

T. B. M. M.

(S. Sayısı : 452)

1211 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunda Değişiklik Yapılması ve Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve Millî Eğitim ve Plan ve Bütçe Komisyonları Raporları (1/717)

T.C.

Başbakanlık

20.4.1990

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı: K.K. Gn. Md. 07/101-1-54/02887

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

“1211 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunda Değişiklik Yapılması ve Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” bugünkü Resmî Gazetede yayımlanmış ve Anayasanın 91 inci maddesi uyarınca bir sureti gönderilmiştir. Gereğini arz ederim.

Yıldırım Akbulut

Başbakan

GENEL GEREKÇE

1211 sayılı Kanunda değişiklik yapılarak Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Başkanının görev süresi üç yıldan beş yıla çıkarılmakta, ayrıca, 2547. sayılı Kanunda yapılan değişikliklerle kamu kuruluşları ile vakıflarda görevlendirilen öğretim elemanlarının görevlendirildikleri kurumlardan alacakları aylık miktarı artırılmaktadır.

Diğer taraftan aşağıda belirtilen nedenlerle Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının kurulması zarureti doğmuştur.

Türkiye, 1960'lerden bu yana planlı bir ekonomi içinde kalmaktadır. Türk toplumundaki yapı değişikliğinin kanıtları yalnızca sayıların gösterdiği ölçülebilir gelişmelerde kalmamış, bunların ötesinde toplumda sayılarla kanıtlanması güç, ancak gözlenebilen değişimler de olagelmektedir. Plan hedeflerine ulaşmadaki bazı aksamalara ve gecikmelere karşın sayısal göstergeler ve gözlenen olgular Türk toplumunun kalkınma yolunda önemli aşamalar kaydettiğini göstermektedir. Ancak, Türkiye, Altıncı Plan döneminin başında, bir kısmı yakın geçmişten devralınan, bir kısmı da yeni belirmeye başlayan bazı sorunlarla karşı karşıya bulunmaktadır. Bu sorunların en önemlilerinden biri “kadın” sorunudur. Geçmiş beş planda, Türkiye için uzun dönemde amaçlanan “ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınma çabalarının bireyler ve toplum açısından yaşama düzeyinin yükseltilmesi ve temel ihtiyaçlarının karşılanmasıdır.” Amaç böyle belirlenince, kadın sorunu ve özellikle “Türk kadını” sorunu toplumun genel sorunlarından ve yapısından soyutlanarak ele alınmamıştır. Bu nedenle, geçmişten Beş Yıllık Kalkınma

Planları dönemlerinde (V. Plan son iki yılı dışında) "Türk Kadını" çağımızın uygar ülke kadınları düzeyine çıkarma şeklinde bir amaca yönelik ayrıcalıklı hedefler ve politikalar saptanmamıştır.

Buna karşılık, VI. Beş Yıllık Kalkınma Planı Temel Hedefleri ve Stratejisinde, Türk toplumunda kadın konusunda gözlenen niceliksel ve niteliksel olarak gelişmeler ve Avrupa Topluluğuna girme çabalarına bağlı olarak diğer ülkelerdeki kadın konularına yaklaşım biçimleri de dikkate alınarak, Türkiye'deki Temel Sorunlar başlığı altında "Toplumda Kadının Yeri" konusunda "kadının eğitimi, sağlığı ve istihdamı konularındaki sorunlar kısmen devam etmektedir." ifadesi kullanılarak Türkiye'de kadın konusunda da politikalar ve hedeflerin oluşturulması amaçlanmıştır. Çağdaş ilerlemelere açık toplum ve rekabete açık ilke ve esaslar doğrultusunda, ülkenin temel sorunları ve gelişme potansiyeli gözönünde tutularak refah seviyesini yükseltmek için VI. Beş Yıllık Kalkınma Planında kabul edilen kadın konusundaki temel amaç "... kadının ve çocuğun korunması ve eğitilmesine öncelik vermek"tir. Ve böylece, gerek VI. Beş Yıllık Kalkınma Planı ve gerekse bu dönemin ilk programı olan 1990 yılı Programında Aile-Kadın-Çocuk sektörleri oluşturularak kadın konusunda temel ilkeler, politikalar ve tedbirler getirilmiştir.

Türkiye dışında diğer toplumlara bakıldığında, Birleşmiş Milletler 1975 yılını Dünya Kadınlar Yılı kabul ederek kadın konusunun önemini gerek milletlerin gelişmesi ve gerekse bizatihi kadının kendi ülkeleri içinde ekonomik ve sosyal açılardan gelişerek dünya kadınlarının statüsünün artırılmasını amaçlamıştır. Bu amacın bir yıla münhasır olmayıp sürekli olması konusunda da karar almıştır. Bu çerçevede, 1980 yılı Meksika'da ve 1985 yılı Nairobi'de düzenlenen Birleşmiş Milletler Kadınlar Dünya Konferansları düzenlenmiştir. Bu Konferansların amaçları 10'ar yıllık dönemler içinde "eşitlik, gelişme/kalkınma ve barış" konularında geçirdiği evrimi görmek ve ileriye dönük yeni politikalar oluşturmak olmuştur. Türkiye de Birleşmiş Milletlerin bir üyesi olarak bu Konferanslara katılarak alınan kararları onaylamıştır.

Ayrıca, Türkiye Avrupa Konseyi ve OECD gibi uluslararası kuruluşların da üyesi olarak bu kuruluşların kadın konusunda aldığı kararlara, toplantılarına gerek delegasyon ve gerekse seçilmiş üyeleri ile katılarak ortak olmuştur. Bu katılımlar aktif olarak Türkiye tarafından sürdürülmektedir. Ancak, özellikle Birleşmiş Milletlerin Nairobi Konferansında aldığı karar uyarınca "her ülkenin doğrudan doğruya kadın konuları ile ilgilenen resmî veya yarı resmî bir organizasyonu oluşturması" konusundaki kararı henüz yerine getirememiştir. Bu yükümlülüğü yerine getiremeyen iki üye ülkeden biri de Türkiye'dir. 2000 yılına kadar gerek ülkelerarası ve gerekse ülke içinde kadının eşitliği, kalkınması ve barış içinde gelişmesini amaçlayan Nairobi Konferansı 57 nci Kararı uyarınca "ülkeler, kadının statüsünü geliştirecek ve uygulamayı yönlendirecek uygun bir resmî (kamu içinde) bir mekanizmanın oluşturulmasını" stratejik bir karar olarak almıştır. Ayrıca, bu karar, oluşturulacak bu millî mekanizmanın veya organizasyonun etkili olabilmesi için hükümetlerin üst düzeylerinde oluşturularak gerekli kaynakların, otoritenin ve taahhütlerin yerine getirilmesini sağlamasını da gerekli görmektedir.

Böylece, gerek VI ncı Beş Yıllık Kalkınma Planı hedef ve politikaları ve gerekse uluslararası düzeyde kararlara uyma doğrultusunda, Türkiye'de de alınan politika kararlarını uygulayacak ve kadını Türk toplumu içinde çağdaş düzeye çıkarmak üzere sorun teşkil eden hukukî, sosyal ve ekonomik konulardaki eksiklikleri giderecek, güncel yeniliklerin ve teknolojinin ge-

tirdiği yeni düzenlemeleri uygulayarak takip edecek kadın konusunda yeni bir teşkilatlanmaya ihtiyaç duyulmaktadır.

Adı "Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığı" olarak saptanmış kuruluşun amacı, Türk kadınına eğitim seviyesini yükseltmek, ekonomik bağımsızlığını kazandırmak üzere gerek tarım ve gerekse sanayi kesimi içinde gelir kazanan ve bu gelirini özgürce kullanabilir düzeye getirmek, sağlık, sosyal ve hukukî güvenliğini sağlamak ve toplumsal hayatla bütünleşebilmesi için kalkınmaya katkısını temin etmek üzere tüm karar mekanizmalarına katılmasını sağlamaktır.

