

İdareci Üyeler Kurulunun, Sayıştay Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve aynı kanuna bâzı maddeler eklenmesi hakkında kanun teklifi ve Sayıştay ve Bütçe komisyonları raporları (2/127)

T. B. M. M.

İdareci Üyeler Kurulu
Saymanlık Müdürlüğü
No. 38506/56

12 . I . 1951

Yüksek Başkanlığa

2514 sayılı Sayıştay Kanunu ile teşkilât kadrosunda yapılacak değişiklik ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesi hakkındaki kanun teklifi ve buna ait gerekçe bağı olarak sunulmuştur.

Yüksek Meclise arzını rica ederiz.

İdareci üye
I. Ş. Özgen

İdareci Üye
K. Gündoğdu

İdareci Üye
H. Atalay

Mucip sebepler lâyihası

Devlet Muhasebesinde Merkeziyet Usulünü vazı ve kabul etmiş bulunan 1050 sayılı Genel Muhasebe Kanunu ile 16 yıla yakın bir zamandan beri yürürlükte olan 2514 sayılı Sayıştay Kanununun uygulanmalarından elde edilen tecrübelerden mülhem olarak aşağıda arzedilecek sebeplere binaen gerek Sayıştay Kanununda, gerek teşkilât kadromuzda bâzı değişiklikler yapılması ve bunun beliren ihtiyaca göre yeniden tesbit edilmesi bir zaruret halini almış bulunmaktadır.

Şöyle ki :

1. 1050 sayılı Genel Muhasebe Kanunu hükümleri gereğince muhasipliklere ait işlemlerin ve gelir ve gider belgelerinin merkezde cemi ve tetkiki usulünün kabul edilmesi üzerine 1928 Mali yılına taallük eden bütün muhasiplikler işlemlerinin bu usule göre Sayıştaya tevdiine başlanılmıştır. O zaman her muhasiplik işlemlerinin vüsat ve şümülü ayrı, ayrı göz önünde bulundurulmak suretiyle Sayıştayca her muhasipliğin birer aylık işlemi için, gün hesabıyla takribî birer inceleme ve denetleme süresi tesbit edilmiş ve bugüne kadar da bu esas dairesinde (Yani o zaman bir aylık işlem için tesbit edilen süre esas tutularak) inceleme ve denetleme işlerine devam edilmekte bulunmaktadır.

Genel muvazeneye dâhil dairelerle katma bütçeli idarelerin 1928 yılı bütçelerinin gider toplamı 280 470 370,00 liradan ve gelirleri toplamı da 283 054 134,00 liradan ibaret bulunmakta ve o yılın sonuna kadar yürürlüğe konulmuş olan kanunlarımızın sayısı da 1374 adede baliğ olmakta ve bu suretle Sayıştayca yüklenilen inceleme ve denetleme işleri gerek mevzuat, gerekse bütçe gelir ve giderleri bakımından sözü edilen rakamların şümül ve hududuna inhisar etmekte idi.

1928 yılında 609 dan ibaret bulunan muhasiplik adedi her sene bir miktar artmak suretiyle Sayıştay Kanununun yürürlüğe girdiği 1934 yılında 815 ve bu tarihten sonra bir taraftan sözü edilen kanunla Sayıştaya yeni görevler tahmil edilmekle beraber birçok kurulların iştigal sahaları genişlemiş, bunların denetlenmesi işi Sayıştayın ödevini artırmış olduğu halde diğer taraftan muhasiplik adedi de yükselerek bugüne kadar 1900 e baliğ olmuştur.

Bundan başka, miktarı yukarıda arzedilen 1928 yılı bütçelerinin gelir ve giderlerine karşılık

daha sonraki yıllar bütçelerinde birer miktar artış vukuagelmış ve nihayet 1950 yılında bu artış gerek genel muvazeneye dâhil dairelerin, gerek katma bütçeli idarelerin bütçelerinin gider yekûnu 1 982 073 431 liraya ve gelir yekûnu da 1 939 545 864 liraya yükselmiş ve 31 . XII . 1950 tarihine kadar yürürlüğe konulmuş olan ve çoğu malî hükümleri kapsamakta bulunan kanunlarımızın sayısı da 5690 adedine varmış bulunmaktadır.

Gerçi 1928 yılındaki muhasip adedine göre kemiyet itibariyle işde üç misle yakın bir artış görülmüyorsa da 1928 yılındaki duruma nazaran bütçelerdeki gider artışı dört kat nispetini geçmekte ve mevzuatımızın vüsat ve şümulü bakımından artış miktarı da dört kat sayısına yakın bir nispet arz etmektedir.

Bu iki nispetten biri iş hacminin genişlediğini, diğeri de inceleme ve denetleme için harcanan zamanın arttığını açık ve kesin olarak göstermekte bulunduğu halde 1928 yılındaki işlemler esas tutularak tesbit edilmiş bulunan inceleme ve denetleme sürelerinin değiştirilmesine imkân hâsıl olmamış ve bu yüzden 1 yılda normal olarak 217 gün çalışabilecek bir denetçiye 462 günde denetlenecek hesaplar yükseltilmiş olup her ne kadar 2514 sayılı Kanunla, belediyeler ve özel idareler hesaplarının incelenmesi, hükme bağlanması, zatî maaş tahsis evrakının tetkik ve tescili, Devlete ait ikraz ve istikraz ve taahhütlerle Hazine bonolarının bütün kefalet ve kredi ve Hazine avanslarının kayıt ve murakabesi, Devlet mallarına mütaallik olup hususi kanunlarıyla bidayeten murakabeden istisna edilmiş olan muamelelerin ve mütedavil ve bu mahiyetteki sermayelerin nihai hesaplarının ve bilânolarının tetkiki, tahsis muameleleri hakkında eshabı tarafından yapılacak itirazlarla Sayıştay dairelerince muhasipler hakkında verilen hükümlerin temyizden tetkik ve rüyeti gibi Sayıştaya ayrıca tahmil edilen işler dolayısıyla kadromuzun ihtiyaca göre tenşik ve tesbiti icabetmekte idiye de bu işlerin kemiyet ve keyfiyeti hakkında o zaman katî bir fikir olmadığından bu hususta bir tecrübe devresi geçirmek ve tebeyyün edecek lüzuma göre bir kadro istihsal eylemek daha muvafık olacağı düşüncesiyle bu cihet geleceğe bırakılmış ve bu hususta 1939 yılına kadar bir tecrübe devresi de geçirilmiş ise de bu sırada İkinci Cihan Harbinin başlamış ve yıllarca devam etmiş olması yüzünden teşkilâtımızın tevsiî cihetine gidilmesinden içtinap edilmiş ve teşkilâtın tevsiî cihetine gidilse dahi eleman ve memur bulmak imkân haricinde olduğu anlaşılmış ve bu hal yıllar geçtikçe işlerin tedahülde kalmasını intaç eylemiştir.

