

**T.B.M.M.**

**(S. Sayısı : 518)**

**Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Teşkilât, Görev ve Yetkilerine İlişkin Konularla Kamu Personeli Arasındaki Ücret Dengesizliklerinin Giderilmesi ve Kamu Mali Yönetiminde Disiplinin Sağlanması İçin Yapılacak Düzenlemeler Hakkında Yetki Kanunu Tasarısı ve Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu (1/710)**

*T.C.*

*Başbakanlık*

*Kanunlar ve Kararlar*

*Genel Müdürlüğü*

*Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-135/3014*

*21.6.2000*

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Başkanlığınızı arzı Bakanlar Kurulunca 20.6.2000 tarihinde kararlaştırılan “Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Teşkilât, Görev ve Yetkilerine İlişkin Konularla Kamu Personeli Arasındaki Ücret Dengesizliklerinin Giderilmesi ve Kamu Mali Yönetiminde Disiplinin Sağlanması İçin Yapılacak Düzenlemeler Hakkında Yetki Kanunu Tasarısı” ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

**Gereğini arz ederim.**

*Bülent Ecevit*

**Başbakan**

**GENEL GEREKÇE**

Devlet yönetiminde güven ve verimliliğin sağlanması için kamu yönetiminin yeniden yapılandırılması gerektiği; bu çerçevede, kamu yönetiminde ve kamu hizmetlerinde adaletli, şeffaf, verimli ve katılımcı bir yönetim anlayışının benimseneceği ve aynı işi yapan personel arasındaki ücret farklılıklarının giderileceği; bu amaçla yapılacak düzenlemelerde iş, görev ve sorumluluk esasına göre “eşit işe eşit ücret” ilkesinin uygulanacağı Hükümet Programında vurgulanmıştır.

Kamu hizmetlerinde etkinliğin artırılması ve kamu kesiminde ücret adaletinin sağlanması amacıyla yürütülen bu çalışmaların tamamlanmasına kadar, kamu personeli arasındaki ücret dengesizliklerinin giderilmesi için bazı ivedi düzenlemelerin yapılmasında da zorunluluk bulunmaktadır.

Yukarıda belirtilen amaçlarla, kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilât, görev ve yetkilerine ilişkin olarak çeşitli kanun ve kanun hükmünde kararnamelelerde değişiklikler ve yeni düzenlemeler yapılması öngörülmüştür.

Diğer yandan, kamu mali yönetiminde disiplinin ivedilikle sağlanmasında zorunluluk bulunmaktadır. Özellikle fon uygulamaları son yıllarda mali disiplinin bozulmasına, bütçenin mali ve sosyo-ekonomik fonksiyonlarının başarısı ve etkinliği bakımından büyük önem taşıyan bütçe birliğinin zedelenmesine ve kaynakların etkin kullanımı ilkesinden uzaklaşılmasına yol açmış; bunun sonucunda, 1992 yılından itibaren T.C. Merkez Bankası nezdinde “Müşterek Fon Hesabı” açılmış

ve tüm fonların gelirleri bu hesaptan geçirilmeye başlanarak 1993 yılından sonra fonların büyük bir kısmı bütçe kapsamına alınmıştır. Buna bağlı olarak, mevcut fon politikalarının hedefleri arasında, fonların zaman içinde tasfiye edilmeleri yer almaktadır.

Ancak, özellikle TBMM'nin yoğun gündemi dikkate alındığında, birden fazla yasa değişikliğini gerektiren söz konusu düzenlemelerin ivedi olarak yürürlüğe konulması çok güç, hatta olanaksız görünmektedir.

TBMM bu yasama döneminde çok yoğun bir çalışma temposuna girmiş ve yaklaşık bir yıllık süre içinde 191 adet kanun çıkarmıştır. Bu dönemde yürürlüğe konulan bir yetki kanununa dayanarak çıkarılan kanun hükmünde kararname sayısı ise 27'dir.

