

S. Sayısı : 65

Devlet memurları aylıklarının tevhit ve teadülüne dair olan 3656 va 3888 sayılı kanunlara bağı cetvellerin Maarif vekilliğı kısmında değişiklik yapılması, 3694, 3829, 4142 sayılı kanunlara bağı kadroların değiştirilmesi ve 3656 sayılı kanunun 26 ncı maddesine bir fıkra eklenmesi hakkında kanun lâyihası ve Maarif ve Bütçe encümenleri mazbataları (1/883)

T. C.

Başvekâlet

Kararlar dairesi müdürlüğü

Sayı : 6/4316

26 . XI . 1942

Büyük Millet Meclisi Yüksek Reisliğine

3656 ve 3888 sayılı kanunlara bağı cetvellerin Maarif vekilliğı kısmında değişiklik yapılması, 3694, 3829, 4142 sayılı kanunlara bağı kadroların değiştirilmesi ve 3656 sayılı kanunun 26 ncı maddesine bir fıkra eklenmesi hakkında Maarif vekilliğine hazırlanan ve İera Vekilleri Heyetinece 20 . XI . 1942 tarihinde Yüksek Meclise arzı kararlaştırılan kanun lâyihası esbabı mucibesıyla birlikte sunulmuştur.

Başvekil

Ş. Saracoğlu

Gerekçe lâyihası

Maarifimizin durmadan inkişafı; vekilliğimizizin vazifelerini arttırmakta, idare teşkilâtiyle okullarımızın, ilmi ve sanat müesseselerimizin kadrolarının genişletilmesi ve daha kuvvetli elemanlarla beslenmesi yolunda tedbir alınmasını zaruri kılmaktadır.

İlişik olarak sunulan ve vekilliğimiz merkez ve vilâyetler teşkilâtiyle İstanbul Üniversitesinin ve bir kısım müesseselerimizin kadrolarında bazı değişiklikler isteyen kanun lâyihası bu zaruretten doğmuştur.

Vekâletimiz merkez teşkilâtındaki bir kısım hizmetler, başka vekilliklerdeki mümâsil teşkilâtın Teadül kanununa göre tesbit edilen derecelerinden daha aşağı kademelerde yer almış bulunmaktadırlar. Maarif vekilliğı merkez teşkilâtına ait kanunun tedvin olunduğu 1933 tarihindenberi esaslı bir değişiklik görmiyen ve o tarihteki duruma göre derecelendirilmiş olan bu hizmetlerde yıllardanberi çalışan ve kendi iř sahalarında kazanmış oldukları ihtisas nispetinde verimli olan idare elemanlarımızı, aynı şevk ve hevesle işlerine bağlamak için memuriyet derecelerini başka vekillikler teşkilâtında mümâsil hizmetler için kabul edilmiş derecelerin hiç olmazsa asgari haddine yükseltmek veya vazife unvanlarını görmekte oldukları hizmetin mahiyet ve şumulüne göre adlandırmak çok lüzumlu ve yerinde görülmüştür. Bu neviden yapılan unvan ve maaş değiştirmelerinden başka olarak bazı merkez dairelerinin son zamanlarda muhtelif kanunlarla artan hizmetleri icabı olarak kadrolarına yeni memuriyetler ilâvesi de gerekmiş bu maksatla yeniden ihdası düşünölen on iki vazifeyi kadrosu Maarif merkez teşkilâtı için teklif olunmuştur. Bulardan dördü

aynıyat talimatnamesi gereğince tesisi icabeden aynıyat muhasebesinin ilk kadrosunu teşkil edecek olan hizmetler içindir.

Merkez teşkilâtımızda bu arz edilen değişiklikler kabul edildiği takdirde vekâletin merkeze ait işlerinin, yeni ve günün bütün ihtiyaçlarına uygun bir merkez teşkilâtı kuruluncaya kadar, bugünkünden daha verimli olmasını mümkün kılacaktır. Maarif vekilliği merkez teşkilâtına yapılan bu ilâvelerin gerektirdiği tahsisat farkı da esasen 1942 malî yılı bütçesinin hazırlanmasında hesaba katılmış bulunmaktadır.

Vilâyet maarif idarelerinin başlıca işlerinin ilk öğretim okulları ve öğretmenleriyle ilgili bulunduğu ve son yıllarda eğitimcilerin ve bu yıldan itibaren Köy enstitüleri mezunlarının ilk öğretim kadrosuna katılmaları dolayısıyla bu sahadaki işlerin gerek kemiyet gerek keyfiyet bakımından artmakta olduğu malûmdur. Maarif müdürlüklerinin kalem işleri; 5 i mümeyyiz; 33 ü başkâtip, 205 i kâtip ve memur olmak üzere, 243 kişilik bir kadro ile yürütülmektedir. Hakikî ihtiyaç karşılayamıyan bu kadronun malî sebepler dolayısıyla şimdiye kadar genişletilememesi, kanuni terfi müddetlerini dolduranların terfi edememelerine sebep olmaktadır. Hattâ bu memurlar arasında, bir kaç terfi müddetini doldurduğu ve üstün başarıları dahi görüldüğü halde, terfi edemiyenlerin sayısı az değildir. 3656 sayılı kanun mucibince yapılan intibakta 12, 14, 16, 17,5, ve 22 liralık ara derecelerdeki kâtiplerin yukarı derecelere alınmaları, bu kanunla kabul edilmiş bir esas olduğu halde, aynı zaruretlere karşısında bunun teminine de imkân görülemediği. Bu durum, maarif işlerinde yetişmiş, tecrübeli ve başarılı memurların başka sahalara geçerek maarif hizmetinden ayrılmalarına sebebiyet vermekte ve işler üzerinde hiç şüphesiz menfi tesir ve neticeler doğurmaktadır. Maarif müdürlüklerinin esasen yüklü olan işleri 3238 sayılı kanun mucibince, yeniden açılan eğitimci okulların çeşitli işleriyle bugün bir kat daha artmış bulunmaktadır. Teşkilâtın yıldan yıla genişlemesi karşısında bu işlerde de o nispette bir artış bulunduğundan, mevcut kadro ile ihtiyacın önlenmesinde çekilen sıkıntı bugün her zamankinden daha çok hissedilmiye başlamıştır. Kadronun genişletilmesi işi müsait bir zamana bırakılarak, yalnız zaruri vaziyetleri karşılamak düşüncesiyle ve kadronun sayı bakımından aslı muhafaza edilmek suretiyle, maaşlar üzerinde küçük ölçüde bir artış yapılması cihetine gidilmiştir. Küçük ölçüde de olsa, müselsel terfi imkânını verecek olan bu artışla, durumları yukarıda izah edilen memurların vaziyetlerinin kısmen düzeltilmesi temin edilmiş olacaktır. Maarif idarelerinin bu esasa göre tesbit edilen yeni ve eski kadroları arasındaki maaş farkı, 4178 sayılı kanun mucibince verilecek zamlar da dahil olmak üzere, (8 500) liradan ibaret olup bu para vekilliğimizin 1942 malî yılı bütçesinin maaş faslına konulmuştur.

