

T.B.M.M.

(S. Sayısı : 209)

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı ile Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler ve Plan ve Bütçe Komisyonları Raporları (1/611)

T.C.

Başbakanlık

11.6.2003

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-656/2624

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sağlık Bakanlığınca hazırlanan ve Başkanlığımıza arzı Bakanlar Kurulunca 10.6.2003 tarihinde kararlaştırılan “Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı” ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Recep Tayyip Erdoğan

Başbakan

GENEL GEREKÇE

21.8.1981 yılında yürürlüğe giren 2514 sayılı Bazı Sağlık Personelinin Devlet Hizmeti Yükümlülüğüne Dair Kanun ile tabipler, pratisyenlikte iki yıl ve uzmanlıkta iki yıl olmak üzere toplam dört yıl süre ile Devlet hizmeti yükümlülüğü getirilmiştir. Bu Kanun gereğince, Türkiye’deki tıp fakültelerinden mezun olan veya öğrenimlerini yurt dışında yaparak tabip unvanı kazananlar ile yurt içinde veya yurt dışında Tababet Uzmanlık Tüzüğüne göre uzman olan tabiplerin atanması mecburiyeti bulunmaktadır. Bu Kanun kapsamında olup, Devlet hizmeti yükümlülüğünü yerine getirmeyenler, bu Kanunun 5 inci maddesi gereğince hiçbir kamu kuruluşunda veya serbest olarak mesleklerini icra edememektedir.

Kutsal bir meslek olan hekimlik altı yıl gibi uzun süren bir eğitimden sonra elde edilebilmekte, uzman olabilmek için de Tıpta Uzmanlık Sınavını kazanmak ve 3 ile 5 yıl süren asistanlık eğitimini başarıyla tamamlamak gerekmektedir. 2514 sayılı Kanunla, insanın en değerli varlığı olan sağlığını korunması, hastalıkların tedavisi ve insanın daha kaliteli bir hayat sürmesi çalışmalarında birinci derecede sorumluluk yüklenen ve her türlü hastalık riskine rağmen büyük bir özveriyle görev yapan hekimlere başka hiçbir meslekte olmayan bir yükümlülük getirilmiştir.

Yine bu Kanununun 22 yıllık uygulaması sonucunda; hekimlerin yurt dışında dengeli ve adil dağılımının zorlamalarla sağlanamayacağı, personelin özlük haklarının bölgelere göre özendirici hale getirilerek gönüllülük esasına dayalı bir istihdam politikasının benimsenmesinin etkin ve kaliteli sağlık hizmeti sunmak açısından daha uygun olacağı kanaatine varılmıştır.

Diğer taraftan, Kanunun yürürlüğe girdiği 1981 yılında 15 civarında tıp fakültesinde tıp ve uzmanlık eğitimi yapılmakta iken, bugün itibarıyla 52 tıp fakültesinde tıp ve uzmanlık eğitimi verilmektedir ve yine bugün itibarıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan bilgiler ve Sağlık Bakanlığı verilerine göre, tıp fakültelerinden yılda yaklaşık 5 000 tabip mezun olmakta ve yine tıp fakültelerinden, Sağlık Bakanlığına ve diğer bakanlıklara bağlı eğitim hastanelerinden yılda yaklaşık 3 000 tabip ihtisasını tamamlayarak uzman olmaktadır.

2514 sayılı Kanun yürürlükte olduğu sürece tıp fakültelerinden mezun olan pratisyen tabiplerin tamamı ile Devlet hizmeti yükümlülüğünden muaf olanlar dışındaki tüm uzman tabiplerin yılda yaklaşık 7 000-8 000 kişi atamalarının yapılması gibi bir zorunluluk söz konusu olacaktır.

Ancak, mevcut kadrolarımızla bu yükümlülüğü yerine getirmemiz mümkün olamayacağı gibi, bir süre sonra hiç ihtiyacımız olmadığı halde zorunlu olarak tabip istihdamı yapmak gibi halen ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik şartlar ve kamuda personel istihdamını azaltmaya yönelik hükümet politikaları ile çelişen bir durumla karşı karşıya kalmamız kaçınılmaz olacaktır.

Kaldı ki, 2514 sayılı Kanunun yürürlükten kalkması ile tabip istihdamında herhangi bir sorun olmayacak, yasal boşluk da doğmayacaktır. Zira halen yürürlükte olan Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğine göre uzman ve pratisyen tabipler de dahil olmak üzere, sağlık hizmetleri sınıfında görev yapan tüm personelin ilk atanmalarında personel istihdamında güçlük çekilen Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgesi illeri ile kalkınmada öncelikli illere öncelik verilmektedir.

Aynı Yönetmelikte iller, özelliklerine göre altı bölgeye ayrılmış olup, her bölgede Yönetmelikle tespit edilen sürelerde görev yapma şartı getirilmiştir.

Yine, sağlık hizmetlerinin önem ve aciliyeti, ertelenemez ve ikâme edilemez özellikleri nedeniyle şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonrada hizmetine acilen ihtiyaç duyulan personeli ihtiyaç duyulduğu anda istihdam edebilmek için Devlet memurluğu sınavına girmeden ve açıktan atama izni almadan atama yapabilme imkânının sağlanması, sağlık hizmetlerinin aksamadan yürütülmesi için gerekli ve zorunlu hale gelmiştir. Bu nedenle, uzman ve pratisyen tabip, klinik şefi ve şef yardımcısı, başasistan ve asistanlar ile dış tabipleri Devlet memurluğu sınavına ve açıktan atama iznine tâbi olmadan atanmaları öngörülmüştür.

Sağlık hizmetlerinin aksamadan yürütülebilmesi için alt yapı, araç gereç ve her türlü teknoloji gibi maddî kaynaklar yanında bu kaynakları kullanacak bilgi, beceri ve kabiliyete sahip yeterli sayıda kalifiye personelin temini de büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, özellikle sağlık personeli temininde güçlük çekilen yörelerde acil ihtiyacımız olan unvan ve branşlarda sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında personelin bir an önce temini ve bu yörelerimizde personelin kalıcılığının sağlanması bakımından ve ayrıca temininde güçlük çekilen özel bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç duyulan personelin istihdamını kolaylaştırmak için sözleşmeli personel istihdamına ilişkin kanunî düzenleme yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

4576 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesinde; “bu Kanunla ihdas edilen kadrolara ilk defa, yeniden veya naklen atanmaların atandıkları tarih itibarıyla iki yıl geçmedikçe, kanunî mazeret dışında kurum içi veya kurumlararası yer değişikliği yapılamaz.” şeklinde bir hüküm mevcut olup, bu düzenleme bu Kanunla ihdas edilen kadroların kullanılmasında pek çok sorunlara neden olmaktadır. Şöyle ki; sırf bu Kanunla ihdas edilen kadrolara atandıkları için bir kısım personel iki yıl zorunlu hizmet yapmak durumunda iken diğerleri böyle bir yükümlülük altında olmayacak ve neticede bu uygulamaya, aynı durumda olanlara farklı mevzuatların uygulanması nedeniyle Anayasanın eşitlik ilkesine de aykırı olacaktır. Yine bu kadroların sürekli takibinin yapılması ayrı bir birimin teşkilini gerektireceğinden bu durum ise personel, emek ve zaman israfına neden olacaktır.

Ayrıca, sağlık hizmetlerinde bir aksamaya sebebiyet vermemek ve ihtiyaç olduğunda daha hızlı bir şekilde sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil personel temin etmek amacıyla ve bütçeye ek yük getirmemek üzere ücretleri döner sermaye gelirlerinden karşılanmak kaydıyla; lüzumu halinde, sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetlerin, üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesi zarurî bir ihtiyaç haline geldiğinden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin ilgili bölümüne bu hususta bir ekleme yapılmıştır.

Ayrıca, tıp ilminin çok hızlı değişen ve gelişen özelliği ile sağlık hizmetlerinin komplike bir yapıya sahip olması nedenleriyle Sağlık Bakanına danışmanlık yapacak değişik alanlarda uzmanlaşmış kişilerin istihdamına ihtiyaç duyulmaktadır. Bu nedenle, halen on (10) olan bakanlık müşaviri sayısının iç hacmi ve personel sayısı çok daha az olan pek çok bakanlık olduğu gibi (30)'a çıkarılmasına gerek duyulmuştur. 4860 sayılı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki Cetvellerin Sağlık Bakanlığına Ait Bölümünde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla birlikte Sağlık Bakanlığındaki "bakanlık müşaviri" kadrosunun (10)'dan (30)'a çıkarılmasına karşın, 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esaslarına Dair Kanunun 27 nci maddesi gereğince 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapılmadan bu kadrolar kullanılamamaktadır. Bu çerçevede 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklikler yapılmaktadır.

Tasarı bu amaçlarla hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. - Madde ile; bu Kanunun, eleman temininde güçlük çekilen yerlerde ve hizmet dallarında Sağlık Bakanlığı tarafından sözleşmeli olarak istihdam edilecek sağlık personelinin; hizmet şartlarını, niteliklerini, işe alınma ve işine son verme hallerini, görev ve yetkilerini, hak, yükümlülük ve sorumluluklarını, ücret ve diğer ödemeleri ile özlük işlerini düzenlemek amacıyla hazırlanmış, Sağlık Bakanlığınca Kanuna eklenen ekli (1) ve (2) sayılı cetvellerde belirtilen yerlerde ve pozisyon unvanlarında istihdam edilecek sözleşmeli personeli kapsadığı ifade edilmiştir.

Madde 2. - Madde ile; bu Kanunda geçen bakan, bakanlık, sözleşmeli personel ve sözleşmeli personel pozisyonu ifadeleri tanımlanmıştır.

Madde 3. - Madde ile; Bakanlığın ne şekilde sözleşmeli personel istihdam edebileceği, hizmete duyulan ihtiyaçtaki değişimler dikkate alınarak Kanuna ekli (1) sayılı cetvelin Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığının görüşü ve Bakanlığın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca yeniden belirlenebileceği, sözleşmeli personel pozisyonlarının birimler ve pozisyon unvanları itibarıyla dağılımına ilişkin vize işleminin Bakanlığın teklifi üzerine yılda bir kez olmak üzere, Maliye Bakanlığınca yapılacağı, norm pozisyon sayısının değişmesi dışında pozisyonların birimler itibarıyla dağılımının değiştirilemeyeceği, sözleşmeli personelin deprem, yangın, su baskını, yer kayması, çığ ve benzeri afetler, sıkıyönetim, olağanüstü hal, seferberlik ve savaş hali ile yılda bir ayı geçmeyen hizmet içi eğitim çalışması hariç, pozisyonunun tahsis edildiği yer dışındaki birimlerde geçici veya sürekli olarak görevlendirilemeyeceği ve çalıştırılmayacağı öngörülmüştür.

Madde 4. - Madde ile, sözleşme ile çalıştırılacak personelin; hangi nitelikleri taşıması gerektiği ile atanma şartları belirtilmiştir. Buna göre; herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı alanlar, sözleşmeli personel olarak istihdam edilememekte, uzman tabip, tabip, diş tabibi ve eczacı pozisyonlarına her türlü atamalar kura ile, diğer sözleşmeli personel pozisyonlarına merkezi sınavla, daha önce Devlet memurluğu hizmeti bulunanlar, halen Devlet memuru olarak çalışanlar, diğer personel kanunlarına tabi olarak çalışanlar ile bu Kanuna tabi olarak istihdam edilip de hizmet sözleşmesini feshedenler ve herhangi bir nedenle sözleşmesi feshedilenlerin de bu pozisyonlara ancak merkezi sınavla atanabileceği öngörülmüştür.

Ayrıca, sözleşmeli personel pozisyonlarına atanacakların seçimi maksadıyla yapılacak sınavlar, sınava tabi tutulmaksızın yapılabilecek atamalara ilişkin kurallar, bir sözleşmeli personel pozisyon unvanından diğer bir pozisyon unvanına nakiller ile sözleşmeli personelin aynı pozisyon unvanıyla ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen yerler arasındaki aynı unvanlı boş diğer pozisyonlara nakilleri ile ilgili usul ve esasların Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından hazırlanarak yürürlüğe konulacak bir yönetmelikle belirleneceği hükme bağlanmıştır.

Madde 5. - Madde ile; hizmet sözleşmesinin tarafları, şekli, nasıl vızeleneyeceği ile hizmet sözleşmesinde bulunması gereken hususlar ve hizmet sözleşmelerinin uygulanma süresinin malî yıl ile sınırlı olduğu, taraflardan birinin, sözleşmenin bitiminden en geç bir ay önce karşı tarafa yazılı fesih bildiriminde bulunmaması durumunda hizmet sözleşmesinin uygulanma süresinin izleyen yılın sonuna kadar uzatılmış sayılacağı belirtilmiştir. Sözleşmeli personelin; kazanç getirici başka bir iş yapamayacağı, resmî veya özel herhangi bir müessesede maaşlı, ücretli veya sözleşmeli olarak görev alamayacağı, serbest olarak sanat ve mesleklerini icra edemeyecekleri, 657 sayılı Kanunda Devlet memurları için yasaklanmış bulunan fiil ve eylemlerde bulunamayacakları, siyasi partilere üye olamayacakları, hizmet sözleşmesinin gerektirdiği damga vergisinin sözleşmeli personel, diğer resim, harç ve benzeri giderlerin Bakanlıkça karşılanacağı ifade edilmiştir. Ayrıca, sözleşmeli personelin haftalık çalışma süresinin kırk saat olduğu belirtilmiş, normal çalışma saatleri dışında veya hafta tatili ve resmî tatillerde de çalışmak zorunda oldukları ve bu çalışmaları karşılığında herhangi bir ek ücret ödenmeyeceği ile sözleşmeli personelin ücretli ve ücretsiz izinleri düzenlenmiştir.

