

T.B.M.M.

(S. Sayısı : 291)

## **Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ve Millî Savunma Komisyonu Raporu (1/549)**

T.C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.KKG/101-1119/4759

9.12.1996

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulunca 11.11.1996 tarihinde kararlaştırılan "Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

*Prof. Dr. Necmettin Erbakan*  
Başbakan

### GENEL GEREKÇE

Türk Silahlı Kuvvetlerinin hareket kabiliyeti yüksek, modern ve daha profesyonel bir yapıya kavuşturulması çalışmaları çerçevesinde, bu amaca uygun yeni personel rejimi de gelişen ihtiyaçlara göre şekillendirilmektedir.

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda 9.8.1993 tarihli ve 499 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan kapsamlı değişikliklerle, Anayasa Mahkemesince de iptal edilmiş bulunan "Terfide Baraj" uygulaması yerine, terfilerin, en üstün yeterlik derecesinden başlamak üzere, üst rütbelerdeki kadro açığına göre yapılmasına ilişkin esaslar yürürlüğe konulmuş olup, uygulamaya 1997 yılından itibaren de fiilen başlanacaktır.

Silahlı Kuvvetler personelinin terfi için değerlendirilmesine esas olan ve halen uygulanmakta olan sicil sisteminin, terfilerde kadro esasına geçilmiş olması durumu da dikkate alındığında, personelin niteliklerinin daha objektif kriterlerle ölçülebilmesinde yetersiz kalacağı değerlendirilmektedir.

Mevcut sistemde; Subay ve astsubayların terfi için değerlendirilmelerinde, sadece son rütbede aldıkları sicil notlarının ortalaması dikkate alınmakta, personelin geçmişi ile bir bütün olduğu ana fikri sisteme tam olarak yansımamaktadır. Örneğin; 3 yıllık bekleme süresi olan yarbay rütbesinde, sadece bu yıllara ait sicil notlarının ortalaması dikkate alındığından, personelin geçmişteki 18 yılı değerlendirme dışında kalmakta ve maddî ve manevî sorumluluk aldığı, meslek yaşamının en önemli bölümlerinden biri olan "kıt'a hizmeti" dönemlerine ilişkin siciller not ortalamasına dahil edilememektedir.

Bu durumun; sicil notlarının genelde birbirine yakın olduğu ve bazı sınıflarda 1 puan içine 40-45 kişinin sıkışmış olduğu bir sistemde, terfide kadro uygulamasına geçilmesiyle de, son rütbedeki sicil notları az farkla önde olan personelin, tüm meslek yaşamındaki performansı çok daha yük-

sek olan personelin önüne geçmesi ve dolayısıyla terfisinin engellenmesi gibi hakkaniyetle bağdaşmayan bir ortamın yaratılmasına neden olacağı değerlendirilmektedir.

Sicil sisteminin belirtilen zafiyetini giderecek mahiyette ve daha objektif bir değerlendirmeyi esas olan sistemin oluşturulmasına imkân tanımak amacıyla hazırlanan Tasarı ile, 926 sayılı Kanununun 3 üncü maddesinde yer verilmiş bulunulan sicil notu, sicil notu ortalaması, yeterlik notu ve sicil tam notu kavramları yeniden tanımlanarak, rütbe terfilerinde personelin geçmişe yönelik performansının da dikkate alınmasını sağlayacak düzenlemelere yer verilmekte ve Kanunun albaylık ve general-amiralliğe terfi ile ilgili, geriye doğru incelemeyi esas alan 54 üncü maddesi ile de paralellik sağlanması amaçlanmaktadır.

#### MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. – Madde ile; genel gerekçede açıklanan hususlar doğrultusunda, 926 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinde yer verilmiş bulunulan, sicil notu, sicil notu ortalaması, yeterlik notu ve sicil tam notu kavramları yeniden tanımlanmaktadır.

Madde 2. – Madde ile; subay ve astsubayların terfi için değerlendirilmelerinde, son rütbedeki sicil notları yerine, personelin geçmişteki performansının da değerlendirilebilmesine imkân tanımak amacıyla, 926 sayılı Kanunun terfi şartları ve esaslarına ilişkin 38 inci maddesinde değişiklik yapılmakta ve Silahlı Kuvvetler personeli için düzenlenmekte olan sicil belgelerinde sınıf ve rütbe özellikleri yanında görev özelliklerinin de dikkate alınabilmesine imkân tanınmaktadır.