Aynı dönem içinde TBMM'ne sunulan ve Genel Kurul ile komisyonlarda bekleyen 170 kanun tasarısı bulunduğu ve Genel Kurulun gündeminde görülmeyi bekleyen kanun tasarısı ve teklifi sayısının da 145 olduğu dikkate alındığında, kanun hükmünde kararname çıkarma yoluna başvurulmasının kaçınılmaz olduğu da ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle, ivedi olarak yapılması gereken bazı düzenlemelerin kanun hükmünde kararnameler çıkarılması yoluyla gerçekleştirilmesinde zorunluluk bulunmaktadır.

Yapılacak düzenlemelerle kamu hizmetlerinin düzenli, hızlı ve etkin bir biçimde yürütülmesinin yanında ekonomide yapısal değişikliklerin gerçekleştirilmesi ve hızlı bir kalkınmanın sağlanması da amaçlanmaktadır.

Tasarıyla, kanun hükmünde kararname çıkarma süresi de altı ayla sınırlanmakta ve Anayasa Mahkemesince belirlenen ölçütlere uygun olarak kısa bir süre içinde ve sınırlı bir konuda kanun hükmünde kararnameler çıkarılması öngörülmektedir.

#### MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. – Kanunun amacını ve kapsamını belirleyen bu maddede, kamu hizmetlerinin düzenli, hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve kamu malı yönetiminde disiplini temin etmek üzere, kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilât, görev ve yetkilerine, memurlar ve diğer kamu görevlileri ile bunların emeklilerinin malî ve sosyal haklarına ve kamu malı yönetimine ilişkin konularda düzenlemelerde bulunmak amacıyla Bakanlar Kuruluna kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi verilmektedir.

Madde 2. – Bu madde ile, kanun hükmünde kararnamelerin hazırlanması sırasında göz önünde bulundurulacak ilkeler belirlenmektedir. Ayrıca, Anayasa Mahkemesinin daha önceki kararları dikkate alınarak, yapılacak düzenlemelerin ivedi ve zorunlu hallere münhasır olması gerektiği hükme bağlanmaktadır.

Ayrıca, Bakanlar Kuruluna verilen yetkinin süresi altı ay olarak belirlenmekte ve yetki süresi içinde Bakanlar Kurulunun birden fazla kanun hükmünde kararname çıkartabileceği açıklanmaktadır.

Madde 3. – Yürürlük maddesidir.

Madde 4. – Yürütme maddesidir.

#### Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

*Türkiye Büyük Millet Meclisi*

*Plan ve Bütçe Komisyonu*

*Esas No. : 1/710*

*Karar No. : 122*

23.6.2000

#### TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Bakanlar Kurulunca 21.6.2000 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça aynı tarihte Komisyonumuza havale edilen "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Teşki-

lât, Görev ve Yetkilerine İlişkin Konularla Kamu Personeli Arasındaki Ücret Dengesizliklerinin Giderilmesi ve Kamu Mali Yönetiminde Disiplinin Sağlanması İçin Yapılacak Düzenlemeler Hakkında Yetki Kanunu Tasarısı” Komisyonumuzun 23.6.2000 tarihinde yapmış olduğu 60 ıncı birleşimde, Hükümeti temsilen Devlet Bakanı Mehmet Keçeciler ile Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşarlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Devlet Personel Başkanlığı temsilcilerinin de katılımlarıyla incelenip, görüşülmüştür.

