

T. B. M. M.

(S. Sayısı : 302)

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 30 uncu Maddesinin Değiştirilmesine ve Bu Kanunun Ek Geçici 53 üncü Maddesi ile 3593 Sayılı Kanunun Geçici Maddesinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Tasarısı ve Millî Savunma ve Plan ve Bütçe Komisyonları Raporları (1/497)

T.C.

6.1.1993

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.KKG/101-464/08043

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığı'nca hazırlanan ve Başkanlığımıza arzı Bakanlar Kurulunca 16.12.1992 tarihinde kararlaştırılan "926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 30 uncu Maddesinin Değiştirilmesine ve Bu Kanunun Ek Geçici 53 üncü Maddesi ile 3593 Sayılı Kanunun Geçici Maddesinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Süleyman Demirel

Başbakan

GENEL GEREKÇE

15 Aralık 1989 tarihinde yürürlüğe giren 3593 sayılı Kanunla, binbaşı ve albay rütbe bekleme süreleri 5 yıla, tümgeneral/tümamiral, korgeneral/koramiral ve orgeneral/oramiral rütbe bekleme süreleri de 3 yıla indirilmiştir.

3593 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 1989 yılından itibaren başlatılan uygulamaya yönelik çalışmalar sonucunda, özellikle tümgeneral/tümamiral, korgeneral/koramiral ve orgeneral/oramiral rütbelerindeki 3 yıllık bekleme süresi nedeniyle, kıt'a ve karargah görevlerini yerine getirmeye ilişkin olarak görevlendirmeye yönelik zorluklar bulunduğu ortaya çıkmış olup, uygulamaya geçildiğinde bahse konu problem sahalarının daha da büyüyeceği değerlendirilmektedir.

a) Kıt'a görevinin zorunlu olması nedeniyle general/amiraller için 2 yıl kıt'a görevi yaptıktan sonra 1 yıl karargâh görevi yapmak veya 2 yıl karargâhta görev yaptıktan sonra 1 yıl kıt'ada görev yapmak gibi bir sorun ortaya çıkmaktadır. Bunun sonucunda kıt'a görevini daha fazla yapanla, daha az yapan arasında değerlendirmeye yönelik güçlükler ortaya çıkacaktır. Kıt'a ve karargâh görevinde bulunma süresine bağlı olarak, hem değerlendiren personel, hem de değerlendirilen personel psikolojik olarak menfi yönde etkilenecektir. Diğer taraftan, kıt'aların da kısa sürelerle ve sık sık komutan değişikliğine uğraması, komutan ile birlik arasında

kurulması arzu edilen ilişkilerin, istenen seviyede gerçekleşmesini engellemektedir. Bunun sonucu olarak, birlikler, muharebe müessiriyeti açısından olumsuz yönde etkilenebilecektir.

b) Yurtiçi görevlendirmelerden farklı olarak, tahsis dışı NATO kadrolarına general/amiral aday bildirme işlemlerinde, NATO makamları tarafından seçilmesi halinde, genelde müteakip yıl herhangi bir ayda göreve başlamak üzere aday bildirimi talep edilmektedir. Bu durum Türk Silahlı Kuvvetlerinde her yıl Ağustos ayında yapılan yurtiçi görev değişikliği uygulamasının, bu tür yurtdışı görevleri için de tatbikini zorlaştırmaktadır. NATO ile ilgili tahsis dışı kadrolar asgarî 2, azamî 3 yıl olarak belirlenmiş olup, bu görevler daha ziyade tümgeneral/tümmiral ve korgeneral/koramiral rütbelerine inhisar etmektedir. Anılan rütbelerdeki ilgili personelin, Sicil Yönetmeliğinde belirtilen zorunlu kıt'a görev süresi dolmadan, mücbir sebeplerden ötürü yurtdışına atamasının yapılması halinde, yurtiçi görevlendirmelerde olduğu gibi, yurtdışı görevlendirmelerde de personelin değerlendirilmesine ilişkin prolemler ortaya çıkmaktadır. Millî mevzuat nedeniyle atama yapılmaması halinde ise NATO makamlarının göreve ilişkin talebi reddedilmekte, bu da Türk Silahlı Kuvvetlerinin, dolayısıyla da Türkiye Cumhuriyeti'nin NATO nezdinde, general/amiral seviyesinde daha etkin şekilde temsilini engellemektedir.

