

## Çalışma Bakanlığı kuruluş ve görevleri hakkında kanun tasarısı ve Ekonomi ve Bütçe Komisyonları raporları (1/508)

T. C.

Başbakanlık

Muamelât Genel Müdürlüğü

Tetkik Müdürlüğü

Sayı : 71/450, 6/2564

26 . XI . 1945

### Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Çalışma Bakanlığının kuruluş ve görevleri hakkında Çalışma Bakanlığınca hazırlanan ve Bakanlar Kurulunca 19 . XI . 1945 tarihinde Yüksek Meclise arzı kararlaştırılan kanun tasarısının ilişiği cetveller ve gerekçesiyle birlikte sunulmuş olduğunu arz ederim.

Başbakan

Ş. Saracoğlu

### Çalışma Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri hakkındaki Kanun tasarısının gerekçesi

Çalışma Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri hakkındaki 4763 sayılı kanun tasarısının gerekçesinde de izah edildiği üzere çalışma hayatının düzenlenmesiyle ilgili böyle bir teşkilâtın kesin olarak tesbit edilebilmesi için bir inceleme ve araştırma safhasına lüzum bulunması gözönünde tutulmuştur. Başlangıçta dar ölçülü bir intikal devresi kuruluşuyla yetinilmiş ve iş hayatıyla ilgili hususların düzenlenmesi, yönetlenme ve denetlenmesi görevi Ekonomi Bakanlığından alınıp Çalışma Bakanlığına verilmiştir. Ancak Bakanlığın ozaman için sadece merkez kuruluşundan ibaret bulunması ve illerdeki hizmetlerin eskisi gibi bölge Ekonomi Müdürlüklerince yürütülmesine devam olunması zaruri görülmüştür. Bakanlığın merkez ve illerdeki kuruluşunun kesin şeklini alması bu husustaki ihtiyaç ve imkânlar üzerinde yapılacak inceleme ve araştırmaların sonuna bırakılmıştır.

İlişik olarak sunulan kanun tasarısı çalışma hayatımızın bugünkü ve yarınki gelişme ihtiyaçlarına göre Bakanlığın kuruluş ve görevlerini genişleten hükümleri ihtiva etmektedir. Tasarının incelenmesinden de anlaşılacağı üzere :

a) Bakanlığın kuruluş gayelerini ve demokrat rejimimizin Türk işçisine sağlamayı hedef tuttuğu esasları belirten görevler, millî refah ve dayanışmanın icaplarına uygun olarak açıklanmış ve muasır medeniyet dünyasının bilhassa harp sonrası için gözetilen sosyal amaçlarını kapsayacak genişlikte ele alınmıştır. Bu amaçlar Milletlerarası çalışma teşkilâtının 1944 Filâdelfiya konferansı kararıyla teyid edilen gayelerine ve Birleşmiş Milletler Anayasasının sosyal esaslarına da uymaktadır.

b) Bakanlığın merkez ve iller kuruluşundan başkaca çalışanların sağlık ve refahları için gerekli sosyal hizmetleri yürütmek, sigorta yoluyla sosyal güveni kuvvetlendirmek ve millî çalışma gücü kaynaklarını verimli istikametlerde harekete getirerek memleketimizde tam çalıştırmayı gerçekleştirmek görevlerinin muhtar idareli kurumlar vasıtasıyla başarılması derpiş edilmiş bulunmaktadır. Bu kurumlardan İşçi Sigortaları Kurumu 4792 sayılı kanunla tedvin edilen hükümler dâhilinde 1 Ocak 1946 dan itibaren teşekkül ederek faaliyete geçecektir. Sosyal hizmetler kurumu

işe, bu hususta ayrıca hazırlanan kanun tasarısının gerekçesinde arz ve izah edildiği üzere, işyerlerindeki sosyal mahiyette ve sağlık koruyucu tesislerin kuruluş ve işleyişini kolaylaştırmak amacını gütmektedir. Bu kurum ilgili işverenlerin malî fedakârlıklarını Devletin idare ve ihtisas elemanları ve malî yardımlarıyla birleştirerek teşkilâtlandıran, sigorta kurumunda olduğu gibi idaresinde bizzat işçi ve işverenlerin söz sahibi olmaları esasına dayanan muhtar mahiyette bir teşekküldür. Ve memleketimize has şartlardan ve ihtiyaçlardan mülhem bulunmaktadır.

3008 sayılı İş Kanununun IV nci bölümüne göre iş ve işçi bulma teşkilâtı ise ayrı bir kanun tasarısına konu teşkil etmekte ve memleketimizde iş ve işçi bulma bakımından çoktan beri yürürlüğe girmesine ihtiyaç duyulan tedbirleri yerine getirerek harbsonrası devresinde vatandaşların daha kolaylıkla iş bulabilmelerini sağlayacak diğer taraftan yurdun büyük endüstri kalkınmasının muhtaç olduğu kalifiye işçi yetiştirmek dâvasını halletmeye çalışacaktır.

İş hayatımızda yardımlaşma işlerini teşkilâtlandırmak ve işçi topluluklarının sosyal bünye içindeki durumunu düzenlemek üzere Bakanlık kadrosuna ayrı bir Genel Müdürlük eklenmektedir.

Araştırma ve Danışma Kurulu kuvvetlendirilmiş ve bu kurul, 1554 sayılı kanunla İstatistik Genel Müdürlüğüne verilmiş olan görev ve yetkiler mahfuz kalmak üzere, çalışma hayatıyla ilgili istatistik malûmatın derlenmesi işi ile de görevlendirilmiştir. Endüstrileşmemizin zaruri kıldığı işçi sağlığı ve rasyonelleştirme işlerini sağlam tedbirlere bağlamak üzere ayrı bir Genel Müdürlük kurulması da uygun görülmüştür.

Kanun tasarısının, İş Kanununun uygulanmasının daha tesirli usul ve yetkilerle kuvvetlendirmeyi gözeten maddeleri arasında 20 nci madde özel bir önem göstermektedir. Gerçekten bazı hallerde işçilerin ücret ve sair haklarının gereği gibi vaktinde ödenmemesi ihtimali karşısında bugünkü kanun müeyyideleri kâfi görülmemektedir. İşverenden ücreti alamıyan işçilerden herbirinin ayrı ayrı adalet makamlarına başvurmaları ve dâvalarını gereği gibi takip edebilmeleri tatbikatta güçlükler arz etmektedir. İşçi yurttaşların bu haklarını daha kolay bir usulle ihkak edebilmeleri arzuya değer görülmüştür. Bu düşüncelerle 20 nci madde, Bakanlığımızın İş Kanununun uygulanmasında görevli olması nazara alınarak ve 151 numaralı kanunla 4268 sayılı kanunun 11 nci maddesine göre maden kazalarında işçi veya mirasçıları adına Bakanlıkça tazminat dâvası açılması imkânını veren hükme muvazi olmak üzere kaleme alınmıştır.

Bakanlık kuruluşunun kadroları İş Kanununun 8 yıllık uygulama devresinden alınan tecrübelerle ve az memurla çok iş yapmak prensipine dayanılarak meydana getirilmiştir.

### Ekonomi Komisyonu raporu

T. B. M. M.

Ekonomi Komisyonu

Esas No. 1/508

Karar No. 5

10 . XII . 1945

### Yüksek Başkanlığa

4763 sayılı kanuna göre teşekkül eden Çalışma Bakanlığı faaliyete geçebilmek için kuruluş ve görevlerini içine alan ilişik kanun tasarısını teklif etmektedir. Bu tasarıda belirtildiği üzere İş Kanununun icabı veçhile yürütülemiyen maddelerini harekete geçirerek Hükümetin isabetli gördüğü vaziyeti tesis etmek mümkün olduğu kadar kırtasiyeciliği kısaltarak az memurla çok iş görmek gayesini istihdaf etmek ve bu suretle kamu hizmetini daha fay-

dalı bir şekle sokmak maksadı gözetilmektedir.

Memlekette mevcut ameleli haklarına kavuşturabilmek, kendilerine iş temin edebilmek ve kalifiye işçi haline getirebilmek esastır. İşçi ve işverenler vaziyetleri gözönünde tutularak cezrî esaslar kurulacaktır. Bu işleri tesis için cenebi uzman getirilerek düşüncelerinden istifade etmek te düşünülmektedir. Mesai resmî teşekküllere kadar teşmil edilerek Devlet elindeki ve hattâ askerî fabrikalardaki bü-

tün işçilere de şâmil olacaktır.

Bundan evvel yürürlüğe giren 4792 sayılı Sigorta Kanunuyla zaten elkonmuş olan bütün amele teşekkülleri üzerinde çalışmaların daha verimli olmasına dikkat edilecektir. Bu kanun 1936 da çıkan İş Kanununun uygulanmasında görülen zorluklarını kolaylaştırma bakımından da yardımcı olacaktır.

İş Kanununun dışında kalan hafta tatili gibi görevlerle belediyelere ait amele ve işçi durumları, küçük sanatlar ve çirak yetiştirme müesseselerinin de bu teşkilâta devri hakkı Bakanlar Kuruluna verilmektedir.

Bu kanunun sade sanayi işçilerine taallüku olmakla beraber tarım işçilerini de dinlemek, dertlerine çare aramak, haklı görünen isteklerini yerine getirmek esası da düşünülmektedir.

Teşkilât kadrosu kurulurken memurlar Devlet kadrosundan ve kurslar açılarak haricden alınacaktır. Tahsille beraber ameli sahada yetişmiş iş adamlarına da yer verileceği hakkındaki düşünceenin tamamen tatbiki isabetli olur.

