

T.B.M.M.

(S. Sayısı : 379)

İzmir Milletvekili H. Ufuk Söylemez ve Ankara Milletvekili Saffet Arıkan Bedük'ün, 4059 Sayılı Hazine Müsteşarlığı ile Dış Ticaret Müsteşarlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifi ve Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu (2/832)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4059 Sayılı Hazine Müsteşarlığı ile Dış Ticaret Müsteşarlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun'un 7/e maddesinin üçüncü cümlesinde yer alan "Sözleşmeli olarak çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları, sayısı, ücret miktarı ve her çeşit ödemeleri Bakanlar Kurulunca belirlenir." hükmünün Anayasa Mahkemesi'nce 9.7.1997 tarihinden geçerli olmak üzere iptal edilmesi nedeniyle, anılan Kanun'un bu cümlesinin yeniden düzenlemesine ilişkin Kanun teklifim gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

Saffet Arıkan Bedük
Ankara

H. Ufuk Söylemez
İzmir

GEREKÇE

1. Bilindiği üzere, Anayasa Mahkemesi'nin 9.10.1996 tarih ve 22782 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan, 13.12.1995 tarih ve Esas No : 1995/11, Karar No : 1995/63 sayılı Kararı ile; 4059 sayılı "Hazine Müsteşarlığı İle Dış Ticaret Müsteşarlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun'un 7 nci maddesinin (e) bendinin üçüncü cümlesinde yer alan,

"... Sözleşmeli olarak çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları, sayısı, ücret miktarı ve her çeşit ödemeleri Bakanlar Kurulunca belirlenir..."

hükmünün Anayasaya aykırı olduğuna karar verilmiştir.

İptalin dayandırıldığı Anayasa maddeleri :

- Anayasanın 2 nci maddesi : "Türkiye Cumhuriyeti, toplumun huzuru, millî dayanışma ve adalet anlayışı içinde, insan haklarına saygılı, Atatürk milliyetçiliğine bağlı, başlangıçta belirtilen temel ilkelere dayanan, demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devletidir."

— Anayasanın 7 nci maddesi : "Yasama yetkisi Türk Milleti adına Türkiye Büyük Millet Meclisindedir. Bu yetki devredilemez.

— Anayasanın 128 inci maddesi : "Devletin, kamu iktisadî teşekküllerinin ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği aslî ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür.

Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir.

Üst kademe yöneticilerinin yetiştirilme usul ve esasları, kanunla özel olarak düzenlenir."

Anayasa Mahkemesi'nce; kanunla düzenlenmesi gereken konuları Bakanlar Kurulunun yönetmelik düzenlemesine bırakmak, sözleşme usul ve esaslarının yanısıra ücret miktarı ile her çeşit ödemelerin de bu yolla saptanmasına olur vermek, Anayasanın hem 128 inci maddesine hem de yasma yetkisinin devri niteliğinde görüldüğünden 7 nci maddesine aykırı bulunmuştur. Bu hüküm, aynı zamanda hukuk devleti ilkesinin belirlendiği Anayasanın 2 nci maddesine de aykırı bulunmuştur.

Ayrıca, anılan Mahkemece, bu hükmün iptal edilmesiyle doğan hukuksal boşluk kamu düzenini bozucu nitelikte görüldüğünden; Anayasanın 153 üncü maddesinin üçüncü fıkrası ile 2949 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanunun 53 üncü maddesinin dördüncü ve beşinci fıkraları gereğince, iptal hükmünün Resmî Gazetede yayımlanmasından başlayarak dokuz ay sonra yürürlüğe girmesine karar verilmiştir.

2. Tasarıda, Bakanlar Kurulunun 13.3.1995 tarih ve 95/6686 sayılı Kararı ile yürürlüğe girmiş olan "Hazine Müsteşarlığında Çalıştırılacak Sözleşmeli Personel Hakkında Hizmet Sözleşmesi Esasları" ile "Dış Ticaret Müsteşarlığında Çalıştırılacak Sözleşmeli Personel Hakkında Hizmet Sözleşmesi Esasları"nın malî hükümleri esas alınmıştır.

