

**3202 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine, Bazı Maddeler Eklenmesine ve 20 nci Maddesinin Kaldırılmasına Dair Kanun Tasarısı ile Ankara Milletvekili Semih Eryıldız'ın, 3202 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun Değişik 5 nci Maddesinin Birinci Fıkrasının Değiştirilmesi Hakkında Kanun Teklifi ve Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret ve Plan Komisyonları Raporları. (1/183, 2/382)**

TC

Baybakanlık

Kanunlar ve Kararlar Tetkik

Dairesi Başkanlığı

Sayı : 101 - 298/06760

15 . 9 . 1978

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ticaret Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulması Bakanlar Kurulunca 14 . 8 . 1978 tarihinde kararlaştırılan «3202 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesine ve bazı maddeler eklenmesine dair kanun tasarısı» ve gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğinin yapılmasını izinlerine saygıyla sunarım.

Bülent Ecevit  
Başbakan

GENEL GEREKÇE

Ülkemizin kalkınması tarımsal gelişmenin hızlı ve yaygın sanayileşme ile bir arada gerçekleştirilmesine bağlı bulunmaktadır. Tarımsal gelişmenin temel koşulu ise çiftçilerin üretici örgütlerde bir araya gelerek güçlenebilmesidir. O nedenle Devletin sağlıklı bir toprak politikası ile birlikte kooperatifleri ve geniş halk kitlelerinin katılımı ile gerçekleştirilmiş tarımsal kuruluşları desteklemesi ve gerektiğinde katılması, üreticileri ve üretim kooperatiflerini tarımsal donanım, girdi ve kredilerden yeterli düzeyde ve uygun koşullarda yararlandırması, tarımsal ürünlerin değerlendirilmesini sağlaması böylece tarımda üretimi artırması ve yönlendirmesi gerekmektedir.

TC Ziraat Bankası bugün tarım kesimini kredilendiren tek kuruluş olduğu için tarım kesimine ilişkin sorunlarla bankaya ilişkin sorunlar hemen hemen iç içedir.

O nedenle 3202 sayılı TC Ziraat Bankası Kanununda getirilen tüm yenilikler tarımda karşılaşılan sorunları çözmeyi amaçlamaktadır.

Bankanın amaçlarını açıklayan 1 nci maddede yapılan değişiklikle yukarıdaki açıklamaya ve çağdaş gelişmeye uygun biçimde üretici örgütlenmelere, kamu kuruluşlarına ve geniş halk kitlelerinin katılımı ile gerçekleştirilmiş ortaklıklara ağırlık verilmiş, inanca ile ilgili 4 ncü maddede aynı kuruluşlara kredi kullanılırken alınacak karşılıklar konusunda kolaylıklar getirilmiş ve 7 nci maddede de bugüne kadar sadece Tarım Kredi Kooperatifleri ve Tarım Satış Kooperatifleriyle yapılan tarımsal kredi işlemlerine uygulanan, vergi, resim ve harç muafiyetinden diğer tarımsal amaçlı kooperatiflerin ve üst kuruluşlarının da yararlanması amaçlanmıştır.

Ayrıca, 1 nci maddenin son fıkrasında TC Ziraat Bankasına çalışmalarında özerklik getirilmiş, böylece çetin rekabet koşullarının geçerli olduğu bankacılık alanında TC Ziraat Bankasının da özel bankalar gibi hızlı karar alabilmesi sağlanmıştır. Getirilen bu yenilik, esasen 3202 sayılı Kanunun 1 nci maddesinin son fıkrasında mevcut iken 440 sayılı Kanunla kısıtlanmış ve bu durum bankanın daha hızlı gelişmesine, daha verimli ve dinamik çalışmasına olumsuz etki yapmıştır.

Kanun tasarısı ile getirilen değişikliklerden bir diğeri TC Ziraat Bankasının kaynaklarını artırmaya yöneliktir.

Ülkemizde tarım kesimini kredilendiren tek kuruluş olan TC Ziraat Bankasının, 1978 yılı çalışma ve plasman programına göre aynı yıl için kaynak ve olanakları 107 239 394 000 TL. dir. Mevcut kaynaklarla 1978 yılı içinde gerek öz gerekse yabancı kaynak olarak artışı tahmin edilen kaynaklardan tarımsal kredi konusuna ayrılması mümkün olan tutar da 87 644 833 000 TL. dir. Oysa bu tutar tarım kesiminin kredi gereksinmesinin ancak yarısını karşılayabilmektedir. Böyle olunca, tarımda üretimi artırmak ve yönlendirmek, üretici, güçlü ve yaygın kooperatifçiliği ve tarıma dönük çok ortaklı kuruluşları desteklemekle yükümlü TC Ziraat Bankasının işlevini gereğince yerine getirmesi son derece güçleşmektedir.

TC Ziraat Bankasının mevcut kaynaklarında yaratacağı bir artışla bu durumu gidermesi mümkün görülmemektedir. Zira, kaynakların % 47,3'ünü oluşturan mevduatın hızla artırılarak mevcut kaynak yetersizliğinin giderilmesi olası değildir. TC Merkez Bankası kaynakları ise belirli süreler için kullanılabilen ve bu sürelerin sonunda tahsil edilemeyen tutarlar bankamız kaynaklarını sayısal ve oransal olarak düşürmekte, dolayısıyla zaten yetersiz olan mevduat kaynağının da bir kesiminin donmasına yol açmaktadır. Özkaynaklarımızın da % 2,2 gibi yetersiz bir düzeyde olduğu düşünülürse tüm yükün mevduat kaynağına bağlandığı dolayısıyla sorunun ancak başka kaynakların bulunması suretiyle çözümlenebileceği ortaya çıkmaktadır.

Bu durumda, çiftçilerimizin kredilerin yetersizliğinden yakınmalarının bir ölçüde azaltılabilmesi ve banka kanununun değişik 1 nci maddesinde belirtilen yeni işlevlerin yerine getirilerek uygulamada işlerlik kazanabilmesi için bankanın yeni kaynak ve olanaklara kavuşturulması zorunlu olmaktadır.

3202 sayılı Kanunun sermayenin artırılmasını öngören değişik 2 nci madde ve TC Ziraat Bankasının alacak ve borçlarına ilişkin geçici madde bu amaçla düzenlenmiş bulunmaktadır.

TC Ziraat Bankasının işlevini gereğince yerine getirmesini sağlamak için üst yönetimin oluşum biçimi ve personelin akçalı haklarında da çağdaş koşullara uygun yeni düzenlemeler getirilmiş; artan iş hacmi karşısında genel müdür yardımcılarının sayısı altıya, yönetim kuruluna katılacak genel müdür yardımcısı sayısı üçe çıkarılmıştır. Ayrıca demokratik katılım ilkesine uygun olarak banka yönetim kurulunda bir personel temsilcisinin bulunması öngörülmüştür.

Banka personelinin akçalı haklarına ilişkin değişik 8 nci madde ile bankanın tüm menur ve hizmetlilerine yaptıkları görev ve yüklendikleri sorumlulukla oranlı bir gelir düzeyi sağlanması amaçlanmaktadır.

Günümüzde TC Ziraat Bankası, yurdun her yöresinde tarım kesimini kredilendiren ve diğer tüm bankacılık hizmetlerini yapan, Maliye Bakanlığı adına vergi tahsil eden, TC Merkez Bankasının bulunmadığı yerlerde bu görevi yürüten, TC Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar Kurumuna ait ödemeleri yapan, ayrıca halka yurt düzeyinde bankanın aracı olabileceği bir hizmet götürülmesi gerektiğinde ilk görevlendirilen ve görevlendirilecek olan bir kuruluştur.

Banka bu zorunlu görevleri dışında, mensuplarına son derece iyi olanaklar sağlayan özel bankalarla rekabet etmekte; ülkemizdeki saygın yerini koruyabilmek için hizmeti aksatmamaya ve nitelik ve nicelik itibarıyla artırmak için de en sağlıklı kaynak olarak mevduatını yükseltmeye çalışmaktadır.

Ancak, bu kadar yoğun kamu hizmeti gören TC Ziraat Bankası personeli kendilerinden çok hafif iş yükü altındaki özel banka mensuplarından oldukça düşük ücretle çalıştırılmaktadırlar.

Bu durumların sonucu olarak, banka özellikle son yıllarda nitelikli eleman bulmakta güçlük çekmekte, yetişmiş elemanlarını ise tutamamaktadır. Her türlü olumsuz koşullara karşın büyük bir özveride bulunarak çalışanlar ise giderek azim ve şevklerini yitirmektedirler.

Oysa yukarıda açıklandığı gibi TC Ziraat Bankasının ulusal ekonomi içinde başka bir kuruluşun doluramayacağı önemli ve özellikli bir yeri vardır. Ancak bu önemli ve özellikli görevin gereğince yerine getirilmesi, kuşkusuz personelin tatmin edilmesiyle yakından bağlantılıdır.

O nedenle memur ve hizmetlilerin akçalı haklarına ilişkin olarak getirilen yenilikler, TC Ziraat Bankasının ulusal ekonomiye daha fazla katkıda bulunmasını sağlayıcı ve eşit işe eşit ücret ilkesini gerçekleştirci niteliktedir.

Yasaya 10 ncu madde ile getirilen ek maddelerle de;

TC Ziraat Bankasının tarımsal kesimle ilgili kamu kuruluşları, Devlet Planlama Teşkilatı ve tarımsal amaçlı kooperatiflere işbirliği içinde karar alması sağlamakta, amaç maddesine uygun olarak küçük yerleşmelerin yoğun biçimde kredilendirilmesi hedef alınmakta ve tarımsal amaçlı kredilerdeki 150 000 liralık kredi açma yetkisinin yönetim kuruluna tanınması ile de, özellikle yatırım kredilerinin kısa zamanda ihtiyaç sahiplerine ulaşması, ayrıca yönetim kurulunun yoğun iş yükünden bir ölçüde kurtarılarak konuları daha ayrıntılı biçimde incelemesi sağlanmaktadır.

