

T.B.M.M.

(S. Sayısı : 467)

Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına ve Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesine Dair Kanun Tasarısı ile Aynı Kanunun Ek 17 nci Maddesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ve Kırklareli Milletvekili A. Sezal Özbek'in, Ankara Milletvekili Ersönmez Yarbay ve 7 Arkadaşının ve Ankara Milletvekili Yücel Seçkiner'in Benzer Mahiyetteki Kanun Teklifleri ve Millî Savunma ve Plan ve Bütçe Komisyonları Raporları (1/662, 1/666, 2/621, 2/434, 2/481)

T.C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.KKG/101-1192/4037

25.9.1997

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulunca 12.9.1997 tarihinde kararlaştırılan "Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına ve Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesine Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Mesut Yılmaz

Başbakan

GENEL GEREKÇE

Subay ve astsubayların özlük haklarını belirleyen 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda, Silahlı Kuvvetlerin hizmet ihtiyaçları doğrultusunda, gelişen şartlara göre gerekli değişikliklerin yapılması zarureti ortaya çıkmakta olup, yurtdışı sürekli görevlerde bulunanların ek hizmet yükümlülüğüne tabi tutulması, subay ve astsubayların aylıksız izin haklarının yeniden belirlenmesi ve terfide baraj uygulaması nedeniyle terfi edememiş olan personelin Anayasa Mahkemesinin kararı doğrultusunda mağduriyetlerinin giderilmesi maksadıyla hazırlanan Tasarı ile, aşağıdaki hususların karşılanması amaçlanmıştır.

1. Yurtdışına sürekli göreve gönderilen personelin, dönüşlerinde yurtdışında edinmiş oldukları deneyimlerini yurtiçinde kullanmaları ve diğer personeli yetiştirmeleri beklenmekte ve Silahlı Kuvvetlerde daha uzun süre hizmet etmelerine ihtiyaç duyulmaktadır. Yurtdışı sürekli görevlere atanan subay ve astsubayların ilave hizmet yükümlülüğünün kaldırıldığı 2 Eylül 1993 tarihinden sonra yurtdışı sürekli görevden dönen personelin hizmetten ayrılmalarının artmasının, Türk Silahlı Kuvvetlerinin ve özellikle de Hava Kuvvetleri Komutanlığının muharebe müessiriyetini olumsuz yönde etkilediği tespit edildiğinden, sözkonusu personel için, yurtdışında geçen süre kadar ilave hizmet yükümlülüğü getirilmesine gerek duyulmaktadır.

2. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda 6.7.1995 tarihli ve 562 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan değişikliklerle, memurların bakmaya mecbur oldukları aile fertlerinin ağır bir kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olmaları halinde verilen aylıksız izin süresi ile doğum yapan memurlara verilen aylıksız izin süresi 6 aydan 1 yıla çıkarılmış, yurtdışı sürekli göreve gönderilen personelin eşlerine verilen aylıksız iznin ise süresi 3 yıldan 4 yıla yükseltilerek, bu izinden bir defa yararlanabilme koşulu kaldırılmıştır.

Devlet Memurları bakımından yapılan bu iyileştirmelerin, Silahlı Kuvvetlerin hizmet özellikleri dikkate alınarak subay ve astsubaylara da yansıtılması öngörülmektedir.

3. 29.9.1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanun ile subay ve astsubayların terfilerine ilişkin olarak uygulamaya konulan "Terfide Baraj Sistemi"nin Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi nedeniyle ortaya çıkan ve 31.12.1993 tarihli Anayasa Mahkemesi kararından önce haklarında işlem tesis edilmiş bulunan personelin, Anayasa Mahkemesi kararlarının geriye yürümemesinden kaynaklanan mağduriyetlerinin giderilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. - Türk Silahlı Kuvvetleri personelinin yurtdışına gönderilenlerin çoğunluğu pilot, mühendis, kurmay gibi teknik ve yönetici görevlerde istihdam edilmektedir.

Yurtdışına sürekli görevli gönderilen personelin dönuşlerinde yurtdışında edinmiş oldukları deneyimlerini yurtiçinde kullanmaları ve diğer personeli yetiştirmeleri beklenmektedir. Bu personele ilave yükümlülük getirilmemesi, personelin deneyimlerinden yararlanılmasına ve personel yetiştirmelerine imkân vermemektedir.

Yurtdışı sürekli görevlere atanan subay ve astsubayların ilave hizmet yükümlülüğünün kaldırıldığı 2 Eylül 1993 tarihinden bugüne kadar; yurtdışı sürekli görevden dönen personelin hizmetten ayrılmaları, Türk Silahlı Kuvvetlerinin ve özellikle de Hava Kuvvetleri Komutanlığının muharebe müessiriyetini olumsuz yönde etkilemektedir.

Yapılan değişiklikle, yurtdışı sürekli göreve gönderilen personele, buralarda geçen süreler kadar ilave hizmet yükümlülüğü getirilmekte, ancak, yaş haddinden veya kadrosuzluktan emekli edilme durumunda olan personele bu yükümlülüğün uygulanmaması öngörülmektedir.

Madde 2. - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda 6.7.1995 tarihli ve 562 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişiklik yapılarak; devlet memurlarına bakmaya mecbur olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayati tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması hallerinde, bu hallerin raporla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine en çok altı aya kadar verilebilen aylıksız iznin, aynı şartlarla bir katına kadar uzatılabilmesine imkân sağlanmıştır.

Madde ile, diğer kamu görevlilerinde olduğu gibi, subay ve astsubaylara da aynı mazeretleri için Silahlı Kuvvetlerin hizmet özelliği dikkate alınarak, istekleri üzerine en çok üç aya kadar aylıksız izin verilebilmesi, aynı şartlarla bu sürenin bir katına kadar uzatılabilmesine imkân tanınmakta ve bu maddeye göre verilecek aylıksız izin süresinin mecburi hizmet süresinden sayılmaması hükme bağlanmaktadır.

Madde 3. - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda 6.7.1995 tarihli ve 562 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan değişiklikle, doğum yapan memurlara istekleri halinde en çok altı aya kadar verilen aylıksız izin süresi, en çok on iki aya yükseltilmiştir.

Madde ile yapılan değişiklikle, Silahlı Kuvvetlerin hizmet özelliği gözönünde bulundurularak, bayan subaylara doğumdan sonra istekleri üzerine en çok üç aya kadar verilebilen aylıksız iznin, en çok altı aya yükseltilmesi ve bu sürenin mecburi hizmetten sayılmaması öngörülmektedir.

Madde 4. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yurtdışına yetiştirilmek üzere gönderilen veya sürekli görevle atanan memurların memur olan eşlerine her defasında bir yıldan az olmamak üzere en çok dört yıla kadar aylıksız izin verilebilmektedir. Bu husus, subay ve astsubayların sadece bayan subay ve bayan memur olan eşleri için azamî üç yıl olarak uygulanmaktadır. İzin süreleri bakımından 657 sayılı Kanuna tabi memurlarla paralellik sağlamak bakımından yapılan değişikliklerle, aylıksız izin süreleri eşitlenerek, sadece bayan eşlere tanınan bu hakkın, bayan subayın subay veya astsubay olan eşlerine de tanınması, bu sürelerin mecburi hizmet süresinden sayılmaması öngörülmektedir. Devlet memurlarında olduğu gibi bu izinden bir defa yararlanma koşulu da kaldırılmaktadır.

Madde 5. — Subay ve astsubayların rütbe terfi ve şartlarına ilişkin olarak, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda 29.9.1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanun ile yapılan değişikliklerle uygulamaya konulan "Terfide Baraj Sistemi" ile ilgili hükümler 1989, 1990, 1991 ve 1992 yıllarında uygulanmıştır.

3475 sayılı Kanunun Terfide Baraj Sistemine ilişkin hükümleri, 24 Nisan 1993 tarihli ve 21561 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan, Anayasa Mahkemesinin 31.12.1992 tarihli ve 1992/40 Esas ve 1992/55 Karar sayılı Kararı ile iptal edilmiştir.

Terfide Baraj Sisteminin Anayasa Mahkemesinin Kararı ile iptal edilmesinden sonra, Askerî Yüksek İdare Mahkemesine dava açıda, davaları sonuçlanmamış olanların işlemleri Askerî Yüksek İdare Mahkemesince verilen iptal kararları doğrultusunda yerine getirilmiş, Anayasa Mahkemesinin iptal kararından önce, başvuruları Askerî Yüksek İdare Mahkemesince reddedilenlerin de yargılamaları yenilenerek, diğer terfi şartlarını da haiz olanların rütbe terfileri yapılmış ve bu durumdaki personel iptale konu olan işlemin tesisi tarihinden itibaren aylık ve diğer özlük haklarını almışlardır.

Terfide Baraj Sisteminin uygulandığı 1989-1992 yıllarında, birden fazla baraja kalanların, hangi döneme ilişkin olarak dava açmış iseler, o döneme ait terfileri yapılmış, dava açmadıkları dönem için terfileri yapılmamıştır. Diğer taraftan, Anayasa Mahkemesinin iptal kararından sonra dava açıp, süre yönünden davaları reddedilenler ile hiç dava açmayanlar hakkında ise, Anayasanın 153 üncü maddesinin amir hükmü gereğince, iptal kararları geriye yürütülemediğinden herhangi bir işlem tesis edilememiş ve terfi işlemleri yapılamamıştır.

