

Dönem : 22

Yasama Yılı : 1

T.B.M.M.

(S. Sayısı : 222)

**Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilâtının Kuruluş ve Görevleri
Hakkında Kanun Tasarısı ile Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal
İşler ve Plan ve Bütçe Komisyonları Raporları (1/294)**

T.C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.KKG/196-279/5965

11.12.2002

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Önceki yasama döneminde hazırlanıp Başkanlığınıza sunulan ve İçtüzüğün 77 nci maddesi uyarınca hükümsüz sayılan ilişik listede adları belirtilen kanun tasarılarının yenilenmesi Bakanlar Kurulunca uygun görülmüştür.

Gereğini arz ederim.

Abdullah Gül
Başbakan

LİSTE

<u>Esas No.</u>	<u>Hükümsüz Sayılan Kanun Tasarılarının Adı :</u>
1/380	Kara Avcılığı Kanunu Tasarısı
1/385	Topyekûn Savunma Sivil Hizmetleri Kanunu Tasarısı
1/404	Millî Güvenlik Kurulu ve Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Kanununa İki Ek ve Bir Geçici Madde Eklenmesi ile Devlet Memurları Kanununun 36 ncı Maddesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/408	Türk Vatandaşları Hakkında Yabancı Ülke Mahkemelerinden ve Yabancılar Hakkında Türk Mahkemelerinden Verilen Ceza Mahkûmiyetlerinin İnfazına Dair Kanunda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı
1/410	Hâkimler ve Savcılar Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/444	Cezaların İnfazı Hakkında Kanunda ve Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/450	Ceza Muhakemeleri Usulü Kanununun Bir Maddesinde Değişiklik Yapılması ve Bu Kanuna Bazı Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı
1/646	Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun İki Maddesinin Yeniden Düzenlenmesine Dair Kanun Tasarısı
1/689	Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilâtının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı
1/690	Sosyal Sigortalar Kurumu Kanun Tasarısı
1/691	Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun ve Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Yürürlükten Kaldırılması ve Bu Kanunlara Geçici Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı
1/692	Türkiye İş Kurumu Kanunu Tasarısı

<u>Esas No.</u>	<u>Hükümsüz Sayılan Kanun Tasarılarının Adı :</u>
1/743	Türkiye Adalet Akademisi Kanunu Tasarısı
1/773	Uluslararası Ticarî İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesinin Önlenmesi İçin Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/796	Türk Ceza Kanunu, Cezaların İnfazı Hakkında Kanun ve Karayolları Trafik Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/805	Avrupa Çevre Ajansına ve Avrupa Bilgi ve Gözlem Ağına Türkiye Cumhuriyetinin Katılımı ile İlgili Olarak Avrupa Topluluğu ve Türkiye Cumhuriyeti Arasında Yapılan Anlaşmanın Kabul Edilmesi ile İlgili Müzakerelerin Nihai Senedinin ve Türkiye Cumhuriyeti ile Avrupa Topluluğu Arasında Türkiye Cumhuriyetinin Avrupa Çevre Ajansı ve Avrupa Bilgi ve Gözlem Ağına Katılımı Anlaşmasının Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı
1/840	Türkiye'nin MATRA Programına Katılımına İlişkin Mutabakat Zaptının Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı
1/919	Türkiye-EFTA Ortak Komitesinin 2000 Yılına Ait 4 Sayılı Kararının Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı
1/928	Türk Ceza Kanunu ile Hapishane ve Tevkifhanelerin İdaresi Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/941	Millî Güvenlik Kurulu ve Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/943	Sendikalar Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/944	190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki Cetvellerin Adalet Bakanlığı, Anayasa Mahkemesi Başkanlığı ve Danıştay Başkanlığına Ait Bölümlerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
1/948	Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun Tasarısı
1/968	Sınıraşan Örgütlü Suçlara Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesinin Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı
1/976	Adli Tıp Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı
1/980	Aile Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yargılama Usullerine Dair Kanun Tasarısı
1/987	Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanunu ile Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı
1/998	Türkiye Cumhuriyeti ile Hırvatistan Cumhuriyeti Arasında Serbest Ticaret Anlaşmasının Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı
1/1003	Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Avrupa Birliği Komisyonu Arasında Merkezî Finans ve İhale Biriminin Kurulması ile Ulusal Fonun Kurulmasına İlişkin Mutabakat Zabıtlarının Onaylanmasının Uygun Bulduğu Hakkında Kanun Tasarısı
1/1016	Sınıraşan Örgütlü Suçlara Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek Kara, Deniz ve Hava Yoluyla Göçmen Kaçakçılığına Karşı Protokolün Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı
1/1021	Sınıraşan Örgütlü Suçlara Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İnsan Ticaretinin, Özellikle Kadın ve Çocuk Ticaretinin Önlenmesine, Durdurulmasına ve Cezalandırılmasına İlişkin Protokolün Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Tasarısı
1/1024	Gelibolu Yarımadası Tarihî Millî Parkı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı

T.C.

Başbakanlık

16.5.2000

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.KKG.0.10./101-47/2401

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulunca 1.3.2000 tarihinde kararlaştırılan “Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilâtının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı” ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Bülent Ecevit

Başbakan

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde faaliyet gösteren, zorunlu ve primli sisteme dayalı sosyal güvenlik kuruluşları, SSK, Bağ-Kur ve işsizlik sigortasını uygulayacak Türkiye İş Kurumunu (İş ve İşçi Bulma Kurumu) teşkilât yapılarında birliktelik temini ile bir çatı altında toplayıp, kuruluşlararası norm ve standart birliğini ve koordinasyonu sağlayacak, bu kurumların tek tek ve hep birlikte veri tabanını oluşturacak, aktüeryal ve malî durumlarını izleyecek ve bu vasıta ile Türkiye’de çalışma hayatı, sosyal güvenlik ile sosyal güvenliğin malî durumlarının genel ekonomiye etkisini değerlendirecek bir Kuruma ihtiyaç olduğu aşikârdır.

Bu ihtiyacı gidermek amacıyla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı olarak Sosyal Güvenlik Kurumu kurulmuş ve söz konusu sosyal güvenlik kuruluşları da bu Kurumun ilgili kuruluşları haline getirilmiştir.

Bakanlığın ana hizmet birimleri arasında yer alan Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğünün, bir genel müdür, iki genel müdür yardımcısı ve beş daire başkanlığından oluşan kadrosu iptal edilmiş, onun yerine Bakanlığa bağlı kuruluş olarak hizmet verecek olan Sosyal Güvenlik Kurumuna bir başkan, iki başkan yardımcısı ile Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığı, Koordinasyon Daire Başkanlığı ile Personel, Halkla İlişkiler ve İdari İşler Daire Başkanlığından oluşan dört daire başkanlığı, sosyal güvenlik uzmanlarından oluşan kadrolar tahsis edilerek dar ancak uzman kadro oluşturulmuştur.

Sosyal Güvenlik Kurumunun bünyesinde kurulan Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kuruluna, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye, Sağlık ve İçişleri Bakanlıkları ile Hazine Müsteşarlığı, Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığı ve sosyal güvenlik kuruluşları üst düzey yöneticilerini bir araya getirerek ülke genelinde sosyal güvenlik politikalarının belirlenmesi, genel sorunların tartışılıp çözülmesi için karar alınması konusunda görev verilmiştir.

Böylece daha az sayıda ancak belirli konularda uzman kadrolardan oluşan bir Kurum ile Türkiye’de sosyal güvenlik alanında genel politikalar belirlenip, sosyal güvenlik kuruluşları arasında koordinasyonun sağlanması, norm ve standart birliğine gidilmesi, sosyal güvenlikle ilgili istatistikî bilgilerin tek elde toplanıp ortak veri tabanı kurulması sağlanmış olacaktır.

Ayrıca, sosyal yaşamın tüm bireylerinin yararlandığı sanayileşme ve teknolojik gelişmelerin olumsuzluklarını çalışanlara ödetmeme çabası “İş Sağlığı ve Güvenliği” çalışmalarının temelini oluşturmakta ve bu niteliği ile “İş Sağlığı ve Güvenliği” sosyal güvenliğin önemli bir bölümü olarak çalışanlar için yaşamsal önem arz etmektedir.

Ülkemizde Cumhuriyet döneminde gerçekleştirilen sanayi atılımları ile birlikte işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatının gelişmesine de tanık olmuştur. Henüz Cumhuriyet ilan edilmeden Kurtuluş Savaşının en zor günlerinde 1 inci TBMM döneminde çıkarılan “Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Mûteallik Kanun” la başlayan, çalışanın sağlığını ve güvenliğini koruma amacına yönelik mevzuat oluşturma çabaları 1961 Anayasasına da yansımış; bu Anayasanın özellikle “Sosyal ve Siyasî Haklar” başlığını taşıyan üçüncü bölümünde iş güvenliğine ilişkin hükümler yer almıştır. 1982 Anayasasında da 1961 Anayasası ile getirilen hükümler kural olarak korunmuştur.

İşçi Sağlığı Daire Başkanlığının görevlerini belirleyen 12 nci maddede iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi ile eğitim gibi konular Daire Başkanlığına bırakılmakla birlikte, iş güvenliği denetimlerini yerine getirmekle görevli İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ile işbirliği ve koordinasyonun yasal altyapısı hazırlanmamış, Daire Başkanlığı yeterli performansı gösterememiş, işlevlerini amaçlanan biçimde yerine getirememiştir. 26.3.1969 tarih ve 6/11568 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan ve halen faaliyetlerini daire başkanlığına bağlı olarak yürütmekte olan “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Merkezi” İşçi Sağlığı Daire Başkanlığından çok daha etkin bir konuma gelmiş, dolayısıyla hiyerarşik yapı ve işleyiş zedelenmiştir.

Yasa değişikliği, yukarıda belirtilen sakıncaları ve olumsuzlukları ortadan kaldırmayı amaçlayan bir örgütlenme yapısı ile İşçi Sağlığı Daire Başkanlığını kaldırmakta, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün kurulmasını hedeflemektedir.

Tüm iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin bir Genel Müdürlükte toplanması, kamu yönetimi yapımıza ve sanayileşmiş ülkelerdeki uygulamalara da uygun düşmekte, böylece olası bir yetki ve görev karmaşası önlenmiş olmaktadır.

Yukarıda anılan birimlerin görevlerini yerine getirebilmesi ve hizmetlerin etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla gereksinim duyulacak kadroların ihdas edilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

Öngörülen Genel Müdürlüğün kurulması ile iş sağlığı ve güvenliği konusunda çok önemli bir mesafe katedilmiş olacak ve sosyal güvenlik uygulamalarında bir bütünlük sağlanacaktır.

Bakanlığın, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ile ana hizmet birimlerinden olan Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğünün görevleri günün koşullarına göre yeniden düzenlenmiştir.

Bakanlığın hizmetlerini etkin ve verimli bir şekilde yürütebilmesi için uzman personel ihtiyacı karşılanmaya çalışılmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. – Sosyal güvenlik sistemimiz primli ve primsiz rejimler olmak üzere iki ana başlık altında toplanmıştır. Bilindiği üzere mevcut durumda primli ve primsiz rejimler iç içe geçmiş durumda olup, primli rejimlerin yürütümünden sorumlu olması gereken sosyal sigorta kuruluşları hiçbir prim karşılığı olmayan hizmetler de sağlamak zorunda kalmışlardır. Bu tasarı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı kuruluşu olarak oluşturulan Sosyal Güvenlik Kurumunun bünyesinde ülkemizde mevcut primli sosyal güvenlik rejimleri toplanmıştır. Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı, Bağ-Kur Genel Müdürlüğü ile Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü bu Kurumun ilgili kuruluşları olarak örgütlenmişlerdir. Sosyal Güvenlik Kurumu Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından oluşturulmuştur. Kurum, bir yandan sosyal güvenlik kuruluşlarını bir araya toplayıp aralarında koordinasyonu, norm ve standart birliğini sağlayacak, aktüeryal hesaplarını ve mali hareketlerini izleyecek, ortak veri tabanı kurulması için gerekli çalışmaları yürütecektir. Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ise sosyal güvenlik politikaları ile sorunlarının tartışıldığı üst düzey bir danışma kurulu olarak yapılandırılmıştır. Madde Sosyal Güvenlik Kurumunun amacı, görevleri ve teşkilât yapısı tanımlanmıştır.

Madde 2. – Bu Kanunda geçen deyimler tanımlanmıştır.

Madde 3. – Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulunda ülke genelinde sosyal güvenlik politikasının belirlenmesi, bu politikanın mali etkileri gibi konuların tartışılması ve değerlendirilmesi amacıyla sosyal güvenlik kuruluşları Genel Müdürlerinin yanı sıra ilgili Bakanlıkların üst düzey yetkilileri görevlendirilmiştir.

Madde 4. – Ana ve yardımcı hizmet birimleri ile bu birimlerin görevleri tanımlanmıştır. Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığı ve Koordinasyon Daire Başkanlığı ana hizmet birimi, Personel, Halkla İlişkiler ve İdarî İşler Daire Başkanlığı ise yardımcı hizmet birimi olarak yapılandırılmıştır.

Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığına sosyal güvenlik kuruluşlarının istatistiki veri ve bilgilerini bir araya getirmek, ortak veri tabanı oluşturmak için gerekli çalışmaları yapmak ve mali hareketlerini izlemek biçiminde görevler verilmek amacıyla düzenleme yapılmıştır.

Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığına, yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmelerinin çalışma ve hazırlıklarını yürütmek, kişilerin sosyal güvenlik hak ve menfaatlerinin korunması, geliştirilmesi çalışmalarını yapmak, sosyal güvenlik politikasının gerçekleştirilmesini sağlamak biçiminde görevler verilmek amacıyla düzenleme yapılmıştır.

Koordinasyon Daire Başkanlığına, sosyal güvenlik sisteminin gelişmesi, kuruluşlar arası uyum ve eşgüdüm ile sosyal güvenlik uygulamalarında birlikteliği sağlamak, kuruluşlar arası müşterek çalışmaları yürütmek şeklinde görevler verilmek amacıyla düzenleme yapılmıştır.

Personel, Halkla İlişkiler ve İdarî İşler Daire Başkanlığına, Kurumun personel, eğitim ve idarî işleri ile ilgili görevleri yanında, sosyal güvenlik hizmet sunumunun yerine getirilmesini etkin ve verimli bir şekilde sağlamak amacıyla araştırmalar yapmak şeklinde görev tanımı için düzenleme yapılmıştır.

Kadronun sınırlı tutulması amacıyla, Kurumun temel görevleri dışında ihtiyaç duyduğu danışma, ana ve yardımcı hizmetleri Bakanlık veya ilgili Kuruluşların söz konusu hizmet birimlerinden yararlanması şeklinde düzenleme yapılmıştır.

Madde 5. – Kurum personeli esas olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olmakla beraber, yapılacak işte özel bilgi, ihtisas gerektiren alanlarda, idareye sözleşmeli personel çalıştırma imkânı verilmiştir.

Kurumun personeline yapılacak her türlü ödemeler ile diğer harcamaların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinden karşılanacağı öngörülmüştür.

Madde 6. – Kurumun Başkan, Başkan Yardımcıları, Daire Başkanı ve diğer personelin atama usul ve esasları belirlenmiştir. Kurumun Kanunda yazılı görevleri yapmak amacıyla, sosyal güvenlik uzmanı istihdam etmek için ilgili alanlardan yüksek okul mezunu kişilerin sınavla yardımcı olarak alınıp, üç yıllık eğitim sonucu düzenlenen yeterli sınavıyla uzmanlığa atanmaları düzenlenmiştir.

Madde 7. – Kurumun ilgili kuruluşları sayılmıştır. İlgili kuruluşlar Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı, Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü olarak belirtilmiştir.

Madde 8. – Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğünde mevcut ilgili dosyaların, bilgi ve belgelerin Kuruma intikalini sağlamak amacıyla düzenleme yapılmıştır.

Geçici Madde 1. – Bakanlık ve ilgili kuruluşlarda, gerekli şartları taşıyan personelin sınav sonucu uzman yardımcısı olarak Kurumda çalıştırılması amaçlanmıştır.

Madde 9. – Bu madde ile 3146 sayılı Kanunun uzun olan adının kısaltılması amaçlanmıştır.

Madde 10. – Amaç başlığını taşıyan 1 inci maddeye “İş sağlığı ve güvenliğini düzenlemek ve denetlemek” ibaresi eklenmiştir. Böylece çalışma hayatının ayrılmaz bir parçası olan ve çalışanlar için yaşamsal önem arz eden “iş sağlığı ve güvenliğinin düzenlenmesi ve denetlenmesi”nin, anılan Kanunun amaçları arasına katılması öngörülmüştür.

Madde 11. – Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görevlerini düzenleyen 3146 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin (e) bendinde “işçilerin” ibaresi “çalışanların”, (g) bendinde ise “işçi sağlığı ve iş güvenliği” ibaresi “ iş sağlığı ve güvenliği” olarak değiştirilmiştir.

Bakanlığın görevleri arasında, (e) bendinde belirtilen “işçilerin meslekî eğitimi” ibaresinin, tüm çalışanları kapsamaması bakımından “ çalışanların meslekî eğitimi” olarak değiştirilmiştir.

Bakanlığın görevleri arasında sayılan “işçi sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirleri almak” ibaresi sadece işçilerin değil tüm çalışanların işyerinin olumsuz etkilerinden korunması, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarının ve iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmalarının sağlanması amacıyla “ iş sağlığı ve güvenliğini sağlayıcı tedbirler almak” şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 12. – Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı teşkilâtında yapılan değişikliklerde Bakanlık teşkilâtında “bağlı kuruluşlar” ve “bağlı kuruluşların ilgili kuruluşları” oluşturulduğundan mevcut görevlere gerekli ilaveler yapılmıştır.

Madde 13. – Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görevleri arasında bulunan iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması konusunda günün koşullarına uygun olarak hizmet verilmesi için 3146 sayılı Kanunda “ İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı” şeklinde ana hizmet birimleri arasında sayılan ünitenin adı “ İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü” olarak değiştirilmiştir.

Madde 14. –

(f) bendi

Günümüzde Avrupa Birliği ülkeleri başta olmak üzere tüm dünyada sosyal politika alanında çok hızlı ve dinamik bir değişim yaşanmaktadır. Yurt dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü 13 ülkedeki teşkilâtı aracılığıyla Bakanlığımız ve ilgili kurum ve kuruluşlarının bu alanda ihtiyaç duy-

duğu bilgi, mevzuat ve istatistiki veriler ile sosyal politika alanındaki gelişmeleri çok güncel ve hızlı bir şekilde takip edebilmektedir. Esasen halen bu teşkilât tarafından yürütülmekte olan bu görev Genel Müdürlüğün görevleri arasında sayılarak düzenli ve zorunlu bir yapıya kavuşturulmuştur.

(g) bendi

Yurt dışında yaşayan veya bir süre yurt dışında çalışmış olmakla birlikte kendisi ya da hak sahipleri ülkemizde yaşayan vatandaşlarımızın yabancı ülke mevzuatları ile, ikili ya da çok taraflı sosyal güvenlik sözleşmelerinden kaynaklanan haklarının takibi, korunması ve hak sahiplerine iadesinin sağlanması hususunda etkinliğin artırılabilmesi, işlemlerin hızlandırılabilmesi amacıyla Bakanlık yurt dışı teşkilâtının gerekli görüldüğü hallerde diğer görevlerinin yanı sıra Sosyal Güvenlik Kuruluşlarımızın irtibat bürosu şeklinde de hizmet vermeleri sağlanmıştır.

(h) bendi

Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bu sözleşmelerin tadilinde Bakanlığımız bağlı kuruluşu Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşları olan sosyal güvenlik kuruluşları taraf bulunmaktadır. Bu Kurumlar arasındaki koordinasyon görevi Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmekte iken bu Genel Müdürlüğün lağvedilmesi ile birlikte, sözleşmelerin yapılması, uygulanması ve bu sözleşmeler çerçevesinde vatandaşlarımızın haklarının takibi ve sözleşmelerin uygulanmasından doğan sorunların giderilmesinde, 1967 yılından bu yana faaliyet göstermekte olan Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğünün görevleri arasında yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bu sözleşmelerin tadilinde koordinasyon görevine de yer verilmiştir.

Madde 15. – Yeni kurulan “ İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü”nün görevleri, İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Merkezi”nin görevleri ile ülke koşulları dikkate alınarak, gereksinim duyulan yeni görevlerle birlikte yeniden düzenlenmiştir.

Madde 16. – Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı teşkilâtında yapılan değişikliklerde, Bakanlık teşkilâtında “bağlı kuruluşlar” ve “bağlı kuruluşların ilgili kuruluşları” oluşturulduğundan Bakanlık Teftiş Kurulu Başkanlığının görevlerinde; “Bakanlık teşkilâtı ile Bakanlığa bağlı ve bağlı kuruluşların ilgili kuruluşlarının her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili olarak teftiş, inceleme ve soruşturma işlerini yürütmek” şeklinde düzenleme yapılmıştır.

Madde 17. – Çalışma mevzuatının denetimi görevini yürütmekte olan İş Teftiş Kurulu Başkanlığının, Bakanlık teşkilâtlanması içindeki konumunun, gerek millî mevzuata (3046 sayılı Kanun) ve gerekse Uluslararası 81 sayılı Sözleşmede belirlenen ilkelere uygun hale getirilmesi bu madde değişikliğinin ana gerekçesidir.

5690 sayılı Kanunla onaylanan Sanayi ve Ticarete İş Teftişi hakkındaki 81 numaralı Milletlerarası Çalışma Sözleşmesinin 4 üncü maddesi “çalışma teftişi, üye memleketin idarî usulleri ile kabili-telif olduğu nispette merkezi bir makamın nezaret ve murakabesine tâbi bulunacaktır” hükmü ile iş teftişinin merkezi bir makama bağlı ve aynı sözleşmenin 6 ncı maddesi ile de iş teftişi personelinin her türlü etkiden uzak tutulması gerektiği belirtilmiştir. Maddede İş Teftiş Kurulunun görevlerini Bakanın adına yapacağı belirtilmiştir.

İş Teftiş Kurulu Başkanlığının görevleri bu maddede günün şartlarına göre yeniden düzenlenmiştir.

Madde 18. – Bu maddede Çalışma Meclisinde bulunan İşçi Sağlığı Daire Başkanı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü olarak değiştirilmiş ayrıca İş Teftiş Kurulu Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanı, Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürü ile Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü ilave edilmiştir.

Madde 19. – 3146 sayılı Kanunun “Yurt Dışı Teşkilâtı” başlıklı 29 uncu maddesine 2 nci fıkra eklenmiştir.

Bakanlık yurt dışı teşkilâtına atanacakların nitelikleri bu fıkra düzenlenmiştir. 189 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yurt Dışı Teşkilâtı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 11 inci maddesinin 2 nci fıkrasında Başbakanlıkça yurt dışı görevlere atanacaklara ilişkin bir çerçeve yönetmelik çıkarılması öngörülmüştür. Bu hükmeye göre Başbakanlıkça 1988 yılında çıkarılan ve daha sonra bazı değişiklikler yapılan Yurt Dışında Görevlendirilecek Memurların Seçim Esaslarına Dair Yönetmelikte yurt dışında görevlendirilecek personelin nitelikleri hakkında tanımlamalar yapılmıştır. Bakanlıkça yurt dışında görevlendirilecek personelin yurt dışında bulunduğu sırada yapacağı hizmetler ile bu personelin yurt içinde bulunacağı hizmetler nitelikleri itibariyle uzmanlık ile çok iyi derecede lisan bilgisi gerektirmektedir. Yurt dışı teşkilâtında görevli personel yurt dışı görevi süresince bulunulan ülkenin çalışma, istihdam, sosyal güvenlik, yabancılar mevzuatının uygulanması ve vatandaşlarımızın sosyal güvenlik ve çalışma hayatı ile ilgili mevzuatlardan kaynaklanan haklarının korunması amacıyla ilgili yabancı makamlarla işbirliği halinde çalışmakta, gerekli hallerde mahkemelerde bilirkişi olarak görüş bildirme, Avrupa Birliği mevzuatını izlemek gibi görevleri yürütürken, yurt içinde buldukları sırada, vatandaş sorunlarının yanı sıra, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa Konseyi ve İktisadî İşbirliği ve Gelişme Teşkilâtı (OECD) başta olmak üzere uluslararası kuruluşlara raporlar sunulması, bunların uluslararası toplantılarda savunulması gibi görevleri yürütmektedirler. Bu görevleri yürütebilecek personelin istihdamının sağlanması amacı ile yurt dışı teşkilâtına atanacak personelin statüsü kariyer uzmanlığına dönüştürülmüştür. Düzenleme ile Ataşe Yardımcılığı ve Ataşelik unvanlarıyla yurt dışına atanmak üzere yapılan yarışma ve yeterlik sınavları yerine yurt dışı işçi hizmetleri uzman yardımcılığı ve yurt dışı işçi hizmetleri uzmanlığı sınavları getirilmiştir.