2530 sayılı kanunla teşkilâtı tesbit edilen müzelerimizin, son yıllarda yapılan kazılarla, tarih ve eski eserlere karşı duyulan alâka ile hizmetleri ve işlerinin ehemmiyeti gittikçe artmış bulunmaktadır. Bu teşkilâtın yüksek bilgili ihtisas elemanlarıyla beslenmesi ve daha verimli bir hale gelmesi için de gerekli tedbirler alınmış, gerek Avrupa'da gerek Ankara Dil ve Tarih - Coğrafya Fakültesinde müze ve arşiv hizmetleri için lüzumlu mütehassısların yetiştirilmesine çalışılmıştır. Bir taraftan da müzelerimiz hizmet kadrosunun her müzeve göre değil, baska maarif müesseselerinde olduğu gibi ihtiyac ve mesainin nev'i ve mahiyetine göre vekillikce tesbit ve tevzi edilmek üzere ihtisas ve umumî hizmet elemanlarına ait ayrı iki kısım olarak küll halinde toplanması da maksada daha uygun görülmüştür. Bu suretle yapılan kadro aynı zamanda karşılık farkı 1942 maarif bütçesiyle temin olunmak üzere kıdemli ve terfi liyakatli olup en az sekiz yıldanberi aynı maaşı almakta bulunan bazı memurların birer derece terfilerini de temin etmekte ve tarihi anıtlarımız arasında büyük bir önem taşıyan ve bugünkü Türk hudutları dışında Türk tarihinin hususi bir hatırasını yaşatan «Türk mezarı» için bir muhafız ve eski sanat zevk ve tarihimizin değer biçilmez eserlerinden olan minyatürlerin iyi muhafazasını ve teknik tâmirini sağlayacak bir mütehassısla takviesini mümkün kılmaktadır.

Halen tatbik edilmekte bulunan kadronun müsaadesizliği yüzünden maaşla vazifelendirilemeyen ve Devlet nam ve hesabına memleket içinde veya dışında yetiştirildikleri için 2919 sayılı kanun gereğince maaş tasarruflarından karşılanmak üzere ücretle stajyer olarak istihdam edilmekte bulu-

nan yirmi gencin, memurluk kıdemlerinden uzunmüddet kaybetmemeleri ve mesleklerinden soğumalarını için, tahsil ve ihtisaslarıyla uygun hizmetlerde çalıştırılmak ve yetiştirilmek üzere asistan veya arşivist olarak resmî kadroya alınmalarını mümkün kılmak maksadiyle de yeni teklif edilen kadroya gerekli ilâveler yapılmış bulunmaktadır. Bunların ücret karşılıkları esasen bütçenin maaş tasarruflarından verildiği ve müzeler kadrosunun yüksek tahsilli elemanlara ayrılan hizmetlerinin azlığı dolayısıyla bu kadroda senelik inhişallerin mahdutluğu gözönüne alınarak bu şekilde hareket zaruri mutalâa edilmiştir.

Teklif edilen kanun lâyihasıyla İstanbul Üniversitesi idare ve tedris heyeti kadrolarının da imkân nispetinde genişletilmesi ve kuvvetlendirilmesi düşünülmüştür. Bu müessesenin idare heyeti kadrosunda çalışan ve dokuz yıldanberi zam görmemiş olan küçük maaşlı memurlardan bir kısmını terfi ettirebilmek ve Fakülte dekanlarının makam ücretlerini mümasil fakültelerin bir kısmı için kabul edilmiş olan dereceye çıkarmak istenmektedir. Talebesi ve binnetice idarî muameleleri son yıllarda pek çok artan, buna mukabil idare kadrosu diğer Fakültelelere nispetle daha dar olan Hukuk fakültesine 25 lira maaşlı bir dosya memurluğu da eklenmiş bulunmaktadır.

Tedris heyeti kadrosunda ise bugün mevcut bulunan 80 lira maaşlı profesörlük kadroları ihtiyaca yetmemektedir. Bir müddet önce 7 tane 80 liralık maaş (L) cetvelinden alınmışsa da, bunlar da ihtiyacı karşılamamıştır. Bu kadro müsaadesizliği, profesörlük salâhiyetini kazanmış olan bir çok doçentlerin hâlâ 70 lira maaşlı doçentlik kadrosunda kalmalarını ve ünvanını taşıdıkları memuriyetin maaşını alamamalarını mucip olmaktadır. Bu durumu düzeltmek ve Üniversite tedris heyeti kadrosunu daha müsait bir hale getirmek için; şimdi mevcut olan 70 lira maaşlı 3 profesörlük kadrosu ile, 70 lira maaşlı doçentlik kadrolarından 8 i kaldırılmış ve bunun yerine 15 tane 80 liralık profesör kadrosu konulmuştur. Bu değişikliklerin bütçede gerektirdiği fazlalık, fevkalâde zammı ile birlikte Maarif vekillliği 1942 malî yılı bütçesiyle teklif edilmiş bulunmaktadır.

1882 senesinde «Sanayii nefise mektebi âlisi» adı altında kurulan Güzel sanatlar akademisi, şimdiye kadar bünyesinin icap ettirdiği teknik kadrodan mahrum olarak faaliyette bulunmuştur. Halbuki seneden seneye inkişaf etmekte olan bu müessesenin, günün sanat icaplarına uygun bir şekilde organize edilmesi gerekmektedir. Bu ciheti ehemmiyetle gözönüne alan Vekillikçe, Güzel sanatlar akademisinin bütün şubelerinde son dört sene içinde yapılan ıslahat, müessesenin bundan böyle yeni şartlara uygun bir kadro ile teçhiz edilmesini zaruri kılmıştır. Diğer taraftan Akademinin muhtelif şubelerindeki talebe miktarının her yıl bir evvelki yıla nispetle çoğalması; mevcut öğretim unsurlarına yeniden bazı mütehassıs öğretmenlerin katılmasını icabettirdiği gibi, müesseseye ötedenberi hizmet etmekte olan bir kısım yaşlı öğretmenlere, talebe fazlalığı karşısında yardımcı eleman vermek ve ileride bilfiil kürsü işgal edebilecek salâhiyetli mütehassıs öğretmenleri şimdiden yetiştirmek maksadiyle, mevcut tedris heyeti kadrosunun bugünkü ihtiyaca cevap verebilecek bir miktara yükseltilmesini de icabettirmektedir. Bu itibarla bağlı kanun lâyihasına ilişik kadronun ücret tutarının bugünkü Akademi kadrosuna nazaran (18 060) liralık bir fark göstermesi, müessesenin tedris heyetine katılması artık bir zaruret halini almış olan yeni elemanlara verilecek ücretin karşılanabilmesinden ileri gelmiş ve 3888 sayılı kanunla kabul edilip müessesenin bugünkü durumuna hiç bir suretle cevap veremiyen ücret kadrolarının, bu kanuna bağlı cetvele göre yeniden tanzimine zaruret hâsıl olmuştur.

