

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ S. Sayısı : 233

Üst Kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmesi Hakkında 14.11.1984 Tarih ve 3077 Sayılı Kanun ve Anayasanın 89 uncu Maddesi Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderme Tezkeresi ve İçişleri Komisyonu Raporu (1/635)

Türkiye

Cumhurbaşkanlığı

28 . 11 . 1984

Kan. Kar 39.18/A.9.84.632/5579

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16 Kasım 1984 tarih ve 2163-08360 sayılı yazınız.

Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulunca 14 Kasım 1984 tarihinde kabul edilen «Üst Kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmeleri Hakkında 3077 Sayılı Kanun» incelendi.

Anayasanın 128 inci maddesinin son fıkrasında;

«Üst kademe yöneticilerinin yetiştirilme usul ve esasları, kanunla özel olarak düzenlenir.»

Hükmü yer almaktadır.

Maddede de açıkça ifade edildiği gibi, özel bir düzenlemeye gidilerek, üst kademe yöneticilerinin yetiştirilme usul ve esaslarına ilişkin kurallar kanunda yer alacak, ancak uygulamaya ilişkin konular, sınırları belli edilmek suretiyle yönetmeliklere bırakılacaktır.

A) GENEL OLARAK :

Bilindiği gibi yasama yetkisi, Türk milleti adına Türkiye Büyük Millet Meclisindedir. Bu yetki devredilemez.

Yürütme yetki ve görevi ise, Cumhurbaşkanı ve Bakanlar Kurulu tarafından, Anayasa ve kanunlara uygun olarak kullanılır ve yerine getirilir.

Bu genel kural karşısında, Anayasa Mahkemesinin kararlarında da açıklandığı gibi; tüzük, yönetmelik ve Bakanlar Kurulu kararlarının, yürütmenin yetki ve görevi sınırlarını aşmaması ve yasama yetkisi alanına taşınmış bulunması gerekmektedir.

Anayasanın 124 üncü maddesi uyarınca çıkarılacak yönetmeliklerin, yalnızca kanunların ve tüzüklerin uygulanmasını sağlamak ve keza bunlara aykırı olmamak üzere düzenlenmelidir.

Yasa koyucu, belli konuda gerekli kuralları eksiksiz olarak çıkaracağı kanunla düzenleyecek, ancak uygun ve zorunlu görürse, sınırlarını belirlemek suretiyle idareyi, o alan içerisinde birtakım kurallar koyup, kanunların uygulanmasını sağlayacaktır.

Diğer taraftan Anayasanın 128 inci maddesi (İdare) bölümünde yer almasına rağmen maddenin birinci fıkrasında yer alan «kamu hizmetlerinin gerektirdiği aslı ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülür» Hükmü, idare ile kamu ilişkisi içinde bulunan ve hizmetin aslı elemanı sayılan görevde çalışanları bütünü ile kapsamaktadır.

B) 3077 SAYILI KANUN YÖNÜNDEN :

Yukarıda belirlenen genel ilkeler doğrultusunda 3077 sayılı «Üst Kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmesine Dair Kanun» tetkik edildiğinde;

1. Kanunun (Kapsam) ile ilgili 2 nci maddesinin yeniden gözden geçirilmesi ve üst kademe yöneticisi kavram ve kapsamının kanunda belirlenmesi, bunun yanında bir makamın teklifi ve Bakanlar Kurulunun, Kanunla belirlenenler dışında karar vermemesi gerekir.

2. Türk Silahlı Kuvvetleri de genel olarak Anayasanın 128 inci maddesinin kapsamına girmektedir. Ancak, Türk Silahlı Kuvvetleri görevin özelliği de dikkate alınarak her kademe ve seviyedeki yetiştirme işlemlerini, kendi bünyesinde oluşturduğu eğitim kuruluşlarında yıllardan beri sürdürmektedir.

