

**Çalışma Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanuna ek kanun lâiyhası ve Çalışma ve Bütçe komisyonları raporları (1/470)**

T. C.

Başbakanlık

Muamelât Genel Müdürlüğü

Tetkik Müdürlüğü

Sayı : 71/2447, 6/3278

21 . XI . 1952

**Büyük Millet Meclisi Yüksek Başkanlığına**

Bakanlar Kurulunca 8 . X . 1952 tarihinde Yüksek Meclise sunulması kararlaştırılan Çalışma Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanuna ek kanun tasarısının gerekçesiyle birlikte sunulmuş olduğunu saygılarımla arz ederim.

Başbakan  
A. Menderes

**GEREKÇE**

A) Malûm olduğu veçhile, çalışma hayatının düzenlenmesi, çalışanların yaşama seviyesinin yükseltilmesi, çalışanlarla çalıştıranlar arasındaki münasebetlerin memleket yararına ahenlendirilmesi, memleketteki çalışma gücünün genel refahı artıracak surette verimli kılınması ve sosyal güvenin sağlanması ile görevli olmak üzere, 29 . I . 1946 tarihinde yürürlüğe giren 4841 sayılı Kanunla kurulmuş bulunan Çalışma Bakanlığı teşkilâtının, kendisinden beklenen vazifenin ehemmiyet ve şumulü göz önünde tutulursa, kadroları itibariyle o zamanki ihtiyaçları dahi karşılamaktan uzak olduğu görülür.

Memleketimizde son iki sene zarfında başarılan büyük isktiadi kalkınma hareketinin icabı olarak iş hacmi yükselmiş sanayi ve ticaret sahasında iş yerlerinin ve işçilerin sayısında büyük artma kaydedilmiş ve son senelerde çıkarılan muhtelif kanunların tatbikatı iş hayatının teftiş ve murakabesi bakımından vazifeli teşkilâta çok daha geniş bir hizmet ve faaliyet sahası açmış bulunmaktadır.

Bir taraftan işçi ve iş veren sendikalarıyla, birlik ve federasyonların inkişaf etmesi bakanlığın murakabe ve faaliyet sahasını tesvi etmiş olması, diğer taraftan kanun hükümlerini tam ve kâmil bir şekilde tatbik etmek, vatandaşların iş hayatında mâruz kalacakları her türlü haksız muamelelere karşı, vâkı şikâyetlerini süratle ve isabetle halletmek hususunda Hükümetimizin şiar edindiği hassasiyete uygun bir teşkilât kadrosu meydana getirmek zaruret haline gelmiştir.

Teşkilât Kanununun meriyete girdiği 1946 yılından bugüne kadar geçmiş müddet zarfında Bakanlığımızın iş hacminin iki mislinden fazla arttığı müşahede edilmiştir.

Bilindiği üzere, İş Kanunu, 2 nei maddesindeki hükme göre mahiyeti itibariyle yolunda işliyebilmesi için günde en az 10 işçi çalıştırmayı gerektiren iş yerlerinde uygulanmaktadır. Diğer taraftan aynı maddenin C bendine göre, Bakanlar Kurulu kararıyla bu kanunun 10 dan az işçi çalıştıran iş yerlerinde de tatbiki mümkün olduğundan Bakanlar Kurulunca 29 . IV . 1952 tarihinde ittihaz olunan 3/14937 sayılı Kararname ile (11) ilde ve (12) iş grupunda, İş Kanununun 27 . VIII . 1952 tarihinden itibaren 4 işçi çalıştıran iş yerlerinde de tatbikına başlanacaktır.

a) 10 ve daha fazla işçi çalıştıran iş yerlerinin miktarında 1946 yılından beri husule gelen

tahavviller nazara alındığında iş yeri adedinde % 71 ve işçi sayısında da % 52 nispetinde artış görülmektedir.

	<u>İş yeri adedi.</u>	<u>İşçi adedi</u>
1947 yılı başı	6.159	289.147
1948 » »	6.700	329.463
1949 » »	7.518	344.914
1950 » »	9.127	373.961
1951 » »	10.124	427.364
1 . 7 . 1952 ye nazaran	10.541	440.752

b) Yukarda bahsettiğimiz 3/14937 sayılı kararnamenin tatbik edileceği 27 . 8 . 1952 tarihinden evvel, Maliye Bakanlığı kayıtlarından da faydalanmak ve tarama yapılmak suretiyle, takriben daha 8 bin iş yerinin kanun şümulüne alınacağı tsebit edilmiş bulunmaktadır.

