

T. B. M. M. (S. Sayısı : 60)

2821 Sayılı Sendikalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bazı Hükümlerinin Kaldırılması ve Bu Kanuna Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı ve Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonu Raporu (1/441)

T.C.

Başbakanlık

5 . 5 . 1988

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

Sayı : K. K. Gn. Md.

07/101-2167/02818

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulunca 4.5.1988 tarihinde kararlaştırılan «2821 Sayılı Sendikalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bazı Hükümlerinin Kaldırılması ve Bu Kanuna Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı» ile gerekçesi ekte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Turgut Özal
Başbakan

2821 SAYILI SENDİKALAR KANUNUNUN BAZI MADDELERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ, BAZI HÜKÜMLERİNİN KALDIRILMASI VE BU KANUNA BİR MADDE EKLENMESİ HAKKINDA KANUN TASARISI GEREKÇESİ

Genel olarak;

Ülkemizde sendikaların kurulması 20 Şubat 1947 tarihli ve 5018 Sayılı «İşçi ve İşveren Sendikaları ve Sendika Birlikleri Hakkında Kanun» ile mümkün olmuştur. Daha sonra ihtiyaçlara göre çıkarılan Kanunlarla yeni düzenlemeler yapılmıştır.

7 Kasım 1982 tarihinde kabul edilen 2709 Sayılı T.C. Anayasasının sendika hakları ile ilgili hükümleri gereği olarak çıkarılan 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun bugüne kadar ki uygulanmasında ortaya çıkan çeşitli aksaklıkların giderilmesi, Kanunun bazı farklı yorum ve anlayışa yol açan hükümlerinin açıklığa kavuşturulması ve ülkemizce kabul edilmiş olan Uluslararası Çalışma Teşkilatı normlarına uygunluğu sağlanması için bu Tasarı hazırlanmıştır.

Tasarının hazırlanmasında uygulamadaki aksaklıklardan başka, yargı içtihatları ile doktrin de gözönünde bulundurulmuştur.

Getirilen değişikliklerde maddelerin kendi içinde ve ilgili bulunduğu diğer maddelerle tutarlı bir bütün oluşturması hedef alınmıştır.

Madde Gerekçeleri :

MADDE 1. — Sendika kurucusu olabilmek için aranan şartlardan, sendikanın kurulacağı işkolunda en az bir yıldan beri fiilen çalışır olmak şartındaki «en az bir yıldan beri» ifadesi kaldırılmış, o işkolunda fiilen çalışır olmak yeterli sayılmıştır. Ayrıca, 2822 Sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre hüküm giymemiş olmak şartı da «toplam altı ay veya daha fazla hüküm giymemiş» olarak değiştirilmiş, böylelikle kurucularda aranan şartlar hafifletilmiş ve Uluslararası Çalışma Teşkilatı normlarına uygunluğun sağlanmasına çalışılmıştır.

Madde 2. — 6 ncı maddede yapılan değişikliklerle 5 inci maddede yapılan değişikliğe paralellik sağlanmıştır.

Madde 3. — 9 uncu maddenin altıncı fıkrasında yapılan değişikliklerle sendika, sendika şubesi veya konfederasyonların yöneticilerinin kamu kurum veya kuruluşları ile bunların katıldıkları teşebbüs veya ortaklıkların yönetim veya denetim kurullarında görev aldıkları takdirde, ilgili kamu kurumu veya kuruluşlarına ait kanunlarda hüküm bulunması halinde sendikadaki veya konfederasyonlardaki görevlerinin de devam etmesi imkânı sağlanmıştır.

9 uncu maddenin üçüncü fıkrasında sendikaların, sendika şubelerinin ve konfederasyonların zorunlu organlara asil üye kadar yedek üye seçileceği de bildirilmiştir. Kanunun 15, 18 ve 19 uncu maddelerinde yönetim kurulu, disiplin kurulu ve denetim kurulunun kaç gerçek kişiden oluşacağı, asgarî ve azamî sayıları gösterilmiştir. Asgarî sayılarla da olsa asil üyeler ile birlikte yedek üyelerin de seçilmeleri gereği, özellikle işveren sendikalarında organların oluşturulması ve dolayısıyla varlıklarının devamı açısından güçlükler yaratmaktadır. Uygulamada görülen bu güçlüğü kaldırılması için maddeye yeni bir fıkra eklenerek, işveren sendikalarında üyelerin genel kurul ve diğer zorunlu organlarının oluşturulmasında birden fazla gerçek kişi ile temsil edilebilme ve bu hususta tüzüklerine objektif ölçülere dayalı hükümler koyma imkânı verilmiştir.

Madde 4. — Genel kurulların oluşumunu ve sendika içi demokrasiyi temel alarak düzenleyen Kanunun 10 uncu maddesinde seçimlere yapılacak itirazların çözümü ile ilgili açık hükme yer verilmemiş olması uygulamada görüş ayrılıklarına sebep olmuş bu hususta yargı mercilerince de değişik yönde kararlar verilmesi, seçimlerin yargı denetimi dışında kalması sonucunu doğurmuştur. Bu amaçla maddenin ikinci fıkrasında yapılan değişiklik ile şube genel kurullarının oluşması için yapılacak seçimlere itirazlarda denetimi gerçekleştirecek yargı mercileri, uyuşmazlığın çözümünde esas olacak süreler ile birlikte gösterilmiştir.

Madde 5. — 11 inci maddede yapılan değişiklik ile sendika şubelerinin açılmasına kolaylık sağlanması bakımından, yönetim kuruluna, genel kurulca yetki verilmesi esası getirilmiştir.

