T. B. M. M.

ZABIT CERİDESİ

Yirmi beşinci inikad

12-VI-1939 Pazartesi

Mündericat

	Sayıfa
1 — Sabık zabıt hulâsası	88
2 — Havale edilen evrak	88
3 — Riyaset Divanının Heyeti Umumiyeye maruzatı	89
1 — Sayın üyelerden bazılarına izin verilmesi hakkında Büyük Millet Meclisi Riyaseti tezkeresi	89
4 — Müzakere edilen maddeler	90
1 — Tefenninin Kır mahallesinden Mesudbeyoğullarından Ali Çeliğin ölüm cezasına çarptırılması hakkında Başvekâlet tezkeresi ve Adliye encümeni mazbatası (3/34)	90
2 — Bergamanın Kınık nahiyesinin Karatekeli köyünden Memedoğlu Bekçi Osman Taşırın ölüm cezasına çarptırılması hakkında Başvekâlet tezkeresi ve Adliye encümeni mazbatası (3/17)	90:91
3 — Niğdenin Kiledere köyünden Ahmedoğlu Said Yılmazın ölüm cezasına çarptırılması hakkında Başvekâlet tezkeresi ve Adliye encümeni mazbatası (3/49)	91
4 — Türkiye - İngiltere müzeyyel ticaret ve kliring anlaşmasına merbut mektublardan kliring murakibi Gergory'ye hitaben yazılan mektubların türkçe tercümesindeki (hususî hesaba geçirileceği) ibaresinin (geçirilmiyeceği) şeklinde düzeltilmesi hakkında kanun lâyhası ve Hariciye ve İktısad encümenleri mazbataları (1/22)	91,98,118:121
5 — Türkiye - İsveç ticaret ve kliring anlaşması ile buna bağlı protokol ve mektubların tasdiki hakkında kanun lâyihası ve Hariciye ve İktısad encümenleri mazbataları (1/20)	91,98,121:124
6 — Türkiye - Almanya arasında imaz edilen Südet Alman menatıkı ile Türkiye arasındaki ticarî mübadelât ve tediyatı tanzime müteallik protokolün tasdiki hakkında kanun lâyihası ve Hariciye ve İktısad encümenleri mazbataları (1/19)	91:92,98,125:128
7 — Türkiye - İngiltere ticaret ve kliring anlaşmasına bağlı 4 numaralı listeye tiftiğin de idhali hakkında kanun lâyihası ve Hariciye ve İktısad encümenleri mazbataları (1/21)	92,98,128:131
8 — İskân kanununun 32 nci maddesinin tadiline ve bu kanunun bazı maddelerinin değiştirilmesine dair olan 2848 sayılı kanunun 3 ncü maddesine bir fıkra ilâvesi hakkında kanun lâyihası ve İskân kanunu muvakkat encümeni mazbatası (1/60)	92:96
9 — Gümrük tarife kanununa bağlı idhalât umumî tarifesinin 607/D pozisyonuna bir fıkra ilâvesine dair kanun lâyihası ve İktısad, Gümrük ve inhisarlar, Maliye ve Bütçe encümenleri mazbataları (1/30)	96,117,131:134
10 — İstanbul Tramvay şirketinin imtiyaz hakkı ile tesisatının satın alınmasına dair olan mukavelenamenin tasdiki hakkında kanun lâyihası ve Nafia ve Bütçe encümenleri mazbataları (1/89)	96:97,117,135:138
11 — İstanbul Tünel şirketinin imtiyaz hakkı ile tesisatının satın alınmasına dair olan mukavelenamenin tasdiki hakkında kanun lâyihası ve Nafia ve Bütçe encümenleri mazbataları (1/90)	97, 117,138:141
12 — Nahiye müdürlerinin hayvan yem bedelleri hakkında kanun lâyihası ve Dahiliye ve Bütçe encümenleri mazbataları (1/124)	97
13 — Dahiliye vekâleti teşkilât kadrosuna yeniden 50 maiyet memuru ilâvesine dair kanun lâyihası ve Dahiliye ve Bütçe encümenleri mazbataları (1/132)	97:98

Sayıfa

14 — Devlet memurları aylıklarının tevhid ve teadülüne dair olan kanunun bazı maddelerinin değiştirilmesi ve bazı maddeler eklenmesi hakkında kanun lâyihası ve Bütçe encümeni mazbatası (1/45) 98:117

1 — SABIK ZABIT HULASASI

Üç kişinin ölüm cezasına çarptırılmasına dair Adliye encümeni mazbatalarile.

Eylûl : ikinciteşrin aylarına aid Divanı muhasebat encümeni raporunun, Adliye encümenine verilen 9 ncu fıkrasından mâada, fıkraları kabul edildi.

Millî saraylarla köşklerdeki eşya hakkındaki mazbata okundu.

İstanbul Elektrik, Tramvay ve Tünel idareleri teşkilât ve vazifelerinin İstanbul belediyesine devrine,

Türkiye Cümhuriyetile Amerika Birleşik Devletleri arasında imzalanan ticaret anlaşmasının tasdikına,

Türkiye Cümhuriyetile Belçika Kırallığı arasında imza edilen mücrimin muahedesinin tasdikına dair kanun lâyihalarının birinci müzakereleri yapıldı.

Vakıflar kanununun 32 nci maddesinin değiştirilmesine dair kanun lâyihasının Maliye encümenine tevdiine ve

Hatay hududundaki 312 numaralı hudud taşından Payasa kadar inen sahada hudud muamelelerinin kaldırılması hakkındaki lâyihanın müzakeresinin gelecek cumaya tehirine dair teklifler kabul edilerek pazartesi günü toplanılmak üzere inikada nihayet verildi.

Başkan vekili	Kâtib	Kâtib
Ş. Günaltay	Çanakkale	İsparta
	Z. G. Etili	K. Ünal

2 — HAVALE EDİLEN EVRAK

Lâyihalar

1 — Buğdayı koruma karşılığı vergisi kanununa ek kanun lâyihası (1/168) (İktısad, Maliye ve Bütçe encümenlerine).

2 — Damga resmi kanununun bazı hükümlerinin değiştirilmesine ve bu kanuna bazı hükümler eklenmesine dair kanun lâyihası (1/169) (Maliye ve Bütçe encümenlerine).

3 — Muamele vergisi kanununun bazı hükümlerinin değiştirilmesine dair kanun lâyihası (1/170) (İktısad, Maliye ve Bütçe encümenlerine)

4 — Teşviki sanayi kanununa müzeyyel 2261 sayılı kanunun 3 ncü maddesile 3537 sayılı kanunun 1 nci maddesinin son fıkrasının ilgası hakkında kanun lâyihası (1/171) (İktısad, Maliye ve Bütçe encümenlerine)

5 — Tiyatro ve sinemalarla konserlerden Devlet ve belediyelerce alınmakta olan damga, tayyare ve belediye resimlerile Darülâceze hissesinin mikdarına ve sureti istifasına dair kanun lâyihası (1/172) (Dahiliye, Maliye ve Bütçe encümenlerine)

Tezkereler

6 — Çatalcanın Gökceli köyünden Mustafaoğlu Ali Ürkmerin ölüm cezasına çarptırılması hakkında Başvekâlet tezkeresi (3/112) (Adliye encümenine)

7 — İskân kanununun 36 ve 37 nci maddelerinin tefsiri hakkında Başvekâlet tezkeresi (3/113) (İskân kanunu Muvakkat encümenine)

8 — Mücbir ve zarurî sebebler dolayısile takib ve tahsiline imkân görülemeyen borçların terkinine dair Başvekâlet tezkeresi (3/114) (Bütçe encümenine)

Takrirler

9 — Trabzon mebusu Sırrı Dayın, Divanı muhanı muhasebatın üç aylık raporları üzerine ittihaz edilmekte olan kararların mahiyet ve şümulünün tayini hakkında takriri (4/6) (Teşkilâtı esasiye encümenine)

Mazbatalar

10 — Ankara şehri İmar müdürlüğünün teşkilât ve vazifelerine dair olan 1351 sayılı kanunun 9 ncu maddesinin tefsiri hakkında Başvekâlet tezkeresi ve Dahiliye ve Bütçe encümenleri mazbataları (3/38) (Ruznameye)

11 — Vakıf paralar ikrazatından mütevellid alacakların takib ve paraya çevrilmesine dair kanun lâyihası ve Maliye ve Bütçe encümenleri mazbataları (1/101) (Ruznameye)

12 — Vazifei memureleri haricinde emrazı sariyei hayvaniye mücadelesine memur edilecek memurini fenniye ve saireye verilecek yevmiyeler hakkındaki 668 sayılı kanunun 1 nci maddesinin tefsirine dair Başvekâlet tezkeresi ve Ziraat ve Bütçe encümenleri mazbataları (3/71) (Ruznameye)

BİRİNCİ CELSE

Açılma saati : 15

BAŞKAN — Dr. Mazhar Germen

KÂTİBLER : Vedid Uzgören (Kütahya), Bekir Kaleli (Gazianteb).

3 — RİYASET DİVANININ HEYETİ UMUMİYEYE MARUZATI

1 — Sayın üyelerden bazılarına izin verilmesi hakkında Büyük Millet Meclisi Riyaseti tezkeresi

BAŞKAN — Mebuslarm mezuniyetlerine dair Divanı Riyaset tezkeresi vardır. arzediyorum.

Umumî Heyete

Aşağıda isimleri yazılı saym üyelerin izinleri Riyaset Divanınca kararlaştırılmıştır.

Umumî Heyetin tasvibine arzolunur.

B. M. M. Reisi
M. A. Renda

Balıkesir mebusu Muzaffer Akpmar, 20 gün mazeretine binaen,

Bolu mebusu Dr. Emin Cemal Suda 1 ay. hastalığma binaen,

Çanakkale memusu Avni Yukarrüç 1 ay, hastalığma binaen,

İstanbul mebusu Dr. Tuğamiral Hakkı Şinasi Erel, 1 ay, hastalığma binaen,

Kırklareli mebusu Zühtü Akın 1 ay, hastalığma binaen,

Kocaeli mebusu Kemalettin Olpak 1 ay, hastalığma binaen,

Manisa mebusu Ridvan Nafiz Edğüer 1 ay, hastalığma binaen,

Muğla mebusu Dr. Hüseyin Avni Ercan 1 ay, hastalığma binaen,

Niğde mebusu Hâzim Tepeyran 1 ay, hastalığma binaen,

Ordu memusu Hamdi Şarlan 1 ay, mazeretine binaen,

Seyhan mebusu Şemsa İşcen 1 ay, mazeretine binaen,

Siird mebusu Hulki Aydm 1 ay, hastalığma binaen,

BAŞKAN — Ayrı ayrı reyinize arzedeceğim.

Balıkesir mebusu Muzaffer Akpmar, 20 gün, mazeretine binaen,

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Bolu mebusu Dr. Emin Cemal Suda 1 ay. hastalığma binaen,

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Çanakkale memusu Avni Yukarrüç 1 ay, hastalığma binaen,

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

İstanbul mebusu Dr. Tuğamiral Hakkı Şinasi Erel, 1 ay, hastalığma binaen,

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Kırklareli mebusu Zühtü Akın 1 ay, hastalığma binaen,

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Kocaeli mebusu Kemalettin Olpak 1 ay, hastalığma binaen,

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Manisa mebusu Ridvan Nafiz Edğüer 1 ay, hastalığma binaen,

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Muğla mebusu Dr. Hüseyin Avni Ercan 1 ay, hastalığma binaen,

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Niğde mebusu Hâzim Tepeyran 1 ay, hastalığma binaen,

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Ordu memusu Hamdi Şarlan 1 ay, mazeretine binaen,

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Seyhan mebusu Şemsa İşcen 1 ay, mazeretine binaen,

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Siird mebusu Hulki Aydm 1 ay, hastalığma binaen,

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

4 — MÜZAKERE EDİLEN MADDELER

1 — Tefenninin Kır mahallesinden Mesudbeyoğullarından Ali Çeliğin ölüm cezasına çarptırılması hakkında Başvekâlet tezkeresi ve Adliye encümeni mazbatası (3/34) [1]

(Mazbata okundu)

Gl. KÂZIM KARABEKİR (İstanbunl) — Muhterem arkadaşlar; sık, sık ölüm cezalarının ruznamemize girdiğini görüyoruz.

Bendeniz bütçenin münakaşasında bir teklif arzetmiştim. Tabiî burada tasdik ettiğimiz katil cezalarının bir de yerinde maktulleri vardır. Şu halde ayni zamanda bu fiille bir çok vatandaş mahvoluyor demektir ve bunların aileleri ve çocukları da ebedî olaraktan o ağır yükü omuzlarında taşıyorlar. Elimizde daha yedi tane idam cezası var, ruznameye girmek üzere nöbet bekliyorlar.

Bendeniz teklifimde arzetmiştim ki; katil hâdiselerinin önünü almak için bu gibilere adlî makamların ölüm cezası vermesi kâfi bir tedbir değildir. Bu iş üzerinde diğer vekâletlerin ve hassatan Maarif vekâletinin faaliyete geçmesi lâzımdır. Onun için Hükûmetimizden ve bilhassa Maarif vekilinden soruyorum, bu katillerin önünü alabilmek, hiç olmazsa azaltmak için ne gibi tedbirler düşünmüşlerdir?

MAARİF VEKİLİ HASAN ÂLİ YÜCEL (İzmir) — Arkadaşlar; ben hukukçu değilim. Fakat içimizde bu ilimle meşgul olan bir çok arkadaşlar vardır. Katil denilen fiil mutlaka kültürsüzlükten veya terbiye fıkdanından mıdır? Malûmdur ki bunun bin bir türlü sebebi vardır; bize taallûk eden kısmını elimizden geldiği kadar yapmaktayız. Bunun haricinde tedbir almak zaten bizim kudretimiz dışındadır. Biz mutad şekilde talebenin terbiyesi için, çocuklarımızın inzibat bakımından, ahlâk bakımından yetiştirilmesi için mümkün olan tedbirleri alıyoruz. Bunun haricinde katil olmamaları için tedbir almağa imkân görmüyorum.

Gl. KÂZIM KARABEKİR (İstanbul) — Bendeniz alınması lâzımgelen tedbirleri âcizane şöyle düşünüyorum: Birincisi; mesele yalnız mekteblerde yetişen genç nesle nasihat etmek değildir. Asıl cinayet, onların elinden değil, köylerde cahil olan halkımız tarafından işlenmektedir. Onun için birincisi, katil hâdiselerini mucib olan sebebler nelerdir, bunlar esaslı bir surette tesbit edildikten sonra bu sebebleri azaltmağa çalışmalıdır.

İkincisi; idam cezaları yalnız burada tasdik edilmekle ve gazetelerde ufak bir satırla geçilmemelidir. Bunlar ibret alınacak açık vasıtalarla köylere kadar tamim olunmalı ve matbuatımız bunlar üzerinde daima işlemelidir.

Üçüncüsü; maktul ve katilin geride bıraktıkları ailelerinin ebedî olarak geçirecekleri yeisli ve felâketli hayatlarını, halk dilinde tasvir eden risaleler, destanlar yazdırmalı, filimler çevirmelidir. Bunları halka dinletmeli, okutmalı ve göstermelidir. Bu hususta zannediyorum ki halkevleri pek büyük yardımda bulunabilirler.

Dördüncüsü; katlin fenalıkları manevî vasıtalarla bir düziye cahil halka anlatılmalıdır. Bu suretle sık, sık bunun fenalıkları gösterilir, sebebleri öğretilirse ümid ederim ki hiç olmazsa mühim bir derecede bu fenalıkların önü alınabilir.

Dr. OSMAN ŞEVKİ ULUDAĞ (Konya) — Doğrudan doğruya ilmî, içtimaî bir bahis üzerinde bu kadar akademik bir bahis için burada, bu kürsüde bütün tafsilâtile münakaşa imkân görmüyorum. Muhterem general yalnız katil hâdisesini mütalea ederken, bunda ruhî ve ıstırarî bir çok âmillerin mevcud olabileceğini takdir buyurmalıdırlar. Ruhî olabilir, bunlar hastaneye gönderilir, ıstırarî olabilir, bu da esbabı ruhiye tahtı tesirinde bir hâdise gibi hastaneye gönderilir. Fakat böyle vakalarda her katili ıstırarî esbabı ruhiye ile hastaneye göndermekle bilâkis katli teşvik etmiş oluruz. Katiller teammüden yapılan cinayetler, fevren yapılan katil cürümleri eğer ibreti müessire olacak şekilde şeddetli ceza verilmiyecek olursa, yaptığı cezanın ayni kendisine verilmiyecek olursa, yani eski tabirle kısas yapılmıyacak olursa, maalesef bütün dünyanın anladığı gibi içtimaî nizam tamamile bozulur. Dünyanın her tarafında taammüden katle katil ile mukabele edilir. Bunda gerçi maarifin de tesiri vardır. Fakat yaradılışın, içtimaî hayatın, yaşamanın ve bir çok hallerin tesirleri vardır. Bana kalırsa bu akademik ve ilmî bahsi burada açmıyalım; teşkilâtı esasiye kanununun bize verdiği salâhiyetle tahkik ve icab ederse teyid veya mahkemeye iade edelim.

ZİYA GEVHER ETİLİ (Çanakkale) — Nizamnamei dahilimiz böyle bir müzakereyi açmağa müsaid değildir. Mazbatanın müzakeresine geçelim.

BAŞKAN — Arkadaşlar, bu hususta söz söyliyebilirler.

Mazbatayı reyi âlinize arzediyorum: Kabul edenler ... Kabul etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

2 — Bergamanın Kınık nahiyesinin Karatekeli köyünden Memedoğlu Bekçi Osman Taşırın ölüm cezasına çarptırılması hakkında Başvekâlet tezkeresi ve Adliye encümeni mazbatası (3/17) [1]

(Mazbata okundu)

[1] *55 sayılı basmayazı zabtın sonundadır.*

[1] *57 sayılı basmayazı zabtın sonundadır.*

BAŞKAN — Mazbatayı reyinize arzediyorum: Kabul edenler ... Kabul etmiyenler ... Kabul edilmiştir.

3 — Niğdenin Kiledere köyünden Ahmedoğlu Said Yılmazın ölüm cezasına çarptırılması hakkında Başvekâlet tezkeresi ve Adliye encümeni mazbatası (3/49) [1]

(Mazbata okundu)

BAŞKAN — Mazbatayı reyinize arzediyorum. Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

İkinci müzakeresi yapılacak maddelere geçiyoruz.

4 — Türkiye - İngiltere müzeyyel ticaret ve kliring anlaşmasına merbut mektublardan kliring murakibi Gregory'ye hitaben yazılan mektubların türkçe tercümesindeki (hususî hesaba geçirileceği) ibaresinin (geçirilmeyeceği) şeklinde düzeltilmesi hakkında kanun lâyihası ve Hariciye ve İktısad encümenleri mazbataları (1/22) [2]

BAŞKAN — İkinci müzakeresidir. Maddeleri okuyacağız :

Türkiye - İngiltere müzeyyel ticaret ve kliring anlaşmasına merbut mektublardan kliring murakıbı Gregory'ye hitaben yazılan mektubun türkçe tercümesindeki (hususî hesaba geçirileceği) ibaresinin (geçirilmeyeceği) şeklinde düzeltilmesi hakkında kanun

MADDE 1 — 28 - VI - 1938 tarih ve 3525 sayılı kanunla tasdik edilen 27 mayıs 1938 tarihli Türkiye - İngiltere müzeyyel Ticaret ve kliring anlaşmasına bağlı ve Muammer Eriş ile İngiliz - Türk Kliring murakibı Gregory arasında teati olunan mektubdaki (hususî hesaba geçirilecektir) cümlesinin (geçirilmeyecektir) şeklinde tashihi kabul ve tasdik edilmiştir.

BAŞKAN — Tadilname yoktur Maddeyi reyinize arzediyorum. Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 2 — Bu kanun neşri tarihinden muteberdir.

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 3 — Bu kanun ahkâmını tatbika İcra Vekilleri Heyeit memurdur.

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Lâyihanın heyeti umumiyesini açık reyinize arzediyorum.

[1] *66 sayılı basmayazı zabtın sonundadır.*

[2] *Birinci müzakeresi 22 nci inikad zabtındadır.*

5 — Türkiye - İsveç ticaret ve kliring anlaşması ile buna bağlı protokol ve mektubların tasdiki hakkında kanun lâyihası ve Hariciye ve İktısad encümenleri mazbataları (1/20) [1]

BAŞKAN — İkinci müzakeresidir. Maddeleri okuyacağız.

Türkiye - İsveç ticaret ve kliring anlaşması ile buna bağlı protokol ve mektubların tasdiki hakkında kanun

MADDE 1 — Ankarada 20 son kânun 1939 tarihinde imza edilen Türkiye - İsveç Ticaret ve kliring anlaşması ile buna bağlı protokol ve mektublar imzası tarihinden itibaren meri olmak üzere kabul ve tasdik olunmuştur.

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 2 — Bu kanun neşri tarihinden itibaren meridir.

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 3 — Bu kanun hükümlerini icraya İcra Vekilleri Heyeti memurdur.

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Lâyihanın heyeti umumiyesini açık reyinize arzediyorum.

6 — Türkiye - Almanya arasında imza edilen Südet Alman menatıkı ile Türkiye arasındaki ticarî mübadelât ve tediyatı tanzime mütedair protokolün tasdiki hakkında kanun lâyihası ve Hariciye ve İktısad encümenleri mazbataları (1/19) [2]

BAŞKAN — İkinci müzakeresidir. Maddelerin müzakeresine geçiyoruz.

Türkiye ile Almanya arasında 31 - I - 1939 tarihinde Berlinde imzalanan Südet Alman menatıkı ile Türkiye arasındaki ticarî mübadelât ve tediyatı tanzime mütedair protokolün tasdikı hakkında kanun

MADDE 1 — Türkiye ile Almanya arasında 31 - I - 1939 tarihinde Berlinde imzalanan Südet Alman menatıkı ile Türkiye arasındaki ticarî mübadelât ve tediyatı tanzime mütedair protokol kabul ve tasdik edilmiştir.

BAŞKAN — Tadilname yoktur. Maddeyi kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 2 — Bu kanun neşri tarihinden meridir.

[1, 2] *Birinci müzakereleri 22 nci inikad zabtındadır.*

BAŞKAN — Maddeyi kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 3 — Bu kanunun icrasına İcra Vekilleri Heyeti memurdur.

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Lâyihanın heyeti umumiyesini açık reyinize arzediyorum.

7 — Türkiye - İngiltere ticaret ve kliring anlaşmasına bağlı 4 numaralı listeye tiftiğin de idhali hakkında kanun lâyihası ve Hariciye ve İktisad encümenleri mazbataları (1/21) [1]

BAŞKAN — İkinci müzakeresidir. Maddelerin müzakeresine geçiyoruz.

Türkiye - İngiltere ticaret ve kliring anlaşmasına bağlı 4 numaralı listeye tiftiğin de idhali hakkında kanun

MADDE 1 — 2 eylûl 1936 tarihli Türkiye - İngiltere ticaret ve kliring anlaşmasına bağlı 4 numaralı listeye tiftiğin de idhali hakkında İngiltere Hükûmeti ile Londrada teati olunan notalar 1 mart 1939 tarihinden muteber olmak üzere kabul ve tasdik olunmuştur.

BAŞKAN — Maddeyi kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 2 — Bu kanun neşri tarihinden muteberdir.

BAŞKAN — Maddeyi kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 3 — Bu kanunun icrasına İcra Vekilleri Heyeti memurdur.

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Heyeti umumiyesini açık reyinize arzediyorum.

8 — İskân kanununun 32 nci maddesinin tadiline ve bu kanunun bazı maddelerinin değiştirilmesine dair olan 2848 sayılı kanunun 3 ncü maddesine bir fıkra ilâvesi hakkında kanun lâyihası ve İskân kanunu muvakkat encümeni mazbatası (1/60) [2]

BAŞKAN — İkinci müzakeresidir. Maddelerin müzakeresine geçiyoruz.

2848 numaralı kanunun 3 ncü ve 2510 numaralı kanunun 31 nci maddelerini tadil eden kanun

MADDE 1 — İskân kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesine dair 2848 sayılı kanunun 3 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

1 - Türkiyede yerleşmek maksadile dışarıdan münferiden gelmek isteyen Türk soyundan meskûn veya göçebe ferdler Sıhhat ve içtimaî muavenet vekilliğinin mütaleası alınmak şartile Dahiliye vekilliğinin emrile ve müctemian gelmek isteyen Türk soyundan meskûn veya göçebe ferdler, aşiretler ve Türk kültürüne bağlı meskûn kimseler işbu kanunun hükümlerine göre Dahiliye vekilliğinin mütaleası alınmak şartile Sıhhat ve içtimaî muavenet vekilliğinin emirlerile kabul olunurlar. Bunlara muhacir denir.

Kimlerin ve hangi memleketler halkının Türk kültürüne bağlı sayılacağı İcra Vekilleri Heyeti kararile tesbit olunur.

Türkiyede yerleşmek maksadile olmayıb bir zaruret ilcasile muvakkat oturmak üzere sığınanlara mülteci denir. Dördüncü maddede yazılı sebebler bulunmayan mülteciler Türkiyede yerleşmek isterlerse ve bunu yazı ile bulundukları yerin en büyük idare âmirine bildirirlerse haklarında Sıhhat ve içtimaî muavenet vekilliğince muhacir muamelesi yapılır.

Öbür mülteciler için Dahiliye vekilliğince haklarında vatandaşlık kanunu ahkâmı tatbik olunur.

Muhacirlerin alınma yolları Sıhhat ve içtimaî muavenet vekilliğince, mültecilerin ise Dahiliye vekilliğince yapılacak talimatnamelerle tesbit olunur.

2 - Türkiyede yerleşmek maksadile ve Hükûmetten iskân yardımı taleb etmemek şartile dışarıdan gelmek isteyen Türk soyundan olan kimseler Hariciye, Dahiliye ve Sıhhat ve içtimaî muavenet vekilliğince müştereken tesbit olunacak şekiller dahilinde konsoloslarımızın verecekleri göçmen vizesile Türkiyeye gelirler ve serbest göçmen olarak kabul olunurlar.

Bu yolda geleceklerin pasaportlarına muktazi meşruhat verilir.

3 - İcra Vekilleri Heyeti bu madde hükümlerinin hangi yerler halkına tatbik olunacağını tayin ve tesbit eder.

ZİYA GEVHER ETİLİ (Çanakkale) — Takririmi lûtfen okutursanız izahat vereyim.

BAŞKAN — Bir tadil teklifi vardır, okutacağım:

Yüksek Reisliğe

«Kültürü» cümlesinin tayyını teklif ederim.

Çanakkale mebusu
Ziya Gevher Etili

BAŞKAN — Bir ikinci tadilname daha vardır:

Saym Başkanlığa

Konuşulmakta olan kanunun birinci maddesinin, birinci fıkrasının şu yolda değişmesini teklif ederim:

1 — Türkiyede yerleşmek maksadile dışarıdan, münferiden gelmek istiyen Türk soyundan, meskûn veya göçebe ferdler Sıhhat ve içtimaî

[1,2] *Birinci müzakereleri 22 nci inikad zabtındadır.*

muavenet vekilliğinin mütaleası alınmak şartile Dahiliye vekilinin emrile ve müçtemian gelmek istiyen Türk soyundan meskûn veya göçebe ferdler; aşiretler işbu kanunun hükümlerine göre Dahiliye vekilliğinin mütaleası alınmak şartile Sıhhat ve içtimaî muavenet vekilliğinin emrile kabul olunurlar. Bulnara muhacir denir.

Türkiyede yerleşmek maksadile olmayıp da ilâh.

Kütahya mebusu
Besim Atalay

ZİYA GEVHER ETİLİ (Çanakkale) — Arkadaşlarım; evvelâ Besim Atalaym takririne iltihak ederim. Sebebini şimdi arzedeyim: Geçen müzakerede, maalesef söz alıp söyliyemedim, vazife başında idim. İskân kanununun bir maddesini tebdil ediyoruz. Biliyorsunuz ki bunun içerisinde, bundan kasd Türk ülkeleri haricinde ve bilhassa Avrupa kısmındaki memleketlerde Türk soyundan olan insanları memleketimize celbedeceğiz. Yani muhacir getirmek meselesi. Şimdi arkadaşlar; uzun müzakerelerde görüldü ki Sıhhiye vekilimiz, biz hattâ oradan gelmeğe hazır olan insanları dahi buraya getiremiyoruz diye şayanı dikkat bir şey söylediler. Yani gelmek ıstırarında olanları ve varını yokunu satmış olanları dahi, elimizde para ve vesait olmadığından dolayı buraya getiremiyoruz. Türk soyundan olan ve varını yokunu satmış ve buraya gelmek istiyen milyonlarca insan olduğu halde bunları getiremiyoruz da Türk kültürünü kabul edenler hakkında burada maddei kanuniye çıkarıyoruz. Arkadaşlar, evvelâ kendimizi düşünelim de sonra başkalarını. Türk kültürünü Avrupada kabul edenler kimlerdir? Bizim Avrupada bıraktığımız memleketlerde hemen hemen yoktur. Bunun manası nedir? Bunu kim tedkik edecek? Biz evvelce muhacirleri alırken, memlekete girmeleri asla şayanı arzu olmıyan, bazı serseriler de geldi. Bunu ben dairei intihabiyemde gözümle gördüm. Hattâ bunlar henüz göçebeliğini dahi bırakmış değillerdir. Biz bunlardan ne fayda göreceğiz? Açıkça söyliyeyim arkadaşlar, çingenelerden bahsetmek istiyorum. Bunlar hırsızlığı ve her türlü ahlâksızlığı yapıyorlar. Böyle her şeyi yapan insanlardan ne faide beklenebilir? Eğer maksad bunlarsa çok fena bir şey. Yok bunlarda başka bir takım ırklarsa, biz evvelâ kanımıza mensub olan insanları getirtelim, ondan sonra kültürümüzü kabul edenleri. (Çok doğru, bravo sesleri, alkışlar).

BAŞKAN — Rey vermiyen arkadaşlar varsa reylerini versinler.

BESİM ATALAY (Kütahya) — Arkadaşlar; her gün bin türlü acılar gözümüzün önünde. Bir çok olub duran hâdiseleri görüyorsunuz. En az olan azlıklarm bile, bir kavmin kursağında erimeyerek onun başma belâ olduğunu gördüğünüz halde niçin bu kaydi buraya koyuyor sunuz?

Arkadaşlar bu asırda her hangi bir milletin başka bir millete temessül etmesi ihtimalini aklmıza getirmeyin. Kendinizi aldatırsmız. (Doğru sesleri) Burada ismini tasrih etmeyeyim, huzurunuzda söyliyeyim, Türkün ayak bastığı yerde ağaç kalmamıştır diyen saylav vardır.

Ben kanaatımı açık söylerim arkadaşlar, yabancı unsurlara, gelin buraya Türk olunuz diyeceğimize, dünyanm dört bucağında bulunan türkleri görmüyormusunuz? Başka bir kavmi getirip sinenize saracaksmız. Arkadaşlar, bunlar vücude girmiş bir mikrop gibidir. Kuvvetli zamanmızda sizinle beraber olurlar, fakat zayif olduğunuz gün vücudunuzun her yerinde çiban gibi deşilirler. Biz bunu millî mücadelenin acı devirlerinde gördük. Getirelim, türkleşirler, merhamet iyidir diyeceksiniz. Hayır arkadaşlar iyi değildir. Siyasette merhamet bir cinayettir. Bunlar Türkleşemez, Türkleşmiyorlar. Bunun tecrübesini görmedik mi? Evvelce getirmiş olduklarmızm köylerini gezin evlerini gezin, bir çoğu halâ dillerini bırakmamışlardır, unutmamışlardır.

Memleketin en iyi yerlerinde otururlar, en yüksek mevkilere kadar çıkarlar yine nankörlük ederler. Arkadaşlar, bunun tayyine taraftarm ben.

Teklif ettiğim maddei kanuniye lûtfen okunsun, vicdanlarmızı dinleyerek reyinizi veriniz. Arkadaşımm dediği gibi, Köstencede sıra bekliyen binlerce türk muhaciri var. Onlar durub dururken niçin biz başka kültürlü, Türk olmıyan muhacir alalım?

İstatistik müdüriyeti umumiyesinin çıkardığı bir istatistikte gördüm. Dikkat ettim Türkçe konuşmayan bir kavimden bahsediyor. Yirmi bin sayısı var o kavmin .. O kavmin mensub olduğu Devletin tebaası nedir diye araştırdım. Bin üç yüz kişi. O kavmin bu topraklar üzerinde hiç bir tarihî hakkı yoktur. Ayni zamanda sığmtı vaziyetinde olan bu 20 000 kişi hiç Türkçe konuşmuyor. Bir iskân memurundan duydum, girerken «ben Türk» diyor, girdikten sonra «ben değil Türk» diyor .. Yerleşiyor ondan sonra kanmı itiraf ediyor.

Aşağıda bir fıkra daha var «kimlerin ve hangi memleketler halkmm Türk kültürüne bağlı sayılacağı İcra Vekilleri Heyeti kararile tesbit olunur»

Arkadaşlar; bir kararla yok olan bir şey var edilir mi? Varsa bir kararla yok edilir mi? Var olan bir şey bir kararla yok olmaz, yok olan bir şey de bir kararla var olmaz. Bir memleketin kültürüne tâbi olan şey, kararla tesbit edilecek bir nesne değildir. Karar, yeni hükmü mutazammm her hangi bir mesele demektir. Şu veya bu gibi her hangi bir mesele hakkmda hüküm verirken karara lüzum vardır. Fakat türk kültürü hakkında bir karar vermeğe ne lüzum vardır? Binaenaleyh bu fıkranm tayymı bendeniz rica ediyorum. Tekrar ediyorum arkadaşlar, bin-

lerce, milyonlarca Türk halkı şurada, burada ezilirken, inlerken, bu kabîl halkı memleketimize almak doğru değildir. Hiç bir zaman bunlardan hayır görmedik ve görmiyeceğiz. (Sürekli alkışlar).

İSKÂN KANUNU Mu. E. Na. GALİB PEKEL (Tokad) — Muhterem arkadaşlar; mevzubahs olan Türk kültürüne bağlı kimseler hakkında Muhtelit iskân encümeni yeni bir karar vermiş değildir. Bu gün Hükûmet asıl ana kanun olan iskân kanununun üçüncü maddesine bir fıkra eklenmesini istemiştir, biz ikinci bir fıkra ilâvesine lüzum gördük. Burada gördüğünüz 2, 3 numaralı fıkralar yeniden ilâve edilecek. Bir numaralı fıkra bu gün mamulünbih olan iskân kanununda yer almış bir hükümdür.

İskân kanununda « Türk kültürüne bağlı » diye bir çok hükümler geçer. Arkadaşlar, iskân kanunu adeta Osmanlı imparatorluğunun tasfiyesini yapan bir kanundur. Gerek içeride ve dışarıda. Dışarıda - ki tasfiyede düşünülen şey şu idi; İstilâ devrinde ordularımız muzafferen ileriye giderken arkasından kendi ırkımız da, bir taraftan Hükûmetin teşvikile, diğer taraftan kendi arzuları ile, gitmiş, istilâ edilen yerleri yurd tutmuş ve yerleşmiştir. Fakat yine biliyorsunuz ki, Osmanlı devrinde Hükûmetin bir ülküsü vardı, din ülküsü takib ederdi. Gittiği yerlerde kendi ülküsünü bir çok kimselere kabul ettirmiştir. Bu ülküyü kabul etmiş olan kimseler, arkadaşlar, tarih gözümüzün önündedir; bilirsiniz, tarihin seyri boyunca kendi ırkdaşlarımızla beraber yürümüşlerdir. Hatırlarsınız arkadaşlar, Bosna Hersek 1293 harbinden sonra Avusturyaya bırakılmıştı. Fakat onlar Avusturya imparatorluğuna tâbi olmamak için Avusturyaya isyan etmiştir. İşte madam ki, orayı terkettik, eski yurdumuza geldik, bizimle beraber giden ve fakat şimdi orada bulunanları buraya getirmeği iskân kanunu düşünmüştür. Bunun gibi binlerce kimseyi memleketimizin boş yerlerine doldurmak her halde bu memleketin nefinedir. Onlar bütün tarih seyrince Türklerle beraber yürümüş ve yürümek istiyorlar. Bunları Bosnada mı bırakalım? Yine bizimle beraber yürümekte ısrar ettikleri halde orada kalsmlar mı? (Gürültüler).

Arkadaşlar, müsaadenizi rica edeceğim (Gürültüler).

BAŞKAN — Hatibin sözünü kesmeyiniz.

GALİB PEKEL (Devamla) — Arkadaşlar, düşünün, bu gün aşağı yukarı 100 küsur bin Pomak vardır, bunlar, biz Bulgar değiliz diye bar bar bağırmaktadırlar ve her işimize bizle beraber koşmuşlardır. Arkadaşlar, rica ederim, millî mücadele esnasmda Garbî Trakya da, Şarkî Trakya kadar mücadele etmiştir. Bendeniz bizzat içinde bulundum. Bunların içinde benim soyumdan ne kadar kimseler kanlarını feda etmekten çekinmemişlerdir. Pomaklar da keza çekinmemişlerdir (Gürültüler). İşte (Türk kültürüne bağlı) taibrile kasdedilen şey budur. Suiistimal edilir diye müslüman tabiri kullanılmamıştır. Çünkü müslüman tabiri, hepimizin bildiği veçhile, suiistimale uğramıştır. Mevzubahs tabirden kasdedilen Pomaklardır, Boşnaklardır (Gürültüler). Bunlar halâ bizden ayrılmamış ve halâ bizimle ruhan beraberdir. Ayni heyecanı taşıyan kimselerdir. Bu maksadla Heyeti Vekile bu gibileri tesbit etsin denmiştir. Bu hüküm de onun için konmuştur. İsterseniz Pomakla, Boşnaklar girmesinler. Fakat bu tabirle gireceklerdir.

NÂZIM POROY (Tokad) — Usul hakkında söyliyeceğim.

Arkadaşlar, müzakere olunan madde iskân ana kanununun 31 nci madesinin tadili hakkmdadır ve bu gün yaptığımız müzakere ikinci müzakeredir. Filhakika tadilname verilebilir. Yalnız, kanunun ilk müzakeresinde bu mesele mevzubahs olmadığı gibi bu gün..

ZİYA GEVHER ETİLİ (Çanakkale) — Mevzubahs edilmesine mâni değildir.

NÂZIM POROY (Devamla) — Rica ederim, siz lâkırdı söylerken sözlerinizi kimse kesiyor mu?

ZİYA GEVHER ETİLİ (Çanakkale) — Ben hazmederim.

NÂZIM POROY (Devamla) — Bu gün verilen tadilname bu maddeye taallûk ettiği için başka teklif yapmak, kanun yapmak tekniği noktai nazarmdan tehlikeli bir iştir.

ZİYA GEVHER ETİLİ (Çanakkale) — Allah, Allah.

NÂZIM POROY (Tokad) — Evet öyledir ya. İskân ana kanununun müteaddid maddelerinde (Türk kültürüne bağlı) diye bir çok ibareler geçiyor. Bunların hepsini mi değiştireceksini?

SIRRI İÇÖZ (Yozgad) — Evet evet.

NÂZIM POROY (Tokad) — O halde bunun için takrir vererek kimse kendisini mesuliyete koyamaz.

BAŞKAN — Rasıh Kaplan.

RASIH KAPLAN (Antalya) — Tadil takririm yok, söz verecek misini?

İSMET EKER (Çorum) — Yalnız tadilname verenler söyliyebilir.

ZİYA GEVHER ETİLİ (Çanakkale) — Arkadaşlar, evvelâ usul noktai nazarmdan başlıyalım, ondan sonra da davamız noktai nazarmdan gidelim.

HASAN FEHMİ ATAÇ (Gümüşane) — Takririn var mı?

ZİYA GEVHER ETİLİ (Devamla) — Biz açtık bunun kapısmı.

Arkadaşlar, tadil edemiyeceğimiz kanunu B. M. Meclisinde tasavvur edemem. Anayasayı bile bu Büyük Millet Meclisi, tadil eder. Onun usulü vardır. Usulü dairesinde yapar.

Efendim; iskânın ana kanununda bir madde var mış da biz bu maddeyi tadil edersek, ona tezad teşkil edermiş. Biz bunu tadil ettiğimiz zaman iskân kanununun o maddesi tabiatile kalkmış olur.

Arkadaşlar; şimdi yeni bir hüküm koyuyoruz. bu hükmü koyarken aklımız başımıza geldi. Evvelki kanunda bunu düşünememişiz.

Arkadaşlar; Harbi umumiyi hatırlarsınız, bırakmız millî mücadeleyi. Hattâ Balkan harbinde, Türk kültürüne bağlı dediğimiz insanlar değil mi idi, sizin arkanızdan silâh atanlar? Gene onlar değil mi idi ki, Taksim meydanında aleyhimizde nutuk irad edenler. Arkadaşlar, harbi umumide Suriyeyi tahliye ettiğimiz zaman başımıza gelen felâketleri unuttunuz mu? Bunlar da sizin Türk kültürüne bağlı dediğiniz insanlardı. Memleket dışarısında bıraktığımız insanlar dönüb dolaşıb buraya geldikleri zaman hâlâ memuriyet almak için Devlet kapısını aşındırıyorlar. Bu cihetten yalnız Millî Müdafaayı takdis ederim. Bunları mektebine, ordusuna, vazifesine almaz. Bunu diğer vekâletler de tatbik etmelidir.

Arkadaşlar; kim dediki, Pomak Türk değildir. Pomak Türktür. Size acı bir hikâye anlatacağım. Vaktile ben Meclisin genç bir mebusu idim. (Şimdi ihtiyar mısın sesleri). Teşekkür ederim. Bigaya gittim. Orada Pomaklar vardır. Herkes gibi ben de onlara nasihate koyuldum. Siz Türksünüz, türkçe öğreniniz, kendinize niçin Pomak diyorsunuz? dedim. İçlerinden bir ihtiyar bana, sen Pomakla Türkün ne olduğunu bilir misin, dedi. Ben evvelâ tereddüd ettim, çünkü o zaman Pomağın mânasını bilmiyordum. Sen Pomak kelimesinin manasını bilir misin dedi. Pomak demek «gözcü» demektir. « Senin ecdadın bu topraklara geldiği zaman sınırları muhafaza için bizi bekçi koydu ».

Bu Türke can kurban, can. Amma Türk kültürünü kabul edenler dediğimiz bunlar değildir. Bu Türk kültürünü kabul edenler dediğimizin içerisinde, arkamızdan kurşun atanlar vardır arkadaşlar. Bir çok küçük küçük Devletler bizden ayrıldıktan sonra bize zulmettiler. Askerimizi kestiler, kadınlarımızı, çocuklarımızı perişan ettiler. Bizi Rumelinden yaya olarak Anadoluya attılar. Ondan sonra da buralarda sefaretler, konsolosluklar, açtılar. Onlar bu maddeden istifade ederek Türk vatandaşlığına girmek ve ondan sonra da memur olmak istiyorlar. Fakat biz onlara memuriyet veremeyiz.

YAHYA GALİB KARGI (Ankara) — İçimizde binlerce böyle memur vardır.. Bunları ne yapacaksın?

ZİYA GEVHER ETİLİ (Çanakkale) — İnşaallah onlara da bir şey yaparız.

YAHYA GALİB KARGI (Ankara) — Bir şey yapamazsın.

ZİYA GEVHER ETİLİ (Çanakkale) — Sen benimle beraber olursan çok şeyler yaparız.

Arkadaşlar; iskân kanununun bir maddesini pek güzel tadil ederiz. Bu hakkımızdır, nizamnameye muvafıktır. Günüdür, zamanıdır, tehir etmeyiniz, gafletimizden bu gün uyanıyoruz, bunu kabul ediniz. Bunu kabul ettikten sonra iskâncılar bundan cesaret alarak diğer maddeleri de bize getirsinler. Bu memleketin bir kanunu vardır, Türkün kanunu, Türk kanının kanunudur. (Bravo sesleri, alkışlar).

BAŞKAN — Encümenin mütaleası var mı? (Maddeyi geri alsınlar sesleri).

İSKÂN Mu. E. M. M. GALİB PEKEL (Tokad) — Encümen namına maddeyi geri istiyoruz.

RASİH KAPLAN (Antalya) — Niçin geri alıyorlar?

ZİYA GEVHER ETİLİ (Çanakkale) — Nizamname sarihtir. Takrir reye konulsun ya reddolunur yahud kabul edilir. Encümene geri gitmesine lüzum yok.

BAŞKAN — Maddenin tadilini mi istiyorsunuz, yoksa geri mi istiyorsunuz? Encümen geri isterse reye koymadan vereceğim. Çünkü encümen isterse nizamnamemize göre geri verilmesi lâzımdır.

SIRRI İÇÖZ (Yozgad) — Usul hakkında söylüyorum. Maddesi okunan encümen şayed onu geri isterse geri verilir.

REFİK İNCE (Manisa) — İkinci müzakeresine aid takrir sahibleri tarafından izahat verilir, bu tadilnameler hakkındaki muamele birinci şekilde olduğu gibi cereyan eder. Binaenaleyh bu meselenin ikinci defa müzakeresi esnasında bir takrir ortaya çıktığı zaman alâkadar olan encümen bunu geri istiyebilir, alabilir. Encümenin bunu geriye alması demek, kendisinin o takriri nazarı dikkate alarak ona göre, ona uygun bir şekilde bir maddenin hazırlanacağı demektir. Nizamnamemiz geri verileceğini yazıyor, başka türlü diyenler nizamnamede yerini göstersinler.

BAŞKAN — «Birinci ve ikinci müzakeresinin cereyanı sırasında, takdim olunan tadilnamelerin aid olduğu encümene havalesini mazbata muharriri taleb ederse bu havale mecburidir».

Biaenaleyh müsaade buyurursanız encümen talib olduğu takrirleri vermeğe mecburuz ve veriyoruz.

İkinci maddenin müzakeresine geçiyoruz.

MADDE 2 — 2510 numaralı kanunun 31 nci maddesi aşağıda yazılan şekilde değiştirilmiştir:

Bu kanunun hükümlerine göre alman muhacirlerle dışarıdan gelen mülteci ve aşiret ferdlerinin birlikte getirdikleri aşağıda gösterilen kendi eşyaları, malları ve hayvanları gümrük resmile, bir defaya mahsus olmak üzere, sair bütün teklif ve resimlerden muaftır.

1 - Bir aile için:

A) Zat ve ev eşyası kâmilen.

B) Meslek ve meşgale eşyası aşağıdaki kayidlerle:

Çiftçi ise : çift hayvanları, arabaları, araba ve koşum takımları, çiftliğe mahsus her türlü alât ve edevat ve makineleri, damızlık hayvanları, tohumluk ve yiyecek zahireleri ve aşlıkları kâmilen ve ötedenberi besledikleri büyük ve küçük hayvanlarla ziraî mahsullerinden değeri 6 000 liraya kadar olan mikdarı.

Sanat ve serbest meslek erbabından ise: her türlü sanat ve meslek alât ev edevatı ve makineleri, söküp getirecekleri fabrikaları alât ve edevatı kâmilen ve sanat ve mesleklerine müteallik mamûl ve gayri mamûl maddelerden değeri 6 000 liraya kadar olan mikdarları (trikotaj fabrikası makineleri ve kauçuk sanatları mamûlâtından bulunan ayakkabıları hariçtir. Ancak zate mahsus ve kullanılmış küçük trikotaj makineleri muafiyetten istifade eder.)

Tüccardan ise: ötedenberi satagelmekte oldukları ticaret mallarından değeri (12 000) liraya kadar olan mikdarı (şeker, kahve, çay, benzin, petrol, koza, ipek ve ipekliler ve inhisara tâbi maddelerle trikotaj makineleri ve kauçuk sanayii masnuatından olan ayakkabıları hariçtir.)

Bu üç sınıftan hariç ise:

Kendi menkul ve gayrimenkulleri bedeli veya mevcud paraları mukabili satın alacakları mallardan veya kendi menkullerinden getirecekleri 12 000 liralık mikdarı (şeker, kahve, çay, benzin, petrol, koza, ipek ve iplikler ve inhisara tâbi maddelerle trikotaj makineleri ve kauçuk sanayii masnuatından olan ayakkabıları hariçtir).

2 - Bir cemaat için (bir köy ve mahalle veya cemaate aid kullanılmış eşya).

A) Bütün mekteb eşyası;

B) Bütün cami eşyası;

C) Vakıflara aid eşya ve mahsuller;

Ç) Köy ve mahalle odası eşyası, hâtıralar ve cemaate yadigâr eşya;

D) Köyün ve mahallenin orta malı olan boğalar, aygırlar, tekeler, koçlar ve damızlık bütün hayvanlar;

E) Köy veya mahallenin harman ve orak makinesi ve traktör gibi ortak ziraî makine ve aletleri, köy değirmeni ve un fabrikası gibi müşterek sanat fabrika ve makineleri.

3 - Yukarıdaki bendlerde yazılı gümrük muafiyetlerinin tatbik şekilleri Sıhhat ve içtimaî muavenet ve Gümrük ve inhisarlar vekilliğince müştereken tayin ve tesbit olunur.

BAŞKAN — Mütalea var mı? Maddeyi kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir. Encümene giden madde geldikten sonra diğer maddeleri müzakere ederiz.

9 — Gümrük tarife kanununa bağlı idhalât umumî tarifesinin 607/D pozisyonuna bir fıkra ilâvesine dair kanun lâyihası ve İktısad, Gümrük ve inhisarlar, Maliye ve Bütçe encümenleri mazbataları (1/30) [1]

BAŞKAN — Bunun da ikinci müzakeresidir.

Gümrük tarife kanununa bağlı idhalât umumî tarifesinin 607/D/1 pozisyonuna bir fıkra ilâvesine dair kanun

MADDE 1 — 1499 sayılı ve 1 - VI - 1929 tarihli Gümrük kanununa bağlı idhalât umumî tarifesinin 607/D/1 pozisyonuna aşağıdaki fıkra ilâve edilmiştir :

Yabancı dil öğretici ve bir metoda bağlı ders plâkları (Mahfazaları dahildir) muaftır.

BAŞKAN — Tadilname yoktur. Maddeyi kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 2 — Bu kanun neşri tarihinden muteberdir.

BAŞKAN — Maddeyi kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 3 — Bu kanunun hükümlerini icraya Maarif ve Gümrük ve inhisarlar vekilleri memurdur.

BAŞKAN — Maddeyi kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Lâyihanın heyeti umumiyesini açık reye arzediyorum.

10 — İstanbul Tramvay şirketinin imtiyaz hakkı ile tesisatının satın alınmasına dair olan mukavelenamenin tasdiki hakkında kanun lâyihası ve Nafia ve Bütçe encümenleri mazbataları (1/89) [2]

BAŞKAN — İkinci müzakeresidir, maddelere geçiyoruz.

İstanbul Tramvay şirketinin imtiyaz hakkı ile bu şirket tesisatının satın alınmasına dair mukavelenin tasdiki hakkında kanun

MADDE 1 — İstanbul Tramvay şirketinin imtiyaz hakkı ve bu Şirkete aid tesisatın satın alınmasına müteallik Nafia vekâleti ile Şirket murahhası arasında 7 şubat 1939 tarihinde imza ve teati edilmiş olan bağlı mukavelename ve merbutları tasdik edilmiştir.

BAŞKAN — Tadilname yoktur, maddeyi reye arzediyorum. Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 2 — İşbu satın alma mukavelenamesi damga resimlerinden muaftır. Bu mukave-

---

[1,2] *Birinci müzakereleri 22 nci inikad zabtındadır.*

lenamede Hükûmete aid olduğu gösterilen vergiler ile resim, harç ve masraflar ve bu vergilerin munzam kesirleri, mukavelenamenin (23) ncü maddesi mucibince tasdikinin tamamlanması şartile aranmaz.

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 3 — Satın alma mukavelenamesinin 6 ve 7 nci maddeleri mucibince satın alma bedelinden mahsubu yapılmış olan ihtiyat, muavenet sandıklarile hususî sermaye ve ikraz ve iane sandığının 31 - XII - 1938 tarihindeki matlub bakiyeleri bu müessesenin işletmesi hakkında yapılacak kanun hükmü dahilinde Hükûmet tarafından temin edilir.

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 4 — Bu kanun neşri tarihinden muteberdir.

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

MADDE 5 — Bu kanunun hükümlerinin icrasına Maliye ve Münakalât vekilleri memurdur.

BAŞKAN — Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

Kanunun heyeti umumiyesini açık reye arzediyorum.

11 — İstanbul Tünel şirketinin imtiyaz hakkı ile tesisatının satın alınmasına dair olan mukavelenamenin tasdiki hakkında kanun lâyihası ve Nafia ve Bütçe encümenleri mazbataları (1/90) [1]

BAŞKAN — Kanunun ikinci müzakeresidir, maddelere geçiyoruz.

İstanbul Tünel şirketinin imtiyaz hakkı ile bu şirket tesisatının satın alınmasına dair mukavelenin tasdikı hakkında kanun

MADDE 1 — İstanbul mülhakatından Beyoğlu ile Galata beynindeki tahtelârz Demiryolu Türk anonim şirketi imtiyaz hakkı ile bu şirket tesisatının satın alınması hakkında Nafia vekâleti ile şirket murahhası arasında 8 şubat 1939 tarihinde imza ve teati edilmiş olan bağlı mukavelename ve merbutları tasdik edilmiştir.

BAŞKAN — Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

MADDE 2 — Bu satın alma mukavelenamesi damga resimlerinden muaftır. Bu mukavelenamede Hükûmete aid olduğu gösterilen vergilerle resim, harç ve masraflar ve bu vergilerin munzam kesirleri, mukavelenamenin (11) nci maddesi mucibince tasdikının tamamlanması şartile aranmaz.

BAŞKAN — Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

MADDE 3 — Satın alma mukavelenamesinin 7 nci maddesi mucibince satın alma bedelinden mahsubu yapılmış olan ihtiyat, muavenet sandıklarile hususî sermaye ve ikraz ve iane sandığının 31 - XII - 1939 tarihindeki matlub bakıyeleri bu müessesenin işletmesi hakkında yapılacak kanun hükmü dahilinde Hükûmet tarafından temin edilir.

BAŞKAN — Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

MADDE 4 — Bu kanun neşri tarihinden muteberdir.

BAŞKAN — Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

MADDE 5 — Bu kanun hükümlerinin icrasına Maliye ve Münakalât vekilleri memurdur.

BAŞKAN — Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Kanunun heyeti umumiyesini açık reye arzediyorum.

12 — Nahiye müdürlerinin hayvan yem bedelleri hakkında kanun lâyihası ve Dahiliye ve Bütçe encümenleri mazbataları (1/124) [1]

BAŞKAN — Bunun da ikinci müzakeresidir. Maddelere geçiyoruz.

Nahiye müdürlerinin devir masrafları hakkında kanun

MADDE 1 — Nahiye müdürlerine, devir ve teftiş masraflarını karşılamak üzere her ay maaşlarile birlikte maktuan 10 lira verilir.

BAŞKAN — Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

MADDE 2 — Bu kanun 1 haziran 1939 tarihinden muteberdir.

BAŞKAN — Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

MADDE 3 — Bu kanunun hükümlerini icraya Dahiliye ve Maliye vekilleri memurdur.

BAŞKAN — Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Heyeti umumiyesini reyinize arzediyorum: Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

13 — Dahiliye vekâleti teşkilâtı kadrosuna yeniden 50 maiyet memuru ilâvesine dair kanun lâyihası ve Dahiliye ve Bütçe encümenleri mazbataları (1/132) [2]

[1] *Birinci müzakeresi 22 nci inikad zabtındadır.*

[1,2] *Birinci müzakereleri 22 nci inikad zabtındadır.*

BAŞKAN — İkinci müzakeresidir. Maddelere geçiyoruz.

Dahiliye vekâleti teşkilât kadrosuna yeniden 50 maiyet memuru ilâvesine dair kanun

MADDE 1 — Derece ve maaşları ilişik cedvelde gösterildiği üzere yeniden 50 maiyet memurluğu ihdas edilmiş ve Dahiliye vekâleti kadrosuna eklenmiştir.

BAŞKAN — Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

MADDE 2 — Bu kanun 1 ikinci teşrin 1939 tarihinden muteberdir.

BAŞKAN — Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

MADDE 3 — Bu kanunun hükümlerini yürütmeğe Dahiliye ve Maliye vekilleri memurdur.

BAŞKAN — Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Heyeti umumiyesini reyinize arzediyorum: Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir.

İstihsali ara neticesini arzediyorum:

Türkiye - İngiltere müzeyyel ticaret ve kliring anlaşmasına merbut mektublardan kliring murakıbı Gregory ye hitaben yazılan mektubun Türkçe tercümesindeki (hususî hesaba geçirileceği) ibaresinin (geçirilmeyeceği) şeklinde düzeltilmesine dair kanuna (290) zat iştirak etmiştir. Nisab tamamdır. Kanun (290) reyle kabul edilmiştir.

Türkiye - İsveç ticaret ve kliring anlaşmasile buna bağlı protokol ve mektubların tasdiki hakkındaki kanuna (293) zat rey vermiştir. Nisab tamamdır. Kanun (293) reyle kabul edilmiştir.

Türkiye - Almanya arasında imza edilen Südet Alman menatıkı ile Türkiye arasındaki ticarî mübadelât ve tediyatı tanzime mütedair protokolün tasdiki hakkındaki kanuna (282) zat rey vermiştir. Nisab vardır. Kanun (282) reyle kabul edilmiştir.

Türkiye - İngiltere ticaret ve kliring anlaşmasına bağlı 4 numaralı listeye tiftiğin de idhali hakkındaki kanuna (290) zat rey vermiştir. Nisab vardır. Kanun (290) reyle kabul edilmiş-

14 — Devlet memurları aylıklarının tevhid ve teadülüne dair olan kanunun bazı maddelerinin değiştirilmesi ve bazı maddeler eklenmesi hakkında kanun lâyihası ve Bütçe encümeni mazbatası [1]

BAŞKAN — Heyeti umumiyesi hakkında mütalea var mı?

REFİK İNCE (Manisa) — Bu kanunun heyeti umumiyesi hakkında evvelâ Hükûmetin bize izahat vermesi faydalı olur. Yapılan kanunun esbabı mucibesi, eski kanunla bu yeni kanunun mukayesesi ve arada husule gelen farklar hakkında mebuslar söz söylemezden evvel tenevvür ederlerse müzakerenin belki uzamasına mâni olunur. ve çok faydalı olur.

BAŞKAN — Müsaade buyurursanız hatibler söylesin ve Hükûmet heyeti umumiyesine cevab versin.

REFİK İNCE (Manisa) — Bendenizin maruzatım usule daha uygundur. Hükûmet bizi ikna edici sözlerile belki daha ziyade tatmin etmiş olur.

İSMET EKER (Çorum) — Bu müzakerenin mevzuu olan lâyihayı encümen yapmıştır. Hükûmetin teklifi eski barem kanununun bazı maddelerinin tadili ve bazı ekler ilâvesi hakkında idi. Bu, başlı başına müdevven bir kanundur. Encümen yapmıştır Encümen izah etmelidir.

REFİK İNCE (Manisa) — Encümen izah etsin.

BÜTÇE E. REİS VEKİLİ FAİK BAYSAL (Kayseri) — Bu lâyihaların tanzimindeki esasları ve tadil sebeblerini izah etmeden evvel, müsaade buyurursanız, bir istatistikî bazı malûmat arzedeyim, eski kanunun tadili saiki de bu olmak itibarile bu rakamların mütaleasında faide görmekteyim :

1938 - 39 senelerinde vekâletlerin maaş ve ücret tahsisatı şu manzarayı arzediyordu :

42 474 000	lira	Sivil memurların maaşları,
13 254 000	»	D cedvelindeki müstahdemini daime ücretleri,
6 947 000	»	E cedvelindeki müstahdemin ücretleri,
1 600 000	»	Muvakkat tazminat, ki ceman
64 275 000	liradır.	

Bu, munhasıran sivil teşkilâtına aiddir. Yalnız 32 senesile yapacağımız mukayeseyi tamamlamak için 32 senesinden sonra mülhak bir bütçeye bağlı olan Orman umum müdürlüğü bütçesini de bu günkü rakama katmak lâzımgeliyor. Bununla 66 milyon 100 bin lira olmaktadır. 1932 senesinde yani barem kanununun tatbikinden 3 sene sonraki sivil teşkilât 31 800 000 lira, 6 milyon lira da (D) cedvelindeki müstahdemin ücretleri, 2 milyon 200 bin lira da (E) cedvelindeki müstahdemler ücretleri ki yekûnu 39 715 000 liradır. Şu vaziyete göre 1939 senesi bidayetinde yani 938 senesindeki maaşat ve ücret fasıllarındaki tahsisat, 932 senesine nazaran; yalnız sivil teşkilâtta 26 385 000 liralik bir fark olduğu görülmektedir. Yani 38 senesinde maaş ve ücretler fasıllarında muvazenei umumiyeye dahil olmak üzere bu kadar fark görülmektedir. Askerî teşkilât da dahil olduğu halde bütün teşkilât 1939 senesinde 96 919 000 liradır.

[1] *105 sayılı basmayazı zaptın sonundadır.*

Buna mukabil 1932 senesinde 55 640 000 lira dır. Aradaki fark, 41 milyon 279 bin liradır. Yani bu günkü vaziyet, 932 senesine nazaran 41 279 000 lira yalnız umumî bütçede maaşat ve ücret fasıllarındaki tezayüdü teşkil ediyor. Bir noktayı da bu mukayesede arzetmiş olayım. Memur aded itibarile 938 senesinde 42 755 dir. 932 senesinde 41 757 idi. Bu rakamlar sivil teşkilâta aiddir. Daimî müstahdemin adedi de 14 044 tür. Adedlerdeki fark bundan ibarettir.

HASAN FEHMİ ATAÇ (Gümüşane) — Memuriyet adedinin umumî yekûnu nedir?

BÜTÇE E. REİS VEKİLİ FAİK BAYSAL (Kayseri) — Bu arzettiğim rakam askerî kadro hariç olmak üzere sivil memurlarm adedinin yekûnudur.

Yeni barem kanunu bu rakamlarda sivil teşkilâtta bir tezayüd göstermemiş buna mukabil takriben 150 kadar bir tasarruf yapmıştır.

1452 umaralı barem kanununun tadili şu şekil ve seyri takib ediyor: 1934 senesi haziranmda Maliye vekâleti Başvekâlete bir tezkere yazmış oluyor. 1931, 1932 senesine nazaran maaş tertiblerinde beş milyon liraya yakın bir fark görülmektedir.

Ayni zamanda ücretle müstahdem olanlar 1452 numaralı kanunun istihdaf ettiği maaşa intikali keyfiyeti ve bunlarm bareme intibakı vaziyeti dahi ihmal edilmiş bulunmaktadır. Bu itibarla yüksek bir komisyon tarafından bu vaziyetler tedkik edilerek bu artma seyrinin önüne geçilmesi temenni edilmiştir. Bunun üzerine o vakit başvekil olan Millî Şefimiz tarafmdan bu tezkereye şu işaretler, şu direktifler ilâve edilmek suretile bir komisyon teşkil edilmiştir. 1 - Barem kanununun meriyeti tarihindenberi muhtelif tadillerle aldığı vaziyet. 2 - Umumî ve mülhak bütçelerden maaş alanların umumî bareme göre vaziyetleri. 3 - Devlete aid banka, ve müesseselerin ve fabrikada çalışan ücretlilerin bareme nazaran vaziyeti. Bunu tedkik etmek üzere Başvekâlet müsteşarmm reisliği altında, diğer vekâlet müsteşarlarından ve Erkâniharbiyeden gönderilecek bir mümessilden mürekkeb bir komisyon teşekkül etmiştir. Bu işaret ve direktif üzerine çalışmak üzere bu komisyon derhal teşekkül etmiş bulunuyor. Dairelerden, bütün bankalardan, müesseselerden, mülhak bütçelerden icab eden defterler, cedveller celbedilerek tedkikine başlamış oluyor. Tedkikat neticesinde şu vaziyeti tesbit etmiş oluyor. 1452 numaralı kanunun tatbiki zamanı ki 1929 senesidir. Bütçemiz 223 milyon lira olduğu halde maaşattaki yekûnu umumî 52,5 milyon liradır. Bilâhare dünya buhranı dolayısile bütçemiz 1931 senesinde 164 milyon liraya inmiş bulunuyordu.

RASİH KAPLAN (Antalya) — Bu kaç sene devam etmiştir?

BÜTÇE E. REİS VEKİLİ FAİK BAYSAL (Kayseri) — Bu 31 senesine kadar devam etmitşir.

Bütçemiz 164 milyon liraya inince bazı tasarruf tedbirleri almak mecburiyeti karşısında kalan Hükûmet ayni zamanda maaş fasılları üzerinde de bir ameliye icrasına lüzum görüyor ve o sırada yine Heyeti âliyenin malûmudur ki, bütçe kanunlarile maaşat fasıllarmda (L) cedveline bazı memurlar almak suretile tasarruf icrası kararlaştırıldı ve bu karar tatbik edildi. Bu tasarruflar 4,5 milyon lira kadar tutmuş oluyor.

931, 932 senelerinde barem kanununa göre umumî bütçeye nazaran maaşatm yekûnu umumisi 48 milyon 700 000 lira olmuş oluyor.

Komisyon ayni zamanda 1934 senesinde işe başlamış olmak itibarile, o seneye kadar yapılmış olan tadilâtı mütalea ediyor. Görülüyor ki; 1934 senesi iptidasmda maaşat fasıllarma mevzu tahsisatla, ücret fasıllarma mevzu tahsisatm yekûnu umumisi 53 buçuk milyon liradır. Bu mikdar 1929 senesi bütçesine mevzu tahsisatm fevkinde bir rakam ifade ediyor. Bu suretle bütçemiz, baremin ilk tatbik senesi olan 1929 senesine nazaran mühim bir tenezzül arzetmesine rağmen maaşat fasılları hatta ilk tatbik senesindeki rakamm bir az üstünde olduğu görülüyor.

REFİK İNCE (Manisa) — 1934 senesinde bütçe kaçtır?

B. E. Rs. V. FAİK BAYSAL (Devamla) — 1934 senesinde bütçemiz 195 milyon tahmin edilmişti.

Bu itibarla komisyon mütaleatma başlamadan evvel bilhassa şöyle bir işaret yapmış oluyor. Bu tezayüdün bu dairelerde görülen teşkilât kanunlarmm tadili ve ayni zamanda müstahdemini daime ve muvakkate fasıllarmdaki tezayüdlerin atiyen ve serian büyük rakamlara mâni olmasını bertaraf edebilmek maksadile ana teşkilât kanunlarmda bir, istikrar bulunmasını, yeni hizmetlerden maada 5 sene zarfmda hiç bir teşkilât kanununun tadil edilmemesi lüzumuna işaret ediyor. Bundan sonra memur adedinin azaltılması noktasmda tevakkuf etmiş oluyor. Memurları kemiyet itibarile değil, keyfiyet itibarile yükseltilmesi ve bunun için de memurlarm bilhassa ilk almışlarmda ehliyet ve liyakatları üzerinde çok hassas ve titiz davranılması lüzumunu işaret ediyor ve barem kanunu üzerinde yapılması lüzumunu hissettiği tadilâtm bir projesini yaparak Başvekâlete arzetmiş oluyor. Bu proje bütün vekâletlerce tedkik edildikten sonra komisyonun düşündüğü ve işaret ettiği mevzular, kısmen de bazı hususlarda tadilât yapılmak suretile heyeti aliyenizin elinde bulunan şimdiki lâyiha Büyük Meclise 1935 senesi sonlarma doğru gelmiş oluyor.

