

**T. B. M. M. (S. Sayısı : 59)**

**2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bazı Hükümlerinin Kaldırılması Hakkında Kanun Tasarısı ve Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonu Raporu (1/440)**

*T. C.*

*Başbakanlık*

*5.5.1988*

*, Kanunlar ve Kararlar*

*Genel Müdürlüğü*

*Sayı : K. K. Gn. Md. 07/101-2168/02819*

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulunca 4.5.1988 tarihinde kararlaştırılan «2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bazı Hükümlerinin Kaldırılması Hakkında Kanun Tasarısı» ile gerekçesi ekte gönderilmiştir.**

**Gereğini arz ederim.**

*Turgut Özal*

**Başbakan**

**2822 SAYILI TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GREV VE LOKAVT  
KANUNUNUN BAZI MADDELERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ VE  
BAZI HÜKÜMLERİNİN KALDIRILMASI HAKKINDA KANUN  
TASARISI GEREKÇESİ**

Genel olarak;

Ülkemizde toplu pazarlık düzenine geçiş 334 Sayılı T.C. Anayasasının ilgili hükümlerine dayanılarak çıkartılan 275 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu ile başlamıştır.

7 Kasım 1982 tarihinde kabul edilen 2709 Sayılı T.C. Anayasasının Toplu İş Sözleşmesi Grev Hakkı ve Lokavta ilişkin hükümleri gereği olarak çıkartılan 2822 Sayılı Kanunun uygulanmasında ortaya çıkan çeşitli aksaklıkların giderilmesi amacıyla yapılan değişiklikler 3.6.1986 tarihli ve 3299 Sayılı Kanunla yürürlüğe girmiştir.

Kanunun uygulanmaya başlandığı tarihten bugüne kadar işçi ve işveren kesimlerinin devamlı eleştiri konusu yaptığı maddeler, uygulamada meydana gelen sıkıntılar ve yargı kararları da dikkate alınarak değişiklik maddeleri titizlikle tespit edilmiş toplu iş sözleşmesi sistemini bozacak hükümlerden kaçınılmıştır.

Bu Kanunun hazırlanmasında herşeyden önce ortaya çıkan aksaklıklar ve boşlukların giderilmesine gayret edilerek, çalışma barışının sağlanması, işçi ve işveren ilişkilerinin düzeltilmesi ve böylece verimlilik ve üretimin artırılması ve ayrıca Uluslararası normalara uygunluk sağlayacak değişikliklerin getirilmesi amaçlanmıştır.

Madde gerekçeleri;

Madde 1. — 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 11 inci maddesine göre belirli şartları haiz bir toplu iş sözleşmesinin Bakanlar Kurulunca aynı işkolunda kurulan ve sözleşmesi bulunmayan işyerlerine teşmili mümkün bulunmaktadır.

Ancak, yetki başvurusu yapılmış veya yetki belgesi alınan hallerde de teşmil uygulaması, toplu iş sözleşme sisteminin bir sonucu olarak mümkün olamayacağından «yetki için başvurulduktan sonra yetki sorunu çözümleninceye kadar veya bu belgeyi aldıktan sonra yetki devam ettiği sürece yetki kapsamına giren işyerleri için teşmil kararı alınamaz.» hükmü ile maddeye açıklık getirilmiştir.

Madde 2. — 13 üncü maddenin birinci fıkrasında yapılan değişiklikle, 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 22 nci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan «üyelik fişinin bir örneğinin işverene gönderilmesi» zorunluğunun kaldırılmasına karşılık, yetki tespitiinde sağlıklı bir sonuca varılabilmesi ve işverenin itirazına dayanak yapabilmesi için üyelik fişlerinin topluca işverene gönderilmesi zorunluğu getirilmektedir.