Böylece, kurulan Başkanlık Türkiye'de kadının statüsünü genel olarak geliştirmek üzere kadının bilinçlenmesi ve eşitlik içinde sosyal, ekonomik, kültürel ve siyasî platformlarda hak ettiği statüyü kazandıracaktır. Son yıllarda milletlerarası kuruluşlarda, kadının statüsüne verilen öneme uygun olarak, kadının hukukî statüsü, sosyal, siyasî ve çalışma hayatında karşılaştığı eşitsizlikleri gidermek için kurumlar ve Bakanlıklar kurulmuştur. Türkiye'de ise, Cumhuriyet'in ilk yıllarından itibaren kadına hukukî platformlarda eşit haklar tanınmış olduğu için doğrudan doğruya kadın konusuna eğilen bir sorumlu kuruluş kurulmamıştır. Oysa ki, bugün, doğrudan kadının sosyal ve ekonomik kurumlara ve faaliyetlere katılımına eğilen, çeşitli araştırma faaliyetlerini yönlendiren, konu ile ilgili politikaları gerek yurtiçi ve yurtdışında uygulayarak, uluslararası kuruluşlara da muhatap olacak bir Kurum ihtiyacı, kurulan "Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığı" ile giderilmiş olacaktır.

Bu Başkanlığın ikinci amacı, şimdiye kadar Türkiye'de çeşitli kuruluşlar (kamu ve özel) tarafından kadınlara götürülen hizmetlerin, ileriye dönük bütünlüğü temin etmek üzere, koordinasyonunu sağlamaktır. Bu amaç ile, kamu kesiminde, Birleşmiş Milletlere üye ülkelerin kurdukları gibi kadınların gelişmelerinde politika tespit edici millî bir mekanizmanın kurulması gereği yerine getirilmiş olacaktır.

Başkanlık;

1. Kadın konusunda yapılan tüm çalışmaların bir model çerçevesinde yapılması. Bu model, uygulayıcı kuruluşların hizmet bütünlüğünü temin eden bir koordinasyon sağlayacaktır.
2. Bu modelin oluşturulması ise 1975 yılından itibaren Türkiye'nin katılmış olduğu tüm uluslararası kadın konferansları ve imzasını atmış olduğu tüm uluslararası sözleşmeler ile Türkiye'de kadının durumunu geliştirici politikaların ve uygulama sonuçlarının tespit edilmesi ile olacaktır.
3. Kadına yönelik, ancak doğrudan olmayan tüm kamu kuruluşlarının hizmetlerinin toplanlaştırılması amacı ile veri toplayacak bir birim oluşturulacaktır.
4. Bu birim kadın konusunda Türkiye üzerinde gerek yurtiçi gerekse yurt dışında yapılan çalışmaları toparlayan bir bibliyografya taraması yapacaktır.
5. Bu veriler çerçevesinde ve kamu, özel ve tüzel kuruluşlardan toparlanacak cinsiyet ve yaşa dönük hizmet ve uygulama sonuçlarına göre, Başkanlığın programı, teşkilat şeması ve kadrosu oluşturulacaktır.

Başkanlığın iş programı;

1. Türk kadınının toplum içinde sosyal statüsünü geliştirici ve iyileştirici ve eşitlik içinde toplumla bütünleşmesini sağlayıcı, olumlu ve engelleyici olumsuz faktörlerin saptanması. Bu faktörler saptandıktan sonra, Başkanlığın kadrosu bu faktörler üzerinde çalışmaya başlayacaktır.

2. Olumlu ve olumsuz faktörler şunlar olabilir:

a) Olumsuz faktörler:

- Hukukî dezavantajların oluşu,
- Eğitim seviyesinin düşüklüğü,
- Ekonomik bağımsızlığın olmayışı,
- Sosyal güvenliğinin yetersiz oluşu,
- Geleneksel tutum ve davranışlar,
- Piyasa ekonomisinin kadın açısından teknolojik rekabete açık biçimde oluşturulmaması,
- İstihdam yapısının yetersizliği,
- Kadının sağlığını ve toplumsal faaliyetlere katılımını olumsuz şekilde etkileyecek çok

çocuk sahipliği,

- Tarımsal kesimin ağırlığı,
- Kitle iletişim araçlarının yeterince kullanılmaması,
- Kapalı toplum yapısından açık topluma geçilemeyişi ve dolayısı ile haklarının bilincinde olmayışı ve bu konuda onlara hizmet sunulmaması,
- Kendilerine verilen hakları belirli bir mücadele ile almamasının bilinçsizliği,
- Bölgesel farklılıklar,

b) Olumlu Faktörler:

Olumsuz faktörlerin karşısı olan tüm olumlu faktörler dikkate alınacaktır.

Kadrolaşma;

1. Kurulan "Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığı"nın özellikle kadının ekonomik statüsü, kamu kesimi ve işleyen işgücü piyasası, ekonominin yapısı ve yapısal değişiklikler, toplum yapısı ve toplumsal değişme ve toplumsal organizasyon ile sosyal değerler konusunda politika kararları oluşturacak uzmanlar grubundan oluşması gerekmektedir. Buna benzer şekilde, politikalara uygun olarak eşitlik politikalarını, işgücü piyasası, mekanizması ve istihdam durumlarını, istihdam politikalarını ve yapısal sosyal politika ve işgücü piyasasındaki uygulamaları izleyen bir kadroya ihtiyaç duyulmaktadır.

2. Tüm yukardaki ihtisas dallarında uzmanlaşmış; metod ve teori konusunda, ekonomi, toplumbilim (sosyoloji) psikoloji, kurumsal (hukukî ve yapısal) ve sosyal hizmetler konularında uzman kişiler çerçevesinde oluşacak ve ancak sürekli bir biçimde bu kadro ile çalışacak bir ekibe ihtiyaç duyulmaktadır. Bu ekibin öte yandan, sistematik yaklaşımlar -ekonomik, sosyolojik ve kurumsal- olarak kamu (hükümetler), endüstri ve araştırma açısından konuya yaklaşan uzmanlaşmış kadro olması gerekmektedir. Dolayısı ile önerilen kadro, söz konusu edilen konularda ve sektörlerde uzmanlaşmış kadrodur.

3. Bu kuruluşun Başbakanlık bünyesi içinde yer alması gerekmektedir. Gerek tüm çalışan kadınlar açısından ve gerekse yeni yapılanmanın ve teknolojik gelişmelerin gerektirdiği yenilikler çerçevesindeki organizasyonu, koordinasyonu ve istihdam doğrultusunda yenilikleri izleme ve dolayısı ile yeni rekabetçi piyasa ekonomisinin gerektirdiği yapısal değişim çerçevesinde kadının yerinin (ekonomik, sosyal ve siyasal) korunması ve gelişmesi ve iktisaden faal kadınların (tarım ve sanayi kesiminde) durumun eşitlikçi bir düzeyde ele alınması ancak Başkanlığa bağlı oluşturulacak bir Başkanlık ile mümkün olabilir. Başkanlığın uygulayıcı bir kuruluş olması ve sürekliliğinin olması gerekli görülmektedir.

Diğer Ülkelerde Uygulama Biçimleri:

a) Japonya - Başbakanlıkta ilgili Bakanlık temsilcilerinden oluşan bir sekreteryaya kurulmuştur. Ayrıca, Çalışma Bakanlığında Genel Müdürlük düzeyinde kadın bürosu faaliyettedir. Planlama, politika, idarî işler, çalışan kadınların sorunu ve refah bölümleri bu Genel Müdürlük bünyesindedir. Bu Genel Müdürlüğe bağlı 47 yerel idarî birimde kadın işçiler ve genç işçiler bürosu,

b) Kanada - Devlet Bakanlığı bünyesinde iş ve işgücü bürosuna bağlı kadınlar bürosu,

c) Avustralya - Çalışma, Eğitim ve Öğretim Bakanlığı içinde kadınların bürosu.

d) Almanya - Konu direkt olarak Gençlik Aile, Kadın ve Sağlık Bakanlığı tarafından yürütülmekte, kadın konusu Kadın İşleri Genel Müdürlüğü düzeyinde ele alınmakta,

e) Fransa - Konu direkt olarak Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı tarafından yürütülmekte, ayrıca, Kadının Durumu Temsilciliğine bağlı cinsiyete dayalı yüksek konsey olarak görev yapan büro,

f) Amerika Birleşik Devletleri - Çalışma Bakanlığı içinde Kadınlar Bürosu Sekreteryası. - Müsteşarlık düzeyinde -

g) İtalya - Çalışma Bakanlığı Bünyesinde Eşit Fırsat Komisyonu,

h) İsviçre - İşçileri ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı Kadın Sorunları Federal Komisyonu - Müsteşarlık düzeyinde -

kadın sorunlarına çözüm aranmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. — Türkiye Cumhuriyeti Merkez bankası Başkanı (Guvernör)nün görev süresi hizmetin önem ve özelliği dikkate alınarak üç yıldan beş yıla çıkarılmaktadır.