Bu lâyihada yapılan tadiller başlıca şu esaslara istinad etmektedir. Bu hususta Hükûmetin yaptığı teklife Bütçe encümeni dahi iştirak et-

miştir. Maaşlı memurlarm 19 dereceden 15 dereceye indirilmesi esasmı teklif etmiştir. Filhakika 10 liradan 25 liraya kadar maaşlı memuriyetlerde 8 derece görülmektedir. 1452 numaralı kanun bu iki had arasmda 10, 12, 14, 16, 17,5, 22, 25 olmak üzere 8 derece kabul etmiş bulunuyor. Her derece arasmdaki fark, 2, 2,5 ve nihayet 3 liradan ibarettir. Bu dereceler en ziyade tahsili âlisi olmayanlar içindir. Tahsili âlisi olanlar için barem kanununun tayin ettiği dereceler daha yüksek olması itibarile tahsili olmayan küçük memurların derecelerine aiddir. Her üç senede bir yapılacak terfilerde iki üç lira gibi bir fark vermek gayesini istihdaf ediyor. Bu fark, memurları vazifelerine bağlamak ve başka dairelerde istikbal aramamak noktasmdan faideli değil, bilâkis zararlı neticeler tevlid etmek itibarile hiç olmazsa her terfi müddetinde 5 lira derecesinde bir zam esası kabul etmek suretile aradaki dereceleri kaldırmış oluyor. Buna mukabil yine umumî esaslara binaen ve bilhassa bu yeni lâyiha askerî ve sivil bütün Devlet müesseselerindeki memur ve müstahdemleri nazarı itibare almak ve bunlarm heyeti umumiyesinin gerek girişlerinde ve gerek terfilerinde tamamen muvazi bir esas kabul etmek itibarile, yüksek tahsili olmayan memurlarm 4 senede bir, yüksek tahsili olan memurların da 3 senede bir terfileri esasmı kabul etmiş oluyor. Bu öyle bir neticeyi ifade eder ki, küçük memurları daha ziyade himayekârdır. Çünkü üç senede bir terfi edecek ve sekiz dereceyi nihayet 20 senede veya 20 seneyi mütecaviz bir zamanda alabilmek imkânmı bulan memurlar bununla daha kısa bir zamanda terfi etmiş oluyorlar. Encümenimiz de Hükûmet lâyihasmdaki bu esası aynen kabul etmiştir.

Hükûmet lâyihasmda şöyle bir esas daha mütalea ediliyor. Memurların bulundukları vazifelerde müddetlerini doldurdukları halde yüksek dereceye, kadroda yer olmaması, münhal bulunmaması dolayısile terfi edemiyen memurlara bir derece üst maaşı vermek esası lâyihada mütalea edilmiştir. Bu, yalnız iki terfi müddeti ayni yerde kalmış olanlar için mütalea edilmiş oluyor. Encümenimiz de bunu faydalı gördü. Bilhassa memurları vazifelerine bağlamak ve mesleklerinde ihtisas temin etmek noktasmdan ve esasmdan barem kanununda yer almasmı çok faydalı ve zarurî gördü. Bunu eski kanuna göre bir tekâmül addediyoruz. Filhakika bu noktadan arzetmiş olaym ki 1929 barem kanunu tanzim edildiği sırada Hükûmet, muhtelif memleketlerin mevzuatmı tedkik ettiği sırada bazı memleketlerde çok iyi bir esas mevcud olduğu görülmüştür. O da, tahdid edilen dereceler arasmda sınıf ve kademeler yaratmak, muayyen bir müddet zarfmda ayni derecede bulunan memurun bir zam alması esası kabul edilmişti. Bu esas hiç şüphesiz memurları vazifelerine bağlamak ve mesleklerinde mütehassıs memur yetiştirmek gayesini istihdaf ederek kabul edilmişti. İlk barem kanununda bu hatveyi atamadık. Çünkü otomatik bir terfii tazammun eden ve bütçemizin henüz inkişafı ve bilhassa ümran ve ilmü irfan sahasmda yapılacak mühim işler karşısında bütçeyi böyle otomatik maaş zamlarile arttırmaktan ihtiraz etmişti. Halen dahi bu ihtiraz bu kanunda da izini göstermiştir. Yalnız hiç olmazsa iki terfi müddetini bir memuriyette geçirenler. üst derece maaşmı vermekle bir tekâmül yapalm ve bu suretle memurları mesleklerine bağlamak ve ihtisaslarını takviye etmek esası kabul edilmiştir. Memurlarm her hangi bir vazifeye bağlanmasmda bilhassa muhtelif cebhelerden faide mülâhaza etmekteyiz ve bunda bir zaruret de görmekteyiz. Tatbikattan aldığmız neticeler bunun bir an evvel tahakkuk etmesi lüzumunu göstermektedir. Yüksek Heyetin malûmudur ki her hangi bir meslekin nazariyatı o meslekin tatbikatmda müsbet neticeler elde etmeye kâfi değildir. Bu nazariyatı bilmekle beraber o meslekin birinci kademesinden başlayarak işlerin esaslarma bağlı, ve ilişikli olan bütün safhaları, basamakları sıra ile geçmek ve ondan sonra o meslekin başmda vazife almak muvaffakıyetin birinci âmil ve şartlarmdandır. Bunun temin ettiği fayda yalnız Devlet bakımmdan, Hükûmet bakımmdan değildir. Ayni zamanda vatandaşlarm işlerinin süratle tanzim, tanzimi ve çıkarılması, işlerin sürüncemede bırakılmaması bakımmdan çok faydal ve lüzumlu olduğu bir hakikat olarak encümenimizde mütalea edilmiştir. Bu itibarla ayni esasatı nazarı itibare alan Hükûmet bir taraftan 1452 numaralı kanunun kabul ettiği iki veya üç dereceyi birden terfi esasma nihayet vererek her derecede bulunan memurun muayyen müddetten sonra ancak bir derece mafevk dereceye çıkması esasmı kabul etmiş bulunuyoruz. Yalnız bazı zarurî hallerde bir derece mafevk maaşlı üst derece yine bu kanunun kabul ettiği bir derece maaşmı vermek üzere veya muayyen derecelerde o dereceler karşılık gösterilmek suretile alt dereceden memur istihdammı derpiş etmiş bulunuyoruz. Bu suretle bütün memurlar bir dereceden diğer bir dereceye terfi edebilmek için muayyen müddetin geçmesi esasını bu lâyihada bir esas olarak görmüş oluyoruz.

1452 sayılı kanunun kabul ettiği iki veya üç derece yükseğe terfi esası vakia bazı kayid ve şartlara muallak idi ve kanunun bazı idarî zaruretler mülâhazası ile iki derece ve teselsül derecesi takib etmeyen yerlerde üç derece esasını kabul etmişti. Tatbikatta bittabiî kabul buyuracağmız gibi her vakit nazarî olarak çok faydalı ve lüzumlu görülen kayidlerin tatbikatta farklı neticeler verdiğini görmekteyiz. Filhakika

daireler bu zaruretlerin icablarile yapmakta olduğunu böyle üç derece mafevk terfiler, ayni tahsil ve memuriyet hayatı olan diğer memurların kafasında da verdiği misal itibarile bir derece terfii kâfi görmemekte ve bu itibarla üç derece birden terfi edebilmek için, meslekine aykırı da olsa, bir takım ücretli vazifeleri kabul etmeğe dahi temayül etmektedir ve bu yolda terfi aramak hemen hemen bütün memurların kafasında yer aldığını görüyoruz.

Maaşlı vazifelerde bu şekilde terfi imkânını bulamayan memur bu defa ücretli vazifelere kaçmakta oralarda da imkân bulamayanlar nihayet Devlet müesseselerine intikal ederek tahsilleri ve hayatı memuriyetleri ayni olan memurlarm temin ettiği yüksek dereceleri onlarm da ihraz etmelerini araştırmak ve bu suretle memur muhacereti karşısında kalmdığı görülmüştür. İşte bu lâyiha bu ihtiyacı temin etmek ve memurlara mesleklerile mütenasib olmayan vazifelere intikal etmesine mâni olmak için, bu lâyihada gerek ücretli, gerek maaşlı vazifeler ayni terfi ve ayni giriş şartlarma bağlamak esasını kabul etmiş bulunuyoruz.

Bundan ümid ettiğimiz fayda hiç şübhesiz ki meslekinde ihtisası olan bir memurun çıkaracağı işle, meslekine acemi olan bir kaç memurun çıkardığı iş arasında birincisinin lehine daha fazla randman temin edildiği ve bunun neticesi olarak maaş fasıllarmda gördüğümüz ve biraz evvel arzettiğim artma seyrinin önüne geçilmiş olacağma kuvvetle kani bulunuyoruz. Deminki rakamların işaret ettiği şu vaziyet üzerine de dahi encümen bilhassa tevakkuf etmiş bulunyor. 1932 senesinden 1934 senesine kadar görülen maaşat tezayüdü 4,5 - 5 milyon arasmdadır ki, o seneden, 938 senesinin nihayetine, 939 biadyetine kadar yalnız sivillerde 26 milyon küsur liralık bir tezayüd ve kezalik bütçe heyeti umumiyesinde 41 milyon liralık bir tezayüd görülmektedir. Umumî bütçede bu tezayüdün ve seyrin devamı halinde Cümhuriyetin şimdiye kadar bariz bir vasfı olan müsmir bütçe vasfını kaybetmek endişesi encümenimize hâkim olmuştur. Bu itibarla bu sahada bütün vazife erbabını giriş ve terfi esaslarında tam muvazi ve birinden diğerine kaymak imkânını veya teşvikini vermeyecek esaslara, hükümlere bağlamak mecburiyetini duymuş ve bu lâyihada bu hükümler tertib edilmiş bulunuyor.

Ücretli memurlar için 1452 numaralı kanunun arzetmiş olduğu gibi bir sene içinde dairelerin teşkilât kanunu yaparak bunlardan maaşa geçmiş olanların maaşa geçirilmesi hakkında bir hükmü ihtiva ediyordu. 929 dan 939 senesine kadar daireler bu yolda bir hareket yapmamış ve teşkilât kanunları gelmemiştir. Bu itibarla gerek Hükûmet, gerek encümeniniz bu ücretlileri barem kanununda derecelere bağlamak lüzum ve zaruretini hissetmiş bulunuyor ve bunlarda yalnız şöyle bir fark mütalea etmiş bulunuyoruz. Ücretliler tekaüd hakkına malik olmamak itibarile maaşlı memurun girebileceği derecenin bir üst derecesine girmesini tecviz etmiş bulunuyoruz. Bunların maaşa intikalinde ücretli memurun bulunduğu derecenin bir derece dununa ve maaşlı memurların da ücretli vazifeye intikalinde ancak bir derece mafevk vazifeye geçebilmesi imkânını vermiş bulunuyoruz. Bu itibarla bundan sonra maaşlı vazifede bulunan bir memurun ücretli vazifeye meyletmesi ve onu araması imkânı bertaraf edildiği giib ücretlilerin de Devletin vezaifi asliyesinde çalışan memurlarm bütün teminatma mazhar olarak çalışmaları imkânlarını temin edecek ve vazifelerinde o nisbette bağlılık yaratılmış olacaktır. Devlet ücretlilerinde kabul ettiğimiz bu esasm ayni zamanda Devlet sermayesile teşekkül eden müesseselerde veya bir kanunu mahsusla tesis edilen müesseselerde çalışan müesseselerde ayni suretle cereyanını temin etmiş oluyoruz.

Buraya kadar Devlet ücretlilerile maaşlar hakkındaki Hükûmet teklifinde encümenin tesbit ettiği esaslar arasında hemen hemen hiç bir fark yoktur. Yalnız Devlet müesseselerinde encümenin tesbit ettiği esaslar Hükûmet teklifinden farklıdır. Hükûmet bu kısmdaki cedveli gerçi maaş asılları itibarile Devlet maaşlarmm derece adedine ve mikdarı maaşlarma intibak ettirmiştir, fakat onları 4 emsalile zarbetmek suretile emsali hâsıllarını yükseltmiştir. Bunun neticesi şu oluyordu: gerek Devlet maaşlarile ücretlerinde ve gerek diğer müesseselerde arzu edilen tevazün ve müsavatı tamamen ihlâl etmekte ve aradaki büyük farklar dolayısile Devlet vazifesinde çok mühim mevkiler alabilecek bir çok kıymetli elemanlarm bu müesseselere gitmesi gibi cazib bir vaziyeti muhafaza etmiş oluyor. Biz ora da Devlet vezaifi asliyesini görenlerden ve Devletin en büyük ve kutsal bir vazife ve mesuliyetini üzerinde taşıyan ordu mensublarmdan daha mümtaz ve rüçhanlı bir mevki yaratmağı muvafık görmedik. O itibarla bunları da Devlet memurlarmm terfi esas ve kaidelerine bağlamış bulunuyoruz. Yalnız bu teşekküllerin icab ettirdiği küçük farkları yaratmış bulunuyoruz. Kabul ettiğimiz küçük farklar muayyen bir dereceye kadar terfi edecek memurlara, bilhassa lise mezunlarmm üç senede terfileri ve maden aramalarmda çalışan memurlarm bir tazminata mazhar olması gibi pek ehemmiyetsiz ve bu gibi müesseselerin bünyesinde yer almasını zarurî gördüğümüz farklardır.

Bu lâyihada yine Hükûmetin teklifinden farklı olarak encümenin yaptığı bazı esaslar vardır. Malûmu âlileri olduğu üzere 1452 numaralı kanun maaş asıllarmı yazdıktan sonra 3, 32, 3, 7, 4 gibi bazı emsallerle darbetmek suretile bu emsaller hasılını maaş tutarı olarak kabul et-

mişti. Encümeniniz bu adedleri ifade etmekte faide mülâhaza etmiyor. Bilhassa adedlerin verdiği kesirli rakamları maaş ifadelerinde muvafık görmüyor. Bu itibarla Encümen bunları muhafaza edecek yerde maaşı aslî muhafaza edilmekle beraber bunların emsal hasılları rakamlarını ifade etmek ve bunlardan yuvarlak rakamları almak suretile bir tadil yapmış bulunuyor. Bunun neticesinde ve ayni zamanda derecelerde de 45, 55 lik iki dereceyi kaldırmak suretile, ki bu kaldırma esası esasen Hükûmetin teklifinde de vardı, bunları elliye ve altmışa ifrağ etmiş bulunuyor. Yeni baremde, dairelerin cedvellerinin intibakı karşısında encümen, bu hedefi takib etmiş bulunuyor. Bittabi bu lâyiha ile ayrıca memur maaşlarına bir zam esasını ne Hükûmet, ne de encümen hiç bir vakit derpiş etmiş değildir.

Devlet teşkilâtında teadül esaslarını aramak ve her hangi bir daire teşkilâtının diğeri ile teadülünü taharri etmek gibi bir vazifeyi de almış değildir. Bunlar tamamen o dairelerin teşkilât kanunlarında mütalea edilmiş, taallûk ettiği encümenlerce tedkik edilerek teşkilât kanunlarına bağlanmış bulunmaktadır. Encümenin burada takib ettiği ve temin etmek istediği yalnız şu cihet olmuştur. Yeni derecelerin ve yeni emsal hâsılların eskilere nazaran bir fark ihdas ettiğini müşahede etti, bunu intibak ettirmek cihetini takib etti. Bunu da dairelerle görüşerek her hangi bir derecedeki memurun üst veya alt dereceye girmesi işinde kendisini serbest bıraktık, şu şartla ki yüksek dereceye geçirdiği takdirde onun karşılığını tasarrufat ile veya ayrıca karşılık bulmak suretile kabul etmeği kararlaştırdık. Alt dereceye geçirdikleri kısımda bir üst derece için bir hakkı mükteseb kabul etmiş bulunuyoruz. Bu itibarla sivillerde tetabuk keyfiyetinde bütçeye bir külfet tahmil etmemeği esas itibarile nazarı itibare almış ve bunu takib etmiş bulunuyoruz. Yalnız Adliye, Maarif gibi bazı dairelerin bilhassa teşkilât kanunlarının icab ettirdiği teşkilâtı henüz yapmamak ve (L) cedvellerinde bir çok muallim ve hâkim bulunması nazarı itibare almarak bunların daha yüksek dereceden serbest bırakılmış olmasını ve hâkim sınıfı için teşkilât kanunlarının koyduğu esasları muhafaza etmiş bulunuyoruz. Bunun icab ettirdiği zamların da tasarruflarla karşılanması imkânını görmüş olduğumuzdan bu farkları da kabul etmiş bulunuyoruz. Diğer dairelerde de bu tetabuk neticesinde ehemmiyetsiz bazı farklar olmuştur. Bunlar dahi 1939 bütçesine hiç zam yapılmaksızın karşılanması imkânlarına dairelerle mutabık olarak kani olmuş bulunuyoruz.

Sivil teşkilâtta bu intibak yüzünden 800 bin lira derecesinde bir fark vardır. Memur adedinden tasarruf yapılmasına rağmen maaşların mikdarından bu netice doğmuştur.

Askerî teşkilâtta bittabi adette tasarruf mevzubahs değildi. Emsal hasıllarının değiştirilmesi de vaziyetin icab ettirdiği bir zarurettir. Bilhassa bazı sınıflar, kıdemli yüzbaşı ile 4 ncü derecedeki subaylar maaşlarında lehde bir fark yaratmak mecburiyeti vardı. Esasen sivil teşkilâtla tam muvazi olması zarureti bunu âmirdir. Bu itibarla arada 900 bin liralık bir fark karşısında bulunuyoruz. Binaenaleyh bu intibak keyfiyetinin ve yeni barem tatbikatı neticesinin Devlet bütçesinde yaratacağı bu farka mukabil memurların her derecede muayyen bir müddette kalması ve bir kaç derece birden terfiine imkân verilmemesi ve diğer ücretlilerin kayıdlara bağlanması, bununla beraber Devlet müesseselerinin dahi ayni vaziyete getirilmesi sebebile muhtelif şekillerde yapılacak tasarruflarla bu farkın da telâfi edileceğine ve atiyen bütçenin gösterdiği tezayüd seyrinin de bartaraf edileceğine encümeninizin kani bulunması itibarile bu lâyihanın Heyeti Celilenizce müzakere ve kabulünü rica etmiş oluyoruz. Ayni zamanda bazı maddelerde işaret buyuracağınız ıslahat ve tekâmülü dahi nazarı itibare almak suretile, encümenin gözünden kaçan bazı noksanların da ikmal edileceğine kuvvetle kani oluyoruz.

REFİK İNCE (Manisa) — Bir sual, verdiğiniz izahata nazaran bütçede askerî ve mülkî maaşat yekûnu 96 milyon dokuz yüz küsur bin lira dediniz. Zati âlilerinden istifade etmek istiyorum. İçinde bulunduğunuz için daha iyi bilirsiniz. Her hangi bir devletin umumî bütçesinde maaş nisbeti azamisi ve asgarisi nedir? Yani bazı devletlerde umumî bütçelerine nazaran maaş nisbetleri nedir?

BÜTÇE E. REİS VEKİLİ FAİK BAYSAL (Kayseri) — Hiç bir memlekette böyle bir kaide tedvin edilmiş değildir. Yalnız her halde her memleketin gözettiği şey, bütçesinden halka müsmir olacak işlere para ayıramayacak şekilde maaşat yekûnu kabartmamasını temin etmektir. Her halde maaş yekûnu müsmir vazifeleri ve işleri ve memleketin ümranını ve sıhhî ve ilmî vezaifi azamî derecede inkişaf ettirecek ve ancak ondan artan paraları yine azamî derecede memurlarının da refahını temine çalışmak suretile tevzi ve taksim etmiş bulunmaktır.

ALİ RANA TARHAN (İstanbul) — İki noktanın tavzihini rica edeceğim. Birisi, memurların adedinde yapılan tasarruf mikdarı nedir? İkincisi, bu lâyihanın tanziminin başlıca sebeblerinden birisi de maaş tahsisatının diğer vezaife mâni olmamak olduğu ifade buyuruldu. Fakat yine ifadelerinden anlaşılıyor ki bu lâyihada maaşlara esaslı bir zam vardır. Binaenaleyh lâyiha bundan sonraki tezayüde ne suretle mâni olabilir?

FAİK BAYSAL (Kayseri) — Evvelce de arzetmiştim. Sivil teşkilâtta 42 755 memur var-

dır. Yeni barem bu mikdarı 42 591 memura indirmiştir. Yani 160 kadar tasarruf görmekteyiz. Yani yeni baremde sivil memur adedi 161 kadar noksandır. Buna mukabil, arzettiğim gibi, yeni baremin tatbikatı neticesi olarak bir zammı kabule mecbur olduk. Bilhassa adliye ve maarif teşkilâtında daha yüksek rakamlar olmak üzere bunu bilıstırar kabul ettik. Ve maslahatı müteessir etmemek noktasından encümeniniz bunu reddetmek imkânını bulamamıştır. Malûmu âlinizdir ki bir hâkimler kanunu vardır, orada hâkimler için bir kısım sınıflar yaratılmıştır. Burada 55 liralık bir çok hâkimler vardır. Bunlar imtihanlar ve zamanlar geçirib intihab şartlarını temin ettikten sonra bu dereceyi ihraz etmişlerdir. Bunlardan bir kısmını 50 liraya almak ve bir kısmını 60 liraya çıkarmak imkânını Adliye vekâleti bulamamıştır. Böyle bir hareket hâkimlerin tecziyesi mahiyetinde görülmüştür. Kanunen buna imkân olamadığını mütalea eden encümeniniz hâkimler sınıfında adliye teşkilâtında bir kısım memurları aşağıya almak suretile tasarruf yapmak bir kısmını yukarıya çıkarmak imkânını bulamamıştır. Sonra maarif teşkilâtında da bu zarureti müşahede ettik. Bir çok yeni mektebler açılmıştır. Eskiden kabul edilmiş olan teşkilât kanunu ile (L) cedveline alınmış olan muallimlerin bir kısmını faal kadroya geçirmek lüzum ve mecburiyeti hissedilmiştir. Terfi müddetlerini ikmal eden bir çok muallimlerin mevcud olduğu da görülmüş olmak itibarile bu (L) cedveline alınacak muallimlerin daha yüksek kadrolardan alınması ve terfie hak kazanmış olan muallimlerin de bu suretle terfilerinden mahrum etmemek gibi bir faydayı istihdaf etmiş bulunmaktadır. Binaenaleyh bu iki daire müstesna olmak üzere diğerlerindeki fark çok ehemmiyetsiz ve nihayet tasarrufların çok cüzî kısmile kapanacak mahiyette görülmüştür. Askerlerde, arzettiğim gibi, tadil şudur ki; esasen bu barem kanunu çıkmamış olsaydı bile Hükûmet teklif ettiği bir lâyiha ile bu bareme dahil bazı derecelerde bir tadil ve ıslahı derpiş etmişti. Bu lâyiha da ayni derecelerde bir ıslah yapmak suretile, lâyiha ile istihdaf edilen maksad temin edilmiştir. Askerî kadrolarımdan tenzil etmek suretile bir tasarruf yapmalarını istemek encümenin hatırından geçmemiştir; ve bunu yapmaya da imkân yoktur.

Gl. KİAZIM SEVÜKTEKİN (Dnyarbakır) — Ücretlilerle maaşlı memurlar arasında teadülden bahis buyurdular. Halbuki bunların vergi nisbetine göre vergi farkları vardır. Sonra birisi tekaüdiye diye bir şey vermez, tekaüdiye alır, diğeri vermezse alamaz. Sonra birisi 15 günden fazla izin alamaz, diğerinin bir ay izin hakkı vardır. Bu bir.

İkincisi : devairde veya sair müessesatın her hangi birisinde ücretli olan ve kısa hizmete tâbi bulunan her hangi bir şahsın terfii için askerlikte geçireceği müddet bu 3 senelik müddete mahsub ediliyor mu? Bir de asgarî müddetin yüksek tahsil görenler için 3 sene, ötekilerde 4 sene olduğuna göre bunlarda terfi kanunundaki yüksek müddete mi tâbidir?

BÜTÇE E. REİS VEKİLİ FAİK BAYSAL (Kayseri) — Son sualinizi anlayamadım.

Gl. KİAZIM SEVÜKTEKİN (Diyarbakır) — Münhal olmayıb da asgarî müddeti doldıranlar terfi kanunundaki asgarî müddete mi tâbidir Bunu anlamak istiyorum.

FAİK BAYSAL (Kayseri) — Şimdi maaş ve ücretlileri ayni esasa tâbi tutmayı arzederken maaşların ve ücretlerin ayni olduğunu ifademde kast etmedim. Ayni esaslar vardır, fakat maruzatım sırasında işaret ettiğim gibi ücretli memurlar maaşlı memurlardan bir derece fazla maaş alacaklardır. Yani bir yüksek mekteb mezunu 30 lira aslî maaşa almdığı sırada ayni mektebden çıkan ve ayni zamanda ücretli memur olan bir şahıs 35 liraya tekabül edecek bir ücrete girmiş olacaktır. Bu aradaki fark hem vergiden mütevellid fark, hem de hakkı tekaüdden mahrum olmasının telâfisine matuftur. Maahaza yine arzediyorum ki bu esaslar ücretli memurları tasfiye etmiş olacaktır, bunları da maaşlı memurların teminatma mazhar etmiş olacaktır. Şimdiye kadar ücretlilerde bir kayid ve şartın bulunmaması neticesi olarak bunlar maaşlı bir memurun iki, üç misli maaş almışlar ve maaşlı memurların başka tarafa gitmesine, ücretli yerlere meyletmelerine saik olmuştur. Bundan sonra böyle olmıyacak tamamen maaşlı vaziyete girmek meyli hâsıl olacaktır. Sonra terfi müddetleri de burada tamamen aynidir. Maaşlı bir memur iki terfi müddetince bir derecede kalmış ve ehliyeti mevcud olub da daha yüksek dereceye liyakat kesbetmiş olduğu halde kadro dolayısile terfi edemiyorsa bir derece mafevk maaşı alacağı gibi bunlar da alacaklardır. Yüksek tahsili olanlar 6 sene, yüksek tahsil görmiyenler 8 sene sonra bir derece yüksek maaşı alacaktır.

Gl. KİAZIM SEVÜKTEKİN (Diyarbakır) — Askerlikte geçen müddet sayılacak mıdır?

B. E. Rs. V. FAİK BAYSAL (Devamla) — Bunlardan ihtiyat zabiti olanların askerlikte geçen müddeti bütün maaşlı vazifelerimiz için dahi esas olarak mevzuatımızda sayılmaktadır.

HİLMİ ÇORUK (Kastamonu) — Umumî maaş nisbeti nedir?

SIRRI İÇÖZ (Yozgad) — Usul hakkında söz söyliyeceğim.

Sualler çok kıymetlidir. Binaenaleyh maddelere geçelim, maddelerde söz alınsın, zapta geçsin. Tatbik edecekler bundan tenevvür etsinler.

B. E. İKİNCİ REİSİ FAİK BAYSAL (Kayseri) — Yeni baremin maaş mikdarı sivillerde 43 207 000 liradır.

HİLMİ ÇORUK (Kastamonu) — 34 senesinde 26 milyon lira zam ...

B. E. İKİNCİ REİSİ FAİK BAYSAL (Devamla) — Bu 26 milyon lira zam 32 ile 38 senesi zarfında yapılan teşkilât kanunları ile yapılan genişlemeler neticesi olarak yapılmıştır ve bu farkın bütün maaş ve ücret tertiblerine aid bir zam olarak arzetmiştim. Burada ücretlilerin kadrosu tesbit edilmiş değildir. Bunu Heyeti Vekile bu lâyihada gördüğümüz esaslar dairesinde ücret alanların istihkaklarını tesbit edecektir. Sonra bu kanunun esasları dairesinde yapılacak intibaklarla bazı tasarruflar da elde edilmiş olacaktır.

BAŞKAN — Müsaade buyurursanız hatiblere söz verelim.

GALİB PEKEL (Tokad) — Bir süal .. Bu gün mevcud bulunan kanunlarımıza göre yüksek mekteb mezunları yirmi beş lira ile ilk memuriyete alınmaktadırlar. Hükûmet acaba ne gibi sebeblerden dolayı burada bunları 30, 35, 40 lira arasında almaktadır. Acaba bu gün memlekette yüksek mektebten mezun olanlar Hükûmet kapılarına gelmiyorlar, dışarıda daha çok iş var; bu sebebden Hükûmet dairelerinde münhaller bulunuyorda onun için mi, yoksa başka bir sebeb var mı?

İkinci sualim de bu gün maaşlar tesbit edilirken memlekette vasatî maişet haddi nedir? Bu nazarı dikkate alınmış mıdır?

BÜTÇE E. R. VEKİLİ FAİK BAYSAL (Devamla) — Filhakika yüksek mekteb mezunlarının Devlet hizmetine ilk girişlerinde 25 lira maaşın esas olması hakkında Hükûmetin teklifinde bir esas vardır. Fakat bilâhare şöyle mütalea edildi. Ayni zamanda mektebi harbiyeden çıkan subaylarımıza, askerî teşkilât kanunu tadil edilmek suretile ihtiyat zabitlerinin 3 sene bu derecede kalması düşünülmüştü. Ciheti askeriye bunu muvafık görmemiştir. İhtiyat zabitleri 6 ay ihtiyat zabitliğinde kalacak ve bu müddet 25 lira maaş alacaktır. Ondan sonra 30 lira ile mülâzim olacaktır. Encümen bu mülâhaza ile, iki tarafta bir fark yaratmamak için bunu esas kabul etmiş oluyor. Eğer lâyiha tahlil buyurulursa askerliğini yapmamış olan yüksek mekteb mezunları 6 ay müddetle 25 lira ile almacak. Esasen bu günkü mevzuatımız askerliğini yapmamış olanların memuriyete alınmalarına müsaid değildir. Kendisi askerlikten tecil edilecek olursa 25 lira maaşlı vazifeye girecek, altı ay sonra 30 liraya geçmiş olacaktır. Binaenaleyh, her iki sınıf mensubları hakkında ayni muamelenin tatbiki mülâhazasile bu tadil yapılmıştır.

İhtisas ve bu sebeble daha yüksek derecelere alınmak keyfiyetine gelince; bu 1452 numaralı barem kanununda dahi kabul edildiği gibi Hükûmet teklifinde de mevcuddur. Gerek o kanun ve gerek Hükûmetin teklifindeki mülâhaza sivil teşkilâtın biran evvel takviyesi ve bu gün mütehassısları hariçten getirmek suretile verdiğimiz mühim paraları tasarruf etmek için mütehassıs yetiştirmek suretile yabancılara ihtiyaç arzetmemek gayesini istihdaf etmektedir.

GALİB PEKEL (Tokad) — İkinci sualime cevab vermediniz. Sualim şu idi: Memleketimizdeki vasatî maişet haddi.

FAİK BAYSAL (Devamla) — Memleketimizdeki vasatî maişet haddi bu sırada mütalea edilmemiştir. Biz burada barem kanununun esaslarını tedkik etmiş vaziyetteyiz.

Çünkü teadül kanunu memurlara verilecek maaşları tesbit etmiştir. Dairelerin teşkilât kanunları gerek tahsil görmüş olanların derecelerini ve gerek yüksek tahsil görmüş olanlara aid dereceleri tedkik ederek umumî ihtiyaçları mütalea ederek o dereceleri tesbit etmiş ve biz o tesbit edilen derecelerin vasatî ihtiyaç ve kazançlar noktasından üzerinde tevakkuf etmiyerek yalnız barem kanunundaki açıkları kapatmak esasını istihdaf eden lâyiha üzerinde tedkikatımızı yapmış ve neticelendirerek huzurunuza arzetmiş oluyoruz.

Dr. ALİ SÜHA DELİLBAŞI (Kütahya) — Ücretle çalışan memurların muayyen bir devre sonra bir derece mafevk ücreti alacaklarını söylediler. Meselâ ücretle çalışan ve 60 lira alan bir zat muayyen bir devre geçtikten sonra dairesinde 70 liralık ücret yoksa nasıl terfi edecektir?

FAİK BAYSAL (Kayseri) — Kanundaki esasa göre her daire bu şekilde dereceleri tesbit ve tahsisat ilâve etmiş olacaktır.

BAŞKAN — İstihsali âra nihayet bulmuştur. Şimdi söz sırası Ziya Gevher Etilinindir.

ZİYA GEVHER ETİLİ (Çanakkale) — Arkadaşlar; senelerdenberi küçük bir şekli yapıldıktan sonra, gene aylarla beklediğimiz barem en nihayet bu gün huzurunuzdadır. Barem denince yalnız memurları alâkadar eden bir kanun olarak kabul etmemek lâzımdır.

Arkadaşlar, barem, memurun vaziyetini tesbit etmek noktai nazarından ne kadar ehemmiyetli ise mükellefe vaki olan yük itibarile, Devlet Hazinesi ve millet için de o kadar ehemmiyeti haiz bir kanundur. Binaenaleyh biz barem kanunu düşünürken yalnız baremin şekli ile memurun alacağını değil, bir de bunların memlekette intac edeceği neticelerle bütçemizin ve milletin istitaatını da düşünmek mecburiyetindeyiz. O halde kanun behemehal iki noktai nazardan çok ince tedkik edilmeli ve adalet ve hassasiyet terazisi yalnız bir kısım için değil, alan ve veren için de beraber düşünülmelidir. Bu baremde yalnız böyle bir para meselesi değil, içtimaî hayatımız üzerinde olacak tesiri dahi göz önünde tutulmalıdır. Barem, yalnız memurun hayatını değil bütün ailesinin bu günkü hayatını değil, ölünceye kadar olan hayatı ve nihayet öldükten sonra da arkasında bırakacağı çocuklarının hayatı ile alâkadar bir kanundur. Onun için biz müzakerelerimizi takib ederken memur

için ne kadar şefkatli davranırsak; mükellef için de o kadar merhametli davranmamız lâzımdır. Binaenaleyh ikisinin arasındaki muvazeneyi çok dikkatli tedkik etmek lâzımdır. Benim buradaki izahatım, muhterem arkadaşımın çok yorularak verdiği izahatla bir kere daha tebarüz ediyor. Buyurdular ki memur maaşatı yekûnu umumisi 96 milyon lira raddesine çıkıyor. Buna bir de tekaüdleri ilâve ettiğimiz zaman 100 küsur milyonluk bir kanun lâyihasile alâkadarız. Arkadaşlar, yalnız memura vereceğiniz para milletten alacağımız 120 milyon küsur lira ile dahi alâkadarsınız. Binaenaleyh hassasiyetimizi bir daha ona göre kullanmamız lâzımdır. Arkadaşlar, dünyada hayat denilen şey çok seyyal ve hassastır. İnsanların çok iyi zamanları vardır ve yine insanların çok fena zamanları olur. Her millet senelerce acı tecrübelerle bunu anlamıştır. Nitekim bizde de 7 - 8 sene evvel bunun acı tecrübeleri olmuştur. Hattâ o kadar ki, bütçemizin 120 milyon liraya kadar inmiş olduğunu düşünmemiz, çok iyi düşünmemiz lâzımdır. Öyle bir zamanda gittikçe kabaran bir Devlet bütçesindeki maaş yekûnunu, yine o memurun refahı için bir kere daha düşünmemiz lâzımgelir. Veremeyeceğimizi düşünerek böyle muazzam rakamlar üzerinde konuşurken bir daha düşünmemiz lâzımdır. Arkadaşlar; bu gün bu barem prensibi kadar iyi bir prensib olamaz ve bunu şimdiye kadar yapmamış olmamız ve yapılanı tatbik etmemekliğimiz bizim teessürümüzü mucib olmalıdır. Bu baremin geçen seneden bu seneye kadar geç kalmış olması büyük manevî zararları mucib olduğu gibi, maddî zararları da olmuştur. Maddî zararlarını biraz sonra rakamlarla arzedeceğim. Manevî zararlarına gelince : barem kanununun geçen senedenberi çıkmaması memur ailesi için Haley kuyruklu yıldızı kadar düşündürücü ve ıstırab verici bir hal almıştır. Ha geliyor, ha gelecek, ha bana vuracak, acaba refah mı getirecek? Bu suretle arkadaşlar hakikaten büyük ıstırablara sebeb oldu. Bunu söylemekten maksadım; barem kanununa bütün kuvvetimizi sarfederek, fakat dediğim gibi her iki muvazeneyi, her iki tarafı da düşünerek çok âdilâne bir surette bunu çıkarmamız lâzımdır. Yalnız Devlet müesseselerindeki barem ve gerekse bilfiil memur hakkındaki barem ve bunun üzerindeki rakamlarla yine geçmiş olan senelerin acı hatıralarını hatırlamak lâzımdır. Biliyorsunuz, millî hükûmet teşekkül ettiği zaman, hemen hemen bir memur krizi karşısında idik. Dışarıda iş hacmi çoğalıyor ve akıllı zeki, becerikli insanlar az maaş aldıklarından dolayı bir takım ticarethanelere, şirketlere, müesseselere giriyorlardı. Böyle bir akın oldu.

Arkadaşlar, geçirdiğimiz iktisadî kriz dolayısile ikinci bir akın oldu. Bu ikinci akının neticesi bütün serbest müessese ve şirketlerde çalışmak kudretinde ve liyakatinde olan insanların bu suretle Devlet kapısına akını görüldü. Bunun da elbette bir mana ve sebebi vardı. Bu akın bir çok Devlet teşekküllerinin serbest müesseselerden daha fazla maaş vermeleri ve cezbedici bir mahiyet arzetmeleridir. Meselâ Maliye vekâleti memuruna 25 lira verirdi, İktisad vekâleti memuruna 200 lira verirdi. Binaenaleyh bu farkı gören gerek Devletin bir dairesinde veyahud hariçte çalışanlar daha çok cazib olan bu cihete akın etmeğe mecbur oldular. Onun için arkadaşlar, bu işi yaptığımız zaman bütün içtimaî hayatı ve çalışma kabiliyetlerini nazarı dikkate alarak bu müteaddid akınların önüne geçilmesini behemehal temin etmeli ve yarın o bir gün elimizdeki memurları, kıymetlerini ne kaçıralım, ne de dışarıdan illâ Devlet kapısındaki nimet daha çok diye bu cihete akın yaptıralım. Kanunun bütün maddelerinde bunu nazarı dikkate almamız lâzımdır.

Bence baremin en mühim noktasını muhterem iki arkadaşımın sorduğu sualler teşkil eder. Bu mukayeseler arasında en mühimmini teşkil eden bu noktayı arkadaşlarımdan sordum. Arkadaşlar 96 milyon, tekaüd hakkı ile beraber 120 milyon ki bu bütçenin yüzde kaçını teşkil eder. Bunu resmî ağızdan, bütçeyi yapan, bu parayı sarfeden ağızdan, Maliye vekilinden dinlemek istiyorum. O bize; bu barem bizim yakın hayatımızı katiyen sarsmayacaktır, demelidir.

Sonra arkadaşlar, bu kanunun bir ismi var, tevhid ve teadül kanunu. Ben bu iki kelime üzerinde bilhassa durmak istiyorum. Hakikaten sayın mazbata muharriri beni burada temin edebilirler mi ki, Devletin her sahasında bu barem, teadülü temin eder ve yine temin edebilirlermi ki bu baremle Devletin her dairesindeki maaşları tevhid etmişiz. Bilhassa bunu rica ediyorum; beni temin etsinler. Meselâ benim aklıma şu geliyor, bir takım teşkilât kanunları çıkardık ve arkası da gelecektir. Baremde en yüksek maaş 600 lira olarak gösteriliyor. Fakat çıkardığımız bir teşkilât kanununda bir müdüre 700 lira verilmektedir. Şimdi esas o teşkilât kanunu mudur, yoksa bu barem midir? Bu barem çıktığı zaman o teşkilât kanunu mülga mıdır, yoksa bakimidir?

BÜTÇE E. REİS VEKİLİ FAİK BAYSAL (Kayseri) — Tabiî mülgadır.

ZİYA GEVHER ETİLİ (Devamla) — Müsaade ediniz, suallerimi daima kürsüden tevcih ediyorum. Cevabını da bu kürsüden istiyorum. Sebebi bu kürsüden yapılan sual ve alınan cevablar zapta geçer ve her hangi bir ihtilâfa karşı tefsire medar olur. Eğer bu teadül ve tevhid mevcud ise demek ki şimdiden sonra gelecek teşkilât kanunları buna tâbi olacak. Elimizdeki teşkilât kanunlarındaki fazla veya eksiklikler hükümsüz olacaktır.

Arkadaşlar, bu barem kanunu memur kütlesini o kadar harekete getirmiştir ki, hepinizin cebinde belki 200 mektub vardır. Bende bir çanta mektub var. Bunların bir çoğu gayet haklı ve hakikaten bazı haksızlığı tasvir ediyor. Bazıları da, her insan gibi şundan daha çok almak arzusu ile kaleme sarılmış insanlardır. Fakat bu baremde, bizden ziyade onların vaziyetleri olduğu için onların gözleri bizden daha çok görüyor. Temas edeceğim noktalar, en çok kanunu okumaktan ve aldığım mektublardan çıkardığım neticelerden terekküb ediyor. Muhterem arkadaşımın ricalarını not edip beni temin etmelerini istirham ederim.

Meselâ şunu duydum: Geçen sene içtima yılı bu lâyihanın Bütçe encümenine geldiği günden bu zamana kadar bazı Devlet dairelerinde ve bilhassa Devlet müesseselerinde baş döndürücü diyebileceğim bazı zamlar vardır. Bunlar vaki olmuştur denince isimler de beraber veriliyor. Bu kanunla bu gibi zamlar nazarı itibare almacak mı? Yoksa bu lâyiha Hükûmetten Bütçe encümenine tevdi edildiği günden itibaren yapılan bu zamlar makbul değildir diye lâyihada bir madde var mıdır ve böyle bir kaydi nazarı itibare almışlar mıdır? Çünkü bu nokta ehemmiyetsiz değil, fevkalâde ehemmiyeti haizdir. Muvakkat beş, altı madde ile bunlara mühim haklar veriliyor ve o hükümlerle bu gibi emri vakiler kabul ediliyor. Bunlar üzerinde tenevvür etmek isterim.

Sonra, bazı yerlerde, pek ender olarak, bazı memurların iki, üç yerden maaş alabildikleri vaki imiş.. Öyle ki bu memurlar şimdiye kadar fazla maaş aldıklarından dolayı bunu kaybetmemeleri için o yerlerdeki maaşları hemen hemen birer misli arttırılmıştır. Acaba bu doğru mudur ve barem bunu nazarı dikkate alarak mâni bir kayid koymuş mudur?

Arkadaşlar, hayatta her kim olursa olsun bilhassa ve bilhassa Devlet hizmetinde bulunanlar başka vazife almamalıdır. Mesai haricindeki ücret, böyle şey olamaz Ya o memur o vazifesini yapmamaktadır veyahud o memur fazla mesai neticesi telef edilmektedir. Benim kabiliyetim, insanlığın kabiliyeti 8 saat çalışmaktır. 8 saat çalıştıktan sonra o memur ondan sonra verdiğiniz vazifeyi ya yapmıyor, o halde maaş almağa hakkı yoktur veyahud yapıyor, o halde de kendisini heder etmektedir. Baremde bu kayid var mı, yok mu?

Arkadaşlar, Hükûmet kendi elile bize getirdiği güzel kanunlarda ve kürsüdeki beyanatında komisyon, yani Devlet memurunun kendisine tahsis olunan maaştan maada her ne nam ile olursa olsun Devlet Hazinesinden para alması doğru mudur, böyle komisyon ve saireden para almıyor mu, almıyorsa baremden sonra da alınacak mı? Bu kapıyı kapıyor musunuz?

Arkadaşlar; mühim noktalardan biri de şudur; acaba Bütçe encümeni bu baremi hazırlarken Hükûmetle hemfikir midir? Hükûmet bu barem kanununu getirmiş, onun üzerinde bir çok tadilât yapılmıştır. Bunlar Hükûmetle hemfikir olarak mı yapılmıştır. Sonra vekillerimizin Bütçe encümeninde sardettikleri noktai nazarlar encümence kabul edilmiş midir? Bir de şunu sormak istiyorum: Maarif vekâletini alâkadar eden bir meseleyi sayın arkadaşım Hasan Âli Yücelden sormak isterim. Elimde olan bazı malûmata göre bu baremde bir çok muallimlerin şikâyetini mucib olan bir nokta varmış. Bir sene muallimlik edenle, beş sene muallimlik eden arasında hiç bir fark gözetilmediğini iddia eden muallimler vardır. Bu doğuru mudur? Doğru ise neden dolayı bu hak gözetilmemiştir? Değil okutmak, içtimaî hayatımızı bile yeniden tanzim etmek vazifesile mükellef olan ve hatiblerimizin asıl istinadgâhı olan bu hocalar hakkında böyle bir gadir hakikaten var mıdır? Varsa encümen bunu derhal tashihe amade midir? Bunu bilhassa, ayni zamanda, Maarif vekilimizden soruyorum.

Barem üzerinde umumî mütaleadan ziyade maddeler üzerinde çalışmağa kail olduğum için şu bir kaç sualden sonra benim maddeler görüşülürken tatmin edilmem ricasile müsaadenizi taleb ediyorum.

FUAD SİRMEN (Rize) — Efendim, yüksek huzurunuza sunulmuş olan bu kanun lâyihası (Yüksek söyle, işitilmiyor sesleri). Tedkik edilmek üzere huzurunuza sevkolunan bu kanun lâyihasını şimdi muhterem Bütçe encümeni Reis vekilinin izah buyurdukları mahzurları kısmen izale etmek itibarile Grupumuz esasında memnuniyetle karşılamıştır.

Yalnız bu kanunun ihtiva ettiği esaslardan bazılarını doğru görmemekteyiz. Müsaade buyurursanız bu kanunda gördüğümüz noksanları kısaca sizleri yormayacak şekilde birer, birer arzedeceğim.

Kanunda müşahede ettiğimiz başlıca noksanlardan biri Devlet memurlarının arasında ücretli ve maaşlı olarak mevcud bulunan ikiliği bertarafa matuf bulunan bu lâyihanın maalesef yine daimî hizmetlerde ücretli vazifelerin ipka edilmesinde buluyoruz. Biz öyle zannediyoruzki, Devlet teşkilâtında ve hizmetlerinde ücretli vazifelerin yeri vardır. Fakat bunları ancak muvakkat hizmetlere hasretmek, odacılık, şoförlük bekçilik gibi esas mahiyetleri itibarile müteferrik hizmetlere tahsis eylemek lâzımgelir. Yoksa devletin daimî mahiyet erzeden esaslı vazifelerinin böylece maaşlı memurlardan gayri ücretli bir takım ellerde bırakılmasını biz mahzurlu telâkki etmekteyiz. Biliyorsunuz ki, Devlet muamelâtının emin bir şekilde görülmesi ve bunu herkesin arzu ettiği seyri takib etmesi bu hizmetlerde bulunan memurların âtilerinin te-

min edilmesile mümkündür.

Bu memurların bir kısmının her hangi bir memur teminatma malik olmayarak kalmaları kendilerinin istikballerinin ve tekaüdiyelerinin temin edilmemiş bulunması bunlara tevdi olunan Devlet hizmetlerinin iyi görülemeyeceği zehabını ve mülâhazasını bihakkın meydana getireceği için biz kanunda bunu büyük bir mahzur olarak telâkki etmekteyiz. Maamafih şunu da ilâve etmek lâzımdır ki, kanun bu günkü vaziyeti kısmen ıslah edecek muvaffak bir adım atmıştır. Bunu şükranla kaydederiz. O da bu gün mevcud ikiliği, terfi usullerini ve giriş tarzlarını, bir esasa bağlamak suretile kısmen başarmıştır. Bu kanunda gördüğümüz ikinci esaslı noksanlardan biri de Devlet hizmetinde fevkalâde liyakat ve bu hizmetlerin ifasında büyük kabiliyet gösterenleri teşci edici hükümlerin bulunmamasıdır.

Biz Öyle zannediyoruz ki, Devlet hizmetlerinin arzu edilen bir şekilde yürüyebilmesi ve Devlet idare sisteminde terakkiye ve iyiliğe doğru adımların atılabilmesi ancak kendilerine tevdi olunan vazifelerin ifasında kusur yapmıyan memurları terfi etmekle kabil değildir, memur deruhde ettiği işi kendisine gösterilen şekilde ifa etmiş olmakla hakikî vazifesini yapmış değildir. Bunların içinde öyle meziyetler ve kabiliyetler zuhur edecek ve Devlet hizmetlerinin daha iyi şekilde nasıl yürütülmesi lâzım geleceğini düşünecek, bulacak ve bunu tatbik edeceklerdir. Biz bunu Devlet hayatımızda da görmekteyiz. Bazı vekâletler ve bazı Devlet şuabatında bu kabiliyette bir çok elemanlar mevcuddur. Şimdi bunlara huzurunuza sunulan barem kanunu ile herhangi bir seri terfi imkânı verilmemektedir. Binaenaleyh bunu kanunumuzun esaslı noksanlarmdan biri addediyoruz. Devlet idare makanizmasının ıslahı için yapılmış olan bu kanunda arzettiğim bu mülâhazalara yer verilmiş olmasını istiyoruz.

3 ncü; bir kusur olarak da şunu görmekteyiz; malûmu âliniz Devletin iştigal sahasma giren hizmetler muhtelif mahiyetler arzetmektedir. Bu hizmetlerin muhtelif mahiyet arzetmesine göre oraya girecek olanlarm da evsaflarmm muhtelif olması kadar tabiî bir şey yoktur. Binaenaleyh Devlet hidematından herhangi bir şubeye olursa olsun oraya girmek ve terfi etmek esaslarmın tek bir kaideye raptedilmesi bizce Devlet idaresinin iyi yürümesi bakımından mahzurlu görülmektedir. Bununla demek istemiyoruz ki, Devlet kadroları içine girenlerin bir kısmı gayet seri terfi ederken, diğer bir kısmı geride bırakılsın. Arzettiğim gibi hizmetlerin mahiyeti tenevvü arzedince oraya gireceklerde aranılması lâzım gelen vasıflarda bittabi mütenevvi olması icab edecektir bunları karşılayacak, barem içerisinde hükümler bulunmasını temenni ediyoruz. Sonra yine görüyoruz ki Devlete intisab eden bazı meslekler vardırki hariçte o mesleklerde uzun müddet bulunmuş olmak, Devlete intisab edildiği zaman bir kıymet ifade etmektedir. Faraza, maarif vekâletinin tasvibi ile hususî mekteblerde muallimlik kabul eden bir takım hocaların Devlet memuriyetine intisab ettikleri takdirde orada geçirdikleri veya geçirecekleri müddetin nazara alınacağına dair bir kayid göremiyoruz. Bunu bir misal olarak arzettim; bu gibi bir takım işler her yerde vardır. Serbest sahada çalışmak, ona muadil Devlet vazifelerine girildiği zaman bir kıymet ifade etmelidir. Lâyiha bu hususu nazarı itibare almamıştır. Bundan sonra bu lâyihanın esas maksadı Devlet memurlarının kazançları arasında bir tevazün husule getirmek ve bunların mesleke bağlılıklarını temin etmek olmasına göre bu kadro içinde çalışan evli ve çocuklu memurlarm terfihleri hususunda ayrıca bir hükmü ihtiva etmesi lâzım gelirdi. (Bravo sesleri) Biz bu hususta da kanunun noksan olduğu kanaatındayız. Binaenaleyh bu kanunun esaslı hatları hakkındaki maruzatımız bundan ibarettir. Maddeler üzerinde bu esaslar dahilinde yapılabilecek tadillere dair mütaleamızı ve esasa taallûk etmiyen müteferri hükümler hakkındaki noktai nazarımızı maddelerde sırası gelince arzedeceğiz. Yalnız şu maruzatımdan anlaşılmıştırki grupumuzun noktai nazarı bu kanunun heyeti umumiyesini reddetmek değildir, bilâkis bu kanunun memurlar arasında insicamlı bir ahenk tesisine matuf bir merhale olduğunu görmek itibarile müzakeresinin ve üzerinde yapılacak tadillerle kabulünün doğru olacağı kanaatındayız. Esas hakkındaki maruzatım bundan ibarettir. (Alkışlar)

Dr. HASAN VASIF SOMYÜREK (Giresun) — Muhterem arkadaşlar, bu kanunun hazırlandığı sıralarda Devlet memurlarının terfi ve terfihleri için ne kadar yüksek, asil ve âlicenabane hislerin hâkim olduğunu şükranla görmekteyiz. Ancak bir nokta hakkında, ki o nokta bendenizce üzerinde nasılsa durulmamış bir nokta olacaktır, Heyeti celileniz huzurunda maruzatta bulunmak için söz almış bulunuyorum. Bu noktaya Fuad Sirmen arkadaşım da son mütalea olarak temas ettiler. Arkadaşlarmm hepsince malûmdur ki, diğer mütemeddin memleketlerde Devlet memurlarma aid barem tanzim ve tertib edildiği zaman bunlar arasında aile ve çocuk sahibi olanlara ayrıca yardım, doğum tazminatı, aile mükâfatı veya çocuk tazminatı diye küçük bir mikdar ilâve edilmiş bulunuyor. Hiç şüphesiz memleketimizde de dünyanın her tarafında olduğu gibi; çocuk ailelere sevinç ve neşe getirmekle beraber bir takım masraf kapıları da açar. Bunun için Devletin ve milletin şefkatli yardımını hiç şüphesiz esirgememesi ve şefkatli elini bunlara uzatması lâzımdır.

Bunu tahfif etmek için, Devletin, milletin şefkatli yardımını esirgememesi lâzımdır. Devletin

şefkatli eli böyle bir aileye uzanacak olursa hiç şübhesiz o ailede inşirah başlar, hayatın vereceği ağırlık, maişet darlığı hafifler ve bu suretle neslin tekessürüne, nüfusun artmasına belli başlı bir âmil, bir müessir olur. Bundan maada hiç şübhesizdir ki, yapılacak bu yardımlarla yetişecek çocuklarımız, evlâdlarımız daha iyi tağdiye edilecek ve daha iyi maişet şartlarına mazhar kalacakları için yetişme hallerinde inkişaf görülecektir. En nihayet arkadaşlar, arzedeyim ki, herkesin malûmudur ki, memleketler için en büyük kudret, en mühim servet, onun evlâdlarının çokluğu ve sağlamlığıdır. Bundan dolayıdır ki, Heyeti Celilenize bizim memlekette de barem münasebetile, terfihi düşünülen memurlarımız için, bilhassa çocuklular için bir takrir hazırlamış bulunuyorum ve Heyeti Celilenize arzedilmek üzere Yüksek Riyasete takdim ediyorum.

Arkadaşlar, bu mevzu üzerinde müsaadenizle bir kelimecik daha ilâve edeyim. Buna karşılık olmak üzere Maliye vekâleti hiç şübhesiz bir çok menabi bulacaklardır. Kesri munzamlar ve saire olduğu gibi, bekârlardan bir vergi tarhı da olabilir. Maruzatım bundan ibarettir (Bravo sesleri, alkışlar).

EMİN SAZAK (Eskieşhir) — Barem hakikaten memurların terfihini ve hayatlarının seyrini keyfî idareden kurtaran, müstakar bir kanun ahkâmına ve emniyetine bağlayan gayet iyi bir şeydir. Fakat işlerimiz çok yenidir, eski Osmanlı Hükûmeti, Devleti âliye işi olmadığı için, bu yeniliklerden çok tenevvü vardır. Her biri ayrı birer mevzudur. Hükûmet bu memur silsilesini düşünürken bütün bu yeni işleri de bir çerçeve içine sıkıştırmatka acaba hata ediyor mu? Bendeniz endişe ediyorum; cümlemizin gururla gördüğü bu inkişaf seyrini acaba durduracak mıyız? Evet, belki herkesin hasedini celbedecek veyahud hoş görmeyeceği bir manzara tevlid edecek bazı hesabsız vaziyetler olmuştur. Amma hakikaten Cümhuriyete şükran borcumuzdur ki bu memleketi böyle mamur eden iki kısım yaratmıştır. Birisi nafia işleri, şimendifer işletmesi. Bu teşkilât hakikaten Avrupadaki en yüksek emsaline muadildir. Bilmiyorum, burada da bazı sakatlıklar olacak mı? Bu iş seyri tabiisini, inkişaf seyrini takib etmelidir ve nümune olmalıdır. Hakikaten Nafia vekâletinin eline her hangi bir iş verseniz onu gayet mükemmeliyetle, şuurla, intizam vedoğrulukla derhal yapar. Hepimiz biliriz ik, bu memlektte türklerden istasyon memuru, yol çavuşu dahi bulunmazdı. Yine hepimiz biliriz ki Harbi umumide Edirnenin istirdadında ordunun ihtiyacı olan malzeme ve gıda tedariki için çalışıldığı sırada ordu müteahhidlerinin kredisini ecnebi bankalar kesmişlerdir ve o gün, memleketin bir türk bankacılığına ihtiyacı olduğuna ordu mensubini için de kanaat getirilmişti. O günün en zeki ve müteassıs adamı olan Maliye nazırı Cavid Bey dahi bunun lüzumuna kani olmuş, fakat bu işi idare edemeyiz demişti. Bu gün memleketimizde bankacılık, Avrupadaki emsalinden geri addedilmeyecek bir şekildedir. Fakat acaba bu hattı hareketimizle bunların üzerinde menfi bir tesir yapacak mıyız? Bendeniz iyiyi daima misal olarak alırım ve memnun olduğumuz cihetleri onlara benzetmenin daha uygun olacağını zannederim. Barem ele alınınca, bir kere daimî fazla teşkilât hevesimizin tam manasile bilinerek önüne geçileceğini, demin müstakil grupa mensub arkadaşımızın ifade buyurdukları gibi, enerjiye yer verileceğini zannediyordum. Sonra yine tahmin ediyordum ki, maaşlar 4 misli arttırılarak, sana 400 - 600 lira veremeyeceğiz, 300 verebileceğiz, bu Devletin siai maliyesi budur denecek, bir nisbet koyacağız ;maişet fiatları % 10 - 15 yükselirse, senin maaşın da bu nisbette yükselecek, aşağı inerse senin maaşın da kendi kendine aşağı inecek. Böyle bir kaidei asliye konularak esaslı bir şey bulunur demiştim. Bu dahi yoktur.

Şimdi hususî müesseselerde, Devletin alâkadar olduğu müesseselerde yaptığımız tasarrufatın faydası nereye gidecektir? Oralara müdahalenin hikmeti nedir?

Tasarruf edilen para alâkadarlarına mı gidecektir, yani aksiyonerlerine mi hizmet ediyoruz? Nedir buradaki düşündüğümüz? Sırf şurada ve burada belki haksız olaraktan vaki olan hasedlerin önünü mü almaktır? Bu olmaz. Arz ve talebdir, bu vasıftaki memurlara çok ihtiyaç vardır, binaenaleyh onlar fazla alacaktır. Bilhassa Fuad Bey arkadaşımızın işaret ettikleri gibi zekâ ve enerjiye çok kıymet verilmesi lâzımdır. Bu memleketin memurunu Babıâli kütlesi şeklinde mi yaşatacağız? Yani suyu getiren de bir, destiyi kıran da bir, böyle bir tabir vardır, onun için işi yapan da bir, sırada oturan da bir mi diyeceğiz? Bunların ikisi de başka başka olmalıdır.

İktisad vekili arkadaşımdan sordum; size yüz bin, iki yüz bin lira kazandıran birisi olsa, müdürü umuminin veya oradaki şefin inhasile çıkarıp ta ona beş bin lira, on bin lira verebilir misin dedim. Veremem dedi. Eh gitmez bu, bu iş yürümez. Çünkü şahsî olarak bir çok işler yaptık ve bizimle çalışanlara bir çok ikramiyeler verdik. Hükûmeti Cümhuriye, Millî Şefimiz İsmet İnönünün tasvibile İzzet Beye 20 bin liralık bir ikramiye vermişti. Bu işler o zaman böyle yürümüştür. Böyle düçünceler çok yerinde bir şeydir.

Bundan evvel bir daha barem kanunu yaptık, kaç defa tadil, kaç defa tefsir ettik ve kaç defa zamlar yaptık. Bilmiyorum böyle epeyce maaşları arttırdık. Sonra her teşkilât kanununda baremin üstüne çıktık. Her teşkilât kanununda

bütçeye bir, iki milyon zammettik. Bazı zamanlar çok hassas davrandık, valilere hattâ vekillere otomobil yerine araba vermeğe kalktık. Bunun yanlış olduğunu sonradan anladık, her hangi bir cinayet olan yere alâkadarlarm, dört, beş saatte gitmesi mahzurlu idi, bu zihniyetten vaz geçerek onlara, adını hizmet vesaiti koyarak, otomobil verdik. Bu sefer de Ford otomobili verirken iki, üç misli ilâvesile fiatlı arabalar verilmektedir. Ne yapalım hayat ve ihtiyaç zaruretleri bunu böyle yaptı.

Ordu meselesinde bütün hesablarm, kitablarm haricine çıkmak lâzımdır. Onun ihtiyacı vardır, Şûrayi askerî lüzum hissediyor, vermek lâzımdır. Bu, bu günkü istitaatımız haricinde dahi olsa veririz. Onun haricinde, maliyenin bu işte düşündüğü, sırf hasedin önünü almak mıdır? Kabiliyetli insanlarm Devlet devairinden başka bir yere gitmesini önlemek için midir? Bu işte bir kâr düşünüyor mu? Benim işittiğime göre, hattâ 270 liralık maaşları 300 lira yapmak gibi yuvarlak hesab cihetine gidilmiş. Bazı yerlerde de yuvarlak rakam yoktur.

Bu kanunla malî kısımda faydamız, kârımız nedir? Maliye vekilimiz tarafmdan bu hususta tenvir edilmekliğimizi rica ederim.

Sonra sınaî müesseselerimiz hakkında hakikaten bu işleri yürütebilecek miyiz? Dağ başında, kuyu içinde, iş başmda yatan bir adamı hayatını her hangi bir tehlikeye koyan bir adamı, benim gördüğüme göre, % 20 düşünmüşler. Bence bu, bunları tatmin etmez. Acaba vekil ve encümen arkadaşlarmız bu teşkilât şeflerini çağırarak istişare yapsalar bu işin seyrini bozar mı? Bunu bilhassa İktisad vekilinden rica ediyorum. Bu iş mühimdir, üzerinde durmak lâzımdır.

Hakikaten bankacılarımız intizam ile, dürüstî ile çalışmışlardır, Şimdiye kadar hiç bir hırsızlık yapmış diye haklarında bir şey işitmedik. Bu belki Avrupanın Avrupanın dahi gıpta edeceği bir meziyettir. Fakat bu kanundan bunlar müteessir oluyor mu ve teşkilâtları bozulacak mı? Bunlar hakkında izahat istiyorum.

Ücretliler meselesine Fuad Sirmen arkadaşımız da temas ettiler. Bence ücretle istihdam bu, nihayet muvakkat ve 2 - 3 aylık bir şey olmalıdır. Fakat şimdiye kadar ücretli olmuş da nihayet onun elinden Devletin yakasını kurtardığma hiç rastgelmedim. Nihayet onlar memur olmuştur. Böyle ücretli bir sınıf yapmanm sebebini, maksadını anlayamadım. Bu acaba çok para vermek için mi? Bunun da gerek encümen, gerek Hükûmet tarafmdan hiç olmazsa muayyen bir müddetle tahdid edilmesi lâzımdır. Bu kanun çok tedkiksiz ve acele olmuştur. İnşaallah iyi netice verir. Temenni edelim ki, güzel kurulmuş ve iyi yürümesile daima sevindiğimiz işlerin seyrini bozmasın. Bilhassa reyimi kullanmak üzere elimi kaldırmak için öğrenmek istiyorum; memleketimiz için zararlı mıdır, kârlı mıdır? İktısad vekilinden, madenlerin vaziyeti bozulacak mı, Ticaret vekilinden millî bankalara zararı var mı? Bunlarm söylenmesini rica ediyorum.

GALİB GÜLTEKİN (Konya) — Arkadaşlar; söyleyeceğim şeylerin bazısı evvelce söylendiği için bunları söylemekten vazgeçiyorum. Yalnız müzakeresini yaptığmız kanun tevhid ve teadül kanunu lâyihasıdır. Malûmu âliniz bir kanun tedkik edildiği zaman en mühim mesele ana hatlarda o kanun, gaye ittihaz ettiği noktaya vâsıl olub olmamasıdır. Ben tedkikatımda bu kanunun istihdaf ettiği gayeye vâsıl olduğuna kâni oldum. tabiatile bu meyanda tadile muhtaç noktalar eksik değildir. Maddeler mevzubahs olduğu zaman onlara da temas edeceğim. Esas itibarile kanunla istihdaf edilen ne idi? Tevhid ve teadül. Malûmu âliniz bundan evvel ayni menşeli kimseler Devlet hizmetine girdikleri zaman yekdiğerile nisbet kabul etmez maaşlar, ücretler almakta idiler. Bu, ayni menşeli kimselerin hakkı şikâyetini mucib oluyordu. Meselâ ayni menşelerden birisi filân vekâlette, falan vazifede 200, o birisi filân vazifede 75 alıyordu. Bu kanun lâyihası ile bunun önüne geçilmiştir. Bu suretle de meslek erbabının yetişmesine âmil olunmuştur. Çünkü hukuktan çıkan bir kimsenin İktısad vekâletine gitmesi oradaki maaşm fazla olmasındandı.

Yoksa o kimse meslekinde kalmakla belki daha memnun olacaktı. Bu gün Devlet hizmetlerinden hangi kısma gidersen git, ayni maaşı, ücreti alacaksın deyince hiç kimse yetiştiği meslekten başkasma geçmek istemiyecektir. Yeniden Devlet hizmetine tayin edileceklere orta, lise, yüksek tahsil iyapanlar; Avrupaya gidenler tahsil derecelerine göre maaşa müstahak olmaktadırlar. Yalnız bununla da kalmayarak yüksek tahsilin 3 ve 6 sene olması da derpiş edilmiştir. Hulâsa adalete vasıl olmak için ne yapmak lâzımsa hepsi düşünülmüştür. Yalnız bu münasebetle son posta gazetesinde - belki hepisinizin manzuru âliniz olmuştur - bir şahadetname ve şahadetnameli meselesi ortaya atılmıştır. Bilmem maksad nedir? Yalnız bildiğim nokta tahsil ve ilme kıymet verilmelidir. Bu esas bütün memleketlerde bu şekilde kabul edilmiştir. Şunu da ilâve edeyimki ayni mektebden mezun olan iki kişinin ayni işte ayni kabiliyeti göstereceği idda edilemez. Zaten kanun lâyihası da kabiliyete yer bırakmıştır. Fazla kabiliyetli olanlar tabiatile ötekini geçip gidecektir. Başlangıçta bu teadül temin edildiği gibi terfilerde de müsavatı temin edilmiştir. İhtisas ve tecrübeye de ayrı bir pas verilmiştir. Bu münasebetle arzedeyim ki bendeniz ihtisas makamı mefhumunu iyice kavrayamadm. Onun için encümenden lûtfen bunun izahını rica ediyorum.

RASİH KAPLAN (Antalya) — Arkadaşlar bu kanun, Cümhuriyet idaresinin senelerdenberi

üzerinde durduğu, İmparatorluğun hiç meşgul olmadığı bir mevzu üzerinde, yine Cümhuriyetin yeni bir kanunudur. Bilirsiniz, İmparatorlukta teadül değil maaşın kaç senede bir verildiğini o devre yetişenler tecrübe ile bilirler, yetişmeyenler de o devrin tarihini okumakla öğrenmişlerdir.