Madde 3. — 2822 Sayılı Kanunun 15 inci maddesinde işletme toplu iş sözleşmeleri için itirazın hangi iş mahkemesine yapılacağı konusunda herhangi bir açıklık bulunmamaktadır. Bu itibarla mahkemelerce istenecek kayıt ve belgelerin de işletme merkezinde bulunması sebebiyle, belgelerin ibrazında ve itirazın incelenmesinde kolaylığın sağlanması bakımından ve Kanunun diğer maddeleri ile de uyum sağlamak üzere itirazın işletme merkezinin bulunduğu yerdeki iş mahkemelerine yapılması konusunda maddenin birinci fıkrasına açıklık getirilmiştir.

Madde 4. — Taraflardan birinin toplu iş sözleşmesi görüşmelerine gelmemesi veya toplantıya katılıp da devam etmemesi halinde arabulucu tayinine ait otuz ve altmış günlük sürelerin dolmasının beklenip beklenmeyeceği konusunda açıklık bulunmadığından, Kanunun 21 inci maddesine göre düzenlenen uyuşmazlık tutanağının görevli makamca alınmasından itibaren bu süreler beklenmeksizin arabuluculuk işlemlerinin başlatılmasını teminen 22 nci maddeye açıklık getirilmiş, böylece işyerinde çalışma barışının bir an önce sağlanması amaç edinilmiştir.

Madde 5. — Grev ve lokavt uygulamasında işyeri önünde veya civarında işçilerin topluluk teşkil etmelerinin yasak olduğuna ilişkin 38 inci maddedeki «veya civarında» ifadesinin kapsamının tayini uygulamada fevkalade güç olduğundan, bir kolaylığın getirilmesi bakımından sözü edilen ifade metinden çıkartılmıştır.

Madde 6. — 48 inci maddenin dördüncü fıkrasında yapılan değişiklikle, grev gözcüleri için kurulacak barınma vasıtalarının niteliklerinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak bir Yönetmelikle belirleneceği hükmü getirilmiştir.

Madde 7. — 53 üncü maddede yapılan değişiklikle, Yüksek Hakem Kurulunun oluşumunda Uluslararası normlara uygunluk sağlanmıştır.

Madde 8. — 59 uncu maddenin dördüncü ve beşinci fıkralarında yapılan değişiklikle, uyuşmazlığa taraf işçi ve işveren kuruluşları ile işverenlerin ödedikleri payların resmî bir hesapta toplanması sebebiyle maddeden fon kelimesi çıkartılmış, fon niteliği taşımayan hesabın millî bir bankada açılması, bunların nemalandırılması ve toplanan paralardan ödeme yapılmasına ait ilkeler getirilmiştir.

Maddeye eklenen bir fıkra ile de Resmî arabuluculuk alacağı'nın Kamu alacağı niteliğinde olmasına rağmen uygulamada takip usulü bakımından tereddüde düşüldüğü göz önüne alınarak Bakanlığımızca düzenlenecek arabuluculuk ücretine ilişkin belgelerin İcra ve İflas Kanununun 68 inci maddesindeki belge niteliğinde olduğu belirtilerek takipte kolaylık sağlanması amaçlanmıştır.

Madde 9. — Kanunî bir grev ve lokavta katılamayacak işçilerden işyerinde herhangi bir sebeple çalışmayanların yerine ilgili bölge müdürlüğünün yazılı izni olmadan veya greve katılmaları sebebiyle hizmet akitleri askıya alınan işçilerin yerine işçi alınması halinde 78 inci maddede uygulanan para cezaları artırılarak bu durumlarda işçi çalıştırılmasının önlenmesi amaç edinilmiştir.

Madde 10. — 2822 sayılı Kanunun 31 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmünde sözü edilen özel kanunlara atıf yapılmasının uluslararası formlarda yanlış yorumların yapılmasına sebep olduğu görüldüğünden bu fıkranın metinden çıkartılması uygun bulunmuştur.

Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki düzenlemenin aslında 31 inci maddenin birinci fıkrasının tekrarı niteliğinde olması, grev hakkı ile lokavta bir sınırlama getirdiği yorumuna da yol açması, diğer taraftan, 32 nci maddenin ikinci fıkrasının Yüksek Hakem Kuruluna başvurulacak bütün halleri kapsayan bir hüküm ihtiva etmesi gibi sebeplerle birinci fıkranın maddeden çıkartılması uygun bulunmaktadır.

Madde 11 - 12. — Yürütme ve yürürlükle ilgilidir.

## Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonu Raporu

*Türkiye Büyük Millet Meclisi*  
*Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonu*  
*Esas No. : 1/440*  
*Karar No. : 11*

11.5.1988

### TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Yüksek Başkanlıkça Komisyonumuza havale edilen «2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bazı Hükümlerinin Kaldırılması Hakkında Kanun Tasarısı» Komisyonumuzun 10.5.1988 tarihli, 9 uncu birleşiminde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı İmren Aykut, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcilerinin de katılımıyla incelenip görüşülmüştür.

Öncelikle Anayasaya uygunluğu yönünden incelenen tasarıya Anayasaya aykırılığı yönünden bir itiraz olmadığından tümü üzerindeki müzakerelerden sonra maddelerine geçilmiş ve maddelere ilişkin kabul, red ve değişiklikler aşağıda sırasıyla gösterilmiştir.

Tasarının 1, 2, 3, 4, 5 inci maddeleri Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 6 ncı maddesinde yer alan yasaklanmış olan «barınma vasıtaları» deyimini uygulamalarda yanlış anlamaya meydan verir nitelikte görüldüğünden 48 inci maddenin 4 üncü fıkrasının bu şekilde değiştirilmesi Komisyonumuzca uygun bulunmuş ve madde değişik bu şekliyle kabul edilmiştir.

Tasarının 7, 8, 9, 10, 11 ve 12 nci maddeleri Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Raporumuz Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan  
*Mustafa Balçılar*  
Eskişehir  
Sözcü  
*İbrahim Öztürk*  
Adana  
Üye  
*Hamdi Özsoy*  
Afyon  
Üye  
*Nizamettin Özdoğan*  
Elazığ  
Üye  
*Ömer Günbulut*  
Sivas

Başkanvekili  
*Burhan Kara*  
Giresun  
Kâtip  
*M. Rauf Ertekin*  
Kütahya  
Üye  
*Sait Ekinçi*  
Burdur  
Üye  
*Mehmet Akdemir*  
Gaziantep  
Üye  
*Talat Sargın*  
Tokat

Üye

*İbrahim Çebi*  
Trabzon



## HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

### 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bazı Hükiimlerinin Kaldırılması Hakkında Kanun Tasarısı

**MADDE 1.** — 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 11 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

«Yetki için başvurulduktan sonra yetki sorunu çözümlünceye kadar veya bu belgeyi aldıktan sonra yetki devam ettiği sürece yetki kapsamına giren işyerleri için teşmil kararı alınamaz.»

**MADDE 2.** — 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 13 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Bir toplu iş sözleşmesi yapmak isteyen işçi sendikası, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yazıyla başvurarak kurulu bulunduğu işkolunda üye sayısı itibarıyla yüzde on (tarım ve ormancılık, avcılık ve balıkçılık işkolu hariç) oranını sağladığının belirlenmesini ve sözleşmenin kapsamına girecek işyeri veya işyerlerinde başvuru tarihinde çalışan işçiler ile üyelerinin sayısının tespitini ister. İşçi sendikası kendisinde bulunan üyelik fişlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki için başvurduğu tarihten itibaren üç işgünü içinde işverene vermek zorundadır. »