Bu suretle İş Kanununun tatbik sahasına giren iş yerlerinde % 301 nispetinde artış bulunduğunu görülmektedir.

2. İşçi ve İş veren Sendikaları ve Sendika Birlikleri hakkındaki 20 . 2 . 1947 tarih ve 5018 sayılı Kanun mucibince, 1947 yılından itibaren teşekkül' etmeye başlayan ve kontrol ve murakabesi Çalışma Bakanlığına ait bulunan İşçi ve İş veren Sendikalarıyla Birlik ve Federasyonlar adedinde 1952 yılı Haziran ayına nazaran % 231 artış vukubulmuştur.

Sene	<u>İşçi Sendikası</u>	<u>İş veren Sendikası</u>	<u>Birlik ve federasyonlar</u>	<u>Yekûn</u>
1948	73	4	1	78
1949	77	2	2	81
1950	88	2	3	93
1951	137	5	8	150
Haziran 1952	239	9	11	259

3. 4 . 8 . 1950 tarihinde yürürlüğe giren 5521 sayılı İş Mahkemeleri hakkındaki Kanunun 10 ncü maddesi gereğince işçi ile iş veren arasında zuhur eden ve İş Kanunundan veya iş akdinden mütevellit olan ihtilâfların evvel emirde teşkilâtımız tarafından ve idari uzlaştırma yoluyla halledilmesi icabetmektedir.

İşçiler ile iş verenler arasında iş akdi ve İş Kanunundan mütevellit hak iddialarından doğan, gerek merkez tekilâtımıza doğrudan doğruya gerekse İş Mahkemeleri Kanununun 10 ncü maddesine göre uzlaşma yoluyla halledilemediği takdirde kaza merciine intikal ettirilen müracaatlar da gittikçe artmaktadır.

4. 1 . 3 . 1952 tarihinde yürürlüğe giren 5837 sayılı İşçilere Hafta Tatili ve Genel Tatil Günlerinde Ücret Ödenmesi hakkındaki Kanun da halen işçilerle iş verenler arasında yeni bir mevzu olarak tezahür etmiş ve bu konuda teşkilâta vâkı müracaatlar da ağır bir hacim meydana getirmiş bulunmaktadır.

5. 20 . 6 . 1952 tarihinde yürürlüğe giren Basın Meslekinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tenzimi hakkındaki 5953 sayılı Kanunun 24 ncü maddesi gereğince, mezkûr kanun hükümlerinin düzen altında yürütmesini sağlamak üzere yapılması gerekli takip, murakabe ve teftişler Bakanlığım tarafından yürütülmekte olduğundan, bu kanunla da Bakanlığım vazifeleri meyanına yeni bir iş hacmi daha ilâve edilmiş bulunmaktadır.

6. İş Kanununun 32 ncü maddesi, lüzum görülecek yerler ve işlerde, işin mahiyet ve hususiyeti göz önünde tutularak, işçi ücretlerinin en aşağı hadlerinin tesbiti salâhiyetini Bakanlığımıza vermiş ve tevali eden talep ve müracaatlarla tezahür eden ihtiyaç karşısında bu hükme dayanarak 5 ilde asgari ücret tesbiti için komisyonlar kurulmuş ve asgari ücret tesbit edilmiştir. Teş-

kilâtımıza munzam vazife tahmil eden işbu husus içindeki senede diğer il ve iş kollarına da teşmil edilecektir.

7. İş Kanunu hükümleri dairesinde tetkika tâbi tutulan toplulukla iş ihtilâfları, aşağıda arz olunduğu üzere son iki sene zarfında fazlasiyle çoğalmıştır. Bu artan iş hacmi teşkilâtımızdan bir kısım elemanların, yalnız bu mevzuda görevlendirilmesini intaç etmiştir.

