

T.B.M.M.

(S. Sayısı : 772)

**Kamu Personeli İle Emeklilerin Malî ve Sosyal Haklarında  
Düzenlemeler Yapılmasına Dair Yetki Kanunu Tasarısı ve Plan ve  
Bütçe Komisyonu Raporu (1/821)**

T.C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.KKG/101-837/364

20.1.1995

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'na 18.1.1995 tarihinde kararlaştırılan "Kamu Personeli ile Emeklilerin Malî ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler Yapılmasına Dair Yetki Kanunu Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

**Gereğini arz ederim.**

*Prof. Dr. Tansu Çiller*

*Başbakan*

**GENEL GEREKÇE**

Kamu kurum ve kuruluşlarında görevli memurlar ile diğer personelin yürütmekte oldukları kamu hizmetlerinin etkinliğini artırmak; bu personel ile emeklilerin malî ve sosyal haklarında iyileştirmeler yapmak ve ücret sisteminin adil bir şekilde gelişmesini sağlamak üzere Bakanlar Kuruluna kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi verilmesini öngören bu Tasarıda, Anayasanın 91 inci maddesine uygun olarak yetki kanununun amacı, kapsamı, gözönünde bulundurulacak ilkeler ile yetki süresi belirtilmekte ve bu süre içinde Bakanlar Kurulunun birden fazla kanun hükmünde kararname çıkarabilmesi öngörülmektedir.

**MADDE GEREKÇELERİ**

Madde 1. – Bu Kanunun amacının, kamu kurum ve kuruluşlarında görevli memurlar ve diğer personelin çalışmalarında etkinliği artırmak, kamu hizmetlerinin düzenli, süratli ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak üzere bunların ve emeklilerin malî, sosyal ve diğer haklarında iyileştirmeler yapmak için Bakanlar Kuruluna kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi vermek olduğu belirtilmektedir.

Madde 2. – Yetki Kanununun kapsamını belirleyen bu maddede kanun hükmünde kararnamelerin hangi kanunlarda ve kanun hükmünde kararnamelerde değişiklik yapabileceği gösterilmektedir.

Madde 3. – Bu madde ile, kanun hükmünde kararnamelerin hazırlanması sırasında gözönünde bulundurulacak ilkeler belirlenmektedir.

Madde 4. – Bakanlar Kuruluna verilen yetkinin süresi altı ay olarak belirlenmekte ve yetki süresi içinde Bakanlar Kurulunun birden fazla Kanun Hükmünde Kararname çıkartabileceği hükme bağlanmaktadır.

Madde 5. – Yürürlük maddesidir.

Madde 6. – Yürütme maddesidir.

## Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

Esas No. : 1/821

Karar No. : 101

25.1.1995

### TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Bakanlar Kurulunca 20.1.1995 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve aynı tarihte Başkanlıkça Komisyonumuza havale edilen "Kamu Personeli ile Emeklilerin Malî ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" Komisyonumuzun 24.1.1995 tarihinde yaptığı 33 üncü birleşimde Hükümeti Temsilen Maliye Bakanının Başkanlığında Maliye Bakanlığı ile Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı temsilcilerinin de katılmalarıyla incelenip görüşülmüştür.

Tasarı ve gerekçesi incelendiğinde; kamu kurum ve kuruluşlarında görevli personelin çalışmalarında etkinliği artırmak, kamu hizmetlerinin düzenli, süratli ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak üzere söz konusu personel ile emeklilerin malî ve sosyal haklarında iyileştirmeler yapmak amacıyla Bakanlar Kuruluna altı ay süre ile birden fazla kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi verilmesinin amaçlandığı anlaşılmaktadır.

