır.

Günümüzde lisans düzeyinde öğretim veren hukuk fakültelerinde, temelde teorik ve akademik eğitim verilmektedir. Hukuk fakültelerinden mezun olanlar, meslek alanlarına göre yaptıkları staj eğitimleriyle, seçtikleri meslek dalında yetiştirilmektedirler. Ancak, bu durumun yeterli olmadığı görülmektedir. Hukuk ve adalet alanında görev üstlenen hâkim, savcı, avukat, noter ve diğer adli personele, hukuk fakültelerinde veya diğer eğitim ve öğretim kurumlarında verilen teorik ve akademik eğitim ve öğretimin yanında, meslek öncesi ve meslek içi eğitimde uzmanlık programları, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek yoluyla yeni bilgilerin kazandırılması, bu meslek mensuplarını daha verimli ve üretken kılacaktır. Bu durum, belirtilen imkânları sağlayacak yeni bir eğitim kuruluşunun kurulması zorunluluğunu ortaya koymaktadır.

Fransa, Almanya, İngiltere ve Japonya gibi çeşitli ülkelerde, hukuk ve adalet hizmetlerinde görev alacakların meslek öncesi ve meslek içi eğitim hizmetlerini yürütmek için "akademi" veya "enstitü" olarak adlandırılan kurumlar kurulmuştur. Ülkemizde de karşılaşılan hukukî sorunlara ve uyuşmazlıklara çözüm üreteceklerin hukuk ve adalet alanında iyi bir şekilde yetiştirilmelerinde böyle bir kuruma ihtiyaç duyulduğu görülmektedir.

Bu ihtiyaç nedeniyle, adli, idarî ve askerî hâkim ve savcılara avukat ve noterler ile adalet hizmetlerinde görev alan yardımcı personele meslek öncesi ve meslek içi eğitim vermek, yeni bilgiler edinmelerini sağlamak için kurslar açmak, belli alanlarda uzmanlık programları, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek, ayrıca hukuk ve adalet alanını ilgilendiren eğitim ve öğretim çalışmaları hakkında ilgili kurum, kuruluş ve kurullara görüş bildirmek, Türk hukuk sistemine ve kanun yapma tekniğine uygun olarak kanun, kanun hükmünde kararname, tüzük ve Resmî Gazetede yayımlanması gereken yönetmelik taslaklarını hazırlamak ve bu konuda teknik yardımda bulunmak, hukuk ve adalet alanını ilgilendiren konularda inceleme ve araştırmalar yapmak, dokümantasyon çalışmaları yapmak, hukuk ve adalet alanında uluslararası konferans ve kongre çalışmalarına Türk hukukçularının katılması için ilgililer arasında işbirliği ve koordinasyonu teşvik etmek, adli ve idarî yargı hâkim ve savcı adaylarının meslek öncesi eğitimlerinin hazırlık ve son eğitimlerini ve eğitim sonu sınavlarını yapmak ve kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek üzere Türkiye Adalet Akademisi kurulması için bu Tasarı hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. - Kanunun amacı düzenlenmiştir.

Madde 2. - Kanunun kapsamı gösterilmiştir.

Madde 3. - Kanunda kullanılan terimlerin tanımı yapılmıştır.

Madde 4. - Akademinin, tüzel kişiliğinin, bilimsel, idarî ve malî özerkliğinin bulunduğu ve bu Kanunda belirtilmeyen hâllerde özel hukuk hükümlerine tâbi olduğu belirtilmiştir. Akademinin ilgili olduğu Bakanlığın Adalet Bakanlığı, merkezinin Ankara olduğu ve gerekli görülen hâllerde şube açabileceği öngörülmüştür.

Madde 5. - Akademinin, eğitim, danışma ve yardım, inceleme, araştırma ve yayın, dokümantasyon, işbirliği ve koordinasyon, meslek öncesi eğitim ve staj ile kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmekle görevli olduğu açıklanmıştır.

Madde 6. - Akademinin görevlerini yerine getirebilmesi için işbirliği yapacağı kurum, kuruluş ve kurullar ile bu işbirliğinin kapsamı düzenlenmiştir.

Madde 7. - Akademinin organları gösterilmiştir.

Madde 8. - Akademi Başkanlığının oluşum biçimi düzenlenmiştir.

Madde 9. - Başkan ve başkan yardımcılarının atanma usulü, Başkanın görevden ayrılması veya süresinden önce Başkan ve başkan yardımcılıklarının boşalması hâlinde yapılacak işlem açıklanmıştır.

Başkan ve başkan yardımcılığına atanan kimselerin kamu kurum, kuruluş veya kurul mensubu olmaları hâlinde Akademideki görevleri süresince ücretsiz izinli sayılacakları; bunların kamu kurum, kuruluş ve kurullarındaki kadroları ile ilgilerinin kesilmeyeceği; avukatlık ve noterlikten bu görevlere atananların görevleri süresince aslı görevlerini icra edemeyecekleri; noterlerin görevleri süresince izinli sayılacakları öngörülmüştür.

Madde 10. - Başkan ve başkan yardımcılarının görev ve sorumlulukları açıklanmıştır.

Madde 11. - Genel Sekreterliğe atanma şartları ve şekli ile Genel Sekreterin görev ve sorumluluğu gösterilmiştir.

Madde 12. - Genel Kurulun oluşum biçimi düzenlenmiştir.

Madde 13. - Genel Kurulun toplantı usul ve esasları açıklanmıştır.

Madde 14. - Genel Kurulun görevleri sayılmıştır.

Madde 15. - Yönetim Kurulunun oluşum biçimi düzenlenmiştir.

Madde 16. - Yönetim Kurulunun toplantı, usul ve esasları açıklanmıştır.

Madde 17. - Yönetim Kurulunun görevleri sayılmıştır.

Madde 18. - Denetim Kurulunun oluşum biçimi düzenlenmiştir.

Madde 19. - Denetim Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

Madde 20. - Akademide görev yapacak olan idarî personelin atanma şekli ile bunlara uygulanacak Kanun gösterilmiştir.

Madde 21. - İdarî personelin görev ve hizmet şartları hakkında uygulanacak esasları göstermek üzere bir yönetmelik çıkarılacağı belirtilmiştir.

Madde 22. - Akademide çalıştırılacak öğretim elemanları ile ilgili hükümler düzenlenmiştir. Akademide, yükseköğretim kurumlarından temin etmek suretiyle kadrolu veya geçici olarak çalış-

tırılacak öğretim elemanlarının yanında sözleşmeli olarak yabancı uyruklu öğretim elemanı da çalıştırılabileceği ve bunların tâbi olacakları hükümler gösterilmiştir. Bunların yanında, geçici olarak, yüksek mahkeme üyeleri, adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcıları, avukatlar, noterler ile diğer uzmanların da öğretim elemanı olarak çalıştırılabilecekleri belirtilmiştir.

Madde 23. - Kamu kurum, kuruluş ve kurullarında çalışanların, Akademiye görevlendirilme şekli ile bunların durumu düzenlenmiştir.

Madde 24. - Akademiye sözleşmeli olarak araştırmacı veya danışman çalıştırılabileceği, bunların yabancılar arasından da seçilebileceği belirtilmiş, emekli olan yüksek mahkeme üyeleri, hâkim ve savcılar, üniversite öğretim üyeleri, avukat ve noterlerin de hukuk ve adalet alanındaki deneyim ve birikimlerinden faydalanılmak üzere Akademiye sürekli veya geçici olarak çalıştırılabilecekleri öngörülmüştür.

Madde 25. - 22, 23 ve 24 üncü madde hükümlerine göre Akademiye çalışanların, çalışma usul ve esaslarının yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiştir.

Madde 26. - Adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personelin meslek öncesi ve meslek içinde yetişmeleri için yapılacak eğitim ve öğretim plânının hazırlanma usul ve esasları düzenlenmiştir.

Madde 27. - Adli ve idari yargıda hâkim ve savcı adaylığına atananların meslek öncesi hazırlık ve son eğitimlerini yapmak üzere Ankara'da Akademi çatısı altında Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezinin kurulması öngörülmüş, bunun oluşumu, Başkan ve başkan yardımcılarının atanma şekli gösterilmiştir.

Madde 28. - Adli ve idari yargı hâkim ve savcı adaylarının meslek öncesi eğitimleri, bu eğitimin süresi ve yapılma şekli, eğitim sonu sınavı, hâkim ve savcılığa atanmaları ve adaylarla ilgili diğer konular hükme bağlanmıştır.

Madde 29. - Askerî yargı hâkim ve savcıları ile avukat ve noterlerin stajlarının tâbi oldukları özel kanun hükümlerine göre yapılacağı, bunlar için Akademi tarafından meslek öncesi eğitim programları düzenlenebileceği açıklanmıştır.

Madde 30. - Adli ve idari yargıda hâkimlik ve savcılık ile avukatlık stajının hangi mahkemelerde yapılacağı ve esasları ile baroların görevlerinin Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiş; staj yaptırmakla görevlendirilen mahkemeler ve bunlarla bir yargı çevresindeki aynı işle görevli mahkemeler arasındaki iş dağıtımının Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca belirleneceği öngörülmüştür.

Madde 31. - Akademinin adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcıları ile avukat ve noterlerin meslek içi eğitimi ve belli alanlarda uzmanlık kazanmaları için uzmanlık eğitim ve öğretimi, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenleyeceği öngörülmüş; bu eğitim faaliyetlerine katılanlara öğrenim süresince mensubu oldukları kurum, kuruluş veya kurullarca izin verileceği de belirtilmiştir. Ayrıca yabancıların da Akademinin bu faaliyetlerinden yararlanacakları açıklanmıştır.

Madde 32. - Akademi tarafından düzenlenecek kurs, seminer, sertifika, uzmanlık programlarına başvuracak adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcılarına, avukatlara ve noterlere verilecek iznin şartları ve süresi ile bunun usul ve esaslarının ilgili kurum, kuruluş veya kurullarca özel yönetmeliklerle düzenleneceği öngörülmüştür.

Madde 33. - İcra müdürleri, yazı işleri müdürleri, zabıt kâtipleri ve noter kâtipleri ile adalet hizmetlerine yardımcı diğer görevliler için hizmet öncesi ve hizmet içi çeşitli meslekî kurslar açılacağı belirtilmiş ve bu kursları bitirenlerin ilgili görevlere öncelikle atanmaları esası benimsenmiştir.

Madde 34. - Uzmanlık eğitimine ve meslekî kurslara katılan görevlilerin her türlü mali ve özlük haklarından faydalanmaya devam edecekleri ve Akademide eğitimini tamamlayanlara Akademinin bu eğitim için öngördüğü eğitim süresi kadar kıdem verileceği belirtilmiştir.

Madde 35. - Akademinin gelir kaynakları bentler halinde sayılmıştır.

Madde 36. - Akademiye yapılacak her türlü yardım, bağış ve vasiyetlerin vergi, resim ve harçtan muaf olduğu belirtilmiş, muafiyet kapsamına Akademinin tesis, bina ve araçları ile faaliyetlerinden elde edeceği kazançlar da dahil edilmiştir.

Madde 37. - Başkan, başkan yardımcıları ve Genel Sekreterin aylık ücretleri, Yönetim Kurulu üyeleri, Eğitim Merkezi Başkan ve başkan yardımcılılarıyla, 22 ve 23 üncü maddeler ile 24 üncü maddenin ikinci fıkrasına göre Akademide sürekli görevlendirilenler ve idarî personele verilecek aylık ek tazminat ile Genel Kurul üyelerine ödenecek huzur hakkı açıklanmıştır.

Madde 38. - Akademide geçici görevle görevlendirilen öğretim elemanlarına hangi esaslara göre ders ücreti verileceği gösterilmiştir.

Madde 39. - Denetim Kurulu üyelerine denetim süresince ödenecek günlük ücret düzenlenmiştir. Ayrıca öğretim, araştırma, çeviri ve derleme çalışmalarına geçici olarak katılanlara telif, tercüme, derleme için ücret ödeneceği, ücretlerin miktar ve hesabının 5846 sayılı Kanunun bu konuyla ilgili hükümleri esas alınarak çıkarılacak yönetmelikte belirleneceği öngörülmüştür.

Madde 40. - Akademi hizmetlerinden yararlanacaklar için yatılı tesisler kurulacağı, eğitim programlarına katılanlara yemek çıkarılacağı, sürekli personelin de yemek tabelasından faydalanacağı ifade edilmiştir.

Madde 41. - Meslek öncesi eğitim programları dışındaki Akademi hizmetlerinin ücretli olduğu, hikmetlerden yararlanma ve ücretlere ilişkin usul ve esasların çıkarılacak yönetmelikte gösterileceği belirtilmiştir.

Madde 42. - Başkan ve başkan yardımcıları ile Akademinin diğer personelinin görevleri sebebiyle işledikleri suçlar nedeniyle haklarında yapılacak ceza soruşturması ve kovuşturmasının usul ve esasları düzenlenmiş, 4483 sayılı Kanunun öngördüğü soruşturma iznini vermeye yetkili merci, ön inceleme, buna ilişkin itiraz yolu ve hazırlık soruşturmasını yapacak makam ile yetkili ve görevli mahkeme açıklanmıştır.

Maddede öngörülen ceza soruşturması ve kovuşturmasına ilişkin hükümler, Başkan ve başkan yardımcılığına atanmaları nedeniyle asli görevleriyle ilişkileri kesilenler hakkında uygulanacak; Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay veya Askerî Yüksek İdare Mahkemesi üyeliği veya hâkimlik gibi görevlerden Başkan ve başkan yardımcılığına atananlar hakkında ise uygulanmayacaktır. Zira, 9 uncu maddenin son fıkrasına göre Başkan ve başkan yardımcılıklarına kamu kurum, kuruluş veya kurul mensupları arasından seçilip atananların kamu kurum, kuruluş ve kurullarındaki kadroları ile ilişkisi kesilmediğinden, bunlar hakkında 43 üncü madde gereğince tâbi oldukları özel kanun hükümleri uygulanacaktır.

Madde 43. - Başkan, başkan yardımcıları, Eğitim Merkezi Başkanı ve başkan yardımcılar ile öğretim elemanları ve Akademide görevlendirilenlerin disiplin ve ceza soruşturması düzenlenmiştir.

Madde 44. - Akademide çalışanlardan 43 üncü maddede belirtilenlerin dışında kalanların disiplin işleri hakkında genel hükümlerin uygulanması öngörülmüş; Akademi hizmetlerinden faydalananların her türlü disiplin işlerinin yönetmelikle düzenleneceği, bunların tâbi olduğu özel kanun hükümlerinin saklı tutulduğu belirtilmiştir.

Madde 45. - Akademinin para, evrak ve her çeşit mallarının Devlet malı sayılacağı öngörülmüştür.

Madde 46. - Ekli (1), (2) ve (3) sayılı listelerde yer alan kadroların ihdas edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye bağlı (I) sayılı cetvelin ilgili bölümüne eklendiği açıklanmıştır.

Madde 47. - Akademi hakkında uygulanmayacak kanunlar gösterilmiş; ihale, hesap ve sarf işlerinin yapılış usulü ve basılı evrakın şekil ve çeşitlerinin çıkarılacak yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiştir.

Madde 48. - 6.6.1985 tarihli ve 3221 sayılı Kanunun yürürlükten kaldırıldığı ifade edilmiştir.

Geçici Madde 1. - Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, Akademinin organlarının oluşturulmasına kadarki tüm destek hizmetlerinin Bakanlık tarafından yapılacağı ve geçici olarak Başkan ve başkan yardımcılarının atanacağı öngörülmüştür.

Geçici Madde 2. - Genel Kurulun ilk toplantısına ilişkin esaslar düzenlenmiştir.

Geçici Madde 3. - Genel Kurulun ilk toplantısının yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde Yönetim Kurulunun ilk toplantısının yapılacağı bu toplantıda Başkan ve başkan yardımcılarının adaylarının seçileceği ve seçilen adaylar arasından iki ay içinde atama yapılacağı belirtilmiştir.

Geçici Madde 4. - Yönetim Kuruluna ilk kez seçilen asıl üyelerin yenilenme şekli ve usulü, 15 inci maddeye paralel olarak hükme bağlanmıştır.

Geçici Madde 5. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde, Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezinin bu Kanunun 27 nci maddesinde düzenlenen Eğitim Merkezine dönüşeceği; Başkan ve başkan yardımcılarının dışındaki kadroları ve istihdam edilen personelinin, mevcut statü ve haklarıyla birlikte herhangi bir işleme gerek kalmaksızın Akademi kadrolarına atanmış sayılacağı öngörülmüş, ayrıca Eğitim Merkezi Başkan ve başkan yardımcılıklarına yapılacak ilk atama düzenlenmiştir.

Geçici Madde 6. - Bu Kanun yürürlüğe girdiği tarihten önce adli veya idarî yargıda hâkim adaylığına atanmaların meslek öncesi eğitimlerinde, Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi Kanununun 8 inci maddesinde öngörülen sürelerle uyulacağı, bunlardan hazırlık veya son eğitimlerini yapmamış olanların bu eğitimlerinin ve eğitim sonu yazılı sınavlarının Akademi bünyesindeki Eğitim Merkezi tarafından yapılacağı ifade edilmiştir.

Geçici Madde 7. - 26 ncı maddede öngörülen beş yıllık eğitim ve öğretim planlarının birincisinin, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde hazırlanacağı belirtilmiştir.

Geçici Madde 8. - Akademinin ihtiyacı olan bina, yatılı tesis, araç ve sair ihtiyaçlarının bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç iki yıl içinde yapım veya satın alma yoluyla sağlanacağı, bu amaçla Bakanlık bütçesinden Akademi bütçesine yeteri kadar ödenek aktarılacağı ifade edilmiştir.

Geçici Madde 9. - Bu Kanunda öngörülen yönetmeliklerin, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde çıkarılacağı, yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar Genel Kurulun ilk toplantısından belirlenen uygulama ilkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu kararlarının uygulanacağı belirtilmiştir.

Madde 49. - Yürürlükle ilgilidir.

Madde 50. - Yürürlükle ilgilidir.

Adalet Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Adalet Komisyonu

11.3.2003

Esas No. : 1/298

Karar No. : 17

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Başkanlığınız tarafından 19.12.2002 tarihinde tali komisyon olarak Komisyonumuza, esas komisyon olarak Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmiş olan "Türkiye Adalet Akademisi Kanunu Tasarısı (1/298)", Komisyonumuzun 16.1.2003 tarihli 6 ncı birleşiminde görüşülmüş, geneli üzerindeki görüşmelerin tamamlanmasından sonra maddelerine geçilmesi kabul edilmiş, ancak maddelerin daha ayrıntılı bir biçimde incelenerek gerekli düzenlemelerin yapılması için alt komisyona havale edilmiştir. Tasarı, Alt Komisyonun ilgili Bakanlık, kurum ve kuruluş temsilcilerinin de katılımıyla yaptığı toplantılar sonucunda hazırlanıp sunulan rapor ve metin dikkate alınarak, Komisyonumuzun 6.3.2003 tarihli 12 nci birleşiminde, Adalet Bakanı Sayın Cemil Çiçek ile Adalet ve Maliye bakanlıkları temsilcilerinin de katılmalarıyla, Komisyonumuzu ilgilendiren maddeleri incelenip görüşülmüş ve maddeler üzerindeki kabul, ilave ve değişiklikler aşağıda açıklanmıştır.

Tasarının 4 üncü maddesinin dördüncü fıkrasındaki "Ankara'dır." ibaresi ifade düzgünlüğü sağlamak amacıyla "Ankara'dadır." şeklinde değiştirilmiştir.

Tasarının 5 inci maddesinin birinci fıkrasının 1 numaralı bendinin (a) alt bendinde yapılan değişiklikle akademinin avukatlar için meslek öncesi ve meslek içi eğitimi ve gelişmesi için kurs açmasının talep halinde olacağı hususuna açıklık getirilmiş, aynı fıkranın 2 numaralı bendinin (a) alt bendindeki "re'sen veya" ibaresi akademinin hukuki, adli ve mesleki konular hakkında istendiğinde inceleme yapmak, görüş ve düşüncelerini bildirmesi amacıyla metinden çıkarılmış, 6 numaralı bendinin (b) alt bendinde yapılan değişiklikle avukatların stajlarında meslek öncesi eğitim programları düzenlemenin talep halinde olacağı hususuna açıklık getirilmiştir.

Tasarının 11 inci maddesiyle atıfta bulunulan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun başına kanun tekniğine uygun olarak tarihi de yazılmıştır.

Tasarının 12 nci maddesinde Genel Kurulun oluşumunda sayılan Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürü, Dışişleri Bakanlığı Çok Taraflı Siyasi İşler Genel Müdürü, Milli Savunma Bakanlığı Askeri Adalet İşleri Başkanı metinden çıkarılmış, bunların yerine Avrupa Birliği Genel Müdürü, Genel Kurulun oluşumuna dahil edilmiş, birinci fıkranın (a) bendindeki Yargıtay Büyük Genel Kurulunun biri hukuk, biri ceza daireleri üyeleri arasından seçeceği iki üye, ikisi hukuk, ikisi ceza daireleri arasından seçilmek üzere dört üyeye çıkarılmış, (g) bendindeki Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunun en az onbeş yıl fiilen mesleği icra etmiş avukatlar arasından seçeceği iki üye dörde çıkarılmış, ikinci fıkranın başına yapılan ilave ile Adalet Eski Bakanları da Genel Kurulun tabii üyeleri arasına dahil edilmiştir.

Tasarının 24 üncü maddesinin birinci fıkrasındaki "çalıştırabilir" ibaresi ifade düzgünlüğünü sağlamak amacıyla "çalıştırılabilir" şeklinde değiştirilmiştir.

Tasarının 27 nci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkralarında başkanlık şeklinde teşkilatlanan akademi çatısı altında Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezinin de başkanlık şeklinde teşkilatlanması yerine müdürlük şeklinde teşkilatlanmasının daha uygun olacağı düşüncesiyle değişiklik yapılmıştır.

Tasarının 28 inci maddesi, Adli ve idari yargı hâkim ve savcı adaylarının meslek öncesi eğitimlerinin daha verimli bir şekilde yapılabilmesi, kanun yerine yönetmelikle düzenlenmesi daha uygun olan hususların yönetmeliğe bırakılması ve hâkim ve savcı adaylarının mecburi hizmetlerinin meslek öncesi eğitim süresi kadar, mecburi hizmetle yükümlü tutulmasını sağlamak üzere yeniden düzenlenmiştir.

Tasarının 29 uncu maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesine yapılan ilave ile, istemleri halinde meslek öncesi eğitim programı düzenlenecek kurumlar arasına barolar da dahil edilmiştir.

Tasarının 42 nci maddesinin birinci fıkrasıyla atıfta bulunulan 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanunun başına, kanun tekniğine uygun olarak tarihi de ilave edilmiş, dördüncü fıkradaki "Danıştay İkinci Dairesine" ibaresi "Danıştay ilgili Dairesine" şeklinde değiştirilmiş, altıncı fıkrasında yer alan "yetkili veya görevli" ibaresi "yetkili ve görevli" şeklinde değiştirilmiştir.

Tasarının 27 nci maddesinde yapılan değişikliğe paralel olarak, 43 üncü maddenin kenar başlığı "Başkan, başkan yardımcıları, Eğitim Merkezi Müdürü ve müdür yardımcıları, öğretim elemanları ve görevlendirilenlerin durumu" şeklinde, maddede yer alan "Eğitim Merkezi Başkanı ve başkan yardımcıları" ibaresi "Eğitim Merkezi Müdürü ve müdür yardımcıları" şeklinde değiştirilmiştir.

Tasarının geçici 5 inci maddesinde, 27 nci maddede yapılan düzenlemeye paralellik sağlamak amacıyla gerekli değişiklik yapılmıştır.

Tasarının diğer maddeleri, Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Raporumuz, Plan ve Bütçe Komisyonuna sunulmak üzere saygı ile arz olunur.

| | | |
|---|---|---|
| Başkan <i>Köksal Toptan</i> Zonguldak Kâtip <i>Hasan Kara</i> Kilis | Başkanvekili <i>Halil Özyolcu</i> Ağrı Üye <i>Mehmet Ziya Yergök</i> Adana (9. ve 11. mad. muhalifiz, muhalefet şerhi eklidir) | Sözcü <i>Ramazan Can</i> Kırıkkale Üye <i>Feridun Fikret Baloğlu</i> Antalya (9. ve 11. mad. muhalifiz) |
| Üye <i>Orhan Yıldız</i> Artvin | Üye <i>Semiha Öyüş</i> Aydın | Üye <i>Feridun Ayyazoğlu</i> Çorum (9. ve 11. mad. muhalifiz, muhalefet şerhi eklidir) |
| Üye Muzaffer Külcü Çorum (Toplantıya katılmadı) | Üye <i>Mahmut Durdu</i> Gaziantep | Üye Esat Canan Hakkâri (Toplantıya katılmadı) |
| Üye Sadullah Ergin Hatay (Toplantıya katılmadı) | Üye <i>Recep Özel</i> Isparta | Üye <i>Ahmet Güryüz Ketenci</i> İstanbul (9. ve 11. mad. muhalifiz, muhalefet şerhi eklidir) |
| Üye <i>Mehmet Yılmazcan</i> Kahramanmaraş | Üye <i>Hakkı Köylü</i> Kastamonu | Üye <i>Harun Tüfekçi</i> Konya |
| Üye <i>Muharrem Kılıç</i> Malatya (9. ve 11. mad. muhalifiz, muhalefet şerhi eklidir) | Üye <i>Orhan Eraslan</i> Niğde (9. ve 11. mad. muhalifiz, muhalefet şerhi eklidir) | Üye Ömer Kulaksız Sivas (Toplantıya katılmadı) |
| Üye Mehmet Nuri Saygun Tekirdağ (Toplantıya katılmadı) | | Üye <i>Bekir Bozdağ</i> Yozgat |

MUHALEFET ŞERHİMİZ
ADALET KOMİSYONU BAŞKANLIĞINA

Türkiye Adalet Akademisi Yasa Tasarısının 9 uncu maddesinde sözü edilen Akademi Başkanı ve Başkan Yardımcılarının Bakanlar Kurulu tarafından atanması, Bilimsel, Yönetmel ve de Mali özerklikle bağdaşmaz. Bu düzenleme Akademiyi yürütmenin vesayeti altına sokmaktadır. Doğru olan Başkan ve Başkan Yardımcılarının Genel Kurulca atanmasıdır.

Ayrıca söz konusu tasarının 11 inci maddesinde sözü edilen Akademi Genel Sekreterinin “Başkanın teklifi üzerine Bakan tarafından atanması” şeklindeki düzenleme de sözünü ettiğimiz özerklik anlayışıyla bağdaşmaz. Doğru olan Genel Sekreterin Akademi Yönetim Kurulu tarafından atanmasıdır.