Sene	İş İhtilâf adedi (yekûn olarak)
1946	7
1947	14
1948	18
1949	27
1950	41
1951	198
1/8/1952	196

B) Yukarıda arz ve izah edilen şartlar karşısında bugünkü teşkilâtımızın faaliyet mevzuuna giren iş hacmini iki misline çıkarmış bulunmakta ise de bugüne kadar olduğu gibi personel masraflarında âzami tasarruf prensibine uyularak az eleman ile ve rasyonel çalışma sistemi tatbik edilmek suretiyle teşkilâtımızın ancak asgari bir ölçü dâhilinde genişletilmesi muvafık görülmüştür. Bu itibarla iş hacmi % 100 artmış iken iller kadrosuna % 72 ve merkez kadrosuna da % 48 ilâve yapılmıştır.

1. Merkez teşkilâtında Hususi Kalem Müdürlüğü, Araştırma Kurulu, Kâğıt İşleri Müdürlüğünde hiçbir değişiklik yapılmamıştır.

2. Teşkilâtın genişlemesi münasebetiyle, teşkilâtımızın üzerindeki teftiş ve murakabenin lâyıkıyla yapılmasını temin için Teftiş Kuruluna 6 müfettiş ilâve edilmiştir.

3. Merkez ve taşrada artan işlere mukabil Hukuk Müşavirliğine 1, Zat İşleri Müdürlüğü ile Levazım Müdürlüğüne birer, Çalışma Genel Müdürlüğüne 11, İşçi Sağlığı Genel Müdürlüğü kadrolarına dokuz eleman ilâve edilmiş ve Çalışma Genel Müdürlüğünde mevcut danışmanlık kaldırılmıştır.

4. İş hayatının kanun hükümlerine ve memleket menfaatlerine uygunluğunu takip, teftiş ve murakabe etmek üzere vazife ve mesuliyetleri ekonomik ve sosyal gelişmelerimizle mütnasip olarak gittikçe daha fazla ehemmiyet kesbetmekte olan bölge çalışma müdürlükleri daha müsait bir teftiş kadrosu ile tehciz olunmuş ve iş hacimleri fazla olan İstanbul, İzmir ve Ankara Bölge müdürlükleri diğer muavin verilmek suretiyle takviye edilmiştir.

Bu suretle Bakanlığımızın memleketin inkişaf halinde bulunan iş hayatının sermaye ve emek unsurları arasında karar hâkimiyetine ve sosyal adalet esasına müstenit daha ahenkli münasebetleri kurmak ve genişletmek hususundaki hizmet ve faaliyetleri daha müessir bir seviyeye yükseltilmiş olacaktır.

## Çalışma Komisyonu raporu

T. B. M. M.

Çalışma Komisyonu

Esas No. 1/470

Karar No. 5

22 . XII . 1952

### Yüksek Başkanlığa

Çalışma Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanuna ek kanun tasarısı bakanlık temsilcilerinin iştirakiyle 19 . XII . 1952 tarihinde komisyonumuzda incelendi.

Hükümet gerekçesinde de bertafsil bildirildiği gibi 1946 senesine nazaran aşikâr şekilde genişlemiş bulunan hizmetlerin ifasında, o zamandan devren gelen kadroların bugünkü ihtiyacı karşılamaktan çok uzak bulunduğu ve talep edilen ilâvelerin yerinde olduğu komisyonumuzca da takdir ve tasarı aynen kabul edilmiştir.

Bütçe Komisyonuna havale edilmek üzere

Yüksek Başkanlığa sunulur.

Çalışma Komisyonu

Başkanı

Manisa

N. Körez

Kâtip

Giresun

D. Köymen

İstanbul

A. Topcu

İmzada bulunmadı

Kütahya

A. Kavuncu

Seyhan

Y. Z. Eker

İmzada bulunmadı

Sözcü

Aydın

Namık Gedik

İstanbul

İ. Altınel

Kocaeli

Y. Kışioğlu

İmzada bulunmadı

Zonguldak

C. Kıpçak

## Bütçe Komisyonu raporu

T. B. M. M.

Bütçe Komisyonu

Esas No. 1/470

Karar No. 49

5 . II . 1953

### Yüksek Reisliğe

İcra Vekilleri Heyetince Yüksek Meclise arzı kararlaştırılan ve Başvekâletin 21 . XI . 1952 tarihli ve 71/2447 sayılı tezkeresiyle gönderilen Çalışma Vekâleti Kuruluş ve Görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanuna ek kanun lâiyhası, Çalışma Komisyonu raporiyle birlikte komisyonumuza havale olunmakla Çalışma Vekili ve Maliye Vekâleti Bütçe ve Malî Kontrol Umum Müdürü hazır oldukları halde tetkik ve müzakere edildi.