Genel Muhasebe Kanununun koyduğu esaslarla buna dayanılarak hazırlanan Ayniyat Yönetmeliği gereğince Devlet ayniyat hesaplarına ait yönetmelik 1939 yılından itibaren yürürlüğe girdiği için Sayıştayda bu yıldan itibaren ayniyat hesaplarının tetkikine başlamıştır.

Ayniyat muhasipliklerinin adedi halen 445 sayısını göstermekte ise de - Millî Savunma Bakanlığı Kara, Deniz ve Hava kısımlarına ait ayniyat işleri henüz halledilmemiş olduğundan - bu Bakanlığa bağlı ayniyat muhasiplikleri adedi 445 sayısına dâhil olmamakla beraber, Sağlık, Tarım ve Millî Eğitim Bakanlıklarınca yeni, yeni kurumlar teşkil edilmekte olmasına göre ayniyat muhasiplikleri adedinin yıl geçtikçe kabarcacağı da tabiidir.

Bu münasebetle, ayniyat muhasipliklerince Sayıştaya gönderilen hesapların yönetmelikle tesbit edilen esaslara uymamakta ve bu yüzden denetleme işlerinde müşkülât çekmekte olduğu ve yapılan takibata rağmen hesaplardan ancak yarısına yakın bir kısmının Sayıştaya tevdi olunabildiğini, Büyük Millet Meclisince sunulması gereken uygunluk bildiriminin tanzim edilemediğini ve bu işlere ayrılan 3,4 denetçinin eldeki hesapların intacına bile kâfi gelmediğini ve ayniyat hesaplarının tam ve muntazam olarak Sayıştaya tevdi halinde bu kifayetsizliğin tezauf edeceğini belirtmek yerinde görülmüş olmakla beraber esasen Bakanlıklarca Sayıştaya ayrıca ve toplu olarak tevdi gereken ayniyat kesin hesaplarından pek cüzi bir kısmı gönderilmiş olup bunların tamamının tevdi halinde, yukarıda belirtildiği üzere gerek muhasip adedinin çoğaltılması, gerek iş hacminin büyümesi dolayısıyla inceleme işinin mevcut kadro ile bir sonuca bağlanması imkân dışında bulunmuştur.

Binaenaleyh Sayıştaya mevdu işler arasında ayniyat muhasebelerinin denetleme işinin de hakkiyle başarılabilmesi için mütaaddit grupların vücuda getirilmesi gerekli olduğu gibi gerek genel

muvzeneye dâhil dairelerin, gerek katma bütçeli idarelerle belediyeler ve özel idarelerin işlemlerinin yıl geçtikçe çoğalmakta devam etmesi ve muhasip adedlerinin artması mevcut 4 daireye bir daire daha ilâvesiyle daire adedinin beşe çıkarılmasını da zaruri kılmıştır.

Bugünkü duruma göre kadromuzda birinci, ikinci ve üçüncü sınıf olarak mevcut 120 denetçiden 15 adedinin sarftan önce vize işlerini görmekte bulunan bir ve ikinci şubelerde, 5 adedinin askerî ve sivil emekliler şubelerinde, ikisinin kesinhesapta, 7 sinin Devlet Demiryolları ve Limanları İşletme Genel Müdürlüğü hesaplarını tetkika memur edilen 12 nci grupta, üçünün belediyeler ve özel idareler grupunda, üçünün ayniyat grupunda çalıştırılmakta, birinin Kibrit, Çakmak Tekeli, Askerî Fabrikalar mütedavil sermayesi ile Tekaüt Sandığı ve Kayseri, Eskişehir, Uçak fabrikaları hesaplarının tetkiki işleriyle iştigal ettirilmekte, beşinin Tekel Genel Müdürlüğü mütedavil sermaye hesabının, beşinin Devlet Denizyolları ve Limanları İşletme Genel Müdürlüğü hesabının mahallinde tetkikına memur edilmekte olmaları hasebiyle geriye 1242 muhasibe karşı 74 denetçi kalmakta ise de zaman, zaman askere alınmak, rahatsızlanmak gibi ârizi sebepler yüzünden tetkik işinde çalışan denetçiler adedi ancak 60 - 64 e inhisar etmektedir. Şurası da ayrıca arza şayandır ki, çalıştıkları yerleri ve miktarları yukarıda gösterilen 46 denetçiye tahmil edilen işler, adedleriyle kıyas kabul etmiyecek derecede fazla bulunduğu halde kadromuzun müsaadesizliği yüzünden bu işler bu miktarla ve âzami gayret sarfiyle yürütülebilmektedir.

365 günden ibaret bulunan 1 yılın 15 günü resmî tatile, 52 günü Pazara, 26 günü yarım güne, 30 günü kanuni mezuniyete ve en az 20 günü de rahatsızlığa ve mazerete tefrik edildiği surette geriye 217 günlük normal çalışma zamanı kalmakta olup hesap tetkikiyle ilgili olarak Sayıştaya tevdi olunan işler, helen 1928 yılı hesapları münasebetiyle tesbit edilen inceleme ve denetleme şekil ve süresine göre tevzi edilmekte ve halbuki 1928 yılındaki muhasip adedine nazaran bugün muhasip adedi üç misile ve bütçelerdeki artış miktarı ile mevzuatımızın iktisap ettiği vüsat ve şumul iş hacmini ve inceleme ve denetleme de sarfedilmesi gereken zamanı dört misli artmış olduğundan 1 denetçiye 1 yılda, 2, 3 yılda görülebilecek iş yükletilmek zarureti karşısında kalmaktadır.

İşte bu sebeptir ki, sarfedilen fazla mesai ve gayrete rağmen halen ancak 1947 yılı hesaplarının inceleme ve denetleme işlerinin arkası alınabilmiş ve tanzim kılınan raporları üzerine muhakemeleri yapılarak hükme bağlama işlemleri ikmal edilebilmiş ve 1948 yılı hesaplarına başlamış ve bu suretle tedahüle girmiş olan 3 yıllık hesapların inceleme ve denetleme ve hükme bağlama işlerinin bugünkü teşkilâtımızla vaktinde ifa ve intacına maddi imkân görülememekte bulunmuştur.