Yasanın 12 nci maddesiyle de ziraat sanatları kredisinin kullanılmasında kolaylıklar sağlanmaktadır.

### MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. — Maddede yapılan değişiklikle, kooperatiflerin, kamu kuruluşlarının ve geniş halk kitlelerinin katılımı ile gerçekleştirilmiş ortaklıkların ve çiftçilerin plan doğrultusunda yapacakları tarımsal faaliyetlerin desteklenmesi, çiftçilerin güçlü kooperatiflerin sağlayacağı olanaklardan yararlandırılması, tarımsal araç ve gereçlerin yerli üretiminin hızlandırılması ve çiftçilerin bunları aracısız ve uygun koşullarda almalarının sağlanması amaçlanmaktadır.

Tarım ve tarımsal sanayi kesiminde devletin ve üretici örgütlerin ağırlığının artırılması suretiyle tarımda üretimin çoğaltılması ve yönlendirilmesi hedef alınmaktadır.

Ayrıca bankaya özerklik getirmekle hareket serbestisi sağlanmış, rekabet içindeki bankacılık sisteminde TC Ziraat Bankasına da aynı olanaklar verilmiş olmaktadır.

Madde 2. — Sermayenin artırılmasına ilişkin değişiklikte de 2 nci maddede belirtilen amaç hedef alınmaktadır.

Madde 3. — Özellikle kooperatif ve benzeri ortaklıkların maddi inanca yetersizliği nedeniyle karşılaştıkları sorunları bir ölçüde çözümlenmek amacı ile bu değişiklik yapılmıştır.

Ayrıca, uygulamaya ilişkin kuralların ve yöntemlerin daha ayrıntılı biçimde ortaya konulabilmesini sağlamak üzere yönetmelikle düzenleme yapılmasına da olanak tanınmıştır.

Madde 4. — Bu madde ile getirilen değişiklik, yönetim kuruluna katılacak genel müdür yardımcısı sayısının ikiden üçe çıkarılması ve personel temsilcisinin de yönetim kurulunda yer almasıdır.

Genel müdür yardımcısı sayısının dörtten altıya çıkarılması ile yönetim kurulu üyesi genel müdür yardımcısı sayısının ikiden üçe çıkarılması birbiriyle bağlantılıdır. Artan iş hacmi karşısında genel müdür yardımcısı sayısının artırılması ve karar organında buna koşut olarak bir teknik genel müdür yardımcısının daha bulunması uygun ve gereklidir.

Günümüzde, TC Ziraat Bankasının yabancı kuruluşlarla birlikte ya da kendi olanaklarıyla yürüttüğü kredilendirme işlemlerinin daha iyi yürütülebilmesi için, yönetim kurulu üyesi bir genel müdür yardımcısına gereksinme duyulmaktadır. Bu nitelikteki genel müdür yardımcısı, yönetim kurulunun oluşumunda teknik değerlendirici niteliğindeki koordinatöre duyulan eksikliği gidermiş olacaktır.

Personel temsilcisinin bankanın en yüksek karar organına katılması ise, çalışanların çalıştıkları kurumla ilgili kararlarda söz sahibi olmaları sonucunu doğurmaktadır ki, son derece gerekli ve yararlı bir düzenlemedir.

Madde 5. — Bu madde ile getirilen asıl yenilik genel müdür yardımcılarının sayısının dörtten altıya çıkarılmasıdır. Genel yönetimin daha etkin ve çabuk kararlar alıp uygulayabilmesi için getirilmiş bir değişikliktir.

Madde 6. — Bu madde ile, sadece Tarım Kredi ve Tarım Satış Kooperatiflerine sağlanan vergi resim ve harç muafiyetinden tüm tarımsal amaçlı kooperatifler ve üst kuruluşlarının yararlanması amaçlanmaktadır.

Madde 7. — Bu maddenin;

A) Personel rejimi bölümünde, banka personelinin statüsü belirtilmektedir. Ayrıca, banka personelinin bu kanun ile banka yönetim kurulunca düzenlenecek yönetmelik hükümlerine tabi olacağı açıklanmakla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1897 sayılı Kanunla değiştirilen ek geçici 9 ncu maddesi hükmü yerine getirilmektedir.

B) Devlet Memurları Yasasının kamu iktisadi kuruluşlarının yapısına ve hizmet koşullarına uymayacağı gerçeği çok önceden kabullenilmiş ve o yüzden de bu kuruluşların özel yasası çıkıncaya kadar genel bir kamu çalışanları düzeni oluşturulması amacıyla geçici maddeler yoluyla kamu iktisadi kuruluşları için sürekliliği düşünülmemeyen bir statü oluşturulmuştu. Oysa bu geçici statünün, kurumların bünyesine ne denli ters düştüğü ortadadır. Kâr amacına dönük kuruluşlarla, karşılıksız hizmet üreten kamu sektörü arasında hizmet farklılığından doğan personel ve personelden de davranış farklılığı vardır. Ya da 657 sayılı Kanunun bu farklılığı boğmasından önce, bir farklılığın olması gerekirdi.

Bankacılık bir disiplindir. Bu disiplinin özelliklerinden birisi de kişisel yeteneklerin başarıdaki büyük etkisidir. Bu yetenekler, öğrenimle kazanılacak türden olmadığından, öğrenim ve kıdem sistemiyle başarılı bir bankacılık düzeni oluşamamakta, kişisel olarak yeteneklerini geliştirmiş olanlar da hızla özel sektöre kaymaktadır. O yolla devlet bankacılığının en büyük ve en köklü müessesesi olan TC Ziraat Bankası bir yandan kadro darboğazı, bir yandan katı bir hiyerarşik düzen ve bunun üstüne binen çok yoğun bürokratik işlemlere bağlı personel hak ve yükümlülükleri ile bankacılık hizmetlerini başarılı biçimde yürütmek bir yana, nitelikli ya da niteliksiz yetiştirmeye çabaladığı her personeli kaçırıp, özel bankacılığın bir tür staj müessesesi durumuna dönüştürmüştür.

Bu durumdan kurtulmanın yolu, esnek ve bankacılığa uyan bir personel statüsünün oluşturulmasıdır. Bu statünün geç oluşmasının TC Ziraat Bankasının hizmet sunmak ve hizmet geliştirmek durumunda olduğu bu devrede meydana getireceği büyük sakıncalar dikkate alınarak, personele yeni bir atılım ve yeni bir çalışma gücü sağlayacak maddi olanaklar getirilmiştir. Bu olanaklar, 1 - 4 derece kadro için zaten yine de belli unvanlara erişmiş başarılı bankacıları kapsamakta, gerçekte banka bütçesine büyük bir yük de yüklememektedir. Diğer olanaklar ise, yönetmelik ve yönetim kurulu kararlarıyla nesnel değerlendirme ölçütlerine bağlanarak yetişmiş bankacının Türk köylüsüne hizmet etmesini sağlayacaktır.

Genel gerekçede ayrıntıları ile belirlendiği üzere bankanın, yasası dışında Maliye adına tahsilat ve ödemeleri yapmak, Merkez Bankasının muhabirliğini yapmak, TC Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar Kurumu ödemelerini yapmak gibi Devlet hizmeti niteliğindeki birtakım görevlerin daha düzenli ve zamanında yerine getirilmesi için personele yüklenen ek işlemlerin karşılığında kendilerine gerekli ödemelerin yapılabilmesi ve kaliteli eleman alınıp çalıştırılmasının sağlanması amaçlanmaktadır.

Madde 8. — Bu madde ile tüm memur ve hizmetlilere ait görev ve sorumlulukların banka yönetim kurulunca hazırlanacak bir yönetmelikle belirleneceği hükme bağlanmaktadır.

Madde 9. — TC Ziraat Bankasının ve bankacılık işlemlerinin özelliği nedeniyle ek maddelerdeki değişiklikleri getirmek zorunlu olmaktadır.

Madde 10. — Geçici madde ile bankanın kaynaklarını bir ölçüde artırma amacı güdülmektedir.

Madde 11. — Bu madde ile ziraat sanatları kredisinin kullanılmasında kolaylık getirilmektedir.

**Ankara Milletvekili Semih Eryıldız'ın, 3202 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun Değişik 5 nci Maddesinin Birinci Fıkrasının Değiştirilmesi Hakkında Kanun Teklifi. (2/382)**

**Millet Meclisi Başkanlığına**

4 ncü dönemde hükümsüz kalan 1/442 esas No. lu tasarımı yeniliyorum.  
Gereğini saygılarımla rica ederim.

Ankara Milletvekili  
Semih Eryıldız

TC  
Başbakanlık  
Kanunlar ve Kararlar  
Tetkik Dairesi Başkanlığı  
Sayı : 101-73/07491

4 . 5 . 1976

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ticaret Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine arzı Bakanlar Kurulunca 29 . 4 . 1976 tarihinde kararlaştırılan «3202 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun değişik 5 nci maddesinin birinci fıkrasının değiştirilmesi hakkında kanun tasarı» ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.  
Gereğinin yapılmasını saygıyla arz ederim.

Süleyman Demirel  
Başbakan

G E R E K Ç E

Türkiye halen tarımsal karakter taşıyan bir ekonomik yapıya sahiptir. Ülkemizde faal nüfusun % 67'si tarımla meşgul olmakta, tarım kesimi gayri safi milli hâsılanın % 26,4'ünü ve ihracat gelirimizin de % 56'sını sağlamaktadır. Gerek 22 yıllık dönemi (1973 - 1995) kapsayan iktisadi kalkınma stratejisi, gerek Üçüncü Beş Yıllık Kalkınma Planı sanayileşmeye doğru bünyevi bir değişmeyi; Türkiye'nin bir sanayi ülkesi haline gelmesini derpiş etmektedir. Böylece tarım kesiminde yaşayan fazla nüfus sanayi kesimine aktarılacak, buna mukabil tarım kesiminde modern teknoloji kullanılarak hem artan nüfusun gıda ihtiyacını karşılayacak, hem de şimdikinden çok daha fazla ihracat yapılmasını mümkün kılacak şekilde verim artışı sağlanmış olacaktır. Görülüyor ki, Kalkınma Planımız tarımsal bünyemizde köklü islahat yapılmasını öngörmektedir.