Lâyiha gerekçesinde tafsilen izah edildiği veçhile çalışma hayatının inkişafı karşısında Vekâlet kadrolarının ihtiyaca kifayet etmediği anlaşılacakla Çalışma Vekâletinin Kuruluş ve Görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanuna ilişik (1) sayılı cetvelde yazılı kadroların kaldırılarak yerine bu lâiyhaya ilişik (1) sayılı

cetvelde yazılı kadroların konulması maksadıyla lâiyhanın sevk edilmiş olduğu anlaşılmıştır.

Çalışma Komisyonunca aynen kabul edilen kanun lâiyhası komisyonumuzca da uygun görülerek maddelerin görüşülmesine geçilmiştir.

Lâiyhaya ilişik (1) sayılı cetvelin tetkiki esnasında, evvelce Ekonomi ve Ticaret Vekâleti tarafından idare olunan havzai fahmiye işçilerinin hukuki meseleleri mezkûr Vekâlet kadrosunda mevcut Hukuk Müşaviri tarafından idare edildiği halde bilâhara bu teşkilâtın Çalışma Vekâletine devredilmesi ve Hukuk Müşavirliği kadrosunun da Ekonomi ve Ticaret Vekâletince (L) cetveline alınmış olması dolayısıyla bu hizmetin ifa edilememesi sebebiyle cetvelin iller kuruluşuna 5 nei dereceden bir aded 80 lira maaşlı müşavir avukat ilâvesi hakkında rapor-

törümüz tarafından vâkı teklif komisyonumuzca uygun görülmüş ve birinci madde, cetvelde yapılan bir ilâve ile ve metinde kelime değişikliği yapılmak suretiyle kabul edilmiştir.

Muvakkat madde Hükümetin teklifi veçhile komisyonumuzca da aynen kabul edilmiştir.

Kanun lâyihasına bağlı (I) sayılı cetvelde gösterilen kadroların tamamının bir yıllık karşılığı 1953 yılı Bütçe Kanunu lâyihasına bağlı (A/1) işaretli cetvelin Çalışma Vekâleti kısmında yer almış bulunduğundan, tâyinleri yapılacak memurların 1 Mart 1953 tarihinde maâsa müstahak olabilmelerini teminen lâihanın ikinci maddesindeki tarih komisyonumuzca 28 Şubat 1953 olarak, 3 ncü yürürlük maddesi de şeklen değiştirilmek suretiyle kabul edilmiştir.

Bu suretle yeniden tanzim olunan kanun lâyihası, 1953 yılı Bütçe kanunu lâyihası ile olan ilgisi bakımından öncelikle görüşülmesi

temennisiyle, Umumi Heyetin tasvibine arz edilmek üzere Yüksek Reisliğe sunulur.

Reis	Sözcü	Kâtip
Bursa	İstanbul	Sivas
K. Yılmaz	H. Hüsmen	H. İmre
Ankara	Burdur	Çanakkale
M. Bayramoğlu	F. Çelikkbaş	K. Akmanlar
Diyarbakır	Erzincan	İstanbul
M. R. Bucak	N. Pekcan	E. Adakan
İstanbul	İstanbul	İstanbul
S. Oran	M. Sarol	F. Sayımer
Kastamonu	Konya	Konya
H. Türe	R. Birand	M. Â. Ülgen
Malatya	Mardin	Seyhan
M. S. Eti	R. Erten	S. Bari
Seyhan		Sivas
C. Türk		R. Ş. Sirer
Trabzon		Van
S. F. Kalaycıoğlu		Muhallifim
		F. Melen

## HÜKÜMETİN TEKLİFİ

*Çalışma Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanuna ek kanun tasarısı*

MADDE 1. — Çalışma Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanuna bağlı I numaralı cetvelde yazılı kadrolar kaldırılmış ve yerine bu kanuna bağlı I sayılı cetvelde yazılı kadrolar konulmuştur.

