

Posta, telgraf ve telefon idaresi kadrosunun tadili hakkında kanun lâyihası ve Bütçe encümeni mazbatası (1/140)

T. C.
Başvekâlet
Kararlar müdürlüğü
Sayı : 6/2568

17 - V - 1939

Büyük Millet Meclisi Yüksek Reisliğine

Posta, telgraf ve telefon idaresi kadrosunun tadili hakkında Muhabere ve münakale vekilliğince hazırlanan ve İcra Vekilleri Heyetinin 12 - V - 1939 tarihli toplantısında Yüksek Meclise arzı kararlaştırılan kanun lâyihası esbabı mucibesile birlikte sunulmuştur.

Başvekil
Dr. R. Saydam

Posta, telgraf ve telefon idaresi kadrosunun tadili hakkındaki kanunun esbabı mucibesi

Posta, telgraf ve telefon idaresinin ifası ile mükellef olduğu amme hizmetleri, evvelece şirketler elinde olan, İstanbul ve İzmir telefonları, radyonun idareye intikali gibi sebeplerle çoğalmış ve bütün P. T. T. Servisleri memleketin iktisadiyatı ile mütenasib olarak büyük bir hızla inkişaf etmekte bulunmuş ve bunun neticesi olarak 2822 sayılı kanunun meriyeti tarihinde (641) P. T. T. Merkezi mevcud iken bu gün mezkûr merkez ve şubelerin adedi (689) za balığ olmuş ve kadroların darlığı dolayısıyla de açılması zarurî bulunan bir çok merkezler de açılmamıştır.

Yine kanunun meriyeti tarihine müsadif olan 936 bütçemiz 6 374 016 lira olduğu halde 1938 Bütçemiz 9 949 102 liraya yükselmiştir. Bu artış ta iş hacmi ve muamele adedini göstermesi itibarile arz edilmiştir.

İş hacminde husule gelen bu tezayüd dolayısıyla mevcud memur kadrosu bu günün ihtiyacına dahi kifayet etmediğinden iki sene kadar evvel kabul buyurulmuş olan 2822 sayılı kanuna bağlı olub 3080, 3199, 3223 ve 3426 sayılı kanunlarla tadil edilen kadro cedvelinin tadili maksadile merbut kanunu yüksek huzurlarına çıkarmış bulunuyoruz.

Tadili icab ettiren sebepler aşağıda ayrı ayrı ve tatbikat neticesinde elde edilen tecrübelerle istinaden, arz ve izah edilmiş olduğundan P. T. T. İdaresinin daha randımanlı bir şekilde çalışmasını temin edecek olan bu kanunun kabulü tasvibe arz olunur.

Yüksek fen heyeti : Yazı ve evrak işlerini görececek büroları mevcud olmadığından kadrosuna bir memur ilâve edilmiştir.

Teftiş heyeti : Mevcud müfettiş adedi P. T. T. Merkezlerinin senede bir defa bile teftişi için kâfi olmadığından hizmetin pürüzsüz işlenmesini temin için teftişleri muntazam yaptırmak zarureti karşısında kadrosuna altı müfettiş ve başmüfettiş ile o nisbette artması tabii bulunan kalem işleri için bir memur ilâve edilmiştir.

Umumî müdürlük kalemî : Bu müdürlük kadro sunda olan daire müdürü taallûku hasebile levazım müdürlüğü kadrosuna nakledilmiş ve fazla olduğu bittecrübe tahakkuk eden bir memurluk tasarruf edilmiştir.

Posta işleri Reisliği : Posta servislerinin günden güne inkişafı, bilhassa koli muamelâtının % 237 posta havalesinin % 50 telgraf havalesinin % 96 nisbetinde artmış bulunması, bono ve hariç havale muamelelerinin ihdasının düşünülmemekte olması âhiren Balkan milletleriyle ayrı bir birlik temin

edilmiş bulunması dolayısıyla kadrosuna 20 memur ilâve edilmiştir.

2208 sayı ve 22 - V - 1933 tarihli eski teşkilât kanunile kadrosu 74 olarak tesbit edilmiş olan bu reisliğe gelen ve giden evrak adedinin % 33 nisbetinde artmış olması, posta servislerindeki inkişafın merkezdeki işlerin de tezayüdünü icab ettirdiğini göstermektedir.

Telgraf işleri reisliği : Telli ve telsiz telgraf varidatı % 27 nisbetinde artmış ve iş o nisbette çoğalmış olmakla beraber teşkilâtı müteakib :

A) Açılan merkez adedinin 641 den 689 za ve milletlerarası telgraf muhaberatına açık merkez adedinin 352 den 380 ne baliğ olması.