Tarım kesiminde üretim tam anlamıyla tabiat şartlarının etkisi altındadır. Tarımda üretim artışını sağlamak için ekim alanını genişletmek imkânı, hemen hemen kalmamış gibidir. Bu itibarla, tarım kesiminde üretim artışının sağlanması, daha yüksek seviyede bir üretim tekniği uygulamak ve entansif tarım işletmeciliğine gidilmek suretiyle verimin artırılması ve üretimin tabiat şartlarına tabi olmaktan kurtarılmasıyla mümkün olacaktır.

Yurdumuzda entansif tarım usulünün uygulanması, tarıma modern teknolojinin girmesi modern üretim tekniğinin uygulanmasına elverişli işletmeler meydana getirilmesi, bu alanlarda kendisini gösteren kredi ihtiyacının karşılanmasına bağlıdır.

Öte yandan, TC Ziraat Bankasının, 1976 yılında muhammen serbest kaynak ve imkânlarının % 2'si öz kaynaklardan, % 98 ise yabancı kaynak ve imkânlardan mürekkeptir.

Banka görevini hemen hemen sadece mevduat kaynağından yararlanarak yapabilmektedir. Mevduata dayalı olarak zirai kredi verme mecburiyetinde olan bankanın kredileme görevini başarıyla yürütebilmesi imkân dahilinde bulunmamaktadır.

Ülkemizde, tarım kredisi vermekle görevlendirilmiş tek kuruluş olan TC Ziraat Bankasının, bu görevini layıkıyla yapabilmesi sermayesinin artırılması suretiyle, uzun vadeli ve ucuz maliyetli bir kaynak olan özkaynaklarının takviyesi ile mümkündür.

Esasen Yüksek Denetleme Kurulunca düzenlenen Bankanın faaliyetleriyle ilgili yıllık raporlarda Ziraat Bankasının kaynaklarının takviyesi ve sermayesinin artırılması lüzumu üzerinde durulmaktadır.

3202 sayılı Kanunun, 9 . 6 . 1965 tarih ve 629 sayılı Kanunla değiştirilen 5 nci maddesi gereğince TC Ziraat Bankasının itibari sermayesi 1 500 000 000 liradır.

31 . 12 . 1974 tarihi itibariyle ödenmiş sermayesi 1 172 212 100 liradır.

Bankanın 1967 - 1974 yıllarına ait bilanço ve netice hesapları Türkiye Büyük Millet Meclisinin tasvibinden geçtikten sonra bu yıllara ait kârların sermayeye aktarılması halinde Bankanın ödenmiş sermayesi 1 537 954 748 liraya ulaşacak ve bugünkü sermaye aşılmış olacaktır.

Bu nedenle; Ziraat Bankasının nominal sermayesinin beş milyar liraya çıkarılması kaçınılmaz olmaktadır.

### ANKARA MİLLETVEKİLİ SEMİH ERYILDIZ'IN TEKLİFİ

3202 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun Değişik 5 nci Maddesinin Birinci Fıkrasının Değiştirilmesi Hakkında Kanun Tasarısı

**MADDE 1. — 3202 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun 629 sayılı Kanunla değiştirilen 5 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

«Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankasının itibari sermayesi beş milyar liradır ve aşağıda yazılı unsurlardan teşekkül eder.»

**MADDE 2. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.**

**MADDE 3. — Bu Kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.**

29 . 4 . 1976

Başbakan <i>S. Demirel</i>	Devlet Bakanı Başbakan Yardımcısı <i>Prof. Dr. N. Erbakan</i>	Devlet Bakanı Başbakan Yardımcısı <i>Prof. Dr. T. Feyzioğlu</i>
Devlet Bakanı Başbakan Yardımcısı <i>A. Türkeş</i>	Devlet Bakanı <i>S. Öztürk</i>	Devlet Bakanı Y. <i>O. Asiltürk</i>
Devlet Bakanı <i>M. K. Erkovan</i>	Devlet Bakanı <i>G. Karaca</i>	Adalet Bakanı <i>İ. Müftüoğlu</i>
Milli Savunma Bakanı <i>F. Melen</i>	İçişleri Bakanı <i>O. Asiltürk</i>	Dışişleri Bakanı V. <i>S. Öztürk</i>
Maliye Bakanı V. <i>N. Menteşe</i>	Milli Eğitim Bakanı <i>A. N. Erasm</i>	Bayındırlık Bakanı <i>F. Adak</i>
Ticaret Bakanı V. <i>G. Karaca</i>	Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanı <i>Dr. K. Demir</i>	Gümrük ve Tekel Bakanı <i>O. Öztrak</i>
Gıda - Tarım ve Hay. Bakanı <i>Prof. K. Özal</i>	Ulaştırma Bakanı <i>N. Menteşe</i>	Çalışma Bakanı <i>A. T. Paksu</i>
Sanayi ve Teknoloji Bakanı <i>A. Doğru</i>	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı <i>S. Kılıç</i>	Turizm ve Tanıtma Bakanı <i>L. Tokoğlu</i>
İmar ve İskân Bakanı <i>N. Ok</i>	Köyşleri Bakanı <i>V. Poyraz</i>	Orman Bakanı <i>T. Kapanlı</i>
Gençlik ve Spor Bakanı <i>A. Ş. Erek</i>	Kültür Bakanı <i>R. Danışman</i>	Sosyal Güvenlik Bakanı <i>A. M. Ablum</i>

**Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonu Raporu**

*Millet Meclisi*  
*Sanayi ve Teknoloji ve*  
*Ticaret Komisyonu*  
*Esas No. : 1/183, 2/382*  
*Karar No. : 14*

22 . 11 . 1978

**Yüksek Başkanlığa**

3202 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesine ve bazı maddeler eklenmesine dair kanun tasarısı ve Ankara Milletvekili Semih Eryıldız'ın, 3202 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun değişik 5 nci maddesinin birinci fıkrasının değiştirilmesi hakkında kanun teklifi, ilgili Ticaret Bakanı, Bakanlık ve banka temsilcilerinin iştirakiyle Komisyonumuzda tetkik ve müzakere olundu.

Tümü üzerinde yapılan görüşmeler neticesinde, tasarı ve teklifin aynı mahiyette olduğundan birleştirilmesine ve müzakereye esas olarak da tasarının ele alınması kararlaştırılmıştır.

TC Ziraat Bankasının, plan hedefine uygun şekilde kredi düzenini yenilemesini, bu yenilemede gerekli kaynağın sağlanmasını amaçlayan, ayrıca bankada çalışanlara yeni sosyal güvenceler getiren kanun tasarısının tümü uygun ve yerinde görülerek prensip olarak kabul edildikten sonra maddelerin tetkikine geçilmiştir.

Bankanın anaamacını gösteren tasarının çerçeve 1 nci maddesiyle çağdaş gelişmelere paralel olarak geniş halk kitlelerinin katılımı ile gerçekleştirilmiş tarımsal amaçlı üretici kooperatiflerinin, küçük ve orta tarım işletmelerinin, kamu kuruluşlarının plan hedefleri doğrultusunda yapacakları tarımsal faaliyetler bankaca desteklenmektedir. Ayrıca banka çalışmalarına özerklik getirilerek özel bankalarla rekabet edebilme imkânları sağlanmıştır.

Ülkemizde kooperatiflerden gayri merkez birlikleri, rederasyonlar, konfederasyonlar gibi örgütler bulunduğunu gözönüne alan Komisyonumuz (Tarımsal amaçlı kooperatiflerle) ibaresinden sonra «bunların üst kuruluşları», ibaresinin madde metnine ilavesini zorunlu görmüş ve 1 nci maddeyi bu şekliyle kabul etmiştir.

Tasarının çerçeve 2 nci maddesiyle, 3202 sayılı Kanunun 629 sayılı Kanunla değişik 5 nci maddesindeki 1,5 milyar liralık banka sermayesi, bankanın amacına uygun olarak tarım sektörünün kredi ihtiyacını karşılamak gayesiyle 5 milyar liraya çıkarılıyor. Ülkenin ekonomik durumu ve paramızın hızla değer kaybetmesi neticesi bu miktarın Bakanlar Kurulu kararı ile üç katına kadar artırılması Komisyonumuzca uygun görülmüştür.

Tasarının çerçeve 3 ncü maddesiyle, 3202 sayılı Kanunun 11 nci maddesi değiştirilmek istenmektedir. Tarımsal amaçlı kooperatifler, ortaklıklar, küçük ve orta tarım işletmelerinin maddi teminat yetersizliği nedeniyle karşılaştıkları sorunları karşılamak gayesiyle banka tarımsal kredi kullandırırken karşılıklardan projenin geçerliliği ve kuruluşun güvenilirliğini de güvence olarak almaktadır.

Tasarının çerçeve 4 ncü maddesiyle, 3202 sayılı Kanunun 30 ncu maddesi değiştirilmek istenmektedir. Getirilen değişiklik bankanın Yönetim Kuruluna katılacak Genel Müdür Yardımcısı sayısının ikiden üçe çıkarılması, bankanın tüm memur ve hizmetlilerinin kendi aralarından seçecekleri bir üyenin de Yönetim Kuruluna katılmasıdır. Tasarıda biçimlenen Teknik Genel Müdür Yardımcısının banka personelinin çalışma azim ve gayretine olumsuz yönde etki yapacağı düşüncesiyle madde metninden çıkarılması Komisyonumuzca uygun görülmüş ve madde bu şekliyle kabul edilmiştir.