Cümhuriyet millet idaresini eline aldıktan sonra bütçesile, memlekette büyük memleket işlerini yapmak ve görmek esasını kendisine umde edindiği için, tabiî ki bu işleri yaptıracağı memurları da düşünmeği proğramda ön plâna almıştır. Bunu düşünürken arkadaşlar, arzettiğim gibi, iki maddeyi birden düşünmek bizim için bir vecibe, bir borçtur. Memuru düşünürken memurun göreceği işleri iyi görmesini, vazifesini iyi yapmasını kontrol ve murakabe etmek te bizim için borçtur. Kanun yerindedir arkadaşlar. Encümen namına söz söyliyen Faik Baysal vaziyeti gayet güzel olarak efkârı umumiyeye izah etmiştir. Emin arkadaşımın mütalealarına bendeniz hiç iştirak etmiyorum. Gerek Devletin ana teşkilâtında, gerek müessesatında çalışanları mağdur etmek için bu kanun yapılmıyor. Her vakit için Maliye vekilimiz burada ifade etmiştir; bütün dünyaya karşı müvazeneli iş görmek, müvazeneli çalışmak ve daima müvazeneyi göz önünde tutmak.. İşte bu bakımdandır ki arkadaşlar bu gün bu kanunu burada müzakere ediyoruz.

Bu, o bakımdan memurların lehindedir arkadaşlar. Memur arkadaşlarımızın aleyhindedir diye, memurların kalbine ve dimağına bir şey sokmağa kimsenin hakkı yoktur. Memurun lehindedir. Muvazeneli yürümek için yapılıyor bu. Bu muvazene kanununu yapmazsak yarın bazı memur arkadaşlar çok fena bir vaziyete düşecektir. Devletin memlekette göreceği vazifeler itibarile yalnız müessesatı düşünmeğe mecbur olursa o vakit ana vazifeler üzerinde çalışan memurları rencide etmez miyiz arkadaşlar? Diğer vazifelerde çalışan arkadaşlarla, diğer işlerde mütehassıs yetiştireceğiz diye, ana işler üzerinde mütehassıs olan arkadaşları niçin müsavi tutmiyalım? Neden her ikisinin gördüğü işin de bu memleketin işi olduğunu göz önünde tutmıyalım? Hiç bir şekilde şu veya bu müesseseye, şu veya bu şahsa, bu memura karşı zarar vermek gayesi hiç bir zaman bu Mecliste mevzubahs olamaz. Bu kanun ancak bir noktayı istihdaf ediyor; muvazeneli yürümek. Bunun için muvazeneli yürürken bu kanunla bizim, Heyeti Celilenin, demin bir arkadaşın burada ifade ettiği veçhile, bu kanunun istihdaf ettiği gayeyi tam olarak elde edebilmemiz için, bu kanun üzerinde Sayın Başvekilin durmasını ve tekâmüle doğru götürmesini istemek bizim için bir borçtur. Tekâmüle doğru giderken bu güne kadar meri olan kanunun üzerinde edindiğimiz kanaatler bize, şimdi bir arkadaşın temas ettiği ihtisas maddesi üzerinde bazı endişeler vermiştir.

Arkadaşlar, ihtisas maddesinin bu güne gelinceye kadar tatbikatından alman neticeler, bu günkü tadillerin en büyük âmilleri olmuştur. Arkadaşlar, ihtisas, liyakat, ehliyet, dürüstlük, ve vazifeye ehillik ile ölçülecekse, yani o vazifede dürüst çalışmasile ölçülecekse, o vazifeye kifayet ile ölçülecekse zaten bütün memurları bu şeraitle alıyoruz; onun için bu madde Devletin ve bütçenin biraz zararına tatbik edilecektir. Bu kanunda yine kalmış. Sayın Başvekilimiz bu hususta bizi tatmin ve tenvir edecek midir ki bu madde üezrinde yine kapılar açılarak 5 sene sonra fevkalâde müşkül bir vaziyette kalmıyacağız? Onun için arkadaşlar, Sayın Başvekilimizden, sicil üzerinde, ehliyet üzerinde, dürüstlük üzerinde terfi esaslarını bütün vekâletlerde tatbik ettirecek kanunî müeyyidelerimiz noksan ise onları ikmal etmelerini rica ederiz. Bu kanunu tatbik etmekle beraber o esasta elimizde olmalıdır. Memur sicilli ile, çalışkanlığını, dürüstlüğü ve ehliyetini isbat ettikten sonra terfi edeceğini bilmelidir. Amma çalışmıyor, dürüstlük yok, liyakat; o da zayıf, amma senesi dolmuş; hadi terfi. Burada bir nokta üzerinde durmak lâzımdır. Arkadaşlar, bu gün vergi aldığımız büyük kütle bizden çok iş bekliyor. İmparatorluktan devren aldığımız o kadar noksan iş vardır ki; gerçi 15 senede bir çoklarını yaptık. Cümhuriyet idaresi bir çok ihtiyaçları tatmin etti. Fakat imparatorluk, memleketi o kadar tahrib ve ihmal etmiştir ki bunları 15 senede karşılamağa imkân yoktur; çok ihtiyaç, çok ıstırab var. Biz onları daha çabuk ve daha çok karşılamak için, yetişmek için ehliyetle, kifayetle çalışmak ve bu çalışmanın da daima kontrol edilmesi icab eder. Bu mevzu üzerinde, demin de arzettiğim gibi, ehliyetle çalışmak ve dürüstî üzerine alınan sicillerle terfi esasına fazla dikkat etmememiz yüzünden, ihtisas maddesi çok zararlı olmuş ve memurları çok incitici bir vaziyet almıştı. Bunun için bu madde üzerine sayın Başvekilimizin nazarı dikkatini celbederim.

Lisan meselesine geliyorum; ecnebi lisanı üzerinde bir çokları şikâyet etmektedir. Türkiyede memur olacak ve Türkiyenin işlerini görecek kimseler için esas olan, çok iyi türkçe bilmektir. Ecnebi lisan bilmeği icab ettiren yerler için, bunu bilmek şartile, memur alınabilir. Fakat her hangi bir memuriyete alınmak için ecnebi lisan bildiğinden dolayı birisinin, ehliyetli, dürüst bir insanın üstüne geçmesi, asıl ana kitlenin, memur kitlesinin izzeti nefsini kırar (Alkışlar). Onun için şimdiye kadar kanunun tatbikatında, ihtisas ve ecnebi lisan meseleleri üzerinde husule gelen genişlik, bu günkü kanunî tahdidleri vazetmeğe bizi belki mecbur eden mühim âmillerdendir. Bir memur arkadaşım söylüyordu : bir arkadaşı nasılsa iki sene kadar Almanyada bulunmuş. Hiç bir meslekî şubede ih-

tisas yapmamış, yalnız orada kalmış. Fakat geldiği zaman ecnebi lisan biliyor addedilmiş. Halbuki hakikî almancadan imtihan ederseniz onu bilmez, iki sene orada kaldığı için konuşma lisanını biraz öğrenmiştir, o kadar. Ecnebi lisanı biliyor diye Türkiyede âli tahsilinil ikmal etmişlerden birinin mafevkine geçiyor. Onun için teadül kanununun, bizi rencide eden, ecnebi lisanı hakkındaki hükmü çok açıklık husule getirmiştir. Bu sebeble sayın Başvekilimizden, bütün memurlarımızın maaşlarında teadül isterken, memurlarm muvazzaf bulundukları işlerde ehliyetle çalışmakla, bir de dürüstî ile memlekete hizmet ettiklerini daima sicillerinde tesbit edecek bir teftiş teşkilâtı yapmalarını istirham ederek sözüme nihayet veriyorum.

HACER DİCLE (Kastamonu) — Arkadaşlar; bir çok noktalara arkadaşlarım temas ettiler. Ben onlara temas etmeyeceğim. Yalnız bir noktayı huzurunuzda tebarüz ettirmek istiyorum. O nokta da şudur: Yüksek tahsillilerinin 3 senede bir, orta tahsillilerinin ise 4 senede bir terfi etmeleridir. Yeknazarda hakikaten bu kanun çok yerinde bir şeydir, yalnız tatbikat sahasında bazı mahzurlara rasgeldiğimiz için bunu burada huzurunuzda izah etmek istiyorum.

Bilhassa maarif içinde yaşadığım ve vaziyeti de yakinen gördüğüm için misallerimin ekserisini maariften alıyorum. Meselâ bu günkü ilk mekteb muallimi orta tahsilli, bir lise muallimi yüksek tahsillidir. Evet orta tahsil yapana bir derece vermişiz, yüksek tahsil yapana bir derece vermişiz. Fakat arkadaşlarımızı mesleke bağlamak için bilhassa meslek mekteblerini bitiren arkadaşlarımızın üç senede bir terfi ettirilmelerini doğru buluyorum. Bundan evvel Maarif vekilinin bir tamimini görmüştüm. O tamimde deniyordu ki; ilk mekteb muallimleri meslekleri ni yavaş yavaş bırakıyorlar. Yüksek tahsil yapıyorlar ve başka memuriyetlere giriyorlar. Bu meslekin kudsiyetinden bahisle meslekte kalmalarını tasviye ediyordu. Hepiniz çocuk babasısınız. Bir çocuğunuzu mektebe vermek istediğiniz zaman o mektebin evinize uzaklığından veya yakınlığından ziyade o sınıfı okutacak muallimin iyi bir hoca olub olmadığını tedkik edersiniz. Henüz yeni yetişmiş bir yavruyu meslekten yetişmemiş bir arkadaşın, bir muallim vekilinin eline verecek olursak o; çocuğu nasıl yetiştirir. İlk sene çocuğu mektebe bağlayacak, mektebi sevdirecek, nizama alıştıracak, çocukta okuma yazma zevkini verecek muallimdir. Birinci sene bunlara alışacak bir çocuktan artık ikinci, üçüncü, dördüncü ve beşinci senelerde hiç korkmaymız. Fakat asıl temel birinci sınıftır. Bu esaslı olmadımı artık o çocuk kolay kolay mektebe ısınamaz ve bağlanamaz, temelsiz olur. Onun için ben burada bu 13 ncü ve 12 nci dereceya dahil olan arkadaşlarımızın da üç senede bir terfi etmelerini rica ediyorum. Uzağa gitmeğe hacet yoktur. Buradaki Tarih ve Coğrafya fakültesi bütün ilk mekteb muallimlerile doludur. Onun için biz bu gün ilk mekteb muallimi bulamıyoruz. Yarın hiç bulamayacağız. Çünkü 12 nci dereceye gelmek için 8 sene beklemektense üç sene veya dört sene tahsil görerek o seviyeye yetişmeği daha istifadeli buluyorlar. Arkadaşlar; yüksek tahsil yapmak iyi bir şeydir. Fakat yüksek tahsil yaptıktan sonra ilk mekteb muallimliği yapılamaz. Yani böyle bir muallim ilk mekteb çocuğunun seviyesine inemez. Bilhassa bu noktai nazarıma arkadaşlarım da muvafakat ederlerse bu iki derecedeki muallimlerin yani 12 ve 13 ncü derecedeki muallimlerin üç senede bir terfi etmelerini rica ediyorum.

REFİK İNCE (Manisa) — Hututu umumiyesile bir Devletin idaresinde esaslı rol oynayanların hayat ve mukadderatını tayin eden bir kanun olması bakımından baremin, bir arkadaşımın da dediği gibi, geç kalmış olması teessürüne ben de istirak ederim.

Kendi hesabıma, baremin 1929 senesinde hakikaten iyi fikirlerle çıkmış olmasına rağmen, her gün Hükûmetten gelib bizim tarafımızdan kabul edilen bir çok tadilât ve tefsiratla aldığı feci manzara karşısında en derin azab duyanlardan biri de benim. Onun içindir ki, bu barem kanunu o perakendeliği ortadan kaldırmak faydasını evvelâ temin etmektedir. İkinci temin ettiği faydaya gelince; teferrüat kabilinden saydıkları fikirlere maalesef tamamen iştirak etmiyorum. 19 dereceyi 15 e indirmişler. Encümen Reis vekilinin yaptığımız işler diye bunları saydığı gibi sırasile söyliyeyim. 19 dereceyi 15 e indirildi, eskiden terfiler şu kadar müddette yapılır iken, onu 3 - 4 sene olarak kabul ettik. Küçük memurların biraz terfihini istihdaf ettik, Sonra terfi edemeyenlere bir derece terfi hakkı verdik, iki, üç derece terfiin birden olması suretile husule gelen haksızlığa nihayet verdik. Şu veya bu teferrüattan bahsettiler. Ben kendi hesabıma bu kanunun adına ve bizim bu addan anladığımız manaya göre bize vadettiği teminatı maalesef göremedim. Kanunun adı, maaşların tevhid ve teadülüdür. Teadül, aşağı yukarı adalet kelimesile alâkadardır. Kanunda ne vahdet vardır, ne de tedadül vardır. Çünkü bize Bütçe encümeninin Reis vekili aynen şöyle söylüyor: Diyor ki, « Devlet teşkilâtında teadül aramak gibi bir vazifeyi de üzerimize almış değiliz. Bunlar teşkilât kanunlarile temin edilmiştir. Bizim yeni yapmak istediğimiz şey, dereceleri ve emsal hâsıllarının husule getirdiği farkı görerek ve dairelerile görüşerek şu veya bu neticeleri istihsal etmektir ».

Adı teadül olan bir kanunu, teşkilât kanunlarında adalet vardır diye, adalet nümunesi olmaktan çıkarmak, bence bir eksikliktir. Bu ka-

nun öyle bir hattı hareket takib edecektir ki, Devletin bütçesinin muntazam tanziminde âmil olacaktır. Memuriyet teşkilâtını yapan dairelere esaslı program olacaktır. Daireler arasındaki ahenksizliği kaldıran, yegâne bir terazi olacaktı ve nihayet herkesin hakkını araması lâzımgeldiği zaman her daireye ayni hakkı, ayni vazifenin mukabilini vermek vaziyetinde olacaktır. Bizzat salâhiyetli makamın dilinden kanunun maksadını bu şekilde işittikten sonra, teadül hususunda vazih surette aksaklık ifade etmiş olması itibarile vaziyette de noksanlık olduğuna kani oldum. Bütün bunların heyeti mecmuasının bu şekilde ifade edilmesinin manası, bu işin, ahenkli bir çalışma ile yapılmadığını ifade etmektir. İnşaallah maddelerin müzakeresi sırasında, bu suretle husule gelmiş olan ahenksizliği arkadaşlar el birliğiile telâfiye çalışırlarsa çok faydalı olur. Fakat benim çok esaslı gördüğüm bir nokta üzerinde tevakkuf etmeme müsaadenizi rica edeceğim. Tahminen 100 milyon lirayı 42 591 memura veren bir bütçe karşısında vicdanî bir titreme hissediyorum. Bu seneki bütçesi 261 milyon küsur olan bir Devletin maaşa verdiği mikdar, bütçesinin yüzde kırkını geçmektedir. Biraz malûmatıma müracaat ederek, şimdi tevsike imkân bulamamakla beraber, söyleyebilirim ki, komşularımız, Yunanistan, Bulgaristan, Yugoslavya ve Romanyada bu nisbet yüzde yirmi beşten fazla değildir. Benim yaptığım hesaba göre bizde yüzde kırktır. Sonra arkadaşlar; bir şey daha, affınızı rica ederim; eğer hatam varsa tashih etmeniz şartile. 100 milyon lirayı 42 000 e taksim ettim, 200 çıktı. Yani vasatî olarak maaş mikdarı memur başına 200 liradır. Mizanını yaptım, mukayesesini yaptım, bu rakam çıktı, tashih ederseniz minnettarımız olurum.

BÜTÇE E. REİS VEKİLİ FAİK BAYSAL (Kayseri) — Bunda 14 000 ücretli memur da dahildir.

REFİK İNCE (Devamla — Yuvarlak olsun diye para mikdarını 100 milyon, memur adedini de 42 000 olarak aldım, bulduğum nisbet iki yüzdür. Türkiye gibi vasatî maişet seviyesi - hesaba dayanarak değil, gazetelerden aldığım intibaata dayanarak söylüyorum - bence azamî 75 lirayı geçmemelidir. İki yüz lira maaş fazladır. Bütçe encümeninin ehemmiyetle tevakkuf etmesi lâzımgelen bir mevzuu ifade ediyorum. Arkadaşlar, barem üzerinde yaptığım tedkikata göre aşağıdan yukarıya doğru maaş farkları beşer beşerdir. Muayyen derecede onar onar oluyor. İki yerde de yirmi beşer yirmi beşer oluyor. Bunların üst üste vasatisi alınmak suretile kanaatimce, senede maaş farkı olarak, yine hesab mütehassıslarının bulacağı doğru rakama ittiba etmek fakat benden de söylemek şartile, senede bütçemize asgarî 200 - 250 bin lira memurların terfihi yolundaki vaidlerimizin mukabili olarak ilâve etmek lâzımdır. Binaenaleyh bu suretle 250 000 liranın 3 senelik yekûnu 750 000 lira olur. Memur kadrosunu sabit farzedersek 750 000 lirayı 3 kere darbedersek nihayet 2 - 2,5 milyon lira kadar mühim bir zammı kabul etmek mecburiyetinde kalacağız gibi geliyor bana. Binaenaleyh her gün için mütezayid bir maaş vermek ağırlığında bulunuyoruz. Reis vekilinin dediği gibi, aynen ifade edeyim, müsmir tabirini kullandılar, onun yerine mütevazin bütçeyi kaybetmek endişesi encümenimize hâkim olmuştur diyorlar, ben bu endişenin bu gün varid olmakla beraber yarın artacağını söylüyorum. Salâhiyettar encümenin, Devletin yüz milyonu üzerinde ince hesablar yapması ve bundan Devlete tasarruf temin etmek imkânını nazarı itibare alarak bir tedbir araması lâzımdı. Halbuki alman tedbir istatükoyu muhafazadan ibarettir. Yalnız aşağı yukarı 1,5 milyon lira daha zammetmek şartile. Ne yapmalı? Bence her şeyden evvel denileni yapmalı. Bilhassa bu Devlet dediğini yapmalı. Baremin tatbikatını yapamamaktan mütevellid vaziyet, bizi memurlara karşı borçlu bulundurmaktadır. Terfi zamanı geldiği halde, terfie lâyik olduğu halde terfi edemiyenlere mânen Devlet borçludur. Bu bakımdan 2 - 3 derece terfi etmek zamanı geldiği halde terfi edemiyenlerin istırabına karşı gelmek için yapılacak iş, çok vaid etmekten ziyade, vaziyetimizin icabı nisbetinde hareket etmektir. Teşkilâtım bundan ibarettir diye hakları ödemek, bizim için en esaslı bir vazifedir. Eski barem, mevcud barem nasıl memurlara vadettiğimiz hakkı vermiyorsa, bunun dahi bu teminatı ihtiva edememesi bakımından, yani vadetmesi yönünden vaziyet ayni olacaktır.

Şu takdirde, Bütçe encümenimizin yükünün çok ağır olduğunu hatırlatmak isterim. Hepimiz ihtisas encümenidir diye, kendisinin hesablı gözünden kaçmadığını nazarı dikkate alarak kabul ettiğimiz bütçelerin, teşkilât kanunlarının bu gün, 1934 senesine nazaran 46 milyon lira bir farkı azimle karşı karşıya bulunmasından mütevellid vaziyetle yapacağımız esas çarenin, bir az gerisin geriye gitmek yolu olduğunu hatırlatırım.

Bu gidişle Bütçe encümeninin endişe ettiği vaziyet, bence, çok yakındır. Bu bakımdan henüz daha teşkilâtı yapılmamış olan vekâletler, ister istemez, emsali vekâletlerin, zengin zamanlarında yapılmış olan kadrolarını esas ittihaz ettiklerine göre vaziyetimizi düzeltmeğe imkân yoktur. Çok temenni ederdim ki bu barem kanunu, hem teşkilâtı yapılmış ve hem de yapılacak olanlara, güzel bir dersi tasarruf ve bu tasarrufun güzel bir temel taşını teşkil eden bir kütük olsun.

Bu noktayı tebarüz ettirdikten sonra kanunun hututu umumiyesi hakkında söyliyeceğim söz,

kanunun faydalı olduğu yolundadır. Fakat istediğimiz gibi faydayı temin etmediğini de söylemek isterim. Muvakkat maddeleri okuduğumuz zaman, hemen hemen Devletin yarı teşkilâtının eski hususî vaziyetlerini muhafaza etmekte oldukları görülmektedir.

Bu kanunun en büyük faydası şu olacaktır: memurların daireden daireye kaçakçılık yapması ve bir daireyi bırakıb diğer bir daireye gitmek suretile Devlet bünyesinde yalnız ekmeğini düşünen bir zümrenin bulunmasına nihayet vermesi itibarile memleket için kazanılmış en büyük kâr telâkki ediyorum. Terfi ve terakkilerde istikameti, namuskârlığı, çalışkanlığı miyar ittihaz etmek iltimas denilen beliyenin memur lar üzerinde ve bütün insanlar üzerinde yapmış olduğu tahribatın müsavatsızlık doğuran zülmüne nihayet verilmiş olduğu hakkındaki Rasih kaplan arkadaşımızın fikrine tamamen iştirak ederim. Yalnız şu şartla ki, namuskârane çalışmış, vazifesini, takdire mazhar olacak şekilde yapmış, fakat mukabilini alamıyan, kanun olduğu halde alamayan bir memurun ıstırabatını da düşünmek lâzımdır. Onun için yapabileceğimiz kadar söz verelim. Az olsun, fakat yapabileceğimizi vermek suretile herkese tuttuğu maişet yolunda sendeleme vaziyeti ihdas etmeyelim. Bir memur maaşının teadülü gibi çok teknik, bir derecenin üzerinde oynamak, 15 nci dereceyi 14 ncü dereceye çıkarmanın husule getireceği hesab farklarının karşısında tereddüd edecek kadar aciz bulunan bir arkadaşınızın bu gibi işler üzerinde muayyen bir fikri yoktur. Yalnız kanaatim şudur ki, yaşlanmış ve bir takım tecrübeler görmüş bir arkadaşımız ve hiç olmazsa kulak dolgunluğu olması itibarile söylüyorum ki, bu memurların terfi ve terakkilerinde namuskârlık esas olmakla beraber, kadroda terfii münhale bırakılmak keyfiyeti bir eksikliktir. Bir vekâletin kadrosu namütenahi teşkilâtlıdır; münhalâta terfi kabildir, fakat teşkilâtı dar vekâletlerde de terfi edebilmek için başkasının ya ölümünü, veya istifasını beklemek mecburiyeti vardır. Bir memurun, bir başkasının ölümünden veya ayağının kaymasından ekmek beklemesi gibi bir vaziyete düşürmemek için, bana kalırsa, şimdilik imkânı olmadığını biliyorum. Fakat mümkün olduğu kadar Devletimizin esas programında memurin maaşatının şahsî olması yoluna doğru gitmeliyiz. Bu bir prensiptir. Fakat bu prensib yerine gelmek için 3 sene 4 sene, beklemiş, zararı yok. Yoksa bu kanunun dediği gibi kadrosuzluk yüzünden terfi edememişde, 9 sene sonra mafevk derece verilmiş, bunun 9 sene beklemesinden mütevellid, husule gelen kelâl kadar tabiî bir şey yoktur. Onun için yukarıda söylediğim prensibin programa almarak tatbikma çalışılması, hayatını Devlet hizmetine bağlayan bir memurun menfaatlerinin azar, azar husule geldiğini görmesi, onun vazifesine bağlanması için en büyük bir esas olur. Onun için arkadaşlar, hututu umumiyesini beraber müzakere etmekle meşgul olduğumuz bu kanunun maddelerinde yapacağımız tadilâtla mükemmeliyetini temin etmiş olabiliriz.

Bu meyanda Devletin de hissesi bulunan müesseselerin de buraya bağlanması keyfiyeti, bence, bir teknede ekmek yiyenlerin müsavatı bakımından çok doğrudur. Fakat yine müzakere esnasında nazarı dikkate almak ve bir mevzu olmak itibarile Emin Sazak arkadaşımızın temas ettiği bir keyfiyetin, işin mahiyetine göre insanları işe bağlıyacak şeyler üzerinde dahi tevakkuf etmemiz lâzımdır. Ne bir banka müdürünün keyfine göre 50 liradan 300 liraya çıkarılmış bir adam görmek istiyoruz, ne de 300 liralık liyakatı varken 50 lira alan bir adam görmek istiyoruz. Çalışılacak işin, verilecek para ile mutabık olması lâzımdır. İnşaallah kanunların tatbikatı sırasında bunu da görürüz, görüşürüz ve hallederiz. Bunun heyeti mecmuasının bize temin ettiği fayda, zannederim ki istikbale matuf olmak üzere, Bütçe encümeni arkadaşlarımızın, maliyeci olmıyan arkadaşlarımızın gözüile hakikati görmeleridir. İnşaallah doğru çıkar, doğru çıkmazsa tashih ederler görürüz. Bu noktalar üzerinde bizi de tatmin ederlerse müteşekkir kalırız.

HİKMET BAYUR (Manisa) — Bu kanun hakkında Bay Fuad Sirmen o kadar ince ve yerinde tenkidler yapmıştır ki bir temenni izhar etmek istiyorum. Bu kanunu Bütçe encümeni geri alsın, kısa bir vakitte bu tenkide göre değişiklik yapsın.

Fuad Sirmen dedi ki; maddelere gelince biz teklif yapacağız, tadilini istiyeceğiz. Son bir tecrübe gösteriyor ki bu babda yapılan değişiklikler daima sakat oluyor, aceleye geliyor, muhakkak bir yanlışlık oluyor. Şu oluyor, bu oluyor, nihayet sakat oluyor. Bu tenkidler nazarı itibare alınmadan bu kanun çıkacaksa, çok eksik bir kanun olacaktır. Bütçe encümeni bir kaç gün veya bir hafta içinde buna aid maddeleri alır da tedkik buyurursa çok büyük iyilik etmiş olur. Bu umumî temenniyi söyledikten sonra, bunlara bir, iki şey ilâve etmek istiyorum. Hakikaten bu kanunda son derecede göze çarpan şey zekâ payma ve fevkalâde kabiliyet payma yer verilmemesidir. Bu öyle bir şeydir ki bütün dünyada daima buna doğru gidilmiştir. Bunun aksinde mahzurlar görülmüş, vaz geçilmiştir. Yani şimdi bütün dünyadaki teşekküller, kapitalist ve liberal olan İngiltereyi, Bolşevik Sovyetleri almız hepsinde zekâ payma ve fevkalâde kabiliyete pay verilmiş ve çok verilmiştir. Dünyada hiç bir rejim yoktur ki mutlak müsavat sistemine Bolşevikler kadar yer vermiş olsun. Bunlar mutlak müsavatı yıllarca tatbik etmişler, fakat zararlı olduğunu görerek zekâ ve fevkalâde kabiliyete

en büyük payı vermişlerdir. Bu gün en çok zekâ ve fevkalâde kabiliyet payı veren Bolşeviklerdir.

Fuad Sirmen arkadaşımız, söylemişlerdi, ben daha kuvvetle söylemek isterim ki aksaklıktan korkuyorum. Bu, bütün Devlet çalışmalarma zarar verecektir. Bu kanunu biraz sonra gelecek kanunla hemen her şeye teşmil ediyoruz. Bu kayid, fazla gayret göstermenin fuzulî olduğu kanaatini herkese verecek, çalışma arzusunu ve işlerde verimi azaltacak ve memurları atalete sevkedecektir. Bu; bizim gibi inkişaf etmeye mecbur olan bir devlette, yani bir kaç asır geri kalmış ve asırları senelere sığdırmaya mecbur olan bir Devlette büyük bir bağ olacaktır. Bu behemehal değiştirilmelidir. Bunu burada, acele olarak bir takrirle değiştirmiyelim.

Bir nokta daha ileri sürmek istiyorum. Bir kaç arkadaşım evli, bekâr ve çok çocuk sahiblerinden bahsettiler. Bu, çok esaslı bir meseledir. Fakat esas olan evlilik olmamalıdır. Çocuk mikdarı her şeyin esası olmalıdır. Ben rakamlarda ısrar etmiyorum. Bir fikir olarak ortaya atıyorum. Belki Bütçe encümeni bunu yerinde görür de lâyihayı geri alır veya takriri veren arkadaşım, takririni bu şekilde değiştirir. Meselâ; bekârlarm umumî maaşlarmdan % 10 kesilsin, evlilerden % 5 kesilsin, bir çocukluya baremdeki tam derece verilsin. İki çocukluya % 5, üç çocukluya % 10 zam yapılsm veya böyle bir esas kurulsun. Çok çocuk esas olmalıdır. Yoksa evlilik bir kıymet ifade etmez. Ne çıkar evli olmaktan, kadm da ayrıca çalışacak. Binaenaleyh yalnız evliliği bir fazilet addetmemeli. Vatana olan borç yalnız evlilikle ödenmez. Binaenalyeh kanunda tadilât buna göre yapılmalıdır. Fazilet yalnız evlenmekle değil, çok çocuk yetiştirmekle ölçülmelidir.

Sonra, mütehassıs işi: bunun hakkmda da bir kaç şey söyliyeceğim. Bizim için mütehassıs işi son derecede mühimdir. Bilhassa diğer Devletlere nisbetle çok mühimdir. Çünkü çok geri kalmış bir memleketiz. Ya her sahada ilerliyeceğiz, kaybettiğimiz vakti geri alacağız, yahud da söneceğiz. Yani müstemlike olmak vaziyetine yeniden düşeceğiz. Bu noktai nazardan çok çalışmak ve çok mütehassıs yetiştirmek mecburiyetindeyiz. Bilhassa hangi sahalarda çok geri kalmışsak o sahalar için ehemmiyet vermeliyiz. Umumiyetle her işte geriyiz. Fakat bilhassa teknik sahalarda, mühendis gibi, kimyager gibi teknik sahalarda çok geriyiz ve çok az unsurumuz vardır. Şimdi buradaki maddelere göre, Avrupa ve yahud beynelmilel ölçülere göre hakikaten mütehassıs olan bir adam pek az bir menfaat ve pek az bir kâr görmektedir. Meselâ bir adam hukuk tahsili yapıyor. İsterse Devlet memuriyetine girer, isterse serbest çalışır ve serbest çalıştığı vakit kazanacağı para, eğer işini biliyorsa, sonsuz denecek kadar büyüktür. Yani Devlet memurunun alacağı paradan nisbetsiz surette büyüktür. Bir doktor için aşağı yukarı ayni vaziyet vardır. Fakat şimdi mühendis ve kimyagere gelelim. Gidiş öyle bir gidiştir ki gitgide fabrikalar, bilhassa büyük fabrikalar Hükûmetin eline geçmektedir. Binaenaleyh bu günden Avrupa ölçülerine göre mütehassıs mühendis veya kimyager olmak için çalışan bir adam ve bu uğurda gerek kendisi, gerek ebeveyni bir çok fedakârlıklar kabul eden bir adam niçin bu işe girişsin? Yani milletin en çok muhtaç olduğu bu gibi adamlar niçin yetişsin? Hapsi nihayet, diyorlar, memur olacağım, barem kanununa gireceğim ve o yolda ömrümü yıpratacağım. Bilhassa kimyagerlik hayatı yıpratan bir meslektir. Böyle en kötü bir meslekte veya mühendislikte çalışacağma hukuk tahsil ederim, Devlet memuru olabilirsem pek az fark vardır. Fakat o farka mukabil dışarıda neler yapamam. Keza tıb tahsilile, mühendis tahsili de ayni vaziyettedir. Ben demek istiyorum ki tıb daha kolaydır. Fakat bu gün ihtiyaç göz önünde tutulursa, Avrupa ölçüsünde mühendisimiz ihtiyaca göre yoktur. Bu bakmdan onları teşvik etmeliyiz. Binaenaleyh burada ihtisasa verilecek kâr payı, burada verildiğinden çok fazla olmalıdır.

Sonra bir arkadaşımız ecnebî dile ilişti. Bunun cevabmı Hükûmet ve encümen verir. Yalnız ben de bir şey söylemek isterim ki, bu memleket çok geri kaldığı için fennî bilgileri istilzam eden şeyleri, ne bileyim, medenî kanun gibi ailevî şeyleri Avrupadan almıştır. Eğer kaybettiğimiz zamanı telâfi etmek istiyorsak bunu yapmağa muhtacız. Böyle bir vaziyette olan bir memlekette ecnebi dili, ışığı açılmış bir pençeredir. Fakat ciddî bir tetebbüe müsaid olacak şekilde öğrenilmesi şartile. Binaenaleyh bu şekilde öğrenilecek bir ecnebî dili o memurun vazifesini daha iyi yapmasmı temin eder. Bu itibarla ecnebi diline verilmiş olan kıymet çok değil, belki azdır. Bunları yeni bir takyidle değiştirmiyelim. İleride tefsire gelmek ihtimali olacaktır. Bunun için encümen kanunu geri istesin ve bilhassa Fuad Sirmenin mütaleaları üzerine bunu gözden geçirsin. Neler eklenecekse eklensin.

BÜTÇE E. REİS VEKİLİ FAİK BAYSAL (Kayseri) — Hatib arkadaşların hemen heyeti umumiyesi bu kanunun esasını musib görmek suretile gösterdikleri teveccühe Bütçe encümeni namına teşekkür ederim. Yine arkadaşlarmmn temas buyurdukları noktalar üzerinde arzı cevab edeceğim.

Ziya Gevher arkadaşımızın bilhassa tevakkuf ettikleri noktalar şunlardır : Teşkilât kanunlarında mevcud bazı istisnaî hükümler bu kanunla ilga ediliyormu ve bütün teşkilâtın tevhid, teadül ve tevazünü temin ediliyor mu?

Bu kanun Bütçe encümenince müzakere edilmeğe başlandıktan sonra bazı zamaim yapılmıştır,

bunları bertaraf edecek ahkâm var mıdır? Bazı memurlar bir kaç yerden maaş almak ve saati mesai haricinde çalışılan komisyonlarda ücret verilmek esası bu kanunda yer almış mıdır? Bu suretle suallerinin hulâsasını yapmış olduğumu zannediyorum.

Hiç şübhe yok ki, ilga maddemizde bazı hükümlerin mahfuziyetine kani olduğumuzdan onları istisna ettik, üst tarafı tamamen mülgadır. Her hangi bir teşkilât kanununda bu barem kanunile koyduğumuz esaslara muhalif olan hükümler varsa hepsi ilga edilmiştir. Yalnız bu kanunda tasrih ettiğimiz hususlar var ki onları maddelerinde sebeblerile arzetmiş bulunuyorum. Heyeti aliyeniz onların muhafazasını tasvib ederse kalır, ilgası tercih buyurulursa onlar dahi kalkar.

Umumî maruzatım sırasında ifade etmiştim ki, biz bütün dairelerin teadülünü bu kanunda tedkik ederek tesbit etmiş değiliz. Vazifemiz de bu değildir. Şunu da arzedeyim ki, 1452 numaralı kanun dahi bunu tamamen umumî kanunlarımızın, esaslarımızın koyduğu hükme muvafık olarak bir hüküm koymuştur. Çünkü her hangi bir dairenin teşkilât kanunu onun mütehassısı olduğu encümene gider, nihayet Bütçe encümenine gelir, bu suretle bir mecra takib ederek çıkar. Teadül kanunu ise bu safhaları takib etmez. Umumî teşkilât kanunlarında; mevcud vaziyetlere, umumî esaslara bakarak barem kanununa, muhalif hükümlerin konmamasına ve memurinin umumî terfi ve terakkisi hakkında umumî esaslar konur. Devlet teşkilâtına aid kanunlarda göreceğiz ki bu kanunun takyid edeceği mahiyetler olabilir, nitekim vardır. Fakat bu teşkilât kanunları bu kanunun koyduğu haddi azamiyi geçemez. Terfilerde, girişlerde bu esaslar göz önünde tutulmuştur. Bu itibarladır ki bütün dairelerin teşkilât kanunları ile kabul edilmiş olan kadroları karşılaştırarak muadil midir, değil midir bu cihetleri tedkik etmedik ve tedkik etmek de bu lâyiha münasebetile Bütçe encümenine düşmez. Bu kanunun mevzuu haricindedir. 1452 numaralı barem kanunu çıktığı zaman aynen böyle bir cedvel rabtedilmiş olduğu halde orada teşkilât kanunlarının vekâletlerce tanzim edilerek Meclise sevkedileceğini âmir bir hüküm vardır. Binaenaleyh o kanunların esaslarını bu kanunla değiştirmek doğru olamaz ve yeri de bu değildir (Yeri neresi sesleri). Yeri her dairenin teşkilât kanunudur. Bu kanunlar geldiğinde orada mütalea edilir ve Yüksek Meclis hâkim olur. Bir tadile lüzum görürse o tadili yapar.

Sonra bu kanunla saati mesai harici ücretleri kaldırılmıştır. O vaziyeti temin bu kanunun mevzuuna dahildir. Komisyonlarda çalışacak memurlara hiç bir ücret verilmemesi esası konmuştur. Yalnız bir munzam vazife, saati mesai haricinde bir memura tevdi edilmiş bulunursa İcra Vekilleri Heyeti kararile bir ücret verilir, Ancak asıl vazifesine müteallik olarak saati mesai ile mukayyed olmaksızın fazla mesai için her hangi bir ücret kabul edilmiş değildir. Fakat her hangi bir vazifesini alâkadar etmeyen bir memurun saati mesai haricinde göreceği bir işten dolayı ona Heyeti Vekilenin bir ücret vermesi esası bu kanunda kabul edilmiştir. Maddesi geldiğinde yine Heyeti Aliyeniz bu hususta da reyini izhar eder, İcabederse tadil eder.

Sonra arkadaşımız vekâletler, Bütçe encümeni ile hem fikir mi diye bir sual sordular. Bu kanunun müzakeresinde ve hattâ cedvellerin bu derecelere intibakında hemen bütün vekiller orada idi, onlarla beraber müzakere ettik, hepsini haberdar ettik, hiç bir ihtilâf mevzuu olacak aramızda bir nokta kalmamıştır.

ZİYA GEVHER ETİLİ (Çanakkale) — Bir sualim cevabsız kaldı. İki üç yerde memuriyet caiz midir?

BÜTÇE E. R. V. FAİK BAYSAL (Devamla) — Bir kaç yerde vazife almağa bazı kanunların verdiği cevazları bu kanunda sinesine almıştır. Bunlardan muallimlik, doktorluk, mühendislik, için bazı kayidler konmuştur. Bunların hepsi için evvelce, bir takyid yoktu. Muallimlik, doktorluk, mühendislik gibi vazife almış olanlar bu kanunla bu vazifelerinden dolayı birinci için tam, ikinci vazifesinden 2/3, üçüncü vazifesinden 1/3, diye bir takyid yapılmıştır. Maahaza encümen bu esasın kaldırılıb kaldırılmaması hususunda musır değildir. Maddesi geldiği zaman heyeti umumiyede müzakere edilir ve halledilir. Encümen bazı tahdidatla bu esası muhafaza etmiştir. Fuad Sirmen arkadaşımız bilhassa noksanlar sırasında Devlet memurları arasında üçretli ve maaşlı diye bir ikiliğin yine devam ettiğinden bahis buyurdular. Yine evvelce maruzatta bulunurken şunu ifade etmiştim ki, bu ikiliği bu kanun bertaraf edemez, etmesine de imkân yoktur. Yalnız bu kanunu bunu yakin bir istikbalde tahakkuk ettirmeğe saik olacaktır. Şöyle ki, ücretli memurlar için bu kanunda bir tensik vaziyeti koyduk. Formüllere bağlıyoruz. Bu tensik kadrosu nihayet teşrinisaniye kadar Meclisi Âliye getirilmesini bu kanunun bir maddesi emrediyor. Ücretli memurların teşkilât kadrolarını Meclisi Âliye vekâletler hazırlayıb teklif etmeğe mecburdur. Bu kanunlar doğrudan doğruya ücretliyi maaşa kalbetmek, evvelâ Hükûmetin teklif etmediği bir mevzuu Meclisi Âlinin doğrudan doğruya kendisinin yapması gibi bir netice ihdas etmektedir.

Bu umumî esaslarımızla ne dereceye kadar kabili teliftir? Ondan sonra encümeniniz şekli tatbik bakımından da büyük hatalara düşebilir. Evvelâ vazifelerin icabları ve hangi maaşlara ve hangi memuriyetlere intikal edecekleri ve hangi teşkilâta idhal edilecekleri doğrudan doğ-

ruya icra işlerinden Heyeti Celilenize karşı mesul olan vekillerin hazırlayıb gelmesi lâzımdır. Ve öyle olması muvafıktır. Biz bunu temin etmiş bulunuyoruz. En kısa bir zamanda Meclisi Âliye bunun gelmesi çok tabiidir. Geldiği zaman tamamile Devletin vezaifi esasiyesinden olan hizmetler maaşlı olmuş olacaktır. Çünkü ücretli memuriyetler maaştan ayrılacak kadar artık cazib bir vaziyetten çıkmıştır.

Sonra, ikinci nokta; Fuad Sirmen arkadaşımız Devlete fevkalâde mahiyette hizmet görenler için kanunda teşvik edici bir hüküm yok dediler ve bu harekete imkân verilmemektedir, buyurdular. Normal olarak iyi hizmet gören ehliyet ve liyakat gösterenlerin asgarî müddetlerde terfiini derpiş etmiş ve umumî kaideler vazetmişizdir. Fevkalâde ve müstesna mahiyette hizmet eden memurlar için ayrıca yine istisnaî surette terfiler hususî kanunlarla düşünülebilir. Fakat kaidei umumiyeyi ihlâl edebilecek bu kanunla her hangi bir istisnaî hüküm koymak doğru değildir. Bu, teadül vaziyetine uymayacak bir şekildir. Arzettiğim gibi, yalnız bir kısım memurlar için umumî hüküm konmamaktadır. Bütün Devlet bünyesinde, askerî, sivil ve Devlet sermayesile işleyenlerin heyeti mecmuasına şamil umumî esasları bu kanun derpiş etmiş bulunuyor.

Sonra Maarif vekâleti tarafından hususî veya yabancı mekteblere tayin edilecek bazı muallimlerin hizmetlerinin sayılması yolunda bir hüküm görülmediği mütaleası vardır. Devlet kadrolarının tensiki sırasında, ne gibi hizmetlerin nazarı itibare alınacağına dair muvakkat bir maddemiz vardır. Bize böyle bir lüzum ve ihtiyaçtan bahsedilmiş değildir. Hükûmetin teklifinde de gelmiş değildir. Bu maddenin müzakeresinde arkadaşımız teklif ederse Heyeti aliyeniz takdir buyurur. Eğer böyle bir hükmün ilâvesi icab ediyorsa bu dahi ilâve edilir.

Sonra, evli ve bekâr memurlar ve bilhassa çok çocuklu memurlar arasında bir fark olmamasının bu kanunda düşünülmesini ifade buyurmuştur. Bu mevzuu Bütçe encümeni daha evvelce mütalea etmiş, hatta bütçe mazbatasında da bu noktada uzun boylu tevakkuf etmiştir. Fakat bu, barem kanununa taallûk eden bir mevzu değildir. Mühtaci himaye olan yalnız çok çocuklular veya evli memurlar değil, bütün vatandaşların bu mevzuda vaziyetlerinin mütalea edilmesi lâzımgelir. Bunun en iyi şekli halli vergilerin tenzili şeklinde mütalea edilmiştir. Bu, ciddî bir tedkik mevzuudur. Binaenaleyh bu kanun yalnız bir kısım vatandaşı nazarı itibare aldığ ıçin onların çok çocuklu olanlarına bir rüçhanlı vaziyet yaratmağı doğru bulmadık. Fakat esasında tamamen mutabıkız. Bunu ayrı bir mevzua alarak mütalea etmek lâzımdır. Bununla Hasan Vasıf arkadaşımızın mütalealarına arzı cevab etmiş oluyorum.

Emin Sazak arkadaşımızın mütalealarına vekil arkadaşlarımız cevab verirler.

Kanun üzerindeki tedkikatın çok az, çok acele olduğu yolundaki mütalealara gelince : Bu kanun hakikaten Mecliste en çok tedkik edilen ve üzerinde çok uğraşılan bir kanundur. Ondan müsterih olmalarını rica edeceğim. 935 senesinde bu kanunun Devlet memurlarına aid kısmı Meclise gelmiş müesseselere taallûk eden kısmı da bir sene evvel Meclise gelmiştir. Hemen hemen bir senedenberi Bütçe encümeni bunun üzerinde çalışmış, bir taraftan komisyonlar teşkil etmiş ondan sonra encümene dahil olmayan arkadaşların da iştirakile münakaşalar yapılmış ve ona göre bu esaslar tedvin edilmiştir.

Rasih Kaplan arkadaşımızın ihtisas maddesi hakkındaki mütaleaları ve endişeleri üzerinde encümeniniz dahi çok tevakkuf etmiştir. Yalnız şunu arzedeyim ki 1452 numaralı kanunda bir kısım serilerde cari olan ve hiç bir kayde tâbi olmayan ve yalnız Heyeti Vekile kararile yapılmasına cevaz veren hükümler bu kanuna çok takyid edilerek girmiştir. Evvelâ şöyle bir takyid yapılmıştır. Dahilden hiç bir memurun ihtisas mevkiine getirilmelerine imkân yoktur. Fakat hakikî zaruretleri de mütalea etmek mecburiyeti vardır. Hariçten serbest olarak çalışmış yüksek mühendis veya yüksek bir doktor ve yüksek bir avukatın Devlet hizmetinde istifade edilmesine lüzum hâsıl olabilir. İşte bu lüzum ve zaruretler haline ancak zaruret mikdarlarınca demin arzettiğim şekilde salâhiyet verilmiştir.

Bayan Hacer arkadaşımız bilhassa orta tahsilli olupta meslek mektebinden yetişen muallimlerin 12 ve 13 ncü dereceleri iktisab edeceklerin terfilerinin de bir sene daha az olmasını arzu ettiler, böyle bir mütaleada bulundular. Encümen bu mevzuda da uzun tedkikler yapmıştır. Maarif vekâletile de temaslarda bulunmuştur ve bunları diğer lise mezunları derecesinden addetmemiş, bir derece mafevk maaş vermiştir. Binaenaleyh bu itibarla bunların tatmin edildiğine encümen kani bulunmuştur. Maarif vekâleti de bu noktai nazara iştirak ederek madde ona göre tesbit edilmiştir. Fakat vaziyetlerini nazarı itibare alarak, üzerinde durulmağa lâyik bir mevzudur. Yine takdir heyeti aliyenindir.

Refik İnce arkadaşımız tevhid ve teadül ünvanı ile elde edilmek istenilen maksadın bilhassa bu kanunda yer bulduğuna kani olmadığı yolundaki mütaleasına karşı evvelce de arzettiğim gibi teşkilât kanunları mevzuunun bu kanunun tedkiki sırasında karıştırılmış olmadığı yalnız barem kanunu esaslarında ve eski kanunda gördüğümüz gedikleri tashih ve tadil ederek bir tekâmül manzarası verecek esasları mütalea ederek ona göre hükümler koymuş bulunuyoruz.

Refik İnce arkadaşım bir hesabdan bahsetti.

Bendeniz umumî maruzatta bulunurken sivil ücretli memurları ve orduyu yani askerleri nazarı itibare alarak maaş tutarlarının yekûnu umumisini söylemiştim. Söylediğim 42 000 memur yalnız sivil memurlardır. Buna 14 000 ücretli memuru ilâve etmek lâzımdır.

Bir de (E) cedveli ile maaş alan altı bin memur vardır ki o da başka .. Ordu mensubları onun adedi de mevzubahs değildir. Bu itibarla yalnız sivil memurlar üzerinde mükayese yapmaları daha doğru olur. Beher memura 80 lira kadar düşer, bunun % 25 şini de vergi olarak çıkarırsak vasatî olarak verdiğimiz paranın 60 lira raddesinde bir şey olduğu anlaşılır. Bu itibarla bu mühim bir rakam değildir. Bütçenin mühim bir kısmını ve memur adedine göre büyük bir para verilmediği neticesi anlaşılır.

Terfi müddetinde terfi etmek keyfiyetine gelince: bu tabiî Devletin bütün şubelerinde ancak inhilâl ve kadro müsaadesile meşruttur. Alelıtlâk otomatik bir terfi hiç bir yerde mevcud değildir. Bunu burada da muhafaza etmiş bulunuyoruz. İki terfi müddetini ayni yerde geçirmiş olan memur bir üst derece terfi edebileceğini arzetmiştim. Arzettiğim gibi bütçelerdeki vaziyet ve imkân müsaid olduğu nisbette bu mevzuun da bir tekâmül takib etmesi lâzım gelir. Encümeniniz buna kanidir. Daha ziyade tevsi ederek bütçe üzerinde mühim bir yük teşkil edecek teahhüdat almağı encümen muvafık görmemiştir.

Hikmet Bayur arkadaşımızın, bilhassa Fuad Sirmen arkadaşımızın mülâhazalarına binaen encümenin bu lâyihayı geri alarak bu mevzuları işlemesini istediler ki asıl söz sahibi olan Fuad Sirmen arkadaşımız bu lüzuma kani değildi ve bu arkadaşıma cevaben arzettim ki buna imkân yoktur ve mevzu da o değildir. Bu lâyihanın tedkiki münasebetile ücretlileri maaşa kalbetmek salâhiyetini ve imkânını bulamaz ve bu volda bir mesai umumî esaslarımıza da uymaz. Yine kendileri temas buyurdukları, evli, bekâr ve çocuklu memurlara gelince: Arzettim ki bu bahis encümence mütalea edilerek ayrı bir mevzu olarak Hükûmetten bu işin tedkik edilmesini ve Meclisi Âliye getirilmesini rica etmiş bulunuyoruz. Mütehassıslar meselesinde Hikmet Bayur arkadaşımız büsbütün başka bir noktai nazar ileri sürdüler. Üç kanun bir arada olduğu için, bilhassa müesseselere dair kaydi görmemiş olacaklardır. Müesseseler bareminin 7 nci maddesinin son fıkrasında mütehassıslar baremle mukayyed olmaksızın mütehassıslar istihdamına İcra Vekilleri Heyeti müsaade edebilir diye bir hüküm vardır. Binaenaleyh yüksek bir mühendisin memlekete gelerek her hangi bir teknik teşkilâtımızın başına getirilmesi ve ona kendisile mutabık kalınacak nisbette para verilmesi mümkündür.

HİKMET BAYUR (Manisa) — İktisad vekâletine bir müşavir alacak olursanız alamazsınız.

BÜTÇE E. REİS VEKİLİ FAİK BAYSAL (Devamla) — Müessese bareminde kabul edilmiştir. İktisad vekâletinde her hangi bir Devlet teşkilâtında da ecnebi mütehassısları için bütçelerde bir fasıl vardır. Ona istinaden mukavele ile iki tarafın mutabık kalacakları şekilde alınır ve lüzumu olan para verilir.

HİKMET BAYUR (Manisa) — Ayni seviyede Türk bulunursa alamıyacaksınız Haksızlık barizdir.

FAİK BAYSAL (Devamla) — Müesseseler teknik işler için lüzumu olan mütehassısları alabileceklerdir. İktisad vekâleti teşkilâtında da mütehassıs mevkileri için, görülecek lüzuma göre konulan mütehassıs mevkileri için o mevkilere konulan paranın azamisi verilir.

HİKMET BAYUR (Manisa) — Ecnebilere iki misli veriliyor.

BAŞKAN — Başka söz isteyen kalmamıştır. Maddelerin müzakeresine geçilmesini reyinize arzediyorum. Kabul edenler ... Etmeyenler ... Kabul edilmiştir (Takrirler var sesleri).

Bir takrir vardır. Temenni mahiyetindedir. Tesis mevzuu değildir. Fakat müsaade ederseniz okunsun.

Yüksek Reisliğe

Barem kanununda maaşlı Devlet memuruna her bir çocuğu için memleketimizin maişet ve okutma şartlarına göre muayyen bir yaşa kadar münasib mikdar terfih zammının esas olarak kabulünü ve bu zamma karşılık olmak üzere icab ederse alelûmum bekârlardan vergi alınması hususlarının encümence tedkikini ve neticenin Heyeti Celileye arz ve iblâğını teklif ederim.

Giresun mebusu
Dr. H. Vasıf Somyürek

BAŞKAN — Takrir doğrudan doğruya reye arzedilecek mahiyette değildir. Arzu ederse, encümen alıp bu mevzu üzerinde çalışsın. (Hayır, hayır sesleri), (Maddesi gelince görüşülsün sesleri).

BAŞKAN — Maddelere geçilmesini reye koydum ve kabul buyurdunuz.

Şimdi, daha evvel reye konulmuş olan kanunların âra neticelerini arzediyorum:

Gümrük tarife kanununa bağlı idhalât umumî tarifesinin 607/D1 pozisyonuna bir fıkra ilâvesine dair kanun lâyihasına, kabul etmek suretile (280) zat rey vermiştir. Kanun (280) reyle kabul edilmiştir.

İstanbul Tramvay şirketinin imtiyaz hakkile bu şirket tesisatının satın alınmasına dair mukavelenin tasdikı hakkındaki kanun lâyihasına, lâyihayı kabul etmek suretile (287) zat rey vermiştir. Kanun (287) reyle kabul edilmiştir.

İstanbul Tünel şirketinin imtiyaz hakkile bu

şirket tesisatının satın alınmasına dair mukavelenin tasdiki hakkındaki kanun lâyihasını kabul etmek suretile (267) zat rey vermiştir. Kanun (267) reyle kabul edilmiştir.

Çarşamba günü içtima etmek üzere inikada nihayet veriyorum.

Kapanma saati: 19,15

DÜZELTME

22 nci inikad zabtının 20 nci sayfasının 2 nci sütununun 35 nci satırından sonra (Kanunun birinci müzakeresi bitmiştir) cümlesi konacaktır.

Türkiye - İngiltere müzeyyel ticaret ve kliring anlaşmasına merbut mektublardan kliring mürakibi Gregory'ye hitaben yazılan mektubun Türkçe tercümesindeki (Hususî hesaba geçirileceği) ibaresinin (geçirilmeyeceği) şeklinde düzeltilmesi hakkındaki kanuna verilen reylerin neticesi

(Kanun kabul edilmiştir)

Aza adedi	:	424
Reye iştirak edenler	:	290
Kabul edenler	:	290
Reddedenler	:	0
Müstenkifler	:	0
Reye iştirak etmeyenler	:	132
Münhaller	:	2

[Kabul edenler]

Afyon Karahisar
Berç Türker
Cemal Akçın
İzzet Akosman
Mebrure Gönenç

Ağrı
Dr. Hüsamettin Kural
Halid Bayrak
İhsan Tav

Amasya
Esad Uras
İsmail Hakkı Mumcu
Nafiz Aktın

Ankara
Ahmed Ulus
Arif Baytın
Belkis Baykan
Fevzi Daldal
Rifat Araz
Yahya Galib Kargı

Antalya
Dr. Münir Soykam
Numan Aksoy
Rasih Kaplan
Türkân Örs

Aydın
Adnan Menderes
Dr. Hulûsi Alataş
Nuri Göktepe

Balıkesir
Fahrettin Tiritoğlu
Feyzi Sözener
Hacim Çarıklı
Hayrettin Karan
Hilmi Şeremetli
İsmail Hakkı Uzunçarşılı
Rahmi Selçuk
Yahya Sezai Uzay

Bilecik
Dr. Gl. Besim Ömer Akalın
Dr. Muhlis Suner

Bingöl
Feridun Fikri
Necmeddin Sahir

Bitlis
Tevfik Temelli

Bolu
Cemil Özçağlar
Dr. Zihni Ülgen
Emin Yerlikaya
Hasan Cemil Çambel
Lûtfi Gören

Burdur
Dr. Ahmed Ruhi Yeşilyurt
İbrahim Necmi Dilmen
Memed Sanlı

Bursa
Atıf Akgüç
Dr. Glib Kahraman
Dr. Refik Güran
Dr. Sadi Konuk
Fatin Güvendiren
Fazlı Güleç
Gl. Naci Tınaz
Mustafa Fehmi Gerçeker
Nevzad Ayas

Çanakkale
Atıf Kamçıl
Hilmi Ergeneli
Rusuhi Bulayırlı

Çankırı
Dr. Akif Arkan
Mustafa Abdülhalik Renda

Çoruh
Ali Rıza Erem
Atıf Tüzün
Mazhar Müfid Kansu

Çorum
Dr. Mustafa Cantekin
Eyüb Sabri Akgöl
İsmet Eker
Münir Çağıl
Nuri Kayaalp
Süleyman Köstekçioğlu
Şakir Baran

Denizli
Dr. Hamdi Berkman
Emin Aslan Tokad
Fahri Akçakoca Akça
Necib Ali Küçüka
Tahir Berkay
Yusuf Başkaya

Diyarbakır
Dr. İbrahim Tali Öngören
Gl. Kiazım Sevüktekin
Rüştü Bekit
Veli Necdet Sünkitay
Zeki Mesud Alsan
Zülfü Tigrel

Edirne
Dr. Fatma Memik
Faik Kaltakkıran
Fuad Balkan
Osman Şahinbaş

Elâzığ
Fethi Altay
Fuad Ziya Çiyiltepe
Sabit Sağıroğlu

Erzincan
Abdülhak Fırat
İskender Artun
Salih Başotaç

Erzurum
Aziz Akyürek
Gl. Pertev Demirhan
Gl. Zeki Soydemir
Münir Hüsrev Göle
Nafiz Dumlu
Nakiye Elgün
Şükrü Koçak

Eskişehir
Emin Sazak
İstamat Özdamar
İzzet Arukan
Osman Işm

Gazianteb
Ahmed Aksu
Bekir Kaleli
Dr. Memed Ali Ağakay
Memed Şahin
Nuri Pazarbaşı
Ömer Asım Aksoy

Giresun
Dr. Hasan Vasıf Somyürek
Gl. İhsan Sökmen
Münir Akkaya
Nafi Atuf Kansu

Gümüşane
Edib Servet Tör
Hasan Fehmi Ataç
Şevket Erdoğan
Yusuf Ziya Zarbun

Hakkâri
İzzet Ulvi Aukurd

İçel
Dr. Muhtar Berker
Emin İnankur
Gl. Cemal Mersinli
Turhan Cemal Beriker

İsparta
Hüsnü Özdamar
Kemal Ünal
Mükerrem Ünsal

İstanbul
Ali Rana Tarhan
Atıf Bayındır
Fakihe Öymen
Galib Bahtiyar Göker
Gl. Kâzım Karabekir
İbrahim Alâettin Gövsa
Sadettin Uraz
Şükrü Âli Ögel
Ziya Karamursal

İzmir
Benal Arıman
Hasan Âli Yücel
Kâmil Dursun
Memed Aldemir
Nazmi İlker
Rahmi Köken
Sadettin Epikmen
Şehime Yunus

Kars
Esad Özoğuz
Gl. Muhittin Akyüz
Hüsrev Kızıldoğan
Ömer Küntay
Zihni Orhon

Kastamonu
Abidin Binkaya
Dr. Tevfik Aslan
Hacer Dicle
Hilmi Çoruk
Muharrem Celâl Bayar
Rıza Saltuğ
Tahsin Coşkan

Kayseri
Ahmed Hilmi Kalaç
Faik Baysal
Nazmi Toker
Ömer Taşcıoğlu
Reşid Özsoy
Sadettin Serim
Salih Turgay

Kırklareli
Bürhanettin Denker
Dr. Fuad Umay
Hamdi Kuleli
Şevket Ödül
Zühtü Akın

Kırşehir
Dr. Yusuf Ziya Somer
İzzet Özkan
Memed Seyfeli

Kocaeli
Ali Dikmen
Dr. Fuad Sorağman
İbrahim Dıblan
İbrahim Süreyya Yiğit
İbrahim Tolon
Orgeneral Ali Said Akbaytuğan
Ragıb Akca
Salâh Yargı

Konya
Ahmed Hamdi Dikmen
Dr. Osman Şevki Uludağ
Galip Gültekin
Gl. Ali Fuad Cebesoy
İzzet Erdal
Mustafa Ulusan
Naim Hazim Onat
Şevki Ergun
Tevfik Fikret Sılay
Vehbi Bilgin

Kütahya
Alâettin Tiridoğlu
Besim Atalay
Dr. Ali Süha Delilbaşı
Mustafa Bacak
Receb Peker
Sadri Ertem
Vedit Uzgören

Malatya
Emrullah Barkan
Gl. Osman Koptagel
Memed Şevket Özpazarbaşı
Muttalib Öker
Osma Taner
Vasıf Çmay

Manisa
Asım Tümer
Dr. Saim Uzel
Faik Kurdoğlu
Hikmet Bayur
Hüsnü Yaman
Kâzım Nami Duru
Kenan Orer
Osman Erçin
Refik İnce
Rıdvan Nafiz Edgüer
Yaşar Özey

Maraş
Dr. A. Kemali Bayizit
Hasan Reşid Tankud
Mansur Bozdoğan
Ziya Kayran

Mardin
Dr. Rıza Levent
Edib Ergin
Gl. Seyfi Düzgören
Hasan Menemencioğlu
Muhittin Birgen
Rıza Erten

Muğla
Cemal Karamuğla
Hüsnü Kitabcı
Sadullah Güney

Muş
Şükrü Ataman

Niğde
Dr. Rasim Ferid Talay
Faik Soylu
Halid Mengi
Hazim Tepeyran

Ordu
Ahmed İhsan Tokgöz
Ali Canib Yöntem
Dr. Vehbi Demir
Hamdi Yalman
Hüseyin Ekşi
İsmail Çamaş
Selim Sırrı Tarcan

Rize
Ali Zırh
Dr. Saim Ali Dilemre
Fuad Sirmen
Kemalettin Kâmi
Raif Dinç

Samsun
Amiral Fahri Engin
Meliha Ulaş
Memed Ali Yörüker
Naşit Fırat
Ruşeni Barkın
Süleyman Necmi Selmen
Zühtü Durukan

Seyhan
Ali Münif Yegena
İbrahim Mete
Sinan Tekelioğlu
Tevfik Tarman

Siird
Ali Rıza Esen
Naki Bekmen
Şefik Özdemir

Sinob
Cemal Aliş
Cemil Atay
Hulûsi Oruçoğlu

Sivas
Abdurrahman Naci Demirağ
Gl. Akif Öztekin Erdemgil
Mergube Gürleyük
Mitat Şükrü Bleda

Tekirdağ
Nazmi Trak

Tokad
Cemal Kovalı
Galib Pekel
Gl. Sıtkı Üke
Muammer Develi
Nâzım Poroy
Resai Erişken
Sıtkı Ataç

Trabzon
Faik Ahmed Baruteu
Sırrı Day

Tunceli
Mitat Yenel

Urfa
Ali Saib Ursavaş
Gl. Ahmed Yazgan
Refet Ülgen
Sami İşbay
Şeref Uluğ

Van
Hakkı Ungan
İbrahim Arvas
Münib Boya

Yozgad
Ahmed Sungur
Ekrem Pekel
Salim Korkmaz
Sırrı İçöz
Veled İzbudak
Ziya Arkant

Zonguldak
Hasan Karabacak
İbrahim Etem Bozkurt
Mustafa Bozma
Rifat Vardar
Yusuf Ziya Özençi

[Reye iştirak etmeyenler]

Afyon Karahisar
Ali Çetinkaya (V.)
Hamza Erkan (M.)
Haydar Çerçel

Ankara
Aka Gündüz
Dr. Taptas
Eşref Demirel
Falih Rıfkı Atay
İsmet İnönü (R. C.)
Muammer Eriş
Mümtaz Ökmen
Şakir Kmacı

Antalya
Cezmi Erçin (V.)
Dr. Cemal Tunca
Tayfur Sökmen (M.)

Aydın
Dr. Mazhar Germen (Rs. V.)
Dr. Şakir Şener
Mümtaz Kaynak
Nazmi Topcoğlu

Balıkesir
Gl. Kâzım Özalp
Memed Emir
Muzaffer Akpınar (M.)
Osman Niyazi Burcu

Bilecik
Salih Bozok (M.)

Bitlis
Sürcyya Örgeevren

Bolu
Dr. Emin Cemal Suda
Fethi Okyar (V.)

Bursa
Muhittin Baha Pars
Refet Canıtez (Rs. V.)

Çanakkale
Avni Yukaruç
Reşad Nuri Güntekin
Ziya Gevher Etili

Çankırı
Fazıl Nazmi Örkün
Hüseyin Cahid Yalçın
Ziya Esen

Çoruh
Asım Us

Çorum
İsmail Kemal Alpsar

Denizli
Dr. Kâzım Samanlı

Diyarbakır
Cahit Çubukçu

Elâzığ
Fazıl Ahmed Aykaç
Fuad Ağralı (V.)

Erzincan
Aziz Samih İlter
Saffet Arıkan

Erzurum
Dr. Ahmed Fikri Tuzer
Salim Altuğ

Eskischir
Yusuf Ziya Özer

Gazianteb
Dr. Abdürrahman Melek (M.)