Madde 6. — Seçimler sırasında seçime katılanların, Kanunun aradığı şartları haiz olup olmadıkları hakkında seçim hâkimince yeterli araştırmanın yapılamaması veya hâkimin yanıltıcı belgelerin ibraz edilmesi nedeniyle, seçim sonunda hâkimin kesin olarak karar vermesi sonucu seçilmemesi gereken kişilerin dahi seçildikleri sıkça görülmüştür. Bu sebeple onbirinci fıkradan «kesin karar verir» hükmü çıkarılmış, Yargıtaya başvurmak imkânı sağlanarak yukarıda belirtilen mahzurların giderilmesine 14 üncü maddenin onbirinci fıkrasında yapılan değişiklikle çalışılmıştır.

14 üncü maddenin ondördüncü fıkrasında ise, 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 5 inci maddesinde kurucular için getirilen kolaylığa paralel olarak «en az bir yıl bilfiil çalışmış olma» şartı çıkartılmıştır.

Madde 7. — 22 nci maddenin birinci fıkrasında yapılan değişiklikle, birden çok sendikaya üye olunması halinde bütün üyeliklerin değil, sonraki üyeliklerin geçersiz olacağı esas kabul edilerek yetki tespitinde karşılaşılan güçlüklerin giderilmesine çalışılmış ayrıca ilk iradeyle belirlenen üyelik korunmuştur.

Nitekim gerçek anlamda yetkili olmayan sendikanın, yetkili olabilecek sendikanın yetkisini engellemek için üye işçinin bu sendikadan istifasını sağlamadan ve üç aylık bekleme süresini de bertaraf etmek için kendisine üye kaydedip itiraz yoluna başvurduğu ve yetki uyumsuzluğunu doğurduğu hususları tespit edilmiş, bu mahzurların giderilmesi için fıkra da yeni düzenleme yapılmıştır.

Maddenin dördüncü fıkrasında yapılan değişiklik ile de üyeliğin işverene bildirilmesi zorunluğu kaldırılmış böylece sendikaların işyerlerindeki örgütlenme sıkıntıları giderilmiştir.

Madde 8. — Kanunun 25 inci maddesinin ikinci fıkrasında yapılan değişiklikle; sendika üyeliğinden çekilenlerin, çekilmenin hüküm doğuracağı üç aylık sürenin bitiminden önce başka bir sendikaya üyelik için başvurması halinde yeni üyeliğin kazanılabileceği tarihe açıklık getirilmiş, bu suretle 22 nci maddedeki değişikliğe uyum sağlandığı gibi yetki tespitinde ortaya çıkan sorunun da giderilmesine çalışılmıştır.

Madde 9. — 274 sayılı Kanunun 19 uncu maddesi gibi 2821 sayılı kanunun 31 inci maddesi de işçinin sendikaya üye olma ve olmamasını da kapsamak üzere sendika hürriyetini korumakta ve bu hususta teminat sağlayıcı müeyyideler getirmektedir. Kanundaki açık hükümlere ve doktrinde hâkim olan görüşe karşı, Yargıtay kararlarında sendikal faaliyet üyelikten sonra başlar şeklindeki gerek kanuna ve gerek uluslararası normlara ters düşen bir yorumdan hareketle bir işçinin sendikaya üye olması sebebiyle işten çıkarılması halinde 31 inci maddenin 6 ncı fıkrasındaki özel tazminatın değil, İş Kanununun 13 üncü maddesinde genel olarak öngörülen kötüniyet tazminatının ödenmesi gerektiği sonucuna varılmaktadır. İş Kanunundaki genel hükme nazaran sendika hürriyetinin teminat altına alınması amacıyla getirilen 31 inci maddenin özel tazminat hükmüne, maddenin kapsamı kadar «sendikaya üye olup olmama hürriyeti» olarak ifade edilen başlığına uygun düşecek şekilde uygulanma imkânı kazandırmak üzere 31 inci maddenin 5 inci fıkrasına «sendikaya üye olmaları veya olmamaları» ibaresi eklenmiştir.

MADDE 10. — 37 nci maddenin ikinci fıkrasında sendika ve konfederasyonların üyelerinin münhasıran ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesinden sözedilmesi ve Kanunun diğer maddelerinde de sendikali faaliyetlerin bu şekilde belirtilmesi karşısında yanlış anlamaya müsait «Meslekî ifadesi çıkarılmış, sendikali amaca uygun açıklamaların siyasi faaliyetten sayılıp sayılmayacağı tereddütlerin giderilmesi bakımından bu konudaki açıklamaların siyasi faaliyet sayılmayacağı hususu belirtilmiştir.

Madde 11. — 44 üncü maddede yapılan değişiklikle İş ve İşçi Bulma Kurumuna devredilmek üzere eğitim tesisleri yaptırma veya bu amaçla bağışta bulunma imkânı sendikalara tanınmış, ayrıca, Vergi Usul Kanununa göre demirbaşların satış ve terkini esası getirilmiş, diğer taraftan nakit gelirlerin yüzde birini aşmamacak oranda sosyal amaçlı harcama imkânı getirilmiştir.

Madde 12. — Fesih, infisah veya kapatma halinde sendika ve konfederasyonların mallarının sendika hürriyeti ve Uluslararası normlara uygunluğunun sağlanmasının bir gereği olarak Hazineye devri önlenmiş, 46 ncı maddedeki yeni düzenlemeyle tüzükte veya genel kurul kararında belirtmek suretiyle aynı nitelikteki kuruluşa devri imkânı getirilmiş, diğer hallerde ise, işçilerin mesleğe yöneltilmesi, meslekî eğitimi ve rehabilitasyonu hizmetlerinde kullanılabilmesi amacıyla para ve malların İş ve İşçi Bulma Kurumuna devri öngörülmüş böylece bilhassa kadın işçilerde görülen niteliksiz işçilik sebebiyle mevcut olan işsizliğin de bir ölçüde önlenmesine çalışılmıştır.