c) Anılan rütbelerde, rütbe bekleme sürelerinin, birer yıl indirilmesi sonucu bazı rütbelerde yıl kontenjanlarının sık sık Yüksek Askerî Şura tarafından tespit edilmesi ihtiyacı doğmuş olacak, bu durum her yıl ilave çalışmalar yapılmasını ve kontenjanlarda da zaman zaman tadilatı gerektirecektir. Örneğin, Kara Kuvvetleri Komutanlığı korgeneral kontenjanı 20 olduğundan, 4 yıllık bekleme süresine göre her yıl 5 tümgeneral terfi ederken ve bu suretle istikrarlı bir durum mevcut iken, 3 yıllık bekleme süresine göre yıl kontenjanlarının iki yıl 7, bir yıl 6 olarak tespiti gerekmiştir.

Diğer taraftan, 1076 sayılı Kanununun 3 üncü maddesinin (f) bendine dayanılarak yapılan düzenleme ile 10 Eylül 1992 tarihinden itibaren yedeksubayların hizmet süresi, 3 ayı yetiştirme olmak üzere toplam 12 ay olarak belirlendiğinden, asteğmenlik rütbe bekleme süresinin de 9 aya indirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

Tümgeneral/tümmiral, korgeneral/koramiral ve orgeneral/oramiral rütbelerinde, rütbe bekleme süresinin 4 yıla çıkarılmasını, asteğmenlik rütbe bekleme süresinin ise 1 yıldan 9 aya indirilmesini öngören Tasarı ile, kıt'a ve karargah görevlerinin verimli ve dengeli şekilde yapılması yanında, uzun yıllar boyunca kazanılan tecrübeden daha fazla süre ile istifade edilmesi ve yukarıda belirtilen sorunların ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 30 uncu maddesinde değişiklik öngören madde ile, genel gerekçede belirtilen nedenlerle, halen 3 yıl olan tümgeneral/tümmiral, korgeneral/koramiral ve orgeneral/oramirallerin rütbe bekleme süreleri 4 yıl, 1 yıl olan asteğmenlik rütbe bekleme süresi ise 9 ay olarak tespit edilmektedir.

Madde 2. — Tümgeneral/tümmiral, korgeneral/koramiral ve orgeneral/oramiral rütbe bekleme süreleri bu Kanunun 1 inci maddesi ile 4 yıl olarak belirlendiğinden uygulama imkânı kalmayan 926 sayılı Kanuna 3593 sayılı Kanunla eklenen ek geçici 53 üncü madde ile 3593 sayılı Kanunun geçici maddesi yürürlükten kaldırılmaktadır.

Madde 3. — 926 sayılı Kanunun 7.12.1989 tarihli ve 3593 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile değişik 30 uncu maddesi hükümlerine göre 1990, 1991 ve 1992 yıllarında tümgeneral/tümmiral, korgeneral/koramiral, orgeneral/oramiral rütbelerine terfi eden ve 3 yıllık bekleme süresine tabi olan general ve amirallerin de bu Kanunla yapılan düzenleme doğrultusunda 4 yıllık bekleme süresine tabi tutulabilmelerini sağlamak amacıyla, Kanunun yürürlük maddesi 30 Ağustos 1990 tarihinden geçerli olmak üzere düzenlenmektedir.

Madde 4. — Yürütme maddesidir.

Millî Savunma Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

21.1.1993

Millî Savunma Komisyonu

Esas No. : 1/497

Karar No. : 48

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 30 uncu Maddesinin Değiştirilmesine ve Bu Kanunun Ek Geçici 53 üncü Maddesi ile 3593 Sayılı Kanunun Geçici Maddesinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Tasarısı, Komisyonumuzun 21.1.1993 tarihli 7 nci Birleşiminde, Hükümeti temsilen Millî Savunma Bakanı Nevzat Ayaz ile Millî Savunma ve Maliye ve Gümrük bakanlıkları temsilcilerinin de iştirakiyle incelenip görüldü.