Yukarıda arzedilen iş hacmi artışı, idari kısımlarda çalışan Sayıştay memurlarına da tahammül fevkinda külfetler yüklemekten hâli kalmamıştır.

Muhasip hesaplarıyla ilgili olarak Sayıştaya tevdi edilen ve toplu olarak bağlandıkları yeşil mahsup verile emirleri miktarına nazaran 100 bini mütecaviz bulunan ve muhtevaları itibariyle milyonu aşan ve sikleti itibariyle de ortalama yüz tonu bulan belgeler; ilk iş olarak sayılıp bütçe sırasına göre muhasipler ve daireler itibariyle birer aylık işlemler üzerinden tasnife tâbi tutulduktan sonra sırası geldikçe ait oldukları grup denetçilerine tevdi edilmekte ve denetçilerin tetkikından geçen işbu evrakı müsbite hifzedilmek üzere Belgeler Mahzeni Müdürlüğüne verilmekte olup bu müdürlükçe ayrıca tasnife tâbi tutulduktan sonra kayda intikal ettirilmekte ve ayrılan yerlerine konulmaktadır.

Ancak bunların gerek tesellüm, gerek tasnif ve tevzi işleri, binamızın darlığı, memur adedinin azlığı yüzünden müşkülâtle yapılabilmekte olduğu gibi 5 senelik evrakı müsbiteyi istiap etmek üzere yapılan mahzen binasının, muhasip adedinin, çoğalması, evrakı müsbite hacminin büyümesi yüzünden bugün ancak üç senelik belgeleri alabildiğine göre bunların muhafazası emrinde de hayli sıkıntılarla karşılaşmaktadır.

Muhasiplikler işlemlerine mütâallik belgelerin yukarıda arzedildiği üzere Sayıştayda muhafaza edilmekte olması dolayısıyla bu belgelerden bâzılarının ya işlemlerde vukua getirilen yolsuzluk-

lar ve ikame olunan dâvalar veyahut yapılan ihbarlar üzerine gerek bakanlıklar ve ilgili daire ve müesseseler ve gerek bunların teftiş kurulları veya mahkemeler tarafından ihticaç için ya asılları veya tasdikli suretleri sık, sık istenilmekte ve bu maksatla Sayıştaya yapılan müracaatlar binleri aşmakta ve bunların buldurulup gönderilmesi ve tekrar celbedilmesi başlı başına külfeti ve uzun yazışmayı gerektirmektedir.

Bundan başka sözü edilen evrakı müsbitenin taallük ettiği malî yılın mahsup devresi bitiminden itibaren geçecek 5 yıllık süre sonunda tüzüğü gereğince yok edilmesi icabettiğinde

Bu yok edilme işi için bir başdenetçinin nezareti altında 4, 5 denetçi ve denetçi muavini ile belgeler mahzen müdürü ve kâfi miktarda kâtip ve tasnif memurundan mürekkep bir heyet teşkil edilmekte ve evrakı müsbitenin yok edilmesi bu heyet mârifetiyle ve gözden geçirilmek suretiyle yapılmakta ve bunun için her yıl iki aya yakın bir zaman sarfedilmekte bulunmuştur.

Keza işlerin çoğalması muamele ve muhaberenin artmasını da müstelzim olduğu cihetle teşkilâtımızın idari memurları kısmında da bâzı tadilât yapılmasını gerektirmiş ve bu itibarla Genel Kâtipliğe bağlı kalmak, Tebyiz, Tesvit ve İlâm kalemelerindeki işlemlere bakmak ve yazı işlerine yardımda bulunmak üzere bir yazı işleri müdürlüğünün ve bir de taşra ve merkez evrak işlemlerinin vüs - at ve şümülû dolayısıyla evrak müdürlüğü ile belgeler mahzen müdürlüğüne birer muavin ilâvesi suretiyle bu görevlerin teşkilâtımızda yer alması zaruri görülmüştür.

Bilindiği üzere Sayıştaya ilk defa denetçi muavini olarak alınan yüksek tahsilli memurların müktesebatının, nazârî malûmata munhasır kalmakta olması hasebiyle bunlar meslekî tecrübe ve bilgilerinin artırılması için denetçiler yanında bir müddet yardımcı sıfatıyla çalıştırılmakta ve meslek imtihanına tâbi tutulduktan sonra denetçiliğe terfileri halinde kendilerine başlı başına hesap verilmekte ve bunlardan bir kısmı kadro darlığı yüzünden dairelerde zabıt ve ilâm işlerinde ve ihtiyaca göre diğer bâzı idari işlerde kullanılmaktadır.

Bunların sırf denetleme işlerinde çalıştırılmasını ve bu suretle meslekî ihtisaslarını bir an önce iktisap eylemelerini sağlamak maksadiyle daire kalemelerinde birer daire raportörü ile raportör muavinleri ve birer zabıt kâtipi istihdamı lüzumlu görülmüş ve bu itibarla bağlı (1) numaralı kadro cetvelinde gösterildiği üzere teşkilâtımızın idari kısmında aded ve ünvanlarda ufak bâzı tadilât ve ilâveler yapılmak mecburiyeti hâsıl olmuştur.

Zabıt ve ilâm ve sair yazıların tebyiz işleri, Sayıştayda kâtip ve mukayyit unvanlarıyla istiadam edilen bir kısım memurlara yaptırılmakta ve ancak bu işler için âzami 20 kişi ayrılabilmekte ve bu miktar da ihtiyacı karşılamamakta olduğundan bu işin tedviri imkânsız bir hal aldığı cihetle diğer Devlet dairelerinde olduğu gibi (D) cetveline ithal edilmek ve kendilerine aylık ücret verilmek üzere (15) aded daktilonun kadroya ilâvesi zaruretinde kalınmıştır.

Sayıştayda mevcut 4 dairenin 5 e iblâğı dolayısıyla kadromuzun savcılık kısmına bir savei muavini eklenmesi ve savcılık derecesinin de Danıştayda olduğu gibi ikinci dereceye ithali uygun görülmüştür.