Bilindiği gibi, kamu yönetiminde etkinliğin sağlanması, kamu personeli arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesi, kamu kuruluşlarının görev dağılımında ve teşkilatlanmasında reorganizasyona gidilmesi gerektiği değişik platformlarda sık sık vurgulanmakta olup, bilim ve teknolojiadaki hızlı gelişmeler kamu yönetiminin bir bütün olarak yeniden yapılandırılmasını zorunlu kılmaktadır. Ayrıca, fon ve benzeri uygulamalar kamu malı yönetiminde disiplinin bozulmasına yol açmakta ve bu nedenle kaynak israfı artmaktadır. Nitekim, 1992 yılından itibaren fonların gelirleri T.C. Merkez Bankası nezdinde açılan Müşterek Fon Hesabından geçirilmeye başlanmış, fonların büyük bir kısmı bütçe kapsamına alınmış ve fonların tedricen tasfiye edilmesi politikası benimsenmiştir.

Söz konusu sorunların çözüme kavuşturulması için oldukça kapsamlı kanunî düzenlemeler yapılması gerekmekte olup, bu çalışmaların uzun zaman alacağı da aşikârdır.

Diğer taraftan, Türkiye Büyük Millet Meclisinin yoğun gündemi dikkate alındığında, söz konusu düzenlemelerin ivedi olarak yürürlüğe konulmasının mümkün olmayacağı anlaşılmaktadır. Bu nedenle, ivedi olarak yapılması gereken bazı düzenlemelerin kanun hükmünde kararname çıkarılması yoluyla gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Tasarı ve gerekçesi incelendiğinde; kamu hizmetlerinin düzenli, hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve kamu malı yönetiminde disiplini temin etmek üzere, kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilât, görev ve yetkilerine, memurlar ve diğer kamu görevlileri ile bunların emeklilerinin malî ve sosyal haklarına ve kamu malı yönetimine ilişkin konularda düzenlemelerde bulunmak amacıyla Bakanlar Kuruluna altı ay süre ile birden fazla Kanun Hükmünde Kararname çıkarma yetkisi verilmesinin ve bu yetkinin kullanılmasına ilişkin ilkelerin belirlenmesinin amaçlandığı anlaşılmaktadır.

Komisyonumuzda Tasarının tümü üzerinde yapılan görüşmelerde;

- Tasarı ilke olarak olumlu karşılanmakla birlikte, Tasarı ile verilmesi düşünülen yetkinin kapsamının tereddüde yer vermeyecek şekilde belirlenmesinde yarar bulunduğu,

- Tasarı ile Hükümete verilmesi öngörülen yetki çerçevesinde çıkarılacak olan kanun hükmünde kararname bütçeye ilave malî yük getirip getirmeyeceği,

- Yapılmak istenen düzenlemelerin kapsamlı bir çalışmayı gerektirdiği, önceden bir hazırlık yapılmaksızın altı aylık bir sürede bu çalışmaların tamamlanmasının mümkün olmayacağı, söz konusu düzenlemeler için önceden çalışma yapıp yapılmadığı,

- Reform niteliğindeki düzenlemelerin mutlaka Türkiye Büyük Millet Meclisinde görüşülüp karara bağlanması gerektiği,

- Tasarı yasalastıktan sonra, bu çerçevede yapılması düşünülen çalışmalar hakkında Komisyon üyelerine ana hatlarıyla da olsa bilgi verilmesinin yararlı olacağı,

- Özlük haklarına ilişkin düzenlemelerin kazanılmış hak niteliği taşıdığı, bu nedenle kazanılmış haklardan geriye dönüş sayılabilecek düzenlemeler konusunda hassasiyet gösterilmesi gerektiği,

- Kamu personeli arasındaki ücret dengesizliğinin olağanüstü boyutlara ulaştığı, bu durumun kamu personeli arasında huzursuzluğa yol açtığı, yapılan işin niteliği, öğrenim durumu gibi kıstas-

lara göre ticaret rejiminin yeniden düzenlenmesinin kamu yönetiminde verimliliğin artırılmasına yardımcı olacağı,

- Norm kadro uygulaması suretiyle kamu personelinin ülke genelinde dengeli dağılımının sağlanması gerektiği,