Madde 6. - Madde ile; sözleşmeli personele, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalışanlar için uygulanmakta olan tavan ücretin 2,5 katını aşmamak üzere, pozisyon unvanları itibarıyla belirlenmiş bulunan taban ve tavan ücret oranları arasındaki oranlar üzerinden hesaplanan miktarlarda aylık ücret ödeneceği, taban ve tavan oranlar arasındaki aylık ücretin belirlenmesinde personelin pozisyon unvanı, hizmet süresi, görev yerinin özelliği ve şartları ile eğitim seviyesinin esas alınacağı; sicil ve disiplin amirleri ile çalıştıkları il merkezinde oluşturulacak komisyon tarafından yapılacak başarı değerlendirmesi sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları tespit edilen sözleşmeli personele, unvanlar itibarıyla belirlenen bir aylık ücret tutarında ve bir malî yılda dört defayı geçmemek üzere ödül verilebileceği, sözleşmeli personelin başarı değerlendirmesinin objektif kriterler çerçevesinde belirlenmek kaydıyla görevin verimli ve etkin yürütülmesi, yaratıcılık, girişimcilik, çalışma disiplini, görevin yürütülmesinde gösterilen gayret ve başarı ile sağlık hizmetlerinde yararlananların memnuniyeti dikkate alınarak tespit edileceği, başarı değerlendirmesi esas ve usulleri, başarı değerlendirmesini yapacak amirler ve komisyonun kimlerden oluşacağı ile sözleşmeli personele ödenecek aylık ücretin yukarıda belirtilen unsurlar çerçevesinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından belirleneceği öngörülmüştür.

Diğer taraftan, sözleşmeli personele yapılacak ödemelerin çalışmayı takip eden ay sonunda yapılacağı, bu personele aylık sözleşme ücreti dışında görev yaptıkları birimde bulunan döner sermayeden ilgili mevzuatı dahilinde ödeme yapılabileceği, Devlet memurlarına ödenen aile, doğum, ölüm yardımları ödeneği verileceği ve bu personelin 657 sayılı Kanunun 209, 210, 211 ve 212 nci maddelerindeki yardım ve haklardan yararlandırılacağı; Kanunda yer verilenler dışında herhangi bir ad altında sözleşmeli personele ödeme yapılamayacağı ve sözleşmelere bu hususta hüküm konulamayacağı belirtilmiştir.

Madde 7. - Madde ile; sözleşmeli personelin, iki ay önceden yazılı ihbarda bulunmak şartıyla sözleşmeyi tek taraflı olarak her zaman feshedebileceği, Bakanlığın sözleşmesinde belirtilen koşullara uymaması nedeniyle sicil ve disiplin amirleri tarafından yazılı olarak ikaz edilenlerden söz konusu koşullara uymama halinin tekrarı durumu ile norm pozisyon sayısında değişiklik olması, sözleşmeli personel pozisyonlarının vızelendiği birimlerin kapatılması veya bu birimlerde sözleşmeli personel istihdam edilmesinden vazgeçilmesi hallerinde, sözleşmeli personelin sözleşmesini bir ay

önceden yazılı ihbarda bulunmak şartıyla feshedebileceği, hizmet sözleşmesini feshedenler ile herhangi bir nedenle sözleşmesi feshedilenlerin (norm pozisyon sayısında değişiklik olması, sözleşmeli personel pozisyonlarının vızeldendiği birimlerin kapatılması veya bu birimlerde sözleşmeli personel istihdam edilmesinden vazgeçilmesi sebebiyle sözleşmesi feshedilenler hariç olmak üzere) iki yıl geçmedikçe yeniden sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemeyecekleri, sözleşmeli statüde geçen hizmetlerin yeniden işe alınmalarda kazanılmış hak teşkil etmeyeceği, hizmet sözleşmesinin sözleşmeli personelin istek, yaş haddi, malullük gibi nedenlerle emekliye ayrılması, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini gerektirecek bir fiilin işlenmesi veya ölümü, sözleşmeli personelin ilgili mevzuatına göre aranan şartlardan birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya bu şartlardan herhangi birini sonradan kaybetmesi hallerinde kendiliğinden sona ereceği, sözleşmesi anılan suçlardan birini işlemesi nedeniyle sona eren personelin hiçbir şekilde bir daha sözleşmeli personel olarak istihdam edilemeyeceği öngörülmüştür.

Ayrıca, kesintisiz on yıl süreyle sözleşmeli personel olarak hizmet etmiş ve bu sürede disiplin cezası almamış olanların, sicilleri olumlu olması kaydıyla, sürekli sözleşmeli personel olma hakkını elde etmiş sayılacakları; bu hakkı elde etmiş personelin sözleşmesinin, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini gerektirecek bir fiil işlemedikçe emeklilik hakkını elde edene kadar Bakanlık tarafından tek taraflı olarak feshedilemeyeceği ifade edilmiştir.

Madde 8. - Madde ile; bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde, bu Kanuna tabi personel hakkında diğer kanunlarda aksine bir hüküm bulunmadıkça 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür.

Madde 9. - Madde ile, sözleşmeli personelin, istekleri üzerine Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı ile ilişkilendirileceği, diğer sosyal güvenlik kurumlarıyla ilişkilendirilenler hakkında 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi hükmünün uygulanacağı ve emsali Devlet memuru dikkate alınarak sözleşmeli personelin 6245 sayılı Harcırah Kanununun hükümlerinden yararlandırılacağı belirtilmiştir.

Ayrıca, sözleşmeli personelin çalışma usul ve esasları ile diğer hususların Sağlık Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirleneceği öngörülmüştür.

Madde 10. - Madde ile; yürürlükten kaldırılan hükümler belirlenmiştir.

Madde 11. - Madde ile; 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununa, Sağlık Bakanlığı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının uzman tabip, tabip ve dış tabibi kadrolarına açıktan atamaları ile Sağlık Bakanlığının bu kadrolarına yapılacak naklen atamaların kura ile yapılacağına, klinik şefi, klinik şef yardımcısı, başasistan ve asistan kadrolarına ise açıktan atama izni alınmaksızın ilgili mevzuatı çerçevesinde atama yapılacağına ve kura yoluyla yapılacak atamalara ilişkin usul ve esasların Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle belirleneceğine dair ek madde eklenmiştir.

Madde 12. - Madde ile; ihtiyaç halinde, sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetlerin, ücretleri döner sermaye gelirlerinden karşılanmak kaydıyla, üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesinin sağlanması amacıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesine bir paragraf eklenmektedir.

Madde 13. - Madde ile; 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 22 nci maddesinde; Bakanlıkta, özel önem ve öncelik taşıyan konularda Bakana yardımcı olmak üzere otuz (30) bakanlık müşaviri görevlendirilebilmesine imkân tanıyan bir değişiklik yapılmıştır.

Madde 14. - Yürürlük maddesidir.

Madde 15. - Yürütme maddesidir.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Raporu
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Sağlık, Aile, Çalışma ve
Sosyal İşler Komisyonu 20.6.2003
Esas No. : 1/611
Karar No. : 32

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Bakanlar Kurulunca hazırlanarak, 17.6.2003 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve tali komisyon olarak Komisyonumuza, esas komisyon olarak Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilen, "Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı", Komisyonumuzun 19.6.2003 tarihinde yaptığı 13 üncü Birleşiminde, Hükümeti temsilen Sağlık Bakanı başkanlığında, Sağlık, Adalet ve Maliye bakanlıkları temsilcilerinin katılımıyla incelenip, görüşülmüştür.

Tasarı ile;

Eleman temininde güçlük çekilen yerlerde ve hizmet dallarında sağlık hizmetlerinin etkili ve verimli bir şekilde yürütülebilmesini temin etmek üzere, Sağlık Bakanlığı tarafından hizmet akdi ile sözleşmeli olarak istihdam edilecek ve işçi sayılmayan sağlık personelinin; hizmet şartları, nitelikleri, işe alınma ve işine son verme halleri, görev ve yetkileri, hak, yükümlülük ve sorumluluklarını, ücret ve diğer ödemeleri ile özlük işleri düzenlenmekte ayrıca Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu, Devlet Memurları Kanunu ile Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapılmaktadır.

Komisyon toplantısına katılan Sağlık Bakanı tarafından Tasarı ile ilgili bazı bilgiler verilmiştir.

Sayın Bakan tarafından;

Türkiye'deki tıp fakültelerinden mezun olan veya öğrenimlerini yurt dışında yaparak tabip unvanı kazananlar ile yurt içinde veya yurt dışında Tababet Uzmanlık Tüzüğüne göre uzman olan tabiplerin atanması mecburiyeti bulunduğu ve Bu Kanun kapsamında olup, Devlet hizmeti yükümlülüğünü yerine getirmeyenlerin hiçbir kamu kuruluşunda veya serbest olarak mesleklerini icra edemedikleri,

Uzman olabilmek için de Tıpta Uzmanlık Sınavını kazanmak ve 3 ila 5 yıl süren asistanlık eğitimini başarıyla tamamlamak gerektiği ,

Hekimlerin yurt sathında dengeli ve adil dağılımının zorlamalarla sağlanamayacağı, personelin özlük haklarının bölgelere göre özendirici hale getirilerek gönüllülük esasına dayalı bir istihdam politikasının benimsenmesinin etkin ve kaliteli sağlık hizmeti sunmak açısından daha uygun olacağı ancak, mevcut kadrolarımızla bu yükümlülüğü yerine getirmenin mümkün olmadığı,

Bu nedenle, özellikle sağlık personeli temininde güçlük çekilen yörelerde acil ihtiyacımız olan unvan ve branşlarda sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında sözleşmeli personel istihdamına ilişkin kanuni düzenleme yapılmasına ihtiyaç duyulduğu belirtilmiştir.

Sayın bakan tarafından ayrıca;

Söz konusu personelin ücretlerinin bütçeye ek yük getirmemek üzere döner sermaye gelirlerinden karşılanacağı,

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yapılan değişiklikle yerine getirilmesi gereken hizmetlerin, üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesinin sağlandığı da belirtilmiştir.

Komisyon toplantısında Tasarı ile gerekçesi benimsenerek maddelerine geçilmesi kabul edilmiştir.

Tasarının ;

5 inci maddenin ikinci fıkrasının sonuna Sağlık Bakanlığı tarafından sözleşmenin iptali halinde iptal gerekçesinin karşı tarafa bildirilme mecburiyeti ile ilgili hükmün eklenmesi ve aynı maddenin son fıkrasına sözleşmeli personele doktor raporu ile belgelenen hastalıklar için yarım ücret karşılığında hastalık izni verilebileceğine ilişkin hükmün eklenmesi suretiyle,

6 ncı maddesinin ikinci fıkrasındaki "sözleşmeli personele" ibaresinden sonra gelen "unvanlar" ibaresinin "unvanları" şeklinde redaksiyona tabi tutulması suretiyle,

7 nci maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesinin madde metninden çıkarılması ve üçüncü fıkrasındaki, "sözleşmesi anılan" ibaresinden sonra gelen "fillerden" ibaresinin "fillerden" şeklinde redaksiyona tabi tutularak düzeltilmesi suretiyle,

9 uncu maddesinin birinci fıkrasındaki "ilişkilendiren" ibaresi "ilişkilendirilen" şeklinde ve ikinci fıkrasındaki "brüt ücretinin" ibaresinin "brüt ücretinden" şeklinde redaksiyona tabi tutularak düzeltilmesi suretiyle,

Çerçeve 11 inci maddenin çerçeve hükmüne "madde başlığıyla birlikte" ibaresinin eklenmesi ve bu çerçeve ile 3359 sayılı Kanuna eklenen Ek 1 inci maddenin 1 inci fıkrasına "eczacı" ibaresinin eklenmesi ve ikinci fıkrasının da metinden çıkarılması suretiyle,

Yeniden düzenlenmiştir.

Tasarının 1, 2, 3, 4, 8, 10, 12, 13 üncü maddeleri ile yürürlüğe ilişkin 14 ve yürütmeye ilişkin 15 inci maddeleri Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Raporumuz, Plan ve Bütçe Komisyonuna sunulmak üzere arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Kâtip
Mahfuz Güler	<i>Agah Kafkas</i>	<i>Bayram Özçelik</i>
Bingöl	Çorum	Burdur
(İmzada bulunamadı)		
Üye	Üye	Üye
<i>Muzaffer R. Kurtulmuşoğlu</i>	<i>Bayram Ali Meral</i>	<i>İrfan Rıza Yazıcıoğlu</i>
Ankara	Ankara	Diyarbakır
(Muhalefet şerhi eklidir)		
Üye	Üye	Üye
<i>Sabri Varan</i>	<i>Nükhet Hotar</i>	<i>Enver Öktem</i>
Gümüşhane	İzmir	İzmir
Üye	Üye	Üye
<i>Nevzat Doğan</i>	<i>Hüseyin Tanrıverdi</i>	<i>Mahmut Duayan</i>
Kocaeli	Manisa	Mardin
		(Muhalefet şerhi eklidir)

Üye <i>Hüseyin Güler</i> Mersin (Muhalefet şerhim eklidir)	Üye <i>Ali Arslan</i> Muğla (Muhalefim, muhalefet şerhim eklidir)	Üye <i>Medeni Yılmaz</i> Muş
Üye <i>Şükrü Ayalan</i> Tokat	Üye <i>Feramus Şahin</i> Tokat (Muhalefim, muhalefet şerhim ektedir)	Üye <i>Cevdet Erdöl</i> Trabzon
Üye <i>Nurettin Sözen</i> Sivas (Muhalefim, muhalefet şerhi eklidir)	Üye <i>Alim Tunç</i> Uşak	

AYKIRI OY GEREKÇESİ

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısının tümüne karşıyız.