Ankara Devlet Konservatuvarı hakkındaki 3629 sayılı kanuna bağlı maaş ve daimi ücret kadrolarında mevcut memuriyetler, yatılı bir müessese olması itibariyle, konservatuvarın bugünkü ihtiyacını tamamen karşılayamamaktadır ve Müzik Öğretmen okulunun lâğvi dolayısıyla de mezkûr okula ait kadrolardan istifade imkânı kalmamış bulunmaktadır. Devlet konservatuvarının bugünkü ihtiyacını karşılayabilmek için hazırlanan maaşlı ve ücretli memuriyet kadroları bu kanun lâyihasına ilişiktir. Bu suretle bir yandan her yıl inkişaf etmek suretiyle muasır sanat teşekküllerine yaklaşmakta olan Devlet konservatuvarının, idare ve tedris heyetine, teknik zaruretlere doğan yeni unsurların katılması icabetmekte, diğer yandan iki senedenberi tiyatro ve opera şubelerinden mezun olan genç sanatkârların Devlet Tiyatro ve Operası teşkil edilinceye kadar müessesenin tatbik sahnesinde asistan olarak staj görmeleri keyfiyeti, kadroya yeniden

bazı vazifelerin ilâvesini zaruri kılmaktadır. Bu itibarla Devlet konservatuarı maaş ve ücret kadrosunu bugünkü ihtiyaca cevap verebilecek bir hale getirmek üzere bağlı kanun lâyihasına ekli kadronun teklifine zaruret hâsıl olmuştur.

Riyaseti Cümhur Filârmonik orkestrası teknikşeflerinin, müessesenin her şeyden evvel sanat faaliyetini tanzim ile meşgul olmalarına mukabil, esaslı bir çalışmayı icabettiren günlük idarî işler, orkestra kadrosunda bulunan bir idarî şefeliyle yürütülmekte ve üye adedine nispeten mahdut bir idare kadrosunu ihtiva eden müessesenin bu gibi işlerinin aksamamasına çok dikkat edilmektedir. Bu itibarla yapılan işin ehemmiyeti gözönüne alınarak, 3045 sayılı Orkestra kanununun 5 nci maddesi mucibince, üyeler arasından intihap edilen idarî şef muavinine, orkestranın sanat meşgalesi dışında üzerine alacağı bu nevîden işler için verilecek muavinlik ücretinin 60 liradan 100 liraya çıkarılmasının muvafık olacağı düşünülmüştür. Diğer taraftan, müessesenin bünyesinde büsbütün ayrı bir teşekkül olarak faaliyette bulunan salon ve caz orkestrasında, gerek sanat, gerek idare işleriyle meşgul olacak ayrı bir mesul menaura ihtiyaç olduğundan, bu kısım için de 100 lira ücretli bir salon orkestrası şefliği ihdası zaruri görülmüştür.

Riyaseti Cümhur Filârmonik orkestrasının 3045 sayılı kanunu uyarınca, orkestraya kabul edilecek müzisyenlerde, her şeyden evvel çaldığı saz üzerindeki sanat ve iktidar derecesinin tesbiti esas olduğuna göre, orkestranın muhtelif sınıflarına alınacak sanatkârlar, esasen memlekette adedleri pek mahdut olan icracî müzisyenler arasından, mevcut talimatnameye göre teknik bir imtihana tabi tutulmak suretiyle seçilmektedirler. Filârmonik orkestraya üye bulmak keyfiyeti, ancak 3656 sayılı kanun hükümleri dışında kalan bu gibi hususi kayıtlarla mümkün olabileceğinden, bünyesine başka bir şekilde eleman tedariki bilhassa imkânsız olan salon ve caz orkestramıza lüzumlu müzisyenleri tedarik edebilmek için, 3888 sayılı kanuna ekli kadro ile kabul edilmiş bulunan 8 aded 140 lira ücretli salon orkestrası üyeliklerinin bu kadrodan çıkarılarak müteferrik müstahdemler kısmına geçirilmesi zaruri görülmüştür.

3656 sayılı kanunun, hükümleri mahfuz tutulacak kanunlara dair olan 26 nci maddesinin yazılış şekli 2530 sayılı kanun gereğince müzelerde ve rasathanede vazife alacak yüksek tahsilli gençlerin ilk vazifeye diğer arkadaşlarından farklı olarak bir aşağı dereceden maaşlı tâyinlerini zaruri kılmakta, bu da bahsi geçen kanunun ruhuna ve prensiplerine hiç şüphesiz aykırır düşmektedir. Bunu önlemek için 3656 sayılı kanunun 26 nci maddesi sonuna tavihî bir fıkra konulması ilişik kanun lâyihasının üçüncü maddesiyle teklif olunmaktadır.

Kanun lâyihasının muvakkat maddeleriyle de yeni teklif edilen kadroların 1942 malî yılı bütçesinde üzerinde yapacağı tadiller düşünülmüş bulunmaktadır.

Maarif encümeni mazbatası

T. B. M. M.

Maarif encümeni

Esas No. 1/883

Karar No. 3

7 . XII . 1942

Yüksek Reisliğe

3656 ve 3888 sayılı kanunlara bağlı cetvelle-
rin Maarif vekilliği kısmında değişiklik yapıl-
ması 3694, 3829, 4142 sayılı kanunlara bağlı kad-
roların değiştirilmesi ve 3656 sayılı kanunun
26 nci maddesine bir fıkra eklenmesi hakkında
Maarif vekilliğince hazırlanarak İcra Vekilleri
Heyetince 20 . XI . 1942 tarihinde Yüksek Mec-

lise arzı kararlaştırılan kanun lâyihasının Encü-
menimize de havale ve tevdi buyurulması üye-
rine ihtiva ettiği hükümler Maarif vekili ve Yük-
sek tedrisat umum müdürü ile Güzel sanatlar
umum müdürü hazır olduğu halde okundu ve
Maarif vekilinin izahatı dinlenildi.

Yıllardan beri Maarif işlerinin bir teviye art-

ması, idare teşkilâtıyla okulların ve ilim ve sanat müesseseleri kadrolarının genişletilmekle beraber daha kuvvetli elemanlarla beslenmesini ve Maarif merkez ve vilâyetler teşkilâtıyla İstanbul Üniversitesi ve bir kısım müesseseler kadrolarında bazı değişiklikler yapılmasını zaruri kılmıştır.

Merkez teşkilâtı elemanlarının başka vekillikler teşkilâtında mümasil hizmetler için kabul edilmiş derecelerin hiç olmazsa asgari haddlerine yükseltilmesi ve vazife ve unvanları, hizmetlerinin mahiyet ve şumulüne göre olması yerinde olup bundan başka bazı merkez dairelerinin muhtelif kanunlarla artan işleri icabı kadrolarına yeni memuriyetler ilâvesi de gerekli görülmektedir.

İlk öğretim okulları ve öğretmenleriyle ilgili bulunan vilâyet maarif idarelerine, bu yıldan itibaren katılacak köy enstitüleri mezunlarından dolayı bu sahadaki işlerin artmakta olduğu şüphe götürmez. Hakikî ihtiyacı karşılayamayan kadroların genişletilememesi yüzünden kanuni terfi müddetlerini dolduranların terfi edemedikleri ve iyi başarılarına rağmen bazıların bir kaç terfi müddetini geçirdikleri de malûm olup bu durumun Maarifte yetişmiş tecrübeli memurların başka sahalara atılmasını ve işler üzerinde menfi tesirler yapmasını mucip olacağı tabiidir. Yeni kadronun kabulüyle küçük ölçüde müselsel bir terfi imkânı hâsıl olacaktır.