Bilindiği gibi; tümgeneral-tümamiral, korgeneral-koramiral ve orgeneral-oramirallerin rütbe bekleme süreleri, 7.12.1989 tarihli ve 3593 sayılı Kanunla 3 yıla indirilmiştir.

Öte yandan, 3593 sayılı Kanunun;

Geçici maddesi ile, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte tümgeneral-tümamiral, korgeneral-koramiral ve orgeneral-oramiral rütbelerinde bulunanların, buldukları rütbede 4 yıllık bekleme süresine tabi tutulacakları,

7-nci maddesi ile 926 sayılı Kanuna eklenen ek geçici 53 üncü madde ile de, söz konusu rütbelere ait kontenjanlarda, 1993 ve 1994 yıllarında ortaya çıkacak kontenjan açıklarının, lüzumu kadar tümgeneral-tümamiral, kongeneral-koramiral ve orgeneral-oramiralin görev sürelerinin, 49 uncu maddenin birinci fıkrasının (d) ve (j) bentleri hükümlerine göre uzatılması suretiyle kapatılacağı,

Hükme bağlanmıştır.

3593 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 1989 yılından itibaren başlatılan uygulamaya yönelik çalışmalar sonucunda, tümgeneral-tümamiral, korgeneral-koramiral ve orgeneral-oramiral rütbelerindeki 3 yıllık bekleme süresi nedeniyle, kıt'a ve karargâh görevlerini yerine getirmeye ilişkin konularda bazı sorunlar ortaya çıktığı, Tasarının gerekçesinde de belirtilen söz konusu sorunların, uygulamaya geçildiğinde daha da büyüyeceği değerlendirilmiştir.

Diğer taraftan, 1076 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin (f) bendine dayanılarak yapılan düzenleme ile yedek subayların hizmet süresi, 10 Eylül 1992 tarihinden itibaren 3 ayı yetiştirme olmak üzere toplam 12 ay olarak belirlendiğinden, asteğmenlik rütbe bekleme süresinin 9 aya indirilmesine gerek duyulmuştur.

Kıt'a ve karargâh görevlerinin yerimli ve dengeli şekilde yapılması yanında, uzun yıllar boyunca kazanılan tecrübeden daha fazla süre istifade edilmesi ve tespit edilen sorunların ortadan kaldırılması amacıyla hazırlanan Tasarıda; tümgeneral-tümamiral, korgeneral-koramiral ve orgeneral-oramiral rütbelerinde, rütbe bekleme süresinin 3 yıldan 4 yıla çıkarılması, böylece uygulama imkânı kalmayacak olan 926 sayılı Kanunun ek geçici 53 üncü maddesi ile 3593 sayılı Kanunun geçici maddesinin yürürlükten kaldırılması ve asteğmenlik rütbe bekleme süresinin 1 yıldan 9 aya indirilmesi öngörülmüştür.

Tasarının tümü üzerinde yapılan görüşmelerde :

Tasarının ileri sürülen gerekçelerin, general ve amirallerin normal bekleme sürelerinin 3 yıla indirilmesi esnasında de mevcut olduğu,

Bekleme sürelerinin 3 yıla indirilmesinin, o zaman Orduda memnurluk yarattığı, zira bu uygulama ile Türk Silahlı Kuvvetlerinin geliştirileceğinin düşünüldüğü,

Önerilen değişikliğin bir taraftan belirli kişilerin lehine olacağı, diğer taraftan ise terfi bekleyen subayları mağdur edeceği, belki de haklarını yitirip kadrosuzluk nedeniyle emekliliklerine neden olacağı, dolayısıyla Türk Silahlı Kuvvetlerine zarar vereceği gibi aleyhte,

3593 sayılı Kanunla gerçekleştirilmesine rağmen geçici maddesi nedeniyle henüz uygulamaya geçmemiş olan ancak bazı sorunlar yaratacağı da anlaşılan "bekleme süreleriyle" ilgili düzenlemenin düzeltilmesi amacıyla hazırlanan Tasarıda, kişisel bir düzenlemenin söz konusu olmadığı,

Terfi işlemlerinin mevcut hükümler muvacehesinde yapılmasının iki ayrı devrenin değerlendirmeye tabi tutulmasına dolayısıyla mağduriyetlere neden olacağı,

Tasari ile, Tuğgeneral ve Tuğamirallerin bekleme süreleriyle ilgili bir değişiklik öngörülmediği için de, gerek Albayların gerekse Tuğgeneral ve Tuğamirallerin terfilerinde herhangi bir sorun doğmayacağı gibi lehte,

Görüşlere yer verilmiş, yapılan bu görüşmelerden sonra Tasarı Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerinin müzakeresine geçilmesi kabul edilmiştir.