Komisyonumuzda yapılan görüşmelerde;

– Tasarının geneli üzerindeki müzakereler sırasında verilen bir önerge ile tasarının Anayasa-ya uygunluğunun tespiti amacıyla öncelikle Anayasa Komisyonunda görüşülmesi istenmiştir. Yapılan görüşmelerde söz konusu yetki ile memur ve emeklilerin malî ve sosyal haklarında iyileştirmeler yapılmasının amaçlandığı, kaldı ki, İçtüzüğün 39 uncu maddesi uyarınca, Komisyonların kendilerine havale edilen tasarı veya tekliflerin ilk önce Anayasanın metin ve ruhuna aykırı olup olmadığını tetkik etmekle yükümlü oldukları, bu nedenle söz konusu yetki kanun tasarısının Anayasa Komisyonuna havale edilmesine gerek olmadığı mütalaa edilerek önergenin reddine karar verilmiştir.

Bu görüşmeleri takiben;

– Personel rejimine ilişkin düzenlemelerin Kanun Hükmünde Kararnameler yerine ayrıntılı olarak, Türkiye Büyük Millet Meclisinde tartışılarak, çıkarılacak kanunlarla düzenlenmesinin daha yararlı olacağı,

– Bakanlar Kuruluna Kanun Hükmünde Kararname çıkarma yetkisi veren bu tasarının Anayasasının başlangıç bölümünde yer alan "Kuvvetler ayrımı" ilkesine aykırı olduğu, ayrıca 91 inci maddede kararname kapsamına giren konuların belirlendiği, konunun bu kapsamda bulunmadığı,

– Personel rejiminin köklü bir sistemle düzenlenmesinin uygun olacağı,

– Bütçe görüşmeleri sırasında kaynak yetersizliği nedeniyle iyileştirmelerin sınırlı tutulduğu, bugün bu imkânın nasıl sağlandığı,

– Memur ve emeklilerin malî ve sosyal haklarının ivedilikle iyileştirilmesinin kaçınılmaz olduğu, bu konunun siyasi malzeme olarak kullanılmaması gerektiği,

– Memurların ve emeklilerin malî sorunlarının ancak memura sendika hakkı verilmesi suretiyle çözümlenebileceği,

şeklinde eleştiri ve görüşleri takiben Hükümet adına yapılan açıklamalarda;

– Tasarı ile yapılacak iyileştirmelerin, değişik hizmet sınıflarında görevli 930 bin Kamu çalışanını, 911 bin memur emeklisini ve 2.2 milyon işçi emeklisi olmak üzere toplam 4,5 milyon kamu görevlisini kapsadığı,

– Kamu görevlileri için bütçe kanunu dışında iyileştirmeler de düşünüldüğünün daha önceden belirtildiği,

– İyileştirmeler için gerekli malî kaynağın bir kısmının bütçeden sağlanacak tasarruflarla, bir kısmının ise gelir tahsilatlarındaki artışlarla karşılanacağı, ifade edilmiştir.

Bu görüşmeleri takiben tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Tasarının;

– Amaç başlıklı 1 inci maddesi, sağlık personelinin mecburî hizmete ilişkin yükümlülüklerini de kapsama dahil edecek şekilde yeniden düzenlenmek suretiyle,

– Kapsam başlıklı 2 nci maddesi, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Teşkilatlarının yürütme yetkilerinin, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreteri ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanına ait olması nedeniyle, 1 inci fıkrada yer alan kararnameler ibaresinden sonra, söz konusu teşkilatların kapsam dışında tutulmalarına ilişkin bir hükmün ilave edilmesi, ayrıca 1 inci maddede yapılan değişikliğe paralel düzenlemenin kapsama alınması suretiyle,

– “İlkeler” başlıklı 3 üncü maddesi, “Süre” başlıklı 4 üncü maddesi ile yürürlük ve yürütmeyle ilişkin 5 ve 6 ncı maddeleri aynen,

kabul edilmiştir.

Komisyonumuz ayrıca, kamu personeli ile emeklilerin malî ve sosyal haklarında iyileştirmeler sağlayacak olan tasarının biran önce kanunlaşmasını teminen, İçtüzüğün 53 üncü maddesinin 2 nci fıkrası uyarınca Genel Kurulda öncelikle görüşülmesini istemeyi kararlaştırmıştır.

Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan  
*İlyas Aktaş*  
Samsun  
Sözcü  
*Alaettin Kurt*  
Kocaeli  
Üye  
*Gaffar Yakın*  
Afyon  
Üye  
*Bilal Güngör*  
Ankara  
Üye  
*Süleyman Hatinoğlu*  
Artvin  
Muhalefet şerhim ekli.  
Üye  
*İbrahim Arısoy*  
Niğde  
Üye  
*Necmi Hoşver*  
Bolu  
Üye  
*Nevfel Şahin*  
Çanakkale  
Üye  
*Mehmet Gözlükaya*  
Denizli  
Üye  
*M. Fevzi Yalçın*  
Eskişehir  
Üye  
*Selçuk Maruflu*  
İstanbul  
Muhalefet şerhim ekli.  
Üye  
*Nurhan Tekinel*  
Kastamonu

Başkanvekili  
*Yılmaz Ovalı*  
Bursa  
Kâtip  
*Hayri Doğan*  
Antalya  
Üye  
*Cemalettin Gürbüz*  
Amasya  
Üye  
*M. Nedim Budak*  
Ankara  
Muhalifim. M.Ş. Ekli.  
Üye  
*Melih Pabuçcuoğlu*  
Balıkesir  
Üye  
*Zeki Ergezen*  
Bitlis  
Muhalifim.  
Üye  
*Mustafa Çiloğlu*  
Burdur  
Üye  
*A. Adnan Türkoğlu*  
Çorum  
Üye  
*İsmail Köse*  
Erzurum  
Üye  
*Gurhan Çelebican*  
İstanbul  
Muhalefet şerhim eklidir.  
Üye  
*Mehmet Alp*  
Kars  
Üye  
*Osman Develioğlu*  
Kayseri

Üye  
*Mehmet Ali Yavuz*  
Konya

Üye  
*Mustafa Yılmaz*  
Malatya  
Üye  
*Yahya Uslu*  
Manisa

Üye  
*Yaşar Topçu*  
Sinop  
Muhallifim.  
Üye  
*Vahdet Sinan Yerlikaya*  
Tunceli

Üye  
*Mustafa Ünal*  
Konya  
Muhallifim. M.Ş. eklidir.  
Üye  
*Münir Doğan Ölmertzoprak*  
Malatya  
Üye  
*Nevşat Özer*  
Muğla  
Muhalefet şerhim eklidir.  
Üye  
Hasan Peker  
Tekirdağ  
İmzada bulunamadı.  
Üye  
*Ural Köklü*  
Uşak

#### MUHALEFET ŞERHİ

821 Sıra Sayısı ile görüşülmek üzere Komisyonumuza gelen "Kamu Personeli ile Emeklilerin Malî ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler Yapılmasına Dair Yetki Kanun Tasarısı"nın, Anayasa Mahkemesinin bu konuda evvelce verdiği kararlara aykırı olması sebebiyle, Tasarı konusu iyileştirilmelerin Kanun Hükmünde Kararname ile değil, Kanunla yapılması görüşündeyiz.

Ayrıca yapılacak olan ticret zammı, tavanı, tabanı ve uygulama tarihi belli olmadığı için memur ve kamuoyunu karmaşaya düşüreceği, Tasarının Türkiye Büyük Millet Meclisinin yetki ve sorumluluğundan adeta kaçırılmış gibi bir durum hasıl edeceği ve yetki yasalarıyla büyük yanlışlıkların yapılacağı endişesi ile muhalif olduğumuzu arz ederiz.

*M. Nedim Budak*  
Ankara  
*Süleyman Hatinoğlu*  
Artvin

*Gurhan Çelebican*  
İstanbul  
*Nevşat Özer*  
Muğla

#### MUHALEFET ŞERHİ

Memur ve emeklilerin durumunun iyileştirilmesi konusundaki Yetki Tasarısına aşağıdaki hususlardan dolayı muhalifiz.