Tasarının çerçeve 5 nci maddesiyle, 3202 sayılı Kanunun 367 sayılı Kanunla değişik 33 ncü maddesinin 1 nci fıkrası değiştirilmek istenmektedir. Getirilen yenilik, Genel Müdür Yardımcılarının sayısını 4'ten 6'ya çıkarılmaktadır. Böylece genel yönetimin daha etkin kararlar alıp uygulama imkânı sağlanmış olmaktadır.

Komisyonumuz, çerçeve 4 ncü maddedeki yaptığı değişikliğe paralel olarak «Teknik Genel Müdür» ibaresini metinden çıkararak maddeyi kabul etmiştir.

Tasarının çerçeve 6 ncı maddesi, Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Tasarının çerçeve 7 nci maddesiyle, 3202 sayılı Kanununun 71 nci maddesi değiştirilmek istenmekte ve banka personelinin statüsü belirlenmekte ve personele yeni bir atılım ve yeni bir çalışma gücü sağlayacak maddi olanaklar sağlanmaktadır.

Bankanın Müdür, II nci müdür, müdür yardımcısı, amir, muhasebeci ve veznedar kadrolarında fiilen hizmet gören personelinin kazanılmış hak aylıkları ile hizmet gördükleri kadronun karşılığı aylık arasındaki fark tazminat olarak ödenecektir. Komisyonumuz bu personel arasına «Şef»'in de katılmasını uygun görmüştür.

Komisyonumuz, banka personelinin aylıklarının, günden güne ağırlaşan hayat pahalılığı ve mali yükümlülüklerin karşılanması gayesiyle % 50 oranında artışını öngören tasarı metnini yeter görmeyerek bu oranın % 75'e çıkartılmasını ve iki maaş tutarında verilmesi istenen teşvik priminin yalnız şube personeline değil tüm banka personeline verilmesini, keza yabancı dil bilen kambiyo elemanlarının aylıklarının % 25'ine kadar verilmesi istenen lisan priminin tüm banka personeline verilmesinin daha uygun olacağını dikkate alan Komisyonumuz maddeyi bu değişik şekliyle kabul etmiştir.

Tasarının 8, 9, 10, 11, 12 ve 13 ncü maddeleri Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Havalesi gereğince Plan Komisyonuna tevdi buyurulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile sunulur.

Komisyon Başkanı  
Sakarya  
*Barbaros Turgut Boztepe*

Sözcü  
Ankara  
*Cengiz Şenses*

Kâtip  
Bilecik  
*Orhan Yağcı*

İstanbul  
*Zeki Eroğlu*

İstanbul  
*Enver Karabeyoğlu*

İzmir  
*Neccar Türkcan*

Kütahya  
Ali İrfan Haznedar  
İmzada bulunamadı

Sinop  
*Alâettin Şahin*

Van  
*İhsan Bedirhanoglu*

### Bütçe Plan Komisyonu Raporu

*Millet Meclisi*  
*Bütçe Plan Komisyonu*  
*Esas No. : 1/183, 2/382*  
*Karar No. : 48*

13 . 12 . 1978

### Millet Meclisi Başkanlığına

Komisyonumuza sevk edilen «3202 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesine ve bazı maddeler eklenmesine dair Kanun tasarısı ve Ankara Milletvekili Semih Eryıldız'ın 3202 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun değişik 5 nci maddesinin birinci fıkrasının değiştirilmesi hakkında kanun teklifi» ve ön havalesi uyarınca Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonu raporu Ticaret Bakanı, Maliye Bakanlığı ve Planlama Temsilcileri ile TC Ziraat Bankası Genel Müdürünün de katıldığı toplantıda görüşüldü:

1937 yılında çıkarılmış bulunan 3202 sayılı TC Ziraat Bankası Kanununda yapılan tüm değişiklikler tarımda karşılaşılan sorunları çözmeyi amaçlamaktadır.

Bankanın amaçlarını açıklayan 1 nci maddede yapılan değişiklikle çağdaş gelişmeye uygun biçimde üretici örgütlenmelere, kamu kuruluşlarına ve geniş halk kitlelerinin katılımı ile gerçekleştirilmiş ortaklıklara ağırlık verilmiş, kooperatiflerin, kamu kuruluşlarının, ortaklıkların ve çiftçilerin plan doğrultusunda yapacakları tarımsal faaliyetlerin desteklenmesi, çiftçilerin güçlü kooperatiflerin sağlayacağı olanaklardan yararlandırılması tarımsal araç ve gereçlerin yerli üretiminin hızlandırılması ve çiftçilerin bunları aracısız ve uygun koşullarda almalarının sağlanması amaçlanmaktadır.



Tarım ve tarımsal sanayi kesiminde üretici örgütlerin ve yerel yönetimlerin ağırlığının artırılması suretiyle tarımda üretimin çoğaltılması ve yönlendirilmesi hedef alınmaktadır.

Kanun tasarısı ile getirilen değişikliklerden biri de TC Ziraat Bankasının kaynaklarını artırmaya yöneliktir. Çiftçilerin kredilerin yetersizliğinden yakınmalarının bir ölçüde azaltılabilmesi ve Banka Kanununun değişik 1 nci maddesinde belirtilen yeni işlemlerin yerine getirilerek uygulamada işlerlik kazanabilmesi için Bankanın yeni kaynak ve olanaklara kavuşturulması zorunlu görülmektedir. 3202 sayılı Kanunun sermayenin artırılmasını öngören değişik 2 nci maddesi ve TC Ziraat Bankasının alacak ve borçlarına ilişkin geçici madde bu amaçla düzenlenmiş bulunmaktadır.

Tasarının 3 ncu maddesi ile, 3202 sayılı Kanunun 11 nci maddesi değiştirilmek istenmektedir. Bu değişiklikle Banka, tarımsal amaçlı kooperatifler, ortaklıklar, küçük ve orta tarım işletmelerinin maddi teminat yetersizliği nedeniyle karşılaştıkları sorunları çözmek amacıyla, tarımsal kredi kullandırırken projenin geçerliliği ve kuruluşun güvenilirliği ile düzenlenen projenin yaratacağı artırım olanaklarını da güvence olarak kabul etmektedir.

Bu ekleme ile teminat sıkıntısı çeken işletmelerin daha rahat ve kolay kredi kullanma olanağı yaratılmış olmaktadır.

Şimdiye kadar karşılıklar içerisinde yer almayan projenin teminat kabul edilmesi ilkesi de bu şekilde benimsenmiş bulunmaktadır.

Bunlara ilaveten, «Tarımsal amaçlı kooperatifler veya bunların üst kuruluşlarının kefaleti konusu» da teminatlar arasına alınmakla, gerek bu kooperatiflere ve gerekse ortaklarına maddi teminat göstermeden de kredi açılması olanağı sağlanmış olacaktır.

Ayrıca bu maddenin son fıkrası ile karşılık alınması yönünden teminat çeşitlerine genişlik getirilecektir. TC Ziraat Bankasının işlevini gereğince yerine getirmesini sağlamak için üst yönetimin oluşum biçimi ve personelin akçalı haklarında da çağdaş koşullara uygun yeni düzenlemeler getirilmiş; artan iş hacmi karşısında, genel yönetimin daha etkin ve çabuk kararlar alıp uygulayabilmesi bakımından Genel Müdür Yardımcılarının sayısı 6'ya, Yönetim Kuruluna katılacak Genel Müdür Yardımcısı sayısı ise 3'e çıkarılmıştır.

Ayrıca, 3202 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin 1 nci fıkrasının değiştirilmesiyle bugüne kadar sadece Tarım Kredi Kooperatifleri ve Tarım Satış Kooperatifleriyle yapılan tarımsal kredi işlemlerine uygulanan vergi, resim ve harç muafiyetinden diğer tarımsal amaçlı kooperatiflerin ve üst kuruluşlarının da yararlanması düşünülmüştür.

Banka personelinin akçalı haklarına ilişkin değişik 7 nci madde ile Bankanın tüm memur ve hizmetlilerine yaptıkları görev ve yükledikleri sorumlulukla orantılı asgari bir gelir düzeyi sağlanması amaçlanmaktadır.

Memur ve hizmetlilerin akçalı haklarına ilişkin olarak getirilen yenilikler, TC Ziraat Bankasının ulusal ekonomiye daha fazla katkıda bulunmasını sağlayıcı ve personeli daha fazla çalışmaya yöneltici ve dolaşısıyla Bankanın kârlılık ve verimliliğini artırıcı niteliktedir.

Yasaya 9 ncu madde ile getirilen ek maddelerle de TC Ziraat Bankasının tarımsal kesimle ilgili kamu kuruluşları, Devlet Planlama Teşkilatı ve tarımsal amaçlı kooperatiflerle işbirliği içinde karar alması, tarımsal amaçlı kredilerdeki 150 000 liralık kredi açma yetki limitinin değiştirilmesinin Yönetim Kuruluna tanınması ile de özellikle yatırım kredilerinin kısa zamanda ihtiyaç sahiplerine ulaşması amaçlanmaktadır.

Yasanın 11 nci maddesi ile de, tarımsal sanayi konusunda ve Tarım Kredi ve Tarım Satış Kooperatiflerine ve çiftçilere 15 - 19 ncu maddelerde belirtilen kredilerin açılmasında, günümüzde bu girişimlerin çoğunluk kazanması nedeniyle bu tip kredi işlemlerinde sürat ve kolaylık sağlanması yönüne gidilerek Bakanlık onayı kaldırılmaktadır.

Yukarıda sayılan bu yenilikleri kapsayan Yasa tasarısı Komisyonumuzca da olumlu bulunmuş, ancak tasarı ve tekliflerin getirdiklerinin daha ayrıntılı bir biçimde incelemek ve üyelere sunmak üzere 8.12.1978 günlü toplantımızda 3 Komisyon üyesinden oluşan bir Alt Komisyona havale edilmiştir.

Anılan Komisyon, Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunca düzenlenen metni esas alan raporunu ve önerilerini 12.12.1978 günlü toplantımızda Başkanlık Divanına sunmuştur.