Bu sebeple Türk Silahlı Kuvvetler mensuplarını Kanunun kapsamı dışında bırakmak gerekir.

3. Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı üst kademelerine, esasen bu vasıfları haiz, belli meslek kıdemi ve unvanını iktisap etmiş, Devletin en üst görevlerinde bulunmuş olanlar atandığına göre, Kanunun 2 nci maddesinin son fıkrasının da metinden çıkarılması yerinde olacaktır.

4. Kanunun 3 üncü maddesinde; üst kademe yöneticilerinin eğitiminin yapılacağı yerler, eğitime katılanların tespiti, eğitimin süresi, eğitimde uygulanacak programlar ile eğitimle ilgili usul ve esasların çıkarılacak yönetmelikte belirleneceği kabul edilmiş, katılma şartları ise 4 üncü maddede sayılmıştır.

Yukarıda da işaret edildiği gibi, yetiştirmeye ait usul ve esasların kanunla düzenlenmesi Anayasa gereğidir. Buna göre yetiştirmenin ana ilkelerinin Kanunda belirlenmesi zorunludur.

Eğitime katılma şartlarında getirilen (askerlik süresi dahil) 4 yıl, kıdem olarak çok az bulunmuştur. Adaylık süresi bazı kanunlarda iki yıl olarak benimsenmiştir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda da bu süre en az bir yıldır.

Bu durumda askerlik ve adaylığın hemen sonunda o memurun hiçbir sicil almadan bu tür eğitime tabi tutulması sakıncalı olacaktır.

5. Eğitime katılma şartları arasında müracaat tarihinde kırk yaşından gün almama koşulu getirilmiştir. Üst kademe yöneticilerinin yetiştirilmesi meselesi ilk defa düzenlendiğine göre, bugün için kırk yaşının üzerinde, yükseköğretim görmüş ve olumlu sicil almış, üst kademe yöneticisi olarak kendilerinden istifade edecek görevlilere de imkân sağlanması amacıyla bir geçici madde düzenlenmesi uygun olacaktır.

Bu sebeplerden dolayı 3077 sayılı «Üst Kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmesine Dair Kanun» Anayasanın 89 uncu maddesi gereğince bir defa daha görüşülmek üzere iade edilmiştir.

Arz olunur.

Kenan EVREN
Cumhurbaşkanı

İçişleri Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Başkanlığı

İçişleri Komisyonu

Esas No. : 1/635

Karar No. : 50

17 . 12 . 1984

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Komisyonumuzun 7.11.1984 tarih ve 38 Karar No. lu Raporu ile sonuçlandığı, Üst Kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmesi Hakkındaki Kanun, Türkiye Büyük Millet Meclisinin 14.11.1984 tarihli 25 inci birleşiminde görüşülmüş ve bazı değişikliklerle kabul edilmiştir.

Kanun, Anayasamızın 89 uncu maddesi gereğince yayımlanması için Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığının 16.11.1984 tarih ve Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı 2163-08360 sayılı tezkeresi ile Sayın Cumhurbaşkanlığına gönderilmiştir.

Sayın Cumhurbaşkanımız, Anayasanın 89 uncu maddesi gereğince bir defa daha görüşülmek üzere Kanunu geri göndermiş ve gerekçeli geri gönderme tezkeresi de Genel Kurulumuzun 29.11.1984 tarih ve 32 nci birleşiminde okunmuş bulunmaktadır.

Komisyonumuz; 3077 sayılı Üst Kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmesi Hakkındaki Kanunu, geri gönderilme gerekçelerini göz önünde tutarak İçişleri Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Millî Savunma Bakanlığı ve Başbakanlık temsilcilerinin de katılmaları ile 12.12.1984 günü görüşmek üzere toplanmış, bu toplantıda geri gönderme yazısı okunmuş ve müzakeresi yapılmıştır. Müzakereler sonunda Kanunun genel ilkeleri gösteren ve ayrıntıları yönetmeliğe bırakan çerçeve kanun şeklinde düzenlendiğini tespit etmiştir.