Kanuna eklenmesi öngörülen Ek Geçici Madde ile; Anayasaya aykırılığı sonradan tespit edilen hükümler nedeniyle, mağdur duruma düşmüş bulunan sözkonusu personelin, hakkaniyete uygun olarak mağduriyetlerinin giderilmesi ve idareye güvenin sağlanmasına yönelik olarak, rütbe terfi, rütbe kıdemliliği ve kademe intibakı yapabilmelerine imkân tanınmaktadır.

Bu madde çerçevesinde yapılan düzenlemelerle durumları değerlendirilen personelin, 926 sayılı Kanunda yer alan diğer terfi, rütbe kıdemliliği ve kademe ilerlemesi şartlarını taşımaları, düzenlemelerin çeşitli nedenlerle silahlı kuvvetlerden ayrılmış bulunan personeli de kapsaması ve bu maddeden istifa edeceklere geçmişe yönelik maaş, maaş farkı ve diğer özlük haklarının ödenmesi ilkelerine yer verilmektedir.

Madde 6. — Yürürlük maddesidir.

Madde 7. — Yürütme maddesidir.

Millî Savunma Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Millî Savunma Komisyonu

23.12.1997

Esas No. : 1/662

Karar No. : 30

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanarak 25.9.1997 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça 1.10.1997 tarihinde Tali Komisyon olarak Komisyonumuza, Esas Komisyon olarak Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilen 1/662 esas numaralı “Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına ve Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesine Dair Kanun Tasarısı” Komisyonumuzun 18.12.1997 tarihinde yaptığı 13 üncü Birleşiminde Hükümeti temsilen Millî Savunma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü temsilcilerinin de katılmalarıyla incelenip görüşülmüştür.

Tasarı ve gerekçesi incelendiğinde;

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda, Silahlı Kuvvetlerin ihtiyaçları doğrultusunda gelişen şartlara göre değişiklik yapılması doğrultusunda hazırlanan Tasarı ile,

Yurtdışında sürekli göreve gönderilen personelin, dönüşlerinde Silahlı Kuvvetlerde daha uzun süre hizmet etmeleri amacıyla sözkonusu personel için, yurtdışında geçen süre kadar ilave hizmet yükümlülüğünün getirildiği,

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda 6.7.1997 tarihli ve 562 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan değişikliğe paralel olarak 926 sayılı Kanununa tabi personelin de, bakmaya mecbur oldukları aile fertlerinin ağır bir kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olmaları halinde verilen aylıksız izin süresi ile doğum yapan personele verilen aylıksız izin süresinin 3 aydan 6 aya çıkarıldığı, yurtdışı sürekli göreve gönderilen personelin eşlerine verilen aylıksız izin süresinin 3 yıldan 4 yıla yükseltildiği ve bu izinden bir defa yararlanabilme koşulunun kaldırıldığı,

29.9.1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanun ile yürürlüğe giren “Terfide Baraj Sistemi”nin Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi nedeniyle ortaya çıkan ve 31.12.1993 tarihli Anayasa Mahkemesi kararından önce haklarında işlem tesis edilmiş bulunan personelin, Anayasa Mahkemesi Kararlarının geriye yürümemesinden kaynaklanan mağduriyetlerinin giderilmesinin amaçlandığı,

Görülmektedir.

Komisyonumuzda yapılan görüşmelerde;

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda aylıksız izin süresinin 1 yıl olmasına paralel olarak 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda da bu sürenin 6 ay yerine 1 yıl olarak düzenlenmesinin daha uygun olacağı,

Yurtdışı sürekli görev tanımının ne kadarlık bir süreden sonra başladığı, bu tanımın içinde kurs ve staj sürelerin de olup olmadığı,

Yurtiçinde okuyanlar ile yurtdışında yapılan ihtisas sürelerinin mecburi hizmetten sayılması konularının açıklanması gerektiği,

926 sayılı Kanuna eklenen ek geçici madde ile teamüllerin tersine geçmişe yönelik bir ödemenin yapılmasının da açıklanması gerektiği,

Şeklinde görüşler dile getirilmiştir.

Hükümet adına yapılan açıklamalarda;

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda 562 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan değişiklikten önce de devlet memurları ile Silahlı Kuvvetler mensupları için aylıksız izin hakkının 3 ay-6 ay oranında bulunduğu, Tasarı ile Silahlı Kuvvetler mensupları için aylıksız izin hakkının 3 aydan 6 aya çıkarılması ile 6 ay-1 yıl şeklinde eski oranın korunmuş olacağı,

926 sayılı Kanuna tabi personele 1 yıl aylıksız izin verilmesi durumunda sözkonusu personelin sicil alamamaları nedeniyle kademe ve rütbe ilerlemesi açısından mağdur olabilecekleri,

Yurtdışı sürekli görev tanımının 6 aydan uzun görevlendirmelerden itibaren geçerli olduğu,

Yurtdışında okuyanlar ile yurtdışında yapılan ihtisas süreleri ile ilgili düzenlemelerin 926 sayılı Kanunun 112 ve 113 üncü maddelerinde düzenlenmiş olduğu,

926 sayılı Kanuna sözkonusu Tasarı ile eklenen geçici maddenin teamüllerin aksine geçmişe yönelik bir ödeme anlamında olmadığı, 1988 yılında Kanuna eklenen, "Terfide Baraj Sistemi" nin çok sayıda subay için uygulandığı, Anayasa Mahkemesinin sözkonusu düzenlemeyi iptal etmesinin ardından 60 günlük süre içerisinde Yüksek İdare Mahkemesine başvurular lehine gerekli düzenlemelerin yapıldığı, Tasarı ile getirilen bu düzenleme ile sözkonusu tarihte 60 gün içerisinde Yüksek İdare Mahkemesine başvuramayanların mağduriyetlerinin giderilmesinin amaçlandığı,

İfade edilmiştir.

Tasarının tümü üzerindeki görüşmeleri ve hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamaları takiben Tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Tasarının çerçeve 1 ve çerçeve 2 nci maddeleri aynen,

Çerçeve 3 üncü maddesi, sözkonusu madde ile düzenlenen aylıksız izin süresinin 1 yıla çıkarılmasını öngören bir önerenin reddedilmesi suretiyle ve aynen,

Çerçeve 4 üncü maddesi aynen,

Çerçeve 5 inci maddesi, alınan redaksiyon yetkisi dahilinde 926 sayılı Kanunda Ek Geçici Madde sayısının 71 olması nedeniyle, bu maddeyle düzenlenen Ek Geçici Madde numarasının Ek Geçici Madde 72 olarak değiştirilmesi suretiyle,

Yürürlük ve yürütmeye ilişkin 5 ve 6 ncı maddeleri aynen,

Kabul edilmiştir.

Raporumuz Esas Komisyon olan Plan ve Bütçe Komisyonuna sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan	Başkanvekili	Kâtip
<i>Yıldırım Aktuna</i>	<i>İlker Tuncay</i>	<i>Tahsin Boray Baycık</i>
İstanbul	Ankara	Zonguldak
Üye	Üye	Üye
<i>Rıza Ulucak</i>	<i>Mehmet Altınsoy</i>	<i>Turhan Tayan</i>
Ankara	Aksaray	Bursa
Üye	Üye	Üye
<i>Yüksel Aksu</i>	<i>Mehmet Aydın</i>	<i>Şadan Tuzcu</i>
Bursa	İstanbul	İstanbul
Üye	Üye	Üye
<i>Mukadder Başgeğmez</i>	<i>Ahmet Sezal Özbek</i>	<i>İrfan Gürpınar</i>
İstanbul	Kırklareli	Kırklareli

Üye
Bekir Yurdağül
Kocaeli

Üye
Remzi Çetin
Konya

Üye
Hüseyin Arı
Konya
(Muhalefet şerhim ektedir.)

Üye
Hasan Gülay
Manisa

Üye
Mehmet Emin Aydın
Siirt
(Muhalifim.)
(Muhalefet şerhim eklidir.)

Üye
Abdullah Örnek
Yozgat
(Muhalefet şerhim ektedir.)

Üye
Veysel Atasoy
Zonguldak

MUHALEFET ŞERHİ

TSK Personel Kanununun bazı maddelerinde değişiklik yapılmasına ve kanuna bir ek geçici madde eklenmesine dair kanun tasarisının 1 inci maddesi ile değiştirilen 926 sayılı kanunun 113 üncü maddesi ile 499 sayılı KHK ile değişik (b) bendinde subay ve astsubay nasbedildikten sonra meslekleri ve ihtisasları nedeniyle çeşitli yerlerde ihtisas yapan ve Türk Silahlı Kuvvetlerine daha iyi hizmet vermek için ilgili makam onayı ile yurtiçinde ve yurtdışında eğitimlerini sürdürenlerin mecburi hizmet sürelerinin ihtisas ve eğitimde geçen sürelerinin mecburi hizmetten sayılmaması ve mecburi hizmet sürelerinin bu geçen süre kadar uzatılması ihtisas ve eğitim yapanları cezalandırmakta bu sürelerin uzun olması halinde 65 yaşını doldursa bile mecburi hizmet süresi bitmemektedir.

Bu nedenle 1 inci maddeye muhalifim.