- 1- Bu yasa Anayasaya aykırıdır. (19.4.1988 tarihli 1987/16E, 1988/8K sayılı karar)
- 2- Eşit işe eşit ücret ilkesine aykırıdır.
- 3- İş güvencesi ortadan kalkmaktadır.
- 4- Mahrumiyet bölgesine sağlık personeli görevlendirilmesi için özendirme ve teşvik yöntemleri uygulanmaktadır.
- 5- Yakın sağlık tarihinde başarı ile uygulanan trahom, sıtma, tüberküloz mücadelelerindeki sosyalizasyon ve tam gün yasalarından yararlanılarak 657 sayılı Yasaya tâbi personelin teşvik ve özendirilmesi için yasa tasarısının hazırlanmasını öneriyoruz.

Sayılarımızla.

<i>Nurettin Sözen</i> Sivas	<i>Ali Arslan</i> Muğla	<i>Feramus Şahin</i> Tokat
<i>Muzaffer Kurtulmuşoğlu</i> Ankara	<i>Hüseyin Güler</i> Mersin	<i>Mahmut Duyan</i> Mardin

SAĞLIK, AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL İŞLER KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METİN

**ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN YERLERDE SÖZLEŞMELİ SAĞLIK
PERSONELİ ÇALIŞTIRILMASI İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE
KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TASARISI**

Amaç ve kapsam

MADDE 1.- Tasarının 1 inci maddesi Komisyonumuzda aynen kabul edilmiştir.

Tanımlar

MADDE 2.- Tasarının 2 nci maddesi Komisyonumuzda aynen kabul edilmiştir.

Sözleşmeli personelin sayısı ve çalıştırılacakları yerler

MADDE 3.- Tasarının 3 üncü maddesi Komisyonumuzda aynen kabul edilmiştir.

Sözleşmeli personelin atanma şartları ve nitelikleri

MADDE 4.- Tasarının 4 üncü maddesi Komisyonumuzda aynen kabul edilmiştir.

Hizmet sözleşmesi

MADDE 5.- Hizmet sözleşmesinin tarafları, Bakanlık ile 4 üncü madde uyarınca sözleşmeli personel olarak çalışmaya hak kazanmış kişilerdir. Hizmet sözleşmesi, Bakanın ilde yetkili kıldığı amir ile sözleşmeli personel arasında imzalanır. Sözleşmeli personelin; görev yeri, görevi dahilinde yapacağı işlerin tanımları, uyacakları mesleki ve etik kurallar, ödev, yetki ve sorumlulukları ile diğer hususlar hizmet sözleşmesinde belirtilir. Hizmet sözleşmesi yazılı olarak yapılır ve tip sözleşme örnekleri Maliye Bakanlığınca vize edilir.

Hizmet sözleşmelerinin uygulanma süresi, mali yıl ile sınırlıdır. Taraflardan birinin, sözleşmenin bitiminden en geç bir ay önce karşı tarafa yazılı fesih bildiriminde bulunmaması durumunda hizmet sözleşmesinin uygulanma süresi, izleyen yılın sonuna kadar uzatılmış sayılır. Bakanlık sözleşmeyi sona erdirmek istediği takdirde gerekçesini karşı tarafa bildirmek zorundadır.

Hizmet sözleşmesinin gerektirdiği damga vergisi sözleşmeli personel tarafından, diğer resim, harç ve benzeri giderler Bakanlıkça karşılanır.

Sözleşmeli personel; kazanç getirici başka bir iş yapamaz, resmi veya özel herhangi bir müessesede maaşlı, ücretli veya sözleşmeli olarak görev alamaz, serbest olarak sanat ve mesleklerini icra edemez, 657 sayılı Kanunda Devlet memurları için yasaklanmış bulunan fiil ve eylemlerde bulunamaz ve siyasi partilere üye olamazlar.

Sözleşmeli personelin haftalık çalışma süresi kırk saattir. Ancak ilgili valilik, çalışma birimlerinin ve hizmetin özellikleri ile emsali Devlet memurlarının çalışma saatlerini dikkate alarak farklı çalışma süreleri ve günlük çalışma saatlerini belirlemeye yetkilidir. Belirli sürede bitirilmesi gereken işler söz konusu olduğunda, sözleşmeli personel normal çalışma saatleri dışında veya hafta tatili ve resmi tatillerde de çalışmak zorundadır. Bu çalışmalarını karşılığında sözleşmeli personele herhangi bir ek ücret ödenmez. Ancak, zorunlu çalışılan hafta tatili ve diğer dinlenme süreleri başka günlerde kullanılır.

217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde sayılan kurumlarda veya sosyal güvenlik kurumlarına prim ödemek suretiyle askerlik dahil geçen hizmet süresi bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olan sözleşmeli personele on dört iş günü, onbeş yıla kadar olanlara yirmi iş günü, onbeş yıldan fazla olanlara ise (onbeş yıl dahil) yirmi altı iş günü ücretli yıllık izin verilir.

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

Sözleşmeli personele isteği üzerine; eşinin doğum yapması halinde iki gün, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin, kendisinin veya eşinin annesinin, babasının ölümü halinde ve her olay için üç gün ücretli mazeret izni verilir.

Sözleşmeli personele tabip raporu ile belgelenen hastalıklar için yarım sözleşme ücreti karşılığında hastalık izni verilebilir. Kadın sözleşmeli personele doğum yapmasından önce üç hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren altı hafta süre ile ücretli izin verilir. Zaruret halinde idarenin takdirleriyle yılda on günü geçmemek kaydıyla ücretsiz izin verilebilir. Bu maddede belirtilen haller dışında ücretli veya ücretsiz izin verilemez.

Malf hakları ve ödül

MADDE 6.- Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personele, 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalışanlar için uygulanmakta olan tavan ücretin 2,5 katını aşmamak üzere, ekli (3) sayılı cetvelde pozisyon unvanları itibarıyla belirlenmiş bulunan taban ve tavan ücret oranları arasındaki oranlar üzerinden hesaplanan miktarlarda aylık ücret ödenir. Taban ve tavan oranları arasındaki aylık ücretin belirlenmesinde; sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin pozisyon unvanı, hizmet süresi, görev yerinin özelliği ve şartları ile eğitim seviyesi esas alınır.

Çalıştırıldıkları il merkezinde oluşturulacak komisyon ile sicil ve disiplin amirleri tarafından yapılacak başarı değerlendirmesi sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları tespit edilen sözleşmeli personele, unvanları itibarıyla belirlenen bir aylık ücret tutarında ve bir malf yılda dört defayı geçmemek üzere ödül verilebilir. Sözleşmeli personelin başarı değerlendirmesi; objektif kriterler çerçevesinde belirlenmek kaydıyla; görevin verimli ve etkin yürütülmesi, yaratıcılık, girişimcilik, çalışma disiplini, görevin yürütülmesinde gösterilen gayret ve başarı ile sağlık hizmetlerinde yararlananların memnuniyeti dikkate alınarak tespit edilir.

Başarı değerlendirmesi esas ve usulleri, başarı değerlendirmesini yapacak amirler ve komisyonun kimlerden oluşacağı ile sözleşmeli personele ödenecek aylık ücret yukarıda belirtilen unsurlar çerçevesinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından belirlenir.

Sözleşmeli personele yapılacak ödemeler, çalışmayı takip eden ay sonunda yapılır. Sözleşmeli personele, aylık sözleşme ücreti dışında görev yaptıkları birimde bulunan döner sermayeden ilgili mevzuatı dahilinde ödeme yapılabilir. Sözleşmeli personele, Devlet memurlarına ödenen aile, doğum, ölüm yardımları ödeneği verilir ve bu personel 657 sayılı Kanununun 209, 210, 211 ve 212 nci maddelerindeki yardım ve haklardan yararlandırılır.

Sözleşmeli personele yukarıda sayılanlar dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu hususta hüküm konulamaz.

Hizmet sözleşmesinin feshi ve sürekli sözleşmeli personel statüsü

MADDE 7.- Sözleşmeli personel, iki ay önceden yazılı ihbarda bulunmak şartıyla sözleşmeyi tek taraflı olarak her zaman feshedebilir. Bakanlık, hizmet sözleşmesinde belirtilen koşullara uymaması nedeniyle sicil veya disiplin amirleri tarafından yazılı olarak ikaz edilenlerden söz konusu koşullara uymama halinin tekrarı durumu ile norm pozisyon sayısında değişiklik olması, sözleş-

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

meli personel pozisyonlarının vizelendiği birimlerin kapatılması veya bu birimlerde sözleşmeli personel istihdam edilmesinden vazgeçilmesi hallerinde sözleşmeli personelin sözleşmesini bir ay önceden yazılı ihbarda bulunmak şartıyla feshedebilir.

Norm pozisyon sayısında değişiklik olması, sözleşmeli personel pozisyonlarının vizelendiği birimlerin kapatılması veya bu birimlerde sözleşmeli personel istihdam edilmesinden vazgeçilmesi sebebiyle sözleşmesi feshedilenler hariç olmak üzere, sözleşmesi feshedilenler ile hizmet sözleşmesini feshedenler iki yıl geçmedikçe yeniden sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler. Bunların sözleşmeli statüde geçirdikleri hizmetler, yeniden işe alınmalarında kazanılmış hak teşkil etmez.

Hizmet sözleşmesi; sözleşmeli personelin istek, yaş haddi, malullük gibi nedenlerle emekliye ayrılması, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini gerektirecek bir fiil işlenmesi veya ölümü, sözleşmeli personelin ilgili mevzuatına göre aranan niteliklerden birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya bu niteliklerden herhangi birini sonradan kaybetmesi hallerinde kendiliğinden sona erer. Sözleşmesi anılan fiillerden birini işlemesi nedeniyle sona eren personel, hiçbir şekilde bir daha sözleşmeli personel olarak istihdam edilemez.

Kesintisiz on yıl süreyle sözleşmeli personel olarak hizmet etmiş ve bu süre içerisinde aylıktan kesme ve üstü disiplin cezası almamış olanlar, sicilleri olumlu olmak kaydıyla, sürekli sözleşmeli personel olma hakkını elde etmiş sayılır. Bu hakkı elde etmiş personelin sözleşmesi, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini gerektirecek bir suç işlemedikçe emeklilik hakkını elde edene kadar Bakanlık tarafından tek taraflı olarak feshedilemez.

Kanunda hüküm bulunmayan haller

MADDE 8.- Tasarının 8 inci maddesi Komisyonumuzda aynen kabul edilmiştir.

Çeşitli hükümler

MADDE 9.- Sözleşmeli personel, istekleri üzerine Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı ile ilişkilendirilir. Diğer sosyal güvenlik kurumlarıyla ilişkilendirilen sözleşmeli personel hakkında 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi hükmü uygulanır. Sözleşmeli personel, emsali Devlet memuru dikkate alınarak 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinden yararlandırılır.

Sözleşmeli personel hakkında uygulanacak disiplin cezaları ile sicil hususunda bu Kanun ile ilgili düzenlemeler dışında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili maddelerine göre işlem yapılır. Aylıktan kesme cezası, sözleşmeli personelin brüt ücretinden 1/30-1/8 arasında kesinti yapılması; kademe ilerlemesinin durdurulması cezası, sözleşmeli personelin ücretinin belirlenmesinde esas alınan kıdem süresinde indirim yapılması; Devlet memurluğundan çıkarma cezası ise sözleşmenin feshedilmesi suretiyle uygulanır. Sözleşmeli personele disiplin cezalarının uygulaması ile sicil verilmesine ilişkin usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

(Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

Sözleşmeli personel hakkında; 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu, 3628 sayılı Mal Bil-
diriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu, 4483 sayılı Memurlar ve
Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sen-
dikaları Kanunu hükümleri de uygulanır.

Sözleşmeli personele karşı görevi ile ilgili veya görevi başında işlenen suçlar Devlet
memuruna karşı işlenmiş sayılır.

Sözleşmeli personelin çalışma usul ve esasları ile bu Kanunun uygulanmasına ilişkin diğer
hususlar Sağlık Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.

Yürürlükten kaldırılan hükümler

MADDE 10.- Tasarının 10 uncu maddesi Komisyonumuzda aynen kabul edilmiştir.

MADDE 11.- 7/5/1987 tarihli ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununa başlığıyla bir-
likte aşağıdaki madde eklenmiştir.

"Bazı sağlık personelinin atanması

EK MADDE 1.- Kamu kurum ve kuruluşlarının uzman (T.U.T.G), uzman tabip, tabip, diş
tabibi ve eczacı kadrolarına yapılacak açıktan atamalar, açıktan atama izni alınmaksızın mevzuat-
ta öngörülen işlemlerin tamamlanmasından sonra sınavsız ve kura ile yapılır.

Klinik şefi, klinik şef yardımcısı, başasistan ve asistan kadrolarına, açıktan atama izni alınmak-
sızın ilgili mevzuatı çerçevesinde atama yapılır.

Kura yoluyla yapılacak atamalara ilişkin usul ve esaslar Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönet-
melikle belirlenir."

MADDE 12.- Tasarının 12 nci maddesi Komisyonumuzda aynen kabul edilmiştir.