Yukarıda sözünü ettiğimiz gerekçelerle tasarının 9 uncu ve 11 inci maddelerine muhalif olduğumuzu saygıyla arz ederiz.

Ahmet Güryüz Ketenci

İstanbul

Muharrem Kılıç

Malatya

M. Ziya Yergök

Adana

Orhan Eraslan

Niğde

Feridun Ayvazoğlu

Çorum

ADALET KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN
Türkiye Adalet Akademisi Kanunu Tasarısı

Kuruluş

MADDE 4.- Bu Kanunda yazılı görevleri yerine getirmek amacıyla tüzel kişiliğe sahip, bilimsel, idarî ve malî özerkliği olan Türkiye Adalet Akademisi kurulmuştur.

Akademinin ilgili olduğu Bakanlık Adalet Bakanlığıdır.

Akademi, bu Kanunda belirtilmeyen hâllerde özel hukuk hükümlerine tâbidir.

Akademinin merkezi Ankara'dadır. Akademi, gerekli görülen hâllerde Yönetim Kurulunun önerisi ve Genel Kurulun kararı ile şubeler açabilir.

Görev

MADDE 5.- Akademinin görevleri şunlardır:

1. Eğitim:

a) Adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarını, noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personelin ve talep halinde avukatların, meslek öncesi ve meslek içi eğitimi ve gelişmesi için kurslar açmak; belli alanlarda uzmanlık programları, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek; sertifika ile değerlendirilecek eğitim ve öğretim programlarını uygulamak; hukuk ve adalet alanında ilgili kurum, kuruluş ve kurulların hazırlayacakları eğitim plânlarının ve araştırma projelerinin yapılmasına ve yürütülmesine yardımcı olmak;

b) Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren eğitim ve öğretim çalışmalarını hakkında ilgili kurum, kuruluş ve kurullara görüş bildirmek;

c) Adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarını, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personele ve üstün başarı gösteren hukuk fakültesi öğrencilerine, yurt içinde veya yurt dışında yetişmeleri ve meslek alanında gelişmeleri için yardımcı olmak amacıyla burs sağlamak veya vermek; yarışmalar düzenlemek; burslu olarak yabancı ülkelere gönderilenlerin çalışmalarını izlemek ve bunlara çalışmalarında rehberlik yapmak.

2. Danışma ve yardım:

a) Hukukî, adli ve meslekî konular hakkında istendiğinde inceleme yapmak, görüş ve düşüncelerini bildirmek;

b) Adalet hizmetlerinin uygun koşullar içinde yürütülmesini sağlayacak tedbirlerin alınmasında ilgili kurum, kuruluş ve kurullara yardımcı olmak, görüşlerini bildirmek;

c) Başbakan veya ilgili bakanın istemi hâlinde Türk hukuk sistemine ve kanun yapma tekniğine uygun olarak kanun, kanun hükmünde kararname, tüzük ve Resmî Gazetede yayımlanması gereken yönetmelik tasarılarını hazırlamak veya bu konuda teknik yardımda bulunmak;

d) Belli bir konuda uzmanlık kazanmış olanların o konudaki çalışmalarını geliştirmeleri için ilgili kurum, kuruluş ve kurullara görüş ve öneri bildirmek.

3. İnceleme, araştırma ve yayın:

a) Toplum ihtiyaçlarına uygun olarak mevzuatın geliştirilmesi ve bu yönde çalışmaların yürütülmesi bakımından araştırmalar yapmak, araştırmalara dayanan önerilerde bulunmak, yayımlar yapmak, gerekirse tasarılar hazırlamak;

b) Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren konularda inceleme ve araştırmalar yapmak, yaptırmak; bu konularda seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek; yayımlar yapmak ve bu gibi çalışmalarını desteklemek;

c) Uluslararası kurum ve kuruluşların hukuk ve adalet alanındaki gelişmelerle ilgili yayınlarını takip etmek, gerekli görülenleri tercüme ettirerek yayımlamak; Türk hukuk ve adalet alanında fay-

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

dalı olan yabancı eserler için hukuk fakülteleri, Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Noterler Birliği ve diğer ilgili kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yaparak çeviri plânı hazırlamak ve bu plânın gerçekleştirilmesine yönelik tedbirleri almak.

4. Dokümantasyon:

Türkiye ve diğer devletlerdeki hukuk ve adalet alanını ilgilendiren belgelerin, mevzuatın, mahkeme kararlarının ve yayınların ilgililerin faydalanmasına sunulmasını sağlamak üzere bir bilgi ve belge merkezi, bilgi bankası ve meslek mensupları için ödünç verme kütüphanesi kurmak; bu amaçla Türk hukuk kütüphaneleri ve ilgili kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yapmak; Türk hukuk ve adalet bibliyografalarını hazırlamak, hazırlatmak ve bunları yayımlamak.

5. İşbirliği ve koordinasyon:

a) Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren eğitim, öğretim, araştırma, yayın ve dokümantasyonla ilgili özel veya resmî kurum, kuruluş ve kurullar arasında işbirliği ve koordinasyonu geliştirmek;

b) Hukuk ve adalet alanında uluslararası kongre ve konferanslara Türk hukukçularının katılımı için ilgililer arasında işbirliği ve koordinasyonu teşvik etmek;

c) Uluslararası kurum ve kuruluşların hukuk ve adalet alanında işbirliğine yönelik koordinasyon çalışmalarına ilgili kurum ve kuruluşlara yardımcı olmak ve bu konuda işbirliği ve koordinasyon merkezi görevlerini yerine getirmek.

6. Meslek öncesi eğitim ve staj:

a) Adli ve idarî yargı hâkim ve savcılarının meslek öncesi eğitimlerinin hazırlık ve son dönemlerini bu Kanun ve yönetmelik hükümlerine göre yürütmek;

b) Askerî yargı hâkim ve savcılarını ile noterlerin ve talep halinde avukatların stajlarında meslek öncesi eğitim programları düzenlemek.

7. Diğer görevler:

Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Diğer kurum, kuruluş ve kurullara kanunlarla verilen görev ve yetkiler saklıdır.

Genel Sekreter

MADDE 11.- Genel Sekreter, dört yıllık yükseköğretim mezunlarından, Devlet memuriyetinde oniki yıllık meslekî tecrübeye ve Devlet memuru olmak için 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde aranan şartlara sahip olanlar arasından Başkanın teklifi üzerine Bakan tarafından atanır.

Genel Sekreter, Akademinin sorumlu tahakkuk memurluğunu yapar; gerekli hesapların ve demirbaş kayıtlarının tutulmasını sağlar; Başkanın verdiği diğer görevleri yerine getirir. Genel Sekreter, idarî işlerin teşkilâtlandırılmasından, kayıt ve dosyaların tutulmasından, idarî personelin çalışmasından sorumludur.

Genel Sekreterin görevleri ve çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

Genel Kurul

MADDE 12.- Genel Kurul, Bakan, Bakanlık Müsteşarı, Ceza İşleri Genel Müdürü, Hukuk İşleri Genel Müdürü, Kanunlar Genel Müdürü, Avrupa Birliği Genel Müdürü, Personel Genel Müdürü, Eğitim Dairesi Başkanı; ile dört yıl için seçilen aşağıdaki üyelerden oluşur:

a) Yargıtay Büyük Genel Kurulunun ikisi hukuk daireleri, ikisi ceza daireleri üyeleri arasından seçeceği dört üye,

b) Danıştay Genel Kurulunun biri dava daireleri, diğeri idarî daireler üyeleri arasından seçeceği iki üye,

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

- c) Askerî Yargıtay Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,
- d) Askerî Yüksek İdare Mahkemesi Genel Kurulunun hâkim sınıfından olan kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,
- e) Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,
- f) Yükseköğretim Kurulunun Türkiyedeki hukuk fakültelerinin öğretim üyeleri arasından seçeceği beş üye,
- g) Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunun en az onbeş yıl fiilen mesleği icra etmiş avukatlar arasından seçeceği dört üye,
- h) Türkiye Noterler Birliği Yönetim Kurulunun birinci sınıf noterler arasından seçeceği bir üye,
- ı) 22 ve 23 üncü maddeler ile 24 üncü maddenin ikinci fıkrası hükümleri gereğince Akademinin sürekli görevliler kadrosunda çalışan öğretim elemanları, görevlendirilenler ve diğer çalışanların kendi aralarından seçeceği dört üye.

Adalet Eski Bakanları ile Başkan ve Akademinin önceki başkanları, Genel Kurulun tabii üyeleridir.

Kendi kurum, kuruluş ve kurullarında görevleri sona ermiş üyeler, yerlerine yeni üye seçilmeye kadar görevlerine devam ederler.

Diğer çalışanlar

MADDE 24.- Akademide, kadroları karşılık gösterilmek kaydıyla sözleşmeli olarak araştırmacı ve danışman çalıştırılabilir. Çalıştırılacak araştırmacı ve danışmanlar yabancılar arasından da seçilebilir.

Emekli olan yüksek mahkeme üyeleri, hâkimler ve savcılar, üniversite öğretim üyeleri, avukat ve noterler de, Akademide sürekli veya geçici olarak çalıştırılabilirler. Bu şekilde çalıştırılacaklar da yaş haddi aranmaz ve emekli aylıkları ve diğer ödemeleri kesilmez.

Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi

MADDE 27.- Adli ve idarî yargıda hâkim ve savcı adaylığına atanmaların; mesleğin gerektirdiği onur, tarafsızlık ve adalet duygusuna sahip kişiler olarak yetiştirilmelerini, hâkimlik ve savcılığa hazırlanmalarını, yükseköğrenimde edindikleri bilgileri uygulamaya yansıtma ve idarî yargı ile ilgili görevlerin yerine getirilmesinde meslekî eğitim ve öğretimlerinin yapılmasını sağlamak için meslek öncesi hazırlık ve son eğitimlerini yapmak üzere Ankara'da Akademi bünyesinde Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi kurulur.

Eğitim Merkezi Müdürlüğü, Müdür ile iki müdür yardımcısı ve bir bürodan oluşur.

Eğitim Merkezi Müdürlüğüne birinci sınıfa ayrılmış adli ve idarî yargı hâkim ve savcuları arasından; müdür yardımcılıklarına en az ikinci dereceye yükselmiş olmak şartıyla adli ve idarî yargı hâkim ve savcuları arasından muvafakatları alınarak Başkanın teklifi üzerine Bakan tarafından dört yıl için atama yapılır. Süresini dolduranlar yeniden atanabilirler.

Büronun oluşumu, çalışma usul ve esasları ile görevleri, yönetmelikle düzenlenir.

Adli ve idarî yargı hâkim ve savcı adaylarının meslek öncesi eğitimleri

MADDE 28.- Adli ve idarî yargıda hâkim ve savcı adaylığına atanmaların meslek öncesi eğitim süresi iki yıldır. Bu süre, hazırlık eğitimi, staj dönemi ve son eğitim dönemi olmak üzere üç dönemi kapsar. Bu dönemlerin süreleri, hazırlık eğitimi ve son eğitim döneminde adaylara öğretilecek konular, stajın yaptırılacağı yerler ve bunların süreleri ile Yargıtay ve Danıştayda yapılma şekli ve eğitimden sayılmayan sürelerin ne suretle tamamlanacağına dair hususlar yönetmelikle düzenlenir.

Hazırlık eğitimi ve son eğitim, Eğitim Merkezinde yapılır.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Stajın Yargıtay ve Danıştayda yapılma şekli ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar, Yargıtay, Danıştay ve Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun görüşleri alınmak suretiyle çıkarılacak yönetmelikle; il valiliklerinde yapılma şekli ile hangi illerde yapılacağı ise Adalet, İçişleri ve Maliye Bakanlıklarınca birlikte hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.

Eğitimde bir yılını tamamlamış olan adaylara yirmi gün yıllık izin verilir.

İki yıllık eğitim süresinde yirmi günlük yıllık izin ile her yıl için onbeş güne kadar hastalık sebebiyle izinli geçirilen süreler eğitimden sayılır.

Eğitime başladıktan sonra muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere ayrılanlar, geri kalan sürelerini terhislerini izleyen bir ay içinde başvurmak kaydıyla tamamlarlar.

Eğitim sonunda adaylar, eğitim süresi içinde kendilerine öğretilen konularla ilgili olarak yazılı sınava alınırlar.

Eğitim sonunda yazılı sınavda başarı gösterenlerin mesleğe kabulleri ile atanmaları 24.2.1983 tarihli ve 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu hükümlerine göre yapılır. Eğitim sonunda yazılı sınavda başarı gösteremeyenlere iki ay içinde bir sınav hakkı daha tanınır; bu sınavda da başarılı olamayanlar, talepleri hâlinde Bakanlıkça merkez veya taşra teşkilâtında genel idare hizmetleri sınıfında bir kadroya atanabilir, aksi hâlde bunların adaylığına Bakanlıkça son verilir.

Yazılı sınava ilişkin hususlar yönetmelikle düzenlenir.

Adli ve idarî yargı hâkim ve savcı adayları, meslek öncesi eğitim süresi kadar mecburi hizmetle yükümlüdürler. Bu konuda Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Adaylık ve staj dönemi konularında bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde Hâkimler ve Savcılar Kanunu hükümleri uygulanır.

Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin meslek öncesi eğitimleri

MADDE 29.- Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin stajları, tâbi oldukları özel kanun hükümlerine göre yapılır. Millî Savunma Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği, Barolar ya da Türkiye Noterler Birliğinin talebi hâlinde, Akademide bunlar için belli dönemlere ait olmak ve süresi üç ayı geçmemek üzere meslek öncesi eğitim programı düzenlenebilir. Bu süre staj süresine dahildir.

Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin meslek öncesi eğitimlerine ilişkin esas ve usuller, Millî Savunma Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği ve Türkiye Noterler Birliğinin görüşleri alınarak Akademi tarafından çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir.

Ceza soruşturması ve kovuşturması

MADDE 42.- 43 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 2.12.1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun uyarınca görev sebebiyle işlenen suçlar dolayısıyla soruşturma izni yetkisi, Başkan ve başkan yardımcılarının hakkında Bakan, Akademinin diğer personeli hakkında Başkan, yokluklarında ise vekilleri tarafından kullanılır.

Bu suçlar dolayısıyla 4483 sayılı Kanun uyarınca gerekli ön inceleme, Başkan ve başkan yardımcılarının hakkında Genel Kurul üyeleri arasından Bakan tarafından, diğer personel hakkında Başkan tarafından görevlendirilen kişi veya kişilerce yapılır.

Ön incelemeyle görevlendirilen kişi veya kişiler, 4483 sayılı Kanununun 6 ncı maddesinde belirtilen yetkileri kullanmak suretiyle bir rapor hazırlayarak birinci fıkrada belirtilen soruşturma iznini vermeye yetkili merciye sunarlar. Yetkili merci bu rapor üzerine soruşturma izninin verilmesine veya verilmemesine karar verir.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

İzin verilmesine veya verilmemesine ilişkin karara karşı Başkan ve başkan yardımcıları için Danıştay ilgili Dairesine, diğer personel için Ankara Bölge İdare Mahkemesine itiraz edilebilir.

Başkan ve başkan yardımcıları hakkındaki hazırlık soruşturması, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı veya Başsavcıvekili; diğer personel hakkındaki hazırlık soruşturması, Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından yapılır.

Başkan ve başkan yardımcıları hakkındaki dava, Yargıtayın ilgili ceza dairesinde; diğer personel hakkındaki dava, genel hükümlere göre yetkili ve görevli mahkemede görülür.

Bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde 4483 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

Başkan, başkan yardımcıları, Eğitim Merkezi Müdürü ve müdür yardımcıları, öğretim elemanları ve görevlendirilenlerin durumu

MADDE 43.- Başkan, başkan yardımcıları, Eğitim Merkezi Müdürü ve müdür yardımcıları ile 22 ve 23 üncü madde hükümlerine göre Akademide görev yapanlardan aslı görevleriyle ilişkileri kesilmeyenlerin tâbi oldukları özel kanun hükümleri saklıdır; bunların disiplin veya ceza soruşturmasını gerektiren fiilleri ilgili kurum, kuruluş veya kurula bildirilir. Bu durumda Yönetim Kurulu, gerekli görürse 22, 23 ve 24 üncü madde hükümlerine göre görev yapanlar hakkında geçici olarak çalışma veya görevlendirme kararını kaldırabilir ya da sözleşmeye son verebilir.

GEÇİCİ MADDE 5.- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde, 3221 sayılı Kanunla kurulan Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi, Akademi bünyesinde ve 27 nci maddede düzenlenen Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezine dönüşür; Başkan ve başkan yardımcıları dışındaki kadroları ve istihdam edilen personeli, mevcut statü ve haklarıyla birlikte herhangi bir işleme gerek kalmaksızın Akademinin kadrolarına atanmış sayılır. Bu Kanun uyarınca yapılan düzenlemeler sebebiyle unvan ve derecesi değişen veya kaldırılan görevlilerin eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminat hakları yeni görevlerinde kaldıkları sürece şahıslarına bağlı olarak saklı tutulur. Bu Kanuna göre atamalar yapılınca kadar 3221 sayılı Kanuna göre atanmış bulunan Eğitim Merkezi Başkanı ve başkan yardımcıları, başkaca bir işleme gerek kalmadan geçici olarak Eğitim Merkezi Müdürü ve müdür yardımcılarını görevlerine devam ederler; devir tarihinden itibaren bir ay içinde hizmet gerekleri de göz önünde tutularak yeniden bu görevlere veya durumlarına uygun başka görevlere atanırlar.

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

7.7.2003

Esas No. : 1/298

Karar No. : 41

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Adalet Bakanlığınca hazırlanarak, Bakanlar Kurulunca 21 inci Yasama Döneminde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan; ancak Milletvekili Erken Genel Seçimleri nedeniyle 21 inci Dönemin sona ermesi üzerine kadük olan ve Hükümetçe 11.12.2002 tarihinde yenilenerek Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na sunulan ve Başkanlıkça 19.12.2002 tarihinde tali komisyon olarak Adalet Komisyonuna, esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen "Türkiye Adalet Akademisi Kanunu Tasarısı", Komisyonumuzun 3.4.2003 tarihinde yapmış olduğu 33 üncü birleşiminde Hükümeti temsilen Adalet Bakanı Cemil Çiçek ile Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı temsilcilerinin de katılımlarıyla incelenip, görüşülmüştür.

Bilindiği gibi; ülkemizde hukuk ve adalet alanında görev yapan hâkim, savcı, avukat, noter ve diğer adli personele hukuk fakültelerinde ve diğer yükseköğretim kurumlarında verilen teorik ve akademik nitelikli eğitimleri yanı sıra, mesleğe geçiş döneminde, görev alanlarına ilişkin verilen staj eğitimleriyle de uygulamaya dönük bilgi ve tecrübe edindirilmeye çalışılmakla birlikte, bunların yeterli olmadığı görülmektedir. Dünyada ekonomik ve sosyal gelişmelere paralel olarak nitelik ve nicelik yönünden değişme gösteren hukuki sorunlara ve uyumsuzluklara çözüm üretecek olan bu personel, hukuk ve adalet alanında iyi yetiştirmelerini sağlayacak bir kurumun oluşturulması gerekmektedir.

Tasarı ile; hukuk ve adalet alanını ilgilendiren konularda inceleme ve araştırma yapmak; adli, idari ve askerî hâkim ve savcılara, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerinde görev alan yardımcı personele meslek öncesi ve meslek içi eğitim vermek, uluslararası konferans ve kongre çalışmalarına Türk hukukçularının katılması için ilgililer arasında işbirliği ve koordinasyonu teşvik etmek ve kanunla verilen diğer görevleri yerine getirmek üzere Türkiye Adalet Akademisinin kurulması amaçlanmıştır.

Komisyonumuzda Tasarının geneli üzerinde yapılan görüşmelerde;

- Adalet Bakanlığı bünyesinde akademik bir eğitim kurumunun kurulup kurulamayacağı konusunun iyi değerlendirilmesi gerektiği,
- Meslekî eğitimin odalar tarafından da verildiği, bunun için Akademi kurulmasına gerek olmadığı,
- Akademinin oluşumu konusunun Hükümet tarafından yürütülen kamu yönetiminin yeniden yapılandırılması çalışmalarında belirlenecek esaslar çerçevesinde ele alınmasının daha uygun olacağı,
- Adalet Bakanlığının bazı görevlerinin Tasarı ile Akademiye devredildiği, kamu hizmetlerinde mükerrerliklere neden olabilecek düzenlemelerden kaçınılması gerektiği,
- Tasarının bir alt komisyonunda incelenerek ihdas edilen kadroların ve diğer hususların değerlendirilmesinin daha uygun olacağı,
- Adalet Bakanlığının mevcut eğitim merkezleri ile ihtiyacın karşılanabileceği, bu tesislerin daha etkin ve verimli çalışmasının sağlanması gerektiği,
- Hukuk ve adalet alanında görev yapan personelin eğitiminin önemli olduğu, şu anda uygulanan eğitim programlarıyla gerekli verimin sağlanamadığı, standartları önceden belirlenmiş bir çerçevede eğitim verilmesinin yerinde olacağı,
- Özellikle avukatların ve noterlerin eğitimlerinin günümüzde önem arz ettiği,

- Hizmet içi eğitimlerin kısa süreli kurslar niteliğinde olduğu, gerekli verimin sağlanamadığı, bu nedenle daha üst düzeyde eğitim sağlayacak Akademinin oluşturulmasının yerinde olacağı, ifade edilmiştir.

Hükümet adına yapılan açıklamalarda ise;

- Tasarı'nın hazırlanmasının, çıkarılan yasaları uygulayacak personelin eğitim düzeylerinin yükseltilmesi gibi önemli bir ihtiyaçtan kaynaklandığı,

- Globalleşen dünyada önemli değişimler yaşandığı, davalarda ortaya çıkan çeşitlilik nedeniyle mevcut hukuk bilgisinin güncellenmesi ve güne uyum sağlaması bakımından bu konuda gerçekleştirilecek nitelikli eğitimin büyük önem arz ettiği,

- Tasarının hazırlanması sırasında Yargıtay, Danıştay ve üniversitelerin görüşlerinin alındığı Komisyonun katkılarıyla daha da olgunlaştırılabileceği,

- Hükümetin reformlarla ilgili çalışmalarında önemli bir aşama kaydedildiği, önümüzdeki günlerde bu çalışmaların Parlamento gündemine getirileceği,

Belirtilmiştir.

Geneli üzerindeki görüşmeleri takiben Tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerin görüşülmesine geçilmiştir. Ancak, konunun daha ayrıntılı bir şekilde incelenebilmesi amacıyla bir alt komisyon oluşturulmasına ve alt komisyon çalışmalarını takiben çalışmalara devam edilmesine karar verilmiştir.

Bu defa, Komisyonumuzun 3.7.2003 tarihinde Hükümeti temsilen Millî Savunma Bakanı Vecdi Gönül ve Bayındırlık ve İskân Bakanı Zeki Ergezen ile Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, Yargıtay Başkanlığı, Danıştay Başkanlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve Türkiye Noterler Birliği temsilcilerinin de katılımlarıyla yaptığı 56 ncı birleşiminde Tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek, Alt Komisyonun hazırladığı metin esas alınmak suretiyle maddeler üzerindeki görüşmelere başlanmıştır.

Alt Komisyon metninin;

- 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 ve 9 uncu maddeleri aynen,

- 10 uncu maddesi; madde başlığı "Başkanın Görevleri" olarak redaksiyona tâbi tutulması suretiyle,

- 11 inci maddesi aynen,

- 12 nci maddesi; üçüncü fıkrası, anlamın daha iyi ifade edilebilmesini teminen "Kendi" ibaresinin çıkarılarak redaksiyona tâbi tutulması suretiyle,

- 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 ve 36 ncı maddeleri aynen,

- 37 nci maddesi; üçüncü fıkrasında yer alan "Akademi başkan yardımcılarna ..." ibaresinin Akademi Başkanına da ek ödeme yapılabilmesini teminen "Akademi Başkan ve başkan yardımcılarına" olarak değiştirilmesi suretiyle,

- 38 ve 39 uncu maddeleri aynen,

- 40 ıncı maddesi; ikinci ve üçüncü cümleleri Devlet memurlarının yiyecek yardımından faydalanmaları 657 sayılı Kanun'un 212 nci maddesinde düzenlendiğinden mükerrerliğe neden olmamak ve eğitim programlarına katılacakların yemek bedeline katkılarını sağlamak amacıyla metinden çıkarılması suretiyle,

- 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47 ve 48 inci maddeleri ile Geçici 1, 2, 3, 4, 5, 6 ve 7 nci maddeleri aynen,

- Geçici 8 inci maddesi; Akademi ihtiyaçlarının kısıtlı bütçe imkânlarının fazla zorlanmadan zamana yayılarak karşılanabilmesini teminen iki yıllık sürenin üç yıl olarak değiştirilmesi suretiyle,

- Geçici 9 uncu maddesi ile yürürlük ve yürütmeye ilişkin 49 ve 50 nci maddeleri aynen,

Kabul edilmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

| | | |
|----------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Başkan | Başkanvekili | Sözcü |
| <i>Sait Aba</i> | <i>M. Altan Karapařaođlu</i> | <i>Sabahattin Yıldız</i> |
| Afyon | Bursa | Muř |
| Kâtip | Üye | Üye |
| <i>Mehmet Sekmen</i> | <i>Mahmut Göksu</i> | <i>Mehmet Melik Özmen</i> |
| İstanbul | Adıyaman | Ağrı |
| Üye | Üye | Üye |
| <i>Ruhi Açıkgöz</i> | <i>Mehmet Zekai Özcan</i> | Osman Kaptan |
| Aksaray | Ankara | Antalya |
| | | (İmzada bulunamadı.) |
| Üye | Üye | Üye |
| Mehmet Mesut Özakcan | <i>Ali Osman Sali</i> | <i>Ali Kemal Deveciler</i> |
| Aydın | Balıkesir | Balıkesir |
| (İmzada bulunamadı.) | | (Karşı oy yazımız eklidir.) |
| Üye | Üye | Üye |
| <i>Ömer Abuşoğlu</i> | <i>M. Emin Murat Bilgiç</i> | <i>Alaattin Büyükkaya</i> |
| Gaziantep | Isparta | İstanbul |
| Üye | Üye | Üye |
| Ali Topuz | <i>M. Mustafa Açıkalin</i> | <i>Kıvılcım Kemal Anadol</i> |
| İstanbul | İstanbul | İzmir |
| (İmzada bulunamadı.) | | (Karşı oy yazım ektedir.) |
| Üye | Üye | Üye |
| Hakkı Akalın | <i>Mehmet Ceylan</i> | <i>Y. Selahattin Beyribey</i> |
| İzmir | Karabük | Kars |
| (İmzada bulunamadı.) | | |
| Üye | Üye | Üye |
| <i>Taner Yıldız</i> | <i>Mustafa Ünalđı</i> | <i>Ali Er</i> |
| Kayseri | Konya | Mersin |
| Üye | Üye | Üye |
| Gürol Ergin | <i>Abdülkadir Kart</i> | <i>Erol Aslan Cebeci</i> |
| Muđla | Rize | Sakarya |
| (İmzada bulunamadı.) | | |
| Üye | Üye | Üye |
| <i>Musa Uzunkaya</i> | <i>Faruk Nafiz Özak</i> | <i>Mehmet Akif Hamzaçebi</i> |
| Samsun | Trabzon | Trabzon |
| | | (Karşı oy yazımız eklidir.) |
| Üye | | Üye |
| Osman Cořkunođlu | | <i>Mustafa Zeydan</i> |
| Uřak | | Hakkâri |
| (İmzada bulunamadı.) | | |

KARŞI OY YAZISI

Tasarının 4 üncü maddesi Adalet Akademisinin bilimsel, idari ve mali özerkliğe sahip olduğunu belirtmektedir.