Yukarıda arzedildiği üzere inceleme ve denetleme işlerinin dört misline yükselmesi dolayısıyla halen kadromuzda mevcut denetçi adedinin bu nispet dairesinde çoğaltılması zarureti belirlemekte ise de iş hacminin büyümesinin icabettirdiği bu nispet nazara alınmıyarak boşluğun Sayıştay mensuplarının şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonra da fazla mesai sarfı suretiyle telâfi edecekleri ümidiyle ve bugünkü şartlar göz önünde tutularak fazla masraf istilzam eden aded tezyidinde çok hassas davranılmış ve mevcut denetçi muavinlerinden meslekî ihtisasları itibariyle bu işde başlı başına çalışabilecek duruma gelmiş olanlardan faydalanmak ciheti göz önüne alınarak denetçi kadrosuna yalnız 100 denetçi ve 25 de denetçi muavini eklenmesiyle iktifa edilmiştir.

İşbu gerekçeye bağlı Teşkilât Kanunu tasarısı kanun halini aldığı takdirde denetçi ve denetçi muavini adedi çoğalmış olacağı cihetle denetçi ve denetçi muavinlerinin meslekî mümareselerini temin ve gurup ve şubelerde nâzımlık rolünü ifa eden mevcut 20 başdenetçiye en aşağı daha 5 başdenetçi ilâvesi zaruri görülmekle bu maksatla kadroya daha 5 başdenetçi eklenmiştir.

1929 senesinde 1452 sayılı Kanunla Sayıştay için kabul edilmiş bulunan kadro 2523 ve 3397 sayılı kanunlarla tadil edilmiş ve Devlet memurları aylıklarının tevhit ve teadülüne dair 3656 sayılı Kanuna bağlı cetvel ile de son şeklini almış idi.

1452 sayılı Kanunun yürürlüğü tarihinden bugüne kadar diğer bakanlıklar ve diğer Devlet daireleri kadrolarında da birçok değişiklikler yapılmış ve memuriyet dereceleri yükseltmiştir. Bu değişikliklerle dairemiz memurlarının, son dereceleri sırasında mühim farklar görülmektedir.

Meselâ 1452 numaralı Kanunda 6 ncı derecede bulunan bir baş denetçi şimdiye kadar yapılan tadilatla 5 nci dereceye yükseldiği halde mezkûr kanunda aynı derecede bulunmuş olan sair daireler memurlarından bir çoğu 4 ncü ve 3 ncü derecelere yükseltilmiş ve bu hal daha aşağı derecelerde de aynı inikâsı yapmış bulunmaktadır.

İşbu derece yükselişlerinin ya teşkilâtın tevsi ile memuriyet unvanlarının müdürlükten umum müdürlüğe kalbi ve yahut unvanda bir tebeddül olmadığı halde o vazifeye mürettep işlerin çoğalması ve daha ziyade ehemmiyet kesbetmesi gibi sebeplerden ileri gelmiş olması tabiidir.

Sayıştayın mesai şeklinde büyük bir tebeddül hâsıl olmamakla beraber iş hacmi büyümüş ve daha fazla dikkatle mesai sarfını istilzam eder derecede önem kesbetmiş olması itibariyle dairemiz mensuplarının da Danıştay derecesinde bir teadüle mazhar edilmelerinin Anayasa ile Devlete ait gelir ve giderlerin Büyük Millet Meclisi adına murakabe ile mükellef bulunan Sayıştay'ın görevini hakkiyle yapabilecek iyi elemanlar tedarikini ve mevcut olanların da daireye bağlılıklarını temine medar olacağı düşüncesiyle ve her zaman derece ve muadelet itibariyle aynı seviyede yürümekte bulunan ve ahiren 1 . VI . 1946 tarihinde yürürlüğe konulan 4904 sayılı Kanunla maaşları birer üst dereceye çıkarılmış bulunan Danıştay memurları gibi Sayıştay memurlarının bugünkü derecelerinin birer derece yükseltilmesi münasip görülmüş ve kadro da bu esas dâhilinde tanzim kılınmıştır.

Ancak Sayıştay denetçiliğinin ihtisası tazammun etmekte bulunması dolayısıyla denetçiliğe ehil memur bulmakta halen dahi güçlük çekilmekte olduğundan Maliye Bakanlığı Hesap uzmanları hakkındaki 4700 sayılı Kanunla kabul olunduğu veçhile Sayıştaya denetçi yetiştirilmek üzere Siyasal Bilgiler ve Hukuk fakültelerinde ve bunlara eşit malî, iktisadi ve ticari yüksek ihtisas okullarında öğrenci okutulması uygun olacağı düşünülerek bu hususun sağlanması için kanun tasarisına bir madde konulmuş ve teşkilât kadromuzun kabulü halinde mahza bu müşkülâtı önlemek maksadiyle de açıklar kapatılınca kadar malî görevlerdeki hizmetleri ve dereceleri itibariyle liyakatlerine intihap komisyonunda kanaat getirilenlerin imtihansız olarak alınması için geçici bir madde konulmuştur.

Halen kadromuzda mevcut bulunan ve ikisi 6 ncı dereceye, biri 7 nci dereceye, diğeri de 8 ncı dereceye dâhil 4 şube müdürünün, işlerin önem kesbetmesi itibariyle derecelerinin eşitliğin sağlanması bakımından 6 ncı dereceye dâhil edilmesi uygun görülmüştür.

Ancak ihdas sebebi yukarda da arz ve izah edildiği üzere kadroya bir de 5 nci dereceden 80 liralık bir yazı işleri müdürlüğü ile 7 nci dereceden bir evrak müdür muavinliği ve 8 nci dereceden bir belgeler mahzeni müdür muavinliği ve sicil işleri kalemiyle tebyiz kalemine birer mümeyyizlik ilâvesine ve mukayyit ve kâtip kadrosundan 10 adedinin tenziline mukabil kadroya tetkik memurluğu unvanı altında ve birçoğu kesinhesap şubesinde ve bir kısmı lüzum görülecek diğer şubelerde çalıştırılmak üzere 15 memur ilâvesi zaruri görülmüştür.

Yine ihdas sebebi yukarda arz ve izah olunduğu üzere kadroya 5 daire için 5 nci dereceden 5 daire raportörü ve 8 ncı dereceden 5 raportör muavini ile 11 ncı dereceden 5 daire zabıt kâtibi ilâve olunmuştur.

Hesaplarla ilgili olarak Sayıştaya tevdi edilen gelir ve gider belgelerinin tasnifi, tevzii ve bunlara ayrılan yerlere konulup indirilmesi fikri mesaiden ziyade bedenen çalışmayı istilzam etmek ve bu işlerde memur sıfatıyla çalışacak eleman tedarikinde müşkülât çekilmekte olup, bulunanlarda az bir zaman sonra işlerini terkederek ayrılmakta olduklarından sırf bu gibi işlerde kullanılmak ve (D) cetveline ithal edilmek üzere aylık ücretli ve belgeler tasnifçisi unvanıyla 15 aded çeşitli hizmetlimin istihdamı zaruri bulunmaktadır.