MUVAKKAT MADDE — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte çalışanlardan kadro aylık ve unvanları değiştirilmemiş olanların yeniden tayinlerine lüzum olmadığı gibi değiştirilmiş olanların da yalnız tayin işlemleri yapıp işe başlama kaydı aranmaksızın aylıklarının ödenmesine devam olunur.

MADDE 2. — Bu kanun . . . 1952 tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3. — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

Başbakan	Devlet Bakanı
A. Menderes	Başbakan Yardımcısı
	S. Ağaoğlu
Devlet Bakanı	Adalet Bakanı
M. Alakant	E. Nasuhioğlu
Millî Savunma Bakanı	İçişleri Bakanı
H. Köymen	E. Menderes
Dışişleri Bakanı	Maliye Bakanı
F. Köprülü	H. Polatkan
Millî Eğitim Bakanı	Bayındırlık Bakanı
T. İleri	K. Zeytinoğlu
Ek. ve Ticaret Bakanı	Sa. ve So. Y. Bakanı
E. Güreli	Dr. E. H. Üstündağ
G. ve Tekel Bakanı	Tarım Bakanı
	N. Ökmen
Ulaştırma Bakanı	Çalışma Bakanı
S. Kurtbek	N. Özsan
	İşletmeler Bakanı ve
	Güm. ve Tekel B. V.
	S. Yırcalı

## BÜTÇE KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

*Çalışma Vekâletinin Kuruluş ve Görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanuna ek kanun tayıtası*

MADDE 1. — Çalışma Vekâletinin Kuruluş ve Görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanuna bağlı (1) numaralı cetvelde yazılı kadrolar kaldırılmış ve yerine bu kanuna bağlı (1) sayılı cetvelde yazılı kadrolar konulmuştur.

MUVAKKAT MADDE — Hükümetin muvakkat maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Bu kanun 28 Şubat 1953 tarihinden itibaren mer'idir.

MADDE 3. — Bu kanunun hükümlerini İcra-ya, İcra Vekilleri Heyeti memurdur.

**CETVEL [1]**

D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık	D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık
2	Müsteşar	1	125	6	Şube müdürü	5	70
	<i>Özel kalem müdürlüğü</i>			8	Şube müdür muavini	5	50
6	Özel kalem müdürü	1	70	7	Raportör	1	70
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	9	Kalem âmiri	1	40
	<i>Araştırma kurulu</i>			10	Birinci sınıf mümeyyiz	5	35
2	Araştırma kurulu başkanı	1	125	11	İkinci sınıf mümeyyiz	4	30
3	Üye	3	100	12	Memur	5	25
6	Yayın müdürü	1	70		<i>İşçi Sağlığı Genel Müdürlüğü</i>		
7	Yayın raportörü	1	60	3	Genel müdür	1	100
5	Tercümeçi	2	80	5	Genel müdür yardımcısı (Aynı zamanda bir şubenin de müdürüdür.)	1	80
9	Kalem âmiri	2	40	5	Merkez kontrolörü	2	80
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	6	Merkez kontrolörü	1	70
	<i>Teftiş kurulu</i>			6	Şube müdürü	2	70
3	Teftiş kurulu başkanı	1	100	8	Şube müdür muavini	2	50
4	Başmüfettiş	2	90	9	Kalem âmiri	1	40
5	Birinci sınıf müfettiş	2	80	10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
6	İkinci » »	1	70	11	İkinci sınıf mümeyyiz	1	30
7	Üçüncü » »	1	60	12	Memur	2	25
8	Dördüncü » »	3	50		<i>Zatîleri Müdürlüğü</i>		
9	Beşinci » »	5	40	6	Müdür	1	70
10	Müfettiş yardımcısı	1	35	8	Müdür yardımcısı	1	50
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	9	Kalem âmiri	1	40
12	Memur	1	25	10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
	<i>Hukuk müşavirliği</i>			12	Memur	2	25
3	Birinci hukuk müşaviri	1	100		<i>Levazım Müdürlüğü</i>		
5	İkinci hukuk müşaviri	1	80	7	Müdür	1	60
8	Raportör	1	50	8	Ayniyat muhasebi	1	50
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
12	Memur	1	25	11	Ambar memuru	2	30
	<i>Çalışma Genel Müdürlüğü</i>			12	Memur	1	25
3	Genel müdür	1	100		<i>Kâğıtçıları Müdürlüğü</i>		
5	Genel müdür yardımcısı (Aynı zamanda bir şubenin de müdürüdür)	1	80	8	Müdür	1	50
				10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
				12	Memur	2	25