MADDE 13. — Sendika denetimlerinde tespit edilen ve giderilmesi istenen aksaklıkların genel kurullarda karara bağlanabileceği hususu da dikkate alınarak 47 nci maddede yapılan değişiklikle, işçi ve işveren sendika ve konfederasyonların seçim dönemi içerisinde en az bir defa denetlenmesi esası getirilmiştir.

Ayrıca, diğer gerçek ve tüzelkişilerin de bu Kanun kapsamındaki kuruluşlarla yaptıkları işlemlerle ilgili olarak denetim elemanlarınca istenecek bilgi ve belgeleri vermek zorunda oldukları maddenin beşinci fıkrasında açıklanmış böylece idarî ve malî denetimin sağlıklı ve süratli bir şekilde yapılması amaçlanmıştır.

Madde 14. — 12 nci madde hükmüne aykırı davranılması halinde kuruluşun üyelerinden birinin yargı organlarına başvurmaması sebebiyle kanunî vecibelerin yerine getirilmesi mümkün olamamaktadır. Bunu önlemek amacıyla, bu durumda gerekli işlemin yapılabilmesi için valilik veya bakanlığımıza müracaat hakkı 53 üncü maddede yapılan değişiklik ile tanınmıştır.

Madde 15. — 59 uncu maddenin üçüncü fıkrasında yapılan değişiklik ile sendika ve konfederasyon gelirlerinin amaç dışı kullanılması ve genel kurul kararı olmadan borç verilmesi halinin cezalandırılması hususu düşünülmüştür.

Madde 16. — 61 inci maddenin birinci fıkrasında yapılan değişiklik ile, toplu iş sözleşmesinin tarafı olan işçi sendikası dışında, yetki belgesini alan sendikalara da işverence aidat kesilmesi hükmü getirilmiş böylece, yetki alan sendikalara da üyelik aidatlarının tahsili ve sendikaların güçlenmesi bakımından kolaylık sağlanmaktadır.

Madde 17. — Yapılan değişiklik ile 21 inci maddenin 3 ve 4 üncü bentlerinde yer alan din - ibadet işlerinde çalışanların ve öğrencilerin de sendikalara üye olabilmelerine ve sendika kurabilmelerine imkân sağlanmıştır. Böylece, maddenin sendika hürriyetine ve uluslararası normlara uyumlu hale getirilmesi amaçlanmıştır.

Madde 18. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun geçici 2 nci maddesiyle eski sendika üyeliklerinin listeler halinde bildirilmesi esası getirilmiş idi. Bu uygulama gerçeğe aykırı olan üyeliklerin bildirilmesine sebep olmuş, üye listelerinde işçi olmayan, çalışmayan, emekli olan kişilerin dahi üye olarak gösterdikleri, sendikalarca işyerlerine ilişkin yapılan üye sayıları bildirimlerinin işyerlerinin işyerinde çalışan işçi sayısından fazla olduğu gözlenmiştir. Bu durum Bakanlıkça düzenlenen ve yayımlanan istatistiklerde, keza işyerinde çalışan üyeler yönünden gerçeği yansıtmayan sonuçların doğmasına ve yetki sisteminin sağlıklı işleyişinin sebebini teşkil etmiştir.

Belirtilen sakıncaları kaldırmak için 2821 sayılı Kanunun 22 nci maddesi hükmüne de uygun olarak, eskiden liste halinde bildirilen üyeliklerin noter kanalıyla bildirimi esas kabul edilmiştir.

Madde 19 - 20. — Yürürlük ve yürütme ile ilgilidir.

Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi
Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonu

11 . 5 . 1988

Esas No. : 1/441

Karar No. : 10

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Yüksek Başkanlıkça Komisyonumuza havale edilen «2821 sayılı Sendikalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bazı Hükümlerinin Kaldırılması ve Bu Kanuna Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı» Komisyonumuzun 10.5.1988 tarihli, 9 uncu Birleşiminde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı İmren Aykut, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcilerinin de katılımıyla incelenip görüşülmüştür.

Öncelikle Anayasaya uygunluğu yönünden incelenen tasarıya Anayasaya aykırılığı yönünden bir itiraz olmadığından tümü üzerindeki müzakerelerden sonra maddelerine geçilmiş ve maddelere ilişkin kabul, ret ve değişiklikler aşağıda sırasıyla gösterilmiştir.

Tasarının; 1, 2 ve 3 üncü maddeleri Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Tasarının Kanunun 10 uncu maddesinin ikinci fıkrasının değişikliğine ilişkin 4 üncü maddesi; bu maddede itiraz merciinin gösterilmesine gerek görülmediğinden metinden çıkarılmıştır.

4 üncü maddenin metinden çıkarılması sebebiyle Tasarının 5 inci maddesi 4 üncü madde olarak aynen kabul edilmiş ve takip eden madde numaraları bu değişikliğe göre teselsül ettirilmiştir.

Tasarının 6 ncı maddesi 5 inci madde olara aşağıdaki değişikliklerle kabul edilmiştir.

Kanunun 14 üncü maddesinin onbirinci fıkrasında, kesin ibareleri; zorunlu organların seçim sonucuna göre görev yapabilmesini teminen teşkili zorunluluğu bulunduğundan yeniden konulmuş, sendika, sendika şubesi ve konfederasyonların seçimlerine karıştırılacak usulsüzlüklerin ve hilenin önlenmesini teminen Kanunun 52 nci maddesine göre başvuru hakkı ilgililere tanınmıştır.