1. Tasarı Anayasanın 91 inci maddesine açıkça aykırıdır.
2. Anayasaya aykırılık yönünden Anayasa Komisyonunda görüşülmesi teklifi yerindedir ve zaman kazandırıcıdır. Bunun reddedilmiş olması doğru değildir.
3. Meclisin dışlanması ve Meclis bu konudaki tavrını ortaya koymasını engellemeye çalışmak Demokrasi Düşmanı bir takım mihraklara haklılık payı vereceğinden özellikle bu konuda büyük bir yanlışlık yapılmaktadır.
4. Konuyu ilgilendiren ve Genel Kurulca getirilmiş Komisyonumuzun mesaisini almış birçok tasarı metni ile yine gündemimize getirilmiş ve geri çekilmiş ama üzerinde çalışmalar yaptığımız tasarı değerlendirildiğinde Hükümetin;

- a) Bu konulara hazırlıksız, prensipsiz ve ilkesiz bir yaklaşım içinde olduğunu,
- b) Meclis ve komisyonumuzun mesaisine değer vermediğini,
- c) Halledemeyeceği bu konu üzerinde oyalama politikası uyguladığını ortaya koymaktadır.

5. Memur ve emekli kesiminin oyalamaya, bekletilmeye tahammülü yoktur.

6. Yetki istemi esas itibariyle muhalefetin dışlanmasıdır; bu da başlıbaşına antidemokratik bir tavırdır. Hükümetin bu gibi tavırlarla geliştirdiği antidemokratik, despotizan, faşizan düşüncelere özellikle karşıyız.

7. Tüm aldatmacalara özellikle son olarak Genel Kurulda sağlık personeline verilen sözün bir aldatmaca haline dönüştürülmesine katılmamız mümkün değildir.

8. Tasarı metni ve yazılı gerekçesi ortaya koymaktadır ki hükümet şimdiye kadar ki ücret politikaları ve uyguladığı personel rejimi ile kamu hizmetlerinin etkinliğini, düzenliliğini, süratliliğini ve verimliliğini bozmuştur. Bunu açıkça itiraf etmektedirler. Bu tespit doğrudur. Ancak bu yetki tasarısı bu durumun devamını sağlayacaktır. Bu ise acı ve acıklı tablonun devam edeceğini gösterir. Biz buna karşıyız.

Bu metin bu konudaki muhalifimizin kısaca ifadesidir.

*Prof. Dr. Mustafa Ünal*  
Konya

*Zeki Ergezen*  
Bitlis

### MUHALEFET ŞERHİ

Hükümetin, kamu personelinin malî ve sosyal haklarını düzenlemek için istediği Kanun Hükümetinde Kararname çıkarma yetkisi talebi bir yasak savma havası içinde komisyona getirilmiştir.

Türkiye, Çiller Hükümetinin elinde hiç hak etmediği bir duruma sokulmuş ve ekonomi son 3 yılda felç olmuş, Dünya itibar sıralamasında en alt sıralara inmiştir.

Vatandaş, memur, işçi, emekli, dul, yetim, maluller, fakrî zaruret içindedirler. Enflasyonun % 150'ye ulaştığı, kalkınmanın % 6 oranında küçüldüğü bir ülkede, özellikle dar gelirli geçim ve yaşam sıkıntısı içine girmişlerdir.