Oysa 9 uncu maddeye göre Akademi Başkanı, Yönetim Kurulunca gösterilen üç aday arasından Bakanlar Kurulunca atanmaktadır.

Böylece siyasal irade öne çıkmakta ve siyasal tercihlerine göre atama yapmaktadır.

Bu durum ulusal ve evrensel hukukun tarif ettiği özerklik kavramıyla çelişmektedir.

Bu nedenle 4 üncü ve 9 uncu maddelere muhalifiz.

Ali Kemal Deveciler
Balıkesir

Kıvılcım Kemal Anadol
İzmir

M. Akif Hamzaçebi
Trabzon

ALT KOMİSYON RAPORU

Esas No. : 1/298

2.7.2003

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU BAŞKANLIĞINA

Komisyonumuzun 3.4.2003 tarihinde Hükümeti temsilen Adalet Bakanı Cemil Çiçek ile Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığı temsilcilerinin de katılımlarıyla yapmış olduğu 33 üncü Birleşiminde, 1/298 esas numaralı "Türkiye Adalet Akademisi Kanunu Tasarısı" üzerindeki görüşmelere başlanmıştır.

Tasarının geneli üzerindeki görüşmeleri takiben Tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerin görüşülmesine geçilmiştir. Ancak konunun daha ayrıntılı bir şekilde incelenebilmesi amacıyla bir alt komisyon oluşturulmasına ve alt komisyon çalışmalarını takiben çalışmalara devam edilmesine karar verilmiştir.

Alt Komisyonumuz; 21.5.2003, 28.5.2003, 4.6.2003, 11.6.2003, 18.6.2003 ve 26.6.2003 tarihlerinde Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Yargıtay Başkanlığı, Danıştay Başkanlığı, Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığı, A.Ü. Hukuk Fakültesi ve Türkiye Noterler Birliği temsilcilerinin de katılımlarıyla yapmış olduğu yoğun ve kapsamlı çalışmalarında, tali komisyon olan Adalet Komisyonunun değerlendirmelerini de dikkate almıştır. Alt Komisyonumuz, hâkimi doğasında hiyerarşik ilişki bulunan bir memur olarak değil, adalet dağıtmakla yükümlü bir kamu görevlisi olarak algılamaktadır. Bu nedenle de hâkimi bir kanun adamının ötesinde; evrensel hukuk kurallarının bilincinde ve hukukun üstünlüğü ilkesinin inancında, yurttaşların hak ve özgürlüklerini önde tutan bir adalet bilgisi şeklinde nitelemekte ve böyle görmek istemektedir. Alt Komisyonumuz çalışmalarını bu görüş ve değerlendirmeler çerçevesinde ele alarak aşağıda belirtilen değişikliklerin yapılmasına karar vermiştir.

Tasarının;

- 1 inci maddesi aynen,
- 2 nci maddesi; akademi öğretim elemanlarının geçici görevlendirme ile çalıştırılması esasının benimsenmesi nedeniyle, "...öğretim elemanları..." ibaresinin metinden çıkarılması suretiyle,
- 3 üncü maddesi; (i) bendinin Türkiye Adalet Akademisi Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi'nin Türkiye Adalet Akademisi Eğitim Merkezi olarak değiştirilmesi suretiyle,
- 4 üncü maddesi; Tali Komisyonun benimsediği şekliyle "...Ankara'dır..." ibaresinin "...Ankara'dadır " olarak redaksiyona tâbi tutulması ve Akademi'nin şube açmasına imkân sağlayan hükmün metinden çıkarılması suretiyle,
- 5 inci maddesi; 1 inci bendi (c) alt bendi ile Akademinin görevleri arasına burs sağlamak ve vermeyi düzenleyen hükmün metinden çıkarılması; 2 nci bendi (a) alt bendinin "Ulusal ve uluslararası hukuk adli ve meslekî konular hakkında danışmanlık hizmeti vermek ve görüş bildirmek" olarak yeniden düzenlenmesi b, c ve d alt bentlerinin ise metinden çıkarılması; 4 üncü bendi "... meslek mensupları için ödünç verme..." ve "... bu amaçla Türk hukuk kütüphaneleri ve ilgili kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yapmak; " ibarelerinin metinden çıkarılması; 5 inci bendi metinden çıkarılması 6 ve 7 nci bentlerin teselsül ettirilmesi suretiyle,
- 6 ve 7 nci maddeleri aynen,
- 8 inci maddesi; Başkanlığın oluşumunda "...yeteri kadar personelden..." ibaresinin metinden çıkarılması suretiyle,
- 9 uncu maddesi; Başkan ve Başkan yardımcısı olarak atanabilmek için belirlenen meslekler arasından Askerî Yargıtay ve Askerî Yüksek İdarî Mahkemesi üyelerinin çıkarılması, hukuk fakül-

tesisi profesörlerinin hukuk profesörü olarak redaksiyona tâbi tutulması, birinci sınıf noterlerin de fiilen yirmi yıl mesleği icra etmiş olmalarına açıklık getirilmesi; Başkan ve Başkan yardımcılarının Akademi'de görevlendirilmeleri halinde görevleri süresince kurumlarından ücretli izinli sayılmalarını temin edecek şekilde, atanmaların ise kamu görevlisi olmaları halinde görevlerinin bitiminde daha önceki görevlerine dönüşlerinin sağlanmasını teminen metnin düzenlenmesi bu göreve atanan kişilerin noterler arasında seçilmesi halinde ise görevlerinden izinli sayılmalarını düzenleyen hükmün metinden çıkarılması suretiyle,

- 10 uncu maddesi; Başkanın kurumun ita amiri olduğuna açıklık getiren hükmün metne ilave edilmesi suretiyle,

- 11 inci maddesi; Genel Sekreterin Bakan yerine Başkan tarafından atanmasını sağlayacak şekilde değiştirilmesi suretiyle,

- 12 nci maddesi, Genel Kurulun oluşumuna Yargıtay Büyük Genel Kurulu'nun ikisi hukuk daireleri ikisi ceza daireleri üyeleri arasından seçilen dört üye, Danıştay Genel Kurulu üyelerinden üç üye, Barolar Birliği'nden üç üye seçilmesini teminen yeniden düzenlenmesi ve (1) bendinin geçici görevlendirme esasının benimsenmesine paralel olarak redaksiyona tâbi tutulması suretiyle,

- 13 üncü maddesi; ikinci fıkrası Genel Kurulun Bakan yerine o toplantı için üyeleri arasından o toplantı için seçilen bir Başkan'ın başkanlığında toplanmasını teminen yeniden düzenlenmesi suretiyle,

- 14 üncü maddesi; bir önceki maddede yapılan değişikliğe paralel olarak (a) bendinin metinden çıkarılması ve bendlerin buna göre teselsül ettirilmesi, (d) bendinde yer alan "...beş yıllık..." ibaresinin " kısa ve uzun vadeli " olarak, (e) bendinde yer alan "... kadroyu..." ibaresinin "...personel ihtiyaçlarını..." olarak değiştirilmesi suretiyle,

- 15 inci maddesi aynen,

- 16 ncı maddesi; yönetim kuruluna katılan üyelerin çoğunluğu yerine, salt çoğunluğu ile karar verilmesi yönünde değiştirilmesi suretiyle,

- 17 nci maddesi; (b) bendinde "...kadroyu..." ibaresinin "...personel ihtiyaçlarını..." olarak, (d) bendinde "...beş yıllık..." ibaresinin "...kısa ve uzun vadeli..." olarak değiştirilmesi suretiyle,

- 18 inci maddesi; Denetim Kurulunun Genel Kurulca kendi üyeleri arasından seçilen üç üyeden oluşmasını teminen yeniden düzenlenmesi ve gerekli hallerde kamu kurum ve kuruluşlarının denetim elemanlarından yardım alabilmelerini düzenleyen bir hükmün metne ilave edilmesi suretiyle,

- 19 uncu maddesi; birinci fıkrası Denetim Kurulu'nun idari ve mali denetimden sorumlu olduğuna açıklık getirilmesi, ikinci fıkrası "Adalet ve Maliye Bakanlıkları ile" ibaresinin metinden çıkarılması "...Genel Kurul'un..." ibaresinden sonra gelmek üzere "...ve Bakanlığa..." ibaresinin metne ilave edilmesi suretiyle,

- 20 ve 21 inci maddeleri aynen,

- 22 nci maddesi; öğretim elemanlarının geçici görevlendirme esasının benimsenmesi doğrultusunda yeniden düzenlenmesi suretiyle,

- 23 üncü maddesi; birinci fıkrası en çok bir yıl süreyle kamu kurum, kuruluş ve kurullarından Akademi'de görevlendirilmelerin, yapılacak çalışmanın kapsamı ve süresinin dikkate alınarak yapılmasını teminen düzenlenmesi; üçüncü fıkrası "...görev süresince izinli sayılırlar." ibaresinin amacın daha iyi ifade edebilmesini teminen "...kurumlarınca görev süresince aylıklı izinli sayılırlar." olarak redaksiyona tâbi tutulması suretiyle,

- 24 üncü maddesi; birinci fıkrası "Akademi'de yabancı uyruklular dahil sözleşmeli olarak araştırmacı ve danışman çalıştırabilir." olarak yeniden düzenlenmesi; ikinci fıkrasından hâkim, savcı,

avukat ve noterlerin çıkarılması, alanında uzman diğer kişilerin sözleşmeli olarak çalıştırılmasını sağlayan hükmün metne ilave edilmesi ve bu şekilde çalıştırılacaklarda yaş haddi aranmayacağını düzenleyen hükmün metinden çıkarılması suretiyle,

- 25 inci maddesi; Akademide 24 üncü maddeye göre çalıştırılacak personelin çalışma usul ve esasları için yönetmelik hazırlanmaması doğrultusunda 24 üncü maddenin metinden çıkarılması suretiyle,

- 26 ncı maddesi; birinci fıkrası " ...beş yıllık... " ibaresinin "...kısa ve uzun vadeli..." olarak değiştirilmesi; beşinci fıkrası eğitim ve öğretim planlarının uygulanması için gerekli harcamaların ilgili kurum ve kuruluş bütçelerine konulacak ödeneklerden karşılanmasını teminen yeniden düzenlenmesi suretiyle,

- 27 nci maddesi; madde başlığının Eğitim Merkezi olarak değiştirilmesi ve metinde geçen Eğitim Merkezi Başkanlığı ibarelerinin tali komisyonunda da benimsendiği gibi Eğitim Merkezi Müdürlüğü olarak düzenlenmesi suretiyle,

- 28 inci maddesi; adli ve idari yargı hâkim ve savcı adaylarının meslek öncesi eğitimleri ile ilgili olarak tali komisyonunda yapılan değişikliğin alt komisyonumuzca da benimsenmesi suretiyle,

- 29 uncu maddesi, tali komisyonunda yapılan değişiklikle "Barolar ya da" ibaresinin ilave edilmesinin benimsenmesi suretiyle,

- 30 ve 31 inci maddeleri aynen,

- 32 nci maddesi; "...hazırlanacak özel yönetmelik..." ibaresinin metinden çıkarılması suretiyle,

- 33 üncü maddesi; Hizmet öncesi mesleki kursları bitirenlerin ilgili görevlere öncelikle atanabileceklerini düzenleyen hükmün metinden çıkarılması suretiyle,

- 34 üncü maddesi; birinci fıkrasının daha düzgün ifade edilebilmesini teminen redaksiyona tâbi tutulması, ikinci fıkrası uzmanlık eğitimi bitirenlere eğitim süresi kadar kıdem verilmesini düzenleyen hükmün metinden çıkarılması suretiyle,

- 35 inci maddesi; (b) bendi mahkemeler ve icra daireleri tarafından bankalara yatırılan emanet paraların Hazine'ye kalan gelirlerinin Devletin bütçeleme tekniği açısından Akademi bütçesine aktarılması mümkün olmadığından Akademi'nin gelir kalemleri arasından çıkarılması, bentlerin buna göre teselsül ettirilmesi ve buna bağlı olarak ikinci fıkranın metinden çıkarılması suretiyle,

- 36 ncı maddesi aynen,

- 37 nci maddesi; Akademi Başkan ve başkan yardımcılara, Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerine, öğretim elemanlarına ve görevlendirilenlere verilecek ücret ve diğer mali hakların Tasarının içeriğinde yapılan düzenlemeye paralel olarak yeniden belirlenmesi suretiyle,

- 38 inci maddesi; "...geçici görevli..." ibaresinin "...ders vermekte..." olarak, "...ek ders ücreti miktarınca..." ibaresinin "...kadar ..." olarak değiştirilmesi suretiyle,

- 39 uncu maddesi; birinci fıkrası "...6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümleri saklı kalmak kaydıyla..." ibaresinin metinden çıkarılması, Denetim Kurulu üyelerine ödenecek ücretin esas ve miktarının yeniden düzenlenmesi, ikinci fıkrasının metinden çıkarılması suretiyle,

- 40 ıncı maddesi; son cümlesinin Akademi'de görev yapan personelin de Akademi' de çıkarılan yemeklerden Devlet Memurları Kanunu'nun 212 nci maddesi uygulaması çerçevesinde faydalanmasını sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmesi suretiyle,

- 41 inci maddesi aynen,

- 42 nci maddesi; tali komisyonunda yapılan redaksiyonun benimsenmesi suretiyle,

- 43 üncü maddesi; Eğitim Merkezi Başkan ve Başkan Yardımcısı ibarelerinin Eğitim Merkezi Müdürü ve Müdür Yardımcıları olarak değiştirilmesi suretiyle,

- 44 ve 45 inci maddesi aynen,
 - 46 ncı maddesi; öğretim elemanlarının görevlendirme şeklinde çalıştırılmaları esasını benimsendiğinden kadrolarının gösterildiği 2 sayılı listenin ekli listeler arasından çıkarılması, 3 sayılı listenin numarasının 2 sayılı liste olarak teselsül ettirilmesi suretiyle,
 - 47 nci maddesi; birinci fıkrasında uygulanmayacak hükümler arasından 6245 sayılı Harcırah Kanunu ile 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'nun ve ikinci fıkrasında "ihale" ibaresinin metinden çıkarılması suretiyle,
 - 48 inci maddesi aynen,
 - Geçici 1 inci maddesi; "Başkan ve Başkan Yardımcılığı" ibaresinden sonra gelmek üzere "...görevlendirilinceye veya..." ibaresinin metne ilave edilmesi suretiyle,
 - Geçici 2 nci maddesi; üçüncü fıkrası "...sürekli görevliler kadrosunda çalışan..." ibaresinin öğretim elemanlarının geçici görevlendirme esasını benimsendiğinden metinden çıkarılması suretiyle,
 - Geçici 3 üncü maddesi; "...Başkan Yardımcılarının atanmaları..." ibaresinden sonra gelmek üzere "...veya görevlendirilmeleri..." ibaresinin eklenmesi suretiyle,
 - Geçici 4 üncü maddesi aynen,
 - Geçici 5 inci maddesi; Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi'nin, üç ay içinde Akademi bünyesinde eğitim merkezine dönüştürülerek ve çalışan personelin ne şekilde görevlendirileceğinin yeniden düzenlenmesi suretiyle,
 - Geçici 6 ncı maddesi; "Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi Kanunu'nun" ibaresinin 3221 sayılı Kanun olarak değiştirilmesi suretiyle,
 - Geçici 7 nci maddesi; "...beş yıllık..." ibaresinin "...kısa ve uzun vadeli olarak..." değiştirilmesi suretiyle,
 - Geçici 8 inci maddesi; "en geç", "veya" ibarelerinin metinden çıkarılması, "satın alma" ibaresinden sonra gelmek üzere "veya kiralamalı" ibaresinin metne ilave edilmesi suretiyle,
 - Geçici 9 uncu maddesi; yönetmelik çıkartma ile ilgili sürenin altı aydan en geç bir yıla çıkarılması suretiyle,
 - Yürürlük ve yürütmeye ilişkin 49 ve 50 nci maddeleri aynen,
- Kabul edilmiştir.

Alt Komisyonumuz, bu görüş ve değerlendirmeler çerçevesinde yaptığı çalışmalarını bir rapor ve metin halinde, Komisyonumuza sunmaya karar vermiştir.

Başkan
Alaattin Büyükkaya
İstanbul

Üye
Ömer Abuşoğlu
Gaziantep

Üye
Kemal Anadol
İzmir
(4 üncü ve 9 uncu maddelere muhalifiz, muhalefet şerhimiz eklidir.)

Üye
Ali Osman Sali
Balıkesir

Üye
Musa Uzunkaya
Samsun
Üye
Osman Kaptan
Antalya
(4 üncü ve 9 uncu maddelere muhalifiz, muhalefet şerhimiz eklidir.)

MUHALEFET ŞERHİMİZ

4 ve 9 uncu maddelerin diğer maddelerle uyumu özerklik kavramının evrensel tarifiyle çelişkili olmaları nedeniyle mümkün olmayacaktır. Bu nedenle anılan maddelere muhalifiz.

Kemal Anadol
İzmir

Osman Kaptan
Antalya

ALT KOMİSYONUN KABUL ETTİĞİ METİN
TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ KANUNU TASARISI

BİRİNCİ KISIM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1.- Bu Kanunun amacı, Türkiye Adalet Akademisinin kuruluş ve görevleriyle ilgili esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2.- Bu Kanun, Türkiye Adalet Akademisinin kuruluşunu, görevlerini, organlarını ve bunların işleyişini, görevlendirilenleri, Akademi hizmetlerinden yararlananları ve diğer personeli kapsar.

Tanımlar

MADDE 3.- Bu Kanunda geçen:

- a) Akademi: Türkiye Adalet Akademisini,
- b) Bakanlık: Adalet Bakanlığını,
- c) Bakan: Adalet Bakanını,
- d) Başkanlık: Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığını,
- e) Başkan: Türkiye Adalet Akademisi Başkanını,
- f) Genel Sekreter: Türkiye Adalet Akademisi Genel Sekreterini,
- g) Genel Kurul: Türkiye Adalet Akademisi Genel Kurulunu,
- h) Yönetim Kurulu: Türkiye Adalet Akademisi Yönetim Kurulunu,
- ı) Denetim Kurulu: Türkiye Adalet Akademisi Denetim Kurulunu,
- i) Eğitim Merkezi: Türkiye Adalet Akademisi Eğitim Merkezini ifade eder.

İKİNCİ KISIM

Kuruluş ve Görev

Kuruluş

MADDE 4.- Bu Kanunda yazılı görevleri yerine getirmek amacıyla tüzel kişiliğe sahip, bilimsel, idarî ve malî özerkliği olan Türkiye Adalet Akademisi kurulmuştur.

Akademinin ilgili olduğu Bakanlık Adalet Bakanlığıdır.

Akademi, bu Kanunda belirtilmeyen hâllerde özel hukuk hükümlerine tâbidir.

Akademinin merkezi Ankara'dadır.

Görev

MADDE 5.- Akademinin görevleri şunlardır:

1. Eğitim:

a) Adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarını ve noterleri ile adalet hizmetlerine yardımcı personelin ve talep halinde avukatların, meslek öncesi ve meslek içi eğitimi ve gelişmesi için kurslar açmak; belli alanlarda uzmanlık programları, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek; sertifika ile değerlendirilecek eğitim ve öğretim programlarını uygulamak; hukuk ve adalet alanında ilgili kurum, kuruluş ve kurulların hazırlayacakları eğitim plânlarının ve araştırma projelerinin yapılmasına ve yürütülmesine yardımcı olmak;

b) Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren eğitim ve öğretim çalışmaları hakkında ilgili kurum, kuruluş ve kurullara görüş bildirmek;

(Alt Komisyonun Kabul Ettiği Metin)

2. Danışma ve yardım:

Ulusal ve uluslararası hukuk ile adli ve meslekî konular hakkında danışmanlık hizmeti vermek ve görüş bildirmek.

3. İnceleme, araştırma ve yayın:

a) Toplum ihtiyaçlarına uygun olarak mevzuatın geliştirilmesi ve bu yönde çalışmaların yürütülmesi bakımından araştırmalar yapmak, araştırmalara dayanan önerilerde bulunmak, yayınlar yapmak, gerekirse taslaklar hazırlamak;

b) Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren konularda inceleme ve araştırmalar yapmak, yaptırmak; bu konularda seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek; yayınlar yapmak ve bu gibi çalışmaları desteklemek;

c) Uluslararası kurum ve kuruluşların hukuk ve adalet alanındaki gelişmelerle ilgili yayınlarını takip etmek, gerekli görülenleri tercüme ettirerek yayımlamak; Türk hukuk ve adalet alanında faydalı olan yabancı eserler için hukuk fakülteleri, Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Noterler Birliği ve diğer ilgili kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yaparak çeviri plânı hazırlamak ve bu plânın gerçekleştirilmesine yönelik tedbirleri almak.

4. Dokümantasyon:

Türkiye ve diğer devletlerdeki hukuk ve adalet alanını ilgilendiren belgelerin, mevzuatın, mahkeme kararlarının ve yayınların ilgililerin faydalanmasına sunulmasını sağlamak üzere bir bilgi ve belge merkezi, bilgi bankası ve kütüphane kurmak; Türk hukuk ve adalet bibliyografyalarını hazırlamak, hazırlatmak ve bunları yayımlamak.

5. Meslek öncesi eğitim ve staj:

a) Adli ve idarî yargı hâkim ve savcılarının meslek öncesi eğitimlerinin hazırlık ve son dönemlerini bu Kanun ve yönetmelik hükümlerine göre yürütmek;

b) Askerî yargı hâkim ve savcılarını ile noterlerin ve talep halinde avukatların stajlarında meslek öncesi eğitim programları düzenlemek.

6. Diğer görevler:

Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Diğer kurum, kuruluş ve kurullara kanunlarla verilen görev ve yetkiler saklıdır.

İşbirliği

MADDE 6.- Akademi, görevlerini yerine getirebilmek için Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay, Askerî Yüksek İdare Mahkemesi, Uyuşmazlık Mahkemesi, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Yüksek Seçim Kurulu, hukuk fakülteleri, Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Noterler Birliği ve görevin gerektirdiği diğer kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yapar, bunlarla ortak çalışma, araştırma, eğitim programları uygulayabilir; danışma kurulları ve komisyonlar oluşturabilir.

Yurt içindeki uzmanlardan faydalanabilir; ilgili uluslararası kurumlarla meslekî ve bilimsel ilişkiler kurabilir.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Akademi Teşkilâtı

BİRİNCİ BÖLÜM

Organlar

Organlar

MADDE 7.- Akademinin organları şunlardır:

- a) Başkanlık,
- b) Genel Kurul,
- c) Yönetim Kurulu,
- d) Denetim Kurulu.

(Alt Komisyonun Kabul Ettiği Metin)

İKİNCİ BÖLÜM

Başkanlık

Başkanlık

MADDE 8.- Başkanlık, Başkan ile iki başkan yardımcısı ve Genel Sekreterden oluşur.

Başkan ve başkan yardımcıları

MADDE 9.- Başkan ve başkan yardımcıları, Yönetim Kurulunca ve en az beş üyenin olumlu oyu ile Yargıtay ve Danıştay üyeleri, birinci sınıf adli ve idarî yargı hâkim ve savcıları ile bu sınıftan sayılanlar, hukuk profesörleri, en az yirmi yıl fiilen mesleği icra etmiş avukatlar veya en az yirmi yıl fiilen mesleği icra etmiş birinci sınıf noterlerden kendilerinin muvafakatları alınarak ve her biri için gösterilen üçer aday arasından Bakanlar Kurulunca dört yıl süre ile seçilip görevlendirilir veya atanırlar. Süresi biten Başkan ve başkan yardımcıları, iki dönem daha aynı usulle yeniden seçilip görevlendirilebilir veya atanabilirler.

Başkanın özürü veya izinli olması ya da geçici olarak görevinden ayrılması durumunda, Başkana ait görev ve yetkiler, Yönetim Kurulunca görevlendirilen Başkan yardımcısı tarafından yerine getirilir.

Süresinden önce boşalan Başkan ve başkan yardımcılıklarına dört yıl için birinci fıkrada yazılı usullere göre yeniden görevlendirme veya atama yapılır.

Başkan ve başkan yardımcılıklarına kamu kurum, kuruluş veya kurul mensupları arasından seçilenler, istekleri doğrultusunda bu görevlere atanır veya görevlendirilirler. Görevlendirilenler, Akademideki görevleri süresince aylıklı izinli sayılırlar; bunların kamu kurum, kuruluş ve kurullarındaki kadroları ile ilgileri kesilmez. Başkan ve başkan yardımcılıklarına kamu kurum, kuruluş veya kurul mensupları arasından seçilip atananlardan Akademideki görevleri sona erenler, görevlerinin sona erdiği tarihten itibaren otuz gün içinde kendi kurum, kuruluş veya kurullarına başvurduklarında, eski görevlerine veya kazanılmış hak aylık derecelerindeki başka bir göreve atanırlar. Avukatlık ve noterlikten Başkan ve başkan yardımcılığına atananlar, görevleri süresince aslı görevlerini icra edemezler.

Görevleri

MADDE 10.- a) Başkan, Teşkilâtın en üst ve ita amiri olup, Akademiyi temsil eder.

Başkan, Akademinin çalışma programını, çalışma raporunu hazırlayıp, Yönetim Kuruluna sunar; bu programın gerçekleştirilmesi için gereken işlemlerin yapılmasını sağlar; Yönetim Kurulu kararlarını uygular; Akademinin öğretim ve araştırma kadrosu için Yönetim Kuruluna tekliflerde bulunur.

Başkan, Akademinin yönetiminden, eğitim ve araştırma faaliyetlerinin çalışma programına uygun olarak yürütülmesinden, Akademiye görev alan yönetim, öğretim ve araştırma personelinin görevlerini gereği gibi yerine getirmesinden ve denetiminden sorumludur.

b) Başkan yardımcıları, kanunlarla veya Başkan tarafından verilen görevleri yaparlar.