B) Telgraf şebekesinin 700 kilometre uzunluğunda yeni hat inşası ve ayrıca 1026 kilometre uzunluğunda tel temdidini suretile tevsi edilmiş bulunması.

C) İki milyon liraya yakın bir para sarfı ile yeni bir radyo diffüzyon istasyon ve stüdyosunun tesis edilmiş olması.

D) Vilâyetler kadrosunda olan mühendis ve fen müfettişlerinin merkezden sevk ve idareleri ile iş ve hesap Cedvellerinin tedkik ve tasfiyesi işinin görülen lüzum ve zaruret üzerine telgraf işlerine tevdi edilmiş olması.

E) Balkan P. T. T. birliği ve milletler arası radyo diffüzyon birliğine dahil olmanız dolayısıyla hariç münasebet ve muhaberatımızın tezayüdü.

F) Şimdiye kadar mahduden yapılmakta olan telgraf kontrolünün daha geniş mikyasta yapılmasına zaruret hâsıl olması.

G) Şirket tarafından idare edilmekte olması dolayısıyla merkezde tek bir memur istihdamını icab ettirmiyen radyo işlerinin idareye intikali ve pek seri inkişafı dolayısıyla merkezdeki işler çoğalmış olduğu için esasen çok dar tutulmuş olan bu reislik kadrosuna 25 memur ilâvesine zaruret hâsıl olmuştur.

İktisadî, ictimai, idarî, siyasi ve askerî her türlü ahval ve hâdisatla sırkı bir alâkası bulunan, bu itibarla idarenin en mühim bir dairesi olan telgraf işlerinin bu günkü durumu hakkında bir fikir verebilmek üzere arz ediyoruz ki :

2822 numaralı kanunun 9 ncu maddesile tevdi edilmiş olan muhtelif vezaiften teknik işlerin yani (telli ve telsiz telgraf şebekelerinin bakım ve idaresi ve gerekli malzemeye aid fennî şartnamelerin hazırlanması, yeni telgraf hatlarıyla telsiz merkezleri inşası, şebekenin memleket ihtiyacına ve fennî esaslara uygun bir şekilde tutulmasına aid tedkikat, radyo işleri ve bütün fennî hususat) ın ifası için bu reislikte yalnız iki fen müfettişi ile bir memur istihdam edilmektedir.

1938 senesi içinde gelen ve giden evrakı muhabere yekûnunun - kontrol maksadile celbedilen telgraf asılları ile diğer telgraf vesaike ve radyo beyannameleri hariç olmak üzere - seksen bine yakın olması da bu dairedeki iş hacminin vüsatini göstermektedir.

Telefon işleri reisliği : 2822 numaralı kanunla ihdas ve kadrosu 10 memur olarak tesbit edilmiş olan bu reisliğe 3426 sayılı kanunla 18 memur ilâve edilmiş ise de telefon işlerinin çok fazla vüsat peyda etmesi dolayısıyla bu defa da 13 ilâve yapılmaktadır. Telefon işlerimizin bu reisliğin ihdasına tekaddüm eden sene zarfındaki işlere nazaran pek fazla artmış ezcümle abone adedinin % 185, madenî telefon devreleri uzunluğunun % 123, kuranportör devreleri tulünün % 230, şehirler arası konuşmalarına açık merkez adedinin % 40, şehirler arası konuşma adedinin % 270, milletler arası konuşma adedinin % 40 ve telefon varidatının % 237 nisbetinde tezayüd etmiş olduğu ve hazırlanmakta olan pilânla bir çok şehirlerimizde yapılacak dahilî tesisat ile şehirler arası şebekesinin genişletilmesi nazarı dikkate alınırsa tesbit edilen 41 memurluk kadronun yarım ihtiyaçlarına ancak kâfi gelebileceği tahakkuk eder.

Muamelât müdürlüğü : 2822 numaralı kanunla kadrosu 31 den 22 ye tenzil edilmiş olan ve fazla olarak evvelece mülga başmüdürlük tarafından ifa edilen bakıcı ve müvezzilerin ki adedi iki bini mütecevizdir - tayin ve nakilleri gibi Zat işlerinin ifası ile mükellef tutulan bu müdürlük kadrosu bilhassa İstanbul, İzmir telefonlarıyla radyonun idareye intikali üzerine umumî kadronun (8000) ne yakın olması dolayısıyla ihtiyaca kâfi gelmediğinden 14 memur ilâvesi suretile 36 ya iblâğ edilmiştir.