MADDE 13.- Tasarının 13 üncü maddesi Komisyonumuzda aynen kabul edilmiştir.

Yürürlük

MADDE 14.- Tasarının 14 üncü maddesi Komisyonumuzda aynen kabul edilmiştir.

Yürütme

MADDE 15.- Tasarının 15 inci maddesi Komisyonumuzda aynen kabul edilmiştir.

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

1.7.2003

Esas No. : 1/611

Karar No. : 39

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sağlık Bakanlığınca hazırlanarak Bakanlar Kurulunca 11.6.2003 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça 17.6.2003 tarihinde tali komisyon olarak Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonuna, esas komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen 1/611 esas numaralı "Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı", Komisyonumuzun 26.6.2003 tarihinde yapmış olduğu 53 üncü birleşiminde Hükümeti temsilen Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ve Devlet Personel Başkanlığı temsilcilerinin de katılımlarıyla incelenip, görüşülmüştür.

Bilindiği gibi, kamu sağlığına yönelik etkin, hızlı ve eşgüdümlü müdahale edebilme kapasitesinin artırılması ve başarılı sağlık sistemlerinin oluşturulması, nicelik ve nitelik yönünden yeterli personel ile mümkündür. Sosyal hizmet niteliği ağır basan sağlık alanındaki sorunların çözülmesi ve dengesizliklerin azaltılması amacıyla eleman temininde güçlük çekilen yerlerde ve hizmet dallarında personelin özlük haklarının özendirici hale getirilerek gönüllülük esasına dayalı bir istihdam politikasının hayata geçirilmesinin önemi açıktır.

21/8/1981 tarihli ve 2514 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde; sağlık personelinin zorunlu Devlet hizmeti yükümlülüğüne tabii tutulması ile bu personelin istihdamına yönelik düzenlemelerin uygulamasında; ülkemizin ekonomik ve sosyal gelişme sürecinde sağlık alanında değişen ihtiyaçların karşılanmasında gerekli bilgi, beceriye sahip ve yeterli sayıda kalifiye sağlık personelinin yetiştirilmesinde bir takım sıkıntılar yaşandığı, hekimlerin yurt dışında dengeli dağılımının gerçekleştirilemediği, zorunluluk esasına dayanması nedeniyle hizmet kalitesinin yükselmediği görülmüştür.

Tasarı ile;

- Eleman temininde güçlük çekilen yerlerde ve hizmet dallarında, Sağlık Bakanlığı tarafından sözleşmeli olarak istihdam edilecek sağlık personelinin; hizmet şartlarının, niteliklerinin, işe alınma ve işine son verme hallerinin, görev ve yetkilerinin, hak, yükümlülük ve sorumluluklarının, ücret ve diğer ödemeler ile özlük işlerinin düzenlenmesi,

- Hizmete duyulan ihtiyaçtaki değişmeler dikkate alınarak sözleşmeli personel çalıştırılacak yerler ve azami pozisyon sayılarının Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığının görüşü ve Bakanlığın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca yeniden belirlenmesi,

- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı alanların sözleşmeli personel olarak istihdam edilmemesi, uzman tabip, tabip, diş tabibi ve eczacı pozisyonlarına yapılan atamaların kura ile, diğer sözleşmeli personel pozisyonlarına yapılacak atamaların ise merkezi sınavla yapılması,

- Tıp ilminin çok hızlı değişen ve gelişen özelliği ile sağlık hizmetlerinin kompleks bir yapıya sahip olması nedeniyle, Sağlık Bakanına danışmanlık yapacak değişik alanlarda uzmanlaşmış kişilerin müşavir olarak çalıştırılabilmesi amacıyla bakanlık müşaviri sayısının toplam 30'a çıkarılması,

- Bu Kanuna tabi personel hakkında bu kanunda ve diğer kanunlarda aksine bir hüküm bulunmadıkça, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerinin uygulanması,

Öngörülmektedir.

Tasarının geneli üzerinde yapılan müzakerelerde;

- Anayasa'da öngörülen, eşit işe eşit ücret ilkesinden ayrıldığı,

- Tasarının hazırlık çalışmalarında, ilgili sivil toplum kuruluşlarının görüş ve taleplerinin değerlendirilmediği,

- Hekim ve sağlık çalışanları için iş güvencesinin ortadan kaldırılmasının sosyal devlet ilkesini zedelediği,

- Mevzuatımızda yer alan mevcut sözleşmeli personel sisteminden ayrı yeni bir sözleşmeli personel sistemine yer verilmesinin anlaşılacağı,

- Aynı kurumda oluşturulacak ikili istihdam yapısının iş ilişkilerini ve dolayısıyla hizmetin etkinliğini zayıflatacağı,

- Kadroların tahsisi sürecinde illerin esas alınmasının; ilçe, köy ve belde düzeyinde yaşanan sağlık sorunlarının çözümüne katkı sağlamayacağı,

- Hizmetlerin, üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesinin Anayasanın 128 inci maddesinde belirtilen "kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür." hükmüne uygun olmayacağı,

- Getirilen yeni istihdam statüsünün kamu personel rejiminin dağınık ve parçalı yapısında yeni sorunlara yol açabileceği,

- Kalıcı olmayan, geçici ve parçacı önlemlerle, sağlık sisteminde görülen sorunların çözülemeyeceği, Gibi eleştirilerin yanında;

- Bu Tasarının teşvik yasaları kapsamında düşünülmesi gerektiği,

- Söz konusu illerde yaşanan sağlık sorunlarının acil, ertelenemez nitelikte olduğu, bu açıdan önemli ihtiyaçları karşılayacağı,

- Özendirme ve teşvik özellikleriyle yeni istihdam statüsünün eşitlik ve adalet ilkeleri çerçevesinde gönüllülük esasına dayandığı,

- Bölgeler arasındaki dengesizliğin giderilmesi açısından kamu hizmetlerinin dağılımının önemli olduğu, Tasarının özellikle sosyal devlet ilkesinin bir gereğini karşıladığı, bu sebeple Tasarının Anayasaya aykırılığından söz edilemeyeceği,

Şeklindeki olumlu görüşleri müteakip Hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamalarda ise;

- Sağlık potansiyelinin fiziki ve sosyal hacminin tespit edilmesiyle birlikte, tüm vatandaşların genel sağlık sigortası kapsamına alınması, sağlık hizmetlerinin tek çatı altında toplanması gibi köklü değişiklikleri içerecek olan düzenlemelere ilişkin çalışmaların halen devam ettiği,

- Söz konusu sözleşmeli personel statüsü oluşturulurken Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarının gözönünde bulundurulduğu,

- Az gelişmiş il, ilçe ve köylerimizde yaşanan sağlık sorunlarının çözümünde önerilen yeni istihdam statüsünün işlevsel olacağı,

- Sağlık konusunda temel hedefin insan olduğu, dolayısıyla kaynak maliyetinin ikincil öneme sahip olduğu,

İfade edilmiştir.

Geneli üzerinde yapılan müzakereleri takiben Tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerin görüşülmesine geçilmiştir.

- Tasarının 1 inci maddesi; birinci fıkrasına "Sağlık Bakanlığı" ibaresinden sonra gelmek üzere " ve bağlı kuruluşları" ibaresinin ilave edilmesi, ikinci fıkrasının sözleşmeli personel çalıştırılacak yerler ve azami pozisyon sayılarını düzenleyen ekli (1) sayılı cetvelin Tasarı ekinde çıkarılması ve cetvel numaralarının buna göre teselsül ettirilmesi, sözleşmeli personel istihdam edilecek hizmet birimlerinin Başbakanlık Doğu ve Güneydoğu Eylem Planı, Devlet Planlama Teşkilatı tarafından yayınlanmış en son ilçeler bazındaki sosyo-ekonomik gelişmişlik kriterleri, ilçelerin coğrafi konumları ile sağlık göstergeleri gibi objektif kriterler kullanılarak yılda bir defa Bakanlar Kurulu Kararıyla tespitini ve pozisyon sayısının da 22.000 ile sınırlandırılmasını teminen, madde metninin yeniden düzenlenmesi suretiyle,

- 2 nci maddesi; "ekli (2) sayılı cetvelde" ibarelerinin "ekli (1) sayılı cetvelde" olarak redaksiyona tabi tutulması suretiyle,

- 3 üncü maddesi; 1 inci maddede yapılan değişikliğe paralel olarak yeniden düzenlenmesi suretiyle,

- 4 üncü maddesi; 1 inci maddede yapılan değişikliğe paralel olarak redaksiyona tabi tutulması ve ikinci fıkrasında kura ile sözleşmeli personel olarak atanacaklar arasından eczacı unvanının çıkarılması suretiyle,

- 5 inci maddesi; sekizinci fıkrası tali komisyonda benimsenen sözleşmeli personele tabip raporu ile belirlenen hastalıklar için yarım sözleşme ücreti karşılığında yılda otuz günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilebilmesini teminen metnin yeniden düzenlenmesi suretiyle,

- 6 ncı maddesi; ikinci fıkrası sözleşmeli personele bir yılda dört defayı geçmemek üzere aylık ücreti tutarında ödül verilebilmesini düzenleyen hükmün, iki defa ile sınırlandırılmasını teminen yeniden düzenlenmesi ve ifadeye açıklık getirilmesi amacıyla ve 1 inci maddedeki değişikliğe paralel olarak redaksiyona tabi tutulması suretiyle,

- 7 nci maddesi; birinci fıkrası Bakanlığın sözleşmeyi sona erdirmek istediği takdirde gerekçesini karşı tarafa bildirmek zorunluluğu getiren hükmün metne ilave edilmesi, ikinci fıkrası son cümlesinin tali komisyonda da benimsendiği gibi metinden çıkarılması suretiyle,

- 8 inci maddesi aynen,

- 9 uncu maddesi; birinci fıkrası "ilişkilendiren" ibaresinin "ilişkilendirilen" şeklinde redaksiyona tabi tutulması suretiyle,

- 10 uncu maddesi; yürürlükten kaldırılan hükümleri düzenleyen maddelerin kanun yapma tekniğine uygun olarak geçici maddelerden önce gelmesi gerektiğinden hareketle 14 üncü madde olarak,

- Çerçeve 11 inci maddesi; 3359 sayılı Kanuna eklenen 1 inci maddesinden Sağlık Bakanlığının yukarıda belirtilen kadrolarına, diğer kamu kurum ve kuruluşlarından yapılacak naklen atamaların kura ile yapılmasını düzenleyen hükmün metinden çıkarılması suretiyle, 10 uncu madde olarak,

- 12 nci maddesi; metnin uygulamada ortaya çıkabilecek tereddütlerin giderilmesi amacıyla daha açık ifade edilebilmesini teminen redaksiyona tabi tutulması suretiyle, 11 inci madde olarak,

- Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil personelin diğer hizmet sınıflarındaki emsallerine göre aynı ek gösterge almalarına imkân sağlayan hükmün Tasarıya çerçeve 12 nci madde olarak ilave edilmesi suretiyle,

- 13 üncü maddesi aynen,

- Eşit işe eşit ücret sağlamak amacıyla halen Devlet Memuru olarak çalışanlardan istekli olanların sözleşmeli personel olarak istihdam edilebilmelerini teminen Tasarıya Geçici 1 inci maddenin ilave edilmesi suretiyle,

- Yürürlük ve yürütmeye ilişkin 14 ve 15 inci maddeler, 15 ve 16 ncı maddeler olarak aynen, Kabul edilmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
<i>Sait Açıba</i>	<i>M. Altan Karapaşaoğlu</i>	<i>Sabahattin Yıldız</i>
Afyon	Bursa	Muş
Kâtip	Üye	Üye
<i>Mehmet Sekmen</i>	<i>Mahmut Göksu</i>	<i>Mehmet Melik Özmen</i>
İstanbul	Adıyaman	Ağrı
Üye	Üye	Üye
<i>Mehmet Zekai Özcan</i>	<i>Osman Kaptan</i>	<i>Mehmet Mesut Özakcan</i>
Ankara	Antalya	Aydın
Üye	(Karşı oy yazısı ektedir.)	(Karşı oy yazısı ektedir.)
<i>Ali Osman Sali</i>	Üye	Üye
Balıkesir	<i>Ali Kemal Deveciler</i>	<i>Ömer Abuşoğlu</i>
Üye	Balıkesir	Gaziantep
<i>Alaattin Büyükkaya</i>	(Karşı oy yazımız ektedir.)	Üye
İstanbul	Üye	Ali Kemal Kumkumoğlu
Üye	<i>Birgen Keleş</i>	İstanbul
<i>Ali Topuz</i>	İstanbul	(İmzada bulunamadı.)
İstanbul	(Karşı oy yazım eklidir.)	Üye
(Karşı oy yazısı eklidir.)	Üye	<i>Kıvılcım Kemal Anadol</i>
Üye	<i>M. Mustafa Açıkalin</i>	İzmir
<i>Hakkı Akalın</i>	İstanbul	(Karşı oy yazımız eklidir.)
İzmir	Üye	Üye
(Karşı oy yazısı ektedir.)	<i>Mehmet Ceylan</i>	<i>Taner Yıldız</i>
Üye	Karabük	Kayseri
<i>Mustafa Ünalı</i>	Üye	Üye
Konya	<i>Ali Er</i>	<i>Gürol Ergin</i>
Üye	Mersin	Muğla
<i>Abdülkadir Kart</i>	Üye	(Karşı oy yazısı eklidir.)
Rize	<i>Musa Uzunkaya</i>	Üye
Üye	Samsun	<i>Enis Tütüncü</i>
<i>Faruk Nafiz Özak</i>	Üye	Tekirdağ
Trabzon	<i>Mehmet Akif Hamzaçebi</i>	(Karşı oy yazısı eklidir.)
Üye	Trabzon	Üye
(Karşı oy yazısı ektedir.)	(Karşı oy yazısı ektedir.)	<i>Osman Coşkunoğlu</i>
Üye	Üye	Uşak
<i>Mustafa Zeydan</i>	<i>Mustafa Zeydan</i>	(Karşı oy yazısı ektedir.)
Hakkâri	Hakkâri	

KARŞI OY YAZISI

“Eleman temininde güçlük çekilen yerlerde sözleşmeli sağlık personeli çalıştırılması ile bazı kanun ve kanun hükmünde karamnelerde değişiklik yapılması” hakkında kanun tasarısına karşıyız. Mecburi hizmeti kaldıran, Başlangıçta Doğu ve Güneydoğu bölgelerindeki sağlık personeli açığını kapatmak amacıyla sonra yapılan bir değişiklikle de Türkiye genelinde hazırlanan bu tasarı amacı itibariyle doğru, yöntemi itibariyle yanlıştır.