**MADDE 3.** — 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 15 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Kendilerine 13 ve 14 üncü maddeler uyarınca gönderilen tespit yazısını alan işçi veya işveren sendikaları veya sendika üyesi olmayan işveren, taraflardan birinin veya her ikisinin gerekli yetkiyi haiz olmadıkları veya kendisinin çoğunluğu bulunduğu yoldaki itirazını sebeplerini de göstererek yazının kendilerine tebliğ tarihinden itibaren altı iş günü içinde işyerinin bağlı olduğu bölge müdürlüğünün bulunduğu yerdeki iş davalarına bakmakla görevli mahkemeye yapabilir. Toplu iş sözleşmesi birden fazla bölge müdürlüğünün yetki alanına giren işyerlerini kapsadığı hallerde itiraz Ankara'daki iş mahkemesine yapılır. İşletme toplu iş sözleşmesi için itiraz, işletme merkezinin bulunduğu yerdeki iş mahkemesine yapılır. İtiraz dilekçesi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına veya ilgili Bölge Müdürlüğüne kayıt ettirildikten sonra mahkemeye verilir. Kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin yüzde onunu temsil edemeyen sendika yetki itirazında bulunamaz.»

**MADDE 4.** — 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 22 nci maddesine birinci fıkra olarak aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

«21 inci maddenin birinci fıkrasına göre düzenlenen yazıyı alan makam, yazıyı düzenleyen tarafın talebini gözönüne alarak otuz veya altmış günün geçmesini beklemeksizin aşağıdaki hükümler uyarınca arabuluculuk işlemlerini başlatır.»

SAĞLIK VE SOSYAL İŞLER KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

**2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bazı Hükümlerinin Kaldırılması Hakkında Kanun Tasarısı**

MADDE 1. — Tasarının 1 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Tasarının 2 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. — Tasarının 3 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — Tasarının 4 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

**MADDE 5.** — 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 38 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Bir işyerinde grev veya lokavt uygulanmaya başlaması ile birlikte işçiler işyerinden ayrılmak zorundadırlar. Greve katılmayan veya katılmaktan vazgeçenlerin işyerinde çalışmaları, hiçbir şekilde engellenemez. Greve katılan veya lokavta maruz kalan işçilerin, işyerine giriş çıkışı engellemeleri veya işyeri önünde topluluk teşkil etmeleri yasaktır.»

**MADDE 6.** — 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 48 inci maddesinin dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«İşyeri ve çevresinde grevciler veya grev gözcüleri için işçiler veya işçi sendikası tarafından kulübe, baraka ve çadır gibi barınma vasıtaları kurulamaz. Ancak, grev gözcüleri için zorunlu ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulacak barınma vasıtalarının nitelikleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca çıkarılacak bir Yönetmelikle belirlenir.»

**MADDE 7.** — 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 53 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Yüksek Hakem Kurulu, Yargıtayın iş davalarına bakan dairesi başkanının başkanlığında,

1. Bakanlar Kurulunca, bakanlıklar bünyesi dışında, işçi veya işveren kuruluşları ile hiçbir şekilde bağlantısı olmayan ve siyasî parti organlarında görevli bulunmayan, ekonomi, işletme, sosyal politika veya iş hukuku konularında bilgi ve tecrübe sahibi olanlar arasından seçilecek bir üye,

2. Üniversitelerin iş hukuku veya ekonomi öğretim üyeleri arasından Yükseköğretim Kurulunca seçilecek bir üye,

3. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü,

4. İşçi konfederasyonlarından, kendisine mensup işçi sayısı en yüksek olan konfederasyonca seçilecek iki üye,

5. İşverenler adına en çok işveren mensubu olan işveren konfederasyonunca seçilecek bir ve en çok işçi çalıştıran işverenlerin üye bulunduğu kamu işveren sendikasıncı seçilecek bir üyeden oluşur.»

**MADDE 8.** — 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 59 uncu maddesinin dört ve beşinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu maddeye bir fıkra eklenmiştir.

«Resmî arabulucuların ücretleri bu teşkilatca millî bir banka hesabında toplanan paralardan ödenir. Arabulucuyu tayin eden mahkeme bu esaslar çerçevesinde ve uyumsuzluğun kapsamını ve niteliğini dikkate alarak ücreti tespit eder.