3. Anayasa Mahkemesi'nin iptal Kararının yürürlüğe gireceği 9 Temmuz 1997 tarihine az bir zaman kalmış olup, gerekli kanunî düzenlemenin yapılmaması halinde, bu tarihten itibaren Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlıkları personelinin özlük, malî ve sosyal haklarında mağduriyetleri söz konusu olacağından, Kanun Teklifimizin ivedi ve öncelikli olarak komisyonlardan geçirilerek, kanunlaştırılması gerekmektedir.

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

12.8.1997

Esas No.: 2/832

Karar No.: 109

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Izmir Milletvekili H. Ufuk Söylemez ile Ankara Milletvekili Saffet Arkan Bedük tarafından hazırlanarak, 6 Haziran 1997 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça 10 Haziran 1997 tarihinde Tali Komisyon olarak Anayasa Komisyonuna, Esas Komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen, "4059 Sayılı Hazine Müsteşarlığı ile Dış Ticaret Müsteşarlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifi" Komisyonumuzun 10 Ağustos 1997 tarihinde yaptığı 74 üncü Birleşiminde, Hükümeti temsilen Maliye Bakanı Zekeriya Temizel'in başkanlığında Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Dış Ticaret Müsteşarlığı temsilcilerinin de katılımıyla incele-nip, görüşülmüştür.

Bilindiği gibi; 9.12.1994 tarihli ve 4059 sayılı Hazine Müsteşarlığı ile Dış Ticaret Müsteşarlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 7 nci maddesinin (e) bendinde yer alan, "Sözleşmeli olarak çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları, sayısı, ücret miktarı ve her çeşit ödemeleri Bakanlar Kurulunca belirlenir." hükmü, Anayasa Mahkemesinin 13.12.1995 tarih ve Esas No. 1995/11, Karar No. 1995/63 sayılı Kararı ile Anayasamızın 2 nci, 7 nci ve 128 inci maddelerine aykırı bulunarak iptal edilmiştir.

Ancak, Anayasa Mahkemesince anılan hükmün iptali nedeniyle doğan hukuksal boşluk, kamu düzenini bozucu nitelikte görüldüğünden, Anayasanın 153 üncü maddesinin üçüncü fıkrası ile, 2949 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanunun 53 üncü maddesinin dördüncü ve beşinci fıkraları gereğince, iptal hükmüne ilişkin kararın Resmî Gazete'de

yayımlanmasından başlayarak dokuz ay sonra yürürlüğe girmesine karar verilmiş ve bu süre de 9 Temmuz 1997 tarihinde sona ermiştir.

Teklif ve gerekçesi incelendiğinde; yukarıda izah edilen hukukî boşluğun ortadan kaldırılması için, Hazine Müsteşarlığı ile Dış Ticaret Müsteşarlığında sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin sözleşme ücretleri, diğer ödemeleri ve bunların belirlenmesine ilişkin usul ve esasların düzenlendiği anlaşılmıştır.

Komisyonumuzda yapılan görüşmelerde;

– Teklifin olumlu bulunduğu, yapılan düzenleme ile bir hukukî boşluğun telafi edilmiş olacağı,
– Personel giderlerinin bütçenin büyük bir bölümünü oluşturduğu, ancak memur maaşlarının yine de yeterli olmadığı, hantal bir yapıya sahip olan personel sisteminde en kısa sürede bir reform yapılmasının kaçınılmaz olduğu,

– Personel rejiminde köklü düzenlemeler yapılması suretiyle kamu personeli arasındaki ücret dengesizliğinin de giderilmiş olacağı,

– Enflasyonist bir ortamda ücretlerin maktu olarak düzenlenmesinin kısa bir süre sonra yeni düzenlemelere ihtiyaç duyulmasına sebep olacağı,

Gibi görüş ve eleştirileri takiben Hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamalarda;

– Kamu personel rejiminin ulaşılmaması arzulanan noktadan oldukça uzakta olduğu, çok ücretli, çok statüli bir hale geldiği, güvenceli, liyakata dayanan, kamu personelini siyasetçiye karşı koruyan bir sistemin kurulmasının arzulandığı ve bu konuda gerekli çalışmaların sürdürüldüğü,

– 4059 sayılı Kanunla yapılan düzenlemenin Anayasa Mahkemesince yasamaya ait bir yetkinin Bakanlar Kuruluna verildiği gerekçesiyle iptal edildiği,

– Hazine Müsteşarlığı ile Dış Ticaret Müsteşarlığında çalışan sözleşmeli personel ve diğer personel ile başka kuruluşlarda aynı görevi yürüten emsali personel arasında bir ücret eşitsizliğinin bulunduğu ve bunun giderilmesi gerektiği,

İfade edilmiştir.