Genel ilkelerin;

- Yetiştirmenin yurt içinde ve yurt dışında yapılabilmesini (Md. 1).
- Kapsama genel olarak girecek personeli (Md. 2),
- Ayrıntıların yönetmelikte gösterileceğini (Md. 3),
- Eğitime katılma şartlarını (Md. 4),
- Eğitime katılacakların özlük haklarını (Md. 5),
- Kazanılmış hakları (Geçici Madde 1),

Belirlediği görülmüştür.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 214 ve müteakip maddelerinde devlet memurlarının hizmet içinde yetiştirilmeleri hususu düzenlenmiş; 78 inci maddesinde memurların, mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak için dış memleketlere iki yılı geçmemek üzere gönderilebilecekleri, 218 inci maddesinde de devlet memurlarının, yabancı memleketlerin hizmetle ilgili kurumlarında veya eğitim merkezlerinde yetiştirilebilecekleri hüküm altına alınmıştır.

Bu hükümler, tüm memurları kapsayan genel mahiyette hükümlerdir. Anayasanın 128 inci maddesi ise üst kademe yöneticilerinin yetiştirme usul ve esaslarının kanunla özel olarak düzenlenmesini öngördüğü için bu Kanun hazırlanmıştır.

Böylece birinci maddede, üst kademe yöneticilerinin, genel hükümlerde de olduğu gibi yurt dışında yetiştirilebilmelerine imkân verecek şekilde düzenlenmiştir. «Amaç» başlıklı bu hüküm Anayasanın 128 inci maddesinin son fıkrasındaki hükmün uygulama kanununa aktarılmasından ibarettir.

İkinci maddede ise, bugünkü şartlarda kapsama girecek kadro unvanları tarif edilmiş, ileride doğacak değişik kadro unvanları için yeniden kanun çıkartılması yerine kolaylıkla intibak ettirilebilecek bir sistem getirilmiştir.

İdareyi yeniden düzenleme çalışmalarına giren, birtakım genel müdürlükleri kaldıran; yeni genel müdürlükler kurarak hizmette sürat ve verimliliği artırma çalışmaları içinde bulunan hükümetin bugünkü şartlarda böyle bir tasarı ile gelmesi kadar makul bir durum olamaz.

Adalet Bakanlığındaki idarî görevlerde çalışanların hâkim ve savcı sınıfından bulunması, Anayasanın 140 ıncı maddesinde de bu sınıfa mensup olanların her türlü özlük işlerinin mahkemelerin bağımsızlığı ve hâkimlik teminatı esaslarına göre kanunla düzenleneceği için hâkim ve savcılarının hizmet içi eğitimlerinin Hâkimler ve Savcılar Kanununda özel olarak düzenlenmiş olması; Silahlı Kuvvetlerin ise, özel ve kendine has bir sisteme dayalı müstakîl personel kanunu bulunması karşısında bu iki kategoriye mensup personelin kapsama dahil edilmeleri, ilgisine göre Adalet Bakanlığı veya Genelkurmay Başkanlığının teklifine bırakılmıştır.

Üçüncü maddede, eğitim ile ilgili ayrıntıların Başbakanlıkça çıkarılacak bir yönetmelikte düzenlenmesi öngörülmektedir;

- a) Eğitimin, yurt içinde ve yurt dışında yapılacağı yerler,
- b) Eğitime katılacakların tespiti,
- c) Eğitim süresinin tespiti,
- d) Eğitimde uygulanacak programlar,
- e) Eğitimle ilgili diğer hususlar.

Devlet Personel Dairesi Başkanı ile Türkiye Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsünün görüşü alınarak Başbakanlıkça hazırlanacak yönetmelikte yer alacaktır.

Nitekim, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda hizmet içi eğitimle ilgili genel hükümlerde de ayrıntılar yönetmeliklere bırakılmıştır.