- Tasarı eşit işe eşit ücret ilkesine aykırıdır.
- Tasarıya göre sözleşmeli personelin iş güvencesi bulunmamaktadır.
- Ücret fazlalığı nedeniyle 657 sayılı yasa ile çalışanların, sözleşmeli personel statüsüne geçmelerine, dolayısıyla devlet kadrolarında olumsuz sonuçlar yaratacak bir boşalmaya yol açabilecektir.

- Tasarıda yer alan illerin komşusu olan ve tasarıda yer almayan pek çok ilde, sağlık kadrolarında boşluk yaratacak, bu illerdeki sağlık personeli sıkıntısını artıracaktır.

Tasarıda illerin, ilçelerin ve pozisyonların nasıl belirlendiği ve pozisyonların kapsamı belli değildir. Türkiye’deki personel rejiminde sözleşmeli personel çalıştırılması ile ilgili mevcut hükümlerin neden reddedildiği de açık değildir.

Sağlık sorunlarının büyüklüğü yadsınamaz bir gerçektir. Hükümetin sağlık reformu, sosyal güvenlik reformu ve personel reformu gibi temel kuralları belirlemeden bu yasayı TBMM’ne sunması ciddi ve köklü bir çözüme ulaşmayı geciktirici bir davranıştır.

Sosyal devlet olmak, Türkiye Cumhuriyetinin en temel niteliklerindedir. Bunun gereği de sorunlara ciddi ve köklü çözüm getirilmesidir.

Bu gerçeklerde 657 sayılı yasaya tâbi personel için bölgedeki çalışmayı özendirici yeni bir kadroya ilişkin yasa tasarısına gereksinim vardır.

<i>Hakkı Akalın</i>	<i>Kemal Anadol</i>	<i>Ali Topuz</i>
İzmir	İzmir	İstanbul
<i>Gürol Ergin</i>	<i>Birgen Keleş</i>	<i>Enis Tütüncü</i>
Muğla	İstanbul	Tekirdağ
<i>A. Kemal Deveciler</i>	<i>M. Akif Hamzaçebi</i>	<i>Osman Coşkunoğlu</i>
Balıkesir	Trabzon	Uşak
<i>M. Mesut Özakcan</i>		<i>Osman Kaptan</i>
Aydın		Antalya

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN YERLERDE SÖZLEŞMELİ SAĞLIK PERSONELİ ÇALIŞTIRILMASI İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TASARISI

Amaç ve kapsam

MADDE 1. - Bu Kanunun amacı; eleman temininde güçlük çekilen yerlerde ve hizmet dallarında sağlık hizmetlerinin etkili ve verimli bir şekilde yürütülebilmesini temin etmek üzere, Sağlık Bakanlığı tarafından hizmet akdi ile sözleşmeli olarak istihdam edilecek ve işçi sayılmayan sağlık personelinin hizmet şartlarını, niteliklerini, işe alınma ve işine son verilme hallerini, görev ve yetkilerini, hak, yükümlülük ve sorumluluklarını, ücret ve diğer ödemeleri ile özlük işlerini düzenlemektir.

Bu Kanun, Sağlık Bakanlığınca ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen yerlerde ve ekli (2) sayılı cetvelde belirtilen pozisyon unvanlarında istihdam edilecek sözleşmeli personeli kapsar.

Tanımlar

MADDE 2. - Bu Kanunda yer alan;

- a) Bakan: Sağlık Bakanını,
- b) Bakanlık: Sağlık Bakanlığını,
- c) Sözleşmeli personel: Ekli (2) sayılı cetvelde belirtilen pozisyon unvanlarından birinde görev yapan personeli,

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN YERLERDE SÖZLEŞMELİ SAĞLIK PERSONELİ ÇALIŞTIRILMASI İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TASARISI

Amaç ve kapsam

MADDE 1. - Bu Kanunun amacı; eleman temininde güçlük çekilen yerlerde ve hizmet dallarında sağlık hizmetlerinin etkili ve verimli bir şekilde yürütülebilmesini temin etmek üzere, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları tarafından hizmet akdi ile sözleşmeli olarak istihdam edilecek ve işçi sayılmayan sağlık personelinin hizmet şartlarını, niteliklerini, işe alınma ve işine son verilme hallerini, görev ve yetkilerini, hak, yükümlülük ve sorumluluklarını, ücret ve diğer ödemeleri ile özlük işlerini düzenlemektir.

Sözleşmeli personel istihdam edilecek hizmet birimleri ; Başbakanlık Doğu ve Güneydoğu Eylem Planı, Devlet Planlama Teşkilatı tarafından yayınlanmış en son ilçe bazındaki sosyo ekonomik gelişmişlik kriterleri, ilçelerin sağlık göstergeleri ile coğrafi konumları dikkate alınarak, Sağlık Bakanlığının teklifi üzerine yılda bir kez Bakanlar Kurulu Kararı ile tespit edilir. Dağıtım yapılacak pozisyon sayısı 22 000'i geçemez. Şehir merkezlerinde kullanılacak toplam pozisyon sayısı, bu rakamın azami % 5'idir. Ekli 2 sayılı cetveldeki taban oranlarını yarısına kadar indirmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir. İstihdam edilecek sözleşmeli personel unvanları ve bunlarda aranılacak nitelikler ekli (1) sayılı cetvelde gösterilmiştir.

Tanımlar

MADDE 2. - Bu Kanunda yer alan;

- a) Bakan: Sağlık Bakanını,
- b) Bakanlık: Sağlık Bakanlığını,
- c) Sözleşmeli personel: Ekli (1) sayılı cetvelde belirtilen pozisyon unvanlarından birinde görev yapan personeli,

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

d) Sözleşmeli personel pozisyonu: Ekli (2) sayılı cetvelde unvanlar itibarıyla belirtilen ve ancak bir personelin istihdamına imkân veren görev pozisyonunu,

İfade eder.

Sözleşmeli personelin sayısı ve çalıştırılacakları yerler

MADDE 3. - Bakanlık, ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen yerlerde ve ekli (2) sayılı cetvelde gösterilen pozisyon unvanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın, Maliye Bakanlığı tarafından vize edilmiş pozisyonlarda Bakan onayı ile sözleşmeli personel istihdam edebilir.

Sözleşmeli personelin istihdam edilecekleri yerleri ve çalıştırılabilecek azami pozisyon sayısını gösteren ekli (1) sayılı cetvel ile pozisyon unvanlarını ve niteliklerini gösteren ekli (2) sayılı cetvel, hizmete duyulan ihtiyaçtaki değişimler dikkate alınarak yılda bir kez olmak kaydıyla, Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığının görüşü ve Bakanlığın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca yeniden belirlenebilir.

Bu Kanuna göre istihdam edilecek sözleşmeli personel pozisyonlarının, ekli (1) sayılı cetvelde belirtilen yerlerde ve cetvelde belirtilen azami pozisyon sayısını geçmemek üzere, sağlık kurum ve kuruluşları ile gezici sağlık ve 112 acil servis gibi hizmet bazında birimler ve pozisyon unvanları itibarıyla dağılımına ilişkin vize işlemi, Bakanlığın teklifi üzerine yılda bir kez olmak üzere Maliye Bakanlığınca yapılır. Vize işlemine aykırı pozisyon unvanlarında ve sağlık birimlerinde sözleşmeli personel istihdam edilemez. Bakanlık, sözleşmeli personel pozisyonlarının hizmet ihtiyaçlarına en uygun şekilde dağılımının sağlanması için gerekli tedbirleri alır ve bu amaçla norm pozisyon sayılarını tespit eder. Norm pozisyon sayısının

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

d) Sözleşmeli personel pozisyonu: Ekli (1) sayılı cetvelde unvanlar itibarıyla belirtilen ve ancak bir personelin istihdamına imkân veren görev pozisyonunu,

İfade eder.

Sözleşmeli personelin sayısı ve çalıştırılacakları yerler

MADDE 3. - Bakanlık, bu Kanunun 1 inci maddesi gereğince hazırlanan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen hizmet birimlerinde ve ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen pozisyon unvanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın, Maliye Bakanlığı tarafından vize edilmiş pozisyonlarda Bakan onayı ile sözleşmeli personel istihdam edebilir.

Sözleşmeli personelin pozisyon unvanlarını ve niteliklerini gösteren ekli (1) sayılı cetvel, hizmete duyulan ihtiyaçtaki değişimler dikkate alınarak yılda bir kez olmak kaydıyla, Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığının görüşü ve Bakanlığın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca yeniden belirlenebilir.

Bu Kanuna göre istihdam edilecek sözleşmeli personel pozisyonlarının, bu Kanunun 1 inci maddesi gereğince hazırlanan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen hizmet birimlerinde ve bu kanunun 1 inci maddesinde belirtilen azami pozisyon sayısını geçmemek üzere, sağlık kurum ve kuruluşları ile gezici sağlık ve 112 acil servis gibi hizmet bazında birimler ve pozisyon unvanları itibarıyla dağılımına ilişkin vize işlemi, Bakanlığın teklifi üzerine yılda bir kez olmak üzere Maliye Bakanlığınca yapılır. Vize işlemine aykırı pozisyon unvanlarında ve sağlık birimlerinde sözleşmeli personel istihdam edilemez. Bakanlık, sözleşmeli personel pozisyonlarının hizmet ihtiyaçlarına en uygun şekilde dağılımının sağlanması için gerekli tedbirleri alır ve bu amaçla norm pozisyon sayılarını tespit eder. Norm pozisyon sayısının

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

değişmesi dışında, pozisyonların birimler itibarıyla dağılımı değiştirilemez.

Maliye Bakanlığı tarafından birimler itibarıyla vize edilmiş pozisyonlarda istihdam edilecek personel; pozisyonunun tahsis edildiği yer dışındaki birimlerde sürekli olarak görevlendirilemez ve çalıştırılmaz. Ancak sözleşmeli personel; deprem, yangın, su baskını, yer kayması, çığ ve benzeri afetler, sıkıyönetim, olağanüstü hâl, seferberlik ve savaş hali ile yılda bir ayı geçmeyen hizmet içi eğitim çalışmaları esnasında, pozisyonunun tahsis edildiği yer dışındaki birimlerde geçici olarak görevlendirilebilir.

Sözleşmeli personelin atanma şartları ve nitelikleri

MADDE 4. - Sözleşme ile çalıştırılacak personelin; Bakanlığın belirleyeceği hizmetin gerektirdiği özel koşulların yanı sıra, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları ve ekli (2) sayılı cetvelde belirtilen nitelikleri taşıması zorunludur. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı alanlar, sözleşmeli personel olarak istihdam edilemezler.

Sözleşmeli personel olarak; uzman tabip, tabip, dış tabibi ve eczacı pozisyonlarına her türlü atamalar kura ile, diğer sözleşmeli personel pozisyonlarına ise merkezî sınavla yapılır. Daha önce Devlet memurluğu hizmeti bulunanlar, halen Devlet memuru olarak çalışanlar, diğer personel kanunlarına tâbi olanlar ile bu Kanuna tâbi olarak istihdam edilip de hizmet sözleşmesini feshedenler veya sözleşmesi feshedilenler de sınavla atanması öngörülen pozisyonlara ancak merkezî sınavla atanabilirler. Bir sözleşmeli personel pozisyon unvanından sınavla atanması öngörülen diğer bir pozisyon unvanına nakiller ile, sözleşmeli personelin aynı pozisyon unvanıyla ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen yerler arasındaki aynı unvanlı sınavla atanması öngörülen boş diğer pozisyonlara nakillerinde mer-

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

değişmesi dışında, pozisyonların birimler itibarıyla dağılımı değiştirilemez.

Maliye Bakanlığı tarafından birimler itibarıyla vize edilmiş pozisyonlarda istihdam edilecek personel; pozisyonunun tahsis edildiği yer dışındaki birimlerde sürekli olarak görevlendirilemez ve çalıştırılmaz. Ancak sözleşmeli personel; deprem, yangın, su baskını, yer kayması, çığ ve benzeri afetler, sıkıyönetim, olağanüstü hal, seferberlik ve savaş hali ile yılda bir ayı geçmeyen hizmet içi eğitim çalışmaları esnasında, pozisyonunun tahsis edildiği yer dışındaki birimlerde geçici olarak görevlendirilebilir.