Maddenin ikinci fıkrasında yapılan değişiklikle, prim, ödenen günlerin de çalışma süresinden sayılması esası getirilmiştir.

Tasarının 7 nci maddesindeki «İşçi ve işverenler» ibaresi kanun tekniği bakımından «işçi veya işverenler» şeklinde değiştirilmiş, bu madde Komisyonumuzca 6 ncı madde olarak ve değişik şekliyle kabul edilmiştir.

Tasarının 8 inci maddesine, 29.4.1986 tarihli ve 3279 sayılı 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Ek Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanunla 506 sayılı Kanunun 63 üncü maddesinde yapılan değişiklikle; sigortalı olarak çalışırken emekli olanlara destek primi ödenmesi kaydıyla sigortalı bir işte çalışma imkânı sağlanmıştır. Çalışmanın hizmet akdine dayanması karşısında sigortadan emekli olanlardan işe devam edenlerin işçi sayılması ve sendikalara üye olmalarını sağlayacak bir fıkra Komisyonumuzca metne ilâve edilmiş, madde bu değişiklikle 7 nci madde olarak kabul edilmiştir.

Tasarının 9 uncu maddesi 8 inci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 10 uncu maddesi 9 uncu madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 11 inci maddesinin son fıkrasında yer alan % 1'lik sosyal amaçlı harcamaların günün ihtiyaçlarına cevap veremeyeceği gerekçesiyle % 5'e çıkartılmış ve 11 inci madde 10 uncu madde olarak değişik bu şekliyle kabul edilmiştir.

Tasarının 12 nci maddesi 11 inci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan «seçim» ibaresi kaldırılarak «olağan genel kurul» ibaresine yer verilmiş, bu fıkradan sonra; Kanunun 47 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan «kuruluşların amaçları» ibaresi fıkradan çıkarılmak suretiyle bu ibarenin yerine «genel kurul kararları» ibaresi konularak tasarı metnine ikinci fıkra olarak Komisyonumuzca ilave edilmiş ve 13 üncü madde 12 nci madde olarak değişik bu şekliyle kabul edilmiştir.

Tasarının 14 üncü maddesinde yer alan «valilik veya» ibaresi çıkarılarak, madde 13 üncü madde olarak değişik bu şekliyle kabul edilmiştir.

Tasarının 15 inci maddesi 14 üncü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 16 ncı maddesi 15 inci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 17 nci maddesi 16 ncı madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 18 inci maddesinde yer alan 6 aylık süreler ihtiyaca cevap vermesini teminen bir yıla çıkarılmış ve madde değişiklik şekliyle 17 nci madde olarak kabul edilmiştir.

Tasarının yürürlük ve yürütmeye ilgili 19 ve 20 nci maddeleri sırasıyla 18 ve 19 uncu madde olarak Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Raporumuz Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan
Mustafa Balcılar
Eskişehir

Sözcü
İbrahim Öztürk
Adana

Üye
Hamdi Özsoy
Afyon

Üye
Sait Ekinci
Burdur
Üye
Mehmet Akdemir
Gaziantep

Üye
Ali Uyar
Hatay
Muhalfim.
Üye
Halil Çulhaoğlu
İzmir
Muhalfim.
Üye
Ömer Türkçakal
Kocaeli
İmzada bulunamadı.

Üye
Cemal Alişan
Samsun
Muhalfim.
Üye
Kâzım Özev
Tokat
İmzada bulunamadı.

Başkanvekili
Burhan Kara
Giresun

Kâtip
M. Rauf Ertekin
Kütahya

Üye
Yaşar Eryılmaz
Ağrı
İmzada bulunamadı.

Üye
Nizamettin Özdoğan
Elazığ
Üye
Ülkü Gökalp Güney
Gümüşhane
İmzada bulunamadı.

Üye
İ. Hakkı Önal
İstanbul
İmzada bulunamadı.
Üye
Kerem Güneş
Kars

Üye
Doğan Baran
Niğde
İmzada bulunamadı.

Üye
Ömer Günbulut
Sivas

Üye
Talat Sargın
Tokat

Üye
İbrahim Çebi
Trabzon

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN

2821 Sayılı Sendikalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bazı Hükümlerinin Kaldırılması ve Bu Kanuna Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı

MADDE 1. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 5 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Kurucularda aranacak nitelikler

Madde 5. — Sendika kurucusu olabilmek için; Türk vatandaşı, medenî hakları kullanmaya ehil ve sendikaların kurulacağı işkolunda fiilen çalışır olmak; kamu hizmetlerinden mahrum edilmemiş bulunmak; Türkçe okur-yazar olmak; zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlar ile istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık suçlarından biriyle veya herhangi bir suçtan dolayı ağır hapis veya taksirli suçlar hariç toplam bir yıl veya daha fazla hapis cezasına hüküm giymemiş bulunmak; Türk Ceza Kanununun ikinci kitabının birinci babında yazılı suçlardan veya bu suçların işlenmesini aleni olarak tahrik etme suçlarından veya Türk Ceza Kanununun 312 nci maddesinin ikinci fıkrasında yazılı halkı, sınıf, ırk, din, mezhep veya bölge farklılığı gözeterek kin veya düşmanlığa açıkça tahrik etme suçlarından veya Türk Ceza Kanununun 536 ncı maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarında yazılı eylemlerle aynı Kanunun 537 nci maddesinin birinci, ikinci, üçüncü, dördüncü ve beşinci fıkralarında yazılı eylemleri siyasî ve ideolojik amaçlarla işlemekten mahkûm olmamak; ayrıca Toplu İş Sözleşmesi Grey ve Lokavt Kanununun 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77 ve 79 uncu maddelerine göre toplam altı ay veya daha fazla veya 68 inci maddesine göre hüküm giymemiş olmak şarttır.