- Kamu yönetiminde köklü düzenlemelere gidilirken, geçmiş uygulamaların sağlıklı bir değerlendirilmesinin yapılması gerektiği, kamu yönetiminde köklü bir yeniden yapılanmanın şart olduğu, ülkemizin mali tablosunun istenilen şekilde olmadığı, bu nedenle halen uygulanmakta olan istikrar programından sapmaksızın aynı kararlılığın devam ettirilmesinin gerektiği, bu çerçevede Tasarımın yasalasmasından sonra yapılacak düzenlemelerde de bu hususun özellikle üstünde durulması gerektiği,

- Yapılacak olan düzenlemelerin gider artırıcı mahiyet taşıyaması gerektiği, bu bakımdan bütçe dengesinin gözetilmesinde yarar görüldüğü, esasen yapılacak giderlerin kaynağının da yanında gösterilmesi gerektiği,

- Bu tür düzenlemeler yapılırken, kamu çalışanlarının ücret artışı ve benzeri beklentiler içine girmelerine neden olunmayacak bir tarzda hareket edilmesinin daha doğru olacağı,

Şeklindeki görüş ve eleştirileri takiben Hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamalarda;

- Tasarı ile Hükümete verilmesi öngörülen yetki çerçevesinde yapılacak düzenlemelerin pek çok kanun ve kanun hükmünde kararnameye ilişkin olduğu, Türkiye Büyük Millet Meclisinin yoğun gündemi de dikkate alındığında her biri ayrı bir kanun çıkarılmasını gerektiren çalışmaların kısa bir sürede tamamlanmasının mümkün olmadığı anlaşıldığı, bu nedenle Hükümete, belirli konulara ilişkin olarak kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi veren Tasarımın hazırlanıp parlamentonun onayına sunulduğu,

- Hükümetin, bugüne kadar kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisinin son derece sınırlı alanlarda ve hassas bir şekilde kullandığı,

- Tasarımın yasalasmasını takiben yapılacak düzenlemelerde istikrar programının, bütçe disiplinini ve kamunun mali dengesinin korunması hususlarında hassasiyet gösterileceği, esasen uygulanmakta olan istikrar programının sonuna kadar kararlılıkla uygulanacağından şüphe edilmemesi gerektiği,

- Yetki kanunu çerçevesinde çıkarılacak mevzuata ilişkin çalışmaların halen sürdürülmekte olduğu, Tasarı ile öngörülen yetkinin sınırsız olmadığı, esasen kamu yönetiminin bütünlüyle reorganize edilmesine yönelik düzenlemeler yapılacağı için yetkinin geniş tutulmasında yarar görüldüğü,

- Çıkarılacak kanun hükmünde kararnamelerin Anayasaya uygunluğu hususuna özellikle dikkat edileceği, yapılması düşünülen düzenlemelerin kamu yönetiminin ıslah edilmesi, bürokratik işlemlerin basitleştirilmesi, mali disiplin sağlanması, kamu çalışanları arasında huzursuzluğa yol açan ücret dengesizliklerinin giderilmesi gibi amaçlara yönelik olacağı,

- Yapılacak düzenlemeler nedeniyle bütçeye ilave bir yük getirilmesinin söz konusu olmayacağı,

İfade edilmiştir.

Tümü üzerindeki görüşmeleri müteakip Tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Tasarımın :

- "Amaç ve Kapsam" başlıklı I inci maddesi, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilatlarının yürütme yetkilerinin, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreteri ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanına ait olması nedeniyle, "kamu kurum ve kuruluşlarının" ibaresinden sonra gelmek üzere, söz konusu teşkilatların Tasarımın kapsamı dışında tutulmalarına ilişkin bir hüküm ilave edilmesi suretiyle,