Yukarıda görevleri sıralanan ve yurt içinde yurt dışı işçi hizmetleri uzmanlığına sahip personelin, yurt dışı göreve atanırken Ataşe, Müşavir Yardımcısı ve Müşavir unvanlarıyla atanması öngörülmüştür. Diplomatik Temsilciliklerde Diplomatik Statütyü, Konsolosluklarda Konsolosluk Memuru Statüsünü Haiz Personel ile İlgili Protokol Esasları Hakkında Yönetmelikte Protokol sıralamasında Ataşe Yardımcıları en alt düzeyde tanımlanmıştır. Yine diğer yabancı diplomatik misyonlarda Ataşe Yardımcılığı unvanı ya hiç kullanılmamakta ya da çok az sayıda düşük statüde personel için kullanılmaktadır. Aynı müktesebe sahip kişilerin Ataşe Yardımcısı veya Ataşe unvanı ile yurt dışı sürekli görevlere atanmaları halinde malî haklarında hiçbir farklılık bulunmamaktadır. Düzenleme ile Bakanlığımıza herhangi bir malî yük getirilmemektedir. Bu nedenle yurt dışı teşkilâtına sürekli görevlendirilecek personelin Ataşe ve daha üst unvanlar ile atanması öngörülmüştür.

Bakanlık merkez teşkilâtında Genel Müdür ve daha üst görevlerde bulunanların da, bu görevlerde yurt dışına atanma tarihinden itibaren geriye doğru en az iki tam yıl görev yapmış olmak şartıyla yurt dışı teşkilâtına sürekli görevle atanabilmeleri imkânı sağlanmıştır.

Yurt dışına atanacak personelin atanma tarihinde geçerli, Yönetmelikte belirtilen dillerden birini Kamu Personeli Dil Sınavında en az (B) (son beş yıl içinde B veya son on yıl içinde A düzeyi) düzeyinde başarmış olduğunu belgeleme şartı getirilmiştir. Türkçenin genel kabul gördüğü ve kullanıldığı ülkelere yapılacak atamalarda bu koşul aranmayacaktır.

Madde 20. – Bakanlığa bağlı sosyal güvenlik kuruluşları yeni kurulan Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşu olarak ve Sosyal Güvenlik Kurumu ise Bakanlığa bağlı kuruluş olarak düzenlenmiştir. 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunda Bakanlık bağlı kuruluşunun ilgili kuruluşları için açık düzenleme bulunmaması nedeniyle, madde metninde Bakanlık bağlı kuruluşları ile, bağlı kuruluşlardan Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşları ayrıntılı olarak belirtilmiştir.

Madde 21. – Bakan atama yetkisini devrederken, yeni kurulan ilgili kuruluşlar nedeniyle, bağlı kuruluşlar yanında bağlı kuruluşların ilgili kuruluşlarında atamaya ilişkin hükümleri saklı tutulmuştur.

Madde 22. – Bu maddede bazı görevlere atamalarda aranacak şartlar düzenlenmiştir. Bakanlıkta, çalışma hayatı, uluslararası ilişkiler ve yurt dışı işçi sorunları, iş sağlığı ve güvenliği konularının uzmanlaşmış kişiler tarafından yürütülmesi amacıyla ihdas edilen Çalışma Uzmanlığı, Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığı kadrolarına atanacakların özel yarışma sınavlarıyla uzman yardımcısı olarak alınıp, üç yıllık yetiştirme sonucu yeterlik sınavlarıyla uzmanlığa atanmalarına ilişkin temel esaslar düzenlenmiştir.

Madde 23. – Bu maddeler ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünde ve Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi Müdürlüğünde Döner Sermaye İşletmeleri kurulması amaçlanmıştır.

Madde 24. – İş ve hizmetin gerektirdiği hallerde bağlı kuruluşların ve bağlı kuruluşların ilgili kuruluşlarının personelinin Bakanlıkta çalıştırılabilmesine imkân sağlayan düzenleme yapılmıştır.

Madde 25. – Geçici maddeler

Geçici Madde 9. – Bu Kanunun yürürlük tarihinden önce yapılan yarışma ve yeterlik sınavlarında başarılı olan personele Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzmanı unvanı verilmiştir. Madde kapsamında bulunan personelin tamamı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Yurt Dışı Teşkilâtında Görevlendirilecek Personel Yönetmeliği uyarınca her biri yazılı ve sözlü olmak üzere yabancı dil ve meslekî ehliyet sınavları şeklinde yapılan yarışma sınavlarında başarılı olmuş, yine yazılı ve sözlü olarak yapılan yabancı dil ve meslekî ehliyet (Ataşe Yardımcılığı ve Ataşelik Sınavları) yeterlilik sınavlarına girip bu sınavlarda da başarılı olmuş personelden oluşmaktadır. Yurt dışına atanacak personelin statüsü, Bakanlık merkez teşkilâtında Genel Müdür ve üst görevlerde bulunanlara tanınan istisna dışında kariyer mesleğine dönüştürülerek Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığı olarak düzenlenmiştir. Bu nedenle yukarıda belirtilen nitelikleri haiz personel Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığı unvanından yararlandırılmıştır.

Geçici Madde 10. – Bu Kanunda öngörülen Yönetmeliklerin en geç iki yıl içinde çıkarılması amacıyla düzenleme yapılmıştır.

Geçici Madde 11. – Kurulacak olan İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesine İşçi Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Döner Sermaye İşletmesinin aynı ve nakdî mal varlığının intikal etmesi ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Merkezi Döner Sermaye İşletmesinin hukukî varlığına son verilmesi amaçlanmıştır.

Geçici Madde 12. – Bu madde ile bu Kanunda öngörülen Yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar uygulamada sorun çıkmaması amacı ile mevcut Tüzük ve Yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerin uygulanmasına devam edilmesi öngörülmüştür.

Geçici Madde 13. – İşçi Sağlığı Daire Başkanlığının mevcut kadrolarının İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne intikali, Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğünde görevli bulunan personelin özlük haklarının korunması amaçlanmıştır.

Geçici Madde 14. – Bu madde ile, Bakanlık merkez ve taşra birimlerinde en az üç yıl hizmeti bulunan ve eğitim durumları ile diğer koşullara sahip personele, yaş şartı aranmaksızın bir defaya mahsus olmak üzere açılacak ilk uzman yardımcılığı sınavına girebilme imkânı sağlanmıştır. Böylece, hem alanlarında uzmanlaşmış personelin hak ve menfaatleri korunmuş, hem de yeni ihdas edilen uzmanlıklar nedeniyle istihdam edilecek personelde sınırlamaya gidilmiştir.

Madde 26. – Bu Kanunla yeni ihdas edilen uzmanlık kadrolarına atanacak personelin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre ek gösterge, zam ve tazminatlardan yararlanmaları için madde düzenlenmiştir.

Madde 27 ve 28. – Bu Kanunla kurulan Sosyal Güvenlik Kurumu primli rejim uygulayan sosyal güvenlik kurumlarını tek çatı altında toplayacak, aralarında koordinasyonu, norm ve standart birliğini sağlayacak, aktüeryal ve mali durumlarını izleyecek, ortak veri tabanı kuracak şekilde yapılandırılmıştır. Bu yapıda bir Kurumun Bakanlık ana hizmet birimi olarak örgütlenmesinin imkân dahilinde bulunmaması nedeniyle Bakanlık bağlı kuruluşu olarak yapılandırılması öngörülmüş, primli rejim uygulayan sosyal güvenlik kurumları bu çatı altında toplanmıştır. Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında 3046 sayılı Kanunun bu yapıya imkân vermemesi nedeniyle 29 ve 30 uncu maddeler düzenlenerek Sosyal Güvenlik Kurumu için bir istisna sağlanmıştır.

Madde 29. – Bu Kanunla iptali ve ihdası istenen kadroların Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede yer alması için madde düzenlenmiştir.

Madde 30. – 506 sayılı Kanunda 4447 sayılı Kanunla emeklilik yaşının yükseltilmesi sonucu sigorta prim ödeme gün sayısı ve süresini doldurdıkları halde emeklilik yaşına ulaşmadan işinden ayrılan kişilerin kıdem tazminatından yararlanmaları amacıyla 4447 sayılı Kanunla 1475 sayılı İş Kanununda düzenleme yapılmasına rağmen, Deniz İş Kanununda paralel bir düzenleme yapılmamıştır. Bu madde ile bu ihtiyaç giderilmektedir.

Madde 31. – 1475 sayılı İş Kanunu ile 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlar ile Çalıştıranlar Arasında Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanuna tâbi olanların fazla çalışma ücretlerinde artırım oranı % 50 iken, 854 sayılı Deniz İş Kanununda bu artırma % 25 olarak bırakıldığından, bu eksiklik giderilmiştir.

Madde 32. – Bakanlığın ana hizmet birimleri arasında yer alan Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğü, gerek hiyerarşik yapısı, gerekse kadrosu itibarıyla, sosyal güvenlik kuruluşlarını bir çatı altında toplayıp, norm ve standart birliğini ve koordinasyonu sağlamak, aktüeryal ve mali durumlarını izlemek gibi görevleri gereğince yerine getiremediğinden kaldırılarak, yerine Bakanlığın bağlı kuruluşu şeklinde Sosyal Güvenlik Kurumu kurulmuştur.

Madde 33. – Yürürlük maddesidir.

Madde 34. – Yürütme maddesidir.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Sağlık, Aile, Çalışma ve

Sosyal İşler Komisyonu

Esas No. : 1/294

Karar No. : 34

27.6.2003

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığınca 19.12.2002 tarihinde esas komisyon olarak Plan ve Bütçe Komisyonuna, tali komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen "Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilâtının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı", Komisyonumuzun 26.12.2002 tarihinde yaptığı 2 nci birleşiminde gündeme alınmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı başkanlığında yapılan toplantıda konunun daha ayrıntılı bir şekilde ele alınarak olgunlaştırılması ve gerekli düzenlemelerin yapılabilmesini sağlamak amacıyla bir alt komisyon kurulmasına karar verilmiştir.

Adalet ve Kalkınma Partisinden Çorum Milletvekili Agah Kafkas, Balıkesir Milletvekili Turhan Çömez, İstanbul Milletvekili Lokman Ayva ve Manisa Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi ile Cumhuriyet Halk Partisinden Ankara Milletvekili Bayram Meral ve Mersin Milletvekili Hüseyin Güler'in seçildiği alt komisyon, başkanlığına Çorum Milletvekili Agah Kafkas'ı seçerek çalışmalarına başlamıştır. Alt komisyon 17.6.2003 ve 18.6.2003 tarihlerinde yaptığı toplantılarında Sosyal Sigortalar Kurumu temsilcileri ile çalışma hayatının sosyal tarafları olarak bilinen TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, TİSK ve İşçi Emeklileri Dernek temsilcilerini de dinlemiştir.

Alt Komisyon yaptığı çalışmalarda ilgililerin görüş ve değerlendirmeleri sonunda yeni bir metin düzenleyerek Komisyon Başkanlığına sunmuştur.

Komisyonumuz bu defa;

19.6.2003 tarihinde yaptığı 13 üncü birleşiminde Çalışma ve Sosyal Güvenlik, Adalet ve Maliye bakanlıkları ile Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı temsilcilerinin katılımlarıyla söz konusu tasarıyı yeniden gündemine almıştır.

Komisyonumuz yapmış olduğu bu birleşiminde alt komisyon tarafından hazırlanan yeni metnin esas alınarak görüşülmesine karar vermiştir.

Bu anlamda alt komisyon tarafından hazırlanan ve Komisyonumuz tarafından da benimsenen bu yeni metin ile,

Tasarının;

Amaç ve Kuruluş başlıklı 1 inci maddesinden kuruluşla ilgili son cümlesi metinden çıkarılarak 3 üncü madde olacak şekilde ; yeniden düzenlenerek kabul edilmesi suretiyle,

Tanımlar başlıklı 2 nci maddesi aynen kabul edilmesi suretiyle,

Sosyal Güvenlik Kurumu, görevleri ve ilgili kuruluşları başlığı altında 3 üncü maddesi olmak üzere; Sosyal Güvenlik Kurumunun kuruluşu ile ilgili hükmün metne eklenmesi suretiyle,

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ve görevleri başlıklı 3 üncü maddesi, 4 üncü madde olmak üzere; Kurula Bakanın zorunlu hallerde katılmadığı durumda Kurul toplantılarına Bakanlık Müsteşarının başkanlık edebilmesi, ayrıca konu ile ilgili meslek kuruluşları ve konfederasyonların

temsilcilerinin de Kurula katılmaları amacıyla Madde metnine "veya Müsteşarın" ibaresi ve "Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türkiye Ziraat Odaları Birliği işçiyi ve işvereni ve memur sendikalarını temsil eden konfederasyonlardan seçilecek birer temsilci" ibareleri eklenmek suretiyle,

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve görevleri başlığı altında 5 inci madde olmak üzere; Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının görevlerini içeren maddenin metne eklenmesi suretiyle,

4 üncü maddesi, 6 ve 7 nci maddeler olmak üzere; ana hizmet birimleri ve yardımcı hizmet birimleri olmak üzere görevlerinin ayrı başlıklar altında maddeler halinde yeniden düzenlenmesi suretiyle,

Personel başlıklı 5 ve atama başlıklı 6 ncı maddeleri, personel ve atama başlığı altında 8 inci madde olmak üzere; personel ve atamaya ilişkin hükümlerin tek madde altında toplanarak yeniden düzenlenmesi suretiyle,

İlgili Kuruluşlar başlıklı 7 nci maddesinin metinden çıkarılması suretiyle,

9 uncu madde olmak üzere; elektronik ortamda bilgi alışverişini sağlayan hükmün metne eklenmesi suretiyle,

Çeşitli hükümler başlıklı 8 inci maddesi ile Geçici 1 inci maddesinin Geçici madde 1 olarak birleştirilerek yeniden düzenlenmesi suretiyle,

3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında 184 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Hükümlerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun ile ilgili değişikliklerle ilgili olarak;

Çerçeve 9 uncu maddesi, çerçeve 10 uncu madde olmak üzere ; görüşülmekte olan tasarının kanunlaşması halinde adının, "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun" olarak değiştirileceğine ilişkin hükmün yeniden düzenlenmesi suretiyle,

Çerçeve 10 uncu maddesi çerçeve 11 inci madde olmak üzere; aynen metne eklenmesi suretiyle,

Çerçeve 11 inci maddesi çerçeve 12 nci madde olmak üzere; aynen metne eklenmesi suretiyle,

Çerçeve 13 üncü madde olmak üzere; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı teşkilâtı ile ilgili hükmün metne eklenmesi suretiyle,

Çerçeve 12 nci maddesi çerçeve 14 üncü madde olmak üzere aynen metne eklenmesi suretiyle,

13 üncü maddesi 15 inci madde olmak üzere; Bakanlık teşkilât şemasına "Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü" ibaresinin "Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü" olarak değiştirildiğine ilişkin hükmün de madde metnine eklenmesi suretiyle,

Çerçeve 14 üncü maddesi çerçeve 16 ncı madde olmak üzere; metnin çerçeve 15 inci maddesi paralelinde "Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü" nün görevlerine ilişkin bentlerin yeniden düzenlenmesi suretiyle,

Çerçeve 15 inci maddesi çerçeve 17 nci madde olmak üzere; "İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü" nün görevlerinin yeniden düzenlenmesi suretiyle,

Çerçeve 16 ncı maddesi çerçeve 18 inci madde olmak üzere; aynen metne eklenmesi suretiyle,

Çerçeve 17 nci maddesi çerçeve 19 uncu madde olmak üzere; bentler halinde yeniden düzenlenmesi suretiyle,

Çerçeve 20 nci madde olmak üzere; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının merkez kuruluşundaki yardımcı birimlerin metne eklenmesi suretiyle,

Çerçeve 21 inci madde olmak üzere;"Bilgi İşlem Dairesi" nin görevlerini içeren maddenin metne eklenmesi suretiyle,

Çerçeve 18 inci maddesi, çerçeve 22 nci madde olmak üzere;"Çalışma meclisi" ile ilgili maddenin yeniden düzenlenmesi ve metne yeni bir fıkranın da eklenmesi suretiyle,

Çerçeve 19 uncu maddesi, çerçeve 23 üncü madde olmak üzere; aynen metne eklenmesi suretiyle,

Çerçeve 20 nci maddesi, çerçeve 24 üncü madde olmak üzere; yeniden düzenlenmesi suretiyle,

Çerçeve 25 inci madde olmak üzere; Bakanlık kuruluşlarında atamaya ilişkin kanun hükümlerinin saklılığına ilişkin hükmün metne eklenmesi suretiyle,

Çerçeve 22 nci maddesi, çerçeve 26 ncı madde olmak üzere; yeniden düzenlenmesi suretiyle,

Çerçeve 23 üncü maddesi, çerçeve 27 nci madde olmak üzere; metne bir fıkra daha eklenerek yeniden düzenlenmesi suretiyle,

Çerçeve 28 inci madde olmak üzere; personele yapılacak ek ödemeye ilişkin hükmün metne eklenmesi suretiyle,

Çerçeve 24 üncü maddesi, çerçeve 29 uncu madde olmak üzere; metne iki fıkra daha eklenerek yeniden düzenlenmesi suretiyle,

Çerçeve 25 inci madde altında düzenlenen Geçici 9,10,11,12,13 ve 14 üncü maddeleri çerçeve 30 uncu madde altında ve Geçici madde 9 olarak tek geçici madde altında düzenlenmesi suretiyle,

Kabul edilmiştir.

Tasarının alt komisyonda görüşülmesi sırasında kanun tasarısında bulunmayan "Yakın ve Orta- Doğu Çalışma Eğitim Merkezi Teşkilât Kanunu ile İlgili Değişiklikler" olmak üzere yeni bir "Üçüncü Kısım" oluşturulmuştur. Komisyonumuzca da kabul edilen bu bölüm ile; Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezinin günün koşullarına göre yeniden yapılandırılması, Merkezin adının Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi olarak değiştirilmesi ve bu nedenle kuruluş Kanununun adı da 7460 sayılı "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Teşkilât Kanunu" olarak düzenlenmesi suretiyle çerçeve 31, 32, 33, 34, 35, 36 ve 37 nci maddelerin metne eklenmesi suretiyle kabul görmüştür.

Bu anlamda metne eklenen;

31 inci maddesinde 7460 sayılı Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi günün koşullarına göre yeniden yapılandırılarak, Merkezin adı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi olarak değiştirilmek, bu nedenle kuruluş Kanununun adı da "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Teşkilat Kanunu" olarak tanımlanması ve Kanun metninde geçen tanımların Türkçeleştirilmesi ve yeni yapılanmaya uygun hale getirilmesi suretiyle,

Çerçeve 32 nci maddesi, 7460 sayılı Kanunun 1 inci maddesini Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi olarak yeniden yapılandırıldığından Teşkilât Kanununun amacı da Merkeze verilen yeni görevleri de kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmesi suretiyle,

Çerçeve 33 üncü maddesi, Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezinin görevlerine ilişkin 7460 sayılı Teşkilât Kanununun 2 nci maddesinin yeni yapılanmaya uygunluk sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmesi suretiyle,

Çerçeve 34 üncü maddesi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi bünyesinde oluşturulması öngörülen Danışma Kurulu'nun teşekkülü ile çalışma usul ve esaslarının belirlenmesi suretiyle,

Çerçeve 35 inci maddesi, eğitim merkezi bünyesinde oluşturulan danışma kurulunun görevlerinin belirlenmesi suretiyle,

Çerçeve 36 ncı maddesi, eğitim merkezinde istihdam edilecek eğitim uzmanı ve eğitim uzman yardımcılarının göreve alınma ve yetiştirilmelerine ilişkin usul ve esasların belirlenmesi suretiyle,

Çerçeve 37 nci madde, Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi idari personelinin yeniden yapılanma nedeniyle özlük haklarının korunması ve yeni ihdas edilen eğitim uzman yardımcılığı kadroları için açılacak sınavlara halen Merkezde çalışan ve eğitim ve diğer koşulları taşıyan personelin yaş şartı aranmaksızın girebilmeleri, böylelikle merkezde deneyim sahibi personele kariyer uzmanlığı için olanak sağlanması ayrıca açıktan yapılacak atamalarda kısıtlamaya gidilmesinin sağlanması amacıyla 7460 sayılı Kanuna geçici madde eklenmesi suretiyle yeni maddeler eklenmiştir.

Tasarının,

Devlet Memurları Kanununda yapılması gerekli değişikliklere ilişkin olarak;

Çerçeve 26 ncı maddesi, çerçeve 38 inci madde olmak üzere 7460 sayılı Kanunda yapılan değişiklikler nedeniyle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinde yapılan değişikliklerin ve yeni ihdas edilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman ve yardımcılarının özlük haklarına ilişkin düzenlemelerin yapılması suretiyle,

Çerçeve 39 uncu madde olmak üzere yine 657 sayılı Kanuna eklenen "Yurtiçi eğitim" ile ilgili hükmün metne eklenmesi suretiyle,

3046 Sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında 174 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 13.12.1983 Gün ve 174 Sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında 202 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun ile ilgili olarak;

Çerçeve 27 nci maddesi , Çerçeve 40 ncı madde olmak üzere 3046 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinde yapılan değişikliklerin yeniden düzenlenmesi suretiyle,

Çerçeve 28 inci maddesi, çerçeve 41 inci madde olmak üzere metne aynen eklenmesi suretiyle,

190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile ilgili olarak;

29 uncu maddesi, 42 nci madde olmak üzere; yeniden düzenlenmesi suretiyle,

854 sayılı Deniz İş Kanunundaki değişiklikleri içeren 30 ve 31 inci maddeleri madde metninden çıkarılması suretiyle,

Çerçeve 32 nci maddesi, çerçeve 43 üncü madde olmak üzere 3146 sayılı ve 7460 sayılı Kanunlarda yapılan düzenlemelere paralel olarak yürürlükten kaldırılan hükümlerin belirtilerek yeniden düzenlenmesi suretiyle,

44 üncü madde olmak üzere, daha önce çıkarılmış olan ve bu Kanuna aykırı olmayan diğer düzenlemelerin ve işlemlerin uygulanmasına devam olunacağına dair düzenlemenin metne ilave edilmesi suretiyle,

Yürürlüğe ilişkin 33 üncü maddesi 45 inci madde olmak üzere düzenlenmesi ve Yürütmeye ilişkin 34 üncü maddesi, 46 ncı madde olmak üzere kabul edilmiştir.

Tasarı başlığı da kabul edilen 10 uncu madde doğrultusunda yeniden düzenlenmiştir.