Bu görüşmeleri takiben Teklif ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Teklifin;

– Çerçeve 1 inci maddesi; Başbakanlık Müsteşarı ile anılan Müsteşarlıklar arasında “makam tazminatı” hususundaki mevcut hiyerarşik yapının korunmasını teminen, maddede yer alan “ücret artışları ile diğer ödemelerden” ibaresinin, “ücret artışlarından Müsteşarlıklarda çalışan” şeklinde değiştirilmesi ve metnin ikinci cümlesine “çalıştırılan” ibaresini takiben, “emsali” ibaresinin ilave edilmesi suretiyle,

– Çerçeve 2 nci maddesi; Müsteşarlıklardaki mevcut hiyerarşik yapılanmanın korunması amacıyla maddeye bağlı cetvellerde gerekli düzenlemelerin yapılması suretiyle,

– Müsteşarlıklarda çalışan personelle Maliye Bakanlığında çalışan emsali personel arasındaki mevcut ücret dengesizliğini telafi edebilmek ve bu suretle ilgili kuruluşlardaki nitelikli personel istihdamının devamını sağlayabilmek amacıyla 4059 sayılı Kanuna bir ek madde ilavesini teminen, metne yeni çerçeve 3 üncü maddenin eklenmesi suretiyle,

– Müsteşarlıkça açılan uzmanlık yeterlik sınavlarına katılarak başarılı olan ancak kamu personeli dil sınavından (c) düzeyinde puan alamayan personelden, bu seviyede puan alabilecek olanların uzmanlığı atanmalarını teminen 4059 sayılı Kanununun Geçici 3 üncü maddesindeki “30.11.1997” tarihinin “31.12.1999” tarihine kadar uzatılmasını öngören yeni çerçeve 4 üncü maddenin metne ilave edilmesi suretiyle,

– Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlıklarında çalışan personelle Maliye Bakanlığında çalışan emsali personel arasındaki ücret farklılıklarının azaltılması amacıyla Vergi Usul Kanununun Ek 13

üçüncü maddesinin 4 üncü fıkrasının (a) bendinde yer alan “% 120 sini” ibaresini “% 200 ünü” şeklinde değiştiren bir hükmün yeni 5 inci madde olarak metne ilave edilmesi suretiyle,

– Yürürlüğe ilişkin 3 üncü maddesi; maddede yer alan “ 8 Temmuz 1997” tarihinin, Anayasa Mahkemesince verilen sürede kanunî düzenleme yapılması ve mevcut sözleşme ücretlerinde değişikliğe sebebiyet verilmemesi amacıyla “30 Haziran 1997” olarak değiştirilmesi ve metne yeni ilave edilen maddeler nedeniyle, madde numarasının 6 olarak, teselsül ettirilmesi suretiyle,

– Yürütmeye ilişkin 4 üncü maddesi; 7 nci madde olarak aynen,

Kabul edilmiştir.

Ayrıca; Teklifin başlığı içeriğinde yapılan düzenlemelere paralel olarak “Hazine Müsteşarlığı ile Dış Ticaret Müsteşarlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Vergi Usul Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifi” şeklinde yeniden düzenlenmiştir.

Komisyonumuz ayrıca; bir hukukî boşluğun en kısa zamanda telafi edilebilmesini teminen Teklifin, İçtüzüğü'nün 52 nci maddesi uyarınca Genel Kurul'da öncelikle görüşülmesini istemeyi kararlaştırmıştır.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan	Başkanvekili
<i>Biltekin Özdemir</i>	<i>Metin Şahin</i>
Samsun	Antalya
Sözcü	Kâtip
<i>Hüseyin Yayla</i>	<i>Miraç Akdoğan</i>
Hatay	Malatya
Üye	Üye
<i>İ. Ertan Yülek</i>	<i>Mustafa Küpeli</i>
Adana	Adana
Üye	Üye
<i>Mehmet Büyükyılmaz</i>	<i>Sait Açıba</i>
Adana	Afyon
Üye	Üye
<i>Aydın Tümen</i>	<i>Saffet Kaya</i>
Ankara	Ardahan
Üye	Üye
<i>Cafer Tufan Yazıcıoğlu</i>	<i>Ataullah Hamidi</i>
Bartın	Batman
Üye	Üye
<i>Abbas İnceayan</i>	<i>Mustafa Çiloğlu</i>
Bolu	Burdur
Üye	Üye
<i>Hasan Çağlayan</i>	<i>Necati Güllülü</i>
Çorum	Erzurum
Üye	Üye
<i>Şamil Ayrım</i>	<i>Ali Er</i>
İğdir	İçel