Mehmet Emin Aydın
Siirt

Hüseyin Arı
Konya

Abdullah Örnek
Yozgat

T.C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü

9.10.1997

Sayı : B.02.0.KKG/101-1256/4200

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Başkanlığımıza arzı Bakanlar Kurulunca 1.10.1997 tarihinde kararlaştırılan “Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Ek 17 nci Maddesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Mesut Yılmaz
Başbakan

GEREKÇE

Bilindiği üzere, 21 Aralık 1996 tarihinde yürürlüğe konulan 568 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun “Hizmet Tazminatı”nı düzenleyen Ek 17 nci maddesinde değişiklik yapılarak Tabur ve Bölük Komutanlarına “Ek Hizmet Tazminatı” ödenmesine imkân tanınmıştır.

Tasarı ile; Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Ek 17 nci maddesinin (A) fıkrasının ikinci paragrafında düzenlenmiş bulunan ve Tabur ve Bölük Komutanlığı ile bunların Deniz ve Hava’daki eşitlerine asaleten veya boş kadrolara vekâleten atanan subaylara ödenmekte olan Ek Hizmet Tazminatının, kapsadığı personelin belirlenmesinde ortaya çıkan tereddütlerin ortadan kaldırılması ve özellikle mevcut düzenlemenin Kara Kuvvetleri Komutanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığındaki Tabur ve Bölük Komutanlığı eşidi görevleri kapsamından kaynaklanan mağduriyetlerin giderilmesi ve bu görevlere asaleten atanan astsubayların da tazminattan yararlandırılmaları amaçlanmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. – Madde ile; 926 sayılı Kanunun 568 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik Ek-17 nci maddesinin (A) fıkrasının tazminat oranlarından sonra gelen paragrafta tabur ve bölük komutanları için öngörülmüş bulunan “Ek Hizmet Tazminatı”nın kapsadığı personelin belirlenmesinde ortaya çıkan tereddütün ortadan kaldırılması amacıyla, bahse konu hüküm yeniden düzenlenerek, Kara Kuvvetleri Komutanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı teşkilâtındaki tabur ve bölük komutanlıklarının eşidi görevlere atanan personelin de sözkonusu tazminattan yararlanmalarına imkân tanınmaktadır.

Madde 2. – Yürürlük maddesidir.

Madde 3. – Yürütme maddesidir.

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

**TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNUN EK 17 NCI
MADDESİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI**

MADDE 1. - 27.7.1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 19.12.1996 tarihli ve 568 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik Ek 17 nci maddesinin (A) fıkrasının tazminat oranlarından sonra gelen paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bu Kanunun 121 inci maddesi gereğince, Tabur Komutanlığı ve Bölük Komutanlığı görevleri ile bu görevlerin Genelkurmay Başkanlığınca belirlenecek eşidi görev yerlerine asaleten veya boş kadrolara asaleten vekil olarak atamaları yapılan subay ve astsubaylara, Orgeneral aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının % 15'i oranında ek hizmet tazminatı ayrıca ödenir."

MADDE 2. - Bu Kanun 21 Aralık 1996 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

<i>A. Mesut Yılmaz</i> Başbakan	
Dev. Bakanı ve Başb. Yard.	Millî Sav. Bak. ve Başb. Yard. V.
<i>B. Ecevit</i> Devlet Bakanı	<i>M. Batallı</i> Devlet Bakanı
<i>G. Taner</i> Devlet Bakanı	<i>H. Özkan</i> Devlet Bakanı
<i>Y. Seçkiner</i> Devlet Bakanı	<i>I. Saygın</i> Devlet Bakanı
<i>Prof. Dr. H. S. Türk</i> Devlet Bakanı	<i>Prof. Dr. S. Yıldırım</i> Devlet Bakanı
<i>R. Serdaroğlu</i> Devlet Bakanı V.	<i>M. Gürdere</i> Devlet Bakanı
<i>H. Gemici</i> Devlet Bakanı	<i>Prof. Dr. A. Andican</i> Devlet Bakanı
<i>Dr. I. Çelebi</i> Devlet Bakanı	<i>M. Yılmaz</i> Devlet Bakanı
<i>R. Şahin</i> Devlet Bakanı V.	<i>B. Kara</i> Devlet Bakanı
<i>H. İ. Özsoy</i> Devlet Bakanı	<i>E. Aşık</i> Devlet Bakanı
<i>R. K. Yücelen</i> Devlet Bakanı	<i>H. Gemici</i> Adalet Bakanı
<i>M. Batallı</i> İçişleri Bakanı	<i>O. Sungurlu</i> Dışişleri Bakanı
<i>M. Başesgioğlu</i> Maliye Bakanı	<i>İ. Cem</i> Millî Eğitim Bakanı
<i>Z. Temizel</i> Bayındırlık ve İskân Bakanı	<i>H. Uluğbay</i> Sağlık Bakanı
<i>Y. Topçu</i> Ulaştırma Bakanı	<i>H. İ. Özsoy</i> Tarım ve Köyişleri Bakanı
<i>N. Menzir</i> Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	<i>M. Taşar</i> Sanayi ve Ticaret Bakanı
<i>Prof. Dr. N. Çağan</i> Enerji ve Tabii Kay. Bakanı	<i>Y. Erez</i> Kültür Bakanı
<i>M. C. Ersümer</i> Turizm Bakanı	<i>İ. Talay</i> Orman Bakanı
<i>İ. Gürdal</i> Çevre Bakanı	<i>E. Taranoğlu</i> Orman Bakanı

Çevre Bakanı
Dr. İ. Aykut

Millî Savunma Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Millî Savunma Komisyonu

Esas No. : 1/666

Karar No. : 33

23.12.1997

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanarak 9.10.1997 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça 13.10.1997 tarihinde Talî Komisyon olarak Komisyonumuzca, Esas Komisyon olarak Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilen 1/666 esas numaralı "Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Ek 17 nci Maddesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" Komisyonumuzun 18.12.1997 tarihinde yaptığı 13 üncü Birleşiminde Hükümeti temsilen Millî Savunma Bakanlığı temsilcilerinin de katılmalarıyla incelenip görüşülmüştür.

Tasarı ve gerekçesi incelendiğinde;

21.12.1996 tarihinde yürürlüğe giren 568 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun "Hizmet Tazminatı"nı düzenleyen Ek 17 nci maddesinin değiştirildiği ve bu düzenleme ile Tabur ve Bölük Komutanlarına "Ek Hizmet Tazminatı" ödenmesine olanak sağlandığı,

Ancak, Kanunda düzenlenmiş bulunan ve Tabur ve Bölük Komutanlığı ile bunların Deniz ve Havadaki eşitlerine asaleten veya boş kadrolara vekâleten atanan subaylara ödenmekte olan Ek Hizmet Tazminatının, kapsadığı personelin belirlenmesinde bazı tereddütlerin ortaya çıktığı,

Tasarının bu tereddütleri gidermeye ve özellikle Kara Kuvvetleri Komutanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı bünyesindeki Tabur ve Bölük Komutanlığı eşidi görevlerinin kapsam içine alınması ve bu görevlere asaleten atanan astsubayların da tazminattan yararlanabilmeleri amacıyla hazırlandığı,

Görülmektedir.

Hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamalarda;

Tasarı ile,

Tabur ve Bölük Komutanlığı tanımına açıklık sağlamak için Genelkurmay Başkanlığının yetkili kıldığı,

Türk Silahlı Kuvvetlerinde makam-rütbe ilişkisinin net bir şekilde belirlenmiş olduğu,

Örneğin, Tabur Komutanlığına ancak binbaşı ve yarbay rütbesindekilerin atanacağı ve bunların atama listelerinde belirtilmesi gerektiği, ancak hizmetin getirdiği zorunluluklardan dolayı Tabur Komutanlığına bir kıdemli yüzbaşının atanması durumunda sözkonusu atamanın "asaleten vekil" şeklinde yapılması gerektiği, aksi takdirde imza yetkisi ve tazminata hak kazanmanın mümkün olmayacağı,

Özellikle, Jandarma Komutanlığında bölük komutanlıklarını fiilen astsubayların yapması zorunluluğu olduğu, ancak fiilen yapılan göreve karşın sözkonusu tazminattan yararlanamadıkları,

İfade edilmiştir.

Hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamaları takiben, Tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Tasarının çerçeve 1 inci maddesi ile yürürlük ve yürütmeye ilişkin 2 nci ve 3 üncü maddeleri aynen kabul edilmiştir.