Kanun tasarisına ilâşik cetvellerle teklif edilen yeni teşkilât kadromuzun istilzam ettiği masrafin bugün murakabe edilen bütçelerin gelir ve giderlerine göre nispeti; 1923 yılındaki nispet olan binde biri aşmamakta bulunmuştur.

2. Sayıştay Kanununun 41 nci maddesi hükmü gereğince Sayıştaya hesap vermekle mükellef bulunan muhaseplerin muameleleri ile ilgili ilişkiler hakkında tahriri mütalâalarının alınması ve bu baptaki müdafaaların tebliğden itibaren bir ay içinde yapılması mecburi olup ya muhaseplerin değişmesi veya yerlerinde vekil istihdamı dolayısıyla ilişkili görülen işlemler hakkında ekseriya noksan müdafaalar yapılmakta ve bu izahat ve müdafaalar kanunun tâyin ettiği süre içinde yapılmakta ve bu hal bazan mukteza tâyininde güçlükler yaratmakta olduğu gibi bâzan mahallinde tutulan kayıt ve defterler üzerinde incelemeler yapılmasını da gerektirmekte bulunduğundan bu eihetin sağlanmasını temin için Sayıştay Kanununun (Divanı Muhasebat murakabe vazifesini yapmak için daireler ve muhaseplerle muhabereye ve lüzum gördüğü evrak ve defterleri ve şifalı izahat almak üzere alâkadar memurları celbe salâhiyettardır) suretinde yazılı bulunan 16 nci maddeye; celbe kelimesinden sonra - ve mevzuun ehemmiyetine göre mahalline memur göndermeye yetkilidir - diye bir fıkra ilâvesi lüzumlu görülmüştür.

3. Kaza yetkisini haiz bulunan, Sayıştay heyetini teşkil eden başkan, daire başkanları ile üyeleri, kanuni mezuniyetlerini senenin muhtelif aylarında ve müteferrik surette kullanmakta olduklarından ve bu hal çok defa Sayıştayın Temyiz ve **Genelkurul toplantıları için gereken nisaba müessir** olmakta bulunduğundan Sayıştay heyetine Yargıtay ve Danıştayda olduğu gibi muayyen bir süre içinde toptan izin verilmesini temin maksadiyle Sayıştay Kanununa yeniden bir madde eklenmesi faydalı görülmüştür.

Sayıştay Komisyonu raporu

T. B. M. M.

Sayıştay Komisyonu

Esas No. 2/127

Karar No. 15

16 . II . 1951

Yüksek Başkanlığa

2514 sayılı Sayıştay Kanununda değişiklik yapılmasına ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine dair İdareci Üyeler tarafından hazırlanıp 15 . I . 1951 tarihinde komisyonumuza havale edilen kanun tasarısı Sayıştay Başkanı Seyfi Oran hazır olduğu halde incelenip görüşüldü:

1050 sayılı Genel Muhasebe Kanunu gereğince muhasipliklere ait muamelelerin ve gelir gider belgelerinin merkezde toplanarak incelenmesi usulü kabul edilmesi üzerine 1928 yılından itibaren bunların Sayıştaya tevdiine başlanmıştır.

1928 yılı Bütçesinin gider toplamı 280 470 870 lira ve gelir toplamı da 283 054 134 liradan ibaret olup o yılın sonuna kadar yürürlükte bulunan kanunların sayısı 1374 ve o yılda hesapları ve muameleleri tetkik edilen muhasiplik sayısı ise 609 dan ibaret bulunmakta iken 2514 sayılı Sayıştay Kanununun yürürlüğe girdiği 1934 yılında muhasiplik sayısı 815 e çıkmış bundan sonra her sene artarak bugün 1900 e bâliğ olmuştur.

Bundan başka bütçelerin gelir ve giderlerinde de devamlı bir artış vukubularak 1950 yılında genel muvazeneye dâhil dairelerle katma bütçeli idarelerin gider yekûnu 1 982 073 431 lira ve gelir yekûnu da 1 939 545 864 liraya yükselmiş ve bir çoğu mali hükümleri ihtiva eden kanunların sayısı da 5690 a varmıştır.

Şu hale göre:

Sayıştayın değişmiyen kadrosuna rağmen iş

ve muamele hacmı 1928 yılına göre dört misli tezyüt etmiştir.

Gereğince lâyihasında etraflıca izah edilmiş bulunan ve komisyonumuzca vârit görülen sebeplere binaen Sayıştayın bugünkü müşkül durumu nazara alınarak kadrosunun komisyonumuzca tadil edilen ilişik cetvellerde gösterildiği tarzda değiştirilmesi ve 2514 sayılı Kanunda değişiklik yapılması münasip görülmüştür.

Havalesi gereğince Bütçe Komisyonuna gönderilmesi ricasiyle yüksek Başkanlığa sunulur.

Sayıştay Ko. Başkanı

Siird

Ş. Türkoğan

Kâtip

Mardin

A. Bayar

Malatya

M. Kulu

Rize

Zeki R. Sporel

Siird

Cemil Yardım

İmzada bulunamadı

Sözcü

İsparta

Said Bilgiç

Çorum

Ş. Gürses

Muş

H. Dayı

Samsun

Haşım Alişan
İmzada bulunamadı

Tekirdağ

H. Binçül

Tokad

H. Koyutürk

Bütçe Komisyonu raporu

T. B. M. M.

Bütçe Komisyonu

Esas No. 2/127

Karar No. 19

22 . XII . 1952

Yüksek Başkanlığa

İdareci Üyeler Kurulunun, Sayıştay Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve aynı kanuna bâzı maddeler eklenmesi hakkındaki kanun teklifi Sayıştay Komisyonu raporiyle birlikte komisyonumuza havale olunmakla Maliye Bakanlığı temsilcisi ve Sayıştay Başkanı hazır oldukları halde incelenip görüşüldü.