Komisyonumuz bu Kanunun uygulanması sonucunda yetiştirilecek her personelin üst kademelere atanabilmesinin bir zorunluluk getirdiğine inanmamaktadır, bu eğitim olsa olsa tercihlerde bir üstünlük getirebilir. Dördüncü madde ile, eğitime katılacaklarda aranacak şartlar gösterilmektedir.

Bu şartlar;

- a) Askerlik süresi dahil yükseköğretimden sonra en az 4 yıl fiilen çalışmış olmak,
- b) Müracaat tarihinde 40 yaşını geçmemiş olmak,
- c) Üst kademe yöneticisi olmaya elverişli olumlu sicil almış bulunmak,
- d) Yönetmelikte gösterilecek diğer şartları taşımak, Şeklinde sıralanmıştır.

Üst kademe yöneticisi olabilmek için bundan böyle özel bir eğitimden geçmiş olmak ilkesi kabul edildiğine göre, eğitimin mümkün mertebe mesleğin başlarında yapılması, genç ve başarılı elemanların bu eğitimden geçtikten sonra verecekleri hizmette eğitimden elde ettikleri bilgi birikiminden yararlanmaları, böylece üst kademe yöneticiliğine atandıkları zaman yeterli bilgi ve deneyimle mücehhez olarak bu üst göreve başlamaları amaçlanmıştır.

Maddedeki dört yıllık süre, üst kademe yöneticiliğine atanma şartı olmayıp böyle bir göreve atanabilmek için yapılması gerekli olan eğitime katılma şartıdır.

Bu eğitimi bitiren bir kişinin derhal üst kademe yöneticiliğine atanmasını zorunlu kılan herhangi bir hüküm de yoktur. Esasen, bu süre alt sınırı göstermekte olup dört yıldan daha az fiilli hizmet bulunanların eğitime katılamayacaklarını göstermek için getirilmiştir.

Yönetmelikte belirlenecek diğer şartlara örnek olarak; hizmetin mahiyetine ve özelliğine göre bir veya birden çok yabancı dil bilmek, o hizmetle ilgili lisansüstü eğitim yapmış olmak gösterilebilir.

Beşinci madde de, eğitime katılacakların kurumlarından izinli sayılacakları ve her türlü malî ve sosyal haklarının devam edeceği hükmü yer almıştır.

Geçici madde ile de halen üst kademe yöneticisi olarak çalışanlarla daha önce bu görevlerde çalışmış olanlar, söz konusu deneyimi bizzat çalışmak sureti ile edinmiş bulduklarından, bunların yetiştirilme eğitimine tabi tutulmalarına gerek görülmemektedir.

Bu tespitten sonra Sayın Cumhurbaşkanımızın geri gönderme tezkerelerinde belirtilen endişelerin varit bulunmadığı görülerek maddelere geçilmesi kabul edilmiş ve yasa maddeleri, bu inceleme ışığı altında teker teker okunarak değişiklik yapılmadan kabul edilmiştir.

Raporumuz Genel Kurulun onayına sunulmak üzere saygı ile arz olunur.

Başkan
Necat Tunçsiper
Balıkesir

Başkanvekili
Nihat Akpak
Sakarya

Sözcü
Atilla Sın
Muş

Kâtip
İsmail Ügdül
Edirne

Üye
Metin Üstünel
Adana

Üye
Kadri Altay
Antalya

Kanunun tümüne muhalifim.

Veto gerekçesine uygun düzenleme yapılmadığından tümüne karşıyım.

Üye
Muzaffer Aracu
Denizli

Üye
Ahmet Ata Aksu
Gaziantep

Üye
Namık Kemal Şentürk
İstanbul

Veto gerekçesine uygun düzenleme yapılmadığı için tümüne karşıyım.