Madde 2. — Kamu kuruluşları ile vakıflarda görevlendirilen öğretim elemanlarına görevlendirildikleri kurumlarda yürüttükleri görevler için öngörülen aylık ve ek göstergelerin brüt tutarının yarısı kadarki miktar artırılarak aylık ve ek göstergelerin % 75'ine çıkarılmaktadır.

Madde 3. — Türk kadınının eğitim seviyesini yükseltmek, tarım, sanayi, kamu-özel her çeşit hizmetler kesiminde ekonomik hayata katılımını artırmak, sağlık, sosyal ve hukukî güvencesini sağlamak ve böylece kadının statüsünü genel olarak geliştirmek üzere eşitlik içinde sosyal, ekonomik, kültürel ve siyasî alanlarda hak ettiği statüye kavuşturmak amacıyla Başbakanlığa bağlı ve tüzel kişiliğe sahip Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının kurulmasına, teşkilat ve görevlerine dair esaslar düzenlenmektedir.

Başbakanın bu Başkanlıkla ilgili görev ve yetkilerini kabineden bir bakana devretmesi hükme bağlanmaktadır.

Madde 4. — Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının görevleri;

Kadının statüsünün korunması, sorunlarının çözülmesi için prensip, politika ve programlar hazırlamak ve bununla ilgili olarak gerekli çalışmaları yapmak,

Kadının toplumla bütünleşmesi için bütün sosyal, ekonomik ve siyasî kararlarda kadının durumunun kalkınma sürecine entegre edilmesini sağlamak,

Kadının statüsü ve sorunları konusunda gerek yurtiçi ve gerekse yurtdışında yapılan çalışmaları derlemek,

Yurt içinde kadının statüsü ve sorunlarının çözülmesine temel teşkil edecek yaş ve cinsiyete göre istatistiki veri toplamak,

Kadının statüsü ve sorunları konusunda görev verilmiş olan kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlamak, bu konuda faaliyette bulunan gönüllü kuruluşları yönlendirmek, desteklemek, yerel yönetimlerin kadınla ilgili her türlü faaliyetini izlemek,

Kadına ilişkin faaliyetlere etkinlik kazandırmak için başta yerel yönetimler olmak üzere yapılan eğitim faaliyetlerini izlemek, desteklemek, yönlendirmek ve kadının statüsü ve sorunları ile ilgili kamuoyu yaratmak,

Milletlerarası çalışmalara Türkiye'nin katılımını ve koordinasyonunu sağlamak, Kadın ile ilgili konularda dokümantasyon, yayın ve tanıtma faaliyetlerinde bulunmak, şeklinde tatad edilmektedir.

Madde 5. — Başkanın görev, yetki ve sorumlulukları belirlenmekte, Başkana yardımcı olmak üzere bir Başkan yardımcısının görevlendirilmesi öngörülmektedir.

Madde 6. — Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının birimleri;

- a) Kadının Ekonomik ve Sosyal Sorunları Dairesi Başkanlığı,
 - b) Kadının Hukukî ve Kültürel Statüsü Dairesi Başkanlığı,
 - c) Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı,
 - d) Personel ve Malî İşler Müdürlüğü,
- olarak tespit edilmektedir.

Ayrıca, ilgili Bakan onayı ile gerektiğinde komisyonları kurulabilmesi imkânı getirilmektedir.

Madde 7. — Ekonomik ve Sosyal Sorunlar Başkanlığının görevleri belirtilmektedir.

Madde 8. — Hukukî ve Kültürel Statü Dairesi Başkanlığının görevleri tatad edilmektedir.

Madde 9. — Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığının görevleri tek tek belirtilmektedir.

Madde 10. — Personel ve Malî İşler Müdürlüğünün 3046 sayılı Kanunda personel ve eğitim şube müdürlüğü ile idarî ve malî işler şube müdürlüğü için öngörülen hizmetleri yürüteceği hükmü getirilmektedir.

Madde 11. — Başkanlık personeli hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerinin uygulanması öngörülmektedir.

Ayrıca, Başbakanlık ve diğer kamu kuruluşlarında görevli personelin, aylık ödenek, her türlü zam ve tazminatları ile diğer malî ve sosyal hak ve yardımlarının ilgili buldukları kurumlarınca ödenmesi kaydıyla geçici olarak Kadının Statü ve Sorunları Başkanlığında görevlendirilebilmesi imkânı getirilmektedir.

Başkan ve başkan yardımcısının müşterek karar ile diğer personelin Başbakan tarafından atanacağı hükme bağlanmakta, Başbakanın gerektiğinde bu yetkisini Başkana devredebileceği uygulanmaktadır.

Geçici Madde 1. — Başkanlığın harcamalarının 1990 Malî Yılında Başbakanlık bütçesinden sağlanacağı öngörülmektedir.

Geçici Madde 2. — Başkanlığa ait kadrolar ihdas edilmektedir.

Madde 12, 13. — Yürürlük ve yürütme maddeleridir.

Millî Eğitim Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Millî Eğitim Komisyonu

Esas No. : 1/717

Karar No. : 13

25.5.1990

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

“1211 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunda Değişiklik Yapılması ve Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” Komisyonumuzun 24.5.1990 tarihli birleşiminde Başbakanlık, Millî Eğitim Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı ve YÖK temsilcilerinin de iştirakiyle incelenip görüşülmüştür.

Kanun Hükmünde Kararname ile iki ayrı Kanuna atuf yapılmakta ve yeni bir kanunla da Kadın Statüsü ve Sorunları Başkanlığının kurulması öngörülmektedir.

Komisyonumuzca; Kanun Hükmünde Kararnamenin 1211 Sayılı T.C. Merkez Bankası Kanununda değişiklikle ilgili bölümünde yer alan 1 inci maddesi; Komisyonumuz ihtisas alanı dışında olması ve esas Komisyonun Plan ve Bütçe Komisyonu olması dolayısıyla; görüşülmeden aynen muhafaza edilmiştir.

Kanun Hükmünde Kararnamenin İkinci Bölümünde yer alan 2547 Sayılı YÖK Kanununda değişiklikle ilgili 2 nci maddesi, verilen önerenin kabulü ile, Komisyonumuzca değişik bu şekliyle kabul edilmiştir.

Kanun Hükmünde Kararnameye verilen bir önerenin kabulü ile 2547 Sayılı YÖK Kanununa ek 17 nci madde olarak eklenmesini düzenleyen çerçeve 3 üncü madde Komisyonumuzca kabul edilmiştir.

Kanun Hükmünde Kararnameye verilen bir önerenin kabulü ile geçici 1 inci maddenin eklenmesi Komisyonumuzca kabul edilmiştir.

Kanun Hükmünde Kararnamenin Kadın Statüsü ve Sorunları Başkanlığının kurulması ile ilgili Üçüncü Bölümde yer alan maddeleri; Kanun Hükmünde Kararnameye daha önce 2 nci maddeden sonra bir 3 üncü madde eklendiği için bundan sonraki maddelerin teselsülü sağlamak amacıyla numaraları yeniden düzenlenerek, Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Kanun Hükmünde Kararnamenin Üçüncü Bölümünde yer alan geçici 1 ve geçici 2 nci maddeleri Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Kanun Hükmünde Kararnamenin Başlığı usulüne uygun olarak düzenlenmiştir.

Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlük ve yürütmeye ilişkin 12 ve 13 üncü maddeleri teselsülü sağlamak amacıyla 13 ve 14 üncü madde olarak ve usulüne uygun şekilde düzenlenerek Komisyonumuzca kabul edilmiştir.

Raporumuz Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmek üzere Başkanlığa saygı ile sunulur.

Başkan
Kemal Karhan
İzmir
Kâtip
Adil Küçük
Konya
Üye
Aycan Çakıroğulları
Denizli
Üye
Nuri Gökalp
İstanbul

Sözcü
Hüseyin Aydın Arvası
Van
Üye
Mehmet Ali Doğuşlu
Bingöl
Üye
Mehmet Tahir Şaşmaz
Elazığ
Üye
Mehmet Bülent Çaparoğlu
Malatya

Üye
Ali Şakir Ergin
Yozgat

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

Esas No. : 1/717

Karar No. : 131

24.9.1990

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

12.3.1986 tarihli ve 3268 sayılı, 9.4.1987 tarihli ve 3347 sayılı, 12.10.1988 tarihli ve 3479 sayılı, 1.6.1989 tarihli ve 3569 sayılı kanunların verdiği yetkiye dayanılarak Bakanlar Kurulunca 20.4.1990 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan ve aynı tarihte Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunularak yürürlüğe giren "1211 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunda Değişiklik Yapılması ve Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" ön havalesi uyarınca Millî Eğitim Komisyonunda görüşüldükten sonra Komisyonumuza havale edilmiş ve Komisyonumuzun 6.6.1990 - 5.9.1990 ve 12.9.1990 tarihlerinde yaptığı 43, 1 ve 2 nci birleşimlerde Hükümeti temsilen Devlet Bakanı Hüsnü Doğan, Devlet Bakanı Ercüment Konukman, Millî Eğitim Bakanı Avni Akyol, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı İmren Aykut ile Maliye ve Gümrük Bakanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı temsilcilerinin de katılmalarıyla görüşülmüştür.

