

**T. B. M. M. (S. Sayısı : 303)**

**Kırşehir Milletvekili Şevki Göğüsger ve 4 Arkadaşının, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilatı Hakkında 2919 Sayılı Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu (2/249)**

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

TBMM Genel Sekreterliği Teşkilatı Hakkındaki 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifimiz gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygularımızla arz ederiz.

11 . 12 . 1989

*Şevki Göğüsger*  
Kırşehir

*Raşit Daldal*  
Niğde

*Hasan Fehmi Güneş*  
İstanbul

*Köksal Toptan*  
Zonguldak

*Mustafa Uğur Ener*  
Kütahya

**GENEL GEREKÇE**

13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilat Kanununun uygulamasında görülen eksiklik ve aksaklıklar ile bu Kanuna ekli kadroların zaman içinde ortaya çıkan yeni hizmet ve ihtiyaçlara cevap verememesi ve madde gerekçelerinde belirtilen nedenlerle bu Kanun Teklifi hazırlanmıştır.

**MADDE GEREKÇELERİ**

Madde 1. — Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilat Kanunu, 1980 - 1983 yılları arasında içinde bulunan şartlara göre hazırlanmış, Kanunun eki kadro cetvelleri de yine o zamanki personel ihtiyacına göre düzenlenmiştir.

Ancak, Kanunun uygulanmaya başlandığı 24.11.1983 tarihinden bu yana geçen 6 yıl içinde; 17.5.1987 tarih ve 3361 sayılı Kanunla TBMM üye sayısının 400'den 450'ye çıkarılması, milletvekili sayısının artmasına paralel olarak idarî destek hizmetlerde çalışan personel sayısını zorunlu olarak artırmıştır.

Bu arada milletvekilleri için yapılan lojmanların kullanıma açılması, gündüz bakım evinin faaliyete geçmesi, park ve bahçe alanlarının genişlemesi, 400 araçlık kapalı garaj ve alt geçidin hizmete açılması, halkla ilişkiler binalarında her iki milletvekiline bir sekreter tahsis edilmesi ve her bankoya «şef sekreter» telefon sisteminin kurulması ve benzeri iş artışları nedeniyle büyük çapta eleman ihtiyacı doğmuş ve Kanuna ekli kadro cetveli gerek artan hizmetler, gerekse adet bakımından kısa sürede yetersiz hale gelmiştir.

Ayrıca, Millî Saray, Köşk ve kasırlarımızın ziyarete açılmaları sebebiyle bunların her türlü dış tehlikeye ve yangına karşı korunmaları konusu önem kazanmış ve bu sebeple de personel ihtiyacı doğmuştur.

Yukarıda da ifade edildiği gibi, Kanuna ekli kadro cetvelinin sayısal bakımdan yetersiz kalması sebebiyle, çeşitli hizmet gruplarında duyulan eleman ihtiyacının, sözleşmeli personel ve Sosyal Sigortalar Kurumu mevzuatına tabi işçi statüsünde eleman çalıştırılmak suretiyle giderilmesi zorunluluğu doğmuştur.

Bilindiği gibi Türkiye Büyük Millet Meclisi İdarî Teşkilatı kadrolar itibarıyla 657 sayılı Kanunun 59 uncu maddesinde sayılan istisnaî memuriyetler kapsamında bulunmakla beraber; 657 sayılı Kanunun genel hükümlerine tabi ve genel bütçeye dahil bir kamu kurumudur ve görevlerini kadrolu elemanlarla yerine getirmesi yine aynı Kanunun gereğidir.

Bu nedenle, acil hizmet ihtiyaçlarının giderilmesi amacıyla çeşitli hizmet gruplarında sözleşmeli veya hizmet akdine bağlı olarak işe alınan ve yaklaşık 5 yıldır hizmet veren bu elemanların durumlarına uygun kadrolara atanarak, kadrosuz eleman çalıştırılması durumunun ortadan kaldırılması, bir kısım özlük ve sağlık haklarından mahrumiyetlerinin giderilmesi amacıyla eklenen kadrolar yukarıda açıklandığı şekilde, teşkilatın eleman sayısını artırmamakta, esasen çalışan ve mevcut elemana kadro sağlamaktadır.