Raporumuz Esas Komisyon olan Plan ve Bütçe Komisyonuna sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan <i>Yıldırım Aktuna</i> İstanbul	Başkanvekili İlker Tuncay Ankara (İmzada bulunamadı)
Kâtip <i>Tahsin Boray Baycık</i> Zonguldak	Üye <i>Rıza Ulucak</i> Ankara
Üye <i>Mehmet Altınsoy</i> Aksaray	Üye <i>Turhan Tayan</i> Bursa
Üye <i>Yüksel Aksu</i> Bursa	Üye <i>Mehmet Aydın</i> İstanbul
Üye <i>Şadan Tuzcu</i> İstanbul	Üye <i>Mukadder Başeğmez</i> İstanbul
Üye <i>Ahmet Sezal Özbek</i> Kırklareli	Üye <i>İrfan Gürpınar</i> Kırklareli
Üye <i>Bekir Yurdagiül</i> Kocaeli	Üye <i>Remzi Çetin</i> Konya
Üye <i>Hüseyin Arı</i> Konya	Üye <i>Hasan Güllay</i> Manisa
Üye <i>Mehmet Emin Aydın</i> Siirt	Üye <i>Abdullah Örnek</i> Yozgat
Üye <i>Veysel Atasoy</i> Zonguldak	

MİLLÎ SAVUNMA KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN
**TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNUN EK 17 NCİ MADDESİNDE
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI**

- MADDE 1. – Tasarının 1 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.
MADDE 2. – Tasarının 2 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.
MADDE 3. – Tasarının 3 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa Bir Ek-Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifim, Gereğesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

A. Sezal Özbek

Kırklareli

GEREKÇE

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa 17.6.1992 tarihli ve 3815 sayılı Kanun ile eklenen Ek 25 inci Madde ile Silahlı Kuvvetlerde görevli astsubaylara da 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 37 ve 64 üncü maddeleri hükümlerine paralel olarak son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlara 1 inci dereceye yükseltilme imkanı tanınmıştır.

3815 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla görevde bulunan personele tanınmış olan bu imkanın emekli personele yansıtılmamış olması, 926 sayılı Kanunun Ek 25 inci Maddesindeki gerekli şartları taşıyan ve hizmet süreleri daha fazla olan ancak 3.7.1992 tarihinden önce emekli olan personelin ek göstergelerdeki farklılıklar nedeniyle emekli aylıkları bakımından önemli ölçüde mağdur olmalarına neden olmuş, 1 ve 2 nci dereceler arasındaki fark 6.7.1995 tarihinde yürürlüğe konulan 562 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesi ile değiştirilen 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun Ek 70 inci Maddesindeki yeni düzenlemeler çerçevesinde daha da artmış bulunmaktadır.

Kanun Teklifi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personele sağlanan imkanlar paralelinde 243 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe konulduğu 31.12.1984 tarihi ile 3815 sayılı Kanunun yürürlüğe konulduğu 3.7.1992 tarihleri arasında emekli olan astsubayların da 926 sayılı Kanunun Ek 25 inci Maddesinde belirtilen şartlar çerçevesinde 1 inci dereceye yükseltilmelerine imkan tanınması amaçlanmaktadır.

KIRKLARELİ MİLLETVEKİLİ A. SEZAL ÖZBEK'İN TEKLİFİ

TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNA BİR EK GEÇİCİ MADDE EKLENMESİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1. - 27.7.1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki Ek Geçici Madde eklenmiştir.

EK GEÇİCİ MADDE 70. - 3.7.1992 tarihinden önce, emekli, adi malullük, vazife malullüğü aylığı bağlanan astsubaylar ile bunlardan dolayı dul ve yetim aylığı alanlar da, Kanunun Ek 25 inci Maddesinde öngörülen şartları haiz olmak kaydıyla, aylık almakta oldukları gösterge rakamından az olmamak üzere 1 inci derecenin gösterge rakamlarına intibak ettirilirdir. Ancak, bunlara geçmişe yönelik aylık ve ikramiye farkı ödenmez.

MADDE 2. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifimiz, Gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederiz. 14.8.1996

Ersönmez Yarbay

Ankara

Musa Okçu

Batman

Mehmet Silay

Hatay

Ahmet Çelik

Adıyaman

M. Kemal Ateş

Kilis

Hüseyin Kansu

İstanbul

Osman Pepe

Kocaeli

Mehmet Emin Aydınbaş

İçel

GEREKÇE

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa 17.6.1992 tarihli ve 3815 sayılı Kanun ile eklenen Ek 25 nci madde ile Silahlı Kuvvetlerde görevli astsubaylara da 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 37 ve 64 üncü maddeleri hükümlerine paralel olarak son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlara 1 inci dereceye yükselbilme imkanı tanınmıştır.

3815 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibariyle görevde bulunan personele tanınmış olan bu imkânın emekli personele yansıtılmamış olması, 926 sayılı Kanunun Ek 25 nci maddesindeki gerekli şartları taşıyan ve hizmet süreleri daha fazla olan ancak 3.7.1992 tarihinden önce emekli olan personelin ek göstergelerdeki farklılıklar nedeniyle emekli aylıkları bakımından önemli ölçüde mağdur olmalarına neden olmuş, 1 ve 2 nci dereceler arasındaki fark 6.7.1995 tarihinde yürürlüğe konulan 562 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesi ile değiştirilen 5434 sayılı T.C Emekli Sandığı Kanununun Ek 70 inci maddesindeki yeni düzenlemeler çerçevesinde daha da artmış bulunmaktadır.

Kanun teklifi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personele sağlanan imkanlar paralelinde 243 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe konulduğu 31.12.1984 tarihi ile 3815 sayılı Kanunun yürürlüğe konulduğu 3.7.1992 tarihleri arasında emekli olan astsubayların da 926 sayılı Kanunun Ek 25 inci maddesinde belirtilen şartlar çerçevesinde 1 inci dereceye yükseltilmelerine imkan tanınması amaçlanmaktadır.

ANKARA MİLLETVEKİLİ ERSÖNMEZ YARBAY VE 7 ARKADAŞININ TEKLİFİ TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNA BİR EK GEÇİCİ MADDE EKLENMESİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1. - 27.7.1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki ek geçici madde eklenmiştir.

“ EK GEÇİCİ MADDE 70. - Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce, emekli, adi malûl-lük, vazife malûllüğü aylığı bağlanan astsubaylar ile bunlardan dolayı dul ve yetim aylığı alanlar da, Kanunun EK 25 inci maddesinde öngörülen şartlara haiz olmak kaydıyla, aylık almakta olduk-ları gösterge rakamından az olmamak üzere 1 inci derecenin göstergelerine yükseltirler. Ancak, bunlara geçmişe yönelik aylık ve ikramiye farkı ödenmez.”

MADDE 2. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkındaki Kanun Teklifim, Gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

Yücel Seçkiner

Ankara

GEREKÇE

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa 17.6.1992 tarihli ve 3815 sayılı Kanun ile eklenen Ek 25 inci madde ile Silahlı Kuvvetlerde görevli astsubaylara da 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 37 ve 64 üncü maddeleri hükümlerine paralel olarak son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlara 1 inci dereceye yükselbilme imkanı tanınmıştır.

3815 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla görevde bulunan personele tanınmış olan bu imkânın emekli personele yansıtılmamış olması, 926 sayılı Kanunun Ek 25 inci maddesindeki gerekli şartları taşıyan ve hizmet süreleri daha fazla olan ancak 3.7.1992 tarihinden önce emekli olan personelin ek göstergelerdeki farklılıklar nedeniyle emekli aylıkları bakımından önemli ölçüde mağdur olmalarına neden olmuş, 1 ve 2 nci dereceler arasındaki fark 6.7.1995 tarihinde yürürlüğe konulan 562 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesi ile değiştirilen 5434 sayılı T.C Emekli Sandığı Kanununun Ek 70 nci maddesindeki yeni düzenlemeler çerçevesinde daha da artmış bulunmaktadır.

Kanun teklifi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personele sağlanan imkanlar paralelinde 243 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe konulduğu 31.12.1984 tarihi ile 3815 sayılı kanunun yürürlüğe konulduğu 3.7.1992 tarihleri arasında emekli olan astsubayların da 926 sayılı Kanunun Ek 25 inci maddesinde belirtilen şartlar çerçevesinde 1 inci dereceye yükselbilmelerine imkan tanınması amaçlanmaktadır.

ANKARA MİLLETVEKİLİ YÜCEL SEÇKİNER'İN TEKLİFİ

TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNA BİR EK GEÇİCİ MADDE EKLENMESİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1. - 27.7.1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki ek geçici madde eklenmiştir.

“EK GEÇİCİ MADDE 70. - Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce, emekli, adi malûl-lük, vazife malûllüğü aylığı bağlanan astsubaylar ile bunlardan dolayı dul ve yetim aylığı alanlar da, Kanunun Ek 25 inci maddesinde öngörülen şartlara haiz olmak kaydıyla, aylık almakta oldukları gösterge rakamından az olmamak üzere 1 inci derecenin göstergelerine yükseltirler. Ancak, bunlara geçmişe yönelik aylık ve ikramiye farkı ödenmez.”

MADDE 2. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Millî Savunma Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Millî Savunma Komisyonu

8.4.1997

Esas No. : 2/621 2/434, 2/481

Karar No. : 23

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Başkanlığımızca 28.8.1996, 21.10.1996 ve 12.12.1996 tarihlerinde Talfi Komisyon olarak Komisyonumuza, Esas Komisyon olarak da Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilen 2/434 esas numaralı "Ankara Milletvekili Ersönmez Yarbay ve 7 Arkadaşının Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi", 2/481 esas numaralı "Ankara Milletvekili Yücel Seçkiner'in; Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi" ve 2/621 esas numaralı "Kırklareli Milletvekili A. Sezal Özbek'in; Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Teklifi" Komisyonumuzun 2.4.1997 tarihinde yaptığı 11 inci Birleşiminde Hükümeti temsilen Millî Savunma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü temsilcilerinin de katılmalarıyla incelenip görüşülmüştür.

Komisyonumuz, üç teklifin de aynı mahiyette olmaları dolayısıyla, tekliflerin içtüzüğün 35 inci maddesi uyarınca birleştirilerek görüşülmesi ve görüşmelerde 2/621 esas numaralı Kanun Teklifinin esas alınmasını kararlaştırmıştır.