Kanun Hükmünde Kararname ile, 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanununda değişiklik yapılarak Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Başkanının görev süresi üç yıldan beş yıla çıkarılmakta, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda değişiklik yapılarak Kamu Kuruluşları ile Vakıflarda görevlendirilen öğretim elemanlarının görevlendirildikleri kurumlardan alacakları aylık miktarları artırılmaktadır. Ayrıca, gerek VI. Beş Yıllık Kalkınma Planı hedef ve politikaları, gerekse uluslararası düzeyde kararlara uyma doğrultusunda, Türkiye'de alınan politika kararlarını uygulayacak ve kadını Türk toplumu içinde çağdaş düzeye çıkarmak üzere sorun teşkil eden hukukî, sosyal, ekonomik ve kültürel konulardaki eksiklikleri giderecek, güncel yeniliklerin ve teknolojinin getirdiği yeni düzenlemeleri uygulayarak takip edecek, Başbakanı bağlı ve tüzelkişiliğe sahip "Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığı" kurulmuştur.

Komisyonumuzda, Merkez Bankası Başkanının görev süresinin uzatılma gerekçesinin Kanun Hükmünde Kararnamenin genel gerekçesinde yeteri kadar açıklanmadığı, Başkan Yardımcılarının görev süresinin Başkanın görev süresine paralel olarak neden değiştirilmediği gibi soruların yanı sıra Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının kuruluşunun olumlu bir gelişme olduğu, hatta şimdiye kadar böyle bir düzenleme yapılmamış olmasının bir noksanlık olduğu dile getirilmiştir. Hükümet temsilcilerince konuya ilişkin olarak çeşitli açıklamalar yapılmış ve sorulan sorulara açıklayıcı ve tamamlayıcı bilgiler verilmiştir. Yapılan görüşmeler sonucunda, Kanun Hükmünde Kararname ve gerekçesi Komisyonumuzca da benimsenmiş ve Millî Eğitim Komisyonu metni esas alınmak suretiyle maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Yapılan inceleme ve görüşmelerde:

Millî Eğitim Komisyonu metninin Çerçeve 1 inci maddesine bağlı 1211 sayılı T.C. Merkez Bankası Kanununun 25 inci maddesi, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Başkanının, Bakanlar Kurulunca beş yıllık bir dönem için doğrudan atanması ve bu sürenin sonunda bir defaya mahsus olmak üzere yeniden atanmasına imkân sağlayacak şekilde değiştirilerek,

Çerçeve 2 nci maddesine bağlı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun değişik 38 inci maddesi, bu madde uyarınca görevlendirilen öğretim elemanlarının kendi kurumlarından alacakları aylık ve ödeneklerin yanı sıra, görevlendirildikleri kurumda yürüttükleri görev için alacakları ikinci görev aylığının oranı yeniden düzenlenerek ve bu kişilere kendi uzmanlık alanları dışında üst yönetim kademelerinde görev verilemeyeceği esası getirilerek,

Çerçeve 3 üncü maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa eklenen Ek Madde 17'de yer alan "Genel ahlak ve adaba" ibaresinden sonra "yürürlükteki kanunlara" ibaresi eklenmek suretiyle maddeye açıklık getirilerek,

4 üncü maddesi, ülkemizde kadının statüsü ve sorunları ile ilgili olarak yapılması gereken çalışmaların, diğer ülkelerde olduğu gibi, icraf yetkileri taşıyan bir teşkilatlanma şeklinde düzenlenmesinin daha isabetli olacağı görüşünden hareketle, Başbakanlığa bağlı bir Başkanlık yerine bir çok ülkede olduğu gibi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı bir Genel Müdürlük olarak teşkilatlanmasının uygun görülmesi üzerine madde bu doğrultuda yeniden düzenlenerek ve maddede yapılan değişikliğe paralel olarak bölüm başlığı "Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün Kurulması ile İlgili Hükümler" şeklinde değiştirilerek,

5 inci maddesinin 1 inci fıkrasında yer alan "Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının..." ibaresi 4 üncü maddede yapılan değişiklik doğrultusunda "Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün..." şeklinde değiştirilerek, (b) bendi konuya açıklık getirmek amacıyla yeniden düzenlenerek, (e) bendi Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün faaliyetlerinde başarıya ulaşabilmesi için kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği ve koordinasyona ihtiyaç duyulduğundan, bende "... koordinasyonu sağlamak..." ibaresinden sonra gelmek üzere "... ve bu kuruluşlardan konu ile ilgili bilgileri istemek..." ibaresi eklenerek ve "... yönlendirmek..." kelimesi yanlış anlamalara sebebiyet verebileceği görüşüyle metinden çıkarılarak,

6 ncı maddesi, madde başlığında ve maddede yer alan "Başkanlık", "Başkan" ve "Başkan Yardımcıları" ibareleri kurumun adında ve teşkilatlanmasında yapılan değişiklik doğrultusunda "Genel Müdürlük", "Genel Müdür" ve "Genel Müdür Yardımcıları" olarak değiştirilerek,

7 nci maddesinin 1 inci fıkrasında yer alan "Başkanlığının" ibaresi "Genel Müdürlüğünün" şeklinde, 2 nci fıkrası "Bakan onayı ile gerektiğinde Genel Müdürlüğün görevleri ile ilgili olarak Komisyonlar kurulabilir." şeklinde değiştirilerek,

8 inci maddesi, Türk kadınının eğitim seviyesini yükseltmekle ilgili (a) bendine, kadının eğitimi konusunda bütünlüğü sağlamak amacıyla, kadının işgücü piyasasına uygun olarak eğitilmesini temin bakımından bir ibare eklenerek, aynı konuda hükümler ihtiva eden (e) bendi mükerrerliği önlemek maksadıyla metinden çıkarılarak, (g) bendinde yer alan "Başkanlığın" ibaresi "Genel Müdürlüğün" şeklinde değiştirilerek ve (e) bendinin madde metninden çıkarılması nedeniyle takip eden bent numaraları buna göre teselsül ettirilerek,-

9 uncu maddesi (e) bendinde yer alan "Başkanlığın" ibaresi "Genel Müdürlüğün" şeklinde değiştirilerek,

10 uncu maddesi, (e) bendinde yer alan "Millî görüş" ibaresi yanlış değerlendirmelere sebebiyet vermemek amacıyla "millî değerler" şeklinde değiştirilerek ve millî değerlerin zaten var olduğu, yeni bir oluşumdan söz edilmediği görüşünden hareketle, yanlış anlamalara sebep olacak "oluşturulan" kelimesi metinden çıkarılarak,

12 nci maddesi, 4 üncü maddede yapılan değişiklik doğrultusunda yeniden düzenlenerek ve madde başlığı "Geçici Personel Görevlendirme" şeklinde değiştirilerek,

Geçici 2 nci maddesinde ve ekli (1) sayılı cetvelde yer alan "Başkanlığı", "Başkan", "Başkan Yardımcısı" ve "Müdür" ibareleri "Genel Müdürlüğü", "Genel Müdür" "Genel Müdür Yardımcısı" ve "Şube Müdürü" şeklinde değiştirilerek,

Yürürlüğe ilişkin 13 üncü maddesi, K.H.K.'nin yayım tarihinde dikkate alınarak kademeli yürürlük maddesine gerek kalmadığı görüldüğünden hareketle, "Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer." şeklinde değiştirilerek, kabul edilmiştir.