Komisyonunda görüşmelere Alt Komisyonca hazırlanan rapor doğrultusunda Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunca hazırlanan metin esas alınarak maddelerin müzakeresine geçilmiştir.

Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunun düzenlediği metnin 1, 2, 3 ve Tasarının 6, 8, 10, 11, 12, 13 nci maddeleri aynen,

Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunun 4 nci maddesi tasarı metninden ancak, bu metnin 5 nci bendinin üçüncü fıkrası «Maliye ve Ticaret Bakanlıklarını temsilen Yönetim Kuruluna katılacak üyelerin, yükseköğrenim görmüş, Bankanın sermaye ve diğer kaynaklarının en verimli biçimde kullanımını sağlayacak yeterliğe, bilgi ve deneyime sahip bulunmaları» şeklinde değiştirilerek,

Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunun 5 nci maddesinin ikinci fıkrasına 4 nci maddede yapılan değişikliğe paralel olarak «biri teknik olmak üzere» ibaresi eklenerek, ayrıca «Yasal engeller ve niteliği gereği devri mümkün olmayanlar dışındaki görev ve yetkilerini kısmen ya da tümü ile alt kademelere devri» ibaresi de hiyerarşik düzeni ve koordinasyonu buzacağı düşüncesiyle metinden çıkarılarak ve madde bu değişiklikle,

Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunun 7 nci maddesinin (B) personel hakları paragrafının üçüncü bendindeki hizmet güçlüklerinin giderilmesi amacıyla değişiminden sonra «görev kusurları saptananlar hariç Bankayı kazandırmak ve olumlu görev görmek yoluyla yararlı olan personele % 75 oranına kadar artırılarak» deyimini, personeli rasyonel çalışmaya özendirmek ve buna karşın görev kusurları saptananların bu haklardan yararlanmaması amacıyla, metne eklenerek,

Aynı maddenin (B) fıkrasının 5 nci paragrafı, lisan bilgisinin saptanmasına açıklık getirmek amacıyla «yönetmelikle saptanacak sınav ile yabancı dil bilgisinin geçerliliği kanıtlanarak yabancı dil bilen elemanlarına aylıklarının % 25'ine kadar lisan primi» şeklinde değiştirilerek,

Tasarının 9 ncu maddesine bağlı Ek Madde 1'in üçüncü bendindeki «Kurul» sözcüğünden sonraki ibarenin, konuya açıklık getirmek ve Kurula katılacakların niteliklerini ve Kurul Başkanını belirtmek amacıyla «İlgili Bakanın başkanlığında Genel Müdürler düzeyinde görevli olduğu işleri yürütmek üzere yılda en az iki kez toplanır» şeklinde değiştirilerek,

Aynı maddeye bağlı Ek Madde 3'deki % 50 ifadesi bu miktarın fazla olduğu gerekçesiyle «% 25'ini» şeklinde değiştirilerek,

Tasarıyla 20 nci madde kaldırıldığından Kanun başlığı da buna uygun olarak değiştirilerek,

Kabul edilmiştir.

Genel Kurulun olurlarının sağlanması için, Yüksek Başkanlığa sunulur.

Saygılarımızla.

Başkan Tekirdağ Yılmaz Alpaslan	Başkanvekilî Aydın Muharrem Sökeli	Sözcü İstanbul Sevil Korum	Kâtip Trabzon Ertoz Vahit Suiçmez
Adana M. Kemal Küçüktepepınar İmzada bulunamadı	Adıyaman Abdurrahman Ünsal İmzada bulunamadı	Anıtlıya Kaya Çakmakçı	Artvin Mehmet Balta
Balıkesir Necati Cebe	Bolu Söz hakkım mahfuz Müfit Bayraktar	Bolu Halûk Karabörklü	Çanakkale Orhan Çaneri
Çorum Aslan Topçubaşı İmzada bulunamadı	Denizli Emin Atıf Şoğlu	Eskişehir Muhallifim İsmet Anı	İstanbul Ali Nejat Ölçen
İzmir Süleyman Genç	Kars Doğan Araslı	Kastamonu Sabri Tıgılı	Kırklareli Mehmet Dedeoğlu İmzada bulunamadı

Konya  
*Yücel Akıncı*

Manisa  
*Sümer Oral*

Nevşehir  
*Yaşar Kemal Yüksekli*

Ordu  
*Bilal Taranoğlu*

Siirt  
*M. Nebil Aktay*

Sivas  
*Ali Gürbüz*  
İmzada bulunamadı

Sivas  
*Azimet Köylüoğlu*

Tekirdağ  
*Nihan İlgün*

Zonguldak  
*Avni Gürsoy*

(HÜKÜMETİN TEKLİFİ)

3202 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine ve Bazı Maddeler Eklenmesine Dair Kanun Tasarısı

**MADDE 1. —** 3202 sayılı TC Ziraat Bankası Kanununun 1 nci maddesi aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.

**Madde 1. —** «Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankasının anaamacı, tarımsal amaçlı kooperatiflerle, kamu kuruluşları, Kamu İktisadi Teşebbüsleri, yerel yönetim kurumları ve küçük tasarruf sahiplerinin birlikte ya da ayrı ayrı kurdukları her çeşit ortaklıkların, özellikle ve öncelikle küçük ve orta tarım işletmelerinin tarımsal üretilmelerine, pazarlanmasına tarımsal sanayiın ve bunlarla ilgili her çeşit girişimlerin kalkınma plan ilkelerine göre yürütmesine ve gelişmesine gerekli ve elverişli kredileri düzenlemek, dağıtmak, denetlemek ve bu amaçların elde edilmesini güden teşekkülleri kurmak ve korumak, bu konular için kurulmuş ve kurulacak teşekkül, yapılmış ve yapılacak teşebbüslere gereği halinde katılmaktır.

Banka, çalışmalarını tarımsal alanda yoğunlaştırmakla birlikte bu Kanuna dayanılarak düzenlenecek yönetmeliğe uygun her türlü bankacılık işlemlerini de yapar.

Bankanın merkezi Ankara olup Türkiye içinde ve dışında gereği kadar şube açabilir.

Banka, bu Kanuna ve bu Kanunda açıklık bulunmayan hallerde özel hukuk hükümlerine tabi, tüzelkişiliğe sahip, çalışmalarında özerk, sermayesinin tamamı Devlete ait ve sorumluluğu sermayesiyle sınırlı bir kuruluştur.»

**MADDE 2. —** 3202 sayılı Kanunun 629 sayılı Kanunla değişik 5 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.

**Fıkra :** «TC Ziraat Bankasının itibari sermayesi beş milyar lira olup aşağıda yazılı unsurlardan oluşur.»

SANAYİ VE TEKNOLOJİ VE TİCARET KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

3202 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine ve Bazı Maddeler Eklenmesine Dair Kanun Tasarısı

**MADDE 1.** — 3202 Sayılı TC Ziraat Bankası Kanununun 1 nci maddesi aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.

**Madde 1.** — «Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankasının anaamacı, tarımsal amaçlı kooperatiflerle bunların üst kuruluşları, kamu kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri, yerel yönetim kurumları ve küçük tasarruf sahiplerinin, birlikte ya da ayrı ayrı kurdukları her çeşit ortaklıkların, özellikle ve öncelikle küçük ve orta tarım işletmelerinin tarımsal üretimlerine, pazarlanmasına tarımsal sanayi ve bunlarla ilgili her çeşit girişimlerin kalkınma planı ilkelerine göre yürütmesine ve gelişmesine gerekli ve elverişli kredileri düzenlemek, dağıtmak, denetlemek ve bu amaçların elde edilmesini güden teşekkülleri kurmak ve korumak, bu konular için kurulmuş ve kurulacak teşekkül, yapılmış ve yapılacak teşebbüslere gereği halinde katılmaktır.

Banka, çalışmalarını tarımsal alanda yoğunlaştırmakla birlikte bu Kanuna dayanılarak düzenlenecek yönetmeliğe uygun her türlü bankacılık işlemlerini de yapar.

Bankanın merkezi Ankara olup Türkiye içinde ve dışında gereği kadar şube açabilir.

Banka, bu Kanuna ve bu Kanunda açıklık bulunmayan hallerde özel hukuk hükümlerine tabi, tüzelkişiliğe sahip, çalışmalarında özerk, sermayesinin tamamı Devlete ait ve sorumluluğu sermayesiyle sınırlı bir kuruluştur.»

**MADDE 2.** — 3202 Sayılı Kanunun 629 Sayılı Kanunla değişik 5 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.

«TC Ziraat Bankasının itibari sermayesi beş milyar liradır. Bu miktar Bakanlar Kurulu kararı ile üç katına kadar artırılabilir.

Bankanın sermayesi aşağıda yazılı unsurlardan oluşur.»

PLAN KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

3202 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine, Bazı Maddeler Eklenmesine ve 20 nci Maddesinin Kaldırılmasına Dair Kanun Tasarısı

**MADDE 1.** — Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunun 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 2.** — Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunun 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin Teklifi)

**MADDE 3. — 3202 sayılı Kanunun 11 nci maddesi aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.**

**Madde 11. — «TC Ziraat Bankası tarımsal kredi kullandırırken aşağıda belirtilen karşılıklardan yeteri kadarın inanca olarak alınır.**

1. Tarımsal amaçlı kooperatiflerle, kamu kuruluşları, Kamu İktisadi Teşebbüsleri, yerel yönetim kurumları ve küçük tasarruf sahiplerinin birlikte ya da ayrı ayrı kurdukları tarımsal ortaklıklara özellikle ve öncelikle küçük ve orta tarım işletmelerine; üretken nitelikte ve özellikle projeye dayalı orta ve uzun vadeli yatırım kredisi kullandırılabilmesi için, ortaya konulan artırım olanakları tutarı, projenin geçerliliği ve kuruluşun güvenilirliği,

2. 1581 sayılı Kanun ile kurulan Tarım Kredi Kooperatifleri ve üst kuruluşlarının sorumluluğu,
3. 2834 sayılı Kanun ile kurulan Tarım Satış Kooperatifleri ve üst kuruluşlarının sorumluluğu,
4. Diğer tarımsal amaçlı kooperatiflerin kefaleti,
5. Çiftçilerin müşterek borçluluk ve müteselsil kefaleti,
6. Gayrimenkul ipoteği,
7. Kanuni hükümlerin ve diğer mevzuatın elverdiği ölçüde iş, çift ve irat hayvanları ile her türlü tarımsal araç, gereç ve makinelerin, toplanmış ve toplanmamış ürünlerle işlenmemiş ve işlenmiş maddelerin rehni,
8. Borsaya kote edilmiş tahvil ve hisse senetleriyle benzeri taşınır değerlerin rehni,
9. Devletin ve yerel yönetim kurumlarının kefaleti,
10. Yönetmelikte yer alabilecek diğer inancalar.