Teklifler ve gerekçeleri incelendiğinde;

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa 17.6.1992 tarihli ve 3815 sayılı Kanun ile eklenen Ek 25 inci Madde ile Türk Silahlı Kuvvetlerinde görevli astsubaylara da 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 37 ve 64 üncü maddeleri hükümlerine paralel olarak son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlara 1 inci dereceye yükselbilme imkânının tanındığı,

Ancak 3815 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla görevde bulunan personele tanınan bu hakkın emeklilere yansıtılmadığı ve 3.7.1992 tarihinden önce emekli olan personelin önemli ölçüde mağdur olduğu,

Teklifler ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personele sağlanan imkânlar paralelinde 243 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği 31.12.1984 tarihi ile 3815 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 3.7.1992 tarihleri arasında emekli olan astsubayların da 926 sayılı Kanunun Ek 25 inci Maddesinde belirtilen şartlar dahilinde 1 inci dereceye yükselbilmelerine imkân tanındığı, görülmektedir.

Komisyonumuzda yapılan görüşmelerde de Teklif ve gerekçesi olumlu olarak mütalaa edilerek maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Teklifin çerçeve 1 inci maddesine bağlı Ek Geçici Madde 70; 4185 sayılı Kanunla 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa Ek Geçici 70 ve 71 inci maddelerin eklenmesi nedeniyle, Ek Geçici Madde 72 olarak değiştirilmek suretiyle,

Yürürlük ve yürütmeye ilişkin 2 ve 3 üncü maddeleri ise aynen,

Kabul edilmiştir.

Raporumuz, Esas Komisyon olan Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmek üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan
Ahmet Sezal Özbek
Kırklareli
Kâtip
Hüseyin Arı
Konya

Üye
Haydar Oymak
Amasya
Üye
Cengiz Altinkaya
Aydın

Üye
Ali Coşkun
İstanbul
Üye
Şadan Tuzcu
İstanbul
Üye
Akın Gönen
Niğde
(İmzada Bulunamadı)

Başkanvekili
Ahmet Bilge
Ankara
Üye
M. Sıddık Altay
Ağrı
(İmzada Bulunamadı)
Üye
Rıza Ulucak
Ankara
Üye
Yüksel Aksu
Bursa
(İmzada Bulunamadı)
Üye
Metin Işık
İstanbul
Üye
Hasan Gülay
Manisa
Üye
Mehmet Emin Aydın
Siirt

Üye
Abdullah Örnek
Yozgat

MİLLÎ SAVUNMA KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN
TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNA BİR EK GEÇİCİ MADDE EKLENMESİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1. 27.7.1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki Ek Geçici Madde eklenmiştir.

EK GEÇİCİ MADDE 72. 3.7.1992 tarihinden önce, emekli, adi malûllük, vazife malûllüğü aylığı bağlanan astsubaylar ile bunlardan dolayı dul ve yetim aylığı alanlar da, Kanunun Ek 25 inci Maddesinde öngörülen şartları haiz olmak kaydıyla, aylık almakta oldukları gösterge rakamından az olmamak üzere 1 inci derecenin gösterge rakamlarına intibak ettirilirler. Ancak, bunlara geçmişe yönelik aylık ve ikramiye farkı ödenmez.

MADDE 2. Teklifin 2.nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. Teklifin 3 üncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

8.1.1998

Esas No : 1/662, 1/666, 2/621, 2/434, 2/481

Karar No : 27

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanarak, Bakanlar Kurulunca 25.9.1997 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça 1.10.1997 tarihinde, Esas Komisyon olarak Komisyonumuza, Talî Komisyon olarak Millî Savunma Komisyonuna havale edilen "Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına ve Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesine Dair Kanun Tasarısı", Komisyonumuzun 8.12.1997 tarihinde yaptığı 24 üncü Birleşiminde Hükümeti temsilen Millî Savunma Bakanı İsmet Sezgin'in başkanlığında, Millî Savunma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı temsilcilerinin de katılımlarıyla incelenip görüşülmüştür.

Bilindiği gibi; Türk Silahlı Kuvvetlerinde, yurtdışına gönderilen personelin çoğunluğunu pilot, mühendis, kurmay gibi teknik ve yönetici görevlerde istihdam edilenler oluşturmaktadır. Bu personelin dönuşlerinde yurtdışında edinmiş oldukları bilgi birikimini yurtiçinde kullanmaları ve diğer ilgili personeli yetiştirmeleri amaçlanmıştır. Ancak, sürekli görevle yurtdışına giden subay ve astsubayların ilave hizmet yükümlülüğünün kaldırdığı 2 Eylül 1993 tarihinden bugüne kadar, yurtdışı sürekli görevden dönen personelin hizmetten ayrılmaları, Türk Silahlı Kuvvetlerinin ve özellikle de Hava Kuvvetleri Komutanlığının muharebe müessesiyetini olumsuz yönde etkilemiştir. Diğer taraftan; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda 6.7.1995 tarihli ve 562 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişiklik yapılarak; devlet memurlarının bakmaya mecbur olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayati tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması hallerinde, bu hallerin raporla belgelendirilmesi şartıyla; istekleri üzerine en çok altı aya kadar verilebilen aylıksız izin, aynı şartlarla bir katına kadar uzatılabilmesine imkân sağlanmış, doğum yapan memurlara da istekleri halinde en çok altı aya kadar verilen aylıksız izin süresi en çok oniki aya yükseltilmiş, bunun yanında; yurtdışına yetiştirilmek üzere gönderilen veya sürekli görevle atanan memurların, memur olan eşlerine her defasında bir yıldan az olmamak üzere en çok dört yıla kadar aylıksız izin verilebilmesi imkânları sağlanmıştır.

Diğer taraftan, subay ve astsubayların rütbe ve terfi şartlarına ilişkin olarak, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda 29.9.1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanun ile yapılan değişikliklerle uygulamaya konulan "Terfide Baraj Sistemi" ile ilgili hükümler 1989, 1990, 1991 ve 1992 yıllarında uygulanmış ancak, anılan hükümler, Anayasa Mahkemesinin 31.2.1992 tarih ve 1992/40 Esas ve 1992/55 sayılı Kararı ile iptal edilmiştir. Bu iptal kararı çerçevesinde, Askerî Yüksek İdare Mahkemesine dava açanlardan, davaları sonuçlanmamış olanların işlemleri iptal kararları doğrultusunda sonuçlandırılmış, Anayasa Mahkemesinin iptal kararından önceki başvuruları Askerî Yüksek İdare Mahkemesince reddedilenlerin de yargılanmaları yenilenmiş, diğer terfi şartlarını da haiz olanların rütbe terfileri yapılmış ve bu durumdaki personel iptale konu olan işlemin tesisi tarihinden itibaren aylık ve diğer özlük haklarını almışlardır. Terfide Baraj Sisteminin uygulandığı 1989-1992 yıllarında, birden fazla baraja kalanlar hangi döneme ilişkin olarak dava açmış iseler, o döneme ait terfileri yapılmış, dava açmadıkları dönem için terfileri yapılamamıştır. Bu arada, Anayasa Mahkemesinin iptal kararından sonra dava açıp, süre yönünden davaları reddedilenler ile hiç

dava açmayanlar hakkında ise, Anayasanın 153 üncü maddesinin amir hükmü gereğince, iptal kararları geriye yürütülemediğinden herhangi bir işlem tesis edilememiş ve ilgililerin terfi işlemleri yapılamamıştır.

Tasarı ve Gerekçesi incelendiğinde;

– Yurtdışına sürekli göreve gönderilen personele, yurtdışında geçen süreleri kadar ilave hizmet yükümlülüğü getirilmesinin, bunun yanında yaş haddinden veya kadrosuzluktan emekli edilme durumunda olan personelin bu yükümlülüğün hariç tutulmasının,

– Subay ve astsubayların aylıksız izin haklarının, (mecburi hizmet sürelerinden sayılmamak koşulu ile) 657 sayılı Kanuna tabi memurlarla paralellik sağlanacak şekilde yeniden belirlenmesinin,

– Terfide baraj uygulaması nedeniyle terfi edememiş olan personelin Anayasa Mahkemesinin kararı doğrultusunda mağduriyetlerinin giderilmesinin,

Amaçlandığı anlaşılmaktadır.

Komisyonumuzda yapılan görüşmelerde;

– Yurtdışına sürekli görevle gönderilenlerin dönüşlerinde Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında tutulmasının hem bilgi birikimlerinden yararlanması ve hem de diğer personelin yetiştirilmesi yönünden çok büyük bir önem taşıdığı,

– Yurtdışına sürekli görevle gönderilenlere Tasarı ile getirilen ek hizmet yükümlülüğünün, halen yurtdışında bulunanlar için Tasarının kanunlaşması halinde yürürlük tarihinden sonra geçen süre ile sınırlı olarak uygulanması gerektiği, bu suretle kazanılmış hakların da korunmuş olacağı,

– “Terfide Baraj Sistemi” kavramına açıklık getirilmesi gerektiği,

Şeklindeki görüş ve eleştiriler ile Hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamaları müteakip, Tasarı ve Gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Tasarının; Çerçeve 1, 2, 3 ve 4 üncü maddeleri aynen kabul edilmiş, ancak çerçeve 5 inci maddeye bağlı Ek Geçici 73 üncü maddesinin görüşülmesi aşamasında “Terfide Baraj Sisteminin” daha iyi incelenip değerlendirilmesini teminen görüşmelere ara verilmiştir.