Tasarının 1, 2, 3 ve 4 üncü maddeleri Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Raporumuz, havalesi gereği Plan ve Bütçe Komisyonuna tevdi edilmek üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan
A. Baki Tuğ
Ankara
Sözcü
Mustafa Kaçmaz
Van
Üye
Hasan Basri Eler
Edirne
Muhalfim
Üye
Ethem Kelekçi
Afyon
Üye
Abdülbaki Ataç
Balkesir

Başkanvekili
Ural Köklü
Uşak
Kâtip
M. Sabri Güner
Kars
Üye
Celal Kürkoğlu
Adıyaman
Üye
Yücel Seçkiner
Ankara
Üye
Asım Kaleli
İçel

Üye
Mukadder Başeğmez
İstanbul
Üye
Tevfik Diker
Manisa

Üye
Gurhan Çelebican
İstanbul
Üye
Cevat Ayhan
Sakarya

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

11.2.1993

Plan ve Bütçe Komisyonu

Esas No. : 1/497

Karar No. : 103

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Bakanlar Kurulunca kabul edilerek 6.1.1993 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça önhavalesi gereği "Millî Savunma Komisyonu"nda görüşülerek 22.1.1993 tarihinde Komisyonumuza havale edilen "926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 30 uncu Maddesinin Değiştirilmesine ve Bu Kanunun Ek Geçici 53 üncü Maddesi ile 3593 Sayılı Kanunun Geçici Maddesinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Tasarısı" Komisyonumuzun 10.2.1993 tarihli 35 inci birleşiminde Hükümeti temsilen İçişleri Bakanının başkanlığında Maliye ve Gümrük Bakanlığı, Millî Savunma Bakanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı temsilcilerinin de katılmalarıyla incelenip görüşüldü.

Bilindiği gibi; 7.12.1989 tarihli ve 3593 Sayılı Kanun ile Binbaşı ve Albay rütbe bekleme süreleri 5 yıla, Tümgeneral-Tümamiral, Korgeneral-Koramiral, Orgeneral-Oramirallerin rütbe bekleme süreleri ise 3 yıla indirilmiş, ayrıca aynı kanunla 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa eklenen Ek Geçici 53 üncü madde ile de, söz konusu rütbelerde ortaya çıkacak kontenjan açıklarının ne şekilde karşılanacağı hükme bağlanmıştı. Ancak, Tasarının gerekçesinde belirtildiği gibi anılan kanunun yürürlüğe girdiği 1989 yılından itibaren başlatılan, uygulamaya yönelik çalışmalar sonucunda, Tümgeneral-Tümamiral, Korgeneral-Koramiral ve Orgeneral-Oramiral rütbelesindeki 3 yıllık bekleme süresi nedeniyle, general ve amirallerin kıt'a ve karargâh görevinde bulunma süresine bağlı olarak yapılan değerlendirmelerde bazı güçlükler ortaya çıkmış, bu uygulama nedeniyle de bazı rütbelerde yıllık kontenjanların tespiti konusunda Yüksek Askerî Şuranın her yıl ilave çalışmalar yapmasına ve kontenjanlarda zaman zaman tadilatlarla gidilmesine yolaçacağı anlaşılmıştır. Diğer taraftan "1076 sayılı Yedek Subay ve Yedek Askerî Memurlar Kanunu"nda yapılan değişiklikle de 10.9.1992 tarihinden itibaren yedeksubayların görev sürelerinin 3 ayı yetiştirme olmak üzere 12 ay olarak belirlenmesi nedeniyle, Asteğmenlikte rütbe beklemenin 1 yıldan 9 aya indirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Tasarının; Tümgeneral-Tümamiral, Korgeneral-Koramiral ve Orgeneral-Oramiral rütbelesinde rütbe bekleme süresinin 4 yıla çıkarılması ve Asteğmenlik rütbe bekleme süresinin ise 1 yıldan 9 aya indirilmesi suretiyle, karargâh ve kıt'a görevlerinin verimli ve dengeli şekilde yapılması yanında, uzun yıllar boyunca kazanılan tecrübeden daha fazla istifade edilmesini sağlamak amacıyla hazırlandığı anlaşılmaktadır.