Resmî arabuluculuk yapılan her uyuşmazlık tarafların bu hesaba yatırımları gereken ücretlere ait esaslar ile ücretlerden masraf olarak kesilecek miktar ve ücretlerin banka faizlerinin kullanılmasının usul ve esasları da bu tüzükte belirtilir.



(Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

**MADDE 5.** — Tasarının 5 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 6.** — 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 48 inci maddesinin 4 üncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İşyeri ve çevresinde grevçiler veya grev gözcüleri için işçiler veya işçi sendikası tarafından kulübe, baraka ve çadır gibi barınma vasıtaları kurulamaz. Ancak, grev gözcülerinin zorunlu ihtiyaçlarının nasıl karşılanacağı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak bir Yönetmelikle belirlenir.

**MADDE 7.** — Tasarının 7 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 8.** — Tasarının 8 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

Tarafların hesaba yatırmaları gereken ücretler için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca düzenlenen belgeler İcra ve İflas Kanununun 68 inci maddesinde sayılan belgeler hükmünde olup, bu ücretlerin takip ve tahsilinde kamu alacaklarının takip ve tahsiline ilişkin esaslar uygulanır.»

**MADDE 9.** — 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 78 inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«40 inci maddenin ikinci fıkrasında belirtilen yazılı izni almadan yeni işçi alan işveren izinsiz aldığı her işçi başına ellibin liradan yüzbin liraya kadar ağır para cezası ile cezalandırılır.»

«43 üncü madde hükmüne aykırı hareket eden işveren veya işvereni sözkonusu hükme aykırı hareket etmeye zorlayan veya teşvik eden veya bu yolda propaganda da bulunanlar, sözkonusu hükme aykırı olarak aldıkları veya alınmasına sebep oldukları veya grev yapan işçilerin yerine çalıştırdıkları her işçi başına yüzellibin liradan az olmamak üzere ağır para cezasına mahkûm edilirler.»

**MADDE 10.** — 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 31 inci maddesinin ikinci fıkrası ile 32 nci maddesinin birinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır,

(Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 9. — Tasarının 9 uncu maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 10. — Tasarının 10 uncu maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

MADDE 11. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 12. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Başbakan  
*Turgut Özal*

4.5.1988

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı  
*İ. Kaya Erdem*

Devlet Bakanı  
*Kâzım Oksay*

Devlet Bakanı  
*Abdullah Tenekeci*

Devlet Bakanı V.  
*Kâzım Oksay*

Devlet Bakanı  
*Ali Bozer*

Devlet Bakanı  
*Yusuף B. Özal*

Devlet Bakanı  
*Adnan Kahveci*

Devlet Bakanı  
*Mehmet Yazar*

Devlet Bakanı  
*Cemil Çiçek*

Devlet Bakanı  
*Nihat Kitapçı*

Adalet Bakanı  
*M. Oltan Sungurlu*

Millî Savunma Bakanı  
*Ercan Vuralhan*

İçişleri Bakanı  
*Mustafa Kalemli*

Dışişleri Bakanı V.  
*Al Bozer*

Maliye ve Gümrük Bakanı  
*A. Kurtcebe Alptemoçin*

Millî Eğitim Gençlik ve Spor Bakanı  
*Hasan Celâl Güzel*

Bayındırlık ve İskân Bakanı  
*İ. Safa Giray*

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanı  
*Bülent Akarcalı*

Ulaştırma Bakanı  
*Ekrem Pakdemirli*

Tarım Orman ve Köyşleri Bakanı  
*H. Hüsnü Doğan*

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı  
*İmren Aykut*

Sanayi ve Ticaret Bakanı  
*Şükrü Yürür*

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı  
*Fahrettin Kurt*

Kültür ve Turizm Bakanı  
*M. Tınaz Titiz*

(Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 11. — Tasarının 11 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 12. — Tasarının 12 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