İkinci Bölümün sonunda yer alan, Yükseköğretim Kurumlarında kılık ve kıyafet ile ilgili olarak verilmiş her türlü disiplin cezalarının affına ilişkin Geçici 1 inci maddesi, 11 inci maddesi ve yürütmeye ilişkin 14 üncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

Başkanlığın, 1990 mali yılına yapacağı harcamalara ilişkin Geçici 1 inci madde hükmü, 1990 mali yılı Bütçe Kanununun 23 üncü maddesinin bu konuda gerekli işlem ve düzenlemeleri yapmaya Maliye ve Gümrük Bakanına yetki vermiş olması nedeniyle metinde yer almasına gerek görülünerek çıkarılmıştır.

Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesi uyarınca kurumlarda görev almış olanlara, görevlendirildikleri sürece üst yönetim kadrolarında görev verilemeyeceğine dair hükmün uygulanamayacağına ve yine bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce, 422 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre yapılan işlemlerin bu Kanuna uygun olmayanların, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren geçersiz olacağına ilişkin iki yeni Geçici Madde metne ilave edilmiştir.

Yapılan görüşmeler sonucunda, Kadının Sorunları ve Statüsü ile ilgili hükümlerin baş tarafa 1 inci bölüm olarak alınmasının uygun olacağı sonucuna varıldığından, tasarının başlığı "Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün Kurulması ile 14.1.1970 Tarihli ve 1211 Sayılı ve 4.11.1981 Tarihli ve 2547 Sayılı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında 422 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun Tasarısı" şeklinde değiştirilmiş, çıkarılan ve eklenen geçici maddeler ile başlıkta yapılan değişiklik nedeniyle tasarının bölüm ve maddelerinin sıralaması ile numaraları yeniden düzenlenmiştir.

Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan
Yusuf Bozkurt Özal
Malatya
Sözcü
Reşit Ülker
İstanbul
Mehmet Deliceoğlu
Adıyaman
Ömer Okan Çağlar
Aydın

Başkanvekili
Hazım Kutay
Ankara
Mehmet Ali Bilici
Adana
Nihat Türker
Afyon
Hülmî Ziya Postacı
Aydın
Muh. Şerhim Eklidir.

Fenni İslimyeli
Balıkesir
İmzada bulanamadı.

Sait Ekinci
Burdur

Ünal Akkaya
Çorum

İsmail Şengün
Denizli

Töğay Gemalmaz
Erzurum

Erol Zeytinoglu
Eskişehir

A. Aykon Doğan
Isparta
İmzada bulunamadı.

Erol Güngör
İzmir

Muh. Şerhim Eklidir.

Seyit Halil Özsoy
Kayseri

Alaettin Kurt
Kocaeli

Ali Talip Özdemir
Konya

Mahmut Öztürk
Niğde

Zeki Çeliker
Siirt

A. Şamil Kazakoğlu
Bolu

Ayhan Uysal
Çanakkale

Muzaffer Arıcı
Denizli

Erdal Kalkan
Edirne

Muh. Şerhim Eklidir.

Mehmet Kahraman
Erzurum

Abdulkadir Ateş
Gaziantep

Muh. Şerhim Eklidir.

Ali Töpuz
İstanbul

Karşı oy yazısı eklidir.

Birgen Keleş
İzmir

Muh. Şerhim Eklidir.

Şevki Gögüsger
Kırşehir

Mustafa Dinek
Konya

Sümer Oral
Manisa

İmzada Bulunamadı.

Birsel Sönmez
Niğde

Enis Tütüncü
Tekirdağ

Muh. Şerhim Eklidir.

Tevfik Ertüzün

Zonguldak

Muh. Şerhim Eklidir.

KARŞI OY YAZISI

1. Söz konusu 422 sayılı Kanun Hükümünde Kararname Yetki Yasası olmadan çıkarılmıştır.
2. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa eklenmek istenen Ek Madde 17

1) Atatürk İlke ve Devrimlerine aykırıdır.

2) Anayasaya aykırıdır.

3) Üniversitelerdeki kılık kıyafet konusunda daha önce alınmış bulunan Anayasa Mahkemesi ve Danıştay kararlarına aykırıdır.

3. Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının kurulması kadınların sorunları ile ilgili bilgi ve belge toplama gibi konularda bir boşluğu dolduracaktır.

Ancak,

“Bu konuda faaliyette bulunan gönüllü kuruluşları yönlendirmek”,

“Yerel yönetimlerin kadınlara ilgili her türlü faaliyetini izlemek”, yönlendirmek,

“Milletlerarası kuruluşlara üye olan gönüllü kadın kuruluşları ve derneklerinin oluşturulan millî görüş doğrultusunda yönlendirilmesini sağlamak” gibi hükümler, İktidara, çeşitli dernek ve kuruluşlar ile yerel yönetimlerin kadınlarla ilgili çalışmalarını kontrol etmek ve bu konuda belirli bir görüşü empoze etmek olanağını sağlayacak hükümlerdir.

Bu nedenlerle karşı oy kullanmaktayız.

Birgen Keleş
İzmir

H. Ziya Postacı
Aydın

Erol Güngör
İzmir

Abdulkadir Ateş
Gaziantep

Enis Tütüncü
Tekirdağ

Ali Topuz
İstanbul

Erdal Kalkan
Edirne

MUHALEFET ŞERHİ

“Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü”nün kurulması hakkında KHK'nin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun Tasarısına aşağıdaki nedenlerle muhalif olduğumu arz ederim.

1. Kanunun dayandığı temel ilkenin ne olduğu belli değildir. Türk kadınının Atatürk ilke ve inkılapları çerçevesinde kazanmış olduğu hakların korunacağına, yaygınlaştırılacağına ve geliştirileceğine dair hiçbir hüküm yer almamaktadır. Böyle bir temel ilkedен yoksunluk, kadının statüsünün belirlenmesini uygulayıcının yorumuna açık bıraktığı için, tehlikeli sonuçlara neden olabilir.

2. Nitekim, kanunda kadının hukukî statüsünün belirlenmesi amaçlanmaktadır. Kadın için ayrı bir hukukî statü kazandırmak, farklı dünya görüşlerine göre değişen tanımların oluşmasına fırsat verecektir. Böyle bir yaklaşım, Anayasamızın 10 uncu maddesinde ifadesini bulan kanun önünde eşitlik ilkesine aykırı olup, vatandaşlarımızın cinsiyetlerine göre ayrı muamelelere tabi tutulması gibi son derece çağdışı bir uygulamaya yol açabilir. Eğer, mevzuatımızda kadınlar için bazı farklılıklar var ise, bunlar düzeltilmelidir. Bu tür düzenlemeler kadın için ayrı bir hukukî statü belirlenmesini gerektirmez.

3. Devlet Teşkilatımız içinde yeni kurulacak bir birimin başlığında “Statü” kelimesinin bulunması, onu daha başlangıçta halktan uzaklaştıracak ve anlaşılmaz hale getirecektir. “Statü” kelimesinin Türkçedeki sosyolojik anlam karşılığının kullanılması gereklidir. Bu itibarla, “Kadının Toplumdaki Konumu ve Sorunları Genel Müdürlüğü” adının verilmesi uygun olacaktır.

4. Kurulan Daire Başkanlıklarının adı bu esasa göre “Kadının Toplumdaki Konumu Daire Başkanlığı” ile “Kadının Sorunları Daire Başkanlığı” olmalıdır. Halbuki, “Hukukî ve Kültürel Statü Daire Başkanlığı” gibi, ne olduğu açıkça belli olmayan bir tasnif yapılmıştır. Gerçekte, kadının veya erkeğin toplumdaki durumunu belirleyen, onun, eğitim, istihdam ve gelir özelliklerine bağlı olan “Sosyo-ekonomik” konumudur. Kaldı ki; kültürel nitelikler, sosyal boyutun içinde tabii olarak yer almaktadır.

5. Kurulacak Genel Müdürlüğün, kadınla ilgili gönüllü kuruluşların ve derneklerin faaliyetlerini yönlendirmesine ve yerel yönetimlerin kadınla ilgili çalışmalarını izlemesine imkân verilmektedir. Gönüllü kuruluşların faaliyetlerinin yönlendirilmesi, Dernekler Yasası ve diğer ilgili mevzuata göre mümkün değildir. Yerel yönetimlerin ilgili çalışmalarının izlenmesi de, onların özerkliklerini engelleyici anlam taşır. Böyle bir uygulama karşısında, her rejimin ciddi yara alacağı endişesini taşıyorum.

6. “Üniversitelerin ilgili birimlerinde kadın statüsü ve sorunları konusunda yapılan araştırmalar hakkında Genel Müdürlüğün bilgi almasını sağlamak” hükmü ise, Üniversitelerin bu konudaki çalışmalarının denetlenmesi anlamını taşıyacağı için, bilimsel özerklik ilkesi ile çelişki içindedir.