Üye
Refik Aras
İstanbul
Üye
Osman Kılıç
İstanbul
Üye
Ali Topuz
İstanbul

Üye
Çetin Bilgir
Kars
Üye
Nurettin Kaldırımçı
Kayseri

Üye
Mehmet Ali Yavuz
Konya
Üye
Mustafa Bahri Kibar
Ordu
Üye
Cevat Ayhan
Sakarya
Üye
Abdullatif Şener
Sivas
İmzada bulunamadı

Üye
Mehmet Aydın
İstanbul
Üye
Algan Hacaloğlu
İstanbul
Üye
Esat Bütün
Kahramanmaraş
İmzada bulunamadı
Üye
Fethi Acar
Kastamonu
Üye
Mustafa Ünal
Konya
İmzada bulunamadı
Üye
Süleyman Çelebi
Mardin
Üye
Ahmet Neidim
Sakarya
Üye
Ertuğrul Eryılmaz
Sakarya
Üye
Mehmet Yaşar Ünal
Uşak

Üye
Yıldırım Aktürk
Uşak

İZMİR MİLLETVEKİLİ
H. UFUK SÖYLEMEZ VE
ANKARA MİLLETVEKİLİ

SAFFET ARIKAN BEDÜK'ÜN TEKLİFİ

**4059 SAYILI HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI
İLE DIŞ TİCARET MÜSTEŞARLIĞI
TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKIN-
DA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMA-
SINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1. – 9.12.1994 tarihli ve 4059 sayılı Kanunun 7/e maddesinin üçüncü tümcesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

“Sözleşmeli olarak çalışan personele, bu Kanuna ekli cetvellerde unvanlar itibarıyla yer alan taban ve tavan ücretleri arasında kalmak üzere, Müsteşarlıkların bağlı olduğu Bakan tarafından belirlenecek tutarda aylık ücret ödenir. Başbakanlık merkez teşkilatında sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin yararlandığı ücret artışları ile diğer ödemelerden sözleşmeli personel de aynen yararlandırılır. Söz konusu personele çalıştıkları günlerle orantılı olarak (hastalık ve yıllık izinleri dahil) Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında birer aylık ücret tutarında ikramiye verilir. Bunlardan üstün gayret ve çalışmalarını sonucunda emsallerine göre başarılı çalışma yaptıkları tespit edilenlere Müsteşarın teklifi, Bakanın uygun görüşü üzerine Başbakan onayı ile Haziran ve Aralık aylarında birer aylık ücret tutarında teşvik ikramiyesi ödenebilir.

MADDE 2. – 9.12.1994 tarihli ve 4059 sayılı Kanuna I ve II sayılı cetveller eklenmiştir.

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METİN

12.8.1997

**HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI İLE DIŞ Tİ-
CARET MÜSTEŞARLIĞI TEŞKİLAT VE
GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN İLE
VERGİ USUL KANUNUNDA DEĞİŞİK-
LİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN
TEKLİFİ**

MADDE 1. – 9.12.1994 tarihli ve 4059 sayılı Kanunun 7 nci maddesinin (e) bendinin ikinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki hüküm eklenmiştir.

“Sözleşmeli olarak çalışan personele, bu Kanuna ekli cetvellerde unvanlar itibarıyla yer alan taban ve tavan ücretleri arasında kalmak üzere, Müsteşarlıkların bağlı olduğu Bakan tarafından belirlenecek tutarda aylık ücret ödenir. Başbakanlık merkez teşkilatında sözleşmeli olarak çalıştırılan emsali personelin yararlandığı ücret artışlarından Müsteşarlıklarda çalışan sözleşmeli personel de aynen yararlandırılır. Söz konusu personele, çalıştıkları günlerle orantılı olarak (hastalık ve yıllık izinleri dahil) Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında birer aylık sözleşme ücreti tutarında ikramiye ödenir. Bunlardan üstün gayret ve çalışmalarını sonucunda emsallerine göre başarılı çalışma yaptıkları tespit edilenlere Müsteşarın teklifi, ilgili Bakanın uygun görüşü üzerine Başbakan onayı ile Haziran ve Aralık aylarında birer aylık sözleşme ücreti tutarına kadar teşvik ikramiyesi ödenebilir.”