Komisyonumuzda yapılan görüşmelerde, General ve Amirallikte bekleme sürelerinin 3 yıla indirilmesinin özellikle üst rütbelerde Türk Silahlı Kuvvetlerinin gençleştirilmesi anlamını taşıdığı ifade edilerek, tasarı ile tekrar eski uygulamaya geçilmesi halinde terfi bekleyen bazı subayların mağduriyetine neden olunacağı gibi görüşler dile getirilmiş ancak 7.12.1989 tarihli ve 3593 sayılı kanun ile gerçekleştirilen ve anılan kanunun geçici maddesi nedeniyle henüz uygulamaya geçilmeyen, uygulanması halinde beraberinde bazı sorunları da getireceği anlaşılan "bekleme süreleriyle" ilgili düzenlemenin, yeniden değiştirilmesinin yerinde olduğu, Tümgeneral

ve Tümamireller ile Albayların bekleme sürelerine ilişkin bir düzenleme öngörülmemesi nedeniyle de bu rütbelerde herhangi bir sorun olmayacağı ifade edilmiştir. Daha sonra hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamalardan sonra tasarı ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenerek maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Millî Savunma Komisyonunca aynen kabul edilen tasarinın 1 ve 2 nci maddeleri ile yürürlük ve yürütmeye ilişkin 3 ve 4 üncü maddeleri Komisyonumuzca da aynen kabul edilmiştir.

Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkanvekili	Sözcü
<i>Mehmet Dönen</i>	<i>Mahmut Öztürk</i>
Hatay	Aksaray
Kâtip	Üye
<i>Halil Demir</i>	<i>Veli Andaç Durak</i>
Aksaray	Adana
Üye	Üye
<i>Timurçin Savaş</i>	<i>Hüseyin Balyalı</i>
Adana	Balıkesir
Üye	Üye
<i>Melih Pabuççuoğlu</i>	<i>Zeki Ergezen</i>
Balıkesir	Bitlis
Üye	İmzada bulunamadı
<i>Necmi Hoşver</i>	Üye
Bolu	<i>Mustafa Çiloğlu</i>
Üye	Burdur
<i>Yılmaz Ovalı</i>	Üye
Bursa	<i>Nevfel Şahin</i>
Üye	Çanakkale
<i>M. Halûk Müftüler</i>	Üye
Denizli	<i>Nihat Matkap</i>
Üye	Hatay
<i>Algan Hacaloğlu</i>	Üye
İstanbul	<i>Z. Selçuk Maruflu</i>
Üye	İstanbul
<i>Işın Çelebi</i>	Üye
İzmir	<i>Rıfat Serdaroğlu</i>
Üye	İzmir
<i>Halil Çulhaoğlu</i>	Üye
İzmir	Abdullah Gül
Üye	Kayseri
<i>Alaettin Kurt</i>	İmzada bulunamadı
Kocaeli	Üye
Üye	Mustafa Ünal
<i>Alaettin Kurt</i>	Konya
Kocaeli	İmzada bulunamadı

Üye
Mehmet Ali Yavuz
Konya
Üye
Refaidin Şahin
Ordu
Üye
Halil Başol
Tekirdağ
Üye
Koray Aydın
Trabzon

Üye
M. Doğan Ölmeztoprak
Malatya
Üye
Hasan Peker
Tekirdağ
Üye
İbrahim Kumaş
Tokat
Üye
Kamer Genç
Tunceli

Üye
Ender Karagül
Uşak



HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 30 uncu Maddesinin Değiştirilmesine ve Bu Kanunun Ek Geçici 53 üncü Maddesi İle 3593 Sayılı Kanunun Geçici Maddesinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Tasarısı

MADDE 1. — 27.7.1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 7.12.1989 tarihli ve 3593 sayılı Kanunla değişik 30 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 30. — Subayların normal bekleme süreleri aşağıda gösterilmiştir.