Bir sene zarfında gelen ve giden evrak adedinin 80 000 ni müteceviz olması da bu müdürlükteki

iş hacminin vüsati hakkında kâfi bir delildir. Yukarıda arzedildiği veçhile idarenin büyüyen iş hacmi nisbetinde memur adedi fazlalaşmış ve bu sebeble muamelât müdürlüğünün vazife ve mesuliyet derecesi artmıştır.

Vazifedeki salâhiyet ve mesuliyet dereceleri bu müdürlüğe nazaran az olan ve icra salâhiyeti bulunmayan idareimiz reis muavınlerinin maaşı (80) lira olduğu halde bu müdürlüğün maaşının (70) lira olması ve yine kadroları idareimiz kadrosunanisbetle çok az memuru ihtiva eden vekâletlerin Zat işleri müdürleri maaşlarının 90/80 lira bulunması ve diğer vekâlet ve daireler teşkilâtında vilâyet memurlarının tayin, nakil ve saire gibi muamelâtı vilâyetlere aid olduğu halde idareimizde bu salâhiyetlerin münhasıran muamelât müdürlüğünce ifa edilmesi emsali vazifeler arasında teadülsüzlük tevliid etmiş olduğundan gerek bu muadeleti temin ve gerekse maaş derecesini vazife ve mesuliyetle mütenasib bir hale getirmek için bu müdürlüğe aid derece maaşı (80) lira olarak tesbit edilmiştir.

Levazım müdürlüğü : Bu müdürlük kadrosuna aşağıda yazılı sebeplerle 27 memur ilâve edilmiştir :

1 - Diğer devairde olduğu gibi daire müdürlüğü alâkası dolayısıyla umumî müdürlük kaleminden almarak levazım müdürlüğü kadrosuna verilmiştir.

2 - Piyasadan yapılacak müteferrik mubayaat için ötedenberi müstakillen ifayı vazife edecek bir mutemede şiddetle ihtiyaç hissedilmekte olmasından kadroya bir (mubayaa memuru ve mutemed) ilâve olunmuştur.

3 - Aynı zamanda idarei merkeziye ayniyat hesaplarını tutacak ve idarenin umumî ayniyat hesaplarını Divana verecek bir (Merkez muhasibi) ile dört memura katği lüzum görülmüştür.

4 - Yeni ayniyat talimatnamesinin tatbikını teminen umumî depoya dört ve aynı sebebden Trabzon deposuna iki, İzmir deposuna üç, Adana deposuna bir, Ankara deposuna bir memur ilâve olunmuştur.

5 - Mubayaa şubesinin zaruret halini alan takviyesi için bu kısma iki memur ilâve olunmuştur.

6 - P. T. T. Muamelâtının bu günküne nisbetle yarısı derecesinde az olan zamanlarda mevcut binalar şubesinin muamelâtın bu derece artmasına karşı lâğvolunması bina işlerinin bilhassa son zamanlarda tedvirini imkânsız bir hale koymuş olmasından bu kısma - biri müdür olmak üzere ceman - beş memur ilâvesi katği bir zaruret halini almıştır.

7 - İş hacmi gittikçe genişlemekte olan P. T. T. Fabrikasının mukarrer ıslahat ve inkişafını memur bakımından kolaylaştırmak üzere oraya bir mutemed, bir ambar memuru, iki kâtib, bir dosya memurluğunu da yapacak bir daktilo ilâvesi lüzumlu görülmüştür.

Hesab işleri müdürlüğü : 2822 sayılı teşkilât kanununun bazı maddelerini değiştiren 3080 sayılı kanunda hesap işleri umum müdürlüğü kadrosu 32 memur olarak gösterilmiş ise de İstanbul fabrikasile yeni bir tesis olan radyo ve stüdyoda ve ayrıca 36 vilâyette muhasibciliğin ihdası teklif edilmiş ve bu sebeble merkez kadrosuna 17 memur ilâve edilmiştir.

Taşra mesul muhasiblikleri kadrosu 3080 sayılı kanuna merbut cedvelde 88 olarak gösterilmiş ise de iş hacminin seneden seneye genişlemesi ve bütçe varidat ve sarfiyetinin artması bu kadro ile tedviri umura imkân vermeyecek bir hale gelmiş olduğundan bizzarure bütçe kanunundan alınmış olan salâhiyete istinaden vilâyet P. T. T. Müdürlükleri kadrolarına dahil memurîyetlerden ayrıca 92 kişi istihdam olunmak suretile taşra mesul muhasiblikleri kadrosu 180 e iblâğ edilmek suretile bu güne kadar hesap işlerinin tedviri mümkün olmuş ve halen filî kadro bu miktardan ibaret bulunmuştur.