MADDE 2. – Teklifin 2 nci maddesi maddeye ekli I ve II sayılı cetvellerde yapılan değişikliklerle kabul edilmiştir.

MADDE 3. – 4059 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde ilave edilmiştir.

“EK MADDE 1. – Müsteşarlıkların merkez ve taşra teşkilatları kadrolarında (sözleşmeli personel ve yurtdışı kadrolarında çalışan personel hariç) fiilen çalıştırılan personele, bunların yararlandığı ancak Maliye Bakanlı-

(İzmir Milletvekili H. Ufuk Söylemez ve
Ankara Milletvekili Saffet Arıkan Bedük'un
Teklifi)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

ğında çalışan emsali personelin yararlanmadığı, fazla çalışma ücreti, tazminat ve benzeri tüm malî ve sosyal hakları mahsup edilmek şartıyla, Maliye Bakanlığı emsali personeline Gelir İdaresini Geliştirme Fonundan yapılmakta olan ek ödemeler tutarını geçmemek üzere, ek ödeme yapılabilir. Ek ödemelerin yapılmasında dikkate alınacak esas, usul ve oranlar müsteşarlıkların bağlı bulunduğu bakanlar ile Maliye Bakanı tarafından müştereken belirlenir.

Sözkonusu ek ödemeler, bu madde kapsamına dahil; Hazine Müsteşarlığı personeli için 21.12.1959 tarihli ve 7397 sayılı Sigorta Murakabe Kanununun 30 uncu maddesi ile kurulan "Denetleme Aidatı Fon Hesabı"ndan, Dış Ticaret Müsteşarlığı personeli için 6.6.1985 tarihli ve 3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanununun 7 nci maddesi ile kurulan "Serbest Bölgeleri Tesis ve Geliştirme Fonu"ndan yapılır. Gerektiğinde, münhasıran bu amaçla kullanılmak üzere söz konusu fonlara bütçeden Maliye Bakanlığınca ödenek aktarılabilir.

Bu maddeye göre yapılacak ödemelerde, 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun aylıklara ilişkin hükümleri uygulanır ve bu ödemeler Damga Vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz."

MADDE 4. - 4059 sayılı Kanunun Geçici 3 üncü maddesinin birinci cümlesinde yer alan "30.11.1997" tarihi "31.12.1999" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 5. - 4.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun Ek 13 üncü maddesinin 4 üncü fıkrasının (a) bendindeki "% 120 sini" ibaresi "% 200 üni" şeklinde değiştirilmiştir.

Yürürlük

MADDE 6. - Bu Kanun hükümleri 30 Haziran 1997 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 7. - Teklifin 4 üncü maddesi 7 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Yürürlük

MADDE 3. - Bu Kanun 8 Temmuz 1997 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 4. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TEKLİFE EKİLİ CETVELLER

I SAYILI CETVEL
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI SÖZLEŞMELİ PERSONELİNE İLİŞKİN TABAN VE
TAVAN SÖZLEŞME ÜCRETLERİ

A - Kadroları Karşılık Gösterilmek Suretiyle Sözleşmeli Olarak Çalıştırılacak Personel

Kadro Unvanı	Kadro Derecesi	Taban Ücreti	Tavan Ücreti
1. Müsteşar	1	148 677 000	160 114 000
2. Müsteşar Yardımcısı	1	141 053 000	148 677 000
3. Kurul Başkanı, Genel Müdür, Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürü	1	129 616 000	141 053 000
4. Müsteşarlık Müşaviri, I. Hukuk Müşaviri, Müstakil Daire Başkanı, Genel Müdür Yardımcısı, Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdür Yardımcısı	1	87 681 000	129 616 000
5. Daire Başkanı, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	1	80 057 000	121 992 000
6. (Uzman) Şube Müdürü	1	78 913 000	118 179 000
	2	78 151 000	117 035 000
	3	77 579 000	116 273 000
	4	76 626 000	114 748 000
7. Hazine Uzmanı, Hukuk Müşaviri	1	78 913 000	118 179 000
	2	76 054 000	113 986 000
	3	75 482 000	113 033 000
	4	74 910 000	112 270 000
	5	74 338 000	111 317 000
	6	73 576 000	110 364 000
	7	73 195 000	109 602 000
8. Şube Müdürü	1	75 940 000	113 871 000
	2	74 529 000	111 698 000
	3	73 042 000	109 525 000
	4	71 555 000	107 314 000
	5	70 107 000	105 141 000