Giresun
Fikret Atlı

İsmail Sabuncu
Talât Onay

Gümüşane
Durak Sakarya

İçel
Ahmed Ovacık
Ferid Celâl Güven

İstanbul
Abidin Daver
Ahmed Hamdi Denizmen
Ahmed Şükrü Esmer
Ali Kâmi Akyüz
Dr. Refik Saydam (Bş. V.)
Dr. Tuğamiral Hakkı Şinasi Erel
Gl. Refet Bele
Salâh Cimcoz

İzmir
Celâl Bayar (M.)
Dr. Mustafa Bengisu
Halil Menteşe
Mahmud Esad Bozkurd

Reşad Mimaroğlu
Şükrü Saracoğlu (V.)
Kars
Fuad Köprülü
Kahraman Arıklı (M.)
Şerafettin Karacan
Kastamonu
Hüsnü Açıksöz
Nuri Tamaç
Kayseri
Suat Hayri Ürgüblü
Kırşehir
Hazim Börekçi
Kocaeli
Kemalettin Olpak
Konya
Ali Muzaffer Göker
Ali Rıza Türel
Fuad Gökbudak
Kâzım Gürel
Kâzım Okay
Kütahya
Hüseyin Rahmi Gürpınar
Muhlis Erkmen (V.)
Malatya
Dr. Hilmi Oytâç
Mahmud Nedim Zabcı
Mihri Pektaş
Nasuhi Baydar
Manisa
Kâni Karaosman
Maraş
Memed Erten
Mardin
İrfan Ferid Alpaya (İ. Â.)
Muğla
Dr. Hüseyin Avni Ercan
Yunus Nadi
Muş
Hakkı Kılıcoğlu
Niğde
Cavid Oral
Dr. Abravaya Marmaralı
Naim Erem
Ordu
Hamdi Şarlan
Rize
Hasan Cavid
Samsun
Hüsnü Çakır (V.)
Seyhan
Damar Arıkoğlu
Gl. Naci Eldeniz
Hilmi Uran
İsmail Safa Özler
Şemsa İşcen
Siird
Hulki Aydın
Sinob
Cevdet Kerim İncedayı
Yusuf Kemal Tengirşenk
Sivas
Atıf Esenbel
Hikmet Işık
İsmail Memed Uğur
Necmettin Sadak
Remzi Çiner
Şemsettin Günaltay
Ziya Başara
Tekirdağ
Cemil Uybadın
Faik Öztrak
Rahmi Apak
Yahya Kemal Beyatlı
Tokad
Hasip Ahmed Aytuna
Trabzon
Danış Eyiboğlu
Halil Nihad Boztepe
Hamdi Ülkümen
Hasan Saka
Mitat Aydın
Raif Karadeniz (V.)
Salise Abanozoğlu
Süleyman Sırrı Gedik
Tunceli
Haydar Rüştü Öktem
Sami Erkman
Urfa
Memed Emin Yurdakul
Yozgad
Celâl Arat
Zonguldak
Halil Türkmen
Hüsamettin Okan
Şinasi Devrin

Türkiye - İsveç ticaret ve kliring anlaşmasile buna bağlı protokol ve mektublarm tasdiki hakkmdaki kanuna verilen reylerin neticesi

(Kanun kabul edilmiştir)

Aza adedi	:	424
Reye iştirak edenler	:	293
Kabul edenler	:	293
Reddedenler	:	0
Müstenkifler	:	0
Reye iştirak etmeyenler	:	129
Münhaller	:	2

[Kabul edenler]

Afyon Karahisar
Berç Türker
Cemal Akçın
İzzet Akosman
Mebrure Gönenç
Ağrı
Dr. Hüsamettin Kural
Halid Bayrak
İhsan Tav
Amasya
Esad Uras
İsmail Hakkı Mumcu
Nafiz Aktın
Ankara
Ahmed Ulus
Arif Baytın
Belkis Baykan
Fevzi Daldal
Rifat Araz
Yahya Galib Kargı
Antalya
Dr. Münir Soykam
Numan Aksoy
Rasih Kaplan
Türkan Örs
Aydın
Adnan Menderes

Dr. Hulûsi Alataş

Balıkesir

Fahrettin Tiritoğlu
Feyzi Sözener
Hacim Çarıklı
Hayrettin Karan
İsmail Hakkı Uzunçarşılı
Rahmi Selçuk
Yahya Sezai Uzay

Bilecik

Dr. Gl. Besim Ömer Akalın
Dr. Muhlis Suner

Bingöl

Feridun Fikri
Necmeddin Sahir

Bitlis

Tevfik Temelli

Bolu

Cemil Özçağlar
Dr. Zihni Ülgen
Emin Yerlikaya
Lûtfi Gören

Burdur

Dr. Ahmed Ruhi Yeşilyurt
İbrahim Necmi Dilmen
Memed Sanlı

Bursa

Atıf Akgüç
Dr. Galib Kahraman
Dr. Refik Güran
Dr. Sadi Konuk
Fatin Güvendiren
Fazlı Güleç
Gl. Naci Tmaz
Mustafa Fehmi Gerçeker
Nevzad Ayas

Çanakkale

Atıf Kamçıl
Hilmi Ergeneli
Rusuhi Bulayırlı
Ziya Gevher Etili

Çankırı

Dr. Akif Arkan
M. Abdülhalik Renda

Çoruh

Ali Rıza Erem
Atıf Tüzün
Mazhar Müfid Kansu

Çorum

Dr. Mustafa Cantekin
Eyüb Sabri Akgöl
İsmail Kemal Alpsar
İsmet Eker
Münir Çağıl
Nuri Kayaalp
Süleyman Köstekçioğlu
Şakir Baran

Denizli

Dr. Hamdi Berkman
Emin Aslan Tokad
Fahri Akçakoca Akça
Necib Ali Küçüka
Tahir Berkay
Yusuf Başkaya

Diyarbakır

Dr. İbrahim Tali Öngören
Gl. Kiazım Sevüktekin
Rüştü Bekit
Veli Necdet Sünkitay
Zeki Mesud Alsan
Zülfü Tiğrel

Edirne

Dr. Fatma Memik
Faik Kaltakkıran
Fuad Balkan
Osman Şahinbaş

Elâzığ

Fethi Altay
Fuad Ziya Çiyiltepe
Sabit Sağıroğlu

Erzincan

Abdülhak Fırat
İskender Artun
Salih Başotaç

Erzurum

Aziz Akyürek
Gl. Pertev Demirhan
Gl. Zeki Soydemir
Münir Hüsrev Göle
Nafiz Dumlu
Nakiye Elgün
Şükrü Koçak

Eskişehir

Emin Sazak
İstamat Özdamar
İzzet Arukan
Osman Işın

Gazianteb

Ahmed Aksu
Bekir Kaleli
Dr. Memed Ali Ağakay
Memed Şahin
Ömer Asım Aksoy

Giresun

Dr. Hasan Vasıf Somyürek
Fikret Atlı
Gl. İhsan Sökmen
Münir Akkaya
Nafi Atuf Kansu

Gümüşane

Edib Servet Tör
Hasan Fehmi Ataç
Şevket Erdoğan
Yusuf Ziya Zarbun

Hakkâri

İzzet Ulvi Aykurd

İçel

Ahmed Ovacık
Dr. Muhtar Berker
Emin İnankur
Gl. Cemal Mersinli
Turhan Cemal Beriker

İsparta

Hüsnü Özdamar
Kemal Ünal
Mükerrem Ünsal

İstanbul

Ali Rana Tarhan
Atıf Bayındır
Fakihe Öymen
Galib Bahtiyar Göker
Gl. Kâzım Karabekir
İbrahim Alâettin Gövsa
Sadettin Uraz
Şükrü Âli Ögel
Ziya Karamursal

İzmir

Benal Arıman
Hasan Âli Yücel
Kâmil Dursun
Memed Aldemir
Nazmi İlker
Rahmi Köken
Sadettin Epikmen
Şehime Yunus

Kars

Esad Özoğuz
Gl. Muhittin Akyüz
Hüsrev Kızıldoğan
Ömer Küntay
Zihni Orhon

Kastamonu

Abidin Binkaya
Dr. Tevfik Aslan
Hacer Dicle
Hilmi Çoruk
Muharrem Celâl Bayar
Rıza Saltuğ
Tahsin Çoşkan

Kayseri

Ahmed Hilmi Kalaç
Faik Baysal
Nazmi Toker
Ömer Taşcıoğlu
Reşid Özsoy
Sadettin Serim
Salih Turgay

Kırklareli

Bürhanettin Denker
Dr. Fuad Umay
Hamdi Kuleli
Şevket Ödül
Zühtü Akın

Kırşehir

Dr. Yusuf Ziya Somer
İzzet Özkan
Memed Seyfeli

Kocaeli

Ali Dikmen
Dr. Fuad Sorağman
İbrahim Dıblan
İbrahim Süreyya Yiğit
İbrahim Tolon
Orgl. Ali Said Akbaytuğan
Ragıb Akça
Salâh Yargı

Konya

Ahmed Hamdi Dikmen
Dr. Osman Şevki Uludağ
Galib Gültekin
Gl. Ali Fuad Cebesoy
İzzet Erdal
Mustafa Ulusan

Naim Hazim Onat
Şevki Ergun
Tevfik Fikret Sılay
Vehbi Bilgin

Kütahya

Alâettin Tiridoğlu
Besim Atalay
Dr. Ali Süha Delilbaşı
Muhlis Erkmen
Mustafa Bacak
Receb Peker
Sadri Ertem
Vedit Uzgören

Malatya

Dr. Hilmi Oytâç
Emrullah Barkan
Gl. Osman Koptagel
Memed Şevket Özpazarbaşı
Muttalib Öker
Osman Taner
Vasıf Çınay

Manisa

Asım Tümer
Dr. Saim Uzel
Faik Kurdoğlu
Hikmet Bayur
Hüsnü Yaman
Kâzım Nami Duru
Kenan Orer
Osman Erçin
Refik İnce
Rıdvan Nafiz Edgüer
Yaşar Özey

Maraş

Dr. A. Kemali Bayizit
Hasan Reşid Tankud
Mansur Bozdoğan
Ziya Kayran

Mardin

Dr. Rıza Levent
Edib Ergin
Gl. Seyfi Düzgören
Hasan Menemencioğlu
Muhittin Birgen
Rıza Erten

Muğla

Cemal Karamuğla
Hüsnü Kitabcı
Sadullah Güney

Muş

Şükrü Ataman

Niğde

Dr. Rasim Ferid Talay
Faik Soylu
Halid Mengi
Naim Erem

Ordu

Ali Canib Yöntem
Dr. Vehbi Demir
Hüseyin Ekşi
İsmail Çamaş
Selim Sırrı Tarcan

Rize

Ali Zırh
Dr. Saim Ali Dilemre
Fuad Sirmen
Kemalettin Kamu
Raif Dinç

Samsun

Amiral Fahri Engin
Meliha Ulaş
Memed Ali Yörüker
Naşit Fırat
Ruşeni Barkın
Süleyman Necmi Selmen
Zühtü Durukan

Seyhan

Ali Münif Yegena
İbrahim Mete
Sinan Tekelioğlu
Tevfik Tarman

Siird

Ali Rıza Esen
Naki Bekmen
Şefik Özdemir

Sinob

Cemal Aliş
Cemil Atay
Hulûsi Oruçoğlu

Sivas

Abdurrahman Naci Demirağ
Atıf Esenbel
Gl. Akif Öztekin Erdemgil
Mergube Gürleyük
Mitat Şükrü Bleda

Tekirdağ

Nazmi Trak

Tokad

Cemal Kovalı
Galib Pekel
Gl. Sıtkı Üke

Muammer Develi
Nâzım Poroy
Resai Erişken
Sıtkı Atanç

Trabzon

Faik Ahmed Barutcu
Salise Abanozoğlu
Sırrı Day

Tunceli

Haydar Rüştü Öktem
Mitat Yenel

Urfa

Ali Saib Ursavaş
Gl. Ahmed Yazgan
Refet Ülgen
Sami İşbay
Şeref Uluğ

Van

Hakkı Ungan
İbrahim Arvas
Münib Boya

Yozgad

Ahmed Sungur
Ekrem Pekel
Salim Korkmaz
Sırrı İçöz
Veled İzbudak
Ziya Arkant

Zonguldak

Hasan Karabacak
İbrahim Etem Bozkurt
Mustafa Bozma
Rifat Vardar
Yusuf Ziya Özençi

[Reye iştirak etmeyenler]

Afyon Karahisar

Ali Çetinkaya (V.)
Hamza Erkan (M.)
Haydar Çerçel

Ankara

Aka Gündüz
Dr. Taptas
Eşref Demirel
Falih Rıfkı Atay
İsmet İnönü (Rs. C.)
Muammer Eriş
Mümtaz Ökmen
Şakir Kınacı

Antalya

Cezmi Erçin (V.)
Dr. Cemal Tunca
Tayfur Sökmen (M.)

Aydın

Dr. Mazhar Germen (Rs. V.)
Dr. Şakir Şener
Mümtaz Kaynak
Nazmi Topcoğlu
Nuri Göktepe

Balıkesir

Gl. Kâzım Özalp
Hilmi Şeremetli
Memed Emir
Muzaffer Akpınar (M.)
Osman Niyazi Burcu

Bilecik

Salih Bozok (M.)

Bitlis

Süreyya Örgeevren

Bolu

Dr. Emin Cemal Suda
Fethi Okyar (V.)
Hasan Cemil Çambel

Bursa

Muhittin Baha Pars
Refet Canıtez (Rs. V.)

Çanakkale

Avni Yukaruç (M.)
Reşad Nuri Güntekin

Çankırı

Fazıl Nazmi Örkün

Hüseyin Cahid Yalçın
Ziya Esen

Çoruh

Asım Us

Denizli

Dr. Kâzım Samanlı

Diyarbakır

Cahit Çubukçu

Elâzığ

Fazıl Ahmed Aykaç
Fuad Ağralı (V.)

Erzincan

Aziz Samih İlter
Saffet Arıkan

Erzurum

Dr. Ahmed Fikri Tuzer
Salim Altuğ

Eskişehir

Yusuf Ziya Özer

Gazianteb

Dr. Abdurrahman Melek (M.)
Nuri Pazarbaşı

Giresun

İsmail Sabuncu
Talât Onay

Gümüşane

Durak Sakarya

İçel

Ferid Celâl Güven

İstanbul

Abidin Daver
Ahmed Hamdi Denizmen
Ahmed Şükrü Esmer
Ali Kâmi Akyüz
Dr. Refik Saydam (Bş.V.)
Dr. Tuğamiral Hakkı Şinasi Erel
Gl. Refet Bele
Salâh Cimcoz

İzmir

Celâl Bayar (M.)
Dr. Mustafa Bengisu
Halil Menteşe
Mahmud Esad Bozkurd
Reşad Mimaroğlu
Şükrü Saracoğlu (V.)

Kars

Fuad Köprülü
Kahraman Arıklı (M.)
Şerafettin Karacan

Kastamonu

Hüsnü Açıksöz
Nuri Tamaç

Kayseri

Suat Hayri Ürgüblü

Kırşehir

Hazim Börekçi

Kocaeli

Kemalettin Olpak (M.)

Konya

Ali Muzaffer Göker
Ali Rıza Türel
Fuad Gökbudak
Kâzım Gürel
Kâzım Okay

Kütahya

Hüseyin Rahmi Gürpınar

Malatya

Mahmud Nedim Zabcı
Mihri Pektaş
Nasuhi Baydar

Manisa

Kâni Karaosman (Mazur)

Maraş

Memed Erten

Mardin

İrfan Ferid Alpaya (İ. Â.)

Muğla

Dr. Hüseyin Avni Ercan (Mazur)
Yunus Nadi

Muş

Hakkı Kılıcoğlu

Niğde

Cavid Oral
Dr. Abravaya Marmaralı
Hazim Tepeyran (M.)

Ordu

Ahmed İhsan Tokgöz
Hamdi Şarlan
Hamdi Yalman

Rize

Hasan Cavid

Samsun

Hüsnü Çakır (V.)

Seyhan

Damar Arıkoğlu
Gl. Naci Eldeniz
Hilmi Uran
İsmail Safa Özler
Şemsa İşcen (M.)

Siird

Hulki Aydın (M.)

Sinob

Cevdet Kerim İncedayı
Yusuf Kemal Tengirşenk (M.)

Sivas

Hikmet Işık
İsmail Memed Uğur
Necmettin Sadak
Remzi Çiner (Mazur)
Şemsettin Günaltay
Ziya Başara

Tekirdağ

Cemil Uybadın
Faik Öztrak (V.)
Rahmi Apak
Yahya Kemal Beyatlı

Tokad

Hasip Ahmed Aytuna

Trabzon

Daniş Eyiboğlu
Halil Nihad Boztepe
Hamdi Ülkümen
Hasan Saka
Mitat Aydın
Raif Karadeniz (V.)
Süleyman Sırrı Gedik

Tunceli

Sami Erkman

Urfa

Memed Emin Yurdakul

Yozgad

Celâl Arat

Zonguldak

Halil Türkmen
Hüsamettin Okan
Şinasi Devrin

Türkiye - Almanya arasmda imza edilen, Südet Alman menatıkı ile Türkiye arasmdaki ticarî mübadelât ve tediyatın tanzimine mütedair protokolün tasdikı hakkmdaki kanuna verilen verilen reylerin neticesidir.

(Kanun kabul edilmiştir)

Aza adedi	:	424
Reye iştirak edenler	:	282
Kabul edenler	:	282
Reddedenler	:	0
Müstenkifler	:	0
Reye iştirak etmeyenler	:	140
Münhaller	:	2

[Kabul edenler]

Afyon Karahisar
Berç Türker
Cemal Akçın
İzzet Akosman
Mebrure Gönenç

Ağrı
Dr. Hüsamettin Kural
Halid Bayrak
İhsan Tav

Amasya
Esad Uras
İsmail Hakkı Mumcu
Nafiz Aktın

Ankara
Ahmed Ulus
Arif Baytın
Belkis Baykan
Fevzi Daldal
Rifat Araz
Yahya Galib Kargı

Antalya
Dr. Münir Soykam
Numan Aksoy
Rasih Kaplan
Türkân Örs

Aydın
Adnan Menderes
Dr. Hulûsi Alataş
Nuri Göktepe

Balıkesir
Fahrettin Tiritoğlu
Hacim Çarıklı
Hayrettin Karan
Hilmi Şeremetli
İsmail Hakkı Uzunçarşılı
Rahmi Selçuk

Bilecik
Dr. Gl. Besim Ömer Akalın
Dr. Muhlis Suner

Bingöl
Feridun Fikri
Necmeddin Sahir

Bitlis
Tevfik Temelli

Bolu
Cemil Özçağlar
Dr. Zihni Ülgen
Emin Yerlikaya
Hasan Cemil Çambel
Lûtfi Gören

Burdur
Dr. Ahmed Ruhi Yeşilyurt
İbrahim Necmi Dilmen
Memed Sanlı

Bursa
Atıf Akgüç
Dr. Galib Kahraman
Dr. Refik Güran
Dr. Sadi Konuk
Fatin Güvendiren
Fazlı Güleç
Gl. Naci Tınaz
Mustafa Fehmi Gerçeker
Nevzad Ayas

Çanakkale
Atıf Kamçıl
Hilmi Ergeneli
Rusuhi Bulayırlı

Çankırı
Dr. Akif Arkan
Mustafa Abdülhalik Renda

Çoruh
Ali Rıza Erem
Atıf Tüzün
Mazhar Müfid Kansu

Çorum
Dr. **Mustafa Cantekin**
Eyüb Sabri Akgöl
İsmail Kemal Alpsar
İsmet Eker
Münir Çağıl
Nuri Kayaalp
Süleyman Köstekçioğlu
Şakir Baran

Denizli
Dr. Hamdi Berkman
Emin Aslan Tokad
Fahri Akçakoca Akça
Necib Ali Küçüka
Tahir Berkay
Yusuf Başkaya

Diyarbakır
Dr. İbrahim Tali Öngören
Gl. Kiazım Sevüktekin
Rüştü Bekit
Veli Necdet Sunkitay
Zeki Mesud Alsan
Zülfü Tiğrel

Edirne
Dr. Fatma Memik
Faik Kaltakkıran
Fuad **Balkan**
Osman Şahinbaş

Elâzığ
Fethi Altay
Sabit Sağıroğlu

Erzincan
Abdülhak Fırat
İskender Artun
Salih Başotaç

Erzurum
Aziz Akyürek
Gl. Zeki Soydemir
Münir Hüsrev Göle
Nafiz Dumlu
Nakiye Elgün
Şükrü Koçak

Eskişehir
Emin Sazak
İstamat Özdamar
İzzet Arukan
Osman Işın

Gazianteb
Ahmed Aksu
Dr. Memed Ali Ağakay
Memed Şahin
Nuri Pazarbaşı
Ömer Asım Aksoy

Giresun
Dr. Hasan Vasıf Somyürek
Fikret Atlı
Gl. İhsan Sökmen
Nafi Atuf Kansu

Gümüşane
Edib Servet Tör

Hasan Fehmi Ataç
Şevket Erdoğan
Yusuf Ziya Zarbun

Hakkâri

İzzet Ulvi Aukurd

İçel

Ahmed Ovacık
Dr. Muhtar Berker
Emin İnankur
Gl. Cemal Mersinli
Turhan Cemal Beriker

İsparta

Hüsnü Özdamar
Kemal Ünal

İstanbul

Ali Rana Tarhan
Atıf Bayındır
Fakihe Öymen
Galib Bahtiyar Göker
Gl. Kâzım Karabekir
İbrahim Alâettin Gövsa
Sadettin Uraz
Şükrü Âli Ögel
Ziya Karamursal

İzmir

Benal Arıman
Kâmil Dursun
Memed Aldemir
Nazmi İlker
Rahmi Köken
Şehime Yunus

Kars

Esad Özoğuz
Gl. Muhittin Akyüz
Hüsrev Kızıldoğan
Ömer Küntay
Zihni Orhon

Kastamonu

Abidin Binkaya
Dr. Tevfik Aslan
Hacer Dicle
Hilmi Çoruk
Muharrem Celâl Bayar
Rıza Saltuğ
Tahsin Coşkan

Kayseri

Ahmed Hilmi Kalaç
Faik Baysal
Nazmi Toker
Ömer Taşcıoğlu
Reşid Özsoy
Sadettin Serim
Salih Turgay

Kırklareli

Bürhanettin Denker
Dr. Fuad Umay
Hamdi Kuleli
Şevket Ödül
Zühtü Akın

Kırşehir

İzzet Özkan
Memed Seyfeli

Kocaeli

Ali Dikmen
Dr. Fuad Sorağman
İbrahim Dıblan
İbrahim Süreyya Yiğit
İbrahim Tolon
Orgeneral Ali Said Akbaytuğan
Ragıb Akca
Salâh Yargı

Konya

Ahmed Hamdi Dikmen
Dr. Osman Şevki Uludağ
Galip Gültekin
Gl. Ali Fuad Cebesoy
İzzet Erdal
Mustafa Ulusan
Naim Hazim Onat
Tevfik Fikret Sılay
Vehbi Bilgin

Kütahya

Alâettin Tiridoğlu
Besim Atalay
Dr. Ali Süha Delilbaşı
Muhlis Erkmen
Mustafa Bacak
Receb Peker
Sadri Ertem
Vedit Uzgören

Malatya

Dr. Hilmi Oytâç
Emrullah Barkan
Gl. Osman Koptagel
Muttalib Öker
Osman Taner
Vasıf Çınay

Manisa

Asım Tümer
Dr. Saim Uzel
Faik Kurdoğlu
Hüsnü Yaman
Kâzım Nami Duru
Kenan Orer
Osman Erçin
Refik İnce
Rıdvan Nafiz Edgüer
Yaşar Özey

Maraş

Dr. A. Kemali Bayizit
Mansur Bozdoğan
Ziya Kayran

Mardin

Dr. Rıza Levent
Edib Ergin
Gl. Seyfi Düzgören
Hasan Menemencioğlu
Muhittin Birgen
Rıza Erten

Muğla

Cemal Karamuğla
Hüsnü Kitabcı
Sadullah Güney

Muş

Şükrü Ataman

Niğde

Dr. Rasim Ferid Talay
Faik Soylu
Halid Mengi
Naim Erem

Ordu

Ahmed İhsan Tokgöz
Ali Canib Yöntem
Dr. Vehbi Demir
Hamdi Yalman
Hüseyin Ekşi
İsmail Çamaş
Selim Sırrı Tarcan

Rize

Ali Zırh
Dr. Saim Ali Dilemre
Fuad Sirmen
Kemalettin Kamu
Raif Dinç

Samsun

Amiral Fahri Engin
Meliha Ulaş
Memed Ali Yörüker
Naşit Fırat
Ruşeni Barkın
Süleyman Necmi Selmen
Zühtü Durukan

Seyhan

Ali Münif Yegena
İbrahim Mete
Sinan Tekelioğlu
Tevfik Tarman

Siird

Ali Rıza Esen
Naki Bekmen
Şefik Özdemir

Sinob

Cemal Aliş
Cemil Atay
Hulûsi Oruçoğlu

Sivas

Abdurrahman Naci Demirağ
Atıf Esenbel
Gl. Akif Öztekin Erdemgil
Mergube Gürleyük
Mitat Şükrü Bleda

Tekirdağ

Nazmi Trak

Tokad

Cemal Kovalı
Galib Pekel
Gl. Sıtkı Üke
Muammer Develi
Nâzım Poroy
Sıtkı Atanç

Trabzon

Faik Ahmed Barutcu
Salise Abanozoğlu
Sırrı Day

Tunceli

Haydar Rüştü Öktem
Mitat Yenel

Urfa

Gl. Ahmed Yazgan
Refet Ülgen
Sami İşbay
Şeref Uluğ

Van

Hakkı Ungan
İbrahim Arvas

Münib Boya

Yozgad

Ahmed Sungur
Ekrem Pekel
Salim Korkmaz
Sırrı İçöz
Veled İzbudak
Ziya Arkant

Zonguldak

Hasan Karabacak
İbrahim Etem Bozkurt
Mustafa Bozma
Rifat Vardar
Yusuf Ziya Özençi

[Reye iştirak etmeyenler]

Afyon Karahisar

Ali Çetinkaya (V.)
Hamza Erkan (M.)
Haydar Çerçel

Ankara

Aka Gündüz
Dr. Taptas
Eşref Demirel
Falih Rıfkı Atay
İsmet İnönü (Rs. C.)
Muammer Eriş
Mümtaz Ökmen
Şakir Kınacı

Antalya

Cezmi Erçin (V.)
Dr. Cemal Tunca
Tayfur Sökmen (M.)

Aydın

Dr. Mazhar Germen (Rs. V.)
Dr. Şakir Şener
Mümtaz Kaynak
Nazmi Topcoğlu

Balıkesir

Feyzi Sözener
Gl. Kâzım Özalp
Memed Emir
Muzaffer Akpınar (M.)
Osman Niyazi Burcu
Yahya Sezai Uzay

Bilecik

Salih Bozok (H.)

Bitlis

Süreyya Örgeevren

Bolu

Dr. Emin Cemal Suda (H.)
Fethi Okyar (V.)

Bursa

Muhittin Baha Pars
Refet Canıtez (Rs. V.)

Çanakkale

Avni Yukarıuç (M.)
Reşad Nuri Güntekin
Ziya Gevher Etili

Çankırı

Fazıl Nazmi Örkün
Hüseyin Cahid Yalçın
Ziya Esen

Çoruh

Asım Us

Denizli

Dr. Kâzım Samanlı

Diyarbakır

Cahit Çubukçu

Elâzığ

Fazıl Ahmed Aykaç
Fuad Ağralı (V.)
Fuad Ziya Çiyiltepe

Erzincan

Aziz Samih İlter
Saffet Arıkan

Erzurum

Dr. Ahmed Fikri Tuzer
Gl. Pertev Demirhan
Salim Altuğ

Eskişehir

Yusuf Ziya Özer

Gazianteb

Bekir Kaleli
Dr. Abdurrahman Melek

Giresun

İsmail Sabuncu
Münir Akkaya
Talât Onay

Gümüşane

Durak Sakarya

İçel

Ferid Celâl Güven

İsparta

Mükerrem Ünsal

İstanbul

Abidin Daver
Ahmed Hamdi Denizmen
Ahmed Şükrü Esmer
Ali Kâmi Akyüz
Dr. R. Saydam (Bş. V.)
Dr. Tuğamiral Hakkı Şinasi Erel
Gl. Refet Bele
Salâh Cimcoz

İzmir

Celâl Bayar (M.)
Dr. Mustafa Bengisu
Halil Menteşe
Hasan Âli Yücel (V.)
Mahmud Esad Bozkurd
Reşad Mimaroğlu
Sadettin Epikmen
Şükrü Saracoğlu (V.)

Kars

Fuad Köprülü
Kahraman Arıklı (M.)
Şerafettin Karacan

Kastamonu

Hüsnü Açıksöz
Nuri Tamaç

Kayseri

Suat Hayri Ürgüblü

Kırşehir

Dr. Yusuf Ziya Somer
Hazim Börekçi

Kocaeli

Kemalettin Olpak (M.)

Konya

Ali Muzaffer Göker
Ali Rıza Türel
Fuad Gökbudak
Kâzım Gürel
Kâzım Okay
Şevki Ergun

Kütahya

Hüseyin Rahmi Gürpınar

Malatya

Mahmud Nedim Zabcı
Memed Şevket Özpazarbaşı
Mihri Pektaş
Nasuhi Baydar

Manisa

Hikmet Bayur
Kâni Karaosman

Maraş

Hasan Reşid Tankud
Memed Erten

Mardin

İrfan Ferid Alpaya (İ.Â.)

Muğla

Dr. Hüseyin Avni Ercan
Yunus Nadi

Muş

Hakkı Kılıcoğlu

Niğde

Cavid Oral
Dr. Abravaya Marmaralı
Hazim Tepeyran (M.)

Ordu

Hamdi Şarlan (M.)

Rize

Hasan Cavid

Samsun

Hüsnü Çakır (V.)

Seyhan

Damar Arıkoğlu
Gl. Naci Eldeniz
Hilmi Uran
İsmail Safa Özler
Şemsa İşcen (M.)

Siird

Hulki Aydın (M.)

Sinob

Cevdet Kerim İncedayı
Yusuf Kemal Tengirşenk

Sivas

Hikmet Işık

İsmail Memed Uğur
Necmettin Sadak
Remzi Çiner (Mazur)
Şemsettin Günaltay
Ziya Başara

Tekirdağ

Cemil Uybadın
Faik Öztrak (V.)
Rahmi Apak
Yahya Kemal Beyatlı

Tokad

Hasip Ahmed Aytuna
Resai Erişken

Trabzon

Daniş Eyiboğlu
Halil Nihad Boztepe
Hamdi Ülkümen
Hasan Saka
Mitat Aydın
Raif Karadeniz (V.)
Süleyman Sırrı Gedik

Tunceli

Sami Erkman

Urfa

Ali Saib Ursavaş
Memed Emin Yurdakul

Yozgad

Celâl Arat

Zonguldak

Halil Türkmen
Hüsamettin Okan
Şinasi Devrin

Türkiye - İngiltere ticaret ve kliring anlaşmasına bağlı 4 numaralı listeye tiftiğin de idhali hakkındaki kanuna verilen reylerin neticesi

(Kanun kabul edilmiştir)

Aza adedi	:	424
Reye iştirak edenler	:	290
Kabul edenler	:	290
Reddedenler	:	0
Müstenkifler	:	0
Reye iştirak etmeyenler	:	132
Münhaller	:	2

[Kabul edenler]

Afyon Karahisar

Berç Türker
Cemal Akçın
İzzet Akosman
Mebrure Gönenç

Ağrı

Dr. Hüsamettin Kural
Halid Bayrak
İhsan Tav

Amasya

Esad Uras
İsmail Hakkı Mumcu
Nafiz Aktın

Ankara

Ahmed Ulus
Arif Baytın
Belkis Baykan
Fevzi Daldal
Rifat Araz

Antalya

Dr. Münir Soykam
Numan Aksoy
Rasih Kaplan
Türkan Örs

Aydın

Adnan Menderes
Dr. Hulûsi Alataş
Nuri Göktepe

Balıkesir

Fahrettin Tiritoğlu
Hacim Çarıklı
Hayrettin Karan
Hilmi Şeremetli
İsmail Hakkı Uzunçarşılı

Bilecik

Dr. Gl. Besim Ömer Akalın
Dr. Muhlis Suner

Bingöl

Feridun Fikri
Necmeddin Sahir

Bitlis

Tevfik Temelli

Bolu

Cemil Özçağlar
Dr. Zihni Ülgen
Emin Yerlikaya
Lûtfi Gören

Burdur

Dr. Ahmed Ruhi Yeşilyurt
İbrahim Necmi Dilmen
Memed Sanlı

Bursa

Atıf Akgüç
Dr. Galib Kahraman
Dr. Refik Güran
Dr. Sadi Konuk
Fatin Güvendiren
Fazlı Güleç
Gl. Naci Tınaz
Mustafa Fehmi Gerçeker
Nevzad Ayas

Çanakkale

Atıf Kamçıl
Hilmi Ergeneli
Rusuhi Bulayırlı
Ziya Gevher Etili

Çankırı

Dr. Akif Arkan
Mustafa Abdülhalik Renda

Çoruh

Ali Rıza Erem
Atıf Tüzün
Mazhar Müfid Kansu

Çorum

Dr. Mustafa Cantekin
Eyüb Sabri Akgöl
İsmail Kemal Alpsar
İsmet Eker
Münir Çağıl
Nuri Kayaalp
Süleyman Köstekçioğlu
Şakir Baran

Denizli

Dr. Hamdi Berkman
Emin Aslan Tokad
Fahri Akçakoca Akça
Necib Ali Küçüka
Tahir Berkay

Yusuf Başkaya

Diyarbakır

Dr. İbrahim Tali Öngören
Gl. Kiazım Sevüktekin
Rüştü Bekit
Veli Necdet Sünkitay
Zeki Mesud Alsan
Zülfü Tiğrel

Edirne

Dr. Fatma Memik
Faik Kaltakkıran
Fuad Balkan
Osman Şahinbaş

Elâzığ

Fethi Altay
Sabit Sağıroğlu

Erzincan

Abdülhak Fırat
İskender Artun
Salih Başotaç

Erzurum

Aziz Akyürek
Dr. Ahmed Fikri Tuzer
Gl. Pertev Demirhan
Gl. Zeki Soydemir
Münir Hüsrev Göle
Nafiz Dumlu
Nakiye Elgün
Şükrü Koçak

Eskişehir

Emin Sazak
İstamat Özdamar
İzzet Arukan
Osman Işın
Yusuf Ziya Özer

Gazianteb

Ahmed Aksu
Bekir Kaleli
Dr. Memed Ali Ağakay
Memed Şahin
Nuri Pazarbaşı
Ömer Asım Aksoy

Giresun

Dr. Hasan Vasıf Somyürek
Fikret Atlı
Gl. İhsan Sökmen
Münir Akkaya
Nafi Atuf Kansu

Gümüşane

Edib Servet Tör
Hasan Fehmi Ataç
Şevket Erdoğan
Yusuf Ziya Zarbun

Hakkâri

İzzet Ulvi Aykurd

İçel

Ahmed Ovacık
Dr. Muhtar Berker
Emin İnankur
Gl. Cemal Mersinli
Turhan Cemal Beriker

İsparta

Hüsnü Özdamar
Kemal Ünal
Mükerrem Ünsal

İstanbul

Ali Rıza Tarhan
Atıf Bayındır
Fakihe Öymen
Galib Bahtiyar Göker
Gl. Kâzım Karabekir
İbrahim Alâettin Gövsa
Sadettin Uraz
Şükrü Âli Ögel
Ziya Karamursal

İzmir

Benal Arman
Kâmil Dursun
Memed Aldemir
Nazmi İlker
Rahmi Köken
Sadettin Epikmen
Şehime Yunus

Kars

Esad Özoğuz
Gl. Muhittin Akyüz
Hüsrev Kızıldoğan
Ömer Küntay
Zihni Orhon

Kastamonu

Abidin Binkaya
Dr. Tevfik Aslan
Hacer Dicle
Hilmi Çoruk
Muharrem Celâl Bayar
Rıza Saltuğ
Tahsin Coşkan

Kayseri

Ahmed Hilmi Kalaç
Faik Baysal
Ömer Taşcıoğlu
Reşid Özsoy
Sadettin Serim
Salih Turgay

Kırklareli

Bürhanettin Denker
Dr. Fuad Umay
Hamdi Kuleli
Şevket Ödül
Zühtü Akın

Kırşehir

İzzet Özkan
Memed Seyfeli

Kocaeli

Ali Dikmen
Dr. Fuad Sorağman
İbrahim Dıblan
İbrahim Süreyya Yiğit
İbrahim Tolon
Orgeneral Ali Said Akbaytuğan
Ragıb Akca
Salâh Yargı

Konya

Ahmed Hamdi Dikmen
Dr. Osman Şevki Uludağ
Galip Gültekin
Gl. A. Fuad Cebesoy
İzzet Erdal
Kâzım Gürel
Mustafa Ulusan
Naim Hazim Onat
Şevki Ergun
Tevfik Fikret Sılay
Vehbi Bilgin

Kütahya

Alâettin Tiridoğlu
Besim Atalay
Dr. Ali Süha Delilbaşı
Muhlis Erkmen
Mustafa Bacak
Receb Peker
Sadri Ertem
Vedit Uzgören

Malatya

Dr. Hilmi Oytâç
Emrullah Barkan
Gl. Osman Koptagel
Memed Şevket Özpazarbaşı
Muttalib Öker
Osman Taner
Vasıf Çınay

Manisa

Asım Tümer
Dr. Saim Uzel
Faik Kurdoğlu
Hüsnü Yaman
Kâzım Nami Duru
Kenan Orer
Osman Erçin
Refik İnce
Rıdvan Nafiz Edgüer
Yaşar Özey

Maraş

Dr. A. Kemali Bayizit
Mansur Bozdoğan
Ziya Kayran

Mardin

Dr. Rıza Levent
Edib Ergin
Gl. Seyfi Düzgören
Hasan Menemencioğlu
Muhittin Birgen
Rıza Erten

Muğla

Cemal Karamuğla
Hüsnü Kitabcı
Sadullah Güney

Muş

Şükrü Ataman

Niğde

Dr. Rasim Ferid Talay
Faik Soylu
Naim Erem

Ordu

Ahmed İhsan Tokgöz
Ali Canib Yöntem
Dr. Vehbi Demir
Hamdi Yalman
Hüseyin Ekşi
İsmail Çamaş
Selim Sırrı Tarcan

Rize

Ali Zırh
Fuad Sirmen

Kemalettin Kamu
Raif Dinç

Samsun

Amiral Fahri Engin
Meliha Ulaş
Memed Ali Yörüker
Naşit Fırat
Ruşeni Barkın
Süleyman Necmi Selmen
Zühtü Durukan

Seyhan

Ali Münif Yegena
İbrahim Mete
Sinan Tekelioğlu
Tevfik Tarman

Siird

Ali Rıza Esen
Naki Bekmen
Şefik Özdemir

Sinob

Cemal Aliş
Cemil Atay
Hulûsi Oruçoğlu

Sivas

Abdurrahman Naci Demirağ
Atıf Esenbel
Gl. Akif Öztekin Erdemgil
Mergube Gürleyük
Mitat Şükrü Bleda

Tekirdağ

Nazmi Trak

Tokad

Cemal Kovalı
Galib Pekel
Gl. Sıtkı Üke
Muammer Develi
Nâzım Poroy
Resai Erişken
Sıtkı Ataç

Trabzon

Faik Ahmed Barutcu
Raif Karadeniz
Salise Abanozoğlu
Sırrı Day

Tunceli

Haydar Rüştü Öktem
Mitat Yenel

Urfa

Ali Saib Ursavaş
Gl. Ahmed Yazgan
Refet Ülgen
Sami İşbay
Şeref Uluğ

Van

Hakkı Ungan
İbrahim Arvas
Münib Boya

Yozgad

Ahmed Sungur
Ekrem Pekel
Salim Korkmaz
Sırrı İçöz
Veled İzbudak
Ziya Arkant

Zonguldak

Hasan Karabacak
İbrahim Etem Bozkurt
Mustafa Bozma
Rifat Vardar
Yusuf Ziya Özençi

[Reye iştirak etmeyenler]

Afyon Karahisar

Ali Çetinkaya (V.)
H. Erkan (M.)
Haydar Çerçel

Ankara

Aka Gündüz
Dr. Taptas
Eşref Demirel
Falih Rıfkı Atay
İsmet İnönü (Rs. C.)
Muammer Eriş
Mümtaz Ökmen
Şakir Kınacı
Yahya Galib Kargı

Antalya

Cezmi Erçin (V.)
Dr. Cemal Tunca
Tayfur Sökmen (M.)

Aydın

Dr. Mazhar Germen (Rs. V.)
Dr. Şakir Şener
Mümtaz Kaynak
Nazmi Topcoğlu

Balıkesir

Feyzi Sözener
Gl. Kâzım Özalp
Memed Emir
Muzaffer Akpınar (M.)
Osman Niyazi Burcu
Rahmi Selçuk
Yahya Sezai Uzay

Bilecik

Salih Bozok (M.)

Bitlis

Süreyya Örgeevren

Bolu

Dr. Emin Cemal Suda
Fethi Okyar (V.)
Hasan Cemil Çambel

Bursa

Muhittin Baha Pars
Refet Canıtez (Rs. V.)

Çanakkale

Avni Yukaruç (M.)
Reşad Nuri Güntekin

Çankırı

Fazıl Nazmi Örkün
Hüseyin Cahid Yalçın
Ziya Esen

Çoruh

Asım Us

Denizli

Dr. Kâzım Samanlı

Diyarbakır

Cahit Çubukçu

Elâzığ

Fazıl Ahmed Aykaç
Fuad Ağralı (V.)
Fuad Ziya Çiyiltepe

Erzincan

Aziz Samih İlter
Saffet Arıkan

Erzurum

Salim Altuğ

Gazianteb

Dr. Abdurrahman Melek (M.)

Giresun

İsmail Sabuncu
Talât Onay

Gümüşane

Durak Sakarya

İçel

Ferid Celâl Güven

İstanbul

Abidin Daver
Ahmed Hamdi Denizmen
Ahmed Şükrü Esmer
Ali Kâmi Akyüz
Dr. Refik Saydam (Bş. V.)
Dr. Tuğamiral Hakkı Şinasi Erel (M.)
Gl. Refet Bele
Salâh Cimcoz

İzmir

Celâl Bayar (M.)
Dr. Mustafa Bengisu
Halil Menteşe
Hasan Âli Yücel (V.)
Mahmud Esad Bozkurd
Reşad Mimaroğlu
Şükrü Saracoğlu (V.)

Kars

Fuad Köprülü
Kahraman Arıklı (M.)
Şerafettin Karacan

Kastamonu

Hüsnü Açıksöz
Nuri Tamaç

Kayseri

Nazmi Toker
Suat Hayri Ürgüblü

Kırşehir

Dr. Yusuf Ziya Somer
Hazim Börekçi

Kocaeli

Kemalettin Olpak (M.)

Konya

Ali Muzaffer Göker
Ali Rıza Türel
Fuad Gökbudak
Kâzım Okay

Kütahya
Hüseyin Rahmi Gürpınar
Malatya
Mahmud Nedim Zabcı
Mihri Pektaş
Nasuhi Baydar
Manisa
Hikmet Bayur
Kâni Karaosman (Mazur)
Maraş
Hasan Reşid Tankud
Memed Erten
Mardin
İrfan Ferid Alpaya (İ. A.)
Muğla
Dr. Hüseyin Avni Ercan (M.)
Yunus Nadi
Muş
Hakkı Kılıcoğlu
Niğde
Cavid Oral
Dr. Abravaya Marmaralı
Halid Mengi
Hazim Tepeyran (M.)
Ordu
Hamdi Şarlan (M.)
Rize
Dr. Saim Ali Dilemre
Hasan Cavid
Samsun
Hüsnü Çakır (V.)
Seyhan
Damar Arıkoğlu
Gl. Naci Eldeniz
Hilmi Uran
İsmail Safa Özler
Şemsa İşcen (M.)
Siird
Hulki Aydın (M.)
Sinob
Cevdet Kerim İncedayı
Yusuf Kemal Tengirşenk
Sivas
Hikmet Işık
İsmail Memed Uğur
Necmettin Sadak
Remzi Çiner (Mazur)
Şemsettin Günaltay (Rs. V.)
Ziya Başara
Tekirdağ
Cemil Uybadın
Faik Öztrak (V.)
Rahmi Apak
Yahya Kemal Beyatlı
Tokad
Hasip Ahmed Aytuna
Trabzon
Daniş Eyiboğlu
Halil Nihad Boztepe
Hamdi Ülkümen
Hasan Saka
Mitat Aydın
Süleyman Sırrı Gedik
Tunceli
Sami Erkman
Urfa
Memed Emin Yurdakul
Yozgad
Celâl Arat
Zonguldak
Halil Türkmen
Hüsamettin Okan
Şinasi Devrin

Gümrük tarife kanununa bağlı idhalât umumî tarifesinin 607/D/1 pozisyonuna bir fıkra ilâvesine dair kanuna rey verenler

(Kanun kabul edilmiştir)

Aza adedi	:	424
Reye iştirak edenler	:	280
Kabul edenler	:	280
Reddedenler	:	0
Müstenkifler	:	0
Reye iştirak etmeyenler	:	142
Münhaller	:	2

[Kabul edenler]

Afyon Karahisar
Berç Türker
Cemal Akçın
Mebrure Gönenç
Ağrı
Dr. Hüsamettin Kural
Halid Bayrak
İhsan Tav
Amasya
Esad Uras
İsmail Hakkı Mumcu
Nafiz Aktın
Ankara
Ahmed Ulus
Arif Baytın
Belkis Baykan
Fevzi Daldal
Mümtaz Ökmen
Rifat Araz
Antalya
Cezmi Erçin
Dr. Münir Soykam
Numan Aksoy
Rasih Kaplan
Türkan Örs
Aydın
Dr. Şakir Şener
Nazmi Topcoğlu
Nuri Göktepe
Balıkesir
Fahrettin Tiritoğlu
Hayrettin Karan
Hilmi Şeremetli
İsmail Hakkı Uzunçarşılı
Yahya Sezai Uzay
Bilecik
Dr. Gl. Besim Ömer Akalın
Dr. Muhlis Suner
Bingöl
Feridun Fikri
Necmeddin Sahir
Bitlis
Tevfik Temelli
Bolu
Cemil Özçağlar
Dr. Zihni Ülgen

Emin Yerlikaya
Hasan Cemil Çambel
Lûtfi Gören

Burdur

Dr. Ahmed Ruhi Yeşilyurt
İbrahim Necmi Dilmen
Memed Sanlı

Bursa

Atıf Akgüç
Dr. Glib Kahraman
Dr. Refik Güran
Dr. Sadi Konuk
Fatin Güvendiren
Fazlı Güleç
Gl. Naci Tınaz
Mustafa Fehmi Gerçeker
Nevzad Ayas
Refet Canıtez

Çanakkale

Hilmi Ergeneli
Reşad Nuri Güntekin
Ziya Gevher Etili

Çankırı

Dr. Akif Arkan
Mustafa Abdülhalik Renda

Çoruh

Ali Rıza Erem
Atıf Tüzün
Mazhar Müfid Kansu

Çorum

Dr. Mustafa Cantekin
Eyüb Sabri Akgöl
İsmail Kemal Alpsar
İsmet Eker
Münir Çağıl
Nuri Kayaalp
Süleyman Köstekçioğlu
Şakir Baran

Denizli

Dr. Hamdi Berkman
Emin Aslan Tokad
Fahri Akçakoca Akça
Tahir Berkay
Yusuf Başkaya

Diyarbakır

Dr. İbrahim Tali Öngören
Gl. Kiazım Sevüktekin
Rüştü Bekit
Veli Necdet Sünkitay
Zülfü Tiğrel

Edirne

Dr. Fatma Memik
Faik Kaltakkıran
Fuad Balkan
Osman Şahinbaş

Elâzığ

Fethi Altay
Fuad Ziya Çiyiltepe
Sabit Sağıroğlu

Erzincan

Abdülhak Fırat
İskender Artun
Salih Başotaç

Erzurum

Aziz Akyürek
Dr. Ahmed Fikri Tuzer
Gl. Pertev Demirhan
Gl. Zeki Soydemir
Münir Hüsrev Göle
Nakiye Elgün
Salim Altuğ
Şükrü Koçak

Eskişehir

Emin Sazak
İstamat Özdamar
İzzet Arukan
Osman Işın
Yusuf Ziya Özer

Gazianteb

Ahmed Aksu
Dr. Memed Ali Ağakay
Memed Şahin
Nuri Pazarbaşı
Ömer Asım Aksoy

Giresun

Dr. Hasan Vasıf Somyürek
Gl. İhsan Sökmen
Münir Akkaya
Nafi Atuf Kansu

Gümüşane

Edib Servet Tör
Hasan Fehmi Ataç
Şevket Erdoğan
Yusuf Ziya Zarbun

Hakkâri

İzzet Ulvi Aukurd

İçel

Ahmed Ovacık
Dr. Muhtar Berker
Emin İnankur
Ferid Celâl Güven
Gl. Cemal Mersinli
Turhan Cemal Beriker

Isparta

Hüsnü Özdamar
Kemal Ünal
Mükerrem Ünsal

İstanbul

Ali Rana Tarhan
Atıf Bayındır
Fakihe Öymen
Galib Bahtiyar Göker
Gl. Kâzım Karabekir
İbrahim Alâettin Gövsa
Sadettin Uraz
Şükrü Âli Ögel
Ziya Karamursal

İzmir

Benal Arman
Memed Aldemir
Nazmi İlker
Şehime Yunus

Kars

Esad Özoğuz
Gl. Muhittin Akyüz
Hüsrev Kızıldoğan
Ömer Küntay
Şerafettin Karacan
Zihni Orhon

Kastamonu

Abidin Binkaya
Dr. Tevfik Aslan
Hacer Dicle
Hilmi Çoruk
Muharrem Celâl Bayar
Rıza Saltuğ
Tahsin Coşkan

Kayseri

Ahmed Hilmi Kalaç
Nazmi Toker
Ömer Taşcıoğlu
Reşid Özsoy
Sadettin Serim
Salih Turgay

Kırklareli

Bürhanettin Denker
Dr. Fuad Umay
Hamdi Kuleli
Şevket Ödül
Zühtü Akın

Kırşehir

İzzet Özkan
Memed Seyfeli

Kocaeli

Ali Dikmen
Dr. Fuad Sorağman
İbrahim Dıblan
İbrahim Süreyya Yiğit
İbrahim Tolon
Orgeneral Ali Said Akbaytuğan
Ragıb Akca
Salâh Yargı

Konya

Ahmed Hamdi Dikmen
Ali Muzaffer Göker
Dr. Osman Şevki Uludağ
Galip Gültekin
Gl. Ali Fuad Cebesoy
İzzet Erdal
Kâzım Gürel
Mustafa Ulusan
Naim Hazim Onat
Şevki Ergun
Tevfik Fikret Sılay
Vehbi Bilgin

Kütahya

Alâettin Tiridoğlu
Besim Atalay
Mustafa Bacak
Receb Peker
Vedit Uzgören

Malatya

Dr. Hilmi Oytâç
Emrullah Barkan
Gl. Osman Koptagel
Memed Şevket Özpazarbaşı
Muttalib Öker
Osman Taner
Vasıf Çınay

Manisa

Asım Tümer
Dr. Saim Uzel
Faik Kurdoğlu

Hikmet Bayur
Hüsnü Yaman
Kâzım Nami Duru
Kenan Orer
Osman Erçin
Refik İnce
Rıdvan Nafiz Edgüer
Yaşar Özey

Maraş

Dr. A. Kemali Bayizit
Mansur Bozdoğan
Ziya Kayran

Mardin

Gl. Seyfi Düzgören
Hasan Menemencioğlu
Rıza Erten

Muğla

Cemal Karamuğla
Sadullah Güney

Muş

Şükrü Ataman

Niğde

Dr. Rasim Ferid Talay
Faik Soylu
Halid Mengi
Naim Erem

Ordu

Ahmed İhsan Tokgöz
Ali Canib Yöntem
Dr. Vehbi Demir
Hamdi Yalman
İsmail Çamaş
Selim Sırrı Tarcan

Rize

Ali Zırh
Dr. Saim Ali Dilemre
Fuad Sirmen
Kemalettin Kamu
Raif Dinç

Samsun

Amiral Fahri Engin
Meliha Ulaş
Memed Ali Yörüker
Naşit Fırat
Ruşeni Barkın
Süleyman Necmi Selmen

Seyhan

Ali Münif Yegena
İbrahim Mete
Sinan Tekelioğlu
Tevfik Tarman

Siird

Ali Rıza Esen
Naki Bekmen
Şefik Özdemir

Sinob

Cemal Aliş
Cemil Atay
Hulûsi Oruçoğlu

Sivas

Abdurrahman Naci Demirağ
Gl. Akif Öztekin Erdemgil
Mergube Gürleyük
Mitat Şükrü Bleda

Tekirdağ

Nazmi Trak

Tokad

Cemal Kovalı
Gl. Sıtkı Üke
Muammer Develi
Nâzım Poroy
Resai Erişken
Sıtkı Ataç

Trabzon

Faik Ahmed Barutcu
Raif Karadeniz
Salise Abanozoğlu
Sırrı Day

Tunceli

Mitat Yenel

Urfa

Gl. Ahmed Yazgan
Refet Ülgen
Sami İşbay

Van

Hakkı Ungan
İbrahim Arvas
Münib Boya

Yozgad

Ahmed Sungur
Celâl Arat
Ekrem Pekel
Salim Korkmaz
Sırrı İçöz
Veled İzbudak
Ziya Arkant

Zonguldak

Halil Türkmen
Hasan Karabacak
İbrahim Etem Bozkurt
Mustafa Bozma
Şinasi Devrin
Rifat Vardar

[Reye iştirak etmeyenler]

Afyon Karahisar

Ali Çetinkaya (V.)
Hamza Erkan (İzinli)
Haydar Çerçel
İzzet Akosman

Ankara

Aka Gündüz
Dr. Taptas
Eşref Demirel
Falih Rıfkı Atay
İsmet İnönü (Rs. C.)
Muammer Eriş
Şakir Kınacı
Yahya Galib Kargı

Antalya

Dr. Cemal Tunca
Tayfur Sökmen (M.)

Aydın

Adnan Menderes
Dr. Hulûsi Alataş (V.)
Dr. Mazhar Germen (Rs. V.)
Mümtaz Kaynak

Balıkesir

Feyzi Sözener
Gl. Kâzım Özalp
Hacim Çarıklı (M.)
Memed Emir
Muzaffer Akpınar
Osman Niyazi Burcu
Rahmi Selçuk

Bilecik

Salih Bozok (M.)

Bitlis

Süreyya Örgeevren

Bolu

Dr. Emin Cemal Suda
Fethi Okyar (V.)

Bursa

Muhittin Baha Pars

Çanakkale

Atıf Kamçıl
Rusuhi Bulayırlı

Çankırı

Fazıl Nazmi Örkün
Hüseyin Cahid Yalçın
Ziya Esen

Çoruh

Asım Us

Denizli

Dr. Kâzım Samanlı
Necib Ali Küçüka

Diyarbakır

Cahit Çubukçu
Zeki Mesud Alsan

Elâzığ

Fazıl Ahmed Aykaç
Fuad Ağralı (V.)

Erzincan

Aziz Samih İlter
Saffet Arıkan

Eskişehir

Nafiz Dumlu

Gazianteb

Bekir Kaleli
Dr. Abdurrahman Melek (M.)

Giresun

Fikret Atlı
İsmail Sabuncu
Talât Onay

Gümüşane

Durak Sakarya

İstanbul

Abidin Daver
Ahmed Hamdi Denizmen
Ahmed Şükrü Esmer
Ali Kâmi Akyüz

Dr. Refik Saydam (Bş. V.)
Dr. Tuğamiral Hakkı Şinasi Erel
Gl. Refet Bele
Salâh Cimcoz

İzmir

Celâl Bayar (İzinli)
Dr. Mustafa Bengisu
Halil Menteşe
Hasan Âli Yücel (V.)
Kâmil Dursun
Mahmud Esad Bozkurd
Rahmi Köken
Reşad Mimaroğlu
Sadettin Epikmen
Şükrü Saracoğlu (V.)

Kars

Fuad Köprülü
Kahraman Arıklı

Kastamonu

Hüsnü Açıksöz
Nuri Tamaç

Kayseri

Faik Baysal
Suat Hayri Ürgüblü

Kırşehir

Dr. Yusuf Ziya Somer
Hazim Börekçi

Kocaeli

Kemalettin Olpak

Konya

Ali Rıza Türel
Fuad Gökbudak
Kâzım Okay

Kütahya

Dr. Ali Süha Delilbaşı
Hüseyin Rahmi Gürpınar
Muhlis Erkmen (V.)
Sadri Ertem

Malatya

Mahmud Nedim Zabcı
Mihri Pektaş
Nasuhi Baydar

Manisa

Kâni Karaosman

Maraş

Hasan Reşid Tankud
Memed Erten

Mardin

Dr. Rıza Levent
Edib Ergin
İrfan Ferid Alpaya (İ.Â
Muhittin Birgen

Muğla

Dr. Hüseyin Avni Ercan
Hüsnü Kitabcı
Yunus Nadi

Muş

Hakkı Kılıcoğlu

Niğde

Cavid Oral
Dr. Abravaya Marmaralı
Hazim Tepeyran (M.)

Ordu

Hamdi Şarlan (M.)
Hüseyin Ekşi

Rize

Hasan Cavid

Samsun

Hüsnü Çakır (V.)
Zühtü Durukan

Seyhan

Damar Arıkoğlu
Gl. Naci Eldeniz
Hilmi Uran
İsmail Safa Özler
Şemsa İşcen

Siird

Hulki Aydın

Sinob

Cevdet Kerim İncedayı
Yusuf Kemal Tengirşenk (M.)

Sivas

Atıf Esenbel
Hikmet Işık
İsmail Memed Uğur
Necmettin Sadak
Remzi Çiner (M.)
Şemsettin Günaltay (Rs. V.)
Ziya Başara

Tekirdağ

Cemil Uybadın
Faik Öztrak (V.)
Rahmi Apak
Yahya Kemal Beyatlı

Tokad

Galib Pekel
Hasip Ahmed Aytuna

Trabzon

Daniş Eyiboğlu
Halil Nihad Boztepe
Hamdi Ülkümen
Hasan Saka
Mitat Aydın
Süleyman Sırrı Gedik

Tunceli

Haydar Rüştü Öktem
Sami Erkman

Urfa

Ali Saib Ursavaş
Memed Emin Yurdakul
Şeref Uluğ

Zonguldak

Hüsamettin Okan
Yusuf Ziya Özençi (M.)

İstanbul tramvay şirketinin imtiyaz hakkı ile bu şirket tesisatının satın alınmasına dair mukavelenin tasdiki hakkındaki kanuna verilen reylerin neticesi

(Kanun kabul edilmiştir)

Aza adedi	:	424
Reye iştirak edenler	:	287
Kabul edenler	:	287
Reddedenler	:	0
Müstenkifler	:	0
Reye iştirak etmeyenler	:	135
Mazballer	:	2

[Kabul edenler]

Afyon Karahisar
Berç Türker
Cemal Akçın
Mebrure Gönenç

Ağrı
Dr. Hüsamettin Kural
Halid Beyrak
İhsan Tav

Amasya
Esad Uras
İsmail Hakkı Mumcu
Nafiz Aktın

Ankara
Ahmed Ulus
Arif Baytın
Belkis Baykan
Fevzi Daldal
Mümtaz Ökmen
Rifat Araz

Antalya
Cezmi Erçin
Dr. Münir Soykam
Numan Aksoy
Rasih Kaplan
Türkan Örs

Aydın
Dr. Hulûsi Alataş
Dr. Şakir Şener
Nazmi Topcoğlu
Nuri Göktepe

Balıkesir
Fahrettin Tiritoğlu
Hacim Çarıklı
Hayrettin Karan
Hilmi Şerametli
İsmail Hakkı Uzunçarşılı

Bilecik
Dr. Gl. Besim Ömer Akalın
Dr. Muhlis Suner

Bingöl
Feridun Fikri
Necmeddin Sahir

Bitlis
Tevfik Temelli

Bolu
Cemil Özçağlar
Dr. Zihni Ülgen
Emin Yerlikaya
Fethi Okyar
Hasan Cemil Çambel
Lûtfi Gören

Burdur
Dr. Ahmed Ruhi Yeşilyurt
İbrahim Necmi Dilmen
Memed Sanlı

Bursa
Atıf Akgüç
Dr. Galib Kahraman
Dr. Refik Güran
Dr. Sadi Konuk
Fatin Güvendiren
Fazlı Güleç
Gl. Naci Tınaz
Mustafa Fehmi Gerçeker
Nevzad Ayas
Refet Canıtez

Çanakkale
Atıf Kamçıl
Hilmi Ergeneli
Rusuhi Bulayırlı
Ziya Gevher Etili

Çankırı
Dr. Akif Arkan
M. Abdülhalik Renda

Çoruh
Ali Rıza Erem
Mazhar Müfid Kansu

Çorum
Dr. Mustafa Cantekin
Eyüb Sabri Akgöl
İsmail Kemal Alpsar
İsmet Eker
Münir Çağıl
Nuri Kayaalp
Süleyman Köstekçioğlu
Şakir Baran

Denizli
Dr. Hamdi Berkman
Emin Aslan Tokad
Fahri Akçakoca Akça
Tahir Berkay
Yusuf Başkaya

Diyarbakır
Cahit Çubukçu
Dr. İbrahim Tali Öngören
Gl. Kiazım Sevüktekin
Rüştü Bekit
Veli Necded Sünkitay
Zülfü Tiğrel

Edirne
Dr. Fatma Memik
Faik Kaltakkıran
Fuad Balkan
Osman Şahinbaş

Elâzığ
Fethi Altay
Fuad Ziya Çiyiltepe
Sabit Sağıroğlu

Erzincan
Abdülhak Fırat
İskender Artun
Salih Başotaç

Erzurum
Aziz Akyürek
Dr. Ahmed Fikri Tuzer
Gl. Pertev Demirhan
Gl. Zeki Soydemir
Münir Hüsrev Göle
Nafiz Dumlu
Nakiye Elgün
Salim Altuğ
Şükrü Koçak

Eskişehir
Emin Sazak
İstamat Özdamar
İzzet Arukan
Osman Işın

Gazianteb
Ahmed Aksu
Bekir Kaleli
Dr. Memed Ali Ağakay
Memed Şahin
Nuri Pazarbaşı
Ömer Asım Aksoy

Giresun
Dr. Hasan Vasıf Somyürek
Gl. İhsan Sökmen
Münir Akkaya
Nafi Atuf Kansu

Gümüşane
Edib Servet Tör
Hasan Fehmi Ataç
Şevket Erdoğan
Yusuf Ziya Zarbun

Hakkâri
İzzet Ulvi Aykurd

İçel
Ahmed Ovacık
Dr. Muhtar Berker
Emin İnankur
Gl. Cemal Mersinli
Turhan Cemal Beriker

İsparta
Hüsnü Özdamar
Kemal Ünal
Mükerrem Ünsal

İstanbul
Ali Rana Tarhan
Atıf Bayındır
Fakihe Öymen
Galib Bahtiyar Göker
Gl. Kâzım Karabekir
İbrahim Alâettin Gövsa
Sadettin Uraz
Şükrü Âli Ögel
Ziya Karamursal

İzmir
Benal Arıman
Hasan Âli Yücel
Kâmil Dursun
Nazmi İlker
Şehime Yunus

Kars
Esad Özoğuz
Gl. Muhittin Akyüz
Hüsrev Kızıldoğan
Ömer Küntay
Şerafettin Karacan
Zihni Orhon

Kastamonu
Abidin Binkaya
Dr. Tevfik Aslan
Hacer Dicle
Hilmi Çoruk
Muharrem Celâl Bayar
Rıza Saltuğ
Tahsin Coşkan

Kayseri
Ahmed Hilmi Kalaç
Nazmi Toker
Ömer Taşcıoğlu
Reşid Özsoy
Sadettin Serim
Salih Turgay

Kırklareli
Bürhanettin Denker
Dr. Fuad Umay
Hamdi Kuleli
Şevket Ödül
Zühtü Akın

Kırşehir
İzzet Özkan
Memed Seyfeli

Kocaeli
Ali Dikmen
Dr. Fuad Sorağman
İbrahim Dıblan
İbrahim Süreyya Yiğit
İbrahim Tolon
Orgeneral Ali Said Akbaytuğan
Ragıb Akça
Salâh Yargı

Konya
Ahmed Hamdi Dikmen
Ali Muzaffer Göker
Dr. Osman Şevki Uludağ
Galib Gültekin
Gl. Ali Fuad Cebesoy
İzzet Erdal
Kâzım Gürel
Mustafa Ulusan
Naim Hazim Onat
Şevki Ergun
Tevfik Fikret Sılay
Vehbi Bilgin

Kütahya
Alâettin Tiridoğlu
Besim Atalay
Mustafa Bacak
Receb Peker
Vedit Uzgören

Malatya
Dr. Hilmi Oytâç
Emrullah Barkan
Gl. Osman Koptagel
Memed Şevket Özpazarbaşı
Muttalib Öker
Osman Taner
Vasıf Çınay

Manisa
Asım Tümer
Dr. Saim Uzel
Fatik Kurdoğlu
Hikmet Bayur
Kâzım Nami Duru
Kenan Orer
Osman Erçin
Refik İnce
Rıdvan Nafiz Edgüer
Yaşar Özey

Maraş
Dr. Abdülkadir Kemali Bayizit
Mansur Bozdoğan
Ziya Kayran

Mardin
Dr. Rıza Levent
Gl. Seyfi Düzgören
Hasan Menemencioğlu
Rıza Erten

Muğla
Cemal Karamuğla
Hüsnü Kitabcı
Sadullah Güney

Muş
Şükrü Ataman

Niğde
Dr. Rasim Ferid Talay
Faik Soylu
Halid Mengi
Naim Erem

Ordu
Ahmed İhsan Tokgöz
Ali Canib Yöntem
Dr. Vehbi Demir
Hamdi Yalman
İsmail Çamaş

Rize
Ali Zırh
Dr. Saim Ali Dilemre
Fuad Sirmen
Kemalettin Kâmi
Raif Dinç

Samsun
Amiral Fahri Engin
Hüsnü Çakır
Meliha Ulaş
Memed Ali Yörüker
Naşit Fırat
Ruşeni Barkın
Süleyman Necmi Selmen

Seyhan
Ali Münif Yegena
İbrahim Mete
Sinan Tekelioğlu
Tevfik Tarman

Siird
Ali Rıza Esen
Naki Bekmen
Şefik Özdemir

Sinob
Cemal Alış
Cemil Atay
Hulûsi Oruçoğlu

Sivas
Abdurrahman Naci Demirağ
Gl. Akif Öztekin Erdemgil
Mergube Gürleyük
Mitat Şükrü Bleda

Tekirdağ
Nazmi Trak

Tokad
Cemal Kovalı
Galib Pekel
Gl. Sıtkı Üke
Muammer Develi
Nâzım Poroy
Resai Erişken
Sıtkı Atanç

Trabzon
Faik Ahmed Barutcu
Salise Abanozoğlu
Sırrı Day

Tunceli
Haydar Rüştü Öktem
Mitat Yenel

Urfa
Ali Saib Ursavaş
Gl. Ahmed Yazgan
Refet Ülgen
Sami İşbay

Van
Hakkı Ungan
İbrahim Arvas
Münib Boya

Yozgad
Ahmed Sungur
Ekrem Pekel
Salim Korkmaz

Sırrı İçöz
Veled İzbudak
Ziya Arkant

Zonguldak
Halil Türkmen
Hasan Karabacak
Hüsamettin Okan

İbrahim Etem Bozkurt
Mustafa Bozma
Şinasi Devrin
Rifat Vardar

[Reye iştirak etmeyenler]

Afyon Karahisar
Ali Çetinkaya (V.)
Hamza Erkan (M.)
Haydar Çerçel
İzzet Akosman

Ankara
Aka Gündüz
Dr. Taptas
Eşref Demirel
Falih Rıfkı Atay
İsmet İnönü (Rs. C.)
Muammer Eriş
Şakir Kınacı
Yahya Galib Kargı

Antalya
Dr. Cemal Tunca
Tayfur Sökmen (M.)

Aydın
Adnan Menderes
Dr. Mazhar Germen (Rs. V.)
Mümtaz Kaynak

Balıkesir
Feyzi Sözener
Gl. Kâzım Özalp
Memed Emir
Muzaffer Akpınar (M.)
Osman Niyazi Burcu
Rahmi Selçuk
Yahya Sezai Uzay

Bilecik
Salih Bozok (M.)

Bitlis
Süreyya Örgeevren

Bolu
Dr. Emin Cemal Suda

Bursa
Muhittin Baha Pars

Çanakkale
Avni Yukarruç (M.)
Reşad Nuri Güntekin

Çankırı
Fazıl Nazmi Örkün
Hüseyin Cahid Yalçın
Ziya Esen

Çoruh
Asım Us
Atıf Tüzün

Denizli
Dr. Kâzım Samanlı
Necib Ali Küçüka

Diyarbakır
Zeki Mesud Alsan

Elâzığ
Fazıl Ahmed Aykaç
Fuad Ağralı (V.)

Erzincan
Aziz Samih İlter
Saffet Arıkan

Eskişehir
Yusuf Ziya Özer

Gazianteb
Dr. Abdurrahman Melek (M.)

Giresun
Fikret Atlı
İsmail Sabuncu
Talât Onay

Gümüşane
Durak Sakarya

İçel
Ferid Celâl Güven

İstanbul
Abidin Daver
Ahmed Hamdi Denizmen
Ahmed Şükrü Esmer
Ali Kâmi Akyüz
Dr. Refik Saydam (Bş. V.)
Dr. Tuğamiral Hakkı Şinasi Erel
Gl. Refet Bele
Salâh Cimcoz

İzmir
Celâl Bayar (M.)
Dr. Mustafa Bengisu
Halil Menteşe
Mahmud Esad Bozkurd
Memed Aldemir
Rahmi Köken
Reşad Mimaroğlu
Sadettin Epikmen
Şükrü Saracoğlu (V.)

Kars
Fuad Köprülü
Kahraman Arıklı (M.)

Kastamonu
Hüsnü Açıksöz
Nuri Tamaç

Kayseri
Faik Baysal
Suad Hayri Ürgüblü

Kırşehir
Dr. Yusuf Ziya Somer
Hazim Börekçi

Kocaeli
Kemalettin Olpak

Konya
Ali Rıza Türel
Fuad Gökbudak
Kâzım Okay

Kütahya
Dr. Ali Süha Delilbaşı
Hüseyin Rahmi Gürpınar
Muhlis Erkmen (V.)
Sadri Ertem

Malatya
Mahmud Nedim Zabcı
Mihri Pektaş
Nasuhi Baydar

Manisa
Hüsnü Yaman
Kâni Karaosman (M.)