Madde 3. – Madde ile; tasarıнын 1 inci maddesi çerçevesinde sicil notu ortalaması tanımında yapılan düzenlemeye paralel olarak 926 sayılı Kanununun 44 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan albayların sonraki yıllardaki terfi şartlarına ilişkin esaslar belirlenmektedir.

Madde 4. – Madde ile; tasarıнын 1 inci maddesi çerçevesinde sicil notu ortalaması tanımında yapılan düzenlemeye paralel olarak, astsubayların terfi esaslarına ilişkin 926 sayılı Kanununun 85 inci maddenin ikinci fıkrasının (a) bendi yeniden düzenlenmektedir.

Madde 5. – Tasarı ile; yapılan düzenlemeler sonucunda, tanımlanmasına ihtiyaç kalmayan “sıralama notu” tanımının, Kanununun 3 üncü maddesi metninden çıkarılması öngörülmektedir.

Madde 6. – Yürürlük maddesidir.

Madde 7. – Yürütme maddesidir.

## Millî Savunma Komisyonu Raporu

*Türkiye Büyük Millet Meclisi*

*Millî Savunma Komisyonu*

8.4.1997

*Esas No. : 1/549*

*Karar No. : 25*

### TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanarak 9.12.1996 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve 12.12.1996 tarihinde Esas Komisyon olarak Komisyonumuza havale edilen “Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” Komisyonumuzun 2.4.1997 tarihinde yaptığı 11 inci Birleşiminde Hükümeti temsilen Millî Savunma Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı temsilcilerinin de katılmalarıyla incelenip görüşülmüştür.

Tasarı ve gerekçesi incelendiğinde;

Türk Silahlı Kuvvetlerinin hareket kabiliyeti yüksek, modern ve daha profesyonel bir yapıya kavuşturulması çalışmalarını çerçevesinde yeni personel rejiminin de şekillendirilmesi gerektiği,

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda 9.8.1993 tarihli ve 499 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan kapsamlı değişikliklerle, Anayasa Mahkemesince de iptal edilmiş bulunan “Terfide Baraj” uygulaması yerine, terfilerin, en üst yeterlilik derecesinden başlamak üzere ve üst rütbelerdeki kadro açığına göre yapılmasına ilişkin esasların yürürlüğe konulduğu ve 1997 yılından itibaren de fiilen uygulamanın başlayacağı,

Halen uygulanmakta olan sicil sisteminin, terfilerde kadro esasına geçilmiş olması ve sadece son rütbede alınan sicil notlarının ortalamasını dikkate alması buna karşılık personelin maddî manevî sorumluluk aldığı meslek yaşamının en önemli bölümü olan kıt’a hizmeti dönemine ait sicil notlarını dikkate almaması nedeniyle yetersiz kaldığı,

Tasarının sicil sisteminin belirtilen zaafiyetlerini giderecek mahiyette ve daha objektif bir değerlendirilmeyi sağlayacak şekilde hazırlandığı ve sicil tanımlamalarını da güncelleştirdiği, görülmektedir.

Komisyonumuzda yapılan görüşmelerde;

1988 yılında 3475 sayılı Kanun ile 926 sayılı Kanunda yapılan ve “Terfide Baraj” sistemini getiren düzenlemenin Anayasa Mahkemesince iptal edildiği, bunun üzerine 9.8.1993 tarihinde 499 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin çıkarıldığı,

Tasarının da temel olarak bu Kanun Hükmünde Kararnameye dayandığı ve getirilen yeni sicil sistemiyle tüm safahatın dikkate alınacağı ve özellikle de albaylıktan general ve amiralliğe geçişte çok daha objektif bir ölçü getireceği,

Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği “Terfide Baraj” sisteminin rütbelere göre % 5 ila % 10 gibi sınırlamalara dayandığı, Yüksek Askerî Şuraya bu sınırlar içerisinde gidildiği,

Şeklinde görüşler dile getirilmiştir.

Tasarının tümü üzerindeki görüşmeleri ve Hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamaları takiben Tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Tasarının;

Çerçeve 1 inci maddesi ile değiştirilen 926 sayılı Kanunun 3 üncü maddesindeki, (k) bendi de, kabul edilen önerge doğrultusunda değiştirilmek suretiyle,

Çerçeve 1 inci maddesi de bu değişikliğe uygun olarak ve (k) bendi eklenmek suretiyle,

Kabul edilen önerge doğrultusunda ve çerçeve 1 inci maddeden sonra gelmek üzere 926 sayılı Kanunun 37 nci maddesinin (b) bendinin 1 numaralı alt bendini "1. Her yıl tespit edilen yeterlik derecesine göre saptanır." şeklinde değiştiren düzenleme Tasarıya yeni çerçeve 2 nci madde olarak eklenmek suretiyle,