- "İlkeler ve yetki stresi" başlıklı 2 nci maddesi; (b) bendinde yer alan "Bürokratik işlemlerle" ibaresinin "Bürokratik işlemlerde" şeklinde redaksiyona tabi tutulması, uygulanmakta olan ekonomik program hedeflerinin ve bütçe dengesinin bozulmamasına ilişkin bir hükümün (e) bendi, Genel ve Katma Bütçeye dahil kurumlar ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar için yapılacak kadro ihdaslarının bu kurumların aynı sayıdaki boş kadrolarının iptali karşılığında gerçekleştirilmesine ve toplam kadro sayısının artırılmamasına ilişkin bir hükümün (f) bendi olarak metne eklenmesi suretiyle,

- Yürürlük ve yürütmeye ilişkin 3 ve 4 üncü maddeleri ise aynen,

Kabul edilmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
<i>Metin Şahin</i>	<i>Mehmet Hanifi Tiryaki</i>	<i>Nihat Gökbulut</i>
Antalya	Gaziantep	Kırıkkale
Kâtip	Üye	Üye
<i>Cafer Tuğan Yazıcıoğlu</i>	<i>Abdülkadir Akcan</i>	<i>Gaffar Yakın</i>
Bartın	Afyon	Afyon
Üye	Üye	Üye
<i>Hikmet Uluğbay</i>	<i>Cengiz Aydoğan</i>	<i>Ali Uzunurmak</i>
Ankara	Antalya	Aydın
Üye	Üye	Üye
<i>Zeki Ergezen</i>	<i>Oğuz Tezmen</i>	<i>Süleyman Coşkun</i>
Bitlis	Bursa	Burdur
(Muhalefet şartıyla)	(İmzada bulunamadı)	
Üye	Üye	Üye
<i>Hakkı Duran</i>	<i>Mücahit Himoğlu</i>	Aslan Polat
Çankırı	Erzurum	Erzurum
		(İmzada bulunamadı)
Üye	Üye	Üye
Mehmet Döner	<i>Ramazan Gül</i>	<i>Ali Er</i>
Hatay	Isparta	İçel
(İmzada bulunamadı)		
Üye	Üye	Üye
Celal Adan	<i>Aydın Ayaydın</i>	<i>Nesrin Nas</i>
İstanbul	İstanbul	İstanbul
(İmzada bulunamadı)		
Üye	Üye	Üye
<i>Masum Türker</i>	<i>İlhami Yılmaz</i>	<i>Ali Gebeş</i>
İstanbul	Karabük	Konya
Üye	Üye	Üye
<i>Süleyman Çelebi</i>	Veysi Şahin	<i>Ş. Ramis Savaş</i>
Mardin	Mardin	Sakarya
	(İmzada bulunamadı)	
Üye	Üye	Üye
<i>Tarık Cengiz</i>	Kemal Kabataş	<i>Litfi Ceylan</i>
Samsun	Samsun	Tokat
	(İmzada bulunamadı)	
Üye		Üye
<i>Hasan Özgöbek</i>		<i>Evlîya Parlak</i>
Uşak		Hakkâri

## HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

**KAMU KURUM VE KURULUŞLARININ TEŞKİLÂT, GÖREV VE YETKİLERİNE İLİŞKİN KONULARLA KAMU PERSONELİ ARASINDAKİ ÜCRET DENGESİZLİKLERİNİN GİDERİLMESİ VE KAMU MALİ YÖNETİMİNDE DISİPLİNİN SAĞLANMASI İÇİN YAPILACAK DÜZENLEMELER HAKKINDA YETKİ KANUNU**

### TASARISI

#### Amaç ve kapsam

**MADDE 1. -** Bu Kanunun amacı, kamu hizmetlerinin düzenli, hızlı ve etkin bir biçimde yürütülmesini sağlamak ve kamu malî yönetiminde disiplini temin etmek üzere; kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilât, görev ve yetkilerine, personel kanunları veya kendi özel kuruluş kanunları uyarınca aylık veya ticret alan memurlar ve diğer her türlü kamu görevlileri ile bunların emeklilerine ve kamu malî yönetimine ilişkin kanun ve kanun hükmünde kararnameelerde değişiklikler yapmak ve aynı konularda yeni düzenlemelerde bulunmak amacıyla Bakanlar Kuruluna Kanun Hükmünde Kararname çıkarma yetkisi vermektir.