D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık	D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık
<b>İLLER KURULUŞU</b>				11	İkinci sınıf mümeyyiz	22	30
4	Bölge çalışma müdürü	3	90	12	Memur	38	25
5	» » »	5	80	<b>İş müfettişleri</b>			
6	» » »	12	70	5	İş müfettişi	8	80
7	» » »	4	60	6	»	10	70
7	» » » yardımcısı	3	60	7	»	15	60
9	Kalem âmiri	25	40	8	»	24	50
10	Birinci sınıf mümeyyiz	31	35	9	»	21	40
				10	» yardımcısı	35	35

*Bütçe Komisyonunun değiştirmesine bağlı cetvel*

**CETVEL [1]**

D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık	D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık
2	Müsteşar	1	125	10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
<b>Özel Kalem Müdürlüğü</b>				12	Memur	1	25
6	Özel Kalem Müdürü	1	70	<b>Hukuk Müşavirliği</b>			
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	3	Birinci Hukuk Müşaviri	1	100
<b>Araştırma Kurulu</b>				5	İkinci » »	1	80
2	Araştırma Kurulu Başkanı	1	125	8	Raportör	1	50
3	Üye	3	100	10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
6	Yayın Müdürü	1	70	12	Memur	1	25
7	» Raportörü	1	60	<b>Çalışma Genel Müdürlüğü</b>			
5	Tercümeçi	2	80	3	Genel müdür	1	100
9	Kalem Âmiri	2	40	5	» » Yardımcısı (aynı zamanda bir şubenin de müdürüdür)	1	80
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	6	Şube müdürü	5	70
<b>Teftiş Kurulu</b>				8	» » Muavini	5	50
3	Teftiş Kurulu Başkanı	1	100	6	Raportör	1	70
4	Başmüfettiş	2	90	9	Kalem âmiri	1	40
5	Birinci sınıf müfettiş	2	80	10	Birinci sınıf mümeyyiz	5	35
6	İkinci » »	1	70	11	İkinci » »	4	30
7	Üçüncü » »	1	60	12	Memur	5	25
8	Dördüncü » »	3	50	<b>İşçi Sağlığı Genel Müdürlüğü</b>			
9	Beşinci » »	5	40	3	Genel Müdür	1	100
10	Müfettiş yardımcısı	1	35				



D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık	D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık
5	Genel Müdür yardımcısı (aynı zamanda bir şubenin de müdürüdür)	1	80	8	Müdür	1	50
5	Merkez kontrolörü	2	80	10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
6	» »	1	70	12	Memur	2	25
6	Şube müdürü	2	70				
8	» » Muavini	2	50				
9	Kalem âmiri	1	40				
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35				
11	İkinci » »	1	30				
12	Memur	2	25				
	<i>Zatışleri Müdürlüğü</i>						
6	Müdür	1	70	5	Müşavir avukat	1	80
8	» yardımcısı	1	50	4	Bölge çalışma müdürü	3	90
9	Kalem âmiri	1	40	5	» » »	5	80
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	6	» » »	12	70
12	Memur	2	25	7	» » »	4	60
				7	» » » yardımcısı	3	60
				9	Kalem âmiri	25	40
				10	Birinci sınıf mümeyyiz	31	35
				11	İkinci » »	22	30
				12	Memur	38	25
	<i>Levazım Müdürlüğü</i>						
7	Müdür	1	60	5	İş müfettişi	8	80
8	Ayniyat muhasibi	1	50	6	» »	10	70
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	7	» »	15	60
11	Ambar memuru	2	30	8	» »	24	50
12	Memur	1	25	9	» »	21	40
				10	» » yardımcısı	35	35