Sözleşmeli personelin atanma şartları ve nitelikleri

MADDE 4. - Sözleşme ile çalıştırılacak personelin; Bakanlığın belirleyeceği hizmetin gerektirdiği özel koşulların yanı sıra, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları ve ekli (1) sayılı cetvelde belirtilen nitelikleri taşıması zorunludur. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı alanlar, sözleşmeli personel olarak istihdam edilemezler.

Sözleşmeli personel olarak; uzman tabip, tabip ve dış tabibi pozisyonlarına her türlü atamalar kura ile, diğer sözleşmeli personel pozisyonlarına ise merkezi sınavla yapılır. Daha önce Devlet memurluğu hizmeti bulunanlar, halen Devlet memuru olarak çalışanlar, diğer personel kanunlarına tâbi olanlar ile bu Kanuna tâbi olarak istihdam edilip de hizmet sözleşmesini feshedenler veya sözleşmesi feshedilenler de sınavla atanması öngörülen pozisyonlara ancak merkezi sınavla atanabilirler. Bir sözleşmeli personel pozisyon unvanından sınavla atanması öngörülen diğer bir pozisyon unvanına nakiller ile, sözleşmeli personelin aynı pozisyon unvanıyla bu Kanunun 1 inci maddesi gereğince hazırlanan Bakanlar Kurulu Kararında gösterilen hizmet birimlerinde arasındaki aynı un-

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

kezî sınav puanına göre yapılacak sıralama esas alınır.

Sözleşmeli personel pozisyonlarına atanacakların seçimi maksadıyla yapılacak sınavlar, sınava tâbi tutulmaksızın yapılabilecek atamalara ilişkin kuralar, bir sözleşmeli personel pozisyon unvanından diğer bir pozisyon unvanına nakiller ile sözleşmeli personelin aynı pozisyon unvanıyla ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen yerler arasındaki aynı unvanlı boş diğer pozisyonlara nakilleri ile ilgili usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından hazırlanarak yürürlüğe konulacak yönetmelikle belirlenir.

Hizmet sözleşmesi

MADDE 5. - Hizmet sözleşmesinin tarafları, Bakanlık ile 4 üncü madde uyarınca sözleşmeli personel olarak çalışmaya hak kazanmış kişilerdir. Hizmet sözleşmesi, Bakanın ilde yetkili kıldığı amir ile sözleşmeli personel arasında imzalanır. Sözleşmeli personelin; görev yeri, görevi dahilinde yapacağı işlerin tanımları, uyacakları mesleki ve etik kurallar, ödev, yetki ve sorumlulukları ile diğer hususlar hizmet sözleşmesinde belirtilir. Hizmet sözleşmesi yazılı olarak yapılır ve tip sözleşme örnekleri Maliye Bakanlığınca vize edilir.

Hizmet sözleşmelerinin uygulanma süresi, malî yıl ile sınırlıdır. Taraflardan birinin, sözleşmenin bitiminden en geç bir ay önce karşı tarafa yazılı fesih bildiriminde bulunmaması durumunda hizmet sözleşmesinin uygulanma süresi, izleyen yılın sonuna kadar uzatılmış sayılır.

Hizmet sözleşmesinin gerektirdiği damga vergisi sözleşmeli personel tarafından, diğer resim, harç ve benzeri giderler Bakanlıkça karşılanır.

Sözleşmeli personel; kazanç getirici başka bir iş yapamaz, resmî veya özel herhangi bir

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

vanlı sınavla atanması öngörülen boş diğer pozisyonlara nakillerinde merkezi sınav puanına göre yapılacak sıralama esas alınır.

Sözleşmeli personel pozisyonlarına atanacakların seçimi maksadıyla yapılacak sınavlar, sınava tabi tutulmaksızın yapılabilecek atamalara ilişkin kuralar, bir sözleşmeli personel pozisyon unvanından diğer bir pozisyon unvanına nakiller ile sözleşmeli personelin aynı pozisyon unvanıyla bu Kanunun 1 inci maddesi gereğince hazırlanan Bakanlar Kurulu Kararında gösterilen hizmet birimlerinde arasındaki aynı unvanlı boş diğer pozisyonlara nakilleri ile ilgili usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından hazırlanarak yürürlüğe konulacak yönetmelikle belirlenir.

Hizmet sözleşmesi

MADDE 5. - Hizmet sözleşmesinin tarafları, Bakanlık ile 4 üncü madde uyarınca sözleşmeli personel olarak çalışmaya hak kazanmış kişilerdir. Hizmet sözleşmesi, Bakanın ilde yetkili kıldığı amir ile sözleşmeli personel arasında imzalanır. Sözleşmeli personelin; görev yeri, görevi dahilinde yapacağı işlerin tanımları, uyacakları mesleki ve etik kurallar, ödev, yetki ve sorumlulukları ile diğer hususlar hizmet sözleşmesinde belirtilir. Hizmet sözleşmesi yazılı olarak yapılır ve tip sözleşme örnekleri Maliye Bakanlığınca vize edilir.

Hizmet sözleşmelerinin uygulanma süresi, malî yıl ile sınırlıdır. Taraflardan birinin, sözleşmenin bitiminden en geç bir ay önce karşı tarafa yazılı fesih bildiriminde bulunmaması durumunda hizmet sözleşmesinin uygulanma süresi, izleyen yılın sonuna kadar uzatılmış sayılır.

Hizmet sözleşmesinin gerektirdiği damga vergisi sözleşmeli personel tarafından, diğer resim, harç ve benzeri giderler Bakanlıkça karşılanır.

Sözleşmeli personel; kazanç getirici başka bir iş yapamaz, resmi veya özel herhangi bir

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

müessesede maaşlı, ücretli veya sözleşmeli olarak görev alamaz, serbest olarak sanat ve mesleklerini icra edemez, 657 sayılı Kanunda Devlet memurları için yasaklanmış bulunan fiil ve eylemlerde bulunamaz ve siyasi partilere üye olamazlar.

Sözleşmeli personelin haftalık çalışma süresi kırk saattir. Ancak ilgili valilik, çalışma birimlerinin ve hizmetin özellikleri ile emsali Devlet memurlarının çalışma saatlerini dikkate alarak farklı çalışma süreleri ve günlük çalışma saatlerini belirlemeye yetkilidir. Belirli sürede bitirilmesi gereken işler söz konusu olduğunda, sözleşmeli personel normal çalışma saatleri dışında veya hafta tatili ve resmî tatillerde de çalışmak zorundadır. Bu çalışmaları karşılığında sözleşmeli personele herhangi bir ek ücret ödenmez. Ancak, zorunlu çalışılan hafta tatili ve diğer dinlenme süreleri başka günlerde kullanılır.

217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin 2 nci maddesinde sayılan kurumlarda veya sosyal güvenlik kurumlarına prim ödemek suretiyle askerlik dahil geçen hizmet süresi bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olan sözleşmeli personele ondört iş günü, onbeş yıla kadar olanlara yirmi iş günü, onbeş yıldan fazla olanlara ise (onbeş yıl dahil) yirmialtı iş günü ücretli yıllık izin verilir.

Sözleşmeli personele isteği üzerine; eşinin doğum yapması halinde iki gün, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin, kendisinin veya eşinin annesinin, babasının ölümü halinde ve her olay için üç gün ücretli mazeret izni verilir.

Sözleşmeli personele resmî tabip raporu ile belgelenen hastalıklar için yılda otuz günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilebilir. Kadın sözleşmeli personele doğum yapmasından önce üç hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren altı hafta süre ile ücretli izin verilir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

müessesede maaşlı, ücretli veya sözleşmeli olarak görev alamaz, serbest olarak sanat ve mesleklerini icra edemez, 657 sayılı Kanunda Devlet memurları için yasaklanmış bulunan fiil ve eylemlerde bulunamaz ve siyasi partilere üye olamazlar.

Sözleşmeli personelin haftalık çalışma süresi kırk saattir. Ancak ilgili valilik, çalışma birimlerinin ve hizmetin özellikleri ile emsali Devlet memurlarının çalışma saatlerini dikkate alarak farklı çalışma süreleri ve günlük çalışma saatlerini belirlemeye yetkilidir. Belirli sürede bitirilmesi gereken işler söz konusu olduğunda, sözleşmeli personel normal çalışma saatleri dışında veya hafta tatili ve resmi tatillerde de çalışmak zorundadır. Bu çalışmaları karşılığında sözleşmeli personele herhangi bir ek ücret ödenmez. Ancak, zorunlu çalışılan hafta tatili ve diğer dinlenme süreleri başka günlerde kullanılır.

217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin 2 nci maddesinde sayılan kurumlarda veya sosyal güvenlik kurumlarına prim ödemek suretiyle askerlik dahil geçen hizmet süresi bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olan sözleşmeli personele ondört iş günü, onbeş yıla kadar olanlara yirmi iş günü, onbeş yıldan fazla olanlara ise (onbeş yıl dahil) yirmialtı iş günü ücretli yıllık izin verilir.

Sözleşmeli personele isteği üzerine; eşinin doğum yapması halinde iki gün, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin, kendisinin veya eşinin annesinin, babasının ölümü halinde ve her olay için üç gün ücretli mazeret izni verilir.

Sözleşmeli personele tabip raporu ile belgelenen hastalıklar için yarım sözleşme ücreti karşılığında yılda otuz günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilebilir. Kadın sözleşmeli personele doğum yapmasından önce üç hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren altı hafta süre ile

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Zaruret halinde idarenin takdiriyle yılda on günü geçmemek kaydıyla ücretsiz izin verilebilir. Bu maddede belirtilen haller dışında ücretli veya ücretsiz izin verilemez.

Mali haklar ve ödül

MADDE 6. - Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personele, 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalışanlar için uygulanmakta olan tavan ücretin 2,5 katını aşmamak üzere, ekli (3) sayılı cetvelde pozisyon unvanları itibarıyla belirlenmiş bulunan taban ve tavan ücret oranları arasındaki oranlar üzerinden hesaplanan miktarlarda aylık ücret ödenir. Taban ve tavan oranları arasındaki aylık ücretin belirlenmesinde; sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin pozisyon unvanı, hizmet süresi, görev yerinin özelliği ve şartları ile eğitim seviyesi esas alınır.

Çalıştırıldıkları il merkezinde oluşturulacak komisyon ile sicil ve disiplin amirleri tarafından yapılacak başarı değerlendirmesi sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları tespit edilen sözleşmeli personele, unvanlar itibarıyla belirlenen bir aylık ücret tutarında ve bir mali yılda dört defayı geçmemek üzere ödül verilebilir. Sözleşmeli personelin başarı değerlendirmesi; objektif kriterler çerçevesinde belirlenmek kaydıyla; görevin verimli ve etkin yürütülmesi, yaratıcılık, girişimcilik, çalışma disiplini, görevin yürütülmesinde gösterilen gayret ve başarı ile sağlık hizmetlerinde yararlananların memnuniyeti dikkate alınarak tespit edilir.

Başarı değerlendirmesi esas ve usulleri, başarı değerlendirmesini yapacak amirler ve komisyonun kimlerden oluşacağı ile sözleşmeli personele ödenecek aylık ücret yukarıda belirtilen unsurlar çerçevesinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından belirlenir.

Sözleşmeli personele yapılacak ödemeler, çalışmayı takip eden ay sonunda yapılır. Sözleşmeli personele, aylık sözleşme ücreti dışında

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

ücretli izin verilir. Zaruret halinde idarenin takdiriyle yılda on günü geçmemek kaydıyla ücretsiz izin verilebilir. Bu maddede belirtilen haller dışında ücretli veya ücretsiz izin verilemez.

Mali haklar ve ödül

MADDE 6. - Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personele, 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalışanlar için uygulanmakta olan tavan ücretin 2,5 katını aşmamak üzere, ekli (2) sayılı cetvelde pozisyon unvanları itibarıyla belirlenmiş bulunan taban ve tavan ücret oranları arasındaki oranlar üzerinden hesaplanan miktarlarda aylık ücret ödenir. Taban ve tavan oranları arasındaki aylık ücretin belirlenmesinde; sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin pozisyon unvanı, hizmet süresi, görev yerinin özelliği ve şartları ile eğitim seviyesi esas alınır.

Çalıştırıldıkları il merkezinde oluşturulacak komisyon ile sicil ve disiplin amirleri tarafından yapılacak başarı değerlendirmesi sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları tespit edilen sözleşmeli personele, bir aylık ücreti tutarında ve bir mali yılda iki defayı geçmemek üzere ödül verilebilir. Sözleşmeli personelin başarı değerlendirmesi; objektif kriterler çerçevesinde belirlenmek kaydıyla; görevin verimli ve etkin yürütülmesi, yaratıcılık, girişimcilik, çalışma disiplini, görevin yürütülmesinde gösterilen gayret ve başarı ile sağlık hizmetlerinde yararlananların memnuniyeti dikkate alınarak tespit edilir.

Başarı değerlendirmesi esas ve usulleri, başarı değerlendirmesini yapacak amirler ve komisyonun kimlerden oluşacağı ile sözleşmeli personele ödenecek aylık ücret yukarıda belirtilen unsurlar çerçevesinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından belirlenir.

Sözleşmeli personele yapılacak ödemeler, çalışmayı takip eden ay sonunda yapılır. Sözleşmeli personele, aylık sözleşme ücreti dışında

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

görev yaptıkları birimde bulunan döner sermayeden ilgili mevzuatı dahilinde ödeme yapılabilir. Sözleşmeli personele, Devlet memurlarına ödenen aile, doğum, ölüm yardımları ödeneği verilir ve bu personel 657 sayılı Kanununun 209, 210, 211 ve 212 nci maddelerindeki yardım ve haklardan yararlandırılır.