Çerçeve 2 nci maddesi çerçeve 3 üncü madde olarak aynen,

Çerçeve 3 üncü maddesi, çerçeve 4 üncü madde olarak aynen,

Çerçeve 4 üncü maddesi, çerçeve 5 inci madde olarak aynen,

5 inci maddesi, 6 ncı madde olarak aynen,

Yürürlüğe ilişkin 6 ncı maddesi, verilen önerge doğrultusunda Kanunun hükümlerinin 31.8.1997 tarihinden itibaren yayımı tarihinde yürürlüğe gireceği şeklinde değiştirilmek üzere ve 7 nci madde olarak,

Yürütmeye ilişkin 7 nci maddesi ise 8 inci madde olarak aynen,

Kabul edilmiştir.

Raporumuz Genel Kurula sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan	Başkanvekili
<i>Ahmet Sezal Özbek</i>	<i>Ahmet Bilge</i>
Kırklareli	Ankara
Kâtip	Üye
<i>Hüseyin Arı</i>	M. Siddık Altay
Konya	Ağrı
	(İmzada bulunamadı)
Üye	Üye
<i>Haydar Oymak</i>	<i>Rıza Ulucak</i>
Amasya	Ankara
	(Muhalefet şerhimi verdim)
Üye	Üye
<i>Cengiz Altunkaya</i>	Yüksel Aksu
Aydın	Bursa
	(İmzada bulunamadı)
Üye	Üye
<i>Ali Coşkun</i>	<i>Metin Işık</i>
İstanbul	İstanbul
Üye	Üye
<i>Şadan Tuzcu</i>	<i>Hasan Gülay</i>
İstanbul	Manisa

Üye

Akın Gönen

Niğde

(İmzada bulunamadı)

Üye

*Mehmet Emin Aydın*

Siirt

Üye

*Abdullah Örnek*

Yozgat

#### MUHALEFET ŞERHI

Mümtazen terfi edecek subaylardan sicil notu ortalamaları % 95 (dahil) üzerinde olanlar arasından o yıl belirlenen kontenjan nispetinde tespit yapılması öngörülmüştür.

Bu değerlendirmeye giren subayları en iyi tanıyan, doğal olarak en yakın sicil amirleri olan tabur ve alay komutanlarıdır.

Değerlendirilmeye giren subayların tüm askerlik hayatlarıncı aldıkları sicil notları, takdir ve taltifleri, övünç madalyaları dahil değerlendirilecektir ve -muhtemelen- öyle olmaktadır.

Ancak, onay makamı olan üçüncü sicil amiri durumundaki sayın kuvvet komutanları (Jandarma Gn. Kom. dahil) nun bu personeli yeteri kadar tanıma imkânı olduğunu kabul etmek -kanaatimce- muhaldir.

Bu bakımdan, sayın kuvvet komutanlarına intikal edecek bilgilere -ki bu bilgiler önceki sicil amirleri okuyabilir- göre değil; kendi karargâh elemanlarına bir kez daha incelemek suretiyle karar vermelerinin uygun olacağı kanaatindeyim.

Sayın komutanların bu suretle, daha objektif bir karara varmasına imkân vermeyen bu oluşuma karşı olduğumu arz ederim.

Millî Savunma Komisyonu Üyesi

*Rıza Ulucak*

Ankara

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

**TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNUN BAZI MADDELERİNDE  
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI**

MADDE 1. - 27.7.1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 3-üncü maddesinin (m), (n), (p) ve (r) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“m) Sicil notu : Sicil belgelerine sicil üstlerinde yapılan işaretlemelerin, Sicil Yönetmeliğinde belirlenecek esaslar dahilinde, Kuvvet Komutanlıkları ve Jandarma Genel Komutanlığınca nota tahvil edilmesi sonucu bulunan notların ortalamasıdır.

n) Sicil notu ortalaması : Teğmenlik ve astsubay çavuşluk için bulunulan rütbede, üsteğmenlik ve astsubay kıdemli çavuşluk için teğmenliğe ve astsubay çavuşluğa nasiptan itibaren, daha üst rütbeler için ise üsteğmenlik ve astsubay kıdemli çavuşluğa nasip tarihinden itibaren alınan mütaber sicil notlarının ortalamasıdır.

p) Yeterlik notu :

1. General-amiral rütbelerinde; bulunulan rütbedeki sicil notlarının ortalaması ile değerlendirme notunun toplamıdır.

2. Albay rütbesinde; sicil notu ortalaması ile değerlendirme notunun toplamıdır.

r) Sicil tam notu : Sicil belgelerinde yazılı niteliklerden herbiri için, Sicil Yönetmeliğinde gösterilecek notların toplamıdır.”