Rütbeler	Normal Bekleme Süreleri
Asteğmen	9 Ay
Teğmen	3 Yıl
Üsteğmen	6 Yıl
Yüzbaşı	6 Yıl
Binbaşı	5 Yıl
Yarbay	3 Yıl
Albay	5 Yıl
Tuğgeneral-Tuğamiral	4 Yıl
Tümgeneral-Tümamiral	4 Yıl
Korgeneral-Koramiral	4 Yıl
Orgeneral-Oramiral	4 Yıl”

MADDE 2. — 926 sayılı Kanunun ek geçici 53 üncü maddesi ile 3593 sayılı Kanunun geçici maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

**MİLLÎ SAVUNMA KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METİN**

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 30 uncu Maddesinin Değiştirilmesine ve Bu Kanunun Ek Geçici 53 üncü Maddesi ile 3593 Sayılı Kanunun Geçici Maddesinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Tasarısı

MADDE 1. — Tasarının 1 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Tasarının 2 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

**PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METİN**

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 30 uncu Maddesinin Değiştirilmesine ve Bu Kanunun Ek Geçici 53 üncü Maddesi ile 3593 Sayılı Kanunun Geçici Maddesinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Tasarısı

MADDE 1. — Millî Savunma Komisyonu metninin 1 inci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Millî Savunma Komisyonu metninin 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

MADDE 3. — Bu Kanun, 30 Ağustos 1990 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

<i>S. Demirel</i> Başbakan	
Devlet Bakanı ve Başbakan Yrd.	Devlet Bakanı
<i>Prof. E. İnönü</i> Devlet Bakanı	<i>C. Çağlar</i> Devlet Bakanı
<i>Prof. T. Çiller</i> Devlet Bakanı	<i>E. Ceyhan</i> Devlet Bakanı
<i>İ. Téz</i> Devlet Bakanı	<i>A. Gönen</i> Devlet Bakanı
<i>Prof. T. Akyol</i> Devlet Bakanı	<i>G. Ergenekon</i> Devlet Bakanı
<i>O. Kılırcıoğlu</i> Devlet Bakanı	<i>M. Kahraman</i> Devlet Bakanı
<i>Ö. Barutçu</i> Devlet Bakanı	<i>M. A. Yılmaz</i> Devlet Bakanı
<i>E. Şahin</i> Devlet Bakanı	<i>Ş. Ercan</i> Adalet Bakanı
<i>M. Batallı</i> Millî Savunma Bakanı	<i>M. S. Oktay</i> İçişleri Bakanı
<i>N. Ayaz</i> Dışişleri Bakanı V.	<i>İ. Sezgin</i> Maliye ve Gümrük Bakanı
<i>Prof. E. İnönü</i> Millî Eğitim Bakanı	<i>S. Oral</i> Bayındırlık ve İskân Bakanı
<i>K. Töptan</i> Sağlık Bakanı	<i>Prof. O. Kumbaracıbaşı</i> Ulaştırma Bakanı
<i>Y. Aktuna</i> Tarım ve Köyişleri Bakanı	<i>Y. Topçu</i> Çalışma ve Sos. Güvenlik Bakanı
<i>N. Cevheri</i> Sanayi ve Ticaret Bakanı	<i>M. Moğultay</i> Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı
<i>M. T. Köse</i> Kültür Bakanı	<i>E. Faralyalı</i> Turizm Bakanı
<i>D. F. Sağlar</i> Orman Bakanı	<i>Prof. A. Ateş</i> Çevre Bakanı
<i>V. Tanır</i>	<i>B. D. Akyürek</i>

(Millî Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

MADDE 3. — Tasarının 3 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — Tasarının 4 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

MADDE 3. — Millî Savunma Komisyonu metninin 3 üncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — Millî Savunma Komisyonu metninin 4 üncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