Üye
İbrahim Ural
İstanbul
gerekçesine uyulmadığı için
tümüne muhalifim.

Üye
Fazıl Osman Yöney
İstanbul
(İmzada bulunamadı.)

Üye
Hüseyin Aydemir
İzmir
Tümüne karşıyım, gerekçeli yazım
ilişiktir.

Üye
Suha Tanık
İzmir

Üye
Ali Aşkın Toktaş
İzmir

Üye
Ziya Ercan
Konya

Üye
Salim Erel
Konya
Sayın Cumhurbaşkanının veto
gerekçesi uygundur karara
muhalifim.

Üye
Süleyman Çelebi
Mardin
Veto gerekçesine aykırı oldu-
ğundan muhalifim.

Üye
Mehmet Umur Akarca
Muğla

Üye
Osman Doğan
Şanlıurfa

İÇİŞLERİ KOMİSYONU BAŞKANLIĞINA

Üst Kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmesi Hakkındaki Kanunun 128 inci maddesinde öngörülen Üst Kademe Yöneticisini yetiştirilme usul ve esaslarını kanunla ve özel olarak düzenlenmesini emretmektedir. Oysa bu usul ve esaslar kanun yerine yönetmelikle belirtilmektedir.

İkinci maddenin 2 nci ve 3 üncü fıkralarında belirtilen Adalet Bakanlığı Personeliyle Silahlı Kuvvetler, Cumhurbaşkanlığı personelinin eğitimi ile ilgili özel kanunları olmasına rağmen bu kanuna dahil edilmiştir. Bu iki fıkranın metinden çıkarılması lazımdır.

Eğitimin yapılacağı yerler ve eğitime katılacakların tespiti... Başbakanlıkça çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenmesi de yanlıştır. Kaldı ki eğitimin nerede yapılacağı da belirtilmiş olmadığı gibi bu anda üst kademe yöneticisi yetiştiren Ortadoğu Amme İdaresinin durumu da belirsizdir.

Dört yıllık devlet memuru şartı da yetersizdir. Burada deneyim ikinci plana itilmiştir.

Bu tasarı aynen kanunlaşırca «ekiple gelip ekiple gitmek» şeklinde ifadesini bulan siyasî bir arzu gerçekleştirilmiş olacaktır. Bu işe partizanlığı meşrulaştırmaktan başka bir işe yaramayacaktır. Ayrıca bu tasarı ile nasıl ve ne kadar müddetle bir eğitim yapılacağı da belli edilmemiştir. Eğer eğitim bir kere yapılırsa yıllar sonra atanabileceği bir görev için yıllar önce verilen eğitimin değeri ne olacaktır. Bu ve buna benzer gerekçelerle bu tasarıya karşıyız.

13.12.1984

Ibrahim Ural
İstanbul Milletvekili

Metin Üstünel
Adana Milletvekili

Hüseyin Aydemir
İzmir Milletvekili

A. Aşkın Toktaş
İzmir Milletvekili

Salim Erel
Konya Milletvekili

İÇİŞLERİ KOMİSYONU BAŞKANLIĞINA

(3077 Sayılı Kanunun Tekrar Görüşülmesinde Tümine Ait Muhalefet Şerhinin Gerekçesi)

1. İçişleri Komisyon Başkanlığının 5.12.1984 gün ve 10 sayılı yazısına istinaden «Üst kademe yöneticilerinin yetiştirilmesi hakkındaki 3077 sayılı Kanunun Anayasanın 89 uncu maddesi gereğince bir defa daha görüşülmesi için Sayın Cumhurbaşkanının Tezkeresi, dün (Yani 12 Aralık 1984 Çarşamba günü) saat 10.00' da Komisyonun 387 numaralı odasında, tekrar görüşmek üzere toplanılmıştır. Toplantıda salt çoğunluk (12 üye) olmasına rağmen, görüşme tüzüğe uygun olarak (Nizami) yapılmamış ve toplantı aynı günün saat : 14.00'üne (Öğleden sonraya) bırakılmıştır.