Gereğede tafsilen izah edildiği üzere 1934 senesinde kabul olunan 2514 sayılı Sayıştay Kanununun akabinde yürürlüğe giren Sayıştay Kadro Kanunu ile kabul olunan kadroların o zamanki iş hacmine nazaran tesbit olunduğu, halbuki geçen (18) senelik zaman zarfında iş hacminde dört misline yakın bir gelişme bulunduğu halde bu müddet içerisinde teşkilâtta esaslı bir tebeddül yapılmadığı,

Sayıştaya Anayasa ile tahmil edilmiş bulunan vazifenin 3 - 4 sene gibi uzun müddetlerle tevhür ve tedahüle uğramasında ve kendi kanunu ile tahmil edilmiş bulunan bâzı vazifelerin de kısmen veya tamamen yerine getirilememesinde, diğer birtakım âmiller arasında, kadro kifayetsizliğinin de mühim bir yer işgal ettiği ve aynı zamanda değişen şartlara Sayıştayın intibak edebilmesi için vazifenin görülmesi bakımından da bâzı değişikliklere ihtiyaç bulunduğu neticesine varılmıştır.

Bu mülâhazaların ışığı altında incelenen tasarrufların her iki ihtiyaca da cevap verecek surette tesbitine lüzum görülmüştür.

Bu maksatla evvel emirde Sayıştay Başkanlığınca teklif olunarak bâzı tadillerle Sayıştay Komisyonunca kabul edilmiş bulunan kadroların, günün ihtiyaçlarına ve Sayıştay fonksiyonuna daha ziyade uyması ve aynı zamanda tasarruf mülâhazası ve umumi devlet kadrolarıyla muadeleti pensibi de göz önünde bulundurularak yeni baştan tesbitine gidilmiştir.

Diğer taraftan meseleyi sadece bir kadro mevzuu olarak ele almamış bulunan komisyonumuz, âmm hizmetlerinin halen arzettiği genişlik ve çeşitliliği de nazara alarak 1927 yılındaki

şartların ilham ettiği (merkezde vize) usulünün işlerin gecikmesi âmillerinden birisini teşkil ettiğini de tesbit ederek vizeyi, sarftan sonra yapılmak üzere hâdisenin vukuu mahalline veya ona en yakın mahalle götürmede hem vizenin müessiriyeti hem de muamelenin rasyonel esaslar dairesinde cereyanının temini bakımından mühim faydalar görmüş bu mülâhazalarla ve şimdilik büyük merkezlerden başlamak suretiyle gönderilecek ekipler marifetiyle mahallî vize ve murakabe usulüne gidilmesi esası kabul olunmuştur.

Keza Devlet muamelâtının murakabesi mevzuunda çok mühim bir mevki olmak lâzımgelen ayniyat murakabesinin hali hazır mevzuatta derpis edildiği üzere cetveller üzerinden merkezden yürütülmesine imkân olmadığı yapılan incelemeler sonunda anlaşılarak bu murakabenin de muayyen bir programa tevfikkan hareket edecek olan ve şimdilik mühim iş merkezlerinden başlamak suretiyle gezici ekipler marifetiyle mahallinde yapılması esası tekarrür ettirilmiştir.

Toplu bir şekilde vazife gören Sayıştay Heyetinin Genel Kurul toplantıları ile Temyiz Kurulu çalışmaları için kanunda asgari bir nisap tesbit edilmiş bulunduğu cihetle bu heyetlere dahil başkan ve üyelerin yıllık izinlerini ayrı ayrı zamanlarda kullanmaları halinde 3 - 4 ay süren yaz mevsiminde bu iki kurulun hiç toplantı yapmadığı ve binnetice bu kurullarca görülmekte olan mühim vazifelerin bu müddet içerisinde inkıta uğradığı ve bu yüzden işlerin müteessir olduğu anlaşılarak adı geçenlerin yıllık izinlerini topluca kullanmaları zaruri görülmüştür.

Bu tasarı ile Sayıştayın teşkilât ve fonksiyonu üzerinde yapılmak istenilen değişikliklerin, halen Hükümetçe tetkik edilmekte olan Muhasabe Umumiye, Artırma Eksiltme ve İhale Kanunu gibi bir kısım esas kanunlarla olan sıkı alakâ ve münasebetine binaen onlarla birlikte ele alınıp alınmaması lâzımgelceği konusu üzerinde duran komisyonumuz, bu ana kanunların

gerek Hükümette gerekse Büyük Millet Meclisinde esaslı bir tetkik mevzuu olarak ele alınacağı ve binnetice bu yoldaki çalışmaların belki de uzun müddete ihtiyaç göstereceğini, halbuki Sayıştayın elyevm içinde bulunduğu güçlüklerin acilen giderilmesi lâzımgeldiğini ve esasen bu tasarı ile yapılmak istenilen tadillerin ileride bahis konusu ana kanunlarla birlikte ve onlarla müvazi olarak yapılacak umumi mahiyetteki değişikliklere şimdiden müsait bir zemin hazırlayıcı mahiyette bulunduğunu ve binnetice işbu tasarı'nın müstacelen kanuniyet kesebetmesi halinde hem Büyük Millet Meclisinin mali mura-kabede esaslı bir uzvu olan Sayıştaya bu vazifesini görme imkânları verilmiş ve hem de ileriki tadilatı zorlaştırıcı değil aksine kolaylaştırıcı bir zemin hazırlanmış olacağını müşahede etmiştir.

Bu esas ve maksatlara uygun olmak üzere komisyonumuzca yeniden ilişik kanun tasarısı hazırlanmıştır.

1953 yılı Bütçe Kanunu tasarısı ile olan ilgisi bakımından öncelik ve ivedilikle görüşülmesi dileğiyle Kamutayın tasvibine arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa sunulur.

Başkanvekili	Sözcü	Kâtip
Burdur	Giresun	Sivas
<i>F. Çelikbaş</i>	<i>M. Şener</i>	<i>H. İmre</i>
Bursa	Diyarbakır	Elâzığ
<i>K. Yılmaz</i>	<i>M. R. Bucak</i>	<i>Ö. F. Savaş</i>
Erzincan	Eskişehir	İstanbul
<i>N. Pekcan</i>	<i>A. Potuoğlu</i>	<i>H. Hüsman</i>
İstanbul	İstanbul	İzmir
<i>S. Oran</i>	<i>F. Sayımer</i>	<i>B. Bilgin</i>
İzmir	Kırşehir	Kırşehir
<i>T. Gürerk</i>	<i>O. Bölükbaş</i>	<i>R. Özdeş</i>
Konya	Malatya	Mardin
<i>M. Ali Ülgen</i>	<i>M. S. Eti</i>	<i>R. Erten</i>
Seyhan	Seyhan	Sivas
<i>S. Barı</i>	<i>C. Türk</i>	<i>R. Ş. Sırer</i>
Trabzon	Van	Zonguldak
<i>S. F. Kalaycıoğlu</i>	<i>F. Melen</i>	<i>H. Balık</i>

İDARECİ ÜYELER KURULUNUN TEKLİFİ

2514 sayılı Sayıştay Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bazı maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı

MADDE 1. — 2514 sayılı Sayıştay Kanununun 16 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sayıştay denetleme ödevini yapmak için daireler ve muhasiplerle muhabereye ve lüzum gördüğü ve defterleri ve şifahi izahat almak üzere ilgili memurları getirmeye ve konunun önemine göre mahalline memur göndermeye yetkilidir.