Tevfik Ertüzün
Zonguldak

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

1211 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunda Değişiklik Yapılması ve Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname

1211 ve 2547 sayılı Kanunlarda değişiklik yapılması ve Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının kurulması; 12.3.1986 tarihli ve 3268 sayılı, 9.4.1987 tarihli ve 3347 sayılı, 12.10.1988 tarihli ve 3479 sayılı, 1.6.1989 tarihli ve 3569 sayılı kanunların verdiği yetkiye dayanılarak Bakanlar Kurulunca 19.4.1990 tarihinde kararlaştırılmıştır.

BİRİNCİ BÖLÜM

1211 Sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu ile İlgili Değişiklik

MADDE 1. — 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanununun değişik 25 inci maddesinin birinci fıkrasında geçen “üç yıl süre” ibaresi “beş yıl süre” olarak değiştirilmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile İlgili Değişiklik

MADDE 2. — 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesinin 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu madde uyarınca görevlendirilen öğretim elemanları, kendi kurumlarından alacakları aylık ve ödeneklerden başka, görevlendirildikleri kurumlarda yürüttükleri görevler için öngörülen aylık ve ek göstergelerin brüt tutarının % 75'ini, kadrosuz görev alanlar için mensup oldukları kurumlarından aldıkları aylık ve ek göstergenin % 75'ini ayrıca ikinci görev aylığı olarak alırlar, bu ödemeleri döner sermayelere yatırmak zorunda değildirler. Bunlara görevlendirildikleri kurumlarca bu ödeme dışında başkaca bir ödeme yapılamaz.”

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının Kurulması ile İlgili Hükümler

Amacı

MADDE 3. — Bu Kanun Hükmündeki Kararnamenin amacı, Türk kadınının eğitim seviyesini yükseltmek, tarım, sanayi ve hizmetler kesiminde ekonomik hayata katılımını artırmak, sağlık, sosyal ve hukukî güvenliğini sağlamak ve böylece kadının statüsünü genel olarak değiştirmek üzere eşitlik içinde sosyal, ekonomik, kültürel ve siyasî alanlarda hakettiği statüyü kazandırmak üzere, Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının kurulmasına, teşkilât ve görevlerine dair esasları düzenlemektir.

Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığı Başbakanı bağlı ve tüzel kişiliğe sahiptir. Başbakan bu Başkanlığın yönetimi ile ilgili yetkilerini bir Bakana devredebilir.

MİLLÎ EĞİTİM KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

1211 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunda Değişiklik Yapılması ve Kadının Statüsü ve Sorunların Başkanlığının Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun Tasarısı

BİRİNCİ BÖLÜM

1211 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası Kanunu ile İlgili Değişiklik

MADDE 1. — Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesi Komisyonumuzca aynen muhafaza edilmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile İlgili Değişiklik

MADDE 2. — 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesinin 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu madde uyarınca görevlendirilen öğretim elemanları kendi kurumlarından alacakları aylık ve ödeneklerden başka, görevlendirildikleri kurumlarda yürüttükleri görevler için öngörülen aylık, ek gösterge, taban aylığı, kıdem aylığı, zam ve tazminatları alırlar. Kadrosuz veya kadro karşılığı sözleşmeli statüde görev yapanlar da sözleşme hükümlerinin kendilerine sağladığı ödemelerin tamamını alırlar. Görevlendirildikleri kurumlarca kendilerine bu suretle yapılan ödemeleri döner sermayelere yatırmak zorunda değildirler.”

MADDE 3. — 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

EK MADDE 17. — Genel ahlâk ve adaba aykırı olmamak kaydı ile; Yükseköğretim Kurumlarında kılık ve kıyafet serbesttir.

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce Yükseköğretim Kurumlarında kılık ve kıyafet ile ilgili olarak verilmiş her türlü disiplin cezaları bütün hüküm ve sonuçlarıyla birlikte ortadan kalkar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının Kurulması ile İlgili Hükümler

Amaç

MADDE 4. — Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesi Komisyonumuzca 4 üncü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Görevler

MADDE 4. — Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Kadının statüsünün korunması, sorunlarının çözümlenmesi için prensip, politika ve programlar hazırlamak ve gerekli çalışmaları yapmak,
- b) Kadının toplumla bütünleşmesi için bütün sosyal, ekonomik ve siyasî kararlarda kadının durumunu kalkınma sürecine entegre edilmesini sağlamak,
- c) Kadının statüsü ve sorunları konusunda gerek yurtiçi ve gerekse yurtdışında yapılan çalışmaları derlemek,
- d) Yurtiçinde kadının statüsü ve sorunlarının çözümlenmesine temel teşkil edecek yaş ve cinsiyete göre istatistiki veri toplamak,
- e) Kadının statüsü ve sorunları konusunda görev verilmiş olan kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlamak, bu konuda faaliyette bulunan gönüllü kuruluşları yönlendirmek, desteklemek, yerel yönetimlerin kadınla ilgili her türlü faaliyetini izlemek,
- f) Kadına ilişkin faaliyetlere etkinlik kazandırmak için başta yerel yönetimler olmak üzere yapılan eğitim faaliyetlerini izlemek, desteklemek, yönlendirmek ve kadının statüsü ve sorunları ile ilgili kamuoyu yaratmak,
- g) Milletlerarası çalışmalara Türkiye'nin katılımını ve koordinasyonunu sağlamak,
- h) Kadın ile ilgili konularda dokümantasyon, yayın ve tanıtma faaliyetlerinde bulunmaktır.

Başkan ve Başkan Yardımcıları

MADDE 5. — Başkan, Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının en üst amiridir. Başkanlık hizmetlerini, kalkınma planlarına, yıllık programlara uygun olarak yürütmekle ve Başkanlığın faaliyet alanına giren konularda diğer kamu kurumu ve kuruluşları ile işbirliği ve koordinasyonu sağlamakla görevli ve Başbakana karşı sorumludur.

Başkan, Başkanlığın faaliyetlerini ve işlemlerini denetlemekle görevli ve yetkilidir. Başkana yardımcı olmak üzere bir Başkan Yardımcısı görevlendirilir.

MADDE 6. — Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığının hizmet birimleri aşağıda gösterilmiştir:

- a) Ekonomik ve Sosyal Sorunlar Dairesi Başkanlığı
- b) Hukukî ve Kültürel Statü Dairesi Başkanlığı
- c) Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı
- d) Personel ve Malf İşler Müdürlüğü

İlgili Bakan onayı ile gerektiğinde bu Kanun Hükmünde Kararnamenin görevleriyle ilgili olarak komisyonlar kurulabilir.

Ekonomik ve Sosyal Sorunlar Dairesi Başkanlığı

MADDE 7. — Ekonomik ve Sosyal Sorunlar Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır.

- a) Türk Kadınının eğitim seviyesini yükseltmek,
- b) Ekonomik bağımsızlığını kazandırmak üzere istihdam imkânlarını artırmak,
- c) Sağlık ve sosyal güvenliğini artırmak,
- d) Toplumsal hayatta bütünleşebilmesi ve kalkınmaya katkısını temin etmek üzere tüm karar mekanizmalarına katılmasını sağlamak,

(Millî Eğitim Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Görevler

MADDE 5. — Kanun Hükümünde Kararnamenin 4 üncü maddesi Komisyonumuzca 5 inci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Başkan ve Başkan Yardımcıları

MADDE 6. — Kanun Hükümünde Kararnamenin 5 inci maddesi Komisyonumuzca 6 ncı madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 7. — Kanun Hükümünde Kararnamenin 6 ncı maddesi Komisyonumuzca 7 inci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Ekonomik ve Sosyal Sorunlar Dairesi Başkanlığı

MADDE 8. — Kanun Hükümünde Kararnamenin 7 nci maddesi Komisyonumuzca 8 inci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

- e) Piyasa ekonomisinin kadın açısından teknolojik rekabete açık biçimde oluşturulabilmesi için, kadının işgücü piyasasına uygun olarak eğitilmesini temin etmek,
- f) Kadının gerek kendisini yetiştirmesi ve gerekse topluma katkısını artırması açısından boş zamanlarını değerlendirmek,
- g) Üniversitelerin ilgili birimlerinde kadın statüsü ve sorunları konusunda yapılan araştırma ve çalışmalar hakkında Başkanlığın bilgi almasını sağlamak,
- h) Kadının statüsü ve sorunları konusunda Üniversiteler ile bilgi alışverişinde bulunmak.