2. İçişleri Komisyonu öğleden sonra (Saat : 14.00'te) yine aynı odada toplanmıştır. Toplantıda bu sefer 12 (oniki) üye değil 14 (ondört) üye olmasına ve salt çoğunluk da bulunmasına rağmen, Komisyon Başkanınca, yine görüşmeler başka yöne saptırılmış, bilhassa muhalefet üyelerince Kanun konusu üzerinde (bilhassa esaslar bakımından) yapılan açıklamalar, sadece, dinlenilmiştir.

Bu toplantı da tüzük icaplarına uygun yürütülme ve Komisyon üyelerinin konuya ünsiyet sağlanması gerekçesiyle ve nizam dışı bir taktikle esasa girilmeden yarına (13 Aralık 1984 Perşembe günü Saat : 10.00'a) bırakılmıştır.

3. Bugün (Yani 13 Aralık 1984 Perşembe günü saat : 10.00'da) yapılan toplantıda ise, yine tüzüğe uygun görüşme (Genel görüşme) yapılmadan maddelere geçilmesi hususu sağlanmış ve madde görüşmelerine geçilmiştir.

4. Kanunun (tekrar görüşülmesinde) tümine karşı olduğumun gerekçelerine gelince :

a) Önce şu hususu belirtmekte fayda umuyorum :

Bahis konusu kanun tasarisının 7.11.1984 gün ve Esas No : 1/615 ve Karar No : 38 sayı ile İçişleri Komisyonunda yapılan birleşimde tutulan raporda da görüleceği üzere, ben, kanun tasarisına karşı muhalif olduğumu belirtmiş ve şerh de koymuştum.

b) Tekrar görüşme için yapılan (12 Aralık 1984) komisyon toplantılarında (Sabah ve öğleden sonra) bilhassa bu kanunun Sayın Cumhurbaşkanının geri gönderme esaslarının Anayasaya aykırı olup olmadığının (Millet Meclisi İktüzüğünün 39 uncu maddesine göre) Anayasa Komisyonunca incelenmesini talep etmiş olmama rağmen, bu isteğim de yerine getirilmemiştir.

c) Yine, gerek 12 Aralık 1984 ve gerekse 13 Aralık 1984 günü (2 nci maddenin görüşülmesi sırasında) yaptığım konuşmalarda bilhassa, Anayasanın 128 inci maddesi üst kademe yöneticilerinin yetiştirilme usul ve esaslarının kanunla düzenlenmesini amir bulunduğuna göre; üst kademe yöneticilerinin kimler olduğunun ve olabileceğinin objektif ve eşdeğer kurallara göre belirtilmesi; kavram ve kapsamının açıklıkla ifade edilmesi gerekirken bunun bazı dairelerin teklifi ve Bakanlar Kurulunca tespiti yoruma ve ileride iyi kullanmamaya ve subjektif tasarruflara imkân sağlayacak şekilde aynen muhafazası, Anayasa hükümlerine ve hukukun anakurallarına aykırı olacaktır.

d) Aynı şekilde Anayasanın 128 nci maddesinde belirtilen yöneticilerin yetiştirilme usul ve esasları kanunla ve özel olarak anahatlarıyla belirlenmesi gerekirken bunun tamamen yönetmeliğe bırakılması da; Anayasaya aykırılık teşkil edecektir.

e) 4 üncü maddenin de, görevin niteliklerine ve bu göreve gelme şansı olup da halen 40 yaşını geçmiş bulunanlara imkân verecek şekilde düzenlenmesi gerekirken eski metinde ısrar edilmesine de karşıyım.

Yukarıda açıkladığım nedenlerle kanunun tümine muhalif olduğumu ve bunları genel kurulda da etraflıca açıklayacağımı, bu hakkımı saklı tuttuğumu belirtirim.