Kuruluş amaçlarından biri de Demokrat rejimimizin Türk işçilerine sağlamayı hedef tuttuğu esarlarla millî refah ve dayanışmanın icaplarına uygun olarak muasır medeniyet dünyasının bilhassa savaştan sonra gözetilen sosyal amaçlarını kavrayan genişlikte ele almaktadır. Bu amaçlar Milletlerarası çalışma teşkilâtının 1944 Filâdelfiya konferansı kararıyla teyit edilen gayelerine ve Birleşik Milletler Anayasasının sosyal esaslarına da uygundur.

Teşkilâta işçi ve amele sağlığını düşünürken rasyonelleştirilmesi işlerini sağlam tedbirlere bağlamak üzere ayrı bir genel müdürlük kurulmasının uygun görüldüğü hakkındaki isabeti takdir etmekle beraber tatbikinde da muvaffakiyet temin edici hassasiyet gösterilmesi sayarı temennidir.

Maddelere gelince :

Madde 2. — Müdürlüklere ait 11 şubeden ibaret teşkilâtı sayan kademelerden sonra fıkranın nihayetine Bakanın teklifi üzerine (Bakanlıkta bir de çalışma meclisi bulunur) fıkrasının ilâvesi uygun görülmüştür.

Madde 9. — C fıkrasında (başkaları) kaldırılarak onun yerine maksadı açık ifade için (Gerçek ve tüzel kişiler) şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 10. — İş Genel Müdürlüğünün görev-

lerini sayarken, (3008) sayılı İş Kanununun üçüncü, dördüncü, beşinci ve yedinci fasılları dışındaki hükümlerinin uygulanması ile ilgili işlemleri yürütmek diye yazılı olan fıkra kaldırılanların yerine atfedilen açık ifadeleriyle (İş yerlerinin İş Kanununun kapsamı içinde tasnifi, iş kaydı ve işin tanzimi, iş hayatının denetleme ve teftişine ait hükümlerle ilgili işlemleri yürütmek) diye tasrih etmekte fayda görülmüştür.

11. — A fıkrasında (İş Kanununun üçüncü, dördüncü ve yedinci fasılları hükümlerini uygulamak) şeklinde yazılmış fıkra kaldırılarak mezkûr maddelerin delâlet ettiği ifade açık olarak (İş Kanununun işçilerin sağlığını koruma ve iş emniyeti, iş ve işçi bulma ve sosyal yardıma ait hükümlerini uygulamak sağlamak) şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 12. — A fıkrasında İş Kanununun (5 nci faslı) yerine kanun metnindeki (grev ve lokavt yasaklığı ve iş ihtilâflarının halli hakkındaki) fıkrasıyla tasrih edilerek yazılması uygun görülmüştür.

Madde 13. — A fıkrasının başındaki (iş almak) yerine (göreve alınma) yazılması ve Memurlar Kanununa uyarak (Görevden çıkarma) eyleminin ilâvesi ve aynı fıkranın sonundaki (yetim) vasfının kanuni tarifinde esasen münemiş olan (dul) kelimesinin kaldırılması doğru görülmüştür.

Madde 17. — Bu maddedeki (Vilâyetler İdaresi Kanunu hükümleri dâhilinde ve Bakanlıkca verilecek direktiflere göre il veya bölgede) bendinin yazılmasında kanuni bir fayda mülâhaza edilmediğinden kaldırılmıştır.

Madde 18. — A fıkrasındaki (İşe almak) yerine (Göreve almak) ve (İşini değiştirmek) yerine de (Görevini değiştirmek) şeklinde yazılması terime daha uygun görülmüştür.

Geçici madde — (İşyeri kartötekleriyle) kelimelerinin yazılmasında bir fayda görülmediğinden kaldırılmıştır.

Madde 27. — (1 Ocak 1945) yerine (Yayını) şeklinde onanmıştır.

Ekonomi Ko. Baş.	Bu Sözeü	Kâtip
Giresun	Balıkesir	İçel
İ. Sabuncu	M Akpınar	Ş Tuğay
Ankara	Balıkesir	Eskişehir
M Eriş	M. Akpınar	E. Sarak

<b>İçel</b>	<b>İzmir</b>	<b>Konya</b>	<b>Zonguldak</b>	<b>Zonguldak</b>
<i>T. C. Beriker</i>	<i>B. Arıman</i>	<i>A. H. Dikmen</i>	<i>A. R. İncealemdaroğlu</i>	<i>Ş. Tansan</i>
<i>Malatya</i>		<i>Çankırı</i>	<i>İzmir</i>	<i>Ankara</i>
<i>K. Sayın</i>		<i>A. İnan</i>	<i>S. Epikmen</i>	<i>H. O. Bekata</i>
<i>Trabzon</i>		<i>Gazianteb</i>	<i>Afyon</i>	<i>H. Kışioğlu</i>
<i>T. Göksel</i>		<i>B. Kaleli</i>	<i>B. Türker</i>	

### Bütçe Komisyonu raporu

**T. B. M. M.**  
**Bütçe Komisyonu**  
**Esas No. 1/508**  
**Karar No. 33**

18 . I . 1946

### Yüksek Bankanlığa

Çalışma Bakanlığının kuruluş ve görevleri hakkında Çalışma Bakanlığınca hazırlanıp Başbakanlığın 26 . XI . 1945 tarihli ve 6/2564 sayılı tezkeresiyle Yüksek Meclise sunulan kanun tasarısı Ekonomi Komisyonu raporiyle birlikte Komisyonumuza havale buyurulmakla Çalışma Bakanı Sadi Irmak ve Maliye Bakanlığı adına Bütçe ve Malî Kontrol Genel Müdürü hazır oldukları halde okunup, görüldü.

Bu Bakanlığın geçen yıl yürürlüğe giren 22 . VI . 1945 tarihli ve 4763 sayılı kanunla kurulduğu mâlûmdur. Bu kanunla Bakanlığa en başta iş dairesi olmak üzere başka başka Bakanlıklara bağlı bir kısım iş ve görevler verilmiş ve esas kuruluş kanunu geçirilecek deneme ve incelemelerin sonuna bırakılarak sadece zaruri bir kısım teşkilâtla yetinilmişti. Bu tasarrımın bu suretle ve aradan geçen süre içinde yapılmış incelemelere dayanılarak hazırlanmış olduğu anlaşılmış ve müzakereye değerliği Komisyonca da onaylanarak Ekonomi Komisyonunun metni esas alınmak suretiyle maddelerine geçilmiştir.

Tasarımın birinci maddesi mevcut kanunun aynı olarak biri Bakanlığın görevlerini belirten devamlı ve diğeri geçici hükümleri ihtiva ettiği görüldüğünden bunlardan biricisi vuzuhu sağlayacak şekilde yeniden yazılmak suretiyle birinci madde olarak almış ve ikinci fıkrası geçici maddeye çevrilmiştir.

İkinci maddede görevlerin unvanlarında bazı değişiklikler yapılmış ve uzlaştırmalar ve kuruluşlar Genel Müdürlüğü namıyla kurulması düşünülen daireye ait hizmetlerin şimdilik Bakanlık

ğın diğeri teşkilâtiyle görülmesi mümkün görüldüğünden bu kuruluş tasarıdan çıkarılmıştır.

Üçüncü madde, ruhu esas alınarak kısaltılmıştır.

Dördüncü madde, adı geçen kurumların Çalışma Bakanlığına bağlı olacakları özel kanunlarında esasen yazılı bulunduğu burda tekrarı lüzumsuz görülerek madde tasarıdan çıkarılmıştır.

5 - 11 nei maddeler, bazı yazı değişiklikleriyle 4 - 10 neu maddeler olarak kabul edilmiştir.

12 nei madde, yukarıda arzedilen sebeple tasarıdan çıkarılmıştır.

13 - 18 nei maddeler, 11 - 16 nei maddeler olarak kabul edilmiş, 13, 16 ve 18 nei maddelerde yazı değişikliği yapılmıştır.

19 neu maddede bazı yazı değişiklikleri yapılmak suretiyle 17 nei madde olarak kabul edilmiş ve tasarrımın bu madde ile ilgisi bulunan 24 neu maddesi de bir fıkra olarak buraya eklenmiştir.

20 nei madde, Teşkilât kanunu konusu dışında görülerek tasarıdan çıkarılması Komisyonumuzca uygun görülmüştür.

21 nei madde, yazı değişikliğiyle ve 22 nei madde aynen, 18 ve 19 neu maddeler olarak kabul edilmişlerdir.

23 neu maddenin son fıkrası hükmü Bakanlıkca yapılması tabii bulunduğu çıkartılmak suretiyle 20 nei madde olarak kabul edilmiştir.

24 neu maddenin 19 neu maddeye eklenme se-

hebi yukarıda arz edilmiştir.

25 nci madde, 21 nci madde olarak kabul edilmiş ve cetvelerde Komisyonumuzca tasarıda yapılan tadillere göre gereken değişiklikler ve bazı görevlerde indirmeler ve bir kısım eklemeler yapılmıştır.

Geçici birinci madde, yukarıda arzedildiği veçhile birinci maddeden ayrılarak tasarıya eklenmiş, Ekonomi Komisyonunun geçici maddesi aynıyle ikinci geçici madde olarak kabul edilmiş ve kadrolardan bu yıl kullanılmıyacak olanları gösteren cetvel için geçici üçüncü madde yazılmıştır.

26 nci madde 22 nci madde olarak, 27 ve 28 nci maddelerde yazı değişikliği yapılarak 23 ve 24 ncü maddeler olmak üzere kabul edilmiştir.

Bu suretle hazırlanan kanun tasarısı Kamutayın onayına arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa sunulur.