Bu defa konu, Komisyonumuzun 6.1.1998 tarihli 27 nci Birleşiminde Hükümeti temsilen Millî Savunma Bakanı İsmet Sezgin’in başkanlığında Millî Savunma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı temsilcilerinin de katılımıyla tekrar incelenip görüşülmüştür.

Görüşmelerde verilen bir önerge ile Komisyon gündeminde yer alan ve aynı Kanunda değişiklikleri içeren ve muhtelif tarihlerde Başkanlıkça Esas Komisyon olarak Komisyonumuza, Talî Komisyon olarak ise Millî Savunma Komisyonuna havale edilen; 1/666, 2/434, 2/481, 2/621 Esas Numaralı Tasarı ve tekliflerin de, İçtüzüğün 35 inci maddesi uyarınca birleştirilmeleri ve görüşmelere 1/662 Esas Numaralı Tasarının esas alınması talep edilmiş ve bu talep Komisyonumuzca benimsenmiştir.

Yapılan müzakerelerde;

– 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesine göre memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almıyana eş ve çocukları için ödenen aile yardımı ödeneğinin, 926 sayılı Kanuna tabi personele, eşlerinin herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık alması halinde de ödendiği dikkate alınarak, her iki Kanun arasında paralellik sağlanması amacıyla, 657 sayılı Kanunun 202 nci maddesinde yer alan hükme göre, 926 sayılı Kanunun 153 üncü maddesinin birinci fıkrasında da değişiklik yapılmasını öngören hüküm metne yeni 4 üncü madde olarak ilave edilmiştir.

– 1/666 Esas Numaralı Tasarı ile; Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Ek-17 nci maddesinin (A) fıkrasında düzenlenmiş bulunan tabur ve bölük komutanlığı ile bunların Deniz ve Hava Kuvvetlerindeki eşitlerine asaleten veya boş kadrolara vekaleten atanan subaylara ödenmekte olan Ek Hizmet Tazminatının, kapsadığı personelin belirlenmesinde ortaya çıkan tereddütlerin ortadan kaldırılması ve özellikle mevcut düzenlemenin Kara Kuvvetleri Komutanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığındaki tabur ve bölük komutanlığı eşidi görevleri kapsamamasından kaynaklanan mağduriyetlerin giderilmesi ve bu görevlere asaleten atanan astsubayların da tazminattan yararlandırılmasını amaçlayan düzenleme, metne yeni 5 inci madde olarak ilave edilmiştir.

– Görüşmelere esas alınan Tasarının, çerçeve 4 üncü maddesi; yukarıda izah edilen düzenlemelerin metinde 4 ve 5 inci maddeler olarak yer alması nedeniyle, 6 ncı madde olarak aynen kabul edilmiştir.

– Tasarının çerçeve 5 inci maddesinin numarası, 7 nci madde olarak değiştirilmiştir. Ayrıca, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa 17.6.1992 tarihli ve 3815 sayılı Kanun ile ilave edilen Ek 25 inci madde ile Türk Silahlı Kuvvetlerinde görevli astsubaylara da 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 37 ve 64 üncü maddeleri hükümlerine paralel olarak son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlara 1 inci dereceye yükselme imkânı tanınmıştır. Ancak, 3815 sayılı Kanunun yürürlük tarihi itibariyle görevde bulunan personele tanınan bu hak, 243 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin yürürlüğe girdiği 31.12.1984 tarihi ile 3815 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 3.7.1992 tarihi arasında emekli olan astsubaylara yansıtılmadığından, 2/621, 2/434 ve 2/481 Esas Numaralı teklifler ile, söz konusu tarihler arasında emekli olan astsubayların da 926 sayılı Kanunun Ek 25 inci maddesinde belirtilen şartlar dahilinde 1 inci dereceye yükseltilmesine imkân tanıyan düzenleme, metnin çerçeve 7 nci maddesine, bağlı Ek Geçici 72 nci madde olarak ilave edilmiştir.

– Tasarının çerçeve 5 inci maddesine bağlı Ek Geçici 73 üncü madde ise çerçeve 7 nci maddede bağlı Ek Geçici 73 üncü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

– Tasarının çerçeve 1 inci maddesiyle yurtdışına sürekli görevle gönderilenlere getirilen ek hizmet yükümlülüğünün, halen yurtdışında sürekli görevde bulunanlara da, Tasarının kanunlaşmasını müteakip, yürürlük tarihinden sonra geçecek süre ile sınırlı olmak kaydıyla uygulanmasını sağlamak amacıyla, metnin çerçeve 7 nci maddesine, bağlı Ek Geçici 74 üncü madde olarak ilave edilmiştir.

– Tasarının yürürlüğe ilişkin 6 ncı maddesi; 5 inci maddenin 21.12.1996 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinden, diğer maddelerinin ise yayımı tarihinde yürürlüğe girmesi doğrultusunda yeniden düzenlenmiş ve madde numarası 8 olarak değiştirilmiştir.

– Tasarının yürütmeye ilişkin 7 nci maddesi 9 uncu madde olarak aynen kabul edilmiştir.

– Tasarının başlığı, içeriğinde yapılan değişikliklere paralel olarak yeniden düzenlenmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan
Biltekin Özdemir
Samsun
Sözcü
Hüseyin Yayla
Hatay

Başkan V.
Metin Şahin
Antalya
Üye
İ. Ertan Yülek
Adana

Üye
Sait Aba
Afyon
(İmzada Bulunamadı)

Üye
Süleyman Hatinođlu
Artvin
Üye
Abbas İnceayan
Bolu

Üye
Ertuđrul Yalnbayır
Bursa
Üye
Hilmi Develi
Denizli

Üye
Mustafa Balular
Eskişehir
Üye
Algan Hacalođlu
İstanbul
Üye
Şinasi Altınır
Karabük
(İmzada Bulunamadı)

Üye
Hadi Dilekçi
Kastamonu
Üye
Necdet Tekin
Kırklareli
Üye
Mustafa Ünaldı
Konya
(İmzada Bulunamadı)
Üye
Dođan Baran
Niğde

Üye
Cevat Ayhan
Sakarya
(İmzada Bulunamadı)
Üye
Yıldırım Aktürk
Uşak

Üye
Aydın Tümen
Ankara

Üye
afer Tufan Yazıcıoğlu
Bartın
Üye
Mustafa ilođlu
Burdur
(İmzada Bulunamadı)

Üye
Ali Rahmi Beyreli
Bursa
Üye
Aslan Polat
Erzurum
(İmzada Bulunamadı)

Üye
Refik Aras
İstanbul
Üye
Esat Bütüin
Kahramanmaraş
Üye
etin Bilgir
Kars

Üye
Nurettin Kaldırımçı
Kayseri
Üye
Hayrettin Uzun
Kocaeli
Üye
Süleyman Çelebi
Mardin
(İmzada Bulunamadı)

Üye
Abdüllatif Şener
Sivas
(İmzada Bulunamadı)
Üye
Cemal Alişan
Samsun

Üye
Hasan ađlayan
orum
(İmzada Bulunamadı)

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

**TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNUN BAZI MADDELERİNDE
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA VE KANUNA BİR EK GEÇİCİ MADDE
EKLENMESİNE DAİR KANUN TASARISI**

MADDE 1. – 27.7.1967 tarihli ve 926 sayılı Kanunun 113 üncü maddesinin başlığı ve birinci fıkrası ile bu fıkranın 9.8.1993 tarihli ve 499 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“II. – Yurt içinde ve dışında öğrenim, kurs ve staj yapanlar ile yurt dışına sürekli göreve atanların yükümlülükleri”

“Subay ve astsubay nasbedildikten sonra öğrenim, kurs, staj için ve sürekli göreve atanma nedeniyle yurt dışına gidenlerle, Silahlı Kuvvetler hesabına yurt içinde öğrenim yapanların yükümlülükleri aşağıda gösterilmiştir.”

“b) Subay nasbedildikten sonra Silahlı Kuvvetler hesabına yurt içindeki fakülte ve yüksekokullarda öğrenim yapanlarla, meslekleriyle ilgili ihtisas yapanların ve yurt dışına sürekli göreve atan subay ve astsubayların yükümlülükleri, buralarda geçen süreler kadar uzatılır.

Yurtdışı sürekli görevi nedeniyle hizmet yükümlülüğü bulunan subay ve astsubaylardan yaş haddinden ve kardosuzluktan emekli edileceklere bu yükümlülük süresi uygulanmaz.”

MADDE 2. – 926 sayılı Kanunun 126 ncı maddesine aşağıdaki (e) bendi eklenmiştir.

“e) Subay ve astsubaylara, bakmaya mecbur olduğu veya refakât etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması hallerinde, bu hallerin raporla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine en çok üç aya kadar aylıksız izin verilebilir. Bu süre aynı şartlarla bir katına kadar uzatılabilir. Aylıksız izin süresi mecburî hizmet süresinden sayılmaz.”