Müzelerimizin son yıllarda hizmetleri ve işlerinin ehemmiyeti artmış bulunmaktadır. Bu teşkilâtın bilgili ihtisas elemanlarıyla beslenmesi ve daha verimli bir hale gelmesi gerekli olduğundan vekâletçe buna ait teklif olunan tedbirlerin yerinde olduğu anlaşılmıştır.

2919 sayılı kanun gereğince maaş tasarruflarından karşılanmak üzere ücretle istihdam olunan yirmi kadar gencin memurluk kıdemlerinden uzun müddet kaybetmemeleri için tahsil ve ihtisaslarına göre asistan veya arşivist olarak resmî kadroya alınmalarında da isabet vardır.

Bu kabilden olarak İstanbul Üniversitesi idare ve tedris heyeti kadrolarının da biraz genişletilmesi ve kuvvetlendirilmesi hakkında gösterilen sebepler ve yapılan değişiklikler de yerinde görülmüştür.

Şu kadar ki, 2 sayılı cetvelin İstanbul Üni-

versitesi idare heyeti kısmında profesörlük salâhiyetini kazanmış olan 70 lira maaşlı doçentlerin durumlarını düzeltmek ve üniversite tedris heyeti kadrosunu daha müsait bir hale getirmek için mevcut 70 lira maaşlı üç profesörlük ile 8 doçentliğin kaldırılarak bunun yerine 15 tane 80 liralık profesör kadrosu konulduğu öğrenilmiştir. Encümenimiz doçentlik kadrosunun daraltılmasını değil matlup evsafı haiz profesörlerin seçilmesindeki isabeti temin bakımından genişletilmesini muvafık bulmakta ve yeni bütçenin tanziminde bu eihetin dikkate alınmasını temenniye şayan görmektedir.

Bundan başka Üniversitenin çok zengin kütüphanesinin idaresi mesuliyetini deruhite eden ve kütüphane işinde yüksek ihtisas sahibi olması lâzımgelen zatın yerinde terfi etmesine ve mühim vazifesine bağlanmasına imkân verilmesi encümenimizce zaruri görülmüş ve kütüphane müdürünün maaşı 50 liradan 80 liraya çıkarılarak cetvel o şekilde tadil edilmiştir.

Şimdiye kadar bünyesine gerekli teknik kadrodan mahrum olarak çalışmakta bulunan Güzel Sanatlar akademisinin de Tedris Heyeti ve ücret kadrosu kanun lâyihasına bağlı cetvelde görüldüğü üzere yeniden tanzim edilmiştir.

3888 sayılı kanuna ekli (1) sayılı cetvelin bu müesseseye ait bulunan kısmında 140 lira ücretli üç asistan mevcut olduğu ve vekâletçe bu asistanların sekize çıkarılması düşünüldüğü halde lâyihaya ekli (4) sayılı cetvelde bunların gösterilmediği görülmüş ve encümenimiz bu hususta (Güzel Sanatlar Umum müdürü tarafından verilen izahatı yerinde bularak cetvelin (Güzel Sanatlar kısmına 8 asistan konmasını kararlaştırmıştır.

Yıldan yıla inkişaf etmek suretiyle bugünün sanat teşekküllerine yaklaşmakta olan Devlet Konservatuvarına yeni unsurların katılması kadroya yeniden bazı vazifelerin ilâvesini zaruri kıldığından vekâletçe ona göre bir kadro teklif edilmiş bulunmakta ve encümenimizce de bu teklif kabule şayan görülmektedir.

Riyaseti Cumhur Filarmonik orkestrasının tekâmülü ve muhtaç olduğu elemanların tedariki için düşünüldüğü teklif edilen tedbirlerde isabet görüldüğü gibi bilhassa salon ve caz orkestrasma lüzumlu müzisyenleri tedarik edebilmek için 140 lira ücretli 8 aded salon orkestrası

üyemesinin bu kadrodan çıkarılarak müteferrik müstahdemler kısmına geçirilmesindeki zaruret de anlaşılmiştir.

Üçüncü madde ile 3656 sayılı kanunun 26 ncı maddesine eklenen fıkra hakkında vekâlet gerekçesinde gösterilen mucip sebepler encümenimize de yerinde görülmüştür.

Müzakereye iştirak eden âzanım ittifakiyle kabul edilen lâyiha ve ekleri havalesi veçhile Bütçe encümenine tevdi buyurulmak üzere

Yüksek Reisliğe sunulur.

Ma. En. Reisi	Bu. M. M.	Kâtip
Manisa	İstanbul	İzmir
R. Nafiz Edgüer	Kâmi Akyüz	Ş. Yunus
Ankara	Antalya	Çanakkale
B. Baykan	T. Örs	İnzada bulunmadı
Giresun	Hakkâri	İzmir
İnzada bulunmadı	İ. U. Aykurd	Nazmi İlker
Kars	Trabzon	Urfa
F. Köprülü	H. N. Boztepe	Refet Ülgen

Bütçe encümeni mazbatası

T. B. M. M.

Bütçe encümeni

Mazbata No. 34

Esas No. 1/883

29 . XII . 1942

Yüksek Reisliğe

3656 ve 3888 sayılı kanunlara bağlı cetvelerin Maarif vekilliği kısmında değişiklik yapılması, 3694, 3829, 4142 sayılı kanunlara bağlı kadroların değiştirilmesi ve 3656 sayılı kanunun 26 ncı maddesine bir fıkra eklenmesi hakkında Maarif vekilliğince hazırlanan ve Başvekâletin 26 . XI . 1942 tarih ve 6/4316 sayılı tezkeresiyle Yüksek Meclise sunulan kanun lâyihası Encümenimize tevdi buyurulmakla Maarif encümeni mazbatasıyla birlikte ve Maarif vekili Hasan Âli Yücel ile Maliye vekâleti namına Bütçe ve malî kontrol umum müdürü hazır oldukları halde tetkik ve müzakere olundu.

Lâyiha ile:

A) Maarif vekilliği merkez kadrosuna 12 memuriyet ilâve edildiği gibi bazı memuriyetlerin unvanları tebdil ve maaş dereceleri tezyit olunmakta ve vilâyetler Maarif müdürlüklerinde kalem işlerini gören küçük maaşlı memurlardan bir kısmının maaşları artırılmakta;

B) Müzeler kadrosuna bir muhafız ve bir de minyatör mütehasısı ilâve edilmekle beraber Devlet nam ve hesabına mütehasısı olarak yetiştirilen 20 genç maaşla tavzif olunmakta ve halen kadroda çalışan az maaşlı memurlardan bazılarının maaşlarına zamlar yapılmakta;

C) Üniversitenin idare kadrosuna bir dosya memuru ilâve edilmekte ve Fakülte dekanlarından bir kısmının makam ücretleri müma-

silleri için kabul edilmiş olan miktara çıkarılmakta ve senelerdenberi zam görmeyen bazı küçük memurlar terfi edilmekte ve aynı zamanda tedris heyeti kadrosundan 70 lira maaşlı üç profesörlük ve 8 doçentlik kaldırılarak buna mukabil 80 lira maaşlı 15 profesörlük ikame olunmakta;

D) Güzel sanatlar akademisi öğretim unsurlarına yeni mütehasıslar katılmakta;

E) Konservatuvarın idare ve teknik heyetleri takviye edilmekle beraber tiyatro ve opera şubesinden mezun olanlar asistan olarak kadroya alınmakta;

F) Riyaseti Cumhur Filârmonik orkestrasının idarî şef maaşının aylığı 60 liradan 100 liraya çıkarıldığı gibi 100 liralık bir salon orkestra şefliği ihdas edilmekte ve salon orkestrası üyeleri daimî ücretli kadrodan çıkarılarak müteferrik müstahdemler meyanına alınmaktadır.