Başkan	Bu rapor Sözcüsü	Kâtip
Kastamonu	Manisa	İstanbul
<i>T. Coşkan</i>	<i>F. Kurdoğlu</i>	<i>F. Öymen</i>
Aydın	Bolu	Burdur
<i>Gl. R. Alpman</i>	<i>Dr. Z. Ülgen</i>	<i>Ş. Engineri</i>
Çanakkale	Çorum	Diyarbakır
<i>S. T. Arsal</i>	<i>İ. Eker</i>	<i>R. Bekit</i>
Diyarbakır	Eskişehir	Giresun
<i>Ş. Uluğ</i>	<i>Y. Abadan</i>	<i>M. Akkaya</i>
Giresun	İsparta	İstanbul
<i>A. Sayar</i>	<i>M. Karaağaç</i>	<i>H. Kortel</i>
İstanbul	İzmir	Kayseri
<i>H. Ülkmen</i>	<i>M. Birsnel</i>	<i>F. Baysal</i>
Kütahya	Mardin	Samsun
<i>H. Pekcan</i>	<i>R. Erten</i>	<i>M. A. Yörüker</i>
Urfa	Zonguldak	
<i>E. Tekeli</i>	<i>H. A. Kuyucak</i>	

1. — Çalışma hayatını esaslı ve etraflı surette Devletçe tanzim ve murakabe zaruri olduğuna göre bu konudaki teşkilâtın hizmetin inkışafıyla mütenasip olarak genişlemesi, bu itibarla geçen yıl küçük bir merkez teşkilâtiyle kurulan Çalışma Bakanlığı'nın merkez teşkilâtına bazı ilâveler yapılması ve iller kuruluşuna doğru gidilmesi tabiidir.

İmdi Hükümetçe merkez teşkilâtı için ilâveten teklif olunan iki genel müdürlükten biri, mevcut genel müdürlükler kadrosuna bazı ilâveler yapılmak suretiyle Hükü-

métin de muvafakatiyle Komisyonumuzca tasarıdan çıkarılmak suretiyle hakiki ihtiyaca uygun bir kadro kabul edilmiştir. Çalışma hayatının Devletçe tanzim işinin bugünkü gelişme derecesine nazaran tasarıda kabul olunan iller çalışma teşkilâtı kadrosunun miktar bakımından fazlalığı hatıra gelebilirse de bu kadrodan bir kısmı (L) cetveline alınmıştır ve geri kalanının da tasarı'nın üçüncü maddesi gereğince ancak lüzum ve zaruret halinde kullanılması tabiidir. Şu halde tasarıda derpiş edilen kadronun bizatihi lüzum ve zarureti hususunda Komisyon ekseriyetiyle aynı fikirdeyim. Ancak mevcut kadrolarda yapılması lâzımgelen tasarruf ve bu maksatla yeni teşkilât yapılırken tutulması gereken usul bakımından, Çalışma Bakanlığı için bu tasarı ile derpiş edilen teşkilâta da şâmil bulunan, aşağıdaki görüşü Kamutaya arz etmek hakkını mahfuz tutuyorum. Şöyle ki :

Mer'i 3656 sayılı Teadül Kanununun esaslarından biri de Devlet daireleri teşkilâtını kül halinde düzenlemektir. Bu sebeple dairelerin teşkilât kadroları mezkûr kanuna bağlanmıştır ve muhtelif dairelerin teşkilâtında yapılan değişiklikler her defasında 3656 sayılı kanuna bağlı bu cetvelin tadilini tazammun etmektedir. Nitekim tasarı'nın 25 nci maddesi, yeni kadroları 3656 sayılı kanuna eklemektedir. İmdi bütün Devlet daireleri teşkilâtının 3656 sayılı kanuna bağlı bir cetvele derci, bu teşkilâtın her defasında kül halinde mütalâası ve dairelerin herbirine ait kadroda yapılacak değişikliklerin Devlet teşkilâtının umumiyetini gözönünde tutan bir inceleme sonunda teklif ve kabul edilmesi maksadına mebni olmak lâzımgelir. Şimdiye kadar riayet edildiğine şahit olamadığım bu usul, bugünkü şartlar içinde mutlaka ele alınması gereken bir zarurettir. Gerçekten umumiyetle kabul olunan bir keyfiyettir ki, Devlet daireleri kadroları ihtiyacın çok üstündedir. İmdi mevcut memur sayısında bir kısım memurları açıkta bırakacak şekilde bir zalatma yapmak doğru olamayacağına göre kadro tenkisini, ancak mevcut fazla elemanı yeni hizmetlere intikal ettirmek suretiyle başarmak zaruretindeyiz. Diğer yandan mer'i Barem Kanununun İkinci Ci-

han harbinden evvelki şartlara göre tesbit ettiği aylıklar, yapılan muhtelif zamalara rağmen bugünkü fiyat şartlarına ve geçim seviyesine hiçbir suretle uymamaktadır. Bu sebeple bu miktarların mali imkânlarımız dairesinde ihtiyaca uygun bir mertebeğe çıkarılması Hükümetçe de üzerinde durulduğu muhtelif vesilelerle ifade olunan bir konudur. Bu bakımdan mali imkânlarımızın mevcut teşkilâtı terfih gayesi de gözönünde tutularak kullanılması zaruridir. Şu halde «bütün Devlet teşkilât kadroları, memurların statüleri, memur ve hizmetlilerin aylıkları ve ücretleri, Devlet hizmetinde kıymetli ve az eleman ile çok iş esasına göre tam ve kâmil ve esası bir şekilde ve kısa bir zamanda» Hükümetçe bir programa bağlanmalı, istisnai

haller dışında, yeni teşkilât kanunları ve teşkilâta değişiklikler ancak bu ana program tesbit edildikten sonra o program çerçevesi içinde yapılmalıdır.

2. — Tasarının 4 neü ve mütaakip maddelerinde Bakanlığın iç teşkilâtının vasifelerine dair hükümler yazılmıştır. Gerçi bazı teşkilât kanunlarında bu yolda hükümler vardır. Fakat diğer bir kısmında bu iş idarenin nizamname gibi idarenin kendi tasarrufuna bırakılmıştır. Doğrusu da budur. Gerçekten bu türlü hükümler bir kanun mevzuu olmak ve idarenin kendisine bırakılmak lâzımgelen işlerdendir. Bu itibarla adı geçen hükümlerin kanuna konmasına muhalifim.

Rize Milletvekili

T. B. Balta

## HÜKÜMETİN TEKLİFİ

*Çalışma Bakanlığının kuruluşu ve görevleri hakkında kanun tasarısı*

MADDE 1. — Çalışma Bakanlığı çalışma hayatının düzenlenmesi, çalışanların yaşama seviyesinin yükseltilmesi ve çalışanlar ile çalıştıranlar arasındaki münasebetlerin memleket yararına ahenklendirilmesi, memleketteki çalışma gücünün genel refahı artıracak surette verimli kılınması, tam çalıştırma ve sosyal güvenin sağlanması ile görevlidir.

Yürürlükte bulunan kanunlarda, bu konulara ilişkin yetki ve görevler Çalışma Bakanlığına verilmiştir. Bunlardan şimdiye kadar başka Bakanlık ve idarelerce yürütülmekte olanlar Çalışma Bakanlığına devredilinceye kadar aynı Bakanlık ve idarelerce yürütülür. Devrin zamanı ve şekli Bakanlar Kurulunca belli edilir.

MADDE 2. — Çalışma Bakanlığı Merkez kuruluşu, Çalışma Bakanının emri altında bir müsteşarla:

1. Özel Kalem Müdürlüğü;
2. Araştırma ve Danışma Kurulu Başkanlığı;
3. Teftiş Kurulu Başkanlığı;
4. Hukuk Müşavirliği;
5. İş Genel Müdürlüğü;

## EKONOMİ KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

*Çalışma Bakanlığının kuruluş ve görevleri hakkında Kanun Tasarısı*

MADDE 1. — Çalışma Bakanlığı çalışma hayatının düzenlenmesi, çalışanların yaşama seviyesinin yükseltilmesi ve çalışanlar ile çalıştıranlar arasındaki münasebetlerin memleket yararına ahenklendirilmesi, memleketteki çalışma gücünün genel refahı arttıracak surette verimli kılınması, tam çalıştırma ve sosyal güvenin sağlanmasıyla görevlidir.

Yürürlükte bulunan kanunlarda, bu konulara ilişkin yetki ve görevler Çalışma Bakanlığına verilmiştir. Bunlardan şimdiye kadar başka Bakanlık ve idarelerce yürütülmekte olanlar Çalışma Bakanlığına devredilinceye kadar aynı Bakanlık ve idarelerce yürütülür Devrin zamanı ve şekli Bakanlar Kurulunca belli edilir.

MADDE 2. — Çalışma Bakanlığı Merkez kuruluşu, Çalışma Bakanının emri altında bir Müsteşarla:

1. Özel Kalem Müdürlüğü;
2. Araştırma ve Danışma Kurulu Başkanlığı;
3. Teftiş Kurulu Başkanlığı;
4. Hukuk Müşavirliği;
5. İş Genel Müdürlüğü;
6. İşçi Sağlığı ve Rasyonelleştirme Genel;

## BÜTÇE KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

*Çalışma Bakanlığının kuruluş ve görevleri hakkında kanun tasarısı*

MADDE 1. — Çalışma Bakanlığı, çalışma hayatının düzenlenmesi, çalışanların yaşama seviyesinin yükseltilmesi, çalışanlar ile çalıştıranlar arasındaki münasebetlerin memleket yararına ahenklendirilmesi, memleketteki çalışma gücünün genel refahı artıracak surette verimli kılınması, tam çalıştırma ve sosyal güvenin sağlanması ile görevlidir.