Kadro Unvanı	Kadro Derecesi	Taban Ücreti	Tavan Ücreti
9. Programcı, Çözümleyici	1	57 183 000	106 743 000
	2	55 277 000	104 836 000
	3	53 371 000	102 930 000
	4	51 465 000	101 024 000
	5	49 559 000	99 118 000
	6	47 653 000	97 212 000
	7	45 747 000	95 306 000
10. Hazine Uzman Yardımcısı	8-9	57 183 000	83 869 000

B - Diğer Sözleşmeli Personel

1. Yükseköğrenim Mezunları

Toplam Hizmeti	Taban Ücreti	Tavan Ücreti
15 Yıldan Fazla	71 604 000	121 329 000
10-15 Yıl Olanlar	67 629 000	116 953 000
6-10 Yıl Olanlar	63 648 000	112 179 000
3-6 Yıl Olanlar	59 670 000	105 019 000
1-3 Yıl Olanlar	55 692 000	97 461 000
1 Yıldan Az Olanlar	47 736 000	85 924 000

2. Diğerleri

Toplam Hizmeti	Taban Ücreti	Tavan Ücreti
15 Yıldan Fazla	63 648 000	97 461 000
10-15 Yıl Olanlar	59 670 000	91 494 000
6-10 Yıl Olanlar	55 692 000	85 924 000
3-6 Yıl Olanlar	51 714 000	80 355 000
1-3 Yıl Olanlar	47 736 000	73 593 000
1 Yıldan Az Olanlar	39 780 000	62 454 000

II SAYILI CETVEL

DIŞ TİCARET MÜSTEŞARLIĞI SÖZLEŞMELİ PERSONELİNE İLİŞKİN TABAN VE TAVAN SÖZLEŞME ÜCRETLERİ

A - Kadroları Karşılık Gösterilmek Suretiyle Sözleşmeli Olarak Çalıştırılacak Personel

Kadro Unvanı	Kadro Derecesi	Taban Ücreti	Tavan Ücreti
1. Müsteşar	1	148 677 000	160 114 000
2. Müsteşar Yardımcısı	1	141 053 000	148 677 000

Kadro Unvanı	Kadro Derecesi	Taban Ücreti	Tavan Ücreti
3. Genel Müdür, Dış Ticaret Kontrolörleri Kurulu Başkanı, I. Hukuk Müşaviri	1	129 616 000	141 053 000
4. Müsteşarlık Müşaviri, Genel Müdür Yardımcısı Müstakil Daire Başkanı	1	87 681 000	129 616 000
5. Daire Başkanı, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Bölge Müdürü, Serbest Bölge Müdürü	1	80 057 000	121 992 000
6. Bölge Müdür Yardımcısı Serbest Bölge Müdür Yardımcısı	1-2	76 245 000	118 179 000
7. (Uzman) Şube Müdürü	1	78 913 000	118 179 000
	2	78 151 000	117 035 000
	3	77 579 000	116 273 000
	4	76 626 000	114 748 000
	5	74 720 000	111 698 000
8. Dış Ticaret Uzmanı, Hukuk Müşaviri	1	78 913 000	118 179 000
	2	76 054 000	113 986 000
	3	75 482 000	113 033 000
	4	74 910 000	112 270 000
	5	74 338 000	111 317 000
	6	73 576 000	110 364 000
	7	73 195 000	109 602 000
9. Şube Müdürü	1	75 940 000	113 871 000
	2	74 529 000	111 698 000
	3	73 042 000	109 525 000
	4	71 555 000	107 314 000
	5	70 107 000	105 141 000
10. Çözümleyici, Programcı	1	57 183 000	106 743 000
	2	55 277 000	104 836 000
	3	53 371 000	102 930 000
	4	51 465 000	101 024 000
	5	49 559 000	99 118 000
	6	47 653 000	97 212 000
	7	45 747 000	95 306 000
11. Dış Ticaret Uzman Yardımcısı	8-9	57 183 000	83 869 000