**MADDE 4. — 3202 sayılı Kanunun 30 ncu maddesi ve maddenin bölüm başlığı aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.**

**Madde 30. — «TC Ziraat Bankası Yönetim Kurulu,**

1. Genel Müdür,
2. Biri teknik olmak üzere, üç Genel Müdür Yardımcısı,
3. Maliye ve Ticaret bakanlıklarınca inha edilerek Bakanlar Kurulu kararı ile atanacak birer üye,
4. Tarım Kredi Kooperatiflerince seçilecek bir üye ile,

(Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunun kabul ettiği metin)

**MADDE 3.** — 3202 Sayılı Kanunun 11 nci maddesi aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.

**Madde 11.** — «TC Ziraat Bankası tarımsal kredi kullandırırken aşağıda belirtilen karşılıklardan yeteri kadarını inanca olarak alır.

1. Tarımsal amaçlı kooperatiflerle bunların üst kuruluşları, kamu kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri, yerel yönetim kurumları ve küçük tasarruf sahiplerinin kurdukları tarımsal ortaklıklara, tarıma dayalı ya da tarıma girdi, araç, gereç ve makine üreten sanayi ortaklıklarına, yukarıda anılan tüzelkişilerin herbirinin aynı konularda kurdukları işletmelere ve öncelikle küçük ve orta tarım işletmelerine, üretken nitelikte ve özellikle projeye dayalı orta ve uzun vadeli yatırım ve işletme kredileri kullandırılabilmesi için; projenin geçerliği, kuruluşun güvenilirliği, ortaya konulan artırım ve artırım olanakları,

2. 1581 Sayılı Kanun ile kurulan Tarım Kredi Kooperatifleri ve üst kuruluşlarının sorumluluğu,

3. 2834 Sayılı Kanun ile kurulan Tarım Satış Kooperatifleri ve üst kuruluşlarının sorumluluğu,

4. Diğer tarımsal amaçlı kooperatifler veya bunların üst kuruluşlarının kefaleti,

5. Çiftçilerin müşterek borçluluk ve müteselsil kefaleti,

6. Gayrimenkul ipoteği,

7. Kanuni hükümlerin ve diğer mevzuatın elverdiği ölçüde iş, çift ve irat hayvanları ile her türlü tarımsal araç, gereç ve makinenin, toplanmış ve toplanmamış ürünlerle işlenmemiş ve işlenmiş maddelerin rehni,

8. Borsaya kote edilmiş tahvil ve hisse senetleriyle benzeri taşınır değerlerin rehni,

9. Devletin ve yerel yönetim kurumlarının kefaleti,

10. Yönetmelikte yer alabilecek diğer inancalar».

**MADDE 4.** — 3202 Sayılı Kanunun 30 ncu maddesi ve maddenin bölüm başlığı aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.

**Madde 30.** — TC Ziraat Bankası Yönetim Kurulu

1. Genel Müdür,

2. Üç Genel Müdür Yardımcısı,

3. Maliye ve Ticaret Bakanlıklarınca inha edilerek Bakanlar Kurulu kararı ile atanacak birer üye,

(Plan Komisyonunun kabul ettiği metin)

**MADDE 3.** — Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunun 3 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 4.** — 3202 sayılı Kanunun 30 ncu maddesi ve maddenin bölüm başlığı aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.

**Madde 30.** — TC Ziraat Bankası Yönetim Kurulu

1. Genel Müdür,

2. Biri teknik olmak üzere üç Genel Müdür Yardımcısı,

(Hükümetin Teklifi)

5. Bankaların tüm memur ve hizmetlilerinin kendi aralarından seçecekleri bir üyeden oluşur.

Teknik Genel Müdür Yardımcısının yüksek teknik öğrenim görmüş ve planlama tekniklerini kullanabilecek uzmanlık niteliklerine sahip olduğunu belirleyen lisans üstü bir uzmanlık sınavını geçirmiş olması şarttır.

Maliye ve Ticaret bakanlıklarını temsilen Yönetim Kuruluna katılacak üyelerin, maliye, iktisat ve hukuk dallarında yükseköğrenim görmüş, Bankanın sermaye ve diğer kaynaklarının en verimli biçimde kullanımını sağlayacak yeterliğe, bilgi ve deneyime sahip bulunmaları gerekir.

Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları dışındaki Yönetim Kurulu üyelerinin hizmet süreleri üç yıl olup sürelerini dolduranlar yeniden atanabilirler ve seçilebilirler. Üyelik niteliklerini yitirenler atanmalarındaki usule göre süreleri dolmadan da değiştirilebilirler. Bunların yerine atananlar değiştirilen üyelerin süresini tamamlar.

Personel temsilcisinin seçim biçimi Yönetim Kurulu'na düzenlenecek bir yönetmelikle belirlenir.

Yönetim Kurulu toplantılarında kararlar üye tamsayısının çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde başkanın katıldığı görüş oyçokluğu sağlamış olur.

Yazı, tutanak ve dosya işlerini düzenlemek üzere Yönetim Kurulu emrinde bir büro bulunur.

**MADDE 5. — 3202 sayılı Kanunun 367 sayılı Kanunla değişik 33 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.**

**Fıkra : «TC Ziraat Bankasını Genel Müdür temsil eder ve bu kanun ile yönetmelik hükümlerine göre bankanın çalışma ve yönetimini sağlar. Bankanın tüm memur ve hizmetlileri talimat ve emirleri Genel Müdürdürden alırlar. Genel Müdür, yasal engeller ve niteliği gereği devri mümkün olmayanlar dışındaki görev ve yetkilerini kısmen ya da tümüyle alt kademelere devredebilir. Genel Müdüre'nin biri Teknik olmak üzere altı yardımcısı bulunur.»**

**MADDE 6. — 3202 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.**

**Fıkra : «TC Ziraat Bankasının tarımsal amaçlı kooperatiflerle üst kuruluşlarına ve çiftçilere kullanıracakları her çeşit krediler banka muameleleri vergisinden muafdir. Bu kredi işlemlerine ait alacak senetleriyle bu kredilere ilişkin tüm senet, kâğıt, belgeler ve kayıtlar, defterler ve hesap özertleri ve gayrimenkul ipotek ve**



(Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunun kabul ettiği metin)

4. Tarım Kredi Kooperatiflerince seçilecek bir üye ile,

5. Bankanın tüm memur ve hizmetlilerinin kendi aralarından seçecekleri bir üyeden oluşur.

Maliye ve Ticaret Bakanlıklarını temsilen Yönetim Kuruluna katılacak üyelerin, Maliye, İktisat ve hukuk dallarında yükseköğrenim görmüş, Bankanın sermaye ve diğer kaynaklarının en verimli biçimde kullanımını sağlayacak yeterliğe, bilgi ve deneyime sahip bulunmaları gerekir.

Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları dışındaki Yönetim Kurulu üyelerinin hizmet süreleri üç yıl olup sürelerini dolduranlar yeniden atanabilirler ve seçilebilirler. Üyelik niteliklerini yitirenler atanmalarındaki usule göre süreleri dolmadan da değiştirilebilirler. Bunların yerine atanacak değiştirilen üyelerin süresini tamamlar.

Personel temsilcisinin seçim biçimi Yönetim Kurulunca düzenlenecek bir yönetmelikle belirlenir.

Yönetim Kurulu toplantılarında kararlar üye tam sayısının çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde başkanın katıldığı görüş oy çokluğu sağlamış olur.

Yazı, tutanak ve dosya işlerini düzenlemek üzere Yönetim Kurulu emrinde bir büro bulunur.

**MADDE 5. — 3202 Sayılı Kanunun 367 Sayılı Kanunla değişik 33 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.**

«TC Ziraat Bankasını Genel Müdür temsil eder ve bu kanun ile yönetmelik hükümlerine göre bankanın çalışma ve yönetimini sağlar. Bankanın tüm memur ve hizmetlileri talimat ve emirleri Genel Müdürdürden alırlar. Genel Müdür, yasal engeller ve niteliği gereği devri mümkün olmayanlar dışındaki görev ve yetkilerini kısmen ya da tümüyle alt kademelere devredebilir. Genel Müdürün altı yardımcısı bulunur.»

**MADDE 6. — Tasarımın 6 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.**

(Plan Komisyonunun kabul ettiği metin)

3. Maliye ve Ticaret Bakanlıklarınca inha edilerek Bakanlar Kurulu kararı ile atanacak birer üye,

4. Tarım Kredi Kooperatiflerince seçilecek bir üye, ile

5. Bankanın tüm memur ve hizmetlilerinin kendi aralarından seçecekleri bir üyeden oluşur.

Teknik Genel Müdür Yardımcısının Yüksek Teknik Öğrenim görmüş ve planlama tekniklerini kullanabilecek uzmanlık niteliklerine sahip olduğunu belirleyen Esansüstü bir uzmanlık sınavını geçirmiş olması şarttır.

Maliye ve Ticaret Bakanlıklarını temsilen Yönetim Kuruluna katılacak üyelerin, Yükseköğrenim görmüş, Bankanın sermaye ve diğer kaynaklarının en verimli biçimde kullanımını sağlayacak yeterliğe, bilgi ve deneyime sahip bulunmaları gerekir.