Sözleşmeli personele yukarıda sayılanlar dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu hususta hüküm konulamaz.

Hizmet sözleşmesinin feshi ve sürekli sözleşmeli personel statüsü

MADDE 7. - Sözleşmeli personel, iki ay önceden yazılı ihbarda bulunmak şartıyla sözleşmeyi tek taraflı olarak her zaman feshedebilir. Bakanlık, hizmet sözleşmesinde belirtilen koşullara uymaması nedeniyle sicil veya disiplin amirleri tarafından yazılı olarak ikaz edilenlerden söz konusu koşullara uymama halinin teker-rürü durumu ile norm pozisyon sayısında değişiklik olması, sözleşmeli personel pozisyonlarının vızelendiği birimlerin kapatılması veya bu birimlerde sözleşmeli personel istihdam edilmesinden vazgeçilmesi hallerinde sözleşmeli personelin sözleşmesini bir ay önceden yazılı ihbarda bulunmak şartıyla feshedebilir.

Norm pozisyon sayısında değişiklik olması, sözleşmeli personel pozisyonlarının vızelendiği birimlerin kapatılması veya bu birimlerde sözleşmeli personel istihdam edilmesinden vazgeçilmesi sebebiyle sözleşmesi feshedilenler hariç olmak üzere, sözleşmesi feshedilenler ile hizmet sözleşmesini feshedenler iki yıl geçmedikçe yeniden sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler. Bunların sözleşmeli statüde geçirdikleri hizmetler, yeniden işe alınmalarında kazanılmış hak teşkil etmez. Bakanlık sözleşmesi daha önce feshedilenleri, talepleri üzerine yeniden sözleşmeli olarak istihdam edip etmemekte tamamen serbesttir.

Hizmet sözleşmesi; sözleşmeli personelin istek, yaş haddi, malullük gibi nedenlerle

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

görev yaptıkları birimde bulunan döner sermayeden ilgili mevzuatı dahilinde ödeme yapılabilir. Sözleşmeli personele, Devlet memurlarına ödenen aile, doğum, ölüm yardımları ödeneği verilir ve bu personel 657 sayılı Kanununun 209, 210, 211 ve 212 nci maddelerindeki yardım ve haklardan yararlandırılır.

Sözleşmeli personele yukarıda sayılanlar dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu hususta hüküm konulamaz.

Hizmet sözleşmesinin feshi ve sürekli sözleşmeli personel statüsü

MADDE 7. - Sözleşmeli personel, iki ay önceden yazılı ihbarda bulunmak şartıyla sözleşmeyi tek taraflı olarak her zaman feshedebilir. Bakanlık, hizmet sözleşmesinde belirtilen koşullara uymaması nedeniyle sicil veya disiplin amirleri tarafından yazılı olarak ikaz edilenlerden söz konusu koşullara uymama halinin teker-rürü durumu ile norm pozisyon sayısında değişiklik olması, sözleşmeli personel pozisyonlarının vızelendiği birimlerin kapatılması veya bu birimlerde sözleşmeli personel istihdam edilmesinden vazgeçilmesi hallerinde sözleşmeli personelin sözleşmesini bir ay önceden yazılı ihbarda bulunmak şartıyla feshedebilir. Bakanlık sözleşmeyi sona erdirmek istediği takdirde gerekçesini karşı tarafa bildirmek zorundadır.

Norm pozisyon sayısında değişiklik olması, sözleşmeli personel pozisyonlarının vızelendiği birimlerin kapatılması veya bu birimlerde sözleşmeli personel istihdam edilmesinden vazgeçilmesi sebebiyle sözleşmesi feshedilenler hariç olmak üzere, sözleşmesi feshedilenler ile hizmet sözleşmesini feshedenler iki yıl geçmedikçe yeniden sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler. Bunların sözleşmeli statüde geçirdikleri hizmetler, yeniden işe alınmalarında kazanılmış hak teşkil etmez.

Hizmet sözleşmesi; sözleşmeli personelin istek, yaş haddi, malullük gibi nedenlerle

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

emekliye ayrılması, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini gerektirecek bir fiil işlenmesi veya ölümü, sözleşmeli personelin ilgili mevzuatına göre aranan niteliklerden birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya bu niteliklerden herhangi birini sonradan kaybetmesi hallerinde kendiliğinden sona erer. Sözleşmesi anılan fiillerden birini işlemesi nedeniyle sona eren personel, hiçbir şekilde bir daha sözleşmeli personel olarak istihdam edilemez.

Kesintisiz on yıl süreyle sözleşmeli personel olarak hizmet etmiş ve bu süre içerisinde aylıktan kesme ve üstü disiplin cezası almamış olanlar, sicilleri olumlu olmak kaydıyla, sürekli sözleşmeli personel olma hakkını elde etmiş sayılır. Bu hakkı elde etmiş personelin sözleşmesi, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini gerektirecek bir suç işlemedikçe emeklilik hakkını elde edene kadar Bakanlık tarafından tek tarafı olarak feshedilemez.

Kanunda hüküm bulunmayan haller

MADDE 8. - Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde, bu Kanuna tâbi personel hakkında diğer kanunlarda aksine bir hüküm bulunmadıkça 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Çeşitli hükümler

MADDE 9. - Sözleşmeli personel, istekleri üzerine Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı ile ilişkilendirilir. Diğer sosyal güvenlik kurumlarıyla ilişkilendirilen sözleşmeli personel hakkında 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi hükmü uygulanır. Sözleşmeli personel, emsali Devlet memuru dikkate alınarak 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinden yararlandırılır.

Sözleşmeli personel hakkında uygulanacak disiplin cezaları ile sicil hususunda bu Kanun ile ilgili düzenlemeler dışında, 657

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

emekliye ayrılması, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini gerektirecek bir fiil işlenmesi veya ölümü, sözleşmeli personelin ilgili mevzuatına göre aranan niteliklerden birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya bu niteliklerden herhangi birini sonradan kaybetmesi hallerinde kendiliğinden sona erer. Sözleşmesi anılan fiillerden birini işlemesi nedeniyle sona eren personel, hiçbir şekilde bir daha sözleşmeli personel olarak istihdam edilemez.

Kesintisiz on yıl süreyle sözleşmeli personel olarak hizmet etmiş ve bu süre içerisinde aylıktan kesme ve üstü disiplin cezası almamış olanlar, sicilleri olumlu olmak kaydıyla, sürekli sözleşmeli personel olma hakkını elde etmiş sayılır. Bu hakkı elde etmiş personelin sözleşmesi, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini gerektirecek bir suç işlemedikçe emeklilik hakkını elde edene kadar Bakanlık tarafından tek tarafı olarak feshedilemez.

Kanunda hüküm bulunmayan haller

MADDE 8. - Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde, bu Kanuna tabi personel hakkında diğer kanunlarda aksine bir hüküm bulunmadıkça 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Çeşitli hükümler

MADDE 9. -Sözleşmeli personel, istekleri üzerine Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı ile ilişkilendirilir. Diğer sosyal güvenlik kurumlarıyla ilişkilendirilen sözleşmeli personel hakkında 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi hükmü uygulanır. Sözleşmeli personel, emsali Devlet memuru dikkate alınarak 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinden yararlandırılır.

Sözleşmeli personel hakkında uygulanacak disiplin cezaları ile sicil hususunda bu Kanun ile ilgili düzenlemeler dışında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili maddelerine göre

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili maddelerine göre işlem yapılır. Aylıktan kesme cezası, sözleşmeli personelin brüt ücretinin 1/30-1/8 arasında kesinti yapılması; kademe ilerlemesinin durdurulması cezası, sözleşmeli personelin ücretinin belirlenmesinde esas alınan kıdem süresinde indirim yapılması; Devlet memurluğundan çıkarma cezası ise sözleşmenin feshedilmesi suretiyle uygulanır. Sözleşmeli personele disiplin cezalarının uygulanması ile sicil verilmesine ilişkin usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

Sözleşmeli personel hakkında; 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu, 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu, 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri de uygulanır.

Sözleşmeli personele karşı görevi ile ilgili veya görevi başında işlenen suçlar Devlet memuruna karşı işlenmiş sayılır.

Sözleşmeli personelin çalışma usul ve esasları ile bu Kanunun uygulanmasına ilişkin diğer hususlar Sağlık Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.

Yürürlükten kaldırılan hükümler

MADDE 10. - 21.8.1981 tarihli ve 2514 sayılı Bazı Sağlık Personelinin Devlet Hizmeti Yükümlülüğüne Dair Kanun ile 7.6.2000 tarihli ve 4576 sayılı Devlet Memurları Kanunu, Harcırah Kanunu, Bazı Sağlık Personelinin Devlet Hizmeti Yükümlülüğüne Dair Kanun, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun, Kadastro Kanunu ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki Cetvellerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun geçici 1 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

işlem yapılır. Aylıktan kesme cezası, sözleşmeli personelin brüt ücretinin 1/30-1/8 arasında kesinti yapılması; kademe ilerlemesinin durdurulması cezası, sözleşmeli personelin ücretinin belirlenmesinde esas alınan kıdem süresinde indirim yapılması; Devlet memurluğundan çıkarma cezası ise sözleşmenin feshedilmesi suretiyle uygulanır. Sözleşmeli personele disiplin cezalarının uygulanması ile sicil verilmesine ilişkin usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

Sözleşmeli personel hakkında; 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu, 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu, 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri de uygulanır.

Sözleşmeli personele karşı görevi ile ilgili veya görevi başında işlenen suçlar Devlet memuruna karşı işlenmiş sayılır.

Sözleşmeli personelin çalışma usul ve esasları ile bu Kanunun uygulanmasına ilişkin diğer hususlar Sağlık Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

MADDE 11. - 7.5.1987 tarihli ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununa aşağıdaki madde eklenmiştir.

"Bazı sağlık personelinin atanması

EK MADDE 1. - Kamu kurum ve kuruluşlarının uzman (T.U.T.G), uzman tabip, tabip ve dış tabibi kadrolarına yapılacak açıktan atamalar, açıktan atama izni alınmaksızın mevzuatta öngörülen işlemlerin tamamlanmasından sonra sınavsız ve kura ile yapılır.

Sağlık Bakanlığının yukarıda belirtilen kadrolarına diğer kamu kurum ve kuruluşlarından yapılacak naklen atamalar da kura ile yapılır.

Klinik şefi, klinik şef yardımcısı, başasistan ve asistan kadrolarına, açıktan atama izni alınmaksızın ilgili mevzuatı çerçevesinde atama yapılır.

Kura yoluyla yapılacak atamalara ilişkin usul ve esaslar Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir."

MADDE 12. - 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin "III-SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI" başlıklı bendine aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

"Lüzumu halinde, bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetlerin, ücretleri döner sermaye gelirlerinden karşılanmak kaydıyla, üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesi mümkündür."

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 10. - 7.5.1987 tarihli ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununa aşağıdaki madde eklenmiştir.

"Bazı sağlık personelinin atanması

EK MADDE 1. - Kamu kurum ve kuruluşlarının uzman (T.U.T.G), uzman tabip, tabip ve dış tabibi kadrolarına yapılacak açıktan atamalar, açıktan atama izni alınmaksızın mevzuatta öngörülen işlemlerin tamamlanmasından sonra sınavsız ve kura ile yapılır.

Klinik şefi, klinik şef yardımcısı, başasistan ve asistan kadrolarına, açıktan atama izni alınmaksızın ilgili mevzuatı çerçevesinde atama yapılır.

Kura yoluyla yapılacak atamalara ilişkin usul ve esaslar Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir."

MADDE 11. - 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin "III-SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI" başlıklı bendine aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

"Bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetler, lüzumu halinde bedeli döner sermaye gelirlerinden ödenmek kaydıyla, Bakanlıkça tespit edilecek esas ve usullere göre hizmet satın alınması yoluyla gördürülebilir."

MADDE 12. - 657 sayılı Kanunun 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yeniden düzenlenen Ekli I sayılı cetvelin III numaralı Sağlık Hizmetleri Sınıfının (b) bendinde yer alan "Diğer sağlık bilimleri lisansiyerleri" ifadesinden sonra gelmek üzere "ile kadroları bu sınıfa dahil olup da yüksek öğrenim mezunları" ifadesi eklenmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

MADDE 13. - 13.12.1983 tarihli ve 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 22 nci maddesinde yer alan "on (10)" ibaresi "otuz (30)" olarak değiştirilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 13. - 13.12.1983 tarihli ve 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 22 nci maddesinde yer alan "on (10)" ibaresi "otuz (30)" olarak değiştirilmiştir.

Yürürlükten kaldırılan hükümler

MADDE 14. - 21.8.1981 tarihli ve 2514 sayılı Bazı Sağlık Personelinin Devlet Hizmeti Yükümlülüğüne Dair Kanun ile 7.6.2000 tarihli ve 4576 sayılı Devlet Memurları Kanunu, Harcırah Kanunu, Bazı Sağlık Personelinin Devlet Hizmeti Yükümlülüğüne Dair Kanun, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun, Kadastro Kanunu ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki Cetvellerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun geçici 1 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1. - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı kadrolarında halen çalışmakta olan personelden 1.1.2004-31.12.2004 tarihleri arasında Bakanlığa müracaatta bulunanlar sınavsız ve kura ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilebilirler. Başvuru süresi Bakanlar Kurulu Kararı ile uzatılabilir. Sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilmeye başlanan Devlet Memurlarının kadroları hiçbir işleme gerek kalmaksızın tutulu kadro haline gelmiş sayılır.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Yürürlük

MADDE 14. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Yürürlük

MADDE 15. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 16. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Recep Tayyip Erdoğan

Başbakan

Dışişleri Bak. ve Başb. Yrd.