MADDE 2. — Çalışma Bakanlığı merkez kuruluşu, Çalışma Bakanının emri altında bir müsteşarla;

1. Özel kalem müdürlüğü;
2. Araştırma kurulu;
3. Teftiş kurulu;
4. Hukuk müşavirliği;
5. Çalışma genel müdürlüğü;
6. İşçi sağlığı genel müdürlüğü;

**Hü.**

6. İşçi Sağlığı ve Rasyonelleştirme Genel Müdürlüğü;
  7. Ulaştırma ve Kuruluşlar Genel Müdürlüğü;
  8. Özlük İşler Müdürlüğü;
  9. Levazım Müdürlüğü;
  10. Seferberlik Müdürlüğü;
  11. Yazılar ve Dosyalar Müdürlüğü;
- dairesinden ibarettir.

**MADDE 3.** — Çalışma Bakanlığının her ilde bir Çalışma Müdürlüğü bulunması esastır. Ancak, birden fazla ili ihtiva etmek üzere Bölge Çalışma Müdürlükleri kurulabileceği gibi, bir ildeki Çalışma Müdürlüğü çevresi içinde ihtiyaç his olunacak yerlerde bu müdürlüğe bağlı şubeler de açılabilir.

Bölge Çalışma Müdürlükleriyle şubelerinin hangi il merkezlerinde kurulacağı ihtiyaca göre Çalışma Bakanlığınca tesbit olunur. Bölge Çalışma Müdürlüklerinin kuruluşu, işlerin gereğine ve genişliğine göre, bu kanuna bağlı kadro içinde Bakanlık tarafından belli edilir.

**MADDE 4.** — Doğruca Bakanlığa bağlı Kurumlar şunlardır:

- A) İşçi Sigortaları Kurumu;
- B) Sosyal Hizmetler Kurumu;
- C) İş ve İşçi Bulma Kurumu.

Bu kurumların, kuruluş, idare, yetki ve görevleriyle memur ve hizmetlileri ve başka işleri kendi özel kanunları hükümlerine bağlıdır.

**MADDE 5.** — Müsteşar Bakanın müşavir ve yardımcısı olup Bakanlığa ait bütün işleri Kanun ve Tüzükler hükümlerine göre düzenler ve yürütür. Bakanlığın bütün kuruluşuna ve şubelerine Bakanın direktifleri dairesinde gereken emirleri vererek bunların uygulanmasını gözetimi altında bulundurur.

**MADDE 6.** — Özel Kalem Müdürlüğü Bakanın resmî ve özel yazışmalarını, Bakan tarafından verilen işleri ve Bakanlığın şifreli yazışmalarını ve teşrifat işlerini idare etmekle görevlidir.

**MADDE 7.** — Araştırma ve Danışma Kurulunun görevleri şunlardır:

- A) Bakanlığın kuruluş gayesini ilgilendiren

**Ek. K.**

**Müdürlüğü;**

7. Ulaştırma ve Kuruluşlar Genel Müdürlüğü;
  8. Özlük İşler Müdürlüğü;
  9. Levazım Müdürlüğü;
  10. Seferberlik Müdürlüğü;
  11. Yazılar ve Dosyalar Müdürlüğü;
- dairelerinden ibarettir.

**Bakanlıkta bir de çalışma Meclisi bulunur.**

**MADDE 3.** — Çalışma Bakanlığının her ilde bir Çalışma Müdürlüğü bulunması esastır. Ancak, birden fazla ili ihtiva etmek üzere Bölge Çalışma Müdürlükleri kurulabileceği gibi, bir ildeki Çalışma Müdürlüğü çevresi içinde ihtiyaç his olunacak yerlerde bu Müdürlüğe bağlı şubeler de açılabilir.

Bölge Çalışma Müdürlükleriyle şubelerinin hangi il merkezinde kurulacağı ihtiyaca göre Çalışma Bakanlığınca tesbit olunur. Bölge Çalışma Müdürlüklerinin kuruluşu, işlerin gereğine ve genişliğine göre, bu Kanun'a bağlı kadro içinde Bakanlık tarafından belli edilir.

**MADDE 4.** — Doğrudan Bakanlığa bağlı Kurumlar şunlardır:

- A. İşçi Sigortaları Kurumu;
- B. Sosyal Hizmetler Kurumu;
- C. İş ve İşçi Bulma Kurumu;

Bu kurumların, kuruluş, idare yetki ve görevleriyle memur ve hizmetlileri ve başka işleri kendi özel kanunları hükümlerine bağlıdır.

**MADDE 5.** — Müsteşar Bakanın Müşavir ve yardımcısı olup Bakanlığa ait bütün işleri Kanun ve Tüzükler hükümlerine göre düzenler ve yürütür. Bakanlığın bütün kuruluşuna ve şubelerine Bakanın direktifleri dairesinde gereken emirleri vererek bunların uygulanmasını gözetimi altında bulundurur.

**MADDE 6.** — Özel Kalem Müdürlüğü Bakanın resmî ve özel yazışmalarını, Bakan tarafından verilen işleri ve Bakanlığın şifreli yazışmalarını ve teşrifat işlerini idare etmekle görevlidir.

**MADDE 7.** — Araştırma ve danışma kurulunun görevleri şunlardır:

- A) Bakanlığın kuruluş gayesini ilgilendiren



**B. K.**

7. Zatisleri müdürlüğü
  8. Levazım müdürlüğü;
  9. Seferberlik müdürlüğü;
  10. Kâğıt işleri müdürlüğü;
- dairelerinden ibarettir.

**MADDE 3.** — Çalışma Bakanlığı eldeki kadrosuna göre gerekli göreceği yerlerde çalışma müdürlükleri kurar.

**MADDE 4.** — Müsteşar, Bakanın müşavir ve yardımcısı olup Bakanın vereceği Bakanlığa ilişkin bütün işleri kanun ve tüzükler hükümlerine göre düzenler ve yürütür. Bakanlığın bütün kuruluşuna ve şubelerine Bakanın direktifleri dairesinde gereken emirleri vererek bunların uygulanmasını gözetimi altında buludurur.

**MADDE 5.** — Ekonomi komisyonunun 6 nci maddesi aynıyle.

**MADDE 6.** — Araştırma kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Bakanlığın kuruluş gayesini ilgilendi-

**Hü.**

konular üzerinde incelemeler ve araştırmalarda bulunarak bu hususta teklifler hazırlamak.

B) Bakanlık memurlarının yetiştirilmesi için lüzum görülecek meslek kurslarını tertip etmek ve programlarını hazırlamak.

C) Çalışma Meclisine ait gündemi hazırlayıp Bakanlığın tasvibine sunmak ve Meclisin yazı işlerini yürütmek

D) Milletlerarası Çalışma teşkilâtı ile temas ve yazışmaları idare etmek ve bu teşkilâta üye olmaktan doğan icapların yerine getirilmesiyle ilgili incelemeler yaparak tekliflerde bulunmak;

E) İlgili dairelerin hazırlıyacakları Kanun ve Tüzük tasarıları hakkında düşüncelerini bildirmek;

F) Çalışma hayatı ile ilgili istatistik malîmatı derlemek;

G) Çalışma kanunu ile ilgili yayımları yapmak ve kovuşturmak.

**MADDE 8. —** Teftiş kurulu, Bakanlığa bağlı bütün daire ve kurumları Bakan adına teftiş eder. Bu kurulun, Teftiş kurulu bulunan kurumlarda da gerekli görüldükçe görevlendirilmesi Bakanın takdirine bağlıdır.

Müfettişlerin görev ve yetkileri bir tüzük ile belirtilir.

Teftiş kurulu Başkanı da teftişe yetkilidir.

**MADDE 9. —** Hukuk müşavirliği aşağıdaki işleri yapar.

a) Bakanlık hizmetleriyle ilgili olmak üzere görevli kuruluş tarafından hazırlanan kanun, tüzük ve yönetmelik tasarılarını incelemek;

b) Bakanlığa ait her türlü sözleşme ve şartlaşma tasarılarını incelemek;

c) Bakanlık kuruluşlarıyla gerçek ve tüzel kişiler arasındaki her türlü anlaşmazlıkları inceleyerek oy bildirmek;

d) Memurların vazifelerinden doğan kanun kovuşturmalarına ilişkin işlemleri yapmak;

e) 4353 sayılı Kanun hükümlerine göre idare ve Adalet dâvalarında gerekli bilgileri hazırlamak ve Hazineyi ilgilendirmeyen idare dâvalarında Bakanlığı temsil etmek;

f) Bakanlıkça verilecek başka işler hakkında düşüncelerini bildirmek.

**Eko. K.**

ren konular üzerinde incelemeler ve araştırmalarda bulunarak bu hususta teklifler hazırlamak;

B) Bakanlık memurlarının yetiştirilmesi için lüzum görülecek meslek kurslarını tertip etmek ve programlarını hazırlamak;

C) Çalışma meclisine ait gündemi hazırlayıp Bakanlığın tasvibine sunmak ve meclisin yazı işlerini yürütmek;

D) Milletlerarası çalışma teşkilâtı ile temas ve yazışmaları idare etmek ve bu teşkilâta üye olmaktan doğan icapların yerine getirilmesiyle ilgili incelemeler yaparak tekliflerde bulunmak;

E) İlgili dairelerin hazırlıyacakları kanun ve tüzük tasarıları hakkında düşüncelerini bildirmek;

F) Çalışma hayatı ile ilgili istatistik malîmatı derlemek;

G) Çalışma konusu ile ilgili yayımları yapmak ve kovuşturmak.

**MADDE 8. —** Teftiş kurulu, Bakanlığa bağlı bütün daire ve kurumları Bakan adına teftiş eder. Bu kurulun, teftiş kurulu bulunan kurumlarda da gerekli görüldükçe görevlendirilmesi Bakanın takdirine bağlıdır.