Hukukî ve Kültürel Statü Daire Başkanlığı

MADDE 8. — Hukukî ve Kültürel Statü Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Türk kadınının hukukî statüsünün tespit edilmesi ve bu konu ile ilgili mevzuat çalışmalarına katılmasını sağlamak,
- b) Milletlerarası karşılaştırmaların yapılabilmesi için Avrupa Topluluğu ülkeleri ve diğer ülkelerdeki durumun tespiti ve bu konulara ilişkin inceleme ve araştırmalar yapmak,
- c) Kadınların kanunlar karşısındaki durumlarını araştırmak ve uygulamadan kaynaklanan olumsuz durumların giderilmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
- d) Kadınlara kanunlarla verilen hakların tam ve eşit kullanılmasına ilişkin olarak kamuoyunun oluşturulmasını sağlamak,
- e) Başkanlığın ilgili kuruluşlarla uygun gördüğü konularda araştırmalar yapmak, seminerler, toplantılar düzenlemek ve kamuoyu oluşturulmasına katkıda bulunmak,
- f) Kadının kültürel değerlerinin çağdaş yaşam ve teknoloji gereklerine uygun düzeye getirilmesine çalışmak,
- g) Kadının statüsü ve sorunları konusunda çalışma hayatına ilişkin mevzuat ve uygulamalar ile çıkarılacak yeni mevzuat hakkında görüş ve tavsiyelerde bulunmak,
- h) İşçi ve işveren kesimi arasında kadının statüsü ve sorunları konusunda ortaya çıkan sorunları incelemek ve bu sorunların barışçı ve eşitlikçi bir şekilde çözümü için gerekli işbirliği esaslarını belirlemek.

Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

MADDE 9. — Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Milletlerarası kuruluşlarca veya dış ülkelerle birlikte yürütülmekte olan kadın konularına ait çalışmalarda Türkiye'nin katkısını ve katılmasını sağlamak üzere gerekli girişimlerde bulunmak,
- b) Milletlerarası kuruluşlar ve bunların komitelerince geliştirilen çalışmalara Türkiye'den katılacak kuruluş konusunda koordinasyonu sağlamak ve gerekli düzenlemeleri yapmak,
- c) Milletlerarası Sözleşmeler ile bu konuda yapılan milletlerarası konferanslarda alınan kararların uygulanmasını sağlamak,
- d) Milletlerarası antlaşmalar ve sözleşmelerle, Türkiye'deki ilgili mevzuatın uyumu açısından değerlendirmelerde bulunmak, gerekli durumlarda Türk mevzuatının bu sözleşmelere uyumu için çalışmalar yapmak,
- e) Milletlerarası kuruluşlara üye olan gönüllü kadın kuruluşları ve derneklerinin oluşturulan, millî görüş doğrultusunda yönlendirilmesini sağlamak

(Millî Eğitim Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Hukukî ve Kültürel Statü Daire Başkanlığı

MADDE 9. — Kanun Hükmünde Kararnamenin 8 inci maddesi Komisyonumuzca 9 uncu madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

MADDE 10. — Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesi Komisyonumuzca 10 uncu madde olarak aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Personel ve Mali İşler Müdürlüğü

MADDE 10. — Personel ve Mali İşler Müdürlüğü'nün görevleri 3046 sayılı Kanunda personel ve eğitim şube müdürlüğü ile idarî ve mali işler şube müdürlüğü için öngörülen hizmetleri yürütmektir.

Personel Statüsü

MADDE 11. — Başkanlık personeli hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Başbakanlık ve diğer kamu kuruluşlarında görevli personel, aylık ödenek, her türlü zam ve tazminatları, diğer malî ve sosyal hak ve yardımları kurumlarında ödenmek kaydıyla geçici olarak Kadının Statü ve Sorunları Başkanlığında görevlendirilebilirler.

Başkan ve Başkan Yardımcısı ortak kararla, diğer personel Başbakan tarafından atanır. Başbakan bu yetkisini Başkana devredebilir.

GEÇİCİ MADDE 1. — Başkanlığın harcamaları 1990 Mali Yılında Başbakanlık bütçesinden sağlanır.

GEÇİCİ MADDE 2. — Ekli listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetvele Kadının Statüsü ve Sorunları Başkanlığı bölümü olarak eklenmiştir.

MADDE 12. — Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi yayımını izleyen aybaşında, diğer maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 13. — Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

(Millî Eğitim Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Personel ve Mali İşler Müdürlüğü

MADDE 11. — Kanun Hükümünde Kararnamenin 10 uncu maddesi Komisyonumuzca 11 inci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Personel Statüsü

MADDE 12. — Kanun Hükümünde Kararnamenin 11 inci maddesi Komisyonumuzca 12 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 1. — Kanun Hükümünde Kararnamenin Geçici 1 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 2. — Kanun Hükümünde Kararnamenin Geçici 2 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 13. — Bu Kanunun 2 nci maddesi yayımını izleyen aybaşında, diğer maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 14. — Bu Kanun Hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Kanun Hükümünde Kararnameye ekli liste Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün Kurulması ile 14.1.1970 Tarihli ve 1211 Sayılı ve 4.11.1981 Tarihli ve 2547 Sayılı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında 422 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun Tasarısı

BİRİNCİ BÖLÜM

Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün Kurulması ile İlgili Hükümler

Amaç

MADDE 1. — Bu Kanunun amacı, Türk kadınının eğitim seviyesini yükseltmek, tarım, sanayi ve hizmetler kesiminde ekonomik hayata katılımını artırmak, sağlık, sosyal ve hukukî güvenliğini sağlamak ve böylece kadının statüsünü genel olarak geliştirmek üzere eşitlik içinde sosyal, ekonomik, kültürel ve siyasî alanlarda hakettiği statüyü kazandırmak üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı “Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü”nün kurulmasına, teşkilat ve görevlerine dair esasları düzenlemektir.

Görevler

MADDE 2. — Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır :

- a) Kadının statüsünün korunması, sorunlarının çözümlenmesi için prensip, politika ve programlar hazırlamak ve gerekli çalışmaları yapmak,
- b) Kadının sosyal, ekonomik ve siyasî kararlara katılımını artırarak, kalkınma süreci ve toplumla bütünleşmesini sağlamak,
- c) Kadının statüsü ve sorunları konusunda gerek yurt içi ve gerekse yurt dışında yapılan çalışmaları derlemek,
- d) Yurt içinde kadının statüsü ve sorunlarının çözümlenmesine temel teşkil edecek yaş ve cinsiyete göre istatistiki veri toplamak,
- e) Kadının statüsü ve sorunları konusunda görev verilmiş olan kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlamak ve bu kuruluşlardan konu ile ilgili bilgileri istemek, bu konuda faaliyette bulunan gönüllü kuruluşları desteklemek, yerel yönetimlerin kadınla ilgili her türlü faaliyetini izlemek,
- f) Kadına ilişkin faaliyetlere etkinlik kazandırmak için başta yerel yönetimler olmak üzere yapılan eğitim faaliyetlerini izlemek, desteklemek, yönlendirmek ve kadının statüsü ve sorunları ile ilgili kamuoyu yaratmak,
- g) Milletlerarası çalışmalara Türkiye'nin katılımını ve koordinasyonunu sağlamak,
- h) Kadın ile ilgili konularda dokümantasyon, yayın ve tanıtma faaliyetlerinde bulunmaktadırlar.

Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları

MADDE 3. — Genel Müdür, Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün en üst amiridir. Genel Müdürlük hizmetlerini; kalkınma planlarına, yıllık programlara uygun olarak yürütmekle ve Genel Müdürlüğün faaliyet alanına giren konularda diğer kamu kurum ve ku-

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

ruleşları ile işbirliği ve koordinasyonu sağlamakla görevli ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanına karşı sorumludur.

Genel Müdür, Genel Müdürlüğün faaliyetlerini ve işlemlerini denetlemekle görevli ve yetkilidir. Genel Müdüre yardımcı olmak üzere bir Genel Müdür Yardımcısı görevlendirilir.

MADDE 4. — Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün hizmet birimleri aşağıda gösterilmiştir.

- a) Ekonomik ve Sosyal Sorunlar Dairesi Başkanlığı
- b) Hukukî ve Kültürel Statü Dairesi Başkanlığı
- c) Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı
- d) Personel ve Mali İşler Müdürlüğü

Bakan onayı ile gerektiğinde Genel Müdürlüğün görevleri ile ilgili olarak komisyonlar kurulabilir.