B - Diğer Sözleşmeli Personel

Eğitim Düzeyi ve Hizmet Süresi	Taban Ücreti	Tavan Ücreti
1. Yükseköğrenim Mezunları		
15 Yıldan Fazla Toplam Hizmeti Olanlar	71 604 000	121 329 000
10-15 Yıl Toplam Hizmeti Olanlar	67 629 000	116 953 000
6-10 Yıl Toplam Hizmeti Olanlar	63 648 000	112 179 000
3-6 Yıl Toplam Hizmeti Olanlar	59 670 000	105 019 000
1-3 Yıl Toplam Hizmeti Olanlar	55 692 000	97 461 000
1 Yıldan Az Toplam Hizmeti Olanlar	47 736 000	85 924 000
2. Diğerleri		
15 Yıldan Fazla Toplam Hizmeti Olanlar	63 648 000	97 461 000
10-15 Yıl Toplam Hizmeti Olanlar	59 670 000	91 494 000
6-10 Yıl Toplam Hizmeti Olanlar	55 692 000	85 924 000
3-6 Yıl Toplam Hizmeti Olanlar	51 714 000	80 355 000
1-3 Yıl Toplam Hizmeti Olanlar	47 736 000	73 593 000
1 Yıldan Az Toplam Hizmeti Olanlar	39 780 000	62 454 000

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNCA KABUL EDİLEN METNE EKLİ CETVELLER

I SAYILI CETVEL

HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI SÖZLEŞMELİ PERSONELİNE İLİŞKİN TABAN VE TAVAN SÖZLEŞME ÜCRETLERİ

A) Kadroları Karşılık Gösterilmek Suretiyle Sözleşmeli Olarak Çalıştırılacak Personel

Kadro Unvanı	Kadro Derecesi	Taban Ücreti	Tavan Ücreti
1. Müsteşar	1	148 000 000	165 000 000
2. Müsteşar Yardımcısı	1	141 000 000	150 000 000
3. Genel Müdür, Kurul Başkanı, Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürü	1	129 000 000	140 000 000
4. I. Hukuk Müşaviri	1	86 000 000	130 000 000
5. Müsteşarlık Müşaviri Müstakil Daire Başkanı, Genel Müdür Yardımcısı, Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdür Yardımcısı	1	83 000 000	125 000 000
6. Daire Başkanı, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	1	80 000 000	121 000 000

<u>Kadro Unvanı</u>	<u>Kadro Derecesi</u>	<u>Taban Ücreti</u>	<u>Tavan Ücreti</u>
7. (Uzman) Şube Müdürü	1	79 000 000	118 000 000
	2	78 000 000	117 000 000
	3	77 000 000	116 000 000
	4	76 000 000	114 000 000
8. Hazine Uzmanı, Hukuk Müşaviri	1	79 000 000	118 000 000
	2	77 000 000	114 000 000
	3	76 000 000	113 000 000
	4	75 000 000	112 000 000
	5	74 000 000	111 000 000
	6	73 000 000	110 000 000
	7	72 000 000	109 000 000
9. Şube Müdürü	1	75 000 000	113 000 000
	2	74 000 000	111 000 000
	3	73 000 000	109 000 000
	4	71 000 000	107 000 000
	5	70 000 000	105 000 000
10. Programcı, Çözümlüycü	1	57 000 000	106 000 000
	2	55 000 000	104 000 000
	3	53 000 000	102 000 000
	4	51 000 000	101 000 000
	5	49 000 000	99 000 000
	6	47 000 000	97 000 000
	7	45 000 000	95 000 000
11. Hazine Uzman Yardımcısı	8-9	57 000 000	83 000 000

B) Diğer Sözleşmeli Personel

1. Yükseköğrenim Mezunları

<u>Toplam Hizmeti</u>	<u>Taban Ücreti</u>	<u>Tavan Ücreti</u>
15 Yıldan Fazla	71 000 000	121 000 000
10-15 Yıl Olanlar	67 000 000	116 000 000
6-10 Yıl Olanlar	63 000 000	112 000 000
3-6 Yıl Olanlar	59 000 000	105 000 000
1-3 Yıl Olanlar	55 000 000	97 000 000
1 Yıldan Az Olanlar	47 000 000	85 000 000