Madde 2. — Bu madde ile 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanuna 2 ek madde eklenmektedir. TBMM İdarî Teşkilatında, Başbakanlık ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında uygulandığı gibi sözleşmeli personel çalıştırılabilmesine imkân sağlayan Ek Madde 1 ile, bazı kadrolar karşılık gösterilmek kaydıyla nitelikli personel istihdamı amaçlanmaktadır. Ayrıca madde ile getirilen hükümler çerçevesinde, daha cazip maddî imkânlarla uygun niteliklere sahip uzman personelin, TBMM İdarî Teşkilatında istihdam edilerek, hizmetlerin daha verimli ve nitelikli biçimde yerine getirilmesi sağlanmış olacaktır.

Bu madde ile 2919 sayılı Kanuna eklenmek istenilen ikinci ek madde ile de TBMM Teşkilatında çalışmakta olan bütün idarî personele, hizmet, sınıf, kadro derece ve unvanları yanında görevlerinin yetki ve nitelikleri de göz önünde bulundurulmak suretiyle özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülerek diğer kamu kurum ve kuruluşlarda çalışan personelin faydalandığı malî hakların, Meclis İdarî personeline de uygulanması sağlanmaktadır. Bu müessese yeni ihdas edilmeyip diğer kurumlarla denge sağlamaya matuftur.

Madde 3. — Bu madde ile 13.10.1983 tarih ve 2919 Sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi İdarî Teşkilatı Hakkındaki Kanunun 12 nci maddesi değiştirilmek suretiyle genel ve katma bütçeli dairelerle iktisadî devlet teşekkülleri ve kamu iktisadî kuruluşlarında çalışanların TBMM İdarî Teşkilatında sözleşmeli olarak istihdamına imkân sağlanmaktadır. Benzer uygulama Başbakanlık ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında da yapılmakta olup aynı imkânların Türk Milleti adına yasama yetkisi kullanan TBMM'ne de tanınması suretiyle yetenekli ve ihtisas sahibi insanların Meclis bünyesinde istihdamına imkân getirilerek TBMM İdarî Teşkilatında hizmetlerin daha etkin, nitelikli ve verimli şekilde yerine getirilmesinin bu madde hükmü ile sağlanması amaçlanmaktadır.

Ayrıca, kadro ve özlük hakları kurumlarında kalmak şartıyla TBMM'de görevlendirilecek personele de TBMM'si fazla çalışma ve sağlık hizmetlerinden faydandırılmaları, her türlü yan ödemelerin, aslı kurumlarından fazla olması halinde aradaki farkın TBMM'ce ödenmesine imkân sağlayacak düzenlemeler yapılmak istenilmiştir.

Madde 4. — Bu maddenin (a) fıkrası ile değiştirilmesi öngörülen maddelerin, mevcut hükmüne göre fazla çalışma ücretinin net olarak ödenebilmesi için, net miktara gelir vergisi ilave edilerek brüt miktar bulunmakta, bu miktardan gelir vergisi düşülerek net miktar üzerinden ödeme yapılmaktadır. Ödenen miktarda bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte vergilendirilerek yapılan ödeme hem uygulamada hesaplama güçlüğü yaratmakta, hem de bu kalem için bütçeye konulan ödeneğin fazla olmasına neden olmaktadır. Bu sakıncaları gidermek için Başbakanlık Teşkilatı hakkındaki 3056 Sayılı Kanunun değişik 31 inci maddesindeki uygulamaya paralel bir uygulama sağlamak amacıyla bu değişikliğin yapılması teklif edilmektedir.

Maddenin (b) fıkrası ile de teklifin 2 nci maddesi ile kanuna eklenen iki ek madde ile değiştirilen 12 nci madde kapsamına alınan 5 inci maddenin son iki fıkrasının uygulama alanı kalmadığı için yürürlükten kaldırılmıştır. Bu fıkra ile ayrıca Kanunun özel hizmet tazminatının ödenmesine engel olan 10 uncu maddesinin son fıkrası da yürürlükten kaldırılmıştır.

Geçici Madde 1. — Bu madde ile, teklifin 1 inci maddesiyle Kanuna eklenen kadrolarla ilgili olarak; (a) bendinde, eklenen kadrolarla ilgili düzenleme için Başkanlık Divanına, (b) bendinde ise bu kadrolara personel atanması için TBMM Başkanlığına iki aylık bir süre tanınmaktadır. (c) fıkrası ile de halen TBMM teşkilatında hizmet akdi veya sözleşmeli olarak çalışmakta olan personelin bu kanunla alınacak kadrolara atanmasında sınav şartının aranmayacağı öngörülmektedir.