A. Gül

Devlet Bakanı

B. Atalay

Devlet Bakanı

G. Akşit

Millî Savunma Bakanı

M. V. Gönül

Millî Eğitim Bakanı

H. Çelik

Ulaştırma Bakanı

B. Yıldırım

Sanayi ve Ticaret Bakanı

A. Coşkun

Devlet Bak. ve Başb. Yrd. V.

K. Unakıtan

Devlet Bakanı

A. Babacan

Devlet Bakanı

K. Tüzmen

İçişleri Bakanı

A. Aksu

Bayındırlık ve İskân Bakanı

Z. Ergezen

Tarım ve Köyîşleri Bakanı

S. Güçlü

En. ve Tab. Kay. Bakanı

M. H. Güler

Çevre ve Orman Bakanı

O. Pepe

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

M. A. Şahin

Devlet Bakanı

M. Aydın

Adalet Bakanı

C. Çiçek

Maliye Bakanı

K. Unakıtan

Sağlık Bakanı

R. Akdağ

Çalışma ve Sos. Güv. Bakanı V.

S. Güçlü

Kültür ve Turizm Bakanı

E. Mumcu

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METNE EKLİ CETVELLER
(1) SAYILI CETVEL
SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞTIRILACAK
YERLER VE AZAMİ POZİSYON SAYILARI

ADİYAMAN

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMİ POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	300
BESNİ	170
ÇELİKHAN	41
GERGER	50
GÖLBAŞI	78
KAHTA	154
SAMSAT	40
SİNCİK	42
TUT	40
TOPLAM :	915

AĞRI

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMİ POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	231
DİYADİN	71
DOĞUBEYAZIT	110
ELEŞKİRT	81
HAMUR	40
PATNOS	70
TAŞLIÇAY	70
TUTAK	68
TOPLAM :	741

ARDAHAN

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMİ POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	195
ÇILDIR	66
GÖLE	66
POŞOF	66
DAMAL	40
HANAK	40
TOPLAM :	473

ARTVİN

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMİ POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	217
ARDANUÇ	40
ARHAVİ	63
BORÇKA	51
HOPA	81
MURGUL	41
ŞAVŞAT	81
YUSUFELİ	87
TOPLAM :	661

BATMAN

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	244
BEŞİRİ	40
GERCÜŞ	46
HASANKEYF	40
KOZLUK	72
SASON	49
TOPLAM:	491

BAYBURT

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	200
AYDINTEPE	40
DEMİRÖZÜ	40
TOPLAM :	280

BİNGÖL

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	329
ADAKLI	40
GENÇ	58
KARLIOVA	54
KİĞİ	41
SOLHAN	45
YAYLADERE	40
YEDİSU	40
TOPLAM :	647

BİTLİS

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	211
ADİLCEVAZ	145
AHLAT	96
GÜROYMAK	43
HIZAN	40
MUTKİ	47
TATVAN	164
TOPLAM :	746

DİYARBAKIR

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	600
BİSMİL	84
ÇERMİK	50
ÇINAR	48
ÇÜNGÜŞ	40
DİCLE	51
EĞİL	40
ERGANİ	92
HANİ	40
HAZRO	40
KOCAKÖY	40
KULP	51
LİCE	104
SİLVAN	177
TOPLAM :	1457

ELAZIĞ

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	400
AĞIN	40
ALACAKAYA	40
ARICAK	40
BASKİL	40
KARAKOÇAN	61
KEBAN	40
KOVANCILAR	66
MADEN	57
PALU	94
SİVRİCE	40
TOPLAM :	918

ERZİNCAN

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	300
ÇAYIRLI	56
İLİÇ	56
KEMAH	40
KEMALİYE	58
OTLUKBELİ	42
REFAHİYE	105
TERCAN	77
ÜZÜMLÜ	48
TOPLAM :	782

ERZURUM

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	600
AŞKALE	68
ÇAT	44
HINIS	93
HORASAN	122
ILICA	54
İSPIR	98
KARAÇOBAN	40
KARAYAZI	47
KÖPRÜKÖY	40
NARMAN	40
OLTU	89
OLUR	40
PASINLER	79
PAZARYOLU	40
ŞENKAYA	47
TEKMAN	48
TORTUM	64
UZUNDERE	40
TOPLAM :	1693

GAZİANTEP

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	400
ŞAHİNBEY	344
ŞEHİTKAMİL	239
ARABAN	46
İSLAHİYE	127
KARGAMIŞ	40
NİZİP	207
NURDAĞI	46
OĞUZELİ	41
YAVUZELİ	43
TOPLAM :	1533

GÜMÜŞHANE

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	262
KELKİT	102
KÖSE	56
KÜRTÜN	40
ŞİRAN	81
TORUL	63
TOPLAM :	604

HAKKÂRİ

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMİ POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	183
ÇUKURCA	40
ŞEMDİNLİ	56
YÜKSEKOVA	145
TOPLAM :	424

IĞDIR

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMİ POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	171
ARALIK	40
KARAKOYUNLU	40
TUZLUCA	40
TOPLAM :	291

KARS

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMİ POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	315
AKYAKA	40
ARPAÇAY	45
DİĞOR	48
KAĞIZMAN	72
SARIKAMIŞ	94
SELİM	51
SUSUZ	40
TOPLAM :	705

KİLİS

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMİ POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	318
MUSABEYLİ	40
POLATELİ	40
ELBEYLİ	40
TOPLAM :	438

MALATYA

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMİ POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	400
AKÇADAĞ	106
ARAPKİR	73
ARGUVAN	40
BATTALGAZİ	40

DARENDE	112
DOĞANŞEHİR	111
DOĞANYOL	40
HEKİMHAN	93
KALE	40
KULUNCAK	40
PÖTÜRGE	88
YAZIHAN	40
YEŞİLYURT	57
TOPLAM :	1280

MARDİN

İLÇE	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	362
DARGEÇİT	40
DERİK	83
KIZILTEPE	146
MAZIDAĞI	40
MİDYAT	176
NUSAYBİN	116
ÖMERLİ	40
SAVUR	47
YEŞİLLİ	49
TOPLAM :	1099

MUŞ

İLÇE	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	300
BULANIK	179
HASKÖY	47
KORKUT	40
MALAZGİRT	101
VARTO	75
TOPLAM :	742

SİİRT

İLÇE	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	316
AYDINLAR	40
BAYKAN	56
ERUH	45
KURTALAN	76
PERVARI	77
ŞİRVAN	40
TOPLAM :	650

ŞANLIURFA

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	625
AKÇAKALE	66
BİRECİK	211
BOZOVA	80
CEYLANPINAR	122
HALFETİ	65
HARRAN	65
HİLVAN	74
SİVEREK	192
SURUÇ	112
VİRANŞEHİR	128
TOPLAM :	1740

ŞIRNAK

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	170
BEYTÜŞŞEBAP	40
CİZRE	180
GÜÇLÜKONAK	40
İDİL	75
SİLOPI	101
ULUDERE	40
TOPLAM :	646

TUNCELİ

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	145
ÇEMİŞGEZEK	40
HOZAT	40
MAZGİRT	40
NAZİMİYE	40
OVACIK	40
PERTEK	40
PÜLÜMÜR	40
TOPLAM :	425

VAN

<u>İLÇE</u>	<u>AZAMI POZİSYON SAYISI</u>
MERKEZ	585
BAHÇESARAY	19
BAŞKALE	71
ÇALDIRAN	45
ÇATAK	82
EDREMİT	40
ERCİŞ	142
GEVAŞ	40
GÜRPINAR	40
MURADIYE	116
ÖZALP	74
SARAY	40
TOPLAM :	1294
GENEL TOPLAM :	21 675

(2) SAYILI CETVEL

SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYON UNVANLARI VE BU POZİSYONLARDA
İSTİHDAM EDİLECEKLERDE ARANACAK NİTELİKLER

<u>UNVANI</u>	<u>NİTELİĞİ</u>
Uzman Tabip	Tıpta Uzmanlık Tüzüğüne göre uzman olanlar
Tabip	Tıp fakültesi mezunu
Diş Tabibi	Diş hekimliği fakültesi mezunu
Eczacı	Eczacılık fakültesi mezunu
Veteriner	Veteriner fakültesi mezunu
Biyolog	Fen-edebiyat fakültesi biyoloji bölümü mezunu
Psikolog	4 yıllık fakültelerin psikoloji bölümü mezunu
Sosyal Çalışmacı	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların sosyal hizmetler bölümü mezunu
Diyetisyen	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların diyetisyenlik bölümü mezunu
Fizyoterapist	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların fizyoterapist bölümü mezunu
Çocuk Gelişimcisi	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların çocuk gelişimi bölümü mezunu
Odyolog	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların odyoloji bölümü mezunu
Tıbbi Teknolog	Sağlık eğitim enstitüsü mezunu
Sağlık Teknikeri	Sağlık hizmetleri meslek yüksek okulu mezunu olup sağlık teknikeri olarak mezun olanlar
Hemşire (4 yıllık YO)	4 yıllık yüksekokulların hemşirelik bölümü mezunu
Hemşire (2 yıllık YO)	2 yıllık yüksekokulların hemşirelik bölümü mezunu
Hemşire (SML)	Sağlık meslek lisesi mezunu
Ebe (4 yıllık YO)	4 yıllık yüksekokulların ebelik bölümü mezunu
Ebe (2 yıllık YO)	2 yıllık yüksekokulların ebelik bölümü mezunu
Ebe (SML)	Sağlık meslek lisesi mezunu
Sağlık Memuru (4 yıllık YO)	4 yıllık yüksekokulların ilgili bölümü mezunu
Sağlık Memuru (2 yıllık YO)	2 yıllık yüksekokulların ilgili bölümü mezunu
Sağlık Memuru (SML)	Sağlık meslek lisesi mezunu

(3) SAYILI CETVEL

SÖZLEŞMELİ PERSONELİN AYLIK BRÜT ÜCRETLERİNE İLİŞKİN
TABAN VE TAVAN ORANLARI

<u>POZİSYON UNVANI VEYA NİTELİĞİ</u>	<u>TABAN ORANI</u>	<u>TAVAN ORANI</u>
Uzman Tabip	1,5	2,5
Tabip - Dış Tabibi	1,2	2,2
4 yıl ve üzeri fakülte mezunu	0,9	1,9
2-3 yıllık yüksekokul mezunu	0,8	1,7
Lise ve dengi okul mezunu	0,7	1,5

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METNE EKLİ CETVELLER
(1) SAYILI CETVEL

SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYON UNVANLARI VE BU POZİSYONLARDA
İSTİHDAM EDİLECEKLERDE ARANACAK NİTELİKLER

<u>UNVANI</u>	<u>NİTELİĞİ</u>
Uzman Tabip	Tıpta Uzmanlık Tüzüğüne göre uzman olanlar
Tabip	Tıp fakültesi mezunu
Diş Tabibi	Diş hekimliği fakültesi mezunu
Eczacı	Eczacılık fakültesi mezunu
Veteriner	Veteriner fakültesi mezunu
Biyolog	Fen-edebiyat fakültesi biyoloji bölümü mezunu
Psikolog	4 yıllık fakültelerin psikoloji bölümü mezunu
Sosyal Çalışmacı	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların sosyal hizmetler bölümü mezunu
Diyetisyen	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların diyetisyenlik bölümü mezunu
Fizyoterapist	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların fizyoterapist bölümü mezunu
Çocuk Gelişimcisi	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların çocuk gelişimi bölümü mezunu
Odyolog	Fakülte veya 4 yıllık yüksekokulların odyoloji bölümü mezunu
Tıbbi Teknolog	Sağlık eğitim enstitüsü mezunu
Sağlık Teknikeri	Sağlık hizmetleri meslek yüksek okulu mezunu olup sağlık teknikeri olarak mezun olanlar
Hemşire (4 yıllık YO)	4 yıllık yüksekokulların hemşirelik bölümü mezunu
Hemşire (2 yıllık YO)	2 yıllık yüksekokulların hemşirelik bölümü mezunu
Hemşire (SML)	Sağlık meslek lisesi mezunu
Ebe (4 yıllık YO)	4 yıllık yüksekokulların ebelik bölümü mezunu
Ebe (2 yıllık YO)	2 yıllık yüksekokulların ebelik bölümü mezunu
Ebe (SML)	Sağlık meslek lisesi mezunu
Sağlık Memuru (4 yıllık YO)	4 yıllık yüksekokulların ilgili bölümü mezunu
Sağlık Memuru (2 yıllık YO)	2 yıllık yüksekokulların ilgili bölümü mezunu
Sağlık Memuru (SML)	Sağlık meslek lisesi mezunu

(2) SAYILI CETVEL

SÖZLEŞMELİ PERSONELİN AYLIK BRÜT ÜCRETLERİNE İLİŞKİN
TABAN VE TAVAN ORANLARI

<u>POZİSYON UNVANI VEYA NİTELİĞİ</u>	<u>TABAN ORANI</u>	<u>TAVAN ORANI</u>
Uzman Tabip	1,5	2,5
Tabip - Dış Tabibi	1,2	2,2
4 yıl ve üzeri fakülte mezunu	0,9	1,9
2-3 yıllık yüksekokul mezunu	0,8	1,7
Lise ve dengi okul mezunu	0,7	1,5