<u>Toplam Hizmeti</u>	<u>Taban Ücreti</u>	<u>Tavan Ücreti</u>
2. Diğerleri		
15 Yıldan Fazla	63 000 000	97 000 000
10-15 Yıl Olanlar	59 000 000	91 000 000
6-10 Yıl Olanlar	55 000 000	85 000 000
3-6 Yıl Olanlar	51 000 000	80 000 000
1-3 Yıl Olanlar	47 000 000	73 000 000
1 Yıldan Az Olanlar	39 000 000	62 000 000

II SAYILI CETVEL

DIŞ TİCARET MÜSTEŞARLIĞI SÖZLEŞMELİ PERSONELİNE İLİŞKİN TABAN VE TAVAN SÖZLEŞME ÜCRETLERİ

A) Kadroları Karşılık Gösterilmek Suretiyle Sözleşmeli Olarak Çalıştırılacak Personel

<u>Kadro Unvanı</u>	<u>Kadro Derecesi</u>	<u>Taban Ücreti</u>	<u>Tavan Ücreti</u>
1. Müsteşar	1	148 000 000	165 000 000
2. Müsteşar Yardımcısı	1	141 000 000	150 000 000
3. Genel Müdür, Kurul Başkanı,	1	129 000 000	140 000 000
4. I. Hukuk Müşaviri	1	86 000 000	130 000 000
5. Müsteşarlık Müşaviri Müstakil Daire Başkanı, Genel Müdür Yardımcısı,	1	83 000 000	125 000 000
6. Daire Başkanı, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri Bölge Müdürü, Serbest Bölge Müdürü	1	80 000 000	121 000 000
7. Bölge Müdür Yardımcısı, Serbest Bölge Müdür Yardımcısı	1-2	76 000 000	118 000 000
8. (Uzman) Şube Müdürü	1	79 000 000	118 000 000
	2	78 000 000	117 000 000
	3	77 000 000	116 000 000
	4	76 000 000	114 000 000
	5	74 000 000	111 000 000
9. Dış Ticaret Uzmanı, Hukuk Müşaviri	1	79 000 000	118 000 000
	2	77 000 000	114 000 000
	3	76 000 000	113 000 000
	4	75 000 000	112 000 000

<u>Kadro Unvanı</u>	<u>Kadro Derecesi</u>	<u>Taban Ücreti</u>	<u>Tavan Ücreti</u>
	5	74 000 000	111 000 000
	6	73 000 000	110 000 000
	7.	72 000 000	109 000 000
10. Şube Müdürü	1	75 000 000	113 000 000
	2	74 000 000	111 000 000
	3	73 000 000	109 000 000
	4	71 000 000	107 000 000
	5	70 000 000	105 000 000
11. Programcı, Çözümleyici	1	57 000 000	106 000 000
	2	55 000 000	104 000 000
	3	53 000 000	102 000 000
	4	51 000 000	101 000 000
	5	49 000 000	99 000 000
	6	47 000 000	97 000 000
	7	45 000 000	95 000 000
12. Dış Ticaret Uzman Yardımcısı	8-9	57 000 000	83 000 000

B) Diğer Sözleşmeli Personel

1. Yükseköğrenim Mezunları

<u>Toplam Hizmeti</u>	<u>Taban Ücreti</u>	<u>Tavan Ücreti</u>
15 Yıldan Fazla	71 000 000	121 000 000
10-15 Yıl Olanlar	67 000 000	116 000 000
6-10 Yıl Olanlar	63 000 000	112 000 000
3-6 Yıl Olanlar	59 000 000	105 000 000
1-3 Yıl Olanlar	55 000 000	97 000 000
1 Yıldan Az Olanlar	47 000 000	85 000 000

2. Diğerleri

<u>Toplam Hizmeti</u>	<u>Taban Ücreti</u>	<u>Tavan Ücreti</u>
15 Yıldan Fazla	63 000 000	97 000 000
10-15 Yıl Olanlar	59 000 000	91 000 000
6-10 Yıl Olanlar	55 000 000	85 000 000
3-6 Yıl Olanlar	51 000 000	80 000 000
1-3 Yıl Olanlar	47 000 000	73 000 000
1 Yıldan Az Olanlar	39 000 000	62 000 000