Maraş
Hasan Reşid Tankud
Memed Erten

Mardin
Edib Ergin
İrfan Ferid Alpaya (İ. Â.)
Muhittin Birgen

Muğla
Dr. Hüseyin Avni Ercan (M.)
Yunus Nadi

Muş
Hakkı Kılıcoğlu

Niğde
Cavid Oral
Dr. Abravaya Marmaralı
Hazim Tepeyran (M.)

Ordu
Hamdi Şarlan (Mazur)
Hüseyin Ekşi
Selim Sırrı Tarcan

Rize
Hasan Cavid

Samsun
Zühtü Durukan

Seyhan
Damar Arıkoğlu
Gl. Naci Eldeniz
Hilmi Uran
İsmail Safa Özler
Şemsa İşcen (M.)

Siird
Hulki Aydın (M.)

Sinob
Cevdet Kerim İncedayı
Yusuf Kemal Tengirşenk

Sivas
Atıf Esenbel
Hikmet Işık
İsmail Memed Uğur
Necmettin Sadak
Remzi Çiner
Şemsettin Günaltay (R. V.)

Ziya Başara

Tekirdağ

Cemil Uybadın
Faik Öztrak (V.)
Rahmi Apak
Yahya Kemal Beyatlı

Tokad

Hasip Ahmed Aytuna

Trabzon

Daniş Eyiboğlu
Halil Nihad Boztepe
Hamdi Ülkümen

Hasan Saka
Mitat Aydın
Raif Karadeniz (V.)
Süleyman Sırrı Gedik

Tunceli

Sami Erkman

Urfa

Memed Emin Yurdakul
Şeref Uluğ

Yozgad

Celâl Arat

Zonguldak

Yusuf Ziya Özençi

İstanbul Tünel Şirketinin imtiyaz hakkı ile bu şirket tesisatının satın alınmasına dair mukavelenin tasdiki hakkındaki kanuna verilen reylerin neticesi

(Kanun kabul edilmiştir)

Aza adedi	:	424
Reye iştirak edenler	:	267
Kabul edenler	:	267
Reddedenler	:	0
Müstenkifler	:	0
Reye iştirak etmeyenler	:	155
Münhaller	:	2

[Kabul edenler]

Afyon Karahisar

Berç Türker
Mebrure Gönenç

Ağrı

Dr. Hüsamettin Kural
Halid Beyrak
İhsan Tav

Amasya

Esad Uras
İsmail Hakkı Mumcu
Nafiz Aktın

Ankara

Ahmed Ulus
Arif Baytın
Belkis Baykan
Fevzi Daldal
Mümtaz Ökmen
Rifat Araz

Antalya

Dr. Münir Soykam
Numan Aksoy
Rasih Kaplan
Türkan Örs

Aydın

Dr. Şakir Şener
Nazmi Topcoğlu
Nuri Göktepe

Balıkesir

Fahrettin Tiritoğlu
Hacim Çarıklı
Hayrettin Karan
Hilmi Şerametli
İsmail Hakkı Uzunçarşılı
Yahya Sezai Uzay

Bilecik

Dr. Gl. Besim Ömer Akalın
Dr. Muhlis Suner

Bingöl

Feridun Fikri

Bitlis

Tevfik Temelli

Bolu

Cemil Özçağlar
Dr. Zihni Ülgen
Emin Yerlikaya
Hasan Cemil Çambel
Lûtfi Gören

Burdur

Dr. Ahmed Ruhi Yeşilyurt
İbrahim Necmi Dilmen
Memed Sanlı

Bursa

Atıf Akgüç
Dr. Galib Kahraman
Dr. Refik Güran
Dr. Sadi Konuk
Fatin Güvendiren
Fazlı Güleç
Gl. Naci Tınaz
Mustafa Fehmi Gerçeker
Nevzad Ayas
Refet Canıtez

Çanakkale

Hilmi Ergeneli
Rusuhi Bulayırlı

Çankırı

Dr. Akif Arkan
Mustafa Abdülhalik Renda

Çoruh

Ali Rıza Erem
Mazhar Müfid Kansu

Çorum

Dr. Mustafa Cantekin
Eyüb Sabri Akgöl
İsmail Kemal Alpsar
İsmet Eker
Münir Çağıl
Nuri Kayaalp
Süleyman Köstekçioğlu
Şakir Baran

Denizli

Dr. **Hamdi Berkman**
Emin Aslan Tokad
Fahri Akçakoca Akça
Tahir Berkay

Diyarbakır

Cahit Çubukçu
Dr. İbrahim Tali Öngören
Gl. Kiazım Sevüktekin
Veli Necdet **Sünkitay**
Zülfü Tiğrel

Edirne

Dr. Fatma Memik
Faik Kaltakkıran

Fuad Balkan
Osman Şahinbaş

Elâzığ

Fethi Altay
Fuad Ziya Çiyiltepe
Sabit Sağıroğlu

Erzincan

Abdülhak Fırat
İskender Artun
Salih Başotaç

Erzurum

Aziz Akyürek
Dr. Ahmed Fikri Tuzer
Gl. Pertev Demirhan
Gl. Zeki Soydemir
Münir Hüsrev Göle
Nafiz Dumlu
Nakiye Elgün
Salim Altuğ
Şükrü Koçak

Eskişehir

Emin Sazak
İstamat Özdamar
İzzet Arukan
Osman Işın

Gaziantep

Dr. Memed Ali Ağakay
Memed Şahin
Nuri Pazarbaşı
Ömer Asım Aksoy

Giresun

Dr. Hasan Vasıf Somyürek
Gl. İhsan Sökmen
Münir Akkaya
Nafi Atuf Kansu

Gümüşane

Edib Servet Tör
Hasan Fehmi Ataç
Şevket Erdoğan
Yusuf Ziya Zarbun

Hakkâri

İzzet Ulvi Aukurd

İçel

Ahmed Ovacık
Dr. Muhtar Berker
Emin İnankur
Gl. Cemal Mersinli
Turhan Cemal Beriker

İsparta

Hüsnü Özdamar
Kemal Ünal

İstanbul

Ali Rana Tarhan
Atıf Bayındır
Fakihe Öymen
Galib Bahtiyar Göker
Gl. Kâzım Karabekir
İbrahim Alâettin Gövsa
Sadettin Uraz
Şükrü Âli Ögel
Ziya Karamursal

İzmir

Benal Arman
Hasan Âli Yücel
Kâmil Dursun
Nazmi İlker
Rahmi Köken
Şehime Yunus

Kars

Esad Özoğuz
Gl. Muhittin Akyüz
Hüsrev Kızıldoğan
Şerafettin Karacan
Zihni Orhon

Kastamonu

Abidin Binkaya
Dr. Tevfik Aslan
Hacer Dicle
Hilmi Çoruk
Muharrem Celâl Bayar
Rıza Saltuğ
Tahsin Coşkan

Kayseri

Ahmed Hilmi Kalaç
Nazmi Toker
Ömer Taşcıoğlu
Reşid Özsoy
Sadettin Serim
Salih Turgay

Kırklareli

Bürhanettin Denker
Dr. Fuad Umay
Hamdi Kuleli
Şevket Ödül
Zühtü Akın

Kırşehir

İzzet Özkan
Memed Seyfeli

Kocaeli

Ali Dikmen
Dr. Fuad Sorağman
İbrahim Dıblan
İbrahim Süreyya Yiğit
İbrahim Tolon
Orgeneral Ali Said Akbaytuğan
Ragıb Akca
Salâh Yargı

Konya

Ahmed Hamdi Dikmen
Ali Muzaffer Göker
Dr. Osman Şevki Uludağ
Galip Gültekin
Gl. Ali Fuad Cebesoy
İzzet Erdal
Kâzım Gürel
Mustafa Ulusan
Naim Hazim Onat
Vehbi Bilgin

Kütahya

Besim Atalay
Mustafa Bacak
Receb Peker

Malatya

Dr. Hilmi Oytâç
Emrullah Barkan
Gl. Osman Koptagel
Memed Şevket Özpazarbaşı
Muttalib Öker
Osman Taner
Vasıf Çınay

Manisa

Asım Tümer
Dr. Saim Uzel
Faik Kurdoğlu
Hikmet Bayur
Kenan Orer
Osman Erçin
Refik İnce
Rıdvan Nafiz Edgüer
Yaşar Özey

Maraş

Dr. A. Kemali Bayizit
Mansur Bozdoğan
Ziya Kayran

Mardin

Dr. Rıza Levent
Edib Ergin
Gl. Seyfi Düzgören
Hasan Menemencioğlu
Rıza Erten

Muğla

Cemal Karamuğla
Hüsnü Kitabcı
Sadullah Güney

Muş

Şükrü Ataman

Niğde

Dr. Rasim Ferid Talay
Faik Soylu
Halid Mengi
Naim Erem

Ordu

Ahmed İhsan Tokgöz
Ali Canib Yöntem
Dr. Vehbi Demir
Hamdi Yalman
İsmail Çamaş

Rize

Ali Zırh
Dr. Saim Ali Dilemre
Fuad Sirmen
Kemalettin Kâmi
Raif Dinç

Samsun

Amiral Fahri Engin
Meliha Ulaş
Memed Ali Yörüker
Naşit Fırat
Ruşeni Barkın
Süleyman Necmi Selmen
Zühtü Durukan

Seyhan

Ali Münif Yegena
Tevfik Tarman

Siird

Ali Rıza Esen
Naki Bekmen
Şefik Özdemir

Sinob

Cemal Aliş
Cemil Atay
Hulûsi Oruçoğlu

Sivas
Abdurrahman Naci Demirağ
Gl. Akif Öztekin Erdemgil
Mergube Gürleyük
Mitat Şükrü Bleda

Tekirdağ
Nazmi Trak

Tokad
Cemal Kovalı
Galib Pekel
Gl. Sıtkı Üke
Muammer Develi
Nâzım Poroy
Resai Erişken
Sıtkı Ataç

Trabzon
Faik Ahmed Barutcu
Salise Abanozoğlu
Sırrı Day

Tunceli
Mitat Yenel

Urfa
Gl. Ahmed Yazgan
Refet Ülgen
Sami İşbay

Van
Hakkı Ungan
İbrahim Arvas
Münib Boya

Yozgad
Ahmed Sungur
Ekrem Pekel
Salim Korkmaz
Sırrı İçöz
Veled İzbudak
Ziya Arkant

Zonguldak
Halil Türkmen
Hasan Karabacak
İbrahim Etem Bozkurt
Mustafa Bozma
Şinasi Devrin
Rifat Vardar

[Reye iştirak etmeyenler]

Afyon Karahisar
Ali Çetinkaya (V.)
Cemal Akçın
Hamza Erkman (M.)
Haydar Çerçel
İzzet Akosman

Ankara
Aka Gündüz
Dr. Taptas
Eşref Demirel
Falih Rıfkı Atay
İsmet İnönü (Rs. C.)
Muammer Eriş
Şakir Kınacı
Yahya Galib Kargı

Antalya
Cezmi Erçin (V.)
Dr. Cemal Tunca
Tayfur Sökmen (M.)

Aydın
Adnan Menderes
Dr. Hulûsi Alataş (V.)
Dr. Mazhar Germen (Rs. V.)
Mümtaz Kaynak

Balıkesir
Feyzi Sözener
Gl. Kâzım Özalp
Memed Emir
Muzaffer Akpınar
Osman Niyazi Burcu
Rahmi Selçuk

Bilecik
Salih Bozok (M.)

Bingöl
Necmeddin Sahir

Bitlis
Süreyya Örgeevren

Bolu
Dr. Emin Cemal Suda (M.)
Fethi Okyar (V.)

Bursa
Muhittin Baha Pars

Çanakkale
Atıf Kamçıl
Avni Yukaruç (M.)
Reşad Nuri Güntekin
Ziya Gevher Etili

Çankırı
Fazıl Nazmi Örkün
Hüseyin Cahid Yalçın
Ziya Esen

Çoruh
Asım Us
Atıf Tüzün

Denizli
Dr. Kâzım Samanlı
Necib Ali Küçüka
Yusuf Başkaya

Diyarbakır
Rüştü Bekit
Zeki Mesud Alsan

Elâzığ
Fazıl Ahmed Aykaç
Fuad Ağralı (V.)

Erzincan
Aziz Samih İlter
Saffet Arıkan

Eskişehir
Yusuf Ziya Özer

Gazianteb
Ahmed Aksu
Bekir Kaleli
Dr. Abdurrahman Melel

Giresun
Fikret Atlı
İsmail Sabuncu
Talât Onay

Gümüşane
Durak Sakarya

İçel
Ferid Celâl Güven

İsparta
Mükerrem Ünsal

İstanbul
Abidin Daver
Ahmed Hamdi Denizmen
Ahmed Şükrü Esmer
Ali Kâmi Akyüz
Dr. Refik Saydam (Bş. V.)
Dr. Tuğamiral Hakkı Şinasi Erel (M.)
Gl. Refet Bele
Salâh Cimcoz

İzmir
Celâl Bayar (M.)
Dr. Mustafa Bengisu
Halil Menteşe
Mahmud Esad Bozkurd
Memed Aldemir
Reşad Mimaroğlu
Sadettin Epikmen
Şükrü Saracoğlu (V.)

Kars
Fuad Köprülü
Kahraman Arıklı (M.)
Ömer Küntay

Kastamonu
Hüsnü Açıksöz
Nuri Tamaç

Kayseri
Faik Baysal
Suat Hayri Ürgüblü

Kırşehir
Dr. Yusuf Ziya Somer
Hazim Börekçi

Kocaeli
Kemalettin Olpak

Konya
Ali Rıza Türel
Fuad Gökbudak
Kâzım Okay
Şevki Ergun
Tevfik Fikret Sılay

Kütahya
Alâettin Tiridoğlu
Dr. Ali Süha Delilbaşı
Hüseyin Rahmi Gürpınar
Muhlis Erkmen (V.)
Sadri Ertem
Vedit Uzgören

Malatya
Mahmud Nedim Zabcı
Mihri Pektaş

Nasuhi Baydar

Manisa

Hüsnü Yaman
Kâni Karaosman
Kâzım Nami Duru

Maraş

Hasan Reşid Tankud
Memed Erten

Mardin

İrfan Ferid Alpaya (İ. Â.)
Muhittin Birgen

Muğla

Dr. Hüseyin Avni Ercan (M.)
Yunus Nadi

Muş

Hakkı Kılıcoğlu

Niğde

Cavid Oral
Dr. Abravaya Marmaralı
Hazim Tepeyran (M.)

Ordu

Hamdi Şarlan (M.)
Hüseyin Ekşi
Selim Sırrı Tarcan

Rize

Hasan Cavid

Samsun

Hüsnü Çakır (V.)

Seyhan

Damar Arıkoğlu
Gl. Naci Eldeniz
Hilmi Uran
İbrahim Mete
İsmail Safa Özler
Sinan Tekelioğlu
Şemsa İşçem (M.)

Siird

Hulki Aydın (M.)

Sinob

Cevdet Kerim İncedayı
Yusuf Kemal Tengirşenk

Sivas

Atıf Esenbel
Hikmet Işık
İsmail Memed Uğur
Necmettin Sadak
Remzi Çiner (Mazur)
Şemsettin Günaltay (Rs. V.)
Ziya Başara

Tekirdağ

Cemil Uybadın
Faik Öztrak (V.)
Rahmi Apak
Yahya Kemal Beyatlı

Tokad

Hasip Ahmed Aytuna

Trabzon

Daniş Eyiboğlu
Halil Nihad Boztepe
Hamdi Ülkümen
Hasan Saka
Mitat Aydın
Raif Karadeniz (V.)
Süleyman Sırrı Gedik

Tunceli

Haydar Rüştü Öktem
Sami Erkman

Urfa

Ali Saib Ursavaş
Memed Emin Yurdakul
Şeref Uluğ

Yozgad

Celâl Arat

Zonguldak

Hüsamettin Okan
Yusuf Ziya Özençi

S. Sayısı : 55

Tefenninin Kır mahallesinden Mesud Beyoğullarından Ali Çeliğin ölüm cezasına çarptırılması hakkında Başvekâlet tezkeresi ve Adliye encümeni mazbatası (3/34)

T. C.
Başvekâlet
Yazı işleri dairesi
müdürlüğü
Sayı : 4/5699

18 - VII - 1938

Büyük Millet Meclisi Yüksek Reisliğine

Bir çok katil ve saireden suçlu Burdurun Tefenni kazasının Kır mahallesinden Mesudbeyoğullarımdan Ahmedoğlu 1318 doğumlu Ali Çeliğin ölüm cezasına çarptırılması hakkında Burdur Ağır ceza mahkemesince verilen ve Temyiz mahkemesi Birinci ceza deiresince tasdik edilerek Teşkilâtı esasiye kauununun yirmi altıncı maddesi mucibince kanunî merasimi tamamlanmak üzere Adliye vekilliğinden 5 ve 15 - VII - 1938 tarihli ve Ceza İş. U. Md. 310/178 ve 331/190 sayılı tezkereler ile gönderilen ilâm ve bu işe aid evrak bilecek sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasına ve neticesinin bildirilmesine müsaadelerini rica ederim.

Başvekil
C. Bayar

Adliye encümeni mazbatası

T. B. M. M.
Adliye encümeni
Esas No. 3/34
Karar No. 19

16 - V - 1939

Yüksek Reisliğe

Adam öldürmekten ve hali firarda iken ev basmaktan, takibine çıkarılan jandarma ve bekçileri yaralamaktan ve öldürmekten suçlu Tefenninin Kır mahallesinden Mesud Beyoğullarmdan Ahmedoğlu 1318 doğumlu Ali Çeliğin ölüm cezasına mahkûmiyeti hakkında Burdur ağır ceza mahkemesince verilen kararın tasdikine dair Temyiz mahkemesi birinci ceza dairesinden sadır olan 21 - VI - 1938 tarih ve 420/1286 sayılı ilâm müteakib kanunî muamelenin ifası için Başvekâletin 18 - VII - 1938 tarih ve 4/5699 sayılı tezkeresile Adliye encümenine havale edilmekle mezkûr ilâm ve dava dosyası tedkik olundu.

Ali Çeliğin Rıza ve Salih adlı iki arkadaşile birlikte Karaköylü Hacıbekiri geceleyin evini basıb parasını yağma ettikten sonra öldürdükleri ve takibden kurtulmak için aylarca dağlarda kaldıkları müddet zarfında icrayi şekavet ettikleri ve bu meyanda Mustafa Onbaşının evini basıb parasını gasbettikleri ve öldürdükleri ve takiblerine çıkan müfreze efradından Ahmedle bekçi İsmail ve Osmanı da mavzer kurşunlarile öldürdükleri ve dağa kaldırmak üzere kızını bulub kendilerine teslim etmeyen Gülsümü de yine mavzerle öldürdükleri sabit görülerek katil fiillerinde faili aslî olan Ali Çeliğin ölüm cezasına ve arkadaşlarının da ayrı ayrı cezalara mahkûm edildikleri anlaşılmıştır.

Yapılan müzakere neticesinde : Ali Çeliğe

hükmedilen ölüm cezasının hafifleştirilmesini ve değiştirilmesini icab eden bir sebeb görülemediğinden Teşkilâtı esasiye kanununun 26 ncı maddesi mucibince cezanın infazına karar verilmesi hususunun Umumî Heyetin tasvibine arzına Encümence ittifakla karar verildi.

Yüksek Reisliğe sunulur.

Adliye E. Reisi	M. M.	Kâtib	Kayseri	Antalya
Çorum	Kocaeli	Rize	*Suad H. Ürgüblü*	*Numan Aksoy*
Münir Çağıl	*Salâh Yargı*	*Fuad Sirmen*	Balıkesir	Erzincan Sinob
			O. Niyazi Burcu	*A. Fırat* *C .Atay*
			Konya	Bingöl
			G. Gültekin	*Feridun Fikri*
			Mardin	Trabzon
			H. Menemencioğlu	*F. A. Barutçu*
			Rize	Zonguldak
			Saim Ali Dilemre	*Şinasi Devrin*

Bergamanın Kınık nahiyesinin Karatekeli köyünden Memed oğlu bekci Osman Taşırın ölüm cazasına çarptırılması hakkında Başvekâlet tezkeresi ve Adliye encümeni mazbatası (3/17)

T. C.
Başvekâlet
Yazı İş. Da. Mü.
Sayı : 4/8454

15 - XI - 1938

Büyük Millet Meclisi Yüksek Reisliğine

Taamüden adam öldürmek maddesinden suçlu Memedoğlu 1325 doğumlu Bekçi Osman Taşır ile İsmailoğlu 1314 doğumlu Bekçi Memed Tekinin ölüm cezasına çarptırılmaları hakkında Bergama Ağır Ceza mahkemesince verilen hüküm Temyiz mahkemesi Birinci Ceza Dairesince tasdik edilmiş ise de; Cümhuriyet Başmüddei umumiliği tarafından yapılan itiraz üzerine ölüm cezası mahkûmiyetinin yalnız Bekçi Osman Taşıra hasrına Temyiz mahkemesi Ceza Heyeti umumiyesince karar verilmiş olduğundan Teşkilâtı esasiye kanununun yirmi altıncı maddesi mucibince Bekçi Osman Taşır hakkındaki ölüm cezasının kanunî icabı yapılmak üzere Adliye vekilliğinin sureti ilişik 14 - XI - 1938 tarihli ve Ceza İş. U. Md: 453/246 sayılı tezkeresi ile gönderilmiş olan ilâmlar ve bu işe dair evrak bilece sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasına ve neticesinin bildirilmesine müsaadelerini rica ederim.

Başvekil
C. Bayar

Adliye encümeni mazbatası

T. B. M. M.
Adliye encümeni
Esas No. 3/17
Karar No. 15

14 - V - 1939

Yüksek Reisliğe

Kardeşi Memed Aliyi taammüdle öldürmekten suçlu olanlardan Bergamanın Kınık nahiyesinin Karatekeli köyünden Memedoğlu 1325 doğumlu Bekçi Osman Taşırın ölüm cezasına mahkûmiyeti hakkında Bergama Ağır ceza mahkemesince verilen kararın tasdikına dair Temyiz mahkemesi Ceza umumî heyetinden sadır olan ilâm, müteakib kanunî muamelenin ifası için Başvekâletin 15 - II - 1938 tarih ve 4/8454 sayılı tezkeresile Adliye encümenine havale edilmekle mezkûr ilâm ve dava dosyası tedkik edildi.

Bekçi Osman Taşırın, kardeşi Memed Alinin karısı ile gayri meşru münasebette bulunduğu ve bu yüzden Memed Ali ile kavga ettikleri ve bu sebeblerden kardeşini öldürmeğe karar vererek Bekçi Memed Tekin isimli arkadaşile birlikte tarlasında uyumakta olan Memed Aliyi boğup öldürdükleri sabit görülerek ölüm cezasına mahkûm edildikleri ve Memed Tekine aid hükmün Temyiz mahkemesi Ceza umumî heyetince nakz ve Osman Taşıra aid kısmının tasdik edildiği anlaşılmıştır.

Yapılan müzakere neticesinde Osman Taşıra hükmedilen ve Temyiz mahkemesi ceza umumî heyetinin tasdik kararile katileşen ölüm cezasının hafifleştirilmesini ve değiştirilmesini müstel-

zim bir sebeb görülemediğinden teşkilâtı esasiye kanununun 26 ncı maddesi mucibince bu cezanın infazına karar verilmesi hususunun Umumî Heyetin tasvibine arzına encümence ittifakla karar verildi.

Yüksek Reisliğe sunulur.

Ad. En. Reisi	M. M.	Kâtib
Çorum	Kocaeli	Rize
Münir Çağıl	*Salâh Yargı*	*Fuad Sirmen*

Antalya	Balıkesir	Bingöl
Numan	*O. Niyazi Burcu*	*Feridun Fikri*
Erzincan	Kayseri	Konya
A. Fırat	*Suad Ürgüplü*	*G. Gültekin*
Mardin	Rize	Sinob
H. Menemencioğlu	*Saim Ali*	*C. Atay*
Trabzon		Zonguldak
F. A. Barutçu		*Şinasi Devrin*

S. Sayısı : 66

Niğdenin Kiledere köyünden Ahmedoğlu Said Yılmazın ölüm cezasına çarptırılması hakkında Başvekâlet tezkeresi ve Adliye encümeni mazbatası (3/49)

T. C.
Başvekâlet
Y. İş. Da. Mü.
Sayı : 4/2561

6 - IV - 1939

Büyük Millet Meclisi Yüksek Reisliğine

İki kişiyi öldürmek ve birisini yaralamak maddesinden suçlu Ahmedoğlu 1331 doğumlu Said Yılmazın ölüm cezasma çarptırılması hakkında Niğde Ağır ceza mahkemesince verilen ve Temyiz mahkemesi Birinci Ceza dairesince tasdik edilerek Teşkilâtı esasiye kanununun yirmi altmcı maddesi mucibince kanunî icabı yapılmak üzere Adliye vekilliğinden 5 - IV - 1939 tarih ve Ceza İş. U. Md. 109/43 sayılı tezkere ile gönderilmiş olan ilâm ve dosya bilece sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasma ve neticesinin bildirilmesine müsaade buyurulmasını rica ederim.

Başvekil
Dr. R. Saydam

Adliye encümeni mazbatası

T. B. M. M.
Adliye encümeni
Esas No. 3/49
Karar No. 22

18 - V - 1939

Yüksek Reisliğe

Niğdenin Kiledere köyünden Süleymanoğlu Behlülü ve hemşiresi İnayeti öldürmekten ve kardeşleri Sadıkı yaralamaktan suçlu Ahmedoğlu 1331 doğumlu Said Yılmazm ölüm cezasma mahkûmiyeti hakkmda Niğde Ağır ceza mahkemesince verilen kararm tasdikma dair Temyiz mahkemesi Birinci ceza dairesinden sadır olan 8 - II-1938 tarih ve 2629/3871 sayılı ilâm, müteakib kanunî muamelenin ifası için Başvekâletin 6 - IV - 1939 tarih ve 4/2561 sayılı tezkeresile Adliye encümenine havale edilmekle mezkûr ilâm ve dava dolayısile tedkik edildi.

Köy içinde arabasmı hızlı sürdüğünden Sadıkm arabasma çarptıran Said Yılmazm Sadıkla aralarmda çıkan ağız kavgasmda hiddetlenerek Sadıkı ve vaka mahallinde bulunan kardeşi Behlülü ve hemşireleri İnayeti tabanca ile yaraladığı ve Behlülle, İnayetin aldıkları yaradan müteessiren öldükleri ve bu suçtan dolayı Said Yılmazm da ölüm cezasma mahkûm edildiği anlaşılmıştır.

Yapılan müzakere neticesinde Said Yılmaza hükmedilen ölüm cezasmm hafifleştirilmesini ve değiştirilmesini müstelzim bir sebeb görülemediğinden Teşkilâtı esasiye kanununun 26 ncı maddesi mucibince cezanm infazma karar verilmesi hususunun Umumî Heyetin tasvibine arzma Encümence ittifakla karar verilmiştir.

Yüksek Reisliğe sunulur.

Ad. E. Reisi	M. M.	Kâtib
Çorum	Kocaeli	Rize
M. Çağıl	*S. Yargı*	*F. Sirmen*

Balıkesir	Bingöl	Bursa	Konya	Kocaeli	Rize
O. N. Burcu	*F. Fikri*	*A. Akgüç*	*G. Gültekin*	*R. Akça*	*Dr. S. A. Dilemre*
Erzincan	Kastamonu	Kayseri	Sinob		
A. Fırat	*A. Binkaya*	*R. Özsoy*	*C. Atay*		

S. Sayısı : 105

Devlet memurları aylıklarının tevhid ve teadülüne dair olan kanunun bazı maddelerinin değiştirilmesi ve bazı maddeler eklenmesi hakkında kanun lâyihası ve Bütçe encümeni mazbatası (1/45)

T. C.
Başvekâlet
Kararlar müdürlüğü
Sayı : 6/3311

8 - XI - 1935

B. M. M. Yüksek Reisliğine

Devlet memurları maaşatımışn tevhid ve teadülüne dair olan 1452 saylı kanunun bazı maddelerinin tadili ve bu kanuna bazı maddeler ilâvesi hakkında Maliye vekiliğince hazırlanan ve İcra Vekilleri Heyetinin 28 - V - 1935 tarihli toplantısında Yüksek Meclise arzı kararlaştırılan kanun lâyihası esbabı mucibesile birlikte sunulmuştur.

Başvekil
İ. İnönü

Esbabı mucibe lâyihası

1452 sayılı teadül kanununun kabul ve tatbikı tarihindenberi devair teşkilât ve kadrolarında hayli değişiklikler ve fazlalıklar yapılmıştır. Meselâ baremin tatbikında bütçe 223 milyon lira iken maaş faslı 52 502 791 lira idi. 1931 senesinde tahaddüs eden buhran dolayısile bütçe 164 milyon liraya inmiş ve filî kadronun tatbikı gibi ittihaz olunan bazı tedbirlerle maaş faslı da 48 741 448 liraya tenezzül etmiş iken sonradan yapılan teşkiller dolayısile bütçe maaşa müessir olacak tabiî bir inkişaf ve tezayüd göstermediği halde 1934 de maaş faslı 53 161 749 liraya baliğ olmuştur. Bütçede maaş yekûnunun daha ziyade kabarmaması için teşkilâtlarını yapmış olan dairelerin bu günkü vaziyetlerini beş sene müddetle muhafaza etmeleri zarurî görülmüştür.

Ancak maaş ve ücret faslında fazlalığı mucib olmamak şartile iş bölümü bakımından teşkilâtlarında zarurî gördükleri tadilâtı yapabilmeleri ve yeniden hastahane, mekteb, fabrika açılması gibi bu gün mevcud olmayan ve fakat vücude getirilmesi Devletçe zarurî görülen yeni kurumlardan doğan vazifelerin icab ettireceği teşkilâtın bu kayitten hariç bulundurulması icab etmiştir.

Barem kanununun emrettiği teşkilâtı henüz yapmamış olan dairelerin de teşkilâtlarını bir sene içinde yapmaları ve bu teşkilâtlarını kezalik beş sene müddetle muhafaza eylemeleri muvafık bulunmuştur.

Bu gün mevcud 19 dereceden 13 - 19 ncu dereceler arasındaki maaş farkları bir derecede terfi eden bir memuru meslekine bağlayacak derecede değildir. Meselâ bu gün on lira maaş alan ve yüksek tahsili olmayan bir memur üç senede bir (o da kadro müsaid ise) terfi hakkını haiz olduğuna göre 16 lira maaşa ancak dokuz senede nail olabilir. Üç sene ve kadrosu müsaid olmayan dairelerde beş, altı sene bekledikten sonra bir derece terfi eden bir memurun ancak iki, iki buçuk lira bir zam görmesi, memurun âtisine karşı ümidini kırmakta ve bittabi vazifesinde gayretini ve meslekine karşı bağlılığını gevşeterek, âtisini temin etmek gaygusile başka dairelere veya müesseselere geçmek yollarını ve çarelerini aramağa sevk etmekte ve bilhassa yetişmiş ve yetişmeğe müstaid unsurların Devlet hizmetinden uzaklaşmalarına bais olmaktadır. Fakat küçük bir memur bir derece terfi etmekle

maaşına asgarî beş lira zam edildiğini görür ve vazifesine karşı gösterdiği bağlılık ve beceriklilik nisbetinde yükselebileceğine inanırsa işine ve meslekine daha büyük bir şekilde sarılacağında şüphe yoktur. Bunu temin etmek için bütçeye fazla müessir olmaksızın memurun dereceleri 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 50, 60, 70, 80, 90, 100, 125 ve 150 lira olmak üzere on beşe indirilmiştir. Bazı derecelerin bu suretle birleştirilmesinden dolayı maaşları azalacak olan memurların mükteseb hakları bulundukları vazifeden ayrılıncaya kadar mahfuz tutulmuş ve bu farklar vekâletlerin maaş fasıllarındaki tasarruflardan verilmek istenilmiştir.

Memurların daha yüksek derece için ehliyet kazanmaları, vazifelerinde biraz eskimekle mümkün olduğu gibi sayılan günler çabuk geçtiğinden terfi zamanı gelibde her hangi bir engel dolayısile terfi edemeyen memurların hevesleri kırılmakta olduğundan, yüksek tahsil görenlerin en az üç senede ve diğerlerinin en az dörd senede terfi etmeleri esası konulmuştur.

Bir meslekte ihtisas sahibi olmak için yalnız o meslekin nazariyatını okumak ve bilmek kâfi olmayıb o meslekin en küçük basamağından bağlayarakve birbirine bağlı ve ilişikli olan her bölümünde çalışarak, basamak, basamak yükselmek ve tatbikatını görmek lâzımdır. Buna nazaran bir memurun iki, üç derece birden yükselmesine kanunî imkân müsaid olmamalıdır. Barem kanununun teselsülü derece sırası takib etmeyen ahvalde bir memurun üç derece yüksek memuriyete tayinine müsaid olması bazı memurların aradaki basamakları atlayarak kısa bir zamanda yüksek derecelere çıkmalarına imkân ve diğer memurlara da bu yolu takib için misal vermektedir. Mütehassıs memur yetiştirmek vebir meslekin en yüksek basamağına çıkan memurların mesleklerinin en basitinden mürekkebine kadar bütün teferruatına vukuf ve ihtisas kazanmalarını temin etmek ve memuru intihab ettiği mesleke bağlamak için memurların her hangi bir şekilde bir dereceden fazla terfi edememeleri esası vazedilmiş ve Devletce katî lüzum ve zaruret görülmedikce bir vekâlette diğer bir vekâlete memur nakline müsaade [illegible] memiştir.

Yalnız (A) serisinin 1, 2, 3 ncü derecelerinden birine onun dûnundaki derecede ehil memur bulunmadığı ve aid olduğu vekâletce zaruret görüldüğü takdirde İcra Vekilleri Heyeti kararı alınmak şartile iki derece dûnundaki memurun tayinine ve teselsülü derece sırası takib etmeyen ahvalde (B) serisinin 6 ncı derecesindeki bir memururn (A) serisindeki 4 ncü dereceye terfiine ve (B) serisinde teselsül derece sırası takib etmeyen memuriyetlerden yukarıki dereceden karşılık gösterilmek suretile aşağı dereceye memur tayinine cevaz verilmiştir. Ancak Her iki hükme göre tayin edilecek memurlara eski derecelerinde muayyen terfi müddetlerini doldurmuş iseler ancak bir derece mafevk maaşı verilmesi ve bu derecede de muayyen müddeti doldurduktan sonra tayin olundukları derece maaşlarının itası esası kabul edilmiştir.

Bidayeten Devlet memuriyetine alınacaklardan orta mekteb mezunu olanların veya orta mekteb mezunu olmayıb da memurin kanunlarına göre memur olabileceklerin 15 nci, bunlardan lise veya muadili mekteblerden veya orta mekteb tahsili ile birlikte en az beş yıllık meslek mekteblerinden mezun olanların 14 ncü, lis derecesinde bir tahsil üzerine en az bir senelik meslekî tahsil yapmış veya kurs görmüş veyahud beş yıllık meslek mektebi tahsili üzerine en az iki yıllık daha yüksek bir meslek tahsilini bitirmiş olanların ve lise veya muallim mektebini bitirdikten sonra imtihanla orta tedrisat muallimliği ehliyetnamesi almış bulunanların (Bunlar yalnız maarif meslekine intisaplarında) 13 ncü;

Beş seneye kadar yüksek tahsili olanların 12 nci (Yüksek tahsil müddeti üç seneden az olan mekteb mezunlarının eksik müddetleri üst dereceye terfi etmeleri için doldurmaları lâzımgelen müddete ve üç seneden fazla olanların fazla geçen her sene kıdemlerine eklenir).

Altı senelik yüksek tahsil görenlerin 11 nci, yüksek tahsilini yurdda yaptıktan sonra ecnebi bir memlekette muayyen bir meslek için ihtisas tahsili veya yurdda lise tahsilini yaptıktan sonra ecnebi bir memlekette yüksek tahsil üzerine muayyen bir meslek için ihtisas tahsili yapanların ve bu ihtisaslarını yurdda salâhiyettar bir heyet huzurunda ispat edenlerin 10 ncu derecedeki memuriyetlere kabulleri ve 15, 14, 13, 12, 11 nci derecelere gireceklerden bir ve 10 ncu dereceye kabul edileceklerden iki garb lisanına hakkile vâkıf oldukları İcra Vekilleri Heyeti kararile Ankarada teşekkül edecek komisyon huzurunda verecekleri imtihanla anlaşılanların bir derece daha yüksek maaşla alınmaları ve meslek veya tihtisas tahsili görerek mesleklerine aid idare ve vazifelere inti-

sab edenlerden maadasmm bidayeten alınırken müsabaka imtihanına tâbi tutulmaları ve memurların seviyelerini yükseltmek ve tetebbua teşvik etmek için bidayeten alınırken lisan bilmedikleri halde memur iken bir garb lisanı öğrendiklerini veya garb lisanına vâkıf oldukları için bidayeten bir üst dereceye kabul edildikten sonra bir garb lisanını daha öğrendikleri yukarıda gösterilen komisyon huzurunda imtihanla isbat edenlere aid olduğu vekâletçe ve nizamnameler ile tesbit olunacak nisbetlerde bir defaya mahsus olmak üzere nakdî mükâfat verilmesi; bidayeten memur alınırken tahsil derecesi itibarile daha yüksek bir dereceye girmek salâhiyeti bulunduğu halde açık yer olmaması dolayisile aşağı derecede bir memuriyete alınanların (ehliyetleri sabit olduğu takdirde) ilk açık vukuunda derecelerine tercihan tayin haklarının mahfuz tutulması hakkında hükümler vazedilmiştir. Bundan başka 1452 sayılı teadül kanununun 7 ve 8 nci maddelerinin burada zikredilmiyen hükümleri mahfuz tutulmuştur.

Ehliyet ve liyakatları itibarile terfia hak kazandıkları halde münhal olmaması veya kadro darlığı sebebile bazı memurların terfi müddetlerini bitirdikten ve hayli zaman geçirdikten sonra da terfi edememeleri yeis ve füturlarını mucib olacağından bu suretle bir vazifede iki terfi devresi geçirdikleri halde münhal olmaması veya kadro darlığı yüzünden terfi edemiyen memurların her derecede bir defaya mahsus olmak üzere bulundukları vazifede bir derece yüksek maaş almaları usul ittihaz edilmiştir. Ancak müze ve rasathanelerdeki bazı ihtisas işlerinde müstahdem olanların terfi müddetleri ve maaşları yeni esaslara tâbi olmak üzere yerlerinde terfileri hakkındaki 2530 sayılı kanun hükmü mahfuz bulundurulmuştur.

Bu gün mevcud olan ücretli memurların vaziyetine gelince; maaş baremi tanzim edilirken ücretler için bir barem esası vazedilmemiş olması ve maaşlı memuriyetler için barem kanununun bir çok takyidat vazetmesine mukabil ücretliler için bir had ve kayıd konulmamış bulunması bazı daireleri fazla miktarda ücretli memur istihdamı yoluna sevketmiş bu hal ise ücretle maaş arasında büyük nisbetsizliği ve dolayisile maaşlı memurların atilerini de düşünmiyerek yalnız hallerini terfih gayesile meslekleri haricindeki ücretli vazifelere reğbetlerini davet etmiştir. Halen ücretli memurların dereceleri ve adedleri mühim yekûna baliğ olmuştur. Bu vaziyetin ıslahı ve ücretle maaş arasında tam bir teadül tesisi elzem görülmüştür. Binaenaleyh bidayeten ücretli vazifelere alınacak memurların tahsil derecelerine vesair vasıflarına göre girebilecekleri maaşlı memurluk derecesinin (tekaüd hakkında mahrumiyet mukabili olmak üzere) yalnız bir derece yüksek maaş emsali hasılının tekabül ettiği ücret ile tayin olunmaları ve bunların terfilerinin dahi maaşlı memurların terfilerindeki esaslar dairesinde yapılması zarurî bulunmuştur. Ancak nüfusun artırılması ve genel sağlığın korunması gibi ulusun hayatî ihtiyaçları karşısında; çocuk ölümünü azaltamk ve soysal ve bulaşıcı hastalıkların önüne geçmek ve hastaları tedavi etmek için açılan mücadele kurumlarında çalıştırılacak olanlarla ihtisas mevkilerinde istihdam edilenlerin bu esas dahilindeki ücretlerle bulunmalarına imkân görülemediğinden, bu gibi hizmetlerin geri kalmaması için muayyen terfi müddetleri geçmedikçe gerek terfide ve gerek maaşlı vzifelere nakilde mükteseb hak teşkil etmemek üzere bu kabîl memurların kadrolarında muayyen ücretle tayin edilmeleri faideli görülmüştür.

Ücretli bir vazifeden maaşlı bir vazifeye geçecek memurların bulundukları ücretli vazifede bir terfi müddeti doldurmamışlarsa ücretlerine tekabül eden maaşlı vazifenin bir derece dunundaki maaşlı memuriyete ve bir terfi müddetini doldurmuşlarsa ücretlerine tekabül eden derecedeki maaşlı memuriyete tayin edilmeleri için hüküm vazedilmiştir.

Ancak bazı vekâletlerde yeni yapılan ve vekâletin esas bünyesine dahil olması itibarile barem esasına tâbi tutulması gerek olmakla beraber ihtisasa taallûk etmesi ve kadro dahilinde mütehassısları bulunmaması dolayısile yüksek ücretlerle hariçten alınan elemanlarla, esaslarının kurulmasına zaruret hâsıl olan teşkilâta tayin edilmiş bulunan memurların da barem esasına ithalleri ile mevcud aykırı durumun düzeltilmesi zarurî görülmüştür. Binaenaleyh hem bunu ve hem de teşkilât vezaifinin sektedar olmamasını temin için, bu suretle alınanlardan yalnız ihtisas mevkiinde bulundukları mensub oldukları vekâletçe tesbit ve vazifelerinde ehliyet ve liyakatleri tasdik edilmek ve yüksk tahsil görmüş olmak şartile bir defaya mahsus olmak üzere halen almakta oldukları ücret derecesinde bırakıl-

maları ve bunlardan maaşa geçecek olanların da ücretlerine tekabül eden derecenin iki derec dunundaki maaşlı dereceye ithalleri caiz görülmüştür.

Şu kadar ki, bu suretle ücret veya maaş alacak olan memurların kanun esasları dahilinde iktisab edecekleri derece ile filen alacakları maaş veya ücret derecesi arasında geçmesi meşrut olan muayyen müddetleri ikmal edinceye kadar son ücret veya maaşları bu memuriyetler haricinde diğer ücretli veya maaşlı memuriyetler için mükteseb hak teşkil etmemesi ve daha yüksek dereceye de terfilerinin yapılmaması icab tmektedir.

Odacı, kolcu, bekçi, müvezzi, gemi mürettebatı, ücretli veya aidatlı tahsildar gibi memur vasfını haiz olmayan müteferrik müstahdemlere aid ücretler bu hükümler haricinde bırakılmıştır. Ücretli memurlar bu suretle bareme girmiş olacaklarına göre bunlardan Ankarada bulunanlara da maaşlı memurlar gibi muvakkat tazminat verilmesi adalete uygun olacağından bu maksadı teminen lâyihaya madde konulmuştur.

İhtisas mevkii olub da bu esaslar haricinde kalacak ücretli vazifelerin İcra Vekilleri Heyetince tesbit edilerek her sene bütçesile birlikte cetvellerinin Büyük Millet Meclisine takdimi muvafık görülmüştür.

Alelûmum Devlet dairelerinde çalışanların uhdelerinde bulundukları müessese içinde ve dışında başka bir vazife içtima etmemesi;

Ancak rektörlük, enstitü müdürlüğü, mekteb müdürlüğü, başmuavin ve muavinliği gibi profesörler ve muallimler tarafından muvakkat zaman için ücretle alınan işlerle muallimlik ve doktorlukların bu hükümden müstesna tutulması;

Bunların uhdelerinde içtima edebilecek vazifeler için verilecek ücret miktarları hakkında 1452 sayılı kanunun beşinci maddesi hükmünün tatbik edilmesi;

Mülhak ve hususî bütçelerin dahi (Hususî idareler, belediyeler ve vergi ve resim mahiyetinde hasılatı olan idareler dahil) bu esaslara tâbi olmaları için lâyihaya hükümler konulmuştur.

Memurin, teadül ve teşkilât kanunlarile sair kanunların bu kanuna uymayan hükümlerile 1702 sayılı kanun ve zeyillerinin orta tedrisat muallimlerinin tefilerine aid hükümlerinden bu kanun esaslarına uymayanlar kaldırılmıştır.

Lâyiha, yukarıdanberi arzedilen esasları temin maksadile hazırlanmıştır.

Bütçe encümeni mazbatası

T. B. M. M.
Bütçe encümeni
Mazbata No. 28
Esas No. 1/45

29 - V - 1939

Yüksek Reisliğe

Devlet memurları maaşatının tevhid ve teadülüne dair olan 1452 sayılı kanunun bazı maddelerinin tadili ve bu kanuna bazı maddeler ilâvesi hakkında olub Başvekâletin 8 - XI - 1935 tarih ve 6/3311 sayılı tezkeresile Yüksek Meclise sunulan kanun lâyihasile bu lâyihanın 18 nci maddesinde bazı değişiklik yapılması hakkında 27 - I - 1936 tarih ve 6/320 ve yine mezkûr lâyihanın intacının tesrii temennisini havi 30 - III - 1937 tarih ve 6/1055 sayılı Başvekâlet tezkereleri ve Urfa mebusu Behçet Günay tarafından verilen ve bu lâyihanın bazı maddelerinin tadilini ve lâyihaya bazı hükümler ilâvesini isteyen 23 - III - 1936 tarihli tadilnameleri Encümenimize havale edilmiş iken Büyük Meclisin intihabatının yenilenmesine karar vermesi sebebile hükümsüz kalan ve bu defa tadilnameden gayri kısmının yeniden müzakeresi Başvekletin 15 - IV - 1939 tarih ve 890 sayılı tezkeresile talep olunan lâyiha Encümenimize verilmiş olmakla Maliye Vekili Fuad Ağralı hazır olduğu halde okundu ve konuşuldu:

Devlet memurları aylıklarının tevhid ve tea-

dülüne dair 1452 sayılı kanunun kabulü tarihi olan 18 - V - 1926 tarihine kadar Devlet memurlarının memuriyete intisabları, maaşatı ve terfi ve nakilleri hakkında taamüle müstenid ve daha ziyade indi kaidelere dayanan karışık bir sistem tatbik edilmekte ve bu yüzden vücud bulan müsavatsızlık ve haksızlıklar memurlar arasında bir hoşnudsuzluk tevlid etmekte idi.

Cümhuriyet idaresi Hükûmet makinesinin bizzat bünyesini teşkil eden memur sınıfının tam ve kâmil bir emniyete mazhariyetini temin ve bunların hal ve istikballerini zabıt ve rabıt altına almak ve memuriyet hayatına bir intizam vermek maksadile 1929 tarihinde 1452 sayılı kanunun tedvinine mecburiyet duymuş ve bu kanun ile memurlar için ana hükümleri vazetmiştir.

Memleketin her sahasında vücude gelen ilerlemeler, bilhassa iktısadî Devlet sisteminin kurularak inkişafa başlaması üzerine bundan on sene evvel vazedilen bu esaslar artık bu mütevali inkişaflar ve yeniliklere vefa etmez bir vaziyet aldığından bu hükümlerin peyderpey yeni ihtiyaçlara uydurulması bir zaruret haline gelmiş ve mezkûr kanunda bu ihtiyaçları önleyecek tadiller yapılmağa başlanmıştır.

Bunun neticesi olarak 1452 sayılı kanunun ana hükümlerinde rahneler açılmış ve bu kanunun temin eylemek istediği muamelerdeki vahdet ve intizam esası bozulmağa yüz tutmuştur.

Bundan başka Devletin iktısadî mühim teşebbüslere girişmesi nevi ve adedleri günden güne çoğalan yeni bir takım hizmetlerin de meydana gelmesini icab ettirmiş ve bu hizmetlerin iyi işleyebilmeleri için ne şekilde kadrolandırılacağı kestrilemeyerek bir tecrübe devresi geçirmeleri ve bu müddet zarfında da muvakkat bir kadro ile idareleri zarurî görülmüş ve bu suretle Devlet memurları yanında bir de ücretli memur sınıfı meydana gelmiştir. Gün geçtikçe mikdarları artan bu sınıfa yeni hizmetleri müteessir etmemek korkusile bol para verilmiş ve bunun neticesi olarak maaşlı memurların aylıklarile ücretli memurların aylıkları arasında mühim farklar hâsıl olmuştur.

Bu izahatı hulâsa etmek icab ederse yapılacak iki mühim iş meydana gelmiş bulunmaktadır:

I — 1452 sayılı kanunda yapılan bir çok tadiller ve ilâve edilen bir çok hükümler ve bilhassa ana prensiblerine muhalif olarak kabul edilen istisnaî kaideler yüzünden bu kanunun tekrer ele alınarak yeniden tanzimi,

II - Memleket iktısadiyatının aldığı ehemmiyet üzerinde tevakkuf eden Hükûmetin bu mevzuda aldığı tedbirler neticesi olarak bu hizmetlerde geniş mikyasta istihdam edilmekte olan ücretli sınıftan imkân olanlarının maaşa geçirilmeleri, geçirilemiyeceklerin de tıpkı maaşlı memurlarda olduğu gibi kendilerine verilecek ücretin ve nasıl terfi edeceklerinin ve hizmete ne şekilde alınacaklarının bir esasa bağlanması.

İşte lâyihanın bu iki mühim işi yapmak maksadile sevkedildiği gerek Hükûmetçe yazılan esbabı mucibeden, gerek encümende şifahen verilen izahattan anlaşılmış olup yerinde görülen bu esbabı mucibeye binaen encümenimizce de esas itibarile kabul edilmiştir.

Lâyiha 1935 yılında sevkedilmiş ise de Devlet sermayesile teşekkül eden veya sermayesinin en az yarısı Devlete aid bulunan bankalar ve diğer iktısadî teşekküllere mensub memurların da vaziyetlerinin buna muvazi olarak tanzimi düşünülmüş ve bunun için Hükûmetçe ayrı bir lâyihanın hazırlanarak Meclise verilmesi ve her ikisinin birlikte intacı kararlaşmış ve bu yüzden müzakeresi tehir edilmişti. İstenilen lâyiha dahi geçen devrenin sonlarına doğru Hükûmetçe hazırlanarak Meclise verilmiş ve bu defa da müzakeresi encümenimizce Başvekâletin 15 - IV - 1939 tarih ve 890 sayılı tezkeresinde taleb edilmiş olmakla her iki lâyihanın birden müzakeresi kararlaşmıştır.

Lâyihanın Meclise verildiği zamandan şimdiye kadar geçen müddet içinde vukubulan değişiklikler de göz önünde bulundurulmak suretile lâyihanın her maddesi üzerinde ayrı ayrı tedkikler yapılmış ve bunların neticeleri aşağıda arzedilmiştir.

Ancak Devlet sermayesile kurulan teşekküllere aid lâyihanın mahiyeti itibarile ayrı bir kanun olarak kabulü münasib görüldüğünden mezkûr lâyiha bununla birleştirilmemiş ve Hükûmetten sevkedildiği şekilde ayrı bir lâyiha olarak encümenimizce tedkik ve kabul edilmiştir.

Lâyiha barem derecelerini 15 e indirmiş ve Encümence eski kanunda adedle asıl maaşların zarbından hâsıl olan kesirli emsal hasılları yerine yuvarlak rakamlar ikamesi ve dereceler arasındaki farkın da daha mütenasib bir hale if-

rağı yolunda bir tadil yapılmak suretile azaltılan bu dereceler kabul edilmiştir. Yalnız harcırah ve tekaüd hesablarındaki esasları bozmamak için asıl maaş esasının muhafazası iltizam edilmiştir.

Mevcud kanunda dereceler A, B ve C diye ayrıca ikinci bir tasnife tâbi tutularak (A) derecelerine terfi edebilmek için 15 sene Devlet memuriyeti yapmış olmak şart koşulmuş olub halbuki derecelerin yeniden tanzimi ve terfi müddetlerinin üç ve dört seneye iblâğı sebebile (A) sınıfına ayrılan derecelere çabuk geçmek mümkün olamayacağından dereceleri bu şekilde ikinci bir tasnife tâbi tutmak lüzumlu ve faydalı görülmemiştir.

Lâyihanın, memuriyete giriş şartlarına aid hükümleri de tedkik edilerek ilk intisabda muhtelif ihtimaller düşünülmüş ve tahsil kademeleri göz önünde bulundurularak giriş derecelerini 15 ile 9 ncu dereceler arasında tanzim etmiştir. Yalnız yüksek tahsil görmüş olanlardan askerliğini yapmamış bulunanların askerî mensublarile aralarında bir fark husule getirmemek maksadile askerliğini yapmadan memuriyete girenlerin altı ay 12 nci derecede bulunmaları esası konmak suretile tevazün temin edilmiş ve mesleklerinin bir şubesinde ayrıca ihtisas yapanlara bir yüksek derece verilmekle beraber ihtisaslarını ister yurtta ve ister hariçte yapmış olsunlar hususî kanunlarının emrettiği şekilde ihtisaslarını isbat etmeleri esası da birlikte kabul edilmitşir.

İlk intisapta yabancı dil bilmek memur lehine bir derece temin etmekte ise de bu dilin memurun meslekine uygun olması da düşünülmüş ve her mesleke göre bir hak temin eden dilin İcra Vekilleri Heyeti kararile tayini ve hakkile vukufun yine İcra Vekilleri Heyeti kararile teşkil edilecek bir komisyon huzurunda imtihanla tesbiti esası da konmuştur.

Devlete intisaptan sonra lisan öğrenelerin de yapılacak bir nizamnamede tesbit edilecek şekilde nakdî mükâfatla taltif ve teşvikleri muvafık görülerek lâyihaya hüküm konmuştur.

Hükûmetçe hazırlanan lâyihanın yedinci maddesinde umumî müfettişlik, valilik ve elçilik gibi bazı memuriyetlerin bu kanunun tahdidatına tâbi tutulmaması kabul edilmekle beraber bu nevi memuriyetler kısmen sayıldıktan sonra fevkalâde mahiyette siyasî sebebler ve idarî zaruretlere mebni alınacak olanların da bu sınıfa idhali esası kabul edilmiş ise de bu tabiri çok geniş bulan Encümenimiz bu şekilde alınabilecek memurların hangi memuriyetler olduğunu sarahaten lâyihada tesbit eylemeği münasib görmüş ve bu meyanda Hükûmetin encümende vaki teklifi üzerine vekâlet müsteşarlıklarının bu memuriyetler arasında gösterilmesi kabul edilmiştir.

Mevcud kanunun yüksek derecelere çıkabilmek için koyduğu tahdidat tatbikatta iyi neticeler vermemiş ve bazen bir memurun istisnaî olarak kanunda tesbit edilen terfi müddetini doldurmadan yüksek derecelere çıkabilmesi mümkün olmuştur. Bu vaziyeti nazarı itibare alan Encümenimiz bu şekilde istisnaî yükselmelere meydan vermemek ve memurlar arasında müsavatı ihlâl etmemek mülâhazasile esaslı hükümler koymuş ancak zarurî icabları da göz önünde bulundurarak yapılabilecek istisnaî muamelelerin hududunu katî surette tesbit eylemiştir.

Lâyihamızın 7 nci maddesi, ehliyetleri ve sicilleri itibarile terfie hak kazandıkları halde kadronun müsaadesizliği sebebile bir derecede iki terfi müddeti geçirmesine rağmen terfi edemeyenlere her derecede bir defaya mahsus olmak üzere üst derece maaşının verilebilmesi esasını kabul etmekle kadronun müsaadesizliği yüzünden terfi edemiyen memurlara bir hak bahşeylemiş bulunmaktadır.

Hükûmetin lâyihasına hastane, mekteb, fabrika açılması veya yeni bazı hizmetlerin Devletin iştigal mevzuuna alınması müstesna olmak üzere teşkilât kanunlarile tesbit olunan kadroların beş sene müddetle değiştirilemiyeceği esası konulmuş ise de memleketin idarî her şubesindeki inkişaf dolayısile daha bir müddet için bunun kanunla takyid edilmemesi şeklinde Hükûmetçe vukubulan teklif Encümenimizce de varid görülerek madde lâyihadan çıkarılmıştır.

Ancak teşkilât kadrolarının sık sık değiştirilmiş olmaları gerek memurların vaziyeti ve gerek hizmetlerin ifasında kararsızlık doğuracağı ve bunun neticelerinin de zararlı olacağı bir hakikat olup dairelerce bunun önüne geçilmesi ve bir zaruret olmadıkça kadroların değiştirilmesi yoluna gidilmemesinin her vechile temenniye lâyık bulunduğunu mazbatamızda tebarüz ettirmeği lüzumlu görmüştür.

Şimdiye kadar ücretli memurların kadrosu her sene muvazenei umumiye kanununa bağlı

D cedvelinde gösterilmektedir. Bu vaziyet her bütçe yapılırken dairelere ücretli kadrolar üzerinde oynamak imkânını vermekte ve bu keyfiyet ücretli kadrolarında daimî bir kararsızlığı mucib olmaktadır. Bunun önüne geçmek için ücretli kadrolarının da maaşlı memurlara aid kadrolar gibi teşkilât kanunlarına bağlanması lâzımgeleceği esası kabul edilmiştir.

Lâyihamızın 11, 12 ve 13 ncü maddeleri, ücretli memurların hizmete alınış, terfi ve ücretleri mikdarının maaşlı memurlar hakkında kabul edilen usul ve esaslara tâbi olacağını tesbit etmekte ve bir ücretli memur maaşa geçerken ücretinin tekabül eylediği maaş derecesinin bir mafevk derecesine alınabileceğini ifade etmektedir. Ücretlilere tekaüd hakkı tanınmamış olması, kendilerine her ay verilecek aylığın maaşlardan farklı olarak bir yukarı derece tutarının verilmesini haklı kılmıştır.

Meslekî bilgi ve ihtisasa mütevakkıf bazı hizmetlerin kanunun umumî hükümlerinden istisnasını icab ettirdiğini nazarı itibare alarak encümenimiz Hükûmetin esas teklifini kabul eylemiş ve bu mevkileri gösteren bir cedvel lâyihaya bağlanmıştır.

Bu nevi ücretli hizmetlerin tesbiti için bilâhare kanun teklif edilmek şartile Hükûmete bir defalık salâhiyet verilmesi zarurî görülmüş ve lâyihaya muvakkat bir madde eklenmiştir.

Lâyihamızın 14 ncü maddesi, ücretli memurlardan Ankarada bulunanlara muvakkat tazminat verilmesi esasını kabul eylemiş bulunmaktadır. Ücret mikdarları maaşlı memurlara verilen nisbete tâbi tutulduktan sonra muvakkat tazminat hakkında böyle bir hükmü kabul eylemek zarurî olmuştur.

Lâyihamızın 15 nci maddesi dairelerin birinden diğerine memur naklinin ancak o dairenin aid olduğu vekilin müsaadesile yapılabileceği esasını vazeylemekte olub bu esas memurların daima kendi meslekleri dahilinde kalmalarını temin edecek ve memurların bir daireden diğerine hicret etmelerine mâni olacaktır.

16 ncı maddemiz, muayyen ahval haricinde bidayeten Devlet memuriyetine alınacakların müsabaka imtihanına tâbi tutılmalarını emretmekte olub bununla her hangi açık bir memuriyete müsabakasız memur alınmasının önüne geçilmek istenilmiştir.

Lâyihanın 17 nci maddesi, alelûmum Devlet dairelerde çalışanların uhdelerinde gerek bulundukları müessese içinde ve gerek dışında başka bir memuriyet daha bulunamayacağı esasını koymakta ve bunlardan kimlerin müstesna tutulabileceğini sarahatle yazmaktadır. Bu istisnalar meyanında Devlet dairelerinde çalışan memurların muallimlik yapabilecekleri dahi zikredilmiş olub böyle bir halde daire hizmetlerinin geri kalabileceği meselesi Encümenimizde müzakere mevzuu olmuştur. Bu müzakerelerde muallim olmayan memurların deruhde edebilecek olduğu muallimliğin günde bir saatten fazla memuru işgal edemeyeceği kaydinin madde metninde zikredilmesi düşünülmüş fakat böyle bir kaydin gruplara ayrılmış olan derslerin tedrisini müşkülleştireceği öne sürülerek bu hususun madde metninde zikredilmeten ise idarece temin olunması derpi şedilmiş ve dairelerce kendilerine ders verilecek olan Devlet memurlarına bu derslerin onların aslî vazifelerine halel vermeyecek şekilde işi tanzim eylemeleri ve meslekleri dahilinde ayrıca vazife alabilecek olan tabib ve mühendisler için de bu tanzimin yapılması temenniye lâyik görülmüştür.

Lâyihanın muvakkat maddeleri ile bu kanunun muhtelif vaziyetlerde nasıl tatbik edileceğini ve bu günkü filî vaziyetlerden hangilerinin devamının tecviz edildiği gösterilmekte ve filî vaziyetin yeni hükümlere intibak ve intikalinin ne suretle icra edileceğine dair hükümler konulmaktadır. Bunların en mühimmi halen ücretle istihdam edilmekte bulunan memurlar hakkında ne muamele yapılacağıdır. Hükûmetin lâyihasında mevcud memur ücretlerinin bu kanunun koyduğu esaslara irca edileceği ve yalnız mütehassısların almakta bulundukları ücretle vazifelerine devam edebilecekleri esası kabul edilmiştir. Encümenimiz mevcud memurların vaziyetlerini bilhassa ehemmiyetli bir tedkik mevzuu yapmıştır. Hali fiilin devamına müsaade etmek bu kanun hükümlerinin sadece yeniden ücretle alınacak memurlara tatbiki neticesini verecekti. Böyle bir netice lâyihanın tazminine âmil olan sebeb ve hâdiselerin devamı demek olacaktı. Hükûmetin kabul eylediği esas muhafaza edildiği takdirde ise bu gün muayyen bir ücretle çalışmakta devam eden ve aldığı ücrete göre hayatını ve maişetini tanzim eylemiş bulunan memurların şahsî vaziyetlerini sarsacak ve belki de bu vaziyet Devlet hizmetlerinin ifasını kısmen sekteye uğratacaktı.

Encümenimiz bu iki cihetı birden nazarı mütalaaya alarak mütevassıt bir şekil kabul etmiş ve kabul eylediği bu şekil ile bu iki mütalaanın telifine çalışmış bulunmaktadır.

Bu kanunla ihtisas makamlarında çalışacak olanlara kadrodaki ücret veya maaşların tamamı verilebileceğini encümenimiz esas itibarile kabul eylemiş olmakla halen bu mevkilerde bulunanlar için istisnaî bir muamele tatbikine lüzum görmemiştir.

Lâyihamızın diğer maddeleri esbabı mucibede ayrıca izah edilmeye ihtiyaç hissetmiyecek kadar açık ve sarih yazılmıştır.

Hükûmetçe hazırlanan lâyiha Devlet memurları maaşatının tevhid ve teadülü hakkındaki kanunun bazı maddelerini değiştirmek suretile mezkûr kanuna bir ilâve mahiyetinde olub encümende yapılan müzakereler neticesinde ise mezkûr kanunun ehemmiyetli hükümleri değiştirilmiş ve asıl kanunda değiştirilmeyen pek az maddeler kalmış olduğundan lâyiha bu hususa aid bütün hükümleri ihtiva eylemek suretile yeniden yazılmış ve 1452 sayılı kanun ile zeyil ve tadilleri ortadan kaldırılmıştır.

Kanunun esas itibarile neşri tarihinde tatbik mevkiine girmesi kabul olunmuş ise de yapılan tadil dolayisile maaşlı memurların maaş tutarlarında vücude gelmiş olan farkların malî sebebden dolayı 1 eylûl 1939 tarihinden itibaren tediyesine başlanacağı ve ücretli memurların bu kanunun hükümlerine göre tasnif edilerek girebilecekleri derecelerin tayini için bir zaman kabul edilmesi zarurî görülerek kezalik bu cihetin de 1 eylûlden itibaren tatbik edilmesi ve bu tatbikat neticesinde tevkifine başlanacak olan paraların kezalik mezkûr tarihten başlaması muvafık görülmüş ve bu kanun hükmüne tâbi tutulan hususî idare ve belediyelere aid teşkilât kadrolarında bu kanuna göre yapılacak tadiller İcra Vekilleri Heyetince tasdik edilinceye kadar eski kadroların tatbikma devam olunacağı kabul olunmuştur.

Muhtelif ve karışık vaziyetlerin tanzimine çalışan bu lâyihamızın, vazeylediği bu esaslarla vazifesini yapmış olacağını umid etmekteyiz.

Umumî Heyetin tasvibine konulmak üzere Yüksek Reisliğe sunulur.

Reis	R. V.	M. M.
İsparta	Kayseri	Trabzon
Mükerrem Ünsal	*F. Baysal*	*Sırrı Day*
Kâtib		
İstanbul	Bolu	Çanakkale
F. Öymen	*Dr. Zihni Ülgen*	*R. Bulayırlı*
Diyarbakır	Elâzığ	Erzincan
Rüştü Bekit	*M. F. Altay*	*İ. Artun*
Gümüşane	İçel	İstanbul
D. Sakarya	*T. C. Beriker*	*Galib Bahtiyar*
Kastamonu	Kayseri	Kırklareli
Tahsin Coşkan	*S. Serim*	*B. Denker*
Kırklareli	Kırşehir	Kocaeli
Ş. Ödül	*M. Seyfeli*	*A. S. Akbaytuğan*
Kütahya	Malatya	Malatya
A. Tiridoğlu	*M. Öker*	*O. Tancr*
Mardin	Muğla	Muş
R. Erten	*H. Kitapçı*	*Ş. Ataman*
Ordu	Sıvas	Urfa
H. Yalman	*Remzi Çiner*	*Sami İşbay*
Yozgad	Yozgad	
A. Sungur	*S. İçöz*	

HÜKÛMETİN TEKLİFİ

Devlet memurları maaşatının tevhid ve teadülüne dair olan 1452 sayılı kanunun bazı maddelerinin tadili ve bu kanuna bazı maddeler ilâvesi hakkındaki kanun lâyihası

MADDE 1 — Devlet memurları maaşatının tevhid ve teadülüne dair olan 1452 sayılı kanunun birinci maddesile 1476 sayılı kanun aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

« Bilûmum Devlet memurları için (Hâkimler, muallimler dahil ve zabitan ve askerî memurlar hariç) on beş derece tayin edilmiş ve bu derecelere aid maaş asılları merbut (1) numaralı cetvelde gösterilmiştir. Tekaüd ve harcırah hesabında ve muhtelif kanunlarm maaşlara aid hükümlerinde bu cetvelde yazılı maaş asılları esastır. Birinciden beşinciye kadar olan dereceler (A) serisi, altmcıdan on beşinciye kadar olan dereceler (B) serisi itibar olunur ».

MADDE 2 — 1452 sayılı teadül kanununun 3 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

« (1) numaralı cetveldeki maaş asıllarmdan yedinci, sekizinci, dokuzuncu, onuncu ve on birinci derecedekiler (2,8) ve altmcı, on ikinci, on üçüncü derecedekiler (3) ve dördüncü, beşinci derecedekiler (3,2) ve on dördüncü derecedekiler (3,4) ve birinci, ikinci, üçüncü, on beşinci derecedekiler (4) emsalile darb edilib hâsılları maaş olarak verilir. Bu maaşlar tekaüd aidatı maktu vergi ve Maarif vergisine tâbi değildir. Damga pulu ve memurlarm yol vergileri diğer mükelleflerden olduğu gibi tahsil edilir ».