Ekonomik ve Sosyal Sorunlar Dairesi Başkanlığı

MADDE 5. — Ekonomik ve Sosyal Sorunlar Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır :

- a) Türk kadınının eğitim seviyesini yükseltmek ve özellikle, kadının işgücü piyasasına uygun olarak eğitilmesini temin etmek,
- b) Ekonomik bağımsızlığını kazandırmak üzere istihdam imkânlarını artırmak,
- c) Sağlık ve sosyal güvenliğini artırmak,
- d) Toplumsal hayatta bütünleşebilmesi ve kalkınmaya katkısını temin etmek üzere tüm karar mekanizmalarına katılmasını sağlamak,
- e) Kadının gerek kendisini yetiştirmesi ve gerekse topluma katkısını artırması açısından boş zamanlarını değerlendirmek,
- f) Üniversitelerin ilgili birimlerinde kadın statüsü ve sorunları konusunda yapılan araştırma ve çalışmalar hakkında Genel Müdürlüğün bilgi almasını sağlamak,
- g) Kadının statüsü ve sorunları konusunda Üniversiteler ile bilgi alışverişinde bulunmak.

Hukukî ve Kültürel Statü Dairesi Başkanlığı

MADDE 6. — Hukukî ve Kültürel Statü Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır :

- a) Türk kadınının hukukî statüsünün tespit edilmesi ve bu konu ile ilgili mevzuat çalışmalarına katılmasını sağlamak,
- b) Milletlerarası karşılaştırmaların yapılabilmesi için Avrupa Topluluğu ülkeleri ve diğer ülkelerdeki durumun tespiti ve bu konulara ilişkin inceleme ve araştırmalar yapmak,
- c) Kadınların kanunlar karşısındaki durumlarını araştırmak ve uygulamadan kaynaklanan olumsuz durumların giderilmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
- d) Kadınlara kanunlarla verilen hakların tam ve eşit kullanılmasına ilişkin olarak kamuoyunun oluşturulmasını sağlamak,
- e) Genel Müdürlüğün ilgili kuruluşlarla uygun gördüğü konularda araştırmalar yapmak, seminerler, toplantılar düzenlemek ve kamuoyu oluşturulmasına katkıda bulunmak,

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

- f) Kadının kültürel değerlerinin çağdaş yaşam ve teknoloji gereklerine uygun düzeye getirilmesine çalışmak,
- g) Kadının statüsü ve sorunları konusunda çalışma hayatına ilişkin mevzuat ve uygulamalar ile çıkarılacak yeni mevzuat hakkında görüş ve tavsiyelerde bulunmak,
- h) İşçi ve işveren kesimi arasında kadının statüsü ve sorunları konusunda ortaya çıkan sorunları incelemek ve bu sorunların barışçı ve eşitlikçi bir şekilde çözümü için gerekli işbirliği esaslarını belirlemek.

Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

MADDE 7. — Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır :

- a) Milletlerarası kuruluşlarca veya dış ülkelerle birlikte yürütülmekte olan kadın konularına ait çalışmalarda Türkiye'nin katkısını ve katılmasını sağlamak üzere gerekli girişimlerde bulunmak,
- b) Milletlerarası kuruluşlar ve bunların komitelerince geliştirilen çalışmalara Türkiye'den katılacak kuruluş konusunda koordinasyonu sağlamak ve gerekli düzenlemeleri yapmak,
- c) Milletlerarası Sözleşmeler ile bu konuda yapılan milletlerarası konferanslarda alınan kararların uygulanmasını sağlamak,
- d) Milletlerarası antlaşmalar ve sözleşmelerle, Türkiye'deki ilgili mevzuatın uyumu açısından değerlendirmelerde bulunmak, gerekli durumlarda Türk mevzuatının bu sözleşmelere uyumu için çalışmalar yapmak,
- e) Milletlerarası kuruluşlara üye olan gönüllü kadın kuruluşları ve derneklerin millî değerler doğrultusunda yönlendirilmesini sağlamak.

Personel ve Mali İşler Müdürlüğü

MADDE 8. — Personel ve Mali İşler Müdürlüğü'nün görevleri 3046 sayılı Kanunda personel ve eğitim şube müdürlüğü ile idarî ve mali işler şube müdürlüğü için öngörülen hizmetleri yürütmektir.

Geçici Personel Görevlendirme

MADDE 9. — Kamu kuruluşlarında görevli personel; aylık ödenek, her türlü zam ve tazminatları, diğer mali ve sosyal hak ve yardımları kurumlarından ödenmek kaydıyla geçici olarak Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünde görevlendirilebilirler.

İKİNCİ BÖLÜM

1211 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası Kanunu ile İlgili Değişiklik

MADDE 10. — 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanununun değişik 25 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 25. — Başkan (Governör), Bakanlar Kurulu kararıyla beş yıllık bir dönem için atanır. Bu sürenin sonunda bir defaya mahsus olmak üzere yeniden atanması caizdir.

Başkan (Governör) in yüksek öğrenim görmüş, maliye, iktisat ve bankacılık alanlarında bilgi ve tecrübe sahibi olması şarttır.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile İlgili Değişiklik

MADDE 11. — 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesinin 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Bu madde uyarınca görevlendirilen öğretim elemanları kendi kurumlarından alacakları aylık ve ödeneklerin yanısıra, görevlendirildikleri kurumda yürüttükleri görev için birinci derecenin dördüncü kademesinde bulunan bir Genel Müdürün aylık ve ek gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı geçmemek üzere ilgili Bakan tarafından tespit edilecek miktarı net olarak ikinci görev aylığı şeklinde ayrıca alırlar. Bunlar görevlendirildikleri kurumlarca kendilerine bu suretle yapılan ödemeleri döner sermayelere yatırmak zorunda değildirler. Bunlara görev yapacakları kurumca bu ödeme dışında başkaca bir ödeme yapılmaz. Bu kişilere, kendi uzmanlık alanları dışında kurumların üst yönetim kadrolarında görev verilemez.

MADDE 12. — 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

EK MADDE 17. — Genel Ahlak, adap ve yürürlükteki Kanunlara aykırı olmamak kaydı ile; Yükseköğretim Kurumlarında kılık ve kıyafet serbesttir.

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce Yükseköğretim Kurumlarında kılık ve kıyafet ile ilgili olarak verilmiş her türlü disiplin cezaları bütün hüküm ve sonuçlarıyla birlikte ortadan kalkar.

GEÇİCİ MADDE 2. — Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce 2547 sayılı Kanunun 38 inci maddesi uyarınca kurumlarda görev almış olanlar için görevlendirildikleri sürece üst yönetim kadrolarında görev verilemeyeceğine dair hüküm uygulanmaz.

GEÇİCİ MADDE 3. — Ekli listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvele Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü bölümü olarak eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 4. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce, 19.4.1990 tarihli 422 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin maddelerine göre yapılan işlemlerin bu Kanuna uygun olmayanları, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren geçersiz olurlar.

MADDE 13. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 14. — Bu Kanun Hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METNE BAĞLI LİSTE

KURUMU : KADININ STATÜSÜ VE SORUNLARI BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

I SAYILI LİSTE

İhdas Edilen Kadroların

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Başkan	1	1	—	1
GİH	Başkan Yrd.	1	1	—	1
GİH	Daire Başk.	1	3	—	3
GİH	Müdür	1	1	—	1
GİH	Müdür	3	2	—	2
GİH	Uzman	2	2	—	2
GİH	Uzman	4	2	—	2
GİH	Daktilograf	9	2	—	2
GİH	Memur	5	4	—	4
YH	Hizmetli	10	2	—	2
					20

MİLLÎ EĞİTİM KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METNE BAĞLI LİSTE

Kanun Hükmünde Kararnameye ekli liste Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METNE BAĞLI LİSTE

KURUMU : KADININ STATÜSÜ VE SORUNLARI BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

I SAYILI LİSTE

İhdas Edilen Kadroların

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GH	Başkan	1	1	—	1
GH	Başkan Yrd.	1	1	—	1
GH	Daire Başk.	1	3	—	3
GH	Müdür	1	1	—	1
GH	Müdür	3	2	—	2
GH	Uzman	2	2	—	2
GH	Uzman	4	2	—	2
GH	Daktilograf	9	2	—	2
GH	Memur	5	4	—	4
YH	Hizmetli	10	2	—	2
					20

Kanun Hükmünde Kararnameye ekli liste Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir