

T. B. M. M. (S. Sayısı : 249)

Serbest Muhasebecilik ve Malî Müşavirlik ve Yeminli Malî Müşavirlik Kanunu Tasarısı ve Adalet ve Plan ve Bütçe Komisyonları Raporları (1/553)

T. C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı : K. K. Gn. Md. 07/101-2229/01772

3 . 4 . 1989

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Maliye ve Gümrük Bakanlığınca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulunca 23.3.1989 tarihinde kararlaştırılan «Serbest Muhasebecilik ve Mali Müşavirlik ve Yeminli Malî Müşavirlik Kanunu Tasarısı» ile gerekçesi ekte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Turgut Özal

Başbakan

GENEL GEREKÇE

Ekonomik gelişmeye paralel olarak, Devletin ekonomik yaşam içindeki görev ve fonksiyonları büyük ölçüde artmış ve buna paralel olarak da vergilere olan ihtiyaç büyümüştür. Beyan esasına dayanan gelir, kurumlar, katma, değer vergisi ve diğer vergiler milyonları bulan vergi mükellefleri arasında yoğun ve karmaşık vergi ilişkilerinin doğmasına neden olmuştur.

Diğer taraftan ekonomik hayatta, özellikle endüstri, ulaştırma, inşaat, banka ve sigortacılık gibi iş kollarında sermaye şirketleri önemli rol oynar duruma gelmiştir. Sermaye şirketleri ekonomik yapı içindeki güçlerini hisse senedi ve tahvil yoluyla ve diğer malî araç ve ilişkilerle sağladıkları kaynaklardan bulmaktadırlar. Bunları yapabilmeleri ise, bilanço hesaplarının denetiminden geçirilmesine ve bunun herkes tarafından bilinmesine, diğer bir deyişle, sermaye temini alanında ve genel olarak malî ilişkilerde emniyet, güven ve devamlılığın varlığına bağlıdır.

Bir yandan vergi ilişkileri, diğer yandan ticaret ve endüstride meydana gelen gelişmelerin yarattığı malî ve ekonomik sorunlar, öyle büyük ve karmaşık bir hale gelmiştir ki, değil sade bir yurttaş, malî ekonomik konularda yüksek öğrenim görmüş kimseler bile, bu işlerin rahatlıkla üstesinden gelmek durumunda değillerdir.

İşte bu gelişmeler, modern vergi sistemlerinin yanısıra muhasebe, işletmecilik ve vergi konularında yüksek bilgi ve ihtisas sahibi olacak yeni bir mesleğin doğmasına neden olmuştur. Bu gerçeği çok önceden gören başta Amerika Birleşik Devletleri ol-

mak üzere, Avrupa ülkelerinin büyük bir kısmında, bu meslek mensupları, vergi sistemlerinin başarısında vazgeçilmez unsurlar olarak kabul edilmişlerdir. İngiltere 1870, Fransa 1881, A.B.D. 1886, Hollanda 1895, Almanya 1899, İsviçre 1941, Arjantin 1945, Brezilya ve Meksika 1946, Hindistan 1949, Yunanistan 1950, Nijerya 1955 yıllarında malî müşavirlik ve muhasebecilik mesleğini kanunla düzenlemişlerdir. Ülkemizde ise, batılı anlamda ve ülke ihtiyaçlarına cevap verilebilecek bir mesleki örgütlenme, geçmişteki bütün çabalara rağmen, bugüne kadar gerçekleştirilememiştir. Muhasebe ve vergi işleri ile uğraşanlar kendilerine; malî müşavir, uzman muhاسب, vergi uzmanı, serbest hesap uzmanı gibi çeşitli unvanlar vererek çalışmaktadırlar. Bu meslek mensuplarını, bir örgüt etrafında toplayarak belirli nitelikler kazandırmak, düzenli ve seviyeli bir hizmet anlayışı etrafında birleştirmek çabalarının oldukça uzun bir geçmişi vardır. 1932 yılından bu yana mesleğin düzenlenmesi amacıyla çeşitli tasarılar hazırlanarak yasama organlarına sunulmuş, ancak kanunlaşmamıştır.

Malî müşavirlik mesleğinin kesin ve üzerinde herkesçe birleşilen bir tanımı yoktur. Genel olarak, Serbest Muhasebecilik ve Malî Müşavirlik ve Yeminli Malî Müşavirlik meslekleri, derin bir işletme iktisadî bilgisi, malî hukuk ve muhasebe kültürüne dayanarak, işletmelerin muhasebe, hesap, istatistik bütçe ve her türlü malî konuların planlanması ve bu alanlardaki sorunların çözümlenmesi ile uğraşır. Bu genel tanımlamadan hareketle malî müşaviri, işletmelerin ekonomik, malî ve hukukî durumları ile vergiye ilişkin işlemlerini herşeyden önce muhasebe kurallarına, gerçeklere ve yasalara uygunluk açısından inceleyerek, gerektiğinde bu konulardaki tarafsız görüşünü ilgililerin yararına sunan uzman olarak tanımlamak mümkündür. (Yapılan tanımlamalar ülkelere, müşavirlerden beklenen hizmetlere ve bu hizmetlerin niteliklerine göre değişmektedir.) Bu tanım aynı zamanda malî müşavirlerin görevlerini de kapsamaktadır. Malî müşavirler, kamu hizmeti niteliğindeki görevlerini mesleğin genel ve özel şartlarına uygun olarak yapan meslek mensuplarıdır. Temel görevleri :

a) Bir işletmenin bilançosunun gerçek ve doğru bilgi verecek şekilde ve muhasebe usullerine uygun olarak çıkartılıp çıkartılmadığını araştırmak,

b) Kâr - zarar cetvelinin, ilgili muhasebe dönemi hasılat ve giderlerini gerçek ve doğru olarak yansıtıp yansıtmadığını tespit amacıyla, muhasebe defterlerindeki kayıtlara göre, düzenlenip düzenlenmediğini incelemektir.

Yeminli malî müşavirlere bu tasarı ile tanınan beyan tasdiki yetkisi oldukça önemli bir olgudur. Ancak hemen belirtmek gerekir ki malî müşavirlerin beyan tasdiki kendiliğinden ilgili kişi ve kurumların hesap tetkiki ve denetlemelerinin yerini alamayacaktır. İlgili kişi ve kurumlar malî müşavirin beyan tasdikine verecekleri önem bakımından tamamen serbest bırakılmıştır. Ayrıca bu meslek mensuplarının bilanço ve kâr - zarar cetvelindeki bilgileri tasdik etmeleri, ilgili kurumların sorumluluklarını ortadan kaldırmayacaktır.

Beyan tasdikinin ehil yeminli malî müşavirlerce uygulamaya başlanmasından sonra, kamu idarelerince yapılması gerekli denetleme işleri kolaylaşacaktır. Bu idare ve kurumlara sunulan beyanlar yeminli malî müşavirin ehliyeti ile gözden geçirilmiş olduğundan, anlaşılması ve incelenmesi kolay belgeler haline gelecektir. Kamu idaresi bakımından oldukça önemli bir yetkinin yeminli malî müşavirlere devredilmesinde

Maliye ve Gümrük Bakanlığına önemli sorumluluklar düşmektedir. Bu itibarla, Maliye ve Gümrük Bakanlığı, meslek mensuplarını ve meslek kuruluşlarını denetleme görevini de üstlenmektedir.

Özel kesimdeki bütün işletmelerde ve kuruluşlarda hesap düzeninin kurulması, iyi işlemesi, denetlenmesi, malî tabloların özellikle bilançoların, gelir - gider, kâr - zarar hesabının, vergi beyannamelerinin doğru, tam ve güvenilir olması gerekir.

Maliye ve Gümrük Bakanlığının vergi denetimi konusundaki ağır yükünü hafifletmek, Türk vergi sisteminin yozlaşmasına manî olmak, vergicilik ve işletmecilik sahasında güven ve ahlak unsurunun gelişmesini temin edebilmek, vergi kanunlarının uygulanmasından doğacak uyumsuzlukları en az düzeye indirebilmek için, bu tasarıyla, batı ülkelerindekilere benzer serbest muhasebecilik ve malî müşavirlik ve yeminli malî müşavirlik müessesesi Türkiye'ye getirilmek istenmektedir.

Bu Kanun Tasarısıyla, mükellef, malî müşavir, kamu idaresi arasında köprü kurulmakta, mükellef ve Devlet bakımından işbirliği ve güven ortamı yaratılmaktadır.

Yeminli malî müşavirler bu işlerle ilgili olarak kişi ve kurumların muhasebe ile ilgili beyanlarının doğruluğunu kendi meslekî itibar ve bilgisiyle güven altına alacak ve tasdik edecektir. Bu incelemeler ve tasdik sırasında malî müşavir kendi meslekî sorumluluğu altında ve bağımsız çalışacaktır. Bu nedenlerle malî müşavir bilgisine ve yeterliliğine, olduğu kadar, ahlaki niteliğine inanılması gereken yüksek öğretim, staj, sınav ve ruhsat alma gibi, mesleğin özel şartlarını yerine getirmiş üçüncü bir kişidir.

Türkiye'deki muhasebe tatbikatı yeknesaklıktan mahrumdur ve isabetli karar alabilmeleri için gerekli bilgileri yöneticiye sağlamaktan uzaktır. Muhasebe uygulamalarından çıkan bilanço ve kâr - zarar cetvelleri ekonomik amaçların gerçekleşmesinde kullanılacak bilgileri vermediği gibi, işletme düzeyinde işletme ilgilileri için yapılacak incelemelerde de, güvenilir ve anlaşılır bilgi sağlayamamaktadır. Bu amaçların gerçekleşmesi için, bağımsız malî müşavirlerin eğitilmesini ve onlara uzmanlık ruhsatlarının verilmesini sağlayan bir sistemin kurulmasına ihtiyaç vardır. Bu ihtiyacın sebebi sadece muhasebeye güven sağlamak değil, aynı zamanda işletmelerin yöneticilerine muhasebeden çıkacak temel bilgilerin güvenilir olmasının sağlanmasıdır. Günümüzde muhasebe terimleri ve tatbikatındaki yeknesaklık noksanı yüzünden bilanço ve kâr - zarar cetvelleri açıklayıcı ve anlatıcı bir rolden çok, gizleyici ve karıştırıcı bir rol oynamaktadır.

Malî müşavirlik mesleği; özellikle kalkınma gayretindeki ülkeler için gerek kaynakların belirlenmesinde güvenilir bilgiyi sağlayacak tek unsur olması, gerekse ülke çapında denetim fonksiyonunu yaygınlaştırabilmenin tek yolu durumunda bulunması, nedeniyle üzerinde önemle durulması gereken bir müessesedir.

Türkiye'de yaklaşık olarak yıllık gelir vergisi beyannamesi veren mükellef sayısı 2 113 221, kurumlar vergisi mükellefi 75 220 olup, bunların aynı zamanda katma değer vergisi mükellefiyetleri de bulunmaktadır. Buna karşın, vergi incelemesi yapmakla görevli denetim elemanlarının sayısı ise 2 330 kişi civarındadır. Bu durumda, Devlet kadrolarında görevli vergi inceleme elemanı sayısı, milyonları aşan vergi beyannamelerinin etkin bir kontrol ve denetimden geçirilmesine imkân yoktur.

Yukarıda açıklanan sebeplerle bu Kanun Tasarısının hazırlanması zaruri görülmüştür.

**Serbest Muhasebecilik ve Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik
Kanunu Tasarısı**

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. — Bu Kanunla, serbest muhasebecilik ve malî müşavirlik ve yeminli malî müşavirlik meslekleri ve hizmetleri ile bu mesleklerin üst kuruluşları olan odaların ve birliğin kurulmasına, teşkilat, faaliyet ve denetimlerine, organlarının seçimlerine dair esasları düzenlemek suretiyle işletmelerde faaliyetlerin ve işlemlerin sağlıklı ve güvenilir bir şekilde işleyişini sağlamak, faaliyet sonuçlarını ilgili mevzuat çerçevesinde denetlemeye, değerlendirmeye (auditing) tabi tutarak gerçek durumu ilgililerin ve kamu yönetiminin istifadesine tarafsız bir şekilde sunmak ve yüksek meslekî standartları gerçekleştirmek amaçlanmıştır. Ayrıca meslek mensuplarının kullanacakları unvanlar tanımlanmıştır.

Madde 2. — Bu maddede, serbest muhasebecilik ve malî müşavirlik ve yeminli malî müşavirlik mesleklerinin konusu tanımlanmıştır.

Maddenin (A) fıkrasında muhasebecilik ve malî müşavirlik mesleğinin konusu; gerçek ve tüzelkişilere ait teşebbüs ve işletmelerin genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ve ilgili mevzuat hükümleri gereğince defter ve belgelerini tutmak, bilanço ve kâr - zarar tablosu ve beyannameleri ile diğer beyannameleri düzenlemek ve benzeri işleri yapmak olarak belirlenmiştir.

Ayrıca, gerçek ve tüzelkişilere ait teşebbüs ve işletmelerin muhasebe sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi, işletmecilik, muhasebe, malî mevzuat ve bunların uygulamaları ile ilgili işlerin düzenlenmesi ve bu konularda müşavirlik yapılması, belgelere dayanılarak inceleme, tahlil, denetim yapılması, mütalaaname verilmesi, rapor düzenlenmesi, tahkim, bilirkişilik ve benzeri işlerin yapılması hususları da muhasebecilik ve malî müşavirlik mesleğinin konuları arasında yer almıştır.

Bu maddede belirlenen ve mesleğin konusuna giren işleri bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlar serbest muhasebeci ve malî müşavir, bir işyerine hizmet akdi ile bağlı olarak yapanlar da muhasebeci ve malî müşavir olarak tanımlanmıştır.

Maddenin (B) fıkrasında ise, Yeminli Mali Müşavirlik mesleğinin konusu belirlenmiştir.

Buna göre, yeminli malî müşavirler; serbest muhasebecilik ve malî müşavirlik mesleğinin konusuna giren işleri yapabilecekler ve mükelleflerin malî tablolarını Maliye ve Gümrük Bakanlığınca çıkartılacak yönetmelik çerçevesinde tasdik edeceklerdir.

Diğer taraftan, bu madde ile yeminli malî müşavirler için defter tutma ve muhasebe bürolarına ortak olma yönünden yasaklama getirilmek suretiyle bunların tarafsız çalışmalarının sağlanması için müşavirlik dışında muhasebecilik yapmaları önlenmiştir.

Serbest muhasebeci ve malî müşavirler ile yeminli malî müşavirlere mesleklerinin konusuna giren işlerle ilgili olarak, ilgililerin veya yetkili idarî merciler ile yargı

organlarının re'sen gerek görmeleri halinde, yetkili idarî mercilerde veya yargı organları nezdinde açıklamalarda bulunabilmeleri hükme bağlanmıştır.

Bilindiği üzere malî sorunlardan ekserisi anlaşmazlık konusu olmaktadır. Bu anlaşmazlıkların çözümü hukuk bilgisinden çok teknoloji, işletmecilik, muhasebe ve vergi kanunlarına vukuf ile mümkündür. Açıklama, bir bakıma yapılan işin hesabını vermek ve dolayısıyla anlaşmazlıkların çözümünde yardımcı olmaktadır.

Bir işletmede muhasebeyi kuran, denetimi yapan bilanço ve istatistikleri hazırlayan meslek mensuplarının yapılan işlerde açıklamada bulunabilmelerini, şahsen sorumlu tutuldukları da göz önünde bulundurulursa en doğal hakları olarak görmek gerekir.

Madde 3. — Kanunen kullanmaya yetkisi olmayanlar tarafından meslek mensuplarına ait unvanların veya bu unvan veya kavramlara karışacak veya onlara benzer her türlü unvan, ibare veya remizlerin kullanılması yasaklanmıştır.

Odalara, meslek mensuplarının bu yasağa aykırı davranışlarını Cumhuriyet Savcılığına bildirme mecburiyeti getirilmiş ve Cumhuriyet Savcılığınca kovuşturmanın sonucunun da odaya ve ilgililere bildirileceği hükme bağlanmıştır.

Madde 4. — Meslek mensubu olabilmenin genel şartları belirlenmiştir.

Madde 5. — Serbest muhasebeci ve malî müşavir olabilmek için getirilen özel şartlar sayılmıştır. Serbest muhasebeci ve malî müşavir olabilmek için ön lisans seviyesinde mezun olanlar için 3 yıl, diğerleri için 2 yıllık bir staj ile sınav kazanmış olmak şartları getirilmiştir.

Bu maddede kanunları uyarınca inceleme yetkisi almış ve bu yetki ile en az üç yıl çalışmış olanlardan, bu yetkiyi aldıkları tarihten itibaren kamu kurum ve kuruluşlarda 10 yıllık hizmet süresini dolduranlar ile en az 10 yıllık öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışmış bulunanlar için sınav şartı aranmayacağı hükmüne de yer verilmiştir.

Ayrıca, ön lisans seviyesinde öğrenim görmüş olanların staj şartını yerine getirmeleri halinde, sınav şartı aranmaksızın serbest muhasebeci unvanı ile çalışabilecekleri ancak «Serbest Muhasebeci ve Malî Müşavir» unvanlarını kullanamayacakları hükme bağlanmıştır.

Madde 6. — Bu maddede staj süresinden sayılan hizmetler belirlenmiştir.

Buna göre, kanunları uyarınca vergi incelemesine yetkili olarak çalışanların bu yetkiyi aldıktan sonra kamu hizmetinde geçen süreleri, kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derecede imza yetkisini haiz, muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya malî denetiminden sorumlu bulunanların bu hizmetlerinde geçen süreleri, öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışanların bu görevlerde geçen süreleri staj amacıyla serbest muhasebeci ve malî müşavir veya yeminli malî müşavir yanında çalışılmış süre olarak kabul edilmiştir.

Madde 7. — Serbest muhasebecilik ve malî müşavirlik sınavı ile ilgili hükümlere yer verilmiş ve sınavın birlik tarafından yazılı ve sözlü yapılacağı, Sınav Komisyonunun Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından seçilecek 5 üyeden oluşacağı hükme bağlanmıştır.

Madde 8. — Serbest muhasebeci ve malî müşavirlik mesleğini resmen düzenlemiş olan yabancı bir devletin tabiyetindeki kişilerin, T. C. tabiyetindeki serbest muhasebeci ve malî müşavirlerde aranan nitelikleri haiz olmaları şartıyla, kendi memleketlerinde elde etmiş oldukları haklardan 2 nci madde kapsamına giren hizmetleri, karşılıklılık şartı ile serbest muhasebeci ve malî müşavir unvanı altında Türkiye'de de yapmalarına izin verileceği hükme bağlanmıştır.

Madde 9. — Yeminli malî müşavir olabilmenin özel şartları belirlenmiştir.

Yeminli malî müşavir olabilmek için en az 12 yıl serbest muhasebeci ve malî müşavirlik yapmak, sınavı başarmak ve ruhsat almış olmak şartları getirilmiştir.

Ayrıca, kanunları uyarınca inceleme yetkisi almış olanların bu yetkiyi aldıkları tarihten itibaren kamu kurumu ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile Hukuk, İktisat, Maliye, İşletme, Muhasebe, Bankacılık, Kamu Yönetimi ve Siyasal Bilimler dallarında öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış olanların bu hizmetlerinde geçen süreleri, serbest muhasebecilik ve malî müşavirlikte geçen süre olarak kabul edilmiştir.

Kanunları uyarınca inceleme yetkisi almış ve meslekî yeterlik sınavını vermiş olanlar ile maddede sayılan konularda profesörlük unvanı almış olanlar için sınav şartı aranmayacağı belirlenmiştir.

Madde 10. — Yeminli Malî Müşavirlik sınavının, bu Kanunun 7 nci maddesi hükümlerine göre yapılacağı ile sınav komisyonuna Maliye ve Gümrük Bakanlığı ile Birlikten birer üyenin daha katılacağı hükme bağlanmıştır.

Madde 11. — Yeminli malî müşavirlik mesleğine kabul edilenlerin, bu görevlerine başlamadan önce, Asliye Ticaret Mahkemesinde yemin etmeleri öngörülmüştür.

Madde 12. — Bu madde ile tasdik ve tasdikten doğan sorumluluk düzenlenmiştir

Yeminli malî müşavirler, gerçek ve tüzelkişilerin veya bunların teşebbüs ve işletmelerinin malî tablolarını ve beyannamelerini mevzuat hükümleri, muhasebe prensipleri ile muhasebe standartlarına uygunluğunu ve hesapların denetim standartlarına göre incelendiğini tasdik edeceklerdir.

Yeminli malî müşavirlerin hangi konularda ve hangi belgeleri tasdik edecekleri yönetmelikle ayrı ayrı tespit edilecektir.

Tasdik konusu ve tasdik edilecek belge nevelerinin müşavirler yönünden yönetmelikle belirlenmesi sırasında, gerçek ve tüzelkişilerin mükellefiyet şekilleri, iş kolları ve ciro, döviz kazandırıcı işlemleri, ithalat ve ihracat yatırımları ile tasdik konusu olacak belgenin ibraz edileceği mercii dikkate alınacaktır.

Yeminli malî müşavirlerce tasdik edilmiş malî tablolar tasdik kapsamı ölçüsünde incelenmiş bir belge olarak kabul edilecektir.

Mali tabloyu tasdik eden bir müşavir, mutlaka işletmede kaydı envanteri yapmak, hesapları tek tek kontrol etmek, karşılıkların, amortismanların, vergi tevkifatlarının doğru olup olmadığına bakmak, diğer bir ifadeyle netice hesaplarını ve bilançoyu etkileyecek her türlü kaydın mevzuat hükümlerine uygun olup olmadığını incelemek zordur.

İnceleme sonucunda yapılacak tasdik yukarıda sayılan hususların yapıldığı ve doğru olduğu anlamını taşıyacaktır. Tasdik edilmiş bir mali tablo ve buna dayanak teşkil eden defter ve belgelerin daha sonra incelenmesinde, yapılan işlemlerde evraklar ve defterler üzerinde mevzuata aykırı bir hususun varlığının anlaşılması halinde, tasdik gerçeğe aykırı yapılması anlamına gelecek ve bundan mali müşavir sorumlu olacaktır.

Yeminli mali müşavirler tasdik doğru olduğunu ve kendilerine ibraz edilen belgelere göre tasdik ettiğini, ilgili merciler nezdinde açıklama ve kanıtlama hakkına sahip olacaklardır.

Madde 13. — Meslek mensuplarının, kişisel veya ortak büroalarında 4 üncü maddede belirtilen nitelikleri taşımayanlar ile mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmayacakları, bunlarla her ne şekilde olursa olsun meslekî konularda işbirliği yapamayacakları hükme bağlanmıştır.

Madde 14. — Serbest Muhasebecilik ve Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik mesleğine mensup olanların ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, bu mesleklerinin mesleğin genel menfaatlerine uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve iş sahipleri ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere, her meslekle ilgili olarak ayrı ayrı odaların kurulacağı hükme bağlanmıştır.

Anayasanın 135 inci maddesine göre her meslek odalarının ve üst kuruluşu olan birliğin teşkili ve faaliyet sınırı ile diğer hususlar 1983 yılında mevcut kamu kurum niteliğindeki meslek kuruluşlarının kuruluş kanunlarında yapılan değişikliklere paralel olarak düzenlenmiştir.

Madde 15. — Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odalarının ayrı ayrı ve sınırları içinde en az 25 meslek mensubu bulunan il merkezlerinde kurulacağı belirlenmiştir.

Yeterli sayıda meslek mensubu bulunmayan ve oda kurulamayan yerlerin en yakın odaya bağlanmasına veya bölge odaları kurulmasına Türkiye Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğince karar verileceği, 14 üncü maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen yasaklara uymayan odaların, sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine ait hükümler getirilmiştir.

Madde 16. — Odaların gelirlerinin; odaya giriş ücretleri, yıllık üye aidatları, yardım ve bağışlar ile çeşitli gelirlere oluşacağı hükme bağlanmıştır.

Madde 17. — Odaların organlarının düzenlenmesi ile ilgili hükümler yer almıştır.

Madde 18. — Genel kurulun, odanın en yüksek organı olduğu ve meslek mensuplarının katılmasıyla meydana geleceği hüküm altına alınmıştır.

Madde 19. — Oda Genel Kurulunun görevlerine ilişkin hükümler belirlenmiştir.

Madde 20. — Oda Genel Kurulunun olağan ve olağanüstü toplantılarına ilişkin düzenleme getirilmiştir.

Madde 21. — Oda Yönetim Kurulunun teşekkülüne ilişkin hükümlere yer verilmiştir.

Madde 22. — Yönetim Kuruluna seçilme yeterliği ve seçimin şekline ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Madde 23. — Oda Yönetim Kurulunun görevlerine ilişkin hükümler yer almıştır.

Madde 24. — Oda Yönetim Kurulunun toplantılarının şekil ve şartlarına ilişkin hükümlere yer verilmiştir.

Madde 25. — Oda Disiplin Kurulunun kuruluş şekli düzenlenmiştir.

Madde 26. — Oda Disiplin Kurulunun görevlerine ilişkin hükümlere yer verilmiştir.

Madde 27. — Oda Denetleme Kurulunun, oluşturulmasına ve görevlerine ilişkin hükümler düzenlenmiştir.

Madde 28. — Ayrı ayrı kurulmuş olan serbest muhasebeciler ve malî müşavirler ve yeminli malî müşavirlere ait bütün odaların katılmasıyla tüzelkişiliğe sahip Türkiye Serbest Muhasebeciler ve Malî Müşavirler ve Yeminli Malî Müşavirler Odaları Birliğinin kurulması öngörülmüştür.

Ayrıca, Birliğin merkezini Ankara'da olacağı ve Birlik organlarının kuruluş amaçları dışında hiçbir faaliyet gösteremeyecekleri, kendilerine verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili olmayan toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemeyecekleri, siyasetle uğraşmayacakları, siyasi partilerle, sendikalarla ve derneklerle ortak hareket edemeyecekleri, siyasi partilere maddî yardım yapamayacakları, onlarla siyasi ilişki ve işbirliği içinde bulunamayacakları, milletvekili ve mahallî idarelerin seçimlerinde belli adayları destekleyemeyecekleri hükme bağlanmıştır.

Madde 29. — Birliğin görevleri belirlenmiştir.

Madde 30. — Birliğin gelirlerinin, Birliğe dahil odaların gelirlerinden alınacak paylar ile Birliğe ait mal varlığından sağlanan gelirler, ruhsatname ücretleri ve genel hükümler çerçevesinde elde edilen bağış ve yardımlardan meydana geleceği hüküm altına alınmıştır.

Madde 31. — Birliğin hangi organlardan teşekkül edeceği esasî belirlenmiştir.

Madde 32. — Birlik Genel Kurulunun, Odaların üyeleri arasından seçecekleri temsilcilerden meydana geleceği ve her Oda üye sayısının yirmibeşte biri oranında temsilci ile aynı oranda yedek temsilci seçeceği ve temsilcilerin her Odanın olağan genel kurul toplantısında iki yıl için seçilecekleri öngörülmüştür.

Madde 33. — Birlik Genel Kurulunun görevleri sayılmıştır.

Madde 34. — Birlik Genel Kurulunun toplantılarına ve karar nisabına ilişkin hükümler düzenlenmiştir.

Madde 35. — Birlik Yönetim Kurulunun oluşmasına ve toplanmasına ilişkin hükümler düzenlenmiştir.

Madde 36. — Birlik Yönetim Kurulunun görevleri belirlenmiştir.

Madde 37. — Birlik Yönetim Kurulunun toplantıları, karar ve nisaba ait hükümler düzenlenmiştir.

Madde 38. — Birlik Disiplin Kurulunun oluşmasına ve görevlerine ilişkin hükümler getirilmiştir.

Madde 39. — Birlik Denetleme Kurulunun teşkil ve görevleri düzenlenmiştir.

Madde 40. — Odaların ve Birliğin bu Kanuna göre gizli oyla yapılacak organ seçimleri ile ilgili işlem ve esaslar Anayasanın 135 inci maddesi dikkate alınarak düzenlenmiştir.

Madde 41. — Maliye ve Gümrük Bakanlığının Oda ve Birlik Organlarının görevlerini, kanun hükümlerine uygun olarak yapıp yapmadıkları ile mali işlemlerini çıkartılacak yönetmelik çerçevesinde denetlemeye yetkili olduğuna ilişkin hükümler getirilmiştir.

Madde 42. — Odaları veya Birliği yurt dışında temsil etmek üzere milletlerarası toplantı ve kongrelere katılmanın Maliye ve Gümrük Bakanlığının iznine tabi olduğu hükmü getirilmiştir.

Madde 43. — Meslek mensupları ve bunların yanlarında çalışanların işleri dolayısıyla öğrendikleri bilgi ve sırları ifşa edemeyecekleri belirtilmiş ve suç teşkil eden hallerin yetkili mercilere duyurulması mecburiyeti getirilmiştir.

Ayrıca, adli veya idari her türlü inceleme veya soruşturmanın birinci fıkra hükmü dışında olduğu ve tanıklığın sırrın ifşası sayılmayacağı belirtilerek hükme bağlanmıştır.

Madde 44. — Meslek mensuplarının, iş elde etmek amacıyla reklam sayılabilecek faaliyetlerde bulunamayacakları, tabela veya basılı kâğıtlarında ruhsatname ile belirlenen meslekî unvanları dışında başka sıfat kullanamayacakları hükme bağlanmıştır.

Madde 45. — Bu maddede, meslek mensuplarının faaliyette bulunamayacakları konular sayılmış, üniversite öğretim üyeliği veya görevliliği, bilirkişilik, tasfiye memurluğu, hayri ve ilmi kuruluşların yönetim kurulu üyeliği bu yasaklar kapsamı dışında bırakılmıştır.

Birden çok meslek mensubunun ortaklık bürosu veya şirket kurarak çalışabilecekleri ve bu bürolarda yapılan işlerin ticari faaliyet sayılmayacağı hükme bağlanmıştır.

Madde 46. — Meslek mensuplarının tarife ile belirlenen asgarî miktar altında bir ücretle iş kabul edemeyecekleri, aksine hareketlerin disiplin cezasını gerektirdiği belirlenmiştir.

Ücretlere ilişkin tarifelerin Birlik Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacağı, Maliye ve Gümrük Bakanlığınca tasdik edilip Resmî Gazete ile yayımlanarak yürürlüğe gireceği ve yeni tarifelerin tasdikine kadar mevcut tarifelerin uygulanacağı hükme bağlanmıştır.

Madde 47. — Meslek mensuplarının, görevleri sırasında veya görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan dolayı fiillerinin mahiyetine göre Türk Ceza Kanununun Devlet memurlarına ait hükümleri uyarınca cezalandırılacakları belirlenmiştir.

Madde 48. — Mesleğin vakar ve onuruna aykırı hareketlerde bulunanlarla, görevlerini yapmayan veya kusurlu olarak yapan yahutta görevinin gerektirdiği güveni sarsıcı hareketlerde bulunan meslek mensupları hakkında, muhasebe ve müşavirlik hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesi maksadı ile fiilin mahiyet ve ağırlık derecesine göre uygulanacak cezalar belirlenmiştir.

Madde 49. — Kanunen yasaklanan hususlara aykırı davranışlar hakkında, mahkemelerce hükmolunacak hapis ve para cezalarına ilişkin belirlenmeler yapılmıştır.

Madde 50. — Hangi konularda yönetmelikler çıkarılacağına ilişkin hükümlere yer verilmiştir.

Geçici Madde 1. — Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte serbest muhasebeci olmaya hak kazananlar ile ilgili hükümlere yer verilmiştir.

Buna göre, meslek mensubu olabilmenin genel şartlarını taşıyan ve Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte en az iki yıldan beri;

a) Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri bir işyerine bağlı olmaksızın yapanların veya yapılmış olanların,

b) Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanlar ile kamu kuruluşlarının veya bilanço usulünde defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derecede imza yetkisini haiz ve muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya malî denetiminden sorumlu olarak çalışmış olanların,

Öğrenim şartı aranmaksızın serbest muhasebeci olmaya hak kazanacakları esası belirlenmiştir.

Ayrıca serbest muhasebeci olmak isteyenlerin Geçici Kurul tarafından verilecek Serbest Muhasebecilik İzin Belgesini almak zorunda oldukları da hükme bağlanmıştır.

Geçici Madde 2. — Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, serbest muhasebeci ve malî müşavir olmaya hak kazananlar ile ilgili şartlar belirlenmiştir.

Bu madde ile Kanunda yer alan öğrenim şartını taşıyıp;

a) Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış, bu yetkiyi aldıkları tarihten itibaren en az 3 yıl kamu hizmetinde çalışmış ve kamu hizmetinden ayrılmış olanlar ile hukuk, iktisat, maliye, muhasebe, işletme, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında en az 3 yıl öğretim üyeliği veya görevliliği yapanların,

b) Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri bir işyerine bağlı olmakmaksızın en az 5 yıl yapanlar veya yapmış olanların,

c) Kamu kuruluşlarının veya bilanço usulünde defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisini haiz olarak muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya malî denetimden sorumlu olarak en az 5 yıl çalışmış olanların,

Serbest muhasebeci ve malî müşavir olmaya hak kazanacakları hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, serbest muhasebeci ve malî müşavir olmaya hak kazananların geçici kurdan alacakları serbest muhasebeci ve malî müşavirlik izin belgesi üzerine bu unvan ile çalışabilecekleri, birliğin kurulmasından sonra alınan izin belgesinin serbest muhasebeci ve malî müşavirlik ruhsatı ile değiştirileceği de hükme bağlanmıştır.

Geçici Madde 3. — Odaların ve birliğin kuruluşuna kadar bunlara verilen görevlerin Maliye ve Gümrük Bakanınca seçilen ve on üyeden oluşan geçici kurul tarafından yürütüleceği ve geçici kurul üyelerine verilecek huzur hakkının Maliye ve Gümrük Bakanının onayı ile belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

Geçici kurulun, Odaların ve Odalar Birliğinin organlarının teşekkülüne kadar, değerlendirme komisyonları kuracağı, bu komisyonlara Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte sınavsız serbest muhasebeci ve malî müşavir olacaklar ile serbest muhasebeci ve malî müşavirlik sınavına girmek isteyenlerin başvuracakları, bu başvuruların komisyonlarca değerlendirileceği getirilmiştir.

Sınavların, birisi Maliye ve Gümrük Bakanlığı temsilcisi, ikisi üniversite öğretim üyesi olmak üzere üç üyeden oluşan ve birden fazla kurulabilen sınav komisyonlarında yapılacağı belirtilmiştir.

Geçici Madde 4. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, doğrudan yemintli malî müşavir olabileceklere ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir.

Buna göre meslek mensubu olabilmenin genel şartları ile Kanunda yazılı öğrenim şartlarını taşımaları koşuluyla;

a) Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış ve yeterlik sınavı vermiş olanlardan, inceleme yetkisi aldıkları tarihten itibaren kamu hizmetinde geçen süreleri ile kamu hizmetinden ayrıldıktan sonra maliye, muhasebe ve işletme konularında geçen çalışma süreleri toplamı 10 yıl olanların,

b) Hukuk, iktisat, maliye, işletme, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarından birinden profesör unvanı almış olanların,

c) En az 15 yıldan beri; Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri, bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlardan ve kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derecede imza yetkisini haiz olarak muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya malî denetiminden sorumlu bulunanlardan, son üç yıllık dönemde düzenledikleri beyannamelerinde ve rakamlarında yer alan safi kârları toplamı 5 milyar lirayı aşmış olanların,

Yeminli malî müşavir olmaya hak kazanacakları hükme bağlanmıştır.

Bunlara geçici kurul tarafından verilecek yeminli malî müşavirlik izin belgesini almak suretiyle yeminli malî müşavirlik unvanı kazanacakları ve izin belgesinin birliğin teşkilinden sonra yeminli malî müşavirlik ruhsatı ile değiştirileceği belirlenmiştir.

Geçici Madde 5. — İlgili devletlerle karşılıklılık şartı sağlanıncaya kadar 8 inci madde hükmünden faydalanamayan yabancı serbest muhasebeci ve malî müşavirlerin Kanunun yürürlük tarihini takibeden yılın sonuna kadar işlerine devam edebilecekleri hükme bağlanmıştır.

Geçici Madde 6. — Odalar Birliği kurulup faaliyete geçinceye kadar bu Kanunun uygulanması ile ilgili her türlü giderlerin Maliye ve Gümrük Bakanlığı bütçesinden karşılanacağı hükme bağlanmıştır.

Geçici Madde 7. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte 22 nci maddeye göre seçilecek yönetim kurulu üyelerinde, odaların kurulmasından itibaren altı yıl için, beş yıllık kıdem şartı aranmayacağı hükmü getirilmiştir.

Madde 51. — Bu Kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe gireceği hüküm altına alınmıştır.

Madde 52. — Bu Kanun hükümlerinin Bakanlar Kurulu tarafından yürütüleceği belirlenmiştir.

Adalet Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Adalet Komisyonu

Esas No. : 1/553

3.5.1989

Karar No. : 46

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Serbest Muhasebecilik ve Malî Müşavirlik ve Yeminli Malî Müşavirlik Kanunu Tasarısı Maliye ve Gümrük Bakanı Sayın Ekrem Pakdemirli'nin, Adalet ve Maliye ve Gümrük bakanlıkları temsilcileri ile Malî Müşavirler Muhasebeciler Birliği temsilcilerinin de katılmalarıyla Komisyonumuzca incelenip görüşülmüş, gerekçesi uygun görülerek maddelerine geçilmesi kabul edilmiş ve maddeler üzerinde yapılan kabul, ilave ve değişiklikler sırasıyla aşağıda açıklanmıştır.

1. Serbest muhasebecilik ile serbest muhasebeci malî müşavirlik görevleri ayrı ayrı görevler olduğu için tasarıda bunları ayırmak üzere serbest muhasebecilik ayrı, serbest muhasebeci malî müşavirlik ayrı ve yeminli malî müşavirlik ayrı unvanlar olarak değerlendirilmiş ve bir karışıklığa meydan vermemek üzere tasarı başlığında ve maddelerinde yer alan ve yalnızca serbest muhasebeci malî müşavir unvanının kasdedildiği bütün yerlerde «ve» kelimesi kaldırılmış ve 1 inci maddede de yapılan bu düzeltme ile aynen kabul edilmiştir.

2. Serbest muhasebeci malî müşavirler ile yeminli malî müşavirlerin ilgililerin isteği veya yetkili idarî merciler ile yargı organlarının re'sen gerek görmeleri halinde işleri ile ilgili olarak sözlü ve yazılı açıklamalarda bulunabileceklerine ve yargı organları önünde iddia ve savunma ile ilgili temsil yetkisinin; özel kanunlardaki hükümlerle 1136 sayılı Avukatlık Kanunu hükümleri saklı olmak üzere münhasıran avukatlara ait olduğuna ilişkin tasarının 2 nci maddesinin son fıkrası ilerde anlam kargaşasına neden olabileceğinden madde metninden çıkarılmıştır.

3. Tasarının 3 ve 4 üncü maddeleri aynen kabul edilmiştir.

4. Tasarının serbest muhasebeci malî müşavir olabilmenin özel şartlarının belirlendiği 5 inci madde ticaret liselerinden ve maliye meslek liselerinden mezun olanların sadece serbest muhasebeci unvanı ile çalışabilmelerine imkân verecek şekilde iki bent halinde yeniden düzenlenmiştir. Ayrıca (A) bendinin son fıkrasındaki «Kanunlar uyarınca» ibaresi yerine «Vergi Usul Kanununa göre» ibaresi konulmak suretiyle ilerde doğabilecek yanlış anlamalar önlenmiştir.

5. Tasarının 6 ncı maddesinin (a) bendinde yer alan «Kanunları uyarınca» ibaresi yukarıda belirtilen gerekçe ile «Vergi Usul Kanununa göre» şeklinde değiştirilmiştir.

6. Serbest muhasebecilik ve malî müşavirlik sınavını düzenleyen tasarının 7 nci maddesindeki sınavın yazılı yapılması kâfi görülmüş ve ilk fıkrada yer alan «ve sözlü»

ibaresi metinden çıkarılmıştır. Ayrıca maddenin üçüncü fıkrası sınav komisyonunun teşkilinde keyfilige neden olabileceği düşünülerek madde metninden çıkarılmıştır.

7. Tasarının 8 inci maddesi aynen kabul edilmiştir.

8. Yeminli malî müşavir olabilmenin özel şartlarını düzenleyen tasarının 9 uncu maddesinin (a) bendinde yer alan «en az 12 yıl serbest muhasebeci malî müşavirlik yapmış olmak» şartındaki sürenin 10 yıl olarak değiştirilmesi, malî sorunların büyük ve karmaşık hale geldiği dolayısı ile çok sayıda meslek mensubuna ihtiyaç duyulan ortamda, yeminli malî müşavir sayısını artıracaklığı düşüncesi ile uygun görülmüştür. Ayrıca maddede yer alan «Kanunları uyarınca» ibareleri anlam kargaşasına neden olmamak için «Vergi Usul Kanununa göre» şeklinde değiştirilmiştir.

9. Tasarının 10 ve 11 inci maddeleri aynen kabul edilmiştir.

10. — Yeminli malî müşavirlerin tasdikle ilgili sorumluluklarının daha çok ve belirgin bir hale getirilmesi için tasarının 12 nci maddesinin dördüncü fıkrasına «müş-tereken» kelimesi ilave edilmiştir.

11. Meslek mensubunun şahsen sorumlu olması nedeniyle büroda çalışanlar için de meslek mensuplarında aranan şartların aranması gereksiz görülerek tasarının 13 üncü maddesinde yer alan «4 üncü maddede belirtilen nitelikleri taşımayanlar ile» ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

12. — Tasarının 14, 15, 16, 17, 18, 19 ve 20 nci maddeleri aynen kabul edilmiştir.

13. Tasarının 21 inci maddesinin birinci fıkrasındaki yedek üyelerin sayısı 3'den 5'e çıkarılmış, genel kurul toplandıktan sonra üç kişilik kurul yerine normal yönetim kurulunun seçilmesi müessesenin yapısına daha uygun olacağı düşünülerek son fıkra bu düşünceye paralel şekilde yeniden düzenlenmiştir.

14. Tasarının 22 ve 23 üncü maddeleri aynen benimsenmiştir.

15. Tasarının 24 üncü maddesinin birinci fıkrasındaki «üyelerden birinin» ibaresi yerine «üyelerden en az ikisinin» ibaresi konulmuştur.

16. Tasarının 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 ve 36 ncı maddeleri aynen kabul edilmiştir.

17. Tasarının 37 nci maddesinin birinci fıkrasındaki «üyelerden birinin» ibaresi 24 üncü maddedeki değişikliğe paralel olarak «üyelerden en az ikisinin» şeklinde düzeltilmiştir.

18. Tasarının 38, 39, 40, 41, 42, 43 ve 44 üncü maddeleri aynen benimsenmiştir.

19. Tasarının 45 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan «öğretim üyeliği veya görevliliği yapamazlar» ibaresi metinden çıkarılmış, maddeye ikinci fıkra olarak yeminli malî müşavirlerin hısım ve akrabalarına ait işlere bakamayacakları ve bunların baktığı işlerin tasdikini yapamayacaklarına ilişkin bir fıkra ilave edilmiştir.

20. Tasarının 46 ve 47 nci maddeleri aynen benimsenmiştir.

21. Tasarının 48 inci maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendindeki mesleki faaliyetten alıkoyma cezasının aşağı haddi bir yıldan altı aya, yukarı haddi üç yıldan bir yıla indirilmiştir.

22. Tasarının 49 uncu maddesinde atıf yapılan maddelerin fıkraları da belirtilmiştir.

23. Tasarının 50 nci maddesinin ikinci fıkrasında sayılan bentlere (l) bendi de ilave edilmiştir.

24. Tasarının Geçici 1 inci maddesinin (b) bendinde ve Geçici 2 nci maddesinin (a) bendinde yer alan «Kanunları uyarınca» ibareleri bundan önceki maddelerde yapılan değişikliğe paralel olarak «Vergi Usul Kanununa göre» şeklinde değiştirilmiştir.

25. Tasarının Geçici 3 üncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

26. Tasarının Geçici 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının sonunda yer alan «koşuluyla» kelimesi «şartıyla» olarak, (a) bendindeki «Kanunları uyarınca» ibaresi «Vergi Usul Kanununa göre» şeklinde değiştirilmiş ayrıca maddenin (a) ve (c) bentlerinde yer alan ve bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte yeminli malî müşavir olabileceklerle ilgili olarak belirlenen sürelerin kısaltılması da daha fazla meslek mensubunun faaliyette bulunmasına imkân sağlanması bakımından uygun görülmüştür.

27. Tasarıya Geçici 4 üncü maddeden sonra gelmek üzere Geçici 1, 2 ve 4 üncü maddelere göre hak sahibi olup da, halen T. B. M. M. Üyesi veya belediye başkanı oldukları için bu görevleri nedeniyle ilgili meslek mensubu unvanını alamayanların haklarını saklı tutmak amacıyla Geçici 5 inci madde ilave edilmiştir.

28. Tasarının Geçici 5 inci maddesi Geçici 6 ncı, Geçici 6 ncı maddesi Geçici 7 nci, Geçici 7 nci maddesi Geçici 8 inci madde olarak, yürürlüğe ilişkin 51 inci ve yürütmeye ilişkin 52 nci maddeleri aynen kabul edilmiştir.

Raporumuz Plan ve Bütçe Komisyonuna sunulmak üzere saygı ile arz olunur.

Başkan
Alpaslan Pehlivanlı
Ankara
Sözcü
A. Reyhan Sakallıoğlu
Sakarya
Üye
Ledin Barlas
Adana

Başkanvekili
İhsan Nuri Topkaya
Ordu
Kâtip
Gökhan Maras
Kırşehir
Üye
Kâmil Ateşoğulları
Ankara

Üye
Beytullah Mehmet Gazioğlu
Bursa

Üye
Muhittin Kahraman
Gümüşhane
İmzada bulunamadı.

Üye
Ahmet Ersin
İzmir
İmzada bulunamadı.

Üye
Hasan Tanrıöver
Gaziantep

Üye
Aytekin Kotil
İstanbul
İmzada bulunamadı.

Üye
Eyüp Cenap Gülpınar
Şanlıurfa

Üye
Güneş Gürseler
Tekirdağ

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

29 . 5 . 1989

Esas No. : 1/553

Karar No. : 79

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Maliye ve Gümrük Bakanlığınca hazırlanarak 3.4.1989 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve önhavalesi gereği Adalet Komisyonunca görüşüldükten sonra 4.5.1989 tarihinde Komisyonumuza havale edilen «Serbest Muhasebecilik ve Malî Müşavirlik ve Yeminli Malî Müşavirlik Kanunu Tasarısı» Komisyonumuzun 24.5.1989 - 25.5.1989 tarihlerinde yaptığı 75 ve 76 ncı birleşimlerde Maliye ve Gümrük Bakanlığı ile Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı temsilcilerinin de katılımıyla incelenip, görüşülmüştür.

Bugüne kadar çeşitli tarihlerde ve hükümetler döneminde hazırlanarak Yüce Meclislere sunulmuş olan ve zaman zaman değişik başlıklarla ve fakat aynı amaca yönelik olarak hazırlanmış bulunan, «Serbest Muhasebecilik ve Malî Müşavirlik ve Yeminli Malî Müşavirlik Kanunu Tasarısı» ile, maliyenin vergi politikasında önemli yeri olan ve yeterli eleman eksikliği dikkate alındığında vergi ziyamı önleyici, mükellef ve kamu idaresi arasında köprü niteliğinde bir meslek grubunun yasal statüye bağlanması hususu ana amaç olarak ele alınmıştır. Bu itibarla, Muhasebecilik ve Malî Müşavirlik, aslında bir meslek olarak mevcut olan ve fakat kanunî bir çatı altında tarifi yapılmamış bulunması nedeniyle yetki ve sorumlulukları da genel çerçevede görülebilen ve hatta sorumluluğu yalnız hizmet verdiği mükellefe karşı olan müesseseler durumundadır.

Tasarı ile; ana amaç olarak bu mesleğin tarifi, gerçek durumlarının tespiti, yetki ve sorumlulukları, meslek standartlarının yükseltilmesi, meslek grupları olarak odalarının kurulabilmesi veyahut ayrı ayrı kurulacak odalar marifetiyle birlik oluşturulması, mesleğin konusu ve meslek mensuplarının taşıyacağı genel ve özel şartlar ile unvanlar bir sistem içerisinde sıralanmakta, bunun tabii sonucu olarak yetki ve sorumluluklara geniş olarak yer verilmekte, ayrıca, Türk vergi sisteminin bozulmasına mani olmak, vergi uyumsuzluklarını ve vergi kaçaklarını asgarî düzeye indirmek ve Maliye ve Gümrük Bakanlığının vergi denetimi konusundaki ağır yükünü hafifletmek amacıyla kamu görevi niteliği taşıyan «Yeminli Malî Müşavirlik» müessesesinin kurulması da öngörülmektedir.

Bu ana başlıklar altında tasarının tümü üzerinde Komisyonumuzda yapılan görüşmelerde,

a) Kanunun gerekliliği konusunda hiçbir kuşku olmadığı, ancak çeşitli nedenlerle gecikmiş olmasının kamu maliyesini olumsuz olarak etkilediği,

b) Ticaret Liseleri ve Maliye Meslek Liseleri mezunlarının yerlerinin iyi tarif edilmesi gerektiği, bu hususun, meslek liselerine verilen önemin de bir ifadesi olacağı,

c) Tasarının Adalet Komisyonunda değiştirilen metninde yer alan «Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik ve Yeminli Malî Müşavirlik» tanımlarına daha da açıklık

getirmek gerektiği, özellikle «Serbest muhasebeciliğin» ayrı olarak ifade edilmesi ve buna bağlı olarak «Serbest muhasebeci malî müşavirlik» ve «Yeminli malî müşavirlik» düzenlemelerinin yapılmasının yararlı olacağı,

d) Serbest Muhasebeci Malî Müşavir olabilecekler içinde sayılanlara Türkiye genelinde malî denetim yapan kamu bankalarının malî denetim yapan müfettişleri ile kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış Bankalar Yeminli Murakıplarının ilavesinde yarar olduğu,

e) Tasarıda yer alan «kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış» ibaresinin Adalet Komisyonunca «Vergi Usul Kanununa göre vergi inceleme yetkisi almış» şeklinde değiştirilmiş olması Vergi Usul Kanunu dışında bu yetkiye sahip bulunanları kapsam dışında bırakmakta ve dolayısıyla aynı yetkiye sahip inceleme elemanları arasında hak kaybı yaratacağından, Vergi Usul Kanununa göre vergi inceleme yetkisi almış olanlara ilaveten kanunlarına göre vergi inceleme yetkisi almış olanları da kapsayacak şekilde tasarıdaki düzenlemeye dönülmesinin yerinde olacağı,

f) Sınav komisyonlarının teşekkülünde Maliye ve Gümrük Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu ve Birlik temsilcilerinin adil sayıda tesbitinin gerekli olduğu,

g) Meslek bütünlüğü açısından serbest muhasebecilerin, «Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik Odası»na kaydedilmelerinin önemli bir husus olduğu,

h) Yapılan tariflerde halen bu mesleği yürütmekte olan meslek mensuplarının zarar görmemesinin ana hedef olması gerektiği,

ı) Geçici 3 üncü maddede yer alan Geçici Kurulun teşekkülü ile ilgili seçimde Kurul üyelerinin tamamının Bakanlık mensuplarından seçileceği anlamını veren ifadenin geniş anlamda düşünülmesi gerektiği, seçileceklerin Bakanlık mensuplarından olabileceği gibi, Bakanlık dışından da olabileceği veya her iki gruptan seçilecek kişilerden de teşekkül edebileceği şeklinde anlaşılması gerektiği,

j) Belirlenen mesleklerin T.B.M.M. Üyeliği ve Belediye Başkanlığı ile bağdaşmayacak işlerden sayılması gerektiği, diğer bazı serbest mesleklerle mukayesede aynı nitelikte görünse bile, bu mesleğin tarafının devlet olduğu, bu nedenlerle ilgililerinin bu görevlerinin devamı süresince, bu unvanları ile faaliyet gösteremeyecekleri şeklinde anlaşılması gerektiği;

Hususları üzerinde görüş ve temennilere Hükümetçe verilen cevaplar ve tamamlayıcı bilgiler ışığında, tasarının tümü Komisyonumuzca da benimsenerek Adalet Komisyonu metni esas alınmak suretiyle maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Adalet Komisyonu metninin; 1 inci maddesi, «Serbest Muhasebecilik», «Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik» ve «Yeminli Malî Müşavirlik» kavramlarına açıklık kazandırmak amacıyla yeniden düzenlenmiştir.

2 nci maddesi (A) fıkrasının (c) bendinde yer alan «... beyannameleri mütalaaname...» ibaresi, «... beyannamelerle ilgili konularda yazılı görüş vermek,...» şeklinde değiştirilmiş, aynı fıkranın sonunda yer alan «bir işyerine hizmet akdi ile bağlı olarak yapanlara muhasebeci ve malî müşavir» ibaresi yanlış anlamalara sebebiyet verebileceği görüşüyle fıkra metninden çıkarılmıştır.

3 üncü maddenin, birinci fıkrası, 1 inci maddede yapılan değişiklik paralelinde yeniden düzenlenmiş, ikinci fıkrada yer alan «... meslek mensuplarının, ...» ibaresi metinden çıkarılmış «... davranışlarını...» kelimesi «...davranışları...» olarak değiştirilmiştir.

4 üncü maddesi (d) bendinde yer alan «ağır hapis veya bir yıldan fazla hapis» cezası «affa uğramış olsalar dahi ağır hapis veya beş yıldan fazla hapis» cezası olarak değiştirilmiş, «... devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, ...» ibaresi bu cezanın kapsamı içine girmesi nedeniyle metinden çıkarılarak (d) bendi yeniden düzenlenmiştir.

5 inci maddesi (A) fıkrası (c) bendi; Vergi Usul Kanununa göre vergi inceleme yetkisi almış olanlara ilaveten, kanunları uyarınca vergi denetimi yetkisini almış olanlar ile Türkiye genelinde malî denetim yapan kamu bankaları müfettişlerini de kapsayacak şekilde değiştirilmiş, ayrıca bu yetki ile en az üç yıl çalışmış olma şartı da metinden çıkarılmıştır.

6 ncı maddesi, (a) bendinde yer alan «Vergi Usul Kanununa göre...» ibaresi 5 inci maddede yapılan değişiklik doğrultusunda «kanunları uyarınca..» şeklinde değiştirilmiştir.

7 nci maddesi, ikinci fıkrasında öngörülen Sınav Komisyonunun teşekkülü yeniden düzenlenmiştir.

8 inci maddesi aynen kabul edilmiştir.

9 uncu maddesi, ikinci ve üçüncü fıkraları 5 inci maddede yapılan değişiklik doğrultusunda yeniden düzenlenmiştir.

10 uncu maddesi, «Ancak, bu komisyona Maliye ve Gümrük Bakanlığı ile Birlikten birer üye daha katılır» hükmü, 7 nci maddede yapılan değişiklik doğrultusunda metinden çıkarılmak suretiyle yeniden düzenlenmiştir.

11 inci maddesi, ikinci fıkrasında yer alan yemin metni «meslek ahlakı» ibaresi eklenmek suretiyle redaksiyona tabi tutulmuştur.

12 ve 13 üncü maddeleri aynen kabul edilmiştir.

14 üncü maddesi, ikinci fıkrasında «... serbest muhasebeci müşavirler...» olarak yazılan ibare «... serbest muhasebeci malî müşavirler, ...» olarak düzeltilmiştir.

15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43 ve 44 üncü maddeleri aynen kabul edilmiştir.

45 inci maddesi, ikinci fıkrasında yer alan «... hısımlar ve akrabalarının...» ibaresi «... kan ve sıhrî hısımlarının...» şeklinde değiştirilmiş ayrıca, serbest muhasebecileri madde kapsamına alacak şekilde ilaveler yapılarak yeniden düzenlenmiştir.

46 ncı maddesi, üçüncü fıkrası, ücretlerin takvim yılı baz alınarak tespit edilmesinden hareketle 2 yılda bir hazırlanması öngörülen tarifelerin, yıllık olarak hazırlanması amacıyla yeniden düzenlenmiştir.

47 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

48 inci maddesi, ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere yeni fıkralar ilave edilerek, hangi suçlara ne gibi cezaların uygulanacağı hükmüne bağlanmıştır.

49 uncu maddesi, ikinci fıkrası yeniden düzenlenerek fıkrada yer alan «beşyüzbin» lira «bir milyon» liraya, «beş milyon» lira «on milyon» liraya çıkarılmış, ayrıca 12/4 fıkrası hükmü için öngörülen cezaya ilaveten altı aydan bir yıla kadar hapis cezası verilebilmesi mümkün kılınmıştır.

50 nci maddesi birinci fıkrasının (k) bendinin başında yer alan «Disiplin cezası gerektiren fiiller ile bu fiillere uygulanacak disiplin cezaları, bir derece ağır veya hafif disiplin cezalarının uygulanacağı haller,» ifadesi 48 inci maddede yapılan değişiklik doğrultusunda fıkra metninden çıkarılmış, ikinci ve üçüncü fıkraları yönetmeliklerin ne kadar zaman içerisinde çıkarılacağı ve nerede yayımlanacağını belirtecek şekilde yeniden düzenlenmiştir.

Geçici 1 inci maddesi, birinci fıkrası «1 Mart 1989 tarihi itibarıyla;» ve (b) bendinde yer alan «Vergi Usul Kanununa göre...» ibaresi «Kanunları uyarınca...» şeklinde değiştirilmiştir.

Geçici 2 nci maddesi, (a) bendi 5 inci maddede yapılan değişiklik doğrultusunda yeniden düzenlenmiş, dördüncü fıkrada geçen «...Geçici 3 üncü maddede...» ibaresi «...Geçici 4 üncü maddede...» şeklinde değiştirilmiştir.

Geçici maddelerdeki uygulama sırası dikkate alınarak,

Geçici 4 üncü madde, Geçici 3 üncü madde olarak ve metnin (a) bendinin başında yer alan «Vergi Usul Kanununa göre...» ibaresi «Kanunları uyarınca...» şeklinde, (c) bendinin sonunda yer alan «...beyannamelerinde ve eklerinde yer alan safi kârları toplamı 10 milyar...» ifadesi «...beyannamelerle ilgili mükelleflerin bilançolarının aktif toplamı yıllık ortalaması 10 milyar...» şeklinde, üçüncü fıkrada yer alan «...Geçici 3 üncü maddede...» ibaresi «Geçici 4 üncü maddede...» şeklinde değiştirilmiştir.

Geçici 4 üncü maddenin Geçici 3 üncü madde olarak yerinin değiştirilmesi nedeniyle Geçici 3 üncü maddesi, Geçici 4 üncü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Geçici 5 inci maddesi, «...ve 4 üncü maddelere...» ibaresi «... ve 3 üncü maddelere...» şeklinde değiştirilmiştir.

Geçici 6, Geçici 7 ve Geçici 8 inci maddeler ile yürürlük ve yürütmeyi düzenleyen 51 ve 52 nci maddeler aynen,

Kabul edilmiştir.

Metinde yapılan değişiklikler doğrultusunda başlık, «Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik ve Yeminli Malî Müşavirlik Kanunu Tasarısı» şeklinde değiştirilmiştir.

Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan	Sözcü
<i>Kemal Akkaya</i>	<i>Ismail Şengün</i>
Samsun	Denizli
Kâtip Üye	<i>Mehmet Deliceoğlu</i>
<i>Kadir Demir</i>	Adıyaman
Konya	
<i>Nihat Türker</i>	<i>Muzaffer Atılgan</i>
Afyon	Ankara
<i>Onural Şeref Bozkurt</i>	<i>Hazım Kutay</i>
Ankara	Ankara
<i>Ömer Okan Çağlar</i>	<i>Fenni İslimyeli</i>
Aydın	Balıkesir

İ. Önder Kırılı

Balıkesir

Bazı maddelerine karşıyım

A. Şamil Kazakoğlu

Bolu

Muzaffer Arıcı

Denizli

Mehmet Kahraman

Erzurum

Abdulkadir Ateş

Gaziantep

4f, 7/2, 8, Geçici 4, 5 inci maddelere
karşıyım

H. Orhan Ergüder

İstanbul

Hüsnü Okçuoğlu

İstanbul

4, 9, 45 inci geçici 4 üncü maddeye
muhalifim

Birgen Keleş

İzmir

İmzada bulunamadı

Şevki Göğüşger

Kırşehir

Cemal Seymen

Nevşehir

4, 9, 45 geçici 4 üncü maddelere muhalifim

Şakir Şeker

Sivas

Mehmet Seven

Bilecik

Ünal Akkaya

Çorum

4 ve 45 inci maddeye muhalifim

Muhalefet şerhim ektedir

Togay Gemalmaz

Erzurum

Erol Zeytinoğlu

Eskişehir

Abdullah Aykon Doğan

Isparta

Mehmet Moğultay

İstanbul

İmzada bulunamadı

Reşit Ülker

İstanbul

12 nci maddede söz hakkım saklıdır

M. Turan Bayazıt

İzmir

4f, 7/2, 8, geçici 4, 5 inci maddelere

karşıyım

Şümer Oral

Manisa

Mahmut Öztürk

Niğde

Enis Tüýtüncü

Tekirdağ

4f, 7/2, 8 geçici 4, 5 inci maddelere

karşıyım

Tevfik Ertüzün

Zonguldak

İmzada bulunamadı

MUHALEFET ŞERHİ

Kanunun 9 uncu maddesinin son fıkrası Anayasaya aykırıdır. Bir zümreye eşitlik ilkesine aykırılık ve ayrıcalık tanımaktadır.

Kanunun 45 inci maddesinde de Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlerin Ticarî şirketlerin yönetim kurulu başkanı olma, yönetim kuruluna seçilme hakları kısıtlanmaktadır.

Bu maddelere karşıyım.

Ünal Akkaya

Çorum

(Hükümetin Teklifi)

**Serbest Muhasebecilik ve Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu
Tasarısı**

**BİRİNCİ BÖLÜM
GENEL HÜKÜMLER**

Amaç

MADDE 1. — Bu Kanunun amacı, işletmelerde faaliyetlerin ve işlemlerin sağlıklı ve güvenilir bir şekilde işleyişini sağlamak, faaliyet sonuçlarını ilgili mevzuat çerçevesinde denetlemeye, değerlendirmeye (auditing) tabi tutarak gerçek durumu ilgililerin ve kamu yönetiminin istifadesine tarafsız bir şekilde sunmak ve yüksek meslek standartları gerçekleştirmek üzere, serbest muhasebecilik ve mali müşavirlik ve yeminli mali müşavirlik meslekleri ve hizmetleri, Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları ile Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğinin kurulmasına, teşkilat, faaliyet ve denetimlerine, organlarının seçimlerine dair esasları düzenlemektir.

Bu Kanun hükümlerine göre meslek icrasına hak kazananlara «Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir» veya «Yeminli Mali Müşavir» denir.

Mesleğin konusu

MADDE 2. — A) Muhasebecilik ve mali müşavirlik mesleğinin konusu :
Gerçek ve tüzelkişilere ait teşebbüs ve işletmelerin;

a) Genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ve ilgili mevzuat hükümleri gereğince, defterlerini tutmak, bilanço, kâr - zarar tablosu ve beyannameleri ile diğer belgelerini düzenlemek ve benzeri işleri yapmak,

ADALET KOMİSYONUNUN KABUL
ETTİĞİ METİN

Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik ve
Yeminli Malî Müşavirlik Kanunu
Tasarısı

BİRİNCİ BÖLÜM
GENEL HÜKÜMLER

Amaç

MADDE 1. — Bu Kanunun amacı, işletmelerde faaliyetlerin ve işlemlerin sağlıklı ve güvenilir bir şekilde işleyişini sağlamak, faaliyet sonuçlarını ilgili mevzuat çerçevesinde denetlemeye, değerlendirmeye (auditing) tabi tutarak gerçek durumu ilgililerin ve kamu yönetiminin istifadesine tarafsız bir şekilde sunmak ve yüksek meslekî standartları gerçekleştirmek üzere, serbest muhasebeci malî müşavirlik ve yeminli malî müşavirlik meslekleri ve hizmetleri, Serbest Muhasebeci Malî Müşavirler ve Yeminli Malî Müşavirler Odaları ile Serbest Muhasebeci Malî Müşavirler ve Yeminli Malî Müşavirler Odaları Birliğinin kurulmasına, teşkilat, faaliyet ve denetimlerine, organlarının seçimlerine dair esasları düzenlemektir.

Bu Kanun hükümlerine göre meslek icrasına hak kazananlara «Serbest Muhasebeci Malî Müşavir» veya «Yeminli Malî Müşavir» denir.

Mesleğin konusu

MADDE 2. — A) Muhasebecilik ve malî müşavirlik mesleğinin konusu :

Gerçek ve tüzelkişilere ait teşebbüs ve işletmelerin;

a) Genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ve ilgili mevzuat hükümleri gereğince, defterlerini tutmak, bilanço,

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METİN

Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik ve Yeminli Malî Müşavirlik Kanunu Tasarısı

BİRİNCİ BÖLÜM
GENEL HÜKÜMLER

Amaç

MADDE 1. — Bu kanunun amacı, işletmelerde faaliyetlerin ve işlemlerin sağlıklı ve güvenilir bir şekilde işleyişini sağlamak, faaliyet sonuçlarını ilgili mevzuat çerçevesinde denetlemeye, değerlendirmeye tabi tutarak gerçek durumu ilgililerin ve resmî mercilerin istifadesine tarafsız bir şekilde sunmak ve yüksek meslekî standartları gerçekleştirmek üzere, «Serbest Muhasebecilik», «Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik» ve «Yeminli Malî Müşavirlik» meslekleri ve hizmetleri ile Serbest Muhasebeci Malî Müşavirler ve Yeminli Malî Müşavirler Odaları, Serbest Muhasebeci Malî Müşavirler ve Yeminli Malî Müşavirler Odaları Birliğinin kurulmasına, teşkilat, faaliyet ve denetimlerine, organlarının seçimlerine dair esasları düzenlemektir,

Bu kanun hükümlerine göre meslek icrasına hak kazananlara «Serbest Muhasebeci», «Serbest Muhasebeci Malî Müşavir», «Yeminli Malî Müşavir» denir.

Mesleğin konusu

MADDE 2. — A) Muhasebecilik ve malî müşavirlik mesleğinin konusu :

Gerçek ve tüzelkişilere ait teşebbüs ve işletmelerin;

a) Genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ve ilgili mevzuat hükümleri gereğince, defterlerini tutmak, bilanço,

(Hükümetin Teklifi)

b) Muhasebe sistemlerini kurmak, geliştirmek, işletmecilik, muhasebe, finans, malî mevzuat ve bunların uygulamaları ile ilgili işlerini düzenlemek veya bu konularda müşavirlik yapmak,

c) Yukarıdaki bentte yazılı konularda, belgelerine dayanılarak, inceleme, tahlil, denetim yapmak, malî tablo ve beyannameleri mütalaaname, rapor ve benzerlerini düzenlemek, tahkim, bilirkişilik ve benzeri işleri yapmak,

Yukarıda sayılan işleri; bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlara serbest muhasebeci ve malî müşavir, bir işyerine hizmet akdi ile bağlı olarak yapanlara muhasebeci ve malî müşavir denir.

B) Yeminli malî müşavirlik mesleğinin konusu :

A fıkrasının (b) ve (c) bentlerinde yazılı işleri yapmanın yanında Kanunun 12 nci maddesine göre çıkartılacak yönetmelik çerçevesinde tasdik işlerini yapmaktır.

Yeminli malî müşavirler muhasebe ile ilgili defter tutamazlar, muhasebe bürosu açamazlar ve muhasebe bürolarına ortak olamazlar.

Serbest muhasebeci ve malî müşavirler ile yeminli malî müşavirler; ilgililerin isteği veya yetkili idarî merciler ile yargı organlarının resen gerek görmeleri halinde, yetkili idarî mercilerde ve yargı organlarında işleriyle ilgili olarak sözlü ve yazılı açıklamalarda bulunabilirler. Ancak, yargı organları önünde iddia ve savunma ile ilgili temsil yetkisi münhasıran avukatlara aittir. Özel kanunlarındaki hükümler ile 1136 sayılı Avukatlık Kanunu hükümleri saklıdır.

Meslek unvanlarının haksız kullanılması

MADDE 3. — Kanunen kullanmaya yetkisi olmayanlar tarafından serbest muhasebeci ve malî müşavir veya yeminli malî müşavir unvanlarının veya bu unvan veya kavramlara karışacak veya onlara benzer her türlü unvan, ibare veya remizlerin kullanılması yasaktır.

Odalar, meslek mensuplarının, yukarıdaki fıkraya aykırı davranışlarını öğrendiklerinde Cumhuriyet Savcılığına bildirmek mecburiyetindedirler. Cumhuriyet Savcılığınca tahkikatın sonucu, odaya ve ilgililere bildirilir.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

kâr - zarar tablosu ve beyannameleri ile diğer belgelerini düzenlemek ve benzeri işleri yapmak,

b) Muhasebe sistemlerini kurmak, geliştirmek, işletmecilik, muhasebe, finans, malî mevzuat ve bunların uygulamaları ile ilgili işlerini düzenlemek veya bu konularda müşavirlik yapmak,

c) Yukarıdaki bentte yazılı konularda, belgelerine dayanılarak, inceleme, tahlil, denetim yapmak, malî tablo ve beyannameleri mütalaaname, rapor ve benzerlerini düzenlemek, tahkim, bilirkişilik ve benzeri işleri yapmak,

Yukarıda sayılan işleri; bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlara serbest muhasebeci malî müşavir, bir işyerine hizmet akdi ile bağlı olarak yapanlara muhasebeci ve malî müşavir denir.

B) Yeminli malî müşavirlik mesleğinin konusu :

A fıkrasının (b) ve (c) bentlerinde yazılı işleri yapmanın yanında Kanunun 12 nci maddesine göre çıkartılacak yönetmelik çerçevesinde tasdik işlerini yapmaktır.

Yeminli malî müşavirler muhasebe ile ilgili defter tutamazlar, muhasebe bürosu açamazlar ve muhasebe bürolarına ortak olamazlar.

Meslek unvanlarının haksız kullanılması

MADDE 3. — Kanunen kullanmaya yetkisi olmayanlar tarafından serbest muhasebeci malî müşavir veya yeminli malî müşavir unvanlarının veya bu unvan veya kavramlara karışacak veya onlara benzer her türlü unvan, ibare veya remizlerin kullanılması yasaktır.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

kâr - zarar tablosu ve beyannameleri ile diğer belgelerini düzenlemek ve benzeri işleri yapmak,

b) Muhasebe sistemlerini kurmak, geliştirmek, işletmecilik, muhasebe, finans, malî mevzuat ve bunların uygulamaları ile ilgili işlerini düzenlemek veya bu konularda müşavirlik yapmak,

c) Yukarıdaki bentte yazılı konularda, belgelerine dayanılarak, inceleme, tahlil, denetim yapmak, malî tablo ve beyannamelerle ilgili konularda yazılı görüş vermek, rapor ve benzerlerini düzenlemek, tahkim, bilirkişilik ve benzeri işleri yapmak,

Yukarıda sayılan işleri; bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlara serbest muhasebeci malî müşavir denir.

B) Yeminli malî müşavirlik mesleğinin konusu :

A fıkrasının (b) ve (c) bentlerinde yazılı işleri yapmanın yanında Kanunun 12 nci maddesine göre çıkartılacak yönetmelik çerçevesinde tasdik işlerini yapmaktır.

Yeminli malî müşavirler muhasebe ile ilgili defter tutamazlar, muhasebe bürosu açamazlar ve muhasebe bürolarına ortak olamazlar.

Meslek unvanlarının haksız kullanılması

MADDE 3. — Kanunen kullanmaya yetkisi olmayanlar tarafından serbest muhasebeci, serbest muhasebeci malî müşavir, yeminli malî müşavir unvanlarının veya bu unvan veya kavramlara karışacak veya onlara benzer her türlü unvan, ibare veya remizlerin kullanılması yasaktır.

(Hükümetin Teklifi)

Genel şartlar

MADDE 4. — Meslek mensubu olabilmenin genel şartları şunlardır :

- a) T. C. vatandaşı olmak (yabancı serbest muhasebeci ve malî müşavirler hakkındaki hüküm saklıdır.)
- b) Medenî hakları kullanma ehliyetine sahip bulunmak,
- c) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- d) Taksirli suçlar hariç, ağır hapis veya bir yıldan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlar ile istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık suçları, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırmak veya Devlet sırlarını açığa vurmamak, vergi kaçakçılığı veya vergi kaçakçılığına teşebbüs suçlarından dolayı hükümlü bulunmamak,
- e) Ceza veya disiplin soruşturması sonucunda memuriyetten çıkarılmış olmamak,
- f) Meslek şeref ve haysiyetine uymayan durumları bulunmamak.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Odalar, meslek mensuplarının, yukarıdaki fıkraya aykırı davranışlarını öğrendiklerinde Cumhuriyet Savcılığına bildirmek mecburiyetindedirler. Cumhuriyet Savcılığınca tahkikatın sonucu, odaya ve ilgililere bildirilir.

Genel şartlar

MADDE 4. — Meslek mensubu olabilmenin genel şartları şunlardır :

a) T. C. vatandaşı olmak (yabancı serbest muhasebeci malî müşavirler hakkındaki hüküm saklıdır.)

b) Medenî hakları kullanma ehliyetine sahip bulunmak.

c) Kamu haklarından mahrum bulunmamak.

d) Taksirli suçlar hariç, ağır hapis veya bir yıldan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlar ile istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık suçları, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırmak veya Devlet sırlarını açığa vurmamak, vergi kaçakçılığı veya vergi kaçakçılığına teşebbüs suçlarından dolayı hükümlü bulunmamak.

e) Ceza veya disiplin soruşturması sonucunda memuriyetten çıkarılmış olmamak.

f) Meslek şeref ve haysiyetine uymayan durumları bulunmamak.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Odalar, yukarıdaki fıkraya aykırı davranışları öğrendiklerinde Cumhuriyet Savcılığına bildirmek mecburiyetindedirler. Cumhuriyet Savcılığınca tahkikatın sonucu odaya ve ilgililere bildirilir.

Genel şartlar

MADDE 4. — Meslek mensubu olabilmenin genel şartları şunlardır :

a) T. C. vatandaşı olmak (yabancı serbest muhasebeci malî müşavirler hakkındaki hüküm saklıdır.)

b) Medenî hakları kullanma ehliyetine sahip bulunmak.

c) Kamu haklarından mahrum bulunmamak.

d) Taksirli suçlar hariç olmak üzere; affa uğramış olsalar daftî ağır hapis veya 5 yıldan fazla hapis yahut zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlar ile istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık suçları, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırmak veya Devlet sırlarını açığa vurma, vergi kaçakçılığı veya vergi kaçakçılığına teşebbüs suçlarından dolayı hüküm giymiş bulunmamak.

e) Ceza veya disiplin soruşturması sonucunda memuriyetten çıkarılmış olmamak.

f) Meslek şeref ve haysiyetine uymayan durumları bulunmamak.

(Hükümetin Teklifi)

Serbest muhasebeci ve malî müşavir olabilmenin özel şartları

MADDE 5. — Serbest muhasebeci ve malî müşavir olabilmek için aşağıdaki özel şartlar aranır.

a) Hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasi bilimler dallarında eğitim veren fakülte ve yüksekokullardan veya denkliği Yüksek Öğretim Kurumunca tasdik edilmiş yabancı yükseköğretim kurumlarından en az önlisans seviyesinde mezun olmak veya diğer yükseköğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber bu fıkrada belirtilen bilim dallarından lisansüstü seviyesinde diploma almış olmak,

b) Staj amacıyla serbest muhasebeci ve malî müşavir veya yeminli malî müşavir yanında çalışmış olmak,

Staj süresi önlisans seviyesinde mezun olanlar için 4 yıl, diğerleri için 2 yıldır.

c) Serbest muhasebecilik ve malî müşavirlik sınavını kazanmış olmak.

Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış ve bu yetki ile en az üç yıl çalışmış olanlardan, bu yetkiyi aldıkları tarihten itibaren kamu kurum ve kuruluşlarında 10 yıllık hizmet süresini dolduranlar ile (a) bendinde sayılan konularda en az 10 yıl öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışmış bulunanlar için sınav şartı aranmaz.

d) Serbest muhasebecilik ve malî müşavirlik ruhsatını almış olmak.

Şu kadar ki, (a) bendinde belirtilen konularda ön lisans seviyesinde öğrenim görmüş olanlar, staj şartını yerine getirmiş olmaları halinde, sınav şartı aranmaksızın sadece serbest muhasebeci unvanı ile çalışırlar, «Serbest muhasebeci ve malî müşavir» unvanını kullanamazlar ve Kanunun 2/A maddesinin (b) ve (c) bentlerinde belirtilen işleri yapamazlar.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Serbest muhasebeci malî müşavir olabilmenin özel şartları

MADDE 5. — A) Serbest muhasebeci malî müşavir olabilmek için aşağıdaki özel şartlar aranır.

a) Hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında eğitim veren fakülte ve yüksekokullardan veya denkliği Yükseköğretim Kurumunca tasdik edilmiş yabancı yükseköğretim kurumlarından en az lisans seviyesinde — mezun olmak veya diğer öğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber bu fıkrada belirtilen bilim dallarından lisansüstü seviyesinde diploma almış olmak.

b) Staj amacıyla serbest muhasebeci malî müşavir veya yeminli malî müşavir yanında iki yıl çalışmış olmak.

c) Serbest muhasebeci malî müşavirlik sınavını kazanmış olmak.

Vergi Usul Kanununa göre vergi inceleme yetkisi almış ve bu yetki ile en az üç yıl çalışmış olanlardan, bu yetkiyi aldıkları tarihten itibaren Kamu Kurum ve Kuruluşlarında 8 yıllık hizmet süresini dolduranlar ile (a) bendinde sayılan konularda en az 8 yıl öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışmış bulunanlar için sınav şartı aranmaz.

d) Serbest muhasebeci malî müşavirlik ruhsatını almış olmak.

B) Serbest muhasebeci olmanın şartları

A/a bendinde belirtilen konularda ön lisans seviyesinde öğrenim görmüş olanlar ile ticaret liseleri ve maliye meslek liselerinden mezun olanlar, staj şartını yerine getirmiş olmaları halinde, sı-

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Serbest muhasebeci malî müşavir olabilmenin özel şartları

MADDE 5. — A) Serbest muhasebeci malî müşavir olabilmek için aşağıdaki özel şartlar aranır.

a) Hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında eğitim veren fakülte ve yüksekokullardan veya denkliği Yükseköğretim Kurumunca tasdik edilmiş yabancı yükseköğretim kurumlarından en az lisans seviyesinde mezun olmak veya diğer öğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber bu fıkrada belirtilen bilim dallarından lisansüstü seviyesinde diploma almış olmak.

b) Staj amacıyla serbest muhasebeci malî müşavir veya yeminli malî müşavir yanında iki yıl çalışmış olmak.

c) Serbest muhasebeci malî müşavirlik sınavını kazanmış olmak.

Türkiye genelinde malî denetim yapan kamu bankalarının müfettişleri ile kurumları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanlardan, bu yetkilerini aldıkları tarihten itibaren kamu kurum ve kuruluşlarında 8 yıllık hizmet süresini dolduranlar ile (a) bendinde sayılan konularda en az 8 yıl öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışmış bulunanlar için sınav şartı aranmaz.

d) Serbest muhasebeci malî müşavirlik ruhsatını almış olmak.

B) Serbest muhasebeci olmanın şartları

A/a bendinde belirtilen konularda ön lisans seviyesinde öğrenim görmüş olanlar ile ticaret liseleri ve maliye meslek liselerinden mezun olanlar, staj şartı-

(Hükümetin Teklifi)

Staj süresinden sayılan hizmetler

MADDE 6. — Aşağıda belirtilen hizmetlerde geçen süreler, staj amacıyla serbest muhasebeci ve malî müşavir veya yeminli malî müşavir yanında çalışılmış süre olarak kabul edilir.

a) Kanunları uyarınca vergi incelemesine yetkili olarak çalışanların bu yetkiyi aldıktan sonra kamu hizmetinde geçen süreleri.

b) Kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisini haiz, muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya malî denetiminden sorumlu bulunanların bu hizmetlerinde geçen süreleri.

c) Bu Kanunun 5 inci maddesinin (a) bendinde sayılan konularda öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışanların bu görevlerde geçen süreleri.

Serbest muhasebecilik ve malî müşavirlik sınavı

MADDE 7. — Serbest muhasebecilik ve malî müşavirlik sınavı Birlik tarafından yazılı ve sözlü olarak yapılır.

Sınav komisyonu; beş üyeden oluşur. Üyelerin ikisi Maliye ve Gümrük Bakanlığını temsil eder; diğer iki üye Yüksek Öğretim Kurumunca teklif edilecek dört aday

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

nav şartı aranmaksızın sadece serbest muhasebeci ünvanı ile çalışırlar, «Serbest muhasebeci mali, müşavir» unvanını kullanamazlar ve Kanunun 2/A maddesinin (b) ve (c) bentlerinde belirtilen işleri yapamazlar. Staj süresi ön lisans seviyesinde mezun olanlar için 4 yıl, ticaret liselerinden ve maliye meslek liselerinden mezun olanlar için 6 yıldır.

Staj süresinden sayılan hizmetler

MADDE 6. — Aşağıda belirtilen hizmetlerde geçen süreler, staj amacıyla serbest muhasebeci mali müşavir veya yeminli mali müşavir yanında çalışılmış süre olarak kabul edilir.

a) Vergi Usul Kanununa göre vergi incelemesine yetkili olarak çalışanların bu yetkiyi aldıktan sonra kamu hizmetinde geçen süreleri.

b) Kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisini haiz, muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya mali denetiminden sorumlu bulunanların bu hizmetlerinde geçen süreleri.

c) Bu kanunun 5 inci maddesinin A/a bendinde sayılan konularda öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışanların bu görevlerde geçen süreleri.

Serbest muhasebeci mali müşavirlik sınavı

MADDE 7. — Serbest muhasebeci mali müşavirlik sınavı Birlik tarafından yazılı olarak yapılır.

Sınav komisyonu; beş üyeden oluşur. Üyelerin ikisi Maliye ve Gümrük Ba-

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

nı yerine getirmiş olmaları halinde, sınav şartı aranmaksızın sadece serbest muhasebeci ünvanı ile çalışırlar. «Serbest muhasebeci mali müşavir» unvanını kullanamazlar ve Kanunun 2/A maddesinin (b) ve (c) bentlerinde belirtilen işleri yapamazlar. Staj süresi ön lisans seviyesinde mezun olanlar için 4 yıl, ticaret liselerinden ve maliye meslek liselerinden mezun olanlar için 6 yıldır.

Staj süresinden sayılan hizmetler

MADDE 6. — Aşağıda belirtilen hizmetlerde geçen süreler, staj amacıyla serbest muhasebeci mali müşavir veya yeminli mali müşavir yanında çalışılmış süre olarak kabul edilir.

a) Kanunları uyarınca vergi incelemesine yetkili olarak çalışanların bu yetkiyi aldıktan sonra kamu hizmetinde geçen süreleri.

b) Kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisini haiz, muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya mali denetiminden sorumlu bulunanların bu hizmetlerinde geçen süreleri.

c) Bu Kanunun 5 inci maddesinin A/a bendinde sayılan konularda öğretim üyesi veya görevlisi olarak çalışanların bu görevlerde geçen süreleri.

Serbest muhasebeci mali müşavirlik sınavı

MADDE 7. — Serbest muhasebeci mali müşavirlik sınavı Birlik tarafından yazılı olarak yapılır.

Sınav Komisyonu 7 üyeden oluşur. Üyelerin 2'si Maliye ve Gümrük Bakan-

(Hükümetin Teklifi)

arasından, beşinci üye ise Birlikçe teklif edilecek iki üye arasından. Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından seçilir.

Maliye ve Gümrük Bakanı gösterilen adayların yerine yeni adayların teklif edilmesini isteyebilir.

Sınav komisyonu üyeliklerine aday gösterileceklerin; hukuk, iktisat, maliye, muhasebe, işletme, bankacılık, idarî bilimler dallarından lisans veya lisansüstü seviyesinde mezun olmaları ve bu konularda onbeş yıl çalışmış veya bu kadar süre öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış bulunmaları şarttır.

Yabancı serbest muhasebeci ve malî müşavirler

MADDE 8. — Serbest muhasebecilik ve malî müşavirlik mesleğini resmen düzenlemiş olan yabancı bir devletin tabiyetindeki kişilerin, T. C. tabiyetindeki serbest muhasebeci ve malî müşavirliklerde aranan nitelikleri taşımak şartıyla, kendi memleketlerinde elde etmiş oldukları haklardan 2 nci madde kapsamına giren hizmetleri, karşılıklılık şartı ile serbest muhasebeci ve malî müşavir unvanı altında Türkiye'de de yapmalarına Maliye ve Gümrük Bakanlığının teklifi üzerine Başbakanın onayı ile izin verilebilir.

Yeminli malî müşavir olabilmenin özel şartları

MADDE 9. — Yeminli malî müşavir olabilmek için :

- a) En az 12 yıl serbest muhasebeci ve malî müşavirlik yapmış olmak,
 - b) Yeminli malî müşavirlik sınavını vermiş olmak,
 - c) Yeminli malî müşavir ruhsatını almış olmak,
- Şartları aranır.

Şu kadar ki, kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanların, bu yetkiyi aldıkları tarihten itibaren kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile hu-

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

kanlığını temsil eder; diğer iki üye Yüksek Öğretim Kurulunca teklif edilecek dört aday arasından, beşinci üye ise birlikçe teklif edilecek iki üye arasından Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından seçilir.

Sınav komisyon üyeliklerine aday gösterileceklerin; hukuk, iktisat, maliye, muhasebe, işletme, bankacılık, idarî bilimler dallarından lisans veya lisans üstü seviyesinde mezun olmaları ve bu konularda onbeş yıl çalışmış veya bu kadar süre öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış bulunmaları şarttır.

Yabancı serbest muhasebeci malî müşavirler

MADDE 8. — Serbest muhasebeci malî müşavirlik mesleğini resmen düzenlemiş olan yabancı bir devletin tabiyetindeki kişilerin, T.C. tabiyetindeki serbest muhasebeci malî müşavirliklerde aranan nitelikleri taşımak şartıyla, kendi memleketlerinde elde etmiş oldukları haklardan 2 nci madde kapsamına giren hizmetleri, karşılıklılık şartı ile serbest muhasebeci malî müşavir unvanı altında Türkiye'de de yapmalarına Maliye ve Gümrük Bakanlığının teklifi üzerine Başbakanın onayı ile izin verilebilir.

Yeminli malî müşavir olabilmenin özel şartları

MADDE 9. — Yeminli malî müşavir olabilmek için :

- a) En az 10 yıl serbest muhasebeci malî müşavirlik yapmış olmak,
- b) Yeminli malî müşavirlik sınavını vermiş olmak,

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

lığını temsil eder. Diğer 3 üye Yüksek Öğretim Kurulunca teklif edilecek 5 aday arasından diğer 2 üye ise Birlikçe teklif edilecek 4 üye arasından Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından seçilir.

Sınav komisyon üyeliklerine aday gösterileceklerin; hukuk, iktisat, maliye, muhasebe, işletme, bankacılık, idarî bilimler dallarından lisans veya lisansüstü seviyesinde mezun olmaları ve bu konularda onbeş yıl çalışmış veya bu kadar süre öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış bulunmaları şarttır.

Yabancı serbest muhasebeci malî müşavirler

MADDE 8. — Serbest muhasebeci malî müşavirlik mesleğini resmen düzenlemiş olan yabancı bir devletin tabiyetindeki kişilerin, T. C. tabiyetindeki serbest muhasebeci malî müşavirliklerde aranan nitelikleri taşımak şartıyla, kendi memleketlerinde elde etmiş oldukları haklardan 2 nci madde kapsamına giren hizmetleri, karşılıklılık şartı ile serbest muhasebeci malî müşavir unvanı altında Türkiye'de de yapmalarına Maliye ve Gümrük Bakanlığının teklifi üzerine Başbakanın onayı ile izin verilebilir.

Yeminli malî müşavir olabilmenin özel şartları

MADDE 9. — Yeminli malî müşavir olabilmek için :

- a) En az 10 yıl serbest muhasebeci malî müşavirlik yapmış olmak,
- b) Yeminli malî müşavirlik sınavını vermiş olmak,

(Hükümetin Teklifi)

kuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış olanların bu hizmetlerinde geçen süreleri, serbest muhasebeci ve malî müşavirlikte geçmiş süre olarak kabul edilir.

Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış ve meslekî yeterlilik sınavını vermiş olanlar ile yukarıda sayılan konularda profesörlük unvanını almış bulunanlar için sınav şartı aranmaz.

Yeminli malî müşavirlik sınavı

MADDE 10. — Yeminli malî müşavirlik sınavı bu Kanunun 7 nci maddesinde belirtilen komisyon tarafından yapılır. Ancak, bu komisyona Maliye ve Gümrük Bakanlığı ile Birlikten birer üye daha katılır.

Yemin

MADDE 11. — Yeminli malî müşavirlik mesleğine kabul edilenler, görevlerine fiilen başlamadan önce, Asliye Ticaret Mahkemesinde aşağıda yazılı şekilde yemin ederler.

«Yeminli malî müşavirlik mesleğinin, bir kamu hizmeti olduğunu bilerek, Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına ve meslekî kurallara uyacağıma, mesleğimi tam bir bağımsızlık, tarafsızlıkla ve dürüstlükle yerine getireceğime, üzerime aldığım işleri dikkat ve özenle yapacağıma, namusum ve şerefim üzerine yemin ederim.»

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

c) Yeminli malî müşavir ruhsatını almış olmak,
şartları aranır.

Şu kadar ki, Vergi Usul Kanununa göre vergi inceleme yetkisi almış olanların, bu yetkiyi aldıkları tarihten itibaren kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış olanların bu hizmetlerinde geçen süreleri, serbest muhasebeci malî müşavirlikte geçmiş süre olarak kabul edilir.

Vergi Usul Kanununa göre vergi inceleme yetkisi almış ve mesleki yeterlilik sınavını vermiş olanlar ile yukarıda sayılan konularında profesörlük unvanı almış bulunanlar için sınav şartı aranmaz.

Yeminli malî müşavirlik sınavı

MADDE 10. — Tasarının 10 uncu maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Yemin

MADDE 11. — Tasarının 11 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

c) Yeminli malî müşavir ruhsatını almış olmak,
Şartları aranır.

Şu kadar ki, kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanların, bu yetkiyi aldıkları tarihten itibaren kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış olanların bu hizmetlerinde geçen süreleri, serbest muhasebeci malî müşavirlikte geçmiş süre olarak kabul edilir.

Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış ve mesleki yeterlilik sınavını vermiş olanlar ile yukarıdaki sayılan konularda profesörlük unvanı almış bulunanlar için sınav şartı aranmaz.

Yeminli malî müşavirlik sınavı

MADDE 10. — Yeminli malî müşavirlik sınavı bu Kanunun 7 nci maddesinde belirtilen komisyon tarafından yapılır.

Yemin

MADDE 11. — Yeminli malî müşavirlik mesleğine kabul edilenler, görevlerine fiilen başlamadan önce, Asliye Ticaret Mahkemesinde aşağıda yazılı şekilde yemin ederler.

«Yeminli malî müşavirlik mesleğinin, bir kamu hizmeti olduğunu bilerek, Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına, mesleki kurallara ve meslek ahlakına uyacağıma, mesleğimi tam bir bağımsızlık, tarafsızlık ve dürüstlikle yerine getireceğime, üzerine aldığım işleri dikkat ve özenle yapacağıma, namusum ve şerefim üzerine yemin ederim»

(Hükümetin Teklifi)

Tasdik ve tasdikten doğan sorumluluk

MADDE 12. — Yeminli malî müşavirler gerçek ve tüzelkişilerin veya bunların teşebbüs ve işletmelerinin malî tablolarının ve beyannamelerinin mevzuat hükümleri, muhasebe prensipleri ile muhasebe standartlarına uygunluğunu ve hesapların denetim standartlarına göre incelediğini tasdik ederler.

Yeminli malî müşavirlerin tasdik edecekleri belgeler, tasdik konuları ile tasdike ilişkin usul ve esaslar; gerçek ve tüzelkişilerin mükellefiyet şekilleri, iş kolları ve ciro-ları, döviz kazandırıcı işlemleri, ithalat ve ihracatları, yatırımın miktarları ve nevi-leri ile belgelerin ibraz edileceği merciler esas alınmak suretiyle Maliye ve Gümrük Bakanlığınca çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir.

Kanunları gereğince, kamu kurum ve kuruluşlarına verilen tasdik edilmiş malî tablolar, kamu idaresinin yetkili memurlarınca, tasdik kapsamı ölçüsünde incelenmiş bir belge olarak kabul edilir. Ancak, çeşitli kanunlarla kamu idaresine tanınan, teftiş ve inceleme yetkilerinin kullanılmasına ve gerektiğinde tekrarına ait hususlar saklıdır.

Yeminli malî müşavirler yaptıkları tasdik doğruluğundan sorumludurlar .Yap-tıkları tasdik doğru olmaması halinde, tasdik kapsamı ile sınırlı olmak üzere, ziyaa uğratılan vergilerin ve kesilecek cezalardan mükellefle birlikte müteselsilen sorumlu olurlar. Yeminli malî müşavirler yaptıkları tasdik kapsamını düzenleyecekleri ra-porda açıkça belirtirler.

Bu Kanun hükümlerine göre meslek icra edenlerin vergi kanunları ve diğer ka-nunlardaki sorumlulukları saklıdır.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Tasdik ve tasdikten doğan sorumluluk

MADDE 12. — Yeminli malî müşavirler gerçek ve tüzelkişilerin veya bunların teşebbüs ve işletmelerinin malî tablolarının ve beyannamelerinin mevzuat hükümleri, muhasebe prensipleri ile muhasebe standartlarına uygunluğunu ve hesapların denetim standartlarına göre incelediğini tasdik ederler.

Yeminli malî müşavirlerin tasdik edecekleri belgeler, tasdik konuları ile tasdike ilişkin usul ve esaslar; gerçek ve tüzelkişilerin mükellefiyet şekilleri, iş kolları ve ciroları, döviz kazandırıcı işlemleri, ithalat ve ihracatları, yatırımın miktarları ve neveleri ile belgelerin ibraz edileceği merciler esas alınmak suretiyle Maliye ve Gümrük Bakanlığınca çıkarılacak Yönetmeliklerle belirlenir.

Kanunları gereğince, kamu kurum ve kuruluşlarına verilen tasdik edilmiş malî tablolar, kamu idaresinin yetkili memurlarınca, tasdik kapsamı ölçüsünde incelenmiş bir belge olarak kabul edilir. Ancak, çeşitli kanunlarla kamu idaresine tanınan teftiş ve inceleme yetkilerinin kullanılmasına ve gerektiğinde tekrarına ait hususlar saklıdır.

Yeminli malî müşavirler yaptıkları tasdik doğruluğundan sorumludurlar. Yaptıkları tasdik doğru olmaması halinde, tasdik kapsamı ile sınırlı olmak üzere, ziyaa uğratılan vergilerden ve kesilecek cezalardan mükellefle birlikte müştereken ve müteselsilen sorumlu olurlar. Yeminli Malî Müşavirler yaptıkları tasdik kapsamını düzenleyecekleri raporda açıkça belirtirler.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Tasdik ve tasdikten doğan sorumluluk

MADDE 12. — Yeminli malî müşavirler gerçek ve tüzelkişilerin veya bunların teşebbüs ve işletmelerinin malî tablolarının ve beyannamelerinin mevzuat hükümleri, muhasebe prensipleri ile muhasebe standartlarına uygunluğunu ve hesapların denetim standartlarına göre incelediğini tasdik ederler.

Yeminli malî müşavirlerin tasdik edecekleri belgeler, tasdik konuları ile tasdike ilişkin usul ve esaslar; gerçek ve tüzelkişilerin mükellefiyet şekilleri, iş kolları ve ciroları, döviz kazandırıcı işlemleri, ithalat ve ihracatları, yatırımın miktarları ve neveleri ile belgelerin ibraz edileceği merciler esas alınmak suretiyle Maliye ve Gümrük Bakanlığınca çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir.

Kanunları gereğince, kamu kurum ve kuruluşlarına verilen tasdik edilmiş malî tablolar, kamu idaresinin yetkili memurlarınca, tasdik kapsamı ölçüsünde incelenmiş bir belge olarak kabul edilir. Ancak, çeşitli kanunlarla kamu idaresine tanınan teftiş ve inceleme yetkilerinin kullanılmasına ve gerektiğinde tekrarına ait hususlar saklıdır.

Yeminli malî müşavirler yaptıkları tasdik doğruluğundan sorumludurlar. Yaptıkları tasdik doğru olmaması halinde, tasdik kapsamı ile sınırlı olmak üzere, ziyaa uğratılan vergilerden ve kesilecek cezalardan mükellefle birlikte müştereken ve müteselsilen sorumlu olurlar. Yeminli malî müşavirler yaptıkları tasdik kapsamını düzenleyecekleri raporda açıkça belirtirler.

(Hükümetin Teklifi)

Meslekle ilgili konularda çalıştırılmayacak olanlar

MADDE 13. — Meslek mensupları, kişisel veya ortak bürolarında 4 üncü maddede belirtilen nitelikleri taşımayanlar ile mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmayacakları gibi, bunlarla her ne şekilde olursa olsun meslekleri ile ilgili işbirliği yapamazlar.

İKİNCİ BÖLÜM

Serbest Muhasebeciler ve Malî Müşavirler ve Yeminli Malî Müşavirler Odaları

Odalar, nitelikleri ve faaliyet sınırı

MADDE 14. — Serbest muhasebeciler ve malî müşavirler ve yeminli malî müşavirlerin odaları ayrı ayrı kurulur. Serbest muhasebeciler ve malî müşavirler ve yeminli malî müşavirler odaları, bu Kanunda yazılı esaslar uyarınca meslek mensuplarının ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, bu mesleklerin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve iş sahipleri ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak, üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadıyla kurulan, tüzelkişiliğe sahip, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır.

Bu Kanunda kullanılan oda deyimi, ayrı ayrı kurulacak olan, serbest muhasebeciler ve müşavirler, yeminli malî müşavirler odalarını ifade eder.

Odalar kuruluş amaçları ve Kanunda belirtilenler dışında hiçbir faaliyet göstermezler, kendilerine Kanunla verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili olmayan toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemezler, siyasetle uğraşamazlar, siyasî partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemezler, siyasî partilere maddî yardım yapamazlar, onlarla siyasî ilişki ve işbirliği içinde bulunamazlar, milletvekili ve mahallî idarelerin seçimlerinde, belli adayları destekleyemezler.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Bu Kanun hükümlerine göre meslek icra edenlerin vergi kanunları ve diğer kanunlardaki sorumlulukları saklıdır.

Meslekle ilgili konularda çalıştırılmayacak olanlar

MADDE 13. — Meslek mensupları, kişisel veya ortak bürolarında mesleği yapmaları yasaklananları çalıştıramayacakları gibi, bunlarla her ne şekilde olursa olsun meslekleri ile ilgili işbirliği yapamazlar.

İKİNCİ BÖLÜM

Serbest Muhasebeci Malî Müşavirler ve
Yeminli Malî Müşavirler Odaları

Odalar, nitelikleri ve faaliyet sınırı

MADDE 14. — Serbest muhasebeci malî müşavirler ve yeminli malî müşavirlerin odaları ayrı ayrı kurulur. Serbest muhasebeci malî müşavirler ve yeminli malî müşavirler odaları, bu Kanunda yazılı esaslar uyarınca meslek mensuplarının ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, bu mesleklerin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve iş sahipleri ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak, üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadıyla kurulan, tüzelkişiliğe sahip, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır.

Bu Kanunda kullanılan oda deyimi, ayrı ayrı kurulacak olan, serbest muhasebeci müşavirler, yeminli malî müşavirler odalarını ifade eder.

Odalar kuruluş amaçları ve kanunda belirtilenler dışında hiçbir faaliyet göste-

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Bu Kanun hükümlerine göre meslek icra edenlerin vergi kanunları ve diğer kanunlardaki sorumlulukları saklıdır.

Meslekle ilgili konularda çalıştırılmayacak olanlar

MADDE 13. — Meslek mensupları, kişisel veya ortak bürolarında mesleği yapmaları yasaklananları çalıştıramayacakları gibi, bunlarla her ne şekilde olursa olsun meslekleri ile ilgili işbirliği yapamazlar.

İKİNCİ BÖLÜM

Serbest Muhasebeci Malî Müşavirler ve
Yeminli Malî Müşavirler Odaları

Odalar, nitelikleri ve faaliyet sınırı

MADDE 14. — Serbest muhasebeci malî müşavirler ve yeminli malî müşavirlerin odaları ayrı ayrı kurulur. Serbest muhasebeci malî müşavirler ve yeminli malî müşavirler odaları, bu Kanunda yazılı esaslar uyarınca meslek mensuplarının ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, bu mesleklerin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve iş sahipleri ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadıyla kurulan, tüzelkişiliğe sahip, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır.

Bu Kanunda kullanılan oda deyimi, ayrı ayrı kurulacak olan, serbest muhasebeci malî müşavirler, yeminli malî müşavirler odalarını ifade eder.

Odalar kuruluş amaçları ve Kanunda belirtilenler dışında hiçbir faaliyet

(Hükümetin Teklifi)

Odalarm kuruluşu

MADDE 15. — Bölgesi içinde kendi mesleği konusunda en az 25 meslek mensubu bulunan il merkezlerinde bir oda kurulur. Aynı ayrı kurulan serbest muhasebeciler ve mali müşavirler ve yeminli mali müşavirler odaları, buldukları ilin adıyla anılır.

Yeterli sayıda meslek mensubu bulunmayan ve oda kurulamayan yerlerin en yakın odaya bağlanmasına veya bölge odaları kurulmasına Birlikçe karar verilir. Bu karar Maliye ve Gümrük Bakanlığına bildirilir.

Odalar kuruluşlarını Birlik Yönetim Kurulu aracılığıyla Maliye ve Gümrük Bakanlığına bildirmekle tüzelkişilik kazanırlar.

Odalara üye olmayan meslek mensupları meslek faaliyetinde bulunamazlar.

14 üncü maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen yasaklara uymayan odaların sorumlularının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine Adalet Bakanlığının, Maliye ve Gümrük Bakanlığının teklifine dayanarak veya doğrudan doğruya isteği uyarınca bu kuruluşların buldukları yer Cumhuriyet Savcılığının açacağı dava üzerine o yerdeki Asliye Hukuk Mahkemesince karar verilir. Yargılama basit usule göre yapılır ve en geç üç ay içinde sonuçlandırılır.

Mahkemece beşinci fıkrada yazılı organların görevlerine son verilmesi halinde kararda ayrıca, görevlerine son verilen organları bu Kanunda yazılı usullere göre seçecek organları toplamak üzere, Oda Yönetim Kurulu için Oda Genel Kurulu üyeleri arasından, Birlik Yönetim Kurulu için Birlik Genel Kurulu üyeleri arasından beş kişi de görevlendirilir. Seçim, görevlendirilen bu beş kişi tarafından bir ay içinde sonuçlandırılır. Görevlendirilen bu beş kişi bu fıkrada yazılı süre içinde görevlerine son verilen organlar gibi görevli ve yetkili olup aynı şekilde sorumludurlar. Bu fıkra hükmüne göre seçilecek yeni organlar eski organların görev sürelerini tamamlarlar.

Maliye ve Gümrük Bakanlığının bu Kanun uyarınca oda organlarının işlemleri hakkında onay mercii olarak verdiği kararları görevli oda organları aynen yerine getirmekle yükümlüdürler. Bakanlık kararını, idarî yargı mercisinin yürütmenin durdu-

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

remezler, kendilerine kanunla verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili olmayan toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemezler, siyasetle uğraşamazlar, siyasî partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemezler, siyasî partilere maddî yardım yapamazlar, onlarla siyasî ilişki ve işbirliği içinde bulunamazlar, milletvekili ve mahallî idarelerin seçimlerinde, belli adayları destekleyemezler.

Odaların kuruluşu

MADDE 15. — Bölgesi içinde kendi mesleği konusunda en az 25 meslek mensubu bulunan il merkezlerinde bir oda kurulur. Aynı ayrı kurulan serbest muhasebeci malî müşavirler ve yeminli malî müşavirler odaları, buldukları ilin adıyla anılır.

Yeterli sayıda meslek mensubu bulunmayan ve oda kurulamayan yerlerin en yakın odaya bağlanmasına veya bölge odaları kurulmasına Birlikçe karar verilir. Bu karar Maliye ve Gümrük Bakanlığına bildirilir.

Odalara, kuruluşların Birlik Yönetim Kurulu aracılığıyla Maliye ve Gümrük Bakanlığına bildirmekle tüzeltişlik kazanırlar.

Odalara üye olmayan meslek mensupları meslekî faaliyette bulunamazlar.

14 üncü maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen yasaklara uymayan odaların sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine Adalet Bakanlığının, Maliye ve Gümrük Bakanlığının teklifine dayanarak veya doğrudan doğruya isteği uyarınca bu kuruluşların buldukları yer Cumhuriyet Savcılığının açacağı dava

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

gösteremezler, kendilerine Kanunla verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili olmayan toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemezler, siyasetle uğraşamazlar, siyasî partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemezler, siyasî partilere maddî yardım yapamazlar, onlarla siyasî ilişki ve işbirliği içinde bulunamazlar, milletvekili ve mahallî idarelerin seçimlerinde, belli adayları destekleyemezler.

Odaların kuruluşu

MADDE 15. — Bölgesi içinde kendi mesleği konusunda en az 25 meslek mensubu bulunan il merkezlerinde bir oda kurulur. Aynı ayrı kurulan serbest muhasebeci malî müşavirler ve yeminli malî müşavirler odaları, buldukları ilin adıyla anılır.

Yeterli sayıda meslek mensubu bulunmayan ve oda kurulamayan yerlerin en yakın odaya bağlanmasına veya bölge odaları kurulmasına Birlikçe karar verilir. Bu karar Maliye ve Gümrük Bakanlığına bildirilir.

Odalara, kuruluşlarını Birlik Yönetim Kurulu aracılığıyla Maliye ve Gümrük Bakanlığına bildirmekle tüzeltişlik kazanırlar.

Odalara üye olmayan meslek mensupları meslekî faaliyette bulunamazlar.

14 üncü maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen yasaklara uymayan odaların sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine Adalet Bakanlığının, Maliye ve Gümrük Bakanlığının teklifine dayanarak veya doğrudan doğruya isteği uyarınca bu kuruluşların buldukları yer Cumhuriyet Savcılığının açacağı dava üzerine

(Hükümetin Teklifi)

rulmasına veya esasına ait kararı veya kanunî bir sebep olmaksızın yerine getirmeyen veya eski kararda direnme niteliğinde yeni bir karar veren veya kanunun mecburî kıldığı işlemleri Bakanlığın uyarısına rağmen yerine getirmeyen oda organları hakkında da yukarıdaki fıkralar hükümleri uygulanır.

Görevlerine son verilen organların yerine en geç bir ay içerisinde yenileri seçilir. Yeni seçilenler eskilerin süresini tamamlarlar.

Görevlerine son verilen organ üyelerinin kanunda yazılı cezaî sorumlulukları saklıdır. Bu organların yukarıdaki fıkra gereğince görevlerine son verilmesine sebep olan tasarrufları hükümsüzdür.

Türk Devletinin varlık ve bağımsızlığının, ülkenin ve milletin bölünmez bütünlüğünün, toplumun huzurunun korunması ve Devletin Anayasada belirtilen temel niteliklerini tehdit edici faaliyetlerin önlenmesi bakımından gecikmesinde sakınca bulunan hallerde valiler seçilmiş oda organlarını geçici olarak görevden uzaklaştırabilirler. Görevden uzaklaştırma kararı, dayanakları ile birlikte üç gün içinde dördüncü fıkroda sözü edilen mahkemeye bildirilir. Mahkeme görevden uzaklaştırma kararının yerinde olup olmadığını dosya üzerinde inceleyerek bu konudaki kesin kararını en geç on gün içinde verir. Görevden uzaklaştırmanın yerinde olduğuna mahkemece karar verilmesi halinde beşinci fıkra hükümleri uygulanır.

Göreve son verme ve görevden uzaklaştırma hükümleri oda genel kurulu hakkında uygulanmaz.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

üzlerine o yerdeki Asliye Hukuk Mahkemesince karar verilir. Yargılama basit usule göre yapılır ve en geç üç ay içinde sonuçlandırılır.

Mahkemece beşinci fıkrada yazılı organların görevlerine son verilmesi halinde kararda ayrıca, görevlerine son verilen organları bu Kanunda yazılı usullere göre seçecek organları toplamak üzere, Oda Yönetim Kurulu için Oda Genel Kurulu üyeleri arasından, Birlik Yönetim Kurulu için Birlik Genel Kurulu üyeleri arasından beş kişi de görevlendirilir. Seçim, görevlendirilen bu beş kişi tarafından bir ay içinde sonuçlandırılır. Görevlendirilen bu beş kişi bu fıkrada yazılı süre içinde görevlerine son verilen organlar gibi görevli ve yetkili olup aynı şekilde sorumludurlar. Bu fıkra hükmüne göre seçilecek yeni organlar eski organların görev sürelerini tamamlarlar.

Maliye ve Gümrük Bakanlığının bu Kanun uyarınca Oda organlarının işlemleri hakkında onay mercii olarak verdiği kararları görevli Oda organları aynen yerine getirmekle yükümlüdürler. Bakanlık kararını, idari yargı merciinin yürütmenin durdurulmasına veya esasına ait kararı veya kanunî bir sebep olmaksızın yerine getirmeyen veya eski kararda direnme niteliğinde yeni bir karar veren veya kanunun mecburî kıldığı işlemleri Bakanlığın uyarısına rağmen yerine getirmeyen oda organları hakkında da yukarıdaki fıkralar hükümleri uygulanır.

Görevlerine son verilen organların yerine en geç bir ay içerisinde yenileri seçilir. Yeni seçilenler eskilerin süresini tamamlarlar.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

o yerdeki Asliye Hukuk Mahkemesince karar verilir. Yargılama basit usule göre yapılır ve en geç üç ay içinde sonuçlandırılır.

Mahkemece beşinci fıkrada yazılı organların görevlerine son verilmesi halinde kararda ayrıca, görevlerine son verilen organları bu Kanunda yazılı usullere göre seçecek organları toplamak üzere, Oda Yönetim Kurulu için Oda Genel Kurul üyeleri arasından, Birlik Yönetim Kurulu için Birlik Genel Kurulu üyeleri arasından beş kişi de görevlendirilir. Seçim, görevlendirilen bu beş kişi tarafından bir ay içinde sonuçlandırılır. Görevlendirilen bu beş kişi bu fıkrada yazılı süre içinde görevlerine son verilen organlar gibi görevli ve yetkili olup aynı şekilde sorumludurlar. Bu fıkra hükmüne göre seçilecek yeni organlar eski organların görev sürelerini tamamlarlar.

Maliye ve Gümrük Bakanlığının bu Kanun uyarınca Oda organlarının işlemleri hakkında onay mercii olarak verdiği kararları görevli oda organları aynen yerine getirmekle yükümlüdürler. Bakanlık kararını, idari yargı merciinin yürütmenin durdurulmasına veya esasına ait kararı veya kanunî bir sebep olmaksızın yerine getirmeyen veya eski kararda direnme niteliğinde yeni bir karar veren veya kanunun mecburî kıldığı işlemleri Bakanlığın uyarısına rağmen yerine getirmeyen oda organları hakkında da yukarıdaki fıkralar hükümleri uygulanır.

Görevlerine son verilen organların yerine en geç bir ay içerisinde yenileri seçilir. Yeni seçilenler eskilerin süresini tamamlarlar.

(Hükümetin Teklifi)

Odalarnın gelirleri

MADDE 16. — Odaların gelirleri aşağıda gösterilmiştir.

- a) Odaya giriş ücreti,
- b) Yıllık üye aidatları,
- c) Yardım ve bağışlar,
- d) Çeşitli gelirler.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Görevlerine son verilen organ üyelerinin kanunda yazılı cezaî sorumlulukları saklıdır. Bu organların yukarıdaki fıkra gereğince görevlerine son verilmesine sebep olan tasarrufları hükümsüzdür.

Türk Devletinin varlık ve bağımsızlığının, ülkenin ve milletin bölünmez bütünlüğünün, toplumun huzurunun korunması ve Devletin Anayasada belirtilen temel niteliklerini tehdit edici faaliyetlerin önlenmesi bakımından gecikmesinde sakınca bulunan hallerde valiler seçilmiş oda organlarını geçici olarak görevden uzaklaştırabilirler. Görevden uzaklaştırma kararı, dayanakları ile birlikte üç gün içinde dördüncü fıkra söz konusu mahkemeye bildirilir. Mahkeme görevden uzaklaştırma kararının yerinde olup olmadığını dosya üzerinde inceleyerek bu konudaki kesin kararını en geç on gün içinde verir. Görevden uzaklaştırmanın yerinde olduğuna mahkemece karar verilmesi halinde beşinci fıkra hükümleri uygulanır.

Göreve son verme ve görevden uzaklaştırma hükümleri oda genel kurulu hakkında uygulanmaz.

Odalarm gelirleri

MADDE 16. — Tasarının 16 ncı maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Görevlerine son verilen organ üyelerinin kanunda yazılı cezaî sorumlulukları saklıdır. Bu organların yukarıdaki fıkra gereğince görevlerine son verilmesine sebep olan tasarrufları hükümsüzdür.

Türk Devletinin varlık ve bağımsızlığının, ülkenin ve milletin bölünmez bütünlüğünün, toplumun huzurunun korunması ve Devletin Anayasada belirtilen temel niteliklerini tehdit edici faaliyetlerin önlenmesi bakımından gecikmesinde sakınca bulunan hallerde valiler seçilmiş oda organlarını geçici olarak görevden uzaklaştırabilirler. Görevden uzaklaştırma kararı, dayanakları ile birlikte üç gün içinde dördüncü fıkra söz konusu mahkemeye bildirilir. Mahkeme görevden uzaklaştırma kararının yerinde olup olmadığını dosya üzerinde **inceleyerek** bu konudaki kesin kararını en geç on gün içinde verir. Görevden uzaklaştırmanın yerinde olduğuna mahkemece karar verilmesi halinde beşinci fıkra hükümleri uygulanır.

Göreve son verme ve görevden uzaklaştırma hükümleri oda genel kurulu hakkında uygulanmaz.

Odalarm gelirleri

MADDE 16. — Odaların gelirleri aşağıda gösterilmiştir.

- a) Odaya giriş ücreti,
- b) Yıllık üye aidatları,
- c) Yardım ve bağışlar,
- d) Çeşitli gelirler.

(Hükümetin Teklifi)

Odaların organları

MADDE 17. — Odaların organları aşağıda gösterilmiştir.

- a) Genel Kurul,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Disiplin Kurulu,
- d) Denetleme Kurulu.

Oda Genel Kurulunun teşekkülü

MADDE 18. — Genel Kurul, Odanın en yüksek organı olup odaya kayıtlı bütün meslek mensuplarının katılmasıyla meydana gelir.

Oda Genel Kurulunun görevleri

MADDE 19. — Genel Kurulun görevleri aşağıda gösterilmiştir.

- a) Odaların amaçlarının gerçekleştirilmesi için gereken karar ve tedbirleri almak,
- b) Oda Yönetim Kurulu; Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulu üyeleri ile Birlik temsilcilerini seçmek,
- c) Oda için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- d) Yönetim Kurulunca yapılacak teklifleri incelemek ve karara bağlamak,
- e) Meslek mensuplarınca uyulması zorunlu meslekî kararlar alınması konusunda Birliğe tekliflerde bulunmak,
- f) Yıllık bütçeyi ve kesinhesapları tasdik etmek,
- g) Yönetim Kurulunu ibra etmek gerektiğinde sorumlu görülenler hakkında disiplin soruşturmasına karar vermek,
- h) Odaya yazılacak adayların giriş ücretlerini ve odaya yazılı üyelerin yıllık aidatlarını tespit etmek ve bunların ödeneceği tarihleri belirlemek,
- i) Oda Yönetim Kurulunun çalışma raporunu incelemek, kabul etmek,
- j) Odanın görevlerine giren diğer işleri gündeme dayanılarak veya üyelerin teklifi üzerine inceleyip karara bağlamak,
- k) Kanunlarla verilmiş diğer görevleri yapmak.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Odanın organları

MADDE 17. — Tasarının 17 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Oda Genel Kurulunun teşekkülü

MADDE 18. — Tasarının 18 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Oda Genel Kurulunun görevleri

MADDE 19. — Tasarının 19 uncu maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Odaların organları

MADDE 17. — Odaların organları aşağıda gösterilmiştir.

- a) Genel Kurul,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Disiplin Kurulu,
- d) Denetleme Kurulu.

Oda Genel Kurulunun teşekkülü

MADDE 18. — Genel Kurul, Odanın en yüksek organı olup odaya kayıtlı bütün meslek mensuplarının katılmasıyla meydana gelir.

Oda Genel Kurulunun görevleri

MADDE 19. — Genel Kurulun görevleri aşağıda gösterilmiştir.

- a) Odaların amaçlarının gerçekleştirilmesi için gereken karar ve tedbirleri almak,
- b) Oda Yönetim Kurulu; Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulu üyeleri ile Birlik temsilcilerini seçmek,
- c) Oda için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- d) Yönetim Kurulunca yapılacak teklifleri incelemek ve karara bağlamak,
- e) Meslek mensuplarınca uyulması zorunlu mesleki kararlar alınması konusunda Birliğe tekliflerde bulunmak,
- f) Yıllık bütçeyi ve kesinhesapları tasdik etmek,
- g) Yönetim Kurulunu ibra etmek gerektiğinde sorumlu görülenler hakkında disiplin soruşturmasına karar vermek,

(Hükümetin Teklifi)

Oda Genel Kurul toplantısı

MADDE 20. — Genel Kurul yılda bir defa Mayıs ayının içinde başkanın daveti üzerine bütçeyi ve gündemdeki diğer maddeleri görüşmek ve gereken seçimleri yapmak üzere toplanır.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim veya Denetleme Kurulu gerekli gördüğü hallerde Genel Kurulu toplantıya çağırabilir.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Odaya kayıtlı üyelerin beşte birinin görüşme konularını belirten yazılı talebi ile en geç 15 gün içinde Genel Kurulu toplantıya çağır-mak zorundadır.

Genel Kurul toplantısına, odaya kayıtlı üyeler yazı ile çağırılır. Çağırma mektu-bunun toplantı gününden en az 10 gün önce taahhütlü olarak postaya verilmiş veya üyeye tevdi edilmiş olması gereklidir. Davetiyede toplantının yeri, günü ve saati ile gündemi ve ilk toplantıda yeterli çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplan-tının yeri, günü ve saati ile gündemi yazılır.

Oda Genel Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, ikinci toplantıya katılan üye sayısı; Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulları asıl üyeleri-nin toplamının iki katından aşağı olamaz.

Gerek olağan, gerekse olağanüstü Genel Kurul toplantılarında ilk iş olarak top-lantıya bir başkan, bir başkan vekili ile iki kâtip üyeden kurulu bir başkanlık divanı seçilir. Seçim ayrı ayrı ve Genel Kurulca aksine karar alınmadıkça işari oyla yapılır ve kullanılan oyların en çoğunu alanlar seçilir.

Genel Kurul toplantılarında kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı, yönetim ve denetleme kurulu üyeleri başkanlık divanına seçilemezler.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

h) Odaya yazılacak adayların giriş ücretlerini ve odaya yazılı üyelerin yıllık aidatlarını tespit etmek ve bunların ödeneceği tarihleri belirlemek,

i) Oda Yönetim Kurulunun çalışma raporunu incelemek, kabul etmek,

j) Odanın görevlerine giren diğer işleri gündeme dayanılarak veya üyelerin teklifi üzerine inceleyip karara bağlamak,

k) Kanunlarla verilmiş diğer görevleri yapmak.

Oda Genel Kurul toplantısı

MADDE 20. — Tasarının 20 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Oda Genel Kurul toplantısı

MADDE 20. — Genel Kurul yılda bir defa Mayıs ayının içinde başkanın daveti üzerine bütçeyi ve gündemdeki diğer maddeleri görüşmek ve gereken seçimleri yapmak üzere toplanır.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim veya Denetleme Kurulu gerekli gördüğü hallerde Genel Kurul toplantıya çağırabilir.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Odaya kayıtlı üyelerin beşte birinin görüşme konularını belirten yazılı talebi ile en geç 15 gün içinde Genel Kurul toplantıya çağırarak zorundadır.

Genel Kurul toplantısına, odaya kayıtlı üyeler yazı ile çağırılır. Çağırma mektubunun toplantı gününden en az 10 gün önce taahhütlü olarak postaya verilmiş veya üyeye tevdi edilmiş olması gereklidir. Davetiyede toplantının yeri, günü ve saati ile gündemi ve ilk toplantıda yeterli çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantının yeri, günü saati ile gündemi yazılır.

Oda Genel Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa ikinci

Oda Yönetim Kurulunun teşekkülü

MADDE 21. — Yönetim Kurulu, Genel Kurulca kendi üyeleri arasından iki yıl için seçilen 5 asil ve 3 yedek üyeden oluşur.

Yönetim Kururulu kendi üyeleri arasında gizli oyla bir başkan, bir başkan yardımcısı, bir muhasip ile oda sekreterini seçer.

Odanın hukukî temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanıdır.

Yönetim Kurulu asil üyeleri arasında boşalma olursa yedeklerden sırasıyla en fazla oy alanlar getirilirler. Yeni üye ilk toplantıya çağrılır.

Yönetim Kurulunun toplu olarak görevinden ayrılması veya asil üye sayısının yarısından aşağıya düşmesi ve yedeklerinin de kalmaması halinde Oda, Genel Kurulun üyeleri arasından Genel Kurulca görevlendirilecek üç kişilik bir kurul tarafından yeni seçimler yapılınca kadar yönetilir.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, ikinci toplantıya katılan üye sayısı; Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulları asıl üyelerinin toplamının iki katından aşağı olamaz.

Gerek olağan, gerekse olağanüstü Genel Kurul toplantılarında ilk iş olarak toplantıya bir başkan, bir başkanvekili ile iki kâtip üyeden kurulu bir başkanlık divanı seçilir. Seçim ayrı ayrı ve Genel Kurulca aksine karar alınmadıkça işari oyla yapılır ve kullanılan oyların en çoğunu alanlar seçilir.

Genel Kurul toplantılarında kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı, yönetim ve denetleme kurulu üyeleri başkanlık divanına seçilemezler.

Oda Yönetim Kurulunun teşekkülü

MADDE 21. — Yönetim Kurulu, Genel Kurulca kendi üyeleri arasından iki yıl için seçilen 5 asil ve 5 yedek üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasında gizli oyla bir başkan, bir başkan yardımcısı, bir muhasip ile oda sekreterini seçer.

Odanın hukukî temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanındır.

Yönetim Kurulu asil üyeleri arasında boşalma olursa yedeklerden sırasıyla en fazla oy alanlar getirilirler. Yeni üye ilk toplantıya çağrılır.

Yönetim Kurulunun toplu olarak görevinden ayrılması veya asil üye sayısının yarıdan aşağıya düşmesi ve yedeklerinin de kalmaması halinde oda, genel kurulu, oda denetçileri veya Maliye ve Gümrük

Oda Yönetim Kurulunun teşekkülü

MADDE 21. — Yönetim Kurulu, Genel Kurulca kendi üyeleri arasından iki yıl için seçilen 5 asil ve 5 yedek üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasında gizli oyla bir başkan, bir başkan yardımcısı, bir muhasip ile oda sekreterini seçer.

Odanın hukukî temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanındır.

Yönetim Kurulu asil üyeleri arasında boşalma olursa yedeklerden sırasıyla en fazla oy alanlar getirilirler. Yeni üye ilk toplantıya çağrılır.

Yönetim Kurulunun toplu olarak görevinden ayrılması veya asil üye sayısının yarıdan aşağıya düşmesi ve yedeklerinin de kalmaması halinde Oda, genel kurulu, oda denetçileri veya Maliye ve

(Hükümetin Teklifi)

Seçilme yeterliği ve seçimin şekli

MADDE 22. — Yönetim Kurulu üyeleri, Odaya kayıtlı en az beş yıl kıdemli olan üyeler arasından seçilir. Üye sayısı yüzden az olan odalarda beş yıllık kıdem şartı aranmaz. Süresi biten üye yeniden seçilebilir.

Oy pusulasına, seçilecek asil üye tamsayısının yarısından en az bir fazla isim yazılması zorunludur. Bundan noksan isim yazılmışsa oy pusulaları geçerli değildir. Oy pusulasına seçilecek asil üye sayısından fazla ad yazıldığı takdirde, sondan başlanarak fazla adlar hesaba katılmaz.

Adaylar aldıkları oyların sayısına göre sıralanır ve en çok oy alandan başlanmak üzere önce asil, sonra yedek üye seçilmiş olanlar bu sıraya göre tespit edilir. Adayların aldıkları oylarda eşitlik halinde aralarında kur'a çekilir. Yedek üyeler aldıkları oy sayısına göre buldukları sıra gözönünde tutularak Kurulda göreve çağırılır.

Seçim yeterliğini kaybeden Yönetim Kurulu Üyelerinin görevi kendiliğinden sona erer.

Oda Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 23. — Oda Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır :

- a) Odanın bütçe teklifini düzenlemek ve bunu Genel Kurulun onayına sunmak.
- b) Oda Genel Kuruluna çalışmalarını hakkında rapor vermek ve Genel Kurul kararlarını yerine getirmek.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Bakanı tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır ve düşen kurulların görev süresini tamamlamak üzere seçimler yapılır.

Seçilme yeterliliği ve seçimin şekli

MADDE 22. — Tasarının 22 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Gümrük Bakanı tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır ve düşen kurulların görev süresini tamamlamak üzere seçimler yapılır.

Seçilme yeterliği ve seçimin şekli

MADDE 22. — Yönetim Kurulu üyeleri, Odaya kayıtlı en az beş yıl kıdemli olan üyeler arasından seçilir. Üye sayısı yüzden az olan odalarda beş yıllık kıdem şartı aranmaz. Süresi biten üye yeniden seçilebilir.

Oy pusulasına, seçilecek asil üye tam sayısının yarısından en az bir fazla isim yazılması zorunludur. Bundan noksan isim yazılmışsa oy pusulaları geçerli değildir. Oy pusulasına seçilecek asil üye sayısından fazla ad yazıldığı takdirde, sondan başlanarak fazla adlar hesaba katılmaz.

Adaylar aldıkları oyların sayısına göre sıralanır ve en çok oy alandan başlamak üzere önce asil, sonra yedek üye seçilmiş olanlar bu sıraya göre tespit edilir. Adayların aldıkları oylarda eşitlik halinde aralarında kur'a çekilir. Yedek üyeler aldıkları oy sayısına göre buldukları sıra göz önünde tutularak Kurulda göreve çağrılır.

Seçim yeterliğini kaybeden Yönetim Kurulu Üyelerinin görevi kendiliğinden sona erer.

Oda Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 23. — Tasarının 23 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Oda Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 23. — Oda Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır :

a) Odanın bütçe teklifini düzenlemek ve bunu Genel Kurulun onayına sunmak,

(Hükümetin Teklifi)

- c) Oda adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü aynı hak tesis etmek, kaldırmak gibi konularda Yönetim Kurulu Başkanına veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek,
- d) Kanunlarla verilmiş diğer işleri yapmak.

Toplantılar

MADDE 24. — Yönetim Kurulu normal olarak ayda bir defa toplanabileceği gibi Oda Yönetim Kurulu Başkanı tarafından, doğrudan doğruya veya üyelerden birinin görüşme konusunu taşıyan yazılı isteği üzerine toplantıya çağrılır.

Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili oldukları işlerin görüşülmesine katılamazlar.

Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenlenen tutanak Başkan ve üyeler tarafından imzalanır.

Yönetim Kurulu Üyeleri mektup ile toplantıya çağrılır. Ardı ardına üç olağan toplantıya özürsüz olarak katılmış olan üye, Yönetim Kurulu kararı ile istifa etmiş sayılır.

Bu karara karşı, tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Birliğe itiraz olunabilir.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

b) Oda Genel Kuruluna çalışmaları hakkında rapor vermek ve Genel Kurul kararlarını yerine getirmek,

c) Oda adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak gibi konularda Yönetim Kurulu Başkanına veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek,

d) Kanunlarla verilmiş diğer işleri yapmak.

Toplantılar

MADDE 24. — Yönetim Kurulu normal olarak ayda bir defa toplanabileceği gibi Oda Yönetim Kurulu Başkanı tarafından, doğrudan doğruya veya üyelere en az ikisinin görüşme konusunu taşıyan yazılı isteği üzerine toplantıya çağrılır.

Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve üye tamsayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili oldukları işlerin görüşülmesine katılamazlar.

Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenlenen tutanak Başkan ve üyeler tarafından imzalanır.

Yönetim Kurulu üyeleri mektup ile toplantıya çağrılır. Ardı ardına üç olağan toplantıya özürsüz olarak katılmamış olan üye, Yönetim Kurulu kararı ile istifa etmiş sayılır.

Bu karara karşı, tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Birliğe itiraz olunabilir.

Toplantılar

MADDE 24. — Yönetim Kurulu normal olarak ayda bir defa toplanabileceği gibi Oda Yönetim Kurulu Başkanı tarafından, doğrudan doğruya veya üyelere en az ikisinin görüşme konusunu taşıyan yazılı isteği üzerine toplantıya çağrılır.

Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili oldukları işlerin görüşülmesine katılamazlar.

Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenlenen tutanak Başkan ve üyeler tarafından imzalanır.

Yönetim Kurulu Üyeleri mektup ile toplantıya çağrılır. Ardı ardına üç olağan toplantıya özürsüz olarak katılmamış olan üye, Yönetim Kurulu kararı ile istifa etmiş sayılır.

Bu karara karşı, tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Birliğe itiraz olunabilir.

(Hükümetin Teklifi)

Oda Disiplin Kurulu

MADDE 25. — Oda Disiplin Kurulu, üye sayısı 50'ye kadar olan Odalarda 3, 50'den fazla olan Odalarda 5 üyeden kurulur. Ayrıca, Disiplin Kurulu üyesi 3 olan Odalarda 1, 5 olan Odalarda 3 yedek üye seçilir.

Disiplin Kurulu iki yıl için seçilir. Süresi dolan üye yeniden seçilebilir.

Üyeler kendi aralarından bir başkan seçerler. Üyelerin ayrılmaları halinde yerlerine en çok oy alan yedek üyeler getirilir.

Disiplin Kurulu en az üç kişinin hazır bulunmasıyla toplanır. Kararlar üye tam sayısının salt çoğunluğu ile verilir. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

Başkanın bulunmadığı zamanlarda meslekte en kıdemli üye Kurula başkanlık eder.

Oda Disiplin Kurulunun kararlarına karşı tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde Birlik Disiplin Kuruluna itiraz edebilir.

Oda Disiplin Kurulunun görevleri

MADDE 26. — Disiplin Kurulunun görevleri, Oda Yönetim Kurulunun disiplin soruşturması açılması kararı üzerine üyeler hakkında disiplin soruşturması yaparak disiplinle ilgili kararları ve cezaları vermek ve Kanunla verilen diğer yetkileri kullanmaktır.

Oda Denetleme Kurulu

MADDE 27. — Denetleme Kurulu, Genel Kurul üyeleri arasından iki yıl için seçilecek üç üyeden oluşur. Ayrıca bir yedek üye seçilir. Yönetim Kurulu üyeleri ile Disiplin Kurulu üyeleri Denetleme Kuruluna seçilemezler.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Oda Disiplin Kurulu

MADDE 25. — Tasarının 25 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Oda Disiplin Kurulunun görevleri

MADDE 26. — Tasarının 26 ncı maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Oda Denetleme Kurulu

MADDE 27. — Tasarının 27 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Oda Disiplin Kurulu

MADDE 25. — Oda Disiplin Kurulu, üye sayısı 50'ye kadar olan Odalarda üç, 50'den fazla olan Odalarda beş üyeden kurulur. Ayrıca, Disiplin Kurulu üyesi 3 olan Odalarda bir, 5 olan Odalarda 3 yedek üye seçilir.

Disiplin Kurulu iki yıl için seçilir. Süresi dolan üye yeniden seçilebilir.

Üyeler kendi aralarından bir başkan seçerler. Üyelerin ayrılmaları halinde yerlerine en çok oy alan yedek üyeler getirilir.

Disiplin Kurulu en az üç kişinin hazır bulunmasıyla toplanır. Kararlar üye tam sayısının salt çoğunluğu ile verilir. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

Başkanın bulunmadığı zamanlarda meslekte en kıdemli üye Kurula başkanlık eder.

Oda Disiplin Kurulunun kararlarına karşı tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde Birlik Disiplin Kuruluna itiraz edilebilir.

Oda Disiplin Kurulunun görevleri

MADDE 26. — Disiplin Kurulunun görevleri, Oda Yönetim Kurulunun disiplin soruşturması kararı üzerine üyeler hakkında disiplin soruşturması yaparak disiplinle ilgili kararları ve cezaları vermek ve Kanunla verilen diğer yetkileri kullanmaktır.

Oda Denetleme Kurulu

MADDE 27. — Denetleme Kurulu, Genel Kurul üyeleri arasından iki yıl için seçilecek üç üyeden oluşur. Ayrıca bir

(Hükümetin Teklifi)

Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından bir başkan seçerler.

Denetleme Kurulu, Odanın işlem ve hesaplarını denetlemek ve bu hususta Genel Kurula rapor vermekle görevlidir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Türkiye Serbest Muhasebeciler ve Malî Müşavirler ve
Yeminli Malî Müşavirler Odaları Birliği

*Türkiye Serbest Muhasebeciler ve Malî Müşavirler ve Yeminli Malî Müşavirler
Odaları Birliği*

MADDE 28. — Serbest muhasebeciler ve malî müşavirler ve yeminli malî müşavirlere ait bütün odaların katılacağı Türkiye Serbest Muhasebeciler ve Malî Müşavirler ve Yeminli Malî Müşavirler Odaları Birliği kurulur.

Bu Kanunda kullanılan birlik deyimi, Türkiye Serbest Muhasebeciler ve Malî Müşavirler ve Yeminli Malî Müşavirler Odaları Birliğini ifade eder.

Birlik, tüzelkişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur.

Birliğin merkezi Ankara'dadır.

Birlik organları kuruluş amaçları ve bu Kanunda belirtilenler dışında hiç bir faaliyet gösteremez, kendilerine Kanunla verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili olmayan toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemezler, siyasetle uğraşamazlar, siyasî partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemezler, siyasî partilere maddî yardım yapamazlar, onlarla siyasî ilişki ve işbirliği içinde bulunamazlar, milletvekili ve mahallî idarelerin seçimlerinde belli adayları destekleyemezler.

Yukarıdaki fıkrada belirtilen yasaklara uymayan birlik sorumlu organları hakkında 15 inci maddenin dördüncü ve müteakip fıkraları hükümleri uygulanır.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

yedek üye seçilir. Yönetim Kurulu üyeleri ile Disiplin Kurulu üyeleri Denetleme Kuruluna seçilemezler.

Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından bir başkan seçerler.

Denetleme Kurulu, Odanın işlem ve hesaplarını denetlemek ve bu hususta Genel Kurula rapor vermekle görevlidir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği

MADDE 28. — Serbest muhasebeci mali müşavirler ve yeminli mali müşavirlere ait bütün odaların katılacağı Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği kurulur.

Bu Kanunda kullanılan Birlik deyişi, Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğini ifade eder.

Birlik, tüzelkişliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur.

Birliğin merkezi Ankara'dadır.

Birlik organları kuruluş amaçları ve bu Kanunda belirtilenler dışında hiçbir faaliyet gösteremez, kendilerine kanunla verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili olmayan toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemezler, siyasetle uğraşamazlar, siyasi partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemezler, siyasi partilere maddi yardım yapamazlar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği

MADDE 28. — Serbest muhasebeci mali müşavirler ve yeminli mali müşavirlere ait bütün Odaların katılacağı Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği kurulur.

Bu Kanunda kullanılan Birlik deyişi, Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğini ifade eder.

Birlik, tüzelkişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur.

Birliğin merkezi Ankara'dadır.

Birlik organları kuruluş amaçları ve bu Kanunda belirtilenler dışında hiçbir faaliyet gösteremez, kendilerine Kanunla verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili olmayan toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemezler, siyasetle uğraşamazlar, siyasi partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemezler, siyasi partilere maddi yardım yapamazlar, onlarla siyasi

(Hükümetin Teklifi)

Birliğin görevleri

MADDE 29. — Birliğin görevleri aşağıda gösterilmiştir.

- a) Mesleğin geliştirilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak,
- b) Meslek mensuplarının menfaatlerini, meslekî ahlak, düzen ve geleneklerini korumak,
- c) Odaları ilgilendiren konularda yetkili mercilere görüş bildirmek,
- d) Odalar arasında çıkacak meslekî anlaşmazlıkları kesin olarak çözümlemek, uyulması zorunlu meslek kurallarını belirlemek,
- e) Bu Kanuna göre çıkarılacak yönetmelikleri hazırlamak,
- f) Millî ve Milletlerarası meslekî kuruluşlara üye olmak, milletlerarası meslekî toplantılara katılmak,
- g) Maliye ve Gümrük Bakanlığınca verilecek görevleri yerine getirmek,
- h) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak ve meslekî konularda resmî makamlarca istenen bilgi ve görüşleri vermek.

Birliğin gelirleri

MADDE 30. — Birliğin gelirleri, birliğe dahil odaların gelirlerinden alınacak paylar ile birliğe ait mal varlığından sağlanan gelirler, ruhsatname ücretleri ve genel hükümler çerçevesinde elde edilen bağış ve yardımlardan meydana gelir.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

mazlar, onlarla siyasi ilişki ve işbirliği içinde bulunamazlar, milletvekili ve mahallî idarelerin seçimlerinde belli adayları destekleyemezler.

Yukarıdaki fıkrada belirtilen yasaklara uymayan Birlik Sorumlu organları hakkında 15 inci maddenin dördüncü ve müteakip fıkralar hükümleri uygulanır.

Birliğin görevleri

MADDE 29. — Tasarının 29 uncu maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Birliğin gelirleri

MADDE 30. — Tasarının 30 uncu maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

ilişki ve işbirliği içinde bulunamazlar, milletvekili ve mahallî idarelerin seçimlerinde belli adayları destekleyemezler.

Yukarıdaki fıkrada belirtilen yasaklara uymayan Birlik Sorumlu organları hakkında 15 inci maddenin dördüncü ve müteakip fıkraları hükümleri uygulanır.

Birliğin görevleri

MADDE 29. — Birliğin görevleri aşağıda gösterilmiştir.

a) Mesleğin geliştirilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak,

b) Meslek mensuplarının menfaatlerini, meslekî ahlak, düzen ve geleneklerini korumak,

c) Odaları ilgilendiren konularda yetkili mercilere görüş bildirmek,

d) Odalar arasında çıkacak meslekî anlaşmazlıkları kesin olarak çözümlemek, uyulması zorunlu meslek kurallarını belirlemek,

e) Bu Kanuna göre çıkarılacak yönetmelikleri hazırlamak,

f) Millî ve Milletlerarası meslekî kuruluşlara üye olmak, milletlerarası meslekî toplantılara katılmak,

g) Maliye ve Gümrük Bakanlığınca verilecek görevleri yerine getirmek,

h) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak ve meslekî konularda resmî makamlarca istenen bilgi ve görüşleri vermek.

Birliğin gelirleri

MADDE 30 — Birliğin gelirleri, birliğe dahil odaların gelirlerinden alınacak paylar ile birliğe ait mal varlığından sağ-

(Hükümetin Teklifi)

Birliğin organları

MADDE 31. — Birliğin organları aşağıda gösterilmiştir.

- a) Genel Kurul,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Disiplin Kurulu,
- d) Denetleme Kurulu.

Birlik Genel Kurulu

MADDE 32. — Birlik Genel Kurulu, Odaların üyeleri arasından seçecekleri temsilcilerden meydana gelir. Her oda, üyelerinin yirmibeşte biri oranında temsilci ile aynı oranda yedek temsilci seçer. Bu oranın yarısından az olanlar nazara alınmaz, fazla olanlar ise tüme tamamlanır.

Temsilciler, her odanın olağan genel kurul toplantısında iki yıl için seçilir. Yeniden seçilmek mümkündür.

Birlik Genel Kurulunun görevleri

MADDE 33. — Genel Kurulun görevleri aşağıda gösterilmiştir.

- a) Birlik Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulu üyelerini seçmek,
- b) Birlik Yönetim Kurulunca hazırlanacak yönetmelik ve raporları incelemek ve onaylamak,
- c) Odalar arasında işbirliği kurmak ve bunların gelişmelerini sağlayıcı lüzumlu tedbir ve kararları almak,
- d) Birlik bütçe ve kesinhesabını görüşerek karara bağlamak, odalardan alınacak pay miktarını tespit etmek,
- e) Birlik için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- f) Uyulması mecburî meslekî kararları almak,
- g) Yönetim Kurulunu ibra etmek, sorumlu görülenler hakkında disiplin soruşturmasına karar vermek,
- h) Kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Birliğin organları

MADDE 31. — Tasarının 31 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Birlik Genel Kurulu

MADDE 32. — Tasarının 32 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Birlik Genel Kurulunun görevleri

MADDE 33. — Tasarının 33 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

lanan gelirler, ruhsatname ücretleri ve genel hükümler çerçevesinde elde edilen bağış ve yardımlardan meydana gelir.

Birliğin organları

MADDE 31. — Birliğin organları aşağıda gösterilmiştir.

- a) Genel Kurul,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Disiplin Kurulu,
- d) Denetleme Kurulu.

Birlik Genel Kurulu

MADDE 32. — Birlik Genel Kurulu, Odaların üyeleri arasından seçecekleri temsilcilerden meydana gelir. Her oda, üyelerinin yirmibeşte biri oranında temsilci ile aynı oranda yedek temsilci seçer. Bu oranın yarısından az olanlar nazara alınmaz, fazla olanlar ise tüme tamamlanır.

Temsilciler, her odanın olağan genel kurul toplantısında iki yıl için seçilir. Yeniden seçilmek mümkündür.

Birlik Genel Kurulunun görevleri

MADDE 33. — Genel Kurulun görevleri aşağıda gösterilmiştir.

- a) Birlik Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulu üyelerini seçmek,
- b) Birlik Yönetim Kurulunca hazırlanacak yönetmelik ve raporları incelemek ve onaylamak,

c) Odalar arasında işbirliği kurmak ve bunların gelişmelerini sağlayıcı lüzumlu tedbir ve kararları almak,

d) Birlik bütçe ve kesinhesabını görüşerek karara bağlamak, odalardan alınacak pay miktarını tespit etmek,

(Hükümetin Teklifi)

Birlik Genel Kurul toplantısı

MADDE 34. — Genel Kurul her yıl Eylül ayında Birlik Yönetim Kurulu Başkanının daveti üzerine toplanır.

Birlik Yönetim Kurulu Başkanı, Birlik Yönetim veya Denetleme Kurulunun gerekli gördüğü hallerde Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Ayrıca mevcut temsilcilerin beşte birinin yazılı talebi ile Genel Kurulun olağanüstü toplantıya çağırılması mecburidir.

Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az yirmi gün önce tirajı yüz binin üzerinde olan bir gazete ile ilan edilir ve ayrıca taahhütlü bir mektupla delegelere bildirilir. Bu ilan ve mektupta, çoğunluk sağlanamaması nedeniyle toplantı yapılamazsa, yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir.

Genel Kurul, temsilcilerin tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak ikinci toplantıya katılan temsilci sayısı Birlik Yönetim, Disiplin ve Denetleme kurulları asıl üyeleri toplamının iki katından az olamaz.

Genel Kurul toplantıları ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Temsilciler Birlik Yönetim Kurulunca düzenlenen listedeki adları karşısına imza koyarak toplantı yerine girerler. Toplantı, Birlik Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği bir kurul üyesi tarafından açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir Divan Başkanı, bir Başkanvekili ve iki kâtip üye seçilir.

Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak Birlik Genel Kurulu temsilcilerinin beşte ikisinin imzası ile teklif edilen konular da gündeme ilave edilir. Toplantıda hazır bulunan temsilcilerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir.

Genel Kurul toplantılarında hazır bulunanların salt çoğunluğu ile karar verilir.

Toplantıyı Divan Başkanı yönetir, kâtipler toplantı tutanağını düzenler ve Başkanla birlikte imzalar.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

e) Birlik için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki vermek,

f) Uyulması mecburî meslekî kararları almak,

g) Yönetim Kurulunu ibra etmek, sorumlu görülenler hakkında disiplin soruşturmasına karar vermek,

h) Kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

Birlik Genel Kurul toplantısı

MADDE 34. — Tasarının 34 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Birlik Genel Kurul toplantısı

MADDE 34. — Genel Kurul her yıl Eylül ayında Birlik Yönetim Kurulu Başkanının daveti üzerine toplanır.

Birlik Yönetim Kurulu Başkanı, Birlik Yönetim veya Denetleme Kurulunun gerekli gördüğü hallerde Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Ayrıca mevcut temsilcilerin beşte birinin yazılı talebi ile Genel Kurulun olağanüstü toplantıya çağırılması mecburidir.

Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az yirmi gün önce tirajı yüz binin üzerinde olan bir gazete ile ilan edilir ve ayrıca taahhütlü bir mektupla delegelere bildirilir. Bu ilan ve mektupta, çoğunluk sağlanamaması nedeniyle toplantı yapılamazsa, yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir.

Genel Kurul, temsilcilerin tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak ikinci toplantıya katılan temsilci sayısı Birlik Yönetim, Disiplin ve Denetleme kurulları asil üyeleri toplamanın iki katından az olamaz.

(Hükümetin Teklifi)

Birlik Yönetim Kurulu

MADDE 35. — Birlik Yönetim Kurulu, Birlik Genel Kurulu üyeleri arasından iki yıl için seçilen dokuz asil ve dokuz yedek üyeden kurulur. Yönetim Kurulu üyelerinden beşinin yeminli malî müşavir olması zorunludur. Üyeler arasında Yönetim Kuruluna seçilecek yeminli malî müşavir yoksa, onlara ait noksan serbest muhasebeci ve malî müşavirden tamamlanır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri Genel Kurul toplantılarına katılma ve oy kullanma hakkına sahiptirler.

Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan, bir genel sekreter ile bir muhasip seçer. Yönetim Kurulu Başkanı yeminli malî müşavirler arasından seçilir. Başkanın bulunmadığı hallerde başkanın tevkil edeceği kişi başkanlık yapar.

Birliğin hukukî temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanındır.

Yönetim Kurulu asil üyeleri arasında boşalma olursa yedeklerden sırasıyla en fazla oy alanlar getirilir. Yeni üye ilk toplantıya çağrılır.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Genel Kurul toplantıları ilanda belirlenen gün, yer ve saatte yapılır. Temsilciler Birlik Yönetim Kurulunca düzenlenen listedeki adları karşısına imza koyarak toplantı yerine girerler. Toplantı, Birlik Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği bir kurul üyesi tarafından açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir Divan Başkanı, bir Başkanvekili ve iki kâtip üye seçilir.

Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak Birlik Genel Kurulu temsilcilerinin beşte ikisinin imzası ile teklif edilen konular da gündeme ilave edilir. Toplantıda hazır bulunan temsilcilerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir.

Genel Kurul toplantılarında hazır bulunanların salt çoğunluğu ile karar verilir.

Toplantıyı Divan Başkanı yönetir, kâtipler toplantı tutanağını düzenler ve Başkanla birlikte imzalar.

Birlik Yönetim Kurulu

MADDE 35. — Birlik Yönetim Kurulu, Birlik Genel Kurulu üyeleri arasından iki yıl için seçilen dokuz asil ve dokuz yedek üyeden kurulur. Yönetim Kurulu üyelerinden beşinin yeminli malî müşavir olması zorunludur. Üyeler arasında Yönetim Kuruluna seçilecek yeminli malî müşavir yoksa, onlara ait noksan serbest muhasebeci malî müşavirden tamamlanır.

Yönetim Kurulu başkanı ve üyeleri, Genel Kurul toplantılarına katılma ve oy kullanma hakkına sahiptirler.

Birlik Yönetim Kurulu

MADDE 35. — Birlik Yönetim Kurulu, Birlik Genel Kurulu üyeleri arasından iki yıl için seçilen dokuz asil ve dokuz yedek üyeden kurulur. Yönetim Kurulu üyelerinden beşinin yeminli malî müşavir olması zorunludur. Üyeler arasında yönetim kuruluna seçilecek yeminli malî müşavir yoksa, onlara ait noksan serbest muhasebeci malî müşavirden tamamlanır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Genel Kurul toplantılarına katılma ve oy kullanma hakkına sahiptirler.

(Hükümetin Teklifi)

Birlik Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 36. — Birlik Yönetim Kurulunun görevleri aşağıda gösterilmiştir.

- a) Genel Kurul kararlarını yerine getirmek,
- b) Birlik adına kanunla tanınan yetkiler dairesinde iktisap ve yüklenmelerde bulunmak.
- c) Birlik adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak; bu konularda Yönetim Kurulu Başkanı veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek,
- d) Bütçeyi yapmak ve uygulamak,
- e) Odalarca tespit edilen giriş ve yıllık aidatların listesini Maliye ve Gümrük Bakanlığının tasdikine sunmak,
- f) Odaların görüşlerini almak suretiyle hazırlayacağı asgarî ücret tarifelerini Maliye ve Gümrük Bakanlığının tasdikine sunmak,
- g) Bu Kanun hükümlerine göre yapılması gereken sınavları yapmak,
- h) Meslekî ruhsatları vermek,
- i) Kanunlarla verilen diğer işleri yapmak.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan, bir genel sekreter ile bir muhasip seçer. Yönetim Kurulu Başkanı yeminli malî müşavirler arasından seçilir. Başkanın bulunmadığı hallerde başkanın tevkil edeceği kişi başkanlık yapar.

Birliğin hukukî temsilcisi Yönetim Kurulu başkanıdır.

Yönetim Kurulu asil üyeleri arasında boşalma olursa yedeklerden sırasıyla en fazla oy alanlar getirilir. Yeni üye ilk toplantıya çağrılır.

Birlik Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 36. — Tasarının 36 ncı maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan, bir genel sekreter ile bir muhasip seçer. Yönetim Kurulu Başkanı yeminli malî müşavirler arasından seçilir. Başkanın bulunmadığı hallerde Başkanın tevkil edeceği kişi Başkanlık yapar.

Birliğin hukukî temsilcisi Yönetim Kurulu başkanıdır.

Yönetim Kurulu asil üyeleri arasında boşalma olursa yedeklerden sırasıyla en fazla oy alanlar getirilir. Yeni üye ilk toplantıya çağrılır.

Birlik Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 36. — Birlik Yönetim Kurulunun görevleri aşağıda gösterilmiştir.

a) Genel Kurul kararlarını yerine getirmek,

b) Birlik adına kanunla tanınan yetkiler dairesinde iktisap ve yüklenmelerde bulunmak,

c) Birlik adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü aynı hak tesis etmek, kaldırmak; bu konularda Yönetim Kurulu Başkanı veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek,

d) Bütçeyi yapmak ve uygulamak,

e) Odalarca tespit edilen giriş ve yıllık aidatların listesini Maliye ve Gümrük Bakanlığının tasdikine sunmak,

f) Odaların görüşlerini almak suretiyle hazırlayacağı asgari ücret tarifelerini Maliye ve Gümrük Bakanlığının tasdikine sunmak,

g) Bu Kanun hükümlerine göre yapılması gereken sınavları yapmak,

h) Meslekî ruhsatları vermek,

(Hükümetin Teklifi)

Toplantılar

MADDE 37. — Yönetim Kurulu, birlik başkanı tarafından, doğrudan doğruya veya üyelere birinin görüşme konusunu taşıyan yazılı isteği üzerine toplantıya çağrılır.

Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve üye tamsayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Birlik başkanı veya Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili oldukları işlerin görüşülmesine katılamazlar.

Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenlenen tutanak başkan ve üyeler tarafından imzalanır.

Yönetim Kurulu üyeleri mektup ile toplantıya çağrılır. Ardı ardına üç olağan toplantıya özürsüz olarak katılmamış olan üye, Yönetim Kurulu kararı ile istifa etmiş sayılır.

Birlik Disiplin Kurulu

MADDE 38. — Birlik Disiplin Kurulu, Genel Kurul üyeleri arasından iki yıl için seçilecek beş asil ve beş yedek üyeden meydana gelir. Süresi dolan üye yeniden seçilebilir. Asil üyelerin üçünün yeminli malî müşavir olması mecburidir. Genel Kurulda bu sayıda yeminli malî müşavir yoksa bulunanlarla yetinilir. Disiplin Kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçer.

Birlik Disiplin Kurulu, Oda Disiplin kurullarının kararlarına karşı yapılacak itirazları incelemek ve bu konularda gerekli kararları vermekle görevlidir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Disiplin Kuruluna seçilemezler.

Birlik Disiplin Kurulunun itirazların reddine ait kararları Maliye ve Gümrük Bakanlığının tasdiki ile kesinleşir.

Birlik Disiplin Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve tamsayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

i) Kanunlarla verilen diğer işleri yapmak.

Toplantılar

MADDE 37. — Yönetim Kurulu, birlik başkanı tarafından, doğrudan doğruya veya üyelere en az ikisinin görüşme konusunu taşıyan yazılı isteği üzerine toplantıya çağrılır.

Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve üye tamsayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Birlik başkanı veya Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili oldukları işlerin görüşülmesine katılamazlar.

Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenlenen tutanak başkan ve üyeler tarafından imzalanır.

Yönetim Kurulu üyeleri mektup ile toplantıya çağrılır. Ardı ardına üç olağan toplantıya özürsüz olarak katılmamış olan üye, Yönetim Kurulu kararı ile istifa etmiş sayılır.

Birlik Disiplin Kurulu

MADDE 38. — Tasarının 38 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Toplantılar

MADDE 37. — Yönetim Kurulu, birlik başkanı tarafından, doğrudan doğruya veya üyelere en az ikisinin görüşme konusunu taşıyan yazılı isteği üzerine toplantıya çağrılır.

Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve üye tamsayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Birlik başkanı veya Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili oldukları işlerin görüşülmesine katılamazlar.

Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenlenen tutanak Başkan ve üyeler tarafından imzalanır.

Yönetim Kurulu üyeleri mektup ile toplantıya çağrılır. Ardı ardına üç olağan toplantıya özürsüz olarak katılmamış olan üye, Yönetim Kurulu kararı ile istifa etmiş sayılır.

Birlik Disiplin Kurulu

MADDE 38. — Birlik Disiplin Kurulu, Genel Kurul üyeleri arasından iki yıl için seçilecek beş asil ve beş yedek üyeden meydana gelir. Süresi dolan üye yeniden seçilebilir. Asil üyelerin üçünün yeminli malî müşavir olması mecburidir. Genel Kurulda bu sayıda yeminli malî müşavir yoksa bulunanlarla yetinilir. Disiplin Kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçer.

Birlik Disiplin Kurulu, Oda Disiplin kurullarının kararlarına karşı yapılacak itirazları incelemek ve bu konularda gerekli kararları vermekle görevlidir.

(Hükümetin Teklifi)

Birlik Denetleme Kurulu

MADDE 39. — Birlik Denetleme Kurulu; Genel Kurulun üyeleri arasından iki yıl için seçilecek, biri yeminli malî müşavir, ikisi de serbest muhasebeci ve malî müşavirden olmak üzere üç üyeden oluşur. Ayrıca üç yedek üye seçilir. Yeniden seçilmek mümkündür. Üyeler arasında yeterli sayıda yeminli malî müşavir yoksa, eksiklik serbest muhasebeci ve malî müşavirden tamamlanır.

Yönetim Kurulu üyeleri ile Disiplin Kurulu üyeleri Denetleme Kuruluna seçilemezler.

Denetleme Kurulu, birliğin işlem ve hesaplarını denetlemek ve bu hususta Genel Kurula rapor vermekle görevlidir. Denetçiler Birlik Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler, ancak oy kullanamazlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Oda ve birlik organlarının seçim esasları

MADDE 40. — Odaların ve birliğin organ seçimleri gizli oyla yapılır ve seçim işlemleri aşağıdaki esaslara göre yargı gözetimi altında gerçekleştirilir.

Seçim yapılacak Genel Kurul toplantısından en az 15 gün önce oda ve birlik seçimleri için üyeleri belirleyen liste, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Yönetim Kurulu üyeleri, Disiplin Kuruluna seçilemezler.

Birlik Disiplin Kurulunun itirazların reddine ait kararları Maliye ve Gümrük Bakanlığının tasdiki ile kesinleşir.

Birlik Disiplin Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve tamsayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

Birlik Denetleme Kurulu

MADDE 39. — Birlik Denetleme Kurulu; Genel Kurulun üyeleri arasından iki yıl için seçilecek, biri yeminli malî müşavir, ikisi de serbest muhasebeci malî müşavirden olmak üzere üç üyeden oluşur. Ayrıca üç yedek üye seçilir. Yeniden seçilmek mümkündür. Üyeler arasında yeterli sayıda yeminli malî müşavir yoksa, eksiklik serbest muhasebeci malî müşavirden tamamlanır.

Yönetim Kurulu üyeleri ile Disiplin Kurulu üyeleri Denetleme Kuruluna seçilemezler.

Denetleme Kurulu, Birliğin işlem ve hesaplarını denetlemek ve bu hususta Genel Kurula rapor vermekle görevlidir. Denetçiler Birlik Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler, ancak oy kullanamazlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Oda ve birlik organlarının seçim esasları

MADDE 40. — Tasarımın 40 ıncı maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Birlik Denetleme Kurulu

MADDE 39. — Birlik Denetleme Kurulu; Genel Kurulun üyeleri arasından iki yıl için seçilecek, biri yeminli malî müşavir, ikisi de serbest muhasebeci malî müşavirden olmak üzere üç üyeden oluşur. Ayrıca üç yedek üye seçilir. Yeniden seçilmek mümkündür. Üyeler arasında yeterli sayıda yeminli malî müşavir yoksa, eksiklik serbest muhasebeci malî müşavirden tamamlanır.

Yönetim Kurulu üyeleri ile Disiplin Kurulu üyeleri Denetleme Kuruluna seçilemezler.

Denetleme Kurulu, Birliğin işlem ve hesaplarını denetlemek ve bu hususta Genel Kurula rapor vermekle görevlidir. Denetçiler Birlik Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler, ancak oy kullanamazlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Oda ve birlik organlarının seçim esasları

MADDE 40. — Odaların ve birliğin organ seçimleri gizli oyla yapılır ve seçim işlemleri aşağıdaki esaslara göre yargı gözetimi altında gerçekleştirilir.

(Hükümetin Teklifi)

olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya dair hususları belirten bir yazıyla birlikte üç nüsha olarak o yer ilçe seçim kurulu başkanına tevdi edilir. Bir yerde birden fazla ilçe seçim kurulu bulunduğu takdirde görevli, ilçe seçim kurulu, Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir. Toplantı tarihlerinin, gündemde yer alan diğer konular göz önünde bulundurulur, görüşmelerin, bir cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanmasını ve seçimlerin ertesi günü olan pazar gününün dokuz - onyedi saatleri arasında yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur.

Hâkim gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak üyeleri belirleyen liste ile yukarıdaki fıkrada belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ait diğer hususlar oda ve birlik ilan yerlerinde asılmak suretiyle üç gün süre ile ilan edilir.

İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hâkim tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin karara bağlanır.

Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ait diğer hususlar onaylanarak ilgili oda veya birliğe gönderilir.

Hâkim, kamu görevlileri veya aday olmayan üyeler arasından bir başkan ile iki üyeden oluşan bir seçim sandık kurulu tayin eder. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Seçim sandık kurulu başkanının yokluğunda kurula en yaşlı üye başkanlık eder.

Seçim sandık kurulu, seçimlerin kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi ile görevli olup bu görevleri seçim ve tasnif işleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder.

Dört yüz kişiden fazla üye bulunması halinde her dört yüz kişi için bir oy sandığı bulunur ve her seçim sandığı için ayrı bir kurul oluşturulur. Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler ilçe seçim kurulundan sağlanır ve sandıkların konacağı yerler hâkim tarafından belirlenir.

Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip seçim sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Birden fazla sandık bulunması halinde tutanaklar, hâkim tarafından birleştirilir. Tutanakların birer örneği seçim yerinde asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süreyle saklanmak üzere ilçe seçim kurulu başkanlığına tevdi edilir.

Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hâkim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hâkim yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili oda ile birliğe bildirir.

Oy verme işlemi, gizli oy açık tasnif esaslarına göre yapılır. Listede adı yazılı bulunmayan meslek mensubu oy kullanamaz. Oylar oy verenin kimliğini oda veya resmî kuruluşça verilen belge ile ispat etmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yerin im-

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Seçim yapılacak Genel Kurul toplantısından en az 15 gün önce oda ve birlik seçimleri için üyeleri belirleyen liste, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya dair hususları belirten bir yazıyla birlikte üç nüsha olarak o yer ilçe seçim kurulu başkanına tevdi edilir. Bir yerde birden fazla ilçe seçim kurulu bulunduğu takdirde görevli, ilçe seçim kurulu Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir. Toplantı tarihlerinin, gündemde yer alan diğer konular göz önünde bulundurulacak, görüşmelerin, bir cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanmasını ve seçimlerin ertesi günü olan pazar gününün dokuz - onyedii saatleri arasında yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlemesi zorunludur.

Hâkim gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak üyeleri belirleyen liste ile yukarıdaki fıkrada belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ait diğer hususlar oda ve birlik ilan yerlerinde asılmak suretiyle üç gün süre ile ilan edilir.

İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hâkim tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin karara bağlanır.

Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ait diğer hususlar onaylanarak ilgili oda veya birliğe gönderilir.

Hâkim, kamu görevlileri veya aday olmayan üyeler arasında bir başkan ile iki üyeden oluşan bir seçim sandık kurulu tayin eder. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Seçim sandık kurulu başkanının yokluğunda kurula en yaşlı üye başkanlık eder.

(Hükümetin Teklifi)

zalanmasından sonra kullanılır. Oylar, üzerinde ilçe seçim kurulu mühürü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından her seçim için ayrı ayrı verilecek kâğıtlara yazılmak ve mühürlü zarflara konulmak suretiyle kullanılır. Bunların dışında yazılan veya mühürsüz zarflara konulan oylar geçersiz sayılır.

Hâkim seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama sebebiyle seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde, süresi bir aydan az ve iki aydan fazla olmamak üzere seçimin yenileneceği pazar gününü tespit ederek oda ve birliğe bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür.

İlçe seçim kurulu başkanı hâkime ve seçim sandık kurulu başkanı ile üyelerine, Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunda belirtilen esaslara göre ücret ödenir. Bu ücret ve diğer seçim giderleri birlik ve ilgili odaların bütçelerinden karşılanır.

Seçimler sırasında sandık kurulu başkan ve üyelerine karşı işlenen suçlar, devlet memurlarına karşı işlenmiş gibi cezalandırılır.

Seçimlerin düzen içerisinde ve sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla hâkimin ve sandık kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara eylemin ağırlığına göre bu Kanunda yazılı disiplin cezaları verilir.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Seçim sandık kurulu, seçimlerin kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi yönetim ve oyların tasnifi ile görevli olup bu görevleri seçim ve tasnif işleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder.

Dört yüz kişiden fazla üye bulunması halinde her dört yüz kişi için bir oy sandığı bulunur ve her seçim sandığı için ayrı bir kurul oluşturur. Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler ilçe seçim kurulundan sağlanır ve sandıkların konacağı yerler hâkim tarafından belirlenir.

Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilir seçim sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Birden fazla sandık bulunması halinde tutanaklar, hâkim tarafından birleştirilir. Tutanakların birer örneği seçim yerinde asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süreyle saklanmak üzere ilçe seçim kurulu başkanlığına tevdi edilir.

Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hâkim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hâkim yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili oda ile birliğe bildirir.

Oy verme işlemi, gizli oy açık tasnif esaslarına göre yapılır. Listede adı yazılı bulunmayan meslek mensubu oy kullanamaz. Oylar oy verenin kimliğini oda veya resmî kuruluşça verilen belge ile ispat etmesinden ve listedeki isminin kar-

(Hükümetin Teklifi)

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

şısındaki yerin imzalanmasından sonra kullanılır. Oylar, üzerinde ilçe seçim kurulu mühürü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından her seçim için ayrı ayrı verilecek kâğıtlara yazılmak ve mühürlü zarflara konulmak suretiyle kullanılır. Bunların dışında yazılan veya mühürsüz zarflara konulan oylar geçersiz sayılır.

Hâkim seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama sebebiyle seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde, süresi bir aydan az ve iki aydan fazla olmamak üzere seçimin yenileneceği pazar gününü tespit ederek oda ve birliğe bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür.

İlçe seçim kurulu başkanı hâkime ve seçim sandık kurulu başkanı ile üyelerine, Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunda belirtilen esaslara göre ücret ödenir. Bu ücret ve diğer seçim giderleri birlik ve ilgili odaların bütçelerinden karşılanır.

Seçimler sırasında sandık kurulu başkan ve üyelerine karşı işlenen suçlar, devlet memurlarına karşı işlenmiş gibi cezalandırılır.

Seçimlerin düzen içerisinde ve sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla hâkimin ve sandık kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara eylemin ağırlığına göre bu Kanunda yazılı disiplin cezaları verilir.

(Hükümetin Teklifi)

Oda ve birlik organlarının denetimi

MADDE 41. — Maliye ve Gümrük Bakanlığı oda ve birlik organlarının görevlerini kanun hükümlerine uygun olarak yapıp yapmadıklarını ve mali işlemlerini hazırlayacağı yönetmelikte belirlenecek esaslara göre denetlemeye yetkilidir.

Odaların ve birliğin yurt dışında temsili

MADDE 42. — Odaları veya birliği temsil etmek üzere milletlerarası toplantı ve kongrelere katılmak, Maliye ve Gümrük Bakanlığının iznine tabidir.

Meslek sırları

MADDE 43. — Meslek mensupları ve bunların yanlarında çalışanlar, işleri dolayısıyla öğrendikleri bilgi ve sırları ifşa edemezler, çeşitli kanunlarla muhbirlere tanınan hak ve menfaatlerden faydalanamazlar.

Ancak, suç teşkil eden hallerin yetkili mercilere duyurulması mecburidir.

Adli veya idari her türlü inceleme veya soruşturma birinci fıkra hükmünün dışındadır.

Tanıklık, sırrın ifşası sayılmaz.

Yukarıdaki hükümler oda ve birlik personeli hakkında da uygulanır.

Reklam yasağı

MADDE 44. — Meslek mensupları iş elde etmek için reklam sayılabilecek faaliyetlerde bulunamazlar.

Tabela veya basılı kâğıtlarında ruhsatname ile belirlenen meslekî unvanları dışında başka sıfat kullanamazlar.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Oda ve birlik organlarının denetimi

MADDE 41. — Tasarının 41 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Odaların ve birliğin yurt dışında temsili

MADDE 42. — Tasarının 42 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Meslek sırları

MADDE 43. — Tasarının 43 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Reklam yasağı

MADDE 44. — Tasarının 44 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Oda ve birlik organlarının denetimi

MADDE 41. — Maliye ve Gümrük Bakanlığı oda ve birlik organlarının görevlerini kanun hükümlerine uygun olarak yapıp yapmadıklarını ve malî işlemlerini hazırlayacağı yönetmelikte belirlenecek esaslara göre denetlemeye yetkilidir.

Odaların ve birliğin yurt dışında temsili

MADDE 42. — Odaları veya birliği temsil etmek üzere milletlerarası toplantı ve kongrelere katılmak, Maliye ve Gümrük Bakanlığının iznine tabidir.

Meslek sırları

MADDE 43. — Meslek mensupları ve bunların yanlarında çalışanları, işleri dolayısıyla öğrendikleri bilgi ve sırları ifşa edemezler, çeşitli kanunlarla muhirlere tanınan hak ve menfaatlardan faydalanamazlar.

Ancak, suç teşkil eden hallerin yetkili mercilere duyurulması mecburidir.

Adli veya idari her türlü inceleme veya soruşturma birinci fıkra hükmünün dışındadır.

Tanıklık, sırrın ifşası sayılmaz.

Yukarıdaki hükümler oda ve birlik personeli hakkında da uygulanır.

Reklam yasağı

MADDE 44. — Meslek mensupları iş elde etmek için reklam sayılabilecek faaliyetlerde bulunamazlar.

Tabela veya basılı kâğıtlarında ruhsatname ile belirlenen meslekî unvanları dışında başka sıfat kullanamazlar.

(Hükümetin Teklifi)

Yasaklar

MADDE 45. — Serbest muhasebeci ve malî müşavirler bu unvanlarla yeminli malî müşavirler ise bu unvan ve tasdik yetkisiyle; 2 nci maddede yazılı işlerin yürütülmesi amacıyla gerçek ve tüzelkişilere tabi ve onların işyerlerine bağlı olarak hizmet akdi ile çalışamazlar, ticarî faaliyette bulunamazlar, öğretim üyeliği veya görevliliği yapamazlar, meslekle ve meslek onuru ile bağdaşmayan işlerle uğraşamazlar.

Bilirkişilik, tasfiye memuru, hayrî ve ilmi kuruluşların yönetim kurulu üyeliği görevleri meslekle bağdaşmayan işler sayılmaz.

Birden çok meslek mensubu çalışmalarını, serbest muhasebeci ve malî müşavirlik veya yeminli malî müşavirlik ortaklık bürosu veya şirket şeklinde birleştirebilirler. Bu bürolarda yapılan faaliyetler ticarî faaliyet sayılmaz. Şirket şeklinde çalışılması halinde, yapılan işlerden doğacak cezaî sorumluluk işi yapan meslek mensubuna aittir.

Ücret

MADDE 46. — Ücret meslek mensuplarının hizmetlerine karşılık olan meblağı ifade eder. Ücretin asgarî miktarı tarife ile belirlenir.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Yasaklar

MADDE 45. — Serbest muhasebeci malî müşavirler bu unvanlarla yeminli malî müşavirler ise bu unvan ve tasdik yetkisiyle; 2 nci maddede yazılı işlerin yürütülmesi amacıyla gerçek ve tüzelkişilere tabi ve onların iş yerlerine bağlı olarak hizmet akdi ile çalışamazlar, ticarî faaliyette bulunamazlar, meslekle ve meslek onuru ile bağdaşmayan işlerle uğraşamazlar.

Yeminli malî müşavirler, eşi (boşanmış dahi olsa) usul ve furuundan biri ve 3 üncü dereceye kadar (bu derece dahil) hısımları ve akrabalarının veya bunların ortak oldukları firmaların işlerine bakamazlar, yukarıda sayılan yakınlıktaki akrabaları olan serbest muhasebeci malî müşavirlerin baktığı işleri tasdik edemezler.

Bilirkişilik, tasfiye memuru, hayrî ve ilmi kuruluşların yönetim kurulu üyeliği görevleri meslekle bağdaşmayan işler sayılmaz.

Birden çok meslek mensubu çalışmalarını; serbest muhasebeci malî müşavirlik veya yeminli malî müşavirlik ortaklık bürosu veya şirket şeklinde birleştirebilirler. Bu bürolarda yapılan faaliyetler ticarî faaliyet sayılmaz. Şirket şeklinde çalışılması halinde, yapılan işlerden doğacak cezai sorumluluk işi yapan meslek mensubuna aittir.

Ücret

MADDE 46. — Ücret meslek mensuplarının hizmetlerine karşılık olan meblağı ifade eder. Ücretin asgarî miktarı tarife ile belirlenir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Yasaklar

MADDE 45. — Serbest muhasebeciler, serbest muhasebeci malî müşavirler bu unvanlarla; yeminli malî müşavirler ise bu unvan ve tasdik yetkisiyle; 2 nci maddede yazılı işlerin yürütülmesi amacıyla gerçek ve tüzelkişilere tabi ve onların işyerlerine bağlı olarak hizmet akdi ile çalışamazlar, ticarî faaliyette bulunamazlar, meslekle ve meslek onuru ile bağdaşmayan işlerle uğraşamazlar.

Yeminli malî müşavirler, eşi (boşanmış dahi olsa) usul ve furuundan biri ve 3 üncü dereceye kadar (bu derece dahil) kan ve sıhrî hısımlarının veya bunların ortak oldukları firmaların işlerine bakamazlar, yukarıda sayılan yakınlıktaki akrabaları olan serbest muhasebecilerin ve serbest muhasebeci malî müşavirlerin baktığı işleri tasdik edemezler.

Bilirkişilik, tasfiye memuru, hayrî ve ilmi kuruluşların yönetim kurulu üyeliği ve serbest muhasebeci malî müşavirlerin baktığı işleri tasdik edemezler.

Birden çok meslek mensubu çalışmalarını; serbest muhasebecilik, serbest muhasebeci malî müşavirlik veya yeminli malî müşavirlik ortaklık bürosu veya şirket şeklinde birleştirebilirler. Bu bürolarda yapılan faaliyetler ticarî faaliyet sayılmaz. Şirket şeklinde çalışılması halinde, yapılan işlerden doğacak cezai sorumluluk işi yapan meslek mensubuna aittir.

Ücret

MADDE 46. — Ücret meslek mensuplarının hizmetlerine karşılık olan meblağı ifade eder. Ücretin asgarî miktarı tarife ile belirlenir.

(Hükümetin Teklifi)

Tarifedeki asgarî miktar altında ücret karşılığında iş kabulü yasak olup, aksine hareket disiplin cezasını gerektirir.

Her odanın yönetim kurulu, iki yılda bir Nisan ayında serbest muhasebeciler ve malî müşavirler ve yeminli malî müşavirlerin yapacakları iş ve işlemler karşılığında alacakları ücretleri gösteren birer tarife hazırlayarak birliğe gönderir.

Birlik yönetim kurulu, oda yönetim kurullarının tekliflerini de göz önüne almak suretiyle çeşitli odaları içine alacak grupları tespit ve gruplarda uygulanacak tarifeleri hazırlayarak Maliye ve Gümrük Bakanlığına gönderir.

Maliye ve Gümrük Bakanlığı tarifeyi aynen vçya gerekli gördüğü değişikliklerle tasdik eder. Tarifeler Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girer.

Yeni tarifenin tasdikine kadar mevcut tarife hükmü uygulanır.

Görevle ilgili suçlar

MADDE 47. — Meslek mensupları, görevleri sırasında veya görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan dolayı, fiillerinin niteliğine göre Türk Ceza Kanununun Devlet Memurlarına ait hükümleri uyarınca cezalandırılırlar.

Disiplin cezaları

MADDE 48. — Mesleğin vakar ve onuruna aykırı fiil ve hareketlerde bulunanlarla, görevlerini yapmayan veya kusurlu olarak yapan yahut da görevinin gerektiği güveni sarsıcı hareketlerde bulunan meslek mensupları hakkında, muhasebe ve müşavirlik hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesi maksadı ile durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre aşağıdaki disiplin cezaları verilir.

Disiplin cezaları şunlardır :

a) Uyarma; meslek mensubuna mesleğinin icrasında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Tarifedeki asgarî miktar altında ücret karşılığında iş kabulü yasak olup, aksine hareket disiplin cezasını gerektirir.

Her Odanın Yönetim Kurulu, iki yılda bir Nisan ayında serbest muhasebeci malî müşavirler ve yeminli malî müşavirlerin yapacakları iş ve işlemler karşılığında alacakları ücretleri gösteren birer tarife hazırlayarak birliğe gönderir.

Birlik Yönetim Kurulu, Oda Yönetim Kurullarının tekliflerini de gözönüne almak suretiyle çeşitli Odaları içine alacak grupları tespit ve gruplarda uygulanacak tarifeleri hazırlayarak Maliye ve Gümrük Bakanlığına gönderir.

Maliye ve Gümrük Bakanlığı tarifeyi aynen veya gerekli gördüğü değişikliklerle tasdik eder. Tarifeler Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girer.

Yeni tarifenin tasdikine kadar mevcut tarife hükmü uygulanır.

Görevle ilgili suçlar

MADDE 47. — Tasarının 47 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Disiplin cezaları

MADDE 48. — Mesleğin vakar ve onuruna aykırı fiil ve hareketlerde bulunanlarla, görevlerini yapmayan veya kusurlu olarak yapan yahut da görevinin gerektirdiği güveni sarsıcı hareketlerde bulunan meslek mensupları hakkında, muhasebe ve müşavirlik hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesi maksadı ile durumun

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

Tarifedeki asgarî miktar altında ücret karşılığında iş kabulü yasak olup, aksine hareket disiplin cezasını gerektirir.

Her odanın yönetim kurulu, her yıl ocak ayından geçerli olmak üzere serbest muhasebeciler, serbest muhasebeci malî müşavirler ve yeminli malî müşavirlerin yapacakları iş ve işlemler karşılığında alacakları ücretleri gösterir birer tarife hazırlayarak Birliğe gönderir.

Birlik yönetim kurulu, oda yönetim kurullarının tekliflerini de göz önüne almak suretiyle çeşitli odaları içine alacak grupları tespit ve gruplarda uygulanacak tarifeleri hazırlayarak Maliye ve Gümrük Bakanlığına gönderir.

Maliye ve Gümrük Bakanlığı tarifeyi aynen veya gerekli gördüğü değişikliklerle tasdik eder. Tarifeler Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girer.

Yeni tarifenin tasdikine kadar mevcut tarife hükmü uygulanır.

Görevle ilgili suçlar

MADDE 47. — Meslek mensupları, görevleri sırasında veya görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan dolayı, fiillerinin niteliğine göre Türk Ceza Kanununun devlet memurlarına ait hükümleri uyarınca cezalandırılırlar.

Disiplin cezaları

MADDE 48. — Mesleğin vakar ve onuruna aykırı fiil ve hareketlerde bulunanlarla, görevlerini yapmayan veya kusurlu olarak yapan yahut da görevinin gerektirdiği güveni sarsıcı hareketlerde bulunan meslek mensupları hakkında, muhasebe ve müşavirlik hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesi maksadı ile duru-

(Hükümetin Teklifi)

b) Kınama; meslek mensubuna görevinde ve davranışında kusurlu sayıldığıının yazı ile bildirilmesidir.

c) Geçici olarak meslekî faaliyetten alıkoyma; meslekî sıfatı saklı kalmak şartıyla bir yıldan az, üç yıldan çok olmamak üzere meslekî faaliyetten alıkoymadır.

d) Yeminli sıfatını kaldırma; yeminli malî müşavirin yeminli sıfatının kaldırılmasıdır.

e) Meslekten çıkarma; meslek mensubunun ruhsatnamesinin geri alınarak bir daha bu mesleği icra etmesine izin verilmemesidir.

Takibat ve hüküm tesisi disiplin soruşturması yapılmasına ve disiplin cezası uygulanmasına engel değildir.

Meslek mensubu hakkında savunması alınmadan disiplin cezası verilemez. Yetkili Disiplin Kurulunun 10 günden az olmamak üzere verdiği süre içinde savunma yapmayanlar, savunma hakkından vazgeçmiş sayılırlar.

Disiplin cezaları kesinleşme tarihinden itibaren uygulanır.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

niteliğine ve ağırlık derecesine göre aşağıdaki disiplin cezaları verilir.

Disiplin cezaları şunlardır :

a) Uyarma; meslek mensubuna mesleğin icrasında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

b) Kınama; meslek mensubuna görevinde ve davranışında kusurlu sayıldığı yazı ile bildirilmesidir.

c) Geçici olarak meslekî faaliyetten alıkoyma; meslekî sıfatı saklı kalmak şartıyla altı aydan az, bir yıldan çok olmamak üzere meslekî faaliyetten alıkoymadır.

d) Yeminli sıfatını kaldırma; yeminli malî müşavirin yeminli sıfatının kaldırılmasıdır.

e) Meslekten çıkarma; meslek mensubunun ruhsatnamesinin geri alınarak bir daha bu mesleği icra etmesine izin verilmemesidir.

Takibat ve hüküm tesisi disiplin soruşturması yapılmasına ve disiplin cezası uygulanmasına engel değildir.

Meslek mensubu hakkında savunması alınmadan disiplin cezası verilemez. Yetkili Disiplin Kurulunun 10 günden az olmamak üzere verdiği süre içinde savunma yapmayanlar, savunma hakkından vaz geçmiş sayılırlar.

Disiplin cezaları kesinleşme tarihinden itibaren uygulanır.

mun niteliğine ve ağırlık derecesine göre aşağıdaki disiplin cezaları verilir.

Disiplin cezaları şunlardır :

a) Uyarma; meslek mensubuna mesleğinin icrasında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

b) Kınama; meslek mensubuna görevinde ve davranışında kusurlu sayıldığı yazı ile bildirilmesidir.

c) Geçici olarak meslekî faaliyetten alıkoyma; meslekî sıfatı saklı kalmak şartıyla altı aydan az, bir yıldan çok olmamak üzere meslekî faaliyetten alıkoymadır.

d) Yeminli sıfatını kaldırma; yeminli malî müşavirin yeminli sıfatının kaldırılmasıdır.

e) Meslekten çıkarma; meslek mensubunun ruhsatnamesinin geri alınarak bir daha bu mesleği icra etmesine izin verilmemesidir.

Meslekî kurallara, mesleğin vakar ve onuruna aykırı fiil ve harekette bulunanlarla, görevin gerektirdiği güveni sarsıcı harekette bulunan meslek mensupları hakkında, ilk defasında uyarma tekrarında ise kınama cezası uygulanır.

Görevini bağımsızlık, tarafsızlık ve dürüstlikle yapmayan veya kusurlu olarak veyahutta bu Kanunda yer alan mesleğin genel prensiplerine aykırı harekette bulunan meslek mensupları için geçici olarak meslekî faaliyetten alıkoyma cezası uygulanır.

Tasdik yetkisini gerçeğe aykırı olarak kullandığı Maliye ve Gümrük Bakanlığınca ilk defa tespit edilen ve rapora bağlanan yeminli malî müşavirler hakkında geçici olarak meslekî faaliyetten alıkoyma, bu husus tekerrür edip bunun

(Hükümetin Teklifi)

Ceza hükmü

MADDE 49. — 3 üncü maddede aykırı davrananlar hakkında altı aydan bir yıla kadar hapis ve bir milyon liradan on milyon liraya kadar ağır para cezasına hükmolunur.

12, 13, 15, 43, 44, 45 inci madde hükümlerine aykırı davranışta bulunanlar hakkında suç daha ağır bir cezayı gerektirmiyorsa beşyüz bin liradan beş milyon liraya kadar ağır para cezasına hükmolunur.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

mahkeme kararıyla kesinleşmesi halinde de yeminli sıfatını kaldırma cezası verilir.

Mükellefle birlikte kasden vergi ziyanına sebebiyet verdikleri mahkeme kararı ile kesinleşen meslek mensuplarına, meslekten çıkarma cezası verilir.

Üç yıllık bir dönem içinde iki veya daha fazla disiplin cezasını gerektiren davranışta bulunan meslek mensubuna, her yeni suçu için bir öncekinden daha ağır ceza uygulanabilir.

Beş yıllık dönem içinde iki defa mesleki faaliyetten alkoyma cezası ile cezalandırılmasından sonra bu cezayı gerektiren fiili yeniden işleyen meslek mensupları hakkında meslekten çıkarma cezası uygulanır.

Disiplin kurulları bir derece ağır veya bir derece hafif disiplin cezasının uygulanmasına karar verebilirler.

Takibat ve hüküm tesisi disiplin soruşturması yapılmasına ve disiplin cezası uygulanmasına engel değildir.

Meslek mensubu hakkında savunması alınmadan disiplin cezası verilemez. Yetkili disiplin kurulunun 10 günden az olmamak üzere verdiği süre içinde savunma yapmayanlar, savunma hakkından vazgeçmiş sayılırlar.

Disiplin cezaları kesinleşme tarihinden itibaren uygulanır.

Ceza hükmü

MADDE 49. — 3 üncü maddenin 1 inci fıkrasına aykırı davrananlar hakkında altı aydan bir yıla kadar hapis ve bir milyon liradan on milyon liraya kadar ağır para cezasına hükmolünür.

Ceza hükmü

MADDE 49. — 3 üncü maddenin 1 inci fıkrasına aykırı davrananlar hakkında altı aydan bir yıla kadar hapis ve bir milyon liradan on milyon liraya kadar ağır para cezasına hükmolünür.

Yönetmelikler

MADDE 50. — Bu Kanunla ilgili olarak aşağıda belirtilen hususlar çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir :

a) Serbest muhasebecilik ve mali müşavirlik ve yeminli mali müşavirliğe ait çalışma usul ve esasları,

b) 7 nci maddeye göre sınav için teşekkül ettirilecek komisyonun çalışma usulleri, sınav esasları, sınavın konuları, serbest muhasebeci ve mali müşavir veya yeminli mali müşavir yanında çalışma şekli, süresi (staj) ile ilgili diğer hususlar,

c) Yeminli mali müşavirlerin tasdik işlerine dair işlemler,

d) Müracaat usulleri,

e) Ruhsat verilmesi ve unvanın kullanılması,

f) Üye kayıt defteri, meslek kütüğü ve meslek sicil numarası,

g) Üye aidatları,

h) Taşınmaz mallara sahip olma,

i) Müşavirlik ve muhasebecilik ücretinin esasları,

j) Meslek mensuplarınca tutulacak defter ve kayıtlar ile bunların bildirim mecburiyeti,

k) Disiplin cezasını gerektiren fiiller ile bu fiillere uygulanacak disiplin cezaları, bir derece ağır veya hafif disiplin cezalarının uygulanacağı haller, disiplin kovuşturması yapılması konusunda karar verecek merci, disiplin cezalarını vermeye yetkili merciler, disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazın usul ve şartları ve disiplinle ilgili diğer hususlar,

l) Oda ve birlik personelinin istihdamı ve özlük hakları ile ilgili hususlar,

m) Kanunun uygulanması ile ilgili diğer hususlar,

n) Değerlendirme ve sınav komisyonları ile geçici kurulun çalışma usul ve esasları, bunların kimlerden oluşacağı, nerelerde ve ne zaman çalışmaya başlayacakları ve diğer hususlar,

a, b, c, j, k, m bentlerinde belirtilen yönetmelikler Odalar Birliğince hazırlanır, Maliye ve Gümrük Bakanlığının uygun görüşü alındıktan sonra yayımlanır

(n) bendinde belirtilen yönetmelik, Maliye ve Gümrük Bakanlığınca, diğer yönetmelikler Birlikçe çıkarılır.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

12/4, 13, 15/4, 43/1, 2, 44, 45 inci maddenin 1 inci fıkrası hükümlerine aykırı davranışta bulunanlar hakkında suç daha ağır bir cezayı gerektirmiyorsa beş yüz bin liradan beş milyon liraya kadar ağır para cezasına hükümlenir.

Yönetmelikler

MADDE 50. — Bu Kanunla ilgili olarak aşağıda belirtilen hususlar çıkarılacak Yönetmeliklerle düzenlenir.

a) Serbest muhasebeci malî müşavirlik ve yeminli malî müşavirliğe ait çalışma usul ve esasları.

b) 7 nci maddeye göre sınav için teşekkül ettirilecek komisyonun çalışma usulleri, sınav esasları, sınavın konuları, serbest muhasebeci malî müşavir veya yeminli malî müşavir yanında çalışma şekli, süresi (staj) ile ilgili diğer hususlar,

c) Yeminli malî müşavirlerin tasdik işlerine dair işlemler,

d) Müracaat usulleri,

e) Ruhsat verilmesi ve unvanın kullanılması,

f) Üye kayıt defteri, meslek kütüğü ve meslek sicil numarası,

g) Üye aidatları,

h) Taşınmaz mallara sahip olma,

i) Müşavirlik ve muhasebecilik ücretinin esasları,

j) Meslek mensuplarınca tutulacak defter ve kayıtlar ile bunların bildirim mecburiyeti,

k) Disiplin cezasını gerektiren fiiller ile bu fiillere uygulanacak disiplin cezaları, bir derece ağır veya hafif disiplin cezalarının uygulanacağı haller, disiplin

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

12/4, 13, 15/4, 43/1, 2, 44, 45 inci maddenin 1 inci fıkrası hükümlerine aykırı davranışta bulunanlar hakkında suç daha ağır bir cezayı gerektirmiyorsa bir milyon liradan on milyon liraya kadar ağır para cezasına ve 12/4 fıkrası hükmü için bu cezaya ilaveten altı aydan bir yıla kadar hapis cezasına hükümlenir.

Yönetmelikler

MADDE 50. — Bu Kanunla ilgili olarak aşağıda belirtilen hususlar çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir.

a) Serbest muhasebeci malî müşavirlik ve yeminli malî müşavirliğe ait çalışma usul ve esasları.

b) 7 nci maddeye göre sınav için teşekkül ettirilecek komisyonun çalışma usulleri, sınav esasları, sınavın konuları, serbest muhasebeci malî müşavir veya yeminli malî müşavir yanında çalışma şekli, süresi (staj) ile ilgili diğer hususlar,

c) Yeminli malî müşavirlerin tasdik işlerine dair işlemler,

d) Müracaat usulleri,

e) Ruhsat verilmesi ve unvanın kullanılması,

f) Üye kayıt defteri, meslek kütüğü ve meslek sicil numarası,

g) Üye aidatları,

h) Taşınmaz mallara sahip olma,

i) Müşavirlik ve muhasebecilik ücretinin esasları,

j) Meslek mensuplarınca tutulacak defter ve kayıtlar ile bunların bildirim mecburiyeti,

k) Disiplin kovuşturması yapılması konusunda karar verecek merci, disiplin cezalarını vermeye yetkili merciler, disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazın

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte en az iki yıldan beri;

a) Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlar veya yapmış olanlar,

b) Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanlar ile kamu kuruluşlarının veya bilanço usulünde defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derecede imza yetkisini haiz ve muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya malî denetiminden sorumlu olarak çalışmış olanlar,

Kanunun 4 üncü maddesinde yazılı nitelikleri taşımaları kaydıyla Kanunun 5 inci maddesinin (a) bendinde yer alan öğrenim şartı aranmaksızın serbest muhasebeci olmaya hak kazanırlar. Bunlar malî müşavir olarak faaliyette bulunamazlar ve bu unvanı kullanamazlar.

Serbest muhasebeci olmak isteyenler, daha önceki çalışmalarını, bağlı oldukları vergi dairelerinden veya çalışmış oldukları kurum ve kuruluşlardan alacakları belgelerle Geçici Kurulca uygun görülecek mercie ibraz etmek ve Serbest Muhasebecilik İzin Belgesi almak zorundadırlar.

Kanunun yayımından itibaren maddenin (a) bendinde belirtilenler 6 ay içinde, (b) bendinde belirtilenler ise 5 yıl içinde Serbest Muhasebecilik İzin Belgesi veya Ruh-

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

kovuşturması yapılması konusunda karar verecek merci, disiplin cezalarını vermeye yetkili merciler, disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazın usul ve şartları ve disiplinle ilgili diğer hususlar,

l) Oda ve birlik personelinin istihdamı ve özlük hakları ile ilgili hususlar,

m) Kanunun uygulanması ile ilgili diğer hususlar,

n) Değerlendirme ve sınav komisyonları ile geçici kurulun çalışma usul ve esasları, bunların kimlerden oluşacağı, nerelerde ve ne zaman çalışmaya başlayacakları ve diğer hususlar,

a, b, c, j, k, l, m bentlerinde belirtilen yönetmelikler Odalar Birliğince hazırlanır, Maliye ve Gümrük Bakanlığının uygun görüşü alındıktan sonra yayımlanır.

(n) Bendinde belirtilen yönetmelik, Maliye ve Gümrük Bakanlığınca, diğer Yönetmelikler Birlikçe çıkarılır.

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte en az iki yıldan beri;

a) Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri bir işyerine bağlı olmasızın yapanlar veya yapmış olanlar,

b) Vergi Usul Kanununa göre vergi inceleme yetkisi almış olanlar ile kamu kuruluşlarının veya bilanço usulünde defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derecede imza yetkisini haiz ve muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya malî denetiminden sorumlu olarak çalışmış olanlar,

Kanunun 4 üncü maddesinde yazılı nitelikleri taşımaları kaydıyla Kanunun 5 inci maddesinin A/a bendinde yer alan

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

usul ve şartları ve disiplinle ilgili diğer hususlar,

l) Oda ve birlik personelinin istihdamı ve özlük hakları ile ilgili hususlar,

m) Kanunun uygulanması ile ilgili diğer hususlar,

n) Değerlendirme ve sınav komisyonları ile geçici kurulun çalışma usul ve esasları, bunların kimlerden oluşacağı, nerelerde ve ne zaman çalışmaya başlayacakları ve diğer hususlar,

a, b, c, j, k, l, m, bentlerinde belirtilen yönetmelikler Odalar Birliğince birliğin kurulmasından itibaren bir yıl içinde hazırlanır, Maliye ve Gümrük Bakanlığının uygun görüşü alındıktan sonra Resmî Gazetede yayımlanır.

(n) bendinde belirtilen yönetmelik en geç altı ay içinde Maliye ve Gümrük Bakanlığınca diğer yönetmelikler Birlikçe, Birliğin kurulmasından itibaren altı ay içinde çıkarılır.

GEÇİCİ MADDE 1. — 1 Mart 1989 tarihi itibarıyla;

a) Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlar veya yapmış olanlar,

b) Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanlar ile kamu kuruluşlarının veya bilanço usulünde defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derecede imza yetkisini haiz ve muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya malî denetiminden sorumlu olarak çalışmış olanlar,

Kanunun 4 üncü maddesinde yazılı nitelikleri taşımaları kaydıyla Kanunun 5 inci maddesinin A/a bendinde yer alan öğrenim şartı aranmaksızın serbest mu-

(Hükümetin Teklifi)

satı almak için ilgili mercie belgelerini ibraz etmek zorundadırlar. Bu sürelerden sonra müracaat edilmesi halinde bu haktan yararlanılamaz.

Serbest Muhasebecilik İzin Belgesi, Birliğin teşkilinden sonra Serbest Muhasebecilik Ruhsatı ile değiştirilir.

GEÇİCİ MADDE 2. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, Kanunun 4 üncü maddesindeki şartları taşımaları ve hukuk, iktisat, maliye, işletme, muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarından lisans seviyesinde veya diğer yükseköğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber, sayılan bu bilim dallarından lisans üstü seviyesinde mezun olmaları şartıyla;

a) Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış, bu yetkiyi aldıkları tarihten sonra en az 3 yıl kamu hizmetinde çalışmış ve kamu hizmetinden ayrılmış olanlar ile hukuk, iktisat, maliye, muhasebe, işletme, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında en az 3 yıl öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış olanlar,

b) Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri bir işyerine bağlı olmaksızın en az 5 yıl yapanlar veya yapmış olanlar,

c) Kamu kuruluşlarının veya bilanço usulünde defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisini haiz olarak muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya malî denetiminden sorumlu olarak en az 5 yıl çalışmış olanlar,

Serbest muhasebeci ve malî müşavir olmaya hak kazanırlar.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

öğrenim şartı aranmaksızın serbest muhasebeci olmaya hak kazanırlar. Bunlar malî müşavir olarak faaliyette bulunamazlar ve bu unvanı kullanamazlar.

Serbest muhasebeci olmak isteyenler, daha önceki çalışmalarını, bağlı oldukları vergi dairelerinden veya çalışmış oldukları kurum ve kuruluşlardan alacakları belgelerle Geçici Kurulca uygun görülecek mercie ibraz etmek ve Serbest Muhasebecilik İzin Belgesi almak zorundadırlar.

Kanunun yayımından itibaren madde- nin (a) bendinde belirtilenler 6 ay içinde (b) bendinde belirtilenler ise 5 yıl içinde Serbest Muhasebecilik İzin Belgesi veya Ruhsatı almak için ilgili mercie belgelerini ibraz etmek zorundadırlar. Bu sürelerden sonra müracaat edilmesi halinde bu haktan yararlanılamaz.

Serbest Muhasebecilik İzin Belgesi, Birliğin teşkilinden sonra Serbest Muhasebecilik Ruhsatı ile değiştirilir.

GEÇİCİ MADDE 2. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, Kanunun 4 üncü maddesindeki şartları taşımaları ve hukuk, iktisat, maliye, işletme muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarından lisans seviyesinde veya diğer yükseköğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber, sayılan bu bilim dallarından lisans üstü seviyesinde mezun olmaları şartıyla;

a) Vergi Usul Kanununa göre vergi inceleme yetkisi almış, bu yetkiyi aldıkları tarihten sonra en az 3 yıl kamu hizmetinde çalışmış ve kamu hizmetinden

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

hasebeci olmaya hak kazanırlar. Bunlar malî müşavir olarak faaliyette bulunamazlar ve bu unvanı kullanamazlar.

Serbest muhasebeci olmak isteyenler, daha önceki çalışmalarını, bağlı oldukları vergi dairelerinden veya çalışmış oldukları kurum ve kuruluşlardan alacakları belgelerle geçici kurulca uygun görülecek mercie ibraz etmek ve Serbest Muhasebecilik İzin Belgesi almak zorundadırlar.

Kanunun yayımından itibaren madde- nin (a) bendinde belirtilenler 6 ay içinde (b) bendinde belirtilenler ise 5 yıl içinde Serbest Muhasebecilik İzin Belgesi veya ruhsatı almak için ilgili mercie belgelerini ibraz etmek zorundadırlar. Bu sürelerden sonra müracaat edilmesi halinde bu haktan yararlanılamaz.

Serbest Muhasebecilik İzin Belgesi, Birliğin teşkilinden sonra Serbest Muhasebecilik Ruhsatı ile değiştirilir.

GEÇİCİ MADDE 2. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, Kanunun 4 üncü maddesindeki şartları taşımaları ve hukuk, iktisat, maliye, işletme muhasebe, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarından lisans seviyesinde veya diğer yükseköğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber, sayılan bu bilim dallarından lisans üstü seviyesinde mezun olmaları şartıyla;

a) Türkiye genelinde malî denetim yapan kamu bankaları müfettişleri ile kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış olanlardan; bu yetkilerini aldıkları tarihten itibaren en az 3 yıl kamu hizmetinde çalışmış ve kamu hizmetinden ayrılmış olanlar ile hukuk, ikti-

(Hükümetin Teklifi)

Serbest muhasebeci ve malî müşavir olmaya hak kazananlardan (a) ve (b) fıkrasında sayılanlar, ilgili vergi dairelerinden veya ilgili kuruluşlardan alacakları çalışma sürelerini tevsik eden belgeleri Kanunun yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içerisinde, (c) fıkrasında sayılanlar ise 5 yıl içerisinde yetkili mercie ibraz etmek zorundadırlar.

Bu maddede yazılı şartları taşıyanlara geçici 3 üncü maddede belirtilen Geçici Kurul tarafından Serbest Muhasebeci ve Malî Müşavirlik İzin Belgesi düzenlemek suretiyle, Serbest Muhasebeci ve Malî Müşavirlik unvanı verilir.

İzin belgesi, Birliğin kurulmasından sonra, Serbest Muhasebeci ve Malî Müşavirlik Ruhsatı ile değiştirilir.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

ayrılmış olanlar ile hukuk, iktisat, maliye, muhasebe, işletme, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında en az 3 yıl öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış olanlar,

b) Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri bir işyerine bağlı olmaksızın en az 5 yıl yapanlar veya yapmış olanlar,

c) Kamu kuruluşlarının veya bilanço usulünde defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisini haiz olarak muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya malî denetiminden sorumlu olarak en az 5 yıl çalışmış olanlar,

Serbest muhasebeci malî müşavir olmaya hak kazanırlar.

Serbest muhasebeci malî müşavir olmaya hak kazananlardan (a) ve (b) fıkrasında sayılanlar, ilgili vergi dairelerinden veya ilgili kuruluşlardan alacakları çalışma sürelerini tevsik eden belgeleri Kanunun yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içerisinde, (c) fıkrasında sayılanlar ise 5 yıl içerisinde yetkili mercie ibraz etmek zorundadırlar.

Bu maddede yazılı şartları taşıyanlara geçici 3 üncü maddede belirtilen Geçici Kurul tarafından Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik İzin Belgesi düzenlemek suretiyle, Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik unvanı verilir.

İzin belgesi, Birliğin kurulmasından sonra, Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik Ruhsatı ile değiştirilir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

sat, maliye, muhasebe, işletme, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarında en az 3 yıl öğretim üyeliği veya görevliliği yapmış olanlar,

b) Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri bir işyerine bağlı olmaksızın en az 5 yıl yapanlar veya yapmış olanlar,

c) Kamu kuruluşlarının veya bilanço usulünde defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisini haiz olarak muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya malî denetiminden sorumlu olarak en az 5 yıl çalışmış olanlar,

Serbest muhasebeci malî müşavir olmaya hak kazanırlar.

Serbest muhasebeci malî müşavir olmaya hak kazananlardan (a) ve (b) fıkrasında sayılanlar, ilgili vergi dairelerinden veya ilgili kuruluşlardan alacakları çalışma sürelerini tevsik eden belgeleri Kanunun yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içerisinde, (c) fıkrasında sayılanlar ise 5 yıl içerisinde yetkili mercie ibraz etmek zorundadırlar.

Bu maddede yazılı şartları taşıyanlara geçici 4 üncü maddede belirtilen geçici kurul tarafından Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik İzin Belgesi düzenlemek suretiyle, Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik unvanı verilir.

İzin belgesi, Birliğin kurulmasından sonra, Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik Ruhsatı ile değiştirilir.

(Hükümetin Teklifi)

GEÇİCİ MADDE 3. — Odaların ve Birliğin teşkiline kadar bu kuruluşlara verilen görevler Maliye ve Gümrük Bakanınca oluşturulacak Geçici Kurul tarafından yürütülür.

Geçici Kurul; Maliye ve Gümrük Bakanınca seçilecek on üyeden oluşur. Kurul üyelerine verilecek huzur hakkı Maliye ve Gümrük Bakanının onayı ile belirlenir.

Geçici Kurul Odaların ve Odalar Birliğinin organlarının teşekkülüne kadar Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından uygun görülecek il veya bölgelerde en az üç üyeden oluşacak Değerlendirme Komisyonları kurar.

Geçici madde hükümleri gereğince sınavsız Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir olacaklar ile Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik sınavına girmek isteyenler, kurulacak Değerlendirme Komisyonlarına müracaat ederler. Değerlendirme Komisyonlarının verdiği karar üzerine sınava girmeye hak kazananların sınavları, Odaların ve Odalar Birliğinin kuruluşu tamamlanıncaya kadar Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından kurulacak Sınav Komisyonları tarafından yapılır. Sınav Komisyonu, biri Maliye ve Gümrük Bakanlığı temsilcisi, ikisi de üniversite öğretim üyesi olmak üzere üç üyeden oluşur. Birden fazla Sınav Komisyonları kurulabilir.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

GEÇİCİ MADDE 3. — Odaların ve Birliğin teşkiline kadar bu kuruluşlara verilen görevler Maliye ve Gümrük Bakanınca oluşturulacak Geçici Kurul tarafından yürütülür.

Geçici Kurul; Maliye ve Gümrük Bakanınca seçilecek on üyeden oluşur. Kurul üyelerine verilecek huzur hakkı Maliye ve Gümrük Bakanının onayı ile belirlenir.

Geçici Kurul Odaların ve Odalar Birliğinin organlarının teşekkülüne kadar Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından uygun görülecek il veya bölgelerde en az üç üyeden oluşacak Değerlendirme Komisyonları kurar.

Geçici madde hükümleri gereğince sınavsız Serbest Muhasebeci Malî Müşavir olacaklar ile Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik sınavına girmek isteyenler, kurulacak Değerlendirme Komisyonlarına müracaat ederler. Değerlendirme Komisyonlarının verdiği karar üzerine sınava girmeye hak kazananların sınavları, Odaların ve Odalar Birliğinin kuruluşu tamamlanıncaya kadar Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından kurulacak Sınav Komisyonları tarafından yapılır. Sınav Komisyonu, biri Maliye ve Gümrük Bakanlığı temsilcisi, ikisi de üniversite öğretim üyesi olmak üzere üç üyeden oluşur. Birden fazla Sınav Komisyonları kurulabilir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

GEÇİCİ MADDE 3. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, Kanunun 4 üncü maddesindeki şartları taşımaları ve 5 üncü maddesinde belirtilen konularda lisans seviyesinde veya diğer yüksek öğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber, sayılan bu bilim dallarından lisansüstü seviyesinde mezun olmaları şartıyla;

a) Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış ve yeterlik sınavı vermiş olanlarda, inceleme yetkisi aldıkları tarihten itibaren kamu hizmetlerinde geçen süreleri ile kamu hizmetinden ayrıldıktan sonra Maliye, Muhasebe ve İşletme konularında geçen çalışma süreleri toplamı 8 yıl olanlar,

b) Hukuk, İktisat, Maliye, İşletme, Bankacılık, Kamu Yönetimi ve Siyasal Bilimler dallarından birinden profesör unvanı almış olanlar,

c) En az 12 yıldan beri; Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri, bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlardan ve kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derecede imza yetkisini haiz olarak sorumlu bulunanlardan, son üç yıllık dönemde düzenledikleri beyannamelerle ilgili mükelleflerin bilançolarının aktif toplamaları yıllık ortalaması 10 milyar lirayı aşmış olanlar.

Yeminli malî müşavir olmaya hak kazanırlar.

Bunlara geçici 4 üncü maddede belirtilen geçici kurul tarafından Yeminli Malî Müşavirlik İzin Belgesi düzenlenmek suretiyle yeminli malî müşavir unvanı verilir. İzin belgesi Birliğin

GEÇİCİ MADDE 4. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, Kanunun 4 üncü maddesindeki şartları taşımaları ve 5 inci maddesinde belirtilen konularda lisans seviyesinde veya diğer yükseköğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber, sayılan bu bilim dallarından lisans üstü seviyesinde mezun olmaları koşullu-
la;

a) Kanunları uyarınca vergi inceleme yetkisi almış ve yeterlik sınavı vermiş olanlardan, inceleme yetkisi aldıkları tarihten itibaren kamu hizmetinde geçen süreleri ile kamu hizmetinden ayrıldıktan sonra maliye, muhasebe ve işletme konularında geçen çalışma süreleri toplamı 10 yıl olanlar,

b) Hukuk, iktisat, maliye, işletme, bankacılık, kamu yönetimi ve siyasal bilimler dallarından birinden profesör unvanı almış olanlar,

c) En az 15 yıldan beri; Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri, bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlardan ve kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derecede imza yetkisini haiz olarak muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya malî denetiminden sorumlu bulunanlardan, son üç yıllık dönemde düzenledikleri beyannamelerinde ve eklerinde yer alan safi kârları toplamı 5 milyar lirayı aşmış olanlar,

Yeminli Malî Müşavir olmaya hak kazanırlar.

Bunlara geçici 3 üncü maddede belirtilen Geçici Kurul tarafından Yeminli Malî Müşavirlik İzin Belgesi düzenlenmek suretiyle Yeminli Malî Müşavir unvanı verilir. İzin belgesi birliğin teşkilinden sonra yeminli malî müşavirlik ruhsatı ile değiştirilir.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

GEÇİCİ MADDE 4. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, Kanunun 4 üncü maddesindeki şartları taşımaları ve 5 inci maddesinde belirtilen konularda lisans seviyesinde veya diğer yükseköğretim kurumlarından lisans seviyesinde mezun olmakla beraber, sayılan bu bilim dallarından lisans üstü seviyesinde mezun olmaları şartıyla;

a) Vergi Usul Kanununa göre vergi inceleme yetkisi almış ve yeterlik sınavı vermiş olanlarda, inceleme yetkisi aldıkları tarihten itibaren kamu hizmetlerinde geçen süreleri ile kamu hizmetinden ayrıldıktan sonra Maliye, Muhasebe ve İşletme konularında geçen çalışma süreleri toplamı 8 yıl olanlar,

b) Hukuk, İktisat, Maliye, İşletme, Bankacılık, Kamu Yönetimi ve Siyasal Bilimler dallarından birinden profesör unvanı almış olanlar,

c) En az 12 yıldan beri; Kanunun 2 nci maddesinin (A) fıkrasında yazılı işleri, bir işyerine bağlı olmaksızın yapanlardan ve kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derecede imza yetkisini haiz olarak sorumlu bulunanlardan, son üç yıllık dönemde düzenledikleri beyannamelerinde ve eklerinde yer alan safî kârları toplamı 5 milyar lirayı aşmış olanlar.

Yeminli Malî müşavir olmaya hak kazanırlar.

Bunlara geçici 3 üncü maddede belirtilen Geçici Kurul tarafından Yeminli Malî Müşavirlik İzin Belgesi düzenlenmek suretiyle Yeminli malî müşavir un-

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

teşkilinden sonra Yeminli Malî Müşavirlik Ruhsatı ile değiştirilir.

GEÇİCİ MADDE 4. — Odaların ve Birliğin teşkiline kadar bu kuruluşlara verilen görevler Maliye ve Gümrük Bakanınca oluşturulacak Geçici Kurul tarafından yürütülür.

Geçici Kurul; Maliye ve Gümrük Bakanınca seçilecek on üyeden oluşur. Kurul üyelerine verilecek huzur hakkı Maliye ve Gümrük Bakanının onayı ile belirlenir.

Geçici Kurul Odaların ve Odalar Birliğinin organlarının teşekkülüne kadar Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından uygun görülecek il veya bölgelerde en az üç üyeden oluşacak Değerlendirme Komisyonları kurar.

Geçici madde hükümleri gereğince sınavsız Serbest Muhasebeci Malî Müşavir olacaklar ile Serbest Muhasebeci Malî Müşavirlik sınavına girmek isteyenler, kurulacak Değerlendirme Komisyonlarına müracaat ederler. Değerlendirme Komisyonlarının verdiği karar üzerine sınava girmeye hak kazananların sınavları, Odaların ve Odalar Birliğinin kuruluşu tamamlanıncaya kadar Maliye ve Gümrük Bakanı tarafından kurulacak Sınav Komisyonları tarafından yapılır. Sınav Komisyonu, biri Maliye ve Gümrük Bakanlığı temsilcisi, ikisi de üniversite öğretim üyesi olmak üzere üç üyeden oluşur. Birden fazla Sınav Komisyonları kurulabilir.

(Hükümetin Teklifi)

GEÇİCİ MADDE 5. — İlgili Devletlerce karşılıklılık şartı sağlanıncaya kadar 8 inci madde hükmünden faydalanamayan yabancı serbest muhasebeci ve malî müşavirler, bu Kanunun yürürlük tarihini takibeden yılın sonuna kadar işlerine devam edebilirler.

GEÇİCİ MADDE 6. — Birlik kurulup faaliyete geçinceye kadar bu Kanunun uygulanması ile ilgili giderler Maliye ve Gümrük Bakanlığı bütçesinden karşılanır.

GEÇİCİ MADDE 7. — Bu Kanunun 22 nci maddesine göre seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinde odaların kurulmasından itibaren 6 yılı için, 5 yıllık kıdem şartı aranmaz.

Yürürlük

MADDE 51. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

vanı verilir. İzin belgesi Birliğin teşkilinden sonra Yeminli Malî Müşavirlik Ruhsatı ile değiştirilir.

GEÇİCİ MADDE 5. — Geçici 1, 2 ve 4 üncü maddelere göre hak sahibi olup da bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte T.B.M.M. Üyesi veya Belediye Başkanı oldukları için bu görevleri nedeniyle ilgili meslek mensubu unvanını alamayanların bu görevlerinin bitiminden itibaren 1 yıl içinde ilgili odaya başvurmaları halinde unvanları verilir.

GEÇİCİ MADDE 6. — İlgili Devletlerce karşılıklılık şartı sağlanıncaya kadar 8 inci madde hükmünden faydalanamayan yabancı serbest muhasebeci malî müşavirler, bu Kanunun yürürlük tarihini takip eden yılın sonuna kadar işlerine devam edebilirler.

GEÇİCİ MADDE 7. — Tasarının Geçici 6 ncı maddesi Geçici 7 nci madde olarak Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 8. — Tasarının Geçici 7 nci maddesi Geçici 8 inci madde olarak Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Yürürlük

MADDE 51. — Tasarının 51 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul
Ettiği Metin)

GEÇİCİ MADDE 5. — Geçici 1, 2 ve 3 üncü maddelere göre hak sahibi olup da bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte T.B.M.M. Üyesi veya Belediye Başkanı oldukları için bu görevleri nedeniyle ilgili meslek mensubu unvanını alamayanların bu görevlerinin bitiminden itibaren 1 yıl içinde ilgili odaya başvurmaları halinde unvanları verilir.

GEÇİCİ MADDE 6. — İlgili Devletlerce karşılıklılık şartı sağlanıncaya kadar 8 inci madde hükmünden faydalanamayan yabancı serbest muhasebeci malî müşavirler, bu Kanunun yürürlük tarihini takibeden yılın sonuna kadar işlerine devam edebilirler.

GEÇİCİ MADDE 7. — Birlik kurulup faaliyete geçinceye kadar bu Kanunun uygulanması ile ilgili giderler Maliye ve Gümrük Bakanlığı bütçesinden karşılanır.

GEÇİCİ MADDE 8. — Bu Kanunun 22 nci maddesine göre seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinde odaların kurulmasından itibaren 6 yılı için, 5 yıllık kıdem şartı aranmaz.

Yürürlük

MADDE 51. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

(Hükümetin Teklifi)

Yürütme

MADDE 52. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

<i>T. Özal</i> Başbakan	
Devlet Bakanı <i>K. Oksay</i>	Devlet Bakanı <i>A. Tenekeci</i>
Devlet Bakanı <i>K. İnan</i>	Devlet Bakanı <i>A. Bozer</i>
Devlet Bakanı <i>Y. B. Özal</i>	Devlet Bakanı <i>A. Kahveci</i>
Devlet Bakanı <i>M. Yazar</i>	Devlet Bakanı <i>C. Çiçek</i>
Adalet Bakanı <i>M. Topaç</i>	Millî Savunma Bakanı <i>E. Vuralhan</i>
İçişleri Bakanı <i>M. Kalemli</i>	Dışişleri Bakanı <i>A. M. Yılmaz</i>
Maliye ve Gümrük Bakanı <i>A. K. Alptemoçin</i>	Millî Eğitim Bakanı <i>H. C. Güzel</i>
Bayındırlık ve İskân Bakanı <i>İ. S. Giray</i>	Sağlık Bakanı <i>N. Kitapçı</i>
Ulaştırma Bakanı <i>E. Pakdemirli</i>	Tarım Orman ve Köy İşleri Bakanı <i>H. H. Doğan</i>
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı <i>İ. Aykut</i>	Sanayi ve Ticaret Bakanı <i>Ş. Yürür</i>
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı <i>F. Kurt</i>	Turizm Bakanı V. <i>M. T. Titiz</i>
	Kültür Bakanı <i>M. T. Titiz</i>

(Adalet Komisyonunun Kabul Ettiği
Metin)

Yürütme

MADDE 52. — Tasarının 52 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Plan ve Bütçe Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Yürütme

MADDE 52. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.