Müfettişlerin görev ve yetkileri bir tüzük ile belirtilir.

Teftiş kurulu başkanı da teftişe yetkilidir.

**MADDE 9. —** Hukuk müşavirliği aşağıdaki işleri yapar:

a) Bakanlık hizmetleriyle ilgili olmak üzere görevli kuruluş tarafından hazırlanan kanun, tüzük ve yönetmelik tasarılarını incelemek;

b) Bakanlığa ait her türlü sözleşme ve şartlaşma tasarılarını incelemek;

c) Bakanlık kuruluşlarıyla gerçek ve tüzel kişiler arasındaki her türlü anlaşmazlıkları inceleyerek oy bildirmek;

d) Memurların vazifelerinden doğan kanun kovuşturmalarına ilişkin işlemleri yapmak;

e) 4353 sayılı kanun hükümlerine göre idare ve adalet dâvalarında gerekli bilgileri hazırlamak ve Hazineyi ilgilendirmeyen idare dâvalarında Bakanlığı temsil etmek;

f) Bakanlıkça verilecek başka işler hakkında düşüncelerini bildirmek.

**B. K.**

ren konular üzerinde incelemeler ve araştırmalarda bulunarak bu hususta teklifler hazırlamak;

b) Bakanlık memurlarının yetiştirilmesi için lüzum görülecek meslek kurslarını tertip etmek ve programlarını hazırlamak;

c) Çalışma meclisine ilişkin gündemi hazırlayıp Bakanlığın tasvibine sunmak ve meclisin yazı işlerini yürütmek;

d) Milletlerarası çalışma teşkilâtı ile temas ve yazışmaları idare etmek ve bu teşkilâta üye olmaktan doğan isterlerin yerine getirilmesiyle ilgili incelemeler yaparak tekliflerde bulunmak;

e) İlgili dairelerin hazırlıyacakları kanun ve tüzük tasarıları hakkında düşüncelerini bildirmek;

f) Çalışma hayatı ile ilgili istatistik malûmatı derlemek;

g) Çalışma konusu ile ilgili yayınları yapmak ve kovuşturmak.

**MADDE 7. —** Ekonomi Komisyonunun 8 nci maddesi aynıyle.

**MADDE 8. —** Hukuk müşavirliği aşağıdaki işleri yapar:

a) Bakanlık hizmetleriyle ilgili olmak üzere görevli kuruluş tarafından hazırlanan kanun, tüzük ve yönetmelik tasarılarını incelemek;

b) Bakanlıkça verilen sözleşme ve şartlaşma tasarılarını incelemek;

c) Bakanlık kuruluşlarıyla gerçek ve tüzel kişiler arasındaki her türlü anlaşmazlıkları inceleyerek oy bildirmek;

d) Memurların vazifelerinden doğan kanun kovuşturmalarına ilişkin işlemleri yapmak;

e) 4353 sayılı kanun hükümlerine göre idare ve adalet davalarında gerekli bilgileri hazırlamak ve Hazineyi ilgilendirmeyen idare dâvalarında Bakanlığın temsil etmek;

f) Bakanlıkça verilecek başka işler hakkında düşüncelerini bildirmek.

Hü.

MADDE 10 — İş Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır :

- a) 3008 sayılı İş Kanununun 3 nci, 4 nci, 5 nci ve 7 nci fasılları dışındaki hükümlerinin uygulanması ile ilgili işlemleri yürütmek;
- b) (A) fıkrasında yazılı görevlere ait kanun ve tüzüklerin tasarılarını hazırlamak;

MADDE 11. — İşçi sağlığı ve rasyonelleştirme genel müdürlüğünün görevleri şunlardır :

- a) İş Kanununun 3 nci, 4 nci ve 7 nci fasılları hükümlerini uygulamak;
- b) Anılan kanun şumulü dışında kalan işyerlerinde çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarının tazmini hakkındaki kanun hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili işlemleri yürütmek;
- c) Fikirce ve bedence çalışanların çalışma güçlerinin israfını önliyecek ve verimlerini arttıracak rasyonel usulleri araştırmak ve bu konuda alınacak tedbirler hakkında Bakanlığa tekliflerde bulunmak.

MADDE 12. — Ulaştırma ve kuruluşlar genel müdürlüğünün görevleri şunlardır :

- a) İş Kanununun 5 nci faslı hükümleriyle ilgili işlemleri yürütmek;
- b) Yukarıda anılan fasılda yazılı işler için gerekecek kanun ve tüzüklerin tasarılarını hazırlamak;
- c) Zonguldak Amele Birliği İhtiyat ve Teavün Sandığı ile başka işyerlerinde işçiler arasında meydana gelmiş ve gelecek yardımlaşma kurumlarını düzenlemek ve işlerini denetlemek (Özel kanunlarla kurulmuş tekaüt ve muavenet sandıkları bu hükmün dışındadır).

MADDE 13. — Özlük işler müdürlüğünün görevleri şunlardır :

- a) İşe alma, yükseltme, iş değiştirme, değerlendirme, cezalandırma, izin verme, emeklilik, dul ve yetim aylıkları bağlama gibi özlük işlemleri yapmak;
- b) Aylık, ücret ve her türlü haketme işlerini yapmak;
- c) Memurları seçme ve disiplin komisyon-

Eko. K.

MADDE 10. — İş genel müdürlüğünün görevleri şunlardır :

- a) İş Kanununun uygulanma alanının tâyini, iş akdi, işin tanzimi, iş hayatının denetlenme ve teftişine ait hükümlerin yerine getirilmesiyle ilgili işlemleri yürütmek;
- b) (A) fıkrasında yazılı görevlerle ilgili kanun ve tüzüklerin tasarılarını hazırlamak;

MADDE 11. — İşçi sağlığı ve rasyonelleştirme genel müdürlüğünün görevleri şunlardır :

- a) İş Kanununun işçilerin sağlığını koruma ve iş emniyeti, iş ve işçi bulma ve sosyal yardımlara ait hükümlerinin uygulanmasını sağlamak;
- b) Anılan kanun şumulü dışında kalan işyerlerinde çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarının tazmini hakkındaki kanun hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili işlemleri yürütmek;
- c) Fikirce ve bedence çalışanların çalışma güçlerinin israfını önliyecek ve verimlerini arttıracak rasyonel usulleri araştırmak ve bu konuda alınacak tedbirler hakkında Bakanlığa tekliflerde bulunmak.

MADDE 12. — Ulaştırma ve kuruluş genel müdürlüğünün görevleri şunlardır :

- a) İş Kanununun grev ve lokavt yasaklığı ve iş ihtilâflarının halli hakkındaki hükümleriyle ilgili işlemleri yürütmek;
- b) Yukarıda anılan kanunlar üzerinde gerekecek Kanun ve Tüzüklerin tasarılarını hazırlamak;
- c) Zonguldak Amele Birliği ihtiyat ve teavün sandığı ile başka işyerlerinde işçiler arasında meydana gelmiş ve gelecek Yardımlaşma Kurumlarını düzenlemek ve işlerini denetlemek (Özel Kanunlarla kurulmuş tekaüt ve muavenet sandıkları bu hükmün dışındadır).

MADDE 13. — Özlük İşler Müdürlüğünün görevleri şunlardır :

- a) Göreve alınma, görevden çıkarma, yükseltme, iş değiştirme, değerlendirme, cezalandırma, izin verme, emeklilik ve yetim aylıkları bağlama gibi özlük işlemleri yapmak;
- b) Aylık, ücret ve her türlü haketme işlerini yapmak;
- c) Memurları seçme ve disiplin komisyon-

**B. K.**

**MADDE 9. — Çalışma Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır :**

- a) İş Kanununun uygulanma alanının tayini, iş aktı, işin tanzimi, iş hayatının denetlenme ve teftişine ait hükümlerin yerine getirilmesiyle ilgili işlemleri yürütmek;
- b) (a) fıkrasında yazılı görevlerle ilgili kanun ve tüzüklerin tasarılarını hazırlamak.

**MADDE 10. — İşçi sağlığı Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır :**

- a) İş Kanununun işçilerin sağlığını koruma ve iş emniyeti, iş ve işçi bulma ve sosyal yardımlara ilişkin hükümlerinin uygulanmasını sağlamak;
- b) Anılan kanun şümulü dışında kalan iş yerlerinde çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarının tazmini hakkındaki kanun hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili işlemleri yürütmek;
- c) Fikirce ve bedence çalışanların çalışma güçlerinin israfını önleyecek ve verimlerini artıracak usulleri araştırmak.

**MADDE 11. — Zatişleri müdürlüğünün görevleri şunlardır :**

- a) Göreve alınma, görevden çıkarma, yükselme, iş değiştirme, değerlendirme, cezalandırma, izin verme, emeklilik ve yetim aylıkları bağlama gibi zat işlerini yapmak;
- b) Aylık, ücret ve her türlü haketme işlerini yapmak;
- c) Memurları seçme ve disiplin komisyon-

Hü.

larının yazı işlerini görmek ve memur görevle-  
rinden doğan dâvaların işlemlerini hazırlamak ;

d) Açık ve gizli kütükleri tutmak, kıdem  
ve yükselme tablolarını düzenlemek.

MADDE 14. — Levazım müdürlüğünün gö-  
revleri şunlardır :

a) Döşeme, demirbaş, kırtasiye, basılı kâ-  
ğıt ve öteberi gibi levazım ve ihtiyaçları sağ-  
lamak ;

b) Ayniyat dağıtımını sağlamak ve hesap-  
larını düzenlemek.