MADDE 3 — Birinci maddede yazılı dairelerin, teşkilât kanunlarma ve teşkilât kanunu yapılmayanlarm 1452 numaralı teadül kanununa bağlı (2) numaralı cetvellerde gösterilen memurlarmm aded itibarile derecelere taksimi bu kanuna bağlı (2) numaralı cetveldeki adedlere göre değiştirilmiştir. Bu cetvelde gösterilen derecelere göre dairelerince tesbit edilecek kadrolarda derecesinin âğvi dolayısile yeni dereceye giren memurlarm maaş emsal hâsıllarmdan ellerine geçecek para miktarı, eski derece maaşlarmdan ellerine geçen paradan az olduğu takdirde, aradaki fark bu memurlarm terfii veya maaşlarının tezyidi suretile telâfi edilinceye kadar maaş fasıllarındaki tasarruflardan hakkı mükteseb olarak verilir.

Bunlardan yeni derece maaş emsali hâsılı eski derece maaş emsali hâsılmdan fazla olanlarm terfilerinde bu kanun mucibince hesab edilecek mebde, eski derecelerine girdikleri tarihtir.

MADDE 4 — Katî zaruret olmadıkca bir vekâletten diğer bir vekâlete memur nakledilemez. Bu zaruretin tayini İcra Vekilleri Heyetine aiddir.

MADDE 5 — 1452 sayılı teadül kanununun 7 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

«Devlet memurluğuna ilk defa girmek isteyenlerin menşelerine ve tahsil ve sınıflarına göre aşağıdaki derecelere kabulleri caizdir:

A - Orta mekteb mezunu olanlar veya orta mekteb mezunu olmayıbda memurin kanunlarına göre memur olabilecekler 15 nci dereceye,

B - Lise veya muadili mekteblerden veya orta tahsille ayni zamanda meslek tahsili veren en az beş yıllık meslek mekteblerinden mezun olanlar 14 ncü dereceye,

C - Lise derecesinde bir tahsil üzerine en az bir senelik meslekî tahsil yapmış veya kurs görmüş veyahud beş yıllık meslek mektebi tahsili üzerine en az iki yıllık daha yüksek bir meslek tahsilini bitirmis bulunanlar 13 ncü dereceye (Lise veya muallim mektebini bitirdikten sonra imtihanla orta tedrisat muallimliği ehliyetnamesi almış olanlar Maarif meslekine bu derece ile alınabilirler),

D - Beş seneye kadar tahsilli yüksek mekteb mezunları 12 nci dereceye (Yüksek tahsil müddeti üç seneden az olan mekteb mezunlarının eksik müddetleri üst dereceye terfi etmeleri için doldurmaları lâzımgelen müddete ve üç seneden fazla olanlarm fazla geçen her sene kıdemlerine eklenir),

E - Altı senelik yüksek mekteb mezunları 11 nci dereceye,

F - Yüksek tahsilini yurdda yaptıktan sonra ecnebi bir memlekette muayyen bir meslek için ihtisas tahsili veya (Yurdda) lise tahsilini ikmal etmekle beraber ecnebi bir memlekette

yüksek tahsil üzerine muayyen bir meslek için ihtisas tahsili yapanlardan ihtisaslarını yurdda salâhiyettar bir heyet huzurunda isbat edenler onuncu dereceye,

G - 15, 14, 13, 12 ve 11 nci derecelere kabul edileceklerden bir, ve 10 ncu dereceye girecekler den iki, garb lisanına hakkile vâkıf oldukları İcra Vekilleri Heyeti kararile Ankarada teşkil olunacak komisyon huzurunda imtihanla sabit olanlar bir derece mafevk memuriyete,

H - Devlet memuriyetine bidayeten alınırken lisan bilmedikleri halde memur iken garb lisanı öğrendikleri veya garb lisanına vâkıf oldukları için bidayeten bir üst dereceye kabul edildikten sonra bir garb lisanı daha öğrendikleri (G) fıkrasında gösterilen heyet huzurunda imtihanla sabit olanlara, aid olduğu vekâletce ve nizamnameler ile tesbit olunacak nisbetlerde bir defaya mahsus olmak üzere nakdî mükâfat verilebilir.

İ - Tahsil derecesi itibarile daha yüksek bir dereceye girmek salâhiyetini haiz olduğu halde açık yer olmaması dolayısile aşağı derecede bir memuriyete alınanlardan ehliyetleri görülenler girebilecekleri derecelere ilk açık vukuunda tercihan tayin olunurlar ».

MADDE 6 — Meslekî veya ihtisas tahsili görerek mesleklerine aid daire ve vazifelere intisab edenler müstesna olmak üzere, bidayeten Devlet memuriyetine alınacakların müsabaka imtihanına girib kazanmaları şarttır.

MADDE 7 — (A) serisindeki memuriyetlerden umumî müfettişlik, valilik ve elçiliklerle alelıtlak Riyaseti Cümhur dairesi memuriyeti ve hukuk müşavirleri ve (B) serisine dahil bulunan kalemi mahsus müdürleri ile mütercimler 5 ve 6 ncı maddelerdeki kayidlerden müstesna oldukları gibi fevkalâde mahiyette siyasî sebeblere veya idarî zaruretlere veyahud meslekî ihtisaslara mebni (B) serisindeki her dereceye de İcra Vekilleri Heyeti kararile bidayeten memur alınabilir. Bunların dahil oldukları derecelerden muayyen müddeti doldurmak şartile ayni sebeb ve zaruret mevcud bulunan memuriyetlere İcra Vekilleri Heyeti kararile terfileri de caizdir. Bu suretle tayin veya terfii icra kılınan memurların iktisab ettikleri veya iktisaba hak kazandıkları derece ile tayin edildikleri derece arasında geçmesi meşrut olan muayyen müddetleri ikmal edinceye kadar alındıkları derece bu memuriyetler haricindeki diğer memuriyetler için bir hakkı mükteseb teşkil etmez.

MADDE 8 — 1452 sayılı kanunun 8 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

(Mafevk bir dereceye terfi için en az dörd sene bir derecede bulunmuş olmak şarttır. Yüksek bir mektebden mezun olanlar için bu müddet üç senedir. Müddetlerini ikmal etmeden inhilâl vukuu dolayısile mafevk derecede bir memuriyete terfian tayini icab edenler müddetleri hitamına kadar eski derece maaşlarını alırlar. Her ne suretle olursa olsun bir dereceden fazla terfi caiz değildir. Ancak A serisinin 1, 2, 3 ncü derecelerinden birine bu dereceler dışındaki derecelerde ehil memur bulunmadığı ve aid olduğu vekâletce zaruret görüldüğü takdirde İcra Vekilleri Heyeti kararı alınmak şartile iki derece dışındaki memurun tayini caiz olduğu gibi teselsülü derece sırası takib etmeyen ahvalde (B) serisinin altıncı derecesinde bulunanlardan en az 15 sene Devlet hizmetinde bulunmuş bir memurun (A) serisindeki dördüncü dereceye terfii caizdir. Bu suretle iki derece mafevk bir memuriyete tayin olunanlar, eski derecelerinde muayyen terfi müddetlerini doldurmuş ise ancak bir derece mafevk maaşı ve bu derecede de muayyen müddeti doldurduktan sonra tayin olunduğu derece maaşını alırlar. (A) serisine terfi edebilmek için yedinci maddenin son iki fıkrası hükmü haric olmak üzere, en az on beş sene Devlet hizmetinde bulunmak ve yüksek bir mektebden mezun olmak lâzımdır. Evvelce (B) serisinde olub yüksek bir mektebden mezun bulunmayan memurlar hizmetleri yirmi senevi geçmek şartile (A) serisine terfi edebilirler. Ancak bunlar için terfi haddi beşinci derecevi ve elyevm (A) serisinde bulunan ve yüksek bir mektebden mezun olmayan memurlar için bulundukları derecelerin iki derece mafevkini geçemez. (B) serisinde teselsül derece sırası takib eden memuriyetlerde yukarıki dereceden karşılık gösterilmek suretile aşağıdaki dereceye memur tayini caizdir).

MADDE 9 — 1452 sayılı kanunun 10 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

(Ehliyet ve liyakatları itibarile terfia hak

kazandıkları halde kadro darlığı sebebile bir derecede iki terfi devresi geçirmesine rağmen terfi edemeyen memurlara her derecede bir defaya mahsus olmak üzere üst derece maaşı verilir. Ancak iki derece yükseğe terfi edib bu kanun esasatı dairesinde terfi ettiği derece maaşını alamayan memurlarm bu maaşı almcaya kadar geçirecekleri müddetle, 15 sene Devlet hizmetinde bulunmayan memurlarm (B) serisinden (A) serisine geçmek için altmcı derecede geçirecekleri müddet nazarı itibare alınmaz. 2530 sayılı kanun hükmü mahfuzdur).

MADDE 10 — Teşkilât kanunlarile kabul edilen kadrolar beş sene değiştirilemez. Ancak maaş ve ücret fasıllarında fazlalığı mucib olmamak şartile iş bölümü bakımından teşkilâtlarda zarurî görülen tadilât yapılabilir.

Hastahane, mekteb, fabrika açılması ve ekonomik teknik biranşlar tesisi gibi yeni kurumlardan doğan vazifelerin icabettireceği teşkilât bu hükümden müstesnadır.

MADDE 11 — Teşkilât kanunu henüz yapmamış olan vekâletlerin en çok bir sene zarfında teşkilât kanunu lâyihalarını hazırlayıp Büyük Millet Meclisine takdim etmeleri lâzımdır.

MADDE 12 — 1452 sayılı teadül kanununun 18 nci maddesi mucibince verilecek mesken tazminatları 4 ve 5 nci dereceler için otuz; 6, 7 ve 8 nci dereceler için yirmi iki; 9, 10, 11, 12 ve 13 ncü dereceler için on beş, 14 ve 15 nci dereceler için on lira olarak tesbit olunmuştur.

MADDE 13 — Ücretli vazifelere ilk almacak memurlar, tahsil derecelerine ve diğer vasıflarına göre girebilecekleri maaşlı memurluk derecesinin ancak bir derecedeki yüksek maaş emsali hâsılı ile tayin olunabilir.

MADDE 14 — Ücretli vazifelere tayin olunanlarm terfileri, maaşlı memurlarm terfilerindeki hükümlere tâbidir. Mücadele hizmetlerinde ve ihtisas mevkilerinde istihdam olunacaklar bu kanun mucibince muayyen terfi müddeti geçmedikçe ne terfide ve ne de maaşlı bir vazifeye nakilde mükteseb hak teşkil etmemek üzere kadrolarında muayyen ücretle tayin olunabilirler.

MADDE 15 — Halen ücretli vazifelerde müstahdem bulunanlar dahi tahsil derecelerine ve istihdam müddetlerine göre bu kanundaki esaslar dahilinde tensik edilirler.

MADDE 16 — Ücretli vazifelerde bulunanlardan maaşlı bir memuriyete nakledileceklerden bulundukları derecede bir terfi müddetini dolduranlar, ücretlerinin tekabül ettiği derecedeki memuriyetlere ve bulundukları derecede bir terfi müddetini ikmal etmiyenler bir derece aşağıdaki memuriyetlere nakil olunabilir.

MADDE 17 — Yüksek tahsil görmüş olupta ihtisas mevkiinde bulundukları ve ehliyetleri mensub oldukları vekâletçe tensib edilen ücretli memurlarm bir defaya mahsus olmak üzere halen almakta oldukları ücret derecesinde bırakılmaları caizdir. Bunlardan maaşa geçecekler ücretlerine tekabül eden derecenin en az iki derece dunundaki maaşlı dereceye ithal edilebilirler. Şu kadar ki bu suretle ücret veya maaş alan memurlarm bu kanun esasları dahilinde iktisab edecekleri derece ile filen almakta oldukları maaş veya ücret derecesi arasında geçmesi meşrut olan muayyen müddetleri ikmal edinceye kadar son ücret veya maaşları bu memuriyetler haricindeki diğer ücretli veya maaşlı memuriyetler için mükteseb hak teşkil edemeyeceği gibi daha yüksek bir dereceye dahi terfi edemezler.

MADDE 18 — Alelumum Devlet dairelerinde çalışanlarm uhdelerinde bulundukları müessese içinde ve dışında başka bir vazife içtima edemez. Ancak rektörlük, enstitü müdürlüğü, mekteb müdürlüğü; başmuavin ve muavinliği gibi profesörler ve muallimler tarafmdan ücretle alman işlerle muallimlik ve doktorluk bu hükümden müstesnadır. Bunlarm uhdelerinde içtima edebilecek vazifeler için verilecek ücret miktarları hakkında 1452 numaralı kanunun beşinci maddesi hükmü tatbik olunur.

MADDE 19 — Odacı, kolcu, bekçi, müvezzi, gemi mürettebatı, ücretli ve aidatlı tahsildarlar, daktilo ve esteno ve bunlara benzer müteferrik müstahdemler bu kanun hükmünden hariçtir.

MADDE 20 — Bu kanuna tâbi olacak müstahdem memurlardan Ankarada bulunanlara teadül kanunu esasları dairesinden bulundukları derecelere aid mesken tazminatı verilir.

MADDE 21 — İhtisas mevkii olubta bu ka-

nun esasları haricinde kalan ücretli vazifelerle meslek mekteblerinde meslekî derslere aid vazifeler İcra Vekilleri Heyetince tesbit edilerek her sene bütçesile birlikte bir cetveli Büyük Millet Meclisine takdim olunur.

MADDE 22 — Mülhak ve hususî bütçeler (Hususî idareler, belediyeler ve vergi ve resim mahiyetinde hasılâtı olan idareler dahil) dahi bu kanundaki esaslara tâbidir.

MADDE 23 — Memurin, teadül ve teşkilât kanunlarile sair kanunlarm bu kanuna uymayan hükümlerile 1702 sayılı kanun ve zeyillerinin orta tedrisat muallimlerinin terfilerine aid hükümlerinden bu kanun esaslarma uymayanlar mülgadır.

MUVAKKAT MADDE — Gördükleri işin ihtisas işi olduğu ve ehliyetleri vekâletlerince tasdik edilen ücretli memurlarm almakta oldukları ücretler hakkı mükteseb tanınır ve bunlarm bulundukları daireye münhasır olmak şartile terfileri de caizdir.

MADDE 24 — Bu kanun 1 haziran 1936 tarihinden muteberdir.

MADDE 25 — Bu kanun hükümlerini icraya İcra Vekilleri Heyeti memurdur.

5 - XI - 1935

Bş. V.	Ad. V.	M. M. V.
İ. İnönü	*Ş. Saracoğlu*	*K. Özalp*
Da. V.	Ha. V. V.	Mal. V.
Ş. Kaya	*Ş. Kaya*	*F. Ağralı*
Mf. V.	Na. V.	İk. V.
S. Arıkan	*A. Çetinkaya*	*C. Bayar*
S. İ. M. V.	G. İ. V.	Zr. V.
Dr. R. Saydam	*Rana Tarhan*	*Muhlis Erkmen*

Hükûmetin teklifine bağlı cedveller

[1] NUMARALI CETVEL

Derece	Maaş asılları	
1	150	A
2	125	
3	100	
4	90	
5	80	
6	70	B
7	60	
8	50	
9	40	
10	35	
11	30	
12	25	
13	20	
14	15	
15	10	

[2] NUMARALI CETVEL

Derece	Maaş	Aded
	Büyük Millet Meclisi	
2	125	1
5	80	5
6	70	8
7	60	3
8	50	9
9	40	4
10	35	14
11	30	22
12	25	18
13	20	4
14	15	22
	Riyaseti Cümhur	
1	150	1
3	100	1
5	80	2
6	70	5
7	60	4

Derece	Maaş	Aded
	Divanı muhasebat	
1	150	1
2	125	4
3	100	13
4	90	1
5	80	2
6	70	13
7	60	33
8	50	32
9	40	42
10	35	29
11	30	31
12	25	13
13	20	80
	Başvekâlet	
1	150	1
4	90	1
6	70	6
8	50	8
9	40	1
10	35	8
11	30	4
12	25	5
13	20	5
	Şûrayi devlet	
1	150	1
2	125	4
3	100	17
6	70	5
7	60	10
8	50	8
9	40	6
10	35	9
11	30	1
12	25	5
13	20	22
	İstatistik umum müdürlüğü	
2	125	1
4	90	1
6	70	4
7	60	4
8	50	4
10	35	5
11	30	7
12	25	8
13	20	22
14	15	3
	Diyanet işleri riyaseti	
1	150	1
6	70	8
7	60	2
9	40	3
11	30	26
12	25	28
13	20	41
14	15	58
15	10	338
	Maliye vekâleti	
2	125	1
3	100	5
4	90	5
5	80	12
6	70	26
7	60	100
8	50	91
9	40	260
10	35	265
11	30	553
12	25	1039
13	20	1544
14	15	2601
15	10	2675
	Tapu ve kadastro	
2	125	1
6	70	4
7	60	10
8	50	6
9	40	10
10	35	22
11	30	32
12	25	59
13	20	133
14	15	134
15	10	831

Derece	Maaş	Aded
Gümrük ve inhisarlar vekâleti		
2	125	1
3	100	1
4	90	1
5	80	4
6	70	10
7	60	29
8	50	19
9	40	51
10	35	52
11	30	172
12	25	201
13	20	727
14	15	477
15	10	223
Gümrük muhafaza umum kumandanlığı		
6	70	1
7	60	2
11	30	5
12	25	30
13	20	147
14	15	1285
15	10	560
Dahiliye vekâleti		
1	150	6
2	125	8
3	100	17
4	90	24
5	80	23
6	70	38
7	60	61
8	50	107
9	40	266
10	35	45
11	30	54
12	25	575
13	20	756
14	15	532
15	10	1332
Emniyet umum müdürlüğü		
2	**125**	**1**
5	**80**	**1**
6	**70**	**3**
7	**60**	**11**
8	**50**	**12**
9	**40**	**34**
10	**35**	**35**
11	**30**	**29**
12	**25**	**184**
13	**20**	**997**
14	**15**	**4185**
15	**10**	**90**
Matbuat umum müdürlüğü		
10	**35**	**1**
11	**30**	**1**
18	**20**	**4**
Hariciye vekâleti		
1	**150**	**11**
2	**125**	**12**
3	**100**	**10**
4	**90**	**14**
5	**80**	**20**
6	**70**	**25**
7	**60**	**40**
8	**50**	**48**
9	**40**	**95**
10	**35**	**160**
11	**30**	**12**
Sıhhat ve içtimaî muavenet vekâleti		
2	125	1
4	90	3
5	80	2
6	70	11
7	60	109
8	50	53
9	40	109
10	35	146
11	30	191
12	25	42
13	20	87
14	15	397
15	10	470
Adliye vekâleti		
1	150	1

Derece	Maaş	Aded
2	125	12
3	100	51
4	90	71
5	80	72
6	70	85
7	60	136
8	50	211
9	40	387
10	35	582
11	30	681
12	25	608
13	20	342
14	15	603
15	10	2176
	Maarif vekâleti	
2	125	3
3	100	6
4	90	55
5	80	56
6	70	78
7	60	91
8	50	215
9	40	627
10	35	486
11	30	502
12	25	696
13	20	713
14	15	191
15	10	122
	Nafıa vekâleti	
1	150	1
2	125	3
3	100	4
4	90	14
5	80	67
6	70	78
7	60	31
8	50	114
9	40	182
10	35	152
11	30	117
12	25	204
13	20	34
14	15	13

Derece	Maaş	Aded
	İktısad vekâleti	
2	125	1
3	100	2
4	90	6
5	80	1
6	70	22
7	60	18
8	50	10
9	40	39
10	35	46
11	30	70
12	25	103
13	20	69
14	15	19
15	10	69
	Ziraat vekâleti	
2	125	1
4	90	5
5	80	6
6	70	36
7	60	66
8	50	42
9	40	112
10	35	94
11	30	234
12	25	185
13	20	134
14	15	91
15	10	1597
	Millî Müdafaa vekâleti kara kısmı	
6	70	1
7	60	5
8	50	1
9	40	9
10	35	8
11	30	32
12	25	2
13	20	1
	Deniz kısmı	
7	60	2
8	50	1
9	40	4
10	35	5
11	30	4

BÜTÇE ENCÜMENİNİN DEĞİŞTİRİŞİ

Devlet memurları aylıklarının tevhid ve teadülüne dair kanun lâyihası

MADDE 1 — Maaşlı Devlet memurlarının (Hâkimler ve muallimler dahil, subaylar ve askerî memurlar hariç) dereceleri ve her dereceye aid maaş asıllarile tutarı aşağıdaki cedvelde gösterilmiştir :

Derece	Maaş asılları	Tutarı
1	150	600
2	125	500
3	100	400
4	90	300
5	80	260
6	70	210
7	60	170
8	50	140
9	40	120
10	35	100
11	30	85
12	25	75
13	20	60
14	15	50
15	10	40

Tekaüd ve harcırah hesablarında ve muhtelif kanunların maaş asıllarına taallûk eden hükümlerinin tatbikinde bu cedvelin ikinci sütununda yazılı mikdarlar ve emsal hasılına aid hükümlerde de üçüncü sütundaki rakkamlar esastır.

MADDE 2 — Umumî muvazeneye dahil dairelerin birinci madde mevzuuna giren teşkilât kadroları bu kanuna bağlı (1) sayılı cedvelde yazılı olduğu şekilde değiştirilmiştir.

MADDE 3 — Maaşlı memuriyetlere ilk defa girenlerin menşelerine ve tahsillerine göre alınabilecekleri dereceler aşağıda gösterilmiştir :

A) Orta mekteb mezunlarından talib bulunmadığı takdirde memurin kanununa göre memur olabilecekler 15 nci dereceye,

B) Orta mekteb mezunu olanlar 14 ncü dereceye,

C) Lise veya muadili mekteblerden veya orta tahsille ayni zamanda meslek tahsili veren en az beş yıllık veya orta mekteb tahsilini ikmalden sonra en az iki yıllık meslek mekteblerinden mezun olanlar 13 ncü dereceye,

D) Lise derecesinde bir tahsil üzerine en az bir yıllık meslekî tahsil yapmış veya kurs görmüş veyahud beş yıllık meslek mektebi tahsili üzerine en az iki yıllık daha yüksek bir meslek tahsilini bitirmiş veya orta tahsilini bitirdikten sonra en az dört yıllık meslek mekteblerinden mezun olanlar mesleklerine aid memuriyetlerde 12 nci dereceye,

(Lise veya muallim mektebini bitirdikten sonra imtihanla orta tedrisat muallimliği ehliyetnamesi almış olanlar Maarif meslekine bu derece ile alınabilirler.)

E) Altı yıldan az tahsilli yüksek mekteb mezunları 11 nci dereceye,

(1 - Bunlardan askerlik hizmetini ifa etmeden memuriyete intisab edecekler altı ay müddetle 12 nci dereye alınırlar.

2 - Tahsil müddetinin üç yıldan eksik veya fazla olması halinde eksiği ilk terfii müddetine eklenir ve fazlası ilk terfii müddetinden indirilir).

F) Altı yıllık yüksek mekteb mezunları 10 ncu dereceye,

G) Lise tahsilini yurdda ikmal edenlerden yüksek tahsilini gerek memleketimizde ve gerek yabancı bir memlekette bitirdikten sonra mesleğin muayyen bir şubesinde ayrıca ihtisas yaparak ihtisaslarını hususî kanunlarında yazılı şekilde tasdik ettirenler 9 ncu dereceye,

H) Yukarıdaki fıkralara göre 15, 14, 13, 12, 11 ve 10 ncu dereceye girecekler arasında mesleklere göre İcra Vekilleri Heyetince tesbit edilecek yabancı dillerden birine ve 9 ncu dereceye alınabilecekler arasında bu dillerden ikisine hakkile vukufları kezalik İcra Vekilleri Heyeti kararile teşkil edilecek bir komisyon huzurunda imtihanla sabit olanlar bir derece yukarısına alınabilirler.

Kadroda açık yer bulunmaması dolayısile tahsillerine göre girebilecekleri dereceden daha aşağı derecede bir memuriyete alınanlar şubelerinde ilk açık vukuunda girebilecekleri derecelere terfian tayin olunurlar.

MADDE 4 — Devlet memuriyetine bidayeten alınırken yabancı bir dil bilmedikleri halde memuriyete geçtikten sonra öğrendikleri veya bir dil bildiklerinden dolayı bir üst dere-

ceye almanlardan bilâhare bir dil daha öğrendikleri üçüncü maddenin (H) fıkrasında yazılı şartlar dairesinde sabit olanlara yapılacak nizamname ile tesbit olunacak nisbetlerde ve bir defaya mahsus olmak üzere nakdî mükâfat verilebilir.

MADDE 5 — Devlet memurluğuna ilk defa almacak olanlardan vekâlet müsteşarlıkları, Umumî müfettişlik, Riyaseti Cümhur Dairesi memurlukları, Hususî kalem müdürlükleri, mütercimlikler, elçilikler, valilikler ve Hukuk müşavirliklerine bu kanunun 3 ncü maddesinde yazılı kayidlere tâbi tutulmaksızın kadrodaki derece maaşı ile memur tayini caizdir. Bu memuriyetlerde bulunanların muayyen terfi müddetlerini doldurdukça ayni vazifelerin yüksek derecelerine terfileri de yapılabilir. Şu kadar ki bunların bulundukları bu dereceler tekaüdlük hesabında ve diğer memuriyetlere nakil ve tahvillerinde mükteseb hak sayılmaz. Bu gibilerin tahvil ve tekaüdlüklerinde tahsil vaziyetlerine ve hizmet müddetlerine göre girebilecekleri derece maaşları esastır. Evvelce Devlet memuriyetinde bulunduğu halde bilâhare ayrılmış ve en az beş seneyi müstemirren memurluk haricinde geçirmiş olanlar da bu vazifelere ayni suretle tayin olunabilirler. Şu kadar ki dairesinin bağlı bulunduğu vekâlete tâbi alelûmum teşkilât haricinde diğer bir vekâlet teşkilâtına dahil yukarıda sayılı memuriyetlerden birine ilk defa olarak tayin edilecek her hangi bir derecedeki Devlet memurları hakkında da birinci fıkra hükmü tatbik olunabilir.

Kezalik birinci fıkrada yazılı memuriyetlerden vekâlet müsteşarlıklarına tayin edileceklerin bulundukları vekâletten seçilebilmeleri de caizdir.

Bu madde hükmüne göre yapılacak tayin ve terfiler adı geçen vazifelerin filen ifasile mukayyed olduğu gibi vekâlet müsteşarlıklarına getirilecek olanların da yüksek tahsil görmüş olmaları şarttır.

MADDE 6 — Yukarı dereceye terfi için en az dört sene bir derecede bulunmuş ve bu kadar müddet o derece maaşını filen almış olmak şarttır. Yüksek mektebden mezun olanlar için bu müddet üç senedir.

Müddetini ikmal etmeden mafavk derecede bir memuriyete tayini icab edenler müddetlerinin hitamına kadar eski derece maaşlarını alırlar.

Her ne suretle olursa olsun bir dereceden fazla terfi caiz değildir. Şu kadar ki, yedinci ve daha yukarı derecelerden birine aşağıdaki derecede kadroya göre memuriyet olmadığı veya ehil memur bulunmadığı takdirde iki derece aşağıdaki memurların tayini caizdir. Bu suretle iki derece yukarıdaki memuriyete tayin olunanlar eski derecelerinde bir terfi müddeti doldurmuncaya kadar o derece maaşını, bir terfi müddetince de aradaki derece maaşını aldıktan sonra tayin edildikleri derece maaşını alırlar.

Altmcı ve daha aşağıdaki derecelerdeki memuriyetlere bu dereceler karşılık gösterilmek şartile daha aşağı derece ile memur tayini caizdir.

Beşinci maddede yazılı hükümler mahfuz kalmak üzere beşinci ve daha yukarı derecelerdeki memuriyetlere tayin edilebilmek için yüksek mektebden mezun olmak şarttır.

MADDE 7 — Ehliyetleri ve sicilleri itibarile terfie hak kazandıkları halde kadroda münhal yer bulunmamak sebebile bir derecede iki terfi müddeti geçirmesine rağmen terfi edemeyenlere her derecede bir defaya mahsus olmak üzere üst derece maaşı verilir. Bu hüküm tatbikında geçecek terfi müddetlerinin mebdei bu kanunun meriyeti tarihinden itibaren hesab olunur.

MADDE 8 — Alelûmum maaşlı veya daimî ücretli hizmetlere aid kadrolarının teşkilât kanunlarına bağlanması şarttır. Ancak muvakkat müddetlerle ifası icab eden ve daimî mahiyet arzetmeyen hizmetlerin bütçe kanunlarına bağlı (E) cedvellerine dahil tertiblerden alınacak kadrolarla idaresi caizdir.

Bütçe kanununa bağlı (D) cedveli yalnız 18 nci maddede yazılı müstahdemlerle nakil vasıtaları kadrolarına inhisar eder.

MADDE 9 — Daimî olarak Ankarada bulunan memurlardan 1, 2 ve 3 ncü derecelere dahil olanlara 60, 4 ve 5 nci derecelere dahil bulunanlara 30, 6, 7 ve 8 nci derecelere dahil bulunanlara 22, 9, 10, 11, 12 ve 13 ncu darecelere dahil bulunanlara 15, 14 ve 15 nci derecelere dahil olanlara 10 lira her ay maaşlarına ilâveten muvakkat tazminat verilir. Bu tazminat kazanç ve iktısadî buhran vergilerine tâbi değildir.

Devlete aid mebanide ve memurine tahsis edilen meskenlerde oturanlara ve mıntaka merkezleri Ankarada olan müfettişlerden Ankarada ikamet etmeyenlere bu tazminat verilmez. Mezuniyet veya muvakkat memuriyetle Ankaradan ayrılanlara ayrıldıkları müddetin yalnız üç ayı için bu tazminat verilir.

Bir memuriyete açıktan vekâleten tayin edilenlere almakta oldukları vekâlet maaşı nisbetinde muvakkat tazminat verilir.

6 ncı madde mucibince müddetini ikmal etmeden yukarı derecelere tayin edilenlerin alacakları muvakkat tazminat almakta oldukları maaş derecesine tekabül eden tazminattır.

Muvakkat tazminat maaşlar hakkındaki tediye usulleri dairesinde tediye olunur.

Bu tazminat borç için haczedilemez.

MADDE 10 — Vazife ve memuriyetlerine müteallik hususattan dolayı işten el çektirilerek maaşları katolunan alelûmum memurlara tahkikat veya muhakeme neticesinde meni muhakeme veya beraat kararı verildiği surette katolunan maaşları tutarının yarısı verilir.

İşten menedildikleri suçtan dolayı haklarında yapılan tahkikat veya muhakeme sırasında memuriyet vazifelerine müteallik diğer suçları zuhur eden memurlar hakkında bu madde hükmünün tatbik edilebilmesi için bunların bütün suçlarından meni muhakeme veya beraet kararı almaları lâzımdır.

MADDE 11 — Ücretli vazifelere ilk alınacak memurlar tahsil derecelerine ve diğer vasıflarına göre girebilecekleri maaşlı memurluk derecesinin ancak bir üst derecesine aid maaş tutarile tayin olunabilirler.

Bunların tefileri de maaşlı memurların terfilerindeki hükümlere tâbidir.

MADDE 12 — Hususî bir meslek, bilgi ve ihtisasa ihtiyaç gösteren memuriyetlere Devlet teşkilâtına dahil vazifelerde müstahdem olanlar arasından kanundaki esaslar dairesinde ve ehliyet dereceleri bakımından terfian veya naklen getirilecek kimse bulunmadığı takdirde, bu memuriyetlere hariçten Devlet memuriyetlerinde hiç bulunmamış veya memuriyetle alâkaları en aşağı beş senedenberi kesilmiş bilgi, ihtisas ve tecrübelerile mütemayiz kimselerin kadrodaki derece maaşlarile bu kanunda yazılı kayidlerle mukayyed olmaksızın İcra Vekilleri Heyeti kararile tayinleri caizdir.

Bu gibiler muayyen terfi müddetlerini doldurdukça yine ihtisaslarile alâkadar diğer vazifelere nakil ve terfi edebilirler. Şu kadar ki bu dereceler bunlar için mükteseb hak teşkil etmeyib bu memuriyetler, haricindeki memuriyetlere nakil ve tahvillerinde ve tekaüdlüklerinde beşinci maddenin üçüncü fıkrası hükmü tatbik olunur.

İhtisas mevkileri teşkilât kanunlarına bağlı cedvellerde gösterilir. Bu kabîl maaşlı memuriyetler bağlı (2) sayılı cedvelde gösterilmiştir.

Bu memuriyetlerde müstahdem olanlara bu kanunun umumî hükümleri dairesinde almakta oldukları derece maaşına iktisab edinceye kadar muvakkat tazminat verilmez.

Bu madde hükmü ücretlilere de şamildir.

MADDE 13 — Ücretli vazifelerde bulunanlardan bir terfi müddetini dolduranlar ücretlerinin tekabül ettiği derecedeki maaşlı memuriyetlere ve doldurmayanlar bir derece aşağıdaki memuriyetlere naklolunabilirler.

Ücretli bir vazifeye nakledilecek maaşlı memurlardan bulundukları derecede bir terfi müddeti dolduranlar iki ve bu müddeti doldurmayanlar bir üst dereceye aid maaş tutarının tekabül ettiği ücretleri alabilirler.

Bunların geçtikleri maaşlı veya ücretli memuriyet derecesindeki terfi müddetinin mebdei nakledildikleri tarihtir.

MADDE 14 — Ücretlilerden Ankarada bulunanlara 11 nci madde mucibince girebilecekleri maaşlı derecelere aid muvakkat tazminat maaşlı memurlar hakkındaki umumü hükümler dairesinde verilir.

MADDE 15 — Vekâletler teşkilâtından ve memuriyet derece ve maaşları kanunla tesbit edilen müesseselerden birinden diğerine memur nakli aid olduğu vekilin muvafakatine bağlıdır. Ancak tayinleri mahallerine aid memuriyetler arasındaki nakil ve tahviller tayine salâhiyettar olan makamların müsaadesile yapılır.

İstifa edenler hakkında dahi üç ay müddetle bu hüküm tatbik edilir.

Bu madde hükmü ücretlilere de şamildir.

MADDE 16 — Meslekî tahsil görerek mesleklerine aid daire ve vazifelere intisab eden-

ler ile bu kanunun 5 nci ve 12 nci maddelerinde yazılı vazifelere alınanlar müstesna olmak üzere bidayeten Devlet memuriyetine alınacakların müsabaka imtihanına birden fazla talib bulunmadığı takdirde ehliyet imtihanına girip kazanmaları şarttır.

MADDE 17 — Umumî, mülhak, hususî bütçelerle belediyeler bütçelerinden ve bunlara tâbi teşekküllerden maaş ve ücret almakta olan memurların hususî bir kanunda aksine sarahat olmadıkça bulundukları müesseselerin içinde ve dışında maaşlı veya ücretli ayrıca bir vazife almaları caiz değildir.

788 sayılı memurin kanununun 8 nci maddesile 1496 sayılı kanunun birinci maddesi hükümleri ücretli memurlara da şamildir.

Maaşlı veya ücretli memurların uhdelerinde maaşlı veya ücretli yalnız bir daimî muallimlik bulunabilir. Şu kadar ki aslî vazifesi maaşlı olanların uhdesindeki maaşlı muallimlikten alacakları para, ücret itibar olunur. Bu suretle ilâveten bir muallimlik deruhde edenlere muallimliğin ücret veya maaş tutarının üçte ikisi verilir.

Muallimlerden uhdelerinde rektörlük, dekanlık, müderrislik, baş muavinlik, muavinlik, baş muallimlik, lâboratuvar, mühendis mektebi ve sanat okulları atelye şefliği gibi ücretli idarî bir vazifede bulunanların iki muallimliği cem etmeleri caizdir. Bunların idarî vazifelerine aid ücretlerin ve muallimlik maaş veya ücretlerinden mikdarı fazla olanların tamamı ve ikincisinin üçte ikisi verilir. (Müderris, profesör, doçent tabirleri muallimlik ifadesinde dahildir).

Yukarıda sayılı idarî vazifeleri olmayanlara üç muallimlik verilebilir. Bunlar maaş veya ücretlerinden mikdarı fazla olanının tamamını ve tayin sırasile de ikincisinin üçte ikisini ve üçüncüsünün üçte birini alırlar.

Tabiblerin ve mühendislerin deruhde edebilecekleri meslekî vazifelerin adedi ve bundan dolayı kendilerine verilecek maaş veya ücretlerin nisbeti uhdelerinde idarî vazife bulunduğuna veya bulunmadığına göre muallimler için yukarıda konulan hükümlere tâbidir.

900 sayılı kanun ile 1702 sayılı kanun ve bunların ek ve tadilleri hükümleri mahfuzdur.

MADDE 18 — Odacı, kolcu, bekçi, evrak müvezzii, gemi müretteba, ücretli ve aidatlı tahsildar, daktilo ve steno gibi müteferrik müstahdemler bu kanun hükümlerine tâbi değildirler.

MADDE 19 — Ücretle müstahdem memurların harcırahları maaşlı memurların harcırah hükümlerine tevfikan ve işbu kanunun 1 nci maddesinde yazılı derece aylıkları esas tutularak hesab edilir.

MADDE 20 — İnhilâl vuku bulan memuriyetlerde vekil istihdamı halinde maaş kanununun 8 nci maddesi mucibince verilecek vekâlet maaş veya ücretinin müddeti azamî altı aydan ibarettir.

MADDE 21 — Hususî kanunlarında sarahat olmadıkça ihtisas ve komisyon ücreti ve makam tahsisatı ve tahsisatı maktua ve hakkı huzur gibi namlarla maaşlı veya ücretli memurlara ayrıca umumî, mülhak ve hususî bütçelerden hiç bir meblâğ verilmez.

Ancak kanunun tahmin etmediği munzam bir vazifeyi münferiden ifaya memur edilenlere muayyen çalışma saatları haricindeki mesailerine mukabil İcra Vekilleri Heyetince takdir olunacak bir ücret verilebilir. Şu kadar ki bir veya muhtelif dairelerin herhangi bir işi için teşkil edilecek komisyonlara memur edilib bu komisyonların bulundukları mahallin gayri yerlerden celbedilecek olanlara yalnız harcırah ve İcra Vekilleri Heyetince tayin olunacak mikdarda masarifi zaruriye verilir.

MADDE 22 — Mülhak bütçeli idareler, hususî idareler ve belediyeler dahi bu kanun hükümlerine tâbidir.

Ancak İnhisarlar ve Devlet demiryolları ve limanları işletme idaresi umum müdürlüklerine alacakları ücretten başka görülecek lüzum üzerine İcra Vekilleri Heyeti kararile ayda 100 lirayı geçmemek üzere münasib bir tazminat verilebilir.

Hususî idarelerle belediyeler memurlarının kadroları İcra Vekilleri Heyetince tasdik olunur.

MADDE 23 — 1683 sayılı askerî ve mülkî tekaüd kanununun meriyetinden evvelki hükümlere göre maaş alan alelûmum mütekaidin ile eytam ve eramil ve hidematı vataniye tertibinden maaş olan zevata maaş asıllarile tahsisatı fevkalâdeleri birleştirilmek suretile bir kalem olarak ahkâmı mevcudeye göre verilir.

Bu suretle maaş alan mütekaidlerden olub da umumî, mülhak ve hususî bütçelerden veya tediye edilmiş sermayesinin en az yarısı Devlete aid olan müesseselerle memuriyet derece ve maaşları bir kanunla tayin edilmiş olan müesseselerden tahsisat veya ücret alanların bu vaziyetleri devam ettikçe tekaüd maaşları tahsisatı fevkalâdeleri ilâve edilmeksizin verilir.

1683 numaralı tekaüd kanunu hükümlerine göre tekaüd maaşı tahsis edilenlerden yukarıda yazılı daire ve müesseselerden tahsisat veya ücret alanlar hakkında da mezkûr kanunun 70 nci maddesi hükmü tatbik olunur

Alelûmum mütekaidlerden maaşlı bir hizmete tayin edilenlerin (bu maaşlı hizmetlerde ücretle çalışsalar dahi) tekaüd maaşları tamamen kesilir.

900 numaralı kanun hükmü ve 2921 sayılı kanunun 36 ncı maddesi hükümleri mahfuzdur.

Alelûmum mütekaidler hakkında bu hükümlerin tatbik edilebilmesi için bunların aldıkları tekaüd maaşile ücret veya tahsisat mecmuunun 50 liradan aşağı düşmemesi şarttır.

MADDE 24 — Devlet memurları aylıklarının tevhid ve teadülüne dair olan 1452 sayılı kanun ile mezkûr kanunun bilcümle ek ve tadilleri ve diğer kanunların bu kanuna muhalif hükümleri mülgadır. Muhtelif dairelerin teşkilât kanunlarında mevcud ve maaş emsal hâsılının tamamı veya maaş emsal hâsılının fazla veya eksiğinin ücret olarak verileceği yolundaki salâhiyetler kaldırılmıştır.

MADDE 25 — Riyaseti Cümhur teşkilâtı hakkındaki 2180 sayılı kanunun 13 ncü ve mezkûr kanunun 3011 sayılı kanunla değiştirilen 14 ncü ve Ankara Yüksek ziraat enstitüsü hakkındaki 2291 sayılı kanunla İstanbul Üniversitesi hakkındaki 2928 sayılı kanunun ve bunların ek ve tadillerinin asistan, doçent ve profesörlerin hizmete alınış ve terfilerile müze ve rasadane teşkilâtı hakkındaki 2530 sayılı kanunun mütehassısların hizmete alınış ve terfilerine dair hükümleri ve Cümhur Başkanlığı filârmonik orkestrası teşkilât ve orkestra mensublarının terfi ve teziyeleri hakkındaki 3045 sayılı kanunun orkestra mensublarının hizmete alınış ve terfilerine dair hükümleri ve Posta, telgraf ve telefon idaresi teşkilâtı hakkındaki 2822 sayılı kanunun 3080 sayılı kanunla değiştirilen 28 nci maddesi ve 3021 sayılı emniyet teşkilâtı kanununun 24 ve 47 nci ve Büyük Millet Meclisi teşkilâtı hakkındaki 3552 sayılı kanunun 5, 6 ve 7 nci maddeleri hükümleri mahfuzdur.

Bu kanun, 2556 sayılı hâkimler kanununda yazılı haller haricinde hâkimler ve müddeiumumiler hakkında da tatbik olunur. Şu kadar ki zikri geçen kanunun 57 nci maddesinde gösterilen terfi müddeti hâkimlerle müddeiumumiler ve muavinleri ve bu sınıftan sayılanlar hakkında da üç senedir.

Devlet demiryolları ve limanları İşletme umum müdürlüğü memur ve müstahdemlerinin ücretleri hakkındaki 2847 ve 3137 sayılı kanunların hükümleri mahfuzdur. Şu kadar ki hizmete alınışta tahsil dereceleri esasına göre verilecek ücretler bu kanundaki mikdarları ve birinci dereceye verilen azamî ücret mikdarı bu kanundaki azamî haddi geçemez. Sanatkâr ve işçilerin hizmete alınışında mezkûr kanunların hükümleri tatbik olunur.

MUVAKKAT MADDE 1 — Bu kanunun 2 nci maddesine bağlı teşkilât kadrolarında yapılan değişiklik dolayısile ellerine geçecek para mikdarı evvelkinden az olanlar aradaki farkı, terfi suretile telâfi edinceye kadar almakta devam ederler.

Yukarıki fıkra şümulüne giren veya girmeyenlerden birinci maddede yazılı cedvelde yapılan tadilât dolayısile maaş asılları değişmiş olanların gerek evvelki, gerek yeni derecelerinde geçen hizmet müddetleri eski maaş asıllarına en yakın üst maaş derecesinde geçmiş sayılır.

Gerek 1452 sayılı kanuna bağlı kadro cedvelinin ilk tatbiki dolayısile maaş mikdarları azalanlardan halen bu vaziyeti muhafaza edenlerin ve gerek bu kanuna istinaden maaş mikdarları indirilenlerin tekaüd maaşlarının hesabında evvelce aldıkları maaş mikdarları esastır.

MUVAKKAT MADDE 2 - A) — Halen ücretle müstahdem olanların tahsil derecelerine ve bu kanuna tâbi dairelerle maaş ve ücretleri kanunla tayin olunan müesseselerde ücret ve maaşla geçen müddetlerin mecmuuna göre 15 ve 20 yıllık hizmet müddeti kaydi olmaksızın 1452 sayılı kanunun esasları ve bu kanunun 15 nci maddesindeki ölçü dahilinde ücretleri tesbit edilir. Şu kadar ki bunlar meyanında bu kanunun neş-

ri tarihinde müstahdem olanlardan hizmet müddetleri üç seneye kadar olanların bir, üç seneden fazla olanların iki, yukarı dereceye geçirilmeleri caizdir. Ancak bu dereceler terfi ve tahvillerde mükteseb hak teşkil etmez.

Bu fıkra mucibince ücretleri tesbit edileceklerin alacakları ücret halen almakta oldukları mikdarı geçemez.

İnhisarlar umum müdürlüğü kadrosunda dahil olub bu kanunun neşri tarihinde müstahdem olanlar halen blunduklar dereceleri muhafaza ederler.

B) A fıkrası mucibince dereceleri tesbit edileceklerin dahil olacakları dereceler tutarile almakta oldukları aylıkları arasmdaki fark, memurun aylığmdan her ay yirmi beşte biri indirilmek suretile izale edilir. Bu farkm izalesine kadar bu gibilere muvakkat tazminat verilmez.

MUVAKKAT MADDE 3 — 1939 yılı muvazenei umumiye kanununa bağlı (E) cedvelinde dahil tertiblerden alman kadrolardan daimî mahiyeti haiz bulunanları ve 12 nci maddede yazılı ücretli memuriyetleri gösteren ve bu kanunun 11 nci maddesine göre teşkilât kanunlarma eklenmesi icab eden daimî ücretli kadrolara müteallik lâyihalar en geç 1 ikinci teşrin 1939 tarihine kadar Büyük Millet Meclisine verilir. Bu lâyihalar kanuniyet kesbedinceye kadar müvazenei umumiyeye dahil (D) ve (E) cedvelleri ile tayin edilen kadrolar içindeki ihtisas mevkileri İcra Vekilleri heyetince tayin olunur.

Bu madde hükmü mülhak bütçeli idareler hakkmda da tatbik olunur.

MUVAKKAT MADDE 4 — Kadroları 1939 bütçelerine merbut cedvelde ayrıca gösterilen maaşlı memurlar bu kanun mevzuundan hariçtir. Bunlarm maaş ve tahsisatları birleştirilerek ahkâmı mevcudeye göre kendilerine verilir.

MUVAKKAT MADDE 5 — Yüksek mekteb mezunu olmayıb da bu kanunun meriyeti tarihinde Devlet hizmetinde müstahdem bulunan maaşlı ve ücretli memurlarm bu kanundaki esaslar dairesinde 3 ncü dereceye kadar terfileri caizdir.

MUVAKKAT MADDE 6 — Bu kanunun meriyete girdiği tarihde vazife başmda bulunan memurlarm bilfiil maaşmı almakta oldukları derecedeki terfi müddetleri 15 ve 20 sene kaydi olmaksızın 1452 sayılı kanunla kabul edilmiş olan terfi müddetlerine göre hesab olunur.

MUVAKKAT MADDE 7 — Muhtelif dairelerin teşkilât kanunlarile 1452 sayılı kanun hükümleri haricinde olarak ücretlilerin maaşa geçebilmeleri veya hariçten almacakların muayyen derecelere tayinleri hakkmda verilen salâhiyetler bu kanunun meriyeti tarihinden itibaren kaldırılmıştır.

MUVAKKAT MADDE 8 — 3499 sayılı avukatlık kanununun 5 nci maddesi hükmü mezkûr kanunun 8 nci muvakkat maddesinde gösterilen müddet içinde Devlet, umumî ve hususî ve mülhak bütçeli idarelerin avukatları hakkmda tatbik edilinceye kadar bu avukatlar bu daireler haricinde kalan müesseselerin avukatlıklarmı deruhde edebilirler. Bu takdirde bunlarm ücretleri tam olarak verildiği gibi bunlarm tayin şartları müsaid olduğu takdirde serbest iş almağa da devam edebilirler.

MUVAKKAT MADDE 9 — 1 eylûl 1929 tarihinden evvel maaşlı Devlet memuriyetinde bulunmuş olanlardan bu kanunun meriyeti tarihinden sonra yeniden memuriyete almacakların filen aldıkları maaş ve bu maaşm mevcud derecelerden birine tekabül etmemesi halinde buna en yakin üst derece maaşı kendileri için mükteseb hak sayılır. Evvelce bu maaşta geçirdikleri müddetler yeni girdikleri derecede geçmiş sayılır.

Yukariki fıkrada yazılı olanların evvelce bulunmuş oldukları memuriyete yahud bunun maaşça muadili olan diğer her hangi bir memuriyete alınmaları da caizdir. Şu kadar ki, bu suretle almanların yeni maaşları eskisinden yüksek ise mafevk dereceye terfi için bu maaşla muayyen müddeti ikmal etmeleri şarttır.

MUVAKKAT MADDE 10 — Muhtelif dairelerin teşkilât kanunlarmda mevcud ve maaş emsal hâsılmn veya emsal hâsıl fazlası veya eksiğinin ücret olarak verilebileceği yolundaki salâhiyetlere müsteniden tayin edilmiş olanlardan halen müstahdem bulunanlara bu gün verilmekte olan ücretler ile muvakkat tazminatları ayni vazifede kaldıkları müddetçe şahıslarına münhasır olmak üzere verilmesine devam olunabilir.

MUVAKKAT MADDE 11 — Bu kanuna bağlı (1) numaralı cedveldeki memuriyetlerden 1939 malî yılı zarfında mevkuf tutulacaklar bağlı (3) sayılı cedvelde gösterilmiş ve bu cedvel 1939 malî yılı muvazenei umumiye kanununa bağlı (L) işaretli cedvel yerine konulmuştur.

MUVAKKAT MADDE 12 — Mülhak bütçeli idarelerle hususî idare ve belediyelerin teşkilât kadroları bu kanun hükümleri dairesinde tadil edilinceye kadar bu idarelere aid ve halen meri olan kadrolarm tatbikına devam olunur. Ancak mülhak bütçeli idarelerin bu kanun hükümleri dairesinde tanzim edilecek teşkilât kadroları en geç 1 teşrinisani 1939 tarihine kadar Büyük Millet Meclisine ve belediye ve hususî idareler teşkilât kadroları da kezalik ayni tarihe kadar İcra Vekilleri Heyetine tevdi edilmiş olmak şarttır.

MADDE 26 — Bu kanun neşri tarihinden muteberdir. Ancak bu kanun mucibince emsal hâsıllarmın artmasmdan ve derecelerin ilgasmdan dolayı tediyesi icab eden fazlalarla ücretlilere verilecek muvakkat tazminat ve 3 ncü muvakkat madde mucibince yapılacak derece intibakı 1 eylûl 1939 tarihinden tatbik olunur.

MADDE 27 — Bu kanun hükümlerini icraya İcra Vekilleri Heyeti memurdur.

Bütçe encümeninin değiştirişine bağlı

[1] SAYILI CEDVEL

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	BÜYÜK MİLLET MECLİSİ		
2	Kâtibi umumî	1	125
	Hususî kalem		
5	**Müdür**	1	80
11	Birinci sınıf kâtib	1	30
	Kanunlar kalemi		
5	Müdür	1	80
6	» muavini	1	70
8	Şef	2	50
8	Riyaset Divanı kâtibi	1	50
10	Sicil memuru	1	35
10	Hazinei evrak memuru	1	35
10	Kavanin ve muhabere memurları	2	35
11	Birinci sınıf kâtib	5	30
12	İkinci » »	5	25
	Zabıt kalemi		
5	Müdür	1	80
6	» muavini	1	70
8	Şef	2	50
10	Birinci sınıf stenoğraf	8	35
11	İkinci » »	12	30
	Evrak kalemi		
6	Müdür	1	70
7	» muavini	1	60
12	Dosya memuru	1	25
12	İkinci sınıf kâtib	2	25
13	Üçüncü » »	1	20
	Matbaa müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
7	Başmusahhih	1	60
9	Musahhih	3	40
11	» muavini	2	30
10	İdare memuru	1	35
	Muhasebe müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
6	» muavini	1	70
8	Muamelât şefi	1	50
8	Hesabat »	1	50
8	Mutemed	1	50
10	Dosya muhabere memuru	1	35
11	Muhasebe kâtibi	1	30
	Daire müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
9	Ambar ve levazım memuru	1	40
11	Ayniyat memuru	1	30
11	Birinci sınıf kâtib	1	30
12	İkinci » »	1	25
	Posta, telgraf müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
11	Birinci sınıf memur	1	30
12	İkinci » »	5	25
	İnzibat memurları		
10	Başkomiser	1	35
11	Komiser	1	30
12	» muavini	1	25
10	Sivil başkomiser	1	35
11	» komiser	1	30
12	» » muavini	1	25
14	Polis memuru	22	20
	Bütçe encümeni		
5	Şef	1	80
6	» muavini	1	70
7	Memur	1	60
9	»	1	40
11	Kâtib daktilo [1]	1	30
	Kütübane müdürlüğü		
6	Müdür	1	70

[1] *Maaş ve emsali hâsılının tutarına kadar ücret de verilebilir.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
7	**Müdür muavini**	**1**	**60**
11	Birinci sınıf kâtib	1	30
12	Kâtib	1	25

RİYASETİ CÜMHUR

1	Umumî kâtib	1	150
	Hususî kalem		
3	Müdür	1	100
4	Kâtib	1	90
5	»	1	80
6	»	2	70
	Yazı işleri		
3	Kâtib	1	100
6	»	2	70
7	»	1	60
8	»	1	50
	Daire müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	Kâtib	1	60
6	Hesab memuru ve mutemed	1	70
8	Daire memuru	1	50
	Baştabiblik		
4	Baştabib	1	90

DİVANI MUHASEBAT

1	Birinci reis	1	150
2	Daire reisi	4	125
3	Aza	12	100
3	Müddeiumumî	1	100
6	» muavini	2	70
7	» »	2	60
5	Raportör	3	80
5	Başmurakib	20	80
6	Birinci sınıf murakıb	35	70
7	İkinci » »	40	60
8	Üçüncü » »	45	50
9	Birinci sınıf muavin	20	40
10	İkinci » »	15	35
11	Üçüncü » »	15	30
3	Başkâtib	1	100
5	» muavini	1	80
6	Şube müdürü	2	70
7	» »	1	60
8	» »	1	50
10	Mümeyyiz	5	35
11	Şef, levazım memuru	5	30
12	Zabıt, tasnif, dosya memuru	25	25
13	Mukayyid kâtib	70	20

BEŞVEKÂLET

1	Müsteşar	1	150
3	» muavini	1	100
	Hususî kalem müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
9	Şef	1	40
10	Memur	1	35
11	»	1	30
	Kararlar dairesi müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	» muavini	1	60
9	Şef	2	40
10	Memur	2	35
13	Daktilo kâtib	2	20
13	Dosya memuru	1	20
	Neşriyat ve müdevvenat dairesi müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	» muavini	1	60
7	» » (Mütercim)	1	60
9	Şef	1	40
9	Hesab memuru	1	40
10	Neşriyat memuru	2	35
11	Dosya memuru	1	30

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
12	Memur	1	25
13	»	1	20
13	Daktilo kâtib	1	20
	Yazı işleri dairesi müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
8	» muavini	1	50
11	memur	1	30
13	Daktilo kâtib	1	20
	Arşiv dairesi müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	» muavini	1	60
10	Memur	2	35
12	»	2	25
13	Kâtib	1	20
	Sicil ve daire müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
9	» muavini	1	40
11	Memur	1	30
13	Daktilo kâtib	1	20
	Evrak ve levazım müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
9	Şef ve mutemed	1	40
9	»	1	40
11	Dosya memuru	1	30
12	Memur	4	25

DEVLET ŞÛRASI

Meslek memurları

1	Reis	1	150
2	Daire reisleri	5	125
3	Aza	25	100
5	Başmuavin	7	80
6	Birinci sınıf muavin	9	70
7	İkinci » »	7	60
8	Üçüncü » »	7	50
9	Birinci sınıf mülâzim	6	40
10	İkinci » »	9	35

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	İdare, hesab memurları ve kâtibler		
7	Sicil ve evrak müdürü	1	60
7	Mazbata kalemi müdürü	1	60
10	Mutemed	1	35
11	Zabıt kâtibi	2	30
11	Kütübane memuru	1	30
11	Mümeyyiz	2	30
12	Harç memuru	1	25
12	Birinci sınıf kâtib	5	25
13	İkinci » »	22	20

İSTATİSTİK UMUM MÜDÜRLÜĞÜ

2	Umum müdür	1	125
4	» » muavini	1	90
6	Müşavir	1	70
	Maliye istatistikleri müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
8	» muavini	1	50
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	İkinci »	1	30
12	Memur	1	25
13	»	2	20
	Haricî ticaret istatistikleri müdürlüğü		
5	Müdür	5	80
8	» muavini	1	50
10	Birinci mümeyyiz	1	35
12	Memur	1	25
13	»	1	20
	Tasnif şubesi müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
8	» muavini	1	50
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	İkinci »	1	30
12	Memur	1	25
13	»	8	20
14	»	3	15

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Fiat istatisikleri müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
8	» muavini	1	50
11	İkinci mümeyyiz	1	30
12	Memur	2	25
13	»	2	20
	Maarif istatistikleri müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
8	» muavini	1	50
11	İkinci mümeyyiz	1	30
12	Memur	1	25
13	Memur	1	20
	Adliye istatistikleri müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
10	Birinci mümeyyiz	1	35
12	Memur	1	25
13	»	2	20
	Nüfus istatistikleri müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
10	Birinci mümeyyiz	1	35
12	Memur	1	25
13	»	1	20
	Sanayi ve ticaret istatistikleri müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
11	İkinci mümeyyiz	1	30
13	Memur	2	20
	Ziraat istatistikleri müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
11	İkinci mümeyyiz	1	30
13	Memur	3	20
	Neşriyat ve istihbarat şubesi müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
6	Grafik mütehassısı	1	70
10	Birinci mümeyyiz	1	35
13	Memur	3	20
	Muamelât müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
10	Ayniyat ve levazım memuru	1	35
11	İkinci mümeyyiz	1	30
12	Memur	1	25
13	»	2	20
	Taşra mıntaka âmirliği		
6	Müdür	3	70

DEVLET METEOROLOJİ İŞLERİ UMUM MÜDÜRLÜĞÜ

2	Umum müdür	1	125
	Hava hizmetleri şubesi		
6	Şube müdürü	1	70
7	Baş meteorolojist	1	60
8	1. S. Meteorolojist	1	50
9	2. S. »	1	40
10	3. S. »	1	35
11	4. S. »	1	30
12	1. S. Asistan	5	25
13	2. S. Asistan	1	20
	Klimatoloji şubesi		
6	Şube müdürü	1	70
7	Baş meteorolojist	1	60
8	Birinci S. »	1	50
9	2. S. »	1	40
10	3. S. »	1	35
11	4. S. »	1	30
12	1. S. Asistan	3	25
13	2. S. Asistan	1	20
	İdrometeoroloji şubesi		
6	Şube müdürü	1	70
7	Baş meteorolojist	1	60
8	1. S. Meteorolojist	1	50
9	2. S. »	1	40
10	3. S. »	1	35
11	4. S. »	1	30
12	1. S. Asistan	2	25
13	2. S. »	1	20

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Mikro klimatoloji şubesi		
7	Şube müdürü (Baş. Mete.)	1	60
9	2. S. Meteorolojist	1	40
11	4. S. »	1	30
12	1. S. Asistan	1	25
13	2. S. »	2	20
	Tedkikler ve yayın şubesi		
7	Şube müdürü (Baş. Mete.)	1	60
9	2. S. Meteorolojist	1	40
10	3. S. »	1	35
12	1. S. Asistan	3	25
	Aletleri ayarlama ve kontrol şubesi		
7	Şube müdürü (Baş. Mete.)	1	60
10	3. S. Meteorolojist	1	35
12	1. S. Asistan	1	25
13	2. S. »	1	20
	Muamelât ve muhaberat şubesi		
8	Şube müdürü	1	50
10	Muamelât memuru	2	35
11	Ecnebi muhaberat ve dosya memuru	1	30
12	Dosya memuru	1	25
12	Evrak »	1	25
13	Kâtib ve mukayyid	1	20
	Zat, sicil ve levazım şubesi		
8	Şube müdürü	1	50
10	Tedkik ve tahakkuk memuru	1	35
11	Levazım ve ayniyat memuru	1	30
12	Sicil memuru	1	25
12	Mutemed	1	25
12	Ambar ve ayniyat kâtibi	1	25
13	Kâtib	2	20
	Taşra kadroları		
7	Başmeteorolojist	3	60
8	1. S. Meteorolojist	7	50
9	2. S. »	4	40
10	3. S. »	8	35
11	4. S. »	23	30
12	1. S. Asistan	92	25
13	2. S. »	44	20

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	DİYANET İŞLERİ REİSLİĞİ		
	MERKEZ MEMURLAI		
1	Reis	1	150
	Müşavere heyeti		
5	Aza	5	80
11	Mümeyyiz ve kütüpaen memuru	1	30
13	Kâtib	1	20
	Zat işleri müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
11	2 nci » »	1	30
12	Tedkik memuru	2	25
12	Tahakkuk memuru	1	25
13	Tahsis memuru	1	20
13	Sicil memuru	1	20
13	Kâtib	2	20
12	Mübayaa ve levazım memuru	1	25
12	Ayniyat muhasibi ve mutemed	1	25
	Yazı işleri müdürlüğü		
8	Müdür	1	50
11	Mümeyyiz	1	30
12	Evrak memuru	1	25
13	Dosya »	1	20
14	Kâtib	1	15
	Mushaflar tedkik heyeti (İstanbul)		
12	Reis	1	25
13	Aza	1	20
13	Aza ve başkâtib	1	20
	TAŞRA MEMURLARI		
7	Birinci sınıf müftü	2	60
9	İkinci » »	1	40
11	Üçüncü » »	20	30
12	Dördüncü» »	20	25
13	Beşinci » »	30	20
14	Altıncı » »	50	15
15	Yedinci » »	277	10

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
12	Müftü müsevvidi	4	25
14	» »	5	15
15	» »	16	10
13	Müftü kâtibi	2	20
14	» »	16	15
15	» »	2	10
	İstanbul müftülüğü yazı işleri ve levazım kalemi		
11	Mümeyyiz	1	30
12	Ayniyat muhasibi ve mutemed	1	25
14	Kâtib	1	15
	Şeriyye sicilleri mahzeni kalemi		
12	Başmemur	1	25
14	Muhafaza ve muamele memuru	1	15
14	Kâtib	1	15

MALİYE VEKÂLETİ

Merkez memurları

2	Müsteşar	1	125
3	» muavini	2	100
	Hususî kalem müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
9	Büro şefi	1	40
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	İkinci »	1	30
12	Memur	4	25
	Evrak müdürlüğü		
8	Müdür	1	50
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	İkinci »	1	30
12	Memur	2	25
13	»	3	20
	Malî tedkik heyeti		
2	Reis	1	125
3	Aza	2	100
4	»	2	90
	Malî tedkik heyeti kalemi		
9	Kalem şefi	1	40
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	İkinci »	1	30
	Teftiş heyeti		
3	Reis	1	100
4	Başmüfettiş	4	90
5	Birinci sınıf müfettiş	10	80
6	İkinci » »	10	70
7	Üçüncü » »	10	60
8	Dördüncü » »	13	50
9	Beşinci » »	15	40
10	Müfettiş muavini	12	35
	Teftiş heyeti kalemi		
8	Kalem müdürü	1	50
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	İkinci »	2	30
12	Memur	1	25
	Hukuk müşavirliği		
2	Baş hukuk müşaviri	1	125
3	Hukuk müşaviri	3	100
6	Muavin	2	70
7	»	1	60
8	»	1	50
9	»	1	40
10	Birinci mümeyyiz	3	55
11	Mümeyyiz	5	30
12	Memur	4	25
13	»	8	20
	Bütçe ve malî kontrol umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
5	» » muavini (Ayni zamanda I. Ş. müdürüdür).	1	80
6	Şube müdürü	2	70
7	Kontrolör	2	60
8	Şube müdür muavini	4	50
10	Birinci mümeyyiz	12	35
11	İkinci »	8	30
12	Memur	8	25

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Merkez daireleri muhasebe müdürlükleri		
4	Muhasebe müdürü	2	90
5	» »	12	80
6	» »	3	70
7	» » muavini	3	60
8	» » »	11	50
9	» » »	6	40
10	Birinci mümeyyiz	49	35
11	İkinci »	82	30
12	Memur	92	25
13	»	69	20
9	Mutemed	1	40
9	Veznedar	1	40
11	» muavini	1	30
	Muhasebat umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
3	» » muavini (Ayni zamanda bir Ş. müdürüdür).	1	80
6	Şube müdürü	1	70
7	Muhasebe kontrolörü	2	60
8	Şube müdür muavini	5	50
10	Birinci mümeyyiz	17	35
11	İkinci »	35	30
12	Memur	38	25
13	»	4	20
	Merkez muhasebeciliği		
6	Muhasebeci	1	70
8	» muavini	1	50
10	Birinci mümeyyiz	10	35
11	İkinci »	7	30
12	Memur	5	25
13	»	2	20
8	Veznedar	1	50
10	» muavini	1	35
11	Memur	1	30
	Mülkî ve askerî muhasebecilikler		
7	Muhasebeci	5	60
8	»	12	50
9	»	15	40
10	»	19	35
10	Birinci mümeyyiz	5	35
11	İkinci »	10	30
12	Muhasebe kâtibi	25	25
13	» »	29	20
14	» »	25	15
12	Veznedar	20	25
13	»	27	20
14	»	4	15
	Gümrük muhasibleri (Vilâyet)		
8	Muhasib	1	50
9	»	5	40
10	»	7	35
11	»	12	30
	Varidat umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
5	Umum müdür muavini (Ayni zamanda bir şubenin müdürüdür)	1	80
6	Şube müdürü	4	70
7	» Muavini	2	60
8	» »	5	50
9	» »	3	40
7	Varidat kontrolörü	1	60
8	» »	2	50
9	» »	5	40
10	Birinci mümeyyiz	20	35
11	İkinci »	12	30
12	Memur	9	25
13	»	2	20
	Nakid işleri umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
5	» Muavini	1	80
6	Hazine muhasibi	1	70
6	Şube müdürü (Birisi düyunu umumiye, diğeri muamelât)	2	70
7	Şube müdür muavini	2	60
7	Hazine muhasib muavini	1	60
8	» » »	1	50
7	Kontrolör	2	60
8	»	2	50
10	Birinci mümeyyiz	8	35
11	İkinci mümeyyiz	8	30
12	Memur	8	25
13	»	2	20
7	Baş veznedar	1	60

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
8	Veznedar	1	50
10	Ayniyat memuru	1	35
	İstanbul borsa ve Osmanlı bankası Komiserliği [1]		
4	Komiser	1	90
	Menkul kıymetler müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
9	Kontrolör	1	40
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	Memur	1	30
	Kambiyo ve nukut müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
9	Kontrolör	1	40
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	Memur	1	30
	Düyunu umumiye komiserliği		
3	Komiser [2]	1	100
9	Mütercim - kâtib [3]	1	40
	Muntazam borçlar umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
6	Şube müdürü [4]	2	70
6	Kontrolör	1	70
8	Şube müdür muavini	3	50
10	Birinci mümeyyiz	7	35
11	İkinci »	12	30
12	Memur	13	25
13	»	20	20
	Millî emlâk müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	» muavini	1	60

[1] ***Menkul kıymetler ve kambiyo ve nukud müdürlükleri teşkilâtının karşılığı 1447 numaralı kanunun 45 nci maddesi mucibince borsa bütçesinden Hazineye ödenir.***

[2] *Ayda 30 lira temsil tahsisatile beraber 1906 numaralı kanun hükmüne tevfikan verilir.*