Genel Sekreter

MADDE 11.- Genel Sekreter, dört yıllık yükseköğretim mezunlarından, 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi görevlerde oniki yıl hizmeti bulunan ve aynı Kanununun 48 inci maddesinde aranan şartlara sahip olanlar arasından Başkan tarafından atanır. Genel Sekreter hakkında Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Genel Sekreter, Akademinin tahakkuk memurluğunu yapar; gerekli hesapların ve demirbaş kayıtlarının tutulmasını sağlar; Başkanın verdiği diğer görevleri yerine getirir. Genel Sekreter, idarî işlerin teşkilâtlandırılmasından, kayıt ve dosyaların tutulmasından, idarî personelin çalışmasından sorumludur.

Genel Sekreterin görevleri ve çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

(Alt Komisyonun Kabul Ettiği Metin)

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Kurullar

Genel Kurul

MADDE 12.- Genel Kurul, Bakan, Bakanlık Müsteşarı, Ceza İşleri Genel Müdürü, Hukuk İşleri Genel Müdürü, Kanunlar Genel Müdürü, Avrupa Birliği Genel Müdürü, Personel Genel Müdürü, Eğitim Dairesi Başkanı ile dört yıl için seçilen aşağıdaki üyelere oluşur:

a) Yargıtay Büyük Genel Kurulunun ikisi hukuk daireleri, ikisi ceza daireleri üyeleri arasından seçeceği dört üye,

b) Danıştay Genel Kurulunun üyeleri arasından seçeceği üç üye,

c) Askerî Yargıtay Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,

d) Askerî Yüksek İdare Mahkemesi Genel Kurulunun hâkim sınıfından olan kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,

e) Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,

f) Yükseköğretim Kurulunun Türkiye'deki hukuk öğretim üyeleri arasından seçeceği beş üye,

g) Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunun en az onbeş yıl fiilen mesleği icra etmiş avukatlar arasından seçeceği üç üye,

h) Türkiye Noterler Birliği Yönetim Kurulunun birinci sınıf noterler arasından seçeceği bir üye,

ı) 22 ve 23 üncü maddeler ile 24 üncü maddenin ikinci fıkrası kapsamında olanların kendi aralarından seçeceği dört üye.

Başkan ve Akademinin önceki başkanları, Genel Kurulun tabii üyeleridir.

Kendi kurum, kuruluş ve kurullarında görevleri sona ermiş üyeler, yerlerine yeni üye seçilmeye kadar görevlerine devam ederler.

Genel Kurulun toplantı usul ve esasları

MADDE 13.- Genel Kurul, her yıl Nisan ayı içinde toplanır. Yönetim Kurulu veya Başkan gereken hallerde Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Genel Kurulun en az onbeş üyesinin görtüşülecek konuyu da belirten yazılı istemi üzerine Başkan, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırır.

Genel Kurul, o toplantı için üyeleri arasından seçilen başkanın başkanlığında toplanır.

Genel Kurul, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır; çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantı katılan üyelerle yapılır. Kararlar, toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile alınır.

Genel Kurulun toplantı, çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

Genel Kurulun görevleri

MADDE 14.- Genel Kurulun görevleri şunlardır:

a) Yönetim Kuruluna katılacak asıl ve yedek üyeleri seçmek,

b) Yönetim Kurulu tarafından sunulan yıllık çalışma raporu ile Denetim Kurulu raporunu inceleyerek karara bağlamak,

c) Yönetim Kurulu tarafından sunulan kısa ve uzun vadeli eğitim ve öğretim plânı ile yıllık çalışma programını görüşerek karara bağlamak,

d) Yönetim Kurulu tarafından teklif edilen yıllık bütçeyi ve personel ihtiyaçlarını inceleyerek karara bağlamak,

e) Başkan ile Yönetim ve Denetim kurullarının ibrası hakkında karar vermek,

(Alt Komisyonun Kabul Ettiği Metin)

f) Akademide verilen hizmetler karşılığında alınacak ücretler için Yönetim Kurulunca hazırlanan tarifeyi onaylamak,

g) Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

MADDE 15.- Yönetim Kurulu, Başkan ile altısı asıl ve üçü yedek olmak üzere aşağıdaki üyelerden oluşur:

a) Bakanlık Personel Genel Müdürü,

b) Genel Kurulun kendi üyeleri veya 9 uncu maddenin birinci fıkrasında yazılı niteliklere sahip diğer kişiler arasından seçeceği beş asıl ve üç yedek üye.

Seçimle gelen üyelerin görev süresi dört yıldır. Ancak Yönetim Kurulunun seçimle gelen asıl üyelerinden önce ikisi, sonra üçü sırayla her iki yılda bir yenilenir.

Görev süresi sona eren üyeler yeniden seçilebilirler.

Seçimle gelen üyelerin herhangi bir sebeple üyelikten ayrılması hâlinde yedek üyeler göreve çağrılır. Yedek üye, yerini aldığı üyenin süresini tamamlar. Bakanlık Personel Genel Müdürü bulunmadığı zaman kendisine vekâlet eden yardımcısı, Yönetim Kuruluna katılır.

Yönetim Kurulunun toplantı usul ve esasları

MADDE 16.- Başkan, Yönetim Kurulunun başkanıdır. Yönetim Kurulu, en az beş üye ile toplanır ve toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile karar verir.

Yönetim Kurulunun toplantı, çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 17.- Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Başkan ve başkan yardımcılarını adaylarını belirlemek,

b) Başkanlık tarafından hazırlanmış olan yıllık çalışma raporu ve programı ile yıllık bütçeyi ve personel ihtiyaçlarını inceleyip Genel Kurula sunmak,

c) Başkanlık tarafından hazırlanmış olan yönetmelik ve benzeri düzenlemeleri incelemek ve kabul etmek,

d) Kısa ve uzun vadeli eğitim ve öğretim plânları hazırlamak, eğitim ve öğretim hizmetlerine ilişkin kararları almak,

e) Akademinin görev alanına giren konularda taşınır ve taşınmaz mal satın almak, yaptırmak, satmak, kiralamak, rehin ve ipotek tesis etmek üzere gerekli işlemleri yerine getirmek,

f) Akademice verilen hizmetler karşılığında alınacak ücretleri gösteren tarifeyi hazırlayıp Genel Kurulun onayına sunmak,

g) Kanunlarla başka bir organ gösterilmeksizin Akademiye verilen yönetim görevlerini yerine getirmek.

Denetim Kurulu

MADDE 18.- Denetim Kurulu, Genel Kurulun kendi üyeleri arasından seçtiği üç üyeden oluşur. Üyelerin görev süreleri iki yıldır. Gerekli hâllerde Denetim Kurulu, kamu kurum ve kuruluşlarının denetim elemanlarından yardım isteyebilir.

Denetim Kurulunun görevleri

MADDE 19.- Denetim Kurulu, Akademinin idarî ve malî denetiminden sorumludur.

Denetim Kurulu, yıl içinde gerekli gördüğü hâllerde her zaman denetleme yapabilir. Her yılın sonunda yıllık denetim raporu düzenleyerek, birer örneğini Şubat ayının sonuna kadar Genel Kurula ve Bakanlığa sunar.

(Alt Komisyonun Kabul Ettiği Metin)

DÖRDÜNCÜ KISIM

Akademi Görevlileri

BİRİNCİ BÖLÜM

Personel

İdarî personel

MADDE 20.- Akademinin idarî personeli, naklen veya memuriyet sınavını kazananlar arasından Genel Sekreterin teklifi üzerine Başkan tarafından atanır. Bunlar hakkında Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Uygulanacak esaslar

MADDE 21.- İdarî personelin görevleri ile çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretim Elemanları, Görevlendirilenler ve Diğer Çalışanlar

Öğretim elemanları

MADDE 22.- a) Akademide yükseköğretim kurumlarıyla işbirliği yapılarak, 4.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesi hükümlerine göre geçici olarak öğretim elemanı görevlendirilebilir. Bunlar hakkında bu Kanun ile Yükseköğretim Kanunu hükümleri uygulanır.

Akademide, 2547 sayılı Kanununun 34 üncü ve 11.10.1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16 ncı maddeleri hükümlerine göre sözleşmeli olarak yabancı uyruklu öğretim elemanları çalıştırılabilir.

b) Akademide, (a) bendinde belirtilenler dışında, Başkanın talebi üzerine yetkili kurul ve organlarıncaya uygun görülen yeteri kadar Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay ve Askerî Yüksek İdare Mahkemesi üyesi, meslekte fiilen on yılını tamamlamış; adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcıları, avukatlar, noterler ile alanında uzman kişiler ders vermekle görevlendirilebilirler. Bunlara 38 inci madde hükümlerine göre ders ücreti ödenir.

Görevlendirilenler

MADDE 23.- Kamu kurum, kuruluş ve kurullarında çalışanlar, ilgili kurum, kuruluş ve kurulun uygun görmesi ve ilgilinin kabul etmesi şartı ile Yönetim Kurulu tarafından, yapılacak çalışmanın kapsamı ve süresi de dikkate alınarak en çok bir yıl süreyle görevlendirilebilirler. Süresi sona erenler, aynı usule göre yeniden görevlendirilebilir.

Uygun görme kararı, Yargıtay üyeleri hakkında Yargıtay Birinci Başkanlık Kurulu, Danıştay üyeleri hakkında Danıştay Başkanlık Kurulu, Askerî Yargıtay üyeleri hakkında Askerî Yargıtay Başkanlar Kurulu, Askerî Yüksek İdare Mahkemesi üyeleri hakkında Askerî Yüksek İdare Mahkemesi Başkanlar Kurulu, hâkimler ve savcılar hakkında Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Adalet Bakanlığında çalışan hâkimler hakkında Bakan, askerî hâkim ve savcılar hakkında Millî Savunma Bakanlığı, noterler hakkında Türkiye Noterler Birliği Yönetim Kurulu tarafından verilir.

Yukarıdaki hükümlere göre Akademide görevlendirilenler, kurumlarıncaya görev süresince aylıklı izinli sayılırlar. Bunların aylık, ek gösterge, tazminat ve diğer malî ve sosyal hak ve yardımları kendi kurum, kuruluş ve kurullarıncaya ödenir ve her türlü özlük hakları devam eder. Akademide çalıştıkları süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır, terfileri başkaca bir işleme gerek duyulmadan süresinde yapılır.

Diğer çalışanlar

MADDE 24.- Akademide, yabancı uyruklular dahil sözleşmeli olarak araştırmacı ve danışman çalıştırılabilir.

(Alt Komisyonun Kabul Ettiği Metin)

Emekli olan yüksek mahkeme üyeleri, üniversite öğretim üyeleri ve alanında uzman diğer kişiler Akademide sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Bu şekilde çalıştırılacakların emekli aylıkları ve diğer ödemeleri kesilmez.

Çalışma usul ve esasları

MADDE 25.- 22 ve 23 üncü madde hükümlerine göre görev alan veya çalışanların, çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

BEŞİNCİ KISIM

Eğitim ve Öğretim

Eğitim ve öğretim plânı

MADDE 26.- Akademi; adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personelin, meslek öncesinde ve meslek içinde yetişmeleri için Bakanlık, Millî Savunma Bakanlığı, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Türkiye Barolar Birliği ve Türkiye Noterler Birliği ile işbirliği yaparak, kalkınma plânlarında belirtilen genel esaslara uygun olarak, kısa ve uzun vadeli eğitim ve öğretim plânları hazırlar.

Bu plânın hazırlanmasında Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay, Askerî Yüksek İdare Mahkemesi ve hukuk fakültelerinin görüşü alınır.

Eğitim ve öğretim plânlarında, üniversitelerde veya yabancı ülkelerde hukuk alanında yüksek lisans ve doktora öğrenimi yapmak için izin verilecek hâkim ve savcılarının sayısı da belirlenir.

Akademi, bu plânların uygulanması için eğitim ve öğretim ile ilgili her çeşit tedbiri almak ve ilgili kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yapmakla görevlidir.

Bu plânların uygulanması için gerekli harcamalar, ilgili kurum, kuruluş ve kurulların bütçesine konulan ödeneklerle karşılanır.

Eğitim Merkezi

MADDE 27.- Adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcıları, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personelin meslek öncesi ve meslek içi eğitimi ve gelişmesi için faaliyette bulunmak üzere Ankara'da Akademi bünyesinde Eğitim Merkezi kurulur.

Eğitim Merkezi Müdürlüğü, Müdür ile iki müdür yardımcısı ve bir bürodan oluşur.

Eğitim Merkezi Müdürlüğüne birinci sınıfa ayrılmış adli ve idarî yargı hâkim ve savcıları arasından; müdür yardımcılıklarına en az ikinci dereceye yükselmiş olmak şartıyla adli ve idarî yargı hâkim ve savcıları arasından muvafakatları alınarak Başkanını teklifi üzerine Bakan tarafından dört yıl için atama yapılır. Süresini dolduranlar yeniden atanabilirler.

Büronun oluşumu, çalışma usul ve esasları ile görevleri, yönetmelikle düzenlenir.

Adli ve idarî yargı hâkim ve savcı adaylarının meslek öncesi eğitimleri

MADDE 28.- Adli ve idarî yargıda hâkim ve savcı adaylığına atanmaların meslek öncesi eğitim süresi iki yıldır. Bu süre, hazırlık eğitimi, staj dönemi ve son eğitim dönemi olmak üzere üç dönemi kapsar. Bu dönemlerin süreleri, hazırlık eğitimi ve son eğitim döneminde adaylara öğretilecek konular, stajın yaptırılacağı yerler ve bunların süreleri ile Yargıtay ve Danıştayda yapılma şekli ve eğitimden sayılmayan sürelerin ne suretle tamamlatılacağına dair hususlar yönetmelikle düzenlenir.

Hazırlık eğitimi ve son eğitim, Eğitim Merkezinde yapılır.

Stajın Yargıtay ve Danıştayda yapılma şekli ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar, Yargıtay, Danıştay ve Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun görüşleri alınmak suretiyle çıkarılacak yönetmelikle; il valiliklerinde yapılma şekli ile hangi illerde yapılacağı ise Adalet, İçişleri ve Maliye Bakanlıklarınca birlikte hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.

Eğitimde bir yılını tamamlamış olan adaylara yirmi gün yıllık izin verilir.

(Alt Komisyonun Kabul Ettiği Metin)

İki yıllık eğitim süresinde yirmi günlük yıllık izin ile her yıl için onbeş güne kadar hastalık sebebiyle izinli geçirilen süreler eğitimden sayılır.

Eğitime başladıktan sonra muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere ayrılanlar, geri kalan sürelerini terhislerini izleyen bir ay içinde başvurmak kaydıyla tamamlarlar.

Eğitim sonunda adaylar, eğitim süresi içinde kendilerine öğretilen konularla ilgili olarak yazılı sınava alınırlar.

Eğitim sonunda yazılı sınavda başarı gösterenlerin mesleğe kabulleri ile atanmaları 24.2.1983 tarihli ve 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu hükümlerine göre yapılır. Eğitim sonunda yazılı sınavda başarı gösteremeyenlere iki ay içinde bir sınav hakkı daha tanınır; bu sınavda da başarılı olamayanlar, talepleri halinde Bakanlıkça merkez veya taşra teşkilâtında genel idare hizmetleri sınıfında bir kadroya atanabilir, aksi halde bunların adaylığına Bakanlıkça son verilir.

Yazılı sınava ilişkin hususlar yönetmelikle düzenlenir.

Adli ve idarî yargı hâkim ve savcı adayları, meslek öncesi eğitim süresi kadar mecburî hizmetle yükümlüdürler. Bu konuda Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Adaylık ve staj dönemi konularında bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde Hâkimler ve Savcılar Kanunu hükümleri uygulanır.

Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin meslek öncesi eğitimleri

MADDE 29.- Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin stajları, tâbi oldukları özel kanun hükümlerine göre yapılır. Millî Savunma Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği, Barolar veya Türkiye Noterler Birliğinin talebi hâlinde, Akademi bunlar için belli dönemlere ait olmak ve süresi üç ayı geçmemek üzere meslek öncesi eğitim programı düzenlenebilir. Bu süre staj süresine dahildir.

Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin meslek öncesi eğitimlerine ilişkin esas ve usuller, Millî Savunma Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği ve Türkiye Noterler Birliğinin görüşleri alınarak Akademi tarafından çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir.

Staj mahkemeleri

MADDE 30.- Adli ve idarî yargıda hâkimlik ve savcılık ile avukatlık stajının hangi mahkemelerde yapılacağı ve esasları ile baroların görevleri, Yargıtay, Danıştay, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Türkiye Barolar Birliği ve Akademinin görüşü alındıktan sonra Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Staj yaptırmakla görevli mahkemeler ile bu mahkemelerin staj işlerini gereği gibi yürütmeleri için, bir yargı çevresinde aynı işle görevli mahkemeler arasında işlerin dağıtımı, iş durumu göz önünde tutularak Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca belirlenir.

Meslek içi eğitim ve uzmanlık

MADDE 31.- Akademi, adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, avukatların ve noterlerin meslek içi eğitimi ile belli alanlarda uzmanlık kazanmaları için uzmanlık eğitim ve öğretimi yapar, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenler.

Bu konuda çıkarılacak yönetmeliğe göre uzmanlık programına kaydolma hakkını kazanan adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, kamu kurum, kuruluş veya kurullarında çalışan hukuk müşaviri veya avukatlara ve noterlere öğrenim süresince izin verilir.

Kendi hükümetleri tarafından Akademinin uzmanlık programı veya diğer eğitim çalışmaları için adaylığı teklif edilecek yabancılar, yönetmelikle belirlenecek esaslar çerçevesinde öğrenci olarak kabul edilebilirler.

Diğer çalışmalar ve izin

MADDE 32.- Akademinin açacağı kurs veya seminer, sertifika ve uzmanlık programlarına başvuracak adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, kamu kurum, kuruluş veya kurullarında

(Alt Komisyonun Kabul Ettiği Metin)

çalışan avukat veya hukuk müşavirlerine ve noterlere bu programlara devam edebilmeleri için verilecek iznin şartları ve süresi, 26 ncı maddeye göre hazırlanacak eğitim ve öğretim plânları ve Akademinin bu programlara kabul şartları göz önüne alınarak ilgili kurum, kuruluş veya kurullar tarafından belirlenir.

Personel için meslekî kurslar

MADDE 33.- Akademi, icra müdürleri, yazı işleri müdürleri, zabıt kâtipleri ve noter kâtipleri ile adalet hizmetlerine yardımcı diğer görevliler için hizmet öncesi ve hizmet içi çeşitli meslekî kurslar açar.

Malî, sosyal ve diğer özlük hakları

MADDE 34.- Akademinin uzmanlık eğitimine ve meslekî kurslarına bu Kanun hükümlerine ve ilgili yönetmeliklere göre katılan görevlilere, aylık, ek gösterge, tazminat ve diğer malî ve sosyal hak ve yardımları kendi kurum, kuruluş ve kurullarınca ödenir ve bunların her türlü özlük hakları devam eder. Akademiye geçirdikleri süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır, terfileri başkaca bir işleme gerek duyulmadan süresinde yapılır.

ALTINCI KISIM

Malî Hükümler

BİRİNCİ BÖLÜM

Akademinin Gelirleri

Gelir kaynakları

MADDE 35.- Akademinin gelir kaynakları şunlardır:

- a) Her yıl Bakanlık bütçesine konulacak ödenek,
- b) Akademiye yapılacak her türlü yardım, bağış ve vasiyetler,
- c) Akademi tarafından yapılacak araştırma, eğitim, öğretim, danışma ve diğer hizmetlerden alınacak ücretler,
- d) Yayın gelirleri,
- e) Akademiye ait taşınır veya taşınmaz malların gelirleri,
- f) Yukarıda sayılan gelirlerin nemalandırılması suretiyle elde edilecek gelirler.

Malî kolaylıklar

MADDE 36.- Akademiye yapılacak aynî, nakdî ve sair yardım, bağış ve vasiyetler, her türlü vergi, resim ve harçtan muafır. Yardım, bağış ve vasiyetlerin kullanılmasında, yardım, bağış ve vasiyeti yapanların istedikleri ve Yönetim Kurulunca da kabul edilen kayıt ve şartlara uyulur. Gelir veya kurumlar vergisine tâbi mükellefler tarafından Akademiye makbuz karşılığında yapılacak nakdî bağışlar, yıllık beyanname ile bildirilecek gelirlerden ve kurum kazancından indirilir.

Akademinin tesis, bina ve arazileri her türlü vergi, resim ve harçtan muafır.

Akademi faaliyetlerinden elde edilecek kazançlar, kurumlar vergisine tâbi değildir.

İKİNCİ BÖLÜM

Malî ve Sosyal Haklar

Ücret ve diğer malî haklar

MADDE 37.- Akademi Başkanı ve başkan yardımcılığına atananlar, birinci sınıf hâkim ve savcı için ilgili mevzuatında öngörülen tüm malî, sosyal ve emeklilik haklarından aynen yararlanırlar.

Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerinden uhdesinde kamu görevi bulunanlara ayda ikiden fazla olmamak üzere her toplantı günü için (2500), uhdesinde herhangi bir kamu görevi bulunmayanlara ise (3500) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktar üzerinden toplantı ücreti ödenir.

Akademi başkan yardımcılarında ve 22 nci maddenin (a) bendine göre görevlendirilenlere (5000), 23 üncü maddeye göre görevlendirilenlere (4000), Eğitim Merkezi Müdürüne (3000),

(Alt Komisyonun Kabul Ettiği Metin)

Eğitim Merkezi müdür yardımcılara (2500), Genel Sekretere (2250), diğer idari personele (1750) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktar üzerinden aylık ek ödeme yapılır. Ek ödeme, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaz. Ek ödemenin ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Ders ücreti

MADDE 38.- Akademiye ders vermekle görevlendirilen öğretim elemanlarından;

- a) Üniversite öğretim elemanlarına Yükseköğretim Personel Kanununa göre,
- b) Üniversite dışından görevlendirilenlere, birinci derecede olanlar için profesörlere, ikinci derecede olanlar için doçentlere, üç veya daha aşağı derecede olanlar ile kamu görevlisi olmayanlar için okutmanlara ödenen kadar,

Ders ücreti ödenir.

Denetim Kurulu üyelerine ödenecek ücret

MADDE 39.- Denetim Kurulu üyelerine denetim için yapacakları çalışma süresince yılda onbeş günü geçmemek üzere uhdesinde kamu görevi bulunanlara (500), uhdesinde herhangi bir kamu görevi bulunmayanlara (700) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpılması sonucu bulunacak miktarda günlük ücret ödenir. Yapılacak ödeme, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaz.

Yatılı tesisler

MADDE 40.- Akademi hizmetlerinden faydalanacaklar için Akademi tarafından yatılı tesisler kurulur. Akademi eğitim programlarına katılanlara yemek çıkarılır. Akademiye görev yapan kamu personeli de bundan faydalanır ve bunlar hakkında Devlet Memurları Kanununun 212 nci maddesi uygulanır.

Hizmet ücreti

MADDE 41.- Meslek öncesi eğitim programları hariç olmak üzere, Akademi hizmetleri ücretlidir. Bu ücretler, kamuda çalışanlar için çalıştığı kurum, kuruluş veya kurullar tarafından, diğerleri için bizzat kendileri tarafından ödenir.

Akademi hizmetlerinden yararlanma ve ücretlere ilişkin usul ve esaslar yönetmelikte gösterilir.

YEDİNCİ KISIM

Ceza, Disiplin ve Çeşitli Hükümler

BİRİNCİ BÖLÜM

Ceza ve Disiplin Soruşturması ve Kovuşturması

Ceza soruşturması ve kovuşturması

MADDE 42.- 43 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 2.12.1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun uyarınca görev sebebiyle işlenen suçlar dolayısıyla soruşturma izni yetkisi, Başkan ve başkan yardımcılarının hakkında Bakan, Akademiyin diğer personeli hakkında Başkan, yokluklarında ise vekilleri tarafından kullanılır.

Bu suçlar dolayısıyla 4483 sayılı Kanun uyarınca gerekli ön inceleme, Başkan ve başkan yardımcılarının hakkında Genel Kurul üyeleri arasından Bakan tarafından, diğer personel hakkında Başkan tarafından görevlendirilen kişi veya kişilerce yapılır.

Ön incelemeyle görevlendirilen kişi veya kişiler, 4483 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde belirtilen yetkileri kullanmak suretiyle bir rapor hazırlayarak birinci fıkrada belirtilen soruşturma iznini vermeye yetkili merciye sunarlar. Yetkili merci bu rapor üzerine soruşturma izninin verilmesine veya verilmemesine karar verir.

İzin verilmesine veya verilmemesine ilişkin karara karşı Başkan ve başkan yardımcılarının için Danıştay ilgili dairesine, diğer personel için Ankara Bölge İdare Mahkemesine itiraz edilebilir.

(Alt Komisyonun Kabul Ettiği Metin)

Başkan ve başkan yardımcılarının hakkındaki hazırlık soruşturması, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı veya Başsavcivekili; diğer personel hakkındaki hazırlık soruşturması, Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından yapılır.

Başkan ve başkan yardımcılarının hakkındaki dava, Yargıtayın ilgili ceza dairesinde; diğer personel hakkındaki dava, genel hükümlere göre yetkili ve görevli mahkemede görülür.

Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 4483 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

Başkan, başkan yardımcılarını, Eğitim Merkezi Müdürü ve müdür yardımcılarını, öğretim elemanlarını ve görevlendirilenlerin durumu

MADDE 43.- Başkan, başkan yardımcılarını, Eğitim Merkezi Müdürü ve müdür yardımcılarını ile 22 ve 23 üncü madde hükümlerine göre Akademide görev yapanlardan aslı görevleriyle ilişkileri kesilmeyenlerin tâbi oldukları özel kanun hükümleri saklıdır; bunların disiplin veya ceza soruşturmasını gerektiren fiilleri ilgili kurum, kuruluş veya kurula bildirilir. Bu durumda Yönetim Kurulu, gerekli görürse 22, 23 ve 24 üncü madde hükümlerine göre görev yapanlar hakkında geçici olarak çalışma veya görevlendirme kararını kaldırabilir ya da sözleşmeye son verebilir.

Disiplin

MADDE 44.- Akademide çalışanlardan 43 üncü maddede belirtilenler dışında kalanların disiplin işleri hakkında genel hükümler uygulanır.

Akademi hizmetlerinden faydalananların her türlü disiplin işleri, Akademi tarafından çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir. Bunların tâbi oldukları özel kanun hükümleri saklıdır.

İKİNCİ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Akademi malları

MADDE 45.- Akademinin para, evrak ve her çeşit malları Devlet malı sayılır.