MADDE 2. - 926 sayılı Kanunun 38 inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Birinci fıkrada belirtilen şartlara haiz olan subayların terfileri aşağıdaki esaslara göre yapılır.

a) Yükselme sırasına girmiş bulunan teğmen-yarbayların, sicil notu ortalamaları tespit edilir ve sınıfları içerisinde (kurmay subaylar kendi sınıflarında) yeterlik derecesine göre sıralanırlar. Bilahare bu sıralama esas alınmak suretiyle; teğmen-binbaşılar için sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı, yarbaylar için % 70 ve daha yukarısı olanlardan bir üst rütbedeki kadro açığı kadari en üstün yeterlik derecesinden başlanmak üzere bir üst rütbeye terfi ettirilir. Diğer terfi şartlarını haiz olduğu halde üst rütbede kadro açığı bulunmadığı için terfi edemeyenler derece ilerlemesi yaparlar. Bu Kanunun 36, 58 ve 65 inci maddelerine göre 30 Ağustos tarihinden sonra terfi etme durumunda olanların, terfi eden emsallerinin şartlarını haiz olmak kaydıyla, kadro açığı şartı aranmadan bir üst rütbeye terfi işlemleri derhal yapılır.

b) Albaylar : Kuvvet Komutanlıkları ve Jandarma Genel Komutanlığınca yükselme sırasına giren albaylardan, sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı olanlar tespit edilir. Bunlar sicil notu ortalamasına göre kendi sınıfları içerisinde, kurmaylar sınıflarına bakılmaksızın kendi aralarında (Hava Kuvvetlerinde pilot ve hava yer kurmaylar ayrı ayrı) sıralanırlar. Bu şekilde sıralanan albaylardan sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 70 ve daha yukarısı olanların sicil dosyaları Yüksek Askerî Şuraya gönderilir. Yüksek Askerî Şura bunları 54 üncü madde esaslarına göre değerlendirmeye tabi tutar.

c) Üstün başarılı yüzbaşı ve binbaşılarının terfi esasları : Yüzbaşı ve binbaşılarının bu rütbelerine ait bekleme sürelerinin bitiminden 1 yıl önce bu rütbelere ait her yılki sicil notu, sicil tam notunun

MİLLÎ SAVUNMA KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

**TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNUN BAZI MADDELERİNDE  
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI**

MADDE 1. - 27.7.1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 3 üncü maddesinin (k), (m), (n), (p) ve (r) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

k) Yeterlik derecesi : Sicil notu ortalamasına göre aynı sınıf ve rütbede olan subayların ve astsubayların kendi aralarındaki derecelenmeleridir.

m) Sicil notu : Sicil belgelerine sicil üstlerince yapılan işaretlemelerin, Sicil Yönetmeliğinde belirlenecek esaslar dahilinde, Kuvvet Komutanlıkları ve Jandarma Genel Komutanlığınca nota tahvil edilmesi sonucu bulunan notların ortalamasıdır.

n) Sicil notu ortalaması : Teğmenlik ve astsubay çavuşluk için bulunulan rütbede, üsteğmenlik ve astsubay kıdemli çavuşluk için teğmenliğe ve astsubay çavuşluğa nasıptan itibaren, daha üst rütbeler için ise üsteğmenlik ve astsubay kıdemli çavuşluğa nasıp tarihinden itibaren alınan muteber sicil notlarının ortalamasıdır.

p) Yeterlik notu :

1. General-amiral rütbelerinde; bulunulan rütbedeki sicil notlarının ortalaması ile değerlendirme notunun toplamıdır.

2. Albay rütbesinde; sicil notu ortalaması ile değerlendirme notunun toplamıdır.

r) Sicil tam notu : Sicil belgelerinde yazılı niteliklerden herbiri için, Sicil Yönetmeliğinde gösterilecek notların toplamıdır."

MADDE 2. - 926 sayılı Kanunun 37 nci maddesinin (b) bendinin (1) numaralı alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

1. Her yıl tespit edilen yeterlik derecesine göre saptanır.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

% 95 ve daha yukarısı olanlar sicil notu ortalaması en üstün olandan başlanarak rütbelerine göre kendi sınıfları içerisinde ayrı ayrı sıralanırlar. Bu şekilde sıralanan subaylardan, sicil notu ortalaması en üstün olanlardan başlanmak suretiyle Kuvvet Komutanı veya Jandarma Genel Komutanınca uygun görülenler, kendi sınıf mevcudunun; muharip sınıflar için % 4'ü, yardımcı sınıflar için % 2'si oranında bir üst rütbeye yükseltilebilirler.

Her yıl düzenlenecek sicil belgelerinin şekli ve muhtevası ile sınıf, rütbe ve görevlerin özelliklerine göre ne surette, kimler tarafından, hangi zamanlarda doldurulacağı, sicil notunun verilme esasları ve birinci fıkranın (b) ve (c) bentlerinde belirtilen sebeplerle terfi edemeyenlerin gelecek yıldaki terfi işlemlerinin ne şekilde yapılacağı, sivil değerlendirme denetleme kurullarının kuruluş ve çalışma esasları ile görevleri ve ayrıca üstün başarı sebebiyle terfi usul ve şartları Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.”

MADDE 3. – 926 sayılı Kanunun 44 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“c) Yükselme sırasına giren albayların sicil notu ortalaması, sicil tam notunun % 70 (dahil) ve üzerinde olan, ancak Yüksek Askerî Şuraca yapılan değerlendirmede kadrosuzluk nedeniyle tuğgeneral-tuğamiral rütbelerine yükseltemeyen albaylar ile sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 70 (hariç)’den az olan albaylar.”

MADDE 4. – 926 sayılı Kanunun 85 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) Yükselme sırasına girmiş bulunan astsubayların sicil notu ortalaması tespit edilir ve bunlar sınıfları içerisinde yeterlik derecelerine göre sıralanırlar. Bilahare bu sıralama esas alınmak suretiyle; sicil notu ortalaması, sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı olanlar, en üstün yeterlilik derecesinden başlamak üzere kadro açığı kadar bir üst rütbeye terfi ettirilirlen.”

MADDE 5. – 926 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin (ş) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.



(Millî Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 3. – Tasarının çerçeve 2 nci maddesi çerçeve 3 üncü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. – Tasarının çerçeve 3 üncü maddesi çerçeve 4 üncü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 5. – Tasarının çerçeve 4 üncü maddesi çerçeve 5 inci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

MADDE 6. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 7. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

*Prof. Dr. Necmettin Erbakan*

Başbakan

Dışişleri Bak. ve Başb. Yrd. V.

*T. Tayan*

Devlet Bakanı

*N. Ercan*

Devlet Bakanı V.

*Ö. Barutçu*

Devlet Bakanı

*N. Kurt*

Devlet Bakanı

*N. K. Zeybek*

Devlet Bakanı

*M. S. Ensarioğlu*

Devlet Bakanı

*B. Aksoy*

Devlet Bakanı V.

*B. Aksoy*

Devlet Bakanı V.

*N. Kurt*

Devlet Bakanı

*B. Şeker*

Adalet Bakanı

*Ş. Kazan*

İçişleri Bakanı

*M. Akşener*

Millî Eğitim Bakanı

*Prof. Dr. M. Sağlam*

Sağlık Bakanı

*Y. Aktuna*

Tarım ve Köyişleri Bakanı

*M. Demirci*

Sanayi ve Ticaret Bakanı V.

*Y. Aktuna*

Kültür Bakanı

*İ. Kahraman*

Orman Bakanı V.

*M. Sağlam*

Devlet Bakanı

*F. Adak*

Devlet Bakanı

*Doç. Dr. A. Gül*

Devlet Bakanı

*Prof. Dr. S. Tekir*

Devlet Bakanı

*M. Altınsoy*

Devlet Bakanı

*L. Esengün*

Devlet Bakanı

*A. C. Tunç*

Devlet Bakanı

*G. Dağdaş*

Devlet Bakanı

*T. R. Güneri*

Devlet Bakanı

*Prof. Dr. S. Günbey*

Devlet Bakanı

*Dr. A. Demircan*

Millî Savunma Bakanı

*T. Tayan*

Maliye Bakanı

*Doç. Dr. A. Şener*

Bay. ve İskân Bakanı

*C. Ayhan*

Ulaştırma Bakanı

*Ö. Barutçu*

Çal. ve Sos. Güv. Bakanı

*N. Çelik*

Enerji ve Tabii Kay. Bakanı V.

*F. Adak*

Turizm Bakanı V.

*B. Şeker*

Çevre Bakanı V.

*N. Çelik*

(Millî Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 6. – Tasarının 5 inci maddesi 6 ncı madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 7. – Bu Kanun 31 Ağustos 1997 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 8. – Tasarının 7 nci maddesi 8 inci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