Raporumuz, Plan ve Bütçe Komisyonuna sunulmak üzere arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Kâtip
<i>Mahfuz Güler</i>	<i>Agah Kafkas</i>	<i>Bayram Özçelik</i>
Bingöl	Çorum	Burdur
Üye	Üye	Üye
Bayram Ali Meral	<i>İrfan Rıza Yazıcıoğlu</i>	Sabri Varan
Ankara	Diyarbakır	Gümüşhane
(İmzada bulunamadı)		(İmzada bulunamadı)
Üye	Üye	Üye
<i>Nükheth Hotar</i>	Enver Öktem	<i>Nevzat Doğan</i>
İzmir	İzmir	Kocaeli
	(İmzada bulunamadı)	
Üye	Üye	Üye
<i>Hüseyin Tanrıverdi</i>	<i>Mahmut Duyan</i>	Ali Arslan
Manisa	Mardin	Muğla
		(İmzada bulunamadı)
Üye	Üye	Üye
<i>Medeni Yılmaz</i>	<i>Şükrü Ayalan</i>	Feramus Şahin
Muş	Tokat	Tokat
		(İmzada bulunamadı)
Üye	Üye	Üye
<i>Cevdet Erdöl</i>	Nurettin Sözen	<i>Alim Tunç</i>
Trabzon	Sivas	Uşak
	(İmzada bulunamadı)	

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

11.7.2003

Esas No. : 1/294

Karar No. : 43

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanarak, Bakanlar Kurulunca 21 inci Yasama Döneminde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan, ancak Türkiye Büyük Millet Meclisinin erken genel seçimlerle yenilenmesi nedeniyle sonuçlandırılmayarak, İçtüzüğü'nün 77 nci maddesi gereğince kadük sayılan "Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilatının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı", Hükümet tarafından 11.12.2002 tarihinde yenilenmiş ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığınca 19.12.2002 tarihinde tali komisyon olarak Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonuna, esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilmiştir.

Söz konusu Tasarı, Komisyonumuzun 8.7.2003 ve 9.7.2003 tarihlerinde yapmış olduğu 57 ve 58 inci birleşimlerde Hükümeti temsilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu ile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye ve Adalet Bakanlıkları, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ve Devlet Personel Başkanlığı temsilcilerinin de katılımıyla incelenip görüşülmüştür.

Bilindiği gibi; ülkemizde faaliyet gösteren, zorunlu ve primli sisteme dayalı sosyal güvenlik kuruluşları SSK, BAĞ - KUR ve işsizlik sigortasını uygulayacak Türkiye İş Kurumu'dur. Sosyal güvenlik alanında kuruluşlararası norm ve standart birliği ile koordinasyonu sağlayacak; ortak bir veri tabanını oluşturacak; kuruluşların, aktüeryal ve mali durumlarını izleyip değerlendirecek bir kuruma ihtiyaç vardır. Bu ihtiyacın giderilmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı olarak Sosyal Güvenlik Kurumunun kurulması ve söz konusu sosyal güvenlik kurumlarının da bu kurumun ilgili kuruluşu haline getirilmesi amaçlanmaktadır.

Tasarı ve gerekçesi incelendiğinde;

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı olarak Sosyal Güvenlik Kurumunun kurulması nedeniyle Bakanlığın ve Sosyal Güvenlik Kurumunun kadrolarında gerekli düzenlemelerin yapılmasının,

- Ülke genelinde sosyal güvenlik politikalarının belirlenmesi, genel sorunların tartışılıp karara bağlanması için Kurum bünyesinde Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulunun kurulmasının,

- İşçi Sağlığı Dairesi Başkanlığının kaldırılarak yerine İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün kurulmasının,

- İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ile Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün görevlerinin günün koşullarına göre yeniden düzenlenmesinin,

Öngörüldüğü anlaşılmaktadır,

Komisyonumuzda Tasarının geneli üzerinde yapılan müzakerelerde;

-Ülkemizde sosyal güvenlik sisteminin sağlıklı çalışmadığı, sosyal güvenlik kuruluşlarının prim toplama usulüyle çalışmalarına rağmen primlerin düzenli tahsil edilmemesi nedeniyle bütçeden her yıl büyük miktarlarda kaynağın bu kuruluşlara aktarıldığı,

- Hükümetin sosyal güvenlik sistemini reorganize etmesine yönelik çalışmaların takdirle karşılandığı, ancak bu çalışmalar yapılırken sosyal güvenlik fonlarına dayalı bir modelin esas alınmasının daha yararlı olacağı, bu çerçevede sağlık sistemi ile sosyal güvenlik sisteminin birbirinden ayrılmasında yarar bulunduğu,

- Sosyal güvenlik kuruluşlarının birbirinden farklı esaslar çerçevesinde çalıştığı, kuruluşlar arasında norm ve standart birliği bulunmadığı gibi kuruluşların kendi iç uygulamalarında da bir standardın sağlanamadığı, bu sorunların giderilmesi için bir sosyal güvenlik temel yasının mutlaka çıkarılması gerektiği,

- Sosyal güvenlikte ulusal standartları belirleyen bir temel yasa çıkarıldıktan sonra bu Tasarı'nın ve sosyal güvenlik kuruluşlarına ilişkin diğer tasarıların görüşülmesinin doğru olacağı,

- Tasarının olumlu düzenlemeler içerdiği, ancak bir alt komisyonda ele alınarak olgunlaştırılmasında yarar bulunduğu, esasen sosyal güvenlik kuruluşlarının teşkilat yasalarında gerekli değişiklikler yapıldıktan sonra Sosyal Güvenlik Kurumu'na ilişkin bir Tasarının gündeme alınması gerektiği,

- Tasarı ile, sadece Sosyal Sigortalar Kurumu, İş Kurumu ile BAĞ - KUR'un yeni kurulacak Sosyal Güvenlik Kurumuna bağlanmasının öngörüldüğü, oysa Emekli Sandığı'nın da kapsama alınarak bütün sosyal güvenlik kuruluşlarının tek bir çatı altında toplanmasının norm ve standart birliğinin sağlanmasına katkıda bulunacağı,

Şeklindeki görüş ve eleştirileri takiben Hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamalarda ise;

- Tasarının, sosyal güvenlik kurumlarının yeniden yapılandırılmasında ve bunlar arasında norm ve standart birliğinin sağlanmasında görev alacak bir üst kuruluşun kurulmasını öngördüğü,

- Sosyal güvenlik kuruluşları arasındaki farklılıkların giderilerek prim ödeme ve kıdem esasına dayalı tek bir sistemin yürürlüğe konulmasının hedeflendiği,

- Tasarı ile getirilen düzenlemelerin daha önce Kanun Hükmünde Kararname ile yapıldığı, Ancak Anayasa Mahkemesinin bu Kanun Hükmünde Kararnameyi iptal etmesi üzerine bazı kuruluşların yasal dayanaktan yoksun kaldığı, Tasarı ile Sosyal Güvenlik Kurumunun yasal bir dayanağa kavuşturulmuş olacağı,

- Sosyal güvenlik alanında Hükümetlerin çok fazla hareket serbestisi bulunmadığı, alternatiflerin sınırlı olduğu, bu çerçevede Hükümetin bir model belirleyerek bütün vatandaşları kapsayacak bir sağlık sigortasının da oluşturulacağı, ilerleyen yıllarda Emekli Sandığı ile bütün özel sosyal güvenlik kuruluşlarının sisteme dahil edilebileceği,

İfade edilmiştir.

Geneli üzerindeki görüşmeleri müteakip Tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerin görüşülmesine geçilmiştir. Komisyonumuz maddelerin görüşülmesi sırasında, tali komisyon olan Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun hazırladığı metin üzerinden görüşmelere devam etme kararı almıştır.

Metnin;

- 1 inci maddesi; Sosyal Güvenlik Kurumu'nun genel bütçeye dahil bir kuruluş olarak öngörülmesi nedeniyle madde metninde yer alan "kamu tüzel kişiliğini haiz" ibaresinin metinden çıkarılması suretiyle,

- 2, 3 ve 4 üncü maddeleri, aynen ,

- 5 inci maddesi; "malî hareketlerini izlemek" ibaresinin "malî işlemlerini ve tablolarını" şeklinde değiştirilmesi ve madde metninde redaksiyon mahiyetinde düzenlemelerin yapılması suretiyle,

- 6 ncı maddesi; redaksiyon mahiyetinde olmak üzere, (a) fıkrasında yer alan "bilgisayar ortamında bir araya getirerek" ibaresinin metinden çıkarılması, "malî hareketlerini" ibaresinin "malî işlemlerini ve tablolarını" şeklinde ve madde metninde geçen "benzeri görevler" ibarelerinin "diğer görevleri" şeklinde değiştirilmeleri suretiyle,

- 7 nci maddesi, redaksiyon mahiyetinde düzeltmelerin yapılması suretiyle,

- 8 inci maddesi, ikinci ve üçüncü fıkralarının, uygulamada bu düzenlemelere ihtiyaç olmayacağı anlaşıldığından metinden çıkarılmaları, beşinci fıkrasında sosyal güvenlik uzman yardımcılığı sınavına alınacaklara 35 yaş sınırı getirilmesi suretiyle,

- 9 uncu maddesi aynen,

- Geçici 1 inci maddesi, (B) fıkrasında sosyal güvenlik uzman yardımcılığı sınavına Bakanlık ve ilgili kuruluşlar personelinden katılacaklar için öngörülen üç yıl fiilen çalışma koşulunun beş yıl olarak değiştirilmesi ve 40 yaşını geçmemiş olmak şartının getirilmesi öngörülmek ve madde yürürlük maddesinden önce gelmek üzere,

- 10, 11, 12, 13, 14 ve 15 inci maddeleri aynen,

- 16 ncı maddesi; birinci fıkrasının (a), (c) ve (g) bentlerinde redaksiyon niteliğinde düzenlemeler yapılması suretiyle,

- 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24 ve 25 inci maddeleri, aynen,

- 26 ncı maddesi; madde ile 3146 sayılı Kanuna eklenmesi öngörülen 36/A maddesinde düzenlenen uzman yardımcılığı giriş sınavlarına katılma hususunda kurum dışından sınava katılacaklar için 35 yaş sınırı getirilmesi suretiyle,

- 27 nci maddesi, aynen,

- 28 inci maddesi ile 3146 sayılı Kanun'a eklenmesi öngörülen 36/A maddesinin, yapılması düşünülen personel reformu kapsamında ele alınmasının daha uygun olacağı düşüncesiyle metinden çıkarılması suretiyle,

- 29 uncu maddesi, Tasarıdan çıkarılan madde nedeniyle madde numarasının 28 olarak teselsül ettirilmesi suretiyle, aynen,

- 30 uncu maddesi; madde ile düzenlenen Geçici 9 uncu maddenin (D) fıkrasının, kadro ve unvan değişikliği nedeniyle kurum personelinin mağdur olmasını önleyecek şekilde yeniden düzenlenmesi, (E) fıkrasına, fıkra kapsamında düzenlenen uzman yardımcılığı sınavına Bakanlık merkez ve taşra birimlerinde çalışanlardan katılacak olanlar için öngörülen üç yıl fiili hizmet şartının beş yıl olarak değiştirilmesi ve bunlar için 40 yaş sınırı getirilmesi suretiyle 29 uncu madde olarak,

- 31 inci maddesi, 30 uncu madde olarak aynen,

- 32 nci maddesi; "bu Bakanlığın kontrol ve denetimine tabi" ifadesinin gerek olmadığı düşüncesiyle madde metninden çıkarılması suretiyle, 31 inci madde olarak,

- 33, 34 ve 35 inci maddeleri; 32, 33 ve 34 üncü maddeler olarak aynen,

- 36 ncı maddesi; Çalışma Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcılığı sınavına katılacaklar için 35 yaş sınırı getirilmesi suretiyle, 35 inci madde olarak,

- 37 nci maddesi; (A) fıkrasının 30 uncu maddede yapılan düzenlemeye paralel olarak yeniden düzenlenmesi, (B) fıkrasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman yardımcılığı sınavına

kurum personelinden katılacaklar için öngörülen üç yıl fiilen çalışma koşulunun beş yıl olarak değiştirilmesi ve 40 yaşını geçmemiş olmak şartının getirilmesi, (C) fıkrasından "şahsa bağlı kadrolarda olanlar hariç" ifadesinin, şahsa bağlı kadro uygulamasının genel personel politikasına uygun düşmediği düşüncesiyle metinden çıkarılması ve çerçeve madde numarasının 36 olarak teselsül ettirilmesi suretiyle,

- 38 inci maddesi; birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde, uzman ve uzman yardımcılarının 657 sayılı Kanununun 36 ve 152 nci maddelerindeki yerlerinin belirlenmesi açısından redaksiyon niteliğinde düzenlemeler yapılması suretiyle, 37 nci madde olarak,

- 39 uncu maddesi; bu madde ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenmesi öngörülen Ek 36 ncı maddenin bütçeye ek malî yük getirmesi ve yurt içi eğitimin genel hükümler çerçevesinde yapılmasının mümkün olması nedeniyle maddenin metinden çıkarılması suretiyle,

- 40 ve 41 inci maddeleri, 38 ve 39 uncu maddeler olarak aynen,

- 42 nci maddesi; 30 ve 37 nci maddelerde yapılan düzenlemelerle şahsa bağlı kadrolar uygulaması kaldırıldığından, madde metninin de buna göre yeniden düzenlenmesi ve maddeye ekli kadro listelerinin Bakanlığın ve Sosyal Güvenlik Kurumunun ihtiyaçları doğrultusunda yeniden düzenlenmesi suretiyle, 40 ncı madde olarak,

- 43 üncü maddesi, 41 inci madde olarak aynen,

- 44 üncü maddesi; uygulamada böyle bir düzenlemeye ihtiyaç olmadığından hareketle metinden çıkarılması suretiyle,

- Yürürlük ve Yürütmeye ilişkin 45 ve 46 ncı maddeleri ise, 42 ve 43 üncü maddeler olarak aynen,

Kabul edilmiştir.

Ayrıca Tasarının başlığı kanun tekniğine uygun olarak yeniden düzenlenmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
<i>Sait Aba</i>	<i>M. Altan Karapaşaođlu</i>	<i>Sabahattin Yıldız</i>
Afyon	Bursa	Muş
Kâtip	Üye	Üye
<i>Mehmet Sekmen</i>	<i>Mahmut Göksu</i>	<i>Ruhi Aıkğöz</i>
İstanbul	Adıyaman	Aksaray
Üye	Üye	Üye
<i>Bülent Gedikli</i>	Mehmet Zekai Özcan	<i>Osman Kaptan</i>
Ankara	Ankara	Antalya
	(İmzada bulunamadı)	(Karşı oy yazımız ektedir)
Üye	Üye	Üye
<i>Mehmet Mesut Özakcan</i>	<i>Ali Osman Sali</i>	<i>Ali Kemal Deveciler</i>
Aydın	Balıkesir	Balıkesir
(Karşı oy yazısı ektedir)		(Karşı oy yazısı ektedir)

Üye
Aziz Akgül
Diyarbakır
Üye
M. Emin Murat Bilgiç
Isparta

Üye
Ali Topuz
İstanbul
(İmzada bulunamadı)

Üye
Mehmet Ceylan
Karabük
Üye
Mustafa Ünal
Konya

Üye
Abdülkadir Kart
Rize
Üye
Faruk Nafiz Özak
Trabzon

Üye
Ömer Abuşoğlu
Gaziantep
Üye
Nazım Ekren
İstanbul

Üye
M. Mustafa Açıklan
İstanbul

Üye
Y. Selahattin Beyribey
Kars
Üye
Ali Er
Mersin

Üye
Erol Aslan Cebeci
Sakarya
Üye
Mehmet Akif Hamzaçebi
Trabzon
(Karşı oy yazısı ektedir)

Üye
Mustafa Zeydan
Hakkâri

Üye
Nurettin Canikli
Giresun
Üye
Birgen Keleş
İstanbul
(Karşı oy yazısı ektedir)

Üye
Kıvılcım Kemal Anadol
İzmir
(Karşı oy yazısı ektedir)

Üye
Taner Yıldız
Kayseri
Üye
Gürol Ergin
Muğla
(Karşı oy yazısı ektedir)

Üye
Musa Uzunkaya
Samsun
Üye
Osman Coşkunoğlu
Uşak
(Karşı oy yazısı ektedir)

KARŞI OY YAZISI

Sosyal güvenlik politikalarının belirlenmesi, sosyal güvenlik kurumları arasında norm ve standart birliğinin sağlanması ve buna ilişkin çeşitli görevleri yürütmek üzere kurulması öngörülen Sosyal Güvenlik Kurumunun “İdarî ve malî bakımdan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı, kamu tüzel kişiliğini haiz, genel bütçeye dahil” olmak üzere kurulması öngörülmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu ile kurulması öngörülen yapı Türkiye'nin idarî yapısına uygun düşmemektedir. Türkiye'nin idarî yapılanmasında kamu tüzel kişileri Devlet, il özel idareleri, belediyeler ve köylerdir. Genel bütçeye dahil daireler, Devlet tüzel kişiliği içerisinde. Bu dairelerin ayrı tüzel kişilikleri yoktur. Sosyal Güvenlik Kurumunun genel bütçeye dahil bir daire olarak Devlet tüzel kişiliği içerisinde ayrıca kamu tüzel kişiliğine sahip bir kurum olarak kurulması idarî sistemimize uygun değildir. Genel bütçeye dahil bir kurumun, ayrıca bir tüzel kişiliğe sahip olmaması, ya da tüzel kişiliğe sahip bir kurumun genel bütçeye dahil olmaması gerekir. Anayasada sayılanlar dışında bir kurum veya kuruluşun tüzel kişiliğe sahip olabilmesi için hizmet yönünden yerinden yönetim kuruluşu olması gerekir. Sosyal Güvenlik Kurumu bu niteliğe sahip bir kurum da değildir.

Tasarıda aralarında norm ve standart birliği sağlanacak sosyal güvenlik kurumları Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı, Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye İş Kurumu olarak belirlenmiştir. T.C. Emekli Sandığı bu kurumlar arasında yoktur. Bu Sosyal Güvenlik Kurumunun Türkiye'nin sosyal güvenlik politikalarını belirlemek ve sosyal güvenlik kurumları arasında norm ve standart birliğini sağlamak yönündeki görevini yapabilmesi açısından çok önemli bir eksiklik. Bu yapı ile anılan görevlerin gerçekleştirilmesi mümkün değildir.

Tasarının 35 inci maddesiyle kariyer unvanı olarak “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı” unvanı ihdas edilmektedir. Tasarı ile kurumda Sosyal Güvenlik Uzmanı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında da Çalışma Uzmanı, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı unvanları ihdas edilirken bu unvanlara ilave olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı unvanına ihtiyaç yoktur. Ayrıca bakanlıklarda “Eğitim Uzmanı” kadrosu bulunmaktadır. Bu düzenleme diğer bakanlıklardaki bu unvanın da kariyer unvanına dönüşmesi sürecini başlatacaktır ki buna ihtiyaç bulunmamaktadır.

Tasarıya anılan hususlarda katılmıyoruz.

<i>Gürol Ergin</i> Muğla	<i>Kıvılcım Kemal Anadol</i> İzmir	<i>M. Akif Hamzaçebi</i> Trabzon
<i>Ali Kemal Deveciler</i> Balıkesir	<i>Birgen Keleş</i> İstanbul	<i>M. Mesut Özakcan</i> Aydın
<i>Osman Coşkunoğlu</i> Uşak		<i>Osman Kaptan</i> Antalya

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU TEŞKİLÂTININ KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN (ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞININ TEŞKİLÂT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME VE ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞININ TEŞKİLÂT VE GÖREVLERİ HAKKINDA 184 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMENİN BAZI HÜKÜMLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMENİN DEĞİŞTİRİLEREK KABULÜ HAKKINDA KANUN, DEVLET MEMURLARI KANUNU, BAKANLIKLARIN KURULUŞ VE GÖREV ESASLARI HAKKINDA KANUN, GENEL KADRO VE USULÜ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMENİN EKİ CETVELLERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI, DENİZ İŞ KANUNUNUN BAZI MADDELERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ, KALDIRILMASI, MADDELER İLE EK VE GEÇİCİ MADDELER EKLENMESİNE DAİR KANUN) TASARISI

BİRİNCİ KISIM

Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilâtının Kuruluş ve Görevleri

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kuruluş ve Tanımlar

Amaç ve kuruluş

MADDE 1. – Bu Kanunun amacı; Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı, Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü arasında koordinasyonu ve sosyal güvenlik alanındaki uygulamalarında norm ve standart birliğini sağlamak, aktüeryal hesaplarını incelemek, malî hareketlerini ve çalışmalarının kuruluş amaçlarına uygunluğunu izlemek ve ortak veri tabanı oluşturulması için gerekli çalışmaları yapmak üzere Sosyal Güvenlik Kurumunun kurulmasına, teşkilât, görev ve yetkilerine ilişkin esasları düzenlemektir. Sosyal Güvenlik Kurumu idarî ve malî bakımdan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı, kamu tüzel kişiliğini haiz, genel bütçeye dahil bir kurumdur. Sosyal Güvenlik Kurumu, Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ise; bir Başkan, iki Başkan Yardımcısı ve dört Daire Başkanından oluşur.

Tanımlar

MADDE 2. – Bu Kanunda geçen deyimlerden,
Bakanlık : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,
Bakan : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanını,
Kurum : Sosyal Güvenlik Kurumunu,
Başkanlık : Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığını,
Kurul : Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulunu,
Başkan : Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanını
İfade eder.

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ve görevleri

MADDE 3. – Kurul, Bakanın başkanlığında, Maliye Bakanı, Sağlık Bakanı ve İçişleri Bakanı, Hazine Müsteşarlığı ve Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığının bağlı bulunduğu Devlet Bakanları tarafından görevlendirilecek en az Genel Müdür seviyesinde birer temsilci, Sosyal Güvenlik

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Kurumu Başkanı, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanı, Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürü ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdüründen oluşur.

Kurul her yıl Ocak ve Temmuz aylarında Bakanlıkça tespit edilen gün ve gündeme göre toplanır, sosyal güvenlik politikalarının belirlenmesi ve bunların gerçekleştirilmesi için gerekli tedbirleri kararlaştırır.

Kurulun sekretarya işleri Kurum tarafından yerine getirilir. Kurulun çalışma usul ve esasları çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

İKİNCİ BÖLÜM

Ana ve Yardımcı Hizmet Birimleri

MADDE 4. – Ana ve yardımcı hizmet birimleri ve görevleri şunlardır:

a) Ana hizmet birimleri;

1. Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığı

Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığının görevleri şunlardır;

İlgili kuruluşların istatistiki veri ve bilgilerini bilgisayar ortamında bir araya getirerek değerlendirmek ve düzenli olarak dört ayda bir kamuoyuna açıklamak, malî hareketlerini izlemek, aktüeryal hesaplarını incelemek, gerekli raporları Bakana sunmak üzere hazırlamak, ilgili kuruluşlar arasında ortak veri tabanı oluşturulmasına ilişkin gerekli çalışmaları ve Başkanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmaktır.

2. Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığı

Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığının görevleri şunlardır;

Vatandaşlarımızın sosyal güvenlikle ilgili hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için çalışmalar yapmak, yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri için gerekli çalışma ve hazırlıkları yürütmek, sosyal güvenlik politikasının gerçekleştirilmesi için gerekli tedbirleri almak, Başkanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmaktır.

3. Koordinasyon Daire Başkanlığı

Koordinasyon Daire Başkanlığının görevleri şunlardır;

İlgili kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlayacak tedbirleri araştırmak, yazışmaları yürütmek, sigorta uygulamalarında norm ve standart birliğini sağlayacak çalışmalar ve Başkanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmaktır.

b) Yardımcı hizmet birimi;

Personel, Halkla İlişkiler ve İdarî İşler Daire Başkanlığı

Personel, Halkla İlişkiler ve İdarî İşler Daire Başkanlığının görevleri şunlardır;

Kurumun personel ve eğitim işlerini yürütmek, ilgili kuruluşların kapsamında olanlara hizmet sunumunun daha etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi için araştırmalar yaparak sonuçlarını değerlendirip tekliflerde bulunmak, Kurulun sekretaryasını yürütmek, Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmaktır.