#### İlkeler ve yetki süresi

**MADDE 2. -** Bakanlar Kurulu ivedi ve zorunlu hallere münhasır olmak üzere 1 inci madde ile verilen yetkiyi kullanırken;

a) Kamu hizmetlerinin niteliğinin artırılmasını, hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini, vatandaşların Devlete karşı olan yükümlülüklerinin daha kolay, hızlı ve güvenilir bir biçimde yerine getirilmesini ve vatandaşların Devlete yaptıkları başvuruların en kısa sürede sonuçlandırılmasını,

b) Bürokratik işlemlerle vatandaşların yükümlülüklerinin gözden geçirilmesini, gereksiz işlem ve yükümlülüklerin kaldırılmasını, kamu harcamalarında israfın önlenmesini, gerektiğinde kamu kurumları ile bağlı ve ilgili kuruluş ve kurumların bu amaçla yeniden teşkilâtlandırılmasını,

## PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

**KAMU KURUM VE KURULUŞLARININ TEŞKİLÂT, GÖREV VE YETKİLERİNE İLİŞKİN KONULARLA KAMU PERSONELİ ARASINDAKİ ÜCRET DENGESİZLİKLERİNİN GİDERİLMESİ VE KAMU MALİ YÖNETİMİNDE DISİPLİNİN SAĞLANMASI İÇİN YAPILACAK DÜZENLEMELER HAKKINDA YETKİ KANUNU**

### TASARISI

#### Amaç ve kapsam

**MADDE 1. -** Bu Kanunun amacı, kamu hizmetlerinin düzenli, hızlı ve etkin bir biçimde yürütülmesini sağlamak ve kamu malî yönetiminde disiplini temin etmek üzere; kamu kurum ve kuruluşlarının (Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilât Kanunları ile diğer kanun ve kanun hükmünde kararnamelerin bu teşkilâtlarla ilgili hükümleri hariç) teşkilât, görev ve yetkilerine, personel kanunları veya kendi özel kuruluş kanunları uyarınca aylık veya ticret alan memurlar ve diğer her türlü kamu görevlileri ile bunların emeklilerine ve kamu malî yönetimine ilişkin kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde değişiklikler yapmak ve aynı konularda yeni düzenlemelerde bulunmak amacıyla Bakanlar Kuruluna kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi vermektir.

#### İlkeler ve yetki süresi

**MADDE 2. -** Bakanlar Kurulu ivedi ve zorunlu hallere münhasır olmak üzere 1 inci madde ile verilen yetkiyi kullanırken;

a) Kamu hizmetlerinin niteliğinin artırılmasını, hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini, vatandaşların Devlete karşı olan yükümlülüklerinin daha kolay, hızlı ve güvenilir bir biçimde yerine getirilmesini ve vatandaşların Devlete yaptıkları başvuruların en kısa sürede sonuçlandırılmasını,

b) Bürokratik işlemlerde vatandaşların yükümlülüklerinin gözden geçirilmesini, gereksiz işlem ve yükümlülüklerin kaldırılmasını, kamu harcamalarında israfın önlenmesini, gerektiğinde kamu kurumları ile bağlı ve ilgili kuruluş ve kurumların bu amaçla yeniden teşkilâtlandırılmasını,

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

c) Memurlar ve diğer kamu görevlileri arasındaki ücret adaletsizliklerinin giderilmesini, eşit işe eşit ücret ilkesinin gerçekleştirilmesini ve ücret sisteminin nitelikli personelin kamu kesiminde istihdamına olanak sağlayacak şekilde geliştirilmesini,

d) Devletin gelir ve giderlerinde birliğin ve şeffaflığın sağlanmasını ve bu suretle kamu malı yönetiminde disiplinin temin edilmesini, göz önünde bulundurur.