MADDE 2. — 2514 sayılı Sayıştay Kanununa işbu madde eklenmiştir :

Sayıştay daireleri her yıl Temmuzun 20 sinden Eylülün 5 ine kadar çalışmaya ara verir. Bu süre içinde Sayıştaya gelecek ivedili işlere bakmak ve gereken kararları vermek üzere sırasıyla bir daire çalışmaya devam eder.

Ara verme süresi içinde vazife gören daire başkan ve üyeleri izinlerini senenin diğer aylarında kullanabilirler.

MADDE 3. — Sayıştaya denetçi yetiştirilmek üzere Siyasal Bilgiler Fakültesi ile Hukuk fakültelerinde ve bunlara eşit malî, iktisadî, ticari yüksek ihtisas okullarında her ders yılı için yirmiye geçmemek üzere öğrenci okutmaya Sayıştay Başkanı yetkilidir.

Bu öğrencilerden yatılı olanların okul ücretleriyle sair masrafları ve yatılı olmıyanların yiyim ve giyim karşılığı olarak her biri için ayda 150 liraya kadar harçlıkları her sene Sayıştay Bütçesine konacak ödenekten ödenir.

Okutulan öğrenciler Sayıştay ve memurları ile ek ve tadilleri hükümlerine bağlıdırlar.

MADDE 4. — Sayıştay Teşkilât kadrosunu gösteren 3656 sayılı Teadül Kaunnuna bağlı cetvel kaldırılmış ve yerine bu kanuna bağlı (I) numaralı cetvel konulmuştur.

SAYIŞTAY KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

2514 sayılı Sayıştay Kanununun 16 ncı maddesinin değiştirilmesi ve bu kanuna bazı maddeler eklenmesi hakkında Kanun

MADDE 1. — 2514 sayılı Sayıştay Kanununun 16 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sayıştay denetleme ödevini yapmak için daireler ve saymanlıklarla muhabereye ve lüzum gördüğü belge ve defterleri getirmeye ve sözlü izahat almak üzere ilgili memurları çağırma ve usulüne göre hesap alınamıyan konu itibariyle önemli görülen yerlere memur göndermeye yetkilidir.

MADDE 2. — 5214 sayılı Sayıştay Kanununa işbu madde eklenmiştir :

Sayıştay daireleri her yıl Temmuz ayının 20 sinden Eylül ayının 5 ine kadar çalışmaya ara verir. Bu süre içinde Sayıştaya gelecek ivedili işlere bakmak ve gereken kararları vermek üzere sırası ile bir daire çalışmaya devam eder. Ara verme süresi için de vazife gören daire başkan ve üyeleri yıllık izinlerini senenin diğer aylarında kullanabilirler.

MADDE 3. — Sayıştay Teşkilât Kadrosunu gösteren 3656 sayılı Teadül Kanununa bağlı cetvel kaldırılmış ve yerine bu kanuna bağlı (1) sayılı cetvel konulmuştur.

BÜTÇE KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

2514 sayılı Sayıştay Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bazı maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı

MADDE 1. — 6 . VI . 1934 tarihli ve 2514 sayılı Sayıştay Kanununun 14 ncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir :

(Mülhakata ait vizenin mahallinde veya il merkezlerinde sarftan sonra olmak üzere yapılmasına Sayıştay Genel Kurulunca karar verilebilir. Bu takdirde gider evrakının vize murakıplıklarına verilmesiyle ilgili müddetler ve muameleler bu kanunun merkeze ait gider evrakının Sayıştaya verilmesi hakkındaki hükümleri dairesinde cereyan eder).

MADDE 2. — Aynı kanunun 33 ncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir :

(Giderleri mahallinde veya il merkezlerinde vize edilen saymanlıklar, birinci fıkrada yazılı müddet içinde idare hesaplarını vize murakıplıklarına tevdi ederler).

MADDE 3. — Aynı Kanunun 37 nci maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir :

(Ayniyat saymanları tarafından Sayıştaya verilmiş bulunan idare hesapları, bu hususta görevlendirilecek murakıplara mahallerinde tetkik ettirebilir.

Ayniyatın ve bunlarla ilgili kayıt, defter ve belgelerin idare ve muhafazasıyla mükellef olan memurlarla ayniyat saymanları, ayniyatın murakıpler tarafından görülüp sayılmasına yardım etmeye ve ilgili defter, evrak ve belgeleri göstermeye mecbur ve dairesi âmirleri de bu hususları temin etmekle mükelleftirler.

Buna muhalif hareket edenler hakkında Sayıştay Kanununun 51 nci maddesi hükmü uygulanır.

MADDE 4. — Sayıştay daireleri her yıl Temmuz ayının 20 sinden Eylül ayının 5 ine kadar çalışmaya ara verir. Bu süre içinde Sayıştaya gelecek acele işlere bakmak ve gereken kararları vermek üzere sıra ile bir daire çalışmaya devam eder. Ara verme süresi içinde

Teklif

Sayı. K.

GEÇİCİ BİRİNCİ MADDE — İşbu kanunla kabul edilen teşkilât tamamlanıncaya kadar denetçiliğe tâlip olanlardan malî görevlerdeki hizmetleri ile derece ve sicillerine göre ehliyetlerine Sayıştay İntihap Komisyonunca karar verilenler imtihansız alınabilirler.

GEÇİCİ İKİNCİ MADDE — 1951 Bütçesi (D) cetvelinin Sayıştay kısmına bu kanuna bağlı 2 numaralı cetvelde gösterilen çeşitli hizmetliler eklenmiştir.

MADDE 5. — İşbu kanun yayını tarihinde yürürlüğe girer .

MADDE 6. — Bu kanun hükümlerini Büyük Millet Meclisi yürütür.

GEÇİCİ BİRİNCİ MADDE — 1951 Bütçesi (B) cetvelinin Sayıştay kısmına bu kanuna bağlı (2) sayılı cetvelde gösterilen çeşitli hizmetliler eklenmiştir.