Lâyhada tafsilen serdedilen mucip sebeplere ve alınan izahata göre ilim ve sanat müesseselerine halkımızın gösterdiği rağbet ve kültür işlerine Yüksek Meclisçe ve Hükümetçe gösterilen alâka ve verilen önem dolayısıyla ve son zamanlarda kabul edilen kanunlar ile Maarif vekâleti merkez dairelerinin vazifeleri bir hayli artmış olmasına rağmen dördü aynıyat muhasebe servisine ait olmak üzere ilâvesi istenilen memuri-

yetlerin bugünkü ihtiyacı asgari haddini teşkil ettiği ve unvanlarda ve maaş derecelerinde yapılan tadil ve tezyitlerin 3656 sayılı kanunda diğer vekâletlerde mümessilleri için kabul edilmiş olan unvan ve dereceler ile muaddel eki temin maksadıyla yapıldığı anlaşılmıştır.

Kadronun müsaadesizliği yüzünden uzun seneler aynı derecede kalmış olan küçük maaşlı memurların terfileri ile Devlet hesabına yetiştirilerek mecburi hizmete tabi olan ve eylem 2919 sayılı kanun mucibince maaş tasarrufatı ile ücretleri karşılaman yirmi gencin maaş ile tazvifleri ve kezaik Devlet konservatuvarının tiyatro ve opera şubesinden mezun olanların istihdamlarına imkân vermek üzere kadronun genişletilmesi hususlarında encümenimiz tevakkuf etmiş ve Vekil tarafından verilen izahlara nazaran maaşları esasen yeter hadde olmayan ve vazifeleri ise gittikçe çoğalan bu memurların az çok verimli çalışmalarını sağlamak için küçük mikyasta zamlar yapılmasına katî zaruret hissedildiği ve müzeler için yetiştirilen gençler ile konservatuvar mezunlarının esaslı bir surette durumlarını tesbit eden hükümleri dahi ihtiva etmek üzere iki mühim kanun lâyihasının hazırlanmakta olduğu anlaşılmış üzerine bu ilâve ve zamlar dahi kabul edilmiştir.

Üniversite Güzel sanatlar akademisi ve konservatuvar ile Riyaseti cumhur filârmonik orkestrası için vâkı teklifler dahi Hükümet lâyihasında gösterilen sebeplere nazaran varid gö-

rülmüş ve müzakere sırasında yüksek öğretim Umum müdürlüğünün gitdikçe çoğalan işleri meyanında bulunan ve müstemirren takibi icabından dış memleketlerde tahsil gören talebe işleri ile meşgul olmak üzere 50 lira maaşlı bir şube müdür muavinliği ihdası yolunda dermeyan edilen teklif encümenince mazharı kabul olduğu gibi Maarif encümenince Üniversite kütüpane müdürlüğü derecesinin yükseltilmesine ve Güzel Sanatlar akademisine 8 asistan konmasına dair verilmiş olan karar da yerinde görülmüştür.

Lâyiha başlığı ile 3, 4 ve 5 ne maddelerde ibare değişiklikleri yapılmış ve diğer maddeler aynen kabul edilmiştir.

Umumî Heyetin tasvibine arz olunmak üzere Yüksek Reisliğe sunulur.

Bütçe En. Reisi	Reis V.	M. M.
Çorum	Kastamonu	Muğla
İ. Eker	T. Coşkan	H. Kitabcı
Kâtip		
İstanbul	Antalya	Bursa
F. Öymen	N. Esad Sumer	Dr. Sadî Konuk
Bursa	Elâzığ	Giresun
A. N. Ayas	M. F. Altay	M. Akkaya
İsparta	İstanbul	Kars
R. Ünlü	H. Ükmen	C. Dursunoğlu
Kırklareli	Maraş	Ordu
B. Denker	M. Bozdoğan	H. Yalman
Sivas	Tokad	Zonguldak
Remzi Çiner	H. N. Keşmir	Emin Erişirgil

HÜKÜMETİN TEKLİFİ

3656 ve 3888 sayılı kanunlara bağlı cetvellerin Maarif vekilliği kısmında değişiklik yapılması, 3694, 3829, 4142 sayılı kanunlara bağlı kadroların değiştirilmesi ve 3656 sayılı kanunun 26 nci maddesine bir fıkra eklenmesi hakkında kanun lâyihası

MADDE 1. — 3656, 3694, 3829 ve 4142 sayılı kanunlarla Maarif vekilliği teşkilâtı için kabul edilen kadrolardan ilişik (1) numaralı cetveldeki memuriyetler kaldırılmış ve yerine (2) sayılı cetveldeki memuriyetler konulmuştur.

MADDE 2. — 3888 sayılı kanuna ekli 1 numaralı cetvelin Maarif vekilliği kısmındaki memurluklardan ilişik 3 numaralı cetvelde yazılı olanlarla 3829 sayılı kanuna ekli 2 numaralı cetvelde yazılı vazifeler kaldırılmış ve bunların yerine işbu kanuna ekli 4 numaralı kadro cetveli konulmuştur.

MADDE 3. — 3656 sayılı kanunun 26 nci maddesi sonuna şu fıkra eklenmiştir:

«Ancak 2530 sayılı kanun gereğince yapılacak tâyinlerde başlangıç maaşları hakkında bu kanunda yazılı umumî hükümler tatbik olunur.»

MUVAKKAT BİRİNCİ MADDE — 1942 mali yılı Umumî muvazene kanununa bağlı (L) işaretli cetvelin Maarif vekilliği kısmındaki İstanbul Üniversitesi ve Devlet Konservatuvarına ait kadrolar kaldırılmış ve yerlerine işbu kanuna ekli 5 numaralı cetvelde sayı, derece ve maaşları yazılı memuriyetler konulmuştur.

MUVAKKAT İKİNCİ MADDE — İşbu kanuna ekli 6 numaralı cetvelde sayı ve ücretleri yazılı vazifeler 1942 mali yılı Umumî muvazene kanununa bağlı (D) işaretli cetvelin Maarif vekilliği kısmına eklenmiştir.

MUVAKKAT ÜÇÜNCÜ MADDE — 1942 mali yılı bütçesinin 699 ncu faslının 10 ncu maddesinden (39 720) lira tenzil edilerek bundan (15 360) lirası işbu kanuna bağlı 1 numaralı cetvelle kabul edilen maaşlı memuriyetlere ait kadronun 1 yıllık maaş farkları için 656 nci faslın 1 nci maddesine ve (10 920) lirası 3 numaralı cetvelle kabul edilen ücretli memuriyetlerin bir yıllık ücret farkları için 659 ncu fas-

BÜTÇE ENCÜMENİNİN DEĞİŞTİRİŞİ

Devlet memurları aylıklarının tevhit ve teadülüne dair olan 3656 ve 3888 sayılı kanunların Maarif vekilliği kısmında değişiklik yapılması, 3694, 3829, 4142 sayılı kanunlara bağlı kadroların değiştirilmesi hakkında kanun lâyihası

MADDE 1. — Hükümetin 1 nci maddesi aynen.

MADDE 2. — Hükümetin 2 nci maddesi aynen.

MADDE 3. — 23 haziran 1934 tarih ve 2530 sayılı kanun gereğince yapılacak tâyinlerde başlangıç maaşları hakkında 30 haziran 1939 tarih ve 3656 sayılı kanun hükümleri tatbik olunur.

MUVAKKAT MADDE 1. — Hükümetin muvakkat birinci maddesi aynen.

MUVAKKAT MADDE 2. — Hükümetin muvakkat ikinci maddesi aynen.

MUVAKKAT MADDE 3. — Hükümetin muvakkat üçüncü maddesi aynen.

lm 1 nci ve (13 440) lirası da 5 numaralı cetvelle kabul edilen müteferrik müstahdemlerin bir yıllık ücret farkları için de 659 ncu faslın 2 nci maddesine ilâve edilmiştir.

MADDE 4. — Bu kanunun hükmü neşri tarihinden yürürlüğe girer.

MADDE 5. — Bu kanunun hükümlerini İcra Vekilleri Heyeti yürütür.

20 . XI . 1942

Bş. V.	Ad. V.	M. M. V.
Ş. Saracoğlu	H. Menemencioğlu	A. R. Artunkal
Da. V.	Ha. V.	Ma. V.
R. Peker	N. Menemencioğlu	F. Ağralı
Mf. V.	Na. V.	İk. V.
Yücel	A. F. Cebesoy	Sırrı Day
S. İ. M. V.	G. İ. V.	Zr. V.
Dr. H. Alataş	R. Karadeniz	Ş. R. Hatipoğlu
Mü. V.		Ti. V.
F. Engin		Dr. B. Uz

MADDE 4. — Bu kanun neşri tarihinden mer'idir.

MADDE 5. — Bu kanunun hükümlerini icraya İcra Vekilleri Heyeti memurdur.

[1] NUMARALI CETVEL

Maarif vekilliği

D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Maaş	D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Maaş
MERKEZ				<i>Okul müzesi müdürlüğü</i>			
	<i>Talim ve terbiye dairesi</i>			6	Müdür	1	70
7	Muamelât müdürü	1	60	13	Tasnif memuru	1	20
	<i>Teftiş heyeti</i>			<i>Zatışleri müdürlüğü</i>			
	<i>Orta öğretim dairesi</i>			6	Müdür	1	70
8	Şube müdür muavini	1	50	11	Komisyon kâtibi	1	30
	<i>İlk öğretim dairesi</i>			<i>Hususi kalem müdürlüğü</i>			
8	Şube müdürü	1	50	7	Müdür	1	60
	<i>Güzel sanatlar umum müdürlüğü</i>			14	Kâtip	1	15
8	Müdür muavini	1	50	<i>Levazım müdürlüğü</i>			
	<i>Hususi okullar müdürlüğü</i>			7	Müdür	1	60
11	Mümeyyiz	1	30	12	Mubayaa memuru	1	25
	<i>Beden terbiyesi ve izcılık müdürlüğü</i>			12	Mutemet ve hesap memuru	1	25
6	Müdür	1	70	<i>Evrak müdürlüğü</i>			
11	Mümeyyiz	1	30	8	Müdür	1	50
	<i>Neşriyat müdürlüğü</i>			10	Müracaat bürosu şefi	1	35
6	Müdür	1	70	<i>Seferberlik müdürlüğü</i>			
11	Mümeyyiz	1	30	6	Müdür	1	70
	<i>Antikitelere ve müzeler müdürlüğü</i>			11	Mümeyyiz	1	30
6	Müdür	1	70	<i>Hukuk müşavirliği</i>			
11	Mümeyyiz	1	30	6	Hukuk müşaviri	1	70
	<i>Kütüphaneler müdürlüğü</i>			TAŞRA KADROLARI			
6	Müdür	1	70	<i>Maarif daireleri</i>			
11	Mümeyyiz	1	30	5	Maarif müşaviri	3	80
	<i>Antikitelere ve müzeler müdürlüğü</i>			6	» »	1	70
6	Müdür	1	70	5	» müdürü	1	80
11	Mümeyyiz	1	30	7	» »	3	60
	<i>Antikitelere ve müzeler müdürlüğü</i>			8	» »	2	50
6	Müdür	1	70	10	Mümeyyiz	2	35
11	Mümeyyiz	1	30	11	»	3	30

D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Maas	D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Maas
14	Kapı başmuhafızı	1	15	<i>Istanbul Üniversitesi idare heyeti</i>			
15	Kapı ve korular muhafızı	12	10	<i>Rektörlük</i>			
15	İtfaiye memuru	2	10	6	Umumî Kâtip	1	70
15	Makinist ve elektrikçi	1	10	7	Tedris işleri müdürü	1	60
15	Gece muhafızı	8	10	8	İdarî ve malî işler müdürü	1	50
<i>İzmir müzesi</i>				9	Üniveriste kütüphane müdürü	1	40
7	Müdür (I. (Mütehassıs)	1	60	11	Dahilî işler şefi	1	30
14	Yazı ve hesap işleri memuru	1	15	12	İdarî ve malî işler kâtibi	1	25
13	Depo ve nakliyat memuru	1	20	12	Kütüphane memuru	1	25
<i>Konya müzesi</i>				14	Depo memuru	1	15
7	Müdür (I. Mütehassıs)	1	60	14	Kütüphane memuru	2	15
11	Müdür muavini (II. Mütehassıs)	1	30	15	Dahilî işler kâtibi	1	10
14	Depo ve hesap memuru	1	15	<i>Tıp fakültesi</i>			
13	Muhafız ve mutemet	1	20	12	Dişçi mektebi kâtip ve mutemedi	1	25
<i>Bursa müzesi</i>				12	Kütüphane memuru	1	25
10	Müdür (I. Mütehassıs)	1	35	14	Teşrih müstahzarı ve müze memuru	1	15
14	Muhafız ve mutemet	1	15	15	Dişçi mektebi depo memuru	1	10
<i>Adana müzesi</i>				<i>Fen fakültesi</i>			
10	Müdür (II. Müteashıs)	1	35	12	Ayniyat muhasibi [1]	1	25
14	Muhafız ve mutemet.	1	15	13	İdare memuru [1]	1	20
<i>Antalya müzesi</i>				13	Dosya memuru	1	20
10	Müdür (II. Mütehassıs)	1	35	13	Hesap memuru	1	20
14	Muhafız ve mutemet.	1	15	14	Kalörifer tamircisi	1	15
<i>Bergama müzesi</i>				14	Lâboratuvar memuru	3	15
11	Müdür (II. mütehassıs)	1	35	15	Ezazer mektebi depo mmeuru	1	10
<i>Sivas müzesi</i>				<i>Hukuk fakültesi</i>			
14	Muhafız ve mutemet.	1	15	10	Dekan kâtibi	1	35
<i>Efes müzesi</i>				12	Kütüphane memuru	1	25
14	Muhafız ve mutemet.	1	15	14	Hesap memuru	1	15
<i>Edirne müzesi</i>				14	Kâtip	1	15
14	Muhafız ve mutemet.	1	15	<i>Edebiyat fakültesi</i>			
<i>Edirne müzesi</i>				10	Dekanlık kalem âmiri	1	35
14	Muhafız ve mutemet.	1	15	12	Türkiyat Enstitüsü kâtip ve kütüphane memuru	1	25
<i>Edirne müzesi</i>				13	Kâtip	3	20
14	Muhafız ve mutemet.	1	15	14	Coğrafya Enstitüsü kütüphane memuru	1	15
<i>Edirne müzesi</i>				<i>[1] Edebiyat fakültesiyle müşterek.</i>			