Genel Müdür ve Genel Müdür yardımcıları dışındaki Yönetim Kurulu üyelerinin hizmet süreleri üç yıl olup sürelerini dolduranlar yeniden atanabilirler ve seçilebilirler. Üyelik niteliklerini yitirenler atanmalarındaki usule göre süreleri dolmadan da değiştirilebilirler. Bunların yerine atanacak değiştirilen üyelerin süresini tamamlar.

Personel temsilcisinin seçim biçimi Yönetim Kurulunca düzenlenecek bir yönetmelikle belirlenir.

Yönetim Kurulu toplantılarında kararlar üye tam sayısının çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde Başkanın katıldığı görüş oy çokluğu sağlamış olur.

Yazı, tutanak ve dosya işlerini düzenlemek üzere Yönetim Kurulu emrinde bir büro bulunur.

**MADDE 5. — 3202 sayılı Kanunun 367 sayılı Kanunla değişik 33 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.**

«TC Ziraat Bankasını Genel Müdür temsil eder ve bu Kanun ile yönetmelik hükümlerine göre bankanın çalışma ve yönetimini sağlar. Bankanın tüm memur ve hizmetlileri talimat ve emirleri Genel Müdürdürden alırlar. Genel Müdürdürün biri teknik olmak üzere altı yardımcısı bulunur.»

**MADDE 6. — Tasarımın 6 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.**

(Hükümetin Teklifi)

menkul rehin işlemleri, damga, tapu ve noter harçları, banka muameleleri vergisi diğer her türlü vergi ve rüsumdan muaf olduğu gibi yine bu kredilere ilişkin borçlar hakkında icra makamları, kamu kuruluşları ve yargı organları nezdinde yapılacak takip ve tahsile ilişkin her türlü talep, tebliğ ve kararlar da tüm resim ve harçlardan muaftır.»

**MADDE 7. — 3202 sayılı Kanununun 71 nci maddesi aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.**

**Madde : «A) PERSONEL REJİMİ :**

**TC Ziraat Bankası personeli Bankanın memur ve hizmetlilerinden oluşur.**

**Banka memuru deyimi asli ve sürekli görevlere devamlı görev yapmak üzere atanan kişileri, hizmetli deyimi ise bedensel çalışması ağırlık taşıyan ve yardımcı hizmetleri yürütmekle yükümlü kılınan kişileri ifade eder.**

**Banka personeli bu Kanun ve Banka Yönetim Kuruluca düzenlenecek yönetmelik hükümlerine tabidir.**

**Banka, önceden saptanmış esas ve usullere göre, Yönetim Kurulu kararı ile sözleşmeli olarak yerli ya da yabancı uzman çalıştırabilir.**

**B) PERSONEL HAKLARI :**

**Banka personeline İktisadi Devlet Teşekkülleri personeli hakkındaki hükümler uygulanır.**

**Ancak;**

**Bankanın müdür, II müdür, müdür yardımcısı, amir, muhasebeci ve veznedar kadrolarında fiilen hizmet gören personeline tahsil koşulu aranmaksızın ve başka görevlere atanmaları halinde kazanılmış hak sayılmamak koşulu ile muktesep hak aylıkları ile hizmet gördükleri kadronun karşılığı aylık arasındaki fark, Yönetim Kurulu kararı ile tazminat olarak,**

**Banka personelinin aylıkları, banka hizmetlerinin geliştirilmesi, mali yükümlülüklerin karşılanması ve kamu kesimindeki bankacılık hizmetlerinin üstlenilmesinin ortaya çıkardığı hizmet güçlüklerinin giderilmesi amacıyla % 50 oranında artırılarak,**

**Kâr edilen yıllarda bilançonun Yönetim Kurulunca onaylanmasından sonra 440 sayılı Yasa hükümleri saklı kalmak koşulu ile Banka personeline bir maaş tutarında, kârın artırılması veya zararın düşürülmesi veya mevduatın çoğaltılması ya da tahsilatın artırılmasında etken olduğu Yönetmeliğindeki kıstaslarla saptanan şube personeline buna ek olarak iki maaş tutarında teşvik primi,**

**Yabancı dil bilen kambiyo elemanlarına aylıklarının % 25'ne kadar lisan primi,**

**Para ve kıymetlerin taşınmasında görevlendirilen personele işin çabukluğu ve işin riski nedenleriyle, bütçe yasalarında saptanan en üst yolluk tutarının iki katını aşmamak üzere belirlenen ücretler ve Bankanın acenahüğünü yaptığı sigorta şirketlerinin işlemlerinde emeği geçen personeline, tahsil olunan sigorta primlerinden pay,**

**Ödenebilir.**

(Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunun kabul ettiği metin)

**MADDE 7. — 3202 Sayılı Kanununun 71 nci maddesi aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.**

**Madde 71. — «A) PERSONEL REJİMİ :**

TC Ziraat Bankası personeli Bankanın memur ve hizmetlilerinden oluşur.

Banka memuru deyimi asli ve sürekli görevlere devamlı görev yapmak üzere atanan kişileri, hizmetli deyimi ise bedensel çalışması ağırlık taşıyan ve yardımcı hizmetleri yürütmekle yükümlü kılnan kişileri ifade eder.

Banka personeli bu Kanun ve Banka Yönetim Kurulunca düzenlenecek yönetmelik hükümlerine tabidir.

Banka, önceden saptanmış esas ve usullere göre, Yönetim Kurulu kararı ile sözleşmeli olarak yerli ya da yabancı uzman çalıştırabilir.

**B) PERSONEL HAKLARI :**

Banka personeline İktisadi Devlet Teşekkülleri personeli hakkındaki hükümler uygulanır.

**Ancak :**

Bankanın Müdür, II. Müdür, Müdür Yardımcısı, Amir, Muhasebeci, Şef ve Veznedar kadrolarında fiilen hizmet gören personeline tahsil koşulu aranmaksızın ve başka görevlere atanmaları halinde kazanılmış hak sayılmamak koşulu ile muktesep hak aylıkları ile hizmet gördükleri kadronun karşılığı aylık arasındaki fark, Yönetim Kurulu kararı ile tazminat olarak,

Banka personelinin aylıkları, banka hizmetlerinin geliştirilmesi, mali yükümlülüklerin karşılanması ve kamu kesimindeki bankacılık hizmetlerinin üstlenilmesinin ortaya çıkardığı hizmet güçlüklerinin giderilmesi amacıyla % 75 oranında artırılarak,

Kâr edilen yıllarda bilançonun Yönetim Kurulunca onaylanmasından sonra 440 sayılı Yasa hükümleri saklı kalmak koşulu ile Banka personeline bir maaş tutarında, kârın artırılması veya zararın düşürülmesi veya mevduatın çoğaltılması ya da tahsilatın artırılmasında etken olduğu Yönetmeliğindeki kıstaslarla saptanan banka personeline buna ek olarak iki maaş tutarında teşvik primi,

(Plan Komisyonunun kabul ettiği metin)

**MADDE 7. — 3202 sayılı Kanununun 71 nci maddede aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.**

**Madde 71. — A) Personel Rejimi :**

TC Ziraat Bankası personeli bankanın memur ve hizmetlilerinden oluşur.

Banka memuru deyimi asli ve sürekli görevlere devamlı görev yapmak üzere atanan kişileri, hizmetli deyimi ise bedensel çalışması ağırlık taşıyan ve yardımcı hizmetleri yürütmekle yükümlü kılnan kişileri ifade eder.

Banka personeli bu Kanun ve Banka Yönetim Kurulunca düzenlenecek yönetmelik hükümlerine tabidir.

Banka, önceden saptanmış esas ve usullere göre, Yönetim Kurulu kararı ile sözleşmeli olarak yerli ya da yabancı uzman çalıştırabilir.

**B) Personel Hakları :**

Banka personeline İktisadi Devlet Teşekkülleri personeli hakkındaki hükümler uygulanır.

**Ancak :**

Bankanın Müdür, II nci Müdür, Müdür Yardımcısı, amir, muhasebeci, şef ve veznedar kadrolarında fiilen hizmet gören personeline tahsil koşulu aranmaksızın ve başka görevlere atanmaları halinde kazanılmış hak sayılmamak koşulu ile muktesep hak aylıkları ile hizmet gördükleri kadronun karşılığı aylık arasındaki fark, Yönetim Kurulu kararı ile tazminat olarak,

Banka personelinin aylıkları, banka hizmetlerinin geliştirilmesi, mali yükümlülüklerin karşılanması ve kamu kesimindeki bankacılık hizmetlerinin üstlenilmesinin ortaya çıkardığı hizmet güçlüklerinin giderilmesi amacıyla görev kusurları saptananlar hariç bankayı kazandırmak ve olumlu görev görmek yoluyla yararlı olan personele % 75 oranına kadar artırılarak,

Kâr edilen yıllarda bilançonun Yönetim Kurulunca onaylanmasından sonra 440 sayılı Yasa hükümleri saklı kalmak koşulu ile banka personeline bir maaş tutarında, kârın artırılması veya zararın düşürülmesi veya mevduatın çoğaltılması ya da tahsilatın

(Hükümetin Teklifi)

**MADDE 8. — 3202 sayılı Kanunun 73 nci maddesi aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.**

**Madde : 73** «TC Ziraat Bankasının yönetim ve denetim biçimi ,tarımsal kredi işlemleriyle bu kanun hükümlerine göre yapmaya yetkili ve görevli bulunduğu diğer işlerde takip edeceği usuller, Bankanın merkez ve taşra örgütü ile örgüte ait görevler ve tüm memur ve hizmetlilere ait görev ve sorumlulukları Banka Yönetim Kurulunca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir.»

**MADDE 9. — 3202 sayılı Kanuna aşağıdaki ek maddeler eklenmiştir.**

«Ek Madde 1. — Tarımsal kredi uygulamasında, eşgüdüm ve işbirliği ortamı yaratmak için bir Danışma Kurulu kurulur.