Memleketimiz 13 muhasiblik mıntakasına ayrılmış ve bu vilâyetler dahilindeki 667 muhasib mutemedliği mezkûr 13 muhasiblik arasında taksim edilmiştir. Bir muhasibe (83) e kadar muhasib mutemedi isabet ettiğine nazaran bunlardan hali, malî raporları, aylık hesap evrakı almak ve yine bu merkezlerin bilhassa havale tediyaatını tanzim ve idare etmek, pul ihtiyaçlarını temin eylemek hususunda müşkülâta ve bazan da imkânsızlığa tesadüf edilmekte olduğundan muhasiblik teşkilâtından mülhak merkezleri fazla ve muamelâtı geniş olan 36 vilâyete de teşmili ve Ankarada işletmeye açılmış olan radyo ve stüdyo ile İstanbul fabrikasında birer muhasiblik ihdası zarurî görülerek kadro ona göre

tadil edilmiş ve bütçe kanunu hükmüne göre istihdam olunan 92 memur muhasebe kadrosuna alınmak ve bu teşkilâtın icab ettirdiği 37 memur da buna ilâve edilmek suretile taşra muhasebe kadrosu ceman 217 menura iblâğ edilmiştir.

Memurlardan tasarruf maksadile muamelâtı çok geniş olan dört vilâyette veznedarlar ipka edilmiş ve diğer muhasiblikler de vezne umurunun Ziraat bankasına tevdiî düşünülerek veznedarlıklar kaldırılmış ve İstanbul muhasebesine bir veznedar muavini ilâve edilmek suretile nakid ve pul muamelât ve müraselâtının sürat, intizam ve selâmeti temin olunmuştur.

İstanbul, Ankara, İzmir gibi lokal merkezleri fazla olan şehirlerimizde muhasiblerin kefalet kanun ve nizamnamesi hükümlerine göre bu merkezleri murakabe edebilmelerini ve muhasebe muamelâtının iyi bir halde işlenmesini teminen muhasebe şef ve kontrolörlükleri ihdas olunmuştur.

Bu gün azamî maaşları 45 lira olan muhasibleri vazife ve mesuliyetlerle mütenasib bir dereceye çıkarmak lüzum ve zarureti karşısında kalınmış ve bu meyanda senelik varidatı iki milyon lirayı ve masrafı da bir buçuk milyon lirayı tecavüz eden ve senelik havale tevdiatı beş milyon ve tediyeatı da yirmi milyon liraya baliğ olan ve aynı zamanda 54 lokal merkezin murakabesinden kefalet kanun ve nizamnamesi hükümlerine tevfikân mesul bulunan muhasibliklerin hususiyeti nazarı dikkate alınarak kadro maaşları ona göre teklif edilmiş ve bunlardan İstanbul ve Ankara muhasibliği teşkilâtının vüsati göz önünde tutularak bu yerlere birer muhasebeci muavini ilâve olunmuştur.

Ankarada Bakanlıklarda yeniden tesis olunan telefon santralının tahsilât servisinde çalışmak üzere mevcuda üç tahsildar ilâve olunmuştur.

Umumî müdürlük muhasebesile Hesab işleri müdürlüğüne merbut vilâyet muhasebelerinin kadroları 217 ve muhasib mutemedleri adedi de 667 memurdan tereküb etmektedir. Bu kadar geniş bir teşkilâtın ve 12 milyon lira varidatla aynı mikdar sarfiyatın muhasebesi ve bunun haricinde yekûnu 90 milyon liraya baliğ olan havalenâme tevdiat ve tediyeat işleri ve senevî 353 milyon liraya baliğ olan nakid hesabı ile (mahsubat hariç) işgal eden mezkûr müdürlüğün kadrosu 70 lira olub kendine merbut ve varidat ve sarfiyatı 1 250 000 liradan ibaret bulunan İstanbul telefon muhasebeciliğinin maaşı da 70 liradır.

Diğer taraftan bütçesi 3 milyon liradan ibaret bulunan ve dairemiz gibi mülhak bütçe ile idare olunan Evkaf umum müdürlüğü muhasebe müdürünün maaşı ise 80 liradır. Bu müdürlüğü idaremiz teşkilâtında mevcut ve vazife mesuliyetleri mezkûr müdürlüğe nazaran az olan ve icra salâhiyetini haiz bulunmayan 80 lira maaşlı reis muavinlikleri derecesine çıkarmak büyük bir zaruret halini almış olduğu gibi kezaik mezkûr müdürlüğü kendine merbut muhasibin maaşile aynı derecede bırakmak tatbikatta müşkülât tevliid etmekte ve bu hal madun ve mafevk memuriyet dereceleri arasındaki muadeleti ihlâl etmekte olduğundan mezkûr müdürlüğü madunile aynı derecede bulmaktan kurtarmak ve gerek emsali teşekküllerdeki ve gerekse yalnız masraftan mesul olduğu halde maaşı 80 lira olan vekâlet muhasebe müdürleri için kabul buyurulmuş olan dereceye ve 2822 numaralı kanunun meriyeti tarihinde 6 milyon küsur lira iken bu gün 12 milyon küsur liraya yükselen bütçenin tatbik ve icrasından ve senevî 45 milyon lirayı geçen müraselâtı nakdiyenin tanzim ve ifasından doğan vazife ve mesuliyetinin derece ve ehemmiyetile mütenasib bir mevkie çıkarmak için maaşı 80 lira olarak teklif edilmiştir.

Evrak ve istatistik müdürlüğü : İhtiyaçtan fazla olduğu anlaşılan bir memur kadrodan çıkarılmıştır.

Hukuk müşavirliği : İdarenin yeniden teessüs eden ve mevcut müesseselerinde genişleyen iş hacmi, mevzuatını çoğaltmış ve hukuk işleri de bu nisbette artmıştır.

İdare alacaklarından mütevellid dava adedi bin beş yüze ve idarî davalar da mühim bir yekûna baliğ olmuştur. Posta, telgraf, telefon ve radyo işlerinde mütemediyen inkişaf etmekte olan milletler arası münasebetleri yeni bir hukuk sahası yaratmakta ve mukavelelere bağlanan bu münasebetlerin tedvini de hukuk müşavirliğine yeni vazifeler tevdiini icab ettirmektedir.

Hukukçuluk başlı başına bir ihtisas mesleği olmakla beraber Posta, telgraf, telefon ve radyo müesseselerinin teşekküllerindeki gaye ve vasıflardaki mahiyet ve bünyelerine has hukukî mevzuatı ihtiva etmesi bakımından da idaremiz hukuk müşavirliğini kıymetli elemanlarla takviye ederek

daha hususî bir ihtisasa sahip bulundurmağı zarurî kılmaktadır.

İdareimiz mütehassıs reislerinin kadro maaşı 90 ve muavinlerinin 80 dir. Üç milyonluk bir bütçeye sahip olan ve iş hacmi itibarile idareimiz teşkilâtının dununda olması icab eden Evkaf umum müdürlüğü hukuk müşavirinin kadro maaşı 90 olduğu gibi bilûmum vekâlet hukuk müşavirlerinin de 90 la 100 arasındadır. Bir çok vekâletlerin bütçelerinden kabarık ve iş hacmi yüksek olan idareimiz teşkilâtının yukarıda tebarüz ettirilen ve idare meclisi azasından bulunan idare hukuk müşaviri kadrosunun hiç olmazsa vekâletler hukuk müşavirleri kadrosunun bir derece aşağısına ve idareimiz reis muavinleri derecesine müsavi bir miktara iblâğına zaruret görülmüş ve bu sebeble kadro maaşı (70) den 80 ne çıkartılmış buna mukabil vilâyet kadrolarında 300 lira ücretli olan iki müşavir avukattan birisi kaldırılmış ve birisinin maaşı da yüz elli liraya tenzil edilmiş ve teşkilâtı kadrosuna da yalnız 40 lira aslî maaşlı bir memur ilâve edilmiştir.

Vilâyetler kadrosu : Bu kadroda yapılan değişikliklerin mahiyeti ve mucib sebepleri aşağıda gösterilmiştir.

1 — Halen açık merkez ve şube adedi 689 olduğu halde kadroda mevcut merkez şeflerinin adedi 641 den ibaret olduğundan diğer merkezler bizzarur şube halinde idare edilmektedir. İdarî, iktisadî ve askerî sebeplerle açılması düşünülen merkezlerle halen şube halinde idare edilenler merkez haline ifrağı için merkez şefi adedi 700 e iblâğ edilmiştir.

2 — Ankara şehrinin gitikçe büyümesi ve yenikurulan mahallere telefon hatları temdidi ve santral adedinin çoğalması dolayısıyla Ankara telefon müdürlüğü kadrosuna İstanbul ve İzmir telefon müdürlüklerinde olduğu gibi bir santral ve bir işletme âmiri ilâve edilmiştir.

3 — Servisin arzettiği lüzuma mebni kadroya ikibaşmakimistlik ilâve edilmiştir.

4 — İnkişaf halinde bulunan P. T. T. Servislerinin daha bilgili elemanlarla takviyesini teminen 30 liralık servis şefi adedi 100 e çıkarılmış ve 25liralık servis şefliği kaldırılmıştır.

5 — 10 ilâ 25 liralık memur adedi yekûnu geçen teşkilâta 2991 olarak tesbit edilmişse de bundan (320) adedi 1938 bütçe kanununa bağırlı (C) cedvelile mevkuftutulmuş ve bu suretle faal kadrosu 2671 adedden ibaret bulunmuş ise de servisinarzettığı zarurî ihtiyaç dolayısıyla bu mikdar 2950 ye çıkarılmıştır.

Bütçe encümeni mazbatası

T. B. M. M.
Bütçe encümeni
Mazbata No. 43
Esas No. 1/140

29 - V - 1939

Yüksek Reisliğe

Posta, telgraf ve telefon idaresi kadrosunun tadili hakkında olup Başvekâletin 17 - V -1939 tarih ve 6/2568 sayılı tezkeresile Yüksek Meclise sunulmuş olan kanun lâyihası encümenimize verilmiş olmakla Posta, telgraf ve telefon idaresi umum müdürü hazır olduğu halde okundu ve konuşuldu.

Posta, telgraf ve telefon umum müdürlüğü kadrosunun, hizmetindeki inkişafla mütenasib olarak yeniden 313 memur ilâvesi suretile takviye edilmesi ve aynı zamanda mevcut kadroların-

da bazı tadilat icrası maksadile sevkedildiği mucib sebeplerin tedkikinden ve alman izahattan anlaşılacak lâyiha esas itibarile encümenimizce kabul edilmiştir.

Mezkûr idare işlerinin her şubesinde vuku bulan inkişaf ve son zamanlarda yeniden hizmete girmiş bulunan radyo servisi, İstanbul, İzmir telefon şebekelerinin istilzam ettiği hizmetler ve bunlarla birlikte Ankara şebekesine vuku bulan ilâveler neticesinde husule gelen iş tezayüdü, şehirler arası telefon hatlarının çoğaltılması ve

takviyesile mükâlemelerin geniş miqyasta inkişafı ve buna mütenazır olarak diğer hizmetlerin teves-süü mevcut memurlarla idareyi güç bir hale koy-duğu anlaşıldığından ilâve edilen bu kadro encü-menimize işin icablarına uygun görülmüş ve kar-sılığrı da bütçeye konulmuş bulunduğundan lâyi-ha yazıya aid bazı değişiklik yapılmak ve teşkilât kanunlarında kabul edilen bir madde ilâve edil-mek suretile ve müstacelen müzakeresi dileğile Umûmî Heyetin tasvibine konulmak üzere Yük-sek Reisliğe sunulmuştur.

Reis	R. V.	M. M.
İsparta	Kayseri	Trabzon
Mükerrem Ünsal	F. Baysal	Sırrı Day

Kâtib	Bolu	Çanakkale
İstanbul	Dr. Zihni Ülgen	R. Bulayırık
F. Öymen	Gümüşane	İçel
Elâzığ	D. Sakarya	T. C. Beriker
F. Altay	Kastamonu	Kayseri
İstanbul	T. Coşkan	S. Serim
G. Bahtiyar Göker	Kocaeli	Konya
Kırşehir	A. S. Akbaytuğan	R. Türel
M. Seyfeli	Malatya	Malatya
Kütahya	M. Öker	O. Taner
A. Tiridoğlu	Muğla	Ordu
Mardin	H. Kitabcı	H. Yalman
R. Erten	Urfa	Yozgad
Sivas	Sami İşbay	A. Sungur
Remzî Çiner		

HÜKÜMETİN TEKLİFİ

Posta, telgraf ve telefon idaresi kadrosunun tadili hakkında kanun lâyihası

MADDE 1 — Posta, telgraf ve telefon idaresi teşkilât ve vazifelerine aid 2822 sayılı kanuna bağlı olup 3080, 3199, 3223 ve 3426 sayılı kanunlarla tadil edilmiş olan (1) No. lı kadro cedvelinin yerine bu kanuna bağlı cedvel konulmuştur.

MUVAKKAT MADDE 1 — Bu kanunun meriyete girdiği tarihten itibaren bağlı cedvelin taşra muhasiblikleri kısmında gösterilen kadroları üç ay zarfında tedricen tatbika Muhabere ve Münakale vekili salâhiyetlidir,

MADDE 2 — Bu kanun 31 mayıs 1939 tarihinden muteberdir.

MADDE 3 — Bu kanunun hükümlerini icraya Muhabere ve Münakale vekili memurdur.

12 - V - 1939

Bş. V.	Ad. V.	M. M. V.
<i>Dr. R. Saydam</i>	<i>T. F. Sılay</i>	<i>N. Tınaz</i>
Da. V.	Ha. V.	Mal. V.
<i>Faik Öztrak</i>	<i>Ş. Saracoğlu</i>	<i>F. Ağralı</i>
Mf. V.	Na. V.	İk. V.
<i>Yücel</i>	<i>A. F. Cebesoy</i>	<i>H. Çakır</i>
S. İ. M. V.	G. İ. V.	Zr. V.
<i>Dr. H. Alataş</i>	<i>Rana Tarhan</i>	<i>Muhlis Erkmén</i>
Mu. Mü. V.		Ti. V.
<i>A. Çetinkaya</i>		<i>C. Erçin</i>

BÜTÇE ENCÜMENİNİN DEĞİŞTİRİŞİ

Posta, telgraf ve telefon idaresi teşkilât kanununa bağlı kadro cedvellerinde değişiklik yapılması hakkında kanun lâyihası

MADDE 1 — Aynen.

MUVAKKAT MADDE 1 — Bu kanunun meriyete girdiği tarihten itibaren bağlı cedvelin taşra muhasiblikleri kısmında gösterilen kadroları üç ay zarfında tedricen tatbika Münakalât vekili salâhiyetlidir.

MUVAKKAT MADDE 2 — İşbu kanuna bağlı cedvele göre memuriyeti derecesi yükselen memurların yeni derecelerine muhassas maaşları alabilmeleri, halen almakta oldukları maaşlarda 1452 sayılı kanun hükümleri dairesinde müddetlerini ikmal etmiş bulunmalarile mümkün olur.

MADDE 2 — Aynen.

MADDE 3 — Bu kanunun hükümlerini icraya Münakalât vekili memurdur.

[1] NUMARALI CEDVEL

Derece	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş Lira
2	Umumî müdür	1	125
3	İhtisas şubeleri reisi	1	100
		<hr/>	
		2	
<i>Yüksek fen heyeti</i>			
3	Yüksek fen heyeti reisi [*]	1	100
4	» » » azası [*]	3	90
12	Memur	1	25
		<hr/>	
		5	
<i>Teftiş heyeti</i>			
4	Teftiş heyeti reisi	1	90
5	Başmüfettiş	2	80
6	»	3	70
7	Müfettiş	4	55
8	»	6	45
9	»	10	40
10	» muavini	10	35
10	Şef	1	35
12	Memur	1	25
14	»	1	20
15	»	1	17,5
		<hr/>	
		40	
<i>Umumî müdürlük kalemi müdürlüğü</i>			
7	Müdür	1	55
8	Mütercim ve kalem âmiri	1	45
10	Şef	1	35
12	Memur	1	25
14	»	1	20
		<hr/>	
		5	
<i>Posta işleri reisliği</i>			
4	Reis [*]	1	90

[*] Emsali hasılının bir misli fazlasına kadar ücretle cenebi istihdam olunabilir.

Derece	Memuriyetin nevi.	Aded	Maas Lira
5	Reis muavini	1	80
6	» »	1	70
7	» »	2	55
8	Şube müdürü	3	45
9	» » muavini	3	40
10	Şef	6	35
11	»	7	30
12	Memur	15	25
14	»	15	20
15	»	20	17,5
		<hr/>	
		74	

Telgraf işleri reisliği

4	Reis [*]	1	90
5	» muavini	1	80
6	» »	1	70
7	» »	1	55
7	Mühendis veya fen müfettişi	2	55
8	» » »	2	45
8	Şube müdürü	6	45
10	Şef	5	35
11	»	5	30
11	Tedkik memuru	5	30
12	Memur	9	25
14	»	7	20
15	»	10	17,5
		<hr/>	
		55	

Telefon işleri reisliği

4	Reis [*]	1	90
5	» muavini	1	80
6	» »	1	70
7	» »	1	55
6	Mühendis veya fen müfettişi	1	70
7	Mühendis veya fen müfettişi	2	55
8	» » »	2	45
8	Şube müdürü	2	45
9	» » muavini	2	40
10	Şef	5	35
11	»	5	30

[*] Emsali hasılının bir misli fazlasına kadar ücretle ecnebi istihdam olunabilir.

Derece	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş Lira
12	Memur	6	25
14	»	6	20
15	»	6	17,5
		<hr/>	
		41	

Muamelât müdürlüğü

5	Müdür	1	80
7	» muavini	1	55
8	» »	2	45
9	Şube müdürü	3	40
10	Şef	4	35
11	»	2	30
12	Memur	8	25
14	»	10	20
15	»	5	17,5
		<hr/>	
		36	

Levazım müdürlüğü

6	Müdür	1	70
7	Şube müdürü	1	55
8	» »	2	45
9	» » muavini	1	40
9	Ayniyat muhasibi	[1] 2	40
10	» »	2	35
11	» »	2	30
10	Şef	4	35
11	»	4	30
11	Ambar memuru	4	30
12	» »	2	25
10	Daire müdürü	1	35
12	Ambar memur muavini	4	25
14	» » »	2	20
11	Mubayaa memuru ve mutemed	1	30
12	Memur	8	25
14	»	8	20
15	»	7	17,5
6	Fabrika müdürü	1	70
7	Mühendis	[2] 1	55
11	Mutemed	1	30

[1] Biri umum müdürlük ayniyat merkez muhasibliğini ve diğeri umumî depo ayniyat muhasibliğini yapar.

[2] Emsali hâsılının bir misli faalasma kadar ücretle istihdam olunabilir.

Derece	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş Lira
11	Ambar memuru	1	30
12	Memur	1	25
15	»	1	17,5
		<hr/>	
		62	

Hesab işleri müdürlüğü

5	Müdür	1	80
7	» muavini	1	55
8	» »	1	45
8	Merkez muhasebecisi	1	45
10	Şef	10	35
11	Tedkik memuru	9	30
12	Memur	7	25
14	»	12	20
15	»	5	17,5
8	Baş veznedar	1	45
10	Veznedar	1	35
		<hr/>	
		49	

Evrak ve istatistik müdürlüğü

7	Müdür	1	55
8	» muavini	1	45
10	Şef	1	35
11	»	1	30
12	Memur	3	25
14	»	2	20
15	»	3	17,5
		<hr/>	
		12	

Hukuk müşavirliği

5	Hukuk müşaviri	1	80
7	» » muavini	1	55
10	Şef	2	35
11	»	1	30
12	Memur	1	25
14	»	1	20
		<hr/>	
		7	

Vilâyetler

5	Merkez müdürü	3	80
6	» »	7	70

Derece	Memuriyetin nevi	Aded	Maas Lira
7	Merkez müdürü	14	55
8	» »	18	45
9	» »	20	40
6	Merkez müdür muavini	2	70
7	» » »	12	55
8	» » »	2	45
9	» » »	13	40
5	Ankara telefon müdürü	1	80
7	» » Şebeke âmiri	1	55
7	» » Santrallar âmiri	1	55
7	» » İşletme »	1	55
10	Merkez şefi	40	35
11	» »	220	30
12	» »	440	25
6	Mühendis veya fen müfettişi	8	70
7	» » » »	10	55
8	» » » »	12	45
9	» » » »	14	40
10	» » » » Muavini	10	35
8	Başmakiniist	2	45
9	»	3	40
10	»	2	35
10	Servis şefi	100	35
11	» »	100	30
12	Memur	350	25
14	»	900	20
15	»	900	17,5
16	»	500	16
19	»	300	10

Taşra muhasiblikleri

6	Muhasebeci (İstanbul)	1	70
7	»	3	55
8	»	5	45
9	»	7	40
8	Muhasebeci muavini (İstanbul)	1	45
9	» » (Ankara)	1	40
10	Muhasebeci	13	35
11	»	23	30
10	Muhasebe şef ve kontrolörü	7	35
11	Tedkik memuru	20	30
12	Muhasebe memuru	33	25
14	» »	41	20
16	Muhasebe memuru	21	16
19	» kâtibi	28	10

Derece	Memuriyetin nevi	Aded	Maaş Lira
9	Veznedar (İstanbul)	1	40
10	» muavini (İstanbul)	1	35
11	»	3	30
12	Tahsildar	5	25
14	»	3	20
		<hr/>	
		4223	

İstanbul telefon müdürlüğü

4	Müdür	1	90
5	» muavini	1	80
6	Santrallar âmiri	1	70
6	Şebeke »	1	70
6	Muhasebeci	1	70
6	Aboneler hesap âmiri	1	70
7	İşletme servis âmiri	1	55
7	Tahsilât âmiri	1	55
7	Rekor âmiri	1	55
8	Muhasebeci muavini	1	45
8	Malzeme âmiri	1	45
9	Zat ve yazı işleri âmiri	1	40
9	Abonman âmiri	1	40
9	Atelye âmiri	1	40
11	Ayniyat muhasibi	1	30
		<hr/>	
		15	

İzmir telefon müdürlüğü

5	Müdür	1	80
7	İşletme âmiri	1	55
7	Santrallar âmiri	1	55
7	Şebeke âmiri	1	55
7	Muhasebeci	1	55
11	Ayniyat muhasibi	1	30
12	Memur	2	25
14	»	2	20
		<hr/>	
		10	