Kurum, kendi teşkilâtında bulunmayan ve yukarıda belirtilen ana ve yardımcı hizmet birimleri dışındaki diğer ana ve yardımcı hizmet birimleri ile danışma birimleri için Bakanlık veya ilgili Kuruluşlarının danışma, ana ve yardımcı hizmet birimlerinden yararlanır.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Personel, Atama ve Kadrolar

Personel

MADDE 5. – Kurum personeli hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun hükümleri uygulanır. Başkan ve Başkan Yardımcıları aylık, ek gösterge, zam ve tazminatları ile statüleri bakımından Bakanlık Müsteşarı ve Müsteşar Yardımcıları hakkında uygulanan hükümlere tabidirler.

Kurum, hizmetin gereği özel bilgi ve ihtisas gerektiren veya daimi kadro ile yapılamayan ya da daimi kadro ile yapılması güçlük arz eden işler için sözleşme ile personel istihdam edebilir. Bu şekilde çalıştırılacakların unvanı, adedi, nitelikleri, ücret ve diğer malî hakları ile çalıştırılma usul ve esasları Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak Bakanlar Kurulunca belirlenir. Sözleşme ile çalıştırılacaklara ödenecek ücret, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalıştırılan sözleşmeli personele ödenen tavan ücretin üç katını geçemez.

Kurumun personeline yapılacak her türlü ödemeler ile diğer harcamalar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinden karşılanır.

Atama

MADDE 6. – Başkan ve Başkan Yardımcıları müşterek kararname ile, Daire Başkanları ve diğer personel ise Başkan tarafından atanır. Başkan Yardımcısı ve Daire Başkanı olarak atanacaklarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olmaları şartı aranır.

Kurum, Sosyal Güvenlik Uzmanı çalıştırabilir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartlara sahip, Kurumun ihtiyaç duyduğu alanlarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olanlar arasında yapılacak özel yarışma sınavı sonucunda başarılı bulunanlar Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcılığı kadrolarına atanırlar.

Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcılığına atananlar, bu görevde en az üç yıl çalışmak ve olumlu sicil almak kaydıyla, açılacak yeterlik sınavında ve Kamu Personeli Dil Sınavında en az (C) düzeyinde başarılı olmaları halinde Sosyal Güvenlik Uzmanı unvanını alırlar. Üst üste iki defa yeterlik sınavında başarısız olanlar ile olumlu sicil alamayanlar veya yeterlik sınavına girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlar uzman yardımcısı unvanlarını kaybederler ve durumlarına uygun diğer kadrolara atanırlar.

Uzman Yardımcılarında aranacak nitelikler, seçilme usul ve esasları ve diğer hususlar yönetmelikle belirlenir.

Sosyal Güvenlik Uzmanları, Yönetmelik ile belirlenecek usul ve esaslar dahilinde Kurumun çalışma konuları ile ilgili master veya sertifika programına gönderilebilirler.

İlgili kuruluşlar

MADDE 7. – Kurumun ilgili kuruluşları şunlardır;

- a) Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı,
- b) Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü,
- c) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü,

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Çeşitli hükümler

MADDE 8. – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğünde mevcut ilgili dosyalar, bilgisayar kayıtları ve diğer dokümanlar Kuruma devredilir.

GEÇİCİ MADDE 1. – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Bakanlık veya ilgili kuruluşlarda en az üç yıl fiili hizmeti bulunan ve eğitim durumları ile diğer koşulları taşıyan personel, Kurumca açılacak ilk uzman yardımcılığı yarışma sınavına yaş şartı aranmaksızın girebilir. Açılacak ilk yarışma sınavına başvurmayanlar veya başvurdukları halde girmeyenler bu haklarını kaybederler.

İKİNCİ KISIM

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında 184 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Hükümlerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun ile İlgili Değişiklikler

MADDE 9. – 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında 184 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Hükümlerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanunun adı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun"

MADDE 10. – 3146 sayılı Kanunun 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bu Kanunun amacı, çalışma hayatını, işçi-işveren ilişkilerini, iş sağlığı ve güvenliğini düzenlemek, denetlemek ve sosyal güvenlik imkânını sağlamak, bu imkânı yaygınlaştırmak ve geliştirmek, yurt dışında çalışan işçilerimizin çalışma hayatından doğan hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının kurulmasını sağlamak, teşkilât ve görevlerine ilişkin esasları düzenlemektir."

MADDE 11. – 3146 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin (e), (g) ve (n) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"e) Çalışanların meslekî eğitimlerini sağlayıcı tedbirler almak,

g) İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirler almak,

n) Bağlı kuruluşlar ile bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının amaçları ve özel kanunları gereğince idare edilmesini sağlamak ve denetlemek,"

MADDE 12. – 3146 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin 2 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bakan, emri altındakilerin faaliyet ve işlemlerinden sorumlu olup, Bakanlık merkez, taşra ve yurt dışı teşkilâtı ile bağlı kuruluşlarının ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının faaliyetlerini, işlemlerini ve hesaplarını denetlemekle görevli ve yetkilidir."

MADDE 13. – 3146 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin (d) bendinde ve aynı Kanuna ekli "Ek-1 Sayılı Cetvel" in "Ana Hizmet Birimleri" bölümünün 4 numaralı sırasında yer alan "İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı" ibaresi "İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü" olarak değiştirilmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

MADDE 14. – 3146 sayılı Kanunun 11 inci maddesinin (f) bendi (i) bendi olarak değiştirilmiş ve (e) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiştir.

"f) Sosyal politika alanında yabancı literatürü ve mevzuatı izlemek, raporlar hazırlayarak kullanıma sunmak,

g) Kişi ve hak sahiplerinin yabancı ülke mevzuatlarından doğan sosyal güvenlik haklarının korunması amacıyla, bağlı kuruluş ve bağlı kuruluşların ilgili kuruluşlarınca yapılacak yazışmaların, Bakanlık yurt dışı teşkilâtı aracılığı ile yerine getirileceği ülkeleri tespit etmek,

h) Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında koordinasyonu sağlamak,"

MADDE 15. – 3146 sayılı Kanunun 12 nci maddesi ile madde başlığı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Madde 12. – İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır:

İş sağlığı ve güvenliği konularında; mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak, ulusal politikalar belirlemek, bu politikalar çerçevesinde programlar hazırlamak ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak, etkin denetim sağlamak amacıyla gerekli önerilerde bulunmak, sonuçlarını izlemek, standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek, ölçüm, değerlendirme, teknik kontrol, eğitim, danışmanlık, uzmanlık ve benzeri çalışmaları yapmak ve bunları yapan kişi ve kuruluşları inceleyerek değerlendirmek, yetki vermek, kişisel koruyucuların imalat ve ithalatını yapacak kişi ve kuruluşlara yetki vermek, bu hususlarda usul ve esasları belirlemek, işyeri hekimleri ile bu konuda kontrol yetkisine sahip teknik elemanlara sertifika vermek, teknik elemanların eğitimini sağlamak, iş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak, uygulanmasını sağlamak, istatistik düzenlemek, konu ile ilgili yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak, meslekî eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak, Bakanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmak."

MADDE 16. – 3146 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin (a) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Bakanlık teşkilâtı ile bağlı kuruluşların ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili olarak teftiş, inceleme ve soruşturma işlerini yürütmek,"

MADDE 17. – 3146 sayılı Kanunun 15 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 15. – İş Teftiş Kurulu Başkanlığı Bakan adına aşağıdaki görevleri yapar:

Çalışma hayatı ile ilgili mevzuat çerçevesinde programlı veya program dışı teftiş, inceleme, soruşturma yapmak, gerekli önlemleri almak veya aldırarak, uluslararası sözleşmeler çerçevesinde uygulamaları incelemek ve izlemek, çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanmasını izlemek, çalışma hayatının denetimi ile ilgili mevzuat çalışmaları yapmak, istatistikleri tutmak, değerlendirmek ve yorumlamak, özel kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak, mevzuatta öngörülen ve Bakanlık Makamı tarafından verilen diğer işleri yapmak.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

İş Teftiş Kurulu ve müfettişlerin görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usulleri tüzük ile düzenlenir."

MADDE 18. – 3146 sayılı Kanununun 26 ncı maddesinin 1 inci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Çalışma Meclisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının veya Müsteşarının başkanlığında, İş Teftiş Kurulu Başkanı, Çalışma Genel Müdürü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanı, Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü, Bakanlıklardan ve Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığından iştirak edecek birer temsilci,

Üniversitelerin iş hukuku, sosyal ekonomi, sosyal siyaset, iş fiziyojisi, iş sağlığı, işçi sağlığı ve iş güvenliği, iş mühendisliği ve gündemdeki konularla ilgili dallarından Yüksek Öğretim Kurulunca seçilecek beş öğretim üyesi,

En fazla işçiyi ve işvereni temsil eden konfederasyonlardan seçilecek üç işçi ve üç işverenden meydana gelir."

MADDE 19. – 3146 sayılı Kanununun 29 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Yurtdışı sürekli göreve, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, yurtdışında görevlendirmeye ilişkin mevzuat gereğince yapılan sınavlarda başarılı olup, yurtdışında en az üç yıl sürekli kadrolarda görev yaptıktan sonra, Bakanlık ya da bağlı kuruluşlarla, bağlı kuruluşun ilgili kuruluşları kadrolarında çalışanlar ile Bakanlık merkez teşkilâtında Genel Müdür ya da daha üst görevlerde bulunanlar, bu görevlerde yurtdışına atanma tarihinden itibaren geriye doğru en az iki tam yıl çalışmış olmak kaydıyla Yurtdışı Teşkilâtında Görevlendirilecek Personel Yönetmeliğinde belirtilen esaslar dahilinde Ataşe, Müşavir Yardımcısı veya Müşavir unvanlarıyla atanırlar. Yurtdışına atanacakların, atanma tarihinde Yönetmelikte belirtilen yabancı dillerin birinden (B) düzeyinde geçerli Kamu Personeli Dil Sınavı puanına sahip olması zorunludur. Ancak, Türk dilinin kabul görüldüğü ülkelere sürekli göreve atanma durumunda dil sınavı şartı aranmaz. Yurtdışı atamalarına ilişkin usul ve esaslar Yönetmelikle belirlenir."

MADDE 20. – 3146 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 30. – Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşları şunlardır;

a) Bağlı Kuruluşlar:

1. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı,
2. Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi,
3. Ereğli Kömür-Havzası Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı.

b) Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşları:

1. Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı,
2. Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü,
3. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü."

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

MADDE 21. – 3146 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin 2 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bakanlık bağlı kuruluşları ile bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının kanunlarındaki atamaya ilişkin hükümler saklıdır."

MADDE 22. – 3146 sayılı Kanuna 36 ncı maddesinden sonra gelmek üzere başlığı ile birlikte aşağıdaki 36/A maddesi eklenmiştir.

"Bazı görevlere atamalarda aranacak şartlar"

"MADDE 36/A – Bakanlık merkez teşkilâtında Çalışma Uzmanı ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı, merkez ve taşra teşkilâtında İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı çalıştırılabilir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartlara sahip, Bakanlığın ihtiyaç duyduğu alanlarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olanlar arasında yapılacak özel yarışma sınavı sonucunda başarılı bulunanlar Çalışma Uzman Yardımcısı, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcısı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcısı kadrolarına atanırlar.

Çalışma Uzman Yardımcılığına, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcılığına ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcılığına atananlar, bu görevlerde en az üç yıl çalışmak ve olumlu sicil almak kaydıyla açılacak yeterlik sınavlarında ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcılarının Kamu Personeli Dil Sınavında (B), diğer uzman yardımcılarının ise (C) düzeyinde başarılı olmaları halinde Çalışma Uzmanı, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı ve İş Sağlığı ve Güvenliği uzmanı unvanını alırlar. Üst üste iki defa yeterlik sınavında başarısız olanlar ile olumlu sicil alamayanlar veya yeterlik sınavına girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlar, Çalışma Uzman Yardımcısı, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcısı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcısı unvanlarını kaybederler ve durumlarına uygun diğer kadrolara atanırlar. Uzman Yardımcılarında aranacak nitelikler, seçilme usul ve esasları ile diğer hususlar yönetmelikler ile düzenlenir."

MADDE 23. – 3146 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinin 1 inci fıkrasının ilk cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddenin sonuna bir fıkra ilave edilmiştir.

"Bakanlık, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezinin verimliliğini sağlamak üzere, Maliye Bakanlığının görüşünü alarak hazırlanacak bir yönetmelikle döner sermaye işletmeleri kurabilir."

MADDE 24. – 3146 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde ilave edilmiştir.

"EK MADDE 1. – İş ve hizmetin gerektirdiği hallerde bağlı kuruluşların ve bağlı kuruluşların ilgili kuruluşlarının personeli Bakanlıkta çalıştırılabilir."

MADDE 25. – 3146 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler ilave edilmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 9. – Yurtdışında sürekli görevlendirmeye ilişkin mevzuat gereğince yapılan sınavlarda başarılı olanlardan, bu Kanunun yürürlük tarihinden önce yurtdışında en az üç yıl sürekli kadrolarda görev yapan ve halen Bakanlık ya da bağlı kuruluşlarla, bağlı kuruluşun ilgili kuruluşları kadrolarında çalışan personel ile halen yurtdışında görev yapan personel, son iki yıl içinde olumlu sicil almış olmak koşuluyla Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığını hak kazanırlar.

GEÇİCİ MADDE 10. – Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler ile Sosyal Güvenlik Kurumunda ihdas edilen daire başkanlıklarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönetmelikler, Kanunun yürürlük tarihinden itibaren en geç iki yıl içinde Bakanlıkça yayımlanır.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

GEÇİCİ MADDE 11. – İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Merkezi Döner Sermaye İşletmesinin hukukî varlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliğinin yürürlüğe girmesi ile sona erer, aynı ve nakdi mal varlığı kurulacak "İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi"ne intikal eder.

GEÇİCİ MADDE 12. – Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar mevcut tüzük ve yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 13. – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı kadroları İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne intikal eder. Kadro ve görev unvanları değişmeyenler yeni kadrolarına atanmış sayılırlar.

Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğüne ait kadrolardan II sayılı listede yer alanlar iptal edilmiş, IV sayılı listede yer alan kadrolar şahsa bağlı kadrolar olup, her ne sebeple olursa olsun boşalmaları halinde genel hükümlere göre iptal edilmiş sayılır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, yeni kadrolar tespit ve ihdas edilerek gerekli atama işlemleri yapıncaya kadar bu kadrolarda bulunan memurlardan birini, görevli oldukları birim hizmetlerinin yürütülmesini tedvirle görevlendirebilir.

Kadro ve görev unvanları değişenler veya kaldırılanlarla, şahsa bağlı kadrolarda bulunanlar Bakanlığın merkez veya taşra teşkilâtında yeni bir kadroya atanıncaya kadar her türlü malî ve sosyal haklarıyla durumlarına uygun işlerde görevlendirilirler.

Yukarıdaki (2) ve (3) üncü fıkrada sayılanların Bakanlığın merkez veya taşra teşkilâtında durumlarına uygun kadrolara atanmaları halinde de eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü haklarının bu yeni kadrolarında kaldıkları sürece ödenmesine devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 14. – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Bakanlık merkez ve taşra birimlerinde en az üç yıl fiili hizmeti bulunan ve eğitim durumları ile diğer koşulları taşıyan personel, Bakanlıkça açılacak ilk uzman yardımcılığı yarışma sınavlarına yaş şartı aranmaksızın girebilir. Açılacak ilk yarışma sınavlarına başvurmayanlar veya başvurdukları halde girmeyenler bu haklarını kaybederler."

ÜÇÜNCÜ KISIM

Bazı Kanunlar ile Kanun Hükmünde Kararnelerde Yapılan Değişiklikler

BİRİNCİ BÖLÜM

Devlet Memurları Kanununda Yapılan Değişiklikler

MADDE 26. – 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun, 36 ncı maddesinin ortak hükümler bölümünün, A) -11 numaralı bendindeki "Devlet Bütçe Uzman Yardımcıları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcıları, Çalışma Uzman Yardımcıları, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcıları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcıları", "Devlet Bütçe Uzmanlığına" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Uzmanlığına, Çalışma Uzmanlığına, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığına, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığına" ibareleri eklenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Zam ve Tazminatlar başlıklı ek maddesinin II- Tazminat bölümünün (A) özel hizmet tazminatı bendinin (H) alt bendinde "Devlet Bütçe Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Uzmanları, Çalışma Uzmanları, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları" ibareleri eklenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli I sayılı ek gösterge cetvelinin 1-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (h) bölümünde yer alan "Devlet Bütçe Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere, "Sosyal Güvenlik Uzmanları, Çalışma Uzmanları, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları" ibareleri eklenmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

İKİNCİ BÖLÜM

Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında 174 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 13.12.1983 Gün ve 174 Sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında 202 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun'da Yapılan Değişiklikler

MADDE 27. – 27.9.1984 tarih ve 3046 sayılı Kanunun 16 ncı maddesine aşağıdaki (1) bendi ilave edilmiştir.

“Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı kuruluşları görev, yetki ve sorumlulukları dikkate alınarak başkanlık şeklinde teşkilâtlanabilir.”

MADDE 28. – 3046 sayılı Kanunun 19 uncu maddesinin 2 nci bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Yüksek Öğretim Kurulu ve bu Kurula bağlı olanlar ile, Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşları hariç, ilgili kuruluşların genel müdürlük şeklinde teşkilâtlandırılmaları esastır.”

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Yapılan Değişiklikler

MADDE 29. – Bu Kanuna ekli I sayılı listede gösterilen kadrolar ihdas edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ilişkin bölümüne eklenmiştir. Ek II Sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinden çıkarılmıştır. Ekli I sayılı listede gösterilen kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetvellere Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bölümü olarak eklenmiştir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Deniz İş Kanunu ile İlgili Değişiklikler

MADDE 30. – 854 sayılı Deniz İş Kanununun Kıdem Tazminatı başlıklı 20 nci maddesinin 1 inci fıkrasına aşağıdaki 5 numaralı bent eklenmiştir.

“5. 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 60 ncı maddesinin 1 inci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bendlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya aynı Kanunun geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmaları nedeniyle,”

MADDE 31. – 854 sayılı Deniz İş Kanununun 28 inci maddesinin 2 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Yapılacak fazla çalışmanın her saatine ödenecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarı % 50 oranında artırılmak suretiyle bulunacak miktardan az olamaz.”

DÖRDÜNCÜ KISIM

Yürürlükten Kaldırılan Hükümler

MADDE 32. – 3146 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin (b) fıkrası ile 10 uncu maddesi yürürlükten kaldırılmış, 3146 sayılı Kanuna ekli “Ek-1 Sayılı Cetvel”de Bakanlığın ana hizmet birimleri arasında yer alan Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğü ibaresi kaldırılmıştır.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

MADDE 33. – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 34. – Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Bülent Ecevit

Başbakan

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	En. ve Tab. Kay. Bak. ve Başb. Yrd.
<i>D. Bahçeli</i>	<i>H. H. Özkan</i>	<i>M. C. Ersümer</i>
Devlet Bakanı	Devlet Bakanı	Devlet Bakanı
<i>R. Önal</i>	<i>Prof. Dr. T. Toskay</i>	<i>M. Keçeciler</i>
Devlet Bakanı	Devlet Bakanı	Devlet Bakanı
<i>Prof. Dr. Ş. S. Gürel</i>	<i>S. Somuncuoğlu</i>	<i>Y. Yalova</i>
Devlet Bakanı	Devlet Bakanı	Devlet Bakanı
<i>M. Yılmaz</i>	<i>Prof. Dr. R. Mirzaoğlu</i>	<i>R. K. Yücelen</i>
Devlet Bakanı	Devlet Bakanı	Devlet Bakanı
<i>H. Gemici</i>	<i>Prof. Dr. Ş. Üşenmez</i>	<i>E. S. Gaydalı</i>
Devlet Bakanı	Devlet Bakanı	Devlet Bakanı V.
<i>F. Ünlü</i>	<i>Prof. Dr. A. Çay</i>	<i>S. Oral</i>
Adalet Bakanı	Millî Savunma Bakanı	İçişleri Bakanı
<i>Prof. Dr. H. S. Türk</i>	<i>S. Çakmakoglu</i>	<i>S. Tantan</i>
Dışişleri Bakanı	Maliye Bakanı	Millî Eğitim Bakanı
<i>İ. Cem</i>	<i>S. Oral</i>	<i>M. Bostancıoğlu</i>
Bayındırlık ve İskân Bakanı	Sağlık Bakanı	Ulaştırma Bakanı
<i>K. Aydın</i>	<i>Doç. Dr. O. Durmuş</i>	<i>Prof. Dr. E. Öksüz</i>
Tarım ve Köyişleri Bakanı	Çalışma ve Sos. Güv. Bakanı	Sanayi ve Ticaret Bakanı
<i>Prof. Dr. H. Y. Gökalg</i>	<i>Y. Okuyan</i>	<i>A. K. Tanrıku</i>
Kültür Bakanı V.	Turizm Bakanı	Orman Bakanı
<i>M. Bostancıoğlu</i>	<i>E. Mumcu</i>	<i>Prof. Dr. N. Çağan</i>
	Çevre Bakanı	
	<i>F. Aytekin</i>	

SAĞLIK, AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL İŞLER KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METİN

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞININ TEŞKİLÂT VE GÖREVLERİ
HAKKINDA KANUN TASARISI

BİRİNCİ KISIM

Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilâtının

Kuruluş ve Görevleri

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Tanımlar ve Kuruluş

Amaç

MADDE 1.- Bu Kanunun amacı; Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı, Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü arasında koordinasyonu ve sosyal güvenlik alanındaki uygulamalarında norm ve standart birliğini sağlamak, aktüeryal hesaplarını incelemek, malî hareketlerini ve çalışmalarının kuruluş amaçlarına uygunluğunu izlemek ve ortak veri tabanı oluşturulması için gerekli çalışmaları yapmak üzere idari ve malî bakımdan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı, kamu tüzel kişiliğini haiz, genel bütçeye dahil Sosyal Güvenlik Kurumunun kurulmasına, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasları düzenlemektir.

Tanımlar

MADDE 2. - Bu Kanunda geçen;

Bakanlık: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,

Bakan: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanını,

Kurum: Sosyal Güvenlik Kurumunu,

Başkanlık: Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığını,

Kurul: Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulunu,

Başkan : Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanını,

İfade eder.

Sosyal Güvenlik Kurumu, görevleri ve ilgili kuruluşları

MADDE 3. - Sosyal Güvenlik Kurumu, Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından oluşur.

Sosyal Güvenlik Kurumu; sosyal güvenlik politikalarının belirlenmesi ve bunların gerçekleştirilmesi için gerekli tedbirleri almak, sosyal güvenlikle ilgili hak ve menfaatlerin korunması ve geliştirilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak, yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri için gerekli çalışma ve hazırlıkları yürütmek ve sonuçlandırmak, ilgili kuruluşları arasında koordinasyonu ve bu kuruluşların sosyal güvenlik alanındaki uygulamalarında norm ve standart birliğini sağlamak, aktüeryal hesaplarını incelemek, malî hareketlerini ve çalışmalarının kuruluş amaçlarına uygunluğunu izlemek ve ortak veri tabanı oluşturulması için gerekli çalışmaları yapmakla görevlidir.

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Kurumun ilgili kuruluşları şunlardır;

a) Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı,

b) Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü,

c) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü.

Kurum, gerektiğinde Bakanlık veya ilgili kuruluşlarının ana hizmet birimleri, yardımcı hizmet birimleri ve danışma birimlerinden yararlanır.

Başkanlığın teşkilât şeması Ek-1 sayılı cetvelde gösterilmiştir

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ve görevleri

MADDE 4. - Kurul, Bakanın veya Müsteşarın başkanlığında, İçişleri, Maliye, Sağlık bakanları ile Hazine ve Devlet Planlama Teşkilâtı müsteşarlıklarının bağlı bulunduğu Devlet bakanları tarafından görevlendirilecek en az genel müdür seviyesinde birer temsilci, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanı, Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ve T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü ile Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu, Türkiye Ziraat Odaları Birliği, işçi, işveren ve kamu görevlileri sendikaları konfederasyonlarından seçilecek birer temsilciden oluşur.