23.1.1995 günü Ziraat Bankaları önünde toplanan Emeklilere, Devlet Radyo/TV'sinden, hükümetçe maaşlarının zamli ödenecek denildiği halde, bu ödeme yapılmamıştır. Sözler tutulmamaktadır, işsizler çığ gibi büyümektedir. Kış kıyamette evine yakacak, yiyecek alamayan vatandaşlar vardır. ANAP zamanında kurulan Sosyal Dayanışma ve Yardımlaşma Fonu (FAK-FUK FON) para yetersizliğinden çalışmamaktadır. ANAP döneminde Temmuz 1991'de çalışanlara, Türkiye'nin en büyük memur-emekli zammı yapılmış olduğu unutulmamalıdır. Anavatan Partisi memurunun, işçisinin, emekli, dul, yetiminin daima yanında olması ve onların refah ve mutluluğunu gözetmiştir.

Ülke tam anlamıyla buhrana girmiştir. Ülke bu krizden gene Demokratik parlamenter sistem içinde çıkacaktır. Çözüm milletimizin seçtiği TBMM'dedir.

Devlet Personel Yasası dejenere olmuştur. Her grup memur, mecburen ayrı ayrı, bölük pörçük kendini kurtarmaya çalışmaktadır.

Tüm bu nedenlerle, kamu personelinin tümünü kapsayacak dengeli, düzenli kapsamlı, yeni bir personel rejimi yasasına, ihtiyaç vardır.

Ekonomiyi düzeltmedikçe, çalışanlara, emeklilere ne vererseniz verin, azdır.

Başbakan Tansu Çiller yönetimindeki Türkiye'de ülkenin selameti için yapılacak iş, ekonomiyi düzeltmek ve ülkeyi istikrara kavuşturmak için, bu Hükümetin görevi en kısa sürede bırakmalıdır.

*Selçuk Maruflu*  
İstanbul



## HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

### **Kamu Personeli ile Emeklilerin Malî ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler Yapılmasına Dair Yetki Kanunu Tasarısı**

#### *Amaç*

MADDE 1. — Bu Kanunun amacı, kamu kurum ve kuruluşlarında görevli personelin çalışmalarında etkinliği artırmak, kamu hizmetlerinin düzenli, süratli ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak üzere bunların ve emeklilerin malî ve sosyal haklarında iyileştirmeler yapmak amacıyla Bakanlar Kuruluna kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi vermektir.

#### *Kapsam*

MADDE 2. — Bu Kanuna göre çıkarılacak kanun hükmünde kararnameler, genel bütçeli daireler ve katma bütçeli idareler, il özel idareleri, belediyeler ile il özel idareleri ve belediyelerin kurdukları birlikler, bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan fonlar ve kefalet sandıklarında istihdam edilen memurlar, kamu iktisadî teşebbüsleri veya iktisadî devlet teşekkülleri ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici ve ek geçici maddelerine göre aylık ödeyen kuruluşlarda çalışanlar ile emeklilerin malî ve sosyal haklarını düzenleyen kanun ve kanun hükmünde kararnamelerin malî ve sosyal haklara ilişkin hükümleriyle özel kanunlarda veya teşkilat kanunlarında mevcut malî ve sosyal haklara dair hükümlerde yapılacak değişiklik ve düzenlemeleri kapsar.

#### *İlkeler*

MADDE 3. — Bakanlar Kurulu 1 inci madde ile verilen yetkiyi kullanırken kamu hizmetlerinin verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini, ülkenin ekonomik ve sosyal durumunu dikkate alarak ticret sistemini adil bir şekilde geliştirmeyi, memurlar ve diğer personel ile emeklilerin malî ve sosyal haklarında hizmetin özellik ve gereklerine uygun iyileştirmeler yapmayı gözönünde bulundurur.

#### *Yetki Süresi*

MADDE 4. — Bu Kanunla Bakanlar Kuruluna verilen yetki, Kanunun yayımından itibaren altı ay süre ile geçerlidir. Bu süre içinde Bakanlar Kurulu birden fazla Kanun Hükmünde Kararname çıkartabilir.



PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN  
**Kamu Personeli ile Emeklilerin Malî ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler  
Yapılmasına Dair Yetki Kanunu Tasarısı**

*Amaç*

MADDE 1. — Bu Kanunun amacı, kamu kurum ve kuruluşlarında görevli personelin çalışmalarında etkinliği artırmak, kamu hizmetlerinin düzenli, süratli ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak üzere bunların ve emeklilerin malî ve sosyal haklarında iyileştirmeler ile 21.8.1981 tarih ve 2514 sayılı Kanunda değişiklik yapmak amacıyla Bakanlar Kuruluna Kanun Hükmünde Kararname çıkarma yetkisi vermektir.

*Kapsam*

MADDE 2. — Bu Kanuna göre çıkarılacak Kanun Hükmünde Kararnameler, (Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilat Kanunları ile diğer Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerin bu teşkilatlarla ilgili hükümleri hariç) genel bütçeli daireler ve katma bütçeli idareler, il özel idareleri, belediyeler ile il özel idareleri ve belediyelerin kurdukları birlikler, bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan fonlar ve kefalet sandıklarında istihdam edilen memurlar, Kamu İktisadî Teşebbüsleri veya İktisadî Devlet Teşekkülleri ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici ve ek geçici maddelerine göre aylık ödeyen kuruluşlarda çalışanlar ile emeklilerin malî ve sosyal haklarını düzenleyen Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerin malî ve sosyal haklara ilişkin hükümleriyle özel kanunlarında veya teşkilat kanunlarında mevcut malî ve sosyal haklara dair hükümlerde yapılacak değişiklik ve düzenlemeler ile 21.8.1981 tarih ve 2514 sayılı Kanunda yapılacak değişiklikleri kapsar.

*İlkeler*

MADDE 3. — Tasarının 3 üncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

*Yetki Süresi*

MADDE 4. — Tasarının 4 üncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

*Yürürlük*

MADDE 5. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

*Yürütme*

MADDE 6. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

*Prof. Dr. T. Çiller*

Başbakan

Başbakan Yrd. ve Dışişleri Bakanı

*M. Karayalçın*

Devlet Bakanı

*Y. Aktuna*

Devlet Bakanı

*M. Gülcegin*

Devlet Bakanı

*Ö. Alpago*

Devlet Bakanı

*N. Kurt*

Devlet Bakanı

*A. A. Doğan*

Devlet Bakanı

*S. Sümer*

Devlet Bakanı

*Ş. Erdem*

Adalet Bakanı

*M. Moğultay*

İçişleri Bakanı

*N. Menteşe*

Millî Eğitim Bakanı

*N. Ayaz*

Sağlık Bakanı

*D. Baran*

Tarım ve Köy İşleri Bakanı V.

*İ. Attila*

Sanayi ve Ticaret Bakanı V.

*H. Çulhaoğlu*

Kültür Bakanı V.

*Ş. Ulusoy*

Orman Bakanı

*H. Ekinci*

Devlet Bakanı

*N. Cevheri*

Devlet Bakanı

*A. Ş. Ereğ*

Devlet Bakanı

*B. S. Daçe*

Devlet Bakanı

*A. E. Kirathoğlu*

Devlet Bakanı

*A. Köylüoğlu*

Devlet Bakanı

*A. Ataç*

Devlet Bakanı

*A. Gökdemir*

Devlet Bakanı

*B. Alagöz*

Millî Savunma Bakanı

*M. Gölhan*

Maliye Bakanı

*İ. Attila*

Bay. ve İskân Bakanı

*H. Çulhaoğlu*

Ulaştırma Bakanı

*M. Köstepen*

Çal. ve Sos. Güv. Bakanı

*N. Matkap*

Enerji ve Tabii Kay. Bakanı V.

*Ş. Erdem*

Turizm Bakanı

*Ş. Ulusoy*

Çevre Bakanı

*R. Akçalı*

**(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)**

*Yürürlük*

MADDE 5. – Tasarının 5 inci maddesi aynen kabul edilmiştir.

*Yürütme*

MADDE 6. – Tasarının 6 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