D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Maaş	D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Maaş
<i>Üniversite tedris heyeti</i>				3	Muallim	1	100
6	Profesör	3	70	4	»	2	90
6	Doçent	8	70	5	»	2	80
<i>Devlet konservatuarı</i>				6	»	2	70
10	Dahiliye şefi	1	35	7	»	6	60
10	Hesap memuru ve mutemet	1	35	8	»	8	50
11	Kâtip	1	30	9	»	10	40
12	Alât muhafızı	1	25	10	»	15	35
				12	»	4	25
				13	»	1	20

Bütçe encümeninin değiştirilmesine bağlı

[2] NUMARALI GETVEL

<i>Talim ve terbiye dairesi</i>				8	Müdür muavini	1	50
6	Muamelât müdürü	1	70	10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
7	Muamelât müdür muavini	1	60	<i>Beden terbiyesi ve izcilik müdürlüğü</i>			
11	İkinci sınıf mümeyyiz	1	30	5	Müdür	1	80
12	Tetkik memuru	1	25	10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
<i>Teftiş heyeti</i>				<i>Neşriyat müdürlüğü</i>			
7	Muamelât müdürü	1	60	5	Müdür	1	80
<i>Yüksek öğretim umum müdürlüğü</i>				10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
8	Şube müdür muavini	1	50	<i>Antikiteler ve müzeler müdürlüğü</i>			
<i>Orta öğretim umum müdürlüğü</i>				5	Müdür	1	80
7	Şube müdürü	1	60	9	Kalem âmiri	1	40
<i>İlk öğretim umum müdürlüğü</i>				<i>Kütüphaneler müdürlüğü</i>			
7	Muamelât müdürü	1	60	5	Müdür	1	80
<i>Güzel sanatlar umum müdürlüğü</i>				10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	<i>Okul müzesi müdürlüğü</i>			
<i>Hukuk müşavirliği</i>				5	Müdür	1	80
5	Hukuk müşaviri	1	80	12	Muhafız	1	25
13	Kâtip	1	20	<i>Zatışleri müdürlüğü</i>			
<i>Hukusi öğretim müdürlüğü</i>				5	Müdür	1	80
5	Müdür	1	80	7	Müdür muavini	1	60
				10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
				(Komisyon işleriyle meşgul olacaktır)			

D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Maas	D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Maas
<i>Hususi kalem müdürlüğü</i>							
6	Müdür	1	70	6	Müdür (I. Mütéhassıs)	2	70
9	Kalem âmiri	1	40	7	» » »	3	60
13	Kâtip	2	20	9	» » »	1	40
<i>Seferberlik ve askerlik öğretimi müdürlüğü</i>							
5	Müdür	1	80	10	» » »	2	35
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35	11	» » »	2	30
<i>Levazım müdürlüğü</i>							
6	Müdür	1	70	7	» muavini (I. mütéhassıs)	1	60
8	Müdür muavini	1	50	8	» » » »	1	50
8	Ayniyat muhasibi	1	50	9	Arkeolog (I. mütéhassıs)	2	40
11	İkinci sınıf mümeyyiz	1	30	10	» » »	3	35
11	Mubayaa memuru	1	30	11	Müdür muavini (II. mütéhassıs)	3	30
12	Ayniyat memuru	1	25	10	Kütüphaneci (I. mütéhassıs)	1	35
11	Mutemet ve hesap memuru	1	30	11	» (II. »	2	30
13	Kâtip	1	20	13	» (III. »	2	20
<i>Evrak müdürlüğü</i>							
7	Müdür	1	60	10	Arşivist (I. »	2	35
<i>Taşra kadroları</i>							
<i>Maarif daireleri</i>							
5	Maarif müşaviri	3	80	11	Asistan » »	18	30
6	» »	1	70	11	Şube şefi (II. »	2	30
5	Maarif müdürü	1	80	13	» (III. »	4	20
7	» »	3	60	10	Asistan » »	4	20
8	» »	2	50	13	Asistan » »	4	20
9	Muamelât şefi	2	40	13	Asistan » »	4	20
10	Mümeyyiz	3	35	14	Minyatör ressamı (III. mütéhassıs)	1	20
11	»	7	30	<i>İdarî memurluklar</i>			
12	Başkâtip	25	25	10	Memur	2	35
13	Kâtip	64	20	12	»	7	25
14	»	105	15	13	»	12	20
15	»	37	10	14	»	55	15
<i>Derleme müdürlüğü</i>				15	»	40	10
6	Müdür	1	70	<i>İstanbul Üniversitesi Rektörlük idare heyeti</i>			
<i>Müzeler</i>				5	Umumî kâtip	1	80
<i>(İhtisasa bağıl memurluklar)</i>				7	Tedris işleri müdürü	1	70
4	Müdür (I. mütéhassıs)	1	90	7	İdarî ve malî işler müdürü	1	60
<i>Tıp fakültesi</i>				5	Üniversite kütüphanesi müdürü	1	80
<i>(İhtisasa bağıl memurluklar)</i>				10	Dahilî işler şefi	1	35
<i>(İhtisasa bağıl memurluklar)</i>				11	Kütüphane memuru	1	30
<i>(İhtisasa bağıl memurluklar)</i>				11	İdarî ve malî işler kâtibi	1	30
<i>(İhtisasa bağıl memurluklar)</i>				13	Depo memuru	1	20
<i>(İhtisasa bağıl memurluklar)</i>				13	Kütüphane memuru	2	20
<i>(İhtisasa bağıl memurluklar)</i>				14	Dahilî işler kâtibi	1	15
<i>(İhtisasa bağıl memurluklar)</i>				<i>Tıp fakültesi</i>			
<i>(İhtisasa bağıl memurluklar)</i>				11	Dişçi okulu kâtip ve mutemedi	1	30
<i>(İhtisasa bağıl memurluklar)</i>				11	Kütüphane memuru	1	30

[1] Başkâtip, kâtip, hesap memuru, mutemet, depo memuru, nakliyat memuru, bilet memuru, dahiliye müdürü, dahiliye memuru, salon memuru, muhafız, makinist, elektrikçi, itfaiyeci.