Kurul, sosyal güvenlik politikalarını belirler ve bunların gerçekleştirilmesi için alınması gerekli tedbirleri kararlaştırır.

Kurul, her yıl Ocak ve Temmuz aylarında Bakanlıkça tespit edilen gün ve gündeme göre toplanır.

Kurulun sekreteryası işleri, Kurum tarafından yerine getirilir. Kurulun çalışma usul ve esasları çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve görevleri

MADDE 5. - Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bir Başkan, iki Başkan yardımcısı, ve dört daire başkanlığından oluşur.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı; ilgili kuruluşları arasında koordinasyonu ve bu kuruluşların sosyal güvenlik alanındaki uygulamalarında norm ve standart birliğini sağlamak, aktüeryal hesaplarını incelemek, mali hareketlerini izlemek ve dört ayda bir kamuoyuna açıklamak, ortak veri tabanı oluşturulması için gerekli çalışmaları yapmak ve yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri için gerekli çalışma ve hazırlıkları yürütmek ve sonuçlandırmak, 17.7.1964 tarihli ve 506 sayılı Kanunun Geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklarla ilgili işlemleri yapmakla görevlidir.

Ana hizmet birimleri

MADDE 6. - a) Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığı

Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığı; ilgili kuruluşların istatistiki veri ve bilgilerini bilgisayar ortamında bir araya getirerek değerlendirmek ve düzenli olarak dört ayda bir kamuoyuna açıklanmak üzere hazırlık yapmak, mali hareketlerini izlemek, aktüeryal hesaplarını incelemek, gerekli raporları Bakana sunmak üzere hazırlamak, ilgili kuruluşlar arasında ortak veri tabanı oluşturulmasına ilişkin gerekli çalışmaları ve Başkanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmakla görevlidir.

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

b) Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığı

Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığı; sosyal güvenlikle ilgili hak ve menfaatlerin korunması ve geliştirilmesi için çalışmalar yapmak, yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri için gerekli hazırlık ve çalışmaları yürütmek, sosyal güvenlik politikasının gerçekleştirilmesi için gerekli tedbirleri almak ve Başkanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmakla görevlidir.

c) Koordinasyon Daire Başkanlığı

Koordinasyon Daire Başkanlığı; ilgili kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlayacak tedbirleri araştırmak, ortak hedef ve amaçlara yönelik projeleri belirleyerek bunlar arasında uyum ve birlikteliği sağlayacak tedbirleri almak, 506 sayılı Kanununun Geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklarla ilgili olarak Bakanlığa verilen görevleri yapmak, yazışmaları yürütmek, sigorta uygulamalarında norm ve standart birliğini sağlayacak çalışmaları ve Başkanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmakla görevlidir.

Yardımcı hizmet birimi

MADDE 7. - Personel ve İdari İşler Daire Başkanlığı

Personel ve İdari İşler Daire Başkanlığı; Kurumun personel ve eğitim işlerini yürütmek, Kurumun insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, Kurum personelinin atama, eğitim, özlük, emeklilik ve benzeri işlemlerini yürütmek, ilgili kuruluşların personel sistemlerinin geliştirilmesine, norm ve standart birliğinin sağlanmasına yönelik çalışmaları yapmak, ilgili kuruluşların kapsamında olanlara hizmet sunumunun daha etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi için araştırmalar yaparak sonuçlarını değerlendirip tekliflerde bulunmak, Kurulun sekreteryasını yürütmek ve Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmakla görevlidir.

İKİNCİ BÖLÜM

Personel ve Atama

Personel ve atama

MADDE 8. - Kurum personeli hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Kurum, hizmetin gereği özel bilgi ve ihtisası gerektiren veya daimi kadro ile yapılamayan ya da daimi kadro ile yapılması güçlük arz eden işler için sözleşme ile personel çalıştırabilir. Sözleşme ile çalıştırılacakların unvanı, adedi, nitelikleri, ücret ve diğer malî hakları ile çalıştırılma usul ve esasları Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenir. Sözleşme ile çalıştırılacaklara ödenecek ücret, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalıştırılan sözleşmeli personele ödenen tavan ücretin üç katını geçemez.

Kurumun personeline yapılacak her türlü ödemeler ile diğer harcamalar, her yıl Bakanlık bütçesinde açılacak özel bölüme Kurum için konulacak ödenekten karşılanır.

İş ve hizmetin gerektirdiği hallerde ilgili kuruluşların personeli Kurumda görevlendirilebilir.

Başkan, Başkan yardımcıları müşterek kararname, daire başkanları ile diğer personel ise Başkan tarafından atanır. Başkan, Başkan Yardımcısı ve daire başkanı olarak atanacaklarda en az dört yıllık yükseköğrenim görmüş olma şartı aranır.

Kurum, sosyal güvenlik uzmanı çalıştırabilir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartlara sahip, Kurumun ihtiyaç duyduğu alanlarda en az dört yıllık yüksek

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

öğrenim görmüş olanlar arasında yapılacak özel yarışma sınavı sonucunda başarılı bulunanlar sosyal güvenlik uzman yardımcılığı kadrolarına atanırlar.

Uzman yardımcılarında aranacak nitelikler, seçilme usul ve esasları ve diğer hususlar yönetmelikle belirlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Geçici Hükümler

MADDE 9. - Kurumca bu Kanuna göre yapılacak işlemler internet de dahil her türlü elektronik bilgi iletişim araç ve ortamı ve benzeri araçlar üzerinden yapılabilir ve arşivlenebilir. Elektronik ortamda bilgi ve belge istenebilir veya bilgi ve belge verilebilir.

Elektronik ortamda bilgi ve belge alınıp verilmesi ve arşivleme konularına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

GEÇİCİ MADDE 1. - A) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, Bakanlık Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğünde mevcut ilgili dosyalar, bilgisayar kayıtları ve diğer dokümanlar Kuruma devredilmiş sayılır.

B) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Bakanlık veya ilgili kuruluşlarda en az üç yıl fiili hizmeti bulunan ve eğitim durumları ile diğer koşulları uygun personel, Kurumca açılacak ilk sosyal güvenlik uzman yardımcılığı yarışma sınavına yaş şartı aranmaksızın girebilir. Açılacak ilk yarışma sınavına başvurmayanlar veya başvurdukları halde her ne sebeple olursa olsun girmeyenler bu haklarını kaybederler.

İKİNCİ KISIM

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararname ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında 184 Sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin Bazı Hükümlerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun ile İlgili Değişiklikler

MADDE 10. - 9.1.1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararname ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında 184 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin Bazı Hükümlerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanunun adı "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 11. - 3146 sayılı Kanunun 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 1. - Bu Kanunun amacı, çalışma hayatını, işçi-işveren ilişkilerini, iş sağlığı ve güvenliğini düzenlemek, denetlemek ve sosyal güvenlik imkânını sağlamak, bu imkânı yaygınlaştırmak ve geliştirmek, yurtdışında çalışan işçilerimizin çalışma hayatından doğan hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı kurulmasını sağlamak, teşkilât ve görevlerine ilişkin esasları düzenlemektir."

MADDE 12. - 3146 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin (e), (g) ve (n) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"e) Çalışanların meslekî eğitimlerini sağlayıcı tedbirler almak,"

"g) İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirleri almak,"

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

"n) Bağlı kuruluşlar ile bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının amaçları ve özel kanunları gereğince idare edilmesini sağlamak ve denetlemek,"

MADDE 13. - 3146 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 3. - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı teşkilâtı, merkez, taşra ve yurtdışı teşkilâtı ile bağlı kuruluşlar ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarından meydana gelir."

MADDE 14. - 3146 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bakan, emri altındakilerin faaliyet ve işlemlerinden sorumlu olup, Bakanlık merkez, taşra ve yurtdışı teşkilâtı ile bağlı kuruluşlarının ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının faaliyetlerini, işlemlerini ve hesaplarını denetlemekle görevli ve yetkilidir."

MADDE 15. - 3146 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin (c) bendinde ve aynı Kanuna ekli "Ek-1 Sayılı Cetvel" in "Ana Hizmet Birimleri" bölümünün (3) numaralı sırasında yer alan "Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü" ibaresi "Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü", aynı maddenin (d) bendinde ve aynı Kanuna ekli "Ek-1 Sayılı Cetvel" in "Ana Hizmet Birimleri" bölümünün (4) numaralı sırasında yer alan "İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı" ibaresi "İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü" olarak değiştirilmiş ve aynı cetvelin "Yardımcı Birimler" bölümüne "Bilgi İşlem Daire Başkanlığı" eklenmiştir.

Bakanlık teşkilât şeması Ek-2 sayılı cetvelde gösterilmiştir.

MADDE 16. - 3146 sayılı Kanunun 11 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü"

Madde 11. - Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır:

a) Yurt dışında çalışan Türk Vatandaşlarının; yurt dışındaki çalışma hayatı ve sosyal güvenlik mevzuatından doğan hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, çalıştıkları ülkelerde ve yurda dönüşlerinde karşılaştıkları çeşitli meselelerin çözülmesinde yurt içinde ve dışındaki kuruluşlarla gerekli koordinasyonu sağlamak,

b) Yurt dışı istihdamını takip etmek, yurt dışında Türk işgücünün istihdamı yönünde araştırma ve çalışmalar yapmak, yaptırmak ve istisna akdi ile işgücü anlaşmalarını hazırlamak, bu anlaşmaların yurt dışındaki uygulamasını takip ederek bu konuda politikalar geliştirmek,

c) Bakanlık yurtdışı kuruluşlarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek, yurtdışı birimleri vasıtasıyla sosyal güvenlik sözleşmelerinin uygulanmasını takip etmek, uygulamada koordinasyonu sağlamak,

d) Çalışma ve sosyal güvenlik alanlarında faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla yazışmaları yapmak ve bu kuruluşlara üye olmaktan doğan işleri yürütmek,

e) Karma ekonomik komisyonlar için Bakanlık görüşlerini belirlemek,

f) Sosyal politika alanında yabancı literatürü ve mevzuatı izlemek ve raporlar hazırlayarak kullanıma sunmak,

g) Kişi ve hak sahiplerinin yabancı ülke mevzuatlarından doğan sosyal güvenlik haklarının korunması amacıyla, bağlı kuruluş ve bağlı kuruluşların ilgili kuruluşlarınca yapılacak yazışmaların, Bakanlık yurtdışı teşkilâtı aracılığı ile yerine getirileceği ülkeleri tespit etmek,

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

h) Bakanlık, bağlı kuruluş ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarınca yapılacak işlemleri koordine etmek, bunların diğer ülkeler ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkilerinde koordinasyonu sağlamak, protokol işlerini yürütmek,

i) Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında koordinasyonu sağlamak,

j) Bakanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmak.

Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında sağlanacak koordinasyonun usul ve esasları bir yönetmelik ile belirlenir."

MADDE 17. - 3146 sayılı Kanununun 12 nci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Madde 12. - İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır:

a) İş sağlığı ve güvenliği konularında, mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak,

b) Ulusal politikalar belirlemek, bu politikalar çerçevesinde programlar hazırlamak,

c) Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,

d) Etkin denetim sağlamak amacıyla gerekli önerilerde bulunmak, sonuçlarını izlemek,

e) Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek, ölçüm, değerlendirme, teknik kontrol, eğitim, danışmanlık, uzmanlık ve benzeri çalışmaları yapmak ve bunları yapan kişi ve kuruluşları inceleyerek değerlendirmek ve yetki vermek,

f) Kişisel koruyucuların ve makine koruyucularının imalatını yapacak kişi ve kuruluşlara yetki vermek, ithal edilecek kişisel koruyucuların ve makine koruyucularının standartlara uygunluğunu ve bu hususlarda usul ve esasları belirlemek,

g) İş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak ve uygulanmasını sağlamak,

h) Faaliyet konuları ile ilgili yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek,

i) Mesleki eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak,

j) İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Bölge Laboratuvarlarının çalışmalarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek,

k) Bakanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmak.

İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Bölge Laboratuvarlarının çalışma usul ve esasları ile personelin görev, yetki ve sorumlulukları yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 18. - 3146 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Bakanlık teşkilâtı ile bağlı kuruluşların ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili olarak teftiş, inceleme ve soruşturma işlerini yürütmek,"

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 19. - 3146 sayılı Kanununun 15 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 15. - İş Teftiş Kurulu Başkanlığı Bakan adına aşağıdaki görevleri yapar:

- a) Çalışma hayatı ile ilgili mevzuat çerçevesinde programlı veya program dışı teftiş, inceleme, soruşturma yapmak, gerekli önlemleri almak veya aldirmek,
- b) Uluslararası sözleşmeler çerçevesinde iş yerlerinde uygulamaları incelemek ve izlemek,
- c) Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanmasını izlemek,
- d) Çalışma hayatı ile ilgili mevzuat çalışmaları yapmak, gerektiğinde, teftiş ve denetimler sonucunda, mevzuatın aksayan yönleri, uygulanabilirliği, sektörel bazda ilgili kurum ve kuruluşlarca alınması gereken önlemleri belirleyen Genel Değerlendirme Raporu hazırlamak,
- e) Denetim sonuçlarına ilişkin istatistikleri tutmak, değerlendirmek ve yorumlamak,
- f) Özel kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak,
- g) Müfettişlerin iş teftişi ile ilgili faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme ve soruşturmaları yürütmek,
- h) Bakanlık makamı tarafından verilen benzeri işleri yapmak.

İş Teftiş Kurulu ve müfettişlerin görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usulleri tüzük ile düzenlenir."

MADDE 20. - 3146 sayılı Kanununun 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 20. - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının merkez kuruluşundaki yardımcı birimleri şunlardır:

- a) Personel Dairesi Başkanlığı,
- b) İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı,
- c) Bilgi İşlem Daire Başkanlığı,
- d) Savunma Sekreterliği,
- e) Özel Kalem Müdürlüğü."

MADDE 21.- 3146 sayılı Kanununun 22 nci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

"Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

MADDE 22/A.- Bilgi İşlem Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Bakanlığın merkez ve taşra teşkilâtının tüm hizmet ve işlemlerinin, hızlı, etkin ve verimli bir biçimde yürütülmesini sağlayacak otomasyon çalışmaları yapmak ve koordinasyonu sağlamak,
- b) Bilgi işlem çalışmaları için gerekli iş akış ve organizasyonunu düzenlemek, standart ve yöntemleri belirlemek, gerekli analiz ve tasarım çalışmalarını yapmak,
- c) Uygulama programları geliştirerek test etmek, işleme almak ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncelleştirilmesini sağlamak, bilgisayar donanım, yazılım ve iletişim alt yapısının sürekli çalışabilirliğini sağlamak,
- d) Performans artırıcı faaliyetlerde bulunmak,
- e) Bilgilerin ihtiyaç duyulacak kişi ve birimlere iletilmesini sağlamak, bu amaçla gerekli çalışma ve işlemleri yapmak,

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

f) Bakanlığın ihtiyaç duyduğu istatistiki verilerin yorumlanması ve yayına hazırlanması için gerekli çalışmaları yapmak,

g) Bağlı ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının bilgi işlem sistemleriyle gerekli koordinasyonu sağlamak,

h) Bakanlığın merkez ve taşra kuruluşlarının haberleşme ve her çeşit elektronik sistemlerinin temin, tesis, bakım ve onarımlarının esaslarını belirlemek amacıyla projeler hazırlamak veya hazırlatmak, gerekli görülen hallerde bakım onarım işlerini yapmak veya yaptırtmak,

i) Bakanlıkça verilen benzeri görevleri yapmak."

MADDE 22. - 3146 sayılı Kanununun 26 ncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddenin sonuna bir fıkra eklenmiştir.

"Çalışma Meclisi;

Bakanın veya Bakanlık Müsteşarının başkanlığında, İş Teftiş Kurulu Başkanı, Çalışma Genel Müdürü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanı, Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü, bakanlıklardan ve Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığından iştirak edecek birer temsilciden,

Üniversitelerin iş hukuku, sosyal ekonomi, çalışma ekonomisi, sosyal siyaset, iş fiziolojisi, iş sağlığı ve güvenliği ve gündemindeki konularla ilgili dallardan Yüksek Öğretim Kurulunca seçilecek beş öğretim üyesinden,

İşveren sendikaları konfederasyonlarından üç, işçi ve kamu görevlileri sendikaları konfederasyonlarından birer, Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonundan üç, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden üç temsilci ile gündemindeki konularla ilgili olarak çağırılan kamu ve özel kurum ve kuruluşları ile meslek odaları ve sivil toplum örgütleri temsilcilerinden,

Meydana gelir.

Çalışma Meclisi yılda en az bir defa toplanır."

MADDE 23. - 3146 sayılı Kanununun 29 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Yurtdışı sürekli göreve, yurtdışı işçi hizmetleri uzmanları, yurtdışında görevlendirmeye ilişkin mevzuat gereğince yapılan sınavlarda başarılı olup, yurtdışında en az üç yıl sürekli kadrolarda görev yaptıktan sonra Bakanlık ya da bağlı kuruluşlarla bağlı kuruluşun ilgili kuruluşları kadrolarında çalışanlar ile Bakanlık merkez teşkilâtında genel müdür ya da daha üst görevlerde bulunanlar bu görevlerde en az iki tam yıl çalışmış olmak kaydıyla çıkarılacak yönetmelik ile belirlenen esaslar dahilinde atışe yardımcısı, atışe, müşavir yardımcısı veya müşavir unvanlarıyla atanabilirler. Yurtdışı görev süresi 4 yıldır. Yurtdışı kadrolarına atanacakların, atanma tarihinde yönetmelikte belirtilen yabancı dillerin birinden en az (C) düzeyinde geçerli Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı puanına sahip olması zorunludur. Ancak, Türk dilinin kabul gördüğü ülkelere sürekli göreve atanma durumunda dil sınavı şartı aranmaz. Yurtdışı atamalarına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir."

MADDE 24. - 3146 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 30. - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı ve bağlı kuruluşları şunlardır:

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

1. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı,
2. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
3. Ereğli Kömür-Havzası Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı,

MADDE 25. - 3146 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bakanlık bağlı kuruluşları ile bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının kanunlarındaki atamaya ilişkin hükümler saklıdır."

MADDE 26. - 3146 sayılı Kanuna 36 ncı maddeden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde başlığıyla birlikte eklenmiştir.

"Bazı görevlere atamalarda aranacak şartlar

MADDE 36/A. - Bakanlık merkez teşkilâtında, çalışma uzmanı ve yurtdışı işçi hizmetleri uzmanı, merkez ve taşra teşkilâtında iş sağlığı ve güvenliği uzmanı çalıştırılabilir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartlara sahip, Bakanlığın ihtiyaç duyduğu alanlarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olanlar arasında yapılacak özel yarışma sınavı sonucunda başarılı bulunanlar çalışma uzman yardımcısı, yurtdışı işçi hizmetleri uzman yardımcısı ve iş sağlığı ve güvenliği uzman yardımcısı kadrolarına atanırlar.

Uzman yardımcılarında aranacak nitelikler, seçilme usul ve esasları ile diğer hususlar yönetmelikler ile düzenlenir."

MADDE 27. - 3146 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinin birinci ve dördüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddenin sonuna bir fıkra eklenmiştir.

"Bakanlık, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin verimliliğini sağlamak üzere, Maliye Bakanlığının görüşünü alarak hazırlanacak bir yönetmelikle döner sermaye işletmeleri kurabilir. Döner sermaye kuruluşlarının her birinin kuruluş sermayesi 300 milyar Türk Lirasıdır."

"Döner sermaye işlemleri, 1050 sayılı Muhasebe-i Umumiye Kanununa, ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hayati tehlike arz eden konularda 832 sayılı Sayıştay Kanununun vize ve tescil hükümlerine tâbi değildir."

"İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesinin faaliyet alanına giren mal ve hizmetler ile ticari malların satışından elde edilecek brüt kârın, kurumlar vergisi ayrıldıktan sonra kalan kısmının en çok % 50'si fiilen çalışan ve işletme kârının artışına katkıda bulunan personele; hazırlanacak yönetmelikte belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde dağıtılır."

MADDE 28. - 3146 sayılı Kanuna 39 uncu maddeden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde başlığıyla birlikte eklenmiştir.

"Personele yapılacak ek ödeme

MADDE 39 /A. - 4857 sayılı İş Kanununun 101 inci maddesindeki cezalar hariç, bu Kanun uyarınca tahakkuk ve tahsil olunan idarî para cezaları, 854 sayılı Deniz İş Kanunu ve 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla, Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun uyarınca tahsil olunan idarî para cezaları, işyerlerine verilecek Kurma İzni ve İşletme Belgeleri için miktarı, tahsil usul ve esasları Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle düzenlenecek paralar ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Döner sermaye gelirleri ve sair gelirlere yönetmelikle belirlenecek miktarı Bakanlıkça

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

açılacak bir hesaba yatırılır. Bu paradan Bakanlık merkez ve taşra teşkilâtı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinde görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personele, tutarları oranları, diğer usul ve esasları personelin görev unvanı, çalışma verimi, hizmetin rasyonelliğini sağlayacak ilkeler dikkate alınarak en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının % 200' ünü geçmemek üzere ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödmeden damga vergisi hariç başka vergi resim ve harç kesintisi yapılmaz. Ek ödemenin dağıtım usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 29. - 3146 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"EK MADDE 1. - A) İş ve hizmetin gerektirdiği hallerde bağlı kuruluşların ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının personeli Bakanlıkta görevlendirilebilir,

B) Bakanlıkça bu Kanuna göre yapılacak işlemler, internet de dahil her türlü elektronik bilgi iletişim araç ve ortamı ve benzeri araçlar üzerinden yapılabilir ve arşivlenebilir. Elektronik ortamda bilgi ve belge istenebilir veya bilgi ve belge verilebilir.

Elektronik ortamda bilgi ve belge alımı verilmesi ve arşivleme konularına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

MADDE 30.- 3146 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 9.- A) Yurtdışında sürekli görevlendirmeye ilişkin mevzuat gereğince yapılan sınavlarda başarılı olanlardan, bu Kanunun yürürlük tarihinden önce yurtdışında en az üç yıl sürekli kadrolarda görev yapan ve halen Bakanlık ya da bağlı kuruluşlarla bağlı kuruluşun ilgili kuruluşları kadrolarında çalışan personel ile bu sınavlarda başarılı olmuş ve halen yurtdışında görev yapan personel, son iki yıl içinde olumlu sicil almış olmak koşuluyla yurtdışı işçi hizmetleri uzmanlığına hak kazanırlar.

B) Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler ile Sosyal Güvenlik Kurumunda ihdas edilen daire başkanlıklarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönetmelikler, bu Kanunun yürürlük tarihinden itibaren en geç altı ay içinde Bakanlıkça çıkarılır.

Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar mevcut tüzük ve yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

C) İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Merkezi Döner Sermaye İşletmesinin hukuki varlığı en geç iki yıl içinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesinin kurulmasıyla sona erer, aynı ve nakdi mal varlığı "İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi"ne intikal eder.

D) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte kadro ve görev unvanları değişmeyenler, şahsa bağlı kadrolarda olanlar hariç yeni kadrolarına atanmış sayılırlar.

Bu Kanuna ekli (3) sayılı listede yer alan kadrolar şahsa bağlı kadrolar olup, her ne sebeple olursa olsun boşalmaları halinde genel hükümlere göre iptal edilmiş ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Karameninin eki cetvellerin ilgili bölümünden çıkarılmış sayılır.