Madde 5. — Yürürlük maddesidir.

Madde 6. — Yürütme maddesidir.

## Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

*Türkiye Büyük Millet Meclisi*

*Plan ve Bütçe Komisyonu*

*Esas No. : 2/249*

*17 . 12 . 1989*

*Karar No. : 99*

### TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kırşehir Milletvekili Şevki Göğüşger, Niğde Milletvekili Raşit Daldal, İstanbul Milletvekili Hasan Fehmi Güneş, Zonguldak Milletvekili Köksal Toptan ve Kütahya Milletvekili Mustafa Uğur Ener tarafından hazırlanarak Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça Komisyonumuza havale edilen «Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilatı Hakkında 2919 Sayılı Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi», Komisyonumuzun 16.12.1989 tarihinde yaptığı, 26 ncı birleşimde teklif sahipleri ve yetkililerin de katılımıyla görüşülmüştür.

2919 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilat Kanununun uygulanmasında görülen eksiklik ve aksaklıkların giderilmesi ve zaman içerisinde ortaya çıkan yeni hizmetlerin gerektirdiği kadroların temini amacıyla hazırlanan teklif, Komisyonumuzca da olumlu bulunmuş ve maddelerinin görüşülmesine geçilmesi kararlaştırılmıştır.

Teklif 2919 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında yer alan «yasa faaliyetleri ile ilgili idarî hizmetleri yürüten» ibaresinden sonra, Türkiye Büyük Millet Meclisinde belirli hizmet alanlarında yetişmiş veya bünyesinde yetiştirilecek elemanların uzman unvanı ile istihdamına imkân sağlamak amacıyla, «uzman, uzman yardımcısı ve» ibaresinin eklenmesini öngören yeni 1 inci madde eklenmiş; teklifin 1 inci maddesi, yapılan bu ilave nedeniyle 2 nci madde olarak ekli liste ile birlikte aynen kabul edilmiş;

Teklifin 4 üncü maddesi, 3 üncü madde olarak aynen kabul edilmiş;

Teklifin çerçeve 3 üncü maddesi ile değiştirilen 2919 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin 1 inci fıkrasının sonuna, Türkiye Büyük Millet Meclisinde görevlendirilen kamu kurum ve kuruluşlarındaki personelin, Türkiye Büyük Millet Meclisindeki çalışmalarının, eğer varsa, mecburî hizmetten sayılmasına ilişkin bir hüküm eklenmiş; 3 üncü fıkrasında yer alan «... kurumlarınca ödenmek kaydıyla geçici olarak TBMM idarî teşkilatında...» ibaresi «... kurumlarınca ödenmek kaydıyla da TBMM teşkilatında...» şeklinde, «... TBMM personeline uygulanan fazla çalışma ve sağlık hizmetlerine ilişkin hükümlerden faydalandırılır.» ibaresi de, «... TBMM personeline uygulanan fazla çalışma, özel hizmet tazminatı ve sağlık hizmetlerine ilişkin hükümlerden usulüne göre faydalandırılır.» şeklinde değiştirilmiş, ayrıca TBMM'ye görev yapan emniyet mensupları da fıkra kapsamına alınarak 4 üncü madde olarak kabul edilmiştir.

Teklifin çerçeve 2 nci maddesi ile 2919 sayılı Kanuna eklenen 1 inci maddenin 1 inci fıkrası kapsamına stenograflar dahil edilmiş; 4 üncü fıkra, 2 nci fıkra olarak, 2 nci fıkra, 3 üncü fıkra olarak, 3 üncü fıkra ise 4 üncü fıkra olarak yeniden düzenlenmiş; özel hizmet tazminatına ilişkin ek 2 nci maddesinin 1 inci fıkrasında yer alan «idarî» ibaresi ile 2 nci fıkrasının son hükmü metinden çıkartılmış, ayrıca sözleşmeli

personelerle özel hizmet tazminatı ödenmeyeceğine ilişkin yeni bir fıkra eklenmiş ve Komisyon Divanına verilen yetki çerçevesinde madde numarası 5 inci madde olarak değiştirilmiştir;

Teklifin Geçici 1 inci maddesinin ilk fıkrasında yer alan «1 inci maddesiyle» ibaresi yeni ilave edilen madde metniyle «2 nci maddesiyle» şeklinde, «c» fıkrasında sehven «kurumlara» şeklinde yazılan ibare ise «kadrolara» olarak değiştirilmiştir; ayrıca teklifin kanunlaşarak yürürlüğe girdiği tarihte, TBMM'de görev yapmakta olan uzman ve uzman yardımcılarının buldukları kadrolara, Başkanlık Divanınca belirlenecek esaslar dahilinde atama yapılmasını öngören yeni bir geçici madde, geçici madde 2 olarak eklenmiş ve her iki geçici madde, çerçeve 6 ncı madde olarak kabul edilmiştir.