İşveren sendikasının kurucusunun tüzelkişi olması halinde tüzelkişiyi temsil eden gerçek kişide de işkolunda fiilen çalışma şartı hariç yukarıdaki bütün şartlar aranır.»

MADDE 2. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Sendika kurucuları, sendika merkezinin bulunacağı ilin valiliğine makbuz karşılığında, dilekçelerine ekli olarak sendika tüzüğünü, kurucuların nüfus cüzdanlarının suretlerini, ikametgâh belgelerini, meslek ve sanat özgeçmişlerini, sendikanın kurulacağı işkolunda fiilen çalışır olduklarını kanıtlayan belgeler ile sabıka kayıtlarını, ilk genel kurula kadar kuruluşu sevk ve idare edecekler ile bunların eşleri ve velayetleri altında çocuklarına ait noterden tasdikli mal bildirimlerini vermek zorundadırlar.»

MADDE 3. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 9 uncu maddesinin altıncı fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir ve bu maddeye bir fıkra eklenmiştir.

«Sendika, sendika şubesi veya konfederasyonların yöneticileri, kamu kurum veya kuruluşlarıyla bunların katıldıkları teşebbüs veya ortaklıkların yönetim veya denetim

SAĞLIK VE SOSYAL İŞLER KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

2821 Sayılı Sendikalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bazı Hükmülerinin Kaldırılması ve Bu Kanuna Bir Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı

MADDE 1. — Tasarının 1 inci maddesi komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Tasarının 2 nci maddesi komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. — Tasarının 3 üncü maddesi komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

kurullarında görev aldıkları takdirde sendika veya konfederasyonlardaki görevleri sona erer. Ancak, diğer kanunlarda hüküm bulunması halinde bu fıkra hükmü uygulanmaz.»

«İşveren sendikalarında üyelerin genel kurulda ve diğer zorunlu organlarda kaç kişi ile temsil edilebilecekleri tüzüklerinde belirtilir.»

MADDE 4. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«İşçi sendikası şubesinin faaliyet sahasındaki işyerlerinde çalışan sendikalı işçi sayısı beşyüzü aştığı takdirde şube genel kurulu delege esasına göre yapılır. Genel kurula katılacak delegeler, üyeler tarafından serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına ve sendika tüzüğündeki hükümlere göre seçilir. Seçimlere üç işgünü içinde yapılacak itiraz mahallî iş mahkemesince üç işgünü içinde karara bağlanır ve hükmün temyizi halinde Yargıtay onbeş gün içinde uyuşmazlığı kesin olarak sonuçlandırır. Şube genel kuruluna katılacak delege sayısı yüzden az ikiyüzelliden çok olmamak üzere sendika tüzüğünde belirlenir.»

MADDE 5. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 11 inci maddesinin birinci fıkrasının 8 inci alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«8. Şube açma veya bu konuda yönetim kuruluna yetki verme, şubeleri birleştirme veya kapatma»

MADDE 6. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 14 üncü maddesinin onbirinci fıkrası ile ondördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar hâkim tarafından aynı gün incelenir ve karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hâkim yukarıdaki hükümlere göre sonuçları ilan eder ve ilgili sendika, sendika şubesi veya konfederasyona bildirir. Hükmün temyizi halinde uyuşmazlık Yargıtay'ca onbeş gün içinde kesin olarak sonuçlandırılır.»

«İşçi Sendikası veya konfederasyonların genel kurul dışındaki zorunlu organlarına seçilebilmek için 5 inci maddede aranan şartlara ilaveten en az on yıl bilfiil çalışmış olmak, şube zorunlu organlarına seçilebilmek için ise 5 inci maddede aranan şartlara haiz olmak gerekir. Çalışma sürelerinin tespitinde sosyal güvenlik kurumlarının kayıtları esas alınır. On yıl bilfiil çalışmış olmanın hesabında yurt dışında işçi olarak çalışılan sürenin en çok beş yılı nazara alınır.»

MADDE 7. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 22 nci maddesinin birinci ve dördüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Sendikaya üye olmak serbesttir. Hiç kimse sendikaya üye olmaya veya olmaya zorlanamaz. İşçi ve işverenler aynı zamanda ve aynı işkolunda birden çok sendikaya üye olamazlar. Birden çok sendikaya üye olunması halinde, sonraki üyelikler geçersizdir.»

(Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 4. — Tasarının 5 inci maddesi 4 üncü madde olarak komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 5. — 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 14 üncü maddesinin onbirinci fıkrasıyla ondördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar hâkim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hâkim, yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili sendika, sendika şubesi veya konfederasyona bildirir. Ancak, ilgili-lerin bu Kanunun 52 nci maddesine göre başvuru hakkı saklıdır.

İşçi sendikası veya konfederasyonların genel kurul dışındaki zorunlu organlarına seçilebilmek için 5 inci maddede aranan şartlara ilaveten en az on yıl bilfiil çalışmış olmak, şube zorunlu organlarına seçilebilmek için ise 5 nci maddede aranan şartları haiz olmak gerekir. Çalışma sürelerinin tespitinde Sosyal Güvenlik Kurumlarındaki kayıtlara göre prim ödenen günlerin toplamı esas alınır. On yıl bilfiil çalışmış olmanın hesabında yurt dışında işçi olarak çalışılan sürenin en çok beş yılı nazara alınır.