Kadro ve görev unvanları değişenler veya kaldırılanlarla, şahsa bağlı kadrolarda bulunanlar Bakanlığın merkez veya taşra teşkilâtında bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde yeni bir kadroya atanırlar. Atama yapıncaya kadar Bakanlıkça ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilirler. Bunların eski kadrolarına ait, aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer özlük hakları (bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ayı geçmemek üzere) şahıslarına bağlı olarak devam eder.

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

İkinci ve üçüncü bentlerde sayılanların Bakanlığın merkez veya taşra teşkilâtındaki kadrolara atanmaları halinde bu kadrolarda kaldıkları sürece yapılacak her türlü ödemeler toplamının net tutarı, eski kadrolarında en son ayda almış oldukları her türlü ödemeler toplamının net tutarından az olduğu takdirde, bu durum giderilinceye kadar aradaki fark, hiçbir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.

E) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Bakanlık merkez ve taşra birimlerinde en az üç yıl fiili hizmeti bulunan ve eğitim durumları ile diğer koşulları uygun personel, Bakanlıkça açılacak ilk çalışma uzman yardımcılığı, yurtdışı işçi hizmetleri uzman yardımcılığı ve iş sağlığı ve güvenliği uzman yardımcılığı yarışma sınavlarına yaş şartı aranmaksızın girebilir. Açılacak ilk yarışma sınavlarına başvurmayanlar veya başvurdukları halde her ne sebeple olursa olsun girmeyenler bu haklarını kaybeder."

ÜÇÜNCÜ KISIM

Yakın ve Orta-Doğu Çalışma Eğitim Merkezi Teşkilât Kanunu ile İlgili Değişiklikler

MADDE 31. - 27.2.1960 tarih ve 7460 sayılı Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi Teşkilât Kanununun adı "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Teşkilât Kanunu" ve bu Kanunda geçen "İcra Vekilleri Heyeti" ibaresi "Bakanlar Kurulu", "Çalışma Vekaleti" ibaresi "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı", "Çalışma Vekili" ibaresi "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı", "Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi" ibaresi "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi", "Eğitim Merkezi" ibaresi "Eğitim ve Araştırma Merkezi", "Öğretmenler Kurulu" ibaresi "Danışma Kurulu", "Eğitim Merkezi Müdürü" ibaresi "Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanı" ve "Eğitim Merkezi Müdür Muavini" ibaresi "Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkan Yardımcısı" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 32. - 7460 sayılı Kanunun 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 1. - Bu Kanunun amacı; çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında, ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, araştırma, inceleme, yayın, dokümantasyon ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmak amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı, bu Bakanlığın kontrol ve denetimine tabi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin kurulmasına, teşkilât, görev ve yetkilerine ilişkin esasları düzenlemektir.

MADDE 33. - 7460 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Bakanlık, bağlı kuruluşlar ile bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personelin eğitimlerini sağlamak amacıyla; çalışma hayatı, sosyal güvenlik, işçi işveren ilişkileri, iş sağlığı ve güvenliği, işyeri hekimliği, toplam kalite yönetimi, iş teftişi, istihdam, verimlilik, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konularda eğitim programları hazırlamak, seminerler düzenlemek ve bu konular ile ilgili araştırmalar yapmak,"

MADDE 34. - 7460 sayılı Kanunun 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 8. - Danışma Kurulu, Bakanın görevlendireceği Müsteşar Yardımcısının Başkanlığında, Başkan, Çalışma Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünden en az genel müdür yardımcısı düzeyinde birer temsilci, İş Teftiş Kurulu Başkanının görevlendireceği bir baş iş müfettişi, Bakanlık Personel Dairesi Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Koordinasyon Daire Başkanı, Sosyal Sigortalar

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Kurumu Sigorta İşleri Genel Müdür Yardımcısı, Sosyal Sigortalar Kurumu Sağlık İşleri Genel Müdür Yardımcısı, Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdür Yardımcısı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdür Yardımcısı ile üniversitelerin iş hukuku, sosyal politika, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili dallarında çalışanlar arasından Yüksek Öğretim Kurulunca görevlendirilecek iki öğretim üyesinden oluşur.

Danışma Kurulunun çalışma usul ve esasları Eğitim ve Araştırma Merkezinin teklifi ve Bakanlığın onayı ile çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir."

MADDE 35. - 7460 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 9. - Danışma Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Eğitim ve Araştırma Merkezi ile ilgili yönetmelikler hakkında görüş bildirmek ,
- b) Eğitim ve Araştırma Merkezinin eğitim, araştırma, danışmanlık, yayın ve diğer faaliyetlerini yönlendirmek,
- c) Eğitim ve Araştırma Merkezinin yıllık faaliyetlerini değerlendirmek,
- d) Eğitim ve Araştırma Merkezinin çalışmalarının etkinliğini artırıcı önerilerde bulunmak."

MADDE 36. - 7460 sayılı Kanunun 12 nci maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"Eğitim ve Araştırma Merkezinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı çalıştırılabilir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartlara sahip, merkezin ihtiyaç duyduğu alanlarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olanlar arasında yapılacak özel yarışma sınavı sonucunda başarılı bulunanlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcılığı kadrolarına atanırlar.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman yardımcılarında aranacak nitelikler, seçilme usul ve esasları ve diğer hususlar yönetmelikle belirlenir."

MADDE 37. - 7460 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 3. - A) Bu Kanuna ekli (7) sayılı listede yer alan kadrolar şahsa bağlı kadrolar olup, her ne sebeple olursa olsun boşalmaları halinde genel hükümlere göre iptal edilmiş ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetvellerin ilgili bölümünden çıkarılmış sayılır.

Kadro ve görev unvanları değişenler veya kaldırılanlarla, şahsa bağlı kadrolarda bulunanlar Eğitim ve Araştırma Merkezinde bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde yeni bir kadroya atanırlar. Atama yapılmıyca kadar Eğitim ve Araştırma Merkezince ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilirler. Bunların eski kadrolarına ait, aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer özlük hakları (bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ayı geçmemek üzere) şahıslarına bağlı olarak devam eder.

Birinci ve ikinci fıkralarda sayılanların Eğitim ve Araştırma Merkezindeki kadrolara atanmaları halinde bu kadrolarda kaldıkları sürece yapılacak her türlü ödemeler toplamının net tutarı, eski kadrolarında en son ayda almış oldukları her türlü ödemeler toplamının net tutarından az olduğu takdirde, bu durum giderilinceye kadar aradaki fark, hiçbir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.

B) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezinde en az üç yıl fiili hizmeti bulunan ve eğitim durumları ile diğer koşulları uygun personel, Eğitim ve Araştırma Merkezince açılacak ilk Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcılığı yarış-

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

ma sınavlarına yaş şartı aranmaksızın girebilir. Açılacak ilk yarışma sınavlarına başvurmayanlar veya başvurdukları halde her ne sebeple olursa olsun girmeyenler bu haklarını kaybederler.

C) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte kadro ve görev unvanları değişmeyenler, şahsa bağlı kadrolarda olanlar hariç yeni kadrolarına atanmış sayılırlar.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Bazı Kanunlar ile Kanun Hükmünde Kararnamelerde Yapılan Değişiklikler

BİRİNCİ BÖLÜM

Devlet Memurları Kanununda Yapılan Değişiklikler

MADDE 38. - 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

a) 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün A/11 numaralı bendine "Devlet Bütçe Uzman Yardımcıları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcıları, Çalışma Uzman Yardımcıları, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcıları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcıları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcıları", "Devlet Bütçe Uzmanlığına" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Uzmanlığına, Çalışma Uzmanlığına, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığına, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanlığına",

b) 152 nci maddesinin "Zam ve tazminatlar" başlıklı ek maddesinin "II-Tazminatlar" bölümünün "A- Özel Hizmet Tazminatı" bendinin;

1- (h) alt bendine "Devlet Bütçe Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Uzmanları, Çalışma Uzmanları, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları,"

2- (i) alt bendine "Özürülüler Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları",

c) I Sayılı Ek Gösterge Cetvelinin (1/b) bendine "Avrupa Birliği Genel Sekreteri" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı", (1/d) bendine "Avrupa Birliği Genel Sekreter Yardımcısı" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yardımcısı", (1/h) bendine, "Maliye Bakanlığı Devlet Bütçe Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere, "Sosyal Güvenlik Uzmanları, Çalışma Uzmanları, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları",

d) II Sayılı Ek Gösterge Cetvelinin (2) numaralı bendine "Avrupa Birliği Genel Sekreterliği Daire Başkanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Kurumu Daire Başkanları (Ana ve Yardımcı Hizmet Birimi)", "Üniversite Genel Sekreteri" ibaresinden sonra gelmek üzere "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanı",

e) IV Sayılı Makam Tazminatı cetvelinin 2 nci sırasına "Avrupa Birliği Genel Sekreteri" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı", (5/c) bendine "Avrupa Birliği Genel Sekreterliği Daire Başkanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Kurumu Daire Başkanları (Ana ve Yardımcı Hizmet Birimi)", (5/d) bendine "Kurum Başkanlığı" ibaresinden sonra gelmek üzere "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi",

İbareleri eklenmiş ve II Sayılı Ek Gösterge Cetvelinin (5) numaralı bendinde yer alan "Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi Müdürü" ibaresi "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkan Yardımcısı" olarak değiştirilmiştir.

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 39. - 14.7.1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki ek madde başlığıyla birlikte eklenmiştir.

"Yurt içinde eğitim"

EK MADDE 36. - Mesleklerine ait yüksek öğrenimi bitirdikten sonra Devlet memurluğuna alınmış ve asli memur olarak atanmış olanlara, Bakanlar Kurulu Kararı ile kurumlar itibariyle ve yıllık olarak kurumlarının yılbaşındaki serbest kadrolarının binde birini aşmamak üzere belirlenecek kontenjanlar dahilinde yürütmekte oldukları görev ve kadro unvanlarına ilişkin alanlarda yetiştirilmek amacıyla yurt içindeki lisans üstü eğitim-öğretim programlarına katılmak üzere aylıklı izin verilebilir. Bu izin yüksek lisans için bir, doktora için iki yılı geçemez. Bu şekilde izin verilenlerden kadro karşılığı sözleşme ile istihdam edilenlerin sözleşmeleri feshedilir. Bunlara, katıldıkları eğitim-öğretimin gerektirdiği giderler ve harcırah ödenmez. Yurt içinde lisans üstü eğitim-öğretim için izin verilecek personelden, örneği Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanacak "Yüklenme Senedi ve Muteber İmzalı Mütessesil Kefalet Senedi" alınır.

Bu madde uyarınca izin verilenler, izin süreleri kadar mecburi hizmetle yükümlüdürler. Mecburi hizmetin, izin verilmesine ilişkin programlardan mezun olunmasından sonra yerine getirilmesi ve iznin başlangıcından itibaren anılan programların normal sürelerinin azami iki katı kadar bir süre içerisinde başlaması zorunludur. Mecburi hizmet yükümlülüğünün yerine getirilmesine belirtilen şekilde başlamayanlar ile mecburi hizmet yükümlülüğünün başlamasından önce memurluktan çekilenler, çekilmiş sayılanlar veya bir ceza sebebi ile memurluktan çıkarılmış olanlar izin süresince kendilerine kurumlarınca yapılmış olan bütün ödemeleri iki kat olarak ödemeye mecburdurlar. Mecburi hizmetlerine başlayıp da; yükümlü buldukları mecburi hizmetlerini bitirmeden memurluktan çekilenler veya çekilmiş sayılanlar ile bir ceza sebebi ile memurluktan çıkarılmış olanlar mecburi hizmetlerinin eksik kalan kısmı ile orantılı miktarı iki kat olarak ödemek zorundadırlar. Hesaplanan borç miktarı ilgilinin durumu ve ödettirilecek meblağ dikkate alınarak azami 3 yıla kadar taksitlendirilebilir.

Askerlikte geçen süre mecburi hizmetten sayılmaz. Mecburi hizmet yükümlülüğünün 08.06.1984 tarih ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına giren kurumlar arasında devri mümkündür.

Yurt içinde lisans üstü eğitim-öğretim için izin verileceklerin seçilme usul ve esasları ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının birlikte hazırlayacakları yönetmelikle belirlenir."

İKİNCİ BÖLÜM

Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında 174 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 13.12.1983 Gün ve 174 Sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında 202 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun ile İlgili Değişiklikler

MADDE 40. - 27.9.1984 tarihli ve 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında 174 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 13.12.1983 gün ve 174 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında 202 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanununun 16 ncı maddesine aşağıdaki bent eklenmiştir.

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

"1) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı kuruluşları görev, yetki ve sorumlulukları dikkate alınarak başkanlık şeklinde teşkilâtlandırılabilir."

MADDE 41. - 3046 sayılı Kanunun 19 uncu maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Yüksek Öğretim Kurulu ve bu Kurula bağlı olanlar ile Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşları hariç ilgili kuruluşların genel müdürlük şeklinde teşkilâtlandırılmaları esastır."

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile İlgili Değişiklikler

MADDE 42. - a) Bu Kanuna Ekli (1) sayılı listelerde gösterilen kadrolar ihdas edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ilişkin bölümüne eklenmiş ve ekli (2) sayılı listelerde yer alan kadrolar iptal edilerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinden çıkarılmıştır. Ekli (3) sayılı listede yer alan kadrolar şahsa bağlı hale getirilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli IV sayılı cetvelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ilişkin bölümüne eklenmiştir.

b) Ekli (4) sayılı listede gösterilen kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvele Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bölümü olarak eklenmiştir.

c) 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki Cetvelerde geçen "Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürü" ibaresi "Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürü" olarak, "Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi" ibaresi, "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi" olarak değiştirilmiş ve Ekli (5) sayılı listede gösterilen kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli III sayılı cetvelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi bölümüne eklenmiş, Ekli (6) sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerden çıkarılmıştır. Ekli (7) sayılı listede yer alan kadrolar şahsa bağlı hale getirilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli IV sayılı cetvelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi bölümüne eklenmiştir.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Çeşitli ve Son Hükümler

MADDE 43. - a) 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Kanunun; 8 inci maddesinin (b) bendi, 10 uncu maddesi, 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrası ile anılan Kanuna ekli "1 Sayılı Cetvel" de Bakanlığın ana hizmet birimleri arasında yer alan "Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğü" ibaresi,

b) 27/2/1960 tarihli ve 7460 sayılı Yakın ve Orta - Doğu Çalışma Eğitim Merkezi Teşkilât Kanununun 4 üncü maddesi, 6 ncı maddesinin (c) ve (d) bentleri, 11 inci maddesinin ikinci fıkrası ile bu Kanunda geçen "öğretmen" ve "öğretmen yardımcıları" ibareleri, yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 44. - Bu Kanunun yürürlük tarihinden önceki düzenlemeler uyarınca yapılmış olan ve bu kanuna aykırı bulunmayan işlemler geçerli sayılır.

MADDE 45. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 46. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

BİRİNCİ KISIM

**Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilatının
Kuruluş ve Görevleri**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Tanımlar ve Kuruluş

Amaç

MADDE 1. - Bu Kanunun amacı; Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı, Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü arasında koordinasyonu ve sosyal güvenlik alanındaki uygulamalarında norm ve standart birliğini sağlamak, aktüeryal hesaplarını incelemek, mali hareketlerini ve çalışmalarının kuruluş amaçlarına uygunluğunu izlemek ve ortak veri tabanı oluşturulması için gerekli çalışmaları yapmak üzere idari ve mali bakımdan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı, genel bütçeye dahil Sosyal Güvenlik Kurumunun kurulmasına, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasları düzenlemektir.

Tanımlar

MADDE 2. - Bu Kanunda geçen;

- Bakanlık : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,
Bakan : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanını,
Kurum : Sosyal Güvenlik Kurumunu,
Başkanlık : Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığını,
Kurul : Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulunu,
Başkan : Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanını,

İfade eder.

Sosyal Güvenlik Kurumu, görevleri ve ilgili kuruluşları

MADDE 3. - Sosyal Güvenlik Kurumu, Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından oluşur.

Sosyal Güvenlik Kurumu; sosyal güvenlik politikalarının belirlenmesi ve bunların gerçekleştirilmesi için gerekli tedbirleri almak, sosyal güvenlikle ilgili hak ve menfaatlerin korunması ve geliştirilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak, yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri için gerekli çalışma ve hazırlıkları yürütmek ve sonuçlandırmak, ilgili kuruluşları arasında koordinasyonu ve bu kuruluşların sosyal güvenlik alanındaki uygulamalarında norm ve standart birliğini sağlamak, aktüeryal hesaplarını incelemek, mali hareketlerini ve çalışmalarının kuruluş amaçlarına uygunluğunu izlemek ve ortak veri tabanı oluşturulması için gerekli çalışmaları yapmakla görevlidir.

Kurumun ilgili kuruluşları şunlardır;

- a) Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı,
- b) Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü,
- c) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Kurum, gerektiğinde Bakanlık veya ilgili kuruluşlarının ana hizmet birimleri, yardımcı hizmet birimleri ve danışma birimlerinden yararlanır.

Başkanlığın teşkilat şeması Ek-1 sayılı cetvelde gösterilmiştir

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ve görevleri

MADDE 4. - Kurul, Bakanın veya Müsteşarın başkanlığında, İçişleri, Maliye, Sağlık bakanları ile Hazine ve Devlet Planlama Teşkilatı müsteşarlıklarının bağlı bulunduğu Devlet bakanları tarafından görevlendirilecek en az genel müdür seviyesinde birer temsilci, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanı, Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü ve T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürü ile Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türkiye Ziraat Odaları Birliği, işçi, işveren ve kamu görevlileri sendikaları konfederasyonlarından seçilecek birer temsilciden oluşur.

Kurul, sosyal güvenlik politikalarını belirler ve bunların gerçekleştirilmesi için alınması gerekli tedbirleri kararlaştırır.

Kurul, her yıl Ocak ve Temmuz aylarında Bakanlıkça tespit edilen gün ve gündeme göre toplanır.

Kurulun sekretarya işleri, Kurum tarafından yerine getirilir. Kurulun çalışma usul ve esasları çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve görevleri

MADDE 5. - Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bir Başkan, iki Başkan yardımcısı, ve dört daire başkanlığından oluşur.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı; ilgili kuruluşları arasında koordinasyonu ve bu kuruluşların sosyal güvenlik alanındaki uygulamalarında norm ve standart birliğini sağlamak, aktüeryal hesaplarını incelemek, mali işlemlerini ve tablolarını izlemek ve dört ayda bir kamuoyuna açıklamak, ortak veri tabanı oluşturulması için gerekli çalışmaları yapmak, yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri için gerekli çalışma ve hazırlıkları yürütmek ve sonuçlandırmak ve 17.7.1964 tarihli ve 506 sayılı Kanununun Geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklarla ilgili işlemleri yapmakla görevlidir.

Ana hizmet birimleri

MADDE 6. - a) Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığı

Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığı; ilgili kuruluşların istatistikî veri ve bilgilerini değerlendirmek ve düzenli olarak dört ayda bir kamuoyuna açıklanmak üzere hazırlık yapmak, mali işlemlerini ve tablolarını izlemek, aktüeryal hesaplarını incelemek, gerekli raporları Bakana sunmak üzere hazırlamak, ilgili kuruluşlar arasında ortak veri tabanı oluşturulmasına ilişkin gerekli çalışmaları ve Başkanlıkça verilecek diğer görevleri yapmakla görevlidir.

b) Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığı

Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığı; sosyal güvenlikle ilgili hak ve menfaatlerin korunması ve geliştirilmesi için çalışmalar yapmak, yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri için gerekli hazırlık ve çalışmaları yürütmek, sosyal güvenlik politikasının gerçekleştirilmesi için gerekli tedbirleri almak ve Başkanlıkça verilecek diğer görevleri yapmakla görevlidir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

c) Koordinasyon Daire Başkanlığı

Koordinasyon Daire Başkanlığı; ilgili kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlayacak tedbirleri araştırmak, ortak hedef ve amaçlara yönelik projeleri belirleyerek bunlar arasında uyum ve birlik-teliği sağlayacak tedbirleri almak, 506 sayılı Kanununun Geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandık-larla ilgili olarak Bakanlığa verilen görevleri yapmak, sigorta uygulamalarında norm ve standart bir-liğini sağlayacak çalışmaları ve Başkanlıkça verilecek diğer görevleri yapmakla görevlidir.

Yardımcı hizmet birimi

MADDE 7. - Personel ve İdari İşler Daire Başkanlığı

Personel ve İdari İşler Daire Başkanlığı; Kurumun personel ve eğitim işlerini yürütmek, Kurumun insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personelin atama, eğitim, özlük, emeklilik ve benzeri işlemlerini yürütmek, ilgili kuruluşların personel sistem-lerinin geliştirilmesine, norm ve standart birliğinin sağlanmasına yönelik çalışmaları yapmak, ilgili kuruluşların kapsamında olanlara hizmet sunumunun daha etkin ve verimli bir şekilde yerine getiril-mesi için araştırmalar yaparak sonuçlarını değerlendirip tekliflerde bulunmak, Kurulun sekretar-yasını yürütmek ve Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmakla görevlidir.

İKİNCİ BÖLÜM

Personel ve Atama

Personel ve atama

MADDE 8. - Kurum personeli hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uy-gulanır.

İş ve hizmetin gerektirdiği hallerde ilgili kuruluşların personeli Kurumda görevlendirilebilir.

Başkan, Başkan yardımcıları müşterek kararname, daire başkanları ile diğer personel ise Baş-kan tarafından atanır. Başkan, Başkan Yardımcısı ve daire başkanı olarak atanacaklarda en az dört yıllık yükseköğrenim görmüş olma şartı aranır.

Kurum, sosyal güvenlik uzmanı çalıştırabilir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartlara sahip, Kurumun ihtiyaç duyduğu alanlarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş ve sınavın açıldığı tarihte 35 yaşından gün almamış olanlar arasında yapılacak özel yarışma sınavı sonucunda başarılı bulunanlar sosyal güvenlik uzman yardımcılığı kadrolarına atanırlar.

Uzman yardımcılarında aranacak nitelikler, seçilme usul ve esasları ve diğer hususlar yönet-melikle belirlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

MADDE 9. - Kurumca bu Kanuna göre yapılacak işlemler internet de dahil her türlü elektronik bilgi iletişim araç ve ortamı ve benzeri araçlar üzerinden yapılabilir ve arşivlenebilir. Elektronik or-tamda bilgi ve belge istenebilir veya bilgi ve belge verilebilir.

Elektronik ortamda bilgi ve belge alınıp verilmesi ve arşivleme konularına ilişkin usul ve esas-lar yönetmelikle belirlenir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

İKİNCİ KISIM

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararname ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında 184 Sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin Bazı Hükümlerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun ile İlgili Değişiklikler

MADDE 10. - 9.1.1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararname ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında 184 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin Bazı Hükümlerinin Değiştirilmesi Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanunun adı "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 11. - 3146 sayılı Kanunun 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 1. - Bu Kanunun amacı, çalışma hayatını, işçi-işveren ilişkilerini, iş sağlığı ve güvenliğini düzenlemek, denetlemek ve sosyal güvenlik imkanını sağlamak, bu imkanı yaygınlaştırmak ve geliştirmek, yurtdışında çalışan işçilerimizin çalışma hayatından doğan hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı kurulmasını sağlamak, teşkilat ve görevlerine ilişkin esasları düzenlemektir."

MADDE 12. - 3146 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin (e), (g) ve (n) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"e) Çalışanların mesleki eğitimlerini sağlayıcı tedbirler almak,"

"g) İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirleri almak,"

"n) Bağlı kuruluşlar ile bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının amaçları ve özel kanunları gereğince idare edilmesini sağlamak ve denetlemek,"

MADDE 13. - 3146 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 3. - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı teşkilatı, merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı ile bağlı kuruluşlar ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarından meydana gelir."

MADDE 14. - 3146 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bakan, emri altındakilerin faaliyet ve işlemlerinden sorumlu olup, Bakanlık merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı ile bağlı kuruluşlarının ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının faaliyetlerini, işlemlerini ve hesaplarını denetlemekle görevli ve yetkilidir."