Teklifin yürürlük ve yürütmeye ilişkin 5 ve 6 ncı maddeleri de 7 ve 8 inci maddeler olarak aynen kabul edilmiştir.

Ayrıca Komisyonda yapılan değişiklikler ve teklife eklenen yeni maddeler nedeniyle teklifin başlığı «2919 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilat Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna İki Ek Madde ile İki Geçici Madde Eklenmesine Dair Kanun Teklifi» şeklinde değiştirilmiştir.

1 ve 2 sayılı cetveller aynen kabul edilmiştir.

Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan  
*Yusuf Bozkurt Özal*  
Malatya  
*Mehmet Ali Bilici*  
Adana  
*Nihat Türker*  
Afyon  
*Fenni İslimyeli*  
Balıkesir  
Şerh eklidir.  
*Ünal Akkaya*  
Çorum  
*İsmail Şengün*  
Denizli  
*Erol Zeytinoğlu*  
Eskişehir  
  
*Birgen Keleş*  
İzmir  
*Mustafa Şahin*  
Kayseri  
*Mustafa Dinek*  
Konya  
*Şakir Şeker*  
Sivas

Sözcü  
*Reşit Ülker*  
İstanbul  
*Mehmet Deliceoğlu*  
Adıyaman  
*Ömer Okan Çağlar*  
Aydın  
*Ayhan Uysal*  
Çanakkale  
  
*Muzaffer Arıcı*  
Denizli  
*Erdal Kalkan*  
Edirne  
*Abdullah Aykon Doğan*  
Isparta  
İmzada bulunamada.  
*Ülkü Söylemezoğlu*  
Kahramanmaraş  
*Şevki Göğüsger*  
Kırşehir  
*Ali Talip Özdemir*  
Konya  
*Tevfik Ertüzün*  
Zonguldak

## MUHALEFET ŞERHİ

1. TBMM aslı hükmü şahsiyettir. Genel Sekreterlik ayrı bir teşkilat kanununa sahip olamaz. (Anayasa hükmü) 2919 sayılı Kanun bu esri içinde değiştirilmelidir.

2. 657 sayılı Devlet Memurları ve diğer kanunların sözleşmeli personel istihdamı hakkındaki hükümlerine tabi olmaksızın ve aynı zamanda kadro aranmaksızın sözleşmeli personel istihdamı, diğer kuruluşlar personeline teşmile yol açabilir.

TBMM müesseseseleşmeli ve kendi uzman kadrosunu yetiştirmelidir. Bütçe Komisyonu Üyesi olarak tasarının Ek - 2 nci maddesine muhalifim.

*Fenni İslimyeli*  
Balıkesir Milletvekili



KIRŞEHİR MİLLETVEKİLİ ŞEVKİ GÖĞÜSGER VE 4 ARKADAŞININ TEKLİFİ

**TBMM Genel Sekreterliği Teşkilatı Hakkında 2919 Sayılı Kanunda Değişiklik  
Yapılmasına Dair Kanun Teklifi**

MADDE 1. — 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanununun 6 ncı maddesine bağlı cetvellere, bu Kanuna ekli (I) ve (II) sayılı cetvellerde sınıf, unvan, derece ve sayısı gösterilen kadrolar eklenmiştir.

MADDE 2. — 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanuna aşağıdaki iki ek madde eklenmiştir.

*«Sözleşmeli Personel*

EK MADDE 1. — Türkiye Büyük Millet Meclisi İdarî Teşkilatında Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı, Başkanlık Özel Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, Müdür, Müdür Yardımcısı, Uzman ve Raportör kadroları karşılık gösterilmek kaydıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli personel çalıştırabilir.

Sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı Başkanlık Divanınca tespit olunur. Ancak, ücret tavanı Bakanlar Kurulunca belirlenecek miktarı geçemez.

Birinci fıkra hükümlerine göre sözleşme ile çalıştırılacak personel, istekleri üzerine T.C. Emekli Sandığı ile ilgilendirilir.

Gerekli hallerde TBMM'nde özel bilgi ve ihtisas gerektiren konularda, kadro aranmaksızın ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı kalınmaksızın çalışma esas ve usulleri ile ikinci fıkra dahilinde ücretleri Başkanlık Divanınca belirlenmek suretiyle uzman elemanlar sözleşmeli olarak çalıştırılabilir.»

*«Özel Hizmet Tazminatı*

EK MADDE 2. — T.B.M.M. İdarî teşkilâtında çalışan personelden hangi görevleri yapanlara ne miktarda özel hizmet tazminatı ödeneceği, ifa edilen görevin niteliği, yetki ve sorumluluk mevkileri ile hizmet sınıfı, kadro derece ve unvanları da gözönünde bulundurulmak suretiyle her yıl Başkanlık Divanınca tespit edilir.

Ancak bu tazminatın miktarı 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 50'sinden fazla, % 20'sinden az olamaz. Bu tazminat stenograflara, emsali memurlara ödenecek özel hizmet tazminatı tutarının, % 20'si oranında artırılarak ödenir.

Bu tazminatın ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır ve bu tazminat damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre ödenmekte olan özel hizmet tazminatının en yüksek oranının değişmesi halinde bu maddenin ikinci fıkrasındaki oranları aynı nispetlerde azaltıp, çoğaltmaya Başkanlık Divanı yetkilidir.»



## PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

### 2919 Sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilât Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna İki Ek Madde ile İki Geçici Madde Eklenmesine Dair Kanun Teklifi

MADDE 1. — 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

#### *Personel Hükümleri*

Madde 4. — Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilâtının kadroları ekli cetvellerde gösterilmiştir. Bu kadrolarda çalışan personel hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun istisnai memurluklarla ilgili hükümleri uygulanır.

Yasama faaliyetiyle ilgili idari hizmetleri yürüten uzman, uzman yardımcısı ve raportörlerle, stenograflar, yükseköğrenim görmüş kişiler arasından özel yarışma sınavı ile alınırlar. Bunlarda aranacak nitelikler, hizmete alınmaları, yetiştirilmeleri, yeterliliklerinin tespiti ve meslek içi ilerlemeleri ile istisnai memurluklara atanacaklarda aranacak özel şartlar ve atamalarda uygulanacak esaslar Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir.

MADDE 2. — 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanunun 6 ncı maddesine bağlı cetvellere, bu Kanuna ekli (I) ve (II) sayılı cetvellerde sınıf, unvan, derece ve sayısı gösterilen kadrolar eklenmiştir.

MADDE 3. — a) 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanunun 5.4.1988 tarih ve 3424 sayılı Kanun ile değişik 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının son cümlesindeki «net ve peşin olarak» ibaresi «Gelir Vergisine tabi olmaksızın peşin olarak» şeklinde değiştirilmiştir.

b) 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin 5 ve 6 ncı fıkraları ile aynı Kanunun 5.4.1988 tarih ve 3424 sayılı Kanun ile değişik 10 uncu maddesinin son fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 4. — 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanunun 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

#### *Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Personelin Görevlendirilmesi*

Madde 12. — Genel ve Katma bütçeli dairelerle iktisadi devlet teşekkülleri ve kamu iktisadi kuruluşlarında ve bunlara bağlı kuruluş ve müesseselerde çalışanlar, kurumlarının ve kendilerinin muvafakatı ile Türkiye Büyük Millet Meclisi İdarî Teşkilâtında sözleşmeli olarak istihdam edilebilirler. Başkanlığın bu konudaki talepleri, ilgili kurum ve kuruluşlarca öncelikle sonuçlandırılır. Bu personel ilgili kurumundan aylıksız izinli sayılır. İzinli oldukları sürece memuriyetleri ile ilgili özlük hakları devam ettiği gibi, bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır. Terfileri başkaca bir işleme gerek duyulmadan süresinde yapılır. Bu personelin Türkiye Büyük Millet Meclisinde çalıştıkları süre varsa mecburî hizmetlerine sayılır.

(Kırşehir Milletvekili Şevki Göğüsger ve 4 Arkadaşının Teklifi)

MADDE 3. — 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanununun 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Personelin Görevlendirilmesi

Madde 12. — Genel ve Katma bütçeli dairelerle iktisadî devlet teşekkülleri ve kamu iktisadî kuruluşlarında ve bunlara bağlı kuruluş ve müesseselerde çalışanlar, kurumlarının ve kendilerinin muvafakatı ile T.B.M.M. İdarî Teşkilâtında sözleşmeli olarak istihdam edilebilirler. Başkanlığın bu konudaki talepleri, ilgili kurum ve kuruluşlarca öncelikle sonuçlandırılır. Bu personel ilgili kurumundan aylıksız izinli sayılır. İzinli oldukları sürece memuriyetleri ile ilgili özlük hakları devam ettiği gibi, bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır. Terfileri başkaca bir işleme gerek duyulmadan süresinde yapılır.

Bu madde hükmüne göre çalışanlara, T.B.M.M. İdarî Teşkilâtında çalıştıkları süre karşılığında herhangi bir mecburî hizmet yükletilmez.

Birinci fıkrada belirtilen kurumlarda görevli personel, aylık, ödenek her türlü zam ve tazminatlar ile diğer malî ve sosyal hak ve yardımları kurumlarınca ödenmek kaydıyla geçici olarak T.B.M.M. İdarî Teşkilâtında görevlendirilebilirler. Ancak bu şekilde görevlendirilecek personel, T.B.M.M. Personeline uygulanan fazla çalışma ve sağlık hizmetlerine ilişkin hükümlerden faydalandırılır. Ayrıca, kurumlarından farklı olarak ödenen zam ve tazminatlarla emsali T.B.M.M. personelinin almakta olduğu zam ve tazminat miktarları kurumlarında ödenen zam ve tazminatlardan fazla ise aradaki fark T.B.M.M.'ce ödenir.»

MADDE 4. — a) 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanununun 5.4.1988 tarih ve 3424 sayılı Kanun ile değişik 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının son cümlesindeki «net ve peşin olarak» ibaresi «Gelir Vergisine tabi olmaksızın peşin olarak» şeklinde değiştirilmiştir.

b) 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin 5 ve 6 ncı fıkraları ile aynı Kanunun 5.4.1988 tarih ve 3424 sayılı Kanun ile değişik 10 uncu maddesinin son fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu Kanununun 1 inci maddesiyle 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanuna eklenen kadroların;

a) Hizmet gereklerine göre sınıf, unvan ve derecelerinin tespiti Başkanlık Divanınca,

b) T.B.M.M. İdarî Teşkilâtında görevli personelin bu kanuna ekli kadrolara atanma ve intibakları ise, T.B.M.M. Başkanlığınca,

Kanunun yayımı tarihinden itibaren iki ay içinde yapılır.

c) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte T.B.M.M. İdarî Teşkilâtında, hizmet akdî (Emanet komisyonlarınca geçici işçi statüsünde çalıştırılanlar hariç) veya sözleşmeli olarak istihdam edilmekte olan personelin bu kanunla ihdas edilen kurumlara atanmalarında sınav şartı aranmaz.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Bu madde hükmüne göre çalışanlara Türkiye Büyük Millet Meclisi İdarî Teşkilatında çalıştıkları süre, karşılığında herhangi bir mecburi hizmet yükletilmez.

Birinci fıkrada belirtilen kurumlarda görevli personel, aylık, ödenek, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer malî ve sosyal hak ve yardımları kurumlarınca ödenmek kaydıyla da Türkiye Büyük Millet Meclisi Teşkilâtında görevlendirilebilirler. Ancak bu şekilde görevlendirilecek personel, (Emniyet hizmetleri sınıfında görevli olup Türkiye Büyük Millet Meclisinde sürekli görevle görevlendirilenler dahil) Türkiye Büyük Millet Meclisi personeline uygulanan fazla çalışma, özel hizmet tazminatı ve sağlık hizmetlerine ilişkin hükümlerden usulüne göre faydalandırılır. Ayrıca, kurumlarından farklı olarak ödenen zam ve tazminatlarla emsali Türkiye Büyük Millet Meclisi personelinin almakta olduğu zam ve tazminat miktarları kurumlarında ödenen zam ve tazminatlardan fazla ise aradaki fark Türkiye Büyük Millet Meclisince ödenir.

MADDE 5. — 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanuna aşağıdaki iki ek madde eklenmiştir.

*Sözleşmeli Personel*

EK MADDE 1. — Türkiye Büyük Millet Meclisi İdarî Teşkilatında Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı, Başkanlık Özel Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, Müdür, Müdür Yardımcısı, Uzman, Raportör ve Stenograf kadroları karşılık gösterilmek kaydıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli personel çalıştırılabilir.

Gerekli hallerde Türkiye Büyük Millet Meclisinin yasama faaliyetleri ile ilgili özel bilgi ve ihtisas gerektiren konularda, kadro aranmaksızın ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlere bağlı kalmaksızın sözleşmeli personel çalıştırılabilir.

Sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı, Başbakanlık Merkez Teşkilatında uygulanan esaslarla paralellik sağlanacak şekilde Başkanlık Divanınca tespit olunur.

Birinci fıkra hükümlerine göre kadro karşılığı sözleşme ile çalıştırılacak personel, istekleri üzerine T. C. Emekli Sandığı ile ilgilendirilir.

*Özel Hizmet Tazminatı*

EK MADDE 2. — Türkiye Büyük Millet Meclisi Teşkilatında çalışan personelden hangi görevleri yapanlara ne miktarda özel hizmet tazminatı ödeneceği, ifa edilen görevin niteliği, yetki ve sorumluluk mevkileri ile hizmet sınıfı, kadro derece ve unvanları da göz önünde bulundurulmak suretiyle her yıl Başkanlık Divanınca tespit edilir.

Ancak bu tazminatın miktarı 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 50'sinden fazla, % 20'sinden az olamaz.

Bu tazminatın ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır ve bu tazminat damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre ödenmekte olan özel hizmet tazminatının en yüksek oranının değişmesi halinde bu maddenin ikinci fıkrasındaki oranları aynı nispetlerde azaltıp, çoğaltmaya Başkanlık Divanı yetkilidir.

(Kırşehir Milletvekili Şevki Gögüşger ve 4 Arkadaşının Teklifi)

*Yürürlük*

MADDE 5. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

*Yürütme*

MADDE 6. — Bu Kanunu Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı yürütür.

KURUMU : TBMM BAŞKANLIĞI

TEŞKİLATI : Merkez

**I Sayılı Cetvel**

İhdas Edilen Kadrolar

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Kadro Adedi
GİH	Memur	11	830

KURUMU : TBMM BAŞKANLIĞI

TEŞKİLATI : Millî Saraylar

**II Sayılı Cetvel**

İhdas Edilen Kadrolar

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Kadro Adedi
GİH	Memur	11	153

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Sözleşmeli personele özel hizmet tazminatı ödenmez.

MADDE 6. — 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu Kanunun 2 nci maddesiyle, 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanuna eklenen kadroların;

a) Hizmet gereklerine göre sınıf, unvan ve derecelerinin tespiti Başkanlık Divanınca,

b) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdarî Teşkilatında görevli personelin bu Kanuna ekli kadrolara atanma ve intibakları ise, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına,

Kanunun yayımı tarihinden itibaren iki ay içinde yapılıır.

c) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türkiye Büyük Millet Meclisi İdarî Teşkilatında, hizmet akdi (Emanet komisyonlarınca geçici işçi statüsünde çalıştırılanlar hariç) veya sözleşmeli olarak istihdam edilmekte olan personelin bu Kanunla ihdas edilen kadrolara atanmalarında sınav şartı aranmaz.

GEÇİCİ MADDE 2. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapmakta olanlardan; 2919 sayılı Kanunun 4 üncü maddesindeki nitelikleri taşımaları kaydıyla uzman veya uzman yardımcılığı kadrolarına Başkanlık Divanınca belirlenecek esaslar dahilinde Başkanlıkça atama yapılabilir.

*Yürürlük*

MADDE 7. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

*Yürütme*

MADDE 8. — Bu Kanunu Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı yürütür.

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNCA KABUL EDİLEN CETVELLER

KURUMU : TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI  
TEŞKİLATI : Merkez

**I Sayılı Cetvel**

İhdas Edilen Kadrolar

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Kadro Adedi
GİH	Memur	11	830

KURUMU : TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI  
TEŞKİLATI : Millî Saraylar

**II Sayılı Cetvel**

İhdas Edilen Kadrolar

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Kadro Adedi
GİH	Memur	11	153