Kadrolar

MADDE 46.- Eklî (1) ve (2) sayılı listelerde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükümünde Kararnameye bağli (I) sayılı cetvelin ilgili bölümüne eklenmiştir.

Uygulanmayacak hükümler

MADDE 47.- 26.5.1927 tarihli ve 1050 sayılı Muhasebei Umumiye Kanunu ile 21.2.1967 tarihli ve 832 sayılı Sayıştay Kanununun vize ve tescil hükümleri Akademi hakkında uygulanmaz.

Hesap ve sarf işlerinin yapılış usulü ve basılı evrakın şekil ve çeşitleri, yönetmelikle düzenlenir.

Kaldırılan hükümler

MADDE 48.- 6.6.1985 tarihli ve 3221 sayılı Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1.- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren Akademi organlarının oluşturulmasına kadar geçecek süre içindeki tüm destek hizmetleri Bakanlık tarafından yürütülür.

9 uncu maddede öngörülen usulle Başkan ve başkan yardımcılarını görevlendirilinceye veya atanıncaya kadar bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki ay içinde, Bakan tarafından, birinci sınıf adli veya idarî yargı hâkim ve savcılarını arasından geçici olarak Başkan ve başkan yardımcılarını atanır. Bunlar, Başkan ve başkan yardımcılarını için bu Kanunda öngörülen bütün hak ve yetkilere sahiptir.

GEÇİCİ MADDE 2.- 12 nci maddede yazılı kurum, kuruluş ve kurullar, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki ay içinde Akademi Genel Kurul üyelerini seçerek Bakanlığa bildirirler. Bu sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde, Bakanın daveti üzerine 12 nci maddenin birinci fıkrasının (1) bendinde belirtilenlerin dışındakilerin katılımıyla Genel Kurulun ilk toplantısı yapılır.

(Alt Komisyonun Kabul Ettiği Metin)

Genel Kurulun ilk toplantısında, Yönetim Kurulunun beş asıl ve üç yedek üyesi seçilir; ayrıca, bu Kanunda öngörülen yönetmeliklerin yürürlüğe gireceği tarihe kadar yapılacak işlerle ilgili uygulama ilkeleri belirlenir.

12 nci maddenin birinci fıkrasının (1) bendine göre Akademinin öğretim elemanları, görevlendirilenler ve diğer çalışanlar tarafından seçilecek Genel Kurul üyeleri, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde seçilir ve bundan sonraki Genel Kurul toplantılarına katılırlar.

GEÇİCİ MADDE 3.- Genel Kurulun ilk toplantısının yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde Yönetim Kurulunun ilk toplantısı yapılır. Bu toplantıda, 9 uncu maddede öngörülen Başkan ve başkan yardımcılarını için önerilecek üçer adayın seçimi yapılır; seçimin yapıldığı tarihten itibaren iki ay içinde adaylar arasından Başkan ve başkan yardımcılarının atanmaları veya görevlendirilmeleri işlemi gerçekleştirilir.

GEÇİCİ MADDE 4.- Yönetim Kurulunun seçimle gelen ilk asıl üyelerinden ikinci yılın sonunda ad çekme yoluyla belirlenen ikisinin, dördüncü yılın sonunda ise geri kalan üçünün görevleri sona erer. Genel Kurulda boşalan üyelikler için seçim yapılır.

GEÇİCİ MADDE 5.- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde, 3221 sayılı Kanunla kurulan Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi, Akademi bünyesinde ve 27 nci maddede düzenlenen Eğitim Merkezine dönüşür.

Bu Kanuna göre atamalar yapılmaya kadar 3221 sayılı Kanuna göre atanmış bulunan Eğitim Merkezi Başkanı ve başkan yardımcıları, başkaca bir işleme gerek kalmadan geçici olarak Eğitim Merkezi Müdürü ve müdür yardımcılarını olarak görevlerine devam ederler; devir tarihinden itibaren bir ay içinde hizmet gerekleri de göz önünde tutularak yeniden bu görevlere veya durumlarına uygun başka görevlere atanırlar.

3221 sayılı Kanunla kurulan Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezine tahsis edilen kadrolar Bakanlıkça ilgili birimlere mevzuatı uyarınca tahsis edilir. Bu Kanunun 20 nci maddesi uyarınca atamalar yapılmaya kadar, 3221 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesine göre Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezinde görevli personelin görevleri devam eder.

GEÇİCİ MADDE 6.- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce adli veya idari yargıda hâkim ve savcı adaylığına atananların meslek öncesi eğitimleri, 3221 sayılı Kanunun 8 inci maddesinde öngörülen sürelerle uyulmak suretiyle yaptırılır. Bunlardan hazırlık eğitimi veya son eğitimlerini yapmamış olanların söz konusu eğitimleri ile eğitim sonu yazılı sınavları, Akademi bünyesindeki Eğitim Merkezi tarafından yapılır.

GEÇİCİ MADDE 7.- 26 nci maddede öngörülen kısa ve uzun vadeli eğitim ve öğretim plânlarının birincisi, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde hazırlanır.

GEÇİCİ MADDE 8.- Akademinin bina, yatılı tesis, araç ve sair ihtiyaçları, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki yıl içinde yapım, satın alma veya kiralama yoluyla sağlanır. Bu amaçla Bakanlık bütçesinden Akademi bütçesine yeteri kadar ödenek aktarılır.

GEÇİCİ MADDE 9.- Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç bir yıl içinde çıkarılır. Yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar Genel Kurulun ilk toplantısında belirlenen uygulama ilkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 49.- Bu Kanun, yayımını izleyen tarihten üç ay sonra yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 50.- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ALT KOMİSYONUN KABUL ETTİĞİ METNE
EKLİ LİSTELER
(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

(1) SAYILI CETVEL
İHDAS EDİLEN KADROLARIN

| Sınıfı | Unvanı | Derecesi | Serbest Kadro Adedi | Tutulan Kadro Adedi | Toplam |
|--------|-------------------------------------|----------|---------------------------|---------------------------|--------|
| GİH | Akademi Başkanı | 1 | 1 | 1 | 1 |
| GİH | Başkan Yardımcısı | 1 | 2 | | 2 |
| GİH | Genel Sekreter | 1 | 1 | | 1 |
| GİH | Şube Müdürü | 1 | 1 | | 1 |
| GİH | Şube Müdürü | 3 | 1 | | 1 |
| GİH | Şube Müdürü | 4 | 1 | | 1 |
| GİH | Sivil Savunma Uzmanı | 1 | 1 | | 1 |
| GİH | Uzman | 1 | 4 | | 4 |
| GİH | Uzman | 4 | 3 | | 3 |
| GİH | Uzman | 5 | 3 | | 3 |
| GİH | Şef | 4 | 1 | | 1 |
| GİH | Şef | 5 | 1 | | 1 |
| GİH | Şef | 6 | 1 | | 1 |
| GİH | Memur | 7 | 3 | | 3 |
| GİH | Memur | 8 | 3 | | 3 |
| GİH | Memur | 9 | 3 | | 3 |
| GİH | Programcı | 7 | 1 | | 1 |
| GİH | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni | 6 | 1 | | 1 |
| GİH | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni | 7 | 1 | | 1 |
| GİH | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni | 8 | 1 | | 1 |
| GİH | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni | 9 | 1 | | 1 |
| GİH | Kütüphaneci | 5 | 1 | | 1 |
| GİH | Kütüphaneci | 7 | 1 | | 1 |
| GİH | Bilgisayar İşletmeni | 8 | 1 | | 1 |
| GİH | Bilgisayar İşletmeni | 9 | 1 | | 1 |
| GİH | Bilgisayar İşletmeni | 10 | 1 | | 1 |
| GİH | Sekreter | 7 | 1 | | 1 |
| GİH | Sekreter | 8 | 1 | | 1 |
| GİH | Sekreter | 9 | 1 | | 1 |

| Sınıfı | Unvanı | Derecesi | Serbest Kadro Adedi | Tutulan Kadro Adedi | Toplam |
|---------------|----------------|----------|---------------------------|---------------------------|-----------|
| GİH | Ayniyat Memuru | 9 | 1 | | 1 |
| GİH | Ambar Memuru | 9 | 1 | | 1 |
| GİH | Şoför | 10 | 1 | | 1 |
| GİH | Şoför | 11 | 2 | | 2 |
| GİH | Sayman | 6 | 1 | | 1 |
| THS | Teknisyen | 7 | 1 | | 1 |
| YHS | Hizmetli | 9 | 1 | | 1 |
| YHS | Hizmetli | 10 | 2 | | 2 |
| YHS | Bekçi | 10 | 1 | | 1 |
| YHS | Bekçi | 11 | 2 | | 2 |
| TOPLAM | | | 56 | | 56 |

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

(II) SAYILI CETVEL
İHDAS EDİLEN KADROLARIN

| Unvanı | Derecesi | Serbest Kadro Adedi | Tutulan Kadro Adedi | Toplam |
|------------------------------------|----------|---------------------------|---------------------------|----------|
| Eğitim Merkezi Müdürü | 1 | 1 | | 1 |
| Eğitim Merkezi Müdür Yardımcısı | 2 | 2 | | 2 |
| TOPLAM | | 3 | | 3 |

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

**TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ
KANUNU TASARISI
BİRİNCİ KISIM**

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1.- Bu Kanunun amacı, Türkiye Adalet Akademisinin kuruluş ve görevleriyle ilgili esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2.- Bu Kanun, Türkiye Adalet Akademisinin kuruluşunu, görevlerini, organlarını ve bunların işleyişini, öğretim elemanlarını, görevlendirilenleri, Akademi hizmetlerinden yararlananları ve diğer personeli kapsar.

Tanımlar

MADDE 3.- Bu Kanunda geçen:

- a) Akademi: Türkiye Adalet Akademisini,
- b) Bakanlık: Adalet Bakanlığını,
- c) Bakan: Adalet Bakanını,
- d) Başkanlık: Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığını,
- e) Başkan: Türkiye Adalet Akademisi Başkanını,
- f) Genel Sekreter: Türkiye Adalet Akademisi Genel Sekreterini,
- g) Genel Kurul: Türkiye Adalet Akademisi Genel Kurulunu,
- h) Yönetim Kurulu: Türkiye Adalet Akademisi Yönetim Kurulunu,
- ı) Denetim Kurulu: Türkiye Adalet Akademisi Denetim Kurulunu,
- i) Eğitim Merkezi : Türkiye Adalet Akademisi Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezini

İfade eder.

İKİNCİ KISIM

Kuruluş ve Görev

Kuruluş

MADDE 4.- Bu Kanunda yazılı görevleri yerine getirmek amacıyla tüzel kişiliğe sahip, bilimsel, idarî ve malî özerkliği olan Türkiye Adalet Akademisi kurulmuştur.

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METİN

**TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ
KANUNU TASARISI
BİRİNCİ KISIM**

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1.- Bu Kanunun amacı, Türkiye Adalet Akademisinin kuruluş ve görevleriyle ilgili esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2.- Bu Kanun, Türkiye Adalet Akademisinin kuruluşunu, görevlerini, organlarını ve bunların işleyişini, görevlendirilenleri, Akademi hizmetlerinden yararlananları ve diğer personeli kapsar.

Tanımlar

MADDE 3.- Bu Kanunda geçen:

- a) Akademi: Türkiye Adalet Akademisini,
- b) Bakanlık: Adalet Bakanlığını,
- c) Bakan: Adalet Bakanını,
- d) Başkanlık: Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığını,
- e) Başkan: Türkiye Adalet Akademisi Başkanını,
- f) Genel Sekreter: Türkiye Adalet Akademisi Genel Sekreterini,
- g) Genel Kurul: Türkiye Adalet Akademisi Genel Kurulunu,
- h) Yönetim Kurulu: Türkiye Adalet Akademisi Yönetim Kurulunu,
- ı) Denetim Kurulu: Türkiye Adalet Akademisi Denetim Kurulunu,
- i) Eğitim Merkezi: Türkiye Adalet Akademisi Eğitim Merkezini

İfade eder.

İKİNCİ KISIM

Kuruluş ve Görev

Kuruluş

MADDE 4.- Bu Kanunda yazılı görevleri yerine getirmek amacıyla tüzel kişiliğe sahip, bilimsel, idarî ve malî özerkliği olan Türkiye Adalet Akademisi kurulmuştur.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Akademinin ilgili olduğu Bakanlık Adalet Bakanlığdır.

Akademi, bu Kanunda belirtilmeyen hâllerde özel hukuk hükümlerine tâbidir.

Akademinin merkezi Ankara'dır. Akademi, gerekli görülen hâllerde Yönetim Kurulunun önerisi ve Genel Kurulun kararı ile şubeler açabilir.

Görev

MADDE 5.- Akademinin görevleri şunlardır:

1. Eğitim:

a) Adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcılar, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personelin, meslek öncesi ve meslek içi eğitimi ve gelişmesi için kurslar açmak; belli alanlarda uzmanlık programları, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek; sertifika ile değerlendirecek eğitim ve öğretim programlarını uygulamak; hukuk ve adalet alanında ilgili kurum, kuruluş ve kurulların hazırlayacakları eğitim planlarının ve araştırma projelerinin yapılmasına ve yürütülmesine yardımcı olmak;

b) Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren eğitim ve öğretim çalışmaları hakkında ilgili kurum, kuruluş ve kurullara görüş bildirmek;

c) Adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcılar, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personele ve üstün başarı gösteren hukuk fakültesi öğrencilerine, yurt içinde veya yurt dışında yetişmeleri ve meslek alanında gelişmeleri için yardımcı olmak amacıyla burs sağlamak veya vermek; yarışmalar düzenlemek; burslu olarak yabancı ülkelere gönderilenlerin çalışmalarını izlemek ve bunlara çalışmalarında rehberlik yapmak.

2. Danışma ve yardım:

a) Hukukî, adli ve meslekî konular hakkında resen veya istendiğinde inceleme yapmak, görüş ve düşüncelerini bildirmek;

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Akademinin ilgili olduğu Bakanlık Adalet Bakanlığdır.

Akademi, bu Kanunda belirtilmeyen hâllerde özel hukuk hükümlerine tâbidir.

Akademinin merkezi Ankara'dadır.

Görev

MADDE 5.- Akademinin görevleri şunlardır:

1. Eğitim:

a) Adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcılar ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personelin ve talep halinde avukatların, meslek öncesi ve meslek içi eğitimi ve gelişmesi için kurslar açmak; belli alanlarda uzmanlık programları, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek; sertifika ile değerlendirecek eğitim ve öğretim programlarını uygulamak; hukuk ve adalet alanında ilgili kurum, kuruluş ve kurulların hazırlayacakları eğitim plânlarının ve araştırma projelerinin yapılmasına ve yürütülmesine yardımcı olmak;

b) Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren eğitim ve öğretim çalışmaları hakkında ilgili kurum, kuruluş ve kurullara görüş bildirmek;

2. Danışma ve yardım:

Ulusal ve uluslararası hukuk ile adli ve meslekî konular hakkında danışmanlık hizmeti vermek ve görüş bildirmek.

3. İnceleme, araştırma ve yayın:

a) Toplum ihtiyaçlarına uygun olarak mevzuatın geliştirilmesi ve bu yönde çalışmaların yürütülmesi bakımından araştırmalar yapmak, araştırmalara dayanan önerilerde bulunmak, yayınlar yapmak, gerekirse taslaklar hazırlamak;

b) Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren konularda inceleme ve araştırmalar yapmak,

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

b) Adalet hizmetlerinin uygun koşullar içinde yürütülmesini sağlayacak tedbirlerin alınmasında ilgili kurum, kuruluş ve kurullara yardımcı olmak, görüşlerini bildirmek;

c) Başbakan veya ilgili bakanın istemi hâlinde "Türk hukuk sistemine ve kanun yapma tekniğine uygun olarak kanun, kanun hükmünde kararname, tüzük ve Resmî Gazetede yayımlanması gereken yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya bu konuda teknik yardıma bulunmak;

d) Belli bir konuda uzmanlık kazanmış olanların o konudaki çalışmalarını geliştirmeleri için ilgili kurum, kuruluş ve kurullara görüş ve öneri bildirmek

3. İnceleme, araştırma ve yayın:

a) Toplum ihtiyaçlarına uygun olarak mevzuatın geliştirilmesi ve bu yönde çalışmaların yürütülmesi bakımından araştırmalar yapmak, araştırmalara dayanan önerilerde bulunmak, yayınlar yapmak, gerekirse taslaklar hazırlamak;

b) Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren konularda inceleme ve araştırmalar yapmak, yaptırmak; bu konularda seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek; yayınlar yapmak ve bu gibi çalışmalarını desteklemek;

c) Uluslararası kurum ve kuruluşların hukuk ve adalet alanındaki gelişmelerle ilgili yayınlarını takip etmek, gerekli görülenleri tercüme ettirerek yayımlamak; Türk hukuk ve adalet alanında faydalı olan yabancı eserler için hukuk fakülteleri, Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Noterler Birliği ve diğer ilgili kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yaparak çeviri plânı hazırlamak ve bu plânın gerçekleştirilmesine yönelik tedbirleri almak

4. Dokümantasyon:

Türkiye ve diğer devletlerdeki hukuk ve adalet alanını ilgilendiren belgelerin, mevzuatın,

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

yaptırmak; bu konularda seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek; yayınlar yapmak ve bu gibi çalışmalarını desteklemek;

c) Uluslararası kurum ve kuruluşların hukuk ve adalet alanındaki gelişmelerle ilgili yayınlarını takip etmek, gerekli görülenleri tercüme ettirerek yayımlamak; Türk hukuk ve adalet alanında faydalı olan yabancı eserler için hukuk fakülteleri, Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Noterler Birliği ve diğer ilgili kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yaparak çeviri plânı hazırlamak ve bu plânın gerçekleştirilmesine yönelik tedbirleri almak.

4. Dokümantasyon:

Türkiye ve diğer devletlerdeki hukuk ve adalet alanını ilgilendiren belgelerin, mevzuatın, mahkeme kararlarının ve yayınların ilgililerin faydalanmasına sunulmasını sağlamak üzere bir bilgi ve belge merkezi, bilgi bankası ve kütüphane kurmak; Türk hukuk ve adalet bibliyografyalarını hazırlamak, hazırlatmak ve bunları yayımlamak.

5. Meslek öncesi eğitim ve staj:

a) Adli ve idari yargı hâkim ve savcılarının meslek öncesi eğitimlerinin hazırlık ve son dönemlerini bu Kanun ve yönetmelik hükümlerine göre yürütmek;

b) Askerî yargı hâkim ve savcıları ile noterlerin ve talep halinde avukatların stajlarında meslek öncesi eğitim programları düzenlemek.

6. Diğer görevler:

Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Diğer kurum, kuruluş ve kurullara kanunlarla verilen görev ve yetkiler saklıdır.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

mahkeme kararlarının ve yayınların ilgililerin faydalanmasına sunulmasını sağlamak üzere bir bilgi ve belge merkezi, bilgi bankası ve meslek mensupları için ödünç verme kütüphanesi kurmak; bu amaçla Türk hukuk kütüphaneleri ve ilgili kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yapmak; Türk hukuk ve adalet bibliyografyalarını hazırlamak, hazırlatmak ve bunları yayımlamak.

5. İşbirliği ve koordinasyon:

a) Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren eğitim, öğretim, araştırma, yayın ve dokümantasyonla ilgili özel veya resmî kurum, kuruluş ve kurullar arasında işbirliği ve koordinasyonu geliştirmek;

b) Hukuk ve adalet alanında uluslararası kongre ve konferanslara Türk hukukçularının katılması için ilgililer arasında işbirliği ve koordinasyonu teşvik etmek;

c) Uluslararası kurum ve kuruluşların hukuk ve adalet alanında işbirliğine yönelik koordinasyon çalışmalarında ilgili kurum ve kuruluşlara yardımcı olmak ve bu konuda işbirliği ve koordinasyon merkezi görevlerini yerine getirmek.

6. Meslek öncesi eğitim ve staj:

a) Adli ve idarî yargı hâkim ve savcılarının meslek öncesi eğitimlerinin hamlık ve son dönemlerini bu Kanun ve yönetmelik hükümlerine göre yürütmek;

b) Askerî yargı hâkim ve savcılarını ile avukat ve noterlerin stajlarında meslek öncesi eğitim programları düzenlemek.;

7. Diğer görevler:

Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek

Diğer kurum, kuruluş ve kurullara kanunlarla verilen görev ve yetkiler saklıdır.

İşbirliği

MADDE 6.- Akademi, görevlerini yerine getirebilmek için Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay, Askerî Yük-

İşbirliği

MADDE 6.- Akademi, görevlerini yerine getirebilmek için Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay, Askerî Yük-

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

sek İdare Mahkemesi, Uyuşmazlık Mahkemesi, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Yüksek Seçim Kurulu, hukuk fakülteleri, Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Noterler Birliği ve görevin gerektirdiği diğer kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yapar; bunlarla ortak çalışma, araştırma, eğitim programları uygulayabilir; danışma kurulları ve komisyonlar oluşturabilir.

Yurt içindeki uzmanlardan faydalanabilir; ilgili uluslararası kurumlarla meslekî ve bilimsel ilişkiler kurabilir.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Akademi Teşkilâtı

BİRİNCİ BÖLÜM

Organlar

Organlar

MADDE 7. - Akademinin organları şunlardır;

- a) Başkanlık,
- b) Genel Kurul,
- c) Yönetim Kurulu,
- d) Denetim Kurulu.

İKİNCİ BÖLÜM

Başkanlık

Başkanlık

MADDE 8. - Başkanlık, Başkan ile iki başkan yardımcısı, Genel Sekreter ve yeteri kadar personelden oluşur.

Başkan ve başkan yardımcıları

MADDE 9. - Başkan ve başkan yardımcıları, Yönetim Kurulunca ve en az beş üyenin olumlu oyu ile Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay ve Askerî Yüksek İdare Mahkemesi üyeleri, birinci sınıf adli, idarî, askerî yargı hâkim ve savcıları ile bu sınıftan sayılanlar, hukuk fakültesi profesörleri, en az yirmi yıl fiilen mesleği icra etmiş avukatlar veya birinci sınıf noterlerden muvafakatları alınarak ve her biri için gösterilen üçer aday arasından Bakanlar Kurulunca dört yıl süre ile seçilir ve atanır.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

sek İdare Mahkemesi, Uyuşmazlık Mahkemesi, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Yüksek Seçim Kurulu, hukuk fakülteleri, Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Noterler Birliği ve görevin gerektirdiği diğer kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yapar; bunlarla ortak çalışma, araştırma, eğitim programları uygulayabilir; danışma kurulları ve komisyonlar oluşturabilir.

Yurt içindeki uzmanlardan faydalanabilir; ilgili uluslararası kurumlarla meslekî ve bilimsel ilişkiler kurabilir.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Akademi Teşkilâtı

BİRİNCİ BÖLÜM

Organlar

Organlar

MADDE 7.- Akademinin organları şunlardır:

- a) Başkanlık,
- b) Genel Kurul,
- c) Yönetim Kurulu,
- d) Denetim Kurulu.

İKİNCİ BÖLÜM

Başkanlık

Başkanlık

MADDE 8.- Başkanlık, Başkan ile iki başkan yardımcısı ve Genel Sekreterden oluşur.

Başkan ve başkan yardımcıları

MADDE 9.- Başkan ve başkan yardımcıları, Yönetim Kurulunca ve en az beş üyenin olumlu oyu ile Yargıtay ve Danıştay üyeleri, birinci sınıf adli ve idarî yargı hâkim ve savcıları ile bu sınıftan sayılanlar, hukuk profesörleri, en az yirmi yıl fiilen mesleği icra etmiş avukatlar veya en az yirmi yıl fiilen mesleği icra etmiş birinci sınıf noterlerden kendilerinin muvafakatları alınarak ve her biri için gösterilen üçer aday arasından Bakanlar Kurulunca dört yıl süre ile seçilip görevlendirilir veya

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

lar. Süresi biten Başkan ve başkan yardımcıları, iki dönem daha aynı usulle yeniden seçilip atanabilirler.

Başkanın özürlü veya izinli olması ya da geçici olarak görevinden ayrılması durumunda, Başkana ait görev ve yetkiler, Yönetim Kurulunca görevlendirilen Başkan yardımcısı tarafından yerine getirilir.

Süresinden önce boşalan Başkan ve başkan yardımcılıklarına dört yıl için birinci fıkrada yazılı usullere göre yeniden seçim ve atama yapılır.

Başkan ve başkan yardımcılıklarına kamu kurum, kuruluş veya kurul mensupları arasından seçilip atananlar, Akademideki görevleri süresince ücretsiz izinli sayılırlar; bunların kamu kurum, kuruluş ve kurullarındaki kadroları ile ilgileri kesilmez. Avukatlık ve noterlikten Başkan ve başkan yardımcılığına atananlar, görevleri süresince asli görevlerini icra edemezler; noterler görevleri süresince izinli sayılırlar.

Görevleri

MADDE 10. - a) Başkan, Teşkilâtın en üst amiri olup, Akademiyi temsil eder.

Başkan, Akademinin çalışma programını, çalışma raporunu hazırlayıp, Yönetim Kuruluna sunar; bu programın gerçekleştirilmesi için gereken işlemlerin yapılmasını sağlar; Yönetim Kurulu kararlarını uygular; Akademinin öğretim ve araştırma kadrosu için Yönetim Kuruluna tekliflerde bulunur.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

atanırlar. Süresi biten Başkan ve başkan yardımcıları, iki dönem daha aynı usulle yeniden seçilip görevlendirilebilir veya atanabilirler.

Başkanın özürlü veya izinli olması ya da geçici olarak görevinden ayrılması durumunda, Başkana ait görev ve yetkiler, Yönetim Kurulunca görevlendirilen Başkan yardımcısı tarafından yerine getirilir.

Süresinden önce boşalan Başkan ve başkan yardımcılıklarına dört yıl için birinci fıkrada yazılı usullere göre yeniden görevlendirme veya atama yapılır.

Başkan ve başkan yardımcılıklarına kamu kurum, kuruluş veya kurul mensupları arasından seçilenler, istekleri doğrultusunda bu görevlere atanır veya görevlendirilirler. Görevlendirilenler, Akademideki görevleri süresince aylıklı izinli sayılırlar; bunların kamu kurum, kuruluş ve kurullarındaki kadroları ile ilgileri kesilmez. Başkan ve başkan yardımcılıklarına kamu kurum, kuruluş veya kurul mensupları arasından seçilip atananlardan Akademideki görevleri sona erenler, görevlerinin sona erdiği tarihten itibaren otuz gün içinde kendi kurum, kuruluş veya kurullarına başvurduklarında, eski görevlerine veya kazanılmış hak aylık derecelerindeki başka bir göreve atanırlar. Avukatlık ve noterlikten Başkan ve başkan yardımcılığına atananlar, görevleri süresince asli görevlerini icra edemezler.