D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Maaş	D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Maaş
13	Teşrih müstahzırı ve müze memuru	1	20	11	Türkiyat enstitüsü kâtip ve kütüphane memuru	1	30
14	Dişçi okulu depo memuru	1	15	11	İdare memuru	1	30
<i>Fen fakültesi</i>				12	Kâtip	3	25
11	Aynıyat muhasibi [1]	1	30	13	Coğrafya enstitüsü kütüphane memuru	1	20
12	İdare memuru	1	25	<i>Tedris heyeti</i>			
12	Dosya memuru	1	25	5	Profesör	15	80
12	Hesap memuru	1	25	<i>Devlet konservatuvarı</i>			
13	Kalorifer tamireisi	1	20	10	Dahiliye şefi	1	35
13	Lâboratuvar memuru	3	20	10	Hesap memuru ve mutemet	1	35
14	Eczacı okulu depo memuru	1	15	11	Ambar memuru ve alât muhafızı	1	30
<i>Hukuk fakültesi</i>				12	Kâtip	1	25
9	Dekan kâtibi	1	40	3	Öğretmen	1	100
11	Kütüphane memuru	1	30	4	»	2	90
12	Hesap memuru	1	25	5	»	2	80
13	Kâtip	1	20	6	»	2	70
12	Dosya memuru	1	25	7	»	6	60
<i>Edebiyat fakültesi</i>				8	»	8	50
9	Dekanlık kalem âmiri	1	40	9	»	10	40
[1] Edebiyat fakültesiyle müşterek.				10	Asistan	11	35
				11	»	24	30

Hükümetin teklifine bağlı

[3] NUMARALI CETVEL

D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Ücret	D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Ücret
<i>Antikite ve müzeler müdürlüğü</i>				7	Muallim	1	170
9	Fen memuru ve desinatör	1	120	8	»	1	140
<i>Lise, Orta, Öğretmen okulları ve Müzik öğretmen okulu</i>				10	»	6	160
7	Müzik öğretmen okulu müdürü	1	170	11	»	1	85
<i>Güzel sanatlar akademisi</i>				12	»	3	75
4	Muallim (İhtisas yeri)	2	300	13	»	1	60
6	» » »	1	210	14	»	2	50
7	» » »	3	170	15	»	4	40
				13	Kâtip	2	60
<i>Riyaseti Cumsur Filârmonik orkestrası</i>				8	Salon ve caz orkestrası üyeleri (Enebi olabilir) (İhtisas yeri)	8	140

D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Ücret	D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Ücret
13	Şef muavini [1]	1	60	15	Folklor arşiv dosya memuru	1	40
	<i>Istanbul Üniversitesi idare heyeti</i>			4	Ansambl sınıfları şefi	1	300
7	Dekan	5	170	6	Konservatuvar orkestrası şefi	1	210
	<i>Devlet konservatuvarı</i>			8	Oda müziği sınıfları şefi	1	140
10	Başyardirektör	1	100	8	Opera bölümü şefi	1	140
13	Yardirektör	1	60	6	Muallim	1	210
8	Mütercim	1	140	7	»	1	170
10	»	1	100		<i>Tatbikat sahnesi</i>		
10	Kâtip ve hesap memuru	1	100	7	Tatbikat sahnesi müdürü	1	170
10	Kütüphane memuru	1	100	7	Piyas müdekkiki	1	170
10	Folklor arşiv şefi	1	100	7	Teknik müdür	1	170
	[1] Üyelerden veya müzisyenlerden birine ilâ- ve olarak verilebilir.			7	Sahne ressamı	1	170
				8	Sahne ressamı muavini	1	140
				9	Süflör	1	120
				9	Işık ustası	1	120
				8	Dahiliye şefi	1	140

Maarif encümeninin değiştirisi

[4] NUMARALI CETVEL

<i>Antikite ve müzeler müdürlüğü</i>				<i>Tatbikat sahnesi</i>			
6	Anıtlar mimarı	1	210	10	Başmuavin	1	100
	<i>Güzel sanatlar akademisi</i>			13	Muavin	1	60
9	Mimarî şubesi şefi	1	120	14	»	1	50
2	Öğretmen (İhtisas yeri)	1	500	15	»	1	40
4	» » »	3	300	8	Mütereim	1	140
7	» » »	3	170	10	»	1	100
7	»	1	170	10	Kütüphane memuru	1	100
8	»	1	140	10	Folklor arşiv şefi	1	100
10	»	6	100	15	Folklor arşiv dosya memuru	1	40
11	»	1	85	5	Ansambl sınıfları şefi	1	260
12	»	3	75	8	Oda müziği sınıfları şefi	1	140
13	»	1	60	8	Opera bölümü şefi	1	140
14	»	2	50	6	Öğretmen (İhtisas yeri)	1	210
15	»	4	40	7	» »	1	170
8	Asistan	8	140	10	Doktor	1	100
12	Kâtip	1	75	12	Hastane memuru	1	75
13	»	2	60		<i>Tatbikat sahnesi</i>		
	<i>Devlet Konservatuvarı</i>			7	Tatbikat sahnesi müdürü (İh- tisas yeri)	1	170
7	Müdür	1	170				

D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Ücret	D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Ücret
7	Piyas tetkikçisi (İhtisas yeri)	1	170		<i>Riyaseti Cümhur filârmonik orkestrası</i>		
7	Teknik müdür (İhtisas yeri)	1	170	10	İdarî şef muavini [1]	1	100
9	Süflör (İhtisas yeri)	1	120	10	Salon orkesrası şefi [1]	1	100
9	Işık ustası (İhtisas yeri)	1	120		<i>İstanbul Üniversitesi idare heyeti</i>		
4	Sahne ressamı (İhtisas yeri)	1	300	6	Dekan	5	210
5	Sahne ressamı muavini (İhtisas yeri)	1	260				
8	Dahiliye şefi	1	140				
9	Müze memuru	1	120		[1] Üyelerden veya müzisyenlerden biriyle		
10	Ambar memuru	1	100		ilâve olarak verilebilir,		

Hükümetin teklifine bağlı

[5] NUMARALI CETVEL

D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Maaş	D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Maaş
	<i>Devlet Konservatuvarı</i>			8	Öğretmen	4	50
3	Öğretmen	1	100		<i>İstanbul Üniversitesi tedaris heyeti</i>		
4	»	2	90	7	Başasistan	10	60
5	»	2	90	10	Üçüncü sınıf asistan	10	35
6	»	1	70	11	Dördüncü sınıf asistan	5	30
7	»	5	60				

Hükümetin teklifine bağlı

[6] NUMARALI CETVEL

Riyaseti Cümhur filârmonik orkestrası

	Aylık ücret
Salon ve Caz orkestrası müzisyenleri	8 140