MADDE 6. — 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 22 nci maddesinin birinci ve dördüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Sendikaya üye olmak serbesttir. Hiç kimsé sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz. İşçi veya işverenler aynı zamanda ve aynı işkolunda birden çok sendikaya üye olamazlar. Birden çok sendikaya üye olunması halinde, sonraki üyelikler geçersizdir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

«Üyeliği kesinleşen işçinin üye kayıt fişinin birer nüshasının sendikaya onbeş gün içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ve işçinin çalıştığı işyerinin bağlı bulunduğu bölge müdürlüğüne gönderilmesi zorunludur. Üye kayıt fişinin bir nüshası da işçinin kendisine verilir.»

MADDE 8. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 25 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Her üye önceden bildirimde bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir. Çekilme bildirimini noter huzurunda münferiden kimliğin tespiti ve istifa edecek kişinin imzasının tasdiki ile olur. Çekilme bildiriminin birer örneği noterlikçe en geç üç işgünü içinde ilgili işverene, sendikaya, işyerinin bağlı bulunduğu Bölge Müdürlüğüne ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderilir. Çekilme notere başvurma tarihinden itibaren üç ay sonra geçerlidir. Çekilen bu üç aylık süre içerisinde başka bir sendikaya üye olması halinde yeni sendika üyeliği bu sürenin bitimi tarihinde kazanılmış sayılır.»

MADDE 9. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 31 inci maddesinin beşinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin rızası ile iş saatleri içinde, işçi sendika veya konfederasyonlarının faaliyetlerine katılmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya herhangi bir nedenle farklı muameleye tabi tutulamazlar.»

MADDE 10. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 37 nci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Sendika ve konfederasyonlar siyasî amaç güdemezler, siyasî faaliyette bulunamazlar, siyasî partilerle ilişki kuramaz ve işbirliği yapamazlar ve bunlarla hiçbir konuda hiçbir şekilde müşterek hareket edemezler, siyasî partilerden destek göremezler ve onlara destek olamazlar, bunlardan yardım ve bağış alamazlar, bunlara yardım ve bağışta bulunamazlar. Sendika ve konfederasyonlar derneklerle, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve vakıflarla siyasî amaçla ortak hareket edemezler, bir siyasî partinin adını, amblem veya işaretlerini kullanamazlar. Sendika ve konfederasyonların üyelerinin münhasıran ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amacıyla yapacakları faaliyetler ve açıklamalar siyasî faaliyet sayılmaz.»

MADDE 11. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 44 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

(Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Üyeliği kesinleşen işçinin üye kayıt fişinin birer nüshasının sendikaca onbeş gün içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ve işçinin çalıştığı işyerinin bağlı bulunduğu Bölge Müdürlüğüne gönderilmesi zorunludur. Üye kayıt fişinin bir nüshası da işçinin kendisine verilir.

MADDE 7. — 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 25 inci maddesinin ikinci ve beşinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Her üye önceden bildirimde bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir. Çekilme bildirimini noter huzurunda münferiden kimliğin tespiti ve istifa edecek kişinin imzasının tasdiki ile olur. Çekilme bildiriminin birer örneği noterlikçe en geç üç işgünü içinde ilgili işverene, sendikaya, işyerinin bağlı bulunduğu Bölge Müdürlüğüne ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderilir. Çekilme notere başvurma tarihinden itibaren üç ay sonra geçerlidir. Çekilenin bu üç aylık süre içerisinde başka bir sendikaya üye olması halinde yeni sendika üyeliği bu sürenin bitimi tarihinde kazanılmış sayılır.

Bağlı buldukları, kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı veya toptan ödeme olarak işten ayrılan işçilerle işkolunu değiştiren işçilerin sendika üyeliği ile varsa sendika, sendika şubesi veya konfederasyon organlarındaki üyelikleri ve görevleri sona erer. Ancak, çalışmaya devam edenler hakkında bu hüküm uygulanmaz.

MADDE 8. — Tasarının 9 uncu maddesi 8 inci madde olarak komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 9. — Tasarının 10 uncu maddesi 9 uncu madde olarak komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 10. — 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 44 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

«Sendika ve konfederasyonların giderleri

Madde 44. — Sendika ve konfederasyonlar, gelirlerini amaçları ve bu Kanunda gösterilen faaliyetleri dışında kullanamazlar veya bağışlayamazlar. Ancak, İş ve İşçi Bulma Kurumuna devredilmek üzere mesleki eğitim tesisleri de yaptırabilir veya bu amaçla bağışta bulunabilirler.

İşçi Sendika ve Konfederasyonları gelirlerinin en az yüzde beşini üyelerinin mesleki eğitimi ile bilgi ve tecrübelerini artırmak için kullanmak zorundadırlar.

Vergi Usul Kanununa göre demirbaş sınıfına giren her türlü eşya veya malzeme demirbaş defterine kaydedilir ve bunlar hiç bir şekilde gider olarak işlem görmez. Demirbaşların satış ve terkininde uygulanacak usul ve esaslar sendika ve konfederasyon tüzüklerinde belirtilir.

Sendika ve konfederasyonlar borç veremezler. Ancak, nakit gelirlerin yüzde birini aşmamak kaydıyla sosyal amaçlı harcamaya, Genel Kurul Kararıyla yönetim kurullarını yetkilendirebilirler.»