MADDE 15. — Seferberlik Müdürlüğünün  
görevleri şunlardır :

A) Bakanlık sefer hazırlıklarını bir elden  
gevirmek ve idare etmek ;

B) Bakanlık ve Bakanlığa bağlı kuruluşla-  
rın pasif korunma işlerini düzenlemek ;

C) Bakanlık memur ve hizmetlilerinin as-  
kerlik ve kütükleme işlerini yapmak.

MADDE 16. — Yazılar ve Dosyalar Müdür-  
lüğü Bakanlığa gelen ve Bakanlıktan çıkan bütün  
kâğıtları çabukluk ve düzenleme kayıtlamak ve  
yerlerine yollamak ve Bakanlık dairelerinin dos-  
yalarını düzenlemek ve saklamakla görevlidir.

MADDE 17. — Çalışma Müdürleri Vilâyetler  
İdaresi Kanunu hükümleri dâhilinde ve Bakan-  
lıkça verilecek direktiflere göre buldukları  
il veya bölgede bu kanunun birinci maddesinde  
yazılı görevleri yerine getirmekle ödevlidirler.

MADDE 18. — Memurları seçme ve disiplin  
komisyonu müsteşarın başkanlığı altında Araştır-  
ma ve Danışma Kurulu Başkanı, Teftiş Kurulu  
Başkanı, Hukuk Müşaviri, İş Genel Müdürü,  
İşçi Sağlığı ve Rasyonelleştirme Genel Müdürü,  
Uzlaştırmalar ve Kuruluşlar Genel Müdüriy-  
le Özlük İşler Müdüründen kurulur.

Memurları seçme ve disiplin komisyonunun  
görevleri şunlardır :

A) Görevleri 14 ncü dereceden 6 ncı (6 için-  
de) dereceye kadar memurları işe almak, yük-  
seltmek, yerini değiştirmek, becayiş etmek için da-  
nışma kararları vermek.

B) Bakanlık kadrosuna girmiş olanlar hak-  
kında mevzuata göre disiplinle ilgili hükümleri

Eko. K.

larının yazı işlerini görmek ve memur görevle-  
rinden doğan dâvaların işlemlerini hazırlamak,

d) Açık ve gizli kütükleri tutmak, kıdem  
ve yükselme tablolarını düzenlemek,

MADDE 14. — Levazım Müdürlüğünün gö-  
revleri şunlardır :

a) Döşeme, demirbaş, kırtasiye, basılı kâğıt  
ve öteberi gibi levazım ve ihtiyaçları sağlamak,

b) Ayniyat dağıtımını sağlamak ve hesapla-  
rını düzenlemek,

MADDE 15. — Seferberlik Müdürlüğünün  
görevleri şunlardır :

a) Bakanlık sefer hazırlıklarını bir elden  
gevirmek ve idare etmek,

b) Bakanlık ve Bakanlığa bağlı kuruluşla-  
rın pasif korunma işlerini düzenlemek,

c) Bakanlık memur ve hizmetlilerinin as-  
kerlik ve kütükleme işlerini yapmak.

MADDE 16. — Yazılar ve Dosyalar Müdür-  
lüğü Bakanlığa gelen ve Bakanlıktan çıkan bü-  
tün kâğıtları çabukluk ve düzenle kayıtlamak  
ve yerlerine yollamak ve Bakanlık dairelerinin  
dosyalarını düzenlemek ve saklamakla görevli-  
dir.

MADDE 17. — Çalışma Müdürleri bulunduk-  
ları il veya bölgede, bu kanunun 1 nci madde-  
sinde yazılı görevleri yerine getirmekle ödevli-  
dirler.

MADDE 18. — Memurları seçme ve disiplin  
komisyonu müsteşarın başkanlığı altında araştır-  
ma ve Danışma Kurulu Başkanı, Teftiş Kurulu  
Başkanı, Hukuk Müşaviri, İş Genel Müdürü,  
İşçi Sağlığı ve Rasyonelleştirme Genel Müdürü,  
Uzlaştırmalar ve Kuruluşlar Genel Müdürü ile  
Özlük İşler Müdüründen kurulur.

Memurları seçme ve disiplin komisyonunun  
görevleri şunlardır :

A) Görevleri 14 ncü dereceden 6 ncı (6  
içinde) dereceye kadar memurları göreve almak,  
yükseltmek, yerini değiştirmek, görevini de-  
ğiştirmek, becayiş etmek için danışma kararları  
vermek ;

B) Bakanlık kadrosuna girmiş olanlar hak-

**B. K.**

larının yazı işlerini görmek ve memur görevlerinden doğan dâvaların işlemlerini hazırlamak;

d) Açık ve gizli kütükleri tutmak, kıdem ve yükselme tablolarını düzenlemek.

**MADDE 12.** — Ekonomi Komisyonunun 14 ncü maddesi ayniyle.

**MADDE 13.** — Ekonomi Komisyonunun 15 nci maddesi ayniyle.

**MADDE 14.** — Kâğıt işleri Müdürlüğü Bakanlığa gelen ve Bakanlıktan çıkan bütün kâğıtları çabukluk ve düzenle kayıtlamak ve yerlerine yollamak ve Bakanlık dairelerinin dosyalarını düzenlemek ve saklamakla görevlidir.

**MADDE 15.** — Ekonomi Komisyonunun 17 nci maddesi ayniyle .

**MADDE 16.** — Memurları seçme ve disiplin Komisyonu müsteşarın başkanlığı altında araştırma ve teftiş kurulları Başkanlarıyla Hukuk Müşaviri, Çalışma Genel Müdürü, İşçi Sağlığı Genel Müdür ve Zatişleri Müdüründen kurulur.

Memurları seçme ve disiplin komisyonu görevleri şunlardır:

a) Görevleri 14 ncü dereceden 6 ncı (6 içinde) dereceye kadar memurları göreve almak, yükseltmek, yerini değiştirmek, işini değiştirmek, becaş etmek için vereceği kararları Bakanın tasvibine arz etmek;

b) Bakanlık kadrosuna girmiş olanlar hakkında mevzuata göre disiplinle ilgili hükümleri

Hk.

uygulamak.

**MADDE 19.** — Çalışma meclisi, Bakanın veya Müsteşarın başkanlığı altında, Bakanlıklardan gönderilecek tam yetkili birer temsilci ile 4792 sayılı kanunun 12 nci maddesinde gösterilen işçi ve işveren temsilcilerinden teşekkül eder.

Çalışma Meclisinin görevi, çalışma hayatında alman ve alınacak olan tedbirlerin ihtiyaca uygunluk bakımından isabetini sağlamak üzere Bakanlıkça verilecek konular hakkında inceleme ve görüşmelerde bulunarak istişari mahiyette oy ve düşüncelerini bildirmektir. Çalışma Meclisinin gündemi üyelere, toplantı gününden enaz 15 gün önce bildirilir.

**MADDE 20.** — İşçilerin ücret vesair haklarının ihlâlinden doğan ve İş Kanununun ceza hükümleri bakımından suç sayılan hallerde Çalışma Bakanlığı temsileisi işçi ve hizmetliler adına müdahil sıfatıyla Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu hükümlerine göre âmme dâvasına katılabilir.

İşveren veya işveren vekili yukarıki fıkrada gösterilen hallerde ödemeye mahkûm olacağı ücret veya tazminat tutarını Çalışma Bakanlığı hesabına millî bir bankaya yatırır. İlgili hak sahiplerinden bu hususta Bakanlıkça yapılacak ilân tarihinden itibaren beş yıl zarfında müracaat edenlere alacakları ödenir. Bu müddet içinde Bakanlığa müracaat etmemiş olanlara ait paralar Sosyal Hizmetler Kurumunun mülkiyetine intikâl eder.

**MADDE 21.** — Bakanlık memurlarından beşinci ve daha yukarı derecelerde bulunanlarla Bakanlık müfettişleri müşterek karar ve Cumhurbaşkanının onanmasıyla ve bunların dışında kalanlar Bakan tarafından göreve alınırlar.

**MADDE 22.** — Çalışma Bakanlığı, memur ve hizmetlilerinden herhangi birini Bakanlık kuruluşu ve açık görev bulunup bulunmamasıyla bağlı olmaksızın, kadroda gösterilen ödeneği ile merkez veya illerde görevlendirebilir.

Hko. K.

kinda mevzuata göre disiplinle ilgili hükümleri uygulamak.

**MADDE 19.** — Çalışma Meclisi, Bakanın veya müsteşarın başkanlığı altında, Bakanlıklardan gönderilecek tam yetkili birer temsilci ile 4792 sayılı kanunun 12 nci maddesinde gösterilen işçi ve işveren temsilcilerinden teşekkül eder.

Çalışma Meclisinin görevi, çalışma hayatında alman ve alınacak olan tedbirlerin ihtiyaca uygunluk bakımından isabetini sağlamak üzere Bakanlıkça verilecek konular hakkında inceleme ve görüşmelerde bulunarak istişari mahiyette oy ve düşüncelerini bildirmektir. Çalışma Meclisinin gündemi üyelere, toplantı gününden enaz 15 gün önce bildirilir.

**MADDE 20.** — İşçilerin ücret vesair haklarının ihlâlinden doğan ve İş Kanununun ceza hükümleri bakımından suç sayılan hallerde Çalışma Bakanlığı temsileisi işçi ve hizmetliler adına müdahil sıfatıyla Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu hükümlerine göre âmme dâvasına katılabilir.