Danışma Kurulu; Ticaret, Gıda - Tarım ve Hayvancılık, Köy İşleri ve Kooperatifler, Sanayi ve Teknoloji, Orman ve Yerel Yönetim bakanlıkları ile Devlet Planlama Teşkilatının ve tarımsal amaçlı kooperatiflerin merkez birliklerinin birer temsilcisinden oluşur.

Kurul, görevli olduğu işleri yürütmek üzere yılda iki kez toplanır.

Bu Kurulun çalışma esasları yönetmelikle saptanır.»

«Ek Madde 2. — 7129 sayılı Bankalar Kanununun 44 nci maddesinin 1 nci fıkrasında belirlenen 150 000.- liralık limit, TC Ziraat Bankasının tarımsal kredileri için, Yönetim Kurulu kararı ile değiştirilebilir.

«Ek Madde 3. — 3202 sayılı Kanunun 70 nci maddesinin 1 nci bendindeki 20 000 TL'lik limit, sandık bütçesinin yüzde ellisini aşmamak üzere, Banka Yönetim Kurulunca yükseltilebilir.»

(Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunun kabul ettiği metin)

Yabancı dil bilen elemanlarına aylıklarının % 25'ine kadar lisan primi,

Para ve kıymetlerin taşınmasında görevlendirilen personele işin çabukluğu ve işin riski nedenleriyle, Bütçe Yasalarında saptanan en üst yolluk tutarının iki katını aşmamak üzere belirlenen ücretler ve Bankanın acentajını yaptığı Sigorta Şirketlerinin işlemlerinde emeği geçen personeline, tahsil olunan sigorta primlerinden pay,

Ödenebilir.

**MADDE 8.** — 3202 Sayılı Kanununun 73 nci maddesi aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.

**Madde 73.** — Aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 9.** — 3202 Sayılı Kanuna aşağıdaki ek maddeler eklenmiştir.

**EK MADDE 1.** — Aynen kabul edilmiştir.

**EK MADDE 2.** — Aynen kabul edilmiştir.

**EK MADDE 3.** — Aynen kabul edilmiştir.

(Plan Komisyonunun kabul ettiği metin)

artırılmasında etken olduğu yönetmeliğindeki kıstaslarla saptanan banka personeline buna ek olarak iki maaş tutarında teşvik primi,

Yönetmelikle saptanacak sınav ile yabancı dil bilgisinin geçerliliği kanıtlanacak yabancı dil bilen elemanlarına aylıklarının % 25'ine kadar lisan primi,

Para ve kıymetlerin taşınmasında görevlendirilen personele işin çabukluğu ve işin riski nedenleriyle, bütçe yasalarında saptanan en üst yolluk tutarının iki katını aşmamak üzere belirlenen ücretler ve bankanın acentajını yaptığı sigorta şirketlerinin işlemlerinde emeği geçen personeline, tahsil olunan sigorta primlerinden pay,

Ödenebilir.

**MADDE 8.** — 3202 sayılı Kanununun 73 nci maddesi aşağıdaki biçimde değiştirilmiştir.

**Madde 73.** — Aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 9.** — 3202 sayılı Kanuna aşağıdaki ek maddeler eklenmiştir.

**EK MADDE 1.** — Tarımsal kredi uygulamasında, eşgüdüm ve işbirliği ortamı yaratmak için bir Danışma Kurulu kurulur.

Danışma Kurulu; Ticaret, Gıda - Tarım ve Hayvancılık, Köy İşleri ve Kooperatifler, Sanayi ve Teknoloji, Orman ve Yerel Yönetim bakanlıkları ile Devlet Planlama Teşkilatının ve tarımsal amaçlı kooperatiflerin merkez birliklerinin birer temsilcisinden oluşur.

Kurul, ilgili Bakanın başkanlığında genel müdürler düzeyinde, görevli olduğu işleri yürütmek üzere yılda en az iki kez toplanır.

Bu kurulun çalışma esasları yönetmelikle saptanır.

**EK MADDE 2.** — 7129 sayılı Bankalar Kanununun 44 nci maddesinin 1 nci fıkrasında belirlenen 150 000 liralık limit, TC Ziraat Bankasının tarımsal kredileri için, Yönetim Kurulu kararı ile değiştirilebilir.

**EK MADDE 3.** — 3202 sayılı Kanununun 70 nci maddesinin 1 nci bendindeki 20 000 liralık limit, san-

(S. Sayısı : 259)

(Hükümetin Teklifi)

«Ek Madde 4. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1897 sayılı Kanunun 2 nci maddesiyle konulan ek geçici 21 nci maddedeki (ek geçici 7 ve 9 ncu maddeler kapsamına giren personel ile ek geçici 12, 13 ve 14 nci maddeler kapsamına giren personele bu Kanuna tabi memurlara ödenenler dışında herhangi bir ödeme yapılamaz) hükmü TC Ziraat Bankası personeli için uygulanmaz.»

**MADDE 10. — 3202 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.**

**Geçici Madde —** «TC Ziraat Bankasının Devlet destekleme alımları ve çeşitli kanun ve kararname hükümleri gereğince Hazineden olan alacakları ile Kamu İktisadi Kuruluşlarına açılmış bulunan kredilerden vadesinde tahsil edilemeyen alacaklar 31.12.1977 günü itibariyle, TC Emekli Sandığı adına Bankaca yapılan ödemeler sonucunda ilgili kurumdan tahsil edilemeyen alacaklar bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle toplanarak bundan Bankanın TC Merkez Bankasına olan mevduat munzam karşılığı borcu düşülür, kalan TC Ziraat Bankasına Hazinece aylık eşit taksitlerle ödenir. Bu mahsup işleminin yapılabilmesi için Bankanın mevduat munzam karşılıklarından TC Merkez Bankasına olan borcunun Hazinece üstlenilmesi, Maliye Bakanlığının TC Merkez Bankasına vereceği 100 yıl vadeli ve faizsiz Hazine bonoları ile sağlanır.»

**MADDE 11. — 3202 sayılı Kanunun 20 nci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.**

(Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunun kabul ettiği metin)

**EK MADDE 4.** — Aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 10.** — 3202 Sayılı Kanuna aşağıdaki Geçici Madde eklenmiştir.

**GEÇİCİ MADDE** — Aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 11.** — Tasarımın 11 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Plan Komisyonunun kabul ettiği metin)

dık bütçesinin yüzde yirmibeşini aşmamak üzere, Banka Yönetim Kurulunca yükseltilebilir.

**EK MADDE 4.** — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1897 sayılı Kanunun 2 nci maddesiyle konulan ek geçici 21 nci maddedeki (ek geçici 7 ve 9 ncu maddeler kapsamına giren personel ile ek geçici 12, 13, ve 14 nci maddeler kapsamına giren personele bu Kanuna tabi memurlara ödenenler dışında herhangi bir ödeme yapılamaz) hükmü TC Ziraat Bankası personeli için uygulanmaz.

**MADDE 10.** — 3202 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

**GEÇİCİ MADDE** — Aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 11.** — Tasarımın 11 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin Teklifi)

**MADDE 12. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.**

**MADDE 13. — Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.**

14 . 8 . 1978

Başbakan <i>B. Ecevit</i>	Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı <i>O. Eyüboğlu</i>	Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı <i>Prof. Dr. T. Feyzioğlu</i>
Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı <i>Dr. F. Sükan</i>	Devlet Bakanı <i>H. Çetin</i>	Devlet Bakanı <i>E. Akova</i>
Devlet Bakanı <i>Dr. L. Doğan</i>	Devlet Bakanı <i>S. Yıldız</i>	Devlet Bakanı <i>A. R. Septioğlu</i>
Devlet Bakanı <i>M. Kılıç</i>	Devlet Bakanı <i>A. Şener</i>	Adalet Bakanı <i>M. Can</i>
Milli Savunma Bakanı <i>H. E. Işık</i>	İçişleri Bakanı <i>İ. Özaydınlı</i>	Dışişleri Bakanı <i>Prof. G. Ökçün</i>
Maliye Bakanı <i>Z. Müezzinoğlu</i>	Milli Eğitim Bakanı <i>N. Uğur</i>	Bayındırlık Bakanı <i>Ş. Elçi</i>
Ticaret Bakanı <i>T. Köprülüler</i>	Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanı <i>Dr. M. Tan</i>	Gümrük ve Tekel Bakanı <i>T. Mataracı</i>
Ulaştırma Bakanı <i>G. Öngüt</i>	Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı <i>M. Yüceler</i>	Çalışma Bakanı <i>A. B. Ersoy</i>
Sanayi ve Teknoloji Bakanı <i>O. Alp</i>	İşletmeler Bakanı <i>Prof. Dr. K. Bulutoğlu</i>	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı <i>Doç. Dr. D. Baykal</i>
Turizm ve Tanıtma Bakanı <i>A. Coşkun</i>	İmar ve İskân Bakanı <i>A. Karaaslan</i>	Köy İşleri ve Kooperatifler Bakanı <i>A. Topuz</i>
Orman Bakanı <i>V. İlhan</i>	Gençlik ve Spor Bakanı <i>Y. Çakmur</i>	Sosyal Güvenlik Bakanı <i>H. İşgüzar</i>
	Kültür Bakanı <i>Doç. Dr. A. T. Kışlalı</i>	Yerel Yönetim Bakanı <i>M. Özdemir</i>



(Sanayi ve Teknoloji ve Ticaret Komisyonunun  
kabul ettiği metin)

**MADDE 12.** — Tasarının 12 nci maddesi aynen  
kabul edilmiştir.

**MADDE 13.** — Tasarının 13 nci maddesi aynen  
kabul edilmiştir.

(Plan Komisyonunun kabul ettiği metin)

**MADDE 12.** — Tasarının 12 nci maddesi aynen  
kabul edilmiştir.

**MADDE 13.** — Tasarının 13 nci maddesi aynen  
kabul edilmiştir.