Başkanın Görevleri

MADDE 10.- a) Başkan, Teşkilâtın en üst ve ita amiri olup, Akademiyi temsil eder.

Başkan, Akademinin çalışma programını, çalışma raporunu hazırlayıp, Yönetim Kuruluna sunar; bu programın gerçekleştirilmesi için gereken işlemlerin yapılmasını sağlar; Yönetim Kurulu kararlarını uygular; Akademinin öğretim ve araştırma kadrosu için Yönetim Kuruluna tekliflerde bulunur.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Başkan, Akademinin yönetiminden, eğitim ve araştırma işlerinin çalışma programına uygun olarak yürütülmesinden, Akademi görev alan yönetim, öğretim ve araştırma personelinin görevlerini gereği gibi yerine getirmesinden ve denetiminden sorumludur.

b) Başkan yardımcıları, kanunlarla veya Başkan tarafından verilen görevleri yaparlar.

Genel Sekreter

MADDE 11. - Genel Sekreter, dört yıllık yükseköğretim mezunlarından, Devlet memuriyetinde oniki yıllık meslekî tecrübeye ve Devlet memuru olmak için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde aranan şartlara sahip olanlar arasından Başkanın teklifi üzerine Bakan tarafından atanır.

Genel Sekreter, Akademinin sorumlu tahakkuk memurluğunu yapar; gerekli hesapların ve demirbaş kayıtlarının tutulmasını sağlar; Başkanın verdiği diğer görevleri yerine getirir. Genel Sekreter, idarî işlerin teşkilâtlandırılmasından, kayıt ve dosyaların tutulmasından, idarî personelin çalışmasından sorumludur.

Genel Sekreterin görevleri ve çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Kurullar

Genel Kurul

MADDE 12. - Genel Kurul, Bakan, Bakanlık Müsteşarı, Ceza İşleri Genel Müdürü, Hukuk İşleri Genel Müdürü, Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürü, Kanunlar Genel Müdürü, Personel Genel Müdürü, Eğitim Dairesi Başkanı; Dışişleri Bakanlığı Çok Taraflı Siyasî İşler Genel Müdürü; Millî Savunma Bakanlığı Askerî Adalet İşleri Başkanı ile dört yıl için seçilen aşağıdaki üyelere oluşur:

a) Yargıtay Büyük Genel Kurulunun biri hukuk daireleri, diğeri ceza daireleri üyeleri arasından seçeceği iki üye,

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Başkan, Akademinin yönetiminden, eğitim ve araştırma faaliyetlerinin çalışma programına uygun olarak yürütülmesinden, Akademi görev alan yönetim, öğretim ve araştırma personelinin görevlerini gereği gibi yerine getirmesinden ve denetiminden sorumludur.

b) Başkan yardımcıları, kanunlarla veya Başkan tarafından verilen görevleri yaparlar.

Genel Sekreter

MADDE 11.- Genel Sekreter, dört yıllık yükseköğretim mezunlarından, 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi görevlerde oniki yıl hizmeti bulunan ve aynı Kanunun 48 inci maddesinde aranan şartlara sahip olanlar arasından Başkan tarafından atanır. Genel Sekreter hakkında Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Genel Sekreter, Akademinin tahakkuk memurluğunu yapar; gerekli hesapların ve demirbaş kayıtlarının tutulmasını sağlar; Başkanın verdiği diğer görevleri yerine getirir. Genel Sekreter, idarî işlerin teşkilâtlandırılmasından, kayıt ve dosyaların tutulmasından, idarî personelin çalışmasından sorumludur.

Genel Sekreterin görevleri ve çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Kurullar

Genel Kurul

MADDE 12.- Genel Kurul, Bakan, Bakanlık Müsteşarı, Ceza İşleri Genel Müdürü, Hukuk İşleri Genel Müdürü, Kanunlar Genel Müdürü, Avrupa Birliği Genel Müdürü, Personel Genel Müdürü, Eğitim Dairesi Başkanı ile dört yıl için seçilen aşağıdaki üyelere oluşur:

a) Yargıtay Büyük Genel Kurulunun ikisi hukuk daireleri, ikisi ceza daireleri üyeleri arasından seçeceği dört üye,

b) Danıştay Genel Kurulunun üyeleri arasından seçeceği üç üye,

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

b) Danıştay Genel Kurulunun biri dava daireleri, diğeri idarî daireler üyeleri arasından seçeceği iki üye,

c) Askerî Yargıtay Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,

d) Askerî Yüksek İdare Mahkemesi Genel Kurulunun hâkim sınıfından olan kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,

e) Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,

f) Yükseköğretim Kurulunun Türkiye'deki hukuk fakültelerinin öğretim üyeleri arasından seçeceği beş üye,

g) Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunun en az onbeş yıl fiilen mesleği icra etmiş avukatlar arasından seçeceği iki üye,

h) Türkiye Noterler Birliği Yönetim Kurulunun birinci sınıf noterler arasından seçeceği bir üye,

ı) 22 ve 23 üncü maddeler ile 24 üncü maddenin ikinci fıkrası hükümleri gereğince Akademinin sürekli görevliler kadrosunda çalışan öğretim elemanları, görevlendirilenler ve diğer çalışanların kendi aralarından seçeceği dört üye.

Başkan ve Akademinin önceki başkanları, Genel Kurulun tabîi üyeleridir.

Kendi kurum, kuruluş ve kurullarında görevleri sona ermiş üyeler, yerlerine yeni üye seçilinceye kadar görevlerine devam ederler.

Toplantı usul ve esasları

MADDE 13. - Genel Kurul, her yıl Nisan ayı içinde toplanır. Yönetim Kurulu veya Başkan gereken hâllerde Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Genel Kurulun en az onbeş üyesinin görüşülecek konuyu da belirten yazılı istemi üzerine Başkan, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırır.

Genel Kurul, Bakanın başkanlığında toplanır. Bakan bulunmadığı zamanlarda Kurula Başkanvekili başkanlık eder. Genel Kurul, üye

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

c) Askerî Yargıtay Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,

d) Askerî Yüksek İdare Mahkemesi Genel Kurulunun hâkim sınıfından olan kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,

e) Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,

f) Yükseköğretim Kurulunun Türkiye'deki hukuk öğretim üyeleri arasından seçeceği beş üye,

g) Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunun en az onbeş yıl fiilen mesleği icra etmiş avukatlar arasından seçeceği üç üye,

h) Türkiye Noterler Birliği Yönetim Kurulunun birinci sınıf noterler arasından seçeceği bir üye,

ı) 22 ve 23 üncü maddeler ile 24 üncü maddenin ikinci fıkrası kapsamında olanların kendi aralarından seçeceği dört üye.

Başkan ve Akademinin önceki başkanları, Genel Kurulun tabîi üyeleridir.

Kurum, kuruluş ve kurullarında görevleri sona ermiş üyeler, yerlerine yeni üye seçilinceye kadar görevlerine devam ederler.

Genel Kurulun toplantı usul ve esasları

MADDE 13.- Genel Kurul, her yıl Nisan ayı içinde toplanır. Yönetim Kurulu veya Başkan gereken hâllerde Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Genel Kurulun en az onbeş üyesinin görüşülecek konuyu da belirten yazılı istemi üzerine Başkan, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırır.

Genel Kurul, o toplantı için üyeleri arasından seçilen başkanın başkanlığında toplanır.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır; çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantı katılan üyelerle yapılır. Kararlar, toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile alınır.

Genel Kurulun toplantı, çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

Görevleri

MADDE 14. - Genel Kurulun görevleri şunlardır:

a) Bakanın yokluğunda Genel Kurula başkanlık edecek Başkan vekilini Genel Kurul üyeleri arasından seçmek,

b) Yönetim Kuruluna katılacak asıl ve yedek üyeleri seçmek,

c) Yönetim Kurulu tarafından sunulan yıllık çalışma raporu ile Denetim Kurulu raporunu inceleyerek karara bağlamak,

d) Yönetim Kurulu tarafından sunulan beş yıllık eğitim ve öğretim planı ile yıllık çalışma programını görüşerek karara bağlamak,

e) Yönetim Kurulu tarafından teklif edilen yıllık bütçeyi ve kadroyu, inceleyerek karara bağlamak,

f) Başkan ile Yönetim ve Denetim kurumlarının ibrası hakkında karar vermek,

g) Akademide verilen hizmetler karşılığında alınacak ücretler için Yönetim

Kurulunca hazırlanan tarifeyi onaylamak,

h) Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

MADDE 15. - Yönetim Kurulu, Başkan ile altısı asıl ve üçü yedek olmak üzere aşağıdaki üyelerden oluşur:

a) Bakanlık Personel Genel Müdürü,

b) Genel Kurulun kendi üyeleri veya 9 uncu maddenin birinci fıkrasında yazılı niteliklere sahip diğer kimseler arasından seçeceği beş asıl ve üç yedek üye.

Seçimle gelen üyelerin görev süresi dört yıldır. Ancak Yönetim Kurulunun seçimle

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Genel Kurul, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır; çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantı katılan üyelerle yapılır. Kararlar, toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile alınır.

Genel Kurulun toplantı, çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

Genel Kurulun görevleri

MADDE 14.- Genel Kurulun görevleri şunlardır:

a) Yönetim Kuruluna katılacak asıl ve yedek üyeleri seçmek,

b) Yönetim Kurulu tarafından sunulan yıllık çalışma raporu ile Denetim Kurulu raporunu inceleyerek karara bağlamak,

c) Yönetim Kurulu tarafından sunulan kısa ve uzun vadeli eğitim ve öğretim planı ile yıllık çalışma programını görüşerek karara bağlamak,

d) Yönetim Kurulu tarafından teklif edilen yıllık bütçeyi ve personel ihtiyaçlarını inceleyerek karara bağlamak,

e) Başkan ile Yönetim ve Denetim kurumlarının ibrası hakkında karar vermek,

f) Akademide verilen hizmetler karşılığında alınacak ücretler için Yönetim Kurulunca hazırlanan tarifeyi onaylamak,

g) Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

MADDE 15.- Yönetim Kurulu, Başkan ile altısı asıl ve üçü yedek olmak üzere aşağıdaki üyelerden oluşur:

a) Bakanlık Personel Genel Müdürü,

b) Genel Kurulun kendi üyeleri veya 9 uncu maddenin birinci fıkrasında yazılı niteliklere sahip diğer kimseler arasından seçeceği beş asıl ve üç yedek üye.

Seçimle gelen üyelerin görev süresi dört yıldır. Ancak Yönetim Kurulunun seçimle

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

gelen asıl üyelerinden önce ikisi, sonra üçü sırayla her iki yılda bir yenilenir.

Görev süresi sona eren üyeler yeniden seçilebilirler.

Seçimle gelen üyelerin herhangi bir sebeple üyelikten ayrılması hâlinde yedek üyeler göreve çağrılır. Yedek üye, yerini aldığı üyenin süresini tamamlar. Bakanlık Personel Genel Müdürü bulunmadığı zaman kendisine vekâlet eden yardımcısı, Yönetim Kuruluna katılır.

Toplantı usul ve esasları

MADDE 16. - Başkan, Yönetim Kurulunun başkanıdır. Yönetim Kurulu, en az beş üye ile toplanır ve toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile karar verir.

Yönetim Kurulunun toplantı, çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

Görevleri

MADDE 17. - Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Başkan ve başkan yardımcılarını adaylarını belirlemek,
- b) Başkanlık tarafından hazırlanmış olan yıllık çalışma raporu ve programı ile yıllık bütçeyi ve kadroyu inceleyip Genel Kurula sunmak,
- c) Başkanlık tarafından hazırlanmış olan yönetmelik ve benzeri düzenlemeleri incelemek ve kabul etmek,
- d) Beş yıllık eğitim ve öğretim plânları hazırlamak, eğitim ve öğretim hizmetlerine ilişkin kararları almak,
- e) Akademinin görev alanına giren konularda taşınır ve taşınmaz mal satın almak, yaptırmak, satmak, kiralamak, rehin ve ipotek tesis etmek üzere gerekli işlemleri yerine getirmek,
- f) Akademice verilen hizmetler karşılığında alınacak ücretleri gösteren tarifeyi hazırlayıp Genel Kurulun onayına sunmak,

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

gelen asıl üyelerinden önce ikisi, sonra üçü sırayla her iki yılda bir yenilenir.

Görev süresi sona eren üyeler yeniden seçilebilirler.

Seçimle gelen üyelerin herhangi bir sebeple üyelikten ayrılması hâlinde yedek üyeler göreve çağrılır. Yedek üye, yerini aldığı üyenin süresini tamamlar. Bakanlık Personel Genel Müdürü bulunmadığı zaman kendisine vekâlet eden yardımcısı, Yönetim Kuruluna katılır.

Yönetim Kurulunun toplantı usul ve esasları

MADDE 16.- Başkan, Yönetim Kurulunun başkanıdır. Yönetim Kurulu, en az beş üye ile toplanır ve toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile karar verir.

Yönetim Kurulunun toplantı, çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 17.- Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Başkan ve başkan yardımcılarını adaylarını belirlemek,
- b) Başkanlık tarafından hazırlanmış olan yıllık çalışma raporu ve programı ile yıllık bütçeyi ve personel ihtiyaçlarını inceleyip Genel Kurula sunmak,
- c) Başkanlık tarafından hazırlanmış olan yönetmelik ve benzeri düzenlemeleri incelemek ve kabul etmek,
- d) Kısa ve uzun vadeli eğitim ve öğretim plânları hazırlamak, eğitim ve öğretim hizmetlerine ilişkin kararları almak,
- e) Akademinin görev alanına giren konularda taşınır ve taşınmaz mal satın almak, yaptırmak, satmak, kiralamak, rehin ve ipotek tesis etmek üzere gerekli işlemleri yerine getirmek,
- f) Akademice verilen hizmetler karşılığında alınacak ücretleri gösteren tarifeyi hazırlayıp Genel Kurulun onayına sunmak,

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

g) Kanunlarla başka bir organ gösterilmeksizin Akademiye verilen yönetim görevlerini yerine getirmek.

Denetim Kurulu

MADDE 18. - Denetim Kurulu üç üyeden oluşur. Denetim Kurulunun iki üyesi Adalet Bakanlığı, bir üyesi Maliye Bakanlığı tarafından teftiş kurullarında fiilen en az on yıl görev yapmış müfettişler arasından görevlendirilir. Üyelerin görev süreleri iki yıldır.

Görevleri

MADDE 19. - Denetim Kurulu, Akademinin gelir ve giderlerine ilişkin hesap ve işlemlerini inceler; bunların kabul edilmiş muhasebe esaslarına uygunluğunu denetler.

Denetim Kurulu, yıl içinde gerekli gördüğü hâllerde her zaman denetleme yapabilir. Her yılın sonunda yıllık denetim raporu düzenleyerek, birer örneğini Şubat ayının sonuna kadar Adalet ve Maliye bakanlıkları ile Genel Kurula sunar.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Akademi Görevlileri

BİRİNCİ BÖLÜM

Personel

İdarî personel

MADDE 20. - Akademinin idarî personeli, naklen veya memuriyet sınavını kazananlar arasından Genel Sekreterin teklifi üzerine Başkan tarafından atanır. Bunlar hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Uygulanacak esaslar

MADDE 21. - İdarî personelin görevleri ile çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretim Elemanları, Gövrendirilenler ve Diğer Çalışanlar

Öğretim elemanları

MADDE 22. - a) Akademi, ihtiyaç duyduğu öğretim elemanlarını, yükseköğretim

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

g) Kanunlarla başka bir organ gösterilmeksizin Akademiye verilen yönetim görevlerini yerine getirmek.

Denetim Kurulu

MADDE 18.- Denetim Kurulu, Genel Kurulun kendi üyeleri arasından seçtiği üç üyeden oluşur. Üyelerin görev süreleri iki yıldır. Gerekli hâllerde Denetim Kurulu, kamu kurum ve kuruluşlarının denetim elemanlarının yardım isteyebilir.

Denetim Kurulunun görevleri

MADDE 19.- Denetim Kurulu, Akademinin idarî ve malî denetiminden sorumludur.

Denetim Kurulu, yıl içinde gerekli gördüğü hâllerde her zaman denetleme yapabilir. Her yılın sonunda yıllık denetim raporu düzenleyerek, birer örneğini Şubat ayının sonuna kadar Genel Kurula ve Bakanlığa sunar.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Akademi Görevlileri

BİRİNCİ BÖLÜM

Personel

İdarî personel

MADDE 20.- Akademinin idarî personeli, naklen veya memuriyet sınavını kazananlar arasından Genel Sekreterin teklifi üzerine Başkan tarafından atanır. Bunlar hakkında Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Uygulanacak esaslar

MADDE 21.- İdarî personelin görevleri ile çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretim Elemanları, Gövrendirilenler ve Diğer Çalışanlar

Öğretim elemanları

MADDE 22.- a) Akademi, yükseköğretim kurumlarıyla işbirliği yapılarak,

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

kurumlarıyla işbirliği yaparak 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu esaslarına göre yükseköğretim kurumlarından temin etmek suretiyle, kadrolu veya geçici olarak çalıştırabilir. Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılan öğretim elemanları hakkında bu Kanun ile Yükseköğretim Kanunu hükümleri uygulanır.

Akademide kadrolu olarak çalıştırılacak öğretim elemanları, Başkanın teklifi ve Bakanın onayı ile atanırlar; özlük haklarıyla ilgili ödemeleri Akademi tarafından 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunundaki esaslara uygun olarak yapılır. Bunların Akademi geçen hizmet süreleri, ilgili yükseköğretim kurumunda geçmiş sayılır.

Geçici olarak görevlendirilen öğretim elemanlarına 38 inci madde hükümlerine göre ders ücreti ödenir; bunların aslı görevli buldukları yükseköğretim kurumlarındaki özlük hakları saklıdır.

Akademide, 2547 sayılı Kanununun 34 üncü ve 2914 sayılı Kanununun 16 ncı maddeleri hükümlerine göre sözleşmeli olarak yabancı uyruklu öğretim elemanları çalıştırılabilir.

b) Akademi, (a) bendinde belirtilenler dışında, Başkanın talebi üzerine yetkili kurul ve organlarınca geçici olarak görevlendirilmeleri uygun görülen yeteri kadar Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay ve Askerî Yüksek İdare Mahkemesi üyesi, meslekte fiilen on yılını tamamlamış; adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcıları, avukatlar, noterler ile diğer uzmanlar öğretim elemanı olarak çalıştırılabilirler. Bu şekilde çalıştırılacaklara 38 inci madde hükümlerine göre ders ücreti ödenir.

Görevlendirilenler

MADDE 23. - Kamu kurum, kuruluş ve kurullarında çalışanlar, ilgili kurum, kuruluş ve kurulun uygun görmesi ve ilgilinin kabul etmesi şartı ile Yönetim Kurulu tarafından en çok bir yıl süreyle görevlendirilebilirler. Süresi

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

4.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesi hükümlerine göre geçici olarak öğretim elemanı görevlendirilebilir. Bunlar hakkında bu Kanun ile Yükseköğretim Kanunu hükümleri uygulanır.

Akademide, 2547 sayılı Kanununun 34 üncü ve 11.10.1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16 ncı maddeleri hükümlerine göre sözleşmeli olarak yabancı uyruklu öğretim elemanları çalıştırılabilir.

b) Akademi, (a) bendinde belirtilenler dışında, Başkanın talebi üzerine yetkili kurul ve organlarınca uygun görülen yeteri kadar Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay ve Askerî Yüksek İdare Mahkemesi üyesi, meslekte fiilen on yılını tamamlamış; adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcıları, avukatlar, noterler ile alanında uzman kişiler ders vermekle görevlendirilebilirler. Bunlara 38 inci madde hükümlerine göre ders ücreti ödenir.

Görevlendirilenler

MADDE 23.- Kamu kurum, kuruluş ve kurullarında çalışanlar, ilgili kurum, kuruluş ve kurulun uygun görmesi ve ilgilinin kabul etmesi şartı ile Yönetim Kurulu tarafından, yapılacak çalışmanın kapsamı ve süresi de dik-

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

sona erenler, aynı usule göre yeniden görevlendirilebilir.

Uygun görme kararı, Yargıtay üyeleri hakkında Yargıtay Birinci Başkanlık Kurulu, Danıştay üyeleri hakkında Danıştay Başkanlık Kurulu, Askerî Yargıtay üyeleri hakkında Askerî Yargıtay Başkanlar Kurulu, Askerî Yüksek İdare Mahkemesi üyeleri hakkında Askerî Yüksek İdare Mahkemesi Başkanlar Kurulu, hâkimler ve savcılar hakkında Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Adalet Bakanlığında çalışan hâkimler hakkında Bakan, askerî hâkim ve savcılar hakkında Millî Savunma Bakanlığı, noterler hakkında Türkiye Noterler Birliği Yönetim Kurulu tarafından verilir.

Yukarıdaki hükümlere göre Akademide görevlendirilenler, görev süresince izinli sayılırlar. Bunların aylık, ek gösterge, tazminat ve diğer malî ve sosyal hak ve yardımları kendi kurum, kuruluş ve kurullarınca ödenir ve her türlü özlük hakları devam eder. Akademide çalıştıkları süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır, terfileri başkaca bir işleme gerek duyulmadan süresinde yapılır.

Diğer çalışanlar

MADDE 24. - Akademide, kadroları karşılık gösterilmek kaydıyla sözleşmeli olarak araştırmacı ve danışman çalıştırabilir. Çalıştırılacak araştırmacı ve danışmanlar yabancılar arasından da seçilebilir.

Emekli olan yüksek mahkeme üyeleri, hâkimler ve savcılar, üniversite öğretim üyeleri, avukat ve noterler de, Akademide sürekli veya geçici olarak çalıştırılabilirler. Bu şekilde çalıştırılacaklarda yaş haddi aranmaz ve emekli aylıkları ve diğer ödemeleri kesilmez.

Çalışma usul ve esasları

MADDE 25. - 22, 23 ve 24 üncü madde hükümlerine göre görev alan veya çalışanların, çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

kate alınarak en çok bir yıl süreyle görevlendirilebilirler. Süresi sona erenler, aynı usule göre yeniden görevlendirilebilir.

Uygun görme kararı, Yargıtay üyeleri hakkında Yargıtay Birinci Başkanlık Kurulu, Danıştay üyeleri hakkında Danıştay Başkanlık Kurulu, Askerî Yargıtay üyeleri hakkında Askerî Yargıtay Başkanlar Kurulu, Askerî Yüksek İdare Mahkemesi üyeleri hakkında Askerî Yüksek İdare Mahkemesi Başkanlar Kurulu, hâkimler ve savcılar hakkında Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Adalet Bakanlığında çalışan hâkimler hakkında Bakan, askerî hâkim ve savcılar hakkında Millî Savunma Bakanlığı, noterler hakkında Türkiye Noterler Birliği Yönetim Kurulu tarafından verilir.

Yukarıdaki hükümlere göre Akademide görevlendirilenler, kurumlarının görev süresince aylıklı izinli sayılırlar. Bunların aylık, ek gösterge, tazminat ve diğer malî ve sosyal hak ve yardımları kendi kurum, kuruluş ve kurullarınca ödenir ve her türlü özlük hakları devam eder. Akademide çalıştıkları süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır, terfileri başkaca bir işleme gerek duyulmadan süresinde yapılır.

Diğer çalışanlar

MADDE 24.- Akademide, yabancı uyruklular dahil sözleşmeli olarak araştırmacı ve danışman çalıştırılabilir.

Emekli olan yüksek mahkeme üyeleri, üniversite öğretim üyeleri ve alanında uzman diğer kişiler Akademide sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Bu şekilde çalıştırılacakların emekli aylıkları ve diğer ödemeleri kesilmez.

Çalışma usul ve esasları

MADDE 25.- 22 ve 23 üncü madde hükümlerine göre görev alan veya çalışanların, çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

BEŞİNCİ KISIM

Eğitim ve Öğretim

Eğitim ve öğretim planı

MADDE 26. - Akademi; adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personelin, meslek öncesinde ve meslek içinde yetişmeleri için Bakanlık, Millî Savunma Bakanlığı, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Türkiye Barolar Birliği ve Türkiye Noterler Birliği ile işbirliği yaparak, kalkınma planlarında belirtilen genel esaslara uygun olarak, beş yıllık eğitim ve öğretim plânları hazırlar.

Bu planın hazırlanmasında Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay, Askerî Yüksek İdare Mahkemesi ve hukuk fakültelerinin görüşü alınır.

Eğitim ve öğretim plânlarında, üniversitelerde veya yabancı ülkelerde hukuk alanında yüksek lisans ve doktora öğrenimi yapmak için izin verilecek hâkim ve savcılarının sayısı da belirlenir.

Akademi, bu plânların uygulanması için eğitim ve öğretim ile ilgili her çeşit tedbiri almak ve ilgili kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yapmakla görevlidir.

Bu plânların uygulanması için gerekli ödenek, her yıl Akademiye aktarılmak üzere, ilgili kurum, kuruluş ve kurulların bütçesine konulur.

Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi

MADDE 27. - Adli ve idarî yargıda hâkim ve savcı adaylığına atananların; mesleğin gerektirdiği onur, tarafsızlık ve adalet duygusuna sahip kişiler olarak yetiştirilmelerini, hâkimlik ve savcılığa hazırlanmalarını, yükseköğretimde edindikleri bilgileri uygulamaya yansıtmalarını, yargı ile ilgili görevlerin yerine getirilmesinde meslekî eğitim ve öğretimlerinin yapılmasını sağlamak için meslek öncesi hazırlık ve son eğitimlerini yapmak üzere Ankara'da Akademi bünyesinde Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi kurulur.

Eğitim Merkezi Başkanlığı, Başkan ile iki başkan yardımcısı ve bir bürodan oluşur.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

BEŞİNCİ KISIM

Eğitim ve Öğretim

Eğitim ve öğretim planı

MADDE 26.- Akademi; adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personelin, meslek öncesinde ve meslek içinde yetişmeleri için Bakanlık, Millî Savunma Bakanlığı, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Türkiye Barolar Birliği ve Türkiye Noterler Birliği ile işbirliği yaparak, kalkınma planlarında belirtilen genel esaslara uygun olarak, kısa ve uzun vadeli eğitim ve öğretim planları hazırlar.

Bu planın hazırlanmasında Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay, Askerî Yüksek İdare Mahkemesi ve hukuk fakültelerinin görüşü alınır.

Eğitim ve öğretim plânlarında, üniversitelerde veya yabancı ülkelerde hukuk alanında yüksek lisans ve doktora öğrenimi yapmak için izin verilecek hâkim ve savcılarının sayısı da belirlenir.

Akademi, bu planların uygulanması için eğitim ve öğretim ile ilgili her çeşit tedbiri almak ve ilgili kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yapmakla görevlidir.