Bu Kanunla Bakanlar Kuruluna verilen yetki, Kanunun yayımından itibaren altı ay süre ile geçerlidir. Bu süre içinde Bakanlar Kurulu birden fazla kanun hükmünde kararname çıkarabilir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

c) Memurlar ve diğer kamu görevlileri arasındaki ücret adaletsizliklerinin giderilmesini, eşit işe eşit ücret ilkesinin gerçekleştirilmesini ve ücret sisteminin nitelikli personelin kamu kesiminde istihdamına olanak sağlayacak şekilde geliştirilmesini,

d) Devletin gelir ve giderlerinde birliğin ve şeffaflığın sağlanmasını ve bu suretle kamu malı yönetiminde disiplinin temin edilmesini,

e) Uygulanmakta olan ekonomik program hedeflerinin ve bütçe dengelerinin bozulmamasını,

f) Genel bütçeli daireler ile katma bütçeli idareler ve bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar için yapılacak kadro ihdaslarını, bu bent kapsamı içinde yer alan kurumların aynı sayıdaki boş kadrolarının iptali karşılığında gerçekleştirerek, toplam kadro sayısının artırılmamasını,

Göz önünde bulundurur.

Bu Kanunla Bakanlar Kuruluna verilen yetki, Kanunun yayımından itibaren altı ay süre ile geçerlidir. Bu süre içinde Bakanlar Kurulu birden fazla kanun hükmünde kararname çıkarabilir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

**Yürürlük**

MADDE 3. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme**

MADDE 4. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

**Yürürlük**

MADDE 3. — Tasarının 3 üncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

**Yürütme**

MADDE 4. — Tasarının 4 üncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

*Bülent Ecevit*

Başbakan

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

*D. Bahçeli*

Devlet Bakanı

*R. Önal*

Devlet Bakanı

*Prof. Dr. Ş. S. Gürel*

Devlet Bakanı

*M. Yılmaz*

Devlet Bakanı

*H. Gemici*

Devlet Bakanı

*F. Ünlü*

Millî Savunma Bakanı

*S. Çakmakoğlu*

Maliye Bakanı

*S. Oral*

Sağlık Bakanı

*Doç. Dr. O. Durmuş*

Çalışma ve Sos. Gıv. Bakanı

*Y. Okuyan*

Turizm Bakanı

*E. Mumcu*

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

*H. H. Özkan*

Devlet Bakanı

*Prof. Dr. T. Toskay*

Devlet Bakanı V.

*Prof. Dr. Ş. Üşenmez*

Devlet Bakanı

*Prof. Dr. R. Mirzaoğlu*

Devlet Bakanı

*Prof. Dr. Ş. Üşenmez*

Devlet Bakanı V.

*K. Aydın*

İçişleri Bakanı

*S. Tautan*

Millî Eğitim Bakanı V.

*M. İ. Talay*

Ulaştırma Bakanı V.

*Prof. Dr. T. Toskay*

Sanayi ve Ticaret Bakanı

*A. K. Taurikulu*

Orman Bakanı

*Prof. Dr. N. Çağan*

En. ve Tab. Kay. Bak. ve Başb. Yrd.

*M. C. Erşimer*

Devlet Bakanı

*M. Keçeciler*

Devlet Bakanı

*Y. Yalova*

Devlet Bakanı

*R. K. Yücelen*

Devlet Bakanı

*E. S. Gaydalı*

Adalet Bakanı

*Prof. Dr. H. S. Türk*

Dışişleri Bakanı

*İ. Cem*

Bayındırlık ve İskân Bakanı

*K. Aydın*

Tarım ve Köyişleri Bakanı

*Prof. Dr. H. Y. Gökalp*

Kültür Bakanı

*M. İ. Talay*

Çevre Bakanı V.

*Prof. Dr. H. S. Türk*