İşveren veya işveren vekili yukarıki fıkrada gösterilen hallerde ödemeye mahkûm olacağı ücret veya tazminat tutarını Çalışma Bakanlığı hesabına millî bir bankaya yatırır. İlgili hak sahiplerinden bu hususta Bakanlıkça yapılacak ilân tarihinden itibaren beş yıl zarfında müracaat edenlere alacakları ödenir. Bu müddet içinde Bakanlığa müracaat etmemiş olanlara ait paralar Sosyal Hizmetler Kurumunun mülkiyetine intikâl eder.

**MADDE 21.** — Bakanlık memurlarından beşinci ve daha yukarı derecelerde bulunanlarla Bakanlık Müfettişleri müşterek karar ve Cumhurbaşkanının onanmasıyla ve bunların dışında kalanlar Bakan tarafından göreve alınırlar.

**MADDE 22.** — Çalışma Bakanlığı, memur ve hizmetlilerinden herhangi birini Bakanlık kuruluşu ve açık görev bulunup bulunmamasıyla bağlı olmaksızın, kadroda gösterilen ödeneği ile merkez veya illerde görevlendirebilir.



**B. K.**

uygulamak.

**MADDE 17.** — Çalışma Bakanının veya müsteşarın Başkanlığı altında, Bakanlıklardan gönderilecek tam yetkili birer temsilci ile 4792 sayılı kanunun 12 nci maddesinde gösterilen işçi ve işveren temsilcilerinden toplu bir Çalışma Meclisi kurulur.

Çalışma Meclisi Bakanlıkça belli edilen zamanda toplanır ve çalışma hayatıyla ilgili olmak üzere Bakanlıkça verilecek konular hakkında inceleme ve görüşmelerde bulunarak düşüncelerini bildirir.

Çalışma Meclisinin Ankara dışından gelen işçi ve işveren üyelerine Bakanlıkça konulacak esaslara göre yolluk ödenir.

4792 sayılı kanunun 25 nci maddesi hükmü çalışma meclisine katılacak işçi üyeler hakkında da uygulanır.

**MADDE 18.** — Bakanlık memurlarından 5 nci ve daha yukarı derecede bulunanlarla Bakanlık müfettişleri müşterek karar ve Cumhurbaşkanının onamasıyla ve bunların dışında kalanlar Bakanlıkça göreve alınırlar.

**MADDE 19.** — Ekonomi Komisyonunun 22 nci maddesi aynıyle.

**Hâ.**

**MADDE 23.** — Çalışma Bakanlığı, lüzum göreceği memurlarını her yıl açılacak tekâmül kurslarına çağırır. Kursların programları ve bunların uygulanma tarzları Bakanlıkça tesbit olunur.

**MADDE 24.** — Çalışma meclisinin Ankara dışından gelen işçi ve işveren üyelerine Bakanlıkça konulacak esaslara göre yolluk ödenir.

4729 sayılı kanunun 25 nci maddesi hükmü Çalışma meclisine katılacak işçi üyeler hakkında da uygulanır.

**MADDE 25.** — Çalışma Bakanlığının, bağlı (1) sayılı cetvelde yazılı kadroları, 3656 sayılı kanuna bağlı (1) sayılı cetvelde eklenmiş, bunlardan uzmanlık yerleri, bağlı (2) sayılı cetvelde gösterilmiştir.

**GEÇİCİ MADDE 1.** — Ekonomi Bakanlığının bölgeler teşkilâtında İş Kanununun uygulanması ile ilgili yazılar, dosyalar ve işyeri kartoteteleriyle bunların hıfzına mahsus demirbaşlar Çalışma Bakanlığına devrolunur.

**MADDE 26.** — 22 . VI . 1945 tarihli ve 4763 sayılı kanun kaldırılmıştır.

**MADDE 27.** — Bu kanun 1 Ocak 1946 tarihinde yürürlüğe girer.

**Ek. K.**

**MADDE 23.** — Çalışma Bakanlığı, lüzum göreceği memurlarını her yıl açılacak tekâmül kurslarına çağırır. Kursların programları ve bunların uygulanma tarzları Bakanlıkça tesbit olunur.

**MADDE 24.** — Çalışma Meclisinin Ankara dışında gelen işçi ve işveren üyelerine Bakanlıkça konulacak esaslara göre yolluk ödenir.

4792 sayılı kanunun 25 nci maddesi hükmü Çalışma Meclisine katılacak işçi üyeler hakkında da uygulanır.

**MADDE 25.** — Çalışma Bakanlığının, bağlı (1) sayılı cetvelde yazılı kadroları, 3656 sayılı kanuna bağlı (1) sayılı cetvelde eklenmiş, bunlardan uzmanlık yerleri, bağlı (2) numaralı cetvelde gösterilmiştir.

**GEÇİCİ MADDE 1.** — Ekonomi Bakanlığının bölgeler teşkilâtında İş Kanununun uygulanmasıyla ilgili yazılar, dosyalar ve bunların hıfzına mahsus demirbaşlar Çalışma Bakanlığına devrolunur.

**MADDE 26.** — 22 . VI . 1945 tarihli ve 4763 sayılı kanun kaldırılmıştır.

**MADDE 27.** — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**B. K.**

**MADDE 20.** — Çalışma Bakanlığı, lüzum göreceği memurlarını her yıl açılacak tekâmül kurslarına çağırır.

**MADDE 21.** — Ekonomi Komisyonunun 25 nci maddesi ayniyle.

**GEÇİCİ MADDE 1.** — Yürürlükte bulunan kanunlarda bu konulara ilişkin yetki ve görevler Çalışma Bakanlığına geçmiştir. Bunlardan şimdiye kadar başka Bakanlık ve idarelerce yürütülmekte olanlar Çalışma Bakanlığına devredilinceye kadar aynı Bakanlık ve idarelerce yürütülür. Devretme zamanı ve şekli Bakanlar Kurulu kararıyla belli edilir.

**GEÇİCİ MADDE 2.** — Ekonomi Komisyonunun geçici maddesi ayniyle.

**GEÇİCİ MADDE 3.** — Bu kanuna bağlı 3 sayılı cetvelde derece, görev ve sayıları yazılı memurluklar 1946 yılı içinde kullanılmaz. Bu cetvel 1946 yılı Bütçe Kanununa bağlı (L) işaretili cetvele eklenmiştir.

**MADDE 22.** — Ekonomi Komisyonunun 26 ncı maddesi ayniyle.

**MADDE 23.** — Bu kanun 31 Ocak 1946 tarihinde yürürlüğe girer.

Hü.

Ekö. K.

MADDE 28. — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

MADDE 28. — Bu kanun Bakanlar Kurulunca yürütülür.

Başbakan	Adalet Bakanı
<i>Ş. Saracoğlu</i>	<i>R. Türel</i>
Millî Savunma Bakanı	İçişleri Bakanı
<i>A. R. Artunkal</i>	<i>Hilmi Uran</i>
Dışişleri Bakanı	Maliye Bakanı
<i>H. Saka</i>	<i>N. E. Sumer</i>
Millî Eğitim Bakanı V.	Bayındırlık Bakanı
<i>Hilmi Uran</i>	<i>Sırrı Day</i>
Ekonomi Bakanı	Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanı
<i>Fuad Sirmen</i>	<i>Dr. S. Konuk</i>
Gümrük ve Tekel Bakanı	Tarım Bakanı
<i>Suad H. Ürgüblü</i>	<i>Ş. R. Hatipoğlu</i>
Ulaştırma Bakanı	Ticaret Bakanı
<i>A. F. Cebesoy</i>	<i>R. Karadeniz</i>
Çalışma Bakanı	
<i>Dr. S. Irmak</i>	

**B. K.**

**MADDE 24. —** Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

*Hükümetin teklifine bağlı cetveller*

**[1] SAYILI CETVEL**

D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık	D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık
2	Müsteşar	1	125				
	(1) <i>Özel Kalem Müdürlüğü</i>				(6) <i>İşçi sağlığı ve Rasyonelleştirme Genel Müdürlüğü</i>		
6	Özel kalem müdürü	1	70	3	Genel Müdür	1	100
10	1. nei mümeyyiz	1	35	5	Genel Müdür yardımcısı (Aynı zamanda bir şubenin de müdürü)	1	80
	(2) <i>Araştırma ve Danışma Kurulu</i>			6	Şube müdürü	3	70
2	Başkan	1	125	9	Kalem âmiri	4	40
3	Üye	3	100	11	Sınıf II. Mümeyyiz	5	30
6	Yayın müdürü	1	70		(7) <i>Kuruluşlar ve uzlaştırmalar Genel Müdürlüğü</i>		
7	Yayın raportörü	1	60	3	Genel Müdür	1	100
5	Tercümeçi	2	80	5	Genel Müdür yardımcısı (Aynı zamanda bir şubenin de müdürüdür)	1	80
9	Kalem âmiri	1	40	6	Şube müdürü	2	70
10	Sınıf 1. Mümeyyiz	1	35	9	Kalem âmiri	2	40
	(3) <i>Teftiş Kurulu</i>			11	Sınıf II. Mümeyyiz	3	30
3	Teftiş kurulu başkanı	1	100		(8) <i>Özlük İşler Müdürlüğü</i>		
4	Başmüfettiş	2	90	5	Müdür	1	80
5	1. sınıf müfettiş	2	80	8	Müdür yardımcısı	1	50
6	2. » »	1	70	10	Sınıf I. Mümeyyiz	1	35
7	3. » »	1	60	12	Memur	2	25
8	4. » »	1	50		(9) <i>Levazım Müdürlüğü</i>		
9	5. » »	1	40	6	Müdür	1	70
10	Müfettiş yardımcısı	1	35	8	Ayniyat muhasibi	1	50
10	Sınıf 1. Mümeyyiz	1	35	10	Sınıf I. Mümeyyiz	1	35
12	Memur	1	25	11	Sınıf II. Mümeyyiz	1	30
	(4) <i>Hukuk Müşavirliği</i>			11	Ambar memuru	1	30
3	Hukuk müşaviri	1	100		(10) <i>Seferberlik Müdürlüğü</i>		
5	» »	1	80	8	Müdür	1	50
10	1. Sınıf mümeyyiz	1	35	12	Memur	1	25
12	Memur	1	25		(11) <i>Yazılar ve Dosyalar Müdürlüğü</i>		
	(5) <i>İş Genel Müdürlüğü</i>			7	Müdür	1	60
3	Genel Müdür	1	100	10	Sınıf I. Mümeyyiz	1	35
5	» » yardımcısı (Aynı zamanda bir şubenin de müdürüdür).	1	80	12	Memur	1	25
6	Şube müdürü	3	70				
9	Kalem âmiri	4	40				
10	Sınıf 1. Mümeyyiz	2	35				
11	» 2. »	4	30				