MADDE 12. — 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 46 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Fesih, infisah ve kapatma halinde malların devri

Madde 46. — Feshedilen veya infisah eden sendikaların mal varlığı tüzükle veya feshe karar veren genel kurul kararı ile bu Kanuna göre kurulmuş aynı nitelikteki bir kuruluşa bırakılmış olmadıkça varsa üyesi bulunduğu konfederasyona devredilir.

a) Devir, konfederasyonca kabul edilmediği takdirde,

b) Feshedilen veya infisah eden sendika konfederasyon üyesi değilse,

c) Feshedilen veya infisah eden konfederasyon ise ve birinci fıkrada zikredilen tüzük hükmü veya genel kurul kararı yoksa,

d) Sendika ve konfederasyonlar mahkeme kararıyla kapatılmış ise, tasfiye neticesinde kalacak paralar, İş ve İşçi Bulma Kurumunca belirlenecek millî bankalardan birine yatırılır ve mallar bu Kuruma maledilir. Bu para ve mallar, işçileri mesleğe yöneltmek, işçilerin mesleki eğitimi ve rehabilitasyonu hizmetleri dışında kullanılamaz.

Para, mal ve bunların gelirlerinin kullanımı, en çok üyeye sahip işçi ve işveren konfederasyonu temsilcilerinin de katılacağı bir kurul tarafından karara bağlanır.

Para ve mallar, bu maddede belirtilen kuruluşlar dışında gerçek veya tüzel bir kişiye, kuruluşa, kuruma devredilemez. Feshedilen, infisah eden ve kapatılan sendika ve konfederasyon üyeleri arasında paylaştırılmaz.»

MADDE 13. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 47 nci maddesinin ikinci ve beşinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«İşçi ve işveren sendika ve konfederasyonları seçim dönemi içerisinde en az bir defa Maliye ve Gümrük Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca mahallinde olmak üzere birlikte veya ayrı ayrı denetlenir. Gerek görüldüğünde birden fazla denetleme de yapılabilir.»

(Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

«Sendika ve konfederasyonların giderleri»

Madde 44. — Sendika ve konfederasyonlar, gelirlerini amaçları ve bu kanunda gösterilen faaliyetleri dışında kullanamazlar veya bağışlayamazlar. Ancak, İş ve İşçi Bulma Kurumuna devredilmek üzere meslekî eğitim tesisleri de yaptırabilir veya bu amaçla bağışta bulunabilirler.

İşçi Sendika ve Konfederasyonları gelirlerinin en az yüzde beşini üyelerinin meslekî eğitimi ile bilgi ve tecrübelerini artırmak için kullanmak zorundadırlar.

Vergi Usul Kanununa göre demirbaş sınıfına giren her türlü eşya veya malzeme demirbaş defterine kaydedilir ve bunlar hiç bir şekilde gider olarak işlem göremez. Demirbaşların satış ve terkininde uygulanacak usul ve esaslar sendika ve konfederasyon tüzüklerinde belirtilir.

Sendika ve konfederasyonlar, üyeleriyle çalıştırdıkları işçiler dahil hiç kimseye borç veremezler. Ancak, nakit gelirlerinin yüzde beşini aşmamak kaydıyla sosyal amaçlı harcamaya, genel kurul kararıyla yönetim kurullarını yetkilendirebilirler.

MADDE 11. — Tasarının 12 nci maddesi madde 11 olarak komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 12. — 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 47 nci maddesinin ikinci, üçüncü ve beşinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İşçi ve işveren sendika ve konfederasyonları olağan genel kurul dönemi içerisinde en az bir defa Maliye ve Gümrük Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca mahallinde olmak üzere birlikte veya ayrı ayrı denetlenir. Gerek görüldüğünde birden fazla denetleme de yapılabilir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

«Denetleme sırasında denetim elemanlarınca istenecek her türlü defter, belge ve yazıların yöneticiler tarafından gösterilmesi veya verilmesi zorunludur. Ayrıca diğer gerçek ve tüzelkişiler de bu Kanun kapsamındaki kuruluşlarla yaptıkları işlemlerle ilgili olarak denetim elemanlarınca istenecek bilgi ve belgeleri göstermek veya vermek zorundadırlar.»

MADDE 14. — 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 53 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Yönetim kuruluna işten el çektirme

Madde 53. — 12 nci madde hükmüne aykırı hareket eden konfederasyon, sendika ve sendika şubesi yönetim kuruluna; kuruluşun üyelerinden birinin veya durumu tespit eden valilik veya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının başvurusu üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahkeme kararı ile işten el çektirilir. Bu takdirde görevli mahkeme genel kurulu kanun ve tüzük hükümleri gereğince en kısa zamanda toplamak ve yeni yönetim kurulu seçilinceye kadar carî işleri yürütmekle görevli olmak üzere Medenî Kanun hükümleri gereğince bir veya üç kayyım tayin eder.»

MADDE 15. — 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 59 uncu maddesinin üçüncü bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«31 inci maddenin birinci fıkrasına aykırı hareket eden işverene, 44 üncü maddesinin bir ve dördüncü fıkraları hükümlerine, 51 inci maddenin birinci fıkrası hükümlerine aykırı hareket eden sendika veya konfederasyonunun sorumlu görevlilerine onbin liradan ellibin liraya kadar ağır para cezası hükmedilir.»

MADDE 16. — 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 61 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«İşyerinde uygulanan toplu iş sözleşmesinin tarafı olan işçi sendikasının, toplu iş sözleşmesi yapılmamışsa veya sona ermişse yetki belgesi alan işçi sendikasının yazılı talebi ve aidatı kesilecek sendika üyesi işçilerin listesini vermesi üzerine, işveren sendika tüzüğü uyarınca üyelerin sendikaya ödemeyi kabul ettikleri üyelik aidatını ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu gereğince sendikaya ödenmesi gerekli dayanışma aidatını, işçilere yapacağı ücret ödemesinden kesmeye ve kestiği aidatın nevini belirterek tutarını ilgili sendikaya vermeye ve kesinti listesini sendikaya göndermeye mecburdur. Bu aidat dışında sendikaya ödenmek üzere bir kesintinin yapılması toplu iş sözleşmesi ile kararlaştırılamaz.»