MİLLÎ SAVUNMA KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METİN

**TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSO-
NEL KANUNUNUN BAZI MADDELERİN-
DE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA VE
KANUNA BİR EK GEÇİCİ MADDE
EKLENMESİNE DAİR KANUN TASARISI**

MADDE 1. — Tasarımın 1 inci maddesi
Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Tasarımın 2 nci maddesi
Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METİN

**TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSO-
NEL KANUNUNUN BAZI MADDELE-
RİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
VE BU KANUNA EK GEÇİCİ MADDE
EKLENMESİNE DAİR KANUN TASARISI**

MADDE 1. — 27.7.1967 tarihli ve 926 sa-
yıılı Kanunun 113 üncü maddesinin başlığı ve
birinci fıkrası ile bu fıkranın 9.8.1993 tarihli ve
499 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile
değişik (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştiril-
miştir.

“II. — Yurt içinde ve dışında öğrenim, kurs
ve staj yapanlar ile yurt dışına sürekli göreve
atananların yükümlülükleri”

“Subay ve astsubay nasbedildikten sonra
öğrenim, kurs, staj için ve sürekli göreve atan-
ma nedeniyle yurt dışına gidenlerle, Silahlı
Kuvvetler hesabına yurt içinde öğrenim yapan-
ların yükümlülükleri aşağıda gösterilmiştir.”

“Subay nasbedildikten sonra Silahlı Kuv-
vetler hesabına yurt içindeki fakülte ve yükse-
kokullarda öğrenim yapanlarla, meslekleriyle
ilgili ihtisas yapanların ve yurt dışına sürekli
göreve atanan subay ve astsubayların yükümlü-
lükleri, buralarda geçen süreler kadar uzatılır.

Yurt dışı sürekli görevi nedeniyle hizmet
yükümlülüğü bulunan subay ve astsubaylardan
yaş haddinden ve kadrosuzluktan emekli edile-
ceklerine bu yükümlülük süresi uygulanmaz.

MADDE 2. — 926 sayılı Kanunun 126 ncı
maddesine aşağıdaki (e) bendi eklenmiştir.

“e) Subay ve astsubaylara, bakmaya mec-
bur olduğu veya refakât etmediği takdirde ha-
yatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukla-
rı ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçir-
mesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olma-
sı hallerinde, bu hallerin raporla belgelendiril-
mesi şartıyla, istekleri üzerine en çok üç aya
kadar aylıksız izin verilebilir. Bu süre aynı
şartlarla bir katına kadar uzatılabilir. Aylıksız
izin süresi mecburî hizmet süresinden sayıl-
maz.”

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

MADDE 3. – 926 sayılı Kanununun 128 inci maddesinin 29.7.1983 tarihli ve 2870 sayılı Kanunla değişik (d) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“d) Bayan subaya doğum yapmasından önce üç hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren altı hafta müddetle izin verilir. Bu süreden sonra altı ay süre ile günde birbuçuk saat süt izni verilir. Ayrıca istekleri üzerine en çok altı aya kadar aylıksız izin verilebilir. Aylıksız izin süresi mecburî hizmet süresinden sayılmaz.”

MADDE 4. – 926 sayılı Kanuna 29.7.1983 tarihli ve 2870 sayılı Kanunla eklenen Ek 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Ek Madde 20. – Yetiştirilmek üzere (bursla gidenler dahil) veya sürekli görevle yurt dışına gönderilenlerin, subay, astsubay veya memur olan eşlerine hizmet safahatları süresince her defasında bir yıldan az olmamak üzere en çok dört yıla kadar aylıksız izin verilebilir.

Aylıksız izin; Genelkurmay Başkanlığına bağlı olanlara Genelkurmay Başkanlığınca, Millî Savunma Bakanlığına bağlı olanlara Millî Savunma Bakanlığınca, Kuvvet Komutanlıkları ile Jandarma Genel Komutanlığına bağlı olanlara Kuvvet Komutanlıkları ve Jandarma Genel Komutanlığınca, Silahlı Kuvvetler bünyesinde olmayan memurlara ise yetkili kurumlarınca verilir.

(Millî Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

MADDE 3. – Tasarının 3 üncü maddesi
Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

MADDE 3. – 926 sayılı Kanunun 128 inci maddesinin 29.7.1983 tarihli ve 2870 sayılı Kanunla değişik (d) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“d) Bayan subaya doğum yapmasından önce üç hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren altı hafta müddetle izin verilir. Bu süreden sonra altı ay süre ile günde birbuçuk saat süt izni verilir. Ayrıca istekleri üzerine en çok altı aya kadar aylıksız izin verilebilir. Aylıksız izin süresi mecburî hizmet süresinden sayılmaz.”

MADDE 4. – 926 sayılı Kanunun 153 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Evli bulunan subaylara ve astsubaylara her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan eşi ve çocukları için devlet memurlarına ödenen miktarda aile yardımı ödeneği ödenir.”

MADDE 5. – 926 sayılı Kanunun 19.12.1996 tarihli ve 568 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik Ek 17.nci maddesinin (A) fıkrasının tazminat oranlarından sonra gelen paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu Kanunun 121 inci maddesi gereğince, Tabur Komutanlığı ve Bölük Komutanlığı görevleri ile bu görevlerin Genelkurmay Başkanlığınca belirlenecek eşidi görev yerlerine asaleten veya boş kadrolara asaleten vekil olarak atamaları yapılan subay ve astsubaylara, Orgeneral aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının % 15’i oranında ek hizmet tazminatı ayrıca ödenir.”

MADDE 4. – Tasarının 4 üncü maddesi
Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 6. – 926 sayılı Kanuna 29.7.1983 tarihli ve 2870 sayılı Kanunla eklenen Ek 20 nci madde aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Ek Madde 20. – Yetiştirilmek üzere (bursla gidenler dahil) veya sürekli görevle yurt dışına gönderilenlerin subay, astsubay veya memur olan eşlerine hizmet safahatları süresince her defasında bir yıldan az olmamak üzere en çok dört yıla kadar aylıksız izin verilebilir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

İzin süresinin bitiminde personel derhal görevine dönmek zorundadır. İzin süresinin bitiminde görevine dönmeyen subay ve astsubay hakkında Askerî Ceza Kanununun ilgili maddeleri uygulanır.

Aylıksız izin alanların, izinli oldukları süre içerisinde, kademe ilerlemesi, rütbe kıdemliliği ve rütbe terfii işlemleri yapılmaz. Bu süre, bekleme sürelerinden ve mecburi hizmet süresinden sayılmaz.

Aylıksız izin alanlara bu Kanun ve diğer Kanunlarla tanınan özlük hakları verilmez.”

MADDE 5. – 926 sayılı Kanuna aşağıdaki Ek Geçici Madde eklenmiştir.

“EK GEÇİCİ MADDE 73. – 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa 29.9.1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanunla eklenen ve Anayasa Mahkemesinin 24.4.1993 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 31.12.1992 tarihli ve 1992/40 Esas, 1992/55 Karar Sayılı Kararı ile iptal edilen terfide baraj sistemine ilişkin hükümler nedeniyle, bir üst rütbeye terfi edemeyen subay ve astsubayların terfi edemedikleri süreleri yeniden değerlendirilir. Bunlara, 926 sayılı Kanunun emsallerine uygulanan terfi şartlarına ilişkin hükümler uygulanarak terfiye hak kazananların terfileri

(Millî Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

Aylıksız izin; Genelkurmay Başkanlığına bağlı olanlara Genelkurmay Başkanlığınca, Millî Savunma Bakanlığınca bağlı olanlara Millî Savunma Bakanlığınca, Kuvvet Komutanlıkları ile Jandarma Genel Komutanlığına bağlı olanlara Kuvvet Komutanlıkları ve Jandarma Genel Komutanlığınca, Silahlı Kuvvetler bünyesinde olmayan memurlara ise yetkili kurumlarınca verilir.

İzin süresinin bitiminde personel derhal görevine dönmek zorundadır. İzin süresinin bitiminde görevine dönmeyen subay ve astsubay hakkında Askerî Ceza Kanununun ilgili maddeleri uygulanır.

Aylıksız izin alanların, izinli oldukları süre içerisinde, kademe ilerlemesi, rütbe kıdemliliği ve rütbe terfii işlemleri yapılmaz. Bu süre, bekleme sürelerinden ve mecburi hizmet süresinden sayılmaz.

Aylıksız izin alanlara bu Kanun ve diğer kanunlarla tanınan özlük hakları verilmez.”

MADDE 5. – 926 sayılı Kanuna aşağıdaki Ek Geçici Madde eklenmiştir.

MADDE 7. – 926 sayılı Kanuna aşağıdaki Ek Geçici maddeler eklenmiştir.

EK GEÇİCİ MADDE 72. – Türk Silahlı Kuvvetlerinden 31.12.1984 tarihi ile 3.7.1992 tarihleri arasında emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığına müstehak olarak ayrılan astsubaylar ile bunlardan dolayı kendilerine dul ve yetim aylığı bağlananların emekli aylıkları, bu Kanunun Ek 25 inci Maddesinde öngörülen şartları haiz olmak kaydıyla, aylık almakta oldukları gösterge rakamından az olmamak üzere 1 inci derecenin gösterge rakamlarına yükseltilir. Ancak, bunlara geçmişe yönelik aylık ve ikramiye farkı ödenmez.