D.	Görevin çeşidi	Sayı	aylık	D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık
	<i>İller Kuruluşu</i>			12	Memur	15	25
4	Bölge çalışma müdürü	6	90		<i>İş müfettişleri</i>		
5	» » »	6	80	5	1. Sınıf iş müfettişi	7	80
6	» » »	8	70	6	2. » » »	7	70
7	» » »	6	60	7	3. » » »	9	60
9	Kalem âmiri	15	40	8	4. » » »	11	50
10	Sınıf I. Mümeyyiz	15	35	9	5. » » »	14	40
11	Sınıf II »	15	30	10	İş müfettişi yardımcısı	15	35

**[2] SAYILI CETVEL**

D.	Görevin çeşidi	Sayı	aylık
3	Araştırma ve Danışma Kurulu üyeleri	2	100

*Ekonomi Komisyonunun de.iştirisine bağlı cetveller*

**[1] SAYILI CETVEL**

D.	Görevin çeşidi	Sayı	aylık	D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık
2	Müsteşar	1	125	7	3. » »	1	60
	<i>(1) Özel Kalem Müdürlüğü</i>			8	4. » »	1	50
6	Özel Kalem Müdürü	1	70	9	5. » »	1	40
10	1. Mümeyyiz	1	35	10	Müfettiş yardımcısı	1	35
	<i>(2) Araştırma ve Danışma Kurulu</i>			10	Sınıf 1. mümeyyiz	1	35
2	Başkan	1	125	12	Memur	1	25
3	Üye	3	100		<i>(4) Hukuk Müşavirliği</i>		
6	Yayın Müdürü	1	70	3	Birinci Hukuk Müşaviri	1	100
7	Yayın Raportörü	1	60	5	İkinci Hukuk Müşaviri	1	80
5	Tercümeçi	2	80	10	1. mümeyyiz	1	35
9	Kalem Âmiri	1	40	12	Memur	1	25
10	Sınıf 1. mümeyyiz	1	35		<i>(5) İş Genel Müdürlüğü</i>		
	<i>(3) Teftiş Kurulu</i>			3	Genel Müdür	1	100
3	Teftiş Kurulu Başkanı	1	100	5	Genel Müdür yardımcısı (Aynı zamanda bir şubenin de müdürüdür).	1	80
4	Başmüfettiş	2	90	6	Şube Müdürü	3	70
5	1. sınıf müfettiş	2	80	9	Kalem Âmiri	4	40
6	2. » »	1	70				

D.	Görevin çeşidi	Sayı	aylık	D.	Görevin çeşidi	Sayı	aylık
10	Sınıf I. mümeyyiz	2	35	10	Sınıf I. mümeyyiz	1	35
11	Sınıf II. mümeyyiz	4	30	11	» II. »	1	30
				11	Ambar memuru	1	30
(6) <i>İşçi Sağlığı ve Rasyonelleştirme Genel Müdürlüğü</i>				(10) <i>Seferberlik Müdürlüğü</i>			
3	Genel Müdür	1	100	8	Müdür	1	50
5	Genel Müdür yardımcısı (Aynı zamanda bir şubenin de müdürüdür).	1	80	12	Memur	1	25
6	Şube Müdürü	3	70	(11) <i>Yazılar ve Dosyalar Müdürlüğü</i>			
9	Kalem Âmiri	4	40	7	Müdür	1	60
11	Sınıf II. mümeyyiz	5	30	10	Sınıf I. mümeyyiz	1	35
(7) <i>Kuruluş ve Ulaştırma Genel Müdürlüğü</i>				12	Memur	1	25
3	Genel müdür	1	100	<i>İller kuruluşu</i>			
5	Genel müdür yardımcısı (aynı zamanda bir şubenin de müdürüdür)	1	80	4	Bölge çalışma müdürü	3L 6	90
6	Şube müdürü	1L 2	70	5	» »	3L 6	80
9	Kalem âmiri	1L 2	40	6	» »	2L 8	70
11	Sınıf II. mümeyyiz	1L 3	30	7	» »	6	60
(8) <i>Özlük İşler Müdürlüğü</i>				9	Kalem âmiri	15	40
5	Müdür	1	80	10	Sınıf I. mümeyyiz	15	35
8	» yardımcısı	1	50	11	» II. »	15	30
10	Sınıf I. mümeyyiz	1	35	12	Memur	15	25
12	Memur	2	25	<i>İş müfettişleri</i>			
(9) <i>Levazım Müdürlüğü</i>				5	1. sınıf iş müfettişi	2L 7	80
6	Müdür	1	70	6	2. » »	2L 7	70
8	Ayniyat muhasibi	1	50	7	3. » »	2L 9	60
				8	4. » »	2L 11	50
				9	5. » »	14	40
				10	İş müfettişi yardımcısı	15	35

**[2] SAYILI CETVEL**

D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık
3	Araştırma ve danışma kurulu üyeleri	2	100



Bütçe Komisyonunun değiştirilmesine bağlı cetveller

CETVEL [1]

D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık	D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık
2	Müsteşar	1	125	12	Memur	3	25
<i>Özel Kalem Müdürlüğü</i>				<i>İşçi Sağlığı Genel Müdürlüğü</i>			
6	Özel kalem müdürü	1	70	3	Genel Müdür (Tabip)	1	100
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	5	» » yardımcı (Aynı zamanda bir şubenin de müdürüdür)	1	80
<i>Araştırma kurulu</i>				6	Şube müdürü	1	70
2	Araştırma kurulu başkanı	1	125	9	Kalem âmiri	1	40
3	Üye	3	100	11	İkinci sınıf mümeyyiz	1	30
6	Yayın müdürü	1	70	<i>Zatîleri Müdürlüğü</i>			
7	» raportörü	1	60	6	Müdür	1	70
5	Tercümeçi	2	80	8	» yardımcı	1	50
9	Kalem âmiri	1	40	10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	12	Memur	2	25
<i>Teftiş Kurulu</i>				<i>Levazım Müdürlüğü</i>			
3	Teftiş kurulu başkanı	1	100	7	Müdür	1	60
4	Başmüfettiş	2	90	9	Ayniyat muhasibi	1	40
5	Birinci sınıf müfettiş	2	80	10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
6	İkinci » »	1	70	11	Ambar memuru	2	30
7	Üçüncü » »	1	60	<i>Seferberlik Müdürlüğü</i>			
8	Dördüncü » »	1	50	8	Müdür	1	50
9	Beşinci » »	1	40	12	Memur	1	25
10	Müfettiş yardımcısı	1	35	<i>İstatistik İşleri Müdürlüğü</i>			
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	8	Müdür	1	50
12	Memur	1	25	10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
<i>Hukuk Müşavirliği</i>				12	Memur	2	25
3	Birinci hukuk müşaviri	1	100	<i>İçişleri Müdürlüğü</i>			
5	İkinci » »	1	80	4	Bölge çalışma müdürü	6	90
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	5	» » »	6	80
12	Memur	1	25	6	» » »	8	70
<i>Çalışma Genel Müdürlüğü</i>				7	» » »	6	60
3	Genel müdür	1	100	9	Kalem âmiri	15	40
5	» » yardımcı (Aynı zamanda bir şubenin de müdürüdür).	1	80	10	Birinci sınıf mümeyyiz	15	35
3	Danışman	1	100	11	İkinci » »	15	30
6	Şube müdürü	4	70	12	Memur	15	25
9	Kalem âmiri	1	40	<i>İçişleri Müdürlüğü</i>			
10	Birinci sınıf mümeyyiz	2	35	4	Bölge çalışma müdürü	6	90
11	İkinci » »	4	30	5	» » »	6	80
				6	» » »	8	70
				7	» » »	6	60
				9	Kalem âmiri	15	40
				10	Birinci sınıf mümeyyiz	15	35
				11	İkinci » »	15	30
				12	Memur	15	25

D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık	D.	Görevin çeşidi	Sayı	Aylık
	<i>İş müfettişleri</i>			7	Üçüncü » » »	9	60
				8	Dördüncü» » »	11	50
5	Birinci sınıf iş müfettişi	7	80	9	Beşinci » » »	14	40
6	İkinci » » »	7	70	10	İş müfettişi yardımcısı	15	35

**CETVEL [2]**

<i>Araştırma Knurulu</i>				<i>Çalışma Genel Müdürlüğü</i>			
3	Üye	2	100	3	Danışman	1	100

**CETVEL [3]**

<i>İşçi Sağlık Genel Müdürlüğü</i>				<i>İş Müfettişleri</i>			
6	Şube Müdürü	1	70	6	» » »	1	70
	<i>İller Kurulları</i>			5	Birinci sınıf iş müfettişi	1	80
4	Bölge Çalışma Müdürü	1	90	6	İkinci » » »	1	70
5	» » »	1	80	7	Üçüncü » » »	1	60