Bu plânların uygulanması için gerekli harcamalar, ilgili kurum, kuruluş ve kurulların bütçesine konulan ödeneklerle karşılanır.

Eğitim Merkezi

MADDE 27.- Adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcıları, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personelin meslek öncesi ve meslek içi eğitimi ve gelişmesi için faaliyette bulunmak üzere Ankara'da Akademi bünyesinde Eğitim Merkezi kurulur.

Eğitim Merkezi Müdürlüğü, Müdür ile iki müdür yardımcısı ve bir bürodan oluşur.

Eğitim Merkezi Müdürlüğüne birinci sınıfa ayrılmış adli ve idarî yargı hâkim ve savcıları arasından; müdür yardımcılıklarına en az ikinci dereceye yükselmiş olmak şartıyla adli ve idarî yargı hâkim ve savcıları arasından muvafakatları alınarak Başkanın teklifi üzerine Bakan tarafından dört yıl için atama yapılır. Süresini dolduranlar yeniden atanabilirler.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Eğitim Merkezi Başkanlığına birinci sınıfa ayrılmış adli ve idarî yargı hâkim ve savcılar arasından; başkan yardımcılıklarına en az ikinci dereceye yükselmiş olmak, şartıyla adli ve idari yargı hâkim ve savcıları arasından muvafakatları alınarak Başkanın teklifi üzerine Bakan tarafından dört yıl için atama yapılır. Süresini dolduranlar yeniden atanabilirler.

Büronun oluşumu, çalışma usul ve esasları ile görevleri, yönetmelikle düzenlenir.

Adli ve idarî yargı hâkim ve savcı adaylarının meslek öncesi eğitimleri

MADDE 28. - Adli ve idarî yargıda hâkim ve savcı adaylığına atanmaların meslek öncesi eğitim süresi iki yıldır. Bu süre üç dönemi kapsar.

1. Hazırlık eğitimi dönemi, altı aydır. Bu dönemde adaylara, hukuk uygulamasının genel ve temel kavramları verilir. Adalet hizmetleri ve yargı ile ilgili metinleri yazma usul ve kural-ları öğretilir. Belli konularda seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlenir. Adayların, meslekî ve bilimsel açıdan yetişmeleri sağlanır; uygulamada görülen problemler ve çözüm yolları anlatılır.

2. Staj dönemi, bir yıldır.

a) Adli yargı hâkim ve savcı adaylarına, bu dönemin sekiz ayı adliye mahkemelerinde, iki ayı Cumhuriyet başsavcılıklarında, iki ayı diğer adalet dairelerinde;

b) İdarî yargı hâkim adaylarına, bu dönemin dört ayı Danıştayda, dört ayı il valilikleri, belediyeler ve vergi dairelerinde, dört ayı bölge idare, idare ve vergi mahkemelerinde yaptırılır.

Adli yargı hâkim ve savcı adaylarından stajlarını Ankara'da yapanlar, mahkemede ki stajlarının son iki ayını Yargıtayda yaparlar.

3. Son eğitim dönemi, altı aydır. Bu dönemde adaylara toplu olarak, ilk iki dönemde kazandıkları bilgilerin tartışması, yorumlaması ve uygulaması yaptırılır; kamu hukuku, özel hukuk ve idare hukuku alanlarından seçilecek problemler çözdürülür ve kararlar yazdırılır.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Büronun oluşumu, çalışma usul ve esasları ile görevleri, yönetmelikle düzenlenir.

Adli ve idarî yargı hâkim ve savcı adaylarının meslek öncesi eğitimleri

MADDE 28.- Adli ve idarî yargıda hâkim ve savcı adaylığına atanmaların meslek öncesi eğitim süresi iki yıldır. Bu süre, hazırlık eğitimi, staj dönemi ve son eğitim dönemi olmak üzere üç dönemi kapsar. Bu dönemlerin süreleri, hazırlık eğitimi ve son eğitim döneminde adaylara öğretilecek konular, stajın yaptırılacağı yerler ve bunların süreleri ile Yargıtay ve Danıştayda yapılma şekli ve eğitimden sayılmayan sürelerin ne suretle tamamlanacağına dair hususlar yönetmelikle düzenlenir.

Hazırlık eğitimi ve son eğitim, Eğitim Merkezinde yapılır.

Stajın Yargıtay ve Danıştayda yapılma şekli ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar, Yargıtay, Danıştay ve Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun görüşleri alınmak suretiyle çıkarılacak yönetmelikle; il valiliklerinde yapılma şekli ile hangi illerde yapılacağı ise Adalet, İçişleri ve Maliye Bakanlıklarınca birlikte hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.

Eğitimde bir yılını tamamlamış olan adaylara yirmi gün yıllık izin verilir.

İki yıllık eğitim süresinde yirmi günlük yıllık izin ile her yıl için onbeş güne kadar hastalık sebebiyle izinli geçirilen süreler eğitimden sayılır.

Eğitime başladıktan sonra muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere ayrılanlar, geri kalan sürelerini terhislerini izleyen bir ay içinde başvurmak kaydıyla tamamlarlar.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Hazırlık eğitimi ve son eğitim, Eğitim Merkezinde yapılır.

4. Stajın Yargıtay ve Danıştayda yapılma şekli ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar, Yargıtay, Danıştay ve Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun görüşleri alınmak suretiyle çıkarılacak yönetmelikle; il valiliklerinde yapılma şekli ile hangi illerde yapılacağı ise Adalet, İçişleri ve Maliye Bakanlıklarınca birlikte hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.

Eğitimde bir yılını tamamlamış olan adaylara yirmi gün yıllık izin verilir.

İki yıllık eğitim süresinde yirmi günlük yıllık izin ile her yıl için onbeş güne kadar hastalık sebebiyle izinli geçirilen süreler eğitimden sayılır.

Eğitime başladıktan sonra muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere ayrılanlar, geri kalan sürelerini terhislerini izleyen bir ay içinde başvurmak kaydıyla tamamlarlar.

Eğitimden sayılmayan sürelerin ne suretle tamamlanacağına dair hususlar yönetmelikle düzenlenir.

Eğitim sonunda adaylar, eğitim süresi içinde kendilerine öğretilen konularla ilgili olarak yazılı sınava alınırlar.

Eğitim sonunda yazılı sınavda başarı gösterenlerin mesleğe kabulleri ile atanmaları 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu hükümlerine göre yapılır. Eğitim sonunda yazılı sınavda başarı gösteremeyenlere iki ay içinde bir sınav hakkı daha tanınır; bu sınavda da başarılı olamayanların adaylığına Bakanlıkça son verilir.

Yazılı sınava ilişkin hususlar yönetmelikle düzenlenir.

Adli ve idarî yargı hâkim ve savcı adayları, Akademide ve Eğitim Merkezinde geçirdikleri sürelerle göre mecburi hizmetle yükümlüdürler. Bu konuda Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Adaylık ve staj dönemi konularında bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde Hâkimler ve Savcılar Kanunu hükümleri uygulanır.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Eğitim sonunda adaylar, eğitim süresi içinde kendilerine öğretilen konularla ilgili olarak yazılı sınava alınırlar.

Eğitim sonunda yazılı sınavda başarı gösterenlerin mesleğe kabulleri ile atanmaları 24.2.1983 tarihli ve 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu hükümlerine göre yapılır. Eğitim sonunda yazılı sınavda başarı gösteremeyenlere iki ay içinde bir sınav hakkı daha tanınır; bu sınavda da başarılı olamayanlar, talepleri hâlinde Bakanlıkça merkez veya taşra teşkilâtında genel idare hizmetleri sınıfında bir kadroya atanabilir, aksi hâlde bunların adaylığına Bakanlıkça son verilir.

Yazılı sınava ilişkin hususlar yönetmelikle düzenlenir.

Adli ve idarî yargı hâkim ve savcı adayları, meslek öncesi eğitim süresi kadar mecburi hizmetle yükümlüdürler. Bu konuda Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Adaylık ve staj dönemi konularında bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde Hâkimler ve Savcılar Kanunu hükümleri uygulanır.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin meslek öncesi eğitimleri

MADDE 29. - Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin stajları, tâbi oldukları özel kanun hükümlerine göre yapılır. Millî Savunma Bakanlığı veya Türkiye Barolar Birliği ya da Türkiye Noterler Birliğinin talebi halinde, Akademide bunlar için belli dönemlere ait olmak ve süresi üç ayı geçmemek üzere meslek öncesi eğitim programı düzenlenebilir. Bu süre staj süresine dahildir.

Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin meslek öncesi eğitimlerine ilişkin esas ve usuller, Millî Savunma Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği ve Türkiye Noterler Birliğinin görüşleri alınarak Akademi tarafından çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir.

Staj mahkemeleri

MADDE 30. - Adli ve idarî yargıda hâkimlik ve savcılık ile avukatlık stajının hangi mahkemelerde yapılacağı ve esasları ile baroların görevleri, Yargıtay, Danıştay, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Türkiye Barolar Birliği ve Akademinin görüşü alındıktan sonra Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Staj yaptırmakla görevli mahkemeler ile bu mahkemelerin staj işlerini gereği gibi yürütebilmeleri için, bir yargı çevresinde aynı işle görevli mahkemeler arasında işlerin dağıtımı, iş durumu göz önünde tutularak Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca belirlenir.

Meslek içi eğitim ve uzmanlık

MADDE 31. - Akademi, adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, avukatların ve noterlerin meslek içi eğitimi ile belli alanlarda uzmanlık kazanmaları için uzmanlık eğitim ve öğretimi yapar, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenler.

Bu konuda çıkarılacak yönetmeliğe göre uzmanlık programına kaydolma hakkını kazanan adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, kamu kurum, kuruluş veya kuruluşlarında çalışan hukuk müşaviri veya avukatlara ve noterlere öğrenim süresince izin verilir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin meslek öncesi eğitimleri

MADDE 29.- Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin stajları, tâbi oldukları özel kanun hükümlerine göre yapılır. Millî Savunma Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği, Barolar veya Türkiye Noterler Birliğinin talebi hâlinde, Akademide bunlar için belli dönemlere ait olmak ve süresi üç ayı geçmemek üzere meslek öncesi eğitim programı düzenlenebilir. Bu süre staj süresine dahildir.

Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin meslek öncesi eğitimlerine ilişkin esas ve usuller, Millî Savunma Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği ve Türkiye Noterler Birliğinin görüşleri alınarak Akademi tarafından çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir.

Staj mahkemeleri

MADDE 30.- Adli ve idarî yargıda hâkimlik ve savcılık ile avukatlık stajının hangi mahkemelerde yapılacağı ve esasları ile baroların görevleri, Yargıtay, Danıştay, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Türkiye Barolar Birliği ve Akademinin görüşü alındıktan sonra Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Staj yaptırmakla görevli mahkemeler ile bu mahkemelerin staj işlerini gereği gibi yürütebilmeleri için, bir yargı çevresinde aynı işle görevli mahkemeler arasında işlerin dağıtımı, iş durumu göz önünde tutularak Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca belirlenir.

Meslek içi eğitim ve uzmanlık

MADDE 31.- Akademi, adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, avukatların ve noterlerin meslek içi eğitimi ile belli alanlarda uzmanlık kazanmaları için uzmanlık eğitim ve öğretimi yapar, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenler.

Bu konuda çıkarılacak yönetmeliğe göre uzmanlık programına kaydolma hakkını kazanan adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, kamu kurum, kuruluş veya kuruluşlarında çalışan hukuk müşaviri veya avukatlara ve noterlere öğrenim süresince izin verilir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Kendi hükümetleri tarafından Akademinin uzmanlık programı veya diğer eğitim çalışmaları için adaylığı teklif edilecek yabancılar, yönetmelikle belirlenecek esaslar çerçevesinde öğrenci olarak kabul edilebilirler.

Diğer çalışmalar ve izin

MADDE 32. - Akademinin açacağı kurs veya seminer, sertifika ve uzmanlık programlarına başvuracak adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcılarına, kamu kurum, kuruluş veya kurullarında çalışan avukat veya hukuk müşavirlerine ve noterlere bu programlara devam edebilmeleri için verilecek izin şartları ve süresi 26 ncı maddeye göre hazırlanacak eğitim ve öğretim planları ve Akademinin bu programlara kabul şartları göz önüne alınarak ilgili kurum, kuruluş veya kurullar tarafından hazırlanacak özel yönetmeliklerde belirlenir.

Personel için meslekî kurslar

MADDE 33. - Akademi, icra müdürleri, yazı işleri müdürleri, zabıt kâtipleri ve noter kâtipleri ile adalet hizmetlerine yardımcı diğer görevliler için hizmet öncesi ve hizmet içi çeşitli meslekî kurslar açar.

Hizmet öncesi meslekî kursları bitirenler ilgili görevlere öncelikle atanırlar.

Özlük hakları

MADDE 34. - Akademinin uzmanlık eğitimine ve meslekî kurslarına bu Kanun hükümlerine ve ilgili yönetmeliklere göre katılan görevliler, bütün özlük haklarından faydalanmaya, aylık, ek gösterge, tazminat ve diğer malî ve sosyal hak ve yardımlarını ilgili kurum, kuruluş ve kurullardan almaya devam ederler; tâbi oldukları kanun hükümlerine göre kademe veya derece ilerlemesinden faydalanırlar.

Akademideki uzmanlık eğitimini bitirenlere, Akademinin bu eğitim için öngördüğü eğitim süresi kadar kıdem verilir.

ALTINCI KISIM

Malî Hükümler

BİRİNCİ BÖLÜM

Akademinin Gelirleri

Gelir kaynakları

MADDE 35. - Akademinin gelir kaynakları şunlardır:

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Kendi hükümetleri tarafından Akademinin uzmanlık programı veya diğer eğitim çalışmaları için adaylığı teklif edilecek yabancılar, yönetmelikle belirlenecek esaslar çerçevesinde öğrenci olarak kabul edilebilirler.

Diğer çalışmalar ve izin

MADDE 32.- Akademinin açacağı kurs veya seminer, sertifika ve uzmanlık programlarına başvuracak adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcılarına, kamu kurum, kuruluş veya kurullarında çalışan avukat veya hukuk müşavirlerine ve noterlere bu programlara devam edebilmeleri için verilecek izin şartları ve süresi, 26 ncı maddeye göre hazırlanacak eğitim ve öğretim plânları ve Akademinin bu programlara kabul şartları göz önüne alınarak ilgili kurum, kuruluş veya kurullar tarafından belirlenir.

Personel için meslekî kurslar

MADDE 33.- Akademi, icra müdürleri, yazı işleri müdürleri, zabıt kâtipleri ve noter kâtipleri ile adalet hizmetlerine yardımcı diğer görevliler için hizmet öncesi ve hizmet içi çeşitli meslekî kurslar açar.

Malî, sosyal ve diğer özlük hakları

MADDE 34.- Akademinin uzmanlık eğitimine ve meslekî kurslarına bu Kanun hükümlerine ve ilgili yönetmeliklere göre katılan görevlilere, aylık, ek gösterge, tazminat ve diğer malî ve sosyal hak ve yardımları kendi kurum, kuruluş ve kurullarınca ödenir ve bunların her türlü özlük hakları devam eder. Akademide geçirdikleri süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır, terfileri başkaca bir işleme gerek duyulmadan süresinde yapılır.

ALTINCI KISIM

Malî Hükümler

BİRİNCİ BÖLÜM

Akademinin Gelirleri

Gelir kaynakları

MADDE 35.- Akademinin gelir kaynakları şunlardır:

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

- a) Her yıl Bakanlık bütçesine konulacak ödenek,
b) Mahkemeler ve icra daireleri tarafından bankalara yatırılan emanet paraların Hazineye kalan gelirleri,
c) Akademiye yapılacak her türlü yardım, bağış ve vasiyetler,
d) Akademi tarafından yapılacak araştırma, eğitim, öğretim, danışma ve diğer hizmetlerden alınacak ücretler,
e) Yayın gelirleri,
f) Akademiye ait taşınır veya taşınmaz malların gelirleri,
g) Yukarıda sayılan gelirlerin nemalandırılması suretiyle elde edilecek gelirler.

(b) bendi gereğince Hazineye kalan gelirler, Maliye Bakanlığınca her yıl Akademi bütçesine aktarılır.

Mali kolaylıklar

MADDE 36. - Akademiye yapılacak aynı, nakdi ve sair yardım, bağış ve vasiyetler, her türlü vergi, resim ve harçtan muafır. Yardım, bağış ve vasiyetlerin kullanılmasında, yardım, bağış ve vasiyeti yapanların istedikleri ve Yönetim Kurulunca da kabul edilen kayıt ve şartlara uyulur. Gelir veya kurumlar vergisine tâbi mükellefler tarafından Akademiye makbuz karşılığında yapılacak nakdi bağışlar, yıllık beyanname ile bildirilecek gelirlerden ve kurum kazancından indirilir.

Akademinin tesis, bina ve arazileri her türlü vergi, resim ve harçtan muafır.

Akademi faaliyetlerinden elde edilecek kazançlar, kurumlar vergisine tâbi değildir.

İKİNCİ BÖLÜM

Mali ve Sosyal Haklar

Ücret ve diğer mali haklar

MADDE 37. - Başkan ve başkan yardımcıları ile Genel Sekreterin aylık ücretleri, en yüksek Devlet memurunun her türlü ödemeler dahil ücretlerinin iki katını geçmemek üzere Bakanın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

- a) Her yıl Bakanlık bütçesine konulacak ödenek,
b) Akademiye yapılacak her türlü yardım, bağış ve vasiyetler,
c) Akademi tarafından yapılacak araştırma, eğitim, öğretim, danışma ve diğer hizmetlerden alınacak ücretler,
d) Yayın gelirleri,
e) Akademiye ait taşınır veya taşınmaz malların gelirleri,
f) Yukarıda sayılan gelirlerin nemalandırılması suretiyle elde edilecek gelirler.

Mali kolaylıklar

MADDE 36.- Akademiye yapılacak aynı, nakdi ve sair yardım, bağış ve vasiyetler, her türlü vergi, resim ve harçtan muafır. Yardım, bağış ve vasiyetlerin kullanılmasında, yardım, bağış ve vasiyeti yapanların istedikleri ve Yönetim Kurulunca da kabul edilen kayıt ve şartlara uyulur. Gelir veya kurumlar vergisine tâbi mükellefler tarafından Akademiye makbuz karşılığında yapılacak nakdi bağışlar, yıllık beyanname ile bildirilecek gelirlerden ve kurum kazancından indirilir.

Akademinin tesis, bina ve arazileri her türlü vergi, resim ve harçtan muafır.

Akademi faaliyetlerinden elde edilecek kazançlar, kurumlar vergisine tâbi değildir.

İKİNCİ BÖLÜM

Mali ve Sosyal Haklar

Ücret ve diğer mali haklar

MADDE 37.- Akademi Başkanı ve başkan yardımcılığına atananlar, birinci sınıf hâkim ve savcı için ilgili mevzuatında öngörülen tüm mali, sosyal ve emeklilik haklarından aynen yararlanırlar.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Bu Kanunun;

- a) 15 inci maddesinde belirtilen Yönetim Kurulunun Başkan dışındaki üyelerine (5000),
- b) Eğitim Merkezi Başkanına (4000),
- c) 22 ve 23 üncü maddeler ile 24 üncü maddenin ikinci fıkrası hükümlerine göre Akademide sürekli görevlendirilenlere (3000),
- d) Eğitim Merkezi başkan yardımcılarına (2500),
- e) Diğer idarî personele (1500)

Gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda aylık ek tazminat,

f) 12 nci maddesinde belirtilen Genel Kurul üyelerine (5000) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda toplantı başına huzur hakkı ödenir.

Bu madde hükümlerine göre ödenen ek tazminat ve huzur hakkı, damga vergisi dışında herhangi bir vergiye tâbi değildir.

Birden fazla ek tazminat verilmesi gereken durumlarda bu tazminatlardan fazla olanı ödenir.

Ders ücreti

MADDE 38. - Akademide geçici görevle görevlendirilen öğretim elemanlarından;

- a) Üniversite öğretim elemanlarına Yükseköğretim Personel Kanununa göre,
- b) Üniversite dışından görevlendirilenlere, birinci derecede olanlar için profesörlere, ikinci derecede olanlar için doçentlere, üç veya daha aşağı derecede olanlar ile kamu görevlisi olmayanlar için okutmanlara ödenen ek ders ücreti miktarınca ders ücreti ödenir.

Denetim Kurulu üyeleri ve geçici çalışanlara ödenecek ücret

MADDE 39. - Denetim Kurulu üyelerine denetim için yapacakları çalışma süresince 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümleri saklı kalmak kaydıyla (500) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpılması sonucu bulunacak miktarda günlük ücret ödenir.

Aslî görevleri saklı kalmak kaydıyla öğretim, araştırma, çeviri ve derleme çalış-

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerinden uhdesinde kamu görevi bulunanlara ayda ikiden fazla olmamak üzere her toplantı günü için (2500), uhdesinde herhangi bir kamu görevi bulunmayanlara ise (3500) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktar üzerinden toplantı ücreti ödenir.

Akademi Başkan ve başkan yardımcılarında ve 22 nci maddenin (a) bendine göre görevlendirilenlere (5000), 23 üncü maddeye göre görevlendirilenlere (4000), Eğitim Merkezi Müdürüne (3000), Eğitim Merkezi müdür yardımcılara (2500), Genel Sekretere (2250), diğer idarî personele (1750) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktar üzerinden aylık ek ödeme yapılır. Ek ödeme, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaz. Ek ödemenin ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Ders ücreti

MADDE 38.- Akademide ders vermeye görevlendirilen öğretim elemanlarından;

- a) Üniversite öğretim elemanlarına Yükseköğretim Personel Kanununa göre,
- b) Üniversite dışından görevlendirilenlere, birinci derecede olanlar için profesörlere, ikinci derecede olanlar için doçentlere, üç veya daha aşağı derecede olanlar ile kamu görevlisi olmayanlar için okutmanlara ödenen kadar,

Ders ücreti ödenir.

Denetim Kurulu üyelerine ödenecek ücret

MADDE 39.- Denetim Kurulu üyelerine denetim için yapacakları çalışma süresince yılda onbeş günü geçmemek üzere uhdesinde kamu görevi bulunanlara (500), uhdesinde herhangi bir kamu görevi bulunmayanlara (700) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpılması sonucu bulunacak miktarda günlük ücret ödenir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

malarına geçici olarak katılanlara telif, tercüme, işleme ve derleme için ücret ödenir. Ücretlerin miktarı ve hesaplanma usulü, 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanununun bu konuyla ilgili hükümleri esas alınarak çıkarılacak yönetmelikte belirlenir.

Yatılı tesisler

MADDE 40. - Akademi hizmetlerinden faydalanacaklar için Akademi tarafından yatılı tesisler kurulur. Akademi eğitim programlarına katılanlara yemek çıkarılır. Akademiye çalışan sürekli personel de, çıkarılan yemek tabelasından faydalanır.

Hizmet ücreti

MADDE 41. - Meslek öncesi eğitim programları hariç olmak üzere, Akademi hizmetleri ücretlidir. Bu ücretler, kamuda çalışanlar için çalıştığı kurum, kuruluş veya kurullar tarafından, diğerleri için bizzat kendileri tarafından ödenir.

Akademi hizmetlerinden yararlanma ve ücretlere ilişkin usul ve esaslar yönetmelikte gösterilir.

YEDİNCİ KISIM

Ceza, Disiplin ve Çeşitli Hükümler

BİRİNCİ BÖLÜM

**Ceza ve Disiplin Soruşturması
ve Kovuşturması**

Ceza soruşturması ve kovuşturması

MADDE 42. - 43 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun uyarınca görev sebebiyle işlenen suçlar dolayısıyla soruşturma izni yetkisi, Başkan ve başkan yardımcılar hakkında Bakan, Akademinin diğer personeli hakkında Başkan, yokluklarında ise vekilleri tarafından kullanılır.

Bu suçlar dolayısıyla 4483 sayılı Kanun uyarınca gerekli ön inceleme, Başkan ve başkan yardımcılar hakkında Genel Kurul üyeleri arasından Bakan tarafından, diğer personel hakkında Başkan tarafından görevlendirilen kişi veya kişilerce yapılır.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

Yapılacak ödeme, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaz.

Yatılı tesisler

MADDE 40.- Akademi hizmetlerinden faydalanacaklar için Akademi tarafından yatılı tesisler kurulur.

Hizmet ücreti

MADDE 41.- Meslek öncesi eğitim programları hariç olmak üzere, Akademi hizmetleri ücretlidir. Bu ücretler, kamuda çalışanlar için çalıştığı kurum, kuruluş veya kurullar tarafından, diğerleri için bizzat kendileri tarafından ödenir.

Akademi hizmetlerinden yararlanma ve ücretlere ilişkin usul ve esaslar yönetmelikte gösterilir.

YEDİNCİ KISIM

Ceza, Disiplin ve Çeşitli Hükümler

BİRİNCİ BÖLÜM

**Ceza ve Disiplin Soruşturması
ve Kovuşturması**

Ceza soruşturması ve kovuşturması

MADDE 42.- 43 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 2.12.1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun uyarınca görev sebebiyle işlenen suçlar dolayısıyla soruşturma izni yetkisi, Başkan ve başkan yardımcılar hakkında Bakan, Akademinin diğer personeli hakkında Başkan, yokluklarında ise vekilleri tarafından kullanılır.

Bu suçlar dolayısıyla 4483 sayılı Kanun uyarınca gerekli ön inceleme, Başkan ve başkan yardımcılar hakkında Genel Kurul üyeleri arasından Bakan tarafından, diğer personel hakkında Başkan tarafından görevlendirilen kişi veya kişilerce yapılır.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Ön incelemeyle görevlendirilen kişi veya kişiler, 4483 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde belirtilen yetkileri kullanmak suretiyle bir rapor hazırlayarak birinci fıkrada belirtilen soruşturma iznini vermeye yetkili merciye sunarlar. Yetkili merci bu rapor üzerine soruşturma izninin verilmesine veya verilmemesine karar verir.

İzin verilmesine veya verilmemesine ilişkin karara karşı Başkan ve başkan yardımcılar için Danıştay ikinci Dairesine, diğer personel için Ankara Bölge İdare Mahkemesine itiraz edilebilir.

Başkan ve başkan yardımcılar hakkındaki hazırlık soruşturması, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı veya Başsavcıvekili; diğer personel hakkındaki hazırlık soruşturması, Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından yapılır.

Başkan ve başkan yardımcılar hakkındaki dava, Yargıtayın ilgili ceza dairesinde; diğer personel hakkındaki dava, genel hükümlere göre yetkili veya görevli mahkemede görülür.

Bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde 4483 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

Başkan, başkan yardımcılar, öğretim elemanları ve görevlendirilenlerin durumu

MADDE 43.- Başkan, başkan yardımcılar, Eğitim Merkezi Başkanı ve başkan yardımcılar ile 22 ve 23 üncü madde hükümlerine göre Akademide görev yapanlardan asli görevleriyle ilişkileri kesilmeyenlerin tâbi oldukları özel kanun hükümleri saklıdır; bunların disiplin veya ceza soruşturmasını gerektiren fiilleri ilgili kurum, kuruluş veya kurula bildirilir. Bu durumda Yönetim Kurulu, gerekli görürse 22, 23 ve 24 üncü madde hükümlerine göre görev yapanlar hakkında geçici olarak çalıştırma veya görevlendirme kararını kaldırabilir ya da sözleşmeye son verebilir.

Disiplin

MADDE 44.- Akademide çalışanlardan 43 üncü maddede belirtilenler dışında kalanların disiplin işleri hakkında genel hükümler uygulanır.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Ön incelemeyle görevlendirilen kişi veya kişiler, 4483 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde belirtilen yetkileri kullanmak suretiyle bir rapor hazırlayarak birinci fıkrada belirtilen soruşturma iznini vermeye yetkili merciye sunarlar. Yetkili merci bu rapor üzerine soruşturma izninin verilmesine veya verilmemesine karar verir.

İzin verilmesine veya verilmemesine ilişkin karara karşı Başkan ve başkan yardımcılar için Danıştay ilgili dairesine, diğer personel için Ankara Bölge İdare Mahkemesine itiraz edilebilir.

Başkan ve başkan yardımcılar hakkındaki hazırlık soruşturması, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı veya Başsavcıvekili; diğer personel hakkındaki hazırlık soruşturması, Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından yapılır.

Başkan ve başkan yardımcılar hakkındaki dava, Yargıtayın ilgili ceza dairesinde; diğer personel hakkındaki dava, genel hükümlere göre yetkili ve görevli mahkemede görülür.

Bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde 4483 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

Başkan, başkan yardımcılar, Eğitim Merkezi Müdürü ve müdür yardımcılar, öğretim elemanları ve görevlendirilenlerin durumu

MADDE 43.- Başkan, başkan yardımcılar, Eğitim Merkezi Müdürü ve müdür yardımcılar ile 22 ve 23 üncü madde hükümlerine göre Akademide görev yapanlardan asli görevleriyle ilişkileri kesilmeyenlerin tâbi oldukları özel kanun hükümleri saklıdır; bunların disiplin veya ceza soruşturmasını gerektiren fiilleri ilgili kurum, kuruluş veya kurula bildirilir. Bu durumda Yönetim Kurulu, gerekli görürse 22, 23 ve 24 üncü madde hükümlerine göre görev yapanlar hakkında geçici olarak çalıştırma veya görevlendirme kararını kaldırabilir ya da sözleşmeye son verebilir.

Disiplin

MADDE 44.- Akademide çalışanlardan 43 üncü maddede belirtilenler dışında kalanların disiplin işleri hakkında genel hükümler uygulanır.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Akademi hizmetlerinden faydalananların her türlü disiplin işleri, Akademi tarafından çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir. Bunların tâbi oldukları özel kanun hükümleri saklıdır.

İKİNCİ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Akademi malları

MADDE 45.- Akademinin para, evrak ve her çeşit malları Devlet malı sayılır.

Kadrolar

MADDE 46.- Ekli (1), (2) ve (3) sayılı listelerde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükümünde Kararnameye bağlı (I) sayılı cetvelin ilgili bölümüne eklenmiştir.

Uygulanmayacak hükümler

MADDE 47.- 1050 sayılı Muhasebei Umumiye Kanunu, 6245 sayılı Harcırah Kanunu, 832 sayılı Sayıştay Kanununun vize ve tescil hükümleri ilc 2886 sayılı Devlet ihale Kanunu, Akademi hakkında uygulanmaz. 39 uncu maddenin birinci fıkrası hükmü saklıdır.

İhale, hesap ve sarf işlerinin yapılış usulü ve basılı evrakın şekil ve çeşitleri, yönetmelikle düzenlenir.

Kaldırılan hükümler

MADDE 48.- 6.6.1985 tarihli ve 3221 sayılı Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1.- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren Akademi organlarının oluşturulmasına kadar geçecek süre içindeki tüm destek hizmetleri Bakanlık tarafından yürütülür.

9 uncu maddede öngörülen usulle Başkan ve başkan yardımcılarını atanıncaya kadar bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki ay içinde, Bakan tarafından, birinci sınıf adli veya idarî yargı hâkim ve savcıları arasından geçici olarak Başkan ve başkan yardımcılarını atanır. Bunlar, Başkan ve başkan yardımcılarını

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Akademi hizmetlerinden faydalananların her türlü disiplin işleri, Akademi tarafından çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir. Bunların tâbi oldukları özel kanun hükümleri saklıdır.

İKİNCİ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Akademi malları

MADDE 45.- Akademinin para, evrak ve her çeşit malları Devlet malı sayılır.

Kadrolar

MADDE 46.- Ekli (1) ve (2) sayılı listelerde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükümünde Kararnameye bağlı (I) sayılı cetvelin ilgili bölümüne eklenmiştir.

Uygulanmayacak hükümler

MADDE 47.- 26.5.1927 tarihli ve 1050 sayılı Muhasebei Umumiye Kanunu ile 21.2.1967 tarihli ve 832 sayılı Sayıştay Kanununun vize ve tescil hükümleri Akademi hakkında uygulanmaz.

Hesap ve sarf işlerinin yapılış usulü ve basılı evrakın şekil ve çeşitleri, yönetmelikle düzenlenir.

Kaldırılan hükümler

MADDE 48.- 6.6.1985 tarihli ve 3221 sayılı Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1.- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren Akademi organlarının oluşturulmasına kadar geçecek süre içindeki tüm destek hizmetleri Bakanlık tarafından yürütülür.

9 uncu maddede öngörülen usulle Başkan ve başkan yardımcılarını görevlendirilinceye veya atanıncaya kadar bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki ay içinde, Bakan tarafından, birinci sınıf adli veya idarî yargı hâkim ve savcıları arasından geçici olarak Başkan ve başkan yardımcılarını atanır. Bunlar, Başkan ve başkan yardımcılarını

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

için bu Kanunda öngörülen bütün hak ve yetkilere sahiptir.

GEÇİCİ MADDE 2.- 12 nci maddede yazılı kurum, kuruluş ve kurullar, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki ay içinde Akademi Genel Kurul üyelerini seçerek Bakanlığa bildirirler. Bu sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde, Bakanın daveti üzerine 12 nci maddenin birinci fıkrasının (1) bendinde belirtilenlerin dışındakilerin katılımıyla Genel Kurulun ilk toplantısı yapılır.

Genel Kurulun ilk toplantısında, Yönetim Kurulunun beş asıl ve üç yedek üyesi seçilir; ayrıca, bu Kanunda öngörülen yönetmeliklerin yürürlüğe gireceği tarihe kadar yapılacak işlerle ilgili uygulama ilkeleri belirlenir.

12 nci maddenin birinci fıkrasının (1) bendine göre Akademinin sürekli görevliler kadrosunda çalışan öğretim elemanları, görevlendirilenler ve diğer, çalışanlar tarafından seçilecek Genel Kurul üyeleri, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde seçilir ve bundan sonraki Genel Kurul toplantılarına katılırlar.

GEÇİCİ MADDE 3.- Genel Kurulun ilk toplantısının yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde Yönetim Kurulunun ilk toplantısı yapılır. Bu toplantıda, 9 uncu maddede öngörülen Başkan ve başkan yardımcıları için önerilecek üçer adayın seçimi yapılır; seçimin yapıldığı tarihten itibaren iki ay içinde adaylar arasından Başkan ve başkan yardımcılarının atanmaları işlemi gerçekleştirilir.

GEÇİCİ MADDE 4.- Yönetim Kurulunun seçimle gelen ilk asıl üyelerinden ikinci yılın sonunda ad çekme yoluyla belirlenen ikisinin, dördüncü yılın sonunda ise geri kalan üçünün görevleri sona erer. Genel Kurulda boşalan üyelikler için seçim yapılır.

GEÇİCİ MADDE 5.- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde, 3221 sayılı Kanunla kurulan Hâkim ve Savcı Aday-

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

kan ve başkan yardımcıları için bu Kanunda öngörülen bütün hak ve yetkilere sahiptir.

GEÇİCİ MADDE 2.- 12 nci maddede yazılı kurum, kuruluş ve kurullar, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki ay içinde Akademi Genel Kurul üyelerini seçerek Bakanlığa bildirirler. Bu sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde, Bakanın daveti üzerine 12 nci maddenin birinci fıkrasının (1) bendinde belirtilenlerin dışındakilerin katılımıyla Genel Kurulun ilk toplantısı yapılır.

Genel Kurulun ilk toplantısında, Yönetim Kurulunun beş asıl ve üç yedek üyesi seçilir; ayrıca, bu Kanunda öngörülen yönetmeliklerin yürürlüğe gireceği tarihe kadar yapılacak işlerle ilgili uygulama ilkeleri belirlenir.

12 nci maddenin birinci fıkrasının (1) bendine göre Akademinin öğretim elemanları, görevlendirilenler ve diğer çalışanlar tarafından seçilecek Genel Kurul üyeleri, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde seçilir ve bundan sonraki Genel Kurul toplantılarına katılırlar.

GEÇİCİ MADDE 3.- Genel Kurulun ilk toplantısının yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde Yönetim Kurulunun ilk toplantısı yapılır. Bu toplantıda, 9 uncu maddede öngörülen Başkan ve başkan yardımcıları için önerilecek üçer adayın seçimi yapılır; seçimin yapıldığı tarihten itibaren iki ay içinde adaylar arasından Başkan ve başkan yardımcılarının atanmaları veya görevlendirilmeleri işlemi gerçekleştirilir.

GEÇİCİ MADDE 4.- Yönetim Kurulunun seçimle gelen ilk asıl üyelerinden ikinci yılın sonunda ad çekme yoluyla belirlenen ikisinin, dördüncü yılın sonunda ise geri kalan üçünün görevleri sona erer. Genel Kurulda boşalan üyelikler için seçim yapılır.

GEÇİCİ MADDE 5.- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde, 3221 sayılı Kanunla kurulan Hâkim ve Savcı Aday-

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

ları Eğitim Merkezi, Akademi bünyesinde ve 27 nci maddede düzenlenen Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezine döndürür; Başkan ve başkan yardımcılarını dışındaki kadroları ve istihdam edilen personeli, mevcut statü ve haklarıyla birlikte herhangi bir işleme gerek kalmaksızın Akademinin kadrolarına atanmış sayılır. Bu Kanun uyarınca yapılan düzenlemeler sebebiyle unvan ve derecesi değişen veya kaldırılan görevlilerin eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminat hakları yeni görevlerinde kaldıkları sürece şahıslarına bağlı olarak saklı tutulur. Bu Kanuna göre atamalar yapılıncaya kadar 3221 sayılı Kanuna göre atanmış bulunan Eğitim Merkezi Başkanı ve başkan yardımcıları, başkaca bir işleme gerek kalmadan geçici olarak görevlerine devam ederler; devir tarihinden itibaren bir ay içinde hizmet gerekleri de göz önünde tutularak yeniden bu görevlere veya durumlarına uygun başka görevlere atanırlar.

GEÇİCİ MADDE 6.- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce adli veya idarî yarıda hâkim ve savcı adaylığına atananların meslek öncesi eğitimleri, Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi Kanununun 8 inci maddesinde Öngörülen sürelerle uyulmak suretiyle yaptırılır. Bunlardan hazırlık eğitimi veya son eğitimlerini yapmamış olanların söz konusu eğitimleri ile eğitim sonu yazılı sınavları, Akademi bünyesindeki Eğitim Merkezi tarafından yapılır.

GEÇİCİ MADDE 7.- 26 ncı maddede öngörülen beş yıllık eğitim ve öğretim plânlarının birincisi, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde hazırlanır.

GEÇİCİ MADDE 8.- Akademinin bina, yatılı tesis, araç ve sair ihtiyaçları, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç iki yıl içinde yapım veya satın alma yoluyla sağlanır. Bu amaçla Bakanlık bütçesinden Akademi bütçesine yeteri kadar ödenek aktarılır.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

ları Eğitim Merkezi, Akademi bünyesinde ve 27 nci maddede düzenlenen Eğitim Merkezine döndürür.

Bu Kanuna göre atamalar yapılıncaya kadar 3221 sayılı Kanuna göre atanmış bulunan Eğitim Merkezi Başkanı ve başkan yardımcıları, başkaca bir işleme gerek kalmadan geçici olarak Eğitim Merkezi Müdürü ve müdür yardımcıları olarak görevlerine devam ederler; devir tarihinden itibaren bir ay içinde hizmet gerekleri de göz önünde tutularak yeniden bu görevlere veya durumlarına uygun başka görevlere atanırlar.

3221 sayılı Kanunla kurulan Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezine tahsis edilen kadrolar Bakanlıkça ilgili birimlere mevzuatı uyarınca tahsis edilir. Bu Kanunun 20 nci maddesi uyarınca atamalar yapılıncaya kadar, 3221 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesine göre Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezinde görevli personelin görevleri devam eder.

GEÇİCİ MADDE 6.- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce adli veya idarî yarıda hâkim ve savcı adaylığına atananların meslek öncesi eğitimleri, 3221 sayılı Kanunun 8 inci maddesinde öngörülen sürelerle uyulmak suretiyle yaptırılır. Bunlardan hazırlık eğitimi veya son eğitimlerini yapmamış olanların söz konusu eğitimleri ile eğitim sonu yazılı sınavları, Akademi bünyesindeki Eğitim Merkezi tarafından yapılır.

GEÇİCİ MADDE 7.- 26 ncı maddede öngörülen kısa ve uzun vadeli eğitim ve öğretim plânlarının birincisi, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde hazırlanır.

GEÇİCİ MADDE 8.- Akademinin bina, yatılı tesis, araç ve sair ihtiyaçları, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl içinde yapım, satın alma veya kiralama yoluyla sağlanır. Bu amaçla Bakanlık bütçesinden Akademi bütçesine yeteri kadar ödenek aktarılır.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

GEÇİCİ MADDE 9.- Bu Kanunda ön-görülen yönetmelikler, Kanunun yürürlüğe gir-diği tarihten itibaren altı ay içinde çıkarılır. Yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar Genel Kurulun ilk toplantısında belirlenen uygulama ilkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

MADDE 49.- Bu Kanun, yayımını izleyen tarihten üç ay sonra yürürlüğe girer.

MADDE 50.- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Bülent Ecevit

Başbakan

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

D. Bahçeli

Devlet Bakanı

R. Önal

Devlet Bakanı

Prof. Dr. Ş. S. Gürel

Devlet Bakanı

M. Yılmaz

Devlet Bakanı

H. Gemici

Devlet Bakanı V.

H. Gemici

Millî Savunma Bakanı

S. Çakmakoğlu

Maliye Bakanı

S. Oral

Sağlık Bakanı

Doç. Dr. O. Durmuş

Çalışma ve Sos. Güv. Bakanı

Y. Okuyan

Turizm Bakanı V.

E. S. Gaydalı

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

H. H. Özkan

Devlet Bakanı

Prof. Dr. T. Toskay

Devlet Bakanı

F. Bal

Devlet Bakanı

Prof. Dr. R. Mirzaoğlu

Devlet Bakanı

Prof. Dr. Ş. Üşenmez

Devlet Bakanı

Prof. Dr. A. Çay

İçişleri Bakanı

S. Tantan

Millî Eğitim Bakanı

M. Bostancıoğlu

Ulaştırma Bakanı V.

Prof. Dr. T. Toskay

Sanayi ve Ticaret Bakanı

A. K. Tanrıku

Orman Bakanı

Prof. Dr. N. Çağan

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

GEÇİCİ MADDE 9.- Bu Kanunda ön-görülen yönetmelikler, Kanunun yürürlüğe gir-diği tarihten itibaren en geç bir yıl içinde çıkarılır. Yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar Genel Kurulun ilk toplantısında belirlenen uygulama ilkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 49.- Bu Kanun, yayımını izleyen tarihten üç ay sonra yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 50.- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ EKLİ LİSTELER

LİSTE 1

KURUMU : TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ

TEŞKİLÂTI : MERKEZ

(I) SAYILI CETVEL

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

| <u>Sınıfı</u> | <u>Unvanı</u> | <u>Derecesi</u> | Serbest Kadro | Tutulan Kadro | <u>Toplam</u> |
|---------------|-------------------------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|
| | | | <u>Adedi</u> | <u>Adedi</u> | |
| | Akademi Başkanı | 1 | 1 | | 1 |
| | Başkan Yardımcısı | 1 | 2 | | 2 |
| GİH | Genel Sekreter | 1 | 1 | | 1 |
| GİH | Şube Müdürü | 1 | 2 | | 2 |
| GİH | Şube Müdürü | 2 | 2 | | 2 |
| GİH | Şube Müdürü | 3 | 3 | | 3 |
| GİH | Sivil Savunma Uzmanı | 1 | 1 | | 1 |
| GİH | Uzman | 1 | 4 | | 4 |
| GİH | Uzman | 2 | 3 | | 3 |
| GİH | Uzman | 3 | 3 | | 3 |
| GİH | Şef | 3 | 2 | | 2 |
| GİH | Şef | 4 | 2 | | 2 |
| GİH | Şef | 5 | 2 | | 2 |
| GİH | Memur | 5 | 2 | | 2 |
| GİH | Memur | 6 | 4 | | 4 |
| GİH | Memur | 7 | 4 | | 4 |
| GİH | Memur | 8 | 4 | | 4 |
| GİH | Memur | 9 | 4 | | 4 |
| GİH | Memur | 10 | 5 | | 5 |
| GİH | Sistem Çözümleyicisi | 5 | 1 | | 1 |
| GİH | Sistem Çözümleyicisi | 6 | 1 | | 1 |
| GİH | Sistem Çözümleyicisi | 7 | 1 | | 1 |
| GİH | Sistem Programcısı | 5 | 1 | | 1 |
| GİH | Sistem Programcısı | 6 | 1 | | 1 |
| GİH | Sistem Programcısı | 7 | 1 | | 1 |
| GİH | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni | 6 | 1 | | 1 |
| GİH | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni | 7 | 1 | | 1 |
| GİH | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni | 8 | 1 | | 1 |
| GİH | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni | 9 | 1 | | 1 |
| GİH | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni | 10 | 2 | | 2 |

| <u>Sınıfı</u> | <u>Unvanı</u> | <u>Derecesi</u> | Serbest Kadro | Tutulan Kadro | <u>Toplam</u> |
|---------------|----------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|
| | | | <u>Adedi</u> | <u>Adedi</u> | |
| GİH | Programcı | 7 | 1 | | 1 |
| GİH | Programcı | 8 | 2 | | 2 |
| GİH | Bilgisayar İşletmeni | 6 | 1 | | 1 |
| GİH | Bilgisayar İşletmeni | 7 | 2 | | 2 |
| GİH | Bilgisayar İşletmeni | 8 | 2 | | 2 |
| GİH | Bilgisayar İşletmeni | 9 | 1 | | 1 |
| GİH | Bilgisayar İşletmeni | 10 | 2 | | 2 |
| GİH | Sekreter | 7 | 1 | | 1 |
| GİH | Sekreter | 8 | 2 | | 2 |
| GİH | Sekreter | 9 | 2 | | 2 |
| GİH | Ayniyat Saymanı | 5 | 1 | | 1 |
| GİH | Ayniyat Memuru | 7 | 1 | | 1 |
| GİH | Ayniyat Memuru | 9 | 1 | | 1 |
| GİH | Ambar Memuru | 9 | 1 | | 1 |
| GİH | Şoför | 9 | 2 | | 2 |
| GİH | Şoför | 10 | 2 | | 2 |
| GİH | Şoför | 11 | 2 | | 2 |
| GİH | Veznedar | 6 | 1 | | 1 |
| SHS | Uzman Tabip | 1 | 1 | | 1 |
| SHS | Uzman Tabip | 2 | 1 | | 1 |
| SHS | Tabip | 5 | 1 | | 1 |
| SHS | Tabip | 7 | 1 | | 1 |
| SHS | Diş Tabibi | 7 | 1 | | 1 |
| SHS | Hemşire | 6 | 1 | | 1 |
| SHS | Hemşire | 7 | 1 | | 1 |
| SHS | Hemşire | 8 | 1 | | 1 |
| THS | Teknisyen | 5 | 1 | | 1 |
| THS | Teknisyen | 7 | 2 | | 2 |
| THS | Teknisyen | 8 | 2 | | 2 |
| THS | Teknisyen Yrd. | 8 | 2 | | 2 |
| THS | Teknisyen Yrd. | 10 | 2 | | 2 |
| YHS | Aşçı | 8 | 1 | | 1 |
| YHS | Aşçı | 10 | 1 | | 1 |
| YHS | Hizmetli | 8 | 1 | | 1 |
| YHS | Hizmetli | 9 | 1 | | 1 |
| YHS | Hizmetli | 10 | 2 | | 2 |
| YHS | Hizmetli | 11 | 2 | | 2 |
| YHS | Hizmetli | 12 | 2 | | 2 |
| YHS | Bekçi | 10 | 1 | | 1 |
| YHS | Bekçi | 11 | 2 | | 2 |
| TOPLAM | | | 120 | | 120 |

LİSTE 2
KURUMU : TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

(I) SAYILI CETVEL
İHDAS EDİLEN KADROLARIN

| <u>Sınıfı</u> | <u>Unvanı</u> | <u>Derecesi</u> | Serbest Kadro | | Tutulan Kadro | |
|---------------|-------------------------|-----------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | | | <u>Adedi</u> | <u>Adedi</u> | <u>Adedi</u> | <u>Toplam</u> |
| | Profesör | 1 | 8 | | 8 | |
| | Doçent | 1 | 3 | | 3 | |
| | Doçent | 2 | 3 | | 3 | |
| | Doçent | 3 | 2 | | 2 | |
| | Yardımcı Doçent | 3 | 2 | | 2 | |
| | Yardımcı Doçent | 4 | 3 | | 3 | |
| | Öğrt. ve Arş. Görevlisi | 4 | 3 | | 3 | |
| | Öğrt. ve Arş. Görevlisi | 5 | 4 | | 4 | |
| | Öğrt. ve Arş. Görevlisi | 6 | 4 | | 4 | |
| | Okutman | 2 | 2 | | 2 | |
| | Okutman | 3 | 2 | | 2 | |
| GİH | Uzman | 1 | 8 | | 8 | |
| GİH | Uzman | 2 | 4 | | 4 | |
| GİH | Uzman | 3 | 2 | | 2 | |
| TOPLAM | | | 50 | | 50 | |

LİSTE 3
KURUMU : TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

(II) SAYILI CETVEL
İHDAS EDİLEN KADROLARIN

| <u>Unvanı</u> | <u>Derecesi</u> | Serbest Kadro | | Tutulan Kadro | |
|-------------------------------------|-----------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | | <u>Adedi</u> | <u>Adedi</u> | <u>Adedi</u> | <u>Toplam</u> |
| Eğitim Merkezi Başkanı | 1 | 1 | | 1 | |
| Eğitim Merkezi Başkan Yardımcısı | 2 | 2 | | 2 | |
| TOPLAM | | 3 | | 3 | |

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNCA KABUL EDİLEN METNE EKLİ LİSTELER

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ

TEŞKİLATI : MERKEZ

(I) SAYILI CETVEL

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

| <u>Sınıfı</u> | <u>Unvanı</u> | <u>Derecesi</u> | Serbest Kadro | | Tutulan | <u>Toplam</u> |
|---------------|--|-----------------|---------------|--------------------|---------|---------------|
| | | | <u>Adedi</u> | <u>Kadro Adedi</u> | | |
| GİH | Akademi Başkanı | 1 | 1 | | 1 | |
| GİH | Başkan Yardımcısı | 1 | 2 | | 2 | |
| GİH | Genel Sekreter | 1 | 1 | | 1 | |
| GİH | Şube Müdürü | 1 | 1 | | 1 | |
| GİH | Şube Müdürü | 3 | 1 | | 1 | |
| GİH | Şube Müdürü | 4 | 1 | | 1 | |
| GİH | Sivil Savunma Uzmanı | 1 | 1 | | 1 | |
| GİH | Uzman | 1 | 4 | | 4 | |
| GİH | Uzman | 4 | 3 | | 3 | |
| GİH | Uzman | 5 | 3 | | 3 | |
| GİH | Şef | 4 | 1 | | 1 | |
| GİH | Şef | 5 | 1 | | 1 | |
| GİH | Şef | 6 | 1 | | 1 | |
| GİH | Memur | 7 | 3 | | 3 | |
| GİH | Memur | 8 | 3 | | 3 | |
| GİH | Memur | 9 | 3 | | 3 | |
| GİH | Programcı | 7 | 1 | | 1 | |
| GİH | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni | 6 | 1 | | 1 | |
| GİH | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni | 7 | 1 | | 1 | |
| GİH | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni | 8 | 1 | | 1 | |
| GİH | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni | 9 | 1 | | 1 | |
| GİH | Kütüphaneci | 5 | 1 | | 1 | |
| GİH | Kütüphaneci | 7 | 1 | | 1 | |
| GİH | Bilgisayar İşletmeni | 8 | 1 | | 1 | |
| GİH | Bilgisayar İşletmeni | 9 | 1 | | 1 | |
| GİH | Bilgisayar İşletmeni | 10 | 1 | | 1 | |
| GİH | Sekreter | 7 | 1 | | 1 | |
| GİH | Sekreter | 8 | 1 | | 1 | |
| GİH | Sekreter | 9 | 1 | | 1 | |
| GİH | Ayniyat Memuru | 9 | 1 | | 1 | |

| | | | | |
|---------------|----------------|----|-----------|-----------|
| GH | Ayniyat Memuru | 9 | 1 | 1 |
| GH | Şoför | 10 | 1 | 1 |
| GH | Şoför | 11 | 2 | 2 |
| GH | Sayman | 6 | 1 | 1 |
| THS | Teknisyen | 7 | 1 | 1 |
| YHS | Hizmetli | 9 | 1 | 1 |
| YHS | Hizmetli | 10 | 2 | 2 |
| YHS | Bekçi | 10 | 1 | 1 |
| YHS | Bekçi | 11 | 2 | 2 |
| TOPLAM | | | 56 | 56 |

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ

TEŞKİLÂTI : MERKEZ

(II) SAYILI CETVEL

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

| Unvanı | Derecesi | Serbest Kadro Adedi | Tutulan Kadro Adedi | Toplam |
|---------------------------------|----------|---------------------------|---------------------------|----------|
| Eğitim Merkezi Müdürü | 1 | 1 | | 1 |
| Eğitim Merkezi Müdür Yardımcısı | 2 | 2 | | 2 |
| TOPLAM | | 3 | | 3 |