[3] *1906 numaralı kanun hükmüne tevfikan verilir.*

[4] *Biri kuponlar muhasibidir.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
8	Şube müdürü	2	50
9	» »	1	40
7	Millî emlâk kontrolörü	1	60
8	» » »	2	50
10	Birinci mümeyiyz	4	35
10	İkinci »	4	30
12	Memur	4	25
13	»	6	20
14	Memur	1	15
	Darphane ve Damga matbaası müdürlüğü		
4	Mudur	1	90
6	» muavini	1	70
8	Darphane kontrolörü	1	50
8	Damga matbaası kontrolörü	1	50
8	Baş kimyager	1	50
10	Kimyager	1	35
11	»	1	30
8	Muhasib	1	50
10	Birinci mümeyyiz	1	35
12	Muhasebe kâtibi	2	25
10	Veznedar	1	35
11	» muavini	1	30
13	Evrak ve dosya memuru	1	20
11	Ayniyat muhasibi, müze ve kalıp muhafızı	1	30
11	Kâğıd ve eşya ambarları memuru	1	30
9	Pul ambar muhafızı	1	40
11	Mutemed ve mubayaa memuru	1	30
12	Sevkiyat memuru	1	25
9	Fabrika baş memuru	1	40
9	Memur	1	40
10	»	6	35
10	Hakkâk	1	35
10	Çinkoğraf	1	35
9	Teknisyen	1	40
11	Ustabaşı	3	30
11	Sayıcı	1	30
12	»	2	25
13	»	2	20
	Tahsilât müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	» muavini	1	60
8	» »	1	50
8	Varidat muhasibi	1	50

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
10	Birinci mümeyyiz	4	35
11	İkinci »	5	30
12	Memur	8	25
13	»	8	20
	Zat işleri müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	» muavini	2	60
8	Kontrolör	1	50
9	Şube müdür muavini	2	40
9	Sicil muhafaza ve evrak mahzen âmiri	1	40
10	Birinci mümeyyiz	3	35
11	İkinci »	4	30
12	Memur	6	25
13	»	12	20
	Levazım ve kıymetli evrak müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	» muavini	1	60
8	Ayniyat muahisib	1	50
10	Birinci mümeyyiz	3	35
11	İkinci »	2	30
12	Memur	4	25
13	»	3	20
11	Mubayaa memuru	1	30
11	Mutemed ve ambar memuru	1	30
	İstanbul matbu evrak ambarları ve evrak mahzenleri		
9	Matbu evrak ambar memuru	1	40
11	» »	1	30
12	Mutemed ve sevk memuru	1	25
13	Memur	1	20
13	Sayıcı	2	20
9	Evrak mahzenleri memuru	1	40
	Vergi temyiz ve itiraz komisyonları		
3	Temyiz komisyonu reisi	3	100
5	» » azası	6	80
4	İtiraz komisyonu reisi	3	90
5	» » »	2	80
	VİLÂYET MEMURLARI		
3	Defterdar (İstanbul)	1	100
4	»	6	90
5	Defterdar	7	80
6	»	12	70
7	»	16	60
8	»	20	50
5	» muavini	2	80
6	» »	2	70
8	Malmüdürü	5	50
9	»	42	40
10	»	51	35
11	»	150	30
12	»	130	25
	Varidat memurları		
5	Varidat müdürü	2	80
6	» »	5	70
7	» »	7	60
8	» »	8	50
9	» »	16	40
10	» »	17	35
11	» »	10	30
7	» müdür muavini	2	60
8	» » »	2	50
7	Varidat kontrol memuru	3	60
8	» » »	19	50
9	» » »	43	40
10	» » »	59	35
9	Varidat memuru	5	40
10	» »	35	35
11	» »	65	30
12	» »	90	25
13	» »	227	20
14	» »	50	15
10	Varidat memur muavini	5	35
11	» » »	20	30
12	» » »	75	25
13	» » »	200	20
14	» » »	399	15
7	Tahakkuk şube şefi	6	60
8	» » »	10	50
9	» » »	10	40
10	» » »	9	35
11	» » »	9	30
9	Tahakkuk şube memuru	25	40
10	» » »	30	35
11	» » »	44	30
12	» » »	32	25
13	» » kâtibi	130	20
14	» » »	80	15

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
10	Seyyar yoklama T. memuru	5	35
11	» » »	5	30
12	» » »	10	25
13	Muhafaza memuru	40	20
14	» »	40	15
10	Birinci mümeyyiz	11	35
11	İkinci »	14	30
12	Kâtib	14	25
13	»	24	20
14	»	23	15
12	İstanbul pul icra ve ceza tahsil memurları	4	25
13	» » »	8	20
	Tahsil memurları		
5	Tahsilât müdürü	2	80
6	» »	2	70
7	» »	1	60
8	» şefi	5	50
9	» »	5	40
10	» »	10	35
11	» »	18	30
12	» »	21	25
8	» kontrol memuru	5	50
9	Tahsilât kontrol memuru	10	40
10	» » »	30	35
11	» » »	65	30
11	» memuru	30	30
12	» »	38	25
13	» »	50	20
8	» şube şefi	5	50
9	» »	9	40
10	» »	10	35
11	» »	9	30
12	» »	9	25
10	İcra memuru	5	35
11	» »	9	30
12	» »	9	25
13	» »	10	20
10	Tahsil şube memuru	15	35
11	» » »	16	30
12	» » »	31	25
13	Tahsilât şube kâtibi	42	20
14	» » »	62	15
11	» » veznedarı	10	30
12	» » »	15	25
13	» » »	20	20
14	» » »	5	15

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
14	Tahsilât kâtibi	133	15
15	Tahsilât kâtibi	355	10
10	Birinci mümeyyiz	9	35
11	İkinci »	3	30
12	Kâtib	15	25
13	»	16	20
14	»	57	15
15	»	120	10
	Muhasebe memurları		
5	Vilâyet muhasebe müdürü	1	80
6	» » »	1	70
7	» » »	2	60
8	» » »	6	50
9	» » »	16	40
10	» » »	16	35
11	» » »	20	30
8	Muhasebe kontrol memuru	2	50
9	» » »	4	40
10	Birinci mümeyyiz	7	35
11	İkinci »	3	30
10	Muhasebe memuru	10	35
11	» »	35	30
12	» »	70	25
13	» kâtibi	162	20
14	» »	210	15
15	Muhasebe kâtibi	200	10
10	Veznedar	5	35
11	»	10	30
12	»	21	25
13	»	63	20
14	»	130	15
15	»	215	10
13	» muavini	5	20
14	» »	6	15
13	Zat maaşları tevzi memuru	14	20
9	Av vergileri muhasibi	1	40
12	» » »	9	25
13	» » »	11	20
11	» » » veznedarı	1	30
6	Elçilik muhasibliği	2	70
10	» » mümeyyizliği	2	35
10	» » veznedarlığı	2	35
	İstanbul muhakemat müdürlüğü		
4	Müdür	1	90
8	» muavini	1	50

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	memur	1	30
12	»	2	25
13	»	4	20
12	Takib memuru	4	25
13	» »	2	20
14	» »	1	15
	Millî emlâk memurları		
7	Millî emlâk müdürü	1	60
9	» » »	1	40
8	» » müdür muavini	1	50
10	Birinci mümeyyiz	2	35
11	İkinci »	2	30
12	Memur	4	25
13	»	8	20
14	»	3	15
	Umumî müfettişlik müşavirleri		
5	Maliye müşaviri	4	80
	TAPU UMUM MÜDÜRLÜĞÜ		
2	Umum müdür	1	125
5	» » muavini	1	80
	Tapu ve memurin intihab ve inzibat komisyonları kalemi		
9	Başkâtib	1	40
13	Kâtib ve daktilo	1	20
	Teftiş heyeti		
5	Teftiş heyeti reisi	1	80
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
12	Hesab ve dosya memuru	1	25
	Müfettişler		
5	Fen başmüfettişi	1	80
6	Birinci sınıf müfettiş	2	70
7	İkinci » »	2	60
8	Üçüncü » »	2	50
9	Dördüncü » »	3	40
10	Müfettiş muavini	4	35

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Muamele müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	Muavin	1	60
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
11	» » tedkik memuru	2	30
12	İkinci » » »	2	35
	Fen müşavirliği		
4	Fen müşaviri	1	90
7	Muavin	1	60
	Muamele kısmı		
7	Şef ve mütercim	1	60
10	Harita ve takib memuru	1	35
12	2 nci sınıf tedkik memuru	1	25
	Fen kısmı		
7	Fen âmiri	1	60
7	Nirengi poligon âmiri	1	60
8	» » muavini	1	50
8	Fen memuru	1	50
9	» »	1	40
10	» »	1	35
11	» »	1	30
12	» »	1	25
12	Ressam	1	25
	Kadastro müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
11	» » Tedkik memuru	1	30
12	Ressam	1	25
	Tapu sicilleri müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
8	Muavin	1	50
10	Tapu sicilleri baş memuru [1]	1	35
12	» » memuru [1]	1	25
11	1 nci sınıf tedkik memuru	4	30
12	2 » » » »	3	25
13	Memur	5	20
13	Defterci	1	20
14	»	3	15

[1] *Mahzenlerden de mesuldür.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Zat işleri ve levazım müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
8	Muavin [2]	1	50
	Sicil kalemi		
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
11	Sicil memuru	1	30
11	Tahsis memuru	1	30
12	Memur	1	25
13	»	1	20
	Tahakkuk kalemi		
10	Birinci sınıf mümeyyiz	1	35
11	Tahakkuk memuru	1	30
12	Memur	1	25
11	Mutemed	1	30
12	Evrak ve dosya memuru	1	25
	Levazım kalemi		
11	Levazım ve ambar memuru	1	30
12	» » » Muavini (İstanbul)	1	25
	Evrak kalemi		
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
12	Evrak memuru	1	25
13	» » refiki	1	20
12	Dosya memuru	1	25
13	» memur refiki	1	20
	VİLÂYET TEŞKİLÂTI		
5	Tapu sicil müdürü	2	80
6	» » »	5	70
7	» » »	7	60
11	İkinci sınıf mümeyyiz	5	30
12	Tedkik memuru	10	25
8	Kontrol memuru	4	50
9	» »	6	40
10	» »	12	35
8	Tapu sicil muhafızı	9	50
9	» » »	18	40
10	Tapu sicil muhafızı	21	35
11	» » »	50	30
12	Tapu memuru	140	25
13	» »	207	20
7	Tapu fen âmiri	2	60
9	» » »	5	40
10	» » »	7	35
11	» » »	15	30
12	» » »	17	25
11	Tapu sicil muhafız muavini	25	30
12	» » » »	40	25
13	» » » »	40	20
12	Tapu sicil kâtibi	15	25
13	» » »	70	20
14	» » »	246	15
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
11	» » tedkik memuru	1	30
12	Memur	2	25
13	Haciz memuru	6	20
14	Defterci	10	15
	Kadastro ve tapu tahrir komisyonları		
7	Müdür	3	60
8	»	4	50
9	»	5	40
10	»	8	35
5	Hâkim	3	80
6	»	7	70
7	»	10	60
8	Tapu azası	3	50
9	» »	4	40
10	» »	5	35
11	» »	8	30
10	Kadastro ve tapu tahrir posta memuru	15	35
11	» » » »	20	30
12	» » » »	25	25
7	Fen âmiri	3	60
8	» »	4	50
9	» »	5	40
10	» »	8	35
10	Fen memuru	15	35
11	» »	30	30
12	» »	35	25
13	» » muavini	60	20
13	Kâtib	140	20

[2] *Ayni zamanda ayniyat muhasibidir.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	GÜMRÜK VE İNHİSARLAR VEKÂLETİ		
2	Müsteşar	1	125
	Hususî kalem müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
8	Evrak masası âmiri [1]	1	50
10	Mümeyyiz	1	35
11	Tedkik memuru	2	30
12	Memur	1	25
13	»	2	20
	Hukuk müşavirliği		
4	Hukuk müşaviri	1	90
6	Müşavir muavini	1	70
9	Şef	1	40
10	Mümeyyiz	1	35
12	Memur	1	25
	Teftiş heyeti		
3	Reis	1	100
4	Başmüfettiş	2	90
5	Birinci sınıf müfettiş	5	80
6	İkinci » »	7	70
7	Üçüncü » »	7	60
8	Dördüncü sınıf müfettiş	7	50
9	Beşinci » »	7	40
10	Müfettiş muavini	7	35
	Teftiş heyeti kalemi		
8	Müdür	1	50
10	Mümeyyiz	1	35
11	Tedkik memuru	2	30
12	Memur	1	25
	Gümrükler umum müdürlüğü		
3	Gümrükler umum müdürü	1	100
	Tarife şubesi müdürlüğü		
5	Birinci müdür	1	80
6	İkinci »	1	70
7	Müdür muavini	1	60
8	Kısım âmiri	1	50
8	Tarife müzesi âmiri	1	50
10	Mümeyyiz	1	35
11	Tedkik memuru	2	30
12	Memur	2	25
13	»	1	20
6	Başkimyager	1	70
	Gümrük işleri şubesi müdürlüğü		
5	Birinci müdür	1	80
6	İkinci »	1	70
7	Müdür muvini	1	60
8	Kısım âmiri	2	50
10	Mümeyyiz	3	35
11	Tedkik memuru	5	30
12	Memur	4	25
13	»	3	20
	Ekonomik işler şubesi müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	» muavini	1	60
10	Mümeyyiz	1	35
11	Tedkik memuru	2	30
12	Memur	2	25
13	»	1	20
	Tedkik şubesi müdürlüğü		
5	Birinci müdür	1	80
6	İkinci »	1	70
7	Muavin	1	60
8	Tedkik âmiri (S. 1)	3	50
9	Tedkik âmiri (S. 2)	6	40
11	» memuru	21	30
12	» »	27	25
13	Memur	30	20
	Neşir işleri şubesi müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
6	Mütercim	1	70
12	Memur	1	25
	Zat ve sicil işleri müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	Muavin	1	60
8	Kısım âmiri	1	50

[1] *Evrak müdürlüğü vazifesini görür.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
9	Şef	1	40
10	Mümeyyiz	3	35
11	Tedkik memuru	8	30
12	Memur	7	25
13	»	2	20
	Levazım müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
8	Muavin	1	50
9	Ayniyat muhasibi	1	40
10	Mümeyyiz	1	35
11	Memur [1]	5	30
12	» [1]	5	25
13	» [*]	5	20
	TAŞRA MEMURLARI		
4	Başmüdür	1	90
5	»	1	80
	Müdürler		
6	Birinci sınıf müdür	9	70
7	İkinci » »	3	60
8	Üçüncü » »	5	50
9	Dördüncü » »	12	40
	Müdür muavinleri		
7	Birinci sınıf müdür muavini	4	60
8	İkinci » » »	3	50
9	Üçüncü » » »	3	40
	Başmemurluklar		
10	Başmemur	26	35
	Memurluklar [2]		
11	Birinci sınıf memur	40	30
12	İkinci » »	44	25

[*] *Gümrük ve inhisarlar vekâletince, lüzum ve icabı halinde merkez şubeleri kadroları arasında nakiller yapılabilir.*

[1] *Bu memurlardan ambar işlerinde istihdam edilenlere ambar memuru unvanı verilir.*

[2] *Veznedarlık vazifesi üzerlerindedir.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	İcra ve takib memurları		
8	İcra ve takib memuru	1	50
9	» » » »	3	40
10	» » » »	3	35
11	» » » »	1	30
	Muayene memurları		
7	Birinci sınıf Baş muayene memuru	5	60
8	İkinci sınıf muayene memuru	11	50
9	Birinci sınıf muayene memuru	42	40
11	İkinci » » »	141	30
13	Üçüncü » » »	82	20
	Memurlar [1]		
9	Servis şefi (Birinci sınıf)	5	40
10	» » (İkinci) »	10	35
11	» » (Üçüncü) »	46	30
12	Memur	121	25
13	»	263	20
14	»	26	15
	Veznedarlar		
11	Baş vezenedar	3	30
12	Veznedar	15	25
13	»	22	20
	Muhasebe memurları		
11	Şef (Kısım şefi)	9	30
12	Memur	17	25
13	» [2]	46	20
13	»	57	20
	Kimyagerler		
5	Başkimyager	1	80
6	Kimyager (S. 1)	6	70
7	» (S. 2)	3	60
8	» (S. 3)	3	50
9	» (S. 4)	4	40

[1] *Bu memurlarda gümrük idaresindeki ambar ve antrepolarda istihdam edilenlere (ambar) veya (antrepo) memuru unvanı verilir.*

[2] *Veznedarlık vazifesi de üzerlerindedir.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	İhtiyat memurları [1]		
11	Memur	4	30
13	»	10	20
	Kolcular		
13	Birinci sınıf kolcu	30	20
14	İkinci » »	120	15
15	Üçüncü » »	150	10
	Gümrük muhafaza genel komutanlığı		
5	Başmüdür	1	80
7	» muavini	1	60
10	Mıntaka başmemuru	5	35
11	Ayniyat muhasibi	1	30
11	Veznedar	1	30
11	Kaptan	1	30
11	Birinci sınıf yaya ve atlı mıntaka ve muamele memuru	30	30
12	İkinci sınıf yaya ve atlı mıntaka ve muamele memuru	100	25
12	Birinci sınıf ambar memuru	5	25
12	Deniz motör makinisti	4	25
13	Birinci sınıf yaya ve atlı muhafaza ve muamele memuru	350	20
13	İkinci sınıf ambar memuru	10	20
14	İkinci sınıf yaya ve atlı muhafaza ve muamele memuru	840	15
15	Üçüncü sınıf yaya ve atlı muhafaza ve muamele memuru	541	10

[1] *Kadrosu dar veya bir kişi olan uzak idarelerde hastalık gibi fevkalâde ve zarurî sebeblerle işi başından ayrılan memurların vaktinde yerlerine geçerek muameleleri geri kalmamasını temin ederler. Mutad zamanlarda vekillikçe tayin edilen gümrüklerde kendilerine gösterilen o gümrüğe aid işleri görmekle beraber lüzumunda gönderilecekleri yerlere gitmekten çekinmezler.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	DAHİLİYE VEKÂLETİ		
	MERKEZ MEMURLARI		
2	Müsteşar	1	125
3	» muavini	1	100
	Hususî kalem müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
9	Şef	1	40
11	Mümeyyiz	1	30
12	Memur	3	25
13	Kâtib	3	20
	Şifre kalemi		
8	Şifre başmemuru	1	50
11	» memuru	2	30
13	Kâtib	2	20
	Mahallî idareler umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
5	» » muavini	1	80
5	Daire reisi	3	80
6	Şube müdürü	7	70
8	» » muavini	3	50
9	» » »	3	40
9	Büro şefi	1	40
10	Birinci mümeyyiz	5	35
11	İkinci »	5	30
12	Memur	13	25
13	Kâtib	16	20
	Memurlar, sicil ve muamelât umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
5	» » muavini	1	80
11	Dosya memuru	1	30
13	Kâtib	1	20
	Birinci şube		
6	Müdür	1	70
	Muamelât bürosu		
9	Şef	1	40

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	İkinci »	2	30
12	Memur	2	25
13	Kâtib	3	20
	Sicil ve kıdem bürosu		
9	Şef	1	40
10	Birinci mümeyyiz	2	35
11	İkinci »	2	30
12	Memur	6	25
13	Kâtib	7	20
	Tahakkuk bürosu		
9	Şef	1	40
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	İkinci »	1	30
12	Memur	3	25
13	Kâtib	1	20
	Tekaüd ve tahsis bürosu		
9	Şef	1	40
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	İkinci »	1	30
12	Memur	2	25
13	Kâtib	3	20
	İkinci şube		
6	Müdür	1	70
	Teşkilât ve intihab bürosu		
9	Şef	1	40
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	İkinci »	1	30
12	Memur	1	25
13	Kâtib	3	20
	Muamelât bürosu		
9	Şef	1	40
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	İkinci »	1	30
12	Memur	1	25
13	Kâtib	4	20
	Nüfus işleri umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
5	Muavin ve birinci şube müdürü	1	80
	Büro (1)		
9	Şef	1	40
12	Memur	1	25
13	Kâtib	2	20
	Büro (2)		
9	Şef	1	40
12	Memur	1	25
13	Kâtib	1	20
14	»	1	15
	İkinci şube		
9	Müdür	1	70
	Büro (1)		
9	Şef	1	40
11	Mümeyyiz	1	30
12	memur	2	25
13	Kâtib	1	20
	Büro (2)		
9	Şef	1	40
11	Mümeyyiz	1	30
12	Memur	2	25
13	Kâtib	2	20
	Üçüncü şube		
6	**Müdür**	1	70
	Büro (1)		
9	**Şef**	1	40
11	**Mümeyyiz**	1	30
12	**Memur**	2	25
13	**Kâtib**	1	20
	Büro (2)		
9	**Şef**	1	40
11	**Mümeyyiz**	1	30
12	**Memur**	2	25
13	**Kâtib**	2	20

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Büro (3)		
9	Şef	1	40
12	Memur	2	25
13	Kâtib	1	20
	Dördüncü şube		
6	Müdür	1	70
9	Şef	1	40
11	Mümeyyiz	1	30
12	Memur	2	25
13	Kâtib	1	20
	Teftiş heyeti		
3	Reis	1	100
9	Şef	1	40
12	Memur	1	25
13	Kâtib	2	20
14	»	1	15
	Müfettişler		
4	Başmüfettiş	3	90
5	Birinci sınıf müfettiş	3	80
6	İkinci » »	12	70
7	Üçüncü » »	18	60
	Hukuk müşavirliği		
3	Hukuk müşaviri	1	100
5	Muavin	1	80
7	Muhakemat müdürü	1	60
9	Muhakemat kısmı müdür muavini	1	40
12	Memur	1	25
13	Kâtib	2	20
14	»	1	15
	Seferberlik müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
	Birinci şube		
7	Şef	1	60
10	Mümeyyiz	1	35
13	Kâtib	2	20

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	İkinci şube		
7	Şef	1	60
10	Mümeyyiz	1	35
13	Kâtib	2	20
	Evrak müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
9	Şef	1	40
11	Mümeyyiz	1	30
12	Memur	1	25
13	Kâtib	7	20
14	»	5	15
13	İstanbul evrak muhafızları	3	20
	Müracaat bürosu		
12	Müracaat memuru	1	25
14	Kâtib	1	15
	Levazım şubesi		
7	Müdür	1	60
	Levazım bürosu		
10	Birinci mümeyyiz	1	35
10	Mutemed	1	35
11	İkinci mümeyyiz	1	30
12	Memur	2	25
13	Kâtib	2	20
11	Ambar memuru	1	30
	Ayniyat bürosu		
9	Ayniyat muhasibi	1	40
10	Birinci mümeyyiz	1	35
11	İkinci »	1	30
12	Memur	2	25
13	Kâtib	2	20
	VİLÂYET MEMURLARI		
1	Birinci sınıf vali	8	150
2	İkinci » »	10	125
3	Üçüncü » »	25	100
4	Dördüncü » »	18	90
3	Vali muavini	1	100
4	» »	2	90

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
5	Vali muavini	8	80
6	» »	5	70
6	Birinci sınıf mektupçu	2	70
7	İkinci » »	15	60
8	Üçüncü » »	18	50
9	Dördüncü » »	27	40
11	Tahrirat mümeyyizi	2	30
13	» »	5	20
13	Tahrirat kâtibi	3	20
14	» »	15	15
15	» »	128	10
11	Evrak ve dosya mümeyyizi	2	30
14	Evrak memuru	19	15
15	» »	42	10
14	Evrak kâtibi	3	15
15	» »	119	10
4	İdare heyeti azası	6	90
5	» » »	7	80
6	» » »	8	70
11	İdare heyeti mümeyyizi	2	30
13	» » kâtibi	1	20
14	» » »	17	15
15	» » »	87	10
7	Seferberlik müdürü	3	60
8	» »	5	50
9	» »	9	40
10	» memuru	13	35
11	» »	27	30
13	Seferberlik kâtibi	17	20
7	Nüfus müdürü	2	60
8	» »	4	50
9	» »	7	40
10	» »	7	35
11	» »	42	30
13	» kâtibi	2	20
14	» »	19	15
15	» »	137	10
10	Tabiyet mümeyyizi	2	35
11	» memuru	2	30
13	» kâtibi	3	20
8	Umuru hukukiye müdürü	5	50
14	» » Kâtibi	5	15
15	» » »	6	10
11	Maiyet memuru	50	30
12	» »	50	25
12	Şifre memuru	2	25
13	» » refiki	2	20
13	Daire müdürü	2	20
6	Kaymakam	8	70
7	»	75	60
8	»	114	50
9	»	155	40
10	»	26	35
13	Tahrirat kâtibi	152	20
14	» »	226	15
15	» » refiki	56	10
13	Nüfus memuru	140	20
14	» »	245	15
15	» »	372	10
11	Nahiye müdürü	60	30
12	» »	153	25
13	» »	688	20
15	Nahiye tahrirat kâtibi	223	10
15	» nüfus memuru	223	10
	Umumî müfettişlikler		
1	Umumî müfettiş	4	150
2	Başmüşavir	4	125
5	Yabancı işler müdürü	1	80
7	Hususî kalem müdürü	4	60
7	Yazı işleri müdürü	3	60
7	Evrak müdürü	2	60
8	» »	1	50
5	Asayiş müşaviri	1	80
7	» » muavini	1	60
5	Emniyet müşaviri	2	80
6	Emniyet müşavir muavini	1	70
7	» » »	4	60
11	İstihbarat memurları	6	30
13	» »	9	20
13	Kâtib	3	20
	MATBUAT UMUM MÜDÜRLÜĞÜ		
2	Umum müdür	1	125
11	Şef	1	30
12	Memur	5	25

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	EMNİYET İŞLERİ UMUM MÜDÜRLÜĞÜ		
2	Emniyet umum müdürü	1	125
3	Emniyet grub şefi	3	100
4	Emniyet umum müdür muavini	2	90
4	» » müdürlüğü polis teftiş heyeti reisi	1	90
5	Emniyet umum müdürlüğü daire reisleri	4	80
6	Emniyet umum müdürlüğü şube müdürleri	12	70
4	Emniyet başmüfettişi	6	90
5	Emniyet polis başmüfettişi	1	80
5	Emniyet başmüfettişi	5	80
6	Birinci sınıf emniyet polis müfettişi	3	70
6	Emniyet müfettişi	5	70
7	İkinci sınıf emniyet polis müfettişi	4	60
8	Üçüncü sınıf emniyet polis müfettişi	4	50
7	Emniyet müfettişi	8	60
8	» »	10	50
9	» »	7	40
10	Emniyet müfettiş muavini	10	35
11	» » »	10	30
4	Ankara ve İstanbul Emniyet müdürleri	2	90
5	Birinci sınıf emniyet müdürleri	8	80
6	2 nci sınıf emniyet müdürleri ve Ankara, İstanbul emniyet müdür muavinleri	17	70
7	3 ncü sınıf emniyet müdürleri, Emniyet umum müdürlüğü şube müdür muavinleri ve Ankara, İstanbul Emniyet müdürlüğü şube müdürleri	32	60
8	4 ncü sınıf emniyet müdürleri ve emniyet müdür muavinleri ve emniyet müdürlükleri şube müdürleri	24	50
8	Birinci sınıf emniyet âmiri, emniyet müdürlükleri muavinleri, emniyet müdürlükleri şube müdürlükleri ve şube müdür muavinleri	42	50
9	İkinci sınıf emniyet âmiri, emniyet müdürlükleri muavinleri, emniyet müdürlükleri şube müdürlükleri ve şube müdür muavinleri	70	40
10	Üniformalı ve sivil başkomiser	169	35
11	Üniformalı ve sivil komiser	301	30
12	» » » mnuavini	899	25
13	» » polis	5854	20
12	Tedkik başmemuru	14	25
12	Fen memuru	10	25
13	Tedkik »	23	20
13	Dördüncü sınıf muamelât memuru	12	20
5	Basın ve yayın tedkik mütehassısı	1	80
6	Basın ve yayın tedkik mütehassısı muavini	1	70
6	Lâboratuar şefi	1	70
7	» » muavini	1	60
7	Başfotoğrafcı	1	60
8	Fotoğrafçı	1	50
11	»	4	30
7	Baştercüman	3	60
8	Tercüman	4	50
9	Tercüman	2	40
12	Müracaat memuru	1	25
5	Başhekim	1	80
6	»	2	70
7	»	2	60
8	Hekim	5	50
9	»	2	40
7	Diş hekimi	1	60
8	»	1	50
9	»	1	40
12	Kabile	1	25
12	Sıhhat memuru	1	25
13	Kabile	1	20
14	»	1	15
13	Sıhhat memuru	1	20
13	Polis nezarethane memuru	2	20
13	Tımarcı	1	20
9	Matbaa memuru	1	40
10	Atölye şefi	1	35
11	Çinkoğraf	1	30
10	Birinci sınıf muamelât memuru	29	35
11	İkinci » » »	48	30
12	Üçüncü » » »	92	25

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
13	Dördüncü sınıf muamelât memuru	216	20
14	Beşinci » » »	241	15
	Polis enstitüsü ve koleji		
5	Enstitü müdürü	1	80
7	» » muavini	1	60
9	Dahiliye müdürü	1	40
10	Başkomiser	2	35
11	Komiser	4	30
10	Birinci sınıf muamelât memuru	1	35
11	İkinci » » »	3	30
12	Üçüncü » » »	3	25
13	Dördüncü » » »	5	20
11	Eczacı	1	30
11	Lâboratuvar memuru	4	30
7	Öğretmen	12	60
8	»	5	50
9	»	11	40
10	»	8	35
11	»	3	30
	İstanbul Polis mektebi		
6	Mekteb müdürü	1	70
9	Dahiliye müdürü	1	40
10	Başkomiser	1	35
11	Komiser	1	30
12	» muavini	2	25
7	Öğretmen	1	60
10	»	5	35
11	»	8	30
11	İkinci sınıf muamelât memuru	1	30
12	Üçüncü sınıf muamelât memuru	2	25
13	Dördüncü sınıf muamelât memuru	6	20

HARİCİYE VEKÂLETİ

D.	Aded	Maaş	
1	15	150	1 adedi ihtisas sınıfından olabilir.
2	13	125	2 adedi ihtisas sınıfından olabilir.
3	17	100	4 adedi idare ve ihtisas sınıflarından olabilir.
4	16	90	4 adedi idare ve ihtisas sınıflarından olabilir.
5	17	80	6 adedi idare ve ihtisas sınıflarından olabilir.
6	35	70	6 adedi idare ve ihtisas sınıflarından olabilir.
7	40	60	8 adedi idare ve ihtisas sınıflarından olabilir.
8	50	50	10 adedi idare ve ihtisas sınıflarında olabilir.
9	95	40	12 adedi idare ve ihtisas sınıflarından olabilir.
10	115	35	20 adedi idare sınıfından olabilir.
11	10	30	6 adedi idare sınıfından olabilir.
12	10	25	Yalnız idarî memurlardır.
14	9	15	Yalnız idarî memurlardır.

SIHHAT VE İÇTİMAÎ MUAVENET VEKÂLETİ

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
2	Müsteşar	1	125
3	» muavini	1	100
7	Hususî kalem müdürü	1	60
13	» » kâtibi	1	20
	Hıfzıssıhha işleri dairesi		
3	Reis (Mütehassıs tabib)	1	100
5	» muavini (Mütehassıs tabib)	1	80
	Reislik bürosu		
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
12	Dosya memuru	1	25
12	Tedkik »	1	25
13	Kâtib	1	20
	Umumî ve mahallî sıhhat işleri şubesi		
5	Mütehassıs tabib	1	80
6	» »	2	70
9	Muavin »	1	40

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
9	Şube şefi	1	40
13	Kâtib	3	20
	Bulaşıcı ve salgın hastalıkları şubesi		
5	Mütehassıs tabib	1	80
9	Muavin »	1	40
12	Muamelât memuru	1	25
13	Kâtib	1	20
	Sıtma şubesi		
6	Mütehassıs tabib	1	70
11	2 nci sınıf mümeyyiz	1	30
12	Muamelât memuru	1	25
13	Kâtib	1	20
	İçtimaî hastalıklar şubesi		
5	Mütehassıs tabib	1	80
11	2 nci sınıf mümeyyiz	1	30
13	Kâtib	2	20
	Eczacılık ve müstahzarlar şubesi		
5	Mütehassıs (Tabib veya eczacı)	1	80
7	» »	1	60
12	Muamelât memuru	1	25
13	Kâtib	2	20
	Sıhhî mühendislik şubesi		
5	Mütehassıs (Mühendis)	1	80
11	Fen memuru	1	30
13	Kâtib	1	20
	Uyuşturucu maddeler ve Cemiyeti Akvam işleri şubesi		
6	Mütehasıs (Tabib)	1	70
13	Kâtib	1	20
	Trahom şubesi		
6	Mütehassıs tabib	1	70
12	Tedkik memuru	1	25
13	Kâtib	1	20
	İçtimaî muavenet işleri dairesi		
3	Reis (Mütehassıs tabib)	1	100
5	Reis muavini (Mütehassıs tabib)	1	80

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Reislik bürosu		
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
12	Dosya memuru	1	25
	Umumî içtimaî hizmetler şubesi		
5	Mütehassıs tabib	1	80
9	Muavin »	1	40
9	Şube şefi	1	40
12	Muamelât memuru	1	25
12	Tedkik memuru	1	25
13	Kâtib	1	20
	Sıhhî ve tıbbî malzeme şubesi		
5	Mütehassıs (Tabib veya eczacı)	1	80
8	Eczacı veyâ kimyager	1	50
12	Tedkik memuru	1	25
13	Kâtib	1	20
	Tedrisat işleri şubesi		
6	Mütehassıs tabib	1	70
11	2 nci sınıf mümeyyiz	1	30
12	Muamelât memuru	1	25
13	Kâtib	1	20
	Hususî içtimaî hizmetler şubesi		
6	Mütehassıs tabib	1	70
9	Muavin »	1	40
11	2 nci sınıf mümeyyiz	1	30
12	Tedkik memuru	1	25
13	Kâtib	1	20
	Mahallî içtimaî hizmetler şubesi		
5	Mütehassıs tabib	1	80
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
12	Muamelât memuru	1	25
12	Tedkik memuru	1	25
13	Kâtib	2	20
	Sıhhî mimarlık şubesi		
5	Mütehassıs (Mimar)	1	80
11	Desinatör	1	30
13	Kâtib	1	20

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Zehirli ve boğucu gazlar ve hava hücumundan korunma işleri şubesi		
6	Mütehassıs	1	70
13	Kâtib	1	20
	Sicil ve memurlar ve muamelât müdürlüğü		
5	Müdür (Tabib)	1	80
6	Müdür muavini (Tabib)	1	70
9	Muavin (Tabib)	1	40
12	Dosya memuru	1	25
13	Kâtib	3	20
	Muamelât şubesi		
9	Muamelât şefi	1	40
12	Muamelât memuru	2	25
13	Kâtib	2	20
	Sicil şubesi		
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
12	Tedkik memuru	1	25
13	Kâtib	4	20
	Tahakkuk ve tekaüd şubesi		
11	2 nci sınıf mümeyyiz	1	30
12	Tedkik memuru	1	25
13	Kâtib	1	20
	Kıdem şubesi		
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
12	Tedkik memuru	3	25
13	Kâtib	3	20
	Sağlık propagandası ve tıbbî istatistik umum müdürlüğü		
4	Umum müdür (Tabib)	1	90
12	Dosya memuru	1	25
13	Kâtib	1	20
13	Depo memuru	1	20
	Propaganda ve neşriyat şubesi		
6	Mütehassıs	1	70
7	»	1	60
9	Muavin (Tabib)	1	40
9	Kalem şefi	1	40
12	Muamelât memuru	1	25
13	Kâtib	2	20
	Tıbbî istatistik şubesi		
7	Hayatî ihsaiyat mütehassısı	1	60
8	Grafik mütehassısı	1	50
11	2 nci sınıf mümeyyiz	1	30
12	Tedkik memuru	1	25
13	Kâtib	1	20
	Teftiş heyeti		
3	Reis (Tabib müfettiş)	1	100
4	Başmüfettiş	2	90
5	1 nci sınıf müfettiş	3	80
6	2 nci » »	5	70
7	3 ncü » »	5	60
	Teftiş heyeti kalemi		
9	Kalem şefi	1	40
12	Dosya memuru	1	25
12	Tedkik »	1	25
13	Kâtib	2	20
	Hukuk müşavirliği		
6	Hukuk müşaviri	1	70
13	Kâtib	1	20
	Evrak müdürlüğü		
8	Evrak müdürü	1	50
11	2 nci sınıf mümeyyiz	1	30
12	Muamelât memuru	2	25
13	Mukayyid	3	20
12	Evrak mahzeni memuru	1	25
	Ayniyat şubesi		
8	Ayniyat mesul muhasibi	1	50
12	Tedkik memuru	2	25
13	Hesab »	1	20
13	Kâtib	3	20
	Levazım şubesi		
10	Levazım memuru	1	35
11	Depo »	1	30

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
11	Mutemed	1	30
	Ankara Nümune hastanesi		
9	Operatör muavini	2	40
9	Dahiliye muavini	2	40
9	Rontgen muavini	2	40
8	İdare ve muamelât müdürü	1	50
10	İdare memuru ve mutemed	1	35
13	Ayniyat mutemedi	1	20
13	Levazım ve satın alma memuru	1	20
14	Kâtib	3	15
14	Ambar memuru	1	15
15	İmam ve gassal	1	10

VİLÂYETLER TEŞKİLÂTI

Birinci umumî müfettişlik

5	Sıhhî müşavir (Tabib)	1	80
6	Sıhhî müşavir muavini	1	70
7	» » »	1	60

İkinci umumî müfettişlik

5	Sıhhî müşavir (Tabib)	1	80
6	Sıhhî müşavir muavini	1	70

Üçüncü umumî müfettiştlik

5	Sıhhî müşavir (Tabib)	1	80
6	Sıhhî müşavir muavini	1	70
7	» » »	1	60

Dördüncü umumî müfettişlik

5	Sıhhî müşavir (Tabib)	1	80
6	Sıhhî müşavir muavini	1	70

Sıhhat ve içtimaî muavenet müdürleri

4	1 nci sınıf sıhhat ve içtimaî muavenet müdürü	4	90
5	2 nci sınıf sıhhat ve içtimaî muavenet müdürü	6	80
6	3 üncü sınıf sıhhat ve içtimaî muavenet müdürü	26	70
7	4 üncü sınıf sıhhat ve içtimaî muavenet müdürü	26	60

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
8	Sıhhat ve içtimaî muavenet müdür muavinleri	5	50
	Hükûmet tabibleri		
8	1 nci sınıf Hükûmet tabibi	94	50
9	2 » » » »	100	40
10	3 ncü » » »	270	35
	Küçük sıhhat memurları		
13	1 nci sınıf küçük sıhhat memuru	103	20
14	2 » » » » »	525	15
15	Diplomasız küçük sıhhat memurları	134	10

Hastane, sıhhî ve içtimaî muavenet müesseseleri mütehassısları

5	1 nci sınıf mütehassıs	12	80
6	2 » » »	23	70
7	3 ncü » »	37	60
8	4 » » »	21	50
9	5 nci » »	17	40

Hastaneler, sıhhî ve içtimaî muavenet müesseseleri diş tabibleri

9	1 nci sınıf diş tabibi	1	40
10	2 » » »	1	35
11	3 » » »	2	30

Hastaneler, sıhhî ve içtimaî muavenet müesseseleri eczacıları

7	1 nci sınıf eczacılar	2	60
8	2 » » »	5	50
9	3 » » »	6	40
10	4 » » »	7	35
11	5 » » »	11	30

Hastaneler, sıhhî ve içtimaî muavenet müesseseleri hemşireleri

13	1 nci sınıf hastabakıcı hemşireler 2 » » » »	40	20
14	3 » » » » 4 » » » »	78	15

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Sıhhat ve içtimaî muavenet müdürlüğü kâtibleri		
13	1 nci sınıf kâtibler	35	20
	2 » » »		
14	3 » » »	65	15
	4 » » »		
	İstanbul Sıhhat ve içtimaî muavenet müdürlüğü kalemi		
11	2 nci sınıf mümeyyiz	1	30
14	Kâtib	7	15
12	Mutemed ve mübayaa memuru	1	25
13	Ambar memuru	1	20
12	Muamelât memuru	1	25
	Nümune hastaneleri		
9	Operatör muavini	4	40
9	Dahiliye muavini	4	40
11	İdare memuru ve mutemed	1	30
13	» » »	3	20
12	Ayniyat mutemedi	1	25
14	» »	3	15
13	Levazım ve satın alma memuru	1	20
14	» » » »	3	15
13	Ambar memuru	1	20
15	Müstahzır	1	10
15	Kâtib	3	10
15	İmam ve gassal	3	10
	Zonguldak hastanesi		
12	Ayniyat mutemedi ve ambar memuru	1	25
14	Kâtib ve mübayaa memuru	1	15
	İstanbul çocuk hastanesi		
9	Operatör muavini	1	40
12	İdare memuru ve mutemed	1	25
14	Ayniyat mutemedi	1	15
14	Mübayaa memuru	1	15
14	Kâtib	1	15
15	»	1	10
14	Makinist ve etüv memuru	1	15
15	Makinist ve etüv memur muavini	1	10
15	İmam ve gassal	1	10

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Heybeliada verem sanatoryomu		
12	Mutemed ve dahiliye memuru	1	25
13	Depo memuru ve ayniyat mutemedi	1	20
13	Mübayaa memuru	1	20
13	Kâtib	1	20
14	»	1	15
	İstanbul Emrazı akliye ve asabiye hastanesi		
10	İdare memuru ve mutemed	1	35
11	Hesab memuru	1	30
14	Kâtib	2	15
14	Ambar memuru	1	15
12	Ayniyat mutemedi	1	25
13	Depo memuru	1	20
14	Mübayaa memuru	1	15
14	Başmubassır	1	15
15	Mubassır	19	10
	Elâzığ ve Manisa emrazı akliye ve asabiye hastaneleri		
14	İdare memuru ve mutemed	2	15
15	Depo ve ambar memuru	2	10
15	Mubassır	4	10
	Elâzığ cüzzam hastanesi		
12	İdare memuru ve mutemed	1	25
14	Kâtib	1	15
13	Levazım ve satın alma memuru	1	20
13	Ambar memuru ve ayniyat mutemedi	1	20
	Haydarpaşa emrazı sariye ve istilâiye hastanesi		
13	İdare memuru ve mutemed	1	20
14	Kâtib ve mübayaa memuru	1	15
14	Ambar memuru	1	15
	İzmir emrazı sariye ve istilâiye hastanesi		
13	Kâtib ve mutemed	1	20
14	Ambar memuru	1	15
	Kuduz tedavi müesseseleri		
14	Müstahzır	4	15

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
14	Kâtib ve ayniyat mutemedi	3	15
	Tıb talebe yurdu		
5	Müdür	1	80
7	» muavini	1	60
10	İdare tabibi	10	35
11	Hesab memuru	1	30
13	İdare memuru ve mutemed	1	20
14	Ayniyat mutemedi ve ambar memuru	1	15
14	Mübayaa memuru	1	15
14	Kâtib	1	15
15	»	1	10
	Küçük sıhhat memurları mektebleri		
7	Müdür ve muallim (Tabib)	2	60
8	Muallim	3	50
9	»	2	40
14	Kâtib ve mübayaa memuru ve ayniyat mutemedi	2	15
	Sağır, dilsiz ve körler müessesesi		
11	Muallim	1	30
13	»	1	20
13	İdare memuru ve mutemed	1	20
14	Kâtib	1	15
14	Ayniyat mutemedi	1	15
	Ebe talebe yurdu		
13	Müzakereci ebe	2	20
14	Kâtib ve mübayaa memuru	1	15
15	Ayniyat mutemedi	1	10
14	Nezaretçi ebe	1	15
	Sıhhî müze		
5	Müdür (mütehassıs)	1	80
7	» muavini	1	60
8	Mulaj mütehassısı	1	50
	Hudud ve sahiller sıhhat umum müdürlüğü		
	Umum müdürlük		
3	Umum müdür (Tabib)	1	100
5	Muavin »	1	80
5	Mütehassıs (Tabib)	1	80
5	Müfettiş »	1	80
	Tahrir şubesi		
8	Müdür	1	50
10	Evrak mümeyyizi	1	35
12	Dosya memuru	1	25
13	Kâtib	2	20
	Muhasebe şubesi		
6	Muhasebe müdürü	1	70
9	» kalem âmiri	1	40
10	Birinci sınıf hesab mümeyyizi	1	35
11	» » » memuru	1	30
12	İkinci » » »	1	30
9	Tedkik kalem âmiri	1	40
10	Birinci sınıf tedkik mümeyyizi	1	35
11	» » » memuru	2	30
12	İkinci » » »	1	25
12	Tahsilât ve irsalât memuru	1	25
13	Kâtib	3	20
	Ayniyat şubesi		
9	Muhasibi mesul	1	40
11	Tedkik ve tahakkuk mümeyyizi	1	30
12	Hesab memuru ve kâtib	1	25
13	Ambar memuru	1	20
	İstanbul limanı sahil sıhhiye merkezi		
5	Başlabib	1	80
7	Tabib (Büyükdere)	1	60
8	»	2	50
9	»	1	40
10	Muhasib mutemedi	1	35
11	Veznedar	1	30
11	Tahsilât memuru	2	30
12	Kâtib	2	25
13	»	4	20
10	Levazım ve mubayaa memuru	1	35
12	Mutemed ve irsalât memuru	1	25
12	Ambar memuru	1	25
13	Tahaffuzhane ambar memuru	2	20
12	İkinci sınıf hesab memuru	1	25
	İstanbul liman ve şehir bakteriyoloji müessesesi		
6	Müdür (Tabib)	1	70

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
13	**Müstahzır**	2	20
	İzmir liman ve şehir bakteriyoloji müessesesi		
5	Mütehassıs (Tabib)	1	80
7	Tabib	1	60
13	Kâtib	1	20
13	Müstahzır	2	20
	Birinci sınıf sahil sıhhiye merkezleri		
6	Baştabib	2	70
9	Tabib	2	40
11	Muhasib mutemedi ve veznedar	2	30
12	Kâtib	2	25
13	»	2	20
	İkinci sınıf sahil sıhhiye merkezleri		
7	Tabib	2	60
8	»	4	50
12	Muhasib mutemedi ve veznedar	6	25
13	Kâtib	6	20
12	Birinci sınıf sahil sıhhiye idare memurları	14	25
13	İkinci sınıf sahil sıhhiye idare memurları	13	20
	Urla tahaffuzhanesi		
6	Müdür (Tabib)	1	70
9	Muavin »	1	40
12	Kâtib ve veznedar	1	25
13	Ambar memuru	1	20
13	Ambar » (Sinob)	1	20
	Tebhirciler ve sıhhat zabıta memurları		
12	Baştebhirci	3	25
13	Tebhirci	13	20
14	Sıhhat zabıta memuru	7	15
	İskân umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
6	» » muavini	1	70
	Büro 1 - İskân		
10	Şef	1	35
11	Memur	1	30
12	»	2	25
13	»	1	20
12	» daktilo	1	25
	Büro 2 - Eski işler		
10	Şef	1	35
12	Memur	1	25
13	»	2	20
13	» daktilo	1	20
	Büro 3 - Muamelât		
10	Şef	1	35
	A - Evrak		
12	Memur	2	25
13	»	1	20
13	» daktilo	1	20
14	Tevzi memuru	1	15
	B - Dosya		
12	Dosya memuru	2	25
13	» kâtibi	1	20
	Müstakil memurlar		
12	Müracaat memuru	1	25
13	Tasfiye heyeti kâtibi	1	20
	VİLÂYETLER [1]		
7	Birinci sınıf iskân müdürü	2	60
8	İkinci » » »	3	50
9	Üçüncü » » »	5	40
10	Birinci sınıf iskân memuru	4	35
11	İkinci » » »	7	30
12	Üçüncü » » »	9	25
10	Birinci sınıf iskân fen memuru	2	35
11	İkinci » » »	3	30
12	Üçüncü » » »	5	25
13	Birinci sınıf iskân kâtibi İkinci » » » Üçüncü » » »	20	20

[1] *Bu memurlar lüzum görülen yerlerde çalıştırılmak üzere merkezce tayin olunurlar.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	ADLİYE VEKÂLETİ		
	MERKEZ MEMURLARI		
2	Müsteşar	1	125
	Ceza işleri umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
5	Başmuavin	1	80
6	Muavin	1	70
9	Şef	1	40
10	Mümeyyiz	1	35
11	»	1	30
12	1 nci sınıf tedkik memuru	2	25
13	2 » » » »	7	20
13	Kâtib	9	20
	Hukuk işleri umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
5	Başmuavin	1	80
6	Muavin	1	70
9	Şef	2	40
11	Mümeyyiz	1	30
12	1 nci sınıf tedkik memuru	1	25
13	2 » » » »	3	20
13	Kâtib	7	20
	Zat işleri umum müdürlüğü		
4	Umum müdür	1	90
6	Baş muavin	1	70
7	Muavin	1	60
9	Şef	2	40
10	Mümeyyiz	3	35
11	»	1	30
12	1 nci sınıf tedkik memuru	4	25
13	2 » » » »	19	20
13	Kâtib	20	20
	Hususî kalem müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
10	Mümeyyiz	1	35
12	Şifre memuru	1	25
	Ceza ve tevkif evleri umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
6	Muavin ve 1 nci şube müdürü	1	70
7	İkinci şube müdürü	1	60
7	Mütedavil sermaye muhasibi	1	60
10	Muhasib refiki	1	35
9	Şef	1	40
10	mümeyyiz	2	35
12	Hesab memuru	2	25
12	Tedkik memuru	2	25
13	Kâtib	10	20
4	Mühendis veya mimar	1	90
6	» » »	1	70
	Neşriyat müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
11	Mümeyyiz	1	30
13	Kâtib	2	20
	Evrak müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
10	Mümeyyiz	1	35
13	Kâtib	6	20
	Levazım ve daire müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
10	Mümeyyiz	1	35
11	Mutemed	1	30
12	Hesab memuru	1	25
13	Kâtib	2	20
	Ayniyat muhasibliği		
9	Muhasib	1	40
12	» refiki	1	25
13	Kâtib	1	20
13	Ambar memuru	1	20
	Merkez bürosu		
8	Şef	1	50
9	» muavini	1	40
12	Kâtib	2	25
13	»	3	20
	Teftiş heyeti		
3	Reis	1	100
4	Başmüfettiş	7	90
5	1 nci sınıf müfettiş	7	80

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
6	2 nci sınıf müfettiş	8	70
7	3 ncü sınıf müfettiş	11	60
10	Mümeyyiz	1	35
11	»	1	30
13	İkinci sınıf tedkik memuru	3	20
13	Kâtib	2	20
13	Başmüfettiş kâtibleri	6	20
	Adlî tıb işleri umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
5	» »	1	80
6	Morg müdürü	1	70
7	Müşahedehane müdürü	1	60
6	Kimyahane müdürü	1	70
6	Adlî tabib [1]	2	70
7	Adlî tabib [1]	4	60
8	» » »	6	50
9	» » »	6	40
10	» » »	8	35
	Adlî tıb işleri kalemi		
11	Başkâtib	1	30
11	İdare ve hesab memuru (Ayniyat muhasibi)	1	30
12	Dosya memuru	1	25
13	İdare ve hesab memuru refiki	1	20
13	Kâtib	1	20
	Ankara leylî hukuk fakültesi		
6	Müdür	1	70
10	Hesab memuru	1	35
11	İdare memuru	1	30
12	Ambar memuru	1	25
12	Kâtib	1	25
13	Dahiliye memuru	3	20
	Temyiz mahkemesi		
1	1 nci reis	1	150
1	Başmüddeiumumi	1	150
2	İkinci reis	10	125
3	Aza	50	100
5	Başmuavin	1	80
6	Muavin	2	70
7	»	7	60
8	»	8	50
	Temyiz mahkemesi kalemleri		
9	Başkâtib	12	40
11	Mümeyyiz	22	30
12	Kâtib	35	25
13	»	108	20
	Seferberlik şubesi		
10	Mümeyyiz	1	35
	VİLÂYET MEMURLARI		
4	Reis, hâkim, aza, sulh hâkimi müddeiumumî ve muavinleri, icra hâkim ve muavinleri, sorgu hâkimleri, hâkim muavinleri ve temyiz raportörleri	63	90
5		79	80
6		188	70
7		268	60
8		347	50
9		485	40
10		660	35
11	Kâtib	350	30
	Hukuk mezunu kâtibler		
7	Başkâtib ve muavinleri	1	60
8	» »	2	50
9	» »	3	40
10	» »	5	35
11	» »	20	30
	Kâtibler		
9	Başkâtib ve muavinleri ve müddeiumumî ve sorgu hâkim kâtibleri ve zabıt ve icra kâtibleri	5	40
10		14	35
11		19	30
12		62	25
13		219	20
14		430	15
15		1639	10
11	Sicilli ticaret memurları	2	30
14	» » kâtibleri	4	15
15	» » »	2	10

[1] *Müessese dahilinde müdür muavinliklerinde ve asistanlık gibi tıbbî vazifelerde de kullanılabilirler.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
8	İcra memur ve muavinleri	10	50
9		20	40
10		29	35
11		30	30
12		70	25
13		86	20
14		103	15
	İstanbul icra muhasibliği		
9	Muhasibi mesul	1	40
11	» » refiki	1	30
12	Veznedar	1	25
12	Tedkik memuru	2	25
12	Takib ve tahsil memuru	1	25
13	Veznedar muavini	1	20
14	Tahsildar	7	15
14	Kâtib	4	15
15	»	14	10
	Ankara, Adana, Bursa, İzmir, Üsküdar icra muhasiblikleri		
11	Muhasibi mesul	5	30
12	» » refiki	5	25
12	Veznedar	5	25
13	» muavini	1	20
13	Tedkik memuru	2	20
14	» » ve kâtib	5	15
13	Tahsildar	2	20
14	»	9	15
15	Kâtib	8	10
	Muhtelif memurlar ve mübaşirler		
12	Levazım ve ambar memuru	1	25
14	Mutemed	1	15
15	Kâtib	3	10
12	Mahkeme veznedarı	1	25
13	» »	3	20
14	Kâtib	1	15
15	»	1	10
13	Mahkeme emanet memuru	3	20
10	Baş tebliğ memuru	2	35
14	Tebliğ memuru	4	15
15	Kâtib	2	10
15	Mübaşir	488	10

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
5	1 nci müfettişlik müşaviri	1	80
6	» » » muavini	1	70
5	İkinci umumî müfettişlik müşaviri	1	80
5	3 ncü umumî müfettişlik müşaviri	1	80
6	3 ncü umumî müfettişlik müşaviri muavini	1	70
5	4 ncü umumî müfettişlik müşaviri	1	80
	Vilâyet ve komutanlık mehakim şubesi		
5	Müdür	1	80
6	Muavin	1	70
13	Kâtib	1	20
	Ceza ve tevkif evleri		
6	Müdür (Edirne)	1	70
7	» (İmralı)	1	60
8	»	3	50
9	»	5	40
10	»	7	35
11	»	11	30
12	»	20	25
13	»	24	20
7	Tabib (İmralı)	1	60
8	Tabib	1	50
9	»	4	40
11	»	7	30
11	Eczacı	1	30
15	Tımarcı ve asistan	2	10
11	Memur	1	30
12	»	8	25
13	»	4	20
14	»	5	15
15	»	7	10
13	Kâtib	7	20
14	»	3	15
15	»	78	10
10	Hesab memuru [1]	5	35
12	» » »	5	25

[1] *Bu hesab memurları mütedavil sermaye ile iş yapan hapisanelerde mesul muhasiblik yaparlar.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	MAARİF VEKÂLETİ		
	MERKEZ		
2	Müsteşar	1	125
	Talim ve terbiye dairesi		
2	Reis	1	125
4	Aza	6	90
7	Muamelât müdürü	1	60
10	Mümeyyiz	1	35
11	Kütüpane memuru	1	30
13	Evrak ve dosya memuru	1	20
14	Kâtib	2	15
	Teftiş heyeti		
3	Reis	1	100
4	Başmüfettiş	7	90
5	1 nci sınıf müfettiş [1]	4	80
6	2 » » »	8	70
7	3 ncü » »	3	60
8	4 » » »	4	50
8	Şube müdür muavini	1	50
13	Evrak ve dosya memuru	1	20
14	Kâtib	2	15
	Yüksek tedrisat umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
7	Şube müdürü	2	60
9	Müdür muavini	1	40
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
13	Evrak ve dosya memuru	1	20
14	Kâtib	2	15
	Orta tedrisat umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
7	Şube müdürü	1	60
8	»	2	50
8	Müdür muavini	1	50
9	»	2	40
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
11	2 nci » »	2	30
12	Tedkik memuru	2	25
13	Evrak ve dosya memuru	2	20
14	Kâtib	4	15
	İlk tedrisat umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
7	Şube müdürü	3	60
8	Müdür muavini	1	50
9	»	1	40
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
12	Tedkik memuru	1	25
13	»	1	20
13	Evrak ve dosya memuru	2	20
14	Kâtib	3	15
	Meslekî ve teknik tedrisat umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
7	Müdür muavini	1	60
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
13	Evrak ve dosya memuru	1	20
14	Kâtib	1	15
	Güzel sanatlar umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
7	Şube müdürü	1	60
11	Mümeyyiz	1	30
13	Evrak ve dosya memuru	1	20
14	Kâtib	1	15
	Hususî mektebler müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
11	Mümeyyiz	1	30
13	Memur	1	20
13	Evrak ve dosya memuru	1	20
14	Kâtib	1	15
	Beden terbiyesi ve izcilik müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
8	Şube müdürü	1	50
11	Mümeyyiz	1	30
13	Evrak ve dosya memuru	1	20
14	Kâtib	2	15
	Neşriyat müdürlüğü		
6	Müdür	1	70

[1] ***Bunlardan üçü ecnebi mekteblerde talebe müfettişi olarak istihdam olunabilir.***

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
8	**Müdür muavini**	**1**	**50**
11	2 nci sınıf mümeyyiz	1	30
11	Derleme memuru	1	30
12	Hesab memuru	1	25
12	Türk tarih kurumu kütüpane memuru	1	25
13	Evrak ve dosya memuru	1	20
14	Kâtib	3	15
14	Depo memuru	1	15
	Antikiteler ve müzeler müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
8	Arkeoloğ	1	50
11	Mümeyyiz	1	30
13	Evrak ve dosya memuru	1	20
14	Kâtib	2	15
	Kütüpaneler müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
11	Mümeyyiz	1	30
14	Kâtib	1	15
	Mekteb müzesi müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
13	Tasnif memuru	2	20
	Zat işleri müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
8	» muavini	1	50
9	» »	1	40
10	1 nci sınıf mümeyyiz	1	35
11	2 nci » »	1	30
12	Tedkik memuru	3	25
13	Evrak ve dosya memuru	2	20
14	Kâtib	6	15
11	Komisyon kâtibi	1	30
	Hususî kalem müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
10	Şifre memuru	1	35
11	Evrak ve dosya memuru	1	30
14	Kâtib	1	15

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Levazım müdürlüğü		
7	Müdür [1]	1	60
12	Mübayaa memuru	1	25
12	Mutemed ve hesab memuru	1	25
14	Kâtib	1	15
14	Ervak mahzeni memuru	1	15
	Evrak müdürlüğü		
8	Müdür	1	50
10	Muamelât bürosu şefi	1	35
10	Müracaat bürosu şefi	1	35
12	Evrak memuru	1	25
13	Muamelât memuru	1	20
13	Daktilo	3	20
14	Müracaat, takib ve tekid memuru	2	15
	Seferberlik müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
11	Mümeyyiz	1	30
13	Memur	1	20
14	»	1	15
	TAŞRA KADROLARI		
	Maarif daireleri		
5	Maarif müşaviri	3	80
6	» »	1	70
7	Maarif müdürü	3	60
8	» »	2	50
10	Mümeyyiz	2	35
11	»	2	30
12	Başkâtib	22	25
13	»	11	20
13	Kâtib	45	20
14	»	107	15
15	»	46	10
12	Debboy memuru	1	25
13	Levazım memuru	1	20
14	Sevk memuru	1	15
15	Levazım kâtibi	1	10

[1] *Ayniyat muhasibliği vazifesini de görecektir.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Pravantoryom ve sanatoryom		
5	Doktor (Dahilî hastalıklar mütehassısı)	1	80
6	» » » »	4	70
6	Çocuk hastalıkları mütehassısı	1	70
9	Doktor (Asistan)	3	40
8	» (Bakteriyolog)	1	50
9	Eczacı	1	40
12	Başhemşire	2	25
13	Hemşire	8	20
8	Dahiliye şefi	1	50
9	Hesab memuru	1	40
12	Ambar ve debboy memuru	1	25
11	Mubayaa memuru	1	30
11	Muallim	3	30
13	Kâtib	1	20
	Derleme müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
12	Tasnif memuru	1	25
14	Kâtib	1	15
	Bölge sanat mektebleriile kız enstitüleri ve kız sanat, ticaret ve diğer meslek ve akşam mektebleri		
9	Kâtib ve hesab memuru	1	40
11	» » »	1	30
12	» » »	4	25
13	» » »	4	20
14	» » »	7	15
13	Kâtib, mubayaa memuru ve mutemed	1	20
12	Ambar ve debboy memuru	2	25
13	» » »	3	20
14	» » »	3	15
15	» » »	7	10
12	Dahiliye şefi	1	25
13	» »	1	20
4	Muallim	2	90
5	»	3	80
6	»	7	70
7	»	2	60
8	»	19	50
9	»	36	40
10	»	55	35
11	Muallim	99	30
12	»	128	25
13	»	108	20
	Kütüpaneler		
7	Müdür	3	60
8	»	2	50
9	»	7	40
10	»	4	35
11	»	4	30
12	Memur	12	25
13	»	55	20
14	»	62	15
15	»	34	10
	Gazi Orta muallim mektebi ve Terbiye enstitüsü		
4	Muallim	5	90
5	»	8	80
6	»	4	70
7	»	5	60
8	»	6	50
10	»	3	35
11	»	9	30
12	»	3	25
11	Dahiliye şefi	1	30
13	Kâtib ve hesab memuru	1	20
13	Ders vesaiti memuru	1	20
13	Mubayaa »	1	20
14	Ambar ve debboy memuru [1]	1	15
	Güzel sanatlar akademisi		
4	Muallim	5	90
5	»	2	80
6	»	2	70
7	»	3	60
8	»	6	50
10	»	7	35
11	»	3	30
12	»	3	25
11	Müdür muavini	1	30
13	Başkâtib ve hesab memuru	1	20
13	Müze ve kütüpane memuru [1]	1	20
14	İdare ve intizam memuru	4	15

[1] *Ayniyat muhasib mutemedliğini görecektir.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Yüksek muallim mektebi		
8	Müdür	1	50
11	» muavini	3	30
9	Muallim	1	40
11	»	3	30
13	Hesab memuru ve mutemed	1	20
14	Ambar debboy memuru [1]	1	15
14	Kütübane memuru	1	15
14	Mubayaa memuru	1	15
	Siyasal bilgiler okulu		
8	Muavin	1	50
10	Muhasib ve kâtib	1	35
11	Dahiliye memuru ve mutemed	1	30
12	Ambar ve debboy memuru	1	25
12	Hastane memuru	1	25
2	Profesör	1	125
3	»	2	100
4	»	2	90
5	»	3	80
6	Muallim	4	70
7	»	6	60
8	»	8	50
6	Doçent	3	70
10	Asistan	3	35
	Riyaseti Cümhur Filârmonik orkestrası		
9-3	Şef	1	40-100
10-4	» muavini	1	35-90
5	Aza	2	80
6	»	2	70
8	»	14	50
9	»	14	40
10	»	15	35
11	»	15	30
12	»	10	25
13	»	18	20
12	Kâtib	1	25
13	Kütüpane ve alât muhafızı	1	20

[1] *Ayniyat muhasibi mutemedliğini görecektir.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Maarif müdürleri, müdür muavinleri, lise, orta ve muallim mektebleri muallimleri ile, muallim muavinleri ve memurlar kadrosu		
4	Muallim, maarif müdürü	22	90
5	» » »	45	80
6	» » »	70	70
7	» » »	250	60
8	» » » [1]	335	50
9	» » » [1]	320	40
10	» » »	395	35
11	» » »	500	30
12	Muallim ve stajiyer	1773	25
13	» »	665	20
11	Dahiliye şefi [2]	15	30
11	Memur [2]	15	30
12	»	40	25
13	»	180	20
14	»	100	15
	İlk tedrisat müfettişleri		
6	İlk tedrisat müfettişi	10	70
7	» » »	17	60
8	» » »	38	50
9	» » »	90	40
10	» » »	100	35
11	» » »	130	30
	Ticaret mektebleri		
6	Müdür	1	70
9	» muavini	1	40
13	Kâtib	2	20
12	Başmuid	1	25
13	Muid	4	20
11	Kimyahane asistanı	1	30
6	Muallim	6	70
8	»	5	50
9	»	30	40
11	»	5	30
12	»	20	25

[1] *İkisi maarif müdür muavinidir.*

[2] *Kâtib, ambar, depo, mübayaa ve kütüpane memurlarile ders aletleri muhafızları.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Maarif matbaası		
9	Nakid işleri muhasibi	1	40
11	Ayniyat işleri şefi	1	30
11	Satış işleri şefi	1	30
12	Hesab memuru	1	25
12	Veznedar	1	25
12	Ham eşya depo memuru	1	25
13	Tahsildar	1	20
13	Levazım memuru	1	20
	MÜZELER		
	Ankara Arkeoloji müzesi		
7	Müdür (I. Mütehassıs)	1	60
11	» muavini (II. Mütehassıs)	1	30
14	Depo ve hesab memuru	1	15
	Ankara Etnoğrafya müzesi		
6	Müdür (I. Mütehassıs)	1	70
13	Yazı ve hesab işleri memuru	1	20
13	Depo ve nakliyat memuru	1	20
	İstanbul Arkeoloji müzesi		
4	Umum müdür (I. Mütehassıs)	1	90
7	Umum müdür muavini »	1	60
9	Başkâtib, eski eserleri koruma encümeni umumî kâtibi (II. Mütehassıs)	1	40
13	Ecnebi lisanlar kâtibi	1	20
11	Dosya ve hesab memuru	1	30
14	Kâtib ve mutemed	1	15
13	Nakliyat ve hafriyat memuru (III. Mütehassıs)	1	20
11	Dahiliye müdürü, duhuliye ve kataloğ ve satış memuru	1	30
14	Bilet ve nakliyat memur muavini	1	15
15	Başmuhafız	1	10
9	Epiğrafist (I. Mütehassıs)	1	40
10	Mümizmat (I. Mütehassıs)	1	35
10	Arkeoloğ (I. Mütehassıs)	1	35
9	Eski şark eserleri mütehassısı (I. Mütehasıs)	1	40
10	Eski şark esreleri mütehassısı (I. Mütehassıs)	1	35
11	Fotoğraf atelye şefi (II. Mütehassıs)	1	30
10	Kütüpaneci (II.Mütehassıs)	1	35
11	» (» »)	1	30
10	Müzeler mimarı (II. Mütehassıs)	1	35
	Türk ve İslâm eserleri müzesi		
9	Müdür (I. mütehassıs)	1	40
11	» muavini (II. mütehassıs)	1	30
14	Kâtib ve dahiliye memuru	1	15
13	Başkâtib	1	20
	Topkapı sarayı müzesi		
6	Müdür (I. mütehassıs)	1	70
8	» muavini (I. mütehassıs)	1	50
13	Kâtib (daktilo)	1	20
10	Başkâtib ve envanter şefi	1	35
13	Bilet memuru ve mutemed	1	20
13	Dahiliye müdürü	1	20
14	Hesab memuru ve kâtib	1	15
11	Kütübaneci (II. mütehassıs)	1	30
14	Bilet memuru muavini	1	15
11	Hazine başmemuru (II. mütehassıs)	1	30
13	Hazine başmemuru muavini (III. mütehassıs)	1	20
13	Emanet dairesi şefi (III. mütehassıs)	1	20
13	Emanet dairesi şefi muavini (III. mütehassıs)	1	20
13	Üçüncü Sultanahmed kütübane memuru (III. mütehassıs)	1	20
13	Yeni kütübane memuru (III. mütehassıs)	1	20
13	Çini hazinesi şefi	1	20
13	Harem dairesi şefi (III. mütehassıs)	1	20
13	Silâh müzesi şefi (III. mütehassıs)	1	20
14	Birinci sınıf salon memuru	13	15
14	İkinci » » »	9	15
14	Üçüncü » » »	23	15
15	Dördüncü » » »	10	10
14	Gece muhafızı şefi	2	15
15	Köşkler muhafızı	7	10
14	Kapı başmuhafızı	1	15
15	Kapı ve korular muhafızı	12	10