MADDE 4. — İşbu kanun yayını tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5. — Bu kanun hükümlerini Büyük Millet Meclisi yürütür.

B. K.

vazife gören daire başkan ve üyeleri yıllık izinlerini senenin diğer aylarında kullanabilirler.

MADDE 5. — 16 . VI . 1934 tarihli ve 2514 sayılı Sayıştay Kanununun çeşitli maddelerinde yazılı (Başkâtip) unvanı (Genel kâtip) olarak değiştirilmiştir.

MADDE 6. — 30.VI.1939 tarih ve 3656 sayılı Kanuna bağlı (I) sayılı cetvelin Sayıştay Başkanlığı kısmına bağlı (I) sayılı cetvelde yazılı kadrolar eklenmiş ve (2) sayılı cetvelde yazılı kadrolar çıkarılmıştır.

MADDE 7. — Bu kanun 28 Şubat 1953 tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 8. — Bu kanun Büyük Millet Meclisi tarafından yürütülür.

Teklifeye bağılı cetveller

[1] NUMARALI CETVEL

D.	Görev	Sayı	Aylık	D.	Görev	Sayı	Aylık
1	Birinci Başkan	1	150	10	Yazı İşleri Bürosu Mümeyyizi		
2	Daire Başkanı	5	125		(Tebyiz kısmı)	1	35
3	Üye	15	100	8	İlâm Kalemî Şefi	1	50
2	Savcı	1	125	6	İdare Hesap İşleri Müdürü	1	70
4	Savcı Muavini	1	90	10	İdare Hesap İşleri Mümeyyizi	1	35
5	»	2	80	10	Levazım ve Ayniyat Memuru	1	35
6	»	2	70	6	Zat İşleri ve Sicil Müdürü	1	70
4	Temyiz Raportörü	3	90	10	Zat İşleri ve Sicil Mümeyyizi	1	35
4	Başdenetçi	25	90	6	Evrak Müdürü	1	70
5	Birinci Sınıf Denetçi	50	80	7	Evrak Müdür Muavini	1	60
6	İkinci Sınıf Denetçi	70	70	10	Evrak Mümeyyizi	1	35
7	Üçüncü Sınıf Denetçi	100	60	6	Belgeler Mahzeni Müdürü	1	70
8	Birinci Sınıf Denetçi Muavini	20	50	8	Belgeler Mahzeni Md. Muavini	1	50
9	İkinci Sınıf Denetçi Muavini	25	40	10	Belgeler Mahzeni Mümeyyizi	1	35
10	Üçüncü Sınıf Denetçi Muavini	30	35	5	Daire raportörleri	5	80
11	Tetkik Memuru	15	30	8	Daire Raportör muavinleri	5	50
3	Genel Kâtip	1	100	11	Daire zabıt kâtipleri	5	30
4	Genel Kâtip Muavini	1	90	7	Doktor	1	60
5	Yazı İşleri Bürosu Müdürü	1	80	12	Tasnif ve Dosya Memuru	25	25
10	Yazı İşleri Mümeyyizi (Tevhit kısmı)	1	35	13	Kâtip ve Mukayyit	60	20

[2] NUMARALI CETVEL

(D. cetveline girecek çeşitli hizmetliler)

Görev	Sayı	Aylık Ücret
Daktilo	7	225
»	8	175
Belgeler Tasnifçisi	5	200
»	5	175
»	5	150

Sayıstay Komisyonunun değiştirilmesine bağlı
cetveller

[1] NUMARALI CETVEL

D.	Görev	Sayı	Aylık	D.	Görev	Sayı	Aylık
1	Birinci başkan	1	150	10	Yazı işleri bürosu mümeyyizi (tesvit kısmı)	1	35
2	Daire başkanı	4	125	10	Yazı işleri bürosu mümeyyizi (tebyiz kısmı)	1	35
3	Üye	12	100	8	İlâm kalemi şefi	1	50
2	Savei	1	125	6	İdare hesap işleri müdürü	1	70
5	» muavini	2	80	10	» » » mümeyyizi	1	35
6	» »	2	70	10	Levazım ve ayniyat memuru	1	35
4	Temyiz raportörü	3	90	6	Zatışleri ve sicil müdürü	1	70
4	Başdenetçi	20	90	11	» » mümeyyizi	1	35
5	Birinci sınıf denetçi	40	80	6	Evrak müdürü	1	70
6	İkinci » »	60	70	10	» mümeyyizi	1	35
7	Üçüncü » »	80	60	6	Belgeler mahzeni müdürü	1	70
8	Birinci » » muavin	20	50	8	» » muavini	1	40
9	İkinci » » »	20	40	10	» » mümeyyizi	1	35
10	Üçüncü » » »	25	35	5	Daire raportörleri	4	70
11	Tetkik memuru	15	30	11	» zabıt kâtipleri	4	30
3	Genel kâtip	1	100	7	Doktor	1	60
4	» » muavini	1	90	12	Tasnif ve dosya memuru	20	25
5	Yazı işleri bürosu müdürü	1	80	13	Kâtip ve mukayyit	60	20

[2] NUMARALI CETVEL

(D cetveline eklenecek çeşitli hizmetliler)

Görev	Sayı	Aylık Ücret
Daktilo	5	225
»	5	175
Belgeler tasnifçisi	2	200
» »	2	175
» »	2	150

Bütçe Komisyonunun deęistirisine bağlı cetveller

[1] SAYILI CETVEL

D.	Görevin adı	Aded	Aylık	D.	Görevin adı	Aded	Aylık
3	Genel kâtip	1	100	8	Üçüncü sınıf murakıp	20	50
4	» Kurul raportörü	1	90	9	Dördüncü » »	50	40
5	Temyiz Kurulu Raportörü	3	80	10	Murakıp yardımcısı	20	35
5	Daire raportörü	4	80	6	Şube müdürü	1	70
4	Uzman murakıp	7	90	9	» » Yardımcısı	1	40
5	Başmurakıp	3	80	8	İlâm şefi	1	50
6	Birinci sınıf murakıp	8	70	10	Levazım ve ayniyat memuru	1	35
7	İkinci » »	15	60	10	Mümeyyiz	1	35
				11	Tetkik memuru	15	30

[2] SAYILI CETVEL

3	Başkâtip	1	100	9	Birinci sınıf muavin	20	40
5	» muavini	1	80	10	İkinci » »	15	35
5	Raportör	3	80	11	Üçüncü » »	15	30
				11	Şef ve levazım memuru	5	30