MADDE 15. - 3146 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin (c) bendinde ve aynı Kanuna ekli "Ek-1 Sayılı Cetvel"in "Ana Hizmet Birimleri" bölümünün (3) numaralı sırasında yer alan "Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü" ibaresi "Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü", aynı maddenin (d) bendinde ve aynı Kanuna ekli "Ek-1 Sayılı Cetvel"in "Ana Hizmet Birimleri" bölümünün (4) numaralı sırasında yer alan "İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı" ibaresi "İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü" olarak değiştirilmiş ve aynı cetvelin "Yardımcı Birimler" bölümüne "Bilgi İşlem Daire Başkanlığı" eklenmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Bakanlık teşkilat şeması Ek-2 sayılı cetvelde gösterilmiştir.

MADDE 16. - 3146 sayılı Kanununun 11 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Madde 11.- Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır:

a) Yurt dışında çalışan Türk Vatandaşlarının; yurt dışındaki çalışma hayatı ve sosyal güvenlik mevzuatından doğan hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, çalıştıkları ülkelerde ve yurda dönüşlerinde karşılaştıkları meselelerin çözülmesinde yurt içinde ve dışındaki kuruluşlarla gerekli koordinasyonu sağlamak,

b) Yurt dışı istihdamını takip etmek, yurt dışında Türk işgücünün istihdamı yönünde araştırma ve çalışmalar yapmak, yaptırmak ve istisna akdi ile işgücü anlaşmalarını hazırlamak, bu anlaşmaların yurt dışındaki uygulamasını takip ederek bu konuda politikalar geliştirmek,

c) Bakanlık yurtdışı kadrolarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek, yurtdışı birimleri vasıtasıyla sosyal güvenlik sözleşmelerinin uygulanmasını takip etmek, uygulamada koordinasyonu sağlamak,

d) Çalışma ve sosyal güvenlik alanlarında faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla yazışmaları yapmak ve bu kuruluşlara üye olmaktan doğan işleri yürütmek,

e) Karma ekonomik komisyonlar için Bakanlık görüşlerini belirlemek,

f) Sosyal politika alanında yabancı literatürü ve mevzuatı izlemek ve raporlar hazırlayarak kullanıma sunmak,

g) Kişi ve hak sahiplerinin yabancı ülke mevzuatından doğan sosyal güvenlik haklarının korunması amacıyla, bağlı kuruluş ve bağlı kuruluşların ilgili kuruluşlarınca yapılacak yazışmaların, Bakanlık yurtdışı teşkilatı aracılığı ile yerine getirileceği ülkeleri tespit etmek,

h) Bakanlık, bağlı kuruluş ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarınca yapılacak işlemleri koordine etmek, bunların diğer ülkeler ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkilerinde koordinasyonu sağlamak, protokol işlerini yürütmek,

i) Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında koordinasyonu sağlamak,

j) Bakanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmak.

Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında sağlanacak koordinasyonun usul ve esasları bir yönetmelik ile belirlenir."

MADDE 17. - 3146 sayılı Kanununun 12 nci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Madde 12. - İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır:

a) İş sağlığı ve güvenliği konularında, mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak,

b) Ulusal politikalar belirlemek, bu politikalar çerçevesinde programlar hazırlamak,

c) Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

d) Etkin denetim sağlamak amacıyla gerekli önerilerde bulunmak, sonuçlarını izlemek,

e) Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek, ölçüm, değerlendirme, teknik kontrol, eğitim, danışmanlık, uzmanlık ve benzeri çalışmaları yapmak ve bunları yapan kişi ve kuruluşları inceleyerek değerlendirmek ve yetki vermek,

f) Kişisel koruyucuların ve makine koruyucularının imalatını yapacak kişi ve kuruluşlara yetki vermek, ithal edilecek kişisel koruyucuların ve makine koruyucularının standartlara uygunluğunu ve bu hususlarda usul ve esasları belirlemek,

g) İş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak ve uygulanmasını sağlamak,

h) Faaliyet konuları ile ilgili yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek,

i) Mesleki eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak,

j) İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Bölge Laboratuvarlarının çalışmalarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek,

k) Bakanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmak.

İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Bölge Laboratuvarlarının çalışma usul ve esasları ile personelin görev, yetki ve sorumlulukları yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 18. - 3146 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Bakanlık teşkilatı ile bağlı kuruluşların ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili olarak teftiş, inceleme ve soruşturma işlerini yürütmek,"

MADDE 19. - 3146 sayılı Kanunun 15 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 15. - İş Teftiş Kurulu Başkanlığı Bakan adına aşağıdaki görevleri yapar:

a) Çalışma hayatı ile ilgili mevzuat çerçevesinde programlı veya program dışı teftiş, inceleme, soruşturma yapmak, gerekli önlemleri almak veya aldirmek,

b) Uluslararası sözleşmeler çerçevesinde iş yerlerinde uygulamaları incelemek ve izlemek,

c) Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanmasını izlemek,

d) Çalışma hayatı ile ilgili mevzuat çalışmaları yapmak, gerektiğinde, teftiş ve denetimler sonucunda, mevzuatın aksayan yönleri, uygulanabilirliği, sektörel bazda ilgili kurum ve kuruluşlarca alınması gereken önlemleri belirleyen Genel Değerlendirme Raporu hazırlamak,

e) Denetim sonuçlarına ilişkin istatistikleri tutmak, değerlendirmek ve yorumlamak,

f) Özel kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak,

g) Müfettişlerin iş teftişi ile ilgili faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme ve soruşturmaları yürütmek,

h) Bakanlık makamı tarafından verilen benzeri işleri yapmak.

İş Teftiş Kurulu ve müfettişlerin görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usulleri tüzük ile düzenlenir."

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 20. - 3146 sayılı Kanununun 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 20- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının merkez kuruluşundaki yardımcı birimleri şunlardır:

- a) Personel Dairesi Başkanlığı,
- b) İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı,
- c) Bilgi İşlem Daire Başkanlığı,
- d) Savunma Sekreterliği,
- e) Özel Kalem Müdürlüğü."

MADDE 21. - 3146 sayılı Kanununun 22 nci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

"Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

MADDE 22/A. - Bilgi İşlem Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Bakanlığın merkez ve taşra teşkilatının tüm hizmet ve işlemlerinin, hızlı, etkin ve verimli bir biçimde yürütülmesini sağlayacak otomasyon çalışmaları yapmak ve koordinasyonu sağlamak,
- b) Bilgi işlem çalışmaları için gerekli iş akış ve organizasyonunu düzenlemek, standart ve yöntemleri belirlemek, gerekli analiz ve tasarım çalışmalarını yapmak,
- c) Uygulama programları geliştirerek test etmek, işleme almak ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncelleştirilmesini sağlamak, bilgisayar donanım, yazılım ve iletişim alt yapısının sürekli çalışabilirliğini sağlamak,
- d) Performans artırıcı faaliyetlerde bulunmak,
- e) Bilgilerin ihtiyaç duyulacak kişi ve birimlere iletilmesini sağlamak, bu amaçla gerekli çalışma ve işlemleri yapmak,
- f) Bakanlığın ihtiyaç duyduğu istatistiki verilerin yorumlanması ve yayına hazırlanması için gerekli çalışmaları yapmak,
- g) Bağlı ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının bilgi işlem sistemleriyle gerekli koordinasyonu sağlamak,
- h) Bakanlığın merkez ve taşra kuruluşlarının haberleşme ve her çeşit elektronik sistemlerinin temin, tesis, bakım ve onarımlarının esaslarını belirlemek amacıyla projeler hazırlamak veya hazırlatmak, gerekli görülen hallerde bakım onarım işlerini yapmak veya yaptırtmak,
- i) Bakanlıkça verilen benzeri görevleri yapmak."

MADDE 22. - 3146 sayılı Kanununun 26 ncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddenin sonuna bir fıkra eklenmiştir.

"Çalışma Meclisi;

Bakanın veya Bakanlık Müsteşarının başkanlığında, İş Teftiş Kurulu Başkanı, Çalışma Genel Müdürü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanı, Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü, bakanlıklardan ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığından iştirak edecek birer temsilciden,

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Üniversitelerin iş hukuku, sosyal ekonomi, çalışma ekonomisi, sosyal siyaset, iş fizyolojisi, iş sağlığı ve güvenliği ve gündemindeki konularla ilgili dallardan Yüksek Öğretim Kurulunca seçilecek beş öğretim üyesinden,

İşveren sendikaları konfederasyonlarından üç, işçi ve kamu görevlileri sendikaları konfederasyonlarından birer, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan üç, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden üç temsilci ile gündemindeki konularla ilgili olarak çağırılan kamu ve özel kurum ve kuruluşları ile meslek odaları ve sivil toplum örgütleri temsilcilerinden,

Meydana gelir.

Çalışma Meclisi yılda en az bir defa toplanır."

MADDE 23. - 3146 sayılı Kanununun 29 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Yurtdışı sürekli göreve, yurtdışı işçi hizmetleri uzmanları, yurtdışında görevlendirmeye ilişkin mevzuat gereğince yapılan sınavlarda başarılı olup, yurtdışında en az üç yıl sürekli kadrolarda görev yaptıktan sonra Bakanlık ya da bağlı kuruluşlarla bağlı kuruluşun ilgili kuruluşları kadrolarında çalışanlar ile Bakanlık merkez teşkilatında genel müdür ya da daha üst görevlerde bulunanlar bu görevlerde en az iki tam yıl çalışmış olmak kaydıyla çıkarılacak yönetmelik ile belirlenen esaslar dahilinde atışe yardımcısı, atışe, müşavir yardımcısı veya müşavir unvanlarıyla atanabilirler. Yurtdışı görev süresi 4 yıldır. Yurtdışı kadrolarına atanacakların, atanma tarihinde yönetmelikte belirtilen yabancı dillerin birinden en az (C) düzeyinde geçerli Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı puanına sahip olması zorunludur. Ancak, Türk dilinin kabul gördüğü ülkelere sürekli göreve atanma durumunda dil sınavı şartı aranmaz. Yurtdışı atamalarına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir."

MADDE 24. - 3146 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 30. - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı kuruluşları şunlardır:

1. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı,
2. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
3. Ereğli Kömür-Havzası Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı,

MADDE 25. - 3146 sayılı Kanununun 36 ncı maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bakanlık bağlı kuruluşları ile bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının kanunlarındaki atamaya ilişkin hükümler saklıdır."

MADDE 26. - 3146 sayılı Kanuna 36 ncı maddeden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde başlığıyla birlikte eklenmiştir.

"Bazı görevlere atamalarda aranacak şartlar

MADDE 36/A. - Bakanlık merkez teşkilatında, çalışma uzmanı ve yurtdışı işçi hizmetleri uzmanı, merkez ve taşra teşkilatında iş sağlığı ve güvenliği uzmanı çalıştırılabilir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartlara sahip, Bakanlığın ihtiyaç duyduğu alanlarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş ve sınavın açıldığı tarihte 35 yaşından gün almamış olanlar arasında yapılacak özel yarışma sınavı sonucunda başarılı bulunanlar çalışma uzman yardımcısı, yurtdışı işçi hizmetleri uzman yardımcısı ve iş sağlığı ve güvenliği uzman yardımcısı kadrolarına atanırlar.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Uzman yardımcılarında aranacak nitelikler, seçilme usul ve esasları ile diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 27. - 3146 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinin birinci ve dördüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddenin sonuna bir fıkra eklenmiştir.

"Bakanlık, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin verimliliğini sağlamak üzere, Maliye Bakanlığının görtüşünü alarak hazırlanacak bir yönetmelikle döner sermaye işletmeleri kurabilir. Döner sermaye kuruluşlarının her birinin kuruluş sermayesi 300 milyar Türk Lirasıdır."

"Döner sermaye işlemleri, 1050 sayılı Muhasebe-i Umumiye Kanununa, ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hayati tehlike arz eden konularda 832 sayılı Sayıştay Kanununun vize ve tescil hükümlerine tabi değildir."

"İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesinin faaliyet alanına giren mal ve hizmetler ile ticari malların satışından elde edilecek brüt kârın, kurumlar vergisi ayrıldıktan sonra kalan kısmının en çok %'50 si fiilen çalışan ve işletme kârının artışına katkıda bulunan personele; hazırlanacak yönetmelikte belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde dağıtılır."

MADDE 28. - 3146 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"EK MADDE 1. - A) İş ve hizmetin gerektirdiği hallerde bağlı kuruluşların ve bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının personeli Bakanlıkta görevlendirilebilir.

B) Bakanlıkça bu Kanuna göre yapılacak işlemler, internet de dahil her türlü elektronik bilgi iletişim araç ve ortamı ve benzeri araçlar üzerinden yapılabilir ve arşivlenebilir. Elektronik ortamda bilgi ve belge istenebilir veya bilgi ve belge verilebilir.

Elektronik ortamda bilgi ve belge alınıp verilmesi ve arşivleme konularına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

MADDE 29. - 3146 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 9. - A) Yurtdışında sürekli görevlendirmeye ilişkin mevzuat gereğince yapılan sınavlarda başarılı olanlardan, bu Kanunun yürürlük tarihinden önce yurtdışında en az üç yıl sürekli kadrolarda görev yapan ve halen Bakanlık ya da bağlı kuruluşlarla bağlı kuruluşun ilgili kuruluşları kadrolarında çalışan personel ile bu sınavlarda başarılı olmuş ve halen yurtdışında görev yapan personel, son iki yıl içinde olumlu sicil almış olmak koşuluyla yurtdışı işçi hizmetleri uzmanlığına hak kazanırlar.

B) Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler ile Sosyal Güvenlik Kurumunda ihdas edilen daire başkanlıklarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönetmelikler, bu Kanunun yürürlük tarihinden itibaren en geç altı ay içinde Bakanlıkça çıkarılır.

Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar mevcut tüzük ve yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

C) İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Merkezi Döner Sermaye İşletmesinin hukuki varlığı en geç iki yıl içinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesinin kurulmasıyla sona erer, aynı ve nakdî mal varlığı "İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi"ne intikal eder.

D) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte kadro ve görev unvanları değişmeyenler, yeni kadrolarına atanmış sayılırlar.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında, Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcısı (Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğü), Daire Başkanı (Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğü) kadro unvanlı görevlerde bulunanların görevleri, bu Kanunun yayımı tarihinde sona erer. Bunlar en geç bir yıl içerisinde durumlarına uygun boş kadrolara atanırlar. Atama işlemi yapılıncaya kadar kurumca ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilebilirler. Bunlar, yeni bir kadroya atanıncaya kadar, eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali haklarını almaya devam ederler. Söz konusu personelin, atandıkları yeni kadroların aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali hakları toplamının net tutarı, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda almakta oldukları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer mali hakları toplamı net tutarından az olması halinde, aradaki fark giderilinceye kadar atandıkları kadrolarda kaldıkları sürece herhangi bir kesintiye tâbi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.

E) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Bakanlık merkez ve taşra birimlerinde en az beş yıl fiili hizmeti bulunan ve eğitim durumları ile diğer koşulları uygun personel, Bakanlıkça açılacak ilk çalışma uzman yardımcılığı, yurtdışı işçi hizmetleri uzman yardımcılığı ve iş sağlığı ve güvenliği uzman yardımcılığı yarışma sınavlarına, sınavın açıldığı tarihte 40 yaşını doldurmamış olmaları kaydıyla girebilirler. Açılacak ilk yarışma sınavlarına başvurmayanlar veya başvurdukları halde her ne sebeple olursa olsun girmeyenler bu haklarını kaybeder."

ÜÇÜNCÜ KISIM

Yakın ve Orta-Doğu Çalışma Eğitim Merkezi

Teşkilat Kanunu ile İlgili Değişiklikler

MADDE 30. - 27.2.1960 tarih ve 7460 sayılı Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi Teşkilat Kanununun adı "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Teşkilat Kanunu" ve bu Kanunda geçen "İcra Vekilleri Heyeti" ibaresi "Bakanlar Kurulu", "Çalışma Vekaleti" ibaresi "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı", "Çalışma Vekili" ibaresi "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı", "Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi" ibaresi "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi", "Eğitim Merkezi" ibaresi "Eğitim ve Araştırma Merkezi", "Öğretmenler Kurulu" ibaresi "Danışma Kurulu", "Eğitim Merkezi Müdürü" ibaresi "Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanı" ve "Eğitim Merkezi Müdür Muavini" ibaresi "Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkan Yardımcısı" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 31. - 7460 sayılı Kanunun 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 1. - Bu Kanunun amacı; çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında, ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, araştırma, inceleme, yayın, dokümantasyon ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmak amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin kurulmasına, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasları düzenlemektir.

MADDE 32. - 7460 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Bakanlık, bağlı kuruluşlar ile bağlı kuruluşun ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personelin eğitimlerini sağlamak amacıyla; çalışma hayatı, sosyal güvenlik, işçi işveren ilişkileri, iş sağlığı ve güvenliği, işyeri hekimliği, toplam kalite yönetimi, iş teftişi, istihdam, verimlilik, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konularda eğitim programları hazırlamak, seminerler düzenlemek ve bu konular ile ilgili araştırmalar yapmak,"

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 33. - 7460 sayılı Kanunun 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 8. - Danışma Kurulu, Bakanın görevlendireceği Müsteşar Yardımcısının Başkanlığında, Başkan, Çalışma Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünden en az genel müdür yardımcısı düzeyinde birer temsilci, İş Teftiş Kurulu Başkanının görevlendireceği bir baş iş müfettişi, Bakanlık Personel Dairesi Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Koordinasyon Daire Başkanı, Sosyal Sigortalar Kurumu Sigorta İşleri Genel Müdür Yardımcısı, Sosyal Sigortalar Kurumu Sağlık İşleri Genel Müdür Yardımcısı, Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdür Yardımcısı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdür Yardımcısı ile üniversitelerin iş hukuku, sosyal politika, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili dallarında çalışanlar arasından Yüksek Öğretim Kurulunca görevlendirilecek iki öğretim üyesinden oluşur.

Danışma Kurulunun çalışma usul ve esasları Eğitim ve Araştırma Merkezinin teklifi ve Bakanlığın onayı ile çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir."

MADDE 34. - 7460 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 9. - Danışma Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Eğitim ve Araştırma Merkezi ile ilgili yönetmelikler hakkında görüş bildirmek,
- b) Eğitim ve Araştırma Merkezinin eğitim, araştırma, danışmanlık yayın ve diğer faaliyetlerini yönlendirmek,
- c) Eğitim ve Araştırma Merkezinin yıllık faaliyetlerini değerlendirmek,
- d) Eğitim ve Araştırma Merkezinin çalışmalarının etkinliğini artırıcı önerilerde bulunmak."

MADDE 35. - 7460 sayılı Kanunun 12 nci maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"Eğitim ve Araştırma Merkezinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı çalıştırılabilir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartlara sahip, merkezin ihtiyaç duyduğu alanlarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş ve sınavın açıldığı tarihte 35 yaşından gün almamış olanlar arasında yapılacak özel yarışma sınavı sonucunda başarılı bulunanlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcılığı kadrolarına atanırlar.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman yardımcılarında aranacak nitelikler, seçilme usul ve esasları ve diğer hususlar yönetmelikle belirlenir."

MADDE 36. - 7460 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 3. - A) Yakın ve Orta Doğu Çalışma ve Eğitim Merkezi Müdürü ile Yakın ve Orta Doğu Çalışma ve Eğitim Merkezi Müdür Yardımcısı kadro unvanlı görevlerde bulunanların görevleri, bu Kanunun yayımı tarihinde sona erer. Bunlar en geç bir yıl içerisinde durumlarına uygun boş kadrolara atanırlar. Atama işlemi yapılıncaya kadar kurumca ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilebilirler. Bunlar, yeni bir kadroya atanıncaya kadar, eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali haklarını almaya devam ederler. Söz konusu personelin, atandıkları yeni kadroların aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali hakları toplamının net tutarı, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda almakta oldukları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer mali hakları toplamı net tutarından az olması halinde, aradaki fark giderilinceye kadar atandıkları kadrolarda kaldıkları sürece herhangi bir kesintiye tâbi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

B) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezinde en az beş yıl fiili hizmeti bulunan ve eğitim durumları ile diğer koşulları uygun personel, Eğitim ve Araştırma Merkezince açılacak ilk Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcılığı yarışma sınavlarına, sınavın açıldığı tarihte 40 yaşını doldurmamış olmaları kaydıyla girebilirler. Açılacak ilk yarışma sınavlarına başvurmayanlar veya başvurdukları halde her ne sebeple olursa olsun girmeyenler bu haklarını kaybederler.

C) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte kadro ve görev unvanları değişmeyenler, yeni kadrolarına atanmış sayılırlar.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Bazı Kanunlar ile Kanun Hükmünde Kararnamelerde Yapılan Değişiklikler

BİRİNCİ BÖLÜM

Devlet Memurları Kanununda Yapılan Değişiklikler

MADDE 37. - 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

a) 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün A/11 numaralı bendine "Özrümler Uzman Yardımcıları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcıları, Çalışma Uzman Yardımcıları, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcıları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcıları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcıları", "Özrümler Uzmanlığına" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Uzmanlığına, Çalışma Uzmanlığına, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığına, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanlığına",

b) "Zam ve tazminatlar" başlıklı 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" bölümünün "A- Özel Hizmet Tazminatı" bendinin;

1- (h) alt bendine "Devlet Bütçe Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Uzmanları, Çalışma Uzmanları, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları,"

2- (i) alt bendine "Özrümler Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları",

c) I Sayılı Ek Gösterge Cetvelinin (1/b) bendine "Avrupa Birliği Genel Sekreteri" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı", (1/d) bendine "Avrupa Birliği Genel Sekreter Yardımcısı" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yardımcısı", (1/h) bendine, "Maliye Bakanlığı Devlet Bütçe Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere, "Sosyal Güvenlik Uzmanları, Çalışma Uzmanları, Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları",

d) II Sayılı Ek Gösterge Cetvelinin (2) numaralı bendine "Avrupa Birliği Genel Sekreterliği Daire Başkanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Kurumu Daire Başkanları (Ana ve Yardımcı Hizmet Birimi)", "Üniversite Genel Sekreteri" ibaresinden sonra gelmek üzere "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanı",

e) IV Sayılı Makam Tazminatı cetvelinin 2 nci sırasına "Avrupa Birliği Genel Sekreteri" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı", (5/c) bendine "Avrupa Birliği Genel Sekreterliği Daire Başkanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Sosyal Güvenlik Kurumu

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Daire Başkanları (Ana ve Yardımcı Hizmet Birimi)", (5/d) bendine "Kurum Başkanlığı" ibaresinden sonra gelmek üzere "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi",

İbareleri eklenmiş ve II Sayılı Ek Gösterge Cetvelinin (5) numaralı bendinde yer alan, "Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi Müdürü" ibaresi "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkan Yardımcısı" olarak değiştirilmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında 174 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 13.12.1983 Gün ve 174 Sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında 202 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun ile İlgili Değişiklikler

MADDE 38. - 27.9.1984 tarihli ve 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında 174 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 13.12.1983 gün ve 174 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında 202 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanununun 16 ncı maddesine aşağıdaki bent eklenmiştir.

"1) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı kuruluşları görev, yetki ve sorumlulukları dikkate alınarak başkanlık şeklinde teşkilatlandırılabilir."

MADDE 39. - 3046 sayılı Kanununun 19 uncu maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Yüksek Öğretim Kurulu ve bu Kurula bağlı olanlar ile Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşları hariç ilgili kuruluşların genel müdürlük şeklinde teşkilatlandırılmaları esastır."