Saygılarımla.

Kadri Altay
Antalya Milletvekili

(ANAYASANIN 89 UNCU MADDESİ GEREĞİNCE CUMHURBAŞKANINCA BİR DAHA GÖRÜŞÜLMEK ÜZERE GERİ GÖNDERİLEN KANUN)

Üst Kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmesi Hakkında Kanun

Kanun No. 3077 Kabul Tarihi : 14 . 11 . 1984

Amaç

MADDE 1. — Bu Kanunun amacı, üst kademe yöneticilerinin yurt içinde ve yurt dışında yetiştirilme usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2. — Bu Kanun, kamu kurum ve kuruluşlarında Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı, Genel Müdür, Başkan, Kurul Başkanı, Genel Müdür Yardımcısı, Daire Başkanı, Büyükelçi, Vali, Kaymakam, Bölge Müdürü olarak atanabilecek kamu görevlileriyle Devlet Personel Başkanlığının teklifi ve Bakanlar Kurulu kararıyla tespit edilecek diğer üst kademe yöneticilerini kapsar.

Adalet Bakanlığı personelinin bu Kanun kapsamına alınması Adalet Bakanlığının teklifi üzerine, Silahlı Kuvvetler personelinin bu Kanun kapsamına alınması ise Genelkurmay Başkanlığının teklifi üzerine, Bakanlar Kurulu Kararı ile olur.

Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdarî Teşkilatı üst kademe yöneticilerinin yurt içinde ve yurt dışında yetiştirilme usul ve esasları, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanı tarafından düzenlenir.

Eğitim

MADDE 3. — Eğitimin yapılacağı yerler, eğitime katılacakların tespiti, eğitimin süresi, eğitimde uygulanacak programlar ile eğitimle ilgili diğer usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığı ile Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsünün görüşü alınarak Başbakanlıkça çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

İÇİŞLERİ KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

Üst Kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmesi Hakkında Kanun

Amaç

MADDE 1. — Kanunun 1 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Kapsam

MADDE 2. — Kanunun 2 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Eğitim

MADDE 3. — Kanunun 3 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Anayasanın 89 uncu Maddesi Gereğince Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek üzere Geri Gönderilen Kanun)

Eğitime katılma şartları

MADDE 4. — Üst kademe yöneticilik eğitim programına katılacaklarda aranacak şartlar aşağıda belirtilmiştir.

- a) Kamu kurum ve kuruluşlarında askerlik süresi dahil, yükseköğrenimden sonra en az 4 yıl fiilen çalışmış olmak,
- b) Müracaat tarihinde 40 yaşını geçmemiş bulunmak,
- c) Üst kademe yöneticisi olabileceğine dair olumlu sicil almış olmak ve üçüncü maddede belirtilen yönetmelikteki diğer şartları taşımak.

Eğitime katılacakların özlük ve malî hakları

MADDE 5. — Bu Kanuna göre eğitim programlarına katılacaklar eğitim süresince izinli sayılırlar. Aylık ücret, yan ödeme, ek gösterge, konut tahsisi gibi malî ve sosyal hak ve yardımlarını kısıntısız olarak kendi kurum ve kuruluşlarından alırlar.

GEÇİCİ MADDE 1. — Halen üst kademe yöneticisi olarak çalışanlarla daha önce bu görevlerde çalışmış olanlar bu Kanunda öngörülen eğitimi görmüş sayılırlar.

Yürürlük

MADDE 6. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 7. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

İçişleri Komisyonunun Kabul Ettiği Metin

Eğitime katılma şartları

MADDE 4. — Kanunun 4 üncü maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Eğitime katılacakların özlük ve malî hakları

MADDE 5. — Kanunun 5 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 1. — Kanunun Geçici 1 inci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Yürürlük

MADDE 6. — Kanunun 6 ncı maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Yürütme

MADDE 7. — Kanunun 7 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.