EK GEÇİCİ MADDE 72. – 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa 29.9.1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanunla eklenen ve Anayasa Mahkemesinin 24.4.1993 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 31.12.1992 tarihli ve 1992/40 Esas, 1992/55 Karar sayılı kararı ile iptal edilen terfide baraj sistemine

EK GEÇİCİ MADDE 73. – 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa, 29.9.1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanunla eklenen ve Anayasa Mahkemesinin 24.4.1993 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 31.12.1992 tarihli ve 1992/40 Esas, 1992/55 Karar sayılı

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

yeni rütbe nasıpları düzeltilir. Bu işleme emsallerine yetişinceye kadar sonraki yıllarda da devam edilir.

Yeni rütbe nasıp tarihlerine göre rütbe kıdemliliği onayı yapılması gerekenlerin, şartları haiz iseler rütbe kıdemlilikleri onanır. Kıdemlilik onayları hak ettikleri tarihe götürülür.

Terfi ve rütbe kıdemliliği durumunda olmayanların şartları haiz iseler kademe intibakları yapılır.

Bu terfi, rütbe kıdemliliği ve kademe intibakları sebebiyle maaş ve maaş farkları ödenmez ve özlük hakları verilmez.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce çeşitli nedenlerle Silahlı Kuvvetlerden ayrılmış olanlar hakkında da bu hükümler uygulanır. Emekli aylıkları, yeni rütbe, rütbe kıdemliliği ve kademe göre düzeltilir. Ancak bu düzeltmeden dolayı maaş ve ikramiye farkları ile diğer özlük hakları verilmez.

Bunlardan ölenlerin dul ve yetimleri hakkında da yukarıdaki hükümler uygulanır.

Bu Kanuna göre emekli aylıkları düzeltilenlerden emekli keseneği ve kurum karşılığı farkı alınmaz.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte emekliliğe tabi görevlerde çalışanlara, emekli oldukları tarihte bu Kanun hükümleri uygulanır.

Mahkeme kararı gereğince terfi işlemleri yapılanlara geriye dönük ödenmiş olan maaş, maaş farkı ve diğer özlük hakları geri alınmaz.”

(Millî Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

İlişkin hükümler nedeniyle, bir üst rütbeye terfi edemeyen subay ve astsubayların terfi edemedikleri süreleri yeniden değerlendirilir. Bunlara, 926 sayılı Kanunun emsallerine uygulanan terfi şartlarına ilişkin hükümler uygulanarak terfiye hak kazananların terfileri yapılır ve yeni rütbe nasıpları düzeltilir. Bu işleme emsallerine yetişinceye kadar sonraki yıllarda da devam edilir.

Yeni rütbe nasıp tarihlerine göre rütbe kıdemliliği onayı yapılması gerekenlerin, şartları haiz iseler rütbe kıdemlilikleri onanır. Kıdemlilik onayları hak ettikleri tarihe götürülür.

Terfi ve rütbe kıdemliliği durumunda olmayanların şartları haiz iseler kademe intibakları yapılır.

Bu terfi, rütbe kıdemliliği ve kademe intibakları sebebiyle maaş ve maaş farkları ödenmez ve özlük hakları verilmez.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce çeşitli nedenlerle Silahlı Kuvvetlerden ayrılmış olanlar hakkında da bu hükümler uygulanır. Emekli aylıkları, yeni rütbe, rütbe kıdemliliği ve kademeye göre düzeltilir. Ancak bu düzeltmeden dolayı maaş ve ikramiye farkları ile diğer özlük hakları verilmez.

Bunlardan ölenlerin dul ve yetimleri hakkında da yukarıdaki hükümler uygulanır.

Bu Kanuna göre emekli aylıkları düzeltilenlerden emekli keseneği ve kurum karşılığı farkı alınmaz.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte emekliliğe tabi görevlerde çalışanlara, emekli oldukları tarihte bu Kanun hükümleri uygulanır.

Mahkeme kararı gereğince terfi işlemleri yapılanlara geriye dönük ödenmiş olan maaş, farkı ve diğer özlük hakları geri alınmaz.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

kararı ile iptal edilen terfide baraj sistemine ilişkin hükümler nedeniyle, bir üst rütbeye terfi edemeyen subay ve astsubayların terfi edemedikleri süreleri yeniden değerlendirilir. Bunlara, 926 sayılı Kanunun emsallerine uygulanan terfi şartlarına ilişkin hükümler uygulanarak terfiye hak kazananların terfileri yapılır ve yeni rütbe nasıpları düzeltilir. Bu işleme emsallerine yetişinceye kadar sonraki yıllarda da devam edilir.

Yeni rütbe nasıp tarihlerine göre rütbe kıdemliliği onayı yapılması gerekenlerin, şartları haiz iseler rütbe kıdemlilikleri onanır. Kıdemlilik onayları hak ettikleri tarihe götürülür.

Terfi ve rütbe kıdemliliği durumunda olmayanların şartları haiz iseler kademe intibakları yapılır.

Bu terfi, rütbe kıdemliliği ve kademe intibakları sebebiyle maaş ve maaş farkları ödenmez ve özlük hakları verilmez.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce çeşitli nedenlerle Silahlı Kuvvetlerden ayrılmış olanlar hakkında da bu hükümler uygulanır. Emekli aylıkları, yeni rütbe, rütbe kıdemliliği ve kademeye göre düzeltilir. Ancak bu düzeltmeden dolayı maaş ve ikramiye farkları ile diğer özlük hakları verilmez.

Bunlardan ölenlerin dul ve yetimleri hakkında da yukarıdaki hükümler uygulanır.

Bu Kanuna göre emekli aylıkları düzeltilenlerden emekli keseneği ve kurum karşılığı farkı alınmaz.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte emekliliğe tabi görevlerde çalışanlara, emekli oldukları tarihte bu Kanun hükümleri uygulanır.

Mahkeme kararı gereğince terfi işlemleri yapılanlara geriye dönük ödenmiş olan maaş, maaş farkı ve diğer özlük hakları geri alınmaz.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

MADDE 6. – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

(Millî Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

MADDE 6. – Tasarının 6 ncı maddesi
Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

EK GEÇİCİ MADDE 74. – 926 sayılı
Kanunun bu Kanun ile değişik 113 üncü mad-
desinin birinci fıkrasının (b) bende öngörü-
len ek hizmet yükümlülüğü, halen yurt dışında
sürekli görevde bulunanlar için, bu Kanunun
yürürlük tarihinden sonra geçecek süre ile sı-
nırlı olmak üzere uygulanır.

MADDE 8. – Bu Kanunun;

a) 5 inci maddesi 21.12.1996 tarihinden
geçerli olmak üzere yayımı tarihinde;

b) Diğer maddeleri yayımı tarihinde;

Yürürlüğe girer.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

MADDE 7. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

<i>A. Mesut Yılmaz</i> Başbakan Devlet Bakanı ve Başb. Yard.	Millî Sav. Bak. ve Başb. Yard. V.
<i>B. Ecevit</i> Devlet Bakanı	<i>R. Serdaroğlu</i> Devlet Bakanı
<i>G. Taner</i> Devlet Bakanı	<i>H. Özkan</i> Devlet Bakanı
<i>Y. Seçkiner</i> Devlet Bakanı	<i>I. Saygın</i> Devlet Bakanı
<i>Prof. Dr. H. S. Türk</i> Devlet Bakanı	<i>Prof. Dr. S. Yıldırım</i> Devlet Bakanı
<i>R. Serdaroğlu</i> Devlet Bakanı	<i>M. Gürdere</i> Devlet Bakanı
<i>Prof. Dr. Ş. Gürel</i> Devlet Bakanı	<i>Prof. Dr. A. Andican</i> Devlet Bakanı
<i>Dr. I. Çelebi</i> Devlet Bakanı	<i>M. Yılmaz</i> Devlet Bakanı
<i>R. Şahin</i> Devlet Bakanı	<i>B. Kara</i> Devlet Bakanı
<i>C. Kavak</i> Devlet Bakanı	<i>E. Aşık</i> Devlet Bakanı
<i>R. K. Yücelen</i> Devlet Bakanı	<i>H. Gemici</i> Adalet Bakanı
<i>M. Batallı</i> İçişleri Bakanı	<i>O. Sungurlu</i> Dışişleri Bakanı V.
<i>M. Başesgioğlu</i> Maliye Bakanı	<i>Ş. Gürel</i> Millî Eğitim Bakanı
<i>Z. Temizel</i> Bayındırlık ve İskân Bakanı	<i>H. Uluğbay</i> Sağlık Bakanı
<i>Y. Topçu</i> Ulaştırma Bakanı	<i>H. İ. Özsoy</i> Tarım ve Köyşleri Bakanı
<i>N. Menzir</i> Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	<i>M. Taşar</i> Sanayi ve Ticaret Bakanı
<i>Prof. Dr. N. Çağan</i> Enerji ve Tabii Kay. Bakanı	<i>Y. Erez</i> Kültür Bakanı
<i>M. C. Ersümer</i> Turizm Bakanı	<i>İ. Talay</i> Orman Bakanı
<i>İ. Gürdal</i> Çevre Bakanı V.	<i>E. Taranoğlu</i>
<i>R. K. Yücelen</i>	

(Millî Savunma Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

MADDE 7. – Tasarının 7 nci maddesi
Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun
Kabul Ettiği Metin)

MADDE 9. – Bu Kanun hükümlerini
Bakanlar Kurulu yürütür.