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Genel Kadro ve Usulü Hakkında

Kanun Hükmünde Kararname ile İlgili Değişiklikler

MADDE 40. - a) Bu Kanuna Ekli (1) sayılı listelerde gösterilen kadrolar ihdas edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ilişkin bölümüne eklenmiş ve ekli (2) sayılı listelerde yer alan kadrolar iptal edilerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinden çıkarılmıştır.

b) Ekli (3) sayılı listede gösterilen kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvele Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bölümü olarak eklenmiştir.

c) 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki Cetvelerde geçen "Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürü" ibaresi "Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürü" olarak, "Yakın ve Orta Doğu Çalışma Eğitim Merkezi" ibaresi, "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi" olarak değiştirilmiş ve Ekli (4) sayılı listede gösterilen kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli III sayılı cetvelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi bölümüne eklenmiş, Ekli (5) sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerden çıkarılmıştır.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

DÖRDÜNCÜ KISIM

Çeşitli ve Son Hükümler

MADDE 41. - a) 9.1.1985 tarihli ve 3146 sayılı Kanunun; 8 inci maddesinin (b) bendi, 10 uncu maddesi, 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrası ile anılan Kanuna ekli "1 Sayılı Cetvel" de Bakanlığın ana hizmet birimleri arasında yer alan "Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğü" ibaresi,

b) 27.2.1960 tarihli ve 7460 sayılı Yakın ve Orta - Doğu Çalışma Eğitim Merkezi Teşkilat Kanununun 4 üncü maddesi, 6 ncı maddesinin (c) ve (d) bentleri, 11 inci maddesinin ikinci fıkrası ile bu Kanunda geçen "öğretmen" ve "öğretmen yardımcıları" ibareleri,

Yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1. - A) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, Bakanlık Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğünde mevcut ilgili dosyalar, bilgisayar kayıtları ve diğer dokümanlar Kuruma devredilmiş sayılır.

B) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Bakanlık veya ilgili kuruluşlarda en az beş yıl fiili hizmeti bulunan ve eğitim durumları ile diğer koşulları uygun personel, sınavın açıldığı tarihte 40 yaşını doldurmamış olmaları kaydıyla, Kurumca açılacak ilk sosyal güvenlik uzman yardımcılığı yarışma sınavına girebilir. Açılacak ilk yarışma sınavına başvurmayanlar veya başvurdukları halde her ne sebeple olursa olsun girmeyenler bu haklarını kaybederler.

Yürürlük

MADDE 42. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 43. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TASARIYA EKLİ CETVEL VE LİSTELER
EK-1 SAYILI CETVEL
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

<u>Müsteşar</u>	<u>Müsteşar Yardımcısı</u>	<u>Ana Hizmet Birimleri</u>	<u>Danışma ve Denetim Birimleri</u>	<u>Yardımcı Birimler</u>
Müsteşar	Müsteşar Yardımcısı	1. Çalışma Genel Müdürlüğü	1. Teftiş Kurulu Başkanlığı	1. Personel Dairesi Başkanlığı
	Müsteşar Yardımcısı	2. Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü	2. İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	2. İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı
	Müsteşar Yardımcısı	3. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	3. Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı	3. Savunma Sekreterliği
	Müsteşar Yardımcısı	4. Avrupa Topluluğu Koordinasyon Dairesi Başkanlığı	4. Hukuk Müşavirliği	4. Özel Kalem Müdürlüğü
	Müsteşar Yardımcısı		5. Bakanlık Müşavirleri	
	Müsteşar Yardımcısı		6. Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	

EK-1 SAYILI CETVEL
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

<u>Başkan</u>	<u>Başkan Yardımcısı</u>	<u>Ana Hizmet Birimleri</u>	<u>Yardımcı Birimler</u>
Başkan	Başkan Yardımcısı	1. Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığı	1. Personel, Halkla İlişkiler ve İdari İşler Daire Başkanlığı
	Başkan Yardımcısı	2. Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Daire Başkanlığı	
		3. Koordinasyon Daire Başkanlığı	

(I) SAYILI LİSTE
İHDAS EDİLEN KADROLAR

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

<u>Sınıf</u>	<u>Unvan</u>	<u>Kad.Der.</u>	<u>Adet</u>
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü	1	1
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müd. Yrd.	1	3
GİH	Daire Başkanı	1	6
GİH	Şube Müdürü	1	7
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	1	5
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	2	2
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	3	2
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	5	5

<u>Sınıf</u>	<u>Unvan</u>	<u>Kad.Der.</u>	<u>Adet</u>
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	6	10
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yrd.	8	15
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yrd.	6	10
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	1	15
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	2	15
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	3	8
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	4	5
GİH	Çalışma Uzman Yrd.	8	10
GİH	Çalışma Uzmanı	1	2
GİH	Çalışma Uzmanı	2	2
GİH	Çalışma Uzmanı	3	2
GİH	Çalışma Uzmanı	6	4
GİH	Şef	3	3
GİH	Şef	4	5
GİH	Memur	6	4
GİH	Memur	7	6
GİH	Memur	8	5
SHS	Uzman Tabip	1	5
SHS	Tabip	3	1
SHS	Tabip	5	4
SHS	Eczacı	5	1
SHS	Eczacı	6	1
THS	Mühendis	5	3
THS	İstatistikçi	6	1
THS	İstatistikçi	7	1
THS	Teknik Ressam	10	1
GİH	Mütercim	5	1
GİH	Mütercim	7	1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	8	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	4
GİH	Bilgisayar İşletmeni	10	4
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	1
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	10	2
GİH	Programcı	7	3
THS	Bilgisayar Mühendisi	6	3
GİH	Çözümlayici	6	3
TOPLAM			194

(I) SAYILI LİSTE
İHDAS EDİLEN KADROLAR

KURUMU : SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

<u>Sınıf</u>	<u>Unvan</u>	<u>Kad.Der.</u>	<u>Adet</u>
GİH	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı	1	1
GİH	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yrd.	1	2
GİH	Finasman ve Aktüerya Daire Başkanı	1	1
GİH	Sosyal Güvenlik Söz. Daire Başkanı	1	1
GİH	Koordinasyon Daire Başkanı	1	1
GİH	Personel, Halkla İliş. ve İdari İşl. Dai. Bşk.	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	8
GİH	Sosyal Güvenlik Uzman Yrd.	6	2
GİH	Sosyal Güvenlik Uzman Yrd.	7	13
GİH	Sosyal Güvenlik Uzman Yrd.	8	4
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	1	5
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	2	3
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	3	4
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	4	3
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	5	2
TOPLAM			51

(I) SAYILI LİSTE
İHDAS EDİLEN KADROLAR

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLÂTI : TAŞRA

<u>Sınıf</u>	<u>Unvan</u>	<u>Kad.Der.</u>	<u>Adet</u>
GİH	Şef	4	5
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	1	5
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	2	5
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	3	5
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	5	15
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	6	10
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	8	20
TOPLAM			65

(IV) SAYILI LİSTE
ŞAHSA BAĞLI KADROLAR

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

Sınıf	Unvan	Kad.Der.	Adet
GİH	Sosyal Güvenlik Krl. Genel Müdürü	1	1
GİH	Sosyal Güvenlik Krl. Genel Müd. Yrd.	1	2
GİH	Daire Başkanı	1	5
TOPLAM			8

(II) SAYILI LİSTE
İPTAL EDİLEN KADROLAR

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

Sınıf	Unvan	Kad.Der.	Adet
GİH	İşçi Sağlığı Daire Başkanı	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	10
GİH	Şube Müdürü	2	2
GİH	Şube Müdürü	3	2
GİH	Şef	3	4
GİH	Şef	4	1
GİH	Şef	5	3
GİH	Memur	5	6
GİH	Memur	6	4
GİH	Memur	7	6
GİH	Memur	8	6
GİH	Memur	9	7
GİH	Memur	10	6
GİH	Memur	11	2
GİH	Memur	12	1
GİH	Daktilograf	6	1
GİH	Daktilograf	7	1
GİH	Daktilograf	9	2
GİH	Daktilograf	10	4
TOPLAM			69

SAĞLIK, AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL İŞLER KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METNE EKLİ CETVEL VE LİSTELER

EK - 1 SAYILI CETVEL
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

<u>Müsteşar</u>	<u>Müsteşar Yardımcısı</u>	<u>Ana Hizmet Birimleri</u>	<u>Danışma ve Denetim Birimleri</u>	<u>Yardımcı Birimler</u>
Müsteşar	Müsteşar Yardımcısı	1. Genel Çalışma Müdürlüğü	1. Teftiş Kurulu Başkanlığı	1. Personel Dairesi
	Müsteşar Yardımcısı	2. Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel	2. İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	Başkanlığı
	Müsteşar Yardımcısı	Müdürlüğü	3. Araştırma, Planlama ve	2. İdari ve Mali İşler
	Müsteşar Yardımcısı	3. İş Sağlığı ve Güvenliği	Koordinasyon Kurulu	Dairesi Başkanlığı
	Müsteşar Yardımcısı	Genel Müdürlüğü	Başkanlığı	3. Savunma Sekreterliği
		4. Avrupa Topluluğu Koordinas-	4. Hukuk Müşavirliği	4. Özel Kalem
		yon Dairesi Başkanlığı	5. Bakanlık Müşavirleri	Müdürlüğü
			6. Basın ve Halkla İlişkiler	
			Müşavirliği	

EK - 1 SAYILI CETVEL
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

<u>Başkan</u>	<u>Başkan Yardımcısı</u>	<u>Ana Hizmet Birimleri</u>	<u>Yardımcı Birimler</u>
Başkan	Başkan Yardımcısı	1. Finansman ve Aktüerya Daire	1. Personel, Halkla İlişkiler ve
	Başkan Yardımcısı	Başkanlığı	İdari İşler Daire Başkanlığı
		2. Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri	
		Daire Başkanlığı	
		3. Koordinasyon Daire Başkanlığı	

(1) SAYILI LİSTE
İHDAS EDİLEN KADROLAR

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

<u>Sınıf</u>	<u>Unvan</u>	<u>Kad.Der.</u>	<u>Adet</u>
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü	1	1
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müd. Yrd.	1	3
GİH	Daire Başkanı	1	6
GİH	Şube Müdürü	1	7
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	1	5
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	2	2
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	3	2
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	5	5

<u>Sınıf</u>	<u>Unvan</u>	<u>Kad.Der.</u>	<u>Adet</u>
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	6	10
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yrd.	8	15
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yrd.	6	10
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	1	15
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	2	15
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	3	8
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	4	5
GİH	Çalışma Uzman Yrd.	8	10
GİH	Çalışma Uzmanı	1	2
GİH	Çalışma Uzmanı	2	2
GİH	Çalışma Uzmanı	3	2
GİH	Çalışma Uzmanı	6	4
GİH	Şef	3	3
GİH	Şef	4	5
GİH	Memur	6	4
GİH	Memur	7	6
GİH	Memur	8	5
SHS	Uzman Tabip	1	5
SHS	Tabip	3	1
SHS	Tabip	5	4
SHS	Eczacı	5	1
SHS	Eczacı	6	1
THS	Mühendis	5	3
THS	İstatistikçi	6	1
THS	İstatistikçi	7	1
THS	Teknik Ressam	10	1
GİH	Mütercim	5	1
GİH	Mütercim	7	1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	8	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	4
GİH	Bilgisayar İşletmeni	10	4
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	1
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	10	2
GİH	Programcı	7	3
THS	Bilgisayar Mühendisi	6	3
GİH	Çözümleyici	6	3
TOPLAM			194

(I) SAYILI LİSTE
İHDAS EDİLEN KADROLAR

KURUMU : SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

Sınıf	Unvan	Kad.Der.	Adet
GİH	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı	1	1
GİH	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yrd.	1	2
GİH	Finasman ve Aktüerya Daire Başkanı	1	1
GİH	Sosyal Güvenlik Söz. Daire Başkanı	1	1
GİH	Koordinasyon Daire Başkanı	1	1
GİH	Personel, Halkla İliş. ve İdarî İşl. Dai. Bşk.	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	8
GİH	Sosyal Güvenlik Uzman Yrd.	6	2
GİH	Sosyal Güvenlik Uzman Yrd.	7	13
GİH	Sosyal Güvenlik Uzman Yrd.	8	4
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	1	5
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	2	3
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	3	4
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	4	3
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	5	2
TOPLAM			51

(I) SAYILI LİSTE
İHDAS EDİLEN KADROLAR

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLÂTI : TAŞRA

Sınıf	Unvan	Kad.Der.	Adet
GİH	Şef	4	5
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	1	5
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	2	5
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	3	5
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	5	15
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	6	10
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	8	20
TOPLAM			65

(IV) SAYILI LİSTE
ŞAHSA BAĞLI KADROLAR

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

Sınıf	Unvan	Kad.Der.	Adet
GİH	Sosyal Güvenlik Krl. Genel Müdürü	1	1
GİH	Sosyal Güvenlik Krl. Genel Müd. Yrd.	1	2
GİH	Daire Başkanı	1	5
TOPLAM			8

(II) SAYILI LİSTE
İPTAL EDİLEN KADROLAR

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

Sınıf	Unvan	Kad.Der.	Adet
GİH	İşçi Sağlığı Daire Başkanı	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	10
GİH	Şube Müdürü	2	2
GİH	Şube Müdürü	3	2
GİH	Şef	3	4
GİH	Şef	4	1
GİH	Şef	5	3
GİH	Memur	5	6
GİH	Memur	6	4
GİH	Memur	7	6
GİH	Memur	8	6
GİH	Memur	9	7
GİH	Memur	10	6
GİH	Memur	11	2
GİH	Memur	12	1
GİH	Daktilograf	6	1
GİH	Daktilograf	7	1
GİH	Daktilograf	9	2
GİH	Daktilograf	10	4
TOPLAM			69

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNCA KABUL EDİLEN METNE BAĞLI CETVEL VE LİSTELER

EK-1 SAYILI CETVEL
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Başkan
Başkan
Başkan Yardımcısı

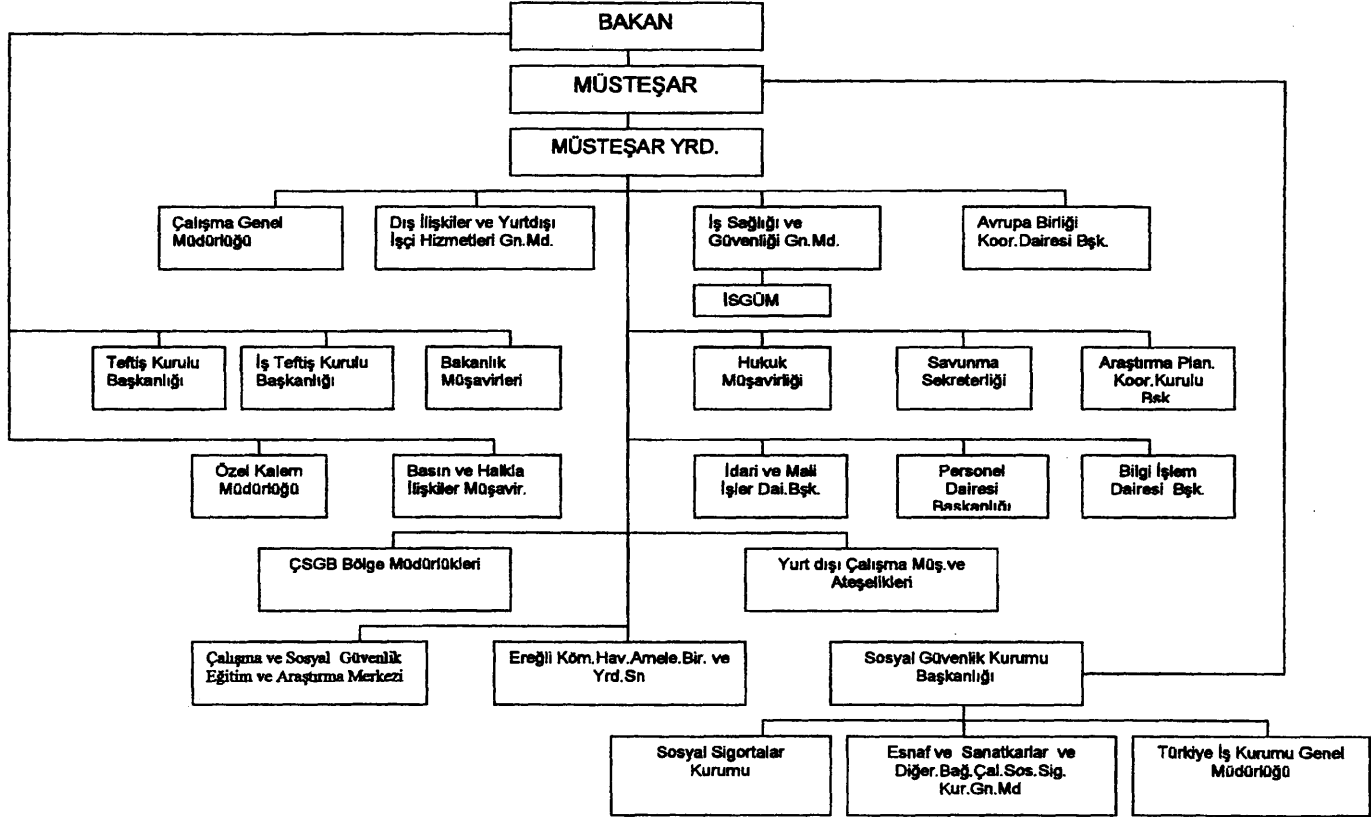
Başkan Yardımcısı
Başkan Yardımcısı
Daire Başkanlığı

Ana Hizmet Birimleri
1.Finansman ve Aktüerya
Daire Başkanlığı
2. Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri
Daire Başkanlığı
3.Koordinasyon Daire Başkanlığı

Yardımcı Birim
Personel ve İdari İşler
Daire Başkanlığı

Ek-2 Sayılı Cetvel

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI TEŞKİLAT ŞEMASI



(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN			
SINIFI	UNVANI	K/D	ADEDİ
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü	1	1
GİH	Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürü	1	1
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müd.Yrd.	1	3
GİH	Bilgi İşlem Daire Başkanı	1	1
GİH	Daire Başkanı	1	6
GİH	Şube Müdürü	1	19
GİH	Şube Müdürü	2	2
GİH	Şube Müdürü	3	1
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	5	5
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	6	5
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yrd.	8	15
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	1	4
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	2	5
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	3	8
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzmanı	4	8
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yrd.	7	5
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yrd.	8	5
GİH	Çalışma Uzmanı	6	5
GİH	Çalışma Uzman Yardımcısı	8	5
GİH	Mütercim	7	2
GİH	Programcı	7	1
GİH	Şef	3	8
GİH	Şef	4	1
GİH	Şef	5	1
GİH	Memur	5	6
GİH	Memur	6	6
GİH	Memur	7	8
GİH	Memur	8	9
GİH	Memur	9	1
GİH	Memur	10	5
GİH	Memur	11	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	4
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	4
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	1
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	10	2
SHS	Uzman Tabip	1	5
SHS	Tabip	3	1
SHS	Tabip	5	4
THS	Mühendis	5	1
THS	İstatistikçi	7	1
		TOPLAM	177

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLATI : TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLARIN			
<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>K/D</u>	<u>ADEDİ</u>
GİH	Şef	4	4
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	5	8
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	6	7
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yrd.	8	16
GİH	Ayniyat Memuru	6	1
GİH	Mutemet	5	1
GİH	Veznedar	5	1
TOPLAM			38

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İPTAL EDİLEN BOŞ KADROLARIN

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>K/D</u>	<u>ADEDİ</u>
GİH	Sosyal Güvenlik Krl.Genel Müdürü	1	1
GİH	Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürü	1	1
GİH	Genel Müdür Yrd.	1	2
GİH	İşçi Sağlığı Daire Başkanı	1	1
GİH	Daire Başkanı	1	5
GİH	Memur	5	10
GİH	Memur	7	14
GİH	Memur	8	16
GİH	Memur	9	13
GİH	Memur	10	21
GİH	Memur	11	2
GİH	Memur	12	1
GİH	Daktilograf	5	2
GİH	Daktilograf	9	2
GİH	Daktilograf	10	15
GİH	Daktilograf	11	3
GİH	Sekreter	7	2
GİH	Sekreter	8	1
GİH	Sekreter	9	2
GİH	Sekreter	10	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	2
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	2
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	11	1
GİH	Şoför	7	2
GİH	Şoför	10	1
GİH	Şoför	11	6
GİH	Şoför	12	3
GİH	Şoför	13	6
YHS	Hizmetli	5	4
YHS	Hizmetli	6	1
YHS	Hizmetli	7	1
YHS	Hizmetli	8	4
YHS	Hizmetli	9	9
YHS	Hizmetli	10	4
YHS	Hizmetli	12	7
YHS	Bekçi	7	2
YHS	Dağıtıcı	5	3
TOPLAM			177

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TEŞKİLATI : TAŞRA

İPTAL EDİLEN BOŞ KADROLARIN

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>K/D</u>	<u>ADEDİ</u>
GİH	Mütercim	4	1
GİH	Mütercim	5	1
GİH	Memur	8	6
GİH	Memur	9	6
GİH	Memur	10	3
GİH	Memur	11	10
GİH	Santral Memuru	9	1
GİH	Daktilograf	9	2
GİH	Daktilograf	10	2
GİH	Daktilograf	11	1
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	1
GİH	Şoför	5	1
GİH	Şoför	8	1
THS	Teknik Ressam	7	1
YHS	Hizmetli	5	1
		TOPLAM	38

(3) SAYILI LİSTE

KURUMU : SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>K/D</u>	<u>ADEDİ</u>
GİH	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı	1	1
GİH	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yrd.	1	2
GİH	Finansman ve Aktüerya Daire Başkanı	1	1
GİH	Sosyal Güvenlik Söz.Daire Başkanı	1	1
GİH	Koordinasyon Daire Başkanı	1	1
GİH	Personel ve İdari İşl.Dai.Bşk.	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	8
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	4	3
GİH	Sosyal Güvenlik Uzmanı	5	7
GİH	Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcısı	6	2
GİH	Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcısı	7	8
GİH	Programcı	5	2
GİH	Şef	3	3
GİH	Şef	4	1
GİH	Şef	5	1
GİH	Memur	5	5
GİH	Memur	6	2
GİH	Memur	7	1
GİH	Memur	8	3
GİH	Memur	9	1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	10	1
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	1
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	3
THS	İstatistikçi	3	1
THS	İstatistikçi	7	1
	TOPLAM		61

(4) SAYILI LİSTE

KURUMU : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MER.BŞK.
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>K/D</u>	<u>ADEDİ</u>
GİH	Çal.ve Sos.Güv.Eğt.ve Arş.Mrk.Bşk.	1	1
GİH	Çal.ve Sos.Güv.Eğt.ve Arş.Mrk.Bşk.Yrd.	1	2
GİH	Eğt.ve Arş.Mrk.Eğt.Uzmanı	5	5
GİH	Eğt.ve Arş.Mrk.Eğt.Uzmanı	6	5
GİH	Eğt.ve Arş.Mrk.Eğt.Uzman Yrd.	7	10
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	1
YHS	Kaloriferci	12	1
	TOPLAM		25

(5) SAYILI LİSTE

KURUMU : YAKIN VE ORTA DOĞU ÇALIŞMA EĞİTİM MERKEZİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

İPTAL EDİLEN BOŞ KADROLARIN

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>K/D</u>	<u>ADEDİ</u>
GİH	Yakın ve Orta Doğu Çal.Eğit.Merk.Müd.	1	1
GİH	Yakın ve Orta Doğu Çal.Eğit.Merk.Müd.Yrd.	1	1
GİH	Uzman	1	2
GİH	Uzman	2	2
GİH	Uzman	3	1
GİH	Mütercim	2	1
GİH	Mütercim	3	2
GİH	Mütercim	4	1
GİH	Kütüphaneci	6	1
GİH	Memur	5	1
GİH	Memur	6	2
GİH	Sekreter	9	1
GİH	Daktilograf	7	1
GİH	Daktilograf	10	2
GİH	Daktilograf	11	2
GİH	Daktilograf	12	1
GİH	Şoför	7	1
THS	Teknisyen	5	1
THS	Teknik Ressam	6	1
	TOPLAM		25