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
15	İtfaiye memuru	2	10
15	Makinist ve elektrikçi	1	10
15	Gece muhafızı	8	10
	İzmir müzesi		
7	Müdür (I. Mütehassıs)	1	60
14	Yazı ve hesab işleri memuru	1	15
13	Depo ve nakliyat memuru	1	20
	Konya müzesi		
7	Müdür (I. Mütehassıs)	1	60
11	» muavini (II. Mütehassıs)	1	30
14	Depo ve hesab memuru	1	15
13	Muhafız ve mutemed	1	20
	Bursa müzesi		
10	Müdür (I. Mütehassıs)	1	35
14	Muhafız ve mutemed	1	15
	Adana müzesi		
10	Müdür (II. Mütehassıs)	1	35
14	Muhafız ve mutemed	1	15
	Antalya müzesi		
10	Müdür (II. Mütehassıs)	1	35
14	Muhafız ve mutemed	1	15
	Bergama müzesi		
11	Müdür (II. Mütehassıs)	1	30
	Sivas müzesi		
14	Muhafız ve mutemed	1	15
	Efes müzesi		
14	Muhafız ve mutemed	1	15
	Edirne müzesi		
14	Muhafız ve mutemed	1	15
	Rasadhane		
5	Müdür (I. Mütehassıs)	1	80
8	» muavini (I. mütehassıs)	3	50
10	Başmülâzim (II. mütehassıs)	1	35
11	» (II. »)	1	30
12	Mülâzim (II. »)	4	25
13	Müstahzır (III. »)	1	20
13	Müstahzır (III. »)	1	20
11	İdare memuru	1	30
9	Mütehassıs teknisiyen (III. mütehassıs)	1	40
9	Mütehassıs saatçı (III. mütehassıs	1	40
	İstanbul Üniversitesi İdare Heyeti rektörlüğü		
6	Umumî kâtib	1	70
7	Tedrisat işleri müdürü	1	60
8	İdarî ve malî işler müdürü	1	50
9	Üniversite kütüpane müdürü	1	40
11	Tedris işleri mümeyyizi	1	30
11	Dahilî işler şefi	1	30
11	Kütüpane memuru	1	30
12	Tedris işleri kâtibi	1	25
12	İdarî ve malî işler kâtibi	1	25
12	Ayniyat işleri muhasibi	1	25
12	Kütüpane memuru	1	25
13	Tedris işleri kâtibi	1	20
13	» » »	1	20
13	İdarî ve malî işler kâtibi	2	20
13	Neşriyat işleri memuru	1	20
14	Depo memuru	1	15
14	Kütüpane memuru	2	15
15	Takib memuru	1	10
15	Dahilî işler şefi	1	10
	Tıb fakültesi		
9	Dekan kâtibi	1	40
9	Dekanlık kalem âmiri	1	40
12	Desinatör	1	25
12	Dişçi mektebi kâtib ve mutemedi	1	25
12	Kütübane memuru	1	25
13	Kâtib	1	20
13	Hesab memuru	1	20
14	Kâtib	1	15
14	Teşrih müstahzırı ve müze memuru	1	15
15	Dişçi mektebi depo memuru	1	10
	Fen fakültesi		
9	Dekan kâtibi	1	40

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
11	Dekanlık kalem âmiri	1	30
12	Ayniyat muhasibi [1]	1	25
13	» kâtibi [1]	1	20
13	İdare memuru [1]	1	20
13	Dosya memuru	1	20
13	Hayvanat müstahzırı	1	20
13	Hesab memuru	1	20
13	Eczacı ve dişçi mektebleri dahiliye memuru	1	20
14	Kalorifer tamircisi	1	15
14	Lâboratuar memuru	7	15
14	Kalorifer memuru	1	15
14	Makinist	1	15
14	Eczacı mektebi kâtibi	1	15
15	» » depo memuru	1	10
	Hukuk fakültesi		
9	Dekanlık âmiri	1	40
10	Dekan kâtibi	1	35
11	Dahiliye memuru [2]	1	30
12	Kütüpane memuru	1	25
14	Hesab memuru	1	15
14	Kâtib	2	15
	Edebiyat fakültesi		
9	Dekan kâtibi	1	40
10	Dekanlık kalem âmiri	1	35
12	Türkiyat enstitüsü kâtib ve kütüpane memuru	1	25
13	Kâtib	3	20
13	Hesab memuru	1	20
14	Coğrafya enstitüsü kütüpane memuru	1	15
	Üniversite tedris heyeti		
2	Ordinaryüs	1	125
3	»	5	100
4	»	16	90
5	Profesör	18	80
6	»	4	70
6	Lâboratuar şefi	1	70
6	Doçent	30	70
8	»	38	50
9	»	34	40
8	Teşrih prosektörü	1	50
8	İslâm tedkikleri enstitüsü arapça lektörü	1	50
10	Başasistan	6	35
11	Asistan	34	30
12	»	38	25
	Ankara Dli, Tarih ve Coğrafya fakültesi		
4	Profesör	1	90
5	»	1	80
6	»	1	70
7	Müdür	1	60
10	Kalem âmiri	1	35
12	Dahiliye memuru	1	25
12	Kâtib	1	25
12	Kütüpane memuru	2	25
12	Hesab memuru	1	25

[1] *Edebiyat fakültesile*

[2] *Tıb fakültesile müşterek.*

NAFİA VEKÂLETİ

2	Müsteşar	1	125
	Nafia yüksek fen heyeti		
1	Reis (Müşavir mühendis)	1	125
2	Aza (Üçü başmühendis, birisi başmimar)	4	100
	Teftiş heyeti		
3	Reis	1	100
4	Başmüfettiş	1	90
5	Müfettiş	3	80
6	»	5	70
7	»	2	60
8	»	2	50
9	Kalem âmiri	1	40
10	Şef	1	35
11	Memur	1	30
12	»	1	25
13	Kâtib	1	20
	Hususî kalem müdürlüğü		
6	Müdür	1	70

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
9	Şef	1	40
10	»	2	35
12	Memur	1	25
13	Kâtib	1	20
	Demiryollar ve limanlar inşaat dairesi		
3	Reis (Başmühendis)	1	100
4	» muavini (Başmühendis)	2	90
	Demiryollar inşaat fen heyeti		
4	Başmühendis (Birisi müdürlük yapacaktır)	2	90
5	Yüksek mühendis	2	80
6	» »	3	70
7	Yüksek mühendis veya yüksek mimar	3	60
8	Yüksek mühendis veya yüksek mimar	2	50
9	Yüksek mühendis veya yüksek mimar	1	40
7	Başdesinatör	2	60
8	Desinatör	2	50
9	»	1	40
	Etüd ve istikşaf fen heyeti		
4	Başmühendis	1	90
5	Yüksek mühendis	1	80
6	» »	1	70
9	Başfenmemuru	1	40
7	Başdesinatör	1	60
	Malzeme fen heyeti		
5	Yüksek mühendis	1	80
6	» »	1	70
6	Başfenmemuru	1	70
	Limanlar inşaat fen heyeti		
4	Başmühendis (Müdür)	1	90
5	Yüksek mühendis (Müdür muavini)	1	80
6	Yüksek mühendis	2	70
8	» »	1	50
7	» » veya baş fen memuru	1	60
8	Mühendis veya baş fen memuru	1	50
9	Desinatör	1	40
11	Memur	1	30
	Muamelât ve İstimlâk müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
8	Müdür muavini	2	50
9	Şef	1	40
11	Memur	4	30
	Tedkik müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
8	Müdür muavini	1	50
9	Tedkik âmiri	1	40
9	Şef	1	40
11	Memur	3	30
12	»	1	25
	Şose ve köprüler dairesi		
3	Reis (Başmühendis)	1	100
4	Reis muavini (Başmühendis)	1	90
	Köprüler fen heyeti		
4	Başmühendis (Müdür)	1	90
6	Yüksek mühendis	2	70
8	» »	2	50
7	Mühendis veya baş fen memuru	1	60
8	» » » »	3	50
7	Baş desinatör	1	60
	Şoseler fen heyeti		
4	Baş mühendis (Müdür)	1	90
6	Yüksek mühendis	2	70
8	» » veya mühendis	3	50
8	Mühendis veya baş fen memuru	1	50
9	» » » »	4	40
10	» » fen memuru	1	35
10	Desinatör	1	35
11	»	1	30
	Tedkik müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
9	Şef	1	40
11	Memur	2	30
12	»	3	25
13	Kâtib	4	20

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Yapı ve İmar işleri dairesi		
3	Reis (Başmühendis veya başmimar)	1	100
4	Reis muavini (Başmühendis veya başmimar	1	90
	Yapı işleri fen heyeti		
4	Başmühendis veya başmimar (Müdür)	1	90
5	Yüksek mühendis veya yüksek mimar	1	80
6	» » » »	2	70
7	» » » »	2	60
7	Mühendis veya baş fen memuru	1	60
8	» » » »	1	50
9	» » » »	3	40
	Şehircilik fen heyeti		
4	Başmühendis veya başmimar (Müdür)	1	90
5	Yüksek mühendis	1	80
6	» » veya yüksek mimar	1	70
9	Yüksek mühendis veya yüksek mimar	1	40
10	Mühendis veya fen memuru	1	35
11	» »	1	30
	Muamelât müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
9	Şef	1	40
11	Memur	3	30
12	»	2	25
13	Kâtib	2	20
	Su işleri dairesi		
3	Reis (Başmühendis)	1	100
4	Reis muavini (Başmühendis)	1	90
	Fen heyeti		
4	Başmühendis (Müdür)	1	90
5	Yüksek mühendis (Mıntaka şefi)	5	80
6	» »	2	70
6	Mühendis	1	70
7	Yüksek mühendis	1	60
8	» »	4	50
7	Mühendis	1	60
9	Yüksek mühendis	2	40
8	Mühendis	1	50
7	Başfenmemuru	1	60
7	Başdesinatör	1	60
9	Desinatör	1	40
10	»	1	35
7	Rasat ve fennî âletler şefi	1	60
13	Ambar memuru	1	20
	Muamelât müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
8	Muavin	1	50
9	Şef	1	40
11	Tedkik ve tahakkuk memuru	3	30
12	Memur	3	25
12	Proje teksir ve muhafaza memuru	1	25
	Nafia şirket ve müesseseleri dairesi		
3	Reis (Başmühendis)	1	100
4	Reis muavini	1	90
	Fen heyeti		
4	Başmühendis (Müdür)	1	90
5	Yüksek mühendis	1	80
5	Mühendis	1	80
6	Yüksek mühendis	2	70
8	» »	1	50
	Tarife ve hesab tedkik heyeti		
5	Başmurakib	1	80
6	Murakıb	1	70
7	»	1	60
10	Şef	1	35
11	Memur	1	30
	Muamelât müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
9	Şef	1	40
11	Memur	2	30
12	»	3	25

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Hukuk müşavirliği		
3	Hukuk müşaviri	1	100
4	» »	1	90
5	» »	1	80
6	» » muavini	1	70
10	Şef	1	35
11	Memur	2	30
	Zat işleri müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	Muavin	1	60
	Muamelât kalemi		
10	Şef	1	35
11	Memur	2	30
12	Memur	2	25
13	Kâtib	1	20
	Tahakkuk ve tahsis kalemi		
9	Şef	1	40
11	Memur	2	30
12	»	1	25
	Sicil kalemi		
10	Şef	1	35
11	Memur	2	30
12	»	1	25
	Mektebler bürosu		
8	Şef	1	50
12	Memur	1	25
	Malzeme müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	Muavin	1	60
	Sipariş kalemi		
9	Şef	1	40
11	Memur	1	30
	Tedkik ve tahakkuk kalemi		
10	Şef	1	35
11	» muavini	1	30
11	Memur	1	30
13	Kâtib	1	20
	Mubayaa, tesellüm ve sevk kalemi		
11	Mutemed	1	30
11	Mubayaa ve tesellüm memuru	2	30
13	Kâtib	1	20
	Ayniyat muhasibliği		
9	Muhasib	1	40
11	» muavini	1	30
13	Kâtib	1	20
	Neşriyat müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	Muavin	1	60
11	Memur	1	30
12	»	2	25
13	Kâtib	1	20
	Evrak müdürlüğü		
8	Müdür	1	50
10	Şef	1	35
12	Memur	2	25
13	Kâtib	2	20
	TAŞRA TEŞKİLÂTI		
	Yüksek mühendis mektebi		
3	Müdür	1	100
6	Muallim muavini	2	70
	Müdürlük kalemi		
9	Başkâtib	1	40
12	Dosya memuru	1	25
13	Kâtib	1	20
	Tedris heyeti		
2	Müderris	2	125
3	»	6	100
4	»	12	90
5	Muallim	16	80
6	»	20	70

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
6	Şef muavini veya asistan	12	70
7	» » » »	7	60
8	» » » »	20	50
9	» » » »	29	40
	Tedris kalemi		
12	Talebe sicil memuru	1	25
14	Kâtib	1	20
8	Kütüpaneci	1	50
10	»	1	35
10	Müze memuru ve alât muhafızı	1	35
	İdare ve muamelât şefliği		
9	Şef	1	40
12	Memur	1	25
9	İdare memuru	6	40
11	» »	6	30
10	Ayniyat muhasibi	1	35
11	Levazım mubayaa memuru	1	30
12	Mekteb ve pansiyon ambar memuru	2	25
13	Kâtib	2	20
	Muhasebe		
8	Muhasebeci	1	50
11	Veznedar	1	30
12	Muhasebe memuru	1	25
13	» kâtibi	1	20
	Teknik okulu		
4	Müdür	1	90
7	» muavini	1	60
10	Hesab memuru	1	35
13	Kâtib	1	20
11	Kütübane memuru	1	30
9	Dahiliye başmemuru	1	40
11	» memuru	2	30
12	» »	2	25
12	Ambar memuru	1	25
12	Levazım »	1	25
12	Hesab memur muavini	1	25
	Tedris heyeti		
4	Muallim	3	90
5	»	6	80
6	»	15	70
7	Muallim	7	60
7	» muavini	5	60
8	Muallim muavini	6	50
9	» »	6	40
	Umum müfettişlikler müşavirleri		
5	Birinci umumî müfettişlik müşaviri	1	80
6	Birinci umum müfettişlik nafia mimarı	1	70
10	Birinci umumî müfettişlik nafia fen memuru	1	35
5	İkinci umumî müfettişlik müşaviri	1	80
6	İkinci umumî müfettişlik müşaviri muavini (Biri mimar)	2	70
5	Üçüncü umumî müfettişlik müşaviri	1	80
6	Üçüncü umumî müfettişlik müşaviri muavini (Mimar)	1	70
5	Dördüncü umumî müfettişlik müşaviri	1	80
	Mıntaka ve vilâyetler nafia müdürlükleri		
4	Müdür (Başmühendis)	6	90
5	» (Yüksek mühendis)	19	80
	Şose ve köprüler yüksek mühendisleri		
6	Yüksek mühendis (Mıntaka veya nafia müdürü olarak kullanılabilirler.)	21	70
6	Yüksek mühendis (Nafia müdürü olarak kullanılabilirler.)	5	70
7	Yüksek mühendis	9	60
8	» »	11	50
9	» »	21	40
	Şose ve köprüler mühendis ve fen memurları		
5	Mühendis (Mıntaka veya nafia müdürü olarak kullanılabilirler)	5	80
6	Mühendis veya başfenmemuru (Nafia müdürü olarak kullanılabilirler)	10	70
7	Mühendis veya başfenmemuru	18	60
8	» » »	76	50
9	» » »	73	40

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
10	Mühendis veya fen memuru	75	35
11	» » »	75	30
12	» » »	96	25
	Tunceli vilâyeti nafia müdürlüğü		
6	Müdür (Yüksek mühendis)	1	70
8	Yüksek mühendis (Yol ve yapı)	2	50
9	» » (Elektrik)	1	40
9	Başfenmemuru	8	40
13	Kâtib - Mutemed	6	20
13	Ambar memuru	1	20
	Yapı ve imar yüksek mühendis ve yüksek mimarları		
5	Yüksek mühendis veya yüksek mimar	2	80
6	» » » »	7	70
7	» » » »	2	60
8	» » » »	9	50
9	» » » »	19	40
10	» » » »	6	35
	Yapı ve imar mühendis, mimar ve fen memurları		
6	Mühendis, mimar veya başfenmemuru	2	70
7	» » »	6	60
8	» » »	19	50
9	» » »	16	40
10	Mühendis, mimar veya fen memuru	16	35
11	» » »	16	30
12	Fen memuru veya desinatör	15	25
	Demiryollar ve limanlar inşaat başmüdürlükleri		
4	Başmüdür (Başmühendis)	4	90
5	Başmüdür muavini (Yüksek mühendis)	3	80
5	Şube mühendisi (Yüksek mühendis)	8	80
6	Kısım mühendisi (Yüksek mühendis)	7	70
7	Yüksek mühendis	1	60
8	» »	4	50
9	» »	1	40
8	İstimlâk başfenmemuru	1	50
10	Mühendis veya fenmemuru	2	35

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Sular şube müdürlükleri		
4	Müdür (Başmühendis)	2	90
5	» (Yüksek mühendis)	3	80
7	Yüksek mühendis	4	40
8	Mühendis	1	50
9	Yüksek mühendis	8	40
9	Mühendis	3	40
8	Başfenmemuru	1	50
8	»	2	50
10	Fenmemuru	8	35
11	»	5	30
12	»	7	25
12	Desinatör	11	25
12	Hesab memuru ve mutemed	5	25
13	Ambar memuru	5	20
	Nafia şirket ve müesseseleri komiserlikleri		
5	Başkomiser	2	80
6	Komiser	6	70
8	»	6	50
9	Şef	1	40
10	»	1	35
12	Kâtib	9	25

İKTİSAD VEKÂLETİ

2	Müsteşar	1	125
6	Hususî kalem müdürü	1	70
3	Teftiş heyeti reisi	1	100
4	Başmüfettiş	1	90
5	Birinci sınıf müfettiş	2	80
6	İkinci » »	2	70
7	Üçüncü » »	2	60
8	Dördüncü sınıf müfettiş	2	50
10	Müfettiş muavini	2	35
3	Birinci huku müşaviri	1	100
5	İkinci » »	1	80
3	Sanayi umum müdürü	1	100
5	» » » muavini	1	80
6	Şube müdürü	4	70
8	» » muavini	2	50
3	Maadin umum müdürü	1	100
5	» » » muavini	1	80

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
6	Şube müdürü	4	70
8	» » muavini	3	50
2	Sanayi tedkik heyeti reisi	1	125
5	Muavin	1	80
6	Zat işleri müdürü	1	70
7	Levazım müdürü	1	60
9	Ayniyat muhasibi	1	40
8	Evrak müdürü	1	50
6	Seferberlik müdürü	1	70
9	Büro şefleri	16	40
10	Birinci mümeyyiz	22	35
11	Mümeyyiz	19	30
12	Memur	24	25
	VİLÂYET MEMURLARI		
3	Zonguldak mıntakası iktisad müdürü	1	100
6	Hukuk müşaviri [1]	1	70
7	Muamelât müdürü	1	60
9	Büro şefi	2	40
9	Rüsum ve hesab şefi	1	40
10	Birinci mümeyyiz	4	35
11	Mümeyyiz	4	30
9	Mevki memuru	1	40
10	» »	1	35
11	Memur	4	30
12	»	12	25
13	»	16	20
	MÜNAKALÂT VEKÂLETİ		
2	**Müsteşar**	1	125
3	Müsteşar muavini	1	100
	Hususî Kalem		
6	Hususî kalem müdürü	1	70
9	Şef	1	40
11	Memur	1	30
12	»	1	25
13	Kâtib	2	20
	Teftiş heyeti		
3	Reis	1	100
4	Başmüfettiş	2	90
5	I. S. Müfettiş	2	80
6	2. S. »	2	70
7	3. S. »	1	60
8	4. S. »	1	50
10	Şef	1	35
11	Memur	1	30
13	Kâtib	1	20
	Kara nakliyat dairesi		
3	Reis	1	100
4	Reis muavini	1	90
	Fen heyeti müdürlüğü		
4	Müdür	1	90
5	Mütehassıs veya yüksek mühendis	2	80
6	Mütehassıs veya yüksek mühendis	3	70
7	Mühendis veya fen memuru	1	60
8	» » » »	1	50
9	» » » »	2	40
9	Ressam	1	40
10	»	2	35
	Muamelât müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
9	Şef	1	40
11	Memur	2	30
12	»	2	25
13	Kâtib	2	20
	Deniz nakliyat dairesi reisliği		
3	Reis	1	100
5	» muavini	1	80
	Fen şubesi		
10	Şef	1	35
12	Memur	2	25
	Kabotaj işleri şubesi		
6	Müdür	1	70
8	» muavini	1	50

[1] *1687 sayılı kanunda yazılı salâhiyetleri istimal eder.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
10	Şef	1	35
11	Memur	3	30
12	»	3	25
	Beynelmilel denizişleri şubesi		
6	Müdür	1	70
8	» muavini	1	50
10	Şef	2	35
11	Memur	2	30
12	»	1	25
	Muamelât müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
10	Şef	2	35
11	Memur	3	30
12	»	1	25
	Liman hizmetleri dairesi reisliği		
4	Reis	1	90
5	» muavini	1	80
	Liman kontrol hizmetleri şubesi		
6	Müdür	1	70
8	» muavini	1	50
10	Şef	3	35
11	Memur	2	30
12	»	2	25
	Liman ve iskeleler ve kıyı emniyeti hizmetleri şubesi		
6	Müdür	1	70
8	Müdür muavini	1	50
10	Şef	3	35
11	Memur	2	30
12	»	2	25
	Su mahsulleri ve avcılığı şubesi		
6	Müdür	1	70
10	Şef	2	35
11	Memur	1	30
12	»	1	25
	Tarife ve ticaret dairesi reisliği		
3	Reis	1	100
5	Mütahassıs (kara)	2	80
5	» (deniz)	2	80
8	Tedkik müdürü	1	50
7	İstatistik müdürü	1	60
10	Şef	2	35
11	Memur	2	30
12	»	1	25
13	Kâtib	1	20
	Hukuk müşavirliği		
3	Başmüşavir	1	100
5	Müşavir	1	80
6	»	1	70
7	Müşavir	1	60
10	Şef	1	35
12	Memur	1	25
13	Kâtib	1	20
	Muhabere ve murasele müşavirliği		
4	Müşavir	1	90
5	»	1	80
5	Mütehassıs	1	80
6	Yüksek mühendis	1	70
8	Kalem âmiri	1	50
11	Memur	1	30
13	Kâtib	1	20
	Zat işleri ve sicil müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
7	» muavini	1	60
	Muamelât kalemi		
9	Şef	1	40
11	Memur	2	30
12	»	1	25
13	Kâtib	2	20
	Tahakkuk kalemi		
9	Şef	1	40
11	Tahakkuk memuru	1	30
11	Tahsis memuru	1	30
12	Memur	2	25
	Sicil kalemi		
9	Şef	1	40

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
11	Memur	2	30
12	»	2	25
13	Kâtib	2	20
	Seferberlik müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
9	Fen memuru (Elektrikçi veya muhabere zabiti)	1	40
10	Şef	1	35
11	Memur	1	30
12	»	1	25
	Hava nakliyat müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
12	»	1	25
13	Kâtib	1	20
	Levazım müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
9	Ayniyat muhasibi	1	40
10	Şef	1	35
11	Memur [1]	3	30
12	»	3	25
13	Kâtib	3	20
	Neşriyat müdürlüğü		
6	Müdür	1	70
10	Şef	1	35
11	Memur	1	30
12	»	1	25
13	Kâtib	2	20
	Evrak müdürlüğü		
8	Müdür	1	50
10	Şef	1	35
12	Memur	2	25
13	Kâtib	3	20
	TAŞRA TEŞKİLÂTI		
	İstanbul mıntaka liman reisliği		
5	Liman reisi	1	80
6	Muavin	1	70
9	Liman mıntaka kontrolörü	1	40
9	Şef	2	40
10	Memur	3	35
11	»	8	30
12	»	8	25
13	»	7	20
11	Liman kontrol şefi	1	30
12	» » memuru	4	25
13	» memuru	5	20
14	» »	15	15
	İstanbul gemi muayene ve mesaha tasnif fen heyeti		
11	Şef	1	30
12	Memur	1	25
	İstanbul mıntakasına bağlı tâli liman reislikleri		
11	Liman reisi	4	30
12	» »	4	25
13	» »	5	20
13	Liman memuru	1	20
14	» »	14	15
	İzmir mıntaka liman reisliği		
6	Liman reisi	1	70
9	» mıntaka kontrolörü	1	40
11	Memur	1	30
12	»	1	25
13	»	2	20
13	Liman memuru	1	20
14	» »	2	15
	İzmir mıntakasına bağlı tâli liman reislikleri		
12	Liman reisi	4	25
13	» »	6	20
13	» memuru	1	20
14	» »	4	15
	Mersin mıntaka liman reisliği		
8	Liman reisi	1	50
9	Liman mıntaka kontrolörü	1	40
13	Memur	1	20
13	Liman memuru	1	20
13	» »	2	15

[1] *Biri mutemedlik vazifesini yapar.*

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Mersin mıntakasına bağlı tâli liman reislikleri		
11	Liman reisi	1	30
12	» »	1	25
13	» »	6	20
13	» memuru	1	20
14	» »	5	15
	Trabzon mıntaka liman reisliği		
8	Liman reisi	1	50
9	» mıntaka kontrolörü	1	40
13	Memur	1	20
13	Liman memuru	1	20
14	» »	2	15
	Trabzon mıntakasına bağlı tâli liman reislikleri		
11	Liman reisi	1	30
12	» »	2	25
13	» »	3	20
13	» memuru	2	20
14	» »	4	15
	Samsun mıntaka liman reisliği		
8	Liman reisi	1	50
9	» mıntaka kontrolörü	1	40
13	Memur	1	20
13	Liman memuru	1	20
14	» »	2	15
	Samsun mıntakasına bağlı talî liman reislikleri		
12	Liman reisi	3	25
13	» »	3	20
13	Liman memuru	1	20
14	» »	5	15
	Zonguldak mıntaka liman reisliği		
8	Liman reisi	1	50
9	» mıntaka kontrolörü	1	40
13	Memur	1	20
13	Liman memuru	1	20
14	» »	2	15
	Zonguldak mıntakasına bağlı talî liman reislikleri		
11	Liman reisi	1	30
12	» »	1	25
13	» »	2	20
13	Liman memuru	2	20
14	» »	3	15
6	Demiryolu komiseri	3	70
12	Komiserlik kâtibi	1	25

TİCARET VEKÂLETİ

MERKEZ MEMURLARI

2	Müsteşar	1	125
6	Hususî kalem müdürü	1	70
3	Teftiş heyeti reisi	1	100
4	Başmüfettiş	2	90
5	Birinci sınıf müfettiş	3	80
6	İkinci » »	3	70
7	Üçüncü » »	4	60
8	Dördüncü » »	4	50
10	Müfettiş muavini	4	35
4	Birinci hukuk müşaviri	1	100
7	İkinci » »	1	60
3	İç ticaret umum müdürü	1	100
5	» » » muavini	1	80
6	Şube müdürü	5	70
8	» » muavini	4	50
2	Dış ticaret reisliği	1	125
4	» » muavini	2	90
3	Teşkilâtlandırma umum müdürü	1	100
5	Teşkilâtlandırma umum müdür muavini	1	80
6	Şube müdürü	3	70
6	Zat işleri ve levazım müdürü	1	70
8	Zat işleri ve levazım müdür muavini	1	50
9	Ayniyat muhasibi	1	40
8	Evrak müdürü	1	50
9	Büro şefleri	4	40
10	Mümeyyiz	11	35

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
11	Tedkik memuru	16	30
12	Memur	17	25
13	»	15	20
	VİLÂYET MEMURLARI		
4	Mıntaka ticaret müdürü	2	90
5	» » »	4	80
6	» » »	6	70
6	» » » muavini	3	70
10	Mümeyyiz	7	35
12	Memur	5	25
13	»	6	20
	ZİRAAT VEKÂLETİ		
2	Müsteşar	1	125
	Hususî kalem		
7	Müdür	1	60
10	Şef	1	35
11	Şifre memuru	1	30
13	Memur	2	20
	Teftiş heyeti		
3	Reis	1	100
4	Başmüfettiş	3	90
5	Birinci sınıf müfettiş	3	80
6	İkinci » »	3	70
7	Üçüncü » »	7	60
9	Birinci sınıf müfettiş muavini	6	40
10	İkinci » » »	1	35
	Teftiş bürosu		
8	Şef	1	50
12	Memur	2	25
13	Evrak memuru	1	20
	Pamuk işleri müdürlüğü		
5	Pamuk işleri müdürü	1	80
7	» » » muavini	1	60
9	Merkez yazı işleri şefi	1	40
9	» propaganda, istihbarat ve istatistik işleri şefi	1	40
11	Merkez hesab işleri memuru	1	30
12	Dosya memuru	1	25
12	Kâtib	1	25
13	»	2	20
	Zat işleri müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
8	» muavini	1	50
10	Şef	2	35
11	Birinci sınıf memur	2	30
11	Tedkik memuru	1	30
12	Tahsis »	1	25
12	Memur	3	25
13	Evrak memuru	1	20
	Levazım müdürlüğü		
7	Müdür	1	60
9	Ayniyat muhasibi	1	40
11	Birinci sınıf memur	2	30
11	Mutemed	1	30
12	Memur	1	25
13	Kâtib	4	20
	Neşriyat müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
10	Şef	1	35
12	Memur	1	25
13	Kâtib	1	20
	Evrak müdürlüğü		
8	Müdür	1	50
9	» muavini	1	40
11	Şef	1	35
12	Memur	1	25
13	Kâtib	3	20
	Veteriner işleri umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
5	» » muavini	1	80
4	Mütehassıs müşavir	1	90
5	» »	7	80
6	Şube müdürü	6	70
7	» »	7	60
9	» » muavini	7	40
10	Şef	6	35

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
11	Memur	3	30
12	»	6	25
13	Kâtib	15	20
	Seferberlik müdürlüğü		
5	Müdür	1	80
10	Şef	1	35
11	Grafik memuru	1	30
13	Kâtib	1	20
	Hukuk müşavirliği		
4	Hukuk müşaviri	1	90
6	» »	1	70
10	Tedkik memuru	2	35
11	Birinci sınıf memur	1	30
	Ziraat işleri umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
5	Umum müdür muavini	1	80
4	Başmüşavir	1	90
5	Mütehassıs müşavir	6	80
6	Şube müdürü	8	70
8	Şube müdür muavini	3	50
9	» » »	11	40
10	Şef	14	35
11	Memur	12	30
12	»	14	25
	Ziraat işleri umum müdürlüğü vilâyetler teşkilâtı		
4	Ziraat başmüdürü	1	90
5	Birinci sınıf ziraat müdürü	6	80
6	İkinci » » »	11	70
7	Üçüncü » » »	12	60
8	Dördüncü » » »	18	50
9	Beşinci » » »	20	40
8	Birinci sınıf mıntaka ziraat mütehassısı	16	50
9	İkinci sınıf ziraat mütehassısı	12	40
10	Birinci sınıf ziraat muallimi	52	35
11	İkinci » » »	82	30
12	Üçüncü » » »	91	25
13	Dördüncü » » »	77	20
13	Birinci sınıf kâtib	44	20
14	İkinci » »	24	15

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Ziraî mücadele		
5	Mücadele reisi	2	80
6	Müdür	2	70
7	»	3	60
8	Ziraat mücadele baş teknisiyeni	10	50
9	Ziraat mücadele teknisiyeni	9	40
10	» » »	12	35
11	» » »	12	30
12	» » »	21	25
	Mücadele enstitüsü ve istasyonnları		
5	Müdür	1	80
6	»	1	70
7	Haşarat ve emraz mütehassısı	4	60
8	Birinci sınıf şef	1	50
9	İkinci » »	2	40
10	Birinci sınıf asistan	4	35
11	Ziraat mücadele teknisiyeni	4	30
	Islah ve deneme istasyonları, deneme tarlaları, üretme ve örnek çiftlikleri, yonca tohumu temizleme evleri		
5	Müdür	2	80
6	»	4	70
7	»	5	60
8	Birinsi sınıf şef	3	50
9	İkinci » »	8	40
10	Birinci sınıf asistan	15	35
11	İkinci » »	17	30
12	Mutemed ve kâtib	3	25
13	» »	8	20
13	Ayniyat memuru	5	20
14	» »	3	15
	Bağ ve bahçe ziraati enstitüsü ve istasyonları		
5	Müdür	2	80
6	»	4	70
7	»	5	60
8	Şef	4	50
9	»	4	40
10	Birinci sınıf asistan	3	35
11	İkinci » »	5	30
12	Birinci sınıf fen memuru	3	25
12	» »	5	25

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
12	Birinci sınıf mutemed ve kâtib	6	25
13	İkinci » » »	8	20
	İpek böcekçilik enstitüsü ve kışlakları		
5	Müdür	1	80
10	Birinci sınıf asistan	1	35
12	Birinci sınıf mutemed ve kâtib	1	25
11	Kışlak memuru	1	30
11	Birinci sınıf ipek böcekçiliği kontrolörü	3	30
12	İkinci sınıf ipek böcekçiliği kontrolörü	9	25
	İpek böcekçilik istasyonları ve tohum yetiştirme evleri		
7	Müdür	2	60
8	»	3	50
12	Tohum yetiştirme evi fen memuru	1	25
	Makinist mektebleri		
9	Şef	1	40
9	Muallim	1	40
12	» muavini	1	25
13	Dahiliye memuru	1	20
	Tavukçuluk enstitüsü		
6	Müdür	1	70
8	Şef	1	50
10	Birinci sınıf asistan	1	35
11	İkinci » »	2	30
12	Mutemed ve kâtib	1	25
13	Ayniyat memuru	1	20
	Tavuk yetiştirme istasyonları		
9	Şef	4	40
12	Asistan	4	25
	Tohum temizleme evleri		
9	Şef	4	40
	Ziraat müzesi		
7	Müdür	1	60

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Pamuk işleri müdürlüğü vilâyet teşkilâtı		
5	Müdür	2	80
6	»	5	70
7	» muavini	3	60
7	Pamuk yetiştirme eksperi	4	60
8	Birinci sınıf şef	6	50
9	İkinci » »	7	40
10	Birinci sınıf asistan	14	35
11	Birinci sınıf kontrol memuru	18	30
12	İkinci » » »	20	25
13	Üçüncü » » »	20	20
9	Birinci sınıf mesul muhasib	3	40
10	İkinci sınıf mesul muhasib	4	35
11	Birinci sınıf ayniyat memuru	4	30
12	İkinci » » »	3	25
12	Birinci sınıf ambar memuru	2	25
13	İkinci » » »	1	20
	Veteriner umum müdürlüğü vilâyetler teşkilâtı		
4	Veteriner başmüdürü	1	90
5	» »	5	80
6	» müdürü	13	70
7	» müdürü yetiştirme mütehassısı ve tahaffuzhane müdürü	20	60
8	Veteriner müdürü ve zootekni mıntaka mütehassısı ve tahaffuzhane veterineri	21	50
9	Veteriner müdürü, kıdemli muavin veteriner ve fen memuru	96	40
10	Veteriner muavin, veteriner ve fen memuru	56	35
11	Veteriner muavin, veteriner ve fen memuru	225	30
12	Muavin veteriner ve fen memuru	95	25
13	Hayvan sağlık memuru	142	20
14	Hayvan sağlık memuru	195	15
11	Veteriner	50	30
13	Kâtib	15	20
	Bakteriyoloji, seroloji ve hıfzıssıhha müesseseleri		
4	Mütehassıs müdür	2	90
5	» »	3	80

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
6	Müdür muavini	5	70
7	Birinci sınıf mütehassıs şef ve serum müdürü	2	60
8	İkinci sınıf şef	7	50
9	Üçüncü sınıf şef ve birinci sınıf asistan	5	40
10	Asistan	8	35
11	Muhasib ve mutemed	2	30
12	Ayniyat memuru, muhasib ve mutemed	5	25
12	Ambar, ayniyat sevk ve kültür memuru	1	25
13	Muhasebe, kültür ve ayniyat ambar memuru ve kâtib	16	20
14	Müvezzi	3	15
	Hayvan sağlık memurları ve nalband mektebi		
6	Müdür	1	70
7	Muallim	1	60
9	»	4	40
10	Dahiliye memuru	1	35
11	Eczacı	1	30
12	Ayniyat memuru ve mutemed	1	25
	Zootekni müesseseleri		
5	Hara müdürü	3	80
6	Hara ve inekhane müdürü	5	70
7	Hara veya inekhane müdürü ve birinci sınıf mütehassıs şef veya müdür muavini ve bakteriyolog	2	60
8	Hara müdür muavini ve ikinci sınıf mütehassıs şef	4	50
9	Şef	3	40
10	Hara şef muavini	1	35
10	Ziraat memuru	1	35
10	Mesul muhasib	1	35
10	Mürebbi	1	35
11	Hara veterineri ve lâboratuar memuru	1	30
11	Muhasib ve ayniyat memuru ve kâtib	6	30
12	Hara ve inekhane ayniyat memuru	2	25
12	Muhasib ve ayniyat memuru	1	25
13	» » »	1	20
13	Mürebbi, veznedar, ayniyat memuru ve kâtib	3	20

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Aygır depoları ve inekhaneler		
7	Depo müdürü	2	60
8	Depo ve ağıl müdürü	7	50
10	Depo ve inekhane veterineri	3	35
12	Ayniyat memuru ve mutemed	2	25
13	Muhasib	1	20
13	Mürebbi, muhasib, ayniyat yardımcısı ve kâtib	18	20
13	Ayniyat memuru ve muhasib	4	20
	Merinos teşkilâtı		
6	Merinos yetiştirme çiftliği müdürü	1	70
7	Merinos hastalıkları ve sunî tohumlama mütehassısları bakteriyoloğ ve parazitoloğ	2	60
8	Merinos yetiştirme ve hastalıklar mütehassısı	8	50
9	Merinos yetiştirme ve hastalıklar mütehassısı	6	40
9	Merinos yetirtirme kontrol ve muhasebe memuru	3	40
12	Kâtib	1	25
	Umumî müfettişlik müşavirleri		
5	Müşavir	8	80
	Orta ziraat mektebleri		
4	Muallim	1	90
5	»	2	80
6	»	14	70
7	»	16	60
8	»	16	50
9	»	16	40
10	»	12	35
11	»	11	30
12	»	12	25
13	Muhasebe memuru ve mutemed	6	20
14	Ayniyat memuru	6	15
	Yüksek Ziraat enstitüsü tedris heyeti		
1	Ordinaryüs (Sınıf 1)	13	150
2	» (» 2)	19	125
3	Profesör (» 1)	19	100
4	» (» 2)	29	90

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
5	Döçent (Sınıf 1)	20	80
6	» (» 2)	31	70
7	Şef	26	60
8	Başasistan	25	50
9	Asistan (Sınıf 1)	32	40
10	» (» 2)	43	35
	İdare memurları		
4	İdarî müşavir	1	90
7	Muhasebe müdürü	1	60
11	» başkâtibi	1	30
13	» kâtibi	3	20
11	» veznedarı	1	30
8	Daire müdürü	1	50
11	Başkâtib	1	30
12	Kâtib	2	25
13	»	1	20
10	Talebe yurd âmiri	1	35
12	Muit	2	25
13	» muavini	2	20
11	İdare memuru	1	30
12	Mutemed	1	25
10	Ayniyat muhasibi	1	35
12	» kâtibi	1	25
13	» »	2	20
13	» depo memuru	2	20
11	Eczacı	1	30
	MİLLÎ MÜDAFAA VEKÂLETİ		
	(Kara kısmı)		
6	Müfettiş	1	70
6	Muallim	2	70
7	»	2	60
8	»	7	50
9	»	5	40
10	»	1	35
6	İnşaat şubesi mimarı	1	70
6	Harb akademisi filim merkezi laboratuar grup âmiri	1	70
	MİLLÎ MÜDAFAA VEKÂLETİ		
	Hava kısmı)		
6	Muallim	2	70
7	»	2	60
	MİLLÎ MÜDAFAA VEKÂLETİ		
	(Deniz kısmı)		
6	Muallim	2	70
	HASTABAKICI HEMŞİRELER		
10	Birinci sınıf mektebli hastabakıcı hemşire	20	35
11	İkinci » » »	40	30
12	Üçüncü » » »	80	25
13	Dördüncü » » »	98	20
14	Beşinci » » »	116	15

Bütçe encümeninin değiştirişine bağlı

[2] SAYILI CEDVEL

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	MALİYE VEKÂLETİ		
	Malî tedkik heyeti		
2	Reis	1	125
3	Aza	2	100
4	»	2	90
	TAPU VE KADASTRO U. M.		
2	Umum müdür	1	125
5	» » muavini	1	80
5	Fen başmüfettişi	1	80
5	Muamele müdürü	1	80
4	Fen müşaviri	1	90
7	» âmiri	1	60
7	Niğrengi poligon âmiri	1	60
6	Kadastro müdürü	1	70
	GÜMRÜK VE İNHİSARLAR VEKÂLETİ		
5	Tarife şubesi birinci müdürü	1	80
5	Başkimyager	1	80
6	» (Merkezde tarifede müsathdem)	1	70
	SIHHAT VE İÇTİMAÎ MUAVENET VEKÂLETİ		
3	Hıfzıssıhha işleri dairesi reisi	1	100
5	Hıfzıssıhha işleri dairesi umumî ve mahallî sıhhat işleri şubesi mütehassısı	1	80
5	Hıfzıssıhha işleri dairesi bulaşıcı ve salgın hastalıklar şubesi mütehassısı	1	80
6	Hıfzıssıhha işleri dairesi sıtma şubesi mütehassısı	1	70
5	Hıfzıssıhha işleri dairesi içtimaî hastalıklar şubesi mütehassısı	1	80
5	Hıfzıssıhha işleri dairesi eczacılık ve müstahzarlar şubesi mütehassısı	1	80
6	Hıfzıssıhha işleri dairesi trahom şubesi mütehassısı	1	70
3	İçtimaî muavenet işleri dairesi reisi	1	100
5	İçtimaî muavenet işleri dairesi umumî içtimaî hizmetler şubesi mütehassısı	1	80
6	İçtimaî muavenet işleri dairesi sıhhî ve tıbbî malzeme şubesi mütehassısı	1	70
6	İçtimaî muavenet işleri dairesi tedrisat işleri şubesi mütehassısı	1	70
6	İçtimaî muavenet işleri dairesi hususî içtimaî hizmetler şubesi mütehassısı	1	70
5	İçtimaî muavenet işleri dairesi mahallî içtimaî hizmetler şubesi mütehassısı	1	80
4	Sağlık propagandası ve tıbbî istatistik umum müdürü	1	90
6	Sağlık propagandası ve tıbbî istatistik umum müdürlüğü propaganda ve neşriyat şubesi mütehassısı	1	70
7	Sağlık propagandası ve tıbbî istatistik umum müdürlüğü hayatî ihsaiyat mütehassısı	1	60
5	Sıhhî müze müdürü	1	80
7	» » » muavini	1	60
8	» » mulâj mütehassısı	1	50
	NAFİA VEKÂLETİ		
	Demiryollar ve limanlar inşaat dairesi		
3	Reis (Başmühendis)	1	100
4	» muavini (Başmühendis)	1	90
	Demiryollar inşaat fen heyeti		
4	Baş mühendis (birisi müdürlük yapacaktır)	2	90

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Etüd istikşaf fen heyeti		
4	Baş mühendis	1	90
	Limanlar inşaat fen heyeti		
4	Baş mühendis (müdür)	1	90
	Şose ve köprüler dairesi		
3	Reis (Baş mühendis)	1	100
	Köprüler fen heyeti		
4	Baş mühendis (müdür)	1	90
	Şoseler fen heyeti		
4	Baş mühendis (müdür)	1	90
	Yapı ve imar işleri dairesi		
3	Reis (Baş mühendis veya başmimar)	1	100
4	Reis muavini	1	90
	Yapı işleri fen heyeti		
4	Baş mühendis veya başmimar (müdür)	1	90
	Şehircilik fen heyeti		
4	Baş mühendis veya başmimar (müdür)	1	90
	Su işleri dairesi		
3	Reis (Baş mühendis)	1	100
	Fen heyeti		
4	Baş mühendis (müdür)	1	90
5	Yüksek mühendis (mıntaka şefi)	5	80
	Nafia şirket ve müesseseleri dairesi		
3	Reis (Baş mühendis)	1	100
	Fen heyeti		
4	Baş mühendis (müdür)	1	90

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Demiryollar ve limanlar inşaat baş müdürlükleri		
4	Baş müdür (Baş mühendis)	4	90
	Sular şube müdürlükleri		
4	Müdür (Baş mühendis)	2	90
5	Müdür (Yüksek mühendis)	2	80
	İKTİSAD VEKÂLETİ		
3	Sanayi umum müdürü	1	100
5	» » » muavini	1	80
3	Maadin umum müdürü	1	100
5	» » » muavini	1	80
2	Sanayi Tedkik heyeti reisi	1	125
5	» » »	1	80
	Vilâyet memurları		
3	Zonguldak mıntakası iktısad müdürü	1	100
	MÜNAKALÂT VEKÂLETİ		
	Kara nakliyat dairesi		
3	Reis	1	100
4	» muavini	1	90
	Fen heyeti müdürü		
4	Müdür	1	90
5	Mütehassıs	2	80
6	»	3	70
	Deniz nakliyat dairesi reisliği		
3	Reis	1	100
5	» muavini	1	80
	Kabotaj işleri şubesi		
6	Müdür	1	70
	Beynelmilel deniz işleri şubesi		
6	Müdür	1	70

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Liman hizmetleri dairesi reisliği		
4	Reis	1	90
6	» muavini	1	80
	Liman kontrol hizmetleri şubesi		
6	Müdür	1	70
	Liman ve iskeleler ve kıyı emniyet hizmetleri şubesi		
6	Müdür	1	70
	Su mahsulleri ve avcılığı şubesi		
6	Müdür	1	70
	Tarife ve ticaret dairesi reisliği		
3	Reis	1	100
5	Mütehassıs (Kara)	2	80
5	» (Deniz)	2	80
	Muhabere ve mürasele müşavirliği		
4	Müşavir	1	90
5	Müşavir	1	80
5	Mütehasssı	1	80
6	»	1	70
	Hava nakliyat müdürlüğü		
6	Müdür	1	70

TİCARET VEKÂLETİ

3	İç ticaret umum müdürü	1	100
5	» » » muavini	1	80
2	Dış ticaret reisliği	1	125
4	» » muavini	2	90
3	Teşkilâtlandırma umum müdürü	1	100
5	Teşkilâtlandırma umum müdür muavini	1	80
	VİLÂYET MEMURLARI		
4	Mıntaka ticaret müdürü	2	90
5	» » »	2	80

Bütçe encümeninin değiştirişine bağlı

[3] SAYILI CEDVEL

DEVLET METEOROLOJİ İŞLERİ UMUM MÜDÜRLÜĞÜ

	Merkez		
10	3. S. Meteorolojist	1	35
	Vilâyetler		
7	Başmeteorolojist	1	60
8	1. S. Meteorolojist	2	50
12	1. S. Asistan	6	25

GÜMRÜK VE İNHİSARLAR VEKÂLETİ

	Baş memurlar		
10	Baş memur	1	35
	Memurluklar		
11	S. 1. Memur (İdare)	14	30
	Muayene memurları		
9	S. 1. Muayene memuru	2	40
13	S. 3. » »	6	20

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Manifesto memurları		
13	Manifesto memuru	2	20
	Ambar ve antrepo memurları		
13	Ambar memuru	2	20
	Veznedarlar		
12	Veznedar	1	25
	Muhasebe memurları		
13	Memur	1	20
	Memurlar		
11	Şef (Kısım şefi)	1	30
13	Memur	1	20
	İhtiyat memurlar		
13	Memur	1	20
	Kolcular		
15	S. 3. Kolcu	8	10
	Gümrük muhafaza genel komutanlığı		
11	Birinci sınıf yaya ve atlı mıntaka ve muamele memuru	6	30
12	İkinci sınıf yaya ve atlı mıntaka ve muamele memuru	19	25
13	Birinci sınıf yaya ve atlı muhafaza ve muamele memuru	10	20
	EMNİYET UMUM MÜDÜRLÜĞÜ		
5	Em. U. M. Dairesi reisi	1	80
5	Birinci sınıf Em. Müdürü	6	80
6	İkinci » » »	6	70
7	Üçüncü » » »	12	60
8	Birinci sınıf Em. âmiri	7	50
9	İkinci » » »	7	40
10	Üniformalı ve sivil başkomiser	12	35
11	» » komiser	28	30
12	» » , » muavini	60	25
13	» » polis	742	20
10	Birinci sınıf muamelât memuru	7	35
11	İkinci » » »	11	30
12	Üçüncü » » »	25	25
13	Dördüncü » » »	158	20
14	Beşinci » » »	143	15
	HARİCİYE VEKÂLETİ		
2		2	125
3		3	100
4		6	90
5		7	80
6		12	70
7		3	60
8		3	50
9		23	40
10		29	35
	Fiilî kadro dışında kalan memurlara aid temsil tahsisatı		
		3	50
		2	40
		2	35
		3	30
		5	25
		1	20
		10	15
		10	12
		10	10
		10	8
		10	5
	SIHHAT VE İÇTİMAÎ MUAVENET VEKÂLETİ		
5	Hıfzıssıhha işleri dairesi sıhhî mühendisi	1	80
11	Hıfzıssıhha işleri dairesi sıhhî mühendislik fen memuru	1	30
6	Hıfzıssıhha işleri dairesi uyuşturucu maddeler ve Cemiyeti Akvam işleri şubesi mütehassısı	1	70
6	Zehirli ve boğucu gazler ve hava hücumundan korunma şubesi mütehassısı	1	70

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
13	Zehirli ve boğucu gazler ve hava hücumundan korunma şubesi kâtibi	1	20
5	İçtimaî muavenet işleri dairesi sıhhî mimarı	1	80
6	Hukuk müşaviri	1	70
9	Ankara Nümune hastanesi operatör muavini	1	40
9	Ankara Nümune hastanesi dahiliye muavini	2	40
9	Ankara Nümune hastanesi Rontken muavini	2	40
8	Ankara nümune hastanesi idare ve muamelât müdürü	1	50
10	Ankara nümune hastanesi idare memuru ve mutemedi	1	35
6	Dördüncü umumî müfettişlik sıhhî müşavir muavini	1	70
8	Sıhhat ve içtimaî muavenet müdür muavinleri	2	50
14	İkinci sınıf küçük sıhhat memurları	30	15
11	Hastaneler sıhhî ve içtimaî muavenet müesseseleri diş tabibleri	1	30
10	Hastaneler sıhhî ve içtimaî muavenet müesseseleri eczacıları	2	35
13	Hastaneler sıhhî ve içtimaî muavenet müesseseleri hemşireleri	8	20
9	Nümune hastaneleri operatör muavinleri	2	40
9	Nümune hastaneleri dahiliye muavinleri	2	40
13	Ebe talebe yurdu müzakereci ebe	2	20
14	» » » kâtib ve mubayaa memuru	1	15
15	Ebe talebe yurdu ayniyat mutemedi	1	10
14	» » » nezaretçi ebe	1	15

Hudud ve sahiller sıhhat umum müdürlüğü

5	Mütehassıs tabib	1	80
9	Tabib	1	40
9	Muhasebe kalem âmiri	1	40
13	Ambar memuru (Sinob)	1	20
13	Tebhirci	5	20

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	ADLİYE VEKÂLETİ		
	MERKEZ MEURLARI		
	Ceza ve tevkif evleri umum müdürlüğü		
3	Umum müdür	1	100
6	Mühendis veya mimar	1	70
	Teftiş heyeti		
7	Üçüncü sınıf müfettiş	4	60
	Adlî tıb işleri umum müdürlüğü		
7	Müşahadehane müdürü	1	60
10	Adlî tabib	3	35
	VİLÂYET MEMURLARI		
4	Reis, hâkim, aza, sulh hâkimi,	5	90
6	müddeiumumî ve muavinleri,	15	70
7	icra hâkim ve muavinleri sorgu	10	60
8	hâkimleri, hâkim muavinleri ve	5	50
10	temyiz raportörleri	39	35
11	Kâtib	100	30
	Hukuk mezunu kâtibler		
7	Başkâtib ve muavinleri	1	60
8	» »	2	50
10	İcra memur ve muavinleri	15	35
11	» » »	15	30
	MAARİF VEKÂLETİ		
	Liseler, orta ve muallim mektebleri		
6	Muallim	25	70
8	»	65	50
9	»	45	40
10	» ve stajyer	335	25
13	» »	495	20
14	Memur	20	15
	Bölge sanat mektebleri ile kız enstitüleri ve kız sanat ve diğer meslek ve akşam mektebleri		
4	Muallim	2	90
5	»	2	80

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
6	Muallim	6	70
8	»	6	50
9	»	19	40
11	»	10	30
12	»	7	25
13	»	13	20
	Cümhur Başkanlığı filârmonik orkestrası		
9-3	Şef	1	40-100
5	Üye	2	80
6	»	1	70
11	»	2	30
12	»	3	25
	Güzel sanatlar akademisi		
4	Muallim	2	90
	Yüksek muallim mektebi		
8	Müdür	2	50
11	» muavini	1	30
	Kütübaneler		
8	Müdür	2	50
9	»	3	40
10	»	4	35
11	»	3	30
12	Memur	7	25
13	»	55	20
14	»	24	15
6	İlk tedrisat müfettişi	9	70
7	» » »	16	60
8	» » »	22	50
9	» » »	66	40
10	» » »	41	35
11	» » »	6	30

NAFİA VEKÂLETİ

Yüksek fen heyeti

3	Aza	2	100
	Teftiş heyeti		
6	Müfettiş	2	70
8	»	2	50

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Demiryolları İnşaat dairesi reisliği		
5	Yüksek mühendis (Müdür muavini)	1	80
5	Yüksek mühendis	1	80
6	» »	3	70
9	Başfenmemuru	1	40
	Yapı ve imar işleri reisliği		
9	Yüksek mühendis veya yüksek mimar	1	40
	Su işleri dairesi reisliği		
5	Yüksek mühendis	3	80
6	» »	1	70
8	» »	2	50
	Nafia şirket ve müesseseleri		
6	Murakıb	1	70
8	Yüksek mühendis	1	50
10	Şef	1	35
	Yüksek mühendis mektebi		
2	Müderris	1	125
3	»	2	100
4	»	2	90
6	Muallim, muallim muavini veya asistan	8	70
8	» » »	10	50
9	» » »	25	40
	Teknik okulu		
4	Muallim	1	90
6	»	9	70
8	»	5	50
	Şoşe ve köprüler yüksek mühendisleri		
6	Yüksek mühendis (Nafia müdürü olarak kullanılabilir)	4	70
8	Yüksek mühendis	4	50
9	» »	2	40
	Şose ve köprüler mühendis ve fen memurları		
5	Mühendis (Nafia müdürü olarak kullanılabilir)	3	80

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
6	Mühendis veya başfenmemuru (Nafia müdürü olarak kullanılabilir)	3	70
12	Mühendis veya fenmemuru	6	25
	Yapı ve imar yüksek mühendis ve yüksek mimarları		
5	Yüksek mühendis veya yüksek mimar	1	80
9	» » »	12	40
10	» » »	4	35
	Yapı ve imar mühendis, mimar ve fenmemurları		
11	Mühendis, mimar veya fenmemuru	1	30
12	Fenmemuru veya desinatör	1	25
	Demiryollar ve limanlar inşaat başmüdürlükleri		
8	İstimlâk başfenmemuru	1	50
	Nafia şirket ve müesseseleri komiserlikleri		
6	Komiser	1	70
12	Kâtib	3	25

ZİRAAT VEKÂLETİ

	Hususî kalem		
10	Şef	1	35
	Teftiş bürosu		
12	Memur	1	25
	Ziraat işleri umum müdürlüğü		
4	Ziraat başmüdürü	1	90
5	Birinci sınıf ziraat müdürü	4	80
6	İkinci » » »	7	70
8	Birinci sınıf mıntaka ziraat mütehassısı	3	50
12	Üçüncü sınıf ziraat muallimi	57	25
13	Dördüncü sınıf ziraat muallimi	37	20
13	Birinci sınıf kâtib	29	20
14	İkinci » »	12	15

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
	Pamuk işleri müdürlüğü merkez teşkilâtı		
11	Merkez hesab işleri memuru	1	30
5	Pamuk işleri müdürü	1	80
13	Kâtib	1	20
	Pamuk işleri müdürlüğü vilâyetler teşkilâtı		
5	Müdür	1	80
6	»	3	70
7	» muavini	2	60
7	Pamuk yetiştirme ekisperi	2	60
8	Birinci sınıf şef	5	50
9	İkinci » »	5	40
10	Birinci sınıf asistan	4	35
11	Birinci sınıf kontrol memuru	16	30
12	İkinci » » »	5	25
9	Birinci sınıf mesul muhasib	2	40
10	İkinci sınıf mesul muhasib	2	35
11	Birinci sınıf ayniyat memuru	3	30
	Makinist mektebleri		
9	Şef	1	40
	Tavuk yetiştirme istasyonları		
9	Şef	4	40
12	Asistan	4	25
	Veteriner İşleri umum müdürlüğü merkez teşkilâtı		
5	Umum müdür muavini	1	80
5	Mütehassıs müşavir	3	80
6	Şube müdürü	3	70
7	Şube müdürü	5	60
9	Şube müdür muavini	6	40
10	Şef	1	35
	Veteriner işleri umum müdürlüğü vilâyetler teşkilâtı		
4	Veteriner baş müdürü	1	90
6	Veteriner müdürü	5	70
7	Veteriner müdürü yetiştirme mütehassısı ve tahaffuzhane müdürü	5	60
9	Veteriner müdürü, kıdemli muavin veteriner ve fen memuru	18	40

D.	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş
10	Veteriner, muavin veteriner ve fen memuru	37	35
11	Veteriner, mauvin veteriner ve fen memuru	35	30
12	Muavin veteriner ve fen memuru	95	25
13	Hayvan sağlık memuru	38	20
14	» » »	75	15
	Bakteriyoloji ve seroloji ve hıfzıssıhha müesseseleri		
5	Mütehassıs müdür	3	80
6	Müdür muavini	1	70
9	Üçüncü sınıf şef ve birinci sınıf asistan	3	40
10	Asistan	5	35
11	Muhasib ve mutemed	1	30
12	Ayniyat memuru muhasib ve mutemed	2	25
	Zootekni müesseseleri		
5	Hara müdürü	2	80
6	Hara ve inekhane müdürü	2	70
9	Şef	3	40
10	Hara şef muavini	1	35
11	Hara veterineri ve lâboratuvar memuru	1	30
11	Muhasib ve ayniyat memuru ve kâtib	2	30
	Aygır depoları		
7	Depo müdürü	2	50
13	Mürebbi, muhasib ayniyat yardımcısı ve kâtib	12	20
13	Muhasib	1	20
	Merinos teşkilâtı		
9	Merinos yetiştirme kontrol ve muhasebe memuru	2	40
12	Kâtib	1	25
	Orta Ziraat mektebleri		
4	Orta Ziraat mektebi muallimleri	1	90
5	» » » »	1	80
6	» » » »	11	70
7	» » » »	4	60
12	» » » »	4	25
13	Orta Ziraat mektebi muhasebe memuru ve mutemed	1	20
14	Orta Ziraat mektebi muhasebe ve ayniyat memuru	1	15

Devlet memurları aylıklarının tevhid ve teadülüne dair olan kanunun bazı maddelerinin değiştirilmesine ve bazı maddeler eklenmesi hakkındaki lâyihada Bütçe encümenince tadil edilen 11, 12, 14, 26, ve muvakkat 2 ve 3 ncü maddelerle yeniden ilâvesi teklif edilen 13 ve 14 ncü muvakkat maddeler

DEĞİŞEN MADDE 11 — Ücretli vazifelere ilk alınacak memurlar tahsil derecelerine ve diğer vasıflarına göre girebilecekleri maaşlı memurluk derecesinin ancak bir üst derecesine aid maaş tutarile tayin olunabilirler.

Bunların terfileri de maaşlı memurların terfilerindeki hükümlere tâbi olub beşinci madde hükmü bunlar hakkında da tatbik olunur.

DEĞİŞEN MADDE 12 — Hususî bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren memuriyetlere Devlet teşkilâtına dahil vazifelerde müstahdem olanlar arasından kanundaki esaslar dairesinde ve ehliyet dereceleri bakımından terfian veya naklen getirilecek kimse bulunmadığı takdirde, bu memuriyetlere hariçten Devlet memuriyetlerinde hiç bulunmamış veya memuriyetle alâkaları en aşağı beş senedenberi kesilmiş; bilgi, ihtisas ve tecrübelerile mütemayiz kimselerin kadrodaki derece maaşlarile bu kanunda yazılı kayidlerle mukayyed olmaksızın İcra Vekilleri Heyeti kararile tayinleri caizdir.

Bu gibiler muayyen terfi müddetlerini doldurdukça yine ihtisaslarile alâkadar diğer ihtisas mevkilerine nakil ve terfi edebilirler. Şu kadar ki bu dereceler bunlar için mükteseb hak teşkil etmeyib bu memuriyetler haricindeki memuriyetlere nakil ve tahvillerinde tekaüdlüklerinde tahsil vaziyetlerine ve hizmet müddetlerine göre iktisab edebilecekleri derece maaşı esastır.

İhtisas mevkileri teşkilât kanunlarına bağlı cedvellerde gösterilir. Bu kabîl maaşlı memuriyetler bağlı (2) sayılı cedvelde gösterilmiştir.

Bu memuriyetlerde istihdam edileceklere bu kanunun umumî hükümleri dairesinde almakta oldukları derece maaşını iktisab edinceye kadar muvakkat tazminat verilmez.

Bu madde hükmü ücretlilere de şamildir.

DEĞİŞEN MADDE 14 — Ücretlilerden Ankarada bulunanlara almakta oldukları ücret derecesinin bir derece dunundaki maaşlı memurların muvakkat tazminatı maaşlılar hakkındaki umumî hükümler dairesinde verilir.

DEĞİŞEN MADDE 26 — Bu kanun neşri tarihinden muteberdir. Ancak bu kanun mucibince emsal hâsıllarının artmasından ve derecelerin ilgasından dolayı tediyesi icab eden fazlalarla ücretlilere verilecek muvakkat tazminat ve ikinci muvakkat madde mucibince yapılacak derece intibakı ve bunun neticesi olarak tenzili lâzım gelen farkların kesilmesi 1 eylûl 1939 tarihinden başlar.

DEĞİŞEN MUVAKKAT MADDE 2 — A) Halen ücretle müstahdem olanların tahsil derecelerine ve bu kanuna tâbi dairelerle aylık ve ücretleri kanunla tesbit olunan müesseselerde ücret ve maaşla geçen müddetlerin mecmuuna göre 15 ve 20 yıllık hizmet müddeti kaydi olmaksızın 1452 sayılı kanunun esasları ve bu kanunun 11 nci maddesindeki ölçü dahilinde ücretleri tesbit edilir. Şukadarki bunlar meyanında bu kanunun neşri tarihinde müstahdem olalardan hizmet müddetleri üç seneye kadar olanların bir, üç seneden fazla olanların iki yukarı dereceye geçirilmeleri caizdir. Ancak bu dereceler terfi ve tahvillerde mükteseb hak teşkil etmez.

Bu hükümlere göre ücretleri tesbit edileceklerin alacakları ücret halen almakta oldukları ücret mikdarını geçemez ve bu gibilerin almakta oldukları ücretler birinci maddede yazılı aylık tutarlarından birine aynen tetabuk ediyorsa o

dereceye ve etmiyorsa halen almakta olduğu ücretle buna en yakın alt dereceye dahil sayılır.

İnhisarlar umum müdürlüğü kadrosuna dahil olub bu kanunun neşri tarihinde müstahdem olanlar halen almakta oldukları ücretleri muhafaza ederler.

B) A Bendi mucibince dereceleri tesbit edileceklerin dahil olacakları dereceler tutarile almakta oldukları aylıkları arasındaki fark, memurun aylığından her ay yirmi beşde biri indirilmek suretile yirmi beş ayda izale edilir. Ancak memurların talebi üzerine bu farkın daha evvel de izalesi caizdir. Bu farkın izalesine kadar bu gibilere muvakkat tazminat verilmez.

DEĞİŞEN MUVAKKAT MADDE 3 — 1939 malî yılı muvazenei umumiye kanununa bağlı (E) cedveline dahil tertiblerden alman kadrolardan daimî mahiyeti haiz bulunanları da ihtiva eden ve 12 nci maddede yazılı ücretli memuriyetleri gösteren ve bu kanunun 8 nci maddesine göre teşkilâtı kanunlarına eklenmesi icab eden daimî ücretli kadrolara müteallik lâyihalar engeç 1 ikinci teşrin 1939 tarihine kadar Büyük Millet Meclisine verilir. Bu lâyihalar kanuniyet kesbedinceye kadar muvazenei umumiyeye dahil (D) ve (E) cedvellerile tayin edilen kadrolar içindeki ihtisas mevkileri İcra Vekilleri Heyetince tayin olunur ve bu mevkilerde halen müstahdem bulunanların birinci derecedeki ücret miktarını geçmemek üzere almakta oldukları ücretlerle istihdamlarına devam olunabilir.

Bu madde hükmü mülhak bütçeli idarelerle belediye ve hususî idareler hakkında da tatbik olunur.

MUVAKKAT BEŞİNCİ MADDEYE EK — Bunlardan halen üçüncü ve daha yüksek derecede olanların bir derece daha terfii caizdir.

YENİ MUVAKKAT MADDE 13 — Bu kanunun neşrinden evvel ücretle istihdam edilmiş olanların bu kanunun neşrinden sonra tekrar ücretli veya maaşlı bir vazifeye tayinlerinde girebilecekleri dereceler, bu kanunun hükümlerine ve tahsil vaziyetlerile geçmiş hizmet müddetlerine göre tayin edilir. Şu kadar ki bunların girebilecekleri derecenin ücreti son aldıkları ücret mikdarından fazla olamayacağı gibi maaşlı memuriyetlerde dahi bunun bir aaşğı derecesi esas tutulur.

Maaşlı bir memuriyetten tekaüdlüğünün icrasından sonra ücretli bir vazifeye tayin edilecek olanların dereceleri son memuriyet maaşı esas tutularak maaşlı memuriyetten ücrete tahvilde cari usullere göre tesbit edilir.

YENİ MUVAKKAT MADDE 14 — 14 ncü madde mucibince 1939 malî yılında ücretli memurlara verilecek muvakkat tazminat ücretlerin taallûk ettiği tertiblerden verilir.