MADDE 17. — 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 21 inci maddesinin 3 ve 4 üncü bentleri yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 18. — 2821 Sayılı Sendikalar Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

(Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Denetlemede, yönetim ve işleyişin, gelir ve giderlerin, gelir ve giderler ile ilgili olarak yetkili organlarca alınan kararların kanun, tüzük ve genel kurul kararlarına uygun olup olmadığı ve harcamaların bu kararlara uygunluğu incelenir.

«Denetleme sırasında denetim elemanlarınca istenecek her türlü defter, belge ve yazıların yöneticiler tarafından gösterilmesi veya verilmesi zorunludur. Ayrıca diğer gerçek ve tüzelkişiler de bu Kanun kapsamındaki kuruluşlarla yaptıkları işlemlerle ilgili olarak denetim elemanlarınca istenecek bilgi ve belgeleri göstermek veya vermek zorundadırlar.»

MADDE 13. — 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 53 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Yönetim kuruluna işten el çektirme

Madde 53. — 12 nci madde hükmüne aykırı hareket eden konfederasyon, sendika ve sendika şubesi yönetim kuruluna; kuruluşun üyelerinden birinin veya durumu tespit eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının başvurusu üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahkeme kararı ile işten el çektirilir. Bu takdirde görevli mahkeme genel kurulu kanun ve tüzük hükümleri gereğince en kısa zamanda toplamak ve yeni yönetim kurulu seçilinceye kadar cari işleri yürütmekle görevli olmak üzere Medenî Kanun hükümleri gereğince bir veya üç kayyım tayin eder.»

MADDE 14. — Tasarının 15 inci maddesi 14 üncü madde olarak Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 15. — Tasarının 16 ncı maddesi 15 inci madde olarak Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 16. — Tasarının 17 nci maddesi 16 ncı madde olarak Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 17. — 2821 Sayılı Sendikalar Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

(Hükümetin Teklif Ettiği Metin)

«GEÇİCİ MADDE 7. — Sendikalar, 2821 Sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesine göre yaptıkları üyelik bildirimlerini, aynı Kanunun 22 nci maddesinde belirtilen usullere uygun olaarak yenilemek ve bu mükellefiyetlerini Kanunun yayımı tarihinden itibaren 6 ay içerisinde yerine getirmek zorundadırlar. Bu zorunluğa uyulmaması halinde, bildirilen üyelikler bu süre sonunda geçersiz sayılır. Üyeliklerin bu maddeye göre yenilenmesi için yapılan noter masrafları 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 64 üncü maddesinde belirtilen miktarın yarısı kadardır. Noter masrafları sadece bu işlemlere mahsus olmak üzere sendikalar tarafından da karşılanabilir.

Bu maddeye göre bildirilecek üye sayıları altı aylık bildirim süresini takip eden ilk istatistikte nazara alınır.»

MADDE 19. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 20. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Başbakan

Turgut Özal

4.5.1988

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı

İ. Kaya Erdem

Devlet Bakanı

Kâzım Oksay

Devlet Bakanı

Abdullah Tenekeci

Devlet Bakanı V.

Kâzım Oksay

Devlet Bakanı

Ali Bozer

Devlet Bakanı

Yusuף B. Özal

Devlet Bakanı

Adnan Kahveci

Devlet Bakanı

Mehmet Yazar

Devlet Bakanı

Cemil Çiçek

Devlet Bakanı

Nihat Kitapçı

Adalet Bakanı

M. Oltan Sungurlu

Millî Savunma Bakanı

Ercan Vuralhan

İçişleri Bakanı

Mustafa Kalemli

Dışişleri Bakanı V.

Ali Bozer

Maliye ve Gümrük Bakanı

A. Kurtcebe Alptemoçin

Millî Eğitim Gençlik ve Spor Bakanı

Hasan Celâl Güzel

Bayındırlık ve İskân Bakanı

İ. Safa Giray

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanı

Bülent Akarcalı

Ulaştırma Bakanı

Ekrem Pakdemirli

Tarım Orman ve Köy İşleri Bakanı

H. Hüsnü Doğan

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

İmren Aykut

Sanayi ve Ticaret Bakanı

Şükrü Yürür

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı

Fahrettin Kurt

Kültür ve Turizm Bakanı

M. Tınaz Titiz

(Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

«GEÇİCİ MADDE 7. — Sendikalar, 2821 Sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesine göre yaptıkları üyelik bildirimlerini, aynı Kanunun 22 nci maddesinde belirtilen usullere uygun olarak yenilemek ve bu mükellefiyetlerini Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl içerisinde yerine getirmek zorundadırlar. Bu zorunluğa uyulmaması halinde, bildirilen üyelikler bu süre sonunda geçersiz sayılır. Üyeliklerin bu maddeye göre yenilenmesi için yapılan noter masrafları 2821 Sayılı Sendikalar Kanununun 64 üncü maddesinde belirtilen miktarın yarısı kadardır. Noter masrafları sadece bu işlemlere mahsus olmak üzere sendikalar tarafından da karşılanabilir.

Bu maddeye göre bildirilecek üye sayıları bir yıllık bildirim süresini takip eden ilk istatistikte nazara alınır.»

MADDE 18. — Tasarının 19 uncu maddesi 18 inci madde olarak Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 19. — Tasarının 20 nci maddesi 19 uncu madde olarak Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

